





## 3.1 Emploi

### Emploi selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.1 à 3.4)

En 2007, l'emploi au Québec augmente fortement (+ 86 300; + 2,3 %), ce qui permet d'atteindre un nouveau sommet historique (3 851 700) depuis le début de la série chronologique (1976). La croissance observée en 2007 est la deuxième plus importante depuis 1999, la plus forte ayant été notée en 2002 (+ 129 700; + 3,8 %). Sur l'ensemble de la période (de 1999 à 2007), 523 600 emplois sont créés, soit une hausse de 15,7 %.

Les femmes (+ 3,8 %) profitent davantage de la croissance de l'emploi que les hommes (+ 1,0 %) en 2007, près de 8 nouveaux emplois sur 10 leur revenant. Annuellement, depuis 1999, les femmes affichent toujours des taux de croissance de l'emploi plus élevés que leurs homologues masculins. Ainsi, sur l'ensemble de la période, l'emploi augmente de 22,5 % (+ 337 000) chez les femmes comparativement à 10,2 % (+ 186 600) chez les hommes. De 1999 à 2007, la part des femmes dans l'emploi total progresse donc (de 45,0 % à 47,6 %), tandis que celle des hommes diminue (de 55,0 % à 52,4 %).

Parmi l'ensemble des groupes d'âge, en 2007, c'est celui des 55 ans et plus qui connaît la plus importante hausse de l'emploi (+ 7,0 %). Ce même constat peut également être fait pour chaque année depuis 2000. Cette progression est le résultat du vieillissement de la population. Peu à peu, les générations nombreuses du baby boom intègrent en effet ce groupe d'âge. La deuxième augmentation la plus forte est notée chez les 45-54 ans (+ 2,8 %). Dans ce groupe d'âge, il s'agit d'une croissance plus importante que celle enregistrée en 2006 (+ 1,6 %). Une progression similaire est observée chez les 15-24 ans (+ 2,3 %), après trois années de recul, tandis que l'emploi reste pratiquement stable chez les 25-44 ans (+ 0,6 %). De 1999 à 2007, l'emploi augmente le plus chez les 55 ans et plus (+ 78,4 %). Au cours de cette période, 45,7 % des nouveaux emplois se retrouvent dans ce groupe d'âge alors qu'une proportion légèrement inférieure (41,7 %) bénéficie aux 45-54 ans. Les 45-54 ans ne sont donc pas en reste avec une progression de leur niveau d'emploi de 28,2 %. Les 15-24 ans profitent

aussi des nouveaux emplois avec une hausse de 13,7 % sur la période, tandis que le niveau d'emploi chez les 25-44 ans demeure pratiquement inchangé.

De 1999 à 2007, la place des jeunes dans l'emploi total reste sensiblement la même (de 14,7 % à 14,4 %), alors que celle des 25-44 ans diminue de 7,2 points de pourcentage (de 52,9 % à 45,7 %) au profit des groupes plus âgés. En effet, les proportions que représentent les 45-54 ans et les 55 ans et plus dans l'emploi montrent une hausse; cela est particulièrement observé chez ce dernier groupe. Ces proportions sont respectivement passées de 23,3 % à 25,8 % et de 9,2 % à 14,1 %. Comme mentionné précédemment, le vieillissement de la population n'est pas étranger à ces mouvements. Des évolutions similaires sont notées chez les hommes et les femmes.

### Emploi selon le niveau d'études (tableaux 3.5 et 3.6)

La plus forte croissance de l'emploi s'observe encore chez les diplômés universitaires en 2007 (+ 5,8 %). Ce taux est plus du double de celui observé chez les personnes avec un diplôme d'études secondaires et chez celles ayant fait des études postsecondaires (+ 2,3 % dans les deux cas). Pour le premier de ces deux groupes, la hausse fait suite au recul enregistré en 2006 alors que pour le second, on note une accélération de la croissance. L'emploi diminue chez les personnes ne détenant pas de diplôme d'études secondaires (- 3,0 %), comme il l'avait fait entre 2003 et 2005.

Sur l'ensemble de la période, l'emploi montre une augmentation de 36,7 % chez les diplômés universitaires. Cette hausse est davantage attribuable aux femmes qu'aux hommes de ce niveau d'études : l'emploi de celles-ci croît de 46,2 % contre 28,5 % chez les hommes. De plus, en 2007, chez les détenteurs d'un diplôme universitaire, le nombre d'emplois qu'occupent les hommes et les femmes sont presque à égalité (respectivement 438 800 et 433 400). Cela s'explique par le retard comblé par les femmes sur ce plan année après année. En 1999, la part d'emplois occupés par celles-ci dans ce niveau d'étude était de 46,5 %. L'emploi connaît aussi une hausse importante chez les personnes ayant fait des

études postsecondaires (+ 24,2 %). Une fois de plus, les femmes (+ 29,4 %) affichent de plus forts gains que les hommes (+ 19,7 %). L'emploi progresse plus faiblement chez les personnes détentrices d'un diplôme d'études secondaires (+ 6,3 %), et les femmes sont encore responsables d'une plus grande part de cette croissance. Finalement, toujours sur la période, le nombre d'emplois diminue chez les personnes ne possédant pas de diplôme d'études secondaires (- 16,3 %). Cela résulte d'un recul nettement plus important chez les hommes (- 19,5 %) que chez les femmes (- 10,7 %). Les emplois masculins restent toutefois majoritaires chez les personnes n'ayant pas complété leurs études secondaires avec plus de 60 %.

### **Emploi selon l'industrie et les secteurs d'activité** (tableaux 3.7 à 3.9)

La forte création nette d'emplois en 2007 est uniquement attribuable à l'industrie des services (+ 115 200; + 4,0 %), car l'emploi dans l'industrie des biens régresse de façon notable (- 29 000; - 3,2 %). La perte notée dans cette dernière industrie fait suite à celle observée en 2006 (- 2,7 %), tandis qu'en 2005, le niveau d'emploi y augmentait légèrement (+ 1,4 %). Dans l'industrie des services, les gains enregistrés en 2007 sont beaucoup plus élevés que ceux de 2006 (+ 73 000; + 2,6 %). Annuellement, depuis 1999, l'industrie des services ne subit aucune perte nette d'emplois, tandis que dans l'industrie des biens, on dénombre quatre années de gains et cinq années de reculs. Ainsi, sur l'ensemble de la période, l'emploi dans cette dernière industrie diminue un peu (- 1,8 %), tandis que l'industrie des services connaît une hausse de 22,1 %. De fait, de 1999 à 2007, l'industrie des services génère 540 000 emplois tout en augmentant sa part dans l'emploi total de 4,1 points de pourcentage (77,4 %). La proportion représentée par l'industrie des biens passe de 26,7 % à 22,6 %.

Le recul de l'emploi dans l'industrie des biens en 2007 est presque exclusivement attribuable au secteur de la fabrication (- 38 100 emplois), lequel connaît des baisses depuis 2005. La diminution notée dans ce secteur en 2007 est la plus importante de la période après la perte de 34 400 emplois observée en 2006.

L'emploi dans le secteur primaire est aussi en baisse (- 2 800) en 2007. Pour leur part, les secteurs de la construction et des services publics viennent atténuer les pertes d'emplois observées en affichant des gains respectifs de 9 400 et de 2 600 en 2007. Depuis 1999, les pertes nettes d'emplois dans l'industrie des biens sont uniquement attribuables au secteur de la fabrication (- 89 100), l'emploi dans les autres secteurs montrant une stabilité ou une progression. L'emploi dans le secteur de la construction fait un bond important de 65 800 sur la période, tandis que des gains plus modestes sont notés dans les services publics (+ 5 500) et le secteur primaire (+ 1 400). La baisse notée dans le secteur de la fabrication entraîne une diminution du poids de ce secteur dans l'ensemble des emplois de l'industrie des biens. En 1999, ce poids s'établissait à 71,2 % alors qu'en 2007, il n'est plus que de 62,3 %. Cette baisse est compensée par une hausse de la part du secteur de la construction (+ 7,8 points de pourcentage); en 2007, ce secteur regroupe près du quart des emplois de l'industrie (22,4 %). Quant aux poids des services publics et du secteur primaire, ils demeurent relativement stables sur la période.

Dans l'industrie des services, la majorité des secteurs connaissent des gains d'emplois en 2007. Le seul secteur à subir un recul est celui de l'enseignement mais les pertes se limitent à 1 600 emplois; toutefois, ce secteur enregistrait une forte progression en 2006 (+ 17 100). Les principaux gains de l'industrie des services en 2007 se retrouvent dans les secteurs de l'hébergement et des services de restauration (+ 21 700), des autres services (+ 17 600), du commerce (+ 17 500) et des services professionnels, scientifiques et techniques (+ 15 000). Pour ces deux derniers secteurs, les hausses sont dans la lignée des gains enregistrés au cours des dernières années. Par contre, pour le secteur de l'hébergement et des services de restauration et celui des autres services, il s'agit d'un renversement par rapport à 2006, alors que ces secteurs subissaient de légères pertes d'emplois. Notons que le secteur des administrations publiques s'enrichit de 4 200 emplois après avoir stagné durant deux ans. Pour sa part, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, deuxième employeur en importance de l'industrie des services après le secteur

du commerce, ne génère que 1 100 emplois de plus en 2007.

Entre 1999 et 2007, l'emploi augmente dans l'ensemble des secteurs de l'industrie des services, à l'exception du secteur des autres services où une stagnation est observée. Les plus fortes hausses sont enregistrées dans le secteur du commerce (+ 134 000) et le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (+ 106 100). Ensemble, ces deux secteurs regroupent un peu moins de la moitié des nouveaux emplois de l'industrie sur la période (44,5 %). Tant en 1999 qu'en 2007, plus de 60 % des emplois de l'industrie des services se retrouvent dans cinq secteurs : le commerce, les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'enseignement, l'hébergement et les services de restauration et les administrations publiques. Toutefois, au fil du temps, les proportions que représentent le commerce et les soins de santé et l'assistance sociale dans l'ensemble de l'emploi de l'industrie des services augmentent, tandis que celles des secteurs de l'hébergement et des services de restauration, des services d'enseignement et des administrations publiques diminuent. Il convient aussi de souligner que, depuis 2005, le commerce est le secteur qui compte le plus d'emplois (16,8 % en 2007). Malgré des pertes notables, le secteur de la fabrication demeure encore, en 2007, le second secteur en importance dans l'économie québécoise (14,1 %).

### **Taux de présence des femmes selon l'industrie et les secteurs d'activité** (tableaux 3.10 et 3.11)

En 2007, les femmes représentent 25,9 % des emplois de l'industrie des biens, alors qu'elles comptent pour 47,6 % de l'emploi total. Depuis le creux de 2005, celles-ci ont augmenté légèrement leur présence dans cette industrie qui s'établissait alors à 24,0 %. Néanmoins, sur l'ensemble de la période, le taux de présence des femmes dans l'industrie des biens reste stable : il s'élevait à 26,0 % en 1999.

Parmi les secteurs de cette industrie, c'est dans les services publics que l'on retrouve le plus de femmes : celles-ci y occupent près de 4 emplois sur 10 (38,7 %) en 2007. Par rapport à 1999 (23,9 %), il

s'agit d'une importante progression. Le secteur de la fabrication arrive deuxième sur ce plan; les femmes comptent pour 29,7 % en 2007, taux pratiquement inchangé en comparaison de l'année 1999. Dans le secteur primaire, un peu plus du quart des travailleurs sont des femmes (26,5 %). C'est dans le secteur de la construction que les femmes sont les moins représentées (12,7 %), mais une nette croissance par rapport à 1999 (8,9 %) est observée à ce chapitre.

Les femmes sont plus présentes dans l'industrie des services; en effet, plus de la moitié des emplois leur reviennent tout le long de la période (54,0 % en 2007). Certains secteurs de cette industrie sont composés en grande majorité de femmes. C'est notamment le cas des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (79,6 %), des services d'enseignement (63,2 %), de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (59,2 %) et de l'hébergement et des services de restauration (58,3 %). À l'inverse, le transport et l'entreposage (21,1 %) affiche un plus faible taux de présence des femmes.

Sur l'ensemble de la période, le taux de présence des femmes connaît des hausses notables dans trois secteurs d'activité : les administrations publiques (+ 4,4 points de pourcentage), les soins de santé et l'assistance sociale (+ 4,3 points) et le commerce (+ 3,5 points).

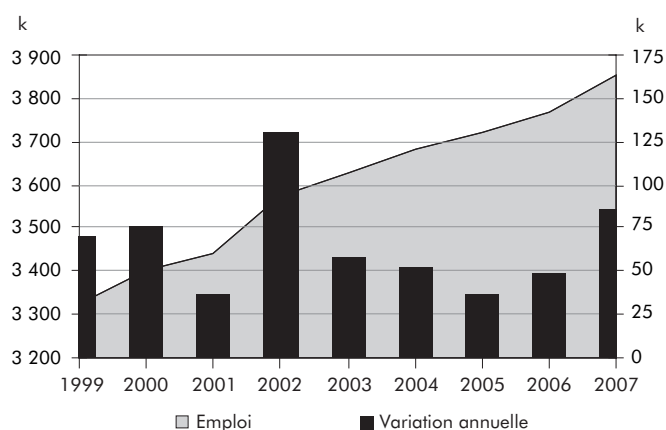
### 3.1 Emploi selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Ensemble			Femmes			Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1999	3 328,1	70,6	2,2	1 497,3	34,1	2,3	1 830,8	36,5	2,0
2000	3 402,8	74,7	2,2	1 542,0	44,7	3,0	1 860,8	30,0	1,6
2001	3 440,2	37,4	1,1	1 564,8	22,8	1,5	1 875,4	14,6	0,8
2002	3 569,9	129,7	3,8	1 637,8	73,0	4,7	1 932,1	56,7	3,0
2003	3 628,8	58,9	1,6	1 689,7	51,9	3,2	1 939,2	7,1	0,4
2004	3 680,5	51,7	1,4	1 719,1	29,4	1,7	1 961,4	22,2	1,1
2005	3 717,3	36,8	1,0	1 743,5	24,4	1,4	1 973,8	12,4	0,6
2006	3 765,4	48,1	1,3	1 767,0	23,5	1,3	1 998,4	24,6	1,2
2007	3 851,7	86,3	2,3	1 834,3	67,3	3,8	2 017,4	19,0	1,0
Variation 1999-2007		523,6	15,7		337,0	22,5		186,6	10,2

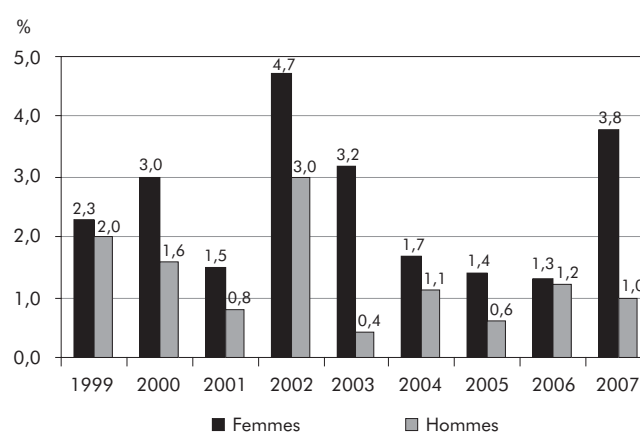
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

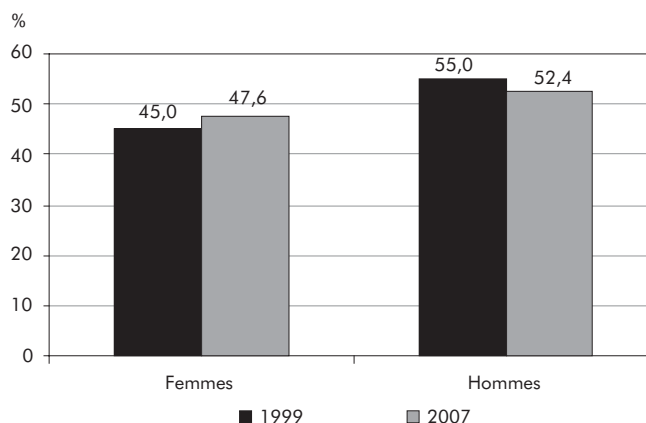
#### 3.1 A Évolution de l'emploi



#### 3.1 B Variation de l'emploi selon le sexe



#### 3.1 C Répartition de l'emploi selon le sexe, 1999 et 2007



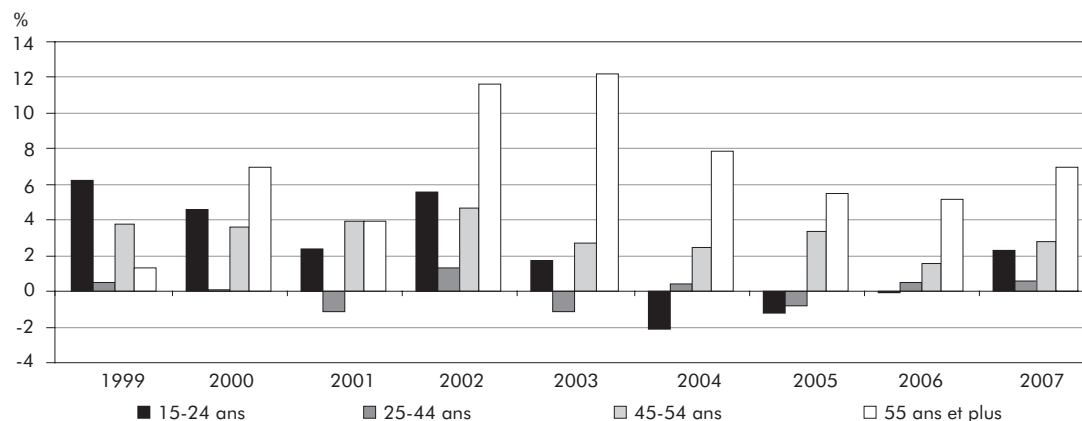
### 3.2 Emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Ensemble			15-24 ans			25-44 ans			45-54 ans			55 ans et plus		
	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation	Niveau		Variation
	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1999	3 328,1	70,6	2,2	489,1	28,4	6,2	1 759,6	9,6	0,5	774,2	28,7	3,8	305,1	3,8	1,3
2000	3 402,8	74,7	2,2	511,7	22,6	4,6	1 762,2	2,6	0,1	802,4	28,2	3,6	326,4	21,3	7,0
2001	3 440,2	37,4	1,1	524,2	12,5	2,4	1 743,2	-19,0	-1,1	833,6	31,2	3,9	339,2	12,8	3,9
2002	3 569,9	129,7	3,8	553,3	29,1	5,6	1 765,5	22,3	1,3	872,7	39,1	4,7	378,4	39,2	11,6
2003	3 628,8	58,9	1,6	562,8	9,5	1,7	1 745,5	-20,0	-1,1	896,2	23,5	2,7	424,4	46,0	12,2
2004	3 680,5	51,7	1,4	550,9	-11,9	-2,1	1 753,0	7,5	0,4	918,6	22,4	2,5	457,9	33,5	7,9
2005	3 717,3	36,8	1,0	544,2	-6,7	-1,2	1 739,8	-13,2	-0,8	949,9	31,3	3,4	483,3	25,4	5,5
2006	3 765,4	48,1	1,3	543,7	-0,5	-0,1	1 747,8	8,0	0,5	965,5	15,6	1,6	508,5	25,2	5,2
2007	3 851,7	86,3	2,3	556,0	12,3	2,3	1 758,8	11,0	0,6	992,7	27,2	2,8	544,2	35,7	7,0
Variation 1999-2007		523,6	15,7		66,9	13,7		-0,8	0,0		218,5	28,2		239,1	78,4

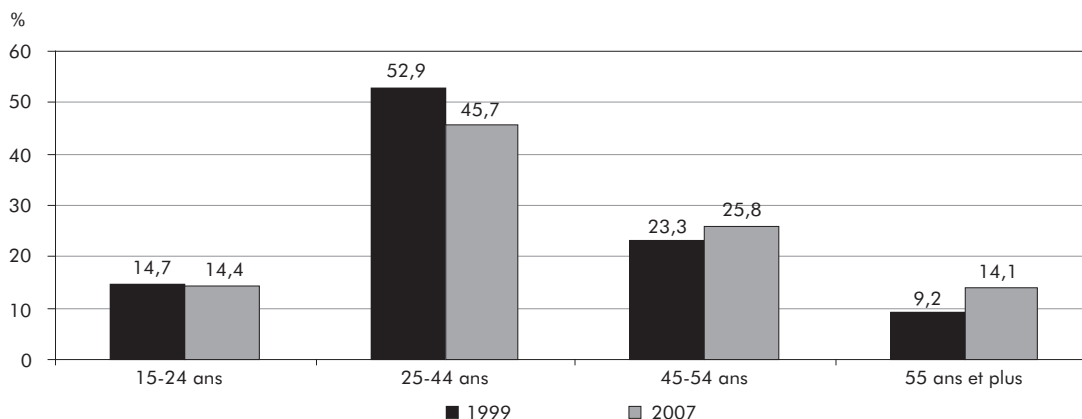
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.2 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge



#### 3.2 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



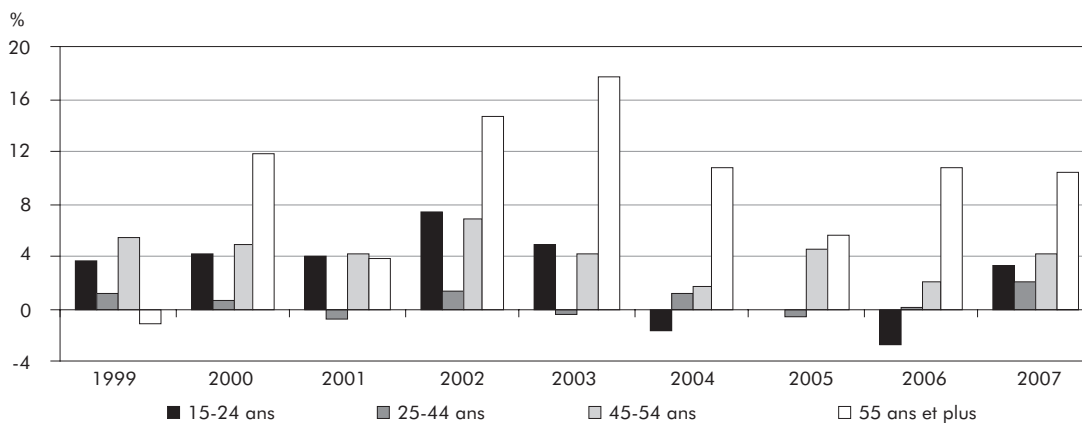
### 3.3 Emploi selon le groupe d'âge, femmes, Québec, 1999-2007

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1999	1 497,3	2,3	228,9	3,6	810,2	1,2	351,3	5,4	107,0	-1,1
2000	1 542,0	3,0	238,3	4,1	815,7	0,7	368,2	4,8	119,7	11,9
2001	1 564,8	1,5	247,9	4,0	808,9	-0,8	383,5	4,2	124,4	3,9
2002	1 637,8	4,7	266,1	7,3	819,4	1,3	409,6	6,8	142,6	14,6
2003	1 689,7	3,2	279,2	4,9	816,3	-0,4	426,4	4,1	167,8	17,7
2004	1 719,1	1,7	274,4	-1,7	825,5	1,1	433,5	1,7	185,7	10,7
2005	1 743,5	1,4	274,3	0,0	819,6	-0,7	453,5	4,6	196,1	5,6
2006	1 767,0	1,3	266,5	-2,8	820,6	0,1	462,6	2,0	217,3	10,8
2007	1 834,3	3,8	275,4	3,3	836,9	2,0	482,0	4,2	240,0	10,4
Variation 1999-2007		22,5		20,3		3,3		37,2		124,3

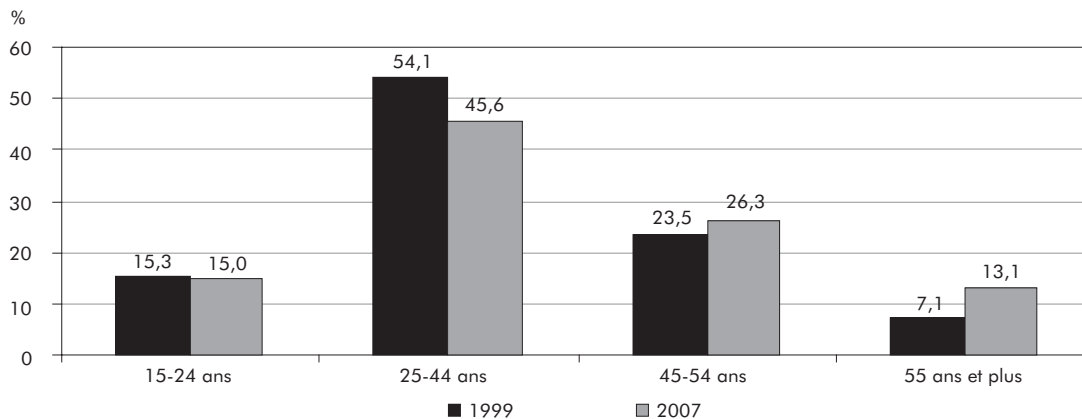
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.3 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes



#### 3.3 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, femmes, 1999 et 2007





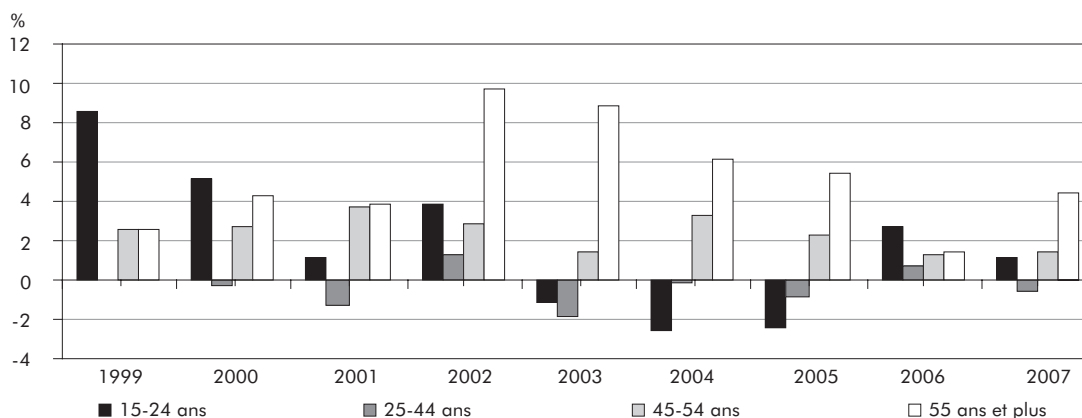
### 3.4 Emploi selon le groupe d'âge, hommes, Québec, 1999-2007

	Ensemble		15-24 ans		25-44 ans		45-54 ans		55 ans et plus	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1999	1 830,8	2,0	260,2	8,6	949,5	0,0	422,9	2,6	198,1	2,6
2000	1 860,8	1,6	273,4	5,1	946,5	-0,3	434,2	2,7	206,7	4,3
2001	1 875,4	0,8	276,3	1,1	934,2	-1,3	450,1	3,7	214,8	3,9
2002	1 932,1	3,0	287,1	3,9	946,1	1,3	463,1	2,9	235,7	9,7
2003	1 939,2	0,4	283,6	-1,2	929,2	-1,8	469,8	1,4	256,6	8,9
2004	1 961,4	1,1	276,5	-2,5	927,5	-0,2	485,2	3,3	272,2	6,1
2005	1 973,8	0,6	269,9	-2,4	920,2	-0,8	496,5	2,3	287,2	5,5
2006	1 998,4	1,2	277,2	2,7	927,1	0,7	503,0	1,3	291,2	1,4
2007	2 017,4	1,0	280,6	1,2	921,9	-0,6	510,7	1,5	304,2	4,5
Variation 1999-2007		10,2		7,8		-2,9		20,8		53,6

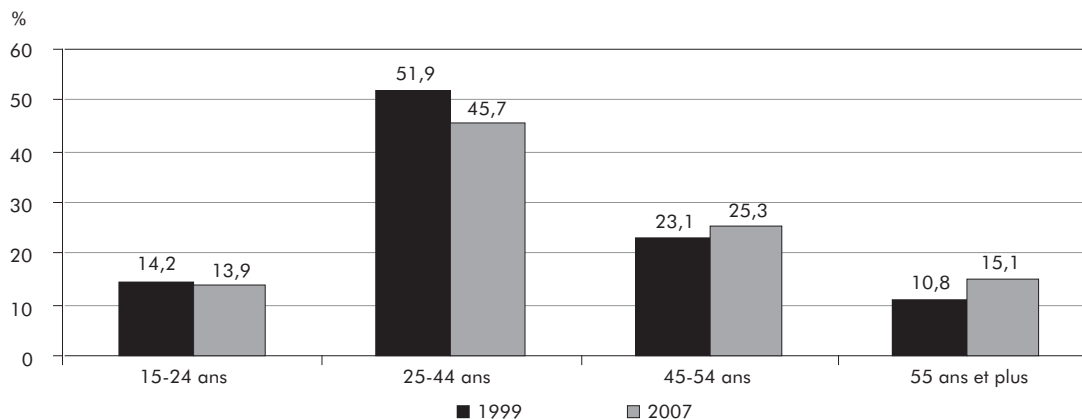
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.4 A Variation de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes



#### 3.4 B Répartition de l'emploi selon le groupe d'âge, hommes, 1999 et 2007



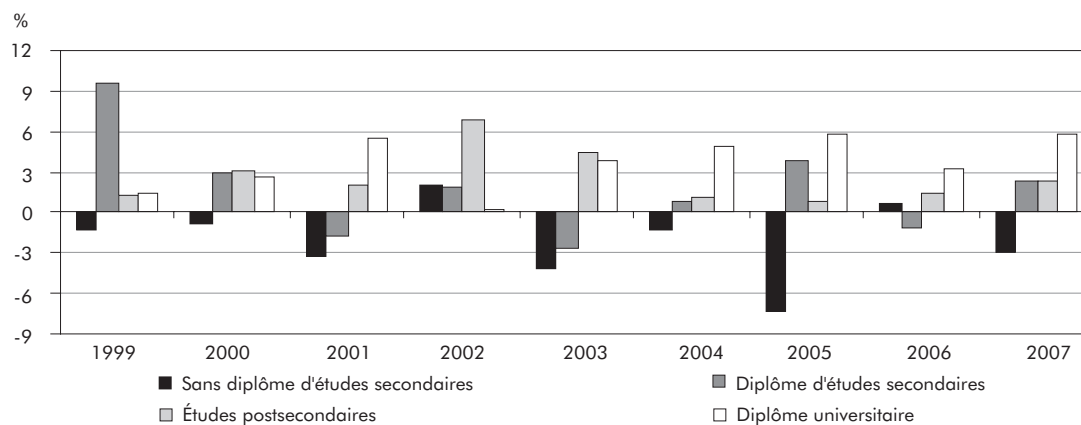
### 3.5 Emploi selon le niveau d'études, Québec, 1999-2007

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1999	3 328,1	2,2	638,9	-1,3	578,8	9,6	1 472,6	1,3	637,9	1,5
2000	3 402,8	2,2	633,2	-0,9	595,7	2,9	1 518,8	3,1	655,1	2,7
2001	3 440,2	1,1	613,2	-3,2	585,0	-1,8	1 551,0	2,1	691,0	5,5
2002	3 569,9	3,8	625,3	2,0	595,9	1,9	1 656,2	6,8	692,5	0,2
2003	3 628,8	1,6	599,8	-4,1	580,5	-2,6	1 729,2	4,4	719,3	3,9
2004	3 680,5	1,4	592,1	-1,3	585,1	0,8	1 748,6	1,1	754,7	4,9
2005	3 717,3	1,0	548,1	-7,4	608,1	3,9	1 762,6	0,8	798,5	5,8
2006	3 765,4	1,3	551,5	0,6	601,6	-1,1	1 788,0	1,4	824,5	3,3
2007	3 851,7	2,3	534,8	-3,0	615,2	2,3	1 829,4	2,3	872,2	5,8
Variation 1999-2007		15,7		-16,3		6,3		24,2		36,7

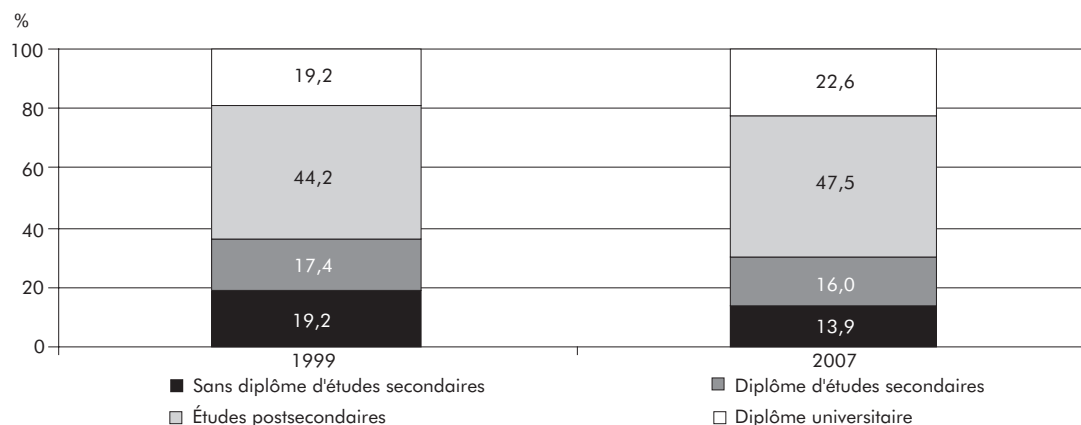
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.5 A Variation de l'emploi selon le niveau d'études



