

# **SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC**

**ÉTUDE DES CRÉDITS  
2004-2005**





**SAQ**

4

AVR 26 10:56

**Jean D'Aquila, CA, MBA**  
Vice-président  
Finances

Le 16 avril 2004

Monsieur Bob Mc Collough  
Directeur général de l'administration  
Ministère des Finances  
12, rue St-Louis, bureau 3.02  
Québec (Québec) G1R 5L3

**Objet : Étude des crédits 2004-2005**

Monsieur,

Vous trouverez ci-joint les réponses aux demandes de renseignements particuliers de l'opposition officielle concernant l'étude des crédits 2004-2005 de la Société des alcools du Québec.

Veuillez agréer, Monsieur, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

p.j.

c.c. Louis L. Roquet

/LV

## **ANNEXE 1-A**

**RÈGLEMENT DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE  
DE RETRAITE POUR LE VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL  
ADMINISTRATION ET FINANCES ET LES VICE-PRÉSIDENT(E)S  
DE LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC**

**1<sup>ER</sup> JANVIER 2003**

## **TABLE DES MATIÈRES**

---

INTRODUCTION.....	1
ARTICLE 1 - DÉFINITIONS .....	2
ARTICLE 2 - ADMISSIBILITÉ ET PARTICIPATION .....	4
ARTICLE 3 - COTISATIONS.....	5
ARTICLE 4 - ÂGES DE RETRAITE.....	6
ARTICLE 5 - PRESTATIONS DE RETRAITE.....	7
ARTICLE 6 - PRESTATIONS ACCESSOIRES .....	9
ARTICLE 7 - DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....	10
ARTICLE 8 - TERMINAISON DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE.....	13

## INTRODUCTION

---

Les présentes dispositions réglementaires telles qu'adoptées par le conseil d'administration de la Société des alcools du Québec en date du 10 octobre 2002 prennent effet le 1<sup>er</sup> juillet 2002.

Le présent règlement s'applique au vice-président principal administration et finances et aux vice-président(e)s de la Société des alcools du Québec (la «SAQ») qui, au 1<sup>er</sup> juillet 2002, étaient considérés comme Participants actifs au Régime de retraite du personnel d'encadrement (le « RRPE ») ou qui le deviendront par la suite.

Le Régime supplémentaire a pour principal objet de compléter la rente payable au vice-président principal administration et finances et aux vice-président(e)s de la SAQ qui verront leur rente de retraite plafonnée en raison des limites imposées par la *Loi de l'impôt sur le revenu* quant aux prestations maximales payables par un régime de pension agréé (RPA) eu égard aux années de service postérieures au 31 décembre 1991.

À moins que le contexte n'impose un sens différent, lorsque le présent règlement réfère au RRPE ou à une loi telle qu'elle a été modifiée, sans indiquer de date de modification, la référence inclut toute modification et tout remplacement postérieurs à la date de prise d'effet du présent règlement ainsi qu'à la date d'entrée en vigueur du présent règlement.

## ARTICLE 1

### DÉFINITIONS

---

Pour l'application du présent règlement, les références faites au masculin incluent le féminin et celles faites au singulier incluent le pluriel et, à moins que le contexte n'exige une interprétation différente, les expressions, mots et termes suivants, employés dans le présent règlement ou dans tout règlement supplémentaire qui le modifie ou le complète, ont la signification qui est donnée ci-après, à savoir :

- 1.01 « Actuaire » :** désigne une personne qui est membre « fellow » de l'Institut canadien des actuaires;
- 1.02 « Cessation d'emploi » :** s'entend de la Cessation d'emploi volontaire pour toute autre raison que le décès et la retraite, et comprend également la Cessation d'emploi suite à un renvoi pour cause;
- 1.03 « Employé visé » :** désigne le vice-président principal administration et finances et les vice-président(e)s à l'emploi de la SAQ le 1<sup>er</sup> juillet 2002 ou qui le deviendront par la suite;
- 1.04 « Intérêt » :** le taux utilisé pendant une période est le taux d'Intérêt crédité sur les cotisations salariales versées en vertu du RRPE pour cette période;
- 1.05 « Participant » :** désigne le vice-président principal administration et finances ou un(e) vice-président(e) de la SAQ qui a adhéré au RRPE ou un ancien Employé visé qui a droit à des prestations en vertu du Régime supplémentaire;
- 1.06 « Régime supplémentaire » :** désigne le Régime supplémentaire de retraite pour le vice-président principal administration et finances et les vice-président(e)s de la Société des alcools du Québec établi par le présent règlement;
- 1.07 « RRPE » :** désigne le Régime de retraite du personnel d'encadrement;
- 1.08 « SAQ » :** désigne la Société des alcools du Québec;

- 1.09 « Service crédité »** : les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard au calcul du Service crédité;
- 1.10 « Traitement admissible »** : les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard au calcul du Traitement admissible, à l'exception de l'article 30 (à jour au 1<sup>er</sup> novembre 2002) de la Loi sur le RRPE traitant de la limite de Traitement admissible. Aucune limite n'est applicable aux fins du calcul du Traitement admissible en vertu du présent Régime supplémentaire;
- 1.11 « Traitement admissible moyen »** : aux fins du présent règlement, le Traitement admissible moyen est calculé conformément aux quatre paragraphes du premier alinéa de l'article 52 (à jour au 1<sup>er</sup> novembre 2002) de la Loi sur le RRPE;
- 1.12 « Valeur présente des prestations acquises »** : désigne l'équivalent actuariel d'une rente viagère payable par le Régime supplémentaire, déterminée par un Actuaire sur la base d'hypothèses et méthodes actuarielles appropriées, telles qu'acceptées par la SAQ.

Tous autres mots, termes et expressions, utilisés dans le présent règlement ou dans tout règlement supplémentaire qui le modifie ou le complète ont, à moins que le contexte n'exige une interprétation différente, la signification qui leur est donnée en vertu du règlement du RRPE.

## ARTICLE 2

### ADMISSIBILITÉ ET PARTICIPATION

---

#### **2.01 Conditions d'admissibilité**

Tout Employé visé qui participe au RRPE participe automatiquement au Régime supplémentaire à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2002 ou à compter de sa date d'adhésion au RRPE, si ultérieur.

#### **2.02 Ancien Employé visé**

Dans le cas où un Employé visé poursuit son emploi auprès de la SAQ mais cesse d'être considéré comme vice-président principal administration et finances ou vice-président(e) par la SAQ, celui-ci continue à accumuler des années de Service crédité aux fins du Régime supplémentaire, tant qu'il demeure à l'emploi de la SAQ.

## **ARTICLE 3**

### **COTISATIONS**

---

#### **3.01 Cotisations fictives**

Étant donné que le versement de cotisations salariales au présent Régime supplémentaire ne bénéficie pas d'un traitement fiscal avantageux, aucune cotisation salariale n'est requise du Participant. Cependant, une cotisation fictive représentant l'excédent de *A* sur *B* devra être comptabilisée aux fins du présent Régime supplémentaire à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2002 ou à la date d'adhésion du Participant si ultérieure, où *A* et *B* sont définis de la façon suivante :

*A* : Cotisation déterminée selon la formule de cotisation du RRPE présentée aux articles 41, 41.1 et 42 (à jour au 1<sup>er</sup> novembre 2002) de la Loi sur le RRPE avec application de la définition du Traitement admissible du présent Régime supplémentaire;

*B* : Cotisation versée au RRPE.

La rente payable par le présent Régime supplémentaire sera réduite de la rente viagère qui pourrait être procurée par l'accumulation des cotisations fictives avec Intérêt. La rente résultante devra être établie selon des hypothèses et méthodes recommandées par un Actuaire et acceptées par la SAQ.

#### **3.02 Cotisations fictives lors d'absence temporaire ou de congé autorisé**

Des cotisations décrites à l'article 3.01 sont comptabilisées lors d'une période d'absence temporaire ou de congé autorisé pouvant être reconnue comme du Service crédité si le Participant verse des cotisations en vertu du RRPE durant ces périodes.

#### **3.03 Accumulation des cotisations fictives**

Les cotisations fictives s'accumulent avec Intérêt à compter de la date de comptabilisation jusqu'à ce qu'elles servent à la constitution d'une rente le cas échéant.

## **ARTICLE 4**

### **ÂGES DE RETRAITE**

---

#### **4.01    *Retraite normale***

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date normale de retraite d'un Participant.

#### **4.02    *Retraite anticipée sans réduction***

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite anticipée sans réduction d'un Participant.

#### **4.03    *Retraite anticipée avec réduction***

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite anticipée avec réduction d'un Participant.

#### **4.04    *Retraite ajournée***

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard à la date de retraite ajournée d'un Participant.

## ARTICLE 5

### PRESTATIONS DE RETRAITE

---

#### **5.01 Rente sans réduction**

La rente annuelle d'un Participant qui prend sa retraite selon l'article 4.01 ou 4.02 est basée sur le Traitement admissible moyen de celui-ci.

Le montant de la rente annuelle sans réduction du Régime supplémentaire correspond à  $A$  moins  $B$  moins  $C$ , où:

- $A$  : 2 % du Traitement admissible moyen pour chacune des années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991;
- $B$  : La rente annuelle pourvue par le RRPE pour ces mêmes années;
- $C$  : La rente viagère pourvue par l'accumulation des cotisations fictives déterminées en vertu de l'article 3 du présent règlement.

#### **5.02 Réduction de la rente à compter de 65 ans**

À compter du mois qui suit le soixante-cinquième anniversaire de naissance du Participant ou du mois qui suit la date où le Participant prend sa retraite si cette date est postérieure à son soixante-cinquième anniversaire de naissance, la rente déterminée à l'article 5.01 est réduite du même montant que celui applicable en vertu du RRPE, cette réduction étant calculée conformément à l'article 57 (à jour au 1<sup>er</sup> novembre 2002) de la Loi sur le RRPE.

#### **5.03 Rente avec réduction**

Un Participant peut prendre sa retraite anticipée selon l'article 4.03 moyennant la réduction de sa rente. Cette réduction est calculée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE.

#### **5.04 Rente ajournée**

La rente annuelle, payable au Participant qui quitte le service de la SAQ après la date normale de retraite selon l'article 4.04, ne doit pas être inférieure à la rente normale qui lui était créditée à cette date, ajustée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE relativement à l'augmentation de la rente à l'égard à l'ajournement de celle-ci.

#### **5.05 Prestations de retraite**

La rente annuelle établie en vertu du Régime supplémentaire est payable uniquement si le Participant prend également sa retraite en vertu des dispositions du RRPE.

#### **5.06 Indexation**

La rente annuelle payable en vertu du Régime supplémentaire est indexée selon les modalités établies aux dispositions du RRPE eu égard aux années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991.

#### **5.07 Formes facultatives à la retraite**

La rente annuelle établie en vertu du Régime supplémentaire est payable selon la même forme que celle choisie en vertu du RRPE.

## **ARTICLE 6**

### **PRESTATIONS ACCESSOIRES**

---

#### **6.01 Prestations de Cessation d'emploi**

Aucune prestation n'est payable en vertu du présent Régime supplémentaire à la cessation de service d'un Participant avant l'admissibilité à une rente immédiate de retraite en vertu de l'article 4.

#### **6.02 Prestations de décès avant la retraite**

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard aux prestations de décès avant la retraite payables par le Régime supplémentaire.

#### **6.03 Prestations de décès après la retraite**

Les dispositions régissant le RRPE sont applicables eu égard aux prestations de décès après la retraite payables par le Régime supplémentaire.

## **ARTICLE 7**

### **DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

---

#### **7.01 Versement des prestations**

La rente supplémentaire annuelle payable à un Participant, son conjoint ou ses ayants droit, selon le cas, est versée en 12 versements égaux, le premier jour de chaque mois à compter de sa date de retraite.

La Valeur présente des prestations acquises au décès peut, à la discrétion de la SAQ, être remboursée au conjoint ou aux ayants droit, selon le cas, sur une période n'excédant pas trois (3) ans.

#### **7.02 Valeur minimale à la retraite**

La Valeur présente des prestations acquises à la retraite à laquelle le Participant a droit peut, si celle-ci est inférieure à 50% du maximum des gains admissibles pour l'année au cours de laquelle il acquiert ce droit, lui être remboursée par la SAQ sur une période n'excédant pas trois (3) ans.

#### **7.03 Provisionnement**

Les prestations de retraite découlant du présent Régime supplémentaire ne sont pas provisionnées. Toutefois, la SAQ se réserve le droit de provisionner entièrement ou totalement les prestations du Régime supplémentaire en établissant une convention de retraite ou toute autre convention équivalente et en déposant à la fiducie créée en vertu de cette convention, la Valeur présente des prestations acquises des Participants en vertu du présent Régime supplémentaire.

La SAQ doit aviser immédiatement par écrit les Participants de toute modification apportée au Régime supplémentaire.

#### **7.04 Incessibilité et insaisissabilité**

Sauf exception prévue au règlement, les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont incessibles et insaisissables.

Ni l'Employé visé ni son conjoint n'a le droit de transférer, de céder ou de donner en garantie ou autrement grever tout droit ou intérêt en vertu du présent Régime supplémentaire.

Nonobstant ce qui est stipulé ci-dessus, les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont cessibles et saisissables s'il s'agit d'une dette pour pension alimentaire de l'Employé visé ou de son conjoint, si celui-ci reçoit une rente du Régime supplémentaire, selon le cas.

### **7.05 Droits**

Le présent Régime supplémentaire ne peut être interprété comme conférant des droits à l'Employé visé eu égard à la durée de son emploi et ne pourra préjudicier de quelque manière que ce soit au droit de la SAQ de mettre fin à l'emploi de l'Employé visé.

### **7.06 Monnaie**

Toutes les prestations du présent Régime supplémentaire sont versées en monnaie ayant cours légal au Canada.

### **7.07 Autonomie**

Si toute disposition ou condition du Régime supplémentaire est déclarée illégale ou non exécutoire, elle est considérée comme autonome. Les autres dispositions et conditions demeurent en vigueur et lient les parties comme si la disposition ou la condition en question n'y avait pas été incluse.

### **7.08 Prestations avant impôt**

Les prestations payables en vertu du Régime supplémentaire sont exprimées avant impôt et sont assujetties aux déductions à la source et aux rapports exigés par les lois fiscales et toute autre loi applicable.

### **7.9 Administration**

Le Régime supplémentaire est administré par la SAQ.

## ARTICLE 8

### TERMINAISON DU RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE

---

#### **8.01    *Terminaison par la SAQ***

La SAQ peut, si elle se départit de la totalité de ses actifs décider de mettre fin au Régime supplémentaire, pourvu que cette terminaison du Régime supplémentaire n'ait pas pour effet de diminuer ou d'annuler les droits acquis des Participants à l'égard de leurs années de Service crédité postérieures au 31 décembre 1991 à la date de terminaison du Régime supplémentaire. La terminaison du Régime supplémentaire ne peut prendre effet avant la date à laquelle cette terminaison est communiquée par écrit aux Participants.

La SAQ peut, en tout temps, décider de changer le Régime en autant qu'il soit équivalent ou supérieur au Régime actuel.

## **ANNEXE 1-B**

## Annexe A

Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2002 et programme de bonification pour l'exercice financier 2003-2004

---

## Annexe B

### Outil d'évaluation des emplois

---

## Annexe C

### Critères de classification et pondération pour les succursales

---

## Annexe D

Exemple de matrice de progression salariale  
selon les niveaux de salaire et l'évaluation du  
rendement individuel

---

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2002 et programme de bonification pour l'exercice financier 2003-2004

Classe	Bornes	Échelles salariales au 1 <sup>er</sup> avril 2002					Bonis
		Min. (80 %)	(90 %)	Max. normal (100 %)	(110 % 35 961)	Max. mérite (120 %)	Cible (%)
1	0 – 115	23 776 \$	26 748 \$	29 720 \$	32 692 \$	35 664 \$	4 %
2	116 – 140	26 154 \$	29 423 \$	32 692 \$	35 961 \$	39 230 \$	4 %
3	141 – 165	28 769 \$	32 365 \$	35 962 \$	39 558 \$	43 154 \$	4 %
4	166 – 190	31 646 \$	35 602 \$	39 558 \$	43 513 \$	47 469 \$	4 %
5	191 – 215	34 811 \$	39 162 \$	43 513 \$	47 865 \$	52 216 \$	4 %
6	216 – 240	37 569 \$	42 266 \$	46 962 \$	51 658 \$	56 354 \$	6 %
7	241 – 265	40 561 \$	45 631 \$	50 701 \$	55 771 \$	60 841 \$	8 %
8	266 – 310	44 617 \$	50 194 \$	55 771 \$	61 349 \$	66 926 \$	8 %
9	311 – 355	49 079 \$	55 214 \$	61 349 \$	67 483 \$	73 618 \$	8 %
10	356 – 400	53 005 \$	59 631 \$	66 256 \$	72 882 \$	79 508 \$	10 %
11	401 – 445	58 306 \$	65 594 \$	72 882 \$	80 170 \$	87 458 \$	10 %
12	446 – 490	64 136 \$	72 153 \$	80 170 \$	88 187 \$	96 204 \$	10 %
13	491 – 535	70 550 \$	79 369 \$	88 187 \$	97 006 \$	105 825 \$	10 %
14	536 – 580	77 605 \$	87 305 \$	97 006 \$	106 707 \$	116 407 \$	10 %
15	581 – 625	83 841 \$	94 321 \$	104 801 \$	115 281 \$	125 761 \$	12 %
16	626 – 725	92 225 \$	103 753 \$	115 281 \$	126 809 \$	138 337 \$	12 %
17	726 – 780	107 143 \$	120 536 \$	133 929 \$	147 321 \$	160 714 \$	12 %
18	781 – 839	112 500 \$	126 563 \$	140 625 \$	154 688 \$	168 750 \$	12 %
19	840 et +	118 125 \$	132 891 \$	147 656 \$	162 422 \$	177 188 \$	12 %
20	VPP	120 671 \$	135 755 \$	150 839 \$	165 923 \$	181 007 \$	14 %

# Critères de classification et pondération pour les succursales

---

## ***Critères de classification***

---

- Encaissements ventes aux consommateurs
  - Encaissements ventes aux agences
  - Encaissements ventes aux titulaires de permis
  - Nombre de bouteilles totales vendues
  - Nombre de clients consommateurs
  - Nombre de clients titulaires de permis
  - Éléments multiplicateur reconnaissant les défis de gestion inhérents aux différentes bannières
- 

---

## ***Pondération des critères de classification***

---

- |          |  |
|----------|--|
| 1 point  | • par 7 500 \$ encaissements aux consommateurs |
| 1 point  | • par 7 500 \$ encaissements aux agences       |
| 1 point  | • par 7 500 \$ encaissements aux titulaires    |
| 1 point  | • par 900 bouteilles totales                   |
| 3 points | • par 900 clients consommateurs                |
| 1 point  | • par 15 clients titulaires                    |
- 

---

## ***Pondération des défis de gestion***

---

Type de succursale (bannière)	Éléments multiplicateur
Express	x .8
Classique	x 1
Dépôt	x 1.2
Sélection	x 1.2
Signature	x 1.2
Vrac	x 1

---

## Exemple de matrice de progression salariale selon les niveaux de salaire et l'évaluation du rendement individuel

Augmentations de salaire individuel selon le ratio comparatif (R + % progression)

		Ratio comparatif	Q1	Q2	Q3	Q4
			80 – 90	90 – 100	100 – 110	110 – 120
Évaluation du rendement individuel						
Exceptionnel	R +		6 – 8	4 – 6	2 – 4	0 – 2
Supérieur	R +		5 – 6	3 – 4	0 – 2	0
Satisfaisant	R +		3 – 5	1 – 3	0	0
Acceptable	R +		1 – 3	0 – 1	0	0
Insatisfaisant	0		0	0	0	0

Note :    Où : R = Taux d'augmentation de l'échelle salariale.

## **ANNEXE 1-C**

# Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la Société des alcools du Québec

---

*Approuvé par le conseil d'administration*

*Le 27 mars 2003*

## Table des matières

1	OBJECTIFS VISÉS PAR LE RÈGLEMENT SUR LA RÉMUNÉRATION DE RÉMUNÉRATION.....	1
1.1	Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines .....	1
1.2	Objectifs de culture d'entreprise .....	2
1.3	Objectifs de soutien à la gestion.....	2
2	DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....	3
2.1	Portée du règlement sur la rémunération.....	3
2.2	Structure salariale .....	3
2.3	Programme de bonification .....	4
2.4	Marchés de référence .....	5
2.5	Équité interne .....	6
3	DÉTERMINATION DU SALAIRE INDIVIDUEL .....	7
3.1	Embauche.....	7
3.2	Révision salariale annuelle.....	7
3.3	Conditions particulières de marché.....	8
3.4	Exceptions à le règlement sur la rémunération .....	8
3.5	Règles de transition et rétroactivité.....	8
4	MOUVEMENTS DE PERSONNEL .....	10
4.1	Promotion.....	10
4.2	Rétrogradation.....	10
4.3	Assignation à une classe inférieure .....	11
4.4	Changement de classe des succursales.....	11
4.5	Heures supplémentaires .....	11
5	PROCESSUS ET RESPONSABILITÉS.....	13
5.1	Règlement sur la rémunération .....	13
5.2	Structure salariale.....	13
5.3	Décisions salariales .....	14
5.4	Gestion du rendement.....	14
5.5	Recours.....	14
5.6	Communication .....	15
ANNEXES		
A	Structure salariale au 1 <sup>er</sup> avril 2002 et programme de bonification pour l'exercice financier 2003-2004	
B	Outil d'évaluation des emplois	
C	Critères de classification et pondération pour les succursales	

D Exemple de matrice de progression salariale selon les niveaux de salaire et l'évaluation du rendement individuel.

# 1 Objectifs visés

## 1.1 Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines

Le règlement sur la rémunération soutient la stratégie organisationnelle de la Société des alcools du Québec (SAQ).

### Attirer les ressources humaines

- Comblar les besoins en effectif avec du personnel répondant adéquatement aux exigences de l'emploi.
- Se donner une flexibilité pour attirer du personnel d'exception dans des emplois clés à impact stratégique pour l'entreprise.
- Favoriser la progression interne.

### Conserver les ressources humaines

- Conserver un taux de roulement limité.
- Conserver le personnel critique pour les emplois à impact stratégique.
- Accepter ou inciter les départs d'employés plafonnés dans leur plan de carrière à la SAQ.
- Accepter ou inciter les départs d'employés à performance marginale ou déficiente.

### Motiver les ressources humaines

- Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis (objectifs, indicateurs et réalisation de projets).
- Soutenir et reconnaître le développement des compétences :
  - spécifiques à l'emploi occupé et à la ligne de carrière;
  - générales et transférables.

## 1.2 Objectifs de culture d'entreprise

- Respecter l'équité interne globale, entre catégories d'emplois cadres et non syndiqués, en respect des dispositions de la *Loi sur l'équité salariale*.
- Respecter l'équité externe, fondée sur des marchés de référence pertinents aux différents groupes d'emplois, sur une base générale (non nécessairement emploi par emploi).
- Assurer une transparence et projeter une image d'équité :
  - à l'égard des processus suivis pour l'ensemble des conditions du règlement sur la rémunération;
  - à l'égard des processus suivis dans la détermination des rémunérations individuelles;
  - à l'égard des dispositions du règlement sur la rémunération et des perspectives que celles-ci offrent aux employés.
- Favoriser une image publique d'employeur qui suscite le respect par son équilibre entre :
  - ses impératifs d'affaires et ses ambitions de réussite commerciale;
  - son statut d'entreprise appartenant à l'État;
  - son ambition d'être un employeur exemplaire.

## 1.3 Objectifs de soutien à la gestion

- Soutenir les processus de gestion de la performance, selon la philosophie de gestion adoptée par la SAQ.
- Assurer les possibilités d'adaptation des processus de gestion de la performance pour tenir compte des impératifs des différents domaines d'activité de l'entreprise et des particularités de leurs opérations dans le respect du cadre général.
- Responsabiliser les gestionnaires pour les décisions liées à la rémunération de leurs employés dans le respect des processus de décision et d'application des principes de rémunération.
- Assurer une cohérence d'ensemble dans la détermination des conditions de rémunération et un contrôle efficace du respect des orientations de la règlement.

## 2 Dispositions générales

### 2.1 Portée du règlement sur la rémunération

Le règlement sur la rémunération touche l'ensemble du personnel faisant partie des groupes d'emplois suivants : cadres supérieurs, cadres intermédiaires, cadres non gestionnaires, directeurs de succursale et personnel non syndiqué de la SAQ.

Le règlement sur la rémunération porte sur l'ensemble de la rémunération directe (en espèces) : salaire, boni, heures supplémentaires.

### 2.2 Structure salariale

La structure salariale présentée à l'annexe A est fondée sur l'équité interne et externe et repose sur les principes généraux suivants :

- Les postes sont regroupés en fonction de leur valeur relative à l'intérieur de classes salariales correspondant à un intervalle de pointages; cette valeur relative découle de l'évaluation effectuée à l'aide du système d'évaluation des emplois joint à l'annexe B.
- Les salaires individuels sont déterminés selon les échelles salariales correspondant aux classes salariales.
- Les échelles salariales sont divisées en quatre quartiles, s'étendant de 80 % à 120 % d'un taux de contrôle.

Min.		Max. normal		Max. mérite
80 %	90 %	100 %	110 %	120 %
1 <sup>er</sup> Quartile		2 <sup>e</sup> Quartile	3 <sup>e</sup> Quartile	4 <sup>e</sup> Quartile
Q1		Q2	Q3	Q4

- La progression de l'employé dans son échelle salariale est déterminée selon sa performance et sa position initiale dans l'échelle (ratio comparatif).

## 2.3 Programme de bonification 2003-2004

Les groupes d'emplois visés par le présent règlement sont admissibles à un programme de bonification, basé sur les principes suivants :

- le boni cible est déterminé en pourcentage du salaire jusqu'à concurrence du maximum normal de l'échelle applicable;
- le boni cible est déterminé de façon à ce que la somme de la rémunération directe soit concurrentielle avec le marché, lorsque la performance est pleinement satisfaisante;
- l'atteinte du boni cible résulte de l'atteinte complète des objectifs de résultat pour une période déterminée;
- le boni cible est également le boni maximum;
- les modalités de détermination des objectifs de résultat répondent aux impératifs des différents domaines d'affaires.

Note : Les dispositions proposées sont transitoires : des programmes avec possibilité de dépasser le boni cible (1,5 X) pourraient être acceptés éventuellement dans les divisions où la gestion de performance est faite avec discipline et rigueur et où les objectifs sont fixés à un niveau assez exigeant.

- Le pourcentage cible des bonis est présenté à l'annexe A.
- La formule d'octroi des bonis repose sur des objectifs ou normes fixées en début d'année; ces objectifs portent sur les résultats de l'entreprise ou de l'unité dirigée et sur des résultats individuels ciblés.
- La période de référence aux fins d'octroi du boni est l'année financière. Le paiement est effectué à l'intérieur des trois mois suivant la fin de l'année financière.

## 2.4 Marchés de référence

- Deux marchés de référence sont utilisés à la SAQ pour établir les bases de comparaison des pratiques de rémunération. Ces marchés sont toutefois utilisés de façon distincte :
  - le marché privé, constitué principalement du secteur distribution et commerce de détail et du marché général, pour fins d'attraction ou de conservation de la main-d'œuvre.
  - le secteur public québécois pour assurer une perception générale d'équité.
- Le marché de référence principal est le secteur privé.
- Le positionnement des salaires avec le marché privé se fait par référence au maximum normal des échelles salariales de la SAQ pour l'ensemble de la structure.
- La somme du point de contrôle de l'échelle et du boni cible procure une rémunération directe concurrentielle.
- Annuellement, le Service de la rémunération et des avantages sociaux recommande les paramètres d'augmentation générale basés sur les prévisions concernant le secteur privé et le secteur public provenant des grandes firmes de consultation en rémunération.
- Aux trois ans, les tendances et les données du marché privé seront analysées afin de valider le positionnement des échelles salariales de la SAQ.

De plus, les données du secteur public québécois ainsi que les politiques salariales du gouvernement du Québec à l'égard de son personnel d'encadrement seront analysées. Les écarts seront observés et documentés.

## 2.5 Équité interne

- L'équité interne est atteinte lorsque les postes sont positionnés les uns par rapport aux autres de manière à leur attribuer une valeur relative en fonction des responsabilités et des exigences, à l'aide de l'outil d'évaluation des emplois.
- Le même outil est utilisé pour évaluer les postes nouvellement créés ainsi que pour reconnaître l'évolution des responsabilités et des exigences des postes.
- La détermination de la valeur relative des postes résulte d'un processus qui intègre les vues des gestionnaires concernant l'équité interne dans leur division et le niveau de responsabilité des postes en fonction de leur structure organisationnelle.
- On dénombre quatre classes salariales pour les directeurs de succursales lesquelles ont été déterminées en fonction des critères d'évaluation des succursales et de leur pondération présentés à l'annexe C.

## 3 Détermination du salaire individuel

### 3.1 Embauche

- Lors de l'embauche, le salaire est déterminé à l'intérieur de l'échelle salariale du poste selon les compétences de la personne, démontrées par ses qualifications et son expérience. L'employé est normalement embauché dans la zone de développement (Q1). Il n'accède à la zone de référence (Q2) que s'il maîtrise déjà toutes les dimensions du poste.
- Dans des cas exceptionnels et pour des raisons de rareté de compétences ou des mandats particuliers, la détermination du salaire à l'embauche peut se trouver à l'intérieur des zones de contribution supérieure et exceptionnelle (Q3 et Q4). Ceci permet à la SAQ d'attirer du personnel compétent et rare au moment opportun.

### 3.2 Révision salariale annuelle

- Une révision salariale est effectuée au 1<sup>er</sup> jour de l'exercice financier.
- Le budget d'augmentation salariale est décidé par le conseil d'administration sur recommandation de la division des ressources humaines en fonction de l'évolution du marché, de la situation financière de l'entreprise et du ratio comparatif de l'ensemble des employés en rapport avec les points de contrôle des échelles salariales.
- La matrice de progression salariale est adaptée selon le budget d'augmentation salariale consenti annuellement et selon le ratio comparatif global de l'entreprise
- Le pourcentage d'augmentation salariale consenti à l'employé résulte de :
  - son positionnement initial dans son échelle salariale à la fin de l'exercice financier précédent;
  - son évaluation de rendement;
  - la matrice de progression salariale en vigueur (voir à titre d'exemple l'annexe D).
- La révision salariale annuelle respecte un ratio comparatif global n'excédant pas 100 % pour l'ensemble de même que pour chaque division.

### 3.3 Conditions particulières de marché

- En cas de divergences temporaires ou durables entre le marché et l'équité interne, une marge de flexibilité est prévue au moyen de l'adoption d'un ratio comparatif plus élevé, par décision du président-directeur général pour les postes visés.

### 3.4 Exceptions à le règlement sur la rémunération

L'augmentation salariale ou l'embauche au-delà des normes du règlement sur la rémunération répond aux critères suivants :

- compétence supérieure au calibre du poste, dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ, soit à long terme, soit pour accomplir un objectif stratégique délimité dans le temps;
- compétence rare ou rémunération supérieure sur le marché du travail, particulièrement si cette compétence doit s'exercer de façon professionnellement autonome et dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ.

Toute exception est approuvée par le président-directeur général.

### 3.5 Règles de transition et rétroactivité

L'employé dont le poste est évalué à une classe salariale dont le maximum normal est plus bas que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste conserve son salaire.

Les nouvelles échelles salariales et les positionnements individuels sont applicables rétroactivement au 1<sup>er</sup> avril 2002.

#### Directeurs de succursale

- La valeur globale moyenne du régime d'intéressement (3,3 %) est ajoutée au salaire détenu au 31 mars 2002.
- Le montant forfaitaire pour les succursales à pointage élevé (5 %, 10 % ou 15 % selon la valeur de la succursale) est ajouté au salaire détenu par les directeurs y ayant droit.

- Simultanément à l'application du présent règlement, le régime d'intéressement ainsi que les forfaitaires pour les succursales à pointage élevé prendront fin.
- Suite aux majorations salariales précédentes, l'employé qui accède à une nouvelle classe salariale dont le maximum normal est plus élevé que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste, peut recevoir une augmentation salariale allant jusqu'à 3 % du salaire détenu au 31 mars 2002, en respectant le minimum et le maximum normal de la nouvelle classe salariale.
- La valeur globale du temps supplémentaire sera répartie sur les salaires individuels au 1<sup>er</sup> jour de l'exercice financier 2003-2004 sous forme de pourcentage.

**Cadres supérieurs, cadres intermédiaires, cadres non gestionnaires et personnel non syndiqué**

- L'employé qui accède à une nouvelle classe salariale dont le maximum normal est plus élevé que celui correspondant à l'ancienne classification de son poste, peut recevoir une augmentation salariale égale à la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales, sans excéder 5 % de son salaire détenu au 31 mars 2002, en respectant le minimum et le maximum normal de la nouvelle classe salariale.

