



Gouvernement du Québec
Commission de la fonction publique

ÉTUDE DES CRÉDITS 2000 - 2001

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS

DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Mars 2000

1. **Organigramme du ministère ou de l'organisme en indiquant pour chaque poste le nom et le titre du titulaire.**

Voir annexe 1.

2. **Liste de toutes les publications du ministère ou de l'organisme (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles).**

N/A

3. **Liste des voyages hors Québec depuis le 1^{er} avril 1999:**

| | |
|-------------------------|--|
| Endroit: | Saint-Jean (Terre-Neuve) |
| Date: | du 10 au 15 septembre 1999 |
| But du voyage: | Conférence des commissions des fonctions publiques canadiennes |
| Coût: | 1 621,65 \$ |
| Participante: | Me Lise Morency, présidente |
| Liste des participants: | voir annexe 2 |
| Bilan et résultat: | Rapports et études sur différents sujets reliés à la gestion des ressources humaines dans le secteur public ainsi que des commentaires et des échanges fructueux d'informations. |

4. **Liste des dépenses en publicité et des articles promotionnels:**

N/A

5. **Liste des sondages effectués durant l'exercice financier 1999-2000 à la demande des ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent:**

- liste et coût;
- copie des soumissions;
- copie du questionnaire et du résultat.

N/A

6. **Liste des études commandées durant l'exercice financier 1999-2000 à la demande du ministère ou de l'organisme:**

- liste et coût;
- copie des soumissions;
- copie des études.

N/A

7. **Liste des contrats, quel que soit le montant, attribués en 1999-2000 spécifiquement à des professionnels ou à des firmes de communication, de recherche ou de relations publiques en indiquant:**

Cabinets d'avocats désignés pour représenter la Commission de la fonction publique:

Les contrats de service juridique sont attribués avec l'autorisation du ministère de la Justice, conformément au *Règlement sur les contrats de service du gouvernement* (10.2.1.3).

Flynn, Rivard, avocats:

- Représenter la Commission de la fonction publique devant la Commission d'accès à l'information du Québec dans le dossier # 01-97-001821.

Compte final 100,00 \$

Flynn, Rivard, avocats:

- Représenter la Commission de la fonction publique dans le cadre d'une requête en révision judiciaire devant la Cour supérieure.

Dossier C.S.: 200-05-008652-989
Compte intérimaire 3 589,98 \$

Flynn, Rivard, avocats:

- Représenter la Commission de la fonction publique devant la Commission d'accès à l'information dans le dossier # 90-03-02.

Compte intérimaire 3 539,00 \$

Kronstrom, Desjardins:

- Représenter la Commission de la fonction publique dans le cadre d'une requête en révision judiciaire.

Dossier C.S.: 200-05-004539-917

Compte intérimaire 950 \$

Kronstrom, Desjardins:

- Représenter la Commission de la fonction publique dans le cadre d'un appel du jugement de la Cour supérieure dans le dossier # 33COGD-110-1787.

Compte final 175 \$

Kronstrom, Desjardins:

- Représenter la Commission de la fonction publique devant la Commission d'accès à l'information dans le dossier # 99-14-57.

Compte final: 565 \$

Kronstrom, Desjardins:

- Représenter la Commission de la fonction publique devant la Cour d'appel dans le dossier # 1271139.

Compte: À venir

Pothier, Delisle:

- Intervention, au nom de la Commission de la fonction publique, devant un tribunal d'arbitrage.

Compte final 3 170 \$

Pothier, Delisle:

- Représenter un employé de la Commission de la fonction publique assigné à témoigner devant un comité d'appel dans les dossiers # 1271836 et 1278137.

Compte final 2 100 \$

Pothier, Delisle:

- Représenter un employé de la Commission de la fonction publique assigné à témoigner devant un comité d'appel dans le dossier # 00-94-001632-1641.

Compte final 1 433 \$

Huot, Laflamme:

- Représenter la Commission de la fonction publique dans le cadre d'une requête en évocation dans le dossier # 33COGA-320-3708.

Dossier C.S.: 200-05-009578-985
Compte intérimaire 7 675 \$

Harold Hutchison, président de Comité d'appel:

Les mandats confiés à M. Harold Hutchison ont été attribués conformément au décret **1519-94** du 26 octobre 1994 et au décret **1085-99** du 22 septembre 1999.

