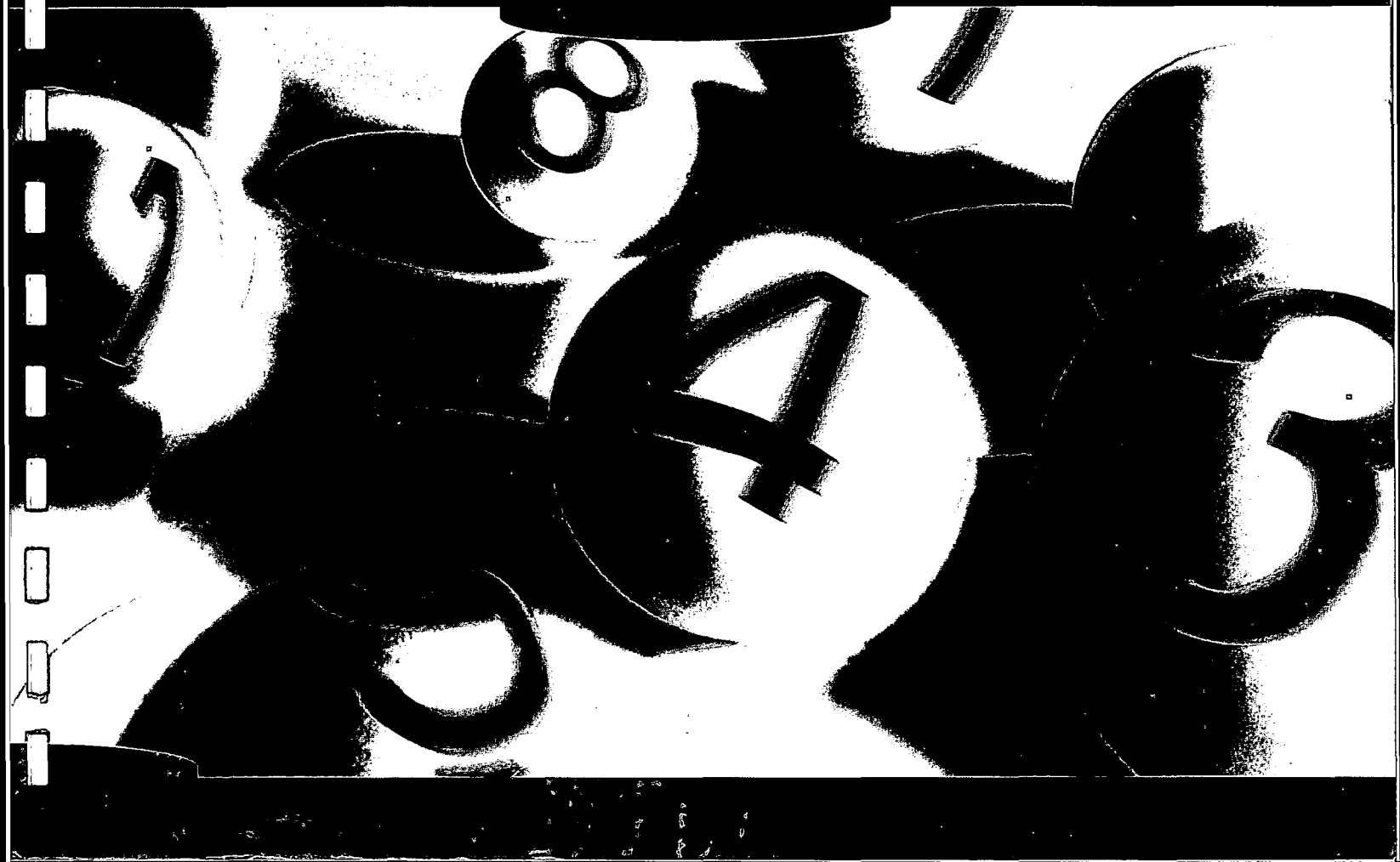


ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005
DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



loto-québec



ÉTUDE DES CRÉDITS 2004-2005

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

DEMANDE	# ONGLET
Détail de la politique salariale de la Société des loteries du Québec, rémunération, bonis et avantages sociaux	1
Nom des administrateurs, membres de la direction, postes rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	2
Liste des contrats donnés par la Société des loteries du Québec, incluant publicité et sondages ⇒ Nom des fournisseurs ⇒ Montant des contrats ⇒ Méthode d'octroi des contrats	3
Ventilation du budget de la publicité et de la promotion	4
Liste et copie de tous les sondages commandés en 2003-2004, en incluant les coûts	5
Ventilation des revenus générés par les appareils de loterie vidéo en incluant les revenus moyens par appareil	6
Évolution des revenus, par source, depuis 1990	7
Budget accordé par Loto-Québec depuis 1994-1995 pour la prévention du jeu pathologique	8
Liste des projets de promotion touristique à l'étranger en faveur des casinos québécois ventilés par région du monde	9
Rendement de la Société des loteries du Québec et ses filiales ventilés sur cinq ans	10
Liste des partenariats avec des organismes culturels ou humanitaires et montants qui y sont consacrés en 2002-2003, en 2003-2004 et prévisions pour 2004-2005	11
Liste de toutes les activités liées à la prévention des effets néfastes des jeux de hasard et d'argent et à l'intervention thérapeutique auprès des joueurs compulsifs et copie de tous les échanges de correspondance avec le ministère et le ministre de la Santé et des Services sociaux ou son cabinet à ces égards en 2003-2004.	12
Ventilation du nombre d'appareils de loterie vidéo en fonction au Québec par année pour 2001-2002, 2002-2003 et 2003-2004 et prévisions pour 2004-2005, par région et par type d'établissement.	13
Études ou mandats confiés à propos de l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique et depuis 2003	14

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL CADRE

- **LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO**

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Régime d'intéressement;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

- **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.**

Les mêmes conditions de travail que Loto-Québec s'appliquent, à l'exception de :

- Régime de retraite simplifié à cotisation déterminée; la Société contribue l'équivalent de la cotisation de l'employé, jusqu'à concurrence de 7%;
- Régime d'assurances particulier à la SCQ;
- Stationnement fourni.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

• LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Régime d'assurance collective du secteur public à l'exception des employés de soutien syndiqués de Loto-Québec qui détiennent leur propre régime collectif d'assurance;
- Programme d'aide personnel;
- Programme de planification de la retraite;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime d'intéressement, régime de soins dentaires et de soins de la vue, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

• SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.

- Régime de retraite simplifié;
- Régime d'assurance collective complet;
- Programme d'aide personnel;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Régime d'intéressement selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

RÉGIMES D'INTÉRESSEMENT

OBJECTIFS DU RÉGIME

- reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs financiers de la Société.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- les objectifs financiers corporatifs ou sectoriels sont atteints à 98 %;
- l'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- l'employé a complété trois mois de service à l'intérieur de cette période;
- l'employé est à l'emploi de la Société au moment du versement du boni.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- en pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

VALEUR DU BONI

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC, SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC, SOCIÉTÉ DES BINGOS DU QUÉBEC ET INGENIO

PERSONNEL CADRE

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 10 % et est composé de :

- l'objectif financier corporatif, maximum 2 %;
- l'objectif financier sectoriel dont une portion fixe, maximum 5 % et une portion variable liée à la performance individuelle, maximum 3 %.

PERSONNEL NON CADRE (les professionnels syndiqués sont exclus)

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 6 % et est composé de :

- l'objectif financier corporatif, maximum 1,2 %;
- l'objectif financier sectoriel, maximum 4,8 %. Pour les employés de SLVQ, SBQ et INGENIO, le boni est composé d'une partie fixe, maximum 3 %, et une partie variable liée à la performance individuelle, maximum 1,8 %.

ÉCHELLES SALARIALES

- **LOTO-QUÉBEC**
- **SLVQ**
- **SBQ**
- **INGENIO**
- **SCQ**
- **RESTO-CASINO**

OTO-QUÉBEC

CADRES



**LOTO
QUÉBEC**

**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004
CAD
Majoration de 2,5%**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	37 789 \$	47 237 \$
B	39 778 \$	49 723 \$
C	44 472 \$	55 591 \$
D	47 576 \$	59 468 \$
E	54 816 \$	68 517 \$
F	60 565 \$	75 702 \$
G	65 096 \$	81 372 \$
H	68 766 \$	85 958 \$
I	73 760 \$	92 198 \$
J	78 708 \$	98 382 \$
K	85 420 \$	106 776 \$
L	94 029 \$	117 537 \$

**CONSEILLERS EN GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES**



**LOTO
QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

100

au 1er avril 2004

Majoration de 2,5%

Classe	Échelon	Minimum annuel	Maximum annuel
03		36 758 \$	47 268 \$
02		45 669 \$	68 741 \$
01		65 391 \$	73 552 \$

AVOCATS



**LOTO
QUÉBEC**

STRUCTURE SALARIALE DES AVOCATS

115

au 1er avril 2004

Majoration de 2,5%

Minimum annuel		Maximum annuel
37 023 \$		84 581 \$

**PERSONNEL
NON SYNDIQUÉ**

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

AGENTS D'INFORMATION (104 N)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (108N)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Attachés d'administration (111N)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Employés de secrétariat (221N) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
15	1	27 038 \$
15	2	27 842 \$
15	3	28 627 \$
15	4	29 537 \$
15	5	30 381 \$
15	6	31 271 \$
10	1	32 390 \$
10	2	33 403 \$
10	3	34 435 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Employés de secrétariat (221C) 37,5 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	28 969 \$
15	2	29 831 \$
15	3	30 672 \$
15	4	31 647 \$
15	5	32 551 \$
15	6	33 505 \$
10	1	34 704 \$
10	2	35 789 \$
10	3	36 895 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Employés de secrétariat (221A) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
15	1	30 901 \$
15	2	31 819 \$
15	3	32 717 \$
15	4	33 756 \$
15	5	34 721 \$
15	6	35 738 \$
10	1	37 017 \$
10	2	38 175 \$
10	3	39 354 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Infirmiers (226N)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	33 487 \$
10	2	34 602 \$
10	3	35 659 \$
10	4	36 736 \$
10	5	37 890 \$
10	6	39 045 \$
10	7	40 298 \$
10	8	41 570 \$
10	9	43 057 \$
10	10	44 623 \$
10	11	46 423 \$
10	12	48 635 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Techniciens en administration (264N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	28 922 \$
10	2	29 908 \$
10	3	31 123 \$
10	4	32 215 \$
10	5	33 473 \$
10	6	34 670 \$
10	7	36 074 \$
10	8	37 418 \$
10	9	38 823 \$
10	10	40 249 \$
10	11	41 757 \$
10	12	43 394 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Techniciens en administration (264H) 37,5 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	30 988 \$
10	2	32 044 \$
10	3	33 346 \$
10	4	34 516 \$
10	5	35 864 \$
10	6	37 146 \$
10	7	38 651 \$
10	8	40 091 \$
10	9	41 596 \$
10	10	43 124 \$
10	11	44 740 \$
10	12	46 494 \$
5	1	48 178 \$
5	2	50 022 \$
5	3	51 955 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Techniciens en administration (264C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	33 054 \$
10	2	34 181 \$
10	3	35 569 \$
10	4	36 817 \$
10	5	38 255 \$
10	6	39 623 \$
10	7	41 227 \$
10	8	42 763 \$
10	9	44 369 \$
10	10	45 999 \$
10	11	47 722 \$
10	12	49 593 \$
5	1	51 390 \$
5	2	53 357 \$
5	3	55 418 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Secrétaires principales (297N) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
5	1	35 347 \$
5	2	36 572 \$
5	3	37 817 \$
5	4	39 086 \$
5	5	40 393 \$
1	1	40 375 \$
1	2	41 747 \$
1	3	43 167 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Secrétaires principales (297C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
5	1	40 397 \$
5	2	41 797 \$
5	3	43 219 \$
5	4	44 670 \$
5	5	46 163 \$
1	1	46 143 \$
1	2	47 711 \$
1	3	49 334 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Secrétaires principales (297H) 37,5 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
5	1	37 617 \$
5	2	38 922 \$
5	3	40 246 \$
5	4	41 596 \$
5	5	42 989 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Enquêteurs en matières frauduleuses (298N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	33 643 \$
15	2	34 773 \$
10	1	35 843 \$
10	2	36 913 \$
10	3	38 089 \$
10	4	39 240 \$
10	5	40 500 \$
10	6	41 757 \$
10	7	43 269 \$
10	8	44 842 \$
10	9	46 666 \$
10	10	48 868 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2004

Enquêteurs en matières frauduleuses (298C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	38 449 \$
15	2	39 740 \$
10	1	40 963 \$
10	2	42 186 \$
10	3	43 530 \$
10	4	44 846 \$
10	5	46 286 \$
10	6	47 722 \$
10	7	49 450 \$
10	8	51 248 \$
10	9	53 333 \$
10	10	55 849 \$

STTLQ

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

200 AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 043 \$
10	2	26 956 \$
10	3	27 924 \$
10	4	28 856 \$
10	5	29 805 \$
10	6	30 846 \$
10	7	31 905 \$
5	1	33 476 \$
5	2	34 554 \$
5	3	35 722 \$
5	4	36 818 \$
5	5	37 841 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

200C AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 833 \$
10	2	29 844 \$
10	3	30 916 \$
10	4	31 947 \$
10	5	32 999 \$
10	6	34 151 \$
10	7	35 324 \$
5	1	37 063 \$
5	2	38 256 \$
5	3	39 550 \$
5	4	40 763 \$
5	5	41 895 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**209 AGENTE OU AGENT DE VÉRIFICATION (35H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

211 AUXILIAIRE DE BUREAU (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 408 \$
5	1	25 988 \$
5	2	26 627 \$
5	3	27 267 \$
5	4	28 198 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**213 AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE (35H)
 (TAUX ANNUEL)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 207 \$
10	2	26 847 \$
10	3	27 449 \$
5	1	27 632 \$
5	2	28 709 \$
5	3	29 550 \$
5	4	30 499 \$
5	5	31 522 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

217 BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	27 851 \$
10	2	28 983 \$
10	3	29 933 \$
10	4	31 047 \$
10	5	32 179 \$
10	6	33 330 \$
10	7	34 462 \$
10	8	35 814 \$
10	9	37 183 \$
10	10	38 553 \$
10	11	39 905 \$
10	12	41 384 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

218 DACTYLOGRAPHE (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 262 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 504 \$
10	4	28 162 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

219 DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 449 \$
10	4	28 289 \$
10	5	29 203 \$
10	6	30 207 \$
10	7	31 157 \$
10	8	32 088 \$
5	1	31 047 \$
5	2	32 070 \$
5	3	33 111 \$
5	4	34 298 \$
5	5	35 357 \$
5	6	36 636 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

221 EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	26 226 \$
15	2	27 029 \$
15	3	27 796 \$
15	4	28 673 \$
15	5	29 495 \$
15	6	30 317 \$
10	1	31 467 \$
10	2	32 435 \$
10	3	33 458 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**221H EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	28 099 \$
15	2	28 960 \$
15	3	29 782 \$
15	4	30 721 \$
15	5	31 602 \$
15	6	32 482 \$
10	1	33 715 \$
10	2	34 752 \$
10	3	35 848 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

226 INFIRMIÈRE OU INFIRMIER (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 673 \$
10	2	33 750 \$
10	3	34 791 \$
10	4	35 832 \$
10	5	36 964 \$
10	6	38 097 \$
10	7	39 302 \$
10	8	40 562 \$
10	9	42 005 \$
10	10	43 539 \$
10	11	45 292 \$
10	12	47 447 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**241 MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)
 (TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 431 \$
10	2	31 371 \$
10	3	32 372 \$
10	4	33 500 \$
10	5	34 627 \$
10	6	35 754 \$
10	7	36 943 \$
5	1	38 217 \$
5	2	39 490 \$
5	3	40 826 \$
5	4	42 099 \$
5	5	43 518 \$
5	6	44 979 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**241C MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 627 \$
10	2	27 449 \$
10	3	28 326 \$
10	4	29 312 \$
10	5	30 298 \$
10	6	31 285 \$
10	7	32 326 \$
5	1	33 440 \$
5	2	34 554 \$
5	3	35 722 \$
5	4	36 836 \$
5	5	38 078 \$
5	6	39 357 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**242 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE (35H
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	31 723 \$
5	2	32 673 \$
5	3	33 622 \$
5	4	34 627 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**244 OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 701 \$
15	2	30 598 \$
15	3	31 454 \$
15	4	32 435 \$
15	5	33 374 \$
15	6	34 334 \$
10	1	31 141 \$
10	2	32 205 \$
10	3	33 249 \$
10	4	34 522 \$
10	5	35 670 \$
10	6	36 860 \$
10	7	38 217 \$
10	8	39 511 \$
5	1	38 238 \$
5	2	39 511 \$
5	3	40 867 \$
5	4	42 287 \$
5	5	43 643 \$
5	6	45 125 \$
5	7	46 649 \$
5	8	48 235 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**244C OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	25 988 \$
15	2	26 774 \$
15	3	27 522 \$
15	4	28 381 \$
15	5	29 203 \$
15	6	30 043 \$
10	1	27 248 \$
10	2	28 180 \$
10	3	29 093 \$
10	4	30 207 \$
10	5	31 211 \$
10	6	32 252 \$
10	7	33 440 \$
10	8	34 572 \$
5	1	33 458 \$
5	2	34 572 \$
5	3	35 759 \$
5	4	37 001 \$
5	5	38 188 \$
5	6	39 485 \$
5	7	40 818 \$
5	8	42 206 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

246	PHOTOGRAPHE (35H) (TAUX ANNUELS)	
CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	33 330 \$
5	2	34 462 \$
5	3	35 558 \$
5	4	36 818 \$
5	5	38 024 \$
5	6	39 339 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**249 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	27 705 \$
10	2	28 545 \$
10	3	29 330 \$
10	4	30 262 \$
10	5	31 193 \$
10	6	32 106 \$
10	7	33 056 \$
10	8	34 024 \$
10	9	35 083 \$
5	1	32 581 \$
5	2	33 622 \$
5	3	34 718 \$
5	4	35 869 \$
5	5	37 056 \$
5	6	38 279 \$
5	7	39 612 \$
5	8	40 873 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

253 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 230 \$
10	4	27 888 \$
5	1	28 801 \$
5	2	29 750 \$
5	3	30 791 \$
5	4	31 851 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**253C PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (40H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	29 701 \$
10	2	30 431 \$
10	3	31 120 \$
10	4	31 872 \$
5	1	32 915 \$
5	2	34 000 \$
5	3	35 190 \$
5	4	36 401 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

264 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

265 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GR
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

268 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (3
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

271 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	27 851 \$
10	2	28 983 \$
10	3	29 933 \$
10	4	31 047 \$
10	5	32 179 \$
10	6	33 330 \$
10	7	34 462 \$
10	8	35 814 \$
10	9	37 183 \$
10	10	38 553 \$
10	11	39 905 \$
10	12	41 384 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

272 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 750 \$
10	1	31 759 \$
10	2	32 837 \$
10	3	33 841 \$
10	4	35 028 \$
10	5	36 142 \$
10	6	37 293 \$
10	7	38 498 \$
10	8	39 795 \$
10	9	41 110 \$
10	10	42 443 \$
10	11	43 813 \$
10	12	45 256 \$
5	1	40 562 \$
5	2	41 987 \$
5	3	43 411 \$
5	4	44 854 \$
5	5	46 534 \$
5	6	48 160 \$
5	7	49 858 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

272C TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	36 296 \$
10	2	37 528 \$
10	3	38 676 \$
10	4	40 032 \$
10	5	41 306 \$
10	6	42 621 \$
10	7	43 998 \$
10	8	45 480 \$
10	9	46 983 \$
10	10	48 507 \$
10	11	50 072 \$
10	12	51 721 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

273 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIME
(TAUX ANNUES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276 TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 207 \$
10	2	26 847 \$
10	3	27 449 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276C TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	29 951 \$
10	2	30 682 \$
10	3	31 371 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276H TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 079 \$
10	2	28 764 \$
10	3	29 410 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

282 SECRÉTAIRE JUDICIAIRE (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	26 025 \$
15	2	26 810 \$
10	1	27 888 \$
10	2	28 801 \$
10	3	29 732 \$
10	4	30 846 \$
10	5	31 960 \$
10	6	33 020 \$
10	7	34 243 \$
10	8	35 430 \$
5	1	32 983 \$
5	2	34 097 \$
5	3	35 266 \$
5	4	36 581 \$
5	5	37 731 \$
5	6	39 083 \$
5	7	40 416 \$
5	8	41 804 \$
5	9	43 247 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**283 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN JUDICIAIRE (35H)
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

286 AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

297 SECRÉTAIRE PRINCIPAL(E) (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
5	1	34 316 \$
5	2	35 485 \$
5	3	36 709 \$
5	4	37 951 \$
5	5	39 247 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**300 CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE I
(TAUX ANNUELS)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 084 \$
10	2	33 207 \$
10	3	34 303 \$
10	4	35 538 \$
10	5	36 782 \$
10	6	37 996 \$
10	7	39 326 \$
10	8	40 742 \$
5	1	39 365 \$
5	2	40 742 \$
5	3	42 078 \$
5	4	43 539 \$
5	5	44 958 \$
5	6	46 545 \$
5	7	48 006 \$
5	8	49 675 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

416 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		15,62 \$
5		18,96 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**440 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DE MACHINES DE
(TAUX HORAIRES)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		19,08 \$
5		20,03 \$

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

450 ENTRETIEN DOMESTIQUE (38,75H)
 (TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
15		14,46 \$
10		15,33 \$
5		14,58 \$

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

2003-11-26

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ**

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**459 CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUI
(TAUX HORAIRES)**

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
30		15,27 \$
25		16,94 \$
20		17,44 \$
15		18,23 \$

SPGQ

TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT

104 Agente ou agent d'information (35h)
105 Agente ou agent de recherche et de planification
 socio-économique (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	34 510
2	35 823
3	37 187
4	38 605
5	40 075
6	41 617
7	43 250
8	46 157
9	47 981
10	49 878
11	51 869
12	53 944
13	56 145
14	58 405
15	60 801
16	62 297
17	63 830
18	65 425

103	Agente ou agent de la gestion financière (35h)
111	Attachée ou attaché d'administration (35h)
112	Bibliothécaire (35h)
130	Agente ou agent de l'approvisionnement (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	33 931
2	35 063
3	36 279
4	37 538
5	38 845
6	40 193
7	41 583
8	43 793
9	45 357
10	47 001
11	48 684
12	50 465
13	52 321
14	54 242
15	56 237
16	57 621
17	59 037
18	62 475

108

Analyste de l'informatique et des procédés
administratifs (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	35 126
2	36 417
3	37 768
4	39 201
5	40 661
6	42 168
7	43 789
8	46 241
9	48 004
10	49 845
11	51 762
12	53 747
13	55 825
14	57 995
15	60 285
16	61 769
17	63 286
18	64 870

109

Architecte (35h)

Classe	Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
4	1	34 510
4	2	35 823
4	3	37 187
4	4	38 605
	1	40 075
	2	41 617
	3	43 250
	4	46 157
	5	47 981
	6	49 878
	7	51 869
	8	53 944
	9	56 145
	10	58 405
	11	60 801
	12	62 297
	13	63 830
	14	65 425



SLVQ

CADRES



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004
CAD
Majoration de 2,5%**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	37 789 \$	47 237 \$
B	39 778 \$	49 723 \$
C	44 472 \$	55 591 \$
D	47 576 \$	59 468 \$
E	54 816 \$	68 517 \$
F	60 565 \$	75 702 \$
G	65 096 \$	81 372 \$
H	68 766 \$	85 958 \$
I	73 760 \$	92 198 \$
J	78 708 \$	98 382 \$
K	85 420 \$	106 776 \$
L	94 029 \$	117 537 \$

