

ÉTUDE DES CRÉDITS 2015-2016

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



LOTO
QUÉBEC



ÉTUDE DES CRÉDITS 2015-2016
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2015-2016

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

| # DE ? | DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE | # ONGLET |
|-----------|--|----------|
| 59 | Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux | 1 |
| 60 | Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi | 2 |
| 61 | Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux | 3 |
| 62 | Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation | 4 |
| 63 | Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années | 5 |
| 64 | Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils | 6 |
| 65 | Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc...) | 7 |
| 66 | Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils | 8 |
| 67 | Pour chacun des casinos du Québec en 2014-2015, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu | 9 |
| 68 | Pour chaque mois depuis la mise en service, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée) | 10 |
| 69 | Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne | 11 |
| 70 | Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution | 12 |

ÉTUDE DES CRÉDITS 2015-2016

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

| # DE ? | DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE | # ONGLET |
|-----------|---|----------|
| 87 | <p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer l'évolution des sept dernières années des coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative b) Remboursement de frais de déplacement c) Subventions des stationnements d) Trois programmes accessoires (bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique) e) Remboursement des frais d'association f) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés) g) Programme d'aide personnelle h) Garderie en milieu de travail i) Programme de planification à la retraite j) Programme de reconnaissance k) Régime de soin dentaire l) Régime de soin de la vue m) Congés avec traitements (ventilé par catégorie) | 13 |
| 88 | <p>Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres auxquelles ont participé les employés de Loto-Québec au cours de l'année 2014-2015. Indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Le lieu b) Le coût c) Le ou les dates de participation d) Le nombre de participants e) Le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité f) Le nom de la formation ou de l'activité | 14 |
| 89 | La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour les sept dernières années. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie | 15 |
| 90 | Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux | 16 |

| | | |
|-----|---|----|
| 91 | Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement | 17 |
| 92 | Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour les 3 dernières années | 18 |
| 93 | Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour chacune des 5 dernières années | 19 |
| 94 | Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années, ventilées par région et par type d'établissement | 20 |
| 95 | Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 et les prévisions pour les années à venir | 21 |
| 96 | Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils | 22 |
| 97 | Liste des 10 sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, en mentionnant le nombre d'appareils | 23 |
| 98 | Le détail des charges d'exploitation des 10 dernières années | 24 |
| 99 | Pour chaque mois depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'utilisateurs - Revenus totaux - Dépense moyenne par utilisateur - Nombre d'utilisateur ayant atteint la mise maximale - Objectifs et prévisions | 25 |
| 100 | Tous rapports, analyses et études sur espacejeux.com | 26 |
| 101 | Quels sont les coûts d'implantation et de maintien du jeu en ligne par Loto-Québec | 27 |
| 102 | La ventilation des coûts liés à l'acquisition d'entreprises de jeux en ligne pour les années comprises en 2010-2011 et 2015-2016 | 28 |
| 103 | La ventilation des coûts liés aux partenariats d'affaires avec des entreprises de jeux en ligne pour les années comprises entre 2010-2011 et 2015-2016 | 29 |
| 104 | Pour chacune des 10 dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution | 30 |
| 105 | Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec, son impact sur les revenus et les dépenses de Loto-Québec pour la clientèle | 31 |
| 106 | Le détail des travaux effectués au Casino de Montréal (coûts initiaux et à ce jour, fournisseurs, échéance initiale et finale, etc). | 32 |

| | | |
|-----------------------|---|----|
| 107 | Copie du plan pour parvenir aux demandes de 50 M\$ en 2014-2015 et de 90 M\$ en 2015-2016 du gouvernement du Québec. Détail sur les coûts de l'offensive publicitaire envisagée | 33 |
| 108 | Copie de l'enquête interne menée par le département de la Sécurité et les services comptables de KPMG sur les allégations visant François Lafleur | 34 |
| 109 | Copie des comptes de dépenses de Pierre Bibeau pour 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014 et 2014-2015 | 35 |
| 110 | Pour l'année 2014-2015, les revenus d'exploitation et les bénéfices anticipés provenant uniquement par la nouvelle réglementation qui permet la vente d'alcool aux tables de jeu | 36 |
| 111 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et l'accroissement des problèmes de jeu | 37 |
| 112 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et la rentabilité financière de la société d'État | 38 |
| 113 | Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et le coût des externalités sociales qui sont rattachées à cette nouvelle politique | 39 |
| 114 | La liste ventilée, par administrateur, qui détaille le nombre de véhicules fournit ainsi que le modèle de chacun des 10 plus haut salariés de LQ | 40 |
| 115 | Le nombre de rencontre auquel les membres de la haute direction de Loto-Québec ont été convoqués pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales pour les années 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015 | 41 |
| 116 | Le nombre de rencontre auquel les membres de la haute direction de Loto-Québec ont participé pour le conseil d'administration de la Société des loteries interprovinciales pour les années 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015 | 42 |
| 117 | Le taux de présence du président directeur de Loto-Québec, Gérard Bibeau, aux rencontres de la Société des loteries interprovinciales pour les années 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015 | 43 |
| Question suppl. | <p>Pour l'année 2014-2015 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; - La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; <p>Leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation</p> | 44 |
| Question suppl. 84 | En fonction des informations présentées en page D.14 présenter les principaux points qui permettront d'atteindre l'objectif de hausser les revenus du gouvernement de 128 M\$ entre 2014-2015 et 2016-2017 | 45 |

**SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL
DU PERSONNEL CADRE
En date du 31 mars 2015**

LOTO-QUÉBEC, SEJQ, INGENIO, NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, SEJQ, INGENIO, NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives :
 - SPGQ : Régime des employés du gouvernement
 - Autres : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ,
- Programme de rémunération incitative;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100% que les employés recevaient 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.
- Pour l'année financière 2014-2015, le boni ne sera versé que si le bénéfice net est atteint à 100%.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 ont été reconduites pour 2014-2015 quant à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni cible a été réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a eu une réduction de 30% du boni qui aurait été autrement payable.

Échelles salariales 2014-2015

- **Loto-Québec**
- **SEJQ (fusion SLVQ-SBQ)**
- **Ingenio**
- **SCQ**

OTO-QUÉBEC

CADRES

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

31 mars 2015

Majoration de 1 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| A | 45 840 \$ | 57 309 \$ |
| B | 48 233 \$ | 60 323 \$ |
| C | 53 931 \$ | 67 427 \$ |
| D | 57 711 \$ | 72 121 \$ |
| E | 66 477 \$ | 83 097 \$ |
| F | 73 454 \$ | 91 808 \$ |
| G | 78 951 \$ | 98 712 \$ |
| H | 83 389 \$ | 104 282 \$ |
| I | 89 470 \$ | 111 824 \$ |
| J | 99 833 \$ | 124 788 \$ |
| K | 105 136 \$ | 131 421 \$ |
| L | 114 608 \$ | 143 262 \$ |
| M | 124 588 \$ | 152 275 \$ |
| N | 135 162 \$ | 168 953 \$ |

SOCIÉTÉ DES ÉTABLISSEMENTS DE JEUX DU QUÉBEC

**ÉCHELLE SALARIALE
SUPERVISEUR KINZO**

31 mars 2015

Majoration de 1,0 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| DD | 62 679 \$ | 73 720 \$ |

CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCHELLE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

au 1er avril 2014

Majoration de 2 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| 03 | 46 845 \$ | 62 094 \$ |
| 02 | 56 853 \$ | 85 562 \$ |
| 01 | 83 243 \$ | 93 653 \$ |

AUDITEURS INTERNES

ÉCHELLE SALARIALE
AUDITEURS INTERNES

au 1er avril 2014

Majoration de 2 %

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| 03 | 45 676 \$ | 58 752 \$ |
| 02 | 56 780 \$ | 85 453 \$ |
| 01 | 81 289 \$ | 91 425 \$ |

AVOCATS

ÉCHELLE SALARIALE
AVOCATS

au 1er avril 2014

Majoration de 2 %

| Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------------------|---------------------------|
| 46 023 \$ | 105 158 \$ |

ENTER

Majoration de 2 %

| Titre de l'emploi | Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|-------------------------------------|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Secrétaire principale | 05 | 46 218 \$ | 69 328 \$ |
| Préposé en informatique | 10 | 35 906 \$ | 51 717 \$ |
| Préposé centre service | 10 | 31 621 \$ | 47 432 \$ |
| Préposé principal centre service | 05 | 40 740 \$ | 61 109 \$ |
| Agent de bureau | 10 | 31 621 \$ | 47 432 \$ |
| Technicien administration | 10 | 41 718 \$ | 62 577 \$ |
| Technicien administration principal | 05 | 51 423 \$ | 77 116 \$ |
| Technicien informatique | 10 | 43 440 \$ | 65 140 \$ |
| Technicien principal informatique | 05 | 51 326 \$ | 76 998 \$ |
| Professionnel 1 | 01 | 45 357 \$ | 68 056 \$ |
| Professionnel 2 | 02 | 57 842 \$ | 86 743 \$ |
| Professionnel 3 | 03 | 71 578 \$ | 107 347 \$ |
| Professionnel 4 | 04 | 82 281 \$ | 123 451 \$ |
| Chef de service TI | 01 | 95 802 \$ | 143 704 \$ |
| Directeur TI | 02 | 109 265 \$ | 163 897 \$ |

Salaire au 31 mars 2015

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

35h00

37h50

40h00

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H) | | | | | | |
| 221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,5 H) | | | | | | |
| 221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (40 H) | | | | | | |
| | 10 | 1 | 19,27 \$ | 35 193 \$ | 37 707 \$ | 40 220 \$ |
| | 10 | 2 | 19,90 \$ | 36 343 \$ | 38 939 \$ | 41 535 \$ |
| | 10 | 3 | 20,55 \$ | 37 530 \$ | 40 211 \$ | 42 892 \$ |
| | 10 | 4 | 21,23 \$ | 38 772 \$ | 41 542 \$ | 44 311 \$ |
| | 10 | 5 | 21,93 \$ | 40 051 \$ | 42 912 \$ | 45 772 \$ |
| | 10 | 6 | 22,65 \$ | 41 366 \$ | 44 320 \$ | 47 275 \$ |
| | 10 | 7 | 23,40 \$ | 42 735 \$ | 45 788 \$ | 48 840 \$ |
| | 10 | 8 | 24,17 \$ | 44 142 \$ | 47 295 \$ | 50 448 \$ |
| | 10 | 9 | 24,97 \$ | 45 603 \$ | 48 860 \$ | 52 117 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

35h00

37h50

40h00

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H) | | | | | | |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (37,5 H) | 5 | 1 | 23,79 \$ | 43 448 \$ | 46 551 \$ | 49 654 \$ |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H) | 5 | 2 | 24,57 \$ | 44 872 \$ | 48 077 \$ | 51 283 \$ |
| | 5 | 3 | 25,38 \$ | 46 351 \$ | 49 662 \$ | 52 973 \$ |
| | 5 | 4 | 26,21 \$ | 47 867 \$ | 51 286 \$ | 54 706 \$ |
| | 5 | 5 | 27,08 \$ | 49 456 \$ | 52 989 \$ | 56 521 \$ |
| | 5 | 6 | 27,98 \$ | 51 100 \$ | 54 750 \$ | 58 400 \$ |
| | | | | | | |
| | 1 | 1 | 29,70 \$ | 54 241 \$ | 58 115 \$ | 61 990 \$ |
| | 1 | 2 | 30,68 \$ | 56 031 \$ | 60 033 \$ | 64 035 \$ |
| | 1 | 3 | 31,69 \$ | 57 875 \$ | 62 009 \$ | 66 143 \$ |
| | | | | | | |
| 297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H) | 0 | 1 | 33,28 \$ | 60 779 \$ | 65 121 \$ | 69 462 \$ |
| | 0 | 2 | 34,37 \$ | 62 770 \$ | 67 253 \$ | 71 737 \$ |
| | 0 | 3 | 35,51 \$ | 64 852 \$ | 69 484 \$ | 74 116 \$ |



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

35h00

37h50

40h00

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 H) | 10 | 1 | 22,15 \$ | 40 453 \$ | 43 342 \$ | 46 231 \$ |
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (37,5 H) | 10 | 2 | 22,89 \$ | 41 804 \$ | 44 790 \$ | 47 776 \$ |
| 264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (40 H) | 10 | 3 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | 46 258 \$ | 49 341 \$ |
| | 10 | 4 | 24,43 \$ | 44 617 \$ | 47 803 \$ | 50 990 \$ |
| | 10 | 5 | 25,23 \$ | 46 078 \$ | 49 369 \$ | 52 660 \$ |
| | 10 | 6 | 26,07 \$ | 47 612 \$ | 51 012 \$ | 54 413 \$ |
| | 10 | 7 | 26,93 \$ | 49 182 \$ | 52 695 \$ | 56 208 \$ |
| | 10 | 8 | 27,82 \$ | 50 808 \$ | 54 437 \$ | 58 066 \$ |
| | 10 | 9 | 28,73 \$ | 52 470 \$ | 56 217 \$ | 59 965 \$ |
| | 10 | 10 | 29,68 \$ | 54 205 \$ | 58 076 \$ | 61 948 \$ |
| | 5 | 1 | 28,90 \$ | 52 780 \$ | 56 550 \$ | 60 320 \$ |
| | 5 | 2 | 29,86 \$ | 54 533 \$ | 58 429 \$ | 62 324 \$ |
| | 5 | 3 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | 60 346 \$ | 64 369 \$ |
| | 5 | 4 | 31,86 \$ | 58 186 \$ | 62 342 \$ | 66 498 \$ |
| | 5 | 5 | 32,92 \$ | 60 122 \$ | 64 416 \$ | 68 711 \$ |
| | 5 | 6 | 34,00 \$ | 62 094 \$ | 66 530 \$ | 70 965 \$ |



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (35 H) | 10 | 1 | 22,15 \$ | 40 453 \$ | 43 342 \$ | 46 231 \$ |
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (37,5 H) | 10 | 2 | 22,89 \$ | 41 804 \$ | 44 790 \$ | 47 776 \$ |
| 271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (40 H) | 10 | 3 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | 46 258 \$ | 49 341 \$ |
| | 10 | 4 | 24,43 \$ | 44 617 \$ | 47 803 \$ | 50 990 \$ |
| | 10 | 5 | 25,23 \$ | 46 078 \$ | 49 369 \$ | 52 660 \$ |
| | 10 | 6 | 26,07 \$ | 47 612 \$ | 51 012 \$ | 54 413 \$ |
| | 10 | 7 | 26,93 \$ | 49 182 \$ | 52 695 \$ | 56 208 \$ |
| | 10 | 8 | 27,82 \$ | 50 808 \$ | 54 437 \$ | 58 066 \$ |
| | 10 | 9 | 28,73 \$ | 52 470 \$ | 56 217 \$ | 59 965 \$ |
| | 10 | 10 | 29,68 \$ | 54 205 \$ | 58 076 \$ | 61 948 \$ |



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

35h00

37h50

40h00

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|---|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (35 H) | 15 | 1 | 23,81 \$ | 43 484 \$ | | 49 696 \$ |
| 298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (40 H) | 15 | 2 | 24,59 \$ | 44 909 \$ | | 51 324 \$ |
| | 10 | 1 | 25,83 \$ | 47 173 \$ | | 53 912 \$ |
| | 10 | 2 | 26,68 \$ | 48 726 \$ | | 55 686 \$ |
| | 10 | 3 | 27,56 \$ | 50 333 \$ | | 57 523 \$ |
| | 10 | 4 | 28,47 \$ | 51 995 \$ | | 59 423 \$ |
| | 10 | 5 | 29,41 \$ | 53 711 \$ | | 61 385 \$ |
| | 10 | 6 | 30,38 \$ | 55 483 \$ | | 63 409 \$ |
| | 10 | 7 | 31,38 \$ | 57 309 \$ | | 65 496 \$ |
| | 10 | 8 | 32,41 \$ | 59 190 \$ | | 67 646 \$ |
| | 10 | 9 | 33,48 \$ | 61 145 \$ | | 69 879 \$ |
| | 10 | 10 | 34,58 \$ | 63 153 \$ | | 72 175 \$ |
| | 05 | 1 | 30,67 \$ | 56 013 \$ | | 64 014 \$ |
| | 05 | 2 | 31,68 \$ | 57 857 \$ | | 66 122 \$ |
| | 05 | 3 | 32,72 \$ | 59 757 \$ | | 68 293 \$ |
| | 05 | 4 | 33,80 \$ | 61 729 \$ | | 70 547 \$ |
| | 05 | 5 | 34,91 \$ | 63 756 \$ | | 72 864 \$ |
| | 05 | 6 | 36,07 \$ | 65 875 \$ | | 75 285 \$ |
| | 05 | 7 | 37,26 \$ | 68 048 \$ | | 77 769 \$ |



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS
ADMINISTRATIFS

| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 1 | 24,76 \$ | 45 219 \$ | | |
| | 2 | 25,64 \$ | 46 826 \$ | | |
| | 3 | 26,60 \$ | 48 580 \$ | | |
| | 4 | 27,62 \$ | 50 442 \$ | | |
| | 5 | 28,65 \$ | 52 323 \$ | | |
| | 6 | 29,71 \$ | 54 259 \$ | | |
| | 7 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | | |
| | 8 | 32,58 \$ | 59 501 \$ | | |
| | 9 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | | |
| | 10 | 35,12 \$ | 64 140 \$ | | |
| | 11 | 36,47 \$ | 66 605 \$ | | |
| | 12 | 37,86 \$ | 69 144 \$ | | |
| | 13 | 39,33 \$ | 71 828 \$ | | |
| | 14 | 40,87 \$ | 74 641 \$ | | |
| | 15 | 42,47 \$ | 77 563 \$ | | |
| | 16 | 43,51 \$ | 79 462 \$ | | |
| | 17 | 44,58 \$ | 81 416 \$ | | |
| | 18 | 45,70 \$ | 83 462 \$ | | |



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 111 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 23,91 \$ | 43 667 \$ | | |
| | | 2 | 24,71 \$ | 45 128 \$ | | |
| | | 3 | 25,55 \$ | 46 662 \$ | | |
| | | 4 | 26,45 \$ | 48 306 \$ | | |
| | | 5 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | | |
| | | 6 | 28,31 \$ | 51 703 \$ | | |
| | | 7 | 29,29 \$ | 53 492 \$ | | |
| | | 8 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | | |
| | | 9 | 31,95 \$ | 58 350 \$ | | |
| | | 10 | 33,11 \$ | 60 469 \$ | | |
| | | 11 | 34,30 \$ | 62 642 \$ | | |
| | | 12 | 35,56 \$ | 64 943 \$ | | |
| | | 13 | 36,86 \$ | 67 317 \$ | | |
| | | 14 | 38,22 \$ | 69 801 \$ | | |
| | | 15 | 39,62 \$ | 72 358 \$ | | |
| | | 16 | 40,61 \$ | 74 166 \$ | | |
| | | 17 | 41,60 \$ | 75 974 \$ | | |
| | | 18 | 44,01 \$ | 80 375 \$ | | |

STTLQ

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,80 \$ | 34 334 \$ |
| 10 | 2 | 19,42 \$ | 35 467 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ |
| 10 | 4 | 20,72 \$ | 37 841 \$ |
| 10 | 5 | 21,39 \$ | 39 065 \$ |
| 10 | 6 | 22,09 \$ | 40 343 \$ |
| 10 | 7 | 22,84 \$ | 41 713 \$ |
| 5 | 1 | 23,17 \$ | 42 315 \$ |
| 5 | 2 | 23,94 \$ | 43 722 \$ |
| 5 | 3 | 24,74 \$ | 45 183 \$ |
| 5 | 4 | 25,54 \$ | 46 644 \$ |
| 5 | 5 | 26,38 \$ | 48 178 \$ |

200C - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,80 \$ | 38 013 \$ |
| 10 | 2 | 19,42 \$ | 39 267 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 40 541 \$ |
| 10 | 4 | 20,72 \$ | 41 895 \$ |
| 10 | 5 | 21,39 \$ | 43 250 \$ |
| 10 | 6 | 22,09 \$ | 44 665 \$ |
| 10 | 7 | 22,84 \$ | 46 182 \$ |
| 5 | 1 | 23,17 \$ | 46 849 \$ |
| 5 | 2 | 23,94 \$ | 48 406 \$ |
| 5 | 3 | 24,74 \$ | 50 024 \$ |
| 5 | 4 | 25,54 \$ | 51 641 \$ |
| 5 | 5 | 26,38 \$ | 53 340 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200A - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (40H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,80 \$ | 39 239 \$ |
| 10 | 2 | 19,42 \$ | 40 533 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 41 848 \$ |
| 10 | 4 | 20,72 \$ | 43 247 \$ |
| 10 | 5 | 21,39 \$ | 44 645 \$ |
| 10 | 6 | 22,09 \$ | 46 106 \$ |
| 10 | 7 | 22,84 \$ | 47 672 \$ |
| 5 | 1 | 23,17 \$ | 48 360 \$ |
| 5 | 2 | 23,94 \$ | 49 968 \$ |
| 5 | 3 | 24,74 \$ | 51 637 \$ |
| 5 | 4 | 25,54 \$ | 53 307 \$ |
| 5 | 5 | 26,38 \$ | 55 060 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 29,38 \$ | 53 657 \$ |

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,80 \$ | 34 334 \$ |
| 10 | 2 | 19,42 \$ | 35 467 \$ |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ |
| 10 | 4 | 20,72 \$ | 37 841 \$ |
| 10 | 5 | 21,39 \$ | 39 065 \$ |
| 10 | 6 | 22,09 \$ | 40 343 \$ |
| 10 | 7 | 22,84 \$ | 41 713 \$ |

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 19,06 \$ | 34 809 \$ |
| 10 | 2 | 19,70 \$ | 35 978 \$ |
| 10 | 3 | 20,34 \$ | 37 147 \$ |
| 10 | 4 | 21,01 \$ | 38 371 \$ |
| 10 | 5 | 21,72 \$ | 39 667 \$ |
| 10 | 6 | 22,42 \$ | 40 946 \$ |
| 10 | 7 | 23,16 \$ | 42 297 \$ |
| 10 | 8 | 23,93 \$ | 43 703 \$ |
| 10 | 9 | 24,72 \$ | 45 146 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 19,06 \$ | 37 296 \$ |
| 10 | 2 | 19,70 \$ | 38 548 \$ |
| 10 | 3 | 20,34 \$ | 39 800 \$ |
| 10 | 4 | 21,01 \$ | 41 111 \$ |
| 10 | 5 | 21,72 \$ | 42 501 \$ |
| 10 | 6 | 22,42 \$ | 43 870 \$ |
| 10 | 7 | 23,16 \$ | 45 318 \$ |
| 10 | 8 | 23,93 \$ | 46 825 \$ |
| 10 | 9 | 24,72 \$ | 48 371 \$ |

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 19,17 \$ | 35 010 \$ |
| 10 | 2 | 19,80 \$ | 36 161 \$ |
| 10 | 3 | 20,45 \$ | 37 348 \$ |
| 10 | 4 | 21,12 \$ | 38 571 \$ |
| 10 | 5 | 21,83 \$ | 39 868 \$ |
| 10 | 6 | 22,55 \$ | 41 183 \$ |
| 10 | 7 | 23,29 \$ | 42 535 \$ |
| 5 | 1 | 23,22 \$ | 42 407 \$ |
| 5 | 2 | 23,98 \$ | 43 795 \$ |
| 5 | 3 | 24,78 \$ | 45 256 \$ |
| 5 | 4 | 25,58 \$ | 46 717 \$ |
| 5 | 5 | 26,44 \$ | 48 287 \$ |
| 5 | 6 | 27,31 \$ | 49 876 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 19,17 \$ | 40 012 \$ |
| 10 | 2 | 19,80 \$ | 41 327 \$ |
| 10 | 3 | 20,45 \$ | 42 683 \$ |
| 10 | 4 | 21,12 \$ | 44 082 \$ |
| 10 | 5 | 21,83 \$ | 45 564 \$ |
| 10 | 6 | 22,55 \$ | 47 066 \$ |
| 10 | 7 | 23,29 \$ | 48 611 \$ |
| 5 | 1 | 23,22 \$ | 48 465 \$ |
| 5 | 2 | 23,98 \$ | 50 051 \$ |
| 5 | 3 | 24,78 \$ | 51 721 \$ |
| 5 | 4 | 25,58 \$ | 53 391 \$ |
| 5 | 5 | 26,44 \$ | 55 186 \$ |
| 5 | 6 | 27,31 \$ | 57 001 \$ |

244C - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 16,98 \$ | 31 011 \$ |
| 15 | 2 | 17,54 \$ | 32 033 \$ |
| 15 | 3 | 18,13 \$ | 33 111 \$ |
| 15 | 4 | 18,73 \$ | 34 207 \$ |
| 15 | 5 | 19,35 \$ | 35 339 \$ |
| 15 | 6 | 19,99 \$ | 36 508 \$ |
| 10 | 1 | 18,35 \$ | 33 513 \$ |
| 10 | 2 | 18,95 \$ | 34 608 \$ |
| 10 | 3 | 19,57 \$ | 35 741 \$ |
| 10 | 4 | 20,22 \$ | 36 928 \$ |
| 10 | 5 | 20,88 \$ | 38 133 \$ |
| 10 | 6 | 21,56 \$ | 39 375 \$ |
| 10 | 7 | 22,29 \$ | 40 708 \$ |
| 10 | 8 | 23,02 \$ | 42 041 \$ |
| 5 | 1 | 21,25 \$ | 38 809 \$ |
| 5 | 2 | 21,96 \$ | 40 106 \$ |
| 5 | 3 | 22,70 \$ | 41 457 \$ |
| 5 | 4 | 23,50 \$ | 42 918 \$ |
| 5 | 5 | 24,25 \$ | 44 288 \$ |
| 5 | 6 | 25,07 \$ | 45 785 \$ |
| 5 | 7 | 25,92 \$ | 47 338 \$ |
| 5 | 8 | 26,80 \$ | 48 945 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

