

# Commission des finances publiques sur l'étude des crédits 2022-2023

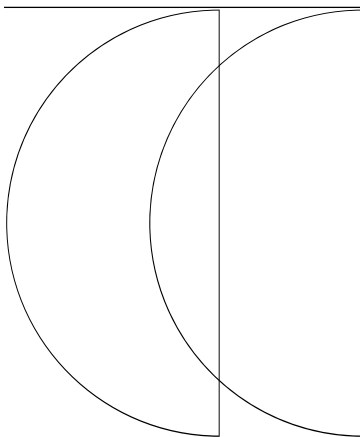
Mai 2022



# Table des matières

---

<b>1.</b>	<b>Demande de renseignements généraux de l'opposition adressée à tous les ministères et organismes gouvernementaux</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle</b>	<b>18</b>
<b>3.</b>	<b>Demande de renseignements particuliers du deuxième groupe d'opposition</b>	<b>75</b>
<b>4.</b>	<b>Demande de renseignements particuliers du troisième groupe d'opposition</b>	<b>103</b>



# 1

Demande de renseignements  
généraux de l'opposition  
adressée à tous les ministères  
et organismes gouvernementaux

# Question G10

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2021-2022 :**

- a) liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;**
  - b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);**
  - c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;**
  - d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;**
  - e) une description de son mandat;**
  - f) la date de début de son contrat;**
  - g) la date prévue de fin de son contrat;**
  - h) sa rémunération annuelle.**
- 

**a) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**b) Le total des coûts (excluant les honoraires) est d'environ 1 830\$ annuellement par consultant :**

- Par consultant :
  - 1 167 \$ systèmes informatiques
  - 396 \$ téléphonie cellulaire
  - 412 \$ licences et fournitures bureautiques
  - Valeur totale des contrats : 35 597 270 \$

**c) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**d) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**e) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**f) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**g) Voir le chiffrer à la page suivante.**

**h) Voir le chiffrer à la page suivante.**



(A & D) Res- sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Administrateur, plateforme infranuagique	Onepoint	2021-07-27	2022-07-26	241	112 065,00		112 065,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2021-08-24	2021-12-17	72	63 720,00		63 720,00
1	Développeur Python	FX Innovation	2021-02-04	2022-02-03	241	271 125,00		271 125,00
1	Agent centre de contacts	Cofomo	2021-08-03	2022-08-02	241	106 040,00		106 040,00
1	Dév. ingén. données- sciences de données	Onepoint	2021-11-02	2022-11-01	241	244 012,50		244 012,50
1	Scrum master	Procom	2021-05-04	2022-05-03	241	220 515,00		220 515,00
1	Analyste fonctionnel	Onepoint	2021-12-01	2022-11-30	241	279 560,00		279 560,00
1	Développeur .NET	Cofomo	2021-10-15	2022-07-14	187	175 312,50	113 400,00	288 712,50
1	Développeur	Cofomo	2021-10-19	2022-10-18	241	227 745,00		227 745,00
1	Technicien en bureautique	Cofomo	2021-11-30	2022-11-29	241	216 900,00		216 900,00
1	Développeur	FX Innovation	2021-05-18	2022-05-17	241	213 285,00		213 285,00
1	Développeur	Projexia	2021-07-21	2022-07-20	241	271 125,00		271 125,00
1	Conseiller capacité performance	CGI	2021-09-23	2022-09-22	241	278 422,48		278 422,48
1	Analyste programmeur ERP	Projexia	2021-07-21	2022-07-20	241	289 200,00		289 200,00
1	Analyste programmeur .NET Drupal	CGI	2021-05-01	2022-04-30	242	237 953,76		237 953,76
1	Scrum master	FX Innovation	2021-02-23	2022-02-22	241	254 496,00		254 496,00
1	Développeur analyste – applicatif	FX Innovation	2021-03-10	2022-03-09	241	204 247,50		204 247,50
1	Développeur .NET	Maltem	2021-03-02	2022-01-28	161	93 750,00	48 180,00	141 930,00
1	Développeur .NET	Ktalysis	2021-06-15	2021-12-14	127	120 000,00	116 250,00	236 250,00
1	Développeur Murex	Ktalysis	2021-04-27	2022-04-26	243	191 362,50		191 362,50
1	Analyste programmeur ERP	CGI	2021-09-29	2021-12-31	64	50 795,52		50 795,52
1	Analyste de données	Larochelle	2021-08-24	2022-08-23	241	121 464,00		121 464,00
1	Développeur .NET	Larochelle	2021-08-11	2022-02-10	192	154 080,00	51 187,50	205 267,50
1	Scrum Master	FX Innovation	2021-04-27	2022-04-26	243	246 037,50		246 037,50
1	Conseiller en architecture solutions	Onepoint	2021-08-31	2022-08-30	241	198 825,00		198 825,00
1	Analyste Gestion de la production	CGI	2021-08-24	2022-01-31	100	103 488,00		103 488,00
1	Développeur	Cofomo	2021-07-27	2022-07-26	241	216 900,00		216 900,00
1	Soutien à la sécurité	FX Innovation	2021-01-14	2022-01-13	241	228 648,75		228 648,75
1	Conseiller en architecture solutions	Larochelle	2021-11-03	2022-11-02	241	251 242,50		251 242,50
1	Chargé de produit (PO)	Cofomo	2021-05-25	2022-05-24	241	244 012,50		244 012,50
1	Analyste – Soutien applicatif	CGI	2021-06-19	2022-06-18	240	188 448,00		188 448,00
2	Analyste CRM	CGI	2021-01-01	2021-12-31	249	133 418,88	124 947,28	258 366,16
1	Développeur	Cofomo	2021-08-31	2022-08-30	241	231 360,00		231 360,00
1	Conseiller en gestion du changement	CGI	2021-10-01	2021-12-31	147	46 321,44	105 842,00	152 163,44

(A & D) Res- sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Développeur	FX Innovation	2021-10-06	2022-10-05	241	240 397,50		240 397,50
1	Administrateur (trice)	Onepoint	2021-02-23	2022-02-22	241	265 000,00		265 000,00
1	Analyste IA	Cofomo	2021-06-22	2022-06-21	241	213 285,00		213 285,00
1	Développeur .NET	Procom	2021-04-28	2022-04-27	243	211 410,00		211 410,00
1	Développeur Markit EDM	Ktalysis	2021-04-03	2022-01-02	186	244 125,00	31 000,00	275 125,00
1	Développeur	CGI	2021-11-01	2022-10-31	241	220 466,80		220 466,80
1	Développeur Murex	Ktalysis	2021-07-20	2022-07-19	241	343 425,00		343 425,00
1	Concepteur/ Développeur ETL	FX Innovation	2021-04-02	2022-04-01	241	216 900,00		216 900,00
1	Analyste d'affaires CRM	CGI	2021-04-01	2021-12-31	187	133 418,88	64 591,68	198 010,56
1	Administrateur SCCM	Procom	2021-11-02	2022-11-01	241	173 520,00		173 520,00
1	Développeur	Opticca	2021-03-30	2022-03-29	241	244 012,50		244 012,50
1	Technicien en bureautique	Randstad	2021-03-10	2022-03-09	241	79 530,00		79 530,00
1	Développeur IA .NET	Ktalysis	2021-02-23	2022-02-22	241	190 000,00		190 000,00
1	Analyste Gestion de la production	CGI	2021-03-09	2021-10-31	162	113 529,60		113 529,60
1	Développeur	AgileDSS	2021-04-09	2022-04-08	243	289 777,50		289 777,50
1	Technicien en bureautique	Nexio/ Cofomo	2021-12-17	2022-12-16	241	108 450,00		108 450,00
1	Technicien en bureautique	CGI	2021-09-07	2022-09-06	241	118 456,32		118 456,32
1	Administrateur de bases de données (DBA)	FX Innovation	2021-06-04	2022-03-18	189	172 935,00		172 935,00
1	Analyste d'affaires	CGI	2021-03-16	2022-03-15	241	272 715,60		272 715,60
1	Développeur	CGI	2021-01-01	2021-06-11	111	65 427,84		65 427,84
1	Développeur Murex	Teamtek	2021-10-19	2022-10-18	241	253 050,00		253 050,00
1	Analyste Gestion de la production	CGI	2021-06-18	2021-07-30	19	15 611,92		15 611,92
1	Développeur .NET	CGI	2021-04-19	2021-10-18	126	62 929,92	60 963,36	123 893,28
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2021-04-06	2021-12-22	172	134 160,00		134 160,00
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2021-07-06	2022-01-05	127	112 395,00		112 395,00
1	Analyste programmeur AX	Meritek	2021-10-26	2022-04-26	116	117 450,00		117 450,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Procom	2021-12-14	2022-12-13	241	225 937,50		225 937,50
1	Technicien demandes et comptes	CGI	2021-03-17	2022-03-16	241	154 240,00		154 240,00
1	Technicien demandes et comptes	Procom	2021-03-30	2022-03-29	241	123 392,00		123 392,00
1	Analyste d'affaires TI	Ktalysis	2021-04-27	2022-04-26	243	246 037,50		246 037,50
1	Analyste Développeur IA .NET	Cofomo	2021-03-09	2021-07-29	88	72 600,00		72 600,00
1	Architecte applicatif	Larochelle	2021-05-09	2021-05-19	8	7 920,00		7 920,00
1	Analyste programmeur AX	CGI	2021-08-01	2022-10-31	304	308 480,00	47 068,56	355 548,56
1	Administrateur de réseaux	Linkbynet	2021-01-04	2021-07-16	134	3 740,00	54 570,00	58 310,00
1	Analyste de sécurité	CGI	2021-04-14	2021-09-17	109	52 218,88		52 218,88

(A & D) Res- sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Soutien Wintel	CGI	2021-11-01	2022-10-31	241	202 440,00		202 440,00
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	FX Innovation	2021-07-22	2022-07-21	241	231 360,00		231 360,00
1	Développeur .NET	Larochelle	2021-12-10	2022-12-09	241	222 322,50		222 322,50
1	Développeur	Procom	2021-02-06	2021-06-04	82	64 575,00		64 575,00
1	Développeur	CGI	2021-04-01	2021-12-31	187	133 418,88	64 591,68	198 010,56
1	Technicien en bureautique	Procom	2021-09-07	2021-12-17	63	25 326,00		25 326,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Cofomo	2021-07-20	2022-07-19	241	253 050,00		253 050,00
1	Conseiller architecture de sécurité	Procom	2021-10-12	2022-10-11	241	280 162,50		280 162,50
1	Analyste de sécurité	CGI	2021-09-11	2022-09-10	240	282 470,40		282 470,40
1	Scrum master	Onepoint	2021-06-08	2022-06-07	241	240 397,50		240 397,50
1	Conseiller architecture de sécurité	CGI	2021-06-22	2022-06-21	241	286 558,64		286 558,64
1	Concepteur de formation	Procom	2021-11-30	2022-05-29	123	107 625,00		107 625,00
1	Gestion des comptes CyberArk	Compustaff	2021-03-23	2022-03-22	241	271 125,00		271 125,00
1	Conseiller en architecture de sécurité	Ktalysis	2021-11-14	2022-11-13	240	333 000,00		333 000,00
1	Analyste programmeur AX	CGI	2021-05-01	2021-12-31	167	197 033,28		197 033,28
1	Scrum master	FX Innovation	2021-10-27	2022-04-26	125	121 875,00		121 875,00
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2021-07-27	2022-07-26	241	244 012,50		244 012,50
1	Technicien en bureautique	CGI	2021-04-22	2022-04-21	243	126 554,40		126 554,40
1	Conseiller en architecture de solutions	Runes Tech	2021-02-16	2021-02-26	9	9 112,50		9 112,50
1	Développeur	Larochelle	2021-03-01	2021-08-31	127	93 345,00		93 345,00
1	Technicien bureautique	Procom	2021-09-22	2022-01-22	84	32 928,00		32 928,00
1	Technicien en bureautique	Cofomo	2021-04-15	2021-12-31	179	75 180,00		75 180,00
1	Scrum master	FX Innovation	2021-09-14	2022-09-13	241	244 012,50		244 012,50
1	Développeur	Larochelle	2021-05-03	2021-06-30	41	35 362,50		35 362,50
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2021-03-30	2022-03-29	241	229 552,50		229 552,50
2	Technicien en bureautique	Procom	2021-03-17	2021-05-21	46	9 880,00	8 320,00	18 200,00
1	Analyste d'affaires TI	CGI	2021-05-01	2022-04-30	242	287 747,68		287 747,68
1	Scrum master	FX Innovation	2021-04-13	2022-04-05	238	205 275,00		205 275,00
1	Conseiller en sécurité de l'information	Ktalysis	2021-01-28	2022-01-27	241	249 435,00		249 435,00
1	Développeur .NET	CGI	2021-06-09	2022-12-08	368	225 132,56	124 876,56	350 009,12
1	Scrum master	Larochelle	2021-09-02	2022-09-01	241	262 087,50		262 087,50
1	Développeur Web	Alithya	2021-10-23	2022-10-22	240	207 000,00		207 000,00
1	Dév. (UX) / (UI)	FX Innovation	2021-12-10	2022-12-09	241	218 707,50		218 707,50
1	Développeur Murex	Ktalysis	2021-01-14	2021-11-17	203	9 000,00	70 875,00	79 875,00

(A & D) Res-sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Project Control Officer (PCO)	Cofomo	2021-06-13	2022-01-14	148	120 990,00		120 990,00
1	Coach DevSecOps	Onepoint	2021-04-13	2022-04-12	243	264 262,50		264 262,50
1	Analyste programmeur AX	CGI	2021-03-10	2022-03-09	241	260 357,12		260 357,12
1	Analyste Murex TI	Ktalysis	2021-04-17	2021-07-16	62	60 450,00		60 450,00
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2021-12-18	2022-12-19	241	267 510,00		267 510,00
1	Conseillère en gestion de changement	SIA Partenaires	2021-05-01	2021-07-30	62	35 414,40		35 414,40
2	Développeur IA	AgileDSS	2021-04-06	2022-04-05	186	138 750,00	35 625,00	174 375,00
1	Analyste IA	Larochelle	2021-02-11	2021-05-16	65	58 987,50		58 987,50
2	Designer expérience utilisateur	Maltem	2021-02-03	2021-12-31	224	28 500,00	139 500,00	168 000,00
2	Analyste de sécurité	CGI	2021-09-07	2022-11-29	300	202 979,84	50 534,40	253 514,24
1	Analyste IA	FX Innovation	2021-05-19	2022-05-18	241	195 210,00		195 210,00
1	Soutien Gestion des actifs	Procom	2021-05-25	2022-05-24	241	100 800,00		100 800,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2021-07-28	2021-12-23	95	97 612,50		97 612,50
1	Développeur NET	Runes	2021-06-08	2021-11-19	105	61 425,00		61 425,00
1	Administrateur(trice)	CGI	2021-04-13	2021-12-31	181	115 920,00	36 120,00	152 040,00
1	Administrateur SCOM	Randstad	2021-03-30	2021-04-06	4	1 800,00		1 800,00
1	Analyste programmeur AX	CGI	2021-06-01	2021-12-31	147	177 199,68		177 199,68
1	Technicien en bureautique	CGI	2021-11-02	2022-11-01	241	138 816,00		138 816,00
1	Scrum master	Larochelle	2021-02-26	2022-01-09	206	224 025,00		224 025,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2021-11-29	2022-11-28	241	174 888,88		174 888,88
1	Soutien à la sécurité	CGI	2021-03-29	2022-03-24	239	82 483,68		82 483,68
1	Dév. ingén. données-sciences de données	Procom	2021-09-14	2022-09-13	241	234 975,00		234 975,00
1	Développeur ingénierie de données	AgileDSS	2021-09-28	2022-01-06	69	67 275,00		67 275,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2021-12-14	2022-12-13	241	238 590,00		238 590,00
1	Scrum master	FX Innovation	2021-03-15	2022-03-14	241	234 975,00		234 975,00
1	Analyste d'affaire TI	FX Innovation	2021-01-05	2021-07-08	128	120 000,00		120 000,00
1	Conseiller architecture de sécurité	Procom	2021-10-05	2022-10-04	241	298 237,50		298 237,50
1	Administrateur, plateforme infranuagique	Cofomo	2021-08-03	2022-08-02	241	207 862,50		207 862,50
1	Analyste programmeur ERP	FX Innovation	2021-08-18	2022-08-17	241	211 477,50		211 477,50
1	Analyste d'affaires TI	Procom	2021-06-16	2022-06-15	241	189 787,50		189 787,50
1	Scrum master	CGI	2021-05-04	2022-05-03	243	223 560,00		223 560,00
1	Développeur NET	Procom	2021-08-10	2021-11-25	66	50 358,00		50 358,00
1	Expert Denodo	CGI	2021-02-18	2021-07-30	112	87 252,48		87 252,48

(A & D) Res- sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Analyste programmeur .NET Drupal	CGI	2021-02-08	2021-05-11	55	51 378,80		51 378,80
1	Dév. ingén. données- sciences de données	Maltem	2021-07-06	2022-07-05	241	180 750,00		180 750,00
1	Analyste fonctionnel AX	Logient	2021-03-09	2022-03-08	251	108 750,00	110 000,00	218 750,00
1	Développeur .NET	FX Innovation	2021-04-20	2022-01-31	187	154 275,00		154 275,00
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2021-04-27	2022-04-26	251	112 500,00	113 400,00	225 900,00
1	Développeur	CGI	2021-01-01	2021-01-15	9	5 835,46		5 835,46
1	Analyste programmeur ERP	CGI	2021-04-04	2021-12-31	186	226 994,40		226 994,40
1	Développeur SharePoint	CGI	2021-05-02	2022-05-01	242	239 173,44		239 173,44
1	Conseiller architecture de sécurité	Landry/Levio	2021-10-12	2022-10-11	241	343 425,00		343 425,00
1	Analyste fonctionnel AX	Larochelle	2021-12-03	2022-12-04	241	274 740,00		274 740,00
1	Développeur .NET	Levio	2021-05-18	2021-10-29	114	94 050,00		94 050,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2021-12-14	2022-12-13	241	320 223,50		320 223,50
1	Analyste infrastructure	CGI	2021-11-01	2022-10-31	241	238 165,84		238 165,84
1	Analyste infrastructure	FX Innovation	2021-08-31	2022-08-30	241	225 937,50		225 937,50
1	Analyste infrastructure	CGI	2021-10-21	2022-05-31	153	179 193,60		179 193,60
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Agilia	2021-08-31	2022-08-30	241	262 087,50		262 087,50
1	Scrum master	SIA Partenaires	2021-05-28	2021-08-31	66	66 825,00		66 825,00
1	Gestionnaire de projet	Levio	2021-05-25	2021-09-27	77	76 923,00		76 923,00
1	Administrateur (trice)	CGI	2021-04-13	2021-06-12	43	27 520,00		27 520,00
2	Développeur .NET	Cofomo	2021-01-26	2022-01-25	250	79 605,00	139 688,00	219 293,00
1	Scrum master	FX Innovation	2021-10-20	2022-10-19	241	202 440,00		202 440,00
1	Analyste Gestion de la production	CGI	2021-11-01	2022-10-31	241	212 677,68		212 677,68
1	Analyste fonctionnel	SIA Partenaires	2021-11-19	2022-02-25	58	58 725,00		58 725,00
1	Conseiller en architecture de solutions	Larochelle	2021-10-06	2022-10-05	241	254 857,50		254 857,50
1	Analyste Sharepoint	FX Innovation	2021-01-28	2021-05-14	75	52 312,50		52 312,50
1	Conseiller architecture de sécurité	Ktalysis	2021-03-09	2022-02-08	231	122 062,50	161 700,00	283 762,50
1	Dév. ingén. données- sciences de données	Larochelle	2021-08-17	2022-08-16	241	200 632,50		200 632,50
1	Développeur	Cofomo	2021-07-07	2022-01-06	127	100 012,50		100 012,50
1	Développeur	Onepoint	2021-07-06	2022-01-05	127	104 775,00		104 775,00
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	CGI	2021-09-10	2022-02-28	118	107 417,76		107 417,76
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Solution IA	2021-02-25	2022-02-24	241	180 000,00		180 000,00
1	Coordonnateur	CGI	2021-05-01	2021-06-30	41	43 509,20		43 509,20
1	Développeur .NET	Cofomo	2021-09-21	2022-09-20	241	213 285,00		213 285,00
1	Analyste d'affaires TI	Quanteam	2021-02-04	2022-11-03	429	207 862,50	162 150,00	370 012,50
1	Développeur	Larochelle	2021-10-01	2022-09-30	241	180 750,00		180 750,00

(A & D) Res- sources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours Ouvr. (total)	(C) Valeur Contrat (\$)	Remplac./ Renouv (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Développeur	Larochelle	2021-06-09	2021-09-30	79	58 065,00		58 065,00
1	Développeur	Ktalysis	2021-06-15	2022-12-14	368	234 975,00	114 300,00	349 275,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2021-10-19	2022-10-18	241	262 087,50		262 087,50
1	Développeur en ingénierie de données	SIA Partenaires	2021-01-07	2021-06-04	104	85 800,00		85 800,00
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2021-02-16	2022-02-15	241	234 975,00		234 975,00
1	Administrateur SCCM	Procom	2021-04-05	2022-10-04	367	202 440,00	101 115,00	303 555,00
1	Dév. ingén. données- sciences de données	Larochelle	2021-10-07	2022-10-06	241	222 322,50		222 322,50
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	FX Innovation	2021-09-07	2022-09-06	241	225 937,50		225 937,50
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2021-09-14	2022-09-13	241	224 130,00		224 130,00
1	Développeur DevOps	Cofomo	2021-01-05	2021-05-28	101	96 960,00		96 960,00
1	Développeur	Onepoint	2021-09-14	2022-09-13	241	180 750,00		180 750,00
1	Gestionnaire de projet	Procom	2021-11-23	2022-11-22	241	266 606,25		266 606,25
1	Gestionnaire de projet	CGI	2021-10-20	2022-04-19	115	101 200,00		101 200,00
1	Gestionnaire de projet	Agilia	2021-09-21	2022-09-20	241	271 125,00		271 125,00
1	Gestionnaire de projet	SIA Partenaires	2021-04-01	2021-10-31	145	12 600,00	131 250,00	143 850,00
1	Analyste IA	FX Innovation	2021-06-02	2021-11-30	126	113 400,00		113 400,00
1	Analyste programmeur AX	CGI	2021-09-14	2022-03-13	125	121 360,00		121 360,00
1	Développeur	CGI	2021-11-24	2022-11-23	241	227 272,64		227 272,64
1	Soutien aux bases de données	Chantal Vermette	2021-01-12	2021-04-30	72	16 800,00	65 000,00	81 800,00
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2021-09-07	2022-09-06	241	173 115,12		173 115,12
1	Dév. (UX) / (UI)	Larochelle	2021-05-24	2022-11-23	368	186 172,50	93 345,00	279 517,50
1	Administrateur de réseaux	Linkbynet	2021-01-04	2021-07-16	134	3 740,00	83 973,00	87 713,00
1	Développeur	FX Innovation	2021-01-12	2021-07-11	114	112 860,00		112 860,00
1	Développeur	CGI	2021-10-01	2022-09-30	241	227 272,64		227 272,64
1	Administrateur SCOM	CGI	2021-04-20	2021-10-19	126	100 800,00		100 800,00
1	Project Control Officer (PCO)	CGI	2021-04-09	2022-04-08	243	217 844,64		217 844,64

(B) Total de la valeur des contrats	35 597 270
(C) Total des contrats octroyés	203 contrats

# Question G26

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2021-2022, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
- b) par catégorie d'âge;
- c) prévisions pour 2022-2023.

a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.) :

Occasionnels – départs (année 2021)			
Raison	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
Départ involontaire	0	0	0
Départ volontaire	8	1	9
Fin de contrat	13	1	14
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>

b) par catégorie d'âge :

Occasionnels – départs (année 2021)						
Raison	24 ans et moins	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Total
Départ involontaire	0	0	0	0	0	0
Départ volontaire	4	1	3	1	0	9
Fin de contrat	4	7	2	1	0	14
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

c) prévisions pour 2021-2022 :

- La CDPQ ne fait pas de prévisions en ce qui a trait à la fin d'emploi.

## Question G43

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2021-2022, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

### RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 (en millions \$ cad)

Rémunération variable octroyée			
Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2021	33,3	154,6	187,9



# Question G45

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2021-2022, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.**

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2021 s'élèvent à 13 091 718 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

## Question G46

**Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2021-2022 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.**

Région	Augmentation (%)
Canada	4 %
International	4 %
<b>Total</b>	<b>4 %</b>

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2022 applicable sur les salaires de 2021 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 4% au Canada ainsi que dans les bureaux à l'international.
- Dans un contexte de forte concurrence pour les ressources, un exercice d'ajustement au marché a également été effectué dans le cadre de l'exercice 2022 représentant un ajustement moyen de 3,8% (3,8% pour le Canada et de 3,7% pour les bureaux à l'international).

# Question G59

**Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :**

- a) la dépense totale (opération et capital);**
  - b) les grands dossiers en cours;**
  - c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;**
  - d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;**
  - e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.**
- 

- a) la dépense totale (opération et capital);**

Enveloppe d'investissement	Opérations	Total
65,3 M\$	84,2 M\$ (incluant les salaires et les dépenses informatiques)	149,5 M\$

- b) les grands dossiers en cours;**
- Enrichissement de l'offre de produit pour supporter la stratégie de nos déposants
  - Développement d'outils en appui aux décisions d'investissement
  - Finalisation du projet Finance 360 soutenant la stratégie d'affaires de la CDPQ
  - Investissement en continu en cybersécurité afin de renforcer la protection de l'environnement
- c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;**
- 264 employés permanents
- d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;**
- voir réponses c) et e)
- e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.**
- 203 consultants

# Question G6o

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2021-2022, le montant total de la masse salariale en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

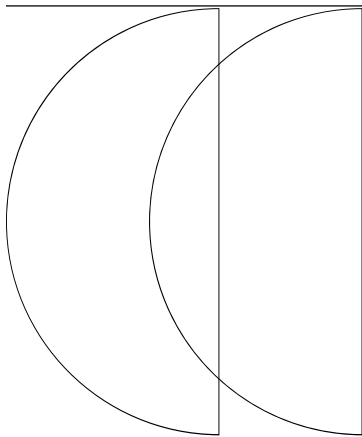
## MASSE SALARIALE 2021 (en millions)

Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
90,1	100,2	190,3

# Question G61

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2021-2022 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).**

- Taux d'absentéisme global pour les employés réguliers sur 12 mois :
  - 3,5 % en 2021



## 2

# Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle

# Question 46

**Évolution annuelle, ventilée par type d'emploi :**

- a) du nombre d'employés de la CDPQ ;**
- b) des salaires horaires ;**
- c) des avantages sociaux ;**
- d) de la rémunération variable ;**
- e) des bonis accordés ;**
- f) des montants dédiés à la rétention du personnel ;**
- g) de la masse salariale totale de la CDPQ ;**
- h) pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.**

<b>Année</b>	<b>2021</b>	<b>Variation annuelle *</b>
Nombre d'employés	1 454	4,5 %
Masse salariale (M\$)	190,3	6,7 %
Avantages sociaux (M\$)	49,3	12,8 %
Rémunération variable (octroyée, M\$)	187,9	18,4 %

\* Cette variation annuelle est celle des montants globaux et non celle de la rémunération moyenne par employé.e.

# Question 47

**Pour la rémunération variable et les bonis, indiquer les critères d'octroi ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emploi.**

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

## EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

## EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 108 du Rapport annuel 2021).

GRAPHIQUE 31

### COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE



**Nombre de personnes ayant bénéficié du programme de rémunération variable :**

Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2021	866	540	1 406

\* Depuis 2018, la CDPQ lie directement la rémunération variable de ses employé.es à l'atteinte de ses cibles climatiques.



# Question 48

## **Caisse de dépôt et placement (Infrastructures) :**

### **a) ventilé par type d'emploi :**

- i. nombre d'employés ;**
- ii. salaires horaires ;**
- iii. avantages sociaux ;**
- iv. charges d'exploitation ;**
- v. prévisions d'embauches.**

### **b) masse salariale totale ;**

### **c) détails de tout autre projet à l'étude ou proposé par le gouvernement.**

#### **a) Nombre et masse salariale pour l'année 2021 :**

- i. Nombre d'employés au 31 décembre 2021 :
  - 124
- ii. Salaire horaire :
  - Non applicable
- iii. Avantages sociaux
  - La valeur des avantages sociaux pour l'année 2021 s'établit à 2,5 M\$.
- iv. Charges d'exploitation
  - Excluant la masse salariale, les charges d'exploitation s'élèvent pour l'année 2021 à 6,9 M\$.
- v. Prévision d'embauche
  - Les prévisions d'embauches nécessaires à CDPQ Infra pour l'année 2022 sont de 10 postes à temps plein.

#### **b) Masse salariale totale :**

- La masse salariale totale des employés de CDPQ Infra s'élevait à 16 035 000 \$ au 31 décembre 2021.

#### **c) Détails de tout autre projet à l'étude ou proposés par le gouvernement :**

- Système de transport collectif électrique dans l'est de Montréal (REM de l'Est).
- Projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau (en cours d'évaluation).
- Prolongement du REM à Laval (analyse transmise).
- Prolongement du REM à Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu (analyse transmise).
- Système de transport collectif électrique pour desservir le secteur Lachine (analyse transmise).

# Question 49

**Pour Espace CDPQ :**

- a) ventilé par type d'emploi :**
    - i. nombre d'employés ;**
    - ii. salaires horaires ;**
    - iii. avantages sociaux ;**
    - iv. charges d'exploitation ;**
    - v. prévisions d'embauches.**
  - b) masse salariale totale ;**
  - c) détail des projets dans lesquels la CDPQ s'est impliqué grâce à Espace CDPQ**
  - d) liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec ;**
  - e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :**
    - i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.**
  - f) rendement attendu d'Espace CDPQ ;**
  - g) retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ.**
- 

## **ESPACE CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2021**

- a) Ventilation par type d'emploi :**
  - i. Nombre d'employés : 8**
  - ii. Masse salariale totale : 0,7 M\$**
  - iii. Avantages sociaux : 0,11 M\$**
  - iv. Charges d'exploitation : 4,8 M\$**
  - v. Prévisions d'embauches : Deux nouvelles embauches prévues en 2022.**

**b) Masse salariale totale : 0,7 M\$.**

**c) Détail des projets 2021 dans lesquels la CDPQ s'est impliquée grâce à Espace CDPQ :**

### **SÉLECTION DE NOUVEAUX PARTENAIRES EN RÉSIDENCE :**

Au 31 décembre 2021, l'Espace CDPQ rassemblait sous son toit 14 sociétés de capital de risque multisectorielles, 2 partenaires investisseurs canadiens en escale et 2 firmes en accompagnement.

En 2021, l'Espace CDPQ a amorcé un virage important et a précisé son positionnement pour concentrer ses efforts sur le capital de risque uniquement. Au cours de cette transition, les partenaires dédiés à l'accompagnement feront ainsi place, en 2022, à de nouveaux fonds de capital de risque multisectoriels et complémentaires qui viendront dynamiser davantage son écosystème.

À l'automne 2021, sept nouveaux fonds d'investissement de capital ont été sélectionnés pour rejoindre les rangs de l'Espace CDPQ au cours de 2022. L'Espace CDPQ a sélectionné ses nouveaux partenaires avec des critères bien définis: la complémentarité, la diversité et l'impact. D'ailleurs, quatre des nouveaux fonds qui feront prochainement leur entrée à l'Espace CDPQ investissent exclusivement dans les technologies propres, ou encore dans les technologies d'impact à caractère social ou environnemental.

#### Fonds sélectionnés:

Accelia Capital; Amplify Capital; BKR Capital; Ecofuel; Framework Venture; Sofinnova Investments; Theodorus

### **EXEMPLES D'ENGAGEMENTS DE LA CDPQ ENVERS LES FONDS PARTENAIRES DE L'ESPACE CDPQ :**

La CDPQ a poursuivi son appui au gestionnaire Lumira Ventures dans le cadre d'une importante expansion de sa base de capital pour soutenir la création et le développement d'entreprises innovatrices du secteur de la santé au Canada et aux États-Unis. La clôture de Lumira Ventures IV à 220 M\$ US représente le plus grand fonds que Lumira a levé à ce jour, et le fonds institutionnel le plus important de capital de risque en sciences de la vie jamais levé au Canada à ce jour. Lumira Ventures IV dispose d'une base d'investisseurs diversifiée comptant notamment : Kensington Capital Partners, Fonds de solidarité FTQ, Northleaf Capital Partners, la CDPQ, la BDC, Teralys Capital, la SOFC, la RBC, Investissement Québec, Fondation, Alexandria Venture Investments, Angelini Pharma, China Grand Pharmaceutical and Healthcare Holdings, Vancity et Amana Global Partners.

La CDPQ a aussi poursuivi son appui au gestionnaire First Ascent Ventures dans le cadre de la levée de son second fonds d'une taille atteignant, à ce jour, 98 M\$ afin de faire croître des sociétés technologiques aux stades plus en amont tant au Canada qu'aux États-Unis. Le gestionnaire a appuyé la croissance de plusieurs sociétés québécoises à travers son premier véhicule telles que Dialogue et SportlogIQ et continuera d'appuyer les entrepreneurs québécois dans le cadre de ce second fonds. La base de commanditaires de First Ascent Ventures II est composée notamment de la société de gestion AGF et la Banque de développement du Canada.

