

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

**ÉTUDE DES CRÉDITS
2003-2004**



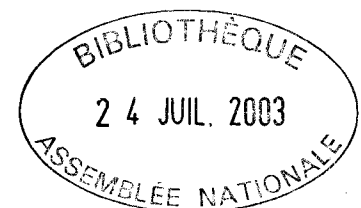
TABLE DES MATIÈRES

Étude des crédits 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Dem. # Libellé de la demande

- 01 Détails de la politique salariale de la SAQ, rémunération, bonis et avantages sociaux.
- 02 Nom des administrateurs, membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux.
- 03 Liste des contrats donnés par la SAQ, incluant publicité et sondages :
- a) nom des fournisseurs;
 - b) montant des contrats;
 - c) méthode d'octroi des contrats.
- 04 Sommes investies dans Educ'alcool en 2002-2003.
- 05 Liste des partenariats avec des organismes culturels ou humanitaires et montants qui y sont consacrés en 2001-2002, en 2002-2003 et prévisions pour 2003-2004.
- 06 Rendements de la SAQ ventilés sur cinq ans.
- 07 Dépenses attribuées à la participation de la SAQ dans la Société en commandite La Maison des Futailles et revenus tirés de cette société.



ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|---|
| 01 | Détails de la politique salariale de la SAQ, rémunération, bonis et avantages sociaux. |

Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la Société des alcools du Québec

Table des matières

| | | |
|---------|--|----|
| 1 | OBJECTIFS VISÉS..... | 1 |
| 1.1 | Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines | 1 |
| 1.2 | Objectifs de culture d'entreprise | 2 |
| 1.3 | Objectifs de soutien à la gestion..... | 2 |
| 2 | DISPOSITIONS GÉNÉRALES..... | 3 |
| 2.1 | Portée du règlement sur la rémunération..... | 3 |
| 2.2 | Structure salariale..... | 3 |
| 2.3 | Programme de bonification | 4 |
| 2.4 | Marchés de référence | 5 |
| 2.5 | Équité interne | 6 |
| 3 | DÉTERMINATION DU SALAIRE INDIVIDUEL | 7 |
| 3.1 | Embauche..... | 7 |
| 3.2 | Révision salariale..... | 7 |
| 3.3 | Conditions particulières de marché | 8 |
| 3.4 | Exceptions | 8 |
| 3.5 | Règles de transition et rétroactivité..... | 8 |
| 4 | MOUVEMENTS DE PERSONNEL | 10 |
| 4.1 | Promotion..... | 10 |
| 4.2 | Rétrogradation..... | 10 |
| 4.3 | Assignation à une classe inférieure | 11 |
| 4.4 | Changement de classe des succursales..... | 11 |
| 4.5 | Heures supplémentaires | 11 |
| 5 | PROCESSUS ET RESPONSABILITÉS..... | 13 |
| 5.1 | Règlement sur la rémunération | 13 |
| 5.2 | Structure salariale..... | 13 |
| 5.3 | Décisions salariales | 14 |
| 5.4 | Gestion du rendement..... | 14 |
| 5.5 | Recours..... | 14 |
| 5.6 | Communication | 15 |
| ANNEXES | | |
| A | Structure salariale au 1 ^{er} avril 2002 et programme de bonification pour l'exercice financier 2003-2004 | |
| B | Outil d'évaluation des emplois | |
| C | Critères de classification et pondération pour les succursales | |
| D | Exemple de matrice de progression salariale selon les niveaux de salaire et l'évaluation du rendement individuel. | |

Approuvé par le conseil d'administration

Le 27 mars 2003

1 Objectifs visés

1.1 Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines

Le règlement sur la rémunération soutient la stratégie organisationnelle de la Société des alcools du Québec (SAQ).

Attirer les ressources humaines

- Comblen les besoins en effectif avec du personnel répondant adéquatement aux exigences de l'emploi.
- Se donner une flexibilité pour attirer du personnel d'exception dans des emplois clés à impact stratégique pour l'entreprise.
- Favoriser la progression interne.

Conserver les ressources humaines

- Conserver un taux de roulement limité.
- Conserver le personnel critique pour les emplois à impact stratégique.
- Accepter ou inciter les départs d'employés plafonnés dans leur plan de carrière à la SAQ.
- Accepter ou inciter les départs d'employés à performance marginale ou déficiente.

Motiver les ressources humaines

- Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis (objectifs, indicateurs et réalisation de projets).
- Soutenir et reconnaître le développement des compétences :
 - spécifiques à l'emploi occupé et à la ligne de carrière;
 - générales et transférables.

1.2 Objectifs de culture d'entreprise

- Respecter l'équité interne globale, entre catégories d'emplois cadres et non syndiqués, en respect des dispositions de la *Loi sur l'équité salariale*.
- Respecter l'équité externe, fondée sur des marchés de référence pertinents aux différents groupes d'emplois, sur une base générale (non nécessairement emploi par emploi).
- Assurer une transparence et projeter une image d'équité :
 - à l'égard des processus suivis pour l'ensemble des conditions du règlement sur la rémunération;
 - à l'égard des processus suivis dans la détermination des rémunérations individuelles;
 - à l'égard des dispositions du règlement sur la rémunération et des perspectives que celles-ci offrent aux employés.
- Favoriser une image publique d'employeur qui suscite le respect par son équilibre entre :
 - ses impératifs d'affaires et ses ambitions de réussite commerciale;
 - son statut d'entreprise appartenant à l'État;
 - son ambition d'être un employeur exemplaire.

1.3 Objectifs de soutien à la gestion

- Soutenir les processus de gestion de la performance, selon la philosophie de gestion adoptée par la SAQ.
- Assurer les possibilités d'adaptation des processus de gestion de la performance pour tenir compte des impératifs des différents domaines d'activité de l'entreprise et des particularités de leurs opérations dans le respect du cadre général.
- Responsabiliser les gestionnaires pour les décisions liées à la rémunération de leurs employés dans le respect des processus de décision et d'application des principes de rémunération.
- Assurer une cohérence d'ensemble dans la détermination des conditions de rémunération et un contrôle efficace du respect des orientations du règlement.

2 Dispositions générales

2.1 Portée du règlement sur la rémunération

Le règlement sur la rémunération touche l'ensemble du personnel faisant partie des groupes d'emplois suivants : cadres supérieurs, cadres intermédiaires, cadres non gestionnaires, directeurs de succursale et personnel non syndiqué de la SAQ.

Le règlement sur la rémunération porte sur l'ensemble de la rémunération directe (en espèces) : salaire, boni, heures supplémentaires.

2.2 Structure salariale

La structure salariale présentée à l'annexe A est fondée sur l'équité interne et externe et repose sur les principes généraux suivants :

- Les postes sont regroupés en fonction de leur valeur relative à l'intérieur de classes salariales correspondant à un intervalle de pointages; cette valeur relative découle de l'évaluation effectuée à l'aide de l'outil d'évaluation des emplois joint à l'annexe B.
- Les salaires individuels sont déterminés selon les échelles salariales correspondant aux classes salariales.
- Les échelles salariales sont divisées en quatre quartiles, s'étendant de 80 % à 120 % d'un taux de contrôle.

| Min. | | Max. normal | | Max. mérite |
|--------------------------|------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 80 % | 90 % | 100 % | 110 % | 120 % |
| 1 ^{er} Quartile | | 2 ^e Quartile | 3 ^e Quartile | 4 ^e Quartile |
| Q1 | | Q2 | Q3 | Q4 |

- La progression de l'employé dans son échelle salariale est déterminée selon sa performance et sa position initiale dans l'échelle (ratio comparatif).

2.3 Programme de bonification 2003-2004

Les groupes d'emplois visés par le présent règlement sont admissibles à un programme de bonification, basé sur les principes suivants :

- le boni cible est déterminé en pourcentage du salaire jusqu'à concurrence du maximum normal de l'échelle applicable;
- le boni cible est déterminé de façon à ce que la somme de la rémunération directe soit concurrentielle avec le marché, lorsque la performance est pleinement satisfaisante;
- l'atteinte du boni cible résulte de l'atteinte complète des objectifs de résultat pour une période déterminée;
- le boni cible est également le boni maximum;
- les modalités de détermination des objectifs de résultat répondent aux impératifs des différents domaines d'affaires.

Note : Les dispositions proposées sont transitoires : des programmes avec possibilité de dépasser le boni cible (1,5 X) pourraient être acceptés éventuellement dans les divisions où la gestion de performance est faite avec discipline et rigueur et où les objectifs sont fixés à un niveau assez exigeant.

- Le pourcentage cible des bonis est présenté à l'annexe A.
- La formule d'octroi des bonis repose sur des objectifs ou normes fixées en début d'année; ces objectifs portent sur les résultats de l'entreprise ou de l'unité dirigée et sur des résultats individuels ciblés.
- La période de référence aux fins d'octroi du boni est l'année financière. Le paiement est effectué à l'intérieur des trois mois suivant la fin de l'année financière.

2.4 Marchés de référence

- Deux marchés de référence sont utilisés à la SAQ pour établir les bases de comparaison des pratiques de rémunération. Ces marchés sont toutefois utilisés de façon distincte :
 - le marché privé, constitué principalement du secteur distribution et commerce de détail et du marché général, pour fins d'attraction ou de conservation de la main-d'œuvre.
 - le secteur public québécois pour assurer une perception générale d'équité.
- Le marché de référence principal est le secteur privé.
- Le positionnement des salaires avec le marché privé se fait par référence au maximum normal des échelles salariales de la SAQ pour l'ensemble de la structure.
- La somme du point de contrôle de l'échelle et du boni cible procure une rémunération directe concurrentielle.
- Annuellement, le Service de la rémunération et des avantages sociaux recommande les paramètres d'augmentation générale basés sur les prévisions concernant le secteur privé et le secteur public provenant des grandes firmes de consultation en rémunération.
- Aux trois ans, les tendances et les données du marché privé seront analysées afin de valider le positionnement des échelles salariales de la SAQ.

De plus, les données du secteur public québécois ainsi que les politiques salariales du gouvernement du Québec à l'égard de son personnel d'encadrement seront analysées. Les écarts seront observés et documentés.

2.5 Équité interne

- L'équité interne est atteinte lorsque les postes sont positionnés les uns par rapport aux autres de manière à leur attribuer une valeur relative en fonction des responsabilités et des exigences, à l'aide de l'outil d'évaluation des emplois.
- Le même outil est utilisé pour évaluer les postes nouvellement créés ainsi que pour reconnaître l'évolution des responsabilités et des exigences des postes.
- La détermination de la valeur relative des postes résulte d'un processus qui intègre les vues des gestionnaires concernant l'équité interne dans leur division et le niveau de responsabilité des postes en fonction de leur structure organisationnelle.
- On dénombre quatre classes salariales pour les directeurs de succursales lesquelles ont été déterminées en fonction des critères d'évaluation des succursales et de leur pondération présentés à l'annexe C.

3 Détermination du salaire individuel

3.1 Embauche

- Lors de l'embauche, le salaire est déterminé à l'intérieur de l'échelle salariale du poste selon les compétences de la personne, démontrées par ses qualifications et son expérience. L'employé est normalement embauché dans la zone de développement (Q1). Il n'accède à la zone de référence (Q2) que s'il maîtrise déjà toutes les dimensions du poste.
- Dans des cas exceptionnels et pour des raisons de rareté de compétences ou des mandats particuliers, la détermination du salaire à l'embauche peut se trouver à l'intérieur des zones de contribution supérieure et exceptionnelle (Q3 et Q4). Ceci permet à la SAQ d'attirer du personnel compétent et rare au moment opportun.

3.2 Révision salariale annuelle

- Une révision salariale est effectuée au 1^{er} jour de l'exercice financier.
- Le budget d'augmentation salariale est décidé par le conseil d'administration sur recommandation de la division des ressources humaines en fonction de l'évolution du marché, de la situation financière de l'entreprise et du ratio comparatif de l'ensemble des employés en rapport avec les points de contrôle des échelles salariales.
- La matrice de progression salariale est adaptée selon le budget d'augmentation salariale consenti annuellement et selon le ratio comparatif global de l'entreprise
- Le pourcentage d'augmentation salariale consenti à l'employé résulte de :
 - son positionnement initial dans son échelle salariale à la fin de l'exercice financier précédent;
 - son évaluation de rendement;
 - la matrice de progression salariale en vigueur (voir à titre d'exemple l'annexe D).
- La révision salariale annuelle respecte un ratio comparatif global n'excédant pas 100 % pour l'ensemble de même que pour chaque division.

3.3 Conditions particulières de marché

- En cas de divergences temporaires ou durables entre le marché et l'équité interne, une marge de flexibilité est prévue au moyen de l'adoption d'un ratio comparatif plus élevé, par décision du président-directeur général pour les postes visés.

3.4 Exceptions

L'augmentation salariale ou l'embauche au-delà des normes du règlement sur la rémunération répond aux critères suivants :

- compétence supérieure au calibre du poste, dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ, soit à long terme, soit pour accomplir un objectif stratégique délimité dans le temps;
- compétence rare ou rémunération supérieure sur le marché du travail, particulièrement si cette compétence doit s'exercer de façon professionnellement autonome et dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ.

Toute exception est approuvée par le président-directeur général.

3.5 Règles de transition et rétroactivité

L'employé dont le poste est évalué à une classe salariale dont le maximum normal est plus bas que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste conserve son salaire.

Les nouvelles échelles salariales et les positionnements individuels sont applicables rétroactivement au 1^{er} avril 2002.

Directeurs de succursale

- La valeur globale moyenne du régime d'intéressement (3,3 %) est ajoutée au salaire détenu au 31 mars 2002.
- Le montant forfaitaire pour les succursales à pointage élevé (5 %, 10 % ou 15 % selon la valeur de la succursale) est ajouté au salaire détenu par les directeurs y ayant droit.

- Simultanément à l'application du présent règlement, le régime d'intéressement ainsi que les forfaitaires pour les succursales à pointage élevé prendront fin.
- Suite aux majorations salariales précédentes, l'employé qui accède à une nouvelle classe salariale dont le maximum normal est plus élevé que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste, peut recevoir une augmentation salariale allant jusqu'à 3 % du salaire détenu au 31 mars 2002, en respectant le minimum et le maximum normal de la nouvelle classe salariale.
- La valeur globale du temps supplémentaire sera répartie sur les salaires individuels au 1^{er} jour de l'exercice financier 2003-2004 sous forme de pourcentage.

Cadres supérieurs, cadres intermédiaires, cadres non gestionnaires et personnel non syndiqué

- L'employé qui accède à une nouvelle classe salariale dont le maximum normal est plus élevé que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste, peut recevoir une augmentation salariale égale à la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales, sans excéder 5 % de son salaire détenu au 31 mars 2002, en respectant le minimum et le maximum normal de la nouvelle classe salariale.

4 Mouvements de personnel

4.1 Promotion

Première nomination dans un poste cadre

Lors d'une première nomination dans un poste cadre (excluant les postes de cadres non gestionnaires), l'employé peut recevoir une augmentation salariale pouvant représenter jusqu'à 10 % du maximum normal de l'échelle de la classe de promotion. Le nouveau salaire doit toutefois respecter le minimum et le maximum normal de la nouvelle échelle salariale.

Accès à une classe salariale supérieure

Le cadre, le cadre non gestionnaire ou l'employé non syndiqué qui accède à une classe salariale supérieure à celle qu'il occupait, peut recevoir une augmentation salariale correspondant à la moitié de la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales ou au minimum de sa nouvelle échelle salariale, selon l'option la plus avantageuse. Le nouveau salaire doit toutefois respecter le minimum et le maximum normal de la nouvelle échelle salariale.

4.2 Rétrogradation

Décision administrative

Un employé rétrogradé à une classe salariale inférieure voit son salaire révisé à la baisse à la date de sa rétrogradation. Le ratio comparatif est maintenu dans la nouvelle classe salariale.

Raison de santé

Le salaire d'un employé rétrogradé en raison de son état de santé peut être maintenu sur approbation du vice-président responsable et du directeur de la rémunération et des avantages sociaux. Lors de l'évaluation du cas, les états de service doivent être considérés.

À la demande de l'employé

Un employé rétrogradé à sa propre demande, voit son salaire révisé à la baisse à la date de sa rétrogradation. Son salaire est révisé de façon à ce qu'il diminue de

moitié de la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales sans dépasser le maximum mérite de sa nouvelle échelle salariale.

4.3 Assignment à une classe inférieure

À la demande du supérieur immédiat, un employé peut être assigné temporairement à un poste de classe inférieure. Ce dernier maintient son salaire pour la durée de son assignation.

4.4 Changement de classe des succursales

Au premier jour de chaque exercice financier, la classification des succursales est révisée en fonction du niveau d'activités commerciales de l'année financière précédente. Cette révision peut modifier la classe salariale d'un directeur de succursale. Les critères d'évaluation des succursales et leur pondération sont présentés en annexe C.

Reclassement à la hausse

Lorsque la succursale est reclassée à la hausse, le salaire du directeur de cette succursale peut être majoré, selon les règles d'accès à une classe salariale supérieure.

Reclassement à la baisse

Lorsque la succursale est reclassée à la baisse, le traitement du directeur de succursale est maintenu, en attendant son transfert dans une succursale correspondant à sa classe salariale antérieure. Toutefois, s'il refuse le transfert, son salaire est révisé à la baisse. La réduction correspond à la moitié de l'écart entre les médianes des deux classes salariales.

4.5 Heures supplémentaires

Les cadres non gestionnaires et le personnel non syndiqué professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à taux simple pour les heures comprises entre 35 et 40 heures et à taux majoré de 50 % après 40 heures.

Les contremaîtres et le personnel non syndiqué non professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on

demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à un taux majoré de 50 % pour toutes les heures effectuées au-delà de leur horaire normal de travail.

L'employé admissible au temps supplémentaire peut cumuler ses heures au taux applicable jusqu'à concurrence de deux semaines de son horaire normal de travail. À sa demande et après entente avec son supérieur immédiat, il peut reprendre les heures cumulées ultérieurement ou se les faire rémunérer. Les contremaîtres ont la possibilité de cumuler jusqu'à quatre semaines de temps supplémentaire mais ne peuvent reprendre qu'un maximum de deux semaines par année et au 1^{er} juin de chaque année l'excédant de deux semaines cumulé est payé automatiquement.

Pour les directeurs de succursale, l'admissibilité aux heures supplémentaires à taux simple prendra fin au dernier jour de la période 13 de l'exercice financier 2002-2003. À cet effet, le temps supplémentaire sera intégré aux salaires individuels tel que prévu au point 3.5 du présent règlement.

Les nouvelles dispositions reliées au temps supplémentaire entrent en vigueur au 3 novembre 2002.

5 Processus et responsabilités

5.1 Règlement sur la rémunération

- La vice-présidente aux ressources humaines recommande les modifications et ajustements au règlement sur la rémunération et supervise les révisions annuelles. Elle assure la cohérence du règlement avec les autres aspects de la gestion des ressources humaines qui y sont reliés.
- La direction de la rémunération et des avantages sociaux évalue aux trois ans l'évolution des marchés de référence, les dispositions et les résultats du règlement sur la rémunération. Elle fait rapport de son application et de l'atteinte des objectifs déterminés.
- Un comité désigné par le président-directeur général étudie les recommandations présentées par la division des ressources humaines et convient des mesures à prendre pour améliorer l'application ou les dispositions du règlement.

5.2 Structure salariale

- Toute modification à l'évaluation d'un poste résulte d'une décision d'organisation qui engage des ressources financières de la SAQ. De telles modifications sont entérinées par le comité désigné par le président-directeur général.
- La recommandation de changement à l'évaluation d'un ou de plusieurs postes résulte d'une recommandation de la vice-présidence concernée et d'une analyse des conséquences et des modifications proposées sur la classification des postes, par la direction de la rémunération et des avantages sociaux.

5.3 Décisions salariales

- Le salaire à l'embauche est offert au candidat, par le service de la dotation, dans le cadre du processus de sélection.
- Toute décision touchant la rémunération d'un employé cadre ou non syndiqué ou la classification d'un poste ne peut être prise et appliquée sans l'autorisation de la direction de la rémunération et des avantages sociaux ainsi que du supérieur immédiat de l'employé et du vice-président responsable.
- La direction de la rémunération et des avantages sociaux s'assure du respect des dispositions du règlement sur la rémunération et de l'impact de la décision sur la cohérence interne et sur les objectifs du règlement.
- En cas de désaccord, la décision est prise par le comité désigné par le président-directeur général.

5.4 Gestion du rendement

- Le système de gestion du rendement appliqué dans chaque division tient compte du contexte et des orientations propres à chacune.
- Les systèmes sont cependant harmonisés de façon à assurer la cohérence entre divisions dans les décisions salariales et à assurer leur qualité de conception et d'application. La vice-présidente aux ressources humaines assure cette cohérence.
- La gestion du rendement porte sur la planification et l'évaluation des résultats, des compétences et des efforts manifestés.

5.5 Recours

- Un employé qui s'estime lésé par une décision prise par la direction de la rémunération et des avantages sociaux concernant l'application du présent règlement s'adresse à son supérieur immédiat. Celui-ci, avec l'accord de son vice-président, peut référer la demande à la direction de la rémunération et des avantages sociaux.
- En cas de désaccord, la décision est prise par le comité désigné par le président-directeur général.

5.6 Communication

- La direction de la rémunération et des avantages sociaux est responsable de communiquer aux vice-présidents les paramètres du règlement sur la rémunération et l'esprit qui l'anime.
- Les vice-présidents et les supérieurs immédiats sont responsables de communiquer, aux employés sous leur responsabilité et couverts par le présent règlement, des explications suffisantes concernant les décisions prises à leur égard.

Annexe A

Structure salariale au 1^{er} avril 2002 et programme de
bonification pour l'exercice financier 2003-2004

Structure salariale au 1^{er} avril 2002 et programme de bonification pour l'exercice financier 2003-2004

| Classe | Bornes | Échelles salariales au 1 ^{er} avril 2002 | | | | | Bonis |
|--------|-----------|---|------------|---------------------------|-------------------|---------------------------|-----------|
| | | Min. (80 %) | (90 %) | Max. normal (100 %) | (110 % 35 961) | Max. mérite (120 %) | Cible (%) |
| 1 | 0 – 115 | 23 776 \$ | 26 748 \$ | 29 720 \$ | 32 692 \$ | 35 664 \$ | 4 % |
| 2 | 116 – 140 | 26 154 \$ | 29 423 \$ | 32 692 \$ | 35 961 \$ | 39 230 \$ | 4 % |
| 3 | 141 – 165 | 28 769 \$ | 32 365 \$ | 35 962 \$ | 39 558 \$ | 43 154 \$ | 4 % |
| 4 | 166 – 190 | 31 646 \$ | 35 602 \$ | 39 558 \$ | 43 513 \$ | 47 469 \$ | 4 % |
| 5 | 191 – 215 | 34 811 \$ | 39 162 \$ | 43 513 \$ | 47 865 \$ | 52 216 \$ | 4 % |
| 6 | 216 – 240 | 37 569 \$ | 42 266 \$ | 46 962 \$ | 51 658 \$ | 56 354 \$ | 6 % |
| 7 | 241 – 265 | 40 561 \$ | 45 631 \$ | 50 701 \$ | 55 771 \$ | 60 841 \$ | 8 % |
| 8 | 266 – 310 | 44 617 \$ | 50 194 \$ | 55 771 \$ | 61 349 \$ | 66 926 \$ | 8 % |
| 9 | 311 – 355 | 49 079 \$ | 55 214 \$ | 61 349 \$ | 67 483 \$ | 73 618 \$ | 8 % |
| 10 | 356 – 400 | 53 005 \$ | 59 631 \$ | 66 256 \$ | 72 882 \$ | 79 508 \$ | 10 % |
| 11 | 401 – 445 | 58 306 \$ | 65 594 \$ | 72 882 \$ | 80 170 \$ | 87 458 \$ | 10 % |
| 12 | 446 – 490 | 64 136 \$ | 72 153 \$ | 80 170 \$ | 88 187 \$ | 96 204 \$ | 10 % |
| 13 | 491 – 535 | 70 550 \$ | 79 369 \$ | 88 187 \$ | 97 006 \$ | 105 825 \$ | 10 % |
| 14 | 536 – 580 | 77 605 \$ | 87 305 \$ | 97 006 \$ | 106 707 \$ | 116 407 \$ | 10 % |
| 15 | 581 – 625 | 83 841 \$ | 94 321 \$ | 104 801 \$ | 115 281 \$ | 125 761 \$ | 12 % |
| 16 | 626 – 725 | 92 225 \$ | 103 753 \$ | 115 281 \$ | 126 809 \$ | 138 337 \$ | 12 % |
| 17 | 726 – 780 | 107 143 \$ | 120 536 \$ | 133 929 \$ | 147 321 \$ | 160 714 \$ | 12 % |
| 18 | 781 – 839 | 112 500 \$ | 126 563 \$ | 140 625 \$ | 154 688 \$ | 168 750 \$ | 12 % |
| 19 | 840 et + | 118 125 \$ | 132 891 \$ | 147 656 \$ | 162 422 \$ | 177 188 \$ | 12 % |
| 20 | VPP | 124 031 \$ | 139 535 \$ | 155 039 \$ | 170 546 \$ | 186 047 \$ | 14 % |

Annexe B
Outil d'évaluation des emplois

Consignes

1. Évaluer les attentes de l'emploi et non la performance de l'individu.
2. Compléter préalablement les sections identification et zones de contributions spécifiques du document « Profil d'emploi ».
3. À la partie A, identifier les niveaux de qualification requis par l'emploi. Pour la formation académique, en termes d'années de scolarité, pour les qualifications légales, en termes de codes correspondants au niveau, pour l'expérience, en termes de nombre d'années d'expérience exact requis par l'emploi.
4. Aux parties B et C, identifier pour chacun des facteurs le niveau approprié de l'emploi.
 - 4.1 Pour le sous-facteur 4 de la partie C, le niveau est calculé selon le budget d'exploitation et de la valeur au coûtant des bouteilles de vin. Ce budget doit être détaillé dans le formulaire de profil d'emploi.
5. Aux parties D et E, inscrire les numéros correspondants à la bonne fréquence selon la charte des fréquences ci-après : Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4.
6. Inscrire les résultats d'évaluation sur la « Grille sommaire d'évaluation des emplois ».

OUTIL D'ÉVALUATION DES EMPLOIS

*Société
des alcools
du Québec*

PARTIE A *Qualifications requises*

| 1. Formation académique | 2. Qualifications légales | 3. Expérience |
|---|--|--|
| Formation académique nécessaire pour le développement du niveau de connaissances générales requis par le travail. | Reconnaissance officielle exigée pour l'obtention du poste (diplôme, certification d'une corporation professionnelle, etc.). | Expérience préalable permettant d'assimiler les habiletés nécessaires pour accéder au poste. |
| NOMBRE D'ANNÉES DE SCOLARITÉ | NIVEAU | ANNÉES EXACTES D'EXPÉRIENCE MINIMALE REQUISE |
| Secondaire | Avocat et notaire A | |
| V 11 | Administrateur agréé ADMA | |
| DEP 12 | Comptable agréé CA | |
| Collégial | Analyste financier certifié CFA | |
| DEC général 13 | Comptable général certifié CGA | |
| DEC professionnel 14 | Comptable management certifié CMA | |
| Universitaire | Conseiller en management CMC | |
| Baccalauréat (3 ans) 16 | Planificateur financier PF | |
| Baccalauréat (4 ans) 17 | Maître électricien ME | |
| Maîtrise 18 | Professionnel en distribution et logistique certifié CITT | |
| Doctorat 22 | | |
| N. B. : Ou toute autre combinaison selon le nombre réel d'années de scolarité requis. | | |

PARTIE B Responsabilités générales

1. Gestion d'informations

Dimension des responsabilités qui consiste à obtenir, traiter et communiquer des renseignements utiles à la performance de l'organisation.

Cette dimension touche d'abord à la recherche, l'acquisition et la vérification des renseignements sur les activités de l'organisation ou sur son environnement. Elle couvre aussi l'interprétation des enseignements obtenus, l'évaluation de leurs conséquences et de leur importance, leur conservation, leur confidentialité et leur formulation. Elle touche enfin la communication appropriée de cette information au sein de l'organisation, selon les champs de responsabilités au moment opportun.

NIVEAU

Comparaisons 1

Compare des données, des objets ou des personnes observées avec une norme claire.

→ Surveiller l'accès à un bâtiment

Codification 2

Transcrit des informations d'une forme à une autre selon un système de codage explicite.

→ Transcrire un texte

→ Prendre un message téléphonique

Traitement de l'information 3

Recueille des informations, les formule et les dispose pour qu'elles soient comprises; effectue les classements ou calculs requis.

→ Compiler les résultats d'un questionnaire

→ Rechercher et communiquer des renseignements

Contrôle de l'information 4

Filtre l'information, vérifie si elle est exacte et porte un jugement sur sa fiabilité.

→ Rédiger une description d'emploi

→ Vérifier l'application de normes

Analyse de l'information 5

Interprète les informations recueillies et en évalue les conséquences.

→ Analyser un projet d'implantation de systèmes

→ Analyser une procédure pour l'améliorer

Synthèse de l'information 6

Intègre des analyses et des observations; développe de nouvelles idées et approches

→ Concevoir un système d'évaluation de performance

→ Concevoir un projet de recherche original

Développement de sources d'information 7

Prévoit les besoins futurs d'information de l'organisation et cultive les sources pour les combler.

→ Maintenir un réseau de contacts externes privilégiés

→ Décider d'implanter un système d'information

2. Politiques organisationnelles

Dimension des responsabilités qui consiste à contribuer à la détermination des orientations ou lignes de conduite adoptées par l'organisation dans ses activités.

Cette dimension recouvre l'identification des problèmes et opportunités auxquels est confrontée l'organisation, la recherche et l'élaboration de démarches ou solutions, l'évaluation de leurs conséquences, le choix et la recommandation d'une option, son adoption et sa mise en œuvre. Ces politiques d'organisation peuvent, selon le cas, toucher les procédures, les méthodes générales de travail, les règlements en vigueur, les politiques officielles, la stratégie organisationnelle : toute ligne de conduite applicable à l'organisation ou à une partie de celle-ci.

NIVEAU

Responsabilité limitée 1

Agit en bon citoyen de l'organisation.

→ Signaler un danger d'accident

Traitement des exceptions 2

Exerce un jugement de situation lorsque l'application d'une règle définie risque de produire des effets négatifs.

→ Déranger une personne en réunion importante pour prendre un appel inattendu

Identification de problèmes 3

Perçoit et signale les problèmes et opportunités qui se présentent dans son champ de compétences.

→ Analyser les problèmes d'application d'une nouvelle procédure

→ Signaler un problème d'insatisfaction au sein du personnel

Conseil : Interprétations 4

Interprète les lignes de conduite définies et conseille ses collègues sur la façon de les appliquer.

→ Conseiller sur l'application de la politique d'embauche

→ Former le personnel à l'application d'une procédure

Conception et formulation 5

Identifie les options possibles, analyse leurs conséquences et discute des avantages et des inconvénients.

→ Rédiger un projet de politiques

→ Discuter de la stratégie à adopter devant une nouvelle législation

Recommandation 6

Propose, en dernière analyse, une ligne de conduite complète sur une question pour prise de décision finale.

→ Recommander l'achat de nouveaux produits

→ Recommander une politique salariale

Décision 7

Prend la décision finale.

→ Sanctionner une directive sur l'achat d'équipements

→ Approuver un programme d'équité d'emploi

3. Expertise

Dimension des responsabilités qui consiste à utiliser les connaissances développées dans une discipline technique ou humaine, à la réalisation de projets ou à l'émission d'avis experts.

Cette dimension touche à la sélection des techniques appropriées à un problème soumis, à leur adaptation ou amélioration, le cas échéant, à la cueillette des données nécessaires, à l'application des techniques requises, à la validation et la certification des résultats obtenus, à leur interprétation et à leur communication aux usagers

NIVEAU

Compréhension de directives 1

Aucune préparation spécifique : comprend et applique des directives détaillées.

→ Assembler des documents

→ Transporter des meubles

Connaissance de procédés 2

Applique la connaissance de procédés répétitifs, à cycle court.

→ Émettre des chèques pour payer des fournisseurs

Application de méthodes 3

Applique des techniques et des principes prescrits à partir d'une demande.

→ Administrer un test de sélection

→ Effectuer des traitements statistiques demandés pour un ensemble de données

Choix de méthodes 4

Utilise des théories et des principes connus, mais non prescrits, à partir d'un problème soumis.

→ Recruter du personnel

→ Effectuer la vérification d'états financiers

Conception 5

Définit et délimite les problèmes, de façon unique ou nouvelle, et conçoit ou adapte les méthodes à appliquer.

→ Concevoir une grille de critères et moyens de sélection du personnel

→ Concevoir une procédure de contrôle financier

Leadership de pratique 6

Solutionne les problèmes les plus complexes et originaux en dernier recours, établit les normes d'exercice, et oriente le développement futur des connaissances pour sa discipline, au sein de l'organisation.

→ Planifier la stratégie fiscale de l'entreprise, sans supervision reçue d'experts internes ou externes

→ Concevoir le programme de recherche/marketing de l'organisation

Rayonnement professionnel / création 7

Développe des connaissances nouvelles et détient une compétence distinctive dans sa spécialité.

→ Réaliser des travaux de recherche novateurs

4. Représentation

Dimension des responsabilités qui consiste à agir au nom de l'organisation auprès d'interlocuteurs extérieurs à son unité.

Cette dimension touche à l'identification de besoins de communication, au choix des cibles et médias, à la formulation, la transmission, l'explication et la justification des positions de l'entreprise, à la validation de leur bien-fondé et de leurs conséquences, et à leur confrontation avec d'autres points de vue. Cette dimension inclut aussi la valeur d'exemple du comportement et la possibilité d'engager l'organisation. Ces responsabilités peuvent s'exercer au moyen de divers médias (oral, écrit, électronique, graphique ou autre).

NIVEAU

Aucune responsabilité 1

Aucune responsabilité de représentation de l'organisation.

→ Maintenir un inventaire

Service 2

Répondre aux demandes ponctuelles d'interlocuteurs.

→ Prendre des commandes par téléphone

Échanges d'information 3

Communique et obtient des informations auprès d'interlocuteurs extérieurs à la compagnie ou à son unité.

→ Communiquer les conditions et avantages de l'emploi à un candidat

→ Planifier une réunion

Liaison 4

Interprète et explique des positions définies et obtient les explications correspondantes.

→ Traiter une réclamation d'un distributeur

→ Rédiger un communiqué de presse à partir d'orientations convenues

Persuasion 5

Conçoit le message et les positions qui doivent être communiqués, dans leur contenu et dans leur forme.

→ Formuler une orientation applicable aux divisions opérationnelles

→ Concevoir une présentation de vente

Négociation 6

Recherche un accord, dont les dispositions ne sont pas connues à l'avance, dans des situations potentiellement litigieuses.

→ Négocier un contrat de financement

Orientation finale 7

Énonce et incarne, en derniers recours, la position de l'organisation dans un domaine d'activités.

→ Approuver des mandats de négociation

Ressources

Dimension des responsabilités qui consiste à assurer que les ressources humaines et matérielles de l'unité sont utilisées de façon judicieuse et économique en fonction des buts et des intérêts de l'organisation.

Cette dimension touche à l'identification du besoin de ressources, à l'acquisition, à leur répartition pour diverses assignations, à leur utilisation appropriée, à leur entretien et conservation. La nécessité de prendre compte de ces ressources et l'efficacité de leur usage font partie de cette dimension.

| | NIVEAU |
|--|--------|
| Responsabilité | 1 |
| Prendre la responsabilité | |
| Planification et vérification | 2 |
| Vérifier et vérifier des documents administratifs internes sur la gestion des ressources. | |
| Vérifier les pièces justificatives des autorisations pour un paiement et émettre un bon de commande | |
| Coordination | 3 |
| Utiliser des ressources de l'organisation selon les normes établies. | |
| Obtenir les ressources en fonction des programmes et budgets prévus | |
| Supervision | 4 |
| Assurer l'utilisation des ressources qui lui sont allouées et évaluer différents objectifs et activités qui lui sont donnés. | |
| Établir un budget de fonctionnement autorisé | |
| Planification budgétaire | 5 |
| Identifier les besoins de son unité et les ressources requises. | |
| Établir un projet de budget | |
| Priorités budgétaires | 6 |
| Classifier et répartir les ressources en fonction de priorités et de logique d'affaires. | |
| Planifier les ressources requises | |
| Planification finale | 7 |
| Assurer les ressources requises pour l'accomplissement des objectifs de l'organisation. | |
| Préparer les budgets d'une division et trouver un financement | |

6. Équipe de travail

Dimension des responsabilités qui consiste à harmoniser les exigences et attentes de l'organisation envers des employés désignés avec les motivations et capacités de ces derniers.

Cette dimension touche à la sélection d'employés, à la définition de leur travail et à sa répartition, à leur motivation, à leur développement, à leur comportement au travail, à leur satisfaction, à leur contrôle, à leur évaluation et à la prise des décisions administratives qui les concernent.

| | NIVEAU |
|---|--------|
| Accueil | 1 |
| Aucun encadrement direct ou indirect. | |
| → Recevoir des visiteurs | |
| Guide | 2 |
| Explique des méthodes, sources de renseignements et procédures. | |
| → Responsabilité de faire comprendre les instructions | |
| Conseil | 3 |
| Indique la meilleure ligne de conduite à suivre et ses conséquences probables. | |
| → Responsabilité de faire comprendre des situations | |
| Coordination/supervision | 4 |
| Répartit le travail à réaliser, indique les méthodes et échéances et vérifie le travail. | |
| → Responsabilité de résultats ponctuels | |
| Direction | 5 |
| Détermine des attentes, des objectifs et des critères de performance et en évalue l'atteinte. | |
| → Responsabilité de performance d'équipe, de développement des personnes | |
| Organisation | 6 |
| Définit les rôles des employés qui relèvent de lui et l'organigramme de son unité. | |
| → Responsabilité d'optimisation de l'organisation | |
| Orientation générale | 7 |
| Mandate ses collaborateurs de missions générales, favorise leur concentration et évalue leur contribution aux buts de l'organisation. | |
| → Responsabilité d'actualisation d'une stratégie | |

7. Autonomie

Dimension des responsabilités qui consiste à interpréter son propre rôle ou mandat, en vue d'en percevoir la contribution attendue, les limites et les priorités selon les circonstances.

Cette dimension touche à l'exercice de jugement dans l'analyse, la compréhension et la définition de son propre poste, des politiques, directives et autres contraintes qui lui sont applicables ainsi que des objectifs et priorités à privilégier. Ce jugement conduit à une décision : soit d'agir de sa propre initiative, soit de référer le problème à un niveau supérieur ou à une autre unité, soit de consulter d'autres personnes compétentes avant d'intervenir.

| | NIVEAU |
|--|--------|
| Surveillance active | 1 |
| Les directives détaillent le travail à faire, les délais et les méthodes, sujets à contrôle en cours de travail. | |
| → Assembler des documents | |
| Contrôles par exception | 2 |
| Les instructions déterminent les délais et les normes de qualité du travail à faire. Quelqu'un est normalement disponible pour régler les problèmes. | |
| → Mettre en page des documents | |
| Programme de travail | 3 |
| Se réfère à un programme de travail et à des échéances. Agit dans les cas douteux jusqu'à disponibilité raisonnable de son supérieur. | |
| → Exécuter du travail délégué pour assister un cadre ou professionnel | |
| → Exécuter des activités régies par un plan de projet | |
| Objectifs spécifiques | 4 |
| Se réfère à des objectifs clairs, sujets à des contrôles de résultats. Interprète sa marge de manœuvre et obtient les orientations nécessaires. | |
| → Réaliser un projet selon une planification convenue | |
| Objectifs généraux | 5 |
| Se réfère à des attentes complexes et parfois ambiguës. Planifie ses échéances et soumet de sa propre initiative ses décisions et orientations aux contrôles requis. | |
| → Concevoir les projets qui répondent aux besoins exprimés | |
| → Concevoir un plan marketing | |
| Contribution générale | 6 |
| Se réfère au rôle qui lui est confié et aux orientations de l'organisation. Définit et valide ses propres objectifs. | |
| → Déterminer la stratégie financière de l'organisation | |
| Responsabilité finale | 7 |
| Se réfère aux résultats à atteindre, sans recours à des orientations ou directives d'un niveau supérieur. | |
| → Chirurgie | |
| → Direction d'une organisation autonome | |

8. Planification et contrôle d'activités

Dimension des responsabilités qui consiste à planifier et à contrôler l'exécution d'activités interdépendantes, selon l'urgence et les conséquences, en vue de gérer un projet ou de faire fonctionner une opération continue.

Cette dimension touche à l'établissement de priorités, l'identification des activités à accomplir pour les satisfaire et leur mise en séquence, l'établissement d'échéances et la répartition des activités pour exécution. Cette dimension inclut aussi le contrôle de l'exécution du plan, l'identification des écarts par rapport aux objectifs et l'implantation de mesures correctives au besoin.

| | NIVEAU |
|---|--------|
| Minimale | 1 |
| Planifie et contrôle le rythme et la séquence de son programme de travail quotidien. | |
| → Monter un tableau sur ordinateur | |
| Planification et contrôle limité | 2 |
| Programme des activités d'une durée de quelques jours et en suit le déroulement. | |
| → Organiser une session de recrutement sur un campus | |
| Planification à court terme | 3 |
| Planifie les activités, estime leur durée et détermine des points de contrôle, sur un horizon de quelques semaines, et en contrôle l'exécution. | |
| → Planifier un programme de formation | |
| Planification à moyen terme | 4 |
| Planifie les activités sur un horizon de quelques mois et en contrôle les progrès. | |
| → Planifier l'implantation d'un nouveau produit sur le marché | |
| Planification annuelle | 5 |
| Planifie les activités sur un horizon d'un an et évalue les résultats. | |
| → Gérer le programme de recherche annuel d'un laboratoire | |
| → Gérer un programme de travaux de construction | |
| Planification à long terme | 6 |
| Planifie les activités sur un horizon de plus d'un an et évalue les résultats de chacune des étapes critiques. | |
| → Planifier l'implantation d'un nouveau système d'information de gestion | |
| Planification stratégique | 7 |
| Planifie des projets sur un horizon de plusieurs années et les révisé selon les événements. | |
| → Planifier le développement d'un nouveau marché | |

PARTIE C Complexité et impact

| 1. Complexité des activités | 2. Complexité conceptuelle | 3. Impact organisationnel | 4. Portée d'impact direct |
|--|---|---|--|
| <p>Degré de différenciation et d'interdépendance des activités qui relèvent du poste, qui exigent une coordination des moments, des lieux et de la succession des actions à entreprendre par toutes les personnes concernées.</p> | <p>Nature des dossiers traités qui exigent l'utilisation de raisonnement et de jugement dans l'application de règles de logique pour trouver des explications ou des solutions, que ce soit par le titulaire du poste ou par des personnes qui agissent sous sa responsabilité.</p> | <p>Effet de la qualité des décisions prises et de l'exécution du travail fait sous la responsabilité du poste sur le fonctionnement, les résultats d'affaires et l'image de l'organisation.</p> | <p>Impact des résultats du service (hiérarchique, budgétaire, fonctionnel ou gestion d'actifs) sous la juridiction du poste sur la performance financière globale de l'organisation.</p> |
| NIVEAU DE COMPLEXITÉ | NIVEAU DE COMPLEXITÉ | NIVEAU D'IMPACT | NIVEAU D'IMPACT |
| <p>Limitée 1</p> <p>Les activités visent un seul résultat à la fois et peuvent être accomplies de façon indépendante.</p> <p>→ Application solitaire d'une procédure</p> | <p>Limitée 1</p> <p>Situations ou données pour lesquelles une réponse logique peut être trouvée directement.</p> <p>→ Application d'un manuel d'entretien ou d'utilisation</p> | <p>Mineur 1</p> <p>Limité à des dommages matériels ou pertes de temps de travail peu importants.</p> <p>→ Tenue de livres</p> | <p>Nul 1A</p> <p>→ Technicien, Services juridiques → Secrétaire</p> |
| <p>Modérée 2</p> <p>Les activités visent un seul résultat, mais doivent tenir compte des actions et des intérêts de quelques personnes.</p> <p>→ Supervision d'une équipe de travail homogène → Organisation d'une conférence de presse</p> | <p>Modérée 2</p> <p>Situations ou données pour lesquelles une recherche de faits et une analyse sont nécessaires pour spécifier des liens directs de cause à effet.</p> <p>→ Analyser des données</p> | <p>Modéré 2</p> <p>Effet qui peut perturber le fonctionnement ou influencer momentanément la perception de l'image de l'organisation et qui peut être rapidement corrigé.</p> <p>→ Opération d'un ordinateur central</p> | <p>Mineur 1B</p> <p>→ Chef de saisies → Avocats → Contremaître, Entretien sanitaire</p> |
| <p>Significative 3</p> <p>Les activités visent des résultats multiples, qui relèvent de la même fonction/spécialité et qui impliquent quelques personnes.</p> <p>→ Supervision d'une équipe de recherche → Organisation d'un congrès</p> | <p>Significative 3</p> <p>Situations ou données impliquant des relations de logique concrète, où les critères à considérer sont multiples.</p> <p>→ Résumer un document</p> | <p>Significatif 3</p> <p>Effet sur le fonctionnement, les résultats et la perception de l'image de l'organisation qui peut être corrigé.</p> <p>→ Sélection et/ou promotion de cadre</p> | <p>Faible 2A</p> <p>→ Directeur, Marketing recherche → Directeur, Aménagement corporatif → Chefs de service</p> |
| <p>Important 4</p> <p>Les activités visent des résultats différenciés, qui demandent la contribution de plus d'une fonction et qui impliquent un groupe important de personnes de spécialités différentes.</p> <p>→ Supervision de superviseurs ou de professionnels de diverses spécialités → Coordination d'un projet majeur pour plusieurs fonctions de l'organisation</p> | <p>Importante 4</p> <p>Situations ou données impliquant des relations logiques abstraites et simultanées, où les critères à considérer sont indéterminés.</p> <p>→ Revue de littérature scientifique</p> | <p>Important 4</p> <p>Effet sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui peut être remédié par une intervention spécifique et formelle à court terme.</p> <p>→ Commanditaire d'un événement à caractère social</p> | <p>Modéré 2B</p> <p>→ Directeur, RH et succursales → Directeur principal, Communication → Directeurs adjoints (majorité)</p> |
| <p>Très importante 5</p> <p>Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent.</p> <p>→ Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante → Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs</p> | <p>Très importante 5</p> <p>Situations ou données qui requièrent la formulation de relations logiques nouvelles et abstraites, où les facteurs à considérer sont limités par le seul jugement.</p> <p>→ Diagnostic organisationnel</p> | <p>Très important 5</p> <p>Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme.</p> <p>→ Décision importante d'investissement → Programme de sensibilisation aux produits</p> | <p>Sensible 3A</p> <p>→ Directeur de catégories → Directeur, Comptabilité corporative → Directeur principal, Immeubles</p> |
| <p>Extrême 6</p> <p>Les activités intègrent tous les aspects de l'organisation et requièrent la participation de personnes qui exercent à leur tour une coordination d'une complexité importante.</p> <p>→ Supervision de cadres supérieurs à responsabilités «line»</p> | <p>Extrême 6</p> <p>Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite.</p> <p>→ Création artistique → Stratégie d'entreprise → Développement de théories nouvelles</p> | <p>Stratégique 6</p> <p>Effet déterminant et irréversible sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation.</p> <p>→ Croissance de l'entreprise → Culture de l'entreprise</p> | <p>Significatif 3B</p> <p>→ Directeur adjoint, Réseau succursales (marketing) → Directeur, RH professionnelles et rémunération → Directrice, Achats et vérification corporative</p> |
| <p>Très importante 5</p> <p>Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent.</p> <p>→ Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante → Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs</p> | <p>Extrême 6</p> <p>Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite.</p> <p>→ Création artistique → Stratégie d'entreprise → Développement de théories nouvelles</p> | <p>Très important 5</p> <p>Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme.</p> <p>→ Décision importante d'investissement → Programme de sensibilisation aux produits</p> | <p>Modérément important 4A</p> <p>→ Directeur, Administration et ventes → Directeur principal, Logistique et transport → Superviseur, Distribution Montréal</p> |
| <p>Très importante 5</p> <p>Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent.</p> <p>→ Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante → Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs</p> | <p>Extrême 6</p> <p>Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite.</p> <p>→ Création artistique → Stratégie d'entreprise → Développement de théories nouvelles</p> | <p>Très important 5</p> <p>Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme.</p> <p>→ Décision importante d'investissement → Programme de sensibilisation aux produits</p> | <p>Important 4B</p> <p>→ Directeur principal, Développement commercial → Directeur des ventes</p> |
| <p>Très importante 5</p> <p>Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent.</p> <p>→ Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante → Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs</p> | <p>Extrême 6</p> <p>Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite.</p> <p>→ Création artistique → Stratégie d'entreprise → Développement de théories nouvelles</p> | <p>Très important 5</p> <p>Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme.</p> <p>→ Décision importante d'investissement → Programme de sensibilisation aux produits</p> | <p>Très important 5A</p> <p>→ Directeur principal, Ventes → Vice-président, Achats et mise en marché</p> |

Charte des fréquences :

Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4

PARTIE D Conditions de travail

1. Environnement inconfortable (bruit, poussière, position de travail)
2. Déplacements hors du lieu habituel de travail
3. Relations avec des personnes difficiles

PARTIE E Effort requis

1. Effort continu de concentration sensorielle de détails
2. Contexte d'urgence et de pression de temps
3. Mener plusieurs tâches en parallèle

Annexe C

Critères de classification et pondération pour les succursales

Critères de classification et pondération pour les succursales

Critères de classification

- Encaissements ventes aux consommateurs
 - Encaissements ventes aux agences
 - Encaissements ventes aux titulaires de permis
 - Nombre de bouteilles totales vendues
 - Nombre de clients consommateurs
 - Nombre de clients titulaires de permis
 - Élément multiplicateur reconnaissant les défis de gestion inhérents aux différentes bannières
-

Pondération des critères de classification

- | | |
|----------|--|
| 1 point | • par 7 500 \$ encaissements aux consommateurs |
| 1 point | • par 7 500 \$ encaissements aux agences |
| 1 point | • par 7 500 \$ encaissements aux titulaires |
| 1 point | • par 900 bouteilles totales |
| 3 points | • par 900 clients consommateurs |
| 1 point | • par 15 clients titulaires |
-

Pondération des défis de gestion

| Type de succursale (bannière) | Élément multiplicateur |
|----------------------------------|------------------------|
| Express | x .8 |
| Classique | x 1 |
| Dépôt | x 1.2 |
| Sélection | x 1.2 |
| Signature | x 1.2 |
| Vrac | x 1 |

Annexe D

Exemple de matrice de progression salariale
selon les niveaux de salaire et l'évaluation du
rendement individuel

Exemple de matrice de progression salariale selon les niveaux de salaire et l'évaluation du rendement individuel

Augmentations de salaire individuel selon le ratio comparatif (R + % progression)

| | Ratio comparatif | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
|---------------------------------------|---------------------|---------|----------|-----------|-----------|
| | | 80 – 90 | 90 – 100 | 100 – 110 | 110 – 120 |
| Évaluation du rendement individuel | | | | | |
| Exceptionnel | R + | 6 – 8 | 4 – 6 | 2 – 4 | 0 – 2 |
| Supérieur | R + | 5 – 6 | 3 – 4 | 0 – 2 | 0 |
| Satisfaisant | R + | 3 – 5 | 1 – 3 | 0 | 0 |
| Acceptable | R + | 1 – 3 | 0 – 1 | 0 | 0 |
| Insatisfaisant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Note : Où : R = Taux d'augmentation de l'échelle salariale.



