
ÉTUDE DES CRÉDITS

2011-2012

**Demandes de renseignements généraux
de l'Opposition officielle
et du Deuxième groupe d'opposition**



ÉTUDE DES CRÉDITS

2010-2011

**Demandes de renseignements généraux
de l'Opposition officielle**



ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
1.	Liste des voyages <u>hors Québec</u> pour l'année financière 2010-2011: <ul style="list-style-type: none">- les endroits et dates du départ et du retour;- copie des programmes et rapports de mission;- les personnes rencontrées;- le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, etc);- le nom des ministres, députés, personnel de cabinet, fonctionnaires concernés (avec leur titre) et autres participants (avec leur titre) regroupés par mission;- la copie des rapports de mission;- pour les organismes, le nom des dirigeants et fonctionnaires concernés;- la liste des ententes signées et/ou annoncées, le cas échéant;<ul style="list-style-type: none">. les détails de ces ententes;. les résultats obtenus à ce jour;- les investissements annoncés, le cas échéant.
2.	Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère de chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels <u>au Québec</u> et des dirigeants d'organismes, selon le cas, les coûts, les dates et l'itinéraire.
3.	Liste des dépenses en publicité (incluant dans Internet), en articles promotionnels et en commandites : <ul style="list-style-type: none">- les sommes dépensées pour l'exercice financier 2010-2011 et les prévisions pour 2011-2012;- les firmes de publicité;- le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);- le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes;- le but visé par chaque dépense;- dans le cas d'une commandite, l'organisme bénéficiaire.
4.	Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par <u>un ministère ou un organisme</u> en 2010-2011 en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le nom du professionnel ou de la firme;- les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, le mandat et le résultat (rapport ou document final);- le coût;- l'échéancier;- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.
5.	Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le nom du professionnel ou de la firme;- le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;- le mandat et le résultat (rapport ou document final);- le coût;- l'échéancier;- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
6.	<p>Pour chaque projet de développement informatique de plus de un million de dollars initié depuis l'exercice financier 2003-2004 au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société et/ou d'une entreprise relevant du ministère :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nom du projet; - la nature du projet; - l'échéancier; - le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet; - les plus récents estimés du coût du projet; - les sommes totales engagées à ce jour reliées au projet; - les firmes ou OSBL associés au développement du projet incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour et le mode d'octroi du contrat le cas échéant; - le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour; - nombre de consultants intégrés ou oeuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société et/ou d'une entreprise relevant du ministère.
7.	<p>Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2010-2011, de chacune des dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la photocopie; - les ordinateurs portables; - les IPAD ou autre type de tablette électronique; - les téléavertisseurs; - le mobilier de bureau; - les distributeurs d'eau de source; - le remboursement des frais de transport; - le remboursement des frais d'hébergement; - le remboursement des frais de repas; - l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none"> i. au Québec; ii. à l'extérieur du Québec.
8.	<p>Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2010-2011, de chacune des dépenses reliées à la téléphonie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nombre de téléphones cellulaires, « BlackBerry », Iphone ou autre type de téléphones intelligents; - les coûts d'acquisition des appareils; - le coût d'utilisation des appareils; - le nom des fournisseurs; - le coût des contrats téléphoniques; - le nombre de minutes utilisées.
9.	<p>Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions pour 2011-2012, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...); - le nombre total de jours de maladie pris par le personnel; - le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congés maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus;

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
9. suite	<ul style="list-style-type: none"> - le nombre total d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc...); - le nombre total de jours de vacances pris par le personnel; - le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus; - le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique; - le nombre et la répartition par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels) qui reçoit une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère et qui reçoit également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers; - l'évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions); - l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir; - le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie; - le nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions); - le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.
10.	<p>Pour chaque ministère et organisme, et ce, par direction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - nombre de départ à la retraite en 2010-2011 ; - nombre de remplacements effectuée en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines; - nombre de départs à la retraite prévu pour 2011-2012; - nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.
11.	<p>Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en indiquant pour chacun d'eux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'emplacement de la location; - la superficie du local loué; - la superficie réellement occupée; - la superficie inoccupée; - le coût de location au mètre carré; - le coût total de ladite location; - les coûts d'aménagement réalisé depuis le 1^{er} avril 2010, la nature des travaux et le ou les bureaux visés; - la durée du bail; - le propriétaire de l'espace loué; - le nom des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations.
12.	<p>Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1^{er} avril 2010 à ce jour.</p>
13.	<p>Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2010-2011 en indiquant pour chaque individu :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant; - le titre de la fonction; - l'adresse du port d'attache; - le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés; - la prime de départ versée, le cas échéant;