### **CO-INVESTISSEMENTS DES PARTENAIRES-INVESTISSEURS DE L'ESPACE CDPQ**

23 entreprises, dont 16 du Québec, ont fait l'objet de co-investissements entre les partenaires de l'Espace CDPQ en 2021

## CONTRIBUTION À L'ÉCOSYSTÈME D'INNOVATION AU QUÉBEC

### **Journées « Capital de risque » destinées aux entrepreneurs innovants et aux accélérateurs en région**

Afin de permettre aux entrepreneurs des quatre coins du Québec d'avoir accès à son réseau d'investissement, l'Espace CDPQ a organisé en collaboration avec le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (« MAIN ») l'événement *La sphère du capital de risque*. Il s'agit d'une journée axée sur le capital de risque et l'hypercroissance destinée à une vingtaine d'entrepreneurs prometteurs. Les deux organisations ont uni leurs réseaux respectifs pour offrir une programmation virtuelle composée de panels, témoignages et occasions de maillage personnalisé avec des investisseurs de capital de risque.

Au total, 25 entreprises issues de 11 régions administratives différentes ont eu la possibilité de rencontrer 11 partenaires-investisseurs de l'Espace CDPQ dans le cadre de 21 maillages personnalisés sur leur besoin en investissement.

En amont de cette journée, un volet destiné aux accélérateurs, a permis de démystifier le capital de risque auprès de 46 accélérateurs d'entreprises technologiques de toutes les régions du Québec.

### **SOUTENIR LA RELÈVE EN CAPITAL DE RISQUE**

Espace CDPQ a développé un partenariat avec Front Row Ventures (« FRV »), le premier fonds de capital de risque canadien destiné aux entreprises universitaires à fort potentiel dans le domaine des technologies de pointe.

Ce partenariat vise à offrir des opportunités de développement aux étudiants de FRV, présents sur 20 campus universitaires à travers le Québec et l'Ontario, afin d'accélérer l'arrimage de la main-d'œuvre spécialisée aux firmes de capital de risque québécoises. Cela se traduira notamment par la création de la toute première foire aux stages en capital de risque, dont l'objectif est de mettre en contact les étudiants de Front Row Ventures avec les firmes de capital de risque partenaires de l'Espace CDPQ, afin de répondre aux enjeux d'acquisition de talents de l'industrie.

#### **d) Liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec ;**

- S.O.

#### **e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :**

- i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.
- S.O.

#### **f) Rendement attendu d'Espace CDPQ :**

- S.O.

#### **g) Retombées économiques auprès des entreprises québécoises, et ce, grâce à l'Espace CDPQ.**

Les sociétés partenaires de l'Espace CDPQ représentent 8,6 G\$ de capital sous gestion et soutiennent 690 entreprises. En 2021, elles ont effectué 300 investissements et réinvestissements, dont 141 au Québec, pour une valeur de 219 M\$.

# Question 50

## Le détail des charges d'exploitation.

(en millions \$)	
	<b>2021</b>
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>718</b>
<b>Frais de gestion externe</b>	<b>174</b>
<b>Total</b>	<b>892</b>
<b>En points centesimaux</b>	<b>23.0</b>

1. En cents par tranche de 100 \$ d'actif net moyen.

La gestion des coûts de la CDPQ est détaillée à la page 136 de son Rapport annuel 2021 ([https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021\\_rapport\\_annuel.pdf](https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021_rapport_annuel.pdf))

# Question 51

**Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Caisse, le poste occupé, leur rémunération totale (fixe et variable), en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2021-2022 en incluant la date de nomination et échéance du mandat.**

## RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS DE LA CDPQ POUR L'ANNÉE 2021

	Nomination	Échéance	Rémunération annuelle (\$)	Rémunération - présidence d'un comité (\$)	Jetons de présence (\$)	Rémunération totale (\$)
Jean-François Blais	2020-05-20	2024-05-19	19 947	s.o.	33 624	53 571
Ivana Bonnet-Zivcevic <sup>1</sup>	2017-12-06	2021-12-05	19 947	6 235	21 482	47 664
Sylvain Brosseau	2018-07-03	2022-07-02	19 947	s.o.	37 360	57 307
Alain Côté	2019-08-28	2023-08-27	19 947	6 235	40 162	66 344
Gilles Godbout	2020-04-01	2023-01-15	19 947	s.o.	31 756	51 703
Lynn Jeannot	2019-12-17	2023-12-16	19 947	s.o.	22 416	42 363
Maria S. Jelescu Dreyfus	2019-11-13	2023-11-12	19 947	s.o.	28 020	47 967
Jean La Couture	2019-04-10	2022-04-09	19 947	6 235	34 558	60 740
Wendy Murdock	2020-04-01	2023-03-31	19 947	6 235	26 152	52 334
Ravy Por	2019-08-28	2022-08-27	19 947	s.o.	20 548	40 495
Jean St-Gelais <sup>2</sup>	2021-05-12	2025-05-11	9 028	s.o.	14 944	23 972
<b>Total</b>			<b>208 498</b>	<b>24 940</b>	<b>311 022</b>	<b>544 460</b>

1. Le mandat de Mme Ivana Bonnet-Zivcevic a été renouvelé le 26 janvier 2022 pour un terme de quatre ans.

2. M. Jean St-Gelais a reçu une rémunération à titre d'administrateur indépendant jusqu'à son entrée en fonction à titre de président du conseil, soit du 12 mai 2021 au 24 octobre 2021.

- M. Robert Tessier a agi à titre de président du conseil jusqu'au 24 octobre 2021 et sa rémunération était fixée à 195 000 \$ annuellement, par décret.
- Depuis le 25 octobre 2021, M. Jean St-Gelais agit à titre de président du conseil et sa rémunération est fixée à 195 000 \$ annuellement, par décret.

TABLEAU 38

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET  
DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2019 À 2021**

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïncré (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïncré à l'égard de l'année <sup>1</sup> C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite <sup>2</sup> E	Autres formes de rémunération <sup>3</sup> F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond <sup>4</sup> Président et chef de la direction	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	104 500 \$	50 000 \$	4 504 500 \$
	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
Emmanuel Jaclot <sup>5</sup> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	76 500 €	5 600 €	2 068 100 €
	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
Martin Laguerre <sup>6</sup> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	545 000 \$ US	555 600 \$ US	679 200 \$ US	1 234 800 \$ US	13 500 \$ US	372 000 \$ US	2 165 300 \$ US
	2020	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	85 500 \$	41 100 \$	2 226 600 \$
	2020	188 000 \$	269 100 \$	328 900 \$	598 000 \$	35 600 \$	17 400 \$	839 000 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard <sup>7</sup> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	100 000 \$	39 700 \$	2 134 700 \$
	2020	158 000 \$	225 000 \$	275 000 \$	500 000 \$	31 700 \$	12 700 \$	702 400 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	124 500 \$	37 300 \$	1 881 800 \$
	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$

- Comme mentionné à la page 110 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haut.e.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
- La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant ou de la dirigeante. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
- Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant ou la dirigeante.
- Pour M. Emond, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 769 000 \$ en 2021).
- Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
- Pour M. Laguerre, le montant sous la rubrique « Autres formes de rémunération » inclut la valeur des octrois d'unités de performance (327 000 \$ US en 2021). La rémunération de ce dirigeant est présentée en dollars américains.
- Pour M. Blanchard, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (400 000 \$ en 2021 et 400 000 \$ en 2022).

TABLEAU 39

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2021**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie <sup>1</sup>	Rendement cumulatif au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2021 <sup>2</sup>
Charles Emond Président et chef de la direction	2021	2 090 000 \$		
	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	858 600 €		
	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €	157 726 €	774 826 €
Martin Laguerre Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	679 200 \$US		
	2020	s.o.		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	907 500 \$		
	2020	328 900 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	822 300 \$		
	2020	275 000 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	978 800 \$		
	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$	157 445 \$	773 445 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.

2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.



TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les haut.e.s dirigeant.e.s les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées<sup>1</sup>.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables <sup>3</sup>			Régime supplémentaire			
	Années décomptées <sup>2</sup> (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice <sup>4</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs <sup>5</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs <sup>6</sup> (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice <sup>4</sup> (\$)
<b>Charles Emond</b> Président et chef de la direction	2,9	32 100	201 600	386 900	185 800	(58 400)	514 300
<b>Emmanuel Jaclot</b> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2,4	30 800	311 700	342 000	238 300	(71 700)	508 600
<b>Vincent Delisle</b> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	1,4	12 700	129 700	61 400	142 300	(20 800)	182 900
<b>Marc-André Blanchard</b> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	1,3	13 200	102 300	52 100	159 500	(17 900)	193 700
<b>Kim Thomassin</b> Première vice-présidente et cheffe, Québec	4,9	61 300	248 100	866 300	246 200	(112 400)	1 000 100

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les haut.e.s dirigeant.e.s. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalonnage.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé.e sont versées à Retraite Québec, qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 944 \$ par dirigeant.e en 2021.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 41

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
Charles Emond <sup>1</sup> Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	3 094 000 \$
Emmanuel Jaclot <sup>2</sup> Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
Martin Laguerre <sup>3</sup> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	Terminaison non volontaire	1 308 000 \$US
Vincent Delisle <sup>4</sup> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	Terminaison non volontaire	1 125 000 \$
Marc-André Blanchard <sup>5</sup> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	Terminaison non volontaire	1 467 000 \$
Kim Thomassin <sup>6</sup> Première vice-présidente et cheffe, Québec	Terminaison non volontaire	830 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à la rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata de la période travaillée durant l'année de la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
5. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 16 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 16 mois de rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.

TABLEAU 42

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2021  
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET CEUX DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence <sup>2</sup>	Rémunération globale octroyée en 2021 <sup>3</sup>
Président et chef de la direction	5 777 000 \$	4 504 500 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 569 000 €	2 068 100 €
Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	6 874 000 \$ US	2 165 300 \$ US
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	5 173 000 \$	2 226 600 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	s.o. <sup>4</sup>	2 134 700 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	4 886 000 \$	1 881 800 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2021.
2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75<sup>e</sup> rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90<sup>e</sup> rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.
3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2021 (tableau 38, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2017 à 2021) de 8,9 %.
4. Par la nature de ce poste, les données de marché sont non disponibles.

# Question 52

## Composition de chaque comité du conseil d'administration.

### Comité de vérification

Alain Côté, président

Jean-François Blais

Gilles Godbout

Wendy Murdock

### Comité d'investissement et de gestion des risques

Jean La Couture, président

Jean-François Blais

Sylvain Brosseau

Maria S. Jelescu Dreyfus

Membre invité : Alain Côté, président du comité de vérification

### Comité de gouvernance et d'éthique

Wendy Murdock, présidente

Gilles Godbout

Ravy Por

Jean St-Gelais

### Comité des ressources humaines

Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente

Sylvain Brosseau

Lynn Jeanniot

Jean St-Gelais

— M. Sylvain Brosseau a démissionné au 31 décembre 2021.

# Question 53

Répartition de l'actif et rendement annuel par catégorie pour 2021-2022.

Actif net et rendement  
Portefeuilles spécialisés  
L'offre de portefeuilles (en vigueur)  
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021

<i>(en pourcentage)</i>	Actif net	Rendement (1 an)
<b>Revenu fixe</b>		
Taux	10,5%	-2,7%
Crédit	20,0%	0,9%
Valeurs à court terme	0,4%	0,3%
Obligations à long terme	-	s.o
Obligations à rendement réel	-	s.o
<b>Total</b>	<b>30,9%</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Actifs réels</b>		
Infrastructures	10,8%	14,5%
Immeubles	10,1%	12,4%
<b>Total</b>	<b>20,9%</b>	<b>13,6%</b>
<b>Actions</b>		
Marchés boursiers	28,3%	16,2%
Placements privés	19,7%	39,2%
<b>Total</b>	<b>48,0%</b>	<b>24,6%</b>
<b>Autres</b>		
Répartition de l'actif	0,5%	s.o
Produit de levier	-0,3%	s.o
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,5%</b>

# Question 54

**Le total du passif et le ratio « passif sur actif total » et l'utilisation du passif par catégorie de placement.**

**Passif de la CDPQ**  
**Selon les états financiers consolidés audités**  
**Au 31 décembre 2021**  
**(en millions \$)**

	<b>Passif total</b>	<b>Actif total</b>	<b>Passif total / Actif total</b>
<b>2021</b>	52 569	472 366	11.1%

## **Utilisation du passif**

*Le passif provenant de revenu fixe peut être utilisé par d'autres catégories d'actif - prêts entre portefeuilles spécialisés.*

## **Catégorie d'actif**

	<b>Revenu fixe</b>		<b>Actifs réels</b>		<b>Actions</b>		<b>Autres <sup>(1)</sup></b>		<b>Total</b>
	<b>\$</b>	<b>%</b>	<b>\$</b>	<b>%</b>	<b>\$</b>	<b>%</b>	<b>\$</b>	<b>%</b>	<b>\$</b>
<b>2021</b>	30 452	57.9%	12 753	24.3%	3 052	5.8%	6 312	12.0%	<b>52 569</b>

(1) Le regroupement "Autres" inclut le portefeuille Répartition de l'actif ainsi que les activités de trésorerie et celles des déposants.

# Question 55

**Évolution des montants annuels totaux en matière de recrutement.**

**FRAIS DE RECRUTEMENT**  
(EN MILLIERS DE DOLLARS)

— 2021 : 521

— 2020 : 504

# Question 56

Liste des contrats octroyés à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat et sa durée, le profil recherché, le nom des firmes soumissionnaires, le nom de la firme retenue, le montant et le mode d'octroi du contrat.

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Randstad Canada	Comptes payables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fournir de l'information en lien avec la qualité des données de la chaîne opérationnelle, les produits disponibles chez les fournisseurs ou l'utilisation des outils et des systèmes en place</li> <li>Fournir des conseils professionnels sur les sources et fournisseurs de données</li> <li>Réaliser des recherches en lien avec les opérations de données de référence et de marché, les méthodes d'évaluation et les outils, et exercer un rôle de vigie en matière de tendances et de meilleures pratiques</li> <li>Réaliser des projets multisectoriels ou organisationnels</li> <li>Concevoir et intégrer de nouveaux instruments financiers, configurations, paramètres dans les systèmes ou outils de la chaîne opérationnelle</li> <li>Réaliser des analyses et rédiger des documents relatifs à l'environnement de données orientés vers tous les secteurs utilisateurs</li> <li>Exercer des activités de contrôle de la qualité et de suivi des activités</li> <li>Réaliser des recherches et exercer un rôle de vigie en matière de tendances et de meilleures pratiques</li> <li>Optimiser et adapter les systèmes aux nouveaux produits et réaliser les tâches opérationnelles</li> <li>Exercer des activités de contrôle et assurer l'exactitude de l'information financière dans les différents systèmes</li> <li>Intégrer de nouveaux instruments financiers, configurations, paramètres dans les systèmes ou outils de la chaîne opérationnelle.</li> </ul>	13	Avril 2021	3 mois	Contrat Cadre



Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Sourcinc (recrutement TI Montreal)	Postes Direction financière et Opérations	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fournir de l'information en lien avec la qualité des données de la chaîne opérationnelle, les produits disponibles chez les fournisseurs ou l'utilisation des outils et des systèmes en place</li> <li>Fournir des conseils professionnels sur les sources et fournisseurs de données</li> <li>Réaliser des recherches en lien avec les opérations de données de référence et de marché, les méthodes d'évaluation et les outils, et exercer un rôle de vigie en matière de tendances et de meilleures pratiques</li> <li>Réaliser des projets multisectoriels ou organisationnels</li> <li>Concevoir et intégrer de nouveaux instruments financiers, configurations, paramètres dans les systèmes ou outils de la chaîne opérationnelle</li> <li>Réaliser des analyses et rédiger des documents relatifs à l'environnement de données orientés vers tous les secteurs utilisateurs</li> <li>Exercer des activités de contrôle de la qualité et de suivi des activités</li> <li>Réaliser des recherches et exercer un rôle de vigie en matière de tendances et de meilleures pratiques</li> <li>Optimiser et adapter les systèmes aux nouveaux produits et réaliser les tâches opérationnelles</li> <li>Exercer des activités de contrôle et assurer l'exactitude de l'information financière dans les différents systèmes</li> <li>Intégrer de nouveaux instruments financiers, configurations, paramètres dans les systèmes ou outils de la chaîne opérationnelle</li> <li>Réaliser des analyses et rédiger des rapports d'analyse</li> </ul>	13	Mars 2021	2 mois	Contrat Cadre

Nom de la firme	Profil recherché	Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Caméléon Rh	Postes Direction financière et Opérations <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquérir une expertise multidisciplinaire dans la gestion opérationnelle d'un portefeuille en investissements privés (direct, coinvestissement, fonds) et en infrastructures</li> <li>• Soutenir directement une équipe de professionnels de l'investissement privés de calibre mondial répartie dans plus de 8 bureaux internationaux</li> <li>• Supporter l'exécution et le suivi opérationnel de la stratégie d'investissement de la Caisse au Québec</li> <li>• Bâtir une forte perspective d'affaires sur le cycle d'investissement, les instruments financiers, les transactions et les stratégies des portefeuilles Placements privés et Infrastructures;</li> <li>• Assumer un rôle d'expertise au niveau de la chaîne opérationnelle des investissements directs et supporter l'équipe dans l'opérationnalisation des cas complexes;</li> <li>• Agir à titre de contrôleur dans l'analyse et la comptabilisation des transactions d'investissement;</li> <li>• Supporter les équipes d'investissement dans le déploiement de capital et l'exécution des transactions post-investissement;</li> <li>• Coordonner l'évolution numérique du cadre de contrôle de la chaîne opérationnelle;</li> <li>• Recommander et mettre en place de nouveaux contrôles automatisés en misant sur les outils d'interrogation et de visualisation des données;</li> <li>• Explorer des idées, proposer et participer à la réalisation d'initiatives de transformation et d'automatisation des processus opérationnels dans une perspective d'amélioration continue;</li> <li>• Mettre à disposition son expertise auprès des autres équipes de la direction financière et opérations afin d'assurer la fluidité et l'agilité des processus de production d'information;</li> <li>• Contribuer au déploiement des changements et faciliter la gestion du changement dans les processus;</li> <li>• Représenter l'équipe auprès des autres directions de la Caisse lors d'initiatives transversales impliquant les opérations financières;</li> <li>• Développer une compréhension approfondie des grands processus de la Caisse (investissements privés et publics, répartition d'actifs, gestion de la trésorerie, règlements bancaires, production des états financiers, gestion des données, etc.) et offrir un service-conseil à cet égard aux parties prenantes et auprès des gestionnaires d'investissement;</li> <li>• Analyser les besoins quotidiens en devises étrangères des portefeuilles et approuver les opérations bancaires à partir de la plateforme Kyriba;</li> <li>• Appuyer l'équipe à titre d'expert dans l'utilisation du système FrontInvest, participer aux demandes d'évolution de l'application et adapter les processus d'affaires en conséquence;</li> </ul>	31	Fév. 2021	2 mois	Contrat Cadre

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Michael Page Mexico	Adjointe administrative	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Offrir un soutien administratif à l'équipe : Gérer l'horaire et les courriels des cadres supérieurs du bureau, faire le tri et mettre l'accent sur les priorités, fixer les dates de rendez-vous et de rencontres, organiser les sujets moins importants et assurer les suivis nécessaires;</li> <li>•Recevoir, filtrer et transférer les appels téléphoniques lorsque les membres du bureau sont absents, leur faire suivre l'information et accueillir les visiteurs;</li> <li>•Organiser les voyages d'affaires des membres de l'équipe et préparer les réclamations de frais;</li> <li>•Réserver des salles de rencontres, inscrire les visiteurs au registre et les accueillir, et aviser le membre de l'équipe concerné;</li> <li>•Garder à jour les listes de contacts des membres de l'équipe;</li> <li>•Préparer et réviser des présentations selon l'échéancier prévu;</li> <li>•Organiser les dossiers et s'assurer qu'ils soient maintenus de façon organisée et sécurisée;</li> <li>•Maintenir l'inventaire des fournitures et assurer leur approvisionnement;</li> <li>•Recevoir, trier et distribuer quotidiennement le courrier des membres de l'équipe et faire les envois internationaux;</li> </ul>	8	Mars 2021	2 mois	Contrat attribué pour leur maîtrise du marché local

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Egon Zehnder	Partenaire opérationnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborer de manière harmonieuse avec l'ensemble des membres des équipes d'investissement à chaque étape du processus d'investissement de la recherche d'opportunités, en passant par la revue diligente, le montage de la transaction, le suivi post-investissement, jusqu'à la sortie;</li> <li>• Préparer les revues trimestrielles du portefeuille en collaboration avec les directeurs d'investissement concernés.</li> <li>• Assurer une gestion proactive du risque des dossiers en portefeuille, de concert avec le groupe Risques, pour minimiser les éléments de risque inacceptable dans le portefeuille.</li> <li>• Conceptualiser des guides pour optimiser les approches Caisse ou appuyer des sociétés en portefeuille sur des éléments précis de création de valeur.</li> <li>• Implication au sein des sociétés en portefeuille :</li> <li>• Influencer la création de valeur en mettant sur pied des projets pertinents et en assurant le suivi.</li> <li>• Assurer le suivi post-investissement des participations importantes dans le portefeuille Québec</li> <li>• Introduire les pratiques exemplaires aux sociétés au portefeuille</li> <li>• Améliorer la gouvernance des sociétés au portefeuille;</li> <li>• Représenter la Caisse au conseil d'administration de certaines sociétés.</li> </ul>	269	Août 2021	8 mois	Contrat Cadre

Nom de la firme	Profil recherché	Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Spencer Stuart	<p>Directeur investissement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entretient un réseau de contacts pouvant contribuer à la collecte de données ou au développement d'affaires de sa PVP;</li> <li>• Réfère des transactions potentielles aux autres équipes de la Caisse;</li> <li>• Défend ses recommandations devant les autorités décisionnelles;</li> <li>• Oriente, réalise et révise les analyses et définit les critères d'investissement;</li> <li>• Résout avec son responsable d'équipe des problèmes complexes à partir de ses connaissances approfondies, de sa vaste expérience, de son réseau de contacts et de sources d'information créatives;</li> <li>• Interprète de façon complète et approfondie l'ensemble des paramètres d'une problématique complexe, prévoit les répercussions sur ses dossiers d'investissement et recommande les investissements optimaux;</li> <li>• Crée de nouvelles stratégies sur la base d'idées uniques et avant-gardistes;</li> <li>• Gère avec discernement et de façon autonome des dossiers d'investissement;</li> <li>• Réalise la structuration, le montage et la vérification diligente de ses transactions;</li> <li>• Valide sa stratégie de négociation et négocie selon les cadres établis;</li> <li>• Élabore, coordonne et réalise les stratégies de gestion active ou de valorisation.</li> </ul>	150	Mars 2021	6 mois	Contrat Cadre

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Randstad Sydney	Adjointe exécutive	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir un soutien administratif à l'équipe : Gérer l'horaire et les courriels des cadres supérieurs du bureau, faire le tri et mettre l'accent sur les priorités, fixer les dates de rendez-vous et de rencontres, organiser les sujets moins importants et assurer les suivis nécessaires;</li> <li>• Recevoir, filtrer et transférer les appels téléphoniques lorsque les membres du bureau sont absents, leur faire suivre l'information et accueillir les visiteurs;</li> <li>• Organiser les voyages d'affaires des membres de l'équipe et préparer les réclamations de frais;</li> <li>• Réserver des salles de rencontres, inscrire les visiteurs au registre et les accueillir, et aviser le membre de l'équipe concerné;</li> <li>• Garder à jour les listes de contacts des membres de l'équipe;</li> <li>• Préparer et réviser des présentations selon l'échéancier prévu;</li> <li>• Organiser les dossiers et s'assurer qu'ils soient maintenus de façon organisée et sécurisée;</li> <li>• Maintenir l'inventaire des fournitures et assurer leur approvisionnement;</li> <li>• Recevoir, trier et distribuer quotidiennement le courrier des membres de l'équipe et faire les envois internationaux.</li> </ul>	37	Mars 2021	6 mois	Contrat

## Question 57

**La liste des réceptions, fêtes et activités sociales, dont une partie des coûts ou la totalité des coûts ont été défrayés par la Caisse. Mentionner le coût total ainsi que la portion attribuable à la Caisse.**

- Considérant le contexte pandémique, le Comité social des employés de la CDPQ n'a pas tenu d'activités en 2021.
- Pour cette même année, la CDPQ n'a remis aucune contribution financière au Comité social pour la tenue de son programme d'activités annuel.

## Question 58

Le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire, etc..), montant des primes de départ et autres indemnités accordées par catégorie d'emploi.

Année	Motif de départ	Nombre de départs	Nombre de départs avec indemnité	Somme des indemnités (k\$)	Indemnité moyenne (k\$)
2021	Départ involontaire	40	39	13 092	336
	Départ volontaire	117	—	—	—
	Retraite / autre	6	—	—	—
	<b>Sous total</b>	<b>163</b>	<b>39</b>	<b>13 092</b>	<b>336</b>



# Question 59

**Pour chaque classe d'emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.**

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

## EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

## EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 108 du Rapport annuel 2021).

GRAPHIQUE 31

### COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ	→	Rendement global de la CDPQ

\* Depuis 2018, la CDPQ lie directement la rémunération variable de ses employé.es à l'atteinte de ses cibles climatiques.

# Question 60

**Pourcentage et valeur nominale des actifs de la caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, incluant les portefeuilles spécialisés en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.**

**Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille au 31 décembre 2021**

**( en milliards de dollars )**

Revenu fixe	32,5
Actions <sup>(1)</sup>	30,4
Infrastructures	5,7
Immobilier	4,6
Crédit immobilier	4,9
<b>Actif total de la CDPQ au Québec</b>	<b>78,0</b>
Secteur privé	60,2
Secteur public	17,8
<b>Total <sup>(2)</sup></b>	<b>78,0</b>

<sup>(1)</sup> Composé de Placements privés et Marchés boursiers

<sup>(2)</sup> Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

## MÉTHODOLOGIE DE CLASSIFICATION DES PLACEMENTS

- Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore l'emplacement géographique des biens immobiliers. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

# Question 61

**Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.**

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)  
au 31 décembre 2021  
(Juste valeur - en millions de dollars)**

<b>PLACEMENTS <sup>(1)</sup></b>	<b>Canada</b>	<b>Hors Canada</b>	<b>Total</b>
<b>Créances d'entreprises</b>	876	1 446	2 322
<b>Obligations</b>	52 700	33 153	85 853
<b>Actions <sup>(2)</sup></b>	30 623	125 375	155 998
<b>Participations dans des filiales non consolidées</b>			
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536
Placements privés	7 783	46 633	54 416
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735
Placements de titres à revenu fixe	5 090	23 627	28 717
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>136 739</b>	<b>309 610</b>	<b>446 349</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	1 502	-	1 502
<b>Valeurs à court terme</b>	412	193	605
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	14 255	3 446	17 701
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>16 169</b>	<b>3 639</b>	<b>19 808</b>
<b>Total</b>	<b>152 908</b>	<b>313 249</b>	<b>466 157</b>
<b>Pondération</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>

<sup>(1)</sup> La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

<sup>(2)</sup> Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

# Question 62

**Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements et ventilés par pays.**

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)**  
**au 31 décembre 2021**  
**(Juste valeur - en millions de dollars)**

<b>PLACEMENTS <sup>(1)</sup></b>	<b>Canada</b>	<b>Hors Canada</b>	<b>Total</b>
<b>Créances d'entreprises</b>	876	1 446	2 322
<b>Obligations</b>	52 700	33 153	85 853
<b>Actions <sup>(2)</sup></b>	30 623	125 375	155 998
<b>Participations dans des filiales non consolidées</b>			
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536
Placements privés	7 783	46 633	54 416
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735
Placements de titres à revenu fixe	5 090	23 627	28 717
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>136 739</b>	<b>309 610</b>	<b>446 349</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	1 502	-	1 502
<b>Valeurs à court terme</b>	412	193	605
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	14 255	3 446	17 701
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>16 169</b>	<b>3 639</b>	<b>19 808</b>
<b>Total</b>	<b>152 908</b>	<b>313 249</b>	<b>466 157</b>
<b>Pondération</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>

<sup>(1)</sup> La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

<sup>(2)</sup> Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

# Question 63

Le total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilé par catégorie d'emplois.

## RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 (en millions \$ cad)

Rémunération variable octroyée			
Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2021	33,3	154,6	187,9

## Question 64

**Le total des dépenses de la caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe, en prenant le soin d'indiquer le nom des soumissionnaires et le nom des firmes récipiendaires.**

(en milliers \$)

2021

<b>Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne <sup>1</sup></b>	<b>6 336</b>
--	--------------

<b>Mandats donnés à l'externe</b>	<b>388</b>
-----------------------------------	------------

<b>Total - Communication et relations publiques</b>	<b>6 725</b>
---	--------------

<sup>1</sup> Les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et rémunération variable sont également inclus.

# Question 65

**Le total des dépenses de la caisse pour des activités de représentation.**

— Représentation 2021 (en milliers de \$) : 66

# Question 66

La valeur et le détail en salaire et en rémunération de chacun des 15 plus hauts salariés de la Caisse.

TABLEAU 38

## SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2019 À 2021

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïncident (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïncident à l'égard de l'année <sup>1</sup> C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite <sup>2</sup> E	Autres formes de rémunération <sup>3</sup> F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond <sup>4</sup> Président et chef de la direction	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	104 500 \$	50 000 \$	4 504 500 \$
	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
Emmanuel Jaclot <sup>5</sup> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	76 500 €	5 600 €	2 068 100 €
	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
Martin Laguerre <sup>6</sup> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	545 000 \$ US	555 600 \$ US	679 200 \$ US	1 234 800 \$ US	13 500 \$ US	372 000 \$ US	2 165 300 \$ US
	2020	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	85 500 \$	41 100 \$	2 226 600 \$
	2020	188 000 \$	269 100 \$	328 900 \$	598 000 \$	35 600 \$	17 400 \$	839 000 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard <sup>7</sup> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	100 000 \$	39 700 \$	2 134 700 \$
	2020	158 000 \$	225 000 \$	275 000 \$	500 000 \$	31 700 \$	12 700 \$	702 400 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	124 500 \$	37 300 \$	1 881 800 \$
	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$

- Comme mentionné à la page 110 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haut.e.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
- La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant ou de la dirigeante. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
- Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant ou la dirigeante.
- Pour M. Emond, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 769 000 \$ en 2021).
- Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
- Pour M. Laguerre, le montant sous la rubrique « Autres formes de rémunération » inclut la valeur des octrois d'unités de performance (327 000 \$ US en 2021). La rémunération de ce dirigeant est présentée en dollars américains.
- Pour M. Blanchard, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (400 000 \$ en 2021 et 400 000 \$ en 2022).



TABLEAU 39

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2021**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie <sup>1</sup>	Rendement cumulé au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2021 <sup>2</sup>
Charles Emond Président et chef de la direction	2021	2 090 000 \$		
	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	858 600 €		
	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €	157 726 €	774 826 €
Martin Laguerre Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	679 200 \$US		
	2020	s.o.		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	907 500 \$		
	2020	328 900 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	822 300 \$		
	2020	275 000 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	978 800 \$		
	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$	157 445 \$	773 445 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.

2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.

TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les haut.e.s dirigeant.e.s les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées<sup>1</sup>.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables <sup>2</sup>			Régime supplémentaire			
	Années décomptées <sup>2</sup> (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice <sup>4</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs <sup>5</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs <sup>6</sup> (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice <sup>4</sup> (\$)
<b>Charles Emond</b> Président et chef de la direction	2,9	32 100	201 600	386 900	185 800	(58 400)	514 300
<b>Emmanuel Jaclot</b> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2,4	30 800	311 700	342 000	238 300	(71 700)	508 600
<b>Vincent Delisle</b> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	1,4	12 700	129 700	61 400	142 300	(20 800)	182 900
<b>Marc-André Blanchard</b> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	1,3	13 200	102 300	52 100	159 500	(17 900)	193 700
<b>Kim Thomassin</b> Première vice-présidente et cheffe, Québec	4,9	61 300	248 100	866 300	246 200	(112 400)	1 000 100

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les haut.e.s dirigeant.e.s. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalement.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé.e sont versées à Retraite Québec, qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 944 \$ par dirigeant.e en 2021.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 41

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
<b>Charles Emond<sup>1</sup></b> Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	3 094 000 \$
<b>Emmanuel Jaclot<sup>2</sup></b> Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
<b>Martin Laguerre<sup>3</sup></b> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	Terminaison non volontaire	1 308 000 \$US
<b>Vincent Delisle<sup>4</sup></b> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	Terminaison non volontaire	1 125 000 \$
<b>Marc-André Blanchard<sup>5</sup></b> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	Terminaison non volontaire	1 467 000 \$
<b>Kim Thomassin<sup>6</sup></b> Première vice-présidente et cheffe, Québec	Terminaison non volontaire	830 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à la rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata de la période travaillée durant l'année de la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
5. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 16 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 16 mois de rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.

