

Commission de la construction du Québec

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

2016-2017

---

---

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

### DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Demande de renseignements particuliers
RP1	Depuis 2011-2012, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2016-2017.
RP2	Depuis 2011-2012, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour l'année 2016-2017.
RP3	Depuis 2011-2012, par année financière, la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.
RP4	Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la <i>Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles</i> , et ce, depuis 2011-2012.
RP6	Dépenses encourues depuis le 7 avril 2014 à la suite des changements ministériels.
RP7	Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis 2011-2012, par année financière. Fournir : <ul style="list-style-type: none"><li>a) la liste des employés en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;</li><li>b) la liste des membres du conseil d'administration;</li><li>c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;</li><li>d) leurs frais de déplacement, de repas de voyage et de représentation</li></ul>
RP8	Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis 2011-2012, par année financière : <ul style="list-style-type: none"><li>a) des frais de déplacement;</li><li>b) des frais de représentation;</li><li>c) des frais de repas;</li><li>d) des frais de voyage;</li><li>e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.</li></ul>

- RP 11** Depuis 2011-2012, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
- RP131** Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.
- RP132** Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis 2011-2012 et fournir les prévisions pour 2016-2017.
- RP133** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.
- RP134** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la Loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis l'année 2011-2012.
- RP135** Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes, et ce, depuis l'année 2011-2012. Sommes dépensées par mesures.
- RP136** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.
- RP137** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis 2011-2012 par année financière. Fournir les prévisions pour 2016-2017.
- RP138** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP139** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les 5 prochaines années.
- RP140** Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main-d'œuvre Ontario-Québec.
- RP141** Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.
- RP142** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.
- RP143** Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ, depuis 2011-2012, par année, et prévisions d'embauche pour 2016-2017.
- RP144** Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte au travail au noir à la CCQ depuis 2011-2012, par année.
- RP145** Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.
- RP146** Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

- RP147** Budget d'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées. Fournir les prévisions pour 2016-2017.
- RP148** État de situation de l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé.
- RP149** Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.
- RP150** Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.
- RP151** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
- RP152** État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- RP153** Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- RP154** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
- RP155** État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations
- RP156** Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-1**

Depuis 2010-2011, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2016-2017.

**Dépenses opérationnelles de la Direction des ressources informatiques**

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2015 Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre
Charges reliées aux effectifs	9 309 474 \$
Administration	240 343 \$
Entretien équipements et logiciels	1 617 685 \$
Téléphonie (filaire et sans fil)	947 090 \$
Autres frais	170 551 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	4 288 481 \$
<b>TOTAL</b>	<b>16 573 624 \$</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-2

Depuis 2011-2012, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour l'année 2016-2017.

La Commission de la construction du Québec n'est pas assujetti à la *Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-3

Depuis 2011-2012, par année financière, la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

La liste des comités de la Commission de la construction du Québec apparaissent dans le *Rapport annuel de gestion 2015*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-4

Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles*, et ce, depuis 2011-2012.

Sans objet

**SOURCE :** Commission de la construction du Québec

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-6**

Dépenses encourues depuis le 7 avril 2014 à la suite des changements ministériels.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-7

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis 2011-2012, par année financière. Fournir :

- a) la liste des employés en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) la liste des membres du conseil d'administration;
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

### Exposé et statistiques (s'il y a lieu)

- b) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration au **31 décembre 2015**;

Membres du conseil d'administration :

Manon Bertrand  
Gisèle Bourque  
Pierre Brassard  
Simon Bussière  
Sylvain Gendron  
Arnold Guérin  
Sylvie L'Écuyer  
Diane Lemieux  
Sylvie Mercier  
Sylvain Morissette  
Sonia Morissette  
Alain Robert  
Jean-Pierre Sirard  
François Vaudreuil  
1 poste vacant

- c) La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur CV;

Une personne a vu son mandat renouvelé :

<i>Nom et titre</i>	<i>Début et fin du mandat</i>	<i>Rémunération</i>
Madame Diane Lemieux Présidente-directrice générale Commission de la construction du Québec	Début : 25 janvier 2016 Fin : 24 janvier 2021	Traitement annuel de 192 748 \$ en vertu du décret 1053-2015

Le curriculum vitae est un document contenant des renseignements personnels et de ce fait, confidentiel.

- d) Leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation (*des membres précisés à l'item b*) du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2015.

Frais de déplacement	Frais de voyage (note 1)	Frais de repas	Frais de représentation
3 380 \$	0,00 \$	7 926.75 \$	0,00 \$

Note 1 : Seuls les frais d'hébergement sont inclus dans la section ***Frais de voyage***

La liste du personnel de la CCQ indiquant le poste compte plus de 30 pages. En vertu de la *Loi d'accès à l'information*, le salaire d'un membre du personnel n'est pas public. Toutefois, l'échelle salariale est une information publique contenue dans les conventions collectives. La voici :

Liste des classifications syndiquées			
No	Titre du poste	Nombre	RG ou échelle
PERSONNEL SYNDIQUÉ			
022	Préposé à l'approvisionnement	2	9
024	Technicien en arts appliqués	0	13
028	Messenger	1	8
032	Ouvrier certifié d'entretien	2	12
034	Technicien en mécanique du bâtiment	1	13
035	Technicien sr. en mécanique du bâtiment	1	15
036	Préposé à la reprographie	3	11
041	Agent de bureau - Référence de la main-d'œuvre	5	9
042	Agent de bureau - Retraite et vie	2	9
043	Agent de bureau - Assurabilité	1	9
044	Agent en assurabilité	7	14
045	Agent principal en assurabilité	2	16
046	Agent de bureau - Fonds de formation	1	9
047	Agent de bureau - Paie	0	9
048	Agent de support technique	52	9
049	Agent de bureau	29	7
050	Agent de bureau principal - Comptabilité	2	12
051	Agent de bureau principal - Rapport mensuel	21	12
052	Agent de bureau principal	0	11
053	Agent de bureau principal informatique	1	11
054	Agent en assurance invalidité	23	14
055	Agent principal en assurance invalidité	5	16
056	Agent rentes et retraite	0	11
057	Agent principal de rentes et retraite	0	13
058	Agent en assurance	28	11
059	Agent principal en assurance	6	14
060	Secrétaire juridique	6	12
061	Secrétaire	26	10
070	Agent de main-d'œuvre	9	11
071	Agent principal de main-d'œuvre	2	13
107	Opérateur en informatique	4	13
108	Technicien en sécurité informatique	1	15
113	Technicien, retraite et vie	5	15
115	Technicien aux avantages sociaux	2	15
116	Technicien en système de communications	2	15
117	Technicien en micro-informatique	4	15
118	Technicien du réseau informatique	0	14
119	Programmeur - analyste en informatique	19	16
121	Technicien en production informatique	1	15
123	Préposé aux renseignements	125	11
124	Préposé principal aux renseignements	20	16
125	Technicien en administration - Rapport mensuel	15	14
126	Inspecteur	101	17
127	Technicien en système de retraite	2	15
128	Technicien en approvisionnement	1	14
129	Technicien en documentation	4	14
130	Technicien en information	1	13
131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	113	15
132	Teneur de livres	7	14
133	Technicien en administration	20	13
136	Technicien à la paie	4	14
137	Technicien à la retraite	0	14
138	Technicien à la recherche	0	15
139	Technicien en évaluation	0	15
140	Analyste aux rapports mensuels	8	18
144	Coordonnateur à l'inspection	16	19
145	Technicien principal assurance maladie	5	17
146	Technicien principal assurance invalidité	4	18
148	Technicien principal à la retraite	0	16
152	Technicien principal en assurabilité	2	18
153	Technicien principal à la formation professionnelle	1	16
154	Responsable, ententes de réciprocité	1	16
155	Technicien aux opérations - Fonds d'indemnisation	0	16
156	Technicien principal, retraite et vie	4	18
157	Technicien, web et plateformes technologiques	1	15

158	Agent principal en assurance qualité	2	14
159	Technicien en imprimerie et préparation postale	1	14
160	Technicien aux enquêtes	5	15
202	Conseiller en téléphonie	1	19
205	Agent d'approvisionnement	3	21
206	Agent de liaison	2	22
207	Conseiller à la promotion avantages sociaux	1	22
208	Conseiller au service à la clientèle	3	23
209	Conseiller en main-d'œuvre	6	23
210	Conseiller techniques comptables	9	24
211	Conseiller aux opérations	11	23
212	Conseiller en relations de travail	7	25
213	Conseiller en communication	0	23
214	Conseiller techniques d'évaluation	2	25
215	Agent de recherche	4	24
216	Conseiller en mesure et évaluation	4	25
217	Conseiller en formation	21	24
218	Analyste en informatique	44	24
219	Conseiller au fonds de formation	0	22
220	Conseiller en relations publiques	4	24
221	Edimestre	0	22
222	Conseiller en réadaptation	0	23
223	Agent de développement	4	24
224	Conseiller comptabilité	5	25
225	Rédacteur en évaluation des compétences	0	24
226	Spécialiste, gestion de l'invalidité	2	24
227	Spécialiste aux plaintes	3	24
228	Spécialiste, information retraite	6	23
229	Conseiller communication, image marque et marketing relationnelle	1	23
230	Conseiller communication, web et plateformes technologiques	2	23
231	Archiviste	1	21