244 - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 16,98 \$ | 35 441 \$ |
| 15 | 2 | 17,54 \$ | 36 609 \$ |
| 15 | 3 | 18,13 \$ | 37 841 \$ |
| 15 | 4 | 18,73 \$ | 39 093 \$ |
| 15 | 5 | 19,35 \$ | 40 387 \$ |
| 15 | 6 | 19,99 \$ | 41 723 \$ |
| 10 | 1 | 18,35 \$ | 38 300 \$ |
| 10 | 2 | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 10 | 3 | 19,57 \$ | 40 847 \$ |
| 10 | 4 | 20,22 \$ | 42 203 \$ |
| 10 | 5 | 20,88 \$ | 43 581 \$ |
| 10 | 6 | 21,56 \$ | 45 000 \$ |
| 10 | 7 | 22,29 \$ | 46 524 \$ |
| 10 | 8 | 23,02 \$ | 48 047 \$ |
| 5 | 1 | 21,25 \$ | 44 353 \$ |
| 5 | 2 | 21,96 \$ | 45 835 \$ |
| 5 | 3 | 22,70 \$ | 47 379 \$ |
| 5 | 4 | 23,50 \$ | 49 049 \$ |
| 5 | 5 | 24,25 \$ | 50 615 \$ |
| 5 | 6 | 25,07 \$ | 52 326 \$ |
| 5 | 7 | 25,92 \$ | 54 100 \$ |
| 5 | 8 | 26,80 \$ | 55 937 \$ |

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 20,27 \$ | 37 019 \$ |
| 10 | 2 | 20,94 \$ | 38 243 \$ |
| 10 | 3 | 21,63 \$ | 39 503 \$ |
| 10 | 4 | 22,35 \$ | 40 818 \$ |
| 10 | 5 | 23,08 \$ | 42 151 \$ |
| 10 | 6 | 23,85 \$ | 43 557 \$ |
| 10 | 7 | 24,64 \$ | 45 000 \$ |
| 10 | 8 | 25,45 \$ | 46 479 \$ |
| 5 | 1 | 23,93 \$ | 43 703 \$ |
| 5 | 2 | 24,72 \$ | 45 146 \$ |
| 5 | 3 | 25,53 \$ | 46 625 \$ |
| 5 | 4 | 26,37 \$ | 48 160 \$ |
| 5 | 5 | 27,24 \$ | 49 748 \$ |
| 5 | 6 | 28,14 \$ | 51 392 \$ |
| 5 | 7 | 29,08 \$ | 53 109 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION
(35H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 29,38 \$ | 53 657 \$ |
| 5 | 1 | 28,59 \$ | 52 214 \$ |
| 5 | 2 | 29,54 \$ | 53 949 \$ |
| 5 | 3 | 30,51 \$ | 55 720 \$ |
| 5 | 4 | 31,52 \$ | 57 565 \$ |
| 5 | 5 | 32,56 \$ | 59 464 \$ |
| 5 | 6 | 33,63 \$ | 61 418 \$ |

**265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS
ET GRAPHIQUES (35H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,79 \$ | 54 405 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN
ÉLECTROTECHNIQUE (35H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,79 \$ | 54 405 \$ |
| 5 | 1 | 28,95 \$ | 52 871 \$ |
| 5 | 2 | 29,90 \$ | 54 606 \$ |
| 5 | 3 | 30,88 \$ | 56 396 \$ |
| 5 | 4 | 31,90 \$ | 58 259 \$ |
| 5 | 5 | 32,95 \$ | 60 177 \$ |

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 21,92 \$ | 40 033 \$ |
| 10 | 2 | 22,64 \$ | 41 347 \$ |
| 10 | 3 | 23,38 \$ | 42 699 \$ |
| 10 | 4 | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 10 | 5 | 24,96 \$ | 45 584 \$ |
| 10 | 6 | 25,79 \$ | 47 100 \$ |
| 10 | 7 | 26,63 \$ | 48 634 \$ |
| 10 | 8 | 27,51 \$ | 50 242 \$ |
| 10 | 9 | 28,43 \$ | 51 922 \$ |
| 10 | 10 | 29,38 \$ | 53 657 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | | |
| 10 | 1 | 21,97 \$ | 40 124 \$ |
| 10 | 2 | 22,70 \$ | 41 457 \$ |
| 10 | 3 | 23,44 \$ | 42 808 \$ |
| 10 | 4 | 24,21 \$ | 44 215 \$ |
| 10 | 5 | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 10 | 6 | 25,85 \$ | 47 210 \$ |
| 10 | 7 | 26,68 \$ | 48 726 \$ |
| 10 | 8 | 27,56 \$ | 50 333 \$ |
| 10 | 9 | 28,48 \$ | 52 013 \$ |
| 10 | 10 | 29,43 \$ | 53 748 \$ |
| 10 | 11 | 30,40 \$ | 55 520 \$ |
| 10 | 12 | 31,41 \$ | 57 364 \$ |
| 5 | 1 | 28,47 \$ | 51 995 \$ |
| 5 | 2 | 29,42 \$ | 53 730 \$ |
| 5 | 3 | 30,39 \$ | 55 501 \$ |
| 5 | 4 | 31,40 \$ | 57 346 \$ |
| 5 | 5 | 32,44 \$ | 59 245 \$ |
| 5 | 6 | 33,50 \$ | 61 181 \$ |
| 5 | 7 | 34,60 \$ | 63 190 \$ |

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(40H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 21,97 \$ | 45 856 \$ |
| 10 | 2 | 22,70 \$ | 47 379 \$ |
| 10 | 3 | 23,44 \$ | 48 924 \$ |
| 10 | 4 | 24,21 \$ | 50 531 \$ |
| 10 | 5 | 25,01 \$ | 52 201 \$ |
| 10 | 6 | 25,85 \$ | 53 954 \$ |
| 10 | 7 | 26,68 \$ | 55 687 \$ |
| 10 | 8 | 27,56 \$ | 57 523 \$ |
| 10 | 9 | 28,48 \$ | 59 443 \$ |
| 10 | 10 | 29,43 \$ | 61 426 \$ |
| 10 | 11 | 30,40 \$ | 63 451 \$ |
| 10 | 12 | 31,41 \$ | 65 559 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 22,26 \$ | 40 653 \$ |
| 10 | 2 | 22,99 \$ | 41 987 \$ |
| 10 | 3 | 23,75 \$ | 43 375 \$ |
| 10 | 4 | 24,52 \$ | 44 781 \$ |
| 10 | 5 | 25,34 \$ | 46 278 \$ |
| 10 | 6 | 26,17 \$ | 47 794 \$ |
| 10 | 7 | 27,04 \$ | 49 383 \$ |
| 10 | 8 | 27,93 \$ | 51 009 \$ |
| 10 | 9 | 28,86 \$ | 52 707 \$ |
| 10 | 10 | 29,79 \$ | 54 405 \$ |
| 5 | 1 | 28,95 \$ | 52 871 \$ |
| 5 | 2 | 29,90 \$ | 54 606 \$ |
| 5 | 3 | 30,88 \$ | 56 396 \$ |
| 5 | 4 | 31,90 \$ | 58 259 \$ |
| 5 | 5 | 32,95 \$ | 60 177 \$ |

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,59 \$ | 33 951 \$ |
| 10 | 2 | 19,21 \$ | 35 083 \$ |
| 10 | 3 | 19,85 \$ | 36 252 \$ |
| 10 | 4 | 20,51 \$ | 37 457 \$ |

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,59 \$ | 36 376 \$ |
| 10 | 2 | 19,21 \$ | 37 589 \$ |
| 10 | 3 | 19,85 \$ | 38 841 \$ |
| 10 | 4 | 20,51 \$ | 40 133 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,59 \$ | 38 801 \$ |
| 10 | 2 | 19,21 \$ | 40 095 \$ |
| 10 | 3 | 19,85 \$ | 41 431 \$ |
| 10 | 4 | 20,51 \$ | 42 808 \$ |

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 19,72 \$ | 36 015 \$ |
| 10 | 2 | 20,36 \$ | 37 183 \$ |
| 10 | 3 | 21,03 \$ | 38 407 \$ |
| 10 | 4 | 21,74 \$ | 39 704 \$ |
| 10 | 5 | 22,44 \$ | 40 982 \$ |
| 10 | 6 | 23,18 \$ | 42 334 \$ |
| 10 | 7 | 23,95 \$ | 43 740 \$ |
| 5 | 1 | 23,34 \$ | 42 626 \$ |
| 5 | 2 | 24,11 \$ | 44 032 \$ |
| 5 | 3 | 24,91 \$ | 45 493 \$ |
| 5 | 4 | 25,72 \$ | 46 972 \$ |
| 5 | 5 | 26,57 \$ | 48 525 \$ |
| 5 | 6 | 27,45 \$ | 50 132 \$ |
| 5 | 7 | 28,36 \$ | 51 794 \$ |

286 - AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | 1 | 20,47 \$ | 37 384 \$ |
| 10 | 2 | 21,13 \$ | 38 590 \$ |
| 10 | 3 | 21,84 \$ | 39 886 \$ |
| 10 | 4 | 22,56 \$ | 41 201 \$ |
| 10 | 5 | 23,30 \$ | 42 553 \$ |
| 10 | 6 | 24,07 \$ | 43 959 \$ |
| 10 | 7 | 24,87 \$ | 45 420 \$ |
| 10 | 8 | 25,68 \$ | 46 899 \$ |
| 10 | 9 | 26,53 \$ | 48 452 \$ |
| 10 | 10 | 27,41 \$ | 50 059 \$ |
| 10 | 11 | 28,32 \$ | 51 721 \$ |
| 10 | 12 | 29,24 \$ | 53 401 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

288 - PRÉPOSÉ AU TIRAGE (35H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 18,81 \$ | 34 353 \$ |
| 15 | 2 | 19,42 \$ | 35 467 \$ |
| 15 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ |
| 10 | 1 | 19,72 \$ | 36 015 \$ |
| 10 | 2 | 20,36 \$ | 37 183 \$ |
| 10 | 3 | 21,03 \$ | 38 407 \$ |
| 10 | 4 | 21,74 \$ | 39 704 \$ |
| 10 | 5 | 22,44 \$ | 40 982 \$ |
| 10 | 6 | 23,18 \$ | 42 334 \$ |
| 10 | 7 | 23,95 \$ | 43 740 \$ |
| 5 | 1 | 23,34 \$ | 42 626 \$ |
| 5 | 2 | 24,11 \$ | 44 032 \$ |
| 5 | 3 | 24,91 \$ | 45 493 \$ |
| 5 | 4 | 25,72 \$ | 46 972 \$ |
| 5 | 5 | 26,57 \$ | 48 525 \$ |
| 5 | 6 | 27,45 \$ | 50 132 \$ |
| 5 | 7 | 28,36 \$ | 51 794 \$ |

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

01-01-2014

2,00%

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 5 | 1 | 23,54 \$ | 42 991 \$ |
| 5 | 2 | 24,32 \$ | 44 416 \$ |
| 5 | 3 | 25,12 \$ | 45 877 \$ |
| 5 | 4 | 25,96 \$ | 47 411 \$ |
| 5 | 5 | 26,82 \$ | 48 981 \$ |
| 5 | 6 | 27,69 \$ | 50 570 \$ |
| 1 | 1 | 29,31 \$ | 53 529 \$ |
| 1 | 2 | 30,28 \$ | 55 300 \$ |
| 1 | 3 | 31,28 \$ | 57 127 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX
ET DES SYSTÈMES ADMINISTRATIFS (40H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 15 | 2 | 19,58 \$ | 40 867 \$ |
| 15 | 3 | 20,23 \$ | 42 224 \$ |
| 10 | 1 | 20,56 \$ | 42 913 \$ |
| 10 | 2 | 21,24 \$ | 44 332 \$ |
| 10 | 3 | 21,94 \$ | 45 793 \$ |
| 10 | 4 | 22,66 \$ | 47 296 \$ |
| 10 | 5 | 23,40 \$ | 48 840 \$ |
| 10 | 6 | 24,18 \$ | 50 469 \$ |
| 10 | 7 | 24,98 \$ | 52 138 \$ |
| 10 | 8 | 25,82 \$ | 53 892 \$ |
| 10 | 9 | 26,65 \$ | 55 624 \$ |
| 5 | 1 | 24,05 \$ | 50 197 \$ |
| 5 | 2 | 24,85 \$ | 51 867 \$ |
| 5 | 3 | 25,65 \$ | 53 537 \$ |
| 5 | 4 | 26,51 \$ | 55 332 \$ |
| 5 | 5 | 27,38 \$ | 57 148 \$ |
| 5 | 6 | 28,28 \$ | 59 026 \$ |
| 5 | 7 | 29,21 \$ | 60 967 \$ |
| 5 | 8 | 30,18 \$ | 62 992 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES
OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 18,88 \$ | 34 481 \$ |
| 15 | 2 | 19,51 \$ | 35 631 \$ |
| 15 | 3 | 20,16 \$ | 36 818 \$ |
| 10 | 1 | 20,50 \$ | 37 439 \$ |
| 10 | 2 | 21,18 \$ | 38 681 \$ |
| 10 | 3 | 21,87 \$ | 39 941 \$ |
| 10 | 4 | 22,59 \$ | 41 256 \$ |
| 10 | 5 | 23,33 \$ | 42 608 \$ |
| 10 | 6 | 24,11 \$ | 44 032 \$ |
| 10 | 7 | 24,90 \$ | 45 475 \$ |
| 10 | 8 | 25,72 \$ | 46 972 \$ |
| 10 | 9 | 26,57 \$ | 48 525 \$ |
| 5 | 1 | 23,99 \$ | 43 813 \$ |
| 5 | 2 | 24,81 \$ | 45 311 \$ |
| 5 | 3 | 25,60 \$ | 46 753 \$ |
| 5 | 4 | 26,45 \$ | 48 306 \$ |
| 5 | 5 | 27,32 \$ | 49 895 \$ |
| 5 | 6 | 28,21 \$ | 51 520 \$ |
| 5 | 7 | 29,16 \$ | 53 255 \$ |
| 5 | 8 | 30,10 \$ | 54 972 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**350 - CONTRÔLEUR(EUSE) D'EXPLOITATION DE SYSTÈMES
ADMINISTRATIFS ET DE JEUX EN LIGNE (35H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 15 | 1 | 18,95 \$ | 39 552 \$ |
| 15 | 2 | 19,58 \$ | 40 867 \$ |
| 15 | 3 | 20,23 \$ | 42 224 \$ |
| 10 | 1 | 20,56 \$ | 42 913 \$ |
| 10 | 2 | 21,24 \$ | 44 332 \$ |
| 10 | 3 | 21,94 \$ | 45 793 \$ |
| 10 | 4 | 22,66 \$ | 47 296 \$ |
| 10 | 5 | 23,40 \$ | 48 840 \$ |
| 10 | 6 | 24,18 \$ | 50 469 \$ |
| 10 | 7 | 24,98 \$ | 52 138 \$ |
| 10 | 8 | 25,82 \$ | 53 892 \$ |
| 10 | 9 | 26,65 \$ | 55 624 \$ |
| 5 | 1 | 24,05 \$ | 50 197 \$ |
| 5 | 2 | 24,85 \$ | 51 867 \$ |
| 5 | 3 | 25,65 \$ | 53 537 \$ |
| 5 | 4 | 26,51 \$ | 55 332 \$ |
| 5 | 5 | 27,38 \$ | 57 148 \$ |
| 5 | 6 | 28,28 \$ | 59 026 \$ |
| 5 | 7 | 29,21 \$ | 60 967 \$ |
| 5 | 8 | 30,18 \$ | 62 992 \$ |

**416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL
(38,75H)**

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | | 20,56 \$ | 41 572 \$ |
| 5 | | 24,04 \$ | 48 608 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

01-01-2014

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 10 | | 18,89 \$ | 38 195 \$ |

**459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET
D'ÉQUIPEMENTS MOBILES (38,75H)**

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|
| 25 | | 21,46 \$ | 43 392 \$ |

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**D'EMPLOIS POUR LESQUELS
ON NE MAINTIENT PLUS
D'ÉCHELLES SALARIALES
À PARTIR DE 01-01-2010**

| | |
|---------|--|
| 209 | Agent de vérification |
| 211 | Auxiliaire de bureau |
| 213 | Auxiliaire en informatique |
| 218 | Dactylographe |
| 219-05 | Dessinateur principal |
| 226 | Infirmier |
| 242 | Préposé aux services d'imprimerie |
| 246 | Photographe |
| 253 | Préposé aux télécommunications |
| 265-05 | Technicien en arts appliqués et graphiques principal |
| 282 | Secrétaire judiciaire |
| 283 | Technicien judiciaire |
| 440 | Préposé à l'entretien de machines de bureau |
| 450 | Entretien domestique |
| 459-30, | |
| 459-20, | |
| 459-15 | Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles |

SPGQ

LOTO-QUÉBEC
 ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
 PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
 (SPGQ)
 2010-2014

AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE (103)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 19 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 21 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

AGENTE OU AGENT D'INFORMATION (104)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 19 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 21 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE (105)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 19 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 21 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS (108)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 19 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 21 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

ARCHITECTE (109)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| 2,0% | | |
| 4 - 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 4 - 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 4 - 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 - 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 1 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 2 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 3 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 4 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 5 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 6 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 7 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 8 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 9 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 10 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 11 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 12 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 13 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 14 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 15 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 16 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 17 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 18 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION (111)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 2 | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 3 | 25,89 \$ | 47 283 \$ |
| 4 | 26,79 \$ | 48 927 \$ |
| 5 | 27,71 \$ | 50 607 \$ |
| 6 | 28,68 \$ | 52 378 \$ |
| 7 | 29,69 \$ | 54 223 \$ |
| 8 | 30,73 \$ | 56 122 \$ |
| 9 | 31,81 \$ | 58 095 \$ |
| 10 | 32,93 \$ | 60 140 \$ |
| 11 | 34,08 \$ | 62 240 \$ |
| 12 | 35,27 \$ | 64 414 \$ |
| 13 | 36,52 \$ | 66 696 \$ |
| 14 | 37,79 \$ | 69 016 \$ |
| 15 | 39,11 \$ | 71 427 \$ |
| 16 | 40,48 \$ | 73 929 \$ |
| 17 | 41,90 \$ | 76 522 \$ |
| 18 | 43,36 \$ | 79 188 \$ |
| 19 | 44,89 \$ | 81 983 \$ |
| 20 | 46,45 \$ | 84 832 \$ |
| 21 | 48,08 \$ | 87 809 \$ |
| 22 | 49,77 \$ | 90 895 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

BIBLIOTHÉCAIRE (112)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 24,16 \$ | 44 123 \$ |
| 2 | 25,01 \$ | 45 676 \$ |
| 3 | 25,89 \$ | 47 283 \$ |
| 4 | 26,79 \$ | 48 927 \$ |
| 5 | 27,71 \$ | 50 607 \$ |
| 6 | 28,68 \$ | 52 378 \$ |
| 7 | 29,69 \$ | 54 223 \$ |
| 8 | 30,73 \$ | 56 122 \$ |
| 9 | 31,81 \$ | 58 095 \$ |
| 10 | 32,93 \$ | 60 140 \$ |
| 11 | 34,08 \$ | 62 240 \$ |
| 12 | 35,27 \$ | 64 414 \$ |
| 13 | 36,52 \$ | 66 696 \$ |
| 14 | 37,79 \$ | 69 016 \$ |
| 15 | 39,11 \$ | 71 427 \$ |
| 16 | 40,48 \$ | 73 929 \$ |
| 17 | 41,90 \$ | 76 522 \$ |
| 18 | 43,36 \$ | 79 188 \$ |
| 19 | 44,89 \$ | 81 983 \$ |
| 20 | 46,45 \$ | 84 832 \$ |
| 21 | 48,08 \$ | 87 809 \$ |
| 22 | 49,77 \$ | 90 895 \$ |

LOTO-QUÉBEC
 ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
 PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
 (SPGQ)
 2010-2014

AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT (130)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
| 2,0% | | |
| 1 | 25,31 \$ | 46 224 \$ |
| 2 | 26,19 \$ | 47 831 \$ |
| 3 | 27,11 \$ | 49 511 \$ |
| 4 | 28,05 \$ | 51 228 \$ |
| 5 | 29,04 \$ | 53 036 \$ |
| 6 | 30,06 \$ | 54 899 \$ |
| 7 | 31,10 \$ | 56 798 \$ |
| 8 | 32,19 \$ | 58 789 \$ |
| 9 | 33,32 \$ | 60 852 \$ |
| 10 | 34,49 \$ | 62 989 \$ |
| 11 | 35,69 \$ | 65 181 \$ |
| 12 | 36,93 \$ | 67 445 \$ |
| 13 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 14 | 39,58 \$ | 72 285 \$ |
| 15 | 40,95 \$ | 74 787 \$ |
| 16 | 42,38 \$ | 77 399 \$ |
| 17 | 43,88 \$ | 80 138 \$ |
| 18 | 45,41 \$ | 82 932 \$ |
| 19 | 47,00 \$ | 85 836 \$ |
| 20 | 48,64 \$ | 88 831 \$ |
| 21 | 50,35 \$ | 91 954 \$ |
| 22 | 52,11 \$ | 95 168 \$ |

LOTO-QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL SYNDIQUÉ
PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC
(SPGQ)
2010-2014

INGENIEUR (198)

| 01-01-2014 | | |
|------------|--------------|-------------|
| Echelon | Taux horaire | Taux annuel |
| | 2,0% | |
| 1 | 26,55 \$ | 48 488 \$ |
| 2 | 27,48 \$ | 50 187 \$ |
| 3 | 28,45 \$ | 51 958 \$ |
| 4 | 29,45 \$ | 53 785 \$ |
| 5 | 30,47 \$ | 55 647 \$ |
| 6 | 31,54 \$ | 57 602 \$ |
| 7 | 32,64 \$ | 59 610 \$ |
| 8 | 33,78 \$ | 61 692 \$ |
| 9 | 34,97 \$ | 63 866 \$ |
| 10 | 36,20 \$ | 66 112 \$ |
| 11 | 37,46 \$ | 68 413 \$ |
| 12 | 38,77 \$ | 70 806 \$ |
| 13 | 40,13 \$ | 73 289 \$ |
| 14 | 41,53 \$ | 75 846 \$ |
| 15 | 42,98 \$ | 78 494 \$ |
| 16 | 44,49 \$ | 81 252 \$ |
| 17 | 46,06 \$ | 84 119 \$ |
| 18 | 47,66 \$ | 87 041 \$ |
| 19 | 49,34 \$ | 90 110 \$ |
| 20 | 51,07 \$ | 93 269 \$ |
| 21 | 52,86 \$ | 96 538 \$ |
| 22 | 54,71 \$ | 99 917 \$ |

SEJQ
(Résultant de la fusion entre SLVQ et SBQ)
KINZO
INGENIO
ESPACE JEUX

PROFESSIONNELS

SEJO, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2014

| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|
| 605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 26,10 \$ | 47 666 \$ | |
| | | 2 | 26,98 \$ | 49 274 \$ | |
| | | 3 | 27,93 \$ | 51 009 \$ | |
| | | 4 | 28,88 \$ | 52 744 \$ | |
| | | 5 | 29,88 \$ | 54 570 \$ | |
| | | 6 | 30,92 \$ | 56 469 \$ | |
| | | 7 | 32,00 \$ | 58 442 \$ | |
| | | 8 | 33,70 \$ | 61 546 \$ | |
| | | 9 | 34,89 \$ | 63 720 \$ | |
| | | 10 | 36,17 \$ | 66 057 \$ | |
| | | 11 | 37,45 \$ | 68 395 \$ | |
| | | 12 | 38,83 \$ | 70 915 \$ | |
| | | 13 | 40,25 \$ | 73 509 \$ | |
| | | 14 | 41,73 \$ | 76 211 \$ | |
| | | 15 | 43,27 \$ | 79 024 \$ | |
| | | 16 | 44,34 \$ | 80 978 \$ | |
| | | 17 | 45,42 \$ | 82 951 \$ | |
| | | 18 | 48,07 \$ | 87 790 \$ | |

SECTEUR INFORMATIQUE ET COMMUNICATIONS
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

610 - AGENT D'INFORMATION

Classe

Échelon

Taux horaire

Taux annuel

Taux annuel

Taux annuel

| | | | | |
|----|----------|-----------|--|--|
| 1 | 24,79 \$ | 45 274 \$ | | |
| 2 | 25,71 \$ | 46 954 \$ | | |
| 3 | 26,69 \$ | 48 744 \$ | | |
| 4 | 27,71 \$ | 50 607 \$ | | |
| 5 | 28,76 \$ | 52 524 \$ | | |
| 6 | 29,87 \$ | 54 552 \$ | | |
| 7 | 31,06 \$ | 56 725 \$ | | |
| 8 | 33,13 \$ | 60 505 \$ | | |
| 9 | 34,45 \$ | 62 916 \$ | | |
| 10 | 35,80 \$ | 65 382 \$ | | |
| 11 | 37,24 \$ | 68 011 \$ | | |
| 12 | 38,73 \$ | 70 733 \$ | | |
| 13 | 40,30 \$ | 73 600 \$ | | |
| 14 | 41,93 \$ | 76 577 \$ | | |
| 15 | 43,66 \$ | 79 736 \$ | | |
| 16 | 44,73 \$ | 81 690 \$ | | |
| 17 | 45,83 \$ | 83 699 \$ | | |
| 18 | 46,97 \$ | 85 781 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

