



À lire

Page 2:

- Nouvelle direction au Conseil provincial (International)
- Le point sur les négos 2014-2017

Page 3:

- En 2014, le Conseil provincial (International) fête ses 50 ans !

Pages 4 et 5:

- 18^e Congrès

Pages 6 et 7:

- Comité exécutif 2013-2017

Page 8:

- Le Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction en chiffres

Page 10:

- 20^e anniversaire du Réseau des Intermédiaires

Page 11:

- Nouvelles dispositions pour la retraite depuis le 1^{er} novembre

Page 12:

- Renversement de flux de l'oléoduc 9B d'Enbridge

18^e Congrès

Ensemble vers l'avenir



NOUVELLE DIRECTION AU CONSEIL PROVINCIAL (INTERNATIONAL)

Par Daniel Gagné, président et Paul Faulkner, directeur général

■ Chers confrères,

Lors du dernier congrès, nous avons eu le privilège d'être choisis par vos délégués afin de vous représenter durant les 4 prochaines années. Tout d'abord, nous voudrions vous remercier pour la confiance que vous nous avez démontrée à travers vos délégués au 18ème congrès. Nous pouvons vous assurer que nous ferons tout en notre pouvoir pour être à la hauteur et pour relever avec brio le mandat qui nous a été confié.



Le Conseil provincial (International) aura de nombreux défis à relever durant les prochaines années. Comme vous le savez, notre industrie est en pleine transformation. La situation économique difficile, les allégations touchant certains syndicats de l'industrie ainsi que le lobbying grandissant de groupes antisyndicaux nous obligent à moderniser nos pratiques et à trouver de nouvelles façons de vous défendre auprès des instances. Plus que jamais, la solidarité de tous les travailleurs de l'industrie sera nécessaire pour défendre vos conditions chèrement acquises au cours des dernières décennies.

Cependant, tout n'est pas sombre. Lors des derniers mois, les membres du Conseil ont prouvé leur volonté de se mobiliser pour défendre leurs acquis. L'apparition d'une relève syndicale motivée, impliquée et ouverte au changement nous prouve l'avenir florissant qui se présente devant nous.

Nous vous présenterons prochainement le plan d'action qui guidera notre mandat. Nous pouvons d'ores et déjà vous dire que la collaboration entre les locaux et le Conseil, la consultation de nos membres et la transparence dans nos actions seront au centre de nos priorités.

En terminant, nous désirons souhaiter à nos prédécesseurs, M. Donald Fortin et Gérard Cyr, une bonne retraite bien méritée.

Nous vous souhaitons un merveilleux temps des Fêtes et une année 2014 pleine de réussites.

Au plaisir de vous rencontrer, chers confrères et chères consœurs, et Joyeuses Fêtes.

LE POINT SUR LES NÉGOS 2014-2017

Par Sylvain Morissette, porte-parole à la table de l'IC-I

■ Au moment d'écrire ces lignes, l'Alliance syndicale venait de convenir avec l'Association de la construction du Québec (ACQ) de reprendre les discussions qui avaient pris fin abruptement au mois de juin, à la suite de l'adoption d'une loi spéciale par le gouvernement du Québec.

Vous vous en souvenez sûrement : sous peine de très fortes amendes, cette loi a forcé la reprise du travail sur les chantiers pour les quelques 77 000 travailleurs en grève dans les secteurs Institutionnel-commercial et industriel (ICI). Les conventions collectives ont également été prolongées jusqu'au 30 juin 2014 et les taux de salaire ainsi que les frais de déplacement ont connu une majoration de l'ordre de 2 %. Ce sera donc un retour à la table de négociation après une pause de six mois. Souhaitons que ce délai aura permis aux employeurs de prendre un peu de recul et de revoir leurs positions.



EN 2014, LE CONSEIL PROVINCIAL (INTERNATIONAL) FÊTE SES 50 ANS !



1988 : Travailleurs de la section locale 2182 au stade olympique.

Quelques unes de nos réalisations

1913 Un briqueteur gagne 0,50 \$ de l'heure, un plombier 0,30 \$, un électricien 0,25 \$ et un menuisier 0,30 \$. En 2013, un briqueteur gagne 34,75 \$ de l'heure, un plombier ou un électricien 35,49 \$ et un menuisier 35,06 \$ (taux de salaire en vigueur le 1^{er} juillet 2013).