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
13. suite	<ul style="list-style-type: none"> - la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève; - la description de tâches; - le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2010; - le nombre total d'employés au cabinet; - la masse salariale totale par cabinet pour les années 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011; - le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée; - s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées <u>Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre</u> et <u>Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État</u>.
14.	<p>Liste des sommes d'argent versées en 2010-2011 à même le budget discrétionnaire du :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. ministre; ii. ministère ou de l'organisme, en indiquant : <ul style="list-style-type: none"> - le nom de l'organisme concerné ou de la personne; - la circonscription électorale; - le montant attribué; - le projet visé et le résultat.
15.	<p>Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le poste initial; - le salaire; - le poste actuel, s'il y a lieu; - la date de la mise en disponibilité; - les prévisions 2011-2012.
16.	<p>Pour chaque ministère et organisme, le nombre d'occasionnels mis à pied par catégories d'âge en 2010-2011.</p>
17.	<p>Liste du personnel hors structure, par catégories d'emploi, (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nom de la personne; - le poste occupé; - le salaire de base et les bonis, le cas échéant; - l'assignation initiale; - la date de l'assignation hors structure; - la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.
18.	<p>Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'assignation initiale; - l'assignation actuelle; - le salaire de base et les bonis, le cas échéant; - la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.
19.	<p>Liste de tous les abonnements du ministère et organismes publics ainsi que le coût de chacun :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les clubs privés ou autres; - les billets de saison, les loges; - etc.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#	Table des matières
20.	<p>Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site; - le coût de construction du site; - le coût de l'entretien et de la mise à jour; - le responsable du contenu sur le site; - la fréquence moyenne de mise à jour; - le nombre de visiteurs (hits) par mois; - combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?
21.	<p>Nominations, depuis le 1^{er} avril 2010, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs et sans en restreindre la portée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la liste; - les mandats; - les contrats; - le résultat du travail effectué; - les échéances prévues; - les sommes impliquées.
22.	<p>Pour 2010-2011, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.</p>
23.	<p>Pour chaque ministère et organisme, les montants déboursés en 2010-2011 ainsi que les prévisions pour 2011-2012 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements), pour la mise en place du Gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.</p>
24.	<p>Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère et organisme pour 2010-2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le nombre de refus (et mention en vertu de quelle raison ou article); - le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours; - le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours.
25.	<p>La liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le coût (déplacements, etc.); - le nombre de ressources affectées; - le nombre de rencontres; - le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.
26.	<p>La liste des ententes et leur nature, signées depuis le 1^{er} avril 2009 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral et/ou d'autres provinces canadiennes, dont la signature a été permise à la suite d'une autorisation obtenue en vertu des articles 3.11, 3.12 ou 3.12.1 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif ou d'une exclusion obtenue en vertu du premier alinéa de l'article 3.13 de cette même loi.</p>
27.	<p>Détail des crédits périmés et des gels de crédits pour le ministère et les organismes depuis 2003-2004.</p>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

#	Table des matières
28.	Tel que prévu dans la politique de financement des services publics, l'inventaire complet des services que le ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2011-2012.
29.	Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2010-2011 et 2011-2012.
30.	Pour chaque ministère et organisme, les sommes reçues en 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions pour 2011-2012 et 2012-2013 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chacun des programmes, ententes ou autres les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.
31.	Pour chaque ministère et organisme, la liste des ententes signées depuis le 1 ^{er} avril 2004 avec une ou des conférences régionales des élus. Indiquer la nature de l'entente, les sommes qui y sont associées, le cas échéant, en vertu de quel programme ces sommes sont allouées, la ou les date(s) des versements et à quelles fins elles ont été consacrées.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 1

1- Liste des voyages hors Québec pour l'année financière 2010-2011:

- les endroits et dates du départ et du retour;
- copie des programmes et rapports de mission;
- les personnes rencontrées;
- le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas);
- le nom des ministres, députés, personnel de cabinet, fonctionnaires concernés (avec leur titre) et autres participants (avec leur titre) regroupés par mission;
- la copie des rapports de mission;
- pour les organismes, le nom des dirigeants et fonctionnaires concernés;
- la liste des ententes signées et/ou annoncées, le cas échéant (les détails de ces ententes; les résultats obtenus à ce jour);
- les investissements annoncés, le cas échéant.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2010)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 2

2- Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère de chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels au Québec et des dirigeants d'organismes, selon le cas, les coûts, les dates et l'itinéraire.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2010)

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 3

3- Liste des dépenses en publicité (incluant dans Internet), en articles promotionnels et en commandites : a) les sommes dépensées pour l'exercice financier 2010-2011 et les prévisions pour 2011-2012; b) les firmes de publicité; c) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); d) le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes; e) le but visé par chaque dépense; f) dans le cas d'une commandite, l'organisme bénéficiaire.			
a) Total des dépenses en publicité		736 360,92 \$	
b) Firme de publicité :		Brad Marketing	
c) Mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) :		Contrat négocié	
d) Le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes :		Voir tableau ci-dessous	
e) Le but visé pour chaque dépense :		1) Pour informer les employeurs 2) Pour informer les travailleuses (voir tableaux ci-dessous)	
Titre	Type	Fournisseur	Coût
1) Pour informer les employeurs			
Articles promotionnels	Promotion	Publicité Cantin Imprimerie Transcontinental	6 058,20 \$
Comparer leur travail pour mieux le chiffrer - Publicité employeurs automne 2010	Publicité	Brad Marketing	15 150,00 \$
Comparer leur travail pour mieux le chiffrer - Publicité employeurs automne 2010	Publicité	Journal les Affaires	6 840,00 \$
Comparer leur travail pour mieux le chiffrer - Publicité employeurs automne 2010	Publicité	Canoe (site Internet)	2 250,00 \$
Comparer leur travail pour mieux le chiffrer - Publicité employeurs automne 2010	Publicité	Publications Transcontinental (sites Internet)	3 762,00 \$
Comparer leur travail pour mieux le chiffrer - Publicité employeurs automne 2010	Publicité	Réseau Olive Canada (site Internet)	3 249,88 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 4