PROFESSIONNELS

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'approvisionnement (600)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de la gestion financière (605)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'information (610)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de recherche et planification socio-économique (615)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (620)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Attachés d'administration (625)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Ingénieurs (675)

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 405 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de bureau (300)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	26 831 \$
10	2	27 756 \$
10	3	28 723 \$
10	4	29 710 \$
10	5	30 697 \$
10	6	31 791 \$
10	7	32 860 \$
5	1	34 458 \$
5	2	35 614 \$
5	3	36 787 \$
5	4	37 920 \$
5	5	38 968 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Employés de secrétariat (305)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	27 038 \$
15	2	27 842 \$
15	3	28 627 \$
15	4	29 537 \$
15	5	30 381 \$
15	6	31 271 \$
10	1	32 390 \$
10	2	33 403 \$
10	3	34 435 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Secrétaires principales (310) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
5	1	35 347 \$
5	2	36 572 \$
5	3	37 817 \$
5	4	39 086 \$
5	5	40 393 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Secrétaires principales (310C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
5	1	40 125 \$
5	2	41 516 \$
5	3	42 929 \$
5	4	44 369 \$
5	5	45 855 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Téléphonistes-réceptionnistes (315) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
10	1	26 996 \$
10	2	27 631 \$
10	3	28 264 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Téléphonistes-réceptionnistes (315 H) 37,5 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
10	1	28 696 \$
10	2	29 371 \$
10	3	30 044 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en administration (400)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	28 922 \$
10	2	29 908 \$
10	3	31 123 \$
10	4	32 215 \$
10	5	33 473 \$
10	6	34 670 \$
10	7	36 074 \$
10	8	37 418 \$
10	9	38 823 \$
10	10	40 249 \$
10	11	41 757 \$
10	12	43 394 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en électrotechnique (405)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	31 272 \$
10	2	32 236 \$
10	3	33 244 \$
10	4	34 272 \$
10	5	35 382 \$
10	6	36 431 \$
10	7	37 563 \$
10	8	38 739 \$
10	9	39 934 \$
10	10	41 170 \$
10	11	42 472 \$
10	12	43 771 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en informatique (410)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	29 697 \$
10	1	32 696 \$
10	2	33 829 \$
10	3	34 878 \$
10	4	36 054 \$
10	5	37 227 \$
10	6	38 423 \$
10	7	39 682 \$
10	8	40 983 \$
10	9	42 345 \$
10	10	43 709 \$
10	11	45 134 \$
10	12	46 624 \$
5	1	41 757 \$
5	2	43 246 \$
5	3	44 716 \$
5	4	46 205 \$
5	5	47 945 \$
5	6	49 602 \$
5	7	51 343 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Enquêteurs (415)

		Taux au
Classe	Échelon	2002-01-01
15	1	33 643 \$
15	2	34 773 \$
10	1	35 843 \$
10	2	36 913 \$
10	3	38 089 \$
10	4	39 240 \$
10	5	40 500 \$
10	6	41 757 \$
10	7	43 269 \$
10	8	44 842 \$
10	9	46 666 \$
10	10	48 868 \$



SBQ

CADRES



**Société
des bingos
du Québec inc.**

**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004
CAD
Majoration de 2,5%**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	37 789 \$	47 237 \$
B	39 778 \$	49 723 \$
C	44 472 \$	55 591 \$
D	47 576 \$	59 468 \$
E	54 816 \$	68 517 \$
F	60 565 \$	75 702 \$
G	65 096 \$	81 372 \$
H	68 766 \$	85 958 \$
I	73 760 \$	92 198 \$
J	78 708 \$	98 382 \$
K	85 420 \$	106 776 \$
L	94 029 \$	117 537 \$

PROFESSIONNELS

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'approvisionnement (700)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de la gestion financière (705)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'information (710)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de recherche et de planification socio-économique (715)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (720)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Attachés d'administration (725)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Ingénieurs (775)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de bureau (400)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	26 831 \$
10	2	27 756 \$
10	3	28 723 \$
10	4	29 710 \$
10	5	30 697 \$
10	6	31 791 \$
10	7	32 860 \$
5	1	34 458 \$
5	2	35 614 \$
5	3	36 787 \$
5	4	37 920 \$
5	5	38 968 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Employés de secrétariat (405)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
15	1	27 038 \$
15	2	27 842 \$
15	3	28 627 \$
15	4	29 537 \$
15	5	30 381 \$
15	6	31 271 \$
10	1	32 390 \$
10	2	33 403 \$
10	3	34 435 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Secrétaires principales (410)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
5	1	35 347 \$
5	2	36 572 \$
5	3	37 817 \$
5	4	39 086 \$
5	5	40 393 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Téléphonistes-réceptionnistes (415)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	26 996 \$
10	2	27 631 \$
10	3	28 264 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en administration (500)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	28 922 \$
10	2	29 908 \$
10	3	31 123 \$
10	4	32 215 \$
10	5	33 473 \$
10	6	34 670 \$
10	7	36 074 \$
10	8	37 418 \$
10	9	38 823 \$
10	10	40 249 \$
10	11	41 757 \$
10	12	43 394 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en électrotechnique (505)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
10	1	31 272 \$
10	2	32 236 \$
10	3	33 244 \$
10	4	34 272 \$
10	5	35 382 \$
10	6	36 431 \$
10	7	37 563 \$
10	8	38 739 \$
10	9	39 934 \$
10	10	41 170 \$
10	11	42 472 \$
10	12	43 771 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en informatique (510)

Classe	Échelon	Taux au 2004-04-01
15	1	29 697 \$
10	1	32 696 \$
10	2	33 829 \$
10	3	34 878 \$
10	4	36 054 \$
10	5	37 227 \$
10	6	38 423 \$
10	7	39 682 \$
10	8	40 983 \$
10	9	42 345 \$
10	10	43 709 \$
10	11	45 134 \$
10	12	46 624 \$
5	1	41 757 \$
5	2	43 246 \$
5	3	44 716 \$
5	4	46 205 \$
5	5	47 945 \$
5	6	49 602 \$
5	7	51 343 \$



INGENIO

CADRES



**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004
CAD
Majoration de 2,5%**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	37 789 \$	47 237 \$
B	39 778 \$	49 723 \$
C	44 472 \$	55 591 \$
D	47 576 \$	59 468 \$
E	54 816 \$	68 517 \$
F	60 565 \$	75 702 \$
G	65 096 \$	81 372 \$
H	68 766 \$	85 958 \$
I	73 760 \$	92 198 \$
J	78 708 \$	98 382 \$
K	85 420 \$	106 776 \$
L	94 029 \$	117 537 \$

PERSONNEL MULTIMEDIA

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Groupe Multimédia

Infographistes jeux vidéo multimédia (831)

Classe	Minimum	Maximum
1	29 859 \$	33 304 \$
2	32 730 \$	45 937 \$
3	41 342 \$	52 252 \$
4	52 252 \$	66 837 \$
5	57 421 \$	71 661 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Groupe Multimédia

Analystes programmeurs jeux vidéo (832)

Classe	Minimum	Maximum
1	29 859 \$	33 304 \$
2	32 730 \$	45 937 \$
3	41 342 \$	52 252 \$
4	52 252 \$	66 837 \$
5	57 421 \$	71 661 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Groupe Multimédia

Intégrateurs multimédia (833)

Classe	Minimum	Maximum
1	29 859 \$	33 304 \$
2	32 730 \$	45 937 \$
3	41 342 \$	52 252 \$
4	52 252 \$	66 837 \$
5	57 421 \$	71 661 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Groupe Multimédia

Analystes de recherche conception multimédia (834)

Classe	Minimum	Maximum
1	29 859 \$	33 304 \$
2	32 730 \$	45 937 \$
3	41 342 \$	52 252 \$
4	52 252 \$	66 837 \$
5	57 421 \$	71 661 \$

PROFESSIONNELS

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de la gestion financière (805)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'information (810)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de recherche et planification socio-économique (815)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	35 547 \$
	2	36 900 \$
	3	38 306 \$
	4	39 766 \$
	5	41 281 \$
	6	42 869 \$
Grade 2	7	44 550 \$
	8	47 543 \$
	9	49 422 \$
	10	51 377 \$
	11	53 426 \$
	12	55 565 \$
Grade 3	13	57 831 \$
	14	60 159 \$
	15	62 629 \$
	16	64 169 \$
	17	65 748 \$
	18	67 392 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (820)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Ingénieurs (821)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	36 180 \$
	2	37 511 \$
	3	38 903 \$
	4	40 379 \$
	5	41 883 \$
	6	43 434 \$
Grade 2	7	45 105 \$
	8	47 631 \$
	9	49 446 \$
	10	51 343 \$
	11	53 318 \$
	12	55 362 \$
Grade 3	13	57 501 \$
	14	59 738 \$
	15	62 097 \$
	16	63 625 \$
	17	65 190 \$
	18	66 821 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Attachés d'administration (825)

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents d'approvisionnement (830)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
Grade 1	1	34 950 \$
	2	36 117 \$
	3	37 370 \$
	4	38 666 \$
	5	40 011 \$
	6	41 400 \$
Grade 2	7	42 834 \$
	8	45 109 \$
	9	46 721 \$
	10	48 413 \$
	11	50 145 \$
	12	51 980 \$
Grade 3	13	53 893 \$
	14	55 872 \$
	15	57 925 \$
	16	59 354 \$
	17	60 810 \$
	18	64 353 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Agents de bureau (840)

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
10	1	26 831 \$
10	2	27 756 \$
10	3	28 723 \$
10	4	29 710 \$
10	5	30 697 \$
10	6	31 791 \$
10	7	32 860 \$
5	1	34 458 \$
5	2	35 614 \$
5	3	36 787 \$
5	4	37 920 \$
5	5	38 968 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Téléphonistes-réceptionnistes (844) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
10	1	26 996 \$
10	2	27 631 \$
10	3	28 264 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Téléphonistes-réceptionnistes (844C) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
10	1	30 853 \$
10	2	31 578 \$
10	3	32 302 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Employés de secrétariat (846)

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
15	1	27 038 \$
15	2	27 842 \$
15	3	28 627 \$
15	4	29 537 \$
15	5	30 381 \$
15	6	31 271 \$
10	1	32 390 \$
10	2	33 403 \$
10	3	34 435 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Secrétaires principales (848) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
5	1	35 347 \$
5	2	36 572 \$
5	3	37 817 \$
5	4	39 086 \$
5	5	40 393 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Secrétaires principales (848) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2004-04-01
5	1	40 397 \$
5	2	41 797 \$
5	3	43 219 \$
5	4	44 670 \$
5	5	46 163 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en administration (860)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	28 922 \$
10	2	29 908 \$
10	3	31 123 \$
10	4	32 215 \$
10	5	33 473 \$
10	6	34 670 \$
10	7	36 074 \$
10	8	37 418 \$
10	9	38 823 \$
10	10	40 249 \$
10	11	41 757 \$
10	12	43 394 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en électrotechnique (862)

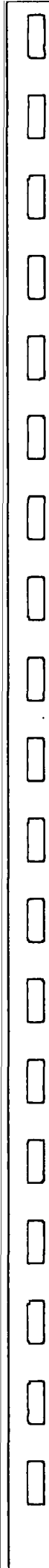
Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
10	1	31 272 \$
10	2	32 236 \$
10	3	33 244 \$
10	4	34 272 \$
10	5	35 382 \$
10	6	36 431 \$
10	7	37 563 \$
10	8	38 739 \$
10	9	39 934 \$
10	10	41 170 \$
10	11	42 472 \$
10	12	43 771 \$
5	1	44 966 \$
5	2	46 687 \$
5	3	48 491 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2004

Techniciens en informatique (864)

Classe	Échelon	Taux au
		2004-04-01
15	1	29 697 \$
10	1	32 696 \$
10	2	33 829 \$
10	3	34 878 \$
10	4	36 054 \$
10	5	37 227 \$
10	6	38 423 \$
10	7	39 682 \$
10	8	40 983 \$
10	9	42 345 \$
10	10	43 709 \$
10	11	45 134 \$
10	12	46 624 \$
5	1	41 757 \$
5	2	43 246 \$
5	3	44 716 \$
5	4	46 205 \$
5	5	47 945 \$
5	6	49 602 \$
5	7	51 343 \$



SCQ

CADRES



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004**

CAD

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	42 531 \$	50 038 \$
2	44 659 \$	52 539 \$
3	48 285 \$	56 806 \$
4	51 664 \$	60 781 \$
4A	55 257 \$	65 009 \$
5	56 438 \$	70 548 \$
6	61 303 \$	76 627 \$
7	66 880 \$	83 601 \$
8	70 777 \$	88 471 \$
9	75 753 \$	94 690 \$
10	82 309 \$	102 884 \$
11	86 680 \$	108 351 \$
12	94 490 \$	118 114 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Echelon 12	Echelon 13	Echelon 14	Echelon 15	Echelon 16	Echelon 17	Echelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,66 21,85	20,24 22,49	20,82 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	23,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,26	27,24 30,27	28,19 31,32			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,16 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,96 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
509	Préposé aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	18,35 18,17	17,07 18,97	17,81 19,79	18,60 20,67	19,40 21,56													
506	Manutentionnaire aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,69 16,66	15,64 17,36	16,32 18,13															
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,75 20,84	19,40 21,56	19,99 22,21	20,59 22,88	21,23 23,59	21,87 24,30	22,57 25,08	23,27 25,86	24,11 26,79	25,01 27,79	26,00 28,89	27,25 30,28						
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,69 20,77	19,26 21,40	19,83 22,04	20,43 22,70	21,04 23,38	21,68 24,09	22,32 24,80	23,00 25,56	23,68 26,31	24,41 27,12								
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,12 17,91	16,69 18,55	17,33 19,26	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,86 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
341	Magasinier aux décors	66																		
340	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,23 18,03	16,94 18,82	17,72 19,69	18,53 20,59	19,35 21,50													
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
311 D	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
311 D	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	14,97 16,63	15,40 17,11	15,84 17,60	16,30 18,11	16,78 18,65	17,27 19,19												
301 D	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,97 16,63	15,40 17,18	15,84 17,76	16,30 18,36	16,78 19,00	17,27 19,65	18,30 20,34											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,49 14,99	15,04 15,49	15,42 16,02	15,80 16,56	16,42 17,13	16,94 17,71												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
Employés non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 9,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial		18,00	18,53	19,08	19,68	20,24	20,92	21,58	22,29	23,01	23,77	24,59	25,44	26,33	27,24	28,19			
	TAUX HORAIRE		20,00	20,59	21,20	21,85	22,49	23,25	23,98	24,77	25,57	26,41	27,32	28,27	29,28	30,27	31,32			
600	Professionnel																			
	TAUX HORAIRE		20,85	21,57	22,33	23,11	23,79	24,47	25,02	25,57	26,16	26,75	27,36	27,96	28,59	29,33	30,53			
	INCLUANT 11,12%		23,17	23,97	24,81	25,68	26,44	27,19	27,80	28,41	29,07	29,72	30,40	31,07	31,77	32,59	33,92	31,29	32,06	32,85
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier)	10	18,75	19,40	19,99	20,59	21,23	21,87	22,57	23,27	24,11	25,01	26,00	27,25						
	TAUX HORAIRE		20,84	21,56	22,21	22,88	23,59	24,30	25,08	25,88	26,78	27,78	28,89	30,28						
421 (1)	Technicien en télécommunication	10																		
	TAUX HORAIRE		18,22	18,86	19,45	20,10	20,75	21,42	22,11	22,85	23,60	24,37	25,16	25,97						
	INCLUANT 11,12%		20,25	20,96	21,61	22,34	23,08	23,80	24,57	25,39	26,22	27,08	27,96	28,86						
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 (1)	Technicien en administration		16,12	16,69	17,33	17,98	18,64	19,32	20,11	20,88	21,65	22,43	23,27	24,20						
	TAUX HORAIRE		17,91	18,55	19,26	19,96	20,71	21,47	22,35	23,18	24,08	24,92	25,88	26,89						
312 D	Secrétaire principale	5																		
	TAUX HORAIRE		19,57	20,24	20,94	21,65	22,37													
	INCLUANT 11,12%		21,75	22,49	23,27	24,08	24,88													
311 (1)	Secrétaire de service	10																		
	TAUX HORAIRE		17,98	18,52	19,10															
	INCLUANT 11,12%		19,98	20,58	21,22															
311 (1)	Secrétaire (dactylo)	15	14,97	15,40	15,84	16,30	16,78	17,27												
	TAUX HORAIRE		16,63	17,11	17,60	18,11	18,65	19,19												
	INCLUANT 11,12%																			
301 (1)	Agent de bureau	10	14,97	15,40	15,84	16,52	17,10	17,68	18,30											
	TAUX HORAIRE		16,63	17,18	17,76	18,38	19,00	19,65	20,34											
	INCLUANT 11,12%																			
300 D	Commissaire général	10	14,99	15,49	16,02	16,56	17,13	17,71												
	TAUX HORAIRE		16,49	17,04	17,62	18,20	18,82	19,44												
	INCLUANT 11,12%																			

(1) Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 9,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
571	Aide général TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	62	14,87 16,52	16,32 17,02	16,76 17,51							
504 ⁽¹⁾	Horticulleur TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	66	16,23 18,03	16,94 18,82	17,72 19,69	18,53 20,59	19,35 21,50					
451 D	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	69	18,69 20,77	19,42 21,58	20,18 22,42	20,97 23,30	21,77 24,19	22,60 25,11	23,49 26,10	24,41 27,12		
435 D	Enquêteur Casino Jeux TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	70										
430 C	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%		20,71 23,01	21,51 23,90	22,35 24,84	23,21 25,78	24,10 26,78	25,05 27,84	26,00 28,89	27,01 30,01		
431 C	Technicien en surveillance junior Serrurier TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	68	17,16 19,07	17,99 19,99	18,86 20,96	19,77 21,97	20,72 23,02	21,72 24,14				
428 D	Technicien à l'entretien d'équipement (Tribes de jeux) Technicien entretien système de sécurité Technicien entretien système de sécurité informatisée TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	68										
427 ⁽¹⁾			18,69 20,77	19,42 21,58	20,18 22,42	20,97 23,30	21,77 24,19	22,60 25,11	23,49 26,10	24,41 27,12		
424												
416	Desainateur TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	66	16,23 18,03	16,94 18,82	17,72 19,69	18,53 20,59	19,35 21,50					
313 C	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	64	15,31 17,08	16,06 17,73	16,82 18,47	17,57 19,19						
306 D	Coordonnateur événements spéciaux TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	67	16,48 18,31	17,26 19,18	18,02 20,02	18,78 20,87	19,52 21,69	20,27 22,52				
304 D	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	65	15,76 17,50	16,34 18,16	16,93 18,81	17,59 19,55	18,23 20,28					
303 D	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUNANT 11,12%	66	16,23 18,03	16,94 18,82	17,72 19,69	18,53 20,59	19,35 21,50					

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Echelon 12	Echelon 13	Echelon 14	Echelon 15	Echelon 16	Echelon 17	Echelon 18
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,68 21,85	20,24 22,49	20,92 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	23,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,28	27,24 30,27	28,19 31,32			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,18 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,98 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
415 ⁽¹⁾	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,12 17,91	16,89 18,55	17,33 19,28	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,88 23,18	21,65 24,08	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	14,97 16,63	15,40 17,11	15,84 17,60	16,30 18,11	16,78 18,65	17,27 19,19												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,97 16,63	15,46 17,18	15,98 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,49 14,99	14,94 15,49	14,42 16,02	14,90 16,58	15,42 17,13	15,94 17,71												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	16,62 18,47	17,36 19,29	18,10 20,11	18,84 20,94	19,58 21,76	20,31 22,57				
504 ⁽¹⁾	Horticulteur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,89 16,66	15,94 17,38	16,32 18,13							
449 ⁽¹⁾	Technicien en électromécanique TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	18,77 20,86	19,48 21,65	20,21 22,46	20,98 23,31	21,76 24,18	22,58 25,09	23,44 26,05	24,33 27,04		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance Junior TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	17,16 19,07	17,99 19,99	18,86 20,96	19,77 21,97	20,72 23,02	21,72 24,14				
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	70	20,71 23,01	21,51 23,90	22,35 24,84	23,21 25,79	24,10 26,78	25,05 27,84	26,00 28,89	27,01 30,01		
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	18,69 20,77	19,42 21,58	20,18 22,42	20,97 23,30	21,77 24,19	22,60 25,11	23,49 26,10	24,41 27,12		

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,66 21,85	20,24 22,49	20,92 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	23,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,26	27,24 30,27	28,19 31,32			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,16 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,96 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
480 ⁽¹⁾	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,75 20,84	19,40 21,56	19,99 22,21	20,59 22,88	21,23 23,59	21,87 24,30	22,57 25,08	23,27 25,86	24,11 26,79	25,01 27,79	26,00 28,89	27,25 30,28						
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,17 17,91	16,69 18,55	17,33 19,26	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,86 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	14,97 16,63	15,40 17,11	15,84 17,60	16,30 18,11	16,78 18,65	17,27 19,19												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,97 16,63	15,40 17,18	15,84 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,49 14,99	13,84 15,49	14,22 16,02	14,60 16,56	15,02 17,13	15,44 17,71												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	67	16,62 18,47	17,36 19,29	18,10 20,11	18,84 20,94	19,58 21,76	20,31 22,57				
452 ⁽¹⁾	Responsable de la logistique de plateau	69										
451 ⁽¹⁾	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,69 20,77	19,42 21,58	20,18 22,42	20,97 23,30	21,77 24,19	22,60 25,11	23,49 26,10	24,41 27,12		
435 ⁽¹⁾	Enquêteur Casino Jeux TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	70	20,71 23,01	21,51 23,90	22,35 24,84	23,21 25,79	24,10 26,78	25,05 27,84	26,00 28,89	27,01 30,01		
429 ⁽¹⁾	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	68	17,16 19,07	17,99 19,99	18,86 20,96	19,77 21,97	20,72 23,02	21,72 24,14				
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien entretien système de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%		18,69 20,77	19,42 21,58	20,18 22,42	20,97 23,30	21,77 24,19	22,60 25,11	23,49 26,10	24,41 27,12		
313 ⁽¹⁾	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	64	15,37 17,08	16,09 17,73	16,82 18,47	17,27 19,19						
304 ⁽¹⁾	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	65	16,75 17,50	16,34 18,16	16,93 18,81	17,59 19,55	18,23 20,26					
303 ⁽¹⁾	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	16,23 18,03	16,94 18,82	17,72 19,69	18,53 20,59	19,35 21,50					

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2005 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8
308 A 221 D	Agent de corroboration Coursier Keno TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	15,54 17,27	16,11 17,90	16,73 18,59	17,37 19,30				
570 A 520 A 501 D 307 A	Commis de service (hautes mises) Couturier Manutentionnaire Commis à l'entrée de données (VIP) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,18 16,87	15,81 17,57	16,45 18,28					
512 A	Préposé entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,18 16,87	15,81 17,57	16,45 18,28					
560 D	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	13,64 15,18	14,19 15,77	14,77 16,41					
511 A	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	10,90 12,11	11,41 12,68	11,94 13,56					
531 D	Volantier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	10,90 12,11	11,41 12,68	11,94 13,27					
521 A	Préposé aux uniformes TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,09 16,76	15,50 17,22	15,92 17,69					
510 A	Préposé entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,09 16,76	15,50 17,22	15,92 17,88					