1961 Les membres du Local 116 entament une grève pour obtenir un régime de retraite. Cette grève est suivie par d'autres métiers, dont les tuyauteurs, et donne lieu à l'adoption d'un premier règlement qui entrera en vigueur le 1^{er} janvier 1963. Il comprend l'instauration d'un régime de retraite, d'un régime d'assurance vie et d'un régime de compensation pour les congés fériés et les vacances.

1970 Obtention de la parité des salaires entre les travailleurs d'un même métier partout au Québec.

1976 Revendication de conditions particulières pour les travailleurs de la Baie-James et ceux de chantiers éloignés. À l'époque, ils doivent travailler 60 jours à la Baie-James avant d'obtenir un congé. Aujourd'hui, la période de travail est de 28 jours.

1991 À la demande du Conseil provincial (International), les parties instaurent un programme d'assurance pour les retraités.

1993 Création des fonds de formation professionnelle grâce à la négociation d'un montant de 0,20\$/heure travaillée payé par les employeurs.

Même si certaines de nos sections locales affiliées ont plus d'une centaine d'années d'existence, ce n'est que le 20 janvier 1964 que fût fondé le Conseil provincial (International) mieux connu sous le nom de l'Inter.

Depuis 50 ans, nous avons fait de la défense de nos travailleurs une priorité absolue. Durant ces années, nous avons négocié toutes les conventions collectives, amélioré les avantages sociaux, obtenu l'augmentation des salaires, amélioré la sécurité sur les chantiers et favorisé une meilleure formation pour des milliers de travailleurs. Nous sommes fiers d'avoir été et de continuer d'être présents depuis 50 ans aux côtés de tous ces travailleuses et travailleurs qui ont livré de grandes batailles pour faire avancer leurs conditions de travail et leur qualité de vie.

Soyez assurés que tous nos représentants continueront de défendre vos intérêts afin qu'ensemble, nous puissions continuer de bâtir l'avenir !



Construction du pavillon des États-Unis pour l'Expo 67.



Photo prise en 1987 lors d'un arrêt de travail planifié (shut down) à Petro Canada.

Ensemble vers l'avenir



Les membres du Comité des résolutions. Le mandat confié à ce comité était de recevoir toutes les résolutions provenant des sections locales, d'en faire l'analyse et de recommander l'adoption ou le rejet de celles-ci. Par la suite, les délégués votaient sur chacune des résolutions présentées.



Des délégués de l'Association internationale des ouvriers plâtriers, cimentiers-applicateurs et tireurs de joints, Local 929.



Plus de 140 délégués et observateurs ont assisté au 18^e Congrès du Conseil provincial qui s'est déroulé les 7 et 8 novembre à Laval sous le thème « Ensemble vers l'avenir ».



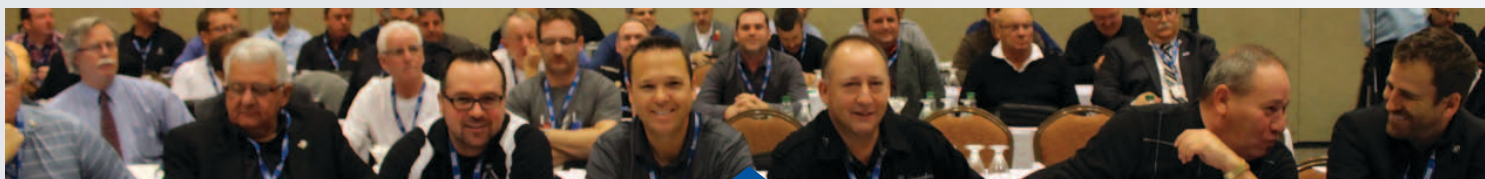
Les officiers du Conseil provincial (International) ont tous prêté serment.



Point de presse des nouveaux dirigeants du Conseil provincial (International) à la suite de leur élection.



Quelques représentants de la délégation des charpentiers-menuisiers et poseurs de systèmes intérieurs et de celle des manoeuvres et manoeuvres spécialisés.



Quelques délégués de la Fraternité internationale des chaudronniers.

18^e Congrès

DES CONFÉRENCES INTÉRESSANTES

À l'occasion de ce congrès, plusieurs personnalités sont venues nous faire quelques présentations.