- 4 - Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d’octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2010-2011 en indiquant:
 - le nom du professionnel ou de la firme;
 - le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;
 - le mandat et le résultat (rapport ou document final);
 - le coût;
 - l’échéancier;
 - dans le cas d’octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Association des restaurateurs du Québec-Laurentides	Location d’un kiosque lors de la rencontre annuelle de l’ Association des restaurateurs du Québec 2010	1 000 \$
Association YWCA de Québec	Plan de visibilité au Gala-bénéfice Femmes de mérite 2010	1 750 \$
Ateliers TAQ inc.	Assembler 6 500 exemplaires de 11 feuilles et mise sous cello de 25 exemplaires	1 722 \$
Collège d’enseignement général et professionnel François-Xavier-Garneau	Entretien et amélioration de la formation en ligne de la Commission de l’équité salariale	10 000 \$
Communication Demo	Revue de presse électronique, janvier 2011	1 197 \$
Compugen inc.	Renouvellement de licences diverses (Backup Exec, Remote agent, xchange, SQL, EndPoint)	2 293 \$
Copiexpress enr.	Impression de 2 000 guides d’accompagnement, session de formation	4 430 \$
Corporate Express	Achat de 40 caisses de 10 paquets de feuilles 8 ½ po X 11 po.	1 340 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2010)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 4

- 4 - Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2010-2011 en indiquant:
- le nom du professionnel ou de la firme;
 - le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;
 - le mandat et le résultat (rapport ou document final);
 - le coût;
 - l'échéancier;
 - dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Corporate Express	Commande de diverses fournitures pour les activités normales des bureaux de Québec et Montréal	2 572 \$
Dell Canada inc.	Achat de 3 disques rigides	1 317 \$
Drake International inc.	Location des services de personnel durant les vacances estivales	4 805 \$
Drake International inc.	Location des services de personnel pour différents services de la Commission	11 088 \$
Éducaloi	Trois inscriptions au colloque « Dire le droit pour être compris » (3 membres)	1 185 \$
Enveloppes Concept inc.	Achat de 10 000 enveloppes 9 ½ po X 14 ¾ po.	1 540 \$
Événements Opus 3 inc.	Location d'un kiosque au salon Le Grand Rendez-vous – Santé et Sécurité du Travail	1 550 \$
Fairmont Le Reine Elizabeth	Location de salle pour une rencontre d'information avec les municipalités centrales et défusionnées	1 114 \$
Groupe C.D.P. inc.	Achat de mobilier divers	1 094 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 4

- 4 - Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2010-2011 en indiquant:
- le nom du professionnel ou de la firme;

- le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;

- le mandat et le résultat (rapport ou document final);

- le coût;

- l'échéancier;

- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Groupe Renaud & Associés inc.	Programme d'aide aux employés	6 000 \$
Hôtel Delta Montréal	Location de salles, tournée de formation, 21 et 22 juillet 2010	1 021 \$
Hôtel Delta Montréal	Location de salles, tournée de formation, 11 et 12 août 2010	1 005 \$
Hôtel Delta Montréal	Location de salles, tournée de formation, 10, 11, 21 et 22 juin 2010	1 245 \$
Hôtel Delta Montréal	Location de salles, tournée de formation, 14 et 15 juillet 2010	1 005 \$
Hypertec systèmes inc.	Achat d'un ordinateur portable	1 288 \$
Imprimerie Bourg-Royal inc.	Impression et reliure de 200 copies du Rapport annuel de gestion 2009-2010	1 715 \$
Imprimeries Transcontinental	Impression recto-verso de 2 000 cartes postales	3 100 \$
Imprimeries Transcontinental	Impression de 2 000 couvertures et dos	1 525 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2010)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 4

- 4 - Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d’octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2010-2011 en indiquant:
- le nom du professionnel ou de la firme;

- le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;

- le mandat et le résultat (rapport ou document final);

- le coût;

- l’échéancier;

- dans le cas d’octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Imprimeries Transcontinental	Impression de 5 000 brochures « Le salaire a-t-il encore un sexe? »	2 625 \$
Infoglobe	Banque d’heures de soutien informatique pour la migration vers RETEM pour les bureaux de Québec et Montréal	3 600 \$
J.B. Deschamps inc.	Impression de 2 000 pochettes identifiées « Commission de l’équité salariale »	2 116 \$
Konica Minolta Business Solutions (Canada) ltd.	Location d’un photocopieur pour 60 mois pour le bureau de Québec (198 \$/mois)	11 880 \$
Konica Minolta Business Solutions (Canada) ltd.	Location d’un photocopieur pour 36 mois pour le bureau de la Présidente (217 \$/mois)	7 828 \$
Meubles normalisés Québec	Achat de 5 cloisons 60 po X 56 po et de 2 cloisons 30 po X 56 po	1 718 \$
Meubles normalisés Québec	Achat de 3 fauteuils multitâches, 2 retours multiusage et 5 caissons autoportants	1 456 \$
National Event Management	Location d’un kiosque au Salon National de la femme de Québec les 13 et 14 novembre 2010 et un à celui de Montréal du 1er au 3 avril 2011	2 990 \$
Ose Design inc.	Réalisation de 17 mandats de graphisme	21 000 \$