## 4 Mouvements de personnel

### 4.1 Promotion

#### Première nomination dans un poste cadre

Lors d'une première nomination dans un poste cadre (excluant les postes de cadres non gestionnaires), l'employé peut recevoir une augmentation salariale pouvant représenter jusqu'à 10 % du maximum normal de l'échelle de la classe de promotion. Le nouveau salaire doit toutefois respecter le minimum et le maximum normal de la nouvelle échelle salariale.

#### Accès à une classe salariale supérieure

Le cadre, le cadre non gestionnaire ou l'employé non syndiqué qui accède à une classe salariale supérieure à celle qu'il occupait, peut recevoir une augmentation salariale correspondant à la moitié de la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales ou au minimum de sa nouvelle échelle salariale, selon l'option la plus avantageuse.

### 4.2 Rétrogradation

#### Décision administrative

Un employé rétrogradé à une classe salariale inférieure voit son salaire révisé à la baisse à la date de sa rétrogradation. Le ratio comparatif est maintenu dans la nouvelle classe salariale.

#### Raison de santé

Le salaire d'un employé rétrogradé en raison de son état de santé peut être maintenu sur approbation du vice-président responsable et du directeur de la rémunération et des avantages sociaux. Lors de l'évaluation du cas, les états de service doivent être considérés.

#### À la demande de l'employé

Un employé rétrogradé à sa propre demande, voit son salaire révisé à la baisse à la date de sa rétrogradation. Son salaire est révisé de façon à ce qu'il diminue de

moitié de la différence entre les deux maximums normaux des échelles salariales sans dépasser le maximum mérite de sa nouvelle échelle salariale.

### 4.3 Assignation à une classe inférieure

À la demande du supérieur immédiat, un employé peut être assigné temporairement à un poste de classe inférieure. Ce dernier maintient son salaire pour la durée de son assignation.

### 4.4 Changement de classe des succursales

Au premier jour de chaque exercice financier, la classification des succursales est révisée en fonction du niveau d'activités commerciales de l'année financière précédente. Cette révision peut modifier la classe salariale d'un directeur de succursale. Les critères d'évaluation des succursales et leur pondération sont présentés en annexe C.

#### Reclassement à la hausse

Lorsque la succursale est reclassée à la hausse, le salaire du directeur de cette succursale peut être majoré, selon les règles d'accès à une classe salariale supérieure.

#### Reclassement à la baisse

Lorsque la succursale est reclassée à la baisse, le traitement du directeur de succursale est maintenu, en attendant son transfert dans une succursale correspondant à sa classe salariale antérieure. Toutefois, s'il refuse le transfert, son salaire est révisé à la baisse. La réduction correspond à la moitié de l'écart entre les médianes des deux classes salariales.

### 4.5 Heures supplémentaires

Les cadres non gestionnaires et le personnel non syndiqué professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à taux simple pour les heures comprises entre 35 et 40 heures et à taux majoré de 50 % après 40 heures.

Les contremaîtres et le personnel non syndiqué non professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on

demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à un taux majoré de 50 % pour toutes les heures effectuées au-delà de leur horaire normal de travail.

L'employé admissible au temps supplémentaire peut cumuler ses heures au taux applicable jusqu'à concurrence de deux semaines de son horaire normal de travail. À sa demande et après entente avec son supérieur immédiat, il peut reprendre les heures cumulées ultérieurement ou se les faire rémunérer. Les contremaîtres ont la possibilité de cumuler jusqu'à quatre semaines de temps supplémentaire mais ne peuvent reprendre qu'un maximum de deux semaines par année et au 1<sup>er</sup> juin de chaque année l'excédant de deux semaines cumulé est payé automatiquement.

Pour les directeurs de succursale, l'admissibilité aux heures supplémentaires à taux simple prendra fin au dernier jour de la période 13 de l'exercice financier 2002-2003. À cet effet, le temps supplémentaire sera intégré aux salaires individuels tel que prévu au point 3.5 du présent règlement.

Les nouvelles dispositions reliées au temps supplémentaire entrent en vigueur au 3 novembre 2002.

## 5 Processus et responsabilités

### 5.1 Politique de rémunération

- La vice-présidente aux ressources humaines recommande les modifications et ajustements au règlement sur la rémunération et supervise les révisions annuelles. Elle assure la cohérence du règlement avec les autres aspects de la gestion des ressources humaines qui y sont reliés.
- La direction de la rémunération et des avantages sociaux évalue aux trois ans l'évolution des marchés de référence, les dispositions et les résultats du règlement sur la rémunération. Elle fait rapport de son application et de l'atteinte des objectifs déterminés.
- Un comité désigné par le président-directeur général étudie les recommandations présentées par la division des ressources humaines et convient des mesures à prendre pour améliorer l'application ou les dispositions du règlement.

### 5.2 Structure salariale

- Toute modification à l'évaluation d'un poste résulte d'une décision d'organisation qui engage des ressources financières de la SAQ. De telles modifications sont entérinées par le comité désigné par le président-directeur général.
- La recommandation de changement à l'évaluation d'un ou de plusieurs postes résulte d'une recommandation de la vice-présidence concernée et d'une analyse des conséquences et des modifications proposées sur la classification des postes, par la direction de la rémunération et des avantages sociaux.

### 5.3 Décisions salariales

- Le salaire à l'embauche est offert au candidat, par le service de la dotation, dans le cadre du processus de sélection.
- Toute décision touchant la rémunération d'un employé cadre ou non syndiqué ou la classification d'un poste ne peut être prise et appliquée sans l'autorisation de la direction de la rémunération et des avantages sociaux ainsi que du supérieur immédiat de l'employé et du vice-président responsable.
- La direction de la rémunération et des avantages sociaux s'assure du respect des dispositions du règlement sur la rémunération et de l'impact de la décision sur la cohérence interne et sur les objectifs du règlement.
- En cas de désaccord, la décision est prise par le comité désigné par le président-directeur général.

### 5.4 Gestion du rendement

- Le système de gestion du rendement appliqué dans chaque division tient compte du contexte et des orientations propres à chacune.
- Les systèmes sont cependant harmonisés de façon à assurer la cohérence entre divisions dans les décisions salariales et à assurer leur qualité de conception et d'application. La vice-présidente aux ressources humaines assure cette cohérence.
- La gestion du rendement porte sur la planification et l'évaluation des résultats, des compétences et des efforts manifestés.

### 5.5 Recours

- Un employé qui s'estime lésé par une décision prise par la direction de la rémunération et des avantages sociaux concernant l'application du présent règlement s'adresse à son supérieur immédiat. Celui-ci, avec l'accord de son vice-président, peut référer la demande à la direction de la rémunération et des avantages sociaux.
- En cas de désaccord, la décision est prise par le comité désigné par le président-directeur général.

## 5.6 Communication

- La direction de la rémunération et des avantages sociaux est responsable de communiquer aux vice-présidents les paramètres du règlement sur la rémunération et l'esprit qui l'anime.
- Les vice-présidents et les supérieurs immédiats sont responsables de communiquer, aux employés sous leur responsabilité et couverts par le présent règlement, des explications suffisantes concernant les décisions prises à leur égard.

## **ANNEXE 1-D**

## Structure salariale au 1<sup>er</sup> avril 2003 et bonis cibles

Classe	Bornes	Échelles salariales au 1 <sup>er</sup> avril 2003					Bonis
		Min. (80 %)	(90 %)	Max. normal (100 %)	(110 %)	Max. mérite (120 %)	Cible (%)
1	0 – 115	24 370 \$	27 417 \$	30 463 \$	33 509 \$	36 556 \$	4 %
2	116 – 140	26 808 \$	30 158 \$	33 509 \$	36 860 \$	40 211 \$	4 %
3	141 – 165	29 488 \$	33 175 \$	36 861 \$	40 547 \$	44 233 \$	4 %
4	166 – 190	32 437 \$	36 492 \$	40 546 \$	44 601 \$	48 656 \$	4 %
5	191 – 215	35 681 \$	40 141 \$	44 601 \$	49 062 \$	53 521 \$	4 %
6	216 – 240	38 508 \$	43 323 \$	48 136 \$	52 950 \$	57 763 \$	6 %
7	241 – 265	41 575 \$	46 772 \$	51 969 \$	57 166 \$	62 362 \$	8 %
8	266 – 310	45 732 \$	51 449 \$	57 166 \$	62 883 \$	68 599 \$	8 %
9	311 – 355	50 306 \$	56 594 \$	62 882 \$	69 170 \$	75 458 \$	8 %
10	356 – 400	54 330 \$	61 121 \$	67 913 \$	74 704 \$	81 495 \$	10 %
11	401 – 445	59 764 \$	67 234 \$	74 704 \$	82 174 \$	89 645 \$	10 %
12	446 – 490	65 739 \$	73 957 \$	82 174 \$	90 392 \$	98 609 \$	10 %
13	491 – 535	72 314 \$	81 353 \$	90 392 \$	99 431 \$	108 471 \$	10 %
14	536 – 580	79 545 \$	89 488 \$	99 431 \$	109 375 \$	119 317 \$	10 %
15	581 – 625	85 937 \$	96 679 \$	107 421 \$	118 163 \$	128 905 \$	12 %
16	626 – 725	94 531 \$	106 347 \$	118 163 \$	129 980 \$	141 795 \$	12 %
17	726 – 780	109 822 \$	123 549 \$	137 277 \$	151 004 \$	164 732 \$	12 %
18	781 – 839	115 313 \$	129 727 \$	144 141 \$	158 555 \$	172 969 \$	12 %
19	840 et +	121 078 \$	136 213 \$	151 348 \$	166 482 \$	181 617 \$	12 %
20	VPP	127 132 \$	143 024 \$	158 915 \$	174 807 \$	190 698 \$	14 %

## **ANNEXE 1-E**

## 1. Objectifs du programme

En complément au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ* et au *Programme de bonification du personnel cadre et non syndiqué 2003-2004*, ce programme précise les paramètres de rémunération variable applicables à la bonification 2003-2004 du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration.

Conséquemment, il partage ses objectifs avec le premier programme soit :

- **Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines**
  - Renforcer les pratiques de rémunération visant à attirer, conserver et motiver les ressources humaines compétentes en nombre suffisant.
  - Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis par des objectifs, des indicateurs et des réalisations.
- **Objectifs de culture d'entreprise**
  - Participer à la transition d'une culture de droits acquis à une culture de performance.
  - Maintenir une rémunération totale (fixe et variable) concurrentiel sur le marché externe.
- **Objectifs de soutien à la gestion**
  - Opérer la transition vers une gestion active de la performance individuelle selon les nouvelles orientations de l'entreprise.
  - Responsabiliser les gestionnaires quant à leurs décisions liées à la rémunération de leurs employés.

Plus spécifiquement ce programme vise à soutenir les orientations commerciales et les principes de gestion mis de l'avant par la Direction – ventes, succursales et restauration.

## 2. Admissibilité

Le présent régime d'intéressement s'adresse aux :

- Directeurs de succursale ;
- Directeurs de secteur ;
- Directeurs des ventes <sup>(1)</sup>;

<sup>(1)</sup> Le spécialiste de bannière est considéré dans cette catégorie pour les conditions applicables au présent régime.

## 3. Mise en vigueur

Le programme est en vigueur pour l'exercice financier 2003-2004.

## 4. Bonis cibles

À l'instar des cadres et PNS, les cibles de bonis sont déterminées par le *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ* et suit la progression des classes salariales. Ils se présentent comme suit :

Classe salariale	Poste visé	Boni cible
6	Directeur de succursale classe 4	6 %
8 et 9	Directeur de succursale classes 2 et 3	8 %
11, 12 et 13	Directeur de succursale classe 1	10 %
	Directeur de secteur	
	Spécialiste de bannière	
	Directeur des ventes	

## 5. Paramètres du programme

Le calcul du boni versé aux directeurs de succursale se divise en trois volets.

**Le premier volet est un boni équivalent à 40 % de la cible** de bonification. Il est conditionnel à l'atteinte ou au dépassement de l'objectif du ratio salaires et ventes brutes en dollars.

**Le deuxième volet est un boni représentant 20 % de la cible** de bonification sur l'exécution des promotions. Le versement de cette portion est conditionnel à une moyenne de 85% basée sur deux visites de contrôle effectuées par les directeurs de secteur.

Le troisième volet de rémunération variable est une possibilité de boni **représentant 40 % de la cible**. Ce boni sera versé conditionnellement à l'atteinte d'un objectif de ventes corporatives des succursales et d'un objectif de ventes de sa succursale selon le tableau suivant.

Objectif corporatif			Objectif individuel	
% d'augmentation des ventes en \$ <sup>1</sup>	Ventes (en milliers de \$)	Pourcentage de la cible versé	% d'atteinte de l'objectif de ventes individuel	Pourcentage de la cible versé
4 %	1 935 945 \$	5 %	97 %	5 %
5 %	1 954 460 \$	10 %	98 %	10 %
6 %	1 973 175 \$	15 %	99 %	15 %
7,3 %	1 997 500 \$	20 %	100 %	20 %
8 %	2 010 405 \$	25 %	101 %	25 %
9 %	2 029 020 \$	30 %	102 %	30 %

### Directeurs de secteur, directeurs des ventes

Le régime d'intéressement est divisé en deux volets.

**Le premier volet est un boni équivalent à 40 % de la cible** de bonification et est conditionnel à l'atteinte ou au dépassement de l'objectif du ratio salaires et ventes brutes en dollars selon les critères suivants :

- Pour le directeur de secteur, les données de l'ensemble des succursales de son secteur sont considérées ;

<sup>1</sup> Ventes réelles 2002-2003 : 1 861 486 \$

- Pour le directeur des ventes, les données de l'ensemble des succursales de sa région ;

**Le deuxième volet de rémunération variable est une possibilité de boni sur le salaire régulier gagné représentant 60 % de la cible.** Ce boni sera versé conditionnellement à l'atteinte d'un objectif de ventes corporatives des succursales et d'un objectif de ventes de son secteur pour le directeur de secteur et de sa région pour le directeur des ventes suivant les mêmes paramètres que les directeurs de succursale.

Objectif corporatif			Objectif individuel	
% d'augmentation des ventes en \$ <sup>2</sup>	Ventes (en milliers de \$)	Pourcentage de la cible versé	% d'atteinte de l'objectif de ventes individuel	Pourcentage de la cible versé
4 %	1 935 945 \$	15 %	97 %	15 %
5 %	1 954 460 \$	20 %	98 %	20 %
6 %	1 973 175 \$	25 %	99 %	25 %
7,3 %	1 997 500 \$	30 %	100 %	30 %
8 %	2 010 405 \$	35 %	101 %	35 %
9 %	2 029 020 \$	40 %	102 %	40 %

## 6. Détermination du boni

Le boni est calculé sur la base des pourcentages précédents au prorata de la période de contribution durant l'exercice financier. Les situations particulières suivantes sont traitées comme suit :

### Embauche et promotion

Un **nouveau** cadre ou un nouvel employé non syndiqué peut se mériter un boni en autant qu'il soit en poste **au moins trois mois** au cours de l'exercice financier. La valeur de ce boni est calculée au prorata du nombre de semaines en poste.

Un cadre ou un employé non syndiqué **temporaire** peut se mériter un boni en autant qu'il ait occupé un poste couvert par le programme durant **au moins six mois** au cours de l'exercice financier. Le personnel syndiqué en affectation temporaire dans un poste cadre ou non syndiqué n'est pas admissible au programme. Un cadre ou un employé non syndiqué n'est pas admissible au programme durant une affectation temporaire dans un poste syndiqué.

### Décès, préretraite et retraite

Le boni gagné est déterminé au prorata du nombre de semaines en poste avant cet événement.

---

<sup>2</sup> Ventes réelles 2002-2003 : 1 861 486 \$

### Invalidité et congé sans solde

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué durant une période d'invalidité ou de congé sans solde de quatre semaines consécutives et plus.

### Congé maternité

Les semaines de congé maternité payées en partie ou en totalité par l'employeur sont considérées comme semaines contributives pour un maximum de 20 semaines. Aucun boni n'est payé pour la portion sans solde du congé.

### Démission

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui démissionne avant le jour de versement du boni. Dans la mesure où le boni est versé conformément au délai prévu au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*.

### Licenciement

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui est licencié.

## **7. Salaire de référence pour fin de calcul**

Le boni cible est déterminé en pourcentage du salaire de base au dernier jour de l'exercice financier, jusqu'à concurrence du maximum normal de l'échelle applicable.

Note : la forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte

**Programme de bonification  
du personnel cadre de la Direction - ventes, succursales et restauration  
2003-2004**

**Soumis au conseil d'administration  
Le 29 mai 2003**

**Service de la rémunération  
et des avantages sociaux**

## **ANNEXE 1-F**

# **Programme de bonification du personnel cadre et non syndiqué 2003-2004**

**Soumis au conseil d'administration  
Le 29 mai 2003**

**Service de la rémunération  
et des avantages sociaux**

## 1. Objectifs du programme

En complément au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, ce programme précise les paramètres de rémunération variable applicables à la bonification 2003-2004. Conséquemment, ses objectifs concernent :

- **Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines**
  - Renforcer les pratiques de rémunération visant à attirer, conserver et motiver les ressources humaines compétentes en nombre suffisant.
  - Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis par des objectifs, des indicateurs et des réalisations.
- **Objectifs de culture d'entreprise**
  - Participer à la transition d'une culture de droits acquis à une culture de performance.
  - Maintenir une rémunération totale (fixe et variable) concurrentielle sur le marché externe.
- **Objectifs de soutien à la gestion**
  - Opérer la transition vers une gestion active de la performance individuelle selon les nouvelles orientations de l'entreprise.
  - Responsabiliser les gestionnaires quant à leurs décisions liées à la rémunération de leurs employés.

## 2. ADMISSIBILITÉ

Le programme s'adresse à tous les cadres et au personnel non syndiqué de l'entreprise couverts par le *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, **à l'exception du personnel cadre couvert par le programme de bonification du personnel cadre de la Direction – ventes, succursales et restauration.**

## 3. MISE EN VIGUEUR

Le programme est en vigueur pour l'exercice financier 2003-2004.

## 4. INDICE DE PERFORMANCE

Le programme est basé sur un indice de performance corporatif et sur la performance individuelle, dans un rapport 50/50 du boni cible par classe salariale défini au tableau suivant. Les deux parties sont indépendantes l'une de l'autre.

Classe salariale	Boni cible
1 à 5	4 %
6	6 %
7 à 9	8 %
10 à 14	10 %
15 à 19	12 %
20	14 %

## Performance corporative

L'indice de performance corporative est mesuré par le bénéfice net, excluant les frais de service de la Société d'investissement M.-S., S.E.C., inclus dans les frais d'exploitation de la SAQ (2 500 000 \$), ainsi que les revenus ou pertes provenant des coentreprises (GWS et MDF).

Le paiement de la partie du boni se rapportant à la performance corporative s'effectue selon le tableau suivant :

<b>Bénéfice net avant pertes et autres revenus 2003-2004</b>	<b>Pourcentage de la cible versé</b>
Moins de 554 792 000 \$	0 %
554 792 000 \$ <sup>1</sup>	100 %
560 340 000 \$ <sup>2</sup>	120 %

## Performance individuelle

Dans le cadre de l'implantation du système de gestion de la performance individuelle, prévu au cours de l'exercice 2003-2004, la portion individuelle du boni sera versée en fonction de l'atteinte ou du dépassement d'objectifs.

Le processus de fixation des objectifs de performance individuelle est prévu pour octobre 2003 en tenant compte de la priorité corporative qui est VSOP. Le pourcentage d'atteinte ou de dépassement des objectifs au dernier jour de l'exercice 2003-2004 déterminera directement le pourcentage de la moitié de la cible qui sera versé.

## **5. EXEMPLES DE VERSEMENT DE BONIS**

Bénéfice net de moins de 554 792 000 \$

<b>Atteinte des objectifs individuels</b>	<b>Boni cible selon la classe</b>	<b>Portion individuelle</b>	<b>Organisationnel non atteint</b>	<b>Total</b>
80 %	10 %	4 %	0 %	4 %
100 %	10 %	5 %	0 %	5 %
110 % <sup>3</sup>	10 %	5,5 %	0 %	5,5 %

<sup>1</sup> L'objectif 2003-2004 du bénéfice net avant pertes et autres revenus est établi à 554 792 000 \$.

<sup>2</sup> 101 % de l'objectif 2003-2004 du bénéfice net.

<sup>3</sup> Ce dépassement des objectifs individuels introduisant un dépassement du boni cible est prévu au règlement sur la rémunération des employés syndiqués de la SAQ. Il ne doit toutefois pas dépasser 150 % de la cible individuelle

Bénéfice net entre 554 792 000 \$ et 560 339 999 \$:

Atteinte des objectifs individuels	Boni cible Selon la classe	Portion individuelle	Organisationnel atteint à 100 %	Total
80 %	10 %	4 %	5 %	9 %
100 %	10 %	5 %	5 %	10 %
110 %	10 %	5,5 %	5 %	10,5 %

Bénéfice net de 560 340 000 \$ <sup>4</sup> ou plus :

Atteinte des objectifs individuels	Boni cible Selon la classe	Portion individuelle	Organisationnel atteint à 101 %	Total
80 %	10 %	4 %	6 %	9 %
100 %	10 %	5 %	6 %	11 %
110 %	10 %	5,5 %	6 %	11,5 %

## 6. DÉTERMINATION DU BONI

Le boni est calculé sur la base des pourcentages précédents au prorata de la période de contribution durant l'exercice financier. Les situations particulières suivantes sont traitées comme suit :

### Embauche et promotion

Un **nouveau** cadre ou un nouvel employé non syndiqué peut se mériter un boni en autant qu'il soit en poste **au moins trois mois** au cours de l'exercice financier. La valeur de ce boni est calculée au prorata du nombre de semaines en poste.

Un cadre ou un employé non syndiqué **temporaire** peut se mériter un boni en autant qu'il ait occupé un poste couvert par le programme durant **au moins six mois** au cours de l'exercice financier. Le personnel syndiqué en affectation temporaire dans un poste cadre ou non syndiqué n'est pas admissible au programme. Un cadre ou un employé non syndiqué n'est pas admissible au programme durant une affectation temporaire dans un poste syndiqué.

### Décès, préretraite et retraite

Le boni gagné est déterminé au prorata du nombre de semaines en poste avant cet événement.

### Invalidité et congé sans solde

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué durant une période d'invalidité ou de congé sans solde de quatre semaines consécutives et plus.

### Congé maternité

Les semaines de congé maternité payées en partie ou en totalité par l'employeur sont considérées comme semaines contributives pour un maximum de 20 semaines. Aucun boni n'est payé pour la portion sans solde du congé.

### Démission

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui démissionne avant le jour de versement du boni. Dans la mesure où le boni est versé conformément au délai prévu au *Règlement sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*.

### Licenciement

Aucun boni n'est payé à un cadre ou au personnel non syndiqué qui est licencié.

## **7. SALAIRE DE RÉFÉRENCE POUR FIN DE CALCUL**

Le boni cible est déterminé en pourcentage du salaire de base au dernier jour de l'exercice financier, jusqu'à concurrence du maximum normal de l'échelle applicable.

*Note : la forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte*

## **ANNEXE 1-G**

# Amendement au programme de bonification du personnel cadre et non syndiqué 2003-2004

Soumis au conseil d'administration  
Le 28 août 2003

Service de la rémunération  
et des avantages sociaux

**1. DEMANDE GOUVERNEMENTALE D'ACCROÎTRE LE DIVIDENDE DE 20 M\$**

Le gouvernement a récemment demandé à la Société des alcools du Québec d'accroître de 20 millions de dollars le dividende pour l'exercice financier 2003-2004, ce qui a pour effet que la SAQ doit accroître son bénéfice net en conséquence.

**2. AMENDEMENT AU PROGRAMME**

Le programme de bonification du personnel cadre et non syndiqué pour l'exercice financier 2003-2004 a été autorisé par le conseil d'administration le 29 mai 2003. L'exigence gouvernementale n'était pas connue au moment de l'autorisation du programme. Pour s'ajuster à cette nouvelle réalité, le programme de bonification doit être amendé afin d'ajuster le paramètre de la performance corporative.

**3. INDICE DE PERFORMANCE**

Le programme est basé sur un indice de performance corporatif et sur la performance individuelle, dans un rapport 50/50 du boni cible par classe salariale défini au tableau suivant. Les deux parties sont indépendantes l'une de l'autre.

Classe salariale	Boni cible
1 à 5	4 %
6	6 %
7 à 9	8 %
10 à 14	10 %
15 à 19	12 %
20	14 %

**Performance corporative**

Le programme de bonification 2002-2003 prévoyait un paiement à 50 % de la cible pour une atteinte à 99 % du bénéfice net avant autres revenus. Cette notion a été abolie pour le programme de bonification 2003-2004 adopté le 29 mai 2003. Or, étant donné que la demande d'accroître le bénéfice net de 20 millions de dollars est un défi de taille, le moment est très mal choisi pour modifier cette notion. Le programme serait très mal perçu par le personnel cadre et non syndiqué en cette année d'implantation majeure du système intégré (VSOP) et l'effet de motivation perdrait toute son essence.

Étant donné que l'indice de performance corporative est mesuré par le bénéfice net avant autres revenus, nous devons amender ce paramètre.

Le paiement de la partie du boni se rapportant à la performance corporative s'effectue selon le tableau suivant :

<b>Bénéfice net avant autres revenus 2003-2004</b>	<b>Pourcentage d'atteinte du bénéfice net</b>	<b>Pourcentage de la cible versé</b>
Moins de 566 569 000 \$	Moins de 99 %	0 %
566 569 000 \$	99 %	50 %
572 292 000 \$ <sup>1</sup>	100 %	100 %
578 015 000 \$	101 %	120 %

*Note : la forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte*

---

<sup>1</sup> L'objectif 2003-2004 du bénéfice net autres revenus est établi à 572 292 000 \$ en considérant la récente demande gouvernementale.

## **ANNEXE 1-H**

## Consignes

1. Évaluer les attentes de l'emploi et non la performance de l'individu.
2. Compléter préalablement les sections identification et zones de contributions spécifiques du document « Profil d'emploi ».
3. À la partie **A**, identifier les niveaux de qualification requis par l'emploi. Pour la formation académique, en termes d'années de scolarité, pour les qualifications légales, en termes de codes correspondants au niveau, pour l'expérience, en termes de nombre d'années d'expérience **exact** requis par l'emploi.
4. Aux parties **B** et **C**, identifier pour chacun des facteurs le niveau approprié de l'emploi.
  - 4.1 Pour le sous-facteur 4 de la partie **C**, le niveau est calculé selon le budget d'exploitation et de la valeur au coûtant des bouteilles de vin. Ce budget doit être détaillé dans le formulaire de profil d'emploi.
5. Aux parties **D** et **E**, inscrire les numéros correspondants à la bonne fréquence selon la charte des fréquences ci-après : Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4.
6. Inscrire les résultats d'évaluation sur la « Grille sommaire d'évaluation des emplois ».

# OUTIL D'ÉVALUATION DES EMPLOIS

*Société  
des alcools  
du Québec*

## PARTIE A Qualifications requises

1. Formation académique	2. Qualifications légales	3. Expérience
Formation académique nécessaire pour le développement du niveau de connaissances générales requis par le travail.	Reconnaissance officielle exigée pour l'obtention du poste (diplôme, certification d'une corporation professionnelle, etc.).	Expérience préalable permettant d'assimiler les habiletés nécessaires pour accéder au poste.
<i>NOMBRE D'ANNÉES DE SCOLARITÉ</i>	<i>NIVEAU</i>	<i>ANNÉES EXACTES D'EXPÉRIENCE MINIMALE REQUISE</i>
<b>Secondaire</b>	<b>Avocat et notaire</b> <b>A</b>	
V 11		
DEP 12	<b>Administrateur agréé</b> <b>ADMA</b>	
<b>Collégial</b>	<b>Comptable agréé</b> <b>CA</b>	
DEC général 13		
DEC professionnel 14	<b>Analyste financier certifié</b> <b>CFA</b>	
<b>Universitaire</b>	<b>Comptable général certifié</b> <b>CGA</b>	
Baccalauréat (3 ans) 16	<b>Comptable management certifié</b> <b>CMA</b>	
Baccalauréat (4 ans) 17		
Maîtrise 18	<b>Conseiller en management</b> <b>CMC</b>	
Doctorat 22	<b>Planificateur financier</b> <b>PF</b>	
	<b>Maître électricien</b> <b>ME</b>	
	<b>Professionnel en distribution et logistique certifié</b> <b>CITT</b>	

N. B. : Ou toute autre combinaison selon le nombre réel d'années de scolarité requis.

# PARTIE B Responsabilités générales

## 1. Gestion d'informations

Dimension des responsabilités qui consiste à obtenir, traiter et communiquer des renseignements utiles à la performance de l'organisation.

*Cette dimension touche d'abord à la recherche, l'acquisition et la vérification de renseignements sur les activités de l'organisation ou sur son environnement. Elle couvre aussi l'interprétation des renseignements obtenus, l'évaluation de leurs conséquences et de leur importance, leur conservation, leur confidentialité et leur formulation. Elle touche enfin la communication appropriée de cette information au sein de l'organisation, selon les champs de responsabilités au moment opportun.*

NIVEAU

### Comparaisons 1

Compare des données, des objets ou des personnes observées avec une norme claire.

→ Surveiller l'accès à un bâtiment

### Codification 2

Transcrit des informations d'une forme à une autre selon un système de codage explicite.

→ Transcrire un texte

→ Prendre un message téléphonique

### Traitement de l'information 3

Recueille des informations, les formule et les dispose pour qu'elles soient comprises; effectue les classements ou calculs requis.

→ Compiler les résultats d'un questionnaire

→ Rechercher et communiquer des renseignements

### Contrôle de l'information 4

Filtre l'information, vérifie si elle est exacte et porte un jugement sur sa fiabilité.

→ Rédiger une description d'emploi

→ Vérifier l'application de normes

### Analyse de l'information 5

Interprète les informations recueillies et en évalue les conséquences.

→ Analyser un projet d'implantation de systèmes

→ Analyser une procédure pour l'améliorer

### Synthèse de l'information 6

Intègre des analyses et des observations; développe de nouvelles idées et approches.

→ Concevoir un système d'évaluation de performance

→ Concevoir un projet de recherche original

### Développement de sources d'information 7

Prévoit les besoins futurs d'information de l'organisation et cultive les sources pour les combler.

→ Maintenir un réseau de contacts externes privilégiés

→ Décider d'implanter un système d'information

## 2. Politiques organisationnelles

Dimension des responsabilités qui consiste à contribuer à la détermination des orientations ou lignes de conduite adoptées par l'organisation dans ses activités.

*Cette dimension recouvre l'identification des problèmes et opportunités auxquels est confrontée l'organisation, la recherche et l'élaboration de démarches ou solutions, l'évaluation de leurs conséquences, le choix et la recommandation d'une option, son adoption et sa mise en œuvre. Ces politiques d'organisation peuvent, selon le cas, toucher les procédures, les méthodes générales de travail, les règlements en vigueur, les politiques officielles, la stratégie organisationnelle : toute ligne de conduite applicable à l'organisation ou à une partie de celle-ci.*

NIVEAU

### Responsabilité limitée 1

Agit en bon citoyen de l'organisation.

→ Signaler un danger d'accident

### Traitement des exceptions 2

Exerce un jugement de situation lorsque l'application d'une règle définie risque de produire des effets négatifs.

→ Dé ranger une personne en réunion importante pour prendre un appel inattendu

### Identification de problèmes 3

Perçoit et signale les problèmes et opportunités qui se présentent dans son champ de compétences.

→ Analyser les problèmes d'application d'une nouvelle procédure

→ Signaler un problème d'insatisfaction au sein du personnel

### Conseil : interprétations 4

Interprète les lignes de conduite définies et conseille ses collègues sur la façon de les appliquer.

→ Conseiller sur l'application de la politique d'embauche

→ Former le personnel à l'application d'une procédure

### Conception et formulation 5

Identifie les options possibles, analyse leurs conséquences et discute des avantages et des inconvénients.

→ Rédiger un projet de politiques

→ Discuter de la stratégie à adopter devant une nouvelle législation

### Recommandation 6

Propose, en dernière analyse, une ligne de conduite complète sur une question pour prise de décision finale.

→ Recommander l'achat de nouveaux produits

→ Recommander une politique salariale

### Décision 7

Prend la décision finale.

→ Sanctionner une directive sur l'achat d'équipements

→ Approuver un programme d'équité d'emploi

## 3. Expertise

Dimension des responsabilités qui consiste à utiliser les connaissances développées dans une discipline technique ou humaine, à la réalisation de projets ou à l'émission d'avis experts.

*Cette dimension touche à la sélection des techniques appropriées à un problème soumis, à leur adaptation ou amélioration, le cas échéant, à la cueillette des données nécessaires, à l'application des techniques requises, à la validation et la certification des résultats obtenus, à leur interprétation et à leur communication aux usagers.*

NIVEAU

### Compréhension de directives 1

Aucune préparation spécifique : comprend et applique des directives détaillées.