Classe

Échelon

Taux horaire

Taux annuel

Taux annuel

Taux annuel

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

| | | |
|----|----------|-----------|
| 1 | 24,45 \$ | 44 653 \$ |
| 2 | 25,40 \$ | 46 388 \$ |
| 3 | 26,37 \$ | 48 160 \$ |
| 4 | 27,38 \$ | 50 004 \$ |
| 5 | 28,40 \$ | 51 867 \$ |
| 6 | 29,51 \$ | 53 894 \$ |
| 7 | 30,65 \$ | 55 976 \$ |
| 8 | 32,70 \$ | 59 720 \$ |
| 9 | 34,00 \$ | 62 094 \$ |
| 10 | 35,35 \$ | 64 560 \$ |
| 11 | 36,76 \$ | 67 135 \$ |
| 12 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| 13 | 39,78 \$ | 72 650 \$ |
| 14 | 41,38 \$ | 75 572 \$ |
| 15 | 43,10 \$ | 78 714 \$ |
| 16 | 44,16 \$ | 80 649 \$ |
| 17 | 45,24 \$ | 82 622 \$ |
| 18 | 46,37 \$ | 84 686 \$ |

DESJARDINS ET ASSOCIÉS
STRUCTURE SALARIALE

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES
PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

| Classe | Échelon | PERSONNEL RÉGULIER | | | |
|--------|---------|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 01-04-2014 | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
| | | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 1 | 24,76 \$ | 45 219 \$ | | |
| | 2 | 25,64 \$ | 46 826 \$ | | |
| | 3 | 26,60 \$ | 48 580 \$ | | |
| | 4 | 27,62 \$ | 50 442 \$ | | |
| | 5 | 28,65 \$ | 52 323 \$ | | |
| | 6 | 29,71 \$ | 54 259 \$ | | |
| | 7 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | | |
| | 8 | 32,58 \$ | 59 501 \$ | | |
| | 9 | 33,81 \$ | 61 747 \$ | | |
| | 10 | 35,12 \$ | 64 140 \$ | | |
| | 11 | 36,47 \$ | 66 605 \$ | | |
| | 12 | 37,86 \$ | 69 144 \$ | | |
| | 13 | 39,33 \$ | 71 828 \$ | | |
| | 14 | 40,87 \$ | 74 641 \$ | | |
| | 15 | 42,47 \$ | 77 563 \$ | | |
| | 16 | 43,51 \$ | 79 462 \$ | | |
| | 17 | 44,58 \$ | 81 416 \$ | | |
| | 18 | 45,70 \$ | 83 462 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

Classe

Échelon

Taux horaire

Taux annuel

Taux annuel

Taux annuel

| | | | | |
|----|----------|-----------|--|--|
| 1 | 23,91 \$ | 43 667 \$ | | |
| 2 | 24,71 \$ | 45 128 \$ | | |
| 3 | 25,55 \$ | 46 662 \$ | | |
| 4 | 26,45 \$ | 48 306 \$ | | |
| 5 | 27,38 \$ | 50 004 \$ | | |
| 6 | 28,31 \$ | 51 703 \$ | | |
| 7 | 29,29 \$ | 53 492 \$ | | |
| 8 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | | |
| 9 | 31,95 \$ | 58 350 \$ | | |
| 10 | 33,11 \$ | 60 469 \$ | | |
| 11 | 34,30 \$ | 62 642 \$ | | |
| 12 | 35,56 \$ | 64 943 \$ | | |
| 13 | 36,86 \$ | 67 317 \$ | | |
| 14 | 38,22 \$ | 69 801 \$ | | |
| 15 | 39,62 \$ | 72 358 \$ | | |
| 16 | 40,61 \$ | 74 166 \$ | | |
| 17 | 41,60 \$ | 75 974 \$ | | |
| 18 | 44,01 \$ | 80 375 \$ | | |

SEJQ, INGÉNIEUR ET ESTAGIER
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

675 - INGÉNIEUR

Classe

Échelon

Taux horaire

Taux annuel

Taux annuel

Taux annuel

| | | | | |
|----|----------|-----------|--|--|
| 1 | 25,41 \$ | 46 406 \$ | | |
| 2 | 26,38 \$ | 48 178 \$ | | |
| 3 | 27,39 \$ | 50 022 \$ | | |
| 4 | 28,43 \$ | 51 922 \$ | | |
| 5 | 29,51 \$ | 53 894 \$ | | |
| 6 | 30,64 \$ | 55 958 \$ | | |
| 7 | 31,83 \$ | 58 131 \$ | | |
| 8 | 33,98 \$ | 62 058 \$ | | |
| 9 | 35,32 \$ | 64 505 \$ | | |
| 10 | 36,72 \$ | 67 062 \$ | | |
| 11 | 38,19 \$ | 69 746 \$ | | |
| 12 | 39,71 \$ | 72 522 \$ | | |
| 13 | 41,32 \$ | 75 463 \$ | | |
| 14 | 42,99 \$ | 78 513 \$ | | |
| 15 | 44,76 \$ | 81 745 \$ | | |
| 16 | 45,86 \$ | 83 754 \$ | | |
| 17 | 46,99 \$ | 85 818 \$ | | |
| 18 | 48,16 \$ | 87 955 \$ | | |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

ESPACE JEUX, LQ NON-SYND, SEJQ

35h00

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES
PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

| | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------------------|--------|---------|--------------|-------------|
| | | 1 | 24,76 \$ | 45 219 \$ |
| | | 2 | 25,64 \$ | 46 826 \$ |
| | | 3 | 26,60 \$ | 48 580 \$ |
| | | 4 | 27,62 \$ | 50 442 \$ |
| | | 5 | 28,65 \$ | 52 323 \$ |
| | | 6 | 29,71 \$ | 54 259 \$ |
| | | 7 | 30,84 \$ | 56 323 \$ |
| | | 8 | 32,58 \$ | 59 501 \$ |
| | | 9 | 33,81 \$ | 61 747 \$ |
| | | 10 | 35,12 \$ | 64 140 \$ |
| | | 11 | 36,47 \$ | 66 605 \$ |
| | | 12 | 37,86 \$ | 69 144 \$ |
| | | 13 | 39,33 \$ | 71 828 \$ |
| | | 14 | 40,87 \$ | 74 641 \$ |
| | | 15 | 42,47 \$ | 77 563 \$ |
| | | 16 | 43,51 \$ | 79 462 \$ |
| | | 17 | 44,58 \$ | 81 416 \$ |
| | | 18 | 45,70 \$ | 83 462 \$ |
| Spécialiste | | 19 | 47,30 \$ | 86 384 \$ |
| | | 20 | 48,95 \$ | 89 397 \$ |
| Spécialiste avancé | | 21 | 50,67 \$ | 92 539 \$ |
| | | 22 | 52,45 \$ | 95 789 \$ |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel |
|--------------------|---------|--------------|-------------|
| | 1 | 24,45 \$ | 44 653 \$ |
| | 2 | 25,40 \$ | 46 388 \$ |
| | 3 | 26,37 \$ | 48 160 \$ |
| | 4 | 27,38 \$ | 50 004 \$ |
| | 5 | 28,40 \$ | 51 867 \$ |
| | 6 | 29,51 \$ | 53 894 \$ |
| | 7 | 30,65 \$ | 55 976 \$ |
| | 8 | 32,70 \$ | 59 720 \$ |
| | 9 | 34,00 \$ | 62 094 \$ |
| | 10 | 35,35 \$ | 64 560 \$ |
| | 11 | 36,76 \$ | 67 135 \$ |
| | 12 | 38,22 \$ | 69 801 \$ |
| | 13 | 39,78 \$ | 72 650 \$ |
| | 14 | 41,38 \$ | 75 572 \$ |
| | 15 | 43,10 \$ | 78 714 \$ |
| | 16 | 44,16 \$ | 80 649 \$ |
| | 17 | 45,24 \$ | 82 622 \$ |
| | 18 | 46,37 \$ | 84 686 \$ |
| Spécialiste | 19 | 47,99 \$ | 87 644 \$ |
| | 20 | 49,68 \$ | 90 731 \$ |
| Spécialiste avancé | 21 | 51,42 \$ | 93 908 \$ |
| | 22 | 53,20 \$ | 97 159 \$ |

PERSONNEL DE SOUTIEN

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

Harmonisation

685 - AGENT DE SURVEILLANCE

| Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 Taux annuel | 37h50 Taux annuel | 40h00 Taux annuel |
|--------|---------|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 15 | | | | | |
| 15 | | | | | |
| 10 | 1 | 24,96 \$ | 45 584 \$ | | 52 097 \$ |
| 10 | 2 | 25,79 \$ | 47 100 \$ | | 53 829 \$ |
| 10 | 3 | 26,63 \$ | 48 634 \$ | | 55 582 \$ |
| 10 | 4 | 27,51 \$ | 50 242 \$ | | 57 419 \$ |
| 10 | 5 | 28,42 \$ | 51 903 \$ | | 59 318 \$ |
| 10 | 6 | 29,36 \$ | 53 620 \$ | | 61 280 \$ |
| 10 | 7 | 30,32 \$ | 55 373 \$ | | 63 284 \$ |
| 10 | 8 | 31,32 \$ | 57 200 \$ | | 65 371 \$ |
| 10 | 9 | 32,35 \$ | 59 081 \$ | | 67 521 \$ |
| 10 | 10 | 33,43 \$ | 61 053 \$ | | 69 775 \$ |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
| 700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | | 1 | 22,35 \$ | 40 818 \$ | | |
| | | 2 | 23,08 \$ | 42 151 \$ | | |
| | | 3 | 23,85 \$ | 43 557 \$ | | |
| | | 4 | 24,63 \$ | 44 982 \$ | | |
| | | 5 | 25,45 \$ | 46 479 \$ | | |
| | | 6 | 26,29 \$ | 48 013 \$ | | |
| | | 7 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | | |
| | | 8 | 28,05 \$ | 51 228 \$ | | |
| | | 9 | 28,98 \$ | 52 926 \$ | | |
| | | 10 | 29,94 \$ | 54 679 \$ | | |
| | | 11 | 30,93 \$ | 56 487 \$ | | |
| | | 12 | 31,95 \$ | 58 350 \$ | | |
| | | 13 | 33,00 \$ | 60 268 \$ | | |
| | | 14 | 34,09 \$ | 62 259 \$ | | |
| | | 15 | 35,21 \$ | 64 304 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE SEJA
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

655 - AGENT DE BUREAU

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 10 | 1 | 18,80 \$ | 34 334 \$ | | |
| 10 | 2 | 19,42 \$ | 35 467 \$ | | |
| 10 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ | | |
| 10 | 4 | 20,72 \$ | 37 841 \$ | | |
| 10 | 5 | 21,39 \$ | 39 065 \$ | | |
| 10 | 6 | 22,09 \$ | 40 343 \$ | | |
| 10 | 7 | 22,84 \$ | 41 713 \$ | | |
| 5 | 1 | 23,40 \$ | 42 735 \$ | | |
| 5 | 2 | 24,17 \$ | 44 142 \$ | | |
| 5 | 3 | 24,97 \$ | 45 603 \$ | | |
| 5 | 4 | 25,80 \$ | 47 119 \$ | | |
| 5 | 5 | 26,64 \$ | 48 653 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|--|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
| 660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 19,27 \$ | 35 193 \$ | | |
| | 10 | 2 | 19,90 \$ | 36 343 \$ | | |
| | 10 | 3 | 20,55 \$ | 37 530 \$ | | |
| | 10 | 4 | 21,23 \$ | 38 772 \$ | | |
| | 10 | 5 | 21,93 \$ | 40 051 \$ | | |
| | 10 | 6 | 22,65 \$ | 41 366 \$ | | |
| | 10 | 7 | 23,40 \$ | 42 735 \$ | | |
| | 10 | 8 | 24,17 \$ | 44 142 \$ | | |
| | 10 | 9 | 24,97 \$ | 45 603 \$ | | |

SECTEUR INFORMATIQUE ET ESPACE SEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 5 | 1 | 23,79 \$ | 43 448 \$ | | |
| 5 | 2 | 24,57 \$ | 44 872 \$ | | |
| 5 | 3 | 25,38 \$ | 46 351 \$ | | |
| 5 | 4 | 26,21 \$ | 47 867 \$ | | |
| 5 | 5 | 27,08 \$ | 49 456 \$ | | |
| 5 | 6 | 27,98 \$ | 51 100 \$ | | |
| 1 | 1 | 29,70 \$ | 54 241 \$ | | |
| 1 | 2 | 30,68 \$ | 56 031 \$ | | |
| 1 | 3 | 31,69 \$ | 57 875 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
| 665 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 18,59 \$ | 33 951 \$ | 36 376 \$ | 38 801 \$ |
| | 10 | 2 | 19,21 \$ | 35 083 \$ | 37 589 \$ | 40 095 \$ |
| | 10 | 3 | 19,85 \$ | 36 252 \$ | 38 841 \$ | 41 431 \$ |
| | 10 | 4 | 20,51 \$ | 37 457 \$ | 40 133 \$ | 42 808 \$ |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

635- TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 10 | 1 | 22,15 \$ | 40 453 \$ | | |
| 10 | 2 | 22,89 \$ | 41 804 \$ | | |
| 10 | 3 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | | |
| 10 | 4 | 24,43 \$ | 44 617 \$ | | |
| 10 | 5 | 25,23 \$ | 46 078 \$ | | |
| 10 | 6 | 26,07 \$ | 47 612 \$ | | |
| 10 | 7 | 26,93 \$ | 49 182 \$ | | |
| 10 | 8 | 27,82 \$ | 50 808 \$ | | |
| 10 | 9 | 28,73 \$ | 52 470 \$ | | |
| 10 | 10 | 29,68 \$ | 54 205 \$ | | |
| 5 | 1 | 28,90 \$ | 52 780 \$ | | |
| 5 | 2 | 29,86 \$ | 54 533 \$ | | |
| 5 | 3 | 30,84 \$ | 56 323 \$ | | |
| 5 | 4 | 31,86 \$ | 58 186 \$ | | |
| 5 | 5 | 32,92 \$ | 60 122 \$ | | |
| 5 | 6 | 34,00 \$ | 62 094 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

637- TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUES ET
GRAPHIQUES

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|--------------------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|--|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel | |
| 10 | 1 | 22,35 \$ | 40 818 \$ | | | |
| 10 | 2 | 23,08 \$ | 42 151 \$ | | | |
| 10 | 3 | 23,85 \$ | 43 557 \$ | | | |
| 10 | 4 | 24,63 \$ | 44 982 \$ | | | |
| 10 | 5 | 25,45 \$ | 46 479 \$ | | | |
| 10 | 6 | 26,29 \$ | 48 013 \$ | | | |
| 10 | 7 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | | | |
| 10 | 8 | 28,05 \$ | 51 228 \$ | | | |
| 10 | 9 | 28,98 \$ | 52 926 \$ | | | |
| 10 | 10 | 29,94 \$ | 54 679 \$ | | | |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

640 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE

Classe

Échelon

Taux horaire

Taux annuel

Taux annuel

Taux annuel

| | | | | | |
|----|----|----------|-----------|--|--|
| 10 | 1 | 22,35 \$ | 40 818 \$ | | |
| 10 | 2 | 23,08 \$ | 42 151 \$ | | |
| 10 | 3 | 23,85 \$ | 43 557 \$ | | |
| 10 | 4 | 24,63 \$ | 44 982 \$ | | |
| 10 | 5 | 25,45 \$ | 46 479 \$ | | |
| 10 | 6 | 26,29 \$ | 48 013 \$ | | |
| 10 | 7 | 27,15 \$ | 49 584 \$ | | |
| 10 | 8 | 28,05 \$ | 51 228 \$ | | |
| 10 | 9 | 28,98 \$ | 52 926 \$ | | |
| 10 | 10 | 29,94 \$ | 54 679 \$ | | |
| 5 | 1 | 28,43 \$ | 51 922 \$ | | |
| 5 | 2 | 29,37 \$ | 53 638 \$ | | |
| 5 | 3 | 30,33 \$ | 55 392 \$ | | |
| 5 | 4 | 31,33 \$ | 57 218 \$ | | |
| 5 | 5 | 32,36 \$ | 59 099 \$ | | |
| 5 | 6 | 33,44 \$ | 61 071 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|----------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 | |
| 645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 15 | 1 | | | | |
| | 10 | 1 | 22,30 \$ | 40 726 \$ | | |
| | 10 | 2 | 23,03 \$ | 42 060 \$ | | |
| | 10 | 3 | 23,79 \$ | 43 448 \$ | | |
| | 10 | 4 | 24,57 \$ | 44 872 \$ | | |
| | 10 | 5 | 25,39 \$ | 46 370 \$ | | |
| | 10 | 6 | 26,22 \$ | 47 886 \$ | | |
| | 10 | 7 | 27,09 \$ | 49 474 \$ | | |
| | 10 | 8 | 27,99 \$ | 51 118 \$ | | |
| | 10 | 9 | 28,92 \$ | 52 817 \$ | | |
| | 10 | 10 | 29,88 \$ | 54 570 \$ | | |
| | 10 | 11 | 30,87 \$ | 56 378 \$ | | |
| | 10 | 12 | 31,89 \$ | 58 241 \$ | | |
| | 5 | | | | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

650 - ENQUÊTEUR

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 15 | 1 | 23,03 \$ | 42 060 \$ | | |
| 15 | 2 | 23,79 \$ | 43 448 \$ | | |
| 10 | 1 | 24,96 \$ | 45 584 \$ | | |
| 10 | 2 | 25,79 \$ | 47 100 \$ | | |
| 10 | 3 | 26,63 \$ | 48 634 \$ | | |
| 10 | 4 | 27,51 \$ | 50 242 \$ | | |
| 10 | 5 | 28,42 \$ | 51 903 \$ | | |
| 10 | 6 | 29,36 \$ | 53 620 \$ | | |
| 10 | 7 | 30,32 \$ | 55 373 \$ | | |
| 10 | 8 | 31,32 \$ | 57 200 \$ | | |
| 10 | 9 | 32,35 \$ | 59 081 \$ | | |
| 10 | 10 | 33,43 \$ | 61 053 \$ | | |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

| 680- TECHNICIEN EN INFORMATION | Classe | Échelon | Taux horaire | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
|--------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 22,15 \$ | 40 453 \$ | | |
| | 10 | 2 | 22,89 \$ | 41 804 \$ | | |
| | 10 | 3 | 23,64 \$ | 43 174 \$ | | |
| | 10 | 4 | 24,43 \$ | 44 617 \$ | | |
| | 10 | 5 | 25,23 \$ | 46 078 \$ | | |
| | 10 | 6 | 26,07 \$ | 47 612 \$ | | |
| | 10 | 7 | 26,93 \$ | 49 182 \$ | | |
| | 10 | 8 | 27,82 \$ | 50 808 \$ | | |
| | 10 | 9 | 28,73 \$ | 52 470 \$ | | |
| | 10 | 10 | 29,68 \$ | 54 205 \$ | | |

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2014

35h00

37h50

40h00

706 - PRÉPOSÉ KINZO

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 10 | 1 | 17,06 \$ | 31 157 \$ | | 35 608 \$ |
| 10 | 2 | 17,64 \$ | 32 216 \$ | | 36 818 \$ |
| 10 | 3 | 18,22 \$ | 33 275 \$ | | 38 029 \$ |
| 10 | 4 | 18,81 \$ | 34 353 \$ | | 39 260 \$ |

35h00

37h50

40h00

707 - CAISSIER KINZO

| Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 10 | 1 | 17,84 \$ | 32 581 \$ | | 37 236 \$ |
| 10 | 2 | 18,42 \$ | 33 640 \$ | | 38 446 \$ |
| 10 | 3 | 19,04 \$ | 34 773 \$ | | 39 740 \$ |
| 10 | 4 | 19,67 \$ | 35 923 \$ | | 41 055 \$ |
| 10 | 5 | 20,31 \$ | 37 092 \$ | | 42 391 \$ |

SEJQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

| PERSONNEL RÉGULIER | | | | | | |
|---------------------------------------|--------|---------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| 01-04-2014 | | | | | | |
| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
| 790 - AGENT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| JEUX EN LIGNE | | | | | | |
| | 10 | 1 | 19,98 \$ | 36 489 \$ | | 41 702 \$ |
| | 10 | 2 | 20,66 \$ | 37 731 \$ | | 43 122 \$ |
| | 10 | 3 | 21,33 \$ | 38 955 \$ | | 44 520 \$ |
| | 10 | 4 | 22,04 \$ | 40 252 \$ | | 46 002 \$ |
| | 10 | 5 | 22,77 \$ | 41 585 \$ | | 47 526 \$ |
| | 10 | 6 | 23,51 \$ | 42 936 \$ | | 49 070 \$ |
| | 10 | 7 | 24,30 \$ | 44 379 \$ | | 50 719 \$ |
| | | | | 35h00 | 37h50 | 40h00 |
| 656 - AGENT DES OPÉRATIONS | Classe | Échelon | Taux horaire | Taux annuel | Taux annuel | Taux annuel |
| | 10 | 1 | 18,80 \$ | 34 334 \$ | | |
| | 10 | 2 | 19,42 \$ | 35 467 \$ | | |
| | 10 | 3 | 20,05 \$ | 36 617 \$ | | |
| | 10 | 4 | 20,72 \$ | 37 841 \$ | | |
| | 10 | 5 | 21,39 \$ | 39 065 \$ | | |
| | 10 | 6 | 22,09 \$ | 40 343 \$ | | |
| | 10 | 7 | 22,84 \$ | 41 713 \$ | | |
| | 5 | 1 | 23,40 \$ | 42 735 \$ | | |
| | 5 | 2 | 24,17 \$ | 44 142 \$ | | |
| | 5 | 3 | 24,97 \$ | 45 603 \$ | | |
| | 5 | 4 | 25,80 \$ | 47 119 \$ | | |
| | 5 | 5 | 26,64 \$ | 48 653 \$ | | |

755 - PRÉPOSÉ CENTRE DE SERVICE

JEUX EN LIGNE

*Il n'y a plus d'employés occupant l'emploi de
préposé centre de service dans les filiales*

PERSONNEL MULTIMEDIA

ÉCHELLE SALARIALE
GROUPE MULTIMÉDIA



CORPS D'EMPLOI 831-832-833

au 1er avril 2014

Majoration de 2%

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| 1 | 37 311 \$ | 41 621 \$ |
| 2 | 40 873 \$ | 57 382 \$ |
| 3 | 51 611 \$ | 65 272 \$ |
| 4 | 65 272 \$ | 83 480 \$ |
| 5 | 71 737 \$ | 89 507 \$ |

CORPS D'EMPLOI 834

au 1er avril 2014

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| 1 | 37 311 \$ | 41 621 \$ |
| 2 | 40 873 \$ | 57 382 \$ |
| 3 | 51 611 \$ | 65 272 \$ |
| 4 | 65 272 \$ | 83 480 \$ |
| 5 | 71 737 \$ | 89 507 \$ |
| 6 | 76 759 \$ | 95 771 \$ |

Corps d'emploi 834, classe 2 incluant échelle salariale

SCQ

CADRES



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

31 mars 2015

Majoration de 1 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| 1 | 51 575 \$ | 60 696 \$ |
| 2 | 54 163 \$ | 63 701 \$ |
| 3 | 58 588 \$ | 68 919 \$ |
| 4 | 62 679 \$ | 73 720 \$ |
| 4A | 67 020 \$ | 78 834 \$ |
| 5 | 68 460 \$ | 85 596 \$ |
| 6 | 74 346 \$ | 92 943 \$ |
| 7 | 81 109 \$ | 101 396 \$ |
| 8 | 85 847 \$ | 107 303 \$ |
| 9 | 91 899 \$ | 114 817 \$ |
| 10 | 99 833 \$ | 124 788 \$ |
| 11 | 105 136 \$ | 131 421 \$ |
| 12 | 114 608 \$ | 143 262 \$ |
| 99 | 124 588 \$ | 152 275 \$ |



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

Resto et hôtellerie

31 mars 2015

Majoration de 1 %

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|--------|-------------------|-------------------|
| 1 | 51 575 \$ | 60 696 \$ |
| 2 | 54 163 \$ | 63 701 \$ |
| 3 | 58 588 \$ | 68 919 \$ |
| 4 | 62 679 \$ | 73 720 \$ |
| 5 | 68 460 \$ | 85 596 \$ |
| 6 | 74 346 \$ | 92 943 \$ |
| 7 | 81 109 \$ | 101 396 \$ |
| 8 | 85 847 \$ | 107 303 \$ |
| 9 | 91 899 \$ | 114 817 \$ |
| 10 | 99 833 \$ | 124 788 \$ |
| 11 | 105 136 \$ | 131 421 \$ |
| 12 | 114 608 \$ | 143 262 \$ |

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

Structure salariale - personnel professionnel

Amélioration continue

au 1er avril 2014

80H00 / PAIE

| Classe | Minimum annuel | Maximum annuel |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Expert | 79 626 \$ | 99 559 \$ |