Tout d'abord, l'ancien général des Forces armées canadiennes, **Gregory Matte**, est venu nous présenter le programme « Du régiment aux bâtiments ». Ce programme dédié aux vétérans aide nos soldats à s'intégrer au milieu de la construction après avoir servi auprès des forces armées. Ce programme, existant à travers le Canada, est une façon extraordinaire de supporter des hommes et femmes de tous les âges qui veulent intégrer notre industrie.



Dans un autre registre, **Lucie Labelle** et **Pierre Privé**, sont venus nous présenter l'événement « *Bâtisseur d'un jour* ». Cette journée familiale, sous le thème de la construction, permet aux gens de tous âges d'entrer en contact avec les divers métiers de notre industrie. Pour les plus jeunes, plusieurs activités leur permettent de découvrir les fondements de plusieurs de ces métiers, on n'a qu'à penser aux mini-pelles mécaniques ou aux ateliers animés par des travailleurs de métier. Pour les plus vieux, plusieurs compétitions professionnelles sont organisées durant les trois journées que durent l'événement. Elles permettent à nos travailleurs de démontrer leurs nombreuses habiletés.



Le Conseil provincial (International) est fier d'être associé à cet événement depuis sa création en 2009.

Finalement, **Robert Blakely**, directeur des affaires canadiennes du Département des métiers de la construction (Building Trades), nous a fait un portrait de la réalité de notre industrie à travers le Canada. Comme vous le savez, nous sommes confrontés à plusieurs groupes qui voudraient faire disparaître les syndicats du milieu de la construction et ainsi, diminuer les conditions de travail. Cette réalité s'accroît et, selon les informations transmises par notre conférencier, le Québec sera visé par plusieurs groupes antisyndicaux durant les prochaines années. Monsieur Blakely nous a également présenté les perspectives d'emplois à travers le Canada. La situation sera particulièrement intéressante dans certaines provinces de l'ouest et la main-d'œuvre québécoise risque d'être en demande. Le Building Trades est prêt à travailler avec le Conseil pour favoriser une meilleure mobilité de nos membres. Une très bonne nouvelle pour notre organisation.



Comité exécutif 2013-2017



Directeur général
Paul Faulkner



Président
Daniel Gagné



Secrétaire-archiviste
Jeannot Levasseur
UNION INTERNATIONALE DES BRIQUETEURS
ET MÉTIERS CONNEXES



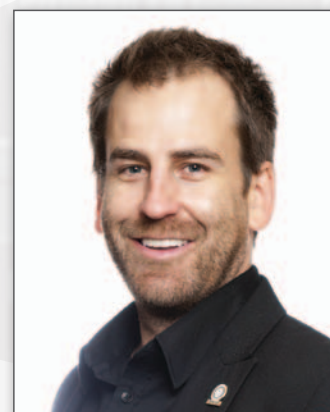
Secrétaire-trésorier
Roger Harpin
UNION INTERNATIONALE
DES CONSTRUCTEURS D'ASCENSEURS



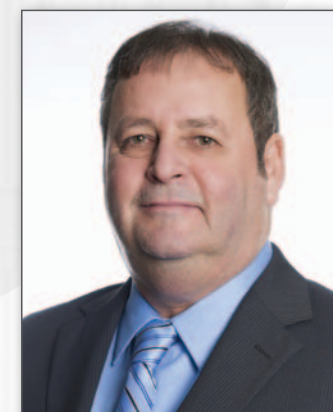
Vice-président
Joseph Missori
UNION INTERNATIONALE
DES JOURNALIERS D'AMÉRIQUE DU NORD



Vice-président
Claude Gagnon
FUCMA



Vice-président
Michel Trépanier
FRATERNITÉ INTERNATIONALE
DES CHAUDRONNIERS



Vice-président
Yvon Chauret
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES POSEURS
D'ISOLANTS ET DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE



Vice-président
Sylvain Morissette
ASSOCIATION UNIE DES COMPAGNONS ET
APPRENTIS DE L'INDUSTRIE DE LA PLOMBERIE ET
DE LA TUYAUTERIE DES ÉTATS-UNIS ET DU CANADA



Alexandre Aubé



Jacques Dubois



Sébastien Gariépy



Vice-président
Stéphane Bertrand
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES OUVRIERS
PLÂTRIERS, CIMENTIER-S-APPLICATEURS ET
TIREURS DE JOINTS



