

T76E65
E88
2007/08
QL
P. gouv.

ÉTUDE DES CRÉDITS

2007-2008

**Demande de renseignements généraux
et demandes de renseignements particuliers**



ÉTUDE DES CRÉDITS

2007-2008

**Demande de renseignements généraux
et demandes de renseignements particuliers**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Table des matières

	Page
1. Comparaison pour chaque ministère et chaque organisme, par poste budgétaire, entre les crédits 2005-2006 et 2006-2007 en tenant compte des modifications administratives apportées lors du remaniement ministériel du 18 avril 2007.	1
2. Organigramme du ministère en indiquant pour chaque poste le nom et le titre du titulaire, incluant le numéro de téléphone.	2
3. Liste de toutes les publications du ministère (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles ainsi qu'une copie de la Déclaration de services aux citoyens): <ul style="list-style-type: none">- tirage;- coût;- agence de conception;- graphisme;- rédacteur;- imprimeur;- distribution.	3
4. Liste des voyages hors Québec depuis le 1 ^{er} avril 2006 : <ul style="list-style-type: none">- endroits et dates du départ et du retour;- but du voyage;- personnes rencontrées;- coûts;- noms des ministres, députés, personnel de cabinet, fonctionnaires concernés (avec leur titre) et autres participants (avec leur titre) regroupés par mission;- copie des rapports de mission;- pour les organismes, noms des dirigeants et fonctionnaires concernés.	5
5. Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, lors de mission à l'étranger : <ul style="list-style-type: none">- la liste des ententes signées et/ou annoncées;- les détails de ces ententes;- les résultats obtenus à ce jour;- les investissements annoncés.	6
6. Les sommes dépensées pour les voyages en avion de chaque membre du Conseil des ministres et des membres des cabinets ministériels au Québec et à l'étranger.	7
7. Liste des dépenses en publicité (incluant sur Internet) et des articles promotionnels : <ul style="list-style-type: none">- les sommes dépensées pour l'exercice financier 2006-2007 et les prévisions pour 2007-2008;- firmes de publicité;- mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);- le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes;- le but visé par chaque dépense.	8

Table des matières

	Page
8. Liste des sondages et groupes de discussions effectués durant l'exercice financier 2006-2007 à la demande des cabinets, des membres du Conseil des ministres, ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent : <ul style="list-style-type: none">- liste et coût;- copie des soumissions;- copie du questionnaire et du résultat;- firme ayant obtenu le contrat.	9
9. Liste des études commandées à l'extérieur ou à l'intérieur durant l'exercice financier 2006-2007 à la demande d'un ministère ou d'un organisme : <ul style="list-style-type: none">- liste et coût;- copie des soumissions;- copie des études;- firme ou individu ayant obtenu le mandat;- copie du contrat.	10
10. Liste des contrats de moins de 25 000 \$ octroyés par un ministère, un cabinet ministériel ou un organisme en 2006-2007 en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le nom du professionnel ou de la firme;- le mandat et le résultat (rapport ou document final);- le coût;- le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.	11
11. Liste des contrats de moins de 25 000 \$ ou de plus de 25 000 \$ octroyés par un ministère, un cabinet ministériel ou un organisme en 2006-2007 à une firme de relations publiques en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le nom du professionnel ou de la firme;- le mandat et le résultat (rapport ou document final);- le coût;- le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.	20
12. Pour le cabinet ministériel, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes : <ul style="list-style-type: none">- la photocopie;- la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation;- les téléavertisseurs;- le mobilier de bureau;- les distributeurs d'eau de source;- le remboursement des frais de transport;- le remboursement des frais d'hébergement;- le remboursement des frais de repas;- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :<ul style="list-style-type: none">a) au Québec;b) à l'extérieur du Québec.	21

Table des matières

	Page
13. Pour la Direction générale du ministère, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes :	22
<ul style="list-style-type: none">- la photocopie;- la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation;- les téléavertisseurs;- le mobilier de bureau;- les distributeurs d'eau de source;- le remboursement des frais de transport;- le remboursement des frais d'hébergement;- le remboursement des frais de repas;- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :<ul style="list-style-type: none">a) au Québec;b) à l'extérieur du Québec.	
14. Le nombre et la répartition, par tranche d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) par ministère, par cabinet ministériel et par organisme pour 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008, 2008-2009 et 2009-2010 :	23
<ul style="list-style-type: none">- pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.	
15. À chacun des mois de l'exercice budgétaire 2006-2007, et ce, par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) :	24
<ul style="list-style-type: none">- nombre total de jours de maladie pris par le personnel;- nombre total d'heures de travail supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);- nombre total de jours de vacances pris par le personnel;- nombre de plaintes pour harcèlement psychologique.	
16. Concernant les effectifs, et ce, pour chacun des exercices budgétaires depuis le 1 ^{er} avril 2004 :	25
<ul style="list-style-type: none">- évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);- évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;- nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;- nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);- niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;- nombre de départs à la retraite anticipés pour les cinq prochaines années.	

Table des matières

	Page
17. Liste des baux pour les espaces loués de la Société immobilière du Québec en indiquant pour chacun d'eux : <ul style="list-style-type: none">- l'emplacement de la location;- la superficie du local loué;- la superficie réellement occupée;- la superficie inoccupée;- le coût de location au mètre carré;- le coût total de ladite location;- les coûts d'aménagement réalisés en 2006-2007, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;- la durée du bail.	26
18. Liste des baux auxquels la Société immobilière du Québec a mis fin en 2006-2007, et prévisions 2007-2008.	27
19. Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 2006-2007 de qui sont loués des espaces en indiquant pour chacune d'elles : <ul style="list-style-type: none">- l'emplacement de la location;- la superficie du local loué;- la superficie réellement occupée;- la superficie inoccupée;- le coût de location au mètre carré;- le coût total de ladite location;- les coûts d'aménagement réalisés en 2006-2007, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;- la durée du bail;- le propriétaire et/ou le nom de la firme.	28
20. Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1 ^{er} avril 2006 au 17 avril 2007 et du 18 avril 2007 à ce jour.	29
21. Liste du personnel du cabinet de chaque membre du Conseil des ministres au 1 ^{er} mai 2007 en indiquant pour chaque individu : <ul style="list-style-type: none">- la date de l'entrée en fonction;- le titre de la fonction;- l'adresse du port d'attache;- le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;- la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;- la description de tâches;- le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2006;- le nombre total d'employés au cabinet;- le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée;- s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées <i>Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre</i> et <i>Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État</i>.	30
22. Liste des sommes d'argent versées en 2006-2007 à même le budget discrétionnaire du ministre et du ministère, en indiquant: <ul style="list-style-type: none">- le nom de l'organisme ou de la personne concerné;- la circonscription électorale;- le montant attribué;- le projet visé et le résultat.	31

Table des matières

	Page
23. La ventilation détaillée des budgets des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 2005-2006 et 2006-2007 pour chacun des programmes ou des fonds, description sommaire du mode de subvention et les prévisions pour les exercices financiers 2007-2008, 2008-2009 et 2009-2010.	32
24. Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le poste initial;- le salaire;- le poste actuel, s'il y a lieu;- la date de la mise en disponibilité;- la prévision 2007-2008 et 2008-2009.	33
25. Nombre d'occasionnels mis à pied par catégorie d'âge en 2006-2007.	34
26. Méthodologie employée pour effectuer la planification des départs à la retraite, des embauches et du renouvellement des contrats d'employés occasionnels.	35
27. Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère : <ul style="list-style-type: none">- nom de la personne;- poste occupé;- salaire;- assignation initiale;- date de l'assignation hors structure;- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.	36
28. Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres : <ul style="list-style-type: none">- assignation initiale;- assignation actuelle;- salaire;- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.	37
29. Liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté au ministère : <ul style="list-style-type: none">- assignation initiale;- assignation actuelle;- salaire;- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.	38
30. Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant : <ul style="list-style-type: none">- le salaire de la personne;- le montant reçu du régime de retraite.	39
31. Liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle et la somme dépensée).	40

Table des matières

	Page
32. Liste de tous les abonnements du ministère et le coût de chacun : <ul style="list-style-type: none">- services Internet d'information;- livres;- journaux;- magazines;- bulletins électroniques et/ou papiers;- clubs privés ou autres;- billets de saison;- etc.	41
33. Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site : <ul style="list-style-type: none">- le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site;- les coûts de construction du site;- le coût de l'entretien et de la mise à jour;- qui est responsable du contenu sur le site;- quelle est la fréquence moyenne de mise à jour;- le nombre de visiteurs (hits) par mois;- combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?	42
34. Dépenses effectuées en 2006-2007 dans les technologies de l'information : <ul style="list-style-type: none">- téléphonie;- matériel informatique;- logiciels;- programmation;- formation.	43
35. Pour chacun des ministères et organismes publics et parapublics, état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale.	44
36. Liste et copie de tous les contrats octroyés dans le cadre du processus de réingénierie et de modernisation de l'État ainsi que le montant de chacun de ces contrats.	45
37. Liste et copie des sondages commandés dans le cadre du processus de réingénierie de l'État ainsi que le montant de chacun de ces contrats.	46
38. Toutes les études commandées en 2006-2007 sur la privatisation ou l'impartition de services gouvernementaux déjà offerts ou de nouveaux services publics, les contrats liés à ces études, les mandats détaillés, l'échéance prévue et les montants impliqués.	47
39. Solutions proposées dans le cadre des travaux portant sur la réingénierie de l'État à la demande du Conseil exécutif, du Conseil du trésor ou des comités formés par le gouvernement.	48
40. Liste des services octroyés au Centre de services partagés du Québec ainsi que les coûts assumés par chacun des ministères ou organismes publics et parapublics pour ces services.	49
41. Économies réalisées par les ministères ou organismes publics et parapublics grâce au recours au Centre de services partagés du Québec.	50
42. Nombre de réunions des comités ministériels sur l'organisation du travail.	51

Table des matières

	Page
43. Les budgets consacrés à la sécurité des ministères, organismes ainsi qu'à leurs installations (interne ou par contrat à l'externe) en 2006-2007 et ceux prévus pour 2007-2008.	52
44. Toute modification à une directive existante ou toute nouvelle directive s'appliquant à tous les ministères ou organismes, ou particulière à certains ministères ou organismes, à l'égard de la circulation et la confidentialité de l'information ainsi que toutes les sommes investies dans l'application de ces mesures par chacun des ministères et organismes incluant le ministère de la Sécurité publique.	53
45. Le nombre et la nature des griefs formulés à l'égard des politiques ministérielles visant à assurer la confidentialité des informations ainsi que le nombre de sanctions imposées aux employés et aux cadres à l'égard de ces mêmes politiques.	54
46. Nominations, depuis le 1 ^{er} mai 2006, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs : <ul style="list-style-type: none">- liste;- mandats;- contrats;- résultat du travail effectué;- échéances prévues;- sommes impliquées.	55
47. Pour 2006-2007, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.	56
48. Les montants déboursés en 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements) pour la mise en place du gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.	57
49. Liste et copie de tous les avis demandés au Commissaire au lobbying par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel.	58
50. Liste et copie de tous les avis demandés à la Commission d'accès à l'information par un ministère, organisme ou un cabinet ministériel.	59
51. Nombre de demandes d'accès à l'information pour 2006-2007 : <ul style="list-style-type: none">- nombre de refus;- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de vingt jours;- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de trente jours.	60
52. Liste de tous les mandats confiés à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres : <ul style="list-style-type: none">- coûts;- nombre de ressources affectées;- nombre de rencontres;- nombre d'ETC affectés à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.	61
53. Le nombre d'ETC autorisés et non comblés depuis février 2007.	62
54. Le montant des cibles de compressions fixées par le Conseil du trésor pour fermer l'année 2006-2007 et les mesures prises par chacun d'entre eux pour atteindre ces cibles.	63

Table des matières

	Page
55. Le montant des cibles de compressions fixées par le Conseil du trésor pour fermer l'année 2006-2007 et mesures prises par chacun d'entre eux pour atteindre ces cibles.	64
56. Liste des nominations effectuées par chaque membre du Conseil des ministres au sein d'organismes, de comités ou autres dont une indemnité (salaire, jetons de présence, etc.) est payée par le ministère, incluant le nombre de femmes nommées.	65
57. Liste ainsi que les montants versés à chacun des traiteurs ayant fait affaire avec chaque ministère (incluant les cabinets ministériels) et organisme en 2006-2007.	66
58. Copie des parties accessibles au public de tous les mémoires au Conseil des ministres qui ont une incidence sur les crédits budgétaires.	67

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

1. COMPARAISON DES CRÉDITS 2005-2006 ET 2006-2007

Comparaison pour chaque ministère et chaque organisme, par poste budgétaire, entre les crédits 2005-2006 et 2006-2007 en tenant compte des modifications administratives apportées lors du remaniement ministériel du 18 avril 2007.

