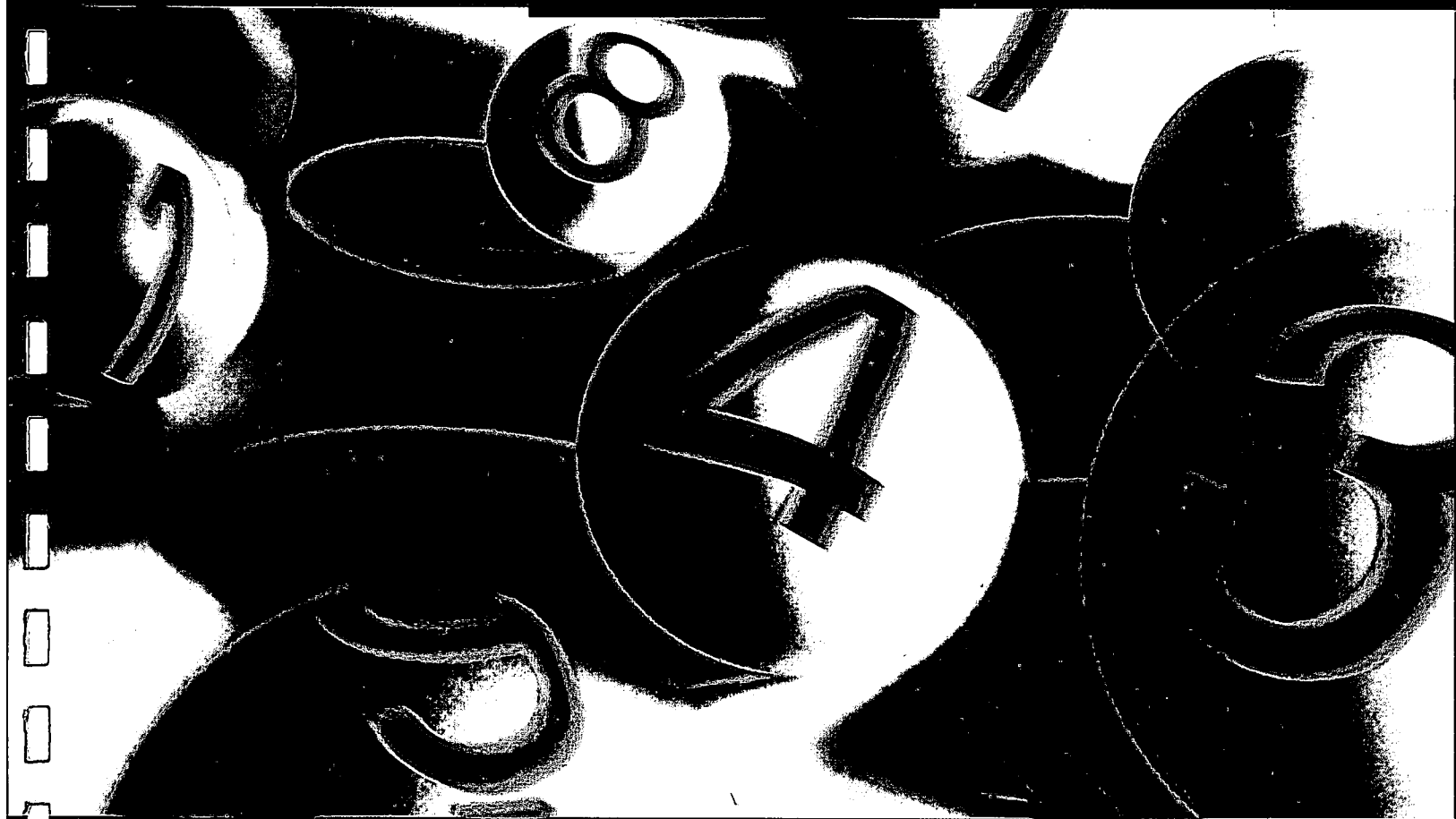


ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



**LOTO
QUÉBEC**



ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2013-2014

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# DE ?	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
46	Détails de la politique salariale rémunération, bonis et avantages sociaux	1
47	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilé par catégorie d'emploi	2
48	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	3
49	Décomposition des revenus de Loto-Québec par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années	4
50	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	5
51	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc...)	6
52	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils	7
53	Copie de toutes les études ou analyses produites et/ou commandées en 2012 et 2013 par le ministère des Finances concernant les impacts sociaux et financiers de la modification réglementaire, annoncée au Budget 2013-2014, sur le nombre maximal d'appareils de loterie vidéo autorisé par licence d'exploitant de site incluant : <ul style="list-style-type: none"> - Le détail des estimations justifiant les revenus additionnels escomptés de 50 M\$ en 2013-2014 et de 90 M\$ en 2014-2015 	8
54	Pour chacun des casinos du Québec en 2012-2013, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu	9
55	Pour chaque mois depuis la mise en service, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)	10
56	Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne	11
57	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	12

**DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# DE ?	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
68	<p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer l'évolution des sept dernières années des coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative b) Remboursement de frais de déplacement c) Subventions des stationnements d) Trois programmes accessoires (bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique) e) Remboursement des frais d'association f) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés) g) Programme d'aide personnelle h) Garderie en milieu de travail i) Programme de planification à la retraite j) Programme de reconnaissance k) Régime de soin dentaire l) Régime de soin de la vue m) Congés avec traitements (ventilé par catégorie) 	13
69	<p>Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres auxquelles ont participé les employés de Loto-Québec au cours de l'année 2012-2013. Indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Le lieu b) Le coût c) Le ou les dates de participation d) Le nombre de participants e) Le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité f) Le nom de la formation ou de l'activité 	14
70	<p>La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour les sept dernières années. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie</p>	15
71	<p>Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux</p>	16

72	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour les 3 dernières années	17
73	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour chacune des 5 dernières années	18
74	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années, ventilées par région et par type d'établissement	19
75	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2011-2012 et 2012-2013	20
76	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	21
77	Liste des 10 sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, en mentionnant le nombre d'appareils	22
78	Le détail des charges d'exploitation des 10 dernières années	23
79	Pour chaque mois depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'utilisateurs - Revenus totaux - Dépense moyenne par utilisateur - Nombre d'utilisateur ayant atteint la mise maximale - Etc. 	24
80	Quels sont les coûts d'implantation et de maintien du jeu en ligne par Loto-Québec	25
81	Pour chacune des 10 dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	26
82	Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec et son impact sur les revenus et dépenses de Loto-Québec	27
83	Le détail des travaux effectués au Casino de Montréal (coût, fournisseurs, échéance initiale et finale, etc)	28
84	Copie du plan pour parvenir aux demandes de 50 M\$ en 2013-2014 et de 90 M\$ en 2014-2015 du gouvernement du Québec. Détail sur les coûts de l'offensive publicitaire envisagée	29
85	Copie de l'enquête interne menée par le département de la Sécurité et les services comptables de KPMG sur les allégations visant François Lafleur	30
86	Copie des comptes de dépenses de Pierre Bibeau pour 2010-2011, 2011-2012 et 2012-2013	31

Question	Pour l'année 2012-2013 :	32
Suppl.	<ul style="list-style-type: none"> - La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; - La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; - Leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation 	

**SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL
DU PERSONNEL CADRE
En date du 31 décembre 2012**

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO ET SJVQ

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régimes d'assurance des cadres du secteur public;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO ET SJVQ

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Régime d'assurance collective du secteur public à l'exception des employés de soutien de Loto-Québec qui détiennent leur propre régime collectif d'assurance;
- Programme de rémunération incitative;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime de soins dentaires et de soins de la vue, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- Ce n'est que si les objectifs financiers sont atteints à 100% que les employés reçoivent 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situe entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables sont réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Autres secteurs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 sont appliquées à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni qu'ils auraient reçu sans l'application de la Loi est réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a une réduction de 30% de la masse salariale par rapport à la masse salariale qui aurait été versée sans l'application de la Loi.

Échelles salariales 2012-2013

- **Loto-Québec**
- **SLVQ**
- **SBQ**
- **Ingenio**
- **SCQ**

OTO-QUÉBEC

CADRES

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2012

Majoration de 1 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	43 521 \$	54 387 \$
B	45 785 \$	57 255 \$
C	51 209 \$	64 012 \$
D	54 789 \$	68 468 \$
E	63 099 \$	78 896 \$
F	69 728 \$	87 151 \$
G	74 951 \$	93 707 \$
H	79 170 \$	98 985 \$
I	84 923 \$	106 163 \$
J	94 771 \$	118 460 \$
K	99 805 \$	124 757 \$
L	108 796 \$	135 998 \$
M	118 270 \$	144 553 \$

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

2 avril 2012

Majoration de 0,5 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	43 740 \$	54 661 \$
B	46 023 \$	57 547 \$
C	51 465 \$	64 341 \$
D	55 063 \$	68 815 \$
E	63 409 \$	79 298 \$
F	70 075 \$	87 589 \$
G	75 335 \$	94 182 \$
H	79 572 \$	99 479 \$
I	85 343 \$	106 692 \$
J	95 245 \$	119 052 \$
K	100 304 \$	125 381 \$
L	109 340 \$	136 678 \$
M	118 861 \$	145 276 \$

CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCHELLE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
au 1er avril 2012
Majoration de 2 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	45 037 \$	57 930 \$
02	54 643 \$	82 238 \$
01	80 010 \$	90 000 \$

VÉRIFICATEURS INTERNES

**ÉCHELLE SALARIALE
AUDITEURS INTERNES
au 1er avril 2012**

Majoration de 2 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	43 904 \$	56 469 \$
02	54 570 \$	82 129 \$
01	78 129 \$	87 882 \$

AVOCATS

ÉCHELLE SALARIALE
AVOCATS

au 1er avril 2012

Majoration de 2 %

Minimum annuel	Maximum annuel
44 251 \$	101 067 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

		40h00	35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)	15	1	17,88 \$	32 654 \$	37 319 \$
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,5 H)	15	2	18,41 \$	33 622 \$	38 425 \$
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (40 H)	15	3	18,93 \$	34 572 \$	39 511 \$
	15	4	19,54 \$	35 686 \$	40 784 \$
	15	5	20,10 \$	36 709 \$	41 953 \$
	15	6	20,70 \$	37 804 \$	43 205 \$
	10	1	21,46 \$	39 192 \$	44 791 \$
	10	2	22,14 \$	40 434 \$	46 211 \$
	10	3	22,82 \$	41 676 \$	47 630 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2012

			40h00	35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)	5	1	23,53 \$	42 973 \$	46 042 \$	49 112 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (37,5 H)	5	2	24,35 \$	44 470 \$	47 647 \$	50 823 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)	5	3	25,16 \$	45 950 \$	49 232 \$	52 514 \$
	5	4	26,01 \$	47 502 \$	50 895 \$	54 288 \$
	5	5	26,89 \$	49 109 \$	52 617 \$	56 125 \$
	1	1	28,54 \$	52 123 \$	55 846 \$	59 569 \$
	1	2	29,49 \$	53 858 \$	57 705 \$	61 552 \$
	1	3	30,46 \$	55 629 \$	59 603 \$	63 576 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)	0	1	31,99 \$			66 770 \$
	0	2	33,04 \$			68 961 \$
	0	3	34,13 \$			71 236 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

			40h00	35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 H)	10	1	19,02 \$	34 736 \$	37 217 \$	39 699 \$
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (37,5 H)	10	2	19,67 \$	35 923 \$	38 489 \$	41 055 \$
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (40 H)	10	3	20,46 \$	37 366 \$	40 035 \$	42 704 \$
	10	4	21,19 \$	38 699 \$	41 464 \$	44 228 \$
	10	5	22,00 \$	40 179 \$	43 049 \$	45 918 \$
	10	6	22,80 \$	41 640 \$	44 614 \$	47 588 \$
	10	7	23,72 \$	43 320 \$	46 414 \$	49 508 \$
	10	8	24,59 \$	44 909 \$	48 116 \$	51 324 \$
	10	9	25,52 \$	46 607 \$	49 936 \$	53 265 \$
	10	10	26,46 \$	48 324 \$	51 776 \$	55 227 \$
	10	11	27,46 \$	50 150 \$	53 732 \$	57 315 \$
	10	12	28,53 \$	52 104 \$	55 826 \$	59 548 \$
	5	1	30,30 \$	55 337 \$	59 290 \$	63 242 \$
	5	2	31,46 \$	57 455 \$	61 559 \$	65 663 \$
	5	3	32,68 \$	59 683 \$	63 947 \$	68 210 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

			40h00	35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (35 H)	15	1	22,89 \$	41 804 \$		47 776 \$
	15	2	23,64 \$	43 174 \$		49 341 \$
298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES (40 H)	10	1	24,38 \$	44 525 \$		50 886 \$
	10	2	25,11 \$	45 858 \$		52 410 \$
	10	3	25,91 \$	47 319 \$		54 079 \$
	10	4	26,69 \$	48 744 \$		55 707 \$
	10	5	27,55 \$	50 315 \$		57 502 \$
	10	6	28,41 \$	51 885 \$		59 297 \$
	10	7	29,43 \$	53 748 \$		61 426 \$
	10	8	30,50 \$	55 702 \$		63 660 \$
	10	9	31,75 \$	57 985 \$		66 269 \$
	10	10	33,24 \$	60 706 \$		69 379 \$
	05	1	29,49 \$	53 858 \$		61 552 \$
	05	2	30,45 \$	55 611 \$		63 555 \$
	05	3	31,46 \$	57 455 \$		65 663 \$
	05	4	32,49 \$	59 336 \$		67 813 \$
	05	5	33,56 \$	61 291 \$		70 046 \$
	05	6	34,67 \$	63 318 \$		72 363 \$
	05	7	35,81 \$	65 400 \$		74 743 \$



GOVERNEMENT
DU QUÉBEC

LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2012

		40h00	35h00	37h50	40h00
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	1	23,79 \$	43 448 \$		
	2	24,65 \$	45 018 \$		
	3	25,57 \$	46 698 \$		
	4	26,55 \$	48 488 \$		
	5	27,54 \$	50 296 \$		
	6	28,56 \$	52 159 \$		
	7	29,65 \$	54 150 \$		
	8	31,31 \$	57 181 \$		
	9	32,50 \$	59 355 \$		
	10	33,75 \$	61 638 \$		
	11	35,05 \$	64 012 \$		
	12	36,39 \$	66 459 \$		
	13	37,80 \$	69 034 \$		
	14	39,28 \$	71 737 \$		
	15	40,82 \$	74 550 \$		
	16	41,82 \$	76 376 \$		
	17	42,85 \$	78 257 \$		
	18	43,92 \$	80 211 \$		



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

40h00			35h00	37h50	40h00
112 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel
		1	22,98 \$	41 968 \$	
		2	23,75 \$	43 375 \$	
		3	24,56 \$	44 854 \$	
		4	25,42 \$	46 425 \$	
		5	26,31 \$	48 050 \$	
		6	27,21 \$	49 694 \$	
		7	28,16 \$	51 429 \$	
		8	29,65 \$	54 150 \$	
		9	30,71 \$	56 086 \$	
		10	31,82 \$	58 113 \$	
		11	32,97 \$	60 213 \$	
		12	34,18 \$	62 423 \$	
		13	35,43 \$	64 706 \$	
		14	36,74 \$	67 098 \$	
		15	38,08 \$	69 546 \$	
		16	39,03 \$	71 280 \$	
		17	39,98 \$	73 015 \$	
		18	42,30 \$	77 252 \$	

STTLQ

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,11 \$	33 074 \$
10	2	18,71 \$	34 170 \$
10	3	19,32 \$	35 284 \$
10	4	19,96 \$	36 453 \$
10	5	20,61 \$	37 640 \$
10	6	21,29 \$	38 882 \$
10	7	22,00 \$	40 179 \$
5	1	22,33 \$	40 781 \$
5	2	23,07 \$	42 133 \$
5	3	23,83 \$	43 521 \$
5	4	24,61 \$	44 945 \$
5	5	25,42 \$	46 425 \$

200C - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,11 \$	36 618 \$
10	2	18,71 \$	37 831 \$
10	3	19,32 \$	39 065 \$
10	4	19,96 \$	40 359 \$
10	5	20,61 \$	41 673 \$
10	6	21,29 \$	43 048 \$
10	7	22,00 \$	44 483 \$
5	1	22,33 \$	45 151 \$
5	2	23,07 \$	46 647 \$
5	3	23,83 \$	48 184 \$
5	4	24,61 \$	49 781 \$
5	5	25,42 \$	51 399 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200A - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (40H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,11 \$	37 799 \$
10	2	18,71 \$	39 052 \$
10	3	19,32 \$	40 325 \$
10	4	19,96 \$	41 661 \$
10	5	20,61 \$	43 017 \$
10	6	21,29 \$	44 436 \$
10	7	22,00 \$	45 918 \$
5	1	22,33 \$	46 607 \$
5	2	23,07 \$	48 152 \$
5	3	23,83 \$	49 738 \$
5	4	24,61 \$	51 366 \$
5	5	25,42 \$	53 057 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTHECNIEN (35H)

01-01-2012
1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,12 \$	38 571 \$
10	2	21,82 \$	39 850 \$
10	3	22,53 \$	41 147 \$
10	4	23,28 \$	42 516 \$
10	5	24,05 \$	43 923 \$
10	6	24,85 \$	45 384 \$
10	7	25,66 \$	46 863 \$
10	8	26,51 \$	48 415 \$
10	9	27,39 \$	50 022 \$
10	10	28,30 \$	51 684 \$
10	11		
10	12		

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,11 \$	33 074 \$
10	2	18,71 \$	34 170 \$
10	3	19,32 \$	35 284 \$
10	4	19,96 \$	36 453 \$
10	5	20,61 \$	37 640 \$
10	6	21,29 \$	38 882 \$
10	7	22,00 \$	40 179 \$
10	8		

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,37 \$	33 549 \$
15	2	18,98 \$	34 863 \$
15	3	19,60 \$	35 795 \$
15	4	20,25 \$	36 983 \$
15	5	20,92 \$	38 206 \$
15	6	21,60 \$	39 448 \$
		22,32 \$	40 763 \$
10	1	23,06 \$	42 114 \$
10	2	23,82 \$	43 502 \$
10	3		

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,37 \$	35 946 \$
15	2	18,98 \$	37 139 \$
15	3	19,60 \$	38 352 \$
15	4	20,25 \$	39 624 \$
15	5	20,92 \$	40 935 \$
15	6	21,60 \$	42 286 \$
		22,32 \$	43 675 \$
10	1	23,06 \$	45 123 \$
10	2	23,82 \$	46 610 \$
10	3		

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,47 \$	33 732 \$
10	2	19,08 \$	34 846 \$
10	3	19,71 \$	35 996 \$
10	4	20,35 \$	37 165 \$
10	5	21,03 \$	38 407 \$
10	6	21,73 \$	39 686 \$
10	7	22,44 \$	40 982 \$
5	1	22,37 \$	40 854 \$
5	2	23,11 \$	42 206 \$
5	3	23,87 \$	43 594 \$
5	4	24,65 \$	45 018 \$
5	5	25,47 \$	46 516 \$
5	6	26,31 \$	48 050 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,47 \$	38 551 \$
10	2	19,08 \$	39 824 \$
10	3	19,71 \$	41 139 \$
10	4	20,35 \$	42 475 \$
10	5	21,03 \$	43 894 \$
10	6	21,73 \$	45 355 \$
10	7	22,44 \$	46 837 \$
5	1	22,37 \$	46 691 \$
5	2	23,11 \$	48 235 \$
5	3	23,87 \$	49 821 \$
5	4	24,65 \$	51 449 \$
5	5	25,47 \$	53 161 \$
5	6	26,31 \$	54 914 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

244C - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1	16,36 \$	29 878 \$
15	2	16,90 \$	30 864 \$
15	3	17,46 \$	31 887 \$
15	4	18,04 \$	32 946 \$
15	5	18,64 \$	34 042 \$
15	6	19,26 \$	35 175 \$
10	1	17,68 \$	32 289 \$
10	2	18,26 \$	33 348 \$
10	3	18,86 \$	34 444 \$
10	4	19,48 \$	35 576 \$
10	5	20,12 \$	36 745 \$
10	6	20,78 \$	37 951 \$
10	7	21,47 \$	39 211 \$
10	8	22,18 \$	40 507 \$
5	1	21,25 \$	38 809 \$
5	2	21,96 \$	40 106 \$
5	3	22,70 \$	41 457 \$
5	4	23,50 \$	42 918 \$
5	5	24,25 \$	44 288 \$
5	6	25,07 \$	45 785 \$
5	7	25,92 \$	47 338 \$
5	8	26,80 \$	48 945 \$

244 - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1	16,36 \$	34 147 \$
15	2	16,90 \$	35 274 \$
15	3	17,46 \$	36 443 \$
15	4	18,04 \$	37 653 \$
15	5	18,64 \$	38 905 \$
15	6	19,26 \$	40 199 \$
10	1	17,68 \$	36 902 \$
10	2	18,26 \$	38 112 \$
10	3	18,86 \$	39 365 \$
10	4	19,48 \$	40 659 \$
10	5	20,12 \$	41 994 \$
10	6	20,78 \$	43 372 \$
10	7	21,47 \$	44 812 \$
10	8	22,18 \$	46 294 \$
5	1	21,25 \$	44 353 \$
5	2	21,96 \$	45 835 \$
5	3	22,70 \$	47 379 \$
5	4	23,50 \$	49 049 \$
5	5	24,25 \$	50 815 \$
5	6	25,07 \$	52 326 \$
5	7	25,92 \$	54 100 \$
5	8	26,80 \$	55 937 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