SOURCE : Commission Équité Salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secréariat général (23 mars 2010)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 4

- 4 - Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d’octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2010-2011 en indiquant:
- le nom du professionnel ou de la firme;

- le nom de tous les sous-traitants associés au contrat;

- le mandat et le résultat (rapport ou document final);

- le coût;

- l’échéancier;

- dans le cas d’octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Publicité Cantin	Achat d’articles promotionnels	1 643 \$
Publicité Cantin	Achat d’articles promotionnels	2 155 \$
Saint-Martin hôtel et suites	Location de salles, tournée de formation, 11 et 12 mai 2011	1 124 \$
Technologies Deltacrypt inc.	Achat de 100 licences de la suite DUSK ainsi qu’un module administrateur et 100 maintenances	2 640 \$
Technologies Iweb inc.	Hébergement de site pour la formation en ligne	1 591 \$
Xérox Canada Itée	Achat de 40 cartons de 10 paquets de 500 feuilles 8 ½ po X 11 po et 20 cartons de 10 paquets de 500 feuilles 8 ½ po X 14 po.	2 236 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 5

5- Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel en indiquant:

- le nom du professionnel ou de la firme;
- le nom de tous les sous-traitants associés au contrat,
- le mandat et le résultat (rapport ou document final);
- le coût;
- l'échéancier;
- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 6

6- Pour chaque projet de développement informatique de plus de un million de dollars initié depuis l'exercice financier 2003-2004 au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société et ou d'une entreprise relevant du ministère ou d'un organisme, d'une société et/ou d'une entreprise relevant du ministère :

- le nom du projet;
- la nature du projet;
- l'échéancier;
- le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet;
- les plus récents estimés du coût du projet;
- les sommes totales engagées à ce jour reliées au projet;
- les firmes ou OSBL associés au développement du projet incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour et le mode d'octroi du contrat le cas échéant;
- le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour;
- le nombre de consultants intégrés ou oeuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société et/ou d'une entreprise relevant du ministère.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 7

7- Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2010-2011, de chacune des dépenses suivantes :	
<ul style="list-style-type: none">- la photocopie;- les ordinateurs portables;- les IPAD ou autre type de tablette électronique;- les téléavertisseurs;- le mobilier de bureau;- les distributeurs d'eau de source;- le remboursement des frais de transport;- le remboursement des frais d'hébergement;- le remboursement des frais de repas;- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :<ul style="list-style-type: none">i. au Québec;ii. à l'extérieur du Québec.	

- la photocopie;	17 380 \$
- les ordinateurs portables (incluant les garanties), les IPAD ou autre type de tablette électronique;	1 688 \$
- les téléavertisseurs;	0 \$
- le mobilier de bureau;	7 287 \$
- les distributeurs d'eau de source;	445 \$
- le remboursement des frais de transport;	92 190 \$
- le remboursement des frais d'hébergement;	54 144 \$
- le remboursement des frais de repas;	32 620 \$
- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none">i. au Québec;ii. à l'extérieur du Québec.	8 671 \$ 0 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 8

8- Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2010-2011, de chacune des dépenses reliée à la téléphonie :

- le nombre de téléphones cellulaires, « BlackBerry », Iphone ou autre type de téléphone intelligents;
- les coûts d'acquisition des appareils;
- le coût d'utilisation des appareils;
- le nom des fournisseurs;
- le coût des contrats téléphoniques;
- le nombre de minutes utilisées.

- Le nombre de téléphones cellulaires, «BlackBerry»,
Iphone ou autre type de téléphones intelligents : 30 appareils

- Les coûts d'acquisition des appareils : Total : 524,91 \$

- Les coûts d'utilisation des appareils : 14 193 \$

- Le nom des fournisseurs : Bell Distribution

- Le coût des contrats téléphoniques : Aucun

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 9

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions 2011-2012, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :

- a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.);
- b) le nombre total de jours de maladie pris par le personnel;
- c) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congés maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus;
- d) le nombre total d'heures supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) ;
- e) le nombre total de jours de vacances pris par le personnel;
- f) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus;
- g) le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique;
- h) le nombre et la répartition par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels) qui reçoit une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère et qui reçoit également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers.
- i) l'évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- j) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;
- k) le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;
- l) le nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- m) le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.

SOURCE : MESS-DRH – SPEOA – 18 mars 2011

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 9

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions 2011-2012, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :

- a) LE NOMBRE ET LA REPARTITION, PAR TRANCHES D'ÂGE, DU PERSONNEL MASCULIN ET FEMININ, DES PERSONNES HANDICAPEES, ANGLOPHONES, AUTOCHTONES ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES POUR CHAQUE CATEGORIE D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.).