Veillez vous référer au cahier explicatif des crédits du portefeuille du Travail transmis avec l'ensemble de la documentation de l'étude des crédits 2007-2008.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

2. ORGANIGRAMME

Organigramme du ministère en indiquant pour chaque poste le nom et le titre du titulaire, incluant le numéro de téléphone.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

3. PUBLICATIONS

Liste de toutes les publications du ministère (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles ainsi qu'une copie de la Déclaration de services aux citoyens):					
- tirage;					
- coût;					
- agence de conception;					
- graphisme;					
- rédacteur;					
- imprimeur;					
- distribution.					
Document	Tirage	Distribution	Agence de conception graphisme	Imprimeur	Coût total
Questionnaire d'analyse des emplois – Outils du progiciel pour réaliser l'équité salariale – version 1.6.2	200	65		CopieXpress enr.	232 \$
Méthode d'évaluation – Outils du progiciel pour réaliser l'équité salariale – version 1.6.2	200	77		CopieXpress enr.	232 \$
Dépliant : Les délais pour réaliser l'équité salariale	4 000	934	LG2 Québec inc.	LG2 Québec inc.	3 230 \$
Commission de l'équité salariale - Rapport annuel de gestion 2005-2006	259	177	Ose Design inc.	Imprimeries Transcontinental (et Reprographie gouvernementale)	3 278 \$
Brochure : Le salaire a-t-il encore un sexe ?	12 000	10 696		Imprimeries Transcontinental	7 237 \$
Cas pratique : Plastiques XYZ Ltée – Outil du progiciel pour réaliser l'équité salariale – version 1.6.2	480	480		CopieXpress enr.	2 113 \$
CD-ROM - Progiciel pour réaliser l'équité salariale - Version 1.6.2, Windows - avril 2005	200	240		Contact Visuel	511 \$
Info-équité : Le maintien de l'équité salariale	500	408	Ose Design inc.	Imprimeries Transcontinental	790 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

3. PUBLICATIONS (SUITE)

Liste de toutes les publications du ministère (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles ainsi qu'une copie de la Déclaration de services aux citoyens):					
- tirage;					
- coût;					
- agence de conception;					
- graphisme;					
- rédacteur;					
- imprimeur;					
- distribution.					
Document	Tirage	Distribution	Agence de conception graphisme	Imprimeur	Coût total
Guide pour réaliser l'équité salariale dans les entreprises de 10 à 49 personnes salariées, 2 ^e édition, octobre 2003	1 500	2 221		Imprimeries Transcontinental CopieXpress enr.	3 351 \$
Rapport du ministre du travail sur la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale – novembre 2006	1 091	1 006	Ose Design inc.	J.B. Deschamps inc. Imprimerie Le Laurentien inc.	22 498 \$
Faits saillants (3 feuillets) qui accompagnent le Rapport du ministre du travail sur la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale – novembre 2006	3 150 (3 x 1 050)	1 006		J.B. Deschamps inc. Imprimerie Le Laurentien inc.	2 958 \$
3 feuillets Questions-réponses	1 500 (3 x 500)	Pas encore distribués	Ose Design inc.	Ose Design inc.	2 845 \$
Onglet pour le manuel d'accompagnement de formation	500	500		CopieXpress enr.	633 \$
Manuel d'accompagnement formation règlement sur les comparateurs	1 000	1 000		CopieXpress enr.	703 \$
Manuel d'accompagnement formation 50 personnes et plus	280	280		CopieXpress enr.	1 235 \$
Un outil simple et convivial	2 000	1 220		CopieXpress enr.	841 \$
Reprographie de divers documents d'information déjà produits	3 850	1 797	Commission de l'équité salariale	Reprographie gouvernementale	3 234 \$
				TOTAL :	55 921 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

4. LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DEPUIS LE 1^{er} AVRIL 2006

ENDROIT ET DATE	BUT DU VOYAGE	PERSONNES RENCONTRÉES	CÔÛT	NOM DES PARTICIPANTS
		S/O		

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

5. MISSION À L'ÉTRANGER

Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, lors de mission à l'étranger :

- la liste des ententes signées et/ou annoncées;
- les détails de ces ententes;
- les résultats obtenus à ce jour;
- les investissements annoncés.

La réponse à cette question est incluse aux questions 4 et 47.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

6. VOYAGES EN AVION

Les sommes dépensées pour les voyages en avion de chaque membre du Conseil des ministres et des membres des cabinets ministériels au Québec et à l'étranger.

**La réponse à cette question
est incluse à la question 4.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. DÉPENSES EN PUBLICITÉ (INCLUANT SUR INTERNET) ET DES ARTICLES PROMOTIONNELS

Liste des dépenses en publicité (incluant sur Internet) et des articles promotionnels :			
- les sommes dépensées pour l'exercice financier 2006-2007 et les prévisions pour 2007-2008;			
- firmes de publicité;			
- mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);			
- le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes;			
- le but visé par chaque dépense.			
- Sommes dépensées en 2006-2007 :		16 583 \$	
- Firmes de publicité :		S/O	
- Mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) :		S/O	
- Le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes :		Voir tableau ci-dessous	
- Le but visé par chaque dépense :		1) Pour informer les employeurs 2) Pour informer les travailleuses (voir tableaux ci-dessous)	
Titre	Type	Fournisseur	Coût
1) Pour informer les employeurs			
Couverture et endos pour le guide de formation	Promotion	L.G. Chabot inc.	1 297 \$
Bannières pour le parapost	Promotion	Asystel et Ose Design inc.	3 851 \$
Courriel promotionnel pour la CÉS	Promotion	Société plan de vol inc.	465 \$
2) Pour informer les travailleuses			
Signet mise en ligne du vidéoclip : Le salaire a-t-il encore un sexe ? (version française)	Promotion	Imprimeries Transcontinental	2 100 \$
Différents articles de promotion	Promotion	Publicité Cantin	2 373 \$
Feuillet : Équité salariale c'est votre droit ! (version française)	Promotion	Imprimeries Transcontinental et Ose Design inc.	2 560 \$
Feuillet : Équité salariale c'est votre droit ! (version anglaise)	Promotion	Ose Design inc.	165 \$
Vidéoclip (VHS et DVD)	Promotion	Contact Visuel	320 \$
Un clip à voir !	Publicité	La Gazette des femmes	2 239 \$
		Caméléon Designer inc.	475 \$
La Loi sur l'équité salariale 10 ans déjà	Publicité	L'Itinéraire	588 \$
		Ose Design inc.	150 \$
		TOTAL :	16 583 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

8. **SONDAGES ET GROUPES DE DISCUSSIONS EFFECTUÉS DURANT L'EXERCICE FINANCIER 2006-2007 À LA DEMANDE DES CABINETS, DES MEMBRES DU CONSEIL DES MINISTRES, MINISTÈRES, ORGANISMES, SOCIÉTÉS, RÉGIES ET COMMISSIONS**

Liste des sondages et groupes de discussions effectués durant l'exercice financier 2006-2007 à la demande des cabinets, des membres du Conseil des ministres, ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent :

- liste et coût;
- copie des soumissions;
- copie du questionnaire et du résultat;
- firme ayant obtenu le contrat.

Jolicoeur et Associés

Coût : 19 050 \$

Réaliser l'enquête annuelle visant à mesurer l'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans les entreprises privées de 10 personnes salariées et plus.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

9. ÉTUDES COMMANDÉES DURANT L'EXERCICE FINANCIER 2006-2007

Liste des études commandées à l'extérieur ou à l'intérieur durant l'exercice financier 2006-2007 à la demande d'un ministère ou d'un organisme :

- liste et coût;
- copie des soumissions;
- copie des études;
- firme ou individu ayant obtenu le mandat;
- copie du contrat.

Groupe CMI inc.

Coût : 7 840 \$

Réaliser deux études préliminaires pour l'évolution du progiciel.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.A LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
De Facto Cabinet-Conseil inc.	Fournir des services d'accompagnement, de conseil en gestion, d'organisation du travail et de consolidation d'équipe.	21 000 \$
Drake International inc.	Remplacement temporaire d'une secrétaire-réceptionniste au bureau de Montréal.	9 912 \$
Drake International inc.	Réaliser des tâches d'agente de bureau pour une durée maximum de 10 jours.	1 548 \$
Ariane Émond	Conférence dans le cadre de la Journée internationale des femmes.	1 205 \$
École nationale d'administration publique (ENAP)	Formation sur l'éthique à l'intention du personnel.	2 500 \$
Les conférences Sylvain Boudreau	Conférence « Le Moi Inc. » à l'intention du personnel.	3 000 \$
Ergosult enr.	Formation aux cadres et aux responsables de service sur la reconnaissance au travail.	1 500 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.A LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS À L'ADMINISTRATION (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Accès Solutions	Achat d'équipement complémentaire au système de sécurité.	2 361 \$
Enveloppe Montréal inc.	10 000 enveloppes identifiées au nom de la Commission.	1 111 \$
Imprimerie Joseph Clermont	Production de chemises « Plaintes ».	1 398 \$
Via Rail Canada	Achats de billets de train Montréal/Québec.	18 419 \$
Sous-total Administration		63 954 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.B LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.		
CONTRATS RELIÉS AUX COMMUNICATIONS		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Société plan de vol	Réaliser la mise en ligne du bulletin « Veille en équité salariale ».	1 440 \$
Société plan de vol	Implantation de IdSide Mess@gger pour le bulletin « Veille en équité salariale ».	4 580 \$
Société plan de vol	Réaliser la mise en ligne du bulletin « En toute équité ».	1 440 \$
Ose Design inc.	Production du rapport annuel de gestion 2005-2006 de la Commission.	1 500 \$
Ose Design inc.	Création et production des trois bannières pour le parapost. Production des signatures de la Commission pour des objets promotionnels.	2 300 \$
Ose Design inc.	Création, production et impression de trois feuillets questions-réponses.	2 845 \$
Asystel	Production de trois affiches parapost et autres articles promotionnels.	1 551 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.B. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX COMMUNICATIONS (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
CopieXpress	Impression d'un document pour la formation.	1 004 \$
Imprimerie Transcontinental, SENC	Duplication de divers documents : - « Guide pour réaliser l'équité salariale dans les entreprises de 10 à 49 personnes salariées » - Brochure et signet pour la mise en ligne du vidéoclip « Le salaire a-t-il encore un sexe ? » - Commission de l'équité salariale – Rapport annuel de gestion 2005-2006 - Feuillet « L'équité salariale, c'est votre droit ! »	15 658 \$
L.G. Chabot inc.	Divers travaux d'impression : couvertures et dos pour la formation.	1 297 \$
LG2 Québec inc.	Impression du dépliant « Les délais pour réaliser l'équité salariale ».	1 715 \$
Merlicom inc.	Location d'un espace d'exposition au Congrès de l'ORHRI.	2 300 \$
National Event Management	Location d'un espace d'exposition au Salon National de la Femme.	1 655 \$
Oréus Médias	Location d'un espace d'exposition aux Salons Entreprises de Rimouski et de Sherbrooke.	5 500 \$
Publicité Cantin	Production de divers articles promotionnels (stylo/surligneur, porte-monnaie, sac).	2 373 \$
Sous-total Communications		47 158 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.C LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT :

le nom du professionnel ou de la firme;
le mandat et le résultat (rapport ou document final);
le coût;

le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

CONTRATS RELIÉS À L'INFORMATIQUE

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
SOGES-TECH	Réaliser un plan de relève informatique et fournir des services de support en technologies de l'information.	13 260 \$
Groupe CMI inc.	Réaliser deux études préliminaires pour l'évolution du logiciel.	7 840 \$
Société plan de vol	Transfert du site internet de la Commission en environnement dynamique IdSide.	8 550 \$
DELL Canada inc.	Achats d'équipements informatiques : un portable et deux batteries de secours (UPS) pour le serveur.	3 263 \$
Druide informatique	Mise à niveau de licences Antidote MP vers RX.	1 239 \$
HyperTec	Achats d'écrans.	2 260 \$
Informatique EBR	Achats d'un serveur, d'un « tape drive » et de divers équipements informatiques.	7 331 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.C LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS À L'INFORMATIQUE (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Kerr Norton	Achats de cartouches d'encre.	3 514 \$
Les Ordinateurs Prosys-Tec inc.	Achats d'ordinateurs.	14 696 \$
	Sous-total Informatique	61 953 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.D LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.		
CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Drake International inc.	Secrétaire engagée temporairement pour la rédaction du <i>Rapport 2006</i> .	9 990 \$
Ose Design inc.	Production et impression de « Couvertures et dos pour les travaux préparatoires du <i>Rapport 2006</i> ».	1 063 \$
Ose Design inc.	Création et production du <i>Rapport du ministre du Travail sur la mise en oeuvre de la Loi sur l'Équité salariale (Rapport 2006)</i> .	11 350 \$
Gestion LPS	Révision linguistique du <i>Rapport 2006</i> .	1 230 \$
J.B. Deschamps inc.	Impression des documents suivants : - La Loi sur l'équité salariale : un acquis à maintenir (<i>Rapport 2006</i>) - Feuillelet : Faits saillants du <i>Rapport 2006</i>	10 448 \$
Cossette Communication inc. (Optimum relations publiques)	Planifier et réaliser le plan de positionnement médiatique de la Commission dans le cadre du dépôt du <i>Rapport 2006</i> .	24 500 \$
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Transfert d'expertise à de nouvelles formatrices afin qu'elles soient habilitées à offrir la formation intitulée « La valeur du travail des femmes et l'équité salariale ».	9 190 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.D LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION) (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Groupe d'analyse Ltée	Procéder à l'analyse économique de la demande soumise par le Conseil du Trésor afin d'obtenir l'autorisation de la Commission de prolonger la période d'étalement des ajustements salariaux à être versés aux salariés de l'État suite aux programmes d'équité salariale réalisés.	24 800 \$
Ariane Émond	Animation de la Journée de l'équité 2006.	3 000 \$
Ose Design inc.	Réalisation d'une présentation Power Point et de tentes de table pour la Journée de l'équité 2006.	1 091 \$
Holiday Inn Sélect, Québec Centre-Ville	Location de salles, de matériels et repas dans le cadre de la Journée de l'équité.	2 561 \$
Imprimerie Le Laurentien inc.	Impression du document « La loi sur l'équité salariale : un acquis à maintenir » pour la Journée de l'équité.	3 920 \$
Le Cabinet de Relations publiques National	Fournir des conseils stratégiques à la Commission dans le dossier de l'équité salariale et des relations avec les partenaires.	9 500 \$
Le Cabinet de Relations publiques National	Présentation au personnel de la Commission : Perceptions externes à l'égard de la Commission.	4 750 \$
Marie-Thérèse Chicha	Présentation au personnel de la Commission : Modèles ailleurs en équité salariale et perceptions de la Loi québécoise.	2 000 \$
Valiquette Ressources Humaines inc.	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2471.	12 000 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10.D. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION) (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Luc Fortin et associés	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2711.	12 000 \$
BCT Consultation inc.	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2680.	12 000 \$
André La Rue, Gestion conseil en ressources humaines	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 5242.	12 000 \$
André La Rue, Gestion conseil en ressources humaines	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 5398.	12 000 \$
Valiquette Ressources Humaines inc.	Réaliser une enquête couvrant des plaintes touchant une catégorie d'emplois (psychologue) du programme d'équité salariale gouvernemental en Santé et Services sociaux et en Éducation.	12 000 \$
Jolicoeur et Associés	Réaliser l'enquête annuelle visant à mesurer l'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans les entreprises privées de 10 personnes salariées et plus.	19 050 \$
Hôtel Palace Royal	Location de salles, d'équipements et repas dans le cadre de réunions du personnel : - Le 30 mai 2006 - Le 22 février 2007	2 734 \$ 2 785 \$
Association YWCA	Publicité dans le programme souvenir du 9 ^e Gala-bénéfice « Femmes de Mérite », au tableau des collaborateurs et réservation de tables corporatives.	3 000 \$
Sous-total Relations de travail		218 962 \$
TOTAL		392 027 \$

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE
ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008**

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

<p>11. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OU DE PLUS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 À UNE FİRME DE RELATIONS PUBLIQUES EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.</p>	<p>NOM DU CONTRACTANT</p>	<p>OBJET DU CONTRAT</p>	<p>MONTANT</p>
		<p>La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la question 10.</p>	

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

12. POUR LE CABINET MINISTÉRIEL, LE MONTANT, POUR L'ANNÉE 2006-2007, DE CHACUNE DES DÉPENSES SUIVANTES :

Pour le cabinet ministériel, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes :

- la photocopie;
- la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation;
- les téléavertisseurs;
- le mobilier de bureau;
- les distributeurs d'eau de source;
- le remboursement des frais de transport;
- le remboursement des frais d'hébergement;
- le remboursement des frais de repas;
- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :
 - a) au Québec;
 - b) à l'extérieur du Québec.

