

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
102	<p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2023-2024 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative; b) Remboursement de frais de déplacement; c) Subventions des stationnements; d) Remboursement des frais d'association; e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés); f) Programme d'aide personnelle; g) Garderie en milieu de travail; h) Programme de planification à la retraite; i) Programme de reconnaissance; j) Régime de soin dentaire; k) Régime de soin de la vue; l) Congés avec traitements (ventilé par catégorie). 	1
103	La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2023-2024. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie	2
104	Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux	3
105	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et détail de tout plan de remplacement	4
106	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2023-2024	5
107	Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne	6
108	<p>Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Paris sportifs b) Billets de loterie c) Casino d) Autre 	7
109	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024	8

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
110	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2023-2024, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils	9
111	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2023-2024 et les prévisions pour les années à venir	10
112	Le détail des charges d'exploitation	11
113	Toutes les sommes investies pour sensibiliser les clients des casinos et salons de jeux aux impacts de la consommation d'alcool sur le jeu.	12
114	Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines	13
115	Par casino, et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration	14
116	Par casino, la liste de tous les cadres, le titre du poste qu'ils occupent, leur rémunération annuelle globale (incluant tous les avantages sociaux), le poste qu'ils occupent et leurs expériences antérieures pertinentes au poste qu'ils occupent	15
117	Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles	16
118	Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits	17
119	Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeu au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.	18
120	Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion	19
121	Fournir toute note, étude, recherche concernant les activités de jeux en lignes illégales. De plus, fournir une liste des actions posées par Loto-Québec pour éradiquer le jeu en ligne illégal et les sommes associées à chacune de ces initiatives	20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
1	Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes	21
2	Total des sommes versées suite à des amendes ou constat d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation	22
3	Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010. Ventilation par année, par type de programme et par région administrative	23
4	Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité	24
5	Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent	25
6	Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.	26
7	Total des coûts de formation du personnel depuis 2010. Ventilation par année et par type de formation	27
8	Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par organisme	28

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
135	Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux	29
136	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi	30
137	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	31
138	Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation	32
139	Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années	33
140	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	34
141	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc.)	35
142	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils	36
143	Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo	37
144	Pour chacun des casinos du Québec et pour les trois dernières années, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu	38
145	Pour 2024-2025, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)	39
146	Coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne	40
147	Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec	41
148	Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec	42
149	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2024-2025. Évolution depuis les dix dernières années	43
150	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées, en 2024-2025. Évolution depuis les dix dernières années	44

# QUESTION	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
152	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	45
152	Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon	46
153	<p>Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'objet du contrat ou de l'entente; • le mode d'octroi; • la liste des soumissionnaires; • la date de dépôt des soumissions; • la date d'octroi du contrat; • le montant du contrat ou de l'entente; • chaque versement monétaire effectué; • la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix à l'unité. 	47

QUESTION 102 – ONGLET 1

Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2024-2025 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du (ou des) :

- a) Programme de rémunération incitative
- b) Remboursement de frais de déplacement
- c) Subventions des stationnements
- d) Remboursement des frais d'association
- e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventiler les frais des conjoints et des employés)
- f) Programme d'aide personnelle
- g) Garderie en milieu de travail
- h) Programme de planification à la retraite
- i) Programme de reconnaissance
- j) Régime de soins dentaires
- k) Régime de soins de la vue
- l) Congés avec traitement (ventilé par catégorie)

		2024-2025
a	Programme de rémunération incitative	Voir question 103, onglet 2
b	Remboursement de frais de déplacement ¹	1 164 901 \$
c	Subvention des stationnements	228 664 \$
d	Remboursement des frais d'association ¹	193 435 \$
e	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement.	Programme aboli
f	Télémedecine et programme d'aide aux employés ²	756 926 \$
g	Garderie en milieu familial	Voir question 102g, onglet 1 page suivante
h	Programme de planification à la retraite ¹	3 000 \$
i	Programme de reconnaissance ¹	201 160 \$
j	Soins dentaires	2 186 646 \$
k	Soins de la vue ³	Voir note 3
l	Vacances	20 900 161 \$
	Congés avec traitement : Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	15 095 293 \$

1. Basé sur le probable.

2. Les frais de télémedecine ne peuvent être isolés du programme d'aide aux employés.

3. Les frais de soins de la vue ne peuvent être isolés des soins médicaux.

QUESTION 102 G – ONGLET 1

Garderie en milieu de travail

Centres de la petite enfance

LES MINIS : 500 rue Sherbrooke ouest, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke Ouest
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière
- Créé en 1989

LES CASINOIRS : 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons de 3 à 18 mois
- Créé en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE – Installation au pays des Anges : 11 rue Roy, Gatineau

- Ouvert aux employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places, dont 15 places pour les poupons de 0 à 17 mois et 65 places pour les enfants de 18 mois à 59 mois.
- Créé en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance en prêtant ses locaux.

QUESTION 103 – ONGLET 2

La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2024-2025.
Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie.

1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2023-2024 versé en juillet 2024	Boni 2024-2025	Avantages sociaux ***
Cadres dirigeants	11	3 260 914 \$	530 375 \$	*	744 860 \$
Cadres	110	15 639 647 \$	1 538 179 \$	*	3 631 322 \$
Non-cadres	928	80 188 017 \$	Aucun boni	Aucun boni	18 618 612 \$
	1 049	99 088 578 \$	2 068 554 \$		22 994 794 \$

Société des casinos du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2023-2024 versé en juillet 2024	Boni 2024-2025	Avantages sociaux
Cadres	243	24 735 313 \$	3 123 997 \$	*	7 325 788 \$
Non-cadres	3 530	155 900 094 \$	3 797 422 \$	*	46 172 493 \$
	3 773	180 635 407 \$	6 921 419 \$		53 498 281 \$

Société des établissements de jeux du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2023-2024 versé en juillet 2024	Boni 2024-2025	Avantages sociaux
Cadres	3	502 453 \$	22 015 \$	*	121 956 \$
Non-cadres	30	2 386 418 \$	Aucun boni	Aucun boni	579 232 \$
	33	2 888 871 \$	22 015 \$		701 188 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2023-2024 versé en juillet 2024	Boni 2024-2025	Avantages sociaux
Cadres	7	1 165 600 \$	92 589 \$	*	274 214 \$
Non-cadres	189	15 978 686 \$	26 780 \$	Aucun boni **	3 759 082 \$
	196	17 144 286 \$	119 369 \$		4 033 297 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2023-2024 versé en juillet 2024	Boni 2024-2025	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	11	3 260 914 \$	530 375 \$	*	744 860 \$
Cadres	363	42 043 013 \$	4 776 780 \$	*	11 353 280 \$
Non-cadres	4 677	254 453 215 \$	3 824 202 \$	*	69 129 419 \$
	5 051	299 757 142 \$	9 131 357 \$		81 227 559 \$

* Les montants seront déterminés en juin 2025, après la publication des résultats financiers.

** Aucun boni sauf pour un groupe de 18 employés en processus d'accréditation.

*** Calculés sur la masse salariale.



ÉCHELLES SALARIALES 2024-2025

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE – LOTO-QUÉBEC

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
A	53 291 \$	66 660 \$
B	56 104 \$	70 166 \$
C	62 697 \$	78 421 \$
D	67 117 \$	83 882 \$
E	77 326 \$	96 666 \$
F	85 434 \$	106 784 \$
G	91 826 \$	114 801 \$
H	96 977 \$	121 266 \$
I	104 063 \$	130 069 \$
J	116 116 \$	145 154 \$
K	122 271 \$	152 861 \$
L	133 302 \$	166 613 \$
M	141 684 \$	177 096 \$
N	157 190 \$	196 510 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE - FILIALES

1^{ER} AVRIL 2024

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
A	56 981 \$	71 280 \$
B	59 976 \$	75 006 \$
C	67 080 \$	83 845 \$
D	71 774 \$	89 708 \$
E	82 658 \$	103 314 \$
F	91 333 \$	114 199 \$
G	98 164 \$	122 727 \$
H	103 734 \$	129 667 \$
I	111 276 \$	139 054 \$
J	124 170 \$	155 236 \$
K	130 745 \$	163 454 \$
L	142 543 \$	178 174 \$
M	151 492 \$	189 369 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNE CADRE - SCQ

1^{ER} AVRIL 2024

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
1	64 265 \$	75 703 \$
2	67 521 \$	79 439 \$
3	73 031 \$	85 909 \$
4	78 124 \$	91 920 \$
4A	83 551 \$	98 265 \$
5	85 346 \$	106 719 \$
6	92 442 \$	115 589 \$
7	100 874 \$	126 088 \$
8	106 760 \$	133 456 \$
9	114 274 \$	142 785 \$
10	124 147 \$	155 204 \$
11	130 742 \$	163 428 \$
12	142 514 \$	178 184 \$
99	151 510 \$	189 372 \$

ÉCHELLE SALARIALE SUPERVISEUR SALON DE JEUX

1^{ER} AVRIL 2024

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
SDO	75 875 \$	94 834 \$

ÉCHELLE SALARIALE CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
03	55 940 \$	74 184 \$
02	68 048 \$	102 401 \$
01	99 771 \$	112 299 \$

ÉCHELLE SALARIALE AUDITEURS INTERNES

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
03	54 552 \$	70 148 \$
02	67 829 \$	102 108 \$
01	97 123 \$	109 213 \$

ÉCHELLE SALARIALE AVOCATS

1^{ER} AVRIL 2022

Minimum annuel

54 990 \$

Maximum annuel normal

125 613 \$

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL LOTO-QUÉBEC NON-SYNDIQUÉS

1^{ER} AVRIL 2022

Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	53 364 \$	66 879 \$	64 359 \$	86 768 \$	83 389 \$	101 159\$	101 159 \$	108 336 \$
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	54 022 \$	67 281 \$	64 815 \$	85 818 \$	82 622 \$	99 679 \$	99 679 \$	106 802 \$
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	52 159 \$	63 921 \$	61 765 \$	80 412 \$	77 545 \$	96 009 \$		

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL SEJQ

1^{ER} AVRIL 2024

Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	60 871 \$	74 623 \$	72 121 \$	93 890 \$	90 584 \$	112 135 \$		
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	57 072 \$	71 518 \$	68 852 \$	92 776 \$	89 379 \$	108 427 \$	108 153 \$	115 860 \$
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	57 766 \$	71 956 \$	69 308 \$	91 753 \$	88 320 \$	106 565 \$		
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	55 793 \$	68 322 \$	66 057 \$	85 982 \$	82 969 \$	102 638 \$		
INGÉNIEUR	59 282 \$	74 257 \$	71 500 \$	96 392 \$	92 630 \$	112 336 \$		

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL SCQ

1^{ER} AVRIL 2024

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	70 482 \$	84 590 \$
02	82 771 \$	96 683 \$
03	94 531 \$	111 046 \$
04	111 046 \$	118 931 \$

SOUTIENS – PROFESSIONNELS – CADRES NTER

1^{ER} AVRIL 2024

Titre de l'emploi	Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
Secrétaire principale	5	57 528 \$	71 911 \$
Préposé centre service	10	39 331 \$	49 154 \$
Préposé principal centre service	5	52 363 \$	65 453 \$
Agent Centre de service préparatoire	15	37 981 \$	40 485 \$
Agent Centre de service	10	40 837 \$	51 052 \$
Agent principal Centre de service	5	53 987 \$	67 488 \$
Agent de bureau	10	39 331 \$	49 154 \$
Technicien administration	10	51 834 \$	64 788 \$
Technicien administration principal	5	66 177 \$	82 712 \$
Préposé en informatique	10	42 892 \$	53 615 \$
Technicien informatique préparatoire	15	45 710 \$	49 154 \$
Technicien informatique	10	54 045 \$	67 547 \$
Technicien informatique CDS	10	47 843 \$	59 798 \$
Technicien principal informatique	5	63 849 \$	79 816 \$
Professionnel 1 (jr)	1	57 959 \$	72 458 \$
Professionnel 2 (int.)	2	73 867 \$	92 339 \$
Professionnel 3 (sr.)	3	91 400 \$	114 255 \$
Professionnel 4 (spé.)	4	105 117 \$	131 396 \$
Chef de section TI	-	88 563 \$	110 693 \$
Chef de service TI	-	119 147 \$	148 928 \$
Directeur TI	-	135 896 \$	169 865 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2024

