

Commission de la construction du Québec

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

2018-2019

---

---

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### TABLE DES MATIÈRES

- RP1** Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2018-2019.
- RP2** Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2018-2019.
- RP3** Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.
- RP4** Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles*, et ce, depuis cinq ans.
- RP6** Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :
- a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
  - b. la liste des membres du conseil d'administration;
  - c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
  - d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
- RP7** Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :
- a. des frais de déplacement;
  - b. des frais de représentation;
  - c. des frais de repas;
  - d. des frais de voyage;
  - e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
- RP10** Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
- RP31** Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :
- a. la nature ou l'objet du contrat;
  - b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
  - c. une copie du contrat;
  - d. une copie du résultat;
  - e. le coût du contrat.

- RP32** Liste des projets informatiques depuis 10 ans :
- a. évolution des coûts pour chacun des dossiers;
  - b. nombre de consultants externes et coûts associés;
  - c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2018-2019), pour l'informatique et les technologies de l'information.
  - d. préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).
- RP193** Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.
- RP194** Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattaché, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2018-2019.
- RP195** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.
- RP196** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.
- RP197** Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.
- RP198** Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.
- RP199** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.
- RP200** Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.
- RP201** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2018-2019.
- RP202** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP203** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.
- RP204** Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main-d'œuvre Ontario-Québec.
- RP205** Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.
- RP206** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.
- RP207** Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ depuis cinq ans, par année, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2018-2019.

<b>RP208</b>	Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.
<b>RP209</b>	Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.
<b>RP210</b>	Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
<b>RP211</b>	Budget d'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées. Fournir les prévisions pour 2018-2019.
<b>RP212</b>	État de situation de l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé.
<b>RP213</b>	Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.
<b>RP214</b>	Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.
<b>RP215</b>	Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
<b>RP216</b>	État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
<b>RP217</b>	Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
<b>RP218</b>	Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
<b>RP219</b>	État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
<b>RP220</b>	Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.
<b>RP221</b>	Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation.
<b>RP222</b>	Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires.
<b>RP223</b>	Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires.
<b>RP224</b>	Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ).
<b>RP225</b>	État d'avancement concernant des modifications législatives pour encadrer le travail bénévole dans le secteur de la construction.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-1

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2018-2019.

### Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l’information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2017 Du 1 <sup>er</sup> jan au 31 décembre <sup>(1)</sup>
Charges liées aux effectifs	10 730 791 \$
Administration	110 414 \$
Entretien équipements et logiciels	2 427 714\$
Téléphonie (filaire et sans fil)	983 526 \$
Autres frais	151 797 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	4 202 910 \$
<b>TOTAL</b>	<b>18 607 152\$</b>

(1) Donnée préliminaire – états financiers non finalisés

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: Direction générale

DATE : 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-2

Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2018-2019.

La Commission de la construction du Québec n'est pas assujetti à la *Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-3

Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

La liste des comités de la Commission de la construction du Québec apparaissent dans le *Rapport annuel de gestion 2017*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-4**

Copie de toute l’information fournie au ministre en vertu de l’article 428 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles*, et ce, depuis cinq ans.

Sans objet

**SOURCE :** Commission de la construction du Québec  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-6**

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :

- a. la liste des employés, en indiquant le poste qu’ils occupent et leur rémunération;
- b. la liste des membres du conseil d’administration;
- c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
- d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec (CCQ) n’est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-7**

Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :

- a. des frais de déplacement;
- b. des frais de représentation;
- c. des frais de repas;
- d. des frais de voyage;
- e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

**Direction générale de la CCQ  
1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2017**

Remboursement de frais de transport	4 553.03 \$
Remboursement des frais d’hébergement	1 215.00 \$
Remboursement des frais de repas	554.79 \$

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2017

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-10

Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec (CCQ) n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-31

Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a. la nature ou l'objet du contrat;
- b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c. une copie du contrat;
- d. une copie du résultat;
- e. le coût du contrat.

Voir annexe

L'information est disponible, selon les seuils prévus sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec <https://www.seao.ca/>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 27 mars 2018

RP-31 – opposition officielle

FICHE RP-31 ANNEXE - REGISTRE DES CONTRATS			
Fournisseur	Description sommaire du contrat	Valeur (avant taxes)	Type de contrat
6020607 Canada inc. (Stéphane Lavoie)	Intégration des données au tableau de bord corporatif	12,800.00 \$	GRÉ À GRÉ
6020607 Canada inc. (Stéphane Lavoie)	Services d'entretien et support des deux tableaux de bord corporatifs - GIR et VI	20,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
9120-6094 Québec inc. (f.a.s.r.s. Lanla)	Service de sondage - appréciation des SALC - rapport complémentaire	10,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
9120-6094 Québec inc. (f.a.s.r.s. Lanla)	Service de sondage - appréciation des SALC	18,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
ADT Canada inc.	Services de télésurveillance par centrale - bureau de Gatineau	454.80 \$	GRÉ À GRÉ
Alarme BSL inc.	Services de télésurveillance - alarme-intrusion - Rimouski	386.00 \$	GRÉ À GRÉ
Alpha Plantes	Service d'entretien des plantes d'intérieur - Siège social	2,350.00 \$	GRÉ À GRÉ
Alvéole Montréal inc.	Location de ruches d'abeilles	9,550.00 \$	GRÉ À GRÉ
Ascenseurs Maxi inc.	Service d'entretien de l'ascenseur Maxi - Québec	13,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
Aviséo Conseil inc.	Analyse d'impact de changements règlementaires	24,843.00 \$	GRÉ À GRÉ
BDO Canada SRL	Services d'accompagnement de la direction de la vérification interne dans différents mandats	10,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
Bell Canada	Frais courants pour la connexion internet ADSL	7,500.00 \$	GRÉ À GRÉ
Bellissima Construction inc.	Développement du matériel didactique de la formation "Plans et devis en bâtiment"	4,700.00 \$	GRÉ À GRÉ
Binatek	Service d'entretien du compteur de billets BN-310 - service à la clientèle, BRM	225.00 \$	GRÉ À GRÉ
Binatek	Service d'entretien de l'encodeuse à chèques Sheartech EN-5800E (BN: 12251)	495.00 \$	GRÉ À GRÉ
Binatek	Service d'entretien de l'encodeuse à chèques Sheartech EN-5800E (BN: 12801)	495.00 \$	GRÉ À GRÉ
Cadexair inc.	Entretien du système d'évacuation des vapeurs de cuisson	1,995.00 \$	GRÉ À GRÉ
Cadexair inc.	Service d'entretien du système d'évacuation des vapeurs de cuisson	2,515.00 \$	GRÉ À GRÉ
CBCI Telecom inc	Service de réparation de systèmes de télécommunication (salles de réunion)	5,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
CEME	Mise à jour du "Guide des notions théoriques - chapentier-menuisier"	575.00 \$	GRÉ À GRÉ
CEME	Traduction du guide "Organismes de l'industrie de la construction"	2,400.00 \$	GRÉ À GRÉ
CEME	Élaboration du "Guide pour l'utilisation d'un camion-flèche"	22,210.00 \$	GRÉ À GRÉ
Centre de formation des métiers de l'acier / Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île	Fourniture de matériaux pour la formation "Mesures et meulage de haute précision pour barrage"	10,325.80 \$	GRÉ À GRÉ
Chemin Faisant	Services de traiteur	23,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
Choquette CKS	Entretien d'équipement de cuisine (gaz, électricité, réfrigérateurs, four)	20,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
CLS-Lexi Tech Ltd.	Traduction de banque de questions - examen de charpentier-menuisier	1,470.23 \$	GRÉ À GRÉ
CLS-Lexi Tech Ltd.	Traduction de banque de questions - examen de ferblantier	4,217.50 \$	GRÉ À GRÉ
CLS-Lexi Tech Ltd.	Traduction de banque de questions - examen de carreleur	5,215.83 \$	GRÉ À GRÉ
CLS-Lexi Tech Ltd.	Traduction de banque de questions - examen de couvreur	6,196.50 \$	GRÉ À GRÉ
Cogep inc.	Services d'entretien et de support - frais de déplacement	1,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
Collège Bois-de-Boulogne	Formation Travailler en équipe au quotidien - Avantages sociaux	7,425.00 \$	GRÉ À GRÉ
Commission scolaire de la Capitale	Matériaux pour la formation "Portes de garage"	23,085.00 \$	GRÉ À GRÉ
Commission scolaire des Trois-Lacs / Cégep de St-Laurent	Utilisation du Manuel de formation du manœuvre à l'acqueduc	9,500.00 \$	GRÉ À GRÉ
Conférence Dialogue	Services de conférence téléphonique	2,500.00 \$	GRÉ À GRÉ
Constructo (TC Médias)	Publicité - partenariat d'exploitation du site VoirVert.ca	10,000.00 \$	GRÉ À GRÉ
Cose inc.	Services professionnels de coaching en gestion	6,500.00 \$	GRÉ À GRÉ
CSPQ	Plateforme applicative pour l'impression haut volume sur ordinateur central	350.04 \$	GOUV.
CSPQ	Plateforme applicative pour l'impression haut volume sur ordinateur central	450.00 \$	GOUV.
CSPQ	Abonnement annuel au réseau intégré des bibliothèques gouvernementales - plateforme web	11,400.00 \$	GRÉ À GRÉ
CTM Ltée	Location de 10 récepteurs-émetteurs radio portatifs UHF	21,000.00 \$	GRÉ À GRÉ