**La réponse à cette question
est incluse dans la réponse à la question 13.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

13. POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE, LE MONTANT, POUR L'ANNÉE 2006-2007 DE CHACUNE DES DÉPENSES SUIVANTES

<p>Pour la Direction générale du ministère, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la photocopie; - la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation; - les téléavertisseurs; - le mobilier de bureau; - les distributeurs d'eau de source; - le remboursement des frais de transport; - le remboursement des frais d'hébergement; - le remboursement des frais de repas; - l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none"> a) au Québec; b) à l'extérieur du Québec. 	
Dépenses de photocopie	15 400 \$
Dépenses de téléphonie cellulaire et coût d'utilisation incluant les « Blackberry »	5 337 \$
Dépenses d'ordinateurs portables	S/O
Dépenses de téléavertisseurs	S/O
Dépenses de mobilier de bureau	2 444 \$
Dépenses de distributeurs d'eau de source	1 203 \$
Dépenses de frais de déplacement :	
➤ Transport	61 671 \$
➤ Hébergement	35 103 \$
➤ Frais de repas	22 093 \$
Dépenses applicables à des congrès, colloques et sessions de type perfectionnement ou ressourcement :	
a) au Québec	38 050 \$
b) à l'extérieur du Québec	0 \$
TOTAL :	181 301 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. LE NOMBRE ET LA RÉPARTITION, PAR TRANCHES D'ÂGE, DU PERSONNEL MASCULIN ET FÉMININ, DES PERSONNES HANDICAPÉES, ANGLOPHONES, AUTOCHTONES ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES (DE CHAQUE MINISTÈRE ET POUR CHACUN DES ORGANISMES RELEVANT DE SA COMPÉTENCE) POUR CHAQUE CATÉGORIE D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...) PAR MINISTÈRE, PAR CABINET MINISTÉRIEL ET PAR ORGANISME POUR 2006-2007 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2007-2008, 2008-2009 ET 2009-2010 :

- pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.

TRANCHES D'ÂGE : a) moins de 35 ans
b) 35 ans et plus

CATÉGORIES D'EMPLOI	PERSONNEL MASCULIN		PERSONNEL FÉMININ		PERSONNEL HANDICAPÉ		ANGLOPHONES		AUTOCHTONES		COMMUNAUTÉS CULTURELLES	
	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%
Hors-cadres - 35 ans + 35 ans	-	-	-	5,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres - 35 ans +35 ans	-	-	-	3,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Professionnels - 35 ans + 35 ans	2	3,7	3	5,6	-	-	-	-	-	-	-	-
PBTA - 35 ans +35 ans	10	18,4	15	27,7	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	1	1,9	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	5,6	12	22,2	1	1,9	1	1,9	1	1,9	1	1,9
TOTAL	18	33,3	36	66,7	1	1,9	1	1,9	1	1,9	1	1,9

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DE CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

15. À CHACUN DES MOIS DE L'EXERCICE BUDGÉTAIRE 2006-2007, ET CE, PAR CATÉGORIES D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...):

	NOMBRE TOTAL DE JOURS DE MALADIE						NOMBRE TOTAL DE JOURS DE VACANCES						NOMBRE TOTAL D'HEURES DE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRES					
	DE JOURS DE MALADIE			DE JOURS DE VACANCES			RÉALISÉES			PAYÉES			COMPENSÉES					
	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	
AVRIL	0,0	36,5	8,5		6,0	32,0	2,0		224,81	76,75		49,75	16,75		175,06	60,00		
MAI	1,0	41,5	16,5		5,0	38,5	20,0		155,66	37,75		25,00	12,00		130,66	25,75		
JUIN	0,5	48,0	24,5		4,0	49,0	26,0		143,25	71,32		30,00	9,00		113,25	62,32		
JUILLET	1,5	27,5	11,5		16,5	172,0	81,5		52,00	28,50		18,00	12,00		34,00	16,50		
AOÛT	2,5	38,5	21,5		63,0	275,0	95,0		36,66	5,16		15,00	1,00		21,66	4,16		
SEPTEMBRE	1,5	51,5	33,0		10,0	35,0	5,0		203,08	41,75		56,25	25,50		146,83	16,25		
OCTOBRE	1,0	49,0	33,0		3,0	30,0	6,0		159,32	101,50		76,00	74,50		83,32	27,00		
NOVEMBRE	6,5	81,0	31,0		2,0	27,5	22,0		117,25	40,75		59,00	18,25		58,25	22,50		
DECEMBRE	0,5	88,5	26,5		4,0	49,0	38,0		41,50	14,00		17,25	14,00		24,25	0,00		
JANVIER	3,0	83,5	35,5		4,0	53,0	27,5		60,25	27,25		14,25	22,00		46,00	5,25		
FÉVRIER	0,5	89,5	38,0		1,5	6,0	2,5		70,16	49,00		40,75	43,00		29,41	6,00		
MARS	0,0	28,0	30,5		0,0	3,0	3,0		18,00	0,00		8,00	0,00		10,00	0,00		
TOTAL	18,5	663,0	310,0		119,0	770,0	328,5		1 281,94	493,73		409,25	248,00		872,69	245,73		

Inclut le personnel régulier et occasionnel. Exclut les membres de la haute direction.

*Sont comptabilisées dans les congés de maladie les codes 120 (maladies), 246 (assurance salaire P2), 248 (assurance salaire P3) et 270 (délati de carence).

- NOMBRE DE PLAINTES POUR HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE : 0

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

16. CONCERNANT LES EFFECTIFS, ET CE, POUR CHACUN DES EXERCICES BUDGÉTAIRES DEPUIS LE 1^{er} AVRIL 2004 :

- évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;
- nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;
- nombre de postes par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;
- nombre de départs à la retraite anticipés pour les cinq prochaines années.

	Québec	Montréal	TOTAL
--	--------	----------	-------

La réponse à ces questions sera transmise par le
Conseil du trésor.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

17. BAUX POUR LES ESPACES LOUÉS PAR LA SIQ

Liste des baux pour les espaces loués de la Société immobilière du Québec en indiquant pour chacun d'eux :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 2006-2007, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail.

- La superficie inoccupée : Aucune
- Les coûts d'aménagement réalisés en 2006-2007, la nature des travaux et le ou les bureaux visés : Aucun aménagement n'a été réalisé

- Pour tous les autres points :

La réponse à cette question sera transmise par le ministère des Services gouvernementaux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

18. BAUX AUXQUELS LA SIQ A MIS FIN

Liste des baux auxquels la Société immobilière du Québec a mis fin en 2006-2007 et prévisions 2007-2008.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère des Services gouvernementaux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

19. BAUX AUTRES QUE CEUX DE LA SIQ

Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 2006-2007 de qui sont loués des espaces indiquant pour chacune d'elles :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 2006-2007, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail;
- le propriétaire et/ou le nom de la firme.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

20. COÛTS DE DÉMÉNAGEMENT, D'AMÉNAGEMENT ET TRAVAUX EFFECTUÉS DANS LES CABINETS MINISTÉRIELS ET DANS LEUR BUREAU DE CIRCONSCRIPTION DU 1^{er} AVRIL 2006 AU 17 AVRIL 2007 ET DU 18 AVRIL 2007 À CE JOUR

Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1^{er} avril 2006 au 17 avril 2007 et du 18 avril 2007 à ce jour.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

21. LISTE DU PERSONNEL DE CABINET DE CHAQUE MEMBRE DU CONSEIL DES MINISTRES AU 1^{ER} MAI 2007

Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres au 1 ^{er} mai 2007 en indiquant pour chaque individu :			
NOM	ENTRÉE EN FONCTION	TITRE DE FONCTION	PORT D'ATTACHE
			MEMBRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
S/O			

Montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2006
 Nombre total d'employés au cabinet
 Nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée
 S'il a ou non signé les directives du Premier ministre

Non pertinent à l'étude des crédits.
 Non pertinent à l'étude des crédits.
 Non pertinent à l'étude des crédits.
 Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

22. BUDGET DISCRÉTIONNAIRE

Liste des sommes d'argent versées en 2006-2007 à même le budget discrétionnaire du ministre et du ministère, en indiquant:

- le nom de l'organisme ou de la personne concerné;
- la circonscription électorale;
- le montant attribué;
- le projet visé et le résultat.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

23. DÉPENSES AFFÉRENTES AUX TRANSFERTS OBTENUS DU GOUVERNEMENT
FÉDÉRAL EN 2005-2006 et 2006-2007

La ventilation détaillée des budgets des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 2005-2006 et 2006-2007 pour chacun des programmes ou des fonds, description sommaire du mode de subvention et les prévisions pour les exercices financiers 2007-2008, 2008-2009 et 2009-2010.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

24. PERSONNEL EN DISPONIBILITÉ PAR CATÉGORIES D'EMPLOI

Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant :

- le poste initial;
- le salaire;
- le poste actuel, s'il y a lieu;
- la date de la mise en disponibilité;
- la prévision 2007-2008 et 2008-2009.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

25. NOMBRE D'OCCASIONNELS MIS À PIED PAR CATÉGORIE D'ÂGE EN 2006-2007

Nombre d'occasionnels mis à pied par catégorie d'âge en 2006-2007.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

26. MÉTHODOLOGIE EMPLOYÉE POUR EFFECTUER LA PLANIFICATION DES DÉPARTS À LA RETRAITE, DES EMBAUCHES ET DU RENOUVELLEMENT DES CONTRATS D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS

Méthodologie employée pour effectuer la planification des départs à la retraite, des embauches et du renouvellement des contrats d'employés occasionnels.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

27. PERSONNEL HORS STRUCTURE PAR CATÉGORIES D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...) RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE QUI N'OCCUPE AUCUN POSTE DANS CE MINISTÈRE

Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :

- nom de la personne;
- poste occupé;
- salaire;
- assignation initiale;
- date de l'assignation hors structure;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

- | | |
|-------------------------------------|---|
| - Nom de la personne : | Richard Beaulieu |
| - Poste occupé : | Cadre 3 au Secrétariat du Conseil du trésor |
| - Salaire annuel : | 102 822 \$ |
| - Assignation initiale : | 8 janvier 2005 |
| - Date de la fin de l'assignation : | 22 juillet 2008 |

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

28. PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE ET AFFECTÉ À DES ORGANISMES PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES

Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

29. PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR DES ORGANISMES PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES ET AFFECTÉ AU MINISTÈRE

Liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté au ministère :

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

30. PERSONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI RECEVANT UNE DOUBLE RÉMUNÉRATION

Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant :

- le salaire de la personne;
- le montant reçu du régime de retraite.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

31. MATÉRIEL INFORMATIQUE

Liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle et la somme dépensée)				
Matériel	Modèle	Année d'acquisition	Nombre	Coût
Ordinateurs	ProsysUltra GTPLKR Intel 3,2 Ghz	2006-2007	17	14 696 \$
Moniteurs	ACL Philips 19''	2006-2007	8	2 260 \$
Portable	DELL Latitude D620	2006-2007	1	1 405 \$
Serveur	IBM Xséries 236	2006-2007	1	5 059 \$
« Tape Drive » (pour le serveur)	IBM DLT	2006-2007	1	1 262 \$
Batteries de secours (UPS)	APC Smart-UPS SUA2200	2006-2007	2	1 858 \$
Scanner Fujitsu	Scansnap F1-511EOXM	2006-2007	1	530 \$
			TOTAL	27 070 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

32. ABONNEMENTS DU MINISTÈRE ET DES ORGANISMES PUBLICS

Liste de tous les abonnements du ministère ainsi que le coût de chacun :	
- services Internet d'information;	
- livres;	
- journaux;	
- magazines;	
- bulletins électroniques et/ou papiers;	
- clubs privés ou autres;	
- billets de saison;	
- etc.	
L'actualité	30 \$
Les Affaires	60 \$
Le Devoir (2 copies : Québec/Montréal)	348 \$
The Gazette (2 copies : Québec/Montréal)	433 \$
Gazette des femmes	10 \$
Gazette Officielle	237 \$
Jobboom	30 \$
Journal de Montréal	135 \$
Journal de Québec	160 \$
La Presse Itée (2 copies : Québec/Montréal)	291 \$
Le Soleil (2 copies : Québec/Montréal)	465 \$
Windows it Pro magazine	181 \$
Infopresse	89 \$
Agenda (Québec dans le monde)	100 \$
SOCAN (Société canadienne des auteurs, compositeurs et éditeurs de musique)	99 \$
130 Lois refondues (MAJ 74 et 75)	848 \$
Accès à l'information Express	63 \$
Recueil décisions de la Commission d'accès à l'information	108 \$
Droit du travail Express 2007	499 \$
Guide pratique accès et protection de l'information (MAJ 10)	141 \$
Accès à l'information – Loi annotée (MAJ 09 et 10)	232 \$
Accès à l'information et protection des renseignements personnels (MAJ 7, 8 et 9)	658 \$
Accès REJB	820 \$
Charte Canadienne droits & libertés # 13	135 \$
Alter Ego : Chartes des droits de la personne (2 copies)	180 \$
Code civil du Québec (2 copies : Québec/Montréal)	99 \$
Code de procédure civile	50 \$
Formulaires de procédure civile (MAJ 3)	50 \$
Droit de la personne et les relations du travail (MAJ 18 et 19)	134 \$
Éthique publique	50 \$
Lois du travail (MAJ + 4 copies)	248 \$
Lois sur les normes du travail (2 copies)	180 \$
Revue de prévention et de règlement des différends 2007 (Vol. 5)	99 \$
Revue relations industrielles	100 \$
Tribunaux administratifs du Québec (MAJ 8 et 9)	159 \$
TOTAL	7 521 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

33. SITE INTERNET

Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :

- le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site;
- les coûts de construction du site;
- le coût de l'entretien et de la mise à jour;
- qui est responsable du contenu sur le site;
- quelle est la fréquence moyenne de mise à jour;
- le nombre de visiteurs (hits) par mois;
- Combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?