			35 h	37 h 50	40 h
221 – EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	44 635 \$	47 823 \$	51 011 \$
	10	2	46 059 \$	49 349 \$	52 639 \$
	10	3	47 539 \$	50 934 \$	54 330 \$
	10	4	49 109 \$	52 617 \$	56 125 \$
	10	5	50 789 \$	54 417 \$	58 045 \$
	10	6	52 451 \$	56 198 \$	59 944 \$
	10	7	54 150 \$	58 018 \$	61 885 \$
	10	8	55 940 \$	59 935 \$	63 931 \$
	10	9	57 784 \$	61 912 \$	66 039 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2024

297 – SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	35 h	37 h 50	40 h
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	55 063 \$	58 996 \$	62 929 \$
	5	2	56 908 \$	60 972 \$	65 037 \$
	5	3	58 770 \$	62 968 \$	67 166 \$
	5	4	60 651 \$	64 984 \$	69 316 \$
	5	5	62 679 \$	67 156 \$	71 633 \$
	5	6	64 797 \$	69 425 \$	74 054 \$
	1	1	70 623 \$	75 668 \$	80 712 \$
	1	2	72 979 \$	78 192 \$	83 405 \$
	1	3	75 371 \$	80 755 \$	86 139 \$
	0	1	77 052 \$	82 555 \$	88 059 \$
	0	2	79 572 \$	85 256 \$	90 939 \$
	0	3	82 202 \$	88 073 \$	93 945 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2024

			35 h	37 h 50	40 h
264 – TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	51 283 \$	54 946 \$	58 609 \$
	10	2	52 981 \$	56 765 \$	60 550 \$
	10	3	54 734 \$	58 644 \$	62 553 \$
	10	4	56 524 \$	60 561 \$	64 599 \$
	10	5	58 405 \$	62 577 \$	66 749 \$
	10	6	60 341 \$	64 651 \$	68 961 \$
	10	7	62 350 \$	66 803 \$	71 257 \$
	10	8	64 414 \$	69 015 \$	73 616 \$
	10	9	66 514 \$	71 265 \$	76 016 \$
	10	10	68 742 \$	73 652 \$	78 562 \$
	5	1	66 916 \$	71 695 \$	76 475 \$
	5	2	69 125 \$	74 063 \$	79 001 \$
	5	3	71 372 \$	76 470 \$	81 568 \$
	5	4	73 764 \$	79 033 \$	84 302 \$
	5	5	76 211 \$	81 655 \$	87 099 \$
	5	6	78 695 \$	84 316 \$	89 937 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2024

			35 h	37 h 50	40 h
298 – ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	55 099 \$		62 971 \$
	15	2	56 944 \$		65 079 \$
	10	1	59 793 \$		68 335 \$
	10	2	61 729 \$		70 547 \$
	10	3	63 774 \$		72 885 \$
	10	4	65 911 \$		75 327 \$
	10	5	68 066 \$		77 790 \$
	10	6	70 294 \$		80 336 \$
	10	7	72 614 \$		82 987 \$
	10	8	75 061 \$		85 784 \$
	10	9	77 526 \$		88 602 \$
	10	10	80 047 \$		91 482 \$
	05	1	71 025 \$		81 171 \$
	05	2	73 308 \$		83 780 \$
	05	3	75 718 \$		86 535 \$
	05	4	78 257 \$		89 437 \$
	05	5	80 814 \$		92 359 \$
	05	6	83 517 \$		95 448 \$
	05	7	86 293 \$		98 620 \$

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{ER} AVRIL 2024

			35 h	37 h 50	40 h
	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
655 – AGENT DE BUREAU	10	1	42 717 \$		
	10	2	44 105 \$		
	10	3	45 548 \$		
	10	4	47 064 \$		
	10	5	48 580 \$		
	10	6	50 168 \$		
	10	7	51 867 \$		
	5	1	53 200 \$		
	5	2	54 880 \$		
	5	3	56 743 \$		
	5	4	58 606 \$		
	5	5	60 469 \$		
660 – EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT			35 h	37 h 50	40 h
	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	43 776 \$		
	10	2	45 201 \$		
	10	3	46 680 \$		
	10	4	48 214 \$		
	10	5	49 803 \$		
	10	6	51 447 \$		
	10	7	53 200 \$		
	10	8	54 880 \$		
	10	9	56 743 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{ER} AVRIL 2024

670 – SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	35 h	37 h 50	40 h
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	54 040 \$		
	5	2	55 812 \$		
	5	3	57 656 \$		
	5	4	59 519 \$		
	5	5	61 492 \$		
	5	6	63 555 \$		
	1	1	68 084 \$		
	1	2	70 313 \$		
	1	3	72 614 \$		

635 – TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	35 h	37 h 50	40 h
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	50 278 \$		
	10	2	52 013 \$		
	10	3	53 693 \$		
	10	4	55 501 \$		
	10	5	57 273 \$		
	10	6	59 209 \$		
	10	7	61 181 \$		
	10	8	63 227 \$		
	10	9	65 254 \$		
	10	10	67 445 \$		
	5	1	65 655 \$		
	5	2	67 811 \$		
	5	3	70 057 \$		
	5	4	72 358 \$		
	5	5	74 750 \$		
	5	6	77 216 \$		

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,41 \$	44 580 \$
10	2	25,19 \$	46 004 \$
10	3	26,01 \$	47 502 \$
10	4	26,87 \$	49 073 \$
10	5	27,75 \$	50 680 \$
10	6	28,66 \$	52 342 \$
10	7	29,63 \$	54 113 \$
5	1	30,04 \$	54 862 \$
5	2	31,07 \$	56 743 \$
5	3	31,75 \$	57 985 \$
5	4	32,79 \$	59 884 \$
5	5	33,88 \$	61 875 \$

200A - AGENT OU AGENT DE BUREAU (40 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,41 \$	50 949 \$
10	2	25,19 \$	52 577 \$
10	3	26,01 \$	54 288 \$
10	4	26,87 \$	56 083 \$
10	5	27,75 \$	57 920 \$
10	6	28,66 \$	59 819 \$
10	7	29,63 \$	61 844 \$
5	1	30,04 \$	62 699 \$
5	2	31,07 \$	64 849 \$
5	3	31,75 \$	66 269 \$
5	4	32,79 \$	68 439 \$
5	5	33,88 \$	70 714 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

217 - BIBIOTHECNIENNE OU BIBLIOTECHNIEN (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,43 \$	51 922 \$
10	2	29,36 \$	53 620 \$
10	3	30,36 \$	55 446 \$
10	4	31,31 \$	57 181 \$
10	5	32,05 \$	58 533 \$
10	6	33,14 \$	60 524 \$
10	7	34,21 \$	62 478 \$
10	8	35,34 \$	64 541 \$
10	9	36,52 \$	66 696 \$
10	10	37,74 \$	68 925 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,41 \$	44 580 \$
10	2	25,19 \$	46 004 \$
10	3	26,01 \$	47 502 \$
10	4	26,87 \$	49 073 \$
10	5	27,75 \$	50 680 \$
10	6	28,66 \$	52 342 \$
10	7	29,63 \$	54 113 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,73 \$	45 164 \$
10	2	25,56 \$	46 680 \$
10	3	26,39 \$	48 196 \$
10	4	27,25 \$	49 767 \$
10	5	28,16 \$	51 429 \$
10	6	29,11 \$	53 164 \$
10	7	30,03 \$	54 844 \$
10	8	31,06 \$	56 725 \$
10	9	31,72 \$	57 930 \$

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,5 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,73 \$	48 390 \$
10	2	25,56 \$	50 015 \$
10	3	26,39 \$	51 639 \$
10	4	27,25 \$	53 321 \$
10	5	28,16 \$	55 102 \$
10	6	29,11 \$	56 961 \$
10	7	30,03 \$	58 761 \$
10	8	31,06 \$	60 777 \$
10	9	31,72 \$	62 068 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,86 \$	45 402 \$
10	2	25,69 \$	46 918 \$
10	3	26,51 \$	48 415 \$
10	4	27,40 \$	50 041 \$
10	5	28,31 \$	51 703 \$
10	6	29,26 \$	53 438 \$
10	7	30,20 \$	55 154 \$
5	1	30,10 \$	54 972 \$
5	2	31,12 \$	56 834 \$
5	3	31,86 \$	58 186 \$
5	4	32,83 \$	59 957 \$
5	5	33,95 \$	62 003 \$
5	6	35,08 \$	64 067 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,86 \$	51 888 \$
10	2	25,69 \$	53 620 \$
10	3	26,51 \$	55 332 \$
10	4	27,40 \$	57 189 \$
10	5	28,31 \$	59 089 \$
10	6	29,26 \$	61 071 \$
10	7	30,20 \$	63 033 \$
5	1	30,10 \$	62 825 \$
5	2	31,12 \$	64 954 \$
5	3	31,86 \$	66 498 \$
5	4	32,83 \$	68 523 \$
5	5	33,95 \$	70 860 \$
5	6	35,08 \$	73 219 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,30 \$	48 032 \$
10	2	27,16 \$	49 602 \$
10	3	28,07 \$	51 264 \$
10	4	28,99 \$	52 944 \$
10	5	29,94 \$	54 679 \$
10	6	30,95 \$	56 524 \$
10	7	31,62 \$	57 748 \$
10	8	32,68 \$	59 683 \$
5	1	31,06 \$	56 725 \$
5	2	31,72 \$	57 930 \$
5	3	32,77 \$	59 848 \$
5	4	33,87 \$	61 857 \$
5	5	34,99 \$	63 902 \$
5	6	36,14 \$	66 002 \$
5	7	37,35 \$	68 212 \$

263 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARCHITECTURE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,87 \$	52 725 \$
10	2	29,83 \$	54 479 \$
10	3	30,78 \$	56 214 \$
10	4	31,49 \$	57 510 \$
10	5	32,55 \$	59 446 \$
10	6	33,60 \$	61 364 \$
10	7	34,72 \$	63 409 \$
10	8	35,86 \$	65 491 \$
10	9	37,06 \$	67 683 \$
10	10	38,27 \$	69 893 \$
5	1	37,18 \$	67 902 \$
5	2	38,39 \$	70 112 \$
5	3	39,67 \$	72 449 \$
5	4	40,97 \$	74 824 \$
5	5	42,31 \$	77 271 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,43 \$	51 922 \$
10	2	29,36 \$	53 620 \$
10	3	30,36 \$	55 446 \$
10	4	31,31 \$	57 181 \$
10	5	32,05 \$	58 533 \$
10	6	33,14 \$	60 524 \$
10	7	34,21 \$	62 478 \$
10	8	35,34 \$	64 541 \$
10	9	36,52 \$	66 696 \$
10	10	37,74 \$	68 925 \$
5	1	36,70 \$	67 025 \$
5	2	37,94 \$	69 290 \$
5	3	39,17 \$	71 536 \$
5	4	40,48 \$	73 929 \$
5	5	41,80 \$	76 339 \$
5	6	43,19 \$	78 878 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,56 \$	53 985 \$
10	2	30,56 \$	55 812 \$
10	3	31,54 \$	57 602 \$
10	4	32,26 \$	58 916 \$
10	5	33,37 \$	60 944 \$
10	6	34,41 \$	62 843 \$
10	7	35,56 \$	64 943 \$
10	8	36,74 \$	67 098 \$
10	9	37,97 \$	69 345 \$
10	10	39,18 \$	71 554 \$
5	1	36,70 \$	60 025 \$
5	2	37,94 \$	69 290 \$
5	3	39,17 \$	71 536 \$
5	4	40,48 \$	73 929 \$
5	5	41,80 \$	76 339 \$
5	6	43,19 \$	78 878 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,87 \$	52 725 \$
10	2	29,83 \$	54 479 \$
10	3	30,78 \$	56 214 \$
10	4	31,49 \$	57 510 \$
10	5	32,55 \$	59 446 \$
10	6	33,60 \$	61 364 \$
10	7	34,72 \$	63 409 \$
10	8	35,86 \$	65 491 \$
10	9	37,06 \$	67 683 \$
10	10	38,27 \$	69 893 \$
5	1	37,18 \$	67 902 \$
5	2	38,39 \$	70 112 \$
5	3	39,67 \$	72 449 \$
5	4	40,97 \$	74 824 \$
5	5	42,31 \$	77 271 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,43 \$	51 922 \$
10	2	29,36 \$	53 620 \$
10	3	30,36 \$	55 446 \$
10	4	31,31 \$	57 181 \$
10	5	32,05 \$	58 533 \$
10	6	33,14 \$	60 524 \$
10	7	34,21 \$	62 478 \$
10	8	35,34 \$	64 541 \$
10	9	36,52 \$	66 696 \$
10	10	37,74 \$	68 925 \$
5	1	36,70 \$	67 025 \$
5	2	37,94 \$	69 290 \$
5	3	39,17 \$	71 536 \$
5	4	40,48 \$	73 929 \$
5	5	41,80 \$	76 339 \$
5	6	43,19 \$	78 878 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,52 \$	52 086 \$
10	2	29,43 \$	53 748 \$
10	3	30,42 \$	55 556 \$
10	4	31,36 \$	57 273 \$
10	5	32,10 \$	58 624 \$
10	6	33,20 \$	60 633 \$
10	7	34,27 \$	62 587 \$
10	8	35,39 \$	64 633 \$
10	9	36,57 \$	66 788 \$
10	10	37,79 \$	69 016 \$
10	11	39,05 \$	71 317 \$
10	12	40,33 \$	73 655 \$
5	1	36,56 \$	66 770 \$
5	2	37,78 \$	68 998 \$
5	3	39,03 \$	71 280 \$
5	4	40,32 \$	73 636 \$
5	5	41,68 \$	76 120 \$
5	6	43,02 \$	78 567 \$
5	7	44,43 \$	81 143 \$