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2006 : 2,6%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8
450 D 449 426 C 401 A	Technicien en électromécanique "Centre d'appels" Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69								
			18,77 20,86	19,48 21,85	20,21 22,46	20,98 23,31	21,76 24,18	22,58 25,09	23,44 26,05	24,33 27,04
508 503 C 503 C	Plombier Électricien Mécanicien de machine fixe TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68								
			17,26 19,18	18,07 20,08	18,92 21,02	19,81 22,01	20,74 23,05	21,72 24,14		
505 540 D 302 A	Préposé à l'entretien mécanique Régulateur Caissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67								
			16,62 18,47	17,36 19,29	18,10 20,11	18,84 20,94	19,58 21,76	20,31 22,57		
558 C 555	Agent de contrôle brigade Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67								
			16,62 18,47	17,36 19,29	18,10 20,11	18,84 20,94	19,58 21,76	20,31 22,57		
551 550 C	Agent de sécurité brigade Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66								
			16,36 18,18	17,07 18,97	17,81 19,79	18,60 20,67	19,40 21,56			
502 D 500 340 C 317 A 310 A 309 305 B 222 210 A	Préposé entretien général (Immeubles) Préposé entretien extérieur et stationnements Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Caissier-chambre forte Préposé au Keno Coursier/caissier Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66								
			16,36 18,18	17,07 18,97	17,81 19,79	18,60 20,67	19,40 21,56			
318 A	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,36 18,18	19,40 21,56						

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004

Corps d'emploi	Taux horaire au 1 ^{er} janvier 2004	Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20 AA	TAUX HORAIRE	13,58 \$	14,38 \$	15,21 \$	16,11 \$	17,02 \$	18,01 \$	19,00 \$
20 BA	INCLUANT 11.12%	15,09 \$	15,98 \$	16,90 \$	17,90 \$	18,91 \$	20,01 \$	21,11 \$
20 BB								
20 BC								
20 BD								
20 BE	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2004	Échelons						
20 BF		1	2	3	4	5	6	7
20 BG		2,80 \$	2,82 \$	2,84 \$	2,86 \$	2,89 \$	2,91 \$	2,94 \$
20 BH								
20 BI								
20 BJ								
20 BK								

Si à la fin de l'année de référence, le salarié n'a pas reçu l'équivalent en pourboires du taux moyen de pourboires garantis pour toutes les heures effectivement travaillées, l'employeur verse au salarié l'écart entre les pourboires reçus et les pourboires garantis. L'année de référence débute avec la paie comprenant les pourboires du 1^{er} janvier de l'année précédente et se termine à la dernière paie du mois de décembre de la même année.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2002 au 14 août 2003 : 0,50 \$ (sans pourboire)
0,24 \$ (avec pourboires)

Casino de Charlevoix

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 E	Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	15,56 17,29	16,24 18,05	16,96 18,85	17,71 19,68	18,47 20,52					
530 F	Conducteur (chauffeur) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,38 15,98	14,78 16,42	15,22 16,91	15,85 17,39						
512 D	Préposé à l'entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,38 15,98	15,01 16,68	15,80 17,58							
511 D	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	10,10 11,22	10,61 11,79	11,40 12,67							
510 D	Préposé à l'entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	14,28 15,87	14,70 16,33	15,27 16,97							
503 D	Préposé à l'entretien électromécanique TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	16,43 18,26	17,20 19,11	18,01 20,01	18,86 20,96	19,74 21,94	20,67 22,97				
502 C	Préposé à l'entretien général (Immeubles) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	15,11 16,79	15,85 17,61	16,63 18,48	17,44 19,38						
428 E	Technicien à l'entretien de l'équipement	69										
401 D	Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,86 19,85	18,54 20,60	19,24 21,38	19,97 22,19	20,71 23,01	21,49 23,88	22,31 24,79	23,16 25,74		
340 D	Magasinier	68										
317 D	Préposé à l'accueil (SAC)											
310 D	Préposé au comptage											
305 F	Préposé Keno											
302 G	Caissier											
210 E	Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,56 17,29	16,24 18,05	16,96 18,85	17,71 19,68	18,47 20,52					
318	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	15,56 17,29	16,24 18,05	16,96 18,85	17,71 19,68	18,47 20,52					
221 D	Coursier Keno TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	14,74 16,38	15,31 17,01	15,92 17,69	16,54 18,38						

* Employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois syndiqués



Structure de la rémunération garantie (incluant, conformément aux paragraphes 1) et u) de l'article 1.01, le premier 6.50\$ de pourboire ou s'il y a lieu le supplément salarial permettant d'atteindre ce montant).

Casino de Charlevoix

Majoration en vigueur du 1er janvier 2002 au renouvellement de la convention : 1,80%

Corps d'emploi	Echelons						
	1	2	3	4	5	6	7
20 AL	15,52 \$	16,31 \$	17,11 \$	17,99 \$	18,87 \$	19,83 \$	20,80 \$
20 AM	17,25 \$	18,12 \$	19,01 \$	19,99 \$	20,97 \$	22,04 \$	23,11 \$
20 AN	Rémunération garantie La rémunération garantie désigne le taux horaire régulier incluant les premiers 6.50\$ de pourboire, résultant de la moyenne horaire des pourboires reçus pour une période fixe de 12 heures par jour donné ou, le cas échéant, le supplément salarial permettant d'atteindre ce montant. La rémunération garantie est utilisée aux fins suivantes : vacances, fériés, congés sociaux, congés de maladie, assurance-salaire, congés parentaux, régime de retraite, assurance-vie, formation, libérations syndicales rémunérées par l'employeur et affectations temporaires.						
20 AO							
20 AP							
20 AT							
20 AU							
20 AX							
20 AW							
	Supplément salarial Montant versé par l'employeur pour atteindre la rémunération garantie prévue à l'annexe A lorsque la moyenne du pourboire distribué n'atteint pas six dollars cinquante (6.50\$) par heure travaillée par jour sur une période de travail de douze (12) heures.						

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC LEAMY

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2004 : 2,5 %

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
570 ⁽¹⁾	Commis de service (hautes mises)	63										
307 ⁽¹⁾	Commis à l'entrée de données (VIP)											
501 ⁽¹⁾	Manutentionnaire											
	TAUX HORAIRE		14,74	15,39	16,04							
	INCLUANT 11.12%		16,38	17,10	17,82							
560 ⁽¹⁾	Portier *	63										
	TAUX HORAIRE		13,16	13,72	14,32							
	INCLUANT 11.12%		14,62	15,25	15,91							
550 ⁽¹⁾	Agent de sécurité	66										
	TAUX HORAIRE		15,95	16,65	17,38	18,15	18,93					
	INCLUANT 11.12%		17,72	18,50	19,31	20,17	21,04					
531 ⁽¹⁾	Volantier *	63										
513	Préposé au quai d'embarquement *											
	TAUX HORAIRE		10,35	10,88	11,42							
	INCLUANT 11.12%		11,50	12,09	12,69							
511 ⁽¹⁾	Préposé aux vestiaires *	63										
	TAUX HORAIRE		10,35	10,88	11,39							
	INCLUANT 11.12%		11,50	12,09	12,99							
450 ⁽¹⁾	Technicien en électromécanique "Centre d'appels"	69										
426 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement											
401 ⁽¹⁾	Hôte exécutif											
	TAUX HORAIRE		18,31	19,00	19,72	20,47	21,23	22,03	22,87	23,74		
	INCLUANT 11.12%		20,35	21,11	21,91	22,75	23,59	24,48	25,41	26,38		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance Junior	68										
	TAUX HORAIRE		16,84	17,63	18,46	19,33	20,23	21,19				
	INCLUANT 11.12%		18,71	19,59	20,51	21,48	22,48	23,55				
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance	70										
	TAUX HORAIRE		20,22	20,99	21,78	22,60	23,45	24,35	25,27	26,22		
	INCLUANT 11.12%		22,47	23,32	24,20	25,11	26,06	27,06	28,08	29,14		

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC LEAMY

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2004 : 2,5 %

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10
340 ⁽¹⁾	Magasinier	66										
317 ⁽¹⁾	Préposé à l'accueil (SAC)											
310 ⁽¹⁾	Préposé au comptage											
309 ⁽¹⁾	Caissier - Chambre forte											
305 ⁽¹⁾	Préposé au Keno											
302 ⁽¹⁾	Caissier											
210 ⁽¹⁾	Préposé aux machines à sous											
	TAUX HORAIRE		15,95	16,65	17,38	18,15	18,93					
	INCLUANT 11.12%		17,72	18,50	19,31	20,17	21,04					
318 ⁽¹⁾	Hôte (hautes mises)	66										
	TAUX HORAIRE		15,95	18,93								
	INCLUANT 11.12%		17,72	21,04								

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC LEAMY Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2004 : 2,5 %



Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
340 ⁽¹⁾	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	15,95 17,72	16,65 18,50	17,38 19,31	18,15 20,17	18,93 21,04	

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC LEAMY Emplois syndiqués



STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION GARANTIE : CROUPIERS

Majoration en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2004 : 2,5 %

Corps d'emploi	Échelons						
	1	2	3	4	5	6	7
200 X	15,98 \$	16,78 \$	17,61 \$	18,51 \$	19,42 \$	20,41 \$	21,40 \$
	17,76 \$	18,65 \$	19,57 \$	20,57 \$	21,58 \$	22,68 \$	23,78 \$
Pourboire (article 2.12) Le pourboire représente tout argent ou jeton librement et volontairement versé par les clients.							
Rémunération garantie (article 2.13) La rémunération garantie désigne le taux horaire régulier incluant les premiers 6.50\$ de pourboire, résultant de la moyenne horaire des pourboires reçus pour la période comprise entre 10h30 et 19h et la période comprise entre 19h et 03h30 par jour donné ou, le cas échéant, le supplément salarial permettant d'atteindre ce montant. La rémunération garantie est utilisée aux fins suivantes : vacances, fériés, congés sociaux, congés de maladie, assurance-salaire, congés parentaux, régime de retraite, assurance-vie, formation, libérations syndicales rémunérées par l'employeur et affectations temporaires.							

RESTO-CASINO

CADRES



**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2004
CAD
Majoration de 2,5%**

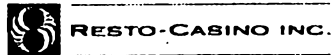
Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	42 531 \$	50 038 \$
2	44 659 \$	52 539 \$
3	48 285 \$	56 806 \$
4	51 664 \$	60 781 \$
5	56 438 \$	70 548 \$
6	61 303 \$	76 627 \$
7	66 880 \$	83 601 \$
8	70 777 \$	88 471 \$
9	75 753 \$	94 690 \$
10	82 309 \$	102 884 \$
11	86 680 \$	108 351 \$
12	94 490 \$	118 114 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Echelon 12	Echelon 13	Echelon 14	Echelon 15	Echelon 16	Echelon 17	Echelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,66 21,85	20,24 22,49	20,92 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	23,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,26	27,24 30,27	28,19 31,32			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,16 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,96 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,12 17,91	16,69 18,55	17,33 19,26	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,86 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	14,67 16,63	15,46 17,11	16,24 17,80	16,30 18,11	16,78 18,65	17,27 19,19												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,67 16,63	15,46 17,18	16,24 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											
300	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	13,49 14,99	13,94 15,49	14,42 16,02	14,90 16,56	15,42 17,13	15,94 17,71												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DE RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Mejoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps Bénéficiaire	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Echelon 12	Echelon 13	Echelon 14	Echelon 15	Echelon 16	Echelon 17	Echelon 18
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	16,12 17,91	16,69 18,55	17,33 19,26	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 20,44	20,11 22,35	20,88 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

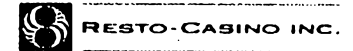
(MINIMUM 0,40%)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
830 ⁽¹⁾	Cuisinier stagiaire TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	50	8,10 9,00																	
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,66 21,85	20,24 22,49	20,92 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	26,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,26	27,24 30,27	28,19 31,32			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,16 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,96 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
571 ⁽¹⁾	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	14,87 18,52	16,32 17,02	16,76 17,51															
506 ⁽¹⁾	Manutentionnaire aux décors	63																		
572 ⁽¹⁾	Préposé à l'atelier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,66 18,68	16,64 17,38	16,37 18,13															
402 ⁽¹⁾	Sommelier	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,12 17,91	18,69 18,55	17,33 19,26	17,98 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,86 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	12,87 18,63	14,46 17,18	15,88 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.**

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50%

(minimum 0,40%)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8	Echelon 9	Echelon 10	Echelon 11	Echelon 12	Echelon 13	Echelon 14	Echelon 15	Echelon 16	Echelon 17	Echelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	19,57 21,75	20,24 22,49	20,94 23,27	21,65 24,06	22,37 24,86													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,00 20,00	18,53 20,59	19,08 21,20	19,66 21,85	20,24 22,49	20,92 23,25	21,58 23,98	22,29 24,77	23,01 25,57	23,77 26,41	24,59 27,32	25,44 28,27	26,33 29,26	27,24 30,27	28,19 31,32			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		20,85 23,17	21,57 23,97	22,33 24,81	23,11 25,68	23,79 26,44	24,47 27,19	25,02 27,80	25,57 28,41	26,18 29,07	26,75 29,72	27,36 30,40	27,98 31,07	28,59 31,77	29,33 32,59	30,53 33,92	31,29 34,77	32,06 35,63	32,85 36,50
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,12 17,91	16,69 18,55	17,33 19,26	17,96 19,96	18,64 20,71	19,32 21,47	20,11 22,35	20,86 23,18	21,65 24,06	22,43 24,92	23,27 25,86	24,20 26,89						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,98 19,98	18,52 20,58	19,10 21,22															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	14,97 16,63	15,40 17,11	15,84 17,60	16,30 18,11	16,78 18,65	17,27 19,19												
301	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,97 16,63	15,40 17,18	15,84 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											
901	Agent de bureau - banquet TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,97 16,63	15,40 17,18	15,84 17,76	16,52 18,36	17,10 19,00	17,68 19,65	18,30 20,34											

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.**

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY



Majoration en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9
910	Coordonnateur Banquets et congrès (1) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,52 18,38	17,12 19,02	17,74 19,71	18,38 20,42	19,03 21,15	19,72 21,91	20,43 22,70	21,17 23,52	21,94 24,38
908	Vérificateur de nuit TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,76 17,50	16,34 18,16	16,93 18,81	17,59 19,55	18,23 20,26				
907	Alde-animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,37 15,97	14,91 16,57	15,46 17,18	16,02 17,80	16,64 18,49				
906	Animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,11 17,90	16,71 18,57	17,29 19,21	17,90 19,89	18,49 20,55				

(1) Corps d'emploi créé en mars 2004

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2005 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 B	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,72 21,91	20,46 22,74				
826 B	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	17,98 19,98	18,73 20,81				
827 B	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	16,82 18,69	17,56 19,51				
880 A	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	7	16,82 18,69	17,28 19,20	17,74 19,71	18,20 20,22	18,67 20,75	19,15 21,28
840 E	Hôte, La Bonne Carte Hôte, Via Fortuna TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	16,82 18,69	17,39 19,32				
873 A 828 B	Préposé, Boutique Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,70 17,45	16,41 18,23				
872	Préposé au bar, Caviste * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	14,97 16,63	15,49 17,21				
871 A	Préposé casse-croûte (Entremise) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	14,97 16,63	15,78 17,50				
870 A	Préposé cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,70 17,45	16,26 18,07				
837 B	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,09 16,76	15,78 17,53				

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2006 : 2,6% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6
861	Préposé, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,14 14,60					
860 D	Préposé, Bar à alcool * Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	12,98 14,31					
852	Commis, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	11,84 13,16					
851 A 850 A	Commis de suite, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Via Fortuna * Commis débarrasseur, Nuances * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,10 13,45					
845 E	Serveur, Bar à jus * Serveur, Bar à alcool * Serveur, Bonne Carte * Serveur, Via Fortuna * Serveur, Nuances * Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	10,80 12,00					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,39 15,99					

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er janvier 2002 au 14 août 2003 : **0,24 \$** (avec pourboires)



Casino de Charlevoix

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
860 E	Préposé, Bars *	3	12,08									
	TAUX HORAIRE		13,42									
	INCLUANT 11.12%											
852	Commis, Bars *	2	11,04									
	TAUX HORAIRE		12,27									
	INCLUANT 11.12%											
845 E	Serveur, Banquets *	1	10,00									
	TAUX HORAIRE		11,11									
	INCLUANT 11.12%											

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2005 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)



Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6
830 E	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,72 21,91	20,46 22,74				
826 E	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	17,98 19,98	18,73 20,81				
827 E	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	16,82 18,69	17,56 19,51				
840 E	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	16,82 18,69	17,39 19,32				
828 E	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,70 17,45	16,41 18,23				
873 X 870 E	Préposé, boutique Préposé, cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,70 17,45	16,26 18,07				
837 E	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	16,08 16,76	16,76 17,53				
860 D	Préposé aux bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	12,88 14,31					
850 D	Commis débarrasseur (commis aux bars) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,10 13,45					
845 E	Serveur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	10,80 12,00					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,89 15,99					

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC LEAMY Emplois syndiqués



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2004 : 2,5 %



Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
340 ⁽¹⁾	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	15,95 17,72	16,65 18,50	17,38 19,31	18,15 20,17	18,93 21,04	

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

RESTO-CASINO INC.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2005 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6
830 L	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,72 21,91	20,46 22,74				
826 L	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	17,98 19,98	18,73 20,81				
840 L	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	16,82 18,69	17,39 19,32				
828 L	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,70 17,45	16,41 18,23				
837 L	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,08 16,76	15,78 17,53				
860 L 862	Préposé aux bars * Préposé terrasse * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	12,88 14,31					
850 L	Commis débarrasseur (commis au bar) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,10 13,45					
845 L	Serveur, Banquets * Serveur, Salles à manger * Serveur, Service aux chambres * Serveur, Bar à alcool * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	10,80 12,00					

* Employés à pourboires

RESTO-CASINO INC.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2005 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
920	Concierge - service à la clientèle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,36 18,18	17,07 18,97	17,81 19,79	18,60 20,67	19,40 21,56	
921 903 902	Préposé au service à la clientèle - banquets Préposé aux réservations Préposé à la réception TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,91 17,68	16,47 18,30	17,06 18,96	17,68 19,65	18,33 20,37	
905	Préposé aux mini-bars TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,70 17,45	16,26 18,07				
904	Chasseur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		11,98 13,29	12,56 13,96	13,17 14,63	13,46 14,96		
900	Valet de nuit * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		11,08 12,31	11,60 12,89	12,14 13,49			
865 L	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		14,39 15,99					
521	Préposé lingerie et couture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,40 17,11	15,83 17,59	16,26 18,07			
340 L	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	16,36 18,18	17,07 18,97	17,81 19,79	18,60 20,67	19,40 21,56	

* Employés à pourboires

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL ET PRÉSIDENT DU CONSEIL :

- Alain Cousineau

MEMBRES EXTERNES :

- Robert Crevier
- Nancy Arbour
- Serge Lebel
- Solange Dugas
- Marc G. Bruneau
- Melvin Nathan Hoppenheim

RÉMUNÉRATION FIXÉE PAR DÉCRET DE NOMINATION POUR MEMBRES EXTERNES

- 200 \$ par jour et 100 \$ par demi-journée de séance payable après qu'ils aient participé à l'équivalent de 12 journées de séance du conseil d'administration de Loto-Québec ou de l'un de ses comités permanents si dans ce dernier cas elle est tenue une journée distincte des réunions du conseil d'administration durant une même année.

**Noms des membres de la direction par poste
31 mars 2004***

Alain Cousineau, président et directeur général

Marcel Croux, premier vice-président, Direction corporative

Jean Royer, premier vice-président, Direction commerciale

Gille Dufour, premier vice-président, Direction financière

Pierre Bibeau, premier vice-président corporatif, Communications et Affaires publiques

Lynne Roiter, secrétaire générale et vice-présidente, Direction juridique

Robert Ayotte, président, Opérations loteries

Claude Trudel, président des opérations SBQ inc. et SLVQ inc.

Claude Poisson, président des opérations, SCQ inc. et Resto-Casino inc.

Jacques Plante, vice-président corporatif, Ressources humaines

Michel Gougeon, vice-président, Sécurité corporative

Yvan Cossette, vice-président corporatif, Planification stratégique

Jean-Claude Champagne, vice-président corporatif, Immobilier

Gérald Houle, vice-président corporatif, Finances et administration

* À compter du 1^{er} avril 2004, M. Simon Brodeur se joint à la direction à titre de premier vice-président, Nouvelles Initiatives stratégiques.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES VICE-PRÉSIDENTS DE LOTO-QUÉBEC ET DES PRÉSIDENTS DES OPÉRATIONS DES FILIALES

> RÉMUNÉRATION

- les hauts dirigeants ont droit à un salaire de base ainsi qu'à une rémunération additionnelle;
- les contrats des hauts dirigeants prévoient que la rémunération variable est payable annuellement et que son montant est déterminé par le conseil d'administration.
- dans la détermination du montant de la rémunération variable, il est tenu compte des éléments suivants :
 - l'atteinte des objectifs annuels (incluant les objectifs financiers) approuvés en début d'exercice par le conseil d'administration;
 - compte tenu du chiffre d'affaires et des résultats attendus à la Société, le salaire plus la rémunération variable doivent former un niveau de rémunération comparable à celui alloué en moyenne par l'entreprise privée pour un poste comparable;
 - maximum : 20% du salaire de base.
- pour le dernier exercice, soit celui se terminant le 31 mars 2004, le montant total versé à titre de salaire de base pour les 13 membres de la haute direction (excluant le président-directeur général) est de 1 933 735 \$ et à titre de rémunération variable est de 386 200 \$.
- régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE) ou *opting out* (la Société verse alors au titulaire 6,3 % de son traitement annuel de base);
- régime de retraite supplémentaire (2,5% du salaire par année de service pour 1^{er} vice-président et 2% pour les autres).

> SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- frais de déplacement d'affaires remboursés;
- politique automobile (automobile fournie);
- stationnement fourni;
- allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- programme d'aide personnelle;
- garderie en milieu de travail;
- indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si pas renouvelé.

