

**Plan d'action en matière d'éthique**  
**Mis à jour le 11 septembre 2014**

CEIC-R-2463

Volets	Livrables	Objectifs	Commentaires	Échéancier
<b>Répondants en éthique</b>	Service-conseil de 2 <sup>e</sup> ligne	Assurer aux répondants en éthique un support conseil et/ou références dans les cas particuliers ou complexes	Assuré par le Coordonnateur gouvernemental en éthique	En continu depuis 2012
	Ateliers thématiques de perfectionnement	Maintenir et développer les compétences des répondants en éthique, de manière continue.	À travers les colloques annuels du Réseau d'éthique organisationnelle du Québec, les répondants sont invités à participer activement :  Thèmes abordés 2012 risques éthiques 2013 éthique et médias sociaux 2014 corruption, collusion et copinage en collaboration avec la Chaire d'éthique appliquée de l'Université de Sherbrooke. À prévoir 2014-2015 atelier sur les risques à l'intégrité.	En continu depuis 2012
	Formation	Développer les connaissances et compétences des répondants en éthique	Un contenu de formation a été élaboré par l'ENAP - Une expérience-pilote de formation à l'intention des répondants a été réalisée en décembre 2011. Formation régulière mise en place en mai 2012. Voir statistiques.	En continu depuis mai 2012
	Trousse (coffre à outils)	Doter les répondants de divers outils auxquels ils pourront se référer en tout temps.	Cette trousse est à la disposition des répondants via un portail Intranet géré par le Secrétariat du Conseil du trésor.	Depuis juin 2013

Volets	Livrables	Objectifs	Commentaires	Échéancier
Ensemble du personnel de la fonction publique	Sensibiliser l'ensemble du personnel de la fonction publique à l'éthique à l'aide d'une formation en ligne.	<p>Cette capsule de 28 minutes jette les bases des concepts éthiques applicables à la fonction publique québécoise. Elle présente également un jeu-questionnaire où le personnel a à répondre à cinq situations qui interpellent les valeurs de l'administration publique et auxquelles tout employé pourrait être confronté dans sa carrière.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le contenu de la capsule a été élaboré conjointement par le SCT et l'ENAP.</li> <li>La conception et le support Web ainsi que la mise en ligne sont assurés par le Centre de leadership et de développement des compétences (CLDC)</li> <li>La stratégie de déploiement et de communication est en élaboration.</li> <li>Un guide d'animation destiné aux gestionnaires et aux répondants en éthique accompagnera la capsule.</li> <li>Implanté voir statistiques de visionnement.</li> </ul>	Depuis mai 2012	Mai 2012
	Attestation relative à l'éthique et la déontologie	Susciter l'engagement de chaque employé nouvellement nommé à la fonction publique québécoise, à avoir pris connaissance et respecter les articles 4 à 12 de la LFP, du REDFP et de la brochure l'éthique dans la fonction publique québécoise.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modèle sous forme d'engagement signé validé par la Direction des relations professionnelles et M. Louis Sormany du MCE.</li> <li>Consultation des syndicats.</li> <li>Discussion avec le FDRH pour l'implantation.</li> <li>Consultation de la DAJ.</li> <li>Plan de déploiement et stratégie de communication.</li> <li>Implanté partiellement voir résultats questionnaire</li> </ul>	Mai 2012
	Avis écrit-demande de congé sans solde	Rappeler le maintien du lien d'emploi de l'employé pendant la durée de son congé sans solde et donc, de son obligation de respecter ses devoirs de loyauté, de discrétion et de réserve.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modèle sous forme de correspondance validé par la Direction des relations professionnelles et M. Louis Sormany du MCE.</li> <li>Consultation des syndicats.</li> <li>Discussion avec le FDRH pour l'implantation.</li> <li>Consultation de la DAJ.</li> <li>Plan de déploiement et stratégie de communication.</li> <li>Implanté partiellement voir résultats questionnaire</li> </ul>	Mai 2012