***8 années et +**

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 600 | Professionnel spécialiste (création 2015-01-26) | | 19 | 44,16 \$ |
| | | | 20 | 45,71 \$ |
| 790 | Agent au service à la clientèle | 10 | 1 | 19,98 \$ |
| | | | 2 | 20,66 \$ |
| | | | 3 | 21,33 \$ |
| | | | 4 | 22,04 \$ |
| | | | 5 | 22,77 \$ |
| | | | 6 | 23,51 \$ |
| | | | 7 | 24,30 \$ |
| 755 | Préposé, Centre de service | 10 | 1 | 17,14 \$ |
| | | | 2 | 17,70 \$ |
| | | | 3 | 18,28 \$ |
| | | | 4 | 18,89 \$ |
| | | | 5 | 19,52 \$ |
| | | | 6 | 20,17 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--------------------------------------|--------|---------|--------------|
| 755 | Préposé, Centre de service principal | 5 | 1 | 21,36 \$ |
| | | | 2 | 22,06 \$ |
| | | | 3 | 22,80 \$ |
| | | | 4 | 23,54 \$ |
| | | | 5 | 24,33 \$ |
| | | | 6 | 25,12 \$ |
| 720 | Animateur, Jeux en ligne | 10 | 1 | 17,14 \$ |
| | | | 2 | 17,70 \$ |
| | | | 3 | 18,28 \$ |
| | | | 4 | 18,89 \$ |
| | | | 5 | 19,52 \$ |
| | | | 6 | 20,17 \$ |
| 509 | Préposé aux décors | 66 | 1 | 20,52 \$ |
| | | | 2 | 21,44 \$ |
| | | | 3 | 22,37 \$ |
| | | | 4 | 23,36 \$ |
| | | | 5 | 24,37 \$ |
| 506 | Manutentionnaire aux décors | 63 | 1 | 18,85 \$ |
| | | | 2 | 19,65 \$ |
| | | | 3 | 20,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,79 \$ |
| | | | 2 | 26,67 \$ |
| | | | 3 | 27,50 \$ |
| | | | 4 | 28,29 \$ |
| | | | 5 | 29,19 \$ |
| | | | 6 | 30,09 \$ |
| | | | 7 | 31,03 \$ |
| | | | 8 | 32,00 \$ |
| | | | 9 | 33,15 \$ |
| | | | 10 | 34,39 \$ |
| | | | 11 | 35,75 \$ |
| | | | 12 | 37,49 \$ |
| 430 | Technicien surveillance principal | 5 | 1 | 32,39 \$ |
| | | | 2 | 33,65 \$ |
| | | | 3 | 34,97 \$ |
| | | | 4 | 36,32 \$ |
| 425 | Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) | 10 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,19 \$ |
| | | | 3 | 24,90 \$ |
| | | | 4 | 25,63 \$ |
| | | | 5 | 26,43 \$ |
| | | | 6 | 27,20 \$ |
| | | | 7 | 28,04 \$ |
| | | | 8 | 28,86 \$ |
| | | | 9 | 29,72 \$ |
| | | | 10 | 30,66 \$ |
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,25 \$ |
| | | | 2 | 20,98 \$ |
| | | | 3 | 21,78 \$ |
| | | | 4 | 22,57 \$ |
| | | | 5 | 23,43 \$ |
| | | | 6 | 24,29 \$ |
| | | | 7 | 25,29 \$ |
| | | | 8 | 26,19 \$ |
| | | | 9 | 27,18 \$ |
| | | | 10 | 28,17 \$ |
| | | | 11 | 29,24 \$ |
| | | | 12 | 30,42 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|------------------------------------|--------|---------|--------------|
| 341 | Magasinier aux décors | 66 | 1 | 20,39 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 21,27 \$ |
| | | | 3 | 22,25 \$ |
| | | | 4 | 23,26 \$ |
| | | | 5 | 24,30 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,69 \$ |
| | Taux révisé le 4 janvier 2010 | | 2 | 30,68 \$ |
| | | | 3 | 31,69 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |
| 301 | Agent de bureau | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 17,10 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,19 \$ |
| | | | 4 | 18,75 \$ |
| | | | 5 | 19,40 \$ |
| | | | 6 | 20,01 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,79 \$ |
| | | | 2 | 26,67 \$ |
| | | | 3 | 27,50 \$ |
| | | | 4 | 28,29 \$ |
| | | | 5 | 29,19 \$ |
| | | | 6 | 30,09 \$ |
| | | | 7 | 31,03 \$ |
| | | | 8 | 32,00 \$ |
| | | | 9 | 33,15 \$ |
| | | | 10 | 34,39 \$ |
| | | | 11 | 35,75 \$ |
| | | | 12 | 37,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 421 | Technicien en télécommunication | 10 | 1 | 22,87 \$ |
| | | | 2 | 23,69 \$ |
| | | | 3 | 24,42 \$ |
| | | | 4 | 25,25 \$ |
| | | | 5 | 26,05 \$ |
| | | | 6 | 26,91 \$ |
| | | | 7 | 27,75 \$ |
| | | | 8 | 28,69 \$ |
| | | | 9 | 29,63 \$ |
| | | | 10 | 30,60 \$ |
| | | | 11 | 31,58 \$ |
| | | | 12 | 32,61 \$ |
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,25 \$ |
| | | | 2 | 20,98 \$ |
| | | | 3 | 21,78 \$ |
| | | | 4 | 22,57 \$ |
| | | | 5 | 23,43 \$ |
| | | | 6 | 24,29 \$ |
| | | | 7 | 25,29 \$ |
| | | | 8 | 26,19 \$ |
| | | | 9 | 27,18 \$ |
| | | | 10 | 28,17 \$ |
| | | | 11 | 29,24 \$ |
| | | | 12 | 30,42 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 28,23 \$ |
| | | | 2 | 29,27 \$ |
| | | | 3 | 30,46 \$ |
| | | | 4 | 31,48 \$ |
| | | | 5 | 32,67 \$ |
| | | | 6 | 33,97 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,69 \$ |
| | | | 2 | 30,68 \$ |
| | | | 3 | 31,69 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |
| 301 | Agent de bureau principal créé en avril 2010 | 5 | 1 | 23,94 \$ |
| | | | 2 | 24,75 \$ |
| | | | 3 | 25,54 \$ |
| | | | 4 | 26,40 \$ |
| | | | 5 | 27,24 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 17,10 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,19 \$ |
| | | | 4 | 18,75 \$ |
| | | | 5 | 19,40 \$ |
| | | | 6 | 20,01 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 504 | Horticulteur | 67 | 1 | 20,67 \$ |
| | | | 2 | 21,66 \$ |
| | | | 3 | 22,63 \$ |
| | | | 4 | 23,58 \$ |
| | | | 5 | 24,50 \$ |
| | | | 6 | 25,45 \$ |
| 451 | Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010) | 69 | 1 | 23,83 \$ |
| | | | 2 | 24,77 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,71 \$ |
| | | | 5 | 27,74 \$ |
| | | | 6 | 28,80 \$ |
| | | | 7 | 29,94 \$ |
| | | | 8 | 31,13 \$ |
| 435 | Enquêteur Casino Jeux | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| 429 | Serrurier | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |
| 428 | Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux) | 69 | 1 | 23,47 \$ |
| 427 | Technicien entretien système de sécurité | | 2 | 24,39 \$ |
| | | | 3 | 25,34 \$ |
| | | | 4 | 26,34 \$ |
| | | | 5 | 27,35 \$ |
| | | | 6 | 28,37 \$ |
| | | | 7 | 29,49 \$ |
| | | | 8 | 30,66 \$ |
| 416 | Dessinateur | 66 | 1 | 20,39 \$ |
| | | | 2 | 21,27 \$ |
| | | | 3 | 22,25 \$ |
| | | | 4 | 23,26 \$ |
| | | | 5 | 24,30 \$ |
| 313 | Préposé aux renseignements téléphoniques | 64 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 20,04 \$ |
| | | | 3 | 20,88 \$ |
| | | | 4 | 21,68 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--------------------------------|--------|---------|--------------|
| 304 | Opérateur des systèmes d'accès | 65 | 1 | 19,77 \$ |
| | | | 2 | 20,51 \$ |
| | | | 3 | 21,26 \$ |
| | | | 4 | 22,08 \$ |
| | | | 5 | 22,88 \$ |
| 303 | Préposé aux réclamations | 66 | 1 | 20,39 \$ |
| | | | 2 | 21,27 \$ |
| | | | 3 | 22,25 \$ |
| | | | 4 | 23,26 \$ |
| | | | 5 | 24,30 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 910 | Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 21,14 \$ |
| | | | 2 | 21,93 \$ |
| | | | 3 | 22,73 \$ |
| | | | 4 | 23,54 \$ |
| | | | 5 | 24,39 \$ |
| | | | 6 | 25,28 \$ |
| | | | 7 | 26,16 \$ |
| | | | 8 | 27,11 \$ |
| | | | 9 | 28,11 \$ |
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 28,23 \$ |
| | | | 2 | 29,27 \$ |
| | | | 3 | 30,46 \$ |
| | | | 4 | 31,48 \$ |
| | | | 5 | 32,67 \$ |
| | | | 6 | 33,97 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |
| 202 | Commis général | 10 | 1 | 17,10 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,19 \$ |
| | | | 4 | 18,75 \$ |
| | | | 5 | 19,40 \$ |
| | | | 6 | 20,01 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 28,23 \$ |
| | | | 2 | 29,27 \$ |
| | | | 3 | 30,46 \$ |
| | | | 4 | 31,48 \$ |
| | | | 5 | 32,67 \$ |
| | | | 6 | 33,97 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,69 \$ |
| | | | 2 | 30,68 \$ |
| | | | 3 | 31,69 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |
| 301 | Agent de bureau principal créé en avril 2010 | 5 | 1 | 23,94 \$ |
| | | | 2 | 24,75 \$ |
| | | | 3 | 25,54 \$ |
| | | | 4 | 26,40 \$ |
| | | | 5 | 27,24 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 504 | Horticulteur | 63 | 1 | 18,85 \$ |
| | | | 2 | 19,65 \$ |
| | | | 3 | 20,49 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| 433 | Technicien en surveillance junior - brigade | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| 432 | Technicien en surveillance - brigade | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 428 | Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux) | 69 | 1 | 23,47 \$ |
| 427 | Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité | | 2 | 24,39 \$ |
| 423 | Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade | | 3 | 25,34 \$ |
| | | | 4 | 26,34 \$ |
| | | | 5 | 27,35 \$ |
| | | | 6 | 28,37 \$ |
| | | | 7 | 29,49 \$ |
| | | | 8 | 30,66 \$ |
| 425 | Technicien en électrotechnique | 10 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,19 \$ |
| | | | 3 | 24,90 \$ |
| | | | 4 | 25,63 \$ |
| | | | 5 | 26,43 \$ |
| | | | 6 | 27,20 \$ |
| | | | 7 | 28,04 \$ |
| | | | 8 | 28,86 \$ |
| | | | 9 | 29,72 \$ |
| | | | 10 | 30,66 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 205 | Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010) | 10 | 1 | 25,79 \$ |
| | | | 2 | 26,67 \$ |
| | | | 3 | 27,50 \$ |
| | | | 4 | 28,29 \$ |
| | | | 5 | 29,19 \$ |
| | | | 6 | 30,09 \$ |
| | | | 7 | 31,03 \$ |
| | | | 8 | 32,00 \$ |
| | | | 9 | 33,15 \$ |
| | | | 10 | 34,39 \$ |
| | | | 11 | 35,75 \$ |
| | | | 12 | 37,49 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,25 \$ |
| | | | 2 | 20,98 \$ |
| | | | 3 | 21,78 \$ |
| | | | 4 | 22,57 \$ |
| | | | 5 | 23,43 \$ |
| | | | 6 | 24,29 \$ |
| | | | 7 | 25,29 \$ |
| | | | 8 | 26,19 \$ |
| | | | 9 | 27,18 \$ |
| | | | 10 | 28,17 \$ |
| | | | 11 | 29,24 \$ |
| | | | 12 | 30,42 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 28,23 \$ |
| | | | 2 | 29,27 \$ |
| | | | 3 | 30,46 \$ |
| | | | 4 | 31,48 \$ |
| | | | 5 | 32,67 \$ |
| | | | 6 | 33,97 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 1 | 1 | 29,69 \$ |
| | | | 2 | 30,68 \$ |
| | | | 3 | 31,69 \$ |
| 312 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 301 | Agent de bureau principal | 5 | 1 | 23,94 \$ |
| | | | 2 | 24,75 \$ |
| | | | 3 | 25,54 \$ |
| | | | 4 | 26,40 \$ |
| | | | 5 | 27,24 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| 300 | Commis général | 10 | 7 | 23,56 \$ |
| | | | 1 | 17,10 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,19 \$ |
| | | | 4 | 18,75 \$ |
| | | | 5 | 19,40 \$ |
| | | | 6 | 20,01 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,88 \$ |
| | | | 2 | 21,79 \$ |
| | | | 3 | 22,73 \$ |
| | | | 4 | 23,65 \$ |
| | | | 5 | 24,57 \$ |
| | | | 6 | 25,49 \$ |
| 572 | Préposé à l'atelier | 63 | 1 | 18,85 \$ |
| | | | 2 | 19,65 \$ |
| | | | 3 | 20,49 \$ |
| 451 | Technicien en architecture | 69 | 1 | 23,83 \$ |
| | (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) | | 2 | 24,77 \$ |
| | (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010) | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,71 \$ |
| | | | 5 | 27,74 \$ |
| | | | 6 | 28,80 \$ |
| | | | 7 | 29,94 \$ |
| | | | 8 | 31,13 \$ |
| 435 | Enquêteur Casino Jeux | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| | | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 429 | Serrurier | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| | | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |
| 428 | Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux) | 69 | 1 | 23,47 \$ |
| 427 | Technicien entretien système de sécurité | | 2 | 24,39 \$ |
| | | | 3 | 25,34 \$ |
| | | | 4 | 26,34 \$ |
| | | | 5 | 27,35 \$ |
| | | | 6 | 28,37 \$ |
| | | | 7 | 29,49 \$ |
| | | | 8 | 30,66 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 571 | Aide général | 62 | 1 | 18,72 \$ |
| | | | 2 | 19,26 \$ |
| | | | 3 | 19,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 402 | Sommelier | 10 | 1 | 20,22 \$ |
| | | | 2 | 20,96 \$ |
| | | | 3 | 21,76 \$ |
| | | | 4 | 22,55 \$ |
| | | | 5 | 23,40 \$ |
| | | | 6 | 24,27 \$ |
| | | | 7 | 25,27 \$ |
| | | | 8 | 26,17 \$ |
| | | | 9 | 27,16 \$ |
| | | | 10 | 28,15 \$ |
| | | | 11 | 29,21 \$ |
| | | | 12 | 30,39 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 890 | Secrétaire principale | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |
| 700 | Délégué commercial | | 1 | 22,59 \$ |
| | | | 2 | 23,26 \$ |
| | | | 3 | 23,95 \$ |
| | | | 4 | 24,68 \$ |
| | | | 5 | 25,42 \$ |
| | | | 6 | 26,29 \$ |
| | | | 7 | 27,09 \$ |
| | | | 8 | 28,01 \$ |
| | | | 9 | 28,89 \$ |
| | | | 10 | 29,82 \$ |
| | | | 11 | 30,87 \$ |
| | | | 12 | 31,94 \$ |
| | | | 13 | 33,06 \$ |
| | | | 14 | 34,19 \$ |
| | | | 15 | 35,38 \$ |
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 415 | Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,25 \$ |
| | | | 2 | 20,98 \$ |
| | | | 3 | 21,78 \$ |
| | | | 4 | 22,57 \$ |
| | | | 5 | 23,43 \$ |
| | | | 6 | 24,29 \$ |
| | | | 7 | 25,29 \$ |
| | | | 8 | 26,19 \$ |
| | | | 9 | 27,18 \$ |
| | | | 10 | 28,17 \$ |
| | | | 11 | 29,24 \$ |
| | | | 12 | 30,42 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 400 | Technicien principal en administration | 5 | 1 | 28,23 \$ |
| | | | 2 | 29,27 \$ |
| | | | 3 | 30,46 \$ |
| | | | 4 | 31,48 \$ |
| | | | 5 | 32,67 \$ |
| | | | 6 | 33,97 \$ |
| 311 | Secrétaire de service | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 311 | Secrétaire (dactylo) | 15 | 1 | 18,82 \$ |
| | | | 2 | 19,38 \$ |
| | | | 3 | 19,91 \$ |
| | | | 4 | 20,47 \$ |
| | | | 5 | 21,05 \$ |
| | | | 6 | 21,68 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |
| 901 | Agent de bureau - banquets (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|---|--------|---------|--------------|
| 910 | Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 21,14 \$ |
| | | | 2 | 21,93 \$ |
| | | | 3 | 22,73 \$ |
| | | | 4 | 23,54 \$ |
| | | | 5 | 24,39 \$ |
| | | | 6 | 25,28 \$ |
| | | | 7 | 26,16 \$ |
| | | | 8 | 27,11 \$ |
| | | | 9 | 28,11 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 600 | Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale) | | 1 | 27,09 \$ |
| | | | 2 | 28,05 \$ |
| | | | 3 | 29,04 \$ |
| | | | 4 | 30,05 \$ |
| | | | 5 | 30,90 \$ |
| | | | 6 | 31,80 \$ |
| | | | 7 | 32,52 \$ |
| | | | 8 | 33,23 \$ |
| | | | 9 | 33,99 \$ |
| | | | 10 | 34,77 \$ |
| | | | 11 | 35,55 \$ |
| | | | 12 | 36,32 \$ |
| | | | 13 | 37,15 \$ |
| | | | 14 | 38,11 \$ |
| | | | 15 | 39,66 \$ |
| | | | 16 | 40,65 \$ |
| | | | 17 | 41,66 \$ |
| | | | 18 | 42,67 \$ |
| 400 | Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 20,30 \$ |
| | | | 2 | 21,02 \$ |
| | | | 3 | 21,84 \$ |
| | | | 4 | 22,63 \$ |
| | | | 5 | 23,49 \$ |
| | | | 6 | 24,35 \$ |
| | | | 7 | 25,35 \$ |
| | | | 8 | 26,30 \$ |
| | | | 9 | 27,24 \$ |
| | | | 10 | 28,24 \$ |
| | | | 11 | 29,30 \$ |
| | | | 12 | 30,49 \$ |
| 301 | Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale) | 10 | 1 | 19,31 \$ |
| | | | 2 | 19,93 \$ |
| | | | 3 | 20,57 \$ |
| | | | 4 | 21,26 \$ |
| | | | 5 | 22,02 \$ |
| | | | 6 | 22,76 \$ |
| | | | 7 | 23,56 \$ |
| 312 | Adjointe à la direction (Secrétaire principale) | 5 | 1 | 24,88 \$ |
| | | | 2 | 25,76 \$ |
| | | | 3 | 26,59 \$ |
| | | | 4 | 27,50 \$ |
| | | | 5 | 28,43 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2014

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | Taux horaire |
|-------------------|--|--------|---------|--------------|
| 311 | Adjointe administrative (secrétaire de service) | 10 | 1 | 22,79 \$ |
| | | | 2 | 23,49 \$ |
| | | | 3 | 24,23 \$ |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| | | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| | | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |
| 427 | Technicien système sécurité | 69 | 1 | 23,47 \$ |
| | | | 2 | 24,39 \$ |
| | | | 3 | 25,34 \$ |
| | | | 4 | 26,34 \$ |
| | | | 5 | 27,35 \$ |
| | | | 6 | 28,37 \$ |
| | | | 7 | 29,49 \$ |
| | | | 8 | 30,66 \$ |
| 419 | Technicien entretien jeux | 69 | 1 | 23,57 \$ |
| | | | 2 | 24,45 \$ |
| | | | 3 | 25,38 \$ |
| | | | 4 | 26,35 \$ |
| | | | 5 | 27,30 \$ |
| | | | 6 | 28,33 \$ |
| | | | 7 | 29,43 \$ |
| | | | 8 | 30,55 \$ |

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE
2013-2016

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | 01-04-2014 |
|----------------|---|--------|---------|------------|
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale : 0,80%) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 315 | Préposé SAC | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 316 | Préposé gestion des valeurs | | 2 | 21,57 \$ |
| 555 | Agent de contrôle | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 259 | Commis entrepôt | 65 | 1 | 19,57 \$ |
| | | | 2 | 20,32 \$ |
| | | | 3 | 21,03 \$ |
| | | | 4 | 21,86 \$ |
| | | | 5 | 22,67 \$ |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 840 | Hôte / hôtesse SAM | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 570 | Commis VIP | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,44 \$ |
| 531 | Voiturier* Nouvelle échelle à compter du 2014-04-02 (lettre d'entente #11) | 63 | 1 | 14,52 \$ |
| | | | 2 | 15,15 \$ |
| | | | 3 | 15,78 \$ |
| 519 | Préposé accueil et confort de la clientèle* | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 860 | Préposé bar* | 63 | 1 | 16,19 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur, Salle à manger * Serveur, Banquets * Serveur, Bar à alcool * | 1 | | |
| | | | 1 | 13,72 \$ |
| | | | | |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques | | 1 | 17,40 \$ |
| 201 | Croupier* | | 1 | 16,64 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,66 \$ |
| | | | 4 | 19,76 \$ |
| | | | 5 | 20,91 \$ |
| | | | 6 | 22,12 \$ |
| | | | 7 | 23,38 \$ |
| | Croupier - poker* | | 1 | 16,59 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL
2013-2019

Taux horaire

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL
2013-2019

| | | |
|----------------|---------|------------|
| | | 01-04-2014 |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 556 | Agent de contrôle - brigade | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 551 | Agent de sécurité - brigade | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 503 | Électricien | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| 450 | Technicien en électromécanique | | 2 | 24,23 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | | 3 | 25,12 \$ |
| 507 | Mécanicien de machines fixes | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 508 | Plombier | 68 | 1 | 21,44 \$ |
| 508 | Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines | | 2 | 22,46 \$ |
| | | | 3 | 23,51 \$ |
| | | | 4 | 24,63 \$ |
| | | | 5 | 25,80 \$ |
| | | | 6 | 27,00 \$ |
| 505 | Préposé à l'entretien mécanique | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 540 | Régulateur | | 2 | 21,57 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | | 3 | 22,50 \$ |
| 302 | Caissier | | 4 | 23,41 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 17,40 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux* | | 1 | 17,74 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 500 | Préposé entretien extérieur et stationnements | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 21,23 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil (SAC) | | 3 | 22,15 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 23,13 \$ |
| 309 | Caisier-chambre forte / client / interne | | 5 | 24,12 \$ |
| 305 | Préposé au Keno | | | |
| 222 | Coursier/caissier | | | |
| 325 | Préposé hautes mises | 65 | 1 | 19,57 \$ |
| | | | 2 | 20,32 \$ |
| | | | 3 | 21,03 \$ |
| | | | 4 | 21,86 \$ |
| | | | 5 | 22,67 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|------------------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 308 | Agent de corroboration | 64 | 1 | 19,33 \$ |
| 221 | Coursier Keno | | 2 | 20,01 \$ |
| 520 | Couturier | | 3 | 20,80 \$ |
| | | | 4 | 21,60 \$ |
| 570 | Commis de service (hautes mises) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| 307 | Commis à l'entrée de données (VIP) | | 2 | 19,68 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (léger) | | 3 | 20,44 \$ |
| | | | | |
| 512 | Préposé entretien ménager (lourd) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,67 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 531 | (1) Voiturier * | 63 | 1 | 14,52 \$ |
| | | | 2 | 15,15 \$ |
| | | | 3 | 15,78 \$ |
| 521 | Préposé aux uniformes | 62 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 19,80 \$ |

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Échelle en vigueur à compter du 5 avril 2012

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | Chef de partie pâtissier | | 2 | 25,43 \$ |
| | Chef de partie trancheur | | | |
| | Chef de partie décorateur | | | |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,83 \$ |
| 880 | Magasinier | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 840 | Hôte, La Bonne Carte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | Hôte, Via Fortuna | | 2 | 21,62 \$ |
| 873 | Préposé, Boutique | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| 828 | Cuisinier | | 2 | 20,39 \$ |
| 828 | Pâtissier | | | |
| 872 | Préposé au bar, Caviste * | 5 | 1 | 18,65 \$ |
| | | | 2 | 19,28 \$ |
| 871 | Préposé casse-croûte (Entremise) * | 5 | 1 | 18,65 \$ |
| | | | 2 | 19,57 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| 870 | Préposé cafétéria | | 2 | 19,61 \$ |
| 861 | Préposé, Libre service Création le 2013-11-18 | | | |
| 860 | Préposé, Bar à alcool * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| | Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * | | | |
| 851 | Commis de suite, Bonne Carte * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 852 | Commis, Bar * Création le 2013-11-18 | | | |
| 850 | Commis débarrasseur, Bonne Carte * | | | |
| | Commis débarrasseur, Via Fortuna * | | | |
| | Commis débarrasseur, Nuances * | | | |
| 845 | Serveur, Bar à jus * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur, Bar à alcool * | | | |
| | Serveur, Bonne Carte * | | | |
| | Serveur, Via Fortuna * | | | |
| | Serveur, Nuances * | | | |
| | Serveur, Banquets * | | | |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX
20013-2019

Taux horaire

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX
2013-2019

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ
2013-2019

| 01-04-2014 | | | | |
|-------------------|-------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| | | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| | | | 2 | 24,23 \$ |
| | | | 3 | 25,12 \$ |
| | | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 503 | Préposé à l'entretien électromécanique | 68 | 1 | 21,44 \$ |
| | | | 2 | 22,46 \$ |
| | | | 3 | 23,51 \$ |
| | | | 4 | 24,63 \$ |
| | | | 5 | 25,80 \$ |
| | | | 6 | 27,00 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|---|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 302 | Caissier | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 21,23 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil | | 3 | 22,15 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 23,13 \$ |
| 305 | Préposé au keno | | 5 | 24,12 \$ |
| 318 | Hôte service hautes mises | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | 66 | 1 | 15,08 \$ |
| 512 | Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,67 \$ |
| 511 | Préposé au vestiaire * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (travaux courants) | 62 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 19,96 \$ |

* Employés à pourboire
 (1) : À partir du 8 juin 2013

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
2013-2019

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 861 | Préposé station libre-service | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 852 | Commis de bars * | 2 | 1 | 14,96 \$ |
| 853 | Commis restauration * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur - bar à jus * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur * | | | |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY
2013-2019

| Taux horaire | | |
|----------------|---------|----------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

| Taux moyen de pourboires garantis | | |
|-----------------------------------|---------|---------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

| Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure | | |
|---|---------|----------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

| Taux moyen de pourboires garantis | | |
|-----------------------------------|---------|---------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY
2013-2019

| 01-04-2014 | | |
|----------------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ
2013-2018

| | | | | 01-04-2014 |
|-------------------|-------------------|--------|---------|-------------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE
2013-2020