Vice-président
Jean-Marc Desjardins
FRATERNITÉ INTERNATIONALE
DES PEINTRES & MÉTIERS CONNEXES



Vice-président
Jean-Marc Morin
UNION INTERNATIONALE
DES OPÉRATEURS-INGÉNIEURS



Vice-président
Laurent Talbot
FRATERNITÉ INTERNATIONALE
DES OUVRIERS EN ÉLECTRICITÉ



Vice-président
Sébastien Gariépy
ASSOCIATION INTERNATIONALE
DES TRAVAILLEURS DE MÉTAL EN FEUILLES



Vice-président
Patrick Bérubé
ASSOCIATION INTERNATIONALE DES
TRAVAILLEURS EN PONTS, EN FER STRUCTURAL,
ORNEMENTAL ET D'ARMATURE

COMITÉ DE SYNDICS

LE FONDS DE FORMATION DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION EN CHIFFRES

En décembre 2011, le gouvernement du Québec par la Loi 33 a transféré les avoirs des Fonds de formation à la CCQ et a créé un nouveau Fonds dédié à la formation des salariés de la construction. Voici quelques statistiques intéressantes pour l'année 2012.

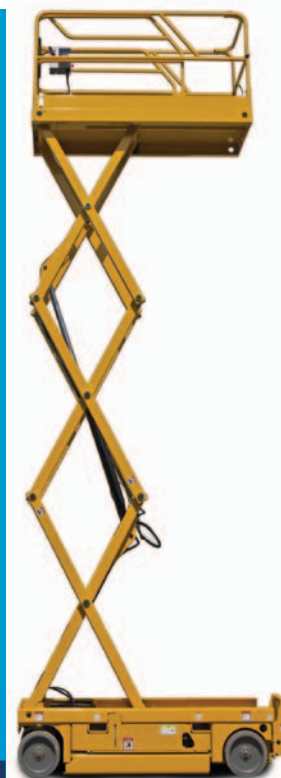
- **19 239** participants aux activités de perfectionnement en 2012, ce qui représente une hausse de **17,8 %**.
- **43 %** des formations sont suivies par des apprentis, **31 %** sont des titulaires de certificat d'occupation et **26 %** sont des compagnons.
- **54 %** des gens qui ont suivi une formation habitaient dans la grande région de Montréal, **46 %** ailleurs en province.
- **45 heures** est la durée moyenne des formations suivies.
- **7 %** plus bas taux d'annulation d'inscription, soit le plus bas taux des 5 dernières années. **72 %** de ces annulations sont causées par le manque d'inscriptions.

En conclusion, 2012 fut une année record quant au nombre de participants qui ont suivi une formation même si elle fut marquée par la grève des employés de la CCQ et un nombre record d'heures travaillées. Les travailleurs ont toujours à cœur d'augmenter et améliorer leurs compétences et leur savoir faire. Faites comme eux, soyez Fiers et compétents.

UNE FORMATION EN LIGNE BIENTÔT DISPONIBLE

Dès le printemps 2014, la formation *Nacelle aérienne et plate-forme élévatrice* sera remaniée afin que la partie théorique puisse être suivie en ligne (3 heures). Ce changement aura pour effet de ramener la durée du cours à une seule journée de formation pratique au lieu de deux tel que c'est le cas présentement.

Pour vous inscrire, communiquez avec votre représentant syndical !



FIERS ET COMPÉTENTS

Incitatifs versés aux travailleurs admissibles aux fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction

À compter du 1^{er} janvier 2014

Kilométrage	FORMATION temps plein	FORMATION temps partiel	FORMATION de fin de semaine
Moins de 60 km	Cours de 4 heures et moins 20 \$ / jour ou soir Cours de plus de 4 heures 40 \$ / jour ou soir	20 \$ / jour ou soir 40 \$ / jour ou soir	20 \$ / jour ou soir 40 \$ / jour ou soir
De 60 à 119 km	► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par jour ou soir de formation	► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par jour ou soir de formation	► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par jour ou soir de formation
De 120 à 249 km	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par semaine ⁽²⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller au début du cours et un retour à la fin du cours ⁽²⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par fin de semaine ⁽²⁾
250 à 499 km	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 130 \$ / jour de fin de semaine et jour férié ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller au début du cours et un retour à la fin du cours ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller au début du cours et un retour à la fin du cours ⁽²⁾⁽⁴⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par fin de semaine ⁽²⁾⁽⁴⁾
500 km ET PLUS	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 130 \$ / jour de fin de semaine et jour férié ⁽¹⁾ ► 130 \$ / jour pour la journée précédant le début du cours et pour la journée suivant la fin du cours ⁽²⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller au début du cours et un retour à la fin du cours ⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller au début du cours et un retour à la fin du cours ⁽²⁾⁽⁴⁾	► 130 \$ / jour ou soir de formation ⁽¹⁾ ► 130 \$ pour la journée précédant le début du cours ⁽¹⁾ ► 0,48 \$ / km pour un aller et un retour par fin de semaine ⁽²⁾⁽⁴⁾

Kilométrage pour un aller.

(1) Il ne peut y avoir double indemnité d'hébergement.

(2) Lorsqu'une formation à temps plein est entrecoupée par les vacances annuelles conventionnées de l'industrie, le remboursement des frais de déplacement est accordé pour le deuxième aller-retour.

(3) Pour avoir droit au remboursement de l'indemnité de 0,48 \$ / km pour le retour, il faut assister à la formation et l'avoir complétée en totalité.

(4) Toute personne qui suit une activité hors de sa région de domicile alors que la formation est disponible dans sa région, peu importe l'horaire et la date prévue, recevra au plus le remboursement des incitatifs d'une personne qui parcourt une distance de 249 km (aller).

PU 22-41 (1311)

Source : CCQ

LES PROGRAMMES FÉDÉRAUX DE SUBVENTIONS AUX APPRENTIS DES MÉTIERS SCEAU ROUGE

1 SUBVENTION INCITATIVE AUX APPRENTIS (MAX. 2 000 \$)

C'est quoi ?

La subvention incitative aux apprentis (SIA) est un montant imposable de 1 000 \$ par année. Chaque apprenti peut recevoir un maximum de 2 000 \$. Elle est offerte aux apprentis une fois qu'ils ont terminé leur première année ou leur deuxième année de leur programme d'apprentissage d'un métier désigné Sceau rouge, dans le but de les aider financièrement pendant leur apprentissage.

Qui est admissible ?

Tous les titulaires d'un certificat de compétence-apprenti régulier dans un métier Sceau rouge à l'exception des mécaniciens d'ascenseurs, opérateurs de pelles et monteurs-assembleurs.

Les critères d'admissibilité

1. Être titulaire d'un certificat de compétence-apprenti régulier dans un métier Sceau rouge;

et

2. Avoir obtenu un premier ou un deuxième renouvellement régulier de son certificat de compétence apprenti;

et

3. Avoir travaillé 150 heures entre la date d'émission du certificat régulier et la date d'un premier renouvellement (première année d'apprentissage) ou 250 heures entre la date du premier renouvellement et la date du second renouvellement (deuxième année) d'apprentissage;

et

4. Être diplômé ou avoir réussi un module du programme d'études durant chacune des années d'apprentissage subventionnées si le titulaire de certificat de compétence apprenti n'est pas diplômé dans son métier.

La CCQ enverra automatiquement à chacun des apprentis admissibles à cette subvention, une lettre les informant de la situation et de la marche à suivre pour l'obtenir.

Vous pouvez télécharger le formulaire *Subvention incitative aux apprentis* sur le site web du Conseil provincial sous la rubrique Travailleur/Les formulaires.

2 SUBVENTION À L'ACHÈVEMENT DE LA FORMATION D'APPRENTI (SAFA) (2 000 \$)

C'est quoi ?

La subvention à l'achèvement de la formation d'apprenti est un montant unique imposable de 2 000 \$. Elle est offerte aux apprentis qui ont terminé leur programme d'apprentissage et obtenu leur certificat de compagnon dans l'un des métiers désignés Sceau rouge le 1^{er} janvier 2009 ou après.

Qui est admissible ?

Tous les apprentis dans un métier Sceau rouge qui ont réussi leur examen de qualification (Compagnon) à l'exception des mécaniciens d'ascenseurs, opérateurs de pelles et monteurs-assembleurs.