Dossiers: 1271452, 1271453 et 1271454

Compte final 2 081,77 \$

8. **Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme en 1999-2000 en indiquant:**

Consultante en management: M^{me} Roselyne Giguère

Mandat: Fournir à l'organisme le support professionnel dans une démarche de mise à jour et d'optimisation des processus de l'organisation, appuyée sur une révision des valeurs et orientations de celle-ci.

Montant maximum: 22 900 \$.

Mode d'octroi du contrat: contrat négocié.

(Voir également la réponse à la question 7).

9. Liste détaillée des contrats qui, depuis le 1^{er} avril 1999, ont fait l'objet d'un versement supplémentaire par rapport au montant initial, le montant du surplus versé, le montant du contrat initial, les raisons du dépassement et le nom de l'entreprise qui a réalisé le contrat.

N/A

10. Le montant, pour l'année 1999-2000, de chacune des dépenses suivantes:

| | |
|---|--------------|
| Frais de photocopie: | 4 523,97 \$ |
| Frais de télécopie: | 28,70 \$ |
| Frais de téléphonie cellulaire | N/A |
| Téléavertisseur: | N/A |
| Fourniture de bureau: | 11 895,93 \$ |
| Mobilier: | 5 372,95 \$ |
| Frais de distribution d'eau de source: | 411,86 \$ |
| Frais de transport, d'hébergement et de repas: | 29 266 \$ |
| Ressourcement ou préparation à la retraite: | 1 016,29 \$ |
| Frais de congrès, colloque et perfectionnement: | |
| (Québec)= | 11 023,35 \$ |
| (Saint-Jean, Terre-Neuve)= | 1 621,65 \$ |

11. La liste de tous les véhicules fournis en indiquant pour chacun:

N/A

12. Le nombre et la répartition du personnel masculin et féminin, des jeunes de moins de 30 ans, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) pour 1999-2000 ainsi que les prévisions pour 2000-2001. Pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.

| 1999-2000 | | |
|-------------------------------------|----|-----|
| Jeunes de moins de 30 ans | | |
| • Hors cadre | 0 | |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 | |
| • Professionnels | 0 | |
| • Fonctionnaires | 0 | |
| • Autre | 0 | |
| TOTAL: | 0 | |
| Personnel masculin | | |
| • Hors cadres | 2 | 7% |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 4 | 14% |
| • Professionnels | 8 | 29% |
| • Fonctionnaires | 1 | 4% |
| • Autre | 0 | 0% |
| TOTAL: | 15 | 54% |
| Personnel féminin | | |
| • Hors cadres | 2 | 7% |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 | 0% |
| • Professionnels | 3 | 10% |
| • Fonctionnaires | 8 | 29% |
| • Autre | 0 | 0% |
| TOTAL: | 13 | 46% |
| Personnes handicapées | | |
| • Hors cadre et autre | 1 | 4% |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 | 0% |
| • Professionnel | 0 | 0% |
| • Fonctionnaire | 1 | 4% |
| TOTAL: | 2 | 8% |

| 1999-2000 | |
|-------------------------------------|---|
| Personnes anglophones | |
| • Hors cadre | 0 |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 |
| • Professionnel | 0 |
| • Fonctionnaire | 0 |
| • Autre | 0 |
| Personnes autochtones | |
| • Hors cadre | 0 |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 |
| • Professionnel | 0 |
| • Fonctionnaire | 0 |
| • Autre | 0 |
| Communautés culturelles | |
| • Hors cadre | 0 |
| • Cadres supérieur et intermédiaire | 0 |
| • Professionnel | 0 |
| • Fonctionnaire | 0 |
| • Autre | 0 |

13. **Combien de personnes ont bénéficié du programme de départ volontaire et ont été rappelées pour chaque ministère et organisme.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

14. À chacun des mois de l'exercice budgétaire 1999-2000, pour chaque ministère et organisme et ce, par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.)