TABLEAU 42

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2021  
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET CEUX DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence <sup>2</sup>	Rémunération globale octroyée en 2021 <sup>3</sup>
Président et chef de la direction	5 777 000 \$	4 504 500 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 569 000 €	2 068 100 €
Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	6 874 000 \$US	2 165 300 \$US
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	5 173 000 \$	2 226 600 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	s.o. <sup>4</sup>	2 134 700 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	4 886 000 \$	1 881 800 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2021.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75<sup>e</sup> rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90<sup>e</sup> rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2021 (tableau 38, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2017 à 2021) de 8,9 %.

4. Par la nature de ce poste, les données de marché sont non disponibles.

# Question 67

La liste et la description des projets d'évaluation du risque développés et en développement.

## Gestion des risques

La CDPQ a géré ses risques de façon disciplinée dans un contexte d'évaluation élevée des actifs.

### FAITS SAILLANTS

1

Le risque de marché a augmenté en 2021 et se situe à un niveau un peu plus élevé que celui du portefeuille de référence.

2

En 2021, les équipes ont mis l'accent sur l'exécution des changements stratégiques amorcés en 2020 en veillant à bien évaluer les enjeux potentiels.

3

Des analyses avancées ont été réalisées pour mesurer le risque de valorisation des actifs et en atténuer l'impact sur le portefeuille.

### ÉVOLUTION DES MESURES DE RISQUE

En matière de gestion des risques, la CDPQ applique les plus hauts standards de gouvernance, d'encadrement et de vigilance. Convaincue que rendement et risque sont indissociables, elle cherche à assurer un équilibre optimal de ces facteurs pour livrer à ses clients une performance qui répond à leurs besoins.

La gestion des risques est depuis longtemps intégrée à l'ensemble de ses activités, de la gestion des portefeuilles à l'exécution des processus d'affaires. Des efforts sont déployés chaque année pour renforcer cet aspect à travers de nombreuses initiatives.

Pour chaque investissement, les équipes évaluent les risques en profondeur en tenant compte de variables telles que :

- le contexte économique mondial;
- l'évolution des marchés financiers;
- les concentrations, notamment sectorielles et géographiques, du portefeuille global.

En 2021, la CDPQ a suivi les risques identifiés en début d'année, dont la plupart demeureront sur son radar en 2022, en plus d'en déterminer de nouveaux. Les principaux risques à surveiller comprennent :

### Risques économiques

- Une inflation persistante accompagnée d'une croissance modérée, avec des impacts sur le coût de la main-d'œuvre et les chaînes d'approvisionnement
- Les ajustements aux politiques monétaires des banques centrales et la coordination avec les politiques budgétaires
- Le niveau d'endettement des gouvernements et des entreprises à travers le monde
- L'accroissement du coût et la rareté des matières premières
- La pandémie de COVID-19, ses répercussions et le rythme de la relance économique à l'échelle mondiale
- Un enjeu de compétitivité persistant au Canada, l'appréciation du dollar canadien, l'évolution du secteur pétrolier et l'endettement des ménages

### Risques géopolitiques

- La présence de foyers de tensions géopolitiques à l'échelle mondiale (Taiwan et Corée du Nord) et la guerre en Ukraine
- La dégradation des relations entre les États-Unis et la Chine, et entre la Russie et l'Occident
- Les tensions liées aux inégalités sociales à travers le monde et la montée des mouvements populistes
- L'instabilité en Europe



### Risques financiers et opérationnels

- Une correction potentielle des valorisations advenant un sentiment d'aversion pour le risque
- Les mesures protectionnistes, les restrictions sur l'investissement direct à l'étranger et les changements réglementaires
- L'incidence des technologies de rupture sur l'environnement d'affaires
- Les conséquences de possibles cyberattaques à la CDPQ, chez des intermédiaires et des fournisseurs importants, ainsi que dans les entreprises en portefeuille
- L'impact des changements climatiques, notamment le non-respect des cibles fixées par les gouvernements et les catastrophes naturelles

### Risque de marché

La CDPQ cherche à construire un portefeuille performant et bien diversifié en visant un profil rendement-risque optimal, cohérent avec son évaluation des risques et de la valorisation des marchés.

Comme on peut le voir sur le graphique 18, le risque absolu du portefeuille de référence s'établissait à 12,7 % à la fin 2016, soit

tout près du niveau du risque absolu du portefeuille global, à 12,8 %. À la fin 2021, il avait augmenté à 14,5 %, mais se situait en deçà de celui du portefeuille global. Cette hausse résulte des changements apportés aux portefeuilles de la CDPQ et des modifications aux politiques de placement de ses clients.

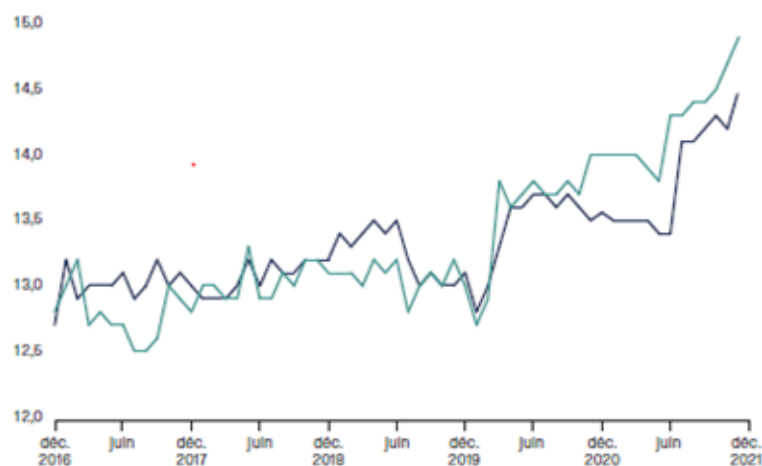
Au cours des cinq dernières années, les décisions prises par la CDPQ ont eu pour effet d'accroître le risque absolu du portefeuille global, son niveau passant de 12,8 % au 31 décembre 2016 à 14,9 % au 31 décembre 2021. Alors qu'il est demeuré plutôt stable jusqu'au début 2020, il a remonté dans la foulée de la pandémie et à la suite d'ajustements à la stratégie d'investissement. C'est en 2021 qu'il a enregistré sa variation annuelle la plus importante sur la période, ce qui s'explique par :

- un accroissement de la pondération en placements privés, une catégorie qui comprend des actifs plus risqués;
- une prise de risque additionnelle au sein des marchés boursiers à la suite de l'évolution de l'approche du portefeuille pour entre autres y inclure un meilleur dosage de styles;
- la poursuite du déploiement en crédit privé, avec un nombre élevé d'investissements et d'engagements pendant l'année.

GRAPHIQUE 18

### ÉVOLUTION DU RISQUE ABSOLU<sup>1</sup> (en pourcentage)

- Risque absolu du portefeuille global
- Risque du portefeuille de référence



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

## Gestion des risques (suite)

Le graphique 20 illustre l'incidence de cet écart sur le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Sur la période de cinq ans, le ratio est passé de 1,00 à 1,03, ce qui témoigne d'une prise de risque accrue pour créer de la valeur ajoutée.

A noter que le ratio est toutefois resté stable en 2021, son niveau au 31 décembre étant inchangé par rapport à celui d'un an auparavant. Soulignons par ailleurs que le risque absolu demeure bien à l'intérieur des limites fixées.

Le tableau 19 montre l'évolution du risque de marché sur un an au sein des grandes catégories d'actif. Les catégories Revenu fixe et Actions présentent des hausses notables en raison des éléments énumérés précédemment, alors que les catégories Actifs réels et Autres placements affichent de légères baisses.

### MESURE DU RATIO DE RISQUE ABSOLU

Parmi les éléments suivis au niveau du risque de marché, la CDPQ calcule le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Un ratio à 1 indique que la prise de risque est identique, tandis qu'un ratio supérieur à 1 témoigne d'une plus grande prise de risque, afin de générer de la valeur ajoutée. Une limite de risque absolu, utilisant ce ratio, encadre le risque de marché du portefeuille global.

TABEAU 19

### RISQUE ABSOLU

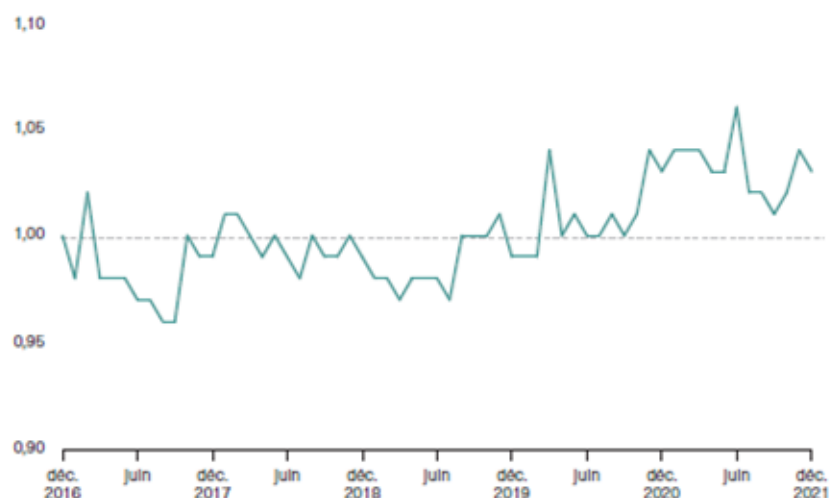
(au 31 décembre – en pourcentage)

Catégories d'actif	2021	2020
Revenu fixe	6,9	6,2
Actifs réels	17,3	17,5
Actions	25,1	23,5
Autres placements	0,7	0,8
<b>Portefeuille global</b>	<b>14,9</b>	<b>14,0</b>

GRAPHIQUE 20

### ÉVOLUTION DU RATIO DE RISQUE ABSOLU<sup>1</sup>

● Ratio de risque absolu



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

### Risque de crédit

Le déploiement soutenu en crédit privé au cours de l'année a été effectué de manière prudente et défensive, ce qui s'est traduit par une légère baisse du risque de crédit. Pour évaluer ce risque, les équipes analysent les éléments suivants :

- le risque de pertes en capital potentielles, soit une mesure quantitative qui intègre les probabilités de défaut d'un émetteur, les corrélations et les hypothèses de recouvrement;
- les notations internes pour chaque dossier d'investissement, lesquelles sont attribuées par un comité composé de membres de la Direction des risques et des équipes d'investissement à partir d'analyses fondamentales.

A noter que ce comité surveille de près l'évolution des notations, y compris les écarts avec celles des agences de crédit, et peut être amené à les revoir si nécessaire. Pendant l'année, 170 émetteurs en portefeuille ont été passés en revue.

### Risque de concentration

Le risque de concentration du portefeuille global a augmenté en 2021 en raison de l'appréciation de la valeur de certains investissements et de l'acquisition d'actifs importants. Le niveau de contribution au risque de marché des 30 plus importants émetteurs de la CDPQ s'est ainsi établi à 25 %, comparativement à 20 % en 2020.

La diversification géographique et sectorielle des actifs est un élément essentiel de la stratégie de la CDPQ pour atténuer le risque de concentration. Cela ne l'empêche pas de prendre des positions plus concentrées dans certains investissements qui présentent des perspectives de rendement attrayantes.

### Risque de contrepartie

Le risque de contrepartie posé par le recours à des instruments financiers dérivés négociés de gré à gré est demeuré stable par rapport à 2020. Pour réduire ce risque, la CDPQ utilise différents moyens, notamment :

- la négociation d'ententes juridiques basées sur les normes de l'ISDA (International Swaps and Derivatives Association);
- un échange de collatéral au quotidien;
- l'établissement de limites d'exposition à chacune des contreparties;
- un suivi en continu d'une série d'indicateurs afin d'évaluer la santé financière des contreparties et de déceler tout changement dans la qualité de leur crédit.

### Risque de liquidité

Au cours de l'année 2021, la CDPQ a conservé un niveau de liquidités adéquat lui permettant de faire face à une crise sévère. Grâce à la gestion proactive de ses liquidités, elle a pu saisir des opportunités d'investissement tout en maintenant le niveau requis.

#### LA RÉSERVE DE LIQUIDITÉS

Elle comprend deux types de liquidités :

- liquidités primaires : actifs très liquides qui peuvent être utilisés immédiatement sans perte de valeur;
- liquidités secondaires : actifs un peu moins liquides, mais qui peuvent être convertis rapidement en cas de besoin, en plus de faire preuve d'une bonne résilience.

Chaque année, la CDPQ établit un seuil minimal de liquidités à maintenir dans la réserve afin de :

- respecter ses engagements potentiels ainsi que ceux de ses déposants;
- rééquilibrer son portefeuille global;
- conserver la marge de manœuvre désirée en contexte de crise, entre autres pour saisir des occasions d'investissement.

Pour plus d'information, voir la note 11 des États financiers consolidés, à la page 176.



## Gestion des risques (suite)

### RÉVISION DES ENCADREMENTS ET PROCESSUS

Pour gérer ses risques de façon optimale, la CDPQ s'appuie sur des principes directeurs. À noter que ceux-ci ont été revus en 2021 afin de tenir compte de l'environnement d'affaires.

Et parce qu'une saine gestion des risques repose sur la solidité des encadrements et processus, plusieurs initiatives ont été mises en place en 2021 dans l'objectif de les renforcer.

#### Influence de la fonction Risque en investissement

Au cours de l'année, la Direction des risques a pris part aux activités de placement de la CDPQ. Ses équipes ont veillé à la bonne gouvernance des processus de risque tout en exerçant une influence, qui s'est exprimée entre autres par :

- une présence active au sein de plusieurs comités, dont Investissement-Risques, Stratégie et exécution et Risques opérationnels, ainsi que les comités d'investissement, de recherche et sur les devises;
- un rôle de premier plan dans l'analyse et la préparation de la stratégie globale afin de bien cerner les risques liés aux priorités d'exécution et de déterminer les impacts possibles des nouvelles initiatives sur le risque du portefeuille;
- des encadrements assurant une saine diversification et le respect du plan stratégique de chacun des portefeuilles;
- l'intégration d'experts-métiers en risque dans les activités de chacune des équipes d'investissement;
- une évaluation indépendante des portefeuilles lors des redditions de comptes de chacun d'eux.

#### Révision des politiques d'investissement

En 2021, la CDPQ a fait évoluer certaines de ses stratégies pour mieux tirer profit du nouveau contexte d'investissement. Cela l'a amenée à réviser les politiques de certains portefeuilles, dont Marchés boursiers, Revenu fixe et Répartition de l'actif.

Des analyses de risque approfondies ont été réalisées et des mesures de suivi adaptées aux changements d'orientation et aux encadrements requis ont été développées.

### Réduction du risque de valorisation

L'environnement de taux bas et l'abondance de liquidités ont porté les valorisations à des niveaux élevés au regard des 20 dernières années. C'est pourquoi, en 2021, la CDPQ a accordé une attention particulière au risque de valorisation des actifs, un des principaux risques financiers identifiés. Longtemps, celui-ci a été atténué par l'interventionnisme des banques centrales, mais le contexte actuel présente des défis qui pourraient favoriser une correction de la valeur des actifs.

Cette question a fait l'objet d'analyses poussées par les équipes afin d'en évaluer les impacts potentiels sur les différentes catégories d'actif et d'établir un plan d'action pour en réduire les effets si le risque s'avérait.

### Atténuation des risques opérationnels

Les risques opérationnels auxquels la CDPQ doit faire face découlent de ses activités traditionnelles, mais également des transformations qu'elle opère dans un contexte d'affaires en pleine mutation. Ces transformations sont liées autant à l'accroissement de son actif sous gestion qu'au renforcement de sa présence mondiale ou à l'évolution de ses métiers.

Le comité Risques opérationnels a pour mandat de cerner ces enjeux, de les prioriser, et de déterminer des moyens pour les atténuer. Une cartographie des risques opérationnels est mise à jour régulièrement afin d'en évaluer les impacts et la probabilité.

Parmi les principales mesures prises en 2021 pour atténuer ce type de risques, on compte :

- une attention de premier plan à la gestion des talents dans un contexte de forte concurrence et de travail à distance;
- une amélioration du cadre de gestion des structures liées aux positions majoritaires et à d'autres stratégies d'investissement complexes dans les marchés moins liquides;
- un suivi rigoureux de l'évolution du contexte réglementaire, notamment sous l'effet de la montée du populisme et du protectionnisme;
- le renforcement de la gouvernance entourant la gestion des modèles utilisés à des fins d'analyse ou en appui aux décisions d'investissement;
- une revue dynamique de l'évolution de l'environnement technologique et du risque de cybersécurité (plus de détails dans les deux sections suivantes).

### Risque technologique

La CDPQ intègre l'évaluation du risque technologique tout au long du cycle d'investissement et effectue une vigie de son portefeuille global sous cette lentille. Ses spécialistes des technologies collaborent de près avec ses équipes d'investissement pour améliorer leur compréhension de ces enjeux. Des analyses sectorielles sont produites pour les aider à mieux cibler les risques.

En 2021, des travaux ont aussi été menés pour mesurer les impacts des technologies de rupture sur les sociétés en portefeuille, aussi bien dans une perspective externe liée au marché qu'en fonction de leur modèle d'affaires.

### CYBERSÉCURITÉ

La CDPQ accorde une grande importance à la cybersécurité. Elle met en œuvre des mesures de sécurité en suivant des cadres reconnus, dont les éléments sont testés de façon continue, tant à l'interne que par des tiers indépendants. Plusieurs lignes de défense, à la fois internes et externes, sont établies afin d'assurer l'efficacité des mesures en place.

En 2021, par le biais de son programme d'amélioration en continu de la cybersécurité, la CDPQ a :

- suivi de près l'évolution de la technologie pour pouvoir contrer les menaces émergentes;
- intégré des technologies de pointe dans son environnement pour détecter rapidement les situations anormales, et ainsi parer à diverses menaces;
- communiqué de façon régulière avec son personnel afin de le sensibiliser aux bons comportements à adopter;
- réalisé un exercice de simulation de cyberattaque qui lui a permis de tirer profit des leçons apprises et de bonifier son programme.

La gestion des risques de cybersécurité s'applique également aux fournisseurs de services qui hébergent les données de la CDPQ. Ceux-ci font l'objet d'un processus de vérification pour s'assurer que leurs systèmes répondent aux normes de sécurité de l'organisation. De plus, plusieurs conditions de sécurité sont requises pour autoriser un fournisseur à héberger des données pour son compte.

Avant d'investir dans une entreprise, la CDPQ réalise des analyses de cybersécurité fondées sur un questionnaire

rigoureux et des entretiens avec les responsables de la sécurité. Cela lui permet d'attribuer une cote de cybersécurité aux entreprises et d'appuyer la prise de décision de ses équipes. Un accompagnement est aussi offert aux sociétés en portefeuille pour améliorer leurs pratiques en la matière.

### AMÉLIORATION DES MÉTHODOLOGIES ET DES OUTILS DE GESTION DES RISQUES

En 2021, la CDPQ a continué de perfectionner ses méthodologies et ses outils d'analyse quantitative dans le but de :

- proposer des méthodologies d'évaluation des risques adaptées aux actifs en portefeuille et à l'environnement de marché;
- mieux appuyer les équipes d'investissement à l'aide d'outils de gestion des risques performants.

### Mesures de risque et tests de tension

En complément de la valeur à risque (VaR), la CDPQ mesure le risque de marché au moyen de tests de tension. L'analyse de scénarios historiques et hypothétiques permet d'évaluer le comportement de ses portefeuilles face à des événements de marché favorables et défavorables.

En 2021, plusieurs tests de tension ont été effectués, notamment sur l'inflation, les taux d'intérêt et la valorisation des actifs.

### Évaluation des risques ESG

Pour prévenir le risque associé aux facteurs ESG, 505 analyses ont été réalisées, que ce soit pour les nouvelles transactions ou pour les actifs déjà en portefeuille.

L'équipe a porté une attention particulière aux risques climatiques. En plus de calculer l'intensité carbone d'actifs, elle a développé un outil d'évaluation du risque physique et effectué une revue à haut niveau de près de 75 % du portefeuille global en lien avec le risque de transition énergétique.

Rappelons que la CDPQ a renouvelé son ambition climatique en 2021 après avoir dépassé les cibles établies dans sa première stratégie liée au climat lancée en 2017. Pour plus d'information, consulter le Rapport d'investissement durable au [www.cdpq.com](http://www.cdpq.com).

## Question 68

**La ventilation et le détail des mesures de couverture de risque mises en place par la Caisse.**

Voir la réponse à la question 67.

# Question 69

## Par déposant, les rendements attendus et les rendements obtenus.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2021
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	13,5
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	9,3 à 15,9

# Question 70

## Par déposant, les rendements attendus et les rendements prévus par la Caisse.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2021
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	13,5
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	9,3 à 15,9

# Question 71

Détail de la composition des indices de référence, par indice, de la Caisse.

## DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES INDICES DE RÉFÉRENCE, PAR INDICE, DE LA CDPQ.

Au 31 décembre 2021 Portefeuille spécialisé	Indice
<b>Revenu fixe</b>	
Taux	Indice composé à 70 % de l'indice FTSE Canada Obligations fédérales non-agence et à 30 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec
Crédit	Indice composé à 10 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec, à 30 % de l'indice FTSE Canada Obligations de sociétés, à 30 % de l'indice Merrill Lynch Obligations de société couvert et à 30 % de l'indice Merrill Lynch (« High Yield ») couvert.
Valeurs à court terme	FTSE Canada bons du Trésor 91 jours
<b>Actifs réels</b>	
Immeubles	Indice composé à 65 % du MSCI Global Property Index ajusté et à 35 % du MSCI Global Property Fund Index, moins un coût de levier, un coût de gestion et des charges fiscales
Infrastructures	MSCI ACWI Infrastructures ajusté
<b>Actions</b>	
Mandat Qualité	Indice composé à 50 % de l'indice MSCI World ex-Canada Qualité neutre aux secteurs et 50 % de l'indice MSCI World ex-Canada Volatilité minimum (USD)
Mandat Croissance	MSCI World ex-Canada Croissance
Mandat Valeur	MSCI World ex-Canada Valeur enrichie
Mandat Canada	Indice composé à 75 % de l'indice Morningstar Banque Nationale Québec plafonné et 25 % de l'indice S&P TSX Plafonné
Mandat MeC	Composite CDPQ MSCI MÉ ajusté Chine
<b>Marchés boursiers</b>	Indice composé à 65 % de l'indice MSCI World (ex. Canada) non couvert, à 15 % de l'indice Canada et à 20 % de l'indice MSCI EM ajusté China All Shares non couvert. L'indice Canada est composé à 75 % de l'indice S&P TSX et à 25 % Indice Québec Banque Nationale Morningstar
<b>Placements privés</b>	Indice composé à 50 % de l'indice GXPEI ajusté afin de refléter les métiers des investissements du portefeuille spécialisé, à 20 % de l'indice MSCI ACWI et à 30 % de l'indice S&P/TSX plafonné

## Question 72

**Pour 2021-2022, toute note ou analyse concernant l'évaluation concernant le coût d'une politique du maintien des sièges sociaux au Québec par la Caisse de dépôt et placement du Québec.**

- Aucune note ou analyse concernant le coût d'une telle politique n'a été produite.
- Nous finançons et accompagnons des sociétés québécoises de toutes les tailles dans leurs projets de croissance, au Québec et sur les marchés mondiaux.
- Au cours des cinq dernières années, les entreprises en portefeuille de la CDPQ ont réalisé près de 350 acquisitions hors Québec, soit plus d'une par semaine.

# Question 73

**Concernant le Réseau Express Métropolitain (REM) :**

- a) la copie du communiqué initial (lien URL si disponible) ;**
- b) les nouveaux financements autorisés par le ministre ou le conseil des ministres dépassant le budget global autorisé**
- c) le budget global à jour**
- d) la dernière révision de l'échéancier précisant la dernière date de livraison officielle ;**
- e) le détail de toute modification (ou projet de refonte) apportée au concept initial du projet ;**
- f) la ventilation du budget global par poste budgétaire pour chaque étape d'avancement de la façon suivante :**
- g) Le montant global pour la conception et la planification ventilé par :**
- h) Enveloppe de contingence,**
- i) Travaux préparatoires – démolition,**
- j) Transaction immobilière**
- k) Le montant global pour la réalisation ventilé par :**
- l) La valeur totale des contrats signés pour l'ensemble des lots**
- m) Enveloppe de contingence de réalisation.**
- n) Coûts associés à la protection de la faune.**
- o) Si le BAPE a entamé l'examen du projet et si le BAPE a rendu une décision**
- p) Si des démarches d'expropriation seront nécessaires pour réaliser le projet et si elles sont terminées et les terrains acquis**

- 
- a)** Voici le lien vers le communiqué initial : <https://www.cdpqinfra.com/fr/cdpq-infra-presente-un-nouveau-reseau-integre-reliant-le-centre-ville-de-montreal-la-rive>.
  - b)** Aucun nouveau financement n'a été autorisé.
  - c)** Le Réseau express métropolitain est évalué à 6,9 milliards de dollars. Une mise à jour financière a été effectuée suivant l'analyse rigoureuse des événements exceptionnels auxquels le projet a fait face en 2020.
  - d)** L'échéancier actualisé du projet est disponible ici : <https://rem.info/fr/calendrier-travaux>.
  - e)** Le tableau ci-dessous présente les étapes du projet du REM de la phase de conception au début de la phase de réalisation (première pelletée de terre).



Date	Événement
Juillet 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création de CDPQ Infra</li> </ul>
Septembre 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra</li> </ul>
Automne 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport</li> </ul>
Octobre – novembre 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques</li> </ul>
Avril 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif des personnes, 24 stations</li> </ul>
Avril 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière</li> </ul>
Mai 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Avis public au marché international en prévision du lancement des appels d'offres</li> </ul>
Juin 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints)</li> <li>Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))</li> </ul>
Juillet 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publication de l'étude d'impact sur l'environnement</li> <li>Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE par CDPQ Infra</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Août 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux</li> <li>Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal</li> <li>Première partie des audiences publiques du BAPE</li> </ul>
Septembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deuxième partie des audiences publiques du BAPE</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Novembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel)</li> <li>Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints)</li> <li>Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM)</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>

Date	Événement
Décembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dépôt du rapport du BAPE</li> <li>• Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations (Vélo Québec, Bixi, car2go, Netlift, Téo Taxi)</li> <li>• Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Janvier 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publication du rapport du BAPE</li> <li>• Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Mars 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM</li> <li>• Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par l'entremise d'un investissement de 1,28 milliard de dollars</li> <li>• Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Mai 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Émission du décret environnemental</li> <li>• Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)</li> </ul>
Juin 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain</li> <li>• Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada</li> </ul>
27 septembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adoption du projet de loi 137</li> </ul>
8 février 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dévoilement des consortiums gagnants</li> <li>• Lancement officiel de la réalisation</li> </ul>
12 avril 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signature des contrats et première pelletée de terre</li> </ul>

Un centre de documentation est disponible en ligne et réunit tous les documents permettant de voir les évolutions au projet : <https://rem.info/fr/documentation?page=2>

- f à n)** Pour des raisons commerciales, la ventilation des coûts du projet n'est pas disponible. L'évaluation totale du projet est de 6,9 milliards de dollars.
- o)** Le BAPE a examiné le projet du Réseau express métropolitain et a rendu une recommandation.
- p)** Les démarches d'expropriation ont eu lieu en majorité durant la phase de planification entre 2016 et 2018 et les terrains sont aujourd'hui tous acquis pour le projet.

## Question 74

**Depuis l'année 2018-2019, tous rapports, analyses, études et évaluations sur les Crédits d'impôt pour la recherche et le développement.**

— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

# Question 75

**Concernant les Crédits d'impôt relatifs à l'intégration des TI dans les PME, spécifier :**

- a. les sommes allouées pour l'année 2021-2022 ;**
- b. par secteur d'activité ;**
- c. le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide ;**
- d. l'aide moyenne et médiane octroyée ;**
- e. l'aide maximale octroyée.**

— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

# Question 76

**Pour le crédit d'impôt recherche et développement :**

- a. les sommes allouées pour l'année 2021-2022 ;**
- b. par secteur d'activité ;**
- c. le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide ;**
- d. l'aide moyenne et médiane octroyée ;**
- e. l'aide maximale octroyée.**

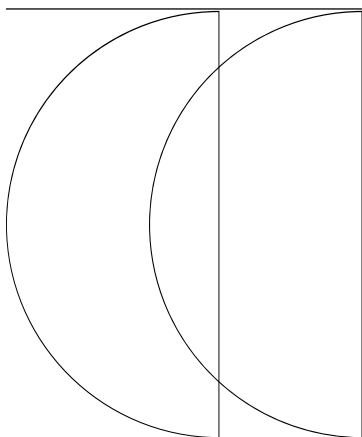
— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

# Question 77

**État de situation quant à la mesure « Soutien aux enfants handicapés nécessitant des soins exceptionnels », incluant les éléments suivants :**

- a. nombre d'enfants admis;**
- b. nombre d'enfants refusés;**
- c. total des sommes versées.**

— La CDPQ n'est pas visée par cette mesure.



# 3

Demande de renseignements  
particuliers du deuxième  
groupe d'opposition

# Question 1

## **Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les paradis fiscaux ou juridictions à basse fiscalité. Évolution depuis 2010.**

L'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive est un enjeu de société que la CDPQ considère avec sérieux. L'utilisation de telles méthodes fiscales a un impact néfaste sur les finances publiques des gouvernements à travers le monde et sur leur capacité à répondre aux besoins de leurs populations.

La structure de nos investissements se conforme à la lettre et à l'esprit des lois fiscales ainsi qu'aux recommandations de l'OCDE dans le cadre de l'initiative sur l'érosion de la base fiscale et du transfert de bénéfices (« BEPS »), qui est l'initiative internationale principale sur la question des juridictions à fiscalité réduite. En ce sens, nous travaillons avec nos sociétés en portefeuille et nos partenaires pour faire avancer les actions favorisant l'adoption de ces recommandations.

En 2021, l'OCDE a annoncé la conclusion d'un accord historique entre plus de 130 pays et juridictions dont l'objectif est d'instaurer un impôt minimum mondial au taux effectif de 15% pour les multinationales dès 2023. Cet accord contribuera à préserver l'équilibre financier des institutions publiques et le financement de programmes sociaux adaptés aux besoins des communautés. La CDPQ salue cette décision qui vient renforcer la lutte contre la planification fiscale abusive.

La CDPQ s'oppose à toute forme d'évasion fiscale. Nous croyons qu'il faut mettre en place les conditions optimales pour favoriser une fiscalité équitable au service de communautés fortes.

À l'instar de l'OCDE, nous croyons que le pays d'incorporation n'est pas une fin en soi pour déterminer de l'existence d'une planification fiscale abusive : des entreprises domiciliées dans les pays pouvant être considérés comme des pays à fiscalité réduite paient de l'impôt et d'autres, domiciliées dans des pays qui ne sont pas sur ces listes, peuvent en payer très peu. C'est pourquoi nous analysons chaque occasion d'investissement en prêtant une attention particulière au taux d'impôt consolidé qui s'applique et pour lequel le taux de 15% constitue un des points de référence, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement. Ce taux d'imposition est généralement accepté comme évitant des situations d'abus fiscal et la plupart des entreprises répondant à ce critère paient habituellement leurs impôts dans les pays où la majorité de leurs activités sont effectuées.

Une vaste analyse fiscale couvrant la quasi-totalité de l'actif de la CDPQ a été réalisée par nos équipes en 2021. Plus de 1 600 dossiers ont été revus afin de valider qu'ils respectaient un taux d'imposition consolidé minimal de 15%, peu importe la juridiction. Parmi eux, moins de 1% des sociétés ont été placés sous surveillance. Au cours de l'année 2022, nous effectuerons des analyses ainsi que des suivis auprès de ces sociétés afin de s'assurer qu'elles respectent les meilleures pratiques fiscales.



**Juste valeur des placements sous surveillance en fonction de leur pays d'incorporation  
(au 31 décembre 2021)**

<b>Pays émetteur</b>	<b>Juste valeur 2021 (M\$)</b>
Italie	183,92
Chine	29,38
Canada	545,30
Royaume-Uni	729,69
États-Unis	1 558,73
Caïmans, Îles	67,51
Bermudes	97,82
<b>Total</b>	<b>3 212,35</b>

**Note :** La CDPQ inclut dans sa liste uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %. Un taux d'imposition de 15 % est généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2021. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

## Question 2

### Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur des hydrocarbures. Évolution depuis 2010.

