

3.1 Emploi

Emploi selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.1 à 3.4)

En 2006, l'emploi croît à un rythme contenu (+ 1,3 %) au Québec. La création de 48 100 emplois permet l'atteinte d'un nouveau sommet de 3 765 400 emplois. À l'exception de l'année 2002 (+ 129 700 emplois; + 3,8 %), qui a connu un taux de croissance exceptionnel, le rythme de croissance de l'emploi est plutôt modéré depuis 2001, se situant entre 1,0 % et 1,6 %. Entre 1998 et 2006, il se crée un peu plus d'un demi-million d'emplois (+ 507 900), soit une hausse de 15,6 %.

Le rythme de croissance de l'emploi est similaire chez les femmes (+ 1,3 %) et chez les hommes (+ 1,2 %) en 2006; il permet aux femmes d'obtenir 23 500 nouveaux emplois, soit près de la moitié (48,9 %), contre 24 600 pour les hommes. La part des femmes dans l'emploi total demeure donc stable en 2006, soit à 46,9 %, après avoir augmenté de façon continue depuis 1999. Le partage des nouveaux emplois entre les genres ne s'est pas toujours fait de manière aussi équitable : en effet, à l'exception des années 1998 et 1999, les femmes connaissent annuellement des gains d'emplois plus importants sur le plan des nouveaux emplois que les hommes. Globalement, entre 1998 et 2006, l'emploi est en hausse de 20,8 % chez celles-ci contre 11,4 % chez les hommes : trois nouveaux emplois sur cinq vont ainsi aux femmes au cours de cette période.

En 2006, pour une cinquième année consécutive, parmi les divers groupes d'âge, c'est chez les personnes âgées de 55 ans et plus qu'on observe la plus forte croissance de l'emploi. L'année 2006 (+ 5,2 %) affiche toutefois le plus faible taux de croissance depuis 2002. En 2006, le rythme de croissance de l'emploi s'essouffle chez les 45-54 ans (+ 1,6 %), ce groupe ayant connu des hausses variant entre 2,5 % et 5,2 % tout le long de la période. Une relative stabilité est notée dans les deux autres groupes en 2006. Chez les 25-44 ans, l'emploi retrouve pratiquement son niveau de 2004 alors que chez les 15-24 ans, la stagnation de 2006 fait suite à deux années de recul. Entre 1998 et 2006, c'est l'emploi des 55 ans et plus qui augmente le plus fortement, soit de 68,8 %. L'emploi des 45-54 ans vient au deuxième rang avec une hausse de

29,5 %. Ensemble, ces deux groupes bénéficient de près de 85 % des nouveaux emplois. Le reste de la hausse est le fait des jeunes, l'emploi des 15-24 ans augmentant de 18,0 % entre 1998 et 2006. Quant aux 25-44 ans, l'emploi fluctue peu au cours de la période, se maintenant relativement au même niveau. Ces mouvements font en sorte que les 25-44 ans occupent en 2006 une plus faible part de l'emploi total (46,4 %) comparativement à 1998 (53,7 %) au profit des autres groupes d'âge qui voient leur part augmenter, particulièrement les deux groupes les plus âgés. En 2006, 14,4 % des emplois sont occupés par des 15-24 ans, 25,6 % par des 45-54 ans et 13,5 % par des 55 ans et plus. Cette évolution se retrouve autant chez les hommes que chez les femmes.

Emploi selon le niveau d'études (tableaux 3.5 et 3.6)

La modeste croissance de l'emploi notée en 2006 ne se traduit pas de la même manière au sein de chaque niveau d'études. L'emploi des diplômés universitaires (+ 3,3 %), qui augmente tout le long de la période, affiche le plus fort taux de croissance en 2006. Les personnes qui ont fait des études postsecondaires (+ 1,4 %) profitent également de la création d'emplois, mais dans une moindre mesure. L'emploi des diplômés du secondaire (- 1,1 %) se replie quelque peu. Enfin, le recul de l'emploi observé entre 2003 et 2005 chez les personnes qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires cesse en 2006, l'emploi de ce groupe étant, à toutes fins pratiques, stable cette année-là.

Entre 1998 et 2006, la plus forte croissance de l'emploi est observée chez les diplômés universitaires (+ 31,2 %). Cette hausse est davantage attribuable aux femmes (+ 44,7 %) qu'aux hommes (+ 20,3 %). Cependant, on compte un peu plus d'hommes que de femmes en emploi pour ce niveau d'études. D'ailleurs, les hommes sont également plus nombreux à occuper un emploi dans les autres niveaux d'études. Chez les personnes ayant fait des études postsecondaires et celles détenant un diplôme d'études secondaires, les hausses respectives de 23,0 % et de 13,9 % sur la période sont le fait de gains d'emplois tant chez les hommes que chez les femmes, mais les hausses sont un peu plus importantes chez ces dernières. Quant à la baisse de 14,8 % observée chez les personnes

qui n'ont pas complété leurs études secondaires, elle résulte d'un recul un peu plus important chez les hommes que chez les femmes.

Emploi selon l'industrie et les secteurs d'activité (tableaux 3.7 à 3.9)

La croissance modérée de l'emploi en 2006 est l'effet combiné de la création de 73 000 emplois dans l'industrie des services et de la perte de 24 800 dans l'industrie des biens. Dans cette dernière, les pertes enregistrées en 2006 sont d'environ le double des gains effectués en 2005. Une faible croissance est tout de même notée sur la période pour cette industrie avec l'ajout de 35 700 emplois (+ 4,1 %). Dans l'industrie des services, la création d'emplois reprend un certain rythme en 2006 (+ 2,6 %) après deux années de ralentissement. Sur la période, la croissance de cette industrie, continue entre 1998 et 2006, est nettement plus importante que celle de l'industrie des biens; elle engendre au total 472 300 nouveaux emplois, soit une hausse de 19,7 %. L'industrie des services augmente donc une fois de plus sa part dans l'emploi total en 2006. Celle-ci était de 73,4 % en 1998, a progressé jusqu'à 75,1 % en 2005, puis fait un bond de 1,0 point de pourcentage en 2006 pour s'établir à 76,1 %.

Le recul noté dans l'industrie des biens en 2006 provient presque exclusivement des pertes d'emplois dans le secteur de la fabrication (- 34 400) qui connaît une deuxième année de baisse consécutive (- 14 500 en 2005). Il s'agit de la plus forte diminution de l'emploi qu'a connue ce secteur depuis 1998. En 2006, le secteur primaire (+ 4 700) ainsi que celui de la construction (+ 6 900) créent, pour leur part, nettement moins d'emplois que l'année précédente.

De 1998 à 2006, d'importantes variations de l'emploi sont enregistrées annuellement dans le secteur de la fabrication, parfois à la hausse et parfois à la baisse. Sur l'ensemble de la période, la fabrication (- 18 700) enregistre la plus importante perte au sein de l'industrie des biens, suivie du secteur primaire (- 10 400) où l'emploi fluctue également fortement d'une année à l'autre. L'emploi dans les services publics varie peu et s'avère stable sur la période. Le seul secteur à générer des emplois dans l'industrie des biens est celui de la

construction (+ 65 700). Les pertes d'emplois dans le secteur de la fabrication entraînent une diminution de la représentation de ce secteur. En effet, en 1998, 69,3 % des emplois de l'industrie des biens s'y retrouvaient; cette part diminue à 64,5 % en 2006. Le secteur de la fabrication demeure toutefois le principal employeur de cette industrie. Le secteur primaire représente également une plus faible part de l'emploi dans l'industrie des biens en 2006 comparativement à 1998. Cette année-là, le secteur primaire et celui de la construction engageaient sensiblement le même nombre de travailleurs, mais la situation diffère en 2006. En effet, le secteur de la construction est le seul dont la part de l'emploi dans l'industrie des biens augmente, passant de 13,9 % en 1998 à 20,7 % en 2006 : dès 1999, il devient clairement le deuxième employeur le plus important de l'industrie des biens.

Les emplois créés dans l'industrie des services en 2006 proviennent de plusieurs secteurs dont, principalement, ceux de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (+ 18 500), des services professionnels, scientifiques et techniques (+ 17 600) et des services d'enseignement (+ 17 100). D'autres secteurs créent aussi un bon nombre d'emplois : les soins de santé et l'assistance sociale (+ 9 400), les services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+ 9 200) ainsi que le commerce (+ 8 900). Le seul secteur de l'industrie des services à accusé un véritable recul en 2006 est celui de l'information, de la culture et des loisirs (- 7 500); il s'agit de la seule année où un recul est enregistré dans ce secteur sur la période.

Entre 1998 et 2006, tous les secteurs de l'industrie des services génèrent de nouveaux emplois, à l'exception de celui des autres services (- 12 000). Les plus fortes augmentations ont lieu au sein des secteurs du commerce (+ 131 700) et des soins de santé et de l'assistance sociale (+ 122 200) qui regroupent à eux deux plus de la moitié des nouveaux emplois. Ces secteurs représentent en 2006 une plus grande part de l'emploi de l'industrie des services qu'en 1998, alors que cette part est en baisse pour les trois autres principaux secteurs. En 2006, comme tout le long de la période, les secteurs du commerce et des soins de santé et de l'assistance sociale sont,

dans l'ordre, les deux principaux employeurs de cette industrie au Québec. Par ailleurs, depuis 2005, le secteur du commerce est le plus grand employeur toutes industries confondues (16,7 % de l'emploi total en 2006), alors qu'historiquement, c'était celui de la fabrication (15,4 % en 2006).

Taux de présence des femmes selon l'industrie et les secteurs d'activité (tableaux 3.10 et 3.11)

Les femmes sont sous-représentées dans l'industrie des biens : alors qu'elles représentent 46,9 % de l'emploi total en 2006, seulement le quart des emplois de cette industrie leur reviennent. Par rapport à 2005, elles augmentent légèrement leur présence dans cette industrie (+ 0,9 point de pourcentage) en 2006, retrouvant ainsi le taux de 2003 (24,9 %). Au sein de l'industrie des biens, c'est dans le secteur de la fabrication qu'elles sont le plus présentes en 2006, occupant près de 3 emplois sur 10. Elles sont peu présentes dans le secteur de la construction; elles y occupent seulement un emploi sur 10 (12,0 % en 2006) environ à chaque année. On observe peu de changements sur le plan de la présence des femmes dans l'industrie des biens et ses secteurs.

La présence des femmes est plus importante dans l'industrie des services où plus de la moitié des emplois leur reviennent tout le long de la période (53,9 % en 2006). La plus forte présence est notée dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale : les femmes y occupent près de 8 emplois sur 10. D'autres secteurs sont également très féminisés car on y retrouve autour de 6 emplois sur 10 occupés par des femmes. Il s'agit du secteur des services d'enseignement, de celui de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location ainsi que de celui de l'hébergement et des services de restauration. À l'inverse, les femmes sont sous-représentées dans le secteur du transport et de l'entreposage, n'y occupant que le cinquième des emplois. Trois secteurs ont connu une hausse assez importante de la présence des femmes entre 1998 et 2006, soit les secteurs des administrations publiques (+ 7,5 points de pourcentage), des autres services (+ 6,8 points) et des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+ 5,0 points).

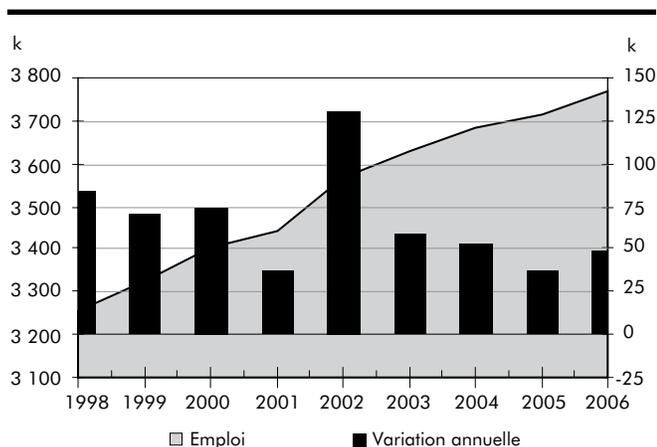
3.1 Emploi selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1998	3 257,5	84,7	2,7	1 463,2	36,1	2,5	1 794,3	48,6	2,8
1999	3 328,1	70,6	2,2	1 497,3	34,1	2,3	1 830,8	36,5	2,0
2000	3 402,8	74,7	2,2	1 542,0	44,7	3,0	1 860,8	30,0	1,6
2001	3 440,2	37,4	1,1	1 564,8	22,8	1,5	1 875,4	14,6	0,8
2002	3 569,9	129,7	3,8	1 637,8	73,0	4,7	1 932,1	56,7	3,0
2003	3 628,8	58,9	1,6	1 689,7	51,9	3,2	1 939,2	7,1	0,4
2004	3 680,5	51,7	1,4	1 719,1	29,4	1,7	1 961,4	22,2	1,1
2005	3 717,3	36,8	1,0	1 743,5	24,4	1,4	1 973,8	12,4	0,6
2006	3 765,4	48,1	1,3	1 767,0	23,5	1,3	1 998,4	24,6	1,2
Variation 1998-2006		507,9	15,6		303,8	20,8		204,1	11,4

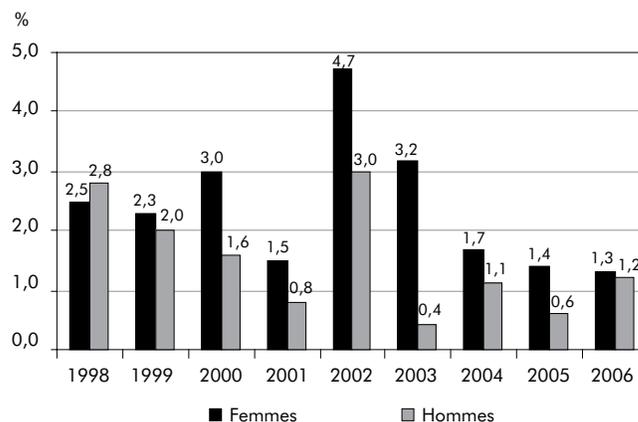
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

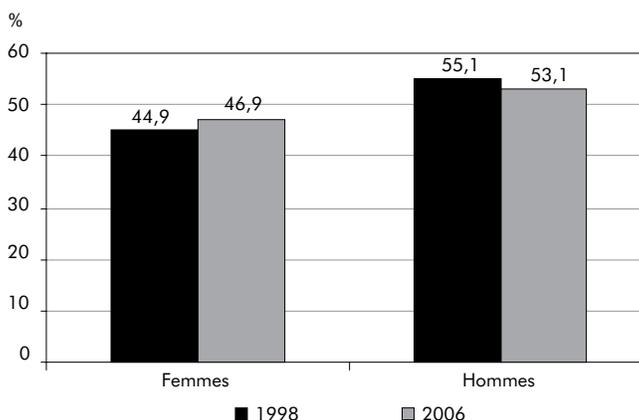
3.1 A Emploi, Québec, 1998-2006



3.1 B Variation de l'emploi selon le sexe, Québec, 1998-2006



3.1 C Répartition de l'emploi selon le sexe, Québec, 1998 et 2006



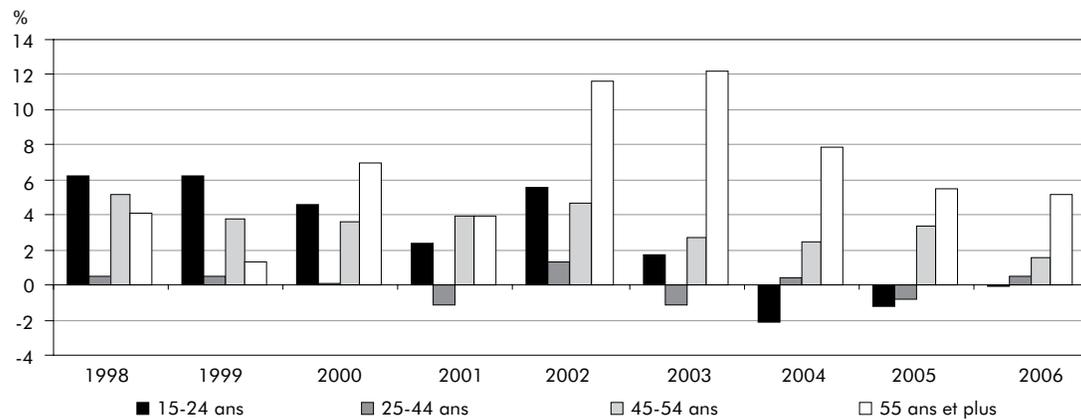
3.2 Emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1998	3 257,5	84,7	2,7	460,7	26,8	6,2	1 750,0	9,4	0,5	745,5	36,6	5,2	301,3	11,9	4,1
1999	3 328,1	70,6	2,2	489,1	28,4	6,2	1 759,6	9,6	0,5	774,2	28,7	3,8	305,1	3,8	1,3
2000	3 402,8	74,7	2,2	511,7	22,6	4,6	1 762,2	2,6	0,1	802,4	28,2	3,6	326,4	21,3	7,0
2001	3 440,2	37,4	1,1	524,2	12,5	2,4	1 743,2	-19,0	-1,1	833,6	31,2	3,9	339,2	12,8	3,9
2002	3 569,9	129,7	3,8	553,3	29,1	5,6	1 765,5	22,3	1,3	872,7	39,1	4,7	378,4	39,2	11,6
2003	3 628,8	58,9	1,6	562,8	9,5	1,7	1 745,5	-20,0	-1,1	896,2	23,5	2,7	424,4	46,0	12,2
2004	3 680,5	51,7	1,4	550,9	-11,9	-2,1	1 753,0	7,5	0,4	918,6	22,4	2,5	457,9	33,5	7,9
2005	3 717,3	36,8	1,0	544,2	-6,7	-1,2	1 739,8	-13,2	-0,8	949,9	31,3	3,4	483,3	25,4	5,5
2006	3 765,4	48,1	1,3	543,7	-0,5	-0,1	1 747,8	8,0	0,5	965,5	15,6	1,6	508,5	25,2	5,2
Variation 1998-2006		507,9	15,6		83,0	18,0		-2,2	-0,1		220,0	29,5		207,2	68,8

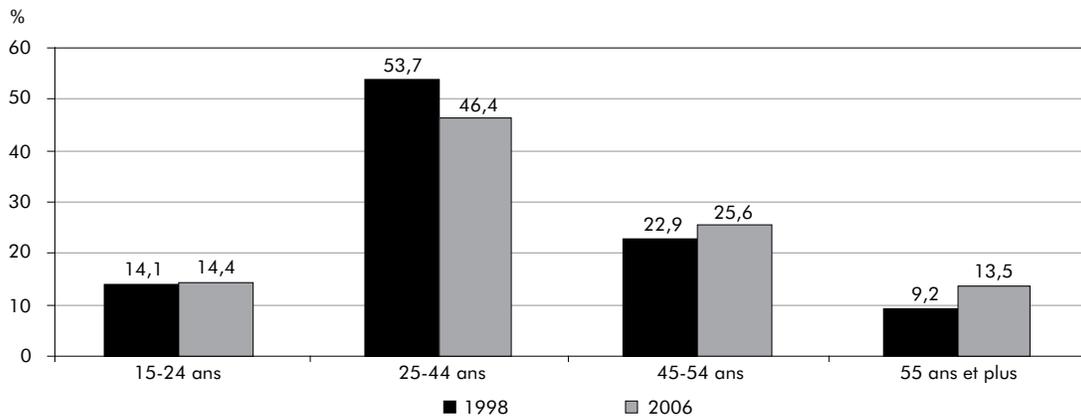
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.2 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006



3.2 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



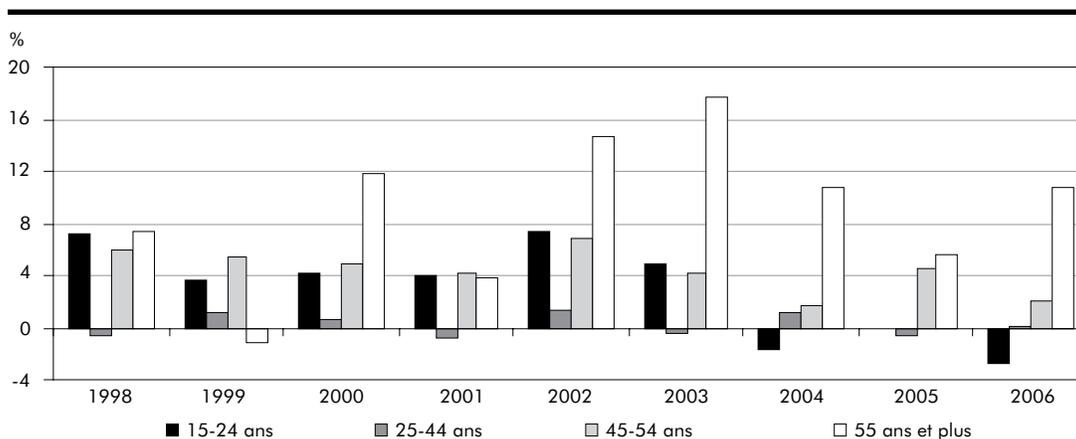
3.3 Emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 1998-2006

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1998	1 463,2	2,5	221,0	7,2	800,6	-0,6	333,3	5,9	108,2	7,3
1999	1 497,3	2,3	228,9	3,6	810,2	1,2	351,3	5,4	107,0	-1,1
2000	1 542,0	3,0	238,3	4,1	815,7	0,7	368,2	4,8	119,7	11,9
2001	1 564,8	1,5	247,9	4,0	808,9	-0,8	383,5	4,2	124,4	3,9
2002	1 637,8	4,7	266,1	7,3	819,4	1,3	409,6	6,8	142,6	14,6
2003	1 689,7	3,2	279,2	4,9	816,3	-0,4	426,4	4,1	167,8	17,7
2004	1 719,1	1,7	274,4	-1,7	825,5	1,1	433,5	1,7	185,7	10,7
2005	1 743,5	1,4	274,3	0,0	819,6	-0,7	453,5	4,6	196,1	5,6
2006	1 767,0	1,3	266,5	-2,8	820,6	0,1	462,6	2,0	217,3	10,8
Variation 1998-2006		20,8		20,6		2,5		38,8		100,8

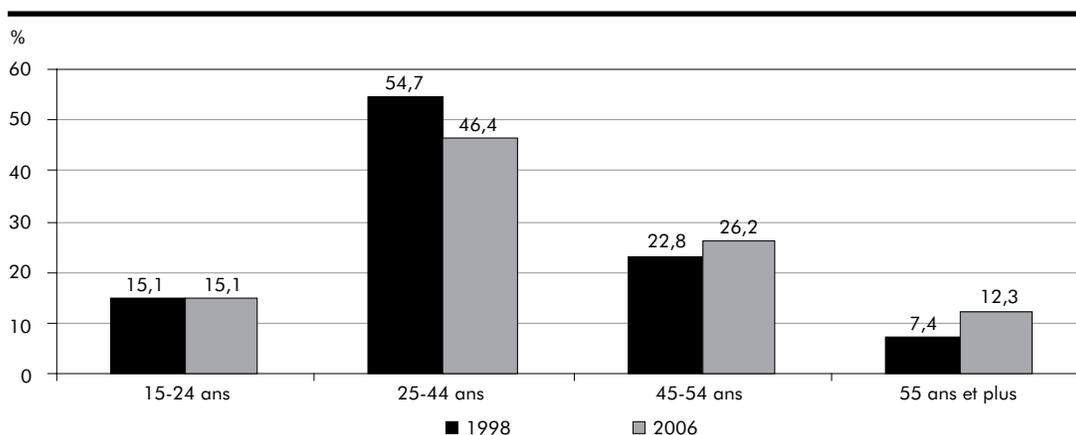
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.3 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 1998-2006



3.3 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 1998 et 2006



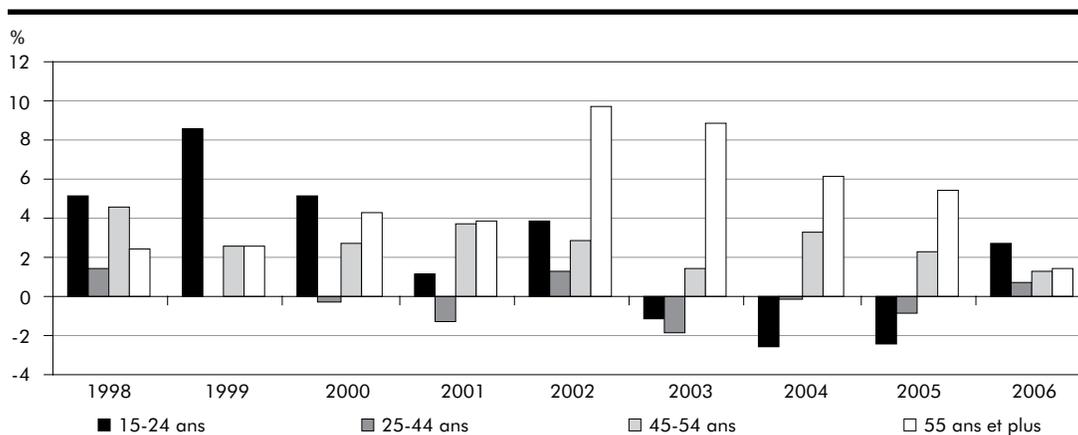
3.4 Emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 1998-2006

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1998	1 794,3	2,8	239,7	5,2	949,4	1,5	412,1	4,6	193,1	2,4
1999	1 830,8	2,0	260,2	8,6	949,5	0,0	422,9	2,6	198,1	2,6
2000	1 860,8	1,6	273,4	5,1	946,5	-0,3	434,2	2,7	206,7	4,3
2001	1 875,4	0,8	276,3	1,1	934,2	-1,3	450,1	3,7	214,8	3,9
2002	1 932,1	3,0	287,1	3,9	946,1	1,3	463,1	2,9	235,7	9,7
2003	1 939,2	0,4	283,6	-1,2	929,2	-1,8	469,8	1,4	256,6	8,9
2004	1 961,4	1,1	276,5	-2,5	927,5	-0,2	485,2	3,3	272,2	6,1
2005	1 973,8	0,6	269,9	-2,4	920,2	-0,8	496,5	2,3	287,2	5,5
2006	1 998,4	1,2	277,2	2,7	927,1	0,7	503,0	1,3	291,2	1,4
Variation 1998-2006		11,4		15,6		-2,3		22,1		50,8

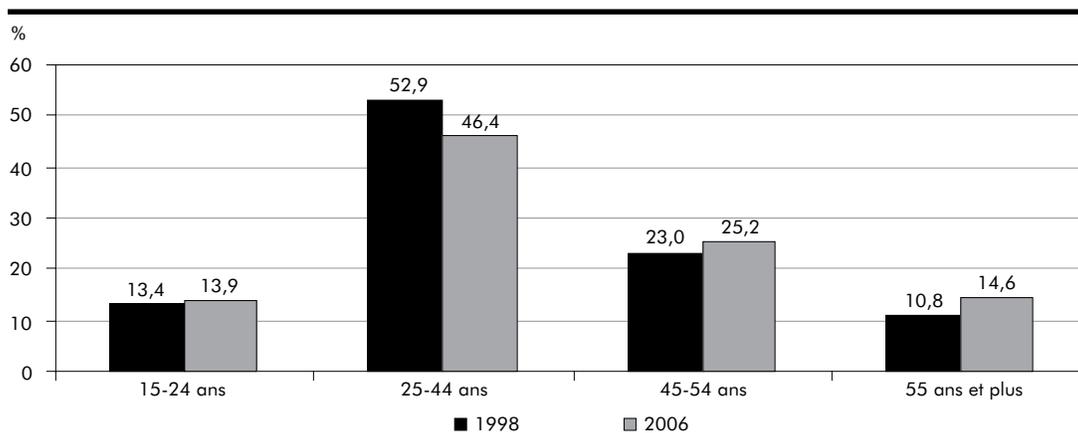
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.4 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 1998-2006



3.4 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 1998 et 2006



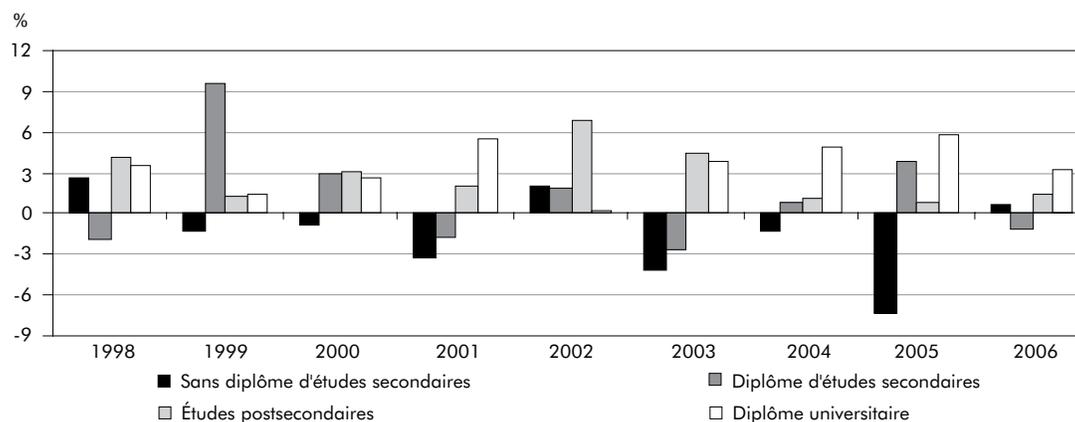
3.5 Emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1998	3 257,5	2,7	647,0	2,7	528,3	-1,9	1 453,9	4,1	628,2	3,5
1999	3 328,1	2,2	638,9	-1,3	578,8	9,6	1 472,6	1,3	637,9	1,5
2000	3 402,8	2,2	633,2	-0,9	595,7	2,9	1 518,8	3,1	655,1	2,7
2001	3 440,2	1,1	613,2	-3,2	585,0	-1,8	1 551,0	2,1	691,0	5,5
2002	3 569,9	3,8	625,3	2,0	595,9	1,9	1 656,2	6,8	692,5	0,2
2003	3 628,8	1,6	599,8	-4,1	580,5	-2,6	1 729,2	4,4	719,3	3,9
2004	3 680,5	1,4	592,1	-1,3	585,1	0,8	1 748,6	1,1	754,7	4,9
2005	3 717,3	1,0	548,1	-7,4	608,1	3,9	1 762,6	0,8	798,5	5,8
2006	3 765,4	1,3	551,5	0,6	601,6	-1,1	1 788,0	1,4	824,5	3,3
Variation 1998-2006		15,6		-14,8		13,9		23,0		31,2

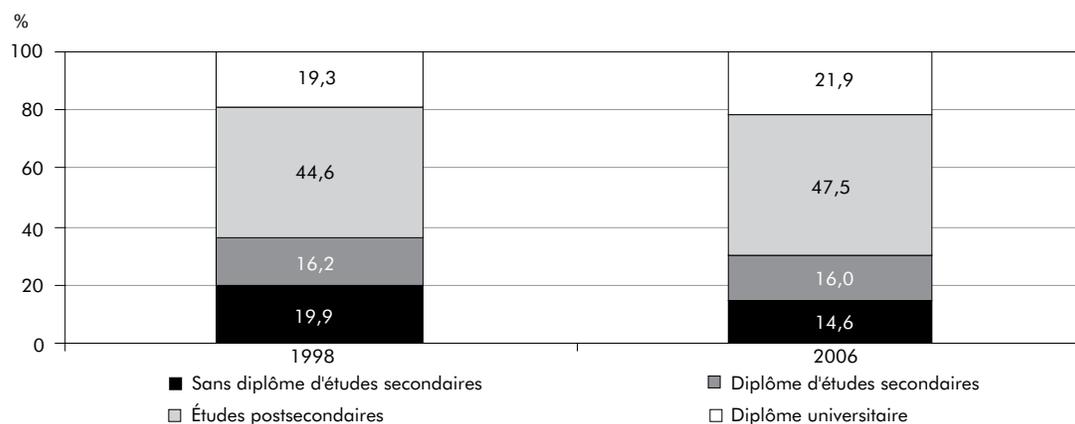
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.5 A Variation de l'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006