Structure salariale au 1^{er} avril 2003 et bonis cibles

| Classe | Bornes | Échelles salariales au 1 ^{er} avril 2003 | | | | | Bonis |
|--------|-----------|---|------------|---------------------------|------------|---------------------------|--------------|
| | | Min. (80 %) | (90 %) | Max. normal (100 %) | (110 %) | Max. mérite (120 %) | Cible (%) |
| 1 | 0 – 115 | 24 370 \$ | 27 417 \$ | 30 463 \$ | 33 509 \$ | 36 556 \$ | 4 % |
| 2 | 116 – 140 | 26 808 \$ | 30 158 \$ | 33 509 \$ | 36 860 \$ | 40 211 \$ | 4 % |
| 3 | 141 – 165 | 29 488 \$ | 33 175 \$ | 36 861 \$ | 40 547 \$ | 44 233 \$ | 4 % |
| 4 | 166 – 190 | 32 437 \$ | 36 492 \$ | 40 546 \$ | 44 601 \$ | 48 656 \$ | 4 % |
| 5 | 191 – 215 | 35 681 \$ | 40 141 \$ | 44 601 \$ | 49 062 \$ | 53 521 \$ | 4 % |
| 6 | 216 – 240 | 38 508 \$ | 43 323 \$ | 48 136 \$ | 52 950 \$ | 57 763 \$ | 6 % |
| 7 | 241 – 265 | 41 575 \$ | 46 772 \$ | 51 969 \$ | 57 166 \$ | 62 362 \$ | 8 % |
| 8 | 266 – 310 | 45 732 \$ | 51 449 \$ | 57 166 \$ | 62 883 \$ | 68 599 \$ | 8 % |
| 9 | 311 – 355 | 50 306 \$ | 56 594 \$ | 62 882 \$ | 69 170 \$ | 75 458 \$ | 8 % |
| 10 | 356 – 400 | 54 330 \$ | 61 121 \$ | 67 913 \$ | 74 704 \$ | 81 495 \$ | 10 % |
| 11 | 401 – 445 | 59 764 \$ | 67 234 \$ | 74 704 \$ | 82 174 \$ | 89 645 \$ | 10 % |
| 12 | 446 – 490 | 65 739 \$ | 73 957 \$ | 82 174 \$ | 90 392 \$ | 98 609 \$ | 10 % |
| 13 | 491 – 535 | 72 314 \$ | 81 353 \$ | 90 392 \$ | 99 431 \$ | 108 471 \$ | 10 % |
| 14 | 536 – 580 | 79 545 \$ | 89 488 \$ | 99 431 \$ | 109 375 \$ | 119 317 \$ | 10 % |
| 15 | 581 – 625 | 85 937 \$ | 96 679 \$ | 107 421 \$ | 118 163 \$ | 128 905 \$ | 12 % |
| 16 | 626 – 725 | 94 531 \$ | 106 347 \$ | 118 163 \$ | 129 980 \$ | 141 795 \$ | 12 % |
| 17 | 726 – 780 | 109 822 \$ | 123 549 \$ | 137 277 \$ | 151 004 \$ | 164 732 \$ | 12 % |
| 18 | 781 – 839 | 115 313 \$ | 129 727 \$ | 144 141 \$ | 158 555 \$ | 172 969 \$ | 12 % |
| 19 | 840 et + | 121 078 \$ | 136 213 \$ | 151 348 \$ | 166 482 \$ | 181 617 \$ | 12 % |
| 20 | VPP | 127 132 \$ | 143 024 \$ | 158 915 \$ | 174 807 \$ | 190 698 \$ | 14 % |

Régime d'intéressement
du personnel cadre de la Direction - ventes, succursales et restauration
2002-2003

Soumis au conseil d'administration
Le 3 juillet 2002

Rémunération et avantages sociaux

**Régime d'intéressement
du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration
2002-2003**

Recommandation

Nous recommandons au conseil d'administration l'acceptation du régime d'intéressement du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration de la Société des alcools du Québec.

Justification

Nous recommandons la poursuite du régime d'intéressement afin de soutenir les orientations commerciales et les principes de gestion mis de l'avant par la Direction – ventes, succursales et restauration.

Admissibilité

Le présent régime d'intéressement s'adresse aux :

- Directeurs de succursale ;
- Directeurs de secteur ⁽¹⁾ ;
- Directeurs des ventes ⁽¹⁾⁽²⁾ ;
- Directeur principal – Ventes ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Le présent régime remplace celui relié au bénéfice net du personnel cadre administratif.

⁽²⁾ Le spécialiste de bannière est considéré dans cette catégorie pour les conditions applicables au présent régime.

Paramètres du régime

Directeurs de succursale

Le régime d'intéressement des directeurs de succursale est divisé en deux volets.

➤ **Le premier volet :**

Une prime au rendement équivalent à 3,3 % de la masse salariale du groupe est distribuée conditionnellement à l'atteinte d'objectifs individuels de rendement de gestion fixés au début de l'exercice financier.

Pour l'exercice financier 2002-2003, les résultats à atteindre sont basés sur les deux critères suivants :

- ◆ 60 % sur le ratio salaires et ventes brutes en dollars ;
 - ◆ 40 % sur l'exécution des promotions conditionnel à une moyenne globale de 80 % sur toutes les visites de contrôle du prêt aux affaires. Basé sur des visites de contrôle par les directeurs de secteur.

**Régime d'intéressement
du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration
2002-2003**

Mesure transitoire pour le premier volet

Advenant qu'une nouvelle disposition concernant ces 3,3 % soit adoptée dans le cadre de la nouvelle politique salariale, un prorata de ce premier volet sera calculé et distribué aux directeurs de succursale, selon les critères définis précédemment, pour la période couverte durant l'exercice financier.

➤ **Le second volet :**

Possibilité de boni qui peut varier entre 2 % et 5 % du salaire régulier gagné. Ce boni sera versé conditionnellement à l'atteinte d'un objectif de ventes corporatives et d'un objectif de ventes de sa succursale. Ce boni est défini au tableau annexé.

Ce volet fait l'objet de la présente demande d'autorisation, le premier étant intégré aux conditions de travail du groupe dont la disposition sera revue à l'implantation de la nouvelle politique salariale.

Directeurs de secteur, directeurs des ventes et directeur principal

Le régime d'intéressement est divisé en deux volets.

Le premier volet est un boni équivalent à 4 % du salaire, conditionnel à l'atteinte ou au dépassement de l'objectif du ratio salaires et ventes brutes en dollars selon les critères suivants :

- Pour le directeur de secteur, les données de l'ensemble des succursales de son secteur sont considérées ;
- Pour le directeur des ventes, les données de l'ensemble des succursales de sa région ;
- Pour le directeur principal, les données de l'ensemble des succursales de la SAQ.

Le second volet de rémunération variable est une possibilité de boni du salaire régulier gagné qui peut varier entre 2 % et 6 %. Ce boni sera versé conditionnellement à l'atteinte d'un objectif de ventes corporatives des succursales et d'un objectif de ventes de son secteur pour le directeur de secteur et de sa région pour le directeur des ventes. Pour le directeur principal, le boni sera versé conditionnellement au seul critère d'atteinte d'un objectif des ventes corporatives des succursales. Cette rémunération est définie au tableau annexé.

Les deux volets font l'objet de la présente demande d'autorisation.

**Régime d'intéressement
du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration
2002-2003**

Détermination du boni

Le boni est calculé sur une base de prorata par rapport aux pourcentages indiqués à la grille définie au tableau annexé. Les situations particulières suivantes sont traitées comme suit :

▪ ***Embauche et promotion***

Un **nouveau** cadre peut se mériter un boni en autant qu'il soit en poste **au moins trois mois** au cours de l'exercice financier. La valeur de ce boni est calculée au prorata du nombre de mois en poste.

Un cadre **temporaire** peut se mériter un boni en autant qu'il ait occupé un poste couvert par le programme durant **au moins six mois** au cours de l'exercice financier.

Le personnel syndiqué en **affectation temporaire** dans un poste **cadre n'est pas admissible au programme**¹. Un cadre n'est pas admissible au programme durant une affectation temporaire dans un poste syndiqué¹.

▪ ***Décès, préretraite, et retraite***

Le boni gagné est déterminé au prorata du nombre de mois en poste avant cet événement.

▪ ***Invalidité et congé sans solde***

Aucun boni n'est payé à un cadre durant une période d'invalidité ou de congé sans solde de quatre semaines consécutives et plus.

▪ ***Démission volontaire***

Aucun boni n'est payé à un cadre qui démissionne avant la fin de l'exercice financier 2002-2003.

▪ ***Licenciement***

Aucun boni n'est payé à un cadre qui est licencié.

¹ Ces notions ont été appliquées pour les régimes d'intéressement des années antérieures. Nous les précisons afin d'éliminer les ambiguïtés.

**Régime d'intéressement
du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration
2002-2003**

Salaire de référence pour fin de calcul

Pour le directeur de secteur, le directeur des ventes et le directeur principal, le salaire de base au dernier jour de l'exercice financier est considéré pour fin de calcul du boni.

Pour le directeur de succursale, le deuxième volet est calculé sur le salaire régulier gagné durant l'exercice financier.

Note : la forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte

Consignes

1. Évaluer les attentes de l'emploi et non la performance de l'individu.
2. Compléter préalablement les sections identification et zones de contributions spécifiques du document « Profil d'emploi ».
3. À la partie A, identifier les niveaux de qualification requis par l'emploi. Pour la formation académique, en termes d'années de scolarité, pour les qualifications légales, en termes de codes correspondants au niveau, pour l'expérience, en termes de nombre d'années d'expérience exact requis par l'emploi.
4. Aux parties B et C, identifier pour chacun des facteurs le niveau approprié de l'emploi.
 - 4.1 Pour le sous-facteur 4 de la partie C, le niveau est calculé selon le budget d'exploitation et de la valeur au coûtant des bouteilles de vin. Ce budget doit être détaillé dans le formulaire de profil d'emploi.
5. Aux parties D et E, inscrire les numéros correspondants à la bonne fréquence selon la charte des fréquences ci-après : Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4.
6. Inscrire les résultats d'évaluation sur la « Grille sommaire d'évaluation des emplois ».

OUTIL D'ÉVALUATION DES EMPLOIS

*Société
des alcools
du Québec*

PARTIE A *Qualifications requises*

| 1. Formation académique | 2. Qualifications légales | 3. Expérience |
|---|--|--|
| Formation académique nécessaire pour le développement du niveau de connaissances générales requis par le travail. | Reconnaissance officielle exigée pour l'obtention du poste (diplôme, certification d'une corporation professionnelle, etc.). | Expérience préalable permettant d'assimiler les habiletés nécessaires pour accéder au poste. |
| <u>NOMBRE D'ANNÉES DE SCOLARITÉ</u> | <u>NIVEAU</u> | <u>ANNÉES EXACTES D'EXPÉRIENCE MINIMALE REQUISE</u> |
| Secondaire | Avocat et notaire A | |
| V 11 | | |
| DEP 12 | Administrateur agréé ADMA | |
| Collégial | Comptable agréé CA | |
| DEC général 13 | | |
| DEC professionnel 14 | Analyste financier certifié CFA | |
| Universitaire | Comptable général certifié CGA | |
| Baccalauréat (3 ans) 16 | Comptable management certifié CMA | |
| Baccalauréat (4 ans) 17 | Conseiller en management CMC | |
| Maîtrise 18 | Planificateur financier PF | |
| Doctorat 22 | Maître électricien ME | |
| N. B. : Ou toute autre combinaison selon le nombre réel d'années de scolarité requis. | Professionnel en distribution et logistique certifié CITT | |

PARTIE B Responsabilités générales

1. Gestion d'informations

Dimension des responsabilités qui consiste à obtenir, traiter et communiquer des renseignements utiles à la performance de l'organisation.

Cette dimension touche d'abord à la recherche, l'acquisition et la vérification de renseignements sur les activités de l'organisation ou sur son environnement. Elle couvre aussi l'interprétation des renseignements obtenus, l'évaluation de leurs conséquences et de leur importance, leur conservation, leur confidentialité et leur formulation. Elle touche enfin la communication appropriée de cette information au sein de l'organisation, selon les champs de responsabilités au moment opportun.

NIVEAU

Comparaisons

1

Compare des données, des objets ou des personnes observées avec une norme claire.

→ Surveiller l'accès à un bâtiment

Codification

2

Transcrit des informations d'une forme à une autre selon un système de codage explicite.

→ Transcrire un texte

→ Prendre un message téléphonique

Traitement de l'information

3

Recueille des informations, les formule et les dispose pour qu'elles soient comprises; effectue les classements ou calculs requis.

→ Compiler les résultats d'un questionnaire

→ Rechercher et communiquer des renseignements

Contrôle de l'information

4

Filtre l'information, vérifie si elle est exacte et porte un jugement sur sa fiabilité.

→ Rédiger une description d'emploi

→ Vérifier l'application de normes

Analyse de l'information

5

Interprète les informations recueillies et en évalue les conséquences.

→ Analyser un projet d'implantation de systèmes

→ Analyser une procédure pour l'améliorer

Synthèse de l'information

6

Intègre des analyses et des observations; développe de nouvelles idées et approches.

→ Concevoir un système d'évaluation de performance

→ Concevoir un projet de recherche original

Développement de sources d'information

7

Prévoit les besoins futurs d'information de l'organisation et cultive les sources pour les combler.

→ Maintenir un réseau de contacts externes privilégiés

→ Décider d'implanter un système d'information

2. Politiques organisationnelles

Dimension des responsabilités qui consiste à contribuer à la détermination des orientations ou lignes de conduite adoptées par l'organisation dans ses activités.

Cette dimension recouvre l'identification des problèmes et opportunités auxquels est confrontée l'organisation, la recherche et l'élaboration de démarches ou solutions, l'évaluation de leurs conséquences, le choix et la recommandation d'une option, son adoption et sa mise en œuvre. Ces politiques d'organisation peuvent, selon le cas, toucher les procédures, les méthodes générales de travail, les règlements en vigueur, les politiques officielles, la stratégie organisationnelle : toute ligne de conduite applicable à l'organisation ou à une partie de celle-ci.

NIVEAU

Responsabilité limitée

1

Agit en bon citoyen de l'organisation.

→ Signaler un danger d'accident

Traitement des exceptions

2

Exerce un jugement de situation lorsque l'application d'une règle définit risque de produire des effets négatifs.

→ Déranger une personne en réunion importante pour prendre un appel inattendu

Identification de problèmes

3

Perçoit et signale les problèmes et opportunités qui se présentent dans son champ de compétences.

→ Analyser les problèmes d'application d'une nouvelle procédure

→ Signaler un problème d'insatisfaction au sein du personnel

Conseil : interprétations

4

Interprète les lignes de conduite définies et conseille ses collègues sur la façon de les appliquer.

→ Conseiller sur l'application de la politique d'embauche

→ Former le personnel à l'application d'une procédure

Conception et formulation

5

Identifie les options possibles, analyse leurs conséquences et discute des avantages et des inconvénients.

→ Rédiger un projet de politiques

→ Discuter de la stratégie à adopter devant une nouvelle législation

Recommandation

6

Propose, en dernière analyse, une ligne de conduite complète sur une question pour prise de décision finale.

→ Recommander l'achat de nouveaux produits

→ Recommander une politique salariale

Décision

7

Prend la décision finale.

→ Sanctionner une directive sur l'achat d'équipements

→ Approuver un programme d'équité d'emploi

3. Expertise

Dimension des responsabilités qui consiste à utiliser les connaissances développées dans une discipline technique ou humaine, à la réalisation de projets ou à l'émission d'avis experts.

Cette dimension touche à la sélection des techniques appropriées à un problème soumis, à leur adaptation ou amélioration, le cas échéant, à la cueillette des données nécessaires, à l'application des techniques requises, à la validation et la certification des résultats obtenus, à leur interprétation et à leur communication aux usagers.

NIVEAU

Compréhension de directives

1

Aucune préparation spécifique : comprend et applique des directives détaillées.

→ Assembler des documents

→ Transporter des meubles

Connaissance de procédés

2

Applique la connaissance de procédés répétitifs, à cycle court.

→ Émettre des chèques pour payer des fournisseurs

Application de méthodes

3

Applique des techniques et des principes prescrits à partir d'une demande.

→ Administrer un test de sélection

→ Effectuer des traitements statistiques demandés pour un ensemble de données

Choix de méthodes

4

Utilise des théories et des principes connus, mais non prescrits, à partir d'un problème soumis.

→ Recruter du personnel

→ Effectuer la vérification d'états financiers

Conception

5

Définit et délimite les problèmes, de façon unique ou nouvelle, et conçoit ou adapte les méthodes à appliquer.

→ Concevoir une grille de critères et moyens de sélection du personnel

→ Concevoir une procédure de contrôle financier

Leadership de pratique

6

Solutionne les problèmes les plus complexes et originaux en dernier recours, établit les normes d'exercice, et oriente le développement futur des connaissances pour sa discipline, au sein de l'organisation.

→ Planifier la stratégie fiscale de l'entreprise, sans supervision reçue d'experts internes ou externes

→ Concevoir le programme de recherche/marketing de l'organisation

Rayonnement professionnel / création

7

Développe des connaissances nouvelles et détient une compétence distinctive dans sa spécialité

→ Réaliser des travaux de recherche novateurs

4. Représentation

Dimension des responsabilités qui consiste à agir au nom de l'organisation auprès d'interlocuteurs extérieurs à son unité.

Cette dimension touche à l'identification de besoins de communication, au choix des cibles et médias, à la formulation, la transmission, l'explication et la justification des positions de l'entreprise, à la validation de leur bien-fondé et de leurs conséquences, et à leur confrontation avec d'autres points de vue. Cette dimension inclut aussi la valeur d'exemple du comportement et la possibilité d'engager l'organisation. Ces responsabilités peuvent s'exercer au moyen de divers médias (oral, écrit, électronique, graphique ou autre).

NIVEAU

Aucune responsabilité

1

Aucune responsabilité de représentation de l'organisation.

→ Maintenir un inventaire

Service

2

Répondre aux demandes ponctuelles d'interlocuteurs.

→ Prendre des commandes par téléphone

Échanges d'information

3

Communique et obtient des informations auprès d'interlocuteurs extérieurs à la compagnie ou à son unité.

→ Communiquer les conditions et avantages de l'emploi à un candidat

→ Planifier une réunion

Liaison

4

Interprète et explique des positions définies et obtient les explications correspondantes.

→ Traiter une réclamation d'un distributeur

→ Rédiger un communiqué de presse à partir d'orientations convenues

Persuasion

5

Conçoit le message et les positions qui doivent être communiqués, dans leur contenu et dans leur forme.

→ Formuler une orientation applicable aux divisions opérationnelles

→ Concevoir une présentation de vente

Négociation

6

Recherche un accord, dont les dispositions ne sont pas connues à l'avance, dans des situations potentiellement litigieuses.

→ Négocier un contrat de financement

Orientation finale

7

Énonce et incarne, en derniers recours, la position de l'organisation dans un domaine d'activités.

→ Approuver des mandats de négociation

| 5. Ressources | 6. Équipe de travail | 7. Autonomie | 8. Planification et contrôle d'activités |
|---|---|---|---|
| <p>Dimension des responsabilités qui consiste à assurer que les ressources financières et matérielles de l'unité sont utilisées de façon judicieuse et synergique en fonction des buts et des intérêts de l'organisation.</p> <p>Cette dimension touche à l'identification et à l'évaluation du besoin de ressources, au choix des ressources requises et à leur acquisition, à leur répartition entre diverses assignations, à leur utilisation appropriée, à leur entretien et à leur conservation. La nécessité de prendre compte de ces ressources et de l'efficacité de leur usage fait partie de cette dimension.</p> | <p>Dimension des responsabilités qui consiste à harmoniser les exigences et attentes de l'organisation envers des employés désignés avec les motivations et capacités de ces derniers.</p> <p>Cette dimension touche à la sélection d'employés, à la définition de leur travail et à sa répartition, à leur motivation, à leur développement, à leur comportement au travail, à leur satisfaction, à leur contrôle, à leur évaluation et à la prise des décisions administratives qui les concernent.</p> | <p>Dimension des responsabilités qui consiste à interpréter son propre rôle ou mandat, en vue d'en percevoir la contribution attendue, les limites et les priorités selon les circonstances.</p> <p>Cette dimension touche à l'exercice de jugement dans l'analyse, la compréhension et la définition de son propre poste, des politiques, directives et autres contraintes qui lui sont applicables ainsi que des objectifs et priorités à privilégier. Ce jugement conduit à une décision : soit d'agir de sa propre initiative, soit de référer le problème à un niveau supérieur ou à une autre unité, soit de consulter d'autres personnes compétentes avant d'intervenir.</p> | <p>Dimension des responsabilités qui consiste à planifier et à contrôler l'exécution d'activités interdépendantes, selon l'urgence et les conséquences, en vue de gérer un projet ou de faire fonctionner une opération continue.</p> <p>Cette dimension touche à l'établissement de priorités, l'identification des activités à accomplir pour les satisfaire et leur mise en séquence, l'établissement d'échéances et la répartition des activités pour exécution. Cette dimension inclut aussi le contrôle de l'exécution du plan, l'identification des écarts par rapport aux objectifs et l'implantation de mesures correctives au besoin.</p> |
| NIVEAU | NIVEAU | NIVEAU | NIVEAU |
| <p>Minimale 1</p> <p>Aucune responsabilité</p> <p>Traitement et vérification 2</p> <p>Inspecte et vérifie des documents administratifs internes sur la gestion des ressources.</p> <p>→ Vérifier les pièces justificatives des autorisations pour un paiement</p> <p>Traiter un bon de commande</p> <p>Supervision 3</p> <p>Utilise des ressources de l'organisation selon les normes établies.</p> <p>→ Acquiescer des ressources en fonction des programmes et budgets prévus</p> <p>Coordination 4</p> <p>Détermine l'utilisation des ressources qui lui sont allouées parmi différents objectifs et activités qui lui sont données.</p> <p>Utiliser un budget de fonctionnement autorisé</p> <p>Estimation budgétaire 5</p> <p>Établit les besoins de son unité et les ressources requises.</p> <p>→ Établir un projet de budget</p> <p>Priorités budgétaires 6</p> <p>Détermine et répartit les ressources selon un jugement de priorités selon une logique d'affaires.</p> <p>→ Planifier les ressources requises</p> <p>Autorisation finale 7</p> <p>Autorise les ressources requises pour l'accomplissement des objectifs de l'organisation.</p> <p>→ Approuver les budgets d'une division</p> <p>→ Approuver un financement</p> | <p>Accueil 1</p> <p>Aucun encadrement direct ou indirect.</p> <p>→ Recevoir des visiteurs</p> <p>Guide 2</p> <p>Explique des méthodes, sources de renseignements et procédures.</p> <p>→ Responsabilité de faire comprendre les instructions</p> <p>Conseil 3</p> <p>Indique la meilleure ligne de conduite à suivre et ses conséquences probables.</p> <p>→ Responsabilité de faire comprendre des situations</p> <p>Coordination/supervision 4</p> <p>Répartit le travail à réaliser, indique les méthodes et échéances et vérifie le travail.</p> <p>→ Responsabilité de résultats ponctuels</p> <p>Direction 5</p> <p>Détermine des attentes, des objectifs et des critères de performance et en évalue l'atteinte.</p> <p>→ Responsabilité de performance d'équipe, de développement des personnes</p> <p>Organisation 6</p> <p>Définit les rôles des employés qui relèvent de lui et l'organigramme de son unité.</p> <p>→ Responsabilité d'optimisation de l'organisation</p> <p>Orientation générale 7</p> <p>Mandate ses collaborateurs de missions générales, favorise leur concertation et évalue leur contribution aux buts de l'organisation.</p> <p>→ Responsabilité d'actualisation d'une stratégie</p> | <p>Surveillance active 1</p> <p>Les directives détaillent le travail à faire, les délais et les méthodes, sujets à contrôle en cours de travail.</p> <p>→ Assembler des documents</p> <p>Contrôles par exception 2</p> <p>Les instructions déterminent les délais et les normes de qualité du travail à faire. Quelqu'un est normalement disponible pour régler les problèmes.</p> <p>→ Mettre en page des documents</p> <p>Programme de travail 3</p> <p>Se réfère à un programme de travail et à des échéances. Agit dans les cas douteux jusqu'à disponibilité raisonnable de son supérieur.</p> <p>→ Exécuter du travail délégué pour assister un cadre ou professionnel</p> <p>→ Exécuter des activités régies par un plan de projet</p> <p>Objectifs spécifiques 4</p> <p>Se réfère à des objectifs clairs, sujets à des contrôles de résultats. Interprète sa marge de manœuvre et obtient les orientations nécessaires.</p> <p>→ Réaliser un projet selon une planification convenue</p> <p>Objectifs généraux 5</p> <p>Se réfère à des attentes complexes et parfois ambiguës. Planifie ses échéances et soumet de sa propre initiative ses décisions et orientations aux contrôles requis.</p> <p>→ Concevoir les projets qui répondent aux besoins exprimés</p> <p>→ Concevoir un plan marketing</p> <p>Contribution générale 6</p> <p>Se réfère au rôle qui lui est confié et aux orientations de l'organisation. Définit et valide ses propres objectifs.</p> <p>→ Déterminer la stratégie financière de l'organisation</p> <p>Responsabilité finale 7</p> <p>Se réfère aux résultats à atteindre, sans recours à des orientations ou directives d'un niveau supérieur.</p> <p>→ Chirurgie</p> <p>→ Direction d'une organisation autonome</p> | <p>Minimale 1</p> <p>Planifie et contrôle le rythme et la séquence de son programme de travail quotidien.</p> <p>→ Monter un tableau sur ordinateur</p> <p>Planification et contrôle limité 2</p> <p>Programme des activités d'une durée de quelques jours et en suit le déroulement.</p> <p>→ Organiser une session de recrutement sur un campus</p> <p>Planification à court terme 3</p> <p>Planifie les activités, estime leur durée et détermine des points de contrôle, sur un horizon de quelques semaines, et en contrôle l'exécution.</p> <p>→ Planifier un programme de formation</p> <p>Planification à moyen terme 4</p> <p>Planifie les activités sur un horizon de quelques mois et en contrôle les progrès.</p> <p>→ Planifier l'implantation d'un nouveau produit sur le marché</p> <p>Planification annuelle 5</p> <p>Planifie les activités sur un horizon d'un an et évalue les résultats.</p> <p>→ Gérer le programme de recherche annuel d'un laboratoire</p> <p>→ Gérer un programme de travaux de construction</p> <p>Planification à long terme 6</p> <p>Planifie les activités sur un horizon de plus d'un an et évalue les résultats de chacune des étapes critiques.</p> <p>→ Planifier l'implantation d'un nouveau système d'information de gestion</p> <p>Planification stratégique 7</p> <p>Planifie des projets sur un horizon de plusieurs années et les révisé selon les événements.</p> <p>→ Planifier le développement d'un nouveau marché</p> |

PARTIE C Complexité et impact

| 1. Complexité des activités | 2. Complexité conceptuelle | 3. Impact organisationnel | 4. Portée d'impact direct |
|--|--|---|---|
| Degré de différenciation et d'interdépendance des activités qui relèvent du poste, qui exigent une coordination des moments, des lieux et de la succession des actions à entreprendre par toutes les personnes concernées. | Nature des dossiers traités qui exigent l'utilisation de raisonnement et de jugement dans l'application de règles de logique pour trouver des explications ou des solutions, que ce soit par le titulaire du poste ou par des personnes qui agissent sous sa responsabilité. | Effet de la qualité des décisions prises et de l'exécution du travail fait sous la responsabilité du poste sur le fonctionnement, les résultats d'affaires et l'image de l'organisation. | Impact des résultats du service (hiérarchique, budgétaire, fonctionnel ou gestion d'actifs) sous la juridiction du poste sur la performance financière globale de l'organisation. |
| NIVEAU DE COMPLEXITÉ | NIVEAU DE COMPLEXITÉ | NIVEAU D'IMPACT | NIVEAU D'IMPACT |
| Limitée 1 Les activités visent un seul résultat à la fois et peuvent être accomplies de façon indépendante. → Application solitaire d'une procédure | Limitée 1 Situations ou données pour lesquelles une réponse logique peut être trouvée directement. → Application d'un manuel d'entretien ou d'utilisation | Mineur 1 Limité à des dommages matériels ou pertes de temps de travail peu importants. → Tenue de livres | Nul 1A → Technicien, Services juridiques → Secrétaire |
| Modérée 2 Les activités visent un seul résultat, mais doivent tenir compte des actions et des intérêts de quelques personnes. → Supervision d'une équipe de travail homogène → Organisation d'une conférence de presse | Modérée 2 Situations ou données pour lesquelles une recherche de faits et une analyse sont nécessaires pour spécifier des liens directs de cause à effet. → Analyser des données | Modéré 2 Effet qui peut perturber le fonctionnement ou influencer momentanément la perception de l'image de l'organisation et qui peut être rapidement corrigé. → Opération d'un ordinateur central | Mineur 1B → Chef de saisies → Avocats → Contremaître, Entretien sanitaire |
| Significative 3 Les activités visent des résultats multiples, qui relèvent de la même fonction/spécialité et qui impliquent quelques personnes. → Supervision d'une équipe de recherche → Organisation d'un congrès | Significative 3 Situations ou données impliquant des relations de logique concrète, où les critères à considérer sont multiples. → Résumer un document | Significatif 3 Effet sur le fonctionnement, les résultats et la perception de l'image de l'organisation qui peut être corrigé. → Sélection et/ou promotion de cadre | Faible 2A → Directeur, Marketing recherche → Directeur, Aménagement corporatif → Chefs de service |
| Important 4 Les activités visent des résultats différenciés, qui demandent la contribution de plus d'une fonction et qui impliquent un groupe important de personnes de spécialités différentes. → Supervision de superviseurs ou de professionnels de diverses spécialités → Coordination d'un projet majeur pour plusieurs fonctions de l'organisation | Importante 4 Situations ou données impliquant des relations logiques abstraites et simultanées, où les critères à considérer sont indéterminés. → Revue de littérature scientifique | Important 4 Effet sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui peut être remédié par une intervention spécifique et formelle à court terme. → Commanditaire d'un événement à caractère social | Modéré 2B → Directeur, RH et succursales → Directeur principal, Communication → Directeurs adjoints (majorité) |
| Très importante 5 Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent. → Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante → Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs | Très importante 5 Situations ou données qui requièrent la formulation de relations logiques nouvelles et abstraites, où les facteurs à considérer sont limités par le seul jugement. → Diagnostic organisationnel | Très important 5 Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme. → Décision importante d'investissement → Programme de sensibilisation aux produits | Sensible 3A → Directeur de catégories → Directeur, Comptabilité corporative → Directeur principal, Immeubles |
| Extrême 6 Les activités intègrent tous les aspects de l'organisation et requièrent la participation de personnes qui exercent à leur tour une coordination d'une complexité importante. → Supervision de cadres supérieurs à responsabilités «line» | Extrême 6 Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite. → Création artistique → Stratégie d'entreprise → Développement de théories nouvelles | Stratégique 6 Effet déterminant et irréversible sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation. → Croissance de l'entreprise → Culture de l'entreprise | Significatif 3B → Directeur adjoint, Réseau succursales (marketing) → Directeur, RH professionnelles et rémunération → Directrice, Achats et vérification corporative |
| | | | Modérément important 4A → Directeur, Administration et ventes → Directeur principal, Logistique et transport → Superviseur, Distribution Montréal |
| | | | Important 4B → Directeur principal, Développement commercial → Directeur des ventes |
| | | | Très important 5A → Directeur principal, Ventes → Vice-président, Achats et mise en marché |
| | | | Déterminant 5B → Vice-président, Ventes |
| | | | Majeur 6A → Première vice-présidence, Direction commerciale |
| | | | Extrême 6B → Président |

Charte des fréquences :

Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4

PARTIE D Conditions de travail

1. Environnement inconfortable (bruit, poussière, position de travail)
2. Déplacements hors du lieu habituel de travail
3. Relations avec des personnes difficiles

PARTIE E Effort requis

1. Effort continu de concentration sensorielle de détails
2. Contexte d'urgence et de pression de temps
3. Menier plusieurs tâches en parallèle

SECTION 4

RÉGIMES DE PROTECTION DU REVENU

| | Page |
|---|-------------|
| 1 Accident de travail | 4.1 |
| Introduction | |
| Traitement | |
| Cessation | |
| 2 Régime d'assurance-salaire et crédits-maladie | 4.2 |
| Introduction | |
| Option A | |
| Option B | |
| Pour les deux options | |
| Banque de crédits-maladie | |
| 3 Régime de retraite | 4.4 |
| Obligatoire | |
| Contribution | |
| Deux régimes | |
| Informations supplémentaires | |

1. ACCIDENT DE TRAVAIL

| | |
|---------------------|---|
| Introduction | <p>Le cadre qui a un accident de travail doit le déclarer dans les plus brefs délais à son supérieur immédiat. Advenant qu'il ne puisse remplir sa tâche à la suite de cet accident de travail ou d'une maladie professionnelle contractée alors qu'il était au service de l'employeur, il recevra une compensation pour la durée de son absence, s'il y a lieu.</p> |
| Traitement | <p>Pendant toute la durée de l'absence, la Société des alcools du Québec versera, à titre d'avance chaque semaine, l'équivalent de l'indemnité versée conformément à la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.</p> <p>En considération de ce qui précède, le cadre subroge, à toute fin que de droit l'employeur, dans le droit aux indemnités qu'il percevra de la Commission de santé et sécurité du travail, et ce, jusqu'à concurrence des avances versées.</p> <p>Le cadre recevra en plus un montant égal à la différence entre l'indemnité prévue par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et son traitement régulier ⁽¹⁾ durant cette période. Ce montant, s'il y a lieu, ne doit pas avoir pour effet d'augmenter le traitement auquel il aurait droit s'il était au travail.</p> |
| Cessation | <p>Ce complément d'indemnité du revenu prendra fin lorsque la CSST cessera l'indemnité de remplacement du revenu ou versera une indemnité de remplacement du revenu réduite.</p> <p>⁽¹⁾ Le traitement régulier est le salaire de la fonction dont le cadre est titulaire.</p> |

2. RÉGIME D'ASSURANCE-SALAIRE ET CRÉDITS-MALADIE

Introduction

Le cadre incapable de remplir sa tâche en raison d'une maladie ou d'une blessure autre qu'un accident de travail reçoit un revenu en fonction de l'option qui le couvre.

Option A

Tout nouvel adhérent au régime d'assurances collectives des cadres supérieurs est couvert par l'option A.

Le cadre n'accumule aucun crédit-maladie et ceux accumulés avant son adhésion à l'option A seront gelés.

Lors d'une absence pour maladie, le cadre sera rémunéré par la Société des alcools du Québec de la façon suivante:

- durant les trois (3) premières semaines d'invalidité, il reçoit le salaire auquel il aurait eu droit s'il avait été au travail;
- pour les cent une (101) semaines suivantes, il reçoit 80 % du salaire brut de son traitement régulier au moment du début de l'invalidité;
- à compter de la cent cinquième (105^e) semaine d'invalidité, l'assureur lui paie une prestation mensuelle de 80 % du salaire brut de son traitement régulier au moment du début de son invalidité totale, en plus de l'ajustement d'inflation suivant les mêmes modalités que le Régime de rentes du Québec. Cependant, l'ajustement annuel est limité à 5 %. Cette prestation prend fin au plus tard le dernier jour du mois où il atteint l'âge de 65 ans.

Le cadre à l'emploi, âgé de plus de 65 ans, absent pour maladie sera rémunéré de la façon suivante:

- il peut recevoir des prestations pour un maximum de trois semaines annuellement, rémunérées à 100 % de son traitement régulier. Ses prestations sont non cumulables et non monnayables si non utilisées durant l'année;
- au-delà de cette période, il pourra utiliser sa banque de crédits-maladie, le cas échéant ou tout autre compte pour fins de rémunération. Par la suite, il n'aura droit à aucune forme de rémunération.

Option B

Cette option n'est plus disponible sauf pour les cadres y participant déjà.

Le cadre accumule un crédit d'une journée et quart (1¼) par mois de service rémunéré par la Société des alcools du Québec jusqu'à concurrence de quatorze (14) jours de travail par année civile. Ces jours de maladie sont cumulatifs.

Lors d'une absence pour maladie, le cadre sera rémunéré de la façon suivante:

- les cinq (5) premiers jours de maladie sont déduits à même la banque de crédits-maladie;
- à compter de la sixième journée en cas de maladie ou à compter de la première journée en cas d'accident, il recevra une indemnité égale à 90 % de son revenu net (revenu brut, moins impôt fédéral, moins impôt provincial, moins RRQ, moins régime de retraite, moins assurance emploi) basé sur son traitement régulier au moment de son invalidité totale. Cette indemnité sera payée hebdomadairement pour les quinze (15) premières semaines et mensuellement par la suite. Elle sera augmentée de l'ajustement de vie chère suivant les mêmes modalités que le Régime de rentes du Québec. Cependant, l'ajustement annuel est limité à 5 %. Cette prestation prend fin au plus tard le dernier jour du mois où il atteint l'âge de 65 ans;

Le cadre à l'emploi, âgé de plus de 65 ans, absent pour maladie sera rémunéré de la façon suivante:

- il pourra utiliser sa banque de crédits-maladie;
- par la suite, il pourra utiliser ses autres compteurs pour fins de rémunération. Après épuisement de ses compteurs, il n'aura droit à aucune forme de rémunération.

Pour les deux options

Les prestations versées font partie d'un régime intégré, ce qui signifie qu'elles seront réduites des montants versés par la RRQ, la SAAQ, etc.

Lors d'une réadaptation approuvée par l'assureur, les prestations seront réduites de 50 % du salaire reçu par le cadre.

Lors d'une invalidité totale attribuable à une grossesse, aucune prestation ne sera versée entre la dixième semaine avant la date prévue de l'accouchement et la sixième semaine après l'accouchement.

Banque de crédits-maladie

Le cadre qui bénéficie d'une banque de crédits-maladie peut l'utiliser lors du congé de préretraite en totalité, et en partie ou en totalité pour un rachat d'année de service au niveau du régime de retraite.

En cas de congédiement, démission ou mise à pied, le cadre a droit au remboursement de la moitié de sa banque de crédits-maladie jusqu'à un maximum de soixante-six (66) jours.

- * Les renseignements énumérés ci-haut sont d'ordre général. L'information détaillée sur le régime d'assurance invalidité est disponible dans la brochure à cet effet.

3. RÉGIME DE RETRAITE

| | |
|-------------------------------------|--|
| Obligatoire | Tous les cadres supérieurs sont obligatoirement assujettis à un régime de retraite dès leur entrée en fonction. |
| Contribution | Le pourcentage de contribution est calculé selon les Lois des régimes de retraite en vigueur. |
| Deux régimes | <p>Selon sa date d'embauche, le cadre cotise à l'un ou l'autre des deux régimes suivants:</p> <ul style="list-style-type: none">• RRPE (Régime de retraite du personnel d'encadrement): ce régime est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 1997.• RRF (Régime de retraite des fonctionnaires): ce régime ne s'applique qu'aux cadres supérieurs embauchés avant le 1^{er} juillet 1973. <p>♦ Tous les cadres supérieurs qui ont cotisé au RREGOP (Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics) au 31 décembre 1996 sont maintenant assujettis au RRPE (Régime de retraite du personnel d'encadrement).</p> |
| Informations supplémentaires | Le cadre peut obtenir l'information sur le régime de retraite auprès du Service aux employés de sa région administrative. |

SECTION 3

AVANTAGES SOCIAUX ET BÉNÉFICES RELIÉS À L'EMPLOI

| | Page |
|---|-------------|
| 1 Semaine et horaire de travail | 3.1 |
| Objectifs | |
| Semaine normale de travail | |
| Pause repas | |
| 2 Vacances | 3.2 |
| Introduction | |
| Tableau des vacances | |
| Rémunération | |
| Avance | |
| Autorisation | |
| Prise de vacances | |
| Accumulation interrompue | |
| Jours fériés | |
| Vacances non utilisées | |
| Congé de maladie | |
| Préretraite | |
| Fin d'emploi | |
| 3 Jours fériés et chômés | 3.4 |
| Liste | |
| Rémunération | |
| Préretraite | |
| 4 Congés pour événements familiaux | 3.5 |
| Définitions «personne à charge» | |
| Décès ou funérailles | |
| Traitement | |
| Mariage | |
| 5 Congés pour responsabilités parentales | 3.7 |
| Introduction | |
| Fractionnement | |
| Banques de congés | |
| 6 Congés pour raisons personnelles | 3.8 |
| Introduction | |
| Compteurs | |
| Remboursement | |

| | | |
|-----------|---|-------------|
| 7 | Congé pour l'exercice de fonctions judiciaires | 3.9 |
| | Traitement | |
| | Représentation | |
| 8 | Congés parentaux | 3.10 |
| | Dispositions générales | |
| | Congés de maternité | |
| | Cas admissible à l'assurance-emploi | |
| | Cas non admissible à l'assurance-emploi | |
| | Affectation provisoire | |
| | Congés spéciaux | |
| | Congé de paternité | |
| | Congé pour adoption * | |
| | Prolongation sans traitement | |
| | Dispositions diverses | |
| 9 | Congés sans traitement | 3.20 |
| | Introduction | |
| | Demande par écrit | |
| | Lors du retour | |
| | Avantages contributaires | |
| | Années de service | |
| | Considéré démissionnaire | |
| | Rachat du régime de retraite | |
| | Fin du congé | |
| 10 | Perfectionnement | 3.22 |
| | Introduction | |
| | Remboursement des frais | |
| 11 | Frais de déplacement, de séjour et de repas | 3.23 |
| | Introduction | |
| 12 | Allocations lors de déménagement | 3.24 |
| | Introduction | |
| | Permis d'absence | |
| | Frais de déménagement | |
| | Entreposage des meubles | |
| | Dépenses concomitantes | |
| | Rupture de bail | |
| | Vente de résidence | |
| | Achat de résidence | |
| | Frais reliés à la demeure invendue | |
| | Frais de séjour | |
| | Exclusions | |
| | Remboursement des frais de déménagement | |

13 Régime d'assurance collective

3.29

Participation obligatoire
Types d'assurances

1. SEMAINE ET HORAIRE DE TRAVAIL

| | |
|-----------------------------------|---|
| Objectifs | L'horaire de travail du cadre supérieur est établi de manière à ce qu'il puisse assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités. Les heures additionnelles ne sont pas rémunérées. |
| Semaine normale de travail | La semaine normale de travail est de 32,5 heures réparties du lundi au vendredi 13 h. Pour les contremaîtres généraux, la semaine est de 38,75 heures. |
| Pause repas | Un cadre supérieur qui a effectué des heures additionnelles avant ou après sa journée normale de travail pendant au moins deux (2) heures consécutives et durant lesquelles intervient une période de repas reçoit une allocation selon la directive numéro 052-136-315-01 . |

2. VACANCES

Introduction

Le cadre supérieur a droit, au cours des douze (12) mois suivant le 30 avril de chaque année, à des vacances annuelles rémunérées dont la durée est déterminée comme suit :

Tableau des vacances

| Service continu | 32,5 hres / semaine | 38,75 hres / semaine |
|-----------------|---|--|
| Moins de 1 an | 10,83 heures par mois de service continu (maximum 130 heures) | 13 heures par mois de service continu (maximum 155 heures) |
| 1 an | 130 heures | 155 heures |
| 10 et 11 ans | 136,5 heures | 162,75 heures |
| 12 et 13 ans | 143 heures | 170,5 heures |
| 14 et 15 ans | 149,5 heures | 179,25 heures |
| 16 et 17 ans | 156 heures | 186 heures |
| 18 ans et plus | 162,5 heures | 193,75 heures |

Service continue : Période continue de travail au cours de laquelle le cadre supérieur détient un statut régulier à temps plein dans l'entreprise.

Rémunération

Les vacances annuelles payées sont rémunérées au taux de traitement régulier.

Avance

Sur demande, les vacances peuvent être payées d'avance en complétant le formulaire de planification de vacances (SAQ 4634).

Autorisation

Le cadre soumettra à son supérieur immédiat pour approbation les dates auxquelles il désire prendre ses vacances. Toutefois, certaines périodes pourront être désignées par l'employeur ne permettant aucun départ pour vacances sauf sur autorisation spéciale.

Prise de vacances

Les vacances doivent être prises au cours de l'année qui suit leur cumul, sauf sur approbation de son vice-président.

| | |
|---------------------------------|---|
| Accumulation interrompue | Le cadre qui ne reçoit pas de traitement n'accumule aucun crédit de jours de vacances pendant cette période, malgré que le cumul de son service continu ne soit pas interrompu. |
| Jours fériés | Si un ou des jours fériés et payés coïncident avec la période annuelle de vacances d'un cadre, ceux-ci sont reportés. |
| Vacances non utilisées | Le cadre doit écouler ses heures de vacances au cours de l'année qui suit leur cumul. Cependant, il peut conserver un maximum de deux (2) semaines de vacances à son compteur. À la fin de la période de référence, soit au mois d'avril, les heures accumulées excédant le maximum applicable seront automatiquement payées. |
| Congé de maladie | Le cadre qui est en congé de maladie et qui n'a pas écoulé son compteur de vacances verra ses prestations d'assurance salaire suspendues pour le nombre d'heures de vacances équivalentes à son compteur moins deux (2) semaines. Ces heures de vacances seront payées à partir de la première semaine complète d'avril. |
| Préretraite | L'accumulation de vacances se continue durant la période de congé préretraite. |
| Fin d'emploi | En cas de cessation définitive d'emploi, les heures de vacances inscrites au compteur ainsi que celles acquises depuis le 1 ^{er} mai précédant immédiatement la date de son départ seront payées au cadre. |

3. JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS

Liste

Les treize (13) congés fériés reconnus dans l'entreprise sont:

Jour de l'An
Lendemain du jour de l'An
Vendredi Saint
Lundi de Pâques
Fête de Dollard
Fête de la Saint-Jean-Baptiste (24 juin)
Confédération
Fête du travail
Action de grâces
Veille de Noël
Noël
Lendemain de Noël
Veille du jour de l'An

Ces congés fériés peuvent varier d'une année à l'autre. Un avis du Service de la rémunération informera le personnel des dates des congés.

Rémunération

Pour avoir droit à la paie de cette journée, le cadre doit travailler le jour ouvrable précédent et le jour ouvrable suivant immédiatement ce congé à moins qu'il ne soit absent pour l'une ou l'autre des raisons suivantes:

- maladie ou accident du travail;
- absence autorisée et payée;
- mise à pied survenant le jour précédent ou le jour suivant ce congé et durant lequel le cadre aurait travaillé s'il n'avait pas été mis à pied;
- toute autre raison acceptée par la Société des alcools du Québec – voir section 3, Congés parentaux, paragraphe 6.8 e) ii.

Préretraite

Les congés fériés survenant au cours du congé de préretraite d'un cadre prolongeront d'autant ledit congé.

4. CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

Définitions «Personne à charge»

Conjoint ou conjointe:

Personne admissible qui, au moment de l'événement qui donne droit à des prestations, réside au Canada et:

- a) est unie à l'employé par les liens du mariage;
- b) vit maritalement avec l'employé depuis au moins douze (12) mois et n'en est pas séparée depuis quatre-vingt-dix (90) jours ou plus en raison de l'échec de leur union;
- c) vit maritalement avec l'employé, a eu un (1) enfant avec lui et n'en est pas séparée depuis quatre-vingt-dix (90) jours ou plus en raison de l'échec de leur union.

Toutefois, en présence de deux (2) conjoints, un seul sera reconnu par l'assureur pour l'ensemble des garanties d'un même régime. La priorité sera accordée dans l'ordre suivant:

- a) le conjoint admissible qui a été le dernier désigné comme tel par un avis écrit de l'employé à l'assureur, sous réserve de l'acceptation de toute preuve d'assurabilité exigible en vertu du contrat;
- b) le conjoint à qui l'employé est uni par les liens du mariage.

Enfant à charge:

Personne admissible qui réside au Canada et qui

- a) a moins de 21 ans et sur laquelle l'employé ou le conjoint de l'employé exerce une autorité parentale ou exerçait une autorité parentale jusqu'à l'âge de la majorité;
- b) n'a pas de conjoint, a moins de 26 ans et fréquente à temps complet, à titre d'étudiant dûment inscrit, un établissement d'enseignement et sur laquelle l'employé ou le conjoint de l'employé exercerait une autorité parentale avant sa majorité;
- c) est majeure, sans conjoint et atteinte d'une déficience fonctionnelle reconnue par Loi sur l'assurance-médicaments adoptée par le gouvernement du Québec. Pour être considérée comme une personne atteinte de déficience fonctionnelle la personne ne doit également recevoir aucune prestation en vertu d'un programme d'aide de dernier recours prévu à la Loi sur la sécurité du revenu et doit être domiciliée chez quelqu'un qui, en plus d'être assuré à titre d'employé ou de conjoint d'employé, exercerait l'autorité parentale sur elle si celle-ci était mineure.

Décès ou funérailles

Sur demande, l'employeur permet à un cadre de s'absenter de son travail sans perte de traitement pour chaque journée coïncidant avec une journée normalement travaillée à l'occasion du décès ou des funérailles:

- i) de son conjoint ou de son enfant : sept (7) jours consécutifs de calendrier incluant le jour des funérailles;
- ii) d'un ascendant ou d'un descendant du cadre autre que son enfant : de son père, de sa mère, d'un frère, d'une sœur, d'un demi-frère, d'une demi-sœur, d'un beau-père, d'une belle-mère, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, d'un grand-père, d'une grand-mère, d'un petit-enfant, d'un gendre, d'une bru, du frère de son conjoint, de la sœur de son conjoint, du père et de la mère de son conjoint, de l'enfant du conjoint : trois (3) jours incluant le jour des funérailles;
- iii) du grand-père, de la grand-mère de son conjoint : une (1) journée.

Traitement

Le cadre n'a pas droit au traitement pour une telle absence s'il reçoit déjà un traitement pour la même période ou s'il est absent sans paie pour n'importe quelle raison.

Mariage

Sur demande, l'employeur permet à un cadre de s'absenter de son travail sans perte de traitement pour chaque journée qui coïncide avec une journée normalement travaillée:

- i) pour son mariage : sept (7) jours consécutifs dont le jour du mariage;
- ii) le jour du mariage : d'un père, d'une mère, d'un fils, d'une fille, d'un frère, d'une sœur, d'un demi-frère, d'une demi-sœur, de l'enfant du conjoint : une (1) journée, le jour du mariage.

5. CONGÉS POUR RESPONSABILITÉS PARENTALES

Introduction

Le cadre peut s'absenter cinq (5) jours par année sans salaire pour remplir des obligations reliées à la garde, à la santé ou à l'éducation de son enfant, de l'enfant de son conjoint, de son conjoint, de son père, de sa mère lorsque sa présence est nécessaire en raison de circonstances imprévisibles ou hors de contrôle. Il doit avoir pris tous les moyens raisonnables à sa disposition pour assumer autrement ses obligations et pour limiter la durée du congé.

Fractionnement

Ce congé peut être fractionné en journées. Une journée peut aussi être fractionnée. Le cadre doit aviser son supérieur de son absence dans les meilleurs délais.

Banque de congés

Ce congé pour responsabilités parentales peut être déduit de la banque de congés personnels, des vacances, des heures additionnelles accumulées ou des jours fériés à reprendre. Le cadre peut également prendre du temps de vacances anticipées pour ce congé.