— À noter que les informations antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

#### SECTEUR HYDROCARBURES

Au 31 décembre 2021 (juste valeur en dollars canadiens)

Valeur des investissements :

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 à 1 G\$	

Émetteurs	2021
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	F
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	E
Adaro Energy Tbk PT	3 274 163
Aker BP ASA	760 661
Altex Energy Ltd	A
Ampol Ltd	781 649
Azimuth Energy Partners II LP	A
Azimuth Energy Partners III LP	E
Azimuth Energy Partners IV LP	F
Bangchak Corp PCL	472 771
Banpu PCL	154 741
Bashneft PJSC	131 034
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	F
BCP Raptor II LLC	E
BCP Raptor LLC	E
Bharat Petroleum Corp Ltd	2 926 292
BP PLC	28 375 650
Brazos Midstream Holdings LLC	E
Bukit Asam Tbk PT	394 563
Canadian Natural Resources Limited	287 287 283
CGP Shared Foreign Investors LP	G
Cheniere Energy Inc	2 387 049
China Coal Energy Co Ltd	1 703 885
China Oilfield Services Ltd	587 032
China Petroleum & Chemical Corp	17 043 015
China Shenhua Energy Co Ltd	5 651 822
China Suntien Green Energy Corp Ltd	297 493
CNOOC Energy Technology & Services Ltd	64 690
Coal India Ltd	2 814 968
Cobalt International Energy Inc	5

Émetteurs	2021
Colonial Enterprises Inc	J
ConocoPhillips	12 983 201
Corex Resources Ltd	F
Cosan SA	20 789 658
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	42 825
Coterra Energy Inc	1 096 097
Cuda Pétrole et Gaz Inc	14 364
Dialog Group Berhad	4 217 835
Ecopetrol SA	819 608
Emerald Energy Fund I LP	A
Empresas COPEC SA	1 947 139
Enbridge Inc	609 656 183
Enbridge Income Fund Holdings Inc	29 502 939
ENEOS Holdings Inc	140 387
Energy Select Sector SPDR Fund	157 034 808
Eni SpA	8 512 555
EQT Corp	56 559 240
Esso Thailand PCL	153 149
Exxaro Resources Ltd	4 280 382
Exxon Mobil Corp	51 142 978
Fluxys G NV/SA	I
Formosa Petrochemical Corp	10 240 765
Fulcrum Bioenergy Inc	E
Gazprom PJSC	158 116 647
Gibson Energy Inc	68 372 778
Groupe Crevier Inc	A
Grupa Lotos SA	1 723 350
GS Holdings Corp	4 573 219
Guanghui Energy Co Ltd	231 627
Halliburton Co	12 979 486
HEF HoldCo II Inc	D
Hess Corp	2 045 085
Hindustan Petroleum Corp Ltd	3 021 076
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 729 566
Indian Oil Corp Ltd	3 411 594
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	76 290
Infraestrutura E Energia Brasil S.A.	A
Inpex Corp	9 241 795
Inter Pipeline Ltd	97 272 585
IRPC PCL	1 305 701
Kinder Morgan Inc	16 272 358
Lukoil PJSC	96 473 481
Lundin Energy AB	4 186 049
Marathon Petroleum Corp	24 884 087
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	17 862 239
Motor Oil Hellas Corinth Refineries SA	5 319 149
NDT Québec Inc	H
Neste Oyj	35 881 877
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	33 077 405

<b>Émetteurs</b>	<b>2021</b>
Novatek OAO	57 604 261
Offshore Oil Engineering Co Ltd	103 793
Oil & Gas Development Co Ltd	96 330
Oil & Natural Gas Corp Ltd	13 270 936
Oil India Ltd	793 289
OMV AG	27 261 964
OMV Petrom SA	13 323 357
ONEOK Inc	16 349 923
Oriental Energy Co Ltd	16 219 218
Pacific Radiance Ltd	30
Pakistan Petroleum Ltd	75 561
Parkland Corp	131 689 167
Pembina Pipeline Corp	357 391 207
PetroChina Co Ltd	10 512 254
Petroleo Brasileiro SA	79 028 676
Petronas Dagangan Bhd	2 954 839
Petronet LNG Ltd	1 811 663
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	10 913 355
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	8 480 002
PTT Exploration & Production PCL	9 088 432
PTT PCL	22 045 035
Qatar Fuel QSC	3 740 084
Qatar Gas Transport Co Ltd	4 609 794
Reliance Industries Ltd	20 501 579
Repsol SA	6 549 901
Ressources Strateco Inc	A
Rosneft Oil Co PJSC	25 987 623
Royal Dutch Shell PLC	61 533 868
Santos Ltd	2 097 436
Schlumberger NV	46 357 279
Shaanxi Coal Industry Co Ltd	305 854
Shanxi Coking Coal Energy Group Co Ltd	70 594
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	70 385
Shanxi Meijin Energy Co Ltd	144 428
Sinopec Oilfield Service Corp	68 032
SK Innovation Co Ltd	38 355 661
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	4 086 393
S-Oil Corp	8 221 047
Southern Star Acquisition Corporation	J
Sovcomflot PJSC	42 399
Star Petroleum Refining PCL	1 003 328
Suncor Énergie Inc	498 370 395
Surgutneftegas PJSC	22 070 962
SW Energy Capital LP	B
TAPC Holdings LP	E
Tatneft PJSC	22 294 696
TechnipFMC PLC	115 468 038
Thai Oil PCL	3 487 640
Thungela Resources Ltd	4 471 007

Émetteurs	2021
Total SA	616 697 840
Tourmaline Oil Corp	3 290 275
TransCanada Corporation	56 270 895
TransCanada PipeLines Ltd	212 547 651
Transcanada Trust	97 847 038
Transneft PJSC	2 342 675
Transportadora Asociada de Gas SA	J
Turkiye Petrol Rafinerileri AS	4 964 585
Ultrapar Participacoes SA	367 647
United Tractors Tbk PT	3 027 966
Washington H Soul Pattinson & Co Ltd	7 271 117
Williams Cos Inc, The	9 203 301
Yankuang Energy Group Co Ltd	2 473 368
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	14 761 375

\* D'ici à la fin de l'année 2022, nous visons à compléter notre sortie de la production de pétrole.

Émetteurs	2014
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
Adaro Energy Tbk PT	171 656
AK Transneft OAO	9 801 248
AltaGas Ltd	129 001 479
Anadarko Petroleum Corp	90 366 955
Apache Corp	13 261 741
Apollo Credit Opportunity Fund III, LP	A
ARC Energy Venture Fund 3 Canadian LP	A
ARC Energy Venture Fund 4 Canadian LP	A
ARC Resources Ltd	225 082 971
ArcLight Energy Partners Fund III LP	B
ArcLight Energy Partners Fund IV LP	C
ArcLight Energy Partners Fund V LP	D
Ares Corporate Opportunities Fund II LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund III LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund IV LP	B
Banpu PCL	2 333 997
Baring Vostok Fund IV Supplemental Fund LP	B
Baring Vostok Private Equity Fund III LP	A
Baring Vostok Private Equity Fund IV LP	C
Bellatrix Exploration Ltd	8 460 000
BG Group PLC	167 869 263
Bharat Petroleum Corp Ltd	6 524 014
BP PLC	90 145 985
Bronco Midstream Partners LP	D
Brookfield Capital Partners Fund II LP	B
Brookfield Capital Partners Fund III LP	D

<b>Émetteurs</b>	<b>2014</b>
Cabot Oil & Gas Corp	12 017 242
Cairn India Ltd	2 773 476
Caltex Australia Ltd	2 885 792
Cameco Corp	231 097 168
Canadian Natural Resources Limited	506 684 216
Canadian Oil Sands Ltd	38 580 390
Carlyle/Riverstone Global Energy & Power Fund III LP	C
Carrizo Oil & Gas Inc	120 458
Cenovus Energy Inc	460 839 334
Cerberus Institutional Partners Series Four LP	B
Cheniere Energy Inc	40 770 400
Chesapeake Energy Corp	5 705 272
Chevron Corp	124 215 456
China Coal Energy Co Ltd	4 829 025
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	7 008 785
China Oilfield Services Ltd	6 099 071
China Petroleum & Chemical Corp	38 690 026
China Shenhua Energy Co Ltd	18 348 619
Cimarex Energy Co	5 193 361
CNOOC Ltd	176 266 411
Coal India Ltd	6 450 003
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Pipeline Company	J
ConocoPhillips	51 603 139
CONSOL Energy Inc	4 372 850
Corex Resources Ltd	H
Cosan Ltd	4 432 565
Cosan SA Industria e Comercio	8 695 437
Crescent Point Energy Corp	B
Datong Coal Industry Co Ltd	52 444
Delek Group Ltd	906 104
Denbury Resources Inc	1 601 712
Devon Energy Corp	13 229 284
Diamond Offshore Drilling Inc	1 377 627
Ecopetrol SA	13 086 198
Empresas COPEC SA	15 678 430
Enbridge Inc.	114 508 121
Enbridge Income Fund Holdings Inc	101 488 490
Enbridge Pipelines Inc	13 704 286
EnCana Corporation	395 412 286
Endeavour International Corp	7 204
Energy Absolute PCL	2 538 997
Eni SpA	35 345 250

Émetteurs	2014
Ensco PLC	3 944 206
EOG Resources Inc	28 355 597
EQT Corp	18 721 157
Exxaro Resources Ltd	3 883 521
Exxon Mobil Corp	682 523 385
Fairfield Energy Limited	C
Fluxys	J
Formosa Petrochemical Corp	2 232 834
Galp Energia SGPS SA	3 003 596
Gazprom OAO	77 137 223
GoviEx Uranium Inc	1 245 250
GreenField Specialty Alcohols Inc	C
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	2 010 925
GS Holdings Corp	5 553 277
Guanghui Energy Co Ltd	234 270
Guizhou Panjiang Refined Coal Co Ltd	50 071
Gulf International Services QSC	3 754 264
Gulfport Energy Corp	7 251 803
Harvest Natural Resources Inc	7 069 170
HEF HoldCo II Inc	I
Helmerich & Payne Inc	4 105 853
Henan Shenhua Coal & Power Co Ltd	56 474
Hess Corp	10 542 398
Husky Energy Inc	86 969 616
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 119 502
Indian Oil Corp Ltd	6 602 987
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	1 466 058
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	2 804 270
Inpex Corp	7 518 189
Inter Pipeline Ltd	133 807 232
Interconnector UK Ltd	I
InterOil Corp	13 845 199
IRPC PCL	2 780 870
Jizhong Energy Resources Co Ltd	51 226
JX Holdings Inc	6 719 778
KERN Cobalt Co-Invest Partners AP LP	E
KERN Energy Partners I LP	B
KERN Energy Partners II LP	E
KERN Energy Partners III LP	E
Kern Energy Partners IV LP	A
Kinder Morgan Inc	88 137 720
Koninklijke Vopak NV	2 798 862

Émetteurs	2014
Kunlun Energy Co Ltd	5 623 573
Legacy Oil + Gas Inc	10 800 000
Liquefied Natural Gas Ltd	711 080
Lukoil OAO	57 318 109
Lundin Energy AB	2 387 251
Marathon Oil Corp	10 731 157
Marathon Petroleum Corp	141 337 781
MEG Energy Corp	I
Memorial Resource Development Corp	7 309 137
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	5 605 238
Murphy Oil Corp	4 739 698
Nabors Industries Ltd	2 100 262
Neste Oil OYJ	2 376 103
Newfield Exploration Co	2 092 022
Noble Corp plc	2 354 883
Noble Energy Inc	9 608 271
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	30 124 991
Novatek OAO	21 363 299
NuVista Energy Ltd	97 926 855
Occidental Petroleum Corp	47 865 287
OCM Opportunities Fund VII (Cayman) Ltd	A
OCM Principal Opportunities Fund IV (Cayman) Ltd	A
Oil & Natural Gas Corp Ltd	12 784 025
Oil India Ltd	1 775 996
OMV AG	2 994 900
ONEOK Inc	5 827 479
Origin Energy Ltd	8 047 828
Osum Oil Sands Corp	D
Parex Resources Inc	46 798 920
Pembina Pipeline Corp	67 605 811
PetroChina Co Ltd	43 909 436
Petroleo Brasileiro SA	37 662 867
Petronas Dagangan Bhd	3 188 847
Petronet LNG Ltd	10 412 165
Phillips 66	34 759 123
Pingdingshan Tianan Coal Mining Co Ltd	57 864
Pioneer Natural Resources Co	12 447 678
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	13 387 880
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	6 719 683
PTT Exploration & Production PCL	14 124 558
PTT PCL	29 397 963
QEP Resources Inc	1 873 585
Quantum Energy Partners IV LP	D



Émetteurs	2014
Range Resources Corp	5 070 303
Reliance Industries Ltd	29 543 058
Repsol SA	14 545 052
Riverstone Global Energy & Power Fund V LP	G
Rosneft OAO	11 513 808
Royal Dutch Shell PLC	639 845 496
Santos Ltd	5 042 860
Sasol Ltd	62 662 946
SDIC Xinji Energy Co Ltd	46 774
SeaDrill Ltd	3 472 893
SemGroup Corp	34 061 469
Sentient Global Resources Fund II LP	A
Sentient Global Resources Fund III LP	A
Sentient Global Resources Fund IV LP	B
Seven Generations Energy Ltd	H
Shanxi Lanhua Sci-Tech Venture Co Ltd	58 458
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	83 808
Shanxi Xishan Coal & Electricity Power Co Ltd	105 275
Showa Shell Sekiyu KK	1 429 480
SK Innovation Co Ltd	14 129 397
S-Oil Corp	6 038 277
SouthGobi Resources Ltd	1 083 850
Southwestern Energy Co	5 417 721
Spectra Energy Corp	38 532 122
Statoil ASA	17 250 673
Storm Resources Ltd	58 129 740
Suncor Énergie Inc	734 014 062
Surgutneftegas OAO	18 811 094
SW Energy Capital LP	E
SW Resources Partnership	E
Talisman Energy Inc	22 659 000
Tambang Batubara Bukit Asam Persero Tbk PT	1 389 938
Tatneft OAO	16 199 968
Tenaska Power Fund II LP	A
Tenaska Power Fund LP	A
Tesoro Corp	5 278 904
Thai Oil PCL	3 110 679
TonenGeneral Sekiyu KK	1 854 426
Total SA	495 941 086
Tourmaline Oil Corp	177 710 400
TPG Charley ORRI Co-Invest LP	D
TPG Charley Pref Co-Invest LP	H
TPG Partners VI LP	B

<b>Émetteurs</b>	<b>2014</b>
TransCanada Corporation	79 173 539
TransCanada PipeLines Ltd	139 452 487
Transocean Ltd	8 617 447
Tullow Oil PLC	4 486 414
Tupras Turkiye Petrol Rafinerileri AS	8 975 391
Ultrapar Participacoes SA	12 319 140
Valero Energy Corp	14 499 611
Western Refining Inc	4 375 869
Williams Cos Inc, The	48 220 746
Wintime Energy Co Ltd	76 515
Woodside Petroleum Ltd	17 611 567
Wuhan Kaidi Electric Power Co Ltd	70 150
Yang Quan Coal Industry Group Co Ltd	86 608
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	2 904 753

# Question 3

## Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur du tabac. Évolution depuis 2010.

— Au 31 décembre 2021, la CDPQ ne détient plus de participation dans le secteur du tabac. En effet, la CDPQ a signé, en 2020, le Tobacco-Free Finance Pledge. En 2014, la CDPQ ne possédait aucun titre dans ce secteur en gestion active. Les positions présentées pour 2014 étaient en gestion indicielle. À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Émetteurs	2021
Aucun titre	

Émetteurs	2014
Altria Group Inc	41 229 750
British American Tobacco Malaysia Bhd	6 323 983
British American Tobacco PLC	88 277 380
Eastern Co SAE	—
Gudang Garam Tbk PT	6 398 762
Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk PT	—
Imperial Brands PLC	40 986 440
ITC Ltd	25 601 529
Japan Tobacco Inc	23 315 372
KT&G Corp	23 010 478
Lorillard Inc	21 041 201
Philip Morris International Inc	99 325 303
Reynolds American Inc	20 076 664
Souza Cruz SA	4 971 313
Swedish Match AB	4 787 385
<b>Total</b>	<b>405 345 560</b>

# Question 4

## Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur de la santé privée. Évolution depuis 2010.

— Les participations de la CDPQ dans le secteur de la santé privée sont celles des catégories « Technologies des Soins de Santé », « Services de Santé » et « Infrastructures Médicales ». À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

### Valeur des investissements au 31 décembre 2021 et 2014 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 à 1 G\$	

Émetteurs	2021
Groupe Vision Inc (7761210 Canada Inc)	F
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	50 855 515
Air Medical Group Holdings Inc	F
Alaya Soins Inc	F
Alibaba Health Information Technology Ltd	747 969
ANZ Hospital Topco (Healthscope)	H
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	1 589 395
Atrys Health SA	F
Bangkok Dusit Medical Services PCL	11 138 468
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	C
Blackstone TN Partners LP	G
Bumrungrad Hospital PCL	3 494 504
Cerner Corp	23 948 110
Chemed Corp	12 841 224
Cigna Corp	62 358 803
Colisée Care	H
CVS Health Corp	708 941 407
DaVita Inc	104 196 142
Dialogue Technologies de la Santé inc	45 880 876
Dian Diagnostics Group Co Ltd	1 324 011
Dr Lal PathLabs Ltd	4 766 980
Ensign Group Inc , The	19 074 992
Fleury SA	10 265 135
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	89 584 131
Fresenius SE & Co KGaA	43 862 401

Émetteurs	2021
Gainwell Acquisition Corp	F
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	10 881 177
HCA Healthcare Inc	315 873 648
HCA Inc	69 854 125
Hygeia Healthcare Holdings Co Ltd	464 904
IHH Healthcare Bhd	4 693 740
Image Holdco Pty Ltd	C
IQVIA Inc	275 797 722
Jinxin Fertility Group Ltd	306 151
Laboratoire Eimer SELAS	K
Laboratory Corp of America Holdings	27 262 674
Life Healthcare Group Holdings Ltd	1 475 678
M3 Inc	48 533 823
Mediclinic International PLC	17 762 894
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	63 994
Metropolis Healthcare Ltd	8 191 702
Mitra Keluarga Karyasehat Tbk PT	5 165 514
Netcare Ltd	12 407 415
Oncoclinicas do Brasil Servicos Medicos SA	6 265 729
Ping An Healthcare and Technology Co Ltd	364 598
Prodia Widyahusada Tbk PT	7 250 790
Quest Diagnostics Inc	56 284 573
Rede D'Or Sao Luiz SA	14 154 964
Reverb Holdco LP	I
Ryman Healthcare (Australia) PTY Ltd.	F
Sonic Healthcare Ltd	6 193 084
Teladoc Health Inc	11 968 343
Topchoice Medical Corp	216 922
Universal Health Services Inc	7 255 292
Veeva Systems Inc	15 823 418
Winning Health Technology Group Co Ltd	74 572
Yonghe Medical Group Co Ltd	2 385 018

Émetteurs	2014
7761210 Canada Inc	—
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	—
Air Medical Group Holdings Inc	—
Air Methods Corp	8 145 615
American Renal Associates Holdings Inc	—
ANZ Hospital Topco (Healthscope)	—
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	2 215 385
Aster DM Healthcare Ltd	—
Bangkok Dusit Medical Services PCL	4 836 601
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	—
Blackstone Health Commitment Partners LP	A
Blackstone TN Partners LP	—
Bumrungrad Hospital PCL	4 569 296
Catamaran Corp	195 893 205
CD&R EMSC Co-Investor LP	G
Chemed Corp	11 239 650
China Resources Medical Holdings Co Ltd	—
Cigna Corp	—
Collectif Santé Montréal S.E.C. (CHUM)	—
CVS Health Corp	—
DaVita Inc	7 316 336
DMD Digital Health Connections Group Inc	49 176
Dr Lal PathLabs Ltd	—
Express Scripts Holding Co	60 544 876
Fleury SA	—
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	12 402 756
Fresenius SE & Co KGaA	17 221 217
Guangdong Kanghua Healthcare Co Ltd	—
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	—
HCA Healthcare Inc	—
HCA Inc	C
HealthCare Global Enterprises Ltd	—
Healthscope Ltd	1 913 515
IHH Healthcare Bhd	6 802 515
Image Holdco Pty Ltd	E
Laboratoire Eimer SELAS	—
Laboratory Corp of America Holdings	5 123 982
Life Healthcare Group Holdings Ltd	10 505 998
Mediclinic International PLC	10 297 376
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	—
Metropolis Healthcare Ltd	—
Miraca Holdings Inc	1 860 500
Netcare Ltd	9 551 384
NMC Health PLC	—
Plenary Health Holdings (CCC) Pty Ltd	A
Prodia Widyahusada Tbk PT	—
Quest Diagnostics Inc	5 444 824
Ramsay Health Care Ltd	4 686 572

Émetteurs	2014
Ryman Healthcare Ltd	1 906 752
Services de santé Medisys SEC	C
Solutions Extenway Inc	3 050 207
Sonic Healthcare Ltd	4 401 623
Tenet Healthcare Corp	2 799 443
Tivity Health Inc	–
Topchoice Medical Corp	–
Universal Health Services Inc	16 691 742
Women's College Partnership	D

# Question 5

## Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les forêts amazoniennes. Évolution depuis 2010.

- La CDPQ n'a pas de participation dans les forêts amazoniennes. Nous produisons ici les détections de la CDPQ dans des compagnies brésiliennes directement ou indirectement liées à la forêt amazonienne à travers leurs opérations, dans les secteurs agroalimentaire et forestier.

Émetteurs	Exposition 2021*
BRF SA	4 334 716 \$
JBS SA	1 305 600 \$
Marfrig Global Foods SA	103 603 \$
Sao Martinho SA	94 503 \$
Klabin SA	12 719 470 \$
Fibria Celulose SA	-
Suzano Austria GmbH	1 284 327 \$
Suzano Papel e Celulose SA	-
Suzano SA	4 277 960 \$
<b>Total</b>	<b>24 120 179 \$</b>

\* détections directes et indirectes

Émetteurs	2014
BRF SA	33 586 616 \$
JBS SA	5 768 924 \$
Marfrig Global Foods SA	—
Sao Martinho SA	—
Klabin SA	4 722 308 \$
Fibria Celulose SA	5 677 620 \$
Suzano Austria GmbH	—
Suzano Papel e Celulose SA	2 582 808 \$
Suzano SA	—
<b>Total</b>	<b>52 338 276 \$</b>



# Question 6

## Valeur des participations de la Caisse par pays.

- Liste des participations totales de la CDPQ par pays au 31 décembre 2021. Le système de classification géographique des actifs de la CDPQ est basé sur le risque d'exposition économique, soit le pays où se trouve l'établissement principal de l'émetteur.

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
<b>Canada</b>	<b>130 387 941 353</b>	<b>26,00 %</b>
<b>États-Unis</b>	<b>218 536 643 126</b>	<b>43,58 %</b>
<b>Europe</b>	<b>68 019 197 878</b>	<b>13,56 %</b>
Royaume-Uni	28 002 480 084	5,58 %
France	19 753 883 317	3,94 %
Allemagne	3 509 629 688	0,70 %
Suisse	3 504 745 271	0,70 %
Espagne	2 371 706 893	0,47 %
Pays-Bas	1 961 982 383	0,39 %
Suède	1 606 587 342	0,32 %
Luxembourg	1 464 935 198	0,29 %
Belgique	1 329 201 625	0,27 %
Italie	1 041 814 641	0,21 %
Danemark	996 817 286	0,20 %
Norvège	987 062 703	0,20 %
Irlande	578 738 669	0,12 %
Finlande	459 962 515	0,09 %
Portugal	281 171 249	0,06 %
Autriche	68 808 581	0,01 %
Jersey	53 806 552	0,01 %
Malte	25 328 710	0,01 %
Guernesey	20 029 421	0,00 %
Islande	419 495	0,00 %
Chypre	132 093	0,00 %
Monaco	-45 838	0,00 %
<b>Asie-Pacifique</b>	<b>55 999 348 790</b>	<b>11,17 %</b>
Chine	13 824 349 770	2,76 %
Australie	11 444 009 441	2,28 %
Inde	8 288 010 829	1,65 %
Japon	6 881 960 144	1,37 %
Taiwan, Province de Chine	4 482 316 643	0,89 %
Corée, République de	3 578 325 951	0,71 %
Indonésie	2 368 103 182	0,47 %
Singapour	867 357 260	0,17 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Hong-Kong	846 554 068	0,17 %
Israël	434 810 567	0,09 %
Qatar	407 666 056	0,08 %
Thaïlande	350 832 553	0,07 %
Malaisie	350 186 215	0,07 %
Émirats Arabes Unis	349 913 429	0,07 %
Philippines	329 870 980	0,07 %
Turquie	236 632 161	0,05 %
Arabie Saoudite	188 759 878	0,04 %
Oman	113 869 176	0,02 %
Kazakhstan	78 070 189	0,02 %
Viet Nam	76 173 528	0,02 %
Bahreïn	71 800 541	0,01 %
Arménie	63 415 038	0,01 %
Nouvelle-Zélande	62 615 241	0,01 %
Azerbaïdjan	55 434 395	0,01 %
Pakistan	55 388 200	0,01 %
Jordanie	51 845 534	0,01 %
Sri Lanka	36 895 730	0,01 %
Iraq	33 224 868	0,01 %
Koweït	16 605 927	0,00 %
Géorgie	10 520 191	0,00 %
Liban	9 514 152	0,00 %
Ouzbékistan	8 916 367	0,00 %
Maldives	8 204 031	0,00 %
Mongolie	6 035 270	0,00 %
Macao	4 544 530	0,00 %
Bangladesh	4 152 626	0,00 %
Tadjikistan	2 464 129	0,00 %
<b>Amérique latine</b>	<b>18 067 065 849</b>	<b>3,60 %</b>
Brésil	6 674 320 891	1,33 %
Mexique	6 358 237 040	1,27 %
Colombie	1 585 581 750	0,32 %
Pérou	1 116 320 034	0,22 %
Dominicaine, République	795 300 616	0,16 %
Chili	382 865 018	0,08 %
Caïmans, Îles	211 503 402	0,04 %
Argentine	208 568 321	0,04 %
Honduras	88 728 613	0,02 %
Uruguay	88 115 753	0,02 %
Panama	83 367 685	0,02 %
Guatemala	78 257 631	0,02 %
Équateur	70 886 318	0,01 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Îles Vierges des États-Unis	51 535 114	0,01 %
Costa Rica	47 409 635	0,01 %
Trinité-Et-Tobago	41 748 225	0,01 %
Jamaïque	38 905 629	0,01 %
Paraguay	35 117 848	0,01 %
El Salvador	33 686 745	0,01 %
Suriname	20 017 433	0,00 %
Porto Rico	13 983 867	0,00 %
Venezuela	13 049 033	0,00 %
Grenade	11 353 071	0,00 %
Bahamas	7 164 194	0,00 %
Bolivie	3 985 283	0,00 %
Barbade	3 595 431	0,00 %
Antigua Barbuda	3 461 269	0,00 %
<b>Autres régions</b>	<b>5 215 517 629</b>	<b>1,04 %</b>
Afrique du Sud	1 147 344 285	0,23 %
Russie, Fédération de	1 129 199 013	0,23 %
Hongrie	754 327 579	0,15 %
Bermudes	210 954 005	0,04 %
Pologne	189 123 517	0,04 %
Roumanie	185 196 214	0,04 %
Égypte	178 786 674	0,04 %
Ukraine	147 285 885	0,03 %
Sénégal	120 216 533	0,02 %
Nigéria	117 303 658	0,02 %
Côte D'Ivoire	115 763 914	0,02 %
Kenya	92 808 337	0,02 %
Grèce	82 056 836	0,02 %
Angola	81 001 420	0,02 %
Maroc	77 028 013	0,02 %
Tchèque, République	70 161 200	0,01 %
Ghana	65 635 053	0,01 %
Croatie	58 919 938	0,01 %
Gabon	51 949 548	0,01 %
Bélarus	51 045 167	0,01 %
Tunisie	44 338 570	0,01 %
Serbie	33 301 761	0,01 %
Mozambique	21 989 342	0,00 %
Bénin	20 690 829	0,00 %
Slovénie	18 799 904	0,00 %
Éthiopie	17 067 299	0,00 %
République de Macédoine du Nord	16 888 512	0,00 %
Zambie	16 267 353	0,00 %

<b>Pays</b>	<b>Exposition (CA)</b>	<b>Exposition %</b>
Cameroun	15 314 597	0,00 %
Albanie	13 469 694	0,00 %
Maurice	13 142 782	0,00 %
Congo	11 971 170	0,00 %
Togo	10 303 210	0,00 %
Swaziland	8 083 170	0,00 %
Estonie	6 074 347	0,00 %
Bulgarie	6 065 827	0,00 %
Bosnie-Herzégovine	4 406 964	0,00 %
Monténégro	2 654 335	0,00 %
Lituanie	2 533 905	0,00 %
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2 373 350	0,00 %
Namibie	1 693 395	0,00 %
Tanzanie, République-Unie de	1 645 894	0,00 %
Rwanda	334 630	0,00 %
<b>Pays divers</b>	<b>5 221 668 169</b>	<b>1,04 %</b>
Fonds	5 221 668 169	1,04 %
<b>Total général</b>	<b>501 447 382 794</b>	<b>100,00 %</b>

\* Au 31 décembre 2022, l'exposition à la Russie a diminué en raison de la vente de titres sous sanctions canadiennes.

# Question 7

**Sommes et effectifs consacrés à enquêter le dossier de l'exploitation des Ouïghours au Xinjiang de façon à éviter que la Caisse n'ait de participation dans des entreprises ayant recours à du travail forcé.**

- Les questions qui touchent les droits humains sont au centre de l'attention que porte la CDPQ aux critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance). Nous consacrons des efforts importants à l'analyse des enjeux qui s'y rapportent. L'expertise des membres de nos équipes, notamment d'Investissement durable, des Risques et de l'Analyse transversale et géopolitique, est mise à profit afin d'évaluer chacune des transactions potentielles à travers l'application rigoureuse des critères ESG dans nos processus d'investissement. Avant qu'une décision ne soit prise, les conclusions des analyses effectuées sont discutées au sein des comités d'investissement de la CDPQ, dans le cadre de leur prise de décision.

# Question 8

## **Bilan des participations et sommes injectées dans Ciment McInnis depuis le début de l'implication de la Caisse.**

- Le bilan des participations dans Ciment McInnis est présenté au tableau 10 des renseignements additionnels au Rapport annuel, sous les noms de Commandité McInnis Inc et St. Marys Cement Inc. ([https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021\\_renseignements\\_add.pdf](https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021_renseignements_add.pdf))
- Pour des raisons commerciales, la ventilation des sommes injectées dans la société n'est pas disponible.

# Question 9

**Montant représenté par la « cession d'une universalité de créances » de Ciment McInnis qui s'est opérée le 23 juillet dernier.**

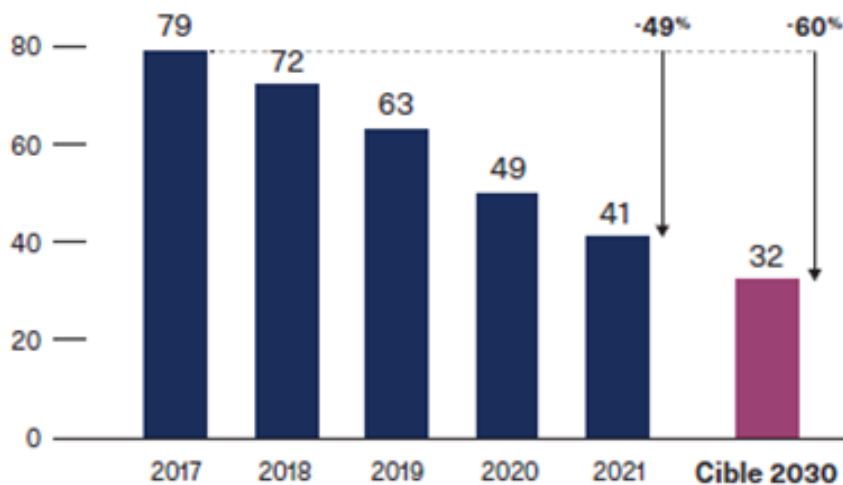
- Pour des raisons commerciales, le montant représenté par la « cession d'une universalité de créances » n'est pas disponible.

# Question 10

## Bilan carbone de la Caisse. Évolution depuis 10 ans.

- La CDPQ a une vue sur son intensité carbone à la suite de l'établissement, en 2017, de sa stratégie climatique, dont l'ambition a été renouvelée en septembre 2021.
- À ce jour, la CDPQ demeure l'un des rares investisseurs institutionnels à effectuer ce bilan sur l'ensemble de ses catégories d'actif.
- Nous visons aujourd'hui une réduction de 60 % de l'intensité carbone de notre portefeuille d'ici 2030 par rapport à 2017.
- En 2021, l'intensité carbone de notre portefeuille global avait diminué de 49 % par rapport à notre point de référence de 2017.

**INTENSITÉ CARBONE DU PORTEFEUILLE**  
(en tCO<sub>2</sub>e q/M\$)





# Question 11

**Veuillez indiquer la liste des projets d'investissement de la CDPQ-Infra ainsi que les sommes qui leur sont allouées.**

CDPQ Infra agit à titre de maître d'œuvre de grands projets d'infrastructure publiques. La CDPQ, le gouvernement provincial et le gouvernement fédéral sont les partenaires financiers du projet du REM.

## **PROJET DU REM :**

- Le projet du REM est en phase de réalisation depuis 2018. Le coût de projet est de 6,9 G\$ et l'investissement de la CDPQ s'élève à 3,5 G\$.