CONTRATS ADJUGÉS PAR LOTO-QUÉBEC
AU COURS DE L'EXERCICES 2003-2004

FOURNISSEUR	MONTANT
2315-9627 QUÉBEC INC (ATELIERS JPC ENR)	29 235,34 \$
ABCP DESIGN INTÉRIEUR	16 500,01 \$
ABOVE SÉCURITÉ INC	170 032,83 \$
ACURA GABRIEL	3 364,50 \$
AD HOC RECHERCHE	182 857,53 \$
AELITA SOFTWARE CORPORATION	2 446,00 \$
AGENCE DE DÉMÉNAGEMENT JMV INC	5 001,28 \$
AGTI SERVICES CONSEILS INC	19 239,66 \$
ALLEN SYSTEMS GROUP INC	24 365,06 \$
AMEUBLEMENT DE BUREAU FOCUS INC	103 754,03 \$
AMEUBLEMENTS ARTÉLITE INC (LES)	14 876,18 \$
ANIXTER CANADA INC	5 644,24 \$
APPLIED ELECTRONICS LTD	2 427,03 \$
ARACKAL DIGITAL SOLUTIONS INC	58 005,59 \$
ARTISANS DU TEXTILE INC (LES)	2 543,98 \$
ASD PROMOTION ADVERTISING	29 584,85 \$
ATELIER PLASTICA INC.	2 825,64 \$
ATELIER POLY-TECK INC	105 841,95 \$
ATELIERS KAMI INC (LES)	8 025,87 \$
ATLAS MARINE TECHNOLOGY	34 144,02 \$
ATMOSPHERE DESIGN BP INC	72 394,01 \$
ATTRACTION INC (CONFECTION DROLET)	13 050,15 \$
AUTOCARS ORLÉANS EXPRESS INC	2 233,27 \$
AUTODESK INC	11 326,19 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
AVOTUS CORPORATION	5 578,71 \$
AVW-TELAV INC	4 048,88 \$
AXIDATA INC	78 194,56 \$
BBC 4 CRÉATIVITÉ INC	21 164,60 \$
BELL CANADA	2 990 192,57 \$
BELL MOBILITÉ	377 752,45 \$
BERTHE DANSEREAU INC	13 803,00 \$
BL LITHO INC	2 796,26 \$
BLONDY ART SAC DE VOYAGE INC	8 945,04 \$
BOUTHILLIER ET RIOUX INC	2 799,71 \$
BOUTIQUE DE REMBOURRAGE LECLERC INC	23 453,60 \$
BOUTY INC	59 384,91 \$
BRIAN MEECH PHOTOGRAPHY	8 922,76 \$
BURO PLUS	4 371,12 \$
BUSINESS OBJECTS CANADA INC	24 521,53 \$
CADEXAIR INC	4 997,84 \$
CANDLE CORPORATION	12 753,97 \$
CANON CANADA DIVISION DES VENTES DIRECTES	8 261,10 \$
CAPITOLE DE QUÉBEC (LE)	9 602,29 \$
CARACTÉRA	15 983,07 \$
CARTONEK INC	5 958,30 \$
CASBO PLEXIGLASS INC	38 988,31 \$
CEDROM-SNI	15 554,23 \$
CENTRAL MICROSYSTÈMES INC	13 934,13 \$
CENTRE COMPLET DE COMMODITÉS INFORMATIQUES (C3I)	50 246,77 \$
CENTRE DE CAMIONS CHEVROLET	17 577,40 \$
CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC	53 010,30 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
CENTRE DE SEMI-REMORQUES ÉLITE INC	28 195,95 \$
CENTRE HI-FI ÉLECTRONIQUE INC	304 499,59 \$
CHRISTIAN R ROY INC	94 711,28 \$
CIARA TECHNOLOGIE INC	159 633,88 \$
CIM CONSEIL IMMOBILISATION ET MANAGEMENT INC	4 648,45 \$
CIM MAINTENANCE INC	31 424,84 \$
CIPHERTRUST	129 075,00 \$
CLERMONT CHEVROLET OLDSMOBILE INC	1 872,62 \$
CLIMATISATION GELOIS INC	193 450,66 \$
CNC GLOBAL LTÉE	123 318,31 \$
CNW TELBEC INC	25 535,56 \$
COFOMO INC	377 998,03 \$
COMPAGNIE D'ÉQUIPEMENT SANITAIRE LTÉE	639,36 \$
COMPUGEN INC	1 601 005,57 \$
COMPUTER ASSOCIATES CANADA LTD	36 252,43 \$
COMPUTER SECURITY PRODUCTS INC	18 195,08 \$
COMPUWARE CORPORATION OF CANADA	51 012,43 \$
CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC	18 413 115,37 \$
CONSEILLERS EN INFORMATIQUE D'AFFAIRES CIA INC	19 482,36 \$
CONSORTECH SOLUTIONS INC	9 110,00 \$
CONSTRUCTION GESMO	379 243,17 \$
CONSTRUCTIONS JEAN-NOEL BÉLANGER INC.(LES)	816 666,99 \$
CONSULTANTS GILBERT INC	417 983,47 \$
CONSULTATIONS MICHEL TRÉPANIÉ INC	223 507,95 \$
CONSUMER IMPACT MARKETING LTÉE	15 016,51 \$
CONTACT LABORATOIRE PHOTO	5 434,93 \$
COPIBEC	7 610,57 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
CORPORATE EXPRESS	10 456,59 \$
CORPORATION COPNICK (LA)	1 495,33 \$
CORPORATION RECRUITSOFT CANADA INC	1 090 743,84 \$
COSSETTE COMMUNICATION INC	1 740 000,00 \$
CRÉDIT VW CANADA INC	33 037,43 \$
CRI COMMUNICATIONS INC	82 013,48 \$
CROC ARCHIVES INC	163 623,50 \$
CUMMINS ÉNERGIE EST DU CANADA INC	39 521,90 \$
DATAMARK SYSTEMS	452 002,15 \$
DATAMEX TECHNOLOGIES INC	5 849,60 \$
DATANETICS LTÉE	7 279,93 \$
DATAWORLD CANADA INC	157 572,76 \$
DECISIONONE CORPORATION	12 335,63 \$
DÉCORATION INTÉRIEURE FB	3 000,00 \$
DELL COMPUTER CORPORATION	18 155,26 \$
DELTA MONTRÉAL	221 109,19 \$
DÉMÉNAGEMENTS MONTRÉAL EXPRESS INC	51 098,70 \$
DEROME/BCT	5 291,15 \$
DES JARDINS CONCEPTION GRAPHIQUE INC	71 237,30 \$
DESCARIE ET COMPLICES INC	21 361,53 \$
DESJARDINS SÉCURITÉ FINANCIÈRE COMPAGNIE	2 378 422,29 \$
DÉVELOPPEMENT CORPORATIF RAYMOND ET RAYMOND	32 425,58 \$
DHL EXPRESS (CANADA) LTD	436 305,21 \$
DICOM EXPRESS INC	17 870,63 \$
DIGIGRAPH PRODUCTION GRAPHIQUE INC	6 919,90 \$
DIRECTION GÉNÉRALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS	100 000,00 \$
DMR CONSEIL INC	1 045 182,73 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
DOVERCO INC	2 203,88 \$
DPC DP CONSULTANTS INC	552,12 \$
ÉBÉNISTERIE NÉMUS	63 953,90 \$
EBENPRO INC	11 155,12 \$
EDWARDS	76 395,42 \$
EFFET BOOMERANG INC (L')	115 715,26 \$
ENIGMA COMMUNICATIONS INC	3 450,75 \$
ENSEIGNES ENSEICOM INC (LES)	556 561,71 \$
ENTREPRISE TRAJAN ENR	114 564,90 \$
ENTREPRISES 3 SOFT INC (LES)	636 274,58 \$
ENTREPRISES ANDCOR INC (LES)	959 482,23 \$
ENTREPRISES GE QUATRE SAISONS INC	15 200,55 \$
ENTREPRISES PA ÉLECTRIQUE (LES)	543 448,57 \$
ENTRUST TECHNOLOGIES	20 737,62 \$
ENVELOPPE INNOVA	21 778,83 \$
ENVELOPPE MONTRÉAL INC	110 742,26 \$
ÉQUIPEMENT MÉDICAL RIVE-NORD INC	5 475,19 \$
ÉQUIPEUR (L')	3 200,00 \$
ERGOIGL INC	71 171,72 \$
F/E MACHINE À CHÈQUES LTÉE	2 237,24 \$
FABRICATIONS DOR-VAL LTÉE (LES)	11 895,88 \$
FLUKE ELECTRONICS CANADA INC	402,59 \$
FORMULES D'AFFAIRES DATA LTÉE	176 384,21 \$
FORMULES ET SYSTÈMES QUÉBEC (2000)	2 902,08 \$
FOURNITURES ÉLECTRIQUES FORD LTÉE	4 000,01 \$
FOURNITURES ET AMEUBLEMENT DU QUÉBEC	1 128 433,30 \$
FRANCOIS NELSON INC	3 500,21 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
FULLARMOR CORPORATION	3 240,00 \$
FUTURE SOFT INC	436,41 \$
GARTNER CANADA	81 092,62 \$
GBC CANADA INC	13 357,85 \$
GE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES INC	65 737,64 \$
GENDRON COMMUNICATION PUBLICITÉ DESIGN	37 967,18 \$
GENESYS SOFTWARE SYSTEMS INC	50 012,87 \$
GESTARISQUES INC	5 348,66 \$
GESTION ART SÉLECT INC	79 576,47 \$
GESTION CONSEIL JP CORBEIL INC	4 079,94 \$
GESTION D'ACHATS RAM INC	10 630,90 \$
GESTION HORTICOLE NORMAND FRANCOEUR	5 610,60 \$
GESTION INTER-PARC	7 423,08 \$
GEYCO SERVICE INC	12 399,69 \$
GILLES MAISONNEUVE	38 457,47 \$
GLOBEX COURRIER EXPRESS INTERNATIONAL INC	6 502,29 \$
GMAC	58 332,54 \$
GRAPHICOR LTÉE	29 999,99 \$
GRAPHISME AVANT-PREMIÈRE INC	148 366,18 \$
GRAVURE CHOQUET INC	2 812,36 \$
GRIFFON TECHNOLOGIES INC	6 383,89 \$
GRIFFONNEURS (LES)	6 966,56 \$
GROUPE BO CONCEPT	5 176,13 \$
GROUPE CIS (LE)	8 805,16 \$
GROUPE COGETI INC	92 307,56 \$
GROUPE CONSEIL BL3I	204 744,50 \$
GROUPE CONSEIL OSI INC	220 848,00 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
GROUPE CONSEIL PRI	179 730,67 \$
GROUPE DE TECHNOLOGIE QRX	343 937,47 \$
GROUPE DUMOULIN ÉLECTRONIQUE	12 863 723,63 \$
GROUPE ECHO INC (LE)	87 994,14 \$
GROUPE HOBART CANADA ÉQUIPEMENT ALIMENTAIRE	9 882,96 \$
GROUPE LACASSE INC	50 000,00 \$
GROUPE LEMAY VACHON DESIGN INC (LE)	13 750,00 \$
GROUPE LGS INC	138 905,92 \$
GROUPE MARKETING SIGNA MARCO	53 662,95 \$
GROUPE MULTI RÉSO INC (LE)	66 208,39 \$
GROUPE QUADRISCAN	9 403,29 \$
GROUPE ROGERS (LE)	31 023,88 \$
GROUPE SANTÉ MÉDISYS	173 607,61 \$
GROUPE TVA INC	6 216 766,08 \$
GROUPE-CONSEIL AON INC	25 000,01 \$
GROUPE-CONSEIL EME	15 000,41 \$
GSM DESIGN	13 279,30 \$
GTTE (DIV.DE PLAN GROUP)	390 093,50 \$
HARRIS CORPORATION - STAT	546,37 \$
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE	5 257 906,62 \$
HONDA CANADA FINANCE INC	41 898,39 \$
HÔTEL PALACE ROYAL	17 713,85 \$
IBM	2 015 278,76 \$
ID PLASTIQUE	13 630,47 \$
IMPACT RECHERCHE	134 651,73 \$
IMPRESSIONS ALLIANCE 9000	71 826,23 \$
IMPRESSIONS AU POINT (LES)	2 110,71 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
IMPRESSIONS INTRA MÉDIA INC	106 657,05 \$
IMPRIMERIE ART GRAPHIQUE INC	41 394,18 \$
IMPRIMERIE CONTACT	8 173,68 \$
IMPRIMERIE GG INC	1 317,04 \$
IMPRIMERIE GIBRALTAR INC	10 959,27 \$
IMPRIMERIE GOLIATH	91 040,56 \$
IMPRIMERIE HOUSTON PRESS LTÉE	8 717,77 \$
IMPRIMERIE LANCTÔT INC	2 755,72 \$
IMPRIMERIE L'EMPREINTE INC	40 252,40 \$
IMPRIMERIE MONT ROY INC	46 068,50 \$
IMPRIMERIE QUAD INC	9 051,49 \$
IMPRIMERIE SISCA INTERNATIONAL INC	8 034,50 \$
IMPRIMERIE VDL INC	5 262,39 \$
INDECK SERVICE CORPORATION	2 000,00 \$
INDUSTRIAL TECHNOLOGY CENTRE	272 636,00 \$
INDUSTRIELLE ALLIANCE	3 602 712,00 \$
INFINITI FINANCIAL SERVICES	33 179,86 \$
INFO CARREFOUR INC	11 318,46 \$
INFORMATIQUE HOLISTEC INC	195 878,95 \$
INNOVATION DATA PROCESSING INC	2 300,00 \$
INNOVATION DE COURRIER LTÉE	7 994,24 \$
INSTITUT DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES	166 059,59 \$
INTEGRIA INC	119 126,79 \$
INTERMEC TECHNOLOGIES CANADA LTD	24 570,38 \$
INTERNET SECURITY SYSTEMS INC	6 360,30 \$
INVESTIGATIONS GIBRALTAR INC	611 933,00 \$
IRRIGATION DE LA CAPITALE	2 756,59 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
J B DESCHAMPS INC	11 733,72 \$
J JODOIN LTÉE	58 371,72 \$
JACQUES BERGERON ET ASSOCIÉS GROUPE CONSEIL (filiale de IQM	2 127,96 \$
JEAN LOUIS VILLEMAIRE INC	39 215,21 \$
JH RYDER MACHINERIE LTÉE	35 400,09 \$
JOHN R PIETRAS AND ASSOCIATES INC	2 000,00 \$
KAYJON GRAPHIQUES INC	13 963,32 \$
KELLER COMMUNICATIONS INC	33 437,79 \$
LABERGE ET ALLARD INC	64 998,11 \$
LABRADOR LAURENTIENNE INC	50 001,56 \$
LAFONTAINE ARCHITECTURE ET DESIGN INC	18 437,75 \$
LAMCOM INC	4 834,50 \$
LAMOND	11 477,09 \$
LANGLOIS KRONSTROM DESJARDINS	170 500,00 \$
LAPORTE BLANCHETTE INC	11 440,81 \$
LEGENDRE LUBAWIN MARKETING INC	20 129,38 \$
LÉGER MARKETING	81 897,81 \$
LEROUX BEAUDOIN HURENS ET ASSOCIÉS INC	79 907,18 \$
LEXMARK CANADA INC	26 041,13 \$
LITHO ACME INC (DIVISION GROUPE	12 186,90 \$
LOGIBEC GROUPE INFORMATIQUE LTÉE	1 400 012,00 \$
LOGIGRAF INC	48 404,84 \$
LOGIPRESSE	3 514,01 \$
LUCAS PRODUCTION VIDÉO ENR	28 756,25 \$
LUDIPRESSE	345,08 \$
MAGICRAM INC	2 260,00 \$
MALLETTE SENCRL	708 000,00 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
MANDEVILLE JEAN-LOUIS	23 819,95 \$
MANOIR RICHELIEU	19 638,21 \$
MANUFACTURIER TENTA INC	7 871,17 \$
MAPINFO CANADA	37 056,47 \$
MARTECH SIGNALISATION	54 801,36 \$
MAZDA CANADA INC	19 999,99 \$
MCF ÉQUIPMENT INC	14 999,99 \$
METROPOLIS STUDIO	13 492,70 \$
MICROSERV	6 653,17 \$
MICROSOFT CANADA INC	59 134,35 \$
MICROSOFT DEVELOPER NETWORK	2 644,42 \$
MICROWAREHOUSE CANADA LTD	5 463,69 \$
MIMEX INTERNATIONAL	3 795,83 \$
MISE AU JEU	7 821,70 \$
MONNAIE ROYALE CANADIENNE	43 392,00 \$
MULTI CAISSES INC	529,12 \$
MULTI TACT INC	690,16 \$
MYNSOFT INC	237 273,57 \$
NBS TECHNOLOGIES INC	8 265,69 \$
NCR CANADA LTÉE	9 159 570,72 \$
NETWORK CONCEPTS INC	4 725,00 \$
NETWORK DESIGN AND ANALYSIS CORPORATION	6 634,00 \$
NEXXLINK TECHNOLOGIES INC	16 269,15 \$
NISSAN CANADA FINANCE INC	27 080,06 \$
NOLIN BRANDING & DESIGN INC	104 678,50 \$
NOMADIC DISPLAY	2 398,27 \$
NORGÉREQ LTÉE	345 944,85 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
NOVO TECHNOLOGIE INC	24 406,87 \$
NP PUBLICITÉ INC	4 221,42 \$
OBERTHUR JEUX ET TECHNOLOGIES INC	26 498 358,47 \$
ORACLE CORPORATION CANADA INC	1 079 461,86 \$
ORDINATEURS PROSYS-TEC INC	620 554,12 \$
PAPERDIRECT INC	2 942,87 \$
PAPIER TURGEON (DIVISION DE PAPIER COAST LTÉE)	131 665,22 \$
PAUL BERTRAND INC	13 291,93 \$
PELLETIER LOUIS	258 806,25 \$
PERFORMANCE DATA INC	57 069,65 \$
PHOTO JEAN VAUDREUIL PHOTOGRAPHE	5 936,00 \$
PHOTOGRAPHIE VISIONS ROCH THÉROUX	5 003,59 \$
PICARD, ALAIN	3 450,75 \$
PIERRE CHALIFOUX ENR	2 875,63 \$
PITNEY BOWES	7 955,13 \$
PLANÈTE COURRIER INC	270 538,81 \$
PLANETERRA LTÉE	210 001,65 \$
PLANTES ET DÉCORS VÉRONNEAU	2 626,68 \$
PMB PRINT MEASUREMENT BUREAU	5 515,85 \$
PORTES ET FENÊTRES DES LAURENTIDES INC	53 724,06 \$
POSTES CANADA	135 269,40 \$
POURQUOI PAS	22 429,88 \$
PRÉ-EMPLOI PRESTIGE	14 661,37 \$
PRESSES CONCORDE INC (LES)	11 944,20 \$
PRESTIGE MAZDA	19 999,99 \$
PRICE WATERHOUSE COOPERS	40 258,76 \$
PRIME FACTORS INC	2 484,30 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
PRINTWORKS	86 060,81 \$
PRO SÉRI INC	8 764,91 \$
PRODUCTION DOUBLE EFFET	10 352,25 \$
PRODUCTION JG INC	6 303,38 \$
PRODUCTION YVES CORBEIL INC	81 108,36 \$
PRODUCTIONS AVANTI CINÉ VIDÉO INC (LES)	599 999,98 \$
PRODUCTIONS RHINOFÉROCE INC	2 567,95 \$
PRODUITS CHIMIQUES MAGNUS LTÉE	6 916,45 \$
PRODULITH INC IMPRIMEUR	6 234,36 \$
PROMO PLASTIK	47 907,91 \$
PROMOFLEX	4 917,77 \$
PROMOTIONS DE VENTE INTER-CONCEPT INC	258 665,23 \$
PROTECTION INCENDIE VIKING INC	10 750,29 \$
PRO-VAL INC	27 064,92 \$
QUEBECOR WORLD GRAPHICA INC	2 185,48 \$
QUEBECOR WORLD INC	1 457 693,55 \$
QUEST SOFTWARE INC	2 272,90 \$
R FRANCO TECHNOLOGIES CANADA INC	3 076 918,75 \$
RATIONAL SOFTWARE CANADA CO	51 432,29 \$
RCI ENVIRONNEMENT INC	103 237,24 \$
REALISATIONS DU SUROIT INC	396 427,94 \$
REGAIN GROUPE CONSEIL	3 450,75 \$
REGULVAR	74 996,41 \$
RELIZON CANADA	6 627 045,93 \$
REMEDY BMC SOFTWARE COMPANY	1 852,55 \$
REPROTECH	4 088,01 \$
RÉSEAUX EAGLE INC	7 146,79 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
RESTAURANTS SPORTSCÈNE INC	1 360,00 \$
REUTERS CANADA LTD	17 268,70 \$
RL INFO INC	152 178,08 \$
ROBAINA CESAR	53 130,77 \$
ROGERS SANS FIL INC	15 999,98 \$
ROTASIGN INC	3 600,28 \$
ROYAL PHOTO SERVICE INC	109 182,33 \$
RSA SECURITY INC	138 030,00 \$
SAMSON BÉLAIR DELOITTE ET TOUCHE SENC	1 286 982,54 \$
SANAGEX	194 832,60 \$
SAP INC	4 994,38 \$
SAS INSTITUTE CANADA INC	21 947,84 \$
SCABRINI MEDIA	12 078,77 \$
SCEAUX DE SÉCURITÉ CANADA MAYER (LES)	6 473,95 \$
SCOR RECHERCHE MARKETING	104 542,77 \$
SÉCURITÉ ET INVESTIGATION CARTIER LTÉE	3 982 352,14 \$
SÉRIGRAPHIE DRUMMOND INC	9 975,68 \$
SÉRIGRAPHIE RIVE SUD	4 777,56 \$
SÉRIGRAPHIE SSP	10 265,98 \$
SERVICES CONSEILS JL MOREAU INC	1 080,36 \$
SERVICES DU DIMANCHE	5 176,13 \$
SERVICES INFORMATIQUES FRANCIEL INC	6 728,96 \$
SERVICES TECHNIQUES ROBCO INC	115 856,87 \$
SEXTANT INC (LE)	30 862,38 \$
SIMPLEX GRINNELL	3 410,49 \$
SMARTPLAY INTERNATIONAL INC	129 211,00 \$
SOCIÉTÉ CONSEIL BPS INC	20 854,03 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
SODEXEN INC	2 938,89 \$
SOFTWARE ENGINEERING OF AMERICA	11 040,00 \$
SOLOTECH MULTIMÉDIA	4 773,54 \$
SOLTRUS INC	14 953,25 \$
SOLVERE CONSEILS	172 204,85 \$
SOM INC	11 514,00 \$
SOUTHWEST BINDING SYSTEMS LTD	10 702,03 \$
SPHERETECH BATTERIES	8 275,39 \$
SPINELLI NISSAN	826,63 \$
SPORTS EXPERTS	1 840,40 \$
STANDARD DESK	20 596,78 \$
STUDIO GYSIN INC	29 732,56 \$
STUDIO LUX ENRG	8 500,35 \$
SUN LIFE DU CANADA	60 581,52 \$
SUN MICROSYSTEMS OF CANADA INC	6 579,07 \$
SURFCONTROL INC	19 950,00 \$
SYBASE INC	30 074,27 \$
SYGRAF INC	8 050,36 \$
SYLCO EXPRESS	111 547,25 \$
SYLVIE PELLETIER CONSULTANTS INC	22 010,03 \$
SYMBOL TECHNOLOGIES CANADA	161 035,00 \$
SYSTEMATIX	55 113,08 \$
SYSTÈMES DE MARQUAGE INDUSTRIEL INC	3 289,72 \$
SYSTÈMES D'INFORMATION XÉROGRAPHIQUE	5 516,60 \$
SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES TECHNODA INC	80 194,29 \$
SYSTEMES STORAGETEK CANADA INC	505 484,29 \$
TAPIS SOLUTION INC	20 829,35 \$

FOURNISSEUR	MONTANT
TECHPRO RD INC	9 662,10 \$
TEKNION QUÉBEC (DIV DE TK CANADA LTÉE)	272 314,49 \$
TEKNION ROY ET BRETON INC	59 674,14 \$
TMS	24 040,01 \$
TQS INC	324 999,66 \$
TRADUCTION CONCORDE INC	431,34 \$
TRADUCTION SANS FRONTIÈRES	16 135,33 \$
TRAM DESIGN MULTIMÉDIA	241 807,28 \$
TRANE QUÉBEC (DIVISION WABCO STANDARD TRANE	246 299,55 \$
TRANSCONTINENTAL DIRECT	246 763,20 \$
TRECK-HALL LTÉE	17 160,26 \$
TREMBLAY, RICHARD-MAX	9 501,07 \$
TRIDIM CANADA	14 993,52 \$
TVA VENTES ET MARKETING INC	136 416,89 \$
ULTRANIX (INDUSTRIE) LTÉE	10 352,25 \$
VEDA SOLUTIONS INC	120 776,25 \$
VÊTEMENTS TRIUM SPORT INC	3 509,70 \$
VGA COMMUNICATION	7 936,72 \$
VIDÉOTRON LTÉE	12 297,55 \$
VISARD SOLUTIONS INC	2 504,09 \$
VISION-AIR	34 668,54 \$
VOLVO BROSSARD	28 405,75 \$
XCELLENET	12 583,74 \$
XEROX CANADA LTÉE	16 816,66 \$
ZCI INC	5 555,71 \$
TOTAL	141 383 409,51 \$

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 1 de 15

LOTO-QUÉBEC (LA SOCIÉTÉ)

1. ÉNONCÉ

Établir les principes, les responsabilités et les modalités de coordination et d'exécution relativement à l'achat ou à la location de biens et services auprès des fournisseurs, entrepreneurs ou autres organismes.