Les critères d'admissibilité

1. Détenir un certificat de compétence dans un métier Sceau rouge;

et

2. Au moins 60 % des heures d'apprentissage doivent être déclarées et enregistrées à la CCQ;

et

3. Avoir réussi l'examen de qualification au mois de janvier 2009 ou au cours des mois suivants.

Chaque travailleur qui sera admissible recevra automatiquement une lettre de confirmation de la CCQ. Ainsi, vous serez informé de votre admissibilité si vous répondez aux critères, et ce, depuis le 1^{er} janvier 2009. Une copie de cette lettre doit accompagner votre demande; il très important de la conserver.

Cette subvention est effective depuis juillet 2009 et est rétroactive au 1^{er} janvier 2009. Le formulaire *Demande de subvention à l'achèvement de la formation d'apprenti* est disponible sur le site web du Conseil provincial sous la rubrique Travailleur/Les formulaires.

Pour toutes questions au sujet de ces subventions, n'hésitez pas à communiquer avec votre section locale.

INSCRIVEZ-VOUS À L'INTERBULLETIN !

- Événements
- Nouvelles
- Actualités



UN NOUVEAU SITE WEB !

Innovateur

Facile à naviguer

Adapté à toutes les plateformes

Pour nous faire part de vos commentaires,
écrivez nous à l'adresse suivante
info@cpqmci.org



20^E ANNIVERSAIRE DU RÉSEAU DES INTERMÉDIAIRES

C'est sous le thème « 20 ans d'aide : de l'ombre à la lumière » que s'est déroulé, à l'Hôtel Chéribourg, le 20^e anniversaire du réseau des Intermédiaires.

Encore une fois, la délégation du **Conseil provincial (International)** était présente en grand nombre. Les Intermédiaires de toutes les associations syndicales et patronales se sont ainsi réunis afin d'échanger et partager leurs expériences et leurs connaissances en tant qu'Intermédiaires sur la rechute et le retour au travail après une thérapie.



RÉSEAU D'INTERMÉDIAIRES

Qu'est-ce que le Réseau d'Intermédiaires

L'objectif du Réseau d'Intermédiaires est de prévenir l'apparition d'un problème d'alcoolisme, de toxicomanie ou de jeu compulsif et de venir en aide aux travailleurs et aux employeurs qui sont aux prises avec ces maladies.

Les Intermédiaires sont des bénévoles qui, à pied d'œuvre, ont pour tâche d'informer les travailleurs de l'existence du programme, de mener des activités de sensibilisation et d'orienter vers les ressources spécialisées les personnes qui demandent de l'aide.

Le réseau des intermédiaires de l'Inter recrute

Le réseau des Intermédiaires sera une priorité pour le Conseil provincial (International) en 2014 et des formations d'Intermédiaires seront organisés. Donc si vous désirez vous impliquer dans votre milieu de travail et d'aider vos collègues aux prises avec différents problèmes de dépendances, communiquez avec votre section locale, elle vous aidera à joindre ce réseau très enrichissant.



La délégation des Intermédiaires présente pour la journée de formation annuelle des Intermédiaires.

NOUVELLES DISPOSITIONS POUR LA RETRAITE DEPUIS LE 1^{ER} NOVEMBRE

De nouvelles dispositions concernant les options pour le versement des rentes sont entrées en vigueur le 1^{er} novembre 2013.

Au début du mois de juillet, 77 000 participants admissibles (55 ans et + / entre 50 et 55 ans respectant la règle du 60) à une rente de retraite ont reçu une communication à cet effet de la part de la CCQ.

Qu'est-ce qui change ?

Pour les travailleurs qui envisagent de prendre leur retraite après le 1^{er} novembre, de nouvelles options seront offertes.

Auparavant, le travailleur qui prenait sa retraite pouvait choisir entre une garantie au décès de **5 ou 10 ans**. C'est à dire que si le travailleur décède au cours de la période de garantie, 100% du montant mensuel de la rente est versé à sa conjointe jusqu'à la fin de cette garantie. Ensuite, la rente diminue à **50 ou 60 %** du montant selon l'option choisie au moment de la retraite. C'est ce que l'on appelle une rente réversible.

Depuis le 1^{er} novembre de cette année, les options de garanties passent à **10 ou 15 ans**. Quant aux options de réversibilité de la rente elles sont devenues soit réversibles à **60 % ou simplement non-réversibles**. Cette dernière option peut être choisie uniquement à la condition que la conjointe ait renoncé par écrit à la rente de retraite de son conjoint.