## **PROJET DU REM DE L'EST :**

- Depuis décembre 2020, le REM de l'Est est en phase de développement/planification détaillée. L'enveloppe de référence de coûts de projet est présentement estimée à environ 10 G\$, tel que présentée par CDPQ Infra. Cette estimation est basée sur des analyses préliminaires ayant permis de définir le projet.
- Des études détaillées sont en cours (développement de la conception, acquisition des informations relatives au site, etc.) afin de définir les éléments structurants du projet.

# Question 12

**Veillez indiquer les dépenses de la CDPQ-Infra pour le projet du Réseau express Montréal et leur nature.**

- Le projet du Réseau express métropolitain est évalué à 6,9 milliards de dollars et composé de deux principaux contrats :

## **Contrat d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction des infrastructures (IAC)**

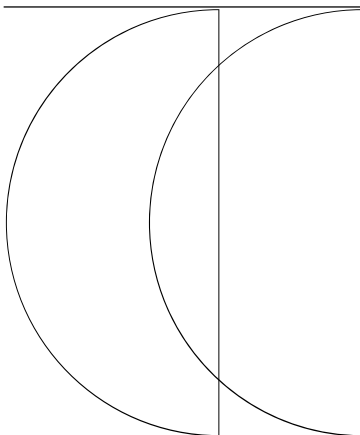
### **GROUPE NOUCLR**

- Membres : SNC-Lavalin, Dragados Canada Inc., Groupe Aecon Québec Ltée, Pomerleau Inc., EBC Inc.
- Participants (NouvLR Conception) : SNC-Lavalin, Aecom Consultants Inc.
- Architecture : Lemay, Bisson Fortin, Perkins + Will, Provencher Roy

## **Contrat de fourniture du matériel roulant, de systèmes et de services d'exploitation et de maintenance (MRSEM)**

### **GROUPE DES PARTENAIRES POUR LA MOBILITÉ DES MONTRÉALAIS (PMM)**

- Membres : Alstom Transport Canada Inc., SNC-Lavalin



# 4

Demande de renseignements  
particuliers du troisième  
groupe d'opposition

# Question 61

**Nom des membres de la direction, postes occupés, rémunération détaillée (rémunération fixe et variable, primes de départ et prestations de retraite) et avantages sociaux.**

TABLEAU 38

## SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2019 À 2021

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïncident (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïncident à l'égard de l'année C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite <sup>2</sup> E	Autres formes de rémunération <sup>3</sup> F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond <sup>4</sup> Président et chef de la direction	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	104 500 \$	50 000 \$	4 504 500 \$
	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
Emmanuel Jaclot <sup>5</sup> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	76 500 €	5 600 €	2 068 100 €
	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
Martin Laguerre <sup>6</sup> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	545 000 \$US	555 600 \$US	679 200 \$US	1 234 800 \$US	13 500 \$US	372 000 \$US	2 165 300 \$US
	2020	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	85 500 \$	41 100 \$	2 226 600 \$
	2020	188 000 \$	269 100 \$	328 900 \$	598 000 \$	35 600 \$	17 400 \$	839 000 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard <sup>7</sup> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	100 000 \$	39 700 \$	2 134 700 \$
	2020	158 000 \$	225 000 \$	275 000 \$	500 000 \$	31 700 \$	12 700 \$	702 400 \$
	2019	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	124 500 \$	37 300 \$	1 881 800 \$
	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$

- Comme mentionné à la page 110 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haut.e.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
- La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant ou de la dirigeante. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
- Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant ou la dirigeante.
- Pour M. Emond, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 769 000 \$ en 2021).
- Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
- Pour M. Laguerre, le montant sous la rubrique « Autres formes de rémunération » inclut la valeur des octrois d'unités de performance (327 000 \$ US en 2021). La rémunération de ce dirigeant est présentée en dollars américains.
- Pour M. Blanchard, à la rémunération globale octroyée, s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (400 000 \$ en 2021 et 400 000 \$ en 2022).

TABLEAU 39

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2021**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie <sup>1</sup>	Rendement cumulé au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2021 <sup>2</sup>
Charles Emond Président et chef de la direction	2021	2 090 000 \$		
	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2021	858 600 €		
	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €	157 726 €	774 826 €
Martin Laguerre Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	2021	679 200 \$US		
	2020	s.o.		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2021	907 500 \$		
	2020	328 900 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2021	822 300 \$		
	2020	275 000 \$		
	2019	s.o.		
	2018	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2021	978 800 \$		
	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$	157 445 \$	773 445 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.

TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les haut.e.s dirigeant.e.s les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées<sup>1</sup>.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables <sup>2</sup>			Régime supplémentaire			
	Années décomptées <sup>2</sup> (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice <sup>4</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs <sup>5</sup> (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs <sup>6</sup> (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice <sup>4</sup> (\$)
<b>Charles Emond</b> Président et chef de la direction	2,9	32 100	201 600	386 900	185 800	(58 400)	514 300
<b>Emmanuel Jaclot</b> Premier vice-président et chef des Infrastructures	2,4	30 800	311 700	342 000	238 300	(71 700)	508 600
<b>Vincent Delisle</b> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	1,4	12 700	129 700	61 400	142 300	(20 800)	182 900
<b>Marc-André Blanchard</b> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	1,3	13 200	102 300	52 100	159 500	(17 900)	193 700
<b>Kim Thomassin</b> Première vice-présidente et cheffe, Québec	4,9	61 300	248 100	866 300	246 200	(112 400)	1 000 100

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les haut.e.s dirigeant.e.s. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalement.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé.e sont versées à Retraite Québec, qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 944 \$ par dirigeant.e en 2021.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 41

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
<b>Charles Emond<sup>1</sup></b> Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	3 094 000 \$
<b>Emmanuel Jaclot<sup>2</sup></b> Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
<b>Martin Laguerre<sup>3</sup></b> Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	Terminaison non volontaire	1 308 000 \$US
<b>Vincent Delisle<sup>4</sup></b> Premier vice-président et chef des Marchés liquides	Terminaison non volontaire	1 125 000 \$
<b>Marc-André Blanchard<sup>5</sup></b> Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	Terminaison non volontaire	1 467 000 \$
<b>Kim Thomassin<sup>6</sup></b> Première vice-présidente et cheffe, Québec	Terminaison non volontaire	830 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à la rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata de la période travaillée durant l'année de la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
5. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 16 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 16 mois de rémunération variable annuelle cible et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle moyenne octroyée pour les trois derniers exercices complétés au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.



TABLEAU 42

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2021  
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION  
ET CEUX DES CINQ HAUT.E.S DIRIGEANT.E.S LES MIEUX RÉMUNÉRÉS<sup>1</sup>**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence <sup>2</sup>	Rémunération globale octroyée en 2021 <sup>3</sup>
Président et chef de la direction	5 777 000 \$	4 504 500 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 569 000 €	2 068 100 €
Premier vice-président et chef des Placements privés et Solutions de financement, CDPQ US (New York)	6 874 000 \$US	2 165 300 \$US
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	5 173 000 \$	2 226 600 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	s.o. <sup>4</sup>	2 134 700 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	4 886 000 \$	1 881 800 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2021.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75<sup>e</sup> rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90<sup>e</sup> rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2021 (tableau 38, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2017 à 2021) de 8,9 %.

4. Par la nature de ce poste, les données de marché sont non disponibles.



# Question 62

**Pour chaque classe d'emploi, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable?**

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

## EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

## EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 108 du Rapport annuel 2021).

GRAPHIQUE 31

### COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ	→	Rendement global de la CDPQ

\* Depuis 2018, la CDPQ lie directement la rémunération variable de ses employé.es à l'atteinte de ses cibles climatiques.

## Question 63

Pour la Caisse, indiquer le nombre de cadres par rapport au nombre total d'employés.

Année	Employés*	Cadres	Ratio
2021	1 454	231	15,9 %

\* Le nombre de cadres est inclus.

# Question 64

**Détails de chacun des régimes de retraite offerts aux employés de la Caisse (capitalisation au 31 mars 2022, ratio de la contribution employé/employeur, etc.).**

## BUREAUX DU QUÉBEC :

Tous les employés participent et contribuent à l'un des deux régimes de retraite à prestations déterminées, soit au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), selon le poste qu'ils occupent. De plus, les cadres et professionnels occupant une fonction stratégique participent au Régime additionnel de retraite (RAR) et les membres de la haute direction participent au Régime supplémentaire de retraite pour les cadres désignés (RSRCD).

### Employés du Québec au 31 décembre 2021

Régime de retraite	Ratio de la contribution employé / employeur
RREGOP	50 % / 50 %
RRPE	50 % / 50 % + cotisation spéciale de la CDPQ
RAR	Régime non contributif
RSRCD	Régime non contributif

## BUREAUX À L'INTERNATIONAL :

À part CDPQ London et CDPQ US, les entités à l'international participent seulement aux régimes d'État. À Londres, un régime à cotisations déterminées est offert aux employés. La cotisation est obligatoire pour l'employeur et facultative pour l'employé. Pour les bureaux aux États-Unis, les employés peuvent participer à un régime de type « Simple IRA », qui est aussi un régime à cotisations déterminées. La participation est facultative et elle est renouvelable chaque année.

### Employés à l'international au 31 décembre 2021

	Régime de retraite	Ratio de la contribution employé / employeur
CDPQ London	Cotisations déterminées	Contribution obligatoire de l'employeur Cotisation volontaire pour l'employé
CDPQ US	« Simple IRA »	L'employeur contribue au même pourcentage que l'employé jusqu'au maximum permis par la loi

# Question 65

**Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.**

Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille  
au 31 décembre  
(en milliards de dollars)

	2021	2020	2019	2018	2017
Revenu fixe	32,5	29,3	29,5	30,1	30,6
Actions <sup>(1)</sup>	30,4	25,0	21,9	18,9	20,3
Infrastructures	5,7	4,7	4,2	3,5	1,6
Immobilier	4,6	4,8	6,8	6,8	6,6
Crédit immobilier	4,9	4,5	4,3	4,5	4,3
<b>Actif total de la CDPQ au Québec <sup>(2)</sup></b>	<b>78,0</b>	<b>63,8</b>	<b>66,7</b>	<b>63,8</b>	<b>63,4</b>
Secteur privé	60,2	50,0	47,6	44,3	42,5
Secteur public	17,8	18,4	19,1	19,5	20,9
<b>Total</b>	<b>78,0</b>	<b>68,3</b>	<b>66,7</b>	<b>63,8</b>	<b>63,4</b>

	2016	2015	2014	2013	2012
Revenu fixe	30,4	32,7	34,0	30,1	27,8
Actions <sup>(1)</sup>	16,7	15,8	14,9	12,6	9,5
Infrastructures	1,2	0,9	1,0	0,7	0,8
Immobilier	6,2	6,2	6,1	6,9	5,9
Crédit immobilier	4,3	4,1	4,0	3,5	3,1
<b>Actif total de la CDPQ au Québec <sup>(2)</sup></b>	<b>58,8</b>	<b>59,7</b>	<b>60,0</b>	<b>53,8</b>	<b>47,1</b>
Secteur privé	36,9	33,5	35,0	32,5	27,6
Secteur public	21,9	26,2	25,0	21,3	19,5
<b>Total</b>	<b>58,8</b>	<b>59,7</b>	<b>60,0</b>	<b>53,8</b>	<b>47,1</b>

<sup>(1)</sup> Composé de Placements privés et Marchés boursiers

<sup>(2)</sup> Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

## MÉTHODOLOGIE DE CLASSIFICATION DES PLACEMENTS

Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore l'emplacement géographique des biens immobiliers. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec

# Question 66

**Évolution des placements de la Caisse au Québec, au cours des dix dernières années. Ventiler par catégorie d'actifs, et préciser le secteur (privé ou public). Pour chaque variation annuelle, mentionner la part attribuable au rendement et la part attribuable aux achats et aux ventes de placements.**

**Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille  
au 31 décembre  
(en milliards de dollars)**

	2021	2020	2019	2018	2017
Revenu fixe	32,5	29,3	29,5	30,1	30,6
Actions <sup>(1)</sup>	30,4	25,0	21,9	18,9	20,3
Infrastructures	5,7	4,7	4,2	3,5	1,6
Immobilier	4,6	4,8	6,8	6,8	6,6
Crédit immobilier	4,9	4,5	4,3	4,5	4,3
<b>Actif total de la CDPQ au Québec <sup>(2)</sup></b>	<b>78,0</b>	<b>63,8</b>	<b>66,7</b>	<b>63,8</b>	<b>63,4</b>
Secteur privé	60,2	50,0	47,6	44,3	42,5
Secteur public	17,8	18,4	19,1	19,5	20,9
<b>Total</b>	<b>78,0</b>	<b>68,3</b>	<b>66,7</b>	<b>63,8</b>	<b>63,4</b>

	2016	2015	2014	2013	2012
Revenu fixe	30,4	32,7	34,0	30,1	27,8
Actions <sup>(1)</sup>	16,7	15,8	14,9	12,6	9,5
Infrastructures	1,2	0,9	1,0	0,7	0,8
Immobilier	6,2	6,2	6,1	6,9	5,9
Crédit immobilier	4,3	4,1	4,0	3,5	3,1
<b>Actif total de la CDPQ au Québec <sup>(2)</sup></b>	<b>58,8</b>	<b>59,7</b>	<b>60,0</b>	<b>53,8</b>	<b>47,1</b>
Secteur privé	36,9	33,5	35,0	32,5	27,6
Secteur public	21,9	26,2	25,0	21,3	19,5
<b>Total</b>	<b>58,8</b>	<b>59,7</b>	<b>60,0</b>	<b>53,8</b>	<b>47,1</b>

<sup>(1)</sup> Composé de Placements privés et Marchés boursiers

<sup>(2)</sup> Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

# Question 67

**Donner le rendement réalisé par la Caisse sur ses actifs québécois, au cours des dix dernières années; ventilation par catégorie d'actifs.**

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec, à partir de la page 69 de son Rapport annuel 2021. ([https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021\\_rapport\\_annuel.pdf](https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2021_rapport_annuel.pdf))
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.

# Question 68

**Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.**

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)  
au 31 décembre  
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2021			2020		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	876	1 446	2 322	979	1 380	2 359
Obligations	52 700	33 153	85 853	60 347	28 507	88 854
Actions <sup>(4)</sup>	30 623	125 375	155 998	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536	15 261	2 232	17 493
Placements privés	7 783	46 633	54 416	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	5 090	23 627	28 717	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947	2 869	1 614	4 483
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>136 739</b>	<b>309 610</b>	<b>446 349</b>	<b>144 887</b>	<b>253 685</b>	<b>398 572</b>
Équivalents de trésorerie	1 502	-	1 502	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	412	193	605	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 255	3 446	17 701	4 557	1 026	5 583
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>16 169</b>	<b>3 639</b>	<b>19 808</b>	<b>6 341</b>	<b>1 065</b>	<b>7 406</b>
<b>Total</b>	<b>152 908</b>	<b>313 249</b>	<b>466 157</b>	<b>151 228</b>	<b>254 750</b>	<b>405 978</b>
<b>Pondération</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2019 <sup>(5)</sup>			2018		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	742	1 273	2 015	793	1 356	2 149
Obligations	60 364	30 313	90 677	49 724	20 286	70 010
Actions <sup>(4)</sup>	33 649	105 930	139 579	29 670	97 154	126 824
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 975	31 019	48 994	18 343	32 228	50 571
Placements de dettes immobilières	14 290	1 197	15 487	13 395	-	13 395
Placements privés	4 872	27 045	31 917	2 989	23 286	26 275
Placements d'infrastructures	3 737	19 167	22 904	2 991	16 586	19 577
Placements de titres à revenu fixe	4 809	14 592	19 401	4 019	11 924	15 943
Placements de fonds de couverture	77	4 345	4 422	108	5 501	5 609
Placements de marchés boursiers	1 039	2 230	3 269	1 041	1 753	2 794
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>141 554</b>	<b>237 111</b>	<b>378 665</b>	<b>123 073</b>	<b>210 074</b>	<b>333 147</b>
Équivalents de trésorerie	128	-	128	360	-	360
Valeurs à court terme	64	74	138	116	106	222
Titres achetés en vertu de conventions de revente	12	3 524	3 536	4 540	3 735	8 275
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>204</b>	<b>3 598</b>	<b>3 802</b>	<b>5 016</b>	<b>3 841</b>	<b>8 857</b>
<b>Total</b>	<b>141 758</b>	<b>240 709</b>	<b>382 467</b>	<b>128 089</b>	<b>213 915</b>	<b>342 004</b>
<b>Pondération</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2017			2016		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	1 129	1 457	2 586	1 280	1 212	2 492
<b>Obligations</b>	67 272	13 433	80 705	63 602	15 740	79 342
<b>BTAA <sup>(3)</sup></b>	-	-	-	3 970	-	3 970
<b>Actions <sup>(4)</sup></b>	35 355	98 319	133 674	33 471	91 029	124 500
<b>Participations dans des filiales non consolidés</b>						
Placements de biens immobiliers	17 518	26 210	43 728	18 292	23 055	41 347
Placements de dettes immobilières	11 991	-	11 991	11 559	-	11 559
Placements privés	3 951	15 794	19 745	3 053	10 453	13 506
Placements d'infrastructures	1 138	10 301	11 439	1 121	10 379	11 500
Placements de titres à revenu fixe	3 405	6 696	10 101	762	3 279	4 041
Placements de fonds de couverture	109	3 889	3 998	118	4 220	4 338
Placements de marchés boursiers	937	1 582	2 519	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>142 805</b>	<b>177 681</b>	<b>320 486</b>	<b>137 228</b>	<b>159 367</b>	<b>296 595</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	-	-	-	998	242	1 240
<b>Valeurs à court terme</b>	118	158	276	649	899	1 548
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	4 583	5 705	10 288	5 895	3 597	9 492
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>4 701</b>	<b>5 863</b>	<b>10 564</b>	<b>7 542</b>	<b>4 738</b>	<b>12 280</b>
<b>Total</b>	<b>147 506</b>	<b>183 544</b>	<b>331 050</b>	<b>144 770</b>	<b>164 105</b>	<b>308 875</b>
<b>Pondération</b>	45%	55%	100%	47%	53%	100%

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2015			2014		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	1 277	1 727	3 004	1 188	789	1 977
<b>Obligations</b>	66 889	13 426	80 315	67 929	8 243	76 172
<b>BTAA</b>	4 612	-	4 612	9 236	-	9 236
<b>Actions <sup>(4)</sup></b>	29 893	84 493	114 386	25 613	73 749	99 362
<b>Participations dans des filiales non consolidés</b>						
Placements de biens immobiliers	17 410	21 289	38 699	17 441	15 191	32 632
Placements de dettes immobilières	10 982	-	10 982	10 249	-	10 249
Placements privés	2 262	7 628	9 890	2 335	5 913	8 248
Placements d'infrastructures	858	10 245	11 103	931	6 438	7 369
Placements de titres à revenu fixe	339	1 033	1 372	-	800	800
Placements de fonds de couverture	58	2 336	2 394	18	1 519	1 537
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>134 580</b>	<b>142 177</b>	<b>276 757</b>	<b>134 940</b>	<b>112 642</b>	<b>247 582</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	2 245	-	2 245	3 829	-	3 829
<b>Valeurs à court terme</b>	744	657	1 401	634	697	1 331
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	2 742	3 700	6 442	10 998	5 064	16 062
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>5 731</b>	<b>4 357</b>	<b>10 088</b>	<b>15 461</b>	<b>5 761</b>	<b>21 222</b>
<b>Total</b>	<b>140 311</b>	<b>146 534</b>	<b>286 845</b>	<b>150 401</b>	<b>118 403</b>	<b>268 804</b>
<b>Pondération</b>	49%	51%	100%	56%	44%	100%

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2013			2012		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	-	-	-	53 790	6 131	59 921
<b>Obligations</b>	59 653	8 225	67 878	10 153	-	10 153
<b>BTAA</b>	9 776	-	9 776	23 073	69 431	92 504
<b>Actions <sup>(4)</sup></b>	21 863	64 919	86 782	-	-	-
<b>Financements hypothécaires</b>	-	-	-	7 411	1 682	9 093
<b>Biens immobiliers</b>	-	-	-	16 494	9 966	26 460
<b>Participations dans des filiales non consolidés</b>						
Placements de biens immobiliers	17 170	14 625	31 795	-	-	-
Placements de dettes immobilières	8 797	-	8 797	-	-	-
Placements privés	2 142	5 153	7 295	-	-	-
Placements d'infrastructures	666	4 771	5 437	-	-	-
Placements de titres à revenu fixe	-	125	125	-	-	-
Placements de fonds de couverture	127	728	855	-	-	-
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>120 194</b>	<b>98 546</b>	<b>218 740</b>	<b>110 921</b>	<b>87 210</b>	<b>198 131</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	5 842	60	5 902	-	-	-
<b>Valeurs à court terme</b>	1 056	996	2 052	391	1 192	1 583
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	5 132	4 582	9 714	8 629	2 754	11 383
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>12 030</b>	<b>5 638</b>	<b>17 668</b>	<b>9 020</b>	<b>3 946</b>	<b>12 966</b>
<b>Total</b>	<b>132 224</b>	<b>104 184</b>	<b>236 408</b>	<b>119 941</b>	<b>91 156</b>	<b>211 097</b>
<b>Pondération</b>	56%	44%	100%	57%	43%	100%

(1) La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

(2) Depuis 2013, les chiffres sont présentés conformément aux normes IFRS.

(3) Le 1<sup>er</sup> juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

(4) Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

(5) En raison d'un changement dans la méthodologie de répartition géographique des investissements sous-jacents, des montants de 927 M\$ et de 63 M\$ ont été reclassés de 'Étrangers' vers 'Canada' pour les participations dans des filiales non consolidées de placements privés et d'infrastructures respectivement au 31 décembre 2019.



# Question 69

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)  
au 31 décembre  
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2021			2020		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	876	1 446	2 322	979	1 380	2 359
Obligations	52 700	33 153	85 853	60 347	28 507	88 854
Actions et valeurs convertibles <sup>(4)</sup>	30 623	125 375	155 998	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536	15 261	2 232	17 493
Placements privés	7 783	46 633	54 416	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	5 090	23 627	28 717	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947	2 869	1 614	4 483
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>136 739</b>	<b>309 610</b>	<b>446 349</b>	<b>144 887</b>	<b>253 685</b>	<b>398 572</b>
Équivalents de trésorerie	1 502	-	1 502	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	412	193	605	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 255	3 446	17 701	4 557	1 026	5 583
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>16 169</b>	<b>3 639</b>	<b>19 808</b>	<b>6 341</b>	<b>1 065</b>	<b>7 406</b>
<b>Total</b>	<b>152 908</b>	<b>313 249</b>	<b>466 157</b>	<b>151 228</b>	<b>254 750</b>	<b>405 978</b>
<b>Pondération</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2019 <sup>(5)</sup>			2018		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	742	1 273	2 015	793	1 356	2 149
Obligations	60 364	30 313	90 677	49 724	20 286	70 010
Actions et valeurs convertibles <sup>(4)</sup>	33 649	105 930	139 579	29 670	97 154	126 824
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 975	31 019	48 994	18 343	32 228	50 571
Placements de dettes immobilières	14 290	1 197	15 487	13 395	-	13 395
Placements privés	4 872	27 045	31 917	2 989	23 286	26 275
Placements d'infrastructures	3 737	19 167	22 904	2 991	16 586	19 577
Placements de titres à revenu fixe	4 809	14 592	19 401	4 019	11 924	15 943
Placements de fonds de couverture	77	4 345	4 422	108	5 501	5 609
Placements de marchés boursiers	1 039	2 230	3 269	1 041	1 753	2 794
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>141 554</b>	<b>237 111</b>	<b>378 665</b>	<b>123 073</b>	<b>210 074</b>	<b>333 147</b>
Équivalents de trésorerie	128	-	128	360	-	360
Valeurs à court terme	64	74	138	116	106	222
Titres achetés en vertu de conventions de revente	12	3 524	3 536	4 540	3 735	8 275
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>204</b>	<b>3 598</b>	<b>3 802</b>	<b>5 016</b>	<b>3 841</b>	<b>8 857</b>
<b>Total</b>	<b>141 758</b>	<b>240 709</b>	<b>382 467</b>	<b>128 089</b>	<b>213 915</b>	<b>342 004</b>
<b>Pondération</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2017			2016		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	1 129	1 457	2 586	1 280	1 212	2 492
<b>Obligations</b>	67 272	13 433	80 705	63 602	15 740	79 342
<b>BTAA</b> <sup>(3)</sup>	-	-	-	3 970	-	3 970
<b>Actions et valeurs convertibles</b> <sup>(4)</sup>	35 355	98 319	133 674	33 471	91 029	124 500
<b>Participations dans des filiales non consolidées</b>						
Placements de biens immobiliers	17 518	26 210	43 728	18 292	23 055	41 347
Placements de dettes immobilières	11 991	-	11 991	11 559	-	11 559
Placements privés	3 951	15 794	19 745	3 053	10 453	13 506
Placements d'infrastructures	1 138	10 301	11 439	1 121	10 379	11 500
Placements de titres à revenu fixe	3 405	6 696	10 101	762	3 279	4 041
Placements de fonds de couverture	109	3 889	3 998	118	4 220	4 338
Placements de marchés boursiers	937	1 582	2 519	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>142 805</b>	<b>177 681</b>	<b>320 486</b>	<b>137 228</b>	<b>159 367</b>	<b>296 595</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	-	-	-	998	242	1 240
<b>Valeurs à court terme</b>	118	158	276	649	899	1 548
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	4 583	5 705	10 288	5 895	3 597	9 492
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>4 701</b>	<b>5 863</b>	<b>10 564</b>	<b>7 542</b>	<b>4 738</b>	<b>12 280</b>
<b>Total</b>	<b>147 506</b>	<b>183 544</b>	<b>331 050</b>	<b>144 770</b>	<b>164 105</b>	<b>308 875</b>
<b>Pondération</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>	<b>100%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2015			2014		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	1 277	1 727	3 004	1 188	789	1 977
<b>Obligations</b>	66 889	13 426	80 315	67 929	8 243	76 172
<b>BTAA</b>	4 612	-	4 612	9 236	-	9 236
<b>Actions et valeurs convertibles</b> <sup>(4)</sup>	29 893	84 493	114 386	25 613	73 749	99 362
<b>Participations dans des filiales non consolidées</b>						
Placements de biens immobiliers	17 410	21 289	38 699	17 441	15 191	32 632
Placements de dettes immobilières	10 982	-	10 982	10 249	-	10 249
Placements privés	2 262	7 628	9 890	2 335	5 913	8 248
Placements d'infrastructures	858	10 245	11 103	931	6 438	7 369
Placements de titres à revenu fixe	339	1 033	1 372	-	800	800
Placements de fonds de couverture	58	2 336	2 394	18	1 519	1 537
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>134 580</b>	<b>142 177</b>	<b>276 757</b>	<b>134 940</b>	<b>112 642</b>	<b>247 582</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	2 245	-	2 245	3 829	-	3 829
<b>Valeurs à court terme</b>	744	657	1 401	634	697	1 331
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	2 742	3 700	6 442	10 998	5 064	16 062
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>5 731</b>	<b>4 357</b>	<b>10 088</b>	<b>15 461</b>	<b>5 761</b>	<b>21 222</b>
<b>Total</b>	<b>140 311</b>	<b>146 534</b>	<b>286 845</b>	<b>150 401</b>	<b>118 403</b>	<b>268 804</b>
<b>Pondération</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>100%</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>100%</b>

PLACEMENTS <sup>(1)(2)</sup>	2013			2012		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
<b>Créances d'entreprises</b>	-	-	-	53 790	6 131	59 921
<b>Obligations</b>	59 653	8 225	67 878	10 153	-	10 153
<b>BTAA</b>	9 776	-	9 776	23 073	69 431	92 504
<b>Actions et valeurs convertibles</b> <sup>(4)</sup>	21 863	64 919	86 782	-	-	-
<b>Financements hypothécaires</b>	-	-	-	7 411	1 682	9 093
<b>Biens immobiliers</b>	-	-	-	16 494	9 966	26 460
<b>Participations dans des filiales non consolidées</b>						
Placements de biens immobiliers	17 170	14 625	31 795	-	-	-
Placements de dettes immobilières	8 797	-	8 797	-	-	-
Placements privés	2 142	5 153	7 295	-	-	-
Placements d'infrastructures	666	4 771	5 437	-	-	-
Placements de titres à revenu fixe	-	125	125	-	-	-
Placements de fonds de couverture	127	728	855	-	-	-
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
<b>Total des placements à long terme</b>	<b>120 194</b>	<b>98 546</b>	<b>218 740</b>	<b>110 921</b>	<b>87 210</b>	<b>198 131</b>
<b>Équivalents de trésorerie</b>	5 842	60	5 902	-	-	-
<b>Valeurs à court terme</b>	1 056	996	2 052	391	1 192	1 583
<b>Titres achetés en vertu de conventions de revente</b>	5 132	4 582	9 714	8 629	2 754	11 383
<b>Total des placements à court terme</b>	<b>12 030</b>	<b>5 638</b>	<b>17 668</b>	<b>9 020</b>	<b>3 946</b>	<b>12 966</b>
<b>Total</b>	<b>132 224</b>	<b>104 184</b>	<b>236 408</b>	<b>119 941</b>	<b>91 156</b>	<b>211 097</b>
<b>Pondération</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>100%</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>	<b>100%</b>

(1) La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

(2) Depuis 2013, les chiffres sont présentés conformément aux normes IFRS.

(3) Le 1<sup>er</sup> juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

(4) Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

(5) En raison d'un changement dans la méthodologie de répartition géographique des investissements sous-jacents, des montants de 927 M\$ et de 63 M\$ ont été reclassés de 'Étrangers' vers 'Canada' pour les participations dans des filiales non consolidées de placements privés et d'infrastructures respectivement au 31 décembre 2019.

# Question 70

**Date de nomination et échéance du mandat pour chacun des administrateurs de la Caisse.**

**AU 31 DÉCEMBRE 2021**

Membres	Début du terme	Fin du terme
<b>Jean St-Gelais<sup>1</sup></b> Président du conseil	1 <sup>er</sup> mandat : 2021-10-25	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2026-10-24
<b>Charles Emond</b> Président et chef de la direction	1 <sup>er</sup> mandat : 2020-02-01	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2025-01-31
<b>Jean-François Blais</b> Administrateur de sociétés	1 <sup>er</sup> mandat : 2020-05-20	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2024-05-19
<b>Ivana Bonnet-Zivcevic<sup>2</sup></b> Directrice générale Crédit Agricole CIB Italie	1 <sup>er</sup> mandat : 2017-12-06	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2021-12-05
<b>Sylvain Brosseau<sup>3</sup></b> Président et chef de la direction Gestion d'actifs mondiale Walter	1 <sup>er</sup> mandat : 2018-07-03	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2022-07-02
<b>Alain Côté</b> Administrateur de sociétés	1 <sup>er</sup> mandat : 2019-08-28	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2023-08-27
<b>Michel Després</b> Président-directeur général Retraite Québec	1 <sup>er</sup> mandat : 2016-03-16	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2020-03-15
<b>Gilles Godbout</b> Administrateur de sociétés	1 <sup>er</sup> mandat : 2013-01-16 2 <sup>e</sup> mandat : 2017-01-16 3 <sup>e</sup> mandat : 2020-04-01	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2017-01-15 Échéance du 2 <sup>e</sup> mandat : 2020-01-15 Échéance du 3 <sup>e</sup> mandat : 2023-01-15
<b>Lynn Jeannot</b> Administratrice de sociétés	1 <sup>er</sup> mandat : 2019-12-17	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2023-12-16
<b>Maria S. Jelescu Dreyfus</b> Directrice générale Ardinall Investment Management	1 <sup>er</sup> mandat : 2019-11-13	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2023-11-12
<b>Jean La Couture</b> Président Huis Clos Ltée, conseillers en conflits et litiges	1 <sup>er</sup> mandat : 2013-01-16 2 <sup>e</sup> mandat : 2016-03-16 3 <sup>e</sup> mandat : 2019-04-10	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2016-01-15 Échéance du 2 <sup>e</sup> mandat : 2019-03-15 Échéance du 3 <sup>e</sup> mandat : 2022-04-09

Membres	Début du terme	Fin du terme
<b>Diane Lemieux</b> Présidente-directrice générale Commission de la construction du Québec	1 <sup>er</sup> mandat : 2014-12-17 2 <sup>e</sup> mandat : 2019-04-10	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2018-12-16 Échéance du 2 <sup>e</sup> mandat : 2022-04-09
<b>Wendy Murdock</b> Administratrice de sociétés	1 <sup>er</sup> mandat : 2016-03-27 2 <sup>e</sup> mandat : 2020-04-01	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2020-03-26 Échéance du 2 <sup>e</sup> mandat : 2023-03-31
<b>Ravy Por</b> Directrice exécutive Intelligence artificielle et Technologies émergentes KPMG	1 <sup>er</sup> mandat : 2019-08-28	Échéance du 1 <sup>er</sup> mandat : 2022-08-27

1. M. Jean St-Gelais a agi à titre d'administrateur indépendant jusqu'à son entrée en fonction à titre de président du conseil, soit du 12 mai 2021 au 24 octobre 2021.
2. Le mandat de Mme Ivana Bonnet-Zivcevic a été renouvelé le 26 janvier 2022 pour un terme de quatre ans.
3. M. Sylvain Brosseau a démissionné au 31 décembre 2021.