01-01-2012
1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	19,53 \$	35 668 \$
10	2	20,18 \$	36 855 \$
10	3	20,85 \$	38 078 \$
10	4	21,53 \$	39 320 \$
10	5	22,24 \$	40 617 \$
10	6	22,98 \$	41 968 \$
10	7	23,74 \$	43 366 \$
10	8	24,52 \$	44 781 \$
10	9		
5	1	23,06 \$	42 114 \$
5	2	23,82 \$	43 502 \$
5	3	24,60 \$	44 927 \$
5	4	25,41 \$	46 408 \$
5	5	26,25 \$	47 940 \$
5	6	27,12 \$	49 529 \$
5	7	28,02 \$	51 173 \$
5	8		

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,12 \$	38 571 \$
10	2	21,82 \$	39 850 \$
10	3	22,53 \$	41 147 \$
10	4	23,28 \$	42 516 \$
10	5	24,05 \$	43 923 \$
10	6	24,85 \$	45 384 \$
10	7	25,66 \$	46 863 \$
10	8	26,51 \$	48 415 \$
10	9	27,39 \$	50 022 \$
10	10	28,30 \$	51 684 \$
10	11		
10	12		
5	1	27,55 \$	50 315 \$
5	2	28,46 \$	51 977 \$
5	3	29,40 \$	53 683 \$
		30,37 \$	55 465 \$
		31,37 \$	57 291 \$
		32,40 \$	59 172 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,44 \$	39 156 \$
10	2	22,15 \$	40 453 \$
10	3	22,88 \$	41 786 \$
10	4	23,63 \$	43 155 \$
10	5	24,41 \$	44 580 \$
10	6	25,22 \$	46 059 \$
10	7	26,05 \$	47 575 \$
10	8	26,91 \$	49 146 \$
10	9	27,80 \$	50 771 \$
10	10	28,71 \$	52 433 \$
10	11		
10	12		

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,44 \$	39 156 \$
10	2	22,15 \$	40 453 \$
10	3	22,88 \$	41 786 \$
10	4	23,63 \$	43 155 \$
10	5	24,41 \$	44 580 \$
10	6	25,22 \$	46 059 \$
10	7	26,05 \$	47 575 \$
10	8	26,91 \$	49 146 \$
10	9	27,80 \$	50 771 \$
10	10	28,71 \$	52 433 \$
10	11		
10	12		
5	1	27,89 \$	50 936 \$
5	2	28,81 \$	52 616 \$
		29,75 \$	54 332 \$
		30,73 \$	56 122 \$
		31,74 \$	57 967 \$

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,12 \$	38 571 \$
10	2	21,82 \$	39 850 \$
10	3	22,53 \$	41 147 \$
10	4	23,28 \$	42 516 \$
10	5	24,05 \$	43 923 \$
10	6	24,85 \$	45 384 \$
10	7	25,66 \$	46 883 \$
10	8	26,51 \$	48 415 \$
10	9	27,39 \$	50 022 \$
10	10	28,30 \$	51 684 \$
10	11		
10	12		

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1		
10	1	21,17 \$	38 863 \$
10	2	21,87 \$	39 941 \$
10	3	22,58 \$	41 238 \$
10	4	23,33 \$	42 608 \$
10	5	24,10 \$	44 014 \$
10	6	24,90 \$	45 475 \$
10	7	25,71 \$	46 854 \$
10	8	26,56 \$	48 507 \$
10	9	27,44 \$	50 114 \$
10	10	28,35 \$	51 776 \$
10	11	29,29 \$	53 492 \$
10	12	30,26 \$	55 264 \$
5	1	27,43 \$	50 085 \$
5	2	28,34 \$	51 757 \$
5	3	29,28 \$	53 474 \$
5	4	30,25 \$	55 246 \$
5	5	31,25 \$	57 072 \$
5	6	32,28 \$	58 953 \$
5	7	33,34 \$	60 889 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,17 \$	44 186 \$
10	2	21,87 \$	45 647 \$
10	3	22,58 \$	47 129 \$
10	4	23,33 \$	48 694 \$
10	5	24,10 \$	50 302 \$
10	6	24,90 \$	51 971 \$
10	7	25,71 \$	53 662 \$
10	8	26,56 \$	55 436 \$
10	9	27,44 \$	57 273 \$
10	10	28,35 \$	59 172 \$
10	11	29,29 \$	61 134 \$
10	12	30,26 \$	63 159 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,44 \$	39 156 \$
10	2	22,15 \$	40 453 \$
10	3	22,88 \$	41 786 \$
10	4	23,63 \$	43 155 \$
10	5	24,41 \$	44 580 \$
10	6	25,22 \$	46 059 \$
10	7	26,05 \$	47 575 \$
10	8	26,91 \$	49 148 \$
10	9	27,80 \$	50 771 \$
10	10	28,71 \$	52 433 \$
10	11		
10	12		
5	1	27,89 \$	50 936 \$
5	2	28,81 \$	52 616 \$
		29,75 \$	54 332 \$
		30,73 \$	56 122 \$
		31,74 \$	57 967 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

01-01-2012
1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	17,92 \$	32 727 \$
10	2	18,51 \$	33 805 \$
10	3	19,13 \$	34 937 \$
		19,76 \$	36 088 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

01-01-2012
1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	17,92 \$	35 085 \$
10	2	18,51 \$	36 219 \$
10	3	19,13 \$	37 433 \$
		19,76 \$	38 665 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

01-01-2012
1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	17,92 \$	37 403 \$
10	2	18,51 \$	38 634 \$
10	3	19,13 \$	39 928 \$
		19,76 \$	41 243 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	19,00 \$	34 700 \$
10	2	19,62 \$	35 832 \$
10	3	20,27 \$	37 019 \$
10	4	20,94 \$	38 243 \$
10	5	21,62 \$	39 485 \$
10	6	22,34 \$	40 800 \$
10	7	23,08 \$	42 151 \$
5	1	22,49 \$	41 073 \$
5	2	23,23 \$	42 425 \$
5	3	24,00 \$	43 831 \$
5	4	24,79 \$	45 274 \$
5	5	25,60 \$	46 753 \$
		26,45 \$	48 306 \$
		27,32 \$	49 895 \$

286 - AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10	1	19,72 \$	36 015 \$
10	2	20,36 \$	37 183 \$
10	3	21,04 \$	38 425 \$
10	4	21,74 \$	39 704 \$
10	5	22,45 \$	41 000 \$
10	6	23,19 \$	42 352 \$
10	7	23,96 \$	43 758 \$
10	8	24,75 \$	45 201 \$
10	9	25,56 \$	46 680 \$
10	10	26,41 \$	48 233 \$
10	11	27,28 \$	49 821 \$
10	12	28,18 \$	51 465 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

01-01-2012

1,00%

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
5	1	22,68 \$	41 420 \$
5	2	23,43 \$	42 790 \$
5	3	24,21 \$	44 215 \$
5	4	25,01 \$	45 676 \$
5	5	25,84 \$	47 182 \$
		26,68 \$	48 726 \$
1	1	28,25 \$	51 583 \$
1	2	29,18 \$	53 291 \$
1	3	30,14 \$	55 045 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE HASARD ET D'ARGENT (40H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
		18,26 \$	38 112 \$
		18,87 \$	39 385 \$
		19,49 \$	40 680 \$
10	1	19,81 \$	41 347 \$
10	2	20,46 \$	42 704 \$
10	3	21,14 \$	44 123 \$
10	4	21,84 \$	45 584 \$
10	5	22,55 \$	47 066 \$
10	6	23,30 \$	48 632 \$
10	7	24,07 \$	50 239 \$
10	8	24,87 \$	51 908 \$
		25,68 \$	53 599 \$
5	1	23,17 \$	48 360 \$
5	2	23,94 \$	49 968 \$
5	3	24,72 \$	51 598 \$
5	4	25,54 \$	53 307 \$
5	5	26,38 \$	55 080 \$
5	6	27,25 \$	56 876 \$
5	7	28,15 \$	58 755 \$
5	8	29,08 \$	60 696 \$

349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,19 \$	33 220 \$
15	2	18,80 \$	34 334 \$
15	3	19,42 \$	35 467 \$
10	1	19,75 \$	36 069 \$
10	2	20,40 \$	37 257 \$
10	3	21,07 \$	38 480 \$
10	4	21,77 \$	39 759 \$
10	5	22,48 \$	41 055 \$
10	6	23,23 \$	42 425 \$
10	7	23,99 \$	43 813 \$
10	8	24,79 \$	45 274 \$
10	9	25,60 \$	46 753 \$
5	1	23,12 \$	42 224 \$
5	2	23,90 \$	43 649 \$
5	3	24,67 \$	45 055 \$
5	4	25,48 \$	46 534 \$
5	5	26,32 \$	48 068 \$
5	6	27,18 \$	49 639 \$
5	7	28,10 \$	51 319 \$
5	8	29,00 \$	52 983 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

350 - CONTRÔLEUR(EUSE) D'EXPLOITATION DE SYSTÈMES ADMINISTRATIFS ET DE JEUX EN LIGNE (40H). En vigueur à partir du 1er avril 2011.

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
		18,26 \$	38 112 \$
		18,87 \$	39 385 \$
		19,49 \$	40 680 \$
		19,81 \$	41 347 \$
		20,46 \$	42 704 \$
		21,14 \$	44 123 \$
		21,84 \$	45 584 \$
		22,55 \$	47 066 \$
		23,30 \$	48 632 \$
		24,07 \$	50 239 \$
		24,87 \$	51 909 \$
		25,68 \$	53 599 \$
		23,17 \$	48 360 \$
		23,94 \$	49 968 \$
		24,72 \$	51 598 \$
		25,54 \$	53 307 \$
		26,38 \$	55 080 \$
		27,25 \$	56 876 \$
		28,15 \$	58 755 \$
		29,08 \$	60 698 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10		19,81 \$	40 055 \$
5		23,16 \$	46 829 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
10		18,20 \$	36 800 \$

459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUIPEMENTS MOBILES (38,75H)

01-01-2012

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
25		20,68 \$	41 814 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**LISTE DES CORPS (CLASSES) D'EMPLOIS POUR LESQUELS ON NE MAINTIENT PLUS D'ÉCHELLES SALARIALES
À PARTIR DE 01-01-2010**

209	Agent de vérification
211	Auxiliaire de bureau
213	Auxiliaire en informatique
218	Dactyographe
219-05	Dessinateur principal
226	Infirmier
242	Préposé aux services d'imprimerie
246	Photographe
253	Préposé aux télécommunications
265-05	Technicien en arts appliqués et graphiques principal
282	Secrétaire judiciaire
283	Technicien judiciaire
440	Préposé à l'entretien de machines de bureau
450	Entretien domestique
459-30,	
459-20,	
459-15	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles

SPGQ

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

103 AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 096 \$
3	47 703 \$
4	49 365 \$
5	51 100 \$
6	52 890 \$
7	54 734 \$
8	56 652 \$
9	58 642 \$
10	60 688 \$
11	62 806 \$
12	64 998 \$
13	67 263 \$
14	69 637 \$
15	72 086 \$
16	74 586 \$
17	77 216 \$
18	79 901 \$
Spécialiste	
19	82 713 \$
20	85 599 \$
Spécialiste avancé	
21	88 594 \$
22	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

104 AGENTE OU AGENT D'INFORMATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (36 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 096 \$
3	47 703 \$
4	49 365 \$
5	51 100 \$
6	52 890 \$
7	54 734 \$
8	56 652 \$
9	58 642 \$
10	60 688 \$
11	62 806 \$
12	64 998 \$
13	67 263 \$
14	69 637 \$
15	72 066 \$
16	74 586 \$
17	77 216 \$
18	79 901 \$
Spécialiste	
19	82 713 \$
20	85 599 \$
Spécialiste avancé	
21	88 594 \$
22	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

105 AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (36 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 096 \$
3	47 703 \$
4	49 365 \$
5	51 100 \$
6	52 890 \$
7	54 734 \$
8	56 652 \$
9	58 642 \$
10	60 688 \$
11	62 806 \$
12	64 998 \$
13	67 263 \$
14	69 637 \$
15	72 066 \$
16	74 586 \$
17	77 216 \$
18	79 901 \$
Spécialiste	
19	82 713 \$
20	85 599 \$
Spécialiste avancé	
21	88 594 \$
22	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

108 ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (36 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 096 \$
3	47 703 \$
4	49 365 \$
5	51 100 \$
6	52 890 \$
7	54 734 \$
8	56 652 \$
9	58 642 \$
10	60 688 \$
11	62 806 \$
12	64 998 \$
13	67 263 \$
14	69 637 \$
15	72 086 \$
16	74 586 \$
17	77 216 \$
18	79 901 \$
Spécialiste	
19	82 713 \$
20	85 599 \$
Spécialiste avancé	
21	88 594 \$
22	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

109 ARCHITECTE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (36 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 096 \$
3	47 703 \$
4	49 365 \$
1	51 100 \$
2	52 890 \$
3	54 734 \$
4	56 652 \$
5	58 642 \$
6	60 688 \$
7	62 806 \$
8	64 998 \$
9	67 263 \$
10	69 637 \$
11	72 066 \$
12	74 566 \$
13	77 216 \$
14	79 901 \$
Spécialiste	
15	82 713 \$
16	85 599 \$
Spécialiste avancé	
17	88 594 \$
18	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

111 ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	42 516 \$
2	44 014 \$
3	45 548 \$
4	47 137 \$
5	48 762 \$
6	50 479 \$
7	52 250 \$
8	54 077 \$
9	55 976 \$
10	57 930 \$
11	59 976 \$
12	62 076 \$
13	64 249 \$
14	66 496 \$
15	68 815 \$
16	71 244 \$
17	73 728 \$
18	76 303 \$
Spécialiste	
19	78 987 \$
20	81 745 \$
Spécialiste avancé	
21	84 612 \$
22	87 571 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

112 BIBLIOTHÉCAIRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	42 516 \$
2	44 014 \$
3	45 548 \$
4	47 137 \$
5	48 762 \$
6	50 479 \$
7	52 250 \$
8	54 077 \$
9	55 976 \$
10	57 930 \$
11	59 976 \$
12	62 076 \$
13	64 249 \$
14	66 496 \$
15	68 815 \$
16	71 244 \$
17	73 728 \$
18	76 303 \$
Spécialiste	
19	78 987 \$
20	81 745 \$
Spécialiste avancé	
21	84 612 \$
22	87 571 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

130 AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (36 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	44 525 \$
2	46 086 \$
3	47 703 \$
4	49 385 \$
5	51 100 \$
6	52 890 \$
7	54 734 \$
8	56 652 \$
9	58 642 \$
10	60 688 \$
11	62 806 \$
12	64 998 \$
13	67 263 \$
14	69 637 \$
15	72 066 \$
16	74 586 \$
17	77 216 \$
18	79 901 \$
Spécialiste	
19	82 713 \$
20	85 599 \$
Spécialiste avancé	
21	88 594 \$
22	91 699 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

198 INGÉNIEUR
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2012-01-01
	ANNUEL
1	46 717 \$
2	48 360 \$
3	50 059 \$
4	51 812 \$
5	53 620 \$
6	55 501 \$
7	57 437 \$
8	59 446 \$
9	61 528 \$
10	63 701 \$
11	65 929 \$
12	68 231 \$
13	70 605 \$
14	73 089 \$
15	75 645 \$
16	78 293 \$
17	81 051 \$
18	83 882 \$
Spécialiste	
19	86 822 \$
20	89 872 \$
Spécialiste avancé	
21	93 013 \$
22	96 283 \$

**SLVQ
SBQ ET KINZO
INGENIO
ESPACE JEUX**

SOCIÉTÉ DES BINGOS

**ÉCHELLE SALARIALE
SUPERVISEUR KINZO**

1er avril 2012

Majoration de 1,0 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
DD	59 485 \$	69 984 \$

PROFESSIONNELS

ESPACE JEUX (NTER)
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

ESPACE JEUX, LQ NON-SYND, SBQ

35h00

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES
PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	1	23,79 \$	43 448 \$
	2	24,65 \$	45 018 \$
	3	25,57 \$	46 698 \$
	4	26,55 \$	48 488 \$
	5	27,54 \$	50 296 \$
	6	28,56 \$	52 159 \$
	7	29,65 \$	54 150 \$
	8	31,31 \$	57 181 \$
	9	32,50 \$	59 355 \$
	10	33,75 \$	61 638 \$
	11	35,05 \$	64 012 \$
	12	36,39 \$	66 459 \$
	13	37,80 \$	69 034 \$
	14	39,28 \$	71 737 \$
	15	40,82 \$	74 550 \$
	16	41,82 \$	76 376 \$
	17	42,85 \$	78 257 \$
	18	43,92 \$	80 211 \$
Spécialiste	19	45,46 \$	83 024 \$
	20	47,05 \$	85 927 \$
Spécialiste avancé	21	48,71 \$	88 959 \$
	22	50,41 \$	92 064 \$

ESPACE JEUX (NTER)
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

35h00

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
	1	23,50 \$	42 918 \$
	2	24,41 \$	44 580 \$
	3	25,34 \$	46 278 \$
	4	26,31 \$	48 050 \$
	5	27,29 \$	49 840 \$
	6	28,36 \$	51 794 \$
	7	29,46 \$	53 803 \$
	8	31,43 \$	57 401 \$
	9	32,68 \$	59 683 \$
	10	33,98 \$	62 058 \$
	11	35,33 \$	64 523 \$
	12	36,74 \$	67 098 \$
	13	38,24 \$	69 838 \$
	14	39,77 \$	72 632 \$
	15	41,42 \$	75 645 \$
	16	42,44 \$	77 508 \$
	17	43,48 \$	79 408 \$
	18	44,57 \$	81 398 \$
Spécialiste	19	46,13 \$	84 247 \$
	20	47,75 \$	87 206 \$
Spécialiste avancé	21	49,42 \$	90 256 \$
	22	51,14 \$	93 397 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

685 - AGENT DE SURVEILLANCE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00 Taux annuel	37h50 Taux annuel	40h00 Taux annuel
	15	1	22,12 \$	40 398 \$		46 169 \$
	15	2	22,86 \$	41 749 \$		47 713 \$
	10	1	23,56 \$	43 028 \$		49 174 \$
	10	2	24,28 \$	44 343 \$		50 677 \$
	10	3	25,04 \$	45 731 \$		52 263 \$
	10	4	25,81 \$	47 137 \$		53 871 \$
	10	5	26,62 \$	48 616 \$		55 561 \$
	10	6	27,46 \$	50 150 \$		57 315 \$
	10	7	28,45 \$	51 958 \$		59 381 \$
	10	8	29,49 \$	53 858 \$		61 552 \$
	10	9	30,68 \$	56 031 \$		64 035 \$
	10	10	32,13 \$	58 679 \$		67 062 \$

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	21,61 \$	39 466 \$		
		2	22,25 \$	40 635 \$		
		3	22,91 \$	41 841 \$		
		4	23,60 \$	43 101 \$		
		5	24,31 \$	44 397 \$		
		6	25,11 \$	45 858 \$		
		7	25,91 \$	47 319 \$		
		8	26,76 \$	48 872 \$		
		9	27,63 \$	50 461 \$		
		10	28,54 \$	52 123 \$		
		11	29,52 \$	53 912 \$		
		12	30,55 \$	55 793 \$		
		13	31,62 \$	57 748 \$		
		14	32,71 \$	59 738 \$		
		15	33,84 \$	61 802 \$		

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

655 - AGENT DE BUREAU	35h00			37h50			40h00		
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	17,66 \$	32 252 \$					
	10	2	18,27 \$	33 367 \$					
	10	3	18,90 \$	34 517 \$					
	10	4	19,56 \$	35 722 \$					
	10	5	20,21 \$	36 910 \$					
	10	6	20,92 \$	38 206 \$					
	10	7	21,63 \$	39 503 \$					
	5	1	22,65 \$	41 366 \$					
	5	2	23,41 \$	42 754 \$					
	5	3	24,19 \$	44 178 \$					
	5	4	24,93 \$	45 530 \$					
	5	5	25,61 \$	46 772 \$					

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

						35h00	37h50	40h00
						Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel			
	15	1	17,88 \$	32 654 \$				
	15	2	18,41 \$	33 622 \$				
	15	3	18,93 \$	34 572 \$				
	15	4	19,54 \$	35 686 \$				
	15	5	20,10 \$	36 709 \$				
	15	6	20,70 \$	37 804 \$				
	10	1	21,46 \$	39 192 \$				
	10	2	22,14 \$	40 434 \$				
	10	3	22,82 \$	41 676 \$				

PERSONNEL RÉGULIER
 01-04-2012

		35h00	37h50	40h00
670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE		Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel
5	1	23,53 \$	42 973 \$	
5	2	24,35 \$	44 470 \$	
5	3	25,16 \$	45 950 \$	
5	4	26,01 \$	47 502 \$	
5	5	26,89 \$	49 109 \$	
1	1	28,54 \$	52 123 \$	
1	2	29,49 \$	53 858 \$	
1	3	30,46 \$	55 629 \$	

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

		35h00	37h50	40h00
665 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE				
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel
10	1	17,84 \$	32 581 \$	34 908 \$
10	2	18,26 \$	33 348 \$	35 730 \$
10	3	18,68 \$	34 115 \$	36 552 \$
				38 989 \$

2013-01-10

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

		35h00	37h50	40h00
		Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
637- TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUES ET GRAPHIQUES	Classe	Échelon	Taux horaire	
	10	1	21,48 \$	39 229 \$
	10	2	22,19 \$	40 526 \$
	10	3	22,92 \$	41 859 \$
	10	4	23,68 \$	43 247 \$
	10	5	24,46 \$	44 671 \$
	10	6	25,27 \$	46 151 \$
	10	7	26,10 \$	47 666 \$
	10	8	26,96 \$	49 237 \$
	10	9	27,85 \$	50 862 \$
	10	10	28,77 \$	52 543 \$

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2012

35h00 37h50 40h00

640 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	20,56 \$	37 549 \$		
	10	2	21,20 \$	38 718 \$		
	10	3	21,86 \$	39 923 \$		
	10	4	22,53 \$	41 147 \$		
	10	5	23,27 \$	42 498 \$		
	10	6	23,95 \$	43 740 \$		
	10	7	24,69 \$	45 091 \$		
	10	8	25,47 \$	46 516 \$		
	10	9	26,24 \$	47 922 \$		
	10	10	27,06 \$	49 420 \$		
	10	11	27,93 \$	51 009 \$		
	10	12	28,77 \$	52 543 \$		
	5	1	30,67 \$	56 013 \$		
	5	2	32,14 \$	58 697 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