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,52 \$	59 527 \$
10	2	29,43 \$	61 426 \$
10	3	30,42 \$	63 493 \$
10	4	31,36 \$	65 455 \$
10	5	32,10 \$	66 999 \$
10	6	33,20 \$	69 295 \$
10	7	34,27 \$	71 528 \$
10	8	35,39 \$	73 866 \$
10	9	36,57 \$	76 329 \$
10	10	37,79 \$	78 875 \$
10	11	39,05 \$	81 505 \$
10	12	40,33 \$	84 177 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	28,87 \$	52 725 \$
10	2	29,83 \$	54 479 \$
10	3	30,78 \$	56 214 \$
10	4	31,49 \$	57 510 \$
10	5	32,55 \$	59 446 \$
10	6	33,60 \$	61 364 \$
10	7	34,72 \$	63 409 \$
10	8	35,86 \$	65 491 \$
10	9	37,06 \$	67 683 \$
10	10	38,27 \$	69 893 \$
5	1	37,18 \$	67 902 \$
5	2	38,39 \$	70 112 \$
5	3	39,67 \$	72 449 \$
5	4	40,97 \$	74 824 \$
5	5	42,31 \$	77 271 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,28 \$	44 343 \$
10	2	25,10 \$	45 840 \$
10	3	25,94 \$	47 374 \$
10	4	26,79 \$	48 927 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,5 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,28 \$	47 510 \$
10	2	25,10 \$	49 114 \$
10	3	25,94 \$	50 758 \$
10	4	26,79 \$	52 421 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,28 \$	50 677 \$
10	2	25,10 \$	52 389 \$
10	3	25,94 \$	54 142 \$
10	4	26,79 \$	55 916 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

278 - TÉLÉVENDEUR (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,30 \$	48 032 \$
10	2	27,16 \$	49 602 \$
10	3	28,07 \$	51 264 \$
10	4	28,99 \$	52 944 \$
10	5	29,94 \$	54 679 \$
10	6	30,95 \$	56 524 \$
10	7	31,62 \$	57 748 \$
10	8	32,68 \$	59 683 \$
5	1	31,06 \$	56 725 \$
5	2	31,72 \$	57 930 \$
5	3	32,77 \$	59 848 \$
5	4	33,87 \$	61 857 \$
5	5	34,99 \$	63 902 \$
5	6	36,14 \$	66 002 \$
5	7	37,35 \$	68 212 \$

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,11 \$	47 685 \$
10	2	26,99 \$	49 292 \$
10	3	27,87 \$	50 899 \$
10	4	28,83 \$	52 652 \$
10	5	29,73 \$	54 296 \$
10	6	30,72 \$	56 104 \$
10	7	31,44 \$	57 419 \$
5	1	30,31 \$	55 355 \$
5	2	31,26 \$	57 090 \$
5	3	32,00 \$	58 442 \$
5	4	33,04 \$	60 341 \$
5	5	34,12 \$	62 313 \$
5	6	35,25 \$	64 377 \$
5	7	36,42 \$	66 514 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

288 - PRÉPOSÉ TIRAGE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	24,58 \$	44 890 \$
15	2	25,36 \$	46 315 \$
15	3	26,19 \$	47 831 \$
10	1	25,53 \$	46 625 \$
10	2	26,36 \$	48 141 \$
10	3	27,22 \$	49 712 \$
10	4	28,13 \$	51 374 \$
10	5	29,08 \$	53 109 \$
10	6	29,99 \$	54 771 \$
10	7	31,01 \$	56 634 \$
5	1	30,31 \$	55 355 \$
5	2	31,26 \$	57 090 \$
5	3	32,00 \$	58 442 \$
5	4	33,04 \$	60 341 \$
5	5	34,12 \$	62 313 \$
5	6	35,25 \$	64 377 \$
5	7	36,42 \$	66 514 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
5	1	30,53 \$	55 757 \$
5	2	31,57 \$	57 656 \$
5	3	32,25 \$	58 898 \$
5	4	33,32 \$	60 852 \$
5	5	34,44 \$	62 898 \$
5	6	35,55 \$	64 925 \$
1	1	37,64 \$	68 742 \$
1	2	38,90 \$	71 043 \$
1	3	40,18 \$	73 381 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	24,67 \$	45 055 \$
15	2	25,49 \$	46 552 \$
15	3	26,33 \$	48 086 \$
10	1	26,79 \$	48 927 \$
10	2	27,63 \$	50 461 \$
10	3	28,56 \$	52 159 \$
10	4	29,48 \$	53 839 \$
10	5	30,49 \$	55 684 \$
10	6	31,49 \$	57 510 \$
10	7	32,19 \$	58 789 \$
10	8	33,24 \$	60 706 \$
10	9	34,33 \$	62 697 \$
5	1	31,13 \$	56 853 \$
5	2	31,89 \$	58 241 \$
5	3	32,86 \$	60 012 \$
5	4	33,96 \$	62 021 \$
5	5	35,09 \$	64 085 \$
5	6	36,23 \$	66 167 \$
5	7	37,44 \$	68 377 \$
5	8	38,65 \$	70 586 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		26,85 \$	54 290 \$
5		31,12 \$	62 924 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75 h)

Classe	Échelon	2025-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		24,85 \$	50 246 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

103 - AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
5	36,12 \$	70 678 \$
6	37,32 \$	73 026 \$
7	38,56 \$	75 452 \$
8	39,82 \$	77 918 \$
9	41,14 \$	80 501 \$
10	42,73 \$	83 612 \$
11	44,37 \$	86 821 \$
12	46,07 \$	90 147 \$
13	47,85 \$	93 630 \$
14	49,69 \$	97 231 \$
15	51,83 \$	101 418 \$
16	54,04 \$	105 743 \$
17	56,33 \$	110 224 \$
18	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

104 - AGENTE OU AGENT D'INFORMATION

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
5	36,12 \$	70 678 \$
6	37,32 \$	73 026 \$
7	38,56 \$	75 452 \$
8	39,82 \$	77 918 \$
9	41,14 \$	80 501 \$
10	42,73 \$	83 612 \$
11	44,37 \$	86 821 \$
12	46,07 \$	90 147 \$
13	47,85 \$	93 630 \$
14	49,69 \$	97 231 \$
15	51,83 \$	101 418 \$
16	54,04 \$	105 743 \$
17	56,33 \$	110 224 \$
18	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

105 - AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
5	36,12 \$	70 678 \$
6	37,32 \$	73 026 \$
7	38,56 \$	75 452 \$
8	39,82 \$	77 918 \$
9	41,14 \$	80 501 \$
10	42,73 \$	83 612 \$
11	44,37 \$	86 821 \$
12	46,07 \$	90 147 \$
13	47,85 \$	93 630 \$
14	49,69 \$	97 231 \$
15	51,83 \$	101 418 \$
16	54,04 \$	105 743 \$
17	56,33 \$	110 224 \$
18	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
5	36,12 \$	70 678 \$
6	37,32 \$	73 026 \$
7	38,56 \$	75 452 \$
8	39,82 \$	77 918 \$
9	41,14 \$	80 501 \$
10	42,73 \$	83 612 \$
11	44,37 \$	86 821 \$
12	46,07 \$	90 147 \$
13	47,85 \$	93 630 \$
14	49,69 \$	97 231 \$
15	51,83 \$	101 418 \$
16	54,04 \$	105 743 \$
17	56,33 \$	110 224 \$
18	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

109 - ARCHITECTE

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
1	36,12 \$	70 678 \$
2	37,32 \$	73 026 \$
3	38,56 \$	75 452 \$
4	39,82 \$	77 918 \$
5	41,14 \$	80 501 \$
6	42,73 \$	83 612 \$
7	44,37 \$	86 821 \$
8	46,07 \$	90 147 \$
9	47,85 \$	93 630 \$
10	49,69 \$	97 231 \$
11	51,83 \$	101 418 \$
12	54,04 \$	105 743 \$
13	56,33 \$	110 224 \$
14	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

111 - ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	30,21 \$	59 113 \$
2	31,21 \$	61 070 \$
3	32,24 \$	63 086 \$
4	33,30 \$	65 160 \$
5	34,40 \$	67 312 \$
6	35,54 \$	69 543 \$
7	36,72 \$	71 852 \$
8	37,92 \$	74 200 \$
9	39,18 \$	76 665 \$
10	40,69 \$	79 620 \$
11	42,25 \$	82 673 \$
12	43,88 \$	85 862 \$
13	45,57 \$	89 169 \$
14	47,32 \$	92 593 \$
15	49,35 \$	96 566 \$
16	51,46 \$	100 694 \$
17	53,66 \$	104 999 \$
18	56,46 \$	110 478 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

112 - BIBLIOTHÉCAIRE

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	30,21 \$	59 113 \$
2	31,21 \$	61 070 \$
3	32,24 \$	63 086 \$
4	33,30 \$	65 160 \$
5	34,40 \$	67 312 \$
6	35,54 \$	69 543 \$
7	36,72 \$	71 852 \$
8	37,92 \$	74 200 \$
9	39,18 \$	76 665 \$
10	40,69 \$	79 620 \$
11	42,25 \$	82 673 \$
12	43,88 \$	85 862 \$
13	45,57 \$	89 169 \$
14	47,32 \$	92 593 \$
15	49,35 \$	96 566 \$
16	51,46 \$	100 694 \$
17	53,66 \$	104 999 \$
18	56,46 \$	110 478 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

130 - AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,73 \$	62 088 \$
2	32,77 \$	64 123 \$
3	33,85 \$	66 236 \$
4	34,97 \$	68 428 \$
5	36,12 \$	70 678 \$
6	37,32 \$	73 026 \$
7	38,56 \$	75 452 \$
8	39,82 \$	77 918 \$
9	41,14 \$	80 501 \$
10	42,73 \$	83 612 \$
11	44,37 \$	86 821 \$
12	46,07 \$	90 147 \$
13	47,85 \$	93 630 \$
14	49,69 \$	97 231 \$
15	51,83 \$	101 418 \$
16	54,04 \$	105 743 \$
17	56,33 \$	110 224 \$
18	59,28 \$	115 996 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