6. CONGÉS POUR RAISONS PERSONNELLES

Introduction

Le cadre supérieur à l'essai et régulier a droit, au 1^{er} juillet de chaque année, à un maximum de 19,50 heures (23,25 heures pour le contremaître général) de congés sans perte de traitement pour raisons personnelles. Pour obtenir un tel permis d'absence, le cadre doit en faire la demande à l'avance à son supérieur qui peut le refuser si les impératifs du service l'exigent.

Compteurs

Cette période de congé s'applique pour toute l'année à compter du 1^{er} juillet et le cadre n'y a droit qu'au prorata des heures régulières rémunérées. Les prestations d'assurance salaire (invalidité) payables par un assureur externe ne donnent pas droit à cette accumulation.

L'ajustement est fait au 30 juin de chaque année, à la mise à pied ou au départ du cadre. Ces congés pour raisons personnelles ne peuvent être reportés ou accumulés.

Remboursement

Au 30 juin de chaque année, le cadre supérieur qui n'a pas bénéficié du nombre d'heures auxquelles il avait droit reçoit une compensation égale à la différence entre le nombre d'heures utilisées et le nombre d'heures auxquelles il avait droit.

7. CONGÉS POUR L'EXERCICE DE FONCTIONS JUDICIAIRES

Traitement

Le cadre convoqué par l'autorité d'un tribunal à agir comme juré ou à comparaître comme témoin devant un tribunal judiciaire ou un organisme quasi-judiciaire, dans une cause où il n'est pas partie, reçoit son traitement régulier pour la période pendant laquelle sa présence est requise en cour moins les indemnités reçues à ce titre.

Représentation

Le cadre requis de comparaître à titre de témoin dans une cause reliée à l'exercice de ses fonctions peut, sur demande, être accompagné d'un représentant désigné par la Société des alcools du Québec.

8. CONGÉS PARENTAUX

Dispositions générales

Aux fins du présent chapitre, on entend par conjointe ou conjoint la femme et l'homme:

- a) qui sont mariés et cohabitent;
 - b) qui vivent maritalement et sont les père et mère d'un même enfant;
 - c) qui vivent maritalement depuis au moins un (1) an.
- 1.1 Les indemnités du congé de maternité prévues sont uniquement versées à titre de suppléments aux prestations d'assurance-emploi ou dans les cas prévus ci-après, à titre de paiements durant une période de chômage causée par une grossesse pour laquelle le régime d'assurance-emploi ne prévoit rien.
 - 1.2 Si l'octroi d'un congé est restreint à un seul conjoint, cette restriction entre en vigueur dès que l'autre conjoint est également employé de la Société des alcools du Québec.
 - 1.3 L'employeur ne rembourse pas au cadre les sommes qui pourraient être exigées par Développement des ressources du Canada en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi, lorsque le revenu du cadre excède une fois et demie (1 ½) le maximum assurable.
 - 1.4 Le contenu de cette disposition ne peut avoir pour effet de conférer au cadre un avantage monétaire ou non monétaire dont il n'aurait pas bénéficié s'il était resté au travail.

Congés de maternité

- 2.1 La cadre enceinte a droit à un congé de maternité d'une durée de vingt (20) semaines, qui, sous réserve du paragraphe 2.6, doivent être consécutives.

La cadre qui a travaillé pendant au moins vingt (20) semaines pour l'employeur a droit à un congé de maternité rémunéré.

La cadre qui devient enceinte alors qu'elle bénéficie d'un congé sans traitement ou d'un congé partiel sans traitement prévu dans cette section a aussi droit à ce congé de maternité.
- 2.2 La cadre peut en outre bénéficier d'une prolongation de ce congé de maternité de six (6) semaines si l'état de son enfant l'exige. Durant cette prolongation, elle ne reçoit ni indemnité, ni traitement.
- 2.3 Le congé peut être aussi prolongé, d'une durée égale à la période de retard, si la naissance a lieu après la date prévue et qu'il reste moins de deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

- 2.4 La cadre qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la vingtième semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé de maternité.
- 2.5 La répartition du congé de maternité avant et après l'accouchement appartient à la cadre et comprend le jour de l'accouchement.
- 2.6 Lorsqu'elle est suffisamment rétablie de son accouchement et que son enfant n'est pas en mesure de quitter l'établissement de santé, la cadre peut suspendre son congé de maternité en retournant au travail.

La cadre dont l'enfant est hospitalisé dans les quinze (15) jours suivant sa naissance a également ce droit.

Le congé ne peut être suspendu qu'une (1) fois. Il est complété lorsque l'enfant intègre la résidence familiale.

Préavis de départ

Pour obtenir le congé de maternité, la cadre doit donner un préavis écrit à l'employeur au moins deux (2) semaines avant la date du départ. Ce préavis doit être accompagné d'un certificat médical attestant la grossesse et la date prévue de l'accouchement.

Le délai de présentation du préavis peut être moindre si un certificat médical atteste que la cadre doit quitter son poste plus tôt que prévu. En cas d'imprévu, elle est exemptée de la formalité de préavis, sous réserve de la production à l'employeur d'un certificat médical attestant qu'elle devait quitter son emploi sans délai.

Cas admissible à l'assurance- emploi

- 3.1 La cadre qui a accumulé vingt (20) semaines de service ⁽¹⁾ avant le début de son congé de maternité et qui, suite à la présentation d'une demande de prestations en vertu du régime d'assurance-emploi est déclarée admissible à de telles prestations, a droit de recevoir durant son congé de maternité, sous réserve du paragraphe 4.3:
- a) pour chacune des semaines du délai de carence prévu au régime d'assurance-emploi, une indemnité égale à 93 % ⁽²⁾ de son traitement hebdomadaire de base ⁽³⁾;
 - b) pour chacune des semaines où elle reçoit ou pourrait recevoir des prestations d'assurance-emploi, une indemnité complémentaire égale à la différence entre 93 % de son traitement hebdomadaire de base et la prestation d'assurance-emploi qu'elle reçoit ou pourrait recevoir.

Cette indemnité complémentaire se calcule à partir des prestations d'assurance-emploi qu'une cadre a le droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de telles prestations en raison des remboursements de prestations, des intérêts, des pénalités et autres montants recouvrables en vertu du régime d'assurance-emploi.

De plus, Développement des ressources du Canada réduit le nombre de semaines de prestations d'assurance-emploi auxquelles la cadre aurait eu droit autrement si elle n'avait bénéficié de prestations d'assurance-emploi avant son congé de maternité. La cadre continue de recevoir, pour une période équivalant aux semaines soustraites par Développement des ressources humaines du Canada, l'indemnité complémentaire prévue par le premier alinéa du présent paragraphe b) comme si elle avait, durant cette période, bénéficié de prestations d'assurance-emploi.

- c) pour chacune des semaines qui suivent la période prévue au paragraphe b) ci-haut, une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base, et ce, jusqu'à la fin de la vingtième (20) semaine du congé de maternité.

(¹) La cadre absente accumule du service si son absence est autorisée, notamment pour invalidité, et cette période autorisée comporte une prestation ou une rémunération.

(²) 93 %: ce pourcentage a été fixé pour tenir compte du fait que la cadre bénéficie en pareille situation d'une exonération des cotisations au régime de retraite et d'assurance-emploi, laquelle équivaut en moyenne à 7 % de son traitement.

(³) On entend par " traitement de base " le traitement régulier de la cadre incluant le supplément régulier de traitement pour une semaine de travail régulièrement majorée ainsi que des primes de responsabilité à l'exclusion des autres, sans aucune rémunération additionnelle même pour le temps supplémentaire.

- 3.2 a) Lors de la reprise du congé de maternité suspendu en vertu du paragraphe 2.4, l'employeur verse à la cadre l'indemnité à laquelle elle aurait alors eu droit si elle ne s'était pas prévalu d'une telle suspension.
- b) L'employeur ne peut compenser, par l'indemnité qu'il verse à la cadre en congé de maternité, la diminution des prestations d'assurance-emploi attribuable au traitement gagné auprès d'un autre employeur.

Malgré les dispositions de l'alinéa précédent, l'employeur effectue cette compensation si la cadre démontre que le traitement gagné est un traitement habituel au moyen d'une lettre de l'employeur qui le verse. Si la cadre démontre qu'une partie seulement de ce traitement est habituelle, la compensation est limitée à cette partie.

L'employeur qui verse le traitement habituel prévu par l'alinéa précédent doit, à la demande de la cadre, lui produire cette lettre.

Le total des montants reçus par la cadre durant son congé de maternité en prestations d'assurance-emploi, indemnités et traitements ne peut cependant excéder 93 % du traitement de base versé par son employeur ou, le cas échéant, par ses employeurs.

**Cas non
admissible à
l'assurance-emploi**

- 4.1 La cadre exclue du bénéfice des prestations d'assurance-emploi ou déclarée inadmissible est également exclue du bénéfice de toute indemnité. Toutefois, la cadre à temps complet qui a accumulé vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité a également droit à une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base, et ce, durant dix (10) semaines, si elle n'est pas admissible aux prestations d'assurance-emploi parce qu'elle n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins vingt (20) semaines au cours de la période de référence prévue par le régime d'assurance-emploi.
- 4.2 Dans les cas prévus aux paragraphes 3.1 et 4.1,
- a) aucune indemnité ne peut être versée durant la période de vacances au cours de laquelle la cadre est rémunérée;
 - b) l'indemnité due pour les deux (2) premières semaines est versée par l'employeur dans les deux (2) semaines du début du congé. L'indemnité due après cette date est versée chaque semaine, le premier versement n'étant toutefois exigible, dans le cas de la cadre admissible à l'assurance-emploi, que quinze (15) jours après l'obtention par l'employeur d'une preuve qu'elle reçoit des prestations d'assurance-emploi. Pour les fins du présent paragraphe, sont considérés comme preuves un état ou relevé des prestations, un talon de mandat ainsi que les renseignements fournis par Développement des ressources humaines du Canada à l'employeur au moyen d'un relevé mécanographique.
- 4.3 L'allocation de congé de maternité versée par le ministère de la Sécurité du revenu est soustraite des indemnités à verser selon la section 3.1.
- 4.4 Durant ce congé de maternité et les prolongations prévues au paragraphe 4.5, la cadre bénéficie, en autant qu'elle y ait normalement droit, des avantages suivants :
- assurance-vie, assurances collectives (elle doit continuer à verser sa contribution et devra également déboursier la contribution de l'employeur);
 - accumulation de vacances;
 - accumulation du service continu.
- La cadre peut reporter au maximum quatre (4) semaines de vacances annuelles si celles-ci se situent à l'intérieur du congé de maternité et si, au plus tard deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé, elle avise par écrit son employeur de la date du report.
- Toutefois, les dispositions de l'article 2.5 de la section IV sur les vacances s'appliquent.
- 4.5 Si la naissance a lieu après la date prévue, la cadre a droit à une prolongation de son congé de maternité égale à la période de

retard, sauf si elle dispose déjà d'une période d'au moins deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

La cadre peut en outre bénéficier d'une prolongation du congé de maternité de six (6) semaines si l'état de santé de son enfant l'exige.

Durant ces prolongations, la cadre ne reçoit ni indemnité ni traitement.

4.6 Le congé de maternité peut être d'une durée moindre que vingt (20) semaines. Si la cadre revient au travail dans les deux (2) semaines suivant la naissance, elle produit, sur demande de l'employeur, un certificat médical attestant son rétablissement suffisant pour reprendre le travail.

4.7 L'employeur doit faire parvenir à la cadre, au cours de la quatrième semaine précédant l'expiration du congé de maternité, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

La cadre à qui l'employeur a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé de maternité, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue au paragraphe 6.12.

4.8 Au retour du congé de maternité, la cadre reprend son poste. Dans l'éventualité où le poste aurait été aboli, la cadre a droit aux avantages dont elle aurait bénéficié si elle avait alors été au travail.

Affectation provisoire

5.1 Sur recommandation médicale, la cadre peut demander d'être affectée provisoirement à un autre poste, vacant ou temporairement dépourvu de titulaire, du même titre d'emploi ou, si elle y consent et sous réserve des dispositions du Manuel des conditions de travail applicables, d'un autre titre d'emploi, dans les cas suivants :

- a) elle est enceinte et ses conditions de travail comportent des risques de maladie infectieuse ou des dangers physiques pour elle ou l'enfant à naître;
- b) ses conditions de travail comportent des dangers pour l'enfant qu'elle allaite.

La cadre doit présenter à son supérieur immédiat, dans les meilleurs délais, le certificat médical déterminé par règlement adopté en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

La cadre ainsi affectée à un autre poste conserve les droits et privilèges rattachés à son poste régulier.

Si l'affectation n'est pas effectuée immédiatement, la cadre a droit à un congé spécial qui débute immédiatement. À moins qu'une affectation provisoire ne survienne par après et y mette fin, le congé spécial se termine, pour la cadre enceinte, à la date de son

accouchement et pour la cadre qui allaite, à la fin de la période de l'allaitement.

Durant le congé spécial prévu par le présent paragraphe, la cadre est régie, quant à son indemnité, par les dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité du travail relatives au retrait préventif de la travailleuse enceinte ou de la travailleuse qui allaite.

Congés spéciaux

5.2 La cadre a également droit à un congé spécial dans les cas suivants:

- a) lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical, ce congé spécial ne peut toutefois se prolonger au-delà du début de la huitième semaine précédant la date prévue d'accouchement, moment où le congé de maternité entre en vigueur;
- b) sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée légalement avant le début de la vingtième semaine précédant la date prévue d'accouchement;
- c) pour les visites reliées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical.

5.3 Durant les congés spéciaux octroyés en vertu de la présente section, la cadre bénéficie des avantages prévus par la section 4.4, en autant qu'elle y ait normalement droit, et par la section 4.8. La cadre visée à la section 5.2 peut également se prévaloir des bénéfices de l'assurance salaire.

Dans le cas de visites visées au sous-alinéa c) de la section 5.2, la cadre bénéficie d'un congé spécial avec solde jusqu'à concurrence d'un maximum de quatre (4) jours. Ces congés spéciaux peuvent être pris par demi-journée. Cependant, dans le cas du sous-alinéa c), la cadre doit avoir épuisé les quatre (4) jours prévus ci-dessus avant de bénéficier de l'assurance salaire.

Congé de paternité

6.1 Le cadre dont la conjointe accouche a droit à un congé payé d'une durée maximale de cinq (5) jours ouvrables. Ce congé peut être discontinu et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le septième jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison.

Congé pour adoption

6.2 Le cadre qui adopte légalement un enfant, autre qu'un enfant de son conjoint, a droit à un congé d'une durée maximale de dix (10) semaines consécutives pourvu que son conjoint n'en bénéficie pas

- également. Ce congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant conformément au régime d'adoption.
- 6.3 Le cadre qui adopte légalement un enfant, autre qu'un enfant de son conjoint, et qui ne se prévaut pas du congé pour adoption de dix (10) semaines a droit à un congé payé d'une durée maximale de deux (2) jours ouvrables.

- 6.4 Pour chaque semaine du congé prévu au paragraphe 6.2, le cadre reçoit une indemnité égale à son traitement hebdomadaire de base, versée chaque semaine.

- 6.5 Le cadre bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de dix (10) semaines à compter du jour où l'enfant lui est confié dans le cadre d'une procédure d'adoption.

S'il en résulte une adoption, le cadre peut convertir ce congé sans solde en un congé avec solde s'il ne s'est pas prévalu du congé avec solde prévu au paragraphe 6.3.

Le cadre qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption obtient à cette fin, sur demande écrite adressée à l'employeur, si possible deux (2) semaines à l'avance, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. S'il en résulte une prise en charge effective de l'enfant, la durée maximale de ce congé sans traitement est de dix (10) semaines, conformément à l'alinéa qui précède.

- 6.6 Le congé pour adoption prévu au paragraphe 6.2 peut prendre effet à la date du début du congé sans traitement en vue d'une adoption, si la durée de ce dernier est de dix (10) semaines et si le cadre en décide ainsi après l'ordonnance de placement.

Durant le congé sans traitement en vue d'une adoption, le cadre bénéficie des mêmes avantages que ceux rattachés aux congés sans traitement prévus à la section 3 (congés sans traitement) du présent Manuel des conditions de travail.

Lorsque le congé pour adoption prend effet à la date du début du congé sans traitement, le cadre bénéficie exclusivement des avantages prévus pour le congé pour adoption.

Prolongation sans traitement

- 6.7 Un congé sans traitement d'une durée maximale de deux (2) ans est accordé à la cadre en prolongation de son congé de maternité, au cadre en prolongation de son congé de paternité, et à l'un ou l'autre en prolongation de son congé pour adoption de dix (10) semaines.

Le cadre à temps complet qui ne se prévaut pas de ce congé sans traitement a droit à un congé partiel sans traitement établi sur une période maximale de deux (2) ans.

Le cadre qui ne se prévaut pas de son congé sans traitement ou partiel sans traitement peut, pour la portion du congé dont son

conjoint ne s'est pas prévalu, bénéficier à son choix d'un congé sans traitement ou partiel sans traitement en suivant les formalités et conditions prévues.

- 6.8 a) Le congé partiel sans traitement est établi sur une période maximale de deux (2) ans et est accordé à la suite d'un avis écrit présenté au moins soixante (60) jours ouvrables à l'avance. L'avis doit préciser la date du retour au travail.
- b) L'avis doit aussi préciser l'aménagement du congé, c'est-à-dire que le cadre doit indiquer le nombre de jours de travail qu'il désire effectuer et sa préférence quant à la répartition de ces jours de travail en tenant compte des normes suivantes:
- i. le cadre doit effectuer un minimum de cinq (5) jours de travail par deux (2) semaines mais il ne peut effectuer plus de huit (8) jours de travail par deux (2) semaines;
 - ii. dans une même semaine, les journées de travail doivent être consécutives et elles doivent se situer soit en début de semaine, soit à la fin de la semaine;
 - iii. en cas de désaccord avec l'employeur quant à la répartition de ces jours, celui-ci effectue cette répartition.
- c) L'employeur peut modifier cette répartition conformément au paragraphe précédent lorsque les besoins du service l'exigent après avoir donné au cadre un préavis écrit de trente (30) jours. De même, le cadre qui désire modifier la répartition de ses journées de travail peut en faire la demande par écrit au moins trente (30) jours à l'avance. Enfin, le cadre peut modifier le nombre de journées dans le cadre du paragraphe 6.8 b) après entente avec son supérieur.
- d) Au cours du congé partiel sans traitement, le cadre:
- i. accumule son service continu;
 - ii. doit continuer à participer aux régimes d'assurances qui lui sont applicables dès le début du congé et en versant la proportion des primes correspondant à la proportion de ses absences (la part employé, et la part employeur).
- e) Les avantages sociaux sont attribués de la façon suivante:
- i. le régime de retraite est calculé au prorata du nombre de jours rémunérés. À la fin de son congé, le cadre pourra racheter la portion de son congé sans traitement selon les dispositions prévues à son régime de retraite;
 - ii. les jours fériés et les congés sociaux sont rémunérés en autant qu'ils coïncident avec une journée où le cadre aurait normalement travaillé;

iii. les vacances annuelles sont accordées selon la procédure au Manuel des conditions de travail (section 4) et sont accumulées au prorata des heures travaillées.

- f) Le cadre qui veut mettre fin à son congé partiel sans traitement avant la date prévue doit donner à l'employeur un préavis écrit de son intention au moins trente (30) jours ouvrables avant son retour.
- g) Le cadre à qui l'employeur a fait parvenir trente (30) jours à l'avance un avis indiquant la date d'expiration du congé partiel sans traitement doit donner un préavis de son retour au moins deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé.
- h) En tout temps au cours d'un congé sans traitement, le cadre peut donner à l'employeur un avis de soixante (60) jours ouvrables de son intention de bénéficier du régime de congé partiel sans traitement. À l'expiration de ce délai, le cadre se trouve assujéti aux dispositions du présent paragraphe concernant les congés partiels sans traitement.

Toutefois, le total de ces congés est établi sur une période maximale de deux (2) ans.

- 6.9 Le cadre peut prendre sa période de vacances annuelles reportées immédiatement avant son congé sans traitement ou partiel sans traitement pourvu qu'il n'y ait pas de discontinuité avec son congé de paternité, son congé de maternité ou son congé pour adoption, selon le cas.
- 6.10 Au retour de ce congé sans traitement ou partiel sans traitement, le cadre a droit à un poste qui lui est attribué selon les conditions prévues au présent Manuel de conditions de travail.

Dispositions diverses

- 6.11 Les congés visés aux paragraphes 6.2, 6.5 et 6.7 sont accordés à la suite d'un avis écrit, présenté au moins trente (30) jours à l'avance.

Dans le cas du congé sans traitement, l'avis doit préciser la date du retour au travail.

- 6.12 L'employeur doit faire parvenir au cadre au cours de la quatrième semaine précédant l'expiration du congé pour adoption de dix (10) semaines, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

Le cadre à qui l'employeur a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé pour adoption, à moins que celui-ci ne soit prolongé de la manière prévue au paragraphe 6.11.

Le cadre qui ne se conforme pas à l'alinéa précédent est réputé être en congé sans solde pour une période n'excédant pas trente (30) jours. Au terme de cette période, le cadre qui ne s'est pas présenté au travail est présumé avoir démissionné.

- 6.13 Le cadre à qui l'employeur fait parvenir trente (30) jours à l'avance un avis indiquant la date d'expiration du congé sans traitement doit donner un préavis de son retour au moins deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé.

Si le cadre n'a pas remis tel préavis au plus tard le jour où son congé expire, il est considéré comme ayant démissionné.

Si le cadre remet tel préavis entre le quatorzième jour précédant l'expiration dudit congé et le jour d'expiration de son congé, la date de son retour au travail est reportée de deux (2) semaines à compter de la remise du préavis.

Le cadre qui veut mettre fin à son congé sans traitement avant la date prévue doit donner un préavis écrit de son intention au moins trente (30) jours avant son retour.

- 6.14 Le cadre qui prend le congé pour adoption prévu au paragraphe 6.2 bénéficie des avantages prévus au paragraphe 4.4, en autant qu'il y ait normalement droit selon le paragraphe 4.8.

9. CONGÉS SANS TRAITEMENT

| | |
|-------------------------------------|--|
| Introduction | Sur demande du cadre, l'employeur peut accorder, compte tenu des besoins du service, pour un motif valable ou pour fins d'études reliées à son occupation ou reliées à une occupation à laquelle le cadre aspire, un congé sans traitement pour une période n'excédant pas douze (12) mois. Ce permis d'absence peut être partiel ou total et peut être renouvelé. |
| Demande par écrit | Cette demande de congé sans traitement par le cadre doit être soumise par écrit dans un délai raisonnable et indiquer le motif, la date de départ ainsi que la date de retour au travail. La réponse de l'employeur doit être transmise par écrit dans un délai raisonnable. |
| Lors du retour | À son retour au travail, le cadre qui a obtenu un congé sans traitement se verra attribuer un poste dont les tâches correspondent à sa fonction. De plus, le cadre pourra retourner dans le même service pourvu que les circonstances le permettent. |
| Avantages contributives | Dans tous les cas de congés sans traitement, seuls les différents avantages sociaux dits contributives, tels les régimes d'assurances collectives, seront maintenus. Le cadre devra verser sa contribution à ces régimes en plus de payer la contribution de l'employeur. |
| Années de service | Le cadre ne subit aucun préjudice quant au calcul de ses années de service chez l'employeur comme cadre régulier. |
| Considéré démissionnaire | Sauf dans un cas de force majeure, le cadre qui ne revient pas au travail à la date d'expiration de son congé sans traitement, de même que le cadre qui aurait obtenu un congé sans traitement sous de fausses représentations, sera considéré comme ayant remis sa démission à compter du jour où il est parti en congé sans traitement. |
| Rachat du régime de retraite | Le cadre à son retour de congé sans traitement peut racheter la période de temps où il n'a pas cotisé à son régime de retraite selon les dispositions de la CARRA (Commission administrative des régimes de retraite et d'assurance). Des renseignements sur les modalités sont disponibles auprès du Service aux employés de sa région administrative. |

Fin du congé

Le cadre peut, en tout temps, mettre fin à ce congé sans traitement moyennant un préavis de trente (30) jours de calendrier.

10. PERFECTIONNEMENT

Introduction

La Société des alcools du Québec encourage les cadres supérieurs à se perfectionner en poursuivant des études dans leur champ de compétence ou dans un autre domaine qui peut les rendre admissibles à une promotion ou à un transfert de poste.

Il est donc possible, pour chaque cadre, de se valoriser dans le poste détenu et de se préparer en vue de nouvelles possibilités de carrière par la formation.

Le supérieur immédiat, par l'intermédiaire du Service développement organisationnel – formation, facilitera la formation du cadre afin de lui permettre de répondre aux exigences du poste qu'il détient et de développer ses compétences.

Remboursement des frais

Le cadre peut parfaire sa formation académique, auquel cas, la Société des alcools du Québec rembourse les frais d'inscription, les frais de cours, d'examens et les frais de volumes et de documents obligatoires, après approbation préalable et sur preuve de réussite du cours.

Le remboursement se fait en conformité avec la **directive numéro 045-200-015-01**, Remboursement des frais de scolarité.

11. FRAIS DE DÉPLACEMENT, DE SÉJOUR ET DE REPAS

Introduction

La Société des alcools du Québec rembourse aux cadres supérieurs les frais de déplacement et de séjour ainsi que les allocations pour repas encourus dans le cadre de leur travail. Toutes les conditions et modalités de remboursement des frais se retrouvent dans la **directive numéro 052-136-315-01**.

12. ALLOCATIONS LORS DE DÉMÉNAGEMENT

Introduction

Les dispositions du présent texte visent tout cadre qui, à la suite d'un affichage de poste vacant ou à la demande de la Société des alcools du Québec, est l'objet d'une affectation ou d'une mutation impliquant un changement de domicile.

Le cadre doit être avisé de son nouveau lieu de travail au moins trois (3) mois à l'avance. Cependant, s'il a des enfants résidant chez lui qui fréquentent une maison d'enseignement, la Société des alcools du Québec ne doit pas exiger qu'il déménage durant l'année scolaire, sauf s'il y consent.

Dans le cadre des lignes directrices établies dans la politique de frais de changement de domicile, tout cadre devra soumettre à son supérieur immédiat les frais à encourir, lesquels devront être approuvés par le vice-président du secteur, après consultation, avec le vice-président des Ressources humaines.

Le cadre dispose d'une année (1) pour se prévaloir des présentes dispositions.

Permis d'absence

Tout cadre déplacé nécessitant un changement de domicile a droit aux permis d'absence suivants :

Sans perte de traitement :

- trois (3) jours ouvrables au maximum, non comprise la durée du trajet aller-retour pour se chercher un nouveau domicile. À cette occasion, l'employeur rembourse au cadre les frais de transport pour lui et son conjoint ainsi que les frais de séjour au nouvel endroit pour une période de trois (3) jours, et ce, conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**;
- trois (3) jours ouvrables, pour déménager et emménager. À cette occasion, les frais de séjour et de transport du cadre et de ses dépendants lui sont remboursés, conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**.

Frais de déménagement

Après la demande d'au moins trois (3) soumissions et sur production des pièces justificatives, l'employeur remboursera au cadre les frais encourus pour le transport de ses meubles et de ses effets personnels, y compris l'emballage, le déballage et le coût de la prime d'assurance, ou les frais de remorquage d'une maison mobile à condition qu'il fournisse à l'avance au moins trois (3) estimations détaillées des frais à encourir.

Comme les frais de déménagement sont basés sur le poids réel expédié et sur le coût de manutention, les taux unitaires apparaissant dans la soumission et la qualité des services seront les principaux facteurs considérés dans le choix de l'entreprise de déménagement.

Toutefois, l'employeur ne paie pas le coût de transport du véhicule personnel du cadre, à moins que l'endroit de sa nouvelle résidence soit inaccessible par la route. De même, les frais de transport d'une embarcation ne sont pas remboursés par l'employeur.

Entreposage des meubles

Lorsque le déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, l'employeur paie les frais d'entreposage des meubles et effets personnels du cadre et de ses dépendants, pour une période ne dépassant pas deux (2) mois.

Dépenses concomitantes

L'employeur paie un montant équivalant à quatre (4) semaines de salaire en compensation des dépenses concomitantes de déplacement (tapis, draperies, débranchement et raccordement d'appareils électriques ou de maisons mobiles, nettoyage, frais de gardienne, etc.) à moins que ledit cadre ne soit affecté ou transféré à un lieu où des services complets sont mis à sa disposition par l'employeur.

Rupture de bail

Le cadre visé a également droit, s'il y a lieu, à la compensation suivante : à l'abandon d'un logis sans bail écrit, l'employeur paiera une compensation égale à la valeur d'un (1) mois de loyer. S'il y a un bail, l'employeur dédommage, pour une période maximale de trois (3) mois de loyer, le cadre qui doit résilier son bail et duquel le propriétaire exige une compensation. Dans les deux cas, le cadre doit attester le bien-fondé de la requête du propriétaire et produire les pièces justificatives.

Si le cadre choisit de sous-louer lui-même son logement, les frais raisonnables d'annonces pour la sous-location sont à la charge de l'employeur.

Vente de résidence

L'employeur paie, relativement à la vente de la maison résidence principale du cadre déplacé, les dépenses suivantes sur production des contrats ou autres pièces justificatives:

- a) les honoraires d'un agent d'immeubles sur production du contrat de l'agent immobilier immédiatement après sa passation du contrat de vente et du compte d'honoraires de l'agent, et ce, uniquement lors de la vente de la maison résidence principale;
- b) les frais de publicité jusqu'à concurrence de 750 \$ si la vente a été conclue sans intermédiaire;
- c) les frais réels engagés pour la radiation de l'hypothèque;
- d) les frais d'actes notariés imputables au cadre pour la vente, et, le cas échéant, l'achat d'une maison pour fins de résidence à

- l'endroit de son affectation à la condition que le cadre soit déjà propriétaire de sa maison au moment de son déplacement et que ladite maison soit vendue;
- e) la pénalité prévue au contrat d'hypothèque pour le remboursement prématuré du prêt hypothécaire;
- f) les frais réels engagés pour l'obtention d'un certificat de localisation;
- g) les frais d'une évaluation de la valeur marchande de la demeure effectuée par un évaluateur agréé.

Toutefois, lorsqu'une demeure vendue est partie d'une maison à revenu, le cadre n'a droit aux bénéfices que proportionnellement à ce que représente la valeur de sa demeure par rapport à la valeur de toute la propriété.

Achat de résidence

L'employeur paie, relativement à l'achat de la maison résidence principale du cadre déplacé, les dépenses suivantes sur production des contrats ou autres pièces justificatives:

- a) les frais d'actes notariés occasionnés par l'achat de la demeure;
- b) les droits de mutation immobilière;
- c) les frais reliés à l'obtention d'une hypothèque, y compris les frais réels engagés pour l'obtention d'un certificat de localisation exigé par l'institution prêteuse;
- d) les frais d'évaluation ou d'inspection exigés par l'institution prêteuse.

Les frais prévus ci-haut sont remboursables dans l'un ou l'autre des cas suivants :

- i) si le cadre ou son conjoint est propriétaire du domicile du cadre au moment où celui-ci est avisé de son nouveau lieu de travail;
- ii) si le cadre ou son conjoint était propriétaire du domicile du cadre avant de loger dans une demeure fournie par l'employeur.

Toutefois, lorsqu'une demeure achetée est partie d'une maison à revenu, le cadre n'a droit aux bénéfices que proportionnellement à ce que représente la valeur de sa demeure par rapport à la valeur de cette propriété.

Frais reliés à la demeure invendue

Il peut arriver toutefois que la maison du cadre déplacé, quoique mise en vente à un prix raisonnable, ne soit pas vendue au moment où le cadre doit assumer un nouvel engagement pour se loger.

Dans ce cas, l'employeur ne rembourse pas les frais relatifs à la garde de la maison non vendue mais, le cas échéant, pour une période allant jusqu'à trois (3) mois, il rembourse au cadre les dépenses suivantes sur production des pièces justificatives:

- a) les taxes municipales et scolaires;
- b) les intérêts effectifs sur le solde de l'hypothèque;
- c) le coût de la prime d'assurances;
- d) les seuls frais de garde de la demeure inoccupée suivants:
 - les frais d'électricité et de chauffage;
 - les frais raisonnables nécessaires à l'entretien courant du terrain de la demeure;
 - les frais communs prévus au contrat de copropriété jusqu'à concurrence de 100 \$ par mois.

Les intérêts courus sur un emprunt auprès d'une institution prêteuse contracté pour l'achat ou la construction de la demeure du cadre à son nouveau lieu de travail. Ces intérêts sont calculés sur un emprunt qui ne peut excéder la différence entre le prix de vente de la demeure nouvellement vendue et le solde de l'hypothèque au moment de la vente.

Frais de séjour

Lorsqu'il est nécessaire que le cadre se rende à son nouveau lieu de travail avant l'expiration du préavis prévu de trois (3) mois donné par l'employeur, ce dernier rembourse les frais de déplacement et de séjour, conformément à la réglementation concernant les frais de voyage, le tout pour une durée maximale de trois (3) mois à compter du début de la période de préavis.

Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, l'employeur paie les frais de séjour du cadre et de ses dépendants, conformément à la réglementation concernant les frais de voyage, normalement pour une période ne dépassant pas deux (2) mois.

Exclusions

Dans le cas d'un déplacement pour une période préalablement définie ne dépassant pas deux (2) ans, les dispositions concernant la vente et l'achat de résidence ne s'appliquent pas. Cependant, afin d'éviter au cadre propriétaire une double charge financière si sa résidence principale n'est pas louée au moment où il doit assumer de nouvelles obligations, pour se loger dans la localité où il est déplacé, l'employeur lui paie le montant de son nouveau loyer, jusqu'à concurrence d'une période de trois (3) mois, sur présentation des baux. De plus, l'employeur lui rembourse les frais raisonnables d'annonce et les frais d'au plus deux (2) voyages engagés pour la location de sa maison, sur présentation des pièces justificatives et conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**.

Toutefois, les dispositions prévues au paragraphe précédent de même que celles concernant la vente et l'achat de résidence ne s'appliquent pas dans le cas de déplacement de cadres supérieurs exerçant des fonctions impliquant des changements de domicile fréquents requis par l'employeur.

Les différentes indemnités prévues au présent chapitre sont ajustées par l'employeur selon les directives émises à cet effet.

Remboursement des frais de déménagement

Un cadre qui s'est prévalu de la présente politique à la suite de son déménagement doit demeurer à l'emploi de la Société des alcools du Québec pour une période de 24 mois suivant son déménagement, à défaut de quoi il sera tenu de rembourser en tout ou en partie les frais engagés et payés par la Société des alcools du Québec pour son déménagement.

La portion des frais remboursables diminue proportionnellement avec le temps écoulé depuis la date de son déménagement et est calculée au prorata des mois écoulés depuis son déménagement, chaque mois représentant 1/24e des frais totaux.

Exemple: Un cadre quittant la Société des alcools du Québec six (6) mois après avoir déménagé devra rembourser 18/24e des frais totaux encourus par la SAQ.

La présente disposition ne s'applique pas au cadre qui est contraint de quitter l'entreprise pour une raison hors de son contrôle.

13. RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE

Participation obligatoire La Société des alcools du Québec offre au cadre un régime d'assurance collective payé en partie par l'employeur et le cadre. L'adhésion à ce régime est obligatoire pour tout cadre titulaire d'un poste régulier.

Types d'assurances Ce régime comprend les volets suivants :

- l'assurance-vie;
- l'assurance-invalidité;
- l'assurance accident-maladie;
- l'assurance frais dentaires.

* L'information détaillée sur ces régimes est disponible dans les différentes brochures à cet effet.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|--|
| 02 | Nom des administrateurs, membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux. |

**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU COMITÉ EXÉCUTIF ET
DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

| Nom | Titre | Rémunération | Avantages sociaux / Bonis |
|-------------------------------|---|--------------|---|
| Monsieur Raymond Boucher | Président du conseil d'administration et du comité exécutif | aucune | S/O |
| Monsieur Louis L. Roquet | Président-directeur général de la SAQ Administrateur au CA et ses comités | 200 000 \$ | assurance collective boni : en attente (Voir décret ci-joint) |
| Madame Chantal Bélanger | Administratrice et membre du comité de vérification | aucune | S/O |
| Monsieur Raymond Dutil | Administrateur et président du comité de vérification | aucune | S/O |
| Madame Marie-Josée Gagnon | Administratrice et membre du comité exécutif | aucune | S/O |
| Madame Reine Larose | Administratrice, membre du comité ressources humaines et du comité des systèmes d'information | aucune | S/O |
| Madame Denise Martin | Administratrice et présidente du comité des systèmes d'information | aucune | S/O |
| Monsieur Michel Noël de Tilly | Administrateur, membre du comité exécutif et président du comité des ressources humaines | aucune | S/O |
| Monsieur Paul-André Simard | Administrateur, membre du comité exécutif et du comité de vérification | aucune | S/O |



DÉCRET

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

23 JAN. 2002

NUMÉRO 27-2002

CONCERNANT la nomination de monsieur Louis L. Roquet comme membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec

---ooo0ooo---

ATTENDU QUE l'article 7 de la Loi sur la Société des alcools du Québec (L.R.Q., c. S-13) prévoit que les affaires de la Société sont administrées par un conseil d'administration composé notamment d'un président-directeur général de la Société nommé par le gouvernement pour une période d'au plus cinq ans ;

ATTENDU QU'en vertu du deuxième alinéa de l'article 12 de cette loi, la rémunération et les autres conditions d'exercice des fonctions du président-directeur général sont établies par un contrat qui le lie à la Société et ce contrat n'a d'effet que s'il est ratifié par le gouvernement ;

ATTENDU QUE monsieur Gaétan Frigon a été nommé membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec par le décret numéro 316-98 du 18 mars 1998, modifié par les décrets numéros 646-98 du 13 mai 1998 et 848-2000 du 28 juin 2000, qu'il a été nommé à d'autres fonctions et qu'il y a lieu de pourvoir à son remplacement ;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation de la ministre d'État à l'Économie et aux Finances et ministre des Finances :

QUE monsieur Louis L. Roquet, membre du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec, soit nommé membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec, pour un mandat de cinq ans à compter du 18 février 2002, aux conditions annexées.

Le Greffier du Conseil exécutif

Jean St-Gelais

En ce cas, monsieur Frigon s'abstiendra, pour les deux années subséquentes, d'être au service d'une entreprise concurrente, à moins d'un accord écrit du ministre responsable.

Copie de l'avis de démission doit être transmise au secrétaire général associé aux Emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif.

5.2 Destitution

Monsieur Frigon consent également à ce que le gouvernement révoque en tout temps le présent engagement, sans préavis ni indemnité, pour raisons de malversation, maladministration, faute lourde ou motif de même gravité, la preuve étant à la charge du gouvernement.

5.3 Résiliation

Le présent engagement peut être résilié en tout temps par le gouvernement sous réserve d'un préavis de trois mois. En ce cas, le gouvernement versera à monsieur Frigon les montants qui lui sont dus pour la période au cours de laquelle il a travaillé et, le cas échéant, une allocation de départ aux conditions et suivant les modalités déterminées à l'article 10 des Politiques relatives à la gestion des titulaires d'un emploi supérieur nommés à la prérogative du gouvernement édictées par le décret numéro 1488-96 du 4 décembre 1996 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

5.4 Échéance

À la fin de son mandat, monsieur Frigon demeure en fonction jusqu'à ce qu'il soit remplacé ou nommé de nouveau.

6. RENOUVELLEMENT

Tel que prévu à l'article 2, le mandat de monsieur Frigon se termine le 17 février 2007. Dans le cas où le ministre responsable a l'intention de recommander au gouvernement le renouvellement de son mandat à titre de membre et président du conseil d'administration, président et directeur général de la Société, il l'en avisera au plus tard six mois avant l'échéance du présent mandat.

7. ALLOCATION DE TRANSITION

À la fin de son mandat de membre et président du conseil d'administration, président et directeur général de la Société, monsieur Frigon recevra, le cas échéant,

une allocation de transition aux conditions et suivant les modalités déterminées à l'article 13 des Politiques relatives à la gestion des titulaires d'un emploi supérieur nommés à la prérogative du gouvernement édictées par le décret numéro 1488-96 du 4 décembre 1996 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

8. Toute entente verbale non incluse au présent document est nulle.

9. SIGNATURES

GAÉTAN FRIGON

GILLES R. TREMBLAY,
secrétaire général associé

37680

Gouvernement du Québec

Décret 27-2002, 23 janvier 2002

CONCERNANT la nomination de monsieur Louis L. Roquet comme membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec

ATTENDU QUE l'article 7 de la Loi sur la Société des alcools du Québec (L.R.Q., c. S-13) prévoit que les affaires de la Société sont administrées par un conseil d'administration composé notamment d'un président-directeur général de la Société nommé par le gouvernement pour une période d'au plus cinq ans;

ATTENDU QU'en vertu du deuxième alinéa de l'article 12 de cette loi, la rémunération et les autres conditions d'exercice des fonctions du président-directeur général sont établies par un contrat qui le lie à la Société et ce contrat n'a d'effet que s'il est ratifié par le gouvernement;

ATTENDU QUE monsieur Gaétan Frigon a été nommé membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec par le décret numéro 316-98 du 18 mars 1998, modifié par les décrets numéros 646-98 du 13 mai 1998 et 848-2000 du 28 juin 2000, qu'il a été nommé à d'autres fonctions et qu'il y a lieu de pourvoir à son remplacement;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation de la ministre d'État à l'Économie et aux Finances et ministre des Finances:

QUE monsieur Louis L. Roquet, membre du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec, soit nommé membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec, pour un mandat de cinq ans à compter du 18 février 2002, aux conditions annexées.

Le greffier du Conseil exécutif,
JEAN ST-GELAIS

Contrat entre la Société des alcools du Québec et monsieur Louis L. Roquet fixant sa rémunération et les autres conditions d'exercice de ses fonctions comme membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec

Aux fins de rendre explicites les considérations et conditions de la nomination faite en vertu de la Loi sur la Société des alcools du Québec (L.R.Q., c. S-13)

1. OBJET

Le gouvernement du Québec nomme monsieur Louis L. Roquet, qui accepte d'agir à titre exclusif et à temps plein, comme membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société des alcools du Québec, ci-après appelée la Société.

À titre de président-directeur général, monsieur Roquet est chargé de l'administration des affaires de la Société dans le cadre des lois et des règlements ainsi que des règlements et politiques adoptés par la Société pour la conduite de ses affaires.

Monsieur Roquet remplit ses fonctions au siège de la Société à Montréal.

2. DURÉE

Le présent engagement commence le 18 février 2002 pour se terminer le 17 février 2007, sous réserve des dispositions de l'article 5.

3. RÉMUNÉRATION

La rémunération de monsieur Roquet comprend le salaire et la contribution de l'employeur aux régimes de retraite et d'assurances. Monsieur Roquet peut aussi recevoir une rémunération variable.

Monsieur Roquet ne recevra aucune autre rétribution pour agir comme membre du conseil d'administration des filiales ou des entreprises affiliées de la Société.

3.1 Salaire

À compter de la date de son engagement, monsieur Roquet reçoit un salaire versé sur la base annuelle de 200 000 \$.

Ce salaire sera révisé selon les paramètres applicables aux employés de la Société.

3.2 Régimes d'assurance

Monsieur Roquet participe au régime d'assurance collective des employés cadres de la Société.

3.3 Régime de retraite

Monsieur Roquet participe au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS) et au régime de prestations supplémentaires adoptés par les décrets numéro 245-92 du 26 février 1992 et numéro 461-92 du 1^{er} avril 1992 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

3.4 Rémunération variable

Au début de chaque exercice financier, le conseil d'administration de la Société approuve les objectifs annuels devant être atteints par monsieur Roquet en vue de l'obtention d'une rémunération additionnelle. Les primes afférentes à ces objectifs n'excèdent pas 15 % du salaire de base du membre du conseil d'administration et président-directeur général.

Au terme de l'exercice financier, le conseil d'administration détermine, en fonction des critères préalablement établis, les primes au rendement auxquelles monsieur Roquet a droit.

Après qu'a été obtenu l'accord écrit du ministre responsable, le montant de la rémunération variable, tel qu'établi par le conseil d'administration de la Société, peut être versé à monsieur Roquet par la Société selon des modalités à déterminer entre lui et la Société.

Conformément aux conditions d'emploi de monsieur Louis L. Roquet comme membre du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec, annexées au décret numéro 846-2000 du 28 juin 2000, et à la résolution du conseil d'administration de cette société, celle-ci versera à monsieur Roquet la rémunération variable à laquelle il a droit pour l'année 2001-2002, et ce, selon des modalités à déterminer entre lui et la société.

4. AUTRES DISPOSITIONS

4.1 Frais de représentation

La Société remboursera à monsieur Roquet, sur présentation de pièces justificatives, les dépenses occasionnées par l'exercice de ses fonctions conformément aux règles et barèmes adoptés par la Société.

4.2 Frais de voyage et de séjour

Pour les frais de voyage et de séjour occasionnés par l'exercice de ses fonctions, monsieur Roquet sera remboursé conformément aux règles et barèmes adoptés par la Société.

4.3 Cercle de gens d'affaires

La Société paiera les frais d'adhésion et les cotisations annuelles de monsieur Roquet à un cercle de gens d'affaires de son choix.

Le certificat d'action détenu par monsieur Roquet comme membre de ce cercle de gens d'affaires appartient à la Société. À la fin du présent engagement, monsieur Roquet rachètera l'action de la Société selon des modalités à déterminer avec celle-ci ou remettra sa démission comme membre de ce cercle de gens d'affaires.

4.4 Vacances

À compter de la date de son entrée en fonction, monsieur Roquet a droit à des vacances annuelles payées de vingt-cinq jours ouvrables, le nombre de jours étant calculé en proportion du temps qu'il a été en fonction au cours de l'année financière.

Le report de vacances annuelles en tout ou en partie, lorsqu'il est impossible de les prendre au cours de l'année, doit être autorisé par le secrétaire général associé aux Emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif.

4.5 Automobile

La Société fournira à monsieur Roquet, pour son usage personnel et professionnel, une automobile d'une marque et d'une catégorie convenant à son poste. De plus, la Société assumera les frais d'immatriculation et d'assurances ainsi que les dépenses de fonctionnement et d'entretien de cette automobile. Les dépenses de fonctionnement sont toutefois à la charge de monsieur Roquet pendant ses vacances.

5. TERMINAISON

Le présent engagement prend fin à la date stipulée à l'article 2, sous réserve toutefois des dispositions qui suivent:

5.1 Démission

Monsieur Roquet peut démissionner de son poste de membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société, sans pénalité, après avoir donné un avis écrit de trois mois.

En ce cas, monsieur Roquet s'abstiendra, pour les deux années subséquentes, d'être au service d'une entreprise concurrente, à moins d'un accord écrit du ministre responsable.

Copie de l'avis de démission doit être transmise au secrétaire général associé aux Emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif.

5.2 Destitution

Monsieur Roquet consent également à ce que le gouvernement révoque en tout temps le présent engagement, sans préavis ni indemnité, pour raisons de malversation, maladministration, faute lourde ou motif de même gravité, la preuve étant à la charge du gouvernement.

5.3 Résiliation

Le présent engagement peut être résilié en tout temps par le gouvernement sous réserve d'un préavis de trois mois. En ce cas, le gouvernement versera à monsieur Roquet les montants qui lui sont dus pour la période au cours de laquelle il a travaillé et, le cas échéant, une allocation de départ aux conditions et suivant les modalités déterminées à l'article 10 des Politiques relatives à la gestion des titulaires d'un emploi supérieur nommés à la prérogative du gouvernement édictées par le décret numéro 1488-96 du 4 décembre 1996 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

5.4 Échéance

À la fin de son mandat, monsieur Roquet demeure en fonction jusqu'à ce qu'il soit remplacé ou nommé de nouveau.

6. RENOUVELLEMENT

Tel que prévu à l'article 2, le mandat de monsieur Roquet se termine le 17 février 2007. Dans le cas où le ministre responsable a l'intention de recommander au gouvernement le renouvellement de son mandat à titre de membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société, il l'en avisera au plus tard six mois avant l'échéance du présent mandat.

7. ALLOCATION DE TRANSITION

À la fin de son mandat de membre du conseil d'administration et président-directeur général de la Société, monsieur Roquet recevra, le cas échéant, une allocation de transition aux conditions et suivant les modalités déterminées à l'article 13 des Politiques relatives à la gestion des titulaires d'un emploi supérieur nommés à la prérogative du gouvernement édictées par le décret numéro 1488-96 du 4 décembre 1996 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

8. Toute entente verbale non incluse au présent document est nulle.

9. SIGNATURES

LOUIS L. ROQUET

GILLES R. TREMBLAY,
secrétaire général associé

37681

Gouvernement du Québec

Décret 28-2002, 23 janvier 2002

CONCERNANT la nomination de monsieur Maurice Prud'homme comme membre et président du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec

ATTENDU QUE l'article 1 de la Loi sur Investissement Québec et sur La Financière du Québec (L.R.Q., c. 1-16.1) modifiée par le chapitre 69 des lois de 2001 constitue la société Investissement Québec;

ATTENDU QUE l'article 4 de cette loi prévoit que les affaires de la société sont administrées par un conseil d'administration composé de onze membres dont un président-directeur général nommés par le gouvernement et que le mandat du président-directeur général est d'une durée d'au plus cinq ans;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5 de cette loi, le gouvernement désigne parmi les membres du conseil d'administration un président et les fonctions de président-directeur général et celles de président du conseil d'administration peuvent être cumulées;

ATTENDU QUE le premier alinéa de l'article 6 de cette loi prévoit que le président-directeur général est responsable de l'administration et de la direction de la société dans le cadre de ses règlements et de ses politiques et qu'il exerce ses fonctions à plein temps;

ATTENDU QUE le premier alinéa de l'article 9 de cette loi prévoit que le gouvernement détermine la rémunération, les avantages sociaux et les autres conditions de travail du président-directeur général;

ATTENDU QUE monsieur Louis L. Roquet a été nommé de nouveau membre du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec par le décret numéro 846-2000 du 28 juin 2000, qu'il a été nommé à d'autres fonctions et qu'il y a lieu de pourvoir à son remplacement;

ATTENDU QUE monsieur Jean Pronovost a été nommé membre et président du conseil d'administration d'Investissement Québec par le décret numéro 1366-98 du 21 octobre 1998, que son mandat est expiré et qu'il y a lieu de pourvoir à son remplacement;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation de la ministre d'État à l'Économie et aux Finances et ministre des Finances :

QUE monsieur Maurice Prud'homme, vice-président de groupe aux participations, Fonds de solidarité des travailleurs du Québec – FTQ, soit nommé membre et président du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec, pour un mandat de cinq ans à compter du 18 février 2002, aux conditions annexées.

Le greffier du Conseil exécutif.
JEAN ST-GELAIS

Conditions d'emploi de monsieur Maurice Prud'homme comme membre et président du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec

Aux fins de rendre explicites les considérations et conditions de la nomination faite en vertu de la Loi sur Investissement Québec et sur La Financière du Québec (L.R.Q., c. 1-16.1) modifiée par le chapitre 69 des lois de 2001

1. OBJET

Le gouvernement du Québec nomme monsieur Maurice Prud'homme, qui accepte d'agir à titre exclusif et à temps plein, comme membre et président du conseil d'administration et président-directeur général d'Investissement Québec, ci-après appelée la Société.