a) Nombre total de jours de maladie pris par le personnel;

| | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. | Janv. | Fév. | Mars | TOTAL |
|-----------------------|-------|------|------|---------|------|-------|------|------|------|-------|------|------|-------|
| HORS CADRES | 5,0 | 2,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 | 11,5 |
| CADRES SUPÉRIEURS | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 22,0 | 23,0 | 21,5 | 22,0 | 23,0 | 21,0 | 38,0 | 46,0 | 219,5 |
| CADRES INTERMÉDIAIRES | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 4,5 |
| PROFESSIONNELS | 25,5 | 24,0 | 30,5 | 23,5 | 21,0 | 16,0 | 11,0 | 12,0 | 8,0 | 32,5 | 31,0 | 6,0 | 240,0 |
| FONCTIONNAIRES | 4,0 | 6,5 | 8,0 | 1,5 | 5,0 | 7,0 | 4,0 | 1,5 | 6,0 | 7,5 | 5,5 | 0,0 | 56,5 |
| AUTRE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| TOTAL : | 35,5 | 33,0 | 38,5 | 28,0 | 48,0 | 46,0 | 37,5 | 39,0 | 37,0 | 62,0 | 75,5 | 52,0 | 532,0 |

b) Nombre total d'heures de travail supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires;

| FONCTIONNAIRES | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. | Janv. | Fév. | Mars | TOTAL |
|----------------|-------|-----|------|---------|------|-------|------|------|------|-------|------|------|-------|
| | 3,75 | 1,5 | 6,0 | 0,0 | 0,66 | 0,0 | 0,0 | 3,25 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15,16 |

La totalité des heures effectuées ont été rémunérées.

c) Nombre total de jours de vacances pris par le personnel;

| | Avril | Mai | Juin | Juillet | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. | Janv. | Fév. | Mars | TOTAL |
|-----------------------|-------|------|------|---------|-------|-------|------|------|------|-------|------|------|-------|
| HORS CADRES | 0,0 | 1,0 | 9,0 | 53,0 | 0,0 | 2,0 | 8,0 | 3,0 | 8,0 | 6,0 | 1,5 | 2,0 | 93,5 |
| CADRES SUPÉRIEURS | 2,0 | 2,5 | 2,0 | 29,0 | 2,5 | 6,5 | 2,5 | 1,0 | 13,0 | 9,0 | 4,5 | 0,0 | 74,5 |
| CADRES INTERMÉDIAIRES | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 4,0 | 16,0 | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 24,5 |
| PROFESSIONNELS | 11,0 | 18,5 | 30,0 | 74,0 | 49,5 | 13,5 | 19,5 | 8,5 | 41,5 | 21,0 | 2,5 | 0,0 | 289,5 |
| FONCTIONNAIRES | 17,5 | 4,0 | 13,0 | 92,0 | 38,0 | 1,5 | 5,5 | 0,5 | 15,5 | 14,0 | 4,0 | 0,0 | 205,5 |
| AUTRE | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| TOTAL : | 30,5 | 26,0 | 54,5 | 252,0 | 106,0 | 24,5 | 35,5 | 14,0 | 80,0 | 50,0 | 12,5 | 2,0 | 687,5 |

15. **Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes et ce pour chacun des exercices budgétaires depuis 1994-1995:**

- a) Évolution des effectifs par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions):

| 1999-2000 | |
|---------------------|----|
| HORS CADRES | 4 |
| CADRES SUPÉRIEURS | 3 |
| CADRE INTERMÉDIAIRE | 1 |
| PROFESSIONNELS | 11 |
| FONCTIONNAIRES | 9 |
| AUTRE | 0 |

- b) évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir :

N/A

- c) Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie :

N/A

- d) Nombre de postes par catégorie d'emplois et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions):

| QUÉBEC - 1999-2000 | |
|---------------------|----|
| HORS CADRES | 4 |
| CADRES SUPÉRIEURS | 3 |
| CADRE INTERMÉDIAIRE | 1 |
| PROFESSIONNELS | 11 |
| FONCTIONNAIRES | 9 |
| AUTRE | 0 |

- e) Niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emplois pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires:

| 2000-2001 | |
|---------------------|----|
| HORS CADRES | 4 |
| CADRES SUPÉRIEURS | 3 |
| CADRE INTERMÉDIAIRE | 1 |
| PROFESSIONNELS | 10 |
| FONCTIONNAIRES | 8 |
| AUTRE | 0 |

- f) Nombre de postes occasionnels, temporaires et contractuels:

| 1999-2000 | |
|-------------|---|
| OCCASIONNEL | 1 |
| TEMPORAIRE | 0 |
| CONTRACTUEL | 0 |

Aucun occasionnel ne travaille à la Commission depuis 5 ans sur le même poste.