Déneigement Demco inc.	Services de déneigement - Sherbrooke	12,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Ekiness inc.	Services-conseil - comité de sélection AO 50827	16,200.00	\$	GRÉ À GRÉ
Équipements MCF inc.	Services d'entretien de niveleur de quai et mini-nacelle de la DRM	2,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Équipements postaux canadiens	Entretien d'équipement postal Pitney Bowes DM1100	1,400.00	\$	GRÉ À GRÉ
Éric Maillard	Services en graphisme et infographie - imprimés	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
FDTPRO inc.	Accès à la solution infonuagique en mode Saas de capture et de gestion des heures travaillées	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Francotyp Postalia	Entretien d'ouvre-lettres Francotyp Postalia LO3050	375.00	\$	GRÉ À GRÉ
Francotyp-Postalia Canada inc.	Location de compteurs postaux Optimail 30 - bureaux régionaux	4,141.20	\$	GRÉ À GRÉ
Fujitsu Conseil (Canada) Inc.	Licences Macroscope en ligne de Fujitsu	10,200.00	\$	GRÉ À GRÉ
Gagnon, Sénéchal, Coulombe inc.	Services de huissier - bureau régional de Québec	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Gauthier, Catherine	Services-conseils - cartographie du parcours client	24,900.00	\$	GRÉ À GRÉ
Génératrice Drummond	Entretien du groupe électrogène du siège social	14,605.95	\$	GRÉ À GRÉ
GNR Corbus	Entretien de la chaudière et du chauffe-eau au gaz - bureau de Sherbrooke	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Groupe Constructo (TC Medias Transcontinental S.E.N.C.)	Placement de publicité dans le Journal Constructo	24,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Hôtel Forestel / Hôtel Quality Inn / Hôtel de l'Escale	Frais d'hôtel - administration - bureau de Val d'Or	24,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Hugo Paquette	Services en graphisme et infographie - imprimés	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
IBM Canada Ltée	Entretien du logiciel de paie Risk 6000 et ses périphériques	6,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
IME Experts-Conseils inc.	Services en ingénierie pour le remplacement des unités de climatisation du bureau de Sherbrooke	5,400.00	\$	GRÉ À GRÉ
INSO	Service de réparation d'ordinateurs personnels et leurs accessoires	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Iron Mountain (anciennement Recall)	Service d'entreposage, de protection et de gestion des bandes informatiques	12,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Janou et Raphaël	Services de direction artistique et de conception pour des imprimés et pour le web	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Jean-François Pouliot	Services d'accompagnement - révision des analyses de profession	9,950.00	\$	GRÉ À GRÉ
Jeannot Robitaille	Services d'expert pour le développement de la formation "Tableaux de charges pour les grues"	9,600.00	\$	GRÉ À GRÉ
Karine Verville	Services de direction artistique et de conception pour des imprimés et pour le web	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
La Caisse Centrale Desjardins du Québec	Abonnement annuel au fichier des institutions financières	2,013.00	\$	GRÉ À GRÉ
La Compagnie Électrique Britton Limitée	Services en électricité - Siège social et BRM	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
La ligne Verte: Toit Vert inc.	Services d'entretien des aménagements paysagers - Siège social et BRM	24,990.00	\$	GRÉ À GRÉ
Labrador Laurentienne inc.	Fourniture d'eau de source (bouteilles de 18.5 l) - bureaux régionaux	6,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Laliberté - Service de gestion en alimentation	Services de traiteur	7,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Le Groupe Performa inc.	Services de recrutement - Directeur	22,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Les Artisans du paysage	Services d'entretien paysager - bureau de Québec	13,448.76	\$	GRÉ À GRÉ
Les Compresseurs Adec Ltée	Service d'entretien préventif des compresseurs du BRM	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Mariane L'Écuyer	Services-conseil - optimisation des menus et des composants du syst.tél. SALC	20,010.00	\$	GRÉ À GRÉ
Mario Rodrigue	Services d'expert pour le développement de la formation "Signalisation et gréage"	22,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Me Olivier Desprès	Services d'avocat - dossiers de médiation - avantages sociaux	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Médisolution	Entretien annuel de Virtuo / Magistra	23,493.00	\$	GRÉ À GRÉ
Médisolution Ltée	Service d'extraction de données financières de Magistra à la demande de la DRF	12,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Mélanie Brunelle	Services en conception graphique - imprimés	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Michel Toupin	Services-conseil - expert pour le comité de placement	6,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
MRC De La Vallée-De-L'Or	Location de conteneurs à déchets et à matières recyclables - Val d'Or	3,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Neopost	Location de compteurs postaux Neopost IJ 40/50	1,323.50	\$	GRÉ À GRÉ
Pages jaunes	Placement de publicité	22,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Panasonic Canada	Services de réparation de tablettes robustes Panasonic	7,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Paradis Aménagement Urbain	Services de déneigement - bureau de Québec - saison 2017/2018	14,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Paradis Montpetit Beauchamps Inc.	Services de huissier - inspection Gatineau	11,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
PCE Plomberie	Services de plomberie - Sherbrooke	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ

Prévention Incendie Safety First - Montréal	Service d'entretien du système automatique de suppression incendie de hotte de cuisine	2,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
ProContact Informatique	Services en câblage informatique	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Raymond Chabot	Services d'accompagnement - amélioration de l'expérience client	12,275.00	\$	GRÉ À GRÉ
Régulvar inc	Services d'entretien des systèmes de régulation - Siège social	5,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
SAAQ	Abonnement aux services en ligne - demandes de renseignements	7,500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Satefy First	Service d'inspection des extincteurs portatifs - bureau de Rimouski	500.00	\$	GRÉ À GRÉ
Serlivard inc. (Centre de Jardin)	Services d'entretien paysager - Val d'Or	9,750.00	\$	GRÉ À GRÉ
Sid Lee Technologies (Ergonet)(9288-6384 Qc inc)	Services professionnels - webmestretie, de maintenance et de gestion du contenu du site internet de la CCQ (avenant no.2)	3,625.00	\$	GRÉ À GRÉ
Soleil Communication de marque	Services de conception graphique - calendrier 2017	6,300.00	\$	GRÉ À GRÉ
Solutions de rangement Prisma inc.	Entretien de système de classement haute densité Mobilex mécanique	2,625.00	\$	GRÉ À GRÉ
Solutions de rangement Prisma inc.	Entretien de système de classement haute densité Quadramobile	3,510.00	\$	GRÉ À GRÉ
Solutions de rangement Prisma inc.	Entretien de système de classement haute densité Mobilex électrique	3,855.00	\$	GRÉ À GRÉ
Sophie Gauthier (Zoom in Design)	Services de direction artistique et de conception pour des imprimés et pour le web	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Sud-Ouest Productions Inc.	Production de vidéos - promotion de la mixité en chantier	21,706.00	\$	GRÉ À GRÉ
Sûreté du Québec	Vérification des antécédents judiciaires - DACC	17,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Synesys-Versalys	Services de formation en bureautique - employés de la CCQ	15,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
TBC Conctruction inc.	Entretien du système de climatisation et ventilation - bureau de Québec	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Techniverre	Services d'entretien et de réparation des portes intérieures vitrées du Siège social et du BRM	10,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Técia Pépin	Services en rédaction web	20,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Traitement d'eau expert inc.	Service de traitement de l'eau du réseau de chauffage - BRM	5,370.00	\$	GRÉ À GRÉ
Typomage inc.	Réalisation du rapport annuel de gestion - version électronique	12,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Typomage inc.	Réalisation du rapport annuel de gestion - version imprimée	22,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Typomage inc.(TM Design)	Services professionnels - analyse prélinaire des marques d'affaires de la CCQ	12,000.00	\$	GRÉ À GRÉ
Videotron	Services de télédistribution	1,860.00	\$	GRÉ À GRÉ
Ville de Sherbrooke	Collecte de matières recyclables (papier, verre, plastique, métal)	400.00	\$	GRÉ À GRÉ
Ville de Trois-Rivières	Location d'espaces de stationnement - Ville de Trois-Rivières	4,560.00	\$	GRÉ À GRÉ