Volets	Livrables	Objectifs	Commentaires	Échéancier
	<p>Avis écrit-départ de l'employé en raison d'une démission - d'un congédiement.</p> <p>↓</p> <p>L'avis de rappel retraite a été remplacé par un avis de rappel préretraite et retraite combiné afin de tenir compte des exigences réglementaires applicables à la préretraite spécifiquement et les dispositions légales et réglementaires applicables à la retraite.</p>	<p>Rappeler à l'employé que suite à son départ de la fonction publique, il doit continuer de respecter les articles 10 à 12 du <i>Règlement sur l'éthique et la discipline dans la fonction publique</i> de même que les dispositions prévues aux articles 31 et 32 de la <i>Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme</i>.</p> <p>↓</p> <p>Rappeler à l'employé que suite à sa préretraite il doit respecter les dispositions s'appliquant à lui puisqu'il conserve son lien d'emploi avec le gouvernement du Québec. À la date de la retraite, le lien d'emploi étant rompu, l'ancien employé doit continuer de respecter les articles 10 à 12 du <i>Règlement sur l'éthique et la discipline dans la fonction publique</i> et les articles 31 et 32 de la <i>Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme</i>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modèle sous forme de correspondance validée par la Direction des relations professionnelles et M. Louis Sormany du MCE.</li> <li>• Consultation des syndicats.</li> <li>• Discussion avec le FDRH pour l'implantation.</li> <li>• Consultation de la DAJ.</li> <li>• Plan de déploiement et stratégie de communication.</li> <li>• Implanté partiellement voir résultats questionnaire</li> </ul>	<p>Mai 2012</p>
Gestion	Accueil des gestionnaires nouvellement nommés	Sensibiliser les nouveaux gestionnaires aux réalités de la déontologie et de l'éthique	Présentation par le Coordonnateur gouvernemental en éthique d'une activité de sensibilisation lors des séances trimestrielles d'accueil.	En continu à tous les trimestres depuis avril 2012
Organisationnel	Cartographie des risques éthiques et plan d'action	Identifier les risques éthiques de chacun des MO afin d'agir en prévention sur l'ensemble de l'organisation	Stratégie, démarche et outils réalisés depuis juillet 2013 pour les risques éthiques. Approuvés mais non déployés afin d'éviter les dédoublements de démarches avec l'UPAC et sa stratégie sur les risques de corruption. Stratégies, démarches et outils concertés en cours de finalisation.	<p>2014-2015 en cours</p> <p>Assurer une démarche éthique de qualité dans l'ensemble des ministères et organismes (MO)</p>

Volets	Livrables	Objectifs	Commentaires	Échéancier
	Cadre de référence gouvernemental en matière d'éthique	Assurer une démarche éthique de qualité dans l'ensemble des ministères et organismes (MO)	<p>Ce cadre orientera le dossier de l'éthique en termes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ d'objectifs à atteindre;</li> <li>○ de normes à respecter;</li> <li>○ de mesures à mettre en place;</li> </ul> <p>pour l'ensemble de la communauté gouvernementale.</p> <p>Ce cadre dotera également les MO de ce qui est essentiel de posséder en terme de compétences, connaissances et outils, afin d'assurer une démarche éthique de qualité.</p> <p>Prévoir le recours à des ressources externes et budget.</p>	Mars 2015
Répondants en éthique	Profil de compétences	Se doter d'une base et d'un cadre gouvernemental communs quant au rôle que les répondants doivent jouer et aux compétences qu'ils doivent posséder.	À élaborer en régie par le SCT	Mars 2015
	Guide pédagogique	Soutenir les répondants dans le développement des compétences identifiées dans le profil.	Ce guide contiendra des références, lectures, outils que les répondants pourront utiliser afin de développer certaines compétences. Ce projet est tributaire du développement du profil de compétences.	Mars 2015
Gestion	Formation	<p>Sensibiliser les gestionnaires au rôle prépondérant qu'ils ont à jouer en matière d'éthique</p> <p>Outiller adéquatement les gestionnaires afin qu'ils puissent assumer leur rôle en matière d'éthique</p>	<p>Sur la base de la sensibilisation dispensée aux nouveaux gestionnaires à travers le programme d'accueil, élaborer un contenu de formation sur l'éthique destiné aux cadres.</p> <p>Les contenus de formation ont été développés par l'ENAP dans le cadre du PGAGL.</p> <p>Élaboration d'un moyen de transmission aux gestionnaires en place et diffusion à ces derniers.</p>	Mars 2015