

ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



loto-québec



ÉTUDE DES CRÉDITS 2006-2007

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

DEMANDE	# ONGLET
Détail de la politique salariale de la Société des loteries du Québec, rémunération, bonis et avantages sociaux	1
Nom des administrateurs, membres de la direction, postes rémunération, indemnités de départ, avantages sociaux, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation	2
Liste des contrats donnés par la Société des loteries du Québec, incluant publicité et sondages ⇒ Nom des fournisseurs ⇒ Montant des contrats ⇒ Méthode d'octroi des contrats	3
Ventilation du budget de la publicité et de la promotion (loterie et casinos)	4
Liste et copie de tous les sondages commandés en 2005-2006, en incluant les coûts	5
Ventilation des revenus générés par les appareils de loterie vidéo en incluant les revenus moyens par appareil	6
Budget accordé par Loto-Québec depuis 2003-2004 pour la prévention du jeu pathologique	7
Liste de toutes les activités liées à la prévention des effets néfastes des jeux de hasard et à l'intervention thérapeutique auprès des joueurs compulsifs et copie de tous les échanges de correspondance avec le ministère et le ministre de la Santé et des Services sociaux ou son cabinet à ces égards en 2005-2006.	8
Ventilation du nombre d'appareils de loterie vidéo en fonction au Québec par année pour 2005-2006 et prévisions pour 2006-2007, par région et par type d'établissement.	9

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL CADRE

• LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Régime d'intéressement;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum 250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Garderie en milieu de travail.

• SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.

Les mêmes conditions de travail que Loto-Québec s'appliquent, à l'exception de :

- Régime de retraite simplifié à cotisation déterminée; la Société contribue l'équivalent de la cotisation de l'employé, jusqu'à concurrence de 7%;
- Régime d'assurances particulier à la SCQ;
- Stationnement fourni.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

• LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ ET INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Régime d'assurance collective du secteur public à l'exception des employés de soutien syndiqués de Loto-Québec qui détiennent leur propre régime collectif d'assurance;
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime d'intéressement, régime de soins dentaires et de soins de la vue, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

• SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC. ET RESTO-CASINO INC.

- Régime de retraite simplifié;
- Régime d'assurance collective complet;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Régime d'intéressement selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé sans traitement pour affaires personnelles.

RÉGIMES D'INTÉRESSEMENT

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs financiers de la Société.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- Les objectifs financiers corporatifs ou sectoriels sont atteints à 98 %;
- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé a complété trois mois de service à l'intérieur de cette période;
- L'employé est à l'emploi de la Société au moment du versement du boni.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

VALEUR DU BONI

- ❖ **Société des loteries du Québec, Société des loteries vidéo du Québec, Société des bingos du Québec, Ingenio et Société des casinos au siège social**

Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 8 % et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4 % ;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 4 % (portion variable liée à la performance individuelle pour le personnel cadre).

- ❖ **Casinos et Resto-Casino (incluant le Hilton)**

Ensemble du personnel

Le boni dégagé se situe entre 0 % et 8 % et est composé de :

- L'objectif financier corporatif, maximum 4 % ;
- L'objectif financier sectoriel, maximum 2 %;
- L'objectif financier de l'établissement, maximum 2 %.

ÉCHELLES SALARIALES

- **LOTO-QUÉBEC**
- **SLVQ**
- **SBQ**
- **INGENIO**
- **SSJQ**
- **SCQ**
- **RESTO-CASINO**

LOTO-QUÉBEC



**LOTO
QUÉBEC**

Structure salariale du personnel d'encadrement

1er avril 2006

CAD

Majoration de 2,5 %

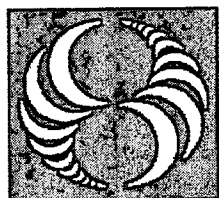
et ajustement interne pour les classes J-K-L

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	39 702 \$	49 628 \$
B	41 791 \$	52 240 \$
C	46 724 \$	58 406 \$
D	49 984 \$	62 479 \$
E	57 591 \$	71 986 \$
F	63 631 \$	79 535 \$
G	68 391 \$	85 491 \$
H	72 247 \$	90 310 \$
I	77 494 \$	96 866 \$
J	86 476 \$	108 092 \$
K	91 068 \$	113 837 \$
L	99 273 \$	124 094 \$

CADRES



CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



**LOTO
QUÉBEC**

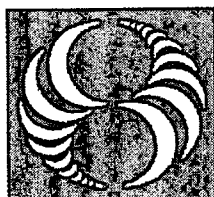
**STRUCTURE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
100**

au 1er avril 2006

Majoration de 2,5%

Classe	Échelon	Minimum annuel	Maximum annuel
03		38 619 \$	49 661 \$
02		47 981 \$	72 222 \$
01		68 702 \$	77 276 \$

VÉRIFICATEURS INTERNES



**LOTO
QUÉBEC**

**STRUCTURE SALARIALE
VÉRIFICATEURS INTERNES**

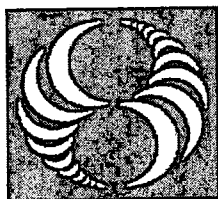
114

au 1er avril 2006

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	38 619 \$	49 661 \$
02	47 981 \$	72 222 \$
01	68 702 \$	77 276 \$

AVOCATS



**LOTO
QUÉBEC**

STRUCTURE SALARIALE DES AVOCATS

115

au 1er avril 2006

Majoration de 2,5%

Minimum annuel		Maximum annuel
38 898 \$		88 863 \$

**PERSONNEL
NON SYNDIQUÉ**

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

AGENTS D'INFORMATION (104 N)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (108N)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Attachés d'administration (111N)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (221N) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	28 586 \$
15	2	29 436 \$
15	3	30 266 \$
15	4	31 229 \$
15	5	32 121 \$
15	6	33 062 \$
10	1	34 139 \$
10	2	35 206 \$
10	3	36 293 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (221C) 37,5 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	30 628 \$
15	2	31 539 \$
15	3	32 428 \$
15	4	33 460 \$
15	5	34 415 \$
15	6	35 424 \$
10	1	36 578 \$
10	2	37 721 \$
10	3	38 885 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (221A) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	32 670 \$
15	2	33 641 \$
15	3	34 590 \$
15	4	35 690 \$
15	5	36 710 \$
15	6	37 785 \$
10	1	39 016 \$
10	2	40 235 \$
10	3	41 478 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Infirmiers (226N)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	35 182 \$
10	2	36 354 \$
10	3	37 464 \$
10	4	38 595 \$
10	5	39 808 \$
10	6	41 022 \$
10	7	42 338 \$
10	8	43 674 \$
10	9	45 236 \$
10	10	46 882 \$
10	11	48 774 \$
10	12	51 097 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (264N) 35 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	30 386 \$
10	2	31 422 \$
10	3	32 699 \$
10	4	33 846 \$
10	5	35 168 \$
10	6	36 425 \$
10	7	37 900 \$
10	8	39 312 \$
10	9	40 789 \$
10	10	42 286 \$
10	11	43 871 \$
10	12	45 591 \$
5	1	47 242 \$
5	2	49 050 \$
5	3	50 946 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (264H) 37,5 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	32 556 \$
10	2	33 666 \$
10	3	35 035 \$
10	4	36 264 \$
10	5	37 680 \$
10	6	39 027 \$
10	7	40 607 \$
10	8	42 120 \$
10	9	43 702 \$
10	10	45 306 \$
10	11	47 005 \$
10	12	48 848 \$
5	1	50 616 \$
5	2	52 554 \$
5	3	54 585 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (264C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	34 727 \$
10	2	35 911 \$
10	3	37 370 \$
10	4	38 681 \$
10	5	40 192 \$
10	6	41 629 \$
10	7	43 314 \$
10	8	44 928 \$
10	9	46 616 \$
10	10	48 327 \$
10	11	50 138 \$
10	12	52 104 \$
5	1	53 991 \$
5	2	56 057 \$
5	3	58 224 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (297N) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	37 305 \$
5	2	38 596 \$
5	3	39 910 \$
5	4	41 249 \$
5	5	42 629 \$
1	1	42 419 \$
1	2	43 861 \$
1	3	45 352 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (297H) 37,5 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	39 970 \$
5	2	41 353 \$
5	3	42 761 \$
5	4	44 195 \$
5	5	45 674 \$
1	1	45 449 \$
1	2	46 994 \$
1	3	48 591 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (297C) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	42 634 \$
5	2	44 110 \$
5	3	45 611 \$
5	4	47 142 \$
5	5	48 719 \$
1	1	48 479 \$
1	2	50 127 \$
1	3	51 831 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Enquêteurs en matières frauduleuses (298N) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	35 346 \$
15	2	36 533 \$
10	1	37 657 \$
10	2	38 782 \$
10	3	40 017 \$
10	4	41 227 \$
10	5	42 551 \$
10	6	43 871 \$
10	7	45 460 \$
10	8	47 112 \$
10	9	49 029 \$
10	10	51 342 \$

Loto-Québec

Structure salariale au 1er avril 2006

Enquêteurs en matières frauduleuses (298C) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	40 395 \$
15	2	41 752 \$
10	1	43 037 \$
10	2	44 322 \$
10	3	45 734 \$
10	4	47 117 \$
10	5	48 630 \$
10	6	50 138 \$
10	7	51 954 \$
10	8	53 842 \$
10	9	56 033 \$
10	10	58 677 \$

STTLQ

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

200 AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	26 080 \$
10	2	26 993 \$
10	3	27 961 \$
10	4	28 892 \$
10	5	29 842 \$
10	6	30 883 \$
10	7	31 942 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

200C AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	28 874 \$
10	2	29 885 \$
10	3	30 956 \$
10	4	31 988 \$
10	5	33 039 \$
10	6	34 192 \$
10	7	35 364 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

209 AGENTE OU AGENT DE VÉRIFICATION (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

211 AUXILIAIRE DE BUREAU (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 408 \$
5	1	25 988 \$
5	2	26 627 \$
5	3	27 267 \$
5	4	28 198 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

213 AUXILIAIRE EN INFORMATIQUE (35H)
(TAUX ANNUEL)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 207 \$
10	2	26 847 \$
10	3	27 449 \$
5	1	27 632 \$
5	2	28 709 \$
5	3	29 550 \$
5	4	30 499 \$
5	5	31 522 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

217 BIBLIOTHECHNICIENNE OU BIBLIOTHECHNICIEN (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	28 034 \$
10	2	29 166 \$
10	3	30 116 \$
10	4	31 266 \$
10	5	32 399 \$
10	6	33 549 \$
10	7	34 681 \$
10	8	36 069 \$
10	9	37 439 \$
10	10	38 809 \$
10	11	40 160 \$
10	12	41 676 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

218	DACTYLOGRAPHE (35H) (TAUX ANNUELS)	
CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 262 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 504 \$
10	4	28 162 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

219 DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 449 \$
10	4	28 289 \$
10	5	29 203 \$
10	6	30 207 \$
10	7	31 157 \$
10	8	32 088 \$
5	1	31 047 \$
5	2	32 070 \$
5	3	33 111 \$
5	4	34 298 \$
5	5	35 357 \$
5	6	36 636 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

221 EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
15	1	26 408 \$
15	2	27 212 \$
15	3	27 979 \$
15	4	28 856 \$
15	5	29 677 \$
15	6	30 499 \$
10	1	31 577 \$
10	2	32 545 \$
10	3	33 567 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

221H EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
15	1	28 295 \$
15	2	29 156 \$
15	3	29 977 \$
15	4	30 917 \$
15	5	31 797 \$
15	6	32 678 \$
10	1	33 832 \$
10	2	34 869 \$
10	3	35 965 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

226 INFIRMIÈRE OU INFIRMIER (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 673 \$
10	2	33 750 \$
10	3	34 791 \$
10	4	35 832 \$
10	5	36 964 \$
10	6	38 097 \$
10	7	39 302 \$
10	8	40 562 \$
10	9	42 005 \$
10	10	43 539 \$
10	11	45 292 \$
10	12	47 447 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

241 MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 431 \$
10	2	31 371 \$
10	3	32 372 \$
10	4	33 500 \$
10	5	34 627 \$
10	6	35 754 \$
10	7	36 943 \$
5	1	38 217 \$
5	2	39 490 \$
5	3	40 826 \$
5	4	42 099 \$
5	5	43 518 \$
5	6	44 979 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

241C MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	26 627 \$
10	2	27 449 \$
10	3	28 326 \$
10	4	29 312 \$
10	5	30 298 \$
10	6	31 285 \$
10	7	32 326 \$
5	1	33 440 \$
5	2	34 554 \$
5	3	35 722 \$
5	4	36 836 \$
5	5	38 078 \$
5	6	39 357 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

242 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX SERVICES D'IMPRIMERIE (35H
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	31 723 \$
5	2	32 673 \$
5	3	33 622 \$
5	4	34 627 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

244 OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (40H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 701 \$
15	2	30 598 \$
15	3	31 454 \$
15	4	32 435 \$
15	5	33 374 \$
15	6	34 334 \$
10	1	31 141 \$
10	2	32 205 \$
10	3	33 249 \$
10	4	34 522 \$
10	5	35 670 \$
10	6	36 860 \$
10	7	38 217 \$
10	8	39 511 \$
5	1	38 238 \$
5	2	39 511 \$
5	3	40 867 \$
5	4	42 287 \$
5	5	43 643 \$
5	6	45 125 \$
5	7	46 649 \$
5	8	48 235 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

244C OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	25 988 \$
15	2	26 774 \$
15	3	27 522 \$
15	4	28 381 \$
15	5	29 203 \$
15	6	30 043 \$
10	1	27 248 \$
10	2	28 180 \$
10	3	29 093 \$
10	4	30 207 \$
10	5	31 211 \$
10	6	32 252 \$
10	7	33 440 \$
10	8	34 572 \$
5	1	33 458 \$
5	2	34 572 \$
5	3	35 759 \$
5	4	37 001 \$
5	5	38 188 \$
5	6	39 485 \$
5	7	40 818 \$
5	8	42 206 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

246	PHOTOGRAPHE (35H) (TAUX ANNUELS)	
CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 901 \$
10	3	27 851 \$
10	4	28 801 \$
10	5	29 750 \$
10	6	30 791 \$
10	7	31 851 \$
5	1	33 330 \$
5	2	34 462 \$
5	3	35 558 \$
5	4	36 818 \$
5	5	38 024 \$
5	6	39 339 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

249 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	27 924 \$
10	2	28 764 \$
10	3	29 568 \$
10	4	30 517 \$
10	5	31 449 \$
10	6	32 362 \$
10	7	33 312 \$
10	8	34 316 \$
10	9	35 375 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

253 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	25 988 \$
10	2	26 627 \$
10	3	27 230 \$
10	4	27 888 \$
5	1	28 801 \$
5	2	29 750 \$
5	3	30 791 \$
5	4	31 851 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

253C PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ AUX TÉLÉCOMMUNICATIONS (40H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	29 701 \$
10	2	30 431 \$
10	3	31 120 \$
10	4	31 872 \$
5	1	32 915 \$
5	2	34 000 \$
5	3	35 190 \$
5	4	36 401 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

264 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

265 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GR
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

268 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (3
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

271 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	28 034 \$
10	2	29 166 \$
10	3	30 116 \$
10	4	31 266 \$
10	5	32 399 \$
10	6	33 549 \$
10	7	34 681 \$
10	8	36 069 \$
10	9	37 439 \$
10	10	38 809 \$
10	11	40 160 \$
10	12	41 676 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

272 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	29 750 \$
10	1	31 759 \$
10	2	32 837 \$
10	3	33 841 \$
10	4	35 028 \$
10	5	36 142 \$
10	6	37 293 \$
10	7	38 498 \$
10	8	39 795 \$
10	9	41 110 \$
10	10	42 443 \$
10	11	43 813 \$
10	12	45 256 \$
5	1	40 562 \$
5	2	41 987 \$
5	3	43 411 \$
5	4	44 854 \$
5	5	46 534 \$
5	6	48 160 \$
5	7	49 858 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

272C TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	36 296 \$
10	2	37 528 \$
10	3	38 676 \$
10	4	40 032 \$
10	5	41 306 \$
10	6	42 621 \$
10	7	43 998 \$
10	8	45 480 \$
10	9	46 983 \$
10	10	48 507 \$
10	11	50 072 \$
10	12	51 721 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

273 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIME
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	30 371 \$
10	2	31 303 \$
10	3	32 271 \$
10	4	33 293 \$
10	5	34 353 \$
10	6	35 357 \$
10	7	36 471 \$
10	8	37 604 \$
10	9	38 791 \$
10	10	39 959 \$
10	11	41 220 \$
10	12	42 498 \$
5	1	45 292 \$
5	2	47 447 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276 TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	26 354 \$
10	2	26 993 \$
10	3	27 595 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276H TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,5 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	28 236 \$
10	2	28 921 \$
10	3	29 566 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

276C TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
10	1	30 118 \$
10	2	30 849 \$
10	3	31 538 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

282 SECRÉTAIRE JUDICIAIRE (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
15	1	26 025 \$
15	2	26 810 \$
10	1	27 888 \$
10	2	28 801 \$
10	3	29 732 \$
10	4	30 846 \$
10	5	31 960 \$
10	6	33 020 \$
10	7	34 243 \$
10	8	35 430 \$
5	1	32 983 \$
5	2	34 097 \$
5	3	35 266 \$
5	4	36 581 \$
5	5	37 731 \$
5	6	39 083 \$
5	7	40 416 \$
5	8	41 804 \$
5	9	43 247 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

283 TECHNICIENNE OU TECHNICIEN JUDICIAIRE (35H)
 (TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$
5	1	43 649 \$
5	2	45 311 \$
5	3	47 100 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

286 AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	28 088 \$
10	2	29 020 \$
10	3	30 225 \$
10	4	31 285 \$
10	5	32 526 \$
10	6	33 659 \$
10	7	35 047 \$
10	8	36 325 \$
10	9	37 677 \$
10	10	39 083 \$
10	11	40 562 \$
10	12	42 133 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

297 SECRÉTAIRE PRINCIPAL(E) (35 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
5	1	34 462 \$
5	2	35 631 \$
5	3	36 891 \$
5	4	38 133 \$
5	5	39 430 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

300 CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE JEUX DE I
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 03-11-21
10	1	32 084 \$
10	2	33 207 \$
10	3	34 303 \$
10	4	35 538 \$
10	5	36 782 \$
10	6	37 996 \$
10	7	39 326 \$
10	8	40 742 \$
5	1	39 365 \$
5	2	40 742 \$
5	3	42 078 \$
5	4	43 539 \$
5	5	44 958 \$
5	6	46 545 \$
5	7	48 006 \$
5	8	49 675 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

416 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		15,62 \$
5		18,96 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

440 PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN DE MACHINES DE
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		19,08 \$
5		20,03 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

450 ENTRETIEN DOMESTIQUE (38,75 H)
(TAUX ANNUELS)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX ANNUEL AU 05-11-20
15		29 683 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

456	AIDE GÉNÉRAL (38,75H) (TAUX HORAIRES)	
CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
10		14,91 \$

ÉCHELLE DE TRAITEMENT AU 21 NOVEMBRE 2003
STTLQ

SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

459 CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUI
(TAUX HORAIRES)

CLASSE	ÉCHELON	TAUX HORAIRE AU 03-11-21
30		15,27 \$
25		16,94 \$
20		17,44 \$
15		18,23 \$

SPGQ

TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT

104 Agente ou agent d'information (35h)
105 Agente ou agent de recherche et de planification
socio-économique (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	34 510
2	35 823
3	37 187
4	38 605
5	40 075
6	41 617
7	43 250
8	46 157
9	47 981
10	49 878
11	51 869
12	53 944
13	56 145
14	58 405
15	60 801
16	62 297
17	63 830
18	65 425