3.5 B Répartition de l'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



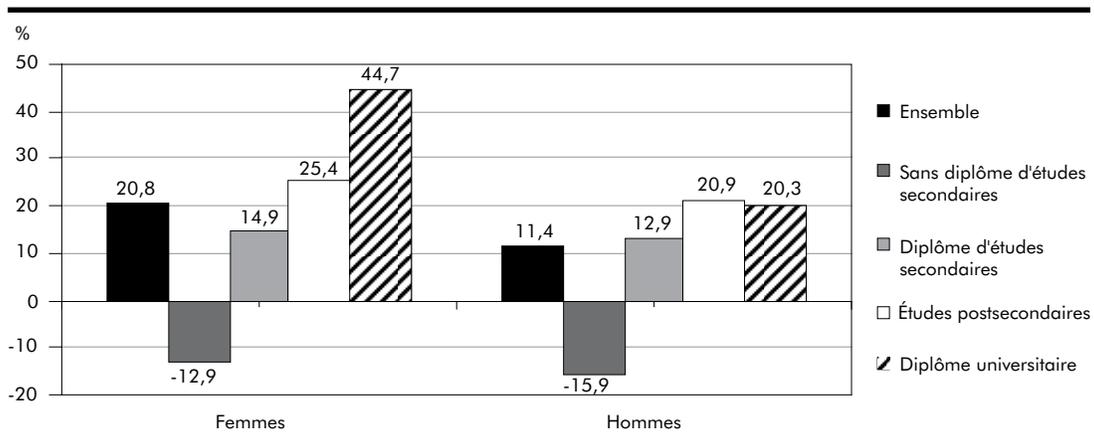
3.6 Emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 1998-2006

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	k									
1998	1 463,2	1 794,3	249,6	397,3	254,0	274,3	677,2	776,7	282,3	345,9
1999	1 497,3	1 830,8	231,2	407,6	280,5	298,3	689,3	783,3	296,4	341,4
2000	1 542,0	1 860,8	231,0	402,2	284,0	311,7	711,8	807,0	315,2	339,9
2001	1 564,8	1 875,4	229,2	384,0	274,9	310,2	731,0	820,0	329,7	361,3
2002	1 637,8	1 932,1	231,2	394,1	287,5	308,4	791,1	865,1	327,9	364,6
2003	1 689,7	1 939,2	225,7	374,0	276,3	304,2	840,0	889,3	347,7	371,6
2004	1 719,1	1 961,4	228,1	364,0	283,2	301,9	842,6	906,0	365,2	389,5
2005	1 743,5	1 973,8	202,0	346,1	286,5	321,6	855,4	907,4	399,7	398,8
2006	1 767,0	1 998,4	217,4	334,1	291,9	309,6	849,2	938,7	408,5	416,0
Variation 1998-2006 (%)	20,8	11,4	-12,9	-15,9	14,9	12,9	25,4	20,9	44,7	20,3

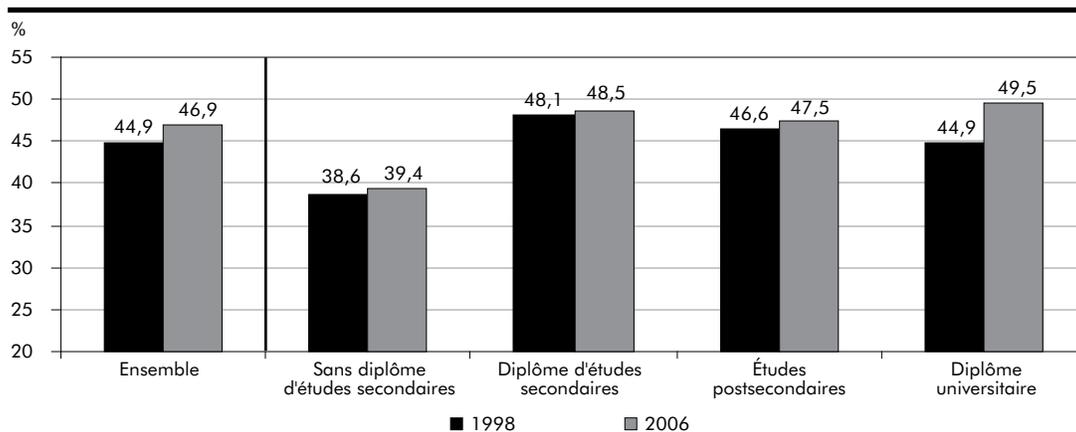
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.6 A Variation de l'emploi entre 1998 et 2006 selon le niveau d'études, femmes et hommes, Québec



3.6 B Taux de présence des femmes dans l'emploi total selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



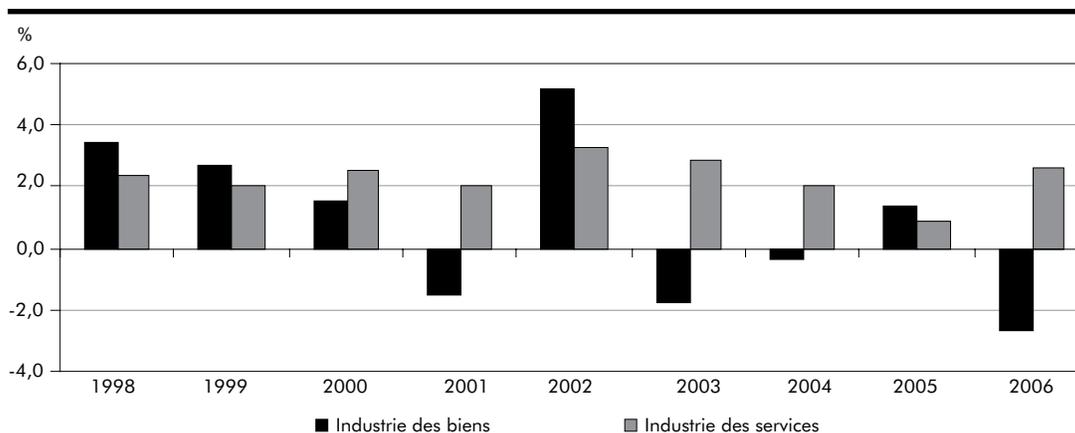
3.7 Emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006

	Ensemble			Industrie des biens			Industrie des services		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1998	3 257,5	84,7	2,7	865,4	28,4	3,4	2 392,1	56,3	2,4
1999	3 328,1	70,6	2,2	888,5	23,1	2,7	2 439,6	47,5	2,0
2000	3 402,8	74,7	2,2	901,9	13,4	1,5	2 500,9	61,3	2,5
2001	3 440,2	37,4	1,1	888,0	-13,9	-1,5	2 552,1	51,2	2,0
2002	3 569,9	129,7	3,8	934,4	46,4	5,2	2 635,5	83,4	3,3
2003	3 628,8	58,9	1,6	917,2	-17,2	-1,8	2 711,6	76,1	2,9
2004	3 680,5	51,7	1,4	913,3	-3,9	-0,4	2 767,1	55,5	2,0
2005	3 717,3	36,8	1,0	925,9	12,6	1,4	2 791,4	24,3	0,9
2006	3 765,4	48,1	1,3	901,1	-24,8	-2,7	2 864,4	73,0	2,6
Variation 1998-2006		507,9	15,6		35,7	4,1		472,3	19,7

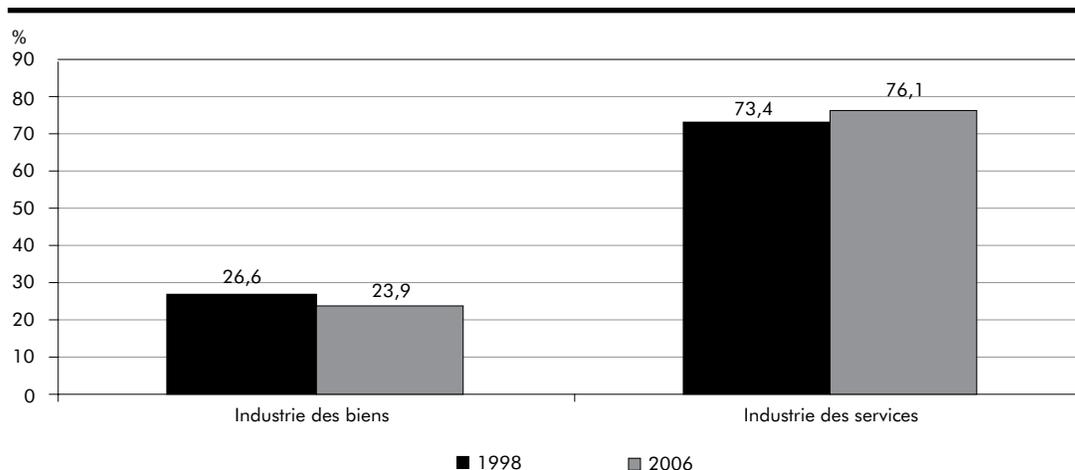
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.7 A Variation de l'emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006



3.7 B Répartition de l'emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998 et 2006



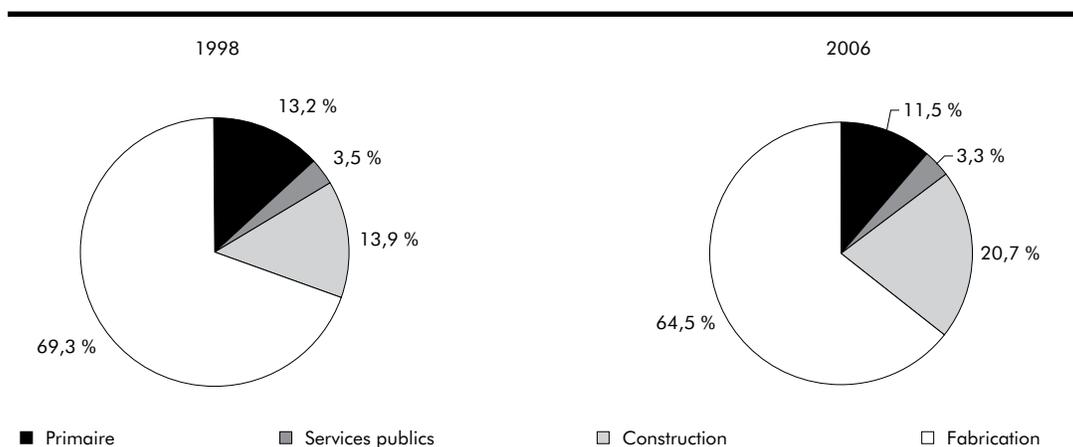
3.8 Emploi selon l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

	Industrie des biens		Primaire		Services publics		Construction		Fabrication	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k									
1998	865,4	28,4	114,3	8,6	30,5	0,0	120,4	-3,2	600,0	22,8
1999	888,5	23,1	99,7	-14,6	26,8	-3,7	129,7	9,3	632,3	32,3
2000	901,9	13,4	101,2	1,5	27,6	0,8	140,2	10,5	632,9	0,6
2001	888,0	-13,9	93,1	-8,1	29,3	1,7	137,6	-2,6	628,0	-4,9
2002	934,4	46,4	102,0	8,9	29,9	0,6	153,4	15,8	649,1	21,1
2003	917,2	-17,2	96,0	-6,0	30,4	0,5	162,9	9,5	628,0	-21,1
2004	913,3	-3,9	86,4	-9,6	32,2	1,8	164,5	1,6	630,2	2,2
2005	925,9	12,6	99,2	12,8	31,8	-0,4	179,2	14,7	615,7	-14,5
2006	901,1	-24,8	103,9	4,7	29,7	-2,1	186,1	6,9	581,3	-34,4
Variation 1998-2006		35,7		-10,4		-0,8		65,7		-18,7

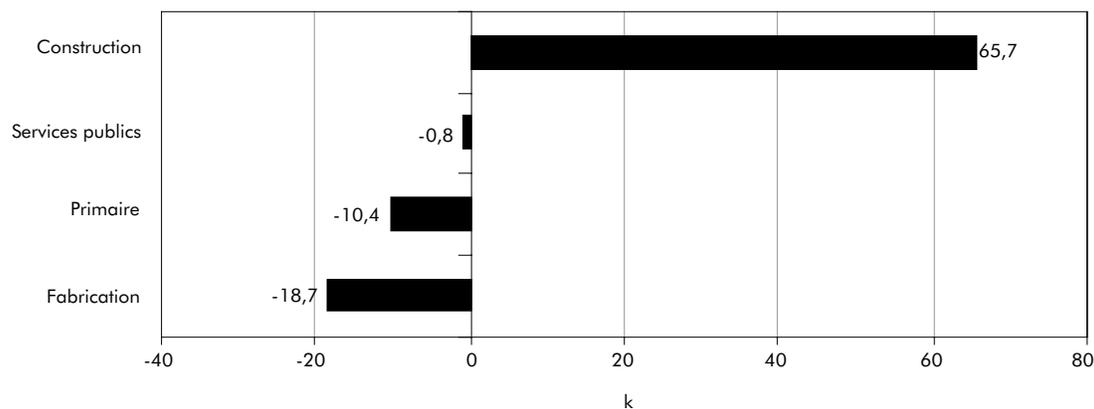
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.8 A Répartition des secteurs d'activité pour l'industrie des biens, Québec, 1998 et 2006



3.8 B Variation de l'emploi entre 1998 et 2006 pour les secteurs d'activité de l'industrie des biens, Québec



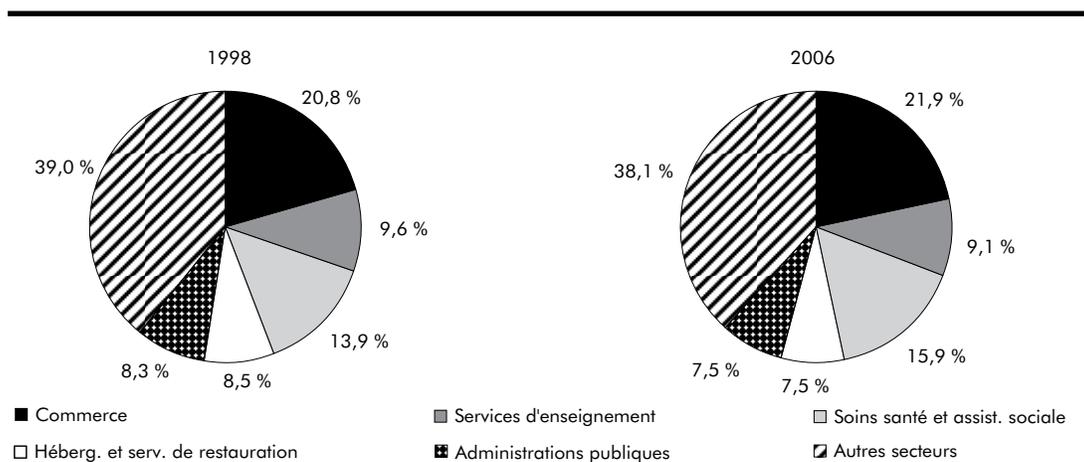
3.9 Emploi selon l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

	Industrie des services		Commerce		Transport et entreposage		Fin., ass., immob. et location		Serv. prof., scientif. et techniques		Serv. entr., bâtim. et autres serv.	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k											
1998	2 392,1	56,3	496,8	2,0	158,5	5,7	179,3	-13,7	188,1	25,2	100,5	12,1
1999	2 439,6	47,5	512,0	15,2	159,6	1,1	176,8	-2,5	197,1	9,0	100,8	0,3
2000	2 500,9	61,3	534,2	22,2	169,8	10,2	180,8	4,0	195,6	-1,5	108,6	7,8
2001	2 552,1	51,2	542,4	8,2	174,3	4,5	183,7	2,9	206,0	10,4	109,5	0,9
2002	2 635,5	83,4	568,7	26,3	157,2	-17,1	192,4	8,7	208,2	2,2	124,6	15,1
2003	2 711,6	76,1	596,3	27,6	169,8	12,6	189,1	-3,3	211,9	3,7	117,0	-7,6
2004	2 767,1	55,5	611,3	15,0	177,7	7,9	201,9	12,8	223,2	11,3	116,9	-0,1
2005	2 791,4	24,3	619,6	8,3	164,4	-13,3	203,8	1,9	224,1	0,9	130,6	13,7
2006	2 864,4	73,0	628,5	8,9	167,2	2,8	222,3	18,5	241,7	17,6	139,8	9,2
Variation 1998-2006		472,3		131,7		8,7		43,0		53,6		39,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

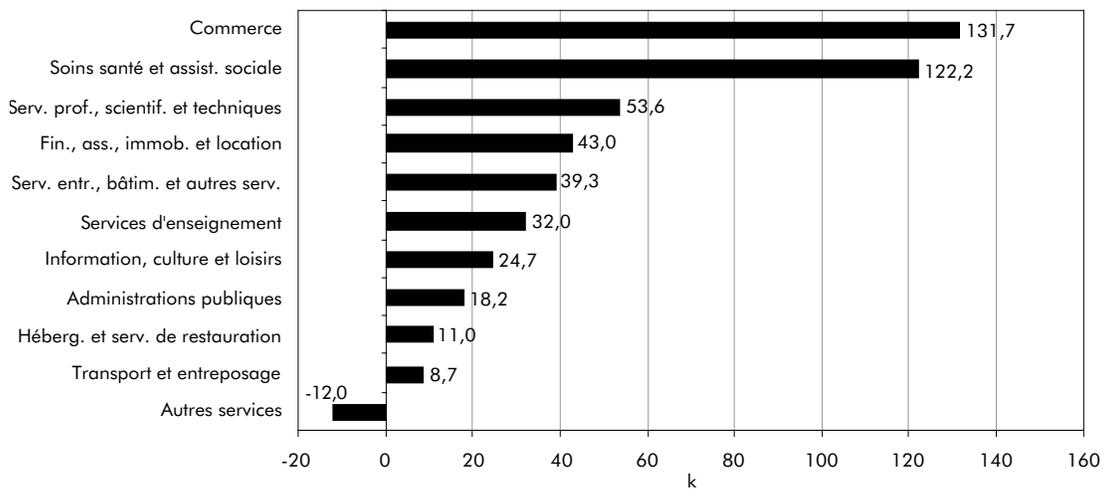
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.9 A Répartition des secteurs d'activité pour l'industrie des services, Québec, 1998 et 2006



Services d'enseignement		Soins santé et assist. sociale		Information, culture et loisirs		Héberg. et serv. de restauration		Autres services		Administrations publiques			
Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		
k													
228,9	7,1	331,9	1,1	135,7	3,3	203,8	14,0	171,1	5,4	197,4	-6,0	1998	
229,5	0,6	349,1	17,2	141,5	5,8	195,4	-8,4	176,5	5,4	201,3	3,9	1999	
220,2	-9,3	372,4	23,3	142,7	1,2	202,8	7,4	167,2	-9,3	206,7	5,4	2000	
224,8	4,6	386,8	14,4	153,5	10,8	203,3	0,5	152,1	-15,1	215,7	9,0	2001	
235,5	10,7	409,4	22,6	158,1	4,6	205,4	2,1	162,6	10,5	213,4	-2,3	2002	
244,0	8,5	426,6	17,2	161,5	3,4	216,1	10,7	167,1	4,5	212,2	-1,2	2003	
236,4	-7,6	441,3	14,7	166,1	4,6	208,6	-7,5	168,0	0,9	215,6	3,4	2004	
243,8	7,4	444,7	3,4	167,9	1,8	215,7	7,1	161,1	-6,9	215,6	0,0	2005	
260,9	17,1	454,1	9,4	160,4	-7,5	214,8	-0,9	159,1	-2,0	215,6	0,0	2006	
		32,0		122,2		24,7		11,0		-12,0		18,2	Variation 1998-2006

3.9 B Variation de l'emploi entre 1998 et 2006 pour les secteurs d'activité de l'industrie des services, Québec



3.10 Taux de présence des femmes¹ dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

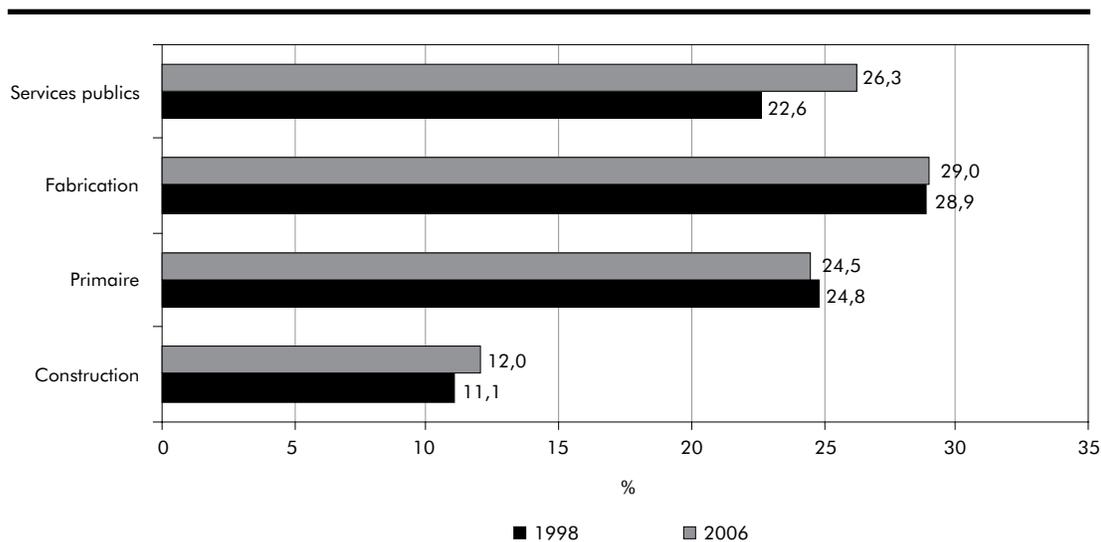
	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
1998	25,6	24,8	22,6	11,1	28,9
1999	26,0	24,7	23,9	8,9	29,8
2000	25,9	22,1	23,2	12,0	29,8
2001	25,5	22,7	31,7	11,3	28,7
2002	24,7	23,8	24,7	8,5	28,6
2003	24,9	21,8	25,3	10,2	29,2
2004	24,1	21,1	28,9	11,9	27,5
2005	24,0	22,2	31,1	10,2	27,9
2006	24,9	24,5	26,3	12,0	29,0
Variation 1998-2006 (points de %)	-0,7	-0,3	3,7	0,9	0,1

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employés féminins par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.10 A Taux de présence des femmes dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1998 et 2006



3.11 Taux de présence des femmes¹ dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

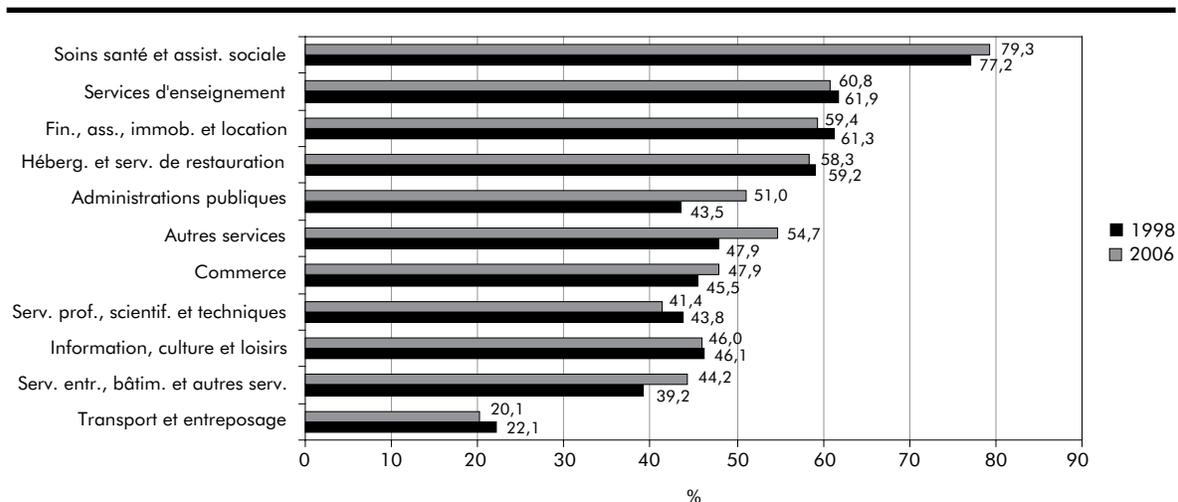
	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	%					
1998	51,9	45,5	22,1	61,3	43,8	39,2
1999	51,9	44,8	21,5	59,7	43,1	41,0
2000	52,3	45,6	20,9	59,3	43,5	40,7
2001	52,4	45,8	23,1	60,4	41,5	38,4
2002	53,4	48,0	17,8	58,1	43,6	42,8
2003	53,9	46,5	26,4	61,3	42,1	46,7
2004	54,2	47,3	23,4	59,6	43,2	44,4
2005	54,5	49,0	23,9	59,9	45,3	39,2
2006	53,9	47,9	20,1	59,4	41,4	44,2
Variation 1998-2006 (points de %)	2,0	2,4	-2,0	-1,9	-2,4	5,0
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
1998	61,9	77,2	46,1	59,2	47,9	43,5
1999	63,3	75,3	45,2	57,8	51,2	47,3
2000	63,0	76,7	43,2	58,9	53,6	47,0
2001	63,5	78,0	44,0	58,8	51,3	47,2
2002	65,3	77,2	45,2	59,6	52,6	47,4
2003	61,9	78,9	44,9	58,9	50,6	50,7
2004	64,0	79,0	48,2	58,8	50,1	52,0
2005	65,6	79,5	44,6	57,0	51,0	51,1
2006	60,8	79,3	46,0	58,3	54,7	51,0
Variation 1998-2006 (points de %)	-1,1	2,1	-0,1	-0,9	6,8	7,5

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employés féminins par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.11 A Taux de présence des femmes dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1998 et 2006



3.2 Emploi selon le régime de travail

Emploi selon le régime de travail, le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.12 et 3.13)

En 2006, l'emploi à temps partiel (+ 1,8 %) croît plus fortement que celui à temps plein (+ 1,2 %), contrairement à ce qui a été observé au cours des deux années précédentes. De plus fortes hausses de l'emploi à temps partiel étaient également notées de 2000 à 2003, les années 2002 et 2003 étant marquées par des taux de croissance exceptionnels. Sur la période 1998-2006, l'emploi à temps partiel (+ 20,2 %) connaît une plus forte augmentation que celui à temps plein (+ 14,6 %), de sorte qu'il est un peu plus présent dans l'emploi total en 2006 (18,2 %) qu'en 1998 (17,5 %).

En 2006, comme pour chaque année de la période étudiée, l'emploi à temps plein augmente davantage chez les femmes (+ 1,3 %) que chez les hommes (+ 1,1 %), mais il s'agit du plus faible écart de croissance (0,2 point de pourcentage) depuis 1998, écart également noté en 2002. Sur la période, le taux de croissance de l'emploi à temps plein des femmes (+ 22,2 %) est de plus du double de celui des hommes (+ 9,6 %). Les femmes augmentent ainsi leur part dans l'emploi à temps plein, leur taux de présence passant de 39,9 % en 1998 à 42,5 % en 2006. Quant à l'emploi à temps partiel, il croît plus fortement chez les hommes (+ 2,6 %) que chez les femmes (+ 1,5 %) en 2006, comme c'est d'ailleurs le cas pour la plupart des années de la période. Entre 1998 et 2006, l'emploi à temps partiel progresse donc plus fortement chez les hommes (+ 27,5 %) que chez les femmes (+ 16,8 %). Bien que la présence des femmes dans l'emploi à temps partiel diminue sur la période, les femmes y demeurent majoritaires; celui-ci concerne un tiers des hommes et deux tiers des femmes.

Entre 1998 et 2006, chez les 15-24 ans, l'emploi à temps partiel (+ 24,0 %) augmente de façon importante; leur part dans l'emploi à temps partiel passe ainsi de 35,9 % en 1998 à 37,0 % en 2006. L'emploi à temps plein des 15-24 ans augmente également (+ 13,2 %), mais dans une moindre mesure. Cette hausse est similaire à celle de l'ensemble de l'emploi à temps plein, de sorte que la part des jeunes dans ce régime de travail demeure relativement stable.

Chez les 25-44 ans, pour qui l'emploi stagne sur la période, on constate une faible baisse de l'emploi à temps partiel (- 4,6 %) tandis que l'emploi à temps plein est stable (+ 0,5 %). L'emploi progressant davantage dans les autres groupes d'âge, et ce, au sein des deux régimes de travail, la part des 25-44 ans chute de 7,8 points de pourcentage dans l'emploi à temps partiel et de 7,0 points dans l'emploi à temps plein. Les 45-54 ans voient leur part augmenter quelque peu dans l'emploi à temps plein puisqu'ils connaissent des hausses sur la période deux fois plus fortes que la moyenne d'ensemble pour ce type d'emploi (+ 30,5 % et + 14,6 % respectivement). Leur part demeure toutefois stable dans l'emploi à temps partiel. Enfin, les 55 ans et plus connaissent les plus fortes croissances, soit de 63,0 % pour l'emploi à temps plein et de 91,6 % pour l'emploi à temps partiel. Ils renforcent ainsi leur présence dans l'emploi à temps plein, leur part passant de 9,0 % en 1998 à 12,7 % en 2006, et plus fortement encore dans l'emploi à temps partiel, leur part passant de 10,6 % à 17,0 %.

Ainsi, le temps partiel gagne en importance chez les travailleurs les plus jeunes et les plus âgés. En 2006, l'emploi à temps partiel est surreprésenté chez les premiers, 46,8 % des emplois des 15-24 ans étant à temps partiel alors que cette proportion n'est que de 18,2 % dans l'emploi total. Le taux de présence de l'emploi à temps partiel s'établit à 22,9 % en 2006 chez les 55 ans et plus, à 11,7 % chez les 25-44 ans et à 11,4 % chez les 45-54 ans.

Emploi selon le régime de travail et le niveau d'études (tableau 3.14)

Les diplômés universitaires et les personnes ayant fait des études postsecondaires accaparent en 2006 une plus grande part de l'emploi à temps plein qu'en 1998, alors que la part qui revient aux travailleurs des deux autres niveaux d'études diminue, surtout chez ceux ne détenant pas de diplôme d'études secondaires. Il s'agit d'ailleurs du seul groupe pour qui une décroissance de l'emploi à temps plein est observée (- 19,1 %). Dans l'emploi à temps partiel, les trois niveaux d'études les plus avancés montrent une croissance plus forte que la moyenne d'ensemble, de sorte que ces groupes occupent une plus grande

part des emplois sous ce régime de travail en 2006 comparativement à 1998. Cela se fait au détriment des personnes qui n'ont pas complété leurs études secondaires, chez qui la croissance a été insuffisante pour maintenir leur part. Rappelons que le poids de ce dernier groupe a diminué, de manière générale, dans l'emploi total entre 1998 et 2006.