2. OBJECTIFS

- 2.1. Assurer à l'organisation tous les supports techniques et l'expertise nécessaires en matière d'approvisionnement de biens et de services et de gestion du matériel.
- 2.2. Obtenir, au nom de la Société, le meilleur rapport entre la qualité et le coût, compte tenu de ses exigences et des conditions du marché.
- 2.3. Assurer le contrôle du processus d'approvisionnement et le respect des normes en vigueur, et favoriser l'efficacité administrative.
- 2.4. Assurer la protection des intérêts de l'entreprise ainsi que la protection de ses employés dans leurs relations d'affaires avec les fournisseurs.
- 2.5. Tenir compte du rôle économique de la Société en s'approvisionnant préférablement auprès de sources québécoises.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 2 de 15

3. RÉFÉRENCES

- Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., chapitre S-13.1).
- Les politiques opérationnelles et procédés administratifs applicables.

4. DÉFINITIONS

4.1. ADJUDICATAIRE: fournisseur de biens ou de services retenu par la Société pour réaliser un contrat.

4.2. APPEL D'OFFRES: procédure d'appel à la concurrence entre plusieurs fournisseurs, les invitant à présenter une offre en vue de l'obtention d'un contrat.

4.2.1 MODES D'APPEL D'OFFRES

a) APPEL D'OFFRES PUBLIC: appel d'offres publié dans au moins deux quotidiens du Québec, invitant des fournisseurs à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

b) APPEL D'OFFRES SUR INVITATION: appel d'offres s'adressant directement à un nombre limité de fournisseurs, les invitant à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

4.2.2. FORMES D'APPEL D'OFFRES

a) APPEL DE CANDIDATURES: appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre leur expérience et celle de leurs principaux collaborateurs de même que les principales réalisations qu'ils entendent présenter à l'appui de leur candidature.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 3 de 15

L'appel de candidatures peut être suivi d'un appel de propositions.

- b) **APPEL DE PROPOSITIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à lui présenter des propositions de réalisation, pour répondre aux besoins de l'entreprise.

L'appel de propositions doit spécifier si les fournisseurs doivent soumettre ou non un prix en regard de cette proposition.

- c) **APPEL DE SOUMISSIONS:** appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre notamment un prix ou un taux pour la réalisation d'un projet lorsque les spécifications d'achat ou de location de ces biens ou services sont prédéterminées.

4.3. **BIENS MEUBLES:** comprennent, sans s'y restreindre, les produits de jeux, le mobilier, les fournitures et équipements de bureau, les véhicules, les matériaux, les appareils et outillages, les imprimés, les objets promotionnels, les comptoirs et kiosques, les logiciels, les équipements informatiques et leurs équipements de support.

4.4. **BIENS IMMEUBLES :** comprennent, sans s'y restreindre, les édifices et les terrains, propriété de la Société ou loués par celle-ci, ainsi que les équipements faisant partie intégrante de ces édifices.

4.5. **CONTRAT :** tout document, quelle qu'en soit la forme, par lequel la Société s'engage à obtenir, par achat ou location, un bien meuble ou immeuble, à louer des services auxiliaires ou professionnels ou à disposer d'actifs de l'entreprise.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 4 de 15

4.5.1. **MONTANT DU CONTRAT:** engagement financier total qui découle d'un contrat
= ou, dans le cas d'un contrat ouvert, le montant maximum de la dépense pouvant
en résulter.

4.5.2. **TYPE DE CONTRAT**

- a) **BAIL:** contrat par lequel la Société acquiert le droit de jouissance ou d'occupation d'un local pendant un certain temps moyennant un loyer.
- b) **CONTRAT D'ALIÉNATION:** contrat pour lequel la Société aliène, à titre gratuit ou onéreux, un bien meuble ou immeuble autrement que dans le cours normal de ses activités ou dans le cadre d'un échange.
- c) **CONTRAT D'APPROVISIONNEMENT:** contrat d'achat, de location ou d'échange d'un bien meuble, lequel peut inclure les frais d'installation, d'opération, de fonctionnement et d'entretien du bien.
- d) **CONTRAT DE CONSTRUCTION:** contrat conclu pour l'aménagement préalable du sol, les fondations, l'édification, l'aménagement, la réfection, le réaménagement, l'entretien, la rénovation, la réparation, la modification et la démolition d'un ouvrage requérant une main-d'oeuvre spécialisée relevant des métiers de la construction.
- e) **CONTRAT DE SERVICES AUXILIAIRES:** contrat de nature technique dans des domaines tels que le transport, l'entretien d'immeubles et d'équipements.
- f) **CONTRAT DE SERVICES PROFESSIONNELS:** contrat exécuté par des professionnels de divers domaines dans un cadre autre que celui d'une relation employeur à employé.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 5 de 15

g) **CONTRAT OUVERT**: contrat d'approvisionnement ou de services par lequel la Société s'engage, selon les besoins et pour une période donnée, à effectuer ou à faire effectuer certaines acquisitions, requises par un ensemble défini d'utilisateurs, auprès d'un fournisseur, lequel s'engage, pour la même période, à les fournir au fur et à mesure des besoins et aux prix et conditions convenus.

4.6. **CONSEIL DE DIRECTION**: comité formé par le président et chef de la direction, la secrétaire générale et les 1^{er} vice-présidents de la Société.

4.7. **FICHER-FOURNISSEURS**: liste des fournisseurs constituée pour la Société et ses filiales.

4.8. **FOURNISSEUR**: société ou personne physique faisant affaires.

5. PRINCIPES GÉNÉRAUX

5.1. Aucun contrat n'engage la Société s'il n'est signé par la personne autorisée:

1° si le contrat est conclu uniquement par l'émission d'un bon de commande, seul le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement est autorisé à l'émettre et à le signer;

2° si le contrat est conclu par l'émission d'un autre document que le bon de commande, le responsable budgétaire autorisé conformément à la politique opérationnelle OPE-1, est autorisé à le signer.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 6 de 15

5.2. FOURNISSEURS

Tout fournisseur désireux d'être invité à présenter un appel d'offres, doit demander d'être inscrit au fichier-fournisseurs de la Société et ses filiales.

6. APPELS D'OFFRES

6.1. L'appel d'offres public est publié en français dans au moins deux quotidiens du Québec ou dans un babillard électronique reconnu. L'appel d'offres sur invitation s'adresse directement à des fournisseurs inscrits au fichier-fournisseurs de la Société et ses filiales.

6.2. L'appel d'offres doit indiquer aux fournisseurs, les instructions qu'ils doivent suivre, notamment sur la manière de présenter l'offre et les documents requis à son appui.

6.3. L'appel d'offres est sollicité sous la forme d'un appel de candidatures, d'un appel de propositions avec ou sans prix, ou d'un appel de soumissions et ce, selon les règles présentées au tableau A.

6.4. RÈGLES DE SÉLECTION DU MODE D'APPEL D'OFFRES

Tout achat, location ou disposition de biens meubles ou immeubles ou de services doit être effectué en fonction du montant estimé du contrat, selon les règles suivantes:

6.4.1. Tout contrat dont le montant estimé est de moins de 5 000 \$ peut être négocié de gré à gré.

Tout contrat de moins de 2 000 \$ peut être effectué directement par un responsable de centre de coût.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 7 de 15

6.4.2. Tout contrat dont le montant estimé est de 5 000 \$ et plus et de moins de 50 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins trois fournisseurs, s'il en est. Si le montant estimé est de 25 000 \$ et moins, cet appel d'offres peut se faire par un avis téléphonique ou par télécopie. Des confirmations écrites des fournisseurs sont alors exigées et enregistrées.

6.4.3. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 50 000 \$ et inférieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins cinq (5) fournisseurs, s'il en est.

6.4.4. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres public.

6.4.5. Malgré ce qui précède, tout contrat visant l'acquisition et la location de biens en matière de technologie de l'information visée par la politique édictée par le gouvernement du Québec, doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation. Les fournisseurs sélectionnés sont ceux inscrits comme partenaires économiques du Québec.

6.5. Malgré ce qui précède, un appel d'offres n'est pas requis dans l'un ou l'autre des cas suivants:

- 1° lorsqu'il s'agit d'un contrat de nature particulière tel qu'énoncé à la section 8;
- 2° lorsqu'il y a urgence qui met en cause la sécurité des personnes, la sauvegarde des biens ou des opérations de la Société;
- 3° lorsqu'il est économiquement avantageux de reconduire ou prolonger un contrat comportant une clause de renouvellement, la satisfaction des services rendus étant assurée;

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 8 de 15

- 4° lorsqu'un seul fournisseur est susceptible de rencontrer les spécifications requises;
 - 5° lorsqu'il est plus économique de négocier à la source sans l'intermédiaire de distributeurs pour des contrats d'approvisionnement ou de services auxiliaires.
 - 6° lorsque, dans le cas de l'utilisation des mêmes plans et devis, il s'agit de travaux d'adaptation, de modification ou de surveillance confiés au concepteur original.
- Pour un bail:
- 7° lorsqu'il s'agit d'un immeuble dont le propriétaire est un ministère ou un organisme public;
 - 8° lorsqu'il s'agit de la location d'espaces de stationnement;
 - 9° lorsqu'il s'agit d'un bail pour la location d'espace dans un centre commercial pour l'exploitation des kiosques de la Société;
 - 10° lorsqu'il s'agit de la réduction ou de l'ajout d'espace dans un édifice déjà loué en partie par la Société.

Pour un contrat d'aliénation:

- 11° lorsque les biens n'ont aucune valeur de revente, en raison de leur état de détérioration ou de l'usage exclusif que la Société en faisait (produits promotionnels, publicitaires);
- 12° lorsque la Société décide de procéder à une vente d'entrepôt.

Pour un contrat de construction:

- 13° lorsque l'exécution des travaux par un entrepreneur autre que celui qui a effectué les travaux originaux risqueraient d'annuler les garanties détenues.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 9 de 15

- 6.6. Le 1^{er} vice-président ou la secrétaire générale¹ peut autoriser, pour son secteur, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 50 000 \$.
- 6.7. Le Conseil de direction² peut autoriser sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 200 000 \$.
- 6.8. Le président et chef de la direction peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement des pièces justificatives requises, un appel d'offres sur invitation, pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000\$.
- 6.9. Le conseil d'administration peut autoriser pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction approvisionnement, en accord avec le requérant, des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique.

7. RÈGLES D'ADJUDICATION

- 7.1. Lors de la tenue d'un comité de sélection, une grille d'évaluation est élaborée par les membres du comité avant l'ouverture des offres.

¹ Le 1^{er} vice-président ou la secrétaire générale est tenu d'en informer le Conseil de direction au préalable.

² Lorsque l'approbation du Conseil de direction est requise, le président et chef de la direction est autorisé à signer.

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

2002-06-03

Révision 12

Page 10 de 15

- 7.2. L'analyse des offres est fondée sur l'évaluation technique et commerciale en regard des exigences décrites au cahier de charges. Elle doit tenir compte des critères d'appréciation suivants, lorsque applicables:
- 1° prix proposé
 - 2° contenu québécois
 - 3° organisation du projet
 - 4° expérience et pertinence de l'équipe proposée
 - 5° capacité de relève
 - 6° assurance-qualité
 - 7° recherche et développement technologique et économique.
- 7.3. Le comité de sélection peut ajouter des critères, à la condition qu'ils soient associés au projet. Le comité fixe un taux de pondération pour chacun des critères retenus.
- 7.4. La Société favorise l'acquisition de biens de fabrication québécoise ainsi que des services rendus par des entreprises ayant au Québec des installations permanentes et le personnel requis pour exécuter les services.
- 7.5. Dans le cadre d'un appel de soumissions, le contrat est adjugé au fournisseur qui a présenté la soumission conforme la plus basse. En cas d'égalité, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs. Par ailleurs, s'il s'agit d'un contrat d'aliénation, il est adjugé à celui qui offre le meilleur prix et les conditions les plus avantageuses pour la Société.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 11 de 15

- 7.6. Dans le cadre d'un appel de propositions avec prix, le contrat est adjugé au fournisseur dont la proposition est la plus avantageuse compte tenu du rapport qualité/coût. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé au fournisseur dont le prix soumis est le plus bas. En cas de double égalité de la proposition et du prix, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs.
- 7.7. Dans le cadre d'un appel de candidatures ou de propositions sans prix, le contrat est adjugé au fournisseur qui a obtenu le plus haut pointage lors de l'évaluation des candidatures ou des propositions. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs.
- 7.8. La Société peut refuser d'octroyer un contrat à un soumissionnaire ou à un proposant qu'elle poursuit en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle.

8. CONTRATS DE NATURE PARTICULIÈRE

- 8.1. Les contrats suivants sont des contrats de nature particulière et sont conclus par les gestionnaires autorisés selon les niveaux d'approbation autorisés à la politique opérationnelle OPE-1 et sont soumis aux objectifs de la politique OPE-2 et, s'il y a lieu, toute autre politique opérationnelle spécifique adoptée à leur égard :
- 1° contrat pour la production ou la diffusion des tirages et contrat pour l'embauche des animateurs pour les tirages;
 - 2° contrat d'achat de publicité et de temps d'antenne auprès des médias d'information;
 - 3° contrat de création en arts, spectacle et de création de décors;
 - 4° contrat d'achat de lots, offerts dans le cadre d'une loterie, et pour lesquels la valeur équivalente en argent est offerte à la personne gagnant ce lot;

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 12 de 15

- 5° contrat pour les commandites, les contributions et la fourniture de services liés à la promotion des ventes;
- 6° contrat de grossiste pour la vente, la distribution et la promotion des produits de la Société; contrat de représentation de ventes;
- 7° contrat conclu avec un détaillant de la Société;
- 8° contrat pour la fourniture ou l'accomplissement d'un service juridique, bancaire, d'assurances;
- 9° contrat de financement ou d'emprunt, ainsi que leurs contrats accessoires, notamment ceux d'intermédiaires, d'agents financiers et de fiscalistes;
- 10° contrat pour la fourniture de services en santé et sécurité au travail;
- 11° contrat pour la fourniture de biens et services professionnels en sécurité des personnes, des lieux et des opérations;
- 12° contrat lié aux avantages sociaux et aux cours de formation;
- 13° contrat d'emprunt de bien;
- 14° contrat conclu avec un gouvernement ou un de leurs ministères ou organismes ou un centre de travail adapté reconnu;
- 15° contrat de représentation, d'entretien et de support informatique des appareils de loterie vidéo;
- 16° contrat conclu avec une organisation internationale;
- 17° contrat conclu avec une agence de voyages, dans le cours normal de ses affaires.

9. RESPONSABILITÉS

Les responsabilités pour la recommandation, l'approbation, l'application et la révision de la présente politique incombent aux instances et personnes suivantes:

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;

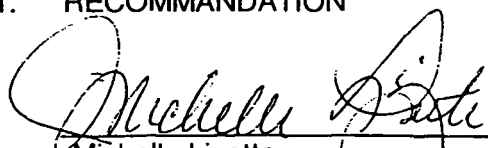
2002-06-03

CONDITIONS DES CONTRATS

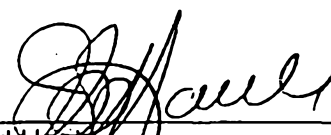
Révision 12

Page 13 de 15

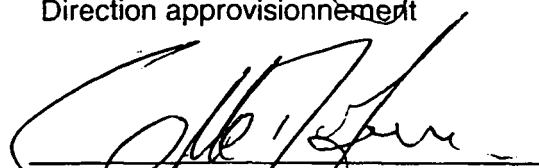
9.1. RECOMMANDATION



Michelle Lizotte
Directrice
Direction approvisionnement



Gérald Houle
Vice-président corporatif finances et
administration



Gilles Dufour
1^{er} vice-président
Direction financière

9.2. APPROBATION

Le conseil d'administration.

9.3. APPLICATION

Les personnes concernées selon les responsabilités qui leur sont confiées dans la présente politique, le Règlement concernant la régie interne de la Société des loteries du Québec (R.R.Q., ch.S-13.1, r.5) ou la Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., ch. S-13.1).

9.4. ENTRÉE EN VIGUEUR

La présente politique entre en vigueur dès son approbation par le conseil d'administration.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 14 de 15

9.5. RÉVISION

Le conseil d'administration.

Approuvé	:	1983-08-18
Révision 1	:	1984-03-02
Révision 2	:	1988-03-24
Révision 3	:	1988-06-21
Révision 4	:	1989-01-17
Révision 5	:	1989-04-11
Révision 6	:	1993-08-26
Révision 7	:	1995-05-05
Révision 8	:	1996-12-18
Révision 9	:	1997-08-08
Révision 10	:	1998-06-09
Révision 11	:	1998-12-17

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

2002-06-03

Révision 12

Page 15 de 15

TABLEAU A

	FORME D'APPEL D'OFFRES SELON LE TYPE DE CONTRAT			
	APPEL DE CANDIDATURES	APPEL DE PROPOSITIONS		APPEL DE SOUMISSIONS
		AVEC PRIX	SANS PRIX	
• Bail		✓		
• Contrat d'aliénation				✓
• Contrat d'approvisionnement		✓		✓
• Contrat de construction				✓
• Contrat de services auxiliaires		✓		✓
• Contrat de services professionnels	✓ Notamment: • Lorsqu'il s'agit d'un contrat en vue de la réalisation d'une campagne de publicité ¹ (sauf si placement média). • Lorsqu'il existe un tarif adopté par le gouvernement. • Lorsqu'il s'agit d'un contrat relié au design et à la conceptualisation.	✓	✓	

¹ Pour un contrat visant la réalisation de campagnes de publicité, l'appel de candidatures est suivi d'une 2^{ème} étape consistant à procéder, auprès des fournisseurs retenus, à un appel de propositions sans prix.

Note: Le présent tableau fait partie intégrante de la politique OPE-2

Produits de loterie
Montants investis en publicité (Millions M \$)

2003-2004

Télévision média	9 228 000
Télévision production	4 035 806
Radio média	3 032 581
Radio production	122 917
Imprimés média	4 776 074
Imprimés production	449 957
Panneaux média	624 874
Panneaux production	56 400
Internet média	354 925
Internet production	72 807
Pièces au lieu de vente	1 219 606
Lotomatique (production et média imprimés et radio)	0
Autres productions (copies de cassettes, etc.)	26 053
Total	24 000 000

LISTE DES SONDAGES 2003-2004 FOURNIS À LA QUESTION 5

Secteur – Loteries

- ⇒ Étude annuelle d'incidence d'achats

Secteur – Casino

- ⇒ Étude de fréquentation des casinos

Secteur – Loteries vidéo et Bingo

- ⇒ Aucun sondage sur la clientèle en 2003-2004

COÛT : 125 618,53 \$

SONDAGE – SECTEUR LOTERIES

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

PRINTEMPS 2003

LOTERIES
Achat seul ou en groupe, 4 semaines, Montréal RMR
Profil des joueurs

	Population Montréal RMR	Acheteurs – loteries sur terminal	Acheteurs – instantanées	Acheteurs – Jeux télévisés	Acheteurs – Jeux avec cédérom à vie ¹
	(n=1508)	(n=920)	(n=220)	(n=170)	(n=137)
	%	%	%	%	%
Sexe					
Homme	48	47	34*	35*	48
Femme	52	53	66*	65*	52
Âge					
18 à 24 ans	12	7*	12	6*	11
25 à 34 ans	18	16	19	9*	30*
35 à 49 ans	34	38*	31	33	36
50 à 64 ans	20	22	23	25	17
65 ans et plus	16	16	15	27*	6*
Scolarité					
Primaire	8	8	9	15*	5
Secondaire	33	36	48*	47*	46*
Collégial	26	28	23	24	31
Universitaire	34	28*	20*	15*	19*
Langue d'usage					
Français	72	76*	80*	91*	89*
Anglais	20	18	14*	6*	8*
Autre	8	6	6	3*	3*
Revenu du foyer					
- de 10 000 \$	4	1*	2	1*	1*
10 000-14 999 \$	7	3*	3*	3*	4
15 000-29 999 \$	16	10*	19	13	13
30 000-49 999 \$	25	25	22	30	18*
50 000-69 999 \$	19	25*	25	30*	29*
70 000 \$ et +	29	37*	30	22*	36

Note : Les astérisques indiquent les différences significatives entre la colonne et la population Montréal RMR

¹ Pour cet exercice, nous avons retenu les répondants ayant déjà acheté Trésors de la Tour, Casteldor, Trio Royal ou Mini-Golf.

Profil de la clientèle du Casino de Montréal

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=2 116)	% (n=322)	% (n=184)	% (n=391)	%
Sexe:					
Hommes	41	50	49	50	49
Femmes	59	50	51	50	51
Âge:					
18-24	10	15	17	19	12
25-34	10	25	24	25	16
35-44	15	20	20	16	22
45-54	25	19	19	16	20
55-64	21	13	7	12	13
65+	19	7	13	12	17
Revenu du ménage:					
< 20 000\$	17	5	17	20	23
20-40 000\$	32	28	25	27	26
40-60 000\$	28	22	21	20	21
60-80 000\$	12	25	18	18	14
80-100 000\$	6	6	10	8	8
100 000\$ +	6	13	9	7	9
Langue maternelle:					
Français	91	76	74	75	81
Anglais	5	11	9	17	8
Autre	4	14	18	10	11

	Étude provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=2 116)	% (n=322)	% (n=184)	% (n=391)	%
Scolarité:					
Primaire	10	9	9	7	16
Secondaire	43	38	34	33	31
CÉGEP/école tech.	28	28	34	31	33
Université	19	25	23	29	20
Occupation:					
Au travail	55	69	62	66	59
Aux études	6	8	14	8	9
À la retraite	34	18	14	17	17
Sans emploi	2	1	4	5	5
À la maison	4	4	6	4	10

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude annuelle 2001-02 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2001 à avril 2002).

*** Source: étude annuelle 2000-01 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2000 à février 2001).

**** Source: étude annuelle 1998-99 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de juin 1998 à mai 1999).

Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=1 391)	% (n=136)	% (n=120)	% (n=331)	%
Sexe					
Hommes	46	57	49	40	49
Femmes	54	43	51	60	51
Âge					
18-24	3	3	15	5	12
25-34	10	27	29	15	16
35-44	16	25	16	18	22
45-54	25	19	15	19	20
55-64	25	15	9	18	13
65+	21	11	16	25	17
Revenu du ménage					
< 20 000\$	18	20	16	13	23
20-40 000\$	37	14	18	39	26
40-60 000\$	20	26	28	21	21
60-80 000\$	15	13	16	15	14
80-100 000\$	8	11	9	6	8
100 000\$ +	2	16	13	6	9
Langue maternelle					
Français	88	87	82	87	81
Anglais	9	12	13	7	8
Autre	3	1	5	7	11

	Étude Provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=1 391)	% (n=136)	% (n=120)	% (n=331)	%
Scolarité					
Primaire	7	9	6	14	16
Secondaire	47	36	34	39	31
CÉGEP/école tech.	27	24	28	25	33
Université	18	32	32	22	20
Occupation					
Au travail	59	74	67	52	59
Aux études	3	1	10	2	9
À la retraite	33	22	17	35	17
Sans emploi	1	2	1	3	5
À la maison	5	1	5	8	10

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude annuelle 2001-02 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2001 à avril 2002).

