



Caisse de dépôt et placement
du Québec

COMMISSION PARLEMENTAIRE DES FINANCES PUBLIQUES SUR L'ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

**Demande de renseignements particuliers
de l'opposition officielle**

Février 2013



QUESTION SUPPLÉMENTAIRE

Pour chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère pour l'année 2012-2013, indiquez :

- **la liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération ;**
 - **la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV ;**
 - **leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**
-



QUESTION SUPPLÉMENTAIRE

Pour chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère pour l'année 2012-2013, indiquez :

- la liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération ;
- la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV ;
- leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Administrateur	Titre	Rémunération	Renouvellement de mandat en 2012, nomination ou fin de mandat
Robert Tessier	Président du conseil	195 000 \$	-
Michael Sabia ¹	Président et chef de la direction	-	-
Elisabetta Bigsby	Administratrice de sociétés, Présidente du comité des ressources humaines	36 137,50 \$	Mandat renouvelé : du 4 novembre 2012 au 3 novembre 2016 (voir CV joint)
Claudette Carboneau	Administratrice de sociétés	21 104 \$	A quitté le conseil en septembre 2012
Louise Charette	Administratrice de sociétés	35 197 \$	Mandat renouvelé : du 4 novembre 2012 au 15 mai 2015 (voir CV joint)
Jocelyne Dagenais ²	Ex. PDG - Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	-	A quitté le conseil en décembre 2012
Michèle Desjardins	Présidente, Consultants Koby	28 294 \$	-
Pierre Fitzgibbon	Président et chef de la direction, Atrium Innovations	30 991,50 \$	A quitté le conseil en novembre 2012
Denys Jean ²	Président-directeur général, Régie des rentes du Québec	-	-
Michel A. Lavigne	Administrateur de sociétés, Président du comité de vérification	43 850,50 \$	-
Jean Pierre Ouellet	Administrateur de sociétés et Conseiller de Capital Saint-Laurent	24 639 \$	-
Réal Raymond	Administrateur de sociétés, Président du comité de gestion des risques	35 742,50 \$	-
François R. Roy	Administrateur de sociétés	36 825 \$	-
Ouma Sananikone	Administratrice de sociétés	38 042 \$	-

1. M. Sabia n'est pas rémunéré à titre de membre du conseil d'administration

2. M^{me} Dagenais et M. Jean ne sont pas « administrateur indépendant » au sens du décret du gouvernement du Québec relatif à la rémunération des administrateurs indépendants de la Caisse.



FRAIS DES ADMINISTRATEURS

À la suite de la tenue des réunions du conseil et de ses comités durant l'année 2012, la Caisse a remboursé globalement un montant de 32 159,42 \$ à ses administrateurs à titre de frais de déplacement, de repas et de voyage. Par ailleurs, des frais de représentation de 9 553,50 \$ ont été remboursés à M. Tessier, à titre de président du conseil, pour l'année 2012. Les autres membres du conseil n'ont pas de frais de représentation. À titre de membre du conseil, M. Sabia n'a pas de tels frais.

BIGSBY, Elisabetta

Âge 62 ans

Formation

1973 Université de Gênes (Italie)
Baccalauréat ès arts (économie)

Expérience professionnelle

	International Consortium for Executive Development Research (ICEDR)
Depuis 2007	Conseillère principale
	Banque Royale du Canada
2004 - 2007	Chef de groupe – Bureau de la transformation et des Ressources humaines
1999 - 2007	Chef des ressources humaines
2001 - 2004	Première vice-présidente principale – Ressources humaines, Gestion de marque et Affaires publiques
1998 - 1999	Négociatrice en chef
1997 - 1998	Vice-présidente principale – Services financiers aux particuliers
1994 - 1997	Vice-présidente principale des hypothèques
1993 - 1994	Vice-présidente principale – Services bancaires aux particuliers
1992 - 1993	Vice-présidente du marketing – Québec



1988 - 1992	Vice-présidente du Centre de commerce international – Québec
1986 - 1988	Directrice des comptes nationaux – Québec
1983 - 1986	Économiste principale du secteur international et du Service des affaires économiques
1977 - 1983	Divers emplois au secteur international et aux affaires économiques

CHARETTE, Louise

Âge 62 ans

Formation

	Université Laval
2008	Administratrice de sociétés certifiée – Collège des administrateurs de sociétés
	HEC Montréal
1984	Maîtrise en administration des affaires
	Université de Paris VI
1975	Doctorat – diplôme d'études avancées ès sciences (analyse fonctionnelle)
	Université McGill
1973	Scolarité de maîtrise spécialisée en analyse fonctionnelle
	Université du Québec à Montréal
1972	Baccalauréat spécialisé en mathématiques

Expérience professionnelle

Depuis 2008	Consultante en planification stratégique et développement organisationnel
-------------	---



Commission de la construction du Québec

1995 - 2008	Directrice générale adjointe – Direction générale de l'administration et des finances
1992 - 1995	Directrice – Service de la vérification interne
1984 - 1992	Chef de la section recherche – Service de la recherche et de l'organisation
1982 - 1984	Chef de la section études des avantages sociaux – Service de la recherche et du développement
1981 - 1982	Chef de la section analyse et statistiques – Service des avantages sociaux

Diverses universités québécoises et étrangères

1975 - 1981	Enseignante universitaire
-------------	---------------------------



QUESTION 15

Nom des membres de la direction, postes occupés, rémunération détaillée (rémunération fixe et variable, primes de départ et prestations de retraite) et avantages sociaux.



QUESTION 15

Nom des membres de la direction, postes occupés, rémunération détaillée (rémunération fixe et variable, primes de départ et prestations de retraite) et avantages sociaux.

Pour l'exercice 2012, les salaires de base sont les mêmes que pour 2011, à l'exception de M. Bernard Morency qui s'est vu confier de nouvelles responsabilités en mars 2012. Étant donné que la rémunération incitative est tributaire du rendement de la Caisse et du processus rigoureux d'évaluation de chaque membre de la direction, ces informations ne sont pas encore disponibles pour l'année 2012.