Quelques dates importantes :

1^{er} novembre : entrée en vigueur des nouvelles options de rentes.

1^{er} novembre au 5 janvier 2014 : Les formulaires de demandes de prestations de retraite reçus durant cette période devraient être postés à la mi-janvier 2014.

IMPORTANT : La date de retraite est le 1^{er} jour du mois suivant la date de la demande. Les arriérages seront versés lors du premier versement de la rente.

OPÉRATION DES YEUX AU LASER OU LASIK

Depuis le 1^{er} juillet 2013, une partie des frais d'opération des yeux au laser ou au lasik sont désormais payés par Médic construction. Voici les montants qui sont remboursés :

Régime A :

Remboursement à 60 %
jusqu'à un maximum
à vie de 2 000 \$

Régime B :

Remboursement à 60 %
jusqu'à un maximum
à vie de 1 500 \$

Régime C :

Remboursement à 60 %
jusqu'à un maximum
à vie de 1 000 \$



LES CALENDRIERS 2014 SONT ARRIVÉS

Affichez-les sur votre chantier !

Pour en obtenir,
contactez votre
section locale.

Vos représentants
se feront un plaisir de
vous en remettre un.



RENVERSEMENT DE FLUX DE L'OLÉODUC 9B D'ENBRIDGE

Le 2 décembre dernier, lors des auditions publiques en vue d'étudier l'acceptabilité pour le Québec du projet proposé par Enbridge Pipelines inc. sur le renversement vers l'est du flux de l'oléoduc 9B situé entre North Westover et Montréal, le Conseil provincial s'est positionné en faveur de celui-ci. Ce projet est d'une importance capitale pour bon nombre de nos membres qui travaillent dans l'industrie pétrochimique.

En déposant un mémoire à ces auditions publiques, nous voulions sensibiliser les élus à la nécessité de réaliser ces travaux avec des travailleurs de la construction qui détiennent l'expertise. Soyez assurés que nous vous tiendrons informé de l'évolution du dossier.



De gauche à droite : Jean Matuszewski, économiste en chef chez E&B data, Daniel Gagné, président, Paul Faulkner, directeur général et Jacques Émile Bourbonnais, conseiller.

DEMANDEZ LES ÉTATS FINANCIERS DU CONSEIL PROVINCIAL (INTERNATIONAL)

Si vous désirez recevoir les états financiers de l'Inter, envoyez nous un courriel à l'adresse : etats-financiers@cpqmci.org avec :

- votre nom
- votre adresse
- Votre date de naissance

Nous vous l'enverrons immédiatement de la façon que vous préférez !

La direction
et tout le personnel
du Conseil provincial
(International)
et ses 28 sections locales
affiliées vous souhaitent
Joyeuses fêtes !

28 sections locales présentes partout au Québec
50 000 travailleuses et travailleurs de la construction

Conseil provincial (International)

514 723-6555, 1 888 927-7624

(bureau principal)

418 549-1549, 1 877 549-1549

(Saguenay-Lac-St-Jean, Côte-Nord)

819 762-5182, 1 877 762-5182

(Abitibi-Témiscamingue, Baie-James)

BRIQUETEURS, CARRELEURS

LOCAL 4

Montréal 514 327-4343, 1 800 982-4343
Québec 418 527-2167

LOCAL 7

www.local7.ca
Outaouais 613 739-5944

CALORIFUGEURS

LOCAL 58

Montréal 514 353-5170, 1 800 361-3167
Québec 418 527-2896, 1 877 906-2896

CHARPENTERS-MENUISIERS, POSEURS DE REVÊTEMENTS SOUPLES, POSEURS DE SYSTÈMES INTÉRIEURS, POSEURS DE PILOTIS

CONSEIL RÉGIONAL QUÉBÉCOIS

LOCAUX 134, 160, 380, 761 (CRQ)

www.conseilregionalquebecois.com

Montréal 514 355-1141, 1 866-464-4554
Outaouais 819 246-1979

Sorel-Tracy, Mauricie-Bois-Francis, Joliette

450 742-1707, 1 866 990-1707
Québec 418 686-0114, 1 888 686-0114

CHAUDRONNIERS

LOCAL 271

Montréal 514 327-6135

CIMENTIERS-APPLICATEURS, PLÂTRIERS ET TIREURS DE JOINTS

LOCAL 929

www.inter929.org

Montréal 514 382-5827, 1 800 361-4262

ÉLECTRICIENS, MONTEURS DE LIGNES

LOCAL 568

www.fioe568.com

Montréal 514 329-0568, 1 866 658-0568
Québec 418 687-5130
Trois-Rivières 1 866 658-0568