16. **La liste des baux pour les espaces loués de la SIQ en indiquant pour chacun d'eux:**

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 1998-1999, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail.

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

17. **Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 1999-2000 de qui sont loués des espaces en indiquant pour chacune d'elles:**

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;

- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 1999-2000, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée du bail.

N/A

18. **Liste du personnel du cabinet du ministre en 1999-2000 en indiquant pour chaque individu:**

- la date de l'entrée en fonction;
- la date du départ, s'il y a lieu;
- le titre de la fonction;
- l'adresse du port d'attache;
- la classification;
- le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;
- le montant total des indemnités de départ versées;
- la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;
- la description de tâches;
- le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour l'exercice 1999-2000;
- le nombre total d'employés au cabinet;
- le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la fonction occupée.

N/A

19. **Liste des sommes d'argent versées en 1999-2000 à même le budget discrétionnaire du:**

- a) ministre
- b) ministère ou de l'organisme, en indiquant:
 - le nom de l'organisme ou de la personne concernés;
 - le montant attribué;
 - le projet visé et le résultat.

N/A

20. Liste des crédits périmés, par programmes et par éléments, pour l'exercice financier 1999-2000.

Les crédits périmés, de la Commission de la fonction publique, programme 03, élément 1, seront d'un montant d'environ 15 000 \$.

21. La ventilation détaillée des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 1999-2000 dans le cadre des divers programmes à frais partagés; pour chacun de ces programmes, description sommaire du mode de subvention.

N/A

22. Liste du personnel permanent, contractuel ou occasionnel libéré ou embauché pour les négociations dans la fonction publique, en indiquant:

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

23. Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant:

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

24. Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère:

- nom de la personnel
- poste occupé;
- salaire;
- assignation initiale;
- date de l'assignation hors structure;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

N/A

25. La liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres:

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire.

N/A

26. La liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté au ministère:

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire.

N/A

27. Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant:

- le salaire de la personne;
- le montant reçu du régime de retraite.

N/A

28. Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, la liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle et la somme dépensée).

| <u>Modèle</u> | <u>Quantité</u> |
|------------------------------|-----------------|
| Pentium Intel | 11 |
| Toshiba SATPRO 420 CDS | 1 |
| Compaq Despro 2000 | 2 |
| Prosys-tec Pentium 586 LT | 4 |
| Prosys-tec Pentium 586 ML | 5 |
| Prosys-tec Pentium 586 TC | 5 |
| Prosys-tec Pentium ULTRA AN | 3 |
| Prosys-tec Pentium ULTRA AL | 2 |
| Prosys-tec Pentium ULTRA RCX | 1 |

29. Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, le total des frais d'intérêts payés pour l'année 1999-2000 et le montant total des garanties de dettes assumées par le gouvernement.

N/A

30. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, le nombre d'ETC alloués au projet GIRES ainsi que le total des dépenses encourues et prévues pour ce même projet.**

Le nombre d'ETC alloués et le montant des dépenses déjà encourues sont minimes donc non-significatifs. En ce qui a trait aux dépenses à venir, il est encore trop tôt pour établir même, de façon approximative, de quel niveau elles seront.

31. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, quel est l'impact prévu de l'implantation du projet GIRES sur le nombre d'emplois, une fois le projet complété.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

