

DEMANDE MTQ-0300 VARIATION NETTE DE L'EFFECTIF EN PLACE MINISTÈRE DES TRANSPORTS (situation au 31 octobre 2011 vs situation au 31 décembre 2014)

EFFECTIF TOTAL

Categorie	31 octobre 2011	31 décembre 2014	Variation
Cadre	287	289	2
Ingénieur	566	849	283
Ouvrier	1 704	1 700	-4
Professionnel	842	1 016	174
Soutien	622	632	10
Technique	668	717	49
TTP	876	987	111
Total	5 565	6 190	625

EFFECTIF RÉGULIER

Categorie	31 octobre 2011	31 décembre 2014	Variation
Cadre	287	289	2
Ingénieur	557	841	284
Ouvrier	617	883	266
Professionnel	777	974	197
Soutien	392	487	95
Technique	578	670	92
TTP	782	960	178
Total	3 990	5 104	1 114

EFFECTIF OCCASIONNEL

Categorie	31 octobre 2011	31 décembre 2014	Variation
Cadre	0	0	0
Ingénieur	9	8	-1
Ouvrier	1 087	817	-270
Professionnel	65	42	-23
Soutien	230	145	-85
Technique	90	47	-43
TTP	94	27	-67
Total	1 575	1 086	-489

VARIATION NETTE DE L'EFFECTIF

Depuis octobre 2011, l'effectif total a augmenté de 625 ressources, incluant le comblement de 859 départs à la retraite (dans le respect des balises fixées par le Secrétariat du Conseil du trésor).

La variation la plus importante est constatée pour la catégorie d'emploi *ingénieur* en raison des cibles visées en matière de renforcement de l'expertise.

L'application de mesures de réduction des dépenses et de contrôle des effectifs, au cours de l'année 2014, explique les variations à la baisse au sein de l'effectif occasionnel.

Les opérations du Ministère sont saisonnières et connaissent, de mai à octobre, une hausse importante de l'effectif occasionnel-saisonnier pour la catégorie d'emploi *Ouvrier*.

Les *Actions concertées pour renforcer la lutte contre la collusion et la corruption* (PACCC) ont été conjointement mises en œuvre avec le Secrétariat du Conseil du trésor en octobre 2011.

Le *Plan d'attraction et de fidélisation du personnel* a été déployé en mai 2012 pour faire la promotion des emplois au Ministère.

Dans le contexte du rapatriement et du renforcement de l'expertise, les postes d'ingénieurs et de techniciens des travaux publics (TTP) sont affectés en priorité à la réalisation des activités de préparation des projets routiers, de la surveillance des travaux routiers, de l'inspection des structures et du monitoring du réseau de même qu'à la gestion contractuelle. Ces postes sont étiquettes PACCC et la cible d'embauche a été fixée à 970 ressources supplémentaires d'ici le 31 mars 2017.

COMPLÉMENT D'INFORMATION EMPLOYÉ RÉGULIER

Progression des embauches réalisées dans le cadre des *Actions concertées pour renforcer la lutte contre la collusion et la corruption*

- 31 mars 2012: **153** embauches PACCC
- 31 mars 2013: **462** embauches PACCC
- 31 décembre 2014: **546** embauches PACCC

TOTAL : **546 postes PACCC** dotés du 1^{er} avril 2012 au 31 décembre 2014

COMPLÉMENT D'INFORMATION EMPLOYÉ OCCASIONNEL

- 2011-2012: **311 occasionnels** nommés sur des postes réguliers
- 2013-2014: **191 occasionnels** nommé s sur des postes réguliers
- 2013-2014: **161 ouvriers nommés** sur des postes réguliers

TOTAL : **663 employés occasionnels régularisés** du 1^{er} avril 2012 au 31 décembre 2014

Centre de gestion de l'équipement roulant, étudiants, stagiaires et personnel de cabinets exclus