				35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	Classe	Échelon	Taux horaire			
	15	1	20,15 \$	36 800 \$		
	10	1	21,49 \$	39 247 \$		
	10	2	22,25 \$	40 635 \$		
	10	3	22,93 \$	41 877 \$		
	10	4	23,70 \$	43 283 \$		
	10	5	24,47 \$	44 690 \$		
	10	6	25,27 \$	46 151 \$		
	10	7	26,08 \$	47 630 \$		
	10	8	26,95 \$	49 219 \$		
	10	9	27,85 \$	50 862 \$		
	10	10	28,73 \$	52 470 \$		
	10	11	29,67 \$	54 186 \$		
	10	12	30,65 \$	55 976 \$		
	5	1	27,46 \$	50 150 \$		
	5	2	28,44 \$	51 940 \$		
	5	3	29,41 \$	53 711 \$		
	5	4	30,38 \$	55 483 \$		
	5	5	31,53 \$	57 583 \$		
	5	6	32,61 \$	59 556 \$		
	5	7	33,75 \$	61 638 \$		

PERSONNEL RÉGULIER
 01-04-2012

35h00 37h50 40h00

650 - ENQUÊTEUR

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
15	1	22,12 \$	40 398 \$		
15	2	22,86 \$	41 749 \$		
10	1	23,56 \$	43 028 \$		
10	2	24,28 \$	44 343 \$		
10	3	25,04 \$	45 731 \$		
10	4	25,81 \$	47 137 \$		
10	5	26,62 \$	48 616 \$		
10	6	27,46 \$	50 150 \$		
10	7	28,45 \$	51 958 \$		
10	8	29,49 \$	53 858 \$		
10	9	30,68 \$	56 031 \$		
10	10	32,13 \$	58 679 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2012

630 - AGENT D'APPROVISIONNEMENT	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	22,98 \$	41 968 \$		
		2	23,75 \$	43 375 \$		
		3	24,56 \$	44 854 \$		
		4	25,42 \$	46 425 \$		
		5	26,31 \$	48 050 \$		
		6	27,21 \$	49 694 \$		
		7	28,16 \$	51 429 \$		
		8	29,65 \$	54 150 \$		
		9	30,71 \$	56 086 \$		
		10	31,82 \$	58 113 \$		
		11	32,97 \$	60 213 \$		
		12	34,18 \$	62 423 \$		
		13	35,43 \$	64 706 \$		
		14	36,74 \$	67 098 \$		
		15	38,08 \$	69 546 \$		
		16	39,03 \$	71 280 \$		
		17	39,98 \$	73 015 \$		
		18	42,30 \$	77 252 \$		

PERSONNEL RÉGULIER
 01-04-2012

605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	25,09 \$	45 822 \$		
		2	25,93 \$	47 356 \$		
		3	26,84 \$	49 018 \$		
		4	27,75 \$	50 680 \$		
		5	28,72 \$	52 451 \$		
		6	29,72 \$	54 278 \$		
		7	30,75 \$	56 159 \$		
		8	32,39 \$	59 154 \$		
		9	33,54 \$	61 254 \$		
		10	34,76 \$	63 482 \$		
		11	36,00 \$	65 747 \$		
		12	37,32 \$	68 158 \$		
		13	38,69 \$	70 660 \$		
		14	40,11 \$	73 253 \$		
		15	41,59 \$	75 956 \$		
		16	42,62 \$	77 837 \$		
		17	43,66 \$	79 736 \$		
		18	46,21 \$	84 393 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

35h00 37h50 40h00

610 - AGENT D'INFORMATION	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	23,82 \$	43 502 \$		
		2	24,72 \$	45 146 \$		
		3	25,66 \$	46 863 \$		
		4	26,64 \$	48 653 \$		
		5	27,65 \$	50 497 \$		
		6	28,71 \$	52 433 \$		
		7	29,85 \$	54 515 \$		
		8	31,84 \$	58 149 \$		
		9	33,11 \$	60 469 \$		
		10	34,41 \$	62 843 \$		
		11	35,79 \$	65 363 \$		
		12	37,23 \$	67 993 \$		
		13	38,74 \$	70 751 \$		
		14	40,30 \$	73 600 \$		
		15	41,96 \$	76 632 \$		
		16	42,99 \$	78 513 \$		
		17	44,05 \$	80 449 \$		
		18	45,15 \$	82 457 \$		

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

			35h00	37h50	40h00
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	1	23,50 \$	42 918 \$		
	2	24,41 \$	44 580 \$		
	3	25,34 \$	46 278 \$		
	4	26,31 \$	48 050 \$		
	5	27,29 \$	49 840 \$		
	6	28,36 \$	51 794 \$		
	7	29,46 \$	53 803 \$		
	8	31,43 \$	57 401 \$		
	9	32,68 \$	59 683 \$		
	10	33,98 \$	62 058 \$		
	11	35,33 \$	64 523 \$		
	12	36,74 \$	67 098 \$		
	13	38,24 \$	69 838 \$		
	14	39,77 \$	72 632 \$		
	15	41,42 \$	75 645 \$		
	16	42,44 \$	77 508 \$		
	17	43,48 \$	79 408 \$		
	18	44,57 \$	81 398 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

		35h00	37h50	40h00
		Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel
	1	23,79 \$	43 448 \$	
	2	24,65 \$	45 018 \$	
	3	25,57 \$	46 698 \$	
	4	26,55 \$	48 488 \$	
	5	27,54 \$	50 296 \$	
	6	28,56 \$	52 159 \$	
	7	29,65 \$	54 150 \$	
	8	31,31 \$	57 181 \$	
	9	32,50 \$	59 355 \$	
	10	33,75 \$	61 638 \$	
	11	35,05 \$	64 012 \$	
	12	36,39 \$	66 459 \$	
	13	37,80 \$	69 034 \$	
	14	39,28 \$	71 737 \$	
	15	40,82 \$	74 550 \$	
	16	41,82 \$	76 376 \$	
	17	42,85 \$	78 257 \$	
	18	43,92 \$	80 211 \$	

01-04-2012

625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

SLVQ, SBO, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

35h00 37h50 40h00

675 - INGÉNIEUR

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	1	24,42 \$	44 598 \$		
	2	25,35 \$	46 297 \$		
	3	26,32 \$	48 068 \$		
	4	27,32 \$	49 895 \$		
	5	28,36 \$	51 794 \$		
	6	29,45 \$	53 785 \$		
	7	30,60 \$	55 885 \$		
	8	32,66 \$	59 647 \$		
	9	33,95 \$	62 003 \$		
	10	35,29 \$	64 450 \$		
	11	36,71 \$	67 043 \$		
	12	38,17 \$	69 710 \$		
	13	39,72 \$	72 541 \$		
	14	41,32 \$	75 463 \$		
	15	43,02 \$	78 567 \$		
	16	44,08 \$	80 503 \$		
	17	45,17 \$	82 494 \$		
	18	46,29 \$	84 539 \$		

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2012

		35h00		37h50		40h00	
		Taux annuel		Taux annuel		Taux annuel	
706 - PRÉPOSÉ KINZO	Classe	Échelon		Taux horaire			
	10	1		16,40 \$		29 951 \$	
	10	2		16,95 \$		30 956 \$	
	10	3		17,51 \$		31 979 \$	
	10	4		18,08 \$		33 020 \$	
						34 230 \$	
						35 378 \$	
						36 547 \$	
						37 737 \$	

707 - CAISSIER KINZO		35h00		37h50		40h00	
		Taux annuel		Taux annuel		Taux annuel	
10	Classe	Échelon		Taux horaire			
	10	1		17,15 \$		31 321 \$	
	10	2		17,71 \$		32 344 \$	
	10	3		18,30 \$		33 421 \$	
	10	4		18,90 \$		34 517 \$	
	10	5		19,52 \$		35 649 \$	
						35 795 \$	
						36 964 \$	
						38 196 \$	
						39 448 \$	
						40 742 \$	

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2012

35h00 37h50 40h00

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
790 - AGENT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE					
JEUX EN LIGNE					
10	1	19,21 \$	35 083 \$		40 095 \$
10	2	19,85 \$	36 252 \$		41 431 \$
10	3	20,50 \$	37 439 \$		42 788 \$
10	4	21,19 \$	38 699 \$		44 228 \$
10	5	21,88 \$	39 959 \$		45 668 \$
10	6	22,60 \$	41 274 \$		47 171 \$
10	7	23,35 \$	42 644 \$		48 736 \$

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
656 - AGENT DES OPÉRATIONS					
JEUX EN LIGNE					
10	1	17,80 \$	32 508 \$		
10	2	18,39 \$	33 586 \$		
10	3	19,00 \$	34 700 \$		
10	4	19,62 \$	35 832 \$		
10	5	20,27 \$	37 019 \$		
10	6	20,94 \$	38 243 \$		
10	7	21,63 \$	39 503 \$		

PERSONNEL RÉGULIER
 01-04-2012

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
755 - PRÉPOSÉ CENTRE DE SERVICE JEUX EN LIGNE	10	1	16,47 \$	30 079 \$		
	10	2	17,01 \$	31 065 \$		
	10	3	17,57 \$	32 088 \$		
	10	4	18,16 \$	33 166 \$		
	10	5	18,76 \$	34 261 \$		
	10	6	19,38 \$	35 394 \$		
	5	1	19,25 \$	35 156 \$		
	5	2	19,88 \$	36 307 \$		
	5	3	20,53 \$	37 494 \$		
	5	4	21,21 \$	38 736 \$		
	5	5	21,91 \$	40 014 \$		
	5	6	22,63 \$	41 329 \$		

PERSONNEL MULTIMEDIA

ÉCHELLE SALARIALE
GROUPE MULTIMÉDIA



CORPS D'EMPLOI 831-832-833

au 1er avril 2012

Majoration de 2%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	35 869 \$	39 996 \$
2	39 284 \$	55 154 \$
3	49 621 \$	62 733 \$
4	62 733 \$	80 229 \$
5	68 943 \$	86 037 \$

CORPS D'EMPLOI 834

au 1er avril 2012

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	35 869 \$	39 996 \$
2	39 284 \$	55 154 \$
3*	50 497 \$	63 829 \$
4	62 733 \$	80 229 \$
5	68 943 \$	86 037 \$

*Corps d'emploi 834 classe 3 incluant équité salariale

SCQ

CADRES



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2012

Majoration de 1,0 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	48 966 \$	57 607 \$
2	51 408 \$	60 487 \$
3	55 603 \$	65 413 \$
4	59 485 \$	69 984 \$
4A	63 618 \$	74 847 \$
5	64 995 \$	81 255 \$
6	70 568 \$	88 226 \$
7	77 018 \$	96 262 \$
8	81 505 \$	101 855 \$
9	87 224 \$	109 014 \$
10	94 771 \$	118 460 \$
11	99 805 \$	124 757 \$
12	108 796 \$	135 998 \$
99	118 270 \$	144 553 \$



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

2 avril 2012

Majoration de 0,5 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	49 216 \$	57 899 \$
2	51 658 \$	60 779 \$
3	55 874 \$	65 747 \$
4	59 777 \$	70 339 \$
4A	63 931 \$	75 223 \$
5	65 329 \$	81 651 \$
6	70 923 \$	88 664 \$
7	77 393 \$	96 742 \$
8	81 923 \$	102 356 \$
9	87 662 \$	109 559 \$
10	95 245 \$	119 052 \$
11	100 304 \$	125 381 \$
12	109 340 \$	136 678 \$
99	118 861 \$	145 276 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
790	Agent au service à la clientèle	10	1	19,21 \$
			2	19,85 \$
			3	20,50 \$
			4	21,19 \$
			5	21,88 \$
			6	22,60 \$
			7	23,35 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
755	Préposé, Centre de service	10	1	16,47 \$
			2	17,01 \$
			3	17,57 \$
			4	18,16 \$
			5	18,76 \$
			6	19,38 \$
755	Préposé, Centre de service principal	5	1	20,53 \$
			2	21,21 \$
			3	21,91 \$
			4	22,63 \$
			5	23,38 \$
			6	24,15 \$
509	Préposé aux décors	66	1	19,73 \$
			2	20,61 \$
			3	21,50 \$
			4	22,45 \$
			5	23,42 \$
506	Manutentionnaire aux décors	63	1	18,12 \$
			2	18,88 \$
			3	19,70 \$
480	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	24,78 \$
			2	25,64 \$
			3	26,43 \$
			4	27,20 \$
			5	28,06 \$
			6	28,92 \$
			7	29,82 \$
			8	30,75 \$
			9	31,86 \$
			10	33,06 \$
			11	34,36 \$
			12	36,03 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	31,13 \$
			2	32,34 \$
			3	33,61 \$
			4	34,91 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	22,56 \$
			2	23,25 \$
			3	23,93 \$
			4	24,64 \$
			5	25,40 \$
			6	26,15 \$
			7	26,95 \$
			8	27,74 \$
			9	28,57 \$
			10	29,47 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,46 \$
			2	20,17 \$
			3	20,93 \$
			4	21,70 \$
			5	22,52 \$
			6	23,34 \$
			7	24,30 \$
			8	25,18 \$
			9	26,13 \$
			10	27,08 \$
			11	28,11 \$
			12	29,24 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
341	Magasinier aux décors	66	1	19,60 \$
340	Magasinier		2	20,44 \$
			3	21,38 \$
			4	22,35 \$
			5	23,35 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale Taux révisé le 4 janvier 2010	1	1	28,54 \$
			2	29,49 \$
			3	30,46 \$
312	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
300	Commis général	10	1	16,43 \$
			2	16,94 \$
			3	17,48 \$
			4	18,02 \$
			5	18,65 \$
			6	19,24 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
480	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	24,78 \$
			2	25,64 \$
			3	26,43 \$
			4	27,20 \$
			5	28,06 \$
			6	28,92 \$
			7	29,82 \$
			8	30,75 \$
			9	31,86 \$
			10	33,06 \$
			11	34,36 \$
			12	36,03 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
421	Technicien en télécommunication	10	1	21,98 \$
			2	22,77 \$
			3	23,47 \$
			4	24,26 \$
			5	25,04 \$
			6	25,86 \$
			7	26,68 \$
			8	27,58 \$
			9	28,48 \$
			10	29,41 \$
			11	30,35 \$
			12	31,34 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,46 \$
			2	20,17 \$
			3	20,93 \$
			4	21,70 \$
			5	22,52 \$
			6	23,34 \$
			7	24,30 \$
			8	25,18 \$
			9	26,13 \$
			10	27,08 \$
			11	28,11 \$
			12	29,24 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,14 \$
			2	28,14 \$
			3	29,27 \$
			4	30,25 \$
			5	31,40 \$
			6	32,65 \$
312	Secrétaire principale	1	1	28,54 \$
			2	29,49 \$
			3	30,46 \$
312	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$
301	Agent de bureau principal créé en avril 2010	5	1	23,01 \$
			2	23,78 \$
			3	24,55 \$
			4	25,37 \$
			5	26,19 \$
301	Agent de bureau (inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
300	Commis général	10	1	16,43 \$
			2	16,94 \$
			3	17,48 \$
			4	18,02 \$
			5	18,65 \$
			6	19,24 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
504	Horticulteur	67	1	19,86 \$
			2	20,82 \$
			3	21,75 \$
			4	22,67 \$
			5	23,55 \$
			6	24,46 \$
451	Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010)	69	1	22,90 \$
			2	23,80 \$
			3	24,75 \$
			4	25,68 \$
			5	26,67 \$
			6	27,69 \$
			7	28,77 \$
			8	29,92 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	24,99 \$
430	Technicien en surveillance		2	25,96 \$
			3	26,98 \$
			4	28,00 \$
			5	29,09 \$
			6	30,22 \$
			7	31,38 \$
			8	32,60 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	20,71 \$
429	Serrurier		2	21,71 \$
			3	22,77 \$
			4	23,86 \$
			5	25,00 \$
			6	26,19 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux)	69	1	22,56 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	23,44 \$
			3	24,35 \$
			4	25,31 \$
			5	26,28 \$
			6	27,26 \$
			7	28,34 \$
			8	29,47 \$
416	Dessinateur	66	1	19,60 \$
			2	20,44 \$
			3	21,38 \$
			4	22,35 \$
			5	23,35 \$
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	18,56 \$
			2	19,26 \$
			3	20,07 \$
			4	20,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,46 \$
			2	20,17 \$
			3	20,93 \$
			4	21,70 \$
			5	22,52 \$
			6	23,34 \$
			7	24,30 \$
			8	25,18 \$
			9	26,13 \$
			10	27,08 \$
			11	28,11 \$
			12	29,24 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,14 \$
			2	28,14 \$
			3	29,27 \$
			4	30,25 \$
			5	31,40 \$
			6	32,65 \$
312	Secrétaire principale	1	1	28,54 \$
			2	29,49 \$
			3	30,46 \$
312	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
300	Commis général	10	1	16,43 \$
			2	16,94 \$
			3	17,48 \$
			4	18,02 \$
			5	18,65 \$
			6	19,24 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	20,07 \$
			2	20,94 \$
			3	21,84 \$
			4	22,74 \$
			5	23,62 \$
			6	24,50 \$
572	Préposé à l'atelier	63	1	18,12 \$
			2	18,88 \$
			3	19,70 \$
452	Responsable de la logistique de plateau	69	1	22,56 \$
			2	23,44 \$
			3	24,35 \$
			4	25,31 \$
			5	26,28 \$
			6	27,26 \$
			7	28,34 \$
			8	29,47 \$
451	Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010)	69	1	22,90 \$
			2	23,80 \$
			3	24,75 \$
			4	25,68 \$
			5	26,67 \$
			6	27,69 \$
			7	28,77 \$
			8	29,92 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	24,99 \$
			2	25,96 \$
			3	26,98 \$
			4	28,00 \$
			5	29,09 \$
			6	30,22 \$
			7	31,38 \$
			8	32,60 \$
429	Serrurier	68	1	20,71 \$
			2	21,71 \$
			3	22,77 \$
			4	23,86 \$
			5	25,00 \$
			6	26,19 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1	22,56 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	23,44 \$
			3	24,35 \$
			4	25,31 \$
			5	26,28 \$
			6	27,26 \$
			7	28,34 \$
			8	29,47 \$
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	18,56 \$
			2	19,26 \$
			3	20,07 \$
			4	20,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,46 \$
			2	20,17 \$
			3	20,93 \$
			4	21,70 \$
			5	22,52 \$
			6	23,34 \$
			7	24,30 \$
			8	25,18 \$
			9	26,13 \$
			10	27,08 \$
			11	28,11 \$
			12	29,24 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,14 \$
			2	28,14 \$
			3	29,27 \$
			4	30,25 \$
			5	31,40 \$
			6	32,65 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
901	Agent de bureau - banquets (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
910	Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale)	10	1	20,32 \$
			2	21,08 \$
			3	21,84 \$
			4	22,63 \$
			5	23,44 \$
			6	24,29 \$
			7	25,15 \$
			8	26,06 \$
			9	27,02 \$
907	Aide-animateur		1	17,43 \$
			2	18,03 \$
			3	18,69 \$
			4	19,32 \$
			5	20,09 \$
906	Animateur		1	19,42 \$
			2	20,17 \$
			3	20,86 \$
			4	21,60 \$
			5	22,31 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
312	Adjointe à la direction (Secrétaire principale)	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Adjointe administrative (secrétaire de service)	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
421	Technicien en télécommunications	10	1	21,98 \$
			2	22,77 \$
			3	23,47 \$
			4	24,26 \$
			5	25,04 \$
			6	25,86 \$
			7	26,68 \$
			8	27,58 \$
			9	28,48 \$
			10	29,41 \$
			11	30,35 \$
			12	31,34 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	24,99 \$
			2	25,96 \$
			3	26,98 \$
			4	28,00 \$
			5	29,09 \$
			6	30,22 \$
			7	31,38 \$
			8	32,60 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	20,71 \$
			2	21,71 \$
			3	22,77 \$
			4	23,86 \$
			5	25,00 \$
			6	26,19 \$
427	Technicien système sécurité	69	1	22,56 \$
			2	23,44 \$
			3	24,35 \$
			4	25,31 \$
			5	26,28 \$
			6	27,26 \$
			7	28,34 \$
			8	29,47 \$
419	Technicien entretien jeux	69	1	22,66 \$
			2	23,50 \$
			3	24,39 \$
			4	25,32 \$
			5	26,24 \$
			6	27,23 \$
			7	28,28 \$
			8	29,36 \$