PERSONNEL HORS CONVENTION		
---------------------------	--	--

ACTUAIRE	6	C5
ACTUAIRE PRINCIPAL	1	C7
ADJOINT ADM. BUR. PDG	1	C2
Analyste – placement et trésorerie	1	C3
Architecte d’entreprise – volet affaires	1	C4
AVOCAT	4	C3
AVOCAT SENIOR	9	C7
CHARGÉ D'ADMINISTRATION	3	C2
CHARGÉ DE PROJETS	2	C5
Chargé projet - Diversité main-d’œuvre et développement	4	C4
Chargé projets - performance organisationnelle. et planification stratégique	4	C4
Chargé projets junior, méthode et contrôle qualité	1	C3
Chef, bureau des plaintes	1	C5
Chef, conseil en stratégies financières	1	C3
Chef, expérience client	1	C5
CHEF - CENTRE D'APPELS	2	C4
CHEF - PLANIFICATION DES EFFECTIFS	1	C3
Chef de projet performance org. et planif. Strat.	1	C5
CHEF DE SECTION	1	C6
CHEF DE SECTION	20	C5
CHEF DE SECTION	5	C4
CHEF DE SECTION	2	C3
Chef de section aux enquêtes	1	C5
Chef de section – dotation et structure organisationnelle	1	C5
Chef de section - création et web	1	C5
CHEF DE SECTION - PAIE RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX	1	C5
Chef de section - relations avec clientèle et partenaires	1	C5
CHEF DE SECTION - RELATIONS DE TRAVAIL ET SANTE SECURITE	1	C5
Chef de section - relations publiques & affaires corporatives	1	C5
Chef de section informatique	11	C5
Chef de service – dotation & développement des RH	1	C6
Chef de service informatique	2	C7
CHEF DE SOUS-SECTION	1	C3
CHEF D’ÉQUIPE – ASSURANCE-MALADIE	1	C3
CHEF D’ÉQUIPE – RÉCLAMATIONS – ASSURANCE-INVALIDITÉ	1	C3
Chef d’équipe – référence de la main-d’œuvre	1	C3
Chef d’unité	17	C4
Chef d’unité – diversité main-d’œuvre et développement	1	C5
Chef d’unité – tactique	4	C5
Conseiller en relations de travail	2	C3
CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES – DOTATION	1	C4
CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES – FORMATION	2	C4
Conseiller en technologie de l’information	1	C5
Conseiller RH – paie, rémunération et avantages sociaux	1	C4
Conseiller RH - prévention et santé et sécurité au travail	1	C4
Conseiller RH – relations de travail et santé sécurité	2	C4
Conseiller spécial aux opérations	1	S1
Coordonnateur, DCSO	1	C4
Directeur – architecture	1	C8
Directeur – exploitation	1	C8
Directeur – solutions d’affaires	1	C8
DIRECTEUR - SIÈGE SOCIAL	16	S2
Directeur adjoint - transfert d'expertise	1	C5
DIRECTEUR RÉGIONAL	6	C6
DIRECTEUR RÉGIONAL - MONTRÉAL ET QUÉBEC	4	C7
ENQUÊTEUR	8	C3
GESTIONNAIRE DES PLACEMENTS ET TRÉSORERIE	1	C5
SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE	12	C1
Technicien au traitement des plaintes	1	C1
TECHNICIEN EN PERSONNEL	3	C2
VÉRIFICATEUR INTERNE	3	C4
VICE-PRÉSIDENT	6	S3

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-8**

Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants ventilés depuis 2011-2012, par année financière :

- a) les frais de déplacements;
- b) les frais de représentation;
- c) les frais de repas;
- d) les frais de voyage;
- e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

<div>Direction générale de la CCQ 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2015</div>	
Remboursement de frais de transport	4930.00 \$
Remboursement des frais d’hébergement	1518.50 \$
Remboursement des frais de repas	535.50 \$
Remboursement pour photocopie, plantes, machine à café : Impossible d’isoler les coûts pour la Direction générale	

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-11

Depuis 2011-2012, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d’employés, ventilé par catégorie d’emploi et par région.

Régions	# Classif.	Description classification	Effectifs
MONTRÉAL (Siège social)	22	Préposé à l'approvisionnement	2
	28	Messenger	1
	32	Ouvrier certifié d'entretien	2
	34	Technicien en mécanique du bâtiment	1
	35	Technicien sr. en mécanique du bâtiment	1
	36	Préposé à la reprographie	2
	41	Agent de bureau - Référence de la main-d'œuvre	5
	42	Agent de bureau - Retraite et vie	2
	43	Agent de bureau - Assurabilité	1
	44	Agent en assurabilité	7
	45	Agent principal en assurabilité	2
	46	Agent de bureau - Fonds de formation	2
	48	Agent de support technique	1
	49	Agent de bureau	20
	50	Agent de bureau principal - Comptabilité	2
	51	Agent de bureau principal - Rapport mensuel	19
	53	Agent de bureau principal informatique	1
	54	Agent en assurance invalidité	22
	55	Agent principal en assurance invalidité	5
	58	Agent en assurance	26
	59	Agent principal en assurance	6
	60	Secrétaire juridique	6
	61	Secrétaire	13
	70	Agent de main-d'œuvre	9
	71	Agent principal de main-d'œuvre	2
	107	Opérateur en informatique	4
	108	Technicien en sécurité informatique	1
	113	Technicien, retraite et vie	5
	115	Technicien aux avantages sociaux	2
	116	Technicien en système de communications	2
	117	Technicien en micro-informatique	4
	119	Programmeur - analyste en informatique	21
	121	Technicien en production informatique	1
	123	Préposé aux renseignements	74
	124	Préposé principal aux renseignements	10
	125	Technicien en administration - Rapport mensuel	12
	126	Inspecteur	9
	127	Technicien en système de retraite	2
	128	Technicien en approvisionnement	1

	<b>129</b>	Technicien en documentation	4
	<b>130</b>	Technicien en information	1
	<b>131</b>	Technicien aux enquêtes de livres comptables	16
	<b>132</b>	Teneur de livres	7
	<b>133</b>	Technicien en administration	18
	<b>136</b>	Technicien à la paie	3
	<b>140</b>	Analyste aux rapports mensuels	7
	<b>145</b>	Technicien principal assurance maladie	4
	<b>146</b>	Technicien principal assurance invalidité	3
	<b>152</b>	Technicien principal en assurabilité	2
	<b>153</b>	Technicien principal à la formation professionnelle	1
	<b>154</b>	Responsable, ententes de réciprocité	1
	<b>156</b>	Technicien principal, retraite et vie	4
	<b>157</b>	Technicien, web et plateformes technologiques	1
	<b>158</b>	Agent principal en assurance qualité	2
	<b>159</b>	Technicien en imprimerie et préparation postale	1
	<b>160</b>	Technicien aux enquêtes	5
	<b>202</b>	Conseiller en téléphonie	1
	<b>205</b>	Agent d'approvisionnement	3
	<b>206</b>	Agent de liaison	1
	<b>207</b>	Conseiller à la promotion avantages sociaux	1
	<b>208</b>	Conseiller au service à la clientèle	3
	<b>209</b>	Conseiller en main-d'œuvre	6
	<b>210</b>	Conseiller techniques comptables	9
	<b>211</b>	Conseiller aux opérations	12
	<b>212</b>	Conseiller en relations de travail	7
	<b>214</b>	Conseiller techniques d'évaluation	2
	<b>215</b>	Agent de recherche	4
	<b>216</b>	Conseiller en mesure et évaluation	4
	<b>217</b>	Conseiller en formation	19
	<b>218</b>	Analyste en informatique	42
	<b>220</b>	Conseiller en relations publiques	3
	<b>223</b>	Agent de développement	4
	<b>224</b>	Conseiller comptabilité	6
	<b>226</b>	Spécialiste, gestion de l'invalidité	2
	<b>227</b>	Spécialiste aux plaintes	3
	<b>228</b>	Spécialiste, information retraite	6
	<b>229</b>	Conseiller communication, image marque et marketing relationnelle	1
	<b>230</b>	Conseiller communication, web et plateformes technologiques	1
	<b>231</b>	Archiviste	1
	<b>700</b>	Président - directeur général	1
	<b>701</b>	Vice-président	6
	<b>702</b>	Directeur - siège social	14
	<b>711</b>	Avocat sénior	9
	<b>712</b>	Actuaire principal	1
	<b>713</b>	Actuaire	6
	<b>718</b>	Vérificateur interne	3
	<b>719</b>	Chef - Centre d'appels	2
	<b>721</b>	Chef de section	24
	<b>722</b>	Chef de sous-section	1
	<b>723</b>	Conseiller en ressources humaines - dotation	1
	<b>727</b>	Chargé de projets	2



	729	Adjoint administratif bureau pdg	1
	730	Secrétaire administrative	12
	731	Technicien en personnel	3
	732	Avocat	2
	733	Chargé d'administration	3
	746	Chef de section - relations de travail et santé sécurité	1
	747	Chef de section - dotation et structure organisationnelle	1
	748	Chef de section - paie rémunération et avantages sociaux	1
	750	Conseiller en ressources humaines - formation	2
	751	Enquêteur	8
	755	Chef d'équipe - réclamations - assurance-invalidité	1
	757	Gestionnaire des placements et trésorerie	1
	758	Chef d'équipe - assurance-maladie	1
	759	Chef de section aux enquêtes	1
	769	Chef - planification des effectifs	1
	777	Conseiller RH - relations de travail et santé sécurité	2
	779	Chargé de projets - diversité main-d'œuvre et développement	3
	780	Directeur adjoint - transfert d'expertise	1
	782	Conseiller rh - prévention et santé et sécurité au travail	1
	783	Chargé de projets - performance organisationnelle et planification stratégique	2
	785	Chef de service - dotation & développement des ressources	1
	786	Chef d'unité	1
	787	Chef d'unité - tactique	3
	788	Chef de section - création et web	1
	789	Chef de section - relations publiques & affaires corporatives	1
	791	Chef de section - relations avec clientèle et partenaires	1
	793	Technicien au traitement des plaintes	1
	794	Chef, bureau des plaintes	1
	795	Chef d'équipe - référence de la main-d'œuvre	1
	797	Chef d'unité - diversité main-d'œuvre et développement	1
	798	Coordonnateur, DCSO	1
	799	Conseiller spécial aux opérations	1
	800	Chargé de projets junior, méthode et contrôle qualité	1
	803	Chef – expérience client	1
	804	Directeur - exploitation	1
	805	Chef de projet performance org. et planif stratégique	1
	806	Conseiller rh - paie, rémunération et avantages	1
	810	Directeur - architecture	1
	811	Conseiller en relations de travail	1
	813	Chef de service informatique	2
	814	Chef de section informatique	11
	815	Conseiller en technologie de l'information	1
	816	Analyste – placement et trésorerie	1
	817	Chef, conseil en stratégies financières	1
	818	Directeur – solutions d'affaires	1
	819	Architecte d'entreprise – volet affaires	1
MONTRÉAL (bureau régional)	48	Agent de support technique	23
	49	Agent de bureau	2
	61	Secrétaire	3
	123	Préposé aux renseignements	10
	124	Préposé principal aux renseignements	2