Sans surprise, on constate que, tout le long de la période, le groupe chez qui la proportion d'emplois à temps partiel est la plus élevée est celui « sans diplôme d'études secondaires ». La présence du temps partiel s'intensifie dans ce groupe puisque la proportion de travailleurs sous ce régime passe de 19,5 % en 1998 à 23,6 % en 2006. L'emploi à temps partiel augmente également sa part chez les diplômés du secondaire, soit de 15,4 % à 18,0 %. Ce groupe a sensiblement la même proportion d'emplois à temps partiel que celui ayant fait des études postsecondaires (18,6 %) en 2006. L'écart entre ces deux groupes s'est en effet rétréci au cours de la période puisque la proportion d'emplois à temps partiel n'a guère changé depuis 1998 chez les personnes ayant fait des études postsecondaires. Cette part est aussi relativement stable chez les diplômés universitaires (autour de 14 %).

Taux de présence de l'emploi à temps partiel selon l'industrie et les secteurs d'activité (tableaux 3.15 et 3.16)

L'emploi à temps partiel ne représente qu'une faible part de l'emploi de l'industrie des biens, soit autour de 5 % tout le long de la période (5,6 % en 2006). Il est plus important dans l'industrie des services; environ 22 % des emplois y sont à temps partiel entre 1998 et 2006 (22,2 % en 2006).

Au sein de l'industrie des biens, pour chacune des années, c'est dans le secteur primaire qu'est noté le plus fort taux de présence de l'emploi à temps partiel (12,3 % en 2006). Dans le secteur de la construction, ce taux demeure légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'industrie des biens tout le long de la période 1998-2006; 7,8 % des emplois sont à temps

partiel dans ce secteur en 2006. La fabrication affiche le plus faible taux de présence de ce régime de travail, soit environ 4 % à chaque année. La présence de l'emploi à temps partiel est très faible dans le secteur des services publics, d'où la non-disponibilité des données (confidentielles).

Dans l'industrie des services, c'est le secteur de l'hébergement et des services de restauration qui montre le plus fort taux de présence de l'emploi à temps partiel tout le long de la période. Cette proportion croît de façon importante entre 1998 et 2006 (+ 4,5 points de pourcentage) pour se fixer à 41,9 %. Un autre secteur où le temps partiel a nettement plus d'importance en 2006 qu'en 1998 est celui de l'information, de la culture et des loisirs (+ 6,5 points) dont le taux s'établit à 25,6 % en 2006. Dans quatre autres secteurs, on dénombre environ un travailleur sur quatre à temps partiel. Les mouvements au cours de la période y sont toutefois de moindre amplitude. Quelques secteurs montrent de faibles taux de présence de l'emploi à temps partiel en 2006 comparativement à celui de l'ensemble de l'industrie des services : les administrations publiques (7,0 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (12,7 %), le transport et l'entreposage (12,8 %) ainsi que la finance, les assurances, l'immobilier et la location (14,2 %).

Raisons justifiant le travail à temps partiel (tableau 3.17)

Les gens qui travaillent à temps partiel le font de plus en plus par choix (volontaire) que par contrainte (involontaire)¹. L'emploi à temps partiel volontaire croît en effet de 33,1 % sur la période 1998-2006, tandis que l'emploi à temps partiel involontaire recule de 6,1 %. Résulte de cette situation une hausse de la proportion de personnes travaillant volontairement à temps partiel. Parmi l'ensemble des travailleurs à temps partiel, ils étaient les deux tiers (66,9 %) à le faire de façon volontaire en 1998; cette part monte à près des trois quarts (74,2 %) en 2006. Quoique peu nombreuses, les personnes dont la raison pour

1. Les raisons pour le travail à temps partiel volontaire sont reliées directement à l'individu tandis que celles pour un travail à temps partiel involontaire sont reliées à son environnement externe, donc hors de son contrôle. De cette manière, nous incluons « maladie ou incapacité » dans le temps partiel volontaire puisque cette raison est reliée à l'individu plutôt qu'à son environnement.

le travail à temps partiel volontaire est « maladie ou incapacité » ont plus que doublé sur la période. Des augmentations notables sont également enregistrées pour les raisons « école » (+ 45,8 %) et « choix personnel » (+ 35,2 %). En 2006, la principale raison pour le travail à temps partiel est la même qu'en 1998, soit « école », dont la part passe de 26,8 % en 1998 à 32,5 % en 2006. La raison « choix personnel » (28,7 %) et le temps partiel involontaire (25,8 %) se situent respectivement aux deuxième et troisième rangs en 2006, alors que c'était l'inverse en 1998 (25,5 % et 33,1 %). Il est à noter que parmi les personnes qui sont contraintes de travailler à temps partiel en 2006, seulement un peu plus du quart (25,9 %) ont cherché un travail à temps plein.

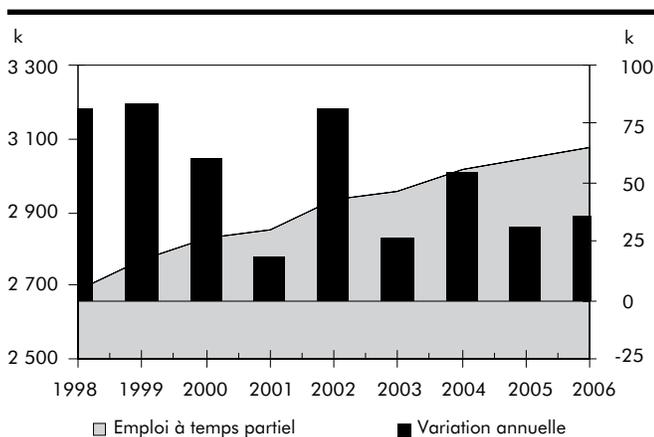
3.12 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Temps plein								Temps partiel								
	Ensemble			Femmes		Hommes			Ensemble			Femmes		Hommes			
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1998	2 686,6	81,8	3,1	1 072,0	3,5	1 614,6	2,9	570,9	2,9	0,5	391,2	0,1	179,8	1,6			
1999	2 770,7	84,1	3,1	1 115,7	4,1	1 655,0	2,5	557,4	-13,5	-2,4	381,7	-2,4	175,8	-2,2			
2000	2 830,7	60,0	2,2	1 156,2	3,6	1 674,5	1,2	572,1	14,7	2,6	385,8	1,1	186,3	6,0			
2001	2 849,4	18,7	0,7	1 166,7	0,9	1 682,7	0,5	590,8	18,7	3,3	398,1	3,2	192,7	3,4			
2002	2 930,8	81,4	2,9	1 201,3	3,0	1 729,5	2,8	639,1	48,3	8,2	436,5	9,6	202,6	5,1			
2003	2 957,7	26,9	0,9	1 234,3	2,7	1 723,4	-0,4	671,1	32,0	5,0	455,4	4,3	215,8	6,5			
2004	3 012,2	54,5	1,8	1 266,5	2,6	1 745,6	1,3	668,3	-2,8	-0,4	452,6	-0,6	215,7	0,0			
2005	3 043,6	31,4	1,0	1 293,3	2,1	1 750,3	0,3	673,7	5,4	0,8	450,1	-0,6	223,5	3,6			
2006	3 079,4	35,8	1,2	1 310,2	1,3	1 769,2	1,1	686,1	12,4	1,8	456,8	1,5	229,3	2,6			
Variation 1998-2006		392,8	14,6		22,2		9,6		115,2	20,2		16,8		27,5			

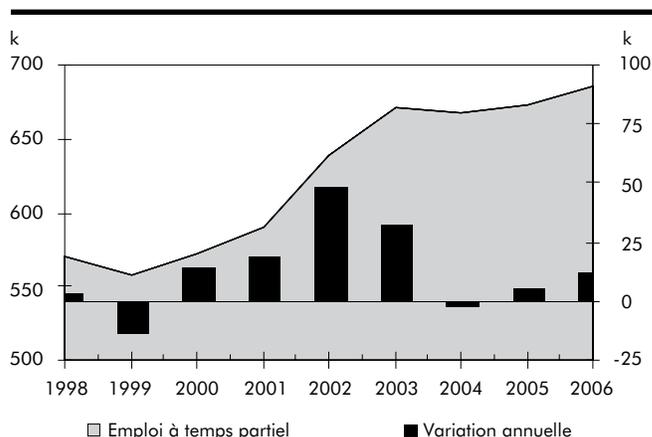
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

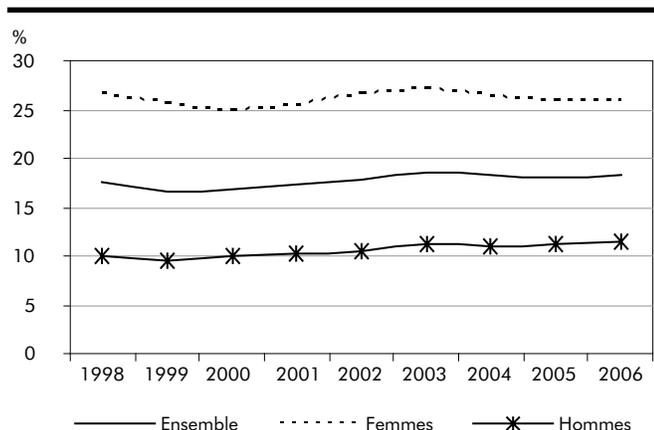
3.12 A Emploi à temps plein, Québec, 1998-2006



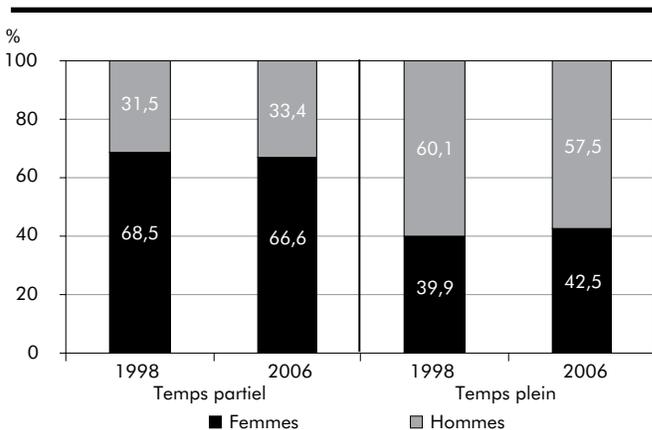
3.12 B Emploi à temps partiel, Québec, 1998-2006



3.12 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le sexe, Québec, 1998-2006



3.12 D Répartition de l'emploi à temps partiel et à temps plein selon le sexe, Québec, 1998 et 2006



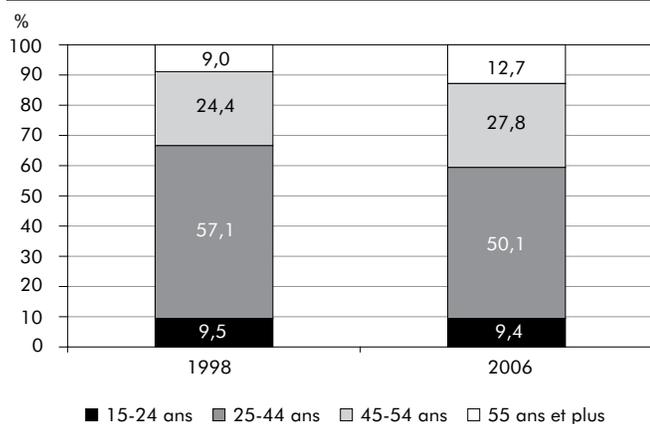
3.13 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1998	2 686,6	255,7	1 535,1	655,2	240,6	570,9	205,0	215,0	90,2	60,7
1999	2 770,7	283,8	1 557,4	682,1	247,5	557,4	205,4	202,3	92,1	57,7
2000	2 830,7	301,2	1 558,0	710,7	260,7	572,1	210,5	204,2	91,7	65,7
2001	2 849,4	307,4	1 537,1	733,7	271,1	590,8	216,8	206,1	99,9	68,1
2002	2 930,8	313,9	1 547,8	770,2	299,0	639,1	239,4	217,7	102,7	79,4
2003	2 957,7	313,5	1 531,3	784,5	328,3	671,1	249,2	214,2	111,6	96,1
2004	3 012,2	302,2	1 544,1	811,8	354,0	668,3	248,7	208,9	106,8	104,0
2005	3 043,6	294,7	1 531,7	841,1	376,2	673,7	249,5	208,1	108,9	107,1
2006	3 079,4	289,5	1 542,6	855,2	392,1	686,1	254,2	205,2	110,4	116,3
Variation										
1998-2006 (%)	14,6	13,2	0,5	30,5	63,0	20,2	24,0	-4,6	22,4	91,6

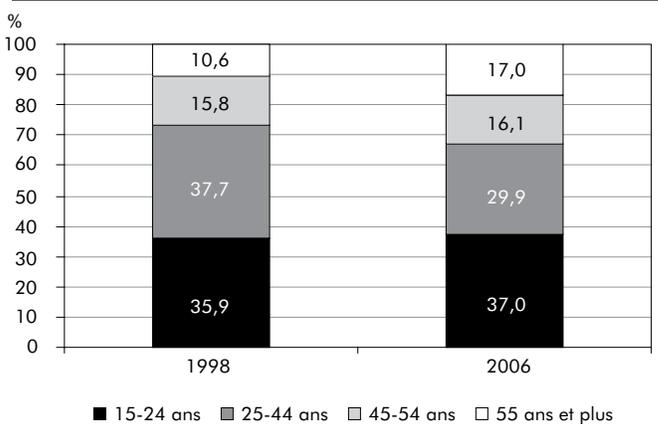
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

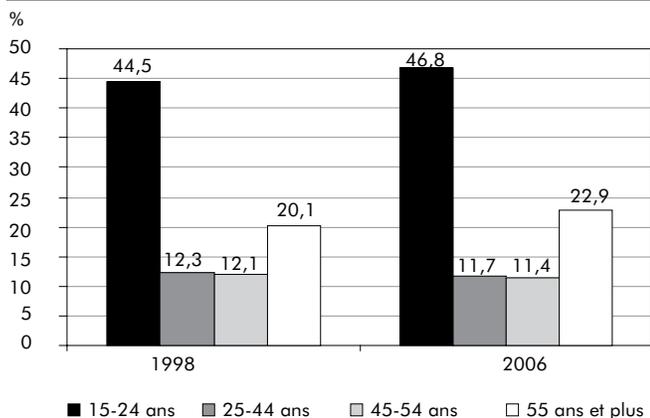
3.13 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



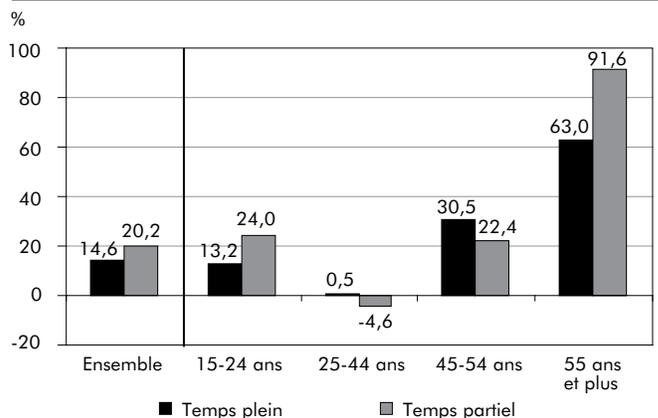
3.13 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



3.13 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



3.13 D Variation de l'emploi à temps plein et à temps partiel entre 1998 et 2006 selon le groupe d'âge, Québec



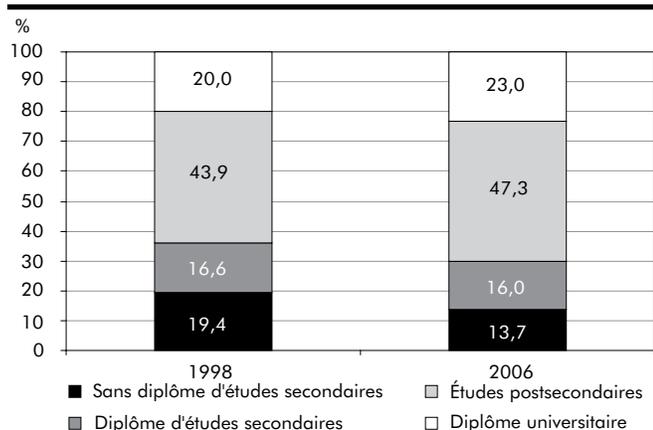
3.14 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k									
1998	2 686,6	520,7	447,1	1 180,6	538,2	570,9	126,3	81,3	273,3	90,0
1999	2 770,7	519,9	489,7	1 215,1	546,0	557,4	119,0	89,1	257,5	91,9
2000	2 830,7	511,7	507,3	1 244,8	566,8	572,1	121,4	88,4	273,9	88,3
2001	2 849,4	493,7	498,1	1 263,7	593,9	590,8	119,4	86,9	287,3	97,1
2002	2 930,8	502,3	494,6	1 336,6	597,2	639,1	122,9	101,2	319,6	95,3
2003	2 957,7	474,4	478,7	1 392,4	612,0	671,1	125,2	101,8	336,8	107,3
2004	3 012,2	463,4	485,1	1 420,0	643,7	668,3	128,7	100,0	328,6	111,0
2005	3 043,6	423,8	497,9	1 431,5	690,3	673,7	124,2	110,2	331,1	108,1
2006	3 079,4	421,4	493,1	1 456,1	708,8	686,1	129,9	108,5	331,9	115,7
Variation 1998-2006 (%)	14,6	-19,1	10,3	23,3	31,7	20,2	2,9	33,5	21,4	28,6

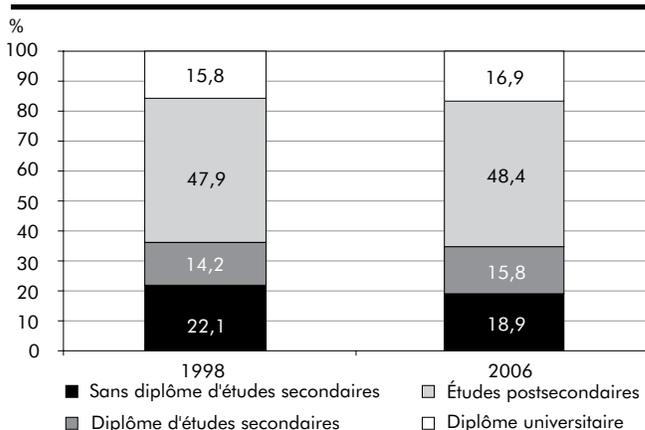
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

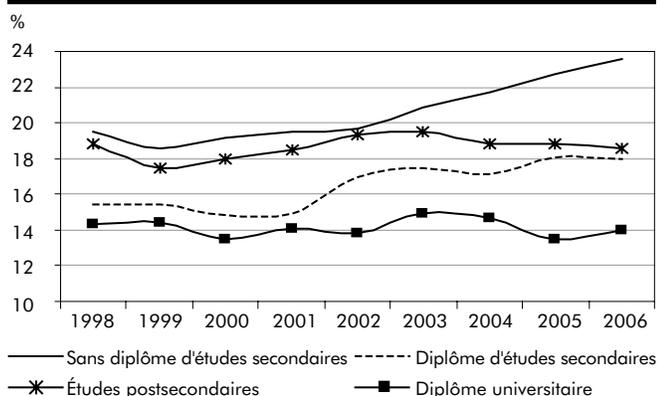
3.14 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



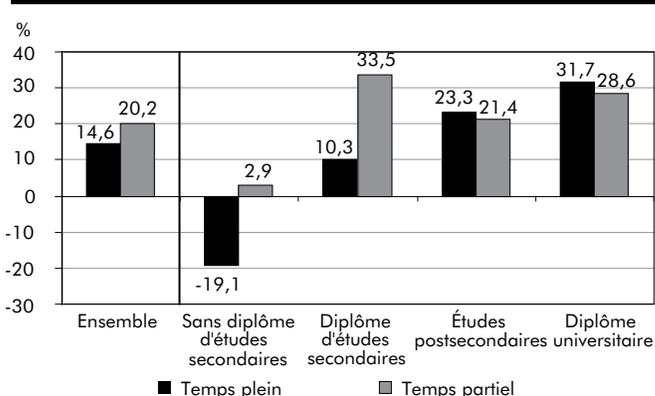
3.14 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



3.14 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006



3.14 D Variation de l'emploi à temps plein et à temps partiel entre 1998 et 2006 selon le niveau d'études, Québec



3.15 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

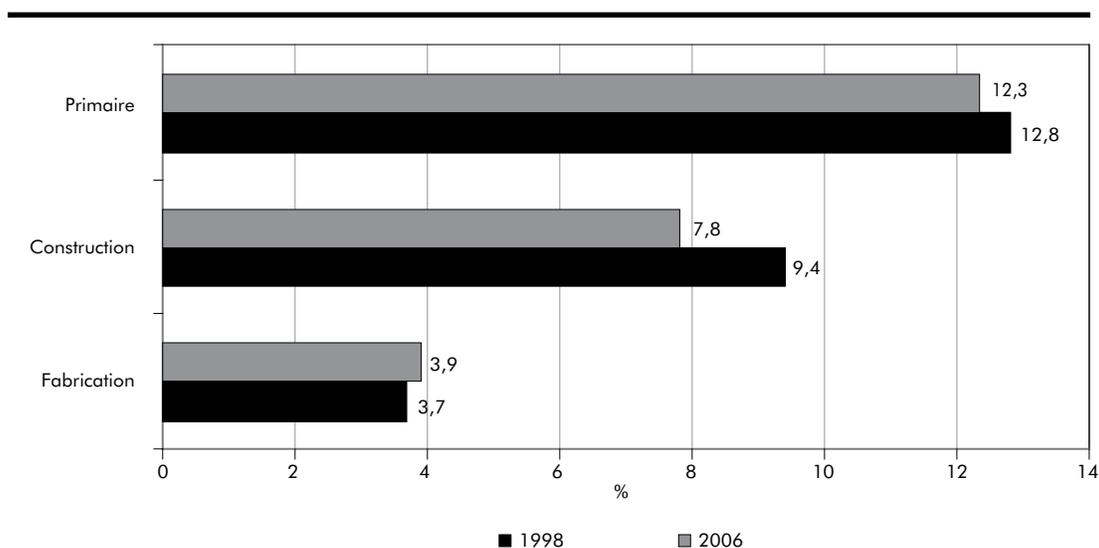
	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
1998	5,7	12,8	x	9,4	3,7
1999	4,9	12,9	x	7,6	3,3
2000	4,9	10,9	x	8,3	3,4
2001	5,0	11,9	x	6,3	3,9
2002	4,7	11,1	x	6,5	3,4
2003	4,7	9,9	x	6,4	3,7
2004	4,8	8,9	x	7,3	3,9
2005	5,3	10,4	x	7,5	4,0
2006	5,6	12,3	x	7,8	3,9
Variation 1998-2006 (points de %)	-0,1	-0,5	...	-1,6	0,2

x Donnée confidentielle.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.15 A Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans certains secteurs d'activité de l'industrie des biens, Québec, 1998 et 2006



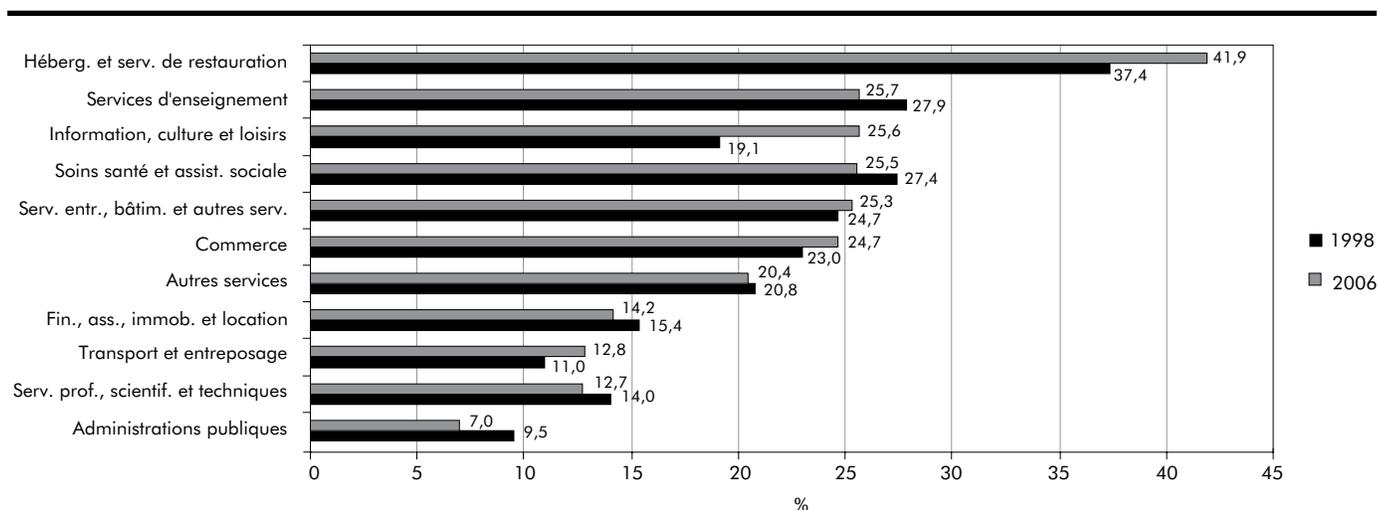
3.16 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	%					
1998	21,8	23,0	11,0	15,4	14,0	24,7
1999	21,0	23,1	11,8	13,9	10,8	24,2
2000	21,1	22,5	11,0	13,6	11,4	23,3
2001	21,4	24,3	10,3	14,4	11,2	25,5
2002	22,6	25,6	11,8	15,9	11,4	25,8
2003	23,1	25,7	12,6	14,0	13,9	25,2
2004	22,6	25,8	12,8	14,8	13,8	23,2
2005	22,4	23,9	11,4	15,8	11,5	22,9
2006	22,2	24,7	12,8	14,2	12,7	25,3
Variation 1998-2006 (points de %)	0,4	1,7	1,8	-1,2	-1,3	0,6
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
1998	27,9	27,4	19,1	37,4	20,8	9,5
1999	26,4	25,4	19,2	38,2	22,4	7,7
2000	29,0	24,7	20,3	38,5	22,3	7,9
2001	29,1	24,7	21,3	38,3	19,9	7,8
2002	27,9	26,1	24,4	40,9	21,2	7,4
2003	29,4	26,9	21,5	42,9	22,6	7,6
2004	29,4	24,6	19,9	44,1	21,9	7,5
2005	27,9	25,5	25,5	43,4	23,7	6,6
2006	25,7	25,5	25,6	41,9	20,4	7,0
Variation 1998-2006 (points de %)	-2,2	-1,9	6,5	4,5	-0,4	-2,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.16 A Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans les secteurs d'activité de l'industrie des services, Québec, 1998 et 2006



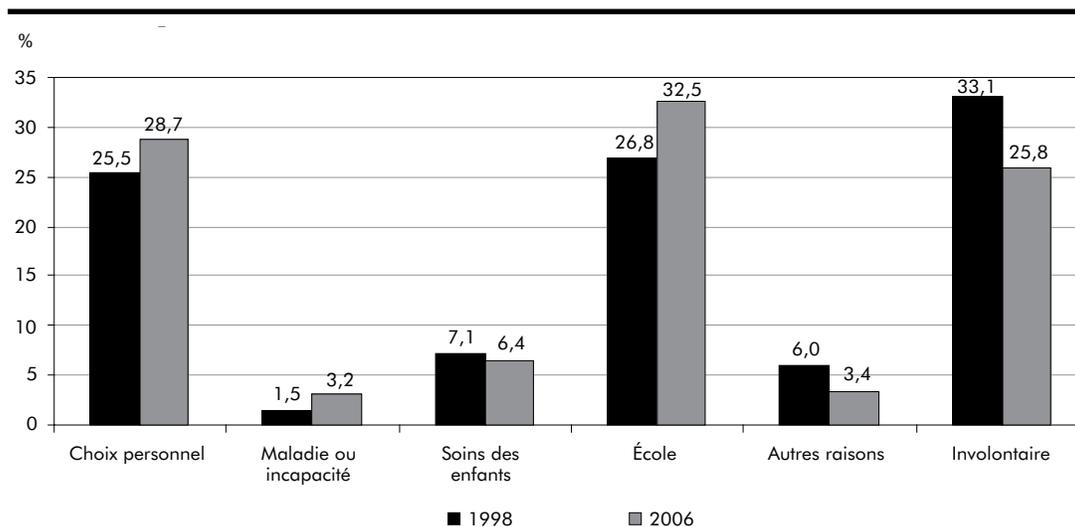
3.17 Raisons justifiant le travail à temps partiel, Québec, 1998-2006

	Total temps partiel		Temps partiel volontaire					Temps partiel involontaire		
	Total temps partiel	Total temps partiel volontaire	Choix personnel	Maladie ou incapacité	Soins des enfants	École	Autres raisons	Total temps partiel involontaire	Ont cherché du travail à temps plein	N'ont pas cherché un travail à temps plein
	k									
1998	570,9	382,3	145,6	8,7	40,8	152,9	34,3	188,7	59,8	128,9
1999	557,4	381,7	146,4	11,6	35,8	159,0	28,9	175,8	54,2	121,6
2000	572,1	394,1	138,0	12,4	34,0	169,0	40,7	177,9	44,8	133,1
2001	590,8	425,3	147,1	15,5	35,5	181,7	45,5	165,6	39,0	126,6
2002	639,1	458,1	153,9	21,6	45,4	197,7	39,5	180,9	46,4	134,5
2003	671,1	487,8	177,3	22,8	37,7	209,7	40,3	183,5	45,4	138,1
2004	668,3	491,5	181,9	25,0	41,1	215,9	27,6	176,8	42,8	134,0
2005	673,7	500,7	188,9	25,6	43,3	219,9	23,0	173,0	39,6	133,4
2006	686,1	508,9	196,9	21,7	44,0	222,9	23,4	177,2	45,9	131,3
Variation 1998-2006 (%)	20,2	33,1	35,2	149,4	7,8	45,8	-31,8	-6,1	-23,2	1,9

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.17 A Répartition de l'emploi à temps partiel selon les raisons justifiant le travail à temps partiel, Québec, 1998 et 2006



3.3 Lien d'emploi (travailleurs autonomes et employés)

Travailleurs autonomes et employés selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.18 et 3.19)

En 2006, tous les emplois créés sont à titre d'employés (+ 49 400) alors que le nombre de travailleurs autonomes (- 1 300) est plutôt stable. Cette situation diffère de celle de 2005 alors qu'un peu plus de la moitié des nouveaux emplois allaient aux travailleurs autonomes. Sur la période, la croissance de l'emploi chez les employés (+ 18,2 %) est nettement plus forte que chez les travailleurs autonomes (+ 1,0 %) où l'emploi ne varie que peu. Ainsi, par rapport à 1998, le travail autonome représente une plus faible part de l'emploi en 2006, passant de 15,3 % à 13,3 %.

Le taux de présence des femmes augmente sur la période autant chez les employés que chez les travailleurs autonomes puisque celles-ci connaissent des hausses de l'emploi plus fortes que celles des hommes dans les deux cas; les hommes accusent d'ailleurs des pertes d'emplois au chapitre du travail autonome. L'écart entre les sexes s'est ainsi réduit au sein de chacun des groupes « employés » et « travailleurs autonomes », mais les hommes y demeurent plus nombreux. En 2006, les hommes représentent près des deux tiers (63,9 %) des travailleurs autonomes et un peu plus de la moitié (51,4 %) des employés.