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-32**

Liste des projets informatiques depuis 10 ans :

- a. évolution des coûts pour chacun des dossiers;
- b. nombre de consultants externes et coûts associés;
- c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2018-2019), pour l'informatique et les technologies de l'information.
- d. préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2017

Nom	Nature	Statut	Coûts 2017
Gestion des livraisons et des environnements des applications	Mettre en place des environnements technologiques, des outils informatiques et des processus afin de rendre plus efficace la livraison, l'exploitation, le maintien et l'évolution des applications de la CCQ.	En cours	597 761\$
Dépôt direct congé payé	Amélioration aux systèmes financiers pour mettre en place un service de dépôt direct pour les déboursés de congé payé de l'industrie.	Complété	635 003\$
Qualification eau potable	Améliorations aux systèmes de gestion de la main d'œuvre pour harmoniser des modalités de renouvellement de la certification Manœuvre à l'aqueduc à celles des certificats de compétence-occupation (CCO)	En cours	132 441\$
Gestion de la mobilité dans l'apprentissage	Améliorations aux systèmes de gestion de la main d'œuvre pour mettre en œuvre des dispositions réglementaires devant assurer l'opérationnalisation de l'entente inter-provinces et inter-territoires concernant la mobilité des apprentis.	En cours	402 753\$
Modification au régime complémentaire de retraite – loi 29	Améliorations au système informatique de la retraite (SIR) pour se conformer aux obligations découlant de l'application de la Loi 29.	En cours	125 760\$



Plan de formation en entreprise et activité partagée pour grutier	Améliorations aux systèmes informatiques pour permettre un meilleur accès au métier de grutier dans le cadre d'une pénurie de main-d'œuvre et création d'une nouvelle qualification partagée de camion-flèche pour des compagnons d'un autre métier que grutier.	En cours	468 090\$
Traitement électronique des réclamations d'assurances	Remplacement du système de paiement de réclamation de frais d'assurance.	En cours	196 783\$
Création de la région Nunavik	Ajustements aux systèmes informatiques pour créer et développer un nouveau bassin de main-d'oeuvre pour le Nunavik	Complété	420 445\$
Conformité 2017	Acquisition et mise en place d'un nouveau progiciel pour la gestion des activités de vérifications et d'enquêtes.	En cours	288 542\$
Infrastructure d'intégration orientée services	Mise en place d'un écosystème d'intégration basé sur une plateforme hybride (locale et infonuagique) permettant l'intégration centralisé des SI et des partenaires.	En cours	152 563\$
Rehaussement SAS	Migration du patrimoine applicatif en lien avec le langage SAS. Passage de la version 9.1 à 9.4.	Complété	236 955\$
Service d'envoi massif de courriel	Mise en place d'un nouveau service corporatif d'envoi massif de courriel pour la Commission.	Complété	106 182\$
Rehaussement applicatif	Rehaussement massif du patrimoine applicatif distribué (normalisation, packaging et déploiement).	En cours	488 671\$

Les coûts représentent les efforts effectués par les TI

\*La Commission de la construction du Québec n'est pas soumise à la *Politique-cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics*.

Concernant la valeur estimée des contrats, les informations sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec, <https://www.seao.ca/>

Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l’information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2017 Du 1 <sup>er</sup> jan au 31 décembre <sup>(1)</sup>
Charges reliées aux effectifs	10 730 791 \$
Administration	110 414 \$
Entretien équipements et logiciels	2 427 714\$
Téléphonie (filaire et sans fil)	983 526 \$
Autres frais	151 797 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	4 202 910 \$
<b>TOTAL</b>	<b>18 607 152 \$</b>

(1) donnée préliminaire – états financiers non finalisés

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-193

Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.

<b>COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2017 <u>NON VÉRIFIÉES</u></b>	
<b><u>Charges reliées aux effectifs de travail</u></b>	<b><u>90 019 090</u></b>
Gestion des ressources humaines	1 358 270
Services techniques	1 117 807
Frais juridiques	442 095
Télécommunication et entretien d’équipements informatiques	3 503 394
Frais de déplacement et séjour	2 022 599
Frais de postes, imprimés et fournitures	4 129 987
Relations publiques et publicité	782 837
Charges financières	1 093 687
Autres charges administratives	448 638
Gestion immobilière	5 998 076
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u></b>	<b><u>20 897 390</u></b>
Amortissement des immobilisations	6 597 797
Contribution à la CRT et bureau de permis	1 353 661
Autres	876 016
<b><u>CHARGES CORPORATIVES</u></b>	<b><u>8 827 474</u></b>
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L’EMPLOI</u></b>	<b><u>24 035 355</u></b>
<b><u>Charges reliées au portefeuille de projet</u></b>	<b><u>5 875 397</u></b>
<b><u>Charges reliées au Plan de modernisation TI</u></b>	<b><u>2 679 312</u></b>
<b><u>TOTAL DES CHARGES</u></b>	<b><u>152 334 018</u></b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 23 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-194**

Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2018-2019.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec (CCQ) n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-195**

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.

### Année 2017

Employeurs	4334
Salariés	3725
<b>TOTAL</b>	<b>8059</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-196

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.

**Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)**

Par année de réception du dossier

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	Dossiers reçus en 2017(1)
101 : Intimider une personne ou exercer à son égard des mesures discriminatoires, des représailles ou toute menace ou contrainte ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa liberté syndicale	1
113.1 : Menaces ou intimidation dans le but d'entraver ou arrêter les activités sur un chantier	13
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	1
122, 2e alinea : Congédier un employé suite à une plainte	2
57 et 113 : Arrêt ou ralentissement de travail et lock-out illégaux	0
<b>Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP</b>	<b>17</b>

(1) L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-197

Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.

L'industrie de la construction a lancé un nouveau Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024 en mars 2015.

### **Les mesures du premier PAEF de 1997 sont toujours en vigueur :**

- **Délivrance d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme diplômée dans l'une des six occupations spécialisées qui n'est pas sélectionnée lors du tirage au sort annuel est automatiquement admise au Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction (CCGIC). Ce cours est obligatoire afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- **Renouvellement d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme qui a travaillé au moins 5 000 heures dans une occupation de l'industrie et qui a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années peut se voir renouveler son certificat (au lieu de 10 000 heures pour les hommes);
- **Carnet référence construction (CRC) :** Lorsque la CCQ réfère de la main-d'œuvre à un employeur, elle priorise systématiquement toutes les femmes correspondant aux critères de l'employeur.