# Question 71

## Composition de chaque comité du conseil d'administration.

### Comité de vérification

Alain Côté, président  
Jean-François Blais  
Gilles Godbout  
Wendy Murdock

### Comité d'investissement et de gestion des risques

Jean La Couture, président  
Jean-François Blais  
Sylvain Brosseau  
Maria S. Jelescu Dreyfus  
Membre invité : Alain Côté, président du comité de vérification

### Comité de gouvernance et d'éthique

Wendy Murdock, présidente  
Gilles Godbout  
Ravy Por  
Jean St-Gelais

### Comité des ressources humaines

Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente  
Sylvain Brosseau  
Lynn Jeannot  
Jean St-Gelais

— M. Sylvain Brosseau a démissionné au 31 décembre 2021.

# Question 72

## Répartition d'actifs au 31 décembre pour les dix dernières années.

Actif net  
Portefeuilles spécialisés  
L'offre de portefeuilles (en vigueur)  
Pour les périodes terminées le 31 décembre

2012-2021 (en pourcentage)	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
<b>Revenu fixe</b>										
Obligations <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-	25,2%	27,4%	27,9%	27,6%	25,0%
Dettes immobilières <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-	4,3%	4,6%	4,6%	4,4%	4,3%
Taux <sup>(1)</sup>	10,5%	8,4%	9,2%	10,7%	13,4%	-	-	-	-	-
Crédit <sup>(1)</sup>	20,0%	20,6%	19,5%	18,2%	17,0%	-	-	-	-	-
Valeurs à court terme	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,6%	2,3%	2,0%	3,0%	1,8%	5,1%
Obligations à long terme <sup>(2)</sup>	-	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	0,9%	2,1%
Obligations à rendement réel <sup>(2)</sup>	-	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,6%	0,7%
<b>Total</b>	<b>30,9%</b>	<b>30,5%</b>	<b>30,3%</b>	<b>30,5%</b>	<b>32,4%</b>	<b>33,2%</b>	<b>35,5%</b>	<b>36,9%</b>	<b>35,3%</b>	<b>37,2%</b>
<b>Actifs réels</b>										
Infrastructures	10,8%	8,8%	8,2%	7,3%	5,4%	5,4%	5,2%	4,5%	4,0%	3,6%
Immeubles	10,1%	9,8%	11,7%	12,4%	11,5%	11,8%	10,9%	10,2%	11,3%	10,3%
<b>Total</b>	<b>20,9%</b>	<b>18,6%</b>	<b>19,9%</b>	<b>19,7%</b>	<b>16,9%</b>	<b>17,2%</b>	<b>16,1%</b>	<b>14,7%</b>	<b>15,3%</b>	<b>13,9%</b>
<b>Actions</b>										
Actions canadiennes <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-	9,0%	10,9%	11,6%	12,6%
Actions Qualité mondiale <sup>(3)(6)</sup>	-	-	-	-	-	-	13,7%	12,6%	8,6%	-
Actions mondiales <sup>(4)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	1,8%	7,8%
Québec Mondial <sup>(5)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0%
Actions américaines <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-	4,3%	4,6%	4,9%	5,8%
Actions EAEO <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-	4,4%	4,2%	4,9%	5,6%
Actions des marchés en émergence <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	-	-	5,5%	5,3%	5,1%	5,0%
Marchés boursiers <sup>(6)</sup>	28,3%	32,6%	34,4%	35,1%	37,6%	37,5%	-	-	-	-
Placements privés	19,7%	17,8%	14,8%	13,9%	12,5%	11,3%	10,6%	9,9%	10,1%	10,2%
<b>Total</b>	<b>48,0%</b>	<b>50,4%</b>	<b>49,2%</b>	<b>49,0%</b>	<b>50,1%</b>	<b>48,8%</b>	<b>47,5%</b>	<b>47,5%</b>	<b>47,0%</b>	<b>47,0%</b>
<b>Autres</b>										
Fonds de couverture <sup>(7)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	1,8%	1,8%
Répartition de l'actif	0,5%	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%	0,7%	0,6%
BTAA de tiers et bancaires <sup>(8)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-0,1%	-0,5%
Produits de levier <sup>(9)</sup>	-0,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stratégies actives de superposition <sup>(10)</sup>	-	-	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	-	-
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> Le 1<sup>er</sup> janvier 2017, tous les actifs et les passifs financiers des portefeuilles Obligations et Dettes immobilières ont été acquis à la juste valeur par les deux nouveaux portefeuilles Taux et Crédit.

<sup>(2)</sup> Les portefeuilles spécialisés Obligations à long terme et Obligations à rendement réel ont été fermés le 31 décembre 2021.

<sup>(3)</sup> Ce portefeuille a débuté le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

<sup>(4)</sup> Ce portefeuille a été fermé le 1<sup>er</sup> avril 2014.

<sup>(5)</sup> Ce portefeuille a été fermé le 1<sup>er</sup> décembre 2012.

<sup>(6)</sup> Le 1<sup>er</sup> janvier 2016, les portefeuilles de marchés boursiers (Actions canadiennes, Actions Qualité mondiale, Actions américaines, Actions EAEO, Actions des marchés en émergence) ont été regroupés dans le nouveau portefeuille Marchés boursiers.

<sup>(7)</sup> Ce portefeuille a été fermé le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

<sup>(8)</sup> Le 1<sup>er</sup> juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

<sup>(9)</sup> Le produit de levier est offert depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2021.

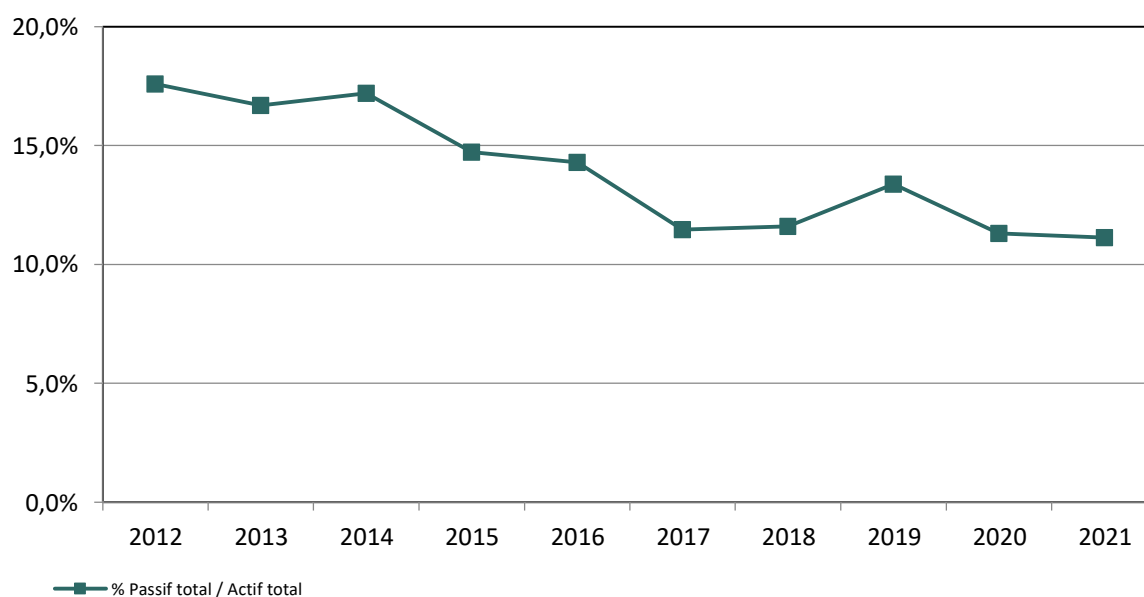
<sup>(10)</sup> Le portefeuille Stratégies actives de superposition a débuté le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et a été fermé le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

## Question 73

Pour chacune des dix dernières années, le total du passif de la Caisse, le ratio passif sur actif total et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

**PASSIF DE LA CDPQ, SELON LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS AUDITÉS**  
(au 31 décembre, en M\$)

### Évolution en % du passif total vs actif total



## Question 74

Pour chacune des cinq dernières années, le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire), et le montant des primes et des autres indemnités accordées dans le cadre de ces départs.

Année	Motif de départ	# de départs	# de départs avec indemnité	Somme des indemnités (k\$)	Indemnité moyenne (k\$)
2021	Départ involontaire	40	39	13 092	336
	Départ volontaire	117	–	–	–
	Retraite / autre	6	–	–	–
	<b>Sous total</b>	<b>163</b>	<b>39</b>	<b>13 092</b>	<b>336</b>
2020	Départ involontaire	29	26	4 484	172
	Départ volontaire	58	–	–	–
	Retraite / autre	7	–	–	–
	<b>Sous total</b>	<b>94</b>	<b>26</b>	<b>4 484</b>	<b>172</b>
2019	Départ involontaire	46	45	11 912	265
	Départ volontaire	94	–	–	–
	Retraite / autre	16	–	–	–
	<b>Sous total</b>	<b>156</b>	<b>45</b>	<b>11 912</b>	<b>265</b>
2018	Départ involontaire	46	41	7 575	185
	Départ volontaire	78	–	–	–
	Retraite / autre	8	–	–	–
	<b>Sous total</b>	<b>132</b>	<b>41</b>	<b>7 575</b>	<b>185</b>
2017	Départ involontaire	33	32	5 462	171
	Départ volontaire	67	–	–	–
	Retraite / autre	12	–	–	–
	<b>Sous total</b>	<b>112</b>	<b>32</b>	<b>5 462</b>	<b>171</b>



# Question 75

Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilée par catégorie d'emploi.

## RÉMUNÉRATION VARIABLE 2017-2021 (en M\$ CA)

Rémunération variable octroyée			
Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2017	27,3	94,4	121,7
2018	29,7	113,8	143,5
2019	28,8	128,0	156,8
2020	27,9	130,8	158,7
2021	33,3	154,6	187,9

# Question 76

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication ou de relations publiques, en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe.

(en milliers \$)	2021	2020	2019	2018	2017
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne <sup>1</sup>	6 336	6 441	8 057	8 195	7 470
Mandats donnés à l'externe	388	108	314	798	628
<b>Total - Communication et relations publiques</b>	<b>6 725</b>	<b>6 550</b>	<b>8 371</b>	<b>8 993</b>	<b>8 098</b>
	2016	2015	2014	2013	2012
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne <sup>1</sup>	6 301	6 766	6 393	5 088	4 992
Mandats donnés à l'externe	453	306	412	513	555
<b>Total - Communication et relations publiques</b>	<b>6 753</b>	<b>7 072</b>	<b>6 805</b>	<b>5 601</b>	<b>5 547</b>

<sup>1</sup> Les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et rémunération variables sont également inclus.

# Question 77

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

## REPRÉSENTATION DES DIX DERNIÈRES ANNÉES (en milliers de dollars)

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
66	161	274	353	287	283	243	173	230	183

# Question 78

**Pour chacune des dix dernières années, au 31 décembre, le nombre et le montant total des placements directs et indirects de la Caisse dans une compagnie ayant une place d'affaires ou une filiale aux Bahamas, aux Bermudes, en Suisse, au Luxembourg, à Jersey, à Guernesey, à la Barbade, au Belize, aux îles Vierges britanniques, aux îles Caïmans, à Aguilla, aux îles Cook, à Chypre, au Panama, au Liechtenstein, à Saint Christophe-et-Niévès, aux îles Turques-et-Caïques, ou à Trinidad-et-Tobago. Fournir la valeur de ces placements ventilés par compagnie.**

L'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive est un enjeu de société que la CDPQ considère avec sérieux. L'utilisation de telles méthodes fiscales a un impact néfaste sur les finances publiques des gouvernements à travers le monde et sur leur capacité à répondre aux besoins de leurs populations.

La structure de nos investissements se conforme à la lettre et à l'esprit des lois fiscales ainsi qu'aux recommandations de l'OCDE dans le cadre de l'initiative sur l'érosion de la base fiscale et du transfert de bénéfices (« BEPS »), qui est l'initiative internationale principale sur la question des juridictions à fiscalité réduite. En ce sens, nous travaillons avec nos sociétés en portefeuille et nos partenaires pour faire avancer les actions favorisant l'adoption de ces recommandations.

En 2021, l'OCDE a annoncé la conclusion d'un accord historique entre plus de 130 pays et juridictions dont l'objectif est d'instaurer un impôt minimum mondial au taux effectif de 15% pour les multinationales dès 2023. Cet accord contribuera à préserver l'équilibre financier des institutions publiques et le financement de programmes sociaux adaptés aux besoins des communautés. La CDPQ salue cette décision qui vient renforcer la lutte contre la planification fiscale abusive.

La CDPQ s'oppose à toute forme d'évasion fiscale. Nous croyons qu'il faut mettre en place les conditions optimales pour favoriser une fiscalité équitable au service de communautés fortes.

À l'instar de l'OCDE, nous croyons que le pays d'incorporation n'est pas une fin en soi pour déterminer de l'existence d'une planification fiscale abusive : des entreprises domiciliées dans les pays pouvant être considérés comme des pays à fiscalité réduite paient de l'impôt et d'autres, domiciliées dans des pays qui ne sont pas sur ces listes, peuvent en payer très peu. C'est pourquoi nous analysons chaque occasion d'investissement en prêtant une attention particulière au taux d'impôt consolidé qui s'applique et pour lequel le taux de 15% constitue un des points de référence, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement. Ce taux d'imposition est généralement accepté comme évitant des situations d'abus fiscal et la plupart des entreprises répondant à ce critère paient habituellement leurs impôts dans les pays où la majorité de leurs activités sont effectuées.

Une vaste analyse fiscale couvrant la quasi-totalité de l'actif de la CDPQ a été réalisée par nos équipes en 2021. Plus de 1 600 dossiers ont été revus afin de valider qu'ils respectaient un taux d'imposition consolidé minimal de 15%, peu importe la juridiction. Parmi eux, moins de 1% des sociétés ont été placés sous surveillance. Au cours de l'année 2022, nous effectuerons des analyses ainsi que des suivis auprès de ces sociétés afin de s'assurer qu'elles respectent les meilleures pratiques fiscales.

**Juste valeur des placements sous surveillance en fonction de leur pays d'incorporation  
(au 31 décembre 2021)**

<b>Pays émetteur</b>	<b>Juste valeur 2021 (M\$)</b>
Italie	183,92
Chine	29,38
Canada	545,30
Royaume-Uni	729,69
États-Unis	1 558,73
Caïmans, Îles	67,51
Bermudes	97,82
<b>Total</b>	<b>3 212,35</b>

**Note :** La CDPQ inclut dans sa liste uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %. Un taux d'imposition de 15 % est généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2021. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

# Question 79

## Liste des investissements dans les compagnies exploitant des mines, à jour au 31 mars 2022. Montant de l'investissement de départ et valeur actuelle.

— Cette liste est basée sur la classification GICS de MSCI et inclut les compagnies faisant partie des sous-secteurs Métaux & Mines. La liste présentée est au 31 décembre 2021.

### Valeur des investissements par type de société au 31 décembre 2021 (en dollars)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	Juste valeur
African Rainbow Minerals Ltd	10 582 490
Alamos Gold Inc	5 960 968
Alrosa PJSC	22 063 468
Aluminum Corp of China Ltd	1 247 481
Aneka Tambang Tbk	1 829 096
Angang Steel Co Ltd	2 636 265
Anglo American Platinum Ltd	37 467 789
Anglo American PLC	76 827 210
AngloGold Ashanti Ltd	29 822 698
Anhui Honglu Steel Construction Group Co Ltd	58 362
Antofagasta PLC	10 385 169
ArcelorMittal SA	31 286 631
Baoshan Iron & Steel Co Ltd	3 205 073
BHP Group Ltd	48 431 787
BHP Group PLC	68 794 233
Blue Note Mining Inc	33 344
BlueScope Steel Ltd	3 721 985
Boliden AB	68 900
Bradespar SA	56 989
Brunswick Exploration Inc	118 915
Cabia Goldhills Inc	65 875
CAP SA	403 984
Chengtun Mining Group Co Ltd	62 310
Chifeng Jilong Gold Mining Co Ltd	51 679
China Hongqiao Group Ltd	1 107 418
China Minmetals Rare Earth Co Ltd	81 201

<b>Émetteurs</b>	<b>Juste valeur</b>
China Molybdenum Co Ltd	1 797 372
China Northern Rare Earth Group High-Tech Co Ltd	6 617 290
China Oriental Group Co Ltd	140 114
China Steel Corp	12 458 144
Cia de Minas Buenaventura SAA	344 978
Cia Siderurgica Nacional SA	18 333
Citic Pacific Special Steel Group Co Ltd	65 756
Corporation Métaux Précieux du Québec	1 554 394
Corporation Minière Monarch	1 170 620
Corporation Ressources Pershimex	169 741
Corporation TomaGold	162 174
CSN Mineracao SA	94 613
Dongkuk Steel Mill Co Ltd	1 200 703
Dore Copper Mining Corp	2 901 623
Endeavour Mining PLC	1 442 404
Entreprises minières Globex Inc	1 901 900
Eregli Demir ve Celik Fabrikalari TAS	1 537 060
Evolution Mining Ltd	6 181 228
Exploration Amex Inc	7 275 000
Exploration Azimut Inc	12 655 733
Exploration Dios Inc	348 491
Exploration Harfang Inc	1 241 917
Exploration Kintavar Inc	2 086 607
Exploration Midland Inc	4 606 596
Exploration Puma Inc	530 635
Feng Hsin Steel Co Ltd	308 791
Fer Champion Inc	17 274 660
Forage Orbit Garant Inc	2 988 000
Fortescue Metals Group Ltd	77 886 525
Franco-Nevada Corp	56 207 872
Fury Gold Mines Ltd	745 811
Galway Metals Inc	7 814 898
Ganfeng Lithium Co Ltd	21 058 192
Gem Co Ltd	222 975
Gerdau SA	19 222 883
Glencore PLC	100 945 718
Gold Fields Ltd	45 837 841
Gold Royalty Corp	17 788 765
Grupo Mexico SAB de CV	33 835 189
Harmony Gold Mining Co Ltd	9 651 869
Hebei Iron & Steel Co Ltd	608 662
Hindalco Industries Ltd	3 527 153
Hindustan Zinc Ltd	242 994

<b>Émetteurs</b>	<b>Juste valeur</b>
Huaibei Mining Holdings Co Ltd	53 622
Hunan Gold Corp Ltd	129 562
Hunan Valin Steel Co Ltd	110 493
Hyundai Steel Co	9 871 415
Impala Platinum Holdings Ltd	64 423 392
Industrias Penoles SAB de CV	4 828 515
Inner Mongolia BaoTou Steel Union Co Ltd	304 237
Jastrzebska Spolka Weglowa SA	260 534
Jiangxi Copper Co Ltd	5 467 795
Jindal Steel & Power Ltd	1 849 928
JSW Steel Ltd	2 447 849
KGHM Polska Miedz SA	11 024 155
Korea Zinc Co Ltd	2 133 376
Koza Altin Isletmeleri AS	128 728
Kumba Iron Ore Ltd	7 336 414
Les métaux Niobay Inc	1 610 978
Les Ressources Yorbeau Inc	357 432
Lundin Mining Corp	10 781 056
Maanshan Iron & Steel Co Ltd	65 665
Magnitogorsk Iron & Steel Works PJSC	1 431 089
Malaga Inc	18 925
Maple Gold Mines Ltd	6 775 315
Mason Graphite Inc	1 445 355
Merdeka Copper Gold Tbk PT	3 076 995
Metalurgica Gerdau SA	896 242
Métaux Osisko Inc	3 847 200
Mines Agnico-Eagle Limitée	64 116 595
Mitsubishi Materials Corp	2 536 858
MMC Norilsk Nickel PJSC	56 724 853
MMG Ltd	217 106
National Aluminium Co Ltd	1 110 106
Newcrest Mining Ltd	9 716 983
Newmont Corp	180 676 449
Nippon Steel Corp	453 136
NMDC Ltd	1 215 604
Norsk Hydro ASA	8 239 166
Northam Platinum Holdings Ltd	37 958 211
Northern Star Resources Ltd	1 826 447
Nouveau Monde Graphite Inc	6 539 813
Novolipetsk Steel PJSC	12 173 634
Nucor Corp	24 200 177
O3 Mining Inc	29 586
Orford Mining Corp	1 069 973



<b>Émetteurs</b>	<b>Juste valeur</b>
Osisko Development Corp	3 248 000
Osisko Mining Inc	78 799 597
Pangang Group Vanadium Titanium & Resources Co Ltd	270 841
Polymetal International PLC	15 781 280
Polyus PJSC	17 207 251
POSCO	56 932 740
Press Metal Aluminium Holdings Bhd	7 357 386
Probe Metals Inc	12 454 885
Qatar Aluminum Manufacturing Co	171 605
Redevances Aurifères Osisko Ltée	228 406 471
Ressources Appalaches Inc	60 530
Ressources BonTerra Inc	4 786 086
Ressources Cartier Inc	2 530 876
Ressources Falco Ltée	1 198 386
Ressources Géoméga Inc	287 699
Ressources Minières Radisson Inc	1 445 802
Ressources minières Vanstar inc	970 485
Ressources Sirios Inc	570 203
Ressources Sphinx Itée	72 340
Ressources X-Terra Inc	77 250
Rio Tinto Ltd	43 568 937
Rio Tinto PLC	108 297 431
Severstal PAO	14 904 620
Shandong Gold Mining Co Ltd	555 103
Shandong Nanshan Aluminum Co Ltd	966 532
Shanxi Taigang Stainless Steel Co Ltd	83 577
Shenghe Resources Holding Co Ltd	71 938
Shenzhen Zhongjin Lingnan Nonfemet Co Ltd	156 284
Shougang Fushan Resources Group Ltd	47 050
Sibanye Stillwater Ltd	14 457 709
South32 Ltd	368 039
Southern Copper Corp	444 309
Steel Authority of India Ltd	334 076
Steel Dynamics Inc	13 366 893
Stelmine Canada Ltd	526 786
Sumitomo Metal Mining Co Ltd	3 673 632
TA Chen Stainless Pipe	350 309
Tata Steel Ltd	18 567 384
Tibet Summit Resources Co Ltd	73 147
Tongling Nonferrous Metals Group Co Ltd	702 952
Troilus Gold Corp	7 870 291
Tung Ho Steel Enterprise Corp	252 125
United Co RUSAL International PJSC	8 182 452

<b>Émetteurs</b>	<b>Juste valeur</b>
Vale SA	43 319 850
Vedanta Limited	3 013 281
Vior Inc	369 994
voestalpine AG	209 561
Wallbridge Mining Co Ltd	7 710 590
Western Superconducting Technologies Co Ltd	90 531
Xiamen Tungsten Co Ltd	211 697
Yamana Gold Inc	1 682 104
Yintai Gold Co Ltd	103 399
YongXing Special Materials Technology Co Ltd	126 147
Young Poong Corp	125 279
Yunnan Aluminium Co Ltd	130 615
Yunnan Copper Co Ltd	134 347
Yunnan Tin Co Ltd	214 050
Zhejiang Hailiang Co Ltd	233 543
Zhejiang Huayou Cobalt Co Ltd	20 726 368
Zijin Mining Group Co Ltd	43 572 303
<b>Total des sociétés cotées</b>	<b>2 182 949 448</b>

<b>Sociétés fermées</b>	<b>Juste valeur</b>
11272420 Canada Inc	A
7936567 Canada Inc	A
Groupe Canam Inc	G
Ressources Threegold Inc, Les	A
Société Aurifère Yamana Québec Inc	B

# Question 80

Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans des compagnies exploitant des hydrocarbures ou leur transport, produisant ou fabriquant des produits du tabac, ou dans une entreprise ayant comme activité principale la fabrication d'armes.

## HYDROCARBURES

Valeur des investissements au 31 décembre 2021  
(juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2021
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	F
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	E
Adaro Energy Tbk PT	3 274 163
Aker BP ASA	760 661
Altex Energy Ltd	A
Ampol Ltd	781 649
Azimuth Energy Partners II LP	A
Azimuth Energy Partners III LP	E
Azimuth Energy Partners IV LP	F
Bangchak Corp PCL	472 771
Banpu PCL	154 741
Bashneft PJSC	131 034
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	F
BCP Raptor II LLC	E
BCP Raptor LLC	E
Bharat Petroleum Corp Ltd	2 926 292
BP PLC	28 375 650
Brazos Midstream Holdings LLC	E
Bukit Asam Tbk PT	394 563
Canadian Natural Resources Limited	287 287 283
CGP Shared Foreign Investors LP	G
Cheniere Energy Inc	2 387 049
China Coal Energy Co Ltd	1 703 885
China Oilfield Services Ltd	587 032
China Petroleum & Chemical Corp	17 043 015
China Shenhua Energy Co Ltd	5 651 822
China Suntien Green Energy Corp Ltd	297 493

Émetteurs	2021
CNOOC Energy Technology & Services Ltd	64 690
Coal India Ltd	2 814 968
Cobalt International Energy Inc	5
Colonial Enterprises Inc	J
ConocoPhillips	12 983 201
Corex Resources Ltd	F
Cosan SA	20 789 658
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	42 825
Coterra Energy Inc	1 096 097
Cuda Pétrole et Gaz Inc	14 364
Dialog Group Berhad	4 217 835
Ecopetrol SA	819 608
Emerald Energy Fund I LP	A
Empresas COPEC SA	1 947 139
Enbridge Inc	609 656 183
Enbridge Income Fund Holdings Inc	29 502 939
ENEOS Holdings Inc	140 387
Energy Select Sector SPDR Fund	157 034 808
Eni SpA	8 512 555
EQT Corp	56 559 240
Esso Thailand PCL	153 149
Exxaro Resources Ltd	4 280 382
Exxon Mobil Corp	51 142 978
Fluxys G NV/SA	I
Formosa Petrochemical Corp	10 240 765
Fulcrum Bioenergy Inc	E
Gazprom PJSC	158 116 647
Gibson Energy Inc	68 372 778
Groupe Crevier Inc	A
Grupa Lotos SA	1 723 350
GS Holdings Corp	4 573 219
Guanghui Energy Co Ltd	231 627
Halliburton Co	12 979 486
HEF HoldCo II Inc	D
Hess Corp	2 045 085
Hindustan Petroleum Corp Ltd	3 021 076
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 729 566
Indian Oil Corp Ltd	3 411 594
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	76 290
Infraestrutura E Energia Brasil S.A.	A
Inpex Corp	9 241 795
Inter Pipeline Ltd	97 272 585
IRPC PCL	1 305 701
Kinder Morgan Inc	16 272 358
Lukoil PJSC	96 473 481
Lundin Energy AB	4 186 049
Marathon Petroleum Corp	24 884 087
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	17 862 239
Motor Oil Hellas Corinth Refineries SA	5 319 149

Émetteurs	2021
NDT Québec Inc	H
Neste Oyj	35 881 877
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	33 077 405
Novatek OAO	57 604 261
Offshore Oil Engineering Co Ltd	103 793
Oil & Gas Development Co Ltd	96 330
Oil & Natural Gas Corp Ltd	13 270 936
Oil India Ltd	793 289
OMV AG	27 261 964
OMV Petrom SA	13 323 357
ONEOK Inc	16 349 923
Oriental Energy Co Ltd	16 219 218
Pacific Radiance Ltd	30
Pakistan Petroleum Ltd	75 561
Parkland Corp	131 689 167
Pembina Pipeline Corp	357 391 207
PetroChina Co Ltd	10 512 254
Petroleo Brasileiro SA	79 028 676
Petronas Dagangan Bhd	2 954 839
Petronet LNG Ltd	1 811 663
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	10 913 355
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	8 480 002
PTT Exploration & Production PCL	9 088 432
PTT PCL	22 045 035
Qatar Fuel QSC	3 740 084
Qatar Gas Transport Co Ltd	4 609 794
Reliance Industries Ltd	20 501 579
Repsol SA	6 549 901
Ressources Strateco Inc	A
Rosneft Oil Co PJSC	25 987 623
Royal Dutch Shell PLC	61 533 868
Santos Ltd	2 097 436
Schlumberger NV	46 357 279
Shaanxi Coal Industry Co Ltd	305 854
Shanxi Coking Coal Energy Group Co Ltd	70 594
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	70 385
Shanxi Meijin Energy Co Ltd	144 428
Sinopec Oilfield Service Corp	68 032
SK Innovation Co Ltd	38 355 661
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	4 086 393
S-Oil Corp	8 221 047
Southern Star Acquisition Corporation	J
Sovcomflot PJSC	42 399
Star Petroleum Refining PCL	1 003 328
Suncor Énergie Inc	498 370 395
Surgutneftegas PJSC	22 070 962
SW Energy Capital LP	B
TAPC Holdings LP	E
Tatneft PJSC	22 294 696

Émetteurs	2021
TechnipFMC PLC	115 468 038
Thai Oil PCL	3 487 640
Thungela Resources Ltd	4 471 007
Total SA	616 697 840
Tourmaline Oil Corp	3 290 275
TransCanada Corporation	56 270 895
TransCanada PipeLines Ltd	212 547 651
Transcanada Trust	97 847 038
Transneft PJSC	2 342 675
Transportadora Asociada de Gas SA	J
Turkiye Petrol Rafinerileri AS	4 964 585
Ultrapar Participacoes SA	367 647
United Tractors Tbk PT	3 027 966
Washington H Soul Pattinson & Co Ltd	7 271 117
Williams Cos Inc, The	9 203 301
Yankuang Energy Group Co Ltd	2 473 368
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	14 761 375

\* D'ici à la fin de l'année 2022, nous visons à compléter notre sortie de la production de pétrole.

## TABAC

- Au 31 décembre 2021, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur. En effet, la CDPQ a signé le Tobacco-Free Finance Pledge en 2020.

## FABRICATION D'ARMES

- Au 31 décembre 2021, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur.

# Question 81

## **Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans l'entreprise Hangzhou Hikvision Digital Technology Co Ltd.**

- Au 31 décembre 2021, la CDPQ ne possède aucune action, pour 0 \$ de valeur d'investissement, tant en direct qu'en indirect.

# Question 82

**Bilan des activités de la division CDPQ Infra : liste des projets étudiés, état d'avancement, coût de la mise en place de la division, nombre d'employés, échéancier pour l'étude des projets, etc.**

## LISTE DES PROJETS ÉTUDIÉS

CDPQ Infra a développé depuis sa création un projet phare, soit le Réseau express métropolitain (REM). À la suite du lancement de la phase réalisation du REM, le gouvernement du Québec a confié à CDPQ Infra d'autres mandats d'études pour les projets suivants :

- Système de transport collectif électrique dans l'est de Montréal (REM de l'Est)
- Projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau (en cours d'évaluation)
- Le prolongement du REM à Laval, Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu et un système de transport collectif électrique pour desservir le secteur de Lachine.

## ÉTAT D'AVANCEMENT

- Le projet du REM est en phase de réalisation et la mise en service d'une première antenne est prévue à l'automne 2022.
- En décembre 2020, le projet du REM de l'Est a amorcé la phase de développement/planification détaillée.
- Le projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau est toujours à la phase étude.
- Pour les projets de prolongement du REM à Laval, Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu et de système de transport collectif électrique pour desservir le secteur de Lachine, les résultats des analyses ont été transmis au gouvernement.

## COÛT DE LA MISE EN PLACE DE LA DIVISION

La création initiale de la filiale (structure) CDPQ Infra et la mise en place des outils nécessaires sont estimées à environ 500 000 \$ et remontent à 2015.

## NOMBRE D'EMPLOYÉS

Au 31 décembre 2021, CDPQ Infra comptait 124 employés, dont une partie importante est affectée à la compagnie de projet pour la réalisation du REM.

## ÉCHÉANCIER POUR L'ÉTUDE DES PROJETS

- Le projet du REM est en phase de réalisation et la mise en service d'une première antenne est prévue à l'automne 2022.
- Le REM de l'Est vient tout juste d'amorcer la phase de développement/planification détaillée (décembre 2020).
- Les résultats des autres projets étudiés ont été soumis au gouvernement du Québec tel que prévu par l'entente entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.