Voici le tableau explicatif présentant tous les détails de la rémunération pour les années 2009 à 2011, tels que publiés dans le rapport annuel 2011. Les informations pour 2012 seront disponibles dans le rapport annuel 2012.

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2009 À 2011

Nom et poste principal	Exercice (année)	Salaire de base (\$)	Rémunération incitative ¹ (\$)	Autre rémunération (\$)	Rémunération directe ² (\$)	Valeur du plan de retraite ³ (\$)
Michael Sabia Président et chef de la direction ⁴	2011	500 000	400 000	40 000	940 000	s.o.
	2010	500 000	s.o.	40 000	540 000	s.o.
	2009	403 846	s.o.	32 308	436 154	s.o.
Roland Lescure Premier vice-président et chef des Placements	2011	450 000	660 000	30 000	1 140 000	226 200
	2010	450 000	780 000	30 000	1 260 000	179 200
	2009	110 769	s.o.	407 385	518 154	29 100
Normand Provost Premier vice-président, Placements privés et chef des Opérations ⁵	2011	395 000	655 000	30 000	1 080 000	270 000
	2010	362 885	712 500	30 000	1 105 385	307 600
	2009	348 558	300 000	28 365	676 923	234 300
Daniel Fournier Président, groupe Immobilier et premier vice-président, Immobilier ⁶	2011	450 000	715 000	285 000	1 450 000	510 300
	2010	195 330	420 000	313 022	928 352	191 200
Claude Bergeron Premier vice-président et chef de la Direction des risques ⁷	2011	375 000	275 000	296 667	946 667	103 800
	2010	329 066	325 000	296 667	950 733	214 700
	2009	305 177	350 000	25 038	680 215	237 200
Bernard Morency Premier vice-président, Déposants et initiatives stratégiques ⁸	2011	375 000	260 000	280 000	915 000	303 800
	2010	375 000	250 000	280 000	905 000	180 200
	2009	136 250	300 000	301 762	738 012	32 900

1. Comme mentionné à la page 117 du présent rapport annuel, les membres de la haute direction ont l'obligation de différer au minimum 40 % de leur rémunération incitative calculée dans un portefeuille de coinvestissement, comme le prévoit le programme de rémunération incitative. En 2013, les dirigeants seront admissibles à recevoir une prime différée et coinvestie augmentée ou diminuée du rendement absolu moyen de la Caisse. Les montants différés et coinvestis jusqu'en 2013 à l'égard de 2010 sont présentés dans le Rapport annuel 2010, à la page 112. Les montants différés et coinvestis jusqu'en 2014 à l'égard de 2011 correspondent respectivement à : 800 000 \$ pour M. Sabia, 440 000 \$ pour M. Lescure, 670 000 \$ pour M. Provost, 585 000 \$ pour M. Fournier, 275 000 \$ pour M. Bergeron et 390 000 \$ pour M. Morency.

2. La valeur de la rémunération directe inclut le salaire, la rémunération incitative annuelle versée et l'autre rémunération. Elle exclut la rémunération incitative différée et coinvestie et la valeur du plan de retraite.

3. La valeur du plan de retraite est une valeur actualisée de la prestation de retraite acquise durant l'année ainsi que de tout changement rémunérateur survenu au cours de l'année. Cette valeur correspond à la variation attribuable à des éléments rémunérateurs, présentée au tableau 63 du présent rapport annuel.

4. M. Sabia a renoncé, dès sa nomination, à sa participation à tout programme de rémunération incitative pour les années 2009 et 2010. De plus, il a renoncé pour la durée de son mandat à participer à tout régime de retraite. Cependant, la participation au Régime de retraite du personnel d'encadrement est obligatoire en vertu des règles de la CARRA, comme détaillé sur son site Internet à l'adresse électronique suivante : http://www.carra.gouv.qc.ca/ra/regime/rpe/rpe_s03.htm.

5. En mars 2012, les fonctions de chef des Opérations assumées par M. Provost depuis le 30 avril 2009 ont été transférées sous la responsabilité de M. Bernard Morency. M. Provost, ayant réalisé le mandat qui lui avait été confié à la direction des Opérations, demeure responsable des investissements de la Caisse en infrastructures et en placements privés. Son nouveau titre est présenté à la page 137 du présent rapport annuel.

6. M. Fournier a reçu un montant forfaitaire de dédommagement échelonné sur plusieurs années en compensation des sommes auxquelles il a dû renoncer en cessant ses activités précédentes. En 2011, M. Fournier a reçu un dernier montant s'élevant à 255 000 \$.

7. M. Bergeron a reçu, en reconnaissance de sa contribution passée et continue à la gestion active et à la restructuration du dossier BTAA, un montant forfaitaire qui s'élève à 266 667 \$ en 2011.

8. M. Morency a reçu un montant forfaitaire de dédommagement échelonné sur plusieurs années en compensation des honoraires professionnels auxquels il a dû renoncer au moment de son embauche en cessant ses activités de consultation auprès d'autres clients que la Caisse. En 2011, M. Morency a reçu un montant de 250 000 \$. Depuis mars 2012, M. Morency a pris la responsabilité de la direction des Opérations en plus de celles qu'il assumait déjà. Son nouveau titre est présenté à la page 136 du présent rapport annuel.



QUESTION 16

Pour chaque classe d'emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.



QUESTION 16

Pour chaque classe d'emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.

Depuis 2010, un programme de rémunération incitative a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

Employés- Investissement

1. Contribution individuelle
2. Rendement des portefeuilles en mandats de gestion
3. Rendement Caisse

Employés – Services généraux

1. Contribution individuelle
2. Atteinte des objectifs sectoriels
3. Rendement Caisse

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération ci-joint (publié à la page 115 du Rapport annuel 2011).

GRAPHIQUE 56

COMPOSANTES DE LA PRIME DE PERFORMANCE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou rémunération des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CAISSE	→	Rendement global Caisse



QUESTION 17

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.