### **Les nouvelles mesures du PAEF 2015-2024**

- Lancement le 3 novembre 2017 de la Ligne relais-construction soutenant les victimes d'inconduites, de harcèlement et d'intimidation à caractère sexuel sur les chantiers de construction.
- Entrée en vigueur, le 12 décembre 2016, de quatre mesures réglementaires favorisant l'accès et le maintien des femmes sur les chantiers :
- Lancement de la campagne *La mixité en chantier* visant à faire évoluer les mentalités. Programme de formation des femmes en entreprise.
- Service d'information et d'accompagnement des femmes.
- Priorisation des femmes inscrites aux activités de perfectionnement et au cours de connaissance générale de l'industrie permettant l'accès des occupations diplômées.
- Lancement d'un appel de projets dans le cadre de l'engagement commun du Secrétariat à la condition féminine, d'Emploi-Québec et de la CCQ à la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2016-2021, destiné aux organismes d'employabilité partenaires d'Emploi-Québec.
- Poursuite du projet pilote novateur, où le SCF, EQ et la CCQ collaborent afin d'accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction sur la Côte-Nord.
- Publication par la CCQ du bilan annuel du PAEF ainsi que d'un nouvel outil statistique, basé sur l'analyse différenciée selon le sexe (ADS).

### **Faits saillants :**

- Augmentation d'environ 500 femmes actives sur les chantiers depuis 2016.

- Hausse d’environ 59 % des entrées chez les femmes dans l’industrie, comparativement à une hausse de 32 % en 2016. Ce sont 760 nouvelles femmes qui ont débuté une carrière en 2017, représentant 7 % des entrées totales.
- Augmentation de 19 % du nombre d’employeurs embauchant des femmes depuis 2016, soit près de 380 entreprises de plus qu’en 2016. Cela signifie que 9,5 % des employeurs ont engagé au moins une femme en 2017.
- Le nombre de certificats de compétence émis aux femmes diplômées et non diplômées en 2017 a doublé par rapport à 2016.
- L’année 2017 marque un pas quant à la progression de la présence des femmes sur les chantiers, avec près de 3 000 femmes actives représentant 1,9 % de la main-d’œuvre, comparativement à 1,6 % en 2016.

**Tableau 9 – Moyennes annuelles des heures travaillées de la main-d'oeuvre active selon le sexe et le statut par métier et occupation**  
2016, moyennes d'heures annuelles et proportion de la moyenne des heures travaillées des hommes

Métier ou occupation	Femmes			Hommes			% de la moyenne des hommes		
	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total
Briqueur-maçon / Briqueteuse-maçonner	371	939	491	671	878	799	55 %	107 %	61 %
Calorifugeur / Calorifugeuse	1 051	1 139	1 094	1 079	1 327	1 256	97 %	86 %	87 %
Carreleur / Carreleuse	650	941	718	712	836	778	91 %	113 %	92 %
Charpentier-menuisier / Charpentière-menuisière	507	627	530	696	942	854	73 %	67 %	62 %
Chaudronnier / Chaudronnière	1 010	450	959	1 149	1 218	1 209	88 %	37 %	79 %
Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice	516	106	476	747	1 042	925	69 %	10 %	51 %
Couvreur / Couvreuse	502	272	432	421	874	698	119 %	31 %	62 %
Électricien / Électricienne	796	1 100	918	995	1 197	1 135	80 %	92 %	81 %
Ferblantier / Ferblantière	878	1 128	985	917	1 174	1 102	96 %	96 %	89 %
Ferrailleur / Ferrailleuse	312	1 059	952	601	1 111	1 052	52 %	95 %	91 %
Frigoriste	1 187	45	979	970	1 396	1 269	122 %	3 %	77 %
Grutier / Grutière	317	1 213	914	742	1 246	1 179	43 %	97 %	78 %
Mécanicien / Mécanicienne d'ascenseur	1 251	1 661	1 410	1 466	1 638	1 579	85 %	101 %	89 %
Mécanicien industriel / Mécanicienne industrielle de chantier	66	298	221	732	1 061	1 024	9 %	28 %	22 %
Mécanicien / Mécanicienne de machines lourdes	0	0	0	707	832	812	- %	- %	- %
Mécanicien / Mécanicienne en protection-incendie	605	1 533	1 069	1 208	1 340	1 292	50 %	114 %	83 %
Monteur-assembleur / Monteuse-assembleuse	712	875	786	883	1 087	1 038	81 %	81 %	76 %
Monteur-mécanicien (vitrier) / Monteuse-mécanicienne (vitrière)	750	1 575	819	876	1 130	1 012	86 %	139 %	81 %
Opérateur / Opératrice de pelles	419	966	722	594	871	841	71 %	111 %	86 %
Opérateur / Opératrice d'équipement lourd	481	578	551	659	841	825	73 %	69 %	67 %
Peintre	596	892	688	671	887	807	89 %	101 %	85 %
Plâtrier / Plâtrière	603	990	734	739	947	868	82 %	104 %	85 %
Poseur / Poseuse de revêtements souples	555	1 053	763	627	813	764	89 %	130 %	100 %
Poseur / Poseuse de systèmes intérieurs	583	1 226	804	929	1 169	1 084	63 %	105 %	74 %
Tuyauteur / Tuyauteuse	787	740	767	1 029	1 206	1 149	77 %	61 %	67 %
<b>Total des métiers</b>	<b>621</b>	<b>903</b>	<b>712</b>	<b>787</b>	<b>1 031</b>	<b>955</b>	<b>79 %</b>	<b>88 %</b>	<b>75 %</b>
Boutefeu-foreur / Boutefeu-foreuse			342			914			37 %
Conducteur / Conductrice de camions			624			519			120 %
Magasinier / magasinière / commis			1 437			830			173 %
Main-d'œuvre de lignes			954			1 228			78 %
Manœuvre			585			878			67 %
Arpenteur / Arpenteuse			830			1 120			74 %
Scaphandrier (plongeur professionnel) / Scaphandrière (plongeuse professionnelle)			858			758			113 %
Soudeur / Soudeuse			798			1 022			78 %
Autres occupations			546			830			66 %
<b>Total des occupations</b>			<b>648</b>			<b>915</b>			<b>71 %</b>
<b>Total</b>			<b>699</b>			<b>949</b>			<b>74 %</b>

Source : Commission de la construction du Québec, juillet 2017.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 27 mars 2018



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-198**

Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.

- Règlement sur la délivrance des certificats de compétence.
- Règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction.
- Règlement sur la formation professionnelle de la main-d'œuvre de l'industrie de la construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-199

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.

### RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2017

MÉTIERS	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Briqueteur-maçon	448	6.94%	14	0.78%	462	5.60%
Calorifugeur	21	0.33%	8	0.45%	29	0.35%
Carreleur	108	1.67%	89	4.98%	197	2.39%
Charpentier-menuisier	2336	36.17%	155	8.68%	2491	30.22%
Chaudronnier	21	0.33%	0	0.00%	21	0.25%
Cimentier applicateur	115	1.78%	135	7.56%	250	3.03%
Couvreur	202	3.13%	542	30.35%	744	9.02%
Électricien	1184	18.33%	1	0.06%	1185	14.37%
Ferblantier	100	1.55%	104	5.82%	204	2.47%
Ferrailleur	53	0.82%	18	1.01%	71	0.86%
Grutier	44	0.68%	0	0.00%	44	0.53%
Mécanicien d'ascenseur	32	0.50%	32	1.79%	64	0.78%
Mécanicien de chantier	35	0.54%	4	0.22%	39	0.47%
Mécanicien de machinerie lourde	12	0.19%	1	0.06%	13	0.16%
Monteur assembleur	72	1.11%	15	0.84%	87	1.06%
Monteur-mécanicien (vitrier)	70	1.08%	69	3.86%	139	1.69%
Opérateur d'équipement lourd	110	1.70%	153	8.57%	263	3.19%
Opérateur de pelles mécaniques	87	1.35%	63	3.53%	150	1.82%
Peintre	114	1.77%	185	10.36%	299	3.63%
Plâtrier	141	2.18%	126	7.05%	267	3.24%
Poseur de systèmes intérieurs	194	3.00%	15	0.84%	209	2.54%
Poseur de revêtements souples	34	0.53%	29	1.62%	63	0.76%
Tuyauteur	587	9.09%	2	0.11%	589	7.14%
Mécanicien en protection incendie	82	1.27%	22	1.23%	104	1.26%
Frigoriste	256	3.96%	4	0.22%	260	3.15%
TOTAL	6458	100.00%	1786	100.00%	8244	100.00%