- Le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :	Première version : Global Internet Deuxième version : Néomédia
- Les coûts de construction du site :	Construction : 2 930 \$ (1997-2001) Voir note (1) Réfection : 19 019 \$ (2001-2003) Voir note (2)
- Les coûts de l'entretien et de la mise à jour :	18 005 \$
- Qui est responsable du contenu sur le site :	Johanne Tremblay Responsable du Service des communications
- Quelle est la fréquence moyenne de mise à jour :	Hebdomadaire ou au besoin
- Le nombre de visites (hits) par mois :	12 800 visites
- Combien de fois le site a-t-il été refait?	1 fois
- Quel a été le coût?	19 019 \$
- Quels sont les critères qui ont justifié les changements?	Voir note (2)

⁽¹⁾ **Construction :** En octobre 1997, la conception du site Internet a été confiée à la firme Global Internet. Cette firme a construit le site à partir des indications données par la Direction des communications au moment de la création de la Commission de l'équité salariale.

⁽²⁾ **Réfection totale du site :** Une réfection totale du site par la firme Néomédia a été complétée en octobre 2003 pour tenir compte de l'augmentation des informations à publier sur le site de la Commission. Les modifications permettent un repérage de l'information mieux adapté aux besoins des clientèles de la Commission. Une gestion dynamique de certains contenus facilite la mise à jour de l'information dans plusieurs sections du site ce qui réduit le temps consacré à l'entretien du site tout en favorisant une plus grande accessibilité des informations sur Internet.

Coûts reliés au site de la Commission	1997-2002	2002-2006	2006-2007	TOTAL
Construction				
1ère version (Global Internet)				
Construction et entretien d'un site statique	2 930 \$			2 930 \$
2^e version (Néomédia)				
Réfection du site (gestion dynamique)	12 410 \$	6 609 \$		19 019 \$
Entretien et mise à jour				
Services professionnels : entretien, ajouts, modifications, adaptations de contenus, intégration de fonctionnalités nouvelles				
Néomédia		13 685 \$		13 685 \$
Société plan de vol inc.			4 320 \$	4 320 \$
Coûts totaux annuels	15 340 \$	20 294 \$	4 320 \$	39 954 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

34. DÉPENSES EFFECTUÉES EN 2006-2007 DANS LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Dépenses effectuées en 2006-2007 dans les technologies de l'information :

- téléphonie;
- matériel informatique;
- logiciels;
- programmation;
- formation.

- Téléphonie :	824 \$
- Matériel informatique :	27 070 \$
- Logiciels :	3 125 \$
- Programmation :	192 746 \$
- Formation :	<u>890 \$</u>
Total :	224 655 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

35. ÉTAT D'AVANCEMENT DES TRAVAUX RELATIFS À L'ÉQUITÉ SALARIALE

Pour chacun des ministères et organismes publics et parapublics, état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

36. CONTRATS OCTROYÉS DANS LE CADRE DU PROCESSUS DE RÉINGÉNIERIE ET DE MODERNISATION DE L'ÉTAT

Liste et copie de tous les contrats octroyés dans le cadre du processus de réingénierie et de modernisation de l'Etat ainsi que le montant de chacun de ces contrats.

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la question 10.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

37. SONDAGES COMMANDÉS DANS LE CADRE DU PROCESSUS DE RÉINGÉNIERIE DE L'ÉTAT

Liste et copie des sondages commandés dans le cadre du processus de réingénierie de l'État ainsi que le montant de chacun de ces contrats.

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la question 8.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

38. ETUDES COMMANDÉES EN 2006-2007 SUR LA PRIVATISATION OU L'IMPARTITION DE SERVICES GOUVERNEMENTAUX

Toutes les études commandées en 2006-2007 sur la privatisation ou l'impartition de services gouvernementaux déjà offerts ou de nouveaux services publics, les contrats liés à ces études, les mandats détaillés, l'échéance prévue et les montants impliqués.

**La réponse à cette question sera transmise
par le Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

39. SOLUTIONS PROPOSÉES DANS LE CADRE DES TRAVAUX PORTANT SUR LA RÉINGÉNIERIE DE L'ÉTAT À LA DEMANDE DU CONSEIL EXÉCUTIF, DU CONSEIL DU TRÉSOR OU DES COMITÉS FORMÉS PAR LE GOUVERNEMENT

Solutions proposées dans le cadre des travaux portant sur la réingénierie de l'Etat à la demande du Conseil exécutif, du Conseil du trésor ou des comités formés par le gouvernement.

**La réponse à cette question sera transmise
par le Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

40. LISTE DES SERVICES OCTROYÉS AU CENTRE DE SERVICES PARTAGÉS DU QUÉBEC AINSI QUE LES COÛTS ASSUMÉS POUR CES SERVICES

Liste des services octroyés au Centre de services partagés du Québec ainsi que les coûts assumés par chacun des ministères ou organismes publics et parapublics pour ces services.

**La réponse à cette question sera transmise
par le ministère des Services gouvernementaux.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

41. ÉCONOMIES RÉALISÉES GRÂCE AU RECOURS AU CENTRE DE SERVICES PARTAGÉS DU QUÉBEC

Économies réalisées par les ministères ou organismes publics et parapublics grâce au recours au Centre de services partagés du Québec.

**La réponse à cette question sera transmise
par le ministère des Services gouvernementaux.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

42. NOMBRE DE RÉUNIONS DES COMITÉS MINISTÉRIELS SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Nombre de réunions des comités ministériels sur l'organisation du travail.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

43. SÉCURITÉ DES MINISTÈRES

Les budgets consacrés à la sécurité des ministères, organismes ainsi qu'à leurs installations (interne ou par contrat à l'externe) en 2006-2007 et ceux prévus pour 2007-2008.

En décembre 2006, la Commission a ajouté, à son système de contrôle des accès, deux lecteurs de sortie.

▪ Coût du système de sécurité :	1 050 \$
▪ Frais d'installation et quincaillerie :	1 311 \$
	<hr/>
Total	2 361 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

44. MODIFICATION À UNE DIRECTIVE EXISTANTE OU TOUTE NOUVELLE DIRECTIVE À L'ÉGARD DE LA CIRCULATION ET LA CONFIDENTIALITÉ DE L'INFORMATION

Toute modification à une directive existante ou toute nouvelle directive s'appliquant à tous les ministères ou organismes, ou particulière à certains ministères ou organismes, a l'égard de la circulation et la confidentialité de l'information ainsi que toutes les sommes investies dans l'application de ces mesures par chacun des ministères et organismes incluant le ministère de la Sécurité publique.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

45. GRIEFS FORMULÉS À L'ÉGARD DES POLITIQUES MINISTÉRIELLES VISANT À ASSURER LA CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS

Le nombre et la nature des griefs formulés à l'égard des politiques ministérielles visant à assurer la confidentialité des informations ainsi que le nombre de sanctions imposées aux employés et aux cadres à l'égard de ces mêmes politiques.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

46. NOMINATIONS, DEPUIS LE 1^{ER} MAI 2006, DE MANDATAIRES, ÉMISSAIRES, NÉGOCIATEURS, MÉDIATEURS

Nominations, depuis le 1^{er} mai 2006, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs :

- liste;
- mandats;
- contrats;
- résultat du travail effectué;
- échéances prévues;
- sommes impliquées.

**La réponse à cette question
est incluse aux questions 10 et 11.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

47. POUR 2006-2007, LES DÉPENSES EFFECTUÉES PAR MINISTÈRE POUR LES TOURNÉES MINISTÉRIELLES ET SOUS-MINISTÉRIELLES DANS LES RÉGIONS DU QUÉBEC

Pour 2006-2007, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

48. MONTANTS DÉBOURSÉS EN 2006-2007 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2007-2008 POUR LES ÉTUDES, AVIS OU ACHAT DE MATÉRIEL POUR LA MISE EN PLACE DU GOUVERNEMENT EN LIGNE, LES CONTRATS OCTROYÉS, LES ÉCHÉANCES PRÉVUES

Les montants déboursés en 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements) pour la mise en place du gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

49. AVIS DEMANDÉS AU COMMISSAIRE AU LOBBYING

Liste et copie de tous les avis demandés au Commissaire au lobbying par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

50. AVIS DEMANDÉS À LA COMMISSION D'ACCÈS À L'INFORMATION

Liste et copie de tous les avis demandés à la Commission d'accès à l'information par un ministère, organisme ou un cabinet ministériel.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

51. NOMBRE DE DEMANDES D'ACCÈS À L'INFORMATION POUR 2006-2007

Nombre de demandes d'accès à l'information pour 2006-2007 :

- nombre de refus;
- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de vingt jours;
- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de trente jours.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

52. MANDATS CONFIÉS À CHAQUE ADJOINT PARLEMENTAIRE DES MEMBRES DU CONSEIL DES MINISTRES

Liste de tous les mandats confiés à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres :

- coûts;
- nombre de ressources affectées;
- nombre de rencontres;
- nombre d'ETC affectés à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.

**La réponse à cette question
est incluse dans la réponse aux questions 12 et 21.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

53. NOMBRE D'ETC AUTORISÉS ET NON COMBLÉS DEPUIS FÉVRIER 2007

Le nombre d'ETC autorisés et non comblés depuis février 2007.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

54. MONTANT DES CIBLES DE COMPRESSIONS POUR FERMER L'ANNÉE 2006-2007

Le montant des cibles de compressions fixées par le Conseil du trésor pour fermer l'année 2006-2007 et les mesures prises par chacun d'entre eux pour atteindre ces cibles.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

55. MONTANT DES CIBLES DE COMPRESSIONS POUR FERMER L'ANNÉE 2006-2007

Le montant des cibles de compressions fixées par le Conseil du trésor pour fermer l'année 2006-2007 et mesures prises par chacun d'entre eux pour atteindre ces cibles.

Même question que la question 54.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

56. LISTE DES NOMINATIONS EFFECTUÉES PAR CHAQUE MEMBRE DU CONSEIL DES MINISTRES

Liste des nominations effectuées par chaque membre du Conseil des ministres au sein d'organismes, de comités ou autres dont une indemnité (salaire, jetons de présence, etc.) est payée par le ministère, incluant le nombre de femmes nommées.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

57. MONTANTS VERSÉS À DES TRAITEURS EN 2006-2007

Liste ainsi que les montants versés à chacun des traiteurs ayant fait affaire avec chaque ministère (incluant les cabinets ministériels) et organisme en 2006-2007.	
TRAITEURS	MONTANT
Buffet Clémentine	359 \$
Traiteur Denise Cornellier	80 \$
Buffet du Passant	493 \$
Rôtisserie St-Hubert	119 \$
Avec Plaisirs	373 \$
Tabagie le Deux Cent inc.	70 \$
Van Houte (Café-Bistro)	266 \$
Services de café Van Houtte (division Van Houtte inc.)	80 \$
Pomerleau Maître traiteur	260 \$
TOTAL	2 100 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

- 58. COPIE DES PARTIES ACCESSIBLES AU PUBLIC DE TOUS LES MÉMOIRES AU CONSEIL DES MINISTRES QUI ONT UNE INCIDENCE SUR LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES**

Copie des parties accessibles au public de tous les mémoires au Conseil des ministres qui ont une incidence sur les crédits budgétaires.

Non pertinent l'étude des crédits.

ÉTUDE DES CRÉDITS

2007-2008

**Demande de renseignements généraux
du deuxième parti d'Opposition officielle**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE
ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008
RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

Table des matières

Page

1. Liste des voyages **hors Québec** depuis le 1^{er} avril 2006 :
 - endroits et dates du départ et du retour;
 - but du voyage;
 - personnes rencontrées;
 - coûts;
 - noms des ministres, députés, personnel de cabinet, fonctionnaires concernés (avec leur titre) et autres participants (avec leur titre) regroupés par mission;
 - copie des rapports de mission;
 - pour les organismes, noms des dirigeants et fonctionnaires concernés.

2. Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, lors de mission à l'étranger :
 - la liste des ententes signées et/ou annoncées;
 - les détails de ces ententes;
 - les résultats obtenus à ce jour;
 - copie du rapport de mission;
 - les investissements annoncés.

3. Les sommes dépensées pour les voyages en avion et/ou en hélicoptère de chaque membre du Conseil des ministres et des membres des cabinets ministériels au Québec et à l'étranger.

4. Liste des dépenses en publicité (incluant sur Internet) et des articles promotionnels :
 - les sommes dépensées pour l'exercice financier 2006-2007 et les prévisions pour 2007-2008;
 - firmes de publicité;
 - mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
 - le nom des fournisseurs, incluant les contrats de photographes;
 - le but visé par chaque dépense.

