

CC [REDACTED]

- Ne pas diffuser
- S-T-p m'appeler à
ce sujet. Merci

PAR TÉLÉCOPIEUR

Saint-Nicolas, le 28 juin 2010

10 07 02

HYDRO-QUÉBEC
Monsieur [REDACTED] ing.
Administrateur de projets
[REDACTED]

Monsieur,

Cette lettre vous est expédiée à titre personnel en tant qu'ingénieur gestionnaire de projet hydroélectrique depuis plus de 30 ans.

Cette démarche n'implique aucunement les firmes Neilson Inc. et EBC inc.

Le 16 juin dernier vers 15 h, j'ai reçu un appel téléphonique de monsieur Bernard Gauthier, agent d'affaires du Local 791 de la FTQ Construction.

M. Gauthier s'est plaint, d'un ton plus que colérique, du fait que Neilson-EBC(7), s.c.n.c. avait embauché, sans sa permission, un opérateur d'équipement lourd, M. [REDACTED], provenant de la région du Saguenay (Local 791 de la FTQ Construction).

Le fond de la discussion sur ce sujet n'est pas important car, si des fautes sont commises dans la gestion du personnel, il existe toutes sortes de mécanismes et moyens légaux pour rectifier la ou les fautes, comme par exemple embaucher du personnel sans carte de compétence, mauvaise rémunération d'un travailleur, etc.

Ce qui est important dans ce dossier est la forme et la teneur des propos tenus par M. Gauthier.

Ce dernier se sert de l'agressivité, élève la voix, lance des injures et des menaces pour faire peur aux gens afin d'obtenir ce qu'il désire.

Cette situation est tout à fait inadmissible et intolérable sur un chantier de construction d'Hydro-Québec.

J'ai rencontré M. Gauthier les 2 et 3 juin 2010 durant plus d'une heure à chaque occasion concernant un différend au sujet des contremaîtres qui travaillent à l'occasion.

...2

M. [REDACTED], ing.

- 2 -

2010 06 28

J'avais eu vent de menaces visant à faire sortir ces contremaîtres du chantier.

Par contre, le ton de la discussion lors de ces deux rencontres, tenues en présence de M. [REDACTED], gérant de projet, a été tout à fait cordial.

Nous avons convenu de se parler calmement lorsqu'un différend surgirait.

M. Steve Brisson, délégué syndical sur le chantier et présent à ces deux rencontres, a confirmé à notre contremaître général [REDACTED], qu'ils avaient été traités très professionnellement lors de ces deux rencontres et que l'entreprise Neilson-FBC(7), s.e.n.c. était un des meilleurs entrepreneurs en construction.

Ces propos m'ont été répétés par M. Brisson lui-même le soir du 3 juin signifiant aussi que les travailleurs étaient bien traités, que les équipements étaient en bonne condition de marche, dont principalement les systèmes d'air conditionné.

Le 16 juin 2010, par un appel téléphonique, M. Gauthier a vociféré « que je t'avais fourré suite à l'embauche de M. [REDACTED] que j'avais scored 2 à 1 à son insu et de me checker car ça va être 2 à 2 dans pas grand temps » malgré mes demandes répétées pour qu'il se calme, me soulignant que la force (intonation) de ses propos était sa méthode de travail et qu'il ne changerait pas à l'âge qu'il était rendu.

M. Gauthier a proféré des menaces à mon endroit qui sont soit personnelles ou envers l'entreprise mais qui ne sont aucunement admissibles, ni tolérables.

J'ai toujours géré mes chantiers, dans le passé, dans le respect des lois, car c'est la façon de procéder, et non sous la menace de soi-disant policier.

M. Gauthier se place au-dessus des lois.

La militance provinciale de la main-d'œuvre a été entérinée et signée par tous les syndicats de la construction et M. Gauthier a déclaré, en présence de M. [REDACTED], qu'il n'a en aucun temps signé un tel document.

M. Gauthier refuse d'admettre qu'un contremaître peut travailler à l'occasion alors que la Convention collective reconnaît ce principe (document annexé). Il a fait arracher ce texte placardé à différents endroits sur le chantier.

M. Gauthier exige que nous lui laissions choisir la main-d'œuvre au chantier alors que ce privilège, et même ce devoir, revient à l'entrepreneur qui a des coûts et des échéanciers à respecter et ne peut appliquer aucune discrimination dans le choix de son personnel.

M. Gauthier représente une forme de syndicalisme qui n'a pas sa place au Québec.

...3

M. [REDACTED], ing.

- 3 -

2010 06 28

Il prend une importance, que nous les dirigeants, lui laissons prendre alors que nous devrions recadrer son importance.

Le chantier de La Romaine évolue sous un régime de terreur dû à la présence de M. Gauthier.

Jc demande donc aux dirigeants d'Hydro-Québec du chantier de La Romaine de rétablir le climat syndical de la même façon qu'ils procèdent sur les autres grands chantiers ailleurs au Québec.

J'espère que vous porterez une attention particulière à cette lettre et je vous prie de recevoir mes salutations distinguées.

[REDACTED]
[REDACTED] ing.

p.j. Plainte officielle à la C.C.Q. (5)
Page 7 de la Convention collective (1)