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2017**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	5	0.08	16	0.90	21	0.25
Bas-St-Laurent / Gaspésie	155	2.40	37	2.07	192	2.33
Saguenay / Lac-St-Jean	214	3.31	29	1.62	243	2.95
Québec	1 228	19.02	172	9.63	1 400	16.98
Mauricie / Bois-Francs	424	6.57	164	9.18	588	7.13
Cantons-de-l'Est	197	3.05	135	7.56	332	4.03
Montréal	3 870	59.93	883	49.44	4 753	57.65
Outaouais	177	2.74	233	13.05	410	4.97
Nord-Ouest	107	1.66	106	5.94	213	2.58
Côte-Nord	74	1.15	11	0.62	85	1.03
Baie-James	7	0.11	0	0.00	7	0.08
Extérieur	0	0.00	0	0.00	0	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>6458</b>	<b>100.00</b>	<b>1786</b>	<b>100.00</b>	<b>8 244</b>	<b>100.00</b>

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2017**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	1	0.18	0	0.00	1	0.03
Bas-St-Laurent / Gaspésie	10	1.79	1	0.04	11	0.34
Saguenay / Lac-St-Jean	43	7.68	11	0.41	54	1.67
Québec	74	13.21	613	22.99	687	21.30
Mauricie / Bois-Francs	44	7.86	3	0.11	47	1.46
Cantons-de-l'Est	21	3.75	128	4.80	149	4.62
Montréal	269	48.04	1 728	64.82	1 997	61.90
Outaouais	65	11.61	157	5.89	222	6.88
Nord-Ouest	15	2.68	5	0.19	20	0.62
Côte-Nord	18	3.21	2	0.08	20	0.62
Baie-James	0	0.00	18	0.68	18	0.56
Extérieur	0	0.00	0	0.00	0	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>560</b>	<b>100.00</b>	<b>2 666</b>	<b>100.00</b>	<b>3 226</b>	<b>100.00</b>

**NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2017**

RAISON DE LA DÉLIVRANCE	LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON	LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON
<b>TOTAL</b>	96 594	15 239

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-200

Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.

Ce numéro de résolution n'appartient pas à la Commission de la construction du Québec.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-201

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2018-2019.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5% de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté. La CCQ procède alors à ce que l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elle détient un cours de sécurité.

Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes et sont affichées sur le site Internet de la CCQ. Le tableau ci-joint comprend les chiffres détaillés des admissions de main-d'œuvre par métier et occupation pour 2017.

En 2017, 4 452 personnes ont été admises en situation de pénurie, comparativement à 3 342 en 2016. Cette augmentation s'explique par 6 ouvertures du bassin de main-d'œuvre « occupation » pour 4 régions, dont 2 régions pour lesquelles les ouvertures ont été faites à deux occasions. Un nombre de 7 018 personnes ont été admises avec un DEP en 2018, soit un nombre légèrement plus élevé à celui de 2016 (6 594).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

RP-201 – opposition officielle

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 31 janvier 2017

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueur-maçon	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5		
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Carreleur	0	0	0	0	3	3	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	6	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11		
Charpentier-menuisier	1	0	1	1	0	1	1	0	1	21	0	21	10	0	10	5	0	5	53	0	53	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	93	0	93		
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Couvreur	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2		
Électricien	0	0	0	5	0	5	1	0	1	26	0	26	8	0	8	2	0	2	41	0	41	7	0	7	3	0	3	0	0	0	0	0	0	93	0	93			
Ferblantier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1			
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4			
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
Peintre	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6			
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	0	3	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5			
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	15			
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2			
Tuyauteur	0	0	0	2	0	2	2	0	2	10	0	10	1	0	1	1	1	2	17	0	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	1	34				
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3				
Frigoriste	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	0	4	0	0	0	1	0	1	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	12			
Sous-total	1	0	1	8	6	14	6	0	6	68	0	68	23	0	23	10	1	11	155	2	157	7	3	10	4	0	4	0	0	0	0	0	0	282	12	294			
Occupation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	1	4	0	0	0	9	35	44	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	37	52		
GRAND TOTAL	1	0	1	8	6	14	6	0	6	70	0	70	26	1	27	10	1	11	164	37	201	8	4	12	4	0	4	0	0	0	0	0	0	297	49	346			

Légende:

Dip.: Diplômés  
Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-202

Nombre d’heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années.  
Fournir une ventilation par mois et par région.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2017 provisoires
003) Briqueteur-maçon	Total du métier/occupation	3 966 780
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	51 508
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	63 879
	30)Québec	559 509
	40)Mauricie-Bois-Francis	187 127
	50)Estrie	162 720
	60)Grand Montréal	2 795 915
	70)Outaouais	115 463
	80)Abitibi-Témiscamingue	22 106
	90)Côte-Nord	8 052
	99)Extérieur	501
006) Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 217 864
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	16 873
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	58 900
	30)Québec	235 936
	40)Mauricie-Bois-Francis	88 179
	50)Estrie	55 929
	60)Grand Montréal	716 197
	70)Outaouais	32 685
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 784
	90)Côte-Nord	3 100
	99)Extérieur	282
009) Carreleur	Total du métier/occupation	1 908 175
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	36 905
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	36 497
	30)Québec	405 504
	40)Mauricie-Bois-Francis	68 930
	50)Estrie	119 126
	60)Grand Montréal	1 152 465
	70)Outaouais	55 707
	80)Abitibi-Témiscamingue	18 580
	90)Côte-Nord	14 014
	99)Extérieur	448
012) Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	35 830 787
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	1 619 261
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 560 100
	30)Québec	8 195 416
	40)Mauricie-Bois-Francis	2 623 646
	50)Estrie	1 754 116
	60)Grand Montréal	17 377 073

	70)Outaouais	1 258 037
	80)Abitibi-Témiscamingue	801 100
	84)Baie-James	51 793
	90)Côte-Nord	584 776
	99)Extérieur	5 470
<b>015) Chaudronnier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>664 293</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	56 868
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	69 981
	30)Québec	56 045
	40)Mauricie-Bois-Francis	87 559
	50)Estrie	30 627
	60)Grand Montréal	321 927
	70)Outaouais	1 170
	80)Abitibi-Témiscamingue	11 478
	90)Côte-Nord	28 640
	99)Extérieur	
<b>018) Cimentier-applicateur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 777 715</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	34 806
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	63 146
	30)Québec	487 870
	40)Mauricie-Bois-Francis	183 942
	50)Estrie	82 467
	60)Grand Montréal	1 798 699
	70)Outaouais	72 516
	80)Abitibi-Témiscamingue	25 797
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	21 894
	99)Extérieur	6 580
<b>021) Couvreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 878 263</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	86 707
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	112 373
	30)Québec	588 352
	40)Mauricie-Bois-Francis	324 782
	50)Estrie	179 778
	60)Grand Montréal	2 365 291
	70)Outaouais	140 312
	80)Abitibi-Témiscamingue	68 037
	90)Côte-Nord	12 624
	99)Extérieur	7
<b>024) Électricien</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>19 692 748</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	615 469
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	640 741
	30)Québec	3 077 215
	40)Mauricie-Bois-Francis	1 211 561
	50)Estrie	620 205
	60)Grand Montréal	12 259 655
	70)Outaouais	593 402
	80)Abitibi-Témiscamingue	339 801
	84)Baie-James	1 297
	90)Côte-Nord	320 856
	99)Extérieur	12 544
<b>030) Ferblantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 558 891</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	72 907
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	138 466