→ Assembler des documents

→ Transporter des meubles

### Connaissance des procédés 2

Applique la connaissance de procédés répétitifs, à cycle court.

→ Émettre des chèques pour payer des fournisseurs

### Application de méthodes 3

Applique des techniques et des principes prescrits à partir d'une demande.

→ Administrer un test de sélection

→ Effectuer des traitements statistiques demandés pour un ensemble de données

### Choix de méthodes 4

Utilise des théories et des principes connus, mais non prescrits, à partir d'un problème soumis.

→ Recruter du personnel

→ Effectuer la vérification d'états financiers

### Conception 5

Définit et délimite les problèmes, de façon unique ou nouvelle, et conçoit ou adapte les méthodes à appliquer.

→ Concevoir une grille de critères et moyens de sélection du personnel

→ Concevoir une procédure de contrôle financier

### Leadership de pratique 6

Solutionne les problèmes les plus complexes et originaux en dernier recours, établit les normes d'exercice, et oriente le développement futur des connaissances pour sa discipline, au sein de l'organisation.

→ Planifier la stratégie fiscale de l'entreprise, sans supervision requise d'experts internes ou externes

→ Concevoir le programme de recherche/marketing de l'organisation

### Rayonnement professionnel / création 7

Développe des connaissances nouvelles et détient une compétence distinctive dans sa spécialité.

→ Réaliser des travaux de recherche novateurs

## 4. Représentation

Dimension des responsabilités qui consiste à agir au nom de l'organisation auprès d'interlocuteurs extérieurs à son unité.

*Cette dimension touche à l'identification de besoins de communication, au choix des cibles et médias, à la formulation, la transmission, l'explication et la justification des positions de l'entreprise, à la validation de leur bien-fondé et de leurs conséquences, et à leur confrontation avec d'autres points de vue. Cette dimension inclut aussi la valeur d'exemple du comportement et la possibilité d'engager l'organisation. Ces responsabilités peuvent s'exercer au moyen de divers médias (oral, écrit, électronique, graphique ou autre).*

NIVEAU

### Aucune responsabilité 1

Aucune responsabilité de représentation de l'organisation.

→ Maintenir un inventaire

### Service 2

Répondre aux demandes ponctuelles d'interlocuteurs.

→ Prendre des commandes par téléphone

### Échanges d'information 3

Communique et obtient des informations auprès d'interlocuteurs extérieurs à la compagnie ou à son unité.

→ Communiquer les conditions et avantages de l'emploi à un candidat

→ Planifier une réunion

### Liaison 4

Interprète et explique des positions définies et obtient les explications correspondantes.

→ Traiter une réclamation d'un distributeur

→ Rédiger un communiqué de presse à partir d'orientations convenues

### Persuasion 5

Conçoit le message et les positions qui doivent être communiqués, dans leur contenu et dans leur forme.

→ Formuler une orientation applicable aux divisions opérationnelles

→ Concevoir une présentation de vente

### Négociation 6

Recherche un accord, dont les dispositions ne sont pas connues à l'avance, dans des situations potentiellement litigieuses.

→ Négocier un contrat de financement

### Orientation finale 7

Énonce et incarne, en derniers recours, la position de l'organisation dans un domaine d'activités.

→ Approuver des mandats de négociation

## PARTIE B Responsabilités générales (suite)

### 5. Ressources

Dimension des responsabilités qui consiste à assurer que les ressources financières et matérielles de l'unité sont utilisées de façon judicieuse et synergique en fonction des buts et des intérêts de l'organisation.

*Cette dimension touche à l'identification et l'évaluation du besoin de ressources, au choix des ressources requises et à leur acquisition, à leur répartition entre diverses assignations, à leur utilisation appropriée, à leur entretien et leur conservation. La nécessité de rendre compte de ces ressources et de l'efficacité de leur usage fait partie de cette dimension.*

	NIVEAU
<b>Nominale</b>	1
Aucune responsabilité	
<b>Traitement et vérification</b>	2
Traite et vérifie des documents administratifs internes sur la gestion des ressources.	
→ Vérifier les pièces justificatives et les autorisations pour un paiement	
→ Traiter un bon de commande	
<b>Utilisation</b>	3
Utilise des ressources de l'organisation selon les normes définies.	
→ Acquérir des ressources en fonction des programmes et budgets prévus	
<b>Assignation</b>	4
Détermine l'utilisation des ressources qui lui sont allouées parmi différents objectifs et activités qui lui sont donnés.	
→ Utiliser un budget de fonctionnement autorisé	
<b>Estimation budgétaire</b>	5
Établit les besoins de son unité et les ressources requises.	
→ Établir un projet de budget	
<b>Priorités budgétaires</b>	6
Détermine et répartit les ressources selon un jugement de priorités et une logique d'affaires.	
→ Planifier les ressources requises	
<b>Autorisation finale</b>	7
Autorise les ressources requises pour l'accomplissement des objectifs de l'organisation.	
→ Approuver les budgets d'une division	
→ Approuver un financement	

### 6. Équipe de travail

Dimension des responsabilités qui consiste à harmoniser les exigences et attentes de l'organisation envers des employés désignés avec les motivations et capacités de ces derniers.

*Cette dimension touche à la sélection d'employés, à la définition de leur travail et à sa répartition, à leur motivation, à leur développement, à leur comportement au travail, à leur satisfaction, à leur contrôle, à leur évaluation et à la prise des décisions administratives qui les concernent.*

	NIVEAU
<b>Accueil</b>	1
Aucun encadrement direct ou indirect.	
→ Recevoir des visiteurs	
<b>Guide</b>	2
Explique des méthodes, sources de renseignements et procédures.	
→ Responsabilité de faire comprendre les instructions	
<b>Conseil</b>	3
Indique la meilleure ligne de conduite à suivre et ses conséquences probables.	
→ Responsabilité de faire comprendre des situations	
<b>Coordination/supervision</b>	4
Répartit le travail à réaliser, indique les méthodes et échéances et vérifie le travail.	
→ Responsabilité de résultats ponctuels	
<b>Direction</b>	5
Détermine des attentes, des objectifs et des critères de performance et en évalue l'atteinte.	
→ Responsabilité de performance d'équipe, de développement des personnes	
<b>Organisation</b>	6
Définit les rôles des employés qui relèvent de lui et l'organigramme de son unité.	
→ Responsabilité d'optimisation de l'organisation	
<b>Orientation générale</b>	7
Mandate ses collaborateurs de missions générales, favorise leur concertation et évalue leur contribution aux buts de l'organisation.	
→ Responsabilité d'actualisation d'une stratégie	

### 7. Autonomie

Dimension des responsabilités qui consiste à interpréter son propre rôle ou mandat, en vue d'en percevoir la contribution attendue, les limites et les priorités selon les circonstances.

*Cette dimension touche à l'exercice de jugement dans l'analyse, la compréhension et la définition de son propre poste, des politiques, directives et autres contraintes qui lui sont applicables ainsi que des objectifs et priorités à privilégier. Ce jugement conduit à une décision : soit d'agir de sa propre initiative, soit de référer le problème à un niveau supérieur ou à une autre unité, soit de consulter d'autres personnes compétentes avant d'intervenir.*

	NIVEAU
<b>Surveillance active</b>	1
Les directives détaillent le travail à faire, les délais et les méthodes, sujets à contrôle en cours de travail.	
→ Assembler des documents	
<b>Contrôles par exception</b>	2
Les instructions déterminent les délais et les normes de qualité du travail à faire. Quelqu'un est normalement disponible pour régler les problèmes.	
→ Mettre en page des documents	
<b>Programme de travail</b>	3
Se réfère à un programme de travail et à des échéances. Agit dans les cas douteux jusqu'à disponibilité raisonnable de son supérieur.	
→ Exécuter du travail délégué pour assister un cadre ou professionnel	
→ Exécuter des activités régies par un plan de projet	
<b>Objectifs spécifiques</b>	4
Se réfère à des objectifs clairs, sujets à des contrôles de résultats. Interprète sa marge de manœuvre et obtient les orientations nécessaires.	
→ Réaliser un projet selon une planification convenue	
<b>Objectifs généraux</b>	5
Se réfère à des attentes complexes et parfois ambiguës. Planifie ses échéances et soumet de sa propre initiative ses décisions et orientations aux contrôles requis.	
→ Concevoir les projets qui répondent aux besoins exprimés	
→ Concevoir un plan marketing	
<b>Contribution générale</b>	6
Se réfère au rôle qui lui est confié et aux orientations de l'organisation. Définit et valide ses propres objectifs.	
→ Déterminer la stratégie financière de l'organisation	
<b>Responsabilité finale</b>	7
Se réfère aux résultats à atteindre, sans recours à des orientations ou directives d'un niveau supérieur.	
→ Chirurgie	
→ Direction d'une organisation autonome	

### 8. Planification et contrôle d'activités

Dimension des responsabilités qui consiste à planifier et à contrôler l'exécution d'activités interdépendantes, selon l'urgence et les conséquences, en vue de gérer un projet ou de faire fonctionner une opération continue.

*Cette dimension touche à l'établissement de priorités, l'identification des activités à accomplir pour les satisfaire et leur mise en séquence, l'établissement d'échéances et la répartition des activités pour exécution. Cette dimension inclut aussi le contrôle de l'exécution du plan, l'identification des écarts par rapport aux objectifs et l'implantation de mesures correctives au besoin.*

	NIVEAU
<b>Minimale</b>	1
Planifie et contrôle le rythme et la séquence de son programme de travail quotidien.	
→ Monter un tableau sur ordinateur	
<b>Planification et contrôle limité</b>	2
Programme des activités d'une durée de quelques jours et en suit le déroulement.	
→ Organiser une session de recrutement sur un campus	
<b>Planification à court terme</b>	3
Planifie les activités, estime leur durée et détermine des points de contrôle, sur un horizon de quelques semaines, et en contrôle l'exécution.	
→ Planifier un programme de formation	
<b>Planification à moyen terme</b>	4
Planifie les activités sur un horizon de quelques mois et en contrôle les progrès.	
→ Planifier l'implantation d'un nouveau produit sur le marché	
<b>Planification annuelle</b>	5
Planifie les activités sur un horizon d'un an et évalue les résultats.	
→ Gérer le programme de recherche annuel d'un laboratoire	
→ Gérer un programme de travaux de construction	
<b>Planification à long terme</b>	6
Planifie les activités sur un horizon de plus d'un an et évalue les résultats de chacune des étapes critiques.	
→ Planifier l'implantation d'un nouveau système d'information de gestion	
<b>Planification stratégique</b>	7
Planifie des projets sur un horizon de plusieurs années et les révisé selon les événements.	
→ Planifier le développement d'un nouveau marché	

## PARTIE C Complexité et impact

### 1. Complexité des activités

Degré de différenciation et d'interdépendance des activités qui relèvent du poste, qui exigent une coordination des moments, des lieux et de la succession des actions à entreprendre par toutes les personnes concernées.

NIVEAU DE COMPLEXITÉ

<b>Limitée</b>	<b>1</b>
Les activités visent un seul résultat à la fois et peuvent être accomplies de façon indépendante. → <i>Application solitaire d'une procédure</i>	
<b>Modérée</b>	<b>2</b>
Les activités visent un seul résultat, mais doivent tenir compte des actions et des intérêts de quelques personnes. → <i>Supervision d'une équipe de travail homogène</i> → <i>Organisation d'une conférence de presse</i>	
<b>Significative</b>	<b>3</b>
Les activités visent des résultats multiples, qui relèvent de la même fonction/spécialité et qui impliquent quelques personnes. → <i>Supervision d'une équipe de recherche</i> → <i>Organisation d'un congrès</i>	
<b>Important</b>	<b>4</b>
Les activités visent des résultats différenciés, qui demandent la contribution de plus d'une fonction et qui impliquent un groupe important de personnes de spécialités différentes. → <i>Supervision de superviseurs ou de professionnels de diverses spécialités</i> → <i>Coordination d'un projet majeur pour plusieurs fonctions de l'organisation</i>	
<b>Très importante</b>	<b>5</b>
Les activités visent des résultats qui ne peuvent être définis et atteints qu'avec la participation directe de plusieurs unités de l'organisation et des cadres qui les dirigent. → <i>Supervision de cadres qui dirigent des unités de complexité importante</i> → <i>Coordination simultanée de plusieurs projets majeurs</i>	
<b>Extrême</b>	<b>6</b>
Les activités intègrent tous les aspects de l'organisation et requièrent la participation de personnes qui exercent à leur tour une coordination d'une complexité importante. → <i>Supervision de cadres supérieurs à responsabilités «line»</i>	

### 2. Complexité conceptuelle

Nature des dossiers traités qui exigent l'utilisation de raisonnement et de jugement dans l'application de règles de logique pour trouver des explications ou des solutions, que ce soit par le titulaire du poste ou par des personnes qui agissent sous sa responsabilité.

NIVEAU DE COMPLEXITÉ

<b>Limitée</b>	<b>1</b>
Situations ou données pour lesquelles une réponse logique peut être trouvée directement. → <i>Application d'un manuel d'entretien ou d'utilisation</i>	
<b>Modérée</b>	<b>2</b>
Situations ou données pour lesquelles une recherche de faits et une analyse sont nécessaires pour spécifier des liens directs de cause à effet. → <i>Analyser des données</i>	
<b>Significative</b>	<b>3</b>
Situations ou données impliquant des relations de logique concrète, où les critères à considérer sont multiples. → <i>Résumer un document</i>	
<b>Importante</b>	<b>4</b>
Situations ou données impliquant des relations logiques abstraites et simultanées, où les critères à considérer sont indéterminés. → <i>Revue de littérature scientifique</i>	
<b>Très importante</b>	<b>5</b>
Situations ou données qui requièrent la formulation de relations logiques nouvelles et abstraites, où les facteurs à considérer sont limités par le seul jugement. → <i>Diagnostic organisationnel</i>	
<b>Extrême</b>	<b>6</b>
Situations ou données qui requièrent une compréhension systémique de relations simultanées, non définies de façon explicite. → <i>Création artistique</i> → <i>Stratégie d'entreprise</i> → <i>Développement de théories nouvelles</i>	

### 3. Impact organisationnel

Effet de la qualité des décisions prises et de l'exécution du travail fait sous la responsabilité du poste sur le fonctionnement, les résultats d'affaires et l'image de l'organisation.

NIVEAU D'IMPACT

<b>Mineur</b>	<b>1</b>
Limité à des dommages matériels ou pertes de temps de travail peu importants. → <i>Tenue de livres</i>	
<b>Modéré</b>	<b>2</b>
Effet qui peut perturber le fonctionnement ou influencer momentanément la perception de l'image de l'organisation et qui peut être rapidement corrigé. → <i>Opération d'un ordinateur central</i>	
<b>Significatif</b>	<b>3</b>
Effet sur le fonctionnement, les résultats et la perception de l'image de l'organisation qui peut être corrigé. → <i>Sélection et/ou promotion de cadre</i>	
<b>Important</b>	<b>4</b>
Effet sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui peut être remédié par une intervention spécifique et formelle à court terme. → <i>Commanditaire d'un événement à caractère social</i>	
<b>Très important</b>	<b>5</b>
Effet ayant des conséquences majeures sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation qui sont réversibles à moyen terme. → <i>Décision importante d'investissement</i> → <i>Programme de sensibilisation aux produits</i>	
<b>Stratégique</b>	<b>6</b>
Effet déterminant et irréversible sur le fonctionnement, les résultats et l'image de l'organisation. → <i>Croissance de l'entreprise</i> → <i>Culture de l'entreprise</i>	

### 4. Portée d'impact direct

Impact des résultats du service (hiérarchique, budgétaire, fonctionnel ou gestion d'actifs) sous la juridiction du poste sur la performance financière globale de l'organisation.

NIVEAU D'IMPACT

<b>Nul</b>	<b>1A</b>
→ <i>Technicien, Services juridiques</i> → <i>Secrétaire</i>	
<b>Mineur</b>	<b>1B</b>
→ <i>Chef de saisies</i> → <i>Avocats</i> → <i>Contremaître, Entretien sanitaire</i>	
<b>Faible</b>	<b>2A</b>
→ <i>Directeur, Marketing recherche</i> → <i>Directeur, Aménagement corporatif</i> → <i>Chefs de service</i>	
<b>Modéré</b>	<b>2B</b>
→ <i>Directeur, RH et succursales</i> → <i>Directeur principal, Communication</i> → <i>Directeurs adjoints (majorité)</i>	
<b>Sensible</b>	<b>3A</b>
→ <i>Directeur de catégories</i> → <i>Directeur, Comptabilité corporative</i> → <i>Directeur principal, Immeubles</i>	
<b>Significatif</b>	<b>3B</b>
→ <i>Directeur adjoint, Réseau succursales (marketing)</i> → <i>Directeur, RH professionnelles et rémunération</i> → <i>Directrice, Achats et vérification corporative</i>	
<b>Modérément important</b>	<b>4A</b>
→ <i>Directeur, Administration et ventes</i> → <i>Directeur principal, Logistique et transport</i> → <i>Superviseur, Distribution Montréal</i>	
<b>Important</b>	<b>4B</b>
→ <i>Directeur principal, Développement commercial</i> → <i>Directeur des ventes</i>	
<b>Très important</b>	<b>5A</b>
→ <i>Directeur principal, Ventes</i> → <i>Vice-président, Achats et mise en marché</i>	
<b>Déterminant</b>	<b>5B</b>
→ <i>Vice-président, Ventes</i>	
<b>Majeur</b>	<b>6A</b>
→ <i>Première vice-présidence, Direction commerciale</i>	
<b>Extrême</b>	<b>6B</b>
→ <i>Président</i>	

#### Charte des fréquences :

Inexistant = 1; Occasionnel = 2; Fréquent = 3; Constant = 4

## PARTIE D Conditions de travail

1. Environnement inconfortable (bruit, poussière, position de travail)
2. Déplacements hors du lieu habituel de travail
3. Relations avec des personnes difficiles

## PARTIE E Effort requis

1. Effort continu de concentration sensorielle de détails
2. Contexte d'urgence et de pression de temps
3. Mener plusieurs tâches en parallèle

## **ANNEXE 1-i**

## **SECTION 3**

### **AVANTAGES SOCIAUX ET BÉNÉFICES RELIÉS À L'EMPLOI**

	<b>Page</b>
<b>1 Semaine et horaire de travail</b>	<b>3.1</b>
Objectifs	
Semaine normale de travail	
Pause repas	
<b>2 Vacances</b>	<b>3.2</b>
Introduction	
Tableau des vacances	
Rémunération	
Avance	
Autorisation	
Prise de vacances	
Accumulation interrompue	
Jours fériés	
Vacances non utilisées	
Congé de maladie	
Préretraite	
Fin d'emploi	
<b>3 Jours fériés et chômés</b>	<b>3.4</b>
Liste	
Rémunération	
Préretraite	
<b>4 Congés pour événements familiaux</b>	<b>3.5</b>
Définitions «personne à charge»	
Décès ou funérailles	
Traitement	
Mariage	
<b>5 Congés pour responsabilités parentales</b>	<b>3.7</b>
Introduction	
Fractionnement	
Banques de congés	
<b>6 Congés pour raisons personnelles</b>	<b>3.8</b>
Introduction	
Compteurs	
Remboursement	

<b>7</b>	<b>Congé pour l'exercice de fonctions judiciaires</b>	<b>3.9</b>
	Traitement	
	Représentation	
<b>8</b>	<b>Congés parentaux</b>	<b>3.10</b>
	Dispositions générales	
	Congés de maternité	
	Cas admissible à l'assurance-emploi	
	Cas non admissible à l'assurance-emploi	
	Affectation provisoire	
	Congés spéciaux	
	Congé de paternité	
	Congé pour adoption	
	Prolongation sans traitement	
	Dispositions diverses	
<b>9</b>	<b>Congés sans traitement</b>	<b>3.20</b>
	Introduction	
	Demande par écrit	
	Lors du retour	
	Avantages contributives	
	Années de service	
	Considéré démissionnaire	
	Rachat du régime de retraite	
	Fin du congé	
<b>10</b>	<b>Perfectionnement</b>	<b>3.22</b>
	Introduction	
	Remboursement des frais	
<b>11</b>	<b>Frais de déplacement, de séjour et de repas</b>	<b>3.23</b>
	Introduction	
<b>12</b>	<b>Allocations lors de déménagement</b>	<b>3.24</b>
	Introduction	
	Permis d'absence	
	Frais de déménagement	
	Entreposage des meubles	
	Dépenses concomitantes	
	Rupture de bail	
	Vente de résidence	
	Achat de résidence	
	Frais reliés à la demeure invendue	
	Frais de séjour	
	Exclusions	
	Remboursement des frais de déménagement	

## **13 Régime d'assurance collective**

**3.29**

Participation obligatoire  
Types d'assurances

## 1. SEMAINE ET HORAIRE DE TRAVAIL

<b>Objectifs</b>	L'horaire de travail du cadre supérieur est établi de manière à ce qu'il puisse assumer l'ensemble de ses tâches et responsabilités. Les heures additionnelles ne sont pas rémunérées.
<b>Semaine normale de travail</b>	La semaine normale de travail est de 32,5 heures réparties du lundi au vendredi 13 h. Pour les contremaîtres généraux, la semaine est de 38,75 heures.
<b>Pause repas</b>	Un cadre supérieur qui a effectué des heures additionnelles avant ou après sa journée normale de travail pendant au moins deux (2) heures consécutives et durant lesquelles intervient une période de repas reçoit une allocation selon la <b>directive numéro 052-136-315-01</b> .

## 2. VACANCES

### Introduction

Le cadre supérieur a droit, au cours des douze (12) mois suivant le 30 avril de chaque année, à des vacances annuelles rémunérées dont la durée est déterminée comme suit :

### Tableau des vacances

Service continu	32,5 hres / semaine	38,75 hres / semaine
Moins de 1 an	10,83 heures par mois de service continu (maximum 130 heures)	13 heures par mois de service continu (maximum 155 heures)
1 an	130 heures	155 heures
10 et 11 ans	136,5 heures	162,75 heures
12 et 13 ans	143 heures	170,5 heures
14 et 15 ans	149,5 heures	179,25 heures
16 et 17 ans	156 heures	186 heures
18 ans et plus	162,5 heures	193,75 heures

*Service continue : Période continue de travail au cours de laquelle le cadre supérieur détient un statut régulier à temps plein dans l'entreprise.*

### Rémunération

Les vacances annuelles payées sont rémunérées au taux de traitement régulier.

### Avance

Sur demande, les vacances peuvent être payées d'avance en complétant le formulaire de planification de vacances (SAQ 4634).

### Autorisation

Le cadre soumettra à son supérieur immédiat pour approbation les dates auxquelles il désire prendre ses vacances. Toutefois, certaines périodes pourront être désignées par l'employeur ne permettant aucun départ pour vacances sauf sur autorisation spéciale.

### Prise de vacances

Les vacances doivent être prises au cours de l'année qui suit leur cumul, sauf sur approbation de son vice-président.

<b>Accumulation interrompue</b>	Le cadre qui ne reçoit pas de traitement n'accumule aucun crédit de jours de vacances pendant cette période, malgré que le cumul de son service continu ne soit pas interrompu.
<b>Jours fériés</b>	Si un ou des jours fériés et payés coïncident avec la période annuelle de vacances d'un cadre, ceux-ci sont reportés.
<b>Vacances non utilisées</b>	Le cadre doit écouler ses heures de vacances au cours de l'année qui suit leur cumul. Cependant, il peut conserver un maximum de deux (2) semaines de vacances à son compteur. À la fin de la période de référence, soit au mois d'avril, les heures accumulées excédant le maximum applicable seront automatiquement payées.
<b>Congé de maladie</b>	Le cadre qui est en congé de maladie et qui n'a pas écoulé son compteur de vacances verra ses prestations d'assurance salaire suspendues pour le nombre d'heures de vacances équivalentes à son compteur moins deux (2) semaines. Ces heures de vacances seront payées à partir de la première semaine complète d'avril.
<b>Préretraite</b>	L'accumulation de vacances se continue durant la période de congé préretraite.
<b>Fin d'emploi</b>	En cas de cessation définitive d'emploi, les heures de vacances inscrites au compteur ainsi que celles acquises depuis le 1 <sup>er</sup> mai précédant immédiatement la date de son départ seront payées au cadre.

### 3. JOURS FÉRIÉS ET CHÔMÉS

#### Liste

Les treize (13) congés fériés reconnus dans l'entreprise sont:

Jour de l'An  
Lendemain du jour de l'An  
Vendredi Saint  
Lundi de Pâques  
Fête de Dollard  
Fête de la Saint-Jean-Baptiste (24 juin)  
Confédération  
Fête du travail  
Action de grâces  
Veille de Noël  
Noël  
Lendemain de Noël  
Veille du jour de l'An

Ces congés fériés peuvent varier d'une année à l'autre. Un avis du Service de la rémunération informera le personnel des dates des congés.

#### Rémunération

Pour avoir droit à la paie de cette journée, le cadre doit travailler le jour ouvrable précédent et le jour ouvrable suivant immédiatement ce congé à moins qu'il ne soit absent pour l'une ou l'autre des raisons suivantes:

- maladie ou accident du travail;
- absence autorisée et payée;
- mise à pied survenant le jour précédent ou le jour suivant ce congé et durant lequel le cadre aurait travaillé s'il n'avait pas été mis à pied;
- toute autre raison acceptée par la Société des alcools du Québec – voir section 3, Congés parentaux, paragraphe 6.8 e) ii.

#### Préretraite

Les congés fériés survenant au cours du congé de préretraite d'un cadre prolongeront d'autant ledit congé.

## 4. CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

### Définitions «Personne à charge»

#### Conjoint ou conjointe:

Personne admissible qui, au moment de l'événement qui donne droit à des prestations, réside au Canada et:

- a) est unie à l'employé par les liens du mariage;
- b) vit maritalement avec l'employé depuis au moins douze (12) mois et n'en est pas séparée depuis quatre-vingt-dix (90) jours ou plus en raison de l'échec de leur union;
- c) vit maritalement avec l'employé, a eu un (1) enfant avec lui et n'en est pas séparée depuis quatre-vingt-dix (90) jours ou plus en raison de l'échec de leur union.

Toutefois, en présence de deux (2) conjoints, un seul sera reconnu par l'assureur pour l'ensemble des garanties d'un même régime. La priorité sera accordée dans l'ordre suivant:

- a) le conjoint admissible qui a été le dernier désigné comme tel par un avis écrit de l'employé à l'assureur, sous réserve de l'acceptation de toute preuve d'assurabilité exigible en vertu du contrat;
- b) le conjoint à qui l'employé est uni par les liens du mariage.

#### Enfant à charge:

Personne admissible qui réside au Canada et qui

- a) a moins de 21 ans et sur laquelle l'employé ou le conjoint de l'employé exerce une autorité parentale ou exerçait une autorité parentale jusqu'à l'âge de la majorité;
- b) n'a pas de conjoint, a moins de 26 ans et fréquente à temps complet, à titre d'étudiant dûment inscrit, un établissement d'enseignement et sur laquelle l'employé ou le conjoint de l'employé exercerait une autorité parentale avant sa majorité;
- c) est majeure, sans conjoint et atteinte d'une déficience fonctionnelle reconnue par Loi sur l'assurance-médicaments adoptée par le gouvernement du Québec. Pour être considérée comme une personne atteinte de déficience fonctionnelle la personne ne doit également recevoir aucune prestation en vertu d'un programme d'aide de dernier recours prévu à la Loi sur la sécurité du revenu et doit être domiciliée chez quelqu'un qui, en plus d'être assuré à titre d'employé ou de conjoint d'employé, exercerait l'autorité parentale sur elle si celle-ci était mineure.

**Décès ou  
funérailles**

Sur demande, l'employeur permet à un cadre de s'absenter de son travail sans perte de traitement pour chaque journée coïncidant avec une journée normalement travaillée à l'occasion du décès ou des funérailles:

- i) de son conjoint ou de son enfant : sept (7) jours consécutifs de calendrier incluant le jour des funérailles;
- ii) d'un ascendant ou d'un descendant du cadre autre que son enfant : de son père, de sa mère, d'un frère, d'une sœur, d'un demi-frère, d'une demi-sœur, d'un beau-père, d'une belle-mère, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, d'un grand-père, d'une grand-mère, d'un petit-enfant, d'un gendre, d'une bru, du frère de son conjoint, de la sœur de son conjoint, du père et de la mère de son conjoint, de l'enfant du conjoint : trois (3) jours incluant le jour des funérailles;
- iii) du grand-père, de la grand-mère de son conjoint : une (1) journée.

**Traitement**

Le cadre n'a pas droit au traitement pour une telle absence s'il reçoit déjà un traitement pour la même période ou s'il est absent sans paie pour n'importe quelle raison.

**Mariage**

Sur demande, l'employeur permet à un cadre de s'absenter de son travail sans perte de traitement pour chaque journée qui coïncide avec une journée normalement travaillée:

- i) pour son mariage : sept (7) jours consécutifs dont le jour du mariage;
- ii) le jour du mariage : d'un père, d'une mère, d'un fils, d'une fille, d'un frère, d'une sœur, d'un demi-frère, d'une demi-sœur, de l'enfant du conjoint : une (1) journée, le jour du mariage.

## **5. CONGÉS POUR RESPONSABILITÉS PARENTALES**

<b>Introduction</b>	Le cadre peut s'absenter cinq (5) jours par année sans salaire pour remplir des obligations reliées à la garde, à la santé ou à l'éducation de son enfant, de l'enfant de son conjoint, de son conjoint, de son père, de sa mère lorsque sa présence est nécessaire en raison de circonstances imprévisibles ou hors de contrôle. Il doit avoir pris tous les moyens raisonnables à sa disposition pour assumer autrement ses obligations et pour limiter la durée du congé.
<b>Fractionnement</b>	Ce congé peut être fractionné en journées. Une journée peut aussi être fractionnée. Le cadre doit aviser son supérieur de son absence dans les meilleurs délais.
<b>Banque de congés</b>	Ce congé pour responsabilités parentales peut être déduit de la banque de congés personnels, des vacances, des heures additionnelles accumulées ou des jours fériés à reprendre. Le cadre peut également prendre du temps de vacances anticipées pour ce congé.

## **6. CONGÉS POUR RAISONS PERSONNELLES**

### **Introduction**

Le cadre supérieur à l'essai et régulier a droit, au 1er juillet de chaque année, à un maximum de 19,50 heures (23,25 heures pour le contremaître général) de congés sans perte de traitement pour raisons personnelles. Pour obtenir un tel permis d'absence, le cadre doit en faire la demande à l'avance à son supérieur qui peut le refuser si les impératifs du service l'exigent.

### **Compteurs**

Cette période de congé s'applique pour toute l'année à compter du 1er juillet et le cadre n'y a droit qu'au prorata des heures régulières rémunérées. Les prestations d'assurance salaire (invalidité) payables par un assureur externe ne donnent pas droit à cette accumulation.

L'ajustement est fait au 30 juin de chaque année, à la mise à pied ou au départ du cadre. Ces congés pour raisons personnelles ne peuvent être reportés ou accumulés.

### **Remboursement**

Au 30 juin de chaque année, le cadre supérieur qui n'a pas bénéficié du nombre d'heures auxquelles il avait droit reçoit une compensation égale à la différence entre le nombre d'heures utilisées et le nombre d'heures auxquelles il avait droit.

## **7. CONGÉS POUR L'EXERCICE DE FONCTIONS JUDICIAIRES**

<b>Traitement</b>	Le cadre convoqué par l'autorité d'un tribunal à agir comme juré ou à comparaître comme témoin devant un tribunal judiciaire ou un organisme quasi-judiciaire, dans une cause où il n'est pas partie, reçoit son traitement régulier pour la période pendant laquelle sa présence est requise en cour moins les indemnités reçues à ce titre.
<b>Représentation</b>	Le cadre requis de comparaître à titre de témoin dans une cause reliée à l'exercice de ses fonctions peut, sur demande, être accompagné d'un représentant désigné par la Société des alcools du Québec.

## 8. CONGÉS PARENTAUX

### Dispositions générales

Aux fins du présent chapitre, on entend par conjointe ou conjoint la femme et l'homme:

- a) qui sont mariés et cohabitent;
  - b) qui vivent maritalement et sont les père et mère d'un même enfant;
  - c) qui vivent maritalement depuis au moins un (1) an.
- 1.1 Les indemnités du congé de maternité prévues sont uniquement versées à titre de suppléments aux prestations d'assurance-emploi ou dans les cas prévus ci-après, à titre de paiements durant une période de chômage causée par une grossesse pour laquelle le régime d'assurance-emploi ne prévoit rien.
  - 1.2 Si l'octroi d'un congé est restreint à un seul conjoint, cette restriction entre en vigueur dès que l'autre conjoint est également employé de la Société des alcools du Québec.
  - 1.3 L'employeur ne rembourse pas au cadre les sommes qui pourraient être exigées par Développement des ressources du Canada en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi, lorsque le revenu du cadre excède une fois et demie (1 ½) le maximum assurable.
  - 1.4 Le contenu de cette disposition ne peut avoir pour effet de conférer au cadre un avantage monétaire ou non monétaire dont il n'aurait pas bénéficié s'il était resté au travail.