		126	Inspecteur	47
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	52
		144	Coordonnateur à l'inspection	6
		710	Directeur régional	3
		721	Chef de section	1
		786	Chef d'unité	9
	QUÉBEC (bureau régional)	48	Agent de support technique	8
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	4
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	13
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	14
		144	Coordonnateur à l'inspection	3
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	2
	OUTAOUAIS (bureau régional)	48	Agent de support technique	2
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	6
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	4
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	6
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		206	Agent de liaison	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	ESTRIE (bureau régional)	48	Agent de support technique	2
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	4
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	MAURICIE BOIS-FRANCS (bureau régional)	48	Agent de support technique	2
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	3
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	6
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	6
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	0
	BAS ST-LAURENT GASPÉSIE (bureau régional)	48	Agent de support technique	3
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	6
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	5
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	SAGUENAY LAC ST-JEAN (bureau régional)	48	Agent de support technique	3
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2

		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	5
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	5
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	ABITIBI (bureau régional)	48	Agent de support technique	2
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	4
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
		144	Coordonnateur à l'inspection	0
		710	Directeur régional	0
		786	Chef d'unité	1
	CÔTE-NORD - SEPT-ÎLES (bureau régional)	48	Agent de support technique	1
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	0
		126	Inspecteur	3
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	CÔTE-NORD BAIE-COMEAU (bureau régional)	123	Préposé aux renseignements	1
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	2
	TOTAL			1024

Effectifs permanents en date du 30 mars 2016

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-131

Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.

#### COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2015 NON VÉRIFIÉES

Charges reliées aux effectifs de travail	86 642 078
Gestion des ressources humaines	1 632 732
Services techniques	987 559
Frais juridiques	513 081
Télécommunication et entretien d'équipements informatiques	2 707 056
Frais de déplacement et séjour	2 495 311
Frais de postes, imprimés et fournitures	5 065 096
Relations publiques et publicité	587 971
Charges financières	908 920
Autres charges administratives	585 438
Gestion immobilière	6 081 464
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u></b>	<b><u>21 564 628</u></b>
Amortissement des immobilisations	6 173 367
Contribution à la CRT et bureau de permis	1 211 924
Autres	(234 173)
<b><u>CHARGES CORPORATIVES</u></b>	<b><u>7 151 118</u></b>
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L'EMPLOI</u></b>	<b><u>24 213 072</u></b>
Charges reliées au portefeuille de projet	3 469 975
<b><u>TOTAL DES CHARGES</u></b>	<b><u>143 040 868</u></b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

RP-131 – opposition officielle

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-132**

Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d’emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l’évolution depuis 2011-2012 et fournir les prévisions pour 2016-2017.

Directions	# Classification	Description classification	Effectif s
MONTRÉAL	48	Agent de support technique	23
	49	Agent de bureau	2
	61	Secrétaire	3
	123	Préposé aux renseignements	10
	124	Préposé principal aux renseignements	2
	126	Inspecteur	47
	131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	52
	144	Coordonnateur à l'inspection	6
	710	Directeur régional	3
	721	Chef de section	1
	786	Chef d'unité	9
QUÉBEC	48	Agent de support technique	8
	61	Secrétaire	1
	123	Préposé aux renseignements	4
	124	Préposé principal aux renseignements	1
	126	Inspecteur	13
	131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	14
	144	Coordonnateur à l'inspection	3
	710	Directeur régional	1
	786	Chef d'unité	2
OUTAOUAIS	48	Agent de support technique	2
	61	Secrétaire	1
	123	Préposé aux renseignements	6
	124	Préposé principal aux renseignements	1
	126	Inspecteur	4
	131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	6
	144	Coordonnateur à l'inspection	1
	206	Agent de liaison	1
	710	Directeur régional	1
	786	Chef d'unité	1
ESTRIE	48	Agent de support technique	2
	61	Secrétaire	1
	123	Préposé aux renseignements	2
	124	Préposé principal aux renseignements	1
	126	Inspecteur	4
	131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
	144	Coordonnateur à l'inspection	1
	710	Directeur régional	1
	786	Chef d'unité	1
MAURICIE BOIS- FRANCS	48	Agent de support technique	2
	61	Secrétaire	1
	123	Préposé aux renseignements	3
	124	Préposé principal aux renseignements	1

		126	Inspecteur	6
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	6
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	0
	BAS ST-LAURENT GASPÉSIE	48	Agent de support technique	3
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	6
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	5
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	SAGUENAY LAC ST-JEAN	48	Agent de support technique	3
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	5
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	5
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	ABITIBI	48	Agent de support technique	2
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	4
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
		144	Coordonnateur à l'inspection	0
		710	Directeur régional	0
		786	Chef d'unité	1
	CÔTE-NORD SEPT-ÎLES	48	Agent de support technique	1
		61	Secrétaire	1
		123	Préposé aux renseignements	2
		124	Préposé principal aux renseignements	0
		126	Inspecteur	3
		131	Technicien aux enquêtes de livres comptables	3
		144	Coordonnateur à l'inspection	1
		710	Directeur régional	1
		786	Chef d'unité	1
	CÔTE-NORD BAIE-COMEAU	123	Préposé aux renseignements	1
		124	Préposé principal aux renseignements	1
		126	Inspecteur	2
	TOTAL			338

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-133

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.

Année 2015	
Employeurs	5 772
Salariés	4 572
<b>TOTAL</b>	<b>10 344</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-134

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la Loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis l'année 2011-2012.

### Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)

Par année de réception du dossier

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	Dossiers reçus en 2015
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	34
101 : Intimider une personne ou exercer à son égard des mesures discriminatoires, des représailles ou toute menace ou contrainte ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa liberté syndicale	13
26 et 117 : Toute personne reconnue coupable au Canada ne peut occuper une fonction de délégué de chantier	1
57 et 113 : Arrêt ou ralentissement de travail et lock-out illégaux	38
113.1 : Menaces ou intimidation dans le but d'entraver ou arrêter les activités sur un chantier	7
115.1 : Fausse déclaration à l'effet qu'il ne contrevient pas à l'article 26	1
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	2
119.0.1 (1) : A référé de la main-d'œuvre ou a offert ou fourni un service de référencement de main-d'œuvre autrement que par l'intermédiaire de sa participation au SRMO	1
119.0.1 (2) : A référé de la main-d'œuvre ou a offert ou fourni un service de référencement de main-d'œuvre autrement que par l'intermédiaire de sa participation au SRMO	1
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	8
122 (4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	95
<b>Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP</b>	<b>201</b>

- (1) Depuis janvier 2013, l'ensemble des activités de l'UES est quantifié et est intégré aux fiches. Avant 2013, seulement les plaintes écrites reçues étaient comprises dans les fiches.
- (2) L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte (Exemple : pour un dossier reçu en 2014 les poursuites peuvent avoir été recommandées en 2015)
- (3) Plusieurs poursuites pénales peuvent être recommandées suite au dépôt d'une seule plainte ou d'une seule enquête.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: Direction générale

DATE : mars 2016

RP-134 – opposition officielle



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-135

Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes, et ce, depuis l'année 2010-2011 sommes dépensées par mesure.

L'industrie de la construction a lancé un nouveau Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024 en mars 2015.

### **Les mesures du premier PAEF de 1997 sont toujours en vigueur :**

- **Délivrance d'un certificat de compétence apprenti (CCA) :** Une femme diplômée peut obtenir un certificat de compétence-apprenti si un employeur s'engage par écrit à l'embaucher (un homme doit avoir une garantie de 150 heures);
- **Délivrance d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme diplômée dans l'une des six occupations spécialisées qui n'est pas sélectionnée lors du tirage au sort annuel est automatiquement admise au Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction (CCGIC). Ce cours est obligatoire afin d'obtenir un certificat de compétence occupation;
- **Renouvellement d'un certificat de compétence occupation (CCO) :** Une femme qui a travaillé au moins 5 000 heures dans une occupation de l'industrie et qui a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années peut se voir renouveler son CCO (au lieu de 10 000 heures pour les hommes);
- **Carnet référence construction (CRC) :** Lorsque la CCQ réfère de la main-d'œuvre à un employeur, elle priorise systématiquement toutes les femmes correspondant aux critères de l'employeur

### **Les nouvelles mesures du PAEF 2015-2024**

La CCQ poursuit la mise en œuvre des mesures et des engagements identifiés au plan d'action 2015-2018 et diffusé sur le site Internet de la CCQ. Un bilan annuel 2015 sera rendu public au courant de l'été 2016. Voici les points saillants :

- Programme de formation des femmes en entreprise
- Service d'information et d'accompagnement des femmes
- Priorisation des femmes inscrites aux activités de perfectionnement et au cours de connaissance générale de l'industrie permettant l'accès des occupations diplômées.