**SAO****MEMBRES DE LA DIRECTION**

| NOM | TITRE | SALAIRE | BONI 2002-2003 |
|---------------------|---|----------------|---------------------------|
| ROQUET, Louis L. | Président-directeur général | 200 000 \$ | En attente |
| PLOUFFE, Gérald | Vice-président principal - Administration et finances | 165 000 \$ | 22 381 \$ |
| BILODEAU, Denise | Vice-présidente - Ressources humaines | 132 256 \$ | 18 326 \$ |
| BOIVIN, Diane | Vice-président - Marketing | 120 000 \$ | 17 005 \$ |
| GIRARD, Marcelle | Vice-présidente - Développement stratégique et communications | 150 000 \$ | 15 008 \$ |
| PAQUIN, Suzanne | Secrétaire générale et vice-présidente Services juridiques | 135 000 \$ | 18 326 \$ |
| BLAIS, Jacques | Vice-président - Services corporatifs et région de Québec | 126 562 \$ | 17 191 \$ |
| BRUNET, Alain | Vice-président - Exploitation et développement des réseaux de vente | 132 000 \$ | 17 719 \$ |
| CHÂTILLON, Philippe | Vice-président - Environnement et engagements sociaux | 130 772 \$ | 19 137 \$ |
| D'AQUILA, Jean | Vice-président - Finances | 139 651 \$ | 19 137 \$ |
| DURAND, Benoît | Vice-président – Ressources informationnelles (embauché le 2 juin 2003) | 150 000 \$ | N/A |
| LECOMPTE, Mario | Vice-président - Gestion de la qualité et relations internationales | 130 000 \$ | 17 191 \$ |
| PROTEAU, Alain P. | Vice-président - Achats et mise en marché | 140 000 \$ | 19 137 \$ |
| ROY, Claude H. | Vice-président – Expansion (réembauché le 13 janvier 2003) | 148 000 \$ | N/A |
| VACHON, Luc | Vice-président – Logistique et distribution | 151 000 \$ | 20 759 \$ |

| | |
|---------------------|---|
| BOULVA, Jacques | Indemnité de fin d'emploi de 12 mois étalée sous forme de congé préretraite et remise de 18 000 \$ représentant la valeur actuelle de la rente du régime supplémentaire de retraite des vice-présidents |
| GAGNON, Jean-Claude | Indemnité de fin d'emploi de 18 mois |

2003-06-16

Préparé par : Denise Bilodeau

Vice-présidente – Ressources humaines



**INDEMNITÉ DE FIN DE SERVICE ET
SERVICE DE RÉAFFECTATION
VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL ET VICE-PRÉSIDENTS**

| | Moins de 40 ans | 40 ans à 54 ans | 55 ans et plus |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| Moins de 20 années de service | 6 mois | 12 mois | 18 mois |
| Services de réaffectation | 6 mois | 9 mois | 12 mois |
| | | | |
| Plus de 20 années de service | 12 mois | 18 mois | 24 mois |
| Services de réaffectation | 9 mois | 12 mois | 12 mois |

**Programme de bonification
du personnel cadre et non syndiqué
2003-2004**

**Soumis au conseil d'administration
Le 29 mai 2003**

**Service de la rémunération
et des avantages sociaux**

1. Objectifs du programme

En complément au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, ce programme précise les paramètres de rémunération variable applicables à la bonification 2003-2004. Conséquemment, ses objectifs concernent :

- **Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines**
 - Renforcer les pratiques de rémunération visant à attirer, conserver et motiver les ressources humaines compétentes en nombre suffisant.
 - Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis par des objectifs, des indicateurs et des réalisations.
- **Objectifs de culture d'entreprise**
 - Participer à la transition d'une culture de droits acquis à une culture de performance.
 - Maintenir une rémunération totale (fixe et variable) concurrentielle sur le marché externe.
- **Objectifs de soutien à la gestion**
 - Opérer la transition vers une gestion active de la performance individuelle selon les nouvelles orientations de l'entreprise.
 - Responsabiliser les gestionnaires quant à leurs décisions liées à la rémunération de leurs employés.

2. ADMISSIBILITÉ

Le programme s'adresse à tous les cadres et au personnel non syndiqué de l'entreprise couverts par le *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, **à l'exception du personnel cadre couvert par le programme de bonification du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration.**

3. MISE EN VIGUEUR

Le programme est en vigueur pour l'exercice financier 2003-2004.

4. INDICE DE PERFORMANCE

Le programme est basé sur un indice de performance corporatif et sur la performance individuelle, dans un rapport 50/50 du boni cible par classe salariale défini au tableau suivant. Les deux parties sont indépendantes l'une de l'autre.

| Classe salariale | Boni cible |
|------------------|------------|
| 1 à 5 | 4 % |
| 6 | 6 % |
| 7 à 9 | 8 % |
| 10 à 14 | 10 % |
| 15 à 19 | 12 % |
| 20 | 14 % |

Performance corporative

L'indice de performance corporative est mesuré par le bénéfice net, excluant les frais de service de la Société d'investissement M.-S., S.E.C., inclus dans les frais d'exploitation de la SAQ (2 500 000 \$), ainsi que les revenus ou pertes provenant des coentreprises (GWS et MDF).

Le paiement de la partie du boni se rapportant à la performance corporative s'effectue selon le tableau suivant :

| Bénéfice net avant pertes et autres revenus 2003-2004 | Pourcentage de la cible versé |
|--|--|
| Moins de 554 792 000 \$ | 0 % |
| 554 792 000 \$ ¹ | 100 % |
| 560 340 000 \$ ² | 120 % |

Performance individuelle

Dans le cadre de l'implantation du système de gestion de la performance individuelle, prévu au cours de l'exercice 2003-2004, la portion individuelle du boni sera versée en fonction de l'atteinte ou du dépassement d'objectifs.

Le processus de fixation des objectifs de performance individuelle est prévu pour octobre 2003 en tenant compte de la priorité corporative qui est VSOP. Le pourcentage d'atteinte ou de dépassement des objectifs au dernier jour de l'exercice 2003-2004 déterminera directement le pourcentage de la moitié de la cible qui sera versé.

5. EXEMPLES DE VERSEMENT DE BONIS

Bénéfice net de moins de 554 792 000 \$

| Atteinte des objectifs individuels | Boni cible selon la classe | Portion individuelle | Organisationnel non atteint | Total |
|---|---|---------------------------------|--|--------------|
| 80 % | 10 % | 4 % | 0 % | 4 % |
| 100 % | 10 % | 5 % | 0 % | 5 % |
| 110 % ³ | 10 % | 5,5 % | 0 % | 5,5 % |

¹ L'objectif 2003-2004 du bénéfice net avant pertes et autres revenus est établi à 554 792 000 \$.

² 101 % de l'objectif 2003-2004 du bénéfice net.

³ Ce dépassement des objectifs individuels introduisant un dépassement du boni cible est prévu au règlement sur la rémunération des employés syndiqués de la SAQ. Il ne doit toutefois pas dépasser 150 % de la cible individuelle

Bénéfice net entre 554 792 000 \$ et 560 339 999 \$:

| Atteinte des objectifs individuels | Boni cible Selon la classe | Portion individuelle | Organisationnel atteint à 100 % | Total |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------------------|--------|
| 80 % | 10 % | 4 % | 5 % | 9 % |
| 100 % | 10 % | 5 % | 5 % | 10 % |
| 110 % | 10 % | 5,5 % | 5 % | 10,5 % |

Bénéfice net de 560 340 000 \$⁴ ou plus :

| Atteinte des objectifs individuels | Boni cible Selon la classe | Portion individuelle | Organisationnel atteint à 101 % | Total |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------------------|--------|
| 80 % | 10 % | 4 % | 6 % | 9 % |
| 100 % | 10 % | 5 % | 6 % | 11 % |
| 110 % | 10 % | 5,5 % | 6 % | 11,5 % |

6. DÉTERMINATION DU BONI

Le boni est calculé sur la base des pourcentages précédents au prorata de la période de contribution durant l'exercice financier. Les situations particulières suivantes sont traitées comme suit :

Embauche et promotion

Un **nouveau** cadre ou un nouvel employé non syndiqué peut se mériter un boni en autant qu'il soit en poste **au moins trois mois** au cours de l'exercice financier. La valeur de ce boni est calculée au prorata du nombre de semaines en poste.

Un cadre ou un employé non syndiqué **temporaire** peut se mériter un boni en autant qu'il ait occupé un poste couvert par le programme durant **au moins six mois** au cours de l'exercice financier. Le personnel syndiqué en affectation temporaire dans un poste cadre ou non syndiqué n'est pas admissible au programme. Un cadre ou un employé non syndiqué n'est pas admissible au programme durant une affectation temporaire dans un poste syndiqué.

Décès, préretraite et retraite

Le boni gagné est déterminé au prorata du nombre de semaines en poste avant cet événement.

Invalidité et congé sans solde

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué durant une période d'invalidité ou de congé sans solde de quatre semaines consécutives et plus.

Congé maternité

Les semaines de congé maternité payées en partie ou en totalité par l'employeur sont considérées comme semaines contributives pour un maximum de 20 semaines. Aucun boni n'est payé pour la portion sans solde du congé.

Démission

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui démissionne avant le jour de versement du boni. Dans la mesure où le boni est versé conformément au délai prévu au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*.

Licenciement

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui est licencié.

7. SALAIRE DE RÉFÉRENCE POUR FIN DE CALCUL

Le boni cible est déterminé en pourcentage du salaire de base au dernier jour de l'exercice financier, jusqu'à concurrence du maximum normal de l'échelle applicable.

Note : la forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte



**RÈGLEMENT DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE
DE RETRAITE POUR LE VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL
ADMINISTRATION ET FINANCES ET LES VICE-PRÉSIDENT(E)S
DE LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC**

1^{ER} JANVIER 2003

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|----|
| INTRODUCTION..... | 1 |
| ARTICLE 1 - DÉFINITIONS..... | 2 |
| ARTICLE 2 - ADMISSIBILITÉ ET PARTICIPATION | 4 |
| ARTICLE 3 - COTISATIONS | 5 |
| ARTICLE 4 - ÂGES DE RETRAITE | 6 |
| ARTICLE 5 - PRESTATIONS DE RETRAITE | 7 |
| ARTICLE 6 - PRESTATIONS ACCESSOIRES..... | 9 |
| ARTICLE 7 - DISPOSITIONS GÉNÉRALES | 10 |
| ARTICLE 8 - TERMINAISON DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE | 13 |

INTRODUCTION

Les présentes dispositions réglementaires telles qu'adoptées par le conseil d'administration de la Société des alcools du Québec en date du 10 octobre 2002 prennent effet le 1^{er} juillet 2002.

Le présent règlement s'applique au vice-président principal administration et finances et aux vice-président(e)s de la Société des alcools du Québec (la «SAQ») qui, au 1^{er} juillet 2002, étaient considérés comme Participants actifs au Régime de retraite du personnel d'encadrement (le « RRPE ») ou qui le deviendront par la suite.

Le Régime supplémentaire a pour principal objet de compléter la rente payable au vice-président principal administration et finances et aux vice-président(e)s de la SAQ qui verront leur rente de retraite plafonnée en raison des limites imposées par la *Loi de l'impôt sur le revenu* quant aux prestations maximales payables par un régime de pension agréé (RPA) eu égard aux années de service postérieures au 31 décembre 1991.

À moins que le contexte n'impose un sens différent, lorsque le présent règlement réfère au RRPE ou à une loi telle qu'elle a été modifiée, sans indiquer de date de modification, la référence inclut toute modification et tout remplacement postérieurs à la date de prise d'effet du présent règlement ainsi qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement.

ARTICLE 1

DÉFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, les références faites au masculin incluent le féminin et celles faites au singulier incluent le pluriel et, à moins que le contexte n'exige une interprétation différente, les expressions, mots et termes suivants, employés dans le présent règlement ou dans tout règlement supplémentaire qui le modifie ou le complète, ont la signification qui est donnée ci-après, à savoir :

- 1.01 « Actuaire »** : désigne une personne qui est membre « fellow » de l'Institut canadien des actuaires;
- 1.02 « Cessation d'emploi »** : s'entend de la Cessation d'emploi volontaire pour toute autre raison que le décès et la retraite, et comprend également la Cessation d'emploi suite à un renvoi pour cause;
- 1.03 « Employé visé »** : désigne le vice-président principal administration et finances et les vice-président(e)s à l'emploi de la SAQ le 1^{er} juillet 2002 ou qui le deviendront par la suite;
- 1.04 « Intérêt »** : le taux utilisé pendant une période est le taux d'Intérêt crédité sur les cotisations salariales versées en vertu du RRPE pour cette période;
- 1.05 « Participant »** : désigne le vice-président principal administration et finances ou un(e) vice-président(e) de la SAQ qui a adhéré au RRPE ou un ancien Employé visé qui a droit à des prestations en vertu du Régime supplémentaire;
- 1.06 « Régime supplémentaire »** : désigne le Régime supplémentaire de retraite pour le vice-président principal administration et finances et les vice-président(e)s de la Société des alcools du Québec établi par le présent règlement;
- 1.07 « RRPE »** : désigne le Régime de retraite du personnel d'encadrement;
- 1.08 « SAQ »** : désigne la Société des alcools du Québec;

- 1.09 « Service crédité »** : les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard au calcul du Service crédité;
- 1.10 « Traitement admissible »** : les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard au calcul du Traitement admissible, à l'exception de l'article 30 (à jour au 1^{er} novembre 2002) de la Loi sur le RRPE traitant de la limite de Traitement admissible. Aucune limite n'est applicable aux fins du calcul du Traitement admissible en vertu du présent Régime supplémentaire;
- 1.11 « Traitement admissible moyen »** : aux fins du présent règlement, le Traitement admissible moyen est calculé conformément aux quatre paragraphes du premier alinéa de l'article 52 (à jour au 1^{er} novembre 2002) de la Loi sur le RRPE;
- 1.12 « Valeur présente des prestations acquises »** : désigne l'équivalent actuariel d'une rente viagère payable par le Régime supplémentaire, déterminée par un Actuaire sur la base d'hypothèses et méthodes actuarielles appropriées, telles qu'acceptées par la SAQ.

Tous autres mots, termes et expressions, utilisés dans le présent règlement ou dans tout règlement supplémentaire qui le modifie ou le complète ont, à moins que le contexte n'exige une interprétation différente, la signification qui leur est donnée en vertu du règlement du RRPE.

ARTICLE 2

ADMISSIBILITÉ ET PARTICIPATION

2.01 Conditions d'admissibilité

Tout Employé visé qui participe au RRPE participe automatiquement au Régime supplémentaire à compter du 1^{er} juillet 2002 ou à compter de sa date d'adhésion au RRPE, si ultérieur.

2.02 Ancien Employé visé

Dans le cas où un Employé visé poursuit son emploi auprès de la SAQ mais cesse d'être considéré comme vice-président principal administration et finances ou vice-président(e) par la SAQ, celui-ci continue à accumuler des années de Service crédité aux fins du Régime supplémentaire, tant qu'il demeure à l'emploi de la SAQ.

ARTICLE 3

COTISATIONS

3.01 Cotisations fictives

Étant donné que le versement de cotisations salariales au présent Régime supplémentaire ne bénéficie pas d'un traitement fiscal avantageux, aucune cotisation salariale n'est requise du Participant. Cependant, une cotisation fictive représentant l'excédent de *A* sur *B* devra être comptabilisée aux fins du présent Régime supplémentaire à compter du 1^{er} juillet 2002 ou à la date d'adhésion du Participant si ultérieure, où *A* et *B* sont définis de la façon suivante :

A : Cotisation déterminée selon la formule de cotisation du RRPE présentée aux articles 41, 41.1 et 42 (à jour au 1^{er} novembre 2002) de la Loi sur le RRPE avec application de la définition du Traitement admissible du présent Régime supplémentaire;

B : Cotisation versée au RRPE.

La rente payable par le présent Régime supplémentaire sera réduite de la rente viagère qui pourrait être procurée par l'accumulation des cotisations fictives avec Intérêt. La rente résultante devra être établie selon des hypothèses et méthodes recommandées par un Actuaire et acceptées par la SAQ.

3.02 Cotisations fictives lors d'absence temporaire ou de congé autorisé

Des cotisations décrites à l'article 3.01 sont comptabilisées lors d'une période d'absence temporaire ou de congé autorisé pouvant être reconnue comme du Service crédité si le Participant verse des cotisations en vertu du RRPE durant ces périodes.

3.03 Accumulation des cotisations fictives

Les cotisations fictives s'accumulent avec Intérêt à compter de la date de comptabilisation jusqu'à ce qu'elles servent à la constitution d'une rente le cas échéant.

ARTICLE 4

ÂGES DE RETRAITE

4.01 *Retraite normale*

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date normale de retraite d'un Participant.

4.02 *Retraite anticipée sans réduction*

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite anticipée sans réduction d'un Participant.

4.03 *Retraite anticipée avec réduction*

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite anticipée avec réduction d'un Participant.

4.04 *Retraite ajournée*

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite ajournée d'un Participant.

ARTICLE 5

PRESTATIONS DE RETRAITE

5.01 Rente sans réduction

La rente annuelle d'un Participant qui prend sa retraite selon l'article 4.01 ou 4.02 est basée sur le Traitement admissible moyen de celui-ci.

Le montant de la rente annuelle sans réduction du Régime supplémentaire correspond à A moins B moins C , où:

- A : 2 % du Traitement admissible moyen pour chacune des années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991;
- B : La rente annuelle pourvue par le RRPE pour ces mêmes années;
- C : La rente viagère pourvue par l'accumulation des cotisations fictives déterminées en vertu de l'article 3 du présent règlement.

5.02 Réduction de la rente à compter de 65 ans

À compter du mois qui suit le soixante-cinquième anniversaire de naissance du Participant ou du mois qui suit la date où le Participant prend sa retraite si cette date est postérieure à son soixante-cinquième anniversaire de naissance, la rente déterminée à l'article 5.01 est réduite du même montant que celui applicable en vertu du RRPE, cette réduction étant calculée conformément à l'article 57 (à jour au 1^{er} novembre 2002) de la Loi sur le RRPE.

5.03 Rente avec réduction

Un Participant peut prendre sa retraite anticipée selon l'article 4.03 moyennant la réduction de sa rente. Cette réduction est calculée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE.

5.04 Rente ajournée

La rente annuelle, payable au Participant qui quitte le service de la SAQ après la date normale de retraite selon l'article 4.04, ne doit pas être inférieure à la rente normale qui lui était créditée à cette date, ajustée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE relativement à l'augmentation de la rente à l'égard à l'ajournement de celle-ci.

5.05 Prestations de retraite

La rente annuelle établie en vertu du Régime supplémentaire est payable uniquement si le Participant prend également sa retraite en vertu des dispositions du RRPE.

5.06 Indexation

La rente annuelle payable en vertu du Régime supplémentaire est indexée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE eu égard aux années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991.

5.07 Formes facultatives à la retraite

La rente annuelle établie en vertu du Régime supplémentaire est payable selon la même forme que celle choisie en vertu du RRPE.

ARTICLE 6

PRESTATIONS ACCESSOIRES

6.01 Prestations de Cessation d'emploi

Aucune prestation n'est payable en vertu du présent Régime supplémentaire à la cessation de service d'un Participant avant l'admissibilité à une rente immédiate de retraite en vertu de l'article 4.

6.02 Prestations de décès avant la retraite

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard aux prestations de décès avant la retraite payables par le Régime supplémentaire.

6.03 Prestations de décès après la retraite

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard aux prestations de décès après la retraite payables par le Régime supplémentaire.

ARTICLE 7

DISPOSITIONS GÉNÉRALES

7.01 *Versement des prestations*

La rente supplémentaire annuelle payable à un Participant, son conjoint ou ses ayants droit, selon le cas, est versée en 12 versements égaux, le premier jour de chaque mois à compter de sa date de retraite.

La Valeur présente des prestations acquises au décès peut, à la discrétion de la SAQ, être remboursée au conjoint ou aux ayants droit, selon le cas, sur une période n'excédant pas trois (3) ans.

7.02 *Valeur minimale à la retraite*

La Valeur présente des prestations acquises à la retraite à laquelle le Participant a droit peut, si celle-ci est inférieure à 50% du maximum des gains admissibles pour l'année au cours de laquelle il acquiert ce droit, lui être remboursée par la SAQ sur une période n'excédant pas trois (3) ans.

7.03 *Provisionnement*

Les prestations de retraite découlant du présent Régime supplémentaire ne sont pas provisionnées. Toutefois, la SAQ se réserve le droit de provisionner entièrement ou totalement les prestations du Régime supplémentaire en établissant une convention de retraite ou toute autre convention équivalente et en déposant à la fiducie créée en vertu de cette convention, la Valeur présente des prestations acquises des Participants en vertu du présent Régime supplémentaire.

La SAQ doit aviser immédiatement par écrit les Participants de toute modification apportée au Régime supplémentaire.

7.04 Incessibilité et insaisissabilité

Sauf exception prévue au règlement, les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont incessibles et insaisissables.

Ni l'Employé visé ni son conjoint n'a le droit de transférer, de céder ou de donner en garantie ou autrement grever tout droit ou intérêt en vertu du présent Régime supplémentaire.

Nonobstant ce qui est stipulé ci-dessus, les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont cessibles et saisissables s'il s'agit d'une dette pour pension alimentaire de l'Employé visé ou de son conjoint, si celui-ci reçoit une rente du Régime supplémentaire, selon le cas.

7.05 Droits

Le présent Régime supplémentaire ne peut être interprété comme conférant des droits à l'Employé visé eu égard à la durée de son emploi et ne pourra préjudicier de quelque manière que ce soit au droit de la SAQ de mettre fin à l'emploi de l'Employé visé.

7.06 Monnaie

Toutes les prestations du présent Régime supplémentaire sont versées en monnaie ayant cours légal au Canada.

7.07 Autonomie

Si toute disposition ou condition du Régime supplémentaire est déclarée illégale ou non exécutoire, elle est considérée comme autonome. Les autres dispositions et conditions demeurent en vigueur et lient les parties comme si la disposition ou la condition en question n'y avait pas été incluse.

7.08 Prestations avant impôt

Les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont exprimées avant impôt et sont assujetties aux déductions à la source et aux rapports exigés par les lois fiscales et toute autre loi applicable.

7.9 Administration

Le Régime supplémentaire est administré par la SAQ.

ARTICLE 8

TERMINAISON DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE

8.01 Terminaison par la SAQ

La SAQ peut, si elle se départit de la totalité de ses actifs décider de mettre fin au Régime supplémentaire, pourvu que cette terminaison du Régime supplémentaire n'ait pas pour effet de diminuer ou d'annuler les droits acquis des Participants à l'égard de leurs années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991 à la date de terminaison du Régime supplémentaire. La terminaison du Régime supplémentaire ne peut prendre effet avant la date à laquelle cette terminaison est communiquée par écrit aux Participants.

La SAQ peut, en tout temps, décider de changer le Régime en autant qu'il soit équivalent ou supérieur au Régime actuel.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|--|
| 03 | Liste des contrats donnés par la SAQ, incluant publicité et sondages : a) nom des fournisseurs; b) montant des contrats; c) méthode d'octroi des contrats. |

CONTRATS DE PLUS DE 200 000,00 \$ OCTROYÉS PAR LA SAQ DE AVRIL 2002 À MARS 2003

| DATE | NUMÉRO DE COMMANDE | ADJUDICATAIRE | NATURE DU BIEN OU SERVICE | COUT \$ | REMARQUE |
|------------|--------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------|
| 2002-04-04 | D-90361 | SI-3104 | Ébénisterie | 237 495,57 \$ | |
| 2002-04-05 | D-90384 | RENOUVEL. | Consultants | 333 572,50 \$ | |
| 2002-04-09 | D-90297 | SP-1116 | Étagères en métal / étalages | 1 092 737,50 \$ | CE 2002-03-094 |
| 2002-04-09 | D-90364 | SP-1110 | Généraux const. Classe 1 | 4 572 803,92 \$ | |
| 2002-04-09 | D-90482 | SM-2000-P | Publicité / Marketing | 448 597,50 \$ | |
| 2002-04-09 | D-90483 | SM-2000-P | Publicité / Marketing | 9 492 177,02 \$ | CE 2000-11-323 |
| 2002-04-10 | D-90484 | SM-2000-P | Publicité / Marketing | 1 725 375,00 \$ | CE 2000-11-323 |
| 2002-04-10 | D-90533 | RG | Radio-télécommunications | 603 900,00 \$ | |
| 2002-04-16 | D-90171 | SP-1115 | | 334 836,92 \$ | |
| 2002-04-18 | D-90654 | Cons. Équip. Boni Inc. - inv. Dnf | Syst. Rayonnage métal. | 1 876 361,99 \$ | CE 2002-04-138 |
| 2002-04-24 | D-90373 | SI-3099 | Généraux rénovation et mod. | 2 954 863,42 \$ | CE 2002-04-136 |
| 2002-04-25 | D-89431 | Inter-Cité Vidéo | Télévision / circuit fermé | 399 136,75 \$ | |
| 2002-05-01 | D-90541 | VSOP | Logiciels / informatique | 455 071,11 \$ | |
| 2002-05-01 | D-90656 | VSOP | Logiciels / Consultants | 587 892,78 \$ | |
| 2002-05-01 | D-90657 | VSOP | Informatique / Consultants | 414 090,00 \$ | |
| 2002-05-01 | D-90658 | VSOP | Informatique / Consultants | 579 956,05 \$ | |
| 2002-05-01 | D-90660 | GG | Informatique / Consultants | 287 562,50 \$ | CA 1999-04-048 |
| 2002-05-01 | D-90678 | SP-1127 | Commerce électronique | 1 199 339,22 \$ | |
| 2002-05-13 | D-90631 | SP-1134 | Généraux rénovation et mod. | 450 764,57 \$ | |
| 2002-05-16 | D-90795 | VSOP | Boîtes d'emballage | 276 712,61 \$ | |
| 2002-05-16 | D-90796 | RG | Logiciels / informatique | 334 668,00 \$ | |
| 2002-05-21 | D-90705 | RG | Télécommunications informatiques | 4 291 432,07 \$ | CE 2002-05-151 |
| 2002-05-22 | D-89505 | SP-1118 | Publicité / Marketing | 271 459,00 \$ | |
| 2002-05-22 | D-89507 | SP-1118 | Essence et diésel | 690 150,00 \$ | |
| 2002-05-22 | D-90690 | AI | Essence et diésel | 586 627,50 \$ | CE 2002-05-142 |
| 2002-05-23 | D-90694 | SP-1136 | Gicleurs / Protection ince. | 373 566,68 \$ | |
| 2002-05-27 | D-90696 | SP-1132 | Généraux const. Classe 1 | 1 054 779,25 \$ | |
| 2002-05-28 | D-90697 | SP-1138 | Enseignes lumineuses | 659 311,13 \$ | |
| 2002-05-29 | D-90669 | SP-1126 | Généraux const. Classe 1 | 441 696,00 \$ | |
| 2002-05-29 | D-90698 | SP-1135 | Généraux const. Classe 1 | 426 644,55 \$ | |
| 2002-05-30 | D-90951 | SP-1131 | Généraux const. Classe 1 | 19 596 221,13 \$ | CA 2002-06-076 |
| 2002-06-03 | D-90914 | VSOP | Alarme / Surveillance | 1 121 493,75 \$ | CE 2002-05-143 |
| 2002-06-06 | D-91083 | RG | Logiciels / informatique | 535 390,76 \$ | |
| 2002-06-12 | | Groupe Cossette Communications | Publicité / Marketing | 460 100,00 \$ | |
| | | Sub-total | | 59 166 786,75 \$ | |

| DATE | NUMÉRO DE COMMANDE | ADJUDICATAIRE | NATURE DU BIEN OU SERVICE | COUT \$ | REMARQUE |
|------------|--------------------|----------------------------------|---------------------------------|------------------|----------------|
| 2002-06-12 | D-91084 | Groupe Cossette Communications | Publicité / Marketing | 345 075,00 \$ | |
| 2002-06-12 | D-91100 | P.E. Boivert Auto Ltée | Tracteurs routiers | 852 637,76 \$ | |
| 2002-06-13 | D-90715 | Cegerco CCI Inc. | Ingénierie / Architecture | 318 748,08 \$ | |
| 2002-06-19 | D-90718 | Construction Marc Drolet Inc. | Général const. Classe 1 | 1 374 486,05 \$ | CE 2002-06-171 |
| 2002-06-20 | D-90989 | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 315 087,98 \$ | |
| 2002-06-20 | D-90990 | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 816 930,56 \$ | |
| 2002-06-20 | D-90991 | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 622 285,25 \$ | |
| 2002-06-20 | D-91097 | MSLI, GP | Logiciels / informatique | 1 104 694,07 \$ | |
| 2002-06-20 | D-91098 | PWC Conseil (inactif voir 21300) | Informatique / Consultants | 2 567 358,00 \$ | CA 2000-06-098 |
| 2002-06-20 | D-91099 | PWC Conseil (inactif voir 21300) | Informatique / Consultants | 3 625 588,00 \$ | CA 2000-06-098 |
| 2002-06-21 | D-90924 | IBM Canada Ltée | Logiciels / informatique | 671 132,20 \$ | |
| 2002-06-27 | D-90967 | Construction Gilles Lanthier | Généralx rénovation et mod. | 241 365,87 \$ | |
| 2002-06-28 | D-90968 | Expo Rénovation | Ébénisterie | 264 557,50 \$ | |
| 2002-06-28 | D-91205 | IBM Canada Ltée | Logiciels / informatique | 315 314,43 \$ | |
| 2002-07-02 | D-91302 | Metro Richelieu 2000 Inc. | Publicité / Marketing | 575 125,00 \$ | |
| 2002-07-02 | D-91305 | Provigo | Publicité / Marketing | 877 640,75 \$ | |
| 2002-07-02 | D-91306 | Depan-Escompte Couche-Tard Inc. | Publicité / Marketing | 270 308,75 \$ | |
| 2002-07-03 | D-91303 | Sobeys Québec Inc. | Publicité / Marketing | 707 403,75 \$ | |
| 2002-07-04 | D-91425 | Enma Design Inc. | Ébénisterie | 241 428,44 \$ | |
| 2002-07-04 | D-91426 | Entreprises G.B. Fontaine Inc. | Montage de mobilier | 747 662,50 \$ | |
| 2002-07-08 | D-91170 | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 2 242 987,50 \$ | CE 2002-06-170 |
| 2002-07-09 | D-91173 | Securicor Service de valeurs | Transport de fonds | 1 127 245,00 \$ | |
| 2002-07-11 | D-91320 | Super C (Div. Metro-Richelieu) | Publicité / Marketing | 302 515,75 \$ | |
| 2002-07-18 | D-91554 | Cognicase Serv. Inactif V-21458 | Commerce électronique | 230 050,00 \$ | |
| 2002-07-25 | D-91650 | J.D. Edwards Canada Ltd | Formation professionnelle | 512 493,89 \$ | |
| 2002-07-31 | D-91572 | IBM Canada Ltée | Équipements micro-informatiques | 241 689,38 \$ | |
| 2002-08-13 | D-91437 | Construction Bugère Inc. | Généralx rénovation et mod. | 560 524,03 \$ | |
| 2002-08-16 | D-91243 | J.H. Ryder Machinerie Ltée | Chariots-élevateurs | 758 932,65 \$ | |
| 2002-08-21 | D-91864 | N.C.R. Canada | Caisses enregistreuses | 1 384 613,44 \$ | CE 2002-07-186 |
| 2002-08-27 | D-91497 | Architectes Boutros & Pratte | Ingénierie / Architecture | 240 517,28 \$ | |
| 2002-09-05 | D-91461 | Construction Marc Drolet Inc. | Généralx rénovation et mod. | 1 124 181,32 \$ | |
| 2002-09-06 | D-91462 | Constructions Richard Arsenault | Généralx rénovation et mod. | 996 500,22 \$ | |
| Sub-total | | | | 26 577 080,40 \$ | |

| DATE | NUMERO DE COMMANDE | | ADJUDICATAIRE | NATURE DU BIEN OU SERVICE | COUT \$ | REMARQUE |
|------------|--------------------|---------|-----------------------------------|--|------------------|----------------|
| 2002-09-11 | D-91469 | SP-1155 | Toitures Falardeau Inc. | Couverture de toits | 632 338,92 \$ | |
| 2002-09-12 | D-91874 | SP-1037 | RBA Inc. | Ent. Equip. Micro-informatique | 3 243 705,00 \$ | CE 2002-07-087 |
| 2002-09-12 | D-91877 | SP-1037 | RBA Inc. | Ent. Equip. Micro-informatique | 2 025 375,00 \$ | CE 2002-07-187 |
| 2002-09-12 | D-91878 | SP-1037 | RBA Inc. | Ent. Equip. Micro-informatique | 575 125,00 \$ | |
| 2002-09-18 | D-92084 | SP-1074 | CGI Inc. | Informatique / Consultants | 690 150,00 \$ | CE 2002-09-205 |
| 2002-09-18 | D-92085 | SP-1074 | Systematix | Informatique / Consultants | 690 150,00 \$ | CE 2002-09-205 |
| 2002-09-18 | D-92088 | GG | IBM Canada Ltée | Logiciels / informatique | 488 130,44 \$ | CE 2002-08-200 |
| 2002-09-26 | D-92154 | SP-1147 | Meubles Châteaubriand (1999) Inc. | Ébénisterie | 866 569,59 \$ | |
| 2002-09-26 | D-92155 | SP-1147 | Ébénisterie R. Daigle Inc. | Ébénisterie | 2 242 573,41 \$ | CE 2002-08-201 |
| 2002-09-27 | D-92156 | SP-1147 | Modulfab Inc. | Ébénisterie | 579 864,04 \$ | |
| 2002-09-30 | D-92158 | SP-1147 | Ébénisterie générale D. Dufour | Ébénisterie | 309 428,75 \$ | |
| 2002-10-02 | D-92017 | SP-1158 | Aspamill Inc. | Sacs de papier (bites) | 911 515,61 \$ | |
| 2002-10-11 | D-92287 | GG | IBM Canada Ltée | Équipements micro-informatiques | 702 704,00 \$ | CE-2002-10-230 |
| 2002-10-15 | D-92411 | SP-1157 | Cons. Equip. Boni Inc. - inv. Dnf | Syst. Rayonnage métal. | 2 824 961,08 \$ | CE 2002-09-207 |
| 2002-11-04 | D-92572 | GG | Cognicase Serv. Inactif V-21458 | Commerce électronique | 460 100,00 \$ | |
| 2002-11-11 | D-92728 | SP-1156 | Groupe Carlson Marketing Ltée | Publicité / Marketing | 805 175,00 \$ | |
| 2002-11-25 | D-92690 | SP-1120 | B.E.S.T. Investigations | Service de gardiennage | 362 975,77 \$ | |
| 2002-11-25 | D-92744 | VSOP | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 853 140,47 \$ | |
| 2002-11-27 | D-92837 | SP-1015 | Chaussures Belmont Inc. | Boîtes, chaussures sécurité | 460 100,00 \$ | |
| 2002-11-28 | D-92794 | SP-1153 | Imprimerie Ste-Julie Inc. | Timbres de droit | 455 499,00 \$ | |
| 2002-12-02 | D-93001 | SP-1159 | Rosenbloom Groupe Inc. | Sacs spéciaux | 1 415 972,13 \$ | CE 2002-10-229 |
| 2002-12-10 | D-92904 | SP-1150 | Cognos Inc. | Logiciels / informatique | 869 589,00 \$ | |
| 2002-12-12 | D-93012 | F.U. | Edison Source Norvik | Chargeurs intelligents - Chariots-élévateurs | 533 355,97 \$ | |
| 2002-12-20 | D-93212 | SP-1161 | Les Ateliers D.N.D. | Ébénisterie | 256 796,71 \$ | |
| 2002-12-20 | D-93026 | SP-1163 | Équipements Johnston Ltée | Chariots-élévateurs | 389 653,80 \$ | |
| 2002-12-20 | D-93027 | SP-1163 | J.H. Ryder Machinerie Ltée | Chariots-élévateurs | 293 849,77 \$ | |
| 2002-12-23 | D-92937 | GG | Cognicase Serv. Inactif V-21458 | Commerce électronique | 642 847,12 \$ | |
| 2003-01-07 | D-93353 | VSOP | J.D. Edwards Canada Ltd | Informatique / Consultants | 971 961,25 \$ | |
| 2003-01-30 | D-93294 | SI-3201 | Industrie de Fourniture Int'l | Armoires réfrigérées | 292 007,06 \$ | |
| 2003-02-10 | D-93321 | SI-2954 | IBM Canada Ltée | Ent. Equipements Site Cent. | 690 150,00 \$ | |
| 2003-02-20 | D-93326 | SP-1167 | Informatique EBR Inc. | Équipements micro-informatiques | 263 205,96 \$ | |
| 2003-02-21 | D-93460 | SP-1168 | Construction Genfor Ltée | Généraux const. Classe 1 | 612 757,38 \$ | |
| 2003-02-24 | D-93703 | SP-1164 | Corporate Express Prod. Bur. Inc. | | 345 075,00 \$ | |
| 2003-03-11 | D-93740 | SP-1166 | Courier Purolator Ltée | Transport de courrier | 2 254 490,00 \$ | CE 2003-02-060 |
| 2003-03-12 | D-93952 | VSOP | Quest Software | Logiciels / informatique | 441 110,52 \$ | |
| 2003-03-13 | D-94003 | SP-1105 | Cossette Inter. Comm. multi-media | Publicité / Marketing | 575 125,00 \$ | |
| 2003-03-14 | D-93900 | SP-1121 | Groupe de sécurité MGM Inc. | Coffres-forts / Coffrets | 230 050,00 \$ | |
| Sub-total | | | | | 31 257 577,75 \$ | |

| DATE | NUMERO DE COMMANDE | ADJUDICATAIRE | NATURE DU BIEN OU SERVICE | COUT \$ | REMARQUE |
|------------|-----------------------|---------------|---------------------------------|-------------------|----------------|
| 2003-03-14 | D-94004 | RG | Publicité / Marketing | 776 418,75 \$ | |
| 2003-03-14 | D-94005 | RG | Publicité / Marketing | 230 050,00 \$ | |
| 2003-03-14 | D-94006 | RG | Publicité / Marketing | 4 313 437,50 \$ | CE 2003-02-059 |
| 2003-03-14 | D-94007 | RG | Publicité / Marketing | 345 075,00 \$ | |
| 2003-03-14 | D-94007 | RG | Général const. Classe 1 | 2 062 381,00 \$ | CE 2003-02-061 |
| 2003-03-17 | D-93953 | SP-1170 | Equipements micro-informatiques | 745 118,15 \$ | |
| 2003-03-18 | D-93340 | SP-1176 | Ébénisterie | 1 158 301,75 \$ | CE 2003-02-063 |
| 2003-03-18 | D-93954 | SP-1147 | Ébénisterie | 2 349 385,63 \$ | CE 2003-02-063 |
| 2003-03-20 | D-93956 | SP-1147 | Ébénisterie | 655 326,18 \$ | CE 2003-02-063 |
| 2003-03-20 | D-93958 | SP-1147 | Bouteilles de plastique | 518 480,94 \$ | |
| 2003-03-20 | D-94021 | SP-1175 | Ébénisterie | 584 902,13 \$ | CE 2003-02-063 |
| 2003-03-21 | D-93959 | SP-1147 | Publicité / Marketing | 8 051 750,00 \$ | CE 2000-11-323 |
| 2003-03-31 | D-94181 | RG | Sub-total | 21 790 627,03 \$ | |
| | | | TOTAL | 138 792 071,93 \$ | |

SI : Appel d'offres sur invitation

SP : Appel d'offres public

GG : Négociation de gré à gré

RG : Regroupement gouvernemental

F.U. : Fournisseur unique

SM : Service du marketing

VSOP : Système informatique intégré CA # 2000-06-098

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|---|
| 04 | Sommes investies dans Educ'alcool en 2002-2003. |



SOMMES INVESTIES DANS ÉDUC'ALCOOL EN 2002-2003

Sommes investies dans Éduc'alcool en 2002-2003 : 2 081 169 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|--|
| 05 | Liste des partenariats avec des organismes culturels ou humanitaires et montants qui y sont consacrés en 2001-2002, en 2002-2003 et prévisions pour 2003-2004. |



DONS ET COMMANDITES

- Année financière 2001-2002
- Année financière 2002-2003
- Année financière 2003-2004 - prévisions

Catégories

- Culture
- Culture - Événements populaires
- Humanitaire
- Santé

Légende

- A Don de produits - dossier traité par Montréal
- Q Don de produits - dossier traité par Québec
- E Commandite événementielle - nationale ou régionale
- C Contribution financière - don en argent
- X Don de produits - dossier accepté à traiter ultérieurement

03.06.18
/mjm



DONS ET COMMANDITES

2001-2002

DONS ET COMMANDITES

| DONS ET COMMANDITES | | | | | | Montant (incl. timbres de droits) |
|---------------------|--------------|-----------|---|--|------------------|-----------------------------------|
| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | | |
| A | | | | | | |
| A | Culture - D | 01.05.09 | Académie de danse de l'Outaouais | Activité-bénéfice vins, fromage et encan | Gatineau | 94,85 |
| / | Culture - T | 01.10.27 | Académie québécoise du théâtre | Bal masqué - événement-bénéfice ann. | Montréal | 5 630,40 |
| / | Culture - T | 01.10.27 | Académie québécoise du théâtre | Vente de chansons à l'encan | Montréal | 270,00 |
| C | Culture - T | 01.10.27 | Académie québécoise du théâtre | Soirée-bénéfice Le Bal masqué | Montréal | 2 800,00 |
| A | Culture - T | 02.02.03 | Académie québécoise du théâtre | Soirée des masques | Montréal | 10 027,53 |
| A | Culture - T | 02.03.12 | Académie québécoise du théâtre | Rendez-vous des lauréats et partenaires | Montréal | 951,27 |
| | Culture - V | 01.09.13 | Aquarelle Lac-Beauport | Activité culturelle | Québec | 997,00 |
| | Culture - M | 01.05.08 | ARION - Ensemble de musique ancienne instruments d'époque | Concert-bénéfice | Montréal | 682,80 |
| A | Culture - Mu | 01.11.17 | Association des bénévoles du Musée des beaux-arts de Montréal | Bal du musée | Montréal | 23 100,00 |
| A | Culture - G | 02.03.01 | Cabaret du Lion d'or | Dîner spectacle - Quinzaine corse | Montréal | 3 000,00 |
| | Culture - M | 01.09.08 | Camp musical d'Asbestos | Tournoi de golf bénéfice | Asbestos | 1 541,30 |
| | Culture - V | 01.05.08 | Carbone 14 - par Vasco Design | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 027,96 |
| A | Culture - G | 01.09.25 | Centre culturel et patrimonial La Poudrière de Windsor | Activité-bénéfice vins et fromages | Windsor | 1 302,00 |
| / | Culture - G | 01.07.14 | Centre d'arts Orford - Festival Orford | Gala-bénéfice et encan | Orford | 5 000,00 |
| | Culture - Mu | 01.09.22 | Centre d'interprétation de l'érable de Saint-Prosper | Tournoi de golf bénéfice | Saint-Prosper | 790,20 |
| | Culture - Mu | 02.03.02 | Centre d'interprétation de l'érable de St-Prosper inc. | Souper-bénéfice | Saint-Prosper | 2 127,00 |
| A | Culture - V | 01.11.25 | Cercle des artistes peintres et sculpteurs du Québec | Gala int'l des arts visuels du Québec | Montréal | 1 799,76 |
| (| Culture - G | 01.08.17 | Chanson en fête de Saint-Ambroise | Cocktail bénéfice | Saint-Ambroise | 480,00 |
| | Culture - T | 01.04.27 | Compagnie de théâtre amateur | Soirée de première | Montréal | 221,10 |
| | Culture - D | 02.02.22 | Compagnie Marie Chouinard (danse) | Spectacle-bénéfice - réception | Montréal | 1 288,52 |
| U | Culture - M | 01.05.04 | Concours de musique Clermont-Pépin | Campagne de financement 2000-2001 | Beauce | 250,00 |
| A | Culture - M | 01.10.09 | Concours de musique du Canada | Défilé de mode - concert-bénéfice | Montréal | 669,60 |
| | Culture - G | 02.03.20 | Conseil des arts de Montréal | Grand Prix du conseil des arts de Montréal | Montréal | 600,00 |
| | Culture - M | 01.11.25 | Conseil québécois de la musique | Gala Opus | Montréal | 1 394,82 |
| | Culture - M | 01.05.25 | Conservatoire de musique et d'art dramatique de Québec | Soirée remise de bourses | Québec | 490,00 |
| A | Culture - G | 01.10.03 | Coup de cœur francophone | Conférence de presse/cocktail/ouverture | Montréal | 2 095,00 |
| | Culture - G | 01.04.- | Créations etc. - Festival Vue sur la relève (présenté par SAQ) | 6e édition | Montréal | 6 000,00 |
| | Culture - G | 02.03.12 | Créations etc. - Festival Vue sur la relève (présenté par SAQ) | 5 à 7 des artistes | Montréal | 303,98 |
| | Culture - G | 02.03.25 | Créations etc. - Festival Vue sur la relève (présenté par SAQ) | Conférence de presse | Montréal | 580,50 |
| Q | Culture - L | 02.03.13 | Denis Perron, auteur | Lancement d'un livre | Québec | 563,00 |
| | Culture - G | 02.02.16 | Domaine Cataract | Soirée de fermeture | Québec | 1 348,00 |
| | Culture - M | 01.06.- | Domaine Forget de Charlevoix inc. | Festival international Saison 2001 | Saint-Irénée | 5 000,00 |
| | Culture - M | 01.10.21 | Domaine Forget de Charlevoix inc. | Brunch-bénéfice annuel | Saint-Irénée | 250,00 |
| | Culture - M | 01.10.21 | Domaine Forget de Charlevoix inc. | Brunch-bénéfice | Charlevoix | 3 533,93 |
| | Culture - G | 01.09.20 | École nationale de l'humour | Soirée «Récré-bénéfice» | Montréal | 3 557,04 |
| | Culture - M | 01.11.22 | Ensemble instrumental Appassionata par Vasco Design | Concert-bénéfice | Montréal | 265,20 |
| | Culture - M | 01.11.17 | Ensemble vent & percussion de Québec | Lancement de la saison 2001-2002 | Québec | 569,00 |
| | Culture - G | 02.01.28 | Évencom | Gala des prix d'excellence des arts et de la culture - 15e édition | Québec | 761,00 |
| A | Culture - M | 01.10.07 | Faites de la musique - Événement «Espaces-Émergents» | Concert-bénéfice | Montréal | 364,26 |
| | Culture - M | 01.11.05 | Faites de la musique - Événement «Francouvertes» | Lancement de la 7e édition | Montréal | 547,03 |
| | Culture - M | 01.08.16 | Festiblesses de Montréal (parc Ahuntsic) | Commanditaire de soutien | Montréal | 5 000,00 |
| | Culture - M | 01.09.08 | Festival Beethoven plus Lortie | Gala-bénéfice | Montréal | 834,38 |
| A | Culture - M | 01.09.08 | Festival Beethoven plus Lortie | Clôture du festival | Montréal | 1 957,41 |
| | Culture - M | 01.06.07 | Festival de la chanson de Tadoussac | du 7 au 10 juin 2001 | Tadoussac | 3 000,00 |
| | Culture - M | 02.-.- | Festival de la musique en vue de Cowansville | Droits d'entrée | Cowansville | 6 500,00 |
| | Culture - M | 01.05.30 | Festival de musique de chambre de Montréal | Concert gala-bénéfice | Montréal | 1 897,20 |
| C | Culture - M | 01.06.- | Festival de musique de chambre de Montréal | Commandite de soirée & série | Montréal | 10 000,00 |
| | Culture - M | 01.06.14 | Festival de musique de chambre de Montréal | Partenariat 2001 - produits et \$ | Montréal | 1 131,60 |
| | Culture - T | 01.05.23 | Festival de théâtre des Amériques | Soirée-bénéfice | Montréal | 991,50 |
| | Culture - T | 01.05.24 | Festival de théâtre des Amériques | Activités diverses | Montréal | 4 000,00 |
| S | Culture - G | 01.07.- | Festival des arts du Village | Commandite de reconnaissance | Montréal | 1 000,00 |
| F | Culture - G | 01.07.02 | Festival des arts du Village | 2 au 8 juillet 2001 | Montréal | 10 000,00 |
| | Culture - C | 02.03.15 | Festival du film de l'Outaouais | Réception d'ouverture | Hull | 4 748,35 |
| | Culture - D | 01.06.08 | Festival international de danse Encore (Trois-Rivières) | Partenaire Bronze (1500 \$) | Trois-Rivières | 1 500,00 |
| E | Culture - M | 01.06.27 | Festival international de jazz de Montréal | du 27 juin au 8 juillet 2001 | Montréal | 305 000,00 |
| A | Culture - L | 01.09.28 | Festival International de la poésie | Expositions - événements | Trois-Rivières | 3 000,00 |
| A | Culture - M | 01.05.18 | Festival international de Lanaudière | Joliette | 3 026,86 | |
| A | Culture - D | 01.09.19 | Festival international de nouvelle danse | Dîner-bénéfice | Montréal | 1 073,33 |
| A | Culture - G | 01.09.01 | Festival international des Jardins de Métis | Gala-bénéfice | Montréal | 3 459,39 |
| A | Culture - G | 02.-.- | Festival international des Jardins de Métis | Lancement de saison France au Qué. | Mont-Joli | 10 000,00 |
| A | Culture - M | 01.05.17 | Festival int'l de musique actuelle de Victoriaville | Partenariat Saison 2002 | Grand-Métis | 1 000,00 |
| A | Culture - G | 01.09.01 | Festiv'art de Freilighsburg | Cocktail d'ouverture | Victoriaville | 1 000,00 |
| A | Culture - C | 02.02.26 | FIFA - Festival International du Film sur l'Art | Vernissages - événements | Cowansville | 1 500,00 |
| A | Culture - C | 02.03.12 | FIFA - Festival International du Film sur l'Art | Conférence de presse | Montréal | 285,50 |
| A | Culture - C | 02.03.15 | FIFA - Festival International du Film sur l'Art | Soirée d'ouverture | Montréal | 1 523,70 |
| A | Culture - C | 02.03.17 | FIFA - Festival International du Film sur l'Art | Cocktail des réalisateurs | Montréal | 327,64 |
| A | Culture - G | 01.06.07 | Fondation de la Maison Trestler - salles et activités culturelles | Soirée de clôture | Montréal | 410,10 |
| Q | Culture - M | 02.03.06 | Fondation de l'Opéra | Concert-bénéfice | Vaudreuil-Dorion | 694,80 |
| Q | Culture - M | 02.01.11 | Fondation de l'Opéra de Québec | Vin & Opéra | Québec | 8 000,00 |
| C | Culture - G | 01.10.12 | Fondation des artistes du Québec | Concert-bénéfice | Québec | 133,00 |
| A | Culture - Mu | 01.04.05 | Fondation du Musée d'art contemporain | Contribution fin. soirée Les Retrouvailles | Montréal | 1 000,00 |
| C | Culture - Mu | 01.04.08 | Fondation du Musée du Québec | 15e Bal-bénéfice annuel | Montréal | 4 135,30 |
| A | Culture - Mu | 01.06.06 | Fondation du Musée du Québec | Don pour la vente aux enchères | Québec | 4 203,25 |
| C | Culture - Mu | 01.06.08 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage et dîner d'honneur | Québec | 7 000,00 |
| A | Culture - Mu | 01.10.10 | Fondation du Musée du Québec | Grand Bal de la Fondation | Québec | 2 596,49 |
| A | Culture - Mu | 01.12.12 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage Les génies de la mer | Québec | 2003-06-17 408,33 |
| A | Culture - Mu | 02.02.06 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage - Denis Juneau | Québec | 827,04 |
| A | Culture - Mu | 02.02.06 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage - Les impressionnistes | Québec | 1 040,28 |
| | | | | Souper-bénéfice | Saint-Lambert | |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|--------------|----------|--|---|--------------------|-----------------------------------|
| | | | | Montréal | 1 209,45 |
| Culture - M | 01.07.07 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Soirée-bénéfice | Montréal | 360,00 |
| Culture - M | 01.12.08 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Soirée-hommage aux bienfaiteurs | Québec | 504,00 |
| Culture - G | 01.12.07 | Fondation Félix-Leclerc | Spectacle-bénéfice «Chloé Ste-Marie» | Montréal | 16 461,06 |
| Culture - V | 01.09.12 | Fondation internationale du centre canadien d'architecture - CCA | Gala-bénéfice | Montréal | 992,96 |
| Culture - T | 01.05.17 | Fondation Jean-Duceppe | Soirée-bénéfice annuelle | Montréal | 4 778,16 |
| Culture - M | 01.04.02 | Fondation Jeunesses Musicales du Canada | Dîner-encan annuel | Dunham | 8 172,40 |
| Culture - M | 01.08.04 | Fondation Jeunesses Musicales du Canada | Dîner-encan-bénéfice | Montréal | 1 738,34 |
| Culture - Mu | 01.06.04 | Fondation Pointe-à-Callière | Dîner-bénéfice | Montréal | 858,00 |
| Culture - G | 01.11.02 | Fondation Yves Poulin / Centre culturel et sportif de l'Est | Activité-bénéfice | Montréal | 1 933,43 |
| Culture - G | 01.11.30 | France au Québec / la Saison | Soirée de clôture | Montréal | 240,40 |
| Culture - G | 01.11.09 | France au Québec / la saison | Spectacle Trois petits chantiers | Montréal | 240,40 |
| Culture - G | 01.11.10 | France au Québec / la saison | Spectacle Parole Cie Non de Nom | Québec | 129,79 |
| Culture - G | 01.11.21 | France au Québec / la saison | Festival vidéaste recherché | Montréal | 390,83 |
| Culture - T | 02.02.20 | Groupe de la Veillée / Théâtre Prospero | Soirées-bénéfice | Montréal | 823,80 |
| Culture - L | 01.04.02 | Groupe Ville-Marie Littérature | Lancement collectif regroupement | Montréal | 2 414,36 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 1 000,00 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 500,00 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 500,00 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 500,00 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 500,00 |
| Culture - L | 01.11.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | 25e ann. - dévoilement gagnants vitrines | Montréal | 500,00 |
| Culture - V | 02.03.06 | Images nouveau monde | 3e édition du festival | Québec | 951,00 |
| Culture - M | 01.06.18 | Jonquière en musique | 12e édition | Jonquière | 535,00 |
| Culture - M | 01.04.11 | La Nef - ensemble de musique ancienne | Activité-bénéfice «Portos et chocolats» | Montréal | 786,75 |
| Culture - M | 01.11.27 | La Nef - ensemble de musique ancienne | Spectacle-bénéfice | Montréal | 1 111,58 |
| Culture - M | 01.09.12 | La Scena Musicale | Gala-bénéfice | Montréal | 906,11 |
| Culture - D | 02.02.13 | L'Agora de la danse | Soirée-bénéfice Danse Affaires 2002 | Montréal | 536,40 |
| Culture - G | 01.11.- | L'Agora, recherche et communications | 1er versement commandite | North Hatley | 25 000,00 |
| Culture - T | 01.12.01 | L'Auguste Théâtre | Lancement campagne de financement | Montréal | 615,00 |
| Culture - T | 02.02.21 | Le Groupe de la Veillée | Don pour soirée-bénéfice | Montréal | 200,00 |
| Culture - Mu | 01.11.22 | Le Musée d'art de Saint-Laurent | Soirée-bénéfice La bottine souriante | Saint-Laurent | 750,00 |
| Culture - T | 01.06.- | Le Théâtre de la petite mort | Spectacle le livre du voyage | Montréal | 1 000,00 |
| Culture - T | 01.05.17 | Le Théâtre PaP (Petit à Petit) | Soirées-bénéfice - cocktail | Montréal | 612,50 |
| Culture - T | 01.05.28 | Le Théâtre Petit à Petit inc. | Achat 2 billets soirée-bénéfice | Montréal | 0,00 |
| Culture - D | 01.05.31 | Les Ballets Jazz de Montréal | Evenement-bénéfice annuel | Montréal | 6 278,95 |
| Culture - M | 01.04.27 | Les Boréades (musique baroque) | Concert-bénéfice «Un Bach chambré» | Montréal | 447,20 |
| Culture - L | 01.06.28 | Les bouquinistes du Saint-Laurent | Cérémonie d'inauguration | Montréal | 3 000,00 |
| Culture - M | 01.11.05 | Les idées heureuses, société de musique baroque | Activité-bénéfice - Concert | Montréal | 273,51 |
| Culture - G | 02.03.26 | Les œuvres de la Maison Dauphine inc. | Spectacle-bénéfice | Québec | 564,00 |
| Culture - G | 01.12.03 | Les Petits chanteurs du Mont-Royal | Spectacle-bénéfice | Montréal | 1 000,00 |
| Culture - M | 01.03.18 | Les Petits violons | Contribution financière | Montréal | 2 500,00 |
| Culture - G | 01.11.10 | Les productions du caméléon menteur | 36e Année | Longueuil | 400,40 |
| Culture - G | 01.12.13 | Les Productions Virage inc. - contrat de commandite | Activité-bénéfice | Montréal | 30 000,00 |
| Culture - G | 01.11.08 | Les Têtes heureuses | Production document vidéo R.I.N | Québec | 430,00 |
| Culture - M | 01.05.25 | Les Violons du Roy | Soirée gala pour le 20e anniversaire | Québec | 1 481,00 |
| Culture - M | 01.05.05 | L'Harmonie de Charlesbourg | Concert-gala | Québec | 509,00 |
| Culture - G | 01.05.30 | Lucie Gascon, harpiste | Lancement d'un disque compact | Montréal | 354,00 |
| Culture - L | 01.05.10 | Maison de la poésie - du 10 au 13 mai 2001 | Concert - Place des arts | Montréal | 3 000,00 |
| Culture - L | 01.05.- | Maison de la poésie / Marché francophone de la poésie | Marché francophone de la poésie | Montréal | 15 000,00 |
| Culture - D | 01.08.08 | Maison de la production artistique et culturelle Africaine | Contribution financière | Montréal | 1 009,00 |
| Culture - Mu | 01.05.26 | Maison des cultures amérindiennes | Festival des journées d'Afrique, Danses et Rythmes du monde | Montréal | 3 057,60 |
| Culture - Mu | 01.09.28 | Maison des cultures amérindiennes | Activité-bénéfice | Montréal | 2 106,60 |
| Culture - G | 01.04.29 | Maison St-Gabriel de Pointe St-Charles | Activité-bénéfice | Mont Saint-Hilaire | 1 622,32 |
| Culture - M | 02.03.30 | Maîtrise des petits chanteurs de Québec | Cocktail-bénéfice et encan | Montréal | 85,00 |
| Culture - L | 01.07.10 | Marché francophone de la poésie | Activité-bénéfice | Québec | 1 000,00 |
| Culture - Mu | 02.02.14 | Musée canadien de la poste | Prix du public SAQ - Roland Ciguère | Montréal | 8 624,61 |
| Culture - Mu | 01.06.07 | Musée d'art de Joliette | Bal de la Saint-Valentin | Hull | 842,60 |
| Culture - Mu | 01.11.22 | Musée d'art de Saint-Laurent | Tournoi de golf bénéfice | Joliette | 2 654,60 |
| Culture - Mu | 01.07.27 | Musée de Charlevoix | Activité-bénéfice | Montréal | 348,00 |
| Culture - Mu | 01.09.08 | Musée des Abénakis d'Odanak | Activité-bénéfice | Nicolet | 1 308,94 |
| Culture - Mu | 02.02.12 | Musée des beaux-arts de Sherbrooke | Tournoi de golf bénéfice | Sherbrooke | 2 000,00 |
| Culture - Mu | 01.05.07 | Musée du Château Ramezay | Activité-bén. Soirée des beaux-arts | Montréal | 1 040,60 |
| Culture - Mu | 01.11.17 | Musée du Haut-Richelieu | Soirée-bénéfice «Benjamin Franklin» | Saint-Jean | 1 058,42 |
| Culture - Mu | 01.10.24 | Musée Marc-Aurèle Fortin | Activité-bénéfice annuelle | Montréal | 8 260,50 |
| Culture - Mu | 01.05.16 | Musée McCord | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 6 866,50 |
| Culture - Mu | 01.06.14 | Musée Stewart - Cie Franche de la Marine (régiment français) | Gala-bénéfice | Montréal | 2 451,13 |
| Culture - G | 02.02.10 | Offenbach à l'Oratoire | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 5 126,40 |
| Culture - M | 01.11.03 | Opéra de Montréal - partenariat 2001-2002 | Cocktail VIP - M. Frigon et Mme Marois | Montréal | 2 863,55 |
| Culture - M | 01.12.02 | Opéra de Montréal - partenariat 2001-2002 | Activité-bénéfice Viva Verdi | Montréal | 4 506,26 |
| Culture - M | 01.10.18 | Orchestre de chambre de Montréal | Gala-bénéfice | Montréal | 2 000,00 |
| Culture - M | 01.11.- | Orchestre de chambre I Musici de Montréal | Réceptions (5) et activité-bénéfice (1) | Montréal | 3 000,00 |
| Culture - M | 01.11.22 | Orchestre La Pietà | Dégustation de vins rares et prestigieux | Montréal | 3 606,95 |
| Culture - M | 02.02.21 | Orchestre Métropolitain | Soirée-bénéfice | Montréal | 3 233,94 |
| Culture - M | 01.06.24 | Orchestre métropolitain du Grand Montréal | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 8 422,60 |
| Culture - M | 01.04.11 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Soirée-bénéfice | Longueuil | 969,60 |
| Culture - M | 01.04.11 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Concert-bénéfice Carmina Burana | Longueuil | 122,00 |
| Culture - M | 01.09.29 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Concert-bénéfice C.Burana - coffret | Longueuil | 11 844,72 |
| Culture - M | 01.09.29 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Bal-bénéfice annuel | Longueuil | 500,00 |
| Culture - M | 01.09.29 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Bal-bénéfice annuel | Longueuil | 7 500,00 |