103	Agente ou agent de la gestion financière (35h)
111	Attachée ou attaché d'administration (35h)
112	Bibliothécaire (35h)
130	Agente ou agent de l'approvisionnement (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	33 931
2	35 063
3	36 279
4	37 538
5	38 845
6	40 193
7	41 583
8	43 793
9	45 357
10	47 001
11	48 684
12	50 465
13	52 321
14	54 242
15	56 237
16	57 621
17	59 037
18	62 475

108

Analyste de l'informatique et des procédés
administratifs (35h)

Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
1	35 126
2	36 417
3	37 768
4	39 201
5	40 661
6	42 168
7	43 789
8	46 241
9	48 004
10	49 845
11	51 762
12	53 747
13	55 825
14	57 995
15	60 285
16	61 769
17	63 286
18	64 870

109

Architecte (35h)

Classe	Échelon	Taux annuel au 2003-04-01 (\$)
4	1	34 510
4	2	35 823
4	3	37 187
4	4	38 605
	1	40 075
	2	41 617
	3	43 250
	4	46 157
	5	47 981
	6	49 878
	7	51 869
	8	53 944
	9	56 145
	10	58 405
	11	60 801
	12	62 297
	13	63 830
	14	65 425

SLVQ

CADRES



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

**Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2006
CAD**

Majoration de 2,5 %
et ajustement interne pour les classes J-K-L

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	39 702 \$	49 628 \$
B	41 791 \$	52 240 \$
C	46 724 \$	58 406 \$
D	49 984 \$	62 479 \$
E	57 591 \$	71 986 \$
F	63 631 \$	79 535 \$
G	68 391 \$	85 491 \$
H	72 247 \$	90 310 \$
I	77 494 \$	96 866 \$
J	86 476 \$	108 092 \$
K	91 068 \$	113 837 \$
L	99 273 \$	124 094 \$

PROFESSIONNELS

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'approvisionnement (600)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de la gestion financière (605)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'information (610)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de recherche et planification socio-économique (615)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (620)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Attachés d'administration (625)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Ingénieurs (675)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2006

Agents de bureau (300)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	28 222 \$
10	2	29 196 \$
10	3	30 214 \$
10	4	31 251 \$
10	5	32 290 \$
10	6	33 441 \$
10	7	34 565 \$
5	1	36 202 \$
5	2	37 417 \$
5	3	38 650 \$
5	4	39 840 \$
5	5	40 941 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (305)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	28 586 \$
15	2	29 436 \$
15	3	30 266 \$
15	4	31 229 \$
15	5	32 121 \$
15	6	33 062 \$
10	1	34 139 \$
10	2	35 206 \$
10	3	36 293 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (310) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	37 305 \$
5	2	38 596 \$
5	3	39 910 \$
5	4	41 249 \$
5	5	42 629 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (310C) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	42 634 \$
5	2	44 110 \$
5	3	45 611 \$
5	4	47 142 \$
5	5	48 719 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (315) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	28 512 \$
10	2	29 184 \$
10	3	29 852 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (315 H) 37,5 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	30 549 \$
10	2	31 268 \$
10	3	31 984 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (400)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	30 386 \$
10	2	31 422 \$
10	3	32 699 \$
10	4	33 846 \$
10	5	35 168 \$
10	6	36 425 \$
10	7	37 900 \$
10	8	39 312 \$
10	9	40 789 \$
10	10	42 286 \$
10	11	43 871 \$
10	12	45 591 \$
5	1	47 242 \$
5	2	49 050 \$
5	3	50 946 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en électrotechnique (405)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	32 855 \$
10	2	33 868 \$
10	3	34 927 \$
10	4	36 007 \$
10	5	37 174 \$
10	6	38 276 \$
10	7	39 465 \$
10	8	40 700 \$
10	9	41 955 \$
10	10	43 254 \$
10	11	44 622 \$
10	12	45 987 \$
5	1	49 020 \$
5	2	51 362 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en informatique (410)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	32 188 \$
10	1	34 351 \$
10	2	35 542 \$
10	3	36 644 \$
10	4	37 879 \$
10	5	39 112 \$
10	6	40 369 \$
10	7	41 691 \$
10	8	43 058 \$
10	9	44 489 \$
10	10	45 922 \$
10	11	47 419 \$
10	12	48 985 \$
5	1	43 871 \$
5	2	45 435 \$
5	3	46 980 \$
5	4	48 544 \$
5	5	50 373 \$
5	6	52 113 \$
5	7	53 943 \$

Société des loteries vidéo du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Enquêteurs (415)

			Taux au
Classe	Échelon		2002-01-01
15	1		35 346 \$
15	2		36 533 \$
10	1		37 657 \$
10	2		38 782 \$
10	3		40 017 \$
10	4		41 227 \$
10	5		42 551 \$
10	6		43 871 \$
10	7		45 460 \$
10	8		47 112 \$
10	9		49 029 \$
10	10		51 342 \$

SBQ

CADRES



**Société
des bingos
du Québec inc.**

**Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2006
CAD**

Majoration de 2,5 %
et ajustement interne pour les classes J-K-L

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	39 702 \$	49 628 \$
B	41 791 \$	52 240 \$
C	46 724 \$	58 406 \$
D	49 984 \$	62 479 \$
E	57 591 \$	71 986 \$
F	63 631 \$	79 535 \$
G	68 391 \$	85 491 \$
H	72 247 \$	90 310 \$
I	77 494 \$	96 866 \$
J	86 476 \$	108 092 \$
K	91 068 \$	113 837 \$
L	99 273 \$	124 094 \$

PROFESSIONNELS

Société des bingos du Québec inc.
Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'approvisionnement (700)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de la gestion financière (705)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des bingos du Québec inc.
Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'information (710)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de recherche et de planification socio-économique (715)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (720)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Attachés d'administration (725)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des bingos du Québec inc.
Structure salariale au 1er avril 2006

Ingénieurs (775)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2006

Agents de bureau (400)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
10	1	28 222 \$
10	2	29 196 \$
10	3	30 214 \$
10	4	31 251 \$
10	5	32 290 \$
10	6	33 441 \$
10	7	34 565 \$
5	1	36 202 \$
5	2	37 417 \$
5	3	38 650 \$
5	4	39 840 \$
5	5	40 941 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (405)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
15	1	28 586 \$
15	2	29 436 \$
15	3	30 266 \$
15	4	31 229 \$
15	5	32 121 \$
15	6	33 062 \$
10	1	34 139 \$
10	2	35 206 \$
10	3	36 293 \$
		0,00 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (410)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
5	1	37 305 \$
5	2	38 596 \$
5	3	39 910 \$
5	4	41 249 \$
5	5	42 629 \$

Société des bingos du Québec inc.
Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (415)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
10	1	28 512 \$
10	2	29 184 \$
10	3	29 852 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (500)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
10	1	30 386 \$
10	2	31 422 \$
10	3	32 699 \$
10	4	33 846 \$
10	5	35 168 \$
10	6	36 425 \$
10	7	37 900 \$
10	8	39 312 \$
10	9	40 789 \$
10	10	42 286 \$
10	11	43 871 \$
10	12	45 591 \$
5	1	47 242 \$
5	2	49 050 \$
5	3	50 946 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en électrotechnique (505)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
10	1	32 855 \$
10	2	33 868 \$
10	3	34 927 \$
10	4	36 007 \$
10	5	37 174 \$
10	6	38 276 \$
10	7	39 465 \$
10	8	40 700 \$
10	9	41 955 \$
10	10	43 254 \$
10	11	44 622 \$
10	12	45 987 \$
5	1	49 020 \$
5	2	51 362 \$

Société des bingos du Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en informatique (510)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
15	1	32 188 \$
10	1	34 351 \$
10	2	35 542 \$
10	3	36 644 \$
10	4	37 879 \$
10	5	39 112 \$
10	6	40 369 \$
10	7	41 691 \$
10	8	43 058 \$
10	9	44 489 \$
10	10	45 922 \$
10	11	47 419 \$
10	12	48 985 \$
5	1	43 871 \$
5	2	45 435 \$
5	3	46 980 \$
5	4	48 544 \$
5	5	50 373 \$
5	6	52 113 \$
5	7	53 943 \$

INGENIO

CADRES



Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2006
CAD

Majoration de 2,5 %
et ajustement interne pour les classes J-K-L

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	39 702 \$	49 628 \$
B	41 791 \$	52 240 \$
C	46 724 \$	58 406 \$
D	49 984 \$	62 479 \$
E	57 591 \$	71 986 \$
F	63 631 \$	79 535 \$
G	68 391 \$	85 491 \$
H	72 247 \$	90 310 \$
I	77 494 \$	96 866 \$
J	86 476 \$	108 092 \$
K	91 068 \$	113 837 \$
L	99 273 \$	124 094 \$

PERSONNEL MULTIMEDIA

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2006

Groupe Multimédia

Infographistes jeux vidéo multimédia (831)

Classe	Minimum	Maximum
1	31 370 \$	34 990 \$
2	34 387 \$	48 262 \$
3	43 435 \$	54 897 \$
4	54 897 \$	70 221 \$
5	60 328 \$	75 289 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Groupe Multimédia

Analystes programmeurs jeux vidéo (832)

Classe	Minimum	Maximum
1	31 370 \$	34 990 \$
2	34 387 \$	48 262 \$
3	43 435 \$	54 897 \$
4	54 897 \$	70 221 \$
5	60 328 \$	75 289 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Groupe Multimédia

Intégrateurs multimédia (833)

Classe	Minimum	Maximum
1	31 370 \$	34 990 \$
2	34 387 \$	48 262 \$
3	43 435 \$	54 897 \$
4	54 897 \$	70 221 \$
5	60 328 \$	75 289 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Groupe Multimédia

Analystes de recherche conception multimédia (834)

Classe	Minimum	Maximum
1	31 370 \$	34 990 \$
2	34 387 \$	48 262 \$
3	43 435 \$	54 897 \$
4	54 897 \$	70 221 \$
5	60 328 \$	75 289 \$

PROFESSIONNELS

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2006

Agents de la gestion financière (805)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'information (810)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de recherche et planification socio-économique (815)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (820)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Ingénieurs (821)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Attachés d'administration (825)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'approvisionnement (830)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de bureau (840)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	28 222 \$
10	2	29 196 \$
10	3	30 214 \$
10	4	31 251 \$
10	5	32 290 \$
10	6	33 441 \$
10	7	34 565 \$
5	1	36 202 \$
5	2	37 417 \$
5	3	38 650 \$
5	4	39 840 \$
5	5	40 941 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (844) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	28 512 \$
10	2	29 184 \$
10	3	29 852 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (844C) 40 heures

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	32 585 \$
10	2	33 353 \$
10	3	34 117 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (846)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	28 586 \$
15	2	29 436 \$
15	3	30 266 \$
15	4	31 229 \$
15	5	32 121 \$
15	6	33 062 \$
10	1	34 139 \$
10	2	35 206 \$
10	3	36 293 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (848) 35 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	37 305 \$
5	2	38 596 \$
5	3	39 910 \$
5	4	41 249 \$
5	5	42 629 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (848C) 40 heures

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	42 634 \$
5	2	44 110 \$
5	3	45 611 \$
5	4	47 142 \$
5	5	48 719 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (860)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	30 386 \$
10	2	31 422 \$
10	3	32 699 \$
10	4	33 846 \$
10	5	35 168 \$
10	6	36 425 \$
10	7	37 900 \$
10	8	39 312 \$
10	9	40 789 \$
10	10	42 286 \$
10	11	43 871 \$
10	12	45 591 \$
5	1	47 242 \$
5	2	49 050 \$
5	3	50 946 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en électrotechnique (862)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	32 855 \$
10	2	33 868 \$
10	3	34 927 \$
10	4	36 007 \$
10	5	37 174 \$
10	6	38 276 \$
10	7	39 465 \$
10	8	40 700 \$
10	9	41 955 \$
10	10	43 254 \$
10	11	44 622 \$
10	12	45 987 \$
5	1	49 020 \$
5	2	51 362 \$

Ingenio, filiale de Loto-Québec inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en informatique (864)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	32 188 \$
10	1	34 351 \$
10	2	35 542 \$
10	3	36 644 \$
10	4	37 879 \$
10	5	39 112 \$
10	6	40 369 \$
10	7	41 691 \$
10	8	43 058 \$
10	9	44 489 \$
10	10	45 922 \$
10	11	47 419 \$
10	12	48 985 \$
5	1	43 871 \$
5	2	45 435 \$
5	3	46 980 \$
5	4	48 544 \$
5	5	50 373 \$
5	6	52 113 \$
5	7	53 943 \$

SSJQ

CADRES



Société
des salons de jeux
du Québec Inc.

Structure salariale du personnel d'encadrement
1er avril 2006
CAD

Majoration de 2,5 %
et ajustement interne pour les classes J-K-L

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	39 702 \$	49 628 \$
B	41 791 \$	52 240 \$
C	46 724 \$	58 406 \$
D	49 984 \$	62 479 \$
E	57 591 \$	71 986 \$
F	63 631 \$	79 535 \$
G	68 391 \$	85 491 \$
H	72 247 \$	90 310 \$
I	77 494 \$	96 866 \$
J	86 476 \$	108 092 \$
K	91 068 \$	113 837 \$
L	99 273 \$	124 094 \$

PROFESSIONNELS

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'approvisionnement (600)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de la gestion financière (605)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents d'information (610)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de recherche et planification socio-économique (615)

Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	37 347 \$
	2	38 769 \$
	3	40 246 \$
	4	41 779 \$
	5	43 371 \$
	6	45 040 \$
Grade 2	7	46 806 \$
	8	49 950 \$
	9	51 924 \$
	10	53 978 \$
	11	56 131 \$
	12	58 378 \$
Grade 3	13	60 759 \$
	14	63 205 \$
	15	65 800 \$
	16	67 417 \$
	17	69 077 \$
	18	70 804 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Analystes de l'informatique et des procédés administratifs (620)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Attachés d'administration (625)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
Grade 1	1	36 720 \$
	2	37 946 \$
	3	39 262 \$
	4	40 624 \$
	5	42 036 \$
	6	43 496 \$
Grade 2	7	45 003 \$
	8	47 393 \$
	9	49 086 \$
	10	50 864 \$
	11	52 684 \$
	12	54 612 \$
Grade 3	13	56 621 \$
	14	58 701 \$
	15	60 857 \$
	16	62 359 \$
	17	63 888 \$
	18	67 611 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Ingénieurs (675)		
Classe	Échelon	Taux au 2006-04-01
Grade 1	1	38 012 \$
	2	39 410 \$
	3	40 873 \$
	4	42 423 \$
	5	44 003 \$
	6	45 633 \$
Grade 2	7	47 389 \$
	8	50 043 \$
	9	51 949 \$
	10	53 943 \$
	11	56 017 \$
	12	58 165 \$
Grade 3	13	60 412 \$
	14	62 762 \$
	15	65 240 \$
	16	66 846 \$
	17	68 491 \$
	18	70 204 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Délégué commerciaux (700)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
	1	34 537 \$
	2	35 548 \$
	3	36 615 \$
	4	37 720 \$
	5	38 843 \$
	6	40 135 \$
	7	41 408 \$
	8	42 774 \$
	9	44 159 \$
	10	45 601 \$
	11	47 174 \$
	12	48 821 \$
	13	50 524 \$
	14	52 265 \$
	15	54 081 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1^{er} avril 2006

Agents de bureau (300)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	28 222 \$
10	2	29 196 \$
10	3	30 214 \$
10	4	31 251 \$
10	5	32 290 \$
10	6	33 441 \$
10	7	34 565 \$
5	1	36 202 \$
5	2	37 417 \$
5	3	38 650 \$
5	4	39 840 \$
5	5	40 941 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Employés de secrétariat (305)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	28 586 \$
15	2	29 436 \$
15	3	30 266 \$
15	4	31 229 \$
15	5	32 121 \$
15	6	33 062 \$
10	1	34 139 \$
10	2	35 206 \$
10	3	36 293 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (310) (35 heures)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	37 305 \$
5	2	38 596 \$
5	3	39 910 \$
5	4	41 249 \$
5	5	42 629 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Secrétaires principales (310 C) (40 heures)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
5	1	42 634 \$
5	2	44 110 \$
5	3	45 611 \$
5	4	47 142 \$
5	5	48 719 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (315) (35 heures)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	28 512 \$
10	2	29 184 \$
10	3	29 852 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Téléphonistes-réceptionnistes (315H) (37,5 heures)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	30 549 \$
10	2	31 268 \$
10	3	31 984 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en administration (400)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
10	1	30 386 \$
10	2	31 422 \$
10	3	32 699 \$
10	4	33 846 \$
10	5	35 168 \$
10	6	36 425 \$
10	7	37 900 \$
10	8	39 312 \$
10	9	40 789 \$
10	10	42 286 \$
10	11	43 871 \$
10	12	45 591 \$
5	1	47 242 \$
5	2	49 050 \$
5	3	50 946 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en électrotechnique (405)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	32 855 \$
10	2	33 868 \$
10	3	34 927 \$
10	4	36 007 \$
10	5	37 174 \$
10	6	38 276 \$
10	7	39 465 \$
10	8	40 700 \$
10	9	41 955 \$
10	10	43 254 \$
10	11	44 622 \$
10	12	45 987 \$
5	1	49 020 \$
5	2	51 362 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en sécurité (404)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
10	1	32 855 \$
10	2	33 868 \$
10	3	34 927 \$
10	4	36 007 \$
10	5	37 174 \$
10	6	38 276 \$
10	7	39 465 \$
10	8	40 700 \$
10	9	41 955 \$
10	10	43 254 \$
10	11	44 622 \$
10	12	45 987 \$
5	1	49 020 \$
5	2	51 362 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Techniciens en informatique (410)

Classe	Échelon	Taux au
		2006-04-01
15	1	32 188 \$
10	1	34 351 \$
10	2	35 542 \$
10	3	36 644 \$
10	4	37 879 \$
10	5	39 112 \$
10	6	40 369 \$
10	7	41 691 \$
10	8	43 058 \$
10	9	44 489 \$
10	10	45 922 \$
10	11	47 419 \$
10	12	48 985 \$
5	1	43 871 \$
5	2	45 435 \$
5	3	46 980 \$
5	4	48 544 \$
5	5	50 373 \$
5	6	52 113 \$
5	7	53 943 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Enquêteurs (415)

		Taux au
Classe	Échelon	2006-04-01
15	1	35 346 \$
15	2	36 533 \$
10	1	37 657 \$
10	2	38 782 \$
10	3	40 017 \$
10	4	41 227 \$
10	5	42 551 \$
10	6	43 871 \$
10	7	45 460 \$
10	8	47 112 \$
10	9	49 029 \$
10	10	51 342 \$

Société des salons de jeux du Québec Inc.