Entre 1998 et 2006, les 55 ans et plus connaissent la plus forte hausse de l'emploi tant à titre d'employés (+ 78,3 %) que de travailleurs autonomes (+ 44,0 %). L'emploi des 45-54 ans augmente aussi, dans une moindre mesure, chez les employés (+ 33,4 %) et les travailleurs autonomes (+ 11,9 %). Le travail autonome recule de 13,4 % chez les 25-44 ans tandis que le nombre d'employés ne s'accroît que de 2,1 %. Enfin, le nombre de travailleurs autonomes âgés de 15 à 24 ans chute de moitié (- 50,2 %) et celui des jeunes employés s'élève de 22,8 %. Au sein de chaque groupe d'âge, la proportion de travailleurs autonomes diminue en raison d'une croissance chez les employés combinée à une croissance plus faible ou un recul du travail autonome. Il n'en demeure pas moins que près du quart des travailleurs âgés de 55 ans et plus ont le statut de travailleur autonome en 2006. Cette proportion diminuant avec l'âge, elle n'est plus que de 2,8 % chez les jeunes.

Employés selon la taille de l'établissement (tableaux 3.20 et 3.21)

En 2006, les employés travaillent surtout dans les établissements de moins de 100 employés, soit 63,1 % d'entre eux : ils se partagent presque également entre les établissements de moins de 20 employés et ceux de 20 à 99 employés. Les établissements de 100 à 500 employés embauchent 21,8 % des employés et les établissements de plus de 500 employés en engagent 15,1 %. Cette répartition diffère peu de celle qu'on observait en 1998 : les établissements les plus grands n'augmentent que légèrement leur part aux dépens des plus petits, alors que ceux de 20 à 99 employés et de 100 à 500 employés continuent de regrouper la même proportion.

Cependant, ces changements observés entre 1998 et 2006 diffèrent selon l'industrie. Dans l'industrie des biens, la part dans les établissements de moins de 20 employés augmente légèrement (+ 2,0 points de pourcentage) entre 1998 et 2006, au détriment des trois autres tailles d'établissements. L'inverse est observé dans l'industrie des services, c'est-à-dire que les petits établissements embauchent une plus faible part (- 3,4 points) et ceux de 20 employés et plus en engagent une plus grande part.

Le poids des établissements de moins de 100 employés est plus important dans l'industrie des services (65,3 %) que dans celle des biens (56,4 %) en 2006 : la différence provient de la proportion d'employés dans les établissements de moins de 20 employés, qui est plus grande dans les services que dans les biens (33,5 % contre 24,6 %), la proportion de personnes travaillant dans des établissements de 20 à 99 employés étant identique dans les deux industries (31,8 %). En contrepartie, les établissements de 100 à 500 employés ont plus de poids dans l'industrie des biens (28,2 %) que dans celle des services (19,8 %).

Employés selon le niveau de compétence (tableau 3.22)

Après deux années de reprise de l'emploi chez les gestionnaires, ce groupe subit des pertes en 2006 (- 3,5 %). Il s'agit d'ailleurs du seul niveau de

compétence pour lequel des pertes d'emplois sont notées sur la période 1998-2006, soit de 2,6 %. Au cours de cette même période, les professionnels (+ 19,9 %) et les employés de niveau intermédiaire (+ 17,9 %) connaissent des augmentations sensiblement du même ordre que l'ensemble des employés (+ 18,2 %). La hausse est un peu plus importante chez les techniciens (+ 24,3 %) et l'est moins chez les employés de niveau élémentaire (+ 15,5 %). Ces variations engendrent peu de changements au sein de la répartition de l'emploi selon le niveau de compétence au cours de la période. Globalement, la proportion de gestionnaires diminue, celle des techniciens augmente alors que les parts des autres groupes varient peu.

3.18 Travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Emploi						Travailleurs autonomes							
	Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes			
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%	k	%		
1998	3 257,5	84,7	2,7	1 463,2	2,5	1 794,3	2,8	497,7	3,7	0,7	169,1	2,2	328,6	0,0
1999	3 328,1	70,6	2,2	1 497,3	2,3	1 830,8	2,0	506,5	8,8	1,8	172,5	2,0	333,9	1,6
2000	3 402,8	74,7	2,2	1 542,0	3,0	1 860,8	1,6	498,0	-8,5	-1,7	171,7	-0,5	326,3	-2,3
2001	3 440,2	37,4	1,1	1 564,8	1,5	1 875,4	0,8	466,9	-31,1	-6,2	150,3	-12,5	316,6	-3,0
2002	3 569,9	129,7	3,8	1 637,8	4,7	1 932,1	3,0	465,8	-1,1	-0,2	158,3	5,3	307,5	-2,9
2003	3 628,8	58,9	1,6	1 689,7	3,2	1 939,2	0,4	482,9	17,1	3,7	167,4	5,7	315,5	2,6
2004	3 680,5	51,7	1,4	1 719,1	1,7	1 961,4	1,1	484,0	1,1	0,2	162,4	-3,0	321,6	1,9
2005	3 717,3	36,8	1,0	1 743,5	1,4	1 973,8	0,6	503,8	19,8	4,1	172,0	5,9	331,8	3,2
2006	3 765,4	48,1	1,3	1 767,0	1,3	1 998,4	1,2	502,5	-1,3	-0,3	181,6	5,6	320,9	-3,3
Variation 1998-2006		507,9	15,6		20,8		11,4		4,8	1,0		7,4		-2,3

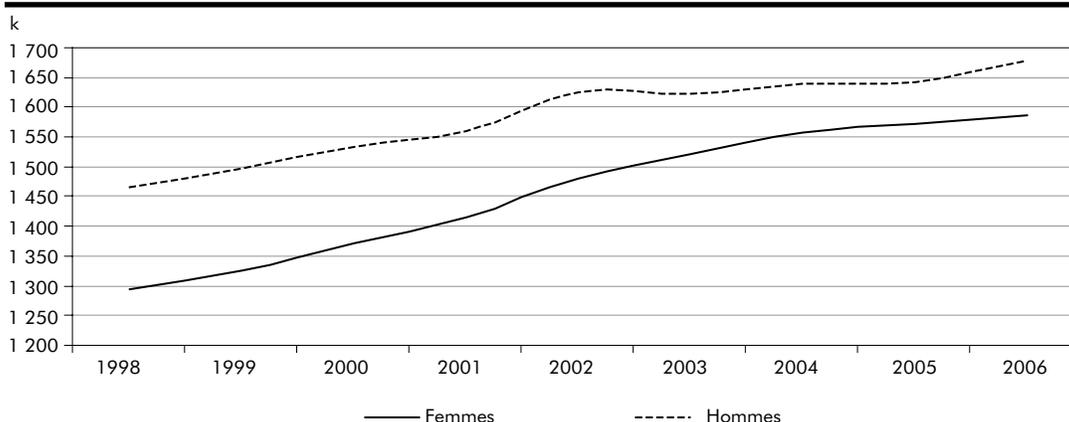
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.18 A Répartition de l'emploi entre travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 1998 et 2006

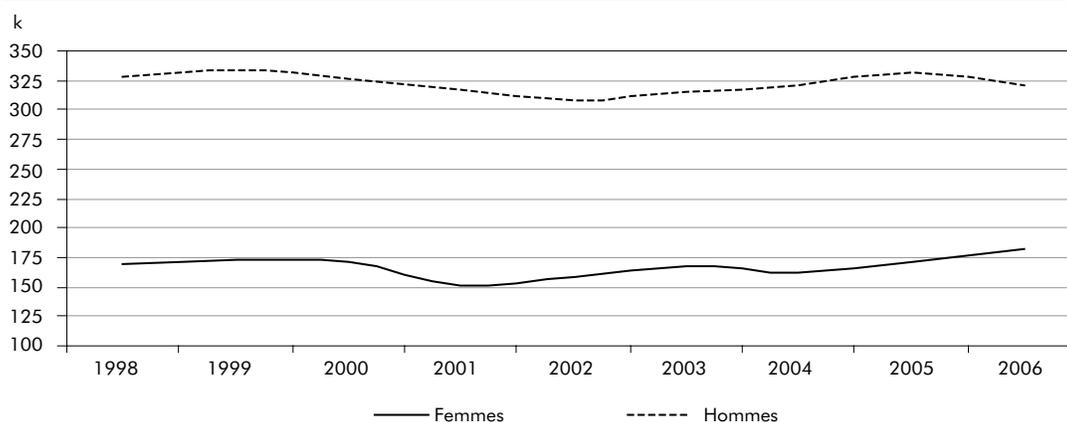


3.18 B Employés selon le sexe, Québec, 1998-2006



Employés								
Ensemble			Femmes		Hommes			
Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		
k	k	%	k	%	k	%		
2 759,8	81,0	3,0	1 294,0	2,6	1 465,8	3,4	1998	
2 821,6	61,8	2,2	1 324,8	2,4	1 496,8	2,1	1999	
2 904,8	83,2	2,9	1 370,3	3,4	1 534,5	2,5	2000	
2 973,3	68,5	2,4	1 414,4	3,2	1 558,8	1,6	2001	
3 104,0	130,7	4,4	1 479,5	4,6	1 624,6	4,2	2002	
3 146,0	42,0	1,4	1 522,3	2,9	1 623,7	-0,1	2003	
3 196,5	50,5	1,6	1 556,7	2,3	1 639,7	1,0	2004	
3 213,5	17,0	0,5	1 571,5	1,0	1 642,0	0,1	2005	
3 262,9	49,4	1,5	1 585,4	0,9	1 677,6	2,2	2006	
	503,1	18,2		22,5		14,4	Variation 1998-2006	

3.18 C Travailleurs autonomes selon le sexe, Québec, 1998-2006



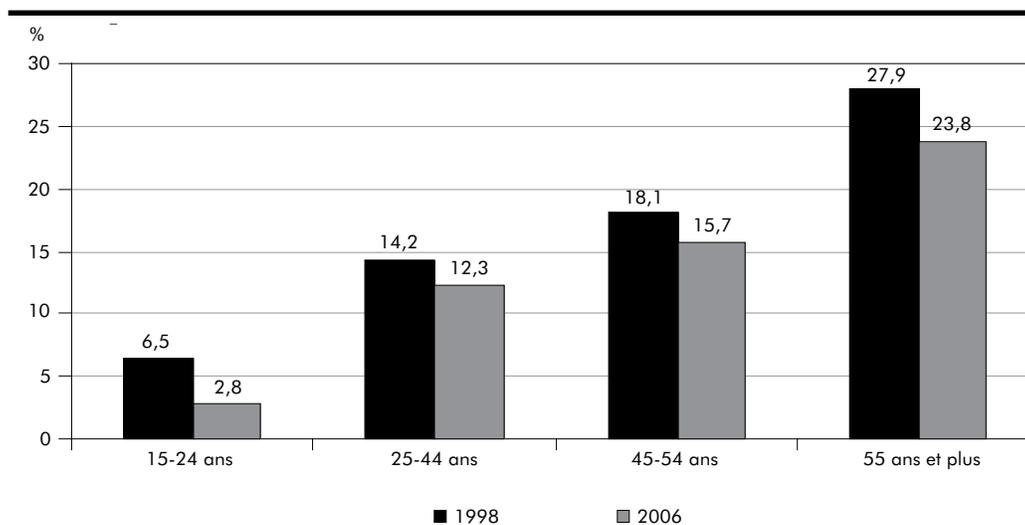
3.19 Travailleurs autonomes et employés selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Travailleurs autonomes					Employés				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1998	497,7	30,1	248,5	135,1	84,0	2 759,8	430,6	1 501,6	610,4	217,3
1999	506,5	25,8	245,3	144,4	90,9	2 821,6	463,3	1 514,3	629,8	214,3
2000	498,0	20,4	238,8	145,9	92,8	2 904,8	491,3	1 523,4	656,5	233,6
2001	466,9	14,5	223,5	138,0	90,8	2 973,3	509,7	1 519,6	695,6	248,4
2002	465,8	16,4	222,3	130,8	96,2	3 104,0	536,8	1 543,2	741,9	282,1
2003	482,9	16,7	217,4	139,0	109,8	3 146,0	546,1	1 528,1	757,2	314,6
2004	484,0	14,2	208,9	144,1	116,7	3 196,5	536,7	1 544,1	774,5	341,3
2005	503,8	15,6	210,9	159,2	118,2	3 213,5	528,6	1 528,9	790,8	365,1
2006	502,5	15,0	215,2	151,2	121,0	3 262,9	528,7	1 532,5	814,3	387,4
Variation 1998-2006 (%)	1,0	-50,2	-13,4	11,9	44,0	18,2	22,8	2,1	33,4	78,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.19 A Proportion de travailleurs autonomes dans l'ensemble de l'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



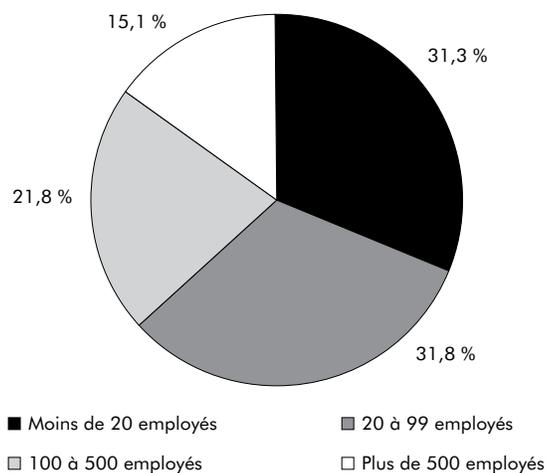
3.20 Employés selon la taille de l'établissement, Québec, 1998-2006

	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k				
1998	2 759,8	912,9	859,7	607,5	379,7
1999	2 821,6	912,6	901,2	632,0	375,8
2000	2 904,8	933,4	933,0	647,2	391,2
2001	2 973,3	929,9	933,3	691,9	418,2
2002	3 104,0	968,6	1 019,5	693,0	422,9
2003	3 146,0	998,8	994,2	691,1	461,8
2004	3 196,5	1 024,6	1 030,1	682,1	459,7
2005	3 213,5	995,9	1 023,7	697,0	496,9
2006	3 262,9	1 022,4	1 037,1	711,2	492,2

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.20 A Répartition des employés selon la taille de l'établissement, Québec, 2006



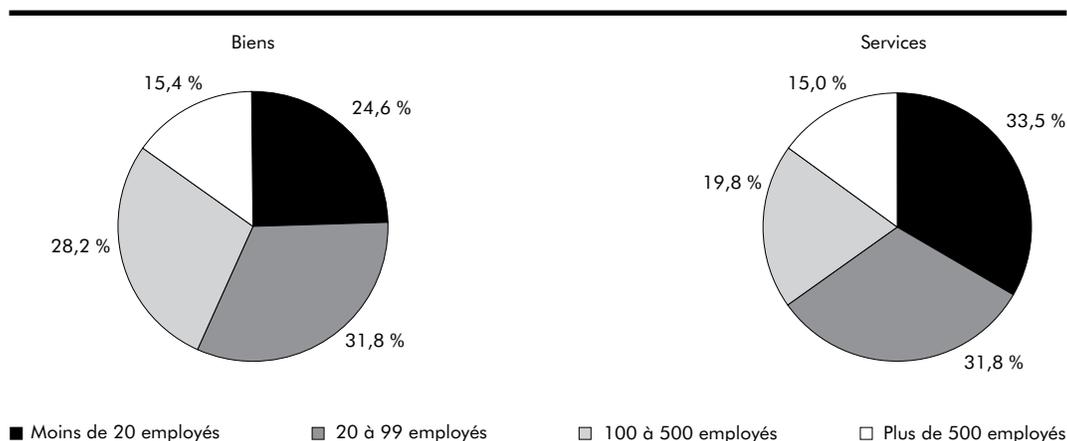
3.21 Répartition des employés selon la taille de l'établissement pour l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006

	Industrie des biens					Industrie des services				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k	%				k	%			
1998	739,7	22,6	32,3	29,9	15,2	2 020,1	36,9	30,7	19,1	13,2
1999	773,5	22,0	31,1	32,3	14,7	2 048,1	36,3	32,3	18,7	12,8
2000	784,5	22,4	31,0	31,2	15,4	2 120,3	35,7	32,5	19,0	12,7
2001	778,0	22,2	30,6	32,4	14,8	2 195,2	34,5	31,7	20,0	13,8
2002	827,7	22,7	31,6	31,8	13,9	2 276,3	34,3	33,3	18,9	13,5
2003	816,3	23,8	30,3	30,3	15,6	2 329,6	34,5	32,1	19,1	14,4
2004	811,3	22,7	32,0	29,8	15,5	2 385,2	35,2	32,3	18,5	14,0
2005	818,4	23,8	31,6	29,6	15,0	2 395,1	33,4	31,9	19,0	15,6
2006	787,5	24,6	31,8	28,2	15,4	2 475,5	33,5	31,8	19,8	15,0

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.21 A Répartition des employés selon la taille de l'établissement pour l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 2006



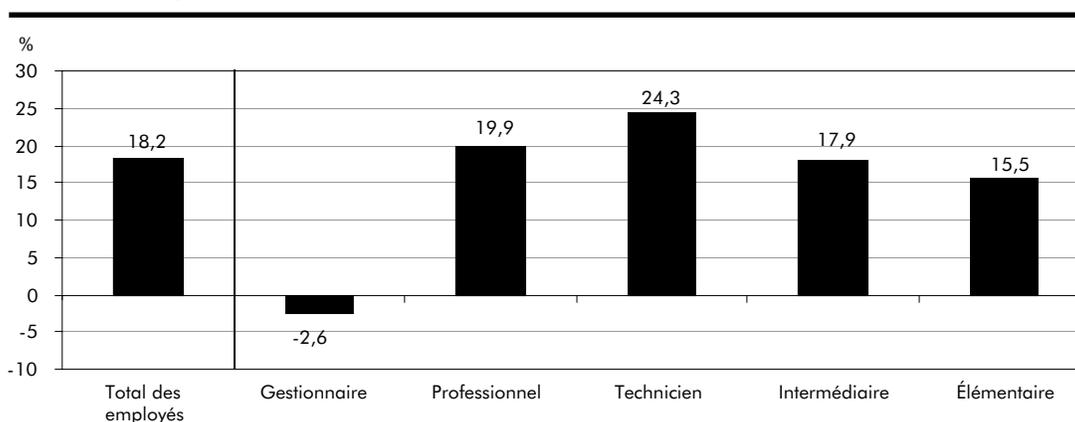
3.22 Employés selon le niveau de compétence, Québec, 1998-2006

	Ensemble des employés		Gestionnaire		Professionnel		Technicien		Intermédiaire		Élémentaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1998	2 759,8	3,0	203,6	-8,3	462,5	7,7	813,8	5,5	851,5	2,3	428,5	1,3
1999	2 821,6	2,2	199,4	-2,1	457,4	-1,1	850,7	4,5	896,7	5,3	417,5	-2,6
2000	2 904,8	2,9	215,3	8,0	448,0	-2,1	869,4	2,2	936,8	4,5	435,3	4,3
2001	2 973,3	2,4	181,0	-15,9	469,0	4,7	920,1	5,8	971,2	3,7	431,9	-0,8
2002	3 104,0	4,4	176,8	-2,3	489,3	4,3	974,3	5,9	1 009,5	3,9	454,1	5,1
2003	3 146,0	1,4	176,2	-0,3	497,0	1,6	982,9	0,9	1 017,1	0,8	472,8	4,1
2004	3 196,5	1,6	193,3	9,7	503,8	1,4	976,5	-0,7	1 031,0	1,4	491,9	4,0
2005	3 213,5	0,5	205,5	6,3	543,8	7,9	1 002,7	2,7	966,3	-6,3	495,2	0,7
2006	3 262,9	1,5	198,4	-3,5	554,7	2,0	1 011,5	0,9	1 003,6	3,9	494,8	-0,1
Variation 1998-2006		18,2		-2,6		19,9		24,3		17,9		15,5

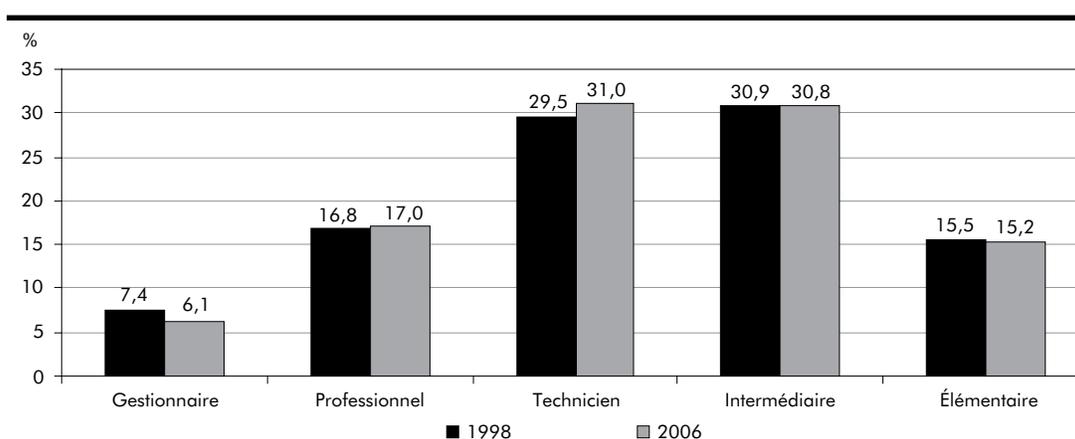
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.22 A Variation du nombre d'employés entre 1998 et 2006 selon le niveau de compétence, Québec



3.22 B Répartition des employés selon le niveau de compétence, Québec, 1998 et 2006



3.4 Employés permanents et temporaires

Employés permanents et temporaires selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.23 et 3.24)

Parmi les employés, la croissance de l'emploi temporaire (+ 3,0 %) est plus importante que celle de l'emploi permanent (+ 1,3 %) en 2006. Pour l'emploi temporaire, il s'agit d'un ralentissement puisque l'année 2005 affichait un taux de croissance deux fois supérieur. Quant au nombre d'employés permanents, il s'agit d'une reprise après une certaine stagnation en 2005, mais le taux de croissance de 2006 est le deuxième plus faible de la période.

Entre 1998 et 2006, l'emploi temporaire (+ 26,0 %) croît plus fortement que l'emploi permanent (+ 17,0 %), si bien que la part de l'emploi temporaire devient plus grande en 2006 qu'en 1998, le taux de présence passant de 13,6 % à 14,5 %. La croissance de l'emploi permanent au cours de la période est beaucoup plus importante chez les femmes (+ 22,4 %) que chez les hommes (+ 12,4 %). L'inverse est observé pour l'emploi temporaire, le taux de croissance des hommes (+ 29,1 %) étant plus élevé que celui des femmes (+ 23,0 %). Le taux de présence de l'emploi temporaire demeure stable sur la période chez les femmes, résultat de l'évolution similaire du nombre d'employés féminins dans les deux types d'emploi. Par contre, l'emploi temporaire devient plus présent en 2006 qu'en 1998 chez les hommes, le taux passant de 12,3 % à 13,9 %. En 2006, tant dans l'emploi permanent que temporaire, l'emploi se partage en parts quasi égales entre les hommes et les femmes.

La plus forte croissance du nombre d'employés est enregistrée chez les 55 ans et plus. Les employés temporaires de ce groupe d'âge sont peu nombreux, mais leur nombre est de plus du double en 2006 par rapport à 1998, alors que le nombre d'employés permanents de ce groupe d'âge grimpe de 72,7 %. L'emploi temporaire prend ainsi de l'importance au sein de ce groupe, constituant 12,4 % de son emploi en 2006 contre 9,5 % en 1998. Le deuxième groupe à connaître une importante progression du nombre d'employés est celui des 45-54 ans avec des hausses de 37,0 % chez les employés temporaires et de 33,1 %

chez les employés permanents : la part de l'emploi temporaire demeure plutôt stable dans ce groupe d'âge (8,0 % en 1998 et 8,2 % en 2006). Chez les 25-44 ans, l'emploi temporaire augmente (+ 14,7 %) tandis que l'emploi permanent stagne, d'où la hausse du taux de présence de l'emploi temporaire qui se fixe à 12,4 % en 2006 comparativement à 11,1 % en 1998. Les 15-24 ans sont les seuls à connaître une plus forte progression de l'emploi permanent que de l'emploi temporaire, avec des taux de croissance respectifs de 24,2 % et 19,9 %. Le taux de présence de l'emploi temporaire chez ce groupe passe de 32,6 % en 1998 à 31,8 % en 2006. Il reste donc nettement plus élevé que celui des autres groupes d'âge.

La répartition des employés selon le groupe d'âge diffère selon le statut de l'emploi. Si les 15-24 ans représentent 16,2 % de l'ensemble des employés en 2006, ils ne constituent que 12,9 % des employés permanents et sont surreprésentés dans l'emploi temporaire où ils occupent plus du tiers (35,5 %) de l'emploi. La situation diffère au sein des deux groupes d'âge suivants puisque les résultats révèlent une sous-représentation dans l'emploi temporaire. Les 25-44 ans, qui représentent près de la moitié du total des employés ainsi que des employés permanents, constituent 40,3 % des employés temporaires. Les 45-54 ans composent environ le quart de l'ensemble des employés et des employés permanents mais cette proportion diminue à 14,1 % dans l'emploi temporaire. Quant aux employés de 55 ans et plus, leur part se situe autour de 10 % dans tous les cas.

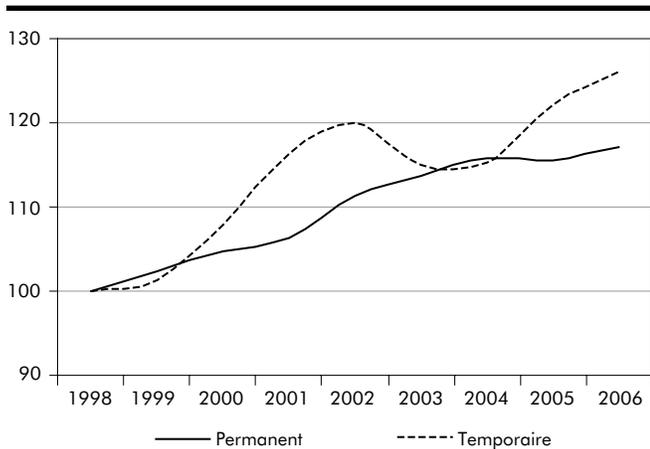
3.23 Employés permanents et temporaires selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Employés permanents						Employés temporaires							
	Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes			
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		
	k	k %	k	%	k	%	k	k %	k	%	k	%		
1998	2 383,9	57,6	2,5	1 099,1	1,4	1 284,8	3,4	375,9	23,4	6,6	195,0	9,4	181,0	3,9
1999	2 441,3	57,4	2,4	1 133,6	3,1	1 307,7	1,8	380,3	4,4	1,2	191,2	-1,9	189,1	4,5
2000	2 499,2	57,9	2,4	1 162,8	2,6	1 336,3	2,2	405,6	25,3	6,7	207,5	8,5	198,1	4,8
2001	2 535,8	36,6	1,5	1 185,2	1,9	1 350,6	1,1	437,5	31,9	7,9	229,2	10,5	208,2	5,1
2002	2 653,2	117,4	4,6	1 250,1	5,5	1 403,0	3,9	450,9	13,4	3,1	229,3	0,0	221,6	6,4
2003	2 714,0	60,8	2,3	1 296,5	3,7	1 417,6	1,0	431,9	-19,0	-4,2	225,8	-1,5	206,1	-7,0
2004	2 763,2	49,2	1,8	1 328,0	2,4	1 435,2	1,2	433,3	1,4	0,3	228,7	1,3	204,6	-0,7
2005	2 754,0	-9,2	-0,3	1 329,6	0,1	1 424,5	-0,7	459,5	26,2	6,0	241,9	5,8	217,5	6,3
2006	2 789,4	35,4	1,3	1 345,5	1,2	1 443,9	1,4	473,5	14,0	3,0	239,9	-0,8	233,7	7,4
Variation 1998-2006 (%)		405,5	17,0		22,4		12,4		97,6	26,0		23,0		29,1

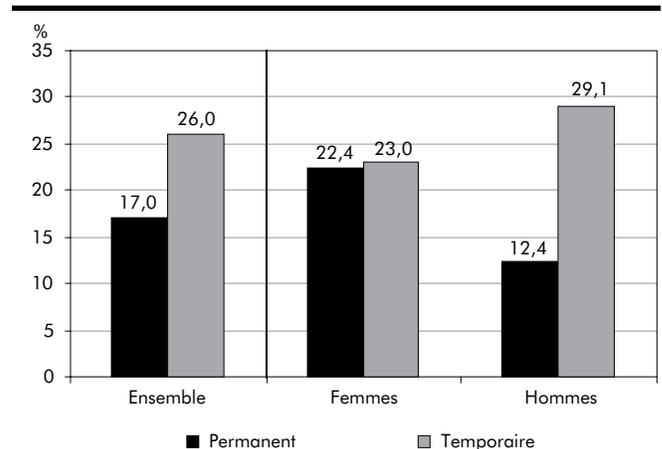
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

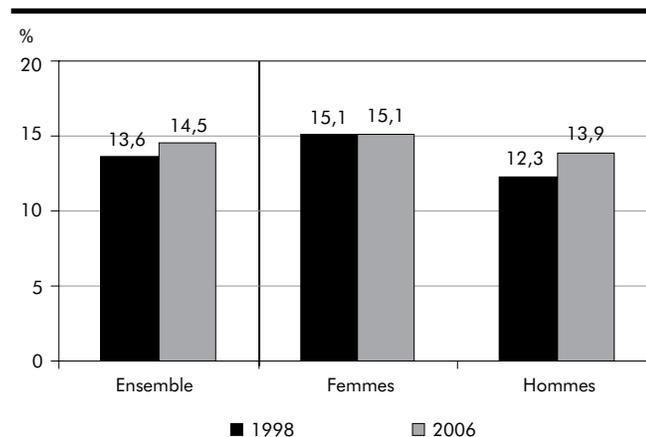
3.23 A Indice de croissance de l'emploi permanent et temporaire, Québec, 1998-2006 (1998 = 100)



3.23 B Variation du nombre d'employés permanents et temporaires entre 1998 et 2006 selon le sexe, Québec



3.23 C Taux de présence de l'emploi temporaire selon le sexe, Québec, 1998 et 2006



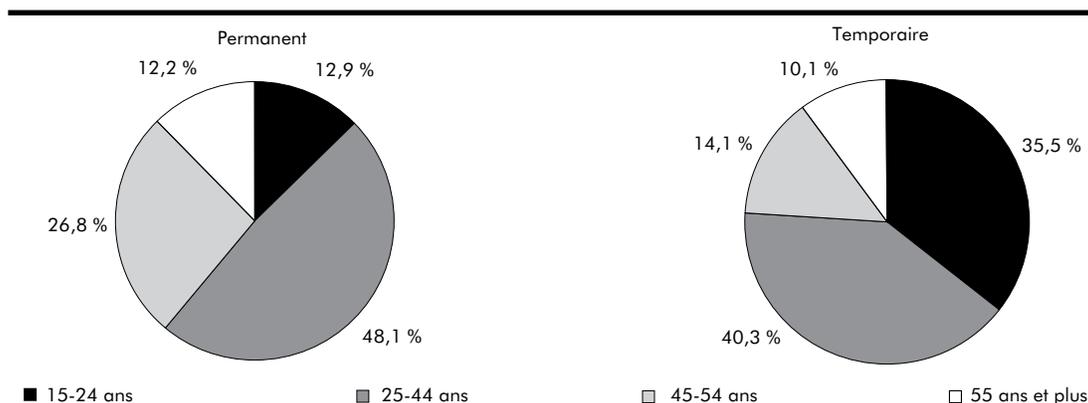
3.24 Employés permanents et temporaires et taux de présence de l'emploi temporaire selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Employés permanents				Employés temporaires				Taux de présence de l'emploi temporaire			
	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k								%			
1998	290,4	1 335,3	561,7	196,5	140,2	166,3	48,7	20,7	32,6	11,1	8,0	9,5
1999	322,1	1 351,6	576,5	191,1	141,2	162,7	53,3	23,1	30,5	10,7	8,5	10,8
2000	334,6	1 354,1	602,7	207,8	156,7	169,2	53,8	25,8	31,9	11,1	8,2	11,0
2001	342,0	1 335,8	638,5	219,4	167,7	183,8	57,1	28,9	32,9	12,1	8,2	11,6
2002	370,2	1 356,8	679,0	247,2	166,7	186,4	62,9	34,9	31,0	12,1	8,5	12,4
2003	379,2	1 357,7	700,6	276,6	166,9	170,5	56,6	37,9	30,6	11,2	7,5	12,1
2004	381,9	1 363,3	715,7	302,3	154,8	180,7	58,7	39,0	28,8	11,7	7,6	11,4
2005	364,5	1 347,3	724,5	317,8	164,2	181,7	66,3	47,3	31,1	11,9	8,4	13,0
2006	360,6	1 341,8	747,6	339,4	168,1	190,7	66,7	48,0	31,8	12,4	8,2	12,4
									Variations en points de %			
Variation 1998-2006 (%)	24,2	0,5	33,1	72,7	19,9	14,7	37,0	131,9	-0,8	1,3	0,2	2,9

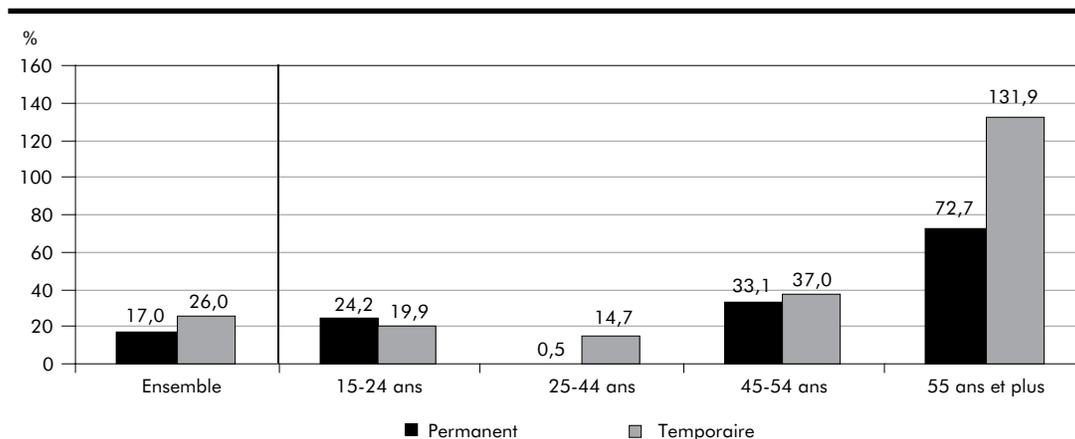
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.24 A Répartition des employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge, Québec, 2006



3.24 B Variation entre 1998 et 2006 du nombre d'employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge, Québec



3.5 Emploi typique² et atypique³

Emploi typique et atypique selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.25 et 3.26)

Au cours de la période 1998-2006, l'emploi typique (+ 16,3 %) augmente un peu plus fortement que l'emploi atypique (+ 14,4 %) : le taux de présence de l'emploi atypique passe de 37,0 % à 36,6 %. Ce taux recule chez les femmes, passant de 41,4 % à 40,3 % sur la période, alors qu'aucun changement n'est noté chez les hommes sur ce plan (stable à 33,4 %). Chez les femmes, cette situation est attribuable à une hausse plus forte de l'emploi typique (+ 23,2 %) que de l'emploi atypique (+ 17,3 %). Chez les hommes, l'évolution a été similaire dans les deux cas (un peu plus de 11 %). Bien que l'écart se réduise entre les deux sexes, l'emploi atypique reste plus présent chez les femmes que chez les hommes en 2006. Celles-ci sont majoritaires dans l'emploi atypique (51,6 %) en 2006 tandis que les hommes le sont dans l'emploi typique (55,8 %).