*** Source: étude annuelle 2000-01 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2000 à février 2001).

**** Source: étude annuelle 1998-99 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de juin 1998 à mai 1999).

Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2003-04* %	Étude provenance 2001-02* %	Étude provenance 1999-00** %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
	(n=1 562)	(n=227)	(n=615)	
Sexe				
Hommes	42	43	46	49
Femmes	58	57	54	51
Âge				
18-24	1	4	6	12
25-34	5	5	7	16
35-44	13	15	18	22
45-54	24	27	30	20
55-64	34	24	22	13
65+	23	25	18	17
Revenu du ménage				
< 20 000\$	23	19	11	23
20-40 000\$	36	28	35	26
40-60 000\$	20	24	30	21
60-80 000\$	11	13	12	14
80-100 000\$	6	7	7	8
100 000\$ +	4	8	5	9
Langue maternelle				
Français	87	84	88	81
Anglais	10	13	10	8
Autre	3	3	2	11

	Étude Provenance 2003-04* %	Étude provenance 2001-02* %	Étude provenance 1999-00** %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
	(n=1 562)	(n=227)	(n=615)	
Scolarité				
Primaire	13	9	13	16
Secondaire	58	52	48	31
CÉGEP/école tech.	20	18	23	33
Université	9	20	16	20
Occupation				
Au travail	52	47	55	59
Aux études	2	4	3	9
À la retraite	38	44	36	17
Sans emploi	2	3	3	5
À la maison	7	3	3	10

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 10 visites et plus de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude de provenance juin 2002 et nov. 2001

*** Source: étude de provenance mai, août 1999 et février, juin et novembre 2000

Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=1 058)	% (n=161)	% (n=112)	% (n=155)	%
Sexe:					
Hommes	44	62	47	46	49
Femmes	56	38	53	54	51
Âge:					
18-24	6	14	17	12	12
25-34	9	17	17	17	18
35-44	14	22	28	27	23
45-54	27	24	16	22	19
55-64	26	13	15	6	12
65+	18	9	7	16	17
Revenu du ménage:					
< 20 000\$	16	7	3	8	21
20-40 000\$	28	12	18	23	24
40-60 000\$	22	23	27	21	21
60-80 000\$	19	27	22	26	15
80-100 000\$	10	9	9	10	9
100 000\$ +	6	22	21	12	11
Langue maternelle:					
Français	18	28	22	33	4
Anglais	75	62	69	62	71
Autre	7	10	10	8	25

	Étude Provenance 2003-04*	Étude annuelle 2001-02**	Étude annuelle 2000-01***	Étude annuelle 1998-99****	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus)
	% (n=1 058)	% (n=161)	% (n=112)	% (n=155)	%
Scolarité:					
Primaire	5	5	2	4	9
Secondaire	44	45	32	46	31
CÉGEP/école tech.	29	21	35	30	34
Université	22	29	31	20	26
Occupation:					
Au travail	62	74	58	72	63
Aux études	6	6	18	4	7
À la retraite	27	15	19	18	18
Sans emploi	1	1	1	1	4
À la maison	3	4	4	5	8

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude annuelle 2001-02 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2001 à avril 2002).

*** Source: étude annuelle 2000-01 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de mars 2000 à février 2001).

**** Source: étude annuelle 1998-99 (visiteurs ayant fait de 1 à 9 visites de juin 1998 à mai 1999).

Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2003-04*	Étude provenance 2001-02**	Étude provenance 1999-00***	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
	(n=1 572)	(n=422)	(n=615)	
Sexe				
Hommes	47	53	49	49
Femmes	53	47	51	51
Âge				
18-24	3	9	7	13
25-34	5	8	8	20
35-44	10	15	18	25
45-54	23	19	27	21
55-64	31	25	19	14
65+	28	24	21	19
Revenu du ménage				
< 20 000\$	19	13	11	16
20-40 000\$	32	24	30	21
40-60 000\$	22	32	24	19
60-80 000\$	14	13	15	16
80-100 000\$	9	8	6	11
100 000\$ +	4	10	14	18
Langue maternelle				
Français	36	32	43	4
Anglais	57	58	47	71
Autre	7	10	10	25

	Étude Provenance 2003-04*	Étude provenance 2001-02**	Étude provenance 1999-00***	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
	(n=1 572)	(n=422)	(n=615)	
Scolarité				
Primaire	12	5	8	9
Secondaire	49	53	46	31
CÉGEP/école tech.	25	19	21	34
Université	15	22	25	26
Occupations				
Au travail	49	51	58	63
Aux études	3	7	4	7
À la retraite	41	37	31	18
Sans emploi	2	2	3	4
À la maison	4	3	4	8

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 10 visites et plus de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude de provenance juin 2002 et nov. 2001

*** Source: étude de provenance mai, août 1999 et février, juin et novembre 2000

Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

Clientèle occasionnelle (1 à 3 visites / an)

	Étude provenance 2003-04* % (n=2519)	Étude annuelle 2001-02** % (n=165)	Étude annuelle 2000-01*** % (n=98)	Étude annuelle 1998-99**** % (n=163)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe					
Hommes	47	51	54	52	49
Femmes	53	49	46	48	51
Age					
18-24	3	7	10	10	12
25-34	6	14	19	20	16
35-44	13	26	16	14	22
45-54	23	25	24	19	20
55-64	28	16	14	23	13
65+	27	11	17	14	17
Revenu du ménage					
< 20 000\$	21	14	10	17	23
20-40 000\$	36	24	30	27	26
40-60 000\$	20	26	25	21	21
60-80 000\$	16	20	18	16	14
80-100 000\$	5	11	4	9	8
100 000\$ +	2	5	13	10	9
Langue maternelle					
Français	98	96	97	95	81
Anglais	1	2	2	5	8
Autre	1	2	3	0	11

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 1 à 3 visites de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude annuelle 2001-02 (visiteurs ayant fait de 1 à 3 visites de mars 2001 à avril 2002).

*** Source: étude annuelle 2000-01 (visiteurs ayant fait de 1 à 3 visites de mars 2000 à février 2001).

**** Source: étude annuelle 1998-99 (visiteurs ayant fait de 1 à 3 visites de juin 1998 à mai 1999).

	Étude provenance 2003-04* % (n=2519)	Étude annuelle 2001-02** % (n=165)	Étude annuelle 2000-01*** % (n=98)	Étude annuelle 1998-99**** % (n=163)	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité					
Primaire	15	9	6	9	16
Secondaire	49	40	31	40	31
CÉGEP/école tech.	27	34	35	25	33
Université	9	17	28	26	20
Occupation					
Au travail	54	73	64	57	59
Aux études	13	2	5	3	9
À la retraite	41	23	26	27	17
Sans emploi	0	0	3	6	5
À la maison	2	2	2	7	10

Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

Clientèle régulière (4 visites et plus / an)

	Étude provenance 2003-04* (n=2 966) %	Étude provenance 2001-02** (n=279) %	Étude provenance 1999-00*** (n=544) %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Sexe				
Hommes	49	45	51	49
Femmes	51	55	49	51
Âge				
18-24	0	3	6	12
25-34	4	3	8	16
35-44	12	10	18	22
45-54	22	21	23	20
55-64	34	30	23	13
65+	28	33	22	17
Revenu du ménage				
< 20 000\$	22	7	10	23
20-40 000\$	28	50	27	26
40-60 000\$	21	22	37	21
60-80 000\$	18	11	13	14
80-100 000\$	8	6	6	8
100 000\$ +	2	4	7	9
Langue maternelle				
Français	100	99	98	81
Anglais	0	0	2	8
Autre	0	0	1	11

* Source: étude provenance 2002-03 (visiteurs ayant fait de 4 visites et plus de mai 2003 à février 2004).

** Source: étude de provenance juin 2002 et nov. 2001

*** Source: étude de provenance mai, août 1999 et février, juin et novembre 2000

	Étude provenance 2003-04* (n=2 966) %	Étude provenance 2001-02** (n=279) %	Étude provenance 1999-00*** (n=544) %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
Scolarité				
Primaire	18	14	9	16
Secondaire	44	51	48	31
CÉGEP/école tech.	30	21	20	33
Université	7	14	22	20
Occupation				
Au travail	51	37	51	59
Aux études	15	2	7	9
À la retraite	45	51	37	17
Sans emploi	10	4	1	5
À la maison	3	7	5	10

Pour l'année financière se terminant le 31 mars 2004, les revenus totaux générés par les appareils de loterie vidéo sont de 1 128,85 M \$, soit 1 081,5 M \$ pour le réseau des bars, brasseries et tavernes et 47,35 M \$ pour les hippodromes.

Le revenu hebdomadaire moyen par appareil est de 1 506,48 \$.

L'ÉVOLUTION DES REVENUS, PAR SOURCE, DEPUIS 1990

(en milliers de dollars)

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004 - Probable
	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31 mars	31-mars	31 mars	31-mars
Loteries	1 214 543 \$	1 273 922 \$	1 315 949 \$	1 327 830 \$	1 409 416 \$	1 494 131 \$	1 574 159 \$	1 570 052 \$	1 597 013 \$	1 668 625 \$	1 768 224 \$	1 825 528 \$	1 793 297 \$	1 834 423 \$	1 815 000 \$
Casinos					137 087 \$	363 196 \$	363 450 \$	563 917 \$	620 762 \$	633 495 \$	683 461 \$	696 471 \$	727 037 \$	747 463 \$	728 406 \$
Loteries vidéo						59 634 \$	310 580 \$	466 286 \$	585 431 \$	767 969 \$	928 412 \$	1 053 047 \$	1 067 506 \$	1 076 943 \$	1 123 000 \$
Bingos									14 555 \$	41 252 \$	40 433 \$	41 044 \$	39 647 \$	37 605 \$	36 500 \$
Multimédia											323 \$	540 \$	917 \$	927 \$	673 \$
Resto/Hotel					7 698 \$	19 180 \$	19 379 \$	37 504 \$	52 717 \$	56 037 \$	66 558 \$	66 355 \$	72 128 \$	93 215 \$	91 949 \$
Élimination des transactions intersociétés					(3 200 \$)	(9 822 \$)	(10 288 \$)	(18 146 \$)	(33 036 \$)	(37 099 \$)	(43 186 \$)	(39 773 \$)	(38 746 \$)	(41 166 \$)	(38 596 \$)
	1 214 543 \$	1 273 922 \$	1 315 949 \$	1 327 830 \$	1 551 001 \$	1 926 319 \$	2 257 280 \$	2 619 613 \$	2 837 442 \$	3 130 279 \$	3 444 225 \$	3 643 212 \$	3 661 786 \$	3 749 410 \$	3 756 932 \$

PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE
BUDGETS ACCORDÉS DEPUIS 1994-1995
(milliers de dollars)

	1994-1995	1995-1996	1996-1997	1997-1998	1998-1999	1999-2000	2000-2001	2001-2002
Recherche scientifique	50	208	208	558	860	1 804	1 887	À partir de 2001-2002, certaines activités sont transférées au ministère de la Santé et des Services sociaux. Voir page suivante pour budget accordé à la prévention du jeu pathologique pour les exercices suivants.
Centre de référence du Grand Montréal	27	73	100	110	179	234	360	
Service à la famille chinoise		26	44	44	62	76	102	
Programme d'autoexclusion	373	388	538	560	582	605	630	
Imprimés, dépliants/SCQ	20	20	20	20	20	20	20	
Imprimés, dépliants, vidéo, etc./SLVQ		89	57	86	79	66	171	
Colonnes d'information						430	150	
Campagne de sensibilisation: "Le jeu doit rester un jeu"							2 300	
Fonds dédié						3 000	3 000	
Programme "Moi, je passe"					778	1 273	810	
Acti-menu et manuel d'auto-contrôle						58	209	
Brochure "Savez-vous jouer sans perdre la tête?"					29	35	45	
TOTAL	470	804	967	1 378	3 135	7 601	9 684	

PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE
(milliers de dollars)

	2001-2002	2002-2003	2003-2004
Fonds dédiés – M. S.S.S.	18 000 \$	17 000 \$	17 000 \$
Fonds dédiés – RACJ	2 000 \$	3 000 \$	3 000 \$
Programmes de Loto-Québec	4 300 \$	4 500 \$	4 500 \$
TOTAL	24 300 \$	24 500 \$	24 500 \$

PROMOTIONS TOURISTIQUES HORS QUÉBEC

(1^{er} avril 2003 au 31 mars 2004)

Foires / Congrès / Salons commerciaux (tableau 1)

Participation à plus d'une cinquantaine de foires, congrès ou salons pendant lesquels des milliers de multiplicateurs hors Québec (tours opérateurs, organisateurs de groupes d'âge d'or, directeurs d'associations, organisateurs de groupes - affaires, etc.) ont été sensibilisés aux casinos du Québec et aux avantages des villes dans lesquelles ils sont localisés.

Lieux : Toronto, Cornwall, Kingston, Boston, Long Island, White Plains, Vancouver, New York, Chicago, Buffalo, Syracuse, Harrisburg, Keystone, Minneapolis, Victoria, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, New Jersey, Charlotte, Maui, San Antonio, Myrtle Beach, Mexique, Bangkok

Voyages de familiarisation des casinos (tableau 2)

Accueil de plus de 1,300 personnes - multiplicateurs (tour opérateurs, agences de voyages, associations, dirigeants d'entreprise, organisateurs de congrès, guides accompagnateurs, représentants d'hôtels, etc.) provenant de pays étrangers où des multiplicateurs ont pu visiter et se familiariser avec les casinos du Québec et ses infrastructures (*Le Hilton Lac-Leamy* et *le Fairmont Manoir Le Richelieu*).

Pays : Allemagne, Etats-Unis, Canada, Japon, Mexique, Royaume-Uni, République Tchèque, Chine.

Journalistes hors Québec

- ✓ Accueil de plus de 15 journalistes sur une base individuelle et 64 personnes lors de dix (10) tournées de presse;
- ✓ Nous avons obtenu 28 mentions, 15 brèves (ex. : paragraphe dans un article portant sur Montréal) ainsi que 7 articles de fond.
- ✓ Aussi, 2 diffusions radio, 1 télé ainsi que 21 mentions sur l'Internet dans différents sites de gastronomie, voyages, etc.

Publicités hors Québec (tableau 3)

COÛTS : 9 607 M \$

**LISTE DES PROJETS DE PROMOTIONS TOURISTIQUES À L'ÉTRANGER
EN FAVEUR DES CASINOS QUÉBÉCOIS
VENTILÉS PAR RÉGIONS DU MONDE
2003-2004**

ÉTATS-UNIS

Publicité

- | | |
|---|----------------------|
| • Campagne le Manoir Richelieu (Nord-Est américain) | mai - juin - juillet |
| • Campagne et publipostage (avec Tourisme Montréal et
Tourisme Québec) | mai - juin - juillet |
| • Campagne Hilton Lac-Leamy (relance) | juillet - mars |
| • Publications spécialisées marché « trade » américain | annuelle |
| • Publications spécialisées marché joueurs - Nord-est américain | annuelle |

Relations de presse

- | | |
|---|----------|
| • Grand Prix du Canada | juin |
| • Prix 5 diamants AAA/CAA (restaurants Nuances et le Baccara) | décembre |

Salons et sollicitations - Développement commercial

- | | |
|--|-----------|
| • Bank Travel - Myrtle Beach | février |
| • Mission commerciale - Portland, Manchester, Sturbridge | mars |
| • Glamer Show - Albany | avril |
| • Starr Tour Group Leader MarketPlace - Trenton | mai |
| • Glamer Show - Boston, Long Island, White Plains | mai |
| • Coach USA - New York | juin |
| • Glamer Show - Buffalo, Syracuse, Scranton, Harrisburg | août |
| • Glamer Show - New Jersey, Brooklyn | août |
| • Glamer Show - Connecticut, Portland | août |
| • International Motorcoach Group - Keystone | août |
| • IT & ME Promotions - Chicago | septembre |
| • Promotion Tourisme Montréal - New York | octobre |
| • NTA - Charlotte | novembre |
| • Voyage de sollicitation - Floride | novembre |
| • USTOA - Hawaii | décembre |
| • MPI - San Antonio | janvier |
| • RSA - New York | février |
| • ABA - New York | février |
| • Pennsylvania Bus Association - | mars |
| • Voyage de sollicitation - Nouvelle Angleterre | mars |

Commandites - Développement commercial

- MPI - (Breakfast in Bed à la Montréal)
- NTA - National Tour Association
- ABA - American Bus Association

CANADA

Publicité

- | | |
|--|----------------|
| • Campagne télé Lac-Leamy à Ottawa | février - mars |
| • Campagne radio Lac-Leamy à Ottawa | novembre |
| • Sénateurs d'Ottawa - Score magazine | sept. - avril |
| • Publication touristique - Est de l'Ontario | été - automne |
| • Publipostage - Est de l'Ontario | été |
| • Publications nautiques - Est de l'Ontario | été à mars |
| • Publicité Aéroports d'Ottawa et Toronto | annuelle |
| • Visibilité Centre informations touristiques - Est de l'Ontario | annuelle |
| • Campagnes publicitaires - Région de la Capitale | annuelle |
| • Campagnes du Théâtre du Casino | annuelle |
| • Intégration aux campagnes touristiques de l'administration du tourisme et des congrès d'Ottawa | annuelle |
| • Intégration aux campagnes touristiques de l'Association touristique de l'Est de l'Ontario | annuelle |
| • Intégration aux campagnes touristiques de l'EOTA | annuelle |
| • Ottawa Map | annuelle |

Salons et sollicitations - Développement commercial

- | | |
|---|---------|
| • Mission commerciale Tourisme Montréal - Toronto | février |
| • MPI Awards Gala - Toronto | mars |
| • Travel & Leisure Show - Toronto | avril |
| • Voyage de sollicitation - Toronto | avril |
| • Glamer Show - Toronto | avril |
| • Travel & Vacations Show - Ottawa | avril |
| • MPI - Ottawa | avril |
| • Voyage de sollicitation - Ottawa | avril |
| • National Meeting Industry Day - Ottawa | avril |
| • So Plus Healthy Lifestyle & Travel Show | avril |
| • Salon Congrès FAFO | mai |
| • Québec Cup - Toronto | juin |
| • Voyages de sollicitation - Toronto | juin |
| • SCDA - Victoria | juillet |

Tableau 1

• CMITS - Toronto	août
• Ontario Motorcoach Association - Toronto	août
• The Mature Life Style - Ottawa	septembre
• Voyage de sollicitation - Toronto	septembre
• Travel & Leisure Show - Toronto	novembre
Nord de l'Ontario, Est de l'Ontario	automne
• Voyage de sollicitation	novembre
• NTA - Charlotte	novembre
• OMCA - Toronto	novembre
• Voyage de sollicitation - Kingston, Cornwall	novembre
• CITAP - Vancouver	décembre
• Voyage de sollicitation - Ottawa	janvier
• Voyage de sollicitation intermédiaire - Ottawa	janvier
• Québec Day - Toronto	février

Promotions - Consommateurs

• OTCA	
Visa Saving Passeport - Ontario	avril - août
• Winter Getaway Package	déc. - mars
• Double Decker	nov. - fév.
Coupon - Ontario	
• Festival canadien des tulipes	mai - déc.
Passe tulipe - Ontario	
• Show - Forever Young	
• Les saveurs d'automne - Ontario	sept. - oct.
• Bal de neige	sept. - fév.
Promotion Lure - Ontario	fév.
Programme Officiel	fév.
Reflets de glace - Ontario	

Tableau 1

Commandites - Développement commercial

- Québec Day - Tourisme Québec Toronto
- MPI - Ottawa (Meeting Planners International)
- MPI - Toronto
- FAFO - Fédération d'Âge d'or francophone de l'Ontario
- Omnium Québec à Toronto - Tourisme Québec Toronto
- Ottawa Seniors
- Ontario Motorcoach Association
- Mature Lifestyle - Ontario
- Gloucester Seniors
- Jeux des Aînés - Nouveau Brunswick
- Bienvenue Québec - Gatineau
- Québec Day - Ottawa
- Tête à Tête - Ottawa

Commandites - Grand public

- | | |
|---|-----------------|
| • Keskinada Loppett | février |
| • CNA | annuelle |
| • Festival canadien des Tulipes - Ottawa | mai |
| • Festival de courses de Bateaux Dragons - Ottawa | juin |
| • Ottawa Citizen Bluesfest - Ottawa | juillet |
| • La Classique équestre - Ottawa | juillet |
| • The Mature Life Style Show - Ottawa | septembre |
| • Le Club de hockey Les Sénateurs d'Ottawa - Ottawa | octobre - avril |
| • Bal de Neige - Ottawa | février |
| • Coloris automnal (affichage OTT) | sept. - oct. |
| • Renegades | juin - octobre |

Tableau 1

MARCHÉS OUTRE-MER

Salons et sollicitations - Développement commercial

- | | | |
|---|---------|-----|
| • Mission commerciale en Asie - Bangkok | octobre | |
| • Voyage de sollicitation - Mexique | | mai |

TOUS LES MARCHÉS HORS-QUÉBEC (*Canada, Amérique, Europe et Asie*)

Promotions aux groupes et clients hors Québec

- | | |
|--|----------------|
| • Programme pour Tourisme d'agrément (individuel) | 12 mois - plan |
| • Programme <i>Sorties Privilèges</i> | 12 mois |
| • Forfaits thématiques / spectacles / hôtels | 12 mois |
| • « Newsletter » auprès des tours opérateurs et intermédiaires hors Québec | 2 fois/année |
| • Rabais Resto | 12 mois - plan |
| • Rabais Cabaret | 12 mois - plan |

Salons et sollicitations - Développement commercial

- | | |
|--|---------|
| • Rendez-vous Canada - Vancouver | mai |
| • Bienvenue Québec - Gatineau (Hilton Lac-Leamy) | octobre |

1. SALONS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX – 2003/2004

ACTIVITÉS	DATE	DESCRIPTION
SALON CONGRÈS ASSOCIATION		
SALON DES AÎNÉS DE MONTRÉAL	1 au 5 avril 2003	♦ Consommateurs 50 ans et plus, âge d'or
TRAVEL & LEISURE SHOW – TORONTOQ	3 au 6 avril 2003	♦ Consommateurs - agrément
THE POWER OF PARTNERSHIP – MPI OTTAWA CONFERENCE ET TRADESHOW	9 avril 2003	♦ Planificateurs d'événements et partenaires touristiques
QUEBEC DAY – ATLANTA	10 avril 2003	♦ Clientèle Ontario et Etats-Unis
SALON VACANCES ET LOISIRS D'ÉTÉ	11 au 13 avril 2003	♦ Consommateurs - agrément
AWARDS GALA – MPI OTTAWA	17 avril 2003	♦ Planificateurs de congrès, réunions d'affaires et voyages de motivation
GLAMER SHOW	22 avril 2003	♦ Multiplicateur et organisateur de groupe
PRIX RECONNAISSANCE SCDA QUEBEC	23 avril 2003	♦ Directeurs d'associations québécoises
SALON DES AÎNÉS DU QUÉBEC/L'ODYSSÉE DE LA RETRAITE	1-4 mai 2003	♦ Consommateurs 50 ans et plus, âge d'or
GLAMER SHOWS « GROUP LEADERS OF AMERICA »	20-22 mai 2003	♦ Glamer shows "Group Leaders of America"
SOIRÉE CIRQUE DU SOLEIL	23 mai 2003	♦ Opérateur de tour, autocariste et maison de motivation
RENDEZ-VOUS CANADA	25-28 mai 2003	♦ Opérateur de tours internationaux
COUPE TOURISME QUÉBEC-TORONTO	2 juin 2003	♦ Planificateurs de congrès, réunions d'affaires et voyages de motivation
SALON CONGRÈS FAFO	4-5 juin 2003	♦ Consommateurs - agrément
VISITE DE SOLLICITATION	3 au 5 juin 2003	♦ Planificateurs de congrès, réunions d'affaires et voyages de motivation
CONGRÈS DE LA FADOQ	9 au 10 juin 2003	♦ Consommateurs – agrément
JEUX DE L'AMITIÉ	10-12 juin 2003	♦ Aîné du Nouveau-Brunswick
GRAND PRIX AIR CANADA	13-15 juin 2003	♦ Intervenants touristiques
FESTIVAL JUSTE POUR RIRE	11-12 18-19 juillet 2003	♦ Clientèle corporative, opérateur de tour, agence de voyages
SOIRÉE BATEAU-MOUCHE	16 juillet 2003	♦ Organisateur de groupe
CHICAGO	31 juillet 2003	♦ Opérateur de tour et agence de voyage
SOUND OF LIGHT FIREWORKS	9 août 2003	♦ Opérateur de tour de Toronto
CONGRÈS INTERNATIONAL MOTORCOACH GROUP	13-17 août 2003	♦ Autocariste des Etats-Unis et du Canada
LE THÉÂTRE EN CABARET	18 août 2003	♦ Organismes de groupes de la région d'Ottawa
CMITS – CANADIAN MEETINGS & INCENTIVE TRAVEL SHOW	18-20 août 2003	♦ Planificateurs de congrès, réunion d'affaire et voyage de motivation
SALON / TRADE SHOW CONFERON	19 août 2003	♦ Intermédiaire et planificateur de congrès, association américaine
CROISIÈRE TOURISME OUTAOUAIS	19 août 2003	♦ Intermédiaire et planificateur de congrès, réunion d'affaire et voyage de motivation
MPI	20 août 2003	♦ Clientèle corporative
MOLSON INDY	22-24 août 2003	♦ Intervenant touristique, organisateur de groupe
MONTREAL INDY AND CHARLEVOIX PRO AM FAM TOUR	23-27 août 2003	♦ Clientèle corporative de Toronto
COUPE CASINO DE CHARLEVOIX	25 au 27 août 2003	♦ Clientèle corporative de Toronto et joueurs hautes mises de Mtl-Lac Leamy et Charlevoix
GLAMER SHOW	26-27 août 2003	♦ Organisateur de tour, organisateur et multiplicateur de groupe