Structure salariale au 1er avril 2006

Agents de surveillance (414)

		Taux au
Classe	Échelon	2005-04-01
15	1	35 346 \$
15	2	36 533 \$
10	1	37 657 \$
10	2	38 782 \$
10	3	40 017 \$
10	4	41 227 \$
10	5	42 551 \$
10	6	43 871 \$
10	7	45 460 \$
10	8	47 112 \$
10	9	49 029 \$
10	10	51 342 \$

SCQ

CADRES



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

**Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2006**

CAD

Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	44 684 \$	52 571 \$
2	46 919 \$	55 198 \$
3	50 729 \$	59 682 \$
4	54 280 \$	63 859 \$
4A	58 054 \$	68 300 \$
5	59 295 \$	74 120 \$
6	64 407 \$	80 507 \$
7	70 266 \$	87 833 \$
8	74 360 \$	92 950 \$
9	79 588 \$	99 483 \$
10	86 476 \$	108 092 \$
11	91 068 \$	113 837 \$
12	99 273 \$	124 094 \$
99	107 918 \$	131 900 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
509	Préposé aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,18 19,09	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66													
506	Manutentionnaire aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,79 17,55	16,44 18,27	17,15 19,06															
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,70 21,89	20,39 22,66	21,00 23,34	21,63 24,04	22,30 24,78	22,98 25,54	23,71 26,35	24,45 27,17	25,33 28,15	26,28 29,20	27,32 30,36	28,63 31,81						
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,64 21,82	20,23 22,48	20,84 23,16	21,46 23,85	22,11 24,57	22,78 25,31	23,45 26,06	24,17 26,86	24,88 27,65	25,65 28,50								
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
341	Magasinier aux décors	66																		
340	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,06 18,96	17,79 19,77	18,61 20,68	19,46 21,62	20,33 22,59													
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	23,23 25,81	24,02 26,69	24,84 27,60															
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
311 D	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311 D	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 D	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,28 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,26 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
509	Préposé aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,18 19,09	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66													
506	Manutentionnaire aux décors TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,79 17,55	16,44 18,27	17,15 19,06															
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,70 21,89	20,39 22,66	21,00 23,34	21,63 24,04	22,30 24,78	22,98 25,54	23,71 26,35	24,45 27,17	25,33 28,15	26,28 29,20	27,32 30,36	28,63 31,81						
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,64 21,82	20,23 22,48	20,84 23,16	21,46 23,85	22,11 24,57	22,78 25,31	23,45 26,06	24,17 26,86	24,88 27,65	25,65 28,50								
415 D	Technicien en arts appliqués et graphiques	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
341	Magasinier aux décors	66																		
340	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,06 18,96	17,79 19,77	18,61 20,68	19,46 21,62	20,33 22,59													
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	23,23 25,81	24,02 26,69	24,84 27,60															
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
311 D	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311 D	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 D	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,29 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois non syndiqués

Majoration en vigueur du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
480	Technicien en santé et sécurité (infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,70 21,89	20,39 22,66	21,00 23,34	21,63 24,04	22,30 24,78	22,98 25,54	23,71 26,35	24,45 27,17	25,33 28,15	26,28 29,20	27,32 30,36	28,63 31,81						
421 ⁽¹⁾	Technicien en télécommunication TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,15 21,28	19,81 22,01	20,44 22,71	21,12 23,47	21,80 24,22	22,51 25,01	23,23 25,81	24,01 26,68	24,79 27,55	25,60 28,45	26,43 29,37	27,29 30,32						
400 ⁽¹⁾	Technicien principal en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	23,63 26,26	24,51 27,24	25,49 28,32	26,34 29,27	27,34 30,38	28,42 31,58												
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
312 D	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300 D	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,29 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

Révisé le : 2006-04-18 10:17

P:\Montréal.xls CMANS-2006



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
571	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,87 17,41	16,12 17,91	16,56 18,40							
504 ⁽¹⁾	Horticulteur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,31 19,23	18,13 20,15	18,93 21,04	19,73 21,92	20,51 22,79	21,30 23,67				
451 D	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69	19,64 21,82	20,41 22,68	21,20 23,56	22,03 24,48	22,87 25,41	23,75 26,39	24,68 27,42	25,65 28,50		
435 D	Enquêteur Casino Jeux	70										
430 C	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,76 24,18	22,60 25,11	23,48 26,09	24,38 27,09	25,32 28,14	26,32 29,25	27,32 30,36	28,38 31,54		
431 C	Technicien en surveillance junior	68										
429 D	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,03 20,03	18,90 21,00	19,81 22,01	20,77 23,08	21,77 24,19	22,82 25,36				
428 D	Technicien à l'entretien d'équipement (Tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien entretien système de sécurité											
424	Technicien entretien système de sécurité informatisée TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,64 21,82	20,41 22,68	21,20 23,56	22,03 24,48	22,87 25,41	23,75 26,39	24,68 27,42	25,65 28,50		
416	Dessinateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,06 18,96	17,79 19,77	18,61 20,68	19,46 21,62	20,33 22,59					
313 C	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,17 17,97	16,77 18,63	17,47 19,41	18,14 20,16						
306 D	Coordonnateur événements spéciaux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,31 19,23	18,13 20,15	18,93 21,04	19,73 21,92	20,51 22,79	21,30 23,67				
304 ⁽¹⁾	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,55 18,39	17,17 19,08	17,78 19,76	18,48 20,54	19,16 21,29					
303 D	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,06 18,96	17,79 19,77	18,61 20,68	19,46 21,62	20,33 22,59					

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,88	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
415 ⁽¹⁾ 400 ⁽¹⁾	Technicien en arts appliqués et graphiques Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,29 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle	67										
556 ⁽¹⁾	Agent de contrôle - brigade											
	TAUX HORAIRE		17,47	18,23	19,01	19,79	20,57	21,34				
	INCLUANT 11,12%		19,41	20,26	21,12	21,99	22,86	23,71				
504 ⁽¹⁾	Horticulteur	63										
	TAUX HORAIRE		15,79	16,44	17,15							
	INCLUANT 11,12%		17,55	18,27	19,08							
449 ⁽¹⁾	Technicien en électromécanique	69										
	TAUX HORAIRE		19,72	20,47	21,24	22,04	22,86	23,72	24,63	25,56		
	INCLUANT 11,12%		21,91	22,75	23,60	24,49	25,40	26,36	27,37	28,40		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior	68										
433 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior - brigade											
	TAUX HORAIRE		18,03	18,90	19,81	20,77	21,77	22,82				
	INCLUANT 11,12%		20,03	21,00	22,01	23,08	24,19	25,36				
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance	70										
432 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance - brigade											
	TAUX HORAIRE		21,76	22,60	23,48	24,38	25,32	26,32	27,32	28,38		
	INCLUANT 11,12%		24,18	25,11	26,09	27,09	28,14	29,25	30,36	31,54		
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité											
423 ⁽¹⁾	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade											
	TAUX HORAIRE		19,64	20,41	21,20	22,03	22,87	23,75	24,68	25,65		
	INCLUANT 11,12%		21,82	22,68	23,56	24,48	25,41	26,39	27,42	28,50		

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
480 ⁽¹⁾	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	19,70 21,89	20,39 22,66	21,00 23,34	21,63 24,04	22,30 24,78	22,98 25,54	23,71 26,35	24,45 27,17	25,33 28,15	26,28 29,20	27,32 30,36	28,63 31,81						
415 ⁽¹⁾	Technicien en arts appliqués et graphiques																			
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
312 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311 ⁽¹⁾	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300 ⁽¹⁾	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,29 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS D'OPÉRATION DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
555 ⁽¹⁾	Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71				
452 ⁽¹⁾	Responsable de la logistique de plateau	69										
451 ⁽¹⁾	Technicien en architecture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,64 21,82	20,41 22,68	21,20 23,56	22,03 24,48	22,87 25,41	23,75 26,39	24,68 27,42	25,65 28,50		
435 ⁽¹⁾	Enquêteur Casino Jeux TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	70	21,76 24,18	22,60 25,11	23,48 26,09	24,38 27,09	25,32 28,14	26,32 29,25	27,32 30,36	28,38 31,54		
429 ⁽¹⁾	Serrurier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,03 20,03	18,90 21,00	19,81 22,01	20,77 23,08	21,77 24,19	22,82 25,36				
428 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69										
427 ⁽¹⁾	Technicien entretien système de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		19,64 21,82	20,41 22,68	21,20 23,56	22,03 24,48	22,87 25,41	23,75 26,39	24,68 27,42	25,65 28,50		
313 ⁽¹⁾	Préposé aux renseignements téléphoniques TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,17 17,97	16,77 18,63	17,47 19,41	18,14 20,16						
304 ⁽¹⁾	Opérateur des systèmes d'accès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	65	16,55 18,39	17,17 19,08	17,78 19,76	18,48 20,53	19,16 21,29					
303 ⁽¹⁾	Préposé aux réclamations TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,06 18,96	17,79 19,77	18,61 20,68	19,46 21,62	20,33 22,59					

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

Révisé le : 2006-04-18 10:18

Pl...Casino Lac-Leamy.xls CHONS-2006

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
503 C 450 D 449 426 C 401 A	Électricien Technicien en électromécanique "Centre d'appels" Technicien en électromécanique Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69								
			19,72 21,91	20,47 22,75	21,24 23,60	22,04 24,49	22,86 25,40	23,72 26,36	24,63 27,37	25,56 28,40
508 507	Plombier Préposé à l'entretien mécanique / prévention TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68								
			18,13 20,15	18,98 21,09	19,87 22,08	20,82 23,14	21,79 24,21	22,82 25,36		
505 540 D 302 A	Préposé à l'entretien mécanique Régulateur Caissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67								
			17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71		
502 D 500 340 C 317 A 310 A 309 305 B 222 210 A	Préposé entretien général (immeubles) Préposé entretien extérieur et stationnements Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Caissier-chambre forte Préposé au Keno Coursier/caissier Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66								
			17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66			
318 A	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66								
			17,19 19,10	20,39 22,66						

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 3	Echelon 4	Echelon 5	Echelon 6	Echelon 7	Echelon 8
308 A 221 D	Agent de corroboration Coursier Keno TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	64	16,34 18,16	16,92 18,80	17,58 19,53	18,25 20,28				
570 A 520 A 501 D 307 A	Commis de service (hautes mises) Couturier Manutentionnaire Commis à l'entrée de données (VIP) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,98 17,76	16,62 18,47	17,28 19,20					
512 A	Préposé entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,98 17,76	16,62 18,47	17,46 19,40					
560 D	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,44 16,05	14,99 16,66	15,57 17,30					
511 A	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,70 13,00	12,21 13,57	13,00 14,45					
531 D	Voiturier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,70 13,00	12,21 13,57	12,74 14,16					
521 A	Préposé aux uniformes TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,88 17,65	16,30 18,11	16,73 18,59					
510 A	Préposé entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,88 17,65	16,30 18,11	16,88 18,76					

* Employés à pourboires



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8
556 C 555	Agent de contrôle brigade Agent de contrôle TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	67	17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71		
551 550 C	Agent de sécurité brigade Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66			

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC



STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

Emplois syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006

Taux horaire au 1er janvier 2006 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50 \$/heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20AA	TAUX HORAIRE	14,02 \$	14,86 \$	15,73 \$	16,67 \$	17,64 \$	18,67 \$	19,72 \$
20BA - 20BB	INCLUANT 11.12%	15,58 \$	16,51 \$	17,48 \$	18,52 \$	19,60 \$	20,75 \$	21,91 \$
20BC - 20BD								
20BE - 20BF								
20BG - 20BH								
20BI - 20BJ	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2006	Échelons						
20BK - 20BL		1	2	3	4	5	6	7
20BM - 20BN		3,19 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$	3,28 \$	3,31 \$	3,33 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALES DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
426 E 401 D	Technicien à l'entretien de l'équipement Hôte exécutif TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	69										
			19,72 21,91	20,47 22,75	21,24 23,60	22,04 24,49	22,86 25,40	23,72 26,36	24,63 27,37	25,56 28,40		
503 D	Préposé à l'entretien électromécanique TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,13 20,15	18,98 21,09	19,87 22,08	20,82 23,14	21,79 24,21	22,82 25,36				
302 G	Caissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	67	17,47 19,41	18,23 20,26	19,01 21,12	19,79 21,99	20,57 22,86	21,34 23,71				
502 C 340 D 317 D 310 D 305 F 210 E	Préposé à l'entretien général (immeubles) Magasinier Préposé à l'accueil (SAC) Préposé au comptage Préposé Keno Préposé aux machines à sous TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66										
318	Hôte (hautes mises) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66					
512 D	Préposé à l'entretien ménager (lourd) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	15,98 17,76	16,62 18,47	17,46 19,40							
511 D	Préposé aux vestiaires * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	11,70 13,00	12,21 13,57	13,00 14,45							
510 D	Préposé à l'entretien ménager courant (léger) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,88 17,65	16,30 18,11	16,88 18,76							

* Employés à pourboire

Révisé le : 2006-04-18 10:17

PL:\Charlevoix.xls UN-GEN-2006

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 E	Agent de sécurité	66										
551 E	Agent de sécurité brigade											
	TAUX HORAIRE		17,19	17,94	18,72	19,55	20,39					
	INCLUANT 11.12%		19,10	19,93	20,80	21,72	22,66					

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

Emplois syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20AL	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	14,27 \$	15,11 \$	15,98 \$	16,92 \$	17,89 \$	18,92 \$	19,97 \$
20AM		15,86 \$	16,79 \$	17,76 \$	18,80 \$	19,88 \$	21,02 \$	22,19 \$
20AN	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2006							
20AO								
20AP								
20AT								
20AU								
20AX		Échelons						
20AY		1	2	3	4	5	6	7
		2,94 \$	2,96 \$	2,98 \$	3,01 \$	3,03 \$	3,06 \$	3,08 \$



**STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE**

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
450 ⁽¹⁾	Technicien en électromécanique	69										
426 ⁽¹⁾	Technicien à l'entretien d'équipement											
401 ⁽¹⁾	Hôte exécutif											
	TAUX HORAIRE		19,72	20,47	21,24	22,04	22,86	23,72	24,63	25,56		
	INCLUANT 11.12%		21,91	22,75	23,60	24,49	25,40	26,36	27,37	28,40		
302 ⁽¹⁾	Caissier-client	67										
	TAUX HORAIRE		17,47	18,23	19,01	19,79	20,57	21,34				
	INCLUANT 11.12%		19,41	20,26	21,12	21,99	22,86	23,71				
340 ⁽¹⁾	Magasinier	66										
317 ⁽¹⁾	Préposé à l'accueil											
310 ⁽¹⁾	Préposé au comptage											
309 ⁽¹⁾	Caissier - Chambre forte											
305 ⁽¹⁾	Préposé au Keno											
210 ⁽¹⁾	Préposé aux machines à sous											
	TAUX HORAIRE		17,19	17,94	18,72	19,55	20,39					
	INCLUANT 11.12%		19,10	19,93	20,80	21,72	22,66					
318 ⁽¹⁾	Hôte (hautes mises)	66										
	TAUX HORAIRE		17,19	20,39								
	INCLUANT 11.12%		19,10	22,66								
570 ⁽¹⁾	Commis de service (hautes mises)	63										
307 ⁽¹⁾	Commis à l'entrée de données (VIP)											
	TAUX HORAIRE		15,98	16,62	17,28							
	INCLUANT 11.12%		17,76	18,47	19,20							

*** Employés à pourboires**

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
560 ⁽¹⁾	Portier *	63	14,44	14,99	15,57							
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,05	16,66	17,30							
531 ⁽¹⁾	Voiturier *	63										
513	Préposé au quai d'accostage *											
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		11,70	12,21	12,74							
			13,00	13,57	14,16							
511 ⁽¹⁾	Préposé aux vestiaires *	63										
	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		11,70	12,21	13,00							
			13,00	13,57	14,45							

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.



STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
550 ⁽¹⁾	Agent de sécurité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66					

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
430 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	70	21,78 24,20	22,60 25,11	23,45 26,06	24,34 27,05	25,26 28,07	26,22 29,14	27,21 30,24	28,24 31,38		
431 ⁽¹⁾	Technicien en surveillance junior TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	68	18,13 20,15	18,98 21,09	19,87 22,08	20,82 23,14	21,79 24,21	22,82 25,36				

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

Emplois syndiqués

Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006



Taux horaire au 1er janvier 2006 si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50 \$/heure

Corps d'emploi		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
20HA	TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	14,02 \$	14,86 \$	15,73 \$	16,67 \$	17,64 \$	18,67 \$	19,72 \$
20HB		15,58 \$	16,51 \$	17,48 \$	18,52 \$	19,60 \$	20,75 \$	21,91 \$
20HC	Taux moyen de pourboires garantis pour l'année 2006							
20HD								
20HE								
20HF								
20HG								
		Échelons						
		1	2	3	4	5	6	7
		3,19 \$	3,21 \$	3,23 \$	3,26 \$	3,28 \$	3,31 \$	3,33 \$

RESTO-CASINO

CADRES



Structure salariale du personnel d'encadrement
au 1er avril 2006
CAD
Majoration de 2,5%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	44 684 \$	52 571 \$
2	46 919 \$	55 198 \$
3	50 729 \$	59 682 \$
4	54 280 \$	63 859 \$
5	59 295 \$	74 120 \$
6	64 407 \$	80 507 \$
7	70 266 \$	87 833 \$
8	74 360 \$	92 950 \$
9	79 588 \$	99 483 \$
10	86 476 \$	108 092 \$
11	91 068 \$	113 837 \$
12	99 273 \$	124 094 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DE MONTRÉAL
Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



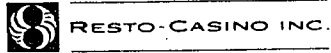
Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
300	Commis général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	14,29 15,88	14,74 16,38	15,22 16,91	15,70 17,45	16,22 18,02	16,75 18,61												

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DE RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX Emplois non syndiqués



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11,12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi ⁽¹⁾	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890 ⁽¹⁾	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
830 ⁽¹⁾	Cuisinier stagiaire TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	50	8,10 9,00																	
700 ⁽¹⁾	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600 ⁽¹⁾	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
571 ⁽¹⁾	Aide général TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	15,67 17,41	16,12 17,91	16,56 18,40															
506 ⁽¹⁾	Manutentionnaire aux décors	63																		
572 ⁽¹⁾	Préposé à l'atelier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,79 17,55	16,44 18,27	17,15 19,06															
402 ⁽¹⁾	Sommelier	10																		
400 ⁽¹⁾	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
311 ⁽¹⁾	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
301 ⁽¹⁾	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

Pl...Casino Lac-Leamy.xls RHNS-2008

Révisé le : 2006-04-18 10:18

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués



RESTO-CASINO INC.