5. Liste des contrats de moins de 25 000 \$ octroyés par un ministère, un cabinet ministériel ou un organisme en 2006-2007 en indiquant :
 - le nom du professionnel ou de la firme;
 - le mandat et le résultat (rapport ou document final);
 - le coût;
 - le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
 - dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

6. Liste de tous les contrats octroyés sans appel d'offres par un ministère, un cabinet ministériel ou un organisme en 2006-2007 en indiquant :
 - le nom du professionnel ou de la firme;
 - le mandat et le résultat (rapport ou document final);
 - le coût;
 - le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
 - dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

Table des matières

Page

7. Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes :
 - la photocopie;
 - la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation incluant les « Blackburry »;
 - les ordinateurs portables;
 - les téléavertisseurs;
 - le mobilier de bureau;
 - les distributeurs d'eau de source;
 - le remboursement des frais de transport;
 - le remboursement des frais d'hébergement;
 - le remboursement des frais de repas;
 - l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :
 - i. au Québec;
 - ii. à l'extérieur du Québec.

8. Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes, et ce, pour 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006 et 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008, (par établissement pour le ministère de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'Éducation) :
 - le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.);
 - nombre total de jours de maladie pris par le personnel;
 - nombre total d'heures de travail supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);
 - nombre total de jours de vacances pris par le personnel;
 - nombre de plaintes pour harcèlement psychologique;
 - évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
 - évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;
 - nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;
 - nombre de postes par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
 - niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;
 - nombre de départs à la retraite anticipés pour les cinq prochaines années.

9. Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en indiquant pour chacun d'eux :
 - l'emplacement de la location;
 - la superficie du local loué;
 - la superficie réellement occupée;
 - la superficie inoccupée;
 - le coût de location au mètre carré;
 - le coût total de ladite location;
 - les coûts d'aménagement réalisés depuis le 1^{er} avril 2006, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
 - la durée du bail;
 - le propriétaire de l'espace loué.

10. Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1^{er} avril 2006 à ce jour.
11. Liste du personnel du cabinet de chaque membre du Conseil des ministres au 1^{er} avril 2006 en indiquant pour chaque individu :
 - la date de l'entrée en fonction;
 - le titre de la fonction;
 - l'adresse du port d'attache;
 - le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;
 - la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;
 - la description de tâches;
 - le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2006;
 - le nombre total d'employés au cabinet;
 - la masse salariale totale par cabinet pour les années 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007;
 - le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée;
 - s'il a ou non signé les directives du premier ministre intitulées *Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre* et *Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État*.
12. Pour la période du 21 février au 26 mars 2007, les comptes de dépenses des ministres et des membres des cabinets ministériels.
13. Liste des sommes d'argent versées en 2006-2007 à même le budget discrétionnaire du :
 - i. ministre;
 - ii. ministère ou de l'organisme, en indiquant:
 - le nom de l'organisme ou de la personne concerné;
 - la circonscription électorale;
 - le montant attribué;
 - le projet visé et le résultat.
14. La ventilation détaillée des budgets des dépenses découlant des transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 2005-2006 et 2006-2007; pour chacun des programmes ou des fonds, description sommaire du mode de subvention et les prévisions pour les exercices financiers 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011.
15. Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant :
 - le poste initial;
 - le salaire;
 - le poste actuel, s'il y a lieu;
 - la date de la mise en disponibilité;
 - la prévision 2007-2008 et 2008-2009.
16. Nombre d'occasionnels mis à pied par catégorie d'âge en 2006-2007.

17. Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :
 - nom de la personne;
 - poste occupé;
 - salaire;
 - assignation initiale;
 - date de l'assignation hors structure;
 - date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

18. Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :
 - assignation initiale;
 - assignation actuelle;
 - salaire;
 - date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

19. Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant :
 - le salaire de la personne;
 - le montant reçu du régime de retraite.

20. Liste de tous les abonnements du ministère ou organismes publics ainsi que le coût de chacun :
 - clubs privés ou autres;
 - billets de saison;
 - etc.

21. Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :
 - le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site;
 - les coûts de construction du site;
 - le coût de l'entretien et de la mise à jour;
 - qui est responsable du contenu sur le site;
 - quelle est la fréquence moyenne de mise à jour;
 - le nombre de visiteurs (hits) par mois;
 - Combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?

22. Nominations, depuis le 1^{er} mai 2006, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs et sans en restreindre la portée:
 - liste;
 - mandats;
 - contrats;
 - résultat du travail effectué;
 - échéances prévues;
 - sommes impliquées.

Table des matières

Page

23. Pour 2006-2007, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.
24. Pour chaque ministère ou organisme, les montants déboursés en 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements) pour la mise en place du Gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.
25. Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère ou organisme pour 2006-2007 :
 - nombre de refus;
 - nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de vingt jours;
 - nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de trente jours.
26. Liste de tous les mandats confiés à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres :
 - coûts;
 - nombre de ressources affectées;
 - nombre de rencontres;
 - nombre d'ETC affectés à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

1. LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DEPUIS LE 1^{er} AVRIL 2006

ENDROIT ET DATE	BUT DU VOYAGE	PERSONNES RENCONTRÉES	CÔÛT	NOM DES PARTICIPANTS
		S/O		

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

2. MISSION À L'ÉTRANGER

Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, lors de mission à l'étranger :

- la liste des ententes signées et/ou annoncées;
- les détails de ces ententes;
- les résultats obtenus à ce jour;
- copie du rapport de mission;
- les investissements annoncés.

La réponse à cette question est incluse aux questions 1 et 23.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

3. VOYAGES EN AVION

Les sommes dépensées pour les voyages en avion et/ou en hélicoptère de chaque membre du Conseil des ministres et des membres des cabinets ministériels au Québec et à l'étranger.

**La réponse à cette question
est incluse à la question 1.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

4. DÉPENSES EN PUBLICITÉ (INCLUANT SUR INTERNET) ET DES ARTICLES PROMOTIONNELS

Titre	Type	Fournisseur	Coût
1) Pour informer les employeurs			
Couverture et endos pour le guide de formation	Promotion	L.G. Chabot inc.	1 297 \$
Bannières pour le parapost	Promotion	Asystel et Ose Design inc.	3 851 \$
Courriel promotionnel pour la CÉS	Promotion	Société plan de vol inc.	465 \$
2) Pour informer les travailleuses			
Signet mise en ligne du vidéoclip : Le salaire a-t-il encore un sexe ? (version française)	Promotion	Imprimeries Transcontinental	2 100 \$
Différents articles de promotion	Promotion	Publicité Cantin	2 373 \$
Feuillet : Équité salariale c'est votre droit ! (version française)	Promotion	Imprimeries Transcontinental et Ose Design inc.	2 560 \$
Feuillet : Équité salariale c'est votre droit ! (version anglaise)	Promotion	Ose Design inc.	165 \$
Vidéoclip (VHS et DVD)	Promotion	Contact Visuel	320 \$
Un clip à voir !	Publicité	La Gazette des femmes	2 239 \$
		Caméléon Designer inc.	475 \$
La Loi sur l'équité salariale 10 ans déjà	Publicité	L'Itinéraire	588 \$
		Ose Design inc.	150 \$
		TOTAL :	16 583 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.		
CONTRATS RELIÉS À L'ADMINISTRATION		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
De Facto Cabinet-Conseil inc.	Fournir des services d'accompagnement, de conseil en gestion, d'organisation du travail et de consolidation d'équipe.	21 000 \$
Drake International inc.	Remplacement temporaire d'une secrétaire-réceptionniste au bureau de Montréal.	9 912 \$
Drake International inc.	Réaliser des tâches d'agente de bureau pour une durée maximum de 10 jours.	1 548 \$
Ariane Émond	Conférence dans le cadre de la Journée internationale des femmes.	1 205 \$
École nationale d'administration publique (ENAP)	Formation sur l'éthique à l'intention du personnel.	2 500 \$
Les conférences Sylvain Boudreau	Conférence « Le Moi Inc. » à l'intention du personnel.	3 000 \$
Ergosult enr.	Formation aux cadres et aux responsables de service sur la reconnaissance au travail.	1 500 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS À L'ADMINISTRATION (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Accès Solutions	Achat d'équipement complémentaire au système de sécurité.	2 361 \$
Enveloppe Montréal inc.	10 000 enveloppes identifiées au nom de la Commission.	1 111 \$
Imprimerie Joseph Clermont	Production de chemises « Plaintes ».	1 398 \$
Via Rail Canada	Achats de billets de train Montréal/Québec.	18 419 \$
Sous-total Administration		63 954 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT : le nom du professionnel ou de la firme; le mandat et le résultat (rapport ou document final); le coût; le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.		
CONTRATS RELIÉS AUX COMMUNICATIONS		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Société plan de vol	Réaliser la mise en ligne du bulletin « Veille en équité salariale ».	1 440 \$
Société plan de vol	Implantation de IdSide <u>Mess@ger</u> pour le bulletin « Veille en équité salariale ».	4 580 \$
Société plan de vol	Réaliser la mise en ligne du bulletin « En toute équité ».	1 440 \$
Ose Design inc.	Production du rapport annuel de gestion 2005-2006 de la Commission.	1 500 \$
Ose Design inc.	Création et production des trois bannières pour le parapost. Production des signatures de la Commission pour des objets promotionnels.	2 300 \$
Ose Design inc.	Création, production et impression de trois feuillets questions-réponses.	2 845 \$
Asystel	Production de trois affiches parapost et autres articles promotionnels.	1 551 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX COMMUNICATIONS (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
CopieXpress	Impression d'un document pour la formation.	1 004 \$
Imprimerie Transcontinental, SENC	Duplication de divers documents : - « Guide pour réaliser l'équité salariale dans les entreprises de 10 à 49 personnes salariées » - Brochure et signet pour la mise en ligne du vidéoclip « Le salaire a-t-il encore un sexe ? » - Commission de l'équité salariale – Rapport annuel de gestion 2005-2006 - Feuillet « L'équité salariale, c'est votre droit ! »	15 658 \$
L.G. Chabot inc.	Divers travaux d'impression : couvertures et dos pour la formation.	1 297 \$
LG2 Québec inc.	Impression du dépliant « Les délais pour réaliser l'équité salariale ».	1 715 \$
Merlicom inc.	Location d'un espace d'exposition au Congrès de l'ORHRI.	2 300 \$
National Event Management	Location d'un espace d'exposition au Salon National de la Femme.	1 655 \$
Oréus Médias	Location d'un espace d'exposition aux Salons Entreprises de Rimouski et de Sherbrooke.	5 500 \$
Publicité Cantine	Production de divers articles promotionnels (stylo/surligneur, porte-monnaie, sac).	2 373 \$
Sous-total Communications		47 158 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT :

le nom du professionnel ou de la firme;

le mandat et le résultat (rapport ou document final);

le coût;

le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);

dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

CONTRATS RELIÉS À L'INFORMATIQUE

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
SOGES-TECH	Réaliser un plan de relève informatique et fournir des services de support en technologies de l'information.	13 260 \$
Groupe CMI inc.	Réaliser deux études préliminaires pour l'évolution du progiciel.	7 840 \$
Société plan de vol	Transfert du site internet de la Commission en environnement dynamique IdSide.	8 550 \$
DELL Canada inc.	Achats d'équipements informatiques : un portable et deux batteries de secours (UPS) pour le serveur.	3 263 \$
Druide informatique	Mise à niveau de licences Antidote MP vers RX.	1 239 \$
HyperTec	Achats d'écrans.	2 260 \$
Informatique EBR	Achats d'un serveur, d'un « tape drive » et de divers équipements informatiques.	7 331 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS À L'INFORMATIQUE (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Kerr Norton	Achats de cartouches d'encre.	3 514 \$
Les Ordinateurs Prosys-Tec inc.	Achats d'ordinateurs.	14 696 \$
Sous-total Informatique		61 953 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT :

le nom du professionnel ou de la firme;
le mandat et le résultat (rapport ou document final);
le coût;

le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);

dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION)

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Drake International inc.	Secrétaire engagée temporairement pour la rédaction du <i>Rapport 2006</i> .	9 990 \$
Ose Design inc.	Production et impression de « Couvertures et dos pour les travaux préparatoires du <i>Rapport 2006</i> ».	1 063 \$
Ose Design inc.	Création et production du <i>Rapport du ministre du Travail sur la mise en oeuvre de la Loi sur l'Équité salariale (Rapport 2006)</i> .	11 350 \$
Gestion LPS	Révision linguistique du <i>Rapport 2006</i> .	1 230 \$
J.B. Deschamps inc.	Impression des documents suivants : - La Loi sur l'équité salariale : un acquis à maintenir (<i>Rapport 2006</i>) - Feuillet : Faits saillants du <i>Rapport 2006</i>	10 448 \$
Cossette Communication inc. (Optimum relations publiques)	Planifier et réaliser le plan de positionnement médiatique de la Commission dans le cadre du dépôt du <i>Rapport 2006</i> .	24 500 \$
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Transfert d'expertise à de nouvelles formatrices afin qu'elles soient habilitées à offrir la formation intitulée « La valeur du travail des femmes et l'équité salariale ».	9 190 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION) (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Groupe d'analyse Ltée	Procéder à l'analyse économique de la demande soumise par le Conseil du Trésor afin d'obtenir l'autorisation de la Commission de prolonger la période d'étalement des ajustements salariaux à être versés aux salariés de l'État suite aux programmes d'équité salariale réalisés.	24 800 \$
Ariane Émond	Animation de la Journée de l'équité 2006.	3 000 \$
Ose Design inc.	Réalisation d'une présentation Power Point et de tentes de table pour la Journée de l'équité 2006.	1 091 \$
Holiday Inn Sélect, Québec Centre-Ville	Location de salles, de matériels et repas dans le cadre de la Journée de l'équité.	2 561 \$
Imprimerie Le Laurentien inc.	Impression du document « La loi sur l'équité salariale : un acquis à maintenir » pour la Journée de l'équité.	3 920 \$
Le Cabinet de Relations publiques National	Fournir des conseils stratégiques à la Commission dans le dossier de l'équité salariale et des relations avec les partenaires.	9 500 \$
Le Cabinet de Relations publiques National	Présentation au personnel de la Commission : Perceptions externes à l'égard de la Commission.	4 750 \$
Marie-Thérèse Chicha	Présentation au personnel de la Commission : Modèles ailleurs en équité salariale et perceptions de la Loi québécoise.	2 000 \$
Valiquette Ressources Humaines inc.	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2471.	12 000 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$ OCTROYÉS PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007		
CONTRATS RELIÉS AUX RELATIONS DE TRAVAIL (MISSION) (SUITE)		
NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Luc Fortin et associés	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2711.	12 000 \$
BCT Consultation inc.	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 2680.	12 000 \$
André La Rue, Gestion conseil en ressources humaines	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 5242.	12 000 \$
André La Rue, Gestion conseil en ressources humaines	Réaliser une enquête à l'initiative de la Commission dans le dossier numéro 5398.	12 000 \$
Valiquette Ressources Humaines inc.	Réaliser une enquête couvrant des plaintes touchant une catégorie d'emplois (psychologue) du programme d'équité salariale gouvernemental en Santé et Services sociaux et en Éducation.	12 000 \$
Jolicoeur et Associés	Réaliser l'enquête annuelle visant à mesurer l'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale dans les entreprises privées de 10 personnes salariées et plus.	19 050 \$
Hôtel Palace Royal	Location de salles, d'équipements et repas dans le cadre de réunions du personnel : - Le 30 mai 2006 - Le 22 février 2007	2 734 \$ 2 785 \$
Association YWCA	Publicité dans le programme souvenir du 9 ^e Gala-bénéfice « Femmes de Mérite », au tableau des collaborateurs et réservation de tables corporatives.	3 000 \$
Sous-total Relations de travail		218 962 \$
TOTAL		392 027 \$