Sur la période, les plus fortes hausses de l'emploi tant typique (+ 69,9 %) qu'atypique (+ 67,5 %) sont notées chez les 55 ans et plus. Elles sont suivies par celles des 45-54 ans. Dans ce groupe, l'emploi atypique (+ 20,2 %) progresse aussi plus faiblement que l'emploi typique (+ 33,9 %). Les 15-24 ans connaissent des hausses similaires pour les deux formes d'emplois, soit d'environ 18 %. Enfin, on n'observe pas de variations très importantes dans le cas des 25-44 ans, une faible hausse dans l'emploi typique et un léger recul dans l'emploi atypique étant notés. Ces changements se répercutent sur la présence de l'emploi atypique au sein de chaque groupe d'âge qui diminue dans tous les cas. Ce recul est important dans le cas des 45-54 ans, dont le taux de présence de l'emploi atypique passe de 32,1 % en 1998 à 29,8 % en 2006, ainsi que dans le cas des 25-44 ans dont le taux passe de 31,3 % à 30,3 %. L'emploi atypique reste le plus présent chez les 15-24 ans, regroupant autour de 60 % des emplois de ce groupe d'âge tout le long de la période. Chez les 55 ans et plus, environ 46 % des emplois sont atypiques.

Il n'est donc guère surprenant de constater que les 15-24 ans et les 55 ans et plus n'occupent chacun qu'environ un emploi typique sur 10 en 2006. Ces groupes sont par contre surreprésentés dans l'emploi atypique; les proportions s'élèvent respectivement à 16,8 % et 23,9 %. L'inverse est observé au sein des deux autres groupes d'âge. Les 25-44 ans constituent la moitié (51,0 %) de l'emploi typique et seulement 38,4 % de l'emploi atypique. Les 45-54 ans occupent aussi une plus forte part de l'emploi typique (28,4 %) qu'atypique (20,8 %).

2. Employés occupant un emploi permanent à temps plein.

3. Employés occupant un emploi à temps partiel et/ou un emploi temporaire ainsi que les travailleurs autonomes.

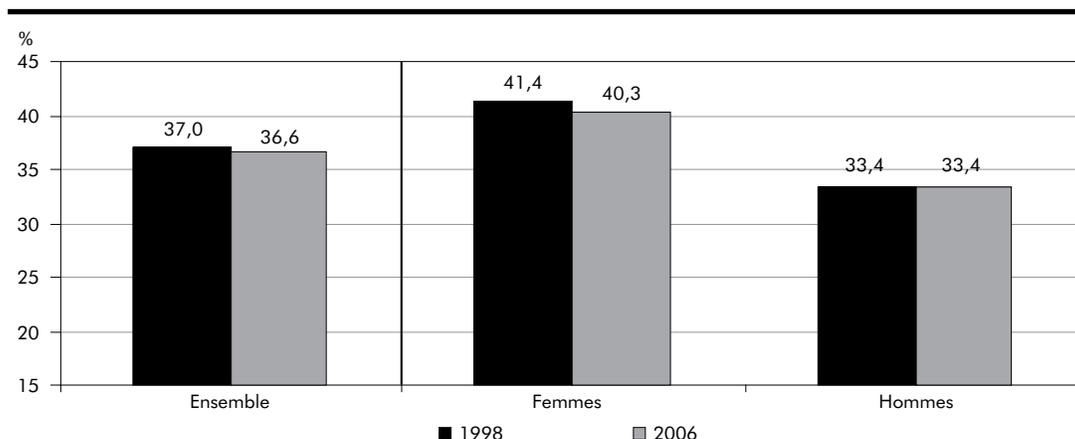
3.25 Emploi typique et atypique selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Typique			Atypique		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
	k					
1998	2 052,3	856,7	1 195,6	1 205,1	606,4	598,7
1999	2 119,6	895,7	1 223,9	1 208,5	601,6	606,9
2000	2 164,9	918,4	1 246,5	1 237,8	623,6	614,2
2001	2 187,2	933,8	1 253,4	1 253,0	631,0	622,0
2002	2 270,9	969,2	1 301,7	1 299,0	668,6	630,4
2003	2 308,0	1 004,5	1 303,5	1 320,8	685,1	635,7
2004	2 350,0	1 028,7	1 321,4	1 330,4	690,5	640,0
2005	2 354,9	1 042,6	1 312,4	1 362,4	700,9	661,5
2006	2 386,5	1 055,4	1 331,1	1 379,0	711,6	667,4
Variation 1998-2006 (%)	16,3	23,2	11,3	14,4	17,3	11,5

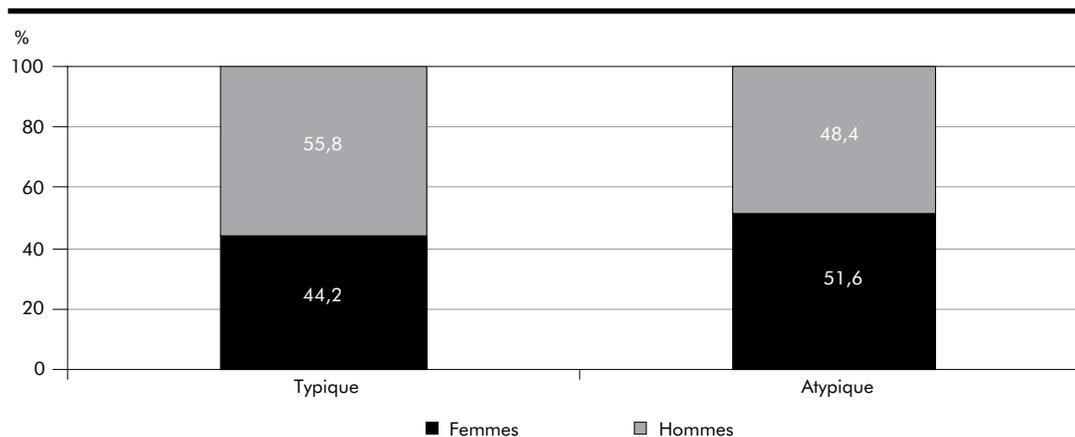
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.25 A Taux de présence de l'emploi atypique dans l'emploi total selon le sexe, Québec, 1998 et 2006



3.25 B Répartition de l'emploi typique et atypique selon le sexe, Québec, 2006



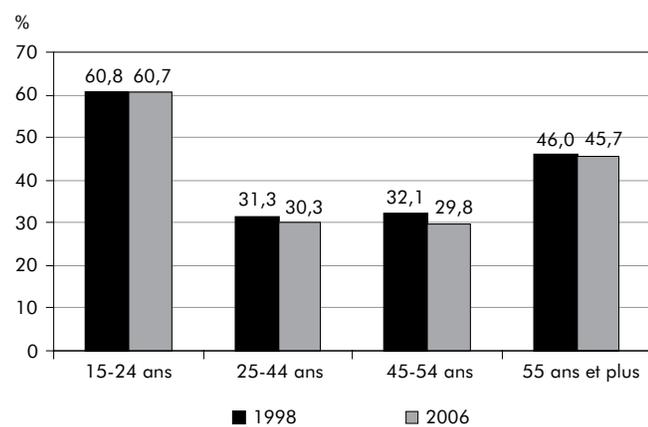
3.26 Emploi typique et atypique selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Typique					Atypique				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1998	2 052,3	180,8	1 202,5	506,5	162,6	1 205,1	279,9	547,6	239,0	138,7
1999	2 119,6	211,2	1 227,1	520,6	160,6	1 208,5	277,9	532,5	253,6	144,5
2000	2 164,9	218,7	1 228,0	545,0	173,2	1 237,8	293,0	534,2	257,4	153,2
2001	2 187,2	224,5	1 209,5	571,2	181,9	1 253,0	299,8	533,6	262,4	157,2
2002	2 270,9	232,9	1 222,1	610,4	205,4	1 299,0	320,4	543,4	262,3	172,9
2003	2 308,0	231,8	1 225,3	626,4	224,5	1 320,8	330,9	520,2	269,8	199,9
2004	2 350,0	227,2	1 233,5	645,7	243,5	1 330,4	323,7	519,5	272,9	214,4
2005	2 354,9	217,0	1 223,3	653,8	260,8	1 362,4	327,2	516,5	296,1	222,5
2006	2 386,5	213,6	1 218,5	678,2	276,2	1 379,0	330,1	529,3	287,3	232,3
Variation 1998-2006 (%)	16,3	18,1	1,3	33,9	69,9	14,4	17,9	-3,3	20,2	67,5

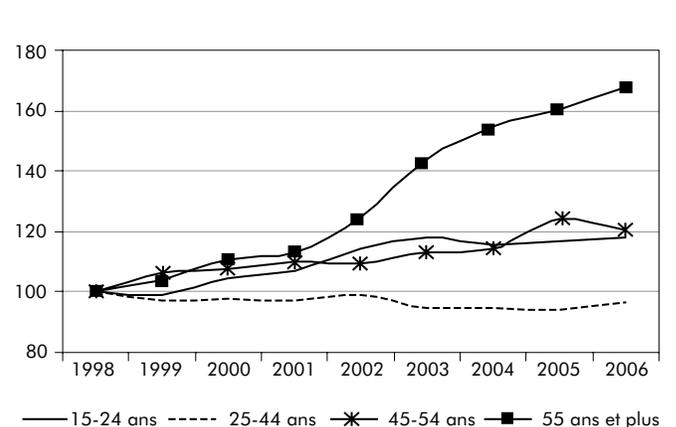
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

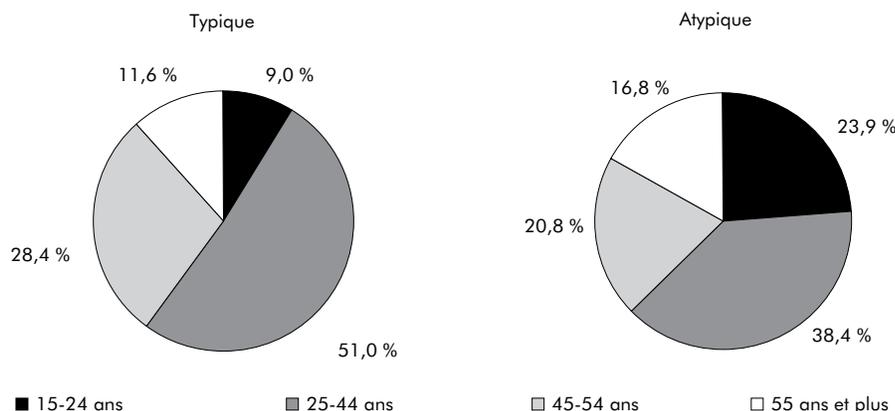
3.26 A Taux de présence de l'emploi atypique dans l'emploi total selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



3.26 B Indice de la croissance de l'emploi atypique selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006 (1998 = 100)



3.26 C Répartition de l'emploi typique et atypique selon le groupe d'âge, Québec, 2006



3.6 Employés syndiqués et non syndiqués

Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.27 et 3.28)

En 2006, la croissance de l'emploi syndiqué se poursuit pour une deuxième année consécutive, affichant le même taux qu'en 2005, soit 1,5 %. L'emploi non syndiqué progresse sensiblement au même rythme (+ 1,6 %), renouant avec la croissance après une année de stagnation. Sur la période 1998-2006, l'emploi syndiqué (+ 19,2 %) croît un peu plus rapidement que l'emploi non syndiqué (+ 17,6 %). L'emploi non syndiqué reste toutefois majoritaire, dans une proportion d'environ 60 %. Le taux de présence de l'emploi syndiqué varie peu sur la période et s'établit à 40,2 % en 2006.

Les hommes sont plus susceptibles que les femmes d'occuper un emploi syndiqué, le taux de présence de tels emplois se fixant à 41,7 % chez les premiers contre 38,7 % chez les secondes. L'écart entre les sexes s'est réduit cependant par rapport à 1998, les taux étant alors de 42,0 % chez les hommes contre 37,5 % chez les femmes. La croissance plus forte chez les femmes de l'emploi syndiqué que de l'emploi non syndiqué et la situation inverse notée chez les hommes expliquent cette situation.

L'analyse selon le groupe d'âge révèle que ce sont les plus jeunes (15 à 24 ans) qui sont les moins syndiqués de tous les groupes d'âge; seuls 23,7 % des employés de ce groupe sont couverts par un syndicat en 2006. Le taux de couverture syndicale a toutefois augmenté durant la période étudiée puisqu'en 1998, il était nettement plus faible, soit de 18,6 %. L'écart avec les autres groupes d'âge s'en est trouvé réduit. Cette hausse de 5,1 points de pourcentage est attribuable à une poussée de l'emploi syndiqué chez les jeunes (+ 56,4 %) tandis qu'une croissance plus faible est enregistrée du côté de l'emploi non syndiqué (+ 15,1 %). À l'opposé, la plus forte couverture syndicale parmi les groupes d'âge est observée chez les 45-54 ans (49,9 % en 2006), les emplois se partageant de manière presque égale entre syndiqués et non syndiqués à chacune des années. Une croissance plus forte de l'emploi non syndiqué (+ 39,7 %) que de l'emploi syndiqué (+ 27,7 %) fait en sorte que la

proportion d'employés syndiqués de ce groupe, qui était de 52,2 % en 1998, recule et se maintient sous la barre des 50 % depuis 2004. Les taux de présence de l'emploi syndiqué sont du même ordre chez les 25-44 ans et les 55 ans et plus, soit autour de 40 % tout le long de la période (respectivement 40,2 % et 42,4 % en 2006). Plus précisément, l'emploi syndiqué stagne chez les 25-44 ans sur la période alors que l'emploi non syndiqué y progresse quelque peu (+ 3,6 %), de sorte que le taux de présence de l'emploi syndiqué diminue faiblement pour ce groupe. À l'inverse, la présence de l'emploi syndiqué s'affirme chez les 55 ans et plus (+ 3,6 points de pourcentage) car, bien que la croissance de l'emploi non syndiqué (+ 68,0 %) sur la période y soit importante, celle de l'emploi syndiqué (+ 94,4 %) est nettement supérieure; celui-ci double pratiquement entre 1998 et 2006.

Employés syndiqués et non syndiqués selon l'industrie et les secteurs d'activité (tableaux 3.29 à 3.31)

Tout le long de la période, le taux de présence de l'emploi syndiqué est plus important dans l'industrie des biens où il se maintient au-dessus de 40 %, alors qu'il varie dans une fourchette de 38,8 % à 40,0 % dans l'industrie des services. En 2006, les taux respectifs s'établissent à 42,2 % et 39,6 %. Ce taux de présence fluctue beaucoup selon les années au sein de l'industrie des biens (entre 40,7 % en 1998 et 45,0 % en 2003), de même que l'écart entre les deux industries; cet écart est de 2,6 points de pourcentage en 2006 comparativement à 1,1 point en 1998.

Dans l'industrie des biens, le secteur des services publics se démarque par une très forte présence syndicale. En 2006, le taux s'y fixe à 76,1 %, soit le deuxième plus faible de la période (72,7 % en 1998) alors qu'il atteignait 83,5 % en 2004. Le taux de 2006 est nettement supérieur à celui des autres secteurs de cette industrie. La présence syndicale est également notable dans le secteur de la construction, mais dans une moindre mesure, et elle prend de l'importance sur la période. En effet, le taux de présence de l'emploi syndiqué dans ce secteur gagne 9,3 points de pourcentage, passant de 48,3 % en 1998 à 57,6 % en 2006. Dans le secteur de la fabrication, ce taux est

relativement stable sur la période (autour de 40 %) et se fixe à 39,0 % en 2006. Quant au secteur primaire, c'est le secteur de l'industrie des biens où l'on retrouve la plus faible proportion de travailleurs syndiqués (moins de 28 % tout le long de la période). Ce secteur enregistre en 2006 son deuxième plus faible taux de présence de l'emploi syndiqué, soit 21,7 % (20,4 % en 1999).

Dans l'industrie des services, le taux de couverture syndicale varie tout autant selon les secteurs. Le secteur le plus fortement syndiqué est sans conteste celui des administrations publiques avec un taux de 81,2 % en 2006; ce secteur connaît d'ailleurs la plus forte hausse sur la période (+ 7,3 points de pourcentage). Viennent ensuite le secteur des services d'enseignement (76,3 %) et celui des soins de santé et de l'assistance sociale (65,0 %), malgré des reculs pour ce dernier secteur sur la période. Les deux secteurs les moins syndiqués sont celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de l'hébergement et des services de restauration; moins d'un travailleur sur 10 est syndiqué dans chacun. Outre celui des administrations publiques, trois secteurs montrent une hausse notable de leur taux de présence de l'emploi syndiqué : le secteur des autres services (+ 4,6 points; 20,1 %), celui du transport et de l'entreposage (+ 3,3 points; 47,6 %) et celui des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+ 3,1 points; 28,0 %). Les secteurs montrant les plus fortes baisses sont celui de l'hébergement et des services de restauration (- 3,8 points) et celui des services d'enseignement (- 3,0 points).

Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement (tableau 3.32)

Sur la période 1998-2006, l'emploi syndiqué croît plus rapidement que l'emploi non syndiqué dans les établissements comptant moins de 20 employés alors que l'inverse est observé dans ceux de 20 employés ou plus. Ainsi, la présence syndicale augmente dans le premier cas et diminue dans le deuxième.

La croissance de l'emploi syndiqué est importante (+ 23,6 %) dans les établissements de 500 employés et plus, mais se fait moins rapidement que celle de l'emploi non syndiqué (+ 42,3 %). Le taux de présence de l'emploi syndiqué y diminue donc de 3,1 points sur la période et se fixe à 64,7 % en 2006. Les taux de croissance dans les établissements de 100 à 500 employés et de 20 à 99 employés sont sensiblement du même ordre, soit de plus de 20 % dans le cas des employés non syndiqués et d'environ 15 % chez les syndiqués. Le taux de présence de l'emploi syndiqué diminue de 1,6 point pour ces deux groupes, se fixant, en 2006, à 56,5 % pour les établissements de 100 à 500 employés, et à 38,4 % pour ceux de 20 à 99 employés. Dans les établissements de moins de 20 employés, la croissance plus forte de l'emploi syndiqué (+ 32,2 %) que de l'emploi non syndiqué (+ 8,2 %) conduit à une augmentation du taux de présence de l'emploi syndiqué; celui-ci passe de 16,0 % en 1998 à 18,9 % en 2006. Il n'en demeure pas moins que ce taux est le plus faible de toutes les tailles d'établissements. D'ailleurs, les résultats révèlent que plus la taille de l'établissement augmente, plus la couverture syndicale est importante.

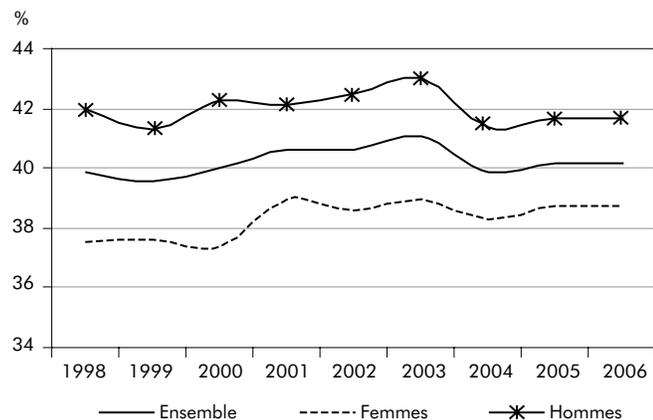
3.27 Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Employés syndiqués								Employés non syndiqués								
	Ensemble			Femmes		Hommes			Ensemble			Femmes		Hommes			
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1998	1 100,5	-11,6	-1,0	484,9	-1,4	615,6	-0,8	1 659,3	92,7	5,9	809,1	5,1	850,2	6,7			
1999	1 116,5	16,0	1,5	497,7	2,6	618,8	0,5	1 705,1	45,8	2,8	827,1	2,2	878,0	3,3			
2000	1 162,7	46,2	4,1	513,1	3,1	649,6	5,0	1 742,1	37,0	2,2	857,2	3,6	884,9	0,8			
2001	1 207,4	44,7	3,8	551,7	7,5	655,7	0,9	1 765,9	23,8	1,4	862,7	0,6	903,2	2,1			
2002	1 261,3	53,9	4,5	570,7	3,4	690,7	5,3	1 842,7	76,8	4,3	908,8	5,3	933,9	3,4			
2003	1 292,8	31,5	2,5	594,2	4,1	698,6	1,1	1 853,1	10,4	0,6	928,0	2,1	925,1	-0,9			
2004	1 274,3	-18,5	-1,4	596,0	0,3	678,2	-2,9	1 922,2	69,1	3,7	960,7	3,5	961,5	3,9			
2005	1 293,1	18,8	1,5	608,4	2,1	684,8	1,0	1 920,4	-1,8	-0,1	963,1	0,2	957,2	-0,4			
2006	1 312,3	19,2	1,5	613,1	0,8	699,1	2,1	1 950,7	30,3	1,6	972,2	0,9	978,4	2,2			
Variation 1998-2006		211,8	19,2		26,4		13,6		291,4	17,6		20,2		15,1			

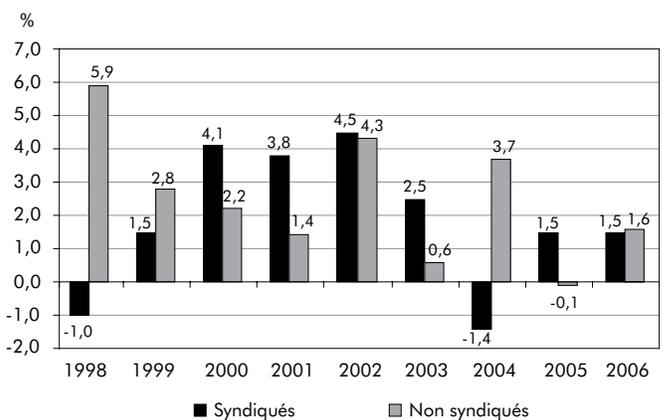
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

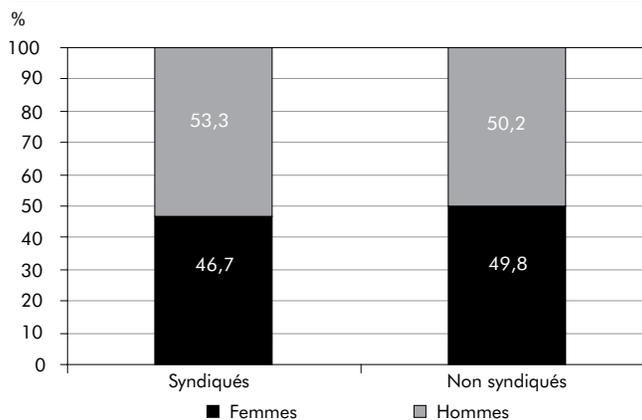
3.27 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le total des employés selon le sexe, Québec, 1998-2006



3.27 B Taux de croissance du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués, Québec, 1998-2006



3.27 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 2006



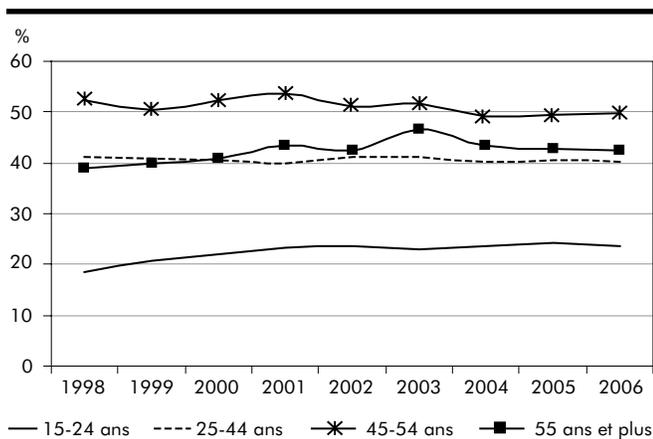
3.28 Employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1998	1 100,5	80,0	617,7	318,4	84,4	1 659,3	350,6	883,8	291,9	132,9
1999	1 116,5	96,6	616,3	318,2	85,4	1 705,1	366,7	898,0	311,6	128,8
2000	1 162,7	108,0	616,7	342,4	95,6	1 742,1	383,3	906,7	314,1	138,0
2001	1 207,4	118,3	608,4	373,2	107,5	1 765,9	391,4	911,3	322,3	140,9
2002	1 261,3	127,3	636,0	378,5	119,6	1 842,7	409,6	907,1	363,4	162,6
2003	1 292,8	125,4	629,7	391,2	146,5	1 853,1	420,7	898,4	366,1	168,0
2004	1 274,3	126,3	618,8	381,5	147,7	1 922,2	410,4	925,3	393,0	193,5
2005	1 293,1	127,4	617,8	392,2	155,8	1 920,4	401,3	911,2	398,7	209,3
2006	1 312,3	125,1	616,5	406,5	164,1	1 950,7	403,6	916,0	407,8	223,3
Variation 1998-2006 (%)	19,2	56,4	-0,2	27,7	94,4	17,6	15,1	3,6	39,7	68,0

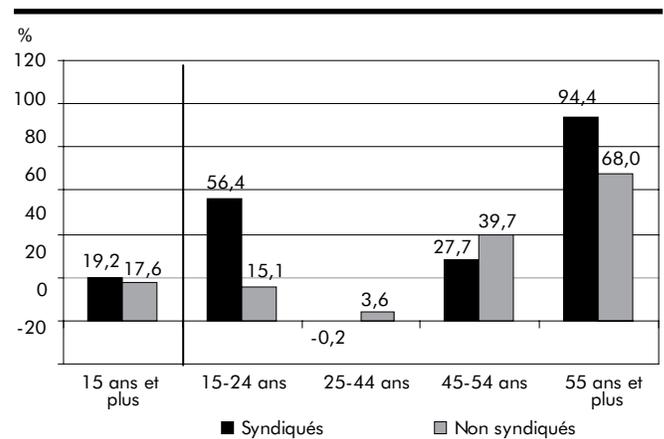
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

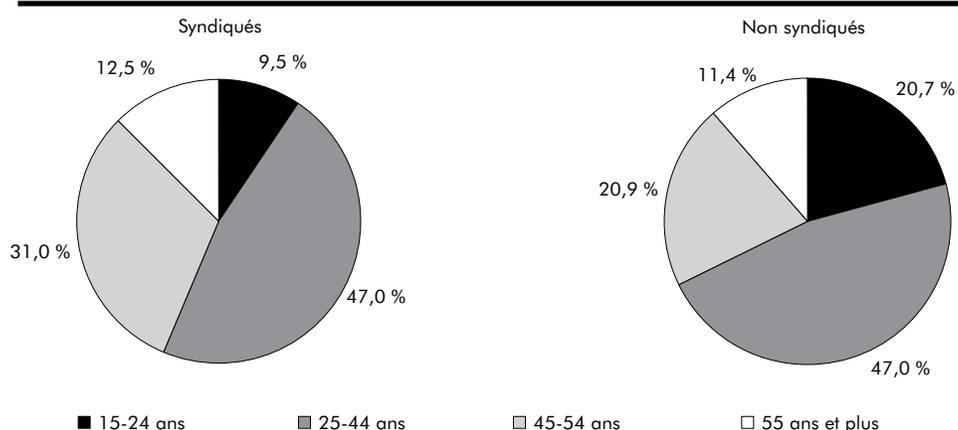
3.28 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le total des employés selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006