### Congés de maternité

- 2.1 La cadre enceinte a droit à un congé de maternité d'une durée de vingt (20) semaines, qui, sous réserve du paragraphe 2.6, doivent être consécutives.  
  
La cadre qui a travaillé pendant au moins vingt (20) semaines pour l'employeur a droit à un congé de maternité rémunéré.  
  
La cadre qui devient enceinte alors qu'elle bénéficie d'un congé sans traitement ou d'un congé partiel sans traitement prévu dans cette section a aussi droit à ce congé de maternité.
- 2.2 La cadre peut en outre bénéficier d'une prolongation de ce congé de maternité de six (6) semaines si l'état de son enfant l'exige. Durant cette prolongation, elle ne reçoit ni indemnité, ni traitement.
- 2.3 Le congé peut être aussi prolongé, d'une durée égale à la période de retard, si la naissance a lieu après la date prévue et qu'il reste moins de deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

- 2.4 La cadre qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la vingtième semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé de maternité.
- 2.5 La répartition du congé de maternité avant et après l'accouchement appartient à la cadre et comprend le jour de l'accouchement.
- 2.6 Lorsqu'elle est suffisamment rétablie de son accouchement et que son enfant n'est pas en mesure de quitter l'établissement de santé, la cadre peut suspendre son congé de maternité en retournant au travail.

La cadre dont l'enfant est hospitalisé dans les quinze (15) jours suivant sa naissance a également ce droit.

Le congé ne peut être suspendu qu'une (1) fois. Il est complété lorsque l'enfant intègre la résidence familiale.

#### Préavis de départ

Pour obtenir le congé de maternité, la cadre doit donner un préavis écrit à l'employeur au moins deux (2) semaines avant la date du départ. Ce préavis doit être accompagné d'un certificat médical attestant la grossesse et la date prévue de l'accouchement.

Le délai de présentation du préavis peut être moindre si un certificat médical atteste que la cadre doit quitter son poste plus tôt que prévu. En cas d'imprévu, elle est exemptée de la formalité de préavis, sous réserve de la production à l'employeur d'un certificat médical attestant qu'elle devait quitter son emploi sans délai.

#### **Cas admissible à l'assurance- emploi**

- 3.1 La cadre qui a accumulé vingt (20) semaines de service <sup>(1)</sup> avant le début de son congé de maternité et qui, suite à la présentation d'une demande de prestations en vertu du régime d'assurance-emploi est déclarée admissible à de telles prestations, a droit de recevoir durant son congé de maternité, sous réserve du paragraphe 4.3:
  - a) pour chacune des semaines du délai de carence prévu au régime d'assurance-emploi, une indemnité égale à 93 % <sup>(2)</sup> de son traitement hebdomadaire de base <sup>(3)</sup>;
  - b) pour chacune des semaines où elle reçoit ou pourrait recevoir des prestations d'assurance-emploi, une indemnité complémentaire égale à la différence entre 93 % de son traitement hebdomadaire de base et la prestation d'assurance-emploi qu'elle reçoit ou pourrait recevoir.

Cette indemnité complémentaire se calcule à partir des prestations d'assurance-emploi qu'une cadre a le droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de telles prestations en raison des remboursements de prestations, des intérêts, des pénalités et autres montants recouvrables en vertu du régime d'assurance-emploi.

De plus, Développement des ressources du Canada réduit le nombre de semaines de prestations d'assurance-emploi auxquelles la cadre aurait eu droit autrement si elle n'avait bénéficié de prestations d'assurance-emploi avant son congé de maternité. La cadre continue de recevoir, pour une période équivalant aux semaines soustraites par Développement des ressources humaines du Canada, l'indemnité complémentaire prévue par le premier alinéa du présent paragraphe b) comme si elle avait, durant cette période, bénéficié de prestations d'assurance-emploi.

- c) pour chacune des semaines qui suivent la période prévue au paragraphe b) ci-haut, une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base, et ce, jusqu'à la fin de la vingtième (20) semaine du congé de maternité.

(<sup>1</sup>) La cadre absente accumule du service si son absence est autorisée, notamment pour invalidité, et cette période autorisée comporte une prestation ou une rémunération.

(<sup>2</sup>) 93 %: ce pourcentage a été fixé pour tenir compte du fait que la cadre bénéficie en pareille situation d'une exonération des cotisations au régime de retraite et d'assurance-emploi, laquelle équivaut en moyenne à 7 % de son traitement.

(<sup>3</sup>) On entend par " traitement de base " le traitement régulier de la cadre incluant le supplément régulier de traitement pour une semaine de travail régulièrement majorée ainsi que des primes de responsabilité à l'exclusion des autres, sans aucune rémunération additionnelle même pour le temps supplémentaire.

- 3.2 a) Lors de la reprise du congé de maternité suspendu en vertu du paragraphe 2.4, l'employeur verse à la cadre l'indemnité à laquelle elle aurait alors eu droit si elle ne s'était pas prévalu d'une telle suspension.
- b) L'employeur ne peut compenser, par l'indemnité qu'il verse à la cadre en congé de maternité, la diminution des prestations d'assurance-emploi attribuable au traitement gagné auprès d'un autre employeur.

Malgré les dispositions de l'alinéa précédent, l'employeur effectue cette compensation si la cadre démontre que le traitement gagné est un traitement habituel au moyen d'une lettre de l'employeur qui le verse. Si la cadre démontre qu'une partie seulement de ce traitement est habituelle, la compensation est limitée à cette partie.

L'employeur qui verse le traitement habituel prévu par l'alinéa précédent doit, à la demande de la cadre, lui produire cette lettre.

Le total des montants reçus par la cadre durant son congé de maternité en prestations d'assurance-emploi, indemnités et traitements ne peut cependant excéder 93 % du traitement de base versé par son employeur ou, le cas échéant, par ses employeurs.

**Cas non  
admissible à  
l'assurance-emploi**

- 4.1 La cadre exclue du bénéfice des prestations d'assurance-emploi ou déclarée inadmissible est également exclue du bénéfice de toute indemnité. Toutefois, la cadre à temps complet qui a accumulé vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité a également droit à une indemnité égale à 93 % de son traitement hebdomadaire de base, et ce, durant dix (10) semaines, si elle n'est pas admissible aux prestations d'assurance-emploi parce qu'elle n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins vingt (20) semaines au cours de la période de référence prévue par le régime d'assurance-emploi.
- 4.2 Dans les cas prévus aux paragraphes 3.1 et 4.1,
- a) aucune indemnité ne peut être versée durant la période de vacances au cours de laquelle la cadre est rémunérée;
  - b) l'indemnité due pour les deux (2) premières semaines est versée par l'employeur dans les deux (2) semaines du début du congé. L'indemnité due après cette date est versée chaque semaine, le premier versement n'étant toutefois exigible, dans le cas de la cadre admissible à l'assurance-emploi, que quinze (15) jours après l'obtention par l'employeur d'une preuve qu'elle reçoit des prestations d'assurance-emploi. Pour les fins du présent paragraphe, sont considérés comme preuves un état ou relevé des prestations, un talon de mandat ainsi que les renseignements fournis par Développement des ressources humaines du Canada à l'employeur au moyen d'un relevé mécanographique.
- 4.3 L'allocation de congé de maternité versée par le ministère de la Sécurité du revenu est soustraite des indemnités à verser selon la section 3.1.
- 4.4 Durant ce congé de maternité et les prolongations prévues au paragraphe 4.5, la cadre bénéficie, en autant qu'elle y ait normalement droit, des avantages suivants :
- assurance-vie, assurances collectives (elle doit continuer à verser sa contribution et devra également déboursier la contribution de l'employeur);
  - accumulation de vacances;
  - accumulation du service continu.
- La cadre peut reporter au maximum quatre (4) semaines de vacances annuelles si celles-ci se situent à l'intérieur du congé de maternité et si, au plus tard deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé, elle avise par écrit son employeur de la date du report.
- Toutefois, les dispositions de l'article 2.5 de la section IV sur les vacances s'appliquent.
- 4.5 Si la naissance a lieu après la date prévue, la cadre a droit à une prolongation de son congé de maternité égale à la période de

retard, sauf si elle dispose déjà d'une période d'au moins deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

La cadre peut en outre bénéficier d'une prolongation du congé de maternité de six (6) semaines si l'état de santé de son enfant l'exige.

Durant ces prolongations, la cadre ne reçoit ni indemnité ni traitement.

- 4.6 Le congé de maternité peut être d'une durée moindre que vingt (20) semaines. Si la cadre revient au travail dans les deux (2) semaines suivant la naissance, elle produit, sur demande de l'employeur, un certificat médical attestant son rétablissement suffisant pour reprendre le travail.

- 4.7 L'employeur doit faire parvenir à la cadre, au cours de la quatrième semaine précédant l'expiration du congé de maternité, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

La cadre à qui l'employeur a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé de maternité, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue au paragraphe 6.12.

- 4.8 Au retour du congé de maternité, la cadre reprend son poste. Dans l'éventualité où le poste aurait été aboli, la cadre a droit aux avantages dont elle aurait bénéficié si elle avait alors été au travail.

#### **Affectation provisoire**

- 5.1 Sur recommandation médicale, la cadre peut demander d'être affectée provisoirement à un autre poste, vacant ou temporairement dépourvu de titulaire, du même titre d'emploi ou, si elle y consent et sous réserve des dispositions du Manuel des conditions de travail applicables, d'un autre titre d'emploi, dans les cas suivants :

- a) elle est enceinte et ses conditions de travail comportent des risques de maladie infectieuse ou des dangers physiques pour elle ou l'enfant à naître;
- b) ses conditions de travail comportent des dangers pour l'enfant qu'elle allaite.

La cadre doit présenter à son supérieur immédiat, dans les meilleurs délais, le certificat médical déterminé par règlement adopté en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

La cadre ainsi affectée à un autre poste conserve les droits et privilèges rattachés à son poste régulier.

Si l'affectation n'est pas effectuée immédiatement, la cadre a droit à un congé spécial qui débute immédiatement. À moins qu'une affectation provisoire ne survienne par après et y mette fin, le congé spécial se termine, pour la cadre enceinte, à la date de son

accouchement et pour la cadre qui allaite, à la fin de la période de l'allaitement.

Durant le congé spécial prévu par le présent paragraphe, la cadre est régie, quant à son indemnité, par les dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité du travail relatives au retrait préventif de la travailleuse enceinte ou de la travailleuse qui allaite.

### **Congés spéciaux**

- 5.2 La cadre a également droit à un congé spécial dans les cas suivants:
- a) lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical, ce congé spécial ne peut toutefois se prolonger au-delà du début de la huitième semaine précédant la date prévue d'accouchement, moment où le congé de maternité entre en vigueur;
  - b) sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée légalement avant le début de la vingtième semaine précédant la date prévue d'accouchement;
  - c) pour les visites reliées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical.
- 5.3 Durant les congés spéciaux octroyés en vertu de la présente section, la cadre bénéficie des avantages prévus par la section 4.4, en autant qu'elle y ait normalement droit, et par la section 4.8. La cadre visée à la section 5.2 peut également se prévaloir des bénéfices de l'assurance salaire.

Dans le cas de visites visées au sous-alinéa c) de la section 5.2, la cadre bénéficie d'un congé spécial avec solde jusqu'à concurrence d'un maximum de quatre (4) jours. Ces congés spéciaux peuvent être pris par demi-journée. Cependant, dans le cas du sous-alinéa c), la cadre doit avoir épuisé les quatre (4) jours prévus ci-dessus avant de bénéficier de l'assurance salaire.

### **Congé de paternité**

- 6.1 Le cadre dont la conjointe accouche a droit à un congé payé d'une durée maximale de cinq (5) jours ouvrables. Ce congé peut être discontinu et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le septième jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison.

### **Congé pour adoption**

- 6.2 Le cadre qui adopte légalement un enfant, autre qu'un enfant de son conjoint, a droit à un congé d'une durée maximale de dix (10) semaines consécutives pourvu que son conjoint n'en bénéficie pas

également. Ce congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant conformément au régime d'adoption.

- 6.3 Le cadre qui adopte légalement un enfant, autre qu'un enfant de son conjoint, et qui ne se prévaut pas du congé pour adoption de dix (10) semaines a droit à un congé payé d'une durée maximale de deux (2) jours ouvrables.
- 6.4 Pour chaque semaine du congé prévu au paragraphe 6.2, le cadre reçoit une indemnité égale à son traitement hebdomadaire de base, versée chaque semaine.
- 6.5 Le cadre bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de dix (10) semaines à compter du jour où l'enfant lui est confié dans le cadre d'une procédure d'adoption.

S'il en résulte une adoption, le cadre peut convertir ce congé sans solde en un congé avec solde s'il ne s'est pas prévalu du congé avec solde prévu au paragraphe 6.3.

Le cadre qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption obtient à cette fin, sur demande écrite adressée à l'employeur, si possible deux (2) semaines à l'avance, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. S'il en résulte une prise en charge effective de l'enfant, la durée maximale de ce congé sans traitement est de dix (10) semaines, conformément à l'alinéa qui précède.

- 6.6 Le congé pour adoption prévu au paragraphe 6.2 peut prendre effet à la date du début du congé sans traitement en vue d'une adoption, si la durée de ce dernier est de dix (10) semaines et si le cadre en décide ainsi après l'ordonnance de placement.

Durant le congé sans traitement en vue d'une adoption, le cadre bénéficie des mêmes avantages que ceux rattachés aux congés sans traitement prévus à la section 3 (congés sans traitement) du présent Manuel des conditions de travail.

Lorsque le congé pour adoption prend effet à la date du début du congé sans traitement, le cadre bénéficie exclusivement des avantages prévus pour le congé pour adoption.

#### **Prolongation sans traitement**

- 6.7 Un congé sans traitement d'une durée maximale de deux (2) ans est accordé à la cadre en prolongation de son congé de maternité, au cadre en prolongation de son congé de paternité, et à l'un ou l'autre en prolongation de son congé pour adoption de dix (10) semaines.

Le cadre à temps complet qui ne se prévaut pas de ce congé sans traitement a droit à un congé partiel sans traitement établi sur une période maximale de deux (2) ans.

Le cadre qui ne se prévaut pas de son congé sans traitement ou partiel sans traitement peut, pour la portion du congé dont son

conjoint ne s'est pas prévalu, bénéficiaire à son choix d'un congé sans traitement ou partiel sans traitement en suivant les formalités et conditions prévues.

- 6.8 a) Le congé partiel sans traitement est établi sur une période maximale de deux (2) ans et est accordé à la suite d'un avis écrit présenté au moins soixante (60) jours ouvrables à l'avance. L'avis doit préciser la date du retour au travail.
- b) L'avis doit aussi préciser l'aménagement du congé, c'est-à-dire que le cadre doit indiquer le nombre de jours de travail qu'il désire effectuer et sa préférence quant à la répartition de ces jours de travail en tenant compte des normes suivantes:
- i. le cadre doit effectuer un minimum de cinq (5) jours de travail par deux (2) semaines mais il ne peut effectuer plus de huit (8) jours de travail par deux (2) semaines;
  - ii. dans une même semaine, les journées de travail doivent être consécutives et elles doivent se situer soit en début de semaine, soit à la fin de la semaine;
  - iii. en cas de désaccord avec l'employeur quant à la répartition de ces jours, celui-ci effectue cette répartition.
- c) L'employeur peut modifier cette répartition conformément au paragraphe précédent lorsque les besoins du service l'exigent après avoir donné au cadre un préavis écrit de trente (30) jours. De même, le cadre qui désire modifier la répartition de ses journées de travail peut en faire la demande par écrit au moins trente (30) jours à l'avance. Enfin, le cadre peut modifier le nombre de journées dans le cadre du paragraphe 6.8 b) après entente avec son supérieur.
- d) Au cours du congé partiel sans traitement, le cadre:
- i. accumule son service continu;
  - ii. doit continuer à participer aux régimes d'assurances qui lui sont applicables dès le début du congé et en versant la proportion des primes correspondant à la proportion de ses absences (la part employé, et la part employeur).
- e) Les avantages sociaux sont attribués de la façon suivante:
- i. le régime de retraite est calculé au prorata du nombre de jours rémunérés. À la fin de son congé, le cadre pourra racheter la portion de son congé sans traitement selon les dispositions prévues à son régime de retraite;
  - ii. les jours fériés et les congés sociaux sont rémunérés en autant qu'ils coïncident avec une journée où le cadre aurait normalement travaillé;

iii. les vacances annuelles sont accordées selon la procédure au Manuel des conditions de travail (section 4) et sont accumulées au prorata des heures travaillées.

- f) Le cadre qui veut mettre fin à son congé partiel sans traitement avant la date prévue doit donner à l'employeur un préavis écrit de son intention au moins trente (30) jours ouvrables avant son retour.
- g) Le cadre à qui l'employeur a fait parvenir trente (30) jours à l'avance un avis indiquant la date d'expiration du congé partiel sans traitement doit donner un préavis de son retour au moins deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé.
- h) En tout temps au cours d'un congé sans traitement, le cadre peut donner à l'employeur un avis de soixante (60) jours ouvrables de son intention de bénéficier du régime de congé partiel sans traitement. À l'expiration de ce délai, le cadre se trouve assujéti aux dispositions du présent paragraphe concernant les congés partiels sans traitement.

Toutefois, le total de ces congés est établi sur une période maximale de deux (2) ans.

- 6.9 Le cadre peut prendre sa période de vacances annuelles reportées immédiatement avant son congé sans traitement ou partiel sans traitement pourvu qu'il n'y ait pas de discontinuité avec son congé de paternité, son congé de maternité ou son congé pour adoption, selon le cas.
- 6.10 Au retour de ce congé sans traitement ou partiel sans traitement, le cadre a droit à un poste qui lui est attribué selon les conditions prévues au présent Manuel de conditions de travail.

#### **Dispositions diverses**

- 6.11 Les congés visés aux paragraphes 6.2, 6.5 et 6.7 sont accordés à la suite d'un avis écrit, présenté au moins trente (30) jours à l'avance.

Dans le cas du congé sans traitement, l'avis doit préciser la date du retour au travail.

- 6.12 L'employeur doit faire parvenir au cadre au cours de la quatrième semaine précédant l'expiration du congé pour adoption de dix (10) semaines, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

Le cadre à qui l'employeur a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé pour adoption, à moins que celui-ci ne soit prolongé de la manière prévue au paragraphe 6.11.

Le cadre qui ne se conforme pas à l'alinéa précédent est réputé être en congé sans solde pour une période n'excédant pas trente (30) jours. Au terme de cette période, le cadre qui ne s'est pas présenté au travail est présumé avoir démissionné.

- 6.13 Le cadre à qui l'employeur fait parvenir trente (30) jours à l'avance un avis indiquant la date d'expiration du congé sans traitement doit donner un préavis de son retour au moins deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé.

Si le cadre n'a pas remis tel préavis au plus tard le jour où son congé expire, il est considéré comme ayant démissionné.

Si le cadre remet tel préavis entre le quatorzième jour précédant l'expiration dudit congé et le jour d'expiration de son congé, la date de son retour au travail est reportée de deux (2) semaines à compter de la remise du préavis.

Le cadre qui veut mettre fin à son congé sans traitement avant la date prévue doit donner un préavis écrit de son intention au moins trente (30) jours avant son retour.

- 6.14 Le cadre qui prend le congé pour adoption prévu au paragraphe 6.2 bénéficie des avantages prévus au paragraphe 4.4, en autant qu'il y ait normalement droit selon le paragraphe 4.8.

## **9. CONGÉS SANS TRAITEMENT**

### **Introduction**

Sur demande du cadre, l'employeur peut accorder, compte tenu des besoins du service, pour un motif valable ou pour fins d'études reliées à son occupation ou reliées à une occupation à laquelle le cadre aspire, un congé sans traitement pour une période n'excédant pas douze (12) mois. Ce permis d'absence peut être partiel ou total et peut être renouvelé.

### **Demande par écrit**

Cette demande de congé sans traitement par le cadre doit être soumise par écrit dans un délai raisonnable et indiquer le motif, la date de départ ainsi que la date de retour au travail. La réponse de l'employeur doit être transmise par écrit dans un délai raisonnable.

### **Lors du retour**

À son retour au travail, le cadre qui a obtenu un congé sans traitement se verra attribuer un poste dont les tâches correspondent à sa fonction. De plus, le cadre pourra retourner dans le même service pourvu que les circonstances le permettent.

### **Avantages contributoires**

Dans tous les cas de congés sans traitement, seuls les différents avantages sociaux dits contributoires, tels les régimes d'assurances collectives, seront maintenus. Le cadre devra verser sa contribution à ces régimes en plus de payer la contribution de l'employeur.

### **Années de service**

Le cadre ne subit aucun préjudice quant au calcul de ses années de service chez l'employeur comme cadre régulier.

### **Considéré démissionnaire**

Sauf dans un cas de force majeure, le cadre qui ne revient pas au travail à la date d'expiration de son congé sans traitement, de même que le cadre qui aurait obtenu un congé sans traitement sous de fausses représentations, sera considéré comme ayant remis sa démission à compter du jour où il est parti en congé sans traitement.

### **Rachat du régime de retraite**

Le cadre à son retour de congé sans traitement peut racheter la période de temps où il n'a pas cotisé à son régime de retraite selon les dispositions de la CARRA (Commission administrative des régimes de retraite et d'assurance). Des renseignements sur les modalités sont disponibles auprès du Service aux employés de sa région administrative.

**Fin du congé**

Le cadre peut, en tout temps, mettre fin à ce congé sans traitement moyennant un préavis de trente (30) jours de calendrier.

## 10. PERFECTIONNEMENT

### Introduction

La Société des alcools du Québec encourage les cadres supérieurs à se perfectionner en poursuivant des études dans leur champ de compétence ou dans un autre domaine qui peut les rendre admissibles à une promotion ou à un transfert de poste.

Il est donc possible, pour chaque cadre, de se valoriser dans le poste détenu et de se préparer en vue de nouvelles possibilités de carrière par la formation.

Le supérieur immédiat, par l'intermédiaire du Service développement organisationnel – formation, facilitera la formation du cadre afin de lui permettre de répondre aux exigences du poste qu'il détient et de développer ses compétences.

### Remboursement des frais

Le cadre peut parfaire sa formation académique, auquel cas, la Société des alcools du Québec rembourse les frais d'inscription, les frais de cours, d'examens et les frais de volumes et de documents obligatoires, après approbation préalable et sur preuve de réussite du cours.

Le remboursement se fait en conformité avec la **directive numéro 045-200-015-01**, Remboursement des frais de scolarité.

## 11. FRAIS DE DÉPLACEMENT, DE SÉJOUR ET DE REPAS

### Introduction

La Société des alcools du Québec rembourse aux cadres supérieurs les frais de déplacement et de séjour ainsi que les allocations pour repas encourus dans le cadre de leur travail. Toutes les conditions et modalités de remboursement des frais se retrouvent dans la **directive numéro 052-136-015-01**.

## 12. ALLOCATIONS LORS DE DÉMÉNAGEMENT

### Introduction

Les dispositions du présent texte visent tout cadre qui, à la suite d'un affichage de poste vacant ou à la demande de la Société des alcools du Québec, est l'objet d'une affectation ou d'une mutation impliquant un changement de domicile.

Le cadre doit être avisé de son nouveau lieu de travail au moins trois (3) mois à l'avance. Cependant, s'il a des enfants résidant chez lui qui fréquentent une maison d'enseignement, la Société des alcools du Québec ne doit pas exiger qu'il déménage durant l'année scolaire, sauf s'il y consent.

Dans le cadre des lignes directrices établies dans la politique de frais de changement de domicile, tout cadre devra soumettre à son supérieur immédiat les frais à encourir, lesquels devront être approuvés par le vice-président du secteur, après consultation, avec le vice-président des Ressources humaines.

Le cadre dispose d'une année (1) pour se prévaloir des présentes dispositions.

### Permis d'absence

Tout cadre déplacé nécessitant un changement de domicile a droit aux permis d'absence suivants :

Sans perte de traitement :

- trois (3) jours ouvrables au maximum, non comprise la durée du trajet aller-retour pour se chercher un nouveau domicile. À cette occasion, l'employeur rembourse au cadre les frais de transport pour lui et son conjoint ainsi que les frais de séjour au nouvel endroit pour une période de trois (3) jours, et ce, conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**;
- trois (3) jours ouvrables, pour déménager et emménager. À cette occasion, les frais de séjour et de transport du cadre et de ses dépendants lui sont remboursés, conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**.

### Frais de déménagement

Après la demande d'au moins trois (3) soumissions et sur production des pièces justificatives, l'employeur remboursera au cadre les frais encourus pour le transport de ses meubles et de ses effets personnels, y compris l'emballage, le déballage et le coût de la prime d'assurance, ou les frais de remorquage d'une maison mobile à condition qu'il fournisse à l'avance au moins trois (3) estimations détaillées des frais à encourir.

Comme les frais de déménagement sont basés sur le poids réel expédié et sur le coût de manutention, les taux unitaires apparaissant dans la soumission et la qualité des services seront les principaux facteurs considérés dans le choix de l'entreprise de déménagement.

Toutefois, l'employeur ne paie pas le coût de transport du véhicule personnel du cadre, à moins que l'endroit de sa nouvelle résidence soit inaccessible par la route. De même, les frais de transport d'une embarcation ne sont pas remboursés par l'employeur.

**Entreposage  
des meubles**

Lorsque le déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, l'employeur paie les frais d'entreposage des meubles et effets personnels du cadre et de ses dépendants, pour une période ne dépassant pas deux (2) mois.

**Dépenses  
concomitantes**

L'employeur paie un montant équivalant à quatre (4) semaines de salaire en compensation des dépenses concomitantes de déplacement (tapis, draperies, débranchement et raccordement d'appareils électriques ou de maisons mobiles, nettoyage, frais de gardienne, etc.) à moins que ledit cadre ne soit affecté ou transféré à un lieu où des services complets sont mis à sa disposition par l'employeur.

**Rupture  
de bail**

Le cadre visé a également droit, s'il y a lieu, à la compensation suivante : à l'abandon d'un logis sans bail écrit, l'employeur paiera une compensation égale à la valeur d'un (1) mois de loyer. S'il y a un bail, l'employeur dédommage, pour une période maximale de trois (3) mois de loyer, le cadre qui doit résilier son bail et duquel le propriétaire exige une compensation. Dans les deux cas, le cadre doit attester le bien-fondé de la requête du propriétaire et produire les pièces justificatives.

Si le cadre choisit de sous-louer lui-même son logement, les frais raisonnables d'annonces pour la sous-location sont à la charge de l'employeur.

**Vente  
de résidence**

L'employeur paie, relativement à la vente de la maison résidence principale du cadre déplacé, les dépenses suivantes sur production des contrats ou autres pièces justificatives:

- a) les honoraires d'un agent d'immeubles sur production du contrat de l'agent immobilier immédiatement après sa passation du contrat de vente et du compte d'honoraires de l'agent, et ce, uniquement lors de la vente de la maison résidence principale;
- b) les frais de publicité jusqu'à concurrence de 750 \$ si la vente a été conclue sans intermédiaire;
- c) les frais réels engagés pour la radiation de l'hypothèque;
- d) les frais d'actes notariés imputables au cadre pour la vente, et, le cas échéant, l'achat d'une maison pour fins de résidence à

l'endroit de son affectation à la condition que le cadre soit déjà propriétaire de sa maison au moment de son déplacement et que ladite maison soit vendue;

- e) la pénalité prévue au contrat d'hypothèque pour le remboursement prématuré du prêt hypothécaire;
- f) les frais réels engagés pour l'obtention d'un certificat de localisation;
- g) les frais d'une évaluation de la valeur marchande de la demeure effectuée par un évaluateur agréé.

Toutefois, lorsqu'une demeure vendue est partie d'une maison à revenu, le cadre n'a droit aux bénéfices que proportionnellement à ce que représente la valeur de sa demeure par rapport à la valeur de toute la propriété.

#### **Achat de résidence**

L'employeur paie, relativement à l'achat de la maison résidence principale du cadre déplacé, les dépenses suivantes sur production des contrats ou autres pièces justificatives:

- a) les frais d'actes notariés occasionnés par l'achat de la demeure;
- b) les droits de mutation immobilière;
- c) les frais liés à l'obtention d'une hypothèque, y compris les frais réels engagés pour l'obtention d'un certificat de localisation exigé par l'institution prêteuse;
- d) les frais d'évaluation ou d'inspection exigés par l'institution prêteuse.

Les frais prévus ci-haut sont remboursables dans l'un ou l'autre des cas suivants :

- i) si le cadre ou son conjoint est propriétaire du domicile du cadre au moment où celui-ci est avisé de son nouveau lieu de travail;
- ii) si le cadre ou son conjoint était propriétaire du domicile du cadre avant de loger dans une demeure fournie par l'employeur.

Toutefois, lorsqu'une demeure achetée est partie d'une maison à revenu, le cadre n'a droit aux bénéfices que proportionnellement à ce que représente la valeur de sa demeure par rapport à la valeur de cette propriété.

#### **Frais reliés à la demeure invendue**

Il peut arriver toutefois que la maison du cadre déplacé, quoique mise en vente à un prix raisonnable, ne soit pas vendue au moment où le cadre doit assumer un nouvel engagement pour se loger.

Dans ce cas, l'employeur ne rembourse pas les frais relatifs à la garde de la maison non vendue mais, le cas échéant, pour une période allant jusqu'à trois (3) mois, il rembourse au cadre les dépenses suivantes sur production des pièces justificatives:

- a) les taxes municipales et scolaires;
- b) les intérêts effectifs sur le solde de l'hypothèque;
- c) le coût de la prime d'assurances;
- d) les seuls frais de garde de la demeure inoccupée suivants:
  - les frais d'électricité et de chauffage;
  - les frais raisonnables nécessaires à l'entretien courant du terrain de la demeure;
  - les frais communs prévus au contrat de copropriété jusqu'à concurrence de 100 \$ par mois.

Les intérêts courus sur un emprunt auprès d'une institution prêteuse contracté pour l'achat ou la construction de la demeure du cadre à son nouveau lieu de travail. Ces intérêts sont calculés sur un emprunt qui ne peut excéder la différence entre le prix de vente de la demeure nouvellement vendue et le solde de l'hypothèque au moment de la vente.

#### **Frais de séjour**

Lorsqu'il est nécessaire que le cadre se rende à son nouveau lieu de travail avant l'expiration du préavis prévu de trois (3) mois donné par l'employeur, ce dernier rembourse les frais de déplacement et de séjour, conformément à la réglementation concernant les frais de voyage, le tout pour une durée maximale de trois (3) mois à compter du début de la période de préavis.

Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, l'employeur paie les frais de séjour du cadre et de ses dépendants, conformément à la réglementation concernant les frais de voyage, normalement pour une période ne dépassant pas deux (2) mois.

#### **Exclusions**

Dans le cas d'un déplacement pour une période préalablement définie ne dépassant pas deux (2) ans, les dispositions concernant la vente et l'achat de résidence ne s'appliquent pas. Cependant, afin d'éviter au cadre propriétaire une double charge financière si sa résidence principale n'est pas louée au moment où il doit assumer de nouvelles obligations, pour se loger dans la localité où il est déplacé, l'employeur lui paie le montant de son nouveau loyer, jusqu'à concurrence d'une période de trois (3) mois, sur présentation des baux. De plus, l'employeur lui rembourse les frais raisonnables d'annonce et les frais d'au plus deux (2) voyages engagés pour la location de sa maison, sur présentation des pièces justificatives et conformément à la **directive numéro 052-136-315-01**.

Toutefois, les dispositions prévues au paragraphe précédent de même que celles concernant la vente et l'achat de résidence ne s'appliquent pas dans le cas de déplacement de cadres supérieurs exerçant des fonctions impliquant des changements de domicile fréquents requis par l'employeur.

Les différentes indemnités prévues au présent chapitre sont ajustées par l'employeur selon les directives émises à cet effet.

**Remboursement  
des frais de  
déménagement**

Un cadre qui s'est prévalu de la présente politique à la suite de son déménagement doit demeurer à l'emploi de la Société des alcools du Québec pour une période de 24 mois suivant son déménagement, à défaut de quoi il sera tenu de rembourser en tout ou en partie les frais engagés et payés par la Société des alcools du Québec pour son déménagement.

La portion des frais remboursables diminue proportionnellement avec le temps écoulé depuis la date de son déménagement et est calculée au prorata des mois écoulés depuis son déménagement, chaque mois représentant 1/24e des frais totaux.

Exemple: Un cadre quittant la Société des alcools du Québec six (6) mois après avoir déménagé devra rembourser 18/24e des frais totaux encourus par la SAQ.

La présente disposition ne s'applique pas au cadre qui est contraint de quitter l'entreprise pour une raison hors de son contrôle.