### **La moyenne des heures travaillées**

En 2014, les femmes travaillent en moyenne 686 heures, soit 72 % de celle des hommes (951 heures) :

- les femmes apprenties travaillent en moyenne 606 heures, soit 76 % de celle des hommes (802 heures)
- les femmes compagnons travaillent en moyenne 908 heures, soit 87 % de celle des hommes (1 041 heures)
- les femmes exerçant une occupation travaillent en moyenne 629 heures, soit 69 % de celle des hommes (912 heures)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-136**

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2015**

MÉTIERS	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Briqueteur-maçon	412	7.19%	15	1.28%	427	6.18%
Calorifugeur	27	0.47%	5	0.43%	32	0.46%
Carreleur	123	2.15%	148	12.62%	271	3.93%
Charpentier-menuisier	2015	35.16%	86	7.33%	2101	30.43%
Chaudronnier	21	0.37%	0	0.00%	21	0.30%
Cimentier applicateur	73	1.27%	117	9.97%	190	2.75%
Couvreur	200	3.49%	434	37.00%	634	9.18%
Électricien	1071	18.69%	0	0.00%	1071	15.51%
Ferblantier	93	1.62%	44	3.75%	137	1.98%
Ferrailleur	37	0.65%	11	0.94%	48	0.70%
Grutier	40	0.70%	0	0.00%	40	0.58%
Mécanicien d'ascenseur	25	0.44%	24	2.05%	49	0.71%
Mécanicien de chantier	25	0.44%	3	0.26%	28	0.41%
Mécanicien de machinerie lourde	12	0.21%	3	0.26%	15	0.22%
Monteur assembleur	61	1.06%	17	1.45%	78	1.13%
Monteur-mécanicien (vitrier)	97	1.69%	33	2.81%	130	1.88%
Opérateur d'équipement lourd	63	1.10%	13	1.11%	76	1.10%
Opérateur de pelles mécaniques	50	0.87%	14	1.19%	64	0.93%
Peintre	131	2.29%	128	10.91%	259	3.75%
Plâtrier	128	2.23%	38	3.24%	166	2.40%
Poseur de systèmes intérieurs	202	3.52%	11	0.94%	213	3.09%
Poseur de revêtements souples	45	0.79%	14	1.19%	59	0.85%
Tuyauteur	523	9.13%	2	0.17%	525	7.60%
Mécanicien en protection incendie	51	0.89%	5	0.43%	56	0.81%
Frigoriste	206	3.59%	8	0.68%	214	3.10%
TOTAL	5731	100.00%	1173	100.00%	6904	100.00%

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2015**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	5	0.09	4	0.34	9	0.13
Bas-St-Laurent / Gaspésie	164	2.86	15	1.28	179	2.59
Saguenay / Lac-St-Jean	180	3.14	24	2.05	204	2.95
Québec	1 065	18.58	83	7.08	1 148	16.63
Mauricie / Bois-Francs	363	6.33	72	6.14	435	6.30
Cantons-de-l'Est	185	3.23	110	9.38	295	4.27
Montréal	3 436	59.95	576	49.10	4 012	58.11
Outaouais	163	2.84	229	19.52	392	5.68
Nord-Ouest	101	1.76	47	4.01	148	2.14
Côte-Nord	62	1.08	12	1.02	74	1.07
Baie-James	6	0.10	1	0.09	7	0.10
Extérieur	1	0.02	0	0.00	1	0.01
<b>TOTAL</b>	<b>5 731</b>	<b>100.00</b>	<b>1 173</b>	<b>100.00</b>	<b>6 904</b>	<b>100.00</b>

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2015**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	1	0.14	0	0.00	1	0.06
Bas-St-Laurent / Gaspésie	40	5.52	4	0.48	44	2.82
Saguenay / Lac-St-Jean	55	7.59	43	5.13	98	6.27
Québec	122	16.83	56	6.68	178	11.39
Mauricie / Bois-Francs	45	6.21	4	0.48	49	3.13
Cantons-de-l'Est	25	3.45	8	0.95	33	2.11
Montréal	346	47.72	397	47.37	743	47.54
Outaouais	32	4.41	298	35.56	330	21.11
Nord-Ouest	16	2.21	14	1.67	30	1.92
Côte-Nord	41	5.66	1	0.12	42	2.69
Baie-James	1	0.14	13	1.55	14	0.90
Extérieur	1	0.14	0	0.00	1	0.06
<b>TOTAL</b>	<b>725</b>	<b>100.00</b>	<b>838</b>	<b>100.00</b>	<b>1 563</b>	<b>100.00</b>

**NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2015**

RAISON DE LA DÉLIVRANCE	LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON	LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON
<b>TOTAL</b>	93 666	14 574

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-137

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis 2011-2012 par année financière. Fournir les prévisions pour 2016-2017.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5 % de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté. La CCQ procède alors à ce l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elle détient un cours de sécurité.

Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes et sont affichées sur le site Internet de la CCQ. Les tableaux ci-joints comprennent les chiffres détaillés des admissions de main-d'œuvre par métier et occupation, de 2009 à 2015.

En 2015, 2 011 personnes ont été admises en situation de pénurie, comparativement à 3 825 en 2014. Cette diminution s'explique par une baisse significative « d'ouverture de bassin de main-d'œuvre » en 2015, imputable à une baisse d'activités dans l'industrie de la construction. Un nombre de 6 456 personnes ont été admises avec un DEP en 2015, soit un nombre comparable à celui de 2014 (6 387).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

**POUR LA PÉRIODE DU 1er janvier AU 31 décembre 2011**[illegible]

**DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT**  
**POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> janvier AU 31 décembre 2012**

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT-GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL			
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total				
Briqueur-maçon	0	0	0	7	0	7	7	4	11	55	11	66	25	0	25	19	4	23	326	58	384	18	6	24	1	3	4	2	1	3	0	0	0	0	0	0	460	87	547	
Calorifugeur	0	0	0	0	1	1	1	5	6	1	16	17	0	2	2	0	0	0	15	50	65	0	5	5	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	17	82	99	
Carreleur	2	0	2	0	1	1	0	12	12	24	23	47	3	10	13	3	5	8	74	109	183	11	43	54	2	1	3	0	4	4	0	0	0	0	0	0	119	208	327	
Charpentier-menuisier	3	0	3	113	2	115	125	3	128	468	6	474	165	78	243	98	2	100	863	901	1 764	51	74	125	50	30	80	65	1	66	4	0	4	0	0	0	2 005	1 097	3 102	
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	1	0	1	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9		
Cimentier-applicateur	0	0	0	1	0	1	0	12	12	23	15	38	0	24	24	0	13	13	41	133	174	0	13	13	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	67	210	277
Couvreur	0	0	0	4	6	10	0	17	17	32	38	70	4	39	43	0	14	14	93	243	336	9	37	46	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	142	402	544
Électricien	2	0	2	28	0	28	77	0	77	229	0	229	79	0	79	44	0	44	661	0	661	39	0	39	47	0	47	31	0	31	0	0	0	0	0	0	1 237	0	1 237	
Ferblantier	0	0	0	3	6	9	13	5	18	27	22	49	8	2	10	1	3	4	61	203	264	0	11	11	0	7	7	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	114	262	376
Ferrailleur	0	0	0	1	2	3	0	3	3	5	29	34	5	5	10	3	4	7	151	20	171	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	165	66	231	
Grutier	0	0	0	3	0	3	3	0	3	7	0	7	3	0	3	2	0	2	35	0	35	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	0	56
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	1	1	30	42	72	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	53	83	
Mécanicien de chantier	0	0	0	1	0	1	4	0	4	3	0	3	6	0	6	0	1	1	27	5	32	0	1	1	6	17	23	13	1	14	0	0	0	0	0	0	60	25	85	
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	3	0	3	2	0	2	11	0	11	2	1	3	1	0	1	6	0	6	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	0	1	0	0	0	29	1	30	
Monteur d'acier de structure	0	0	0	4	5	9	1	22	23	2	25	27	1	9	10	0	3	3	37	47	84	2	0	2	0	4	4	2	9	11	0	0	0	0	0	0	49	124	173	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	1	5	6	1	7	8	25	0	25	3	10	13	0	5	5	48	72	120	0	18	18	0	9	9	0	6	6	0	0	0	0	0	0	78	132	210	
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	7	0	7	1	0	1	17	29	46	4	0	4	1	16	17	34	62	96	0	11	11	2	0	2	10	0	10	0	0	0	0	0	0	76	118	194	
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	8	0	8	4	1	5	19	24	43	3	0	3	2	5	7	22	66	88	1	0	1	2	0	2	4	0	4	0	0	0	0	0	0	65	96	161	
Peintre	0	1	1	0	0	0	6	0	6	26	24	50	2	27	29	1	11	12	66	175	241	0	43	43	0	10	10	0	8	8	0	0	0	0	0	0	101	299	400	
Plâtrier	0	0	0	1	1	2	11	0	11	51	24	75	3	29	32	0	1	1	50	115	165	13	15	28	0	5	5	2	0	2	0	0	0	0	0	131	190	321		
Poseur de systèmes intérieurs	0	2	2	0	2	2	1	11	12	43	22	65	9	1	10	2	3	5	208	86	294	1	28	29	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	264	156	420	
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	2	2	0	1	1	10	4	14	1	1	2	0	5	5	12	0	12	1	9	10	0	6	6	0	2	2	0	0	0	0	0	0	24	30	54	
Serrurier de bâtiment	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	18	18	0	0	0	0	0	0	5	89	94	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	112	117	
Soudeur	0	2	2	22	0	22	52	0	52	111	0	111	42	0	42	17	0	17	440	0	440	19	5	24	14	0	14	3	0	3	0	0	0	0	0	0	720	7	727	
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	0	1	1	1	0	1	43	0	43	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44	8	52	
Frigoriste	0	0	0	2	1	3	3	0	3	34	0	34	17	0	17	8	0	8	148	1	149	2	13	15	1	1	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0	217	17	234	
Sous-total	7	5	12	209	43	252	312	103	415	1 223	338	1 561	390	239	629	204	96	300	3 499	2 477	5 976	169	335	504	126	107	233	140	39	179	5	0	5	0	0	0	6 284	3 782	10 066	
Occupation	1	0	1	41	3	44	77	40	117	75	648	723	24	7	31	19	21	40	257	2 202	2 459	12	293	305	15	80	95	33	7	40	1	52	53	0	0	0	555	3 353	3 908	
GRAND TOTAL	8	5	13	250	46	296	389	143	532	1 298	986	2 284	414	246	660	223	117	340	3 756	4 679	8 435	181	628	809	141	187	328	173	46	219	6	52	58	0	0	0	6 839	7 135	13 974	
Légende:																																								
	Dip.: Diplômés																																							
	Non-dip.: Non diplômés																																							

**DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> janvier AU 31 décembre 2013**

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT-GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueur-maçon	0	0	0	4	1	5	9	0	9	40	11	51	25	2	27	24	0	24	313	3	316	22	2	24	3	2	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	441	21	462
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	11	1	0	1	0	3	3	33	14	47	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	28	65
Carreleur	0	0	0	1	2	3	0	7	7	23	11	34	4	12	16	0	11	11	78	132	210	2	22	24	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	108	199	307
Charpentier-menuisier	1	0	1	107	0	107	126	6	132	476	4	480	172	1	173	96	3	99	918	23	941	97	103	200	43	0	43	36	2	38	1	0	1	0	0	0	2 073	142	2 215
Chaudronnier	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
Gimentier-applicateur	0	0	0	0	9	9	1	0	1	22	11	33	2	19	21	0	8	8	54	142	196	0	9	9	0	2	2	1	2	3	0	0	0	0	0	0	80	202	282
Couvreur	0	0	0	0	2	2	0	15	15	34	41	75	6	62	68	1	40	41	126	233	359	4	43	47	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	171	437	608
Électricien	1	0	1	33	0	33	32	0	32	208	0	208	54	0	54	34	0	34	686	1	687	26	0	26	31	0	31	24	0	24	0	0	0	0	0	0	1 129	1	1 130
Ferblantier	0	0	0	0	2	2	9	0	9	21	13	34	8	0	8	2	8	10	62	62	124	0	15	15	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	102	104	206	
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8	1	0	1	3	0	3	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	0	37	
Grutier	0	0	0	0	0	0	3	0	3	6	0	6	1	0	1	0	0	0	16	0	16	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	29	
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	6	6	1	0	1	0	6	6	31	21	52	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	32	39	71	
Mécanicien de chantier	0	0	0	1	2	3	1	0	1	6	3	9	7	0	7	0	1	1	21	0	21	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0	0	0	43	6	49	
Mécanicien de machinerie lourde	0	1	1	3	0	3	4	0	4	5	0	5	1	0	1	2	0	2	6	0	6	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	22	1	23	
Monteur d'acier de structure	0	0	0	0	0	0	3	0	3	4	0	4	2	0	2	2	0	2	23	0	23	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	35	
Code non identifié	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
Monteur-assembleur	0	0	0	0	3	3	3	0	3	7	0	7	3	4	7	1	3	4	65	0	65	1	3	4	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	80	14	94	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	1	0	1	1	5	6	32	19	51	0	13	13	0	9	9	69	111	180	1	2	3	0	3	3	0	4	4	0	0	0	0	0	0	104	166	270
Opérateur d'équipements lourds	3	1	4	9	0	9	3	1	4	26	2	28	3	0	3	2	0	2	32	70	102	0	0	0	0	7	7	2	1	3	0	3	3	0	0	80	85	165	
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	4	0	4	3	0	3	16	0	16	3	0	3	3	0	3	22	61	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	53	62	115	
Peintre	0	1	1	3	1	4	11	13	24	32	32	64	4	19	23	0	19	19	72	169	241	0	28	28	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	122	290	412	
Plâtrier	0	0	0	2	1	3	14	0	14	35	17	52	2	26	28	0	14	14	81	84	165	3	9	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	138	151	289	
Poseur de systèmes intérieurs	0	1	1	0	6	6	0	1	1	32	0	32	11	0	11	3	0	3	167	8	175	1	11	12	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	214	29	243
Poseur de revêtements souples	0	0	0	1	0	1	0	0	0	9	6	15	0	0	0	0	0	0	32	0	32	1	10	11	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	43	22	65
Serrurier de bâtiment	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	11	8	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	16	27	
Tuyauteur	1	2	3	14	0	14	33	0	33	89	0	89	31	0	31	12	0	12	337	1	338	22	0	22	7	0	7	9	0	9	0	0	0	0	0	555	3	558	
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	2	2	0	2	2	2	4	6	0	0	0	0	2	2	49	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	10	61	
Frigoniste	0	0	0	3	1	4	6	0	6	40	3	43	16	0	16	12	0	12	173	13	186	2	4	6	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	0	254	23	277	
Sous-total	6	6	12	187	38	225	262	50	312	1 176	191	1 367	358	158	516	197	131	328	3 502	1 156	4 658	184	264	448	88	36	124	82	18	100	3	4	7	0	0	0	6 045	2 052	8 097
Occupation	0	0	0	31	12	43	45	93	138	79	108	187	20	8	28	27	12	39	287	538	825	26	214	240	12	15	27	24	8	32	1	37	38	0	0	0	552	1 045	1 597
GRAND TOTAL	6	6	12	218	50	268	307	143	450	1 255	299	1 554	378	166	544	224	143	367	3 789	1 694	5 483	210	478	688	100	51	151	106	26	132	4	41	45	0	0	0	6 597	3 097	9 694

<b><u>Légende:</u></b>	Dip.: Diplômés	
	Non-dip.: Non diplômés	
<b><u>Rapports PI840 &amp; PI845</u></b>		





DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1er janvier AU 31 décembre 2014

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL				
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total					
Briqueur-maçon	1	0	1	7	1	8	7	0	7	51	0	51	24	2	26	10	2	12	301	2	303	18	0	18	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	420	7	427		
Calorifugeur	0	0	0	0	1	1	2	0	2	0	2	2	0	8	8	0	1	1	24	14	38	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	27	53		
Carreleur	0	0	0	1	1	2	3	1	4	22	0	22	3	5	8	3	7	10	69	50	119	2	46	48	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	103	114	217		
Charpentier-menuisier	2	0	2	120	0	120	118	1	119	506	5	511	179	1	180	88	3	91	893	18	911	87	44	131	63	1	64	40	0	40	0	0	0	0	0	0	2 096	73	2 169		
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	4	0	4	1	0	1	11	0	11	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	19	0	19		
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	4	4	3	2	5	19	0	19	1	18	19	1	6	7	47	78	125	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71	112	183	
Couvreur	0	0	0	1	0	1	0	12	12	43	34	77	6	48	54	0	13	13	154	271	425	3	52	55	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	207	437	644	
Électricien	3	0	3	39	0	39	46	0	46	149	0	149	58	0	58	41	0	41	624	0	624	22	0	22	44	0	44	9	0	9	0	0	0	0	0	0	0	1 035	0	1 035	
Ferblantier	0	0	0	2	5	7	12	1	13	22	0	22	8	0	8	3	0	3	58	76	134	2	7	9	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	107	92	199	
Ferrailleur	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	1	4	1	0	1	3	0	3	35	1	36	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	2	47	
Grutier	0	0	0	1	0	1	2	0	2	6	0	6	4	0	4	0	0	0	42	0	42	3	0	3	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	61	0	61	
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	5	5	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	31	1	32	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	9	43	
Mécanicien de chantier	0	0	0	7	0	7	4	0	4	0	0	0	4	0	4	1	2	3	11	0	11	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	29	2	31	
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	1	0	1	3	0	3	3	0	3	2	0	2	1	0	1	2	0	2	0	1	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	14	1	15	
Monteur-assembleur	0	0	0	4	0	4	2	2	4	9	0	9	3	0	3	0	0	0	55	1	56	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	6	80	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	18	0	18	2	4	6	0	1	1	66	102	168	0	10	10	0	10	10	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	86	132	218	
Opérateur d'équipements lourds	0	3	3	5	0	5	16	3	19	15	48	63	6	0	6	4	0	4	37	0	37	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	87	54	141	
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	3	0	3	4	0	4	21	0	21	0	0	0	1	0	1	24	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	0	53	
Peintre	0	0	0	3	2	5	15	11	26	29	1	30	0	26	26	1	15	16	97	71	168	1	28	29	1	17	18	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	150	171	321
Plâtrier	0	0	0	2	0	2	16	0	16	22	0	22	10	14	24	1	0	1	49	58	107	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102	72	174	
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	2	2	0	0	0	27	0	27	13	0	13	2	0	2	128	0	128	2	1	3	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	172	9	181
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	4	4	0	1	1	8	2	10	0	2	2	0	8	8	18	0	18	2	8	10	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	28	27	55
Tuyauteur	1	0	1	13	0	13	22	0	22	99	0	99	33	0	33	20	0	20	318	1	319	23	1	24	8	0	8	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	543	2	545
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	0	1	1	1	0	1	59	0	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62	3	65	
Frigoriste	0	0	0	4	0	4	7	0	7	28	0	28	21	0	21	11	0	11	145	0	145	3	5	8	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	220	8	228	
Sous-total	7	3	10	214	25	239	282	36	318	1 106	94	1 200	382	129	511	193	58	251	3 298	744	4 042	172	212	384	119	53	172	71	6	77	0	0	0	0	0	0	0	5 844	1 360	7 204	
Occupation	0	0	0	28	2	30	50	46	96	70	79	149	38	8	46	18	20	38	283	2 235	2 518	22	52	74	11	13	24	23	3	26	0	6	6	0	1	1	543	2 465	3 008		
GRAND TOTAL	7	3	10	242	27	269	332	82	414	1 176	173	1 349	420	137	557	211	78	289	3 581	2 979	6 560	194	264	458	130	66	196	94	9	103	0	6	6	0	1	1	6 387	3 825	10 212		

Légende: Dip.: Diplômés  
Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845



	<b>DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT</b>
	<b>POUR LA PÉRIODE DU 1er janvier 2015 AU 31 décembre 2015</b>