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)
2007-2011

				01-04-2011	
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon		Incluant 11,12%
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	22,52 \$	25,02 \$
			2	23,38 \$	25,98 \$
			3	24,26 \$	26,94 \$
			4	25,16 \$	27,94 \$
			5	26,11 \$	29,01 \$
			6	27,09 \$	30,10 \$
			7	28,14 \$	31,27 \$
			8	29,20 \$	32,45 \$
503	Électricien	69	1	21,98 \$	24,42 \$
450	Technicien en électromécanique		2	22,82 \$	25,34 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement		3	23,68 \$	26,31 \$
507	Mécanicien de machines fixes		4	24,56 \$	27,29 \$
			5	25,49 \$	28,32 \$
			6	26,45 \$	29,39 \$
			7	27,47 \$	30,52 \$
			8	28,51 \$	31,68 \$
508	Plombier	68	1	20,21 \$	22,44 \$
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		2	21,17 \$	23,52 \$
			3	22,16 \$	24,62 \$
			4	23,22 \$	25,80 \$
			5	24,30 \$	27,00 \$
			6	25,44 \$	28,27 \$
505	Préposé à l'entretien mécanique	67	1	19,48 \$	21,66 \$
540	Régulateur		2	20,33 \$	22,59 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		3	21,21 \$	23,57 \$
302	Caisier		4	22,06 \$	24,51 \$
			5	22,93 \$	25,48 \$
210	Préposé aux machines à sous		6	23,80 \$	26,45 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*	66	1	16,40 \$	18,22 \$
			1	14,21 \$	15,79 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	1	19,17 \$	21,80 \$
			2	22,74 \$	25,27 \$
500	Préposé entretien extérieur et stationnements	66	1	19,17 \$	21,80 \$
340	Magasinier		2	20,00 \$	22,22 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		3	20,87 \$	23,19 \$
310	Préposé au comptage		4	21,80 \$	24,22 \$
309	Caisier-chambre forte / client / interne		5	22,74 \$	25,27 \$
305	Préposé au Keno				
222	Coursier/caissier				
325	Préposé hautes mises	65	1	18,44 \$	20,49 \$
			2	19,15 \$	21,28 \$
			3	19,82 \$	22,02 \$
			4	20,60 \$	22,89 \$
			5	21,36 \$	23,74 \$
308	Agent de corroboration	64	1	18,22 \$	20,26 \$
221	Coursier Keno		2	18,86 \$	20,96 \$
			3	19,60 \$	21,78 \$
			4	20,35 \$	22,61 \$
570	Commis de service (hautes mises)	63	1	17,82 \$	19,80 \$
520	Couturier		2	18,54 \$	20,60 \$
510	Préposé entretien ménager (léger)		3	19,26 \$	21,40 \$
307	Commis à l'entrée de données (VIP)				
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	1	17,82 \$	19,80 \$
			2	18,54 \$	20,60 \$
			3	19,47 \$	21,64 \$
560	Portier *	63	1	16,10 \$	17,89 \$
			2	16,70 \$	18,56 \$
			3	17,36 \$	19,29 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	13,05 \$	14,50 \$
			2	13,62 \$	15,13 \$
			3	14,49 \$	16,10 \$
531	Voiturier *	63	1	13,05 \$	14,50 \$
			2	13,62 \$	15,13 \$
			3	14,21 \$	15,79 \$
531	Voiturier *	63	1	13,69 \$	15,21 \$
			2	14,27 \$	15,84 \$
			3	14,87 \$	16,52 \$
521	Préposé aux uniformes	62	1	17,71 \$	19,68 \$
			2	18,18 \$	20,20 \$
			3	18,66 \$	20,79 \$
510	Préposé entretien ménager (léger) (avant reclassement du 28 mars 2011)	62	1	17,71 \$	19,68 \$
			2	18,18 \$	20,20 \$
			3	18,81 \$	20,90 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ (CSN)
2007-2011

				01-04-2010		01-04-2011	
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon		Incluant 11,12%		Incluant 11,12%
555	Agent de contrôle	67	1	19,10 \$	21,22 \$	19,48 \$	21,65 \$
556	Agent de contrôle - brigade		2	19,93 \$	22,15 \$	20,33 \$	22,59 \$
			3	20,79 \$	23,10 \$	21,21 \$	23,57 \$
			4	21,63 \$	24,04 \$	22,06 \$	24,51 \$
			5	22,48 \$	24,98 \$	22,93 \$	25,48 \$
			6	23,33 \$	25,92 \$	23,80 \$	26,45 \$
550	Agent de sécurité	66	1	18,79 \$	20,88 \$	19,17 \$	21,30 \$
551	Agent de sécurité - brigade		2	19,61 \$	21,79 \$	20,00 \$	22,22 \$
			3	20,46 \$	22,74 \$	20,87 \$	23,19 \$
			4	21,37 \$	23,75 \$	21,80 \$	24,22 \$
			5	22,29 \$	24,77 \$	22,74 \$	25,27 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)
2007-2012

		Taux horaire
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

		Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)
2008-2012

GR 070

4M C20P

01-04-2012		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)
2008-2011

01-04-2011				
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	22,52 \$
			2	23,38 \$
			3	24,26 \$
			4	25,16 \$
			5	26,11 \$
			6	27,09 \$
			7	28,14 \$
			8	29,20 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	1	21,98 \$
			2	22,82 \$
			3	23,68 \$
			4	24,56 \$
			5	25,49 \$
			6	26,45 \$
			7	27,47 \$
			8	28,51 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	1	20,21 \$
			2	21,17 \$
			3	22,16 \$
			4	23,22 \$
			5	24,30 \$
			6	25,44 \$
302	Caissier	67	1	19,48 \$
210	Préposé aux machines à sous		2	20,33 \$
			3	21,21 \$
			4	22,06 \$
			5	22,93 \$
			6	23,80 \$
502	Préposé à l'entretien général (immeubles)	66	1	19,17 \$
340	Magasinier		2	20,00 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		3	20,87 \$
310	Préposé au comptage		4	21,80 \$
305	Préposé Keno		5	22,74 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	1	19,17 \$
			2	22,74 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*	66	1	16,40 \$
512	Préposé à l'entretien ménager (lourd)	63	1	17,82 \$
			2	18,54 \$
			3	19,47 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	13,05 \$
			2	13,62 \$
			3	14,49 \$
510	Préposé à l'entretien ménager courant (léger)	62	1	17,71 \$
			2	18,18 \$
			3	18,81 \$

* Employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX
2008-2012

		Taux horaire
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

		Taux moyen de po
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

		Taux horaire si le p
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

		Taux moyen de po
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX (SCFP)
2008-2012

		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY
2008-2012

		Taux horaire
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

		Taux moyen de pourboires garantis
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

		Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

		Taux moyen de pourboires garantis
		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY (SCFP)
2008-2012

01-04-2012		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker.	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-20012

01-04-2012				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
430	Technicien en surveillance	70	1	24,78 \$
			2	25,70 \$
			3	26,66 \$
			4	27,67 \$
			5	28,72 \$
			6	29,81 \$
			7	30,94 \$
			8	32,12 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	20,61 \$
			2	21,59 \$
			3	22,60 \$
			4	23,68 \$
			5	24,79 \$
			6	25,95 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE
2010-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (Incluant équité salariale : 0,80%)	69	1	22,97 \$
			2	23,85 \$
			3	24,75 \$
			4	25,66 \$
			5	26,63 \$
			6	27,63 \$
			7	28,70 \$
			8	29,78 \$
329	Hôte	68B	1	
			2	
			3	
			4	
			5	
			6	
			7	
			8	
830	Chef de partie	10	1	23,56 \$
			2	24,44 \$
315	Préposé SAC	67	1	19,87 \$
316	Préposé gestion des valeurs		2	20,74 \$
555	Agent de contrôle		3	21,63 \$
			4	22,50 \$
			5	23,39 \$
		6	24,28 \$	
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$
259	Commis entrepôt	65	1	18,81 \$
			2	19,53 \$
			3	20,22 \$
			4	21,01 \$
			5	21,79 \$
826	Premier cuisinier	9	1	21,47 \$
			2	22,37 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	1	20,09 \$
			2	20,78 \$
570	Commis VIP	63	1	18,18 \$
			2	18,91 \$
			3	19,65 \$
828	Cuisinier	5	1	18,76 \$
			2	19,60 \$
837	Préposé resto divers	4	1	18,06 \$
			2	18,85 \$
531	Voiturier *	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,49 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,78 \$
860	Préposé bar	63	1	15,56 \$
865	Équiper banquets *		1	17,28 \$
850	Commis débarrasseur *	2	1	14,67 \$
859	Préposé restauration *	2	1	14,38 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	1	13,19 \$
	Serveur, Banquets *			
	Serveur, Bar à alcool *			
	Serveur, Bar à jus *			
201	Croupier*		1	15,99 \$
			2	16,94 \$
			3	17,93 \$
			4	18,99 \$
			5	20,10 \$
			6	21,26 \$
			7	22,47 \$
	Croupier - poker*		1	15,94 \$

* Employés à pourboires

RESTO

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
910	Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale)	10	1	20,32 \$
			2	21,08 \$
			3	21,84 \$
			4	22,63 \$
			5	23,44 \$
			6	24,29 \$
			7	25,15 \$
			8	26,06 \$
			9	27,02 \$
890	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,14 \$
			2	28,14 \$
			3	29,27 \$
			4	30,25 \$
			5	31,40 \$
			6	32,65 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$
300	Commis général	10	1	16,43 \$
			2	16,94 \$
			3	17,48 \$
			4	18,02 \$
			5	18,65 \$
			6	19,24 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
304	Opérateur des systèmes d'accès	65	1	19,00 \$
			2	19,72 \$
			3	20,43 \$
			4	21,23 \$
			5	21,99 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	19,60 \$
			2	20,44 \$
			3	21,38 \$
			4	22,35 \$
			5	23,35 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien principal en administration	5	1	27,14 \$
			2	28,14 \$
			3	29,27 \$
			4	30,25 \$
			5	31,40 \$
			6	32,65 \$
312	Secrétaire principale	1	1	28,54 \$
			2	29,49 \$
			3	30,46 \$
312	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
317	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,09 \$
			2	18,63 \$
			3	19,14 \$
			4	19,68 \$
			5	20,24 \$
			6	20,83 \$
301	Agent de bureau principal créé en avril 2010	5	1	23,01 \$
			2	23,78 \$
			3	24,55 \$
			4	25,37 \$
			5	26,19 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2011

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	19,68 \$	
			2	20,53 \$	
			3	21,41 \$	
			4	22,29 \$	
			5	23,16 \$	
			6	24,02 \$	
504	Horticulteur	63	1		18,12 \$
			2		18,88 \$
			3		19,70 \$
449	Technicien en électromécanique	69	1		22,66 \$
			2		23,50 \$
			3		24,39 \$
			4		25,32 \$
			5		26,24 \$
			6		27,23 \$
			7		28,28 \$
			8		29,36 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1		20,71 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2		21,71 \$
			3		22,77 \$
			4		23,86 \$
			5		25,00 \$
			6		26,19 \$
430	Technicien en surveillance	70	1		24,99 \$
432	Technicien en surveillance - brigade		2		25,96 \$
			3		26,98 \$
			4		28,00 \$
			5		29,09 \$
			6		30,22 \$
			7		31,38 \$
			8		32,60 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1		22,56 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		2		23,44 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade		3		24,35 \$
			4		25,31 \$
			5		26,28 \$
			6		27,26 \$
			7		28,34 \$
			8		29,47 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1		22,56 \$
			2		23,25 \$
			3		23,93 \$
			4		24,64 \$
			5		25,40 \$
			6		26,15 \$
			7		26,95 \$
			8		27,74 \$
			9		28,57 \$
			10		29,47 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
Emplois non syndiqués
RESTO

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
480	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	24,78 \$
			2	25,64 \$
			3	26,43 \$
			4	27,20 \$
			5	28,06 \$
			6	28,92 \$
			7	29,82 \$
			8	30,75 \$
			9	31,86 \$
			10	33,06 \$
			11	34,36 \$
			12	36,03 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	23,91 \$
			2	24,75 \$
			3	25,56 \$
			4	26,43 \$
			5	27,32 \$
700	Délégué commercial		1	21,72 \$
			2	22,35 \$
			3	23,02 \$
			4	23,73 \$
			5	24,43 \$
			6	25,26 \$
			7	26,04 \$
			8	26,92 \$
			9	27,76 \$
			10	28,67 \$
			11	29,67 \$
			12	30,70 \$
			13	31,77 \$
			14	32,86 \$
			15	34,01 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,04 \$
			2	26,96 \$
			3	27,91 \$
			4	28,88 \$
			5	29,70 \$
			6	30,57 \$
			7	31,25 \$
			8	31,94 \$
			9	32,67 \$
			10	33,42 \$
			11	34,17 \$
			12	34,91 \$
			13	35,71 \$
			14	36,63 \$
			15	38,12 \$
			16	39,07 \$
			17	40,04 \$
			18	41,01 \$
571	Aide général	62	1	17,99 \$
			2	18,51 \$
			3	19,01 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2012

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
402	Sommelier	10	1	19,43 \$
			2	20,15 \$
			3	20,91 \$
			4	21,68 \$
			5	22,49 \$
			6	23,32 \$
			7	24,28 \$
			8	25,16 \$
			9	26,11 \$
			10	27,06 \$
			11	28,08 \$
			12	29,21 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,51 \$
			2	20,21 \$
			3	20,99 \$
			4	21,75 \$
			5	22,58 \$
			6	23,40 \$
			7	24,36 \$
			8	25,27 \$
			9	26,19 \$
			10	27,15 \$
			11	28,17 \$
			12	29,30 \$
311	Secrétaire de service	10	1	21,90 \$
			2	22,58 \$
			3	23,28 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,56 \$
			2	19,16 \$
			3	19,77 \$
			4	20,43 \$
			5	21,17 \$
			6	21,87 \$
			7	22,65 \$

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO (CSN)
2007-2011

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	01-04-2010		01-04-2011	
					Incluant 11,12%		Incluant 11,12%
830	Chef de partie	10	1	22,65 \$	25,17 \$	23,10 \$	25,67 \$
	Chef de partie pâtissier		2	23,49 \$	26,10 \$	23,96 \$	26,62 \$
	Chef de partie trancheur						
	Chef de partie décorateur						
826	Premier cuisinier	9	1	20,64 \$	22,94 \$	21,05 \$	23,39 \$
			2	21,50 \$	23,89 \$	21,93 \$	24,37 \$
827	Garde manger	8	1	19,31 \$	21,46 \$	19,70 \$	21,89 \$
			2	20,17 \$	22,41 \$	20,57 \$	22,86 \$
880	Magasinier	66	1	18,79 \$	20,88 \$	19,17 \$	21,30 \$
			2	19,61 \$	21,79 \$	20,00 \$	22,22 \$
			3	20,46 \$	22,74 \$	20,87 \$	23,19 \$
			4	21,37 \$	23,75 \$	21,80 \$	24,22 \$
			5	22,29 \$	24,77 \$	22,74 \$	25,27 \$
840	Hôte, La Bonne Carte	6	1	19,31 \$	21,46 \$	19,70 \$	21,89 \$
			2	19,97 \$	22,19 \$	20,37 \$	22,64 \$
873	Préposé, Boutique	5	1	18,03 \$	20,03 \$	18,39 \$	20,43 \$
828	Cuisinier		2	18,84 \$	20,94 \$	19,22 \$	21,36 \$
828	Pâtissier						
872	Préposé au bar, Caviste *	5	1	17,23 \$	19,15 \$	17,57 \$	19,52 \$
			2	17,81 \$	19,79 \$	18,17 \$	20,19 \$
871	Préposé casse-croûte (Entremise) *	5	1	17,23 \$	19,15 \$	17,57 \$	19,52 \$
			2	18,08 \$	20,09 \$	18,44 \$	20,49 \$

* employés à pourboire

837	Préposé en salubrité	4	1	17,36 \$	19,29 \$	17,71 \$	19,68 \$
870	Préposé cafétéria		2	18,12 \$	20,13 \$	18,48 \$	20,53 \$
861	Préposé, Bar (bar à jus) *	3	1	15,24 \$	16,93 \$	15,54 \$	17,27 \$
860	Préposé, Bar à alcool *	3	1	14,95 \$	16,61 \$	15,25 \$	16,95 \$
	Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) *						
852	Commis, Bar (bar à jus) *	2	1	13,82 \$	15,36 \$	14,10 \$	15,67 \$
851	Commis de suite, Bonne Carte *	2	1	14,10 \$	15,67 \$	14,38 \$	15,98 \$
850	Commis débarrasseur, Bonne Carte *						
	Commis débarrasseur, Via Fortuna *						
	Commis débarrasseur, Nuances *						
845	Serveur, Bar à jus *	1	1	12,68 \$	14,09 \$	12,93 \$	14,37 \$
	Serveur, Bar à alcool *						
	Serveur, Bonne Carte *						
	Serveur, Via Fortuna *						
	Serveur, Nuances *						
	Serveur, Banquets *						
865	Équipier banquets *		1	16,61 \$	18,46 \$	16,94 \$	18,82 \$

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY (CSN)
2007-2011

					01-04-2011
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon		Incluant 11,12%
830	Chef de partie	10	1	23,10 \$	25,67 \$
			2	23,96 \$	26,62 \$
826	Premier cuisinier / Premier pâtissier	9	1	21,05 \$	23,39 \$
			2	21,93 \$	24,37 \$
827	Garde manger	8	1	19,70 \$	21,89 \$
			2	20,57 \$	22,86 \$
840	Hôte	6	1	19,70 \$	21,89 \$
			2	20,37 \$	22,64 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	1	18,39 \$	20,43 \$
			2	19,22 \$	21,36 \$
870	Préposé, cafétéria	5	1	18,39 \$	20,43 \$
			2	19,06 \$	21,18 \$
873	Préposé, ventes personnalisées	5	1	18,39 \$	20,43 \$
			2	19,06 \$	21,18 \$
			3	19,71 \$	21,90 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	17,71 \$	19,68 \$
			2	18,48 \$	20,53 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	15,25 \$	16,95 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars) *	2	1	14,38 \$	15,98 \$
845	Serveur *	1	1	12,93 \$	14,37 \$
865	Équipier banquets *		1	16,94 \$	18,82 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	22,97 \$
			2	23,85 \$
			3	24,75 \$
			4	25,66 \$
			5	26,63 \$
			6	27,63 \$
			7	28,70 \$
			8	29,78 \$
450 426	Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien d'équipement	69	1	22,42 \$
			2	23,28 \$
			3	24,15 \$
			4	25,05 \$
			5	26,00 \$
			6	26,98 \$
			7	28,02 \$
			8	29,08 \$
302 210 330	Caissier-client Préposé au machine à sous Ambassadeur - Casino	67	1	19,87 \$
			2	20,74 \$
			3	21,63 \$
			4	22,50 \$
			5	23,39 \$
			6	24,28 \$
340 317 310 305 309	Magasinier Préposé à l'accueil Préposé au comptage Préposé au Keno Caissier chambre forte	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	1	19,55 \$
			2	23,19 \$
570 307	Commis de service (hautes mises) Commis à l'entrée de données (VIP)	63	1	18,18 \$
			2	18,91 \$
			3	19,65 \$
560	Portier *	63	1	16,42 \$
			2	17,03 \$
			3	17,71 \$
531 513	Voiturier * Préposé au quai d'accostage *	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,49 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,78 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

					01-04-2011
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon		Incluant 11,12%
830	L Chef de partie	10	1	23,10 \$	25,67 \$
			2	23,96 \$	26,62 \$
826	L Premier cuisinier / premier pâtissier	9	1	21,05 \$	23,39 \$
			2	21,93 \$	24,37 \$
840	L Hôte	6	1	19,70 \$	21,89 \$
			2	20,37 \$	22,64 \$
828	L Cuisinier / pâtissier	5	1	18,39 \$	20,43 \$
			2	19,22 \$	21,36 \$
837	L Préposé en salubrité	4	1	17,71 \$	19,68 \$
			2	18,48 \$	20,53 \$
860	L Préposé aux bars *	3	1	15,25 \$	16,95 \$
862	L Préposé terrasse *				
850	L Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	1	14,38 \$	15,98 \$
845	L Serveur, Banquets *	1	1	12,93 \$	14,37 \$
	L Serveur, Salles à manger *				
	L Serveur, Service aux chambres *				
	L Serveur, Bar à alcool *				
920	Conciergerie - service à la clientèle		1	19,17 \$	21,30 \$
			2	20,00 \$	22,22 \$
			3	20,87 \$	23,19 \$
			4	21,80 \$	24,22 \$
			5	22,74 \$	25,27 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

					01-04-2011
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon		Incluant 11,12%
921	Préposé au service à la clientèle - banquets		1	18,65 \$	20,72 \$
908	Vérificateur de nuit		2	19,28 \$	21,42 \$
903	Préposé aux réservations		3	19,99 \$	22,21 \$
902	Préposé à la réception		4	20,71 \$	23,01 \$
			5	21,46 \$	23,85 \$
905	Préposé aux mini-bars		1	18,39 \$	20,43 \$
			2	19,06 \$	21,18 \$
560	L Portier *	63	1	16,10 \$	17,89 \$
			2	16,70 \$	18,56 \$
			3	17,36 \$	19,29 \$
904	Chasseur *		1	14,69 \$	16,32 \$
900	Valet de nuit *		2	15,37 \$	17,08 \$
			3	16,02 \$	17,80 \$
			4	16,49 \$	18,32 \$
865	L Équipier banquets *		1	16,94 \$	18,82 \$
521	Préposé lingerie et couture	62	1	18,07 \$	20,08 \$
			2	18,56 \$	20,62 \$
			3	19,06 \$	21,18 \$
340	L Magasinier	66	1	19,17 \$	21,30 \$
			2	20,00 \$	22,22 \$
			3	20,87 \$	23,19 \$
			4	21,80 \$	24,22 \$
			5	22,74 \$	25,27 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
860	Préposé aux bars *	3	1	15,56 \$
852	Commis de bars *	2	1	14,38 \$
853	Commis restauration *	2	1	14,67 \$
845	Serveur - bar à jus *	1	1	13,19 \$
	Serveur *			

* Employés à pourboires

Tableau des montants de la rémunération incitative

QUESTION 47

	2012-2013	2011-2012
	Montant (1)	Montant
Loto-Québec		
Cadres dirigeants	N/D	514 783 \$
Cadres	N/D	999 345 \$
Professionnels	N/D	2 594 473 \$
Soutien	N/D	1 071 626 \$
TOTAL	N/D	5 180 227 \$
SBQ	N/D	
Cadres	N/D	36 510 \$
Professionnels	N/D	35 191 \$
Soutien	N/D	31 313 \$
TOTAL	N/D	103 014 \$
Ingenio	N/D	
Cadres	N/D	41 711 \$
Professionnels	N/D	169 172 \$
Soutien	N/D	23 659 \$
TOTAL	N/D	234 542 \$
SLVQ	N/D	
Cadres	N/D	198 128 \$
Professionnels	N/D	89 217 \$
Soutien	N/D	74 974 \$
TOTAL	N/D	362 318 \$
Nter	N/D	
Cadres	N/D	80 725 \$
Professionnels	N/D	636 254 \$
Soutien	N/D	47 761 \$
TOTAL	N/D	764 740 \$
SJVQ	N/D	
Cadres	N/D	39 873 \$
Professionnels	N/D	128 758 \$
Soutien	N/D	45 546 \$
TOTAL	N/D	214 178 \$
SCQ	N/D	
Cadres	N/D	4 014 096 \$
Professionnels	N/D	789 668 \$
Soutien	N/D	5 468 043 \$
TOTAL	N/D	10 271 807 \$
GRAND TOTAL	N/D	17 130 825 \$

1) Données pour 2012-2013 non disponibles l'année financière n'étant pas encore terminée.