Répartition par catégories d'emploi, sexe et groupes d'âge

Groupes d'âge	TOTAL					
	Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Total - de 35	1	2,4	5	11,9	8	14,3
Total + de 35	7	16,7	29	69,0	36	85,7
TOTAL	8	19,1	34	80,9	42	100,0

Répartition de membres de groupes cibles par catégories d'emploi et groupes d'âge

Groupes d'âge	TOTAL									
	Personnes handicapées		Anglophones		Autochtones		Communautés culturelles		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
- de 35 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 ans et plus	0	0	1	2,4	0	0	1	2,4	2	4,8
TOTAL	0	0	1	2,4	0	0	1	2,4	2	4,8

Les données pour les questions b à f concernent le personnel régulier et occasionnel assujetti à la Loi sur la fonction publique.

- b) LE NOMBRE TOTAL DE JOURS DE MALADIE PRIS PAR LE PERSONNEL.

Le nombre de jours de maladie fait référence à l'utilisation du code d'absence 120.

Total	389
-------	-----

- c) LE NOMBRE DE PERSONNES AYANT DANS LEUR RESERVE DE CONGES DE MALADIE MOINS DE 10 JOURS, DE 10 A 50 JOURS, DE 50 A 100 JOURS ET 100 JOURS ET PLUS.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

SOURCE : MESS-DRH – SPEOA – 18 mars 2011

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 9

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions 2011-2012, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :

d) LE NOMBRE TOTAL D'HEURES DE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRES RÉALISÉES PAR LE PERSONNEL ET RÉPARTITION DE LA RÉMUNÉRATION DE CES HEURES SUPPLÉMENTAIRES.

	2010 – 2011 (heures supplémentaires)				
	Nombre d'heures effectuées au total	Nombre d'heures payées	Coût des heures supplémentaires payées (\$)	Nombre total d'heures compensées	Coût estimé des heures compensées (\$)
Total	2 501,08	1 235,46	48 878,51	1 265,62	46 530,54

e) LE NOMBRE TOTAL DE JOURS DE VACANCES PRIS PAR LE PERSONNEL.

Le nombre de jours de vacances fait référence à l'utilisation du code d'absence 110.

Total	918,5
-------	-------

f) LE NOMBRE DE PERSONNES AYANT DANS LEUR RÉSERVE DE VACANCES MOINS DE 10 JOURS, DE 10 À 50 JOURS, DE 50 À 100 JOURS ET 100 JOURS ET PLUS.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

g) LE NOMBRE DE PLAINTES POUR HARCELEMENT PSYCHOLOGIQUE.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

h) LE NOMBRE ET LA RÉPARTITION PAR CATEGORIES D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, CONTRACTUELS) QUI REÇOIT UNE RÉMUNÉRATION DU MINISTÈRE OU D'UN ORGANISME RELEVANT DU MINISTÈRE ET QUI REÇOIT ÉGALEMENT UNE PRESTATION DE RETRAITE D'UN RÉGIME DE RETRAITE DU SECTEUR PUBLIC, PARAPUBLIC OU DES RÉSEAUX DE LA SANTÉ ET DE L'ÉDUCATION, SOIT LES COMMISSIONS SCOLAIRES, LES CEGEPS, LES ÉTABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES, LES AGENCES RÉGIONALES ET LES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS ;

En ce qui a trait à l'information recherchée concernant la liste du personnel, par catégories d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, nous vous informons que ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès. Le paragraphe 1^o de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.

SOURCE : MESS-DRH – SPEOA – 18 mars 2011

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION : Secrétariat général (23 mars 2011)

Commission de l'équité salariale
ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 9

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions 2011-2012, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :

- i) L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS RÉGULIERS PAR CATEGORIES D'EMPLOI (CADRES SUPÉRIEURS, PROFESSIONNELS, TECHNICIENS, PERSONNEL DE BUREAU, OUVRIERS ET AGENTS DE LA PAIX) ET PAR LEUR TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL (CENTRE PRINCIPAL DE DIRECTION ET CHACUNE DES RÉGIONS).

Années financières 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011

	Québec	Montréal	Total
2008-2009	37	9	46
2009-2010	41	7	48
2010-2011	31	11	42

- j) L'ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYES BÉNÉFICIAIRE D'UN TRAITEMENT ADDITIONNEL EN RAISON DE LA COMPLEXITÉ DE LA TÂCHE À ACCOMPLIR.

Année	Nombre total
2008-2009	5
2009-2010	6
2010-2011	5

- k) LE NOMBRE D'EMPLOYES BÉNÉFICIAIRE D'UN TRAITEMENT SUPÉRIEUR À CELUI NORMALEMENT PRÉVU POUR LA TÂCHE QU'ILS ONT ACCOMPLIE.

Total : 4

- l) EFFECTIF TOTAL AUTORISÉ PAR CATÉGORIE D'EMPLOI.

Au 1^{er} avril 2010 : 82

La ventilation par catégorie d'emploi n'est pas disponible.

- m) LE NIVEAU DES EFFECTIFS POUR CHACUNE DES CATEGORIES D'EMPLOI POUR CHACUN DES CINQ PROCHAINS EXERCICES BUDGETAIRES.

Nous ne pouvons répondre à cette demande puisque le niveau des effectifs ne tient pas compte des catégories d'emploi et plusieurs facteurs non connus peuvent influencer les prévisions.