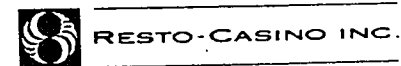
Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10	Échelon 11	Échelon 12	Échelon 13	Échelon 14	Échelon 15	Échelon 16	Échelon 17	Échelon 18
890	Secrétaire principale TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	20,56 22,85	21,27 23,64	22,00 24,45	22,74 25,27	23,50 26,11													
700	Délégué commercial TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		18,91 21,01	19,46 21,62	20,05 22,28	20,65 22,95	21,27 23,64	21,98 24,42	22,67 25,19	23,42 26,02	24,18 26,87	24,97 27,75	25,83 28,70	26,73 29,70	27,66 30,74	28,62 31,80	29,61 32,90			
600	Professionnel TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		21,90 24,34	22,66 25,18	23,46 26,07	24,28 26,98	24,99 27,77	25,71 28,57	26,29 29,21	26,87 29,86	27,48 30,54	28,11 31,24	28,74 31,94	29,38 32,65	30,03 33,37	30,81 34,24	32,07 35,64	32,87 36,53	33,68 37,43	34,51 38,35
400 D	Technicien en administration TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	16,93 18,81	17,54 19,49	18,20 20,22	18,87 20,97	19,59 21,77	20,30 22,56	21,13 23,48	21,91 24,35	22,74 25,27	23,56 26,18	24,45 27,17	25,43 28,26						
311	Secrétaire de service TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	18,89 20,99	19,45 21,61	20,07 22,30															
311	Secrétaire (dactylo) TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	15	15,77 17,52	16,20 18,00	16,65 18,50	17,13 19,03	17,63 19,59	18,14 20,16												
301	Agent de bureau TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											
901	Agent de bureau - banquet TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	15,77 17,52	16,26 18,07	16,79 18,66	17,35 19,28	17,97 19,97	18,57 20,64	19,23 21,37											

**SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.**

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY



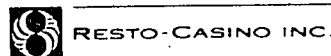
Majoration en vigueur du 1er janvier 2006 au 31 décembre 2006 : 2,50%

(minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9
910	Coordonnateur Banquets et congrès TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	17,35 19,28	17,99 19,99	18,63 20,70	19,31 21,46	20,00 22,22	20,72 23,02	21,46 23,85	22,24 24,71	23,05 25,61
907	Aide-animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,17 16,86	15,71 17,46	16,26 18,07	16,83 18,70	17,49 19,43				
906	Animateur TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,92 18,80	17,56 19,51	18,16 20,18	18,81 20,90	19,42 21,58				

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 B	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 B	Premier cuisinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
827 B	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,67 19,63	18,45 20,50				
880 A	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	7	17,67 19,63	18,15 20,17	18,63 20,70	19,13 21,26	19,62 21,80	20,12 22,36
840 E	Hôte, La Bonne Carte Hôte, Via Fortuna TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
873 A 828 B	Préposé, Boutique Cuisinier / Pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
872	Préposé au bar, Caviste * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,77 17,52	16,29 18,10				
871 A	Préposé casse-croûte (Entremise) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	15,77 17,52	16,55 18,39				
870 A	Préposé cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,09 18,99				
837 B	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE MONTRÉAL



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
861	Préposé, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,94 15,49					
860 D	Préposé, Bar à alcool * Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
852	Commis, Bar (bar à jus)* TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,64 14,05					
851 A 850 A	Commis de suite, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Bonne Carte * Commis débarrasseur, Via Fortuna * Commis débarrasseur, Nuances * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 E	Serveur, Bar à jus * Serveur, Bar à alcool * Serveur, Bonne Carte * Serveur, Via Fortuna * Serveur, Nuances * Serveur, Banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5 %

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6	Échelon 7	Échelon 8	Échelon 9	Échelon 10
860 E	Préposé, Bars *	3										
	TAUX HORAIRE		13,68									
	INCLUANT 11.12%		15,20									
852 G	Commis, Bars *	2										
	TAUX HORAIRE		12,64									
	INCLUANT 11.12%		14,05									
845 G	Serveur, Banquets *	1										
	TAUX HORAIRE		11,60									
	INCLUANT 11.12%		12,89									

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5% (minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 E	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 E	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
827 E	Garde manger TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	8	17,67 19,63	18,45 20,50				
840 E	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
828 E	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
873 X 870 E	Préposé, boutique Préposé, cafétéria TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,09 18,99				
837 E	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				
860 D	Préposé aux bars * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
850 D	Commis débarrasseur (commis aux bars) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 E	Serveur * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					
865 E	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
DU RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE - RESTO-CASINO (magasiniers)



RESTO-CASINO INC.



Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,50% (minimum 0,40\$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
340 ⁽¹⁾	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66	

⁽¹⁾ Veuillez vous référer au document "Nomenclature des corps d'emploi" pour connaître la lettre appropriée s'il y a lieu.

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
920	Concierge - service à la clientèle TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66	
921 908 903 902	Préposé au service à la clientèle - banquets Vérificateur de nuit Préposé aux réservations Préposé à la réception TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,72 18,58	17,30 19,22	17,93 19,92	18,57 20,64	19,26 21,40	
905	Préposé aux mini-bars TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		16,50 18,33	17,09 18,99				
560 L	Portier * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	63	14,44 16,05	14,99 16,66	15,57 17,30			
904 900	Chasseur * Valet de nuit * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		12,76 14,18	13,36 14,85	13,97 15,52	14,26 15,85		
865 L	Équipier banquets * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%		15,19 16,88					
521	Préposé lingerie et couture TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	62	16,20 18,00	16,64 18,49	17,09 18,99			
340 L	Magasinier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	66	17,19 19,10	17,94 19,93	18,72 20,80	19,55 21,72	20,39 22,66	

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)



RESTO-CASINO INC.

Majoration en vigueur du 1er avril 2006 au 31 mars 2007 : 2,5%

(minimum 0,40 \$)

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3	Échelon 4	Échelon 5	Échelon 6
830 L	Chef de partie TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	10	20,72 23,02	21,49 23,88				
826 L	Premier cuisinier / premier pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	9	18,89 20,99	19,68 21,87				
840 L	Hôte TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	6	17,67 19,63	18,27 20,30				
828 L	Cuisinier / pâtissier TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	5	16,50 18,33	17,24 19,16				
837 L	Préposé en salubrité TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	4	15,88 17,65	16,58 18,42				
860 L 862	Préposé aux bars * Préposé terrasse * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	3	13,68 15,20					
850 L	Commis débarrasseur (commis au bar) * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	2	12,90 14,33					
845 L	Serveur, Banquets * Serveur, Salles à manger * Serveur, Service aux chambres * Serveur, Bar à alcool * TAUX HORAIRE INCLUANT 11.12%	1	11,60 12,89					

* Employés à pourboires

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL ET PRÉSIDENT DU CONSEIL :

- Alain Cousineau

MEMBRES EXTERNES :

(Il n'y a pas eu de renouvellement ou de nouvelle nomination en 2005-2006)

- Robert Crevier
- Nancy Arbour
- Serge Lebel
- Solange Dugas
- Marc G. Bruneau
- Melvin Nathan Hoppenheim

RÉMUNÉRATION FIXÉE PAR DÉCRET DE NOMINATION POUR MEMBRES EXTERNES

- 200 \$ par jour et 100 \$ par demi-journée de séance payable après qu'ils aient participé à l'équivalent de 12 journées de séance du conseil d'administration de Loto-Québec ou de l'un de ses comités permanents si dans ce dernier cas elle est tenue une journée distincte des réunions du conseil d'administration durant une même année.
- Alain Cousineau :
 - salaire 2005-2006 : 250 763 \$;
 - la rémunération additionnelle pour l'exercice 2005-2006 n'a pas été déterminée à ce jour, mais ne peut dépasser 15%.

**Nom des vice-présidents de Loto-Québec et des présidents
des opérations des filiales au 31 mars 2006**

Alain Cousineau, président et directeur général

Pierre Bibeau, premier vice-président corporatif, Communications et Affaires publiques

Simon Brodeur, premier vice-président, Nouvelles Initiatives stratégiques

Marcel Croux, premier vice-président, Direction corporative

Gille Dufour, premier vice-président, Direction financière

Lynne Roiter, secrétaire générale et vice-présidente, Direction juridique

Jean Royer, premier vice-président, Direction commerciale

Robert Ayotte, président des opérations, Loteries

Claude Poisson, président des opérations, SCQ inc. et Resto-Casino inc.

Jean-Claude Champagne, vice-président corporatif, Immobilier

Yvan Cossette, vice-président corporatif, Planification stratégique *(a quitté le 15 juillet 2005)*

Michel Gougeon, vice-président, Sécurité corporative

Gérald Houle, vice-président corporatif, Finances et administration *(a quitté le 20 février 2006)*

André Dumouchel, vice-président corporatif, Ressources humaines

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES VICE-PRÉSIDENTS DE LOTO-QUÉBEC ET DES PRÉSIDENTS DES OPÉRATIONS DES FILIALES

➤ RÉMUNÉRATION

- les hauts dirigeants ont droit à un salaire de base ainsi qu'à une rémunération additionnelle;
- les contrats des hauts dirigeants prévoient que la rémunération variable est payable annuellement et que son montant est déterminé par le conseil d'administration.
- dans la détermination du montant de la rémunération variable, il est tenu compte des éléments suivants :
 - l'atteinte des objectifs annuels (incluant les objectifs financiers) approuvés en début d'exercice par le conseil d'administration;
 - compte tenu du chiffre d'affaires et des résultats attendus à la Société, le salaire plus la rémunération variable doivent former un niveau de rémunération comparable à celui alloué en moyenne par l'entreprise privée pour un poste comparable;
 - maximum : 20% du salaire de base.
- pour le dernier exercice, soit celui se terminant le 31 mars 2006, le montant total versé à titre de salaire de base pour les 13 membres de la haute direction (excluant le président-directeur général) est de 2 020 985 \$. Quant à la rémunération variable pour l'exercice 2005-2006, elle n'a pas encore été fixée à ce jour.
- régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE) ou *opting out* (la Société verse alors au titulaire 6,3 % de son traitement annuel de base);
- régime de retraite supplémentaire (2,5% du salaire par année de service pour 1^{er} vice-président et 2% pour les autres).

➤ SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les contrats d'engagement étaient, jusqu'au 1^{er} avril 2004, d'une durée de 5 ans; depuis cette date, tout nouveau contrat ou renouvellement est d'une durée de 3 ans.
- régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- frais de déplacement d'affaires remboursés;
- location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois (935 \$ par mois pour les premiers vice-présidents);
- stationnement fourni;
- allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- programme d'aide personnelle;
- garderie en milieu de travail;
- indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

DÉPENSES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION - LOTO-QUÉBEC

Période du 1^{er} avril 2005 au 31 janvier 2006

Titre / Nom	Dépenses encourues au Québec				Dépenses encourues hors Québec			TOTAL
	Frais de voyage et déplacement	Frais de représentation	Divers	Total Québec	Billets d'avion	Hébergement et divers	Total Hors Québec	
Membres du conseil d'administration								
Crevier, Robert	1 806 \$	- \$	599 \$	2 405 \$	- \$	- \$	- \$	2 405 \$
Bruneau, Marc G.	- \$	- \$	200 \$	200 \$	424 \$	2 874 \$	3 298 \$	3 498 \$
Dugas, Solange	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Hoppenheim, Melvin	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
LeBel, Serge	1 105 \$	- \$	- \$	1 105 \$	- \$	- \$	- \$	1 105 \$
Arbour, Nancy	2 538 \$	- \$	- \$	2 538 \$	- \$	- \$	- \$	2 538 \$
Cousineau, Alain	637 \$	5 005 \$	276 \$	5 918 \$	18 615 \$	6 965 \$	25 580 \$	31 498 \$

Les membres suivants demeurant à l'extérieur de la ville de Montréal, la Société défraie les coûts requis pour remplir leurs fonctions : Robert Crevier (Mont-Tremblant) - Serge LeBel (Québec) et Nancy Arbour (Îles-de-la-Madeleine).

CONTRATS ADJUGÉS PAR LOTO-QUÉBEC AU COURS DE L'EXERCICE 2005-2006

Fournisseur	Montant
2544-7418 QUÉBEC INC (RESTAURANT MAISON MAXIME)(LA)	2 875,63 \$
3630013 CANADA INC	528 032,02 \$
3794784 CANADA INC	4 025,88 \$
6080081 CANADA INC (PRODUCTIONS SYLVAIN FORTIN)	49 999,07 \$
9003 0735 QUÉBEC INC (GESTION RDM)	127 376,29 \$
9067-7980 QUÉBEC INC (MINT)	2 898,63 \$
9094-3572 QUÉBEC INC (GESTION ALIMENTAIRE MARS SERVICE)	2 838,25 \$
9104-2010 QUÉBEC INC (A/S PGI)	1 725,38 \$
9120-9007 QUÉBEC INC	1 250,00 \$
AC COM CONSULTANTS INC	78 616,00 \$
ACCAIR INC	2 238,39 \$
ACRIFAB INC	2 012,94 \$
AD HOC RECHERCHE	113 052,32 \$
ADMINISTRATION PORTUAIRE DE MONTRÉAL	765,38 \$
AGENCE DE DÉMÉNAGEMENT JMV INC	74 474,20 \$
AGENCE DE SPORTS RAY-L INC	5 341,47 \$
AGENCE DE VOYAGES SEARS	3 000,00 \$
AIR DEFENSE	27 597,10 \$
AJILON SERVICE-CONSEIL	169 244,34 \$
ALAIN DÉSILETS PHOTOGRAPHE	1 535,41 \$
ALTER EGO PRODUCTION GRAPHIQUES	25 720,40 \$
AMEUBLEMENT DE BUREAU FOCUS INC	207 932,13 \$
ANDRÉ POIRIER ARCHITECTE	110 367,25 \$
ANIXTER CANADA INC	4 472,18 \$
ARACKAL DIGITAL SOLUTIONS INC	45 576,67 \$
ARBEAU-FLEURI INC	4 819,55 \$
ARBOR NETWORKS	94 804,30 \$
ARCHAMBAULT	1 175,00 \$
ARSENAULT, ARPENTEURS GÉOMÈTRES	9 562,61 \$
ARTITALIA INC	57 051,83 \$
ASCENSEURS THYSSENKRUPP	300,49 \$
ASD PROMOTION ADVERTISING	106 648,21 \$
ASSOCIATION ACTION PLUS LGS	12 077,63 \$
ASTRAL RADIO INC	872 183,07 \$
ATELIER DE DÉBOSSSELAGE ISABELLA	13 687,98 \$
ATELIER D'USINAGE CLOUTIER INC	2 156,72 \$
ATELIER PLASTICA INC.	2 936,02 \$
ATELIER POLY-TECK INC	382 467,87 \$
ATMOSPHÈRE DESIGN BP INC	115 667,32 \$
ATOMIC SERVICES DE FLOTTE INC	9 476,99 \$
ATTRACTION INC (CONFECTION DROLET)	5 465,14 \$
AU POINT REPROTECH	83 854,17 \$
AUDI PRESTIGE INC	2 571,24 \$
AUTODESK INC	9 635,46 \$
AUTOMOBILES HOCHELAGA MAISONNEUVE INC	35 877,23 \$
AUTOMOBILES POPULAR INC (LES)	1 087,05 \$

AV-TECH COMMUNICATIONS INC	52 063,77 \$
AVW-TELAV INC	8 162,46 \$
AXIDATA INC	178 796,60 \$
BAIE CENTRE VILLE (LA)	5 400,00 \$
BEAULIEU COMMERCIAL	37 578,67 \$
BELARC INC	13 821,83 \$
BELL CANADA	14 704 947,15 \$
BELL MOBILITÉ	408 034,71 \$
BIARRITZ MAÎTRES GRAVEURS	2 300,50 \$
BIJOUTERIE L POIRIER ENR	4 684,95 \$
BL LITHO INC	5 415,37 \$
BLONDY ART SAC DE VOYAGE INC	19 830,31 \$
BOISVERT PONTIAC BUICK LTÉE	4 429,85 \$
BOJEUX INC	2 685,16 \$
BOMBARDIER PRODUITS RÉCRÉATIFS	28 886,22 \$
BOUTHILLIER ET RIOUX INC	18 030,14 \$
BOUTY INC	227 742,85 \$
BPAI	11 173,95 \$
BROSSARD TOYOTA	246,60 \$
BUC SA	2 608,92 \$
BURO PLUS	4 292,65 \$
BUSINESS OBJECTS CORP	31 761,39 \$
BUSINESS-TROTTEUR INC	40 923,60 \$
CABINET DE RELATIONS PUBLIQUES NATIONAL (MONTRÉAL) INC (LE)	134 350,64 \$
CADEXAIR INC	10 810,06 \$
CAISSE DESIGN INC	9 984,17 \$
CAN WEST INTERACTIVE INC- INFOMART	9 299,78 \$
CANON CANADA DIVISION DES VENTES DIRECTES	2 753,70 \$
CARACTÉRA	4 856,36 \$
CARAT STRATÉGEM	2 147 268,67 \$
CARRIER CANADA (DIVISION DE UTC)	7 361,60 \$
CARTONEK INC	5 124,36 \$
CASBO PLEXIGLASS INC	78 156,05 \$
CASEWARE IDEA INC	2 754,85 \$
CBCI TELECOM CANADA INC	69 015,00 \$
CCR MÉCANIQUE INC	90 423,83 \$
CCSI SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	61 939,33 \$
CENTRAL MAC SOLUTIONS	45 610,88 \$
CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC	16 736,14 \$
CENTRE HI-FI ÉLECTRONIQUE INC	167 333,16 \$
CG3 COMMUNICATION GRAPHISME INC	35 789,68 \$
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU SUD-OUEST DE MONTRÉAL	4 831,05 \$
CHASSÉ INC	6 038,81 \$
CHRISTIAN R ROY INC	118 749,87 \$
CIARA TECHNOLOGIE INC	117 907,47 \$
CIM CONSEIL IMMOBILISATION ET MANAGEMENT INC	4 000,00 \$
CIM MAINTENANCE INC	2 116,46 \$
CIRQUE DU SOLEIL INC	346 645,45 \$
CITRIX ONLINE	6 156,73 \$
CLIMATISATION GELOIS INC	401 223,53 \$
CLUB AVENTURE VOYAGES	5 000,00 \$
CLUB DE HOCKEY CANADIEN INC	446 297,00 \$

CNW TELBEC INC	129 714,55 \$
COFOMO INC	260 635,76 \$
COMMUNICATIONS BLEU BLANC ROUGE INC	716 061,24 \$
COMMUNICATIONS IMPRIMÉES BELLEMARE INC	3 393,24 \$
COMPAGNIE D'ÉQUIPEMENT SANITAIRE LTÉE	400,34 \$
COMPAGNIE EMPIRE CROCKERY INC (LA)	10 839,67 \$
COMPAGNIE TECKN-O-LASER	75 791,24 \$
COMPUGEN INC	1 089 141,65 \$
COMPUTER ASSOCIATES CANADA LTD	1 049 473,57 \$
COMPUTER SECURITY PRODUCTS INC	22 204,80 \$
CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC	2 634 991,81 \$
CONSTRUCTION ANJINNOV INC	183 470,40 \$
CONSTRUCTION GESMO	97 595,53 \$
CONSTRUCTIONS JEAN-NOEL BÉLANGER INC.(LES)	834 336,85 \$
COOPÉRATIVE DE TRAVAIL ALUTECH ARCHITECTURAL	6 565,06 \$
COPIBEC	16 908,68 \$
CORPORATE EXPRESS	6 191,03 \$
CORPORATION CANADIENNE DE STATIONNEMENT IMPÉRIAL (IMPARK)	298 528,85 \$
CORPORATION COPNICK (LA)	1 495,33 \$
CORPORATION SUN MEDIA	2 653,31 \$
CRÉATION MÉANDRES INC	41 754,08 \$
CRÉATIONS FRANCOIS LACROIX INC	35 386,14 \$
CRÉATIONS VIVIMAR INC	14 205,59 \$
CRÉDIT VW CANADA INC	81 344,07 \$
CRI COMMUNICATIONS INC	102 143,81 \$
CRYSTAL CRÉATIONS INC	2 900,01 \$
CTV TÉLÉVISION INC	85 233,54 \$
DATA IMPRESSIONS	5 597,11 \$
DATAKOM WIRELESS INC	2 067,00 \$
DATAMARK SYSTEMS	511 957,43 \$
DATAMEX TECHNOLOGIES INC	11 570,36 \$
DATANETICS LTÉE	54 756,51 \$
DATAWORLD CANADA INC	69 274,35 \$
DÉCORATION INTÉRIEURE FB	95 000,05 \$
DELTA MONTRÉAL	80 436,53 \$
DEROME/BCT	3 450,75 \$
DESJARDINS CONCEPTION GRAPHIQUE INC	25 453,88 \$
DÉVELOPPEMENT CORPORATIF RAYMOND ET RAYMOND INC	23 258,23 \$
DHL EXPRESS (CANADA) LTD	565 554,94 \$
DIALOG CORPORATION	4 000,00 \$
DIANE JEANNOTTE COMMUNICATIONS INC	29 256,20 \$
DIGIGRAPH PRODUCTION GRAPHIQUE INC	12 706,82 \$
DIRECTION GÉNÉRALE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES COMMUNICATIONS	100 014,24 \$
DMR CONSEIL INC	450 119,09 \$
DON BEST SPORTS	46 201,27 \$
DOVERCO INC	7 340,43 \$
DRUIDE INFORMATIQUE INC	7 217,82 \$
DUOSON MULTIMÉDIA INC	2 202,90 \$
ÉBÉNISTERIE NÉMUS	14 000,00 \$
EBENPRO INC	26 000,01 \$
EFFET BOOMERANG INC (L')	95 030,84 \$