## **13. RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE**

### **Participation obligatoire**

La Société des alcools du Québec offre au cadre un régime d'assurance collective payé en partie par l'employeur et le cadre. L'adhésion à ce régime est obligatoire pour tout cadre titulaire d'un poste régulier.

### **Types d'assurances**

Ce régime comprend les volets suivants :

- l'assurance-vie;
- l'assurance-invalidité;
- l'assurance accident-maladie;
- l'assurance frais dentaires.

\* L'information détaillée sur ces régimes est disponible dans les différentes brochures à cet effet.

## **ANNEXE 2**

**Tableau résumant l'augmentation en pourcentage du prix de détail  
pour les grandes catégories de produits.**

	Année 2004 29 mars 2004 augmentation en %	Année 2003 3 février 2003 augmentation en %	Année 2002 14 janvier 2002 augmentation en % (voir note)
Spiritueux importé	1,3	0,4	1,4
Spiritueux local	0,8	0,2	1,6
Vin importé	2,0	0,4	3,3
Vin local	1,0	0,4	2,3

Note : il y a eu augmentation de la majoration à la même date.

## **ANNEXE 3-A**

## **POLITIQUE D'INDEMNITÉ EN CAS DE DÉPART PERSONNEL CADRE**

---

### **OBJET**

Le but de la présente politique est de déterminer une application de versement d'indemnité en cas de départ.

### **PORTÉE**

La présente politique constitue une directive interne où les règles devront être suivies pour tous les cadres de la Société des alcools du Québec.

### **CADRE JURIDIQUE**

Le 26 juin 2001, le Conseil du trésor décidait de n'imposer aucune condition relative à la détermination de la rémunération, des avantages sociaux et des autres conditions de travail du personnel non syndiqué à tous les organismes dont le personnel n'est pas nommé selon la Loi sur la fonction publique québécoise. La SAQ fait partie de ces organismes; conséquemment la SAQ doit déterminer ses propres règles d'application concernant le versement d'indemnité en cas de départ.

### **ADMISSIBILITÉ**

La présente politique est applicable au personnel cadre régulier subissant une terminaison d'emploi involontaire à l'exception des congédiements avec cause. La terminaison d'emploi est liée soit :

- à la performance de l'employé;
- au rendement de l'employé;
- à un changement hors contrôle de l'employé;
- à un facteur externe;
- à un changement majeur de philosophie ou à un changement de président.

### **LE MARCHÉ**

Bien que la SAQ soit une société publique, le profil et la qualité des ressources qu'elle doit attirer pour mener à bien sa mission d'affaires s'apparentent davantage au secteur privé.

### **CRITÈRES CONSIDÉRÉS**

Trois critères sont considérés pour établir l'indemnité de fin d'emploi :

- le nombre d'années de service à la SAQ;
- l'âge de l'employé;
- le niveau de poste dont il est titulaire.

## GRILLE D'INDEMNITÉ

La grille représente le nombre de semaines de salaire rémunéré sous forme d'indemnité. Le salaire de base est considéré pour fin de calcul. Le salaire hebdomadaire est défini selon le calcul suivant :

- salaire annuel détenu à titre de titulaire du poste divisé par 52.18.

ÂGE										
		<45			45-55			>55		
		(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
Années de service	1	15	21	52	15	21	52	18	24	52
	2	15	21	52	15	21	52	21	27	52
	3	15	21	52	18	24	52	24	30	52
	4	15	21	52	21	27	52	27	33	52
	5	18	24	52	24	30	52	30	36	52
	6	21	27	52	27	33	52	33	39	52
	7	24	30	52	30	36	52	36	42	52
	8	27	33	52	33	39	52	39	45	52
	9	30	36	52	36	42	52	42	48	54
	10	33	39	52	39	45	52	45	51	57
	11	36	42	52	42	48	54	48	54	60
	12	39	45	52	45	51	57	51	57	63
	13	42	48	54	48	54	60	52	60	66
	14	45	51	57	51	57	63	52	63	69
	15	48	54	60	52	60	66	52	65	72
	16	51	57	63	52	63	69	52	65	75
	17	52	60	66	52	65	72	52	65	78
	18	52	63	69	52	65	75	52	65	78
	19	52	65	72	52	65	78	52	65	78
	20 et +	52	65	75	52	65	78	52	65	78

(1) Cadres de classe 13 et moins

(2) Cadres de classe 14, 15 et 16

(3) Cadres de classe 17 et plus (vice-président et vice-président principal)

## **QUITTANCE**

Pour avoir droit à l'indemnité, l'employé cadre concerné doit accepter la proposition de quittance comportant l'application de la présente politique. En cas de désaccord, la SAQ applique un nouveau calcul de l'indemnité en calquant les dispositions prévues à la Loi sur les normes du travail.

# Politique d'indemnité en cas de départ

## Personnel cadre

Autorisée par le conseil d'administration  
le 8 décembre 2003

**Service de la rémunération  
et des avantages sociaux**

## **ANNEXE 3-B**



# MEMBRES DE LA DIRECTION

NOM	TITRE	SALAIRE** 1 <sup>er</sup> avril 2004	BONI** 2002-2003
ROQUET, Louis L.	Président-directeur général	205 000 \$	30 000 \$
BILODEAU, Denise	Vice-présidente - Projet d'amélioration à la performance	132 256 \$	18 326 \$
GIRARD, Marcelle	Vice-présidente - Développement stratégique, marketing et communications	150 000 \$	15 008 \$
PAQUIN, Suzanne	Secrétaire générale et vice-présidente Services juridiques	135 000 \$	18 326 \$
BLAIS, Jacques	Vice-président - Services corporatifs et région de Québec	126 562 \$	17 191 \$
BRUNET, Alain	Vice-président - Exploitation et développement des réseaux de vente	132 000 \$	17 719 \$
D'AQUILA, Jean	Vice-président - Finances	139 651 \$	19 137 \$
DURAND, Benoît	Vice-président - Ressources informationnelles (embauché le 2 juin 2003)	150 000 \$	N/A
DUVAL, Philippe	Vice-président - Ressources humaines (embauché le 1 <sup>er</sup> décembre 2003)	151 348 \$	N/A
LECOMPTE, Mario	Vice-président - Gestion de la qualité et relations internationales	130 000 \$	17 191 \$
PROTEAU, Alain P.	Vice-président - Achats et mise en marché	140 000 \$	19 137 \$
VACHON, Luc	Vice-président - Logistique et distribution	151 000 \$	20 759 \$

PLOUFFE, Gérald	Indemnité de fin d'emploi de 18 mois
ROY, Claude H.	Indemnité de fin d'emploi de 54 semaines

**\*\* Salaire et boni 2003-2004 disponibles à partir du mois de juin 2004**

## **ANNEXE 3-C**

# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, DU COMITÉ EXÉCUTIF ET DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nom	Titre	Rémunération	Avantages sociaux / Bonis
Monsieur Raymond Boucher	Président du conseil d'administration et du comité exécutif	aucune	S / O
Monsieur Louis L. Roquet	Président-directeur général de la SAQ Administrateur au CA et au CE	205 000 \$	assurance collective boni : en attente (Voir décret ci-joint)
Madame Chantal Bélanger	Administratrice et membre du comité exécutif, présidente du comité de vérification	aucune	S / O
Monsieur Raymond Dutil	Administrateur et membre du comité exécutif	aucune	S / O
Monsieur Yves Archambault	Administrateur , membre du comité exécutif et président du comité des ressources humaines	aucune	S / O
Poste vacant depuis 3 février 2004			
Monsieur Robert Morier	Administrateur, membre du comité de vérification et du comité des ressources humaines	aucune	S / O
Monsieur Michel Noël de Tilly	Administrateur, membre du comité de vérification et du comité des ressources humaines	aucune	S / O
Monsieur Gary Mintz	Administrateur, membre du comité des ressources humaines	aucune	S / O

Secrétariat général  
14 avril 2004

## **ANNEXE 4**

# Commandes émises de 200 000\$ et plus / Du 30 mars 2003 au 27 mars 2004

Fournisseur	Montant de la commande	Méthode d'achat
5100 Sherbrooke Commerce	341 425,00 \$	Gré à gré
Agence de sécurité Unique Inc.	440 000,00 \$	Appel d'offres public
Aspamill Inc.	584 480,70 \$	Appel d'offres public
Aspamill Inc.	221 489,40 \$	Appel d'offres public
Axidata Inc.	490 000,00 \$	Appel d'offres public
Bell Canada	2 640 000,00 \$	Appel d'offres public
BTL Construction	1 613 045,00 \$	Appel d'offres public
BTL Construction	834 574,00 \$	Appel d'offres public
Bureau Spec Inc.	800 000,00 \$	Appel d'offres public
Camions Freightliner (Montreal)	366 076,00 \$	Appel d'offres public
Carole Riendeau Design	347 740,00 \$	Appel d'offres public
Cgi Inc.	712 000,00 \$	Appel d'offres sur invitation
Cgi Inc.	576 201,12 \$	Entente cadre
Cognos Inc.	235 698,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
Construction Bramiteck	215 221,04 \$	Appel d'offres public
CPU Design Inc.	301 213,00 \$	Appel d'offres public
Dir.Gen. Des Telecommunications	288 000,00 \$	Entente gouvernementale
Dir.Gen. Des Telecommunications	600 000,00 \$	Entente gouvernementale
Distributeurs R. Nicholls Inc.	502 223,80 \$	Appel d'offres public
Enseignes Paro Ltée	411 000,00 \$	Appel d'offres public
Entreprises G.B.Fontaine Inc.	717 200,00 \$	Appel d'offres public
Equipement G.N. Johnson	263 269,00 \$	Appel d'offres public
G.N. Johnston Equipement Co Ltd	219 156,00 \$	Appel d'offres public
Garda Du Canada	335 000,00 \$	Appel d'offres public
Groupe Cossette Communication	200 000,00 \$	Entente gouvernementale
Hitachi Systèmes Informatiques	3 580 000,00 \$	Appel d'offres public
Ibm Canada Ltee	575 000,00 \$	Appel d'offres sur invitation
IBM Canada Ltee	2 160 000,00 \$	Gré à gré - Consolidation pour projet VSOP
Ibm Canada Ltee	470 738,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Ibm Canada Ltee	324 632,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Ibm Canada Ltee	1 937 810,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Ibm Canada Ltee	256 480,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Ibm Canada Ltee	318 670,00 \$	Gré à gré
Ibm Canada Ltee	1 662 631,00 \$	Gré à gré
Ibm Canada Ltee	292 133,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Ibm Canada Ltee	243 675,00 \$	Gré à gré - Prolongation de ressources
Informatique Ebr Inc.	428 741,00 \$	Appel d'offres public
J.D. Edwards Canada Ltd	300 300,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
J.D. Edwards Canada Ltd	468 135,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
J.D. Edwards Canada Ltd	696 735,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
J.H. Ryder Machinerie Ltée	500 530,00 \$	Appel d'offres public
Jacques Lamarre & Associes	311 200,00 \$	Appel d'offres public

<b>Fournisseur</b>	<b>Montant de la commande</b>	<b>Méthode d'achat</b>
Les Éclairages PA-CO Inc.	263 860,00 \$	Appel d'offres public
Les Industries Harnois Inc.	214 755,00 \$	Appel d'offres public
Lesage Inc.	490 000,00 \$	Appel d'offres public
Location les développements Iberville	1 420 948,00 \$	Entente avec le propriétaire du CDM
Manac Inc.	243 744,00 \$	Appel d'offres public
Marketel / Mccann-Erickson Ltee	8 051 750,00 \$	Appel d'offres public
Marketel / Mccann-Erickson Ltee	600 000,00 \$	Appel d'offres public
Marketel / Mccann-Erickson Ltee	500 000,00 \$	Appel d'offres public
Marketel / Mccann-Erickson Ltee	2 500 000,00 \$	Appel d'offres public
Mckinsey Compagnie	605 000,00 \$	Appel d'offres public
Mckinsey Compagnie	1 300 750,00 \$	Appel d'offres public
Microage	200 000,00 \$	Appel d'offres public
Microserv Dorval	582 999,04 \$	Appel d'offres public
Mosaic Solutions Vente Canada	210 000,00 \$	Appel d'offres sur invitation
Msl, Gp	959 018,00 \$	Entente gouvernementale
Msl, Gp	312 979,00 \$	Entente gouvernementale
Nolin Branding et design	350 000,00 \$	Appel d'offres public
Omniplast Inc.	900 942,25 \$	Appel d'offres public
Omniplast Inc.	389 151,75 \$	Appel d'offres public
Oracle Corporation Canada Inc	240 567,36 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
Promotions Redemco Inc.	424 750,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
Promotions Redemco Inc.	200 000,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique
Refrigeration Actair Inc.	264 450,00 \$	Appel d'offres public
Securicor Service De Valeurs	999 600,00 \$	Appel d'offres public
Symbol Technologies Canada	2 461 559,00 \$	Appel d'offres public
Systematix	643 299,00 \$	Appel d'offres public
T.E.Q. Construction Inc	324 387,62 \$	Appel d'offres sur invitation
Ultramar Canada Inc.	240 000,00 \$	Appel d'offres public
Ultramar Canada Inc.	600 000,00 \$	Appel d'offres public
Vêtements Utility inc.	1 205 000,00 \$	Appel d'offres public
Webmethods (usd)	371 060,00 \$	Gré à gré - Fournisseur unique

## ANNEXE 5

**Fonds Éduc'alcool inc.**

Exercice financier	2003-2004
Sommes versées	2 184 000 \$

## **ANNEXE 6-A**

## Dons et commandites

Cat.	Type	Date	Organisme	Activité	Ville	Montant (incl. timbres de droits)
A	Humanitaire	02.08.29	Accueil Bonneau	Souper-bénéfice	Montréal	695,40
A	Humanitaire	02.09.22	Accueil Bonneau	125e anniversaire de fondation	Montréal	134,20
A	Humanitaire	02.11.05	Accueil Bonneau	Souper-bénéfice	Montréal	193,00
E	Humanitaire	03.03.18	Activité-bénéfice SAQ/Croix-Rouge	Partenariat 2003-2004	Montréal	722,72
A	Humanitaire	03.02.15	Action Autisme	Activité-bénéfice Portos et chocolats	Montréal	250,00
C	Humanitaire	02.10.11	Adaptavie inc.	Activité-bénéfice	Québec	600,00
A	Humanitaire	02.11.14	Aide médicale pour la Palestine	3e édition du Festival - Vernissage	Montréal	636,00
A	Humanitaire	02.06.19	Après-Coup	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	246,50
A	Humanitaire	02.10.05	Association de parents d'enfants sourds du Québec	Encan-bénéfice	Laval	105,00
A	Humanitaire	02.11.24	Association des jeunes bègues du Québec	Défi-Quilles	Montréal	70,50
A	Humanitaire	02.10.05	Association des personnes handicapées visuelles Rouyn-Noranda	Soirée-bénéfice « Dans le noir »	Rouyn-Noranda	1 425,60
A	Humanitaire	02.04.17	Association des popotes roulantes du Montréal métropolitain	Spectacle-bénéfice	Montréal	1 407,60
A	Humanitaire	02.08.31	Association du Qc pour enfants avec problèmes auditifs	Omnium de golf	Montréal	1 003,34
A	Humanitaire	02.06.02	Association Gildonese	Tournoi de golf bénéfice annuel	Montréal	100,00
A	Humanitaire	02.04.28	Association pour l'intégration sociale	Activité-bénéfice	Québec	500,00
A	Humanitaire	02.06.07	Association québécoise des personnes aphasiques	Journée de l'aphasie	Montréal	419,40
A	Humanitaire	02.10.18	Association québécoise des personnes de petite taille	Colloque sur le nanisme	Montréal	882,00
A	Humanitaire	02.11.02	Association québécoise pour les enfants dysphasiques	Activité-bénéfice Casino	Montréal	350,00
Q	Humanitaire	02.08.30	Au Bercail	Souper-bénéfice	Québec	205,27
A	Humanitaire	02.04.13	Banque alimentaire Memphrémagog inc.	Activité-bénéfice Vins & Fromages	Magog	1 202,75
A	Humanitaire	02.06.18	Barreau du Québec au profit de CLARA	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	154,00
A	Humanitaire	02.08.22	Carrefour Jeunesse-Emploi - Anjou / St-Justin	Cocktail-bénéfice	Anjou	268,40
A	Humanitaire	02.04.28	CCSE Maisonneuve / Club Les Pirouettes	Souper-spectacle-bénéfice	Montréal	1 386,60
A	Humanitaire	02.06.05	CDARS - Centre de distribution alimentaire de la Rive-Sud	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 062,32
Q	Humanitaire	02.12.11	Centraide Secteur public - Québec	Relance pour la campagne Centraide	Québec	1 694,30
A	Humanitaire	03.02.07	Centre communautaire Val-Martin	Tirage-bénéfice de caves à vin (3)	Laval	3 500,00
A	Humanitaire	03.02.14	Centre d'action bénévole Bordeaux-Cartierville	Activité-bénéfice	Montréal	1 000,00
A	Humanitaire	02.11.28	Centre d'action bénévole Lavolette	Spectacle-bénéfice	Trois-Rivières	679,21
A	Humanitaire	03.03.08	Centre de femmes Montcalm	Hommage aux femmes	Laurentides	1 500,00
C	Humanitaire	02.06.04	Centre de formation en restauration (CFR)	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	600,00
Q	Humanitaire	02.12.10	Centre de jour de la Maison Michel-Sarrazin	Fête de Noël	Québec	226,00
A	Humanitaire	02.06.14	Centre de prévention de la violence familiale Générations	Dîner-bénéfice	Montréal	10 444,80
C	Humanitaire	02.06.14	Centre de prévention de la violence familiale Générations	Dîner-bénéfice annuel	Montréal	2 000,00
C	Humanitaire	02.06.14	Centre de prévention de la violence familiale Générations	Dîner-bénéfice lunch aux homards	Montréal	6 000,00
A	Humanitaire	03.02.22	Centre d'interprétation de l'érable	Souper-bénéfice	Saint-Prospère	313,50
A	Humanitaire	02.05.22	Centre François-Michelle (déficients intellectuels)	Gala-bénéfice annuel	Montréal	1 554,26
A	Humanitaire	02.05.10	Centre Notre-Dame-de-Fatima	Activité-bénéfice vins et fromages	Montréal	1 526,20
A	Humanitaire	02.12.--	Centre pour victimes d'agressions sexuelles de Montréal	Tirage annuel	Montréal	104,35
A	Humanitaire	03.03.10	Chaumière Jeunesse (maison d'hébergement jeunes 18-30 ans)	Activité-bénéfice	Rawdon	1 500,00
A	Humanitaire	02.05.04	Chic Resto Pop	Soirée-bénéfice	Montréal	922,80
A	Humanitaire	02.04.20	Club Aramis Magog Inc.	Cocktail bénéfice pour les démunis	Magog	297,61
C	Humanitaire	02.05.04	Club Lions de Jonquière	Super souper de crabes	Jonquière	15 000,00
Q	Humanitaire	02.06.14	Comité de solidarité Tiers-Monde de Trois-Rivières	Gala d'ouverture - 9e édition	Trois-Rivières	497,47
A	Humanitaire	03.02.01	Croisée de Longueuil - Centre vie de quartier de Notre-Dame-de-la-Garde	Ouverture officielle et inauguration	Longueuil	1 000,00
A	Humanitaire	02.05.07	Croix-Rouge canadienne - division du Québec	Souper gastronomique	Sherbrooke	998,40
A	Humanitaire	02.05.24	Croix-Rouge canadienne - division du Québec	Souper gastronomique	Québec	1 340,40
A	Humanitaire	02.08.15	Croix-Rouge canadienne - division du Québec	Tournoi de golf	Québec	794,63
A	Humanitaire	02.10.20	Croix-Rouge canadienne - division du Québec	Encan-bénéfice	Magog	837,41
A	Humanitaire	02.12.10	Croix-Rouge canadienne	Souper	Montréal	180,00
A	Humanitaire	03.03.27	Croix-Rouge canadienne	Événement au Centre Bell	Montréal	148,00
A	Humanitaire	02.11.21	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Lancement campagne	Montréal	689,85
A	Humanitaire	03.01.29	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Assemblée générale	Montréal	241,20
A	Humanitaire	03.03.19	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Cocktail	Montréal	3 406,68
A	Humanitaire	03.03.19	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Cocktail VIP	Montréal	453,06
A	Humanitaire	03.02.20	École des Érables	Soirée de reconnaissance	Deux-Montagnes	300,00
A	Humanitaire	02.10.30	Emploi Jeunesse	20e anniversaire	Montréal	315,20
A	Humanitaire	02.06.06	Entraide Familiale Outaouais	Tournoi de golf bénéfice	Gatineau	66,40
A	Humanitaire	02.08.23	EPOC Montréal (formation aux adultes - réinsertion sociale)	Encan silencieux, party des pilotes CART	Montréal	203,50
A	Humanitaire	03.03.06	Exaequo (personnes ayant une déficience motrice)	Activité-bénéfice vins et fromages	Montréal	1 500,00
A	Humanitaire	02.05.27	Fédération CJA (aide aux personnes démunies)	Soirée-bénéfice	Montréal	1 499,90
C	Humanitaire	02.09.19	Féerie d'espoir	Achat de billets	Québec	233,00
A	Humanitaire	02.06.13	Fiducie Intègreemploi	Tournoi de golf	Montréal	2 364,45
A	Humanitaire	02.08.22	Fond. ARO - Fondation Marie-Vincent (jeunes abusés sexuellement)	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	506,53
A	Humanitaire	02.09.09	Fondation Achille-Tanguay	Tournoi de golf bénéfice	Charlemagne	1 280,74
A	Humanitaire	02.11.06	Fondation Aide et Partage	Encan-bénéfice	Montréal	105,00
A	Humanitaire	02.09.12	Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 739,63
C	Humanitaire	02.09.12	Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance	Omnium de golf	Montréal	44 400,00
A	Humanitaire	03.01.07	Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance	Omnium SAQ	Montréal	200,00
A	Humanitaire	03.02.24	Fondation Alcoolisme, Drogue et Dépendance	Paniers-cadeaux pour l'omnium SAQ	Montréal	195,00
A	Humanitaire	02.10.26	Fondation Beaudoin-Desrosiers (enfants déficients gravement négligés)	Vente aux enchères	Drummondville	51,75

## Dons et commandites

Cat.	Type	Date	Organisme	Activité	Ville	Montant (incl. timbres de droits)
A	Humanitaire	02.12.14	Fondation Canadian Tire	Activité-bénéfice	Valleyfield	172,15
A	Humanitaire	02.10.02	Fondation canadienne Louis Pasteur	Concert-bénéfice	Montréal	1 658,25
C	Humanitaire	02.09.21	Fondation Carrefour pour elle inc.	Spectacle-bénéfice de Richard Séguin	Longueuil	5 000,00
A	Humanitaire	02.08.02	Fondation Centre communautaire santé MRC Asbestos	Tournoi de golf bénéfice	Asbestos	1 554,26
Q	Humanitaire	02.08.05	Fondation centre d'hébergement Saint-Augustin	Édition 2002 du tournoi de golf	Québec	67,80
A	Humanitaire	02.08.07	Fondation Centre Normand-Léveillé (limitations physiques)	Tournoi de golf bénéfice	Bromont	751,21
Q	Humanitaire	02.06.04	Fondation Cité Joie	Activité-bénéfice	Québec	930,00
Q	Humanitaire	02.06.27	Fondation communautaire du grand Québec	Rencontre reconnaissance	Québec	119,20
A	Humanitaire	02.11.22	Fondation Corazon - chiens guides et assistance aux handicapés	Activité-bénéfice	Saint-Hyacinthe	1 366,20
A	Humanitaire	02.10.19	Fondation de la Maison George Stephen	Soirée mondaine	Montréal	5 084,74
Q	Humanitaire	02.09.30	Fondation de la Maison Michel-Sarrazin (pr phase terminal, cancéreux)	Défilé de mode bénéfice	Québec	1 063,00
Q	Humanitaire	02.11.17	Fondation de Lauberivière	15e soirée-bénéfice de la fondation	Québec	2 323,00
A	Humanitaire	03.02.19	Fondation de l'Ermitage de Victoriaville	Cocktail-bénéfice	Victoriaville	500,00
A	Humanitaire	02.08.18	Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants	Activité-bénéfice (méchoui) par Charité Enfants de l'Ouest	Montréal	154,50
Q	Humanitaire	02.11.21	Fondation de l'institut de réadaptation en déficience physique de Qc	Spectacle-bénéfice	Québec	2 476,65
Q	Humanitaire	03.03.12	Fondation de l'Opéra de Québec	Vin et opéra	Québec	7 980,00
A	Humanitaire	02.10.21	Fondation des ailes de la mode	Lancement "100 personnalités, 100 recettes"	Montréal	2 864,40
A	Humanitaire	02.10.25	Fondation des Centres d'hébergement de Longueuil	Souper-bénéfice "spaghetti"	Longueuil	712,50
A	Humanitaire	02.11.21	Fondation des Centres Jeunes de Montréal	Soirée-bénéfice	Montréal	6 154,10
C	Humanitaire	02.06.11	Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence)	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	800,00
A	Humanitaire	03.02.11	Fondation Docteur Philippe-Pinel (violence)	Tirage-bénéfice	Montréal	4 000,00
A	Humanitaire	02.05.30	Fondation Drapeau et Deschambault (perte autonomie)	Classique des Maires	Sainte-Thérèse	1 242,00
A	Humanitaire	02.08.26	Fondation du Centre des femmes de Montréal	Tournoi de golf annuel	Montréal	874,68
Q	Humanitaire	03.03.29	Fondation du Centre Hospitalier Universitaire de Québec (CHUQ)	Bal des Grands Romantiques	Québec	4 996,65
C	Humanitaire	02.06.25	Fondation du local 8428 / La Maison Hina	Achat 1 quatuor	Saint-Jean	400,00
A	Humanitaire	03.03.06	Fondation du Y des Femmes - Femmes de mênite	Cocktail des candidates	Montréal	869,70
A	Humanitaire	02.09.05	Fondation En Cœur par Ass.can.gestion chaîne approvisionnement	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	269,40
A	Humanitaire	02.06.19	Fondation Esther	Concert-bénéfice	Montréal	66,40
A	Humanitaire	03.03.10	Fondation Formons Une Famille	Grande Soirée - 3ième édition	Montréal	7 486,89
A	Humanitaire	02.08.23	Fondation Gemini	Omnium Maurice Dupont	Mirabel	1 442,78
A	Humanitaire	02.07.03	Fondation Héritage-Constantin	Tournoi de golf	Saint-Constant	476,39
A	Humanitaire	02.06.13	Fondation Instituts Nazareth et Louis-Braille	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	525,97
A	Humanitaire	03.03.21	Fondation Intégraction Laval	Soirée-bénéfice vins et fromages	Laval	3 000,00
Q	Humanitaire	02.07.06	Fondation Jane H.-Dunn	10e édition tournoi de golf	Québec	498,60
A	Humanitaire	02.11.08	Fondation Jean Lapointe (Toxicomanie)	Festin d'huîtres annuel	Montréal	2 294,78
C	Humanitaire	03.03.17	Fondation Jean Lapointe (Toxicomanie)	Cocktail de l'humour 2003	Québec	2 100,00
A	Humanitaire	02.06.07	Fondation Jean-Eudes inc.	Souper-bénéfice homard	Montréal	4 811,87
A	Humanitaire	02.04.10	Fondation Le Renfort	Activité-bénéfice	Saint-Jean	2 000,00
A	Humanitaire	02.06.18	Fondation Le Sentier de l'Entraide	Tournoi de golf	Rosemère	66,40
A	Humanitaire	02.05.11	Fondation Le Verdier	Souper-bénéfice homard	Montréal	1 147,20
C	Humanitaire	02.05.13	Fondation Les ailes de la mode	Soirée-bénéfice	Montréal	680,00
C	Humanitaire	02.07.15	Fondation Les ailes de la mode	Tournoi Défense aérienne de Bagotville	Bagotville	8 500,00
A	Humanitaire	02.07.29	Fondation Lise Thibault (personnes à mobilité réduite)	Omnium Lise Thibault	Montréal	907,41
Q	Humanitaire	02.05.25	Fondation Louise-Amélie	Activité-bénéfice	Québec	500,55
C	Humanitaire	02.04.25	Fondation Maurice Tanguay	Spectacle-bénéfice	Québec	200,00
Q	Humanitaire	02.05.08	Fondation Michel Sarrazin par l'Association du Barreau du Québec	Activité-bénéfice	Québec	998,75
C	Humanitaire	02.05.22	Fondation Mira inc.	Foursom de golf	Québec	500,00
Q	Humanitaire	02.06.05	Fondation Mira inc.	5e tournoi de golf bénéfice	Québec	567,60
C	Humanitaire	02.05.26	Fondation Normand Clark	Commandite d'un trou tournoi de golf	Sainte-Anne-des-Plaines	300,00
A	Humanitaire	02.06.06	Fondation Oxford Québec	Gala-bénéfice	Montréal	1 188,90
A	Humanitaire	02.06.04	Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	646,37
A	Humanitaire	02.09.13	Fondation René Verrier	Tournoi de golf bénéfice	Drummondville	49,00
A	Humanitaire	02.11.11	Fondation Rock Guertin	Dégustation vins et fromages	Sherbrooke	1 440,00
Q	Humanitaire	02.11.14	Fondation Saint-Roch de Québec	Souper-bénéfice annuel de la Fondation	Québec	316,25
Q	Humanitaire	02.12.01	Fondation Signes D'Espoir	Concer de Noël	Québec	1 682,50
Q	Humanitaire	02.04.03	Fondation Sourdine	Activité-bénéfice	Québec	602,40
A	Humanitaire	02.08.21	Fondation Yves Poulin	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	962,94
A	Humanitaire	02.08.25	Fonds d'Aide aux enfants du Camp Mariste	Classique 2002	Montréal	66,40
A	Humanitaire	02.06.16	Gap Vies	Brunch-bénéfice	Montréal	399,00
A	Humanitaire	03.03.13	Grands frères et grandes sœurs de Montréal	Vins, fromages et fantaisies	Montréal	2 170,00
A	Humanitaire	02.05.23	Groupe Action Nouvelle Vie	Souper-bénéfice	Longueuil	1 088,40
A	Humanitaire	02.05.03	Groupe aide aux enfants tyrosinémiques du Québec	Activité-bénéfice	Arvida	649,90
A	Humanitaire	02.04.09	Guilde du pain d'épices	Cocktail	Montréal	500,37
C	Humanitaire	02.04.09	Guilde du Pain d'épices	Soirée-bénéfice	Montréal	2 400,00
A	Humanitaire	02.04.24	Hébergement La Casa	Souper encan-bénéfice	Montréal	1 423,99
A	Humanitaire	02.11.14	Info-Crime Québec	Encan-bénéfice	Montréal	99,00
A	Humanitaire	02.09.09	Info-Crime Québec	Tournoi de golf - 1ère édition	Montréal	66,40
A	Humanitaire	02.05.23	Intégration jeunesse du Québec	Souper-bénéfice	Montréal	2 620,47
A	Humanitaire	02.06.07	Jeunesse, J'écoute	Souper-bénéfice	Montréal	949,20
A	Humanitaire	02.11.19	Kérout - personnes à capacités physiques restreintes	Activité-bénéfice	Montréal	1 943,48