Ces informations sont connues uniquement une fois les états financiers vérifiés, soit en juin

QUESTION 48

Voir l'onglet 17 pour le nom des membres de la direction, postes, rémunération et indemnité de départ.

➤ SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les contrats d'engagement sont d'une durée de 3 ans.
- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire couvrant la différence entre le RRPE et 2,5% du salaire par année de service pour les 1^{ers} vice-présidents et 2% pour les autres. Ces prestations sont coordonnées avec le Régime de rentes du Québec;
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois (935 \$ par mois pour les premiers vice-présidents);
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail;
- Indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

LOTÉRIES (1)

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 31 décembre 2012
Loteries à tirages (2)	1 271 158	1 241 191	1 276 179	1 261 998	967 826
Paris sur événement	51 683	50 206	45 238	51 723	33 341
Instantanées	525 232	503 937	466 396	475 669	337 853
Revenus totaux	1 848 073	1 795 334	1 787 813	1 789 390	1 339 020

- (1) Le chiffre d'affaires des loteries a été redressé en 2008-2009 et 2009-2010 afin de présenter les chiffres des ventes et du coût des ventes en excluant les billets gratuits et ce, conformément à l'application des normes internationales d'information financière (IFRS) en vigueur en 2011-2012.
- (2) Les catégories « Traditionnelles » et « Accès direct » ont été cumulées dans les « Loteries à tirages » pour les années 2008-2009 à 2010-2011 afin de refléter la nouvelle catégorisation des jeux.

BINGO

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Grand Tour	20 982	18 954	16 792	14 859
Petit Tour	6 983	6 477	6 083	5 974
Prélude	7 105	6 286	6 744	6 122
Hors session	322	308		572
Kinzo (à partir du 19 oct. 2010)			1 715	6 438
TOTAL	35 392	32 025	31 334	33 965

1^{er} avril au 30 décembre 2012
9 908
3 929
4 665
0
9 060
27 562

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES
(EN MILLIERS DE DOLLARS) - SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 30 décembre 2012
CHARLEVOIX					
TABLES DE JEU	4 985	4 940	4 737	5 054	4 006
MACHINES À SOUS	45 856	49 103	46 911	48 515	39 100
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 526)	(1 819)	(2 011)	(2 496)	(2 241)
RESTAURATION	1 977	2 432	1 810	1 844	1 370
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	51 292	54 657	51 447	52 917	42 235
LAC-LEAMY					
TABLES DE JEU	50 972	48 754	45 863	49 132	37 553
MACHINES À SOUS	164 293	167 241	166 745	169 093	128 499
GRATUITÉS AU COMPTANT	(6 674)	(7 787)	(7 770)	(7 361)	(5 909)
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	51 719	49 819	47 893	46 517	37 027
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	260 310	258 027	252 731	257 382	197 170
MONTREAL					
TABLES DE JEU	153 611	160 236	142 274	140 526	93 916
MACHINES À SOUS	391 419	381 123	368 241	366 812	269 144
GRATUITÉS AU COMPTANT	(16 821)	(21 828)	(23 222)	(18 940)	(13 509)
RESTAURATION	50 612	51 486	38 786	34 106	24 201
SOUS-TOTAL MONTREAL	578 821	571 017	526 079	522 504	373 752

1 ^{er} avril au 30 décembre 2012
3 132
12 820
(872)
1 862
16 942
17 225
(24 353)
622 971

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
MONT-TREMBLANT				
TABLES DE JEU	-	4 487	4 330	3 232
MACHINES À SOUS	-	13 926	14 623	16 892
GRATUITÉS AU COMPTANT	-	(1 083)	(868)	(1 451)
RESTAURATION	-	1 759	1 810	2 597
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT	-	19 089	19 894	21 270
JEU VIRTUEL	-	-	6 975	19 387
INTER SECTEURS	(46 261)	(50 203)	(35 767)	(33 638)
TOTAL	844 161	852 588	821 360	839 822

LOTERIES VIDÉO

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 31 décembre 2012*
Bar et brasseries ALV	1 022 576 \$	1 010 437 \$	979 082 \$	973 840 \$	724 378 \$
Hippodromes – ALV	22 509 \$	12 363 \$	N/A	N/A	N/A
Salons de jeux – total	17 635 \$	20 532 \$	22 010 \$	24 116 \$	17 918 \$
Revenus totaux	1 062 720 \$	1 043 332 \$	1 001 092 \$	997 956 \$	742 296 \$

* Produits non vérifiés.

LA SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC INC.

Rendement des Salons de Jeux

(en milliers \$)

Résultats non vérifiés au 31 décembre 2012 (9 mois)

	SALON DE JEUX DE QUÉBEC	SALON DE JEUX DE TROIS-RIVIÈRES
Nombre d'appareils/ positions de jeu	335	200
<u>REVENUS</u>	11 303	6 615
COÛT DES VENTES	6 \$	11 \$
BÉNÉFICE BRUT	11 297 \$	6 604 \$
Frais d'exploitation	5 099 \$	4 561 \$
Amortissement des immobilisations	1 961	1 222
Revenus et frais divers	77	19
T.P.S. - T.V.Q.	907	751
	8 045 \$	6 553 \$
BÉNÉFICE (PERTE) D'EXPLOITATION AVANT AUTRES FRAIS	3 252 \$	51 \$

Autres frais: - Salon de Jeux Québec:

Part - Administration générale - SLVQ: 1 391 K\$

Autres frais - Salon de Jeux Trois-Rivières:

Part - Administration générale - SLVQ: 974 K\$

NOMBRE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO EN OPÉRATION
VENTILÉ PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT
 Au 31 mars de chaque année

	2007-2008			2008-2009			2009-2010			2010-2011			2011-2012			31 décembre 2012		
	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions
Bars, brasseries	2 731	2 284	11 851	2 325	1 894	10 735	2 261	1 851	10 709	2 280	1 859	10 845	2 328	1 875	11 078	2 318	1 855	11 050
Hippodromes	2	2	265	2	2	265	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Salons de jeux	2	2	535	2	2	535	2	2	535	2	2	535	2	2	535	2	2	535
Total	2 735	2 288	12 651	2 329	1 898	11 535	2 263	1 853	11 244	2 282	1 861	11 380	2 330	1 877	11 613	2 320	1 857	11 585

QUESTION 52

En ce qui concerne la liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, l'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 53

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 54

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 4 pour la ventilation des revenus par type d'activité. De plus, le taux de retour moyen des machines à sous est de 92,6%.

QUESTION 55

En ce qui concerne les demandes de statistiques d'utilisation du jeu en ligne, plusieurs de ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2000 sites illégaux de jeu en ligne.

L'offre de jeu en ligne de la Société n'est pas encore complète et les inscriptions sont toujours en progression; le nombre de comptes ouverts étant de l'ordre de 100 000.

QUESTION 56

Les coûts d'implantation du jeu en ligne pour l'année 2010-2011 ont été de l'ordre de 13 M \$, soit 9,6 M \$ en immobilisation et 3,4 M \$ en frais d'implantation.

Loto-Québec, dans le cadre de cette implantation et afin de minimiser les coûts de mise en place, a fait le choix de ne pas faire de développement des jeux offerts en ligne ni de développer une plateforme de gestion de comptes clients, mais a plutôt acheté des produits existants des fournisseurs externes. De cette façon, les coûts de développement ont été limités aux adaptations nécessaires afin qu'ils puissent s'intégrer au système de Loto-Québec.

En ce qui concerne les frais d'exploitation du jeu en ligne, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société

Les frais d'implantation des nouveaux jeux pour la période d'avril à décembre 2012 s'élèvent à 502 K\$.

Ce chiffre est constitué de certains frais capitalisables et d'exploitation payés directement à des fournisseurs externes.

Depuis sa mise en opération, les revenus générés sont de l'ordre de 43,6 M \$, dont 17,2 M\$ pour la période d'avril à décembre 2012.

VENTES ET REMISES - PARIS SUR EVENEMENT
(en milliers de dollars)

	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-2012	2012-13 (Note 1)
PARI SPORTIF - TOTAL										
Ventes	46 411	29 156	47 554	50 446	52 067	51 683	50 206	45 238	51 723	33 231
Remises	26 394	16 239	27 014	29 784	31 614	30 328	28 780	26 983	34 110	20 982
Taux de remise	56,9%	55,7%	56,8%	59,0%	60,7%	58,7%	57,3%	59,6%	65,9%	63,1%
MISE-O-JEU										
Ventes	45 223	28 697	46 147	48 827	50 349	49 929	39 564	39 946	50 227	32 126
Remises	25 750	15 936	26 197	28 792	30 580	29 216	22 625	23 899	33 318	20 302
Taux de remise	56,9%	55,5%	56,8%	59,0%	60,7%	58,5%	57,2%	59,8%	66,3%	63,2%
TOTAL (Note 2)										
Ventes	-	-	-	-	-	-	8 801	3 715	-	-
Remises	-	-	-	-	-	-	4 986	2 104	-	-
Taux de remise	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	56,7%	56,6%	0,0%	0,0%
PRONOSTIK										
Ventes	1 188	459	577	42	-	-	-	-	-	-
Remises	644	303	319	44	-	-	-	-	-	-
Taux de remise	54,2%	65,9%	55,4%	103,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
PRÉDICTIONS										
Ventes	-	-	830	1 576	1 718	1 754	1 842	1 577	1 496	1 105
Remises	-	-	498	949	1 033	1 112	1 169	980	792	680
Taux de remise	0,0%	0,0%	60,0%	60,2%	60,2%	63,4%	63,5%	62,1%	52,9%	61,5%

Note 1: Résultats non vérifiés couvrant la période du 1er avril au 31 décembre 2012

Note 2: Avant 2009-2010 les données relatives au produit Total sont comptabilisées avec celles de Mise-O-Jeu.

QUESTION 68

	COUTS TOTAUX DES AVANTAGES SOCIAUX	2011-2012	2012-2013 (1er avril 2012 au 31 décembre 2012)
a	Programme de rémunération incitative	Voir réponse à l'onglet 2	Non disponible
b	Remboursement de frais de déplacements	1 552 000	1 190 600
c	Subvention des stationnements	461 775	385 108
d	Bilan de santé	164 175	150 286
	Consultation financière	93 870	80 323
	Conditionnement physique	82 308	62 054
e	Remboursement des frais d'association	206 484	46 246
f	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement (ventilé les frais des conjoints et employés)	Voir document ci-après	
g	Programme d'aide personnelle	397 717	261 065
h	Garderie en milieu familial	Voir document ci-après	
i	Programme de planification à la retraite	9 143	22 725
j	Programme de reconnaissance	65 946	45 474
k	Soins dentaires	1 918 817	1 034 102
l	Soins de la vue		
m	Congés avec traitement :		
	• Vacances	19 341 964	15 304 633
	• Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	15 120 390	11 472 867

QUESTION 68F

Cette information n'étant pas saisie par les systèmes informatiques dans un poste budgétaire distinct, il est impossible de fournir, dans les délais impartis, le montant total payé à ce titre.

En effet, pour connaître le montant global, il serait nécessaire de vérifier chaque compte de dépenses des employés ayant droit à ce type de remboursement.

Par ailleurs, la politique de Loto-Québec prévoit :

« Les frais relatifs à l'achat ou à la location de vêtements encourus par les membres du personnel de la Société et les membres du conseil d'administration et leur conjoint(e) pour représenter la Société lors de soirée de galas ou de sorties officielles (lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire et est indiquée sur l'invitation ou que le représentant(e) de la Société fait partie de la table d'honneur) peuvent être remboursés (joindre l'invitation au compte de dépenses) :

- 1) location de vêtements : les frais raisonnables réellement encourus (sans excéder 250 \$) pour la location de vêtements appropriés, sur présentation de pièces justificatives, ou;
- 2) achat de vêtements : une indemnité pouvant atteindre 175 \$ pour l'achat de vêtements appropriés, sur présentation de pièce justificative reliée à la date de l'évènement, ou;
- 3) achat d'un smoking : au besoin, l'achat d'un smoking et ses accessoires (comprend : veste, pantalon, chemise, gilet ou ceinture de smoking, cravate ou nœud papillon, souliers, boutons de manchette et boutons pour chemise). »

Par ailleurs, une vérification manuelle des comptes de dépenses des administrateurs et des cadres contractuels (36 personnes) démontre qu'en 2011-2012, un montant de 875 \$ a été réclamé et, pour l'année en cours, il n'y a aucune dépense à ce titre.

QUESTION 68 H

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500 rue Sherbrooke
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière;
- Créée en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS (500, rue Sherbrooke Ouest)

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août;
- Enfants de 5 à 12 ans;
- Horaire : 7 h 30 à 17 h 30, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- Présence moyenne/jour : 30 enfants;
- Local fourni par LQ;
- Créé en 1994.

LES CASINOIRS : Casino de Montréal, 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés du Casino de Montréal et du CMLQ
- Horaire : 7 h 30 à 20 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois.
- Créée en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE, (11, rue Roy, Gatineau)

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy;
- Horaire : 6 h 30 à 19 h 45, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- 80 places, dont 15 poupons de 3 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créée en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance, soit en prêtant ses locaux soit en payant un montant pour les services offerts par le CPE (calculé en fonction du loyer payé par le CPE).

QUESTION 69

**Liste de toutes les formations auxquelles ont participé les employés de la Société
(incluant Casinos) au cours de l'année 2012**

Nombre de personnes	lieu
------------------------	------

Bureautique

Acrobat module 1	5	Montréal - établissement LQ
Acrobat module 2	6	Montréal - établissement LQ
Antidote HD	3	Montréal - établissement LQ
Atelier Acrobat et Word pour le sans-papier	9	Montréal - établissement LQ
Bijou/KCMS	5	Charlevoix - établissement LQ
Bijou/KCMS Équipe volante	24	Charlevoix - établissement LQ
Carrefour-Rapports	2	Montréal - établissement LQ
CRM - SLVQ	11	Montréal - fournisseur
CRM Centre de service de base	11	Montréal - fournisseur
CRM Centre de service étendu	3	Montréal - fournisseur
CRM Gestionnaires	8	Montréal - fournisseur
Demo Acrobat X	16	Montréal - établissement LQ
Excel - Avancé	1	Montréal - établissement LQ
Excel - Tableaux croisés dynamiques	3	Montréal - établissement LQ
EXCEL 2010 - Demi-journée	2	Montréal - établissement LQ
Excel 2010	8	Montréal - établissement LQ
Outlook 2010	227	Montréal - établissement LQ
POWERPOINT 2010	43	Montréal - établissement LQ
WORD 2010	147	Montréal - établissement LQ
In design Interactivité	16	Montréal - fournisseur
InDesign avancé	7	Montréal - fournisseur
Access 2010	24	Montréal - fournisseur
Windows 7	13	Montréal - fournisseur
Tableaux de données Excel	16	Charlevoix - établissement LQ
Visio Organigrammes	15	Montréal - établissement LQ
WORD 2010 - Demi-journée	14	Montréal - établissement LQ

Communication

Habiletés interpersonnelles	18	Montréal - établissement LQ
La planification stratégique	2	Montréal - établissement LQ
Les plans médias	2	Montréal - établissement LQ
Performance, tendances et meilleures pratiques pour la commandite	8	Montréal - établissement LQ
Prise de notes, procès-verbal et compte rendu	1	Montréal - établissement LQ

Divers

CANAFE - 4 MODULES	73	Établissements de L-Q
Consultation SIGRH	3	Montréal - établissement LQ
Entrée de données pour Casinos SIGRH	2	Montréal - établissement LQ
Gestion du changement	5	Montréal - établissement LQ
ROULETTE	10	Charlevoix - établissement LQ
Formation sur le développement durable - 2 Modules	231	Établissements de L-Q (intranet)
Formation sur les tables du comptoir de données REMPHOR	3	Montréal - établissement LQ
Gestion de la marque	1	Montréal - établissement LQ
Gestion de la performance	9	Montréal - établissement LQ
Gestion du changement	8	Montréal - établissement LQ
Initiation à l'amélioration continue	7	Charlevoix - établissement LQ
Journée d'accueil	100	Montréal - établissement LQ
Le Carrefour : Formation utilisateur hors formation	2	Charlevoix - établissement LQ
Le Carrefour: Les rapports	5	Montréal - établissement LQ
Ma Santé	947	Établissements de L-Q
Migration Taleo 12	16	Montréal - établissement LQ
Planification financière - 2 Modules	85	Établissements de L-Q
Planification financière de la retraite	2	Montréal - établissement LQ
Prévenir le harcèlement psychologique et la violence au travail	223	Montréal - établissement LQ
R.C.R. & Défibrillateur cardiaque 3 Modules	62	Montréal - établissement LQ
Supervision au quotidien	6	Montréal - établissement LQ
Travail d'équipe, solidarité et proactivité dans l'action	13	Montréal - établissement LQ
Jeux: tricherie	24	Charlevoix - établissement LQ
ULTIMATE TEXAS HOLD'EM	18	Charlevoix - établissement LQ
Jeu espagnol 21	42	Charlevoix - établissement LQ

Cours gestionnaires

Animation de réunions	1	Montréal - établissement LQ
Gestion intégrée de la présence au travail	1	Montréal - établissement LQ
Gestion responsable dans un milieu syndiqué	2	Montréal - établissement LQ
Parcours d'apprentissage pour gestionnaires de 1er niveau et chefs d'équipe	11	Montréal - établissement LQ
Passeport Leadership	95	Montréal - établissement LQ
Appréciation de la contribution	18	Montréal - établissement LQ
Communication efficace	20	Établissements de L-Q
Habiletés interpersonnelles	20	Montréal - établissement LQ
Initiation Lean Six Sigma (management industriel)	9	Charlevoix - établissement LQ
Lean Six Sigma 1 (management industriel)	83	Établissements de L-Q
Rôles du gestionnaire et mobilisation	72	Établissements de L-Q
Reconnaissance	31	Montréal - établissement LQ
Remphor gestionnaire	4	Montréal - établissement LQ

Gestion de projet

Mise en place d'un bureau de gestion	2	Montréal - établissement LQ
--------------------------------------	---	-----------------------------

Langues

Amélioration en français, le groupe du verbe	5	Montréal - fournisseur
Conversation anglaise	56	Montréal - établissement LQ

Service client

Action Service - Service responsable des boissons alcooliques	139	Montréal - établissement LQ
Casino plus	151	Établissements de L-Q
Gestion des situations délicates	92	Établissements de L-Q
Journée d'accueil	179	Établissements de L-Q
Service de rêve	145	Établissements de L-Q
Partenaire d'influence	22	Montréal - établissement LQ

Sécurité

Sensibilisation à la sécurité de l'information	1690	Établissements de L-Q (intranet)
Cartage	6	Établissements de L-Q
Conduite de chariot élévateur	12	Établissements de L-Q
Danger: travail sous tension	35	Établissements de L-Q
Défibrillateur externe autorisé: certification et recertification	48	Établissements de L-Q
Formation en santé et sécurité générale sur les chantiers de construction	12	Établissements de L-Q
Formation équipements - Travail en hauteur	109	Montréal - fournisseur
Processus de veille sur internet	5	Montréal - établissement LQ
L'hygiène et salubrité	6	Outaouais - établissement LQ
Loi PECVL et vérification avant départ pour conducteur de camion	4	Montréal - établissement LQ
Mesure de sauvetage d'urgence Opérateurs de chariot élévateur "Order Picker"	9	Montréal - fournisseur
Opération de chariot élévateur à position de conduite debout	11	Montréal - établissement LQ
Opération de chariot élévateur de type "Order Picker"	16	Montréal - établissement LQ
Opération et sécurité sur les chariots élévateurs	1	Tremblant - établissement LQ
Programme de cadenassage	19	Montréal - établissement LQ
Procédure de mesures d'urgence	30	Outaouais - établissement LQ
Résumé Encadrement Légal & Techniques d'intervention physique et verbale	1	Montréal - établissement LQ
Secourisme en milieu de travail - 2 Modules	66	Établissements de L-Q
Sécurité du personnel affecté à l'héliport	11	Outaouais - établissement LQ
Sécurité au travail: pour les travailleurs du CCHST	411	Établissements de L-Q
Sécurité au travail: mesure préventive (Électrolab)	51	Établissements de L-Q
Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices à ciseaux	7	Montréal - établissement LQ

Sensibilisation sur le jeu excessif

Atelier de sensibilisation au jeu excessif	56	Établissements de L-Q
Intervention de crise	71	Établissements de L-Q
Intervention de crise (pour les enquêteurs)	4	Montréal - établissement LQ
Intervention en situation de crise ou de détresse	26	Établissements de L-Q
J'Y VOIS J'Y GAGNE!	380	Établissements de L-Q
Questionnaire 1 de la formation « J'y vois, j'y gagne ! » (pré-test)	1	Montréal - établissement LQ

Questionnaire 2 de la formation « J’y vois, j’y gagne ! » (post-test) :	1	Montréal - établissement LQ
Questionnaire 3 de la formation « J’y vois, j’y gagne ! » (suivi 6 mois) :	48	Établissements de L-Q