ÉLECTRO PEINTRES DU QUÉBEC INC	20 000,01 \$
EMBALLAGES JEAN CARTIER INC	6 326,38 \$
EMBOUTEILLAGES WARWICK INC (PEAUSEIDON)	36 935,24 \$
EMC	10 782,60 \$
ENERTRAK INC	220 120,50 \$
ENSEIGNES ACCESS INC	4 370,95 \$
ENSEIGNES ENSEICOM INC (LES)	112 902,22 \$
ENSEIGNES MIRAGE	2 346,51 \$
ENTREPRISES ALAIN LABRECQUE INC	125 000,00 \$
ENTREPRISES ANDCOR INC (LES)	1 253 236,43 \$
ENTREPRISES DANIEL ROBERT INC (LES)	23 867,69 \$
ENTREPRISES GE QUATRE SAISONS INC	3 040,11 \$
ENTREPRISES PA ÉLECTRIQUE (LES)	253 055,00 \$
ENTREPRISES ROGER GROS-LOUIS INC. (LES)	4 992,09 \$
ENTRETIEN PHIL-CAM INC	24 000,00 \$
ENVELOPPE CONCEPT INC	1 888,94 \$
ENVELOPPE LAURENTIDE INC	6 787,85 \$
ENVELOPPE MONTRÉAL INC	71 256,62 \$
ÉQUIPE SPECTRA INC	4 601,00 \$
ESPRESSO COMMUNICATION ET DESIGN INC	5 528,85 \$
ÉTALAGES ARCHEX LTÉE (LES)	4 599,85 \$
ETINET	48 774,97 \$
ÉVÈNEMENT BUZZ	28 273,15 \$
EVENTUM, ORGANISATION-CONSEIL	11 502,50 \$
EXCAVATIONS OUELLET ET GAINARD LTÉE (LES)	5 000,00 \$
FABRICATIONS DOR-VAL LTÉE (LES)	6 550,67 \$
FANBOX INC	6 925,50 \$
FESTIVEX ENR	3 036,66 \$
FILLION ÉLECTRONIQUE INC	1 189,36 \$
FLORATERIA INC	4 485,98 \$
FLORE TOPIAIRES INC	17 943,90 \$
FLUKE ELECTRONICS CANADA INC	1 426,31 \$
FOCUS	303 768,33 \$
FORFAITERIE INC (LA)	4 830,00 \$
FORMULES D'AFFAIRES DATA LTÉE	2 898,63 \$
FORMULES ET SYSTÈMES QUÉBEC (2000)	2 622,18 \$
FOURNITURES ET AMEUBLEMENT DU QUÉBEC	1 633 706,53 \$
FRÉDÉRIC LAVOIE PHOTOGRAPHE	10 000,28 \$
FUTURE SOFT INC	3 205,40 \$
G J RENAUD INC	2 091,15 \$
GARTNER CANADA	43 651,99 \$
GARTNER GROUP INC	38 331,50 \$
GAZ MÉTROPOLITAIN	203 580,02 \$
GBC CANADA INC	7 159,54 \$
GE SECURITY CANADA	4 475,28 \$
GENDRON COMMUNICATION PUBLICITÉ DESIGN GRAPHIQUE	68 032,14 \$
GÉNÉRATRICE DRUMMOND INC	33 799,47 \$
GENESYS SOFTWARE SYSTEMS INC	130 836,14 \$
GESTION ART SÉLECT INC	32 471,01 \$
GESTION D'ACHATS RAM INC	35 337,48 \$
GESTION DE PROJETS AG INC	229 064,24 \$
GEYCO SERVICE INC	19 519,81 \$

GFI CONSEILS INC	94 780,60 \$
GID DESIGN INDUSTRIEL INC	7 106,26 \$
GILLES MAISONNEUVE	29 331,38 \$
GMAC	50 603,12 \$
GONTHIER ÉLECTRIQUE INC	4 652,95 \$
GRAFIKOM.GRAPHICA	86 268,75 \$
GRAPHISME AVANT-PREMIÈRE INC	95 538,67 \$
GRAVEL PONTIAC BUICK CADILLAC LTÉE	33 207,97 \$
GRAVEL SATURN SAAB LTÉE	1 311,08 \$
GRAVURE CHOQUET INC	4 519,33 \$
GRAY FOURNISSEURS DE MATÉRIAUX ÉLECTRIQUES INC	23 527,85 \$
GRIFFONNEURS (LES)	14 918,75 \$
GROUPE AGI	41 374,50 \$
GROUPE CIS (LE)	188 447,11 \$
GROUPE CONSEIL AON INC	126 527,50 \$
GROUPE CONTACT IMAGE	2 603,02 \$
GROUPE DE TECHNOLOGIE QRX	225 834,55 \$
GROUPE DUMOULIN ÉLECTRONIQUE	9 203 843,22 \$
GROUPE HOBART CANADA ÉQUIPEMENT ALIMENTAIRE	577,81 \$
GROUPE KATRIO	327,66 \$
GROUPE LACASSE INC	78 664,37 \$
GROUPE LGS INC	25 685,09 \$
GROUPE LINCORA INC	4 497,48 \$
GROUPE MARKETING SIGNA MARCO	16 075,90 \$
GROUPE MULTI RÉSO INC (LE)	113 558,43 \$
GROUPE PAGES JAUNES	1 500,01 \$
GROUPE QUALINET	2 057,34 \$
GROUPE SANTÉ MÉDISYS	48 524,03 \$
GROUPE TVA INC	45 094,41 \$
GTECH CANADA	14 665,69 \$
GUY BRUNELLE INC	94 999,97 \$
GUY L'HEUREUX PHOTOGRAPHE	5 833,56 \$
GUY ROY ARCHITECTE PAYSAGISTE	94 895,63 \$
HABITATIONS MAGICON INC (LES)	2 855,75 \$
HAMAC DU LAC	37 869,23 \$
HARRIS CORPORATION - STAT	580,78 \$
HENRY BIRKS ET FILS INC	2 478,77 \$
HERJAVEC GROUP INC (THE)	154 311,52 \$
HEWLETT PACKARD (CANADA) LTÉE	1 767 069,10 \$
HONEYWELL LTÉE	38 825,37 \$
HYDRO QUÉBEC	829 871,00 \$
IANYWHERE SOLUTIONS INC	1 985,69 \$
IBM CANADA LTÉE	49 664,11 \$
ICI INFLUENCE COMMUNICATIONS INC	46 010,00 \$
ID PLASTIQUE	145 070,37 \$
IDÉES AU CUBE INC	29 779,98 \$
IMPACT RECHERCHE	65 229,99 \$
IMPRESSION BT	18 124,50 \$
IMPRESSIONS ALLIANCE 9000	60 913,80 \$
IMPRESSIONS DE BALLONS B & C LTÉE	2 981,45 \$
IMPRIMERIE ART GRAPHIQUE INC	61 333,35 \$
IMPRIMERIE COMMERCIALE (DIV DE 172289 CANADA INC)	395 612,30 \$

IMPRIMERIE CONTACT	2 973,42 \$
IMPRIMERIE DUMAINE	46 666,70 \$
IMPRIMERIE GIBRALTAR INC	2 218,83 \$
IMPRIMERIE GOLIATH	16 893,69 \$
IMPRIMERIE GROUPE LITHO INC	5 581,03 \$
IMPRIMERIE L'EMPREINTE INC	101 616,01 \$
IMPRIMERIE QUAD INC	296 744,28 \$
IMPRIMERIE SISCA INTERNATIONAL INC	402 587,50 \$
IMPROCIBLE	4 816,32 \$
IN LOCA	9 777,13 \$
INDECK SERVICE CORPORATION	3 151,68 \$
INDUSTRIAL TECHNOLOGY CENTRE	318 175,21 \$
INDUSTRIELLE ALLIANCE	5 461 292,00 \$
INFO CARREFOUR INC	3 680,80 \$
INFOPEOPLE SECURITY SOLUTIONS INC	7 875,74 \$
INFORMATIQUE EBR INC	50 621,36 \$
INSO (DIVISION MICRO BOUTIQUE)	106 659,58 \$
INSTALLATIONS ÉLECTRIQUES CLAUDE CARON INC	2 362,76 \$
INSTITUT DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES DU QUÉBEC	53 690,50 \$
INTEGRATED RESEARCH INC	351 801,02 \$
INTEGRIA INC	68 593,15 \$
INTERACTIVE MARKET SYSTEMS INC	5 066,85 \$
INTERNET SECURITY SYSTEMS INC	12 644,87 \$
INVESTIGATIONS GIBRALTAR INC	96 672,20 \$
IPSOS-DESCARIE CORPORATION	371 260,50 \$
JACQUES CHARETTE ET ASSOCIÉS	21 845,55 \$
JB DESCHAMPS INC	16 345,69 \$
JEAN LOUIS VILLEMAIRE INC	5 549,96 \$
JOHN R PIETRAS AND ASSOCIATES INC	2 670,88 \$
JONCAS POSTEXPERTS	26 003,86 \$
KAYJON GRAPHIQUES INC	5 233,60 \$
KELLER COMMUNICATIONS INC	100 284,67 \$
KEYRUS CANADA INC	2 788,21 \$
KODAK CANADA INC	4 595,25 \$
LAFERRIÈRE DAIGLE CHÉNARD	12 652,75 \$
LAMCOM INC	10 630,61 \$
LAMOND	10 217,21 \$
LANGLOIS KRONSTROM DESJARDINS	77 136,25 \$
LAPORTE BLANCHETTE INC	12 702,23 \$
LASON CANADA COMPANY	20 014,35 \$
LÉGER MARKETING	233 432,92 \$
LEROUX BEAUDOIN HURENS ET ASSOCIÉS INC	54 499,71 \$
LESSARD, MARTIN	1 900,00 \$
LEXISNEXIS BUTTERWORTHS	9 689,70 \$
LEXMARK CANADA INC	14 012,31 \$
LIBERTÉ PARE-SOLEILS ENR	4 485,98 \$
LIMOUSINE KRYSTAL INC	53 026,53 \$
LITHO ACME INC (DIVISION GROUPE TRANSCONTINENTAL)	163 541,93 \$
LITHO-CHIC INC	1 823,15 \$
LL LOZEAU LTÉE	18 719,05 \$
LOGIGRAF INC	89 264,03 \$
LORANGER MARCOUX AVOCATS	224 393,84 \$

LOTIM INC	
L-SOFT INTERNATIONAL INC	11 143 690,13 \$
MAGIC LIGHT INC	17 014,60 \$
MAGICRAM INC	7 464,43 \$
MAISON DE FLEURS (LA)	2 654,05 \$
MAISON DE PRODUCTION ENCART LTÉE	2 277,50 \$
MAISONNETTE DU FUDGE (LA)	345,08 \$
MAÎTRE NETTOYEUR DE VERTICAUX INC (LE)	2 846,87 \$
MALLETTE SENCRL	9 275,05 \$
MCF ÉQUIPMENT INC	215 942,18 \$
MESSAGERIES DYNAMIQUES	26 800,42 \$
MÉTÉOMÉDIA (DIVISION DE PELMOREX COMMUNICATIONS INC)	721 880,80 \$
METROPOLIS STUDIO	74 662,73 \$
MEUBLE RE-NO	4 651,29 \$
MICHEL GASSE INGÉNIEUR	8 051,75 \$
MICROSOFT CANADA INC	149 589,83 \$
MICROSOFT CORPORATION	171 157,20 \$
MIRABAU INC	1 289,92 \$
MISE AU JEU	9 886,29 \$
MOBICO INC	8 914,44 \$
MONNAIE ROYALE CANADIENNE	2 083,39 \$
MONT-ROY L'IMPRIMEUR INC	1 552,84 \$
MOUSSEAU NICOLE	119 804,43 \$
MP REPRODUCTIONS INC	107 761,17 \$
MULTI CAISSES INC	8 224,12 \$
MULTI GRAPHE GL INC.	5 395,83 \$
MULTIGRAPHE	5 526,32 \$
MULTIHEXA LAVAL INC	6 625,44 \$
NATIONAL LOCATION D'AUTOS	5 578,71 \$
NCR CANADA LTÉE	14 357,08 \$
NEDCO TÉLÉCOM	52 036,00 \$
NETQOS	6 278,98 \$
NETWORK CONCEPTS INC	108 018,96 \$
NETWORK DESIGN AND ANALYSIS CORPORATION	7 418,00 \$
NOMADIC DISPLAY MONTRÉAL	6 634,00 \$
NORMANDIN BEAUDRY	15 966,63 \$
NOVIPRO INC	80 517,51 \$
NP PUBLICITÉ INC	777 680,18 \$
OBERTHUR JEUX ET TECHNOLOGIES INC	39 462,18 \$
OCÉ-CANADA INC	22 440 081,49 \$
ONTARIO LOTTERY AND GAMING CORP	28 850,02 \$
OPTIMA	25 680,00 \$
OPTRON INC	5 456,79 \$
ORACLE CORPORATION CANADA INC	22 569,00 \$
ORDINATEURS PROSYS-TEC INC	796 508,14 \$
PAGEAU MOREL ET ASSOCIÉS INC	591 240,00 \$
PAPIER TURGEON (DIVISION DE PAPIER COAST LTÉE)	26 735,30 \$
PAUL BERTRAND INC	104 380,84 \$
PEGASE CONSTRUCTION INC (3815135 CANADA INC)	39 999,58 \$
PERFORMANCE DATA INC	133 869,54 \$
PETRO CANADA	79 398,06 \$
PHARMAPRIX	39 867,00 \$
	2 126,30 \$

PHOTOGRAPHIE VISIONS ROCH THÉROUX	20 003,99 \$
PIERRE GRAVEL	5 751,26 \$
PITNEY BOWES	99 878,53 \$
PIXMAN CORPORATION INC	3 450,75 \$
PLANÈTE COURRIER INC	54 975,63 \$
PLASTIQUE ALTO INC	6 511,69 \$
PLOMBERIE RICHARD JUBINVILLE	120 199,93 \$
POLLARD BANKNOTE LTD	3 390 828,73 \$
POSTES CANADA	756 634,00 \$
PP LALONDE LTÉE	16 539,54 \$
PRESSES CONCORDE INC (LES)	54 016,56 \$
PRESTIGE AUDIOVISUEL	76 619,66 \$
PRICE WATERHOUSE COOPERS	22 429,88 \$
PRIME FACTORS INC	3 622,85 \$
PRO SÉRI INC	8 684,39 \$
PRODUCTION YVES CORBEIL INC	83 137,76 \$
PRODUCTIONS AVANTI CINÉ VIDÉO INC (LES)	625 000,00 \$
PRODUCTIONS RHINO FÉROCE INC	27 320,92 \$
PRODUCTIONS TÉLÉ-GÉNIK INC	14 949,97 \$
PRODUITS DE FILS DE FER LAURENTIAN LTÉE	20 789,62 \$
PRODUITS SHELL CANADA LIMITÉE	24 550,00 \$
PROFIL VERT	9 404,57 \$
PROMOBEL	228 826,76 \$
PROMOFLEX	5 231,89 \$
PROMOTION MÉDAILLE D'OR INC	6 804,88 \$
PROMOTIONS DE VENTE INTER-CONCEPT INC	140 814,03 \$
PROTECTION INCENDIE VIKING INC	31 212,58 \$
PROVIDENT GROUP (THE)	5 650,09 \$
QUATTRO INTERNATIONAL INC	4 601,00 \$
QUEBECOR WORLD INC	436 540,29 \$
QUEST SOFTWARE INC	10 006,21 \$
R FRANCO TECHNOLOGIES CANADA INC	32 609,59 \$
RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON	88 557,80 \$
RAYMOND HUOT ARCHITECTE	106 117,47 \$
RAYMOND JOYAL CADIEUX PAQUETTE ET ASSOCIÉS LTÉE	43 468,00 \$
RCI ENVIRONNEMENT INC	89 886,52 \$
REGULVAR	51 105,71 \$
RELIZON CANADA	5 135 560,54 \$
REMORQUE 116	13 944,48 \$
RÉSEAUX EAGLE INC	1 208,91 \$
RESSAC MEDIA	13 803,00 \$
RESTAURANT CHEZ MIKES	4 455,00 \$
REVOLVER 3 INC	29 979,68 \$
RICAL LOGISTICS	8 506,16 \$
RICOH CANADA INC	118 641,43 \$
RIVET, AFFAIRES PUBLIQUES ET COMMUNICATION	126 634,97 \$
RL INFO INC	54 651,25 \$
ROBAINA CESAR	119 263,32 \$
RODRIGUE GAGNON CONSEILS EN GESTION INC	181 537,64 \$
ROGERS SANS FIL INC	14 894,86 \$
ROYAL PHOTO SERVICE INC	28 792,10 \$
RSA SECURITY INC	86 648,33 \$

SAMSON BÉLAIR DELOITTE ET TOUCHE SENC	3 325 210,04 \$
SAQ	29 085,00 \$
SARP DRAINAMAR	247,44 \$
SAS INSTITUTE CANADA INC	51 425,37 \$
SCOR RECHERCHE MARKETING	91 870,47 \$
SEARS CANADA INC	112 000,00 \$
SÉCURITÉ ET INVESTIGATION CARTIER LTÉE	71 103,62 \$
SÉRIGRAPHIE DRUMMOND INC	54 309,06 \$
SÉRIGRAPHIE RIVE SUD	5 490,03 \$
SERRURIER LIVERNOIS INC	26 566,50 \$
SERVICE D'ENTRETIEN D'ÉQUIPEMENT BUREAUTIQUE	40 028,70 \$
SERVICES DE GESTION QUANTUM LTÉE	4 485,98 \$
SERVICES FINANCIERS AUTOMOBILES VOLVO	27 727,81 \$
SEXTANT INC (LE)	27 927,26 \$
SIEMENS TECHNOLOGIES DU BÂTIMENT LTÉE	3 714,16 \$
SIGNATURE DESIGN COMMUNICATION	3 565,78 \$
SITQ INC	210 000,00 \$
SMARTPLAY INTERNATIONAL INC	230 030,49 \$
SOFTCHOICE CORPORATION	122 748,24 \$
SOFTWARE ENGINEERING OF AMERICA	17 348,81 \$
SOLOTECH MULTIMÉDIA	8 107,08 \$
SOLSOFT	58 887,02 \$
SOLUTIONS D'ENTREPOSAGE TECHNIRAK INC	52 108,76 \$
SOLUTIONS PECUNIANET INC	2 990,65 \$
SOLUTIONS VICTRIX	3 715,31 \$
SOM INC	6 142,34 \$
SOMERVILLE MERCHANDISING INC	111 994,09 \$
SOUTHWEST BINDING SYSTEMS LTD	1 968,80 \$
SPHERETECH BATTERIES	8 499,77 \$
SPONSORIUM INTERNATIONAL INC	41 409,00 \$
STAALDUINEN FLORAL LTD	59 076,66 \$
STANDARD DESK	54 775,54 \$
STM (GESTION RESSOURCES FINANCIÈRES MATÉRIELS)	82 711,55 \$
STUDIO GYSIN INC	16 879,26 \$
STUDIO LUX ENRG	6 026,80 \$
SUN MICROSYSTEMS OF CANADA INC	18 835,34 \$
SUPREMEX INC	23 479,01 \$
SYBASE CANADA INC	16 549,01 \$
SYBASE INC	34 677,25 \$
SYLVIE PELLETIER CONSULTANTS INC	70 000,00 \$
SYMBOL TECHNOLOGIES CANADA	66 064,61 \$
SYSTEMATIX	192 796,28 \$
SYSTÈMES DE SUPPORT INFORMATIQUE RL INC	52 379,34 \$
TECHFAB GAUTHIER INC	4 043,13 \$
TECHNOFORMEXTRA INC	3 324,28 \$
TECHPRO RD INC	90 559,18 \$
TECHSOLCOM GROUPE INFORMATIQUE INC	11 537,01 \$
TEKNION QUÉBEC (DIV DE TK CANADA LTÉE)	139 665,23 \$
TEKNION ROY ET BRETON INC	12 611,34 \$
TENTES FIESTA LTÉE	52 637,05 \$
TÊTE CHERCHEUSE (LA)	28 181,13 \$
THE PRINT OPÉRATIONS GROUP INC	24 155,25 \$

THÉÂTRE TAXE RÉCRÉATIVE INCLUSE	5 780,58 \$
TMS	199 998,86 \$
TOYOTA CREDIT CANADA INC	13 569,16 \$
TQS INC	753 034,51 \$
TRADUCTION CONCORDE INC	19 746,64 \$
TRADUCTION SANS FRONTIÈRES	16 380,89 \$
TRANE QUÉBEC (DIVISION WABCO STANDARD TRANE CO)	25 042,67 \$
TRANSCRIPTIONS VERBATIM INC	105 260,13 \$
TRECK-HALL LTÉE	70 323,73 \$
ULTRAMAR CANADA INC	58 480,00 \$
UPTOWN VOLVO	2 157,33 \$
VACANCES AIR TRANSAT	5 000,00 \$
VAILLANT ISABELLE	2 300,50 \$
VEDA SOLUTIONS INC	126 479,19 \$
VERITAS SOFTWARE (CANADA) INC	4 000,11 \$
VERITY INC	2 310,37 \$
VINUM DESIGN	93 644,15 \$
VISARD SOLUTIONS INC	4 411,21 \$
VISION-AIR	43 755,51 \$
VISUASCAN INC	3 553,46 \$
VITRERIE LÉON CHARLEBOIS INC	2 300,50 \$
VULCAIN ALARME INC	3 644,88 \$
WORLD AUDIO VISUAL ENTERTAINMENT SYSTEMS (WAVES) INC	5 245,14 \$
XEROX CANADA LTÉE	283 874,38 \$
YANG SOO-JUNG	2 600,00 \$
ZHANG MIN	36 500,00 \$
	120 919 984,60 \$

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

Révision 13

Page 1 de 15

1. ÉNONCÉ

Établir les principes, les responsabilités et les modalités de coordination et d'exécution relativement à l'achat ou à la location de biens et services auprès des fournisseurs, entrepreneurs ou autres organismes.

2. OBJECTIFS

- 2.1. Assurer à l'organisation tous les supports techniques et l'expertise nécessaires en matière d'approvisionnement de biens et de services et de gestion du matériel.
- 2.2. Obtenir, au nom de la Société¹, le meilleur rapport entre la qualité et le coût, compte tenu de ses exigences et des conditions du marché, tout en favorisant les regroupements d'achats afin de maximiser les économies d'échelle.
- 2.3. Assurer le contrôle du processus d'approvisionnement et le respect des normes en vigueur, et favoriser l'efficacité administrative.
- 2.4. Assurer la protection des intérêts de l'entreprise ainsi que la protection de ses employés dans leurs relations d'affaires avec les fournisseurs.
- 2.5. Tenir compte du rôle économique de la Société en s'approvisionnant préférentiellement auprès de sources québécoises sous réserve de l'application de toute loi ou accord à l'effet contraire auquel la Société est soumise.

¹ Le terme Société désigne Loto-Québec et ses filiales.

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

3. RÉFÉRENCES

- Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., chapitre S-13.1).
- Les politiques opérationnelles et procédés administratifs applicables.
- Accord sur le commerce intérieur (ACI).

4. DÉFINITIONS

- 4.1. ADJUDICATAIRE: fournisseur de biens ou de services retenu par la Société pour réaliser un contrat.
- 4.2. APPEL D'OFFRES: procédure d'appel à la concurrence entre plusieurs fournisseurs, les invitant à présenter une offre en vue de l'obtention d'un contrat.

4.2.1 MODES D'APPEL D'OFFRES

- a) APPEL D'OFFRES PUBLIC: appel d'offres publié sur le site web de la Société et dans au moins deux quotidiens du Québec ou sur un système électronique d'appel d'offres reconnu, invitant des fournisseurs à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.
- b) APPEL D'OFFRES SUR INVITATION: appel d'offres s'adressant directement à un nombre limité de fournisseurs, les invitant à présenter leur candidature, une proposition ou une soumission.

4.2.2. FORMES D'APPEL D'OFFRES

- a) APPEL DE CANDIDATURES: appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre leur expérience et celle de leurs principaux

OPE-2

Révision 13

Page 3 de 15

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

collaborateurs de même que les principales réalisations qu'ils entendent présenter à l'appui de leur candidature.

L'appel de candidatures peut être suivi d'un appel de propositions.

b) **APPEL D'INTÉRÊT**: appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à faire connaître leur intérêt à présenter éventuellement une soumission ou une proposition dans le cadre d'un projet futur de la Société.

c) **APPEL DE PROPOSITIONS**: appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à lui présenter des propositions de réalisation, pour répondre aux besoins de l'entreprise.

L'appel de propositions doit spécifier si les fournisseurs doivent soumettre ou non un prix en regard de cette proposition.

d) **APPEL DE SOUMISSIONS**: appel d'offres par lequel la Société invite des fournisseurs à soumettre notamment un prix ou un taux pour la réalisation d'un projet lorsque les spécifications d'achat ou de location de ces biens ou services sont prédéterminées.

4.3. **BIENS MEUBLES**: comprennent, sans s'y restreindre, les produits de jeux, le mobilier, les fournitures et équipements de bureau, les véhicules, les matériaux, les appareils et outillages, les imprimés, les objets promotionnels, les comptoirs et kiosques, les logiciels, les équipements informatiques et leurs équipements de support.

4.4. **BIENS IMMEUBLES** : comprennent, sans s'y restreindre, les édifices et les terrains, propriété de la Société ou loués par celle-ci, ainsi que les équipements faisant partie intégrante de ces édifices.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 13

Page 4 de 15

4.5. **CONTRAT** : tout document, quelle qu'en soit la forme, par lequel la Société s'engage à obtenir, par achat ou location, un bien meuble ou immeuble, à louer des services auxiliaires ou professionnels ou à disposer d'actifs de l'entreprise.

4.5.1. **MONTANT DU CONTRAT**: engagement financier total qui découle d'un contrat ou, dans le cas d'un contrat ouvert, le montant maximum de la dépense pouvant en résulter.

4.5.2. **TYPE DE CONTRAT**

- a) **BAIL**: contrat par lequel la Société acquiert le droit de jouissance ou d'occupation d'un local pendant un certain temps moyennant un loyer.
- b) **CONTRAT D'ALIÉNATION**: contrat pour lequel la Société aliène, à titre gratuit ou onéreux, un bien meuble ou immeuble autrement que dans le cours normal de ses activités ou dans le cadre d'un échange.
- c) **CONTRAT D'APPROVISIONNEMENT**: contrat d'achat, de location ou d'échange d'un bien meuble, lequel peut inclure les frais d'installation, d'opération, de fonctionnement et d'entretien du bien.
- d) **CONTRAT DE CONSTRUCTION**: contrat conclu pour l'aménagement préalable du sol, les fondations, l'édification, l'aménagement, la réfection, le réaménagement, l'entretien, la rénovation, la réparation, la modification et la démolition d'un ouvrage requérant une main-d'oeuvre spécialisée relevant des métiers de la construction.
- e) **CONTRAT DE SERVICES AUXILIAIRES**: contrat de nature technique dans des domaines tels que le transport, l'entretien d'immeubles et d'équipements.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

f) **CONTRAT DE SERVICES PROFESSIONNELS:** contrat exécuté par des professionnels de divers domaines dans un cadre autre que celui d'une relation employeur à employé.

g) **CONTRAT OUVERT:** contrat d'approvisionnement ou de services par lequel la Société s'engage, selon les besoins et pour une période donnée, à effectuer ou à faire effectuer certaines acquisitions, requises par un ensemble défini d'utilisateurs, auprès d'un fournisseur, lequel s'engage, pour la même période, à les fournir au fur et à mesure des besoins et aux prix et conditions convenus.

4.6. **CONSEIL DE DIRECTION:** comité formé par le président et directeur général, la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique, les 1^{er} vice-présidents et les présidents des opérations de la Société.

4.7. **FICHER-FOURNISSEURS:** liste des fournisseurs constituée pour la Société.

4.8. **FOURNISSEUR:** personne physique ou morale faisant affaires.

5. PRINCIPES GÉNÉRAUX

5.1. Aucun contrat n'engage la Société s'il n'est signé par la personne autorisée:

1° si le contrat est conclu uniquement par l'émission d'un bon de commande, seul le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement est autorisé à l'émettre et à le signer;

2° si le contrat est conclu par l'émission d'un autre document que le bon de commande, le responsable budgétaire autorisé conformément à la politique opérationnelle OPE-1, est autorisé à le signer.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

5.2. FOURNISSEURS

Tout fournisseur désireux d'être invité à présenter sa candidature, une soumission ou une proposition, doit demander d'être inscrit au fichier-fournisseurs de la Société.

6. APPELS D'OFFRES

6.1. L'appel d'offres public est publié en français sur le site web de la Société et dans au moins deux quotidiens du Québec ou sur un système électronique d'appel d'offres reconnu. L'appel d'offres sur invitation s'adresse directement à des fournisseurs inscrits au fichier-fournisseurs de la Société.

6.2. L'appel d'offres doit indiquer aux fournisseurs les instructions qu'ils doivent suivre notamment, sur la manière de présenter l'offre et les documents requis à son appui.

6.3. L'appel d'offres est sollicité sous la forme d'un appel de candidatures, d'un appel de propositions avec ou sans prix, ou d'un appel de soumissions et ce, selon les règles présentées au tableau A.

6.4. RÈGLES DE SÉLECTION DU MODE D'APPEL D'OFFRES

Tout achat, location ou disposition de biens meubles ou immeubles ou de services doit être effectué en fonction du montant estimé du contrat, selon les règles suivantes:

6.4.1. Tout contrat dont le montant estimé est de moins de 5 000 \$ peut être négocié de gré à gré.

Tout contrat de moins de 2 000 \$ peut être effectué directement par un responsable de centre de coût.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

- 6.4.2. Tout contrat dont le montant estimé est de 5 000 \$ et plus et de moins de 50 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins trois fournisseurs, s'il en est. Si le montant estimé est de 25 000 \$ et moins, cet appel d'offres peut se faire par un avis téléphonique ou par télécopie. Des confirmations écrites des fournisseurs sont alors exigées et enregistrées.
- 6.4.3. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 50 000 \$ et inférieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres sur invitation auprès d'au moins cinq (5) fournisseurs, s'il en est.
- 6.4.4. Tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$ doit faire l'objet d'un appel d'offres public.
- 6.5. Malgré ce qui précède, la Direction corporative de l'approvisionnement n'est pas tenue de procéder à un appel d'offres dans l'un ou l'autre des cas suivants:
- 1° lorsqu'il s'agit d'un contrat de nature particulière tel qu'énoncé à la section 8;
 - 2° lorsqu'il est économiquement avantageux de prolonger un contrat comportant une clause de renouvellement, la satisfaction des services rendus étant assurée;
 - 3° lorsqu'un seul fournisseur est susceptible de rencontrer les spécifications requises;
 - 4° lorsqu'il est plus économique de négocier à la source sans l'intermédiaire de distributeurs pour des contrats d'approvisionnement ou de services auxiliaires.
 - 5° lorsqu'il s'agit de travaux d'adaptation, de modification ou de réparation qui requièrent l'utilisation des mêmes plans et devis que pour les travaux originaux ou qui risqueraient d'annuler les garanties détenues, auxquels cas le contrat est négocié de gré à gré avec le concepteur ou l'entrepreneur d'origine.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 13

Page 8 de 15

6° lorsqu'il s'agit de travaux de réparation d'aménagement ou de réaménagement d'immeubles loués et pour lesquels, le locateur exige d'effectuer lui-même les travaux, auquel cas, le locataire négocie avec le locateur de l'immeuble.

Pour un bail:

7° lorsqu'il s'agit d'un immeuble dont le propriétaire est un ministère ou un organisme public;

8° lorsqu'il s'agit de la location d'espaces de stationnement;

9° lorsqu'il s'agit d'un bail pour la location d'espace dans un centre commercial pour l'exploitation des kiosques de Loto-Québec;

10° lorsqu'il s'agit de la réduction ou de l'ajout d'espace dans un édifice déjà loué en partie par la Société.

Pour un contrat d'aliénation:

11° lorsque les biens n'ont aucune valeur de revente, en raison de leur état de détérioration ou de l'usage exclusif que la Société en faisait (produits promotionnels, publicitaires, etc.);

12° lorsque la Société décide de procéder à une vente d'entrepôt.

Pour un contrat de construction:

13° lorsque l'exécution des travaux par un entrepreneur autre que celui qui a effectué les travaux originaux risqueraient d'annuler les garanties détenues.

OPE-2

Révision 13

Page 9 de 15

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

- 6.6. Le 1^{er} vice-président ou la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique² peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 50 000 \$.
- 6.7. Le Conseil de direction³ peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique, pour tout contrat dont le montant estimé est inférieur à 200 000 \$.
- 6.8. Le président et directeur général peut autoriser, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement des pièces justificatives requises, un appel d'offres sur invitation, pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000\$.
- 6.9. Le conseil d'administration peut autoriser pour tout contrat dont le montant estimé est égal ou supérieur à 200 000 \$, sur présentation par le gestionnaire désigné de la Direction corporative de l'approvisionnement, en accord avec le requérant, des pièces justificatives requises, une procédure autre que celle décrite à la présente politique.

² Le 1^{er} vice-président ou la secrétaire générale et vice-présidente Direction juridique est tenu d'en informer le Conseil de direction au préalable.

³ Lorsque l'approbation du Conseil de direction est requise, le président et directeur général est autorisé à signer.

OPE-2

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

Révision 13

Page 10 de 15

7. RÈGLES D'ADJUDICATION

- 7.1. Dans le cadre d'un appel de candidatures ou d'un appel de propositions, un comité de sélection est formé et son mandat consiste à élaborer une grille d'évaluation avant le lancement de l'appel d'offres, à analyser les candidatures ou propositions reçues et à formuler une recommandation d'adjudication.
- 7.2. L'analyse des offres est fondée sur l'évaluation technique et commerciale en regard des exigences décrites au document d'appel d'offres.
- 7.3. Sous réserve de l'application de toute loi ou accord à l'effet contraire, la Société favorise l'acquisition de biens de fabrication québécoise ainsi que des services rendus par des entreprises ayant au Québec des installations permanentes et le personnel requis pour exécuter les services.
- 7.4. Dans le cadre d'un appel de soumissions, le contrat est adjugé au fournisseur qui a présenté la soumission conforme la plus basse. En cas d'égalité, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi les fournisseurs. Par ailleurs, s'il s'agit d'un contrat d'aliénation, il est adjugé à celui qui offre le meilleur prix et les conditions les plus avantageuses pour la Société.
- 7.5. Dans le cadre d'un appel de candidatures, si après la qualification des firmes candidates, la Société décide de poursuivre avec le dossier, en procédant à un appel de propositions sur invitation, seules les firmes candidates ayant obtenu la note de passage établie par le comité de sélection avant la mise sur le marché de l'appel de candidatures, se verront invitées.

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

- 7.6. Dans le cadre d'un appel d'intérêt, les firmes ayant fait connaître leur intérêt pour le dossier, seront informées par écrit, de la date et du lieu de publication des appels d'offres qui découleront de ce processus.
- 7.7. Dans le cadre d'un appel de propositions avec prix, le contrat est adjugé au fournisseur dont la proposition est la plus avantageuse compte tenu du rapport qualité/coût. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé au fournisseur dont le prix soumis est le plus bas. En cas de double égalité de la proposition et du prix, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi ces fournisseurs.
- 7.8. Dans le cadre d'un appel de propositions sans prix, le contrat est adjugé au fournisseur qui a obtenu le plus haut pointage lors de l'évaluation des propositions. En cas d'égalité des résultats, le contrat est adjugé par tirage au sort parmi ces fournisseurs.
- 7.9. La Société peut refuser d'octroyer un contrat à un soumissionnaire ou à un proposant qu'elle poursuit en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle. De plus, si la Société résilie un contrat en raison d'une inexécution substantielle à une obligation contractuelle, elle peut refuser d'octroyer un contrat à ce fournisseur pour les mêmes biens et services.

8. CONTRATS DE NATURE PARTICULIÈRE

- 8.1. Les contrats suivants sont des contrats de nature particulière et sont conclus par les gestionnaires autorisés selon les niveaux d'approbation autorisés à la politique opérationnelle OPE-1 et sont soumis aux objectifs de la politique OPE-2 et, s'il y a lieu, toute autre politique opérationnelle spécifique adoptée à leur égard :

1° contrat pour la production ou la diffusion des tirages et contrat pour l'embauche des animateurs pour les tirages;

OPE-2

Révision 13

Page 12 de 15

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

- 2° contrat d'achat de publicité et de temps d'antenne auprès des médias d'information;
- 3° contrat de création en arts, conception et production de spectacles et de création de décors;
- 4° contrat d'achat de lots, offerts dans le cadre d'une loterie, d'un jeu ou d'une activité promotionnelle, et pour lesquels la valeur équivalente en argent est offerte à la personne gagnant ce lot;
- 5° contrat pour les commandites, les contributions et la fourniture de services liés à la promotion des ventes;
- 6° contrat de grossiste pour la vente, la distribution et la promotion des produits de la Société; contrat de représentation de ventes;
- 7° contrat conclu avec un détaillant de la Société;
- 8° contrat pour la fourniture ou l'accomplissement d'un service juridique, bancaire, actuariel ou d'assurances;
- 9° contrat de financement ou d'emprunt, ainsi que leurs contrats accessoires, notamment ceux d'intermédiaires, d'agents financiers et de fiscalistes;
- 10° contrat pour la fourniture de services en santé et sécurité au travail;
- 11° contrat pour la fourniture de biens et services professionnels en sécurité des personnes, des lieux et des opérations;
- 12° contrat lié aux avantages sociaux et aux cours de formation;
- 13° contrat d'emprunt de bien;
- 14° contrat conclu avec un gouvernement ou un de leurs ministères ou organismes ou un centre de travail adapté reconnu;
- 15° contrat conclu avec une organisation internationale;
- 16° contrat conclu avec une agence de voyages, dans le cours normal de ses affaires;
- 17° contrat relié à la sécurité lorsqu'il y a urgence qui met en cause la sécurité des personnes, la sauvegarde des biens ou des opérations de la Société.

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 13

Page 13 de 15

18^e prolongation de contrat pour les professionnels de la construction affectés à la gestion interne des projets majeurs de construction.

9. RESPONSABILITÉS

Les responsabilités pour la recommandation, l'approbation, l'application et la révision de la présente politique incombent aux instances et personnes suivantes:

9.1. RECOMMANDATION

Signé _____

Michelle Lizotte
Directrice
Direction corporative de l'approvisionnement

Signé _____

Gérald Houle
Vice-président corporatif finances et
administration

Signé _____

Gille Dufour
1^{er} vice-président
Direction financière

9.2. APPROBATION

Le conseil d'administration.

9.3. APPLICATION

Les personnes concernées selon les responsabilités qui leur sont confiées dans la présente politique, le Règlement concernant la régie interne de la Société des loteries du Québec (R.R.Q., ch.S-13.1, r.5) ou la Loi sur la Société des loteries du Québec (L.R.Q., ch. S-13.1).

OPE-2

**ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES;
CONDITIONS DES CONTRATS**

Révision 13

Page 14 de 15

9.4. ENTRÉE EN VIGUEUR

La présente politique entre en vigueur dès son approbation par le conseil d'administration.