1. SALONS ET ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX – 2003/2004 SUITE

ACTIVITÉS	DATE	DESCRIPTION
SALON CONGRÈS ASSOCIATION		
PRO-AM COUPE CASINO DE CHARLEVOIX	26 août 2003	♦ Opérateur de tour et partenaire touristique
MPI TORONTO 25 ^E ANNIVERSAIRE	11 septembre 2003	♦ Planificateur de congrès, réunion d'affaire et voyage de motivation
IT&ME (THE MOTIVATION SHOW)	16-18 septembre 2003	♦ Planificateur de congrès, réunion d'affaire et voyage de motivation
MATURE LIFESTYLE TRAVEL & HEALTH SHOW	30 sept. 1 ^{er} octobre 2003	♦ Consommateur 50 ans et plus
PROMOTION TOURISME MONTREAL – NEW YORK	4 octobre 2003	♦ Marché corporatif
PROMOTION TOURISME MONTREAL - CHICAGO	5 octobre 2003	♦ Marché corporatif
PROMOTION TOURISME MONTREAL – ATLANTA	10 au 12 octobre 2003	♦ Marché corporatif
MISSION COMMERCIALE EN ASIE	10 au 15 octobre 2003	♦ Tour opérateur et receptive
SCDA – VICTORIA	14 au 17 octobre 2003	♦ Marché corporatif
EXE TRAVEL CORPORATE MTG PLANNERS – TORONTO	15 au 17 octobre 2003	♦ Marché corporatif
BIENVENUE QUEBEC – GATINEAU	21 au 24 octobre 2003	♦ Tour opérateur du Canada et Etats-Unis
OMCA – TORONTO	2 au 5 novembre 2003	♦ Tour opérateur
ACTA – NOUVELLE ECOSSE	3 au 5 novembre 2003	♦ Tour opérateur
QUEBEC DAY – OTTAWA	7 novembre 2003	♦ Marché corporatif
LIBERTY GOGO FROMATION DES AGENTS – NEW JERSEY	10 novembre 2003	♦ Tour opérateur
NTA CHARLOTTE, NC	14 au 19 novembre 2003	♦ Tour opérateur
CASINO EXPO – WINDSOR, ONTARIO	15 novembre 2003	♦ Tour opérateur
CASINO EXPO – WHEELING, WV	17 novembre 2003	♦ Tour opérateur
CASINO EXPO – SHREVEPORT, LA	20 novembre 2003	♦ Tour opérateur
QUEBEC DAY – NEW YORK	5 décembre 2003	♦ Marché corporatif
USTOA – MAUI, HAWAÏ	6 au 11 décembre 2003	♦ Tour opérateur
CITAP – VANCOUVER	Décembre 2003	♦ Tour opérateur – réceptif asiatique
ASSOCIATION MAPEL ROUTE	Décembre 2003	♦ Tour opérateur – réceptif asiatique
SHOWCASE CANADA CTC	Janvier 2004	♦ Marché corporatif
MPI BREAKFAST IN BED -SAN ANTONIO TEXAS	18-20 janvier 2004	♦ Marché corporatif
QUEBEC DAY – TORONTO	Janvier 2004	♦ Marché corporatif
FAM TOUR GERMAIN DES PRÉS	12 février 2004	♦ organisateur de groupe de Québec et les environs
SALON VOYAGE BELLEVUE	3 mars 2004	♦ Agence de voyage et organisateur de groupe
ODYSSÉE DE LA RETRAITE GATINEAU	12 au 14 mars 2004	♦ Consommateur 50 ans et plus
SALON DU VOYAGE EN AUTOCAR VOYAGE ARC EN CIEL	21 mars 2004	♦ Agence de voyage et organisateur de groupe
ODYSSÉE DE LA RETRAITE MONTRÉAL	25 au 27 mars 2004	♦ Consommateur 50 ans et plus

Tableau 3**DÉTAILS DES PUBLICITÉS 2003-2004
HORS QUÉBEC**

ANNONCE	GROUPE - CIBLE	MARCHÉ VISÉ	MÉDIA
3 casinos	➤ Trade ✓ Grossistes ✓ Multiplicateurs	➤ États-Unis ➤ Canada	➤ Revues spécialisées
3 casinos	➤ Joueurs	➤ États-Unis	➤ Cahier spécial
3 casinos	➤ Touristes	➤ États-Unis ➤ Canada ➤ Mexique	➤ Guides officiels ➤ Cartes touristiques ➤ Brochures ➤ Forfaits ➤ Affichage aéroports ➤ Toronto ➤ Ottawa
Casino de Montréal	➤ Grand public	➤ Boston ➤ Limitrophe New York/Vermont	➤ Grands quotidiens ➤ Publipostage ➤ Encartage
Hilton Lac-Leamy	➤ Trade ➤ Touristes	➤ États-Unis ➤ Canada	➤ Revues spécialisées ➤ Guides touristiques officiels ➤ Quotidien ➤ Magazine ➤ Encartage
Casino du Lac-Leamy	➤ Grand public	➤ Ottawa	➤ Radio ➤ Journal ➤ Affichage ➤ Télévision ➤ Magazines

RENDEMENT LOTO-QUÉBEC CONSOLIDÉ

31-mars

(en milliers de dollars)

BÉNÉFICE NET	2000	2001	2002	2003	2004 - Probable
Loteries	531 634 \$	519 036 \$	513 533 \$	517 165 \$	512 841 \$
Casinos/ restauration/hébergement	292 869 \$	302 766 \$	302 857 \$	281 335 \$	268 978 \$
Loteries vidéo	553 830 \$	639 125 \$	691 707 \$	705 802 \$	744 394 \$
Bingos	3 258 \$	3 911 \$	3 918 \$	2 548 \$	1 934 \$
Multimédia	(4 229 \$)	(6 555 \$)	(6 606 \$)	(4 636 \$)	(5 171 \$)
Corporatif	(51 572 \$)	(54 525 \$)	(56 930 \$)	(56 140 \$)	(61 569 \$)
	1 325 790 \$	1 403 758 \$	1 448 479 \$	1 446 074 \$	1 461 407 \$
REVENUS CONSOLIDÉS	3 444 225 \$	3 643 212 \$	3 661 786 \$	3 749 410 \$	3 756 932 \$

ORGANISMES HUMANITAIRES

CONTRIBUTIONS AUX FONDS D'AIDE (en milliers de \$)	2002-2003	2003-2004	2004-2005 (estimé)
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	14 575	13 559	12 949
Fonds d'aide à l'action humanitaire internationale	2 915	2 712	2 590

COMMANDITES - 2002-2003

MONTRÉAL	
Auberge du cœur	500 \$
Bal du Mont-Royal, Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine	1 500 \$
Bal d'une Nuit d'été - OSM	4 000 \$
Bal masqué de l'Académie québécoise de théâtre	5 000 \$
Célébrations de l'architecture, Centre canadien de l'architecture	60 000 \$
Centraide	182 157 \$
Colloque de l'Association des directeurs de police du Québec	54 438 \$
Concours international des Jeunesses musicales du Canada	150 000 \$
Conférence régionale du Conseil canadien des distributeurs en alimentation	5 000 \$
Conférence sur le blanchiment d'argent	7 500 \$
Convention annuelle des directeurs de nouvelles du Canada	3 800 \$
Défi sportif	15 000 \$
Divers Cité	12 078 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de Montréal	15 000 \$
Festival des célébrités sportives	12 000 \$
Festival Juste pour rire	1 955 425 \$
Festival littéraire international Métropolis bleu	15 000 \$
Fête nationale	250 000 \$
Fondation de l'Institut de gériatrie de Montréal	10 000 \$
Fondation du maire de Montréal	35 141 \$
Fondation du Prêt d'honneur	50 000 \$
Fondation Formons une famille	2 500 \$
Gala de la Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	5 000 \$
Gala de l'administrateur	15 000 \$
Gala de l'ordre des Jeux du Québec	4 000 \$
Gala des Ambassadeurs	5 000 \$
Gala des Enfants du monde, Fondation de la recherche sur les maladies infantiles	15 000 \$
Gala des Étoiles, Fondation des maladies infantiles	10 000 \$
Gala des Octas	8 052 \$
Gala du Jeune Ballet du Québec	1 391 \$
Gala du Rallye Aïcha Les Gazelles	33 600 \$
Gala Excellence La Presse	74 762 \$
Gala InterBox	80 518 \$
Gala Sports-Québec	19 083 \$
Garde-manger pour tous, campagne de financement	1 000 \$
Grands prix du génie-conseil québécois	5 751 \$
Grand Prix Formule I	1 380 300 \$
Institut de cardiologie de Québec - Fonds de recherche	12 500 \$
Jeunesse au soleil	50 000 \$
Jeunesses musicales du Canada, dîner encan	13 750 \$
Journée mondiale de la jeunesse	50 000 \$
La La La Human Steps	5 000 \$
La Tablee des chefs	5 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM	45 600 \$
Ma Chambre inc., Boulot vers...	15 000 \$
Magie des lanternes, Jardin botanique de Montréal	25 000 \$
Molson Indy de Montréal	891 475 \$

COMMANDITES - 2002-2003

Panthéon des sports du Québec	1 500 \$
Prix des Femmes d'affaires du Québec	13 803 \$
Prix Relève d'excellence HEC	5 000 \$
Salon du livre de Montréal	20 000 \$
Semaine des relations industrielles	750 \$
Semaine du Barreau de Montréal	5 000 \$
Société Saint-Vincent-de-Paul	50 000 \$
Soirée des masques	200 000 \$
Soirée retrouvailles de la Fondation des artistes du Québec	1 000 \$
Tournoi de golf de la Fondation des maladies mentales	1 207 \$
Triathlon MAA	33 000 \$
QUÉBEC	
Assemblée annuelle de la Fédération des policiers et policières municipaux du Québec	6 000 \$
Camaval de Québec, Québec	150 000 \$
Cocktail de l'humour, Fondation Jean-Lapointe	5 000 \$
Concert au crépuscule, Lévis	7 000 \$
Congrès des chefs de police, Québec	3 000 \$
Everest Jeunesse	15 000 \$
Festival du chasseur, Rivière-à-Pierre	350 \$
Festival Nature et faune, Charlesbourg	400 \$
Fête nationale, Québec et deux régions	47 000 \$
Fondation de Lauberivière	500 \$
Grand Prix du Comité des responsables de la vérification interne	500 \$
Hôtel de glace, Duchesnay	11 000 \$
Jeux du Québec, MRC de Portneuf	20 000 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, Beauport	552 100 \$
Mosaïcultures internationales Montréal à Québec en fleurs	25 000 \$
Musée du Québec, Les Masques de Jean-Paul Riopelle	200 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	35 000 \$
Réception d'inauguration du Comité Georges-Henri Lévesque, Québec	10 000 \$
Rideau	10 000 \$
Salon des sports récréatifs motorisés (motoneigistes)	10 000 \$
Soirée des gouverneurs de la Jeune Chambre de commerce de Québec	2 500 \$
Soirée des résultats Centraide 2002	2 000 \$
Spectacle du Festival de la gastronomie, Québec	5 000 \$
Tournoi de golf du Camaval de Québec	1 600 \$

COMMANDITES - 2002-2003

CŒUR-DU-QUÉBEC	
Exposition agricole du Centre du Québec, Trois-Rivières	400 \$
Festival de chasse du Haut-Saint-Maurice	400 \$
Festival de l'érable, Plessyville	400 \$
Festival de l'érable, Sainte-Perpétue	400 \$
Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	5 000 \$
Festival de la truite mouchetée, Saint-Alexis-des-Monts	400 \$
Festival des deux rivières, Saint-Stanilas	400 \$
Festival des sucres, Saint-Pierre-Baptiste	400 \$
Festival des fromages de Warwick	400 \$
Festival du bœuf, Inverness	400 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	450 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	15 000 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Foire agro-alimentaire d'automne de Grand-Saint-Esprit	500 \$
Grand Prix de Shawinigan	2 500 \$
Grand Prix Player's de Trois-Rivières	32 707 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	5 000 \$
Les Fêtes du Lac William, Bemerville	400 \$
Mondial des cultures de Drummondville	15 000 \$
Orchestre symphonique de Trois-Rivières	5 000 \$
Pêche aux poissons des chenaux	460 \$
CHARLEVOIX	
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	20 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	5 000 \$
Concert bénéfice du Domaine Forget de Charlevoix, Saint-Irénée	10 000 \$
Domaine Forget de Charlevoix	287 563 \$
Festival international du Domaine Forget, Saint-Irénée	13 500 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
La Grande Traversée de l'Isle-aux-Coudres	2 000 \$
Omnium Jackie Desmarais	1 800 \$
Rallye international de Charlevoix	25 000 \$
Rêves d'automne, Baie-Saint-Paul	15 000 \$

COMMANDITES - 2002-2003

CHAUDIÈRE-APPALACHES	
Concerts d'été, Saint-Jean-Port-Joli	1 000 \$
Expo BBQ Bellechasse, Saint-Anselme	400 \$
Festival de la truite, Saint-Philémon	400 \$
Festival du bûcheux, Saint-Pamphile	400 \$
Festival du Père Zim, Sainte-Louise	400 \$
Fête de l'eau, Saint-Romuald	400 \$
Fête des moissons, Beauce	400 \$
CÔTE-NORD	
Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	3 000 \$
MONTÉRÉGIE	
Classique internationale de golf CFI Montréal, Sainte-Julie	5 000 \$
Concerts des Jeunesses musicales du Canada, Dunham	25 000 \$
Cours de dégustation en vins, cidre de glace et fromages, L'Antre-temps, Longueuil	5 000 \$
Fête du cœur, Abri de la Rive-Sud	500 \$
Fête nationale, Saint-Hyacinthe	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu	1 000 \$
Fête nationale, Valleyfield	1 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, Vaudreuil-Dorion	45 700 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Orchestre symphonique de la Montérégie	5 000 \$
Régates internationales de Valleyfield	25 000 \$
Tournoi de golf Célébrités, Centre métamorphose laurentien, Saint-Jean-sur-Richelieu	5 000 \$
Tournoi de golf Célébrités/L'Union-Vie, Beloeil	500 \$
Tournoi de golf des Alouettes, Cowansville	25 000 \$
OUTAOUAIS (sauf Ontario)	
Buckingham en fête	5 000 \$
Casino Kickboxing Gala	2 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Congrès de l'Association des constructeurs d'habitation du Québec, Gatineau	2 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	25 000 \$
Festival du film de l'Outaouais	2 000 \$
Fête nationale, Aylmer	1 000 \$
Fête nationale, Hull	24 500 \$
Gala Chambre de commerce	7 000 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	415 000 \$
Musiqu'en août	6 500 \$
Outaouais en fête	3 500 \$
Poker Run	40 000 \$

COMMANDITES - 2002-2003

LAURENTIDES	
Ça me dit: concerts, Vallée de Saint-Sauveur	5 000 \$
Concours hippiques de Blainville	33 681 \$
Festival de la galette, Saint-Eustache	500 \$
Fête du bon voisinage, Saint-André-d'Argenteuil	2 500 \$
Fête nationale, Mont-Laurier	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jérôme	1 000 \$
Grand Prix 24 heures de Tremblant	3 225 \$
Grand Prix du Tourisme des Laurentides	1 250 \$
Pêche en fête, Mirabel	400 \$
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	
Festival de l'humour de l'Abitibi, Val d'Or	5 000 \$
Festival forestier de Senneterre	500 \$
Fête d'hiver de Rouyn-Noranda	3 000 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$
LAVAL	
Laval en fête	6 000 \$
Orchestre symphonique de Laval	5 000 \$
LANAUDIÈRE	
Festival du chasseur, Sainte-Élizabeth	400 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$
Les concerts Loto-Québec (OSM), Terrebonne	45 700 \$
Tournoi de golf de l'Association des fondations d'établissements de santé du Québec	12 000 \$
CANTONS-DE-L'EST	
Bicentenaire de Sherbrooke	30 000 \$
Challenge automobile sur glace Sherbrooke	120 000 \$
Fête des récoltes, Saint-Malo	300 \$
Fête des vendanges, Magog-Orford	11 500 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	20 000 \$
Fête du terroir, Racine	1 500 \$
Orchestre symphonique de Sherbrooke	5 000 \$
Week-end à l'opéra du Centre d'art d'Orford	15 000 \$
BAS-SAINT-LAURENT	
Exposition agricole et commerciale, Saint-Pascal-de-Kamouraska	400 \$
Festival du patrimoine, Kamouraska	3 800 \$
Festival du petit porc, Saint-Joseph	400 \$
Festival régional limousin, Lac-des-Aigles	400 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
La Musique fleurie aux Jardins de Métis, Port-Joli	5 000 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	5 000 \$
Rendez-vous basques à Trois-Pistoles	1 000 \$

COMMANDITES - 2002-2003

GASPÉSIE/ILES-DE-LA-MADELEINE	
Concours de châteaux de sable des Îles	2 250 \$
Concours de châteaux de sable, Gaspé	1 000 \$
Festival des sucres, Grande-Vallée	200 \$
Festival du pêcheur, Étang-du-Nord	400 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	6 000 \$
Fête nationale, Caplan	1 000 \$
Fort Causap au royaume du saumon, Causapscal	400 \$
Les Grandes Marées, Sainte-Anne-des-Monts	400 \$
Toumoi de golf Le Gaspésien	1 000 \$
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN	
Exposition agricole régionale de Saint-Félicien	500 \$
Festival du bleuet, Mistassini	400 \$
Festival du faisan, Saint-Stanilas	200 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	7 500 \$
Festival forestier, Shipshaw	400 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Gala Méritas, Chambre de commerce de Chicoutimi	2 500 \$
Jonquière en musique	10 000 \$
Jonquière en neige	5 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean	5 000 \$
Regard sur le cort métrage au Saguenay	5 000 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	20 000 \$
NORD-DU-QUÉBEC	
Festival du doré, Chapais	400 \$
Festival en août, Chibougamau	2 000 \$
ONTARIO	
Bal de neige, Ottawa	55 000 \$
Bal des fleurs, Festival canadien des tulipes, Ottawa	10 000 \$
Canadian Urban Music Festival, Ottawa	1 500 \$
Capital Classic Horse Show	25 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	25 000 \$
Festival canadien des tulipes, Ottawa	35 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la capitale, Ottawa	8 000 \$
Keskinada Loppet	11 500 \$
Ottawa International Jazz Festival	15 000 \$
PROVINCIAL	
Campagne de financement pour les petites producteurs de café du Honduras	5 000 \$
Équipe du Québec aux Jeux du Canada (service)	10 000 \$
Fondation québécoise en environnement	2 500 \$
Semaine québécoise des maladies mentales	1 200 \$
Semaine québécoise des personnes handicapées	5 000 \$
INTERNATIONAL	
Fonds Jacques-Cartier, Paris, France	12 500 \$

COMMANDITES - 2003-2004

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	
Festival de l'humour de l'Abitibi, Val d'Or	5 000 \$
Festival du bœuf, Sainte-Germaine-Boulié	300 \$
Festival du fermier de Rivière-Héva	400 \$
Festival forestier de Senneterre	500 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$
BAS-SAINT-LAURENT	
Echofête Trois-Pistoles	400 \$
Exposition agricole et commerciale, Saint-Pascal-de-Kamouraska	400 \$
Festi-Cèdre, Saint-Eusèbe	400 \$
Festival du carton de Cabano	500 \$
Festival du petit porc, Saint-Joseph-de-Kamouraska	400 \$
Festival régional limousin, Lac-des-Aigles	400 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
Fort Causap au royaume du saumon, Causapscal	300 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	5 000 \$
Rendez-vous basques à Trois-Pistoles	1 000 \$
CAPITALE NATIONALE	
Caraval de Québec, Québec	150 000 \$
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	20 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	5 000 \$
Concert au crépuscule, Lévis	3 000 \$
Congrès des motoneigistes	25 000 \$
Coupe Casino	100 000 \$
Festival du chasseur, Rivière-à-Pierre	350 \$
Festival international du Domaine Forget	13 500 \$
Fête nationale, Québec et deux régions	47 000 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
Hommage aux bâtisseurs, Associations touristiques régionales du Québec	5 000 \$
Hôtel de glace	11 000 \$
Institut de cardiologie de Québec	2 500 \$
La Grande Traversée de l'Isle-àux-Coudres	3 000 \$
La grosse bûche, Saint-Raymond	500 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, Beauport	552 100 \$
Omnium Jackie Desmarais	2 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	35 000 \$
Prix d'excellence en architecture de l'Ordre des architectes du Québec	5 751 \$
Rêves d'automne	15 000 \$
Salon des sports récréatifs motorisés	10 000 \$
Tournoi de golf du Caraval de Québec	2 100 \$

COMMANDITES - 2003-2004

CENTRE DU QUÉBEC	
Festival de l'érable, Sainte-Perpétue	400 \$
Festival des sucres, Saint-Pierre-Baptiste	400 \$
Festival du bœuf, Inverness	400 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	450 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Foire agro-alimentaire d'automne de Grand-Saint-Esprit	500 \$
Les Fêtes du Lac William, Bemiville	400 \$
Mondial des cultures de Drummondville	35 000 \$
CHAUDIÈRE-APPALACHES	
Concerts d'été, Saint-Jean-Port-Joli	1 000 \$
Expo BBQ Bellechasse, Saint-Anselme	500 \$
Festival beauceron de l'érable	400 \$
Festival de la truite, Saint-Philémon	400 \$
Festival de l'ole blanche, Montmagny	500 \$
Festival des bûcheux, Saint-Pamphile	400 \$
Festival du Père Zim, Sainte-Louise	400 \$
Fête de l'eau, Saint-Romuald	400 \$
Fête des moissons, Beauce	400 \$
Jeux du Québec, MRC de l'Amiante	20 000 \$
CÔTE-NORD	
Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	2 500 \$
ESTRIE	
Challenge automobile sur glace, Sherbrooke	175 000 \$
Concert en plein air du Centre d'art Orford	5 000 \$
Fête des récoltes, Saint-Malo	300 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	20 000 \$
Fête du terroir, Racine	1 500 \$
Fête internationale du maïs des Premières Nations, Cookshire	400 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Orchestre symphonique de Sherbrooke	5 000 \$
GASPÉSIE/ILES-DE-LA-MADELEINE	
Concours de châteaux de sable, Gaspé	1 000 \$
Expo Gaspé	400 \$
Festival des sucres, Grande-Vallée	300 \$
Festival du blé d'Inde, Hope	300 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	6 000 \$
Festival VTT du relais Chic-Choc	400 \$
Fête nationale, Caplan	1 000 \$