Technologies de l'information

BES Essential (Modules 1 et 6 à 12)	5	Montréal - établissement LQ
Business Object gestion des rapports - niveau 1 et 2	24	Montréal - établissement LQ
Cisco: Mobilité dans les réseaux IP	1	Montréal - établissement LQ
Core Spring	6	Montréal - fournisseur
Cours Iso 27001 Lead Implementer	1	Montréal - fournisseur
Développement de sites Web mobiles	8	Montréal - fournisseur
Éclipse	6	Montréal - fournisseur
Formation Puppet	10	Montréal - établissement LQ
Gestion de la persistance avec Hibernate	9	Montréal - fournisseur
Introduction aux bonnes pratiques ITIL	7	Montréal - établissement LQ
Jboss personnalisé: Administration et développement	8	Montréal - fournisseur
Mieux comprendre les meilleures pratiques en développement Agile	11	Montréal - fournisseur
Oracle	17	Montréal - établissement LQ
Project EPM 2007	10	Montréal - fournisseur
Project - Intro à EPM 2007	2	Montréal - fournisseur
Project - mise en place avec EPM 2007	10	Montréal - fournisseur
Sécurité TI - PCI SMSI #72	760	Établissements de L-Q (intranet)
Support technique en réseaux CISCO	1	Montréal - fournisseur
Vaadin	10	Montréal - établissement LQ

Formation académiques

Baccalauréat en sciences comptables	1	Montréal - fournisseur
Certificat d'études en formation pédagogique	1	Montréal - fournisseur
Certificat en administration	3	Montréal - fournisseur
Certificat en comptabilité professionnelle	1	Montréal - fournisseur
Certificat en économie	1	Montréal - fournisseur
Certificat en gestion des opérations et de la logistique	1	Montréal - fournisseur
Certificat en informatique appliquée à l'organisation	1	Télé-université
Certificat en pratiques rédactionnelles	2	Télé-université
Certificat en relations industrielles et ressources humaines	1	Montréal - fournisseur
Certificat en télécommunications	1	Montréal - fournisseur
Certificate in Systems Analysis and Design	1	Montréal - fournisseur
DESS en Arts, création et technologies	1	Montréal - fournisseur
Graduate certificate in treasury/finance - McGill	1	Montréal - fournisseur
Maîtrise en administration des affaires - Profil gestion des entreprises	1	Montréal - fournisseur
Maîtrise en administration des affaires (MBA pour cadres) Cheminement général	1	Montréal - fournisseur
Maîtriser le brainstorming et la créativité	6	Montréal - fournisseur

Coût des formations : 5 086 691 \$

QUESTION 70

Masse salariale, boni et avantages sociaux 1er avril 2012 au 31 décembre 2012

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	2 879 237 \$	-	547 055 \$
Cadres	123	9 282 158 \$	-	1 763 610 \$
Non cadres	1012	44 360 332 \$	-	8 428 463 \$
TOTAL	1 155	56 521 727 \$		10 739 128 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	30	1 872 450 \$	-	417 556 \$
Non cadres	48	2 012 644 \$	-	448 820 \$
TOTAL	78	3 885 094 \$		866 376 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	7	448 917 \$	-	94 721 \$
Non cadres	39	1 255 986 \$	-	265 013 \$
TOTAL	46	1 704 903 \$		359 735 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	4	341 677 \$	-	72 094 \$
Non cadres	47	2 203 345 \$	-	464 906 \$
TOTAL	51	2 545 022 \$		537 000 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	9	707 580 \$	-	129 487 \$
Non cadres	177	7 698 129 \$	-	1 408 758 \$
TOTAL	186	8 405 710 \$		1 538 245 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	694	38 068 959 \$	-	11 001 929 \$
Non cadres	4337	113 423 015 \$	-	32 779 251 \$
TOTAL	5 031	151 491 975 \$		43 781 181 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	2 879 237 \$	-	547 055 \$
Cadres	867	50 721 742 \$	-	13 479 398 \$
Non cadres	5660	170 953 452 \$	-	43 795 211 \$
TOTAL	6 547	224 554 430 \$		57 821 664 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 décembre 2012.

La masse salariale est calculée du 1er avril 2012 au 31 décembre 2012

Les données relatives au boni 2012-2013 sont non disponibles l'année financière n'étant pas terminée.

Ces informations sont connues uniquement une fois les états financiers vérifiés, soit au début de juin.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2011-2012

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	21	4 151 217 \$	514 783 \$	809 487 \$
Cadres	130	12 095 865 \$	999 345 \$	2 358 694 \$
Non cadres	1020	56 878 032 \$	3 666 099 \$	11 091 216 \$
TOTAL	1 171	73 125 114 \$	5 180 227 \$	14 259 397 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	29	2 323 064 \$	198 128 \$	478 551 \$
Non cadres	46	2 538 991 \$	164 191 \$	523 032 \$
TOTAL	75	4 862 054 \$	362 318 \$	1 001 583 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	8	793 355 \$	36 510 \$	165 018 \$
Non cadres	35	1 857 473 \$	66 504 \$	386 354 \$
TOTAL	43	2 650 827 \$	103 014 \$	551 372 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	4	404 716 \$	41 711 \$	78 920 \$
Non cadres	49	2 812 924 \$	192 830 \$	548 520 \$
TOTAL	53	3 217 640 \$	234 542 \$	627 440 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	12	922 791 \$	80 725 \$	178 099 \$
Non cadres	166	9 153 819 \$	684 015 \$	1 766 687 \$
TOTAL	178	10 076 610 \$	764 740 \$	1 944 786 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	717	49 800 316 \$	4 053 969 \$	12 948 082 \$
Non cadres	4502	147 349 998 \$	6 432 015 \$	38 310 999 \$
TOTAL	5 219	197 150 313 \$	10 485 984 \$	51 259 082 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	21	4 151 217 \$	514 783 \$	809 487 \$
Cadres	900	66 340 106 \$	5 410 388 \$	16 207 363 \$
Non cadres	5 818	220 591 236 \$	11 205 654 \$	52 626 809 \$
TOTAL	6 739	291 082 559 \$	17 130 825 \$	69 643 660 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

QUESTION 71

Voir réponse à l'onglet 1.

QUESTION 17

MEMBRES	MANDAT INITIAL	FIN PRÉVUE	# DE MANDAT
⇒ Mme Hélène F. Fortin, présidente	27 août 2008	26 juin 2017	2
⇒ Me Serge Lebel ¹	29 octobre 2003	22 novembre 2014	3
⇒ Mme Paule Bouchard	12 septembre 2007	22 novembre 2014	2
⇒ M. Mel Hoppenheim ¹	31 mars 2004	22 novembre 2014	3
⇒ M. André Dicaire	29 avril 2010	28 avril 2014	1
⇒ Mme Céline Trépanier	29 avril 2010	28 avril 2014	1
⇒ M. Alain Albert	23 novembre 2011	22 novembre 2015	1
⇒ Mme Lynda Durand	23 novembre 2011	22 novembre 2015	1
⇒ M. Jean-André Élie	23 novembre 2011	22 novembre 2015	1
⇒ Mme Nathalie Goodwin	23 novembre 2011	22 novembre 2015	1
⇒ Mme Anie Perrault	23 novembre 2011	22 novembre 2015	1
⇒ M. Donald M. Bastien	27 juin 2012	22 novembre 2014	1

➤ Rémunération fixée par le décret 610-2006 adopté le 28 juin 2006, laquelle est majorée annuellement au 1^{er} juillet de chaque année d'un pourcentage équivalent à la majoration des échelles de traitement des cadres de la fonction publique. Ainsi, à compter du 1^{er} juillet 2012 :

- La rémunération annuelle pour la présidente du conseil d'administration est de 17 364,48 \$;
- La rémunération annuelle pour les membres est de 8 682,07 \$;
- La présidence de l'un des comités donne le droit à une somme additionnelle annuelle de 3 255,97 \$;
- La présence à une réunion donne le droit à une somme forfaitaire de 814 \$ par réunion à la présidente du conseil et à une somme de 543 \$ aux autres membres. Pour les réunions de courte durée tenues par téléphone, les montants sont respectivement de 407 \$ par réunion pour la présidente du conseil et de 271,50 \$ pour les autres membres.
- De plus, les membres ont le droit à un remboursement des frais de voyage et de séjour.

¹ Le premier mandat était avant la mise en vigueur de la Loi sur la gouvernance.

Rémunération des administrateurs (2010-2011)				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	28 356,03 \$	17 064,22 \$	3 199,77 \$	48 620,02 \$
Julie Bernier	12 779,45 \$	8 532,10 \$		21 311,55 \$
Paule Bouchard	10 654,40 \$	8 532,10 \$	3 199,77 \$	22 386,27 \$
Marc Bruneau	19 963,05 \$	8 532,10 \$		28 495,15 \$
André Dicaire	8 529,35 \$	7 836,62 \$		16 365,97 \$
Mel Hoppenheim	10 646,45 \$	8 532,10 \$		19 178,55 \$
Christiane Jodoin	5 860,45 \$	8 532,10 \$		14 392,55 \$
Serge LeBel	10 918,37 \$	8 532,10 \$	3 199,77 \$	22 650,24 \$
Céline Trépanier	7 996,10 \$	7 836,62 \$		15 832,72 \$

Rémunération des administrateurs (2011-2012)				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	31 513,84 \$	17 160,23 \$	3 217,75 \$	51 891,83 \$
Albert, Alain	2 149,00 \$	1 775,30 \$		3 924,30 \$
Julie Bernier	4 803,27 \$	7 610,87 \$		12 415,14 \$
Paule Bouchard	10 703,52 \$	8 580,11 \$	3 217,75 \$	16 358,96 \$
Marc Bruneau	10 652,01 \$	5 706,95 \$		16 358,96 \$
André Dicaire	13 396,51 \$	8 580,11 \$	363,12 \$	22 339,74 \$
Lynda Durand	5 372,50 \$	1 775,30 \$		7 147,80 \$
Jean-André Élie	6 984,25 \$	1 775,30 \$		8 759,55 \$
Nathalie Goodwin	5 909,75 \$	1 775,30 \$		7 685,05 \$
Mel Hoppenheim	7 238,51 \$	8 580,11 \$		15 818,65 \$
Christiane Jodoin	2 132,26 \$	2 133,02 \$		4 265,28 \$
Serge LeBel	11 513,03 \$	8 580,11 \$	3 217,75 \$	23 310,89 \$
Anie Perrault	6 448,20 \$	1 775,30 \$		8 223,50 \$
Céline Trépanier	15 269,26 \$	8 580,11 \$		23 849,37 \$

Rémunération des administrateurs (2012-2013) Trois premiers trimestres				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	27 852,60 \$	12 980,30 \$	1 619,94 \$	42 452,84 \$
Albert, Alain	7 104,96 \$	6 490,07 \$		13 595,03 \$
Donald Bastien	5 158,50 \$	3 704,04 \$		8 862,54 \$
Paule Bouchard	7 027,38 \$	6 490,07 \$	2 433,94 \$	16 358,96 \$
André Dicaire	8 922,13 \$	6 490,07 \$	2 433,94 \$	17 846,14 \$
Lynda Durand	5 681,38 \$	6 490,07 \$		12 171,45 \$
Jean-André Élie	6 212,88 \$	6 490,07 \$		12 702,95 \$
Nathalie Goodwin	7 853,38 \$	6 490,07 \$		14 343,45 \$
Mel Hoppenheim	6 251,36 \$	6 490,07 \$		12 741,43 \$
Serge LeBel	6 218,63 \$	6 490,07 \$	2 433,94 \$	15 142,64 \$
Anie Perrault	4 604,00 \$	6 490,07 \$		11 094,07 \$
Céline Trépanier	9 324,88 \$	6 490,07 \$		15 814,95 \$

Haute direction 2010-2011

Titre	Titulaire	Salaire	Boni
Président et chef de l'exploitation	Alain Cousineau	302 319 \$	47 094 \$
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	257 942 \$	18 185 \$
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	246 386 \$	14 980 \$
PVP Direction corporative	Marcel Croux	235 144 \$	16 437 \$
PVP Direction financière	Gille Dufour	235 144 \$	15 731 \$
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	235 144 \$	18 717 \$
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	217 543 \$	14 902 \$
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	214 242 \$	14 954 \$
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	212 056 \$	15 438 \$

Haute direction 2011-2012

Titre	Titulaire	Salaire	Boni
Président et chef de la direction	Gérard Bibeau	132 543 \$ ⁽¹⁾	6 627 \$
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	267 615 \$	33 907 \$
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	255 625 \$	37 117 \$
PVP Direction corporative	Marcel Croux	239 259 \$	30 314 \$
PVP Direction financière	Gille Dufour	239 259 \$	30 314 \$
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	239 259 \$	27 132 \$
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	221 350 \$	28 045 \$
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	217 991 \$	27 619 \$
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	217 888 \$	27 585 \$
VPC aux Ressources humaines	André Dumouchel	200 961 \$	25 462 \$
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	193 786 \$	24 553 \$

(1) Salaire versé depuis sa date d'engagement, soit le 7 novembre 2011 au 31 mars 2012.

Haute direction 2012-2013

Titre	Titulaire	Taux de salaire annuel	Boni
Président et chef de la direction	Gérard Bibeau	340 867 \$	
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	276 981 \$	
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	264 572 \$	
PVP Direction corporative	Marcel Croux	242 848 \$	
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	242 848 \$	
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	224 670 \$	
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	221 261 \$	
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	221 156 \$	
VPC aux Ressources humaines	André Dumouchel	215 870 \$	
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	210 546 \$	
VPC aux Technologies de l'information	Denis Daly	183 746 \$	
VPC à l'Immobilier	Michel Gasse	173 457 \$	
VP Jeu responsable	Guylaine Rioux	194 993 \$	

REVENUS PAR RÉGION - LOTERIES (Note 1)

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 30 décembre 2012*
Laval, Laurentides, Lanaudière	335 809 000 \$	331 594 000 \$	334 967 000 \$	333 526 000 \$	250 821 000 \$
Montréal	467 049 000 \$	446 158 000 \$	440 756 000 \$	437 239 000 \$	318 522 000 \$
Québec, Chaudière-Appalaches	240 163 000 \$	232 815 000 \$	234 314 000 \$	233 751 000 \$	173 878 000 \$
Mauricie, Bois-Francs	124 475 000 \$	121 878 000 \$	121 720 000 \$	119 960 000 \$	90 477 000 \$
Estrie	61 690 000 \$	60 578 000 \$	60 423 000 \$	60 769 000 \$	46 839 000 \$
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	116 242 000 \$	113 293 000 \$	115 025 000 \$	116 283 000 \$	87 689 000 \$
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine	86 114 000 \$	83 733 000 \$	83 178 000 \$	83 120 000 \$	63 181 000 \$
Abitibi, Nord-du-Québec	43 761 000 \$	43 413 000 \$	43 181 000 \$	42 035 000 \$	31 419 000 \$
Montréal	328 815 000 \$	321 554 000 \$	325 884 000 \$	322 752 000 \$	241 596 000 \$
Outaouais	79 048 000 \$	77 511 000 \$	80 841 000 \$	80 002 000 \$	61 869 000 \$
SOUS-TOTAL	1 883 166 000 \$	1 832 527 000 \$	1 840 289 000 \$	1 829 437 000 \$	1 366 291 000 \$
LOTOMATIQUE (dans toutes les régions)	18 368 000 \$	17 644 000 \$	18 743 000 \$	18 782 000 \$	13 610 000 \$
TOTAL	1 901 534 000 \$	1 850 171 000 \$	1 859 032 000 \$	1 848 219 000 \$	1 379 901 000 \$

Note 1 : Les données de ventes comprennent les billets gratuits
 * : Résultats pour la période de 9 mois (avril à décembre 2012)

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES
(EN MILLIERS DE DOLLARS) - SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
CHARLEVOIX				
TABLES DE JEU				
MACHINES À SOUS	4 985	4 940	4 737	5 054
GRATUITÉS AU COMPTANT	45 856	49 103	46 911	48 515
RESTAURATION	(1 526)	(1 819)	(2 011)	(2 496)
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	1 977	2 432	1 810	1 844
	51 292	54 657	51 447	52 917
LAC-LEAMY				
TABLES DE JEU				
MACHINES À SOUS	50 972	48 754	45 863	49 132
GRATUITÉS AU COMPTANT	164 293	167 241	166 745	169 093
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	(6 674)	(7 787)	(7 770)	(7 361)
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	51 719	49 819	47 893	46 517
	260 310	258 027	252 731	257 382
MONTREAL				
TABLES DE JEU				
MACHINES À SOUS	153 611	160 236	142 274	140 526
GRATUITÉS AU COMPTANT	391 419	381 123	368 241	366 812
RESTAURATION	(16 821)	(21 828)	(23 222)	(18 940)
SOUS-TOTAL MONTREAL	50 612	51 486	38 786	34 106
	578 821	571 017	526 079	522 504

1 ^{er} avril au 30	
décembre 2012	
	4 006
	39 100
	(2 241)
	1 370
	42 235
	37 553
	128 499
	(5 909)
	37 027
	197 170
	93 916
	269 144
	(13 509)
	24 201
	373 752

1 ^{er} avril au 30 décembre 2012
3 132
12 820
(872)
1 862
16 942
17 225
(24 353)
622 971

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
MONT-TREMBLANT				
				3 232
	-	4 487	4 330	16 892
TABLES DE JEU	-	13 926	14 623	(1 451)
MACHINES À SOUS	-	(1 083)	(868)	2 597
GRATUITÉS AU COMPTANT	-	1 759	1 810	21 270
RESTAURATION	-	19 089	19 894	
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT				19 387
	-	-	6 975	
JEU VIRTUEL				(33 638)
	(46 261)	(50 203)	(35 767)	
INTER SECTEURS				
	844 161	852 588	821 360	839 822
TOTAL				

REVENUS PAR RÉGION – BINGOS
Du 1^{er} avril 2008 – 30 décembre 2012

RÉGION	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 30 décembre 2012
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	815 834 \$	585 744 \$	664 160 \$	693 965 \$	473 918 \$
BAS ST-LAURENT	361 121 \$	368 451 \$	376 348 \$	347 490 \$	237 419 \$
CHAUDIÈRE-APPALACHES	764 028 \$	748 575 \$	693 712 \$	652 451 \$	421 794 \$
CÔTE-NORD	115 544 \$	121 803 \$	75 498 \$	55 417 \$	40 604 \$
ESTRIE	1 023 280 \$	999 455 \$	828 175 \$	760 477 \$	620 672 \$
GASPÉSIE	410 222 \$	426 676 \$	404 009 \$	376 430 \$	257 762 \$
LANAUDIÈRE	2 878 669 \$	2 395 896 \$	2 013 746 \$	3 595 239 \$	3 119 821 \$
LAURENTIDES	3 604 730 \$	3 563 473 \$	3 477 055 \$	4 370 706 \$	3 344 881 \$
LAVAL	2 610 710 \$	2 297 874 \$	2 268 710 \$	2 768 870 \$	3 310 605 \$
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 885 849 \$	1 802 723 \$	1 668 874 \$	1 585 163 \$	1 329 935 \$
MONTÉRÉGIE	7 339 833 \$	6 846 160 \$	6 111 180 \$	6 668 434 \$	5 943 345 \$
MONTRÉAL	7 920 713 \$	6 430 665 \$	7 823 956 \$	7 372 400 \$	4 503 428 \$
OUTAOUAIS	1 016 411 \$	946 902 \$	712 205 \$	615 644 \$	347 504 \$
QUÉBEC	4 048 574 \$	4 001 376 \$	3 825 885 \$	3 811 098 \$	3 381 382 \$
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	596 957 \$	489 454 \$	390 522 \$	291 012 \$	228 745 \$
TOTAL	35 392 475 \$	32 025 227 \$	31 334 035 \$	33 964 796 \$	27 561 815 \$

REVENUS – SLVQ

RÉGION	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	1 ^{er} avril au 30 décembre 2012 *
Abitibi-Témiscamingue / Nord-du-Québec	28,2	27,4	27,9	28,5	21,3
Bas-St-Laurent / Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine	24,8	23,6	24,0	24,2	18,6
Estrie	45,7	43,4	43,3	44,3	32,8
Laval / Laurentides / Lanaudière	198,1	197,9	192,7	188,5	141,2
Mauricie / Bois-Francs	56,2	55,7	54,3	56,1	42,9
Montréal	151,0	145,9	139,9	137,9	103,0
Montréal	339,8	331,6	309,5	305,4	223,7
Outaouais	63,2	60,7	57,4	56,9	41,4
Québec / Chaudière-Appalaches	112,8	114,4	107,2	109,8	82,4
Saguenay / Lac-St-Jean / Côte-Nord	42,9	42,7	44,9	46,4	34,9
TOTAL	1 062,7	1 043,3	1 001,1	998,0	742,3

* Résultats non vérifiés

Répartition par région des positions de jeux actifs*

Région		31-mars-09	31-mars-10	31-mars-11	31-mars-12	31-déc-12
Laval - Laurentides - Lanaudière	Bars	1 945	1 941	1 984	1 978	1 965
Montréal	Bars	3 251	3 215	3 146	3 152	3 081
	Hippodrome	200	-	-	-	-
Québec - Chaudière-Appalaches	Bars	1 165	1 068	1 135	1 224	1 253
	Hippodrome	-	-	-	-	-
	Salon de jeux	335	335	335	335	335
Mauricie - Bois-Francis	Bars	616	591	615	646	650
	Hippodrome	-	-	-	-	-
	Salon de jeux	200	200	200	200	200
Estrie	Bars	584	619	654	657	640
Saguenay - Lac-Saint-Jean - Côte-Nord	Bars	522	530	540	584	572
Bas-Saint-Laurent - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	Bars	285	308	306	319	330
Abitibi-Témiscamingue - Nord-du-Québec	Bars	352	352	348	363	363
Montréal	Bars	1 388	1 419	1 469	1 519	1 556
Outaouais	Bars	627	666	648	636	640
	Hippodrome	65	-	-	-	-
Total de la province		11 535	11 244	11 380	11 613	11 585