# Question 83

**Bilan des activités entourant le projet REM : état d'avancement, dépenses engagées, estimation des coûts, échéancier, rendement projeté.**

Date	Événement
Juillet 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création de CDPQ Infra</li> </ul>
Septembre 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra</li> </ul>
Automne 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport</li> </ul>
Octobre – novembre 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques</li> </ul>
Avril 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif, 24 stations</li> </ul>
Avril 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière</li> </ul>
Mai 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Avis public au marché international en prévision des appels d'offres</li> </ul>
Juin 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints)</li> <li>Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))</li> </ul>
Juillet 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publication de l'étude d'impact sur l'environnement</li> <li>Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Août 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> <li>Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux</li> <li>Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal</li> <li>Première partie des audiences publiques du BAPE</li> </ul>
Septembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deuxième partie des audiences publiques du BAPE</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Novembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel)</li> <li>Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints)</li> <li>Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM)</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Décembre 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dépôt du rapport du BAPE</li> <li>Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>

Date	Événement
Janvier 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publication du rapport du BAPE</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Mars 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM</li> <li>Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par un investissement de 1,28 milliard de dollars</li> <li>Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes</li> </ul>
Mai 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Émission du décret environnemental</li> <li>Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)</li> </ul>
Juin 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain</li> <li>Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada</li> </ul>
27 septembre 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adoption du projet de loi 137</li> </ul>
8 février 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement des consortiums gagnants</li> <li>Lancement officiel de la réalisation</li> </ul>
12 avril 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Signature des contrats et première pelletée de terre</li> </ul>
25 avril 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce des principaux chantiers et travaux pour 2018 et 2019</li> </ul>
23 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'un comité consultatif sur l'intégration urbaine et architecturale</li> </ul>
28 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce par l'ARTM et ses partenaires des mesures d'atténuation et changement d'horaire sur la ligne Deux-Montagnes en lien avec les travaux du REM</li> </ul>
21 août 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce des principaux chantiers et travaux pour l'automne 2018</li> </ul>
Septembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux pour la station terminale Rive-Sud</li> </ul>
6 septembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux à la station Panama</li> </ul>
6 septembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux préparatoires dans l'Ouest-de-l'Île</li> </ul>
7 septembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux préparatoires au Technoparc Montréal</li> </ul>
26 septembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Travaux préparatoires pour la construction de la station McGill</li> </ul>
15 octobre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début de la construction de la station Du Quartier</li> </ul>
19 octobre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux dans le secteur du canal Lachine</li> </ul>
22 octobre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des sautages contrôlés au chantier Édouard-Montpetit</li> </ul>
3 et 4 novembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Démolition du pont ferroviaire au-dessus de l'A40</li> </ul>
28 novembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des forages dans l'Ouest-de-l'Île</li> </ul>
5 décembre 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forum d'idées sur les mesures d'atténuation pendant les travaux du REM hors transport collectif</li> </ul>
Février 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début de la construction des stations Canora et Mont-Royal</li> </ul>
28 février 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce des mesures alternatives de transport collectif pour les usagers des lignes Deux-Montagnes, Mascouche et des autobus de la Rive-Sud</li> </ul>

Date	Événement
29 mars 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement du design des voitures du REM, du concept architectural des stations et des milieux de vie autour des stations</li> </ul>
3 avril 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmation de la création d'une fiducie foncière agricole pour la protection et la valorisation des terres agricoles au pourtour de la station terminale Rive-Sud</li> </ul>
18 juin 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux dans l'Ouest de l'Île permettant la construction de la structure aérienne grâce à deux poutres de lancement</li> </ul>
18 juin 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Breffage technique dans l'Ouest-de-l'Île</li> </ul>
Juin 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux à la future station Côte-de-Liesse</li> </ul>
29 juillet 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pose des premiers rails sur la Rive-Sud</li> </ul>
29 juillet 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début de la construction des deux ponts ferroviaires permettant la circulation du REM entre Montréal et l'Île-Bigras et entre l'Île-Bigras et Laval</li> </ul>
19 août 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce de la création d'une nouvelle place publique permettant de relier le centre-ville de Ville de Mont-Royal</li> </ul>
9 septembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce du déploiement du réseau transitoire de transport collectif pour la ligne Deux-Montagnes</li> </ul>
Novembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début de la construction de la station Panama et du terminus temporaire</li> </ul>
17 décembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conclusion d'une entente d'optimisation avec le consortium NouvLR</li> </ul>
13 février 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement de la toponymie des stations du REM</li> </ul>
21 et 22 mars 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux de reconstruction complète du pont Jean-Talon</li> </ul>
24 mars 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arrêt des chantiers à la suite des directives du gouvernement du Québec</li> </ul>
11 mai 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reprise des activités de construction à la suite des directives du gouvernement du Québec</li> </ul>
Mai 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux aux stations Montpellier et Du Ruisseau</li> </ul>
11 juin 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux de démolition du pont Cornwall à Ville de Mont-Royal</li> </ul>
22 juin 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annonce avec la Ville de Montréal pour confirmer le nom de la station Griffintown-Bernard-Landry et son emplacement</li> </ul>
24 septembre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux pour la station Fairview-Pointe-Claire</li> </ul>
16 novembre 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement des voitures du REM</li> </ul>
17 décembre 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Premiers déplacements de la voiture sur la Rive-Sud et début des tests dynamiques</li> </ul>
Janvier 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Début des travaux sur la Rive-Nord (de la station Bois-Franc à la station Deux-Montagnes)</li> </ul>
Avril 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Livraison du centre de contrôle par NouvLR à REM et transfert à GPMM</li> </ul>
18 mai 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dévoilement du programme d'art public du REM</li> </ul>
26 au 29 août 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exposition d'une maquette de voiture du REM au Dix30</li> </ul>

Date	Événement
25 novembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dévoilement de la “voix du REM”</li> </ul>
Décembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fin de la construction de la structure aérienne dans l’Ouest-de-l’Île</li> </ul>

## ESTIMATION DES COÛTS

- Le projet du REM est en phase de réalisation depuis 2018. Le coût de projet est de 6,9 G\$ et l’investissement de la CDPQ s’élève à 3,5 G\$.

## ÉCHÉANCIER

- Les travaux de construction du REM ont débuté à la fin du mois d’avril 2018. La mise en service de la première antenne du réseau est prévue à l’automne 2022.
- Puisqu’il s’agit d’une conception-construction et que la conception se fait en continu, l’avancement des travaux et les calendriers annuels des travaux sont présentés régulièrement au cours de différents breffages techniques.

## RENDEMENT PROJETÉ

- Le rendement a été confirmé dans le cadre du budget du gouvernement du Québec 2017-2018 et est estimé à environ 8 % à 9 % sur le long terme.

# Question 84

## **Contributions à l'exploitation du REM prévues en provenance du gouvernement du Québec pour les années 2023-2024 et suivantes.**

- Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ passager-km pour le REM. La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif de base.
- Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.
- Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'usager.
- L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

# Question 85

**Le montant de 133,2 M\$ prévu pour 2022-2023 sera-t-il récurrent? Sera-t-il stable, indexé, ou majoré selon une autre formule? Si oui, préciser laquelle.**

- Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ passager-km pour le REM. La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif de base.
- Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.
- Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'utilisateur.
- L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

# Question 86


**Fournir une estimation en dollars de ce que pourrait représenter le 8 % de rendement projeté par la Caisse pour le projet du REM.**

- La CDPQ étant un investisseur institutionnel de long terme, le rendement qu'elle projette pour le REM correspond à un rendement à long terme et non à un montant annuel.
- Le rendement projeté de la CDPQ se situe entre 8 et 9 % à long terme. Ce niveau de rendement est bien aligné sur les besoins des déposants de la CDPQ qui s'élèvent à 6 %, en moyenne, à long-terme. Cela correspond au rendement attendu d'un investissement réalisé uniquement sous forme de capital-actions. Cette fourchette est comparable au marché pour des investissements au profil rendement-risque similaire, du même type, financés sans recours à de la dette, comme on peut le voir au tableau ci-dessous.

(Source : Note d'information financière, Mise à jour à la suite de la confirmation de l'engagement financier du gouvernement du Québec, CDPQ Infra, mars 2017.)

**Exemples de rendement obtenu pour des projets au profil rendement-risque comparable à celui du REM, sans recours à la dette**

Catégorie d'actif	Rendement sans levier		Risques
Autoroutes « <i>greenfield</i> »	8,5 %	10,5 %	Risque d'achalandage, risque de construction (coûts et délais), risque d'exploitation
Pipelines « <i>greenfield</i> » (réglementés)	8,0 %	10,5 %	Risque de construction (réglementé), risque de matière première, risque de contrepartie/crédit, risqué opérationnel
Éoliennes « <i>greenfield</i> »	7,0 %	9,0 %	Risque de construction, risque de vent, risque de volume (hors PPA)
Lignes ferroviaires en opération	8,0 %	9,0 %	Risque de prix et de volume, risque opérationnel

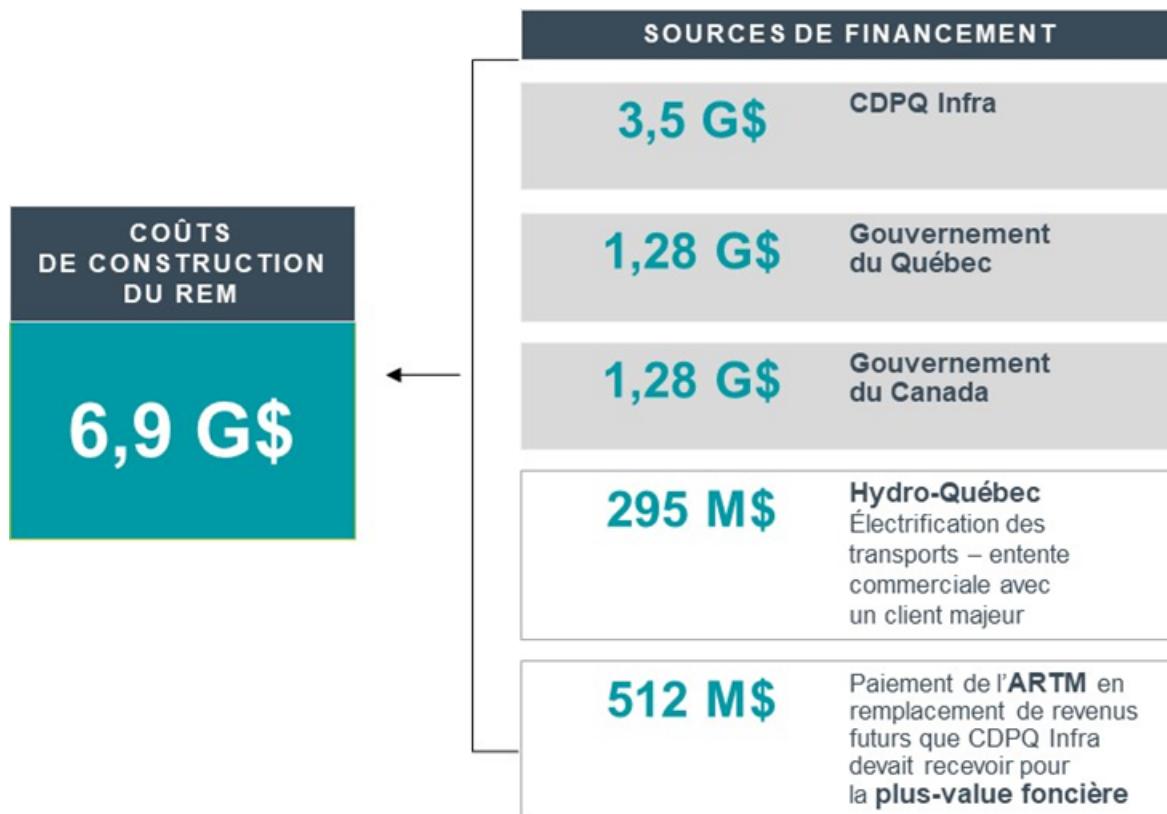

  
**REM**  
 8 % - 9 %

Source : RBC et CDPQ Infra. Cette analyse date de 2017.

## Question 87

Fournir les documents concernant le montage financier du Réseau électrique métropolitain. Quels sont les effets du montage financier sur les municipalités concernées?

Le cadre financier complet du projet se décline ainsi :



- Tel que précisé dans le budget 2018-2019 du gouvernement du Québec, la contribution des municipalités se fera via l'ARTM et est fondée sur un tarif de base de 72 ¢ par km-passager, régressif à la suite de l'atteinte de paliers d'achalandage.



# Question 88

## À quels programmes de soutien du MTMDET CDPQ Infra et ses sociétés seront-elles admissibles?

- Le REM et CDPQ Infra ne sont pas admissibles à d'autres programmes de financement du MTMDET que ceux présentés dans le budget du gouvernement 2018-2019.
- À ce titre, l'extrait pertinent du budget du gouvernement du Québec relatif aux responsabilités afférentes du gouvernement est reproduit ci-dessous :
- Page 53 du fascicule sur la Mobilité électrique du Budget du Québec 2018-2019 : [http://www.budget.finances.gouv.qc.ca/budget/2018-2019/fr/documents/MobiliteElectrique\\_1819.pdf](http://www.budget.finances.gouv.qc.ca/budget/2018-2019/fr/documents/MobiliteElectrique_1819.pdf)

### ☐ Impact du REM sur le cadre financier du gouvernement du Québec

Par ailleurs, le gouvernement assurera le financement de certains travaux qui relèvent de sa responsabilité. De plus, le gouvernement continuera, comme il le fait aujourd'hui, à financer l'exploitation du transport en commun.

#### ■ Les responsabilités afférentes du gouvernement

Dans le cadre du Plan économique du Québec de mars 2017, le gouvernement a annoncé qu'il financera des projets connexes au REM ainsi que des éléments relevant de sa responsabilité.

- Une contribution de 221 millions de dollars est inscrite au Plan québécois des infrastructures pour des investissements connexes au REM tels que des terminus d'autobus et des bretelles d'autoroute.
- De plus, conformément aux pratiques habituelles pour de grands projets d'infrastructures, le déplacement des utilités publiques et les coûts de décontamination des sols seront également pris en charge par le gouvernement, pour un total de 171 millions de dollars.

TABEAU 17

#### **Responsabilités afférentes du gouvernement** (en millions de dollars)

Actifs connexes	221
Déplacement des utilités publiques et décontamination des sols	171
<b>TOTAL</b>	<b>392</b>

# Question 89

**Prévision de l'achalandage pour chacune des lignes et chacune des stations du REM.**

- Les prévisions d'achalandage du REM, par station, sont détaillées dans l'étude d'achalandage qui peut être consultée sous ce lien : [https://www.cdpqinfra.com/sites/cdpqinfrad8/files/2019-10/summary\\_rem\\_forecasting\\_fr\\_vf\\_0.pdf](https://www.cdpqinfra.com/sites/cdpqinfrad8/files/2019-10/summary_rem_forecasting_fr_vf_0.pdf).

# Question 90

**Valeur des placements en détention directe et indirecte dans les sociétés suivantes, en ajoutant les transactions faites sur ces placements en 2021-2022. Préciser les dates d'acquisition.**

- a) Singapore Technologies Engineering
- b) Textron
- c) Hanwha
- d) Poongsan
- e) Raytheon
- f) Lockheed Martin
- g) General Dynamics
- h) Orbital ATK
- i) Jacobs Engineering
- j) Serco Group
- k) Safran
- l) Northrop Grumman
- m) Honeywell
- n) Airbus Group
- o) Boeing
- p) Grupo Carso
- q) Shanghai Industrial
- r) Alliance One International
- s) Altria
- t) British American Tobacco
- u) Gudang Garam
- v) Imperial Tobacco
- w) ITC Limited
- x) Japan Tobacco
- y) Korea Tobacco & Ginseng Corporation
- z) Lorillard
- aa) Philip Morris
- bb) Reynolds American
- cc) Souza Cruz
- dd) Swedish Match
- ee) Universal Corporation
- ff) Vector Group
- i. Walmart
- ii. Lingui Development Berhad

- iii. Samling Global
- iv. Norilsk Nickel
- v. Barrick Gold
- vi. Rio Tinto
- vii. Vedanta Resources
- viii. Freeport-McMoRan
- ix. Potash Corporation of Saskatchewan
- x. Elbit Systems
- xi. Shikun & Binui
- xii. Africa Israel Investments
- xiii. Danya Cebus

Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
a.	Singapore Technologies Engineering	2 745 324	0,03 %
b.	Textron	–	–
c.	Hanwha Life Insurance	860 142	0,03 %
c.	Hanwha Solution	724 259	0,01 %
d.	Poongsan	–	–
e.	Raytheon	9 783 602	0,01 %
f.	Lockheed Martin	115 334 388	0,09 %
g.	General Dynamics	246 362 338	0,34 %
h.	Orbital ATK	–	–
i.	Jacobs Engineering	–	–
j.	Serco Group	–	–
k.	Safran	121 557 711	0,18 %
l.	Northrop Grumman	9 142 944	0,01 %
m.	Honeywell	99 606	0,002 %
n.	Airbus Group	68 586 765	0,05 %
o.	Boeing	19 272 180	0,01 %
p.	Grupo Carso	549 157	0,01 %
q.	Shanghai Industrial	472 122	0,02 %
r.	Alliance One International	–	–
s.	Altria	–	–
t.	British American Tobacco	–	–
u.	Gudang Garam	–	–
v.	Imperial Tobacco	–	–
w.	ITC Limited	–	–
x.	Japan Tobacco	–	–
y.	Korea Tobacco & Ginseng Corporation	–	–
z.	Lorillard	–	–
aa.	Philip Morris	–	–
bb.	Reynolds American	–	–
cc.	Souza Cruz	–	–
dd.	Swedish Match	–	–
ee.	Universal Corporation	–	–
ff.	Vector Group	–	–
i.	Walmart	290 684 353	0,02 %

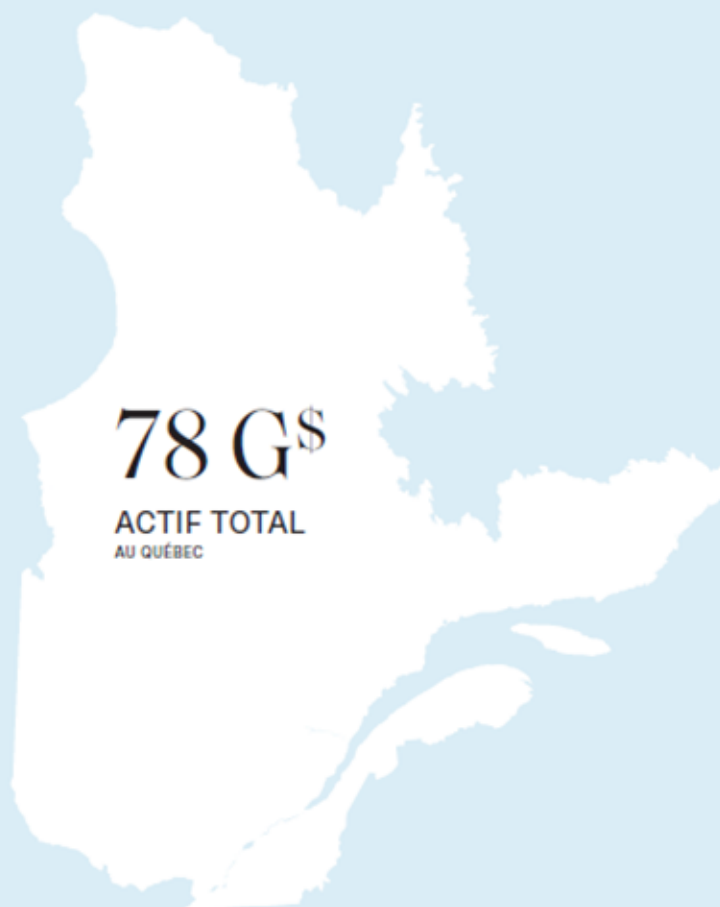
Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
ii.	Lingui Development Berhad	–	–
iii.	Samling Global	–	–
iv.	Norilsk Nickel	56 724 853	0,09 %
v.	Barrick Gold	–	–
vi.	Rio Tinto	151 866 368	0,10 %
vii.	Vedanta Resources	3 013 281	0,01 %
viii.	Freeport-McMoRan	–	–
ix.	Potash Corporation of Saskatchewan	–	–
x.	Elbit Systems	–	–
xi.	Shikun & Binui	–	–
xii.	Africa Israel Investments	–	–
xiii.	Danya Cebus	–	–

# Question 91

## **Volume des acquisitions au cours de l'année pour les placements au Québec.**

- Les nouveaux investissements et engagements de la CDPQ au Québec ont atteint 6,5 G\$ en 2021.
- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec ainsi que ses actifs sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel, laquelle est reproduite aux pages suivantes.

# Dynamiser l'économie en appuyant les ambitions des entreprises d'ici



---

**Une stratégie en quatre piliers pour guider les actions de la CDPQ auprès des entreprises et des acteurs de l'économie du Québec :**

**Croissance**

Propulser les  
entreprises québécoises

**15%**

Croissance annuelle moyenne des revenus  
des entreprises en portefeuille ces  
cinq dernières années

**Mondialisation**

Naviguer sur les  
marchés internationaux

Près de **350**

Acquisitions hors Québec réalisées  
par des entreprises en portefeuille  
en cinq ans, soit plus d'une par semaine

**Bond  
technologique**

Accélérer le  
virage numérique

**13 G\$**

Actif au Québec lié aux secteurs technologiques  
et de la nouvelle économie

**Économie et milieux  
de vie durables**

Miser sur des  
projets d'avenir

**10,6 G\$**

Total des investissements dans des actifs  
québécois sobres en carbone



# Croissance

## Propulser les entreprises québécoises

La CDPQ appuie les ambitions de croissance des entreprises québécoises en mettant à profit l'expertise de ses équipes, sa fine connaissance des spécificités du marché québécois et son expérience transactionnelle de longue date. Elle développe et soutient des initiatives d'envergure de leaders de l'économie, en plus d'encourager l'entrepreneuriat et la relève.

### Investissements en 2021

#### 1. Énergir

Augmentation de la participation de la CDPQ, à 80,9 %, dans ce leader de la distribution de gaz naturel, d'électricité et d'énergie renouvelable.

#### 2. eStruxture

Participation à une ronde de financement de plus de 600 M\$ dans ce fournisseur de services réseau et infonuagiques afin de financer l'acquisition des activités des centres de données canadiens d'Aptum Technologies.

#### 3. Cossette

Acquisition d'une participation majoritaire dans BlueFocus International et création de Plus Compagnie, une plateforme mondiale de marketing et communication avec CVC Capital Partners. Établie à Québec, cette plateforme réunit plusieurs agences, dont Cossette, We Are Social et fuseproject.





« À l'aube de son 50<sup>e</sup> anniversaire, Cossette redevient québécoise grâce à l'appui de la CDPQ, qui va également nous permettre d'accélérer notre stratégie de croissance, en développant notamment de nouvelles solutions technologiques et un plan d'acquisitions stratégiques. Nous prévoyons ainsi doubler la taille de notre réseau d'ici 2026. »

**Mélanie Dunn**  
Chef de la direction de Cossette



## Ambition ME : donner aux moyennes entreprises du Québec les moyens de leurs ambitions

La CDPQ appuie les moyennes entreprises québécoises depuis des décennies, ce qui lui a permis de développer une vaste connaissance de leurs besoins. Son portefeuille compte aujourd'hui un nombre important de sociétés qui, soutenues dès le départ par son équipe, se sont hissées au rang de grande entreprise. Les pratiques d'affaires de ces dernières ont beaucoup évolué : visées internationales, développement de compétences, intégration technologique et perspectives ESG. C'est pourquoi, toujours à l'affût des nouvelles tendances, la CDPQ adapte son offre pour les accompagner dans leurs projets.

Lancée en 2021, Ambition ME est une offre de financement et d'accompagnement qui vise à propulser les moyennes entreprises québécoises au prochain stade de leur croissance. Cette initiative s'adresse aux sociétés prometteuses qui :

- démontrent un fort potentiel de performance et de croissance organique ou par acquisition;
- possèdent des avantages concurrentiels durables et un modèle d'affaires éprouvé au sein d'un sous-secteur d'activité porteur;
- innovent en visant l'intégration de la technologie et/ou des facteurs ESG à leurs pratiques d'affaires;
- misent sur une équipe de direction compétente, ambitieuse et ouverte à la collaboration.

Ambition ME leur offre un investissement de 5 M\$ à 75 M\$, un accompagnement personnalisé et l'accès au réseau international de la CDPQ pour appuyer le déploiement de leur plan stratégique d'expansion. En 2021, l'initiative a notamment soutenu :

- VOSKER : financement de 20 M\$, sur un montant total de 100 M\$, dans ce pionnier mondial de la technologie de surveillance des zones éloignées établi à Victoriaville pour stimuler le développement de ses produits et accroître la portée de ses innovations;
- Groupe M3 : investissement dans ce chef de file du courtage hypothécaire au Canada afin de poursuivre l'exécution de son plan de croissance, qui repose entre autres sur des acquisitions et l'accélération de sa transformation numérique.

## Espace CDPQ: lieu de convergence des investisseurs en capital de risque au Québec

L'Espace CDPQ appuie des investisseurs en capital de risque et facilite la mise en commun de réseaux et d'expertises, au bénéfice d'entreprises innovantes du Québec.

Établi à Place Ville Marie, au centre-ville de Montréal, il regroupe :

- 14 sociétés de capital de risque multisectorielles;
- 3 partenaires canadiens ou internationaux en escale.

### VERS UN HUB 100 % CAPITAL DE RISQUE

En 2021, l'Espace CDPQ a amorcé un virage important et a redéfini son positionnement initial de hub d'investissement et d'accompagnement pour concentrer ses efforts sur le capital de risque. Au cours de cette transition, les partenaires dédiés au développement et à l'accompagnement feront place à de nouveaux fonds de capital de risque multisectoriels et complémentaires qui viendront dynamiser davantage son écosystème.

Fort de cette orientation renouvelée, le hub du capital de risque au Québec poursuivra des objectifs ambitieux pour les années à venir :

- renforcer les capacités de l'industrie du capital de risque au Québec en fédérant des acteurs clés;
- favoriser les collaborations internationales à travers de nouvelles relations entre les firmes de capital de risque du Québec et d'ailleurs dans le monde;
- encourager l'innovation au sein de l'économie québécoise en stimulant les échanges entre investisseurs et entreprises aux pratiques novatrices.

Pour en savoir plus sur l'Espace CDPQ, visiter le [www.espacecdpq.com](http://www.espacecdpq.com).





## FAITS SAILLANTS 2021

Les sociétés partenaires de l'Espace CDPQ représentent 8,6 G\$ de capital sous gestion et soutiennent 690 entreprises. En 2021, elles ont effectué 300 investissements et réinvestissements, dont 141 au Québec, pour une valeur de 219 M\$. Les partenaires ont également coïncré dans 23 entreprises, dont 16 au Québec.

Le hub a par ailleurs lancé une nouvelle série d'événements de partage d'expertise pour ses partenaires, une initiative qui se poursuivra en 2022.

### Abouissement de l'Axe IA

Ce programme d'accompagnement, né d'une collaboration avec Mila, un institut québécois d'intelligence artificielle (IA), est arrivé à son terme cette année. Entre 2019 et 2021, l'Axe IA a appuyé 22 *start-up*, tissé 69 maillages financiers ou d'expertises, et organisé 23 événements et formations.

## Nouveaux partenariats stratégiques

Toujours désireux d'appuyer les *start-up* innovantes, l'Espace CDPQ s'est associé au Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN). Cette collaboration s'articule sur deux axes :

- un volet pour les entreprises, qui a permis à 50 entreprises issues de 11 régions administratives d'entrer en contact avec 11 partenaires investisseurs;
- un volet pour les accélérateurs, qui a permis de démystifier le capital de risque auprès de 46 accélérateurs d'entreprises technologiques de toutes les régions du Québec.

Le hub a également développé un partenariat avec Front Row Ventures, le premier fonds de capital de risque canadien destiné aux entreprises universitaires à fort potentiel dans le domaine des technologies de pointe. Un projet commun est d'ailleurs en cours d'élaboration : la toute première foire aux stages en capital de risque, dont l'objectif est de mettre en contact les étudiants de Front Row Ventures avec les firmes de capital de risque partenaires de l'Espace CDPQ, afin de répondre aux enjeux d'acquisition de talents de l'industrie.

espace  
cdpq



## Contribuer à la croissance des PME et au rayonnement de modèles inspirants

La CDPQ déploie des efforts soutenus pour stimuler l'entrepreneuriat et encourager la relève. Parce que l'équité, la diversité et l'inclusion sont au cœur des priorités de l'organisation, elle développe ses propres initiatives pour répondre aux besoins de l'écosystème et s'associe à de nombreux organismes. Tout cela, en consacrant une attention particulière à l'avancement d'entreprises qui partagent ses valeurs et objectifs sur ces enjeux, autant qu'à celui de personnes talentueuses et ambitieuses issues d'horizons divers.

### LES CHEFFES DE FILE : UN APPUI AUX ENTREPRISES À FORT POTENTIEL DE CROISSANCE

Lancée par la CDPQ en 2018, cette initiative unique vise à propulser la croissance d'entreprises à propriété féminine dont le chiffre d'affaires se situe entre 5 M\$ et 20 M\$.

Elle accompagne désormais 87 entrepreneures issues de 13 régions du Québec qui se démarquent par leurs réalisations et leur leadership. Cette communauté de pratique leur offre une formule flexible qui combine :

- des rencontres et des activités de codéveloppement;
- des discussions de groupe pour échanger expertises, ressources et meilleures pratiques;
- l'accès au réseau de spécialistes et de partenaires de la CDPQ.

En 2021, une dizaine d'événements virtuels ont été organisés sur divers sujets, dont la croissance par l'innovation, le marketing comme vecteur de performance et la planification de la relève. Des portraits vidéos ont également été réalisés pour mettre en lumière des histoires d'entrepreneures inspirantes.

### DES ALLIANCES STRATÉGIQUES POUR PROMOUVOIR L'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ

En 2021, la CDPQ a continué d'appuyer l'entrepreneuriat en œuvrant au sein de plusieurs initiatives clés.

#### Palmarès des entreprises au féminin

Ce palmarès présenté par le magazine *Premières en affaires* met en lumière des entreprises à propriété féminine florissantes qui dynamisent l'économie québécoise. En 2021, sa deuxième édition a suscité un engouement marqué auprès des entrepreneures, qui ont été nombreuses à répondre à l'appel. En tout, 110 entreprises inspirantes ont ainsi été dévoilées, comparativement à 75 en 2020. Signe d'une croissance rapide, certaines d'entre elles ont changé de catégorie par rapport à l'année précédente, compte tenu de la hausse de leur chiffre d'affaires, et une douzaine génèrent aujourd'hui plus de 50 M\$.



---

#### Plateforme RFAQ+

Lancée en 2020, la plateforme RFAQ+ offre un accès privilégié à une base de données composée d'entreprises à propriété féminine souhaitant proposer leurs produits et services aux entreprises nationales et internationales. Son objectif : favoriser la diversité au sein des chaînes d'approvisionnement des grands donneurs d'ordres. Du soutien et des conseils sont offerts aux entrepreneures inscrites, de même qu'un service de référencement lors d'appels d'offres de grandes entreprises.

#### Evol (anciennement Femmessor)

Présent dans 17 régions du Québec, l'organisme appuie des entreprises diversifiées qui génèrent des impacts sociaux positifs. Son offre de financement, conjuguée à un accompagnement et à des services personnalisés, vise à bâtir des entreprises durables et prospères. En 2021, la CDPQ a poursuivi son partenariat avec Evol par le biais de cellules de codéveloppement pour donner aux membres des occasions d'échanger sur leurs réalités et de progresser par le partage d'expérience.

#### ENCOURAGER LA NOUVELLE GÉNÉRATION D'ENTREPRENEUR.E.S

La CDPQ collabore à plusieurs initiatives universitaires à travers le Québec afin d'accompagner les personnes aux études ou nouvellement diplômées dans leur projet d'entreprise.

En 2021, l'Académie entrepreneuriale ULaval-CDPQ de l'Université Laval, à Québec, a accueilli une cinquième cohorte de personnes issues d'horizons variés, à la tête de projets entrepreneuriaux aussi diversifiés que leurs modèles d'affaires. Ce programme d'accompagnement en constante évolution a pour but d'accroître les compétences entrepreneuriales pour faciliter le démarrage d'une entreprise à fort potentiel.

De son côté, l'initiative CDPQ – Stratégies d'expansion de l'Université de Sherbrooke, en partenariat avec l'ACET, a poursuivi sa mission d'aider de jeunes entreprises technologiques prometteuses dans leur croissance et leur expansion internationale, en mettant à profit le réseau et l'expertise de la CDPQ. Malgré le contexte pandémique, l'objectif d'accompagner 20 entreprises a été maintenu.

Dans le cadre du Creative Destruction Lab de HEC Montréal, la CDPQ a par ailleurs continué de soutenir le développement de *start-up* technologiques, avec un accent sur le secteur de la science des données, en créant des liens avec l'ensemble de l'écosystème entrepreneurial québécois. En 2021, 23 *start-up* ont ainsi été connectées à des mentors, des investisseurs en capital de risque et des investisseurs individuels canadiens et internationaux lors de divers événements, comme la *Super Session*.





# Mondialisation

## Naviguer sur les marchés internationaux

La CDPQ appuie les ambitions internationales des entreprises québécoises à titre d'investisseur, mais aussi comme partenaire à long terme. Elle leur offre un accompagnement sur mesure dans la conquête de nouveaux marchés, en mettant à profit son expertise multisectorielle et son vaste réseau à travers le monde.

### Investissements en 2021

#### 1. Solmax

Réinvestissement dans l'entreprise, aux côtés du Fonds de solidarité FTQ, pour l'appuyer dans sa deuxième acquisition transformationnelle. Cette transaction lui permet de consolider sa position de chef de file mondial dans le secteur des produits géosynthétiques.

#### 2. Savaria

Investissement de 60 M\$ dans ce manufacturier lavallois de l'industrie de l'accessibilité afin de soutenir l'acquisition de Handicare, une entreprise suédoise qui fabrique des équipements pour augmenter l'autonomie des personnes à mobilité réduite.

#### 3. CAE

Réinvestissement de 475 M\$ dans ce leader mondial des solutions de formation pour les domaines de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé. La transaction permet d'appuyer l'acquisition de certaines activités de l'américaine L3Harris Technologies.