SOURCE : MESS-DRH – SPEOA – 18 mars 2011

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 10

10 -Pour chaque ministère et organisme, et ce, par direction :

- Nombre de départ à la retraite en 2010-2011 ;
- Nombre de remplacements effectuée en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines;
- Nombre de départs à la retraite prévu pour 2011-2012;
- Nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.

**La réponse à cette question
sera transmise par le Conseil du trésor.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 11

11- Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en indiquant pour chacun d'eux :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisé depuis le 1^{er} avril 2009, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail;
- le propriétaire de l'espace loué;
- le nom des sous-locataires et des revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.

• **L'emplacement de la location :**

- un emplacement situé au 200, chemin Ste-Foy, 4^e étage, Québec
- un emplacement situé au 500, boul. René-Lévesque Ouest, 7^e étage, Montréal

• **La superficie du local loué :**

- À Québec : 1 290,84 m²
- À Montréal : 633,35 m²

• **Le coût total de ladite location :**

- À Québec : 249 159 \$
- À Montréal : 174 177 \$

• **Les coûts d'aménagement réalisés depuis le 1^{er} avril 2009, la nature des travaux et le ou les bureaux visés :**

- À Québec : 828 \$
- À Montréal : 343 \$
1 171 \$

• **La durée du bail :**

- À Québec : 10 ans
- À Montréal : 20 ans

• **Le propriétaire de l'espace loué :**

- À Québec : Devcorp inc.
- À Montréal : 4456050 Canada inc.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2010-2011

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 12

12- Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1^{er} avril 2010 à ce jour.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2010-2011

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 13

- 13- Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2010-2011 en indiquant pour chaque individu :**
- la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant;
 - le titre de la fonction;
 - l'adresse du port d'attache;
 - le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;
 - la prime de départ versée, le cas échéant;
 - la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève ;
 - la description de tâches;
 - le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2010;
 - le nombre total d'employés au cabinet;
 - la masse salariale totale par cabinet pour les années 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 ET 2010-2011;
 - le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée;
 - s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2010-2011

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 14

14- Liste des sommes d'argent versées en 2010-2011 à même le budget discrétionnaire du

i. ministre;

ii. ministère ou de l'organisme, en indiquant :

- le nom de l'organisme concerné ou de la personne;
- la circonscription électorale;
- le montant attribué;
- le projet visé et le résultat.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 15

15- Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant :

- le poste initial;
- le salaire;
- le poste actuel, s'il y a lieu;
- la date de la mise en disponibilité;
- les prévisions 2011-2012.

**La réponse à cette question
sera transmise par le Conseil du trésor**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 16

16- Pour chaque ministère et organisme, le nombre d'occasionnels mis à pied par catégories d'âge en 2010-2011.

Cette question ne semble pas pertinente
à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 17

17- Liste du personnel hors structure, par catégories d'emploi, (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :

- le nom de la personne;
- le poste occupé;
- le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- l'assignation initiale;
- la date de l'assignation hors structure;
- la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 18

18- Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :

- l'assignation initiale;
- l'assignation actuelle;
- le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 19

19- Liste de tous les abonnements du ministère et organismes publics ainsi que le coût de chacun :

- les clubs privés ou autres;
- les billets de saison, les loges;
- etc.

La Presse (2 copies)	348 \$
L'Actualité	38 \$
Le Devoir (2 copies)	354 \$
Le Soleil	165 \$
Le Courrier parlementaire (Service quotidien)	1 250 \$
Le Guide du pouvoir (2 copies + accès électronique)	185 \$
Les Affaires	78 \$
Droits de la personne – MAJ # 27	91 \$
Légis-Québec – L'accès direct à la source officielle	795 \$
Guide pratique accès et protection de l'information – MAJ # 7 et 8	183 \$
Accès à l'information – MAJ # 19 et 20	231 \$
Accès REJB	1 395 \$
Charte canadienne des droits & libertés – MAJ # 17	146 \$
Tribunaux administratifs du Québec – MAJ # 16 et 17	177 \$
Formulaires de procédure civile, MAJ # 4	30 \$
Gazette officielle du Québec Partie 2 – Lois et Règlements	253 \$
Recueil de politique de gestion (Vol. 1 – MAJ # 99; Vol. 3 – MAJ # 45 ; Vol. 5 – MAJ # 73 ; Vol. 7 – MAJ # 63; Vol. 9 – MAJ # 57; Vol. 10 – MAJ # 33; Vol. 12 – MAJ # 31)	75 \$
Recueil de politique de gestion (Vol. 1 – MAJ # 100; Vol. 5 – MAJ # 74 ; Vol. 7 – MAJ # 64; Vol. 8 – MAJ # 57; Vol. 10 – MAJ # 34; Vol. 12 – MAJ # 33)	105 \$
Recueil de politique de gestion (Vol. 1 – MAJ # 101; Vol. 5 – MAJ # 75 ; Vol. 7 – MAJ # 65; Vol. 9 – MAJ # 58; Vol. 11 – MAJ # 31; Vol. 12 – MAJ # 33)	68 \$
Journal de Montréal	135 \$
Journal de Québec	172 \$
Protégez-vous (abonnement au site Internet)	27 \$
Accès à l'information et protection des renseignements personnels – MAJ # 16 et 17	554 \$
Revue Relations industrielles	120 \$
SOCAN – Attente musicale 3 lignes	99 \$
Abonnement au bulletin électronique L'Express Travail – SOQUIJ	525 \$
The Gazette (2 copies)	653 \$
Lois du travail	190 \$
Code civil du Québec (1 copie)	57 \$
Lois du travail (3 copies)	170 \$
Lois sur les normes du travail (2 copies)	190 \$
Code de procédure civile	57 \$
Alter Ego – Chartes des droits de la personne (2 copies)	190 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale**COLLABORATION :** Direction de la planification et du développement**VALIDATION:** Secrétariat général (23 mars 2011)