	30)Québec	701 478
	40)Mauricie-Bois-Francis	273 952
	50)Estrie	117 160
	60)Grand Montréal	3 042 175
	70)Outaouais	126 260
	80)Abitibi-Témiscamingue	50 634
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	35 055
	99)Extérieur	803
<b>033) Ferrailleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 477 918</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	37 809
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	33 175
	30)Québec	254 467
	40)Mauricie-Bois-Francis	73 835
	50)Estrie	69 533
	60)Grand Montréal	935 676
	70)Outaouais	34 726
	80)Abitibi-Témiscamingue	18 981
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	19 006
	99)Extérieur	711
<b>036) Frigoriste</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 489 560</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	75 987
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	116 825
	30)Québec	615 275
	40)Mauricie-Bois-Francis	243 417
	50)Estrie	173 986
	60)Grand Montréal	3 107 969
	70)Outaouais	67 402
	80)Abitibi-Témiscamingue	54 204
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	28 930
	99)Extérieur	5 567
<b>039) Grutier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 079 432</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	81 468
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	86 090
	30)Québec	278 354
	40)Mauricie-Bois-Francis	142 747
	50)Estrie	54 484
	60)Grand Montréal	1 202 435
	70)Outaouais	80 505
	80)Abitibi-Témiscamingue	67 203
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	84 618
	99)Extérieur	1 529
<b>042) Mécanicien d'ascenseur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 685 177</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	8 517
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	13 541
	30)Québec	278 179
	40)Mauricie-Bois-Francis	15 910
	50)Estrie	21 465
	60)Grand Montréal	1 311 610
	70)Outaouais	19 102
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 870

	90)Côte-Nord	
	99)Extérieur	6 983
<b>045) Mécanicien de chantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 024 017</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	156 485
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	92 412
	30)Québec	112 046
	40)Mauricie-Bois-Francis	181 007
	50)Estrie	20 046
	60)Grand Montréal	356 153
	70)Outaouais	8 790
	80)Abitibi-Témiscamingue	16 241
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	80 837
	99)Extérieur	
<b>048) Mécanicien de machines lourdes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>310 361</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	45 818
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	35 565
	30)Québec	79 767
	40)Mauricie-Bois-Francis	18 943
	50)Estrie	8 981
	60)Grand Montréal	77 729
	70)Outaouais	795
	80)Abitibi-Témiscamingue	2 286
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	40 479
	99)Extérieur	
<b>051) Mécanicien en protection-incendie</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 548 583</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	30 942
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	40 724
	30)Québec	284 107
	40)Mauricie-Bois-Francis	54 269
	50)Estrie	44 571
	60)Grand Montréal	1 057 448
	70)Outaouais	14 472
	80)Abitibi-Témiscamingue	9 918
	90)Côte-Nord	6 125
	99)Extérieur	6 009
<b>053) Monteur-assembleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 388 259</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	147 878
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	174 410
	30)Québec	541 017
	40)Mauricie-Bois-Francis	207 169
	50)Estrie	77 998
	60)Grand Montréal	2 006 651
	70)Outaouais	77 261
	80)Abitibi-Témiscamingue	76 128
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	79 351
	99)Extérieur	397
<b>057) Monteur-mécanicien vitrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 526 315</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	21 233
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	53 073
	30)Québec	353 039

	40)Mauricie-Bois-Francis	78 534
	50)Estrie	64 773
	60)Grand Montréal	1 844 289
	70)Outaouais	71 172
	80)Abitibi-Témiscamingue	27 296
	90)Côte-Nord	11 591
	99)Extérieur	1 315
<b>060) Opérateur de pelles</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>6 145 427</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	316 122
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	320 932
	30)Québec	1 314 588
	40)Mauricie-Bois-Francis	412 478
	50)Estrie	326 139
	60)Grand Montréal	2 909 393
	70)Outaouais	163 822
	80)Abitibi-Témiscamingue	151 629
	84)Baie-James	5 546
	90)Côte-Nord	224 346
	99)Extérieur	432
<b>063) Opérateur d'équipement lourd</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 126 569</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	386 373
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	240 659
	30)Québec	1 024 853
	40)Mauricie-Bois-Francis	392 860
	50)Estrie	172 127
	60)Grand Montréal	2 444 631
	70)Outaouais	159 832
	80)Abitibi-Témiscamingue	121 387
	84)Baie-James	10 456
	90)Côte-Nord	172 662
	99)Extérieur	731
<b>066) Peintre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 622 299</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	127 145
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	137 181
	30)Québec	817 630
	40)Mauricie-Bois-Francis	255 467
	50)Estrie	153 752
	60)Grand Montréal	2 799 346
	70)Outaouais	197 436
	80)Abitibi-Témiscamingue	74 380
	84)Baie-James	8 496
	90)Côte-Nord	50 034
	99)Extérieur	1 432
<b>069) Plâtrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 727 704</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	16 972
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	60 914
	30)Québec	610 878
	40)Mauricie-Bois-Francis	133 473
	50)Estrie	89 681
	60)Grand Montréal	1 696 572
	70)Outaouais	99 898
	80)Abitibi-Témiscamingue	11 331
	84)Baie-James	2 198
	90)Côte-Nord	5 776

	99)Extérieur	12
<b>072) Poseur de revêtements souples</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>899 767</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	40 243
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 659
	30)Québec	166 398
	40)Mauricie-Bois-Francis	36 034
	50)Estrie	24 074
	60)Grand Montréal	548 108
	70)Outaouais	27 833
	80)Abitibi-Témiscamingue	12 829
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	11 515
	99)Extérieur	2 073
<b>075) Poseur de systèmes intérieurs</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 872 520</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	5 074
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	31 790
	30)Québec	378 990
	40)Mauricie-Bois-Francis	123 832
	50)Estrie	49 793
	60)Grand Montréal	2 206 682
	70)Outaouais	67 990
	80)Abitibi-Témiscamingue	4 215
	90)Côte-Nord	4 154
<b>081) Tuyauteur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>10 231 076</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	253 880
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	279 531
	30)Québec	1 561 331
	40)Mauricie-Bois-Francis	695 895
	50)Estrie	285 870
	60)Grand Montréal	6 512 999
	70)Outaouais	333 891
	80)Abitibi-Témiscamingue	172 240
	84)Baie-James	667
<b>910) Boutefeu et foreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>522 013</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	43 026
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	51 520
	30)Québec	108 611
	40)Mauricie-Bois-Francis	22 420
	50)Estrie	43 808
	60)Grand Montréal	161 361
	70)Outaouais	21 197
	80)Abitibi-Témiscamingue	10 572
	84)Baie-James	
<b>920) Manœuvre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>15 591 761</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	435 165
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	295 647
	30)Québec	2 204 297
	40)Mauricie-Bois-Francis	596 317

	50)Estrie	256 864
	60)Grand Montréal	10 815 015
	70)Outaouais	516 571
	80)Abitibi-Témiscamingue	124 699
	84)Baie-James	20 266
	90)Côte-Nord	268 820
	99)Extérieur	58 100
<b>930) Main-d’œuvre de lignes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 893 669</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	159 248
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	343 698
	30)Québec	626 504
	40)Mauricie-Bois-Francis	283 565
	50)Estrie	69 203
	60)Grand Montréal	1 128 691
	70)Outaouais	104 462
	80)Abitibi-Témiscamingue	44 075
	84)Baie-James	1 071
	90)Côte-Nord	133 153
	99)Extérieur	
<b>940) Soudeur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>774 559</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	22 331
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	38 968
	30)Québec	71 910
	40)Mauricie-Bois-Francis	68 952
	50)Estrie	16 609
	60)Grand Montréal	488 884
	70)Outaouais	14 840
	80)Abitibi-Témiscamingue	23 688
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	25 908
	99)Extérieur	2 471
<b>950) Autres occupations</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 371 002</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	102 650
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	167 229
	30)Québec	418 331
	40)Mauricie-Bois-Francis	148 323
	50)Estrie	96 644
	60)Grand Montréal	1 199 488
	70)Outaouais	55 253
	80)Abitibi-Témiscamingue	36 277
	84)Baie-James	2 255
	90)Côte-Nord	131 057
	99)Extérieur	13 496
<b>Total général</b>		<b>147 803 503</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-203**

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.