198 - INGÉNIEUR

ÉCHELON	TAUX AU 2025-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	33,31 \$	65 179 \$
2	34,41 \$	67 332 \$
3	35,55 \$	69 562 \$
4	36,72 \$	71 852 \$
5	37,92 \$	74 200 \$
6	39,18 \$	76 665 \$
7	40,47 \$	79 190 \$
8	41,81 \$	81 812 \$
9	43,19 \$	84 512 \$
10	44,86 \$	87 780 \$
11	46,59 \$	91 165 \$
12	48,38 \$	94 668 \$
13	50,25 \$	98 327 \$
14	52,16 \$	102 064 \$
15	54,42 \$	106 486 \$
16	56,73 \$	111 006 \$
17	59,17 \$	115 781 \$
18	62,24 \$	121 788 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,17 \$
			2	28,98 \$
			3	29,87 \$
			4	30,75 \$
			5	31,69 \$
			6	32,79 \$
			7	33,77 \$
			8	34,91 \$
			9	36,02 \$
			10	37,18 \$
			11	38,50 \$
			12	39,82 \$
			13	41,21 \$
			14	42,63 \$
			15	44,12 \$
205	Technicien en santé et sécurité (infirmier)	10	1	32,17 \$
			2	33,25 \$
			3	34,28 \$
			4	35,27 \$
			5	36,39 \$
			6	37,50 \$
			7	38,69 \$
			8	39,90 \$
			9	41,33 \$
			10	42,87 \$
			11	44,57 \$
			12	46,73 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien surveillance	70	1	32,41 \$
436	Technicien surveillance & enquêtes		2	33,67 \$
			3	34,99 \$
			4	36,32 \$
			5	37,74 \$
			6	39,19 \$
			7	40,71 \$
			8	42,28 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	40,38 \$
			2	41,95 \$
			3	43,60 \$
			4	45,28 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	29,27 \$
			2	30,12 \$
			3	31,06 \$
			4	31,95 \$
			5	32,95 \$
			6	33,90 \$
			7	34,96 \$
			8	35,98 \$
			9	37,05 \$
			10	38,22 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,26 \$
			2	26,15 \$
			3	27,15 \$
			4	28,15 \$
			5	29,23 \$
			6	30,32 \$
			7	31,55 \$
			8	32,64 \$
			9	33,88 \$
			10	35,11 \$
			11	36,45 \$
			12	37,92 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien principal en arts appliqués et graphiques	5	1	36,30 \$
			2	37,48 \$
			3	38,72 \$
			4	39,99 \$
			5	41,32 \$
			6	42,67 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	36,81 \$
			2	38,03 \$
			3	39,27 \$
			4	40,56 \$
			5	41,92 \$
			6	43,29 \$
927	Concierge en ligne	69	1	29,27 \$
927	Concierge, Salons de jeux		2	30,42 \$
			3	31,61 \$
			4	32,84 \$
			5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	1	1	37,02 \$
			2	38,24 \$
			3	39,51 \$
312	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,86 \$
			2	30,89 \$
			3	31,83 \$
			4	32,91 \$
			5	33,95 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
			2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$
202	Commis général	10	1	21,32 \$
			2	21,98 \$
			3	22,67 \$
			4	23,38 \$
			5	24,20 \$
			6	24,94 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,17 \$
			2	28,98 \$
			3	29,87 \$
			4	30,75 \$
			5	31,69 \$
			6	32,79 \$
			7	33,77 \$
			8	34,91 \$
			9	36,02 \$
			10	37,18 \$
			11	38,50 \$
			12	39,82 \$
			13	41,21 \$
			14	42,63 \$
			15	44,12 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	32,17 \$
			2	33,25 \$
			3	34,28 \$
			4	35,27 \$
			5	36,39 \$
			6	37,50 \$
			7	38,69 \$
			8	39,90 \$
			9	41,33 \$
			10	42,87 \$
			11	44,57 \$
			12	46,73 \$
421	Technicien en télécommunication	10	1	28,55 \$
			2	29,51 \$
			3	30,45 \$
			4	31,51 \$
			5	32,47 \$
			6	33,54 \$
			7	34,61 \$
			8	35,76 \$
			9	36,94 \$
			10	38,15 \$
			11	39,37 \$
			12	40,66 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,26 \$
			2	26,15 \$
			3	27,15 \$
			4	28,15 \$
			5	29,23 \$
			6	30,32 \$
			7	31,55 \$
			8	32,64 \$
			9	33,88 \$
			10	35,11 \$
			11	36,45 \$
			12	37,92 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	36,81 \$
			2	38,03 \$
			3	39,27 \$
			4	40,56 \$
			5	41,92 \$
			6	43,29 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,02 \$
			2	38,24 \$
			3	39,51 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,86 \$
			2	30,89 \$
			3	31,83 \$
			4	32,91 \$
			5	33,95 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
951	Agent de coordination, Parcours client		2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$
640	Technicien en électrotechnique	10	1	29,27 \$
			2	30,42 \$
			3	31,61 \$
			4	32,84 \$
			5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
451	Technicien en architecture	69	1	29,74 \$
			2	30,91 \$
			3	32,14 \$
			4	33,30 \$
			5	34,58 \$
			6	35,92 \$
			7	37,33 \$
			8	38,81 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	32,41 \$
435	Enquêteur Casino Jeux		2	33,67 \$
436	Technicien en surveillance et enquêtes		3	34,99 \$
			4	36,32 \$
			5	37,74 \$
			6	39,19 \$
			7	40,71 \$
			8	42,28 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	40,38 \$
			2	41,95 \$
			3	43,60\$
			4	45,28 \$
429	Serrurier	68	1	26,87 \$
431	Technicien en surveillance junior		2	28,16 \$
			3	29,51 \$
			4	30,97 \$
			5	32,42 \$
			6	33,95 \$
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	29,27 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables		2	30,42 \$
927	Concierge en ligne		3	31,61 \$
			4	32,84 \$
			5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	24,08 \$
			2	24,99 \$
			3	26,03 \$
			4	27,03 \$
304	Opérateur des systèmes d'accès	65	1	24,66 \$
			2	25,57 \$
			3	26,50 \$
			4	27,53 \$
			5	28,56 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	25,42 \$
			2	26,51 \$
			3	27,74 \$
			4	28,98 \$
			5	30,33 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,17 \$
			2	28,98 \$
			3	29,87 \$
			4	30,75 \$
			5	31,69 \$
			6	32,79 \$
			7	33,77 \$
			8	34,91 \$
			9	36,02 \$
			10	37,18 \$
			11	38,50 \$
			12	39,82 \$
			13	41,21 \$
			14	42,63 \$
			15	44,12 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	36,81 \$
			2	38,03 \$
			3	39,27 \$
			4	40,56 \$
			5	41,92 \$
			6	43,29 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,02 \$
			2	38,24 \$
			3	39,51 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	23,46 \$
			2	24,17 \$
			3	24,82 \$
			4	25,51 \$
			5	26,24 \$
			6	27,03 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,86 \$
			2	30,89 \$
			3	31,83 \$
			4	32,91 \$
			5	33,95 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
			2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
431	Technicien en surveillance junior	68	1	26,87 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2	28,16 \$
			3	29,51 \$
			4	30,97 \$
			5	32,42 \$
			6	33,95 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	32,41 \$
432	Technicien en surveillance - brigade		2	33,67 \$
			3	34,99 \$
			4	36,32 \$
			5	37,74 \$
			6	39,19 \$
			7	40,71 \$
			8	42,28 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	40,38 \$
			2	41,95 \$
			3	43,60 \$
			4	45,28 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade	69	1	29,27 \$
			2	30,42 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		3	31,61 \$
			4	32,84 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)		5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1	29,27 \$
			2	30,12 \$
			3	31,06 \$
			4	31,95 \$
			5	32,95 \$
			6	33,90 \$
			7	34,96 \$
			8	35,98 \$
			9	37,05 \$
			10	38,22 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial	10	1	28,17 \$
			2	28,98 \$
			3	29,87 \$
			4	30,75 \$
			5	31,69 \$
			6	32,79 \$
			7	33,77 \$
			8	34,91 \$
			9	36,02 \$
			10	37,18 \$
			11	38,50 \$
			12	39,82 \$
			13	41,21 \$
			14	42,63 \$
			15	44,12 \$
700	Délégué commercial principal	5	1	36,44 \$
			2	37,64 \$
			3	38,88 \$
			4	40,16 \$
			5	41,49 \$
			6	42,86 \$
			7	44,27 \$
			8	45,73 \$
			9	47,24 \$
			10	48,80 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	32,17 \$
			2	33,25 \$
			3	34,28 \$
			4	35,27 \$
			5	36,39 \$
			6	37,50 \$
			7	38,69 \$
			8	39,90 \$
			9	41,33 \$
			10	42,87 \$
			11	44,57 \$
			12	46,73 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,26 \$
			2	26,15 \$
			3	27,15 \$
			4	28,15 \$
			5	29,23 \$
			6	30,32 \$
			7	31,55 \$
			8	32,64 \$
			9	33,88 \$
			10	35,11 \$
			11	36,45 \$
			12	37,92 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	36,81 \$
			2	38,03 \$
			3	39,27 \$
			4	40,56 \$
			5	41,92 \$
			6	43,29 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,02 \$
			2	38,24 \$
			3	39,51 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,86 \$
			2	30,89 \$
			3	31,83 \$
			4	32,91 \$
			5	33,95 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
			2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$
202	Commis général	10	1	21,32 \$
			2	21,98 \$
			3	22,67 \$
			4	23,38 \$
			5	24,20 \$
			6	24,94 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	26,03 \$
			2	27,16 \$
			3	28,31 \$
			4	29,46 \$
			5	30,62 \$
			6	31,77 \$
572	Préposé à l'atelier	63	1	23,50 \$
			2	24,49 \$
			3	25,55 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	32,41 \$
			2	33,67 \$
			3	34,99 \$
			4	36,32 \$
			5	37,74 \$
			6	39,19 \$
			7	40,71 \$
			8	42,28 \$
430	Technicien en surveillance principal	5	1	40,38 \$
			2	41,95 \$
			3	43,60 \$
			4	45,28 \$
429	Serrurier	68	1	26,87 \$
			2	28,16 \$
			3	29,51 \$
			4	30,97 \$
			5	32,42 \$
			6	33,95 \$
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	29,27 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement - (tables de jeux)		2	30,42 \$
			3	31,61 \$
			4	32,84 \$
			5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
571	Aide général	62	1	23,34 \$
			2	24,01 \$
			3	24,67 \$
402	Sommelier	10	1	25,21 \$
			2	26,13 \$
			3	27,12 \$
			4	28,13 \$
			5	29,20 \$
			6	30,30 \$
			7	31,53 \$
			8	32,62 \$
			9	33,86 \$
			10	35,09 \$
			11	36,42 \$
			12	37,88 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
700	Délégué commercial		1	28,17 \$
			2	28,98 \$
			3	29,87 \$
			4	30,75 \$
			5	31,69 \$
			6	32,79 \$
			7	33,77 \$
			8	34,91 \$
			9	36,02 \$
			10	37,18 \$
			11	38,50 \$
			12	39,82 \$
			13	41,21 \$
			14	42,63 \$
			15	44,12 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,26 \$
			2	26,15 \$
			3	27,15 \$
			4	28,15 \$
			5	29,23 \$
			6	30,32 \$
			7	31,55 \$
			8	32,64 \$
			9	33,88 \$
			10	35,11 \$
			11	36,45 \$
			12	37,92 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
405	Coordonnateur du service à la clientèle, Hilton	69	1	31,33 \$
			2	32,57 \$
			3	33,86 \$
			4	35,08 \$
			5	36,43 \$
			6	37,83 \$
			7	39,33 \$
			8	40,89 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	36,81 \$
			2	38,03 \$
			3	39,27 \$
			4	40,56 \$
			5	41,92 \$
			6	43,29 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
			2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	25,31 \$
			2	26,20 \$
			3	27,22 \$
			4	28,21 \$
			5	29,29 \$
			6	30,38 \$
			7	31,62 \$
			8	32,80 \$
			9	33,95 \$
			10	35,21 \$
			11	36,54 \$
			12	38,02 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,08 \$
			2	24,84 \$
			3	25,65 \$
			4	26,50 \$
			5	27,47 \$
			6	28,35 \$
			7	29,37 \$
312	Secrétaire principale	5	1	30,10 \$
			2	31,12 \$
			3	32,16 \$
			4	33,21 \$
			5	34,30 \$
			6	35,45 \$
311	Secrétaire de service	10	1	24,39 \$
			2	25,21 \$
			3	26,03 \$
			4	26,90 \$
			5	27,77 \$
			6	28,70 \$
			7	29,63 \$
			8	30,61 \$
			9	31,64 \$
430	Technicien en surveillance principal	5	1	40,38 \$
			2	41,95 \$
			3	43,60 \$
			4	45,28 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	1	32,41 \$
			2	33,67 \$
			3	34,99 \$
			4	36,32 \$
			5	37,74 \$
			6	39,19 \$
			7	40,71 \$
			8	42,28 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	26,87 \$
			2	28,16 \$
			3	29,51 \$
			4	30,97 \$
			5	32,42 \$
			6	33,95 \$
427	Technicien système sécurité	69	1	29,27 \$
			2	30,42 \$
			3	31,61 \$
			4	32,84 \$
			5	34,11 \$
			6	35,36 \$
			7	36,76 \$
			8	38,22 \$
419	Technicien entretien jeux	69	1	29,38 \$
			2	30,48 \$
			3	31,65 \$
			4	32,85 \$
			5	34,04 \$
			6	35,32 \$
			7	36,69 \$
			8	38,09 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	27,29 \$
			1	30,32 \$
			2	31,49 \$
			3	32,69 \$
			4	33,85 \$
			5	35,12 \$
			6	36,44 \$
			7	37,85 \$
			8	39,29 \$
830	Chef de partie	10	A	27,96 \$
			1	31,07 \$
			2	32,25 \$
315	Préposé SAC	67	A	23,60 \$
316	Préposé gestion des valeurs		1	26,22 \$
555	Agent de contrôle		2	27,36 \$
			3	28,55 \$
			4	29,70 \$
			5	30,88 \$
			6	32,07 \$
550	Agent de sécurité	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$
259	Commis entrepôt	65	A	22,32 \$
			1	24,81 \$
			2	25,77 \$
			3	26,67 \$
			4	27,72 \$
			5	28,73 \$
826	Premier cuisinier	9	A	25,48 \$
			1	28,32 \$
			2	29,50 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	A	23,85 \$
			1	26,50 \$
			2	27,42 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
828	Cuisinier	5	A	22,27 \$
			1	24,74 \$
			2	25,85 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	21,45 \$
			1	23,84 \$
			2	24,87 \$
570	Classe 63	63	A	21,58 \$
			1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	25,92 \$
531	Voiturier*	63	A	16,33 \$
			1	18,14 \$
			2	18,92 \$
			3	19,72 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	A	15,57 \$
			1	17,30 \$
			2	18,05 \$
			3	19,22 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle (estival)	62	A	21,45 \$
			1	23,84 \$
			2	24,46 \$
			3	25,10 \$
860	Préposé bar*	3	A	18,19 \$
			1	20,21 \$
865	Équipier banquets *		A	20,22 \$
			1	22,47 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	17,16 \$
			1	19,07 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	A	15,43 \$
	Serveur, Banquets *		1	17,14 \$
	Serveur, Bar à alcool *			
215	Préposé aux jeux électroniques		A	19,57 \$
			1	21,74 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01					
Corps d'emploi		Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*			A	18,70 \$
				1	20,78 \$
				2	22,03 \$
				3	23,30 \$
				4	24,69 \$
				5	26,12 \$
				6	27,63 \$
				7	29,23 \$
Croupier - poker*			A	18,66 \$	
			1	20,73 \$	