3.28 B Variation du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués entre 1998 et 2006 selon le groupe d'âge, Québec



3.28 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 2006



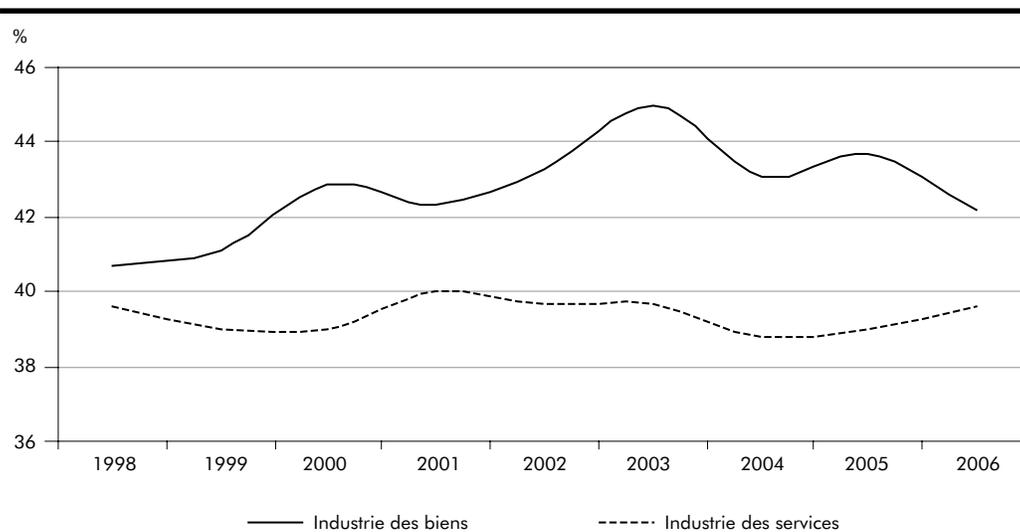
3.29 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006

	Ensemble	Industrie des biens	Industrie des services
	%		
1998	39,9	40,7	39,6
1999	39,6	41,1	39,0
2000	40,0	42,9	39,0
2001	40,6	42,3	40,0
2002	40,6	43,3	39,7
2003	41,1	45,0	39,7
2004	39,9	43,1	38,8
2005	40,2	43,7	39,0
2006	40,2	42,2	39,6
Variation 1998-2006 (points de %)	0,3	1,5	0,0

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.29 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006



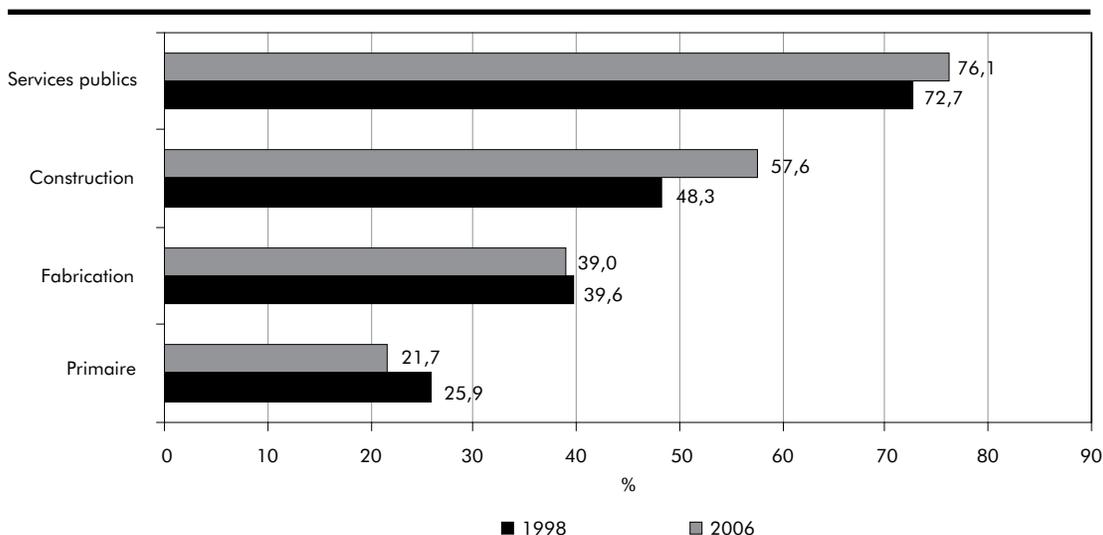
3.30 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
1998	40,7	25,9	72,7	48,3	39,6
1999	41,1	20,4	76,9	50,6	40,0
2000	42,9	24,3	81,9	50,1	41,7
2001	42,3	23,8	79,7	54,2	40,2
2002	43,3	24,4	79,5	55,8	41,1
2003	45,0	26,3	81,3	56,3	42,5
2004	43,1	25,8	83,5	54,8	40,3
2005	43,7	27,4	79,9	56,0	40,7
2006	42,2	21,7	76,1	57,6	39,0
Variation 1998-2006 (points de %)	1,5	-4,2	3,4	9,3	-0,6

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.30 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le total des employés selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006



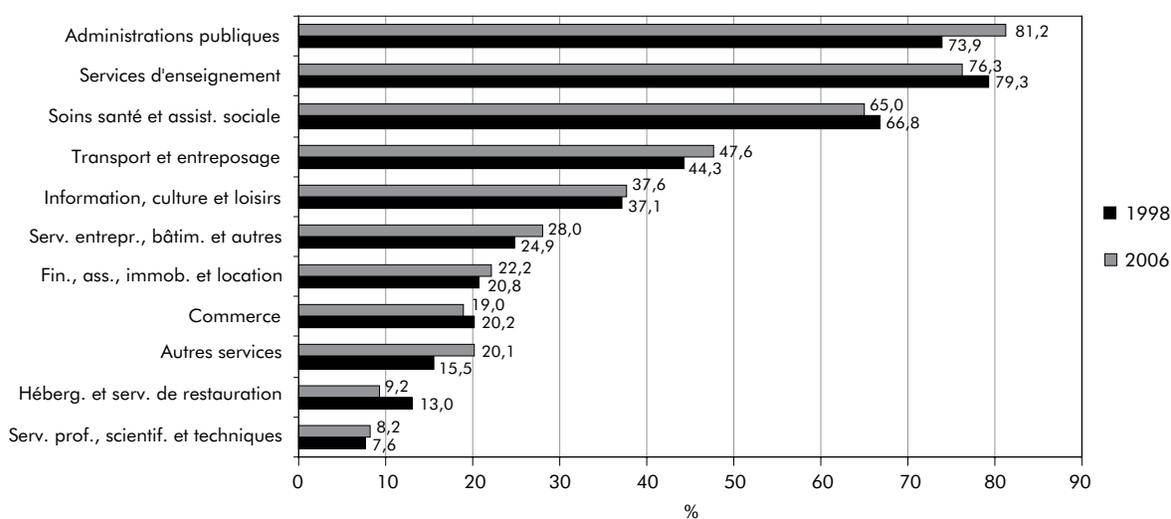
3.31 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1998-2006

	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entrepr., bâtim. et autres
	%					
1998	39,6	20,2	44,3	20,8	7,6	24,9
1999	39,0	18,5	42,1	21,6	8,6	20,6
2000	39,0	20,2	42,6	20,7	8,1	23,5
2001	40,0	19,9	49,2	21,4	8,3	28,5
2002	39,7	18,8	50,9	22,3	9,5	28,4
2003	39,7	18,4	50,0	22,5	9,1	29,8
2004	38,8	19,1	47,6	19,5	9,3	25,7
2005	39,0	18,1	49,4	18,8	9,0	26,0
2006	39,6	19,0	47,6	22,2	8,2	28,0
Variation 1998-2006 (points de %)	0,0	-1,2	3,3	1,4	0,6	3,1
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
1998	79,3	66,8	37,1	13,0	15,5	73,9
1999	78,9	65,4	40,3	9,9	17,3	74,3
2000	78,0	64,3	35,4	10,8	16,4	76,1
2001	78,6	64,9	33,0	11,5	16,8	77,8
2002	77,1	64,4	35,1	11,7	16,6	78,6
2003	78,1	64,9	34,0	11,2	18,7	78,4
2004	77,9	63,4	34,9	11,3	13,6	78,8
2005	75,2	66,0	34,5	12,8	18,1	77,3
2006	76,3	65,0	37,6	9,2	20,1	81,2
Variation 1998-2006 (points de %)	-3,0	-1,8	0,5	-3,8	4,6	7,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.31 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans les secteurs d'activité de l'industrie des services, Québec, 1998 et 2006



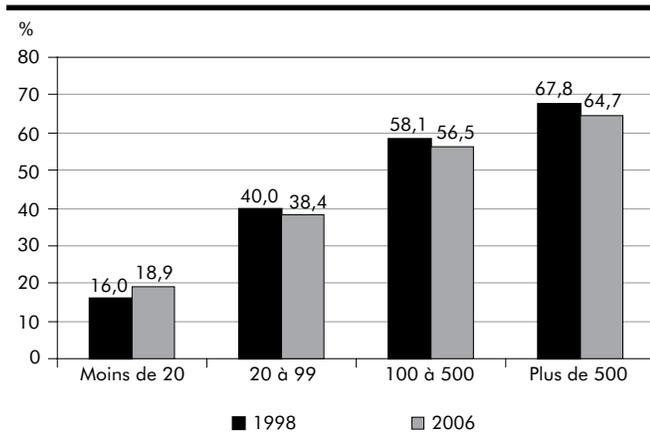
3.32 Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, Québec, 1998-2006

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
k										
1998	1 100,5	146,1	344,1	352,8	257,6	1 659,3	766,8	515,6	254,7	122,1
1999	1 116,5	150,9	356,3	360,0	249,2	1 705,1	761,7	544,9	272,0	126,6
2000	1 162,7	161,0	371,1	369,7	261,0	1 742,1	772,4	562,0	277,5	130,1
2001	1 207,4	172,7	359,2	393,8	281,7	1 765,9	757,2	574,1	298,1	136,5
2002	1 261,3	168,1	401,5	394,3	297,5	1 842,7	800,4	618,0	298,8	125,5
2003	1 292,8	182,4	402,2	397,6	310,7	1 853,1	816,4	592,1	293,5	151,2
2004	1 274,3	174,3	412,6	386,6	300,7	1 922,2	850,3	617,5	295,5	158,9
2005	1 293,1	175,1	399,6	386,3	332,2	1 920,4	820,8	624,2	310,6	164,7
2006	1 312,3	193,1	398,7	402,1	318,4	1 950,7	829,3	638,5	309,2	173,7
Variation 1998-2006 (%)	19,2	32,2	15,9	14,0	23,6	17,6	8,2	23,8	21,4	42,3

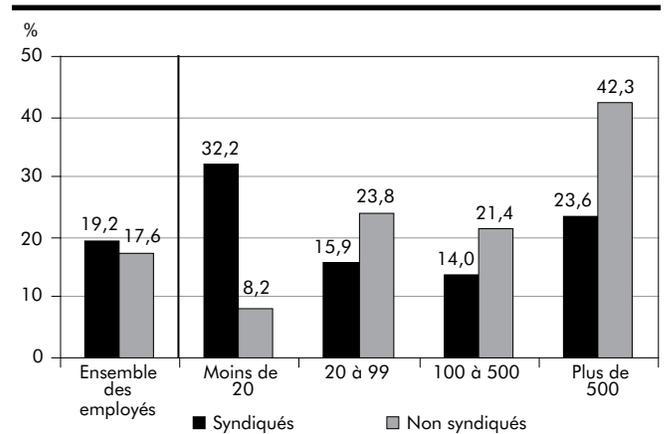
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

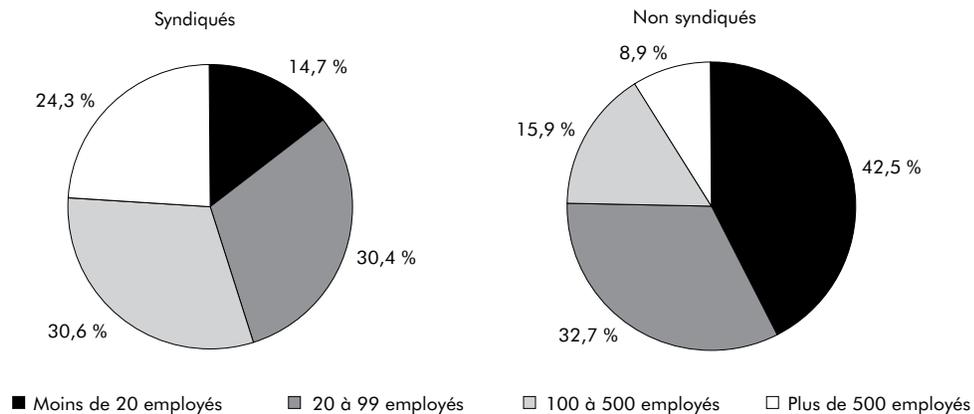
3.32 A Taux de présence de l'emploi syndiqué selon la taille de l'établissement, Québec, 1998 et 2006



3.32 B Variation du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués entre 1998 et 2006 selon la taille de l'établissement, Québec



3.32 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, Québec, 2006



3.7 Employés dans le secteur public et le secteur privé

Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.33 et 3.34)

En 2006, c'est le secteur privé qui génère les nouveaux emplois (+ 52 100), le niveau de l'emploi étant plutôt stable dans le secteur public. La tendance inverse était observée en 2005 alors que la création d'emplois avait lieu dans le secteur public et que l'emploi du secteur privé demeurait stable. Sur l'ensemble de la période, l'emploi du secteur public (+ 19,3 %) croît un peu plus fortement que celui du secteur privé (+ 17,9 %). Cependant, les emplois étant trois fois plus nombreux dans le secteur privé, ce dernier crée trois fois plus de nouveaux emplois (+ 376 800) que le secteur public (+ 126 400). Dans les deux secteurs, la croissance de l'emploi entre 1998 et 2006 a été plus importante chez les femmes que chez les hommes, mais l'écart entre les sexes relativement au taux de croissance de l'emploi est nettement plus important dans le secteur public. En 2006, les femmes représentent près de 6 employés du secteur public sur 10 tandis que le secteur privé est composé d'une majorité d'hommes (54,9 %).

L'analyse selon le groupe d'âge montre une forte hausse de l'emploi chez les employés âgés de 55 ans et plus du secteur public (+ 138,2 %) sur la période, alors que l'emploi fait un bond de 61,8 % chez ceux du secteur privé. Les 45-54 ans et les 15-24 ans connaissent aussi des hausses de l'emploi dans les deux secteurs, soit de 21,7 % et 27,6 % respectivement dans le secteur public et de 39,8 % et 22,3 % dans le secteur privé. L'emploi n'a guère varié sur la période chez les 25-44 ans pour les deux secteurs. Par conséquent, la proportion d'employés de ce groupe d'âge diminue pour s'établir à moins de la moitié : en 2006, elle est de 45,6 % dans le secteur public (- 8,3 points de pourcentage par rapport à 1998) et de 47,4 % dans le secteur privé (- 7,2 points). Les employés des trois autres groupes d'âge augmentent leur part dans les deux secteurs entre 1998 et 2006. La plus forte hausse est notée chez les 55 ans et plus, dont la part double dans le secteur public et se fixe à 14,3 % en 2006. Leur part augmente aussi dans le secteur privé, passant de 8,1 % à 11,1 % sur la période. La

proportion des 45-54 ans passe de 18,8 % à 22,3 % dans le secteur privé. La part de ce groupe augmente faiblement dans le secteur public, tout comme celle des 15-24 ans dans les deux secteurs. Malgré ces changements, les 25-44 ans demeurent en 2006 le groupe ayant le plus de poids autant dans le secteur public que dans le secteur privé.

Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le régime de travail (tableau 3.35)

Dans le secteur public, la croissance de l'emploi à temps plein (+ 19,9 %) est légèrement plus forte que celle de l'emploi à temps partiel (+ 16,2 %) entre 1998 et 2006. La tendance inverse est observée dans le secteur privé, l'emploi à temps partiel (+ 24,8 %) y progressant nettement plus que celui à temps plein (+ 16,5 %). Ainsi, le taux de présence de l'emploi à temps partiel dans le secteur public diminue faiblement au cours de la période et s'établit à 17,7 % en 2006. Il progresse par contre dans le secteur privé, de 1,0 point de pourcentage, se fixant à 18,2 % en 2006.

Dans chacun des secteurs, l'emploi à temps plein ainsi que celui à temps partiel n'augmentent pas de façon uniforme sur la période. Leur évolution peut être divisée en trois périodes dans le secteur public. La première, soit 1998-1999, montre une légère hausse de l'emploi à temps plein (+ 1,3 %) alors que celui à temps partiel régresse (- 2,4 %). Au cours de la seconde période, de 1999 à 2002, l'emploi augmente dans les deux cas, mais celui à temps partiel (+ 11,0 %) croît plus fortement que celui à temps plein (+ 7,2 %). La troisième période couvre les années 2002 à 2006. Au cours de celle-ci, l'emploi à temps plein continue de croître (+ 6,8 %) tandis que l'emploi à temps partiel fait du surplace.

Dans le secteur privé, trois périodes sont également étudiées pour dégager les grandes tendances. Au cours de la première, de 1998 à 2000, l'emploi à temps plein augmente de 6,4 % tandis que celui à temps partiel stagne. L'emploi à temps plein (+ 7,3 %) croît toujours entre 2000 et 2004, alors que l'emploi à temps partiel fait une remontée exceptionnelle avec un taux de croissance de 23,2 %, soit un taux trois fois plus important que celui du temps plein. La période

2004-2006 montre un ralentissement du rythme de croissance dans les deux cas : ce dernier est de 2,0 % pour l'emploi à temps plein et de 1,3 % pour celui à temps partiel.

L'analyse de l'évolution de l'emploi selon le régime de travail et le secteur d'appartenance dévoile que, peu importe le secteur, l'évolution de l'emploi à temps plein est plus régulière et se traduit par une croissance quasi continue, alors que l'emploi à temps partiel connaît de fortes fluctuations.

Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le niveau d'études (tableau 3.36)

Tant dans le secteur privé que dans le secteur public, sur la période, le nombre d'employés diminue chez les personnes n'ayant pas de diplôme d'études secondaires alors qu'il augmente pour les autres niveaux d'études, particulièrement dans le cas des diplômés universitaires. Les employés du secteur public sont plus scolarisés en 2006 qu'en 1998; parmi ceux-ci, la proportion ayant un diplôme universitaire progresse alors que celle n'ayant pas de diplôme d'études secondaires diminue. Le niveau de scolarité augmente aussi chez les employés du secteur privé, la proportion d'employés ayant au moins fait des études postsecondaires étant en hausse aux dépens de la proportion d'employés n'ayant pas atteint ce niveau d'études.

L'emploi selon le niveau d'études ne se répartit pas de la même manière dans le secteur public et dans le secteur privé. En 2006, le secteur public est en grande partie composé d'employés ayant fait des études postsecondaires (44,9 %) et de diplômés universitaires (39,0 %) : ensemble, ces deux niveaux représentent 83,9 % des employés de ce secteur. Dans le secteur privé, ces groupes ne représentent que 64,9 % des employés, car même si celui-ci est composé d'une plus grande part d'employés ayant fait des études postsecondaires (49,3 %), on y retrouve une plus faible proportion de diplômés universitaires (15,6 %). En contrepartie, les diplômés de niveau secondaire et les personnes n'ayant pas complété leurs études secondaires constituent une plus grande part des employés du secteur privé que du secteur public. Ils

regroupent ensemble plus du tiers des employés du secteur privé, dans des proportions respectives de 17,6 % et 17,5 %. Le secteur public est composé d'une part moins importante de diplômés de niveau secondaire (11,5 %) et d'une part encore plus faible d'employés n'ayant pas complété leurs études secondaires (4,5 %).

Rappelons que parmi l'ensemble des employés, un peu moins du quart (24,0 %) travaillent dans le secteur public en 2006. Les personnes n'ayant pas complété leurs études secondaires ainsi que les diplômés du secondaire sont peu susceptibles de se retrouver dans le secteur public puisque celui-ci n'embauche respectivement que 7,6 % et 17,1 % d'entre eux. Les personnes ayant fait des études postsecondaires travaillent dans le secteur public sensiblement dans la même proportion que l'ensemble. Enfin, parmi les diplômés universitaires, une faible majorité travaille dans le secteur privé (55,9 %).

Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le niveau de compétence (tableau 3.37)

Sur la période, l'emploi augmente pour tous les niveaux de compétence à l'exception des gestionnaires, et ce, tant dans le secteur public que dans le secteur privé. Les taux de croissance enregistrés pour les autres niveaux de compétence sont plus élevés dans le secteur public à l'exception des techniciens.

La répartition des employés selon le niveau de compétence est très différente dans chacun des secteurs. En 2006, le secteur public est en grande partie composé de professionnels (40,8 %), de techniciens (24,6 %) et d'employés de niveau intermédiaire (23,4 %). Une faible part de gestionnaires (6,6 %) et d'employés de niveau élémentaire (4,6 %) complètent le portrait.

La proportion de professionnels est environ quatre fois plus faible dans le secteur privé (9,5 %) que dans le secteur public (40,8 %). Toutefois, le secteur privé rassemble une plus grande proportion de techniciens, d'employés de niveau intermédiaire ainsi que d'employés de niveau élémentaire que le

secteur public. Les techniciens et employés de niveau intermédiaire, qui représentent chacun près du quart de l'emploi du secteur public, constituent chacun près du tiers de l'emploi dans le secteur privé. On retrouve approximativement trois fois plus d'employés de niveau élémentaire dans le secteur privé (17,9 %) que dans le secteur public (6,6 %). Le secteur privé comporte également une proportion un peu plus élevée de gestionnaires que le secteur public, soit 6,6 % contre 4,6 %.

Sachant que le secteur public est composé d'une part très importante de professionnels, nettement plus élevée que ce qu'on retrouve dans le secteur privé, il n'est guère surprenant de constater que ce premier secteur emploie la majorité des professionnels, soit 57,6 % d'entre eux en 2006. À l'opposé, seulement 10,4 % des employés de niveau élémentaire s'y retrouvent, une proportion inférieure à la moyenne de tous les employés (24,0 %). Parmi les employés des trois autres niveaux de compétence, un peu moins de 20 % travaillent dans le secteur public.

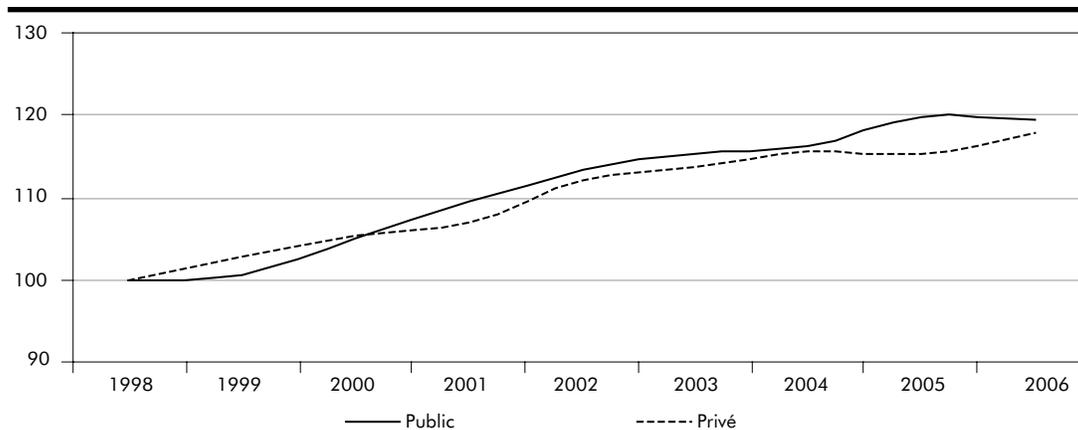
3.33 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le sexe, Québec, 1998-2006

	Employés			Public						
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau			Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k			k	k	%	k	%	k	%
1998	2 759,8	1 294,0	1 465,8	656,2	-9,2	-1,4	365,5	-1,3	290,7	-1,5
1999	2 821,6	1 324,8	1 496,8	660,4	4,2	0,6	376,0	2,9	284,4	-2,2
2000	2 904,8	1 370,3	1 534,5	689,1	28,7	4,3	397,3	5,7	291,8	2,6
2001	2 973,3	1 414,4	1 558,8	719,3	30,2	4,4	415,6	4,6	303,8	4,1
2002	3 104,0	1 479,5	1 624,6	743,4	24,1	3,4	435,5	4,8	307,9	1,3
2003	3 146,0	1 522,3	1 623,7	757,1	13,7	1,8	453,1	4,0	304,0	-1,3
2004	3 196,5	1 556,7	1 639,7	762,1	5,0	0,7	460,5	1,6	301,6	-0,8
2005	3 213,5	1 571,5	1 642,0	785,2	23,1	3,0	474,4	3,0	310,9	3,1
2006	3 262,9	1 585,4	1 677,6	782,6	-2,6	-0,3	467,5	-1,5	315,1	1,4
Variation 1998-2006					126,4	19,3		27,9		8,4

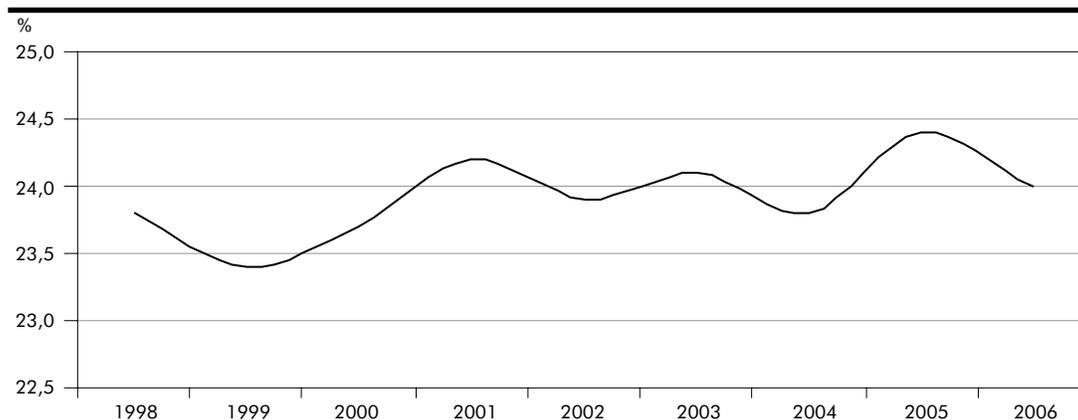
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.33 A Indice de l'évolution de l'emploi dans le secteur public et le secteur privé, Québec, 1998-2006 (1998 = 100)

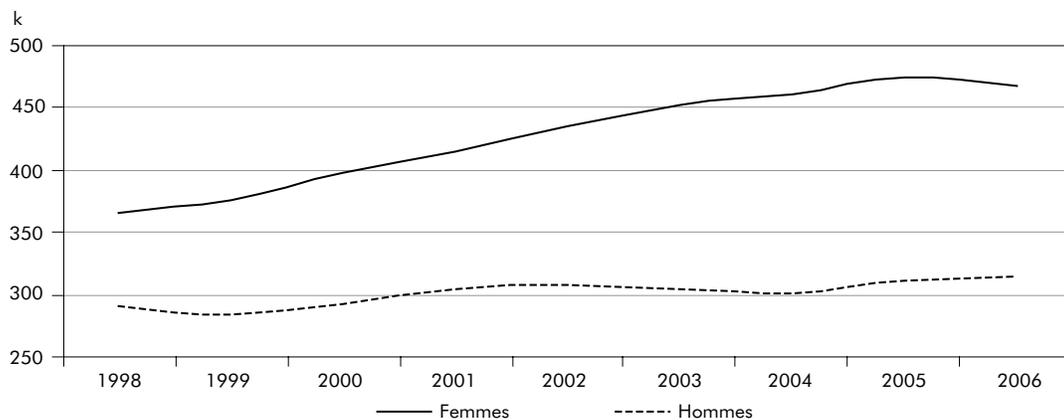


3.33 B Proportion d'employés dans le secteur public par rapport à l'ensemble des employés, Québec, 1998-2006

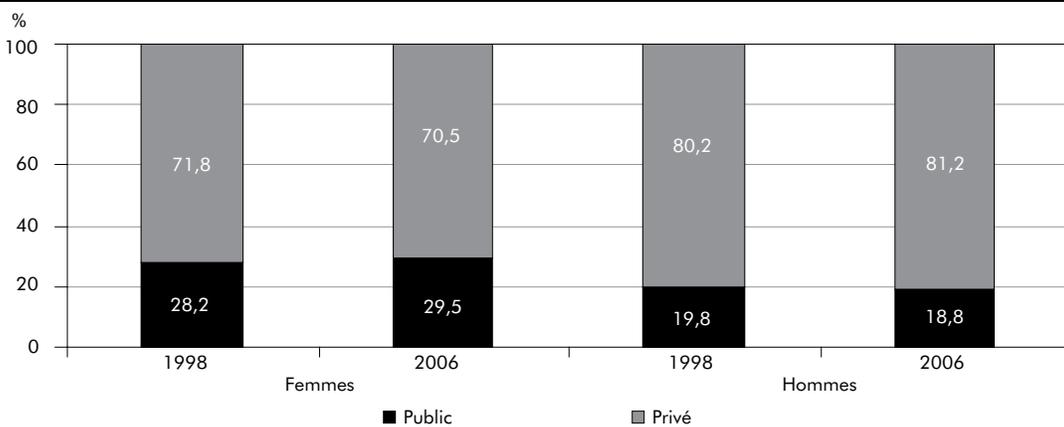


Ensemble			Privé					
Niveau	Variation		Femmes		Hommes			
	k	%	Niveau	Variation	Niveau	Variation		
k	k	%	k	%	k	%		
2 103,6	90,2	4,5	928,5	4,2	1 175,1	4,7	1998	
2 161,2	57,6	2,7	948,8	2,2	1 212,5	3,2	1999	
2 215,6	54,4	2,5	973,0	2,6	1 242,6	2,5	2000	
2 253,9	38,3	1,7	998,9	2,7	1 255,1	1,0	2001	
2 360,6	106,7	4,7	1 043,9	4,5	1 316,7	4,9	2002	
2 388,9	28,3	1,2	1 069,2	2,4	1 319,7	0,2	2003	
2 434,4	45,5	1,9	1 096,2	2,5	1 338,2	1,4	2004	
2 428,3	-6,1	-0,3	1 097,1	0,1	1 331,2	-0,5	2005	
2 480,4	52,1	2,1	1 117,9	1,9	1 362,5	2,4	2006	
376,8			17,9		20,4		15,9	Variation 1998-2006