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|--|----------------|-----------------------------------|
| | Culture - M | 01.09.29 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Bal-bénéfice | Longueuil | 2 600,00 |
| | Culture - M | 02.02.27 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Dégustation de prestige | Montréal | 578,75 |
| | Culture - M | 02.02.27 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Soirée dégustation vins rares et prestigieux | Longueuil | 2 800,00 |
| A | Culture - M | 02.03.- | Orchestre symphonique de Laval - OSL | Activité-bénéfice annuelle | Laval | 4 283,62 |
| | Culture - M | 01.10.27 | Orchestre symphonique de l'Estuaire (Rimouski) | Bal-bénéfice annuel | Rimouski | 3 793,57 |
| | Culture - M | 01.05.31 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Bal d'une nuit d'été, 3e édition | Montréal | 5 000,00 |
| | Culture - M | 01.05.31 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Bal d'une nuit d'été | Montréal | 5 000,00 |
| A | Culture - M | 01.10.09 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Soirée des présidents | Montréal | 1 188,05 |
| | Culture - M | 01.11.15 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Gala-bénéfice | Montréal | 4 958,34 |
| | Culture - M | 01.11.15 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Gala-bénéfice | Montréal | 0,00 |
| | Culture - M | 01.11.21 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Gala-bénéfice - cocktail soirée SAQ | Montréal | 412,33 |
| - | Culture - M | 01.09.18 | Orchestre symphonique de Québec | Réception pour le lancement de la saison 2001-2002 | Québec | 1 212,00 |
| O | Culture - M | 01.11.22 | Orchestre symphonique de Québec | Activité-bénéfice annuelle | Québec | 0,00 |
| | Culture - M | 01.11.08 | Orchestre symphonique du Saguenay Lac-Saint-Jean | Concert-bénéfice | Chicoutimi | 1 744,30 |
| | Culture - V | 01.11.09 | Pierre Beaulne, artiste-peintre | Vernissage « Rêves et réalités » | Montréal | 313,60 |
| | Culture - V | 01.10.11 | Plein Sud - Centre d'exposition et d'animation en art actuel | Encan-bénéfice | Longueuil | 929,45 |
| C | Culture - G | 01.07.04 | Production Testament | Commandite en argent | Montréal | 3 000,00 |
| | Culture - G | 01.08.07 | Production Testament | Représentation du 7 août 2001 | Montréal | 313,70 |
| | Culture - G | 02.03.15 | Productions Flash | 60e anniversaire de Luc Plamondon | Montréal | 3 355,20 |
| | Culture - T | 01.07.- | Productions théâtrales de Trois-Pistoles | Soirée de la Grande Première | Trois-Pistoles | 1 000,00 |
| A | Culture - G | 02.03.20 | Projet Porte-Parole | Soirée-bénéfice "Gala" | Montréal | 907,41 |
| | Culture - G | 01.09.28 | Québec New York 2001 | Spectacle-bénéfice - saison VIP | Montréal | 2 133,71 |
| | Culture - G | 01.08.01 | Québec New-York 2001 | Activités du 1er au 7 août 2001 | Montréal | 2 602,80 |
| | Culture - G | 01.08.02 | Québec New-York 2001 | Activités du 1er au 7 août 2001 | Montréal | 1 290,60 |
| | Culture - C | 02.02.15 | Rendez-vous du cinéma québécois, édition 2002 | Partenariat « Tête d'affiche » | Montréal | 24 679,77 |
| | Culture - C | 02.02.16 | Rendez-vous du cinéma québécois, édition 2003 | Partenariat « Tête d'affiche » | Montréal | 10 000,00 |
| | Culture - M | 02.02.23 | Salle Dina-Bélanger | Concert-bénéfice | Québec | 563,00 |
| | Culture - G | 01.04.24 | Salle Pauline-Julien | Soirée-bénéfice | Montréal | 913,20 |
| Q | Culture - L | 01.04.12 | Salon international du livre du Québec | Cocktail des écrivains | Québec | 672,00 |
| A | Culture - V | 02.03.23 | SKOL - Centre des arts actuels | Soirée-bénéfice | Montréal | 654,00 |
| | Culture - V | 01.09.02 | Société d'art & d'histoire de Beauport | Exposition de sculptures | Québec | 142,00 |
| | Culture - M | 01.11.22 | Société de musique contemporaine du Québec et Chants Libres | Activité-bénéfice conjointe | Montréal | 903,00 |
| C | Culture - G | 01.05.10 | Société du Centre Pierre-Péladeau | Gala-bénéfice 2001 | Montréal | 1 000,00 |
| A | Culture - G | 01.05.10 | Société du Centre Pierre-Péladeau | Activité-bénéfice | Montréal | 1 368,89 |
| | Culture - M | 01.09.30 | Société Pro Musica | Soirée-bénéfice | Montréal | 794,95 |
| | Culture - G | 01.12.10 | Société Saint-Jean-Baptiste de Montréal - Normand Lester | Grand prix Olivier-Asselin | Montréal | 706,80 |
| | Culture - M | 01.05.22 | Studio de musique ancienne de Montréal | Événement-bénéfice Jardin botanique | Montréal | 535,80 |
| Q | Culture - V | 01.09.14 | Suzanne Longpré, Peintre-Sculpteur | Exposition de peintures et sculptures | Québec | 136,00 |
| A | Culture - V | 01.05.18 | Symposium de peinture de la Mauricie | Cocktail d'ouverture | Shawinigan | 588,73 |
| | Culture - V | 01.08.31 | Symposium des arts de la rue | Cocktail d'ouverture | Asbestos | 442,20 |
| | Culture - G | 01.05.24 | Théâtre Corona | Encan-bénéfice et cocktail d'inoire | Montréal | 858,15 |
| A | Culture - G | 01.09.11 | Théâtre d'art lyrique de Laval | Concert-bénéfice | Laval | 346,50 |
| Q | Culture - T | 01.09.15 | Théâtre de la Fenière | Soirée-bénéfice | Québec | 1 002,00 |
| A | Culture - T | 01.04.24 | Théâtre de la ligue nationale d'improvisation - LNI | Premier Gala-bénéfice | Montréal | 752,50 |
| | Culture - T | 02.02.15 | Théâtre de l'Écluse | Partenariat 2002 - Commandite majeure | Saint-Jean | 2 000,00 |
| A | Culture - T | 01.05.07 | Théâtre de Quat'Sous | Soirée des abonnés - lancement 01-02 | Montréal | 333,80 |
| C | Culture - T | 01.09.- | Théâtre de Rougemont | Pièce : À la recherche d'Elvis | Rougemont | 4 000,00 |
| A | Culture - T | 01.09.- | Théâtre de Rougemont | Pièce : À la recherche d'Elvis | Rougemont | 6 000,00 |
| A | Culture - T | 01.06.07 | Théâtre du Rideau Vert - Nuit blanche sur tableau noir | Cocktail de clôture | Montréal | 1 328,38 |
| Q | Culture - T | 02.02.12 | Théâtre du Trident | Activité-bénéfice | Québec | 1 579,00 |
| A | Culture - T | 01.06.- | Théâtre du Village de l'Ouest | Produits - saison 2001-2002 | Hudson | 3 998,20 |
| C | Culture - T | 01.06.- | Théâtre du Village de l'Ouest | Saison 2001-2002 | | 4 000,00 |
| A | Culture - T | 02.03.21 | Théâtre Petit à Petit (PàP) | Soirée-bénéfice | Montréal | 603,75 |
| A | Culture - T | 01.11.15 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - Partenariat | 1ère de Hiver en force et 30 ans de carrière | Montréal | 368,65 |
| A | Culture - T | 01.07.14 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | 1ère de Molière en plein air | Montréal | 1 067,80 |
| A | Culture - T | 01.09.21 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | 50e anniversaire Mme Pintal | Montréal | 635,60 |
| A | Culture - T | 01.09.27 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Dévoilement du timbre officiel 50e ann. | Montréal | 213,24 |
| A | Culture - T | 01.10.01 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Grande soirée officielle du 50e | Montréal | 7 152,00 |
| A | Culture - T | 01.10.01 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Quiz "Connaissez-vous votre TNM" | Montréal | 809,10 |
| A | Culture - T | 01.10.01 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | 50e anniversaire TNM | Montréal | 708,00 |
| A | Culture - T | 01.10.09 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Remise des Prix Gascon-Roux | Montréal | 2 057,33 |
| A | Culture - T | 01.10.15 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Vernissage de l'exposition Molière | Montréal | 1 343,02 |
| A | Culture - T | 01.10.22 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | Visite privée de l'exposition Molière | Montréal | 643,82 |
| A | Culture - T | 01.10.23 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | 2e Visite privée de l'exposition Molière | Montréal | 643,82 |
| A | Culture - M | 01.06.20 | Tourisme Hochelaga-Maisonneuve | Concerts populaires de Montréal | Montréal | 1 511,98 |
| A | Culture - G | 01.12.02 | TRAM - Table ronde sur l'art du Mont-Royal | Cocktail - encan-bénéfice | Montréal | 217,80 |
| A | Culture - T | 01.11.06 | Troupe La Banquette Arrière du Conservatoire art dramatique | Souper-bénéfice vif Maison du Gouver. | Montréal | 1 406,96 |
| C | Culture - M | 01.10.01 | Version Originale inc. - Festival Beethoven plus Lortie | Série Beethoven Plus | Montréal | 40 000,00 |
| A | Culture - G | 01.09.27 | Voies culturelles des faubourg et Journées culture Centre-Sud | Lancement de la programmation 2001 | Montréal | 257,53 |
| A | Culture - G | 01.06.16 | Voix Multiples | Soirée-gala « Sous une pluie d'étoiles » | Trois-Rivières | 1 228,24 |
| | | | Culture - année 2001-2002 | | | 925 486,66 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|-----------|----------|--|--|--------------|-----------------------------------|
| Populaire | 02.02.01 | Carnaval de Québec | Février 2001 - commandite événementielle | Québec | 20 000,00 |
| Populaire | 02.02.01 | Carnaval de Québec - M. Christie | | Québec | 7 059,00 |
| Populaire | 01.05.23 | Comité de la Fête Nationale | Conférence de presse | Montréal | 234,60 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale 2001 | 30 caisses - Domaine du Lys | Montréal | 3 519,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale 2001 | Tirage de prix de présence - Parc Mais. | Montréal | 478,80 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale de la Saint-Jean | Activités pour la Fête nationale 2001 | Montréal | 30 000,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale de la Saint-Jean / Production Présence | Fête nationale 2001 | Montréal | 100 000,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale de la Saint-Jean / Production Présence | Fête nationale 2001 | Montréal | 10 000,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Comité de la Fête Nationale de la Saint-Jean / Production Présence | Fête nationale 2001 | Québec | 501,00 |
| Populaire | 01.07.13 | Festival de dix jours western | Ouverture du festival | Chicoutimi | 1 182,22 |
| Populaire | 01.08.24 | Festival de la mongolfière du Saguenay Lac Saint-Jean | Cocktail d'ouverture et de clôture | Québec | 10 000,00 |
| Populaire | 01.07.01 | Festival d'été de Québec | Commandite événementielle | Montréal | 16 000,00 |
| Populaire | 01.07.12 | Festival Juste pour rire | du 12 au 22 juillet 2001 - 19e édition | Montréal | 51 000,00 |
| Populaire | 01.07.12 | Festival Juste pour rire | du 12 au 22 juillet 2001 - commandite événementielle | Alma | 2 000,00 |
| Populaire | 01.07.07 | Festivalma | du 7 au 15 juillet 2001 | Montréal | 274,00 |
| Populaire | 01.04.23 | Festivités culturelles Plateau Mt-Royal, Centre-Sud, Ville-Marie | Soirée de lancement | Québec | 85 000,00 |
| Populaire | 01.08.02 | Fêtes de la Nouvelle-France | du 2 au 6 août 2001 | Québec | 1 389,00 |
| Populaire | 01.08.08 | Fêtes de la Nouvelle-France | Courses des serveurs et autres activités | Québec | 400,00 |
| Populaire | 01.12.19 | Fêtes de la Nouvelle-France | | Saint-Siméon | 2 100,00 |
| Populaire | 01.06.14 | La ChantEauFête de Charlevoix | du 14 au 17 juin 2001 | Montréal | 10 000,00 |
| Populaire | 01.06.20 | Le Mondial SAQ | du 20 juin au 28 juillet 2001 | Montréal | 50 000,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Mouvement national des québécoises & québécois | Fête nationale 2001 | Québec | 2 886,00 |
| Populaire | 01.04.16 | Québec salue les Amériques | Fête populaire | Outaouais | 10 000,00 |
| Populaire | 01.06.24 | Société nationale des Québécois de l'Outaouais | Fête nationale 2001 | Montréal | 9 400,00 |
| Populaire | 01.04.29 | Société Saint-Jean-Baptiste de Montréal | Spectacle Gilles Vigneault | Montréal | 1 000,00 |
| Populaire | 01.04.29 | Société Saint-Jean-Baptiste de Montréal | Spectacle Gilles Vigneault | Montréal | 604,72 |
| Populaire | 01.04.29 | Société Saint-Jean-Baptiste de Montréal | Cocktail - Vigneault accueille... | Montréal | 511,00 |
| Populaire | 01.04.25 | Tourisme Hochelaga-Maisonneuve | Concerts populaires de Montréal | | 425 539,34 \$ |
| | | Culture / Événements populaires - année 2001-2002 | | | |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|--|--------------------------|-----------------------------------|
| A | Humanitaire | 01.05 -- | Accueil Bonneau | Souper-réunion corporatif Métro | Montréal | 257,25 |
| A | Humanitaire | 01.09.18 | Accueil Bonneau | Souper corporatif Groupe B.M.R. | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.10.03 | Accueil Bonneau | Souper corporatif Merrill Lynch | Montréal | 206,25 |
| A | Humanitaire | 01.11.05 | Accueil Bonneau | Souper corporatif Métro-Richelieu franchisés | Montréal | 210,00 |
| A | Humanitaire | 01.11.30 | Accueil Bonneau | 10 000 sacs pour vestiaire | Montréal | 1 550,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.06 | Accueil Bonneau | Souper corporatif | Montréal | 203,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.06 | Accueil Bonneau | Souper corporatif | Montréal | 39,00 |
| A | Humanitaire | 02.03.19 | Accueil Bonneau | Souper corporatif | Montréal | 240,00 |
| C | Humanitaire | 01.11.10 | Adaptavie | Activité-bénéfice | Québec | 3 681,00 |
| C | Humanitaire | 01.11.01 | Aide médicale pour la Palestine | Vernissage / Exposition-vente-bénéf. | Montréal | 597,60 |
| C | Humanitaire | 01.10.16 | Après Coup (service d'aide aux personnes violentes) | Spectacle-bénéfice - cocktail vif | Montréal | 266,17 |
| C | Humanitaire | 01.11.06 | Association des grands frères et grandes sœurs de Montréal | 5e Vins, fromages et fantaisie | Montréal | 1 960,00 |
| A | Humanitaire | 01.10.21 | Association des jeunes bégues du Québec (AJBQ) | Activité-bénéfice «Défi-quilles» | Laval | 88,20 |
| A | Humanitaire | 01.06.04 | Association Ouest de l'île de Montréal handicapés intellectuels | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 635,19 |
| A | Humanitaire | 01.05.22 | Association québécoise pour les troubles d'apprentissage | Activité-bénéfice lmax | Montréal | 692,33 |
| A | Humanitaire | 01.05.16 | Association sportive et communautaire Centre-Sud | Cocktail-bénéfice | Montréal | 1 597,00 |
| A | Humanitaire | 01.11.09 | Ateliers d'éducation populaire de Mercier | Activité-bénéfice | Montréal | 418,60 |
| A | Humanitaire | 01.11.15 | Carrefour Jeunesse-emploi - Verdun | Enca-bénéfice | Montréal | 195,00 |
| A | Humanitaire | 02.03.09 | CAVAC - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels Outaouais | Activité-bénéfice vif | Hull | 698,25 |
| A | Humanitaire | 01.08.30 | CDARS - Centre de distribution alimentaire de la Rive-Sud | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 2 873,25 |
| Q | Humanitaire | 01.09.12 | Centraide | Le Botté du Président | Québec | 366,00 |
| C | Humanitaire | 02 -- -- | Centraide - campagne 2002 | Don corporatif - campagne 2002 | Montréal | 113 810,00 \$ |
| C | Humanitaire | 01.08.27 | Centraide - secteur public | La classique des coprésidents | Québec | 150,00 |
| C | Humanitaire | 01.12.06 | Centraide secteur public | Activité-bénéfice | Québec | 995,00 |
| A | Humanitaire | 02.01.21 | Centre communautaire Val-Martin | Tirage-bénéfice - caves à vin | Laval | 3 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.07 -- | Centre de formation en restauration - CFR | Campagne de levée de fonds 2001 | Montréal | 3 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.29 | Centre de formation en restauration - CFR | Tournoi de golf-bénéfice | Mascouche | 600,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.29 | Centre de formation en restauration - CFR | Tournoi de golf-bénéfice - encan | Montréal | 498,00 |
| A | Humanitaire | 01.05.05 | Centre de jour de la Maison Michel Sarrazin | Soirée-bénéfice | Québec | 64,00 |
| C | Humanitaire | 01.04.03 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Lunch aux homards de Générations | Montréal | 1 900,00 |
| C | Humanitaire | 01.11.23 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Soirée reconnaissance | Montréal | 595,80 |
| C | Humanitaire | 02.03.20 | Centre d'intégration à la vie active - CIVA - Pers. handicapées | Activité-bénéfice vif | Montréal | 698,90 |
| A | Humanitaire | 01.05.23 | Centre François-Michelle (déficients intellectuels) | Soirée-bénéfice - Hippodrome de Mt | Montréal | 1 432,41 |
| A | Humanitaire | 01.10.27 | Centre Immaculée Conception | Gala-bénéfice | Montréal | 350,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.28 | Centre Immaculée-Conception | Dîner gastronomique-bénéfice MdG | Montréal | 1 356,35 |
| A | Humanitaire | 02.02.28 | Centre Immaculée-Conception | Dîner gastronomique-bénéfice MdG | Montréal | 2 481,09 |
| A | Humanitaire | 01.08.07 | Centre l'Unité de Ville St-Laurent (jeunes immigrants) | Tournoi de golf-bénéfice - prix présence | Montréal | 145,00 |
| A | Humanitaire | 02.01 -- | Centre orientation prévention alcoolisme toxicomanie latino-américain | Don campagne annuelle | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.12.12 | Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal | Tirage annuel | Montréal | 100,04 |
| A | Humanitaire | 01.12.14 | Cercle des petits frères des pauvres | Contribution financière | Montréal | 1 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.04 | Chaumière Jeunesse (maison hébergement jeunes adultes 18-30 ans) | Tournoi de golf-bénéfice | Rawdon | 1 323,52 |
| A | Humanitaire | 02.03.18 | Chaumière Jeunesse (maison hébergement jeunes adultes 18-30 ans) | Activité-bénéfice - dégustation portos et fromages | Rawdon | 2 975,20 |
| A | Humanitaire | 01.04.28 | Chic Resto Pop | Soirée-bénéfice «Vins fromages Pop» | Montréal | 781,60 |
| A | Humanitaire | 01.11.17 | Club optimiste Sainte-Anne-de-la-Pérade | Activité-bénéfice vins et fromages | Sainte-Anne-de-la-Pérade | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.07.11 | Club Saguenay d'Arvida / Club des Petits déjeuners du Saguenay | Tournoi de golf-bénéfice | Arvida | 1 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.16 | Comité d'orientation de dépannage de Sainte-Catherine-Jésus-Christ | Activité-bénéfice | Québec | 35,00 |
| A | Humanitaire | 02.01.30 | Communications Grenier pour Œuvres pasteur Rimtobaye du Tchad | Concours cartes souhaits - Fêtes 2002 | Montréal | 479,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.23 | Congrégation Beth Tikvah & Batshaw Youth & Family Centers | Casino et encan-bénéfice annuel | Montréal | 48,50 |
| A | Humanitaire | 01.12.11 | Croix-Rouge canadienne - division du Québec | Soirée - C.A. Croix-Rouge | Montréal | 130,60 |
| A | Humanitaire | 01.10.14 | Croix-Rouge canadienne - division Estrie | Vins et fromages et encan-bénéfice | Magog | 558,92 |
| A | Humanitaire | 01.11.08 | CUM - Info-Crime | Vente aux enchères | Montréal | 150,00 |
| A | Humanitaire | 02.01 -- | Dans la rue | Don campagne annuelle | Montréal | 2 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.05.14 | Déclic (initiatives pour formation et emploi des jeunes) | Activité-bénéfice «Festin Déclic» | Montréal | 756,71 |
| A | Humanitaire | 01.05.14 | Déclic (initiatives pour formation et emploi des jeunes) | Activité-bénéfice «Festin Déclic» | Montréal | 1 200,00 |
| A | Humanitaire | 02.01.04 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2001-2002 | Montréal | 10 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.01.30 | Défi sportif des athlètes handicapés | Assemblée générale annuelle | Montréal | 766,80 |
| A | Humanitaire | 02.03.27 | Défi sportif des athlètes handicapés | Spectacle-bénéfice - entracte | Montréal | 3 934,20 |
| A | Humanitaire | 01.09.01 | Donnant-Donnant (chaîne d'entraide Hochetaga-Maisonnette) | Activité-bénéfice «méchoui» | Montréal | 518,25 |
| A | Humanitaire | 01.12.05 | École Pas de Géant - Giant Steps - Trouble de développement | Enca-bénéfice | Montréal | 602,75 |
| A | Humanitaire | 01.06.07 | Entraide familiale Outaouais inc. | Tournoi de golf-bénéfice | Gatineau | 71,60 |
| C | Humanitaire | 01.05.17 | Ernst & Young / Fondation Jean Lapointe | Campagne corporative 2001 | Montréal | 1 000,00 |
| C | Humanitaire | 01.10 -- | Famijeunes St-Henri | Contribution financière 2001 | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.13 | Fond. ARO - Fondation Marie-Vincent (jeunes abusés sexuellement) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 789,45 |
| A | Humanitaire | 01.09.10 | Fondation Achille-Tanguay | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 2 571,21 |
| A | Humanitaire | 01.04.07 | Fondation aide et partage | Activité-bénéfice | Montréal | 40,00 |
| A | Humanitaire | 01.09.14 | Fondation Carrefour Nouveau Monde | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 907,41 |
| C | Humanitaire | 01.07.30 | Fondation Charles-Normand-Léveillé (limitation phys.) | Omnium Lise Thibault | Terrebonne | 5 000,00 |
| C | Humanitaire | 01.09.09 | Fondation Charles-Henri Lapointe | Contribution financière tournoi de golf | Sainte-Anne-de-la-Pérade | 200,00 |
| Q | Humanitaire | 01.10.03 | Fondation Cooke | Cocktail-bénéfice | Québec | 430,00 |
| A | Humanitaire | 01.11.17 | Fondation Corazon - chiens guides et assistance aux handicapés | Souper-bénéfice | Saint-Hyacinthe | 788,73 |
| A | Humanitaire | 01.05.24 | Fondation d'aide directe - SIDA Montréal | Soirée-bénéfice/Conférence | Montréal | 412,66 |
| Q | Humanitaire | 01.10.01 | Fondation de la Maison Michel Sarrazin | Activité-bénéfice | Québec | 995,00 |
| C | Humanitaire | 01.06.09 | Fondation de la surdité de Montréal | Tournoi de golf | Acton Vale | 360,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.09 | Fondation de la surdité de Montréal | Tournoi de golf-bénéfice - prix présence | Montréal | 71,60 |
| A | Humanitaire | 01.06.20 | Fondation de la Visite (abus, négligence, violence aux enfants) | Activité-bénéfice | Montréal | 576,00 |
| Q | Humanitaire | 01.11.18 | Fondation de Laubervière | Soirée-bénéfice annuelle | Québec | 2003-06-17 1 104,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.09 | Fondation de l'espoir | Activité-bénéfice 10e anniversaire | Vaudreuil | 1 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.09 | Fondation de l'espoir | Activité-bénéfice | Québec | 330,00 |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|--|----------------|-----------------------------------|
| A | umanitaire | 01.05 -- | Fondation des Ailes de la mode | Maison de rêve ? | Montréal | 5 000,00 |
| E | umanitaire | 01.06.04 | Fondation des amis de l'enfance | Tournoi de golf - achat 1 quatuor | Ile Bizard | 1 000,00 |
| C | umanitaire | 01.10.19 | Fondation des centres d'hébergement de Longueuil | Activité-bénéfice spaghetti | Longueuil | 477,00 |
| A | Humanitaire | 01.10.18 | Fondation des Centres Jeunesse de la Montérégie | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 1 033,80 |
| A | umanitaire | 01.11.22 | Fondation des Centres Jeunesse de Montréal | Act-bénéfice Vins divins et fromages fins | Montréal | 8 630,60 |
| A | umanitaire | 01.04.10 | Fondation des ressources alternatives Salaberry inc. | Encan silencieux | Montréal | 195,00 |
| C | umanitaire | 01.06.07 | Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence) | Tournoi de golf | Mirabel | 800,00 |
| A | Humanitaire | 02.03 -- | Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence) | Tirage-bénéfice - 2 celliers | Montréal | 4 000,00 |
| A | umanitaire | 01.05.31 | Fondation Drapeau et Deschambault (perte autonomie) | Classique des Maires | Montréal | 1 282,50 |
| A | umanitaire | 01.08.27 | Fondation du Centre des femmes de Montréal | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 571,67 |
| A | umanitaire | 01.11.07 | Fondation du Grand Village | Couper-bénéfice | Québec | 999,00 |
| A | Humanitaire | 01.05.28 | Fondation du YMCA de Montréal | Tournoi de golf - encan silencieux | Montréal | 245,00 |
| A | umanitaire | 01.11.12 | Fondation Édith-Berger | Encan-bénéfice | Montréal | 187,25 |
| A | umanitaire | 02.03.04 | Fondation Formons une famille | Soirée-bénéfice | Montréal | 4 000,00 |
| A | umanitaire | 02.03.04 | Fondation Formons une famille | Souper-bénéfice | Montréal | 11 241,73 |
| A | Humanitaire | 01.06.13 | Fondation Institut Nazareth et Louis-Braille | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 660,14 |
| A | Humanitaire | 02.03.22 | Fondation Intégraction Laval | Activité-bénéfice | Laval | 3 000,00 |
| C | umanitaire | 02.03 -- | Fondation Jean Lapointe Inc. | Contribution financière | Montréal | 1 000,00 |
| A | umanitaire | 02.03 -- | Fondation Jean-Guy Roy (prev. alcoolisme jeunes) | Contribution financière | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.18 | Fondation Jeunesse Alternative Québec | Activité-bénéfice | Montréal | 576,00 |
| C | Humanitaire | 01.10.15 | Fondation Judi Richards au profit du Chaïnon | Spectacle-bénéfice | Montréal | 250,00 |
| A | Humanitaire | 01.10.28 | Fondation Jules et Paul-Émile Léger | Concert-bénéfice annuel | Montréal | 1 291,76 |
| A | Humanitaire | 02.02.14 | Fondation La Mosaïque (action bénévole et communautaire) | Activité-bénéfice annuelle | Longueuil | 863,85 |
| A | Humanitaire | 01.06.08 | Fondation Laure-Gaudreault (jeunes en difficulté) par CSQ | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 143,20 |
| A | Humanitaire | 01.04.10 | Fondation Le Renfort | Encan silencieux | Montréal | 195,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.20 | Fondation Maison Jésus-Ouvrier | Tournoi de golf bénéfice | Québec | 61,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.08 | Fondation Mira et l'Arrêt-Source | Tournoi de golf Super C - Div. Métro Richelieu | Montréal | |
| A | Humanitaire | 01.11.12 | Fondation Misere 2000 - aide aux personnes démunies | Soirée-bénéfice Mode et musique | Montréal | 849,72 |
| A | Humanitaire | 01.11.13 | Fondation OLO (œufs, lait, oranges pour femmes enceintes) | Show Super Écran OLO | Montréal | 420,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.16 | Fondation Philippe-Morin | Activité-bénéfice vif | Rimouski | 3 711,20 |
| A | Humanitaire | 01.09.04 | Fondation Promexpo pour les démunis | 6e Omnium de golf | Montréal | 1 098,64 |
| A | Humanitaire | 01.09.04 | Fondation Promexpo pour les démunis | 6e Omnium de golf | Montréal | 154,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.09 | Fondation Ressources-Jeunesse | Don | Montréal | 5 000,00 |
| C | Humanitaire | 01.08.13 | Fondation Réussite Jeunesse | Commandite pour an 2001 | Sainte-Foy | 15 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.09.17 | Fondation Réussite Jeunesse | Tournoi de golf des Alouettes | Cowansville | 1 750,00 |
| A | Humanitaire | 01.11.15 | Fondation St-Roch | Souper-bénéfice | Québec | 949,00 |
| A | Humanitaire | 02.02 -- | Fondation Y des femmes | Appui financier | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.26 | Fonds d'aide aux enfants du camp Mariste | Activité-bénéfice | Montréal | 219,30 |
| A | Humanitaire | 01.11.22 | Fonds des victimes du 6 décembre 1989 | Conférence de presse / Pauline Marois | Montréal | 342,65 |
| A | Humanitaire | 01.12.06 | Fonds des victimes du 6 décembre 1989 | Dîner-bénéfice Grandir en paix | Montréal | 13 108,19 |
| A | Humanitaire | 02.02.14 | Grands frères et grandes sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue | Tirage-bénéfice d'une cave à vin | Abitibi | 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.19 | Groupe Action Nouvelle Vie | Souper-bénéfice homard | Longueuil | 593,10 |
| A | Humanitaire | 01.05.03 | Groupe communautaire l'itinéraire | Cocktail-bénéfice | Montréal | 457,80 |
| A | Humanitaire | 02.03 -- | Groupe Plein emploi | Contribution financière | Montréal | 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.08.20 | Groupe visuel Iris | Tournoi de golf bénéfice Mondial Iris | Montréal | 1 282,27 |
| A | Humanitaire | 01.04.25 | Hébergement la C.A.S.A. Bernard-Hubert | Souper-encan-bénéfice | Longueuil | 1 601,25 |
| A | Humanitaire | 01.10 -- | IBM pour Fond. Odyssee et Fond. Pour l'Amour de Sarah | Encan-bénéfice auprès des employés | Montréal | 380,75 |
| A | Humanitaire | 01.05.16 | INCA - Institut national canadien pour les aveugles | Gala-bénéfice «Performance mode» | Montréal | 4 077,56 |
| A | Humanitaire | 01.05.24 | Intégration Jeunesse du Québec inc. | Souper-bénéfice | Montréal | 2 674,91 |
| A | Humanitaire | 01.10.20 | International des collectionneurs pour Petits frères des pauvres | Encan-bénéfice | Montréal | 150,65 |
| A | Humanitaire | 02.01.11 | Jeunesse au Soleil | Défilé de mode bénéfice | Montréal | 895,50 |
| A | Humanitaire | 01.05.11 | Jeunesse, J'écoute | Souper-bénéfice | Montréal | 1 413,60 |
| A | Humanitaire | 01.11.13 | Kéroul - personnes à capacités physiques restreintes | Dîner-spectacle bénéfice | Montréal | 4 141,03 |
| A | Humanitaire | 01.04 -- | La Fondation de la tolérance | Contribution financière 2001 | Montréal | 10 000,00 |
| Q | Humanitaire | 01.11.16 | La Fondation des sourds du Québec | Activité-bénéfice, vins et fromages | Québec | 992,00 |
| C | Humanitaire | 02.01.22 | La Fondation Portage | Campagne de financement 2001-2002 | Montréal | 3 000,00 |
| A | Humanitaire | 01.04.25 | La Fondation Soudine | Soirée-bénéfice | Québec | 557,00 |
| A | Humanitaire | 01.09.07 | La joie des enfants (handicapés intellectuels) | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 080,79 |
| Q | Humanitaire | 01.12.06 | La jonction pour elle inc. | Concert-bénéfice | Québec | 1 487,00 |
| A | Humanitaire | 02.02.20 | La ligue pour l'enfance de l'Estrie (aide aux familles en difficulté) | Cocktail-bénéfice annuel | Sherbrooke | 518,52 |
| A | Humanitaire | 02.02.22 | La Maison d'un Nouvel Élan (personnes âgées) | Souper-bénéfice annuel | Jonquière | 651,55 |
| A | Humanitaire | 01.05.23 | La Maison Grise (femmes violentées) | Soirée-bénéfice - cocktail | Montréal | 406,20 |
| A | Humanitaire | 01.05.05 | L'Accord Mauricie (conjoints comportements violents) | Encan-bénéfice (œuvres d'art) | Trois-Rivières | 727,35 |
| A | Humanitaire | 01.05.30 | L'Anonyme (aide aux jeunes de la rue) | Défilé de mode bénéfice | Montréal | 1 061,67 |
| A | Humanitaire | 01.10.24 | L'Arbre des oubliés | Activité-bénéfice / pour osbl de la région | Trois-Rivières | 199,50 |
| A | Humanitaire | 01.11.19 | L'Arrêt-Source (maison d'hébergement pour femmes) | Souper-spectacle bénéfice | Montréal | 2 853,80 |
| A | Humanitaire | 01.05.15 | Le Boulot vers... | Gala-bénéfice | Montréal | 576,26 |
| C | Humanitaire | 01.10 -- | Le Centre de l'Équilibre | Contribution financière | Lanier | 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.12.13 | Le Chaïnon | Réception de Noël des employés | Montréal | 814,80 |
| C | Humanitaire | 02.02.07 | Le Pavillon Chaleurs | Contribution financière | Gascons | 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.05.26 | Le Réseau Enfants Retour Canada | Se déjeuner de l'espoir | Montréal | 784,26 |
| A | Humanitaire | 01.11.03 | L'Éclaircie - centre pour femmes | Spectacle-bénéfice - cocktail | La Prairie | 1 320,60 |
| C | Humanitaire | 01.04.08 | Les amis de Saint-Henri inc. | Activité-bénéfice «spaghetti» | Montréal | 140,00 |
| A | Humanitaire | 02.03.13 | Les Hébergements de l'Envol | Concert-bénéfice | Montréal | 451,80 |
| A | Humanitaire | 02.02.02 | Les Intépides de Rouyn-Noranda - association handicapés | Se grande dégustation annuelle bénéfice | Rouyn-Noranda | 1 200,00 |
| A | Humanitaire | 01.06.02 | Les Olympiades corporatives 2001 (West Island) | Participation de 3 équipes SAQ - succursales | Beaconsfield | 2 000,00 |
| C | Humanitaire | 01.05.31 | Les petits frères des pauvres | Tournoi de golf annuel | Montréal | 1 400,00 |
| | | | | | Montréal | 1 490,75 |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|---|-------------------------|-----------------------------------|
| A | Humanitaire | 01.05.19 | Maison Colombe Veilleux | souper - bénéfice | Québec | 504,00 |
| C | Humanitaire | 01.11.02 | Maison Dalauze (hébergement femmes victimes violence) | Activité-bénéfice par Royal Lepage | Montréal | 527,10 |
| | Humanitaire | 01.09.01 | Maison de quartier Carillon | Fête annuelle de l'amitié | Longueuil | 104,00 |
| | Humanitaire | 01.12 -- | Maison de transition L'Égide (violence conjugale) | Tirage-bénéfice cave à vins de 3000\$ | La Prairie | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 01.10.12 | Maison des jeunes des Basses-Laurentides | Dégustation vins et fromages | Sainte-Thérèse | 450,00 |
| F | Humanitaire | 01.06.21 | Maison La Margelle - maison alcooliques et toxicomanes | Tournoi de golf bénéfice | Tracy | 709,40 |
| | Humanitaire | 01.10.06 | Manne du Jour inc. (denrées alimentaires) | Activité-bénéfice annuelle | Mont-Laurier | 326,20 |
| | Humanitaire | 02.03.18 | Médecins du Monde | Cocktail-bénéfice | Montréal | 200,00 |
| | Humanitaire | 01.08.20 | Métro-Richelieu 2000 inc. - L'Arrêt-Source | Tournoi de golf des services alimentaires | Montréal | 850,00 |
| | Humanitaire | 01.12.22 | Moisson des Pays-d'en-haut | Tirage-bénéfice d'une cave à vins | Sainte-Agathe-des-Monts | 1 500,00 |
| | Humanitaire | 01.07.30 | Omnium Lise Thibault au profit Fond. Centre Normand Léveillé | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 6 363,54 |
| | Humanitaire | 01.05.26 | Optimiste du Grand Saint-Hyacinthe | Souper-bénéfice "Aide à la jeunesse" | Saint-Hyacinthe | 4 500,00 |
| | Humanitaire | 01.10.27 | Ordre militaire et hospitalier de Saint-Lazare de Jérusalem | Bal de l'Émeraude | Québec | 2 541,00 |
| Q | Humanitaire | 01.12.04 | Organismes sans but lucratifs | Encan-bénéfice annuel pour osbl | Montréal | 190,00 |
| | Humanitaire | 01.10.25 | Oxfam Québec | Spectacle-bénéfice - cocktail | Montréal | 559,20 |
| | Humanitaire | 02.03.26 | Passages (héb.femmes difficultés) et Fondation Richelieu Mû | Activité-bénéfice conjointe La Pieta | Montréal | 2 801,95 |
| C | Humanitaire | 02.03.26 | Passages (héb.femmes difficultés) et Fondation Richelieu Mû | Berthe Dansereau - droit de bouchon | Montréal | 1 856,00 |
| | Humanitaire | 01.11.30 | Pavillon Pierre-Péladeau | Souper et encan | Montréal | 1 750,00 |
| | Humanitaire | 01.11.30 | Pavillon Pierre-Péladeau et Maison du Nouveau Chemin | Encan-bénéfice | Montréal | 250,00 |
| | Humanitaire | 01.11.15 | Projet 80 - ressource jeunesse Centre-Sud | Souper-bénéfice «vins nouveaux» | Montréal | 1 638,00 |
| | Humanitaire | 01.11.15 | Projet 80 - ressource jeunesse Centre-Sud | Encan-bénéfice | Montréal | 390,00 |
| | Humanitaire | 01.11.28 | Refuge des jeunes de Montréal | Le Show du Refuge | Montréal | 700,00 |
| C | Humanitaire | 01.11.28 | Refuge des jeunes de Montréal | Le Show du Refuge | Montréal | 820,56 |
| | Humanitaire | 01.10.30 | Regroupement des Magasins-Partage de l'île de Montréal | Souper-bénéfice - encan silencieux | Montréal | 97,00 |
| | Humanitaire | 01.11.03 | Réseau Enfants Retour Canada | Radiothon annuel de l'espoir - encan | Montréal | 208,50 |
| C | Humanitaire | 01.10 -- | S.O.S. Jeunesse inc. | Contribution financière | Deux-Montagnes | 500,00 |
| | Humanitaire | 02.03.17 | Semaine d'action contre le racisme | du 17 au 24 mars 2002 | Montréal | 1 308,00 |
| | Humanitaire | 02.03.17 | Service Aide 23 inc. | Soirée 25e anniversaire | Québec | 288,60 |
| | Humanitaire | 01.09.13 | Service bénévole de l'Ouest de l'île | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 239,40 |
| A | Humanitaire | 01.11.26 | Service d'hébergement Saint-Denis (jeunes en difficulté) | Soirée-bénéfice Ad Litteram | Montréal | 1 164,60 |
| | Humanitaire | 02.02.22 | SUCO - Solidarité - Union - Coopération | Souper-bénéfice / projet jeunes créateurs | Montréal | 618,60 |
| | Humanitaire | 01.11.01 | Tel-Aide | Campagne de financement | Montréal | 200,00 |
| | Humanitaire | 02.03.26 | Théâtre aphasique (difficultés de langage) | Spectacle-bénéfice annuel | Montréal | 801,60 |
| | Humanitaire | 01.06 -- | Théâtre Pierre de Jade (jeunes décrocheurs) | Publicité programme | Masson | 200,00 |
| | Humanitaire | 01.09.28 | Théâtre Pierre de Jade (jeunes décrocheurs) | Décroche-moi la lune - contr. Fin. | Gatineau | 200,00 |
| C | Humanitaire | 01.05.25 | Timbres de Pâques | Classique de golf Nous Aidons | Montréal | 1 437,87 |
| | Humanitaire | 01.09.14 | Tournoi de golf R. Sauvé et J. Cardinal pour jeunes Ste-Genev. | Tournoi de golf bénéfice | Sainte-Genève | 119,45 |
| | Humanitaire | 02.02.23 | Trêve pour Elles (aide et prévention agressions caract. sexuel) | Quittethon bénéfice annuel | Montréal | 50,00 |
| A | Humanitaire | 01.05.04 | Unicef Québec - comité Montérégie | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 2 916,68 |
| | Humanitaire | 01.11.24 | YMCA de Montréal | Banquet 150e anniversaire | Montréal | 4 758,72 |
| | Humanitaire | 01.11.19 | YMCA de Québec | Cocktail-bénéfice | Québec | 505,00 |
| | | | Humanitaire - année 2001-2002 | | | 386 174,03 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------|----------|--|---|------------------|-----------------------------------|
| A | Santé | 01.12.01 | Amicale des diabétiques de l'hôpital Notre-Dame | Activité-bénéfice annuelle | Montréal | 777,60 |
| | Santé | 01.11.17 | AQEA Laurentides - Association québécoise enfants dysphasiques | Activité-bénéfice casino | Sainte-Adèle | 544,80 |
| | Santé | 01.06.12 | Association canadienne de dons d'organes | Activité-bénéfice | Québec | 250,00 |
| | Santé | 02.01.25 | Association canadienne de la dystrophie musculaire | Tirage-bénéfice - 5 régions Qc | Montréal | 500,00 |
| A | Santé | 01.10.03 | Association canadienne de la dystrophie musculaire | Gala-bénéfice Kevin Harrison | Montréal | 6 388,81 |
| | Santé | 01.08.07 | Association canadienne des dons d'organes | Classique de golf La Santé en Héritage | Montréal | 2 354,08 |
| | Santé | 02.02.04 | Association de Montréal pour la déficience intellectuelle | Soirée-bénéfice annuelle de théâtre | Montréal | 300,00 |
| | Santé | 01.09.10 | Association des dépressifs et des maniacs-dépressifs | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 205,88 |
| C | Santé | 01.10.25 | Association des dépressifs et des maniacs-dépressifs | Activité-bénéfice | Montréal | 1 600,00 |
| | Santé | 01.10.25 | Association des dépressifs et des maniacs-dépressifs | Dégustation vins et fromages | Montréal | 2 814,00 |
| | Santé | 01.10.25 | Association des dépressifs et des maniacs-dépressifs | Remise d'un panier de produits | Montréal | 191,55 |
| | Santé | 01.06.02 | Association des maladies pulmonaires | Don suite au décès de Paul Héroux | Montréal | 100,00 |
| A | Santé | 01.09.17 | Association Hôtelière Québec pour Fondation Charles-Bruneau | Omnium de golf de prestige C-Bruneau | Montréal | 616,50 |
| | Santé | 01.05.22 | Association pulmonaire du Québec | Omnium des présidents | Montréal | 985,19 |
| | Santé | 01.05.02 | Association québécoise de la fibrose kystique | Grand Bal des années '50 | Montréal | 6 000,00 |
| | Santé | 01.12.06 | Association québécoise de la fibrose kystique | Souper-spectacle bénéfice | Montréal | 7 900,95 |
| Q | Santé | 01.04.26 | Association québécoise pour les enfants dysphasiques | Mini-concert | Québec | 501,00 |
| | Santé | 02.03.22 | Au Diapason (accompagnement personnes atteintes cancer) | Activité-bénéfice Dégustation terroir | Cowansville | 1 018,20 |
| | Santé | 01.10.17 | Centraide Québec | Souper-bénéfice | Montréal | 777,00 |
| | Santé | 02.01.10 | Centre de réadaptation Interval par Le Nouvelliste de Trois-Rivières | Tournoi de golf bénéfice | Trois-Rivières | 893,44 |
| A | Santé | 01.05.19 | Centre de recherche et de traitement de Montréal | Concert-bénéfice Opéra gala | Montréal | 552,38 |
| A | Santé | 02.02.15 | Centre des soins palliatifs de l'Ouest de l'île | Bal de la Saint-Valentin | Montréal | 1 743,52 |
| | Santé | 01.06.15 | Centre hospitalier Anna-Laberge | Tournoi de golf bénéfice | Châteauguay | 1 765,56 |
| | Santé | 01.08.19 | Charité enfants de l'Ouest pour Hôpital Mt pour enfants | Activité-bénéfice | Montréal | 128,00 |
| | Santé | 01.05.07 | CHSLD Biermans-Triest | Cocktail-bénéfice | Montréal | 659,40 |
| A | Santé | 01.12.11 | CLSC Ahuntsic | Assemblée ann et réception bénévoles | Montréal | 506,70 |
| | Santé | 01.09.19 | Coalition SIDA des sourds du Québec | Activité-bénéfice «Silencio» - encan | Montréal | 100,00 |
| | Santé | 01.05.14 | CPAVIH - Comité des personnes atteintes du VIH sida | Activité-bénéfice Québec-Gourmand | Montréal | 10 000,00 |
| | Santé | 01.11.21 | Croix Rouge - Section de la Baie/Bas Saguenay | Activité-bénéfice | Québec | 996,00 |
| A | Santé | 01.06.07 | D'Amour et de Danse (au profit personnes atteintes VIH-sida) | Spectacle-bénéfice - cocktail | Montréal | 1 215,61 |
| | Santé | 01.12.09 | Families of SMA (Spinal Muscular Atrophy) | Gala-bénéfice de Noël | Montréal | 1 160,18 |
| | Santé | 01.11.16 | Fond. Institut réadaptation en déficience physique de Québec | Casino-bénéfice | Québec | 2 343,00 |
| | Santé | 01.11.03 | Fondation André Senechal - recherche sur la moelle épinière | Encan-bénéfice | Montréal | 130,00 |
| A | Santé | 01.05.31 | Fondation Belle et bien dans sa peau | Activité-bénéfice Parfums Gourmands | Montréal | 1 953,90 |
| | Santé | 01.11.05 | Fondation canadienne du foie | Concert-bénéfice annuel | Montréal | 882,00 |
| | Santé | 01.05.17 | Fondation Centre de réadaptation Estrie inc. | Activité-bénéfice «Prix de l'exemple» | Sherbrooke | 656,16 |
| | Santé | 02.02.07 | Fondation centre hospitalier l'Université de Montréal - CHUM | Soirée-bénéfice du CHUM | Montréal | 400,00 |
| | Santé | 01.11.08 | Fondation Charles-Bruneau | Dégustation de vins et fromages bén. | Montréal | 9 862,89 |
| A | Santé | 01.05.04 | Fondation CHSLD Les Havres (Jean-Talon) | Encan-bénéfice | Montréal | 444,50 |
| | Santé | 01.06.04 | Fondation Cité de la Santé de Laval | Tournoi de golf bénéfice | Laval | 1 631,40 |
| | Santé | 01.11.23 | Fondation de la Banque d'yeux du Québec inc. | Soirée encan de Noël | Montréal | 1 504,35 |
| A | Santé | 01.11.23 | Fondation de la Banque d'yeux du Québec inc. | Soirée encan de Noël | Montréal | 230,00 |
| | Santé | 01.06.18 | Fondation de la greffe de la moelle osseuse de l'Est du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Québec | 140,20 |
| | Santé | 01.06.18 | Fondation de la greffe de la moelle osseuse de l'Est du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Lac-Beauport | 1 000,00 |
| | Santé | 01.06.18 | Fondation de la greffe de la moelle osseuse de l'Est du Québec | Le Gala des Étoiles 18e édition | Montréal | 10 000,00 |
| | Santé | 01.09.06 | Fondation de la recherche sur les maladies infantiles | Gala des étoiles XVIII | Montréal | 6 176,87 |
| A | Santé | 01.09.06 | Fondation de la recherche sur les maladies infantiles | Gala des étoiles XVIII | Montréal | 635,19 |
| | Santé | 01.11.03 | Fondation de la recherche sur les maladies infantiles | 19e bal des enfants du monde | Montréal | 4 898,71 |
| | Santé | 01.11.08 | Fondation de la surdité de Montréal | Activité-bénéfice annuelle | Montréal | 1 477,20 |
| | Santé | 01.04.30 | Fondation de l'hôpital Charles Lemoyne | Don suite décès Pierre Croteau, pdg | Greenfield Park | 100,00 |
| A | Santé | 01.10.13 | Fondation de l'hôpital Charles Lemoyne | Grand bal-bénéfice annuel | Greenfield Park | 1 684,54 |
| | Santé | 01.08.17 | Fondation de l'hôpital de la Baie des Ha! Ha! | Tournoi de golf bénéfice | Ville de la Baie | 2 000,00 |
| A | Santé | 01.08.03 | Fondation de l'hôpital de Matane | Tournoi de golf bénéfice | Matane | 771,30 |
| | Santé | 01.06.07 | Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants | Bal-bénéfice annuel | Montréal | 2 464,27 |
| A | Santé | 01.10.07 | Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants | Encan-bénéfice | Montréal | 79,75 |
| | Santé | 01.06.02 | Fondation de l'hôpital de Notre-Dame-de-Fatima | Tournoi de golf bénéfice | Kamouraska | 1 142,40 |
| A | Santé | 01.09.28 | Fondation de l'hôpital du Sacré-Cœur | Gala-bénéfice «Rendez-vous» | Montréal | 8 485,58 |
| | Santé | 02.03.24 | Fondation de l'hôpital général juif | Activité-bénéfice - cocktail d'anniversaire | Montréal | 993,30 |
| C | Santé | 01.06.07 | Fondation de l'hôpital Jean-Talon | Achat 2 billets pour souper homard | Montréal | 300,00 |
| A | Santé | 01.10.05 | Fondation de l'hôpital La Providence de Magog | Cocktail-bénéfice - reconnaissance | Magog | 202,80 |
| A | Santé | 01.11.09 | Fondation de l'hôpital Lakeshore | Vente aux enchères - coffrets vin | Montréal | 470,00 |
| C | Santé | 01.10.23 | Fondation de l'hôpital Louis-H. Lafontaine | Achat 2 billets soirée-bénéfice | Montréal | 200,00 |
| A | Santé | 02.02.27 | Fondation de l'hôpital Louis-H. Lafontaine | Souper-bénéfice | Montréal | 1 776,58 |
| A | Santé | 01.11.05 | Fondation de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont | Activité-bénéfice HuMouR en santé | Montréal | 1 678,71 |
| A | Santé | 01.10.17 | Fondation de l'hôpital Sainte-Justine | Défilé de mode bénéfice | Montréal | 868,20 |
| C | Santé | 01.10.17 | Fondation de l'hôpital Sainte-Justine | Défilé de mode bénéfice | Montréal | 1 250,00 |
| C | Santé | 01.10.17 | Fondation de l'hôpital Sainte-Justine | Soirée-bénéfice Labelle Fourrure | Montréal | 1 250,00 |
| A | Santé | 01.06.18 | Fondation de l'hôpital Santa Cabrini | Cocktail-bénéfice | Montréal | 1 024,00 |
| C | Santé | 01.06.18 | Fondation de l'hôpital St-Mary | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 000,00 |
| A | Santé | 01.06.15 | Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska (hôpital) | Tournoi de golf annuel | Alma | 505,00 |
| A | Santé | 02.03.22 | Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska (hôpital) | Activité-bénéfice vins et fromages | Victoriaville | 1 800,00 |
| C | Santé | 01.06.06 | Fondation des maladies de l'œil | Cocktail-bénéfice | Montréal | 200,00 |
| Q | Santé | 01.11.28 | Fondation des maladies de l'œil | Dîner-encan bénéfice | Québec | 607,00 |
| C | Santé | 01.05.16 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Festival des vins de Californie | Montréal | 2 000,00 |
| A | Santé | 01.05.16 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Festival des vins de Californie | Montréal | 3 000,00 |
| A | Santé | 01.07.03 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Omnium Angélie-Bergeron | Montréal | 3 060,56 |
| Q | Santé | 01.06.15 | Fondation des pompiers du Québec pour les grands brûlés | Cocktail - bénéfice | Québec | 389,00 |
| | | | | Activité-bénéfice «casino» | Laval | 244,75 |