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE
ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008**

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

6. LISTE DE TOUS LES CONTRATS OCTROYÉS SANS APPEL D'OFFRES PAR UN MINISTÈRE, UN CABINET MINISTÉRIEL OU UN ORGANISME EN 2006-2007 EN INDIQUANT :

- le nom du professionnel ou de la firme;
- le mandat et le résultat (rapport ou document final);
- le coût;
- le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
- dans le cas d'octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

NOM DU CONTRACTANT	OBJET DU CONTRAT	MONTANT
Nouvelle question	<p>La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la question 5.</p>	

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION

7. POUR LE CABINET MINISTÉRIEL, POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE ET POUR LES ORGANISMES SOUS L'AUTORITÉ DU MINISTRE, LE MONTANT, POUR L'ANNÉE 2006-2007, DE CHACUNE DES DÉPENSES SUIVANTES :

<p>Pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour l'année 2006-2007, de chacune des dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la photocopie; - la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation incluant les « Blackberry »; - les ordinateurs portables; - les téléavertisseurs; - le mobilier de bureau; - les distributeurs d'eau de source; - le remboursement des frais de transport; - le remboursement des frais d'hébergement; - le remboursement des frais de repas; - l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none"> i. au Québec; ii. à l'extérieur du Québec. 	
Dépenses de photocopie	15 400 \$
Dépenses de téléphonie cellulaire et coût d'utilisation incluant les « Blackberry »	5 337 \$
Dépenses d'ordinateurs portables	S/O
Dépenses de téléavertisseurs	S/O
Dépenses de mobilier de bureau	2 444 \$
Dépenses de distributeurs d'eau de source	1 203 \$
Dépenses de frais de déplacement :	
➤ Transport	61 671 \$
➤ Hébergement	35 103 \$
➤ Frais de repas	22 093 \$
Dépenses applicables à des congrès, colloques et sessions de type perfectionnement ou ressourcement :	
i. au Québec	38 050 \$
ii. à l'extérieur du Québec	0 \$
TOTAL :	181 301 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

8. CONCERNANT LES EFFECTIFS DE CHACUN DES MINISTÈRES, ET CE POUR 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006 ET 2006-2007 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2007-2008, LE NOMBRE ET LA RÉPARTITION, PAR TRANCHES D'ÂGE, DU PERSONNEL MASCULIN ET FÉMININ, DES PERSONNES HANDICAPÉES, ANGLOPHONES, AUTOCHTONES ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES POUR CHAQUE CATÉGORIE D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...):

- pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.

TRANCHES D'ÂGE : a) moins de 35 ans
b) 35 ans et plus

CATÉGORIES D'EMPLOI	PERSONNEL MASCULIN		PERSONNEL FÉMININ		PERSONNEL HANDICAPÉ		ANGLOPHONES		AUTOCHTONES		COMMUNAUTÉS CULTURELLES	
	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%
Hors-cadres - 35 ans + 35 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	3	5,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres - 35 ans +35 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	5,6	2	3,7	-	-	-	-	-	-	-	-
Professionnels - 35 ans + 35 ans	2	3,7	3	5,6	-	-	-	-	-	-	-	-
	10	18,4	15	27,7	-	-	-	-	-	-	-	-
PBTA - 35 ans +35 ans	-	-	1	1,9	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	5,6	12	22,2	1	1,9	1	1,9	-	-	1	1,9
TOTAL	18	33,3	36	66,7	1	1,9	1	1,9	1	1,9	1	1,9

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DE CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

8. À CHACUN DES MOIS DE L'EXERCICE BUDGÉTAIRE 2006-2007, ET CE, PAR CATÉGORIES D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...) :

	NOMBRE TOTAL DE JOURS DE MALADIE				NOMBRE TOTAL DE JOURS DE VACANCES				NOMBRE TOTAL D'HEURES DE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRES											
	DE JOURS DE MALADIE				DE JOURS DE VACANCES				RÉALISÉES				PAYÉES				COMPENSEES			
	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.
AVRIL	0,0	36,5	8,5		6,0	32,0	2,0		224,81	76,75		49,75	16,75		175,06	60,00				
MAI	1,0	41,5	16,5		5,0	38,5	20,0		155,66	37,75		25,00	12,00		130,66	25,75				
JUIN	0,5	48,0	24,5		4,0	49,0	26,0		143,25	71,32		30,00	9,00		113,25	62,32				
JUILLET	1,5	27,5	11,5		16,5	172,0	81,5		52,00	28,50		18,00	12,00		34,00	16,50				
AOÛT	2,5	38,5	21,5		63,0	275,0	95,0		36,66	5,16		15,00	1,00		21,66	4,16				
SEPTEMBRE	1,5	51,5	33,0		10,0	35,0	5,0		203,08	41,75		56,25	25,50		146,83	16,25				
OCTOBRE	1,0	49,0	33,0		3,0	30,0	6,0		159,32	101,50		76,00	74,50		83,32	27,00				
NOVEMBRE	6,5	81,0	31,0		2,0	27,5	22,0		117,25	40,75		59,00	18,25		58,25	22,50				
DECEMBRE	0,5	88,5	26,5		4,0	49,0	38,0		41,50	14,00		17,25	14,00		24,25	0,00				
JANVIER	3,0	83,5	35,5		4,0	53,0	27,5		60,25	27,25		14,25	22,00		46,00	5,25				
FÉVRIER	0,5	89,5	38,0		1,5	6,0	2,5		70,16	49,00		40,75	43,00		29,41	6,00				
MARS	0,0	28,0	30,5		0,0	3,0	3,0		18,00	0,00		8,00	0,00		10,00	0,00				
TOTAL	18,5	663,0	310,0		119,0	770,0	328,5		1.281,94	493,73		409,25	248,00		872,69	245,73				

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

8. CONCERNANT LES EFFECTIFS, ET CE, POUR CHACUN DES EXERCICES BUDGÉTAIRES DEPUIS LE 1^{er} AVRIL 2004 :

- évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;
- nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;
- nombre de postes par catégorie d'emploi et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
- niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;
- nombre de départs à la retraite anticipés pour les cinq prochaines années.

Québec

Montréal

TOTAL

La réponse à ces questions sera transmise par le
Conseil du trésor.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

9. BAUX POUR LES ESPACES OCCUPÉS PAR LES MINISTÈRES

Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en indiquant pour chacun d'eux :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés depuis le 1^{er} avril 2006, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail;
- le propriétaire de l'espace loué.

- La superficie inoccupée : Aucune
- Les coûts d'aménagement réalisés depuis le 1^{er} avril 2006, la nature des travaux et le ou les bureaux visés : Aucun aménagement n'a été réalisé

- Pour tous les autres points :

La réponse à cette question sera transmise par le ministère des Services gouvernementaux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

10. COÛTS DE DÉMÉNAGEMENT, D'AMÉNAGEMENT ET TRAVAUX EFFECTUÉS
DANS LES CABINETS MINISTÉRIELS ET DANS LEUR BUREAU DE
CIRCONSCRIPTION DU 1^{er} AVRIL 2006 À CE JOUR

Coûts de déménagement, d'aménagement et travaux effectués dans les cabinets ministériels et dans leur bureau de circonscription du 1^{er} avril 2006 à ce jour.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION

11. LISTE DU PERSONNEL DE CABINET DE CHAQUE MEMBRE DU CONSEIL DES MINISTRES AU 1^{ER} AVRIL 2006

Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres au 1 ^{er} avril 2006 en indiquant pour chaque individu :			
NOM	ENTRÉE EN FONCTION	TITRE DE FONCTION	PORT D'ATTACHE
			MEMBRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
S/O			

Montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet depuis le 1^{er} avril 2006 **Non pertinent à l'étude des crédits.**
 Nombre total d'employés au cabinet **Non pertinent à l'étude des crédits.**
 Masse salariale totale par cabinet pour les années 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007
 Nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée **Non pertinent à l'étude des crédits.**
 S'il a ou non signé les directives du Premier ministre **Non pertinent à l'étude des crédits.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

12. COMPTES DE DÉPENSES DES MINISTRES ET DES MEMBRES DES CABINETS
MINISTÉRIELS

Pour la période du 21 février au 26 mars 2007, les comptes de dépenses des ministres et des membres des cabinets ministériels.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

13. BUDGET DISCRÉTIONNAIRE

Liste des sommes d'argent versées en 2006-2007 à même le budget discrétionnaire du :

- i. ministre;
- ii. ministère ou de l'organisme, en indiquant:
 - le nom de l'organisme ou de la personne concerné;
 - la circonscription électorale;
 - le montant attribué;
 - le projet visé et le résultat.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

14. DÉPENSES AFFÉRENTES AUX TRANSFERTS OBTENUS DU GOUVERNEMENT
FÉDÉRAL EN 2005-2006 et 2006-2007

La ventilation détaillée des budgets des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 2005-2006 et 2006-2007 pour chacun des programmes ou des fonds, description sommaire du mode de subvention et les prévisions pour les exercices financiers 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 et 2010-2011.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

15. PERSONNEL EN DISPONIBILITÉ PAR CATÉGORIES D'EMPLOI

Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc..) en indiquant :

- le poste initial;
- le salaire;
- le poste actuel, s'il y a lieu;
- la date de la mise en disponibilité;
- la prévision 2007-2008 et 2008-2009.

**La réponse à cette question sera transmise par le
Conseil du trésor.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

16. NOMBRE D'OCCASIONNELS MIS À PIED PAR CATÉGORIE D'ÂGE EN 2006-2007

Nombre d'occasionnels mis à pied par catégorie d'âge en 2006-2007.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

17. PERSONNEL HORS STRUCTURE PAR CATÉGORIES D'EMPLOI (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC...) RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE QUI N'OCCUPE AUCUN POSTE DANS CE MINISTÈRE

Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :

- nom de la personne;
- poste occupé;
- salaire;
- assignation initiale;
- date de l'assignation hors structure;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

- Nom de la personne : Richard Beaulieu
- Poste occupé : Cadre 3 au Secrétariat du Conseil du trésor
- Salaire annuel : 102 822 \$
- Assignation initiale : 8 janvier 2005
- Date de la fin de l'assignation : 22 juillet 2008

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

18. PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR LE MINISTÈRE ET AFFECTÉ À DES ORGANISMES PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES

Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

19. PERSONNEL PAR CATÉGORIES D'EMPLOI RECEVANT UNE DOUBLE RÉMUNÉRATION

Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant :

- le salaire de la personne;
- le montant reçu du régime de retraite.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

20. ABONNEMENTS DU MINISTÈRE ET DES ORGANISMES PUBLICS

Liste de tous les abonnements du ministère ainsi que le coût de chacun :	
- clubs privés ou autres;	
- billets de saison;	
- etc.	
L'actualité	30 \$
Les Affaires	60 \$
Le Devoir (2 copies : Québec/Montréal)	348 \$
The Gazette (2 copies : Québec/Montréal)	433 \$
Gazette des femmes	10 \$
Gazette Officielle	237 \$
Jobboom	30 \$
Journal de Montréal	135 \$
Journal de Québec	160 \$
La Presse ltée (2 copies : Québec/Montréal)	291 \$
Le Soleil (2 copies : Québec/Montréal)	465 \$
Windows it Pro magazine	181 \$
Infopresse	89 \$
Agenda (Québec dans le monde)	100 \$
SOCAN (Société canadienne des auteurs, compositeurs et éditeurs de musique)	99 \$
130 Lois refondues (MAJ 74 et 75)	848 \$
Accès à l'information Express	63 \$
Recueil décisions de la Commission d'accès à l'information	108 \$
Droit du travail Express 2007	499 \$
Guide pratique accès et protection de l'information (MAJ 10)	141 \$
Accès à l'information – Loi annotée (MAJ 09 et 10)	232 \$
Accès à l'information et protection des renseignements personnels (MAJ 7, 8 et 9)	658 \$
Accès REJB	820 \$
Charte Canadienne droits & libertés # 13	135 \$
Alter Ego : Chartes des droits de la personne (2 copies)	180 \$
Code civil du Québec (2 copies : Québec/Montréal)	99 \$
Code de procédure civile	50 \$
Formulaires de procédure civile (MAJ 3)	50 \$
Droit de la personne et les relations du travail (MAJ 18 et 19)	134 \$
Éthique publique	50 \$
Lois du travail (MAJ + 4 copies)	248 \$
Lois sur les normes du travail (2 copies)	180 \$
Revue de prévention et de règlement des différends 2007 (Vol. 5)	99 \$
Revue relations industrielles	100 \$
Tribunaux administratifs du Québec (MAJ 8 et 9)	159 \$
TOTAL	7 521 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