* Ne comprend pas les ALV en attente d'installation

Société des casinos du Québec inc.
(en milliers de \$)

	2011-2012					
	Casino de Montréal	Casino du Lac-Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont-Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	488 399 \$	210 864 \$	51 073 \$	18 673 \$	19 387 \$	788 395 \$
Restauration et hébergement	34 106 \$	46 517 \$	1 844 \$	2 597 \$		85 064 \$
Élimination transactions intersecteurs	(20 818) \$	(10 783) \$	(896) \$	(1 141) \$		(33 638) \$
	501 686 \$	246 599 \$	52 021 \$	20 129 \$	19 387 \$	839 822 \$
Coût des ventes	13 691 \$	10 133 \$	457 \$	891 \$	2 464 \$	27 636 \$
Bénéfice brut	487 996 \$	236 465 \$	51 564 \$	19 238 \$	16 923 \$	812 185 \$
Frais d'exploitation	227 139 \$	134 115 \$	29 693 \$	16 550 \$	55 736 \$	463 232 \$
Élimination transactions intersecteurs	(20 818) \$	(10 783) \$	(896) \$	(1 141) \$	- \$	(33 638) \$
Amortissement des immobilisations	28 786 \$	20 274 \$	4 955 \$	4 321 \$	3 076 \$	61 412 \$
Revenus et frais divers	3 557 \$	1 365 \$	681 \$	545 \$	(334) \$	5 814 \$
TPS/TVQ	8 957 \$	4 399 \$	1 647 \$	1 172 \$	4 587 \$	20 762 \$
	247 621 \$	149 370 \$	36 080 \$	21 447 \$	63 065 \$	517 582 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	240 375 \$	87 095 \$	15 484 \$	(2 209) \$	(46 142) \$	294 603 \$
Autres frais non répartis						111 744 \$
Bénéfice net						182 859 \$

	du 1er avril au 30 décembre 2012					
	Casino de Montréal	Casino du Lac-Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont-Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	349 550 \$	160 143 \$	40 865 \$	15 080 \$	17 225 \$	582 864 \$
Restauration et hébergement	24 201 \$	37 027 \$	1 370 \$	1 862 \$		64 460 \$
Élimination transactions intersecteurs	(14 793) \$	(8 022) \$	(681) \$	(857) \$		(24 353) \$
	358 959 \$	189 148 \$	41 554 \$	16 085 \$	17 225 \$	622 971 \$
Coût des ventes	9 430 \$	7 855 \$	323 \$	639 \$	2 285 \$	20 532 \$
Bénéfice brut	349 528 \$	181 293 \$	41 231 \$	15 446 \$	14 941 \$	602 439 \$
Frais d'exploitation	163 824 \$	97 966 \$	21 476 \$	10 673 \$	41 132 \$	335 070 \$
Élimination transactions intersecteurs	(14 793) \$	(8 022) \$	(681) \$	(857) \$	- \$	(24 353) \$
Amortissement des immobilisations	20 737 \$	13 623 \$	3 501 \$	3 076 \$	2 044 \$	42 981 \$
Revenus et frais divers	2 715 \$	1 046 \$	495 \$	403 \$	188 \$	4 847 \$
TPS/TVQ	6 802 \$	3 440 \$	1 297 \$	822 \$	3 895 \$	16 256 \$
	179 285 \$	108 053 \$	26 088 \$	14 117 \$	47 259 \$	374 801 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	170 243 \$	73 240 \$	15 143 \$	1 329 \$	(32 318) \$	227 638 \$
Autres frais non répartis						44 032 \$
Bénéfice net						183 606 \$

QUESTION 76

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 77

Voir réponse à l'onglet 7.

RÉSULTATS COMPARATIFS
au 31 mars
(en milliers de dollars)

	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003
Charges des activités opérationnelles										
Loteries	242 684	235 393	243 174	228 774	231 857	226 186	225 895	211 009	201 001	220 691
Casinos	563 717	556 476	540 768	506 884	495 481	501 235	508 786	498 219	474 168	486 119
Loteries vidéo	126 001	138 112	152 186	154 769	143 162	137 103	147 714	152 383	124 087	110 367
Bingos *	18 331	25 315	13 847	14 187	15 841	15 448	15 748	15 016	15 295	15 255
	950 733	955 296	949 975	904 614	886 341	879 972	898 143	876 627	814 551	832 432

* En 2011, impact Kinzo: fermeture de la salle pilote.

QUESTION 79

Voir réponse à l'onglet 10.

QUESTION 80

Voir réponse à l'onglet 11.

QUESTION 81

Voir réponse à l'onglet 12.

QUESTION 82

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 83

En mars 2009, la Société annonçait la réalisation d'un projet de rénovation du Casino de Montréal doté d'un budget de 305,7 M\$. L'échéancier maître prévoit une fin de travaux en décembre 2013, soit une période de construction de 4 ans. L'échéancier et le budget sont respectés. Ce projet prévoit la réfection de toutes les aires publiques, l'amélioration des fonctionnalités pour faciliter les opérations, la mise en œuvre de travaux de maintien de l'actif et de vétusté ainsi que la construction d'une nouvelle entrée principale pour l'établissement.

Les secteurs livrés depuis le début du projet sont les suivants :

- Galeries Nord et Sud (espaces administratifs)
- Salon des employés
- Agrandissement du secteur Hautes Mises
- Espace Hautes Mises temporaire dans l'ancien cabaret
- Circulation verticale (escaliers mobiles)
- Cafétéria des employés
- Nouvelle entrée principale en agrandissement du rez-de-lagune
- Entrée VIP (valet parking)
- Salle mécanique
- Aires de restauration ainsi que la cuisine principale
- Aire de jeux, 3^e étage
- Aire de jeux, 1^{er} étage
- 2^e étage (espaces administratifs)
- Réaménagement des aires de livraison et entreposage
- Réaménagement de l'accès véhiculaire au Casino

Cette année, les travaux touchent principalement les secteurs du rez-de-lagune et du rez-de-chaussée, incluant les espaces réservés au secteur « Hautes Mises ». Des travaux d'aménagement paysager seront aussi réalisés à l'extérieur. Des mesures importantes de mitigation sont prises pour minimiser l'impact des travaux sur la clientèle du Casino.

Tous les contrats de 200 000 \$ et plus font l'objet d'un appel d'offres public et ceux inférieurs à 200 000 \$, d'un appel d'offres sur invitation. Les contrats sont adjugés aux plus bas soumissionnaires conformes et sont conformes aux exigences législatives.

La liste des principaux fournisseurs est jointe à la présente.

Modernisation du Casino de Montréal

Description	Nom de la firme	Montant
Relocalisation massif 25KV et 12 KV	C.M.S. Entrepreneurs Généraux inc.	398 005,16 \$
Démolition	Excavation René St-Pierre	795 181,00 \$
Travaux d'excavation et remblai	L.A. Hébert	1 912 299,29 \$
Travaux de mur berlinois	Coffrage Alliance Itée	4 833 230,00 \$
Travaux de béton / Modifications aux branchements 25 KV	Coffrage Alliance Itée	85 721,00 \$
Armatures de béton	Armatures Bois-Francis inc.	1 108 200,00 \$
Fourniture de béton	Démix Béton & Agrégats	1 277 015,00 \$
Imperméabilisation de fondation	Imperco CSM	571 071,00 \$
Couverture à membrane GN-GS	Couverture Montréal-Nord Itée	741 258,00 \$
Portes, cadres et quincaillerie	Les Métaux Tremblay inc.	588 750,00 \$
Portes de garage	Les Portes JPR inc.	121 736,00 \$
Mur rideau, verre et vitrage	Groupe Lessard inc.	672 804,00 \$
Revêtement métallique GN-GS	Gamma	1 824 892,00 \$
Électricité / Modifications aux branchements 25 KV	Gastier M.P. inc.	480 391,00 \$
Électricité GN-GS	Les Installations Électriques Pichette inc.	6 566 283,00 \$
Plomberie GN-GS	Maurice Denis & Fils inc.	2 011 623,78 \$
Plomberie sous-dalle	Lucien Charbonneau Itée	96 041,00 \$
Protection-incendie GN et GS	Protection Incendie Fédéral inc.	589 324,00 \$
Ventilation / Climatisation GN-GS	Climatisation Bâtivac inc.	2 722 399,00 \$
Régulation / GN-GS	Honeywell Itée	2 853 755,61 \$
Détournement des cheminées du RDL et Travaux connexes (Travaux de ventilation / Plomberie)	Climatisation Bâtivac inc.	580 771,00 \$
Maçonnerie / GN-GS	Maçonnerie SDL inc.	708 757,00 \$
Métaux ouvrés / GN-GS	Les Aciers Fax inc.	558 155,79 \$
Ébénisterie / GN-GS	Polybois inc.	261 550,00 \$
Gypse et plafonds murs intérieurs GN-GS	Construction Michel Gagnon Itée	1 910 260,39 \$
Gypse extérieur GN-GS	Groupe Piché Construction 2005 inc.	219 647,00 \$
Peinture GN-GS	Peintures Première inc. (Les)	317 894,00 \$
Vitrage intérieur GN-GS	Vitrerie Surmesure inc.	94 982,00 \$
Tapis-moquette GN-GS	Distributeur Tapico Itée	461 209,94 \$
Systèmes transporteurs GN-GS	Ascenseurs Innovatec inc.	563 220,00 \$
Plancher surélevé GN-GS	Les Produits Arch. Raynover inc.	34 046,00 \$
Céramique / GN-GS	La Compagnie de Carrelages de Montréal Itée	134 425,00 \$
Compartiments et accessoires de toilettes GN-GS	Champlain Métal 2001 inc.	59 339,00 \$
Store / GN-GS agrandissement RDC (incluant salon des employés et hautes mises)	Liberté Pare-Soleil enr.	47 685,00 \$
Travaux de démolition architecturale et structural / Quai de réception	Démo Spec	428 159,00 \$
Travaux de démolition / RDL et Entrée Unique	Les Services de constructions Demo Spec inc.	968 572,00 \$
Démolition structurale - Atrium cheminée A	Les Services de constructions Demo Spec inc.	97 300,00 \$
Travaux de démolition majeurs - Atrium B et D / Pavillon de la France	Groupe Prodem	1 050 869,88 \$
Travaux de démolition architecturale et structurale / Salle mécanique 7e Étage	Les Services de constructions Demo Spec inc.	226 289,00 \$
Démolition / Cuisine 4e Étage	Pro-Jet Démolition inc.	86 696,00 \$
Dégarnissage - Pavillon de la France	Les Services de constructions Demo Spec inc.	574 550,00 \$
Plancher Baccara	Groupe Orbi Construction inc.	35 428,26 \$
Structure d'acier incluant passerelle / Quai de réception	Les Aciers Fax inc.	524 854,00 \$
Structure d'acier Hautes-Mises / Cabaret	Tecno-Métal inc.	845 812,00 \$
Structure d'acier / Atrium-cheminée A	Groupe Orbi Construction inc.	353 829,00 \$
Excavation, remblai et pieux / RDL et Entrée Unique	L.A. Hébert	480 233,78 \$
Structure d'acier / RDL, Entrée Unique et Salle de mécanique 7e Étage	Tecno-Métal inc.	2 212 911,00 \$
Structure d'acier - Annexe	Summa architectural & structural métal inc.	195 800,00 \$
Modification majeure - Structure d'acier / Atrium, Pavillon de la France	Socomec	1 805 604,00 \$
Mise en place et finition béton / Salle mécanique 7e étage et coffrage / RDL et Entrée Unique	Coffrage Mégaforme inc.	1 238 388,00 \$
Armatures / RDL, Entrée Unique et salle mécanique 7e étage	Armatures Bois-Francis inc.	329 552,00 \$
Toiture agrandissement R-D-C	Couverture Montréal-Nord Itée	284 634,34 \$
Toiture / Débarcadère	Les Ent. Cloutier Gagnon	123 460,00 \$
Isolation membrane // Débarcadère	Métrotec PGB Isolation	164 819,00 \$
Revêtement extérieur / Débarcadère	Revêtement de la Capitale inc.	50 452,00 \$
Membrane, isolation et ignifugation agrandissement R-D-C	Isolation Algon (2000) inc.	232 985,00 \$

Maçonnerie / Débarcadère	Maçonnerie Pro-Conseil inc.	398 711,00 \$
Ignifugation - Structure d'acier / Pavillon de la France	Métrotec PGB Isolation	429 825,00 \$
Mur rideau, écrans, lanternes / Agrandissement R-D-C	Groupe Lessard inc.	506 777,00 \$
Revêtement métallique agrandissement R-D-C	Revêtement R.H.R. inc.	187 312,38 \$
Peinture et scelleur / Agrandissement R-D-C	Les Peintres Multicouleurs inc.	30 750,00 \$
Menuiserie et ébénisterie / Agrandissement R-D-C	Designspace inc.	103 973,00 \$
Plancher surélevé / Agrandissement RDC	Les Produits Arch. Raynover inc.	55 958,00 \$
Pare-Air, Pare-vapeur, isolation, ignifugation et gypse int. et ext. / RDL & Entrée Unique	Construction Michel Gagnon ltée	1 017 985,00 \$
Toiture / RDL et Entrée Unique	Les Toitures Vick et Associés inc.	694 389,00 \$
Mur rideau / RDL et Entrée Unique	Recouv. Métallique Bussièrès ltée	929 102,00 \$
Aménagement paysager / Passerelle et structure de bois	Pavatech	321 841,00 \$
Nouvelles alimentations de 1600 A	Électricité Kingston	589 320,00 \$
Électricité / Système de contrôle adressable à bas voltage	Specs Audio	276 927,30 \$
Plomberie agrandissement R-D-C	Plomberie Richard Jubinville	308 309,93 \$
Ventilation - Climatisation agrandissement RDC	J.P. Lessard Canada inc.	443 728,00 \$
Électricité agrandissement RDC	La Cie Électrique Britton ltée	645 705,75 \$
Électricité / Préachat éclairage - Fourniture de luminaires	Specs Audio	380 084,00 \$
Protection-incendie agrandissement R-D-C	Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada ltée)	72 513,00 \$
Électricité / Entrée Unique, RDL et niveau C annexe	Les Installations Électriques Pichette inc.	2 060 800,36 \$
Plomberie et chauffage / RDL et Entrée Unique	Lucien Charbonneau ltée	506 888,30 \$
Protection-incendie / RDL et Entrée Unique	Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada ltée)	142 140,00 \$
Protection-incendie / Cuisine 4e étage	Protection Incendie Fédéral inc.	74 912,00 \$
Plomberie / Cuisine 4e étage	Lucien Charbonneau ltée	1 395 638,00 \$
Électricité / Cuisine 4e étage	Les Installations Électriques L.H. ltée	678 474,00 \$
Chauffage et refroidissement / Pavillon de la France	Groupe SCV inc.	5 551 388,00 \$
Travaux de ventilation / Pavillon de la France	Ventilabec inc.	11 508 984,00 \$
Plomberie 3e, 5e, 6e Étages / incluant conduits tubulaires	Lucien Charbonneau ltée	1 204 709,30 \$
Protection-incendie / Pavillon de la France - Niv. 1 et 2 et stationnement P1	Protection Incendie Atlantic inc.	438 792,00 \$
Protection incendie - RDL et annexes	Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada ltée)	408 950,00 \$
Protection-incendie / Salle mécanique 7e étage	Protection Incendie Fédéral inc.	237 231,00 \$
Protection incendie - Annexes	Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada ltée)	235 800,00 \$
Plomberie & chauffage - Débarcadère et stationnement Valet niveau P1	Groupe SCV inc.	626 562,00 \$
Plomberie sous-dalle / Débarcadère	Lucien Charbonneau ltée	179 438,00 \$
Protection-incendie / Débarcadère et stationnement Valet niveau P1	Protection Incendie Fédéral inc.	200 426,00 \$
Protection-incendie 3e, 5e et 6e étages	Protection Incendie Atlantic inc.	438 401,00 \$
Plomberie - Pavillon de la France	Groupe SCV inc.	775 169,00 \$
Électricité / Aménagements 1er et 2e étages	Les Installations Électriques L.H. ltée	1 444 008,00 \$
Électricité - RDL et Annexes A & B	Les Installations Électriques L.H. ltée	2 557 600,00 \$
Électricité / Nouveau débarcadère et stationnement Valets P1	RGF Électrique inc.	1 279 276,00 \$
Appareils d'éclairage - Hubs	Solotech inc.	287 746,08 \$
Électricité / Salle mécanique 7e étage	Les Installations Électriques Pichette inc.	2 719 320,00 \$
Électricité / Démolition 3e, 5e et 6e étages	La Cie Électrique Britton ltée	249 091,30 \$
Électricité - Aménagements temporaires et permanents / 3e étage	Les Installations Électriques L.H. ltée	1 189 259,30 \$
Électricité / Aménagement 5e et 6e étages	Les Installations Électriques L.H. ltée	1 727 303,00 \$
Travaux de plomberie / Ajout toilettes niveau C annexe et travaux connexes	Maurice Denis & Fils inc.	128 781,00 \$
Raccordements équipements multimédia	Les Installations Électriques L.H. ltée	641 751,00 \$
Escalier mobile	Schindler	1 306 612,00 \$
Système intérieur: Gypse et plafond / Débarcadère	Groupe Piché Construction 2005 inc.	285 902,00 \$
Peinture - Tapiserie / Débarcadère	Peintures Première inc. (Les)	200 723,00 \$
Métaux ouvrés - Circulation verticale HUB (Atrium)	Waverley Métal	1 502 462,00 \$
Métaux ouvrés incluant vitrage / Aménagement intérieur, RDL et Entrée Unique	Groupe Orbi Construction inc.	1 919 981,65 \$
Menuiserie et ébénisterie / Aménagement int. RDL et Entrée Unique	Menuiseries Mont-Royal inc.	117 555,00 \$
Plancher surélevé / Pavillon de la France	Les Planchers Surélevés Camino	693 400,00 \$
Gypse et plafonds / (Aménagement int.) RDL et Entrée Unique	Groupe Piché Construction 2005 inc.	2 115 314,00 \$
Peinture / Aménagement int., RDL et Entrée Unique	Le Groupe PF Brisson Peinture	86 003,00 \$
Revêtement de sols durs / Aménagement intérieur, RDL et Entrée Unique	Les Céramiques + Granites Nationales	794 598,83 \$
Gypse et plafond / Cuisine 4e étage	Groupe Piché Construction 2005 inc.	240 621,00 \$
Céramique / Cuisine 4e étage	Les Tuiles TCC (1991) inc.	207 282,00 \$
Peinture papier peint et époxy / Cuisine 4e étage	Peintres Multicouleurs inc.	46 213,00 \$
Ébénisterie/ Cuisine 4e étage	Designspace inc.	148 062,30 \$
Remplacement des ascenseurs panoramiques du Pavillon de la France	Ascenseurs Transco inc.	859 969,27 \$
Ajout de 3 ascenseurs - Pavillon de la France	Ascenseurs Transco inc.	391 277,00 \$
Modernisation de 1 ascenseur - Pavillon de la France et 4 ascenseurs Pavillon du Québec	Les Ascenseurs Innovatec inc.	441 621,00 \$
Modernisation ascenseur / Pavillon de la France	Les Ascenseurs Innovatec inc.	718 944,00 \$
Travaux de gypse / Valet P1	Construction Michel Gagnon ltée	255 748,00 \$
Travaux de céramique / Valet P1	Les Tuiles TCC (1991) inc.	220 166,00 \$
Revêtement de pierre dans les escaliers / Pavillon de la France - HUBS	La Compagnie de Carrelages de Montréal ltée	147 226,00 \$
Travaux de vitrage et Métaux ouvrés / Valet P1	Vitrerie R.D. ltée	352 018,00 \$
Travaux de peinture et papier peint / Valet P1	Le Groupe PF Brisson Peinture	71 821,00 \$