2003-06-17

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|------|-------|--|--|--------------------------|-----------------------------------|
| A | | | | | 3 323,71 |
| A | Santé | 01.11.23 Fondation Docteur Maurice Bertrand (soins palliatifs cancer) | Souper-bénéfice annuel | Montréal | 0,00 |
| A | Santé | 01.04. -- Fondation du cancer du sein | Commandite événementielle | Montréal | 1 646,40 |
| A | Santé | 01.05.09 Fondation du cancer du sein de Montréal | Cocktail-tirage bénéfice Dans le Jardin | Verdun | 4 000,00 |
| C | Santé | 01.05.22 Fondation du centre hospitalier Angrignon | Tournoi de golf | Gaspé | 1 050,00 |
| A | Santé | 01.06.16 Fondation du centre hospitalier de Gaspé | Tournoi de golf bénéfice | Sherbrooke | 3 098,43 |
| A | Santé | 01.05.30 Fondation du centre hospitalier de l'Université de Sherbrooke | Tournoi de golf bénéfice | Matane | 2 000,00 |
| A | Santé | 01.08.03 Fondation du centre hospitalier de Matane | Achat 1 fivesome | Windsor | 2 888,40 |
| A | Santé | 01.06.05 Fondation du centre hospitalier de Windsor | Souper-bénéfice | Montréal | 2 020,28 |
| A | Santé | 01.04.27 Fondation du centre hospitalier Fleury | Activité-bénéfice «Gala Fleuryssimo» | Saint-Hyacinthe | 1 792,50 |
| A | Santé | 01.06.14 Fondation du centre hospitalier Honoré-Mercier | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 116,00 |
| A | Santé | 01.06.07 Fondation du centre hospitalier Jacques-Viger | Souper-bénéfice «Homards» | Longueuil | 2 375,47 |
| A | Santé | 01.06.04 Fondation du centre hospitalier Pierre-Boucher | Tournoi de golf bénéfice | Joliette | 2 172,00 |
| A | Santé | 01.11.09 Fondation du centre hospitalier régional de Lanaudière | Dégustation de vins prestigieux | La Malbaie | 1 375,50 |
| A | Santé | 01.11.15 Fondation du centre hospitalier St-Joseph-de-la-Malbaie | Activité-bénéfice «vins nouveaux» | Bromont | 1 600,00 |
| A | Santé | 01.09.07 Fondation du Centre Normand Léveillé | Classique Jean-Pierre Boissonneault | Montréal | 6 825,02 |
| A | Santé | 01.09.07 Fondation du Centre Normand Léveillé | Classique Jean-Pierre Boissonneault | Granby | 2 130,47 |
| A | Santé | 01.09.24 Fondation du CHSLD Horace-Boivin (Granby) | Activité-bénéfice «Dég. Pâté chinois» | Québec | 4 920,00 |
| C | Santé | 02.03.23 Fondation du CHUQ | Grand bal, édition 2002 | Québec | 2 960,74 |
| A | Santé | 01.04.01 Fondation du Québec recherche implant cochléaire | Spectacle-bénéfice - cocktail | Montréal | 2 145,38 |
| A | Santé | 01.10.30 Fondation Farha (recherche sur le sida) | Soirée-bénéfice Black Tie Bingo | Montréal | 2 500,00 |
| A | Santé | 01.04.19 Fondation Marie-Robert - traumatismes crâniens | Soirée-bénéfice annuelle 2001 | Sainte-Agathe-des-Monts | 500,00 |
| A | Santé | 01.09.12 Fondation médicale des Laurentides | Tournoi de golf bénéfice - encan | Montréal | 500,00 |
| A | Santé | 01.04. -- Fondation Palli-Armi du CHUM (soins palliatifs personnes atteintes cancer) | Don - Réf. J.C. Gagnon | Val-d'Or | 1 347,50 |
| A | Santé | 01.08.04 Fondation Paul Giroux (greffes d'organes) | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 200,00 |
| A | Santé | 01.08.22 Fondation Pinocchio (enfants cérébrolésés) | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 562,04 |
| A | Santé | 01.12.06 Fondation québécoise de la migraine et des céphalées | Gala-bénéfice 10e anniversaire | Montréal | 15 036,00 |
| A | Santé | 01.05.02 Fondation québécoise des maladies mentales | Dégustation de vins prestigieux | Montréal | 550,50 |
| A | Santé | 01.09.18 Fondation québécoise du cancer | Concert-bénéfice | Montréal | 2 800,00 |
| A | Santé | 01.11.05 Fondation québécoise du cancer | Achat 2 tables déjeuner-causerie | Montréal | 1 423,66 |
| A | Santé | 02.01.26 Fondation québécoise pour les enfants malades du cœur | Activité-bénéfice annuelle | Québec | 2 370,00 |
| A | Santé | 01.11.13 Fondation Robert Giffard | Soirée Porto, Fromage et Chocolat | Montréal | 853,20 |
| A | Santé | 01.11.19 Fondation sur la pointe des pieds (adolescents atteints cancer) | Cocktail-bénéfice | Montréal | 100,00 |
| A | Santé | 02.02.27 Fonds canadien de recherche sur la leucémie par Altitude Concepts | Di ner et encan-bénéfice | Montréal | 10 000,00 |
| A | Santé | 01.09.07 Fonds de recherche de l'Institut de cardiologie de Montréal | Grand bal des vins-cœurs | Montréal | 10 237,53 |
| A | Santé | 01.06.06 Fonds de traumatologie de l'hôpital du Sacré-Cœur | Soirée-bénéfice «Casino de Mt» | Montréal | 516,60 |
| A | Santé | 01.05.13 GAP-Vie / Groupe d'action prévention transmission VIH & Sida | Brunch-bénéfice | Montréal | 983,89 |
| A | Santé | 01.09.04 Groupe de recherche des maladies rhumatismales du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 744,00 |
| A | Santé | 01.08.28 Groupe MMO au profit Société sclérose latérale amyotrophique | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 101,44 |
| C | Santé | 02.03.19 INRS - Institut national de la recherche scientifique | Robert Alexis, traiteur - pâtissier | Montréal | 544,12 |
| C | Santé | 01.11.14 INRS (Institut national recherches scientifiques) | Cocktail-bénéfice - Mt ville-région ... | Québec | 836,00 |
| A | Santé | 01.04.02 Institut de cardiologie de Québec | Défilé de mode | Montréal | 320,50 |
| A | Santé | 01.06.08 Institut de réadaptation de Montréal par Honda Canada (F1) | Encan-bénéfice | Montréal | 843,60 |
| A | Santé | 01.12.04 Institut des Cèdres contre le cancer - Hôpital Royal Victoria | Cocktail - tirage-bénéfice | Montréal | 9 479,19 |
| A | Santé | 01.10.26 IRCM - Institut de recherche clinique de Montréal | Diner annuel | Rosemère | 2 000,00 |
| A | Santé | 01.06.04 La Fondation Cité de la santé de Laval | Tournoi de golf Pro-am | Québec | 471,00 |
| A | Santé | 01.05.12 La Fondation Louise-Amélie inc. | Dégustation vins et fromages | Montréal | 100,00 |
| A | Santé | 01.04. -- La Fondation pour enfants diabétiques | Don - Réf. Violette Frappier | Montréal | 100,00 |
| A | Santé | 02.02.22 La Fondation pour enfants diabétiques | Campagne financière | Sherbrooke | 1 132,96 |
| A | Santé | 01.09.15 La Rose des Vents de l'Estrie - personnes atteintes cancer | Souper-bénéfice annuel | Québec | 1 378,00 |
| A | Santé | 01.05.17 La Société d'arthrite | Soirée-bénéfice | Montréal | 3 619,80 |
| A | Santé | 02.01.31 La Société d'arthrite - division du Québec | Dégustation de vins de prestige | Québec | 492,00 |
| O | Santé | 01.05.19 La Société Huntington | Soirée-bénéfice | Baie-Comeau | 1 425,71 |
| A | Santé | 01.09.27 La Vallée des Roseaux (soins palliatifs) | Activité-bénéfice «vins et fromages» | Montréal | 1 375,80 |
| A | Santé | 01.11.01 Le Phare Enfants et Familles (enfants phase terminale) | Activité-bénéfice | Québec | 700,00 |
| O | Santé | 01.06.12 Les amis de la fondation Cité Joie | Les Homardises 2001 | Joliette | 765,00 |
| A | Santé | 01.05.04 Les diabétiques de Lanaudière | Souper-bénéfice | Québec | 995,00 |
| A | Santé | 02.02.23 Les diabétiques de Québec | Spectacle-bénéfice | Montréal | 1 567,20 |
| A | Santé | 02.02.13 Les Impatients - Centre expression art thérapeutique et brut | Vernissage et activité de clôture | Montréal | 250,00 |
| A | Santé | 01.11.22 Les membres auxiliaires hôpital de Montréal pour enfants | Bazar - paniers de Noël | Québec | 1 236,00 |
| O | Santé | 01.09.05 Leucan | Activité-bénéfice | Montréal | 1 769,44 |
| A | Santé | 01.09.24 Leucan (enfants atteints de cancer) | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 719,92 |
| A | Santé | 01.06.18 Loto-Québec / Centre réadaptation alcooliques toxicomanes | Tournoi de golf bénéfice | Sherbrooke | 526,29 |
| A | Santé | 01.04.06 Maison Aube-Lumière (soins palliatifs) | Soirée-bénéfice annuelle | Montréal | 1 096,20 |
| A | Santé | 01.08.27 Maison Plein Cœur (VIH - Sida) | 10e anniversaire | Saint-Mathieu-de-Beloeil | 200,00 |
| C | Santé | 01.12.24 Maison Victor-Gadbois (soins palliatifs cancer) | Contribution financière | Beloeil | 265,20 |
| A | Santé | 01.12.24 Maison Victor-Gadbois (soins palliatifs cancer) | Réveillons Noël et Jour de l'An | Montréal | 1 000,00 |
| C | Santé | 01.06.04 Manoir Ronald McDonald de Montréal | Omnium de golf | Montréal | 1 046,40 |
| A | Santé | 02.02.10 OMPAC - Organisation montréalaise des personnes atteintes de cancer | Encan d'œuvres d'art - cocktail | Montréal | 1 000,00 |
| C | Santé | 01.09.13 Opération Enfant Soleil | Tournoi de golf bénéfice | Québec | 1 225,00 |
| Q | Santé | 01.09.13 Opération Enfant-Soleil | Activité-bénéfice | Montréal | 1 264,22 |
| A | Santé | 01.08.27 Ostéoporose Québec par Uniprix | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 25 000,00 |
| C | Santé | 01.04.03 Programme santé Acti-menu | Défi « J'arrête, j'y gagne » 2001 | Montréal | 75 000,00 |
| C | Santé | 01.10.10 Programme Santé Acti-menu | Défi J'arrête j'y gagne | Montréal | 25 000,00 |
| C | Santé | 01.11.01 Programme Santé Acti-menu | Défi « J'arrête, j'y gagne » - partenariat | Montréal | 2 500,00 |
| C | Santé | 01.04.03 Propriétés Provigo Itée - Montreal Children's Hospital | Tournoi de golf - 1 foursome | Montréal | 2 672,97 |
| A | Santé | 01.09.10 Regroupement pour le trisomie 21 par Banque Nationale | Tournoi de golf bénéfice | Québec | 391,00 |
| Q | Santé | 01.09.24 Sclérose en plaques du grand Charlevoix inc. | Activité-bénéfice | Montréal | 2 316,49 |
| A | Santé | 01.06.14 Société Alzheimer de Montréal | Activité-bénéfice «Bal Alzheimer 2001» | | |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------|----------|---|-------------------------------------|------------|-----------------------------------|
| A | | | | | | |
| C | Santé | 01.06.14 | Société Alzheimer de Montréal | Soirée bénéfice Explosion d'étoiles | Montréal | 2 000,00 |
| | Santé | 01.04.29 | Société canadienne de la sclérose en plaques - div. du Qc | Marche de l'eSPoir - 15 régions | Montréal | 2 500,00 |
| | Santé | 01.05.10 | Société canadienne du cancer | souper - bénéfice gastronomique | Québec | 760,00 |
| | Santé | 01.11.14 | Société canadienne du cancer | Fantaisies des fêtes chez Ogilvy | Montréal | 3 834,00 |
| A | Santé | 01.09.19 | Société canadienne du cancer - Estrie | Gala des grands chefs de l'Estrie | Sherbrooke | 3 127,82 |
| | Santé | 01.04.07 | Société canadienne du cancer - Laval-Lanaudière-Basses L. | Jonquille en fête - Repentigny | Repentigny | 713,10 |
| | Santé | 01.04.19 | Société de l'autisme et Association Cancer de l'Est du Québec | Souper conférence-formation | Rimouski | 500,00 |
| | Santé | 01.04.27 | Société Huntington du Québec | Diner-bénéfice gastronomique | Montréal | 1 093,60 |
| A | Santé | 01.09.22 | Société Parkinson du Québec | Grande randonnée Parkinson 2001 | Montréal | 263,20 |
| | Santé | 01.10.20 | Virage (groupe d'entraide personnes atteintes du cancer) | Gala-bénéfice annuel | Montréal | 2 191,54 |
| | | | Santé - année 2001-2002 | | | 431 835,39 \$ |



DONS ET COMMANDITES

2002-2003

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|--------------|----------|---|---|-------------------------|-----------------------------------|
| | | | | Soirée « hommage à Jean-Léon Rondeau » | Montréal | 642,96 |
| A | Culture - T | 02.05.27 | Académie québécoise du théâtre | Bal masqué 2002 | Montréal | 6 209,40 |
| A | Culture - T | 02.11.09 | Académie québécoise du théâtre | Soirée des masques | Montréal | 9 986,05 |
| A | Culture - T | 03.02.02 | Académie québécoise du théâtre | Partenariat location 2 ans | Montréal | 110 091,00 |
| C | Culture - V | 02.07.- | Allumia Communications inc. - deux murales au centre-ville | Activité-bénéfice et lancement | Montréal | 430,20 |
| A | Culture - G | 02.10.24 | Amis des petits chanteurs du Mont-Royal | Encan-bénéfice | Montréal | 275,00 |
| A | Culture - G | 02.05.29 | Arts N.D.G. | Bal-bénéfice annuel | Montréal | 19 488,60 |
| A | Culture - Mu | 02.12.07 | Association bénévoles Musée des beaux-arts Montréal | Activité-bénéfice | Mont-Tremblant | 1 218,95 |
| A | Culture - G | 02.04.30 | Association Entracte Culturel | Vins nouveaux | Rouyn-Noranda | 750,00 |
| A | Culture - G | 02.11.22 | Association Québec-France | Symposium Aquarelle Lac-Beauport | Québec | 1 496,40 |
| Q | Culture - V | 02.09.12 | Atelier d'Aquarelle de Québec | Spectacle-bénéfice | Montréal | 144,10 |
| A | Culture - T | 02.05.04 | Ateliers de théâtre d'Outremont | Partenariat 2002-2003 (Spectacle 1 de 10) | Montréal | 1 205,08 |
| A | Culture - G | 02.09.20 | Cabaret du Lion d'or | Partenariat 2002-2003 | Montréal | 7 347,21 |
| A | Culture - G | 02.10.- | Cabaret du Lion d'or | Partenariat 2002-2003 | Montréal | 1 473,46 |
| A | Culture - G | 03.01.13 | Cabaret du Lion d'Or | Partenariat 2002-2003 | Windsor | 619,50 |
| A | Culture - G | 02.09.24 | Centre culturel et patrimonial La Poudrière de Windsor | Activité-bénéfice vins et fromages | Orford | 2 500,00 |
| A | Culture - G | 02.07.12 | Centre d'Arts Orford - Festival Orford | Gala-bénéfice | Montréal | 1 384,50 |
| A | Culture - V | 02.04.30 | Centre des arts Saidye Bronfman | Gala de la campagne de levée fonds | Laval | 586,30 |
| A | Culture - V | 02.11.24 | Cercle des artistes peintres et sculpteurs du Québec | Gala int'l des arts visuels du Québec | Québec | 1 289,40 |
| Q | Culture - M | 02.04.16 | Club musical de Québec | 110e anniversaire | Montréal | 2 156,40 |
| A | Culture - T | 03.03.25 | Compagnie de théâtre Carbone 14 de l'Usine C | Soirée-bénéfice - première mondiale La Bibliothèque ou ma mort... | Montréal | 500,00 |
| A | Culture - M | 02.12.11 | Concours de musique du Québec - section Montréal | Activité-bénéfice - cocktail d'initiation | Montréal | 50 000,00 |
| C | Culture - M | 02.05.- | Concours international de Montréal des Jeunes musicales | Commandite | Montréal | 7 778,56 |
| A | Culture - M | 02.05.27 | Concours international de Montréal des Jeunes Musicales | 1ère édition (partenariat de 3 ans) | Québec | 1 720,80 |
| Q | Culture - G | 03.01.27 | Conseil de la culture des régions de Québec et de Chaudières-Appalaches | Cocktail | Montréal | 1 703,34 |
| A | Culture - M | 02.11.24 | Conseil québécois de la musique | Gala des prix Opus 2002 | Québec | 233,00 |
| Q | Culture - M | 02.05.24 | Conservatoire de musique de Québec | Activité de fin d'année | Montréal | 780,37 |
| A | Culture - G | 02.10.08 | Coup de cœur francophone | Conférence de presse | Montréal | 475,09 |
| A | Culture - G | 02.11.11 | Coup de cœur francophone | Remise du prix Galaxie | Montréal | 846,48 |
| A | Culture - G | 02.11.13 | Coup de cœur francophone | Remise du prix Wallonie-Bruxelles | Montréal | 567,78 |
| A | Culture - G | 03.03.18 | Créations etc. - Festival Vue sur la relève (présenté par SAQ) | Conférence de presse | Montréal | 6 000,00 |
| C | Culture - G | 03.03.18 | Créations etc. pour Festival Vue sur la Relève | Partenariat 2002-2003 - dernière année - présenté par SAQ | Lévis | 287,10 |
| O | Culture - M | 03.03.14 | Diffusion culturelle de Lévis | Projet "Blues, porto et chocolat" | Charlevoix | 5 000,00 |
| A | Culture - M | 02.06.22 | Domaine Forget de Charlevoix | Partenariat 2002-2003 | Montréal | 669,30 |
| A | Culture - Mu | 02.06.03 | Économusée du Fier Monde | Encan-bénéfice | Montréal | 643,00 |
| A | Culture - M | 02.11.28 | Ensemble instrumental d'Appassionata par Vasco Design | Concert-bénéfice | Montréal | 2 500,00 |
| A | Culture - M | 02.08.15 | Festibluies International de Montréal | 5e édition | Québec | 741,95 |
| Q | Culture - V | 02.07.25 | Festival Artistique de Beauport | 6e édition | Québec | 640,75 |
| Q | Culture - M | 02.05.28 | Festival Bach | 250e anniversaire | Saint-Didace | |
| E | Culture - G | 03.01.07 | Festival de chorale à Saint-Didace | Commandite régionale | Montréal | 15 000,00 |
| C | Culture - M | 02.05.- | Festival de musique de chambre de Montréal | Partenariat 2002 | Montréal | 5 668,80 |
| A | Culture - M | 02.09.19 | Festival de musique de chambre de Montréal | Soirée du Gala gastronomique | Montréal | 610,20 |
| A | Culture - M | 02.09.19 | Festival de musique de chambre de Montréal | Soirée du Gala gastronomique (cocktail) | Montréal | 5 000,00 |
| C | Culture - M | 02.09.19 | Festival de musique de chambre de Montréal | Gala-bénéfice annuel | Montréal | 8 524,80 |
| A | Culture - M | 02.09.21 | Festival de musique de chambre de Montréal | Concerts (8) - partenariat 2002-2003 | Québec | 987,60 |
| Q | Culture - M | 02.10.31 | Festival de Musiques Sacrées de Saint-Roch | Cocktail à la clôture de l'événement | Saint-Sauveur-des-Monts | 2 500,00 |
| A | Culture - G | 02.07.26 | Festival des arts de Saint-Sauveur | Partenaire Bronze | Petite-Vallée | 5 000,00 |
| E | Culture - G | 02.06.22 | Festival en chanson Petite-Vallée | 22 juin au 2 juillet - droits d'entrée | Montréal | 1 500,00 |
| A | Culture - D | 02.06.07 | Festival international de Danse Encore | 8e édition - partenaire BRONZE | Montréal | 330 000,00 |
| E | Culture - M | 02.06.26 | Festival international de jazz de Montréal | 26 juin au 7 juillet - droits d'entrée | Rimouski | 5 000,00 |
| E | Culture - M | 02.08.28 | Festival international de Jazz de Rimouski | 28 août au 1er sept - droits d'entrée | Trois-Rivières | 1 000,00 |
| A | Culture - L | 02.10.04 | Festival international de la poésie | 18e édition | Joliette | 876,00 |
| A | Culture - G | 02.06.05 | Festival international de Lanaudière | Événement-bénéfice Bel Canto | Montréal | 1 000,74 |
| A | Culture - D | 02.10.09 | Festival international de Nouvelle Danse | Événement O Vertigino | Rouyn-Noranda | 2 500,00 |
| E | Culture - C | 02.10.26 | Festival international du cinéma en Abitibi-Témiscam. | 26 au 31 octobre - droits d'entrée | Montréal | 524,80 |
| A | Culture - C | 03.02.25 | FIFA - Festival international du film sur l'art | Conférence de presse | Montréal | 1 350,30 |
| A | Culture - C | 03.03.13 | FIFA - Festival international du film sur l'art | Soirée d'ouverture | Montréal | 779,40 |
| A | Culture - C | 03.03.15 | FIFA - Festival international du film sur l'art | Soirée du jury | Montréal | 969,96 |
| A | Culture - C | 03.03.22 | FIFA - Festival international du film sur l'art | Cocktail des réalisateurs | Vaudreuil-Dorion | 399,00 |
| A | Culture - G | 02.06.13 | Fondation de la Maison Trestler - salles et activités culturelles | Concert-bénéfice | Vaudreuil-Dorion | 2 250,00 |
| C | Culture - G | 02.06.13 | Fondation de la Maison Trestler - salles et activités culturelles | Concert-bénéfice | Montréal | 8 337,60 |
| A | Culture - M | 02.08.03 | Fondation des Jeunes musicales du Canada | Dîner-encan-bénéfice | Montréal | 3 763,20 |
| A | Culture - Mu | 02.04.11 | Fondation du Musée d'art contemporain de Montréal | 16e bal annuel | Sherbrooke | 554,10 |
| A | Culture - Mu | 02.06.13 | Fondation du Musée des beaux-arts de Sherbrooke | Cocktail-bénéfice | Québec | 1 135,56 |
| A | Culture - Mu | 02.05.01 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage - Bourdelle | Québec | 1 135,56 |
| A | Culture - Mu | 02.06.05 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage | Québec | 3 500,00 |
| C | Culture - Mu | 02.06.15 | Fondation du Musée du Québec | Bal de la Fondation | Québec | 11 842,35 |
| A | Culture - Mu | 02.06.15 | Fondation du Musée du Québec | Bal de la Fondation | Québec | 3 561,90 |
| A | Culture - Mu | 02.06.15 | Fondation du Musée du Québec | Bal de la Fondation | Québec | 1 135,56 |
| A | Culture - Mu | 02.10.09 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage (Suzor-Coté) | Québec | 1 135,56 |
| A | Culture - Mu | 02.11.13 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage | Québec | 1 555,02 |
| A | Culture - Mu | 02.11.27 | Fondation du Musée du Québec | Hommage aux donateurs | Québec | 1 112,23 |
| A | Culture - Mu | 02.12.11 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage Alechinsky | Québec | 1 231,49 |
| A | Culture - Mu | 03.02.05 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage - Acquisitions récentes | Montréal | 4 144,06 |
| A | Culture - M | 02.06.06 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Dîner-bénéfice | Montréal | 228,47 |
| A | Culture - M | 02.06.06 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Dîner-bénéfice | Montréal | 2 100,00 |
| C | Culture - M | 02.06.06 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Dîner-bénéfice | Montréal | 1 500,00 |
| C | Culture - M | 02.06.06 | Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière) | Achat à l'encan soirée-bénéfice | Montréal | 388,00 |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|--------------|----------|--|--|---------------------------|-----------------------------------|
| A | | | | Don | Québec | 300,00 |
| C | Culture - M | 02.04.03 | Fondation Félix Leclerc | Ouverture de l'Espace Félix-Leclerc | Québec | 792,47 |
| A | Culture - G | 02.06.24 | Fondation Félix-Leclerc | Menu dégustation - gala-bénéfice | Montréal | 107,27 |
| A | Culture - V | 02.08.16 | Fondation internationale du centre canadien d'architecture - CCA | Gala-bénéfice | Montréal | 14 611,80 |
| A | Culture - V | 02.09.12 | Fondation internationale du centre canadien d'architecture - CCA | Gala-bénéfice | Montréal | 860,74 |
| A | Culture - T | 02.04.12 | Fondation Jean-Duceppe | Soirée-bénéfice annuelle | Montréal | 4 542,24 |
| A | Culture - M | 02.04.08 | Fondation Jeunesses Musicales du Canada | Dîner-encan 2002 | Montréal | 5 000,00 |
| C | Culture - T | 02.04.29 | Fondation Théâtre du Nouveau monde | Soirée-bénéfice - achat 10 billets | Montréal | 1 962,60 |
| A | Culture - T | 02.04.30 | Fondation théâtre du Rideau Vert | Soirée-bénéfice "La Veuve rusée" | Montréal | 1 000,00 |
| C | Culture - T | 03.02.- | GBO Théâtre | Pièce de théâtre Gloria Victis | Montréal | 2 157,30 |
| A | Culture - D | 03.02.20 | Grands Ballets Canadiens | Gala-bénéfice | Montréal | 1 039,50 |
| A | Culture - L | 02.04.08 | Groupe Ville-Marie Littérature | Cocktail - lancement | Québec | 642,00 |
| Q | Culture - M | 02.08.17 | Jeunes Musiciens du Monde | Cocktail d'initiation et spectacle bénéfice | Jonquière | 1 003,25 |
| Q | Culture - M | 02.06.19 | Jonquière en musique | Festival culturel | Montréal | 1055,40 |
| A | Culture - G | 02.09.25 | La Biennale de Montréal 2002 | Soirée-bénéfice | Montréal | 7 128,35 |
| A | Culture - D | 03.02.13 | La La La Human Steps (danse) | Gala-bénéfice | Montréal | 788,40 |
| A | Culture - D | 03.03.26 | L'Agora de la danse | Soirée-bénéfice Dance-Affaires 2003 | Montréal | 25 000,00 |
| C | Culture - G | 02.04.- | L'Agora, recherche et communications | Encyclopédie de l'Agora | Montréal | 1 390,80 |
| A | Culture - T | 02.05.01 | L'arrière scène (théâtre pour l'enfance et la jeunesse) | Soirée-bénéfice - 25e anniversaire | Montréal | 2 000,00 |
| A | Culture - T | 02.12.06 | L'Auguste théâtre | L'Avènement 2002 - Festival Arts et Traditions | Montréal | 100,00 |
| C | Culture - M | 02.11.13 | Le Chœur du Vallon | Achat de billets | Québec | 0,00 |
| E | Culture - G | 02.04.24 | Le Cirque du Soleil - Montréal | Commandite événementielle | Montréal | 350,59 |
| A | Culture - T | 03.02.20 | Le Groupe de la Veillée | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 501,00 |
| Q | Culture - T | 03.02.11 | Le Théâtre du Trident | Encan silencieux | Québec | 1 147,20 |
| Q | Culture - M | 03.03.12 | L'Ensemble Gospel de Québec | Lancement du premier CD | Montréal | 3 492,90 |
| A | Culture - D | 02.05.24 | Les Ballets Jazz de Montréal | Soirée-bénéfice | Montréal | 12 000,00 |
| E | Culture - L | 02.08.20 | Les Bouquinistes du Saint-Laurent - Vieux Montréal | du 20 juillet au 14 août - Droits d'entrée | Sherbrooke | 860,42 |
| A | Culture - M | 02.05.10 | Les concerts de l'Orchestre symphoniques de Sherbrooke inc. | Concert-bénéfice | Montréal | 574,80 |
| A | Culture - M | 02.11.04 | Les idées heureuses, société de musique baroque | Activité-bénéfice | Montréal | 2 500,00 |
| C | Culture - M | 02.04.14 | Les Petits violons | Campagne de financement - soirée | Montréal | 10 000,00 |
| C | Culture - G | 02.04.- | Les Productions Virage inc. | Production document Le R.I.N. | Montréal | 1 331,40 |
| Q | Culture - M | 02.05.22 | Les Violons du Roy | Concert gala | Québec | 936,60 |
| Q | Culture - M | 03.02.12 | Les Violons du Roy | Cocktail-bénéfice de la Saint-Valentin | Québec | 1 000,00 |
| A | Culture - L | 02.05.22 | Maison de la poésie - Mme Denise Boucher, poète gagnante | Concours Prix du poète 2002 | Montréal | 8 000,00 |
| C | Culture - Mu | 02.05.- | Maison des cultures amérindiennes | Partenariat 3e tranche de 4 | Mont Saint-Hilaire | 3 644,40 |
| A | Culture - Mu | 02.05.25 | Maison des cultures amérindiennes | Soirée-bénéfice | Mont Saint-Hilaire | 1 959,60 |
| A | Culture - Mu | 02.10.20 | Maison des cultures amérindiennes | Soirée-bénéfice | Mont Saint-Hilaire | 792,00 |
| A | Culture - G | 02.07.19 | Maison Nationale des Patriotes | Spectacle-bénéfice « Moxostoma » | Saint-Denis-sur-Richelieu | 1 739,63 |
| A | Culture - G | 02.04.28 | Maison Saint-Gabriel de Pointe St-Charles | Activité-bénéfice | Montréal | 6 000,00 |
| C | Culture - L | 02.05.- | Marché de la poésie | Commandite | Montréal | 62,70 |
| A | Culture - L | 02.04.16 | Marché francophone de la poésie | Conférence de presse | Montréal | 4 020,00 |
| A | Culture - L | 02.05.02 | Marché francophone de la poésie | Marché francophone poésie 2002 | Montréal | 50 000,00 |
| E | Culture - G | 02.07.04 | Mondial des cultures de Drummondville | 4 au 14 juillet - droits d'entrée | Drummondville | 592,09 |
| A | Culture - Mu | 02.06.06 | Musée d'art de Joliette | Tournoi de golf-bénéfice | Joliette | 450,00 |
| A | Culture - Mu | 02.12.09 | Musée d'art de Mont-Saint-Hilaire | Pré-vernissage - exposition-bénéfice | Mont Saint-Hilaire | 99,00 |
| A | Culture - Mu | 02.08.22 | Musée d'art de Saint-Laurent | Événement-bénéfice | Montréal | 1 732,20 |
| A | Culture - Mu | 02.12.02 | Musée d'art de Saint-Laurent | Activité-bénéfice | Saint-Laurent | 344,22 |
| Q | Culture - Mu | 02.07.26 | Musée de Charlevoix | Ornium de golf Jackie Desmarais | Québec | 2 000,00 |
| A | Culture - Mu | 03.02.11 | Musée des beaux-arts de Sherbrooke | Activité-bénéfice - Soirée des beaux-arts | Sherbrooke | 462,90 |
| A | Culture - Mu | 02.09.28 | Musée du Haut Richelieu | Souper-bénéfice | Saint-Jean | 4 214,80 |
| A | Culture - Mu | 02.10.17 | Musée Marc-Aurèle Fortin | Dîner-bénéfice "Gibier et viandes sauvages" | Montréal | 1 454,15 |
| A | Culture - Mu | 02.05.15 | Musée régional de Rimouski | Activité-bénéfice Dég. Cigares et liq. | Rimouski | 1 500,00 |
| A | Culture - Mu | 03.03.14 | Musée régional de Rimouski | Dégustation de cigares, liqueurs et douceurs | Rimouski | 5 880,99 |
| A | Culture - Mu | 02.06.20 | Musée Stewart - Cie Franche de la Marine (régiment français) | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 6 000,00 |
| C | Culture - G | 02.10.25 | NADAUS | Soirée-hommage Normand Legault | Montréal | 787,50 |
| A | Culture - M | 02.09.15 | Opéra de Montréal | Concert-bénéfice | Montréal | 314,14 |
| A | Culture - M | 02.11.14 | Opéra de Montréal | Événement-bénéfice | Montréal | 5 173,97 |
| A | Culture - M | 02.12.08 | Opéra de Montréal | 7e édition du Gala - Saison 2002-2003 | Montréal | 6 640,80 |
| A | Culture - M | 02.04.07 | Opéra de Montréal - partenariat 2001-2002 | Activité-bénéfice Bryn Terfel | Montréal | 153,54 |
| Q | Culture - M | 03.03.08 | Opéra de Québec | L'Enlèvement au sérail de Mozart | Québec | 154,00 |
| A | Culture - M | 02.05.15 | Orchestre de chambre I Musici de Montréal | Gala-bénéfice et encan | Montréal | 760,80 |
| Q | Culture - M | 02.06.27 | Orchestre de musique de chambre de Ste-Pétronille | 1er concert | Sainte-Pétronille | 2 500,00 |
| A | Culture - M | 02.07.07 | Orchestre Métropolitain du Grand Montréal | Événement-bénéfice | Montréal | 2 967,41 |
| A | Culture - M | 03.03.14 | Orchestre symphonique de Drummondville | Activité-bénéfice «souper dansant» | Drummondville | 9 642,00 |
| A | Culture - M | 02.09.14 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Bal-bénéfice | Montréal | 15 000,00 |
| A | Culture - M | 03.02.20 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Dégustation de vins rares et prestigieux | Longueuil | 1 379,00 |
| A | Culture - M | 03.02.20 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Dégustation de vins rares et prestigieux | Longueuil | 3 787,14 |
| A | Culture - M | 02.10.12 | Orchestre symphonique de l'Estuaire | Bal-bénéfice annuel | Rimouski | 10 000,00 |
| C | Culture - M | 02.09.17 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Bal d'une nuit d'été (mécéna) | Montréal | 1 215,00 |
| A | Culture - M | 02.10.14 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Soirée-bénéfice Sommets sur le fleuve | Montréal | 6 999,80 |
| A | Culture - M | 02.05.30 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Bal d'une nuit d'été | Montréal | 1 425,28 |
| A | Culture - M | 02.09.24 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Soirée des présidents | Montréal | 1 720,80 |
| Q | Culture - M | 02.09.10 | Orchestre symphonique de Québec | Saison 2002-2003 | Québec | 2 151,70 |
| Q | Culture - M | 02.10.05 | Orchestre symphonique de Québec | Le Bal du Centenaire | Québec | 2 394,00 |
| A | Culture - M | 02.06.04 | Orchestre symphonique des jeunes de Montréal | Cocktail d'honneur | Montréal | 684,30 |
| A | Culture - M | 02.11.07 | Orchestre symphonique du Saguenay-Lac-St-Jean | Concert-bénéfice | Saguenay | 2 297,69 |
| A | Culture - M | 03.03.18 | OSL - Orchestre symphonique de Laval | Concert-bénéfice | Laval | 6 519,09 |
| A | Culture - M | 02.11.21 | OSM - Orchestre symphonique de Montréal | Gala-bénéfice de l'automne | Montréal | 162,25 |
| | | | | Concours de photographies | Québec | |