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 450 | Technicien en électromécanique | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien d'équipement | | 2 | 24,23 \$ |
| | | | 3 | 25,12 \$ |
| | | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 302 | Caissier client-Keno | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 302 | Caissier gestion des valeurs | | 2 | 21,57 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 3 | 22,50 \$ |
| 330 | Ambassadeur Casino | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 340 | Magasinier | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil | | 2 | 21,23 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux* | | 1 | 24,17 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 17,40 \$ |
| 570 | Commis (VIP) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| 307 | Commis à l'entrée de données | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,44 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 17,09 \$ |
| | | | 2 | 17,72 \$ |
| | | | 3 | 18,42 \$ |
| 531 | Voiturier * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| 513 | Préposé au quai d'accostage * | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,08 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / Premier pâtissier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,83 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 870 | Préposé, cafétéria | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| 873 | Préposé, ventes personnalisées | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| | | | 3 | 20,91 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| 861 | Préposé, Station libre-service | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur (commis aux bars) * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|---------------------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / premier pâtissier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 862 | Préposé terrasse * | | | |
| 850 | Commis débarrasseur (commis au bar) * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur, Banquets * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur, Salles à manger * | | | |
| | Serveur, Service aux chambres * | | | |
| | Serveur, Bar à alcool * | | | |
| 920 | Conciergerie - service à la clientèle | | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 908 | Vérificateur de nuit | 65 | 1 | 19,79 \$ |
| 903 | Préposé aux réservations | | 2 | 20,46 \$ |
| 902 | Préposé à la réception | | 3 | 21,22 \$ |
| | | | 4 | 21,97 \$ |
| | | | 5 | 22,78 \$ |
| 905 | Préposé aux mini-bars | | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 17,09 \$ |
| | | | 2 | 17,72 \$ |
| | | | 3 | 18,42 \$ |
| 904 | Chasseur * | | 1 | 15,59 \$ |
| 900 | Valet de nuit * | | 2 | 16,31 \$ |
| | | | 3 | 17,00 \$ |
| | | | 4 | 17,50 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |
| 521 | Préposé lingerie et couture | 62 | 1 | 19,18 \$ |
| | | | 2 | 19,70 \$ |
| | | | 3 | 20,23 \$ |
| 340 | Magasinier | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE
2013-2018

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-----------------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| | | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| | | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE
2013-2016

| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | 01-04-2014 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale : 0,80%) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 315 | Préposé SAC | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 316 | Préposé gestion des valeurs | | 2 | 21,57 \$ |
| 555 | Agent de contrôle | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 259 | Commis entrepôt | 65 | 1 | 19,57 \$ |
| | | | 2 | 20,32 \$ |
| | | | 3 | 21,03 \$ |
| | | | 4 | 21,86 \$ |
| | | | 5 | 22,67 \$ |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 840 | Hôte / hôtesse SAM | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 570 | Commis VIP | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,44 \$ |
| 531 | Voiturier * Nouvelle échelle à compter du 2014-04-02 (lettre d'entente #11) | 63 | 1 | 14,52 \$ |
| | | | 2 | 15,15 \$ |
| | | | 3 | 15,78 \$ |
| 519 | Préposé accueil et confort de la clientèle * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 860 | Préposé bar * | 63 | 1 | 16,19 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur, Salle à manger * Serveur, Banquets * Serveur, Bar à alcool * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques | | 1 | 17,40 \$ |
| 201 | Croupier* | | 1 | 16,64 \$ |
| | | | 2 | 17,63 \$ |
| | | | 3 | 18,66 \$ |
| | | | 4 | 19,76 \$ |
| | | | 5 | 20,91 \$ |
| | | | 6 | 22,12 \$ |
| | | | 7 | 23,38 \$ |
| | Croupier - poker* | | 1 | 16,59 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL
2013-2019

Taux horaire

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL
2013-2019

| | | |
|----------------|---------|------------|
| | | 01-04-2014 |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|-------------------|-----------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 556 | Agent de contrôle - brigade | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 551 | Agent de sécurité - brigade | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (GSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 503 | Électricien | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| 450 | Technicien en électromécanique | | 2 | 24,23 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | | 3 | 25,12 \$ |
| 507 | Mécanicien de machines fixes | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 508 | Plombier | 68 | 1 | 21,44 \$ |
| 508 | Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines | | 2 | 22,46 \$ |
| | | | 3 | 23,51 \$ |
| | | | 4 | 24,63 \$ |
| | | | 5 | 25,80 \$ |
| | | | 6 | 27,00 \$ |
| 505 | Préposé à l'entretien mécanique | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 540 | Régulateur | | 2 | 21,57 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | | 3 | 22,50 \$ |
| 302 | Caissier | | 4 | 23,41 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 17,40 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux* | | 1 | 17,74 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 500 | Préposé entretien extérieur et stationnements | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 21,23 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil (SAC) | | 3 | 22,15 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 23,13 \$ |
| 309 | Caissier-chambre forte / client / interne | | 5 | 24,12 \$ |
| 305 | Préposé au Keno | | | |
| 222 | Coursier/caissier | | | |
| 325 | Préposé hautes mises | 65 | 1 | 19,57 \$ |
| | | | 2 | 20,32 \$ |
| | | | 3 | 21,03 \$ |
| | | | 4 | 21,86 \$ |
| | | | 5 | 22,67 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|------------------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 308 | Agent de corroboration | 64 | 1 | 19,33 \$ |
| 221 | Coursier Keno | | 2 | 20,01 \$ |
| 520 | Couturier | | 3 | 20,80 \$ |
| | | | 4 | 21,60 \$ |
| 570 | Commis de service (hautes mises) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| 307 | Commis à l'entrée de données (VIP) | | 2 | 19,68 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (léger) | | 3 | 20,44 \$ |
| 512 | Préposé entretien ménager (lourd) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,67 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 531 | (1) Voiturier * | 63 | 1 | 14,52 \$ |
| | | | 2 | 15,15 \$ |
| | | | 3 | 15,78 \$ |
| 521 | Préposé aux uniformes | 62 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 19,80 \$ |

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Échelle en vigueur à compter du 5 avril 2012

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|---|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | Chef de partie pâtissier | | 2 | 25,43 \$ |
| | Chef de partie trancheur | | | |
| | Chef de partie décorateur | | | |
| 826 | Premier cuisinier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,83 \$ |
| 880 | Magasinier | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 840 | Hôte, La Bonne Carte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | Hôte, Via Fortuna | | 2 | 21,62 \$ |
| 873 | Préposé, Boutique | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| 828 | Cuisinier | | 2 | 20,39 \$ |
| 828 | Pâtissier | | | |
| 872 | Préposé au bar, Caviste * | 5 | 1 | 18,65 \$ |
| | | | 2 | 19,28 \$ |
| 871 | Préposé casse-croûte (Entremise) * | 5 | 1 | 18,65 \$ |
| | | | 2 | 19,57 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| 870 | Préposé cafétéria | | 2 | 19,61 \$ |
| 861 | Préposé, Libre service Création le 2013-11-18 | | | |
| 860 | Préposé, Bar à alcool * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| | Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * | | | |
| 851 | Commis de suite, Bonne Carte * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 852 | Commis, Bar * Création le 2013-11-18 | | | |
| 850 | Commis débarrasseur, Bonne Carte * | | | |
| | Commis débarrasseur, Via Fortuna * | | | |
| | Commis débarrasseur, Nuances * | | | |
| 845 | Serveur, Bar à jus * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur, Bar à alcool * | | | |
| | Serveur, Bonne Carte * | | | |
| | Serveur, Via Fortuna * | | | |
| | Serveur, Nuances * | | | |
| | Serveur, Banquets * | | | |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX
20013-2019

Taux horaire

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

Taux moyen de pourboires garantis

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX
2013-2019

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ
2013-2019

| 01-04-2014 | | | | |
|-------------------|-------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 555 | Agent de contrôle | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| | | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|--|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 426 | Technicien à l'entretien de l'équipement | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| | | | 2 | 24,23 \$ |
| | | | 3 | 25,12 \$ |
| | | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 503 | Préposé à l'entretien électromécanique | 68 | 1 | 21,44 \$ |
| | | | 2 | 22,46 \$ |
| | | | 3 | 23,51 \$ |
| | | | 4 | 24,63 \$ |
| | | | 5 | 25,80 \$ |
| | | | 6 | 27,00 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|---|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 302 | Caissier | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| 210 | Préposé aux machines à sous | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 502 | Préposé entretien d'immeubles | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| 340 | Magasinier | | 2 | 21,23 \$ |
| 317 | Préposé à l'accueil | | 3 | 22,15 \$ |
| 310 | Préposé au comptage | | 4 | 23,13 \$ |
| 305 | Préposé au keno | | 5 | 24,12 \$ |
| 318 | Hôte service hautes mises | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | 66 | 1 | 15,08 \$ |
| 512 | Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds) | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,67 \$ |
| 511 | Préposé au vestiaire * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |
| 510 | Préposé entretien ménager (travaux courants) | 62 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,29 \$ |
| | | | 3 | 19,96 \$ |

* Employés à pourboire
(1) : À partir du 8 juin 2013

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
2013-2019

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre | Classe | Échelon | |
| 861 | Préposé station libre-service | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 852 | Commis de bars * | 2 | 1 | 14,96 \$ |
| 853 | Commis restauration * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur - bar à jus * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur * | | | |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY
2013-2019

| Taux horaire | | |
|----------------|---------|----------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,89 \$ |
| | 2 | 17,88 \$ |
| | 3 | 18,91 \$ |
| | 4 | 20,01 \$ |
| | 5 | 21,18 \$ |
| | 6 | 22,38 \$ |
| | 7 | 23,63 \$ |

| Taux moyen de pourboires garantis | | |
|-----------------------------------|---------|---------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,34 \$ |
| | 2 | 3,36 \$ |
| | 3 | 3,39 \$ |
| | 4 | 3,43 \$ |
| | 5 | 3,46 \$ |
| | 6 | 3,49 \$ |
| | 7 | 3,51 \$ |

| Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure | | |
|---|---------|----------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 16,64 \$ |
| | 2 | 17,63 \$ |
| | 3 | 18,66 \$ |
| | 4 | 19,76 \$ |
| | 5 | 20,93 \$ |
| | 6 | 22,13 \$ |
| | 7 | 23,38 \$ |

| Taux moyen de pourboires garantis | | |
|-----------------------------------|---------|---------|
| 01-04-2014 | | |
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier | 1 | 3,63 \$ |
| | 2 | 3,65 \$ |
| | 3 | 3,67 \$ |
| | 4 | 3,70 \$ |
| | 5 | 3,72 \$ |
| | 6 | 3,75 \$ |
| | 7 | 3,78 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY
2013-2019

| | | 01-04-2014 |
|----------------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Échelon | |
| Croupier poker | 1 | 16,59 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ
2013-2018

| | | | | 01-04-2014 |
|-------------------|-------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 550 | Agent de sécurité | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE
2013-2020

| | | | | 01-04-2014 |
|--------------------------|---|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 401 | Hôte exécutif (incluant équité salariale) | 69 | 1 | 23,90 \$ |
| | | | 2 | 24,82 \$ |
| | | | 3 | 25,76 \$ |
| | | | 4 | 26,69 \$ |
| | | | 5 | 27,70 \$ |
| | | | 6 | 28,74 \$ |
| | | | 7 | 29,86 \$ |
| | | | 8 | 30,99 \$ |
| 450 426 | Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien d'équipement | 69 | 1 | 23,33 \$ |
| | | | 2 | 24,23 \$ |
| | | | 3 | 25,12 \$ |
| | | | 4 | 26,06 \$ |
| | | | 5 | 27,05 \$ |
| | | | 6 | 28,07 \$ |
| | | | 7 | 29,15 \$ |
| | | | 8 | 30,25 \$ |
| 302 302 210 330 | Caissier client-Keno Caissier gestion des valeurs Préposé aux machines à sous Ambassadeur Casino | 67 | 1 | 20,68 \$ |
| | | | 2 | 21,57 \$ |
| | | | 3 | 22,50 \$ |
| | | | 4 | 23,41 \$ |
| | | | 5 | 24,34 \$ |
| | | | 6 | 25,27 \$ |
| 340 317 310 | Magasinier Préposé à l'accueil Préposé au comptage | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |
| 318 | Hôte (hautes mises) | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 24,12 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux* | | 1 | 24,17 \$ |
| 215 | Préposé aux jeux électroniques* | | 1 | 17,40 \$ |
| 570 307 | Commis (VIP) Commis à l'entrée de données | 63 | 1 | 18,91 \$ |
| | | | 2 | 19,68 \$ |
| | | | 3 | 20,44 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 17,09 \$ |
| | | | 2 | 17,72 \$ |
| | | | 3 | 18,42 \$ |
| 531 513 | Voiturier * Préposé au quai d'accostage * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,08 \$ |
| 511 | Préposé aux vestiaires * | 63 | 1 | 13,85 \$ |
| | | | 2 | 14,45 \$ |
| | | | 3 | 15,38 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY (CSN)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|--|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / Premier pâtissier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 827 | Garde manger | 8 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,83 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 870 | Préposé, cafétéria | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| 873 | Préposé, ventes personnalisées | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| | | | 3 | 20,91 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| 861 | Préposé, Station libre-service | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 850 | Commis débarrasseur (commis aux bars) * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

| | | | | 01-04-2014 |
|----------------|---------------------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 830 | Chef de partie | 10 | 1 | 24,51 \$ |
| | | | 2 | 25,43 \$ |
| 826 | Premier cuisinier / premier pâtissier | 9 | 1 | 22,34 \$ |
| | | | 2 | 23,28 \$ |
| 840 | Hôte | 6 | 1 | 20,90 \$ |
| | | | 2 | 21,62 \$ |
| 828 | Cuisinier / pâtissier | 5 | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,39 \$ |
| 837 | Préposé en salubrité | 4 | 1 | 18,79 \$ |
| | | | 2 | 19,61 \$ |
| 860 | Préposé aux bars * | 3 | 1 | 16,19 \$ |
| 862 | Préposé terrasse * | | | |
| 850 | Commis débarrasseur (commis au bar) * | 2 | 1 | 15,26 \$ |
| 845 | Serveur, Banquets * | 1 | 1 | 13,72 \$ |
| | Serveur, Salles à manger * | | | |
| | Serveur, Service aux chambres * | | | |
| | Serveur, Bar à alcool * | | | |
| 920 | Conciergerie - service à la clientèle | | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

| 01-04-2014 | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|---------|----------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 908 | Vérificateur de nuit | 65 | 1 | 19,79 \$ |
| 903 | Préposé aux réservations | | 2 | 20,46 \$ |
| 902 | Préposé à la réception | | 3 | 21,22 \$ |
| | | | 4 | 21,97 \$ |
| | | | 5 | 22,78 \$ |
| 905 | Préposé aux mini-bars | | 1 | 19,52 \$ |
| | | | 2 | 20,23 \$ |
| 560 | Portier * | 63 | 1 | 17,09 \$ |
| | | | 2 | 17,72 \$ |
| | | | 3 | 18,42 \$ |
| 904 | Chasseur * | | 1 | 15,59 \$ |
| 900 | Valet de nuit * | | 2 | 16,31 \$ |
| | | | 3 | 17,00 \$ |
| | | | 4 | 17,50 \$ |
| 865 | Équipier banquets * | | 1 | 17,98 \$ |
| 521 | Préposé lingerie et couture | 62 | 1 | 19,18 \$ |
| | | | 2 | 19,70 \$ |
| | | | 3 | 20,23 \$ |
| 340 | Magasinier | 66 | 1 | 20,34 \$ |
| | | | 2 | 21,23 \$ |
| | | | 3 | 22,15 \$ |
| | | | 4 | 23,13 \$ |
| | | | 5 | 24,12 \$ |

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE
2013-2018

| | | | | 01-04-2014 |
|-------------------|-----------------------------------|--------|---------|------------|
| Corps d'emploi | Titre du poste | Classe | Échelon | |
| 430 | Technicien en surveillance | 70 | 1 | 26,00 \$ |
| | | | 2 | 27,01 \$ |
| | | | 3 | 28,07 \$ |
| | | | 4 | 29,13 \$ |
| | | | 5 | 30,26 \$ |
| | | | 6 | 31,44 \$ |
| | | | 7 | 32,65 \$ |
| | | | 8 | 33,92 \$ |
| 431 | Technicien en surveillance junior | 68 | 1 | 21,54 \$ |
| | | | 2 | 22,58 \$ |
| | | | 3 | 23,69 \$ |
| | | | 4 | 24,83 \$ |
| | | | 5 | 26,01 \$ |
| | | | 6 | 27,24 \$ |

Tableau des montants et taux moyens de la rémunération incitative

QUESTION 60

| | 2014-2015 | 2013-2014 | 2012-2013 | 2011-2012 | 2010-2011 |
|--------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|--------------|
| | Montant | Montant | Montant | Montant | Montant |
| Loto-Québec | | | | | |
| Cadres dirigeants | 0 \$ | 0 \$ | 391 592 \$ | 514 783 \$ | 281 580 \$ |
| Cadres | 0 \$ | 0 \$ | 815 168 \$ | 999 345 \$ | 587 522 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 0 \$ | 2 096 520 \$ | 2 594 473 \$ | 1 346 183 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 0 \$ | 831 529 \$ | 1 071 626 \$ | 628 536 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 4 134 809 \$ | 5 180 227 \$ | 2 843 821 \$ |
| SCQ ¹⁾ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 0 \$ | 2 724 946 \$ | 4 053 969 \$ | 1 650 812 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 0 \$ | 763 120 \$ | 918 426 \$ | 307 383 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 0 \$ | 3 623 521 \$ | 5 513 590 \$ | 2 300 025 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 7 111 587 \$ | 10 485 984 \$ | 4 258 220 \$ |
| SEJQ ²⁾ | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 0 \$ | 192 038 \$ | 234 638 \$ | 131 184 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 0 \$ | 114 718 \$ | 124 407 \$ | 76 590 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 0 \$ | 99 698 \$ | 106 287 \$ | 68 012 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 406 455 \$ | 465 332 \$ | 275 786 \$ |
| Nter | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 0 \$ | 49 366 \$ | 80 725 \$ | 46 910 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 0 \$ | 494 463 \$ | 636 254 \$ | 337 279 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 0 \$ | 42 724 \$ | 47 761 \$ | 36 975 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 586 553 \$ | 764 740 \$ | 421 164 \$ |
| Ingenio | | | | | |
| Cadres | 0 \$ | 0 \$ | 36 612 \$ | 41 711 \$ | 25 855 \$ |
| Professionnels | 0 \$ | 0 \$ | 134 776 \$ | 169 172 \$ | 103 936 \$ |
| Soutien | 0 \$ | 0 \$ | 18 856 \$ | 23 659 \$ | 15 450 \$ |
| TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 190 245 \$ | 234 542 \$ | 145 240 \$ |
| GRAND TOTAL | 0 \$ | 0 \$ | 12 429 649 \$ | 17 130 825 \$ | 7 944 231 \$ |

1) Inclut SJVQ pour 2010-2011, 2011-2012 et 2012-2013. (Dissolution SJVQ : 15 décembre 2013).

2) Fusion de SLVQ et SBQ le 25 novembre 2014.

QUESTION 61

Voir l'onglet 18 pour le nom des membres de la direction, postes, rémunération et indemnité de départ.

➤ **SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire couvrant la différence entre le RRPE et 2,5% du salaire par année de service dans la fonction publique, depuis le 1^{er} janvier 2014, pour les cadres de classe salariale 1 à 4 et 2% pour les autres. Ces prestations sont coordonnées avec le Régime de rentes du Québec;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ depuis le 1^{er} janvier 2014;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail;
- Contrat à période indéterminée;¹
- Indemnité de départ : 4 mois de préavis et, conformément à la politique applicable aux cadres, 1 mois par année de service, minimum 6 mois, maximum 12 mois.

¹ Remplace contrat d'engagement d'une durée fixe de 3 ans; indemnité de départ : préavis de 6 mois et indemnité de 6 mois.

QUESTION 62

| 2014-2015 Titre | Titulaire | | Salaire 2014-2015 |
|---|-----------|---------|----------------------|
| | Nom | Prénom | |
| Président et chef de la direction | Bibeau | Gérard | 373 201 \$ |
| Président des opérations SCQ | Poisson | Claude | 284 146 \$ |
| Président des opérations, Loteries | Ayotte | Robert | 255 792 \$ |
| VP projets spéciaux | Bibeau | Pierre | 236 645 \$ |
| Présidente des opérations SEJO | Drolet | Carole | 234 556 \$ |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Roiter | Lynne | 233 054 \$ |
| VP Corporatif ressources humaines | Dumouchel | André | 229 600 \$ |
| VP Corporative finances et administration | Rock | Johanne | 226 123 \$ |
| VP Jeu responsable et engagement sociétal | Rioux | Guyline | 208 829 \$ |
| Chef de l'exploitation SCQ | Taylor | Kevin | 208 659 \$ |

QUESTION 63

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

LOTÉRIES

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Loteries à tirages (1) | 1 276 179 | 1 261 998 | 1 292 511 | 1 249 317 | 1 152 446 |
| Paris sur événement (1) | 45 238 | 51 723 | 49 791 | 56 248 | 55 299 |
| Instantanées | 466 396 | 475 669 | 450 536 | 468 071 | 425 529 |
| Jeux Expérience | | | | | 315 |
| Revenus totaux | 1 787 813 | 1 789 390 | 1 792 838 | 1 773 636 | 1 633 589 |

(1) Incluant les ventes en ligne.

(2) Le lancement des jeux Expériences a eu lieu le 18 février 2015

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.**

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| CHARLEVOIX | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 737 | 5 054 | 5 034 | 4 789 | 4 417 |
| MACHINES À SOUS | 46 911 | 48 515 | 47 484 | 41 711 | 38 983 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (2 011) | (2 496) | (2 798) | (2 652) | (2 953) |
| RESTAURATION | 1 810 | 1 844 | 1 719 | 1 743 | 1 640 |
| SOUS-TOTAL CHARLEVOIX | 51 447 | 52 917 | 51 439 | 45 591 | 42 087 |
| LAC-LEAMY | | | | | |
| TABLES DE JEU | 45 863 | 49 132 | 49 284 | 47 740 | 46 111 |
| MACHINES À SOUS | 166 745 | 169 093 | 168 531 | 153 301 | 148 633 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (7 770) | (7 361) | (7 955) | (9 010) | (9 437) |
| RESTAURATION ET HÉBERGEMENT | 47 893 | 46 517 | 47 251 | 42 785 | 42 795 |
| SOUS-TOTAL LAC-LEAMY | 252 731 | 257 382 | 257 112 | 234 816 | 228 102 |
| MONTRÉAL | | | | | |
| TABLES DE JEU | 142 274 | 140 526 | 128 597 | 132 340 | 135 794 |
| MACHINES À SOUS | 368 241 | 366 812 | 353 379 | 331 078 | 316 419 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (23 222) | (18 940) | (18 306) | (21 665) | (21 858) |
| RESTAURATION | 38 786 | 34 106 | 32 189 | 32 231 | 30 982 |
| SOUS-TOTAL MONTRÉAL | 526 079 | 522 504 | 495 860 | 473 985 | 461 337 |

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| MONT-TREMBLANT | | | | | |
| | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 330 | 3 232 | 3 362 | 2 112 | 1 889 |
| MACHINES À SOUS | 14 623 | 16 892 | 15 610 | 13 687 | 12 709 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (868) | (1 451) | (1 099) | (1 141) | (1 152) |
| RESTAURATION | 1 810 | 2 597 | 2 338 | 2 062 | 1 966 |
| SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT | 19 894 | 21 270 | 20 211 | 16 720 | 15 412 |
| | | | | | |
| JEU VIRTUEL ⁽¹⁾ | 6 975 | 19 387 | 23 363 | 25 881 | 29 871 |
| | | | | | |
| INTER SECTEURS | (35 767) | (33 638) | (32 366) | (28 633) | (24 282) |
| | | | | | |
| TOTAL | 821 360 | 839 822 | 815 619 | 768 361 | 752 528 |

(1) Excluant le secteur loteries; en incluant les loteries totalise 48,9 M\$.