#### 3.5 B Répartition de l'emploi selon le niveau d'études, 1999 et 2007



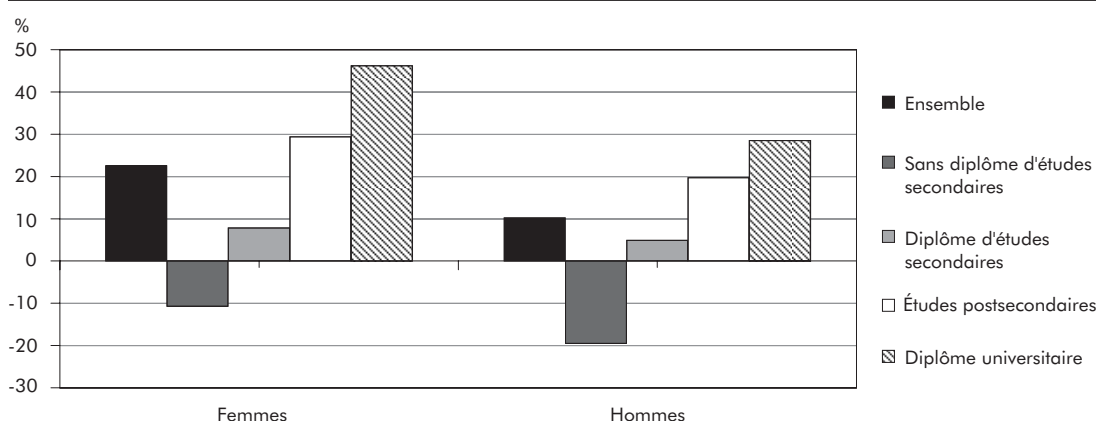
### 3.6 Emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 1999-2007

	Ensemble		Sans diplôme d'études secondaires		Diplôme d'études secondaires		Études postsecondaires		Diplôme universitaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	k									
1999	1 497,3	1 830,8	231,2	407,6	280,5	298,3	689,3	783,3	296,4	341,4
2000	1 542,0	1 860,8	231,0	402,2	284,0	311,7	711,8	807,0	315,2	339,9
2001	1 564,8	1 875,4	229,2	384,0	274,9	310,2	731,0	820,0	329,7	361,3
2002	1 637,8	1 932,1	231,2	394,1	287,5	308,4	791,1	865,1	327,9	364,6
2003	1 689,7	1 939,2	225,7	374,0	276,3	304,2	840,0	889,3	347,7	371,6
2004	1 719,1	1 961,4	228,1	364,0	283,2	301,9	842,6	906,0	365,2	389,5
2005	1 743,5	1 973,8	202,0	346,1	286,5	321,6	855,4	907,4	399,7	398,8
2006	1 767,0	1 998,4	217,4	334,1	291,9	309,6	849,2	938,7	408,5	416,0
2007	1 834,3	2 017,4	206,5	328,2	302,4	312,9	892,1	937,5	433,4	438,8
Variation 1999-2007 (%)	22,5	10,2	-10,7	-19,5	7,8	4,9	29,4	19,7	46,2	28,5

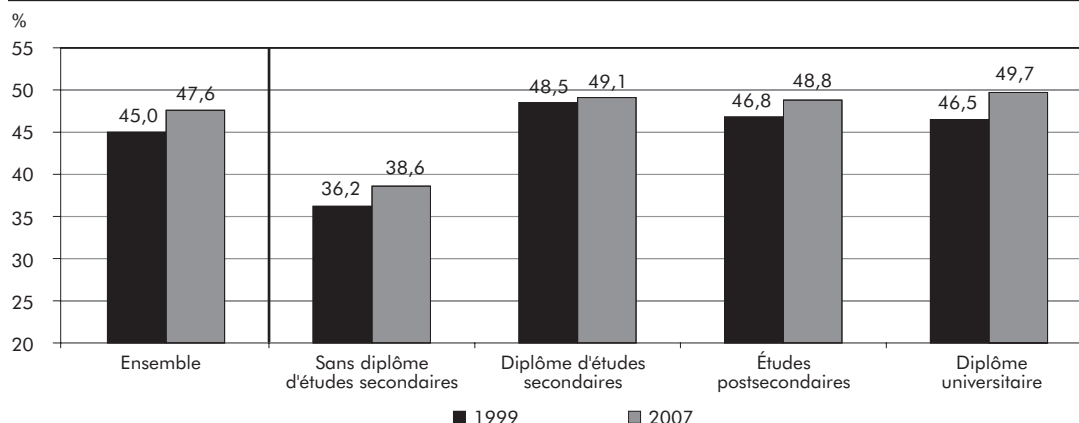
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.6 A Variation de l'emploi entre 1999 et 2007 selon le niveau d'études, femmes et hommes



#### 3.6 B Taux de présence des femmes dans l'emploi total selon le niveau d'études, 1999 et 2007



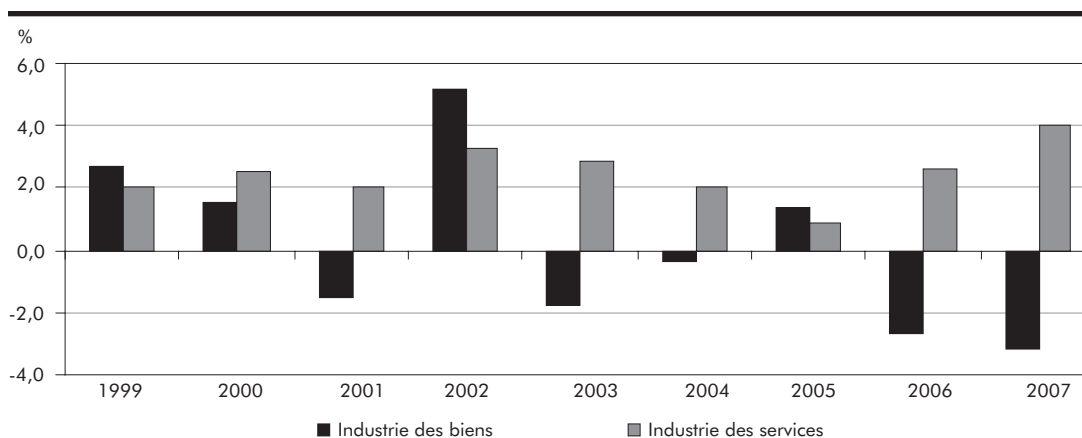
### 3.7 Emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1999-2007

	Ensemble			Industrie des biens			Industrie des services		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	
	k	k	%	k	k	%	k	k	%
1999	3 328,1	70,6	2,2	888,5	23,1	2,7	2 439,6	47,5	2,0
2000	3 402,8	74,7	2,2	901,9	13,4	1,5	2 500,9	61,3	2,5
2001	3 440,2	37,4	1,1	888,0	-13,9	-1,5	2 552,1	51,2	2,0
2002	3 569,9	129,7	3,8	934,4	46,4	5,2	2 635,5	83,4	3,3
2003	3 628,8	58,9	1,6	917,2	-17,2	-1,8	2 711,6	76,1	2,9
2004	3 680,5	51,7	1,4	913,3	-3,9	-0,4	2 767,1	55,5	2,0
2005	3 717,3	36,8	1,0	925,9	12,6	1,4	2 791,4	24,3	0,9
2006	3 765,4	48,1	1,3	901,1	-24,8	-2,7	2 864,4	73,0	2,6
2007	3 851,7	86,3	2,3	872,1	-29,0	-3,2	2 979,6	115,2	4,0
Variation 1999-2007		523,6	15,7		-16,4	-1,8		540,0	22,1

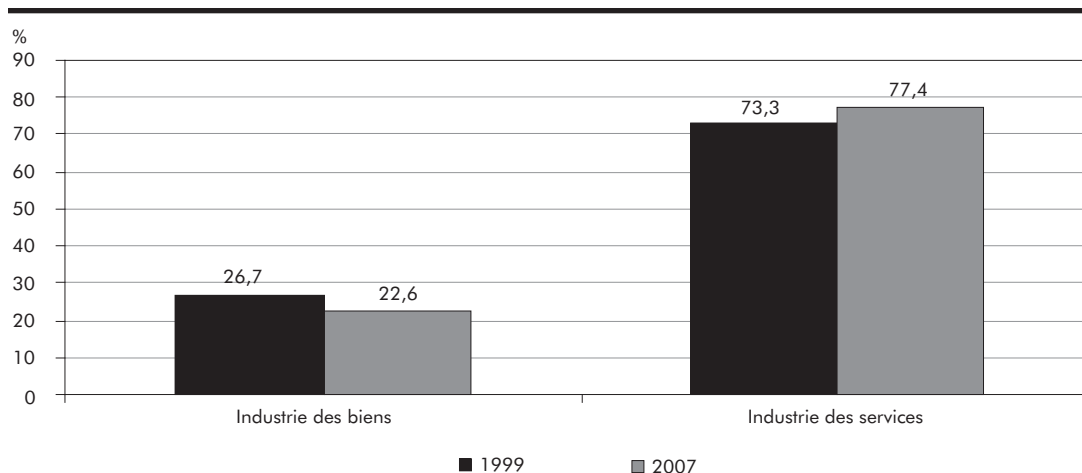
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.7 A Variation de l'emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services



#### 3.7 B Répartition de l'emploi selon l'industrie des biens et l'industrie des services, 1999 et 2007



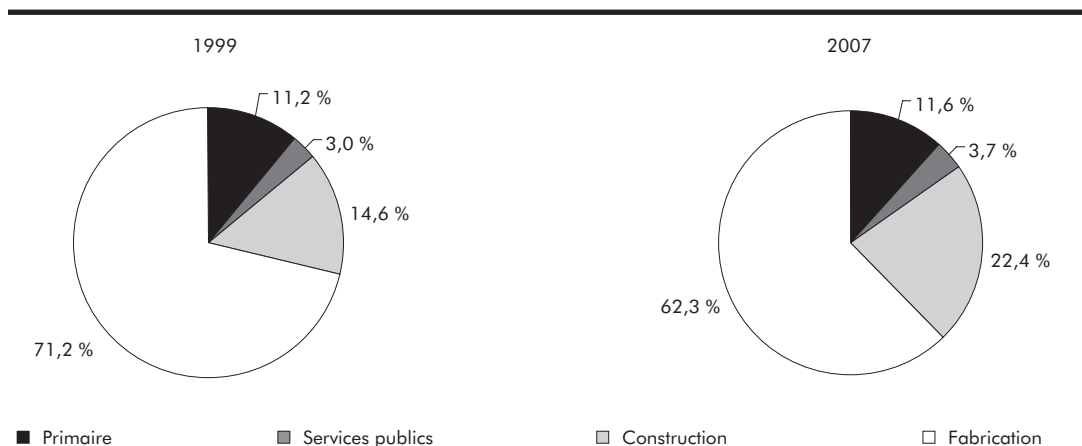
### 3.8 Emploi selon l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

	Industrie des biens		Primaire		Services publics		Construction		Fabrication	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k									
1999	888,5	23,1	99,7	-14,6	26,8	-3,7	129,7	9,3	632,3	32,3
2000	901,9	13,4	101,2	1,5	27,6	0,8	140,2	10,5	632,9	0,6
2001	888,0	-13,9	93,1	-8,1	29,3	1,7	137,6	-2,6	628,0	-4,9
2002	934,4	46,4	102,0	8,9	29,9	0,6	153,4	15,8	649,1	21,1
2003	917,2	-17,2	96,0	-6,0	30,4	0,5	162,9	9,5	628,0	-21,1
2004	913,3	-3,9	86,4	-9,6	32,2	1,8	164,5	1,6	630,2	2,2
2005	925,9	12,6	99,2	12,8	31,8	-0,4	179,2	14,7	615,7	-14,5
2006	901,1	-24,8	103,9	4,7	29,7	-2,1	186,1	6,9	581,3	-34,4
2007	872,1	-29,0	101,1	-2,8	32,3	2,6	195,5	9,4	543,2	-38,1
Variation 1999-2007		-16,4		1,4		5,5		65,8		-89,1

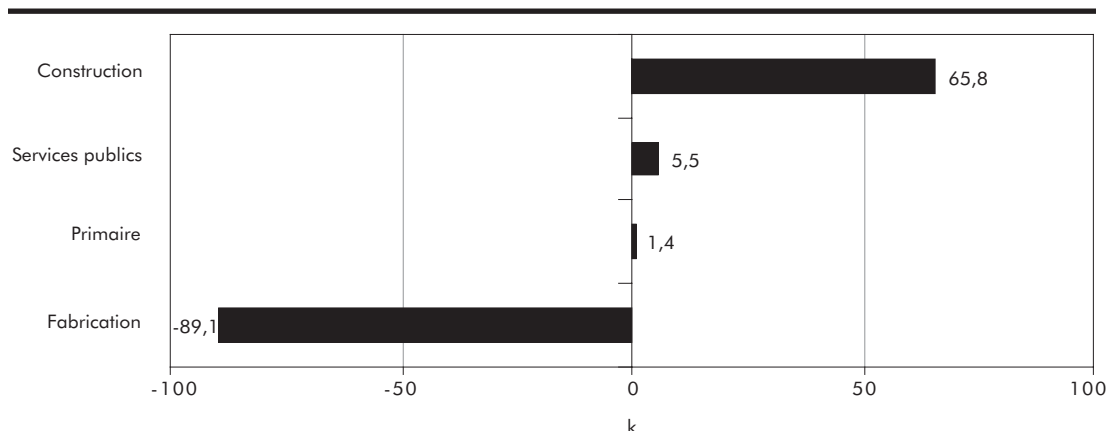
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.8 A Répartition des secteurs d'activité pour l'industrie des biens, 1999 et 2007



#### 3.8 B Variation de l'emploi entre 1999 et 2007 pour les secteurs d'activité de l'industrie des biens



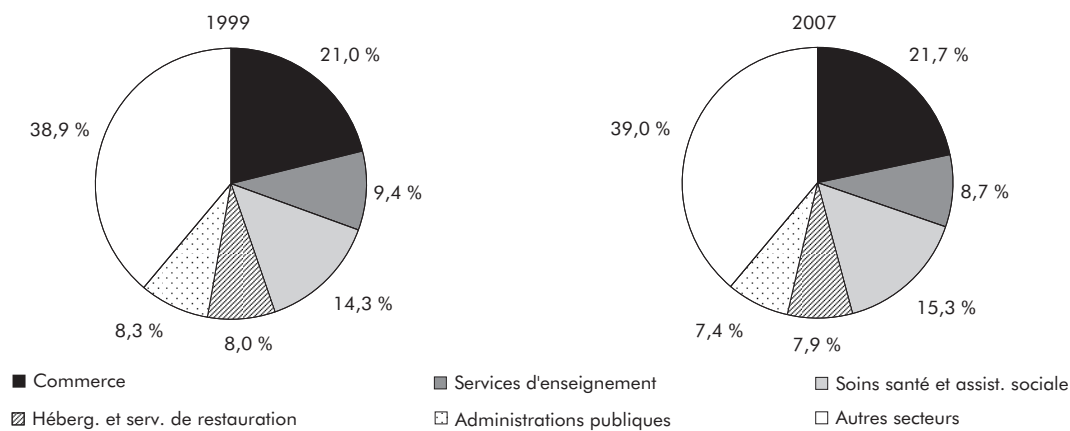
### 3.9 Emploi selon l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

	Industrie des services		Commerce		Transport et entreposage		Fin., ass., immob. et location		Serv. prof., scientif. et techniques		Serv. entr., bâtim. et autres serv.	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k											
1999	2 439,6	47,5	512,0	15,2	159,6	1,1	176,8	-2,5	197,1	9,0	100,8	0,3
2000	2 500,9	61,3	534,2	22,2	169,8	10,2	180,8	4,0	195,6	-1,5	108,6	7,8
2001	2 552,1	51,2	542,4	8,2	174,3	4,5	183,7	2,9	206,0	10,4	109,5	0,9
2002	2 635,5	83,4	568,7	26,3	157,2	-17,1	192,4	8,7	208,2	2,2	124,6	15,1
2003	2 711,6	76,1	596,3	27,6	169,8	12,6	189,1	-3,3	211,9	3,7	117,0	-7,6
2004	2 767,1	55,5	611,3	15,0	177,7	7,9	201,9	12,8	223,2	11,3	116,9	-0,1
2005	2 791,4	24,3	619,6	8,3	164,4	-13,3	203,8	1,9	224,1	0,9	130,6	13,7
2006	2 864,4	73,0	628,5	8,9	167,2	2,8	222,3	18,5	241,7	17,6	139,8	9,2
2007	2 979,6	115,2	646,0	17,5	178,4	11,2	231,6	9,3	256,7	15,0	147,4	7,6
Variation 1999-2007		540,0		134,0		18,8		54,8		59,6		46,6

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

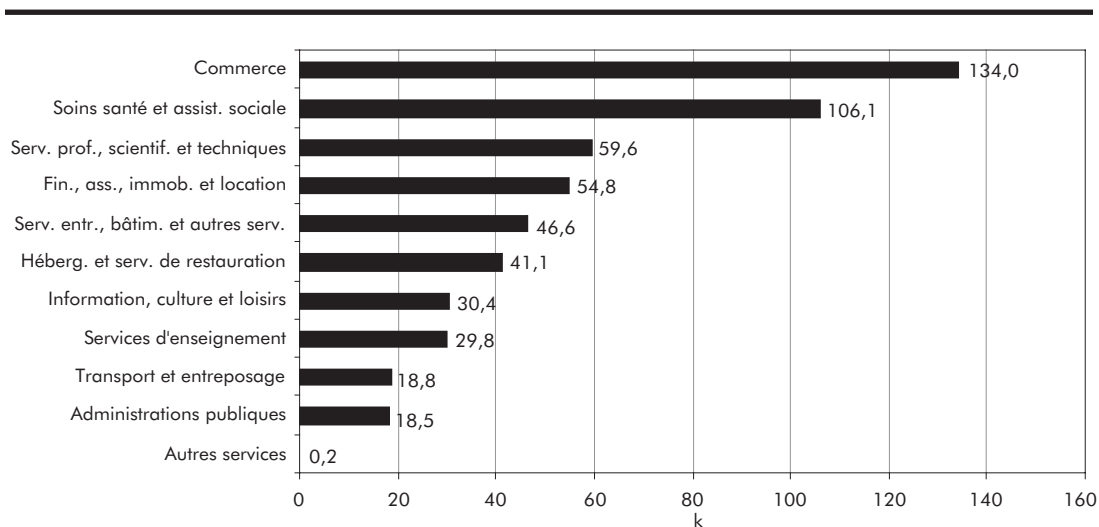
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.9 A Répartition des secteurs d'activité pour l'industrie des services, 1999 et 2007



Services d'enseignement		Soins santé et assist. sociale		Information, culture et loisirs		Héberg. et serv. de restauration		Autres services		Administrations publiques		
Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	
k												
229,5	0,6	349,1	17,2	141,5	5,8	195,4	-8,4	176,5	5,4	201,3	3,9	1999
220,2	-9,3	372,4	23,3	142,7	1,2	202,8	7,4	167,2	-9,3	206,7	5,4	2000
224,8	4,6	386,8	14,4	153,5	10,8	203,3	0,5	152,1	-15,1	215,7	9,0	2001
235,5	10,7	409,4	22,6	158,1	4,6	205,4	2,1	162,6	10,5	213,4	-2,3	2002
244,0	8,5	426,6	17,2	161,5	3,4	216,1	10,7	167,1	4,5	212,2	-1,2	2003
236,4	-7,6	441,3	14,7	166,1	4,6	208,6	-7,5	168,0	0,9	215,6	3,4	2004
243,8	7,4	444,7	3,4	167,9	1,8	215,7	7,1	161,1	-6,9	215,6	0,0	2005
260,9	17,1	454,1	9,4	160,4	-7,5	214,8	-0,9	159,1	-2,0	215,6	0,0	2006
259,3	-1,6	455,2	1,1	171,9	11,5	236,5	21,7	176,7	17,6	219,8	4,2	2007
											Variation	
											1999-2007	
29,8		106,1		30,4		41,1		0,2		18,5		

### 3.9 B Variation de l'emploi entre 1999 et 2007 pour les secteurs d'activité de l'industrie des services



### 3.10 Taux de présence des femmes<sup>1</sup> dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

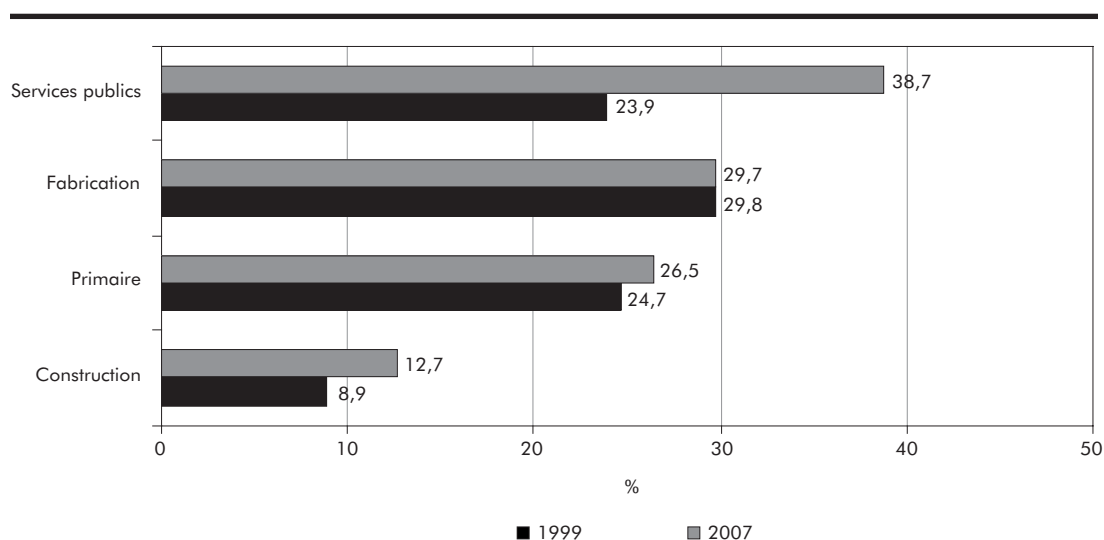
	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
		%			
1999	26,0	24,7	23,9	8,9	29,8
2000	25,9	22,1	23,2	12,0	29,8
2001	25,5	22,7	31,7	11,3	28,7
2002	24,7	23,8	24,7	8,5	28,6
2003	24,9	21,8	25,3	10,2	29,2
2004	24,1	21,1	28,9	11,9	27,5
2005	24,0	22,2	31,1	10,2	27,9
2006	24,9	24,5	26,3	12,0	29,0
2007	25,9	26,5	38,7	12,7	29,7
Variation 1999-2007 (points de %)	-0,1	1,8	14,8	3,8	-0,1

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employés féminins par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.10 A Taux de présence des femmes dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité 1999 et 2007





### 3.11 Taux de présence des femmes<sup>1</sup> dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

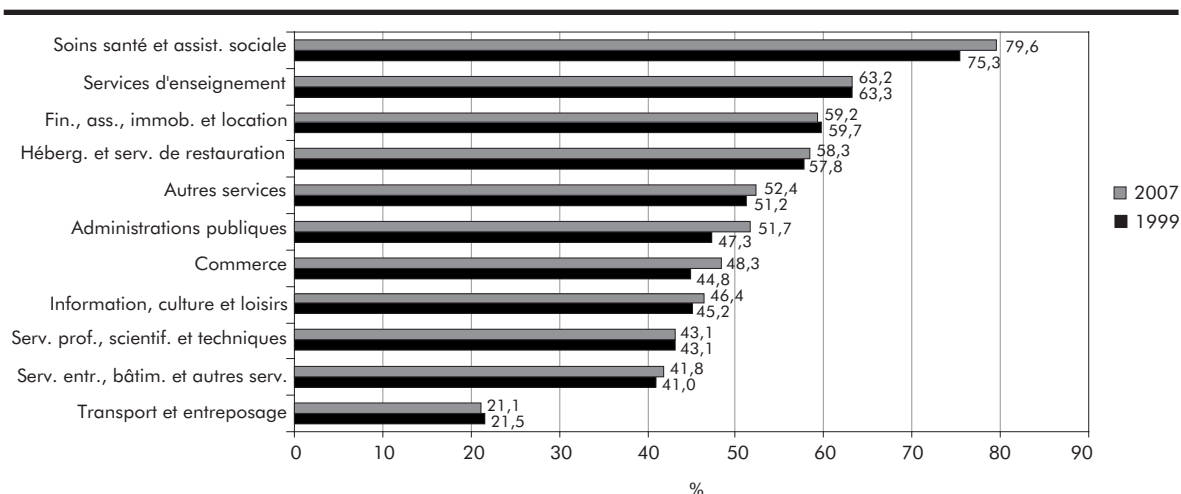
	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
		%				
1999	51,9	44,8	21,5	59,7	43,1	41,0
2000	52,3	45,6	20,9	59,3	43,5	40,7
2001	52,4	45,8	23,1	60,4	41,5	38,4
2002	53,4	48,0	17,8	58,1	43,6	42,8
2003	53,9	46,5	26,4	61,3	42,1	46,7
2004	54,2	47,3	23,4	59,6	43,2	44,4
2005	54,5	49,0	23,9	59,9	45,3	39,2
2006	53,9	47,9	20,1	59,4	41,4	44,2
2007	54,0	48,3	21,1	59,2	43,1	41,8
Variation 1999-2007 (points de %)	2,1	3,5	-0,4	-0,5	0,0	0,8
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
		%				
1999	63,3	75,3	45,2	57,8	51,2	47,3
2000	63,0	76,7	43,2	58,9	53,6	47,0
2001	63,5	78,0	44,0	58,8	51,3	47,2
2002	65,3	77,2	45,2	59,6	52,6	47,4
2003	61,9	78,9	44,9	58,9	50,6	50,7
2004	64,0	79,0	48,2	58,8	50,1	52,0
2005	65,6	79,5	44,6	57,0	51,0	51,1
2006	60,8	79,3	46,0	58,3	54,7	51,0
2007	63,2	79,6	46,4	58,3	52,4	51,7
Variation 1999-2007 (points de %)	-0,1	4,3	1,2	0,5	1,2	4,4

1. Le taux de présence des femmes donne la proportion d'employés féminins par rapport au total des employés selon le secteur correspondant.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.11 A Taux de présence des femmes dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, 1999 et 2007



## 3.2 Emploi selon le régime de travail

### Emploi selon le régime de travail, le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.12 et 3.13)

En 2007, l'emploi à temps partiel (+ 4,2 %) croît plus fortement que l'emploi à temps plein (+ 1,9 %). Toutefois, en termes de nouveaux emplois, on en retrouve deux fois plus dans l'emploi à temps plein (57 400) que dans celui à temps partiel (28 800). Sur la période, ce dernier régime présente assez souvent un taux de croissance annuel supérieur à celui de l'emploi à temps plein. Cette situation a surtout été observée de 2000 à 2003 ainsi qu'en 2006. À cet effet, soulignons les taux de croissance annuels particulièrement élevés en 2002 (8,2 %) et 2003 (5,0 %). En fait, depuis 1999, l'emploi à temps partiel progresse de 28,3 % tandis que l'emploi à temps plein augmente de 13,2 %. La part de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total passe ainsi de 16,7 % en 1999 à 18,6 % en 2007.

En 2007, tout comme à chaque année depuis le début de la période, la croissance de l'emploi à temps plein est plus forte chez les femmes (+ 3,7 %) que chez les hommes (+ 0,5 %). De plus, à l'inverse de 2006, l'écart entre les taux de croissance des hommes et des femmes est particulièrement important en 2007 (3,2 points de pourcentage). Sur la période 1999-2007, l'emploi à temps plein montre une croissance près de trois fois plus forte chez les femmes (+ 21,7 %) que chez les hommes (+ 7,5 %). La part des femmes dans ce régime de travail augmente donc, passant de 40,3 % en 1999 à 43,3 % en 2007.

L'emploi à temps partiel croît, pour sa part, de façon similaire chez les hommes et les femmes en 2007, avec des taux de croissance respectifs de 4,1 % et 4,2 %. Cette situation constitue un renversement car, exception faite de 2002, la croissance de l'emploi à temps partiel a toujours été plus importante chez les hommes. Sur l'ensemble de la période, la progression des emplois de ce régime est de 35,8 % chez les hommes et de 24,8 % chez les femmes. Celles-ci demeurent toutefois majoritaires dans ce régime en occupant les deux tiers des emplois.

L'analyse selon les groupes d'âge révèle que sur la période 1999-2007, l'emploi à temps plein augmente fortement chez les 55 ans et plus (+ 67,8 %) et, dans

une moindre mesure, chez les 45-54 ans (+ 29,1 %). Ce régime de travail est resté pratiquement stable chez les 15-24 ans (+ 1,8 %) et les 25-44 ans (- 0,4 %). Ainsi, sur la période, les 45-54 ans et les 55 ans et plus accroissent leur présence dans l'emploi à temps plein. Les parts dans ce régime pour ces deux groupes sont passées respectivement de 24,6 % à 28,1 % et de 8,9 % à 13,2 % de 1999 à 2007. Quant à la part des 15-24 ans, elle diminue de 1,0 point de pourcentage, tandis que celle des 25-44 ans perd 6,7 points sur la période.

Contrairement à l'emploi à temps plein, l'emploi à temps partiel montre une progression dans tous les groupes d'âge au cours de la période. Les hausses sont particulièrement élevées chez les 55 ans et plus (+ 123,4 %) et les 15-24 ans (+ 30,0 %). Deux éléments pourraient expliquer ces hausses. Celles-ci ne sont certainement pas sans lien avec la combinaison croissante du travail et des études par les jeunes. Pour les personnes de 55 ans et plus, il est possible de croire que ces dernières prolongent leur vie active en travaillant à temps partiel. Ce régime de travail augmente de 21,7 % chez les 45-54 ans et nettement moins chez les 25-44 ans (+ 2,3 %). La part de ce dernier groupe dans l'emploi à temps partiel diminue de 7,3 points de pourcentage sur la période. En 2007, moins de 3 trois travailleurs sur 10 à temps partiel appartiennent à ce groupe d'âge. On note, par contre, une nette augmentation de la part des 55 ans et plus dans ce régime, celle-ci passant de 10,3 % à 18,0 %. Peu de mouvements sont observés sur ce plan dans les deux autres groupes d'âge.

Sur la période, l'emploi à temps partiel gagne du terrain chez les travailleurs au début de leur vie active et à la fin. En 2007, la proportion d'emplois à temps partiel chez les 15-24 ans est de 48,0 % comparativement à 42,0 % en 1999. Ces proportions sont respectivement de 23,7 % et 18,9 % chez les 55 ans et plus. Dans ces deux groupes, mais plus particulièrement chez les jeunes, l'emploi à temps partiel est surreprésenté en 2007 puisque le taux de présence de ce régime de travail dans l'emploi total est de 18,6 %.

**Emploi selon le régime de travail et le niveau d'études** (tableau 3.14)

Sur l'ensemble de la période, l'emploi à temps plein diminue ou reste stable pour les niveaux d'études les plus faibles, tandis qu'il augmente dans les niveaux les plus élevés. Plus précisément, l'emploi à temps plein connaît une hausse de 37,4 % chez les détenteurs d'un diplôme universitaire et de 22,6 % chez les personnes ayant fait des études postsecondaires. Cependant, le nombre d'emplois dans ce régime de travail subit un recul de 22,3 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires alors qu'il reste relativement stable chez celles détenant un diplôme d'études secondaires (+ 0,7 %).

Ces mouvements conduisent à une présence accrue des diplômés universitaires et des personnes possédant des études postsecondaires dans l'emploi à temps plein. Dans ce régime d'emploi, la proportion de personnes avec un diplôme universitaire passe de 19,7 % en 1999 à 23,9 % en 2007. Une hausse similaire est observée chez les personnes ayant fait des études postsecondaires (de 43,9 % en 1999 à 47,5 % en 2007). Les travailleurs les moins scolarisés (les deux niveaux les plus bas) diminuent leur présence dans ce régime de travail, particulièrement ceux n'ayant pas complété leurs études secondaires (recul de 18,8 % en 1999 à 12,9 % en 2007).