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|---|----------------|-----------------------------------|
| Q | Culture - G | 02.09.20 | Physiome 2002 | Dr. Éric Rousseau (congrès) | Québec | 588,05 |
| A | Culture - T | 02.04.- | Playwrights' Workshop Montréal (développement création théâtre) | Vente aux enchères - cocktail | Montréal | 288,00 |
| C | Culture - M | 02.10.- | Production Lortie + Mercier | Partenariat - 4 concerts | Montréal | 15 000,00 |
| A | Culture - G | 02.04.20 | Productions Kléos | Spectacle-bénéfice | Montréal | 421,80 |
| A | Culture - T | 02.07.06 | Productions théâtrales de Trois-Pistoles | Saison 2002 - ouverture | Trois-Pistoles | 1 000,00 |
| A | Culture - C | 03.02.04 | Rendez-vous du cinéma québécois | Édition 2003 | Montréal | 2 360,40 |
| A | Culture - C | 03.02.04 | Rendez-vous du cinéma québécois | Édition 2003 | Montréal | 12 762,55 |
| A | Culture - C | 03.02.04 | Rendez-vous du cinéma québécois | Édition 2003 | Montréal | 1 485,00 |
| A | Culture - C | 03.02.04 | Rendez-vous du cinéma québécois | Édition 2003 | Montréal | 8 394,00 |
| C | Culture - C | 02.05.- | Rendez-vous du cinéma québécois / Groupe Gignac | Commandite 2e versement | Montréal | 15 000,00 |
| A | Culture - G | 02.09.24 | RESS-ART | Soirée-bénéfice | Montréal | 256,25 |
| A | Culture - G | 02.05.01 | Salle de spectacle - Baie-des-Chaleurs | Soirée-bénéfice | New Richmond | 241,00 |
| A | Culture - G | 02.04.25 | Salle Pauline Julien | Soirée-bénéfice | Sainte-Genève | 1 163,43 |
| A | Culture - L | 02.10.- | Salon du livre 2002 | Salon du livre 2002 | Montréal | 485,00 |
| A | Culture - L | 02.11.14 | Salon du livre 2002 | Cérémonie d'inauguration - hall d'exposition | Montréal | 1 052,60 |
| A | Culture - L | 02.11.15 | Salon du livre 2002 | Soirée du livre en fête - dîner à l'hôtel Bonaventure Hilton | Montréal | 4 931,13 |
| A | Culture - L | 02.11.15 | Salon du livre 2002 | Remboursement des frais de bouchons à l'hôtel (17 \$ / bouteille) | Montréal | 4 715,00 |
| A | Culture - L | 02.11.15 | Salon du livre 2002 | Remboursement des frais de bouchons Aramark (10 \$ / bouteille) | Montréal | 955,00 |
| Q | Culture - L | 02.04.24 | Salon du livre de Québec | 4e édition | Québec | 699,00 |
| A | Culture - M | 03.03.04 | Société de musique contemporaine du Québec | Festival int'l de musiques nouvelles | Montréal | 752,40 |
| Q | Culture - G | 02.09.11 | Société d'histoire du Lac Saint-Jean | Activités de financement (Spectacle de "Broue") | Québec | 382,00 |
| Q | Culture - G | 02.06.20 | Société d'histoire du Lac-St-Jean | Omnium de golf | Lac-Saint-Jean | 1 620,99 |
| A | Culture - G | 02.06.05 | Société du Centre Pierre-Péladeau | Gala-bénéfice | Montréal | 3 762,50 |
| A | Culture - V | 02.07.15 | Symposium de peinture et dessin de Kamouraska | 9e édition | Saint-Pascal | 412,20 |
| A | Culture - V | 02.04.25 | Symposium des arts de Drummondville | Ouverture - édition 2002 | Drummondville | 1 052,14 |
| A | Culture - V | 02.08.30 | Symposium des Arts de la Rue Danville | Souper-bénéfice | Asbestos | 762,55 |
| A | Culture - G | 02.05.29 | Théâtre Corona | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 823,18 |
| A | Culture - G | 02.09.10 | Théâtre d'Art Lyrique de Laval | Concert-bénéfice | Laval | 201,30 |
| A | Culture - T | 02.06.04 | Théâtre d'Aujourd'hui | Soirées-bénéfices | Montréal | 1 750,65 |
| C | Culture - T | 02.04.10 | Théâtre de la Ligue Nationale d'Improvisation | Gala du Temple de la Renommée LNI 2002 | Montréal | 1 547,84 |
| A | Culture - T | 02.04.22 | Théâtre de la Ligue Nationale d'Improvisation | Gala Temple de la Renommée LNI | Montréal | 1 446,02 |
| C | Culture - T | 02.04.22 | Théâtre de Ligue nationale d'improvisation | Gala du temple de la renommée LNI | Montréal | 773,92 |
| A | Culture - T | 03.03.27 | Théâtre de Nord-Amérique | Soirée-bénéfice | Montréal | 648,60 |
| A | Culture - T | 03.02.03 | Théâtre de Quat'Sous | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 402,16 |
| A | Culture - T | 03.02.26 | Théâtre Denise-Pelletier / Hydro-Québec | Activité-bénéfice annuelle | Montréal | 7 609,28 |
| A | Culture - T | 02.06.18 | Théâtre des Ventrebleus | Concert-bénéfice | Montréal | 687,75 |
| A | Culture - T | 02.05.30 | Théâtre Espace Go | Soirée-bén. «Hommage H. Loisel» | Montréal | 5 541,13 |
| A | Culture - T | 02.05.22 | Théâtre Il Va Sans Dire | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 887,41 |
| A | Culture - T | 02.10.- | Théâtre La Chapelle | Saison 2002-2003 | Montréal | 1 430,20 |
| A | Culture - T | 03.03.13 | Théâtre PaP (petit à petit) | Soirée-bénéfice | Montréal | 664,35 |
| Q | Culture - T | 02.10.31 | Théâtre Petit Champlain | Coup de cœur Francophone à Québec | Québec | 415,80 |
| A | Culture - T | 02.04.08 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat 50e ann. | 2 cocktails (VIP + tous) | Montréal | 1 177,47 |
| A | Culture - T | 03.01.07 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - Partenariat 50e anniversaire | Partenariat - Fin du partenariat | Montréal | 2 500,00 |
| A | Culture - T | 02.04.29 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat | soirée-bénéfice | Montréal | 5 213,38 |
| A | Culture - T | 02.05.06 | TNM - Théâtre du Nouveau Monde - partenariat | soirée-bénéfice | Montréal | 2 400,32 |
| A | Culture - M | 02.04.22 | Tourisme Hochelaga-Maisonneuve | Lancement - Concerts populaires 2002 | Montréal | 107,20 |
| A | Culture - M | 02.06.19 | Tourisme Hochelaga-Maisonneuve | Concerts populaires 2002 | Montréal | 1 338,60 |
| C | Culture - G | 02.08.01 | Union des artistes | Les Retrouvailles | Montréal | 1 000,00 |
| | | | Culture - année 2002-2003 | | | 1 104 094,36 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|--|-----------|----------|--|--|--------------------------|-----------------------------------|
| | Populaire | 03.02.13 | Carnaval de Chicoutimi | 13 au 23 février - droits d'entrée | Chicoutimi | 3 500,00 |
| | Populaire | 03.02.01 | Carnaval de Québec | 1er au 17 février - droits d'entrée | Québec | 30 000,00 |
| | Populaire | 02.06.24 | Comité de la Fête nationale de la Saint-Jean | Partenaire du Grand spectacle | Montréal | 125 000,00 |
| | Populaire | 02.08.14 | Expo Cité | 14 au 25 août - droits d'entrée | Québec | 10 000,00 |
| | Populaire | 02.07.05 | Festival de la gibelotte | 5 au 13 juillet - droits d'entrée | Sorel | 25 000,00 |
| | Populaire | 02.07.12 | Festival des dix jours western | Festival annuel | Québec | 500,40 |
| | Populaire | 02.08.14 | Festival des traditions du monde | Souper gastronomique | Sherbrooke | 3 000,00 |
| | Populaire | 02.07.04 | Festival d'été de Québec | 4 au 14 juillet - Droits d'entrée | Québec | 70 000,00 |
| | Populaire | 02.12.19 | Festival d'été de Québec | Party de Noël | Québec | 109,25 |
| | Populaire | 02.08.08 | Festival du Lac Mégantic | 8 au 11 août - droits d'entrée | Lac Mégantic | 2 000,00 |
| | Populaire | 02.07.10 | Festival Juste pour rire - Montréal | du 10 au 21 juillet 2002 | Montréal | 0,00 |
| | Populaire | 02.09.21 | Festival Les couleurs de Brandon | 21 sept. Au 6 oct. - droits d'entrée | Saint-Gabriel-de-Brandon | 1 500,00 |
| | Populaire | 02.07.11 | Fête du Lac | 11 au 15 juillet - droits d'entrée | Sherbrooke | 10 000,00 |
| | Populaire | 02.06.24 | Fête nationale 2002 | Réception du premier ministre | Québec | 3 526,04 |
| | Populaire | 02.06.24 | Fête nationale du Québec | Conférence de presse | Montréal | 3 541,60 |
| | Populaire | 02.05.06 | Fêtes de la Nouvelle-France | Conférence de presse | Québec | 419,40 |
| | Populaire | 02.08.20 | Fêtes de la Nouvelle-France | Cadeaux | Québec | 122,00 |
| | Populaire | 02.06.27 | La ChantEauFête de Charlevoix | Commandite événement | Saint-Siméon | 1 500,00 |
| | Populaire | 02.06.27 | La ChantEauFête de Charlevoix | 2e édition de la ChantEauFête | Saint-Siméon | 500,00 |
| | Populaire | 02.06.24 | La Fête nationale du Québec | Événements nationaux Outaouais et Capitale | Québec-Outaouais | 75 000,00 |
| | Populaire | 02.06.26 | Laval Fest | 26 au 30 juin 2002 - droits d'entrée | Laval | 15 000,00 |
| | Populaire | 02.06.14 | Le Temps des Lilas | 14 et 15 juin 2002 | Charlevoix | 2 000,00 |
| | Populaire | 02.06.28 | Légendes fantastiques | 28 juin au 1er septembre 2002 | Drummondville | 0,00 |
| | Populaire | 02.08.03 | Les fêtes de la Nouvelle-France | 3 au 7 août - Droits d'entrée | Québec | 100 000,00 |
| | Populaire | 03.02.22 | L'International de sculpture sur neige du Carnaval de Québec | Soirée des bénévoles | Québec | 860,40 |
| | Populaire | 02.06.16 | Mondial SAQ | 16 juin au 28 juillet - droits d'entrée | Montréal | 350 000,00 |
| | Populaire | 02.12.07 | Québec fête Noël | 7 déc. Au 5 janvier - droits d'entrée | Québec | 10 000,00 |
| | Populaire | 02.06.12 | Saint-Honoré dans l'event | Festival annuel | Québec | 992,70 |
| | Populaire | 02.08.12 | Semaine italienne de Montréal | 12 au 18 août 2002 | Montréal | 5 000,00 |
| | Populaire | 02.07.19 | Traversée du Lac Saint-Jean | 19 au 28 juillet - droits d'entrée | Lac-Saint-Jean | 5 000,00 |
| | | | Culture / Événements populaires - année 2002-2003 | | | 854 071,79 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|--|--|----------------|-----------------------------------|
| A | Humanitaire | 02.08.29 | Accueil Bonneau | Souper-bénéfice | Montréal | 1 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.22 | Accueil Bonneau | 125e anniversaire de fondation | Montréal | 1 418,80 |
| A | Humanitaire | 02.11.05 | Accueil Bonneau | Souper-bénéfice | Montréal | 602,40 |
| A | Humanitaire | 02.11.05 | Accueil Bonneau | Souper-bénéfice | Montréal | 500,37 |
| E | Humanitaire | 03.03.18 | Activité-bénéfice SAQ/Croix-Rouge | Activité-bénéfice Portos et chocolats | Montréal | 2 400,00 |
| A | Humanitaire | 03.02.15 | Action Autisme | Activité-bénéfice | Montréal | 2 000,00 |
| C | Humanitaire | 02.10.11 | Adaptavie inc. | 3e édition du Festival - Vermissage | Montréal | 1 202,75 |
| A | Humanitaire | 02.11.14 | Aide médicale pour la Palestine | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 1 600,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.19 | Après-Coup | Encan-bénéfice | Laval | 1 407,60 |
| A | Humanitaire | 02.10.05 | Association de parents d'enfants sourds du Québec | Défi-Quilles | Montréal | 1 821,10 |
| A | Humanitaire | 02.11.24 | Association des jeunes bégues du Québec | Soirée-bénéfice « Dans le noir » | Rouyn-Noranda | 297,61 |
| A | Humanitaire | 02.10.05 | Association des personnes handicapées visuelles Rouyn-Noranda | Spectacle-bénéfice | Montréal | 1 423,99 |
| A | Humanitaire | 02.04.17 | Association des popotes roulantes du Montréal métropolitain | Omnium de golf | Montréal | 200,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.31 | Association du Qc pour enfants avec problèmes auditifs | Tournoi de golf-bénéfice annuel | Montréal | 1 386,60 |
| A | Humanitaire | 02.06.02 | Association Gildonese | Activité-bénéfice | Montréal | 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.04.28 | Association pour l'intégration sociale | Journée de l'aphasie | Montréal | 10 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.07 | Association québécoise des personnes aphasiques | Colloque sur le nanisme | Montréal | 1 250,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.18 | Association québécoise des personnes de petite taille | Activité-bénéfice Casino | Montréal | 1 354,50 |
| A | Humanitaire | 02.11.02 | Association québécoise pour les enfants dysphasiques | Souper-bénéfice | Montréal | 649,90 |
| Q | Humanitaire | 02.08.30 | Au Bercaïl | Activité-bénéfice Vins & Fromages | Montréal | 565,19 |
| A | Humanitaire | 02.04.13 | Banque alimentaire Memphrémagog inc. | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 922,80 |
| A | Humanitaire | 02.06.18 | Barreau du Québec au profit de CLARA | Cocktail-bénéfice | Anjou | 15 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.22 | Carrefour Jeunesse-Emploi - Anjou / St-Justin | Souper-spectacle-bénéfice | Montréal | 998,40 |
| A | Humanitaire | 02.04.28 | CCSE Maisonneuve / Club Les Pirouettes | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 998,75 |
| A | Humanitaire | 02.06.05 | CDARS - Centre de distribution alimentaire de la Rive-Sud | Relance pour la campagne Centraide | Montréal | 3 586,80 |
| Q | Humanitaire | 02.12.11 | Centraide Secteur public - Québec | Tirage-bénéfice de caves à vin (3) | Montréal | 1 526,20 |
| A | Humanitaire | 03.02.07 | Centre communautaire Val-Martin | Activité-bénéfice | Montréal | 1 147,20 |
| A | Humanitaire | 03.02.14 | Centre d'action bénévole Bordeaux-Cartierville | Spectacle-bénéfice | Trois-Rivières | 680,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.28 | Centre d'action bénévole Lavolette | Hommage aux femmes | Montréal | 1 554,26 |
| A | Humanitaire | 03.03.08 | Centre de femmes Montcalm | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 500,00 |
| C | Humanitaire | 02.06.04 | Centre de formation en restauration (CFR) | Fête de Noël | Montréal | 2 620,47 |
| Q | Humanitaire | 02.12.10 | Centre de jour de la Maison Michel-Sarrazin | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 1 088,40 |
| C | Humanitaire | 02.06.14 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Dîner-bénéfice lunch aux homards | Montréal | 1 340,40 |
| C | Humanitaire | 02.06.14 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Dîner-bénéfice | Montréal | 500,55 |
| A | Humanitaire | 02.06.14 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Souper-bénéfice | Saint-Prospère | 1 018,89 |
| A | Humanitaire | 03.02.22 | Centre d'interprétation de l'étable | gala-bénéfice annuel | Montréal | 300,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.22 | Centre François-Michelle (déficients intellectuels) | Activité-bénéfice vins et fromages | Montréal | 760,26 |
| A | Humanitaire | 02.05.10 | Centre Notre-Dame-de-Fatima | Tirage annuel | Montréal | 1 499,90 |
| A | Humanitaire | 02.12.11 | Centre pour victimes d'agressions sexuelles de Montréal | Activité-bénéfice | Montréal | 66,40 |
| A | Humanitaire | 03.03.10 | Chaumière Jeunesse (maison d'hébergement jeunes 18-30 ans) | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 400,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.04 | Chic Resto Pop | Cocktail-bénéfice pour les démunis | Montréal | 400,00 |
| A | Humanitaire | 02.04.20 | Club Aramis Magog Inc. | Super souper de crabes | Montréal | 1 242,00 |
| C | Humanitaire | 02.05.04 | Club Lions de Jonquière | Gala d'ouverture - 9e édition | Jonquière | 434,91 |
| Q | Humanitaire | 02.06.14 | Comité de solidarité Tiers-Monde de Trois-Rivières | Ouverture officielle et inauguration | Trois-Rivières | 726,58 |
| A | Humanitaire | 03.02.01 | Croisée de Longueuil - Centre vie de quartier de Notre-Dame-de-Longueuil | Souper | Longueuil | 100,00 |
| A | Humanitaire | 02.12.10 | Croix-Rouge canadienne | Événement au Centre Bell | Montréal | 969,57 |
| A | Humanitaire | 03.03.27 | Croix-Rouge canadienne | Souper gastronomique | Sherbrooke | 930,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.07 | Croix-Rouge canadienne - division du Québec | Souper gastronomique | Montréal | 646,37 |
| A | Humanitaire | 02.05.24 | Croix-Rouge canadienne - division du Québec | Tournoi de golf | Montréal | 600,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.15 | Croix-Rouge canadienne - division du Québec | Encan-bénéfice | Montréal | 72,72 |
| A | Humanitaire | 02.10.20 | Croix-Rouge canadienne - division du Québec | Partenariat 2002-2003 - Lancement campagne | Montréal | 567,60 |
| A | Humanitaire | 02.11.21 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Assemblée générale | Montréal | 1 062,32 |
| A | Humanitaire | 03.01.29 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Cocktail | Montréal | 66,40 |
| A | Humanitaire | 03.03.19 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Cocktail VIP | Montréal | 1 188,90 |
| A | Humanitaire | 03.03.19 | Défi sportif des athlètes handicapés | Soirée de reconnaissance | Montréal | 4 811,87 |
| A | Humanitaire | 03.02.20 | École des Érables | 20e anniversaire | Deux-Montagnes | 949,20 |
| A | Humanitaire | 02.10.30 | Emploi Jeunesse | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 419,40 |
| A | Humanitaire | 02.06.06 | Entraide Familiale Outaouais | Encan silencieux, party des pilotes CART | Gatineau | 2 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.23 | EPOC Montréal (formation aux adultes - réinsertion sociale) | Activité-bénéfice w/f | Montréal | 3 779,36 |
| A | Humanitaire | 03.03.06 | Exaequo (personnes ayant une déficience motrice) | Soirée-bénéfice | Montréal | 900,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.27 | Fédération CJA (aide aux personnes démunies) | Achat de billets | Montréal | 604,08 |
| C | Humanitaire | 02.09.19 | Féerie d'espoir | Tournoi de golf | Montréal | 800,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.13 | Fiducie Intégremploi | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 525,97 |
| A | Humanitaire | 02.08.22 | Fond. ARO - Fondation Marie-Vincent (jeunes abusés sexuellement) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 2 364,45 |
| A | Humanitaire | 02.09.09 | Fondation Achille-Tanguay | Encan-bénéfice | Charlemagne | 2 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.06 | Fondation Aide et Partage | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 6 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.12 | Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance | Omnium de golf | Montréal | 10 444,80 |
| C | Humanitaire | 02.09.12 | Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance | Omnium SAQ | Montréal | 497,47 |
| A | Humanitaire | 03.01.07 | Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance | Monsieur Robert Desjardins | Montréal | 109,78 |
| A | Humanitaire | 03.02.24 | Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance | Vente aux enchères | Montréal | 399,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.26 | Fondation Beaudoin-Desrosiers (enfants déficients gravement) | Activité-bénéfice | Drummondville | 1 042,23 |
| A | Humanitaire | 02.12.14 | Fondation Canadian Tire | Concert-bénéfice | Valleyfield | 1 526,39 |
| A | Humanitaire | 02.10.02 | Fondation canadienne Louis Pasteur | Spectacle-bénéfice de Richard Séguin | Montréal | 154,00 |
| C | Humanitaire | 02.09.21 | Fondation Carrefour pour elle inc. | Tournoi de golf-bénéfice | Longueuil | 66,40 |
| A | Humanitaire | 02.08.02 | Fondation Centre communautaire santé MRC Asbestos | Édition 2002 du tournoi de golf | Asbestos | 246,50 |
| Q | Humanitaire | 02.08.05 | Fondation centre d'hébergement Saint-Augustin | Tournoi de golf-bénéfice | Québec | 66,40 |
| A | Humanitaire | 02.08.07 | Fondation Centre Normand-Léveillé (limitations physiques) | Activité-bénéfice | Bromont | 669,86 |
| Q | Humanitaire | 02.06.04 | Fondation Cité Joie | Recevoir reconnaissance | Québec | 400,00 |

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|---|--|-------------------------|-----------------------------------|
| A | Humanitaire | 02.11.22 | Fondation Corazon - chiens guides et assistance aux handicapés | Activité-bénéfice | Saint-Hyacinthe | 119,20 |
| A | Humanitaire | 02.10.19 | Fondation de la Maison George Stephen | Soirée mondaine | Montréal | 476,39 |
| Q | Humanitaire | 02.09.30 | Fondation de la Maison Michel-Sarrazin | Défilé | Québec | 498,60 |
| Q | Humanitaire | 02.11.17 | Fondation de Laubervière | 15e soirée-bénéfice de la fondation | Québec | 8 500,00 |
| A | Humanitaire | 03.02.19 | Fondation de l'Ermitage de Victoriaville | Cocktail-bénéfice | Victoriaville | 907,41 |
| A | Humanitaire | 02.08.18 | Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants par Charité Enfant | Activité-bénéfice (méchoui) | Montréal | 1 554,26 |
| Q | Humanitaire | 02.11.21 | Fondation de l'institut de réadaptation en déficience physique de | Spectacle-bénéfice | Québec | 67,80 |
| Q | Humanitaire | 03.03.12 | Fondation de l'Opéra de Québec | Vin et opéra | Québec | 66,40 |
| A | Humanitaire | 02.10.21 | Fondation des ailes de la mode | Lancement "100 personnalités, 100 recettes" | Montréal | 1 200,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.25 | Fondation des Centres d'hébergement de Longueuil | Souper-bénéfice "spaghetti" | Longueuil | 751,21 |
| A | Humanitaire | 02.11.21 | Fondation des Centres Jeunesse de Montréal | Soirée-bénéfice | Montréal | 300,00 |
| C | Humanitaire | 02.06.11 | Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 794,63 |
| A | Humanitaire | 03.02.11 | Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence) | Tirage-bénéfice | Montréal | 154,50 |
| A | Humanitaire | 02.05.30 | Fondation Drapeau et Deschambault (perte autonomie) | Classique des Maires | Sainte-Thérèse | 850,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.26 | Fondation du Centre des femmes de Montréal | Tournoi de golf annuel | Montréal | 962,94 |
| Q | Humanitaire | 03.03.29 | Fondation du Centre Hospitalier Universitaire de Québec (CHUQ) | Bal des Grands Romantiques | Québec | 506,53 |
| C | Humanitaire | 02.06.25 | Fondation du local 8428 / La Maison Hina | Achat 1 quatuor | Saint-Jean | 268,40 |
| A | Humanitaire | 03.03.06 | Fondation du Y des Femmes - Femmes de mérite | Cocktail des candidates | Montréal | 113,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.05 | Fondation En Cœur par Ass.can.gestion chaîne approvisionnement | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 203,50 |
| A | Humanitaire | 02.06.19 | Fondation Esther | Concert-bénéfice | Montréal | 1 442,78 |
| A | Humanitaire | 03.03.10 | Fondation Formons Une Famille | Grande Soirée - 3ième édition | Montréal | 66,40 |
| A | Humanitaire | 02.08.23 | Fondation Gemini | Omnium Maurice Dupont | Mirabel | 874,68 |
| A | Humanitaire | 02.07.03 | Fondation Héritage-Constantin | Tournoi de golf | Saint-Constant | 695,40 |
| A | Humanitaire | 02.06.13 | Fondation Instituts Nazareth et Louis-Braille | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 205,27 |
| A | Humanitaire | 03.03.21 | Fondation Intégration Laval | Soirée-bénéfice vif | Laval | 1 003,34 |
| Q | Humanitaire | 02.07.06 | Fondation Jane H. Dunn | 10e édition tournoi de golf | Québec | 76,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.08 | Fondation Jean Lapointe | Festín d'huitres annuel | Montréal | 500,00 |
| C | Humanitaire | 03.03.17 | Fondation Jean Lapointe (Toxicomanie) | Cocktail de l'humour 2003 | Québec | 1 440,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.07 | Fondation Jean-Eudes inc. | Souper-bénéfice homard | Montréal | 632,00 |
| A | Humanitaire | 02.04.10 | Fondation Le Renfort | Activité-bénéfice | Saint-Jean | 269,40 |
| A | Humanitaire | 02.06.18 | Fondation Le Sentier de l'entraide | Tournoi de golf | Rosemère | 66,40 |
| A | Humanitaire | 02.05.11 | Fondation Le Verdier | Souper-bénéfice homard | Montréal | 1 672,23 |
| C | Humanitaire | 02.05.13 | Fondation Les ailes de la mode | Soirée-bénéfice | Montréal | 66,40 |
| C | Humanitaire | 02.07.15 | Fondation Les ailes de la mode | Tournoi Défense aérienne de Bagotville | Bagotville | 1 280,74 |
| A | Humanitaire | 02.07.29 | Fondation Lise Thibault (personnes à mobilité réduite) | Omnium Lise Thibault | Montréal | 1 739,63 |
| Q | Humanitaire | 02.05.25 | Fondation Louise-Amélie | Activité-bénéfice | Québec | 44 400,00 |
| C | Humanitaire | 02.04.25 | Fondation Maurice Tanguay | Spectacle-bénéfice | Québec | 49,00 |
| Q | Humanitaire | 02.05.08 | Fondation Michel Sarrazin par l'Association du Barreau du Québec | Activité-bénéfice | Québec | 1 600,00 |
| Q | Humanitaire | 02.06.05 | Fondation Mira | 5e tournoi de golf bénéfice | Québec | 271,57 |
| C | Humanitaire | 02.05.22 | Fondation Mira inc. | Foursom de golf | Québec | 233,00 |
| C | Humanitaire | 02.05.26 | Fondation Normand Clark | Commandite d'un trou tournoi de golf | Sainte-Anne-des-Plaines | 5 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.06 | Fondation Oxford Québec | Gala-bénéfice | Montréal | 783,18 |
| A | Humanitaire | 02.06.04 | Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 134,20 |
| A | Humanitaire | 02.09.13 | Fondation René Verrier | Tournoi de golf-bénéfice | Drummondville | 98,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.11 | Fondation Rock Guertin | Dégustation vif | Sherbrooke | 1 063,00 |
| Q | Humanitaire | 02.11.14 | Fondation Saint-Roch de Québec | Souper-bénéfice annuel de la Fondation | Québec | 1 533,52 |
| Q | Humanitaire | 02.12.01 | Fondation Signes D'Espoir | Concer de Noël | Québec | 1 658,25 |
| Q | Humanitaire | 02.04.03 | Fondation Sourdine | Activité-bénéfice | Québec | 1 425,60 |
| A | Humanitaire | 02.08.21 | Fondation Yves Poulin | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 105,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.25 | Fonds d'Aide aux enfants du Camp Mariste | Classique 2002 | Montréal | 2 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.16 | Gap Vies | Brunch-bénéfice | Montréal | 1 118,40 |
| A | Humanitaire | 03.03.13 | Grands frères et grandes sœurs de Montréal | Vins, fromages et fantaisies | Montréal | 1 016,62 |
| A | Humanitaire | 02.05.23 | Groupe Action Nouvelle Vie | Souper-bénéfice | Longueuil | 600,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.03 | Groupe aide aux enfants tyrosinémiques du Québec | Activité-bénéfice | Arvida | 882,00 |
| C | Humanitaire | 02.04.09 | Guilde du Pain d'épices | Soirée-bénéfice | Montréal | 5 084,74 |
| A | Humanitaire | 02.04.24 | Hébergement La Casa | Souper encan-bénéfice | Montréal | 837,41 |
| A | Humanitaire | 02.11.14 | Info-Crime | Encan-bénéfice | Montréal | 2 864,40 |
| A | Humanitaire | 02.09.09 | Info-Crime Québec | Tournoi de golf - 1ère édition | Montréal | 497,75 |
| A | Humanitaire | 02.05.23 | Intégration jeunesse du Québec | Souper-bénéfice | Montréal | 712,50 |
| A | Humanitaire | 02.06.07 | Jeunesse, J'écoute | Souper-bénéfice | Montréal | 51,75 |
| A | Humanitaire | 02.11.19 | Kéroul - personnes à capacités physiques restreintes | Activité-bénéfice | Montréal | 739,54 |
| Q | Humanitaire | 03.02.11 | La Commode, Fripes et Trouvailles | 5 à 7 pour les membres | Québec | 315,20 |
| A | Humanitaire | 02.10.01 | La Dauphinelle | Défilé de mode-bénéfice | Montréal | 450,00 |
| C | Humanitaire | 02.05.11 | La Fondation de la tolérance | Contribution financière 2002 | Montréal | 250,00 |
| Q | Humanitaire | 02.09.03 | La fondation de ma vie | Vins de Prestige | Québec | 70,50 |
| Q | Humanitaire | 03.03.26 | La Fondation Sourdine | Soirée bénéfice pour les enfants atteints de grave surdité | Québec | 350,00 |
| A | Humanitaire | 02.04.09 | La Guilde du pain d'épices | Cocktail | Montréal | 2 497,90 |
| A | Humanitaire | 02.09.06 | La Joie des Enfants | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 193,00 |
| A | Humanitaire | 03.02.19 | La ligue pour l'enfance de l'Estrie (aide aux familles en difficulté) | Cocktail-bénéfice | Sherbrooke | 105,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.01 | La Maison des amis du Plateau Mont-Royal | Bazar annuel | Montréal | 1 087,75 |
| A | Humanitaire | 02.05.30 | La Maison Marguerite | Souper-bénéfice | Montréal | 2 294,78 |
| C | Humanitaire | 02.09.17 | La Société pour les enfants handicapés du Québec | Tournoi de golf Papillon 2002 | Montréal | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.04 | L'Accord Mauricie / La Séjournelle | Souper encan bénéfice | Trois-Rivières | 1 440,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.09 | L'Antre-Temps | Cours de dégustation bénéfice | Montréal | 362,50 |
| A | Humanitaire | 02.12.09 | L'Arrêt-Source (maison jeunes et femmes difficulté) | Spectacle-bénéfice | Montréal | 636,00 |
| C | Humanitaire | 02.08.19 | L'Arrêt-Source / Metro Richelieu | Tournoi de golf des services alimentaires | Montréal | 2003-08-17 733,71 |
| C | Humanitaire | 02.10.07 | Le Bon Dieu dans la Rue par Hydro-Québec | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 99,00 |
| C | Humanitaire | 02.10.12 | Le Centre d'aide aux familles mono-parentales reconnaiss... | Activité-bénéfice | Montréal | 316,25 |

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------------|----------|--|--|----------------|-----------------------------------|
| A | Humanitaire | 02.06.16 | Le Havre du Lac Saint-Jean | Tournoi de golf-bénéfice | Roberval | 2 323,00 |
| Q | Humanitaire | 02.11.23 | Le Mieux-être des immigrants | Vin et fromage | Québec | 1 943,48 |
| E | Humanitaire | 02.04.- | Le songe d'Émilie | Commandite événementielle | Montréal | 1 856,30 |
| A | Humanitaire | 02.09.04 | L'Entraide Chez Nous | Activité-bénéfice | Montréal | 300,00 |
| A | Humanitaire | 03.03.21 | L'équipe d'accompagnement Au Diapason (personnes atteintes d | Souper-bénéfice annuel | Cowansville | 6 154,10 |
| Q | Humanitaire | 02.12.04 | Les Accompagnantes | Portes et chocolats | Québec | 689,85 |
| A | Humanitaire | 03.02.14 | Les grands frères et grandes sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue | Tirage-bénéfice d'une cave à vins | Rouyn-Noranda | 2 476,65 |
| A | Humanitaire | 02.11.14 | Les œuvres du Cardinal Léger - partenaires contre la violence | Concert-bénéfice | Montréal | 1 366,20 |
| Q | Humanitaire | 03.03.27 | Les Œuvres Jean Lafrance inc. | Bistro gastronomique (Levée de fonds pour venir en aide au | Québec | 403,20 |
| A | Humanitaire | 02.06.08 | Les Olympiades corporatives 2002 (West Island) | Participation de 3 équipes SAQ - succursales | Beaconsfield | 70,50 |
| Q | Humanitaire | 02.11.13 | Les Petits Frères de pauvres | Soirée-bénéfice | Québec | 1 359,82 |
| C | Humanitaire | 02.05.30 | Les petits frères des pauvres | Tournoi de golf des petits frères | Montréal | 679,21 |
| A | Humanitaire | 02.05.30 | Les petits frères des pauvres | Tournoi de golf | Montréal | 858,25 |
| Q | Humanitaire | 02.06.15 | Les Timbres de Pâques | 24 heures des Timbres de Pâques | Québec | 104,35 |
| C | Humanitaire | 02.09.- | Loews Le Concorde | | Québec | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.08.06 | L'Unité de Ville St-Laurent par Métro | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 1 682,50 |
| A | Humanitaire | 02.11.01 | Maison Dalauze (femmes victimes violence) par Royal LePage Ve | Activité-bénéfice | Montréal | 1 010,10 |
| A | Humanitaire | 02.05.27 | Maison de la paix | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 3 649,92 |
| A | Humanitaire | 02.08.31 | Maison de Quartier Carillon | Fête annuelle de l'amitié | Longueuil | 226,00 |
| A | Humanitaire | 02.12.- | Maison de transition l'Égide | Tirage-bénéfice cave à vins de 3000\$ | La Prairie | 180,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.- | Maison des jeunes des Basses Laurentides | Activité-bénéfice | Sainte-Thérèse | 1 694,30 |
| A | Humanitaire | 03.02.21 | Maison d'un Nouvel Élan (personnes âgées) | Souper-bénéfice | Jonquière | 172,15 |
| A | Humanitaire | 03.02.21 | Maison d'un Nouvel Élan (personnes âgées) | Souper-bénéfice | Jonquière | 66,50 |
| A | Humanitaire | 02.06.20 | Maison La Margelle - maison alcooliques et toxicomanes | Tounoi de golf-bénéfice | Sorel | 200,00 |
| Q | Humanitaire | 02.10.09 | Maison Michel Sarrazin | Diner gastronomique | Québec | 241,20 |
| A | Humanitaire | 02.04.19 | Maison Oasis des enfants de Rosemont | Activité-bénéfice Vins & Fromages | Montréal | 1 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.06.10 | Manoir Ronald McDonald | Omnium de golf | Montréal | 3 500,00 |
| Q | Humanitaire | 02.08.22 | Moisson Québec | Tournoi de golf | Québec | 4 000,00 |
| A | Humanitaire | 03.03.22 | Moisson Saguenay - préciser mission (banque alimentaire ?) | Souper-bénéfice | Saguenay | 194,15 |
| C | Humanitaire | 02.06.03 | Omnium de golf Rêves d'enfants (5 juillet 2002) | Tournoi de golf | Québec | 1 000,00 |
| C | Humanitaire | 02.06.04 | Omnium de golf Rêves d'enfants (5 juillet 2002) | Souper-bénéfice du Tournoi de golf | Québec | 510,70 |
| Q | Humanitaire | 02.11.02 | Ordre militaire et hospitalier de Saint-Lazare de Jérusalem | Bal de l'Émeraude | Québec | 250,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.03 | Oxlam Québec | Soirée-bénéfice - Montréal | Montréal | 600,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.29 | Pavillon Pierre-Péladeau et Maison du nouveau chemin | Encan-bénéfice | Montréal | 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.25 | Place des aînés de Laval | Souper gastronomique + encan | Laval | 300,00 |
| Q | Humanitaire | 02.04.17 | Portage | Activité-bénéfice | Québec | 146,50 |
| Q | Humanitaire | 03.02.26 | Portage/Fairmont Le Château Frontenac | Campagne de financement de Portage | Québec | 492,10 |
| A | Humanitaire | 02.11.20 | Projet 80 | Souper-bénéfice vins nouveaux | Montréal | 50,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.21 | Projet communautaire - Région d'Asbestos | Dégustation de vins et fromages | Asbestos | 313,50 |
| A | Humanitaire | 02.06.10 | Promis | Soirée-bénéfice Cinéma Show | Montréal | 195,00 |
| C | Humanitaire | 02.06.10 | Promis | Soirée-bénéfice Cinéma Show | Montréal | 150,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.27 | Refuge des jeunes de Montréal | Le Show du Refuge | Montréal | 1 805,00 |
| A | Humanitaire | 02.05.25 | Réseau Enfants Relour Canada | Déjeuner de l'espoir | Montréal | 941,10 |
| C | Humanitaire | 02.08.12 | Resto Pop Mobile, Fondation Starlight, Maison des jeunes M.A.G | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.09 | Revivre | Tournoi de golf annuel | Montréal | 869,70 |
| A | Humanitaire | 02.04.03 | Sécurité alimentaire, la banque alimentaire de Victoriaville | Souper-bénéfice "Parfums sauvages" | Victoriaville | 1 500,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.28 | Service d'hébergement Saint-Denis | Soirée-bénéfice Ad Lithram | Montréal | 7 486,89 |
| A | Humanitaire | 02.11.21 | Services de répit Emergo Autisme et T.E.D. inc. | Encan-bénéfice | Montréal | 1 500,00 |
| Q | Humanitaire | 02.11.06 | Société Grand Village inc. | Souper-bénéfice | Québec | 7 980,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.23 | Société Pierre Boucher | Tournoi de golf « Classique SPB » | Longueuil | 2 170,00 |
| A | Humanitaire | 02.09.17 | Société pour les enfants handicapés du Québec | 9e tournoi de golf Papillon | Montréal | 2 100,00 |
| Q | Humanitaire | 03.02.28 | Société Saint-Vincent de Paul | 100e anniversaire - activité de financement | Québec | |
| A | Humanitaire | 03.02.25 | Solidarité de parents de personnes handicapées | Tirage-bénéfice «Loterie-Évasion» pour répit-gardiennage | Montréal | 3 406,68 |
| A | Humanitaire | 02.06.17 | Soutien O Sinistrés (SOS) | Cocktail-bénéfice | Montréal | 453,06 |
| C | Humanitaire | 02.08.07 | Super C Division EUMR inc (Fondation Mira et Arrêt-Source) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 1 000,00 |
| C | Humanitaire | 02.05.01 | Table du partage | Gala annuel | Montréal | 3 000,00 |
| A | Humanitaire | 02.10.10 | Tel-Aide | Souper-bénéfice | Montréal | 826,80 |
| A | Humanitaire | 02.05.27 | Timbres de Pâques | Classique de golf "Nous aidons" | Montréal | 4 996,65 |
| C | Humanitaire | 02.05.30 | Tournoi de golf Moralité DCO / Fondation Jean Lapointe | Tournoi de golf annuel | Montréal | 1 919,70 |
| A | Humanitaire | 03.02.22 | Trêve pour Elles (aide et prévention - agressions sexuelles) | Quillodon bénéfice - prix de présence | Montréal | 148,00 |
| A | Humanitaire | 02.11.09 | Unicef | Souper-bénéfice | Rive-Sud | 4 996,65 |
| | | | | | | 329 671,24 \$ |
| | | | Humanitaire - année 2002-2003 | | | |

DONS ET COMMANDITES

| A | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------|----------|---|--|----------------------|-----------------------------------|
| A | Santé | 02.12.-- | Amicale diabétiques hôpitaux Notre-Dame et Maisonneuve-Rose | Souper | Montréal | 126,60 |
| A | Santé | 02.10.02 | Association canadienne de la dystrophie musculaire | Gala-bénéfice Kevin Harrison | Montréal | 7 273,63 |
| C | Santé | 02.06.13 | Association canadienne de la dystrophie musculaire | Échelle-O-Thon | Montréal | 100,00 |
| Q | Santé | 02.06.11 | Association canadienne des dons d'organes | Activité-bénéfice | Québec | 250,50 |
| A | Santé | 03.02.15 | Association de la fibromyalgie de Lanaudière et le Club Léo (hum) | Activité-bénéfice «repas fou» | Joliette | 1 000,00 |
| A | Santé | 02.08.08 | Association des fondations d'établissement de santé du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Joliette | 1 254,17 |
| A | Santé | 02.08.07 | Association des laryngectomisés de Montréal | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 191,80 |
| A | Santé | 02.10.07 | Association des médecins du travail du Québec | Congrès national - banquet | Montréal | 707,46 |
| C | Santé | 02.05.27 | Association Diabète Québec - Fonds Blouin-Robitaille | Omnium Blouin-Robitaille | Terrebonne | 1 100,00 |
| Q | Santé | 02.11.07 | Association québécoise de la Fibrose Kystique | La Symphonie des Grands Crus | Québec | 998,25 |
| A | Santé | 02.12.10 | Association québécoise de la fibrose kystique | Souper-spectacle bénéfice | Montréal | 9 362,53 |
| Q | Santé | 02.04.24 | Association québécoise pour enfants dysphasiques | Activité-bénéfice | Québec | 532,00 |
| A | Santé | 02.06.01 | Association Renaissance personnes traumatisées crâniennes | Activité-bénéfice | Jonquière | 581,71 |
| A | Santé | 03.03.28 | Ataxie récessive spastique autosomique de Charlevoix-Saguenay | Souper-bénéfice Venaison 2003 | Jonquière | 1 000,00 |
| A | Santé | 02.04.14 | Centre de réadaptation Lucie-Bruneau | Activité-bénéfice | Montréal | 39,05 |
| A | Santé | 02.06.19 | Centre de réadaptation pour alcooliques et toxicomanes par Loto | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 1 957,41 |
| A | Santé | 02.05.25 | Centre de Recherche et de Traitement de Montréal | Soirée-bénéfice | Montréal | 503,25 |
| A | Santé | 02.08.02 | Centre de recherche sur le cancer de McGill | Tournoi annuel Défi corpo Canderel | Montréal | 55,10 |
| C | Santé | 02.06.17 | Centre financier international Montréal / Leucan | Commandite concours tournoi de golf | Montréal | 5 000,00 |
| A | Santé | 03.03.19 | CHSLD Les Havres - Service de répit et soutien aux personnes A | Lancement et levée de fonds | Montréal | 328,80 |
| A | Santé | 03.02.28 | Comité des Jeunes pour la Fondation de l'hôpital Sainte-Justine | Bal du Mont-Royal - commanditaire majeur 1500 \$ | Montréal | 1 500,00 |
| Q | Santé | 02.04.20 | Corporation recherche et action maladies héréditaires | Activité-bénéfice | Québec | 0,00 |
| A | Santé | 02.12.09 | CPAVIH - comité personnes atteintes VIH par SGF | Cocktail-bénéfice CPAVIH | Montréal | 4 737,60 |
| A | Santé | 03.03.18 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | 3 bouteilles pour tirage | Montréal | 349,00 |
| A | Santé | 02.05.22 | D'amour et de danse - VIH Sida | Cocktail-bénéfice | Montréal | 1 520,56 |
| E | Santé | 02.11.01 | Fondation Ailes mode pour Institut cardiologie Montréal | Les 100 personnalités | Montréal | 25 000,00 |
| A | Santé | 02.05.25 | Fondation André Senécal - recherche sur la moëlle épinière | Souper-spectacle bénéfice | Montréal | 703,50 |
| Q | Santé | 02.09.20 | Fondation Ann Lavertu | Activité-bénéfice (encan chinois) | Québec | 35,00 |
| A | Santé | 03.02.16 | Fondation Baluchon-Alzheimer | Activité-bénéfice | Montréal | 1 500,00 |
| A | Santé | 02.04.26 | Fondation Brousseau-Dargis (santé mentale) | Soirée-bénéfice "souper gastronomique" | Malartic | 1 497,71 |
| A | Santé | 02.11.04 | Fondation canadienne du foie | Soirée-bénéfice | Montréal | 867,60 |
| A | Santé | 02.05.22 | Fondation cancer du sein de Montréal | 9e cocktail tirage-bénéfice | Montréal | 6 273,60 |
| A | Santé | 02.06.14 | Fondation Centre Hospitalier Anna-Laberge | Tournoi de golf bénéfice | Châteauguay | 1 801,86 |
| A | Santé | 02.06.13 | Fondation centre hospitalier Honoré-Mercier | Tournoi de golf bénéfice | Saint-Hyacinthe | 2 174,54 |
| C | Santé | 02.07.06 | Fondation Centre hospitalier Pierre Boucher | Croisière Feux d'artifice | Montréal | 300,00 |
| A | Santé | 02.11.21 | Fondation centre hospitalier St-Joseph de La Malbaie inc. | Activité-bénéfice vins nouveaux | La Malbaie | 1 400,00 |
| A | Santé | 03.02.13 | Fondation Charles-Bruneau | Activité-bénéfice - Vins et fromages | Montréal | 10 156,35 |
| A | Santé | 02.05.10 | Fondation CHSLD Les Havres | Souper-bénéfice et encan | Montréal | 197,00 |
| A | Santé | 02.11.22 | Fondation de la Banque d'Yeux du Québec inc. | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 770,10 |
| A | Santé | 02.06.03 | Fondation de la Cité de la Santé de Laval | Tournoi de golf Pro Am | Laval | 1 502,41 |
| C | Santé | 02.06.17 | Fondation de la greffe de moelle osseuse | Classique Danielle-Bourcier | Lac-Beauport | 600,00 |
| A | Santé | 02.07.08 | Fondation de la recherche sur le diabète juvénile | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 66,40 |
| A | Santé | 02.09.05 | Fondation de la recherche sur les maladies infantiles | Gala des Étoiles | Montréal | 3 322,42 |
| A | Santé | 02.10.24 | Fondation de la recherche sur les maladies infantiles | 20e gala des enfants du monde | Montréal | 3 988,80 |
| A | Santé | 02.11.21 | Fondation de la surdité de Montréal | Souper-bénéfice "souper aux huîtres" | Montréal | 1 905,56 |
| A | Santé | 02.08.09 | Fondation de l'Hôpital de Matane | Tournoi de golf-bénéfice | Matane | 832,87 |
| A | Santé | 03.02.15 | Fondation de l'Hôpital de Matane | Activité-bénéfice - Dégustation de vins de prestige - aux 2 an | Matane | 3 000,00 |
| A | Santé | 02.05.09 | Fondation de l'Hôpital de Montréal pour Enfants | Bal-bénéfice annuel | Montréal | 1 696,20 |
| A | Santé | 02.09.05 | Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants par GRC | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 66,40 |
| A | Santé | 02.11.06 | Fondation de l'Hôpital Douglas | Dégustation prestige | Verdun | 5 000,00 |
| A | Santé | 02.06.05 | Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur | Soirée-bénéfice du fonds de traumatologie | Montréal | 7 814,10 |
| A | Santé | 02.06.17 | Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur | Omnium de golf | Montréal | 2 252,32 |
| Q | Santé | 02.08.16 | Fondation de l'Hôpital du Saint-Sacrement | Tournoi de golf | Québec | 35,00 |
| A | Santé | 02.11.02 | Fondation de l'Hôpital Général du Lakeshore | Bal-bénéfice annuel / Encan bénéfice | Montréal | 459,25 |
| A | Santé | 02.10.18 | Fondation de l'Hôpital La Providence de Magog | Cocktail Reconnaissance | Magog | 742,20 |
| A | Santé | 03.02.04 | Fondation de l'Hôpital Louis H. Lafontaine | Soirée-bénéfice | Montréal | 3 007,42 |
| A | Santé | 02.10.29 | Fondation de l'Hôpital Louis-H. Lafontaine | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 446,67 |
| A | Santé | 02.06.01 | Fondation de l'Hôpital Notre-Dame-de-Fatima | Tournoi de golf bénéfice | Saint-Pascal | 1 191,30 |
| C | Santé | 02.08.20 | Fondation de l'Hôpital Rivière-des-Prairies | Tournoi de golf | Rivière-des-Prairies | 400,00 |
| A | Santé | 02.05.15 | Fondation de l'Hôpital Sainte-Croix, Drummondville | Tournoi de golf-bénéfice et encan | Drummondville | 104,00 |
| C | Santé | 02.08.23 | Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine | Classique Jean-Pierre Boissonneault | Montréal | 900,00 |
| A | Santé | 02.08.23 | Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine | Classique Jean-Pierre Boissonneault | Montréal | 8 697,75 |
| A | Santé | 02.05.17 | Fondation de l'Hôpital Santa Cabrini | Encan-bénéfice | Montréal | 927,00 |
| C | Santé | 02.06.17 | Fondation de l'Hôpital St. Mary | Tournoi des Maîtres de St. Mary | Montréal | 500,00 |
| C | Santé | 02.06.17 | Fondation de l'Hôpital St-Mary | Tournoi de golf-bénéfice - Quatuor | Montréal | 2 000,00 |
| Q | Santé | 02.06.23 | Fondation de l'Hôpital St-Sacrement - Clinique du sein | Tournoi de golf Hélène Rioux | Québec | 128,50 |
| A | Santé | 02.06.14 | Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Alma (hôpital) | Tournoi de golf bénéfice | Alma | 1 200,00 |
| A | Santé | 02.08.10 | Fondation de l'Hôtel-Dieu de Roberval (hôpital) | Tournoi de golf-bénéfice | Roberval | 2 325,56 |
| C | Santé | 02.09.15 | Fondation de l'Hôtel-Dieu de St-Jérôme (hôpital) | Activité-bénéfice « vélo en santé » | Saint-Jérôme | 250,00 |
| Q | Santé | 02.11.20 | Fondation des maladies de l'Œil | Dîner-encan | Québec | 1 036,00 |
| C | Santé | 02.05.02 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Festival des vins de Californie 2002 | Montréal | 2 500,00 |
| A | Santé | 02.05.02 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Soirée-bénéfice | Montréal | 3 614,77 |
| A | Santé | 02.07.02 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Omnium Angélie-Bergeron | Montréal | 3 157,79 |
| A | Santé | 02.12.08 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Encan-bénéfice | Montréal | 100,00 |
| A | Santé | 02.05.13 | Fondation des maladies du cœur du Québec - Rive-Sud / Montréal | Tournoi de golf Omnium du cœur | Longueuil | 1 075,28 |
| Q | Santé | 02.11.22 | Fondation des sourds du Québec | Vins et Fromages | Québec | 2003-971,40 |
| A | Santé | 02.11.02 | Fondation des TED et de l'autisme de Laval | Activité-bénéfice Casino | Laval | 317,20 |
| | | | Fondation des Tumeurs Solides (Fonds palliatifs cancer) | Souper-bénéfice | Montréal | 2 779,20 |

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|-------|-----------|--|--|-----------------------|-----------------------------------|
| A | | | | | | |
| A | Santé | 02.10.29 | Fondation du cancer du sein de Montréal | 8e déjeuner-conférence annuel | Montréal | 1 243,20 |
| A | Santé | 02.11.25 | Fondation du Centre de réadaptation Lucie-Bruneau | Soirée-bénéfice | Montréal | 709,72 |
| A | Santé | 02.06.15 | Fondation du Centre hospitalier de Gaspé | Omnium Clovis Morris | Gaspé | 1 136,21 |
| A | Santé | 02.11.08 | Fondation du Centre hospitalier de Lanaudière - CHRDL | Dégustation de prestige | Joliette | 500,00 |
| A | Santé | 02.05.13 | Fondation du Centre hospitalier de Verdun | Dîner-bénéfice annuel | Verdun | 2 713,16 |
| A | Santé | 02.06.04 | Fondation du centre hospitalier de Windsor | Souper-bénéfice aux homards | Windsor | 3 564,00 |
| A | Santé | 02.05.03 | Fondation du Centre Hospitalier Fleury | Souper-bénéfice "Gala Fleuryssimo" | Montréal | 1 024,40 |
| A | Santé | 02.05.30 | Fondation du centre hospitalier Jacques-Viger | Soirée-bénéfice aux homards | Montréal | 654,00 |
| A | Santé | 02.06.03 | Fondation du centre hospitalier Pierre-Boucher | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 2 174,54 |
| A | Santé | 02.07.11 | Fondation du Centre hospitalier régional de Baie-Comeau | Tournoi de golf-bénéfice | Baie-Comeau | 2 211,49 |
| Q | Santé | 02.09.28 | Fondation du centre hospitalier régional de Rimouski | Dégustation de prestige, vins et fromages | Québec | 1 996,50 |
| C | Santé | 02.06.05 | Fondation du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke | Tournoi de golf | Sherbrooke | 1 000,00 |
| A | Santé | 02.06.05 | Fondation du Centre Hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) | Tournoi de golf Domtar | Sherbrooke | 2 948,43 |
| A | Santé | 02.09.23 | Fondation du CHSLD Horace-Boivin | Activité-bénéfice « Dég. Pâté chinois » | Granby | 2 510,93 |
| C | Santé | 02.05.28 | Fondation du CHUM | Dîner gastronomique | Montréal | 5 000,00 |
| A | Santé | 02.11.04 | Fondation Farha (recherche sur le sida) | Soirée-bénéfice Black Tie Bingo | Montréal | 1 056,22 |
| A | Santé | 02.06.17 | Fondation Greffe de Moelle osseuse de l'Est du Québec | Classique de golf Danielle-Bourcier | Québec | 132,80 |
| Q | Santé | 02.06.17 | Fondation Hôpital de l'Enfant-Jésus | 12e tournoi de golf bénéfice | Québec | 96,18 |
| C | Santé | 02.05.03 | Fondation Hôpital Hôtel-Dieu de Lévis | Dégustation Prestige du 16 octobre 2002 | Québec | 1 400,00 |
| A | Santé | 02.08.16 | Fondation Hôpital La Baie des Ha! Ha! | Tournoi de golf bénéfice | Ville de la Baie | 2 438,99 |
| C | Santé | 02.04.26 | Fondation Hôpital Laval | Foursom pour Golf du 10 juin | Québec | 1 000,00 |
| C | Santé | 02.05.08 | Fondation Marie-Robert - traumatismes crâniens | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 250,00 |
| A | Santé | 02.05.08 | Fondation Marie-Robert - traumatismes crâniens / par SAAQ | Dégustation printanière vif | Montréal | 2 519,50 |
| A | Santé | 02.06.27 | Fondation Palli-Ami (soins palliatifs) | Soirée-bénéfice | Montréal | 2 169,00 |
| A | Santé | 02.08.03 | Fondation Paul-Giroux (dons d'organes) | Tournoi de golf-bénéfice | Val-d'Or | 1 400,00 |
| A | Santé | 02.08.21 | Fondation Pinocchio (enfants cérébrolésés) | Activité-bénéfice - encan chinois | Montréal | 275,00 |
| A | Santé | 02.09.03 | Fondation pour enfants diabétiques | 1ere Classique de golf | Montréal | 51,75 |
| A | Santé | 02.11.02 | Fondation pour la recherche sur la moelle épinière | Activité-bénéfice | Montréal | 90,50 |
| A | Santé | 02.04.24 | Fondation québécoise des maladies mentales | Dégustation annuelle vins de prestige | Montréal | 10 132,50 |
| Q | Santé | 02.09.07 | Fondation québécoise du cancer | Activité-bénéfice au théâtre La Fenière | Québec | 1 398,00 |
| A | Santé | 02.09.12 | Fondation québécoise du cancer | Concert-bénéfice | Montréal | 543,90 |
| Q | Santé | 02.07.05 | Fondation Rêves d'Enfants | Omni de golf | Québec | 1 456,35 |
| Q | Santé | 02.10.22 | Fondation Robert Giffard | Portos et Fromages | Québec | 3 281,60 |
| A | Santé | 02.11.23 | Fondation Santé Denis-Riverain | Dégustation vins nouveaux | Sainte-Anne-des-Monts | 1 578,00 |
| A | Santé | 02.06.10 | Fondation sclérose plaques du Qc par Fond. Richard Cantin | Tournoi de golf | Bromont | 785,00 |
| C | Santé | 02.09.05 | Fonds de recherche de l'Institut de cardiologie de Montréal | Le Grand bal des vins-cœurs | Montréal | 20 000,00 |
| A | Santé | 02.08.27 | Groupe de recherche des maladies rhumatismales | Tournoi de golf | Montréal | 724,96 |
| A | Santé | 02.10.25 | Institut de recherches cliniques de Montréal | Dîner annuel 2002 | Montréal | 8 212,41 |
| A | Santé | 02.09.14 | La Rose des Vents de l'Estrie (soins palliatifs) | Souper-bénéfice annuel | Sherbrooke | 1 183,04 |
| Q | Santé | 02.05.30 | La Société d'arthrite - division du Québec | Activité-bénéfice | Québec | 1 501,40 |
| A | Santé | 03.02.20 | La Société d'arthrite - division du Québec | Dégustation de prestige | Montréal | 1 995,33 |
| A | Santé | 02.05.31 | La Vallée des Roseaux (soins palliatifs) | Activité-bénéfice "vins et fromages" | Baie-Comeau | 5 000,00 |
| A | Santé | 02.10.15 | Le Phare Enfants et Familles (enfants phase terminale) | Soirée-bénéfice | Montréal | 717,18 |
| A | Santé | 02.06.06 | Le Portage et Hôpital Ste-Mary's par Groupe Everest | Soirée-bénéfice | Montréal | 4 497,85 |
| A | Santé | 03.02.12 | Les Impatients - art thérapeutique et art brut | Activité-bénéfice «Parle-moi d'amour» | Montréal | 1 368,60 |
| A | Santé | 02.11.15 | Les Membres auxiliaires de l'Hôpital de Montréal pour enfants | Bazar - paniers de Noël | Montréal | 70,50 |
| C | Santé | 02.09. -- | Leucan | Tournoi de golf Omnium 2002 | Québec | 1 000,00 |
| A | Santé | 02.09.23 | Leucan (enfants atteints de cancer) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 1 072,69 |
| A | Santé | 02.12.03 | L'Institut des cèdres contre le cancer | Cocktail-bénéfice | Montréal | 862,80 |
| A | Santé | 02.04.12 | Maison Aube-Lumière (soins palliatifs) | Souper-bénéfice | Sherbrooke | 491,30 |
| A | Santé | 02.04.11 | Maison des greffes du Québec par Société générale de financement | Souper-bénéfice | Montréal | 2 595,19 |
| A | Santé | 02.12.24 | Maison Victor-Gadbois (soins palliatifs cancer) | Réveillons de Noël et du Jour de l'An | Beloeil | 275,10 |
| A | Santé | 03.02.09 | OMPAC - Organisation montréalaise des personnes atteintes de | Soirée-bénéfice - Encan | Montréal | 491,50 |
| A | Santé | 02.04.04 | Opération Enfant Soleil | Dégustation de prestige | Montréal | 1 176,00 |
| C | Santé | 02.04.04 | Opération Enfant Soleil | Don | Québec | 1 600,00 |
| C | Santé | 02.05. -- | Opération Enfant Soleil | Téléthon opération enfant soleil | Sainte-Foy | 200,00 |
| A | Santé | 03.03.20 | Opération Enfant Soleil | Dégustation de prestige | Montréal | 1 702,50 |
| Q | Santé | 02.04.19 | Organisation québécoise personnes atteintes cancer | Activité-bénéfice | Québec | 228,00 |
| A | Santé | 02.08.26 | Ostéoporose Québec par Uniprix | Tournoi de golf annuel | Montréal | 927,50 |
| C | Santé | 02.04. -- | Programme Santé Acti-menu | Défi « J'arrête, j'y gagne » - entente 2/4 | Montréal | 25 000,00 |
| A | Santé | 02.11.13 | Sclérodémie Québec | Soirée-bénéfice | Montréal | 1 746,12 |
| Q | Santé | 02.10.19 | Sclérose en plaques | Marche de l'Espoir 2003 | Québec | 1 197,75 |
| C | Santé | 02.04. -- | Service de réhabilitation du sud-ouest SRSO | Encan-bénéfice | Montréal | 65,00 |
| A | Santé | 03.02.14 | Service des soins palliatifs de l'Ouest de l'île | Activité-bénéfice - Bal de la Saint-Valentin | Montréal | 18 000,00 |
| A | Santé | 02.06.14 | Société Alzheimer | Bal Alzheimer 2002 | Montréal | 2 748,80 |
| Q | Santé | 02.05.16 | Société Alzheimer de Québec | Championnat provincial de judo | Québec | 1 255,80 |
| A | Santé | 02.04. -- | Société canadienne de la sclérose en plaques - div. du Qc | Marche de l'Espoir 2002 | Montréal | 2 500,00 |
| A | Santé | 02.05.27 | Société canadienne de l'hémophilie - division du Québec | Marche de l'Espoir 2002 | Montréal | 66,40 |
| A | Santé | 02.04.25 | Société canadienne du cancer | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 4 194,00 |
| C | Santé | 02.06.03 | Société d'arthrite | Bal de la Jonquille | Montréal | 350,00 |
| A | Santé | 02.04.26 | Société Huntington du Québec | Soirée du 30 mai 2002 | Québec | 1 059,40 |
| A | Santé | 02.09.29 | Société Parkinson du Québec | Soirée-bénéfice | Montréal | 260,80 |
| A | Santé | 02.10.26 | Virage (groupe d'entraide personnes atteintes du cancer) | Grande randonnée Parkinson | Montréal | 2 156,64 |
| | | | | Gala-bénéfice annuel | Montréal | 346 996,64 \$ |
| | | | Santé - année 2002-2003 | | | |



