



CONFIDENTIEL

Jonquière, le 17 mai 2012

MONSIEUR JEAN-GUY BÉLANGER  
LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.



Référence : Dossier n° [REDACTED]  
Salarié : DENIS JOBIN

**Objet : Avis de dépôt de plaintes**

Monsieur,

Nous avons reçu du salarié ci-dessus mentionné les plaintes suivantes :

- une plainte pécuniaire
- une plainte pour un congédiement fait sans une cause juste et suffisante (copie jointe).

Nous communiquerons avec vous dans les prochains jours afin de vous offrir notre service de médiation.

Si un règlement intervenait entre vous et le salarié avant cet entretien, avisez-nous en téléphonant directement à la responsable du dossier. Veuillez alors mentionner votre numéro de dossier.

Si vous désirez obtenir plus d'information sur la Loi sur les normes du travail et sur nos services, vous pouvez consulter le site Internet de la Commission des normes du travail à l'adresse [www.cnt.gouv.qc.ca](http://www.cnt.gouv.qc.ca).

Nous vous prions de recevoir, Monsieur, nos salutations distinguées.



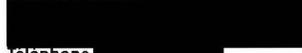
Responsable du dossier

Tél. : [REDACTED]

Sans frais : [REDACTED]

p. j. Copie de la plainte

Faubourg Sagamie



Téléphone

Sans frais :

Télécopieur

Sans frais :

[www.cnt.gouv.qc.ca](http://www.cnt.gouv.qc.ca)

Plainte pour pratique interdite

Plainte pour un congédiement  
sans cause juste et suffisante

Plainte pour harcèlement  
psychologique

À L'USAGE DE LA COMMISSION

Réception

Poste  Direction régional  Autre  
 En ligne – N° de confirmation \_\_\_\_\_

Date de dépôt de la plainte  
2012-03-06

Reçu à  
Jonquière

Traité par  
[REDACTED]

A- SALARIÉE - SALARIÉ

Nom JOBIN

Prénom DENIS

M<sup>me</sup>  M.

Numéro  
d'assurance sociale : [REDACTED]

Date de  
naissance : \_\_\_\_\_

Langue  Français  Anglais  
 Autre \_\_\_\_\_

Adresse [REDACTED]

Téléphone  
Domicile [REDACTED]

Téléphone  
additionnel \_\_\_\_\_

B- EMPLOYEUR

Nom de l'entreprise LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.

Nom de l'établissement : \_\_\_\_\_

Nom de la personne à contacter : JEAN-GUY BÉLANGER

Adresse [REDACTED]

Téléphone \_\_\_\_\_

Télécopieur \_\_\_\_\_

ET/OU

Nom de l'entreprise \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Téléphone \_\_\_\_\_

Télécopieur \_\_\_\_\_

C- RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI DE LA SALARIÉE OU DU SALARIÉ

Date de début d'emploi : 2000-06-03

Date du congédiement : 2012-01-31

Date du dernier jour travaillé : 2012-01-31

Date de la dernière  
manifestation de harcèlement : \_\_\_\_\_

Êtes-vous toujours à l'emploi ? NON

Date de fin d'emploi : 2012-01-31

Êtes-vous ou étiez-vous régi(e) par une convention collective (syndicat) ou un décret ?  Oui  Non

Si oui, de quel syndicat ou comité paritaire s'agit-il ? \_\_\_\_\_

À L'USAGE DE LA COMMISSION

Plainte pour pratique interdite N° du dossier \_\_\_\_\_

Plainte pour un congédiement fait sans cause juste et suffisante (DS0397641) N° du dossier [REDACTED]

Plainte pour harcèlement psychologique N° du dossier \_\_\_\_\_

**E- DÉCLARATION – Plainte pour un congédiement sans cause juste et suffisante**

EMPLOYEUR : LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.

SALARIÉ : DENIS JOBIN

Je, soussignée ou soussigné, déclare :

que j'ai été au service de l'entreprise ci-dessus mentionnée, de façon continue depuis le 2000-06-03  
Date de début d'emploi

que j'ai été congédiée ou congédié par cet employeur le 2012-01-31  
Date du congédiement

qu'en vertu de l'article 124 de la Loi sur les normes du travail, je porte ma plainte à la Commission des normes du travail en vue de bénéficier de tous les droits conférés par la loi.

|                      |  |   |
|----------------------|--|---|
| Date<br><br>05/03/12 | Signature de la salariée ou du salarié<br><br>[REDACTED] | Estampille de la date de réception<br><br>6 MAR. 2012 |
|----------------------|--|---|