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 20

20- Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :	
<ul style="list-style-type: none">- le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site;- le coût de construction du site;- le coût de l'entretien et de la mise à jour;- le responsable du contenu sur le site;- la fréquence moyenne de mise à jour;- le nombre de visiteurs (hits) par mois;- combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?	
Le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :	Global Internet
Les coûts de construction du site :	29 930 \$
Les coûts de l'entretien et de la mise à jour :	Depuis 1997 : 45 055 \$
Qui est responsable du contenu sur le site :	Johanne Tremblay, Directrice des communications et Secrétaire générale
Quelle est la fréquence moyenne de mise à jour :	Hebdomadaire ou au besoin
Le nombre de visites (hits) par mois :	Ne semble pas pertinent pour l'étude des crédits
Combien de fois le site a-t-il été refait?	2 fois
Quel a été le coût?	16 620 \$ (2008-2009)
Quels sont les critères qui ont justifié les changements?	<p>En 2008-2009, la Commission a revu entièrement la présentation visuelle de son site Web afin d'offrir une image plus actuelle et d'améliorer la convivialité de la navigation. À cette occasion, les divers éléments de la page d'accueil ont été revus ce qui a permis, entre autres, de rendre plus visibles les décisions de la Commission. De plus, la révision du contenu se poursuit dans le but de l'enrichir.</p> <p>La gestion dynamique du site a également été améliorée afin de la rendre plus simple ce qui permettra entre autres, de diffuser plus rapidement les renseignements concernant la Loi et les activités de la Commission pour en soutenir l'application.</p>

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 21

21- Nominations, depuis le 1^{er} avril 2010, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs et sans en restreindre la portée :

- la liste;
- les mandats;
- les contrats;
- le résultat du travail effectué;
- les échéances prévues;
- les sommes impliquées.

Aucune nomination depuis le 1^{er} avril 2010.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 22

22- Pour 2010-2011, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

de fiche : RG 23

23- Pour chaque ministère et organisme, les montants déboursés en 2010-2011 ainsi que les prévisions pour 2011-2012 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements), pour la mise en place du Gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.

2010-2011

Les montants déboursés et les contrats octroyés propres à favoriser la mise en place du gouvernement en ligne 2010-2011 touchent le site Web, la mise en place de la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale et la formation en ligne.

- Site Web : 2 465 \$
- Formation en ligne : 4 504 \$
- Déclaration de l'employeur
en matière d'équité salariale : 9 027 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 24

24- Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère et organisme pour 2010-2011:

- le nombre de refus (et mention en vertu de quelle raison ou article);
- le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours;
- le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours.

**Cette question ne semble pas pertinente
à l'exercice de l'étude des crédits.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction des Affaires juridiques

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 25

25- La liste de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres :

- le coût (déplacements, etc.);
- le nombre de ressources affectées;
- le nombre de rencontres;
- le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 26

26- La liste des ententes et leur nature, signées depuis le 1^{er} avril 2009 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral et/ou d'autres provinces canadiennes, dont la signature a été permise à la suite d'une autorisation obtenue en vertu des articles 3.11, 3.12 ou 3.12.1 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif ou d'une exclusion obtenue en vertu du premier alinéa de l'article 3.13 de cette même loi.

**La réponse à cette question sera transmise
par le Secrétariat des Affaires intergouvernementales canadiennes.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 27

27- Détail des crédits périmés et des gels de crédits pour le ministère et les organismes depuis 2003-2004.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 28

28- Tel que prévu dans la politique de financement des services publics, l'inventaire complet des services que le ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2011-2012.

L'information concernant la politique de financement des services publics sera présentée au Rapport annuel 2010-2011 des ministères et organismes.

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 29

29- Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement pour 2010-2011 et 2011-2012.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 30

30- Pour chaque ministère et organisme, les sommes reçues en 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011 ainsi que les prévisions pour 2011-2012 et 2012-2013 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chacun des programmes, ententes ou autres les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme..