## Dons et commandites

Cat.	Type	Date	Organisme	Activité	Ville	Montant (incl. timbres de droits)
Q	Humanitaire	03.02.11	La Commode, Fripes et Trouvailles	5 à 7 pour les membres	Québec	194,15
A	Humanitaire	02.10.01	La Dauphinelle	Défilé de mode bénéfice	Montréal	1 533,52
C	Humanitaire	02.05.--	La Fondation de la tolérance	Contribution financière 2002	Montréal	10 000,00
Q	Humanitaire	02.09.03	La fondation de ma vie	Vins de Prestige	Québec	1 440,00
Q	Humanitaire	03.03.26	La Fondation Sourdine	soirée-bénéfice pour les enfants atteints de grave surdité	Québec	4 996,65
A	Humanitaire	02.09.06	La Joie des Enfants	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	66,40
A	Humanitaire	03.02.19	La ligue pour l'enfance de l'Estrie (aide aux familles en difficulté)	Cocktail-bénéfice	Sherbrooke	600,00
A	Humanitaire	02.11.01	La Maison des amis du Plateau Mont-Royal	Bazar annuel	Montréal	70,50
A	Humanitaire	02.05.30	La Maison Marguerite	Souper-bénéfice	Montréal	434,91
C	Humanitaire	02.09.17	La Société pour les enfants handicapés du Québec	Tournoi de golf Papillon 2002	Montréal	1 600,00
A	Humanitaire	02.05.04	L'Accord Mauricie / La Séjournelle	Souper encan bénéfice	Trois-Rivières	565,19
A	Humanitaire	02.05.09	L'Antre-Temps	Cours de dégustation bénéfice	Montréal	3 586,80
C	Humanitaire	02.08.19	L'Arrêt-Source / Metro Richelieu	Tournoi de golf des services alimentaires	Montréal	850,00
A	Humanitaire	02.12.09	L'Arrêt-Source (maison jeunes et femmes difficulté)	Spectacle-bénéfice	Montréal	3 649,92
C	Humanitaire	02.10.07	Le Bon Dieu dans la Rue par Hydro-Québec	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	2 000,00
A	Humanitaire	02.12.18	Le Cercle Éducatif (aide familles mono-parentales reconstituées)	Activité-bénéfice	Montréal	66,50
A	Humanitaire	02.06.16	Le Havre du Lac Saint-Jean	Tournoi de golf bénéfice	Roberval	1 042,23
Q	Humanitaire	02.11.23	Le Mieux-être des immigrants	Vin et fromage	Québec	403,20
E	Humanitaire	02.04.--	Le songe d'Émilie	Commandite événementielle	Montréal	1 000,00
A	Humanitaire	02.09.04	L'Entraide Chez Nous	Activité-bénéfice	Montréal	632,00
A	Humanitaire	03.03.21	L'équipe d'accompagnement Au Diapason (pers. atteintes de cancer)	Souper-bénéfice annuel	Cowansville	1 000,00
Q	Humanitaire	02.12.04	Les Accompagnantes	Portos et chocolats	Québec	1 010,10
A	Humanitaire	03.02.14	Les grands frères et grandes sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue	Tirage-bénéfice d'une cave à vins	Rouyn-Noranda	510,70
A	Humanitaire	02.11.14	Les œuvres du Cardinal Léger - partenaires contre la violence	Concert-bénéfice	Montréal	733,71
Q	Humanitaire	03.03.27	Les Œuvres Jean Lafrance inc.	Bistro gastronomique (Levée de fonds pr les jeunes en difficultés)	Québec	1 919,70
A	Humanitaire	02.06.08	Les Olympiades corporatives 2002 (West Island)	Participation de 3 équipes SAQ - succursales	Beaconsfield	2 000,00
A	Humanitaire	02.05.30	Les petits frères des pauvres	Tournoi de golf	Montréal	726,58
C	Humanitaire	02.05.30	Les petits frères des pauvres	Tournoi de golf des petits frères	Montréal	1 400,00
Q	Humanitaire	02.11.13	Les petits frères des pauvres	Soirée-bénéfice	Québec	362,50
Q	Humanitaire	02.06.15	Les Timbres de Pâques	24 heures des Timbres de Pâques	Québec	109,78
C	Humanitaire	02.09.--	Loews Le Concorde	Déjeuner-bénéfice au Challenge Bell - Achat de billets	Québec	500,00
A	Humanitaire	02.08.06	L'Unité de Ville St-Laurent par Métro	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	66,40
A	Humanitaire	02.11.01	Maison Dalauze (femmes victimes violence) par Royal LePage Versailles	Activité-bénéfice	Montréal	250,00
A	Humanitaire	02.05.27	Maison de la paix	Tournoi de golf bénéfice	Longueuil	66,40
A	Humanitaire	02.08.31	Maison de Quartier Carillon	Fête annuelle de l'amitié	Longueuil	76,00
A	Humanitaire	02.12.--	Maison de transition l'Égide	Tirage-bénéfice cave à vins de 3000\$	La Prairie	1 500,00
A	Humanitaire	02.11.--	Maison des jeunes des Basses Laurentides	Activité-bénéfice	Sainte-Thérèse	450,00
A	Humanitaire	03.02.21	Maison d'un Nouvel Élan (personnes âgées)	Souper-bénéfice	Jonquière	146,50
A	Humanitaire	03.02.21	Maison d'un Nouvel Élan (personnes âgées)	Souper-bénéfice	Jonquière	492,10
A	Humanitaire	02.06.20	Maison La Margelle - maison alcooliques et toxicomanes	Tounoi de golf bénéfice	Sorel	669,86
Q	Humanitaire	02.10.09	Maison Michel Sarrazin	Dîner gastronomique	Québec	1 118,40
A	Humanitaire	02.04.19	Maison Oasis des enfants de Rosemont	Activité-bénéfice Vins & Fromages	Montréal	1 821,10
A	Humanitaire	02.06.10	Mancor Ronald McDonald	Omnium de golf	Montréal	604,08
Q	Humanitaire	02.08.22	Moisson Québec	Tournoi de golf	Québec	113,00
A	Humanitaire	03.03.22	Moisson Saguenay	Souper-bénéfice	Saguenay	826,80
C	Humanitaire	02.06.03	Omnium de golf Rêves d'enfants (5 juillet 2002)	Tournoi de golf	Québec	969,57
C	Humanitaire	02.06.04	Omnium de golf Rêves d'enfants (5 juillet 2002)	Souper-bénéfice du Tournoi de golf	Québec	72,72
Q	Humanitaire	02.11.02	Ordre militaire et hospitalier de Saint-Lazare de Jérusalem	Bal de l'Émeraude	Québec	2 497,90
A	Humanitaire	02.05.03	Oxfam Québec	Soirée-bénéfice - Montréal	Montréal	1 354,50
A	Humanitaire	02.11.29	Pavillon Pierre-Péladeau et Maison du nouveau chemin	Encan-bénéfice	Montréal	858,25
A	Humanitaire	02.10.25	Place des aînés de Laval	Souper gastronomique + encan	Laval	497,75
Q	Humanitaire	02.04.17	Portage	Activité-bénéfice	Québec	1 600,00
Q	Humanitaire	03.02.26	Portage/Fairmont Le Château Frontenac	Campagne de financement de Portage	Québec	1 805,00
A	Humanitaire	02.11.20	Projet 80	Souper-bénéfice vins nouveaux	Montréal	1 856,30
A	Humanitaire	02.09.21	Projet communautaire - Région d'Asbestos	Dégustation de vins et fromages	Asbestos	783,18
A	Humanitaire	02.06.10	Promis	Soirée-bénéfice Cinéma Show	Montréal	3 779,36
C	Humanitaire	02.06.10	Promis	Soirée-bénéfice Cinéma Show	Montréal	900,00
A	Humanitaire	02.11.27	Refuge des jeunes de Montréal	Le Show du Refuge	Montréal	1 359,82
A	Humanitaire	02.05.25	Réseau Enfants Retour Canada	Déjeuner de l'espoir	Montréal	1 018,89
C	Humanitaire	02.08.12	Resto Pop Mobile, Fondation Starlight, Maison des jeunes M.A.G.I.	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	300,00
A	Humanitaire	02.09.09	Revivre	Tournoi de golf annuel	Montréal	1 672,23
A	Humanitaire	02.04.03	Sécurité alimentaire, la banque alimentaire de Victoriaville	Souper-bénéfice "Parfums sauvages"	Victoriaville	1 418,80
A	Humanitaire	02.10.28	Service d'hébergement Saint-Denis	Soirée-bénéfice Ad Litheram	Montréal	739,54
A	Humanitaire	02.11.21	Services de répit Emergo Autisme et T.E.D. inc.	Encan-bénéfice	Montréal	300,00
Q	Humanitaire	02.11.06	Société Grand Village inc.	Souper-bénéfice	Québec	1 087,75
A	Humanitaire	02.09.23	Société Pierre Boucher	Tournoi de golf « Classique SPB »	Longueuil	98,00
A	Humanitaire	02.09.17	Société pour les enfants handicapés du Québec	9e tournoi de golf Papillon	Montréal	271,57
Q	Humanitaire	03.02.28	Société Saint-Vincent de Paul	100e anniversaire - activité de financement	Québec	941,10
A	Humanitaire	03.02.25	Solidarité de parents de personnes handicapées	Tirage-bénéfice «Loterie-Évasion» pour répit-gardiennage	Montréal	150,00
A	Humanitaire	02.06.17	Soutien O Sinistrés (SOS)	Cocktail-bénéfice	Montréal	1 526,39

## Dons et commandites

[illegible]

## **ANNEXE 6-B**



**BILAN  
DONS ET COMMANDITES  
2003-2004**

**Préparé par : Service des dons et des commandites**

Avril 2004

# INDEX

- 1 Affaires
- 2 Culture
- 3 Humanitaire
- 4 Santé
- 5 Éducation
- 6 Environnement
- 7 Loisirs
- 8 Médias
- 9 Festivals et fêtes populaires
- 10 Organismes religieux
- 11 SAQ – associations, groupes et services
- 12 Sportifs
- 13 Confréries
- 14 Gastronomie
- 15 Vins et spiritueux

## Dons et commandites

A	Affaires	03.06.04	Bureau laitier du Canada	Dégustation vins et fromages canadiens	Montréal	1 943,42
Q	Affaires	03.11.22	Bureau laitier du Canada	Dégustation Vins et Fromages	Québec	2 099,65
C	Affaires	03.05.01	Cercle de Tourisme du Québec	Contribution annuelle 2002-2003 M. Roquet	Montréal	3 000,00
A	Affaires	04.02.26	Challenge sur glace Damafrio	Gala des pilotes	Sherbrooke	4 600,80
A	Affaires	03.04.26	Chambre de commerce de Mont-Laurier	Dégustation vins et fromages (15 \$ à 18 \$ btlle)	Mont-Laurier	2 000,00
A	Affaires	03.04.24	Chambre de commerce de Trois-Rivières	Dégustation vins de prestige- Président d'honneur Louis Roquet	Trois-Rivières	6 000,00
Q	Affaires	03.10.16	Chambre de commerce française au Canada	Prix d'excellence en affaires Québec-France 2003	Québec	4 429,00
C	Affaires	03.04.10	Chambre de commerce française au Canada pour Saveurs de France	Contribution financière	Montréal	500,00
Q	Affaires	03.11.14	Chambre de commerce italienne - Chapitre de Québec	Gala gastronomique 2003	Sainte-Foy	692,92
Q	Affaires	03.05.22	Chambre de commerce italienne au Canada	Cocktail d'inoire	Sainte-Foy	2 186,85
Q	Affaires	03.11.15	Comité social de la police municipale du Québec	Célébration de la nouvelle année	Québec	1 475,00
Q	Affaires	04.01.10	Comité social de la police municipale du Québec	Activité au Restaurant La Tanière - Tirage d'un cellier	Québec	106,10
A	Affaires	03.05.06	Commerce Design de Montréal	Gala 2003	Montréal	3 667,12
A	Affaires	03.05.10	Commerce Design de Montréal	Cocktail	Montréal	361,59
A	Affaires	03.09.29	Commerce Design de Montréal	Réception de clôture du concours 2003	Montréal	1 312,80
A	Affaires	03.12.03	Conseil des relations internationales de Montréal (CORIM)	Dîner-causerie	Montréal	0,00
A	Affaires	03.04.15	Conseil québécois du commerce de détail	Congrès - Soirée des détaillants	Montréal	1 027,00
A	Affaires	03.04.15	Conseil québécois du commerce de détail	Congrès - Soirée des détaillants	Montréal	5 400,97
A	Affaires	03.11.11	Conseil québécois du commerce de détail	Soirée 25e anniversaire	Montréal	1 786,30
A	Affaires	03.11.11	Conseil québécois du commerce de détail	Remboursement des frais de bouchons	Montréal	750,00
Q	Affaires	03.12.28	Émission de télévision Salut Bonjour, édition weekend	Capsule d'infos sur les mousseux et champagnes	Sainte-Foy	407,55
A	Affaires	03.11.25	Faculté de droit - Université de Montréal	Inauguration de la salle SAQ	Montréal	460,80
Q	Affaires	03.04.25	Festival de la gastronomie - Coupe des Nations 2003	Coupe des Nations 2003	Québec	3 000,00
Q	Affaires	03.12.12	Festival d'été de Québec	Party de Noël	Québec	146,05
A	Affaires	04.03.10	Fondation de la faune du Québec	Soirée-bénéfice au profit du Fonds pour la biodiversité et les habitats	Québec	613,00
Q	Affaires	03.05.01	Fondation du Barreau du Québec	Activité bénéfique pour la communauté juridique de Québec	Québec	1 398,50
C	Affaires	03.04.01	Fondation du Grand Montréal	Partenariat de 3 ans - 2003-2004-2005	Montréal	10 000,00
C	Affaires	03.04.23	Forces Avenir inc.	Partenaire boursier	Québec	20 000,00
A	Affaires	03.10.08	Forces Avenir inc.	Gala et remise de bourse	Québec	3 769,20
Q	Affaires	03.08.22	Fraternité des policiers et policières de la ville de Québec	2e édition de son Tournoi de golf	Québec	152,50
A	Affaires	04.03.31	Gowling Lafleur Henderson S.R.L. (Barreau)	Réception d'inoire au profit de la Fondation du Barreau	Montréal	3 434,00
A	Affaires	03.09.10	Institut des administrateurs de Société - Section Québec	Dîner de l'Institut	Montréal	802,27
A	Affaires	03.04.15	Institut du commerce électronique	Petit déjeuner conférence	Montréal	300,00
A	Affaires	04.01.18	La Presse	Gala Excellence	Montréal	5 536,20
A	Affaires	04.01.18	La Presse	Crédit -Gala Excellence	Montréal	-1 221,60
Q	Affaires	04.02.18	MAPAQ - Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Qc	Gala du mérite national de la restauration et de l'alimentation	Sainte-Foy	156,99
Q	Affaires	04.02.18	MAPAQ - Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Qc	Gala mérite national restauration & alimentation (test des produits par André Caron)	Sainte-Foy	145,30
Q	Affaires	03.06.04	ORHRI - Ordre des conseillers ress. hum. & relations industrielles agréés du Qc	Souper du tournoi de golf	Québec	1 007,02
A	Affaires	03.04.01	Quartier international de Montréal	Divers événements - année 2003-2004	Montréal	20 000,00
Q	Affaires	04.02.18	QuébéComm - Grand Rire Bleue	Soirée Rideau	Québec	1 183,17
Q	Affaires	04.02.03	Régie des alcools, des courses et des jeux	Célébration des retraites et 25 ans de service	Québec	1 636,80
A	Affaires	03.06.02	Société d'étude et de conférences - section de Montréal	Réception du 70e anniversaire	Montréal	2 993,80
A	Affaires	03.06.12	Société Zoologique Saint-Félicien	Cocktail-bénéfice	Saint-Félicien	2 500,00
A	Affaires	04.02.03	Solidarité rurale du Québec	Activité vins et fromages	Nicolet	3 092,64
Q	Affaires	03.12.18	Sûreté du Québec - Enquêteurs en crime organisé	Période des Fêtes	Sainte-Foy	224,00
Q	Affaires	03.06.07	Sûreté du Québec - Escouade du crime organisé	Party de homard annuel	Québec	753,50
Q	Affaires	03.08.29	Sûreté du Québec - Mrc Bellechasse	2e édition Tournoi de golf	Saint-Gervais	158,00
Q	Affaires	03.08.29	Sûreté du Québec - Mrc Bellechasse	2e édition Tournoi de golf	Saint-Gervais	608,40
A	Affaires	03.12.04	Théâtre de la banquette Arrière	Soirée-bénéfice	Montréal	1 663,20
A	Affaires	04.03.11	Théâtre Pap	Soirée-bénéfice	Montréal	718,15
E	Affaires	03.05.16	Tourisme Québec	Grands Prix du tourisme québécois 2003	Montréal	26 571,26
Q	Affaires	04.01.24	Université Laval - Club de football Rouge et Or	Banquet de fin d'année - Cocktail	Sainte-Foy	1 032,72
Q	Affaires	03.04.28	Université Laval / Département Économie et Gestion agroalimentaire	Exposé oral sur le vin	Sainte-Foy	157,53
AFFAIRES 2003-2004						156 740,47

## Dons et commandites

Q	Culture - C	03.04.02	Images du Nouveau Monde	Festival de cinéma panaméricain	Québec	994,65
A	Culture - D	03.04.15	Compagnie Marie-Chouinard	Spectacle-bénéfice - cocktail et repas	Montréal	1 530,30
A	Culture - D	03.10.02	Festival international de Nouvelle Danse	Gala-bénéfice	Montréal	3 550,57
A	Culture - D	03.05.22	Les Ballets Jazz de Montréal	Activité-bénéfice Bal et Jazz 2003	Montréal	12 070,00
A	Culture - G	03.04.11	Centre Pierre-Péladeau	Gala-bénéfice - Angleterre	Montréal	524,68
A	Culture - G	03.05.03	Centre Pierre-Péladeau	Gala-bénéfice - Chili	Montréal	412,12
A	Culture - G	03.05.15	Centre Pierre-Péladeau	Gala-bénéfice - Mon pays	Montréal	2 182,32
A	Culture - G	03.04.28	Chants Libres - compagnie lyrique de création	Cocktail-bénéfice	Montréal	686,76
A	Culture - G	03.05.13	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Conférence de presse	Montréal	558,00
C	Culture - G	04.01.05	Fondation Félix-Leclerc	2e versement - engagement 3 ans 02-03-04	Québec	20 000,00
A	Culture - G	03.06.19	Mosaïcures internationales Montréal 2003	Inauguration - cocktail dinatoire	Montréal	3 104,40
A	Culture - G	03.04.03	Salle Pauline-Julien	Soirée-bénéfice - cocktail	Sainte-Genève	1 263,89
Q	Culture - L	03.05.17	Coopérative de services aux écrivains de la Côte-du-Sud	Lancement du livre "La griffe de l'autour"	L'Islet	175,96
Q	Culture - L	03.05.10	Journal culturel Graffiti	Gala culturel gaspésien	New Richmond	338,10
E	Culture - L	03.07.01	Les Bouquinistes du Saint-Laurent - Vieux Montréal	du 1er juillet au 1er septembre 2003	Montréal	12 498,00
A	Culture - L	03.04.02	Métropolis Bleu - festival littéraire international de Montréal	En évaluation pour nombre d'événement	Montréal	2 887,51
A	Culture - L	03.04.01	Salon du livre de l'Abitibi-Témiscamingue	Activité-bénéfice v/f	La Sarre	1 600,00
Q	Culture - L	03.04.09	Salon du livre de Québec	Activité annuelle	Québec	7 006,05
A	Culture - M	03.04.10	ARION - Ensemble de musique ancienne instruments d'époque	Événement-bénéfice - cocktail	Montréal	736,95
C	Culture - M	04.--	Camp Musical du Saguenay-Lac-Saint-Jean	41e saison - L'été musical du Lac-Saint-Jean 2004	Métabetchouan	1 000,00
C	Culture - M	03.04.24	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales	Contribution financière	Montréal	25 000,00
A	Culture - M	03.05.25	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Partenariat 2003-2004	Montréal	597,30
A	Culture - M	03.05.30	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Partenariat 2003-2004	Montréal	685,85
A	Culture - M	03.06.04	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Partenariat 2003-2004	Montréal	1 078,52
A	Culture - M	03.06.05	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Partenariat 2003-2004	Montréal	909,00
A	Culture - M	03.06.06	Concours international de Montréal des Jeunesses Musicales du Canada	Partenariat 2003-2004	Montréal	1 123,73
Q	Culture - M	03.05.23	Conservatoire de musique de Québec	Mini-concert "Palmarès"	Québec	392,70
A	Culture - M	03.05.06	ECM - Ensemble contemporain de Montréal	Concert-bénéfice	Montréal	578,15
E	Culture - M	03.06.11	Festival de musique de chambre de Montréal	du 8 au 29 juin 2003 - partenariat 2003-2004	Montréal	10 527,30
Q	Culture - M	04.03.18	Fondation de l'Opéra de Québec	Vin & Opéra	Québec	9 140,90
A	Culture - M	03.06.05	Fondation du Père Lindsay (camp musical Lanaudière)	Soirée-bénéfice	Montréal	3 228,86
A	Culture - M	03.04.07	Fondation Jeunesses Musicales du Canada	Dîner-encan bénéfice	Montréal	4 007,79
A	Culture - M	03.08.09	Fondation Jeunesses Musicales du Canada	Dîner-bénéfice annuel à Dunham	Montréal	9 036,60
Q	Culture - M	03.09.19	Jeunes musiciens du monde	Cocktail-spectacle bénéfice	Québec	644,34
Q	Culture - M	03.06.24	Jonquière en Musique	Festival de musique internationale de Ville Saguenay	Jonquière	1 000,00
A	Culture - M	03.04.03	Les Boréades - ensemble de musique baroque	Concert-bénéfice «Patronymes québécois»	Montréal	967,80
Q	Culture - M	03.06.18	Musique de chambre de Sainte-Pétronille	Série de concerts pour la saison estivale	Québec	930,60
A	Culture - M	03.04.06	Opéra de Montréal	Gala Signature - Saison 2002-2003	Montréal	7 752,86
Q	Culture - M	03.10.18	Opéra de Québec	20e saison - Année 2003-2004 (5 événements)	Québec	1 623,97
A	Culture - M	03.05.08	Orchestre de chambre I Musici de Montréal	Gala-bénéfice en encan	Montréal	6 033,63
A	Culture - M	03.05.08	Orchestre de chambre I Musici de Montréal	Gala-bénéfice en encan	Montréal	430,00
A	Culture - M	04.03.27	Orchestre symphonique de l'Estuaire	Concert-bénéfice «Bal viennois»	Rimouski	2 000,00
A	Culture - M	03.05.22	OSM - Orchestre symphonique de Montréal	Bal d'une nuit d'été 2003	Montréal	15 316,80
A	Culture - M	03.04.16	OSMONT - Orchestre symphonique de la Montérégie	Concert bénéfice	Montréal	1 733,40
A	Culture - M	03.04.16	OSMONT - Orchestre symphonique de la Montérégie	Fin du partenariat 2002-2003	Montréal	1 200,00
A	Culture - M	03.04.16	OSMONT - Orchestre symphonique de la Montérégie	Fin du partenariat 2002-2003	Montréal	800,00
Q	Culture - M	03.05.22	OSQ - Orchestre symphonique de Québec	Réception du concert pour le 20e anniversaire du maestro	Québec	848,10
Q	Culture - M	03.09.24	OSQ - Orchestre symphonique de Québec	Concerts durant la saison 2003-2004	Québec	2 059,83
Q	Culture - M	03.05.01	Polémil Bazar (Groupe de musique)	Lancement médiatique du 2e album "Chants de mines"	Québec	279,60
Q	Culture - M	03.10.05	Violons du Roy	Grand Cru Classé	Québec	2 553,00
Q	Culture - M	03.06.12	Violons du Roy	Concert Gala à Québec « Les quatre saisons de Vivaldi »	Québec	2 390,00
Q	Culture - M	03.06.13	Violons du Roy	Concert Gala à Montréal « Les quatre saisons de Vivaldi »	Québec	1 176,00
A	Culture - Mu	03.11.22	Association des bénévoles du Musée des beaux-arts de Montréal	Bal-bénéfice	Montréal	16 423,80
A	Culture - Mu	03.06.04	CCA - Centre canadien d'architecture	Bal-bénéfice «Célébration de l'architecture»	Montréal	10 136,60
A	Culture - Mu	03.09.30	Centre culturel et patrimonial La Poudrière de Windsor	Activité-bénéfice vins et fromages	Windsor	736,80
A	Culture - Mu	03.05.01	Fondation du Musée d'art contemporain de Montréal	17e édition du Bal du Musée d'art contemporain	Montréal	4 116,90
A	Culture - Mu	03.04.16	Fondation du Musée du Québec	Vernissage André Biéler	Québec	1 158,89
A	Culture - Mu	03.05.23	Fondation du Musée du Québec	Vernissage Marquet au fil de l'eau	Québec	1 492,04
A	Culture - Mu	03.06.18	Fondation du Musée du Québec	Vernissage - Doublures / Body double	Québec	1 045,47
A	Culture - Mu	03.05.31	Maison des cultures amérindiennes	Soirée-bénéfice	Saint-Hilaire	2 890,20
A	Culture - Mu	03.11.--	Maison des cultures amérindiennes	Partenariat	Saint-Hilaire	1 971,00
A	Culture - Mu	03.06.07	Musée national des beaux-arts du Québec	Grand Bal du Musée	Québec	10 099,58
A	Culture - Mu	03.06.07	Musée national des beaux-arts du Québec	Grand Bal du Musée	Québec	88,75
A	Culture - Mu	03.06.07	Musée national des beaux-arts du Québec	Grand Bal du Musée	Québec	2 630,00
A	Culture - Mu	03.10.08	Musée national des beaux-arts du Québec	Vernissage «Vénus et Caïn»	Québec	5 165,76
A	Culture - T	03.06.05	Espace Go	Soirée-bénéfice	Montréal	7 604,10
A	Culture - T	03.06.05	Espace Go	Soirée-bénéfice	Montréal	205,00
A	Culture - T	03.05.21	Festival de théâtre des Amériques	Soirée-bénéfice (21 mai) et soirée d'ouverture (22 mai)	Montréal	3 605,60
A	Culture - T	03.05.22	Festival de théâtre des Amériques	Soirée-bénéfice (21 mai) et soirée d'ouverture (22 mai)	Montréal	1 773,00
A	Culture - T	03.04.07	Fondation Jean-Duceppe	Activité-bénéfice hommage à J. Duceppe «La soirée en fête»	Montréal	5 800,94
A	Culture - T	03.06.20	Infinithéâtre (théâtre de langue anglaise)	Encan-bénéfice	Montréal	74,00
A	Culture - T	03.05.13	Théâtre d'aujourd'hui	Soirées-bénéfice (3)	Montréal	2 973,71
A	Culture - T	03.04.23	Théâtre de la Ville - Longueuil	Soirée-bénéfice annuelle - À la recherche d'Elvis	Longueuil	4 865,01
A	Culture - T	03.04.08	Théâtre du Rideau Vert	Soirée-bénéfice	Montréal	2 000,00
A	Culture - T	03.05.29	Théâtre sans fil	Souper-bénéfice	Montréal	4 681,80
A	Culture - T	03.04.28	TNM - Théâtre du Nouveau Monde	Soirée-bénéfice	Montréal	4 627,25
Q	Culture - V	03.08.16	Mme Diane Paré, Exposition de toiles	Vernissage de l'exposition	Sainte-Foy	450,00
Q	Culture - V	03.09.11	Symposium Aquarelle Lac-Beauport	7e édition du Symposium Aquarelle Lac-Beauport	Lac-Beauport	997,25
CULTURE 2003-2004						286 780,34

## Dons et commandites

A	Humanitaire	03.05.07	Accueil Bonneau	Souper-bénéfice - encan	Montréal	500,00
Q	Humanitaire	03.05.14	Armée du Salut	Vins et fromages - Activité de financement	Québec	731,86
Q	Humanitaire	03.08.22	Assietée Beauceronne	Dégustation de vins et fromages	Saint-Georges	496,35
A	Humanitaire	04.03.26	Association des parents des enfants handicapés de la région de Saint-Hyacinthe	Soirée de dégustation de vins-fromages	Saint-Hyacinthe	1 500,00
Q	Humanitaire	03.04.27	Association pour l'intégration sociale	Dîner gastronomique annuel	Charlesbourg	1 331,30
C	Humanitaire	03.05.06	Association YWCA de Québec (Femmes en difficulté)	Gala bénéfice Femmes de mérites 2003	Québec	10 000,00
Q	Humanitaire	03.05.06	Association YWCA de Québec (Femmes en difficulté)	Gala bénéfice Femmes de mérites 2003	Québec	4 335,60
A	Humanitaire	03.05.17	Banque alimentaire Memphrémagog inc.	Activité-bénéfice vins et fromages	Magog	2 000,00
A	Humanitaire	03.06.12	Camp B'nai Brith	Bal magique - encan-bénéfice	Montréal	203,00
Q	Humanitaire	03.05.10	Carrefour des enfants de Saint-Malo - enfants vivants dans un quartier défavorisé	Vins et fromages	Québec	675,30
A	Humanitaire	03.05.31	CAVAC Outaouais - Centre d'aide aux victimes d'actes criminels	Activité-bénéfice vins et fromages	Hull	800,00
C	Humanitaire	04.02.--	Centraide	Contribution financière verser par l'entreprise (employés et SAQ)	Montréal	128 170,00
Q	Humanitaire	03.12.08	Centraide - secteur public - Québec	Relance de la campagne 2003	Québec	1 917,65
Q	Humanitaire	03.10.07	Centraide / Direction des statistiques économiques et sociales	Soirée vins et fromages	Sainte-Foy	605,60
A	Humanitaire	03.06.20	Centre de prévention de la violence familiale Générations	Souper-bénéfice aux homards	Montréal	8 217,00
A	Humanitaire	03.05.21	Centre de prévention des agressions de Montréal	Tirage-bénéfice	Montréal	150,00
A	Humanitaire	03.04.02	Centre d'intégration à la vie active - CIVA	Activité-bénéfice vins et fromages	Montréal	750,00
Q	Humanitaire	03.10.25	Centre Famille Valcartier	Soirée bénéfice - La Criée d'automne	Valcartier	2 762,40
A	Humanitaire	03.06.12	Cortex - centre travail adapté pour personnes handicapées	Gala-bénéfice 2003	Saint-Hubert	1 672,80
A	Humanitaire	03.05.03	Chic Resto Pop	Soirée vins et fromages	Montréal	1 500,00
Q	Humanitaire	03.09.18	Croix-Rouge canadienne	8e édition du Tournoi de golf	Québec	722,72
A	Humanitaire	03.04.01	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Événement au Centre Bell	Montréal	276,00
A	Humanitaire	03.04.11	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Soirée bénéfice - Centre Bell	Montréal	1 629,00
A	Humanitaire	03.05.06	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Forum des organismes communautaires	Montréal	160,00
A	Humanitaire	03.05.07	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Cocktail - visite de M. Risetto - Croix-rouge française	Québec	160,00
A	Humanitaire	03.05.23	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Souper-bénéfice	Québec	1 600,00
A	Humanitaire	03.05.24	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Souper-bénéfice et encan	Montréal	822,00
A	Humanitaire	03.06.19	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Soirée-bénéfice des gens d'affaires de Hull	Hull	200,00
A	Humanitaire	03.10.--	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Congrès - cocktail du président	Montréal	2 300,00
A	Humanitaire	03.12.09	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Souper du président du conseil d'administration	Montréal	450,00
A	Humanitaire	03.12.10	Croix-Rouge canadienne - partenariat 2003-2004	Cocktail du président du conseil territorial Grand Montréal	Montréal	150,00
A	Humanitaire	03.04.23	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Dîner table de concertation	Montréal	373,30
A	Humanitaire	03.04.24	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Dîner de sensibilisation	Montréal	911,30
A	Humanitaire	03.04.25	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Dîner des collaborateurs	Montréal	1 025,70
A	Humanitaire	03.04.27	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Cérémonies de clôture	Montréal	1 665,10
A	Humanitaire	03.05.09	Défi sportif des athlètes handicapés	Partenariat 2002-2003 - Fête des bénévoles	Montréal	305,70
C	Humanitaire	03.08.18	Fondation alcoolisme, drogues et dépendances	8e omnium de golf	Montréal	7 500,00
A	Humanitaire	03.08.18	Fondation alcoolisme, drogues et dépendances	«Omniium de golf de la SAQ» au profit de l'organisme	Montréal	1 149,82
A	Humanitaire	03.08.18	Fondation alcoolisme, drogues et dépendances	«Omniium de golf de la SAQ» au profit de l'organisme	Montréal	563,00
A	Humanitaire	03.10.23	Fondation Beaudoin-Desrosiers (enfants déficients gravement négligés)	Fondation Beaudoin-Desrosiers	Drummondville	71,50
Q	Humanitaire	03.11.16	Fondation de Laubervière (Services aux démunis)	16e soirée-bénéfice annuelle	Québec	2 362,00
A	Humanitaire	03.05.29	Fondation des Centres Jeunesse de la Montérégie	Tournoi de golf bénéfice «Omniium Guy Lussier»	Saint-Hyacinthe	1 624,91
A	Humanitaire	03.04.03	Fondation du Centre jeunesse de Laval	Activité-bénéfice vins et fromages	Laval	479,00
Q	Humanitaire	03.10.02	Fondation du Collège Mérci	Portos, fromages et chocolats / Souper gastronomique	Sainte-Foy	1 049,72
A	Humanitaire	03.04.17	Fondation du Père Marcel-de-la-Sablonnière du Centre Immaculée-Conception	Soirée gastronomique bénéfice à la Maison du Gouverneur	Montréal	250,00
A	Humanitaire	03.04.23	Fondation du Y des Femmes - Femmes de mérite	Gala des femmes de mérite	Montréal	7 042,80
A	Humanitaire	03.05.31	Fondation Émile-Z.-Lavolette (enfants et familles démunis)	Activité-bénéfice vins et fromages	Sainte-Marthe-sur-le-Lac	1 500,00
C	Humanitaire	04.03.15	Fondation Jean Lapointe	Cocktail de l'humour	Québec	300,00
A	Humanitaire	03.06.19	Fondation Jeunesse Alternative Québec	Vernissage - Maison de la culture	Montréal	1 272,60
A	Humanitaire	03.05.23	Fondation Laure-Gaudreault (jeunes en difficulté) par CSQ	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	180,90
A	Humanitaire	03.05.15	Fondation Les Ailes de la Mode	Maison de Rêve 2003 - Cave à vin	Brossard	5 000,00
A	Humanitaire	03.09.02	Fondation Les amis de la Dauphinelle (femmes et enfants victimes violence)	Défilé de mode bénéfice - cocktail	Montréal	1 512,60
Q	Humanitaire	03.05.24	Fondation Louise-Amélie inc. (Hébergement de femmes violentées)	Dégustation de vins et fromages	Sainte-Anne-des-Monts	498,75
Q	Humanitaire	03.08.31	Fondation Maison Jésus-Ouvrier	L'Envolée de l'espoir	Québec	1 498,15
A	Humanitaire	03.05.31	Fondation Nicole Laberge (formation et secourisme aux aidants naturels)	Activité-bénéfice	Joliette	1 300,00
Q	Humanitaire	03.08.04	Fondation Pavillon St-Augustin (Centre pour personnes âgées)	Tournoi de golf annuel - prix de présence	Beauport	147,00
A	Humanitaire	03.06.03	Fondation québécoise pour les jeunes contrevenants (réinsertion sociale)	Tournoi de golf-bénéfice	Montréal	499,40
A	Humanitaire	03.08.20	Fondation Savoy	Tournoi de golf bénéfice	Saint-Jean-sur-Richelieu	605,37
A	Humanitaire	03.05.01	Hébergement La Casa Bernard-Hubert (réinsertion itinérants)	Activité-bénéfice	Longueuil	2 923,16
C	Humanitaire	03.04.30	Intégration Jeunesse du Québec inc.	Pour coprésidence d'honneur de M. Roquet (+ produits)	Montréal	7 000,00
A	Humanitaire	03.05.22	Intégration Jeunesse du Québec inc.	Souper-bénéfice - coprésidé par Louis L. Roquet	Montréal	4 756,12
A	Humanitaire	03.05.22	Intégration Jeunesse du Québec inc.	Souper-bénéfice - coprésidé par Louis L. Roquet	Montréal	299,75
A	Humanitaire	03.05.23	Jeunesse, j'écoute	Souper-bénéfice «crabes et crevettes à volonté»	Montréal	2 009,40
A	Humanitaire	03.05.20	Jeux olympiques spéciaux du Québec par Club de hockey Canadien	Festival des célébrités sportives	Montréal	4 128,00
A	Humanitaire	03.05.26	La Maison de la Paix (hébergement femmes et jeunes en difficulté)	Tournoi de golf bénéfice - 1 panier	Longueuil	90,45
A	Humanitaire	03.11.14	La Rose des Vents (maison d'hébergement femmes et enfants victimes violence)	Souper gastronomique par Club Richelieu Féminin Drummondville	Drummondville	1 000,00
A	Humanitaire	03.05.10	L'Accord Mauricie / La Séjournelle	Souper-bénéfice	Trois-Rivières	600,00
A	Humanitaire	03.12.08	L'Arrêt-Source - Maison pour jeunes femmes en difficulté	Souper-spectacle bénéfice «Marie-Denise Pelletier» Casino	Montréal	3 212,23
A	Humanitaire	03.09.29	Le Bon Dieu dans la rue	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 683,00
A	Humanitaire	03.06.11	Le Boulot vers... (réinsertion de jeunes en difficulté)	Concert-bénéfice «Diane Dufresne»	Montréal	1 932,14
A	Humanitaire	03.11.12	Le Refuge des Jeunes de Montréal	Le Show du Refuge - cocktail d'inoir	Montréal	851,67
A	Humanitaire	03.10.21	Les Œuvres du Cardinal Léger	Concert-bénéfice	Montréal	1 125,87
A	Humanitaire	03.05.29	Les petits frères des Pauvres	Tournoi de golf-bénéfice	Montréal	812,13
A	Humanitaire	03.06.18	Loto Québec au profit de La Maison Mélaric	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 781,12