QUESTION 17

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.¹

Caisse de dépôt et placement du Québec
Actif total de la Caisse au Québec par type de placement
au 31 décembre
(en milliards de dollars)

	2011	2010	2009 ⁽¹⁾	2008	2007	2002
Obligations	25,7	22,8	22,1	21,7	23,6	21,2
Marchés boursiers	3,3	2,7	2,1	1,6	2,4	3,1
Groupe Placements privés	4,6	4,2	3,4	3,8	6,0	4,2
Groupe Immobilier	7,6	6,8	5,9	6,3	6,9	5,1
Total	41,2	36,5	33,5	33,4	39,0	33,6
Secteur privé	22,5	20,5	18,7	17,3	23,3	14,0
Secteur public	18,7	16,0	14,8	16,1	15,7	19,6
Total	41,2	36,5	33,5	33,4	39,0	33,6
Global Caisse	185,6	178,4	167,6	182,5	222,8	103,9
% Québec / Global Caisse	22,2%	20,5%	20,0%	18,3%	17,5%	32,3%

⁽¹⁾ Pour l'année 2009, des obligations corporatives d'une valeur de 1G\$ ont été reclassées du Groupe Placements privés aux Obligations afin de les rendre conformes à la classification adoptée en 2010 en regard à la nouvelle offre de portefeuilles spécialisés.

Méthodologie de classification des placements

Pour décider si un actif est québécois, la Caisse utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore, dans le cas de l'immobilier, l'emplacement géographique des biens.

Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

¹ Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.



QUESTION 18

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

QUESTION 18

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.¹

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre
(en millions de dollars)

PLACEMENTS ¹	2011			Juste valeur 2010			2009		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	55 348	3 952	59 298	56 199	5 064	61 263	56 038	5 427	61 465
BTAA ²	8 932	-	8 932	8 942	-	8 942	7 249	-	7 249
Actions et valeurs convertibles ⁴	17 566	59 820	77 386	17 446	46 844	64 290	14 721	39 052	53 773
Financements hypothécaires	6 754	790	7 534	5 886	1 833	7 719	5 944	2 872	8 816
Biens immobiliers	13 501	8 870	22 371	12 880	8 732	21 612	10 931	9 142	20 073
Total des placements à long terme	102 099	73 222	175 321	101 353	62 473	163 826	94 883	56 493	151 376
Valeurs à court terme	521	1 789	2 310	2 357	2 425	4 782	4 625	3 458	8 083
Titres achetés en vertu de conventions de revente	6 056	1 919	7 975	8 761	1 007	9 768	6 171	1 945	8 116
Total des placements à court terme	6 577	3 708	10 285	11 118	3 432	14 550	10 796	5 403	16 199
Total	108 676	76 930	185 606	112 471	65 905	178 376	105 679	61 896	167 575
Pondération	59%	41%	100%	64%	36%	100%	62%	38%	100%

PLACEMENTS ¹	2008			Juste valeur 2007			2006		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	56 863	13 562	70 425	67 009	15 740	82 749	60 098	14 614	74 712
BTAA ²	7 186	-	7 186	10 740	-	10 740	-	-	-
Actions et valeurs convertibles ⁴	13 086	37 819	50 905	17 507	55 119	72 626	17 798	46 189	63 987
Financements hypothécaires	6 451	5 349	11 800	5 979	4 490	10 469	4 877	2 038	6 915
Biens immobiliers	11 884	11 219	23 103	13 419	9 318	22 737	11 187	7 512	18 699
Total des placements à long terme	95 470	67 949	163 419	114 654	84 667	199 321	93 960	70 353	164 313
Valeurs à court terme	5 909	7 485	13 394	9 895	6 131	16 026	28 950	4 969	33 919
Titres achetés en vertu de conventions de revente	2 900	2 780	5 680	2 457	4 993	7 450	1 332	3 927	5 259
Total des placements à court terme	8 809	10 265	19 074	12 352	11 124	23 476	30 282	8 896	39 178
Total	104 279	78 214	182 493	127 006	95 791	222 797	124 242	79 249	203 491
Pondération	58%	42%	100%	58%	42%	100%	62%	38%	100%

PLACEMENTS ¹	2005			Juste valeur 2004			2003		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	61 146	10 653	71 799	49 547	9 785	59 332	39 660	3 660	43 320
BTAA ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Actions et valeurs convertibles ⁴	17 491	34 236	51 727	15 571	30 049	45 620	15 628	25 142	40 770
Financements hypothécaires	4 402	580	4 982	3 998	557	4 555	3 248	379	3 627
Biens immobiliers	9 255	3 742	12 997	8 547	3 401	11 948	8 872	5 362	14 234
Total des placements à long terme	92 294	49 211	141 505	77 663	43 792	121 455	67 408	34 543	101 951
Valeurs à court terme	29 745	2 488	32 233	17 151	2 240	19 391	10 430	1 487	11 917
Titres achetés en vertu de conventions de revente	675	2 695	3 370	734	2 613	3 347	413	817	1 230
Total des placements à court terme	30 420	5 183	35 603	17 885	4 853	22 738	10 843	2 304	13 147
Total	122 714	54 394	177 108	95 548	48 645	144 193	78 251	36 847	115 098
Pondération	69%	31%	100%	68%	32%	100%	68%	32%	100%

PLACEMENTS ¹	Juste valeur 2002		
	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	31 451	3 158	34 609
BTAA ²	-	-	-
Actions et valeurs convertibles ⁴	16 144	22 411	38 555
Financements hypothécaires	3 896	650	4 546
Biens immobiliers	9 112	7 691	16 803
Total des placements à long terme	60 603	33 910	94 513
Valeurs à court terme	4 427	1 774	6 201
Titres achetés en vertu de conventions de revente	1 111	2 038	3 149
Total des placements à court terme	5 538	3 812	9 350
Total	66 141	37 722	103 863
Pondération	64%	36%	100%

La valeur des placements est établie en fonction des états financiers cumulés

Les BTAA de 2000 à 2006 sont inclus à la rubrique Valeurs à court terme

Les BTAA bancaires d'un montant de 1 150 M\$ sont inclus à la rubrique Valeurs à court terme

Les actions et valeurs convertibles sont présentées conformément à l'indice GICS[®] (Global Industry Classification Standard) alors qu'auparavant, la Caisse utilisait l'indice du TSE35 qui a été abandonné par l'industrie. En conséquence, nous avons redressé l'année 2002 afin de la rendre comparable aux années suivantes. Pour les années antérieures, veuillez vous référer aux rapports annuels des années précédentes.