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

BINGO

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Grand Tour | 16 792 \$ | 14 859 \$ | 12 820 \$ | 11 376 \$ | 10 635 \$ |
| Petit Tour | 6 083 \$ | 5 973 \$ | 5 211 \$ | 4 911 \$ | 4 548 \$ |
| Prélude | 6 744 \$ | 6 122 \$ | 6 360 \$ | 6 513 \$ | 5 851 \$ |
| Hors session | | 572 \$ | | | 521 \$ |
| *BLP (à partir du 17 nov. 2014) | | | | | 2 716 \$ |
| Kinzo (à partir du 19 oct. 2010) | 1 715 \$ | 6 438 \$ | 12 551 \$ | 14 095 \$ | 14 707 \$ |
| TOTAL | 31 334 \$ | 33 965 \$ | 36 941 \$ | 36 894 \$ | 38 978 \$ |

* Billet à languettes avec jackpot progressif

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

LOTÉRIES VIDÉO

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Bar et brasseries ALV | 979 082 \$ | 973 840 \$ | 948 443 \$ | 910 570 \$ | 879 340 \$ |
| Salons de jeux – total | 22 010 \$ | 24 116 \$ | 24 346 \$ | 30 112 \$ | 34 167 \$ |
| TOTAL | 1 001 092 \$ | 997 956 \$ | 972 790 \$ | 940 682 \$ | 913 507 \$ |

Rendement des Salons de Jeux
(en milliers \$)

| Résultats au 31 mars 2015 | | |
|---|-------------------------|---------------------------------|
| | SALON DE JEUX DE QUÉBEC | SALON DE JEUX DE TROIS-RIVIÈRES |
| Nombre d'appareils/ positions de jeu | 335 | 200 |
| <u>REVENUS</u> | 23 183 | 10 984 |
| COÛT DES VENTES | 52 \$ | 34 \$ |
| BÉNÉFICE BRUT | 23 131 \$ | 10 950 \$ |
| Frais d'exploitation | 7 521 \$ | 6 267 \$ |
| Amortissement des immobilisations | 596 | 1 328 |
| Revenus et frais divers | 62 | 114 |
| T.P.S. - T.V.Q. | 1 390 | 963 |
| | 9 569 \$ | 8 672 \$ |
| BÉNÉFICE (PERTE) D'EXPLOITATION AVANT AUTRES FRAIS | 13 562 \$ | 2 278 \$ |

Autres frais: - Salon de Jeux Québec:
Part - Administration générale - SLVQ: 1 378,9 K\$

Autres frais - Salon de Jeux Trois-Rivières:
Part - Administration générale - SLVQ: 833,7 K\$

QUESTION 65

NOMBRE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO EN OPÉRATION
VENTILÉ PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT
Au 31 mars de chaque année

| | 2010-2011 | | | 2011-2012 | | | 2012-2013 | | | 2013-2014 | | | 2014-2015 | | |
|-------------------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|
| | Licences | Étab. | Positions (1) | Licences | Étab. | Positions (1) | Licences | Étab. | Positions (1) | Licences | Étab. | Positions (1) | Licences | Étab. | Positions (1) |
| <i>Bars, brasseries</i> | 2 280 | 1 859 | 10 845 | 2 328 | 1 875 | 11 078 | 2 338 | 1 868 | 11 148 | 2 323 | 1 846 | 11 109 | 2 309 | 1 812 | 11 085 |
| <i>Hippodromes</i> | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>Salons de jeux</i> | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 | 2 | 2 | 535 |
| Total | 2 282 | 1 861 | 11 380 | 2 330 | 1 877 | 11 613 | 2 340 | 1 870 | 11 683 | 2 325 | 1 848 | 11 644 | 2 311 | 1 814 | 11 620 |

(1) Le nombre autorisé est de 12 000.

QUESTION 66

En ce qui concerne la liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, l'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 67

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 5 pour la ventilation des revenus par type d'activité. De plus, pour l'année financière 2014-2015, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques est de 92,8 %.

QUESTION 68

En ce qui concerne les demandes de statistiques d'utilisation du jeu en ligne, plusieurs de ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2 000 sites illégaux de jeu en ligne.

Le nombre de comptes ouverts en date du 31 mars 2015 est de l'ordre de 180 000.

QUESTION 69

Les coûts d'implantation du jeu en ligne pour l'année 2010-2011 ont été de l'ordre de 13 M \$, soit 9,6 M \$ en immobilisation et 3,4 M \$ en frais d'implantation.

En ce qui concerne les frais d'exploitation du jeu en ligne, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

| VENTES ET REMISES - PARIS SUR ÉVÈNEMENT (en milliers de dollars) | | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2005-06 | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 | 2010-11 | 2011-2012 | 2012-13 | 2013-14 | 2014-15 |
| PARI SPORTIF - TOTAL | | | | | | | | | | |
| Ventes | 47 554 | 50 446 | 52 067 | 51 683 | 50 206 | 45 238 | 51 723 | 49 790 | 56 247 | 55 299 |
| Remises | 27 014 | 29 784 | 31 614 | 30 328 | 28 780 | 26 983 | 34 110 | 31 423 | 35 530 | 33 227 |
| Taux de remise | 56,8% | 59,0% | 60,7% | 58,7% | 57,3% | 59,6% | 65,9% | 63,1% | 63,2% | 60,1% |
| MISE-O-JEU | | | | | | | | | | |
| Ventes | 46 147 | 48 827 | 50 349 | 49 929 | 39 564 | 39 946 | 50 227 | 48 487 | 55 219 | 54 151 |
| Remises | 26 197 | 28 792 | 30 580 | 29 216 | 22 625 | 23 899 | 33 318 | 30 623 | 34 784 | 32 536 |
| Taux de remise | 56,8% | 59,0% | 60,7% | 58,5% | 57,2% | 59,8% | 66,3% | 63,2% | 63,0% | 60,1% |
| TOTAL (Note 1) | | | | | | | | | | |
| Ventes | - | - | - | - | 8 801 | 3 715 | - | | - | - |
| Remises | - | - | - | - | 4 986 | 2 104 | - | | - | - |
| Taux de remise | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 56,7% | 56,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| PRONOSTIK | | | | | | | | | | |
| Ventes | 577 | 42 | - | - | - | - | - | | - | - |
| Remises | 319 | 44 | - | - | - | - | - | | - | - |
| Taux de remise | 55,4% | 103,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| PRÉDICTIONS | | | | | | | | | | |
| Ventes | 830 | 1 576 | 1 718 | 1 754 | 1 842 | 1 577 | 1 496 | 1 303 | 1 239 | 1 148 |
| Remises | 498 | 949 | 1 033 | 1 112 | 1 169 | 980 | 792 | 800 | 746 | 690 |
| Taux de remise | 60,0% | 60,2% | 60,2% | 63,4% | 63,5% | 62,1% | 52,9% | 61,4% | 60,2% | 60,1% |
| Mises annuelles | | | | | | | | | | |
| MISE-O-JEU | | | | | | | 5 424 362 | 5 080 064 | 5 908 033 | 5 876 764 |
| PRÉDICTIONS | | | | | | | 301 545 | 260 623 | 247 886 | 229 240 |

Note 1: Avant 2009-2010 les données relatives au produit Total sont comptabilisées avec celles de Mise-O-Jeu.

QUESTION 87

| | COUTS TOTAUX DES AVANTAGES SOCIAUX | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|---|--|---------------------------|------------------|------------------|
| a | Programme de rémunération incitative | Voir réponse à l'onglet 2 | | |
| b | Remboursement de frais de déplacements | 1 624 846 | 1 674 502 | 1 272 576 |
| c | Subvention des stationnements | 507 870 | 532 923 | 525 770 |
| d | Bilan de santé | 194 456 | 183 289 | 169 501 |
| | Consultation financière | 89 039 | 86 242 | 78 065 |
| | Conditionnement physique | 84 926 | 85 043 | 82 446 |
| e | Remboursement des frais d'association | 205 976 | 243 323 | 216 614 |
| f | Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement (ventilé les frais des conjoints et employés) | Voir document ci-après | | |
| g | Programme d'aide personnelle | 340 567 | 334 565 | 340 980 |
| h | Garderie en milieu familial | Voir document ci-après | | |
| i | Programme de planification à la retraite | 23 771 | 16 706 | 6 885 |
| j | Programme de reconnaissance | 103 445 | 68 155 | 56 146 |
| k | Soins dentaires | 2 080 004 | 2 015 717 | 2 469 070.91 |
| l | Soins de la vue | | | |
| m | Congés avec traitement : | | | |
| | • Vacances | 20 009 716 | 21 233 283 | 21 077 617 |
| | • Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales | 14 974 850 | 15 954 239 | 15 366 126 |

QUESTION 87F

Cette information n'étant pas saisie par les systèmes informatiques dans un poste budgétaire distinct, il est impossible de fournir, dans les délais impartis, le montant total payé à ce titre.

En effet, pour connaître le montant global, il serait nécessaire de vérifier chaque compte de dépenses des employés ayant droit à ce type de remboursement.

Par ailleurs, la politique de Loto-Québec prévoit :

« Les frais relatifs à l'achat ou à la location de vêtements encourus par les membres du personnel de la Société et les membres du conseil d'administration et leur conjoint(e) pour représenter la Société lors de soirée de galas ou de sorties officielles (lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire et est indiquée sur l'invitation ou que le représentant(e) de la Société fait partie de la table d'honneur) peuvent être remboursés (joindre l'invitation au compte de dépenses) :

- 1) location de vêtements : les frais raisonnables réellement encourus (sans excéder 250 \$) pour la location de vêtements appropriés, sur présentation de pièces justificatives, ou;
- 2) achat de vêtements : une indemnité pouvant atteindre 175 \$ pour l'achat de vêtements appropriés, sur présentation de pièce justificative reliée à la date de l'évènement, ou;
- 3) achat d'un smoking : au besoin, l'achat d'un smoking et ses accessoires (comprend : veste, pantalon, chemise, gilet ou ceinture de smoking, cravate ou nœud papillon, souliers, boutons de manchette et boutons pour chemise). »

Par ailleurs, une vérification manuelle des comptes de dépenses des administrateurs et des cadres contractuels (40 personnes) démontre qu'en 2013-2014, un montant de 265 \$ a été réclamé et, pour 2014-2015 un montant de 267,75 \$ a été réclamé.

QUESTION 87 H

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500 rue Sherbrooke
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière;
- Créée en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS (500, rue Sherbrooke Ouest)

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août;
- Enfants de 5 à 12 ans;
- Horaire : 7 h 30 à 17 h 30, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- Présence moyenne/jour : 30 enfants;
- Local fourni par LQ;
- Créé en 1994.

LES CASINOIRS : Casino de Montréal, 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés du Casino de Montréal et du CMLQ
- Horaire : 7 h 30 à 20 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois.
- Créée en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE, (11, rue Roy, Gatineau)

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy;
- Horaire : 6 h 30 à 19 h 45, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- 80 places, dont 15 poupons de 3 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créée en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance, soit en prêtant ses locaux soit en payant un montant pour les services offerts par le CPE (calculé en fonction du loyer payé par le CPE).

QUESTION 88

| Nom de l'activité | Fournisseur/Lieu | Participants |
|---|--|--------------|
| Analytique (informatique) | CASINO SIEGE SOCIAL | 1 |
| | LQ | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 5 |
| Access - Expérimentation 1 (version 2003) | Edumicro | 1 |
| Access 2003 Débutant | Versalys | 1 |
| Access 2003 Expérimentation 1 | Edumicro | 1 |
| Access 2003 Intermédiaire | Versalys | 1 |
| Access Expérimentation 1 | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Accompagnement d'une équipe | LQ | 1 |
| ACTION SERVICE - Pour un service responsable des boissons alcooliques | Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec | 21 |
| Action Service - Service responsable des boissons alcooliques | Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec | 22 |
| Actualisation instructeur RCR | Institut SAMU | 1 |
| Administering System Center 2012 Configuration Manager | LQ | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Administering Windows Server 2012 (M20411) | Global Knowledge | 1 |
| Administration d'une base de données Oracle 11g | Technologia | 1 |
| Administration Linux | TECHNOLOGIES NTER | 4 |
| Administration Windows Server 2012 R2 | Technologia | 1 |
| Adobe After Effects CS5 | Éliquo | 1 |
| Adobe Design - Mise en page | LQ | 1 |
| Adobe Dreamweaver CS6 | Éliquo | 1 |
| Adobe InDesign | Éliquo | 1 |
| Advanced Camera | Casino de Charlevoix | 1 |
| Advanced TCP/IP | Casino de Charlevoix | 1 |
| After Effects CS6 | Éliquo | 4 |
| Améliorer son français écrit | Accent 2000 inc. | 1 |
| Améliorer son français - syntaxe | LQ | 1 |
| Anglais | Loto-Québec et MLS (Multi-Langues services) | 18 |
| Application Ultima | LQ | 1 |
| Gestion-relations des employés | Casino de Charlevoix | 8 |
| | Loto Québec - Loteries | 10 |
| Argumenter et débattre en affaires | Salon de Jeux Trois-Rivières | 5 |
| Atelier de gestion de crise - simulation | Testek | 6 |
| Atelier de sensibilisation à la sécurité de l'information - Soyons vigilants ! | BOMA Québec | 2 |
| | LQ | 4 |
| | Casino de Charlevoix | 1 |
| | Casino du Lac Leamy | 2 |
| Atelier de sensibilisation au jeu problématique - Niveau 1 (siège social) | Casino de Montréal | 5 |
| Atelier d'habilitation pour les CDO et CDS sur la Marque des casinos du Québec | Fondation Mise Sur Toi | 92 |
| | Loto Québec - Loteries | 6 |
| | Casino de Charlevoix | 16 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 4 |
| Atelier d'habilitation pour les gestionnaires de 1er niveau sur la Marque des casinos du Québec | Casino de Montréal | 50 |
| | Casino de Charlevoix | 21 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 225 |
| | Casino du Lac Leamy | 148 |
| | Casino Mont Tremblant | 15 |
| | Casino de Montréal | 137 |
| Audit en gestion de projet | LQ | 1 |
| Automating Administration with Windows PowerShell v3.0 | Exit Certified | 1 |
| Automatisation de l'Administration avec Windows PowerShell | Versalys | 1 |
| administration | Télé-Université | 1 |
| Bases de la science et la technologie des matériaux métalliques | Casino du Lac Leamy | 1 |
| Basic CCTV (.1 NTS CEU Credits) | École de technologie supérieure | 1 |
| Basic TCP/IP | Casino de Charlevoix | 1 |
| Bâtir un dossier d'affaires gagnant "Business Case" | Casino de Charlevoix | 1 |
| Bien communiquer : une question de mots et de relation | HEC Montréal | 1 |
| Bien-être au travail et gestion du stress | LQ | 1 |
| Bijou/KCMS (système clients casinos) | HEC Montréal | 1 |
| Perfectionnement informatique | Casino de Charlevoix | 3 |
| Perfectionnement informatique | LQ | 2 |
| BO Report Design 1 | LQ | 6 |
| | Odesia Solutions | 6 |
| BO Report Design 2 | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | Odesia Solutions | 4 |
| BOMI - Budgeting & Accounting | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Approche de gestion | LQ | 1 |
| Approche de gestion | Technologia | 1 |
| Business Object Report Design 1 | Loto Québec - Loteries | 8 |
| Business Object Report Design 2 | Odesia Solutions | 4 |
| Sécurité informatique | Odesia Solutions | 2 |
| CANAFE MODULE 1 | LQ | 2 |
| | Casino du Lac Leamy | 151 |
| CANAFE MODULE 2 | Casino Mont Tremblant | 60 |
| CANAFE MODULE 3 | Casino du Lac Leamy | 9 |
| CANAFE MODULE 4 | Casino du Lac Leamy | 4 |
| Casino Operator | Casino du Lac Leamy | 7 |
| Certificat - Gestion des ressources humaines | Casino de Charlevoix | 1 |
| Certificat en administration | Université McGill | 1 |
| | HEC Montréal | 1 |
| | UOAM | 1 |
| Certificat en Gestion des ressources humaines | UOAM | 1 |
| Chariots élévateurs (Transpalette) | UOAM | 1 |
| CheckPoint - Introducing Threat Prevention and Securing the Web | Centre patronal SST (santé et sécurité du Travail du Québec) | 17 |
| Citrix XenDesktop 5 Administration | LQ | 3 |
| Processus de gestion | Exit Certified | 2 |
| Gestion d'une équipe | Loto Québec - Loteries | 4 |
| Gestion de la performance | Technologia | 2 |
| Colloque "Comprendre et dénouer les conflits de groupe" | LQ | 4 |
| Colloque des CPA du secteur public | LQ | 1 |
| | CASINO SIEGE SOCIAL | 1 |
| Colloque OIQ | Casino de Montréal | 2 |
| Communications efficaces - Hôtes exécutifs | LQ | 3 |
| Communiquer sans conflits avec l'analyse transactionnelle | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 26 |
| Compétences politiques et organisationnelles dans les organisations | Casino de Charlevoix | 1 |
| Concevoir un bon formulaire en ligne | Casino de Montréal | 2 |
| Conduite de chariot élévateur (8h) | CRIM Centre de recherche informatique de Montréal | 1 |
| Conduite de plate-forme élévatrice | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 9 |
| Conduite de réunions efficaces | Casino de Charlevoix | 1 |
| Conduite d'un chariot tracteur | TECHNOLOGIES NTER | 1 |

| | | |
|---|---|-----|
| Medalion | Loto Québec - Loteries | 11 |
| Medalion | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Meilleures pratiques et pratiques émergentes en gestion | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Microsoft Project 2007 | Casino de Montréal | 1 |
| Mieux comprendre les technologies de virtualisation avec VMware | LQ | 1 |
| Mieux comprendre les technologies Web | Technologia | 1 |
| Modèle d'application - Optimisation des ressources de la fonction finance | Technologia | 1 |
| Modernisez vos outils et augmentez votre efficacité : créer et gérer vos documents professionnels avec une tablette électronique (iPad) | Casino de Montréal | 1 |
| MS Project base et avancé | LQ | 1 |
| MS SQL Server 2008/2012 Integration Services (SSIS) | Technologia | 6 |
| Négociateur I : art et technique | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Network Troubleshooting | Technologia | 4 |
| Networking Essentials | École de technologie supérieure | 1 |
| NIOS Configuration Class AND Infoblox Advanced Administration Class | Casino de Charlevoix | 1 |
| Obligations du maître d'oeuvre : deux aspects | Technologia | 2 |
| One Note 2010 | LQ | 4 |
| OneNote | Externe pour Loto-Québec | 2 |
| Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Pratique) | Edumicro | 2 |
| Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Théorie) | Edumicro | 1 |
| Opération de chariot élévateur à position debout et/ou assise | Casino de Montréal | 28 |
| Opération de chariot élévateur de type "Order Picker" | Casino de Montréal | 34 |
| Opération Keno : Technique CPR (Employés) | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 1 |
| Opération Keno : Technique CPR (Gestionnaires) | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 1 |
| Operator Console for DVM R500 | Sébastien Leblanc Spécialiste Formation et Coaching | 39 |
| Opportunités d'affaires | Casino de Montréal | 21 |
| Optimisation des performances SQL Server | LQ | 2 |
| Optimisation d'une base de données Oracle 11g | Casino de Charlevoix | 150 |
| Oracle 11g : Administration | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Oracle Database 11g: Data Guard Administration Release 2 | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| Oracle Database 11g: RAC Administration Release 2 NEW | LQ | 4 |
| Oracle Database 12c: Administration Workshop | Exit Certified | 3 |
| Org Plus | Exit Certified | 5 |
| Mind Mapping | Exit Certified | 1 |
| Outils pratiques pour de meilleures décisions | Edumicro | 3 |
| Outlook version 2010 - débutant | Casino de Montréal | 1 |
| Parcours d'apprentissage pour gestionnaires de 1er niveau et chefs d'équipe | HEC Montréal | 1 |
| Parcours Résolument client - Atelier de sensibilisation au jeu problématique | Versalys | 1 |
| | Loto Québec - Loteries | 22 |
| | Casino de Charlevoix | 19 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 67 |
| | Casino du Lac Leamy | 174 |
| | Casino de Montréal | 11 |
| | Loto Québec - Loteries | 15 |
| | Casino de Charlevoix | 17 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 287 |
| | Casino du Lac Leamy | 157 |
| | Casino Mont Tremblant | 5 |
| | Casino de Charlevoix | 24 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 64 |
| | Casino du Lac Leamy | 84 |
| | Casino de Charlevoix | 22 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 200 |
| | Casino du Lac Leamy | 135 |
| | Casino Mont Tremblant | 18 |
| | CASINO SIEGE SOCIAL | 1 |
| | LQ | 1 |
| | RESTO CHARLEVOIX | 8 |
| | RESTO LAC LEAMY | 257 |
| | RESTO MONTREAL | 58 |
| | SEIQ | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | Casino de Charlevoix | 100 |
| | Casino du Lac Leamy | 471 |
| | Casino Mont Tremblant | 105 |
| | Casino de Montréal | 113 |
| | Casino du Lac Leamy | 465 |
| | Casino Mont Tremblant | 9 |
| | Casino de Charlevoix | 27 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 112 |
| | Casino du Lac Leamy | 164 |
| | Casino Mont Tremblant | 4 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 6 |
| | HEC Montréal | 39 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 16 |
| | Casino de Charlevoix | 22 |
| | Casino de Charlevoix | 29 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 14 |
| | Casino de Charlevoix | 5 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 7 |
| | Casino de Charlevoix | 6 |
| | Edumicro | 1 |
| | Casino de Charlevoix | 9 |
| | Technologia | 1 |
| | Externe pour Loto-Québec | 21 |
| | LQ | 1 |
| | Casino de Charlevoix | 2 |
| | Casino de Charlevoix | 2 |
| | Casino de Charlevoix | 2 |
| | Loto Québec - Loteries | 13 |
| | Edumicro | 5 |
| | Edumicro | 1 |
| | Pierre-de-Coubertin | 7 |
| | Versalys | 2 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Loto Québec - Loteries | 11 |
| | LQ | 1 |
| | Collège Lionel-Groulx | 1 |
| | Collège Lionel-Groulx | 1 |
| | Technologia | 2 |
| | Technologia | 1 |
| | LQ | 2 |
| | Intervention prévention inc. | 1 |
| | Externe pour Loto-Québec | 22 |
| | CASINO SIEGE SOCIAL | 1 |
| Procédure de cadenassage | | |
| Procédure de cadenassage Loto-Québec | | |
| Production de présentation dynamique PowerPoint | | |
| Production de tableaux et graphiques croisés dynamiques | | |
| Programmation Java | | |
| Programmation SQL | | |
| Programmation Web Java Server Faces (JSF) | | |
| Programme de cadenassage | | |
| Programme de prévention complet | | |
| Project Management Professional (PMP) | | |
| Projet GPS-Access 2010 | | |

| | | |
|--|--|-----------------|
| Projet GPS-Excel 2010 | LQ | 1 |
| Projet GPS-Outlook 2010 | LQ | 2 |
| Projet GPS-PowerPoint 2010 | LQ | 2 |
| Projet GPS-Windows 7 | LQ | 1 |
| Projet GPS-Word 2010 | LQ | 1 |
| Protection contre les chutes de hauteur: modifications réglementaires | LQ | 2 |
| Qualité de l'onde | Centre patronal SST (santé et sécurité du Travail du Québec) | 1 |
| Quels sont les impacts du nouveau règlement sur l'amiante? | LQ | 2 |
| Questionnaire 1 de la formation « J'y vois, j'y gagne 1x » (pré-test) | Externe pour Loto-Québec | 14 |
| Questionnaire 2 de la formation « J'y vois, j'y gagne 1x » (post-test) : | Casino du Lac Leamy | 3 |
| Questionnaire 3 de la formation « J'y vois, j'y gagne 1x » (suivi 6 mois) : | Casino du Lac Leamy | 2 |
| R.C.R. & Défibrillateur cardiaque (4h) | Casino du Lac Leamy | 11 |
| Reconnaissance au quotidien | Réanimation Sauve-Vie (Formation médicale spécialisée) | 47 |
| Red Hat Enterprise Performance Tuning | Loto Québec - Loteries | 6 |
| Red Hat JBoss A-MQ Development and Deployment | Exit Certified | 2 |
| Rédaction de procédures efficaces | Exit Certified | 2 |
| Remphor-gestion des accès | LQ | 1 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables(enquêteurs et infirmières) | LQ | 3 |
| | Loto Québec - Loteries | 17 |
| | Casino de Charlevoix | 9 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables (médias sociaux) | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 15 |
| Repérer et soutenir les personnes vulnérables (service clientèle) | Salon de Jeux Trois-Rivières | 9 |
| | Loto Québec - Loteries | 27 |
| | Loto Québec - Loteries | 80 |
| | Casino du Lac Leamy | 13 |
| | Loto Québec /Bureau de Québec | 12 |
| | LQ | 1 |
| | Casino de Montréal | 1 |
| | Casino de Charlevoix | 1 |
| | Exit Certified | 1 |
| | LQ | 2 |
| | LQ | 2 |
| | Loto Québec - Loteries | 7 |
| | Technologia | 1 |
| | Exit Certified | 2 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 2 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Secourisme Outaouais | 22 |
| | Casino du Lac Leamy | 7 |
| | Externe pour Loto-Québec | 1 |
| | Académie Forma-Soins Inc. | 52 |
| | Complexe multifonctionnel de Loto-Québec | 16 |
| | Casino du Lac Leamy | 33 |
| | Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec | 49 |
| | Loto Québec - Loteries | 41 |
| | Casino de Charlevoix | 2 |
| | École de technologie supérieure | 1 |
| | Technologia | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 2 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 10 |
| | Technologia | 8 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | RESTO MONTREAL | 2 |
| | Casino de Montréal | 60 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 2 |
| | Collège Algonquin | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Centre patronal SST (santé et sécurité du Travail du Québec) | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Loto Québec - Loteries | 11 |
| | LQ | 1 |
| | Externe pour Loto-Québec | 1 |
| | LQ | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Externe pour Loto-Québec | 19 |
| | Externe pour Loto-Québec | 25 |
| | Casino de Charlevoix | 235 |
| | Casino de Charlevoix | 5 |
| | Global Knowledge | 1 |
| | LQ | 6 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 8 |
| | Versalys | 6 |
| | Collège Lionel-Groulx | 1 |
| | Sécurack | 14 |
| | Casino de Montréal | 11 |
| | Collège Lionel-Groulx | 1 |
| | LQ | 1 |
| | Casino du Lac Leamy | 31 |
| | Casino de Charlevoix | 2 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 4 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 4 |
| | HP Hewlett-Packard (Canada) Ltée | 1 |
| | HP Hewlett-Packard (Canada) Ltée | 1 |
| | LQ | 1 |
| | TECHNOLOGIES NTER | 1 |
| | Edumicro | 1 |
| | Edumicro | 1 |
| Total général | | 9616 |
| TOTAL des dépenses en formation soumises pour l'année 2014 pour l'ensemble de la société | | 4 841 877,58 \$ |