## Dons et commandites

A	Humanitaire	03.05.04	Maison d'hébergement l'Ombre-Elle	Activité-bénéfice «Le Show de l'Ombre-Elle»	Sainte-Agathe-des-Monts 1 400,00
A	Humanitaire	03.06.19	Maison La Margelle - maison alcooliques et toxicomanes	Tournoi de golf bénéfice	Sorel 593,71
A	Humanitaire	03.04.02	Maison l'Antre-Temps (jeunes en difficultés 16-21 ans)	Activité-bénéfice «Dégustation des saveurs»	Longueuil 3 095,10
A	Humanitaire	03.11.30	Maison Le Baluchon (jeunes en difficulté)	Encan-bénéfice	Sainte-Hyacinthe 450,00
Q	Humanitaire	03.05.16	Maison Notre-Dame du Saguenay (soins palliatifs)	Dîner bénéfice	Chicoutimi 1 113,51
A	Humanitaire	03.06.20	Maison Vivre (ressource alternative en santé mentale)	Tournoi de golf bénéfice - ENCAN	Saint-Hubert 204,50
A	Humanitaire	03.06.09	Manoir Ronald McDonald de Montréal	Tournoi de golf-bénéfice	Montréal 611,85
Q	Humanitaire	03.04.03	Œuvres de la Maison Dauphine Inc. - prévention itinérance chez les jeunes	Spectacle -bénéfice	Québec 591,00
Q	Humanitaire	03.11.01	Ordre militaire et hospitalier de Saint-Lazare de Jérusalem	Bal de l'Émeraude	Québec 2 491,85
Q	Humanitaire	03.07.07	Portage (toxicomanie)	9e édition de l'omnium de golf Portage - prix de présence	Québec 147,00
A	Humanitaire	03.05.24	Rencontre Châteauguoise (aide aux familles démunies)	Souper-bénéfice spaghetti	Châteauguay 1 082,40
A	Humanitaire	03.05.24	Réseau Enfants Retour Canada	Déjeuner de l'espoir	Montréal 1 128,00
A	Humanitaire	03.10.23	Ressources Jeunesse de Saint-Laurent	Spectacle-bénéfice	Montréal 370,40
A	Humanitaire	03.06.03	REVIVRE - Ass. québ. soutien pers. souffrant troubles anxieux, dépressifs bipolaires	Événement-bénéfice «La tournée gastronomique du Québec»	Montréal 6 651,95
A	Humanitaire	03.04.15	Sécurité alimentaire, la banque alimentaire de Victoriaville	Souper-bénéfice Venaison 2003	Victoriaville 1 500,00
A	Humanitaire	03.05.26	Société des timbres de Pâques du Québec	Classique de golf - Nous aidons	Montréal 922,64
A	Humanitaire	03.05.12	Société Saint-Vincent-de-Paul	Concert-bénéfice Yannick Nézet-Séguin	Montréal 948,60
A	Humanitaire	03.06.05	Stéphan Lagassé (pour jeunes sans-abri - réinsertion sociale)	Vernissage - exposition-bénéfice	Montréal 1 162,60
C	Humanitaire	03.04.12	Vin-Art International + Centre de prévention du suicide	Grand Bal Viennois	Québec 1 480,00
Q	Humanitaire	03.04.12	Vin-Art International + Centre de prévention du suicide	Grand Bal Viennois	Québec 1 674,00
<b>HUMANITAIRE 2003-2004</b>					<b>279 301,35</b>

## Dons et commandites

C	Santé	03.11.08	Adaptavie	Buffet gastronomique	Québec	650,00
Q	Santé	03.11.08	Adaptavie	12e Buffet gastronomique	Québec	3 442,20
E	Santé	03.05.12	Alain Choquette et Cie (LEUCAN)	Spectacles au profit de LEUCAN - Contribution financière	Montréal	10 000,00
A	Santé	03.12.06	Amicale des diabétiques de l'hôpital Notre-Dame	Activité-bénéfice	Montréal	945,60
Q	Santé	03.04.10	AQEA - Association québécoise des enfants dysphasiques - Québec	3e édition du mini-concert "L'Harmonie des mots"	Charlesbourg	640,25
A	Santé	03.11.08	AQEA - Laurentides	Activité-bénéfice casino	Saint-Jérôme	860,40
A	Santé	03.08.23	AQEPA - Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 260,00
A	Santé	03.11.07	Association "Espoir de vie - APOR"	Soirée-bénéfice vins et fromages	Trois-Rivières	1 500,00
A	Santé	03.10.08	Association canadienne de la dystrophie musculaire	Gala-bénéfice Kevin Harrison	Montréal	7 692,68
Q	Santé	03.10.29	Association canadienne de la dystrophie musculaire	Gala Nancy Moreau	Sainte-Foy	488,63
A	Santé	04.03.20	Association canadienne de la dystrophie musculaire	Souper de venaison	Jonquière	1 000,00
C	Santé	03.11.27	Association de la fibrose kystique	Dégustation vins et fromages « La Symphonie des Grands Crus »	Sainte-Foy	450,00
A	Santé	03.08.14	Association des fondations d'établissements de santé du Québec	Tournoi de golf	Montréal	1 110,28
A	Santé	03.07.31	Association des Handicapés Turbo	Souper-bénéfice italien	Verdun	2 387,14
A	Santé	03.08.06	Association des laryngectomisés de Montréal	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	212,85
Q	Santé	03.12.14	Association des laryngectomisés de Québec inc.	Activité de levée de fonds annuelle	Sainte-Foy	320,40
Q	Santé	03.05.01	Association des malentendants québécois	Exposition-bénéfice « Entends-tu ce que je vois »	Charlesbourg	945,00
Q	Santé	04.03.06	Association des Sourds de Québec	Vin et fromage	Québec	282,00
A	Santé	03.08.22	Association du cancer de l'Est du Québec	Tournoi de golf bénéfice	Rimouski	1 613,93
A	Santé	03.11.20	Association Garagona inc. (déficients intellectuels)	Activité-bénéfice vins et fromages	Montréal	805,00
Q	Santé	04.02.21	Association générale des insuffisants rénaux (AGIR-QUÉBEC)	Activité-bénéfice - Soirée de quilles « Clair de Lune »	Charlesbourg	46,20
Q	Santé	04.03.16	Association pulmonaire de Québec	Défilé de mode à l'Hôtel de Glace	Sainte-Foy	1 997,20
A	Santé	03.05.15	Association québécoise de la fibrose kystique	Bal de Rêve 2003 - + prestigieuse activité-bénéfice de l'ass.	Montréal	10 000,00
Q	Santé	03.05.30	Association québécoise de la fibrose kystique - Section Saguenay	Cocktail médiatique lors du spectacle-bénéfice corporatif	Chicoutimi	1 620,80
Q	Santé	03.05.25	Association québécoise d'Encéphalomyélite Myalgique (Syndrome de fatigue chronique)	Souper-bénéfice pour recueillir des fonds	Saint-Augustin	35,95
A	Santé	03.05.13	Association québécoise pour les troubles d'apprentissage - AQETA	Activité-bénéfice IMAX	Montréal	895,50
Q	Santé	03.10.23	Association récré-active des handicapés visuels	Souper dans le noir	Québec	493,10
A	Santé	03.08.08	Association régionale de la fibromyalgie de Lanaudière	Tournoi de golf bénéfice	Joliette	480,28
Q	Santé	04.03.09	Audiothèque	Souper-bénéfice annuel	Charlesbourg	551,70
A	Santé	03.06.09	Auxiliaires de l'hôpital Royal Victoria	Tournoi de golf bénéfice annuel	Montréal	201,60
A	Santé	04.02.12	Auxiliaires de l'hôpital Royal Victoria	Bal de bienfaisance des auxiliaires	Montréal	2 659,15
A	Santé	04.02.08	Baluchon Alzheimer	Activité-bénéfice	Montréal	1 500,00
Q	Santé	03.05.27	Centre de jour l'Envol - santé mentale	Soirée mérites - activité de financement	Charlesbourg	343,50
A	Santé	03.08.01	Centre de recherche sur le cancer de McGill	Encan-bénéfice	Montréal	199,00
A	Santé	04.03.31	Centre d'intégration à la vie active - CIVA	Activité-bénéfice v/f	Montréal	1 621,50
A	Santé	03.05.15	Centre Notre-Dame-de-Fatima (épité-dépannage enfants sourds et déficients)	Soirée-bénéfice - dégustation de vins et fromages	Montréal	1 500,00
A	Santé	03.10.26	CHSLD juif de Montréal	Gala performance - événement principal de levée de fonds	Montréal	1 978,80
A	Santé	03.08.22	Classique Jean-Pierre Boissonneault au profit de Fondation Rêves d'enfants	Classique Jean-Pierre Boissonneault	Montréal	7 933,36
Q	Santé	03.04.12	CORAMH - Corporation de recherche et d'action sur les maladies héréditaires	Salon des Gourmets	Chicoutimi	1 003,13
A	Santé	04.02.11	Défi sportif des athlètes handicapés	Spectacle-bénéfice annuel	Montréal	3 830,57
Q	Santé	03.04.02	Diabétiques de Québec	Spectacle-bénéfice - cocktail d'honneur	Sainte-Foy	883,50
Q	Santé	04.03.18	Diabétiques de Québec	Spectacle-bénéfice de Jean-Pierre Ferland	Sainte-Foy	888,00
A	Santé	03.06.12	École spécialisée pour enfants autistes À pas de géant / Giant Steps	Activité-bénéfice - encan d'œuvres d'art et d'antiquités	Montréal	2 168,71
A	Santé	03.06.09	Employés SAQ pour Société canadienne de la sclérose en plaques	Tournoi Richard Cantin	Waterloo	700,00
C	Santé	03.05.27	Érik Lemieux Phaneuf (atteint de paralysie cérébrale)	Contribution financière pour traitements chambre hyperbare	Drummondville	250,00
A	Santé	04.03.11	Exaequo (personnes handicapées - difficultés motrices)	Activité-bénéfice v/f	Montréal	2 339,70
C	Santé	03.12.09	Feerie d'Espoir	Spectacle-bénéfice d'Yvon Deschamps	Québec	326,00
A	Santé	03.06.19	Fondation Armand-Frappier de l'Institut national de recherche scientifique INRS	Fête champêtre 2003	Montréal	11 572,80
A	Santé	03.06.05	Fondation Belle et bien dans sa peau	Activité-bénéfice Parfums gourmands	Montréal	1 896,75
A	Santé	03.05.16	Fondation Brousseau-Dargis (santé mentale)	Souper-bénéfice annuel	Malartic	1 500,00
Q	Santé	03.07.31	Fondation CAMBI (distribution d'unités de décarcération)	Tournoi de golf annuel - prix de présence	Saint-Georges-de-Beauce	108,00
A	Santé	03.11.27	Fondation canadienne du rein	Activité-bénéfice - Gala du prix du fondateur	Montréal	1 990,47
C	Santé	03.09.25	Fondation canadienne du rein - Section de Québec	Soirée-bénéfice « La face cachée de la lune » de Robert Lepage	Sainte-Foy	400,00
A	Santé	03.09.22	Fondation canadienne du rein - succursale du Québec	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 870,56
A	Santé	03.11.13	Fondation canadienne Louis-Pasteur	Soirée-bénéfice annuelle (bourses pour chercheurs)	Montréal	932,40
Q	Santé	04.02.16	Fondation Canadienne Rêves d'Enfants	Soirée spéciale d'avant-première - Présentation du film « Le Papillon Bleu »	Sainte-Foy	766,20
A	Santé	04.02.10	Fondation Charles-Bruneau	Soirée-bénéfice vins et fromages 2004	Montréal	10 000,00
A	Santé	03.06.02	Fondation Cité de la Santé - CHARL	Tournoi de golf bénéfice	Laval	1 808,34
Q	Santé	03.06.02	Fondation Cité Joie	6e édition de l'activité-bénéfice "Les Homardises"	Lac-Beauport	777,00
A	Santé	03.05.20	Fondation Claude Brunet pour Conseil pour la protection des malades	Spectacle-bénéfice « Dralion » - cocktail	Montréal	657,00
Q	Santé	03.11.04	Fondation Cooke	Cocktail-bénéfice	Trois-Rivières	628,20
A	Santé	04.02.27	Fondation Corazon	Souper-bénéfice	Saint-Hyacinthe	2 800,00
A	Santé	03.11.21	Fondation de la banque d'yeux du Québec	Soirée-bénéfice encan de Noël	Montréal	249,00
A	Santé	03.11.21	Fondation de la banque d'yeux du Québec	Soirée-bénéfice encan de Noël	Montréal	2 262,04
A	Santé	03.05.30	Fondation de la greffe de moelle osseuse de l'Est du Québec	Tournoi de golf bénéfice	Québec	180,90
Q	Santé	03.09.29	Fondation de la Maison Michel-Sarrazin	7e édition du défilé de mode Collections automnales 2003	Sillery	2 463,60
A	Santé	03.09.21	Fondation de la recherche sur le diabète juvénile	La marche pour la guérison du diabète - tirage-bénéfice	Montréal	265,60
A	Santé	03.10.23	Fondation de la recherche sur les maladies infantiles	Bal des enfants du monde - principale activité-bénéfice	Montréal	4 213,55
A	Santé	03.10.23	Fondation de la recherche sur les maladies infantiles	Bal des enfants du monde - principale activité-bénéfice	Montréal	105,00
A	Santé	03.11.13	Fondation de la surdité de Montréal	Activité-bénéfice « Souper d'huîtres »	Montréal	1 622,97
A	Santé	03.09.17	Fondation de l'École Saint-Pierre-Apôtre	Soirée-bénéfice et encan	Montréal	1 716,02
A	Santé	04.02.18	Fondation de l'Ermitage du CHSLD de la MRC d'Arthabaska	Cocktail-bénéfice	Victoriaville	1 500,00
A	Santé	03.10.18	Fondation de l'hôpital Charles Lemoyne	Bal-bénéfice annuel	Greenfield Park	2 576,40
A	Santé	03.08.15	Fondation de l'hôpital de la Baie des Ha! Ha!	Tournoi de golf bénéfice	La Baie	1 883,52
Q	Santé	03.06.16	Fondation de l'hôpital de l'Enfant-Jésus	13e tournoi de golf - Prix de présence	Québec	65,41
A	Santé	03.05.22	Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants	Bal-bénéfice	Montréal	4 656,60
A	Santé	03.05.22	Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants	Bal-bénéfice	Montréal	205,00
A	Santé	03.11.25	Fondation de l'hôpital Douglas	Dégustation-bénéfice de vins de prestige	Verdun	5 000,00
A	Santé	03.11.01	Fondation de l'hôpital du Lakeshore	Bal-bénéfice annuel - ENCAN	Montréal	617,00

## Dons et commandites

A	Santé	03.06.11	Fondation de l'hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	Soirée-bénéfice du Fonds de traumatologie	Montréal	8 451,88
A	Santé	03.11.07	Fondation de l'hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	Gala Rendez-Vous 2003 (2e et dernière activité cette année)	Montréal	8 635,30
Q	Santé	03.08.15	Fondation de l'hôpital du Saint-Sacrement	12e édition du tournoi de golf - prix de présence	Sainte-Foy	98,00
Q	Santé	03.05.05	Fondation de l'hôpital du Saint-Sacrement (Centre des maladies du sein)	Levée de fonds sous forme de défilé de mode	Sainte-Foy	1 548,00
A	Santé	03.07.24	Fondation de l'hôpital général juif	Activité-bénéfice	Montréal	376,00
A	Santé	03.05.29	Fondation de l'hôpital Jean-Talon	Activité-bénéfice vins et fromages	Montréal	1 932,60
A	Santé	03.10.17	Fondation de l'hôpital La Providence de Magog	Activité-bénéfice annuelle - cocktail tirage d'une voiture	Magog	774,90
Q	Santé	03.06.09	Fondation de l'hôpital Laval	Tournoi de golf	Sainte-Foy	1 180,71
Q	Santé	03.11.28	Fondation de l'hôpital Laval	Activité de levée de fonds	Sainte-Foy	288,00
A	Santé	03.08.15	Fondation de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont	Tournoi de golf et encan	Montréal	1 501,00
A	Santé	03.05.14	Fondation de l'hôpital Sainte-Croix de Drummondville	Tournoi de golf bénéfice - ENCAN	Drummondville	491,00
A	Santé	03.05.26	Fondation de l'hôpital Sainte-Justine	Tournoi de golf Invitation Cachou - encan silencieux	Montréal	1 948,00
C	Santé	03.11.--	Fondation de l'hôpital Sainte-Justine	Don de M. Roquet	Montréal	600,00
A	Santé	03.12.18	Fondation de l'hôpital Sainte-Justine	Réception pour grands bénévoles et donateurs	Montréal	3 470,40
A	Santé	04.02.27	Fondation de l'hôpital Sainte-Justine par le comité des jeunes	Bal du Mont-Royal	Montréal	5 304,80
A	Santé	03.08.04	Fondation de l'hôpital Saint-Eustache	Tournoi de golf bénéfice	Saint-Eustache	1 916,58
A	Santé	03.05.07	Fondation de l'hôpital Santa Cabrini	Événement-bénéfice - ENCAN	Montréal	968,00
A	Santé	03.06.16	Fondation de l'hôpital St-Mary	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	2 500,00
A	Santé	03.06.13	Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Alma	Tournoi de golf bénéfice	Alma	2 014,45
A	Santé	03.05.07	Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska	Cocktail-bénéfice annuel	Victoriaville	750,00
Q	Santé	03.10.28	Fondation de l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska	Dîner gastronomique	Victoriaville	1 365,00
Q	Santé	03.10.22	Fondation de l'Hôtel-Dieu de Lévis	Dégustation de vins et fromages de prestige	Lévis	1 512,00
C	Santé	03.10.22	Fondation de l'Hôtel-Dieu de Lévis	Achat d'une table - Dégustation de vins de prestige	Lévis	1 600,00
A	Santé	03.08.09	Fondation de l'Hôtel-Dieu de Roberval	Tournoi de golf bénéfice	Roberval	2 553,71
A	Santé	03.11.05	Fondation de l'Hôtel-Dieu de Sorel	Événement-bénéfice OLE vins et les tapas	Sorel	2 000,00
Q	Santé	03.11.20	Fondation de l'Institut de réadaptation en déficience physique de Qc (IRDPOQ)	Casino-bénéfice, édition 2003	Québec	2 503,50
A	Santé	03.06.11	Fondation de l'Institut Nazareth et Louis-Braille	Tournoi de golf bénéfice	Longueuil	575,56
A	Santé	03.09.11	Fondation de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal	Événement-bénéfice «Le cerveau d'entreprise»	Montréal	1 796,40
Q	Santé	03.11.25	Fondation des maladies de l'œil	Dîner encan-bénéfice + 500 \$ produits (prix pour encan)	Sainte-Foy	1 561,87
A	Santé	03.04.10	Fondation des maladies du cœur du Québec	Festival vins Californie - Soirée gastronomique	Montréal	4 276,90
A	Santé	03.05.14	Fondation des maladies du cœur du Québec - Rive-Sud - Montérégie	Banquet du cœur (homard à volonté)	Longueuil	3 796,80
Q	Santé	03.06.16	Fondation des pompiers du Québec pour les Grands brûlés	7e édition du tournoi de golf	Sainte-Foy	162,50
A	Santé	03.04.08	Fondation des Ressources Alternatives Salaberry inc.	Soirée de dégustation vins et fromages - haut de gamme	Châteauguay	98,00
A	Santé	03.05.07	Fondation du cancer du sein du Québec	Cocktail-tirage bénéfice «Dans le jardin»	Montréal	6 551,50
C	Santé	03.06.03	Fondation du cancer du sein du Québec	Contribution financière	Montréal	10 000,00
A	Santé	03.11.17	Fondation du Centre de réadaptation Lucie-Bruneau	Soirée-bénéfice annuelle	Montréal	995,56
A	Santé	03.09.13	Fondation du centre de santé communautaire de la MRC d'Asbestos	Dégustation de vins et fromages	Asbestos	3 518,93
A	Santé	03.05.03	Fondation du centre de santé de la Haute-Gaspésie	Activité-bénéfice «La Fiesta Tropicale »	Sainte-Anne-des-Monts	1 500,00
A	Santé	03.11.05	Fondation du centre de santé de la MRC de Maskinongé	Dégustation bénéfice de vins et fromages	Louiseville	2 383,52
A	Santé	03.06.13	Fondation du centre hospitalier Anna-Laberge (Châteauguay)	Tournoi de golf bénéfice	Châteauguay	1 800,00
A	Santé	03.06.14	Fondation du centre hospitalier de Gaspé	Tournoi de golf bénéfice	Gaspé	1 100,00
A	Santé	03.06.06	Fondation du centre hospitalier de Granby	Activité-bénéfice «Festin aux homards»	Granby	2 500,00
A	Santé	03.05.22	Fondation du centre hospitalier de Lachine	Spectacle-bénéfice «Nathalie Choquette»	Montréal	1 400,00
A	Santé	03.10.04	Fondation du centre hospitalier de l'Archipel (Îles-de-la-Madeleine)	Activité-bénéfice vins et fromages	Îles-de-la-Madeleine	1 800,00
A	Santé	04.02.07	Fondation du centre hospitalier de Trois-Pistoles par Club optimiste	Dégustation de vins et de fromages	Trois-Pistoles	2 500,00
A	Santé	03.05.03	Fondation du centre hospitalier de Verdun	Dîner-bénéfice annuel	Verdun	2 424,08
A	Santé	03.06.03	Fondation du centre hospitalier de Windsor	Activité-bénéfice «Souper aux homards»	Windsor	2 500,00
A	Santé	03.05.02	Fondation du centre hospitalier Fleury	Activité-bénéfice Gala Fleuryssimo	Montréal	1 040,60
A	Santé	03.06.12	Fondation du centre hospitalier Honoré-Mercier (St-Hyacinthe)	Tournoi de golf bénéfice	Saint-Hyacinthe	2 200,00
A	Santé	03.05.29	Fondation du centre hospitalier Jacques-Viger	Activité-bénéfice «La Fiesta du Homard»	Montréal	1 519,20
A	Santé	03.06.02	Fondation du centre hospitalier Pierre-Boucher	Tournoi de golf bénéfice	Longueuil	2 291,21
A	Santé	03.06.16	Fondation du centre hospitalier Pierre-Le Gardeur	Tournoi de golf bénéfice	Le Gardeur	1 800,00
A	Santé	03.07.10	Fondation du centre hospitalier régional de Baie-Comeau	Tournoi de golf bénéfice annuel	Baie-Comeau	2 200,00
A	Santé	03.10.22	Fondation du centre hospitalier régional Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme	Grande dégustation bénéfice	Saint-Jérôme	2 600,00
A	Santé	03.11.20	Fondation du centre hospitalier Saint-Joseph de la Malbaie	activité-bénéfice	La Malbaie	3 500,00
A	Santé	03.06.04	Fondation du centre hospitalier universitaire de Sherbrooke	Tournoi de golf bénéfice	Sherbrooke	2 014,45
A	Santé	03.05.26	Fondation du Centre montréalais de réadaptation	Tournoi de golf bénéfice «Les Célébrités»	Longueuil	2 112,97
A	Santé	03.09.22	Fondation du CHSLD Horace-Boivin	Activité-bénéfice «dégustation de pâté chinois	Granby	2 500,00
A	Santé	03.06.04	Fondation du CHUM	Dîner gastronomique annuel	Montréal	24 799,25
A	Santé	03.06.04	Fondation du CHUM	Dîner gastronomique annuel - ENCAN	Montréal	1 884,00
Q	Santé	04.03.27	Fondation du CHUQ	Bal des Grands Romantiques (10e anniversaire de la Fondation)	Québec	4 992,15
A	Santé	03.10.25	Fondation du Collège Queen of Angels	Soirée-bénéfice casino	Montréal	1 554,00
A	Santé	03.08.22	Fondation École Horizon-Soleil (enfants handicapés intellectuels) par SCEP	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	732,00
A	Santé	03.08.22	Fondation École Horizon-Soleil (enfants handicapés intellectuels) par SCEP	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	141,60
A	Santé	03.10.20	Fondation Farha (VIH)	Activité-bénéfice Black Tie Bingo	Montréal	1 891,79
A	Santé	04.03.29	Fondation Hôpital Marie-Clara des sœurs de charité de Sainte-Marie	Cocktail annuel	Saint-Léonard	1 613,90
Q	Santé	03.04.05	Fondation Hôpital Ste-Monique	L'Encan Chinois - levée de fonds	Québec	70,80
A	Santé	03.10.30	Fondation institut universitaire de gériatrie de Montréal	Dégustation-bénéfice - 1 service de vin	Montréal	2 961,00
A	Santé	03.10.30	Fondation institut universitaire de gériatrie de Montréal	Dégustation-bénéfice - 4 prix de présence SAQ Signature	Montréal	1 140,00
A	Santé	03.10.30	Fondation institut universitaire de gériatrie de Montréal	Dégustation-bénéfice - 1 service de vin	Montréal	900,00
Q	Santé	03.07.05	Fondation Jane H. Dunn (aider les jeunes handicapés physiques et intellectuels)	Tournoi de golf - Prix de présence	Charlesbourg	218,75
A	Santé	03.06.17	Fondation Jean-Marc Paquette - Clara unité mobile dépistage cancer du sein	Classique Juri Golf 2003	Montréal	3 131,86
A	Santé	03.06.01	Fondation Le Monde de Charlotte, Audrey-Anne et ses amis (maladies génétiques)	Activité-bénéfice et lancement de la Fondation	Deux-Montagnes	600,00
A	Santé	03.04.15	Fondation Le Renfort Grande Ligne	Activité-bénéfice vins et fromages	Saint-Jean-sur-Richelieu	2 300,00
A	Santé	04.02.10	Fondation Les Impatients	Parle-moi d'amour - Gala d'ouverture et clôture	Montréal	2 500,00
A	Santé	03.07.28	Fondation Lise Thibault (personnes à mobilité réduite)	Omnium Lise Thibault	Montréal	775,84
A	Santé	03.12.28	Fondation Mains de l'Espoir	Soirée-bénéfice	Baie-Saint-Paul	100,20
A	Santé	03.11.21	Fondation Manoir Cartierville	Activité-bénéfice	Montréal	2 759,06
A	Santé	03.10.23	Fondation Marie-Enfant (réadaptation enfants handicapés physiques)	Soirée-bénéfice - Dégustation d'huitres	Montréal	1 687,20