¹ Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.



QUESTION 19

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.



QUESTION 19

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille pour chacune des dix dernières années en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

Voir réponse à la question 18.



QUESTION 20

Date de nomination et échéance du mandat pour chacun des administrateurs de la Caisse.



QUESTION 20

Date de nomination et échéance du mandat pour chacun des administrateurs de la Caisse.

Membres	Début du terme	Fin du terme
Président du conseil d'administration		
Robert Tessier	2009-03-05	2014-03-04
Président et chef de la direction		
Michael Sabia	2009-03-13	2014-03-12
Membres		
Elisabetta Bigsby Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2009-11-04 2 ^e mandat : 2012-11-04	Échéance 1 ^{er} mandat : 2012-11-03 Échéance 2 ^e mandat : 2016-11-03
Louise Charette Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2005-05-16 2 ^e mandat : 2009-11-04 3 ^e mandat : 2012-11-04	Échéance 1 ^{er} mandat : 2008-05-15 Échéance 2 ^e mandat : 2012-11-03 Échéance 3 ^e mandat : 2015-05-15
Michèle Desjardins Présidente Consultants Koby inc.	2009-12-21	2012-12-20
Denys Jean Président-directeur général Régie des rentes du Québec	2011-09-14	2014-09-13
Jean Pierre Ouellet Administrateur de sociétés	2009-03-06	2013-03-05
Michel A. Lavigne Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2005-05-16 2 ^e mandat : 2009-03-13	Échéance 1 ^{er} mandat : 2008-05-15 Échéance 2 ^e mandat : 2013-03-12
Ouma Sananikone Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2007-08-28 2 ^e mandat : 2010-08-28	Échéance 1 ^{er} mandat : 2010-08-27 Échéance 2 ^e mandat : 2014-08-27
Réal Raymond Administrateur de sociétés	2009-03-13	2013-03-12
François R. Roy Administrateur de sociétés	2009-12-21	2013-12-20



QUESTION 21

Composition de chaque comité du conseil d'administration.



QUESTION 21

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité de vérification

A. Michel Lavigne, président

Louise Charette

François R. Roy

Comité des ressources humaines

Elisabetta Bigsby, présidente

Ouma Sananikone

Robert Tessier

Comité de gouvernance et d'éthique

Robert Tessier, président

Louise Charette

Michèle Desjardins

Comité de gestion des risques

Réal Raymond, président

François R. Roy

Ouma Sananikone

Membre invité : le président du comité de vérification



QUESTION 22

**Valeur marchande du placement de la Caisse dans
BAA au 31 décembre 2012.**



QUESTION 22

Valeur marchande du placement de la Caisse dans BAA au 31 décembre 2012.

- BAA est un investissement privé que la Caisse détient avec d'autres partenaires importants. L'entente des actionnaires contient des clauses de confidentialité que nous devons respecter et qui nous empêchent d'en divulguer la valeur.
- Notre investissement initial, en 2006, était de 1,2 milliard de livres.
- Les attributs fondamentaux des aéroports de BAA, dont ceux de Londres, sont toujours solides. Londres demeure une plaque tournante du transport aérien mondial.
- Le 17 août 2012, la Caisse a annoncé la vente d'un intérêt de 5,63% dans Heathrow Airport Holdings Ltd (anciennement connu sous le nom de BAA Ltd) à Qatar Holding LC, pour un montant de 393,6 M\$ CAN (253 M£).
- Le 31 octobre 2012, la Caisse a annoncé la vente d'un intérêt de 2,26% dans Heathrow Airport Holdings Ltd à une filiale de CIC International Co. Ltd, pour un montant de 164 M\$ CAN (102 M£).



QUESTION 23

Pour chacune des cinq dernières années (au 31 décembre), valeur totale des PCAA/BTAA détenus par la Caisse.



QUESTION 23

Pour chacune des cinq dernières années (au 31 décembre), valeur totale des PCAA/BTAA détenus par la Caisse.¹

BTAA détenus par la Caisse 2007-2011

Au 31 décembre (en millions \$)

	BTAA	BTAA exclus de l'entente de restructuration	Total (coût)	Total (juste valeur)
2008	11 370	1 417	12 787	7 186
2009	10 934	1 417	12 351	7 249
2010	11 633	1 417	13 050	8 942
2011	11 508	1 417	12 925	8 932
2012	Non disponible ¹			

¹ Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.



QUESTION 24

Répartition d'actif au 31 décembre pour les dix dernières années.



QUESTION 24

Répartition d'actif au 31 décembre pour les dix dernières années.¹

Répartition annuelle de l'actif net de 2002-2011

Actif net

Portefeuilles spécialisés

L'offre de portefeuilles (en vigueur)

2003-2011

(en pourcentage)