Question 89

Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2014 au 31 mars 2015

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 416 279 \$ | 0 \$ | 1 174 293 \$ |
| Cadres | 113 | 12 633 987 \$ | 0 \$ | 3 359 389 \$ |
| Non cadres | 904 | 57 876 148 \$ | 0 \$ | 15 389 321 \$ |
| | 1 037 | 74 926 414 \$ | 0 \$ | 19 923 002 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 605 | 46 465 461 \$ | 0 \$ | 14 264 382 \$ |
| Non cadres | 3 962 | 143 097 988 \$ | 0 \$ | 43 929 496 \$ |
| | 4 567 | 189 563 449 \$ | 0 \$ | 58 193 878 \$ |

SEJQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 27 | 2 319 900 \$ | 0 \$ | 666 253 \$ |
| Non cadres | 70 | 4 527 072 \$ | 0 \$ | 1 300 132 \$ |
| | 97 | 6 846 972 \$ | 0 \$ | 1 966 385 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 10 | 1 166 154 \$ | 0 \$ | 269 050 \$ |
| Non cadres | 161 | 11 567 925 \$ | 0 \$ | 2 668 905 \$ |
| | 171 | 12 734 079 \$ | 0 \$ | 2 937 955 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 2 | 233 939 \$ | 0 \$ | 56 355 \$ |
| Non cadres | 46 | 3 278 979 \$ | 0 \$ | 789 895 \$ |
| | 48 | 3 512 918 \$ | 0 \$ | 846 250 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 416 279 \$ | 0 \$ | 1 174 293 \$ |
| Cadres | 757 | 62 819 441 \$ | 0 \$ | 18 615 429 \$ |
| Non cadres | 5143 | 220 348 112 \$ | 0 \$ | 64 077 748 \$ |
| TOTAL | 5 920 | 287 583 832 \$ | 0 \$ | 83 867 470 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers
et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2014 au 31 mars 2015

Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2013 au 31 mars 2014

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 287 517 \$ | 0 \$ | 945 737 \$ |
| Cadres | 134 | 12 605 907 \$ | 0 \$ | 2 780 600 \$ |
| Non cadres | 1003 | 59 766 088 \$ | 0 \$ | 13 183 153 \$ |
| TOTAL | 1 157 | 76 659 512 \$ | 0 \$ | 16 909 490 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 672 | 47 399 414 \$ | 0 \$ | 15 038 579 \$ |
| Non cadres | 4187 | 147 745 988 \$ | 0 \$ | 46 875 889 \$ |
| TOTAL | 4 859 | 195 145 402 \$ | 0 \$ | 61 914 467 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 29 | 2 232 691 \$ | 0 \$ | 531 384 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 724 816 \$ | 0 \$ | 648 511 \$ |
| TOTAL | 75 | 4 957 507 \$ | 0 \$ | 1 179 896 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 6 | 532 189 \$ | 0 \$ | 115 868 \$ |
| Non cadres | 42 | 1 948 426 \$ | 0 \$ | 424 211 \$ |
| TOTAL | 48 | 2 480 615 \$ | 0 \$ | 540 079 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 9 | 858 357 \$ | 0 \$ | 196 287 \$ |
| Non cadres | 193 | 11 102 075 \$ | 0 \$ | 2 538 801 \$ |
| TOTAL | 202 | 11 960 432 \$ | 0 \$ | 2 735 088 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres | 3 | 381 448 \$ | 0 \$ | 80 938 \$ |
| Non cadres | 48 | 3 209 776 \$ | 0 \$ | 681 070 \$ |
| TOTAL | 51 | 3 591 224 \$ | 0 \$ | 762 008 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 287 517 \$ | 0 \$ | 945 737 \$ |
| Cadres | 853 | 64 010 006 \$ | 0 \$ | 18 743 657 \$ |
| Non cadres | 5519 | 226 497 169 \$ | 0 \$ | 64 351 634 \$ |
| TOTAL | 6 392 | 294 794 691 \$ | 0 \$ | 84 041 028 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers et les sumuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2012 au 31 mars 2013

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 248 819 \$ | 391 592 \$ | 830 226 \$ |
| Cadres | 125 | 12 095 251 \$ | 815 168 \$ | 2 363 431 \$ |
| Non cadres | 1010 | 57 826 968 \$ | 2 928 049 \$ | 11 299 479 \$ |
| TOTAL | 1 155 | 74 171 038 \$ | 4 134 809 \$ | 14 493 136 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 695 | 49 006 173 \$ | 2 724 946 \$ | 15 253 328 \$ |
| Non cadres | 4286 | 147 277 712 \$ | 4 386 641 \$ | 45 840 657 \$ |
| TOTAL | 4 981 | 196 283 886 \$ | 7 111 587 \$ | 61 093 985 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 29 | 2 386 517 \$ | 162 613 \$ | 542 966 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 618 534 \$ | 144 780 \$ | 595 753 \$ |
| TOTAL | 78 | 5 005 051 \$ | 307 394 \$ | 1 138 718 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 6 | 580 031 \$ | 29 425 \$ | 143 508 \$ |
| Non cadres | 39 | 1 642 520 \$ | 69 636 \$ | 406 384 \$ |
| TOTAL | 45 | 2 222 551 \$ | 99 061 \$ | 549 892 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 7 | 889 027 \$ | 49 366 \$ | 173 208 \$ |
| Non cadres | 173 | 10 081 897 \$ | 537 187 \$ | 1 964 249 \$ |
| TOTAL | 180 | 10 970 924 \$ | 586 553 \$ | 2 137 458 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 444 245 \$ | 36 612 \$ | 94 488 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 911 890 \$ | 153 633 \$ | 619 339 \$ |
| TOTAL | 50 | 3 356 135 \$ | 190 245 \$ | 713 827 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 20 | 4 248 819 \$ | 391 592 \$ | 830 226 \$ |
| Cadres | 866 | 65 401 244 \$ | 3 818 131 \$ | 18 570 929 \$ |
| Non cadres | 5603 | 222 359 520 \$ | 8 219 926 \$ | 60 725 862 \$ |
| TOTAL | 6 489 | 292 009 584 \$ | 12 429 649 \$ | 80 127 016 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2012 au 31 mars 2013

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2011-2012

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 21 | 4 151 217 \$ | 514 783 \$ | 809 487 \$ |
| Cadres | 130 | 12 095 865 \$ | 999 345 \$ | 2 358 694 \$ |
| Non cadres | 1020 | 56 878 032 \$ | 3 666 099 \$ | 11 091 216 \$ |
| TOTAL | 1 171 | 73 125 114 \$ | 5 180 227 \$ | 14 259 397 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Cadres | 717 | 49 800 316 \$ | 4 053 969 \$ | 12 948 082 \$ |
| Non cadres | 4502 | 147 349 998 \$ | 6 432 015 \$ | 38 310 999 \$ |
| TOTAL | 5 219 | 197 150 313 \$ | 10 485 984 \$ | 51 259 082 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 29 | 2 323 064 \$ | 198 128 \$ | 478 551 \$ |
| Non cadres | 46 | 2 538 991 \$ | 164 191 \$ | 523 032 \$ |
| TOTAL | 75 | 4 862 054 \$ | 362 318 \$ | 1 001 583 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cadres | 8 | 793 355 \$ | 36 510 \$ | 165 018 \$ |
| Non cadres | 35 | 1 857 473 \$ | 66 504 \$ | 386 354 \$ |
| TOTAL | 43 | 2 650 827 \$ | 103 014 \$ | 551 372 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|----------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 12 | 922 791 \$ | 80 725 \$ | 178 099 \$ |
| Non cadres | 166 | 9 153 819 \$ | 684 015 \$ | 1 766 687 \$ |
| TOTAL | 178 | 10 076 610 \$ | 764 740 \$ | 1 944 786 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 404 716 \$ | 41 711 \$ | 78 920 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 812 924 \$ | 192 830 \$ | 548 520 \$ |
| TOTAL | 53 | 3 217 640 \$ | 234 542 \$ | 627 440 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 21 | 4 151 217 \$ | 514 783 \$ | 809 487 \$ |
| Cadres | 900 | 66 340 106 \$ | 5 410 388 \$ | 16 207 363 \$ |
| Non cadres | 5 818 | 220 591 236 \$ | 11 205 654 \$ | 52 626 809 \$ |
| TOTAL | 6 739 | 291 082 559 \$ | 17 130 825 \$ | 69 643 660 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2010-2011

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 24 | 4 300 428 \$ | 281 580 \$ | 838 583 \$ |
| Cadres | 126 | 11 686 714 \$ | 587 522 \$ | 2 278 909 \$ |
| Non cadres | 1011 | 54 462 395 \$ | 1 974 719 \$ | 10 620 167 \$ |
| TOTAL | 1 161 | 70 449 538 \$ | 2 843 822 \$ | 13 737 660 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 740 | 49 685 050 \$ | 1 650 812 \$ | 13 265 908 \$ |
| Non cadres | 4592 | 146 206 824 \$ | 2 607 408 \$ | 39 037 222 \$ |
| TOTAL | 5 332 | 195 891 874 \$ | 4 258 220 \$ | 52 303 130 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 30 | 2 226 027 \$ | 100 471 \$ | 463 014 \$ |
| Non cadres | 44 | 2 473 801 \$ | 93 740 \$ | 514 551 \$ |
| TOTAL | 74 | 4 699 828 \$ | 194 211 \$ | 977 564 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 10 | 534 571 \$ | 30 713 \$ | 102 103 \$ |
| Non cadres | 55 | 2 257 664 \$ | 50 862 \$ | 431 214 \$ |
| TOTAL | 65 | 2 792 235 \$ | 81 575 \$ | 533 317 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 10 | 995 747 \$ | 46 910 \$ | 198 154 \$ |
| Non cadres | 199 | 9 551 466 \$ | 374 254 \$ | 1 900 742 \$ |
| TOTAL | 209 | 10 547 213 \$ | 421 164 \$ | 2 098 895 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 5 | 438 099 \$ | 25 855 \$ | 77 105 \$ |
| Non cadres | 45 | 2 953 138 \$ | 119 386 \$ | 519 752 \$ |
| TOTAL | 50 | 3 391 237 \$ | 145 240 \$ | 596 858 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | BONI | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 24 | 4 300 428 \$ | 281 580 \$ | 838 583 \$ |
| Cadres | 921 | 65 566 208 \$ | 2 442 283 \$ | 16 385 193 \$ |
| Non cadres | 5 946 | 217 905 289 \$ | 5 220 369 \$ | 53 023 648 \$ |
| TOTAL | 6 891 | 287 771 925 \$ | 7 944 232 \$ | 70 247 425 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2009-2010

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 23 | 4 583 462 \$ | 907 040 \$ | 952 154 \$ |
| Cadres | 118 | 11 232 923 \$ | 1 068 798 \$ | 2 190 420 \$ |
| Non cadres | 990 | 52 478 151 \$ | 2 434 813 \$ | 10 233 239 \$ |
| TOTAL | 1 131 | 68 294 536 \$ | 4 410 651 \$ | 13 375 814 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|--------------|-------------------|
| Cadres | 875 | 50 614 217 \$ | 3 562 005 \$ | 12 349 869 \$ |
| Non cadres | 4782 | 142 461 387 \$ | 4 680 649 \$ | 34 760 578 \$ |
| TOTAL | 5 657 | 193 075 604 \$ | 8 242 654 \$ | 47 110 447 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 32 | 2 356 827 \$ | 207 867 \$ | 553 854 \$ |
| Non cadres | 44 | 2 360 092 \$ | 138 897 \$ | 554 622 \$ |
| TOTAL | 76 | 4 716 919 \$ | 346 764 \$ | 1 108 476 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|-----------|-------------------|
| Cadres | 3 | 290 091 \$ | 29 197 \$ | 55 407 \$ |
| Non cadres | 36 | 1 390 745 \$ | 59 357 \$ | 265 632 \$ |
| TOTAL | 39 | 1 680 836 \$ | 88 554 \$ | 321 040 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 11 | 1 192 779 \$ | 124 130 \$ | 220 664 \$ |
| Non cadres | 152 | 8 933 866 \$ | 559 054 \$ | 1 652 765 \$ |
| TOTAL | 163 | 10 126 645 \$ | 683 184 \$ | 1 873 429 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|------------|---------------|-----------------|------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 429 265 \$ | 47 985 \$ | 77 268 \$ |
| Non cadres | 47 | 2 899 991 \$ | 141 163 \$ | 521 998 \$ |
| TOTAL | 51 | 3 329 256 \$ | 189 148 \$ | 599 266 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Cadres contractuels | 23 | 4 583 462 \$ | 907 040 \$ | 952 154 \$ |
| Cadres | 1 043 | 66 116 102 \$ | 5 039 982 \$ | 15 447 482 \$ |
| Non cadres | 6 051 | 210 524 232 \$ | 8 013 933 \$ | 47 988 835 \$ |
| TOTAL | 7 117 | 281 223 796 \$ | 13 960 955 \$ | 64 388 472 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2008-2009

Loto-Québec

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 623 533 \$ | 1 026 059 \$ | 827 612 \$ |
| Cadres | 117 | 10 633 008 \$ | 1 458 208 \$ | 1 876 726 \$ |
| Non cadres | 950 | 48 488 824 \$ | 3 498 714 \$ | 8 558 277 \$ |
| TOTAL | 1 092 | 63 745 364 \$ | 5 982 981 \$ | 11 262 616 \$ |

SCQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| Cadres | 787 | 48 684 265 \$ | 3 270 567 \$ | 11 878 961 \$ |
| Non cadres | 4765 | 141 967 039 \$ | 3 962 690 \$ | 34 639 957 \$ |
| TOTAL | 5 552 | 190 651 303 \$ | 7 233 257 \$ | 46 518 918 \$ |

SLVQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 30 | 2 438 479 \$ | 293 962 \$ | 590 112 \$ |
| Non cadres | 47 | 2 322 279 \$ | 154 999 \$ | 561 992 \$ |
| TOTAL | 77 | 4 760 758 \$ | 448 961 \$ | 1 152 103 \$ |

SBQ

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|------------------|-------------------|
| Cadres | 3 | 283 637 \$ | 30 515 \$ | 51 055 \$ |
| Non cadres | 31 | 1 190 733 \$ | 56 545 \$ | 214 332 \$ |
| TOTAL | 34 | 1 474 371 \$ | 87 060 \$ | 265 387 \$ |

Nter

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Cadres | 10 | 1 045 575 \$ | 149 199 \$ | 182 976 \$ |
| Non cadres | 145 | 7 504 787 \$ | 607 286 \$ | 1 313 338 \$ |
| TOTAL | 155 | 8 550 362 \$ | 756 485 \$ | 1 496 313 \$ |

Ingenio

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|--------------|---------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Cadres | 4 | 364 515 \$ | 61 942 \$ | 69 622 \$ |
| Non cadres | 49 | 2 796 972 \$ | 186 281 \$ | 534 222 \$ |
| TOTAL | 53 | 3 161 487 \$ | 248 223 \$ | 603 844 \$ |

Grand total

| | Nb d'employés | Masse salariale | Boni | Avantages sociaux |
|---------------------|---------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Cadres contractuels | 25 | 4 623 533 \$ | 1 026 059 \$ | 827 612 \$ |
| Cadres | 951 | 63 449 479 \$ | 5 264 393 \$ | 14 649 451 \$ |
| Non cadres | 5 987 | 204 270 634 \$ | 8 466 515 \$ | 45 822 118 \$ |
| TOTAL | 6 963 | 272 343 645 \$ | 14 756 967 \$ | 61 299 181 \$ |

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

QUESTION 90

Voir réponse à l'onglet 1.

QUESTION 91

Nous n'avons établi aucune prévision de départ à la retraite pour les trois prochaines années. Le tableau suivant présente les retraites réelles des trois dernières années :

| Année | LQ sauf SCQ | SCQ | Total |
|--------------|--------------------|------------|--------------|
| 2012-2013 | 31 | 36 | 67 |
| 2013-2014 | 22 | 35 | 57 |
| 2014-2015 | 63 | 52 | 115 |

QUESTION 92

| Rémunération des administrateurs (2012-2013) | | | | |
|--|---|-----------------------|---|---------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président (e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 34 365 \$ | 17 321 \$ | 2907 \$ | 54 593 \$ |
| Albert Alain | 9 337 \$ | 8 661 \$ | | 17 998 \$ |
| Donald Bastien | 6 788 \$ | 5 875 \$ | | 12 663 \$ |
| Paule Bouchard | 8 113 \$ | 8 661 \$ | 3248 \$ | 20 022 \$ |
| André Dicaire | 13 266 \$ | 8 661 \$ | 3248 \$ | 25 175 \$ |
| Lynda Durand | 7 853 \$ | 8 661 \$ | | 16 514 \$ |
| Jean-André Élie | 8 385 \$ | 8 661 \$ | | 17 046 \$ |
| Nathalie Goodwin | 11 111 \$ | 8 661 \$ | | 19 772 \$ |
| Mel Hoppenheim | 9 482 \$ | 8 661 \$ | | 18 143 \$ |
| Serge LeBel | 7 845 \$ | 8 661 \$ | 3248 \$ | 19 754 \$ |
| Anie Perrault | 6 776 \$ | 8 661 \$ | | 15 437 \$ |
| Céline Trépanier | 11 643 \$ | 8 661 \$ | | 20 304 \$ |

| Rémunération des administrateurs (2013-2014) | | | | |
|--|---|-----------------------|--|---------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président(e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 31 904 \$ | 17 592 \$ | 3 298 \$ | 52 794 \$ |
| Albert, Alain | 6 222 \$ | 8 798 \$ | 2 484 \$ | 17 504 \$ |
| Donald Bastien | 10 188 \$ | 8 798 \$ | 1 642 \$ | 20 628 \$ |
| Paule Bouchard | 9 884 \$ | 8 798 \$ | 3 298 \$ | 21 980 \$ |
| André Dicaire | 12 084 \$ | 8 798 \$ | 814 \$ | 21 696 \$ |
| Lynda Durand | 9 907 \$ | 8 798 \$ | | 18 705 \$ |
| Jean-André Élie | 10 988 \$ | 8 798 \$ | | 19 786 \$ |
| Nathalie Goodwin | 9 626 \$ | 8 798 \$ | | 18 424 \$ |
| Mel Hoppenheim | 7 988 \$ | 8 798 \$ | | 16 786 \$ |
| Serge LeBel | 8 532 \$ | 8 798 \$ | 3 298 \$ | 20 628 \$ |
| Anie Perrault | 10 726 \$ | 8 798 \$ | | 19 524 \$ |
| Céline Trépanier | 2 444 \$ | 6 589 \$ | | 9 033 \$ |

| Rémunération des administrateurs (2014-2015) | | | | |
|---|--|------------------------------|---|----------------------------|
| Administrateurs | Rémunération pour présence aux réunions | Rémunération annuelle | Rémunération à titre de président(e) d'un comité | Rémunération totale |
| Hélène Fortin | 33 319 \$ | 17 933 \$ | 3 363 \$ | 54 615 \$ |
| Albert Alain | 7 444 \$ | 8 967 \$ | 3 363 \$ | 19 774 \$ |
| Donald Bastien | 10 387 \$ | 8 967 \$ | | 19 354 \$ |
| Paule Bouchard | 10 089 \$ | 8 967 \$ | 3 363 \$ | 22 419 \$ |
| André Dicaire | 7 033 \$ | 8 967 \$ | | 16 000 \$ |
| Lynda Durand | 7 580 \$ | 8 967 \$ | | 16 547 \$ |
| Jean-André Élie | 10 089 \$ | 8 967 \$ | | 19 056 \$ |
| Nathalie Goodwin | 10 663 \$ | 8 967 \$ | | 19 630 \$ |
| Mel Hoppenheim | 6 437 \$ | 8 967 \$ | | 15 404 \$ |
| Serge LeBel | 7 846 \$ | 8 967 \$ | 3 363 \$ | 20 176 \$ |
| Anie Perrault | 10 100 \$ | 8 967 \$ | | 19 067 \$ |

| Haute direction 2012-2013 * | | | |
|---|-----------------|---------------------------|-----------|
| Titre | Titulaire | Salaire 2012-2013 | Boni |
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 340 867 \$ | 17 129 \$ |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 276 981 \$ | 27 503 \$ |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 264 572 \$ | 24 648 \$ |
| PVP Direction corporative | Marcel Croux | 242 848 \$ | 24 113 \$ |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 242 848 \$ | 22 551 \$ |
| VP Communications et Affaires publiques | Simon Patenaude | 224 670 \$ | 22 308 \$ |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 221 261 \$ | 21 970 \$ |
| Présidente des opérations SLVQ | Carole Drolet | 221 156 \$ | 24 760 \$ |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 215 870 \$ | 21 435 \$ |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 210 546 \$ | 20 906 \$ |
| VPC aux Technologies de l'information | Denis Daly | 183 746 \$ | 18 245 \$ |
| VPC à l'Immobilier | Michel Gasse | 173 457 \$ | 17 223 \$ |
| VP Jeu responsable | Guylaine Rioux | 110 236 \$ ⁽¹⁾ | 10 891 \$ |

(1) Embauche le 10 septembre 2012 (salaire annuel 194 993 \$)

| Haute direction 2013-2014 * | | | |
|---|-----------------|------------------------|-------|
| Titre | Titulaire | Salaire 2013-2014 | Boni |
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 357 130 \$ | Aucun |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 290 197 \$ | |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 274 537 \$ | |
| PVP Direction corporative | Marcel Croux | 9 598\$ ⁽²⁾ | |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 249 553 \$ | |
| VP Communications et Affaires publiques | Simon Patenaude | 200 000 \$ | |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 227 370 \$ | |
| Présidente des opérations SLVQ | Carole Drolet | 227 263 \$ | |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 224 000 \$ | |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 218 476 \$ | |
| VPC aux Technologies de l'information | Denis Daly | 192 513 \$ | |
| VPC à l'Immobilier | Michel Gasse | 179 990 \$ | |
| VP Jeu responsable | Guylaine Rioux | 202 344 \$ | |

(2) Quitté le 12 avril 2013

* *Siègent au conseil de direction*

| Haute direction 2014-2015 * | | | |
|--|-----------------|---------------------------|-------|
| Titre | Titulaire | Salaire 2014-2015 | Boni |
| Président et chef de la direction | Gérard Bibeau | 373 201 \$ | Aucun |
| PVP et Chef de l'exploitation | Jean Royer | 199 624 \$ ⁽³⁾ | |
| Président des opérations SCQ | Claude Poisson | 284 146 \$ | |
| Président des opérations Loteries | Robert Ayotte | 255 792 \$ | |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Lynne Roiter | 233 054 \$ | |
| Présidente des opérations SEJQ | Carole Drolet | 234 556 \$ | |
| VPC aux Ressources humaines | André Dumouchel | 229 600 \$ | |
| VPC aux Finances et à l'administration | Johanne Rock | 226 123 \$ | |
| VPC aux Technologies de l'information | Denis Daly | 199 251 \$ | |
| VPC à l'Immobilier | Michel Gasse | 184 490 \$ | |
| VP Jeu responsable et engagement sociétal | Guyline Rioux | 208 829 \$ | |
| VP stratégie corporative et affaires publiques | Isabelle Jean | 111 153 \$ ⁽⁴⁾ | |

(3) Quitté le 18 novembre 2014

(4) Nommée le 1^{er} septembre 2014 (salaire annuel : 200 000 \$)

*** Siègent au conseil de direction**

REVENUS PAR RÉGION - LOTERIES (Note 1)

| RÉGION | 2009-2010 | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Laval, Laurentides, Lanaudière | 331 594 000 \$ | 334 967 000 \$ | 333 526 000 \$ | 334 886 000 \$ | 334 609 000 \$ | 315 709 000 \$ |
| Montréal | 446 158 000 \$ | 440 756 000 \$ | 437 239 000 \$ | 427 231 000 \$ | 416 159 000 \$ | 389 447 000 \$ |
| Québec, Chaudière-Appalaches | 232 815 000 \$ | 234 314 000 \$ | 233 751 000 \$ | 232 288 000 \$ | 234 268 000 \$ | 218 463 000 \$ |
| Mauricie, Bois-Francs | 121 878 000 \$ | 121 720 000 \$ | 119 960 000 \$ | 121 054 000 \$ | 122 262 000 \$ | 114 766 000 \$ |
| Estrie | 60 578 000 \$ | 60 423 000 \$ | 60 769 000 \$ | 62 381 000 \$ | 62 701 000 \$ | 58 381 000 \$ |
| Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord | 113 293 000 \$ | 115 025 000 \$ | 116 283 000 \$ | 116 995 000 \$ | 117 026 000 \$ | 107 312 000 \$ |
| Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine | 83 733 000 \$ | 83 178 000 \$ | 83 120 000 \$ | 84 454 000 \$ | 84 645 000 \$ | 80 609 000 \$ |
| Abitibi, Nord-du-Québec | 43 413 000 \$ | 43 181 000 \$ | 42 035 000 \$ | 42 146 000 \$ | 42 403 000 \$ | 39 854 000 \$ |
| Montréal | 321 554 000 \$ | 325 884 000 \$ | 322 752 000 \$ | 321 800 000 \$ | 321 739 000 \$ | 300 266 000 \$ |
| Outaouais | 77 511 000 \$ | 80 841 000 \$ | 80 002 000 \$ | 82 083 000 \$ | 82 586 000 \$ | 77 015 000 \$ |
| TOTAL ² | 1 832 527 000 \$ | 1 840 289 000 \$ | 1 829 437 000 \$ | 1 825 318 000 \$ | 1 818 398 000 \$ | 1 701 822 000 \$ |