COMMANDITES - 2003-2004

LANAUDIÈRE	
Festival country de la volaille, Berthierville	400 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$
Foire rurale de Berthier	500 \$
Les concerts Loto-Québec (OSM), Terrebonne	33 000 \$
Tournoi de golf Care Canada, Lachenaie	5 000 \$
Tournoi de golf de la Fondation des Centres Jeunesse, Terrebonne	11 030 \$
LAURENTIDES	
Ça me dit: concerts, Vallée de Saint-Sauveur	5 000 \$
Concours hippiques de Blainville	27 816 \$
Festival de la galette, Saint-Eustache	500 \$
Fête nationale, Mont-Laurier	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jérôme	1 000 \$
Maison des jeunes de Blainville, tournoi de golf	250 \$
LAVAL	
Orchestre symphonique de Laval	5 000 \$
MAURICIE	
Assemblée annuelle de la Fédération des policiers et policières municipaux du Québec	3 000 \$
Colloque de l'Association des directeurs de police du Québec	16 000 \$
Exposition agricole du Centre du Québec, Trois-Rivières	400 \$
Festival de chasse du Haut-Saint-Maurice, La Tuque	400 \$
Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	5 000 \$
Festival de la truite mouchetée, Saint-Alexis-des-Monts	400 \$
Festival des deux rivières, Saint-Stanislas	400 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	20 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Grand Prix de Shawinigan	3 000 \$
Grand Prix Player's de Trois-Rivières	37 040 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	5 000 \$
La pêche aux petits poissons des chenaux, Sainte-Anne-de-la-Pérade	407 \$
Orchestre symphonique de Trois-Rivières	5 000 \$
MONTÉRÉGIE	
Concerts des Jeunesses musicales du Canada, Dunham	25 000 \$
Festival du poulet, Saint-Damase	300 \$
Fête nationale, Saint-Hyacinthe	1 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu	1 000 \$
Fête nationale, Valleyfield	1 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM, Sainte-Anne-de-Sorel	33 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM, Valleyfield	33 000 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Orchestre symphonique de la Montérégie	5 000 \$
Régates internationales de Valleyfield	15 000 \$

COMMANDITES - 2003-2004

MONTREAL	
Anon musique ancienne	2 000 \$
Artevista	70 000 \$
Bal du Maire de Montréal	20 000 \$
Bal du Mont-Royal	750 \$
Black Tie Bingo	10 000 \$
Canadian Friends of the Israel Museum	5 000 \$
Célébrations de l'architecture, Centre canadien de l'architecture	60 000 \$
Centraide - Campagnes 2002 et 2003	390 394 \$
Centre Jacques-Cartier, Paris, France	12 500 \$
Centre Pierre-Péjadeau	25 000 \$
Challenge Casino de Montréal Long Drive	15 000 \$
Championnat des Amériques	57 512 \$
Chants libres	1 000 \$
Club de chasse à courre	5 748 \$
Compétition nationale de canoë de béton	200 \$
Concours international des Jeunes musiciens du Canada	150 000 \$
Défi sportif	15 000 \$
Divers Cité	15 500 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de Montréal	5 000 \$
Festival des célébrités sportives	7 878 \$
Festival Juste pour rire	2 070 450 \$
Festival littéraire international Métropolis bleu	25 000 \$
Fête des neiges	57 513 \$
Fête nationale	250 000 \$
Fondation du Centre hospitalier de Verdun	2 320 \$
Fondation du Maire de Montréal	14 552 \$
Fondation universitaire de gériatrie de Montréal	5 000 \$
Fonds de traumatologie de l'Hôpital Sacré-Cœur	4 640 \$
Gala de l'administrateur	11 503 \$
Gala des Ambassadeurs	5 000 \$
Gala des Octas	8 052 \$
Gala du Rallye Aïcha Les Gazelles	33 764 \$
Gala Excellence La Presse	74 766 \$
Gala Sports-Québec	15 000 \$
Grand Prix du génie conseil 2004	7 500 \$
Grand Prix du Canada	1 380 300 \$
Institut de recherches cliniques de Montréal	3 000 \$
Jeunesse au soleil	50 000 \$
Jeunes musiciens du Canada, dîner en can	5 000 \$
La Table des chefs	4 642 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM	33 000 \$
Les Petits Frères des pauvres	2 000 \$
Ma Chambre Inc.	15 000 \$
Magie des lanternes, Jardin botanique de Montréal	25 000 \$
Masters de tennis du Canada	115 025 \$
Molson Indy de Montréal	828 180 \$
Montréal en lumière	287 563 \$
Mosaïcultures internationales Montréal 2003	287 563 \$

COMMANDITES - 2003-2004

Omnium Yvon Lamarre	615 \$
Prix des Femmes d'affaires du Québec	13 803 \$
Prix Relève d'excellence HEC	5 000 \$
Salon 27 du Club Saint-Denis	9 000 \$
Semaine des relations industrielles	750 \$
Semaine du Barreau de Montréal	5 000 \$
Série InterBox Casino de Montréal	264 800 \$
Société Saint-Vincent-de-Paul	25 000 \$
Soirée des Équinoxes de la Société des relationnistes du Québec	2 500 \$
Soirée des masques	210 000 \$
Tournoi de golf Bell	597 \$
Tournoi de golf de la Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	1 000 \$
Tournoi de golf du CHUM	368 \$
Tournoi de golf du YMCA - Notre-Dame-de-Grâces	250 \$
NORD-DU-QUÉBEC	
Festival du doré, Baie James	400 \$
Festival en août, Chibougamau	2 000 \$
OUTAOUAIS	
Bal de neige, Ottawa	70 000 \$
Buckingham en fête	5 000 \$
Capital Classic Horse Show, Ottawa	23 000 \$
Casino Kickboxing Gaia	2 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	40 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Festival canadien des tulipes	60 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la Capitale nationale, Ottawa	10 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	30 000 \$
Festival du film de l'Outaouais	5 000 \$
Fête nationale, Aylmer	1 000 \$
Juno Awards	53 500 \$
Keskinada Loppet, Ottawa	11 500 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	424 130 \$
Musiqu'en nous	5 500 \$
Ottawa International Jazz Festival	15 105 \$
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN	
Centenaire d'Hébertville Station	2 000 \$
Congrès annuel de la Fédération des Chambre de commerce du Québec, Jonquière	1 960 \$
Festival du bleuet, Mistassini	450 \$
Festival du chasseur, Sainte-Élizabeth-de-Proulx	250 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	5 750 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Jonquière en musique	10 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean	5 000 \$
Tournoi de golf Hydro-Québec, Chicoutimi	5 000 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	30 000 \$

COMMANDITES - 2003-2004

PROVINCIAL	
Croix-Rouge	10 000 \$
Fondation canadienne des maladies du rein	1 000 \$
Marathon de golf de la Société canadienne de la sclérose en plaques	250 \$
Relais synergie de l'Association pulmonaire du Québec	1 000 \$
Retrouvailles de la Fondation des artistes du Québec	1 000 \$
Semaine québécoise des personnes handicapées	5 000 \$
Tournoi de la Fondation québécoise des maladies mentales	1 700 \$
Tournoi de golf des ingénieurs-conseils du Québec	541 \$
Tournoi de golf du Panthéon des sports du Québec	325 \$
HORS QUÉBEC	
InterBox - Combat Dorin vs. Spadafora, Pittsburgh, Etats-Unis	115 025 \$
InterBox - Combat Lucas vs. Beyer, Leipzig, Allemagne	86 269 \$

COMMANDITES - 2004-2005

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Festival d'humour de l'Abitibi-Témiscamingue	12 000 \$
Festival forestier de Senneterre	10 000 \$
Fête d'hiver de Rouyn-Noranda	10 000 \$
Fête nationale, Rouyn-Noranda	1 000 \$

BAS-SAINT-LAURENT

Festival du carton de Cabano	5 000 \$
Fête nationale, Rimouski	1 000 \$
Orchestre symphonique de l'Estuaire	10 000 \$

CAPITALE NATIONALE

Caraval de Québec, Québec	150 000 \$
Challenge du Casino de Charlevoix, tournoi de curling à Clermont	25 000 \$
Chambre de commerce de Charlevoix	5 000 \$
Concert au crépuscule, Lévis	3 000 \$
Coupe Casino	100 000 \$
Fédération des clubs de motoneigistes, Salon des sports récréatifs	11 500 \$
Festival d'été de Québec	115 025 \$
Festival international du Domaine Forget	13 500 \$
Fête nationale du Québec, spectacle sur les Plaines d'Abraham	45 000 \$
Gala des Grands Prix du tourisme, La Malbaie	2 500 \$
International de l'art vocal de Charlevoix	10 000 \$
La Grande Traversée de l'Isle-àux-Coudres	7 000 \$
Le Grand Rire Bleu, Québec	115 025 \$
Les Grands Feux Loto-Québec	535 000 \$
Les Grands Feux Loto-Québec, terrasse VIP Manoir Montmorency	20 000 \$
Orchestre symphonique de Québec	35 000 \$
Rêves d'automne	15 000 \$

CENTRE DU QUÉBEC

Festival des fromages de Warwick	15 000 \$
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	10 000 \$
Fête nationale, Drummondville	1 000 \$
Mondial des cultures de Drummondville	50 000 \$

CHAUDIÈRE-APPALACHES

Carrefour mondial de l'accordéon, Montmagny	20 000 \$
Festival beauceron de l'érable	10 000 \$
Festivent, Saint-Jean-Christophe	25 000 \$
Fête nationale, Saint-Romuald	1 000 \$
Woodstock en Beauce	25 000 \$

CÔTE-NORD

Fête nationale, Baie-Comeau	1 000 \$
Les folkloriques de Tadoussac	2 000 \$
Vieux Quai en fête, Sept-Îles	2 500 \$

COMMANDITES - 2004-2005

ESTRIE

Challenge automobile sur glace, Sherbrooke	175 000 \$
Fête du lac des Nations, Sherbrooke	30 000 \$
Fête nationale, Sherbrooke	1 000 \$
Orchestre symphonique de Sherbrooke	10 000 \$

GASPÉSIE/LES-DE-LA-MADELEINE

Chandler en fête	5 000 \$
Concours de châteaux de sable, Gaspé	2 000 \$
Festival Maximum Blues, Carleton-sur-Mer	10 000 \$
Fête nationale, Maria	1 000 \$

LANAUDIÈRE

Festival fde feu et de glace, Repentigny	25 000 \$
Fête nationale, Joliette	1 000 \$

LAURENTIDES

Ça me dit : concerts Loto-Québec	10 000 \$
Classique internationale de Blainville	40 000 \$
Fête nationale, Mont-Laurier et Saint-Jérôme	2 000 \$

LAVAL

Fête de la famille, Laval	10 000 \$
Orchestre symphonique de Laval	25 000 \$

MAURICIE

Festival de la galette de sarrasin, Louiseville	10 000 \$
Festival du théâtre de rue de Shawinigan	25 000 \$
Festival western de Saint-Tite	45 000 \$
Fête nationale, Trois-Rivières	1 000 \$
Grand Prix de Shawinigan	3 000 \$
Grand Prix de Trois-Rivières	40 000 \$
International de l'art vocal de Trois-Rivières	25 000 \$
Orchestre symphonique de Trois-Rivières	10 000 \$

MONTÉRÉGIE

Concerts d'été, Chambly	5 000 \$
Dizaine internationale Bromont 2004	35 000 \$
Festival du chocolat, Bromont	20 000 \$
Fête nationale, Saint-Jean-sur-Richelieu, Saint-Hyacinthe, Vaudreuil	3 000 \$
L'International des ontgolfières de Saint-Jean-sur-Richelieu	100 000 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, OSM, Valleyfield	44 000 \$
Les jeudis de la Cité, Varennes	7 500 \$
Orchestre symphonique de Longueuil	10 000 \$
Régates internationales de Valleyfield	30 000 \$

COMMANDITES - 2004-2005

MONTREAL

Challenge Casino de Montréal Long Drive	25 000 \$
Défi sportif des athlètes handicapés	15 000 \$
Divers Cité	25 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de Montréal	5 000 \$
Festival des films du monde	115 025 \$
Festival international dde jazz de Montréal	572 450 \$
Festival Loto-Québec Juste pour rire	2 185 473 \$
Fête des neiges	57 500 \$
Fête nationale du Québec, défilé et spectacle parc Maisonneuve	250 000 \$
FrancoFolies de Montréal	287 563 \$
Gala du Rallye Aïcha Les Gazelles	40 000 \$
Grand Prix de F1 du Canada	1 380 300 \$
Les concerts Loto-Québec dans les parcs, Lachine, Côte-des-Neiges	88 000 \$
Masters de tennis du Canada	345 075 \$
Molson Indy de Montréal	847 226 \$
Montréal en lumière	287 563 \$
Série de boxe Casino de Montréal	748 000 \$
Triathlon MAA	25 000 \$

NORD-DU-QUEBEC

Festival en août, Chibougamau	10 000 \$
-------------------------------	-----------

OUTAOUAIS

Bal de neige, Ottawa	65 000 \$
Bal des tulipes et festival canadien des tulipes	60 000 \$
Buckingham en fête	5 000 \$
Capital Classic Horse Show, Ottawa	5 000 \$
Casino Kickboxing Gala	4 000 \$
Cisco Systems Bluefest, Ottawa	50 000 \$
Coloris automnal	15 000 \$
Coupe Grey	50 000 \$
Festirre	15 000 \$
Festival de courses de bateaux-dragons de la Capitale nationale, Ottawa	10 000 \$
Festival des montgolfières de Gatineau	35 000 \$
Festival du film de l'Outaouais	5 000 \$
Festival international de jazz d'Ottawa	25 000 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	425 000 \$
Musiqu'en nous, Saint-André-Avellin	8 000 \$

SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Festival des rythmes du monde, Saguenay	10 000 \$
Festival du Vieux-Port, Chicoutimi	7 000 \$
Fête nationale, Alma	1 000 \$
Jonquière en musique	15 000 \$
Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-Saint-Jean	10 000 \$
Traversée internationale du Lac-Saint-Jean	40 000 \$

COMMANDITES - 2004-2005

PROVINCIAL

Événements à définir en cours d'année - Loto-Québec	643 775 \$
Événements à définir en cours d'année - Casino de Montréal	15 000 \$
Événements à définir en cours d'année - Casino de Charlevoix	25 500 \$

**LISTE DES ACTIVITÉS DE LOTO-QUÉBEC LIÉS À LA PRÉVENTION DES
EFFETS NÉFASTES DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT ET À L'INTERVENTION
THÉRAPEUTIQUE AUPRÈS DES JOUEURS COMPULSIFS**

Loteries

- Le message « La vente de loteries aux mineurs est interdite par la Loi » apparaît sur tous les produits, le site Internet et un pictogramme 18+ apparaît sur toute publicité et présentoirs aux points de ventes;
- Programme de renforcement est en place pour assurer le respect de la Loi : enquête sur toute plainte reçue et envoi de lettre d'avis lorsque approprié;
- Le numéro de la ligne 1-866-SOS-JEUX apparaît sur tous les produits de loteries;
- Respect d'un code d'éthique pour la publicité.

Casinos

- Formation des enquêteurs et infirmières des casinos et tenu d'un programme de sensibilisation au personnel des casinos en contact avec la clientèle (plus de 2 500 personnes rencontrées);
- Programme d'auto-exclusion offert;
- Bornes interactives pour permettre aux joueurs des casinos d'évaluer leur comportement de jeux;
- Pas de consommation d'alcool dans les aires de jeux;
- Aucun crédit aux joueurs;
- Messenger de prévention et numéro de la ligne 1-888-SOS-JEUX sur toutes les machines à sous.

Loteries vidéo

- Accessibilité réduite des appareils de loteries vidéo (uniquement dans bars, brasseries et tavernes où les moins de 18 ans ne sont pas admis);
- La nouvelle génération d'appareils comporte plusieurs mesures pour promouvoir le jeu responsable :
 - ♦ *La présence d'une horloge permanente sur tous les écrans de jeu.*
 - ♦ *L'obligation pour le joueur d'indiquer une durée de jeu (15, 30, 45 ou 60 minutes) avant chaque session.*
 - ♦ *L'affichage des crédits en dollars, par défaut.*
 - ♦ *Un module explicatif sur le hasard, intégré à l'appareil et accessible en tout temps pour consultation.*
 - ♦ *Un boîtier de couleur noire plutôt que chrome, ce qui réduit l'attrait visuel de l'appareil.*

- ♦ *Une mise en garde avec la mention de la ligne 1-866-SOS-JEUX dans la partie supérieure de l'appareil. Taux de retour moyen de l'appareil indiqué dans sa partie inférieure.*
- ♦ *La réduction du nombre de jeux disponibles, de 23 à 10, avec un maximum de cinq par type d'appareil.*
- ♦ *L'impossibilité pour le joueur d'arrêter les rouleaux de jeux en touchant l'écran.*
- ♦ *La réduction de l'insertion maximale par session de jeu qui passe de 100 à 60 dollars.*
- ♦ *La désactivation automatique des appareils en dehors des heures d'ouverture autorisées.*
- **Message apparaissant sur tous les appareils rappelant au joueur que le lot maximum offert pour une mise à un jeu est de 500 \$.**
- **Distribution à proximité des appareils d'une brochure intitulée : « Les loteries et le hasard » rappelant au joueur que le jeu doit rester un jeu.**

Général

- **Coordination d'un service de première ligne d'urgence pour personnes en détresse (dans les casinos et au siège social) et transfert vers les ressources appropriées;**
- **Développement et diffusion d'outils de prévention et d'information;**
- **Tenue des journées d'information sur le jeu pour le réseau de la Santé (124 participants);**
- **Participation aux sous-comités de la Table de concertation interministérielle sur le jeu.**

Profil des établissements au 31 mars 2003

Établissement	Région 1 - Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 - Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/Lac-Saint-Jean						
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV					
1 ALV	17	17	23	23	71	71	30	30	26	26	37	37					
2 ALV	60	116	51	102	81	162	66	132	38	76	50	100					
3 ALV	49	147	53	159	70	210	48	144	42	126	29	87					
4 ALV	55	220	75	300	39	156	47	188	26	104	20	80					
5 ALV	149	735	360	1 795	121	605	71	355	56	280	61	305					
6 ALV	1	6	5	30	3	18	0	0	1	6	2	12					
7 ALV	4	28	7	49	3	21	0	0	1	7	2	14					
8 ALV	6	48	7	56	3	24	1	8	5	40	1	8					
9 ALV	8	72	10	90	2	18	0	0	3	27	4	36					
10 ALV	51	490	88	880	18	180	8	80	18	180	9	90					
11 ALV	0	0	1	11	0	0	0	0	0	0	0	0					
14 ALV	1	14	0	0	1	14	0	0	0	0	0	0					
15 ALV	10	150	16	240	5	75	1	15	1	15	2	30					
19 ALV	1	19	2	38	0	0	0	0	0	0	0	0					
20 ALV	1	20	2	40	1	20	1	20	2	40	0	0					
22 ALV	0	0	1	22	0	0	0	0	0	0	0	0					
25 ALV	0	0	2	50	0	0	0	0	0	0	0	0					
30 ALV	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0					
35 ALV	2	70	0	0	1	35	0	0	0	0	0	0					
45 ALV	1	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
65 ALV	0	0	0	0	0	0	1	65	0	0	0	0					
100 ALV	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0					
200 ALV	0	0	1	200	0	0	0	0	0	0	0	0					
Total :	416	827	705	895	4 115	420	474	1 709	274	282	1 037	219	258	927	217	240	799

Établissement	Région 7 - Bas-Saint-Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total provincial						
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV					
1 ALV	42	41	23	23	36	36	26	26	331	330					
2 ALV	37	74	21	42	67	134	32	64	503	1 002					
3 ALV	34	102	10	30	80	237	19	57	434	1 299					
4 ALV	15	60	19	76	40	160	18	72	354	1 416					
5 ALV	37	185	46	230	113	565	64	320	1 078	5 375					
6 ALV	0	0	0	0	1	6	2	12	15	90					
7 ALV	0	0	0	0	7	49	0	0	24	168					
8 ALV	1	8	1	8	9	72	3	24	37	296					
9 ALV	1	9	0	0	3	27	1	9	32	288					
10 ALV	4	40	5	50	35	350	13	130	249	2 470					
11 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11					
12 ALV	0	0	0	0	1	12	0	0	1	12					
13 ALV	0	0	1	13	0	0	0	0	1	13					
14 ALV	0	0	0	0	1	14	0	0	3	42					
15 ALV	0	0	0	0	3	45	0	0	38	570					
19 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	3	57					
20 ALV	0	0	0	0	2	40	0	0	9	180					
22 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22					
25 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	2	50					
30 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30					
35 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	3	105					
45 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	45					
65 ALV	0	0	0	0	0	0	1	65	2	130					
100 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100					
200 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	200					
Total :	171	176	519	126	134	472	398	468	1 747	179	201	779	3 125	3 663	14 301

Nombre de sites

Profil des établissements au 2004-03-31

Établ. a	Région 1 Laval/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/ Lac-Saint-Jean		
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	
1 ALV	11	11	15	15	34	34	27	27	11	11	23	23	
2 ALV	32	64	31	62	59	118	33	66	29	58	40	80	
3 ALV	29	87	19	57	58	174	39	117	35	105	25	75	
4 ALV	19	76	13	52	41	164	37	148	18	72	14	56	
5 ALV	209	1 045	456	2 280	141	705	85	425	65	325	66	330	
6 ALV	1	6	0	0	4	24	0	0	0	0	0	0	
7 ALV	0	0	2	14	0	0	0	0	1	7	3	21	
8 ALV	1	8	2	16	0	0	0	0	3	24	1	8	
9 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	2	18	
10 ALV	67	670	113	1 130	23	230	9	90	20	200	10	100	
15 ALV	11	165	16	240	6	90	1	15	1	15	2	30	
19 ALV	0	0	2	38	0	0	0	0	0	0	0	0	
20 ALV	2	40	2	40	1	20	1	20	2	40	0	0	
22 ALV	0	0	1	22	0	0	0	0	0	0	0	0	
25 ALV	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	
30 ALV	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	
35 ALV	2	70	0	0	1	35	0	0	0	0	0	0	
45 ALV	1	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
65 ALV	0	0	0	0	0	0	1	65	0	0	0	0	
100 ALV	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	
200 ALV	0	0	1	200	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total :	385	502	2 287	675 858	4 221	369 421	1 694	233 251	973	186 221	866	186 207	741

Établ. #	Région 7 - Bas Saint Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Monterégie		Région 10 - Outaouais		Total province						
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV					
1 ALV	36	36	10	10	26	26	21	21	214	214					
2 ALV	28	56	11	22	55	110	18	36	336	672					
3 ALV	27	81	13	39	61	183	14	42	320	960					
4 ALV	15	60	14	56	26	104	10	40	207	828					
5 ALV	37	185	52	260	143	715	84	420	1 338	6 690					
6 ALV	0	0	0	0	1	6	1	6	7	42					
7 ALV	1	7	0	0	2	14	2	14	11	77					
8 ALV	0	0	0	0	3	24	1	8	11	88					
9 ALV	1	9	1	9	3	27	0	0	8	72					
10 ALV	4	40	6	60	47	470	15	150	314	3 140					
15 ALV	0	0	0	0	4	60	0	0	41	615					
19 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	2	38					
20 ALV	0	0	0	0	2	40	0	0	10	200					
22 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22					
25 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	25					
30 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30					
35 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	3	105					
45 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	45					
65 ALV	0	0	0	0	0	0	1	65	2	130					
100 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100					
200 ALV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	200					
Total :	149	155	474	107	114	456	373	443	1 779	167	190	802	2 830	3 362	14 293

Nombre de sites

Question 14 :

Études ou mandats confiés à propos de l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique depuis 2003

Loto-Québec n'a demandé aucune étude ou confié aucun mandat concernant l'impact des différents jeux de hasard sur l'évolution du jeu pathologique compte tenu que toutes les activités reliées à la recherche concernant ce sujet sont assurées par le ministère de la Santé et des Services sociaux depuis le mois de mai 2001.