3.33 C Emploi dans le secteur public selon le sexe, Québec, 1998-2006



3.33 D Répartition de l'emploi des femmes et des hommes selon le secteur d'appartenance, 1998 et 2006



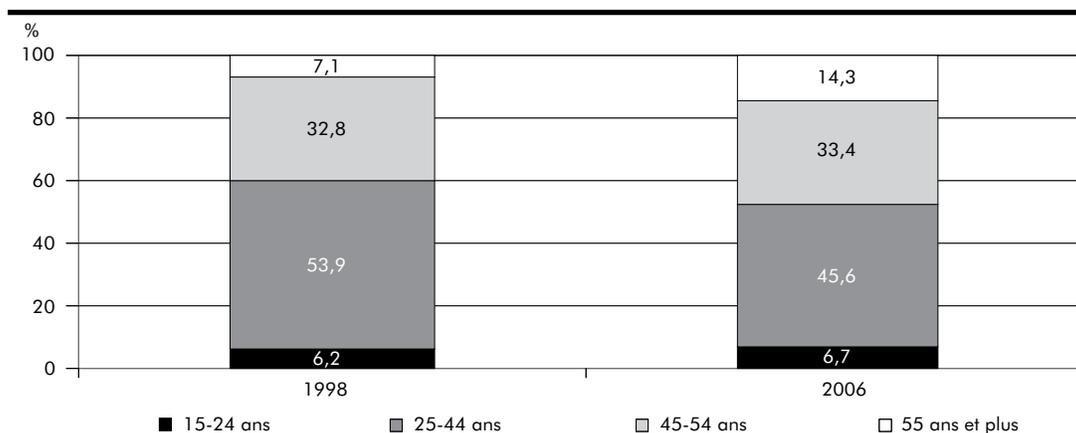
3.34 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Public					Privé				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1998	656,2	40,9	353,4	215,0	46,9	2 103,6	389,7	1 148,2	395,4	170,4
1999	660,4	46,2	346,5	216,6	51,1	2 161,2	417,1	1 167,8	413,2	163,2
2000	689,1	50,8	348,8	228,6	60,9	2 215,6	440,5	1 174,6	427,9	172,7
2001	719,3	53,3	353,5	244,1	68,5	2 253,9	456,4	1 166,2	451,5	179,9
2002	743,4	58,0	355,0	254,9	75,6	2 360,6	478,8	1 188,2	487,0	206,5
2003	757,1	61,7	358,6	253,6	83,2	2 388,9	484,4	1 169,5	503,6	231,4
2004	762,1	57,4	368,3	245,8	90,5	2 434,4	479,3	1 175,8	528,6	250,7
2005	785,2	57,4	361,5	260,7	105,7	2 428,3	471,3	1 167,5	530,1	259,4
2006	782,6	52,2	356,9	261,7	111,7	2 480,4	476,5	1 175,6	552,6	275,7
Variation 1998-2006 (%)	19,3	27,6	1,0	21,7	138,2	17,9	22,3	2,4	39,8	61,8

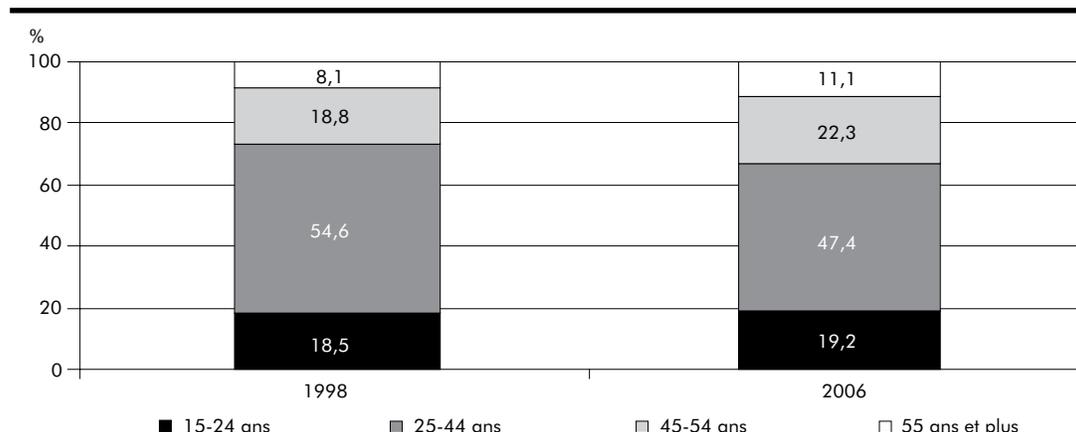
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.34 A Répartition des employés du secteur public selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



3.34 B Répartition des employés du secteur privé selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



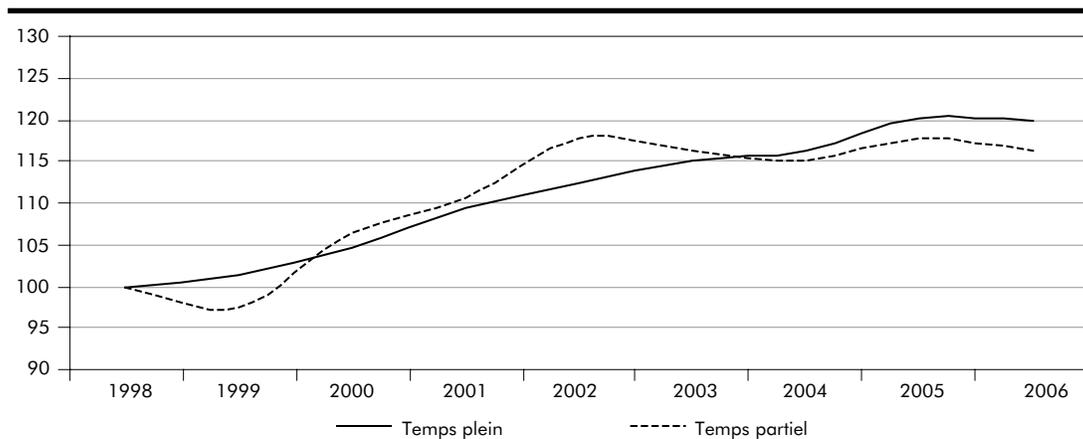
3.35 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le régime de travail (temps plein/temps partiel), Québec, 1998-2006

	Public					Privé				
	Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel		Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel	
		Niveau	Niveau	Répartition	Niveau		Répartition	Niveau	Niveau	Répartition
	k	k	%	k	%	k	k	%	k	%
1998	656,2	536,8	81,8	119,4	18,2	2 103,6	1 742,6	82,8	361,1	17,2
1999	660,4	543,8	82,3	116,5	17,6	2 161,2	1 805,3	83,5	356,0	16,5
2000	689,1	562,2	81,6	126,9	18,4	2 215,6	1 854,6	83,7	361,1	16,3
2001	719,3	587,2	81,6	132,2	18,4	2 253,9	1 867,0	82,8	386,9	17,2
2002	743,4	602,6	81,1	140,8	18,9	2 360,6	1 946,0	82,4	414,7	17,6
2003	757,1	618,0	81,6	139,0	18,4	2 388,9	1 948,3	81,6	440,6	18,4
2004	762,1	624,5	81,9	137,6	18,1	2 434,4	1 989,5	81,7	444,9	18,3
2005	785,2	644,5	82,1	140,8	17,9	2 428,3	1 989,2	81,9	439,1	18,1
2006	782,6	643,8	82,3	138,8	17,7	2 480,4	2 029,5	81,8	450,8	18,2
Variation 1998-2006 (%)	19,3	19,9		16,2		17,9	16,5		24,8	

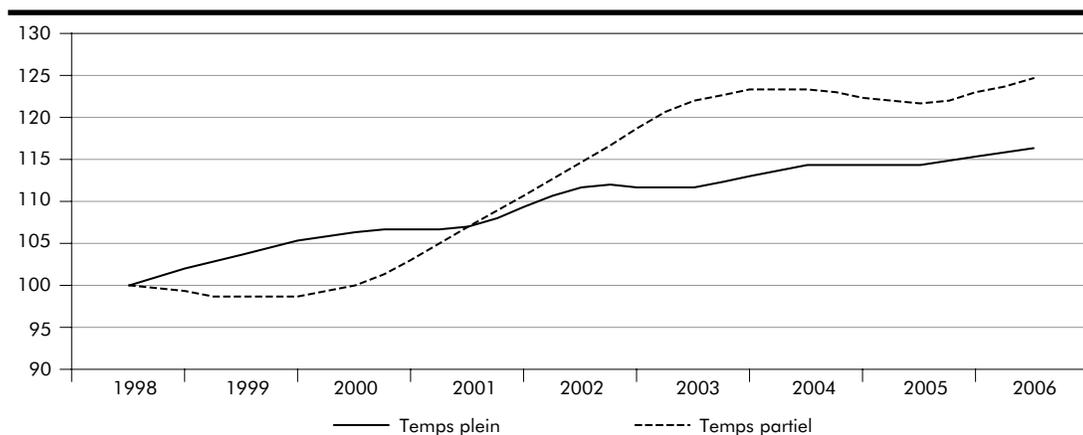
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.35 A Indice de croissance de l'emploi selon le régime de travail dans le secteur public, Québec, 1998-2006 (1998 = 100)



3.35 B Indice de croissance de l'emploi selon le régime de travail dans le secteur privé, Québec, 1998-2006 (1998 = 100)



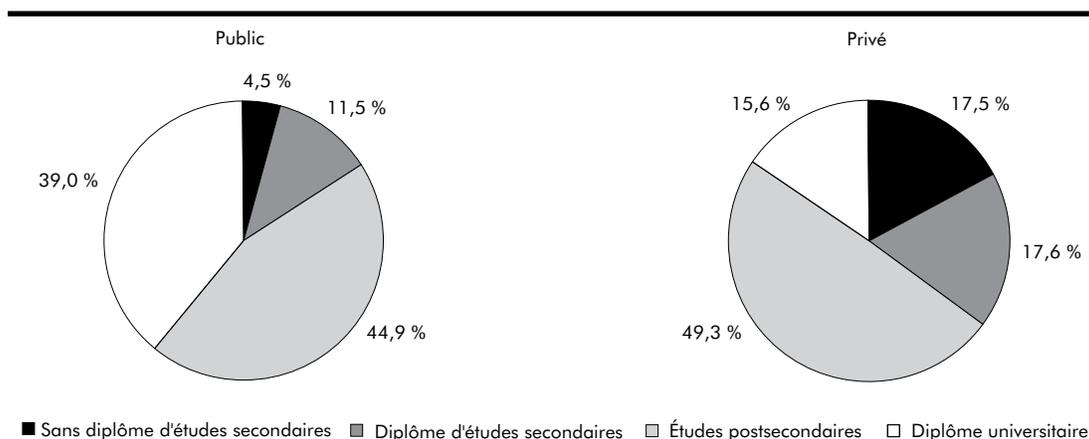
3.36 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau d'études, Québec, 1998-2006

	Public					Privé				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k									
1998	656,2	47,8	76,7	296,7	235,1	2 103,6	478,7	379,9	963,8	281,2
1999	660,4	48,4	77,9	287,6	246,5	2 161,2	474,4	419,1	984,4	283,3
2000	689,1	47,4	90,9	304,5	246,3	2 215,6	477,2	424,1	1 020,0	294,3
2001	719,3	47,2	90,5	311,5	270,1	2 253,9	464,9	417,1	1 057,2	314,7
2002	743,4	48,5	90,5	336,5	268,0	2 360,6	483,1	436,8	1 122,6	318,2
2003	757,1	42,6	88,2	344,0	282,3	2 388,9	465,8	420,6	1 179,7	322,8
2004	762,1	41,8	92,4	344,4	283,4	2 434,4	460,9	420,6	1 200,9	352,1
2005	785,2	38,9	96,3	358,9	291,1	2 428,3	429,1	428,7	1 190,0	380,6
2006	782,6	35,5	89,9	351,7	305,5	2 480,4	434,6	436,1	1 222,4	387,2
Variation 1998-2006 (%)	19,3	-25,7	17,2	18,5	29,9	17,9	-9,2	14,8	26,8	37,7

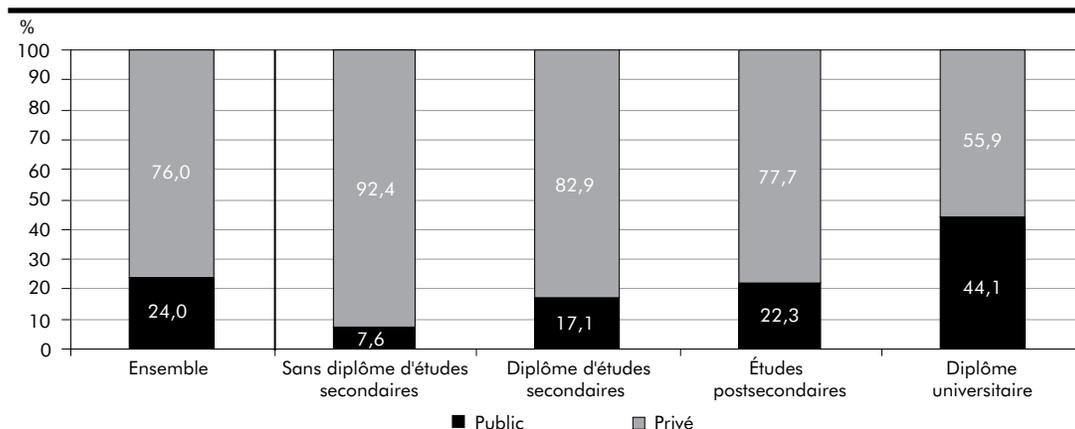
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.36 A Répartition des employés du secteur public et privé selon le niveau d'études, Québec, 2006



3.36 B Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau d'études, Québec, 2006



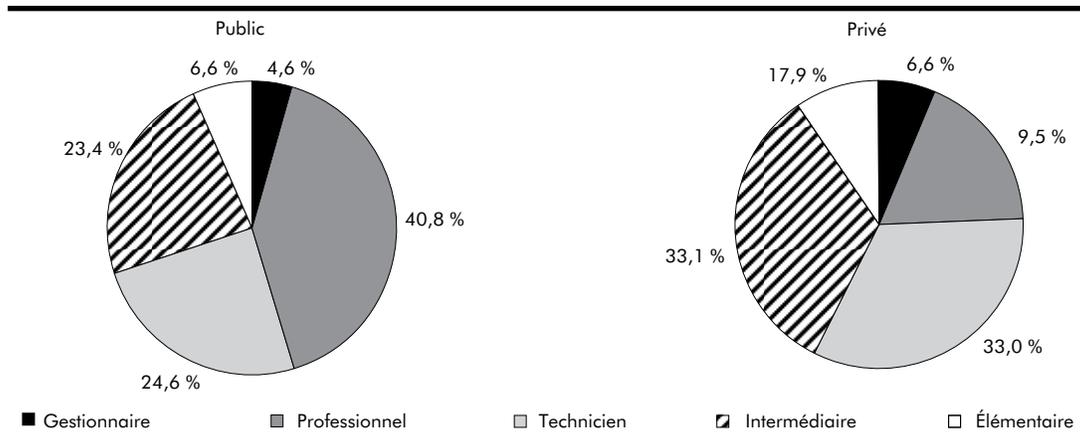
3.37 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau de compétence, Québec, 1998-2006

	Public						Privé					
	Ensemble	Gestionnaire	Professionnel	Technicien	Intermédiaire	Élémentaire	Ensemble	Gestionnaire	Professionnel	Technicien	Intermédiaire	Élémentaire
	k											
1998	656,2	35,8	259,8	172,7	146,0	41,8	2 103,6	167,7	202,7	641,1	705,4	386,6
1999	660,4	30,3	257,0	186,3	148,6	38,3	2 161,2	169,2	200,4	664,4	748,1	379,2
2000	689,1	43,2	246,7	188,9	167,7	42,5	2 215,6	172,0	201,2	680,5	769,1	392,8
2001	719,3	38,2	264,6	190,5	178,7	47,4	2 253,9	142,8	204,4	729,6	792,6	384,6
2002	743,4	34,0	280,8	191,7	186,4	50,5	2 360,6	142,9	208,4	782,6	823,1	403,6
2003	757,1	38,9	286,8	202,7	179,3	49,3	2 388,9	137,3	210,1	780,1	837,8	423,5
2004	762,1	38,3	279,4	202,8	192,5	49,1	2 434,4	155,0	224,5	773,7	838,5	442,7
2005	785,2	41,1	311,5	207,3	177,3	48,0	2 428,3	164,4	232,3	795,4	789,0	447,2
2006	782,6	35,7	319,5	192,7	183,2	51,5	2 480,4	162,6	235,2	818,8	820,4	443,3
Variation 1998-2006 (%)	19,3	-0,3	23,0	11,6	25,5	23,2	17,9	-3,0	16,0	27,7	16,3	14,7

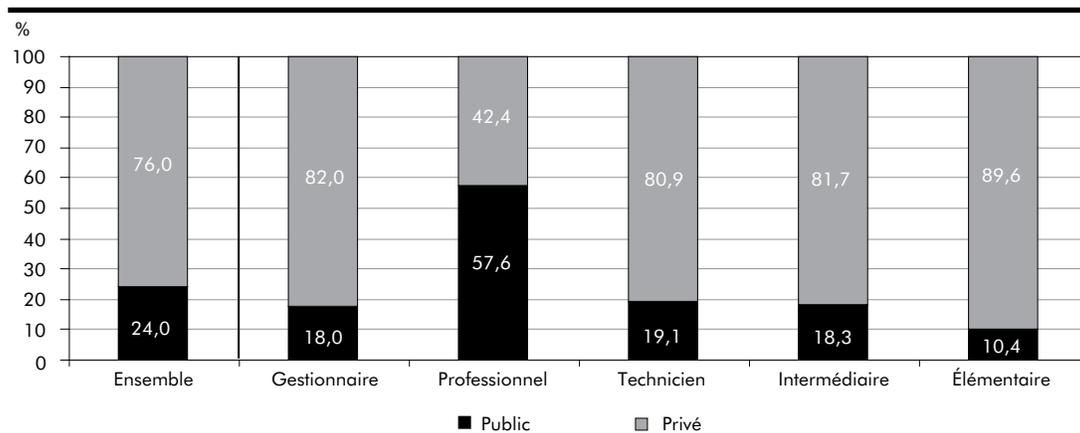
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.37 A Répartition des employés du secteur public et du secteur privé selon le niveau de compétence, Québec, 2006



3.37 B Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau de compétence, Québec, 2006



3.8 Emploi des étudiants⁴

Emploi des étudiants selon le sexe et le régime de travail (tableau 3.38)

Parmi les étudiants de 15-24 ans, la proportion qui occupe un emploi à temps plein ou à temps partiel recule légèrement en 2006, se fixant à 41,8 % comparativement à 42,5 % en 2005. Cette diminution est attribuable aux femmes, la proportion d'étudiants masculins qui travaillent étant à la hausse. La proportion d'étudiants qui occupent un emploi est beaucoup plus importante en 2006 qu'en 1998 (30,9 %). Cette hausse se reflète tant chez les femmes que chez les hommes, les proportions augmentant respectivement de 10,1 points de pourcentage (43,4 % en 2006) et de 11,9 points (40,2 %). Tout le long de la période, parmi les étudiants, une plus grande proportion de femmes que d'hommes occupent un emploi.

Parmi les 599 200 étudiants en 2006, plus de 90 % étudient à temps plein. Pour la majorité des étudiants, les études accaparent donc la plus grande partie de leur temps et pour ceux qui occupent un emploi, le travail demeure une activité secondaire. Par conséquent, peu d'étudiants occupent un emploi à temps plein. La proportion d'étudiants qui travaillent est toutefois en hausse sur la période tant dans l'emploi à temps plein que dans celui à temps partiel. Entre 1998 et 2006, la proportion d'étudiants qui travaillent à temps plein passe de 3,5 % à 4,7 % et les résultats sont similaires chez les hommes et les femmes. La proportion d'étudiants occupant un emploi à temps partiel augmente aussi, passant de 27,4 % à 37,2 %. Les étudiantes occupent plus fréquemment des emplois à temps partiel que leurs homologues masculins à chaque année de la période (39,1 % contre 35,1 % en 2006).

Emploi des étudiants selon le groupe d'âge (tableau 3.39)

Trois sous-groupes d'âge font l'objet d'une analyse spécifique : les 15-19 ans, 20-24 ans et 25-29 ans. La proportion d'étudiants en emploi a augmenté dans tous ces groupes d'âge, et ce, pour les deux

régimes de travail. Plus l'étudiant est âgé, plus il est susceptible d'occuper un emploi. En effet, tout le long de la période, les 25-29 ans ont un taux d'emploi plus élevé que les 20-24 ans, à l'exception de l'année 2005. L'écart se creuse davantage avec les étudiants de 15-19 ans : en 2006, seulement 34,1 % d'entre eux occupent un emploi, contre 56,2 % chez les 20-24 ans et 57,7 % chez les 25-29 ans.

L'analyse selon le régime de travail montre des différences encore plus prononcées entre les groupes d'âge. En effet, plus le groupe d'âge est avancé, plus la proportion d'étudiants qui étudient à temps partiel est élevée. Cela se répercute sur l'emploi du temps des étudiants et se traduit par une plus forte proportion d'étudiants travaillant à temps plein.

Les étudiants de 15-19 ans qui travaillent le font presque tous à temps partiel. En effet, dans ce groupe d'âge, 96,3 % étudient à temps plein et, de ce fait, seulement 1,7 % des étudiants de 15-19 ans occupent un emploi à temps plein en 2006. Par contre, 32,4 % d'entre eux occupent un emploi à temps partiel. C'est chez les 20-24 ans que l'on retrouve la plus forte proportion d'étudiants ayant un emploi à temps partiel, soit 46,0 % en 2006. Dans ce groupe d'âge, un étudiant sur 10 travaille à temps plein (86,2 % des étudiants de 20-24 ans sont aux études à temps plein). Les étudiants de 25-29 ans qui travaillent le font plus souvent à temps plein qu'à temps partiel en 2006. En effet, 32,6 % occupent un emploi à temps plein et seulement 25,1 % en ont un à temps partiel. Il faut dire que dans ce groupe, on retrouve une part moins importante d'étudiants à temps plein que dans les autres groupes d'âge, soit 63,2 % en 2006.

4. Les estimations dans cette section sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

3.38 Proportion des étudiants¹ de 15-24 ans qui travaillent à temps plein ou à temps partiel selon le sexe, Québec, 1998-2006

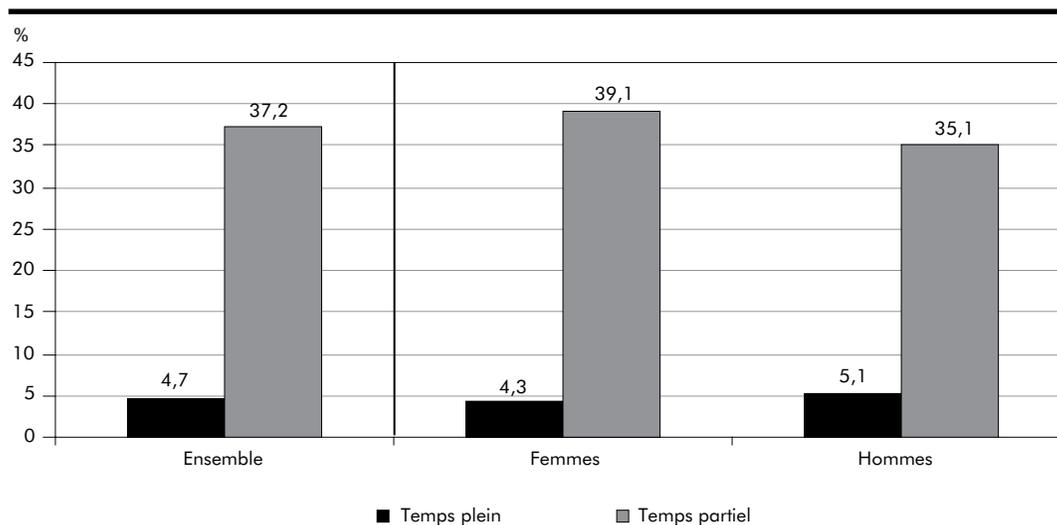
	Ensemble des emplois			Temps plein			Temps partiel		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
	%								
1998	30,9	33,3	28,3	3,5	3,1	3,8	27,4	30,2	24,6
1999	32,5	33,9	30,9	3,5	3,4	3,6	28,9	30,5	27,3
2000	36,1	37,4	34,8	4,9	4,6	5,3	31,2	32,8	29,5
2001	36,9	37,8	35,9	5,1	4,9	5,4	31,8	32,9	30,5
2002	41,2	43,3	38,9	4,9	4,4	5,6	36,2	39,0	33,3
2003	42,6	46,4	38,6	5,6	5,4	5,8	37,0	41,0	32,8
2004	42,0	46,1	37,6	4,7	4,7	4,7	37,3	41,5	32,9
2005	42,5	46,7	37,8	5,6	5,5	5,7	36,8	41,2	32,1
2006	41,8	43,4	40,2	4,7	4,3	5,1	37,2	39,1	35,1
Variation 1998-2006 (points de %)	10,9	10,1	11,9	1,2	1,2	1,3	9,8	8,9	10,5

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.38 A Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 2006



3.39 Proportion des étudiants¹ qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

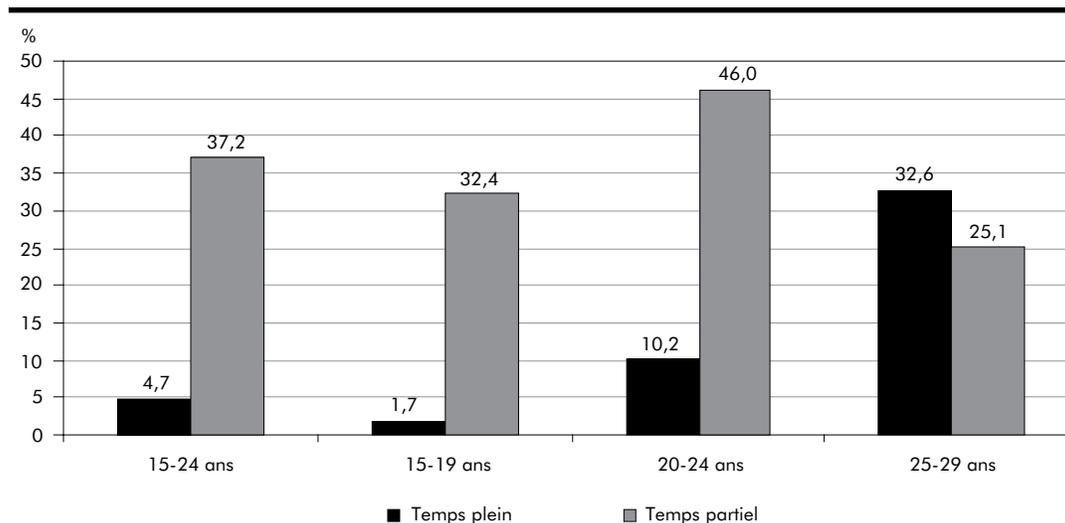
	Ensemble des emplois				Temps plein				Temps partiel			
	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans
	%											
1998	30,9	23,4	46,5	54,0	3,5	1,0	8,6	30,5	27,4	22,4	37,9	23,4
1999	32,5	25,9	46,2	54,2	3,5	1,2	8,5	33,7	28,9	24,8	37,7	20,5
2000	36,1	28,6	51,0	53,0	4,9	1,6	11,4	32,2	31,2	27,0	39,6	20,8
2001	36,9	28,8	52,0	57,3	5,1	1,6	11,7	34,2	31,8	27,2	40,3	23,1
2002	41,2	33,2	56,0	56,9	4,9	1,5	11,2	34,4	36,2	31,6	44,8	22,5
2003	42,6	34,9	56,6	61,6	5,6	1,6	12,7	35,6	37,0	33,2	43,9	26,1
2004	42,0	34,1	56,1	59,9	4,7	1,4	10,5	34,3	37,3	32,7	45,6	25,6
2005	42,5	34,4	56,7	55,6	5,6	1,5	12,8	31,1	36,8	32,9	43,8	24,6
2006	41,8	34,1	56,2	57,7	4,7	1,7	10,2	32,6	37,2	32,4	46,0	25,1
Variation 1998-2006 (points de %)	10,9	10,7	9,7	3,7	1,2	0,7	1,6	2,1	9,8	10,0	8,1	1,7

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.39 A Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 2006



3.9 Taux d'emploi

Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.40 à 3.42)

En 2006, le taux d'emploi se fixe à 60,2 %; il rejoint ainsi son niveau historique de 2004 après un léger recul à 60,1 % en 2005. La progression est continue sur la période (à l'exception de 2005). L'année 2002 marque une croissance annuelle exceptionnelle de ce taux, celui-ci faisant un bond de 1,6 point de pourcentage. Le taux d'emploi est relativement stable depuis 2003 et se maintient au-dessus de 60 %.

Entre 2005 et 2006, le taux d'emploi des femmes passe de 55,5 % à 55,6 %, un sommet, poursuivant ainsi sa croissance enregistrée tout le long de la période. Celui des hommes demeure stable à 65,0 %. Plus précisément, il a crû de 1998 à 2002, atteignant un sommet de 65,7 %, pour reculer par la suite. Sur la période, une plus forte proportion d'hommes que de femmes occupent un emploi, mais la hausse plus importante du taux d'emploi des femmes (+ 6,2 points) que de celui des hommes (+ 1,9 point) fait en sorte que l'écart diminue entre les sexes; celui-ci s'établit à 9,4 points en 2006 comparativement à 13,7 points en 1998.

En 2006, le taux d'emploi des jeunes se fixe à 57,2 %, en baisse pour une troisième année consécutive après son sommet de 2003 (58,8 %). Celui des 45-54 ans demeure stable à son niveau record de 2005, soit 79,2 %. Les deux autres groupes voient leur taux d'emploi augmenter sur la période. Celui des 25-44 ans atteint un sommet de 80,8 % en 2006 et celui des 55 ans et plus se fixe à 26,5 %, un taux similaire aux taux que l'on retrouvait à la fin des années 1970 pour ce groupe. Le taux d'emploi des 15-24 ans est certes le plus faible, mais il importe de considérer que certains jeunes sont toujours aux études et ont fait le choix de ne pas travailler afin de se consacrer à celles-ci. Ainsi, près de trois jeunes sur cinq occupent un emploi en 2006. Cette proportion est de quatre sur cinq dans les groupes d'âge intermédiaires (25 à 54 ans) alors que plus du quart des 55 ans et plus travaillent. Sur l'ensemble de la période, les jeunes connaissent la plus forte progression du taux d'emploi (+ 9,5 points). Celui des 45-54 ans augmente de 7,0 points, celui des 55 ans et plus, de 6,6 points, et celui des 25-44 ans, de 4,6 points.

Dans chacun des groupes d'âge, à chaque année de la période étudiée, le taux d'emploi des hommes est beaucoup plus élevé que celui des femmes, mais l'écart s'amenuise entre 1998 et 2006. Les 15-24 ans font exception à cela : de 1998 à 2002, le taux d'emploi était plus élevé chez les hommes que chez les femmes alors que l'inverse est observé de 2003 à 2005. En 2006, les taux d'emploi des deux groupes sont quasiment à parité.