	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueur-maçon	0	0	0	6	0	6	6	0	6	39	1	40	18	0	18	9	0	9	312	2	314	18	8	26	3	3	6	1	1	2	0	0	0	0	0	0	412	15	427
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	27	1	28	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	5	32	
Carreleur	0	0	0	0	3	3	1	4	5	29	11	40	4	10	14	1	12	13	86	64	150	2	38	40	0	3	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0	123	148	271
Charpentier-menuisier	1	0	1	95	0	95	90	1	91	465	1	466	183	1	184	107	1	108	911	23	934	83	57	140	50	1	51	26	1	27	4	0	4	0	0	0	2,015	86	2,101
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	6	0	6	2	0	2	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	21	
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	2	2	2	4	6	19	16	35	1	13	14	1	15	16	49	57	106	1	7	8	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	73	117	190
Couvreur	0	0	0	0	5	5	0	10	10	53	29	82	5	14	19	0	46	46	141	268	409	1	48	49	0	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	434	634
Électricien	1	0	1	26	0	26	31	0	31	158	0	158	60	0	60	31	0	31	694	0	694	22	0	22	29	0	29	19	0	19	0	0	0	0	0	0	1,071	0	1,071
Ferblantier	0	0	0	0	1	1	6	0	6	22	0	22	8	0	8	1	5	6	52	35	87	2	1	3	0	1	1	2	1	3	0	0	0	0	0	0	93	44	137
Ferrailleur	0	0	0	0	1	1	0	0	0	7	8	15	2	0	2	0	0	0	28	0	28	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	37	11	48	
Grutier	0	0	0	1	0	1	1	0	1	8	0	8	1	0	1	1	0	1	24	0	24	2	0	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	40	0	40	
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	6	7	0	0	0	0	2	2	23	14	37	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	24	49	
Mécanicien de chantier	0	0	0	1	1	2	0	1	1	0	0	0	3	0	3	0	1	1	18	0	18	0	0	0	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	25	3	28	
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	1	0	1	0	0	0	5	0	5	1	0	1	0	0	0	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	15	
Monteur-assembleur	0	0	0	3	0	3	0	0	0	2	0	2	3	0	3	0	13	13	50	2	52	1	2	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	61	17	78	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	20	0	20	0	2	2	0	7	7	76	3	79	0	9	9	1	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	97	33	130	
Opérateur d'équipements lourds	1	1	2	5	0	5	1	1	2	23	1	24	2	0	2	1	0	1	25	0	25	1	8	9	1	0	1	2	1	3	1	1	2	0	0	0	63	13	76
Opérateur de pelles mécaniques	1	1	2	2	0	2	0	0	0	15	0	15	5	0	5	3	0	3	19	1	20	4	5	9	0	7	7	1	0	1	0	0	0	0	0	50	14	64	
Peintre	0	0	0	3	0	3	4	0	4	38	0	38	2	14	16	1	0	1	81	96	177	0	12	12	0	1	1	2	5	7	0	0	0	0	0	0	131	128	259
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	10	0	10	26	0	26	9	17	26	6	3	9	70	4	74	5	14	19	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	128	38	166	
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	15	7	0	7	0	4	4	180	2	182	0	3	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	202	11	213
Poseur de revêtements souples	0	1	1	0	0	0	0	0	0	12	4	16	0	0	0	0	1	1	31	0	31	2	8	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	14	59	
Tuyauteur	1	1	2	18	0	18	18	0	18	79	0	79	29	0	29	12	0	12	334	1	335	15	0	15	11	0	11	5	0	5	0	0	0	1	0	1	523	2	525
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	4	0	0	0	2	0	2	49	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	5	56	
Frigoriste	0	0	0	3	0	3	8	0	8	28	0	28	14	1	15	7	0	7	141	0	141	3	7	10	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	206	8	214	
Sous-total	5	4	9	164	15	179	180	24	204	1,065	83	1,148	363	72	435	185	110	295	3,436	576	4,012	163	229	392	101	47	148	62	12	74	6	1	7	1	0	1	5,731	1,173	6,904
Occupation	1	0	1	40	4	44	55	43	98	122	56	178	45	4	49	25	8	33	346	397	743	32	298	330	16	14	30	41	1	42	1	13	14	1	0	1	725	838	1,563
GRAND TOTAL	6	4	10	204	19	223	235	67	302	1,187	139	1,326	408	76	484	210	118	328	3,782	973	4,755	195	527	722	117	61	178	103	13	116	7	14	21	2	0	2	6,456	2,011	8,467

[illegible]

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION

RP-138

Nombre d’heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années.  
Fournir une ventilation par mois et par région.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2015
003)Briqueur-maçon	Total du métier/occupation	3 755
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	337
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	54 934
	30)Québec	77 225
	40)Mauricie-Bois-Francis	528 907
	50)Estrie	181 650
	60)Grand Montréal	173 524
	70)Outaouais	2 571
	80)Abitibi-Témiscamingue	229
	90)Côte-Nord	119 733
	99)Extérieur	35 253
		10 616
		2 266
006)Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 295
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	625
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	22 240
	30)Québec	70 146
	40)Mauricie-Bois-Francis	212 529
	50)Estrie	80 150
	60)Grand Montréal	57 466
	70)Outaouais	791 972
	80)Abitibi-Témiscamingue	40 108
	90)Côte-Nord	17 201
	99)Extérieur	3 230
009)Carreleur	Total du métier/occupation	1 832
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	060
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	36 474
	30)Québec	43 142
	40)Mauricie-Bois-Francis	409 964
	50)Estrie	66 425
	60)Grand Montréal	114 842
	70)Outaouais	1 070
	80)Abitibi-Témiscamingue	809
	90)Côte-Nord	53 432
	99)Extérieur	18 990
012)Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	33 953
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	839
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 704
	30)Québec	111
	40)Mauricie-Bois-Francis	1 658
	50)Estrie	938
	60)Grand Montréal	7 815
		834
		2 413
		987
		1 671
		544
		15 897

		278	
		1 311	
		70)Outaouais018	
		80)Abitibi-Témiscamingue778 786	
		84)Baie-James33 039	
		90)Côte-Nord658 932	
		99)Extérieur10 374	
	015)Chaudronnier	<b>Total du métier/occupation634 497</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie96 826 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean77 785 30)Québec60 752 40)Mauricie-Bois-Francis86 049 50)Estrie31 296 60)Grand Montréal248 244 70)Outaouais2 533 80)Abitibi-Témiscamingue7 835 90)Côte-Nord23 178 99)Extérieur0	
	018)Cimentier-applicateur	<b>2 534</b> <b>Total du métier/occupation671</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie47 287 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean64 096 30)Québec467 027 40)Mauricie-Bois-Francis181 491 50)Estrie69 026 60)Grand Montréal186 70)Outaouais84 826 80)Abitibi-Témiscamingue28 254 84)Baie-James0 90)Côte-Nord20 712 99)Extérieur5 766	
	021)Couvreur	<b>3 859</b> <b>Total du métier/occupation892</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie84 060 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean107 198 30)Québec561 812 40)Mauricie-Bois-Francis337 397 50)Estrie181 627 60)Grand Montréal2 373738 70)Outaouais123 103 80)Abitibi-Témiscamingue77 914 90)Côte-Nord10 443 99)Extérieur2 601	
	024)Électricien	<b>18 905</b> <b>Total du métier/occupation109</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie511 124 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean646 8542 780 30)Québec0371 001 40)Mauricie-Bois-Francis868 50)Estrie574 40012 064 60)Grand Montréal300 70)Outaouais585 431 80)Abitibi-Témiscamingue327 531 84)Baie-James1 516 90)Côte-Nord400 446 99)Extérieur11 603	
	030)Ferblantier	<b>4 932</b> <b>Total du métier/occupation406</b>	

		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie84 010 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean173 156 30)Québec698 585 40)Mauricie-Bois-Francis258 409 50)Estrie127 120 60)Grand Montréal3 334 70)Outaouais829 80)Abitibi-Témiscamingue147 123 84)Baie-James66 359 90)Côte-Nord0 99)Extérieur42 400 417	
	033)Ferrailleur	<b>Total du métier/occupation</b> 1 398 <b>910</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie75 308 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean37 371 30)Québec263 235 40)Mauricie-Bois-Francis65 087 50)Estrie54 986 60)Grand Montréal829 800 70)Outaouais34 693 80)Abitibi-Témiscamingue14 756 84)Baie-James0 90)Côte-Nord22 862 99)Extérieur814	
	036)Frigoriste	<b>Total du métier/occupation</b> 4 352 <b>836</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie71 929 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean121 382 30)Québec606 142 40)Mauricie-Bois-Francis237 277 50)Estrie161 195 60)Grand Montréal2 998 70)Outaouais750 80)Abitibi-Témiscamingue60 226 84)Baie-James63 224 90)Côte-Nord0 99)Extérieur28 116 4 596	
	039)Grutier	<b>Total du métier/occupation</b> 1 750 <b>667</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie93 901 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean83 654 30)Québec233 039 40)Mauricie-Bois-Francis102 453 50)Estrie50 980 60)Grand Montréal977 047 70)Outaouais65 247 80)Abitibi-Témiscamingue42 104 84)Baie-James0 90)Côte-Nord99 181 99)Extérieur3 062	
	042)Mécanicien d'ascenseur	<b>Total du métier/occupation</b> 1 615 <b>071</b> 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie6 428 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean13 975 30)Québec260 496 40)Mauricie-Bois-Francis15 775 50)Estrie27 150 60)Grand Montréal1 254 698	

		70)Outaouais13 666	
		80)Abitibi-Témiscamingue11 222	
		90)Côte-Nord0	
		99)Extérieur11 662	
	045)Mécanicien de chantier	Total du métier/occupation800 478	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie81 685	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean106 405	
		30)Québec75 528	
		40)Mauricie-Bois-Francis89 710	
		50)Estrie13 672	
		60)Grand Montréal320 985	
		70)Outaouais6 637	
		80)Abitibi-Témiscamingue12 465	
		84)Baie-James0	
		90)Côte-Nord92 563	
		99)Extérieur829	
	048)Mécanicien de machines lourdes	Total du métier/occupation280 258	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie50 776	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean33 416	
		30)Québec71 478	
		40)Mauricie-Bois-Francis16 060	
		50)Estrie7 081	
		60)Grand Montréal50 070	
		70)Outaouais2 162	
		80)Abitibi-Témiscamingue3 189	
		84)Baie-James0	
		90)Côte-Nord46 028	
		99)Extérieur0	
	051)Mécanicien en protection-incendie	Total du métier/occupation1 478496	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie30 425	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean49 638	
		30)Québec278 747	
		40)Mauricie-Bois-Francis47 215	
		50)Estrie41 434	
		60)Grand Montréal999 185	
		70)Outaouais13 380	
		80)Abitibi-Témiscamingue9 913	
		90)Côte-Nord3 407	
		99)Extérieur5 154	
	053)Monteur-assembleur	Total du métier/occupation2 808218	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie162 504	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean195 848	
		30)Québec477 188	
		40)Mauricie-Bois-Francis168 384	
		50)Estrie61 675	
		60)Grand Montréal1 503583	
		70)Outaouais73 827	
		80)Abitibi-Témiscamingue62 439	
		84)Baie-James0	
		90)Côte-Nord100 748	
		99)Extérieur2 023	
	057)Monteur-mécanicien vitrier	Total du métier/occupation2 522932	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie27 278	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean61 015	
		30)Québec336 217	

		40)Mauricie-Bois-Francs 80 441 50)Estrie 60 728 60)Grand Montréal 1 805 079 70)Outaouais 98 106 80)Abitibi-Témiscamingue 38 914 90)Côte-Nord 8 584 99)Extérieur 6 569	
	060)Opérateur de pelles	<b>Total du métier/occupation</b> 5 472 032 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie 345 139 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean 311 480 30)Québec 1 175 069 40)Mauricie-Bois-Francs 357 856 50)Estrie 306 377 60)Grand Montréal 2 402 725 70)Outaouais 154 190 80)Abitibi-Témiscamingue 141 365 84)Baie-James 6 823 90)Côte-Nord 270 602 99)Extérieur 407	
	063)Opérateur d'équipement lourd	<b>Total du métier/occupation</b> 4 666 746 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie 409 817 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean 215 887 30)Québec 943 240 40)Mauricie-Bois-Francs 350 335 50)Estrie 158 885 60)Grand Montréal 2 055 930 70)Outaouais 171 566 80)Abitibi-Témiscamingue 145 027 84)Baie-James 8 513 90)Côte-Nord 207 090 99)Extérieur 457	
	066)Peintre	<b>Total du métier/occupation</b> 4 099 504 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie 129 220 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean 150 964 30)Québec 751 745 40)Mauricie-Bois-Francs 231 278 50)Estrie 154 893 60)Grand Montréal 2 374 682 70)Outaouais 180 085 80)Abitibi-Témiscamingue 69 243 84)Baie-James 5 356 90)Côte-Nord 51 509 99)Extérieur 528	
	069)Plâtrier	<b>Total du métier/occupation</b> 2 465 693 10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie 21 529 20)Saguenay-Lac-Saint-Jean 70 459 30)Québec 567 227 40)Mauricie-Bois-Francs 124 958 50)Estrie 88 882 60)Grand Montréal 1 438 705 70)Outaouais 137 884 80)Abitibi-Témiscamingue 5 555 84)Baie-James 334	

		90)Côte-Nord	9 965	
		99)Extérieur	198	
072)Poseur de revêtements souples		<b>Total du métier/occupation</b>	<b>826 302</b>	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	38 902	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	31 329	
		30)Québec	165 612	
		40)Mauricie-Bois-Francis	30 670	
		50)Estrie	20 932	
		60)Grand Montréal	477 558	
		70)Outaouais	33 700	
		80)Abitibi-Témiscamingue	13 695	
		84)Baie-James	0	
		90)Côte-Nord	12 232	
		99)Extérieur	1 673	
075)Poseur de systèmes intérieurs		<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 733 644</b>	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	6 754	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	41 210	
		30)Québec	381 607	
		40)Mauricie-Bois-Francis	111 400	
		50)Estrie	54 816	
		60)Grand Montréal	2 042 396	
		70)Outaouais	80 287	
		80)Abitibi-Témiscamingue	11 775	
		90)Côte-Nord	2 468	
		99)Extérieur	932	
081)Tuyauteur		<b>Total du métier/occupation</b>	<b>10 317 988</b>	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	227 740	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	331 709	
		30)Québec	1 480 015	
		40)Mauricie-Bois-Francis	608 459	
		50)Estrie	283 669	
		60)Grand Montréal	6 772 736	
		70)Outaouais	306 378	
		80)Abitibi-Témiscamingue	145 894	
		84)Baie-James	2 418	
		90)Côte-Nord	153 523	
		99)Extérieur	5 448	
910)Boutefeu et foreur		<b>Total du métier/occupation</b>	<b>532 714</b>	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	49 544	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	62 076	
		30)Québec	118 775	
		40)Mauricie-Bois-Francis	20 472	
		50)Estrie	40 115	
		60)Grand Montréal	154 547	
		70)Outaouais	20 400	
		80)Abitibi-Témiscamingue	9 445	
		84)Baie-James	0	
		90)Côte-Nord	57 335	
		99)Extérieur	5	
920)Manoeuvre		<b>Total du métier/occupation</b>	<b>14 844 941</b>	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	512 834	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	400 097	
		30)Québec	2 106 232	
		40)Mauricie-Bois-Francis	576 135	

		50)Etrie	256 736	
			9 840	
		60)Grand Montréal	251	
		70)Outaouais	595 483	
		80)Abitibi-Témiscamingue	161 438	
		84)Baie-James	8 847	
		90)Côte-Nord	339 110	
		99)Extérieur	47 779	
	930)Main-d'oeuvre de lignes		2 637	
		Total du métier/occupation	384	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	161 714	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	273 876	
		30)Québec	554 005	
		40)Mauricie-Bois-Francis	266 257	
		50)Etrie	61 868	
			1 023	
		60)Grand Montréal	930	
		70)Outaouais	80 463	
		80)Abitibi-Témiscamingue	59 039	
		84)Baie-James	3 218	
	940)Soudeur			
		Total du métier/occupation	789 531	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	24 889	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	50 766	
		30)Québec	78 781	
		40)Mauricie-Bois-Francis	58 199	
		50)Etrie	15 958	
		60)Grand Montréal	503 646	
		70)Outaouais	7 087	
		80)Abitibi-Témiscamingue	15 875	
		84)Baie-James	0	
		90)Côte-Nord	33 827	
	950)Autres occupations			
			2 168	
		Total du métier/occupation	893	
		10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	147 062	
		20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	191 939	
		30)Québec	410 312	
		40)Mauricie-Bois-Francis	117 346	
		50)Etrie	106 154	
		60)Grand Montréal	977 218	
		70)Outaouais	35 495	
		80)Abitibi-Témiscamingue	48 618	
		84)Baie-James	6 271	
		90)Côte-Nord	120 670	
		99)Extérieur	7 808	
	Total général		140 266	
			671	

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: Direction générale  
DATE : mars 2016



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-139**

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.

L’année 2015 marque la troisième année de repli de l’activité dans la construction assujettie à la Loi R-20. Le volume de travail a atteint 140,7 millions d’heures en 2015, soit une baisse de 5,8 % comparativement à 2014, et un total de 153 057 travailleurs ont été actifs dans l’industrie de la construction, soit 2,9 % de moins qu’un an auparavant. Un scénario de baisse graduelle apparaît actuellement le plus vraisemblable, alors que 142,7 millions d’heures travaillées sont attendues dans la construction assujettie à la Loi R-20 en 2016, un repli de 0,9 % comparativement à 2015, en tenant compte des jours ouvrables. Au regard des perspectives à moyen terme, l’avenir demeure à la baisse pour l’industrie de la construction. Au cours des prochaines années, les baisses seront de l’ordre de 1% à 3 %, ce qui descendra le volume de travail à près de 133 millions d’heures en 2020.

Afin d'évaluer les besoins en diplômés de chacun des métiers de l’industrie de la construction, la CCQ procède à une vaste consultation triennale auprès de quelque 250 représentants patronaux et syndicaux siégeant aux 27 différents sous-comités professionnels regroupés sous son égide. Une fois la consultation terminée, un avis sur l’estimation des besoins en main-d’œuvre apprentie diplômée est transmis au ministère de l’Éducation et de l’Enseignement supérieur. En 2014, cet exercice a amené l’industrie à estimer que l’industrie aurait besoin annuellement de 5 730 travailleurs diplômés, et ce, de 2015 à 2018, de sorte que 82 % des nouveaux travailleurs seraient des finissants avec un DEP.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-140**

Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main d’œuvre Ontario-Québec.

Sans objet.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-141

Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2015
Pénurie (art. 14.6)	719
Personne indispensable (art. 14.4)	575
Enfant d'employeur (art. 14.5)	4 104
Pénurie - sans préalables scolaires	1 967
Stages d'été	74
Ententes interprovinciales (art. 4)	394
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0
Commissaire de l'industrie de la construction et autres (art. 21)	2 117
TOTAL	9 950

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: Direction générale

DATE : mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-142**

Nombre d’inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l’objet d’une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	
	2015
Nombre de visites de chantier effectuées	46 028
Nombre d’infractions constatées	11 011
Nombre de vérifications aux livres menées	2 059

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-143**

Évolution du nombre d’inspecteurs à l’emploi de la CCQ, depuis 2011-2012, par année, et prévisions d’embauche pour 2016-2017.

Année	Nombre
2015	239

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-144**

Évolution du nombre d’employés dédiés à la lutte au travail au noir à la CCQ depuis 2011-2012, par année.

Année	Nombre
<b>2015</b>	380

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-145

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.

Pour l'exercice 2015-2016, la Commission de la construction du Québec a reçu 3,65 M\$ du gouvernement. Cette subvention permet de financer 36 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail au noir et l'évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d'argent.

© Éditeur officiel du Québec, 2016

54

GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 6 janvier 2016, 148<sup>e</sup> année, n° 1

Partie 2

ATTENDU QUE, en vertu de l'article 10 de la Loi sur le ministère des Transports, le ministre peut conclure conformément à la loi, des ententes avec un gouvernement autre que celui du Québec ou l'un de ses ministères ou organismes, ou avec une organisation internationale ou l'un de ses organismes;

ATTENDU QU'une telle entente constitue une entente en matière d'affaires autochtones visée à l'article 3.48 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (chapitre M-30);

ATTENDU QUE, en vertu du premier alinéa de l'article 3.49 de cette loi, toute entente visée à l'article 3.48 doit, pour être valide, être approuvée par le gouvernement et être signée par le ministre responsable des Affaires autochtones;

ATTENDU QUE le Conseil des Atikamekw de Manawan est un organisme public fédéral au sens de l'article 3.6.2 de cette loi;

ATTENDU QUE, en vertu du décret numéro 641-2014 du 3 juillet 2014, cette entente constitue un contrat de service pour retenir les services d'un organisme public fédéral qui est exclu de l'application du premier alinéa de l'article 3.8 de cette loi et qu'il ne requiert pas, pour être valide, la signature du ministre responsable des Affaires intergouvernementales canadiennes et de la Francophonie canadienne;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre des Transports et du ministre responsable des Affaires autochtones :

QUE soit approuvée l'Entente portant sur la réalisation de travaux de réfection d'une portion de la route d'accès à la communauté atikamekw de Manawan, laquelle sera substantiellement conforme au projet d'entente joint à la recommandation ministérielle du présent décret.

Le greffier du Conseil exécutif,  
JUAN ROBERTO IGLESIAS

64343

Gouvernement du Québec

### Décret 1184-2015, 16 décembre 2015

CONCERNANT le versement d'une subvention de 3 650 000 \$ à la Commission de la construction du Québec au cours de l'exercice financier 2015-2016

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée en vertu de l'article 2 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE le gouvernement maintient sa volonté d'intensifier les mesures mises en œuvre pour enrayer l'économie au noir et le crime organisé dans l'industrie de la construction afin de percevoir tous les revenus qui lui sont dus;

ATTENDU QUE, dans ce contexte, la Commission de la construction du Québec a mis sur pied différents projets pour intensifier la force de ses interventions dans la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale, dont la réalisation requiert une subvention de 3 650 000 \$ au cours de l'exercice financier 2015-2016;

ATTENDU QUE le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale souhaite verser à la Commission de la construction du Québec une subvention de 3 650 000 \$ au cours de l'exercice financier 2015-2016 pour la réalisation de ces projets;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse et l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000 \$;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale :

QUE le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale soit autorisé à verser à la Commission de la construction du Québec une subvention de 3 650 000 \$ au cours de l'exercice financier 2015-2016, pour intensifier la force de ses interventions dans sa lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale.

Le greffier du Conseil exécutif,  
JUAN ROBERTO IGLESIAS

64344

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: Direction générale  
DATE : mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-146

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-147

Budget d'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées. Fournir les prévisions budgétaires pour 2016-2017.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-148

État de situation sur l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé.

Projet terminé – implantation du Carnet référence construction complétée le 9 septembre 2013.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-149

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

Le conseil des ministres a adopté le règlement prévoyant la création de la région Nunavik en février 2016. Ce règlement prévoit la création de la région en 2017, et la mise en œuvre de 4 mesures transitoires. Ces mesures transitoires sont entrées en vigueur le 10 mars 2016 permettant la création d'un bassin de main-d'œuvre et son développement.

La création des régions doit permettre :

- De prendre acte du découpage actuel du territoire dans le Nord-du-Québec, au Nunavik et dans la région Eeyou Itschee Baie-James;
- De développer le bassin de la main-d'œuvre dans le Nunavik en cohérence avec la vision de développement du territoire des autorités inuites, ainsi que dans la région Eeyou Istchee Baie-James en cohérence avec la vision du développement des autorités criées et jamésiennes.
- D'aligner les pratiques de l'industrie avec les orientations gouvernementales en matière d'affaires autochtones ainsi qu'avec la stratégie du gouvernement du Québec pour le Plan Nord et le développement économique du Nord du Québec;

La création d'une région Nunavik (territoires au nord du 55° parallèle) vient diminuer l'étendue de l'actuelle région Côte-Nord et dans une moindre mesure l'actuelle région Baie-James.

- En 2012, on estime que 1156 travailleurs ont été présents sur les chantiers du Nunavik. La majorité d'entre eux (77%) provenaient d'autres régions en respect des règles de mobilité de main-d'œuvre en vigueur dans l'industrie de la construction, alors que 197 salariés (17%) provenaient de la Côte-Nord.

La création d'une région Eeyou Istchee Baie-James (territoires entre les 49<sup>ème</sup> et 55ème parallèles) viendrait diminuer l'étendue de l'actuelle région Saguenay-Lac-Saint-Jean et de l'Abitibi-Témiscamingue.

- En 2015, on estime que 5869 personnes ont pu travailler dans la région Eeyou Istchee Baie-James. Plus de 90% (5402) de ces personnes provenaient d'autres régions, dont 1876 (32%) du Saguenay-Lac-Saint-Jean et 1389 (24%) de l'Abitibi-Témiscamingue.

La CCQ évalue présentement l'opportunité de créer une région Eeyou Istchee Baie-James aux fins de mobilité de la main-d'œuvre et de référence. Comme la région nécessite une modification au *Règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction*, le conseil d'administration de la CCQ devra dans un premier temps adopter tout projet de modification réglementaire à cet effet.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-150

Statistiques d’utilisation du Service de référence de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.

TOTAL 2015	
Déclaration de besoins de main-d'œuvre	20 443
Employeurs requérants	4 789
Salariés recherchés	42 887
Listes transmises par les titulaires de permis de référence	42 942
Nombre de candidats recommandés	200 391
Listes transmises par la CCQ	20 871
Nombre de candidats recommandés	339 125
Avis d'embauches transmis par les employeurs	179 711
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>	
Référence des titulaires de permis	3 485
Référence de la CCQ	6 319
Réseau personnel de l'employeur	43 063
Salarié connu de l'employeur	113 809
Autres	13 035
Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs	151 155

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-151

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

Le ministère de la Justice coordonne la mise en œuvre des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction. **La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice pour tous les ministères et organismes dans le cadre des réponses aux demandes de renseignements particuliers de l'opposition officielle.**

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-152**

État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

Le ministère de la Justice coordonne la mise en œuvre des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction. **La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice pour tous les ministères et organismes dans le cadre des réponses aux demandes de renseignements particuliers de l'opposition officielle.**

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016

RP-152

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-153**

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d’enquête sur l’octroi et la gestion des contrats publics dans l’industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

Le ministère de la Justice coordonne la mise en œuvre des recommandations de la Commission d’enquête sur l’octroi et la gestion des contrats publics dans l’industrie de la construction. **La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice pour tous les ministères et organismes dans le cadre des réponses aux demandes de renseignements particuliers de l’opposition officielle.**

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-154

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** Direction générale

**DATE :** mars 2016



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-155**

État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-156**

Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d’œuvre dans l’industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** Direction générale  
**DATE :** mars 2016

Commission de la construction du Québec

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

2016-2017

---

---

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE



## ÉTUDE DES CRÉDITS 2016-2017

### DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Demande de renseignements particuliers
<b>RP1</b>	Depuis 2011-2012, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2016-2017.
<b>RP2</b>	Depuis 2011-2012, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour l'année 2016-2017.
<b>RP3</b>	Depuis 2011-2012, par année financière, la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.
<b>RP4</b>	Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la <i>Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles</i> , et ce, depuis 2011-2012.
<b>RP6</b>	Dépenses encourues depuis le 7 avril 2014 à la suite des changements ministériels.
<b>RP7</b>	Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis 2011-2012, par année financière. Fournir : <ul style="list-style-type: none"><li>a) la liste des employés en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;</li><li>b) la liste des membres du conseil d'administration;</li><li>c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;</li><li>d) leurs frais de déplacement, de repas de voyage et de représentation</li></ul>
<b>RP8</b>	Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis 2011-2012, par année financière : <ul style="list-style-type: none"><li>a) des frais de déplacement;</li><li>b) des frais de représentation;</li><li>c) des frais de repas;</li><li>d) des frais de voyage;</li><li>e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.</li></ul>

<b>RP 11</b>	Depuis 2011-2012, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
<b>RP131</b>	Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.
<b>RP132</b>	Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis 2011-2012 et fournir les prévisions pour 2016-2017.
<b>RP133</b>	Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.
<b>RP134</b>	Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la Loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis l'année 2011-2012.
<b>RP135</b>	Liste des mesures en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés, et le revenu moyen annuel pour chacun des deux sexes, et ce, depuis l'année 2011-2012. Sommes dépensées par mesures.
<b>RP136</b>	Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.
<b>RP137</b>	Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis 2011-2012 par année financière. Fournir les prévisions pour 2016-2017.
<b>RP138</b>	Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années. Fournir une ventilation par mois et par région.
<b>RP139</b>	Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les 5 prochaines années.
<b>RP140</b>	Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main-d'œuvre Ontario-Québec.
<b>RP141</b>	Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.
<b>RP142</b>	Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.
<b>RP143</b>	Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ, depuis 2011-2012, par année, et prévisions d'embauche pour 2016-2017.
<b>RP144</b>	Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte au travail au noir à la CCQ depuis 2011-2012, par année.
<b>RP145</b>	Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.
<b>RP146</b>	Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

- RP147** Budget d'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées. Fournir les prévisions pour 2016-2017.
- RP148** État de situation de l'implantation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé.
- RP149** Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.
- RP150** Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.
- RP151** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
- RP152** État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- RP153** Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- RP154** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
- RP155** État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations
- RP156** Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.