	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003
Revenu fixe									
Valeurs à court terme	4,3%	2,5%	2,2%	3,7%	1,5%	1,9%	3,3%	2,3%	2,7%
Obligations	26,2%	26,4%	28,7%	37,4%	25,4%	25,2%	29,7%	32,1%	31,2%
Obligations à long terme	2,3%	2,4%	2,4%	2,6%	2,0%	2,2%	1,6%	-	-
Dettes immobilières	4,2%	5,6%	6,9%	9,6%	7,4%	6,3%	5,2%	4,2%	3,6%
Total	37,0%	36,9%	40,2%	53,3%	36,3%	35,6%	39,8%	38,6%	37,5%
Placements sensibles à l'inflation									
Obligations à rendement réel	0,8%	0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,7%	1,0%	1,1%	-
Infrastructures ¹	3,6%	2,9%	4,1%	3,6%	4,1%	6,1%	3,9%	3,8%	3,0%
Immeubles	11,5%	11,0%	10,9%	12,0%	11,3%	9,9%	8,9%	7,6%	8,7%
Total	15,9%	14,5%	15,5%	16,1%	16,0%	16,7%	13,8%	12,5%	11,7%
Actions									
Actions canadiennes	11,7%	12,7%	13,0%	10,9%	12,9%	13,2%	14,3%	15,0%	17,5%
Actions mondiales ²	6,8%	3,9%	-	-	-	-	-	-	-
Québec Mondial	2,9%	5,6%	9,8%	3,6%	9,4%	9,2%	8,9%	8,0%	6,8%
Actions américaines ³	5,1%	3,8%	3,6%	1,9%	4,4%	5,1%	5,7%	8,3%	8,3%
Actions EAEO ³	5,7%	6,4%	5,2%	3,4%	6,4%	6,6%	6,7%	7,8%	9,1%
Actions des marchés en émergence	3,7%	3,8%	3,8%	2,6%	3,2%	3,0%	1,1%	0,9%	1,0%
Placements privés	9,9%	11,5%	8,6%	8,3%	7,3%	5,7%	5,1%	5,0%	6,8%
Total	45,8%	47,7%	44,0%	30,7%	43,6%	42,8%	41,8%	45,0%	49,5%
Autres placements									
Fonds de couverture	2,1%	2,2%	2,9%	3,3%	3,4%	3,0%	3,2%	2,7%	1,1%
Répartition de l'actif	0,8%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,2%
BTAA de tiers et bancaires	-1,6%	-1,7%	-3,9%	-4,9%	-1,2%	-	-	-	-
Produits de base ⁴	-	-	0,9%	1,1%	1,6%	1,6%	1,3%	1,0%	-
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

1. Pour le comparatif 2003 à 2009, les pourcentages correspondent au portefeuille spécialisé Participations et infrastructures ayant fermé le 1^{er} juillet 2010.

2. Le portefeuille Actions mondiales a débuté le 1^{er} avril 2010.

3. Pour le comparatif 2003 à 2009, inclut les portefeuilles spécialisés couvert et non couvert ayant fermés le 1^{er} avril 2010.

4. Ce portefeuille a été fermé le 1^{er} janvier 2010.

2002

(en pourcentage)

2002

Titres à revenu fixe

Valeurs à court terme	2,0%
Obligations et hypothèques	34,0%
Total - Titres à revenu fixe	36,0%

Titres à revenu variable

Actions canadiennes (incluant placements privés)	25,2%
Actions américaines (incluant placements privés)	9,4%
Actions étrangères (incluant placements privés)	12,2%
Québec Mondial	6,6%
Sous-total	53,4%
Immeubles	10,3%
Autres	0,3%
Total - Titres à revenu variable	64,0%
Total	100,0%

¹ Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.



QUESTION 25

Pour chacune des dix dernières années, le total du passif de la Caisse, le ratio passif sur actif total et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

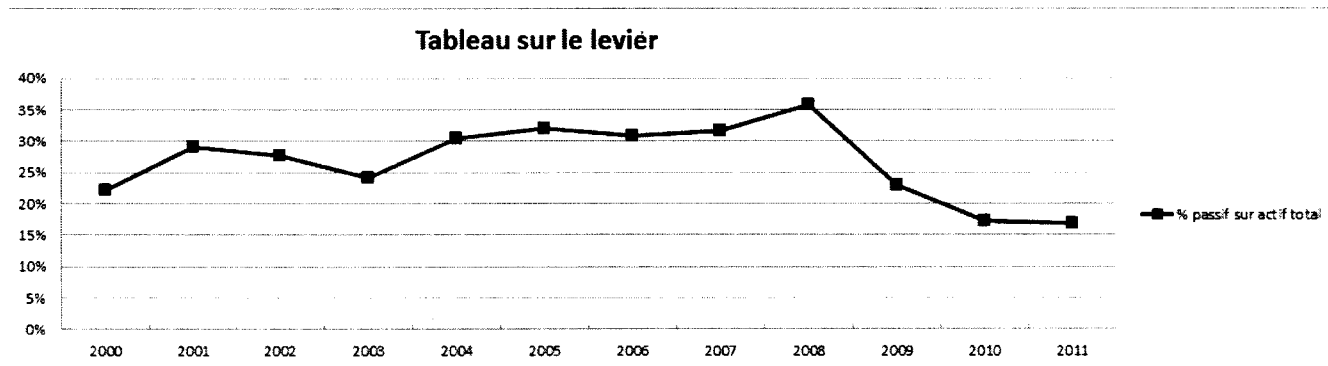


QUESTION 25

Pour chacune des dix dernières années, le total du passif de la Caisse, le ratio passif sur actif total et l'utilisation du passif par catégorie de placement.¹

Passif de la Caisse
Selon les états financiers cumulés vérifiés
Au 31 décembre

(en millions \$)



	Passif total	Actif total	Passif total / Actif total
2002	29 734	107 416	27,7%
2003	28 315	117 713	24,1%
2004	44 643	147 076	30,4%
2005	57 580	179 739	32,0%
2006	64 035	207 514	30,9%
2007	71 799	227 149	31,6%
2008	66 787	186 875	35,7%
2009	39 068	170 656	22,9%
2010	31 455	183 197	17,2%
2011	32 323	191 288	16,9%

¹ Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.



QUESTION 26

Liste des contrats octroyés par la Caisse en 2012 à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat, le profil recherché, le nom de la firme, le montant, la durée du mandat et le mode d'octroi.



QUESTION 26

Liste des contrats octroyés par la Caisse en 2012 à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat, le profil recherché, le nom de la firme, le montant, la durée du mandat et le mode d'octroi.