L'année 2017 connaît une légère hausse de l'activité dans la construction assujettie à la Loi R-20, selon les données provisoires pour 2017. Le volume de travail a atteint 148,1 millions d'heures<sup>1</sup>, soit une augmentation de 1,8 % comparativement à 2016, et plus de 157 000 travailleurs ont été actifs dans l'industrie de la construction. Un scénario de baisse graduelle apparaît actuellement le plus vraisemblable, alors que 144,0 millions d'heures travaillées sont attendues dans la construction en 2018, un repli de 2,7 % comparativement à 2017. Les perspectives à moyen terme laissent entrevoir un ralentissement au cours des prochaines années. Les baisses seront en moyenne de 2 % par année, ce qui amènera le volume de travail à environ 132,5 millions d'heures en 2022.

Depuis 2013, les besoins de main-d'œuvre ont légèrement diminué et, au cours des prochaines années, l'industrie de la construction devrait faire appel à environ 8 500 nouveaux travailleurs par année. L'industrie connaîtra encore des besoins de remplacement en raison du roulement assez important et du départ vers la retraite des travailleurs plus âgés. Sur une base annuelle, environ 13 % des travailleurs cessent de travailler au moins temporairement en tant que salariés de la construction, que ce soit en raison de départs à la retraite, de changements d'industrie, de créations d'entreprises, etc., tandis que près de 6 % réintègrent l'industrie. En termes nets, les besoins de recrutement de l'industrie de la construction s'établissent donc à 7 %, et ce, strictement pour combler les besoins de remplacement.

La CCQ procède à une consultation triennale auprès de quelque 250 représentants patronaux et syndicaux siégeant aux 25 différents sous-comités professionnels afin d'évaluer les besoins en diplômés de chacun des métiers de l'industrie de la construction. La dernière évaluation a eu lieu au cours de l'hiver 2017 et a porté à 5 032 par année le nombre total d'entrées de nouvelle main-d'œuvre avec un diplôme dans l'industrie pour la période 2018 à 2021. Une proportion de 82 % de tous les nouveaux apprentis et occupations spécialisées seraient des personnes diplômées et un avis a été transmis au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Il est également important de rappeler que les perspectives pour 2018 se situent dans la moyenne des heures observées au cours des quatre dernières années.

<sup>1</sup> Données provisoires en date du 21 mars 2018.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 23 mars 2018

RP-203 (annexe)

Perspectives d'emploi dans les métiers et occupations de la construction

	Salariés actifs en 2016	Âge moyen en 2016	Nouveaux salariés en 2016	Perspectives d'emploi de 2017 à 2021*	
Les métiers à découvrir					
Calorifugeur	1,029	39	36	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Chaudronnier	745	43	29	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Cimentier-applicateur	2,991	38	224	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.
Ferrailleur	1,430	37	39	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Monteur-mécanicien (vitrier)	2,471	38	181	plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.Roulement notable.
Poseur de systèmes intérieurs	2,594	36	180	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Roulement notable.
Les classiques					
Charpentier-menuisier	40,461	38	2,039	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité bonne. Les finissants se placent très bien.Roulement notable.
Electricien (excluant la spécialité d'installateur de systèmes de sécurité)	16,080	38	963	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Roulement notable.
Électricien spécialisé en installation de systèmes de sécurité	1,285	41	87	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Roulement notable.
Ferblantier	4,260	40	120	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.
Soudeur	256	42	12	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.Roulement notable.
Soudeur en tuyauterie	569	45	30	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.Roulement notable.Vieillessement des travailleurs.
Tuyauteur	9,278	38	546	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien.Roulement notable.
Les mécanos					
Frigoriste	3,503	38	182	plutôt bonnes	Emploi en légère hausse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien d'ascenseur	1,100	39	46	Bonnes	Emploi stable, faible disponibilité. Les finissants se placent très bien.
Mécanicien de machines lourdes	379	42	17	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Mécanicien en protection-incendie	1,151	36	56	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.
Mécanicien industriel (de chantier)	1,022	46	29	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité très élevée.Vieillessement des travailleurs.
Pour les tempéraments moteurs...					
Grutier	1,687	44	34	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.Vieillessement des travailleurs.
Opérateur de pelles	6,825	43	61	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.
Opérateur d'équipement lourd	5,875	46	86	Plutôt bonnes	Emploi stable, disponibilité élevée.Vieillessement des travailleurs.

Ceux qui ont le compas dans l'œil

Arpenteur (préposé aux instruments)	1,066	39	44	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.
Briqueleur-maçon	4,943	36	341	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Carreleur	2,402	39	139	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité.Roulement notable.
Peintre	5,587	43	360	plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement notable. Vieillessement des travailleurs.
Plâtrier	3,009	39	196	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée. Roulement élevé.
Poseur de revêtements souples	1,242	43	80	Bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien.Roulement notable.Vieillessement des travailleurs.

Pour les cœurs bien accrochés

Boutefeu-foreur	517	41	18	plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement notable.Vieillessement des travailleurs.
Couvreur	5,468	36	451	Plutôt bonnes	Emploi en légère baisse, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.
Monteur-assembleur	3,110	41	125	Plutôt limitées	Emploi en légère baisse, disponibilité élevée.
Monteur de lignes	1,137	42	58	Plutôt limitées	Emploi en forte baisse, bonne disponibilité. Roulement élevé.Vieillessement des travailleurs.
Scaphandrier (plongeur)	135	34	14	Bonnes	Emploi stable, bonne disponibilité. Les finissants se placent très bien. Roulement élevé.

Source: Commission de la construction du Québec, août 2017.

\* Méthodologie :

Les besoins de main-d'œuvre par métier sont classés en six catégories (très limitées, limitées, plutôt limitées, plutôt bonnes, bonnes et excellentes), d'après les résultats de cinq paramètres.

- (1) Croissance annuelle moyenne du volume de travail prévue de 2016 à 2019.
- (2) Taux moyen de disponibilité (une mesure du chômage), en juin 2016, des détenteurs de certificats de compétence (apprentis, compagnons, occupations), selon les registres de la CCQ.
- (3) Taux de chômage des nouveaux diplômés, en juin 2013, selon l'enquête La Relance au secondaire en formation professionnelle, ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.
- (4) Taux d'érosion prévu de la main-d'œuvre (départs nets avant intégration de nouveaux travailleurs), selon les registres de la CCQ.
- (5) Proportion des salariés âgés de 55 ans et plus en 2015, selon les registres de la CCQ.



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-204**

Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main d’œuvre Ontario-Québec.

Sans objet.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-205**

Nombre d’exemptions de l’obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2017
Pénurie (art. 14.6)	679
Personne indispensable (art. 14.4)	948
Enfant d'employeur (art. 14.5)	3 922
Pénurie - sans préalables scolaires	2 247
Stages d'été	153
Ententes interprovinciales (art. 4)	386
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0
Autres*	2 009
<b>TOTAL</b>	<b>10 344</b>

\*Autres : 2 009 exemptions, dont 1 708 exemptions découlant du comité de révision; 39 exemptions découlant de nouveaux assujettissements, dont les pompes à béton et 262 exemptions « autres ».

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-206**

Nombre d’inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l’objet d’une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	2017
Nombre de visites de chantier effectuées	42 690
• Chantiers différents visités	19 027
Nombre d’infractions constatées	7739
• Nombre d’infractions pour non-détention de certificat de compétence	3233
• Nombre d’infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	823
• Nombre de situations d’heures potentiellement non déclarées	1873
• % des visites avec infractions pour non –détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées	9,0 %
Nombre de vérifications aux livres menées	1479
• % des interventions avec résultat (montant réclamé ou poursuite pénale)	63,1 %
• Millions d’heures réclamées	1 002 853
• Millions \$ réclamés	21,4
• Taux de perception avant judiciarisation	58,1 %

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-207**

Évolution du nombre d’inspecteurs à l’emploi de la CCQ, depuis cinq ans, par année ainsi que les prévisions d’embauche pour 2017-2018.

Année	Nombre
2017	238

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 22 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-208**

Évolution du nombre d’employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.

Année	Nombre
<b>2017</b>	402

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-209

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.

Pour l’exercice 2017-2018, la Commission de la construction du Québec a reçu 3,714 M\$ du gouvernement. Cette subvention permet de financer 34 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail au noir et l’évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d’argent.