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*		A	18,53 \$
			1	20,62 \$
			2	21,85 \$
			3	23,13 \$
			4	24,49 \$
			5	25,94 \$
			6	27,43 \$
			7	28,95 \$
	Croupier - poker*		A	18,47 \$
			1	20,52 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	A	23,60 \$
			1	26,22 \$
			2	27,36 \$
			3	28,55 \$
			4	29,70 \$
			5	30,88 \$
			6	32,07 \$
550	Agent de sécurité	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	27,29 \$
			1	30,32 \$
			2	31,49 \$
			3	32,69 \$
			4	33,85 \$
			5	35,12 \$
			6	36,44 \$
			7	37,85 \$
			8	39,29 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	26,65 \$
450	Technicien en électromécanique		1	29,60 \$
503	Électricien		2	30,70 \$
507	Mécanicien de machines fixes		3	31,84 \$
			4	33,04 \$
			5	34,30 \$
			6	35,59 \$
			7	36,95 \$
			8	38,37 \$
508	Plombier	68	A	24,47 \$
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		1	27,18 \$
			2	28,50 \$
			3	29,81 \$
			4	31,20 \$
			5	32,73 \$
			6	34,24 \$
210	Préposé aux machines à sous	67	A	23,60 \$
302	Caissier		1	26,22 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	27,36 \$
505	Préposé à l'entretien mécanique		3	28,55 \$
540	Régulateur		4	29,70 \$
			5	30,88 \$
			6	32,07 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
215	Préposé aux jeux électroniques*		A	19,57 \$
			1	21,74 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*		A	27,15 \$
			1	30,17 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	30,57 \$
309	Caissier-chambre forte / client / interne		A	23,22 \$
310	Préposé au comptage		1	25,80 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		2	26,91 \$
340	Magasinier		3	28,09 \$
500	Préposé entretien extérieur et stationnements		4	29,32 \$
			5	30,57 \$
520	Couturier	64	A	22,67 \$
			1	25,19 \$
			2	26,08 \$
			3	27,10 \$
			4	28,17 \$
510	Préposé entretien ménager (léger)	63	A	21,58 \$
570	Commis de service (hautes mises)		1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	25,92 \$
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	A	21,58 \$
			1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	26,21 \$

* Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	15,57 \$
			1	17,30 \$
			2	18,05 \$
			3	19,22 \$
531	Voiturier *	63	A	16,33 \$
			1	18,14 \$
			2	18,92 \$
			3	19,72 \$
521	Préposé aux uniformes	62	A	21,45 \$
			1	23,84 \$
			2	24,46 \$
			3	25,10 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie cuisinier	10	A	27,96 \$
	Chef de partie pâtissier		1	31,07 \$
	Chef de partie boulanger		2	32,25 \$
826	Premier cuisinier	9	A	25,48 \$
			1	28,32 \$
			2	29,50 \$
827	Garde-manger	8	A	23,85 \$
			1	26,50 \$
			2	27,66 \$
880	Magasinier	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$
840	Hôte, Salle à manger	6	A	23,85 \$
			1	26,50 \$
			2	27,42 \$
828	Cuisinier	5	A	22,27 \$
828	Pâtissier		1	24,74 \$
			2	25,85 \$
871	Préposé casse-croûte *	5	A	21,99 \$
			1	24,43 \$
			2	25,65 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	21,45 \$
861	Préposé, Libre-service		1	23,84 \$
870	Préposé cafétéria		2	24,87 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé, Bar à alcool *	3	A	18,19 \$
			1	20,21 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	17,16 \$
852	Commis, Bar *		1	19,07 \$
845	Serveur, Bar à alcool *	1	A	15,43 \$
	Serveur, Salle à manger*		1	17,14 \$
	Serveur, événements spéciaux *			

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*		A	18,53 \$
			1	20,62 \$
			2	21,85 \$
			3	23,13 \$
			4	24,49 \$
			5	25,94 \$
			6	27,43 \$
	Croupier - poker*		7	28,95 \$
			A	18,47 \$
			1	20,52 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$
555	Agent de contrôle	67	A	23,60 \$
			1	26,22 \$
			2	27,36 \$
			3	28,55 \$
			4	29,70 \$
			5	30,88 \$
			6	32,07 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	27,29 \$
			1	30,32 \$
			2	31,49 \$
			3	32,69 \$
			4	33,85 \$
			5	35,12 \$
			6	36,44 \$
			7	37,85 \$
			8	39,29 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	26,65 \$
			1	29,60 \$
			2	30,70 \$
			3	31,84 \$
			4	33,04 \$
			5	34,30 \$
			6	35,59 \$
			7	36,95 \$
			8	38,37 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	A	24,47 \$
			1	27,18 \$
			2	28,50 \$
			3	29,81 \$
			4	31,20 \$
			5	32,73 \$
			6	34,24 \$
210	Préposé aux machines à sous	67	A	23,60 \$
302	Caissier-comptage		1	26,22 \$
			2	27,36 \$
			3	28,55 \$
			4	29,70 \$
			5	30,88 \$
			6	32,07 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
317	Préposé à l'accueil	66	A	23,22 \$
340	Magasinier		1	25,80 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$
318	Hôte service hautes mises	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	30,57 \$
215	Préposés aux jeux électroniques*	66	A	19,57 \$
			1	21,74 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux*	67	A	27,15 \$
			1	30,17 \$
512	Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)	63	A	21,58 \$
			1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	26,21 \$
511	Préposé au vestiaire *	63	A	15,57 \$
			1	17,30 \$
			2	18,05 \$
			3	19,22 \$
510	Préposé entretien ménager (travaux courants)		A	21,58 \$
			1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	25,92 \$
515	Aide entretien immeubles		A	21,45 \$
			1	23,84 \$
			2	24,46 \$
			3	25,31 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ RESTO-CASINO

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
826	Premier cuisinier	9	A	24,87 \$
			1	27,63 \$
			2	28,78 \$
871	Préposé service *	5	A	21,78 \$
			1	24,19 \$
			2	25,40 \$
861	Préposé station libre-service	4	A	20,93 \$
837	Préposé en salubrité		1	23,26 \$
838	Commis cuisine		2	24,26 \$
860	Préposé aux bars *	3	A	18,02 \$
			1	20,02 \$
852	Commis de bars *	2	A	16,67 \$
			1	18,51 \$
853	Commis restauration *	2	A	16,99 \$
			1	18,88 \$
845	Serveur *	1	A	15,28 \$
			1	16,97 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2024-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est inférieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	18,98 \$
	1	21,09 \$
	2	22,32 \$
	3	23,63 \$
	4	25,00 \$
	5	26,46 \$
	6	27,97 \$
	7	29,51 \$
2024-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	3,01 \$
	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$
2024-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	18,73 \$
	1	20,84 \$
	2	22,07 \$
	3	23,38 \$
	4	24,75 \$
	5	26,21 \$
	6	27,72 \$
	7	29,26 \$
2024-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	3,27 \$
	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2024-04-01		
	Échelon	Taux horaire
Croupier poker*	A	18,67 \$
	1	20,74 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	22,88 \$
			1	25,42 \$
			2	26,51 \$
			3	27,66 \$
			4	28,88 \$
			5	30,11 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	A	29,22 \$
			1	32,47 \$
			2	33,73 \$
			3	35,07 \$
			4	36,37 \$
			5	37,80 \$
			6	39,26 \$
			7	40,79 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	8	42,37 \$
			A	24,24 \$
			1	26,92 \$
			2	28,20 \$
			3	29,57 \$
			4	31,03 \$
			5	32,48 \$
			6	34,03 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,89 \$
			1	29,87 \$
			2	31,02 \$
			3	32,20 \$
			4	33,34 \$
			5	34,61 \$
			6	35,89 \$
			7	37,30 \$
			8	38,71 \$
450	Technicien en électromécanique	69	A	26,25 \$
426	Technicien à l'entretien d'équipement		1	29,17 \$
			2	30,23 \$
			3	31,35 \$
			4	32,55 \$
			5	33,78 \$
			6	35,07 \$
			7	36,39 \$
			8	37,79 \$
302	Caissier client-Keno	67	A	23,26 \$
302	Caissier gestion des valeurs		1	25,84 \$
210	Préposé aux machines à sous		2	26,95 \$
330	Ambassadeur Casino		3	28,11 \$
			5	29,26 \$
			5	30,43 \$
			6	31,59 \$
317	Préposé à l'accueil et au salon de poker	66	A	23,43 \$
			1	26,04 \$
			2	27,16 \$
			3	28,36 \$
			4	29,59 \$
			5	30,86 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
340	Magasinier	66	A	22,88 \$
310	Préposé au comptage		1	25,42 \$
			2	26,51 \$
			3	27,66 \$
			4	28,88 \$
			5	30,11 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	A	22,88 \$
			1	25,42 \$
			2	30,11 \$
215	Préposé aux jeux électroniques – multi- jeux		A	27,16 \$
			1	30,17 \$
215	Préposé aux jeux électroniques		A	19,57 \$
			1	21,75 \$
570	Commis (VIP)	63	A	21,27 \$
307	Commis à l'entrée de données		1	23,63 \$
			2	24,57 \$
			3	25,53 \$
560	Portier *	63	A	19,23 \$
			1	21,35 \$
			2	22,13 \$
			3	23,01 \$
531	Voiturier *	63	A	15,57 \$
513	Préposé au quai d'accostage *		1	17,30 \$
			2	18,04 \$
			3	18,83 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	15,57 \$
			1	17,30 \$
			2	18,04 \$
			3	19,22 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	27,96 \$
			1	31,07 \$
			2	32,25 \$
826	Premier cuisinier	9	A	25,48 \$
	Premier pâtissier		1	28,32 \$
			2	29,50 \$
840	Hôte	6	A	23,85 \$
			1	26,50 \$
			2	27,42 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	22,27 \$
			1	24,74 \$
			2	25,85 \$
870	Préposé, cafétéria	5	A	22,27 \$
			1	24,74 \$
			2	25,66 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	21,45 \$
861	Préposé, Station libre-service		1	23,84 \$
			2	24,87 \$
860	Préposé aux bars *	3	A	18,19 \$
			1	20,21 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars)*	2	A	17,16 \$
			1	19,07 \$
845	Serveur *	1	A	15,43 \$
			1	17,14 \$
865	Équipier banquets *		A	20,22 \$
			1	22,47 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	27,96 \$
			1	31,07 \$
			2	32,25 \$
826	Premier cuisinier / premier pâtissier	9	A	25,48 \$
			1	28,32 \$
			2	29,50 \$
840	Hôte	6	A	23,85 \$
			1	26,50 \$
			2	27,42 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	22,27 \$
			1	24,74 \$
			2	25,85 \$
828	Aide-cuisiner	15	99	20,60 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	21,45 \$
			1	23,84 \$
			2	24,87 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé aux bars *	3	A	18,19 \$
			1	20,21 \$
862	Préposé terrasse *	3	A	18,37 \$
			1	20,41 \$
850	Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	A	17,16 \$
			1	19,07 \$
845	Serveur, Banquets *	1	A	15,43 \$
	Serveur, Salles à manger *		1	17,14 \$
	Serveur, Service aux chambres *			
	Serveur, Bar à alcool *			
920	Concierge - service à la clientèle	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$
902	Préposé à la réception	65	A	22,58 \$
903	Préposé aux réservations		1	25,09 \$
908	Vérificateur de nuit		2	25,95 \$
			3	26,90 \$
			4	27,89 \$
			5	28,86 \$
905	Préposé Conrad		A	22,27 \$
			1	24,74 \$
			2	25,66 \$

*Employés à pourboire

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
904	Chasseur *		A	17,52 \$
	Valet de nuit *		1	19,46 \$
			2	20,38 \$
			3	21,24 \$
			4	21,85 \$
865	Équipier banquets *		A	20,22 \$
			1	22,47 \$
521	Préposé lingerie et couture	62	A	21,88 \$
			1	24,31 \$
			2	24,98 \$
			3	25,66 \$
340	Magasinier	66	A	23,22 \$
			1	25,80 \$
			2	26,91 \$
			3	28,09 \$
			4	29,32 \$
			5	30,57 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU JEU EN LIGNE

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
755	Préposé, Centre de service Agent Clavardage	10	A	21,58 \$
			1	23,99 \$
			2	24,95 \$
			3	25,92 \$
755	Préposé, Centre de service principal Agent Clavardage principal	05	A	24,69 \$
			1	27,43 \$
			2	28,34 \$
			3	29,28 \$
			4	30,24 \$
			5	31,27 \$
			6	32,25 \$

QUESTION 104 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL-CADRE En date du 31 mars 2025

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné (avantage imposable) ;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni (avantage imposable pour les cadres basés au Siège social de Loto-Québec) ;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé.

QUESTION 104 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Mesures d'aménagement du temps de travail selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé pour affaires personnelles.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle, lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé pour affaires personnelles.

QUESTION 104 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- Le boni n'est versé que si le résultat net consolidé présenté au budget est atteint à 100 %.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires sont exclus du programme;
- Les employés syndiqués STTLQ (depuis 2017-2018), SPGQ (depuis 2019-2020) et les employés de soutien et professionnels non syndiqués de Loto-Québec, SEJQ et Nter (depuis 2021-2022) sont exclus du programme et la valeur du boni a été intégrée à leur salaire.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains admissibles réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DU PROGRAMME

- Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration;
- La rémunération incitative est propre à chaque secteur et elle est répartie en trois composantes :

1. Objectifs financiers 2024-2025 (40 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de résultats d'exploitation de leur unité (20 %) ainsi que selon le résultat net consolidé de Loto-Québec (20 %) ;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte du résultat net consolidé de Loto-Québec (40 %).

QUESTION 104 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

2. Mobilisation des employés 2024-2025 (30 %)

- 10% est fondé sur le ratio des charges nettes sur les produits. Il s'agit d'une mesure commune à tous.
- 10% est fondé sur des objectifs sectoriels. Des objectifs spécifiques sont établis pour les secteurs corporatifs ainsi que les trois principales unités d'affaires, soit les loteries, les établissements de jeux et les casinos.
- 10% est fondé sur des objectifs individuels. Chaque employé a un ou plusieurs objectifs individuels qu'il devra atteindre de façon satisfaisante afin d'obtenir la cible. Pour les cadres, il s'agit de mesures en lien avec le sondage d'engagement en continu.

3. Satisfaction de la clientèle 2024-2025 (30 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs pondérés de la mesure de satisfaction de la clientèle des unités d'affaires.

VALEUR DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Pour les employés syndiqués CSN admissibles : le boni cible est passé à 3 % le 25 mars 2024 et passera à 2,5 % le 23 mars 2026.
- Professionnels et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20 %

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible.

QUESTION 105 – ONGLET 4

Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement.

Retraites réelles - Loto-Québec et ses filiales	
2024-2025	140
Personnes éligibles à la retraite – Loto-Québec et ses filiales	
2025 - 2026	121
2026 - 2027	136
2027 - 2028	157

QUESTION 106 – ONGLET 5

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2024 - 2025.

Administrateurs indépendants 2024 - 2025

Nom du membre	Rémunération pour participation au CA ¹		Rémunération pour participation aux comités ²		Avantages versés ³	Rémunération globale pour l'année financière
	Présidence	Membre	Présidence	Membre		
McDonald, Ann *	28 601 \$			18 829 \$	- \$	47 430 \$
Albert, Alain****		15 552 \$	9 927 \$		- \$	25 479 \$
Blais, Jean-François **		15 552 \$	10 589 \$		- \$	26 141 \$
Chitilian, Sarine ⁴		3 309 \$		2 648 \$	- \$	5 957 \$
Cohen, Maud *****		14 228 \$	6 617 \$		- \$	20 845 \$
Côté, Marie***		15 552 \$	9 265 \$		- \$	24 817 \$
Gauthier, Dominique		14 890 \$		4 634 \$	- \$	19 524 \$
Jobin, Lyne		15 552 \$		2 648 \$	- \$	18 200 \$
Martel, Catherine ⁵		11 581 \$			- \$	11 581 \$
Trudeau, Alain		15 552 \$		3 972 \$	- \$	19 524 \$
Yam, Katy		14 890 \$		1 986 \$	- \$	16 876 \$
Total	28 601 \$	136 658 \$	36 398 \$	34 717 \$	- \$	236 374 \$

¹ Inclut la rémunération par séance du conseil (*membres* : 662 \$, *PCA* : 991 \$) et la rémunération annuelle de base (*membres* : 10 587 \$, *PCA* : 21 168 \$)

² Inclut la rémunération par séance d'un comité (*membres* : 662 \$, *PCA* : 991 \$) et la rémunération pour la présidence d'un comité (3 969 \$)

³ Avantages imposables versés durant l'année financière visée, le cas échéant

⁴ Jusqu'au 28 juin 2024

⁵ À partir du 17 juillet 2024

* Présidente du conseil d'administration

** Président du comité d'audit et gestion des risques

*** Présidente du comité de gouvernance, éthique et responsabilité sociétale

**** Président du comité des ressources humaines

***** Présidente du comité de développement et innovation

Haute direction 2024 - 2025							
Nom et fonction des dirigeants	Rémunération de base versée	Rémunération variable			Contribution aux régimes de retraite ³	Autres avantages versés ou accordés ⁴	Rémunération globale pour l'année financière
		Rémunération variable 2024-2025 ¹	RILT versé ²	Rémunération variable 2023-2024 (versée en juil. 2024)			
Bergeron, Jean-François Président et chef de la direction	513 024 \$	- \$	- \$	73 993 \$	24 128 \$	25 779 \$	636 924 \$
Taylor, Kevin VP exécutif et chef de l'exploitation casinos et salons de jeux	386 609 \$	- \$	- \$	80 514 \$	23 120 \$	28 268 \$	518 511 \$
Jean, Isabelle VP exécutive et chef de l'exploitation des loteries	355 383 \$	- \$	- \$	52 347 \$	24 128 \$	18 945 \$	450 803 \$
Tremblay, Marie-Claude VP et chef à la direction financière	320 083 \$	- \$	- \$	56 627 \$	23 120 \$	24 800 \$	424 630 \$
Fraser, Stéphane VP exécutif et chef de l'exploitation des établissements de jeux	293 240 \$	- \$	- \$	51 259 \$	23 120 \$	28 820 \$	396 439 \$
Tremblay, Marie-Christine Secrétaire générale et VP à la direction juridique	299 605 \$	- \$	- \$	53 007 \$	23 120 \$	16 530 \$	392 262 \$
Carrier, Sylvain VP au talent et à la culture	282 146 \$	- \$	- \$	49 915 \$	23 120 \$	24 760 \$	379 941 \$
Lefrançois, Benoit VPC commercialisation responsable, resp. sociétale, affaires publiques	283 728 \$	- \$	- \$	50 196 \$	24 128 \$	12 828 \$	370 880 \$
Daly, Denis ⁵ VPC et chef de la transformation numérique et des technologies	244 557 \$	- \$	- \$	62 517 \$	15 833 \$	16 807 \$	339 714 \$
Veilleux, Vincent ⁶ VP à l'immobilier	117 198 \$	- \$	- \$	- \$	12 246 \$	2 682 \$	132 126 \$
St-Germain, David ⁷ VP au numérique et à l'intelligence artificielle	84 633 \$	- \$	- \$	- \$	7 287 \$	3 112 \$	95 032 \$
Stiglic, Anton ⁷ VP aux technologies de l'information	80 708 \$	- \$	- \$	- \$	7 287 \$	2 634 \$	90 629 \$

¹ Les montants pour l'exercice 2024-2025 seront déterminés en juin 2025 après la publication des états financiers.

² Il n'existe pas de régime d'intéressement à long terme à Loto-Québec.

³ En plus des montants indiqués, le président de Loto-Québec participe au RRAS et bénéficie d'un taux annuel d'accumulation de rente de 3 % de son salaire. Les vice-présidents participent, soit au RRAS pour I. Jean, V. Veilleux et B. Lefrançois, soit au RRPE ainsi qu'à un régime de retraite supplémentaire. Ils bénéficient, par cette combinaison de régimes, d'un taux annuel d'accumulation de rente pouvant aller jusqu'à 2,5 % de leur salaire. Le RRPE procure un taux d'accumulation de rente viagère de 2 % jusqu'à concurrence du salaire admissible maximum prévu au régime. Le RRAS procure un taux d'accumulation de la rente viagère de 1,7 % plus une rente additionnelle de 0,3 % du salaire. La rente additionnelle est calculée jusqu'à concurrence d'un montant maximal en fonction du maximum des gains admissibles (MGA) moyen. Le régime de retraite supplémentaire procure l'excédent sur la rente viagère seulement.

⁴ Avantages imposables liés aux assurances collectives, au bilan de santé, aux cotisations professionnelles ainsi qu'à l'utilisation d'une automobile, lorsqu'applicable.

⁵ Jusqu'au 1^{er} décembre 2024

⁶ À partir du 30 août 2024

⁷ À partir du 2 décembre 2024

QUESTION 107 – ONGLET 6

Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne.

Le montant dépensé en 2024-2025 est de 8,6 M\$.

QUESTION 108 – ONGLET 7

Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert :
a) Paris sportifs, b) Billets de loteries, c) Casino et d) Autre.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 109 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2024-2025.

LOTÉRIES ⁽¹⁾

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2024-2025
Laval, Laurentides, Lanaudière	184 588
Montréal	177 899
Québec, Chaudière-Appalaches	122 038
Mauricie, Bois-Francs	69 835
Estrie	34 414
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	61 486
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine	49 501
Abitibi, Nord-du-Québec	22 966
Montréal	173 114
Outaouais	42 649
TOTAL ⁽²⁾	938 490

⁽¹⁾ Les données de ventes comprennent les billets gratuits.

⁽²⁾ Excluant les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 109 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2024-2025.

SECTEUR CASINOS ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025
Casinos terrestres et salons de jeux	
Tables de jeu	204 448
Machines à sous et autres appareils	614 364
Restauration et hôtel	110 675
Sous-total	929 487
Intersecteurs et autres ⁽²⁾	(91 230)
TOTAL CASINOS TERRESTRES ET SALONS DE JEUX ⁽³⁾	838 257

⁽¹⁾ Les revenus par région permettent d'identifier les revenus d'un établissement de jeux qui sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

⁽²⁾ Élimination des opérations intercompagnies.

⁽³⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 109 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2024-2025.

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2024-2025
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	94
BAS ST-LAURENT	0
CHAUDIÈRE-APPALACHES	146
CÔTE-NORD	0
ESTRIE	741
GASPÉSIE	108
LANAUDIÈRE	1 337
LAURENTIDES	2 393
LAVAL	1 914
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 416
MONTÉRÉGIE	3 709
MONTRÉAL	2 009
OUTAOUAIS	0
QUÉBEC	2 424
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	0
TOTAL	16 291

QUESTION 109 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2024-2025.

ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

SECTEUR	2024-2025
Bas-St-Laurent	26 413
Centre-du-Québec	47 391
Estrie	60 804
Laurentides - Abitibi	58 536
Mauricie – Lanaudière	72 622
Montérégie	66 428
Montréal – Laval	314 951
Outaouais	69 635
Québec	64 740
Saguenay	43 192
TOTAL ⁽²⁾	824 712

⁽¹⁾ ALV et Paris sportifs. Le bingo et le kinzo sont présentés séparément.