DONS ET COMMANDITES

2003-2004

Prévisions

DONS ET COMMANDITES

| | Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|---|--------------|----------|--|--|----------------------|-----------------------------------|
| A | Culture - M | 03.04.10 | Arion - Ensemble de musique ancienne aux instruments d'époque | Événement-bénéfice - cocktail | Montréal | 736,95 |
| | Culture - Mu | 03.06.04 | CCA - Centre canadien d'architecture | Bal-bénéfice «Célébration de l'architecture» | Montréal | 10 136,60 |
| | Culture - Mu | 03.09.30 | Centre culturel et patrimonial La Poudrière de Windsor | Activité-bénéfice vins et fromages | Windsor | |
| A | Culture - G | 03.04.11 | Centre Pierre-Péladeau | Gala-bénéfice - Angleterre | Montréal | 524,68 |
| A | Culture - G | 03.05.03 | Centre Pierre-Péladeau | Gala-bénéfice - Chili | Montréal | 412,12 |
| | Culture - G | 03.05.15 | Centre Pierre-Péladeau | Gala-bénéfice - Mon pays | Montréal | 2 182,32 |
| | Culture - G | 03.04.28 | Chants Libres - compagnie lyrique de création | Cocktail-bénéfice | Montréal | 685,76 |
| | Culture - D | 03.04.15 | Compagnie Marie-Chouinard (danse contemporaine) | Spectacle-bénéfice - cocktail et repas | Montréal | 1 530,30 |
| C | Culture - M | 03.04.24 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques 2003 | Contribution financière | Montréal | 25 000,00 |
| F | Culture - G | 03.05.13 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Conférence de presse | Montréal | 558,00 |
| | Culture - M | 03.05.25 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Partenariat 2003-2004 | Montréal | 597,30 |
| | Culture - M | 03.05.30 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Partenariat 2003-2004 | Montréal | 685,85 |
| A | Culture - M | 03.06.04 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Partenariat 2003-2004 | Montréal | 1 078,52 |
| F | Culture - M | 03.06.05 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Partenariat 2003-2004 | Montréal | 909,00 |
| | Culture - M | 03.06.06 | Concours international de Montréal des Jeunes musiques du Canada | Partenariat 2003-2004 | Montréal | 1 123,73 |
| | Culture - M | 03.05.23 | Conservatoire de musique de Québec | Mini-concert "Palmarès" | Québec | 392,70 |
| U | Culture - L | 03.05.17 | Coopérative de services aux écrivains de la Côte-du-Sud | Lancement du livre "La griffe de l'autour" | Saint-Jean-Port-Joli | 175,96 |
| F | Culture - M | 03.05.06 | Ensemble contemporain de Montréal | Concert-bénéfice | Montréal | 578,15 |
| | Culture - T | 03.06.05 | Espace Go | Soirée-bénéfice | Montréal | 7 604,10 |
| | Culture - T | 03.06.05 | Espace Go | Soirée-bénéfice | Montréal | 205,00 |
| | Culture - M | 03.08.- | Festiblies de Montréal | Demande de partenariat - 2003 | Montréal | |
| E | Culture - M | 03.06.11 | Festival de musique de chambre de Montréal - partenariat 2003-2004 | du 8 au 29 juin 2003 | Montréal | 35 000,00 |
| | Culture - T | 03.05.21 | Festival de théâtre des Amériques | Soirée-bénéfice (21 mai) et soirée d'ouverture (22 mai) | Montréal | 3 605,60 |
| | Culture - T | 03.05.22 | Festival de théâtre des Amériques | Soirée-bénéfice (21 mai) et soirée d'ouverture (22 mai) | Montréal | 1 773,00 |
| | Culture - M | 03.06.03 | Festival international de Jazz de Montréal | Conférence de presse | Montréal | 1 215,28 |
| X | Culture - D | 03.09.02 | Festival international de nouvelle danse | Gala-bénéfice | Montréal | |
| | Culture - Mu | 03.05.01 | Fondation du Musée d'art contemporain de Montréal | 17e édition du Bal du Musée d'art contemporain | Montréal | 4 116,90 |
| | Culture - Mu | 03.04.16 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage André Biéler | Québec | 1 158,89 |
| | Culture - Mu | 03.05.23 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage Marquet au fil de l'eau | Québec | 1 492,04 |
| A | Culture - Mu | 03.06.18 | Fondation du Musée du Québec | Vernissage - Doublures / Body double | Québec | 1 045,47 |
| | Culture - M | 03.06.05 | Fondation du Père Lindsay | Soirée-bénéfice | Montréal | 3 228,86 |
| | Culture - T | 03.04.07 | Fondation Jean-Duceppe | Activité-bénéfice hommage à J. Duceppe «La soirée en fête» | Montréal | 5 800,94 |
| | Culture - M | 03.04.07 | Fondation Jeunes musiques du Canada | Dîner-encan-bénéfice | Montréal | 4 007,79 |
| | Culture - C | 03.04.02 | Images du Nouveau Monde | Festival de cinéma panaméricain | Québec | 994,65 |
| A | Culture - T | 03.06.20 | Infinitéâtre (théâtre de langue anglaise) | Encan-bénéfice | Montréal | 74,00 |
| | Culture - M | 03.06.24 | Jonquière en musique inc. | Festival de musique internationale de Ville Saguenay | Jonquière | 1 000,00 |
| | Culture - G | 03.05.10 | Journal culturel Graffiti | Gala culturel gaspésien | New-Richmond | 338,10 |
| | Culture - G | 03.04.30 | La Cinémathèque québécoise | Événement-bénéfice «Les invasions barbares» | Montréal | 0,00 |
| Q | Culture - L | 03.04.09 | Le Salon du Livre de Québec | Activité annuelle | Québec | 7 006,05 |
| | Culture - T | 03.05.29 | Le Théâtre sans fil | Souper-bénéfice | Montréal | 4 681,80 |
| | Culture - D | 03.05.22 | Les Ballets Jazz de Montréal | Activité-bénéfice Bal et Jazz 2003 | Montréal | 12 070,00 |
| | Culture - M | 03.04.03 | Les Boréades - ensemble de musique baroque | Concert-bénéfice «Patronymes québécois» | Montréal | 967,80 |
| E | Culture - L | 03.07.01 | Les Bouquinistes du Saint-Laurent 2003 - Vieux Montréal | du 1er juillet au 1er septembre 2003 | Montréal | 12 500,00 |
| | Culture - M | 03.06.12 | Les Violons du Roy | Concert Gala à Québec | Québec | |
| | Culture - M | 03.06.13 | Les Violons du Roy | Concert Gala à Montréal | Montréal | |
| | Culture - Mu | 03.05.31 | Maison des cultures amérindiennes | Soirée-bénéfice | Mont-Saint-Hilaire | 2 890,20 |
| | Culture - L | 03.04.02 | Métropolis Bleu - festival littéraire international de Montréal | En évaluation pour nombre d'événement | Montréal | 2 887,51 |
| A | Culture - G | 03.06.19 | Mosaïcultures internationales Montréal 2003 | Inauguration - cocktail dînatoire | Montréal | 3 104,40 |
| | Culture - Mu | 03.06.07 | Musée Internationale des beaux-arts du Québec | Grand Bal du Musée | Québec | 15 473,45 |
| | Culture - Mu | 03.06.07 | Musée Internationale des beaux-arts du Québec | Grand Bal du Musée | Québec | 88,75 |
| | Culture - Mu | 03.06.07 | Musée Internationale des beaux-arts du Québec | Grand Bal du Musée | Québec | 3 198,00 |
| Q | Culture - M | 03.06.18 | Musique de chambre de Ste-Pétronille | 1er concert | Québec | 930,60 |
| | Culture - M | 03.04.06 | Opéra de Montréal | Gala Signature - Saison 2002-2003 | Montréal | 7 752,86 |
| | Culture - M | 03.05.08 | Orchestre de chambre I Musici de Montréal | Gala-bénéfice en encan | Montréal | 6 033,63 |
| | Culture - M | 03.05.08 | Orchestre de chambre I Musici de Montréal | Gala-bénéfice en encan | Montréal | 430,00 |
| A | Culture - M | 03.04.16 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Concert-bénéfice | Montréal | 1 733,40 |
| | Culture - M | 03.04.16 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Fin du partenariat 2002-2003 | Montréal | 1 200,00 |
| | Culture - M | 03.04.16 | Orchestre symphonique de la Montérégie - OSMONT | Fin du partenariat 2002-2003 | Montréal | 800,00 |
| | Culture - M | 03.10.11 | Orchestre symphonique de l'Estuaire (Rimouski) | Concert-bénéfice «Bal viennois» | Rimouski | |
| | Culture - M | 03.05.22 | Orchestre symphonique de Montréal - OSM | Bal d'une nuit d'été 2003 | Montréal | 15 316,80 |
| | Culture - M | 03.05.22 | Orchestre symphonique de Québec (OSQ) | Réception du concert pour le 20e anniversaire du maestro | Québec | 848,10 |
| | Culture - M | 03.05.01 | Polémil Bazar (Groupe de musique) | Lancement médiatique du 2e album "Chants de mines" | Québec | 279,60 |
| | Culture - C | 04.02.01 | Rendez-vous du cinéma québécois - édition 2004 | Février 2004 | Montréal | 60 000,00 |
| | Culture - G | 03.04.03 | Salle Pauline-Julien | Soirée-bénéfice - cocktail | Sainte-Genève | 1 263,89 |
| A | Culture - L | 03.04.01 | Salon du livre de l'Abitibi-Témiscamingue | Activité-bénéfice v/f | La Sarre | 1 600,00 |
| | Culture - M | 03.05.15 | SMAM - Société de musique ancienne de Montréal | Gala-bénéfice «Grands Ballets canadiens» | Montréal | |
| | Culture - T | 03.05.13 | Théâtre d'aujourd'hui | Soirées-bénéfice (3) | Montréal | 2 973,71 |
| I | Culture - T | 03.04.22 | Théâtre de la Ligue nationale d'improvisation - LNI | Gala-bénéfice Temple de la renommée 2003 | Montréal | |
| A | Culture - T | 03.04.23 | Théâtre de la Ville - Longueuil | Soirée-bénéfice annuelle - À la recherche d'Elvis | Longueuil | 4 665,01 |
| | Culture - T | 03.04.28 | Théâtre du Nouveau Monde (TNM) | Soirée-bénéfice | Montréal | 4 627,25 |
| | Culture - T | 03.04.08 | Théâtre du Rideau Vert | Soirée-bénéfice | Montréal | 2 000,00 |
| | | | Culture - année 2003-2004 (prévisions) | | | 297 492,37 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|-----------|----------|--|---|----------------------|-----------------------------------|
| Populaire | 03.06.05 | Cap-à-L'Aigle Village des Lilas | Le Temps des Lilas - Ouverture de jardins | La Malbaie | 4 000,00 |
| Populaire | 04.02.01 | Carnaval de Québec 2004 | Février 2004 | Québec | 52 000,00 |
| Populaire | 04.02.12 | Carnaval-Souvenir de Chicoutimi | du 12 au 22 février 2004 | Chicoutimi | 3 000,00 |
| Populaire | 03.10.09 | Chicoutimi en bouffe | du 9 au 19 octobre 2003 | Chicoutimi | 3 000,00 |
| Populaire | 03.06.23 | Comité de la Fête Nationale 2003 | Fêtes du 23 et 24 juin | Montréal | 135 000,00 |
| Populaire | 03.08.13 | Expo Cité | du 13 au 24 août 2003 | Québec | 12 500,00 |
| Populaire | 03.08.13 | Expo Cité | du 13 au 24 août 2003 | Québec | 12 500,00 |
| Populaire | 03.07.17 | Exposition agricole de Portneuf | du 17 au 20 juillet 2003 | Pont-Rouge | 4 000,00 \$ |
| Populaire | 03.07.17 | Exposition agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe | du 17 au 27 juillet 2003 | Saint-Hyacinthe | 5 000,00 \$ |
| Populaire | 03.08.27 | Festi Jazz International de Rimouski | du 27 au 31 août 2003 | Rimouski | 5 000,00 \$ |
| Populaire | 03.08.13 | Festiblués international de Montréal 2003 | du 13 au 17 août 2003 | Montréal | 5 000,00 |
| Populaire | 03.05.06 | Festival de jazz de Montréal par Équipe Spectra | Conférence de presse | Montréal | 1 150,47 |
| Populaire | 03.06.-- | Festival de la Chanson de Tadoussac | 12 au 15 juin 2003 | Tadoussac | 2 500,00 |
| Populaire | 03.07.04 | Festival de la gibelotte de Sorel | du 4 au 12 juillet 2003 | Sorel | 2 500,00 |
| Populaire | 03.06.26 | Festival de la gigue en fête | du 26 au 30 juin 2003 | Ste-Marie de Beauce | 3 000,00 |
| Populaire | 03.07.16 | Festival de la Musique en Vue | Fête populaire - 16 au 20 juillet | Cowansville | 6 500,00 \$ |
| Populaire | 03.07.03 | Festival d'été de Québec | du 3 au 13 juillet 2003 | Québec | 80 000,00 |
| Populaire | 03.10.25 | Festival du Cinéma International en Abitibi-Témiscamingue | du 25 au 30 octobre 2003 | Rouyn-Noranda | 5 000,00 |
| Populaire | 03.07.30 | Festival du Cochon de Sainte-Perpétue | du 30 juillet au 3 août 2003 | Sainte-Perpétue | 2 500,00 |
| Populaire | 03.06.22 | Festival en chanson de Petite-Vallée | du 22 juin au 2 juillet 2003 (semi-finale SAQ le 27 juin) | Petite-Vallée | 5 000,00 |
| Populaire | 03.06.26 | Festival international de Jazz de Montréal 2003 | du 26 juin au 6 juillet 2003 | Montréal | 365 000,00 |
| Populaire | 03.07.10 | Festival Juste pour rire 2003 | Commandite 2003-2004 - 10 au 20 juillet 2003 | Montréal | 265 000,00 |
| Populaire | 03.06.17 | Fête nationale du Québec | Conférence de presse | Québec | 374,85 \$ |
| Populaire | 03.08.06 | Fêtes de la Nouvelle-France | du 6 au 10 août 2003 | Québec | 165 000,00 |
| Populaire | 03.08.15 | Fêtes gourmandes de Delisle-Alma | du 15 au 17 août 2003 | Alma | 3 000,00 |
| Populaire | 03.08.22 | Foire gourmande de l'Abitibi-Témiscamingue | 22 et 23 août 2003 | Ville-Marie | 1 500,00 |
| Populaire | 04.01.22 | Jonquière en Neige | du 22 janvier au 1er février 2004 | Jonquière | 5 000,00 |
| Populaire | 03.07.12 | Journée Trippante Disraeli | Fête populaire - 12 et 13 juillet | Disraeli | 1 000,00 \$ |
| Populaire | 03.06.28 | La fabuleuse histoire d'un royaume | du 28 juin au 20 août 2003 | Saguenay | 10 000,00 |
| Populaire | 03.06.-- | La Fabuleuse Histoire d'un Royaume | Spectacle de juin à octobre | Ville de La Baie | 10 000,00 |
| Populaire | 03.08.15 | La Fête des chants de marins | 15 au 17 août 2003 | Saint-Jean-Port-Joli | 3 000,00 |
| Populaire | 03.07.09 | La Fête du Lac des Nations | 9 au 13 juillet 2003 | Sherbrooke | 60 000,00 |
| Populaire | 03.07.18 | La Traversée du lac St-Jean | du 18 au 27 juillet 2003 | Roberval | 10 000,00 |
| Populaire | 03.06.05 | Le Grand Rire Bleu | du 5 au 15 juin 2003 | Québec | 100 000,00 |
| Populaire | 03.08.08 | Le Lac en Fête - | Lac Mégantic du 8 au 10 août 2003 | Lac Mégantic | 2 000,00 |
| Populaire | 03.08.28 | Les Délices d'automne | du 28 août au 1er septembre 2003 | Cap-de-la-Madeleine | 6 000,00 \$ |
| Populaire | 03.06.04 | Mondial de la bière 2003 | Commandite 2003-2004 - du 4 au 8 juin 2003 | Montréal | 16 250,00 |
| Populaire | 03.07.03 | Mondial des cultures de Drummondville | du 3 au 13 juillet 2003 | Drummondville | 75 000,00 |
| Populaire | 03.06.21 | Mondial SAQ 2003 | du 21 juin au 30 juillet 2003 | Montréal | 1 110 000,00 |
| Populaire | 03.06.23 | Mouvement national des québécoises & québécois | 23 et 24 juin 2003 | Québec | 90 000,00 |
| Populaire | 03.10.24 | Salon des vins de Repentigny | Octobre 2003 | Repentigny | 5 000,00 |
| Populaire | 03.06.-- | Union des Créateurs et Interprètes des Chansons de Québec | Événement culturel lié à la chanson québécoise - Festival de la Cha | Québec | |
| | | Culture / Événements populaires - année 2003-2004 (prévisions) | | | 2 652 275,32 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|-------------|-----------|---|---|-----------------------|-----------------------------------|
| Humanitaire | 03.05.07 | Accueil Bonneau | Souper-bénéfice - encan | Montréal | 500,00 |
| Humanitaire | 03.05.14 | Armée du Salut | Vins et fromages - Activité de financement | Québec | 731,86 |
| Humanitaire | 03.05.25 | Association québécoise d'Encéphalomyélite Myalgique (Syndrome de fatigue chronique) | Souper-bénéfice pour recueillir des fonds | Québec | 35,95 |
| Humanitaire | 03.04.10 | Association québécoise pour les enfants dysphasiques (Audimuets) | 3e édition du mini-concert "L'Harmonie des mots" | Québec | 640,25 |
| Humanitaire | 03.05.13 | Association québécoise pour les troubles d'apprentissage - AQETA | Activité-bénéfice IMAX | Montréal | 895,50 |
| Humanitaire | 03.05.06 | Association YWCA de Québec (Femmes en difficultés) | Gala bénéfice Femmes de mérites 2003 | Québec | 4 335,60 |
| Humanitaire | 03.05.17 | Banque alimentaire Memphrémagog inc. | Activité-bénéfice vins et fromages | Magog | 2 000,00 |
| Humanitaire | 03.06.12 | Camp B'nai Brith | Ball magique - encan-bénéfice | Montréal | 203,00 |
| Humanitaire | 03.05.10 | Carrefour des enfants de Saint-Malo - enfants vivants dans un quartier défavorisé | Vins et fromages | Québec | 675,30 |
| Humanitaire | 03.05.31 | CAVAC Outaouais - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels | Activité-bénéfice vins et fromages | Hull | 800,00 |
| Humanitaire | 03.06.20 | Centre de prévention de la violence familiale Générations | Souper-bénéfice aux homards | Montréal | 8 217,00 |
| Humanitaire | 03.05.21 | Centre de prévention des agressions de Montréal | Tirage-bénéfice | Montréal | 150,00 |
| Humanitaire | 03.04.02 | Centre d'intégration à la vie active - CIVA | Activité-bénéfice vins et fromages | Montréal | 750,00 |
| Humanitaire | 03.05.15 | Centre Notre-Dame-de-Fatima (répit-dépannage enfants sourds et déficients) | Soirée-bénéfice - dégustation de vins et fromages | Montréal | 1 500,00 |
| Humanitaire | 03.06.12 | Certex - centre travail adapté pour personnes handicapées | Gala-bénéfice 2003 | Saint-Hubert | 1 672,80 |
| Humanitaire | 03.05.03 | Chic Resto Pop | Soirée vins et fromages | Montréal | 1 500,00 |
| Humanitaire | 03.04.11 | Croix-Rouge canadienne | Soirée-bénéfice - Centre Bell | Montréal | 1 629,00 \$ |
| Humanitaire | 03.04.01 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Événement au Centre Bell | Montréal | 276,00 |
| Humanitaire | 03.05.06 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Forum des organismes communautaires | Montréal | 160,00 |
| Humanitaire | 03.05.07 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Cocktail - visite de M. Risetto - Croix-rouge française | Québec | 160,00 |
| Humanitaire | 03.05.23 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Souper-bénéfice | Québec | 1 600,00 |
| Humanitaire | 03.05.24 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Souper-bénéfice et encan | Montréal | 822,00 |
| Humanitaire | 03.06.19 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Soirée-bénéfice des gens d'affaires de Hull | Hull | 200,00 |
| Humanitaire | 03.08. -- | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Soirée de reconnaissance aux bénévoles | Montréal | |
| Humanitaire | 03.09.18 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Tournoi de golf | Québec | |
| Humanitaire | 03.10. -- | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Cocktail-bénéfice | Sherbrooke | |
| Humanitaire | 03.10.03 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Congrès - cocktail du président | Chicoutimi | |
| Humanitaire | 03.10.20 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Encan-bénéfice d'œuvres d'art | Magog | |
| Humanitaire | 03.12.04 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Souper du président du conseil d'administration | Montréal | |
| Humanitaire | 03.12.06 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Cocktail du président du conseil territorial Est du Québec | Québec | |
| Humanitaire | 03.12.06 | Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004 | Cocktail du président du conseil territorial Grand Montréal | Montréal | |
| Humanitaire | 03.04.23 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Dîner table de concertation | Montréal | 373,30 |
| Humanitaire | 03.04.24 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Dîner de sensibilisation | Montréal | 911,30 |
| Humanitaire | 03.04.25 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Dîner des collaborateurs | Montréal | 1 025,70 |
| Humanitaire | 03.04.27 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Cérémonies de clôture | Montréal | 1 665,10 |
| Humanitaire | 03.05.09 | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Fête des bénévoles | Montréal | 305,70 |
| Humanitaire | 03.09. -- | Défi sportif des athlètes handicapés | Partenariat 2002-2003 - Vins et fromages | Montréal | |
| Humanitaire | 03.08.18 | Fondation alcoolisme, drogues et dépendances | «Omniium de golf de la SAQ» au profit de l'organisme | Montréal | |
| Humanitaire | 03.10.23 | Fondation Beaudoin-Desrosiers (enfants déficients gravement négligés) | Fondation Beaudoin-Desrosiers | Drummondville | |
| Humanitaire | 03.05.16 | Fondation Brousseau-Dargis (santé mentale) | Souper-bénéfice annuel | Malartic | 1 500,00 |
| Humanitaire | 03.06.02 | Fondation Cité Joie | 6e édition de l'activité-bénéfice "Les Homardises" | Lac Beauport | 777,00 |
| Humanitaire | 03.06.11 | Fondation de l'Institut Nazareth et Louis-Braille | Tournoi de golf-bénéfice | Longueuil | 575,56 |
| Humanitaire | 03.05.29 | Fondation des centres jeunesse de la Montérégie | Tournoi de golf-bénéfice «Omniium Guy Lussier» | Saint-Hyacinthe | 1 624,91 |
| Humanitaire | 03.04.03 | Fondation du centre jeunesse de Laval | Activité-bénéfice vins et fromages | Laval | 479,00 |
| Humanitaire | 03.04.17 | Fondation du Père Marcel-de-la-Sablonnière du Centre Immaculée-Conception | Soirée gastronomique-bénéfice à la Maison du Gouverneur | Montréal | 250,00 |
| Humanitaire | 03.04.23 | Fondation du Y des Femmes - Femmes de mérite | Gala des femmes de mérite | Montréal | 7 042,80 |
| Humanitaire | 03.05.31 | Fondation Émile-Z. Laviolette (enfants et familles démunis) | Activité-bénéfice vins et fromages | Sainte-Marthe-sur-Lac | 1 500,00 |
| Humanitaire | 03.06.17 | Fondation Jean-Marc Paquette - Clara unité mobile dépistage cancer du sein | Classique Juri Golf 2003 | Montréal | 3 131,86 |
| Humanitaire | 03.06.19 | Fondation Jeunesse Alternative Québec | Vernissage - Maison de la culture | Montréal | 1 272,60 |
| Humanitaire | 03.05.23 | Fondation Laure-Gaudreault (jeunes en difficulté) par CSQ | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 180,90 |
| Humanitaire | 03.04.15 | Fondation Le Renfort (personnes ayant déficience intellectuelle) | Activité-bénéfice vins et fromages | St-Jean-sur-Richelieu | 2 300,00 |
| Humanitaire | 03.05.15 | Fondation Les Ailes de la Mode | Maison de Réve 2003 - Cave à vin | Brossard | 5 000,00 |
| Humanitaire | 03.09.02 | Fondation Les amis de la Dauphinelle (femmes et enfants victimes violence) | Défilé de mode-bénéfice - cocktail | Montréal | |
| Humanitaire | 03.07.28 | Fondation Lise Thibault (personnes à mobilité réduite) | Omniium Lise Thibault | Montréal | |
| Humanitaire | 03.05.24 | Fondation Louise-Amélie inc. (Hébergement de femmes violentées) | Dégustation de vins et fromages | Sainte-Anne-des-Monts | 498,75 |
| Humanitaire | 03.06.04 | Fondation Mira | 6e édition du tournoi de golf | Québec | |
| Humanitaire | 03.05.31 | Fondation Nicole Laberge (formation et secourisme aux aidants naturels) | Activité-bénéfice | Joliette | 1 300,00 |
| Humanitaire | 03.04.05 | Fondation pour l'enfance Starlight Canada | Gala-bénéfice - ENCAN | Montréal | 2 103,00 |
| Humanitaire | 03.06.05 | Fondation québécoise du cancer | Tournoi de golf annuel - Activité de financement | Beauport | |
| Humanitaire | 03.06.03 | Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants (réinsertion sociale) | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 499,40 |
| Humanitaire | 03.06.20 | Fondation Yves Poulin du CCSE Maisonneuve | Activité-bénéfice «Souper aux homards» | Montréal | |
| Humanitaire | 03.05.01 | Hébergement La Casa Bernard-Hubert (réinsertion itinérants) | Activité-bénéfice | Longueuil | 2 923,16 |
| Humanitaire | 03.04.30 | Intégration Jeunesse du Québec | Pour coprésidence d'honneur de M. Roquet (+ produits) | Montréal | 7 000,00 |
| Humanitaire | 03.05.22 | Intégration Jeunesse du Québec inc. | Souper-bénéfice - coprésidé par Louis L. Roquet | Montréal | 4 756,12 |
| Humanitaire | 03.05.22 | Intégration Jeunesse du Québec inc. | Souper-bénéfice - coprésidé par Louis L. Roquet | Montréal | 299,75 |
| Humanitaire | 03.05.23 | Jeunesse, j'écoute | Souper-bénéfice «crabes et crevettes à volonté» | Montréal | 2 009,40 |
| Humanitaire | 03.05.20 | Jeux olympiques spéciaux du Québec par Club de hockey Canadien | Festival des célébrités sportives | Montréal | 4 128,00 |
| Humanitaire | 03.03.31 | La Magnétothèque | Activité-bénéfice vins et fromages à l'aveugle | Montréal | 2 000,00 |
| Humanitaire | 03.05.26 | La Maison de la Paix (hébergement femmes et jeunes en difficulté) | Tournoi de golf-bénéfice - 1 panier | Longueuil | 90,45 |
| Humanitaire | 03.05.16 | La Maison Notre-Dame du Saguenay (Accueil gratuitement les personnes atteintes | Dîner-bénéfice | Saguenay | 1 113,51 |
| Humanitaire | 03.05.15 | La Société Alzheimer de Québec | Cocktail-bénéfice | Québec | 1 238,55 |
| Humanitaire | 03.05.21 | La Société d'Arthrite | Soirée Portos & Saveurs | Québec | 1 828,82 |
| Humanitaire | 03.05.29 | La Vallée des Roseaux (soins palliatifs) | Activité-bénéfice vins et fromages | Baie-Comeau | 2 600,00 |
| Humanitaire | 03.05.10 | L'Accord Mauricie / La Séjournelle | Souper-bénéfice | Trois-Rivières | 600,00 |
| Humanitaire | 03.09.29 | Le Bon Dieu dans la rue | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | |
| Humanitaire | 03.06.11 | Le Boulot vers... (réinsertion de jeunes en difficulté) | Concert-bénéfice «Diane Dufresne» | Montréal | 1 932,14 |
| Humanitaire | 03.04.03 | Les Œuvres de la Maison Dauphine Inc. - prévention itinérance chez les jeunes | Spectacle-bénéfice | Québec | 591,00 |
| Humanitaire | 03.06.12 | Le Québec sur le fil de la Maison Malade | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 1 781,12 |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|------------|----------|---|---|-------------------------|-----------------------------------|
| | | | Souper-bénéfice | Sherbrooke | 578,47 |
| umanitaire | 03.04.11 | Maison Aube-Lumière (soins palliatifs) | | | |
| umanitaire | 03.05.04 | Maison d'hébergement l'Ombre-Elle | Activité-bénéfice «Le Show de l'Ombre-Elle» | Sainte-Agathe-des-Monts | 1 400,00 |
| umanitaire | 03.06.19 | Maison La Margelle - maison alcooliques et toxicomanes | Tournoi de golf bénéfice | Sorel | 593,71 |
| umanitaire | 03.04.02 | Maison l'Ancre-Temps (jeunes en difficultés 16-21 ans) | Activité-bénéfice «Dégustation des saveurs» | Longueuil | 3 095,10 |
| umanitaire | 03.11.30 | Maison Le Baluchon (hébergement jeunes 12-19 ans) | Encan-bénéfice | Saint-Hyacinthe | |
| umanitaire | 03.06.20 | Maison Vivre (ressource alternative en santé mentale) | Tournoi de golf bénéfice - ENCAN | Saint-Hubert | 204,50 |
| umanitaire | 03.06.09 | Manoir Ronald McDonald de Montréal | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 611,85 |
| umanitaire | 03.03.31 | Médecins du Monde | Spectacle-bénéfice annuel (Les Zapartistes, humoristes) | Montréal | 1 495,28 |
| umanitaire | 03.05.15 | Opération Enfant Soleil - Québec | Dégustation de prestige Les Toqués du vin "La Toscane" | Québec | 2 000,00 |
| umanitaire | 03.05.29 | Petits frères des pauvres | Tournoi de golf-bénéfice | Montréal | 812,13 |
| umanitaire | 03.05.24 | Rencontre Châteauguoise (aide aux familles démunies) | Souper-bénéfice spaghetti | Châteauguay | 1 082,40 |
| umanitaire | 03.05.24 | Réseau Enfants Retour Canada | Déjeuner de l'espoir | Montréal | 1 128,00 |
| umanitaire | 03.06.03 | REVIVRE - Ass. québ. soutien pers. souffrant troubles anxieux, dépressifs bipolaires | Événement-bénéfice «La tournée gastronomique du Québec» | Montréal | 6 651,95 |
| umanitaire | 03.04.15 | Sécurité alimentaire, la banque alimentaire de Victoriaville | Souper-bénéfice Venaison 2003 | Victoriaville | 1 500,00 |
| umanitaire | 03.05.26 | Société des timbres de Pâques du Québec | Classique de golf - Nous aidons | Montréal | 922,64 \$ |
| umanitaire | 03.05.31 | Société Huntington du Québec (section Québec) (Détérioration progressive qui mène à la démence) | Soirée dansante - Activité de financement | Québec | 492,50 |
| umanitaire | 03.05.12 | Société Saint-Vincent-de-Paul | Concert-bénéfice Yannick Nèzet-Séguin | Montréal | 948,60 |
| umanitaire | 03.06.05 | Stéphan Lagassé (pour jeunes sans-abri - réinsertion sociale) | Vernissage - exposition-bénéfice | Montréal | 1 162,60 |
| umanitaire | 03.04.12 | Vin-Art International + Centre de prévention du suicide | Grand Bal Viennois | Québec | 1 480,00 |
| | | Humanitaire - année 2003-2004 (prévisions) | | | 124 822,89 \$ |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|-------|----------|---|---|------------------------|-----------------------------------|
| Santé | 03.05.12 | Alain Choquette et Cie (LEUCAN) | Spectacles au profit de LEUCAN - Contribution financière | Montréal | 10 000,00 |
| Santé | 03.08.14 | Association des fondations d'établissements de santé du Québec | Tournoi de golf | Montréal | |
| Santé | 03.05.15 | Association québécoise de la fibrose kystique | Bal de Rêve 2003 - + prestigieuse activité-bénéfice de l'ass. | Montréal | 10 000,00 |
| Santé | 03.05.30 | Association québécoise de la fibrose kystique | Cocktail médiatique lors du spectacle-bénéfice corporatif | Chicoutimi | 1 620,80 |
| Santé | 03.06.09 | Auxiliaires de l'hôpital Royal Victoria | Tournoi de golf bénéfice annuel | Montréal | 201,60 |
| Santé | 03.05.27 | Centre de jour l'Envol - santé mentale | Soirée méritas - activité de financement | Québec | 343,50 |
| Santé | 03.08.01 | Centre de recherche sur le cancer de McGill | Encan-bénéfice | Montréal | |
| Santé | 03.12.- | D'Amour et de Danse (pour VIH Sida) | Gala-bénéfice | Montréal | |
| Santé | 03.06.12 | École spécialisée pour enfants autistes À pas de géant / Giant Steps | Activité-bénéfice - encan d'œuvres d'art et d'antiquités | Montréal | 2 168,71 |
| Santé | 03.06.09 | Employés SAQ pour Société canadienne de la sclérose en plaques | Tournoi Richard Cantin | Waterloo | 700,00 |
| Santé | 03.06.05 | Fondation Belle et bien dans sa peau | Activité-bénéfice Parfums gourmands | Montréal | 1 896,75 |
| Santé | 03.09.22 | Fondation canadienne du rein - succursale du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | |
| Santé | 03.06.02 | Fondation Cité de la Santé - CHARL | Tournoi de golf bénéfice | Laval | 1 808,34 |
| Santé | 03.05.20 | Fondation Claude Brunet pour Conseil pour la protection des malades | Spectacle-bénéfice «Drallion» - cocktail | Montréal | 657,00 |
| Santé | 03.05.30 | Fondation de la greffe de moelle osseuse de l'Est du Québec | Tournoi de golf bénéfice | Québec | 180,90 |
| Santé | 03.10.18 | Fondation de l'hôpital Charles Lemoyne | Bal-bénéfice annuel | Greenfield Park | |
| Santé | 03.08.15 | Fondation de l'hôpital de la Baie des Ha! Ha! | Tournoi de golf bénéfice | La Baie | |
| Santé | 03.05.22 | Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants | Bal-bénéfice | Montréal | 4 656,60 |
| Santé | 03.05.22 | Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants | Bal-bénéfice | Montréal | 205,00 |
| Santé | 03.06.11 | Fondation de l'hôpital du Sacré-Cœur de Montréal | Soirée-bénéfice du Fonds de traumatologie | Montréal | 8 451,88 |
| Santé | 03.11.07 | Fondation de l'hôpital du Sacré-Cœur de Montréal | Gala Rendez-Vous 2003 (2e et dernière activité cette année) | Montréal | |
| Santé | 03.05.05 | Fondation de l'hôpital du Saint-Sacrement (Centre des maladies du sein) | Levée de fonds sous forme de défilé de mode | Québec | 1 548,00 |
| Santé | 03.05.29 | Fondation de l'hôpital Jean-Talon | Activité-bénéfice vins et fromages | Montréal | 1 932,60 |
| Santé | 03.10.17 | Fondation de l'hôpital La Providence de Magog | Activité-bénéfice annuelle - cocktail tirage d'une voiture | Magog | |
| Santé | 03.05.14 | Fondation de l'hôpital Sainte-Croix de Drummondville | Tournoi de golf bénéfice - ENCAN | Drummondville | 491,00 |
| Santé | 03.05.26 | Fondation de l'hôpital Sainte-Justine | Tournoi de golf invitation Cachou - encan silencieux | Montréal | 1 948,00 |
| Santé | 03.08.04 | Fondation de l'hôpital Saint-Eustache | Tournoi de golf bénéfice | Saint-Eustache | |
| Santé | 03.05.07 | Fondation de l'hôpital Santa Cabrini | Événement-bénéfice - ENCAN | Montréal | 968,00 |
| Santé | 03.06.16 | Fondation de l'hôpital St-Mary | Tournoi de golf bénéfice | Montréal | 2 500,00 |
| Santé | 03.06.13 | Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Alma | Tournoi de golf bénéfice | Alma | 2 014,45 |
| Santé | 03.08.09 | Fondation de l'Hôtel-Dieu de Roberval | Tournoi de golf bénéfice | Roberval | |
| Santé | 03.04.10 | Fondation des maladies du cœur du Québec | Festival vins Californie - Soirée gastronomique | Montréal | 4 276,90 |
| Santé | 03.05.14 | Fondation des maladies du cœur du Québec - Rive-Sud - Montérégie | Banquet du cœur (homard à volonté) | Longueuil | 3 796,60 |
| Santé | 03.04.08 | Fondation des Ressources Alternatives Salaberry inc. | Soirée de dégustation vins et fromages - haut de gamme | Châteauguay | 98,00 \$ |
| Santé | 03.05.07 | Fondation du cancer du sein du Québec | Cocktail-tirage bénéfice «Dans le jardin» | Montréal | 6 551,50 |
| Santé | 03.06.03 | Fondation du cancer du sein du Québec | Contribution financière | Montréal | 10 000,00 |
| Santé | 03.09.20 | Fondation du centre de santé communautaire de la MRC d'Asbestos | Dégustation de vins et fromages | Asbestos | |
| Santé | 03.05.03 | Fondation du Centre de santé de la Haute-Gaspésie | Activité-bénéfice «La Fiesta Tropicale» | Sainte-Anne-des-Monts | 1 500,00 |
| Santé | 03.06.13 | Fondation du centre hospitalier Anna-Laberge (Châteauguay) | Tournoi de golf bénéfice | Châteauguay | 1 800,00 |
| Santé | 03.06.14 | Fondation du centre hospitalier de Gaspé | Tournoi de golf bénéfice | Gaspé | 1 100,00 |
| Santé | 03.06.06 | Fondation du centre hospitalier de Granby | Activité-bénéfice «Festin aux homards» | Granby | 2 500,00 |
| Santé | 03.05.22 | Fondation du centre hospitalier de Lachine | Spectacle-bénéfice «Nathalie Choquette» | Montréal | 1 400,00 |
| Santé | 03.10.04 | Fondation du centre hospitalier de l'Archipel (Îles-de-la-Madeleine) | Activité-bénéfice vins et fromages | Îles-de-la-Madeleine | |
| Santé | 03.11.01 | Fondation du centre hospitalier de Mont-Laurier | Souper-bénéfice | Mont-Laurier | |
| Santé | 03.05.03 | Fondation du centre hospitalier de Verdun | Dîner-bénéfice annuel | Montréal | 2 424,08 |
| Santé | 03.06.03 | Fondation du centre hospitalier de Windsor | Activité-bénéfice «Souper aux homards» | Windsor | 2 500,00 |
| Santé | 03.05.02 | Fondation du centre hospitalier Fleury | Activité-bénéfice Gala Fleuryssimo | Montréal | 1 040,60 |
| Santé | 03.06.12 | Fondation du centre hospitalier Honoré-Mercier (St-Hyacinthe) | Tournoi de golf bénéfice | Saint-Hyacinthe | 2 200,00 |
| Santé | 03.05.29 | Fondation du centre hospitalier Jacques-Viger | Activité-bénéfice «La Fiesta du Homard» | Montréal | 1 519,20 |
| Santé | 03.06.02 | Fondation du centre hospitalier Pierre-Boucher | Tournoi de golf bénéfice | Longueuil | 2 291,21 |
| Santé | 03.06.16 | Fondation du centre hospitalier Pierre-Le Gardeur | Tournoi de golf bénéfice | Le Gardeur | 1 800,00 |
| Santé | 03.06.04 | Fondation du centre hospitalier universitaire de Sherbrooke | Tournoi de golf bénéfice | Sherbrooke | 2 014,45 |
| Santé | 03.05.26 | Fondation du Centre montréalais de réadaptation | Tournoi de golf bénéfice «Les Célébrités» | Longueuil | 2 112,97 |
| Santé | 03.06.04 | Fondation du CHUM | Dîner gastronomique annuel | Montréal | 25 000,00 |
| Santé | 03.06.04 | Fondation du CHUM | Dîner gastronomique annuel - ENCAN | Montréal | 1 800,00 |
| Santé | 03.10.20 | Fondation Farha (VIH) | Activité-bénéfice Black Tie Bingo | Montréal | |
| Santé | 03.06.16 | Fondation Hôpital de l'Enfant-Jésus | 13e tournoi de golf - Prix de présence | Québec | 65,41 |
| Santé | 03.06.09 | Fondation Hôpital Laval | Tournoi de golf | Loretteville | |
| Santé | 03.04.05 | Fondation Hôpital Ste-Monique | L'Encan Chinois - levée de fonds | Québec | 70,80 |
| Santé | 03.05.07 | Fondation Hôtel-Dieu d'Arthabaska | Cocktail-bénéfice annuel | Victoriaville | 750,00 |
| Santé | 03.10.22 | Fondation Hôtel-Dieu de Lévis | Achat d'une table - Dégustation de vins de prestige | Lévis | 1 600,00 |
| Santé | 03.07.05 | Fondation Jane H. Dunn | Tournoi de golf - Prix de présence | Lac Beauport | 218,75 |
| Santé | 03.06.01 | Fondation Le Monde de Charlotte, Audrey-Anne et ses amis (maladies génétiques) | Activité-bénéfice et lancement de la Fondation | Deux-Montagnes | 600,00 |
| Santé | 03.05.28 | Fondation Marie-Robert pour les traumatismes crâniens | Soirée-spectacle-bénéfice (Casino) | Montréal | 1 837,51 |
| Santé | 03.05.28 | Fondation Marie-Robert pour les traumatismes crâniens | Soirée-spectacle-bénéfice (Casino) | Montréal | 252,00 |
| Santé | 03.06.13 | Fondation Maurice Tanguay (pour les enfants malades et handicapés) | Offre les produits pour le cellier dans la Maison familiale Expo Québec | Québec | 5 180,75 |
| Santé | 03.06.04 | Fondation Mira | Tournoi de golf - Achat d'un foursove | Lac Beauport | 750,00 |
| Santé | 03.07.30 | Fondation Pinocchio (stimulation enfants cérébrolésés) | Tournoi de golf bénéfice - ENCAN | Longueuil | |
| Santé | 03.04.30 | Fondation québécoise des maladies mentales | Dégustation annuelle de vins de prestige | Montréal | 10 020,00 |
| Santé | 03.08.18 | Fondation Rêves d'enfants - région Beauce | Tournoi de golf - Prix de présence | Sainte-Marie-de-Beauce | |
| Santé | 03.07.30 | Fonds de dotation du centre hospitalier de Jonquière | Tournoi de golf bénéfice | Jonquière | |
| Santé | 03.11.01 | Fondation de l'hôpital du Lakeshore | Bal-bénéfice annuel - ENCAN | Montréal | |
| Santé | 03.05.11 | Gap-Vies (personnes vivant avec le VIH) | Brunch-bénéfice de la Fête des Mères | Montréal | 600,00 |
| Santé | 03.07.05 | La Fondation Jane H. Dunn (pour les jeunes handicapés physiques et intellectuels) | 11e édition du tournoi de golf - Achat de 2 billets | Lac Beauport | 250,00 |
| Santé | 03.09.- | La Rose des Vents (maison d'hébergement femmes et enfants victimes violence) | Souper gastronomique par Club Richelieu Féminin Drummondville | Drummondville | |
| Santé | 03.09.27 | La Rose des Vents de l'Estrie - soins palliatifs cancer | Souper-bénéfice annuel | Sherbrooke | |
| Santé | 03.04.02 | Les Diabétiques de Québec | Spectacle-bénéfice - cocktail d'honneur | Québec | 883,50 |
| Santé | 03.08.15 | Leucan | 11e édition - Ommium de Golf Leucan - Achat d'un foursove-souper | Québec | 1 000,00 |

DONS ET COMMANDITES

| Type | Date | Organisme | Activité | Ville | Montant (incl. timbres de droits) |
|-------|----------|---|---|------------------------|-----------------------------------|
| Santé | 03.04.16 | Maison des greffés du Québec par SGF | Soirée-encan-bénéfice | Montréal | 3 258,90 |
| Santé | 03.07.04 | Omnium de golf Rêves d'Enfants | Souper et tournoi de golf | Sainte-Anne-de-Beaupré | |
| Santé | 03.10.24 | Opération Enfant Soleil - Matane | Dégustation portos, scotches, cognacs, cigares et chocolats | Matane | |
| Santé | 03.05.03 | Organisation québécoise des personnes atteintes de cancer (1984) inc. | Souperbénéfice | Québec | 236,40 |
| Santé | 03.06.05 | Société Alzheimer - Montréal | Bal-bénéfice annuel | Montréal | 1 446,00 |
| Santé | 03.04.30 | Société canadienne de la sclérose en plaques - division du Québec | Marche de l'Espoir - 10 régions (chèques-cadeaux) | Montréal | 2 500,00 |
| Santé | 03.04.24 | Société canadienne du cancer / Merk Frosst | Bal de la Jonquille | Montréal | 10 128,00 |
| Santé | 03.04.25 | Société Huntington du Québec | Souper-bénéfice annuel | Montréal | 979,10 |
| Santé | 03.09.12 | Tournoi de golf Yves Lévesque pour enfants malades (mairie de Trois-Rivières) | Tournoi de golf bénéfice | Trois-Rivières | |
| | | Santé - année 2003-2004 (prévisions) | | | 174 645,96 \$ |

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|---|
| 06 | Rendements de la SAQ ventilés sur cinq ans. |

RÉSULTATS D'EXPLOITATION CONSOLIDÉS DES 5 DERNIERS EXERCICES

Exercices terminés le dernier samedi du mois de mars

| | 2003 | 2002 | 2001 * | 2000 | 1999 |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <i>(en millions de dollars)</i> | | | | | |
| Ventes brutes | 2413,5 | 2183,4 | 1996,9 | 1806,1 | 1611,0 |
| Ventes nettes | 1873,7 | 1694,7 | 1547,9 | 1405,6 | 1255,9 |
| Bénéfice brut | 938,0 | 848,1 | 787,7 | 714,9 | 636,5 |
| Frais d'exploitation nets | 397,6 | 359,4 | 316,4 | 273,4 | 228,5 |
| Bénéfice net | 540,4 | 488,7 | 471,3 | 441,5 | 408,0 |

* Exercice financier de 53 semaines

ÉTUDE DES CRÉDITS 2003-2004

Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

Société des alcools du Québec

| Demande numéro | Libellé de la demande |
|---------------------------|---|
| 07 | Dépenses attribuées à la participation de la SAQ dans la Société en commandite La Maison des Futailles et revenus tirés de cette société. |

Les dépenses attribuées à la participation de la SAQ dans la Société en commandite la Maison des Futailles, S.E.C. et les revenus tirés de cette société sont démontrés dans le tableau suivant :

MAISON DES FUTAILLES, S.E.C.

| | 2003 | 2002 | 2001* | 2000 |
|---|-------------|----------------|--------------|--------------|
| Bénéfice (perte) provenant de la quote-part de la SAQ dans les revenus et les charges de Maison des Futailles, S.E.C. | 734 000 \$ | (1 396 000 \$) | 662 000 \$ | (245 000 \$) |
| Participation de la SAQ (%) dans Maison des Futailles, S.E.C. | 50 % | 50 % | 35 % | 35 % |

* Exercice financier de 53 semaines