21. SITE INTERNET

Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :				
- le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site;				
- les coûts de construction du site;				
- le coût de l'entretien et de la mise à jour;				
- qui est responsable du contenu sur le site;				
- quelle est la fréquence moyenne de mise à jour;				
- le nombre de visiteurs (hits) par mois;				
- Combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?				
- Le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site :	Première version :	Global Internet		
	Deuxième version :	Néomédia		
- Les coûts de construction du site :	Construction :	2 930 \$ (1997-2001) Voir note (1)		
	Réfection :	19 019 \$ (2001-2003) Voir note (2)		
- Les coûts de l'entretien et de la mise à jour :		18 005 \$		
- Qui est responsable du contenu sur le site :		Johanne Tremblay Responsable du Service des communications		
- Quelle est la fréquence moyenne de mise à jour :		Hebdomadaire ou au besoin		
- Le nombre de visites (hits) par mois :		12 800 visites		
- Combien de fois le site a-t-il été refait?		1 fois		
- Quel a été le coût?		19 019 \$		
- Quels sont les critères qui ont justifié les changements?		Voir note (2)		
(1) Construction :	En octobre 1997, la conception du site Internet a été confiée à la firme Global Internet. Cette firme a construit le site à partir des indications données par la Direction des communications au moment de la création de la Commission de l'équité salariale.			
(2) Réfection totale du site :	Une réfection totale du site par la firme Néomédia a été complétée en octobre 2003 pour tenir compte de l'augmentation des informations à publier sur le site de la Commission. Les modifications permettent un repérage de l'information mieux adapté aux besoins des clientèles de la Commission. Une gestion dynamique de certains contenus facilite la mise à jour de l'information dans plusieurs sections du site ce qui réduit le temps consacré à l'entretien du site tout en favorisant une plus grande accessibilité des informations sur Internet.			
Coûts reliés au site de la Commission	1997-2002	2002-2006	2006-2007	TOTAL
Construction				
1ère version (Global Internet)				
Construction et entretien d'un site statique	2 930 \$			2 930 \$
2^e version (Néomédia)				
Réfection du site (gestion dynamique)	12 410 \$	6 609 \$		19 019 \$
Entretien et mise à jour				
Services professionnels : entretien, ajouts, modifications, adaptations de contenus, intégration de fonctionnalités nouvelles				
Néomédia		13 685 \$		13 685 \$
Société plan de vol inc.			4 320 \$	4 320 \$
Coûts totaux annuels	15 340 \$	20 294 \$	4 320 \$	39 954 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

22. NOMINATIONS, DEPUIS LE 1^{ER} MAI 2006, DE MANDATAIRES, ÉMISSAIRES, NÉGOCIATEURS, MÉDIATEURS, COMMISSAIRES, EXPERTS, ENQUÊTEURS

Nominations, depuis le 1^{er} mai 2006, de mandataires, émissaires, négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs et sans en restreindre la portée:

- liste;
- mandats;
- contrats;
- résultat du travail effectué;
- échéances prévues;
- sommes impliquées.

**La réponse à cette question
est incluse à la question 5.**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

23. POUR 2006-2007, LES DÉPENSES EFFECTUÉES PAR MINISTÈRE POUR LES TOURNÉES MINISTÉRIELLES ET SOUS-MINISTÉRIELLES DANS LES RÉGIONS DU QUÉBEC

Pour 2006-2007, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées ministérielles et sous-ministérielles dans les régions du Québec, en ventilant pour chacune des régions.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

24. MONTANTS DÉBOURSÉS EN 2006-2007 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2007-2008 POUR LES ÉTUDES, AVIS OU ACHAT DE MATÉRIEL POUR LA MISE EN PLACE DU GOUVERNEMENT EN LIGNE, LES CONTRATS OCTROYÉS, LES ÉCHÉANCES PRÉVUES

Les montants déboursés en 2006-2007 ainsi que les prévisions pour 2007-2008 pour les études, avis ou achat de matériel (logiciels ou équipements) pour la mise en place du gouvernement en ligne, les contrats octroyés, les échéances prévues.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

26. MANDATS CONFIÉS À CHAQUE ADJOINT PARLEMENTAIRE DES MEMBRES DU CONSEIL DES MINISTRES

Liste de tous les mandats confiés à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres :

- coûts;
- nombre de ressources affectées;
- nombre de rencontres;
- nombre d'ETC affectés à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre.

**La réponse à cette question
est incluse dans la réponse aux questions 7 et 11.**

ÉTUDE DES CRÉDITS

2007-2008

Demande de renseignements particuliers



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DU DEUXIÈME PARTI D'OPPOSITION OFFICIELLE

25. NOMBRE DE DEMANDES D'ACCÈS À L'INFORMATION POUR 2006-2007

Nombre de demandes d'accès à l'information pour 2006-2007 :

- nombre de refus;
- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de vingt jours;
- nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de trente jours.

Non pertinent à l'étude des crédits.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS

Table des matières

	Page
1. Pour toutes les sociétés (OBSL) créées par le ministère ou par un des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années : a) Date et contexte de création; b) Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur c.v.; c) Indiquer, le cas échéant, la date du début du contrat, de la nomination ou autre et de la fin; d) Indiquer le budget dévolu.	68
2. Liste de tous les comités interministériels formés ou déjà formés en 2006-2007, dont a fait partie le ministère et/ou ses organismes, agences ou autres avec d'autres ministères, organismes, agences ou partenaires. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats.	69
3. Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2006-2007, indiquer : a) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration; b) La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération; c) La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv; d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.	70
4. Pour l'année 2006-2007, le nombre d'employés à statut occasionnel dont le contrat est arrivé à échéance et n'a pas été renouvelé, par secteur d'activité.	71
5. Pour l'année 2006-2007, le nombre d'employés à statut occasionnel qui ont été congédiés, par secteur d'activité.	72
6. Nombre et pourcentage d'employés occasionnels au ministère en 2006-2007 et comparaison avec les quatre dernières années.	73
7. Nombre et pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents pour 2006-2007.	74
8. Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère et pour tous les organismes sous sa juridiction pour l'année 2006-2007.	75
9. Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidence : a. Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents; b. Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre; c. Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation; d. Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.	76
10. Liste et copie de tous les sondages et de toutes les recherches commandés en 2006-2007 en incluant les coûts ainsi que la liste et les copies de tous les travaux effectués dans le cadre de la rédaction de rapport et des appels d'offre.	77
11. Frais de traduction et liste des documents traduits incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.	78

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS

Table des matières (suite)

	Page
12. Mandats donnés à la Société immobilière du Québec (SIQ) pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrat en 2006-2007. Valeur du mandat.	79
13. Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission par année depuis sa création.	80
14. État de réalisation et des travaux en cours de la Commission	81
15. Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de médias.	83
16. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la <i>Loi sur l'équité salariale</i> .	84
17. Nombre de décisions rendues par la commission à ce jour et nature des décisions ainsi que la liste et un résumé des décisions rendues.	85
18. Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.	86
19. Nombre de plaintes déposées à la Commission de l'équité salariale en vertu de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> . Aperçu des plaintes et état d'avancement de celles-ci.	87
20. Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chapitre VII de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> , ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.	88
21. Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones).	89

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

1. POUR TOUTES LES SOCIÉTÉS (OSBL) CRÉÉES PAR LE MINISTÈRE OU PAR UN DES EMPLOYÉS DU MINISTÈRE OU D'UNE DES SOCIÉTÉS RELEVANT DU MINISTÈRE DANS LES DEUX DERNIÈRES ANNÉES

Pour toutes les sociétés (OSBL) créées par le ministère ou par un des employés du ministère ou d'une des sociétés relevant du ministère dans les deux dernières années :

- a) Date et contexte de création;
- b) Nombre d'employés et/ou d'administrateurs incluant leur nom, titre, salaire incluant, le cas échéant, les comptes de dépenses, frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation ainsi que leur c.v.;
- c) Indiquer, le cas échéant, la date du début du contrat, de la nomination ou autre et de la fin;
- d) Indiquer le budget dévolu.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

2. LISTE DE TOUS LES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS DONT A FAIT PARTIE LE MINISTÈRE ET/OU SES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES

Liste de tous les comités interministériels formés ou déjà formés en 2006-2007, dont a fait partie le ministère et/ou ses organismes, agences ou autres avec d'autres ministères, organismes, agences ou partenaires. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

3. POUR CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES RELEVANT DU
MINISTÈRE POUR L'ANNÉE 2006-2007

Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour l'année 2006-2007, indiquer :

- a) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;
- b) La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;
- c) La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv;
- d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation.

- a) La liste des employés et/ou membres du conseil d'administration;

S/O

- b) La liste des personnes qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre et les dates du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération;

Aucun mandat n'a été renouvelé au cours de l'année 2006-2007.

- c) La liste des personnes qui ont été nommées en indiquant leur nom, leur titre et la date du début et de la fin de leur mandat incluant leur rémunération et leur cv;

Aucune nomination pour 2006-2007.

- d) Leurs frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

4. NOMBRE D'EMPLOYÉS À STATUT OCCASIONNEL DONT LE CONTRAT EST ARRIVÉ À ÉCHÉANCE ET N'A PAS ÉTÉ RENOUVELÉ, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Pour l'année 2006-2007, le nombre d'employés à statut occasionnel dont le contrat est arrivé à échéance et n'a pas été renouvelé, par secteur d'activité.

Nombre d'employés à statut occasionnel dont le contrat n'a pas été renouvelé à échéance : 1

Secteur d'activité : Direction de l'analyse, de la vérification et des enquêtes

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

5. NOMBRE D'EMPLOYÉS À STATUT OCCASIONNEL QUI ONT ÉTÉ CONGÉDIÉS, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Pour l'année 2006-2007, le nombre d'employés à statut occasionnel qui ont été congédiés, par secteur d'activité.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

6. NOMBRE ET POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS EN 2006-2007 ET COMPARAISON AVEC LES QUATRE DERNIÈRES ANNÉES

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels au ministère en 2006-2007 et comparaison avec les quatre dernières années.

Année	Nombre d'employés occasionnels	Pourcentage d'employés occasionnels par rapport à l'effectif total en poste
2006-2007	5	9 %
2005-2006	9	15 %
2004-2005	9	14 %
2003-2004	7	11 %
2002-2003	5	8 %

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. NOMBRE ET POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS DEVENUS PERMANENTS POUR 2006-2007

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents pour 2006-2007.

Employés occasionnels devenus permanents : 3

Pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents : 5,6 %

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

8. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR L'ANNÉE EN COURS ET VENTILATION DÉTAILLÉE DES COMPRESSIONS DEMANDÉES PAR LE CONSEIL DU TRÉSOR POUR L'ANNÉE 2006-2007

Prévisions budgétaires pour l'année en cours et ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor pour le ministère et pour tous les organismes sous sa juridiction pour l'année 2006-2007.

La réponse à cette question est fournie à la question 54 des renseignements généraux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

9. POUR TOUT ORGANISME RELEVANT DU MINISTRE, CONCERNANT LE BUREAU DE LA PRÉSIDENTE

Pour tout organisme relevant du ministre, concernant le bureau de la présidente :

- a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions et les frais afférents;
- b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre;
- c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas et frais de représentation;
- d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents.

a) Nombre de rencontres, repas ou de réunions : 13

Frais afférents : 9 951 \$

b) Liste des personnes à rencontrer en précisant le but de la rencontre :

Personnes à rencontrer	Buts
Consultants en équité salariale	Présentation du document de consultation découlant des travaux préparatoires au Rapport 2006
Partenaires de la CÉS	Consultation sur le Rapport de la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale de 2006
Gestionnaires de la CÉS	2 Réunions du comité de gestion
	1 Réunion d'orientations stratégiques
Personnel de la CÉS	4 Réunions du personnel de la CÉS
Membres de la CÉS et cadres de la CÉS	3 Séances décisionnelles de la Commission
Employé en RH du ministère du Travail	Entrevue pour un poste de conciliateur-conciliatrice

c) Frais de déplacement, frais de voyage, frais de repas : 24 043 \$

Frais de représentation : 1 986 \$

d) Liste des participations à des colloques, des congrès et la liste des participants, incluant les coûts afférents :

Colloques et congrès	Participants et participantes	Coûts
Colloque « La discrimination en emploi » de l'Université Laval	Carol Robertson Louise Marchand	840 \$
Congrès du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Carol Robertson Louise Marchand	200 \$
Conférence de monsieur Alain Juppé de la Société des relations internationales de Qc	Rosette Côté	55 \$
62 ^e Congrès des relations industrielles « Nouvelles dynamiques des relations du travail »	Carol Robertson Louise Marchand	1 050 \$
TOTAL		2 145 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10. LISTE ET COPIE DE TOUS LES SONDAGES ET DE TOUTES LES RECHERCHES
COMMANDÉS EN 2006-2007 EN INCLUANT LES COÛTS

Liste et copie de tous les sondages et de toutes les recherches commandés en 2006-2007 en incluant les coûts ainsi que la liste et les copies de tous les travaux effectués dans le cadre de la rédaction de rapport et des appels d'offre.

La réponse à cette question est fournie à la question 8 des renseignements généraux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

11. FRAIS DE TRADUCTION ET LISTE DES DOCUMENTS TRADUITS INCLUANT LA LISTE DES CONTRATS ET LE NOM DES FIRMES SÉLECTIONNÉES, DE MÊME QUE LES COÛTS

Frais de traduction et liste des documents traduits incluant la liste des contrats et le nom des firmes sélectionnées, de même que les coûts.