Note 1 : Les données de ventes comprennent les billets gratuits

Note 2 : Excluant les ventes de Lotomatique et ceux d'Espacejeux

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.**

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| CHARLEVOIX | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 737 | 5 054 | 5 034 | 4 789 | 4 417 |
| MACHINES À SOUS | 46 911 | 48 515 | 47 484 | 41 711 | 38 983 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (2 011) | (2 496) | (2 798) | (2 652) | (2 953) |
| RESTAURATION | 1 810 | 1 844 | 1 719 | 1 743 | 1 640 |
| SOUS-TOTAL CHARLEVOIX | 51 447 | 52 917 | 51 439 | 45 591 | 42 087 |
| LAC-LEAMY | | | | | |
| TABLES DE JEU | 45 863 | 49 132 | 49 284 | 47 740 | 46 111 |
| MACHINES À SOUS | 166 745 | 169 093 | 168 531 | 153 301 | 148 633 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (7 770) | (7 361) | (7 955) | (9 010) | (9 437) |
| RESTAURATION ET HÉBERGEMENT | 47 893 | 46 517 | 47 251 | 42 785 | 42 795 |
| SOUS-TOTAL LAC-LEAMY | 252 731 | 257 382 | 257 112 | 234 816 | 228 102 |
| MONTRÉAL | | | | | |
| TABLES DE JEU | 142 274 | 140 526 | 128 597 | 132 340 | 135 794 |
| MACHINES À SOUS | 368 241 | 366 812 | 353 379 | 331 078 | 316 419 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (23 222) | (18 940) | (18 306) | (21 665) | (21 858) |
| RESTAURATION | 38 786 | 34 106 | 32 189 | 32 231 | 30 982 |
| SOUS-TOTAL MONTRÉAL | 526 079 | 522 504 | 495 860 | 473 985 | 461 337 |

| | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| MONT-TREMBLANT | | | | | |
| | | | | | |
| TABLES DE JEU | 4 330 | 3 232 | 3 362 | 2 112 | 1 889 |
| MACHINES À SOUS | 14 623 | 16 892 | 15 610 | 13 687 | 12 709 |
| GRATUITÉS AU COMPTANT | (868) | (1 451) | (1 099) | (1 141) | (1 152) |
| RESTAURATION | 1 810 | 2 597 | 2 338 | 2 062 | 1 966 |
| SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT | 19 894 | 21 270 | 20 211 | 16 720 | 15 412 |
| | | | | | |
| JEU VIRTUEL ⁽¹⁾ | 6 975 | 19 387 | 23 363 | 25 881 | 29 871 |
| | | | | | |
| INTER SECTEURS | (35 767) | (33 638) | (32 366) | (28 633) | (24 282) |
| | | | | | |
| TOTAL | 821 360 | 839 822 | 815 619 | 768 361 | 752 528 |

(1) EXCLUANT LE SECTEUR LOTERIES

REVENUS PAR RÉGION – BINGOS
(EN MILLIERS DE DOLLARS)

| RÉGION | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ABITIBI-TÉMISCAMINGUE | 664 \$ | 694 \$ | 623 \$ | 553 \$ | 296 \$ |
| BAS ST-LAURENT | 376 \$ | 347 \$ | 306 \$ | 309 \$ | 399 \$ |
| CHAUDIÈRE-APPALACHES | 694 \$ | 652 \$ | 551 \$ | 525 \$ | 506 \$ |
| CÔTE-NORD | 75 \$ | 55 \$ | 55 \$ | 50 \$ | 26 \$ |
| ESTRIE | 828 \$ | 760 \$ | 927 \$ | 1 155 \$ | 1 214 \$ |
| GASPÉSIE | 404 \$ | 376 \$ | 333 \$ | 316 \$ | 301 \$ |
| LANAUDIÈRE | 2 014 \$ | 3 595 \$ | 4 063 \$ | 3 328 \$ | 3 348 \$ |
| LAURENTIDES | 3 477 \$ | 4 371 \$ | 4 376 \$ | 4 333 \$ | 4 907 \$ |
| LAVAL | 2 269 \$ | 2 769 \$ | 4 448 \$ | 4 498 \$ | 4 719 \$ |
| MAURICIE, BOIS-FRANCS | 1 669 \$ | 1 585 \$ | 1 961 \$ | 2 639 \$ | 2 622 \$ |
| MONTÉRÉGIE | 6 111 \$ | 6 668 \$ | 7 860 \$ | 7 492 \$ | 8 718 \$ |
| MONTRÉAL | 7 824 \$ | 7 372 \$ | 6 227 \$ | 6 388 \$ | 6 208 \$ |
| OUTAOUAIS | 712 \$ | 616 \$ | 414 \$ | 126 \$ | 97 \$ |
| QUÉBEC | 3 826 \$ | 3 811 \$ | 4 496 \$ | 4 860 \$ | 5 268 \$ |
| SAGUENAY-LAC-ST-JEAN | 391 \$ | 291 \$ | 300 \$ | 323 \$ | 349 \$ |
| TOTAL | 31 334 \$ | 33 965 \$ | 36 941 \$ | 36 894 \$ | 38 978 \$ |

REVENUS PAR SECTEUR – SLVQ
(EN MILLIONS DE DOLLARS)

| SECTEUR** | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Laurentides - Abitibi | 57,6 | 57,8 | 56,4 | 54,4 | 52,6 |
| Bas-St-Laurent | 39,2 | 39,5 | 39,6 | 38,3 | 38,1 |
| Centre-du-Québec | 45,3 | 45,7 | 45,7 | 45,7 | 42,5 |
| Estrie | 58,6 | 58,6 | 56,8 | 54,3 | 52,4 |
| Laval | 116,2 | 113,6 | 111,2 | 108,3 | 103,2 |
| Mauricie - Lanaudière | 70,5 | 72,5 | 72,2 | 70,5 | 70,6 |
| Montréal | 94,6 | 93,4 | 90,0 | 85,3 | 81,5 |
| Montréal | 310,6 | 305,8 | 294,3 | 276,7 | 265,7 |
| Outaouais | 73,0 | 72,6 | 70,0 | 68,2 | 66,9 |
| Québec | 84,5 | 86,3 | 85,5 | 89,5 | 91,2 |
| Saguenay | 51,0 | 52,2 | 51,1 | 49,5 | 48,9 |
| TOTAL | 1 001,1 | 998,0 | 972,8 | 940,7 | 913,5 |

** Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification.
Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

QUESTION 94

Répartition par secteur au 31 mars de chaque année

| Secteur * | | 31-mars-11 | 31-mars-12 | 31-mars-13 | 31-mars-14 | 31-mars-15 |
|-----------------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Laval | Bars | 1 094 | 1 077 | 1 086 | 1 079 | 1 125 |
| Montréal | Bars | 3 166 | 3 152 | 3 136 | 3 173 | 3 134 |
| Québec | Bars | 802 | 883 | 894 | 867 | 896 |
| | Salon de jeux | 335 | 335 | 335 | 335 | 335 |
| Mauricie - Lanaudière | Bars | 736 | 753 | 758 | 760 | 737 |
| | Salon de jeux | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Estrie | Bars | 806 | 829 | 816 | 778 | 768 |
| Centre-du-Québec | Bars | 577 | 614 | 642 | 634 | 613 |
| Saguenay | Bars | 623 | 667 | 657 | 652 | 649 |
| Bas-Saint-Laurent | Bars | 540 | 547 | 586 | 596 | 617 |
| Laurentides - Abitibi | Bars | 720 | 753 | 750 | 723 | 731 |
| Montérégie | Bars | 981 | 996 | 1 000 | 1 007 | 1 001 |
| Outaouais | Bars | 800 | 807 | 823 | 840 | 814 |
| Total de la province | | 11 380 | 11 613 | 11 683 | 11 644 | 11 620 |

* Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification.
Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

Société des casinos du Québec inc.
(en milliers de \$)

| Produits | 2012-2013 | | | | | |
|--|--------------------|---------------------|----------------------|------------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac-Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mt-Tremblant | Corporatif | Total |
| | | | | | | |
| Jeux | 463 671 \$ | 209 861 \$ | 49 721 \$ | 17 873 \$ | 23 363 \$ | 764 489 \$ |
| Restauration et hébergement | 32 189 \$ | 47 251 \$ | 1 719 \$ | 2 338 \$ | | 83 496 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | | (32 366) \$ |
| | 476 294 \$ | 246 171 \$ | 50 620 \$ | 19 172 \$ | 23 363 \$ | 815 619 \$ |
| Aliments et boissons | 12 342 \$ | 10 031 \$ | 419 \$ | 779 \$ | | 23 570 \$ |
| Redevances | | | | | 3 108 \$ | 3 108 \$ |
| Coût des ventes | 12 342 \$ | 10 031 \$ | 419 \$ | 779 \$ | 3 108 \$ | 26 678 \$ |
| Bénéfice brut | 463 952 \$ | 236 141 \$ | 50 201 \$ | 18 392 \$ | 20 255 \$ | 788 941 \$ |
| Frais d'exploitation | 224 826 \$ | 132 662 \$ | 28 522 \$ | 13 695 \$ | 57 332 \$ | 457 037 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (19 566) \$ | (10 941) \$ | (820) \$ | (1 039) \$ | - \$ | (32 366) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 28 439 \$ | 18 145 \$ | 4 707 \$ | 4 085 \$ | 2 800 \$ | 58 176 \$ |
| Revenus et frais divers | 3 734 \$ | 1 332 \$ | 664 \$ | 531 \$ | 109 \$ | 6 370 \$ |
| TPS/TVQ | 9 067 \$ | 4 554 \$ | 1 658 \$ | 1 060 \$ | 5 353 \$ | 21 692 \$ |
| | 246 500 \$ | 145 752 \$ | 34 731 \$ | 18 332 \$ | 65 594 \$ | 510 909 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 217 452 \$ | 90 389 \$ | 15 470 \$ | 60 \$ | (45 339) \$ | 278 031 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | 42 766 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | 235 265 \$ |

[illegible]

| | 2014-2015 | | | | | | |
|--|--------------------|---------------------|----------------------|------------------------|----------------------|--------------------|-------------------|
| | Casino de Montréal | Casino du Lac-Leamy | Casino de Charlevoix | Casino de Mt-Tremblant | Jeu virtuel (estimé) | Corporatif | Total |
| Produits | | | | | | | |
| Jeux | 430 355 \$ | 185 307 \$ | 40 447 \$ | 13 446 \$ | 29 871 \$ | | 699 427 \$ |
| Restauration et hébergement | 30 982 \$ | 42 795 \$ | 1 640 \$ | 1 966 \$ | | | 77 382 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (14 750) \$ | (8 344) \$ | (519) \$ | (670) \$ | | | (24 282) \$ |
| | 446 587 \$ | 219 759 \$ | 41 568 \$ | 14 742 \$ | 29 871 \$ | | 752 528 \$ |
| Aliments et boissons | 10 166 \$ | 8 386 \$ | 458 \$ | 612 \$ | | | 19 622 \$ |
| Redevances | | | | | 4 255 \$ | | 4 255 \$ |
| Coût des ventes | 10 166 \$ | 8 386 \$ | 458 \$ | 612 \$ | 4 255 \$ | | 23 876 \$ |
| Bénéfice brut | 436 421 \$ | 211 373 \$ | 41 110 \$ | 14 130 \$ | 25 617 \$ | | 728 651 \$ |
| Frais d'exploitation | 202 374 \$ | 126 547 \$ | 24 743 \$ | 10 922 \$ | 12 866 \$ | 45 181 \$ | 422 633 \$ |
| Élimination transactions intersecteurs | (14 750) \$ | (8 344) \$ | (519) \$ | (670) \$ | - \$ | - \$ | (24 282) \$ |
| Amortissement des immobilisations | 40 295 \$ | 20 070 \$ | 4 507 \$ | 2 774 \$ | 1 975 \$ | 916 \$ | 70 537 \$ |
| Revenus et frais divers | 4 814 \$ | 1 674 \$ | 642 \$ | 362 \$ | (76) \$ | (155) \$ | 7 262 \$ |
| TPS/TVQ | 9 470 \$ | 4 435 \$ | 1 525 \$ | 819 \$ | 1 637 \$ | 3 351 \$ | 21 237 \$ |
| | 242 203 \$ | 144 383 \$ | 30 898 \$ | 14 207 \$ | 16 402 \$ | 49 293 \$ | 497 386 \$ |
| Bénéfice (perte) d'exploitation | 194 218 \$ | 66 990 \$ | 10 212 \$ | (77) \$ | 9 215 \$ | (49 293) \$ | 231 265 \$ |
| Autres frais non répartis | | | | | | | 33 289 \$ |
| Bénéfice net | | | | | | | 197 975 \$ |

En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir, il s'agit de données commerciales confidentielles.

QUESTION 96

Voir réponse à l'onglet 6.

QUESTION 97

Voir réponse à l'onglet 8.

QUESTION 98

RÉSULTATS COMPARATIFS
au 31 mars
(en milliers de dollars)

| | 2015 | 2014 | 2013 | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 | 2007 | 2006 | 2005 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <u>Charges des activités opérationnelles</u> | | | | | | | | | | | |
| Loteries | 232 547 | 246 463 | 250 290 | 243 184 | 235 393 | 243 174 | 228 774 | 231 857 | 226 186 | 225 895 | 211 009 |
| Casinos | 543 696 | 574 701 | 560 502 | 563 717 | 556 476 | 540 768 | 506 884 | 495 481 | 501 235 | 508 786 | 498 219 |
| Établissement de jeux (anciennement Loteries vidéo) | 176 832 | 160 081 | 140 116 | 126 001 | 138 112 | 152 186 | 154 769 | 143 162 | 137 103 | 147 714 | 152 383 |
| Bingos * (À partir de 2015 fusionné avec Établissement de jeux) | | 15 005 | 14 184 | 18 331 | 25 315 | 13 847 | 14 187 | 15 841 | 15 448 | 15 748 | 15 016 |
| | 953 075 | 996 250 | 965 092 | 951 233 | 955 296 | 949 975 | 904 614 | 886 341 | 879 972 | 898 143 | 876 627 |

* En 2011, impact Kinzo: fermeture de la salle pilote.

QUESTION 99

Voir réponse à l'onglet 10.

QUESTION 100

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 101

Voir réponse à l'onglet 11.

QUESTION 102

Loto-Québec n'a acquis aucune entreprise de jeux en ligne.

QUESTION 103

En ce qui concerne la ventilation des coûts liés aux partenariats d'affaires avec des entreprises de jeux en ligne, l'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société en vertu des articles 21, 22, 23 et 24 de la *Loi sur l'accès aux documents d'organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

QUESTION 104

Voir réponse à l'onglet 12.

QUESTION 105

Il n'y a pas eu en 2014-2015 d'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec.

QUESTION 106

MODERNISATION DU CASINO DE MONTRÉAL

En mars 2009, la Société annonçait la réalisation d'un projet de rénovation du Casino de Montréal doté d'un budget de 305,7 M\$. Ce projet prévoit la réfection de toutes les aires publiques du bâtiment abritant autrefois le Pavillon de la France, l'amélioration des fonctionnalités pour faciliter les opérations, la mise en œuvre de travaux de maintien de l'actif et de vétusté ainsi que la construction d'une nouvelle entrée principale pour l'établissement. Ce projet a été planifié sur une période de quatre ans et a été réalisé en conservant l'établissement opérationnel.

Au cours de la dernière année, les travaux ont consisté en l'aménagement du niveau « C » de l'Annexe (espace utilisé temporairement comme zone tampon durant les travaux).

Au 31 mars 2014, le niveau d'avancement réel des travaux est de 100 %. Du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2015, des contrats ont été octroyés à des firmes professionnelles pour une valeur de 670 000 \$ et des entreprises de construction se sont vu accorder des contrats pour une valeur de 1,8 M\$ (voir tableau ci-joint).

À l'exception du niveau « C » de l'Annexe, les travaux sont présentement terminés. La fermeture administrative des différents lots de construction se poursuivra jusqu'en juin 2015. Le projet a été livré à la date prévue et la comptabilisation des coûts à tâche terminée nous indique une économie d'environ 12,9 M\$ sur les coûts prévus initialement.

PRINCIPAUX CONTRATS - ENTREPRENEURS

| Projet | Description | Nom de la firme | Montant contractuel \$ (1) |
|--------|-------------|-----------------|-------------------------------|
|--------|-------------|-----------------|-------------------------------|

Modernisation du Casino de Montréal

| | | | |
|------|--|--|------------|
| 1430 | Régulation GN-GS | Honeywell Itée | 283 490 \$ |
| 2237 | Armature RDL, Entrée Unique et salle méc. 7e étage | Armature Bois-Francis inc. | 43 000 \$ |
| 2438 | Chauffage et refroidissement PF | Groupe SCV inc. | 216 975 \$ |
| 2445 | Ventilation PF | Ventilabec inc. | 184 969 \$ |
| 2487 | Électricité - 1er étage | Les installations Électriques L.H Itée | 28 809 \$ |
| 2488 | Électricité - RDL et annexes niv A et B | Les installations Électriques L.H Itée | 83 471 \$ |
| 2489 | Électricité - Aménagement RDC, PF et Annexe | Les installations Électriques L.H Itée | 137 788 \$ |
| 2494 | Électricité salle méc. 7e étage | Installation électriques Pichette inc. | 44 517 \$ |
| 2496 | Électricité - Aménagements temporaires et permanents - 3e étage | Les installations Électriques L.H Itée | 42 574 \$ |
| 2531 | Remplacement des ascenseurs panoramiques - PF | Ascenseurs Transco inc. | 32 229 \$ |
| 2549 | Portes, cadres et quincaillerie - PF | Groupe LMT inc. | 57 757 \$ |
| 2559 | Peinture et revêtements muraux / RDC - Annexe O | Peintures Première inc. (Les) | 70 900 \$ |
| 2561 | Système intérieur - PF | Construction Michel Gagnon Ltée | 273 774 \$ |
| 2569 | Système intérieur incluant gypse et plafond Pavillon de la France - RDC/Annexe O | Groupe Piché Construction 2005 Inc. | 67 624 \$ |
| 2579 | Métaux ouvrés et vitrage / RDC - Annexe O | Vitrierie R.D. Itée | 63 481 \$ |
| 4213 | Aménagement paysager 2012 | Aménagement Côté Jardin inc. | 113 773 \$ |
| 8309 | Métaux ouvrés - Réfection de l'enveloppe - Pavillon de la France | Les Aciers Fax inc. | 46 742 \$ |

1 791 873 \$

Note : Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

(1) Montant incluant les ordres de changement approuvés au contrat et excluant les taxes TPS/TVQ.

Du 1er avril 2014 au 31 mars 2015

Modernisation du Casino de Montréal
Principaux contrats de services professionnels

| Description | Nom de la firme | Contrats octroyés entre 2014-04-01 et 2015-03-31 (1) |
|--|---|---|
| Architecture | MSDL PRAA architectes associés | 262 265 |
| Éclairage | Ombrages | 30 000 |
| Génie mécanique / électrique | Le Consortium Bouthillette Parizeau / Teknika HBA | 231 016 |
| Génie structural - civil | NCK inc. | 25 000 |
| Gérance de travaux | Pomerleau inc. | 35 398 |
| Laboratoire Géotechnique/ Sol/Béton/Toiture | Inspec-Sol inc. | 29 058 |
| Système de sécurité du bâtiment | Expert conseil en sécurité Exces inc. / BPR Energie inc. | 61 000 |

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

(1) Montant incluant les avenants approuvés au contrat et excluant les taxes TPS/TVQ.

QUESTION 107

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 108

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Pierre Bibeau

| NOM | Dépenses encourues au Québec | | | Dépenses encourues hors Québec | | |
|-----------|------------------------------|-------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------|
| | Frais de voyage et réunions | Frais de représentation | Total Québec | Billets d'avion | Hébergement et divers | Total Hors Québec |
| 2014-2015 | 177 \$ | 472 \$ | 649 \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| 2013-2014 | 532 \$ | 671 \$ | 1 203 \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| 2012-2013 | 1 504 \$ | 4 280 \$ | 5 784 \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| 2011-2012 | 4 073 \$ | 9 793 \$ | 13 866 \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| 2010-2011 | 2 649 \$ | 6 050 \$ | 8 699 \$ | - \$ | - \$ | - \$ |

A également accès à un véhicule de fonction pour lequel un avantage imposable est calculé

QUESTION 110

Nous ne sommes pas en mesure d'attribuer les revenus générés par les jeux de casino à un facteur en particulier.

QUESTION 111

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Par ailleurs, aucun accroissement des problèmes de jeu aux casinos n'a été constaté.

QUESTION 112

Du 18 juillet 2013 au 31 mars 2015, la vente d'alcool dans les bars et les aires de jeu a généré des revenus de 14,5 M \$.

QUESTION 113

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 114

| Titre | Titulaire | | Salaire 2014-2015 |
|---|-----------|----------|----------------------|
| | Nom | Prénom | |
| Président et chef de la direction | Bibeau | Gérard | 373 201 \$ |
| Président des opérations SCQ | Poisson | Claude | 284 146 \$ |
| Président des opérations, Loteries | Ayotte | Robert | 255 792 \$ |
| VP projets spéciaux | Bibeau | Pierre | 236 645 \$ |
| Présidente des opérations SEJQ | Drolet | Carole | 234 556 \$ |
| Secrétaire générale et VP Direction juridique | Roiter | Lynne | 233 054 \$ |
| VP Corporatif ressources humaines | Dumouchel | André | 229 600 \$ |
| VP Corporative finances et administration | Rock | Johanne | 226 123 \$ |
| VP Jeu responsable et engagement sociétal | Rioux | Guylaine | 208 829 \$ |
| Chef de l'exploitation SCQ | Taylor | Kevin | 208 659 \$ |

En ce qui concerne les voitures, les personnes ci-haut mentionnées ont droit à l'utilisation d'une voiture louée d'une valeur maximale de 850 \$/mois. Cet avantage est imposable.

De plus, aucune voiture n'est fournie aux administrateurs de la Société.

QUESTION 115

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 116

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 117

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Question supplémentaire

Les frais de déplacements, repas, représentation et voyages des membres du conseil d'administration et des membres du comité de direction sont reproduits ci-après.

Pour les informations relatives à la date de nomination et la rémunération voir la réponse fournie à l'onglet 18.

Les autres renseignements demandés visant les employés constituent des renseignements personnels selon la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

| RAPPORT DE LA HAUTE DIRECTION 2014-2015 | | frais voyages, déplacements et réunions | frais de représentation | Total Québec | billets d'avion | frais voyages / déplacements - hors qc | Total hors Québec | Grand Total |
|--|---|--|------------------------------------|---------------------|----------------------------|---|------------------------------|------------------------|
| | Comité de Direction | | | | | | | |
| Bibeau Gérard | Président et chef de la direction | 2 126 \$ | 2 562 \$ | 4 688 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 4 688 \$ |
| Poisson Claude | Président des opérations Resto-Casino et SCQ | 1 704 \$ | 3 116 \$ | 4 820 \$ | 6 244 \$ | 1 486 \$ | 7 730 \$ | 12 550 \$ |
| Roïter Lynne | 1er VP Direction juridique, Secrétaire générale | 1 814 \$ | 24 \$ | 1 838 \$ | 3 628 \$ | 4 215 \$ | 7 843 \$ | 9 681 \$ |
| Royer Jean | 1er VP Direction commerciale | 63 \$ | 527 \$ | 590 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 590 \$ |
| Daly Denis | VP Technologies de l'Information | 987 \$ | 426 \$ | 1 413 \$ | 7 899 \$ | 342 \$ | 8 241 \$ | 9 654 \$ |
| Dumouchel André | VP corporatif RH | 684 \$ | - \$ | 684 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 684 \$ |
| Gasse Michel | VP corporatif Immobilier | 361 \$ | 339 \$ | 700 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 700 \$ |
| Jean Isabelle | VP à la stratégie corporative et aux affaires publiques | 1 488 \$ | 734 \$ | 2 222 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 2 222 \$ |
| Ayotte Robert | Président des opérations, Loteries | 628 \$ | 731 \$ | 1 359 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 359 \$ |
| Rioux Guylaine | VP Jeu responsable | 3 089 \$ | 2 018 \$ | 5 107 \$ | 738 \$ | 287 \$ | 1 024 \$ | 6 131 \$ |
| Rock Johanne | VP corporatif Finances et administration | 428 \$ | - \$ | 428 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 428 \$ |
| Drolet Carole | Présidente des opérations, SEJQ | 824 \$ | 876 \$ | 1 700 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 700 \$ |
| | Membre du Conseil d'Administration | | | | | | | |
| Albert Alain | Membre | 1 730 \$ | - \$ | 1 730 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 730 \$ |
| Bastien M. Donald | Membre | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Bouchard Paule | Membre | 67 \$ | - \$ | 67 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 67 \$ |
| Dicaire André | Membre | 594 \$ | - \$ | 594 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 594 \$ |
| Durand Lynda | Membre | 2 270 \$ | - \$ | 2 270 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 2 270 \$ |
| Élie Jean-André | Membre | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Fortin F. Hélène | Présidente | 445 \$ | 116 \$ | 560 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 560 \$ |
| Goodwin Nathalie | Membre | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Hoppenheim, Melvin | Membre | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Lebel, Serge | Membre | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ | - \$ |
| Perrault Anie | Membre | 1 113 \$ | - \$ | 1 113 \$ | - \$ | - \$ | - \$ | 1 113 \$ |

* Quitté le 18 novembre 2014

QUESTION SUPPLÉMENTAIRE - 84

Les principaux points qui permettront de hausser les revenus du gouvernement de 128 M\$ entre 2014-2015 (1 020) et 2016-2017 (1 148) sont reliés :

- Au recentrage des contributions sur la mission de la Société (abolition des fonds dédiés sauf les contributions reliées au financement du plan d'action sur le jeu pathologique et au contrôle des appareils de loterie vidéo).
- Au jeu en ligne – associés aux mesures de filtrage de sites non autorisés;
- À l'augmentation des revenus des divers secteurs de la Société, en particulier ceux du secteur Loteries où nous avons budgété un retour à la courbe normale pour les gros lots des jeux de lotto (l'année 2014-2015 ayant été particulièrement défavorable à cet égard, entraînant une baisse de revenus considérable pour ce secteur).



LOTO
QUÉBEC



MIXTE
Papier issu de
sources responsables
FSC® C103833