## Dons et commandites

A	Santé	03.05.28	Fondation Marie-Robert pour les traumatismes crâniens	Soirée-spectacle-bénéfice (Casino)	Montréal	1 837,51
A	Santé	03.05.28	Fondation Marie-Robert pour les traumatismes crâniens	Soirée-spectacle-bénéfice (Casino)	Montréal	252,00
Q	Santé	03.11.19	Fondation Marie-Robert pour les traumatismes crâniens	Cocktail d'initiation	Québec	429,00
Q	Santé	03.06.13	Fondation Maurice Tanguay (pour les enfants malades et handicapés)	Offre les produits pour le cellier dans la Maison familiale Expo Québec 2003	Québec	5 180,75
C	Santé	03.06.04	Fondation Mira	Tournoi de golf - Achat d'un foursome	Lac Beauport	750,00
Q	Santé	03.06.04	Fondation Mira	6e édition du tournoi de golf	Québec	645,34
A	Santé	03.10.16	Fondation Mira - section Estrie	Dégustation de vins et fromages	Sherbrooke	3 499,20
A	Santé	03.08.02	Fondation Paul Giroux (dons d'organes)	Tournoi de golf bénéfice	Val-d'Or	2 300,00
A	Santé	03.07.30	Fondation Pinocchio (stimulation enfants cérébrésés)	Tournoi de golf bénéfice - ENCAN	Longueuil	201,00
A	Santé	03.08.25	Fondation pour enfants diabétiques	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	1 213,19
A	Santé	03.11.01	Fondation pour la recherche sur moëlle épinière	Soirée-bénéfice Fiesta italienne	Sainte-Thérèse	2 500,00
A	Santé	03.04.05	Fondation pour l'enfance Starlight Canada	Gala-bénéfice - ENCAN	Montréal	2 103,00
A	Santé	03.04.30	Fondation québécoise des maladies mentales	Dégustation annuelle de vins de prestige	Montréal	10 020,00
Q	Santé	03.06.05	Fondation québécoise du cancer	Tournoi de golf annuel - Activité de financement	Québec	1 509,16
A	Santé	03.11.24	Fondation québécoise du cancer	Concert-bénéfice - cocktail	Montréal	621,30
A	Santé	04.01.18	Fondation québécoise pour les enfants malade du cœur	Encan-bénéfice	Montréal	500,00
Q	Santé	04.01.30	Fondation québécoise pour les enfants malades du cœur - Fond. du cœur	Activité de levée de fonds	Sainte-Foy	1 014,50
A	Santé	03.09.12	Fondation René-Verrier (soins aux personnes atteintes de cancer)	Tournoi de golf bénéfice - ENCAN	Drummondville	1 320,00
A	Santé	03.08.19	Fondation Réves d'enfants - région Beauce	Tournoi de golf - Prix de présence	Sainte-Marie-de-Beauce	134,40
Q	Santé	03.10.21	Fondation Robert Giffard	Soirée dégustation Porto Fromage	Québec	3 296,00
A	Santé	03.11.08	Fondation Roland-Saucier	Dîner-bénéfice protocolaire	Chicoutimi	1 036,00
Q	Santé	03.11.30	Fondation Signes d'Espoir (Sourds)	Activité bénéfice annuelle - Cirque Éloize	Charlesbourg	1 998,00
Q	Santé	04.03.24	Fondation Sourdine	Soirée bénéfice annuelle, Vins et fromages	Québec	996,30
A	Santé	03.09.15	Fonds de développement du Centre François-Michelle (déficients intellectuels)	Tournoi de golf bénéfice	Montréal	944,30
A	Santé	03.07.30	Fonds de dotation du centre hospitalier de Jonquière	Tournoi de golf bénéfice	Jonquière	1 170,00
A	Santé	03.05.11	Gap-Vies (personnes vivant avec le VIH)	Brunch-bénéfice de la Fête des Mères	Montréal	600,00
A	Santé	03.08.26	Groupe de recherche des maladies rhumatismales du Québec	Tournoi de golf bénéfice - Chaire en arthrose de l'U. de Mtl	Montréal	1 723,51
A	Santé	03.08.17	Hôpital Général de Montréal par Centre universitaire de santé McGill	Événement-bénéfice	Montréal	500,00
A	Santé	04.03.20	Hôpital Santa Cabrini	Soirée gala bénéfice	Montréal	14 556,15
Q	Santé	03.11.23	Institut de cardiologie de Québec	Brunch familial Desjardins	Sainte-Foy	1 231,03
Q	Santé	03.09.27	Institut de réadaptation en déficience physique de Québec (IRDQP)	Spectacle-bénéfice de Julie Caron et François Massicotte	Québec	555,75
A	Santé	03.10.17	Institut de recherches cliniques de Montréal - IRCM	Dîner annuel 2003	Montréal	7 600,59
A	Santé	03.11.25	Kéroul - dév. Et accès au tourisme et à la culture personnes handicapées	Souper-spectacle bénéfice «Cinémashow» - Casino	Montréal	2 145,38
C	Santé	03.07.05	La Fondation Jane H. Dunn (pour les jeunes handicapés physiques et intellectuels)	11e édition du tournoi de golf - Achat de 2 billets	Lac Beauport	250,00
A	Santé	03.11.26	La Maison Notre-Dame-du-Saguenay	Cocktail-bénéfice	Chicoutimi	1 100,00
A	Santé	03.09.27	La Rose des Vents de l'Estrie - soins palliatifs cancer	Souper-bénéfice annuel	Sherbrooke	1 206,40
A	Santé	03.05.29	La Vallée des Roseaux (soins palliatifs)	Activité-bénéfice vins et fromages	Baie-Comeau	2 600,00
A	Santé	03.11.11	Labelle Fourrures au profit de la Fondation de l'hôpital Sainte-Justine	Défilé de mode bénéfice	Montréal	613,50
A	Santé	04.03.06	L'Association des Personnes Handicapées Physiques Rive-Nord	Soirée-bénéfice karaoké	Repentigny	450,00
A	Santé	03.10.25	Le Havre du Lac-Saint-Jean	Souper-bénéfice	Roberval	2 800,00
A	Santé	03.10.14	Le Phare Enfant Famille	Cocktail-bénéfice	Montréal	1 716,00
A	Santé	04.03.19	L'équipe d'accompagnement Au Diapason	Souper-bénéfice annuel	Cowansville	1 000,00
Q	Santé	03.07.04	Leucan / Association pour les enfants atteints du cancer	Omnium de golf - Souper	Sainte-Foy	1 287,91
C	Santé	03.08.15	Leucan / Association pour les enfants atteints du cancer	11e édition - Omnium de Golf Leucan - Achat d'un foursome-souper	Québec	1 000,00
A	Santé	03.09.15	Leucan / Association pour les enfants atteints du cancer	Tournoi de golf bénéfice «Classique Leucan - Telus»	Montréal	1 931,21
C	Santé	03.11.06	Leucan - SAQ en collaboration avec Maison de champagne Ruinard	Levée de fonds - Master de tennis du Canada - août 2003	Montréal	2 000,00
A	Santé	03.04.11	Maison Aube-Lumière (soins palliatifs)	Souper-bénéfice	Sherbrooke	578,47
A	Santé	03.04.16	Maison des greffes du Québec par SGF	Soirée-encan-bénéfice	Montréal	3 258,90
Q	Santé	03.11.19	Maison Michel-Sarrazin	Gala du Grand Chef	Sillery	2 268,91
A	Santé	03.11.08	Maison Victor-Gadbois	Activité-bénéfice dégustation de vins et fromages	Beloil	4 000,00
A	Santé	03.09.14	Marathon Terry-Fox	Prix de participation / par employé SAQ	Verchères	500,00
A	Santé	04.02.08	OMPAC - Organisation montréalaise des personnes atteintes de cancer	Activité-bénéfice annuelle - Encan d'œuvres d'art	Montréal	1 975,80
C	Santé	03.05.15	Opération Enfant Soleil - Québec	Dégustation de prestige Les Toqués du vin "La Toscane"	Québec	2 000,00
A	Santé	03.11.07	Opération Enfant Soleil - Matane	Dégustation portos, scotches, cognacs, cigares et chocolats	Matane	1 500,00
Q	Santé	04.03.25	Opération Enfant Soleil	Les Fous Gourmands de Montréal	Sainte-Foy	5 030,00
Q	Santé	03.05.03	Organisation québécoise des personnes atteintes de cancer (1984) inc.	Souperbénéfice	Québec	236,40
A	Santé	03.10.01	Parrainage civique de l'Abitibi-Témiscamingue (déficience intellectuelle)	Tirage-bénéfice pour parrainage personne autiste	Rouyn-Noranda	100,00
A	Santé	04.03.20	Parrainage civique Thérèse-de-Blainville - Deux-Montagnes	Soirée-bénéfice annuelle	Sainte-Thérèse	2 000,00
Q	Santé	03.08.22	Sclérose en plaques du Grand Charlevoix inc.	Tournoi de golf, édition 2003	La Malbaie	491,04
Q	Santé	03.05.15	Société Alzheimer de Québec	Cocktail-bénéfice	Sillery	1 238,55
A	Santé	03.06.05	Société Alzheimer - Montréal	Bal-bénéfice annuel	Montréal	1 446,00
A	Santé	04.02.13	Société Alzheimer - Rive-Sud	Grand bal de la Romance - princiale activité-bénéfice	Longueuil	1 500,00
C	Santé	03.04.30	Société canadienne de la sclérose en plaques - division du Québec	Marche de l'Espoir - 10 régions (chèques-cadeaux)	Montréal	2 500,00
A	Santé	03.06.17	Société canadienne de la sclérose en plaques	Tournoi de golf	Montréal	134,40
A	Santé	03.04.24	Société canadienne du cancer / Merck Frosst	Bal de la Jonquille	Montréal	10 128,00
A	Santé	03.09.18	Société canadienne du cancer - région Rive-Sud (Montréal)	Gala des Grands chefs	Longueuil	1 652,78
Q	Santé	03.05.21	Société d'Arthrite	Soirée Portos & Saveurs	Québec	1 828,82
A	Santé	04.01.06	Société de la sclérose latérale amyotrophique du Québec	Spectacle-bénéfice	Montréal	684,45
A	Santé	03.11.05	Société de sclérose systémique (sclérodémie) du Québec inc.	Soirée-bénéfice annuelle - Casino de Montréal	Montréal	2 995,41
Q	Santé	03.11.05	Société Grand Village	Souper bénéfice «Huîtres & Merveilles Édition 2003»	Saint-Nicolas	1 206,40
A	Santé	03.04.25	Société Huntington du Québec	Souper-bénéfice annuel	Montréal	979,10
Q	Santé	03.05.31	Société Huntington du Québec (section Québec)	Soirée dansante - Activité de financement	Sainte-Foy	492,50
A	Santé	03.09.21	Société Parkinson du Québec	Grande Randonnée Parkinson 2003	Montréal	280,50
A	Santé	03.11.06	Société Parkinson du Québec	Activité-bénéfice Porto et chocolat	Montréal	408,00
A	Santé	03.09.16	Société pour les enfants handicapés du Québec	10e édition - Tournoi de golf Papillon	Montréal	298,20
A	Santé	03.09.12	Tournoi de golf Yves Lévesque pour enfants malades (maire de Trois-Rivières)	Tournoi de golf bénéfice	Trois-Rivières	2 502,13
A	Santé	04.03.20	Vrais Copains	Activité-bénéfice v/f	Montréal	1 386,00
A	Santé	04.03.20	Vrais Copains	Activité-bénéfice v/f	Montréal	345,60
SANTÉ 2003-2004						488 685,96





Aucune commandite accordée en loisirs en 2003-2004



## Dons et commandites

E	Populaire	03.06.05	Cap-à-L'Aigle Village des Lilas	Le Temps des Lilas - Ouverture de jardins	La Malbaie		3 855,94
E	Populaire	04.02.01	Carnaval de Québec 2004	Février 2004 - Commandite générale	Québec	72 000,00	59 264,61
E	Populaire	04.02.14	Carnaval de Québec 2004	Commandite du 50e anniversaire - La Grande Fête SAQ	Québec		58 736,84
E	Populaire	04.02.12	Carnaval-Souvenir de Chicoutimi	du 12 au 22 février 2004	Chicoutimi		3 000,15
E	Populaire	03.10.09	Chicoutimi en bouffe	du 9 au 19 octobre 2003	Chicoutimi		6 235,91
E	Populaire	03.06.23	Comité de la Fête Nationale 2003	Fêtes du 23 et 24 juin	Montréal	130 000,00	7 847,70
E	Populaire	03.05.06	Commerce Design de Montréal	Participation à l'édition 2003	Montréal	35 000,00	
E	Populaire	03.08.28	Délices d'automne	du 28 août au 1er septembre 2003	Cap-de-la-Madeleine		4 999,80
E	Populaire	03.08.13	Expo Cité	du 13 au 24 août 2003	Québec	10 000,00	
E	Populaire	03.07.17	Exposition agricole de Portneuf	du 17 au 20 juillet 2003	Pont-Rouge		4 005,31
E	Populaire	03.07.17	Exposition agricole et alimentaire de Saint-Hyacinthe	du 17 au 27 juillet 2003	Saint-Hyacinthe		5 820,33
E	Populaire	03.08.27	Festi Jazz International de Rimouski	du 27 au 31 août 2003	Rimouski		4 997,35
E	Populaire	03.08.13	Festiblues international de Montréal 2003	du 13 au 17 août 2003	Montréal		5 355,70
E	Populaire	03.06.12	Festival de la Chanson de Tadoussac	12 au 15 juin 2003	Tadoussac		2 488,91
E	Populaire	03.08.01	Festival de la flamme hellénique de Montréal	du 1er au 10 août 2003	Montréal	20 000,00	
E	Populaire	03.07.04	Festival de la gibelotte de Sorel	du 4 au 12 juillet 2003	Sorel	10 210,55	14 789,45
E	Populaire	03.06.26	Festival de la gigue en fête	du 26 au 30 juin 2003	Sainte-Marie-de-Beauce		3 000,66
E	Populaire	03.07.16	Festival de la Musique en Vue de Cowansville	Fête populaire - 16 au 20 juillet	Cowansville		6 498,86
Q	Populaire	03.10.24	Festival des musiques sacrées de Québec	Festival des musiques sacrées de Québec	Québec		710,40
E	Populaire	03.08.13	Festival des traditions du Monde	du 13 au 17 août 2003	Fleurimont		3 000,30
E	Populaire	03.07.03	Festival d'été de Québec	du 3 au 13 juillet 2003	Québec	60 000,00	8 989,20
Q	Populaire	03.07.11	Festival Dolbeau-Mistassini inc.	Festival des dix jours western	Dolbeau-Mistassini		501,90
E	Populaire	03.10.25	Festival du Cinéma International (Rouyn-Noranda)	du 25 au 30 octobre 2003	Rouyn-Noranda		5 001,35
E	Populaire	03.07.30	Festival du Cochon de Sainte-Perpétue	du 30 juillet au 3 août 2003	Sainte-Perpétue		2 607,15
C	Populaire	03.10.28	Festival du monde Arabe	Octobre 2003	Montréal		329,40
E	Populaire	03.06.22	Festival en chanson de Petite-Vallée	du 22 juin au 2 juillet 2003 (semi-finale SAQ le 27 juin)	Petite-Vallée		5 000,15
E	Populaire	03.05.06	Festival international de Jazz de Montréal par Équipe Spectra	Conférence de presse	Montréal		1 150,47
E	Populaire	03.06.03	Festival international de Jazz de Montréal	2e Conférence de presse	Montréal		1 215,28
E	Populaire	03.06.26	Festival international de Jazz de Montréal	du 26 juin au 6 juillet 2003 (Spectacles)	Montréal	236 535,10	96 394,32
E	Populaire	03.12.03	Festival international de Jazz de Montréal 2004	1ère conférence de presse - 25e anniversaire	Montréal		1 087,60
E	Populaire	03.07.06	Festival international de tango de Montréal	du 6 au 13 juillet 2003	Montréal		3 000,00
A	Populaire	03.06.17	Festival Juste pour rire 2003	Commandite 2003-2004 - cadeaux	Montréal		3 658,00
E	Populaire	03.07.10	Festival Juste pour rire 2003	Commandite 2003-2004 - 10 au 20 juillet 2003	Montréal	200 000,00	62 359,61
E	Populaire	03.11.27	Festival Montréal en lumière	Conférence de presse	Montréal		1 004,63
E	Populaire	03.12.03	Festival Montréal en lumière	3e conférence de presse	Montréal		942,09
E	Populaire	03.12.09	Festival Montréal en lumière	Point de presse - "Robert Lepage"	Montréal		284,21
E	Populaire	03.12.09	Festival Montréal en lumière	Demande au CSM des produits non livrés sur la commande 04-3010.5	Montréal		0,00
E	Populaire	03.12.10	Festival Montréal en lumière	2e conférence de presse	Montréal		2 097,74
E	Populaire	03.12.11	Festival Montréal en lumière	Pièce de théâtre : "Dans l'oeil du chat I"	Montréal		1 315,74
E	Populaire	03.12.19	Festival Montréal en lumière	Cocktail d'ouverture	Montréal		1 096,67
Q	Populaire	03.07.18	Festi-V'Allez de Val-Brillant	Festival d'été - prix de présence	Val-Brillant		149,35
E	Populaire	03.08.29	Fête des bières et saveurs Chambly	du 29 août au 1er septembre 2003	Chambly		3 057,60
E	Populaire	03.05.14	Fête Nationale du Québec	Conférence de presse - Mouvement national	Montréal		250,80
E	Populaire	03.06.17	Fête Nationale du Québec	Conférence de presse	Québec		374,85
E	Populaire	03.06.23	Fête Nationale du Québec	23 et 24 juin 2003 (Mouvement national)	Québec	85 000,00	3 545,80
E	Populaire	03.08.06	Fêtes de la Nouvelle-France	du 6 au 10 août 2003	Québec	153 453,61	14 265,75
E	Populaire	03.09.07	Fêtes gourmandes Saint-Basile-le-Grand	7 sept. 2003	Saint-Basile-le-Grand		622,50

## Dons et commandites

A	Religieux	03.06.07	Fondation Notre-Dame-de-Fatima	Tournoi de golf bénéfice	La Pocatière	700,00
A	Religieux	04.02.04	Institut Notre-Dame-du-Bon-Conseil et Les œuvres Marie-Gérin-Lajoine	Soirée-bénéfice	Montréal	3 010,01
ORGANISMES RELIGIEUX						3 710,01



## Dons et commandites

C	Sportif	03.06.14	Association des anciens du club de football Rouge et Or de l'Université Laval	Tournoi de golf - Achat d'un foursome-souper	Lac Beauport		480,00
E	Sportif	03.09.16	Association des golfeurs professionnels du Québec - Coupe SAQ	du 16 au 21 septembre 2003	Montréal	145 000,00	3 273,60
E	Sportif	03.04.01	Centre Bell - partenariat 2003-2004	du 1er septembre 2003 au 1er avril 2004	Montréal	475 000,00	23 377,35
Q	Sportif	03.10.25	Challenge Bell	Challenge Bell	Québec		4 991,18
C	Sportif	03.06.01	Coupe du Monde de vélo de Montagne - Gestev	Contribution financière - Mont Sainte-Anne	Sainte-Anne-de-Beaupré		10 000,00
C	Sportif	03.08.28	Fonds de développement de l'Université de Montréal - Les Carabins	Club des gouverneurs des Carabins de l'Université de Montréal	Montréal		20 000,00
E	Sportif	03.06.01	Grand Prix cycliste de Beauce	Juin 2003	Saint-Georges-de-Beauce	22 000,00	3 123,11
E	Sportif	03.08.01	Grand Prix de Trois-Rivières	1er au 3 août 2003	Trois-Rivières	70 000,00	11 499,94
E	Sportif	03.08.02	Internationaux de Tennis de Montréal	du 2 au 10 août 2003	Montréal	125 000,00	3 219,29
A	Sportif	03.05.13	Internationaux du sport de Montréal	Tournoi de golf annuel	Montréal		1 974,30
E	Sportif	03.09.01	Les Remparts de Québec	du 1er septembre 2003 au 31 mars 2004	Québec	150 000,00	
C	Sportif	03.06.01	Tour de l'Abitibi	Contribution financière	Val-d'Or		10 000,00
<b>Sous-total</b>						<b>987 000,00</b>	<b>91 938,77</b>
<b>SPORTIFS 2003-2004</b>							<b>1 078 938,77</b>



## Dons et commandites

E	Gastronomie	03.09.27	Canard du Lac Brome en fête (Fête des vendanges Magog-Orford)	du 20 août au 7 septembre 2003	Bromont	15 000,00	5 092,80
Q	Gastronomie	03.05.03	Collège Mérci	Retrouvailles TGH 2003 - Tech. gestion serv. alimentaires & restauration	Sainte-Foy		1 009,16
Q	Gastronomie	03.09.11	Collège Mérci	Activité-bénéfice pr financement voyage éducatif - Tech. gestion serv. alim. & restau.	Sainte-Foy		465,70
E	Gastronomie	03.04.25	Festival de la gastronomie du Québec	du 25 au 27 avril 2003	Québec	70 000,00	
C	Gastronomie	03.05.05	Festival de la gastronomie du Québec	Édition 2002-2003 (cours)	Québec		10 000,00
E	Gastronomie	04.02.19	Festival Montréal en lumière	du 19 février au 29 février 2004	Montréal	155 562,88	26 908,62
E	Gastronomie	03.08.15	Fêtes gourmandes de Deisle-Alma	du 15 au 17 août 2003	Alma		3 003,15
A	Gastronomie	03.05.06	Fondation Gérard-Delage	Soirée des patrons (activité-bénéfice principale)	Montréal		4 320,00
E	Gastronomie	04.03.01	MAPAQ - Ministère Agriculture, Pêcheries & Alimentation du Qc	Mérite national de la restauration et de l'alimentation 2003-2004	Montréal	50 000,00	8 530,73
E	Gastronomie	03.06.13	Salon des fromages fins de Warwick	du 13 au 15 juin 2003	Warwick	3 000,00	6 981,90
A	Gastronomie	03.05.14	Semaine bavaroise par État de la Bavière en coll. Gouv. du Qc	Dégustations de bières allemandes - Complexe Desjardins	Montréal		1 584,00
<b>Sous-total</b>						<b>293 562,88</b>	<b>67 896,06</b>
<b>GASTRONOMIE 2003-2004</b>							<b>361 458,94</b>

## Dons et commandites

A	Vin	03.06.16	Association canadienne des sommeliers professionnels	Toumoi de golf bénéfice	Montréal	6 345,44
A	Vin	03.10.30	Association canadienne des sommeliers professionnels	Soirée gastronomique bénéfice	Montréal	5 000,00
E	Vin	03.08.10	Festival des vins de Rivière-du-Loup	10 août 2003	Rivière-du-Loup	992,65
E	Vin	03.08.09	Festival des vins de Terrebonne	9 et 10 août 2003	Terrebonne	2 500,00
A	Vin	04.02.29	Festivin - Une saveur d'HELLAS	Festivins grecs	Montréal	10 717,81
E	Vin	03.08.15	La Grande Dégustation de Vin de Saint-Adolphe d'Howard	15 au 17 août 2003	Saint-Adolphe d'Howard	5 000,00
A	Vin	03.11.18	Prix Jules Roiseux	Remise de Prix Jules Roiseux	Montréal	3 316,37
E	Vin	04.03.06	Salon d'Alimentation et Sanitaire Mars 2004	6 mars 2004 à confirmer	Mont-Laurier	1 492,30
E	Vin	03.10.17	Salon de vins, bières et spiritueux de l'Abitibi-Témiscamingue	17 et 18 octobre 2003	Val-d'Or	7 500,00
E	Vin	03.11.15	Salon Dégustation des Laurentides	15 et 16 novembre 2003	Sainte-Adèle	2 498,90
E	Vin	03.10.26	Salon des vins de Beauce	26 octobre 2003	Saint-Georges	1 501,00
E	Vin	03.10.22	Salon des vins de l'Estrie	Octobre 2003	Sherbrooke	2 500,00
E	Vin	03.11.01	Salon des vins de Lévis	Novembre 2003	Lévis	5 000,00
E	Vin	03.10.24	Salon des vins de Repentigny	Octobre 2003	Repentigny	3 000,00
E	Vin	04.02.20	Salon des vins de St-Bruno	20 février 2004	Saint-Bruno	1 500,00
E	Vin	03.11.01	Salon des vins de Trois-Rivières	Novembre 2003	Trois-Rivières	4 999,80
E	Vin	03.05.12	Salon des vins des Îles-de-la-Madeleine	Salon des vins	Îles-de-la-Madeleine	540,85
E	Vin	04.03.01	Salon des vins du centre du Québec	Mars 2004	Drummondville	2 000,00
E	Vin	03.10.08	Salon des vins du Haut-Richelieu	Octobre 2003	Saint-Jean-sur-Richelieu	2 500,00
E	Vin	03.05.02	Salon des vins et saveurs régionales de Rouyn-Noranda	2 et 3 mai 2003	Rouyn-Noranda	7 500,00
E	Vin	04.03.27	Salon des vins et spiritueux de Donnacona	le 27 mars 2004	Donnacona	793,40
E	Vin	03.05.31	Salon des vins et spiritueux de Maniwaki	Mai 2003	Maniwaki	786,90
E	Vin	03.05.07	Salon des vins régional Vaudreuil-Soulanges	7 mai 2003	Vaudreuil-Soulanges	1 503,80
E	Vin	04.02.01	Salon des vins, bières et spiritueux de Gatineau	Février 2004	Gatineau	4 643,04
E	Vin	03.10.01	Salon expo-vins et bières Saguenay	Octobre 2003	Saguenay	2 000,00
E	Vin	03.04.11	Salon expo-vins, bières et spiritueux Alma	le 11 avril 2003	Alma	1 999,40
E	Vin	03.10.11	Un Air de Vendanges	11 au 13 octobre 2003	Montréal	2 000,00
Sous-total					32 930,94	65 162,79
VINS ET SPIRITUEUX 2003-2004						98 093,73

## **ANNEXE 6-C**

# **DONS ET COMMANDITES 2004-2005** **TABLEAU RÉSUMÉ**

No de dossier	COMMANDITES	Dépenses totales
	<b>COMMANDITES MAJEURES - MONTRÉAL</b>	
04-5501	Mondial de la bière	18 750,00
04-5502	Festival international de Jazz de Montréal	330 000,00
04-5503	Coupe SAQ - Association des golfeurs professionnels du Qc	197 000,00
04-5603	Théâtre / Festival Juste pour rire	260 000,00
04-5604	Commerce Design Montréal	5 000,00
04-5605	Rendez-vous du cinéma québécois	98 000,00
04-5702	Comité de la Fête Nationale - Montréal	137 500,00
	Festival de musique de chambre	17 500,00
	Force Avenir	23 000,00
04-5901	Montréal Passion Vin	0,00
04-5902	Salon des vins et spiritueux de Montréal	100 000,00
	Festival Montréal en Lumière	340 000,00
	Mérite national de la restaurations (MAPAQ)	60 000,00
04-5701	Mondial SAQ	960 000,00
	Un Air de Vendanges (Vieux-Port de Montréal)	2 000,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>2 548 750,00 \$</b>
	<b>COMMANDITES MAJEURES - QUÉBEC 13502</b>	
04-5504	Expo Québec	12 500,00
04-5601	Festival d'humour de Québec Le Grand Rire Bleue	110 000,00
04-5703	Festival de la gastronomie de Québec	70 000,00
04-5704	Festival d'été international de Québec	110 000,00
04-5705	Fêtes de la Nouvelle-France SAQ	200 000,00
04-5707	Mouvement National - Québec-Hull-régions	130 000,00
	Carnaval de Québec	60 000,00
	Québec Fête Noël	12 500,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>705 000,00 \$</b>
	<b>PORTNEUF/QUÉBEC/CHARLEVOIX 13503</b>	
04-5708	Exposition agricole de Portneuf	4 000,00
	Salon des vins et spiritueux de Donnacona	2 000,00
	Temps des Lilas (La Malbaie)	1 500,00
	Festival des folkloriques de Tadoussac	2 000,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>5 500,00 \$</b>

# **DONS ET COMMANDITES 2004-2005** **TABLEAU RÉSUMÉ**

No de dossier	COMMANDITES	Dépenses totales
	<b>CHAUDIÈRE-APALACHES 13504</b>	
04-5505	Salon des vins de Lévis	5 000,00
04-5709	Le Lac en Fête - Lac Mégantic	2 500,00
04-5710	Festival Gigue en Fête (Sainte-Marie-de-Beauce)	4 000,00
04-5717	Festival des fromages de Warwick	13 000,00
	Week-end en blues (Victoriaville)	3 500,00
	Festival de l'Oie blanche de Montmagny	3 000,00
	Journée trippante de Disraeli	1 200,00
	La Fête des chants marins	0,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>32 200,00 \$</b>
	<b>BAS ST-LAURENT / GASPÉSIE / ILES-DE-LA-MADELEINE 13505</b>	
04-5711	Festi Jazz International de Rimouski	5 000,00
04-5801	Festival en chanson de Petite-Vallée	5 000,00
04-5802	Salon des vins et de gastronomie locale des Îles-de-la-Madeleine	2 000,00
	Festival du carton du Témiscouata - Cabano	1 000,00
	Salon des vins et spiritueux de Rimouski	5 000,00
	Salon des vins et de gastronomie local de Percé	1 000,00
	Salon des vins champêtre de Rivière-du-Loup	2 000,00
	Le Grand Tour (Bas-St-Laurent)	50 000,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>71 000,00 \$</b>
	<b>SAGUENAY / LAC-ST-JEAN / CÔTE-NORD 13506</b>	
04-5606	Festival International des rythmes du Monde de Saguenay	12 500,00
04-5712	Salon expo vins, bières & spiritueux Alma	2 000,00
04-5713	Salon expo vins et bières de Saguenay	5 000,00
04-5903	Traversée internationale du lac St-Jean	10 000,00
	Fêtes gourmandes de Delisle (Alma)	3 000,00
	Jonquière en Neige	5 000,00
	Carnaval Souvenir de Chicoutimi	3 000,00
	Chicoutimi en bouffe	3 000,00
	Festival des dix jours western de Dolbeau-Mistassini	1 000,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>44 500,00 \$</b>
	<b>LANAUDIÈRE / THÉRÈSE-DE-BLAINVILLE 13507</b>	
04-5726	Salon des vins de Repentigny	5 000,00
04-5904	Festival des vins de Terrebonne	5 000,00
	Rendez-vous estival de Le Gardeur	2 500,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>12 500,00 \$</b>
04-5506	<b>MAURICIE / BERTHIER / CENTRE DU QUÉBEC 13508</b>	
	Mondial des cultures de Drummondville	150 000,00

# **DONS ET COMMANDITES 2004-2005** **TABEAU RÉSUMÉ**

No de dossier	COMMANDITES		Dépenses totales
04-5714	Délices d'automne - Cap-de-la-Madeleine		6 000,00
04-5715	Salon des vins de Trois-Rivières		6 000,00
04-5716	Salon des vins du Centre du Québec - Drummondville		4 000,00
04-5728	Festival de la Gibelotte de Sorel		25 000,00
	Festival d'été de Shawinigan		2 500,00
	Grand Prix de Trois-Rivières		80 000,00
	Festival du cochon Sainte-Perpétue		2 500,00
		<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>276 000,00 \$</b>
	<b>MONTÉRÉGIE 13509</b>		
04-5507	Salon des vins du Haut-Richelieu		4 000,00
04-5718	Exposition agricole et alimentaire de St-Hyacinthe		2 500,00
04-5719	Les Fêtes Bières & Saveurs-Chambly		4 000,00
04-5720	Salon Cidres et Saveurs du terroir St-Hilaire		1 200,00
	Salon des vins de Saint-Bruno		2 000,00
	Fêtes gourmandes de Saint-Basile-le-Grand (Fin août)		700,00
		<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>14 400,00 \$</b>
	<b>ESTRIE / BROME-MISSISQUOI 13510</b>		
04-5508	Fête du Lac des Nations de Sherbrooke		35 000,00
04-5721	Salon des vins et spiritueux de l'Estrie		2 500,00
04-5722	Fêtes du canard du Lac Brome		5 000,00
04-5723	Festival des traditions du monde - Fleurimont		20 000,00
	Festival de la musique en vue		6 500,00
	La Dizaine International Bromont 2004		25 000,00
		<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>94 000,00 \$</b>
	<b>OUTAOUAIS/SALABERRY-DE-VALLEYFIELD 13512</b>		
04-5602	Société du Musée canadien des civilisations - Un don des dieux : l'Art du vin et de la fête		100 000,00
04-5607	Régates de Valleyfield		50 000,00
04-5724	Rendez-vous des saveurs de l'Outaouais		3 000,00
	Salon des vins, bières et spiritueux de Gatineau		7 000,00
		<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>153 000,00 \$</b>
	<b>MONTREAL-OUEST / VAUDREUIL/ROUSSILLON 13513</b>		
04-5725	Salon des vins de Vaudreuil-Soulanges		2 500,00
	Salon des vins de Kirkland (West Island Wine Festival) (Montréal)		2 000,00
		<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>4 500,00 \$</b>

# **DONS ET COMMANDITES 2004-2005** **TABLEAU RÉSUMÉ**

No de dossier	COMMANDITES	Dépenses totales
	<b>LAVAL / RIVE-NORD 13514</b>	
	Dégustation champêtre de vins et fromages - Laval	2 500,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>2 500,00 \$</b>
	<b>ABITIBI-TÉMISCAMINGUE / LAURENTIDES 13515</b>	
	Salon des vins, bières et spiritueux de l'Abitibi-Témiscamingue	7 500,00
04-5509	Salon dégustation des Laurentides	2 500,00
04-5727	Salon des vins et saveurs de Rouyn-Noranda	7 500,00
	Foire gourmande de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-est ontarien (Ville-Marie)	2 000,00
	Festival d'humour de l'Abitibi-Témiscamingue (Val-d'Or)	2 500,00
	Salon alimentaire et sanitaire 2004 - Mont-Laurier	1 500,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>23 500,00 \$</b>
	<b>MONTRÉAL-CENTRE / SUD-OUEST 13516</b>	
	FestiBlues international de Montréal	6 000,00
04-5803	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>6 000,00 \$</b>
	<b>LONGUEUIL / RIVE-SUD / NAPIERVILLE 13521</b>	
	Le Rendez-vous gourmand du Sud du Québec	2 500,00
	Salon des vins et fromages de Boucherville	2 000,00
	<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>4 500,00 \$</b>
	<b>GRAND-TOTAL COMMANDITES ÉVÉNEMENTIELLES</b>	<b>3 997 850,00 \$</b>

	DONS	Dépenses totales
<b>DONS PRODUITS (SANTÉ) -</b>		
- Environ 250 par année - évalués selon les demandes reçues		400 000,00
<b>SOUS-TOTAL</b>		<b>400 000,00 \$</b>
<b>DONS ARGENT</b>		
- Environ 25 par année - évalués selon les demandes reçues		100 000,00
- Centraide		150 000,00
<b>SOUS-TOTAL</b>		<b>250 000,00 \$</b>
<b>GRAND-TOTAL DONS</b>		<b>650 000,00 \$</b>

## **ANNEXE 7**

**Société des alcools du Québec**  
**Rétrospective des 5 derniers exercices**  
 Exercices terminés le dernier samedi du mois de mars

<b>Ratios d'exploitation</b> (en pourcentage des ventes nettes)	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>2002</b>	<b>2001</b>	<b>2000</b>	<b>1999</b>
Bénéfice brut (1)	à suivre	54,4	53,9	54,5	54,6	53,6
Bénéfice net (1)	à suivre	31,4	31,1	32,6	33,7	34,4

(1): Calculé en excluant les opérations d'achat et de vente conclues avec les brasseurs et les distributeurs de bière.