« Depuis l'investissement initial de la CDPQ, Solmax a connu une expansion fulgurante, allant jusqu'à décupler de taille en quatre ans. En 2021, leur implication active en financement et en accompagnement nous a permis d'acquérir une importante entreprise hollandaise et de renforcer notre position de chef de file mondial dans l'industrie des infrastructures civiles et environnementales. »

**Jean-Louis Vangeluwe**  
Président et chef de la direction de Solmax





# Bond technologique

## Accélérer le virage numérique

L'appui aux sociétés québécoises qui font de la technologie un moteur de performance est une des priorités de la CDPQ. Désireuse de renforcer la compétitivité des entreprises du Québec, elle accompagne certaines d'entre elles dans leur virage numérique et en propulse d'autres qui se démarquent par le déploiement de modèles d'affaires innovants.

### Investissements en 2021

#### 1. AlayaCare

Participation à une ronde de financement de 225 M\$ dans ce fournisseur mondial de technologies de soins de santé à domicile pour accélérer la transformation numérique de sa plateforme alimentée par l'intelligence artificielle.

#### 2. Poka

Participation à une nouvelle ronde d'investissement de 25 M\$ US dans cette plateforme destinée à connecter et former le personnel d'usine. La transaction contribue au développement de l'entreprise et au déploiement de ses équipes de commercialisation à l'international.

#### 3. Syntax Systems

Participation à un financement de 545 M\$ US codirigé par la CDPQ, en partenariat avec Novacap, pour appuyer la croissance de cet important fournisseur mondial de services de gestion infonuagique établi à Montréal.

#### 4. Solutions Beyond Technologies

Prise de participation minoritaire de 20% dans ce chef de file de l'intégration de solutions SAP au Canada afin de soutenir ses projets d'acquisitions stratégiques et la poursuite de son expansion internationale, notamment en Europe et aux États-Unis.

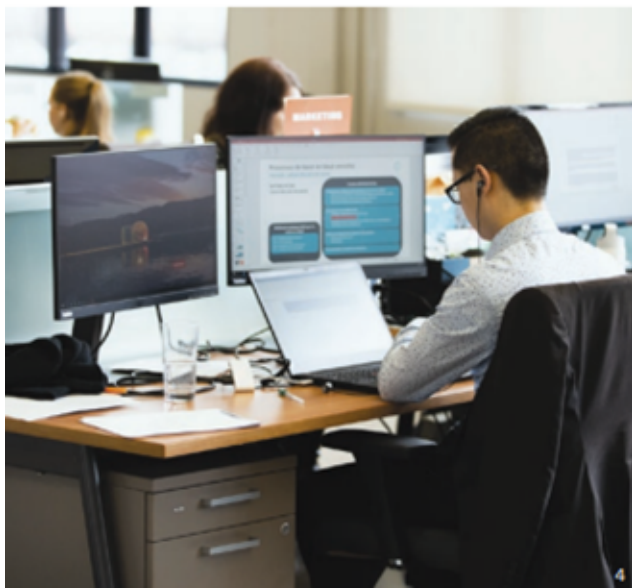




« Avoir la CDPQ comme investisseur, ça nous permet de voir plus grand et d'accompagner encore mieux les entreprises dans leur transformation numérique. C'est aussi bénéficier d'un appui stratégique dans la réalisation de nos ambitions de croissance, qui visent notamment le déploiement de notre marque sur les marchés mondiaux. »

**Luc Dubois**

Chef de la direction de Solutions Beyond Technologies



## Repères numériques

Ce parcours de formation et d'accompagnement lancé par la CDPQ en 2021 vise à favoriser l'implantation d'une culture d'affaires numérique dans les PME québécoises. Concret, pratique et sur mesure, Repères numériques offre un accompagnement d'un an à des PME de différents secteurs d'activité à travers le Québec.

Le but de la formation : les outiller sur les connaissances et réflexes à développer, les actions à poser et les comportements à adopter pour tirer profit de l'environnement numérique d'aujourd'hui. Les thèmes abordés couvrent entre autres :

- l'évolution et les impacts de la technologie;
- les comportements des consommateurs;
- l'expérience numérique du personnel.

En 2021, le programme a suscité plus de 100 candidatures, parmi lesquelles la CDPQ a retenu 39 PME avec un chiffre d'affaires entre 5 M\$ et 35 M\$. À la suite d'un audit de maturité numérique, chacune s'est fixé des objectifs adaptés à ses besoins, et des cohortes ont été créées pour favoriser le codéveloppement. Au cours de l'année, une dizaine d'événements ont été organisés, dont des ateliers, des formations et des conférences exclusives.

# Économie et milieux de vie durables

## Miser sur des projets d'avenir

Déterminée à encourager une économie québécoise prospère et durable, la CDPQ investit dans des projets structurants qui contribuent au mieux-être de la population. Elle met à profit sa capacité financière et son expertise de pointe pour développer des projets d'avenir, notamment en infrastructures, en immobilier et dans les énergies renouvelables.

### Investissements en 2021

#### 1. Habitations abordables

Investissement de 151 M\$, dont 30 M\$ d'Ivanhoé Cambridge, mené par un regroupement d'investisseurs comptant entre autres les gouvernements du Québec et du Canada, pour construire, acquérir et rénover 1500 logements abordables au Québec.

#### 2. MKB

Engagement dans le deuxième fonds de cette société de capital d'investissement montréalaise. D'un montant de 150 M\$, ce dernier cible des entreprises axées sur la décarbonation, l'énergie et l'électrification des transports.

#### 3. Demers Ambulances

Investissement pour permettre l'acquisition de Medix Specialty Vehicles et accompagnement stratégique dans la conception d'une ambulance entièrement électrique et adaptée aux besoins du personnel paramédical et des patients.







« La CDPQ a été à nos côtés dans toutes nos phases d'expansion vers de nouveaux marchés. Son apport à notre plan stratégique de développement a été décisif et il l'est d'autant plus aujourd'hui, alors que nous amorçons notre prochain chapitre de croissance, avec le dévoilement d'une ambulance entièrement électrique. »

**Alain Brunelle**

Président de Demers Ambulances



## Appui à l'électrification des transports

En plus d'accompagner le projet de Demers Ambulances, les équipes de la CDPQ ont offert en 2021 un soutien à Student Transportation of Canada, un leader nord-américain du transport scolaire, dans sa démarche visant l'acquisition conditionnelle de 1000 autobus électriques de l'entreprise québécoise Lion Electric. Un tel déploiement éliminerait jusqu'à 23 000 tonnes par année de gaz à effet de serre.

## Équité 25<sup>3</sup>

Lancé en octobre 2020, Équité 25<sup>3</sup> est le plus important fonds au Canada ciblant concrètement la diversité. Ce fonds d'investissement de 250 M\$ vise à accroître la diversité et l'inclusion dans les entreprises présentes au Québec et au Canada.

Pour bénéficier d'un investissement de 5 M\$ à 30 M\$ et d'un accompagnement opérationnel sur mesure, les entreprises sélectionnées s'engagent à atteindre une représentation de 25 % de personnes issues de la diversité (femmes, membres des minorités visibles ou Autochtones) au sein de leur conseil d'administration, de leur équipe de gestion et de leur actionariat, et ce, dans les cinq années suivant la confirmation du financement.

## FAITS SAILLANTS 2021

### ApplyBoard

En août, la CDPQ a appuyé l'expansion de ce leader mondial en technologies de l'éducation. Sa plateforme en ligne connecte les étudiants du monde entier aux établissements d'enseignement, aux partenaires de recrutement et aux gouvernements, et analyse entre autres la probabilité d'acceptation de leurs demandes de permis d'études.

### Prix Entreprise pour la paix

En novembre, Équité 25<sup>3</sup> a reçu le prix Entreprise pour la paix des YMCA du Québec lors de la remise des Médailles de la paix. Cet événement honore des citoyens et citoyennes, ainsi que des entreprises qui contribuent à bâtir des communautés plus solidaires et harmonieuses tout en amassant des fonds pour soutenir la réussite des jeunes.

## CDPQ Infra : investisseur et bâtisseur d'infrastructures durables

CDPQ Infra développe des projets d'infrastructures durables, modernes et efficaces, en portant une attention particulière à l'environnement et aux besoins des communautés. Son modèle unique d'investisseur et de bâtisseur lui permet d'assurer la gestion de ses projets à travers toutes les phases : planification, financement, réalisation et exploitation.

Premier projet de CDPQ Infra, le Réseau express métropolitain (REM), un système de métro léger électrique et automatisé qui traversera le Grand Montréal, représente l'élément phare de la contribution de la CDPQ à une offre de transport durable au Québec. En plus de superviser la construction de ce vaste réseau, dont la mise en service est prévue en 2022, CDPQ Infra effectue actuellement des études de faisabilité tout en participant à des échanges sur d'autres projets de transport en commun, au Québec et à l'international. Au Québec, selon la gouvernance établie, le gouvernement cible des projets et invite CDPQ Infra à les étudier en vue d'émettre un avis sur le plan de leur réalisation. Si l'avis est favorable et le gouvernement donne son aval, CDPQ Infra en assure ensuite la gestion.

### LE REM, UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE TRANSPORT POUR LE GRAND MONTRÉAL

Plus important projet de transport collectif au Québec depuis 50 ans, le REM desservira la région métropolitaine de Montréal et reliera le centre-ville, la Rive-Sud, la Rive-Nord, l'Ouest-de-l'Île et l'aéroport Montréal-Trudeau. Ce réseau de 26 stations réparties sur 67 km offrira aux passagers des départs fréquents 20 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Il permettra aussi plusieurs interconnexions avec les réseaux de transport existants, entre autres avec le métro de Montréal aux stations Bonaventure, McGill et Édouard-Montpetit.



### L'impact majeur du REM au Québec :

**+4 G\$** de contenu québécois,  
soit 65 % de la valeur du projet

**+30 000** emplois directs et indirects  
générés par la construction

Près de **2 G\$** versés en salaires

Réduction de **680 000** tonnes  
de gaz à effet de serre sur 25 ans

### Des chantiers en effervescence

Avec plus de 30 chantiers où s'activent près de 3 000 personnes chaque jour, les travaux du REM ont continué d'avancer rapidement tout au long de l'année, malgré d'importants défis liés au contexte pandémique. La mise en service de la première antenne qui reliera la station Brossard à la Gare Centrale de Montréal est prévue pour l'automne 2022.

Plusieurs étapes majeures ont été accomplies en 2021, dont :

- le déploiement d'équipes sur l'ensemble du réseau;
- le début des travaux du segment reliant les stations Sunnybrooke et Deux-Montagnes;
- la finalisation de la structure aérienne de l'antenne de l'Anse-à-l'Orme;
- le démarrage des travaux d'une vingtaine de stations, dont trois sont très avancées;
- la livraison du bâtiment du centre de contrôle et d'entretien sur la Rive-Sud.



En mai 2021, UniR, le programme d'art public du REM, a également été dévoilé. Cette initiative de 7,8 M\$, inspirée par l'union de l'art, des usagers et des quartiers desservis par le réseau, contribuera au développement des différents milieux de vie traversés par le REM.

Par ailleurs, en août 2021, une maquette de la voiture du REM a été présentée pour la première fois au public au Quartier DIX30. Près de 30 000 personnes ont pu monter à bord, assister à des conférences gratuites et rencontrer les membres de l'équipe lors de cet événement.

### LE REM DE L'EST, PROJET CATALYSEUR DE DÉVELOPPEMENT POUR L'EST ET LE NORD-EST DE MONTRÉAL

Annoncé à la fin 2020, ce projet de 10 G\$, en phase de planification, vise l'ajout d'un réseau de métro léger supplémentaire de 32 km et 23 stations pour desservir l'est et le nord-est de Montréal. Le REM de l'Est contribuera à favoriser le dynamisme du secteur et à simplifier les déplacements, en plus de générer des bénéfices importants pour l'économie et l'environnement.

Dans le cadre d'une vaste démarche d'information et de consultation publique, près de 32 000 personnes ont assisté à des rencontres citoyennes organisées au printemps et à l'automne 2021. Ces échanges ont permis de répondre aux questions, de recueillir les commentaires et d'améliorer la compréhension du projet. Des optimisations importantes ont ainsi été annoncées sur différents tronçons du tracé et une nouvelle proposition architecturale et d'intégration urbaine a été présentée.

Les prochaines étapes de planification du REM de l'Est comprennent :

- la poursuite des études détaillées et des consultations publiques avec les diverses parties prenantes;
- l'évaluation de l'acceptabilité sociale de la solution proposée;
- la réalisation d'une étude d'impact environnemental.



## Ivanhoé Cambridge : investir pour générer un impact durable

Leader mondial de l'immobilier, Ivanhoé Cambridge façonne les milieux de vie de demain en développant des solutions urbaines qui favorisent l'essor des communautés tout en respectant l'environnement.

Dans un contexte pandémique toujours teinté d'incertitude, la filiale immobilière de la CDPQ a continué de gérer activement ses propriétés au Québec et d'appuyer ses locataires et ses clients. En 2021, elle a poursuivi la mise en œuvre des initiatives lancées en 2020, dont un système de gestion des files d'attente et son partenariat avec Lightspeed. Elle a également :

- fourni gratuitement des espaces comme lieux de vaccination dans ses propriétés à travers le Canada;
- reçu la certification SafeGuard, qui confirme la mise en place des meilleures pratiques de prévention et d'hygiène dans la majorité de ses immeubles de bureaux et centres commerciaux au Canada;

- été la première organisation canadienne à obtenir la cote santé-sécurité WELL, qui certifie l'adoption des plus hauts standards en matière de nettoyage et d'assainissement, de préparation aux situations d'urgence, et de gestion de la qualité de l'air et de l'eau, pour son campus d'affaires PVM (Place Ville Marie).

Sur le plan de la gouvernance, la filiale a renouvelé la moitié de son conseil d'administration, qui compte désormais 6 femmes sur les 13 membres.



## ATTEINDRE LA NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2040

Sensible à l'urgence climatique et à l'impact de l'immobilier sur les émissions de gaz à effet de serre, Ivanhoé Cambridge s'est engagée à détenir un portefeuille carboneutre d'ici 2040. Cet objectif s'applique à quelque 800 propriétés à travers le monde, y compris 66 au Québec, dans des secteurs variés, dont des immeubles résidentiels et de bureaux, des bâtiments logistiques, des centres commerciaux et des hôtels.

Par ailleurs, Ivanhoé Cambridge augmentera ses investissements sobres en carbone de plus de 6 G\$ d'ici 2025 par rapport à 2020. Depuis 2017, ses investissements sobres en carbone ont progressé de près de 200 %, totalisant 14,6 G\$ au 31 décembre 2020. De plus, à partir de 2025, tous ses projets de développement seront carboneutres.

## CONTRIBUER À LA REVITALISATION DU CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL

En 2021, Ivanhoé Cambridge a multiplié les initiatives artistiques et culturelles pour animer, embellir et dynamiser différents espaces publics montréalais.

Place Ville Marie (PVM), propriété phare de la filiale, s'est imposée comme un lieu incontournable au centre-ville. Le Musée d'art contemporain de Montréal (MAC), en pleins travaux de transformation, y a d'ailleurs élu domicile pour les trois prochaines années et y offre une riche programmation artistique, éducative et événementielle. *Aux Alentours*, un parcours estival vibrant et chaleureux, a relié l'Esplanade

PVM, entièrement réaménagée, à des propriétés renommées du groupe, du Centre Eaton de Montréal à Place Montréal Trust, en passant par l'hôtel Fairmont Le Reine Elizabeth. À l'automne 2021, PVM a également accueilli la 18<sup>e</sup> édition du SOUK, un rendez-vous majeur du design et de la créativité montréalaise.

Désireuse d'offrir une vitrine à des artistes d'ici et d'exposer leurs œuvres au grand public, Ivanhoé Cambridge a transformé plusieurs locaux vacants en ateliers d'artistes éphémères pour le parcours *Créer des ponts* du Festival Art Souterrain, de juillet à octobre 2021. Sa collaboration avec le projet P.A.R.T.KING a par ailleurs permis de démocratiser l'art urbain, en commissionnant des murales dans plusieurs de ses stationnements souterrains.

Enfin, en décembre 2021, *Celeste*, le nouveau spectacle du Cirque Éloize qui marie arts du cirque, illusion et performance musicale, s'est installé en résidence exclusive au Fairmont Le Reine Elizabeth.

## TRANSFORMATION DU CENTRE COMMERCIAL LAURIER QUÉBEC

En 2021, la filiale a annoncé la finalisation des travaux de revitalisation du centre commercial et l'arrivée d'une nouvelle boutique Sports Experts de 7 800 m<sup>2</sup> (83 500 pi<sup>2</sup>), soit le plus grand magasin de sport au Canada. Laurier Québec offre désormais à sa clientèle une expérience de magasinage réinventée, axée sur la convivialité et la détente.

## Alliance stratégique avec JLL

Afin de se recentrer sur son métier premier d'investisseur immobilier et d'uniformiser son modèle d'affaires à l'échelle mondiale, Ivanhoé Cambridge a confié l'exploitation de ses centres commerciaux canadiens à JLL, le plus important opérateur de centres commerciaux en Amérique du Nord. Cette entente amènera JLL à accroître ses activités au Québec et à ouvrir un bureau à Québec, en plus de celui de Montréal. Soucieuse d'engendrer un impact positif dans la communauté, JLL s'est également engagée à créer un centre d'excellence en développement durable pour accélérer la transition vers un secteur immobilier plus durable et inclusif.



## Otéra Capital : des solutions innovantes pour transformer les centres urbains

Otéra Capital est un prêteur de premier plan en Amérique du Nord qui offre des solutions de financement immobilier commercial pour créer de la valeur à long terme. Avec plus de 50 ans d'expérience dans le domaine, la filiale de crédit immobilier de la CDPQ se démarque par son expertise multisectorielle de pointe, sa flexibilité de déploiement et son offre de service clés en main. Cela lui permet de bien accompagner ses clients et ses partenaires dans la concrétisation de projets immobiliers, et ce, autant dans les secteurs résidentiel, industriel, des bureaux et des centres commerciaux que dans des secteurs alternatifs ou pour l'acquisition de terrains.

Otéra Capital a connu une année 2021 remarquable, en battant des records de performance et en souscrivant plus de 10 G\$ de prêts, dont près de 2,5 G\$ au Québec. Elle a participé à plusieurs financements majeurs qui contribuent à dynamiser l'économie québécoise. Parmi ceux-ci, notons :

- un prêt de 74,9 M\$ pour financer la construction des deux phases d'Évol, un projet multirésidentiel locatif comprenant plusieurs espaces communs conviviaux, situé au centre-ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, ciblant une clientèle de personnes de 55 ans et plus;

- un prêt à terme de 42 M\$ pour le refinancement du Complexe Saint-Charles, bâtiment de classe A, certifié BOMA BEST et LEED BE : E&E, composé de deux immeubles de bureaux établis au pied du pont Jacques-Cartier et au cœur du futur centre-ville de Longueuil.

Forte d'une image de marque revisitée au cours de l'année, la filiale s'est également distinguée sur le plan de la diversité, en affichant des accomplissements notables : une représentation féminine de 48 % au sein de ses équipes, un conseil d'administration paritaire et une équipe de direction diversifiée.



## Appuyer la recherche et renforcer l'expertise locale

La CDPQ collabore avec différentes universités à travers le Québec pour soutenir leurs travaux de recherche et élargir le bassin de spécialistes qualifiés. Afin de contribuer à la relève, elle accueille également de nombreux stagiaires chaque année.

### FINANCE ET ÉCONOMIE

La CDPQ participe activement aux travaux de recherche de deux chaires de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (ESG UQAM).

La Chaire CDPQ de gestion de portefeuille se concentre sur la gestion de portefeuille et la formation de profils spécialisés dans ce domaine. Elle vise entre autres à :

- mener des recherches scientifiques de pointe et partager les connaissances;
- étudier les nouvelles pratiques et les différents facteurs de risque et de rendement.

La Chaire en macroéconomie et prévisions explore la macroéconomie et les prévisions tout en formant une relève d'économistes qualifiés. En collaboration avec des institutions publiques et privées du Canada et des instituts de recherche internationaux, elle élabore des méthodologies pour :

- définir un indice de vulnérabilité de l'économie aux changements climatiques;
- intégrer les prévisions climatiques aux modèles macroéconomiques;
- mesurer l'impact macroéconomique des catastrophes naturelles et de la tarification du carbone.

### INVESTISSEMENT DURABLE

Lancé en 2020 avec l'École de gestion John-Molson de l'Université Concordia, le programme Écosystème de la durabilité a continué de promouvoir des pratiques de gestion durables en stimulant des échanges inclusifs, collaboratifs et multilatéraux. Actif à Montréal et à travers le Québec, il centralise l'information et forme les gens, les investisseurs, les entreprises et les institutions sur le développement durable. En 2021, quatre initiatives destinées aux étudiantes et étudiants ont vu le jour : un laboratoire d'apprentissage, un forum d'échanges, ainsi que des programmes de stages et de bourses.

Par ailleurs, la CDPQ a maintenu son soutien aux projets de recherche en investissement durable de Polytechnique Montréal et de l'Université de Sherbrooke.

### ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

Unique au Québec et créé en partenariat avec l'École des dirigeants de HEC Montréal, le programme Éthique et conformité s'adresse aux cadres et aux gestionnaires sensibles à ces enjeux, ainsi qu'aux membres de la direction responsables d'assurer un haut niveau d'intégrité en affaires. Il leur offre des outils et des ateliers pour :

- concevoir un programme d'éthique et de conformité adapté à leur organisation;
- développer leurs connaissances sur ces enjeux;
- bâtir leur réseau d'affaires.

La quatrième cohorte accueillie en 2021 a bénéficié d'une revue des meilleures pratiques en la matière, avec un accent sur des thématiques comme la fraude, la corruption, la discrimination et le harcèlement en entreprise.

### STAGES

La CDPQ offre chaque année des stages en finance et dans d'autres domaines clés. En 2021, elle a ainsi embauché 204 étudiant.e.s et stagiaires, dont 36 % étaient des femmes, pour des périodes de quatre à huit mois. On note une augmentation de 46 % du nombre de personnes embauchées par rapport à l'année précédente.

### Un grand réseau de fournisseurs à travers le Québec

Pour réaliser leurs activités, la CDPQ et ses filiales utilisent les services d'environ 2 000 fournisseurs établis au Québec. En 2021, les déboursés au Québec de la CDPQ et de ses filiales, y compris CDPQ Infra, se sont chiffrés à plus de 2 G\$, soit un seuil comparable à celui de 2020. Conformément à sa Politique en matière de contrats d'acquisition ou de location de biens et services, la CDPQ favorise les fournisseurs québécois, tant qu'ils répondent aux critères de coût et de qualité recherchés.

---

# Placements au Québec

## Bilan par activité d'investissement

Au 31 décembre 2021, l'actif total de la CDPQ au Québec a atteint 78 G\$, après avoir enregistré sa plus forte hausse annuelle historiquement. Depuis de nombreuses années, la majorité de ses investissements sont effectués dans le secteur privé, qui représentait 60 G\$ à la fin 2021, en hausse de 168 % sur 10 ans. La dernière année a été riche en réalisations au Québec, avec 6,5 G\$ de nouveaux investissements et engagements.

Les placements publics et privés de la CDPQ au Québec s'orientent autour des activités d'investissement suivantes :

- Actions : placements privés et marchés boursiers
- Infrastructures
- Immobilier
- Crédit immobilier
- Financement et revenu fixe

Comme illustré dans les pages précédentes, les équipes ont mené des transactions d'importance dans chacune des activités d'investissement, guidées par les quatre piliers stratégiques de l'approche de la CDPQ au Québec. Cette section présente le bilan de ces activités au terme de l'exercice 2021.

Le tableau 21 présente les 20 principaux investissements de la CDPQ au Québec dans les portefeuilles Placements privés, Marchés boursiers et Infrastructures.

TABLEAU 21

---

### VINGT PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – PLACEMENTS PRIVÉS, MARCHÉS BOURSIERS ET INFRASTRUCTURES (au 31 décembre 2021)

---

• Alimentation Couche-Tard	• Dollarama
• Banque Nationale du Canada	• Gildan
• BCE	• Hopper
• Borelex	• IA Groupe financier
• BRP	• KDC/ONE
• CAE	• Lightspeed
• CDPQ Infra (REM)	• Nuvel
• CGI	• SNC-Lavalin
• CN	• Trencap (Énergir)
• Cogeco Communications	• WSP

---

## ACTIONS : PLACEMENTS PRIVÉS ET MARCHÉS BOURSIERS

La CDPQ investit dans les titres de sociétés québécoises à la fois cotées et non cotées par le biais de deux portefeuilles :

- Placements privés, qui comporte à la fois des participations directes dans des entreprises privées et des entreprises cotées dans le cas de premières émissions ou de transactions majeures, des investissements dans des sociétés à petite capitalisation, de même que des activités dans des fonds d'investissement;
- Marchés boursiers, qui compte une forte proportion de titres de sociétés cotées du Québec – 80 % du total de l'actif du mandat Canada, comparativement à 15 % dans le S&P/TSX, l'indice canadien le plus souvent cité –, reflétant le rôle clé de l'organisation dans le développement des entreprises d'ici.

Par ses activités dans le marché québécois des actions, la CDPQ appuie autant des PME que des grandes entreprises. Comme on peut le voir au tableau 22, son actif en placements privés et dans les marchés boursiers au Québec totalisait 30,4 G\$ au 31 décembre 2021, en hausse de plus de 5 G\$ sur un an.

## FONDS D'INVESTISSEMENT

Au cours des dernières années, la CDPQ a accru sa participation dans les fonds de capital de risque et de développement, ainsi que d'acquisitions par emprunt. En 2021, elle a entre autres effectué des engagements dans les fonds suivants :

- Croissance iNovia II, qui investit dans des entreprises technologiques en croissance des domaines des services financiers, de la santé, du commerce, de l'avenir du travail et du voyage;
- Sagard Placements Privés Canada, un fonds qui investira dans la croissance des PME québécoises et canadiennes.

Grâce à ces partenariats avec des fonds spécialisés, la CDPQ étend le périmètre de ses investissements et bénéficie d'un accès à un bassin d'entreprises prometteuses, d'où émergent souvent des candidates potentielles pour des investissements directs. Cette stratégie aura permis de réaliser plusieurs investissements ces dernières années, comme ceux dans Hopper, Lightspeed, Dialogue et AlayaCare.

TABLEAU 22

### ACTIF ET ENGAGEMENTS EN PLACEMENTS PRIVÉS ET MARCHÉS BOURSIERS AU QUÉBEC (au 31 décembre – en millions de dollars)

	2021			2020		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Petites et moyennes entreprises	3 268	624	3 892	2 334	711	3 045
Grandes entreprises	27 124	92	27 216	22 679	144	22 823
Total	30 392	716	31 108	25 013	855	25 868

TABLEAU 23

### ACTIF ET ENGAGEMENTS EN INFRASTRUCTURES AU QUÉBEC (au 31 décembre – en millions de dollars)

	2021			2020		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Grandes entreprises	5 691	1 562	7 253	4 671	980	5 651



## Placements au Québec (suite)

### INFRASTRUCTURES

En 2021, l'actif de la CDPQ au Québec dans les infrastructures a atteint 6,7 G\$ (voir le tableau 23, p. 91). Les placements en infrastructures sont composés de participations directes dans des sociétés cotées et non cotées, ainsi que de l'investissement dans la filiale CDPQ Infra.

L'augmentation de l'actif est principalement liée à la participation accrue de la CDPQ dans Énergir ainsi qu'à la poursuite de ses activités dans le cadre des travaux du REM par le biais de CDPQ Infra.

### IMMOBILIER

La CDPQ possède une filiale spécialisée en immobilier : Ivanhoé Cambridge. Leader mondial de l'immobilier, cette filiale développe, acquiert et gère des propriétés et des projets d'envergure dans ce secteur d'activité. Elle est l'un des plus grands propriétaires et gestionnaires d'immeubles du Québec, où elle détenait 79 immeubles à la fin 2021. Son portefeuille comptait :

- 60 immeubles logistiques et industriels;
- 6 immeubles de bureaux;
- 5 centres commerciaux;
- 3 hôtels de prestige;
- 5 immeubles résidentiels (environ 500 unités).

Au total, ses immeubles logistiques et industriels, ses centres commerciaux et ses immeubles de bureaux au Québec représentaient une superficie de plus de 1,3 million de m<sup>2</sup> (13,8 millions de pi<sup>2</sup>).

Le tableau 25 présente l'actif en immobilier au Québec, qui s'élevait à 4,6 G\$ au 31 décembre 2021. De son côté, le tableau 24, détaille les 10 principaux placements du portefeuille Immeubles au Québec.

**TABEAU 24**

#### DIX PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – IMMOBILIER (au 31 décembre 2021)

- Centre Eaton de Montréal, Montréal
- Édifice Jacques-Parizeau, Montréal
- Fairmont Le Château Frontenac, Québec
- Fairmont Le Reine Elizabeth, Montréal
- Galeries d'Anjou, Montréal
- Laurier Québec, Québec
- Le 1500 University, Montréal
- Place Ste-Foy, Québec
- Place Ville Marie, Montréal
- Pure Industrial Real Estate Trust (PIRET)

**TABEAU 25**

#### ACTIF ET ENGAGEMENTS EN IMMOBILIER AU QUÉBEC (au 31 décembre – en millions de dollars)

	2021			2020		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Bureaux	1 999	10	1 999	2 294	14	2 308
Centres commerciaux	1 425	51	1 476	1 477	84	1 561
Logistique	522	–	522	295	46	341
Multirésidentiel	98	33	131	68	3	71
Autres	682	26	708	637	18	655
<b>Total</b>	<b>4 616</b>	<b>120</b>	<b>4 736</b>	<b>4 771</b>	<b>165</b>	<b>4 936</b>

## CRÉDIT IMMOBILIER

La CDPQ compte une filiale de crédit immobilier, Otéra Capital, liée aux activités de revenu fixe. Otéra Capital est un joueur institutionnel important en dette immobilière commerciale en Amérique du Nord et un chef de file au Canada.

Le tableau 27 présente l'actif en crédit immobilier au Québec, qui totalisait 4,9 G\$ au 31 décembre 2021. Les activités représentaient :

- 208 immeubles commerciaux répartis dans 10 régions;
- une vingtaine de nouveaux prêts et de refinancements.

## FINANCEMENT ET REVENU FIXE

Depuis ses tout débuts, la CDPQ joue un rôle clé dans le financement au Québec, et ce, autant dans le secteur privé que public.

TABLEAU 26

ACTIF AU QUÉBEC –  
FINANCEMENT ET REVENU FIXE  
(au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2021	2020
Secteur privé : titres de sociétés	14,7	10,9
Secteur public québécois		
Gouvernement du Québec	11,8	11,7
Hydro-Québec	5,2	5,7
Autres sociétés d'État	0,7	0,8
Municipalités et sociétés paragouvernementales	0,1	0,2
Sous-total	17,8	18,4
Total	32,5	29,3

TABLEAU 27

ACTIF ET ENGAGEMENTS EN CRÉDIT IMMOBILIER AU QUÉBEC  
(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2021			2020		
	Actif	Engagements non décaissés	Actif et engagements non décaissés	Actif	Engagements non décaissés	Actif et engagements non décaissés
Bureaux	1 800	15	1 815	2 301	35	2 336
Centres commerciaux	857	3	860	890	5	895
Industriel	699	174	873	249	–	249
Multirésidentiel	710	1 088	1 798	788	527	1 315
Autres	795	84	879	258	44	302
Total	4 861	1 364	6 225	4 486	611	5 097

Au 31 décembre 2021, l'actif en titres de revenu fixe des secteurs public et privé québécois se chiffrait à 32,5 G\$ (voir le tableau 26).

### Secteur privé

Au cours des dernières années, la CDPQ a augmenté considérablement ses activités de financement auprès du secteur privé, lesquelles ont atteint 14,7 G\$ en 2021. L'appui aux entreprises privées, vecteurs de croissance importants, lui a permis de contribuer au dynamisme de l'économie québécoise et de générer des rendements attrayants à long terme pour ses déposants.

La CDPQ a ainsi financé de nombreuses entreprises québécoises inscrites en bourse ou privées. Les équipes spécialisées dans le revenu fixe travaillent étroitement avec celles des placements privés afin de développer des montages financiers adaptés aux projets et aux besoins des entreprises. Cette collaboration permet d'intégrer une composante de financement dans certains investissements en capital-actions.

### Secteur public

Historiquement, la CDPQ a été et demeure un important détenteur de titres obligataires du secteur public québécois. Cela regroupe des titres émis par :

- le gouvernement du Québec;
- des sociétés d'État;
- des municipalités;
- des sociétés paragouvernementales.

En 2021, l'actif dans le secteur public s'est maintenu à un niveau comparable à celui de l'année précédente.

# Question 92

## **Volume des ventes au cours de l'année pour les placements au Québec.**

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier. À ce titre, la CDPQ ne divulgue pas le total des acquisitions et dispositions réalisées dans un marché donné dans la mesure où celui-ci permettrait de déduire le rendement par région géographique.

# Question 93

## **Rendement sur les actifs québécois.**

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.