



CONFIDENTIEL

Jonquière, le 17 mai 2012

MONSIEUR JEAN-GUY BÉLANGER
LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.



Référence : Dossier n° [REDACTED]
Salarié : DENIS JOBIN

Objet : Avis de dépôt de plaintes

Monsieur,

Nous avons reçu du salarié ci-dessus mentionné les plaintes suivantes :

- une plainte pécuniaire
- une plainte pour un congédiement fait sans une cause juste et suffisante (copie jointe).

Nous communiquerons avec vous dans les prochains jours afin de vous offrir notre service de médiation.

Si un règlement intervenait entre vous et le salarié avant cet entretien, avisez-nous en téléphonant directement à la responsable du dossier. Veuillez alors mentionner votre numéro de dossier.

Si vous désirez obtenir plus d'information sur la Loi sur les normes du travail et sur nos services, vous pouvez consulter le site Internet de la Commission des normes du travail à l'adresse www.cnt.gouv.qc.ca.

Nous vous prions de recevoir, Monsieur, nos salutations distinguées.



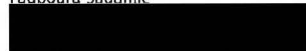
Responsable du dossier

Tél. : [REDACTED]

Sans frais : [REDACTED]

p. j. Copie de la plainte

Faubourg Sagamie



Téléphone

Sans frais :

Télécopieur

Sans frais :

www.cnt.gouv.qc.ca

☐ Plainte pour pratique interdite

☒ Plainte pour un congédiement
sans cause juste et suffisante

☐ Plainte pour harcèlement
psychologique

À L'USAGE DE LA COMMISSION

Réception

☐ Poste

☐ Direction régional

☒ Autre

☐ En ligne – N° de confirmation _____

Date de dépôt de la plainte
2012-03-06

Reçu à
Jonquière

Traité par
[REDACTED]

A- SALARIÉE - SALARIÉ

Nom JOBIN

Prénom DENIS

☐ M^{me} ☒ M.

Numéro
d'assurance sociale : [REDACTED]

Date de
naissance : _____

Langue ☒ Français ☐ Anglais
☐ Autre _____

Adresse [REDACTED]

Téléphone
Domicile [REDACTED]

Téléphone
additionnel _____

B- EMPLOYEUR

Nom de l'entreprise LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.

Nom de l'établissement : _____

Nom de la personne à contacter : JEAN-GUY BÉLANGER

Adresse [REDACTED]

Téléphone _____

Télécopieur _____

ET/OU

Nom de l'entreprise _____

Adresse _____

Téléphone _____

Télécopieur _____

C- RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI DE LA SALARIÉE OU DU SALARIÉ

Date de début d'emploi : 2000-06-03

Date du congédiement : 2012-01-31

Date du dernier jour travaillé : 2012-01-31

Date de la dernière
manifestation de harcèlement : _____

Êtes-vous toujours à l'emploi ? NON

Date de fin d'emploi : 2012-01-31

Êtes-vous ou étiez-vous régi(e) par une convention collective (syndicat) ou un décret ? ☐ Oui ☒ Non

Si oui, de quel syndicat ou comité paritaire s'agit-il ? _____

À L'USAGE DE LA COMMISSION

☐ Plainte pour pratique interdite

N° du dossier _____

☒ Plainte pour un congédiement fait sans cause juste et suffisante (DS0397641)

N° du dossier [REDACTED]

☐ Plainte pour harcèlement psychologique

N° du dossier _____

E- DÉCLARATION – Plainte pour un congédiement sans cause juste et suffisante

EMPLOYEUR : LA SOCIÉTÉ DES MEMBRES DU LOCAL 711 INC.

SALARIÉ : DENIS JOBIN

Je, soussignée ou soussigné, déclare :

que j'ai été au service de l'entreprise ci-dessus mentionnée, de façon continue depuis le 2000-06-03
Date de début d'emploi

que j'ai été congédiée ou congédié par cet employeur le 2012-01-31
Date du congédiement

qu'en vertu de l'article 124 de la Loi sur les normes du travail, je porte ma plainte à la Commission des normes du travail en vue de bénéficier de tous les droits conférés par la loi.

Date

Signature de la salariée ou du salarié

Estampille de la date de réception

05/03/12

[Redacted Signature]