#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
1	Groom & Associés	Conseiller principal, outils et méthodologie de gestion de projet	Diplôme universitaire de 1er cycle en informatique; Un minimum de 15 années d'expérience pertinente en TI; Bonne connaissance du domaine de l'investissement et/ou financier; Maîtrise des bonnes pratiques au niveau de la gestion de projets TI et expérience en coaching; Expérience en revue et audits de projets; Excellente connaissance de Microsoft Project.	19	16-juil-12	1 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
2	Kérosène	Architecte en TI	Diplôme universitaire de premier cycle en informatique; Minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine des TI, dont au moins 7 en développement et 3 en architecture de solutions; Bon généraliste dans les technologies utilisées par sa tour de livraison; Connaissance approfondie du domaine financier, en particulier des marchés boursiers.	10	21-déc-11	1 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
3	Kérosène	Directeur investissement, Ressources naturelles	Diplôme de 1er ou 2e cycle dans une discipline pertinente; Minimum de 15 années d'expérience dont la moitié dans le domaine de l'investissement et la moitié dans des fonctions stratégiques reliées au secteur des ressources.	36	01-févr-12	4 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
4	Kérosène	Analyste investissement	Diplôme de premier cycle en finance, économie ou comptabilité; Expérience minimum de 5 ans dans le milieu du financement/investissements corporatifs; avec connaissance du secteur de l'énergie ou des ressources un atout; Excellente habileté en analyse financière; Habiletés avec les outils informatiques utilisés sur le marché financier (Excel, Bloomberg, Internet, etc.).	16	12-févr-12	2 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
5	Kérosène	Analyste investissement	Diplôme de premier cycle en finance, économie ou comptabilité; Expérience minimum de 5 ans dans le milieu du financement/investissements corporatifs; avec connaissance du secteur de l'énergie ou des ressources un atout; Excellente habileté en analyse financière; Habiletés avec les outils informatiques utilisés sur le marché financier (Excel, Bloomberg, Internet, etc.).	15	22-sept-11	5 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
6	Kérosène	Conseiller principal, budget et analyse financière	Baccalauréat en comptabilité; Avoir un titre comptable reconnu; Posséder 8 ans ou plus d'expérience en comptabilité; Bonne connaissance de l'analyse, du contrôle et du processus budgétaire; Connaissance approfondie du logiciel Excel.	17	30-mars-12	5 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
7	Kérosène	Analyste investissement	Diplôme de premier cycle en finance, économie ou comptabilité; Expérience minimum de 4 ans dans le milieu du financement et investissements corporatifs; Solide expérience en analyse financière; Habiletés avec la suite MS Office et les outils informatiques utilisés sur le marché financier (Bloomberg, Capital IQ, etc.);	12	15-mars-12	5 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
8	Kérosène	Technicien administratif	Diplôme d'études collégiales en administration ou en comptabilité; Excellente connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office (PowerPoint, Excel, Word); Expérience d'au moins 2 années dans le secteur de la comptabilité.	8	01-juin-12	1,5 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences
9	Kérosène	Conseiller principal, comptabilité corporative	Diplôme universitaire de 1er cycle en comptabilité; Expérience dans le domaine du placement, un atout (comptabilité à la juste valeur); Titre professionnel de CA, CGA ou CMA; Bonne connaissance en produits financiers conventionnels et dérivés; Connaissance approfondie du logiciel Excel et bonne connaissance du logiciel Word.	13	30-mars-12	8 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
10	Leaders	Directeur conseil, politique de gestion	Diplôme universitaire de 2e cycle en finance ou tout autre domaine pertinent; Titre de CFA, FRM et/ou PRMIA, un atout; Connaissance approfondie des produits d'investissement transigés sur les marchés liquides, notamment les produits dérivés et produits structurés; Expérience minimale de 12 ans dans le milieu financier, préférablement en gestion des risques.	40	15-mai-12	5 mois	Choix de la firme Leaders pour sa réussite passée sur ce niveau de poste intermédiaire. Le mandat avait été confié à une autre firme avant, sans succès.
11	Leaders	Directeur conseil, mesure du risque	Diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle en finance, ingénierie financière, gestion des risques ou tout autre domaine connexe; Expérience minimale de 12 années, dont huit (8) années en investissement et en analyse fondamentale, gestion du risque de contrepartie; Titre de CFA, FRM et/ou PRMIA, un atout; Connaissance approfondie d'Excel; Maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.	40	15-mai-12	6 mois	Choix de la firme Leaders pour sa réussite passée sur ce niveau de poste intermédiaire. Le mandat avait été confié à une autre firme avant, sans succès.
12	Mandrake	Directeur, développement des affaires et entrepreneurship	Diplôme universitaire de premier cycle en administration; Minimum de 10 années d'expérience dans un domaine pertinent dont 5 dans un poste relié au financement d'entreprises; Détenir un réseau de contacts déjà établi à travers les différentes régions du Québec.	42	10-janv-12	4 mois	Choix de la firme Mandrake pour sa bonne connaissance du marché québécois en finance.
13	Mandrake	Directeur conseil, normes comptables	Diplôme de 1er cycle en comptabilité; Titre professionnel CA; Minimum de 10 années d'expérience, dont un minimum de 3 années d'expérience en recherche comptable; Très bonne connaissance des normes comptables canadiennes et IFRS (PCGR US un atout); Très bonne connaissance financière.	36	14-déc-11	2 mois	Choix de la firme Mandrake pour sa bonne connaissance des métiers de la finance.