Travaux de gypse et plafonds / Ajout toilettes niveau C annexe et travaux connexes	Construction Michel Gagnon ltée	82 093,00 \$
Travaux d'ébénisterie / Ajout toilette niveau C et travaux connexes	Polybois inc.	81 778,00 \$
Travaux de céramique / Ajout toilette niveau C annexe et travaux connexes	La Compagnie de Carrelages de Montréal ltée	207 574,00 \$
Porte et cadre d'acier + quincaillerie / Pavillon de la France	Groupe LMT inc.	847 378,00 \$
Ébénisterie - RDL	Polybois inc.	652 274,00 \$
Ébénisterie - 1er et 2e	Ébénisterie Hi-Teck inc.	553 270,00 \$
Ébénisterie - Étage restauration	Polybois inc.	435 865,00 \$
Revêtement de sols durs / Restaurant 3e étage	La Compagnie de Carrelages de Montréal ltée	807 313,73 \$
Remplacement du tapis / Pavillon de la France	Distributeur Tapico ltée	857 643,00 \$
Métaux ouvrés au secteur HUBS	Waverley Métal	2 421 948,00 \$
Peinture et revêtements muraux - RDL et Annexe A & B	Le Groupe PF Brisson Peinture	147 000,00 \$
Peinture et revêtements muraux - RDL	Peintures Première inc. (Les)	71 772,00 \$
Peinture et revêtements muraux / Étages 1, 3, 5, 6, 7 et salles de bain	Le Groupe PF Brisson Peinture	246 518,00 \$
Système intérieur / 3e, 5e et 6e étages et nouveaux restaurants	Construction Michel Gagnon ltée	5 534 483,00 \$
Revêtement métallique / Salle mécanique 7e étage	Revêtement R.H.R. inc.	452 781,00 \$
Métaux ouvrés / Salle mécanique 7e étage	Groupe Orbi Construction inc.	146 173,70 \$
Système intérieur / Niveaux 1 et 2 - Pavillon de la France	Akor Acoustique inc.	130 000,00 \$
Système intérieur - RDL Pavillon de la France	Systèmes intérieurs Bernard MNJ et associés inc.	328 400,01 \$
Métaux ouvrés - Revêtement de colonnes	Vitrerie R.D. ltée	437 550,00 \$
Stores / Pavillon de la France - Niveaux 1 à 8	Omni - 3295974 Canada inc.	123 900,00 \$
Métaux ouvrés / Débarcadère	Les Aciers Fax inc.	268 864,00 \$
Aménagement restaurants Casino de Montréal	Construction Doverco	3 289 190,81 \$
Métaux ouvrés et vitrage - RDL	Les Aciers Fax inc.	370 515,00 \$
Revêtements de sol dur - RDL	Les Céramiques + Granites Nationales	370 350,00 \$
Métaux ouvrés et vitrage - Boutique RDL	Summa architectural & structural métal inc.	139 000,00 \$
Équipement de cuisine / Cuisine 4e étage	Métal Duquet (1994) inc.	1 088 651,00 \$
Compartiments et accessoires de toilettes / Pavillon de la France	Groupe Sani-Tech inc.	139 507,00 \$
Divisions et accessoires de toilettes - RDL	Groupe Sani-Tech inc.	86 870,00 \$
Installations alimentaires et réfrigération - 3e, 5e et 6e étages	Sani-Métal ltée	3 761 370,00 \$
Installations alimentaires et réfrigération - 3e, 5e et 6e étages	Les Cuisines Équinoxe inc.	954 921,00 \$
Compartiments et accessoires de toilettes / Ajouts toilettes niveau C annexe et travaux connexes	Groupe Sani-Tech inc.	101 695,00 \$
Équipements de cuisine et réfrigération	Les Cuisines Équinoxe inc.	288 740,00 \$
Équipement de cuisine et réfrigération - Débarcadère, RDC et RDL	Les Cuisines Équinoxe inc.	29 451,50 \$
Démolition Hautes-Mises / Cabaret	Pro-Jet Démolition inc.	92 798,00 \$
Plomberie Hautes-Mises / Cabaret	Lucien Charbonneau ltée	58 823,00 \$
Ventilation - Climatisation / Cabaret - HM	Ventilex	295 676,00 \$
Électricité (Hautes-Mises / Cabaret)	Les Installations Électriques L.H. ltée	633 161,00 \$
Protection-incendie Hautes-Mises / Cabaret	Gicleurs Royaltech ltée	36 469,00 \$
Gypse et plafonds Hautes-Mises / Cabaret	Construction Michel Gagnon ltée	521 957,00 \$
Ébénisterie HM/Cabaret	Groupe SG inc.	406 806,00 \$
Portes, cadres et quincaillerie Hautes-Mises / Cabaret	Les Métaux Tremblay inc.	58 092,00 \$
Peinture Hautes-Mises / Cabaret	Leber & Son (Canada) inc.	100 587,00 \$
Couvre-plancher Hautes-Mises / Cabaret	Distributeur Tapico ltée	90 687,00 \$
Céramique Hautes-Mises / Cabaret	La Compagnie de Carrelages de Montréal ltée	79 797,00 \$
Plancher surélevé Hautes-Mises / Cabaret	Les Produits Arch. Raynover inc.	55 900,00 \$
Équipement de cuisine	Sani-Métal ltée	71 900,00 \$
Récupération, amendement, tamisage de mélanges de sol	Matériaux Paysagers Savaria ltée	108 400,00 \$
Récupération et plantation de végétaux	J-Flams inc.	125 184,84 \$
Aménagement paysager / Irrigation des galeries nord et sud	Aménagement Côté Jardin inc.	346 135,00 \$
Réaménagement des voies d'accès / Débarcadère	Les Entreprises Catcan inc.	594 309,00 \$
Mise en place de mélanges de sols	J-Flams inc.	176 033,98 \$
Aménagements extérieurs / Amenée d'eau et travaux connexes	NMP golf construction	118 421,05 \$
Aménagement paysager 2012	Aménagement Côté Jardin inc.	3 478 425,00 \$
Travaux de génie civil / Avenue des Floralies	L.A. Hébert	389 337,02 \$
Travaux de génie civil / Réaménagement majeurs des voies d'accès du Casino	L.A. Hébert	2 886 691,00 \$
Récupération, amendement, tamisage de mélanges de sol	Matériaux Paysagers Savaria ltée	244 325,00 \$
Coffrage, armature et bétonnage des murs de soutènement / Avenue des Floralies	Coffrage Alliance ltée	437 000,00 \$
Chauffage rampe P-1	La Cie Électrique Britton ltée	103 000,00 \$
Électricité / Aménagement extérieur - Phase 1	Les Installations Électriques L.H. ltée	999 030,00 \$
Super signalisation extérieure	Les Enseignes Professionnelles	551 263,00 \$
Infrastructure fibre optique	Gastier M.P. inc.	1 379 373,50 \$
Mobilier / Hautes-Mises temporaires	Les Meubles William	67 455,16 \$
Fourniture et installation de tablettes - Débarcadère	Étalex inc.	55 481,62 \$
Fourniture et installation d'unités de compaction	RCI Environnement inc.	209 411,00 \$
Ébénisterie - Poubelles du futur	Ébénisterie Hi-Teck inc.	69 360,00 \$
Équipements multimédia	Solotech inc.	3 450 340,10 \$
Signalisation intérieure - secteurs employés	Compumédia design (CMD) inc.	39 550,00 \$
Travaux d'électricité buffet temporaire / RDC et 1er étage PQ	Les Installations Électriques L.H. ltée	300 814,00 \$
Buffet temporaire / Relocalisation d'équipements des installations alimentaires	Les Cuisines Équinoxe inc.	180 463,00 \$

Réfection toiture - Pavillon de la France	Couverture Montréal-Nord ltée	495 950,00 \$
Nouveau réseau de câbles, stationnements P1 à P7 et galeries	Les Installations Électriques L.H. ltée	659 887,00 \$
Tubulures bière / Vin en fût	Fût idéal	78 844,23 \$

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

TOTAL	153 165 405,12 \$
-------	-------------------

Modernisation du Casino de Montréal

PRINCIPAUX CONTRATS - SERVICES PROFESSIONNELS

Description	Nom de la firme	Montant
Gérance de construction	Pomerleau	8 402 246,00 \$
Architecture	MSDL/PRAA	10 592 383,00 \$
Génie structural-civil	Pasquin St-Jean ass.	3 396 577,00 \$
Génie mécanique-électrique	Consortium Bouthillette Parizeau / Teknika HBA	6 082 083,02 \$
Consultant en système de sécurité du bâtiment	Expert Conseil en sécurité EXCES inc.	307 000,00 \$
Consultant en transport vertical	Exim	162 500,00 \$
Consultant en codes et normes	Technorm inc.	40 000,00 \$
Consultant en services alimentaires	Genivar	1 255 000,00 \$
Consultant en éclairage	Ombrages	328 000,00 \$
Consultant en signalisation	Arium Design inc.	180 000,00 \$
Consultant en géotechnique et environnement	Inspec-Sol inc.	822 176,25 \$
Consultant en urbanisme et transport	Daniel Arbour et Associés SENC	143 800,00 \$
Consultant en multimédia	Trizart Alliances inc.	152 000,00 \$
Consultant en design intérieurs	Moureaux Hauspy Design inc.	459 165,00 \$
Consultant en architecture de paysage	Groupe IBI/DAA inc.	662 533,00 \$
Consultant en laboratoire Enveloppe	Patenaude Trempe inc.	39 070,00 \$
Œuvre d'art	Centre de Conservation du Québec	480 095,02 \$
Entreposage œuvre d'art	Art Solution	38 370,00 \$
TOTAL		33 542 998,29 \$

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

QUESTION 84

Voir réponse à l'onglet 8.

QUESTION 85

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 86

Pierre Bibeau

2012-2013 (avril à décembre 9 mois)
2011-2012
2010-2011

Frais de voyage et réunions	Frais de représentation	Total Québec
1 472 \$	4 221 \$	5 693 \$
4 073 \$	9 793 \$	13 866 \$
2 649 \$	6 050 \$	8 699 \$

Billets d'avion	Hébergement et divers	Total Hors Québec
- \$	- \$	- \$
- \$	- \$	- \$
- \$	- \$	- \$

A également accès à un véhicule de fonction pour lequel un avantage imposable est calculé

Question 87

Les frais de déplacements, repas, représentation et voyages des membres du conseil d'administration et des membres du comité de direction sont reproduits ci-après. De plus, les *curriculum vitae* des administrateurs sont joints.

Pour les informations relatives à la date de nomination et la rémunération voir la réponse fournie à l'onglet 17.

Les autres renseignements demandés visant les employés constituent des renseignements personnels selon la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

Frais déplacements, repas, représentation et voyages 2012-2013 (en milliers)									
NOM	FONCTION	Dépenses encourues au Québec			Dépenses encourues hors Québec			Grand total	
		frais voyages et réunions	frais représentation	Total Québec	billets d'avion	frais voyages et déplacements	Total hors Québec		
Comité de Direction *									
Ayotte Robert	Président Loteries	308 \$	830 \$	1 138 \$	- \$	- \$	- \$	1 138 \$	
Bibeau Gérard	Président LQ	744 \$	2 244 \$	2 988 \$	4 526 \$	879 \$	5 405 \$	8 393 \$	
Bibeau Pierre	1er VP communications et affaires publiques	1 472 \$	4 221 \$	5 693 \$	- \$	- \$	- \$	5 693 \$	
Croux Marcel	1er VP Direction Corporative	305 \$	357 \$	663 \$	- \$	- \$	- \$	663 \$	
Poisson Claude	Président des opérations Resto-Casino et SCQ	3 180 \$	386 \$	3 566 \$	1 415 \$	329 \$	1 744 \$	5 310 \$	
Roiter Lynne	VP Direction juridique, Secrétaire générale	636 \$	- \$	636 \$	1 724 \$	624 \$	2 348 \$	2 984 \$	
Royer Jean	1er VP Direction commerciale	704 \$	4 471 \$	5 175 \$	6 897 \$	1 932 \$	8 829 \$	14 004 \$	
Daly Denis	VP Technologies de l'Information	946 \$	397 \$	1 343 \$	- \$	- \$	- \$	1 343 \$	
Dumouchel André	VP corporatif RH	1 144 \$	1 382 \$	2 526 \$	- \$	- \$	- \$	2 526 \$	
Gasse Michel	VP corporatif Immobilier	143 \$	530 \$	673 \$	- \$	- \$	- \$	673 \$	
Rioux Guylaine	VP Jeu responsable	1 173 \$	249 \$	1 422 \$	1 862 \$	523 \$	2 385 \$	3 808 \$	
Rock Johanne	VP corporatif Finances et administration	338 \$	- \$	338 \$	- \$	- \$	- \$	338 \$	
Drolet Carole	DG SLVQ	496 \$	692 \$	1 188 \$	- \$	- \$	- \$	1 188 \$	
Membres du Conseil d'Administration									
Albert Alain	Membre	1 075 \$	- \$	1 075 \$	- \$	- \$	- \$	1 075 \$	
Bastien M. Donald	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Bouchard Paule	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Dicaire André	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Durand Lynda	Membre	3 288 \$	- \$	3 288 \$	- \$	- \$	- \$	3 288 \$	
Élie Jean-André	Membre	137 \$	- \$	137 \$	- \$	- \$	- \$	137 \$	
Fortin F. Hélène	Présidente	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Goodwin Nathalie	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Hoppenheim, Melvin	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Lebel, Serge	Membre	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	
Perrault Anie	Membre	1 447 \$	- \$	1 447 \$	- \$	- \$	- \$	1 447 \$	
Trépanier Céline	Membre	1 733 \$	- \$	1 733 \$	- \$	- \$	- \$	1 733 \$	
		1 812 \$	- \$	1 812 \$	- \$	- \$	- \$	1 812 \$	

* Les membres du comité de direction ont accès à un véhicule de fonction pour lequel un avantage imposable est calculé

CURRICULUM

VITAE

ADMINISTRATEURS

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Fortin	Hélène F.

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2006	Université McGill, institut des administrateurs de Sociétés	IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs
1980	Université McGill	Diplôme de 2 ^e cycle en Comptabilité publique
1979	Université Concordia	B. Com, Finance et comptabilité.

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : ORDRE DES COMPTABLES AGRÉÉS DU QUÉBEC	DEPUIS : 1982
-----------------------------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/A	EMPLOYEUR	POSTE
2011 à ce jour	Gallant & Associés CPA, s.e.n.c.r.l. COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS (fusion avec Larose Fortin CA inc. en 2012)	F CPA auditeur, FCA - Associée, certification
2003 à ce jour	Diverses sociétés	Administrateur
1989-2011	GHL – CGF COMPTABLES AGRÉÉS (1989- 2008); DEMERS BEAULNE S.E.N.C.R.L. comptables agréés (2008-2011)	Associée, certification
1985-1989	QUÉBECOR	Adjointe Vice-président Acquisitions et trésorerie
1979-1984	PRICEWATERHOUSE COOPERS (antérieurement Coopers&Lybrand)	Superviseur CA, certification et redressements

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Bibeau	Gérard

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1990	Université de Laval	Baccalauréat en droit
1983	Université de Laval	Baccalauréat en administration

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1992
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
Depuis nov. 2011	Loto-Québec	Président et chef de la direction
2006 – nov. 2011	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif
2003-2004	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général associé aux emplois supérieurs
2004-2006	Commission de la santé et de la sécurité du travail	Membre et président du conseil d'administration et chef de la direction
1993-2003	Commission de la santé et de la sécurité du travail	Vice-président aux opérations
1992-1993	Cabinet du premier ministre	Directeur adjoint du cabinet
1988-1991	Cabinet du ministre du Travail et ministre délégué aux Communautés culturelles	Directeur du cabinet
1986-1988	Cabinet du ministre du Revenu	Directeur du cabinet
1983-1986	Fournier, Privé et Dubé	Comptable

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Albert	Alain

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1977	Université du Maine	Maîtrise en Counselling
1972	Université du Québec à Montréal	BAC spécialisé en information scolaire et professionnelle
1970	Université de Montréal	Baccalauréat ès arts

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : N/A	DEPUIS :
-------------------------------------------	-----------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel, sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/A	EMPLOYEUR	POSTE
1994 à 2005	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Vice-président aux relations avec les partenaires et à l'expertise
1988 à 1994	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Directeur de la programmation, de la réadaptation et de l'indemnisation
1984 à 1988	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Directeur adjoint à la programmation
1983 à 1984	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Chef des services professionnels
1981 à 1983	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Chef de la division de la réadaptation sociale
1976 à 1981	Ministère de l'immigration du Québec	Chef de la division des cours sur mesure
1974-1976	Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration du Canada	Conseiller en main-d'œuvre
1972-1974	Commission scolaire régionale Dollard-des-Ormeaux	Conseiller en information scolaire et professionnelle

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Bastien	PRÉNOM Donald
-----------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1972-2012	CTV Television Network	Vice-président principal et Directeur général (2001-2012) Vice-président principal, Ventes (1990-2001) Vice-président, Ventes (1981-1989) Directeur, Ventes radio et télévision (1972-1981)
ASSOCIATION PROFESSIONNELLES / CONSEIL D'ADMINISTRATION		
2012 à ce jour	St-Elias Mines Limited (Vancouver)	Membre du CA
2001-2008	T.Q.S. inc.	Membre du CA
2001-2005	Canal Évasion	Membre du CA
1982 à ce jour	Fondation des maladies mentales	Président du CA (membre fondateur) et membre du comité exécutif
2007 à ce jour	Fondation de l'Hôpital St-Mary's	Membre du CA
2002-2012	CLN Inc.	Membre du CA
1972-2010	Association canadienne des radiodiffuseurs (CAB/ACR)	
1980-2012	Broadcast Executive Society (BES) Toronto	
1985-2012	National Advertising Benevolent Society (NABS)	
1972-1998	Broadcast Representative Association (BRA)	
2001-2012	Chambre de commerce de Montréal	
1979-2002	Publicité Club de Montréal	

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Bouchard	Paule

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1987	Université du Québec à Montréal	B. Sc. Comptabilité

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Comptable professionnel agréé	DEPUIS : 1989
---------------------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1987 à ce jour	Richter	Associée depuis 2000

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Dicaire	André

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1978	École nationale d'administration publique	Maîtrise en administration publique
1970	Université de Montréal	Scolarité de maîtrise en économie
1968	Université de Montréal	Baccalauréat en économie

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2008-2013	Réseau d'expertise en conseil stratégique ENAP	Consultant et membre
2003-2006	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif
2001-2003	La Financière agricole du Québec	Président-directeur général, membre du conseil
1998-2001	Groupe CGI Inc.	Vice-président
1995-1997	Régie de l'assurance-maladie du Québec	Président et directeur général, membre du conseil
1992-1995	Conseil du trésor	Secrétaire
1989-1992	Ministère de la Santé et des Services sociaux	Sous-ministre
1987-1989	Secrétariat du Conseil du trésor	Secrétaire adjoint aux politiques budgétaires
1986-1987	Ministère de l'Énergie et des Ressources	Sous-ministre adjoint et Sous-ministre par intérim
1982-1986	Secrétariat du Conseil du trésor	Directeur des programmes économiques et Secrétaire adjoint aux politiques administratives
1978-1982	Ministère de l'Industrie, du Commerce et du Tourisme	Secrétaire du ministre
1978-01 à 1978-09	Ministère du Conseil exécutif	Conseiller au Comité ministériel permanent au développement culturel
1970-1976	Ministère de l'Industrie et du Commerce	Agent de recherche en planification socio-économique

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Durand	Lynda

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1984	École du Barreau du Québec	Licence du Barreau
1983	Université de Sherbrooke	Baccalauréat en droit (LL.B.)

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) :	DEPUIS :
Barreau du Québec	1984

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1997-2011	Les productions Ostar inc	Président et directrice générale
1990-1997	CSST	Vice-présidente aux services
1986-1990	Cuerrier, Hébert, Durand, Avocats	Avocate en pratique privée
1984-1985	Ministère de la Justice, Palais de justice de Sherbrooke	Attachée judiciaire, Protonotaire adjointe

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Élie	PRÉNOM Jean André
--------------------	-----------------------------

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
	Université Western, Ontario	Maîtrise en administration
	Université McGill	B.C.L. (Droit)
	Université de Montréal, Collège Jean-de-Brébeuf	B.A.

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Institut des vérificateurs internes Institut des administrateurs de sociétés, section du Québec Association du Barreau du Québec	DEPUIS : 2006 2005 1966
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/A	EMPLOYEUR	POSTE
2002 à ce jour	Administrateur de sociétés	
1998-2002	Société Générale (Canada)	Managing Director (Québec)
1996-1998	Coopers and Lybrand/Laliberté Lanctôt	Administrateur-conseil
1995	Hydro-Québec	Président par intérim du conseil d'administration
1981-1995	Burns Fry Limitée	Vice-président directeur, Services aux gouvernements et Services aux sociétés
1969-1981	Rolland inc.	Vice-président, Administration et Secrétaire

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Goodwin	PRÉNOM Nathalie
-----------------------	---------------------------

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1990	École du Barreau du Québec	Licence du Barreau
1989	Université de Montréal	Baccalauréat en droit
1986	Collège Jean-de-Brébeuf	Diplôme d'études collégiales

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1990
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1990 à ce jour	Agence Goodwin	Associée, administrateur
1990 à ce jour	Compagnie des deux chaises inc.	Actionnaire, administrateur

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Hoppenheim	Melvin Nathan

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2009	Université Concordia	Doctorat honoris causa

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2013 à ce jour	Cité du cinéma (MEL) inc.	Consultant
1965 à 2012	Cité du cinéma (MEL) inc.	Président et propriétaire

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
LeBel	Serge

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1982	Université Laval	Bachelier en droit
1981	Université de Dalhousie	Certificat Common Law
2008	Collège des administrateurs de sociétés d'État	Certificat

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1983
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2003 à ce jour	BCF s.e.n.c.r.l.	Associé
2000-2003	Gauthier Bédard senc	Associé
1988-2000	Cain Lamarre Casgrain Wells	Associé
1986-1988	Stikement Elliott	Avocat
1983-1986	Cain Lamarre Wells	Avocat

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Perrault	PRÉNOM Anie
------------------------	-----------------------

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2012-	Collège des administrateurs de société	Certificat en cours
1989-1992	Université Ottawa	Droit civil (LL.L.)

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : (1993-2008)
---------------------------------------------------------	--------------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/A	EMPLOYEUR	POSTE
2009 à ce jour	Ville de Bromont	Conseillère municipale
2005-2012	Communications A.P.	Présidente
2001-2005	Génome Canada	Vice-présidente, Communications et affaires publiques
2000-2001	Rx&D (Compagnies Pharmaceutiques)	Directrice nationale, Communications
1998-2000	Très Honorable Joe Clark, C.P.	Directrice nationale, Communications, attachée de presse et responsable dossiers du Québec
1997	Candidate élections fédérales	
1995-1997	Temple Scott & Associates (Toronto)	Consultante
1992-1995	Phillips & Vineberg (Montréal)	Avocate

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Trépanier	Céline

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2011	Université McGill, Institut des administrateurs de Sociétés	IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs
1982	U.Q.T.R. – Trois-Rivières	Baccalauréat sc. comptables
1977	Ministère de l'Éducation	Brevet d'enseignement
1975	U.Q.T.R.	Certificat sc. de l'éducation.

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Ordre des comptables agréés du Québec	DEPUIS : 1985
-----------------------------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1999 à ce jour	Export Concept Inc.	Présidente 100% actionnaire
1987-1999	Industries Fermco Inc.	V.P. Marketing & exportations
1988-1987	Samson Bélair Inc.	Comptable agréée et administrateur de dossiers d'insolvabilité
1980-1983	Commission scolaire de la Mauricie	Enseignante en commerce-secrétariat



LOTO
QUÉBEC



Sources Mixtes

Produit issu de forêts bien gérées,
de sources mixtes ou de bois
ou fibres recyclés

www.fsc.org Cert no. S65-COC-2264
© 1996 Forest Stewardship Council