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

de fiche : RG 31

31- Pour chaque ministère et organisme, la liste des ententes signées depuis le 1^{er} avril 2004 avec une ou des conférences régionales des élus. Indiquer la nature de l'entente, les sommes qui y sont associées, le cas échéant, en vertu de quel programme ces sommes sont allouées, la ou les date(s) des versements et à quelles fins elles ont été consacrées.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS

2011-2012

**Demande de renseignements généraux
du Deuxième groupe d'opposition**



ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 32

- 32- Pour chaque ministère et organisme (Directions ministérielles, Agences, Entreprises d'état, Comités, Comités expert, Conseils, Instituts, Secrétariats relevant d'un ministère), fournir pour les années financières 2009-2010 et 2010-2011 :
- la masse salariale ventilée par catégorie d'emploi ;
 - le budget de fonctionnement détaillé ;
 - le taux d'absentéisme, ventilé par catégorie d'emploi ;
 - le montant total et la ventilation des primes au rendement et des bonus ;
 - le montant total et la ventilation des primes de départ ;
 - la liste des comités consultatifs ;
 - prévision de croissance des dépenses et d'effectifs effectuée par le ministère ou l'organisme visé pour 2011-2012 ;
 - liste de tous les programmes, politiques et plans d'actions relevant du ministère ou de l'organisme. Indiquer les sommes d'argent prévues et les échéanciers pour ces programmes, politiques et plans d'actions.

Masse salariale ventilée par catégorie d'emploi :

Catégorie d'emploi	2009-2010	2010-2011
Membres	383 787 \$	381 469 \$
Cadres	423 856 \$	422 283 \$
Professionnels	2 401 171 \$	2 455 667 \$
Fonctionnaires	527 581 \$	453 185 \$
Étudiants/stagiaires	21 695 \$	31 988 \$
Total :	3 758 091 \$	3 744 591 \$

Budget de fonctionnement détaillé :

L'information est disponible au Volume II du Budget de dépenses publié annuellement.

Taux d'absentéisme, ventilé par catégorie d'emploi :

La réponse à cette question figure à la question 9c et 9f.

Primes au rendement et bonus, pour l'année 2010-2011 :

Catégorie d'emploi	Montants
Cadres	5 000 \$
Professionnels	15 283 \$
Fonctionnaires	1 474 \$
Total :	21 757 \$

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 32

- 32- Pour chaque ministère et organisme (Directions ministérielles, Agences, Entreprises d'état, Comités, Comités expert, Conseils, Instituts, Secrétariats relevant d'un ministère), fournir pour les années financières 2009-2010 et 2010-2011 :
- la masse salariale ventilée par catégorie d'emploi ;
 - le budget de fonctionnement détaillé ;
 - le taux d'absentéisme, ventilé par catégorie d'emploi ;
 - le montant total et la ventilation des primes au rendement et des bonus ;
 - le montant total et la ventilation des primes de départ ;
 - la liste des comités consultatifs ;
 - prévision de croissance des dépenses et d'effectifs effectuée par le ministère ou l'organisme visé pour 2011-2012 ;
 - liste de tous les programmes, politiques et plans d'actions relevant du ministère ou de l'organisme. Indiquer les sommes d'argent prévues et les échéanciers pour ces programmes, politiques et plans d'actions.

Primes de départ :

Aucune prime de départ n'a été accordée en 2010-2011.

Liste des comités consultatifs pour 2010-2011 :

Comité consultatif des partenaires

Prévision de la croissance des dépenses et d'effectifs pour 2011-2012 :

L'information est disponible au Volume II du Budget de dépenses publié annuellement.

Liste des programmes, politiques et plans d'actions :

Sans objet.

Commission de l'équité salariale

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

de fiche : RG 33

33- Liste et ventilation des dépenses et remboursements pour frais de déplacement pour chaque membre du Conseil des ministre, pour chaque adjoint parlementaire des ministres, de même que pour chaque membre de l'Assemblée nationale, entre l'Assemblée nationale et sa circonscription pour l'année financière 2010-2011.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale
COLLABORATION : Direction de la planification et du développement
VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 34

34- Pour chaque cabinet ministériel, chaque ministère et chaque organisme, le nombre de départs au sein de l'effectif (régulier, occasionnel et étudiant) pour les années financières 2009-2010 et 2010-2011. Fournir les données ventilées selon la raison du départ :

- la retraite ;**
- la démission ;**
- la révocation pour incompétence ;**
- la révocation pour incapacité ;**
- la fin d'emploi ;**
- le décès ;**
- la mise à pied ;**
- la destitution ;**
- toute autre raison.**

**Cette question ne semble pas pertinente
à l'exercice de l'étude des crédits.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 35

35- Évolution de la taille (nombre total d'employés) de chaque cabinet ministériel depuis 2003. Fournir les données pour chacune des années financières, de 2003-2004 à 2010-2011.

S/O

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 36

36- Pour chaque ministère et organisme, le nombre d'occasionnels qui ont intégré l'effectif régulier par catégories d'âge en 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011.

**La réponse à cette question
sera transmise par le Conseil du trésor.**

SOURCE : Commission de l'équité salariale

COLLABORATION : Direction de la planification et du développement

VALIDATION: Secrétariat général (23 mars 2011)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2011-2012

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME GROUPE D'OPPOSITION

de fiche : RG 37

- 37- Pour chaque ministère et organisme, fournir la liste, le détail et les sommes économisées de toute action visant à :**
- _ réduire de 10% les dépenses administratives ;**
 - _ réduire de 25% les dépenses de publicité, de formation et de déplacements.**

**La réponse à cette question
sera transmise par le Conseil du trésor.**