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
14	Meritek	Développeur TI	Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou informatique de gestion; Un minimum de 8 années d'expérience en développement d'application; Maîtrise des environnements technologiques Microsoft.NET et Microsoft SQL Server; Maîtrise des outils de développement : C#, ASP.NET, SQL, TFS et XML; Connaissance des concepts en finance appliqués à la gestion de portefeuille, aux instruments financiers et à la gestion des risques.	12	01-déc-11	2 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences spécialisées en TI.
15	Michel Pausé	Conseiller, communication	Un minimum de 3 années d'expérience pertinente dans le domaine des relations publiques et plus particulièrement en relations de presse; Connaissance du secteur financier; Connaissance pratique des outils et logiciels courants dans le domaine des communications; Très bonne connaissance des différents médias sociaux.	24	01-avr-12	3 mois	Firme Michel Pausé sélectionnée sur la base de son expertise dans le domaine des communications, de sa bonne connaissance de la Caisse et de sa réussite sur précédents mandats.
16	Quantum	Adjointe administrative	Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureau; Expérience pertinente minimale de 5 années dans le domaine du secrétariat de direction; Excellente maîtrise des applications bureautiques connues (principalement Word, Excel, Outlook et PowerPoint).	7	30-avr-12	1 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences.
17	Randstad	Analyste, données de marché	Diplôme de premier cycle en finance, économie ou discipline connexe; Diplôme de second cycle et/ou CFA, un atout; Expérience pertinente de 5 à 7 ans dans le domaine financier; Connaissance du système FITS, un atout.	10	04-juil-12	1 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences.
18	Randstad	Adjointe administrative	Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureau; Expérience pertinente minimale de 5 années dans un poste équivalent; Excellente maîtrise des applications bureautiques connues (principalement Word, Excel, Outlook et PowerPoint).	2	28-mai-12	5 mois	Mandat communiqué à plusieurs agences.



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
19	Egon Zehnder / Spencer Stuart	VP, transactions portefeuille infrastructures	Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe; De 12 à 15 ans d'expérience dans le secteur de l'investissement, préférablement au sein d'entreprises ou de firmes spécialisées d'envergure internationale; Développement et mise en œuvre de stratégies reliées à l'investissement avec des résultats probants.	270	18-janv-12	6 mois	Complémentarité des 2 firmes pour leurs réseaux national et international et leur connaissance du secteur des infrastructures.
20	Spencer Stuart	VP, gestion du rendement et évaluation de portefeuille	Maîtrise en finance ou titre de CFA; Minimum de 15 années d'expérience pertinente dans des activités liées au placement et à l'évaluation du portefeuille; Expérience dans le secteur de la gestion d'actifs ou des institutions financières en général; Excellentes connaissances dans l'analyse financière et en évaluation.	88	23-nov-11	12 mois	Choix de la firme Spencer Stuart pour sa bonne compréhension des mandats en finance et sa connaissance de la Caisse.
21	Spencer Stuart	VP, valorisation et suivi portefeuille Infrastructures	Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe Minimum de 15 ans d'expérience dans le secteur de la gestion d'investissement, préférablement au sein d'entreprises ou de firmes spécialisées d'envergure internationale; Développement et mise en œuvre de stratégies reliées à l'investissement avec des résultats probants.	232	18-janv-12	10 mois	Choix de Spencer Stuart pour son réseau international et sa connaissance du secteur des infrastructures.
22	Spencer Stuart	VP, trésorerie	Diplôme universitaire de premier cycle en administration, en finance ou tout autre domaine pertinent; Minimum de 15 années d'expérience dans un domaine similaire, dont environ 10 années d'expérience pertinente dans un rôle de gestionnaire en trésorerie; Expérience dans le secteur des institutions financières ou au sein d'une grande organisation reconnue.	125	01-janv-12	10 mois	Choix de la firme Spencer Stuart pour sa bonne connaissance de la Caisse et son expertise en finance.



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
23	ZSA	Directeur conseil, affaires juridiques	Diplôme de 1er cycle en droit et formation professionnelle du Barreau du Québec; Expérience en droit des valeurs mobilières et droit commercial requise; Membre du Barreau du Québec; Minimum 15 années d'expérience pertinente; Expérience en entreprise, un atout important.	37	27-août-12	3 mois	Choix de la firme ZSA pour son expertise dans les postes juridiques et sa réussite sur ce type de poste par le passé.
24	Odgers Berndston	Chef économiste, pays émergents	Études en économie, idéalement au niveau doctoral; Un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente et transférable en termes d'établissement de politiques d'investissement et d'analyse économique, en économie mondiale et plus spécifiquement pour les pays émergents; Excellentes habiletés analytiques et de modélisation; Expérience à exécuter et interpréter des analyses complexes et de très haute qualité en macroéconomie mondiale; Excellentes habiletés de communication verbale et écrite; Capacité à développer des relations productives avec les différents intervenants économiques du Québec, du Canada et internationaux.	94	16-janv-12	En cours	Choix de la firme Odgers Berndston pour son réseau international et sa bonne connaissance de la Caisse. Une autre firme avait également été rencontrée pour ce mandat.
25	Odgers Berndston	Gestionnaire de portefeuille, actions qualité mondiales	De 15 à 20 ans d'expérience pertinente dans le domaine des placements au sein d'une institution financière ou encore d'une société de gestion de fonds ou de gestion de caisse de retraite; Excellentes aptitudes pour l'analyse et l'évaluation quantitative; Excellentes habiletés à établir des relations; Diplôme de premier cycle en finance, comptabilité, économie ou dans un domaine connexe.	102	12-avr-12	En cours	Choix de la firme Odgers Berndston pour son réseau international et sa bonne connaissance de la Caisse. Une autre firme avait également été rencontrée pour ce mandat.
26	Korn Ferry	Directeur recherche, Technologies, medias et télécommunications	Formation académique et/ou une expérience professionnelle pertinente (ingénieur, expert métiers) reliées au domaine des nouvelles technologies; Expérience de minimum 5 années au sein d'une entreprise oeuvrant dans les nouvelles technologies (manufacture, services, hardware, software etc.); Excellente connaissance des concepts de la finance et de la comptabilité; Bonne connaissance des marchés boursiers et du domaine du placement.	109	27-juin-12	En cours	Choix de la firme Korn Ferry pour son réseau international et sa bonne connaissance de la Caisse.