9.5. RÉVISION

Le conseil d'administration.

Approuvé	: 1983-08-18
Révision 1	: 1984-03-02
Révision 2	: 1988-03-24
Révision 3	: 1988-06-21
Révision 4	: 1989-01-17
Révision 5	: 1989-04-11
Révision 6	: 1993-08-26
Révision 7	: 1995-05-05
Révision 8	: 1996-12-18
Révision 9	: 1997-08-08
Révision 10	: 1998-06-09
Révision 11	: 1998-12-17
Révision 12	: 2002-06-03

ACQUISITION, LOCATION ET DISPOSITION DE BIENS ET SERVICES; CONDITIONS DES CONTRATS

TABLEAU A

	FORME D'APPEL D'OFFRES SELON LE TYPE DE CONTRAT			
	APPEL DE CANDIDATURES	APPEL DE PROPOSITIONS		APPEL DE SOUMISSIONS
		AVEC PRIX	SANS PRIX	
• Bail		√		
• Contrat d'aliénation				√
• Contrat d'approvisionnement		√		√
• Contrat de construction				√
• Contrat de services auxiliaires		√		√
• Contrat de services professionnels	√ Notamment: <ul style="list-style-type: none"> • Lorsqu'il s'agit d'un contrat en vue de la réalisation d'une campagne de publicité ¹ (sauf si placement média). • Lorsqu'il existe un tarif adopté par le gouvernement. • Lorsqu'il s'agit d'un contrat relié au design et à la conceptualisation. 	√	√	

¹ Pour un contrat visant la réalisation de campagnes de publicité, l'appel de candidatures est suivi d'une 2^{ème} étape consistant à procéder, auprès des fournisseurs retenus, à un appel de propositions sans prix.

Note: Le présent tableau fait partie intégrante de la politique OPE-2

Produit de loterie
Montants investis en publicité (Millions M \$)
2005-2006

Télévision média	9 691 469 \$
Télévision production	3 876 701 \$
Radio média	3 892 663 \$
Radio production	351 436 \$
Imprimés média	3 936 357 \$
Imprimé production	374 351 \$
Panneaux média	1 679 796 \$
Panneaux production	200 148 \$
Internet média	200 969 \$
Internet production	365 521 \$
Pièces au lieu de vente	1 065 152 \$
Autres productions	492 978 \$
Total	26 127 541 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

2005-2006

ACTIVITÉS	COÛTS
Multiplicateurs hors Québec (plus de 50 foires, congrès, salons commerciaux, etc.)	803 500,00 \$
Publicité touristique et événementielle (affichage, guides touristiques, journaux, radio, Internet, etc.)*	6 108 000,00 \$
Promotions touristiques	1 240 000,00 \$
TOTAL	8 151 500,00 \$

* Il n'y a aucune publicité sur les jeux de casinos faite au Québec.

LISTE DES SONDAGES 2005-2006

Secteur – Loteries

- ⇒ Étude annuelle d'incidence d'achats

Secteur – Casino

- ⇒ Étude de fréquentation des casinos

Corporatif

- ⇒ Image corporative de Loto-Québec

COÛTS : 252 593,22 \$

SONDAGE – SECTEUR LOTERIES

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

LOTÉRIES
Achat seul ou en groupe, 4 semaines, Montréal RMR
Profil des joueurs

	Population Montréal RMR	Acheteurs – loteries sur terminal	Acheteurs – instantanées	Acheteurs – Jeux télévisés
	(n=1501)	(n=653)	(n=273)	(n=177)
	%	%	%	%
Sexe				
Homme	48	52	40*	35*
Femme	52	48	60*	65*
Âge				
18 à 24 ans	12	4*	12	7*
25 à 34 ans	18	14*	19	10*
35 à 49 ans	32	37*	33	28
50 à 64 ans	22	27*	22	25
65 ans et plus	16	18	14	30*
Scolarité				
Primaire	8	8	10	16*
Secondaire	31	35	41*	52*
Collégial	26	27	27	22
Universitaire	36	30*	22*	11*
Langue d'usage				
Français	73	77*	86*	94*
Anglais	18	15	9*	3*
Autre	9	8	5*	3*
Revenu du foyer				
- de 10 000 \$	5	4	3	3
10 000-14 999 \$	7	6	10	9
15 000-29 999 \$	15	13	14	24*
30 000-49 999 \$	23	24	23	25
50 000-69 999 \$	22	24	23	23
70 000 \$ et +	28	29	27	16*

Source : Étude annuelle d'incidence d'achat 2005. Le profil est basé sur l'incidence d'achat au cours des quatre semaines précédant l'enquête.

Note : Les astérisques indiquent les différences significatives entre la colonne et la population Montréal RMR

PROFIL DES ACHETEURS DE LOTERIE

- Échantillon représentatif de la population adulte de la région métropolitaine de Montréal

RÉSULTATS :

- Achat de billets de loterie au cours des 3 derniers mois : (65 % seuls, 39 % en groupe, 71 % seuls ou en groupe)
- Achat de billets de loterie au cours des 4 dernières semaines : (51 % seuls, 24 % en groupe, 56 % seuls ou en groupe)

Dépenses moyennes (PEN – 2005)		
Typologie des joueurs	Dépenses par année	Dépenses par semaine
Consommation faible	62 \$	1 \$
Consommation moyenne	217 \$	4 \$
Consommation plus grande	927 \$	18 \$

Consommation faible (0,50 \$ à 104,99 \$ par an)

- Cols blancs
- Répondants ayant un revenu familial de 70 000 \$ et plus

Consommation moyenne (105 \$ à 344,99 \$ par an)

- Hommes
- Personnes âgées de 50 à 64 ans
- Cols blancs
- Répondants ayant un revenu familial de 30 000 \$ à 49 999 \$

Consommation plus grande (345 \$ et plus par an)

- Personnes de 65 ans et plus
- Gens ayant une scolarité de niveau secondaire
- Cols bleus
- Retraités
- Francophones

SONDAGE – SECTEUR CASINO

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Profil de la clientèle du Casino de Montréal

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 539)		
Sexe		
Hommes	40	49
Femmes	60	51
Âge		
18-24	10	12
25-34	10	16
35-44	12	22
45-54	20	20
55-64	22	13
65+	26	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	14	23
20-40 000\$	29	26
40-60 000\$	31	21
60-80 000\$	13	14
80-100 000\$	7	8
100 000\$ +	6	9
Langue maternelle		
Français	92	81
Anglais	6	8
Autre	2	11

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 923)		
Scolarité		
Primaire	8	16
Secondaire	49	31
CÉGEP/école tech.	26	33
Université	17	20
Occupation		
Au travail	54	59
Aux études	6	9
À la retraite	36	17
Sans emploi	1	5
À la maison	3	10

Profil de la clientèle du Casino de Montréal

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=2 792)		
Sexe		
Hommes	50	49
Femmes	50	51
Âge		
18-24	3	12
25-34	5	16
35-44	10	22
45-54	18	20
55-64	35	13
65+	29	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	13	23
20-40 000\$	33	26
40-60 000\$	38	21
60-80 000\$	10	14
80-100 000\$	3	8
100 000\$ +	3	9
Langue maternelle		
Français	90	81
Anglais	7	8
Autre	3	11

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=2 792)		
Scolarité		
Primaire	8	16
Secondaire	62	31
CÉGEP/école tech.	20	33
Université	10	20
Occupation		
Au travail	40	59
Aux études	2	9
À la retraite	53	17
Sans emploi	2	5
À la maison	2	10

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2005-06* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=682)		
Sexe		
Hommes	45	49
Femmes	55	51
Âge		
18-24	5	12
25-34	11	16
35-44	19	22
45-54	25	20
55-64	21	13
65+	20	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	19	23
20-40 000\$	29	26
40-60 000\$	20	21
60-80 000\$	13	14
80-100 000\$	10	8
100 000\$ +	9	9
Langue maternelle		
Français	92	81
Anglais	7	8
Autre	2	11

	Étude Provenance 2005-06* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=682)		
Scolarité		
Primaire	6	16
Secondaire	42	31
CÉGEP/école tech.	28	33
Université	24	20
Occupation		
Au travail	59	59
Aux études	3	9
À la retraite	34	17
Sans emploi	1	5
À la maison	4	10

Profil de la clientèle québécoise du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2005-06* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 1 069)		
Sexe		
Hommes	40	49
Femmes	60	51
Âge		
18-24	4	12
25-34	6	16
35-44	12	22
45-54	26	20
55-64	28	13
65+	25	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	18	23
20-40 000\$	29	26
40-60 000\$	23	21
60-80 000\$	13	14
80-100 000\$	9	8
100 000\$ +	8	9
Langue maternelle		
Français	87	81
Anglais	10	8
Autre	3	11

	Étude Provenance 2005-06* %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 1 069)		
Scolarité		
Primaire	12	16
Secondaire	46	31
CÉGEP/école tech.	26	33
Université	16	20
Occupation		
Au travail	50	59
Aux études	3	9
À la retraite	42	17
Sans emploi	1	5
À la maison	4	10

Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

Clientèle occasionnelle (1 à 9 visites / an)

	Étude Provenance 2005-06 %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 485)		
Sexe		
Hommes	44	49
Femmes	56	51
Âge		
18-24	10	12
25-34	14	18
35-44	13	23
45-54	21	19
55-64	21	12
65+	21	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	21	21
20-40 000\$	23	24
40-60 000\$	19	21
60-80 000\$	18	15
80-100 000\$	8	9
100 000\$ +	11	11
Langue maternelle		
Français	26	4
Anglais	70	71
Autre	4	25

	Étude Provenance 2005-06 %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 485)		
Scolarité		
Primaire	8	9
Secondaire	34	31
CÉGEP/école tech.	27	34
Université	31	26
Occupation		
Au travail	56	63
Aux études	9	7
À la retraite	31	18
Sans emploi	1	4
À la maison	3	8

Profil de la clientèle ontarienne du Casino du Lac-Leamy

Clientèle régulière (10 visites et plus / an)

	Étude Provenance 2005-06 %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 980)		
Sexe		
Hommes	47	49
Femmes	53	51
Âge		
18-24	6	13
25-34	4	20
35-44	13	25
45-54	22	21
55-64	28	14
65+	27	19
Revenu du ménage		
< 20 000\$	21	16
20-40 000\$	23	21
40-60 000\$	19	19
60-80 000\$	18	16
80-100 000\$	8	11
100 000\$ +	11	18
Langue maternelle		
Français	37	4
Anglais	56	71
Autre	7	25

	Étude Provenance 2005-06 %	POPULATION ONTARIENNE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n= 980)		
Scolarité		
Primaire	12	9
Secondaire	42	31
CÉGEP/école tech.	23	34
Université	23	26
Occupation		
Au travail	48	63
Aux études	5	7
À la retraite	45	18
Sans emploi	1	4
À la maison	2	8

Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

Clientèle occasionnelle (1 à 3 visites / an)

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 581)		
Sexe		
Hommes	47	49
Femmes	53	51
Âge		
18-24	4	12
25-34	5	16
35-44	12	22
45-54	27	20
55-64	27	13
65+	24	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	16	23
20-40 000\$	31	26
40-60 000\$	25	21
60-80 000\$	16	14
80-100 000\$	7	8
100 000\$ +	5	9
Langue maternelle		
Français	92	81
Anglais	2	8
Autre	3	11

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 466)		
Scolarité		
Primaire	10	16
Secondaire	44	31
CÉGEP/école tech.	28	33
Université	17	20
Occupation		
Au travail	48	59
Aux études	3	9
À la retraite	45	17
Sans emploi	1	5
À la maison	3	10

Profil de la clientèle du Casino de Charlevoix

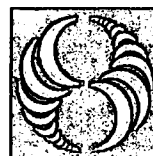
Clientèle régulière (4 visites et plus / an)

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 305)		
Sexe		
Hommes	50	49
Femmes	50	51
Âge		
18-24	1	12
25-34	2	16
35-44	11	22
45-54	21	20
55-64	32	13
65+	34	17
Revenu du ménage		
< 20 000\$	13	23
20-40 000\$	36	26
40-60 000\$	24	21
60-80 000\$	15	14
80-100 000\$	7	8
100 000\$ +	4	9
Langue maternelle		
Français	98	81
Anglais	1	8
Autre	1	11

	Étude provenance 2005-06 %	POPULATION QUÉBÉCOISE selon Stat. Can. 2001 (18 ans et plus) %
(n=1 305)		
Scolarité		
Primaire	12	16
Secondaire	51	31
CÉGEP/école tech.	23	33
Université	13	20
Occupation		
Au travail	39	59
Aux études	1	9
À la retraite	57	17
Sans emploi	1	5
À la maison	2	10

SONDAGE – CORPORATIF

IMAGE CORPORATIVE DE LOTO-QUÉBEC



LOTO
QUÉBEC

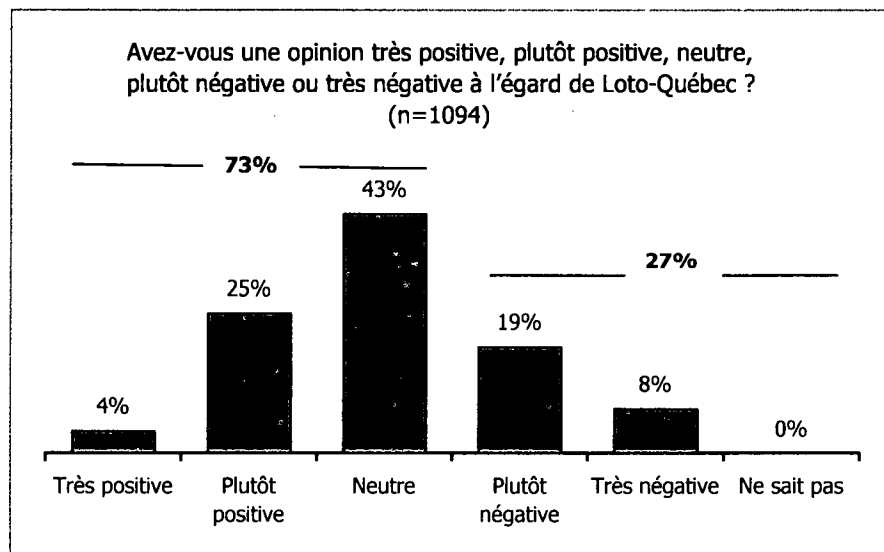
BULLETIN DE PERFORMANCE
ÉTUDE SUR L'IMAGE CORPORATIVE
DE LOTO-QUÉBEC

Période de collecte de données : 20 octobre au 9 novembre 2005

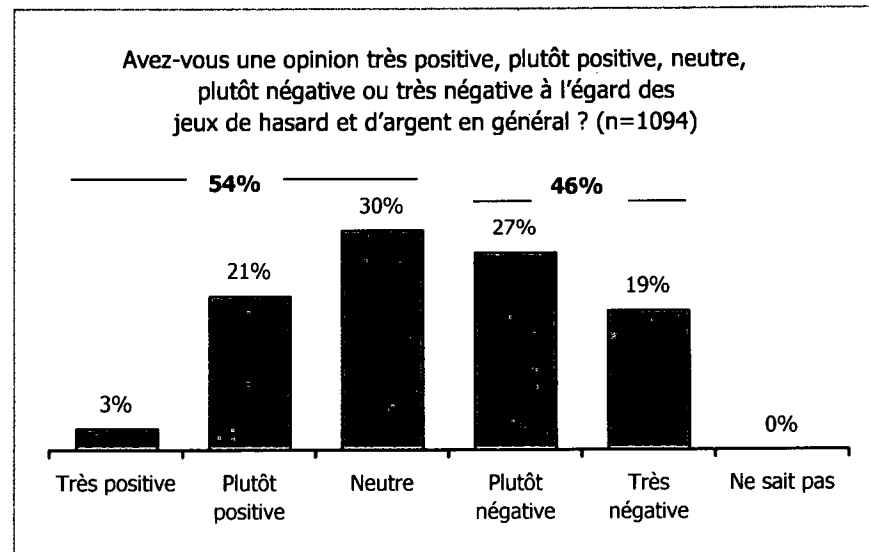
IMAGE CORPORATIVE GLOBALE

Le capital d'image de Loto-Québec (73%) est supérieur au capital d'image des jeux de hasard et d'argent (54%).

Image de Loto-Québec : 73%



Opinion à l'égard des jeux de hasard et d'argent : 54%



MÉDIAS

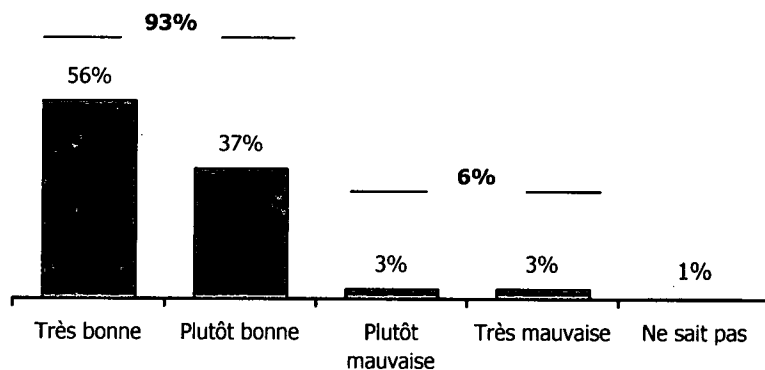
NOV 2005 (N=1094)

PUBLICITÉS À LA TÉLÉVISION SUR LES LOTERIES	66
JOURNAUX	32
JOURNALISTES OU AUTRES INTERVENANTS À LA TÉLÉVISION	26
POINTS DE VENTE DE PRODUITS DE LOTO-QUÉBEC (KIOSQUE)	14
RADIO	24
AFFICHES PUBLICITAIRES (POSTER)	7
AMI, CONNAISSANCE	11
NOUVELLES À LA TÉLÉVISION	7
SITE INTERNET DE LOTO-QUÉBEC	2
ÉVÉNEMENTS COMMANDITÉS PAR LOTO-QUÉBEC	1
AUTRES SITES INTERNET QUE CELUI DE LOTO-QUÉBEC	2
PUBLICATION DE LOTO-QUÉBEC (LOTO-HEBDO)	-
AUTRES POINTS DE VENTE PRODUITS DE LOTO-QUÉBEC	-
TIRAGE / ÉMISSION DE LOTERIES À LA TÉLÉVISION	-
AUTRES	4
EN N'A PAS ENTENDU PARLER	2

BILAN DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Dans le but d'informer le grand public, Loto-Québec rendra disponible prochainement un bilan de responsabilité sociale qui expliquera où va l'argent généré par ses activités en plus de renseignements sur différents sujets comme son implication dans la société.

Selon vous, la publication d'un bilan de responsabilité sociale est-il une idée....? (n=1094)



	%
TOTAL BONNE	93
TOTAL MAUVAISE	6
NE SAIT PAS	1

Pour l'année financière se terminant le 31 mars 2006, les revenus totaux générés par les appareils de loterie vidéo sont de 1 298,8 M \$, soit 1 246,5 M \$ pour le réseau des bars, brasseries et tavernes et 52,3 M \$ pour les hippodromes.

Le revenu hebdomadaire moyen par appareil est de 1 801,19 \$.

PRÉVENTION DU JEU PATHOLOGIQUE

(milliers de dollars)

	2003-2004	2004-2005	2005-2006
Fonds dédiés – M. S.S.S.	17 000 \$	17 000 \$	22 000 \$
Fonds dédiés – RACJ	3 000 \$	3 000 \$	3 000 \$
Programmes de Loto-Québec et de la Fondation Mise sur toi	4 000 \$	3 200 \$	8 500 \$
TOTAL	24 000 \$	23 200 \$	33 500 \$
		+ 5 000 \$ *	+ 10 000 \$*

* accordé à la Fondation Mise sur toi pour activités futures.