© Éditeur officiel du Québec, 2018

Partie 2

GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 28 février 2018, 150<sup>e</sup> année, n° 9

1165

ATTENDU QUE, conformément à ce décret, le ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l’Électrification des transports et la Société de transport de Montréal ont conclu, le 13 juillet 2015, une convention établissant les modalités et les conditions de versement de cette aide financière;

ATTENDU QUE cette aide financière permet de financer spécifiquement et uniquement le projet Cité Mobilité, réalisé par la Société de transport de Montréal, qui consiste à mettre à l’essai pendant trois ans, sur une ligne régulière de la Société de transport de Montréal, trois autobus entièrement électriques recourant à une technologie de recharge rapide par conduction en début et fin de ligne;

ATTENDU QU’il y a lieu de prolonger les exercices financiers au cours desquelles l’aide financière maximale autorisée par le décret numéro 1220-2013 du 20 novembre 2013 peut être versée à la Société de transport de Montréal pour la réalisation du projet Cité Mobilité dont la fin est prévue en 2019;

ATTENDU QU’il y a lieu de modifier la convention d’aide financière conclue, le 13 juillet 2015, entre le ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l’Électrification des transports et la Société de transport de Montréal afin de refléter ces modifications;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l’Électrification des transports et de la ministre du Développement durable, de l’Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques :

QUE le premier alinéa du dispositif du décret numéro 1220-2013 du 20 novembre 2013 soit modifié par le remplacement de «et 2016-2017» par «, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020»;

QUE le ministre des Transports, de la Mobilité durable et de l’Électrification des transports et la Société de transport de Montréal modifient la convention d’aide financière conclue le 13 juillet 2015 afin de refléter les modifications apportées au décret numéro 1220-2013 du 20 novembre 2013.

Le greffier du Conseil exécutif,  
ANDRÉ FORTIER

67990

Gouvernement du Québec

**Décret 96-2018, 7 février 2018**

CONCERNANT le versement d’une subvention de 3 714 000\$ à la Commission de la construction du Québec pour l’exercice financier 2017-2018

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée en vertu de l’article 2 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec a mis sur pied différents projets pour intensifier la force de ses interventions dans la lutte contre le travail non déclaré et l’évasion fiscale et les a poursuivis au cours de l’exercice financier 2017-2018;

ATTENDU QU’il y a lieu d’autoriser la ministre responsable du Travail à verser à la Commission de la construction du Québec une subvention de 3 714 000\$ pour l’exercice financier 2017-2018 pour la réalisation de ces projets;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l’article 3 du Règlement sur la promesse et l’octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l’approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000\$;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation de la ministre responsable du Travail :

QUE la ministre responsable du Travail soit autorisée à verser à la Commission de la construction du Québec une subvention de 3 714 000\$ pour l’exercice financier 2017-2018.

Le greffier du Conseil exécutif,  
ANDRÉ FORTIER

67992

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: Direction générale  
DATE : 23 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-210**

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-211**

Budget d'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées. Fournir les prévisions budgétaires pour 2018-2019.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-212**

État de situation sur l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-213**

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

Le conseil des ministres a adopté le règlement prévoyant la création de la région Nunavik en février 2016. Ce règlement prévoit la création de la région en 2017, et la mise en œuvre de 4 mesures transitoires. Ces mesures transitoires sont entrées en vigueur le 10 mars 2016. Elles permettent la création d'un bassin de main-d'œuvre et son développement. La création de la région Nunavik a été réalisée le 30 juin 2017.

La création des régions doit permettre :

- De prendre acte du découpage actuel du territoire dans le Nord-du-Québec, au Nunavik et dans la région Eeyou Itschee Baie-James;
- De développer le bassin de la main-d'œuvre dans le Nunavik en cohérence avec la vision de développement du territoire des autorités inuites, ainsi que dans la région Eeyou Istchee Baie-James en cohérence avec la vision du développement des autorités criées et jamésiennes ;
- D'aligner les pratiques de l'industrie avec les orientations gouvernementales en matière d'affaires autochtones ainsi qu'avec la stratégie du gouvernement du Québec pour le Plan Nord et le développement économique du Nord-du-Québec.

La création d'une région Nunavik (territoires au nord du 55<sup>e</sup> parallèle) vient diminuer l'étendue de l'actuelle région Côte-Nord et dans une moindre mesure l'actuelle région Baie-James.

- En 2012, on estime que 1 156 travailleurs ont été présents sur les chantiers du Nunavik. La majorité d'entre eux (77%) provenaient d'autres régions en respect des règles de mobilité de main-d'œuvre en vigueur dans l'industrie de la construction, alors que 197 salariés (17%) provenaient de la Côte-Nord.

La création d'une région Eeyou Istchee Baie-James (territoires entre les 49<sup>e</sup> et 55<sup>e</sup> parallèles) viendrait diminuer l'étendue de l'actuelle région Saguenay-Lac-Saint-Jean et de l'Abitibi-Témiscamingue.

- En 2015, on estime que 5 869 personnes ont pu travailler dans la région Eeyou Istchee Baie-James. Plus de 90% (5 402) de ces personnes provenaient d'autres régions, dont 1 876 (32%) du Saguenay-Lac-Saint-Jean et 1 389 (24%) de l'Abitibi-Témiscamingue.

En mars 2016, le règlement visant la création de la région Nunavik est entré en vigueur. Ce règlement a permis la mise en place de mesures transitoires et prévoit la création de la région Nunavik en juin 2017. Ces mesures permettent la création d'un bassin de main-d'œuvre au Nunavik, la mise en place des mécanismes de priorisation de la main-d'œuvre inuit pour les embauches régionales, ainsi que l'adaptation et le développement de l'offre de services offerts au Nunavik. En juin 2016, la région Nunavik a été officiellement créée ce qui permet d'y appliquer les règles de mobilité comme dans les autres régions de la CCQ.

Les travaux relatifs à la création d'une région Eeyou Istchee Baie-James aux fins de mobilité de la main-d'œuvre et de référence font toujours l'objet d'échanges.

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 27 mars 2018

RP-213 – opposition officielle

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

RP-214

Statistiques d’utilisation du Service de référence de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.

	2017
<b>Déclaration de besoins de main-d'œuvre</b>	<b>27 795</b>
Employeurs requérants	<b>5 502</b>
Salariés recherchés	<b>62 626</b>
<b>Listes transmises par les titulaires de permis de référence</b>	<b>88 969</b>
Nombre de candidats recommandés	<b>203 621</b>
<b>Listes transmises par la CCQ</b>	<b>28 631</b>
Nombre de candidats recommandés	<b>475 254</b>
<b>Avis d'embauches transmis par les employeurs</b>	<b>150 413</b>
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>	
Référence des titulaires de permis	<b>3 708</b>
Référence de la CCQ	<b>5 944</b>
Réseau personnel de l'employeur	<b>40 913</b>
Salarié connu de l'employeur	<b>86 910</b>
Autres	<b>12 938</b>
<b>Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs</b>	<b>115 974</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-215**

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

Le ministère de la Justice coordonne la mise en œuvre des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction. La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice pour tous les ministères et organismes.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-216**

État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-217**

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-218**

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d’œuvre dans l’industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-219**

État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-220**

Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-221**

Nombre d’infractions constatées à la suite d’une dénonciation.

	2017
Nombre d’infractions	1370

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-222**

Nombre d’infractions constatées concernant la non-détention d’un certificat de compétence pour des travaux effectués à l’intérieur d’institutions scolaires.

Institutions scolaires	2017
Commission scolaire	135
Établissement d’enseignement supérieur	11
<b>TOTAL</b>	<b>146</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 26 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-223**

Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d’un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l’intérieur d’institutions scolaires.

Institutions scolaires	2017
Commission scolaire	8
Établissement d’Enseignement supérieur	0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 26 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-224**

Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec.

À part les travaux usuels d'entretien de ses édifices, la CCQ n'a pas pour objet d'effectuer des travaux de construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** 20 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2018-2019

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-225**

État d'avancement concernant des modifications législatives pour encadrer le travail bénévole dans le secteur de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** 20 mars 2018