#	Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
27	Korn Ferry	VP, déposants	Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe; Diplôme de deuxième cycle un atout; Expérience de plus de 15 années dans des responsabilités similaires; Excellente connaissance des caisses de retraite, principalement québécoises; Expérience en tant que gestionnaire d'équipes multidisciplinaires.	109	05-juil-12	En cours	Choix de la firme Korn Ferry pour l'envergure de son réseau québécois et sa bonne compréhension des objectifs de la Caisse.
28	Egon Zehnder	Investissement - pays émergents	Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe; Expérience de plus de 15 années dans des responsabilités similaires; Excellente connaissance des marchés émergents; Expérience en tant que gestionnaire d'équipes multidisciplinaires.	290	août-12	En cours	Mandat communiqué à Egon Zehnder pour son réseau international, sa bonne connaissance de la Caisse et sa réussite pour ce niveau de poste.
29	Egon Zehnder	Investissement - actions canadiennes	Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe; Expérience de plus de 15 années dans des responsabilités similaires; Excellente connaissance des marchés boursiers et des titres canadiens; Expérience en tant que gestionnaire d'équipes multidisciplinaires.	71	déc-12	En cours	Mandat communiqué à Egon Zehnder pour son réseau international, sa bonne connaissance de la Caisse et sa réussite pour ce niveau de poste.
30	Egon Zehnder	VP, gestion des risques - placements privés	Diplôme universitaire de 2e cycle en finance ou toute autre combinaison pertinente de formation; Expérience minimale de 15 années dans le milieu financier, préférablement en gestion de portefeuilles/dossiers d'investissement et en gestion des risques; Bonne connaissance des concepts mathématiques et financiers, appliqués à la gestion de portefeuilles en absolu et à la gestion des risques.	63	24-oct-12	En cours	Choix de la firme Egon pour sa bonne compréhension des mandats en risque et sa connaissance de la Caisse.



QUESTION 27

Pour 2012 et 2013, liste des réceptions, fêtes et activités sociales dont une partie ou la totalité des coûts est défrayée par la Caisse avec le montant défrayé pour chacune des occasions, le nombre de personnes invitées, la date et le motif.



QUESTION 27

Pour 2012 et 2013, liste des réceptions, fêtes et activités sociales dont une partie ou la totalité des coûts est défrayée par la Caisse avec le montant défrayé pour chacune des occasions, le nombre de personnes invitées, la date et le motif.

En 2012, les réceptions et activités sociales ont été payées entièrement par les membres du Fonds social des employés de la Caisse, grâce à leurs cotisations, sauf que la Caisse a fourni une contribution de 11 300\$ au Fonds social pour la tenue de son programme d'activités annuel, ainsi que pour le « Noël des enfants », qui a coûté cette année 7 700 \$ (380 enfants et leurs parents).

En 2013, aucun événement n'a eu lieu.



QUESTION 28

Pour chacune des trois dernières années, le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire), montant des primes de départ et autres indemnités accordées dans le cadre de ces départs.



QUESTION 28

Pour chacune des trois dernières années, le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire), montant des primes de départ et autres indemnités accordées dans le cadre de ces départs.

Année	Motif de départ	# de départs	# de départs avec indemnité	Somme des indemnités (K\$)	Indemnité moyenne (K\$)
2010	Départ involontaire	29	27	2 064	76
	Départ volontaire	59			
	Retraite / autre	4			
	Total	92	27	2 064	76
2011	Départ involontaire	32	29	*2 341	81
	Départ volontaire	51			
	Retraite / autre	9			
	Total	92	29	2 341	81
2012	Départ involontaire	38	37	2 265	61
	Départ volontaire	36			
	Retraite / autre	6			
	Total	80	37	2 265	61

* : Le montant des indemnités de 2011 a été ajusté pour prendre en compte les indemnités versées en 2012 pour des départs de 2011 dont les dossiers ont été finalisés en 2012.



QUESTION 29

Pour chacune des trois dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilé par catégorie d'emplois.



QUESTION 29

Pour chacune des trois dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilé par catégorie d'emplois.¹

Rémunération incitative 2010-2012 (en millions \$)

Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2010	11,9	23,1	35,0
2011	11,6	19,8	31,4
2012	nd	nd	nd

¹ La rémunération incitative étant tributaire du rendement annuel de la Caisse (qui n'est pas encore disponible) et du processus rigoureux d'évaluation de la performance de chaque employé, ces informations ne sont pas encore disponibles.



QUESTION 30

Pour chacune des trois dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe.

QUESTION 30

Pour chacune des trois dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe.

(en milliers \$)	2012 ¹	2011	2010
Activités de communications gérées à l'interne ²	4 279	4 292	4 024
Mandats donnés à l'externe	237	223	294
Total	4 516	4 515	4 318

1. Les données sont estimées et pourraient varier légèrement.

2. Incluent les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives reliées à la croissance des activités au Québec et à la présence de la Caisse à l'international. Les salaires et rémunération incitative sont également inclus.



QUESTION 31

Pour chacune des trois dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.



QUESTION 31

Pour chacune des trois dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

(en milliers \$)	2012 ¹	2011	2010
Représentation	183	191	188

1 Les données sont estimées et pourraient varier légèrement.



QUESTION 32

Pour chacune des trois dernières années, au 31 décembre, le nombre et le montant total des placements de la Caisse dans les paradis fiscaux en se référant à la liste des paradis fiscaux non coopératifs de l'OCDE.



QUESTION 32

Pour chacune des trois dernières années, au 31 décembre, le nombre et le montant total des placements de la Caisse dans les paradis fiscaux en se référant à la liste des paradis fiscaux non coopératifs de l'OCDE.

Depuis mars 2002, la Caisse a comme position de s'assurer que lors d'un investissement, celui-ci n'est pas effectué dans des paradis fiscaux figurant à la liste de pays non coopératifs de l'OCDE et en a avisé ses gestionnaires.

Par ailleurs, depuis 2009, aucun pays ne figure sur cette liste.

En conséquence, au 31 décembre de chacune des trois dernières années (2010, 2011 et 2012), la Caisse ne détenait aucun investissement de cette nature.



QUESTION 33

Liste des investissements dans des compagnies exploitant des mines, à jour en 2013. Montant de l'investissement de départ, valeur actuelle.



QUESTION 33

**Liste des investissements dans des compagnies exploitant des mines, à jour en 2013.
Montant de l'investissement de départ, valeur actuelle.**

Les données 2012 ne sont pas disponibles, les états financiers n'étant pas finalisés ni vérifiés.