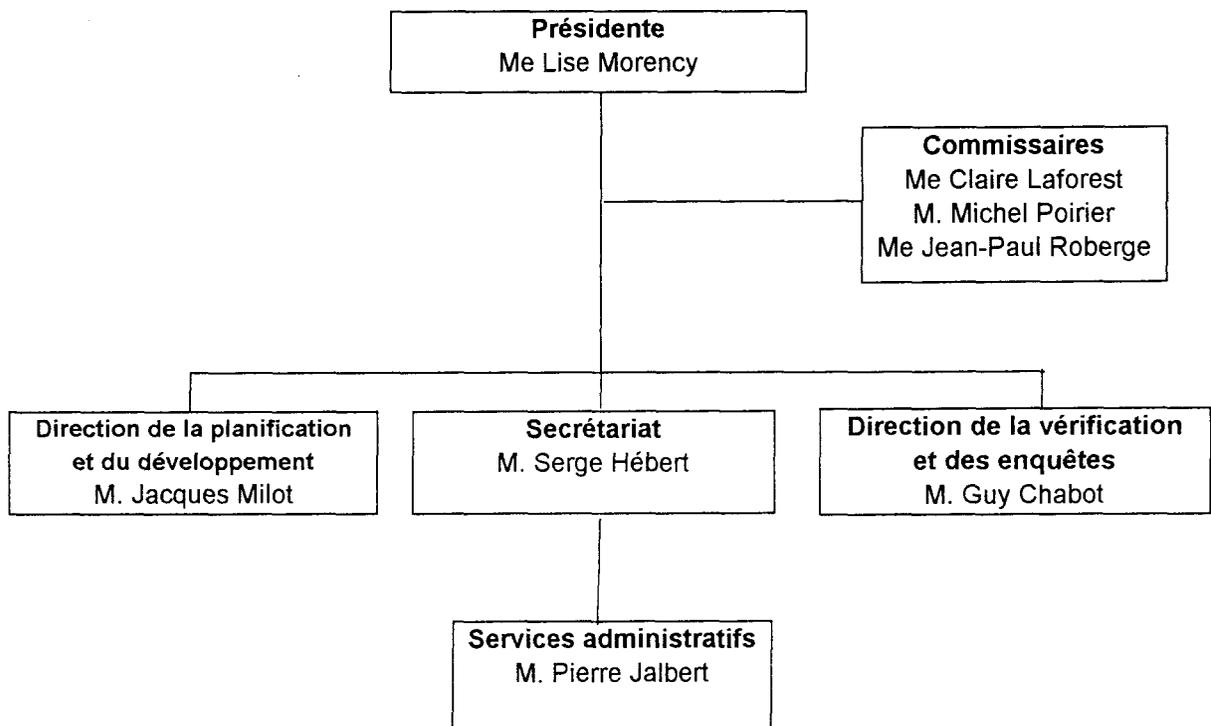
32. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, quelles seront les applications de GIRES.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

ANNEXE 1

ORGANIGRAMME

COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE



Mars '2000

ANNEXE 2

CONFÉRENCE DES COMMISSIONS
DES FONCTIONS PUBLIQUES CANADIENNES

Du 12 septembre au 14 septembre 1999

Mr. Jim Dixon, Public Service Commissioner
Personnel Administration Office
Alberta

Ms. Maureen Nicholls, Commissioner
Public Service Employee Relations Commission
Colombie-Britannique

Mr. Paul Hart, Civil Service Commissioner
Civil Service Commission
Manitoba

Mr. Kevin McKinney, Manager of Corporate Learning
Executive Development & Corporate Learning Branch
Manitoba

Mr. Alphonsus Faour, Chair & Chief Executive Officer
Public Service Commission
Terre-Neuve

Ms. Sheila Devine, Commissioner
Public Service Commission
Terre-Neuve

Ms. Judith Sullivan-Corney, Deputy Minister
Nova Scotia Department of Human Resources
Nouvelle-Écosse

Ms. Morag McLean, Vice-President, Executive Services
Centre for Leadership, Cabinet Office
Ontario

Ms. Jeanette MacAulay, Chief Executive Officer
P.E.I. Public Service Commission
Île-du-Prince-Édouard

Ms. Lise Morency, Présidente
Commission de la fonction publique
Québec

Ms. Wynne Young, Chair
Saskatchewan Public Service Commission
Saskatchewan

Ms. Patricia Daws, Public Service Commissioner
Public Service Commission
Yukon

Mr. Scott Serson, President
Commission de la fonction publique du Canada

Ms. Mary Gusella, Commissioner
Commission de la fonction publique du Canada

Mr. Marcel Nouvet, Chief Human Resources Officer Treasury
Direction des ressources humaines
Conseil du trésor
Canada