La réponse à cette question est fournie à la question 10 des renseignements généraux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

12. MANDATS DONNÉS À LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU QUÉBEC (SIQ) POUR LA LOCATION, L'ACHAT, L'AMÉNAGEMENT, LA DÉCORATION ET LES TRAVAUX DIVERS EN RÉGIE ET/OU PAR SOUS-CONTRAT EN 2006-2007 - VALEUR DU MANDAT

Mandats donnés à la Société immobilière du Québec (SIQ) pour la location, l'achat, l'aménagement, la décoration et les travaux divers en régie et/ou par sous-contrat en 2006-2007. Valeur du mandat.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

13. LISTE DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION PAR ANNÉE DEPUIS SA CRÉATION

Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission par année depuis sa création.

EXERCICE	RÉMUNÉRATION	FONCTIONNEMENT*	DÉPENSES TOTALES	IMMOBILISATIONS
1997-1998	768 200 \$	707 000 \$	1 475 200 \$	
1998-1999	1 719 314 \$	884 630 \$	2 603 944 \$	
1999-2000	2 522 234 \$	928 778 \$	3 451 012 \$	13 258 \$
2000-2001	2 747 660 \$	1 305 361 \$	4 053 021 \$	197 741 \$
2001-2002	2 860 921 \$	2 324 771 \$	5 185 692 \$	69 974 \$
2002-2003	3 201 141 \$	1 879 853 \$	5 080 994 \$	20 290 \$
2003-2004	3 916 605 \$	1 286 650 \$	5 203 255 \$	106 116 \$
2004-2005	4 076 028 \$	1 390 467 \$	5 466 495 \$	56 881 \$
2005-2006	3 879 323 \$	1 399 842 \$	5 279 165 \$	244 333 \$
2006-2007	3 859 713 \$	1 473 352 \$	5 333 065 \$	128 687 \$
TOTAL	29 551 139 \$	13 580 704 \$	43 131 843 \$	837 280 \$

* Incluant les dépenses d'amortissement

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. ÉTAT DE RÉALISATION DES TRAVAUX DE LA COMMISSION

État de réalisation et des travaux en cours de la Commission

SECRETARIAT GÉNÉRAL DE LA COMMISSION

Activités relatives au Secrétariat général de la Commission / Rôle décisionnel de la Commission

- Coordination, soutien et suivi de 44 séances de la Commission.
- Tenue et suivi d'une rencontre du Comité de consultation sur le projet de table des matières du rapport sur la mise en œuvre de la Loi prévu pour novembre 2006.
- Production du Rapport du ministre du Travail sur la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale.
- Entente de service avec le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) pour une tournée d'information auprès des travailleuses non syndiquées.

Activités reliées à la conciliation

- Conciliation dans des dossiers de différends et de plaintes en milieux syndiqués.
- Développement du service de conciliation préventive.

DIRECTION DE LA PLANIFICATION ET DU DÉVELOPPEMENT

Activités relatives aux Communications

- Diffusion générale de documents d'information.
- Mise sur pied et diffusion d'une veille stratégique externe.
- Tenue de la Journée de l'équité salariale en novembre 2006, concernant le rapport remis au ministre.
- Participation à des expositions concernant les femmes, les entreprises et les jeunes.
- Envoi d'une lettre à 45 000 entreprises leur rappelant leurs obligations.
- Envoi de lettres aux entreprises susceptibles d'être visées par le Règlement sur l'équité salariale dans les entreprises où il n'existe pas de catégories d'emploi à prédominance masculine.

Activités relatives à la formation et à la recherche

- Formation auprès d'entreprises de petite taille, de municipalités, de comités d'équité salariale.
- Formation portant sur le Règlement de la Commission à plus de 200 entreprises sans comparateur masculin.
- Recherches sur différentes problématiques reliées à l'équité salariale.
- Développement d'un outil de calcul des ajustements rétroactifs pour la phase de maintien de l'équité salariale.
- Rencontre présentant l'équité salariale au Québec à des représentants et représentantes du Maroc, de la Suède et du Nouveau-Brunswick.

Activités d'ordre administratif

- Finalisation de l'implantation du système de gestion intégrée des dossiers (GID).

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. ÉTAT DE RÉALISATION DES TRAVAUX DE LA COMMISSION (SUITE)

État de réalisation et des travaux en cours de la Commission

DIRECTION DE L'ANALYSE, DE LA VÉRIFICATION ET DES ENQUÊTES

- Traitement des plaintes et des différends par le biais des enquêtes;
- Enquêtes à l'initiative de la Commission;
- Vérification de la conformité des entreprises à la Loi;
- Suivi des dossiers relatifs aux organisations publiques assujetties à la Loi et au chapitre IX de la Loi.

DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES

- Conseil et opinions juridiques;
- Représentation devant divers tribunaux.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

15. DEPUIS LA CRÉATION DE LA COMMISSION, SOMMES INVESTIES EN PUBLICITÉ, VENTILATION PAR ANNÉE ET PAR TYPE DE MÉDIAS

Depuis la création de la Commission, sommes investies en publicité, ventilation par année et par type de médias.		
EXERCICE	INVESTISSEMENT EN PUBLICITÉ	TYPE DE MÉDIAS
1997-1998	4 090 \$	Média écrit
1998-1999	122 965 \$	Média écrit
1999-2000	129 848 \$	Média écrit
2000-2001	176 211 \$ 5 694 \$	Média écrit Radio
2001-2002	431 750 \$ 20 167 \$ 76 547 \$	Média écrit Radio Panneaux autobus et métro
2002-2003	16 104 \$	Média écrit
2003-2004	71 454 \$	Média écrit
2004-2005	56 955 \$	Média écrit
2005-2006	6 230 \$ 100 002 \$	Média écrit Radio
2006-2007	2 827 \$	Média écrit
TOTAL	1 220 844 \$	

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

16. COPIE DES ÉTUDES, ANALYSES, RECHERCHES, SONDAGES, SCÉNARIOS OU PROJECTIONS CONCERNANT L'ÉTAT D'AVANCEMENT DES TRAVAUX DES ENTREPRISES PRIVÉES ET DES SECTEURS PUBLICS ET PARAPUBLICS VISANT À SE CONFORMER À LA *LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE*

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs publics et parapublics visant à se conformer à la *Loi sur l'équité salariale*.

État d'avancement des travaux dans les entreprises privées

Selon un sondage réalisé pour la Commission de l'équité salariale (juin 2006) 68 % des entreprises québécoises visées par la *Loi sur l'équité salariale* disaient avoir terminé leurs travaux. Cependant, la Commission est en mesure d'affirmer qu'une entreprise privée sur deux s'est conformée à ses obligations.

Pour plus d'information, consulter le *Rapport du ministre du travail sur la mise en œuvre de la Loi sur l'équité salariale* préparé en 2006.

État d'avancement des travaux dans le secteur public

Au cours du mois de juin 2006, le Conseil du trésor a conclu des ententes sur l'équité salariale dans les programmes distincts d'équité salariale suivants :

- Programme distinct pour les personnes salariées des secteurs parapublics de la Santé et des services sociaux et de l'Éducation;
- Programme distinct du SFPQ;
- Programme distinct du SPGQ.

Les ajustements salariaux ont été effectués en janvier et février 2007.

Trois programmes d'équité salariale sont à compléter :

- Programme distinct des agents de la paix
- Programme général parapublic (secteurs de la Santé et des services sociaux et de l'Éducation)
- Programme général du secteur public

État d'avancement des travaux dans le secteur parapublic

Par l'effet de la *Loi sur l'administration publique*, la plupart des organismes paragouvernementaux sont devenus, en juin 2001, indépendants du Conseil du trésor dans le cadre de la *Loi sur l'équité salariale* et sont ainsi devenus des employeurs et des entreprises distinctes aux fins de l'application de la Loi.

Ces organismes ont été touchés par le jugement de la Cour supérieure invalidant le chapitre IX et ont dû réaliser un programme d'équité salariale sous le régime général de la Loi.

La Commission effectue un suivi auprès de ces entreprises. La grande majorité est en voie de se conformer et dans le cas contraire, des recours seront entrepris par la CÉS pour faire respecter la Loi.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

17. NOMBRE DE DÉCISIONS RENDUES PAR LA COMMISSION À CE JOUR ET NATURE DES DÉCISIONS AINSI QUE LA LISTE ET UN RÉSUMÉ DES DÉCISIONS RENDUES

<i>Type de dossier ou de domaine</i>	<i>Type de décisions</i>	<i>Nombre de dossiers</i>	<i>Total</i>
Plaintes			1 594
	Irrecevables	581	
	Non fondées	111	
	Désistements	185	
	Retraits après intervention de la CÉS	221	
	Correctifs demandés	496	
Différends			85
	Irrecevables	12	
	Désistements	19	
	Retraits après intervention de la CÉS	33	
	Correctifs demandés	21	
Enquêtes à l'initiative de la CÉS			59
	Mandats d'enquête	39	
	Cesse d'agir	2	
	Correctifs demandés	11	
	Avis procédures CRT	7	
Vérifications			31
	Avis procédures CRT	7	
	Cesse d'agir	6	
	Correctifs demandés	18	
Rapports présentés dans le cadre du chapitre IX			185
	Approuvés	149	
	Refusés	19	
	Correctifs demandés	17	
Disparités régionales			57
	Approuvés	56	
	Refusés	1	
Comités sectoriels d'équité salariale			6
	Approuvés	6	
	Refusés	0	
Nombre de représentants au sein du comité d'équité salariale			8
Prolongation de délai pour l'étalement des ajustements salariaux			6
	Approuvés	2	
	Refusés	4	
Préavis de décision			274
Applications de décision			75
	Avis procédures CRT	11	
	Cesse d'agir	45	
	Correctifs demandés	19	
Grand total :			2 380

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

18. NOMBRE DE DEMANDES D'ASSISTANCE D'ENTREPRISES OU DE PERSONNES CONCERNANT LEUR DÉMARCHE D'ÉQUITÉ SALARIALE

Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale.		
Pour l'année 2006-2007 :		
▪ Demandes de renseignements reçues et traitées :		4 948
- de la part d'entreprises (employeurs, consultants, etc.)	1 252	
- de la part de syndicats	93	
- de la part de personnes salariées	2 936	
- Autres	667	
▪ Demandes de documents d'information (incluant le progiciel)		40 676
▪ Présences à des sessions d'information et de formation		1 592
▪ Consultations du site Internet		153 471
▪ Demandes d'assistances spécialisées aux entreprises		473
▪ Conciliations :		90
- Dossiers fermés		
➤ plaintes	15	
➤ différends	13	
- Dossiers en processus de conciliation		
➤ plaintes	48	
➤ différends	14	
	Total :	201 250

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

19. NOMBRE DE PLAINTES DÉPOSÉES À LA COMMISSION EN VERTU DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE, APERÇU DES PLAINTES ET ÉTAT D'AVANCEMENT DE CELLES-CI

19 a) Nombre de <u>plaintes</u> déposées à la Commission de l'équité salariale en vertu de la Loi sur l'équité salariale. - Aperçu des plaintes et état d'avancement de celles-ci.		
I) Plaintes et état d'avancement	Du 01-04-2006 au 31-03-2007	Cumul au 31 mars 2007
Dossiers réglés :		
- plaintes menant à des correctifs	21	496
- plaintes non fondées	2	111
- plaintes irrecevables	497	581
- désistements	21	182
- retraits après intervention	32	224
- ententes suite à conciliation	15	95
Sous-total :	588	1 689
Dossiers en traitement :		
- en processus d'enquête	2 201	
- en processus de conciliation	24	
Sous-total :	2 225	
Total :	3 914	
Plaintes déposées entre le 1^{er} avril 2006 et le 31 mars 2007: 2 610		
II) Objet des plaintes		
<i>L'analyse des données concernant les dossiers de plaintes reçues en 2006-2007 révèle que :</i>		
- Les motifs de plaintes les plus souvent invoqués sont :		
o l'évaluation des emplois déficiente;		
o la mauvaise foi, l'arbitraire ou la négligence grave dans le cadre de l'exercice;		
o la mauvaise prédominance de catégorie d'emplois;		
- Les allégations de non-maintien de l'équité salariale et de représailles sont marginales.		
19 b) Nombre de <u>différends</u> déposés à la Commission de l'équité salariale en vertu de la Loi sur l'équité salariale. - Aperçu des différends et état d'avancement.		
Différends et état d'avancement	Du 01-04-2006 au 31-03-2007	Cumul au 31 mars 2007
Dossiers réglés :		
- menant à la résolution du différend	5	21
- irrecevables	0	12
- désistements	2	19
- retraits après intervention de la CÉS	1	33
- ententes suite à conciliation	13	91
Sous-total :	21	176
Dossiers en traitement :		
- en processus d'enquête	12	
- en processus de conciliation	14	
Sous-total :	26	
Total :	202	
Différends déposés entre le 1^{er} avril 2006 et le 31 mars 2007 : 23		
<i>L'analyse des données concernant les dossiers de différends reçus en 2006-2007 révèle que :</i>		
- Près du tiers des différends portent sur la prédominance des catégories d'emplois;		
- Plus d'un différend sur cinq portent sur l'évaluation des emplois ;		
- Près de 15 % des différends portent sur la méthode d'estimation des écarts salariaux.		

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

20. NOMBRE D'AMENDES DONNÉES PAR LA COMMISSION EN VERTU DU CHAPITRE VII DE LA *LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE*, VENTILATION PAR MONTANT DES AMENDES, TYPE D'INFRACTION, SECTEUR D'ACTIVITÉ DES EMPLOYEURS

Nombre d'amendes données par la Commission en vertu du chap. VII de la *Loi sur l'équité salariale*, ventilation par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs.

Aucune amende n'a été imposée en vertu de la *Loi sur l'équité salariale*.

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 2007-2008

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

21. EFFECTIFS DE LA COMMISSION (TOTAL, FEMMES, PERSONNES HANDICAPÉES, MEMBRES DE COMMUNAUTÉS CULTURELLES, AUTOCHTONES, ANGLOPHONES)

Effectifs de la Commission (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones).

Les effectifs :	51
Personnes nommées par le gouvernement :	<u>+3</u>
Total :	54

Nombre de femmes : 36

Nombre de personnes handicapées : 0

Nombre de personnes membres
des communautés culturelles : 1

Nombre de personnes autochtones : 0

Nombre de personnes anglophones : 1