Pour sa part, l'emploi à temps partiel présente une croissance dans tous les niveaux d'études sur l'ensemble de la période. La hausse la plus forte est notée chez les personnes possédant un diplôme d'études secondaires (+ 37,1 %). La croissance observée chez les personnes ayant fait des études postsecondaires (+ 32,2 %) et chez les diplômés universitaires (+ 32,6 %) est similaire. L'emploi à temps partiel progresse toutefois à un rythme nettement moindre chez les personnes sans diplôme d'études secondaires (+ 9,7 %). Cela fait en sorte que le poids de ce groupe dans ce régime de travail diminue sur la période pour représenter moins d'un travailleur sur cinq en 2007 (18,3 %). Les trois autres niveaux d'études sont, quant à eux, un peu plus présents dans ce régime en 2007 qu'en 1999.

**Taux de présence de l'emploi à temps partiel selon l'industrie et les secteurs d'activité** (tableaux 3.15 et 3.16)

L'emploi à temps partiel ne représente qu'une mince part de l'emploi dans l'industrie des biens (5,4 % en 2007). Cette proportion est restée relativement stable dans le temps alors qu'en 1999, 4,9 % des emplois de cette industrie étaient à temps partiel. En 2007, c'est dans le secteur primaire que l'on retrouve le plus d'emplois à temps partiel, soit 13,1 % de l'ensemble des emplois de ce secteur. Entre 1999 et 2007, le secteur primaire a toujours eu un ratio d'emplois à temps partiel supérieur à celui des autres secteurs de l'industrie des biens. Les secteurs de la construction et de la fabrication comptent proportionnellement beaucoup moins d'emplois à temps partiel que le secteur primaire (respectivement 6,9 % et 3,8 %). Mentionnons que le ratio d'emplois à temps partiel dans le secteur de la construction (- 0,7 point de pourcentage) régresse faiblement sur la période.

En 2007, le taux de présence de l'emploi à temps partiel est nettement plus élevé dans l'industrie des services (22,4 %) que dans celle des biens, comme c'est le cas sur toute la période. De plus, le taux de présence de ce régime de travail dans l'industrie des services a légèrement augmenté depuis 1999 (+ 1,4 point de pourcentage). En 2007, c'est dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration que ce régime est le plus fréquent (41,6 % des emplois). Les secteurs des services d'enseignement et du commerce ne sont pas en reste avec des ratios respectifs de 27,5 % et de 26,3 % en 2007. On dénombre un peu moins d'un travailleur à temps partiel sur quatre dans trois secteurs. C'est dans les administrations publiques que cette proportion est la plus faible : seulement 7,0 % des emplois sont à temps partiel en 2007. Entre 1999 et 2007, le taux de présence de l'emploi à temps partiel augmente dans la majorité des secteurs de l'industrie des services. Les hausses les plus notables sont dans les secteurs de l'information, de la culture et des loisirs (+ 5,3 points de pourcentage), de l'hébergement et des services de restauration (+ 3,4 points) et du commerce (+ 3,2 points). À l'inverse, des baisses, mais de moindre amplitude, sont relevées dans quelques secteurs. Les plus importantes concernent les secteurs des soins de santé et de l'assistance

sociale (– 1,3 point) et de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et de la location (– 1,2 point).

### **Raisons justifiant le travail à temps partiel** (tableau 3.17)

En 2007, la majorité des personnes qui travaillent à temps partiel le font par choix (volontaire) plutôt que par contrainte (involontaire)<sup>1</sup>. De 1999 à 2007, l'emploi à temps partiel volontaire augmente de 45,0 %, tandis que l'emploi à temps partiel involontaire diminue de 8,1 %. Ainsi, ce sont plus des trois quarts des travailleurs à temps partiel qui adoptent volontairement ce régime en 2007 (77,4 %) comparativement à 68,5 % en 1999.

En 2007, la majorité des travailleurs à temps partiel (34,4 %) choisissent ce régime parce qu'ils sont aux études. Les personnes qui travaillent à temps partiel par « choix personnels » (29,8 %) viennent au deuxième rang. Ces deux raisons montrent une forte progression sur la période (+ 54,7 % et + 45,4 % respectivement).

Bien que toujours limité, le nombre de personnes disant travailler à temps partiel en raison de la maladie ou d'une incapacité fait plus que doubler de 1999 à 2007, avec une croissance de 108,6 %. Le temps partiel involontaire, qui était la deuxième raison en importance du travail à temps partiel en 1999, perd du terrain sur la période et glisse au troisième rang. Seules 22,6 % des personnes se disent contraintes à adopter ce régime de travail. Parmi elles, moins d'une personne sur trois (27,4 %) a cherché du travail à temps plein.

1. Les raisons pour le travail à temps partiel volontaire sont reliées directement à la personne tandis que celles pour le travail à temps partiel involontaire sont reliées à son environnement externe, donc hors de son contrôle. De cette manière, nous incluons « maladie ou incapacité » dans le temps partiel volontaire puisque cette raison est reliée à la personne plutôt qu'à son environnement.

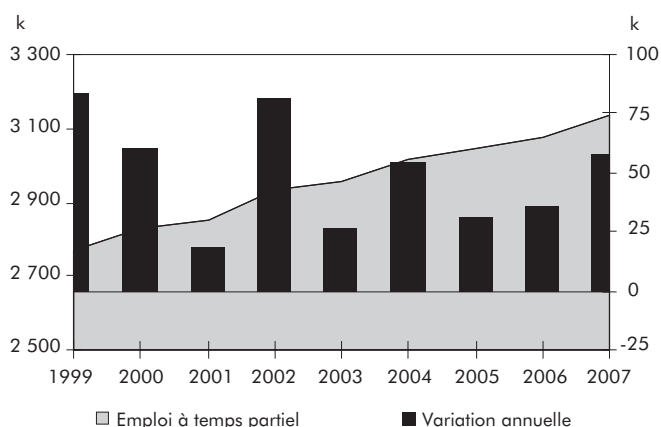
### 3.12 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Temps plein							Temps partiel						
	Ensemble			Femmes		Hommes		Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%	k	%	k	%
1999	2 770,7	84,1	3,1	1 115,7	4,1	1 655,0	2,5	557,4	-13,5	-2,4	381,7	-2,4	175,8	-2,2
2000	2 830,7	60,0	2,2	1 156,2	3,6	1 674,5	1,2	572,1	14,7	2,6	385,8	1,1	186,3	6,0
2001	2 849,4	18,7	0,7	1 166,7	0,9	1 682,7	0,5	590,8	18,7	3,3	398,1	3,2	192,7	3,4
2002	2 930,8	81,4	2,9	1 201,3	3,0	1 729,5	2,8	639,1	48,3	8,2	436,5	9,6	202,6	5,1
2003	2 957,7	26,9	0,9	1 234,3	2,7	1 723,4	-0,4	671,1	32,0	5,0	455,4	4,3	215,8	6,5
2004	3 012,2	54,5	1,8	1 266,5	2,6	1 745,6	1,3	668,3	-2,8	-0,4	452,6	-0,6	215,7	0,0
2005	3 043,6	31,4	1,0	1 293,3	2,1	1 750,3	0,3	673,7	5,4	0,8	450,1	-0,6	223,5	3,6
2006	3 079,4	35,8	1,2	1 310,2	1,3	1 769,2	1,1	686,1	12,4	1,8	456,8	1,5	229,3	2,6
2007	3 136,8	57,4	1,9	1 358,1	3,7	1 778,6	0,5	714,9	28,8	4,2	476,2	4,2	238,7	4,1
Variation 1999-2007		366,1	13,2		21,7		7,5		157,5	28,3		24,8		35,8

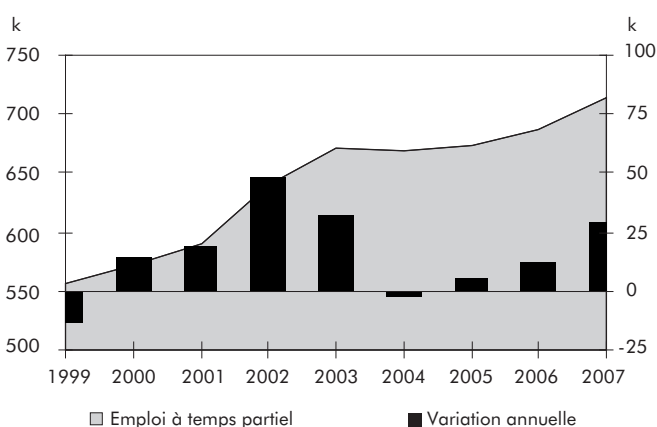
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

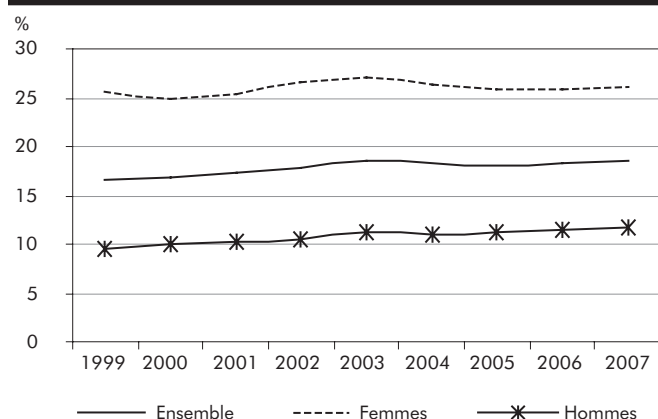
#### 3.12 A Évolution de l'emploi à temps plein



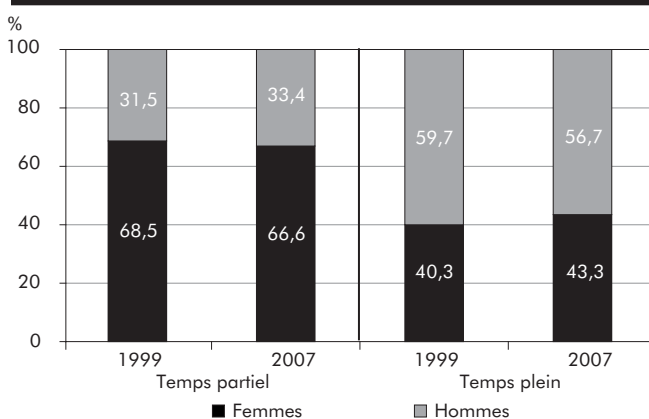
#### 3.12 B Évolution de l'emploi à temps partiel



#### 3.12 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le sexe



#### 3.12 D Répartition de l'emploi à temps partiel et à temps plein selon le sexe, 1999 et 2007



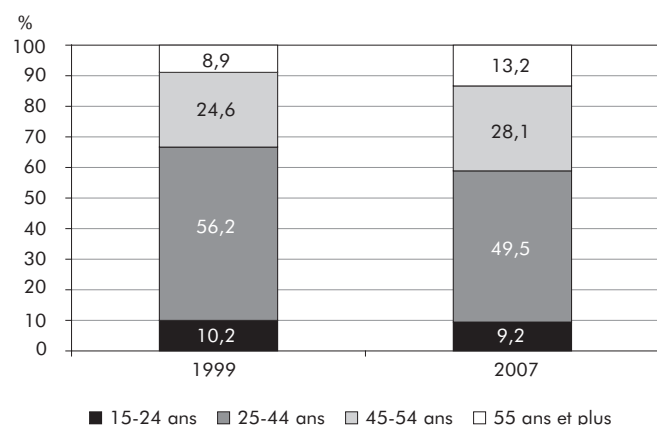
### 3.13 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1999	2 770,7	283,8	1 557,4	682,1	247,5	557,4	205,4	202,3	92,1	57,7
2000	2 830,7	301,2	1 558,0	710,7	260,7	572,1	210,5	204,2	91,7	65,7
2001	2 849,4	307,4	1 537,1	733,7	271,1	590,8	216,8	206,1	99,9	68,1
2002	2 930,8	313,9	1 547,8	770,2	299,0	639,1	239,4	217,7	102,7	79,4
2003	2 957,7	313,5	1 531,3	784,5	328,3	671,1	249,2	214,2	111,6	96,1
2004	3 012,2	302,2	1 544,1	811,8	354,0	668,3	248,7	208,9	106,8	104,0
2005	3 043,6	294,7	1 531,7	841,1	376,2	673,7	249,5	208,1	108,9	107,1
2006	3 079,4	289,5	1 542,6	855,2	392,1	686,1	254,2	205,2	110,4	116,3
2007	3 136,8	289,0	1 551,8	880,6	415,3	714,9	267,0	207,0	112,1	128,9
Variation 1999-2007 (%)	13,2	1,8	-0,4	29,1	67,8	28,3	30,0	2,3	21,7	123,4

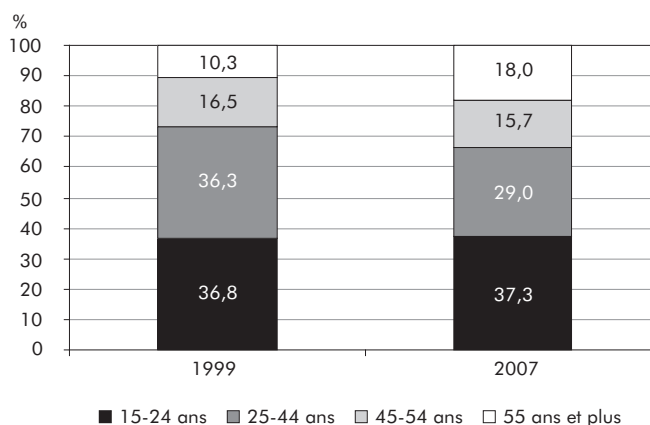
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

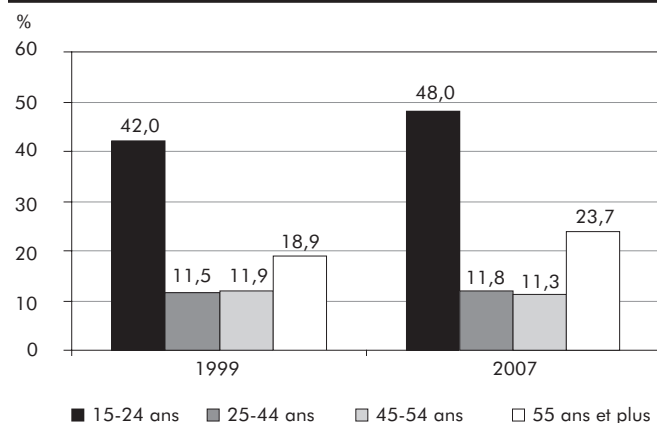
#### 3.13 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



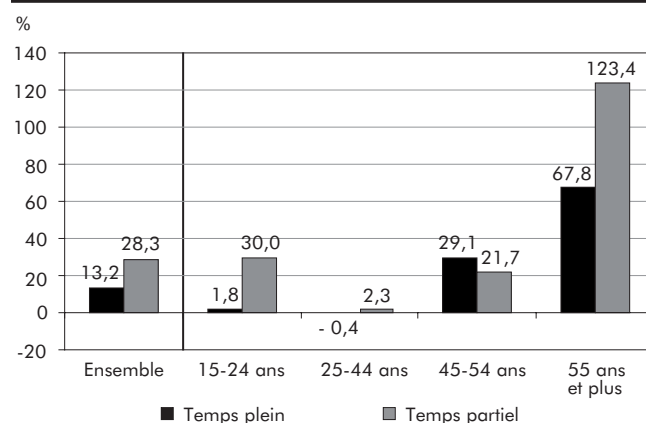
#### 3.13 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



#### 3.13 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



#### 3.13 D Variation de l'emploi à temps plein et à temps partiel entre 1999 et 2007 selon le groupe d'âge



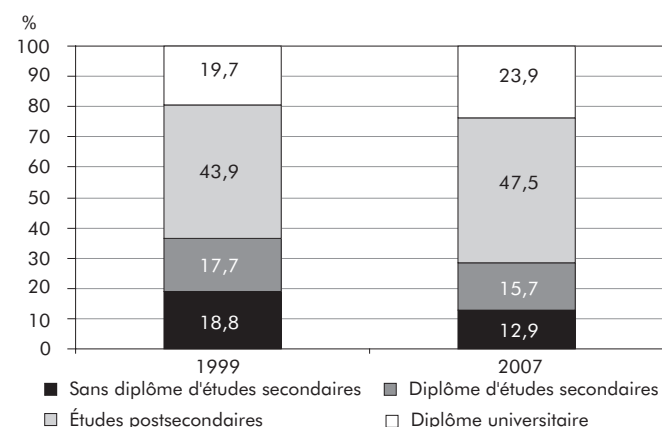
### 3.14 Emploi à temps plein et à temps partiel selon le niveau d'études, Québec, 1999-2007

	Temps plein					Temps partiel				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	k									
1999	2 770,7	519,9	489,7	1 215,1	546,0	557,4	119,0	89,1	257,5	91,9
2000	2 830,7	511,7	507,3	1 244,8	566,8	572,1	121,4	88,4	273,9	88,3
2001	2 849,4	493,7	498,1	1 263,7	593,9	590,8	119,4	86,9	287,3	97,1
2002	2 930,8	502,3	494,6	1 336,6	597,2	639,1	122,9	101,2	319,6	95,3
2003	2 957,7	474,4	478,7	1 392,4	612,0	671,1	125,2	101,8	336,8	107,3
2004	3 012,2	463,4	485,1	1 420,0	643,7	668,3	128,7	100,0	328,6	111,0
2005	3 043,6	423,8	497,9	1 431,5	690,3	673,7	124,2	110,2	331,1	108,1
2006	3 079,4	421,4	493,1	1 456,1	708,8	686,1	129,9	108,5	331,9	115,7
2007	3 136,8	404,2	493,1	1 489,2	750,3	714,9	130,6	122,2	340,3	121,9
Variation 1999-2007 (%)	13,2	-22,3	0,7	22,6	37,4	28,3	9,7	37,1	32,2	32,6

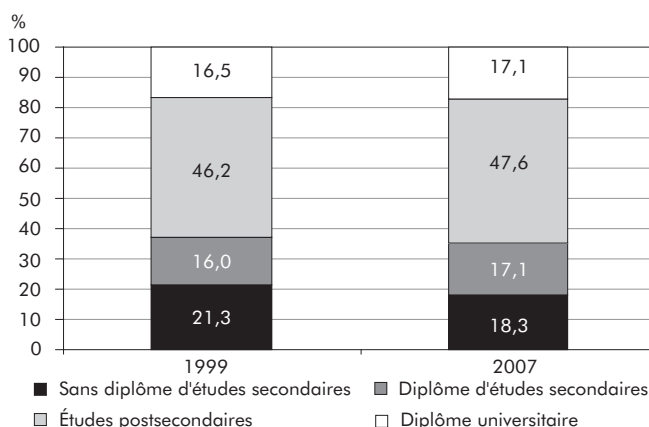
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

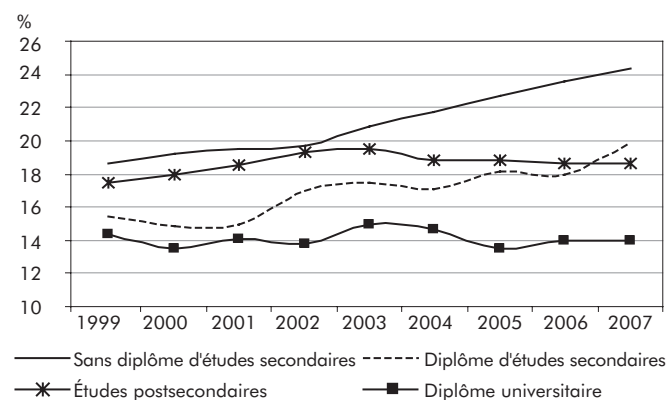
#### 3.14 A Répartition de l'emploi à temps plein selon le niveau d'études, 1999 et 2007



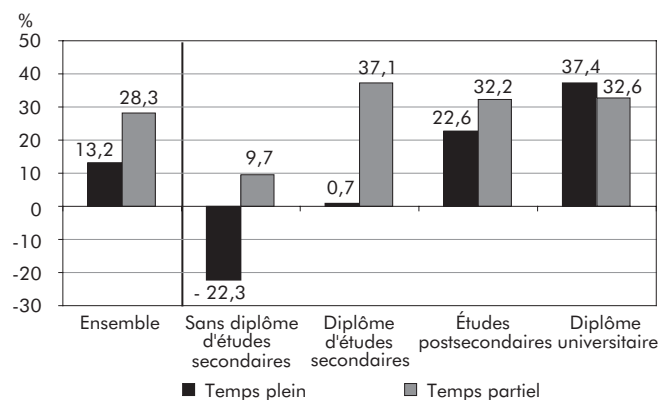
#### 3.14 B Répartition de l'emploi à temps partiel selon le niveau d'études, 1999 et 2007



#### 3.14 C Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total selon le niveau d'études



#### 3.14 D Variation de l'emploi à temps plein et à temps partiel entre 1999 et 2007 selon le niveau d'études



### 3.15 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

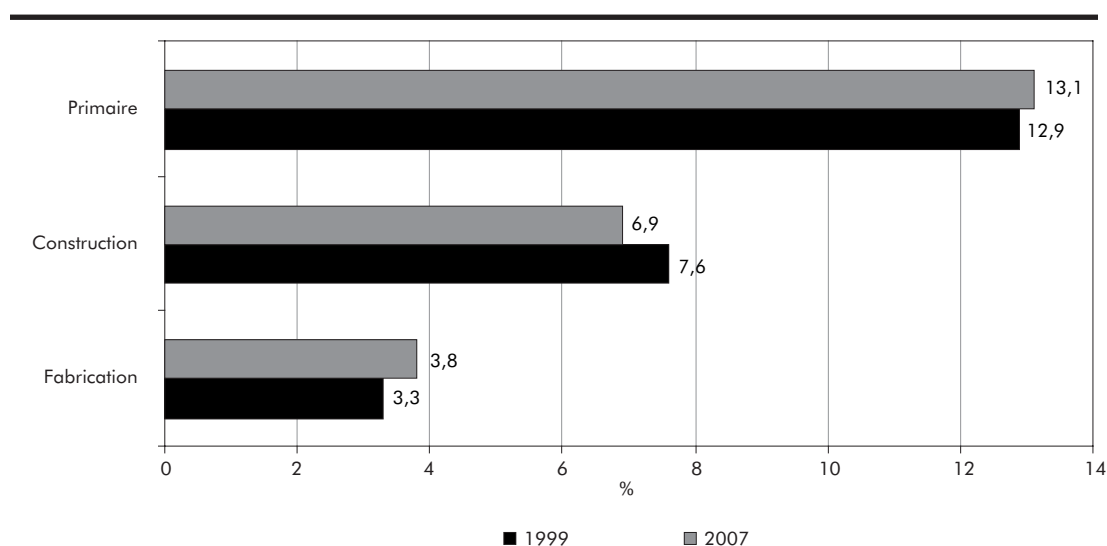
	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
	%				
1999	4,9	12,9	x	7,6	3,3
2000	4,9	10,9	x	8,3	3,4
2001	5,0	11,9	x	6,3	3,9
2002	4,7	11,1	x	6,5	3,4
2003	4,7	9,9	x	6,4	3,7
2004	4,8	8,9	x	7,3	3,9
2005	5,3	10,4	x	7,5	4,0
2006	5,6	12,3	x	7,8	3,9
2007	5,4	13,1	x	6,9	3,8
Variation 1999-2007 (points de %)	0,5	0,2	...	-0,7	0,5

x Donnée confidentielle.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.15 A Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans certains secteurs d'activité de l'industrie des biens, 1999 et 2007





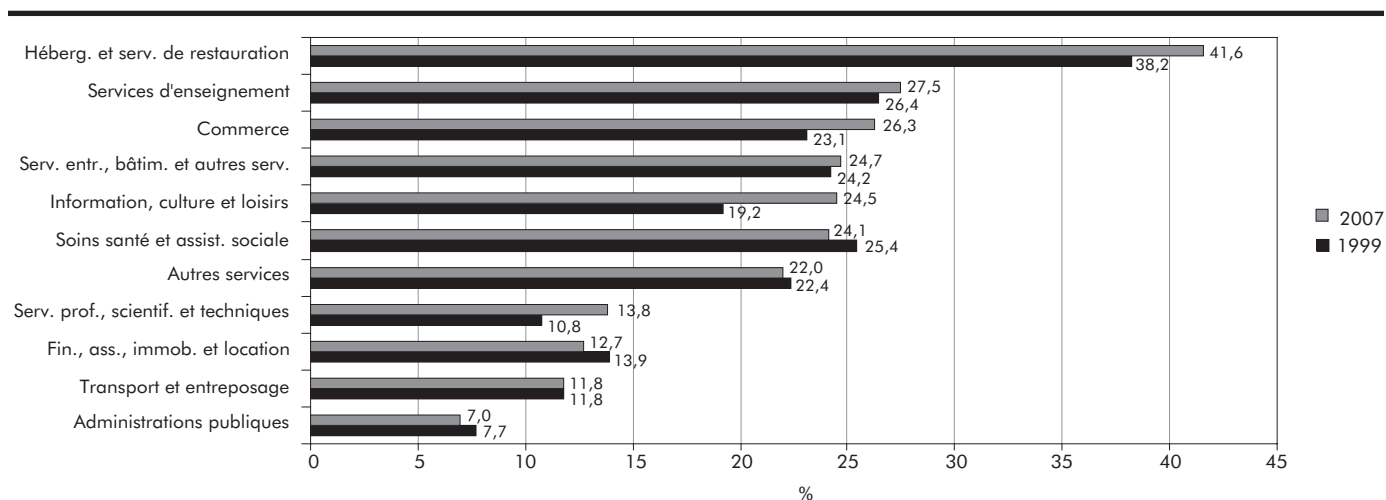
### 3.16 Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entr., bâtim. et autres serv.
	%					
1999	21,0	23,1	11,8	13,9	10,8	24,2
2000	21,1	22,5	11,0	13,6	11,4	23,3
2001	21,4	24,3	10,3	14,4	11,2	25,5
2002	22,6	25,6	11,8	15,9	11,4	25,8
2003	23,1	25,7	12,6	14,0	13,9	25,2
2004	22,6	25,8	12,8	14,8	13,8	23,2
2005	22,4	23,9	11,4	15,8	11,5	22,9
2006	22,2	24,7	12,8	14,2	12,7	25,3
2007	22,4	26,3	11,8	12,7	13,8	24,7
Variation 1999-2007 (points de %)	1,4	3,2	0,0	-1,2	3,0	0,5
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
1999	26,4	25,4	19,2	38,2	22,4	7,7
2000	29,0	24,7	20,3	38,5	22,3	7,9
2001	29,1	24,7	21,3	38,3	19,9	7,8
2002	27,9	26,1	24,4	40,9	21,2	7,4
2003	29,4	26,9	21,5	42,9	22,6	7,6
2004	29,4	24,6	19,9	44,1	21,9	7,5
2005	27,9	25,5	25,5	43,4	23,7	6,6
2006	25,7	25,5	25,6	41,9	20,4	7,0
2007	27,5	24,1	24,5	41,6	22,0	7,0
Variation 1999-2007 (points de %)	1,1	-1,3	5,3	3,4	-0,4	-0,7

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.16 A Taux de présence de l'emploi à temps partiel dans les secteurs d'activité de l'industrie des services, 1999 et 2007



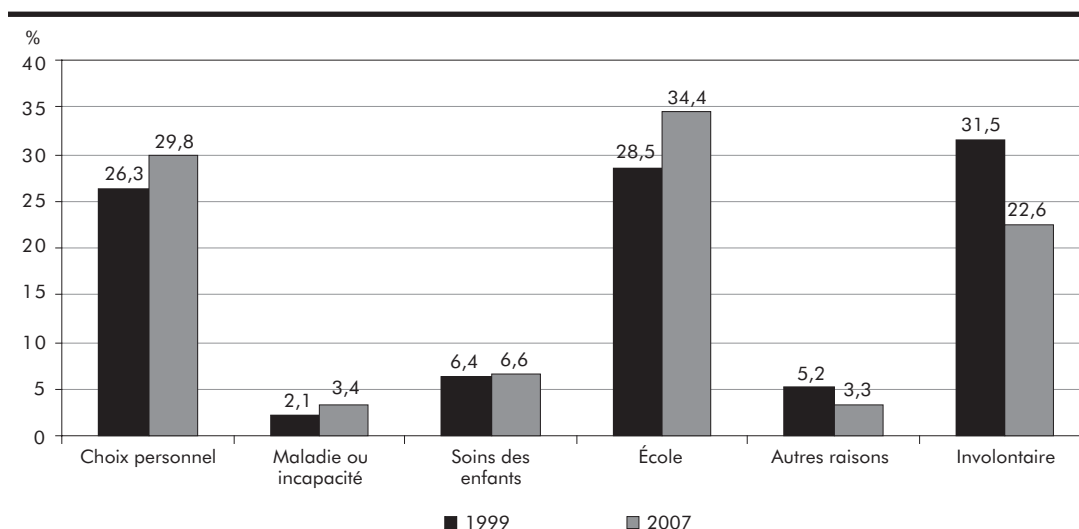
### 3.17 Raisons justifiant le travail à temps partiel, Québec, 1999-2007

	Total temps partiel	Temps partiel volontaire					Temps partiel involontaire			k
		Total temps partiel volontaire	Choix personnel	Maladie ou incapacité	Soins des enfants	École	Autres raisons	Total temps partiel involontaire	Ont cherché du travail à temps plein	
									N'ont pas cherché un travail à temps plein	
1999	557,4	381,7	146,4	11,6	35,8	159,0	28,9	175,8	54,2	121,6
2000	572,1	394,1	138,0	12,4	34,0	169,0	40,7	177,9	44,8	133,1
2001	590,8	425,3	147,1	15,5	35,5	181,7	45,5	165,6	39,0	126,6
2002	639,1	458,1	153,9	21,6	45,4	197,7	39,5	180,9	46,4	134,5
2003	671,1	487,8	177,3	22,8	37,7	209,7	40,3	183,5	45,4	138,1
2004	668,3	491,5	181,9	25,0	41,1	215,9	27,6	176,8	42,8	134,0
2005	673,7	500,7	188,9	25,6	43,3	219,9	23,0	173,0	39,6	133,4
2006	686,1	508,9	196,9	21,7	44,0	222,9	23,4	177,2	45,9	131,3
2007	714,9	553,3	212,8	24,2	47,0	245,9	23,4	161,6	44,3	117,3
Variation 1999-2007 (%)	28,3	45,0	45,4	108,6	31,3	54,7	-19,0	-8,1	-18,3	-3,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.17 A Répartition de l'emploi à temps partiel selon les raisons justifiant le travail à temps partiel, 1999 et 2007



### 3.3 Lien d'emploi (travailleurs autonomes et employés)

#### Travailleurs autonomes et employés selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.18 et 3.19)

En 2007, le nombre de travailleurs autonomes bondit de 9,9 % (+ 49 600). Il s'agit de la plus forte croissance annuelle depuis 1985. Les travailleurs autonomes comptent ainsi pour plus de la moitié des nouveaux emplois en 2007. Les employés, pour leur part, connaissent une hausse de leur nombre plus modeste en 2007, avec un taux de croissance de 1,1 % (+ 36 700). Cette situation est à l'inverse de celle notée en 2006 alors que toute la création nette d'emplois bénéficiait aux salariés. L'année 2007 permet à l'emploi autonome d'enregistrer sur l'ensemble de la période une certaine progression (+ 9,0 %). Cette progression demeure toutefois moindre que celle observée pour l'emploi salarié (+ 16,9 %). Cette différence fait en sorte que la part de travailleurs autonomes dans l'emploi total baisse légèrement de 1999 à 2007, passant de 15,2 % à 14,3 %.

Entre 1999 et 2007, le nombre de travailleurs autonomes progresse davantage chez les femmes (+ 14,4 %) que chez les hommes (+ 6,3 %). Cela engendre une légère hausse du taux de présence de ces dernières dans l'emploi autonome (de 34,1 % en 1999 à 35,8 % en 2007). Une dynamique semblable s'observe chez les employés salariés. De 1999 à 2007, la hausse du nombre de femmes salariées (+ 23,6 %) est plus du double de celle observée chez les hommes (+ 11,1 %); une augmentation du taux de présence des femmes est donc notée parmi les employés, celui-ci passant de 47,0 % en 1999 à 49,6 % en 2007. Ainsi, près d'une personne salariée sur deux est une femme en 2007.

Parmi les groupes d'âge, celui des 55 ans et plus qui bénéficient de la plus forte croissance de l'emploi autonome de 1999 à 2007 (+ 55,4 %) suivis, mais de loin, par les 45-54 ans (+ 7,8 %). Au cours de la même période, l'emploi autonome diminue de moitié chez les 15-24 ans (- 50,0 %) alors qu'il stagne chez les 25-44 ans (- 1,2 %). L'emploi salarié progresse pour sa part, sur la période, dans les deux groupes les plus âgés mais aussi chez les jeunes; il reste toutefois stable chez les 25-44 ans. Encore une fois, la plus forte hausse s'observe chez les 55 ans

et plus (+ 88,0 %); ceux-ci sont suivis par les 45-54 ans (+ 32,9 %). Chez les 15-24 ans, l'emploi salarié augmente de 17,2 %.

Dans les trois groupes d'âge où des mouvements sont notés, la croissance du nombre d'employés combinée à une hausse plus faible ou un recul du nombre de travailleurs autonomes entraîne une présence moindre du travail autonome. Celle-ci baisse de 3,8 points chez les 55 ans et plus et de 3,0 points chez les 15-24 ans et les 45-54 ans. Entre 1999 et 2007, chez les 25-44 ans, la part de travailleurs autonomes reste stable. Il n'en demeure pas moins que les 55 ans et plus présentent la plus forte proportion de travailleurs autonomes (26,0 %) en 2007 alors que la plus faible est toujours enregistrée chez les 15-24 ans.

#### Employés selon la taille de l'établissement (tableaux 3.20 et 3.21)

En 2007, la majorité des employés travaillent dans des établissements de moins de 100 employés (63,4 %). Plus précisément, 31,2 % des employés québécois travaillent dans des établissements de moins de 20 employés et 32,2 %, dans des établissements de 20 à 99 employés. Les établissements de 100 à 500 employés regroupent 21,3 % des employés québécois alors que 15,3 % travaillent dans des établissements de plus de 500 employés. De 1999 à 2007, la répartition des employés selon la taille de l'établissement a peu changé. La seule différence notable est la hausse de 2,0 points de pourcentage de la part des grandes entreprises (plus de 500 employés) dans l'emploi total.

La répartition des employés selon la taille de l'établissement diffère légèrement d'une industrie à l'autre. En 2007, la proportion d'employés qui travaillent dans des entreprises de moins de 20 employés est plus faible dans l'industrie des biens (26,3 %) que dans l'industrie des services (32,7 %). C'est également le cas, mais dans une moindre mesure, pour les établissements de plus de 500 employés. À l'inverse, la part d'employés travaillant dans des établissements de 100 à 500 employés est plus importante dans l'industrie des biens que dans celle des services (respectivement 27,6 % et 19,4 %).

Entre 1999 et 2007, dans l'industrie des biens, les établissements de 100 à 500 employés voient leur part d'employés diminuer de 4,7 points de pourcentage à l'avantage des plus petits établissements (moins de 20 employés) dont la part augmente de 4,3 points.

La situation inverse est notée au cours de la même période dans l'industrie des services. Le poids des établissements de moins de 20 employés présente une diminution de 3,6 points de pourcentage. Cette baisse est compensée principalement par les hausses des proportions d'employés dans les établissements de plus de 500 employés (+ 2,8 points).

### **Employés selon le niveau de compétence** (tableau 3.22)

En 2007, l'emploi des gestionnaires enregistre la plus forte croissance (+ 6,6 %) après le recul de 3,5 % noté en 2006. Les autres niveaux de compétence connaissent pour leur part des hausses plus modestes oscillant entre 0,1 % et 1,6 %. Sur l'ensemble de la période, les gestionnaires enregistrent des gains d'emplois de 6,1 %. Cette progression est la plus faible parmi les niveaux de compétence étudiés. En effet, de 1999 à 2007, c'est l'emploi des professionnels qui augmente le plus fortement (+ 21,6 %). Des hausses importantes sont aussi observées dans les niveaux de compétence élémentaire (+ 19,7 %), technique (+ 19,1 %) et intermédiaire (+ 13,7 %).

En 2007, la majorité des employés occupant un poste de niveau de compétence technique (30,7 %) ou intermédiaire (30,9 %). Les postes de niveau professionnel (16,9 %) et de niveau élémentaire (15,1 %) regroupent environ le tiers des employés. Quant aux gestionnaires, leur part ne représente que 6,4 % de ceux-ci. Cette répartition est sensiblement la même que celle notée en 1999. Au cours de la période, de faibles mouvements sont observés : la proportion de gestionnaires (– 0,7 point de pourcentage) et d'employés occupant un poste de niveau de compétence intermédiaire (– 0,9 point) diminuent légèrement alors que le poids des trois autres niveaux de compétence croît faiblement.



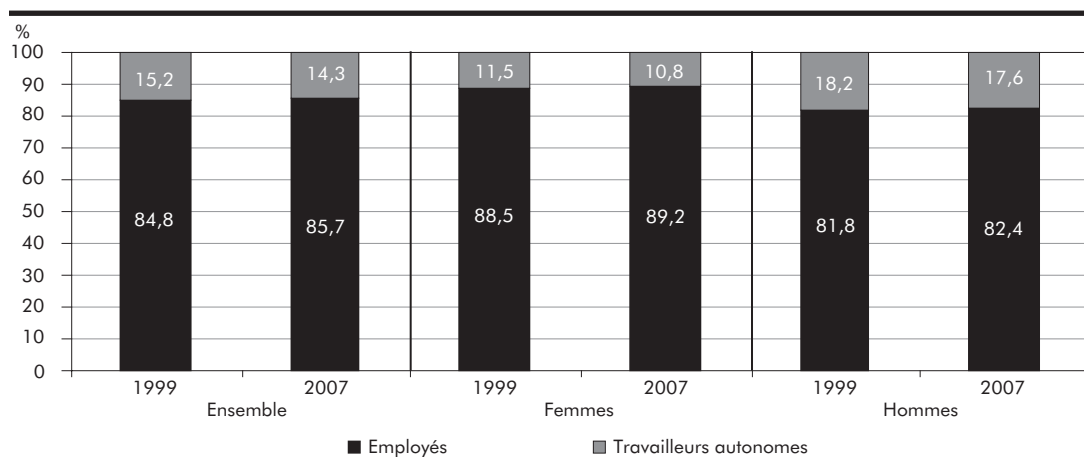
### 3.18 Travailleurs autonomes et employés selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Emploi							Travailleurs autonomes						
	Ensemble			Femmes		Hommes		Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%	k	%	k	%
1999	3 328,1	70,6	2,2	1 497,3	2,3	1 830,8	2,0	506,5	8,8	1,8	172,5	2,0	333,9	1,6
2000	3 402,8	74,7	2,2	1 542,0	3,0	1 860,8	1,6	498,0	-8,5	-1,7	171,7	-0,5	326,3	-2,3
2001	3 440,2	37,4	1,1	1 564,8	1,5	1 875,4	0,8	466,9	-31,1	-6,2	150,3	-12,5	316,6	-3,0
2002	3 569,9	129,7	3,8	1 637,8	4,7	1 932,1	3,0	465,8	-1,1	-0,2	158,3	5,3	307,5	-2,9
2003	3 628,8	58,9	1,6	1 689,7	3,2	1 939,2	0,4	482,9	17,1	3,7	167,4	5,7	315,5	2,6
2004	3 680,5	51,7	1,4	1 719,1	1,7	1 961,4	1,1	484,0	1,1	0,2	162,4	-3,0	321,6	1,9
2005	3 717,3	36,8	1,0	1 743,5	1,4	1 973,8	0,6	503,8	19,8	4,1	172,0	5,9	331,8	3,2
2006	3 765,4	48,1	1,3	1 767,0	1,3	1 998,4	1,2	502,5	-1,3	-0,3	181,6	5,6	320,9	-3,3
2007	3 851,7	86,3	2,3	1 834,3	3,8	2 017,4	1,0	552,1	49,6	9,9	197,4	8,7	354,8	10,6
Variation 1999-2007		523,6	15,7		22,5		10,2		45,6	9,0		14,4		6,3

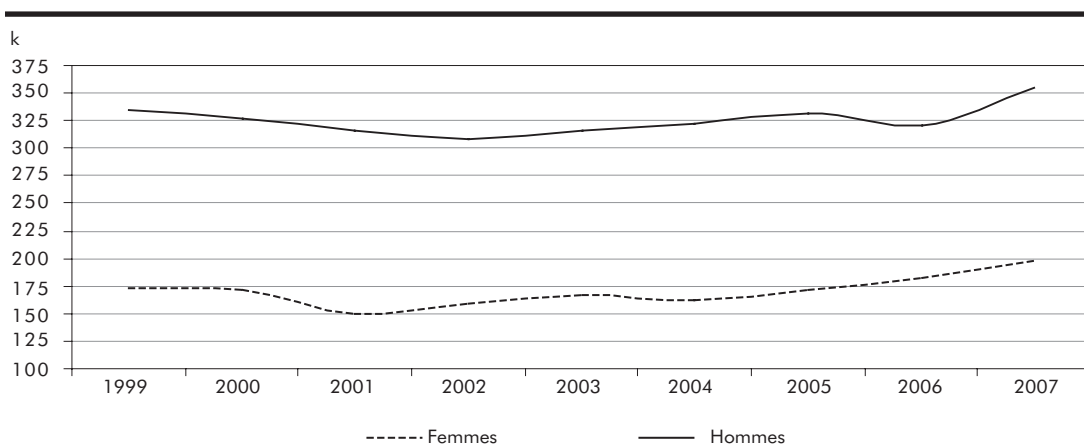
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.18 A Répartition de l'emploi entre travailleurs autonomes et employés selon le sexe, 1999 et 2007

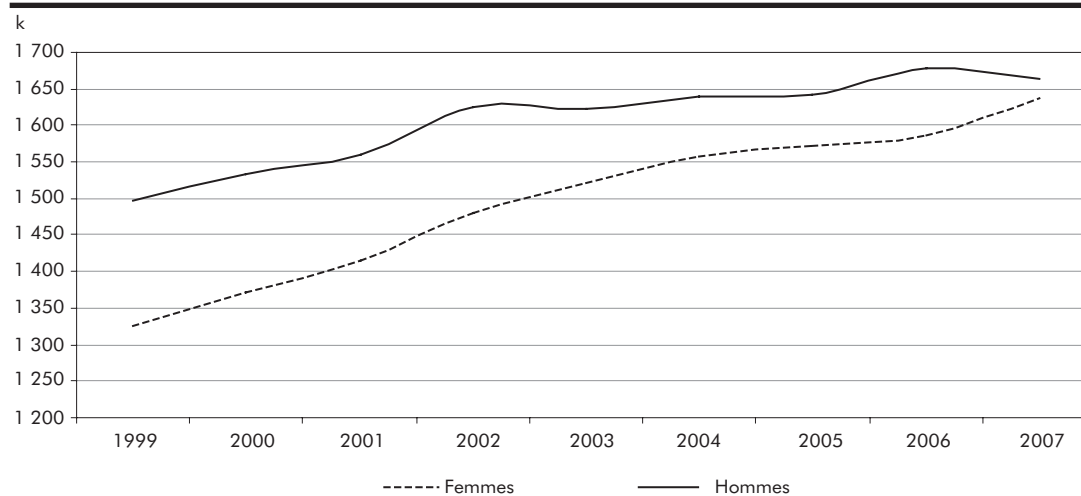


#### 3.18 B Travailleurs autonomes selon le sexe



Employés								
Ensemble			Femmes		Hommes			
Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		
k	k	%	k	%	k	%		
2 821,6	61,8	2,2	1 324,8	2,4	1 496,8	2,1	1999	
2 904,8	83,2	2,9	1 370,3	3,4	1 534,5	2,5	2000	
2 973,3	68,5	2,4	1 414,4	3,2	1 558,8	1,6	2001	
3 104,0	130,7	4,4	1 479,5	4,6	1 624,6	4,2	2002	
3 146,0	42,0	1,4	1 522,3	2,9	1 623,7	-0,1	2003	
3 196,5	50,5	1,6	1 556,7	2,3	1 639,7	1,0	2004	
3 213,5	17,0	0,5	1 571,5	1,0	1 642,0	0,1	2005	
3 262,9	49,4	1,5	1 585,4	0,9	1 677,6	2,2	2006	
3 299,6	36,7	1,1	1 637,0	3,3	1 662,6	-0,9	2007	
478,0		16,9	23,6		11,1		Variation 1999-2007	

### 3.18 C Employés selon le sexe



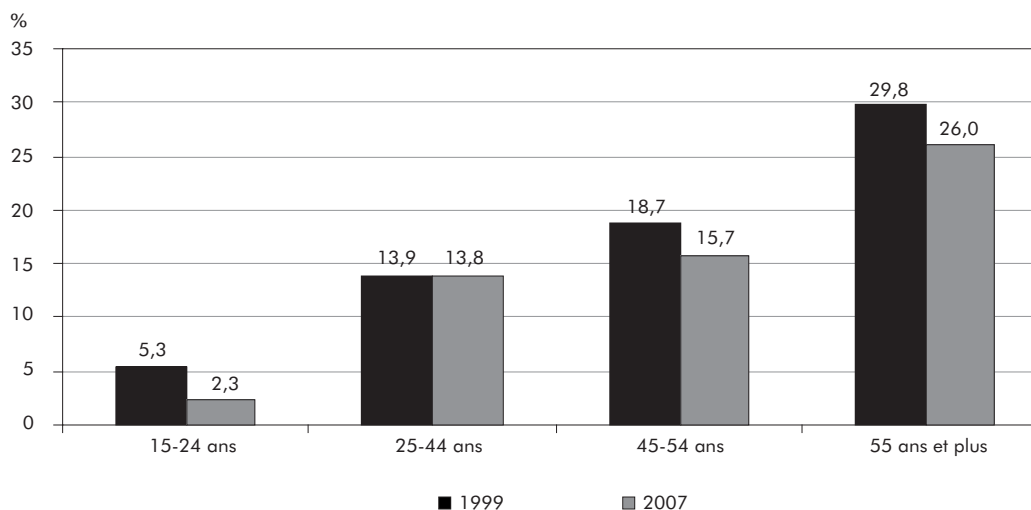
### 3.19 Travailleurs autonomes et employés selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Travailleurs autonomes					Employés				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1999	506,5	25,8	245,3	144,4	90,9	2 821,6	463,3	1 514,3	629,8	214,3
2000	498,0	20,4	238,8	145,9	92,8	2 904,8	491,3	1 523,4	656,5	233,6
2001	466,9	14,5	223,5	138,0	90,8	2 973,3	509,7	1 519,6	695,6	248,4
2002	465,8	16,4	222,3	130,8	96,2	3 104,0	536,8	1 543,2	741,9	282,1
2003	482,9	16,7	217,4	139,0	109,8	3 146,0	546,1	1 528,1	757,2	314,6
2004	484,0	14,2	208,9	144,1	116,7	3 196,5	536,7	1 544,1	774,5	341,3
2005	503,8	15,6	210,9	159,2	118,2	3 213,5	528,6	1 528,9	790,8	365,1
2006	502,5	15,0	215,2	151,2	121,0	3 262,9	528,7	1 532,5	814,3	387,4
2007	552,1	12,9	242,3	155,6	141,3	3 299,6	543,1	1 516,5	837,1	402,9
Variation 1999-2007 (%)	9,0	-50,0	-1,2	7,8	55,4	16,9	17,2	0,1	32,9	88,0

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.19 A Proportion de travailleurs autonomes dans l'ensemble de l'emploi selon le groupe d'âge, 1999 et 2007





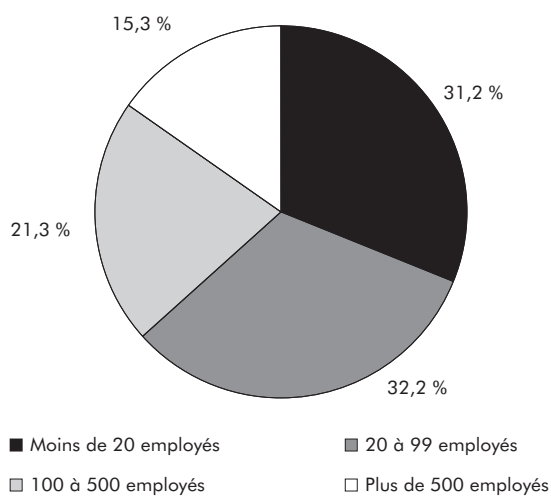
### 3.20 Employés selon la taille de l'établissement, Québec, 1999-2007

	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k				
1999	2 821,6	912,6	901,2	632,0	375,8
2000	2 904,8	933,4	933,0	647,2	391,2
2001	2 973,3	929,9	933,3	691,9	418,2
2002	3 104,0	968,6	1 019,5	693,0	422,9
2003	3 146,0	998,8	994,2	691,1	461,8
2004	3 196,5	1 024,6	1 030,1	682,1	459,7
2005	3 213,5	995,9	1 023,7	697,0	496,9
2006	3 262,9	1 022,4	1 037,1	711,2	492,2
2007	3 299,6	1 030,2	1 063,5	702,1	503,8

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.20 A Répartition des employés selon la taille de l'établissement, 2007



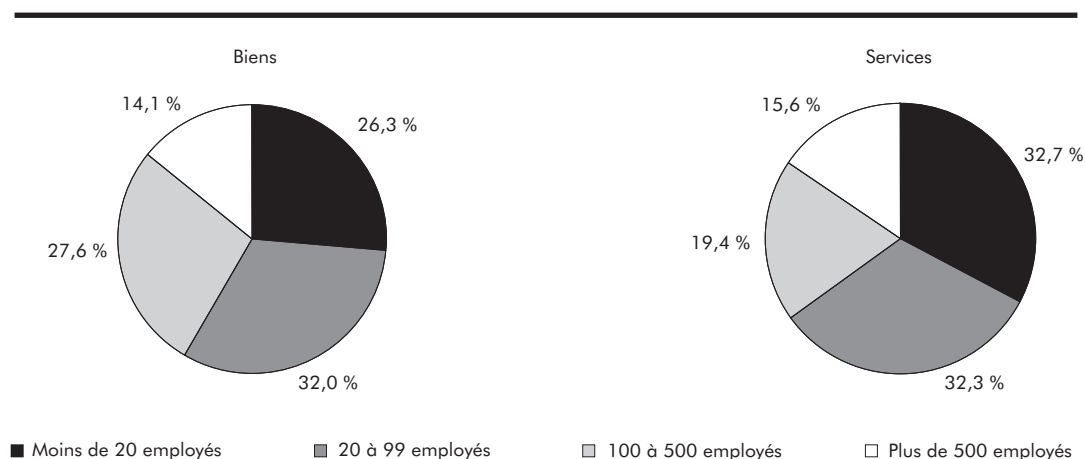
### 3.21 Répartition des employés selon la taille de l'établissement pour l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1999-2007

	Industrie des biens					Industrie des services				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
	k	%	%	%	%	k	%	%	%	%
1999	773,5	22,0	31,1	32,3	14,7	2 048,1	36,3	32,3	18,7	12,8
2000	784,5	22,4	31,0	31,2	15,4	2 120,3	35,7	32,5	19,0	12,7
2001	778,0	22,2	30,6	32,4	14,8	2 195,2	34,5	31,7	20,0	13,8
2002	827,7	22,7	31,6	31,8	13,9	2 276,3	34,3	33,3	18,9	13,5
2003	816,3	23,8	30,3	30,3	15,6	2 329,6	34,5	32,1	19,1	14,4
2004	811,3	22,7	32,0	29,8	15,5	2 385,2	35,2	32,3	18,5	14,0
2005	818,4	23,8	31,6	29,6	15,0	2 395,1	33,4	31,9	19,0	15,6
2006	787,5	24,6	31,8	28,2	15,4	2 475,5	33,5	31,8	19,8	15,0
2007	756,1	26,3	32,0	27,6	14,1	2 543,5	32,7	32,3	19,4	15,6

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.21 A Répartition des employés selon la taille de l'établissement pour l'industrie des biens et l'industrie des services, 2007



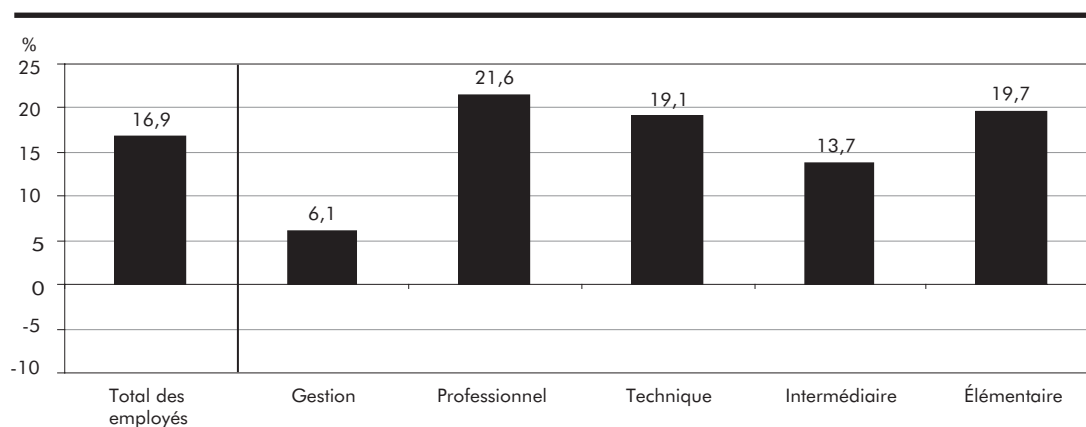
### 3.22 Employés selon le niveau de compétence, Québec, 1999-2007

	Ensemble des employés		Gestion		Professionnel		Technique		Intermédiaire		Élémentaire	
	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%	k	%
1999	2 821,6	2,2	199,4	-2,1	457,4	-1,1	850,7	4,5	896,7	5,3	417,5	-2,6
2000	2 904,8	2,9	215,3	8,0	448,0	-2,1	869,4	2,2	936,8	4,5	435,3	4,3
2001	2 973,3	2,4	181,0	-15,9	469,0	4,7	920,1	5,8	971,2	3,7	431,9	-0,8
2002	3 104,0	4,4	176,8	-2,3	489,3	4,3	974,3	5,9	1 009,5	3,9	454,1	5,1
2003	3 146,0	1,4	176,2	-0,3	497,0	1,6	982,9	0,9	1 017,1	0,8	472,8	4,1
2004	3 196,5	1,6	193,3	9,7	503,8	1,4	976,5	-0,7	1 031,0	1,4	491,9	4,0
2005	3 213,5	0,5	205,5	6,3	543,8	7,9	1 002,7	2,7	966,3	-6,3	495,2	0,7
2006	3 262,9	1,5	198,4	-3,5	554,7	2,0	1 011,5	0,9	1 003,6	3,9	494,8	-0,1
2007	3 299,6	1,1	211,5	6,6	556,1	0,3	1 012,8	0,1	1 019,3	1,6	499,8	1,0
Variation 1999-2007		16,9		6,1		21,6		19,1		13,7		19,7

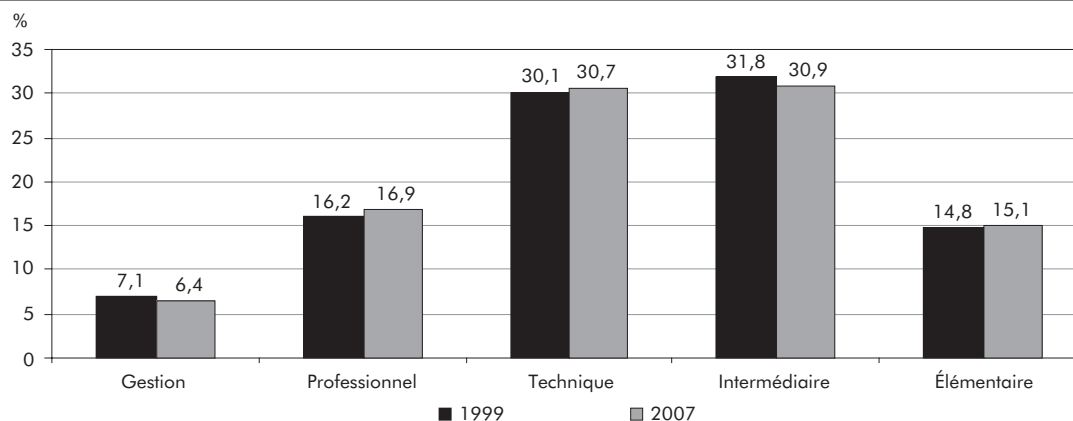
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.22 A Variation du nombre d'employés entre 1999 et 2007 selon le niveau de compétence



#### 3.22 B Répartition des employés selon le niveau de compétence, 1999 et 2007



### 3.4 Employés permanents et temporaires

#### **Employés permanents et temporaires selon le sexe et le groupe d'âge** (tableaux 3.23 et 3.24)

En 2007, parmi les employés, la croissance de l'emploi se retrouve uniquement chez ceux permanents (+ 1,7 %), tandis que le nombre d'employés temporaires (- 2,0 %) régresse. Chez ces derniers, il s'agit d'un renversement car l'emploi présentait des hausses depuis 2004. Chez les employés permanents, l'augmentation notée en 2007 fait suite à celle observée en 2006.

Malgré la baisse notée en 2007, le nombre d'employés temporaires (+ 22,0 %) augmente davantage que celui des employés permanents (+ 16,2 %) sur la période 1999-2007. Le taux de présence des employés temporaires croît donc légèrement, passant de 13,5 % en 1999 à 14,1 % en 2007. Tant dans l'emploi temporaire que dans l'emploi permanent, ce sont les femmes qui bénéficient le plus de la croissance, avec des hausses respectives de 26,8 % et de 23,0 %. Toutefois, le taux de présence de l'emploi temporaire chez celles-ci ne progresse que de 0,4 point de pourcentage entre 1999 et 2007, se fixant à 14,8 %. Celui des hommes connaît une hausse similaire, soit de 0,7 point, pour atteindre 13,3 %. En 2007, les femmes comptent pour un peu plus de la moitié (52,2 %) des employés temporaires et un peu moins de la moitié des employés permanents (49,2 %).

Les 55 ans et plus présentent la plus forte croissance du nombre d'employés temporaires sur la période : ce nombre augmente de plus du double (+ 120,3 %). Néanmoins, le nombre de travailleurs temporaires de 55 ans et plus demeure le plus faible parmi tous les groupes d'âge en 2007. C'est également dans ce groupe d'âge que la plus importante progression de l'emploi permanent est observée (+ 84,2 %). Les 45-54 ans connaissent aussi une hausse notable, tant chez les employés permanents (+ 33,4 %) que chez les employés temporaires (+ 27,8 %), suivis par les 15-24 ans (respectivement + 17,8 % et + 16,1 %). Chez les 25-44 ans, l'emploi temporaire croît de 11,3 %, tandis que l'emploi permanent subit un recul de 1,2 %. En 2007, comme tout le long de la période,

les 15-24 ans (30,2 %) montrent le taux de présence de l'emploi temporaire le plus élevé, suivis par les 55 ans et plus (12,6 %), les 25-44 ans (11,9 %) et les 45-54 ans (8,1 %). Sur la période, les taux de présence dans l'emploi temporaire sont restés relativement stables. Les variations les plus importantes sont notées chez les 25-44 ans (+ 1,2 point de pourcentage) et chez les 55 ans et plus (+ 1,8 point).

La répartition des employés selon le groupe d'âge diffère grandement d'un statut d'emploi à l'autre. Chez les employés permanents, les 25-44 ans sont les plus nombreux : ceux-ci comptent pour un peu moins de la moitié des travailleurs ayant ce statut (47,1 %). Les 15-24 ans et les 55 ans et plus n'en représentent que 13,4 % et 12,4 % respectivement, alors que les 45-54 ans regroupent un peu plus du quart des employés permanents (27,1 %). Parmi les employés temporaires, ceux de 25-44 ans sont encore une fois les plus nombreux, mais de façon moindre qu'en ce qui concerne dans l'emploi permanent. Seuls 4 employés temporaires sur 10 font partie de ce groupe d'âge. Les jeunes comptent pour plus du tiers de cette catégorie d'employés (35,3 %), tandis que les 45-54 ans et les 55 ans et plus en représentent respectivement 14,7 % et 11,0 %.

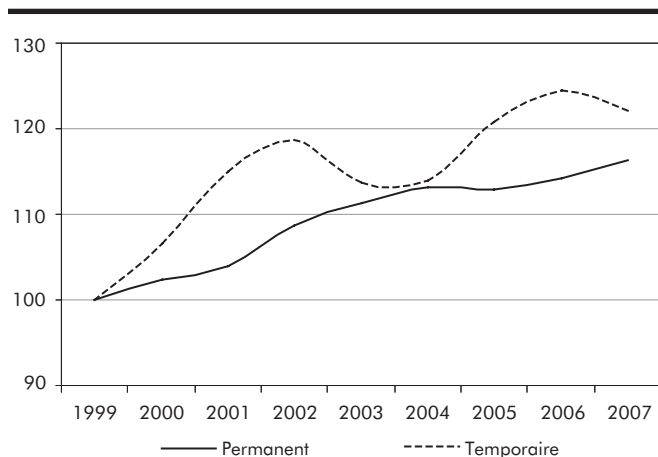
### 3.23 Employés permanents et temporaires selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Employés permanents							Employés temporaires						
	Ensemble			Femmes		Hommes		Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation
	k	k	%	k	%	k	%	k	k	%	k	%	k	%
1999	2 441,3	57,4	2,4	1 133,6	3,1	1 307,7	1,8	380,3	4,4	1,2	191,2	-1,9	189,1	4,5
2000	2 499,2	57,9	2,4	1 162,8	2,6	1 336,3	2,2	405,6	25,3	6,7	207,5	8,5	198,1	4,8
2001	2 535,8	36,6	1,5	1 185,2	1,9	1 350,6	1,1	437,5	31,9	7,9	229,2	10,5	208,2	5,1
2002	2 653,2	117,4	4,6	1 250,1	5,5	1 403,0	3,9	450,9	13,4	3,1	229,3	0,0	221,6	6,4
2003	2 714,0	60,8	2,3	1 296,5	3,7	1 417,6	1,0	431,9	-19,0	-4,2	225,8	-1,5	206,1	-7,0
2004	2 763,2	49,2	1,8	1 328,0	2,4	1 435,2	1,2	433,3	1,4	0,3	228,7	1,3	204,6	-0,7
2005	2 754,0	-9,2	-0,3	1 329,6	0,1	1 424,5	-0,7	459,5	26,2	6,0	241,9	5,8	217,5	6,3
2006	2 789,4	35,4	1,3	1 345,5	1,2	1 443,9	1,4	473,5	14,0	3,0	239,9	-0,8	233,7	7,4
2007	2 835,6	46,2	1,7	1 394,5	3,6	1 441,0	-0,2	464,0	-9,5	-2,0	242,4	1,0	221,6	-5,2
Variation 1999-2007 (%)		394,3	16,2		23,0		10,2		83,7	22,0		26,8		17,2

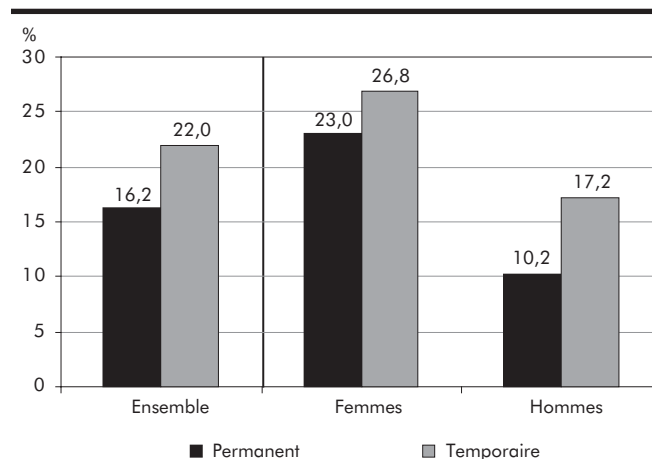
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

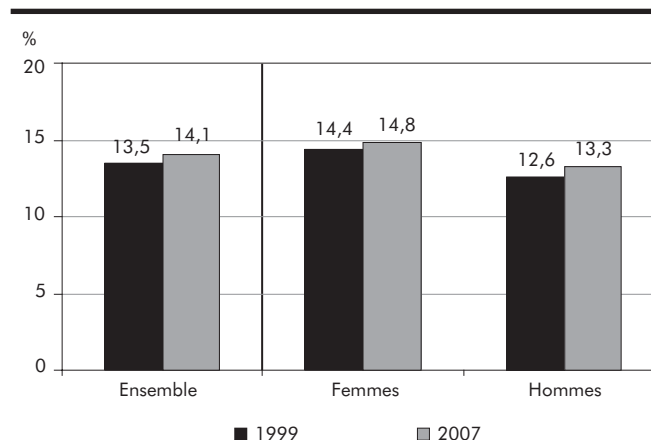
#### 3.23 A Indice de croissance de l'emploi permanent et temporaire, (1999 = 100)



#### 3.23 B Variation du nombre d'employés permanents et temporaires entre 1999 et 2007 selon le sexe



#### 3.23 C Taux de présence de l'emploi temporaire selon le sexe, 1999 et 2007



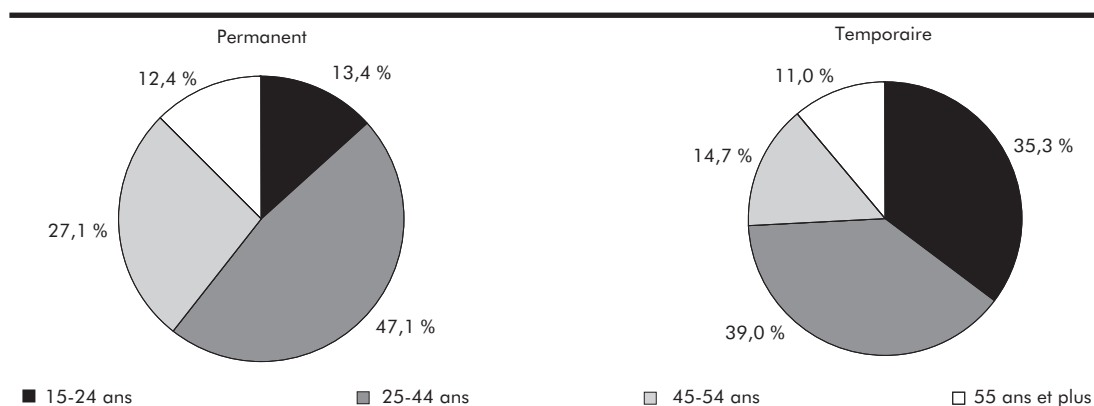
### 3.24 Employés permanents et temporaires et taux de présence de l'emploi temporaire selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Employés permanents				Employés temporaires				Taux de présence de l'emploi temporaire			
	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k								%			
1999	322,1	1 351,6	576,5	191,1	141,2	162,7	53,3	23,1	30,5	10,7	8,5	10,8
2000	334,6	1 354,1	602,7	207,8	156,7	169,2	53,8	25,8	31,9	11,1	8,2	11,0
2001	342,0	1 335,8	638,5	219,4	167,7	183,8	57,1	28,9	32,9	12,1	8,2	11,6
2002	370,2	1 356,8	679,0	247,2	166,7	186,4	62,9	34,9	31,0	12,1	8,5	12,4
2003	379,2	1 357,7	700,6	276,6	166,9	170,5	56,6	37,9	30,6	11,2	7,5	12,1
2004	381,9	1 363,3	715,7	302,3	154,8	180,7	58,7	39,0	28,8	11,7	7,6	11,4
2005	364,5	1 347,3	724,5	317,8	164,2	181,7	66,3	47,3	31,1	11,9	8,4	13,0
2006	360,6	1 341,8	747,6	339,4	168,1	190,7	66,7	48,0	31,8	12,4	8,2	12,4
2007	379,3	1 335,4	769,0	352,0	163,9	181,1	68,1	50,9	30,2	11,9	8,1	12,6
Variation 1999-2007 (%)	17,8	-1,2	33,4	84,2	16,1	11,3	27,8	120,3	-0,3	1,2	-0,4	1,8

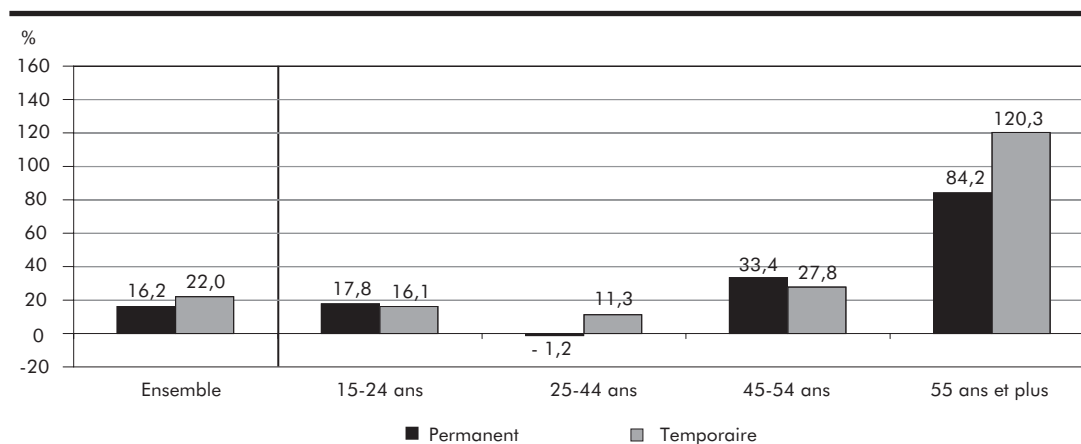
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.24 A Répartition des employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge, 2007



#### 3.24 B Variation entre 1999 et 2007 du nombre d'employés permanents et temporaires selon le groupe d'âge



### 3.5 Emploi typique<sup>2</sup> et atypique<sup>3</sup>

#### Emploi typique et atypique selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.25 et 3.26)

En 2007, l'essentiel des emplois créés sont atypiques (+ 65 800; + 4,8 %). Cette hausse serait principalement le résultat de la croissance du travail autonome, observée au cours de l'année, combinée à celle de l'emploi à temps partiel. Sur l'ensemble de la période, la croissance de l'emploi atypique (+ 19,6 %) est plus importante que celle de l'emploi typique (+ 13,6 %). Le taux de présence de l'emploi atypique augmente donc légèrement entre 1999 et 2007, passant de 36,3 % à 37,5 %.

En 2007, l'emploi atypique progresse autant chez les hommes que chez les femmes et le taux de croissance est presque du même ordre dans les deux groupes (+ 4,6 % et + 4,9 % respectivement). Sur l'ensemble de la période, l'emploi atypique croît cependant plus chez les femmes (+ 24,1 %) que chez les hommes (+ 15,0 %). Ces augmentations font en sorte que le taux de présence de l'emploi atypique augmente légèrement chez les hommes et chez les femmes de 1999 à 2007, celui-ci passant de 33,1 % à 34,6 % chez les premiers et de 40,2 % à 40,7 % chez les secondes. La part que représentent les femmes dans l'emploi atypique est de 51,7 % en 2007, tandis qu'elle atteignait un peu moins de la moitié en 1999 (49,7 %).

Dans l'emploi typique, en 2007, des variations différentes selon le sexe s'observent. Le nombre d'emplois typiques est en hausse chez les femmes (+ 3,1 %), mais en baisse chez les hommes (- 0,9 %). De 1999 à 2007, la croissance de l'emploi typique a été près de trois fois plus importante chez les femmes (+ 21,4 %) que chez les hommes (+ 7,8 %). En 1999, les hommes comptaient pour 57,7 % des emplois typiques, tandis qu'en 2007, leur proportion s'établit à 54,8 %.

Les 55 ans et plus présentent la plus forte hausse de l'emploi atypique depuis 1999 (+ 80,3 %). Les 15-24 ans connaissent, quant à eux, la deuxième

plus importante avec une croissance de 23,6 %; ils sont suivis par les 45-54 ans (+ 15,8 %) alors que les 25-44 ans n'affichent qu'une faible variation sur ce plan (+ 2,7 %). En 2007, les deux groupes les plus jeunes sont les plus présents dans l'emploi atypique : les 15-24 ans et les 25-44 ans y occupent des parts respectives de 23,8 % et 37,9 %. Les 45-54 ans comptent pour 20,3 % alors que les 55 ans et plus arrivent au dernier rang avec 18,0 % des emplois atypiques. Les jeunes sont surreprésentés dans l'emploi atypique avec une proportion d'un peu moins du quart tandis que leur poids dans l'emploi total est de 14,4 %.

C'est également chez les personnes de 55 ans et plus que l'emploi typique croît le plus fortement (+ 76,7 %) sur l'ensemble de la période. Ce type d'emploi augmente aussi chez les 45-54 ans (+ 34,3 %), mais reste plutôt stable chez les 15-24 ans (+ 0,6 %) et les 25-44 ans (- 1,2 %). En 2007, la moitié des emplois typiques vont aux 25-44 ans (50,4 %) alors qu'environ 3 emplois typiques sur 10 reviennent aux 45-54 ans (29,0 %). Les 15-24 ans et les 55 ans et plus représentent pour leur part 8,8 % et 11,8 % des emplois typiques.

Ces mouvements tant dans l'emploi typique qu'atypique au cours de la période font en sorte qu'en 2007, plus de 60 % des emplois des 15-24 ans sont atypiques, en hausse par rapport à 1999 (+ 56,8 %). Chez les 25-44 ans et les 45-54 ans, la proportion d'emplois atypiques est de 3 sur 10 alors que chez les travailleurs les plus âgés, un peu moins d'un emploi sur 2 est atypique (47,9 %) en 2007.

2. Employés occupant un emploi permanent à temps plein.

3. Employés occupant un emploi à temps partiel et/ou un emploi temporaire ainsi que les travailleurs autonomes.

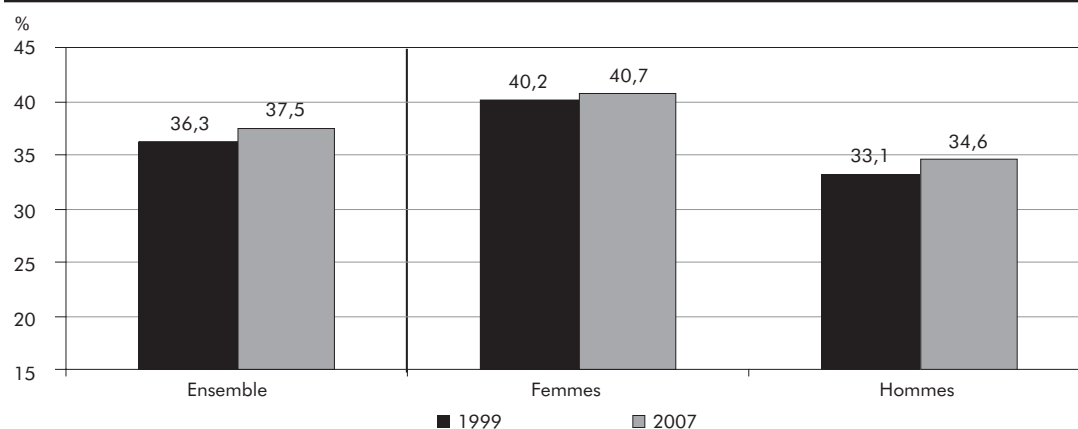
### 3.25 Emploi typique et atypique selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Typique			Atypique		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
k						
1999	2 119,6	895,7	1 223,9	1 208,5	601,6	606,9
2000	2 164,9	918,4	1 246,5	1 237,8	623,6	614,2
2001	2 187,2	933,8	1 253,4	1 253,0	631,0	622,0
2002	2 270,9	969,2	1 301,7	1 299,0	668,6	630,4
2003	2 308,0	1 004,5	1 303,5	1 320,8	685,1	635,7
2004	2 350,0	1 028,7	1 321,4	1 330,4	690,5	640,0
2005	2 354,9	1 042,6	1 312,4	1 362,4	700,9	661,5
2006	2 386,5	1 055,4	1 331,1	1 379,0	711,6	667,4
2007	2 406,9	1 087,8	1 319,2	1 444,8	746,6	698,2
Variation 1999-2007 (%)	13,6	21,4	7,8	19,6	24,1	15,0

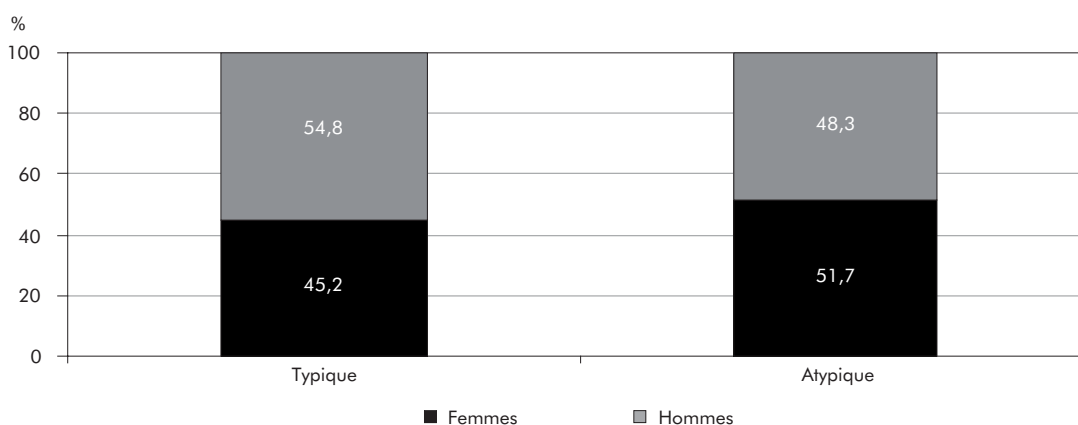
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.25 A Taux de présence de l'emploi atypique dans l'emploi total selon le sexe, 1999 et 2007



#### 3.25 B Répartition de l'emploi typique et atypique selon le sexe, 2007





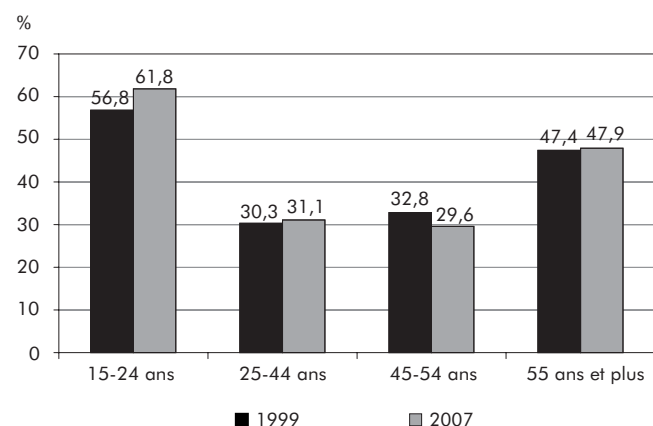
### 3.26 Emploi typique et atypique selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Typique					Atypique				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1999	2 119,6	211,2	1 227,1	520,6	160,6	1 208,5	277,9	532,5	253,6	144,5
2000	2 164,9	218,7	1 228,0	545,0	173,2	1 237,8	293,0	534,2	257,4	153,2
2001	2 187,2	224,5	1 209,5	571,2	181,9	1 253,0	299,8	533,6	262,4	157,2
2002	2 270,9	232,9	1 222,1	610,4	205,4	1 299,0	320,4	543,4	262,3	172,9
2003	2 308,0	231,8	1 225,3	626,4	224,5	1 320,8	330,9	520,2	269,8	199,9
2004	2 350,0	227,2	1 233,5	645,7	243,5	1 330,4	323,7	519,5	272,9	214,4
2005	2 354,9	217,0	1 223,3	653,8	260,8	1 362,4	327,2	516,5	296,1	222,5
2006	2 386,5	213,6	1 218,5	678,2	276,2	1 379,0	330,1	529,3	287,3	232,3
2007	2 406,9	212,4	1 211,8	699,0	283,7	1 444,8	343,6	547,0	293,7	260,5
Variation 1999-2007 (%)	13,6	0,6	-1,2	34,3	76,7	19,6	23,6	2,7	15,8	80,3

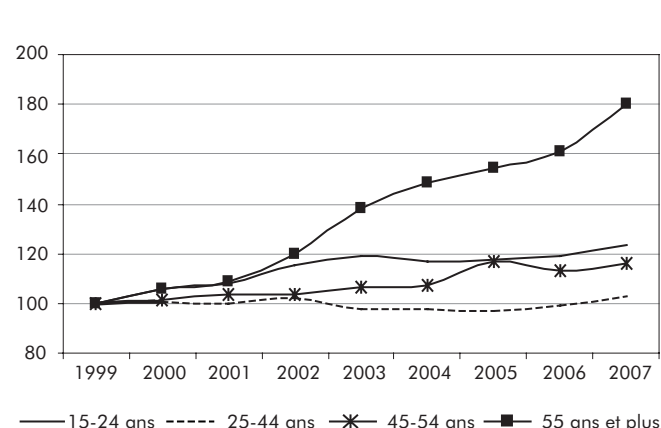
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

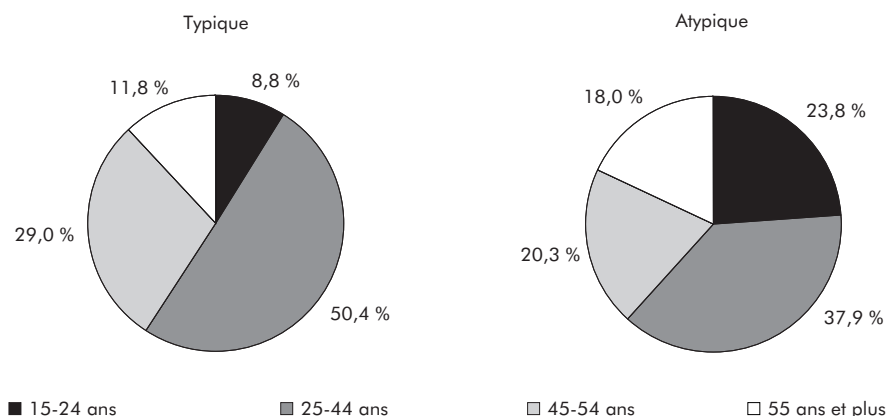
#### 3.26 A Taux de présence de l'emploi atypique dans l'emploi total selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



#### 3.26 B Indice de la croissance de l'emploi atypique selon le groupe d'âge, (1999 = 100)



#### 3.26 C Répartition de l'emploi typique et atypique selon le groupe d'âge, 2007



### 3.6 Employés syndiqués et non syndiqués

#### Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe et le groupe d'âge (tableaux 3.27 et 3.28)

Pour une deuxième année consécutive, le nombre d'employés non syndiqués augmente en 2007 (+ 2,1 %), enregistrant un taux de croissance supérieur à celui de 2006. Le nombre d'employés syndiqués recule pour sa part légèrement (– 0,3 %), mettant un terme à deux années de croissance. Cette hausse de l'emploi non syndiqué fait en sorte que celui-ci reste majoritaire en 2007 avec 60,3 %, proportion similaire à celle notée au début de la période (60,4 %). Cela s'explique par le fait qu'entre 1999 et 2007, l'emploi syndiqué (+ 17,2 %) et l'emploi non syndiqué (+ 16,8 %) connaissent sensiblement les mêmes taux de croissance.

En 2007, les hommes occupent une plus grande part des emplois syndiqués (52,3 %) que les femmes (47,7 %). L'écart entre les sexes a cependant diminué depuis 1999; les femmes comptaient alors pour 44,6 % des emplois syndiqués. La croissance plus forte de l'emploi syndiqué chez les femmes au cours de la période explique cette réduction. En effet, de 1999 à 2007, l'emploi syndiqué progresse de 25,3 % chez celles-ci contre 10,7 % chez les hommes. La situation inverse s'observe dans l'emploi non syndiqué. En 2007, les femmes représentent 50,9 % de ce type d'emploi alors qu'en 1999, cette proportion était de 48,5 %. La réduction de l'écart entre les sexes est encore une fois attribuable à la croissance plus importante de l'emploi non syndiqué chez les femmes (+ 22,5 % de 1999 à 2007) que chez les hommes (+ 11,4 %).

L'analyse selon le groupe d'âge révèle que l'emploi non syndiqué est en progression dans l'ensemble des groupes d'âge. Le groupe des 55 ans et plus montre la hausse la plus importante sur la période (+ 80,9 %), tandis que la plus faible est notée chez les 25-44 ans (+ 1,5 %). Cela fait en sorte que la part de ce dernier groupe dans l'emploi non syndiqué recule, passant de 52,7 % en 1999 à 45,8 % en 2007. Par contre, la part des travailleurs des deux groupes les plus âgés progresse sur la période; les proportions s'établissent à 21,5 % chez les 45-54 ans et à 11,7 % chez les 55 ans et plus en 2007. La proportion de jeunes dans l'emploi non syndiqué reste stable, se situant à un peu plus de 2 emplois sur 10.

La répartition des emplois syndiqués selon les groupes d'âge est légèrement différente de celle des emplois non syndiqués, notamment chez les 45-54 ans. En 2007, ce sont les jeunes (15-24 ans) qui occupent le moins d'emplois syndiqués (9,5 %). Cette proportion a toutefois légèrement augmenté depuis 1999; elle s'élevait alors à 8,7 %. La hausse de 29,2 % de l'emploi syndiqué chez ce groupe sur la période en est l'élément explicatif. Les 55 ans et plus présentent la plus forte progression de l'emploi syndiqué depuis 1999, soit presque du simple au double (+ 98,9 %). Ils détiennent ainsi 13,0 % des emplois syndiqués en 2007. Les 45-54 ans connaissent aussi une hausse importante de l'emploi syndiqué (+ 28,4 %), leur permettant d'augmenter leur part dans cette catégorie d'emplois. Ils occupent ainsi près du tiers des emplois syndiqués (31,2 %), alors que leur part dans l'emploi non syndiqué n'est que de 2 sur 10. Tout le long de la période, les 25-44 ans comptent pour la plus grande part dans l'emploi syndiqué (46,2 % en 2007). Cette part est toutefois en baisse par rapport à 1999 (55,2 %), comme c'est également le cas de ce groupe dans l'emploi non syndiqué. Cela s'explique par le recul du nombre d'emplois syndiqués dans ce groupe d'âge sur la période (– 1,8 %), alors qu'une augmentation est notée dans les trois autres groupes. Le taux de présence de l'emploi syndiqué au sein de chaque groupe d'âge varie peu sur la période. Les 15-24 ans affichent le taux le plus faible, alors que moins du quart occupe ce type d'emploi. Parmi les 25-44 ans et les 55 ans et plus, c'est environ 4 travailleurs sur 10 qui détiennent un emploi syndiqué comparativement à près de la moitié dans le cas des 45-54 ans.

#### Emplois syndiqués et non syndiqués selon l'industrie et les secteurs d'activité (tableaux 3.29 à 3.31)

Tout le long de la période, le taux de présence de l'emploi syndiqué est plus élevé dans l'industrie des biens que dans celle des services. La proportion d'emplois syndiqués varie entre 41,1 % et 45,0 % dans le premier cas, alors qu'elle ne dépasse pas 40 % et connaît moins de fluctuations dans le second. Plus précisément, l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens a été en progression de 1999 à 2003, année où il atteint un sommet (45,0 %). Par la suite, de manière générale, la proportion d'emplois syndiqués

diminue. Notons, toutefois, que le taux de présence de l'emploi syndiqué est légèrement plus important en 2007 (42,6 %) qu'il ne l'était en 1999 (41,1 %). Dans l'industrie des services, le taux de présence à ce chapitre passe de 39,0 % en 1999 à 40,0 % en 2001 (un sommet sur la période étudiée ici). En 2007, il s'établit à 38,8 %.

En 2007, dans l'industrie des biens, le secteur des services publics est celui où la présence syndicale est la plus élevée (81,4 %). Il s'agit d'une augmentation importante par rapport à 2006, alors que 76,1 % des emplois de ce secteur étaient syndiqués. Une forte présence syndicale est aussi observée dans le secteur de la construction. En effet, dans celui-ci, plus de 50 % des emplois sont syndiqués, tandis que le secteur de la fabrication affiche une proportion de près de 40 %. À l'inverse, le secteur primaire montre le taux de présence de l'emploi syndiqué le plus bas (21,4 %).

Les variations notées sur la période quant à la présence syndicale diffèrent d'un secteur à l'autre dans l'industrie des biens. Le taux de présence de l'emploi syndiqué augmente de 4,5 points de pourcentage dans le secteur des services publics et de 3,5 points dans celui de la construction. Les mouvements sont de moindre amplitude dans le secteur primaire (+ 1,0 point) et dans celui de la fabrication (– 0,4 point).

En 2007, dans l'industrie des services, le taux de couverture syndicale varie grandement d'un secteur à l'autre. Celui-ci est le plus élevé dans les administrations publiques (78,4 %) et dans les services d'enseignement (75,6 %). Ces secteurs connaissent néanmoins des variations opposées sur la période. Dans celui des administrations publiques, la présence syndicale augmente de 4,1 points de pourcentage entre 1999 et 2007, alors qu'elle diminue dans les services d'enseignement (– 3,3 points). Le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale enregistre également un fort taux de présence de l'emploi syndiqué en 2007, avec 65,0 %, taux presque inchangé depuis 1999 (65,4 %). Les deux secteurs où la présence syndicale est la plus faible sont ceux des services professionnels, scientifiques et techniques (8,3 %) et de l'hébergement et des services de restauration (10,8 %). Entre 1999 et 2007, le taux de présence syndicale dans ces deux secteurs a peu varié.

Les plus importantes hausses de la présence syndicale sur la période sont notées dans le secteur des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+ 9,0 points) ainsi que dans le secteur du transport et de l'entreposage (+ 8,5 points). Dans ce dernier cas, la hausse fait en sorte que la moitié des emplois du secteur sont syndiqués en 2007.

### **Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement** (tableau 3.32)

En 2007, les établissements de 20 à 99 employés regroupent le plus d'employés syndiqués (30,1 %). Ils sont suivis des établissements de 100 à 500 employés (28,5 %) et de ceux de plus de 500 employés (25,9 %). Les plus petits établissements n'emploient que 15,5 % des travailleurs syndiqués. En revanche, on retrouve dans ces derniers établissements plus de 4 employés non syndiqués sur 10. D'ailleurs, la part de l'emploi non syndiqué diminue à mesure que la taille de l'établissement augmente. Ainsi, moins d'un employé non syndiqué sur 10 travaille dans les établissements de plus de 500 employés.

De 1999 à 2007, la croissance de l'emploi syndiqué est importante dans les établissements de plus de 500 employés (+ 35,8 %) et ceux de moins de 20 employés (+ 34,7 %). Ces augmentations sont même plus fortes que celles notées pour l'emploi non syndiqué, notamment dans les plus petits établissements (+ 8,6 %). Le taux de présence de l'emploi syndiqué augmente donc dans cette taille d'établissement, passant de 16,5 % à 19,7 %. Il n'en demeure pas moins que cette taille d'établissement est celle où le taux de présence syndicale est le plus faible. Pour les établissements comptant de 20 à 99 employés et de 100 à 500 employés, l'emploi syndiqué progresse plus faiblement que l'emploi non syndiqué, entraînant une baisse du taux de présence syndicale dans ces tailles d'établissement. La présence syndicale passe ainsi de 39,5 % à 37,1 % dans les établissements de 20 à 99 employés et de 57,0 % à 53,1 % dans ceux de 100 à 500 employés. C'est dans les plus grands établissements que l'on retrouve le taux le plus élevé sur ce plan, soit 67,1 % en 2007.

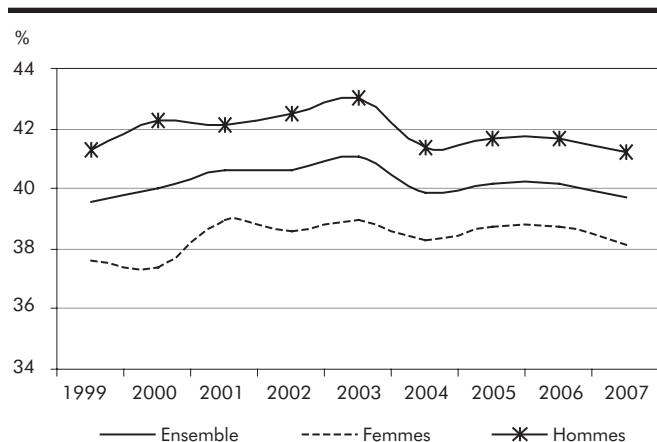
### 3.27 Employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Employés syndiqués								Employés non syndiqués							
	Ensemble			Femmes		Hommes			Ensemble			Femmes		Hommes		
	Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation		Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
	k	k	%	k	%	k	%		k	k	%	k	%	k	k	%
1999	1 116,5	16,0	1,5	497,7	2,6	618,8	0,5		1 705,1	45,8	2,8	827,1	2,2	878,0	3,3	
2000	1 162,7	46,2	4,1	513,1	3,1	649,6	5,0		1 742,1	37,0	2,2	857,2	3,6	884,9	0,8	
2001	1 207,4	44,7	3,8	551,7	7,5	655,7	0,9		1 765,9	23,8	1,4	862,7	0,6	903,2	2,1	
2002	1 261,3	53,9	4,5	570,7	3,4	690,7	5,3		1 842,7	76,8	4,3	908,8	5,3	933,9	3,4	
2003	1 292,8	31,5	2,5	594,2	4,1	698,6	1,1		1 853,1	10,4	0,6	928,0	2,1	925,1	-0,9	
2004	1 274,3	-18,5	-1,4	596,0	0,3	678,2	-2,9		1 922,2	69,1	3,7	960,7	3,5	961,5	3,9	
2005	1 293,1	18,8	1,5	608,4	2,1	684,8	1,0		1 920,4	-1,8	-0,1	963,1	0,2	957,2	-0,4	
2006	1 312,3	19,2	1,5	613,1	0,8	699,1	2,1		1 950,7	30,3	1,6	972,2	0,9	978,4	2,2	
2007	1 308,5	-3,8	-0,3	623,7	1,7	684,8	-2,0		1 991,1	40,4	2,1	1 013,2	4,2	977,8	-0,1	
Variation 1999-2007		192,0	17,2		25,3		10,7			286,0	16,8		22,5		11,4	

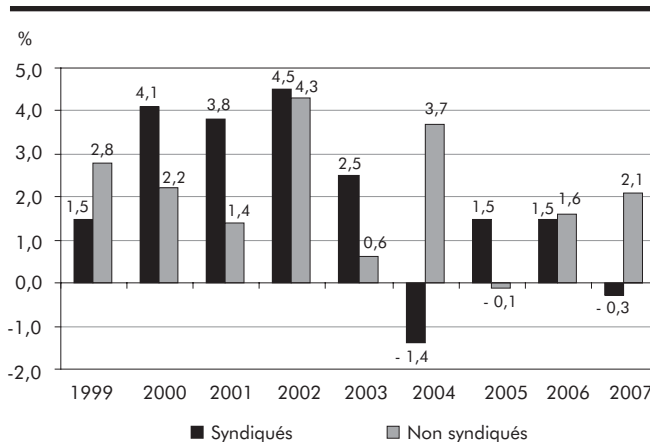
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

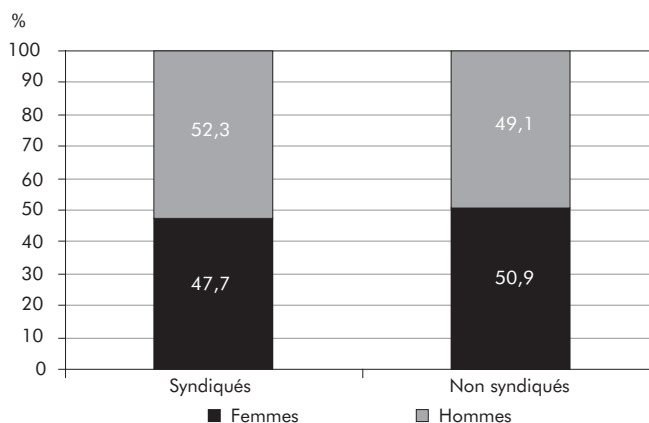
#### 3.27 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le total des employés selon le sexe



#### 3.27 B Taux de croissance du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués



#### 3.27 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le sexe, 2007



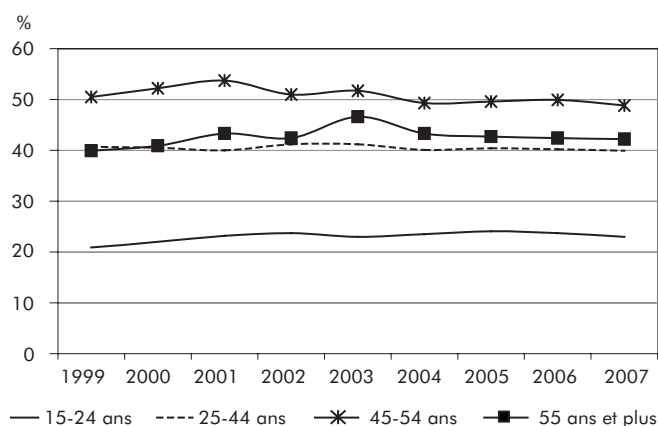
### 3.28 Employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1999	1 116,5	96,6	616,3	318,2	85,4	1 705,1	366,7	898,0	311,6	128,8
2000	1 162,7	108,0	616,7	342,4	95,6	1 742,1	383,3	906,7	314,1	138,0
2001	1 207,4	118,3	608,4	373,2	107,5	1 765,9	391,4	911,3	322,3	140,9
2002	1 261,3	127,3	636,0	378,5	119,6	1 842,7	409,6	907,1	363,4	162,6
2003	1 292,8	125,4	629,7	391,2	146,5	1 853,1	420,7	898,4	366,1	168,0
2004	1 274,3	126,3	618,8	381,5	147,7	1 922,2	410,4	925,3	393,0	193,5
2005	1 293,1	127,4	617,8	392,2	155,8	1 920,4	401,3	911,2	398,7	209,3
2006	1 312,3	125,1	616,5	406,5	164,1	1 950,7	403,6	916,0	407,8	223,3
2007	1 308,5	124,8	605,1	408,7	169,9	1 991,1	418,3	911,4	428,4	233,0
Variation 1999-2007 (%)	17,2	29,2	-1,8	28,4	98,9	16,8	14,1	1,5	37,5	80,9

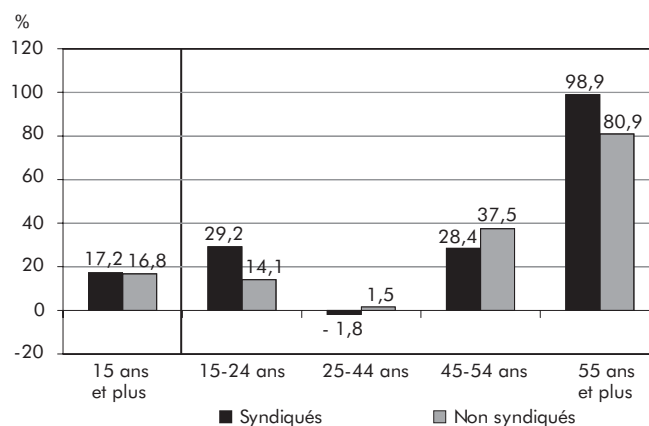
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

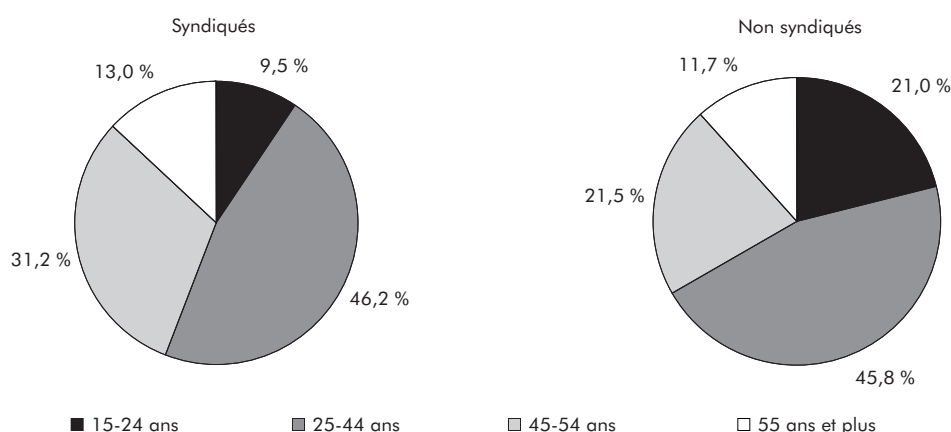
#### 3.28 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans le total des employés selon le groupe d'âge



#### 3.28 B Variation du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués entre 1999 et 2007 selon le groupe d'âge



#### 3.28 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon le groupe d'âge, 2007



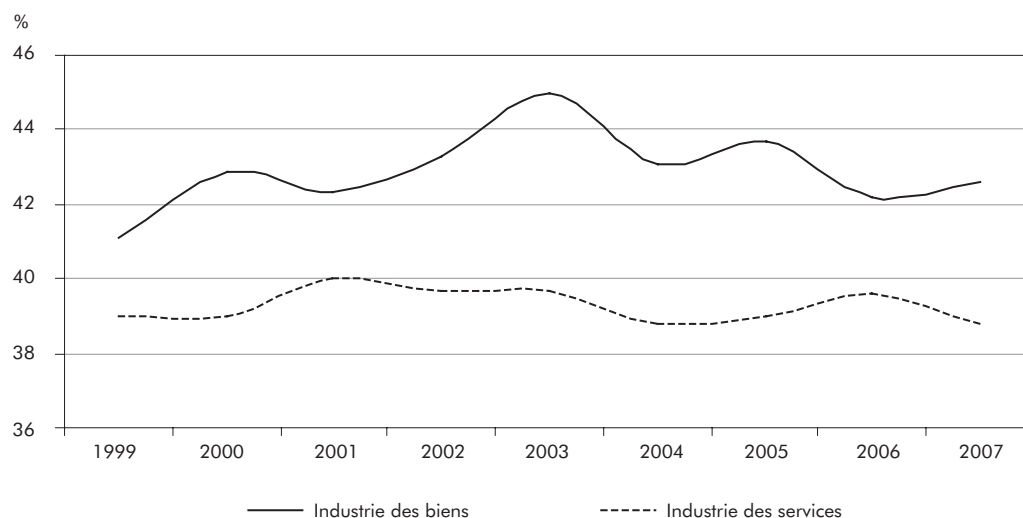
### 3.29 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1999-2007

	Ensemble	Industrie des biens	Industrie des services
	%		
1999	39,6	41,1	39,0
2000	40,0	42,9	39,0
2001	40,6	42,3	40,0
2002	40,6	43,3	39,7
2003	41,1	45,0	39,7
2004	39,9	43,1	38,8
2005	40,2	43,7	39,0
2006	40,2	42,2	39,6
2007	39,7	42,6	38,8
Variation 1999-2007 (points de %)	0,1	1,5	-0,2

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.29 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et l'industrie des services



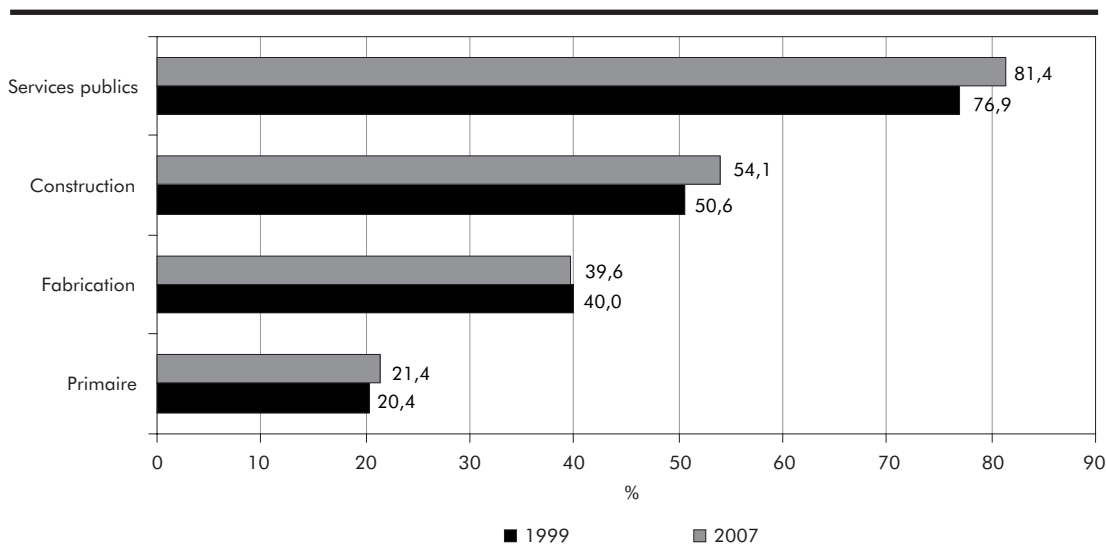
### 3.30 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des biens et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

	Industrie des biens	Primaire	Services publics	Construction	Fabrication
		%			
1999	41,1	20,4	76,9	50,6	40,0
2000	42,9	24,3	81,9	50,1	41,7
2001	42,3	23,8	79,7	54,2	40,2
2002	43,3	24,4	79,5	55,8	41,1
2003	45,0	26,3	81,3	56,3	42,5
2004	43,1	25,8	83,5	54,8	40,3
2005	43,7	27,4	79,9	56,0	40,7
2006	42,2	21,7	76,1	57,6	39,0
2007	42,6	21,4	81,4	54,1	39,6
Variation 1999-2007 (points de %)	1,5	1,0	4,5	3,5	-0,4

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.30 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans les secteurs d'activité de l'industrie des biens, 1999 et 2007



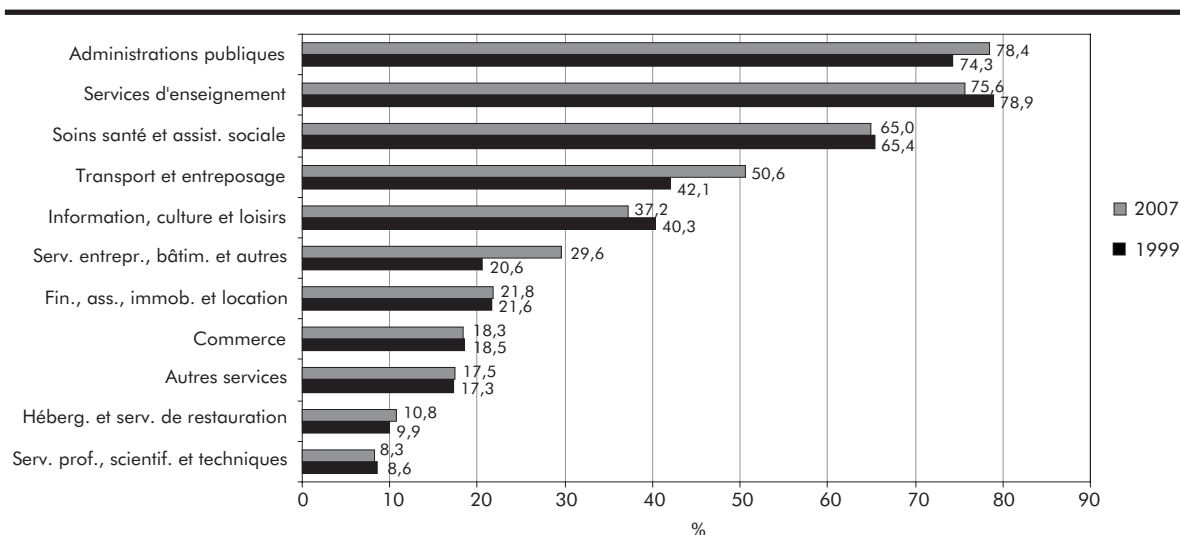
### 3.31 Taux de présence de l'emploi syndiqué dans l'industrie des services et ses secteurs d'activité, Québec, 1999-2007

	Industrie des services	Commerce	Transport et entreposage	Fin., ass., immob. et location	Serv. prof., scientif. et techniques	Serv. entrepr., bâtim. et autres
		%				
1999	39,0	18,5	42,1	21,6	8,6	20,6
2000	39,0	20,2	42,6	20,7	8,1	23,5
2001	40,0	19,9	49,2	21,4	8,3	28,5
2002	39,7	18,8	50,9	22,3	9,5	28,4
2003	39,7	18,4	50,0	22,5	9,1	29,8
2004	38,8	19,1	47,6	19,5	9,3	25,7
2005	39,0	18,1	49,4	18,8	9,0	26,0
2006	39,6	19,0	47,6	22,2	8,2	28,0
2007	38,8	18,3	50,6	21,8	8,3	29,6
Variation 1999-2007 (points de %)	-0,2	-0,2	8,5	0,2	-0,3	9,0
	Services d'enseignement	Soins santé et assist. sociale	Information, culture et loisirs	Héberg. et serv. de restauration	Autres services	Administrations publiques
	%					
1999	78,9	65,4	40,3	9,9	17,3	74,3
2000	78,0	64,3	35,4	10,8	16,4	76,1
2001	78,6	64,9	33,0	11,5	16,8	77,8
2002	77,1	64,4	35,1	11,7	16,6	78,6
2003	78,1	64,9	34,0	11,2	18,7	78,4
2004	77,9	63,4	34,9	11,3	13,6	78,8
2005	75,2	66,0	34,5	12,8	18,1	77,3
2006	76,3	65,0	37,6	9,2	20,1	81,2
2007	75,6	65,0	37,2	10,8	17,5	78,4
Variation 1999-2007 (points de %)	-3,3	-0,4	-3,1	0,9	0,2	4,1

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.31 A Taux de présence de l'emploi syndiqué dans les secteurs d'activité de l'industrie des services, 1999 et 2007





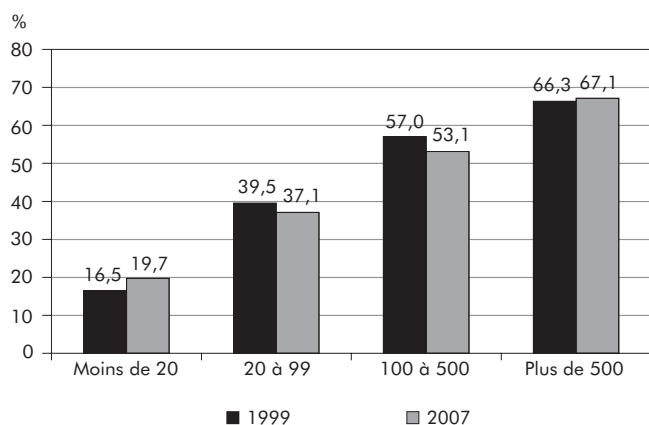
### 3.32 Employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, Québec, 1999-2007

	Employés syndiqués					Employés non syndiqués				
	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés	Ensemble des employés	Moins de 20 employés	20 à 99 employés	100 à 500 employés	Plus de 500 employés
k										
1999	1 116,5	150,9	356,3	360,0	249,2	1 705,1	761,7	544,9	272,0	126,6
2000	1 162,7	161,0	371,1	369,7	261,0	1 742,1	772,4	562,0	277,5	130,1
2001	1 207,4	172,7	359,2	393,8	281,7	1 765,9	757,2	574,1	298,1	136,5
2002	1 261,3	168,1	401,5	394,3	297,5	1 842,7	800,4	618,0	298,8	125,5
2003	1 292,8	182,4	402,2	397,6	310,7	1 853,1	816,4	592,1	293,5	151,2
2004	1 274,3	174,3	412,6	386,6	300,7	1 922,2	850,3	617,5	295,5	158,9
2005	1 293,1	175,1	399,6	386,3	332,2	1 920,4	820,8	624,2	310,6	164,7
2006	1 312,3	193,1	398,7	402,1	318,4	1 950,7	829,3	638,5	309,2	173,7
2007	1 308,5	203,3	394,4	372,5	338,3	1 991,1	826,9	669,1	329,6	165,5
Variation 1999-2007 (%)	17,2	34,7	10,7	3,5	35,8	16,8	8,6	22,8	21,2	30,7

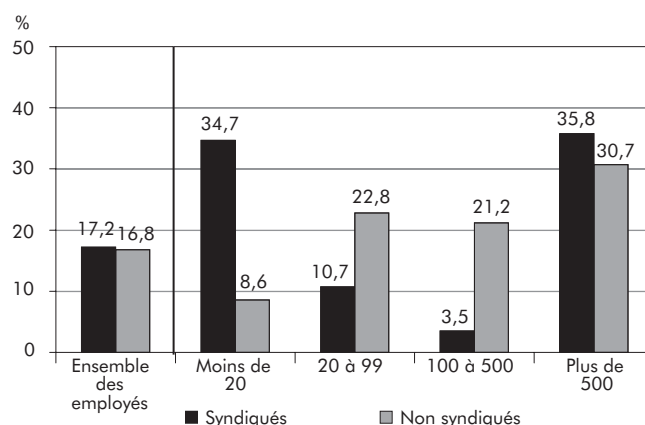
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

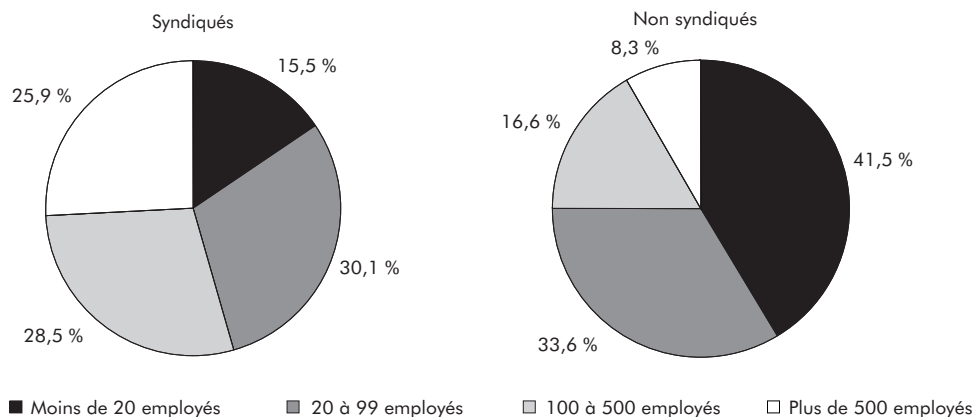
#### 3.32 A Taux de présence de l'emploi syndiqué selon la taille de l'établissement, 1999 et 2007



#### 3.32 B Variation du nombre d'employés syndiqués et non syndiqués entre 1999 et 2007 selon la taille de l'établissement



#### 3.32 C Répartition des employés syndiqués et non syndiqués selon la taille de l'établissement, 2007



### 3.7 Employés dans le secteur public et le secteur privé

#### **Employés dans les secteurs public et privé selon le sexe et le groupe d'âge** (tableaux 3.33 et 3.34)

En 2007, 57,9 % des emplois créés le sont dans le secteur privé (+ 21 200; + 0,9 %). Il s'agit de la plus faible hausse annuelle de la période, à l'exception de l'année 2005 où une baisse était notée. Le secteur public n'est pas en reste avec une augmentation de l'emploi de 2,0 % (+ 15 400) en 2007. Il s'agit d'un renversement par rapport à 2006, alors que l'emploi dans le secteur public subissait une légère baisse (- 0,3 %). Depuis 1999, la croissance de l'emploi est plus forte dans ce secteur (+ 20,8 %) que dans le secteur privé (+ 15,8 %). Il importe cependant de mentionner que le nombre d'emplois dans le secteur privé est trois fois plus important que celui dans le secteur public. Ainsi, malgré un taux de croissance plus faible dans le secteur privé sur la période, le nombre d'emplois qui y sont créés (en milliers) est plus du double de celui observé dans le secteur public. Dans les deux secteurs, l'emploi progresse nettement plus chez les femmes que chez les hommes de 1999 à 2007. L'écart dans les taux de croissance entre les sexes est toutefois plus grand dans le secteur public (+ 28,7 % contre + 10,5 %). En 2007, les femmes comptent pour 60,6 % des employés du secteur public alors qu'elles ne représentent que 46,1 % de ceux du secteur privé.

Les employés de 55 ans et plus enregistrent la plus forte hausse de l'emploi dans le secteur public (+ 121,9 %), sur l'ensemble de la période. L'augmentation de l'emploi dans les autres groupes d'âge est nettement plus faible, celle-ci étant de 23,9 % chez les 45-54 ans, de 18,8 % chez les 15-24 ans et de 4,3 % chez les 25-44 ans. De 1999 à 2007, le poids des 55 ans et plus dans le secteur public augmente de 6,5 points de pourcentage pour s'établir à 14,2 %. La proportion des 45-54 ans progresse aussi, passant de 32,8 % en 1999 à 33,6 % en 2007. Ces gains sont faits aux dépens des 25-44 ans dont la part recule de 7,2 points de pourcentage (45,3 %); quant aux 15-24 ans, leur poids reste pratiquement stable sur la période (- 0,1 point; 6,9 %). Un scénario similaire est observé dans le secteur privé. Ce sont encore les employés de 55 ans et plus qui profitent le

plus de la croissance de l'emploi entre 1999 et 2007 (+ 77,4 %). Le nombre d'employés dans le secteur privé augmente aussi chez les 45-54 ans (+ 37,6 %) et les 15-24 ans (+ 17,0 %). Une baisse est toutefois notée chez les 25-44 ans (- 1,1 %). Comme il a été observé pour le secteur public, les parts des groupes les plus âgés (les 45-54 ans et les 55 ans et plus) croissent (de 3,6 points et de 4,0 points de pourcentage respectivement), tandis que la proportion des 25-44 ans subit un recul (de 54,0 % à 46,2 %). La proportion des 15-24 ans demeure quant à elle relativement stable (+ 0,2 point; 19,5 %).

#### **Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le régime de travail** (tableau 3.35)

En 2007, l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel connaissent des croissances différentes selon le secteur d'appartenance. Dans le secteur privé, l'emploi à temps partiel montre une plus forte progression (+ 3,5 %) que l'emploi à temps plein, qui fait du surplace (+ 0,3 %). L'inverse est observé dans le secteur public. Dans ce dernier secteur, l'emploi à temps plein augmente de 2,3 %, alors que l'emploi à temps partiel ne progresse que de 0,6 %. Des variations opposées s'observent aussi sur l'ensemble de la période. Dans le secteur public, l'emploi à temps plein (+ 21,1 %) croît légèrement plus que l'emploi à temps partiel (+ 19,9 %). L'inverse est noté dans le secteur privé. De 1999 à 2007, la croissance de l'emploi à temps partiel (+ 31,1 %) y est nettement plus forte que celle de l'emploi à temps plein (+ 12,7 %). La croissance de l'emploi à temps partiel ne s'est pas faite de manière uniforme tout le long de la période. Dans le secteur public, on l'observe uniquement de 1999 à 2002. Vient ensuite une période de fluctuations qui fait en sorte que le nombre d'emplois à temps partiel fait du surplace. Dans le secteur privé, la période de forte croissance de l'emploi à temps partiel s'étend de 2000 à 2003; celle-ci est suivie de deux années de stagnation mais la croissance est de nouveau au rendez-vous dès 2006. L'emploi à temps plein connaît pour sa part une croissance plus régulière sur l'ensemble de la période qui se traduit, pour chacun des secteurs, par une croissance quasi continue.

Dans chacun des deux secteurs, l'emploi à temps partiel représente une faible part de l'emploi total. En

effet, en 2007, dans le secteur public, 17,5 % des emplois sont à temps partiel, alors que ce ratio est de 18,7 % dans le secteur privé. Sur la période, la proportion d'emplois à temps partiel est restée stable dans le secteur public, tandis qu'elle a augmenté dans le secteur privé (+ 2,2 points).

### **Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le niveau d'études** (tableau 3.36)

Tant dans le secteur public que dans le secteur privé, entre 1999 et 2007, l'emploi chez les personnes sans diplôme d'études secondaires régresse. À l'inverse, une forte progression est observée chez les personnes ayant fait des études postsecondaires et chez celles possédant un diplôme universitaire. L'emploi augmente aussi chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires mais de façon plus modeste.

De 1999 à 2007, la part que représente chacun des niveaux d'études dans le secteur public se transforme légèrement démontrant une scolarisation accrue des employés. Les personnes sans diplôme d'études secondaires et celles détenant un diplôme d'études secondaires voient leur part diminuer respectivement de 3,4 points de pourcentage (3,9 % en 2007) et de 0,7 point (11,1 %). La proportion de personnes ayant fait des études postsecondaires (+ 2,0 points) et celle des personnes possédant un diplôme universitaire (+ 2,3 points) montrent, quant à elles, une hausse; ces proportions atteignent respectivement 45,5 % et 39,6 % en 2007. Ces deux niveaux d'études regroupent donc 85,1 % des employés du secteur public.

Ces mêmes tendances sont observées dans le secteur privé. Le poids des personnes les moins scolarisées diminue alors que celui des plus scolarisées augmente. Ainsi, la proportion de personnes sans diplôme d'études secondaires recule de 5,0 points de pourcentage et celle des personnes avec un diplôme d'études secondaires baisse de 1,7 point. À l'opposé, la part de l'emploi des personnes ayant fait des études postsecondaires (+ 3,8 points) et celle des personnes détenant un diplôme universitaire (+ 2,9 points) affichent une croissance. Donc, en 2007, 16,0 % des emplois du secteur privé sont occupés par des diplômés universitaires, 17,0 % le sont par des personnes sans

diplôme d'études secondaires, 17,7 %, par des personnes avec un diplôme d'études secondaires et, enfin, 49,3 % des emplois reviennent aux personnes ayant fait des études postsecondaires. Cette répartition diffère grandement de celle observée dans le secteur public, surtout en ce qui concerne les travailleurs les moins scolarisés et ceux de niveau universitaire.

En 2007, peu importe le niveau d'études, la majorité des employés travaillent dans le secteur privé (75,8 %). Toutefois, plus le niveau d'études augmente, plus la part du secteur privé diminue. Ainsi, la proportion d'employés dans le secteur privé est particulièrement importante pour les personnes sans diplôme d'études secondaires (93,2 %) et celles avec un diplôme d'études secondaires (83,4 %). C'est aussi plus de 7 personnes qui ont fait des études postsecondaires sur 10 travaillent dans le secteur privé. Chez les universitaires, la part d'employés dans le secteur privé est réduite à 55,9 %.

### **Employés dans le secteur public et le secteur privé selon le niveau de compétence** (tableau 3.37)

Tant dans le secteur privé que dans le secteur public, l'emploi augmente pour tous les niveaux de compétence entre 1999 et 2007. À l'exception des techniciens, les taux de croissance de l'emploi sont plus élevés dans le secteur public que dans le secteur privé. C'est notamment le cas des postes de gestionnaires de niveau intermédiaire. Les premiers enregistrent une hausse de 35,3 % sur la période dans le secteur public alors que leur nombre stagne pratiquement dans le secteur privé (+ 0,8 %). Quant aux postes de niveau intermédiaire, la croissance est plus de deux fois et demie supérieure dans le secteur public (+ 28,1 %) que dans le secteur privé (+ 10,8 %).

La répartition des employés selon le niveau de compétence varie grandement d'un secteur à l'autre, sauf pour les gestionnaires. Ce dernier niveau représente 5,1 % des employés du secteur public contre 6,8 % de ceux du secteur privé. Les professionnels présentent l'écart le plus grand. Ils sont proportionnellement quatre fois plus nombreux dans le secteur public (39,6 % des employés de ce secteur) que dans le secteur privé (9,6 %). C'est

d'ailleurs le groupe qui a le plus de poids dans le secteur public. Les postes de niveaux techniques et de niveau intermédiaire regroupent chacun près du tiers des employés du secteur privé, tandis qu'ils constituent chacun environ le quart de ceux du secteur public. Ce dernier secteur compte enfin près de trois fois moins de postes ayant une compétence de niveau élémentaire que le secteur privé (18,1 %).

Peu importe le niveau de compétence, la majorité des employés sont embauchés par le secteur privé. Seuls les professionnels font exception à cette règle. Cela s'explique par la place importante que ces derniers occupent dans le secteur public. Ainsi, 56,9 % des professionnels y travaillent, une proportion nettement supérieure à la moyenne de tous les employés (24,2 %). À l'inverse, la presque totalité des employés occupant un poste de niveau élémentaire travaillent dans le secteur privé (90,8 %) ainsi que 8 travailleurs environ sur 10 pour les trois autres niveaux de compétence.



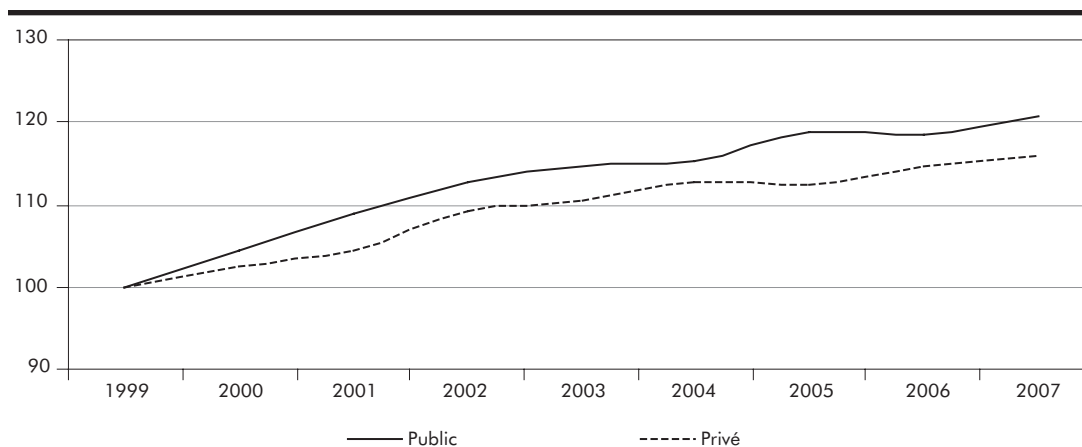
### 3.33 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le sexe, Québec, 1999-2007

	Employés			Public						
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble			Femmes		Hommes	
	Niveau			Niveau			Niveau		Niveau	
	k			k	Variation k %		k	%	k	%
1999	2 821,6	1 324,8	1 496,8	660,4	4,2	0,6	376,0	2,9	284,4	-2,2
2000	2 904,8	1 370,3	1 534,5	689,1	28,7	4,3	397,3	5,7	291,8	2,6
2001	2 973,3	1 414,4	1 558,8	719,3	30,2	4,4	415,6	4,6	303,8	4,1
2002	3 104,0	1 479,5	1 624,6	743,4	24,1	3,4	435,5	4,8	307,9	1,3
2003	3 146,0	1 522,3	1 623,7	757,1	13,7	1,8	453,1	4,0	304,0	-1,3
2004	3 196,5	1 556,7	1 639,7	762,1	5,0	0,7	460,5	1,6	301,6	-0,8
2005	3 213,5	1 571,5	1 642,0	785,2	23,1	3,0	474,4	3,0	310,9	3,1
2006	3 262,9	1 585,4	1 677,6	782,6	-2,6	-0,3	467,5	-1,5	315,1	1,4
2007	3 299,6	1 637,0	1 662,6	798,0	15,4	2,0	483,8	3,5	314,2	-0,3
Variation 1999-2007					137,6	20,8		28,7		10,5

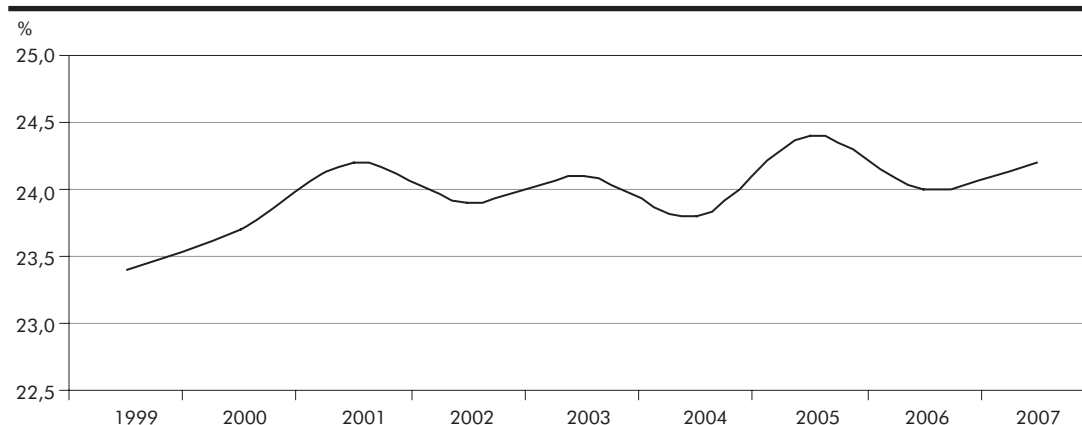
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.33 A Indice de l'évolution de l'emploi dans le secteur public et le secteur privé, (1999 = 100)

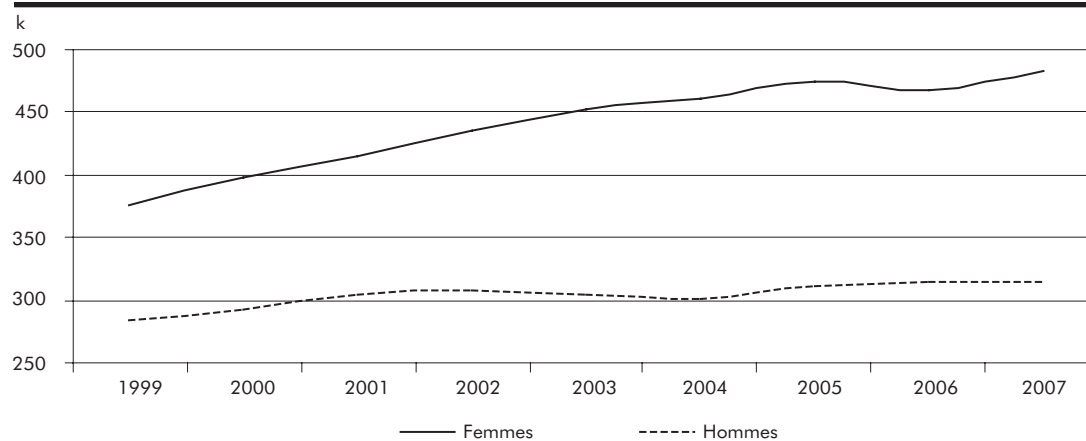


#### 3.33 B Proportion d'employés dans le secteur public par rapport à l'ensemble des employés

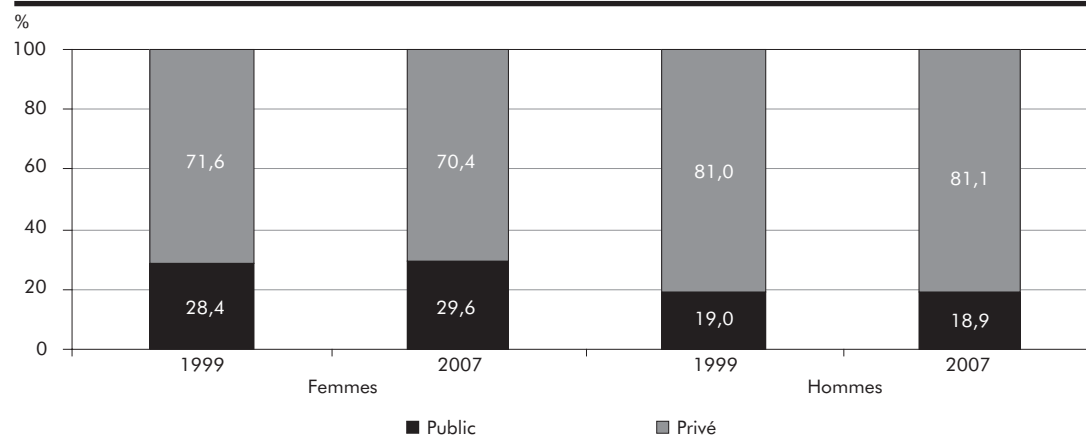


			Privé				
Ensemble			Femmes		Hommes		
Niveau	Variation		Niveau	Variation	Niveau	Variation	
k	k	%	k	%	k	%	
2 161,2	57,6	2,7	948,8	2,2	1 212,5	3,2	
2 215,6	54,4	2,5	973,0	2,6	1 242,6	2,5	
2 253,9	38,3	1,7	998,9	2,7	1 255,1	1,0	
2 360,6	106,7	4,7	1 043,9	4,5	1 316,7	4,9	
2 388,9	28,3	1,2	1 069,2	2,4	1 319,7	0,2	
2 434,4	45,5	1,9	1 096,2	2,5	1 338,2	1,4	
2 428,3	−6,1	−0,3	1 097,1	0,1	1 331,2	−0,5	
2 480,4	52,1	2,1	1 117,9	1,9	1 362,5	2,4	
2 501,6	21,2	0,9	1 153,1	3,1	1 348,5	−1,0	
							Variation
	340,4	15,8		21,5		11,2	1999-2007

### 3.33 C Emploi dans le secteur public selon le sexe



### 3.33 D Répartition de l'emploi des femmes et des hommes selon le secteur d'appartenance, 1999 et 2007



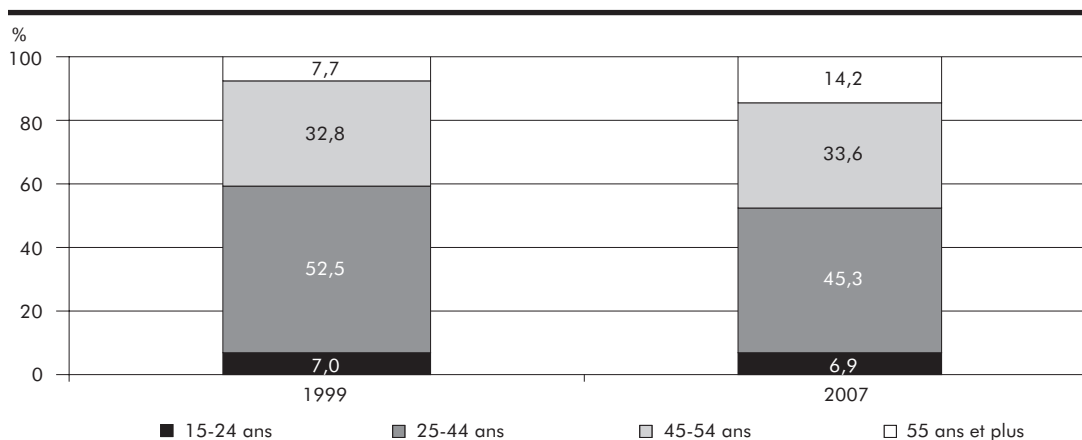
### 3.34 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Public					Privé				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k									
1999	660,4	46,2	346,5	216,6	51,1	2 161,2	417,1	1 167,8	413,2	163,2
2000	689,1	50,8	348,8	228,6	60,9	2 215,6	440,5	1 174,6	427,9	172,7
2001	719,3	53,3	353,5	244,1	68,5	2 253,9	456,4	1 166,2	451,5	179,9
2002	743,4	58,0	355,0	254,9	75,6	2 360,6	478,8	1 188,2	487,0	206,5
2003	757,1	61,7	358,6	253,6	83,2	2 388,9	484,4	1 169,5	503,6	231,4
2004	762,1	57,4	368,3	245,8	90,5	2 434,4	479,3	1 175,8	528,6	250,7
2005	785,2	57,4	361,5	260,7	105,7	2 428,3	471,3	1 167,5	530,1	259,4
2006	782,6	52,2	356,9	261,7	111,7	2 480,4	476,5	1 175,6	552,6	275,7
2007	798,0	54,9	361,4	268,4	113,4	2 501,6	488,2	1 155,1	568,7	289,5
Variation 1999-2007 (%)	20,8	18,8	4,3	23,9	121,9	15,8	17,0	-1,1	37,6	77,4

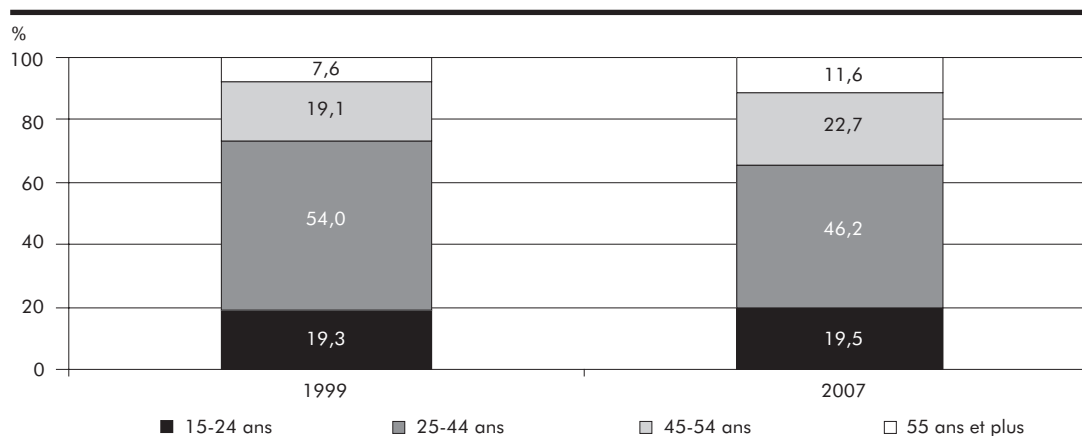
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.34 A Répartition des employés du secteur public selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



#### 3.34 B Répartition des employés du secteur privé selon le groupe d'âge, 1999 et 2007





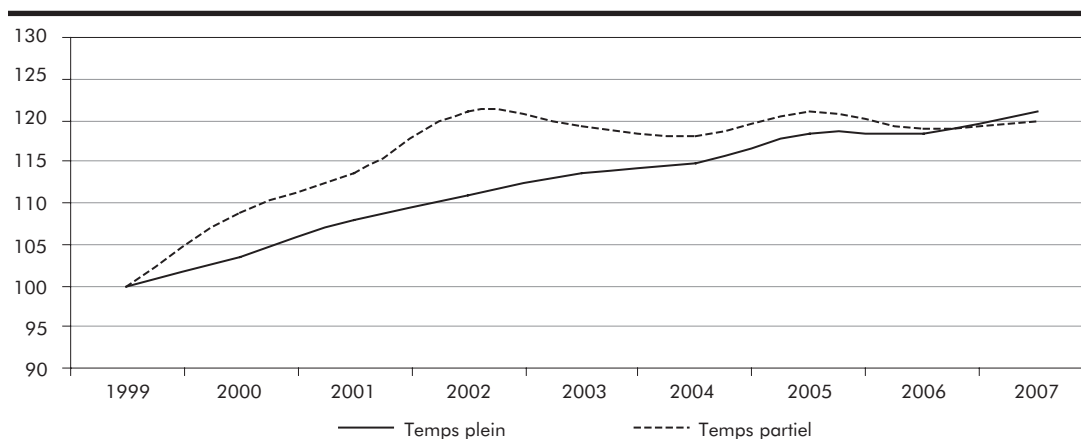
### 3.35 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le régime de travail (temps plein/temps partiel), Québec, 1999-2007

	Public					Privé				
	Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel		Ensemble des employés	Temps plein		Temps partiel	
		Niveau	Répartition	Niveau	Répartition		Niveau	Répartition	Niveau	Répartition
1999	660,4	543,8	82,3	116,5	17,6	2 161,2	1 805,3	83,5	356,0	16,5
2000	689,1	562,2	81,6	126,9	18,4	2 215,6	1 854,6	83,7	361,1	16,3
2001	719,3	587,2	81,6	132,2	18,4	2 253,9	1 867,0	82,8	386,9	17,2
2002	743,4	602,6	81,1	140,8	18,9	2 360,6	1 946,0	82,4	414,7	17,6
2003	757,1	618,0	81,6	139,0	18,4	2 388,9	1 948,3	81,6	440,6	18,4
2004	762,1	624,5	81,9	137,6	18,1	2 434,4	1 989,5	81,7	444,9	18,3
2005	785,2	644,5	82,1	140,8	17,9	2 428,3	1 989,2	81,9	439,1	18,1
2006	782,6	643,8	82,3	138,8	17,7	2 480,4	2 029,5	81,8	450,8	18,2
2007	798,0	658,3	82,5	139,7	17,5	2 501,6	2 035,0	81,3	466,6	18,7
Variation 1999-2007 (%)	20,8	21,1		19,9		15,8	12,7		31,1	

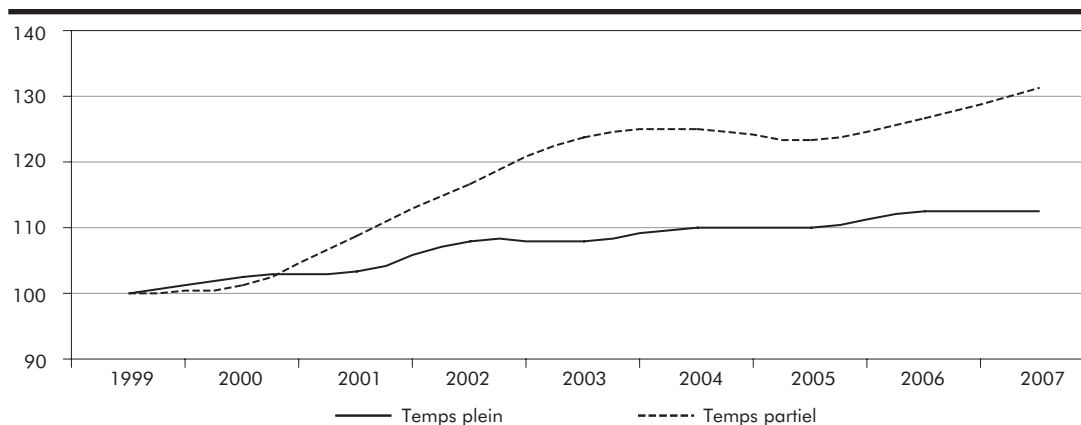
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.35 A Indice de croissance de l'emploi selon le régime de travail dans le secteur public, (1999 = 100)



#### 3.35 B Indice de croissance de l'emploi selon le régime de travail dans le secteur privé, (1999 = 100)



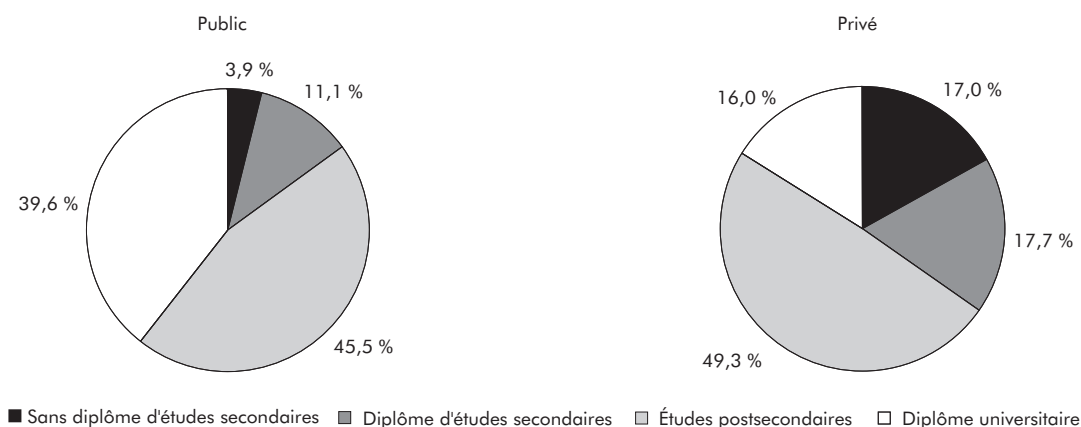
### 3.36 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau d'études, Québec, 1999-2007

	Public					Privé				
	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études post-secondaires	Diplôme universitaire	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études post-secondaires	Diplôme universitaire
	k									
1999	660,4	48,4	77,9	287,6	246,5	2 161,2	474,4	419,1	984,4	283,3
2000	689,1	47,4	90,9	304,5	246,3	2 215,6	477,2	424,1	1 020,0	294,3
2001	719,3	47,2	90,5	311,5	270,1	2 253,9	464,9	417,1	1 057,2	314,7
2002	743,4	48,5	90,5	336,5	268,0	2 360,6	483,1	436,8	1 122,6	318,2
2003	757,1	42,6	88,2	344,0	282,3	2 388,9	465,8	420,6	1 179,7	322,8
2004	762,1	41,8	92,4	344,4	283,4	2 434,4	460,9	420,6	1 200,9	352,1
2005	785,2	38,9	96,3	358,9	291,1	2 428,3	429,1	428,7	1 190,0	380,6
2006	782,6	35,5	89,9	351,7	305,5	2 480,4	434,6	436,1	1 222,4	387,2
2007	798,0	30,9	88,2	362,7	316,2	2 501,6	424,3	442,4	1 233,7	401,1
Variation 1999-2007 (%)	20,8	-36,2	13,2	26,1	28,3	15,8	-10,6	5,6	25,3	41,6

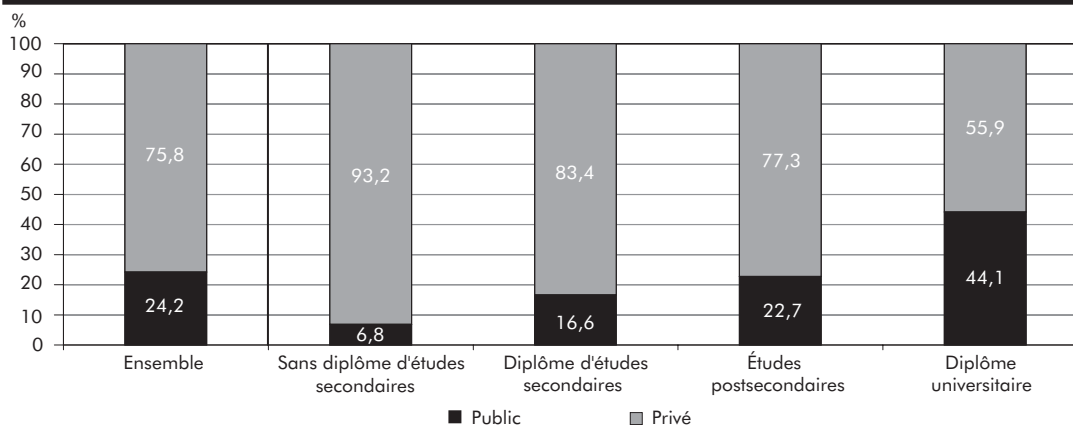
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.36 A Répartition des employés du secteur public et privé selon le niveau d'études, 2007



#### 3.36 B Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau d'études, 2007



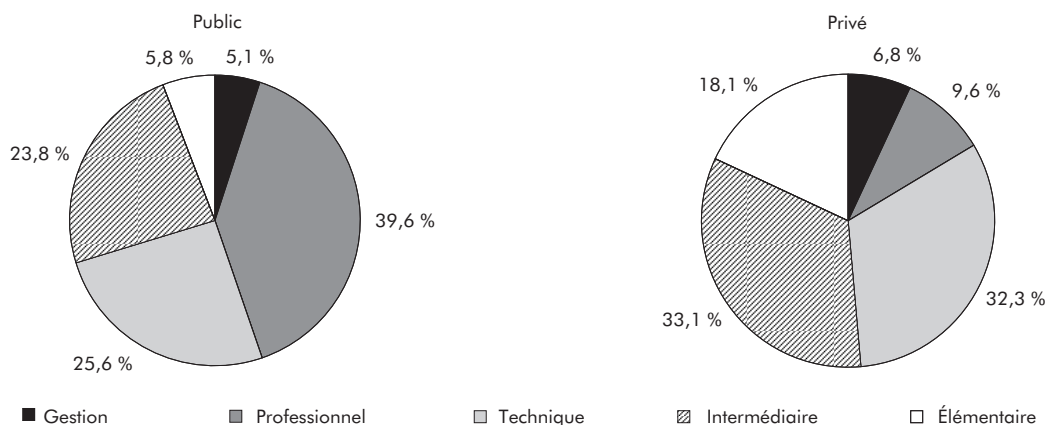
### 3.37 Employés selon le secteur d'appartenance (public/privé) et le niveau de compétence, Québec, 1999-2007

	Public						Privé					
	Ensemble	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémen-taire	Ensemble	Gestion	Professionnel	Technique	Intermédiaire	Élémen-taire
	k											
1999	660,4	30,3	257,0	186,3	148,6	38,3	2 161,2	169,2	200,4	664,4	748,1	379,2
2000	689,1	43,2	246,7	188,9	167,7	42,5	2 215,6	172,0	201,2	680,5	769,1	392,8
2001	719,3	38,2	264,6	190,5	178,7	47,4	2 253,9	142,8	204,4	729,6	792,6	384,6
2002	743,4	34,0	280,8	191,7	186,4	50,5	2 360,6	142,9	208,4	782,6	823,1	403,6
2003	757,1	38,9	286,8	202,7	179,3	49,3	2 388,9	137,3	210,1	780,1	837,8	423,5
2004	762,1	38,3	279,4	202,8	192,5	49,1	2 434,4	155,0	224,5	773,7	838,5	442,7
2005	785,2	41,1	311,5	207,3	177,3	48,0	2 428,3	164,4	232,3	795,4	789,0	447,2
2006	782,6	35,7	319,5	192,7	183,2	51,5	2 480,4	162,6	235,2	818,8	820,4	443,3
2007	798,0	41,0	316,2	204,5	190,3	46,1	2 501,6	170,5	239,9	808,4	829,1	453,7
Variation 1999-2007 (%)	20,8	35,3	23,0	9,8	28,1	20,4	15,8	0,8	19,7	21,7	10,8	19,6

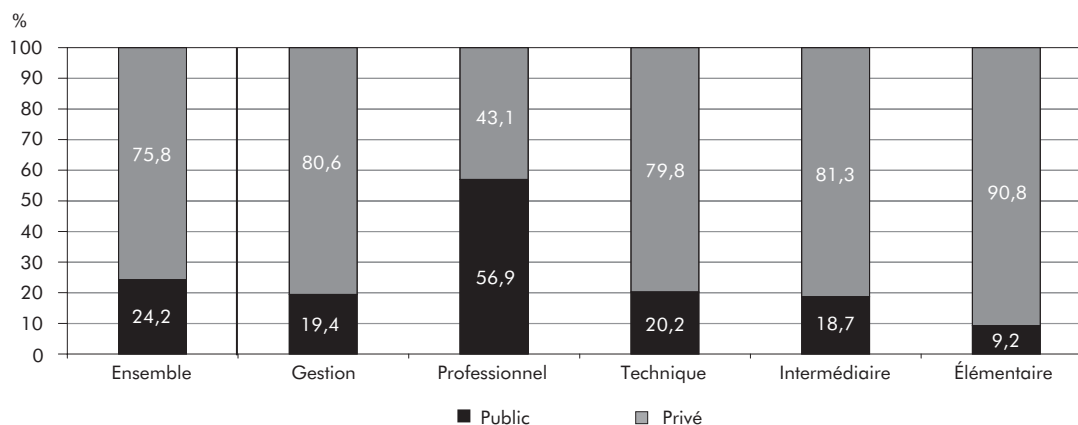
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.37 A Répartition des employés du secteur public et du secteur privé selon le niveau de compétence, 2007



#### 3.37 B Répartition des employés selon le secteur d'appartenance pour chaque niveau de compétence, 2007



### 3.8 Emploi des étudiants

#### Emploi des étudiants selon le sexe et le régime de travail (tableau 3.38)

En 2007, la proportion d'étudiants de 15-24 ans qui occupent un emploi est de 44,2 %, en hausse par rapport à l'année précédente. L'augmentation des étudiantes qui travaillent est à la base de cette progression, tandis que la proportion d'étudiants masculins en emploi recule légèrement. Parmi l'ensemble des étudiants qui travaillent, la grande majorité le font à temps partiel; en effet, moins d'un travailleur sur 10 occupe un emploi à temps plein. Le travail demeure donc une activité secondaire. Entre 2006 et 2007, la proportion d'étudiants de 15-24 ans qui travaillent à temps partiel augmente (+ 2,8 points de pourcentage; 40,0 %), tandis que celle des étudiants qui ont un emploi à temps plein diminue (– 0,5 point; 4,2 %). Ce recul est attribuable aux hommes, ce régime de travail se maintenant au même niveau chez les femmes. L'emploi à temps partiel chez les étudiants de 15-24 ans augmente pour sa part chez les femmes mais aussi, bien que dans une moindre mesure, chez leurs homologues masculins.

La proportion d'étudiants de 15-24 ans combinant le travail et les études progresse sur la période; en 1999, cette situation était le cas de 32,5 % d'entre eux. Cette hausse se reflète tant chez les femmes que chez les hommes. Tout le long de la période, les étudiantes occupant un emploi sont proportionnellement plus nombreuses que les étudiants qui le font. En 2007, près de la moitié des femmes chez les étudiants combinent travail et études (48,4 %) contre 39,7 % chez les hommes. L'écart entre les sexes s'est accentué depuis 1999, étant donné la hausse plus forte de la proportion d'étudiantes détenant un emploi par rapport aux étudiants (+ 14,5 points de pourcentage contre + 8,8 points). La proportion d'étudiants de 15-24 ans qui travaillent croît plus fortement sur la période dans l'emploi à temps partiel que dans l'emploi à temps plein (respectivement + 11,1 points et + 0,7 point). Dans les deux régimes, la hausse est plus importante chez les femmes que chez les hommes.

#### Emploi étudiant selon le groupe d'âge (tableau 3.39)

Les étudiants sont segmentés en trois groupes d'âge qui font l'objet d'une analyse spécifique : les 15-19 ans, les 20-24 ans et les 25-29 ans. Plus l'étudiant est âgé, plus il est susceptible d'occuper un emploi. Ainsi, en 2007, ce sont les 25-29 ans qui montrent la combinaison du travail et des études est la plus importante (62,9 %). Les 20-24 ans (57,0 %) les suivent de près mais l'écart se creuse avec les 15-19 ans (37,8 %). Sur la période, la part de personnes combinant le travail et les études augmente dans chacun des sous-groupes d'âge. La hausse la plus forte est observée chez les plus jeunes (+ 11,9 points de pourcentage) alors que chez les plus âgés, la croissance est de 8,7 points. Ainsi, l'écart entre les 25-29 ans et les 15-19 ans s'atténue légèrement de 1999 à 2007, passant de 28,3 points à 25,1 points de pourcentage.

L'analyse selon le régime de travail montre que plus l'âge augmente, plus la proportion d'étudiants travaillant à temps plein est importante. C'est donc les 25-29 ans qui présentent la plus forte proportion (33,5 % en 2007) comparativement à 9,4 % chez les 20-24 ans et à seulement 1,6 % chez les 15-19 ans. Les étudiants de 20-24 ans travaillent donc principalement à temps partiel (47,6 %), tout comme les plus jeunes (36,2 %). La part des étudiants de 25-29 ans travaillant à temps partiel est légèrement plus faible (29,5 %). Le cheminement scolaire expliquerait ces différences. À 15-19 ans, les personnes sont plus susceptibles d'étudier à temps plein et consacrent donc peu de temps au travail. À l'inverse, à 25-29 ans, les personnes étudient en moindre proportion à temps plein, ce qui leur laisse plus de temps pour le travail.

### 3.38 Proportion des étudiants<sup>1</sup> de 15-24 ans qui travaillent à temps plein ou à temps partiel selon le sexe, Québec, 1999-2007

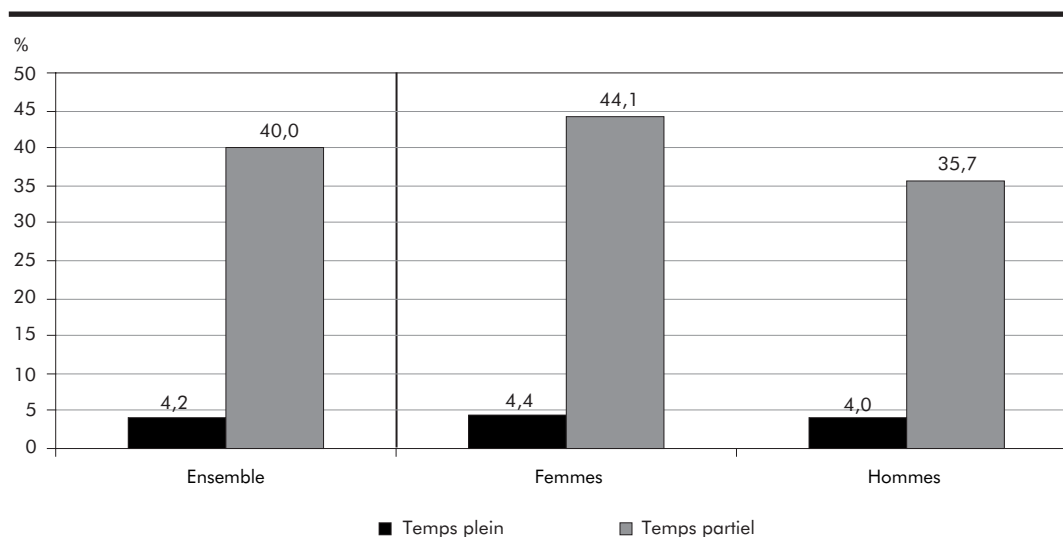
	Ensemble des emplois			Temps plein			Temps partiel		
	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
	%								
1999	32,5	33,9	30,9	3,5	3,4	3,6	28,9	30,5	27,3
2000	36,1	37,4	34,8	4,9	4,6	5,3	31,2	32,8	29,5
2001	36,9	37,8	35,9	5,1	4,9	5,4	31,8	32,9	30,5
2002	41,2	43,3	38,9	4,9	4,4	5,6	36,2	39,0	33,3
2003	42,6	46,4	38,6	5,6	5,4	5,8	37,0	41,0	32,8
2004	42,0	46,1	37,6	4,7	4,7	4,7	37,3	41,5	32,9
2005	42,5	46,7	37,8	5,6	5,5	5,7	36,8	41,2	32,1
2006	41,8	43,4	40,2	4,7	4,3	5,1	37,2	39,1	35,1
2007	44,2	48,4	39,7	4,2	4,4	4,0	40,0	44,1	35,7
Variation 1999-2007 (points de %)	11,7	14,5	8,8	0,7	1,0	0,4	11,1	13,6	8,4

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.38 A Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le sexe, 2007



### 3.39 Proportion des étudiants<sup>1</sup> qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

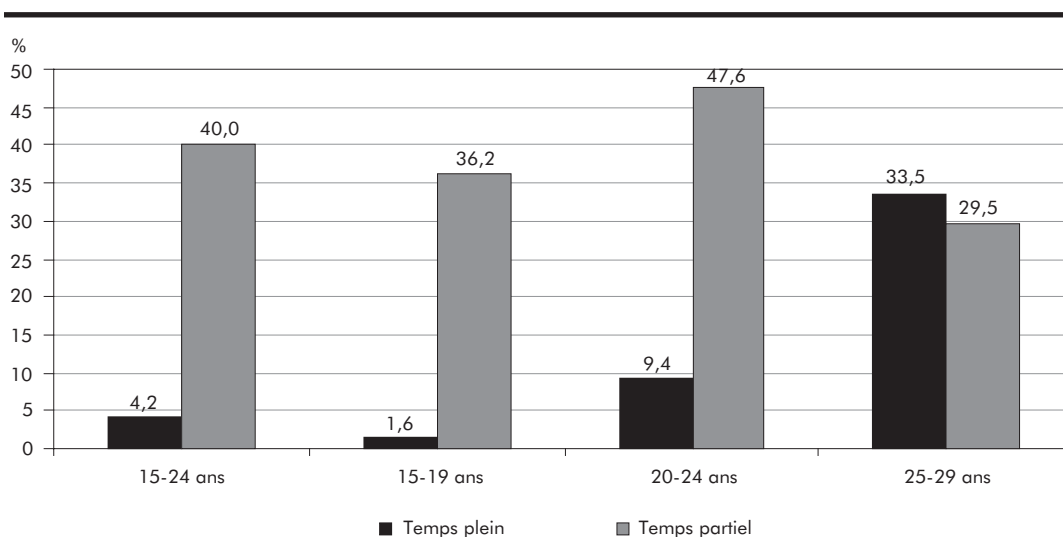
	Ensemble des emplois				Temps plein				Temps partiel			
	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	15-24 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans
	%											
1999	32,5	25,9	46,2	54,2	3,5	1,2	8,5	33,7	28,9	24,8	37,7	20,5
2000	36,1	28,6	51,0	53,0	4,9	1,6	11,4	32,2	31,2	27,0	39,6	20,8
2001	36,9	28,8	52,0	57,3	5,1	1,6	11,7	34,2	31,8	27,2	40,3	23,1
2002	41,2	33,2	56,0	56,9	4,9	1,5	11,2	34,4	36,2	31,6	44,8	22,5
2003	42,6	34,9	56,6	61,6	5,6	1,6	12,7	35,6	37,0	33,2	43,9	26,1
2004	42,0	34,1	56,1	59,9	4,7	1,4	10,5	34,3	37,3	32,7	45,6	25,6
2005	42,5	34,4	56,7	55,6	5,6	1,5	12,8	31,1	36,8	32,9	43,8	24,6
2006	41,8	34,1	56,2	57,7	4,7	1,7	10,2	32,6	37,2	32,4	46,0	25,1
2007	44,2	37,8	57,0	62,9	4,2	1,6	9,4	33,5	40,0	36,2	47,6	29,5
Variation 1999-2007 (points de %)	11,7	11,9	10,8	8,7	0,7	0,4	0,9	-0,2	11,1	11,4	9,9	9,0

1. Les estimations dans ce tableau sont basées sur une moyenne de huit mois pour l'année civile (janvier à avril et septembre à décembre).

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.39 A Proportion des étudiants qui travaillent à temps plein et à temps partiel selon le groupe d'âge, 2007



### 3.9 Taux d'emploi

#### **Taux d'emploi selon le sexe et le groupe d'âge** (tableaux 3.40 à 3.42)

Le taux d'emploi se fixe à 61,0 % en 2007, un nouveau sommet historique. La hausse notée en 2007 (+ 0,8 point de pourcentage) met fin à une période de relative stabilité du taux d'emploi depuis 2003. Sur l'ensemble de la période 1999-2007, le taux d'emploi augmente néanmoins de 4,1 points de pourcentage, la croissance se situant davantage en début de période. Soulignons que le taux d'emploi a progressé de manière importante en 2002 (+ 1,6 point), la même année où une forte hausse de l'emploi était observée.

Le taux d'emploi des femmes croît beaucoup plus fortement (+ 7,0 points de pourcentage) que celui des hommes (+ 1,1 point) sur l'ensemble de la période. Ce taux est d'ailleurs à son plus haut niveau chez ces dernières depuis 1976, soit 57,2 % en 2007. Chez les hommes, le taux se fixe à 65,0 % pour une troisième année consécutive. L'écart entre les sexes s'établit donc à 7,8 points en 2007, comparativement à 13,7 points en 1999.

En 2007, le taux d'emploi des 15-24 ans connaît une croissance de 1,0 point de pourcentage, pour se fixer à 58,2 %, après trois années de baisse consécutives. Une augmentation est également notée chez les 25-44 ans (+ 1,2 point), chez les 45-54 ans (+ 1,3 point) et chez les 55 ans et plus (+ 1,0 point). De nouveaux sommets sont donc enregistrés chez les 25-44 ans (82,0 %) et les 45-54 ans (80,5 %). En raison de leur retrait progressif du marché du travail, les 55 ans et plus affichent un taux d'emploi nettement plus faible que les autres groupes d'âge (27,5 % en 2007). Les jeunes affichent également un taux d'emploi plus faible que les groupes des 25-44 ans et des 45-54 ans, puisque plusieurs sont aux études et font le choix de ne pas travailler. Sur l'ensemble de la période, le taux d'emploi augmente fortement chez les 15-24 ans (+ 7,8 points), chez les 55 ans et plus (+ 7,8 points) et chez les 45-54 ans (+ 7,4 points). Il croît un peu plus faiblement chez les 25-44 ans avec une hausse de 4,3 points de pourcentage.

De manière générale, le taux d'emploi des hommes est plus élevé que celui des femmes, et ce, dans chacun des groupes d'âge. La seule exception notée

se retrouve chez les 15-24 ans. Dans ce groupe d'âge, depuis 2003, le taux d'emploi des femmes est légèrement supérieur à celui des hommes. De plus, sur l'ensemble de la période, dans chacun des groupes d'âge, la progression du taux d'emploi est plus importante chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, peu importe le groupe d'âge, les écarts entre les sexes diminuent.

#### **Taux d'emploi selon le niveau d'études** (tableaux 3.43 et 3.44)

Pour chaque année de la période étudiée, le taux d'emploi augmente à mesure que le niveau d'études s'élève. En 2007, les diplômés universitaires montrent donc le taux d'emploi le plus élevé (76,4 %) et les personnes sans diplôme d'études secondaires enregistrent le plus faible (33,4 %). Le taux d'emploi des diplômés du secondaire et celui des personnes ayant fait des études postsecondaires occupent des positions intermédiaires (respectivement 62,9 % et 70,5 %). De 1999 à 2007, les diplômés du secondaire (- 0,6 point) ainsi que les diplômés universitaires (- 1,4 point) ont vu leur taux d'emploi diminuer. Les personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires (+ 0,9 point) et celles ayant fait des études postsecondaires (+ 2,0 points) enregistrent quant à elles une hausse de leur taux d'emploi.

Sur l'ensemble de la période, le taux d'emploi des hommes recule pour chacun des niveaux d'études. Les femmes, pour leur part, connaissent plutôt des hausses de leur taux d'emploi, à l'exception de celles de niveau universitaire. Pour chacun des niveaux d'études, les écarts du taux d'emploi entre les hommes et les femmes se rétrécissent sur la période, bien que ce taux demeure toujours plus élevé chez les hommes en 2007. Des réductions importantes de l'écart sont observées chez les personnes ayant fait des études postsecondaires (- 5,8 points de pourcentage) et chez les personnes n'ayant pas de diplôme d'études secondaires (- 4,5 points). Mentionnons que plus le niveau d'études est élevé, plus l'écart entre les hommes et les femmes est faible. Chez les diplômés universitaires, 1,5 point distingue le taux d'emploi des hommes de celui des femmes, alors que cette différence est de 16,2 points chez les personnes n'ayant pas de diplôme d'études secondaires en 2007.

**Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant** (tableau 3.45)

De 1999 à 2007, le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans avec au moins un enfant de moins de 6 ans est inférieur à celui de l'ensemble des femmes de cet âge. Néanmoins, l'écart entre ces deux groupes tend à diminuer. En 1999, le taux d'emploi de l'ensemble des femmes de 25-44 ans était de 72,1 % comparativement à 64,6 % chez les femmes du même âge avec au moins un enfant de moins de 6 ans, soit un écart de 7,5 points de pourcentage. En 2007, les taux d'emploi de ces deux catégories sont respectivement de 79,3 % et de 74,4 %, la différence n'étant plus que de 4,9 points.

La présence d'un enfant âgé de 6 à 17 ans ne semble pas affecter le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans, celui-ci étant du même ordre que celui de l'ensemble des femmes de cet âge en 2007. Toutefois, la croissance du taux d'emploi des femmes de 25-44 ans dont le dernier enfant est âgé entre 6 et 17 ans est plus forte que celle de l'ensemble des femmes du même âge (9,7 points de pourcentage contre 7,2 points). En 2007, le taux d'emploi des femmes de 25-44 ans avec au moins un enfant de 6 à 17 ans est de 80,5 % par rapport à 79,3 % dans l'ensemble des femmes du même âge.



### 3.40 Taux d'emploi selon le sexe, Québec, 1999-2007

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
		%		Points de %
1999	56,9	50,2	63,9	13,7
2000	57,8	51,4	64,5	13,1
2001	57,9	51,7	64,4	12,7
2002	59,5	53,7	65,7	12,0
2003	60,0	54,9	65,3	10,4
2004	60,2	55,3	65,3	10,0
2005	60,1	55,5	65,0	9,5
2006	60,2	55,6	65,0	9,4
2007	61,0	57,2	65,0	7,8
Variation 1999-2007 (points de %)	4,1	7,0	1,1	-5,9

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

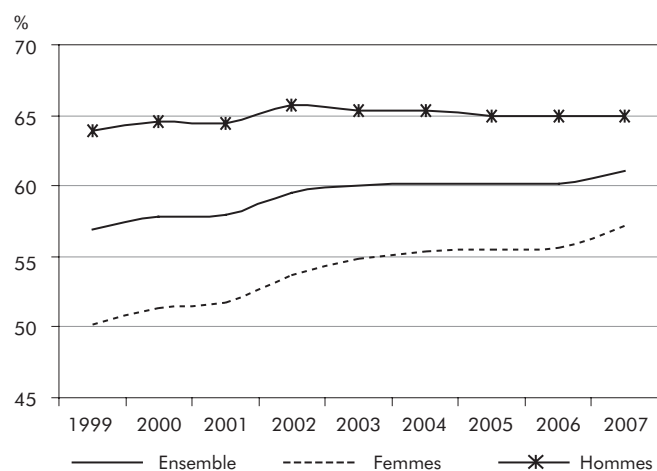
### 3.41 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
		%			
1999	56,9	50,4	77,7	73,1	19,7
2000	57,8	52,7	78,7	73,9	20,5
2001	57,9	54,0	78,5	75,2	20,7
2002	59,5	57,3	80,1	77,2	22,3
2003	60,0	58,8	79,8	77,7	24,3
2004	60,2	57,8	80,5	78,1	25,4
2005	60,1	57,3	80,1	79,2	26,0
2006	60,2	57,2	80,8	79,2	26,5
2007	61,0	58,2	82,0	80,5	27,5
Variation 1999-2007 (points de %)	4,1	7,8	4,3	7,4	7,8

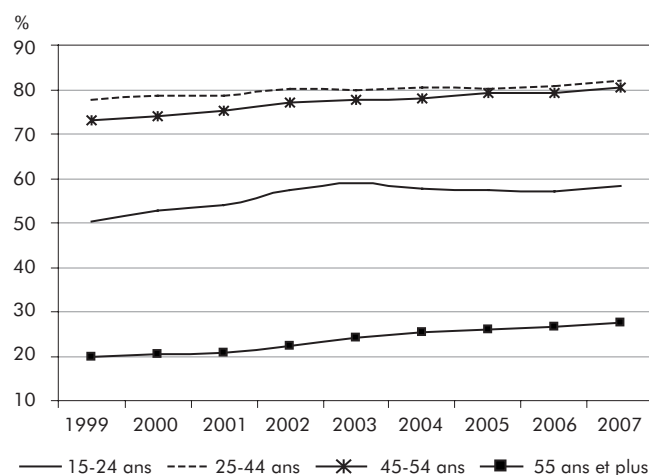
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.40 A Taux d'emploi selon le sexe



#### 3.41 A Taux d'emploi selon le groupe d'âge



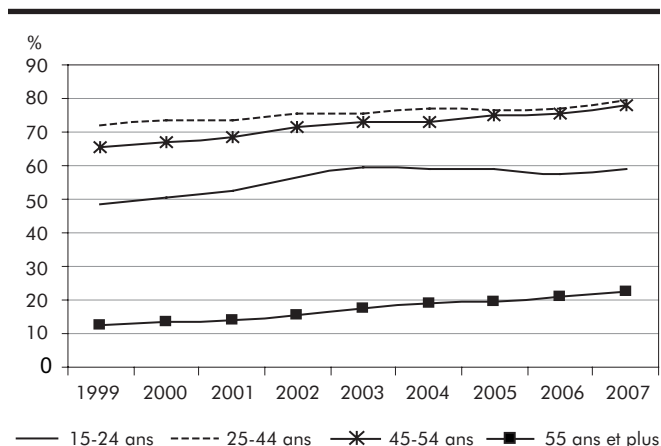
### 3.42 Taux d'emploi selon le groupe d'âge, femmes et hommes, Québec, 1999-2007

	Femmes					Hommes				
	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Ensemble	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	%									
1999	50,2	48,4	72,1	65,6	12,6	63,9	52,3	83,2	80,7	28,3
2000	51,4	50,4	73,5	67,1	13,7	64,5	54,9	83,8	80,9	28,6
2001	51,7	52,5	73,7	68,4	13,9	64,4	55,5	83,2	82,2	28,8
2002	53,7	56,5	75,3	71,6	15,5	65,7	58,1	84,7	82,8	30,5
2003	54,9	59,7	75,6	73,2	17,7	65,3	57,9	83,8	82,2	32,1
2004	55,3	59,0	76,9	73,0	19,0	65,3	56,7	83,9	83,3	32,9
2005	55,5	59,0	76,7	74,9	19,5	65,0	55,6	83,4	83,6	33,6
2006	55,6	57,3	77,1	75,4	21,0	65,0	57,1	84,4	83,2	32,9
2007	57,2	58,9	79,3	77,8	22,5	65,0	57,6	84,6	83,2	33,2
Variation 1999-2007 (points de %)	7,0	10,5	7,2	12,2	9,9	1,1	5,3	1,4	2,5	4,9

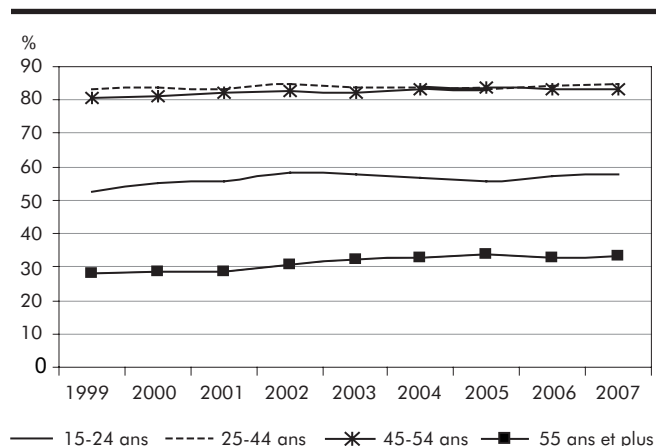
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

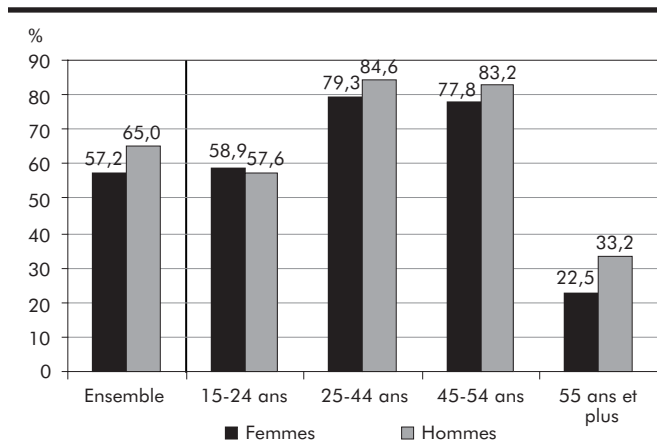
#### 3.42 A Taux d'emploi selon le groupe d'âge, femmes



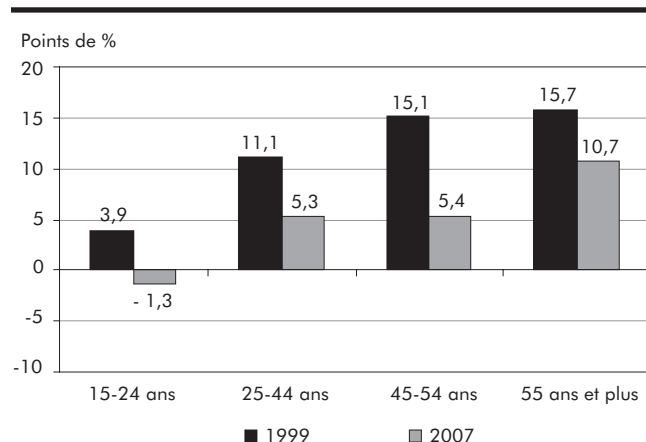
#### 3.42 B Taux d'emploi selon le groupe d'âge, hommes



#### 3.42 C Taux d'emploi des femmes et des hommes selon le groupe d'âge, 2007



#### 3.42 D Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



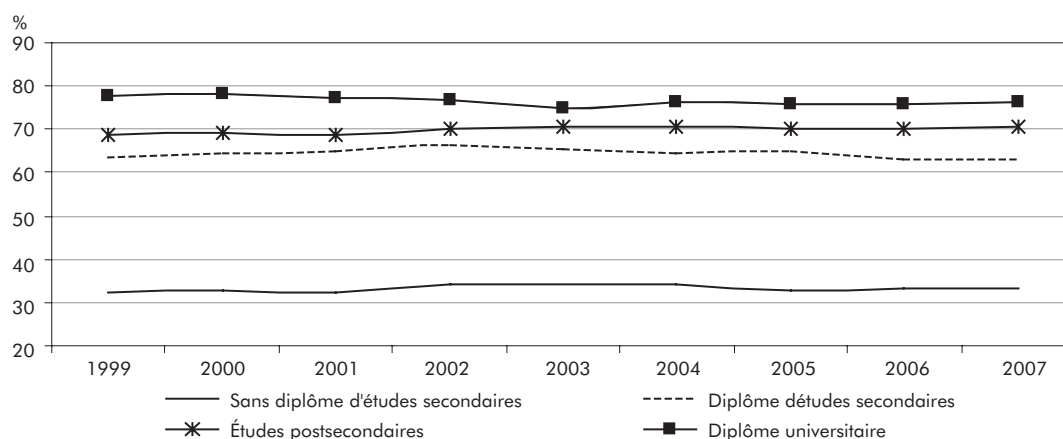
### 3.43 Taux d'emploi selon le niveau d'études, Québec, 1999-2007

	Ensemble	Sans diplôme d'études secondaires	Diplôme d'études secondaires	Études postsecondaires	Diplôme universitaire
	%				
1999	56,9	32,5	63,5	68,5	77,8
2000	57,8	32,8	64,6	69,1	78,1
2001	57,9	32,3	65,1	68,9	77,2
2002	59,5	34,1	66,4	70,2	76,6
2003	60,0	34,3	65,6	70,4	74,9
2004	60,2	34,2	64,3	70,4	76,3
2005	60,1	32,8	64,9	69,9	75,8
2006	60,2	33,3	62,9	70,1	75,7
2007	61,0	33,4	62,9	70,5	76,4
Variation 1999-2007 (points de %)	4,1	0,9	-0,6	2,0	-1,4

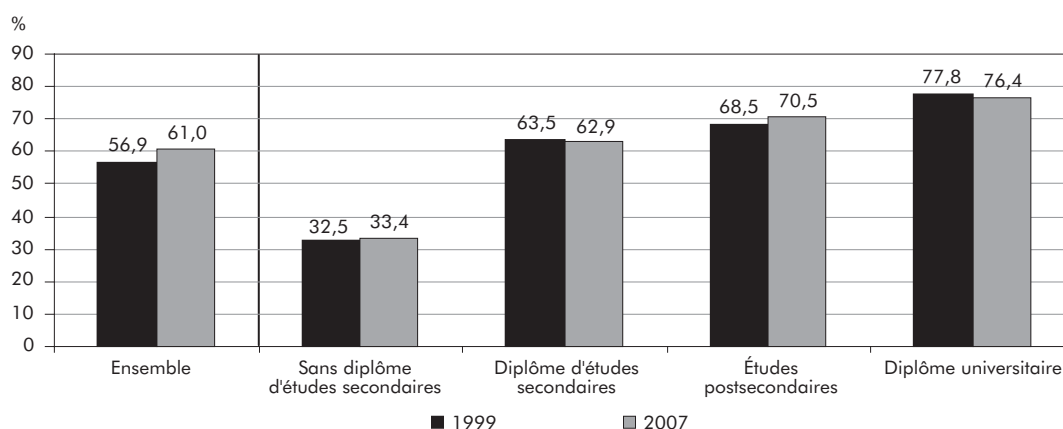
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.43 A Taux d'emploi selon le niveau d'études



#### 3.43 B Taux d'emploi selon le niveau d'études, 1999 et 2007



### 3.44 Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, Québec, 1999-2007

	Ensemble			Sans diplôme d'études secondaires			Diplôme d'études secondaires		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		Points de %	%		Points de %	%		Points de %
1999	50,2	63,9	13,7	22,6	43,3	20,7	57,1	70,8	13,7
2000	51,4	64,5	13,1	23,1	43,3	20,2	57,6	72,7	15,1
2001	51,7	64,4	12,7	23,4	41,9	18,5	57,7	73,5	15,8
2002	53,7	65,7	12,0	24,6	44,1	19,5	59,4	74,6	15,2
2003	54,9	65,3	10,4	25,2	43,9	18,7	59,2	72,8	13,6
2004	55,3	65,3	10,0	25,5	43,5	18,0	58,3	71,2	12,9
2005	55,5	65,0	9,5	23,6	42,4	18,8	58,4	71,9	13,5
2006	55,6	65,0	9,4	25,3	42,0	16,7	57,8	68,6	10,8
2007	57,2	65,0	7,8	25,4	41,6	16,2	57,9	68,6	10,7
Variation 1999-2007 (points de %)	7,0	1,1	-5,9	2,8	-1,7	-4,5	0,8	-2,2	-3,0

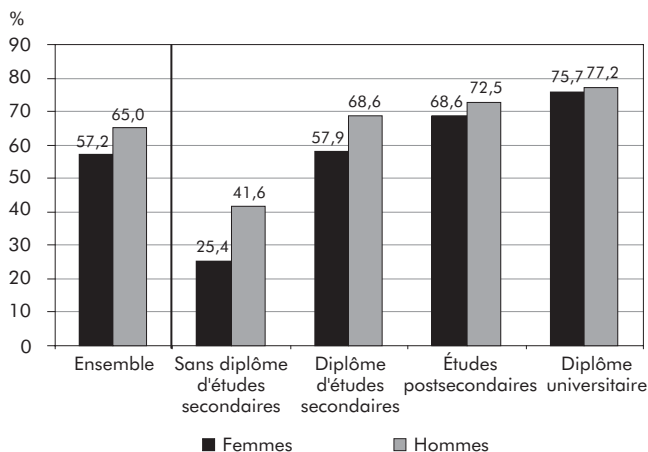
  

	Études postsecondaires			Diplôme universitaire		
	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes	Femmes	Hommes	Écart Hommes-Femmes
	%		Points de %	%		Points de %
1999	63,7	73,4	9,7	76,7	78,8	2,1
2000	64,7	73,6	8,9	77,7	78,6	0,9
2001	64,4	73,5	9,1	75,6	78,6	3,0
2002	66,5	74,0	7,5	75,1	78,1	3,0
2003	67,5	73,4	5,9	73,8	76,0	2,2
2004	67,8	73,0	5,2	74,7	77,8	3,1
2005	67,4	72,5	5,1	75,5	76,1	0,6
2006	66,9	73,1	6,2	74,8	76,6	1,8
2007	68,6	72,5	3,9	75,7	77,2	1,5
Variation 1999-2007 (points de %)	4,9	-0,9	-5,8	-1,0	-1,6	-0,6

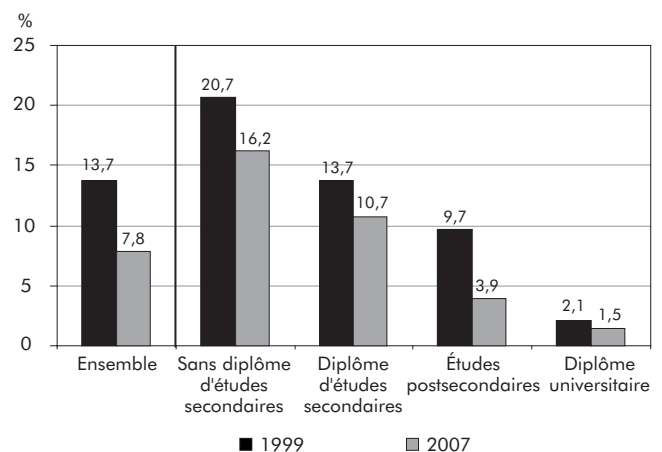
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.44 A Taux d'emploi selon le niveau d'études et le sexe, 2007



#### 3.44 B Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon le niveau d'études, 1999 et 2007



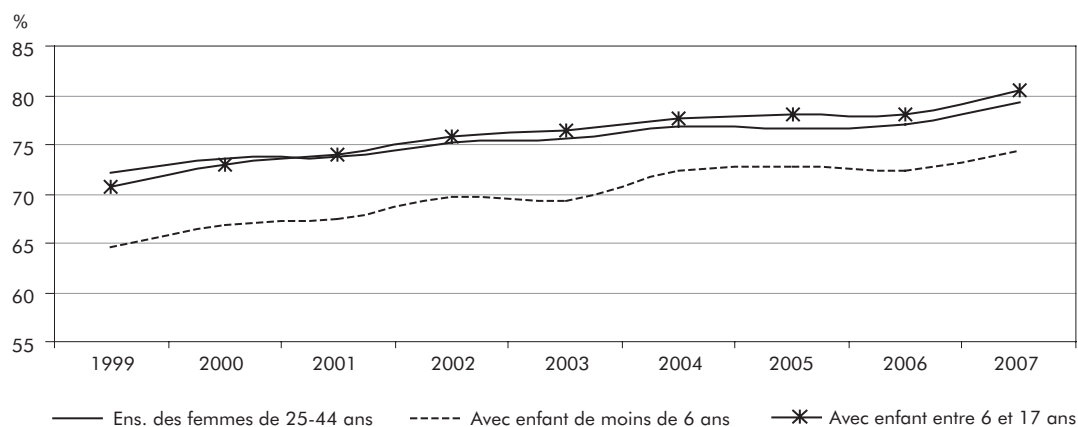
### 3.45 Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant, Québec, 1999-2007

	Ensemble des femmes de 25-44 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant de moins de 6 ans	Femmes de 25-44 ans avec enfant entre 6 et 17 ans
	%		
1999	72,1	64,6	70,8
2000	73,5	66,8	72,9
2001	73,7	67,5	74,0
2002	75,3	69,7	75,9
2003	75,6	69,2	76,5
2004	76,9	72,4	77,6
2005	76,7	72,8	78,0
2006	77,1	72,3	78,1
2007	79,3	74,4	80,5
Variation 1999-2007 (points de %)	7,2	9,8	9,7

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.45 A Taux d'emploi des femmes de 25-44 ans selon l'âge du dernier enfant



### 3.10 Cumul d'emplois

#### Personnes qui cumulent des emplois selon le sexe et le groupe d'âge (tableau 3.46)

Le nombre de personnes cumulant des emplois est en hausse depuis 1999 (+ 36,7 %). En 2007, 151 700 personnes ont plus d'un emploi, ce qui représente 3,9 % de l'ensemble des personnes en emploi. Les hommes dans cette situation sont légèrement plus nombreux que les femmes. En effet, en 2007, parmi la totalité des personnes cumulant des emplois, 50,7 % sont des hommes. Par contre, sur l'ensemble de la période, la croissance du nombre de personnes cumulant plus d'un emploi est plus forte chez les femmes (+ 38,8 %) que chez les hommes (+ 34,2 %), réduisant ainsi l'écart entre les sexes. Les femmes représentaient une plus faible part en 1999, soit de 48,5 %.

Les 25-44 ans regroupent environ la moitié (47,9 %) des travailleurs en situation de cumul d'emplois en 2007. Cette situation est beaucoup plus marginale chez les 55 ans et plus (10,4 %). Par contre, sur l'ensemble de la période, le nombre de personnes cumulant des emplois fait plus que doubler dans ce groupe d'âge (+ 135,8 %). Une hausse importante est également notée chez les 45-54 ans (+ 54,4 %). Ces deux groupes d'âge bénéficient donc d'une hausse de leur part de travailleurs en situation de cumul d'emplois. À l'inverse, une forte diminution du poids des 25-44 ans est observée, celui-ci passant de 54,3 % à 47,9 %. Les 45-54 ans et les 55 ans et plus augmentent leur présence, respectivement de 2,4 points de pourcentage et de 4,4 points, pour atteindre 21,0 % et 10,4 % en 2007.

#### Personnes qui cumulent des emplois selon l'industrie (tableau 3.47)

Parmi les personnes qui cumulent des emplois, une proportion très importante se retrouve dans l'industrie des services (87,3 % en 2007), alors qu'une faible part revient à l'industrie des biens (seulement 12,7 % des personnes cumulant des emplois travaillent dans cette industrie). De plus, sur l'ensemble de la période, le nombre de personnes qui cumulent des emplois augmente plus fortement dans l'industrie des services (+ 39,4 %) par rapport à l'industrie des biens (+ 20,6 %).

#### Personnes qui cumulent des emplois selon le nombre d'heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois (tableau 3.48)

Nous observons un plus faible nombre de personnes qui cumulent des emplois quand le nombre d'heures consacrées à l'emploi principal est élevé. Ainsi, en 2007, parmi l'ensemble des personnes qui cumulent des emplois, une forte proportion (40,9 %) travaillent moins de 30 heures par semaine à l'emploi principal. Un peu plus de 50 % travaillent entre 30 et 49 heures et une très faible proportion travaillent plus de 50 heures à l'emploi principal (7,8 %).

Les personnes qui cumulent des emplois travaillent en général de nombreuses heures lorsque tous les emplois occupés sont considérés. En tenant compte donc de l'ensemble des heures consacrées à tous leurs emplois, 62,5 % de ces personnes travaillent plus de 40 heures par semaine en 2007. À l'inverse, très peu de personnes travaillent moins de 30 heures par semaine (19,2 %). Ce nombre de personnes a de plus fortement augmenté sur la période (+ 62,6 %).

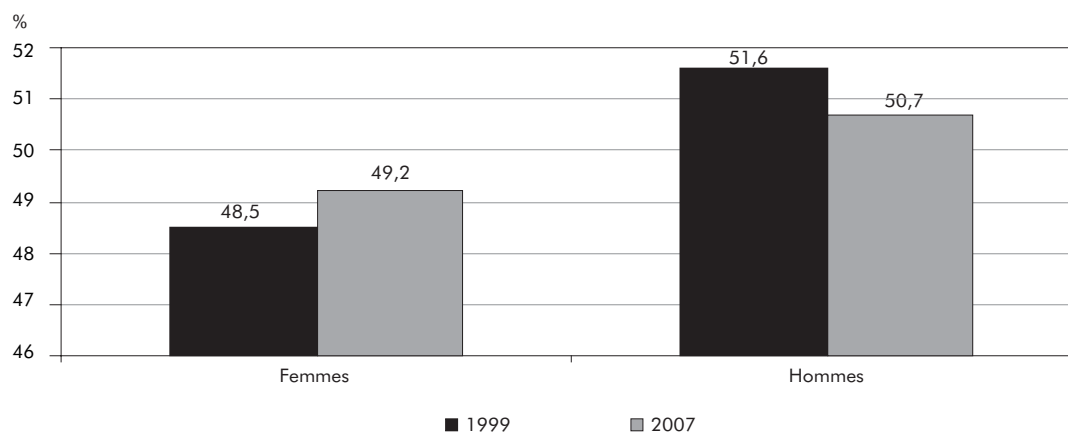
### 3.46 Cumul d'emplois selon le sexe et le groupe d'âge, Québec, 1999-2007

	Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus
	k						
1999	111,0	53,8	57,3	23,4	60,3	20,6	6,7
2000	114,8	58,4	56,4	23,6	62,8	22,0	6,4
2001	114,6	55,6	59,0	26,5	57,5	23,5	7,1
2002	138,5	68,8	69,7	29,0	74,8	27,8	6,9
2003	133,8	64,5	69,3	29,1	69,8	25,7	9,1
2004	135,2	65,3	69,8	30,3	66,0	27,2	11,7
2005	142,0	72,8	69,2	29,5	72,5	28,2	11,8
2006	148,6	73,1	75,5	27,2	75,9	32,1	13,4
2007	151,7	74,7	76,9	31,4	72,6	31,8	15,8
Variation 1999-2007 (%)	36,7	38,8	34,2	34,2	20,4	54,4	135,8

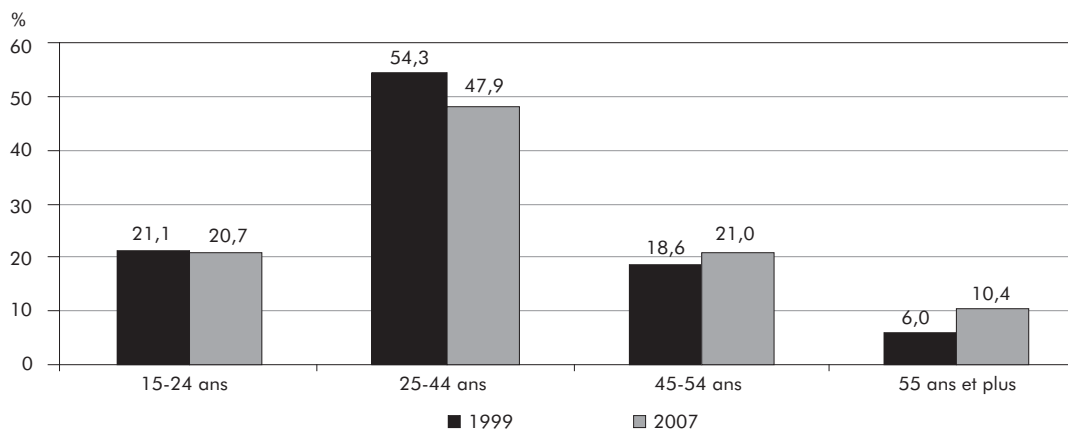
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.46 A Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le sexe, 1999 et 2007



#### 3.46 B Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon le groupe d'âge, 1999 et 2007



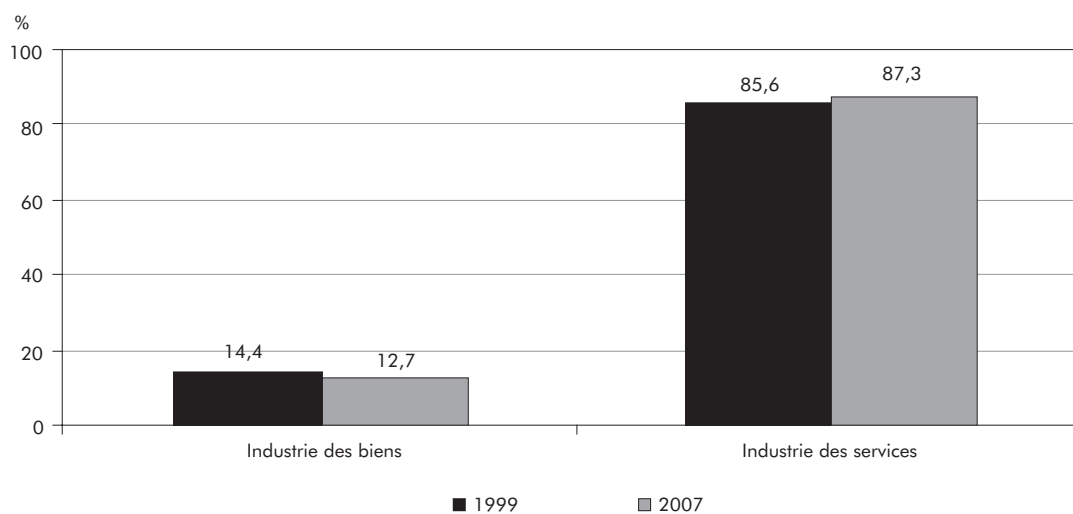
### 3.47 Cumul d'emplois selon l'industrie des biens et l'industrie des services, Québec, 1999-2007

	Ensemble	Industrie des biens	Industrie des services
	k		
1999	111,0	16,0	95,0
2000	114,8	17,3	97,6
2001	114,6	16,1	98,6
2002	138,5	20,8	117,7
2003	133,8	19,7	114,1
2004	135,2	19,0	116,2
2005	142,0	18,9	123,1
2006	148,6	19,3	129,3
2007	151,7	19,3	132,4
Variation 1999-2007 (%)	36,7	20,6	39,4

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.47 A Répartition des personnes qui cumulent des emplois selon l'industrie des biens et l'industrie des services, 1999 et 2007





### 3.48 Nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, Québec, 1999-2007

	Ensemble	À l'emploi principal				À tous les emplois			
	Total	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus	Moins de 30 heures	30-39 heures	40-49 heures	50 heures et plus
		k							
1999	111,0	40,8	35,3	28,3	6,6	17,9	20,4	33,5	39,3
2000	114,8	44,4	36,9	27,1	6,3	18,5	21,2	34,0	41,2
2001	114,6	48,6	34,7	24,8	6,5	20,5	20,1	35,2	38,8
2002	138,5	58,2	42,5	31,5	6,2	26,6	26,1	39,7	46,1
2003	133,8	54,4	42,4	29,9	7,2	24,5	25,1	37,9	46,2
2004	135,2	54,8	41,9	31,6	6,8	23,6	26,5	40,6	44,6
2005	142,0	60,3	45,4	28,8	7,5	28,1	27,6	40,7	45,7
2006	148,6	60,8	47,1	34,2	6,5	27,6	27,1	43,7	50,3
2007	151,7	62,0	45,3	32,4	11,8	29,1	27,8	40,1	54,7
Variation 1999-2007 (%)	36,7	52,0	28,3	14,5	78,8	62,6	36,3	19,7	39,2

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

#### 3.48 A Répartition du nombre de personnes qui cumulent des emplois selon les heures habituellement consacrées à l'emploi principal et à tous les emplois, 2007