FERBLANTIERS, COUVREURS

LOCAL 116

www.aitmf.qc.ca

Montréal 514 352-6541, 1 800 361-4250
Mauricie-Bois-Francis, Estrie 1 877 470-0116
Québec, Saguenay-Lac-St-Jean, Côte-Nord,
Gaspésie-Bas-St-Laurent 418 681-0195, 1 888 681-0195

INSTALLATEURS DE SYSTÈMES DE SÉCURITÉ

LOCAL 1604

Montréal 514 931-9242, 1 800 441-4820

MANŒUVRES, MANŒUVRES SPÉCIALISÉS

LOCAL 62

www.uifan.org

Montréal 514 279-6381, 1 800 816-6381
Mauricie-Bois-Francis, Estrie 1 877 470-0116
Québec 418 661-3133, 1 888 844-1275
Trois-Rivières 819 371-3330

LOCAL 527-A

Outaouais 819 776-1114, 1 800 267-9762

MÉCANICIENS D'ASCENSEURS

LOCAL 89

www.iueclocal89.org

Montréal 514 843-6878

LOCAL 96

Outaouais 613 228-3415

LOCAL 101

Québec 418 628-1011

MÉCANICIENS INDUSTRIELS – MILLWRIGHTS

LOCAL 2182

Montréal 514 322-2182
Abitibi-Témiscamingue, Mauricie-Bois-Francis, Québec,
Estrie, Outaouais 819 691-0649
Côte-Nord, Gaspésie, Baie-James, Saguenay – Lac-St-Jean
418 589-7255

MONTEURS D'ACIER DE STRUCTURE, SERRURIERS DE BÂTIMENT, POSEURS D'ACIER D'ARMATURE

LOCAL 711

www.local711.ca

Montréal 514 328-2808, 1 800 461-0711
Québec 418 683-1765, 1 800 819-5711
Côte-Nord 418 968-9711, 1 800 757-0711
Saguenay-
Lac-Saint-Jean 418 696-0711, 1 877 877-2711
Abitibi-Témiscamingue 819 277-6404

OPÉRATEURS, GRUTIERES, MÉCANICIENS, SOUDEURS DE MACHINERIE LOURDE, CHAUFFEURS DE CAMION, OPÉRATEURS DE POMPES À BÉTON

LOCAL 905

www.local905.ca

Montréal 514 326-9412, 1 800 361-2474
Québec, Gaspésie, Bas-St-Laurent
418 527-1376, 1 877 527-1376
Saguenay – Lac-Saint-Jean, Côte-Nord
418 543-1124, 1 877 543-1124
Outaouais 819 962-3121
Mauricie-Bois-Francis 819 378-9179

PEINTRES, VITRIERS ET MÉTIERS CONNEXES

LOCAUX 349, 1135, 1929

www.local349.com, www.local1135.com

Siège social 819 776-6924, 1 888 361-6618
Montréal 514 353-1135, 1 800 361-6617
Québec 418 683-4141

TUYAUTEURS, SOUDEURS EN TUYAUTERIE

LOCAL 71

www.ualocal71.com

Outaouais 819 246-1776

LOCAL 144

www.local144.ca

Montréal 514 385-1171
Abitibi-Témiscamingue, Baie-James 1 800 361-9843
Québec/Bas-St-Laurent-
Gaspésie 418 683-4581
Mauricie-Bois-Francis 819 378-6109
Sorel 450 743-9368

LOCAL 500

www.local500.ca

Saguenay – Lac-Saint-Jean, Côte-Nord, Chibougamau-
Chapais 418 543-9045, 1 888 344-6344

LOCAL 825

www.aulocal825.org

Sherbrooke 819 346-3613
Granby 450 372-5921

LOCAL 853 (Mécaniciens en protection incendie)

Outaouais 613 697-5549

www.cpqmci.org