Taux d'emploi selon le niveau d'études (tableaux 3.43 et 3.44)

Le taux d'emploi varie en fonction du niveau d'études : il s'accroît au fur et à mesure que le niveau d'études s'élève. Au cours de la période, environ le tiers (33,3 % en 2006) des personnes qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires occupent un emploi. Le taux d'emploi des diplômés du secondaire fluctue entre 61,1 % et 66,4 % sur la période et s'établit à 62,9 % en 2006, soit 1,8 point de pourcentage de plus qu'en 1998. La plus forte augmentation est notée chez les personnes ayant fait des études postsecondaires, dont le taux passe de 67,2 % en 1998 à 70,1 % en 2006, soit une hausse de 2,9 points; ce taux se maintient autour de 70 % depuis 2002. Quant aux diplômés universitaires, qui affichent le plus fort taux d'emploi, un recul de 4,4 points est enregistré sur la période. En effet, 80,1 % des personnes de ce groupe travaillaient en 1998 alors que ce ratio se fixe à 75,7 % en 2006. La présence d'un nombre plus élevé d'étudiants dans les niveaux d'études les moins avancés explique en partie leur taux d'emploi plus faible, car bon nombre de ces étudiants ne travaillent pas et sont donc compilés dans la population inactive.

La hausse du taux d'emploi enregistrée dans les trois cas est attribuable aux femmes alors que les hommes connaissent une relative stabilité. Chez les diplômés universitaires, la baisse est plus prononcée chez les hommes. Ainsi, l'écart du taux d'emploi entre les hommes et les femmes rétrécit dans tous les groupes entre 1998 et 2006, malgré certaines fluctuations sur la période (certaines années ont montré des écarts plus importants). Par ailleurs, plus le niveau d'études est élevé, plus l'écart entre les sexes diminue. Un écart important est effectivement noté dans le groupe « sans diplôme d'études secondaires », soit de 16,7 points

de pourcentage en 2006 (42,0 % chez les hommes contre 25,3 % chez les femmes). Un écart beaucoup plus faible est enregistré chez les diplômés universitaires la même année, soit de 1,8 point (76,6 % chez les hommes contre 74,8 % chez les femmes).

Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant (tableau 3.45)

Tout le long de la période, le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans qui ont au moins un enfant de moins de 6 ans est inférieur à celui de l'ensemble des femmes du même âge, mais l'écart entre les deux groupes diminue. En effet, en 1998, le taux d'emploi de l'ensemble des femmes de 25-44 ans était de 70,3 % contre 62,9 % chez celles ayant au moins un enfant de moins de 6 ans, soit un écart de 7,4 points de pourcentage. Une progression plus forte du taux d'emploi chez les femmes de 25-44 ans ayant au moins un enfant de moins de 6 ans que chez l'ensemble des femmes de cet âge fait en sorte que cet écart diminue à 4,8 points en 2006; les taux d'emploi respectifs sont de 72,3 % et de 77,1 %.

Le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans dont le dernier enfant est âgé entre 6 et 17 ans ne diffère pas beaucoup de celui de l'ensemble des femmes du même âge tout le long de la période. Le taux d'emploi croît plus rapidement dans le premier cas (+ 9,7 points) que dans le deuxième (+ 6,8 points), si bien que depuis 2001, celles ayant un enfant âgé entre 6 et 17 ans travaillent dans une plus grande proportion que l'ensemble des femmes de 25-44 ans. En 2006, les taux d'emploi sont respectivement de 78,1 % et 77,1 %.

3.40 Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 1998-2006

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%			Points de %
1998	56,1	49,4	63,1	13,7
1999	56,9	50,2	63,9	13,7
2000	57,8	51,4	64,5	13,1
2001	57,9	51,7	64,4	12,7
2002	59,5	53,7	65,7	12,0
2003	60,0	54,9	65,3	10,4
2004	60,2	55,3	65,3	10,0
2005	60,1	55,5	65,0	9,5
2006	60,2	55,6	65,0	9,4
Variation 1998-2006 (points de %)	4,1	6,2	1,9	-4,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

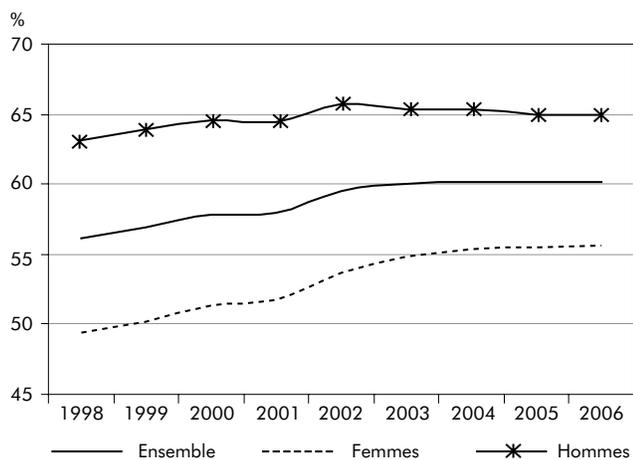
3.41 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%				
1998	56,1	47,7	76,2	72,2	19,9
1999	56,9	50,4	77,7	73,1	19,7
2000	57,8	52,7	78,7	73,9	20,5
2001	57,9	54,0	78,5	75,2	20,7
2002	59,5	57,3	80,1	77,2	22,3
2003	60,0	58,8	79,8	77,7	24,3
2004	60,2	57,8	80,5	78,1	25,4
2005	60,1	57,3	80,1	79,2	26,0
2006	60,2	57,2	80,8	79,2	26,5
Variation 1998-2006 (points de %)	4,1	9,5	4,6	7,0	6,6

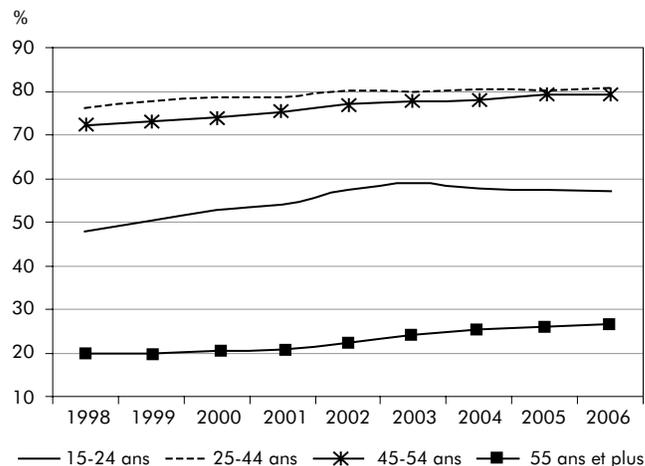
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.40 A Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 1998-2006



3.41 A Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998-2006



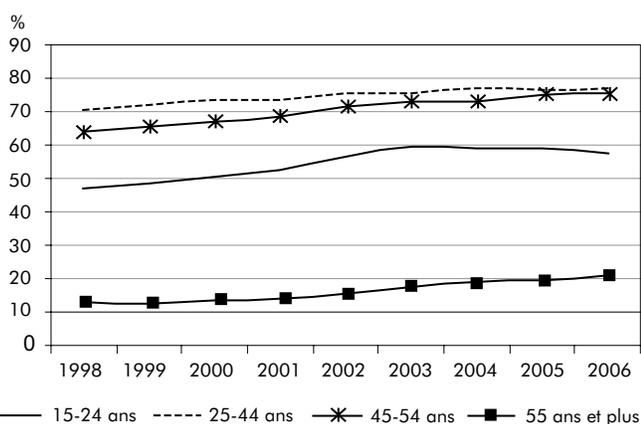
3.42 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, femmes et hommes, Québec, 1998-2006

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%									
1998	49,4	46,8	70,3	63,9	13,0	63,1	48,5	82,1	80,7	28,3
1999	50,2	48,4	72,1	65,6	12,6	63,9	52,3	83,2	80,7	28,3
2000	51,4	50,4	73,5	67,1	13,7	64,5	54,9	83,8	80,9	28,6
2001	51,7	52,5	73,7	68,4	13,9	64,4	55,5	83,2	82,2	28,8
2002	53,7	56,5	75,3	71,6	15,5	65,7	58,1	84,7	82,8	30,5
2003	54,9	59,7	75,6	73,2	17,7	65,3	57,9	83,8	82,2	32,1
2004	55,3	59,0	76,9	73,0	19,0	65,3	56,7	83,9	83,3	32,9
2005	55,5	59,0	76,7	74,9	19,5	65,0	55,6	83,4	83,6	33,6
2006	55,6	57,3	77,1	75,4	21,0	65,0	57,1	84,4	83,2	32,9
Variation 1998-2006 (points de %)	6,2	10,5	6,8	11,5	8,0	1,9	8,6	2,3	2,5	4,6

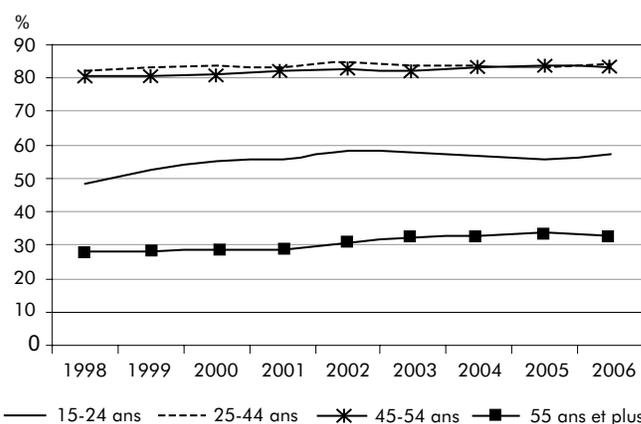
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

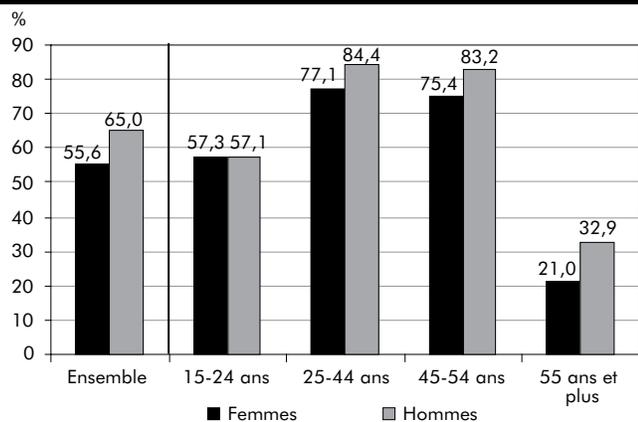
3.42 A Taux d'emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 1998-2006



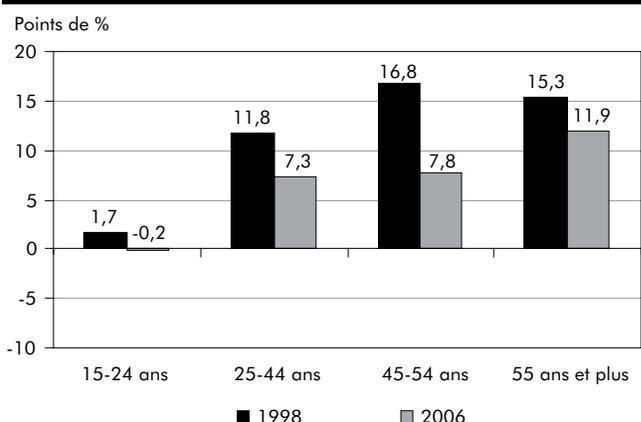
3.42 B Taux d'emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 1998-2006



3.42 C Taux d'emploi des femmes et des hommes selon le groupe d'âge, Québec, 2006



3.42 D Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



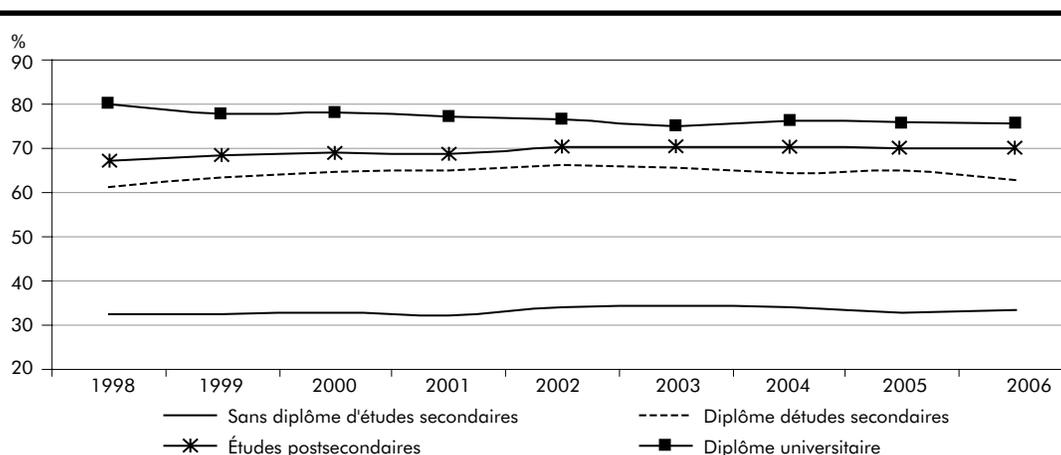
3.43 Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006

	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	%				
1998	56,1	32,5	61,1	67,2	80,1
1999	56,9	32,5	63,5	68,5	77,8
2000	57,8	32,8	64,6	69,1	78,1
2001	57,9	32,3	65,1	68,9	77,2
2002	59,5	34,1	66,4	70,2	76,6
2003	60,0	34,3	65,6	70,4	74,9
2004	60,2	34,2	64,3	70,4	76,3
2005	60,1	32,8	64,9	69,9	75,8
2006	60,2	33,3	62,9	70,1	75,7
Variation 1998-2006 (points de %)	4,1	0,8	1,8	2,9	-4,4

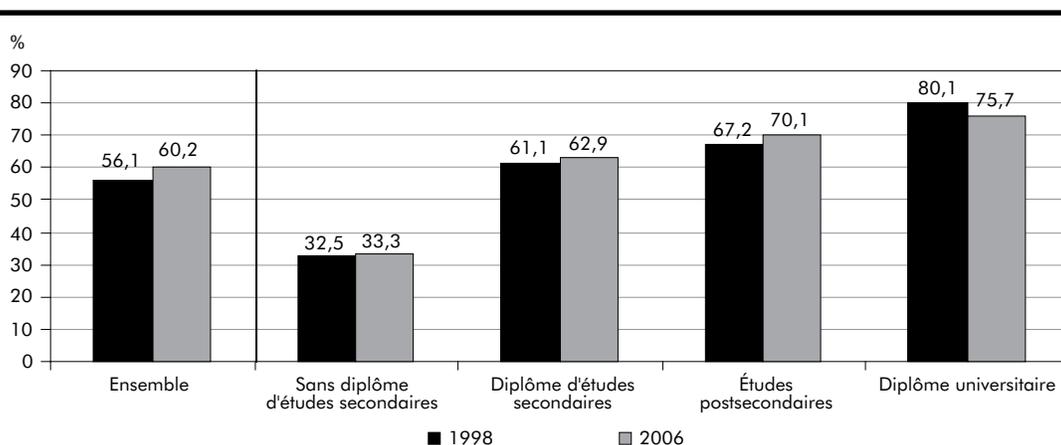
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.43 A Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998-2006



3.43 B Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



3.44 Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 1998-2006

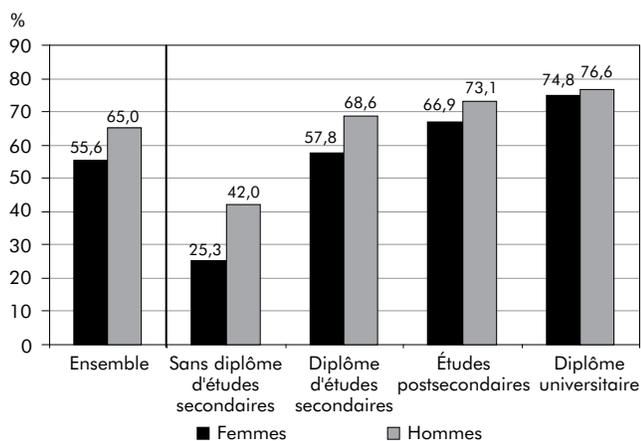
	Ensemble			Sans diplôme d'études secondaires			Diplôme d'études secondaires		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		Points de %	%		Points de %	%		Points de %
1998	49,4	63,1	13,7	23,9	41,8	17,9	54,4	68,9	14,5
1999	50,2	63,9	13,7	22,6	43,3	20,7	57,1	70,8	13,7
2000	51,4	64,5	13,1	23,1	43,3	20,2	57,6	72,7	15,1
2001	51,7	64,4	12,7	23,4	41,9	18,5	57,7	73,5	15,8
2002	53,7	65,7	12,0	24,6	44,1	19,5	59,4	74,6	15,2
2003	54,9	65,3	10,4	25,2	43,9	18,7	59,2	72,8	13,6
2004	55,3	65,3	10,0	25,5	43,5	18,0	58,3	71,2	12,9
2005	55,5	65,0	9,5	23,6	42,4	18,8	58,4	71,9	13,5
2006	55,6	65,0	9,4	25,3	42,0	16,7	57,8	68,6	10,8
Variation 1998-2006 (points de %)	6,2	1,9	-4,3	1,4	0,2	-1,2	3,4	-0,3	-3,7

	Études postsecondaires			Diplôme universitaire		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		Points de %	%		Points de %
1998	62,1	72,3	10,2	78,0	81,9	3,9
1999	63,7	73,4	9,7	76,7	78,8	2,1
2000	64,7	73,6	8,9	77,7	78,6	0,9
2001	64,4	73,5	9,1	75,6	78,6	3,0
2002	66,5	74,0	7,5	75,1	78,1	3,0
2003	67,5	73,4	5,9	73,8	76,0	2,2
2004	67,8	73,0	5,2	74,7	77,8	3,1
2005	67,4	72,5	5,1	75,5	76,1	0,6
2006	66,9	73,1	6,2	74,8	76,6	1,8
Variation 1998-2006 (points de %)	4,8	0,8	-4,0	-3,2	-5,3	-2,1

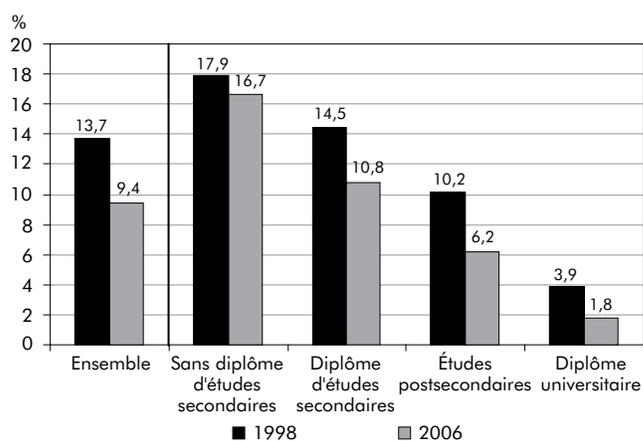
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.44 A Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 2006



3.44 B Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1998 et 2006



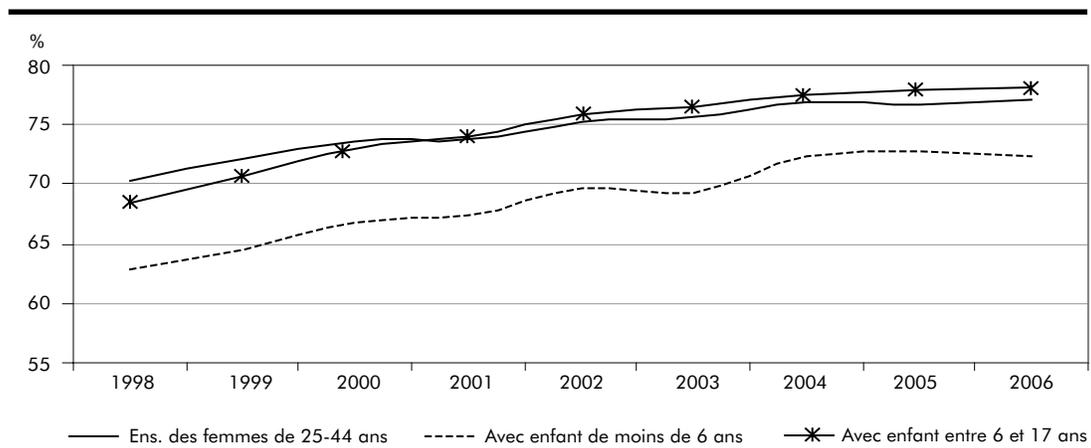
3.45 Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant, Québec, 1998-2006

	Ensemble des femmes de 25-44 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant de moins de 6 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant entre 6 et 17 ans
	%		
1998	70,3	62,9	68,4
1999	72,1	64,6	70,8
2000	73,5	66,8	72,9
2001	73,7	67,5	74,0
2002	75,3	69,7	75,9
2003	75,6	69,2	76,5
2004	76,9	72,4	77,6
2005	76,7	72,8	78,0
2006	77,1	72,3	78,1
Variation 1998-2006 (points de %)	6,8	9,4	9,7

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.45 A Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant, Québec, 1998-2006



3.10 Cumul d'emplois

Personnes qui cumulent des emplois selon le sexe et le groupe d'âge (tableau 3.46)

Le nombre de personnes qui cumulent des emplois augmente fortement sur la période, soit de 42,7 %. Cette hausse est plus forte que celle de l'emploi en général (+ 15,6 %). En 2006, 148 600 personnes sont dans cette situation, ce qui correspond à 3,9 % de tous les travailleurs. Parmi les personnes qui cumulent des emplois, les hommes sont généralement plus nombreux que les femmes (sauf en 2005). Toutefois, la hausse enregistrée entre 1998 et 2006 est plus forte chez ces dernières (+ 46,8 %) que chez les hommes (+ 38,8 %), de sorte qu'elles les rattrapent sur ce plan. En 2006, le cumul d'emplois est partagé de façon presque égale entre les sexes.

Les 25-44 ans regroupent plus de la moitié (51,1 %) des travailleurs en situation de cumul d'emplois en 2006. Ce taux est nettement inférieur chez les 15-24 ans, soit de 18,3 %. Ces deux groupes connaissent une croissance du nombre de personnes qui cumulent des emplois inférieure à celle de la moyenne d'ensemble, alors que cette croissance est supérieure à la moyenne chez les 45-54 ans et les 55 ans et plus. En 2006, les personnes de moins de 45 ans rassemblent donc une plus faible part des personnes cumulant des emplois qu'en 1998, et celles de 45 ans et plus, une plus grande part. En effet, le nombre de personnes en situation de cumul d'emplois augmente fortement (+ 73,5 %) chez les 45-54 ans et double (+ 106,2 %) chez les 55 ans et plus. Parmi les personnes qui cumulent des emplois en 2006, 21,6 % sont âgées de 45-54 ans et 9,0 %, de 55 ans et plus.

Personnes qui cumulent des emplois selon l'industrie (tableau 3.47)

En 2006, les personnes en situation de cumul d'emplois se concentrent dans l'industrie des services qui rassemble 87,0 % d'entre elles. Ce taux est légèrement supérieur à celui de 1998 (84,5 %), le nombre de personnes qui cumulent des emplois dans cette industrie augmentant de 46,9 % sur la période. Cette hausse est nettement supérieure à celle de 19,9 % enregistrée dans l'industrie des biens qui ne regroupe que 13,0 % des personnes en situation de cumul d'emplois en 2006.

Nombre de personnes qui cumulent des emplois selon le nombre d'heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois (tableau 3.48)

En 2006, la plupart des personnes qui cumulent des emplois travaillent moins de 40 heures par semaine à leur emploi principal, soit 72,6 %. En effet, parmi les personnes qui cumulent des emplois, 40,9 % travaillent moins de 30 heures et 31,7 % entre 30 et 39 heures par semaine à leur emploi principal. Seulement 27,4 % travaillent 40 heures et plus à leur emploi principal (23,0 % entre 40 et 49 heures et 4,4 % 50 heures et plus).

Une proportion beaucoup plus faible des personnes qui cumulent des emplois (36,8 %) travaille moins de 40 heures par semaine lorsque l'analyse est faite selon les heures habituellement consacrées à tous les emplois; seulement 18,6 % travaillent moins de 30 heures et 18,2 % entre 30 et 39 heures. La proportion des personnes qui travaillent entre 40 et 49 heures s'établit à 29,4 % alors qu'un peu plus du tiers (33,8 %) travaillent 50 heures et plus.

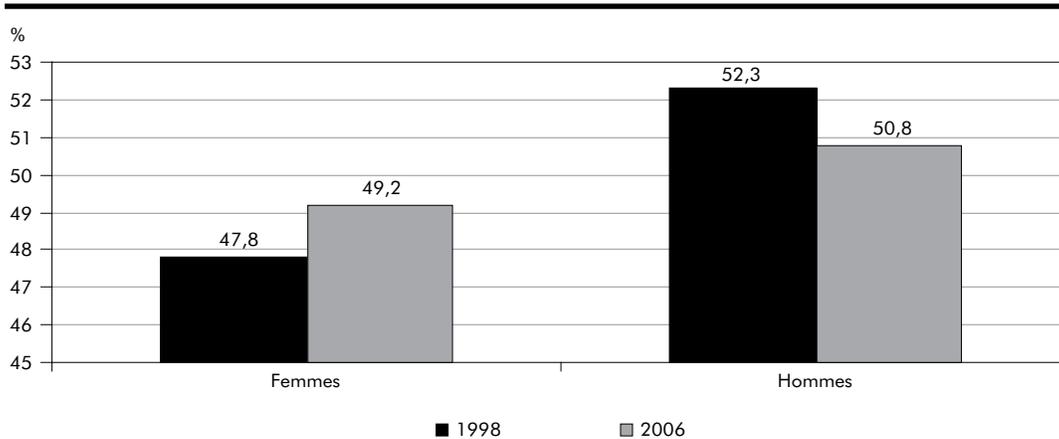
3.46 Cumul d'emplois selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1998-2006

	Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k						
1998	104,1	49,8	54,4	23,4	55,8	18,5	6,5
1999	111,0	53,8	57,3	23,4	60,3	20,6	6,7
2000	114,8	58,4	56,4	23,6	62,8	22	6,4
2001	114,6	55,6	59,0	26,5	57,5	23,5	7,1
2002	138,5	68,8	69,7	29,0	74,8	27,8	6,9
2003	133,8	64,5	69,3	29,1	69,8	25,7	9,1
2004	135,2	65,3	69,8	30,3	66,0	27,2	11,7
2005	142,0	72,8	69,2	29,5	72,5	28,2	11,8
2006	148,6	73,1	75,5	27,2	75,9	32,1	13,4
Variation 1998-2006 (%)	42,7	46,8	38,8	16,2	36,0	73,5	106,2

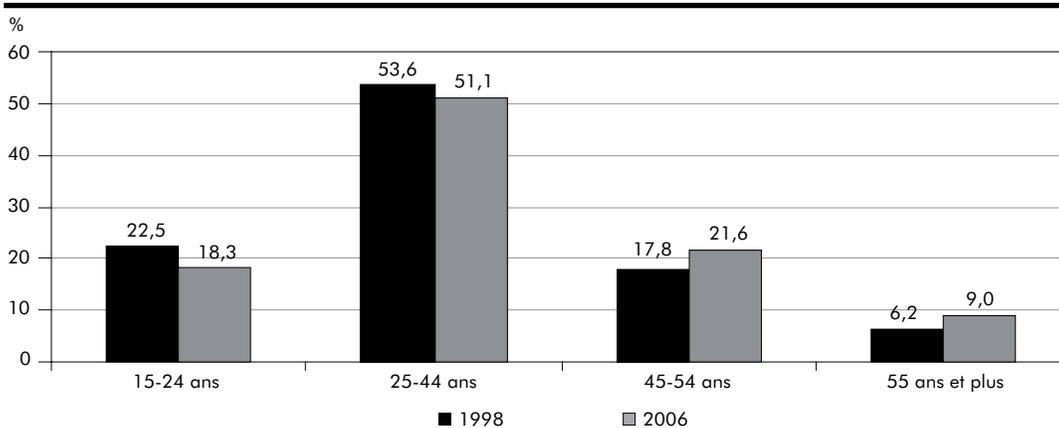
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.46 A Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le sexe, Québec, 1998 et 2006



3.46 B Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le groupe d'âge, Québec, 1998 et 2006



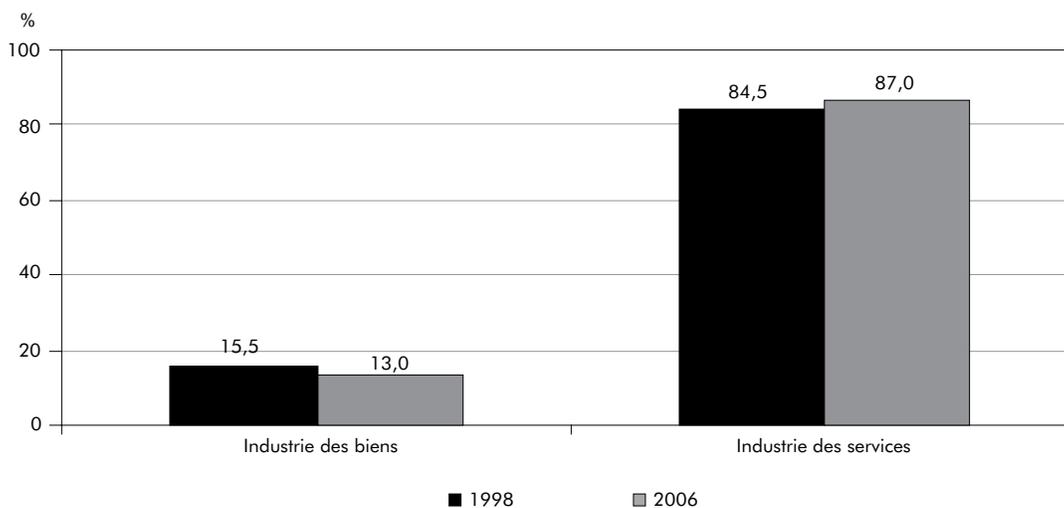
3.47 Cumul d'emplois selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998-2006

	Personnes qui cumulent des emplois		
	Ensemble	Industrie des biens	Industrie des services
	k		
1998	104,1	16,1	88,0
1999	111,0	16,0	95,0
2000	114,8	17,3	97,6
2001	114,6	16,1	98,6
2002	138,5	20,8	117,7
2003	133,8	19,7	114,1
2004	135,2	19,0	116,2
2005	142,0	18,9	123,1
2006	148,6	19,3	129,3
Variation 1998-2006 (%)	42,7	19,9	46,9

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.47 A Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1998 et 2006



3.48 Nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 1998-2006

	Ensemble	À l'emploi principal				À tous les emplois			
	Total	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus
	k								
1998	104,1	41,5	32,8	22,9	6,8	19,3	18,4	28,1	38,3
1999	111,0	40,8	35,3	28,3	6,6	17,9	20,4	33,5	39,3
2000	114,8	44,4	36,9	27,1	6,3	18,5	21,2	34,0	41,2
2001	114,6	48,6	34,7	24,8	6,5	20,5	20,1	35,2	38,8
2002	138,5	58,2	42,5	31,5	6,2	26,6	26,1	39,7	46,1
2003	133,8	54,4	42,4	29,9	7,2	24,5	25,1	37,9	46,2
2004	135,2	54,8	41,9	31,6	6,8	23,6	26,5	40,6	44,6
2005	142,0	60,3	45,4	28,8	7,5	28,1	27,6	40,7	45,7
2006	148,6	60,8	47,1	34,2	6,5	27,6	27,1	43,7	50,3
Variation 1998-2006 (%)	42,7	46,5	43,6	49,3	-4,4	43,0	47,3	55,5	31,3

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

3.48 A Répartition du nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 2006