**LISTE DES ACTIVITÉS DE LOTO-QUÉBEC LIÉS À LA PRÉVENTION DES
EFFETS NÉFASTES DES JEUX DE HASARD ET D'ARGENT ET À L'INTERVENTION
THÉRAPEUTIQUE AUPRÈS DES JOUEURS COMPULSIFS**

Loteries

- Code d'éthique pour la création de la publicité ainsi que sa diffusion;
- Taux de retour des divers produits disponibles aux points de ventes, sur l'Internet et sur demande;
- Probabilité de gains indiquée sur tous les billets;
- Message de modération avec le numéro de la ligne 1-866-SOS-JEUX à l'endos des billets vendus sur terminal et sur les afficheurs de lot à chaque point de vente;
- Mise en place d'une série de mesures administratives pour appuyer l'interdiction de vente de loteries aux mineurs :
 - Autocollants avec logo 18+ fournis à tous les points de vente.
 - Message : « La vente de loteries aux mineurs est interdite » apparaît sur les afficheurs de lots, fiches de sélections, billets, emballage des produits, site Internet et est inclus sur chaque pièce publicitaire.
 - Aucune distributrice mécanique de billets placée dans un endroit accessible aux mineurs.
 - Sanctions administratives en cas de non-respect de l'interdiction de vente par un détaillant. Chaque plainte fait l'objet d'une enquête :
 - 1^{er} manquement : avis
 - 2^e manquement : suspension de vente pour 30 jours
 - 3^e manquement : retrait de l'autorisation de vendre
- Programme de renforcement positif auprès des détaillants en ce qui a trait à l'interdiction de vente aux mineurs.

Casinos

- Code publicitaire en vigueur.
- Aucun crédit offert aux clients (contrairement aux casinos nord-américains).
- Programme d'autoexclusion d'une durée de 6 mois à 5 ans :
 - 3 170 dossiers en vigueur au 31 mars 2006;
 - environ 1 500 demandes par année;
 - l'étude sur l'efficacité démontre un taux de non-récidive de 30 %.
- Deux projets pilotes ont été mis en place au Casino de Montréal :
 - Le programme d'autoexclusion a été enrichi d'un soutien psychologique pour toute la durée de la période d'exclusion, incluant l'entretien avec un psychologue au terme du programme.

- Un espace dédié à l'information et à la prévention du jeu excessif appelé *Au Centre du Hasard*, est animé par des professionnels qui démystifient les notions de chance et de hasard en utilisant divers éléments de jeu tels un boulier, une roue de fortune et d'autres accessoires. Cette approche positive et formatrice table sur le maintien de comportements de jeu sains.

Ces projets seront éventuellement implantés dans les établissements du Lac-Leamy et de Charlevoix.

- Aucun alcool servi dans les aires de jeux.
- L'accès aux mineurs est interdit.
- Aucun employé de la *Société des casinos du Québec inc.* ne peut jouer dans un casino au Québec.
- Plus de 260 000 personnes ont consulté les colonnes interactives de prévention du jeu pathologique placées aux trois casinos. Une toute nouvelle génération de consoles d'autoévaluation – *8/8 La combinaison gagnante* – qui permettent de tracer son profil de joueur et de réfléchir à ses habitudes de jeu en répondant à 8 questions, ont été mises en place au Casino de Montréal et seront implantées dans les deux autres casinos.
- Tenue d'un programme de sensibilisation au personnel des casinos en contact avec la clientèle (plus de 4 000 personnes rencontrées) sur la problématique de jeu pathologique et la procédure à suivre face à un client en détresse.
- Formation des enquêteurs et infirmières des casinos qui doivent interagir avec les clients en détresse.
- Un service de première ligne de gestion de crise pour les joueurs en détresse en collaboration avec les Régies Régionales de la Santé et des Services sociaux de Montréal Centre, Outaouais et Québec ainsi que trois organismes communautaires : Maison Jean Lapointe, Centre d'aide 24/7 et Ressource Génésis Charlevoix inc.

Loteries vidéo

- Accès aux mineurs interdit, les appareils étant placés dans les bars, brasseries et tavernes.
- Des mesures additionnelles sont mises en place dans 7 régions où le ratio d'appareils de loterie vidéo est supérieur à la moyenne provinciale. Des discussions sont en cours avec les milieux visés, soit ceux de la Baie James, de Cap-aux-Meules, de Maniwaki, de Magog, de Parent, de Schefferville et de Val d'or. Depuis le 26 mars 2006, certaines mesures sont déjà mises de l'avant dans la région de Schefferville. Ainsi, suite à une entente avec les détaillants, deux appareils ont été retirés, soit un appareil par site, ce qui porte le nombre d'appareils de 10 à 8, soit une réduction de 20%. De plus, les heures d'ouverture ont été réduites à 12 heures, soit de midi à minuit, ce qui représente une réduction de 35 %.
- Aucun crédit n'est permis.

- Le programme de sensibilisation au jeu excessif, *Au hasard du jeu*, déjà offert aux détenteurs de licence d'appareils de loterie vidéo (tenanciers de bars et tavernes) en collaboration avec le Centre québécois d'excellence pour la prévention et le traitement du jeu, a été actualisé et sera repris. Ainsi, près de 10 000 personnes travaillant dans les établissements exploitant des appareils de loterie vidéo seront formés afin de mieux comprendre la problématique du jeu excessif.
- Implantation d'un code de commercialisation responsable obligatoire. Le code, qui représente une première dans l'industrie, comprend une vingtaine d'engagements que les propriétaires doivent honorer afin d'assurer une gestion responsable dans l'ensemble du réseau. Ce code sera désormais affiché en tout temps par les établissements. Le code requiert d'ailleurs que ces établissements aient en fonction en tout temps au moins un employé ayant suivi la formation *Au hasard du jeu*.
- Des dispositifs installés sur les appareils offrent des mesures de jeu responsable :
 - La présence d'une horloge permanente sur tous les écrans de jeu.
 - L'obligation pour le joueur d'indiquer une durée de jeu (15, 30, 45 ou 60 minutes) avant chaque session.
 - L'affichage des crédits en dollars.
 - Un module explicatif sur le hasard, intégré à l'appareil et accessible en tout temps pour consultation.
 - Un boîtier de couleur noire plutôt que chrome, ce qui réduit l'attrait visuel de l'appareil.
 - Une mise en garde tel que « Avant de tout miser... » et la mention de la ligne 1 866 SOS-JEUX dans la partie supérieure de l'appareil. Taux de retour moyen de l'appareil indiqué dans sa partie inférieure.
 - La réduction du nombre de jeux disponibles, de 23 à 10, avec un maximum de cinq par type d'appareil.
 - L'impossibilité pour le joueur d'arrêter les rouleaux de jeux en touchant à l'écran.
 - Mise maximale 2,50 \$ et gros lot maximal de 500 \$.
 - La réduction de l'insertion maximale par session de jeu est passée de 100 à 60 dollars.
 - La désactivation automatique des appareils en dehors des heures d'ouverture autorisées.
- Des dépliants portant sur les loteries vidéo et le hasard sont installés à proximité de tous les appareils.

Corporatif

- Membre du Comité de travail de recherche sur le jeu pathologique institué par le ministère de la Santé et des services sociaux.
- Une campagne de sensibilisation au jeu excessif a été diffusée sur les grands réseaux québécois de télévision et sur de nombreuses stations de télévision communautaire, ainsi que dans la presse imprimée. On y fait référence à des indicateurs de comportements de jeu excessif et on rappelle l'existence de la ligne 1-866-SOS-JEUX. Un dépliant, *Votre portrait de joueur en 8 questions*, a été produit et inséré dans tous les quotidiens du Québec, mis à la disposition du public chez tous les détaillants de loterie et salles de bingo participantes, puis chez les détaillants de loterie vidéo ainsi que dans les casinos du Québec pour accompagner la console 8/8. Quelque trois millions d'exemplaires ont ainsi été distribués.
- Une semaine dédiée au jeu responsable destinée au 7 000 employés de Loto-Québec, visant à fournir une vision complète des mesures favorisant le jeu responsable à Loto-Québec et dans toutes ses filiales a été instaurée.

Profil des établissements au 31 mars 2006

Établissement	Région 1 Laval/Laurentides/Lanaudière		Région 2 - Montréal		Région 3 Québec/Chaudière/Appalaches		Région 4 - Mauricie/Bois-Francs		Région 5 - Estrie		Région 6 - Saguenay/ Lac-Saint-Jean							
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV						
1 ALV	8	8	8	8	30	30	23	23	8	8	20	20						
2 ALV	28	56	24	48	52	104	30	60	21	42	35	70						
3 ALV	24	72	16	48	51	153	32	96	33	99	20	60						
4 ALV	19	76	11	44	37	148	32	128	13	52	14	56						
5 ALV	197	985	436	2 180	136	680	86	430	67	335	60	300						
6 ALV					4	24												
7 ALV			3	21					1	7	3	21						
8 ALV	1	8	2	16	1	8			3	24	1	8						
9 ALV											1	9						
10 ALV	67	670	104	1 040	25	250	9	90	16	160	10	100						
15 ALV	11	165	16	240	5	75	1	15	2	30	2	30						
19 ALV			1	19														
20 ALV	2	40	3	60			1	20	1	20								
22 ALV			1	22														
25 ALV			1	25														
30 ALV			1	30														
35 ALV	2	70			1	35												
45 ALV	1	45																
Total sans hippo.	360	2 195	627	3 801	342	1 507	214	862	165	777	166	674						
65 ALV							1	65										
100 ALV					1	100												
200 ALV			1	200														
Total :	360	476	2 195	628	803	4 001	343	393	1 607	215	233	927	165	192	777	166	185	674

Hippo. Trois-Rivières
Hippo. Aylmer
Hippo. Québec
Hippo. Montréal

Établ. a	Région 7 - Bas-Saint-Laurent/Gaspésie		Région 8 - Abitibi/Témiscamingue		Région 9 - Montérégie		Région 10 - Outaouais		Total province						
	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV	Nombre d'établissements	Nombre d'ALV					
1 ALV	29	29	10	10	22	22	18	18	176	176					
2 ALV	24	48	9	18	48	96	14	28	285	570					
3 ALV	26	78	12	36	59	177	14	42	287	861					
4 ALV	14	56	14	56	25	100	8	32	187	748					
5 ALV	35	175	52	260	137	685	83	415	1 289	6 445					
6 ALV							1	6	5	30					
7 ALV					1	7	2	14	10	70					
8 ALV					3	24	1	8	12	96					
9 ALV	1	9	1	9	3	27			6	54					
10 ALV	4	40	5	50	45	450	15	150	300	3 000					
15 ALV					5	75			42	630					
19 ALV									1	19					
20 ALV					1	20			8	160					
22 ALV									1	22					
25 ALV									1	25					
30 ALV									1	30					
35 ALV									3	105					
45 ALV									1	45					
Total sans hippo.	133	435	103	439	349	1 683	156	713	2 615	13 086					
65 ALV									1	65					
65 ALV							1	65	1	65					
100 ALV									1	100					
200 ALV									1	200					
Total :	133	138	435	103	109	439	349	414	1 683	157	179	778	2 619	3 122	13 516

Hippo. Trois-Rivières
Hippo. Aylmer
Hippo. Québec
Hippo. Montréal

Hippo. Trois-Rivières
Hippo. Aylmer
Hippo. Québec
Hippo. Montréal

Nombre de sites

PROGRAMME DE RETRAIT D'ALV

- ♦ Suite aux mesures contenues au plan de développement 2004-2007 de Loto-Québec, le plan de reconfiguration du réseau des appareils de loterie vidéo (ALV), tel qu'approuvé par le gouvernement du Québec le 17 novembre 2004, prévoit la reconfiguration du réseau des ALV de manière à réduire leur accessibilité et les regrouper dans des zones où la dynamique sociale n'est pas fragilisée.
- ♦ Ainsi, tous les appareils dans les sites comptant de 1 à 4 ALV des zones ci-après identifiées seront retirés :
 - Les secteurs où le revenu moyen des ménages est inférieur à 50 000 \$ (tel qu'établi par le recensement 2001 de Statistique Canada) et où le ratio d'ALV (tel qu'établi en novembre 2003) est supérieur à deux par 1 000 habitants;
 - Les quatre agglomérations les plus peuplées qui sont Montréal, Québec, Longueuil et Laval.
- ♦ Les propriétaires visés ont droit à une compensation financière correspondant à la commission des douze mois précédant le retrait des appareils. À cet effet, les propriétaires visés ont reçu une lettre les informant que leurs ALV seront retirés d'ici la fin de 2007.
- ♦ Le nombre de sites de type bar et brasserie abritant des ALV, baissera de 1 142 et le nombre d'ALV dans ce réseau diminuera de 2 500 (1 810 appareils retirés obligatoirement et 690 par l'attrition naturelle).
- ♦ Loto-Québec a actuellement atteint 43 % de son objectif de diminution du nombre de sites offrant la loterie vidéo. Concrètement, cela représente 494 sites en moins.
- ♦ De plus, le 14 octobre 2005, Loto-Québec annonçait un programme de bonification des initiatives contenues au plan de développement 2004-2007. À cette occasion, une nouvelle mesure de retrait volontaire, assortie d'une compensation d'une année de commission, était offerte :
 - aux détaillants possédant cinq appareils dans 271 zones ciblées, et
 - aux propriétaires de sites multiples (10 ALV et plus) dans l'ensemble du territoire québécois.

Le programme de retrait volontaire a permis au 31 mars 2006 de fermer 51 sites additionnels.

- ♦ Le plan de réaménagement du réseau des ALV permet de placer 2 200 ALV dans les salons de jeux, dont 1900 (1770 ALV récupérés du réseau des bars, brasseries et tavernes plus les 430 déjà dans les hippodromes) seront placés dans les salons de jeux situés sur les sites d'hippodromes, soit à Trois-Rivières, Québec et sur la Couronne Nord.
- ♦ En raison du programme de retrait obligatoire, le nombre total d'ALV à travers le Québec (incluant ceux situés dans les salons de jeux) passera donc de 14 300 à 13 570, soit une diminution de 730 appareils. De plus, à la suite du programme de retrait volontaire, quelque 380 ALV additionnels devraient être retirés du réseau de bars, brasseries et tavernes.

Le 25 novembre 2004

Nom établissement
a/s nom détaillant
Adresse
Ville, Province Code postal

Madame, Monsieur,

Loto-Québec annonçait, le 6 mai dernier, dans le cadre de son plan de développement 2004-2007, son intention de reconfigurer le réseau des appareils de loterie vidéo (ALV) de manière à réduire leur accessibilité et de les regrouper dans des zones où la dynamique sociale n'est pas fragilisée. À cet effet, le plan prévoit que tous les appareils dans les sites comptant de 1 à 4 ALV des zones ci-après identifiées seront retirés :

- (i) les secteurs où le revenu moyen des ménages est inférieur à 50 000 \$ (tel qu'établi par le recensement 2001 de Statistique Canada) et où le ratio d'ALV (tel qu'établi en novembre 2003) est supérieur à 2 par 1000 habitants;
- (ii) les quatre agglomérations les plus peuplées qui sont Montréal, Québec, Longueuil et Laval.

Cette façon de faire s'appuie sur les recommandations émises sur le sujet par différents chercheurs ainsi que celles soulevées par les intervenants du milieu social.

Or le gouvernement a récemment autorisé la Société à procéder à cette reconfiguration du réseau afin de favoriser une répartition équilibrée des ALV entre les régions de la province et selon les zones des villes, en tenant compte des conditions socio-économiques.

Votre établissement étant situé dans une zone ciblée, la Société des loteries vidéo du Québec inc. (SLVQ) vous avise qu'elle mettra fin au contrat qui vous lie à elle et retirera les ALV de votre établissement à une date qui vous sera précisée ultérieurement, mais qui sera postérieure au 25 novembre 2005. Nous vous signalons que ce délai d'un minimum de 12 mois s'ajoute à la période de 7 mois déjà écoulée depuis l'annonce du plan de développement. De plus, au moment du retrait des ALV vous aurez droit à une compensation financière correspondant à la commission que vous aurez reçue au cours des 12 mois précédant leur retrait.

Un représentant de la SLVQ communiquera avec vous, en temps opportun, pour vous fournir plus de renseignements à ce sujet. Entre temps si vous avez des questions n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Veillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos meilleurs sentiments.

Original signé par le
Directeur, Marketing

22 novembre 2005
TOUS LES SITES CIBLÉS

Nom établissement
a/s nom détaillant
Adresse
Ville, Province Code postal

Madame, Monsieur,

Tout récemment, Loto-Québec a annoncé par voie de communiqué de presse quatre nouvelles mesures visant à favoriser le jeu responsable et réduire l'accessibilité aux appareils de loterie vidéo (ALV). Ces dernières initiatives complètent et bonifient les dispositions prévues dans le Plan de développement 2004-2007.

Ces mesures proposent de nouvelles modalités de retrait volontaire et mettent l'accent sur l'aide aux joueurs en difficulté de même que sur la formation et la responsabilisation du réseau de détaillants. Un code de commercialisation responsable a également été conçu et sera mis en application au cours des prochains mois. L'objectif étant de favoriser une gestion responsable des appareils de loterie vidéo dans l'ensemble du réseau tout en offrant un divertissement de qualité dans un environnement agréable à la clientèle.

À la suite de la décision gouvernementale approuvant le réaménagement du parc d'appareils de loterie vidéo, vous avez reçu une lettre vous avisant que la Société mettra fin à votre contrat et retirera les ALV de votre établissement à une date postérieure au 25 novembre 2005. Cet avis demeure toujours valide. Le retrait effectif de l'ensemble des appareils sera complété en 2007, respectant ainsi l'horizon défini dans le plan de développement.

Le calendrier de récupération des appareils dans les bars dépendra notamment du processus de privatisation des hippodromes et du rythme d'implantation des salons de jeux. Votre établissement étant situé dans une zone ciblée, la Société des loteries vidéo du Québec inc. (SLVQ) vous avisera d'ici le début de l'année 2007 de la date du retrait de vos appareils.

Je communiquerai avec vous, en temps opportun, pour vous fournir plus de renseignements à ce sujet. Entre temps si vous avez des questions n'hésitez pas à communiquer avec le soussigné.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos meilleurs sentiments.

Original signé par
Directeur de territoire

PRÉVISIONS

PROFIL - DÉPART

	NBRE SITES (licences)	NBRE ÉTABLISSEMENTS	NBRE ALV
5 et moins	2 694	2 694	9 421
6 à 10	714	357	3 312
11 à 15 ALV	132	44	648
16 à 20 ALV	48	12	237
21 à 25	15	3	72
26 à 30	6	1	30
Plus de 30 (excluant les hippodromes)	30	4	150
<i>Sous-total</i>	3 639	3 115	13 870
Hippodromes	24	4	430
TOTAL	3 663	3 119	14 300

PROFIL – PROGRAMMES TERMINÉS

PROJETÉ

	NBRE SITES (licences)	NBRE ÉTABLISSEMENTS	NBRE ALV
5 et moins	1 637	1 637	7 120
6 à 10	586	293	2 879
11 à 15 ALV	117	39	585
16 à 20 ALV	40	10	200
21 à 25	5	1	25
26 à 30	6	1	30
Plus de 30	30	4	150
<i>Sous-total</i>	2 421	1 985	10 989
Salons de jeux/hippodromes	-	5	2 200
TOTAL	2 421	1 990	13 189

Note : Bien qu'il soit évidemment impossible d'identifier en ce moment l'ensemble des sites qui seront fermés en vertu des mesures de bonification, il est estimé que ce programme de retrait volontaire résultera en la fermeture de 100 sites additionnels.