⁽²⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 109 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2024-2025.

JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025
JEUX EN LIGNE ⁽¹⁾	489 719

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries et de casinos et les paris sportifs.

QUESTION 110 – ONGLET 9

Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2024-2025, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils.

Secteur ⁽¹⁾ au 31 mars 2025	Bars
Montréal – Laval	3 069
Québec	982
Mauricie - Lanaudière	880
Estrie	819
Centre-du-Québec	619
Saguenay	522
Bas-Saint-Laurent	369
Laurentides – Abitibi	680
Montréal	773
Outaouais	809
Total de la province	9 522 ⁽²⁾ ⁽³⁾

⁽¹⁾ Le système ne permet pas d'obtenir les données selon la région.

⁽²⁾ Le total comprend les 43 appareils en analyse pour installation.

⁽³⁾ La cible demeure toujours d'être sous la limite de 10 000 appareils.

En ce qui a trait aux revenus, nous vous référons à la question 109, onglet 8.

QUESTION 111 – ONGLET 10

Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2024-2025 et les prévisions pour les années à venir.

Ci-joint les données estimées pour 2024-2025 pour les quatre casinos et les deux salons de jeux. En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir et les données par établissement, il s'agit de données commerciales confidentielles.

Secteur casinos et salons de jeux (en milliers de \$)

Produits	
Jeux	750 234 \$
Restauration et hébergement	110 674 \$
Élimination transactions intersecteurs	(22 652) \$
	838 257 \$ ⁽¹⁾
Aliments et boissons	28 126 \$
Redevances (incluant TPS/TVQ)	18 825 \$
Élimination transactions intersecteurs	(9 442) \$
Coût des ventes	37 510 \$
Bénéfice brut	800 747 \$
Charges	425 223 \$
Élimination transactions intersecteurs	(13 210) \$
Services centralisés partagés	50 775 \$
Amortissement des immobilisations	47 248 \$
Revenus et frais divers	4 935 \$
TPS/TVQ	20 248 \$
	535 217 \$
Résultat d'exploitation	265 530 \$

⁽¹⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.

QUESTION 112 - ONGLET 11
Détail des charges d'exploitation

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

en milliers de dollars

	Estimé 2024-2025
Charges des activités d'exploitation	
Loteries	184 021
Casinos	582 345
Établissements de jeux	93 919
Charges totales des activités d'exploitation	860 285

** Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations*

QUESTION 113 – ONGLET 12

Toutes les sommes investies pour sensibiliser les employés et les clients des casinos et des salons de jeux à l'importance d'une consommation responsable des boissons alcoolisées.

Cette information, telle que demandée, n'est pas disponible car les montants affectés à la sensibilisation au service et à la consommation responsable des boissons alcoolisées sont inclus à l'intérieur de différents programmes, dont notamment :

- Tous les employés appelés à servir de l'alcool (bars, restaurants, hôtellerie, banquets, etc.) doivent obligatoirement suivre la formation en ligne offerte par Educ'alcool et l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec « Action Service »; mesure toujours en place.
- Une capsule de rappel en ligne, aussi développée en partenariat avec Educ'alcool et l'ITHQ, est aussi disponible pour tous; mesure toujours en place.
- La sensibilisation à l'influence de substances dans un contexte de jeux de hasard et d'argent, dont la consommation d'alcool, fait partie intégrante du programme de jeu responsable.

QUESTION 114 - ONGLET 13

Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines pour 2024-2025

Établissement	Aire de restauration	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni ⁽¹⁾	AVS sur bonis	Total
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	107 114 \$	29 168 \$			136 282 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	115 442 \$	32 267 \$			147 709 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	100 874 \$	32 268 \$			133 142 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	132 244 \$	37 230 \$			169 474 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	127 652 \$	35 221 \$			162 873 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	128 779 \$	35 535 \$			164 314 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	94 633 \$	26 081 \$			120 714 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	94 654 \$	26 075 \$			120 729 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	117 801 \$	26 081 \$			143 882 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	96 491 \$	32 503 \$			128 994 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	94 779 \$	25 960 \$			120 739 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

QUESTION 115 – ONGLET 14

Par casino et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration.

Casino de Montréal

Afin d'optimiser et bonifier l'offre alimentaire pour la clientèle du Casino de Montréal, au cours de 2024-2025, la Société a réalisé des travaux d'aménagement dans l'espace laissé vacant par la fermeture du restaurant l'Atelier Joël Robuchon en 2020 et ce afin d'y déménager le restaurant M permettant ainsi de répondre à l'affluence pour ce restaurant. Le coût de ces travaux d'aménagement a été de 1,3 M\$.

Salon de jeux de Québec

Pour répondre à une demande de la clientèle qui notait l'absence d'une offre de restauration au Salon de jeux de Québec, la Société a procédé à des travaux d'aménagement à même l'espace du Salon de jeux pour accueillir Pizzeria 900. Le coût de ces travaux d'aménagement a été de 900 000\$.

QUESTION 116 - ONGLET 15

Liste des cadres des casinos et de leur rémunération annuelle pour 2024-2025

Cette liste exclut les cadres oeuvrant pour la restauration (voir onglet 13).

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	126 045 \$	36 553 \$			162 598 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	127 297 \$	36 916 \$			164 213 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	94 459 \$	27 393 \$			121 852 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	117 049 \$	33 944 \$			150 993 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	118 406 \$	34 338 \$			152 744 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	119 554 \$	34 671 \$			154 225 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	119 846 \$	34 755 \$			154 601 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	126 045 \$	36 553 \$			162 598 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	126 045 \$	36 553 \$			162 598 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	126 650 \$	36 729 \$			163 379 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	127 276 \$	36 910 \$			164 186 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu- superviseurs	95 482 \$	27 690 \$			123 172 \$
CASINO MONTREAL	Service des hautes-mises - superviseurs	94 709 \$	27 466 \$			122 175 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs	111 518 \$	32 340 \$			143 858 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs - superviseurs	89 436 \$	25 936 \$			115 372 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager	105 945 \$	30 724 \$			136 669 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager - superviseurs	81 895 \$	23 750 \$			105 645 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments	127 005 \$	36 831 \$			163 836 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments - superviseurs	94 849 \$	27 506 \$			122 355 \$
CASINO MONTREAL	Serv.généraux - superviseurs	87 933 \$	25 501 \$			113 434 \$
CASINO MONTREAL	Direction sécurité - superviseurs	95 489 \$	27 692 \$			123 181 \$
CASINO MONTREAL	Service à la clientèle - superviseurs	87 766 \$	25 452 \$			113 218 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	121 745 \$	35 306 \$			157 051 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	124 521 \$	36 111 \$			160 632 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	131 680 \$	38 187 \$			169 867 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Direction générale	174 969 \$	50 741 \$			225 710 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	141 991 \$	41 177 \$			183 168 \$
CASINO MONTREAL	Développement de la clientèle	112 124 \$	32 516 \$			144 640 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	98 515 \$	28 569 \$			127 084 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	88 444 \$	25 649 \$			114 093 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier	119 136 \$	34 550 \$			153 686 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction sécurité - superviseurs	92 546 \$	26 838 \$			119 384 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service à la clientèle - superviseurs	88 406 \$	25 638 \$			114 044 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service des valeurs -superviseurs	98 306 \$	28 509 \$			126 815 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	114 211 \$	33 121 \$			147 332 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	123 248 \$	35 742 \$			158 990 \$
CASINO LAC LEAMY	Service laboratoire - superviseurs	101 667 \$	29 483 \$			131 150 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	129 760 \$	37 630 \$			167 390 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	128 529 \$	37 273 \$			165 802 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	128 529 \$	37 273 \$			165 802 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	122 601 \$	35 554 \$			158 155 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	110 892 \$	32 159 \$			143 051 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	105 278 \$	30 530 \$			135 808 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	103 274 \$	29 949 \$			133 223 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	92 947 \$	26 955 \$			119 902 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations machines à sous	95 343 \$	27 649 \$			122 992 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	92 617 \$	26 859 \$			119 476 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs	104 317 \$	30 252 \$			134 569 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs - superviseurs	99 559 \$	28 872 \$			128 431 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction sécurité - superviseurs	101 354 \$	29 393 \$			130 747 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des hautes-mises - superviseurs	87 630 \$	25 413 \$			113 043 \$
CASINO LAC LEAMY	Service de l'accueil - superviseurs	89 217 \$	25 873 \$			115 090 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique	127 757 \$	37 049 \$			164 806 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique - superviseurs	98 306 \$	28 509 \$			126 815 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - généraux - superviseurs	96 282 \$	27 922 \$			124 204 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	126 087 \$	36 565 \$			162 652 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	123 290 \$	35 754 \$			159 044 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	100 832 \$	29 241 \$			130 073 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	134 999 \$	39 150 \$			174 149 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	161 256 \$	46 764 \$			208 020 \$
CASINO LAC LEAMY	Ventes	117 028 \$	33 938 \$			150 966 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations - superviseurs	88 599 \$	25 694 \$			114 293 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations	119 283 \$	34 592 \$			153 875 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction sécurité - superviseurs	96 386 \$	27 952 \$			124 338 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction générale	146 687 \$	42 539 \$			189 226 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

QUESTION 117 – ONGLET 16

Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles.

La programmation et l'opération des salles de spectacles des casinos sont confiées en impartition. Les firmes responsables assument les coûts de fonctionnement.

Cabaret du Casino de Montréal

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2024-2025.

La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.). Le terme initial du contrat prenait fin le 31 décembre 2022. Le contrat comporte des options de prolongation dont la Société s'est prévaluée et dont la dernière se termine le 31 décembre 2027.

Théâtre du Casino du Lac-Leamy

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2024-2025.

La gestion de la salle de spectacles est confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.) aux mêmes termes que la salle de spectacles du Casino de Montréal. Comme pour celui du Casino de Montréal, le contrat a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2027.

QUESTION 118 – ONGLET 17

Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits.

En ce qui a trait aux informations pour l'ensemble des casinos, nous vous référons à l'onglet 10.

Pour ce qui est des informations concernant chaque casino et les salles de spectacles, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 119 – ONGLET 18

Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.

La détermination des coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville a été faite par le personnel de la Société en se basant sur les coûts d'implantation des salons de jeux existants.

Aucun impact négatif sur le Casino de Montréal n'a été identifié puisque la clientèle visée était celle provenant du Centre Bell et celle qui fréquentait les établissements adjacents dont les appareils de loterie vidéo devaient être retirés.

QUESTION 120 – ONGLET 19

Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

Loto-Québec ne détient aucune documentation concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec ou portant sur l'évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

QUESTION 121 – ONGLET 20

Fournir toute note, étude, recherche concernant les activités de jeux en ligne illégales. De plus, fournir une liste des actions posées par Loto-Québec pour éradiquer le jeu en ligne illégal et les sommes associées à chacune de ces initiatives.

Il y a lieu de rappeler qu'en vertu du Code criminel, Loto-Québec est la seule qui peut offrir des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec. Toutefois, les Québécois peuvent également accéder à un éventail d'établissements et de sites de jeu en ligne, et ce, bien que ceux-ci soient illégaux en vertu du Code criminel.

Les opérateurs de sites de jeu en ligne illégaux contournent la loi en diffusant des publicités pour leurs plateformes gratuites (.net) afin d'attirer des clients sur leurs plateformes payantes (.com).

Dans un tel contexte, Loto-Québec prend plusieurs actions afin de contrer les opérateurs illégaux :

- Amélioration de l'expérience client de son site web.
- Recours à ses leviers contractuels en ajoutant une clause d'exclusivité dans plusieurs ententes.
- Campagnes publicitaires expliquant aux Québécois que si ce n'est pas Loto-Québec, ce n'est pas légal et que les sommes jouées sur lotoquebec.com restent au Québec.
- Coalition formée avec 5 juridictions canadiennes (*Colombie-Britannique, Saskatchewan, Manitoba, Québec et les provinces de l'Atlantique*) créée afin d'établir des stratégies et prendre action auprès des parties prenantes pour contrer les opérateurs qui offrent illégalement leurs jeux dans les autres provinces :
 - Une action judiciaire a notamment été prise par *Manitoba Liquor & Lottery Corporation* contre l'opérateur *Bodog* qui offre du jeu en ligne aux résidents de Manitoba.

En ce qui a trait aux autres informations demandées, il s'agit d'informations commerciales traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeux est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 1 – ONGLET 21

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 10 ans. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.

Il n'y a eu aucune somme versée à titre de dommages et intérêts dans le cadre d'une poursuite ou actions collectives en 2024-2025.

QUESTION 2 – ONGLET 22

Total des sommes versées suite à des amendes ou constats d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation.

En 2024-2025, une somme de 1 211\$ a été versée en lien avec un constat d'infraction émis à Casiloc inc., filiale de Loto-Québec.

Ce constat concernait une vérification mécanique d'un véhicule lourd exigée par le Code de la sécurité routière qui avait été faite dans les délais, mais dont la preuve d'inspection n'a pas été transmise dans les délais en raison de la grève de Poste Canada.

QUESTION 3 – ONGLET 23

Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010.
Ventilation par année, par type de programme et par région administrative.

PROGRAMME DE COMMANDITES 2024-2025		
Événements	Droits d'entrée 2024-2025	Région
Juste pour rire MONTRÉAL	600 000 \$	Montréal
L'International des Feux Loto-Québec	1 800 000 \$	
Festival international de Jazz de Montréal	325 000 \$	
Les Francfolies de Montréal	577 000 \$	
Montréal en lumière	550 000 \$	
Osheaga	250 000 \$	
Igloofest Montréal	65 000 \$	
Fierté Montréal	355 000 \$	
ComediHa! salue Montréal	200 000 \$	
Montréal Complètement Cirque	175 000 \$	
Festival international Nuits d'Afrique	75 000 \$	
Fondation ALÉO	50 000 \$	
Défi sportif	40 000 \$	
Bixi	1 011 980 \$	
LASSO Montréal	100 000 \$	
Parc Jean-Drapeau	500 000 \$	
Olympiques spéciaux	20 000 \$	6 693 980 \$

Événements	Droits d'entrée 2024-2025	Région
ComediHa! Fest	642 000 \$	Capitale-Nationale 2 600 625 \$
Festival d'été de Québec	540 000 \$	
Les Grands Feux Loto-Québec	500 000 \$	
Carnaval de Québec	425 000 \$	
Festif de Baie-St-Paul	37 500 \$	
Fête nationale	25 000 \$	
Igloofest Québec	165 375 \$	
Cigale	235 750 \$	
Expo Donnacona	30 000 \$	
Festival H20)	20 000 \$	Abitibi-Témiscamingue
Osisko en lumière	35 000 \$	55 000 \$
Les Grandes Fêtes du Saint-Laurent, Rimouski	17 500 \$	Bas-St-Laurent 17 500 \$
Festival de la poutine, Drummondville	35 000 \$	Centre-du-Québec 35 000 \$
Festivent, St-Jean Chrysostome	190 000 \$	Chaudière-Appalaches 250 000 \$
Festival Promutuel de la relève de Thetford Mines	60 000 \$	
Vieux Quai en Fête, Sept-Îles	10 000 \$	Côte-Nord 34 000 \$
Festival de la chanson de Tadoussac	12 000 \$	
Festival Eau Grand Air, Baie-Comeau	12 000 \$	
La Fête du Lac des Nations, Sherbrooke	100 000 \$	Estrie 175 000 \$
Festival des traditions du monde de Sherbrooke	75 000 \$	

Événements	Droits d'entrée 2024-2025	Région
Festival Musique du bout du monde, Gaspé	32 000 \$	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Festival international Contes en Îles, Îles-de-la-Madeleine	7 500 \$	
Concours de Châteaux de Sable, Cap-aux-Meules	5 000 \$	
	44 500 \$	
Oktoberfest	30 000 \$	Lanaudière
Festival Rythme et courant	25 000 \$	
Lumifest Repentigny	10 000 \$	
	65 000 \$	
Festival des bières de Laval	20 000 \$	Laval
	20 000 \$	
Santa Teresa	30 000 \$	Laurentides
Festival de Blues de Tremblant	30,000 \$	
	60 000 \$	
Festivoix de Trois-Rivières	30 000 \$	Mauricie
Festival Western de St-Tite	110 000 \$	
	140 000 \$	
Festival montgolfières, St-Jean-sur-Richelieu	380 000 \$	Montréal
	380 000 \$	
Festival en août, Chibougamau	12 000 \$	Nord-du-Québec
	12 000 \$	
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	450 000 \$	Outaouais
Festival de montgolfières de Gatineau	323 000 \$	
Bluesfest, Ottawa	80 000 \$	
	853 000 \$	
Festival des Rythmes du Monde de Saguenay	13 700 \$	Saguenay-Lac-St-Jean
Jonquière en musique	45,000 \$	
Traversée internationale du Lac Saint-Jean	30 000 \$	
	88 700 \$	
TOTAUX DROITS D'ENTRÉE	11 524 305 \$	

QUESTION 4 – ONGLET 24

Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité.

SECTEURS	2024-2025
Loteries	24,5 M\$
Casinos	11,7 M\$
Bingo, Kinzo et Pari sportif	4,9 M\$
Jeu en ligne	8,6 M\$

QUESTION 5 – ONGLET 25

Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent.

Loto-Québec a consacré un peu plus de 36 M\$ à la lutte au jeu problématique, dont un montant de 22 M\$ pris à même le dividende de Loto-Québec. De plus, les employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs s'assurent dans le cadre de leurs fonctions de la mise en place des mesures de jeu responsable et de leur application.

En ce qui a trait à la lutte au blanchiment d'argent, Loto-Québec a consacré près de 3 M\$ à la lutte au blanchiment d'argent. Aussi, tous les employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs concernés doivent s'assurer dans le cadre de leur fonction du respect du cadre réglementaire en matière de blanchiment d'argent.

Étant donné que la Société prend de nombreuses mesures dont un programme d'autoexclusion pour les joueurs qui ont des problèmes de jeu et que plusieurs mesures sont en place pour contrer le blanchiment d'argent, les données de revenus reliées à ces éléments, tel que demandé, ne peuvent être compilées.

QUESTION 6 – ONGLET 26

Total des salaires⁽¹⁾, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010.

Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.

POSTES OUVERTS 2024 - 2025	
Cadre	43
Professionnel	105
Soutien et technique	697
Total général	845

POSTES COMBLÉS PAR RÉGION 2024 - 2025	
Cadre	12
Professionnel	2
Soutien et technique	353
GATINEAU	367
Cadre	2
Professionnel	0
Soutien et technique	58
LA MALBAIE	60
Cadre	30
Professionnel	85
Soutien et technique	625
MONTREAL	740
Cadre	5
Professionnel	1
Soutien et technique	47
MONT-TREMBLANT	53
Cadre	0
Professionnel	1
Soutien et technique	0
QUEBEC	1

(1) Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 7 – ONGLET 27

Total des coûts de formation du personnel depuis 2010.

Ventilation par année et par type de formation.

Pour 2024-2025, le coût total de la formation pour 1 877 individus a été de 1 080 217 \$.

Il s'agit de formations requises afin de maintenir les connaissances à niveau pour l'ensemble du personnel.

QUESTION 8 – ONGLET 28

Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010.
Ventilation par année et par organisme.

Les employés de Loto-Québec s'assurent de respecter les différents cadres réglementaires qui régissent leurs activités.

QUESTION 135 – ONGLET 29

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

Voir réponse à l'onglet 3.

QUESTION 136 – ONGLET 30

Total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi

Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 137 – ONGLET 31

Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 138 – ONGLET 32

Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 139 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTERIES (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024	2024-2025
Loteries instantanées	286 273	271 460
Autres types de loteries ⁽¹⁾	552 378	551 129
Revenus totaux ⁽²⁾	838 650	822 589

⁽¹⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

⁽²⁾ Exclut les billets gratuits.

QUESTION 139 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

SECTEUR CASINOS (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024	2024-2025
Casinos terrestres et salons de jeux		
Tables de jeu	196 240	204 408
Machines à sous et autres appareils	572 725	614 364
Restauration et hôtel	84 094	110 675
Sous-total	853 059	929 487
Intersecteurs et autres	(74 112)	(91 230)
Total - casinos terrestres et salons de jeux ⁽¹⁾	778 947	838 257

⁽¹⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

QUESTION 139 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024	2024-2025
Bingo	7 816	7 934
Kinzo (à partir du 19 oct. 2010)	8 309	8 356
TOTAL	16 125	16 291

QUESTION 139 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024	2024-2025
Réseau des bars – ALV, et Paris sportifs ⁽²⁾	860 019	824 712

⁽¹⁾ Le bingo et le kinzo sont présentés séparément.

⁽²⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (ci-dessous)

SECTEUR JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024	2024-2025
Jeux en ligne ⁽¹⁾	438 539	489 719

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries, de casinos et les paris sur événements

QUESTION 140 – ONGLET 34

Rendement de chacun des salons de jeux en précisant le nombre d'appareils

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 10 pour le détail des revenus et dépenses du secteur Casinos. Pour les données par établissement de jeux, ce sont des données commerciales, traitées de façon confidentielle par la Société.

En ce qui a trait aux nombres d'appareils, nous vous référons à la question 141, onglet 35.

QUESTION 141 - ONGLET 35

**Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années
ventilé par type d'établissement (salons de jeux, bars, etc.)
au 31 mars de chaque année**

	31 mars 2024	31 mars 2025
<i>Bars</i>	9 400 ⁽¹⁾	9 522 ⁽²⁾

	31 mars 2024	31 mars 2025
<i>Salons de jeux</i>	654	707

⁽¹⁾ Comprend les 87 appareils en analyse pour installation.

⁽²⁾ Comprend les 43 appareils en analyse pour installation.

QUESTION 142 – ONGLET 36

Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils

L'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 143 – ONGLET 37

Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo

Cette information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 144 – ONGLET 38

Pour chacun des casinos du Québec, pour les trois dernières années, donner les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 8 pour la ventilation des revenus par type d'activité pour l'ensemble des établissements¹. Pour l'année financière 2024-2025, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques pour l'ensemble des casinos et salons de jeu est de 93 %.

¹ Les données par établissement sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 145 – ONGLET 39

Pour 2024-2025, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 146 – ONGLET 40

Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeux en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 147 – ONGLET 41

Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec

C'est en 1978 que Loto-Québec a confié en exclusivité la gestion des kiosques à des organismes à but non lucratif (OBNL), avec la réserve qu'ils pouvaient aussi être confiés de façon exceptionnelle à des personnes handicapées.

En 1988, une autre exception a été introduite afin de permettre l'exploitation d'un kiosque par un particulier s'il n'était pas réclamé par un OBNL.

En 2015, le modèle a été modifié pour prévoir qu'un exploitant puisse gérer jusqu'à douze kiosques et d'ajouter la possibilité de confier l'exploitation à une entreprise.

En 2017, Loto-Québec a émis un appel d'offres pour l'attribution de kiosques uniquement à des OBNL.

Depuis octobre 2018, à l'exception d'un kiosque exploité par une personne handicapée, tous les kiosques sont maintenant gérés par des OBNL.

QUESTION 148 – ONGLET 42

Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 149 – ONGLET 43

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2024-2025. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2023-2024	2024-2025
01 Bas-St-Laurent	2	2
02 Saguenay-Lac-St-Jean	6	5
03 Québec	8	8
04 Mauricie	1	1
05 Estrie	1	1
06 Montréal	23	23
07 Outaouais	3	3
08 Abitibi-Témiscamingue	2	2
12 Chaudière-Appalaches	1	1
13 Laval	3	3
14 Lanaudière	4	4
15 Laurentides	3	3
16 Montérégie	16	16
17 Centre-du-Québec	2	2
Total	75	74

QUESTION 150 – ONGLET 44

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées en 2024-2025. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2023 - 2024	2024 - 2025
01 Bas St-Laurent	0	0
02 Saguenay-Lac-St-Jean	1 ¹	1 ¹
03 Québec	0	0
06 Montréal	0	0
14 Lanaudière	0	0
16 Montérégie	0	0
Total	1	1

¹ kiosque géré par une personne handicapée

QUESTION 151 – ONGLET 45

Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de pari sportif est en concurrence avec celle des opérateurs illégaux.

QUESTION 152 – ONGLET 46

Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

Par ailleurs, le restaurant L'Atelier de Joël Robuchon a été fermé toute l'année 2020-2021 en raison de la pandémie COVID-19 et le contrat de licence a pris fin en avril 2021. En conséquence, aucune dépense n'a été effectuée durant l'année.

QUESTION 153 – ONGLET 47

Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :

- l'objet du contrat ou de l'entente;
- le mode d'octroi;
- la liste des soumissionnaires;
- la date de dépôt des soumissions;
- la date d'octroi du contrat;
- le montant du contrat ou de l'entente;
- chaque versement monétaire effectué;
- la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix de l'unité.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle.