

ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



**LOTO
QUÉBEC**



ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# ? 2019	# ONGLET	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE
140	1	<p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2018-2019 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative; b) Remboursement de frais de déplacement; c) Subventions des stationnements; d) Remboursement des frais d'association; e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés); f) Programme d'aide personnelle; g) Garderie en milieu de travail; h) Programme de planification à la retraite; i) Programme de reconnaissance; j) Régime de soin dentaire; k) Régime de soin de la vue; l) Congés avec traitements (ventilé par catégorie).
141	2	La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2018-2019. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie
142	3	Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux
143	4	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et détail de tout plan de remplacement
144	5	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2018-2019.
145	6	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019
146	7	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2018-2019, ventilées par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils
147	8	Ventilation du nombre de machines à sous et/ou appareils de loterie vidéo (ALV) dans les deux salons de jeux du Québec. Une ventilation est recherchée pour chacun des établissements

# ? 2019	# ONGLET	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE
148	9	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2018-2019 et les prévisions pour les années à venir
149	10	Le détail des charges d'exploitation
150	11	Pour chaque mois et pour chaque année depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : <ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre d'utilisateurs ○ Revenus totaux ○ Dépense moyenne par utilisateur ○ Nombre d'utilisateurs ayant atteint la mise maximale ○ Objectifs et prévisions ○ Nombre de personnes ayant misé une somme au poker ○ Profits issus du poker
151	12	Tous rapports, analyses et études sur espacejeux.com
152	13	Liste des sites illégaux de jeux d'argent en ligne en activité au Québec
153	14	Le nombre et la liste des rencontres des dirigeants ou employés de Loto-Québec avec des fournisseurs de jeu d'argent en ligne en 2018-2019 en précisant l'identité de ces fournisseurs
154	15	Tous les rapports, analyses et études produits sur le jeu d'argent en ligne au Québec
155	16	Le nombre de rencontres et la date de ces rencontres entre Loto-Québec et le ministre des Finances ou son cabinet en 2018-2019
156	17	Les statistiques d'utilisation du pari sportif ventilé par type de pari. Indiquer notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux et le taux de redistribution
157	18	Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec, son impact sur les revenus et les dépenses de Loto-Québec et sur la clientèle
158	19	Pour l'année 2019-2020, les revenus d'exploitation et les bénéfices anticipés provenant uniquement par la nouvelle réglementation qui permet la vente d'alcool aux tables de jeu
159	20	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et l'accroissement des problèmes de jeu
160	21	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et la rentabilité financière de la société d'État
161	22	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et le coût des externalités sociales qui sont rattachées à cette nouvelle politique

# ? 2019	# ONGLET	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE
162	23	Le nombre et la liste des rencontres auxquelles les membres de la haute direction de Loto-Québec ont été convoqués pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales
163	24	Le nombre et la liste des rencontres auxquelles les membres de la haute direction de Loto-Québec ont participé pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales. Indiquer le nom des représentants de Loto-Québec présents.
164	25	La liste et le détail des présences du président-directeur général de Loto-Québec, aux rencontres de la Société des loteries interprovinciales
165	26	Par casino, le détail des revenus, des dépenses, des bénéfices nets et profits des services de restauration par aire de restauration
166	27	Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines
167	28	Par casino, et par aire de restauration, existantes ou passées, les coûts d'aménagement des aires de restauration
168	29	Par casino, la liste de tous les cadres, le titre du poste qu'ils occupent, leur rémunération annuelle globale (incluant tous les avantages sociaux), le poste qu'ils occupent et leurs expériences antérieures pertinentes au poste qu'ils occupent
169	30	Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles
170	31	Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits
171	32	Toute note, évaluation ou étude concernant la mise en place d'un nouveau casino dans la région de Québec, spécifiquement concernant les impacts sociaux économiques sur les gens vivants dans la région de Québec, sur le tourisme et sur les autres casinos du Québec.
172	33	Toute note, évaluation ou étude concernant la fermeture du Salon de jeux dans la région de la Capitale-Nationale, notamment pour déterminer les coûts directs de la fermeture et l'impact sur la population de la ville de Québec.
173	34	Concernant la situation potentielle de casino illégal à Kahnawake nous fournir pour la période commençant le 18 octobre 2018 jusqu'à maintenant : <ul style="list-style-type: none"> a) Le détail (lieu, date, personnes présentes, ordre du jour et compte rendu) de toutes les rencontres entre des représentants du ministère des Finances ou de Loto-Québec avec des représentants de la Communauté autochtone de Kahnawake. b) Toute étude, analyse ou recommandation concernant les salons de jeux situés dans la réserve de Kahnawake.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# ? 2019	# ONGLET	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE
119	35	Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux
120	36	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi
121	37	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux
122	38	Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation
123	39	Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années
124	40	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils
125	41	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc.)
126	42	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils
127	43	Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo
128	44	Pour chacun des casinos du Québec en 2015-2016, en 2016-2017 et en 2017-2018 et en 2018-2019, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu
129	45	Pour 2018-2019, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)
130	46	Coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne
131	47	Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec
132	48	Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec
133	49	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2018-2019. Évolution depuis les dix dernières années
134	50	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées, en 2018-2019. Évolution depuis les dix dernières années

# ? 2019	# ONGLET	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE
135	51	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution
136	52	Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon
137	53	<p>Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'objet du contrat ou de l'entente; • le mode d'octroi; • la liste des soumissionnaires; • la date de dépôt des soumissions; • la date d'octroi du contrat; • le montant du contrat ou de l'entente; • chaque versement monétaire effectué; • la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix à l'unité.

QUESTION 140

Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2018-2019 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du (ou des) :

- a) Programme de rémunération incitative
- b) Remboursement de frais de déplacement
- c) Subventions des stationnements
- d) Remboursement des frais d'association
- e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventiler les frais des conjoints et des employés)
- f) Programme d'aide personnelle
- g) Garderie en milieu de travail
- h) Programme de planification à la retraite
- i) Programme de reconnaissance
- j) Régime de soins dentaires
- k) Régime de soins de la vue
- l) Congés avec traitement (ventilé par catégorie)

		2018-2019
a	Programme de rémunération incitative	Voir question 141
b	Remboursement de frais de déplacements	1 429 943 \$
c	Subvention des stationnements	381 863 \$
d	Remboursement des frais d'association	221 596 \$
e	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement (ventilé les frais des conjoints et employés)	0 \$
f	Programme d'aide aux employés	290 824 \$
g	Garderie en milieu familial	Voir document ci-après
h	Programme de planification à la retraite	6 000 \$
i	Programme de reconnaissance	31 667 \$
j	Soins dentaires	2 893 766 \$
k	Soins de la vue	
l	Congés avec traitement	
	▪ Vacances	21 755 325 \$
	▪ Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	14 556 317 \$

QUESTION 140 G

Garderie en milieu de travail

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke O.
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière
- Créé en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS (500, rue Sherbrooke Ouest)

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août
- Enfants de 5 à 12 ans
- Horaire : 7 h 30 à 17 h 30, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- Présence moyenne/jour : 30 enfants
- Local fourni par LQ
- Créé en 1994

LES CASINOIRS : Casino de Montréal, 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés du Casino de Montréal et du CMLQ
- Horaire : 7 h 30 à 20 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois
- Créé en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE (11, rue Roy, Gatineau)

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy
- Horaire : 6 h 30 à 19 h 45, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places, dont 15 poupons de 3 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créé en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance en prêtant ses locaux.

Question 141

La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2018-2019. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie

1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	16	3 699 241 \$	*	861 923 \$
Cadres	91	10 601 680 \$	*	2 448 988 \$
Non cadres	867	56 128 418 \$	*	12 965 665 \$
	974	70 429 338 \$		16 276 576 \$

SCQ

		Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	265	23 736 009 \$	*	7 429 371 \$
Non cadres	4 490	176 792 645 \$	*	55 336 098 \$
	4 755	200 528 654 \$		62 765 469 \$

SEJO

		Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	9	993 005 \$	*	283 999 \$
Non cadres	81	5 340 273 \$	*	1 527 318 \$
	90	6 333 279 \$		1 811 318 \$

Nter

		Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	9	1 258 340 \$	*	304 518 \$
Non cadres	168	11 952 439 \$	*	2 892 490 \$
	177	13 210 779 \$		3 197 009 \$

Grand total

		Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	16	3 699 241 \$	*	861 923 \$
Cadres	374	36 589 034 \$	*	10 466 877 \$
Non cadres	5 606	250 213 776 \$	*	72 721 571 \$
	5 996	290 502 051 \$		84 050 371 \$

* Note: Les états financiers de la Société n'étant pas encore vérifiés, ces informations seront connues uniquement une fois les états financiers vérifiés, soit en juin 2019.

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE - LOTO-QUÉBEC

1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	48 306 \$	60 377 \$
B	50 826 \$	63 555 \$
C	56 798 \$	71 025 \$
D	60 779 \$	75 974 \$
E	70 039 \$	87 535 \$
F	77 362 \$	96 703 \$
G	83 170 \$	103 990 \$
H	87 827 \$	109 852 \$
I	94 237 \$	117 796 \$
J	105 165 \$	131 455 \$
K	110 752 \$	138 441 \$
L	120 730 \$	150 915 \$
M	131 243 \$	160 409 \$
N	142 382 \$	177 978 \$

LOTO-QUÉBEC FILIALES

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE - FILIALES

1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	49 493 \$	61 875 \$
B	52 086 \$	65 126 \$
C	58 241 \$	72 796 \$
D	62 313 \$	77 892 \$
E	71 774 \$	89 726 \$
F	79 298 \$	99 150 \$
G	85 252 \$	106 565 \$
H	90 037 \$	112 591 \$
I	96 611 \$	120 737 \$
J	107 799 \$	134 744 \$
K	113 524 \$	141 905 \$
L	123 752 \$	154 691 \$
M	134 528 \$	164 423 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE SCQ
1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	55 791 \$	65 705 \$
2	58 629 \$	68 961 \$
3	63 409 \$	74 597 \$
4	67 834 \$	79 815 \$
4A	72 551 \$	85 346 \$
5	74 116 \$	92 651 \$
6	80 274 \$	100 353 \$
7	87 579 \$	109 474 \$
8	92 693 \$	115 881 \$
9	99 225 \$	123 959 \$
10	107 799 \$	134 744 \$
11	113 524 \$	141 905 \$
12	123 752 \$	154 691 \$
99	134 528 \$	164 423 \$

ÉCHELLE SALARIALE SUPERVISEUR KINZO

1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
DD	67 688 \$	79 606 \$

ÉCHELLE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	49 347 \$	65 400 \$
02	59 994 \$	90 292 \$
01	88 028 \$	99 004 \$

ÉCHELLE SALARIALE
AUDITEURS INTERNES
1^{er} avril 2018

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	48 123 \$	61 875 \$
02	59 811 \$	90 018 \$
01	85 635 \$	96 301 \$

ÉCHELLE SALARIALE AVOCATS

1^{er} avril 2018

**Minimum
annuel**

48 488 \$

**Maximum
annuel**

110 765 \$

ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNELS LOTO-QUÉBEC NON-SYNDIQUÉS
1^{er} AVRIL 2018

ÉCHELLE SALARIALE								
Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	47 630 \$	59 336 \$	57 163 \$	75 664 \$	72 833 \$	87 918 \$	87 918 \$	94 164 \$
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	45 986 \$	56 360 \$	54 442 \$	70 897 \$	68 395 \$	84 667 \$		

ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNELS SEJQ
1^{er} AVRIL 2018

ÉCHELLE SALARIALE

Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel	Minimum annuel	Maximum annuel
AGENT DE LA GESTION FINANCIERE	51 465 \$	63 099 \$	60 962 \$	79 371 \$	76 577 \$	94 803 \$		
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	48 233 \$	60 451 \$	58 186 \$	78 440 \$	75 371 \$	91 443 \$	91 443 \$	97 944 \$
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	48 835 \$	60 816 \$	58 588 \$	77 563 \$	74 659 \$	90 110 \$		
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	47 173 \$	57 766 \$	55 848 \$	72 687 \$	70 130 \$	86 786 \$		
INGÉNIEUR	50 114 \$	62 770 \$	60 432 \$	81 471 \$	78 293 \$	94 968 \$		

**ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNEL SCQ
1^{er} avril 2018**

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
01	61 176 \$	73 469 \$
02	71 862 \$	83 926 \$
03	82 069 \$	96 408 \$
04	96 408 \$	103 254 \$

SOUTIENS - PROFESSIONNELS - CADRES NTER

1^{er} avril 2018

Titre de l'emploi	Classe	Minimum (80%)	Maximum (120%)
		annuel	annuel
Secrétaire principale	5	49 917 \$	74 885 \$
Préposé centre service	10	34 145 \$	51 208 \$
Préposé principal centre service	5	45 436 \$	68 173 \$
Agent Centre de service	10	38 783 \$	58 155 \$
Agent principal Centre de service	5	45 436 \$	68 173 \$
Agent de bureau	10	34 145 \$	51 208 \$
Technicien administration	10	45 005 \$	67 508 \$
Technicien administration principal	5	57 450 \$	86 175 \$
Préposé en informatique	10	37 217 \$	55 846 \$
Technicien informatique	10	46 903 \$	70 345 \$
Technicien principal informatique	5	55 435 \$	83 142 \$
Professionnel 1	1	48 997 \$	73 496 \$
Professionnel 2	2	62 420 \$	93 650 \$
Professionnel 3	3	77 272 \$	115 898 \$
Professionnel 4	4	88 856 \$	133 274 \$
Chef de section TI	-	76 900 \$	115 370 \$
Chef de service TI	-	103 434 \$	155 170 \$
Directeur TI	-	117 992 \$	176 968 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ
1er avril 2018

			35h00	37h50	40h00
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	37 074 \$	39 722 \$	42 370 \$
	10	2	38 279 \$	41 013 \$	43 748 \$
	10	3	39 539 \$	42 364 \$	45 188 \$
	10	4	40 854 \$	43 772 \$	46 691 \$
	10	5	42 188 \$	45 201 \$	48 214 \$
	10	6	43 576 \$	46 688 \$	49 801 \$
	10	7	45 018 \$	48 234 \$	51 449 \$
	10	8	46 498 \$	49 819 \$	53 140 \$
	10	9	48 032 \$	51 463 \$	54 893 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ
1er avril 2018

			35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	5	1	45 767 \$	49 036 \$	52 305 \$
	5	2	47 283 \$	50 660 \$	54 038 \$
	5	3	48 817 \$	52 304 \$	55 791 \$
	5	4	50 424 \$	54 026 \$	57 628 \$
	5	5	52 104 \$	55 826 \$	59 548 \$
	5	6	53 839 \$	57 685 \$	61 531 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	1	1	58 716 \$	62 910 \$	67 103 \$
	1	2	60 633 \$	64 964 \$	69 295 \$
	1	3	62 642 \$	67 117 \$	71 591 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	0	1	64 030 \$	68 604 \$	73 177 \$
	0	2	66 130 \$	70 854 \$	75 578 \$
	0	3	68 304 \$	73 182 \$	78 061 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ
1er avril 2018

			35h00	37h50	40h00
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	42 608 \$	45 651 \$	48 694 \$
	10	2	44 032 \$	47 177 \$	50 322 \$
	10	3	45 475 \$	48 723 \$	51 971 \$
	10	4	46 991 \$	50 347 \$	53 704 \$
	10	5	48 543 \$	52 010 \$	55 478 \$
	10	6	50 150 \$	53 732 \$	57 315 \$
	10	7	51 812 \$	55 513 \$	59 214 \$
	10	8	53 511 \$	57 333 \$	61 155 \$
	10	9	55 264 \$	59 211 \$	63 159 \$
	10	10	57 108 \$	61 188 \$	65 267 \$
	5	1	55 593 \$	59 563 \$	63 534 \$
	5	2	57 455 \$	61 559 \$	65 663 \$
	5	3	59 336 \$	63 575 \$	67 813 \$
	5	4	61 309 \$	65 688 \$	70 067 \$
	5	5	63 318 \$	67 841 \$	72 363 \$
	5	6	65 400 \$	70 071 \$	74 743 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ
1er avril 2018

			35h00	37h50	40h00
271 - TECHNICIEN EN INFORMATION	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	42 608 \$	45 651 \$	48 694 \$
	10	2	44 032 \$	47 177 \$	50 322 \$
	10	3	45 475 \$	48 723 \$	51 971 \$
	10	4	46 991 \$	50 347 \$	53 704 \$
	10	5	48 543 \$	52 010 \$	55 478 \$
	10	6	50 150 \$	53 732 \$	57 315 \$
	10	7	51 812 \$	55 513 \$	59 214 \$
	10	8	53 511 \$	57 333 \$	61 155 \$
	10	9	55 264 \$	59 211 \$	63 159 \$
	10	10	57 108 \$	61 188 \$	65 267 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ
1er avril 2018

			35h00	37h50	40h00
298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	45 804 \$		52 347 \$
	15	2	47 319 \$		54 079 \$
	10	1	49 694 \$		56 793 \$
	10	2	51 319 \$		58 650 \$
	10	3	53 017 \$		60 591 \$
	10	4	54 789 \$		62 616 \$
	10	5	56 579 \$		64 661 \$
	10	6	58 460 \$		66 811 \$
	10	7	60 377 \$		69 003 \$
	10	8	62 368 \$		71 278 \$
	10	9	64 395 \$		73 595 \$
	10	10	66 514 \$		76 016 \$
	05	1	58 989 \$		67 417 \$
	05	2	60 944 \$		69 650 \$
	05	3	62 953 \$		71 946 \$
	05	4	65 035 \$		74 325 \$
	05	5	67 153 \$		76 746 \$
	05	6	69 399 \$		79 314 \$
	05	7	71 682 \$		81 923 \$

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

685 - AGENT DE SURVEILLANCE	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	49 219 \$		56 250 \$
	10	2	50 881 \$		58 149 \$
	10	3	52 488 \$		59 986 \$
	10	4	54 241 \$		61 990 \$
	10	5	56 049 \$		64 056 \$
	10	6	57 894 \$		66 164 \$
	10	7	59 793 \$		68 335 \$
	10	8	61 765 \$		70 589 \$
	10	9	63 811 \$		72 927 \$
	10	10	65 929 \$		75 348 \$

700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	44 087 \$		
		2	45 511 \$		
		3	47 045 \$		
		4	48 561 \$		
		5	50 187 \$		
		6	51 867 \$		
		7	53 511 \$		
		8	55 300 \$		
		9	57 145 \$		
		10	59 044 \$		
		11	60 980 \$		
		12	63 007 \$		
		13	65 071 \$		
		14	67 226 \$		
		15	69 436 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

655 - AGENT DE BUREAU	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	37 074 \$		
	10	2	38 298 \$		
	10	3	39 539 \$		
	10	4	40 854 \$		
	10	5	42 188 \$		
	10	6	43 557 \$		
	10	7	45 055 \$		
	5	1	46 169 \$		
	5	2	47 648 \$		
	5	3	49 237 \$		
	5	4	50 899 \$		
	5	5	52 506 \$		

660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	38 005 \$		
	10	2	39 247 \$		
	10	3	40 526 \$		
	10	4	41 859 \$		
	10	5	43 247 \$		
	10	6	44 653 \$		
	10	7	46 169 \$		
	10	8	47 648 \$		
	10	9	49 237 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

			35h00	37h50	40h00
670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	46 918 \$		
	5	2	48 452 \$		
	5	3	50 059 \$		
	5	4	51 666 \$		
	5	5	53 383 \$		
	5	6	55 173 \$		
	1	1	59 081 \$		
	1	2	61 035 \$		
	1	3	63 044 \$		

			35h00	37h50	40h00
665 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	36 654 \$	39 272 \$	41 890 \$
	10	2	37 877 \$	40 583 \$	43 289 \$
	10	3	39 156 \$	41 953 \$	44 750 \$
	10	4	40 434 \$	43 322 \$	46 211 \$

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

635- TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	43 667 \$		
	10	2	45 146 \$		
	10	3	46 607 \$		
	10	4	48 178 \$		
	10	5	49 730 \$		
	10	6	51 392 \$		
	10	7	53 109 \$		
	10	8	54 880 \$		
	10	9	56 652 \$		
	10	10	58 533 \$		
	5	1	56 999 \$		
	5	2	58 880 \$		
	5	3	60 816 \$		
	5	4	62 825 \$		
	5	5	64 925 \$		
	5	6	67 043 \$		

637- TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUES ET GRAPHIQUES	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	44 087 \$		
	10	2	45 511 \$		
	10	3	47 045 \$		
	10	4	48 561 \$		
	10	5	50 187 \$		
	10	6	51 867 \$		
	10	7	53 511 \$		
	10	8	55 300 \$		
	10	9	57 145 \$		
	10	10	59 044 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

640 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	44 087 \$		
	10	2	45 511 \$		
	10	3	47 045 \$		
	10	4	48 561 \$		
	10	5	50 187 \$		
	10	6	51 867 \$		
	10	7	53 511 \$		
	10	8	55 300 \$		
	10	9	57 145 \$		
	10	10	59 044 \$		
	5	1	56 067 \$		
	5	2	57 912 \$		
	5	3	59 811 \$		
	5	4	61 784 \$		
	5	5	63 829 \$		
	5	6	65 948 \$		

645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1			
	10	1	43 996 \$		
	10	2	45 420 \$		
	10	3	46 918 \$		
	10	4	48 452 \$		
	10	5	50 077 \$		
	10	6	51 703 \$		
	10	7	53 401 \$		
	10	8	55 191 \$		
	10	9	57 035 \$		
	10	10	58 916 \$		
	10	11	60 871 \$		
	10	12	62 898 \$		
	5				

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

680- TECHNICIEN EN INFORMATION	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	43 667 \$		
	10	2	45 146 \$		
	10	3	46 607 \$		
	10	4	48 178 \$		
	10	5	49 730 \$		
	10	6	51 392 \$		
	10	7	53 109 \$		
	10	8	54 880 \$		
	10	9	56 652 \$		
	10	10	58 533 \$		

650 - ENQUÊTEUR	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	45 420 \$		
	15	2	46 918 \$		
	10	1	49 219 \$		
	10	2	50 881 \$		
	10	3	52 488 \$		
	10	4	54 241 \$		
	10	5	56 049 \$		
	10	6	57 894 \$		
	10	7	59 793 \$		
	10	8	61 765 \$		
	10	9	63 811 \$		
	10	10	65 929 \$		
	5	1	58 478 \$		
	5	2	60 414 \$		
	5	3	62 405 \$		
	5	4	64 450 \$		
	5	5	66 550 \$		
	5	6	68 760 \$		
	5	7	71 043 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

			35h00	37h50	40h00
706 - PRÉPOSÉ KINZO	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	33 640 \$		38 446 \$
	10	2	34 773 \$		39 740 \$
	10	3	35 923 \$		41 055 \$
	10	4	37 092 \$		42 391 \$

			35h00	37h50	40h00
707 - CAISSIER KINZO	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	35 175 \$		40 199 \$
	10	2	36 343 \$		41 535 \$
	10	3	37 549 \$		42 913 \$
	10	4	38 791 \$		44 332 \$
	10	5	40 051 \$		45 772 \$

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{er} avril 2018

			35h00	37h50	40h00
790 - AGENT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
JEUX EN LIGNE					
	10	1	39 393 \$		45 021 \$
	10	2	40 745 \$		46 565 \$
	10	3	42 078 \$		48 089 \$
	10	4	43 466 \$		49 675 \$
	10	5	44 890 \$		51 303 \$
	10	6	46 370 \$		52 994 \$
	10	7	47 922 \$		54 768 \$
			35h00	37h50	40h00
656 - AGENT DES OPÉRATIONS	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	37 074 \$		
	10	2	38 298 \$		
	10	3	39 539 \$		
	10	4	40 854 \$		
	10	5	42 188 \$		
	10	6	43 557 \$		
	10	7	45 055 \$		
	5	1	46 169 \$		
	5	2	47 648 \$		
	5	3	49 237 \$		
	5	4	50 899 \$		
	5	5	52 506 \$		

STTLQ

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,95 \$	36 435 \$
10	2	20,61 \$	37 640 \$
10	3	21,28 \$	38 864 \$
10	4	21,98 \$	40 142 \$
10	5	22,71 \$	41 475 \$
10	6	23,44 \$	42 808 \$
10	7	24,25 \$	44 288 \$
5	1	24,58 \$	44 890 \$
5	2	25,41 \$	46 406 \$
5	3	26,24 \$	47 922 \$
5	4	27,10 \$	49 493 \$
5	5	28,00 \$	51 136 \$

200A - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (40H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,95 \$	41 640 \$
10	2	20,61 \$	43 017 \$
10	3	21,28 \$	44 416 \$
10	4	21,98 \$	45 877 \$
10	5	22,71 \$	47 400 \$
10	6	23,44 \$	48 924 \$
10	7	24,25 \$	50 615 \$
5	1	24,58 \$	51 303 \$
5	2	25,41 \$	53 036 \$
5	3	26,24 \$	54 768 \$
5	4	27,10 \$	56 563 \$
5	5	28,00 \$	58 442 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,27 \$	42 498 \$
10	2	24,02 \$	43 868 \$
10	3	24,82 \$	45 329 \$
10	4	25,63 \$	46 808 \$
10	5	26,49 \$	48 379 \$
10	6	27,38 \$	50 004 \$
10	7	28,25 \$	51 593 \$
10	8	29,19 \$	53 310 \$
10	9	30,17 \$	55 099 \$
10	10	31,18 \$	56 944 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,95 \$	36 435 \$
10	2	20,61 \$	37 640 \$
10	3	21,28 \$	38 864 \$
10	4	21,98 \$	40 142 \$
10	5	22,71 \$	41 475 \$
10	6	23,44 \$	42 808 \$
10	7	24,25 \$	44 288 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

2018-01-01

AU

2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	20,23 \$	36 946 \$
10	2	20,90 \$	38 170 \$
10	3	21,59 \$	39 430 \$
10	4	22,30 \$	40 726 \$
10	5	23,04 \$	42 078 \$
10	6	23,80 \$	43 466 \$
10	7	24,57 \$	44 872 \$
10	8	25,40 \$	46 388 \$
10	9	26,22 \$	47 886 \$

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)

2018-01-01

AU

2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	20,23 \$	39 585 \$
10	2	20,90 \$	40 896 \$
10	3	21,59 \$	42 246 \$
10	4	22,30 \$	43 636 \$
10	5	23,04 \$	45 084 \$
10	6	23,80 \$	46 571 \$
10	7	24,57 \$	48 077 \$
10	8	25,40 \$	49 701 \$
10	9	26,22 \$	51 306 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

Classe	Échelon	TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	20,34 \$	37 147 \$
10	2	21,01 \$	38 371 \$
10	3	21,71 \$	39 649 \$
10	4	22,41 \$	40 927 \$
10	5	23,17 \$	42 315 \$
10	6	23,93 \$	43 703 \$
10	7	24,72 \$	45 146 \$
5	1	24,63 \$	44 982 \$
5	2	25,45 \$	46 479 \$
5	3	26,31 \$	48 050 \$
5	4	27,14 \$	49 566 \$
5	5	28,06 \$	51 246 \$
5	6	28,99 \$	52 944 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

Classe	Échelon	TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	20,34 \$	42 454 \$
10	2	21,01 \$	43 852 \$
10	3	21,71 \$	45 313 \$
10	4	22,41 \$	46 774 \$
10	5	23,17 \$	48 360 \$
10	6	23,93 \$	49 947 \$
10	7	24,72 \$	51 596 \$
5	1	24,63 \$	51 408 \$
5	2	25,45 \$	53 119 \$
5	3	26,31 \$	54 914 \$
5	4	27,14 \$	56 647 \$
5	5	28,06 \$	58 567 \$
5	6	28,99 \$	60 508 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

Classe	Échelon	TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,51 \$	39 284 \$
10	2	22,23 \$	40 599 \$
10	3	22,95 \$	41 914 \$
10	4	23,73 \$	43 338 \$
10	5	24,49 \$	44 726 \$
10	6	25,32 \$	46 242 \$
10	7	26,14 \$	47 739 \$
10	8	27,01 \$	49 328 \$
5	1	25,40 \$	46 388 \$
5	2	26,22 \$	47 886 \$
5	3	27,09 \$	49 474 \$
5	4	27,99 \$	51 118 \$
5	5	28,91 \$	52 798 \$
5	6	29,86 \$	54 533 \$
5	7	30,86 \$	56 360 \$

263 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARCHITECTURE (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

Classe	Échelon	TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	23,62 \$	43 137 \$
10	2	24,40 \$	44 562 \$
10	3	25,20 \$	46 023 \$
10	4	26,02 \$	47 520 \$
10	5	26,90 \$	49 127 \$
10	6	27,76 \$	50 698 \$
10	7	28,69 \$	52 397 \$
10	8	29,64 \$	54 132 \$
10	9	30,63 \$	55 940 \$
10	10	31,62 \$	57 748 \$
5	1	30,72 \$	56 104 \$
5	2	31,73 \$	57 949 \$
5	3	32,77 \$	59 848 \$
5	4	33,85 \$	61 820 \$
5	5	34,97 \$	63 866 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,27 \$	42 498 \$
10	2	24,02 \$	43 868 \$
10	3	24,82 \$	45 329 \$
10	4	25,63 \$	46 808 \$
10	5	26,49 \$	48 379 \$
10	6	27,38 \$	50 004 \$
10	7	28,25 \$	51 593 \$
10	8	29,19 \$	53 310 \$
10	9	30,17 \$	55 099 \$
10	10	31,18 \$	56 944 \$
5	1	30,33 \$	55 392 \$
5	2	31,34 \$	57 236 \$
5	3	32,37 \$	59 117 \$
5	4	33,45 \$	61 090 \$
5	5	34,55 \$	63 099 \$
5	6	35,69 \$	65 181 \$

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	24,05 \$	43 923 \$
10	2	24,86 \$	45 402 \$
10	3	25,66 \$	46 863 \$
10	4	26,50 \$	48 397 \$
10	5	27,40 \$	50 041 \$
10	6	28,27 \$	51 630 \$
10	7	29,22 \$	53 364 \$
10	8	30,19 \$	55 136 \$
10	9	31,19 \$	56 962 \$
10	10	32,20 \$	58 807 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,62 \$	43 137 \$
10	2	24,40 \$	44 562 \$
10	3	25,20 \$	46 023 \$
10	4	26,02 \$	47 520 \$
10	5	26,90 \$	49 127 \$
10	6	27,76 \$	50 698 \$
10	7	28,69 \$	52 397 \$
10	8	29,64 \$	54 132 \$
10	9	30,63 \$	55 940 \$
10	10	31,62 \$	57 748 \$
5	1	30,72 \$	56 104 \$
5	2	31,73 \$	57 949 \$
5	3	32,77 \$	59 848 \$
5	4	33,85 \$	61 820 \$
5	5	34,97 \$	63 866 \$

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,27 \$	42 498 \$
10	2	24,02 \$	43 868 \$
10	3	24,82 \$	45 329 \$
10	4	25,63 \$	46 808 \$
10	5	26,49 \$	48 379 \$
10	6	27,38 \$	50 004 \$
10	7	28,25 \$	51 593 \$
10	8	29,19 \$	53 310 \$
10	9	30,17 \$	55 099 \$
10	10	31,18 \$	56 944 \$
5	1	30,33 \$	55 392 \$
5	2	31,34 \$	57 236 \$
5	3	32,37 \$	59 117 \$
5	4	33,45 \$	61 090 \$
5	5	34,55 \$	63 099 \$
5	6	35,69 \$	65 181 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,32 \$	42 589 \$
10	2	24,08 \$	43 977 \$
10	3	24,88 \$	45 438 \$
10	4	25,68 \$	46 899 \$
10	5	26,54 \$	48 470 \$
10	6	27,44 \$	50 114 \$
10	7	28,31 \$	51 703 \$
10	8	29,24 \$	53 401 \$
10	9	30,22 \$	55 191 \$
10	10	31,23 \$	57 035 \$
10	11	32,26 \$	58 916 \$
10	12	33,33 \$	60 871 \$
5	1	30,21 \$	55 173 \$
5	2	31,22 \$	57 017 \$
5	3	32,25 \$	58 898 \$
5	4	33,32 \$	60 852 \$
5	5	34,43 \$	62 880 \$
5	6	35,55 \$	64 925 \$
5	7	36,72 \$	67 062 \$

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,32 \$	48 674 \$
10	2	24,08 \$	50 260 \$
10	3	24,88 \$	51 930 \$
10	4	25,68 \$	53 599 \$
10	5	26,54 \$	55 394 \$
10	6	27,44 \$	57 273 \$
10	7	28,31 \$	59 089 \$
10	8	29,24 \$	61 030 \$
10	9	30,22 \$	63 075 \$
10	10	31,23 \$	65 183 \$
10	11	32,26 \$	67 333 \$
10	12	33,33 \$	69 566 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	23,62 \$	43 137 \$
10	2	24,40 \$	44 562 \$
10	3	25,20 \$	46 023 \$
10	4	26,02 \$	47 520 \$
10	5	26,90 \$	49 127 \$
10	6	27,76 \$	50 698 \$
10	7	28,69 \$	52 397 \$
10	8	29,64 \$	54 132 \$
10	9	30,63 \$	55 940 \$
10	10	31,62 \$	57 748 \$
5	1	30,72 \$	56 104 \$
5	2	31,73 \$	57 949 \$
5	3	32,77 \$	59 848 \$
5	4	33,85 \$	61 820 \$
5	5	34,97 \$	63 866 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

2018-01-01

AU

2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,73 \$	36 033 \$
10	2	20,38 \$	37 220 \$
10	3	21,07 \$	38 480 \$
10	4	21,77 \$	39 759 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

2018-01-01

AU

2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,73 \$	38 607 \$
10	2	20,38 \$	39 879 \$
10	3	21,07 \$	41 229 \$
10	4	21,77 \$	42 598 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

2018-01-01

AU

2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	19,73 \$	41 180 \$
10	2	20,38 \$	42 537 \$
10	3	21,07 \$	43 977 \$
10	4	21,77 \$	45 438 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

278 - TÉLÉVENDEUR (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	21,51 \$	39 284 \$
10	2	22,23 \$	40 599 \$
10	3	22,95 \$	41 914 \$
10	4	23,73 \$	43 338 \$
10	5	24,49 \$	44 726 \$
10	6	25,32 \$	46 242 \$
10	7	26,14 \$	47 739 \$
10	8	27,01 \$	49 328 \$
5	1	25,40 \$	46 388 \$
5	2	26,22 \$	47 886 \$
5	3	27,09 \$	49 474 \$
5	4	27,99 \$	51 118 \$
5	5	28,91 \$	52 798 \$
5	6	29,86 \$	54 533 \$
5	7	30,86 \$	56 360 \$

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	21,24 \$	38 791 \$
10	2	21,92 \$	40 033 \$
10	3	22,65 \$	41 366 \$
10	4	23,41 \$	42 754 \$
10	5	24,16 \$	44 123 \$
10	6	24,96 \$	45 584 \$
10	7	25,80 \$	47 119 \$
5	1	24,78 \$	45 256 \$
5	2	25,58 \$	46 717 \$
5	3	26,44 \$	48 287 \$
5	4	27,29 \$	49 840 \$
5	5	28,19 \$	51 483 \$
5	6	29,13 \$	53 200 \$
5	7	30,10 \$	54 972 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

288 - PRÉPOSÉ TIRAGE (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
15	1	19,96 \$	36 453 \$
15	2	20,61 \$	37 640 \$
15	3	21,28 \$	38 864 \$
10	1	20,92 \$	38 206 \$
10	2	21,61 \$	39 466 \$
10	3	22,32 \$	40 763 \$
10	4	23,06 \$	42 114 \$
10	5	23,82 \$	43 502 \$
10	6	24,59 \$	44 909 \$
10	7	25,42 \$	46 425 \$
5	1	24,78 \$	45 256 \$
5	2	25,58 \$	46 717 \$
5	3	26,44 \$	48 287 \$
5	4	27,29 \$	49 840 \$
5	5	28,19 \$	51 483 \$
5	6	29,13 \$	53 200 \$
5	7	30,10 \$	54 972 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
5	1	24,98 \$	45 621 \$
5	2	25,82 \$	47 155 \$
5	3	26,65 \$	48 671 \$
5	4	27,55 \$	50 315 \$
5	5	28,47 \$	51 995 \$
5	6	29,38 \$	53 657 \$
1	1	31,11 \$	56 816 \$
1	2	32,14 \$	58 697 \$
1	3	33,20 \$	60 633 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE HASARD ET D'ARGENT (40H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
15	1	20,11 \$	41 974 \$
15	2	20,78 \$	43 372 \$
15	3	21,46 \$	44 791 \$
10	1	21,82 \$	45 543 \$
10	2	22,53 \$	47 025 \$
10	3	23,29 \$	48 611 \$
10	4	24,04 \$	50 176 \$
10	5	24,84 \$	51 846 \$
10	6	25,65 \$	53 537 \$
10	7	26,51 \$	55 332 \$
10	8	27,41 \$	57 210 \$
10	9	28,27 \$	59 005 \$
5	1	25,52 \$	53 265 \$
5	2	26,38 \$	55 060 \$
5	3	27,21 \$	56 793 \$
5	4	28,13 \$	58 713 \$
5	5	29,06 \$	60 654 \$
5	6	30,02 \$	62 658 \$
5	7	31,00 \$	64 703 \$
5	8	32,03 \$	66 853 \$

349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
15	1	20,04 \$	36 599 \$
15	2	20,71 \$	37 823 \$
15	3	21,39 \$	39 065 \$
10	1	21,76 \$	39 740 \$
10	2	22,47 \$	41 037 \$
10	3	23,22 \$	42 407 \$
10	4	23,97 \$	43 776 \$
10	5	24,77 \$	45 237 \$
10	6	25,58 \$	46 717 \$
10	7	26,43 \$	48 269 \$
10	8	27,29 \$	49 840 \$
10	9	28,19 \$	51 483 \$
5	1	25,46 \$	46 498 \$
5	2	26,34 \$	48 105 \$
5	3	27,16 \$	49 602 \$
5	4	28,07 \$	51 264 \$
5	5	29,00 \$	52 963 \$
5	6	29,94 \$	54 679 \$
5	7	30,94 \$	56 506 \$
5	8	31,94 \$	58 332 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT STTLQ

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10		21,82 \$	44 119 \$
5		25,51 \$	51 581 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10		20,05 \$	40 541 \$

459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUIPEMENTS MOBILES (38,75H)

2018-01-01
AU
2018-12-31

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
25		22,78 \$	46 061 \$

SPGQ

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

103 AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
5	31,43 \$	57 409 \$
6	32,54 \$	59 424 \$
7	33,66 \$	61 481 \$
8	34,84 \$	63 635 \$
9	36,07 \$	65 868 \$
10	37,33 \$	68 182 \$
11	38,63 \$	70 554 \$
12	39,97 \$	73 004 \$
13	41,37 \$	75 554 \$
14	42,84 \$	78 244 \$
15	44,33 \$	80 952 \$
16	45,87 \$	83 780 \$
17	47,50 \$	86 745 \$
18	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
19	50,87 \$	92 912 \$
20	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
21	54,50 \$	99 534 \$
22	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

104 AGENTE OU AGENT D'INFORMATION

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
5	31,43 \$	57 409 \$
6	32,54 \$	59 424 \$
7	33,66 \$	61 481 \$
8	34,84 \$	63 635 \$
9	36,07 \$	65 868 \$
10	37,33 \$	68 182 \$
11	38,63 \$	70 554 \$
12	39,97 \$	73 004 \$
13	41,37 \$	75 554 \$
14	42,84 \$	78 244 \$
15	44,33 \$	80 952 \$
16	45,87 \$	83 780 \$
17	47,50 \$	86 745 \$
18	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
19	50,87 \$	92 912 \$
20	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
21	54,50 \$	99 534 \$
22	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

105 AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
5	31,43 \$	57 409 \$
6	32,54 \$	59 424 \$
7	33,66 \$	61 481 \$
8	34,84 \$	63 635 \$
9	36,07 \$	65 868 \$
10	37,33 \$	68 182 \$
11	38,63 \$	70 554 \$
12	39,97 \$	73 004 \$
13	41,37 \$	75 554 \$
14	42,84 \$	78 244 \$
15	44,33 \$	80 952 \$
16	45,87 \$	83 780 \$
17	47,50 \$	86 745 \$
18	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
19	50,87 \$	92 912 \$
20	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
21	54,50 \$	99 534 \$
22	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

108 ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
5	31,43 \$	57 409 \$
6	32,54 \$	59 424 \$
7	33,66 \$	61 481 \$
8	34,84 \$	63 635 \$
9	36,07 \$	65 868 \$
10	37,33 \$	68 182 \$
11	38,63 \$	70 554 \$
12	39,97 \$	73 004 \$
13	41,37 \$	75 554 \$
14	42,84 \$	78 244 \$
15	44,33 \$	80 952 \$
16	45,87 \$	83 780 \$
17	47,50 \$	86 745 \$
18	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
19	50,87 \$	92 912 \$
20	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
21	54,50 \$	99 534 \$
22	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

109 ARCHITECTE

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
1	31,43 \$	57 409 \$
2	32,54 \$	59 424 \$
3	33,66 \$	61 481 \$
4	34,84 \$	63 635 \$
5	36,07 \$	65 868 \$
6	37,33 \$	68 182 \$
7	38,63 \$	70 554 \$
8	39,97 \$	73 004 \$
9	41,37 \$	75 554 \$
10	42,84 \$	78 244 \$
11	44,33 \$	80 952 \$
12	45,87 \$	83 780 \$
13	47,50 \$	86 745 \$
14	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
15	50,87 \$	92 912 \$
16	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
17	54,50 \$	99 534 \$
18	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

111 ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	26,15 \$	47 759 \$
2	27,07 \$	49 441 \$
3	28,02 \$	51 182 \$
4	29,00 \$	52 960 \$
5	29,99 \$	54 778 \$
6	31,04 \$	56 697 \$
7	32,14 \$	58 692 \$
8	33,26 \$	60 748 \$
9	34,43 \$	62 884 \$
10	35,64 \$	65 097 \$
11	36,89 \$	67 371 \$
12	38,18 \$	69 723 \$
13	39,53 \$	72 195 \$
14	40,91 \$	74 705 \$
15	42,33 \$	77 315 \$
16	43,82 \$	80 023 \$
17	45,35 \$	82 829 \$
18	46,93 \$	85 716 \$
Spécialiste		
19	48,59 \$	88 741 \$
20	50,28 \$	91 826 \$
Spécialiste avancé		
21	52,04 \$	95 047 \$
22	53,87 \$	98 387 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

112 BIBLIOTHÉCAIRE

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	26,15 \$	47 759 \$
2	27,07 \$	49 441 \$
3	28,02 \$	51 182 \$
4	29,00 \$	52 960 \$
5	29,99 \$	54 778 \$
6	31,04 \$	56 697 \$
7	32,14 \$	58 692 \$
8	33,26 \$	60 748 \$
9	34,43 \$	62 884 \$
10	35,64 \$	65 097 \$
11	36,89 \$	67 371 \$
12	38,18 \$	69 723 \$
13	39,53 \$	72 195 \$
14	40,91 \$	74 705 \$
15	42,33 \$	77 315 \$
16	43,82 \$	80 023 \$
17	45,35 \$	82 829 \$
18	46,93 \$	85 716 \$
Spécialiste		
19	48,59 \$	88 741 \$
20	50,28 \$	91 826 \$
Spécialiste avancé		
21	52,04 \$	95 047 \$
22	53,87 \$	98 387 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

130 AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	27,40 \$	50 034 \$
2	28,35 \$	51 774 \$
3	29,34 \$	53 592 \$
4	30,36 \$	55 451 \$
5	31,43 \$	57 409 \$
6	32,54 \$	59 424 \$
7	33,66 \$	61 481 \$
8	34,84 \$	63 635 \$
9	36,07 \$	65 868 \$
10	37,33 \$	68 182 \$
11	38,63 \$	70 554 \$
12	39,97 \$	73 004 \$
13	41,37 \$	75 554 \$
14	42,84 \$	78 244 \$
15	44,33 \$	80 952 \$
16	45,87 \$	83 780 \$
17	47,50 \$	86 745 \$
18	49,15 \$	89 769 \$
Spécialiste		
19	50,87 \$	92 912 \$
20	52,65 \$	96 153 \$
Spécialiste avancé		
21	54,50 \$	99 534 \$
22	56,40 \$	103 012 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC
TAUX HORAIRE ET ANNUEL

198 INGÉNIEUR

ÉCHELON	TAUX AU 2018-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	28,74 \$	52 485 \$
2	29,75 \$	54 324 \$
3	30,80 \$	56 241 \$
4	31,88 \$	58 219 \$
5	32,98 \$	60 234 \$
6	34,14 \$	62 351 \$
7	35,33 \$	64 523 \$
8	36,56 \$	66 778 \$
9	37,85 \$	69 131 \$
10	39,18 \$	71 562 \$
11	40,55 \$	74 053 \$
12	41,97 \$	76 642 \$
13	43,44 \$	79 331 \$
14	44,95 \$	82 098 \$
15	46,52 \$	84 964 \$
16	48,16 \$	87 951 \$
17	49,86 \$	91 052 \$
18	51,59 \$	94 216 \$
Spécialiste		
19	53,41 \$	97 538 \$
20	55,28 \$	100 958 \$
Spécialiste avancé		
21	57,22 \$	104 496 \$
22	59,22 \$	108 153 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
755	Préposé, Centre de service Agent Clavardage	10	1	18,55 \$
			2	19,16 \$
			3	19,79 \$
			4	20,45 \$
			5	21,13 \$
			6	21,83 \$
755	Préposé, Centre de service principal Agent Clavardage principal	5	1	23,12 \$
			2	23,88 \$
			3	24,68 \$
			4	25,48 \$
			5	26,35 \$
			6	27,18 \$
720	Animateur, Jeux en ligne	10	1	18,55 \$
			2	19,16 \$
			3	19,79 \$
			4	20,45 \$
			5	21,13 \$
			6	21,83 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	27,93 \$
			2	28,86 \$
			3	29,76 \$
			4	30,63 \$
			5	31,60 \$
			6	32,57 \$
			7	33,59 \$
			8	34,64 \$
			9	35,88 \$
			10	37,23 \$
			11	38,70 \$
			12	40,58 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien surveillance	70	1	28,14 \$
			2	29,23 \$
			3	30,38 \$
			4	31,53 \$
			5	32,76 \$
			6	34,03 \$
			7	35,34 \$
			8	36,72 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	35,06 \$
			2	36,42 \$
			3	37,85 \$
			4	39,32 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	25,41 \$
			2	26,17 \$
			3	26,96 \$
			4	27,73 \$
			5	28,61 \$
			6	29,44 \$
			7	30,35 \$
			8	31,24 \$
			9	32,17 \$
			10	33,19 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	21,92 \$
			2	22,72 \$
			3	23,57 \$
			4	24,43 \$
			5	25,37 \$
			6	26,31 \$
			7	27,39 \$
			8	28,34 \$
			9	29,42 \$
			10	30,49 \$
			11	31,65 \$
			12	32,93 \$
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	1	1	32,14 \$
			2	33,21 \$
			3	34,30 \$
312	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	20,37 \$
			2	20,98 \$
			3	21,55 \$
			4	22,16 \$
			5	22,79 \$
			6	23,46 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	25,92 \$
			2	26,81 \$
			3	27,64 \$
			4	28,58 \$
			5	29,49 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
202	Commis général	10	1	18,51 \$
			2	19,08 \$
			3	19,69 \$
			4	20,30 \$
			5	21,00 \$
			6	21,66 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	27,93 \$
			2	28,86 \$
			3	29,76 \$
			4	30,63 \$
			5	31,60 \$
			6	32,57 \$
			7	33,59 \$
			8	34,64 \$
			9	35,88 \$
			10	37,23 \$
			11	38,70 \$
			12	40,58 \$
421	Technicien en télécommunication	10	1	24,77 \$
			2	25,63 \$
			3	26,44 \$
			4	27,35 \$
			5	28,19 \$
			6	29,13 \$
			7	30,05 \$
			8	31,06 \$
			9	32,07 \$
			10	33,12 \$
			11	34,18 \$
			12	35,30 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	21,92 \$
			2	22,72 \$
			3	23,57 \$
			4	24,43 \$
			5	25,37 \$
			6	26,31 \$
			7	27,39 \$
			8	28,34 \$
			9	29,42 \$
			10	30,49 \$
			11	31,65 \$
			12	32,93 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$
312	Secrétaire principale	1	1	32,14 \$
			2	33,21 \$
			3	34,30 \$
312	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	25,92 \$
			2	26,81 \$
			3	27,64 \$
			4	28,58 \$
			5	29,49 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
951	Agent de coordination, Parcours client		2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
202	Commis général	10	1	18,51 \$
			2	19,08 \$
			3	19,69 \$
			4	20,30 \$
			5	21,00 \$
			6	21,66 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
504	Horticulteur	67	1	22,37 \$
			2	23,44 \$
			3	24,49 \$
			4	25,52 \$
			5	26,52 \$
			6	27,55 \$
451	Technicien en architecture	69	1	25,81 \$
			2	26,83 \$
			3	27,90 \$
			4	28,91 \$
			5	30,03 \$
			6	31,18 \$
			7	32,41 \$
			8	33,70 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	28,14 \$
430	Technicien en surveillance		2	29,23 \$
			3	30,38 \$
			4	31,53 \$
			5	32,76 \$
			6	34,03 \$
			7	35,34 \$
			8	36,72 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	23,32 \$
429	Serrurier		2	24,44 \$
			3	25,63 \$
			4	26,89 \$
			5	28,15 \$
			6	29,49 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux)	69	1	25,41 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	26,41 \$
			3	27,44 \$
			4	28,52 \$
			5	29,61 \$
			6	30,71 \$
			7	31,92 \$
			8	33,19 \$
416	Dessinateur	66	1	22,07 \$
			2	23,02 \$
			3	24,08 \$
			4	25,17 \$
			5	26,32 \$
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	20,90 \$
			2	21,70 \$
			3	22,60 \$
			4	23,46 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
304	Opérateur des systèmes d'accès	65	1	21,40 \$
			2	22,21 \$
			3	23,01 \$
			4	23,90 \$
			5	24,78 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	22,07 \$
			2	23,02 \$
			3	24,08 \$
			4	25,17 \$
			5	26,32 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
910	Coordonnateur Banquets et congrès	10	1	22,88 \$
			2	23,75 \$
			3	24,59 \$
			4	25,48 \$
			5	26,41 \$
			6	27,38 \$
			7	28,31 \$
			8	29,34 \$
			9	30,42 \$
890	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués

RESTO

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
951	Agent de coordination, Parcours client		2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
202	Commis général	10	1	18,51 \$
			2	19,08 \$
			3	19,69 \$
			4	20,30 \$
			5	21,00 \$
			6	21,66 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$
312	Secrétaire principale	1	1	32,14 \$
			2	33,21 \$
			3	34,30 \$
312	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	20,37 \$
			2	20,98 \$
			3	21,55 \$
			4	22,16 \$
			5	22,79 \$
			6	23,46 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	25,92 \$
			2	26,81 \$
			3	27,64 \$
			4	28,58 \$
			5	29,49 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
504	Horticulteur	63	1	20,53 \$
			2	21,39 \$
			3	22,32 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	23,32 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2	24,44 \$
			3	25,63 \$
			4	26,89 \$
			5	28,15 \$
			6	29,49 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	28,14 \$
432	Technicien en surveillance -brigade		2	29,23 \$
			3	30,38 \$
			4	31,53 \$
			5	32,76 \$
			6	34,03 \$
			7	35,34 \$
			8	36,72 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1	25,41 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		2	26,41 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade		3	27,44 \$
			4	28,52 \$
			5	29,61 \$
			6	30,71 \$
			7	31,92 \$
			8	33,19 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1	25,41 \$
			2	26,17 \$
			3	26,96 \$
			4	27,73 \$
			5	28,61 \$
			6	29,44 \$
			7	30,35 \$
			8	31,24 \$
			9	32,17 \$
			10	33,19 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués

RESTO

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	27,93 \$
			2	28,86 \$
			3	29,76 \$
			4	30,63 \$
			5	31,60 \$
			6	32,57 \$
			7	33,59 \$
			8	34,64 \$
			9	35,88 \$
			10	37,23 \$
			11	38,70 \$
			12	40,58 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	21,92 \$
			2	22,72 \$
			3	23,57 \$
			4	24,43 \$
			5	25,37 \$
			6	26,31 \$
			7	27,39 \$
			8	28,34 \$
			9	29,42 \$
			10	30,49 \$
			11	31,65 \$
			12	32,93 \$
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	1	1	32,14 \$
			2	33,21 \$
			3	34,30 \$
312	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	25,92 \$
			2	26,81 \$
			3	27,64 \$
			4	28,58 \$
			5	29,49 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
300	Commis général	10	1	18,51 \$
			2	19,08 \$
			3	19,69 \$
			4	20,30 \$
			5	21,00 \$
			6	21,66 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	22,60 \$
			2	23,58 \$
			3	24,59 \$
			4	25,59 \$
			5	26,59 \$
			6	27,59 \$
572	Préposé à l'atelier	63	1	20,40 \$
			2	21,27 \$
			3	22,19 \$
451	Technicien en architecture	69	1	25,81 \$
			2	26,83 \$
			3	27,90 \$
			4	28,91 \$
			5	30,03 \$
			6	31,18 \$
			7	32,41 \$
			8	33,70 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	28,14 \$
			2	29,23 \$
			3	30,38 \$
			4	31,53 \$
			5	32,76 \$
			6	34,03 \$
			7	35,34 \$
			8	36,72 \$
429	Serrurier	68	1	23,32 \$
			2	24,44 \$
			3	25,63 \$
			4	26,89 \$
			5	28,15 \$
			6	29,49 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1	25,41 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	26,41 \$
			3	27,44 \$
			4	28,52 \$
			5	29,61 \$
			6	30,71 \$
			7	31,92 \$
			8	33,19 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
571	Aide général	62	1	20,26 \$
			2	20,85 \$
			3	21,41 \$
402	Sommelier	10	1	21,88 \$
			2	22,70 \$
			3	23,55 \$
			4	24,41 \$
			5	25,34 \$
			6	26,29 \$
			7	27,37 \$
			8	28,32 \$
			9	29,40 \$
			10	30,47 \$
			11	31,62 \$
			12	32,90 \$
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$

RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
700	Délégué commercial		1	24,45 \$
			2	25,17 \$
			3	25,93 \$
			4	26,70 \$
			5	27,52 \$
			6	28,47 \$
			7	29,31 \$
			8	30,31 \$
			9	31,27 \$
			10	32,28 \$
			11	33,42 \$
			12	34,57 \$
			13	35,78 \$
			14	37,01 \$
			15	38,30 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	21,92 \$
			2	22,72 \$
			3	23,57 \$
			4	24,43 \$
			5	25,37 \$
			6	26,31 \$
			7	27,39 \$
			8	28,34 \$
			9	29,42 \$
			10	30,49 \$
			11	31,65 \$
			12	32,93 \$
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	31,59 \$
			2	32,62 \$
			3	33,70 \$
			4	34,81 \$
			5	35,96 \$
			6	37,14 \$

RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire de service	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
901	Agent de bureau - banquets	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$

**ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT**

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	21,97 \$
			2	22,76 \$
			3	23,64 \$
			4	24,49 \$
			5	25,43 \$
			6	26,37 \$
			7	27,45 \$
			8	28,48 \$
			9	29,49 \$
			10	30,57 \$
			11	31,72 \$
			12	33,00 \$
301	Agent de bureau	10	1	20,90 \$
			2	21,57 \$
			3	22,27 \$
			4	23,01 \$
			5	23,84 \$
			6	24,63 \$
			7	25,50 \$
312	Adjointe à la direction	5	1	26,15 \$
			2	27,02 \$
			3	27,92 \$
			4	28,83 \$
			5	29,78 \$
			6	30,77 \$
311	Adjointe administrative	10	1	21,19 \$
			2	21,88 \$
			3	22,60 \$
			4	23,35 \$
			5	24,11 \$
			6	24,92 \$
			7	25,73 \$
			8	26,58 \$
			9	27,47 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	28,14 \$
			2	29,23 \$
			3	30,38 \$
			4	31,53 \$
			5	32,76 \$
			6	34,03 \$
			7	35,34 \$
			8	36,72 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	23,32 \$
			2	24,44 \$
			3	25,63 \$
			4	26,89 \$
			5	28,15 \$
			6	29,49 \$

**ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT**

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
427	Technicien système sécurité	69	1.	25,41 \$
			2	26,41 \$
			3	27,44 \$
			4	28,52 \$
			5	29,61 \$
			6	30,71 \$
			7	31,92 \$
			8	33,19 \$
419	Technicien entretien jeux	69	1	25,51 \$
			2	26,47 \$
			3	27,48 \$
			4	28,53 \$
			5	29,56 \$
			6	30,67 \$
			7	31,85 \$
			8	33,07 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

01-04-2018				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	25,88 \$
			2	26,88 \$
			3	27,90 \$
			4	28,89 \$
			5	29,99 \$
			6	31,11 \$
			7	32,32 \$
			8	33,54 \$
830	Chef de partie	10	1	26,53 \$
			2	27,53 \$
315	Préposé SAC	67	1	22,38 \$
316	Préposé gestion des valeurs		2	23,35 \$
555	Agent de contrôle		3	24,36 \$
			4	25,35 \$
			5	26,36 \$
			6	27,37 \$
550	Agent de sécurité	66	1	22,02 \$
			2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$
259	Commis entrepôt	65	1	21,19 \$
			2	21,99 \$
			3	22,77 \$
			4	23,67 \$
			5	24,53 \$
826	Premier cuisinier	9	1	24,19 \$
			2	25,20 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	1	22,63 \$
			2	23,40 \$
828	Cuisinier	5	1	21,13 \$
			2	22,07 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	20,34 \$
			2	21,23 \$
570	Commis VIP	63	1	20,47 \$
			2	21,30 \$
			3	22,13 \$
531	Voiturier *	63	1	15,72 \$
			2	16,40 \$
			3	17,09 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	1	14,99 \$
			2	15,64 \$
			3	16,65 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle (estival)	62	1	20,34 \$
			2	20,88 \$
			3	21,43 \$
860	Préposé bar*	3	1	17,52 \$
865	Équipier banquets *		1	19,46 \$
850	Commis débarrasseur *	2	1	16,52 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	1	14,85 \$
	Serveur, Banquets *		1	
	Serveur, Bar à alcool *			
215	Préposé aux jeux électroniques *		1	18,84 \$
201	Croupier*		1	18,01 \$
			2	19,08 \$
			3	20,20 \$
			4	21,39 \$
			5	22,64 \$
			6	23,94 \$
			7	25,32 \$
	Croupier - poker*		1	17,96 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,28 \$
	2	19,35 \$
	3	20,47 \$
	4	21,66 \$
	5	22,92 \$
	6	24,24 \$
	7	25,57 \$

Taux moyen
pourboires
garantis

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

Taux horaire si le pourboire moyen est
égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,03 \$
	2	19,10 \$
	3	20,22 \$
	4	21,41 \$
	5	22,67 \$
	6	23,99 \$
	7	25,32 \$

Taux moyen
pourboires
garantis

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL

01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	Taux horaire
Croupier poker *	1	17,96 \$
* employés à pourboire		

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	22,38 \$
556	Agent de contrôle - brigade		2	23,35 \$
			3	24,36 \$
			4	25,35 \$
			5	26,36 \$
			6	27,37 \$
550	Agent de sécurité	66	1	22,02 \$
551	Agent de sécurité - brigade		2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	25,88 \$	
			2	26,88 \$	
			3	27,90 \$	
			4	28,89 \$	
			5	29,99 \$	
			6	31,11 \$	
			7	32,32 \$	
			8	33,54 \$	
503	Électricien	69	1	25,27 \$	
450	Technicien en électromécanique		2	26,21 \$	
426	Technicien à l'entretien de l'équipement		3	27,18 \$	
507	Mécanicien de machines fixes		4	28,20 \$	
			5	29,27 \$	
			6	30,38 \$	
			7	31,55 \$	
			8	32,75 \$	
508	Plombier	68	1	23,22 \$	
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		2	24,32 \$	
			3	25,45 \$	
			4	26,65 \$	
			5	27,94 \$	
			6	29,22 \$	
505	Préposé à l'entretien mécanique	67	1	22,38 \$	
540	Régulateur		2	23,35 \$	
502	Préposé entretien d'immeubles		3	24,36 \$	
302	Caissier		4	25,35 \$	
210	Préposé aux machines à sous		5	26,36 \$	
			6	27,37 \$	
215	Préposé aux jeux électroniques*		1	18,84 \$	
215	Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux*		1	26,15 \$	
318	Hôte (hautes mises)	66	1	22,02 \$	
			2	26,10 \$	
500	Préposé entretien extérieur et stationnements	66	1	22,02 \$	
340	Magasinier		2	22,97 \$	
317	Préposé à l'accueil (SAC)		3	23,97 \$	
310	Préposé au comptage		4	25,03 \$	
309	Caissier-chambre forte / client / interne		5	26,10 \$	
305	Préposé au Keno				
222	Coursier/caissier				
325	Préposé hautes mises		65	1	21,19 \$
				2	21,99 \$
				3	22,77 \$
				4	23,67 \$
				5	24,53 \$
308	Agent de corroboration	64	1	20,92 \$	
520	Couturier		2	21,66 \$	
			3	22,51 \$	
			4	23,38 \$	
570	Commis de service (hautes mises)	63	1	20,47 \$	
307	Commis à l'entrée de données (VIP)		2	21,30 \$	
510	Préposé entretien ménager (léger)		3	22,13 \$	
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	1	20,47 \$	
			2	21,30 \$	
			3	22,37 \$	
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	14,99 \$	
			2	15,64 \$	
			3	16,65 \$	
531	Voiturier *	63	1	15,72 \$	
			2	16,40 \$	
			3	17,09 \$	
521	Préposé aux uniformes	62	1	20,34 \$	
			2	20,88 \$	
			3	21,43 \$	

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie cuisinier, Atelier	10 H	1	28,57 \$
			2	29,64 \$
830	Chef de partie cuisinier	10	1	26,53 \$
	Chef de partie pâtissier		2	27,53 \$
	Chef de partie pâtissier, Atelier			
	Chef de partie boulanger			
	Chef de partie boulanger, Atelier			
	Chef de partie décorateur			
826	Premier cuisinier	9	1	24,19 \$
			2	25,20 \$
827	Garde-manger	8	1	22,63 \$
			2	23,63 \$
880	Magasinier	66	1	22,02 \$
			2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$
840	Hôte, Salle à manger	6	1	22,63 \$
	Hôte Expérience, Atelier		2	23,40 \$
828	Cuisinier, Atelier	5H	1	23,06 \$
			2	24,09 \$
873	Préposé, Boutique	5	1	21,13 \$
828	Cuisinier		2	22,07 \$
828	Pâtissier			
828	Pâtissier, Atelier			
828	Boulangier, Atelier			
871	Préposé casse-croûte *		1	21,18 \$
	(incluant équité salariale)		2	22,23 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	20,34 \$
870	Préposé cafétéria		2	21,23 \$
861	Préposé, Libre service			
860	Préposé, Bar à alcool *	3	1	17,52 \$
851	Commis de suite *	2	1	16,52 \$
852	Commis, Bar *			
850	Commis débarrasseur *			
845	Serveur, Bar à alcool *	1	1	14,85 \$
	Serveur, Salle à manger*			
	Serveur sommelier, Atelier*			
	Serveur suiteur, Atelier*			
	Serveur, Banquets *			
865	Équipier banquets *		1	19,46 \$

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,28 \$
	2	19,35 \$
	3	20,47 \$
	4	21,66 \$
	5	22,92 \$
	6	24,24 \$
	7	25,57 \$

**Taux moyen
pourboires
garantis**

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

**Taux horaire si le pourboire moyen est
égal ou supérieur à 4,50\$/heure**

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,03 \$
	2	19,10 \$
	3	20,22 \$
	4	21,41 \$
	5	22,67 \$
	6	23,99 \$
	7	25,32 \$

**Taux moyen
pourboires
garantis**

01-04-2018

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX

01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	Taux horaire
Croupier poker *	1	17,96 \$
* employés à pourboire		

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ

01-04-2018				
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	1	22,02 \$
			2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$
555	Agent de contrôle	67	1	22,38 \$
			2	23,35 \$
			3	24,36 \$
			4	25,35 \$
			5	26,36 \$
			6	27,37 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	25,88 \$
			2	26,88 \$
			3	27,90 \$
			4	28,89 \$
			5	29,99 \$
			6	31,11 \$
			7	32,32 \$
			8	33,54 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	1	25,27 \$
			2	26,21 \$
			3	27,18 \$
			4	28,20 \$
			5	29,27 \$
			6	30,38 \$
			7	31,55 \$
			8	32,75 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	1	23,22 \$
			2	24,32 \$
			3	25,45 \$
			4	26,65 \$
			5	27,94 \$
			6	29,22 \$
302	Caissier	67	1	22,38 \$
210	Préposé aux machines à sous		2	23,35 \$
			3	24,36 \$
			4	25,35 \$
			5	26,36 \$
			6	27,37 \$
502	Préposé entretien d'immeubles	66	1	22,02 \$
340	Magasinier		2	22,97 \$
317	Préposé à l'accueil		3	23,97 \$
305	Préposé au keno		4	25,03 \$
			5	26,10 \$
318	Hôte service hautes mises	66	1	22,02 \$
			2	26,10 \$
215	Préposés aux jeux électroniques*		1	18,84 \$
512	Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)	63	1	20,47 \$
			2	21,30 \$
			3	22,37 \$
511	Préposé au vestiaire *	63	1	14,99 \$
			2	15,64 \$
			3	16,65 \$
510	Préposé entretien ménager (travaux courants)		1	20,34 \$
			2	20,88 \$
			3	21,61 \$

* Employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	1	26,53 \$
			2	27,53 \$
840	Hôte	6	1	22,63 \$
			2	23,40 \$
828	Cuisinier	5	1	21,13 \$
			2	22,07 \$
871	Préposé comptoir / casse-croûte *	5	1	21,18 \$
			2	22,23 \$
861	Préposé station libre-service	4	1	20,34 \$
			2	21,23 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	20,34 \$
			2	21,23 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	17,52 \$
852	Commis de bars *	2	1	16,20 \$
851		2	1	16,52 \$
853	Commis restauration *	2	1	16,52 \$
845	Serveur *	1	1	14,85 \$

*** Employés à pourboires**

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,28 \$
	2	19,35 \$
	3	20,47 \$
	4	21,66 \$
	5	22,92 \$
	6	24,24 \$
	7	25,57 \$

Taux moyen pourboires garantis 01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

**Taux horaire si le pourboire moyen est
égal ou supérieur à 4,50\$/heure**

01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	18,03 \$
	2	19,10 \$
	3	20,22 \$
	4	21,41 \$
	5	22,67 \$
	6	23,99 \$
	7	25,32 \$

Taux moyen pourboires garantis 01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY

01-04-2018		
Corps d'emploi	Échelon	Taux horaire
Croupier poker *	1	17,96 \$

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ (*)

01-04-2017				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
550	Agent de sécurité	66	1	21,59 \$
			2	22,52 \$
			3	23,50 \$
			4	24,54 \$
			5	25,59 \$

(*) Convention collective échue. En négociation.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	25,88 \$
			2	26,88 \$
			3	27,90 \$
			4	28,89 \$
			5	29,99 \$
			6	31,11 \$
			7	32,32 \$
			8	33,54 \$
450	Technicien en électromécanique	69	1	25,27 \$
426	Technicien à l'entretien d'équipement		2	26,21 \$
			3	27,18 \$
			4	28,20 \$
			5	29,27 \$
			6	30,38 \$
			7	31,55 \$
			8	32,75 \$
302	Caissier client-Keno	67	1	22,38 \$
302	Caissier gestion des valeurs		2	23,35 \$
210	Préposé aux machines à sous		3	24,36 \$
330	Ambassadeur Casino		4	25,35 \$
			5	26,36 \$
			6	27,37 \$
340	Magasinier	66	1	22,02 \$
317	Préposé à l'accueil		2	22,97 \$
310	Préposé au comptage		3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	1	22,02 \$
			2	26,10 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*		1	26,15 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*		1	18,84 \$
570	Commis (VIP)	63	1	20,47 \$
307	Commis à l'entrée de données		2	21,30 \$
			3	22,13 \$
560	Portier *	63	1	18,50 \$
			2	19,18 \$
			3	19,94 \$
531	Voiturier *	63	1	14,99 \$
513	Préposé au quai d'accostage *		2	15,64 \$
			3	16,32 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	14,99 \$
			2	15,64 \$
			3	16,65 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	1	26,53 \$
			2	27,53 \$
826	Premier cuisinier	9	1	24,19 \$
	Premier pâtissier		2	25,20 \$
827	Garde manger	8	1	22,63 \$
			2	23,63 \$
840	Hôte	6	1	22,63 \$
			2	23,40 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	1	21,13 \$
			2	22,07 \$
828	Aide-cuisinier	15	1	19,55 \$
870	Préposé, cafétéria	5	1	21,13 \$
			2	21,89 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	20,34 \$
861	Préposé, Station libre-service		2	21,23 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	17,52 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars) *	2	1	16,52 \$
845	Serveur *	1	1	14,85 \$
865	Équipier banquets *		1	19,46 \$

*** Employés à pourboires**

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

01-04-2018

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	1	26,53 \$
			2	27,53 \$
826	Premier cuisinier / premier pâtissier	9	1	24,19 \$
			2	25,20 \$
840	Hôte	6	1	22,63 \$
			2	23,40 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	1	21,13 \$
			2	22,07 \$
828	Aide-cuisinier	15	1	19,55 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	20,34 \$
			2	21,23 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	17,52 \$
862	Préposé terrasse *			
850	Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	1	16,52 \$
845	Serveur, Banquets *	1	1	14,85 \$
	Serveur, Salles à manger *			
	Serveur, Service aux chambres *			
	Serveur, Bar à alcool *			
920	Conciergerie - service à la clientèle		1	22,02 \$
			2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$
908	Vérificateur de nuit		1	21,42 \$
903	Préposé aux réservations		2	22,15 \$
902	Préposé à la réception		3	22,96 \$
			4	23,79 \$
			5	24,65 \$
905	Préposé aux mini-bars		1	21,13 \$
			2	21,89 \$
904	Chasseur *		1	16,87 \$
	Valet de nuit *		2	17,66 \$
			3	18,40 \$
			4	18,94 \$
865	Équipier banquets *		1	19,46 \$
521	Préposé lingerie et couture		1	20,76 \$
			2	21,32 \$
			3	21,89 \$
340	Magasinier	66	1	22,02 \$
			2	22,97 \$
			3	23,97 \$
			4	25,03 \$
			5	26,10 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE (*)

01-04-2017				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
430	Technicien en surveillance	70	1	27,59 \$
			2	28,66 \$
			3	29,78 \$
			4	30,91 \$
			5	32,12 \$
			6	33,36 \$
			7	34,65 \$
			8	36,00 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	22,86 \$
			2	23,96 \$
			3	25,13 \$
			4	26,36 \$
			5	27,60 \$
			6	28,91 \$

(*) Convention collective échuë. En négociation.

Question 142

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL-CADRE En date du 31 mars 2019

LOTO-QUÉBEC, SEJQ ET NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail.

Question 142

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, SEJQ ET NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives :
 - SPGQ : Régime des employés du gouvernement
 - Autres : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Programme d'aide aux employés;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

Question 142

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100 % que les employés recevaient 100 % de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95 % et 100 % des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situait entre 0,5 et 1,0;
- Depuis l'année financière 2014-2015, le boni n'est versé que si le bénéfice net présenté au budget est atteint à 100 %.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement au moins satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires, les employés STTLQ et les stagiaires sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Question 142

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

Mobilisation des employés (30 %)

- **Unités d'affaires** : la moitié (15%) est fondée sur un indicateur de convergence, c'est-à-dire la proportion de la population adulte se prévalant de notre offre de produits dans plus d'une catégorie. L'autre moitié (15%) est fondée sur des indicateurs de mobilisation propres à chaque secteur d'affaires.
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de mobilisation pondérée des unités d'affaires.

Satisfaction de la clientèle (30 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20 %

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

QUESTION 143

Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement

Nous n'avons établi aucune prévision de départ à la retraite pour les trois prochaines années. Le tableau suivant présente les retraites réelles de la dernière année :

Année	Loto-Québec	SCQ	Total
2018-2019	28	52	80

QUESTION 144

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2018-2019.

Rémunération des administrateurs (2018-2019)					
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Ajustement rémunération 2017-2018	Rémunération totale
Hélène Fortin	38 477 \$	19 891 \$	7 253 \$	701 \$	66 321 \$
Albert Alain	9 838 \$	9 932 \$	3 627 \$	321 \$	23 717 \$
Donald Bastien	15 161 \$	9 959 \$	3 627 \$	304 \$	29 050 \$
Jean-François Blais ⁽¹⁾	612 \$	516 \$	0 \$	0 \$	1 128 \$
Marie Côté	10 598 \$	9 892 \$	0 \$	16 \$	20 505 \$
Hugo Delorme	10 607 \$	9 883 \$	0 \$	16 \$	20 505 \$
Dominique Gauthier	8 699 \$	9 892 \$	0 \$	16 \$	18 606 \$
Nathalie Goodwin	15 764 \$	9 928 \$	0 \$	313 \$	26 004 \$
Ann MacDonald ⁽¹⁾	612 \$	516 \$	0 \$	0 \$	1 128 \$
Anie Perrault	9 401 \$	9 865 \$	0 \$	268 \$	19 533 \$

(1) A débuté son mandat le 13 mars 2019

Haute direction 2018-2019			
Titre	Titulaire	Salaire 2018-2019	Boni ⁽³⁾
Présidente et chef de la direction	Lynne Roiter	411 749 \$	
Président des opérations SCQ	Kevin Taylor	304 620 \$	
Présidente des opérations Loteries et VP aux affaires publiques	Isabelle Jean	280 026 \$	
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	262 089 \$	
Président des opérations SEJQ	François S. Tremblay	261 990 \$	
VPC aux Ressources humaines ⁽¹⁾	Michel Lalonde	23 955 \$	
VPC aux Technologies de l'information	Denis Daly	243 754 \$	
VPC Jeu responsable, communications et engagement sociétal	Guylaine Rioux	239 414 \$	
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Marie-Christine Tremblay	236 089 \$	
VPC Immobilier	Michel Gasse	219 234 \$	

(1) *M. André Dumouchel a occupé ce poste jusqu'au 11 février 2019 en raison de sa retraite. Un montant de 253 162 \$ \$ lui a été versé en salaire.*

(2) *Les états financiers de la Société n'étant pas encore vérifiés, ces informations seront connues uniquement une fois les états financiers vérifiés, soit en juin 2019.*

QUESTION 145

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019

LOTERIES ⁽¹⁾

RÉGION	2018-2019
Laval, Laurentides, Lanaudière	193 283 000 \$
Montréal	213 321 000 \$
Québec, Chaudière-Appalaches	123 411 000 \$
Mauricie, Bois-Francs	67 847 000 \$
Estrie	35 773 000 \$
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	60 340 000 \$
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine	45 827 000 \$
Abitibi, Nord-du-Québec	23 800 000 \$
Montréal	183 617 000 \$
Outaouais	45 056 000 \$
TOTAL ⁽²⁾	992 275 000 \$

⁽¹⁾ Les données de ventes comprennent les billets gratuits.

⁽²⁾ Excluant les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 145

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2018-2019
CHARLEVOIX	
TABLES DE JEU	4 326 \$
MACHINES À SOUS	36 328 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(3 388)\$
RESTAURATION	4 869 \$
INTERSECTEURS	(904)\$
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	41 230 \$
LAC-LEAMY	
TABLES DE JEU	57 086 \$
MACHINES À SOUS	164 578 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(13 106)\$
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	56 421 \$
INTERSECTEURS	(8 293)\$
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	256 686 \$

QUESTION 145

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019

	2018-2019
MONTRÉAL	
TABLES DE JEU	159 553 \$
MACHINES À SOUS	340 364 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(30 037)\$
RESTAURATION	44 120 \$
INTERSECTEURS	(14 799)\$
SOUS-TOTAL MONTRÉAL	499 201 \$
MONT-TREMBLANT	
TABLES DE JEU	3 534 \$
MACHINES À SOUS	14 471 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 371)\$
RESTAURATION	2 697 \$
INTERSECTEURS	(672)\$
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT	18 659 \$
TOTAL	815 777 \$

QUESTION 145

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019

BINGOS

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2018-2019
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	112 \$
BAS ST-LAURENT	211 \$
CHAUDIÈRE-APPALACHES	117 \$
CÔTE-NORD	0 \$
ESTRIE	644 \$
GASPÉSIE	116 \$
LANAUDIÈRE	1 435 \$
LAURENTIDES	2 528 \$
LAVAL	2 476 \$
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 341 \$
MONTÉRÉGIE	3 771 \$
MONTRÉAL	2 966 \$
OUTAOUAIS	48 \$
QUÉBEC	3 351 \$
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	0 \$
TOTAL	19 116 \$

QUESTION 145

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2018-2019

LOTÉRIES VIDÉO ET SALONS DE JEUX

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

SECTEUR**	2018-2019
Bas-St-Laurent	39 771 \$
Centre-du-Québec	45 468 \$
Estrie	56 325 \$
Laurentides - Abitibi	54 611 \$
Laval	111 559 \$
Mauricie - Lanaudière	75 640 \$
Montréal	79 817 \$
Montréal	274 225 \$
Outaouais	60 332 \$
Québec	115 076 \$
Saguenay	47 555 \$
TOTAL	960 379 \$

QUESTION 146

Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2018-2019, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils

Secteur au 31 mars 2019	Bars	Salons de jeux
Laval	995	
Montréal	2 861	
Québec	853	335
Mauricie - Lanaudière	679	200
Estrie	680	
Centre-du-Québec	560	
Saguenay	553	
Bas-Saint-Laurent	570	
Laurentides - Abitibi	579	
Montréal	877	
Outaouais	639	
Total de la province	9 846	535

* Le système ne permet pas d'obtenir les données séparées selon la région.

En ce qui a trait aux revenus, nous vous référons à l'onglet 6.

QUESTION 147

Ventilation du nombre de machine à sous et/ou appareils de loterie vidéo (ALV) dans les deux salons de jeux du Québec.

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 148

Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2019-2020 et les prévisions pour les années à venir

Vous trouverez ci-joint les données pour 2018-2019. En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir, il s'agit de données commerciales confidentielles.

Société des casinos du Québec inc. (en milliers de \$)

	2018-2019 (estimé)					
	Casino de Montréal	Casino du Lac-Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont-Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	469 880 \$	208 558 \$	37 266 \$	16 634 \$		732 338 \$
Restauration et hébergement	44 120 \$	56 421 \$	4 869 \$	2 697 \$		108 107 \$
Élimination transactions intersecteurs	(14 799)\$	(8 293)\$	(904)\$	(672)\$		(24 668)\$
	499 201 \$	256 686 \$	41 231 \$	18 659 \$		815 777 \$
Aliments et boissons	14 985 \$	11 147 \$	1 288 \$	834 \$		28 254 \$
Redevances (incluant TPS/TVQ)	9 924 \$	5 878 \$	1 320 \$	559 \$		17 681 \$
Coût des ventes	24 909 \$	17 025 \$	2 608 \$	1 393 \$		45 935 \$
Bénéfice brut	474 292 \$	239 661 \$	38 623 \$	17 266 #		769 842 \$
Charges	232 556 \$	141 074 \$	25 743 \$	12 353 \$	44 937 \$	456 663 \$
Élimination transactions intersecteurs	(14 799)\$	(8 293)\$	(904)\$	(672)\$		(24 668)\$
Amortissement des immobilisations	40 300 \$	21 245 \$	3 939 \$	1 550 \$	679 \$	67 713 \$
Revenus et frais divers	4 857 \$	1 557 \$	228 \$	169 \$	(345)\$	6 466 \$
TPS/TVQ	9 625 \$	4 234 \$	1 112\$	81 \$	3 264 \$	18 316 \$
	272 539 \$	159 817 \$	30 118 \$	13 481 \$	48 535 \$	524 490 \$
Résultat d'exploitation	201 753 \$	79 844 \$	8 505 \$	3 785 \$	(48 535)\$	245 352 \$

QUESTION 149

Le détail des charges d'exploitation

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

(en milliers de dollars)

	Estimé * 2018-2019	Réel 2017-2018
<u>Charges des activités d'exploitation</u>		
Loteries	202 532	198 618
Casinos	585 571	593 228
Établissements de jeux	131 719	135 707
Charges totales des activités d'exploitation	919 823	927 552

* Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.

QUESTION 150

Pour chaque mois et pour chaque année depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs ayant atteint la mise maximale autorisée, les objectifs et prévisions, nombre de personnes ayant misé une somme au poker, profits issus du poker)

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2 000 sites illégaux.

Par ailleurs, le nombre de comptes ouverts en date du 31 mars 2019 est de l'ordre de 438 541.

QUESTION 151

Tous rapports, analyses et études sur espacejeux.com

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 152

Liste des sites de jeux d'argent en ligne illégaux en activité au Québec

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 153

Le nombre et la liste des rencontres des dirigeants ou employés de Loto-Québec avec des fournisseurs de jeux d'argent en ligne en 2018-2019 en précisant l'identité de ces fournisseurs

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 154

Tous les rapports, analyses et études produits sur le jeu d'argent en ligne au Québec

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 155

Le nombre de rencontres et la date de ces rencontres entre Loto-Québec et le ministre des Finances ou son cabinet en 2018-2019

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 156

Les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilées par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution

VENTES ET REMISES - PARIS SUR ÉVÉNEMENT ⁽¹⁾ (en milliers de dollars)

JEUX	2017-18	2018-19
MISE-O-JEU		
Ventes	85 188	90 812
Remises	56 667	60 123
<i>Taux de remise</i>	66,5%	66,2%
Pool Mise-o-jeu		
Ventes	314	416
Remises	314	289
<i>Taux de remise</i>	99,9%	69,4%
PRÉDICTIONS		
Ventes	667	609
Remises	404	365
<i>Taux de remise</i>	60,6%	60,0%
<u>TOTAL DES JEUX</u>		
Ventes	86 170	91 837
Remises	57 385	60 777
<i>Taux de remise</i>	66,6%	66,2%

Note 1 : inclut les ventes en ligne.

Nombre de mises annuelles		
MISE-O-JEU	7 518 293	7 891 034
PRÉDICTIONS	133 353	121 742
Pool Mise-o-jeu	25 717	26 670

QUESTION 157

Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec, son impact sur les revenus et les dépenses de Loto-Québec et sur la clientèle

Il n'y a pas eu d'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec.

QUESTION 158

Pour l'année 2018-2019, les revenus d'exploitation et les bénéfices anticipés provenant uniquement par la nouvelle réglementation qui permet la vente d'alcool aux tables de jeu

Nous ne sommes pas en mesure d'attribuer les revenus générés par les jeux de casino spécifiquement à ce facteur.

QUESTION 159

Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et l'accroissement des problèmes de jeu

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 160

Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et la rentabilité financière de la société d'État

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 161

Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et le coût des externalités sociales qui sont rattachées à cette nouvelle politique

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 162

Le nombre et la liste des rencontres auxquelles les membres de la haute direction de Loto-Québec ont été convoqués pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales.

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 163

Le nombre et la liste des rencontres auxquelles les membres de la haute direction de Loto-Québec ont participé pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales. Indiquer le nom des représentants de Loto-Québec présents.

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 164

La liste et le détail des présences du président directeur-général de Loto-Québec, aux rencontres de la Société des loteries interprovinciales.

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 165

Par casino, le détail des revenus, des dépenses, des bénéfices nets et profits des services de restauration par aire de restauration

Voir réponse à l'onglet 9.

QUESTION 166

Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines

Période	Casino	Aire de restauration	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni	AVS sur bonis	Total
2018-2019	Montréal	Pâtisserie - Resto Montréal	56 987 \$	17 006 \$	*	*	73 992 \$
2018-2019	Montréal	Pâtisserie - Resto Montréal	73 809 \$	22 026 \$	*	*	95 835 \$
2018-2019	Montréal	Cadres cuisines - Resto Montréal	91 405 \$	27 277 \$	*	*	118 682 \$
2018-2019	Montréal	Cadres cuisines - Resto Montréal	70 865 \$	21 147 \$	*	*	92 012 \$
2018-2019	Montréal	Cadres cuisines - Resto Montréal	9 319 \$	2 781 \$	*	*	12 100 \$
2018-2019	Montréal	Cadres cuisines - Resto Montréal	92 269 \$	27 534 \$	*	*	119 803 \$
2018-2019	Montréal	Cadres cuisines - Resto Montréal	92 262 \$	27 532 \$	*	*	119 794 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	97 930 \$	29 224 \$	*	*	127 153 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	51 057 \$	15 236 \$	*	*	66 293 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	39 000 \$	11 638 \$	*	*	50 638 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	90 282 \$	26 942 \$	*	*	117 224 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	154 033 \$	45 966 \$	*	*	199 998 \$
2018-2019	Montréal	Administration - Resto Montréal	101 154 \$	30 186 \$	*	*	131 339 \$
2018-2019	Charlevoix	Bars - Resto Charlevoix	50 931 \$	15 199 \$	*	*	66 130 \$
2018-2019	Charlevoix	Bars - Resto Charlevoix	38 232 \$	11 409 \$	*	*	49 641 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Pâtisserie - Resto Lac-Leamy	86 782 \$	25 897 \$	*	*	112 679 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	85 141 \$	25 407 \$	*	*	110 548 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	90 167 \$	26 907 \$	*	*	117 074 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	3 459 \$	1 032 \$	*	*	4 491 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	92 252 \$	27 529 \$	*	*	119 781 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	46 128 \$	13 765 \$	*	*	59 893 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	81 457 \$	24 308 \$	*	*	105 765 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	5 547 \$	1 655 \$	*	*	7 202 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	43 413 \$	12 955 \$	*	*	56 369 \$
2018-2019	Lac-Leamy	Administration - Hilton	123 430 \$	36 833 \$	*	*	160 263 \$

* Le montant des bonis sera déterminé en juin 2019 après la publication des résultats financiers pour l'année 2018-2019

QUESTION 167

Par casino et par aire de restauration, existante ou passée, les coûts d'aménagement des aires de restauration

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement pour les aires de restauration en 2018-2019.

QUESTION 168

Par casino, la liste de tous les cadres, du titre du poste qu'ils occupent et de leur rémunération globale (incluant les avantages sociaux)

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni	AVS sur Boni	Total
Montréal	Dir.opérations machines à sous -Casino Mtl	109 014	32 531	*	*	141 545
Montréal	Dir.opérations machines à sous -Casino Mtl	109 014	32 531	*	*	141 545
Montréal	Dir.opérations machines à sous -Casino Mtl	107 156	31 977	*	*	139 133
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	94 737	28 271	*	*	123 008
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 040	32 539	*	*	141 579
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 057	32 544	*	*	141 602
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 029	32 536	*	*	141 565
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 028	32 536	*	*	141 564
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	95 875	28 611	*	*	124 486
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 639	32 718	*	*	142 357
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 040	32 539	*	*	141 579
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	97 541	29 108	*	*	126 649
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 028	32 536	*	*	141 563
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	90 457	26 994	*	*	117 451
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 028	32 536	*	*	141 564
Montréal	Dir.opérations tables de jeux- Casino Mtl	109 040	32 539	*	*	141 579
Montréal	Service des valeurs - Caisses -Casino Mtl	99 931	29 821	*	*	129 752
Montréal	Service des valeurs - Caisses -Casino Mtl	110 551	32 990	*	*	143 541
Montréal	Entretien ménager -Casino Mtl	104 459	31 172	*	*	135 631
Montréal	Entretien ménager -Casino Mtl	97 930	29 224	*	*	127 154
Montréal	Groupe horaires - Casino Mtl	95 864	28 607	*	*	124 471
Montréal	Gestion de projets et documentaire - Casino Mtl	108 987	32 523	*	*	141 511
Montréal	Serv.techniques des bâtiments -Casino Mtl	118 286	35 298	*	*	153 585
Montréal	Sécurité -Casino Mtl	101 980	30 432	*	*	132 412
Montréal	Sécurité -Casino Mtl	109 014	32 531	*	*	141 545
Montréal	Serv.clientèle- Casino Mtl	111 009	33 127	*	*	144 135
Montréal	Dir.marketing -Casino Mtl	91 870	27 416	*	*	119 286
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	141 047	42 091	*	*	183 138
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	136 877	40 846	*	*	177 723
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	127 430	38 027	*	*	165 458
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	127 914	38 172	*	*	166 086

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni	AVS sur Boni	Total
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	133 538	39 850	*	*	173 387
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	154 033	45 966	*	*	199 998
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	126 993	37 897	*	*	164 889
Montréal	Direction générale- Casino Mtl	128 241	38 269	*	*	166 510
Montréal	Développement de la clientèle - Casino MTL	100 562	30 009	*	*	130 571
Montréal	Finances et contrôle - Casino MTL	99 931	29 821	*	*	129 752
Montréal	Finances et contrôle - Casino MTL	85 143	25 408	*	*	110 551
Montréal	Finances et contrôle - Casino MTL	109 014	32 531	*	*	141 545
Charlevoix	Dir.opérations machines à sous -Casino Charl.	107 210	31 993	*	*	139 204
Charlevoix	Administration -Casino Charl.	99 169	29 594	*	*	128 763
Charlevoix	Dir.serv.sécurité -Casino Charl.	92 249	27 528	*	*	119 777
Charlevoix	Serv.clientèle- Casino Charl.	89 710	26 771	*	*	116 481
Charlevoix	Direction générale- Casino Charl.	120 359	35 917	*	*	156 276
Charlevoix	Direction générale- Casino Charl.	96 058	28 665	*	*	124 723
Charlevoix	Direction générale- Casino Charl.	111 608	33 305	*	*	144 913
Charlevoix	Direction générale- Casino Charl.	111 697	33 332	*	*	145 029
Charlevoix	Caisse et chambre forte - Casino Charl.	103 088	30 763	*	*	133 851
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	101 910	30 412	*	*	132 322
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	96 341	28 750	*	*	125 090
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	92 967	27 743	*	*	120 709
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	105 124	31 371	*	*	136 495
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	109 014	32 531	*	*	141 545
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	100 778	30 074	*	*	130 852
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	109 014	32 531	*	*	141 545
Lac-Leamy	Tables de jeux - Casino du Lac-Leamy	109 041	32 540	*	*	141 581
Lac-Leamy	Finances et comptabilité - Casino du Lac-Leamy	114 294	34 107	*	*	148 402
Lac-Leamy	Services Techniques - Casino du Lac-Leamy	106 065	31 651	*	*	137 716
Lac-Leamy	Sécurité, surveillance - Casino du Lac-Leamy	109 014	32 531	*	*	141 545
Lac-Leamy	Hautes mises - Casino du Lac-Leamy	114 294	34 107	*	*	148 402
Lac-Leamy	Hautes mises - Casino du Lac-Leamy	98 773	29 475	*	*	128 248
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	128 428	38 325	*	*	166 753
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	128 137	38 238	*	*	166 375
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	162 138	48 385	*	*	210 523
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	108 132	32 268	*	*	140 400
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	110 074	32 848	*	*	142 921
Lac-Leamy	Direction générale- Casino du Lac-Leamy	119 309	35 604	*	*	154 912
Lac-Leamy	Ventes - Casino du Lac Leamy	114 294	34 107	*	*	148 402

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni	AVS sur Boni	Total
Tremblant	Supervision- Casino Mt-Tremblant	100 176	29 894	*	*	130 070
Tremblant	Supervision- Casino Mt-Tremblant	107 864	32 188	*	*	140 053

Cette liste exclut les cadres oeuvrant pour la Restauration, les superviseurs ainsi que les rémunérations annuelles globales inférieures à 25 K\$.

* Le montant des bonis sera déterminé en juin 2019 après la publication des résultats financiers pour l'année 2018-2019

QUESTION 169

Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles

Casino de Montréal

Il n'y a pas eu de coût d'aménagement en 2018-2019. La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme Groupe Bazz inc. à la suite d'un appel d'offres public.

Casino du Lac-Leamy

Il n'y a pas eu de coût d'aménagement en 2018-2019. La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme 3GE, à la suite d'un appel d'offres public.

QUESTION 170

Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits.

En ce qui a trait aux casinos, nous vous référons à l'onglet 9.

Pour ce qui est des salles de spectacles, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 171

Toute note, évaluation ou étude concernant la mise en place d'un nouveau casino dans la région de Québec, spécifiquement concernant les impacts sociaux économiques sur les gens vivants dans la région de Québec, sur le tourisme et sur les autres casinos du Québec.

Une étude qui évalue les impacts d'un déménagement du Salon de jeux de Québec et d'une bonification de l'offre de jeu dans la région de Québec est en cours et n'est pas encore finalisée.

QUESTION 172

Toute note, évaluation ou étude concernant la fermeture du Salon de jeux dans la région de la Capitale-Nationale, notamment pour déterminer les coûts directs de la fermeture et l'impact sur la population de la ville de Québec.

Une étude qui évalue les impacts d'un déménagement du Salon de jeux de Québec et d'une bonification de l'offre de jeu dans la région de Québec est en cours et n'est pas encore finalisée.

QUESTION 173

Concernant la situation potentielle de casino illégal à Kahnawake, nous fournir pour la période commençant le 18 octobre 2018 jusqu'à maintenant :

- a) Le détail (lieu, date, personnes présentes, ordre du jour et compte rendu) de toutes les rencontres entre des représentants du ministère des Finances ou de Loto-Québec avec des représentants de la Communauté autochtone de Kahnawake.
- b) Toute étude, analyse ou recommandation concernant les salons de jeux situés dans la réserve de Kahnawake.

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 119

Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux

Voir réponse à l'onglet 3.

QUESTION 120

Total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi

	2018-2019	2017-2018
	Montant	Montant
Secteurs corporatifs		
Cadres dirigeants	*	918 234 \$
Cadres	*	1 225 379 \$
Professionnels	*	3 235 073 \$
Soutien	*	221 597 \$
TOTAL	*	5 600 282 \$
POL		
Cadres	*	381 762 \$
Professionnels	*	408 664 \$
Soutien	*	9 441 \$
TOTAL	*	799 867 \$
SCQ		
Cadres	*	2 323 655 \$
Professionnels	*	2 704 756 \$
Soutien	*	5 396 943 \$
TOTAL	*	10 425 354 \$
SEJQ		
Cadres	*	121 765 \$
Professionnels	*	245 554 \$
Soutien	*	105 058 \$
TOTAL	*	472 378 \$
GRAND TOTAL		17 297 881

(*) Note : Les états financiers de la Société n'étant pas encore vérifiés, ces informations seront connues uniquement une fois les états financiers vérifiés, soit en juin 2019.

QUESTION 121

Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux

➤ SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire prévoyant une prestation mensuelle additionnelle qui, lorsque combinée à la rente du RRPE, égale à 2 % (2,5 % pour les membres du conseil de direction) du salaire moyen des trois meilleures années;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Programme d'aide aux employés;
- Garderie en milieu de travail;
- Contrat à période indéterminée;
- Indemnité de départ : 4 mois de préavis et, conformément à la politique applicable aux cadres, 1 mois par année de service, minimum 6 mois, maximum 12 mois.
- et voir l'onglet 5

QUESTION 122

Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation

Titre	Titulaire	Salaire 2018-2019
Présidente et chef de la direction	Lynne Roiter	411 749 \$
Président des opérations SCQ	Kevin Taylor	304 620 \$
Présidente des opérations Loteries et VP aux affaires publiques	Isabelle Jean	280 026 \$
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	262 089 \$
Président des opérations SEJQ	François S. Tremblay	261 990 \$
VPC aux Ressources humaines ⁽¹⁾	André Dumouchel	253 162 \$
VPC aux Technologies de l'information	Denis Daly	243 754 \$
VPC Jeu responsable, communications et engagement sociétal	Guylaine Rioux	239 414 \$
Secrétaire générale et VP Direction juridique Directrice affaires juridiques	Marie-Christine Tremblay	236 089 \$
VP Développements des stratégies, SCQ	François Hanchay	221 613 \$

(1) *Michel Lalonde occupe cet emploi depuis le 11 février 2019.*

QUESTION 123

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTÉRIES (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2018-2019	2017-2018
Loteries à tirages ^{(1) (2)}	758 627	696 773
Paris sur événement ^{(1) (2)}	31 060	28 784
Instantanées	172 329	153 496
Revenus totaux ⁽³⁾	962 016	879 053

⁽¹⁾ Incluant les ventes en ligne.

⁽²⁾ Inclus dans la section *Jeu virtuel* (page 5)

⁽³⁾ Excluant les billets gratuits.

QUESTION 123

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2018-2019	2017-2018
CHARLEVOIX		
TABLES DE JEU	4 326 \$	4 800 \$
MACHINES À SOUS	36 328 \$	36 537 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(3 388)\$	(3 349)\$
RESTAURATION	4 869 \$	4 683 \$
INTERSECTEURS	(904)\$	(857)\$
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	41 230 \$	41 814 \$
LAC-LEAMY		
TABLES DE JEU	57 086 \$	63 696 \$
MACHINES À SOUS	164 578 \$	163 913 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(13 106)\$	(11 824)\$
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	56 421 \$	54 775 \$
INTERSECTEURS	(8 293)\$	(8 669)\$
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	256 686 \$	261 891 \$

QUESTION 123

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

	2018-2019	2017-2018
MONTRÉAL		
TABLES DE JEU	159 553 \$	162 749 \$
MACHINES À SOUS	340 364 \$	333 335 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(30 037)\$	(26 805)\$
RESTAURATION	44 120 \$	42 154 \$
INTERSECTEURS	(14 799)\$	(14 235)\$
SOUS-TOTAL MONTRÉAL	499 201 \$	497 198 \$
MONT-TREMBLANT		
TABLES DE JEU	3 534 \$	2 378 \$
MACHINES À SOUS	14 471 \$	14 410 \$
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 371)\$	(1 270)\$
RESTAURATION	2 697 \$	2 457 \$
INTERSECTEURS	(672)\$	(655)\$
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT	18 659 \$	17 320 \$
TOTAL	815 777 \$	818 223 \$

QUESTION 123

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

BINGO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2018-2019	2017-2018
Grand Tour	3 557 \$	3 651 \$
Petit Tour	1 589 \$	1 615 \$
Prélude	3 091 \$	3 093 \$
Hors session (ABA)	1 379 \$	1 315 \$
*BLP (à partir du 17 nov. 2014)	2 385 \$	2 211 \$
Bingo+ (à partir du 4 oct 2018)	636 \$	0 \$
Kinzo (à partir du 19 oct. 2010)	6 479 \$	6 577 \$
TOTAL	19 116 \$	18 462 \$

Note : Suite aux nouvelles normes IFRS en vigueur, les ventes sont maintenant présentées nettes des lots attribués

* Billets à languettes avec jackpot progressif

QUESTION 123

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTÉRIES VIDÉO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2018-2019	2017-2018
Bars et brasseries ALV	895 136 \$	901 797 \$
Salons de jeux – total	65 236 \$	61 323 \$
TOTAL	960 372 \$	963 120 \$

	2018-2019	2017-2018
JEUX EN LIGNE ⁽¹⁾	105 362 \$	85 552 \$

⁽¹⁾ Incluant les produits loteries.

QUESTION 124

Rendement de chacun des salons de jeux en précisant le nombre d'appareils

Société des établissements de jeux du Québec Inc.

*Rendement des Salons de Jeux
(en milliers \$)*

Résultats au 31 mars 2019

	SALON DE JEUX DE QUÉBEC	SALON DE JEUX DE TROIS-RIVIÈRES
Nombre d'appareils	335	200
<i>PRODUITS</i>	48 672	16 564
COÛT DES VENTES	628 \$	438 \$
BÉNÉFICE BRUT	48 044 \$	16 125 \$
Charges	7 437 \$	6 923 \$
Amortissement des immobilisations	1 835	1 024
Revenus et frais divers	275	127
T.P.S. - T.V.Q.	1 179	996
	10 726 \$	9 070 \$
RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT AUTRES FRAIS	37 319 \$	7 055 \$

Autres frais : - Salon de Jeux de Québec:
Part - Administration générale : 798,2 K\$

Autres frais - Salon de Jeux Trois-Rivières :
Part - Administration générale : 476,5 K\$

QUESTION 125

**Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années
ventilé par type d'établissement (Salons de jeux, bars, etc.)
au 31 mars de chaque année**

	31 mars 2015 Appareils	31 mars 2016 Appareils	31 mars 2017 Appareils	31 mars 2018 Appareils	31 mars 2019 Appareils
<i>Bars</i>	11 085	11 066	10 837	10 371	9 846
<i>Salons de jeux</i>	535	535	535	535	535
Total	11 620	11 601	11 372	10 906	10 381

QUESTION 126

Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils

L'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 127

Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 128

Pour chacun des casinos du Québec en 2015-2016, en 2016-2017, en 2017-2018 et en 2018-2019, donner les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 39 pour la ventilation des revenus par type d'activité. De plus, pour l'année financière 2018-2019, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques est de 93 %.

QUESTION 129

Pour 2018-2019, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)

Voir réponse à l'onglet 11.

QUESTION 130

Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne

Il n'y a aucuns frais d'implantation pour 2018-2019.

En ce qui concerne les frais d'exploitation du jeu en ligne, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 131

Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec

C'est en 1978 que Loto-Québec a confié en exclusivité la gestion des kiosques à des organismes à but non lucratif (OBNL), avec la réserve qu'ils pouvaient aussi être confiés de façon exceptionnelle à des handicapés.

En 1988, une autre exception a été introduite afin de permettre l'exploitation d'un kiosque par un particulier s'il n'était pas réclamé par un OBNL.

En 2015, le modèle a été modifié pour prévoir qu'un exploitant puisse gérer jusqu'à douze kiosques et d'ajouter la possibilité de confier l'exploitation à une entreprise.

En 2017, Loto-Québec a émis un appel d'offres pour l'attribution de kiosques uniquement à des OBNL.

Depuis octobre 2018, à l'exception des kiosques qui sont exploités par des personnes handicapées, tous les kiosques sont maintenant gérés par des OBNL.

QUESTION 132

Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 133

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2018-2019. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2017-2018	2018-2019
01 Bas-St-Laurent	3	3
02 Saguenay-Lac-St-Jean	8	9
03 Québec	10	10
04 Mauricie	4	4
05 Estrie	4	4
06 Montréal	22	32
07 Outaouais	4	4
08 Abitibi-Témiscamingue	4	4
09 Côte-Nord	4	4
10 Nord-du-Québec	1	1
12 Chaudière-Appalaches	1	2
13 Laval	5	7
14 Lanaudière	3	3
15 Laurentides	5	5
16 Montérégie	15	20
17 Centre-du-Québec	2	2
Total	95	114

QUESTION 134

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées en 2018-2019. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2017 - 2018	2018 - 2019
01 Bas St-Laurent	0	0
02 Saguenay-Lac-St-Jean	2 ¹	1 ¹
03 Québec	0	0
06 Montréal	8 ²	0
14 Lanaudière	0	0
16 Montérégie	2 ²	0
Total	12	1

¹ Kiosques gérés par des personnes handicapées.

² Ces kiosques étaient gérés par une entreprise privée dont le contrat a pris fin en septembre 2018. Par la suite à l'exception des kiosques qui ont été confiés à des personnes handicapées, tous les kiosques sont exploités par des OBNL.

QUESTION 135

Pour chacune des 10 dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif ventilées par type de pari. Indiquer notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux et le taux de redistribution

Voir réponse à l'onglet 17.

QUESTION 136

Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon

Un montant de 123 k\$ a été affecté à la promotion de L'Atelier de Joël Robuchon de Montréal en 2018-2019. En ce qui a trait aux autres éléments, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 137

Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :

- l'objet du contrat ou de l'entente;
- le mode d'octroi;
- la liste des soumissionnaires;
- la date de dépôt des soumissions;
- la date d'octroi du contrat;
- le montant du contrat ou de l'entente;
- chaque versement monétaire effectué;
- la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix de l'unité.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle.