

2 AVR 11 15:25

ÉTUDE DES CRÉDITS 2002 - 2003

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS

DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Le 3 avril 2002

1. **Organigramme du ministère ou de l'organisme en indiquant pour chaque poste le nom et le titre du titulaire ainsi que le numéro de téléphone.**

Voir annexe 1.

2. **Liste de toutes les publications du ministère ou de l'organisme (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles).**

N/A

3. **Liste des voyages hors Québec depuis le 1^{er} avril 2001:**

- 3.1. Endroit : Régina (Saskatchewan) du 15 au 19 septembre 2001.

But : 38^e Conférence annuelle des commissaires des fonctions publiques canadiennes.

Coût : 1 344\$.

Participante : Me Lise Morency, présidente

Liste des participants : Voir annexe 2.

Bilan et résultats : Rapports et études sur différents sujets reliés à la gestion des ressources humaines dans le secteur public ainsi que des commentaires et des échanges fructueux d'informations.

- 3.2. Endroit : Ottawa (Ontario) du 4 au 5 octobre 2001.

But : Rencontre avec des représentants de la Commission de la Fonction publique fédérale, afin d'étudier la façon dont la fonction publique fédérale utilise la médiation dans le cadre des recours à la Commission.

Personnes rencontrées : Mme Michelle Chartrand et M. Gilles Despratto.

Coût : 564\$.

Participant : Me Jean-Paul Roberge, commissaire.

Liste des personnes rencontrées : Voir annexe 3.

Bilan et résultat : Rencontres avec des représentants de la Commission de la fonction publique du Canada dans le cadre de l'étude portant sur l'examen des moyens alternatifs de prévention et de règlement des appels de la Commission de la fonction publique. Documentation et informations recueillies qui ont alimenté l'étude.

- 3.3. Endroit : Ottawa (Ontario) du 3 au 4 décembre 2001.

But : Rencontre avec des représentants de la Commission de la fonction publique fédérale, dans le but d'échanger sur les programmes de vérification en gestion des ressources humaines.

Coût : 591\$.

Participants : M. Michel Poirier, commissaire et Mme Carmen Rheault, conseillère en gestion des ressources humaines.

Liste des personnes rencontrées : Voir annexe 4.

Bilan et résultat : Échanges avec des représentants de la Commission de la fonction publique fédérale relativement aux orientations de cet organisme en

matière de vérification du système de recrutement et de promotion des fonctionnaires, dans le cadre d'un réexamen des orientations de la Commission de la fonction publique du Québec en ce domaine.

4. Liste des dépenses en publicité et des articles promotionnels:

N/A

5. Liste des sondages et groupes de discussions effectués durant l'exercice financier 2001-2002 à la demande des ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent:

N/A

6. Liste des études commandées à l'extérieur ou à l'intérieur durant l'exercice financier 2001-2002 à la demande du ministère ou de l'organisme:

N/A

7. Liste des contrats, quel que soit le montant, attribués en 2001-2002 spécifiquement à des professionnels ou à des firmes de communication, de recherche ou de relations publiques en indiquant:

Cabinets d'avocats désignés pour représenter la Commission de la fonction publique:

Les contrats de service juridique sont attribués avec l'autorisation du ministère de la Justice, conformément au Règlement sur les contrats de service du gouvernement (10.2.1.3).

Kronström Desjardins

- Agir à titre de conseiller au regard des rôles respectifs du Protecteur du citoyen et de la Commission de la fonction publique.

Compte à venir.

Commissaire suppléant:

Harold Hutchison

- Agir à titre de commissaire suppléant dans les dossiers d'appel #1272596, 1272597 et 1272598.

Compte final

250.00 \$

Autres contrats :

Firme Services Conseils GDS inc. :

- Développement d'un système d'assignation et de suivi des dossiers de la Commission.
Durée du contrat : De juin 2001 à septembre 2001
Coût du contrat : 18 200.00 \$
Mode d'attribution du contrat : Sur invitation.

Firme Drolet Douville et associés Inc. :

- Assurer une formation relative à la gestion du rendement par résultats.
Durée du contrat : Du 5 février au 31 mars 2002
Coût du contrat : 6 795.00 \$
Mode d'attribution du contrat : Sur invitation.

Firme Centre de recherche industrielle du Québec :

- Support professionnel dans l'élaboration d'un document d'orientation sur le développement d'un système de veille stratégique.
Durée du contrat : Du 11 mars au 31 mars 2002
Coût du contrat : 5 400.00 \$
Mode d'attribution du contrat : Sur invitation.

Firme Chantale Jeanrie :

- Assurer une formation visant à faciliter l'évaluation d'instruments utilisés dans le cadre de processus de promotion ou de recrutement du personnel, afin d'en certifier la valeur à titre de moyens d'évaluations.
Durée du contrat : De mai 2001 à novembre 2001.
Coût du contrat : 6 900.00 \$
Mode d'attribution du contrat : Sur invitation.

Firme R3D Information et Technologie Inc. :

- Élaborer un plan directeur des technologies.
Durée du contrat : Du 29 janvier au 31 mars 2002
Coût du contrat : 24 950.00 \$
Mode d'attribution du contrat : Sur invitation.

8. **Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme en 2001-2002:**

Voir la réponse à la question 7.

9. Liste détaillée de tous les contrats qui, depuis le 1^{er} avril 2001, ont fait l'objet d'un versement supplémentaire par rapport au montant initial, le montant du surplus versé, le montant du contrat initial, les raisons du dépassement et le nom de l'entreprise qui a réalisé le contrat.

Firme Services Conseils GDS inc.:

Montant du surplus : 4 500\$

Montant du contrat initial : 18 200.00 \$

Raison du dépassement : Modification du contrat initial afin d'assurer la réalisation du mandat.

10. Le montant, pour l'année 2001-2002, de chacune des dépenses suivantes: (les données sont en date du 1^{er} mars 2002)

Frais de photocopie: (incluant la location du photocopieur)	4 808,00 \$
Frais de télécopie:	9,25 \$
Frais de téléphonie cellulaire	N/A
Téléavertisseur :	N/A
Mobilier de bureau :	2 593.00 \$
Fournitures de bureau :	6 438.00 \$
Distributeur d'eau de source :	419,00 \$
Frais de transport, d'hébergement et de repas :	14 586,00 \$
Ressourcement ou préparation à la retraite :	959,00 \$
Frais de congrès, colloque et perfectionnement :	
(Québec)	
Frais de congrès et colloque :	585,00 \$
Perfectionnement :	11 609,00 \$
(À l'extérieur du Québec)	
Frais de congrès et colloque :	1 544,00 \$
Régina (Saskatchewan)	

11. La liste de tous les véhicules fournis en indiquant pour chacun:

N/A

12. Le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) pour 2001-2002 ainsi que les prévisions pour 2002-2003. Pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.

Au 8 mars 2002 (SAGIP)			
	55 et plus	35 à 54	Moins de 35
Personnel masculin			
Par tranche d'âge			
• Hors cadres	1	1	--
• Cadres supérieur	1	1	--
• Cadres intermédiaire	--	1	--
• Professionnels	2	6	--
• Fonctionnaires	--	2	--
• Stagiaire du Barreau	--	--	--
TOTAL :	4	11	--
Personnel féminin			
Par tranche d'âge			
• Hors cadres	1	1	
• Cadres supérieur	--	1	
• Cadres intermédiaire	--	--	
• Professionnels	--	4	1
• Fonctionnaires	1	7	
• Stagiaire du Barreau	--	--	1
TOTAL :	2	13	2
Communautés culturelles			
Personnel féminin			
• Hors cadres			
• Cadres supérieur			
• Cadres intermédiaire			
• Professionnels			
• Fonctionnaires	--	2	--
• Stagiaire du Barreau			
TOTAL :	--	2	--

Au 31 mars 2002			
	55 et plus	35 à 54	Moins de 35
Personnel handicapé Féminin			
• Hors cadres	--	--	--
• Cadres supérieur	--	--	--
• Cadres intermédiaire	--	--	--
• Professionnels	--	--	--
• Fonctionnaires	--	1	--
• Stagiaire du Barreau	--	--	--
TOTAL :	0	1	0
Personnel handicapé Masculin			
• Hors cadres	--	1	--
• Cadres supérieur	--	--	--
• Cadres intermédiaire	--	--	--
• Professionnels	--	--	--
• Fonctionnaires	--	1	--
• Stagiaire du Barreau	--	--	--
TOTAL :	0	1	--
Personnel de moins de 30 ans Féminin			
• Hors cadres			
• Cadres supérieur			
• Cadres intermédiaire			
• Professionnels	--	--	1
• Fonctionnaires	--	--	1
• Stagiaire du Barreau	--	--	2
TOTAL :	--	--	2
Masculin			
• Hors cadres			
• Cadres supérieur			
• Cadres intermédiaire			
• Professionnels			
• Fonctionnaires			
• Stagiaire du Barreau			
TOTAL :	0	0	0

13. **Combien de personnes ont bénéficié du programme de départ volontaire et ont été rappelées pour chaque ministère et organisme.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

14. **À chacun des mois de l'exercice budgétaire 2001-2002, pour chaque ministère et organisme et ce, par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) (Selon les données SAGIP en date du 8 mars 2002)**

- a) Nombre total de jours de maladie pris par le personnel ;

	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	TOTAL
HORS CADRES	15,5	1,0	2,0	0,0	1,0	1,0	1,5	3,0	1,0	1,5	1,0	0,0	28,5
CADRES SUPÉRIEURS	0,0	0,0	0,0	0,5	1,0	6,0	14,0	0,0	2,5	12,5	33,0	21,0	90,5
CADRES INTERMÉDIAIRES	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,5
PROFESSIONNELS	28,0	39,0	42,5	52,5	49,5	28,5	25,5	45,5	44,0	28,0	9,0	0,0	392,0
FONCTIONNAIRES	3,5	24,0	22,0	5,0	5,0	9,5	3,0	9,0	5,0	7,0	4,0	1,0	98,0
AUTRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL :	47,0	64,0	67,5	58	56,5	47,5	44,0	57,5	52,5	49,0	47,0	22,0	612,5

- b) Nombre total d'heures de travail supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires ;

FONCTIONNAIRES	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	TOTAL
	23,0	17,0	17,25	13,75	18,25	15,0	20,5	17,25	10,5	28,5	10,16	0,0	191,16

164,66 heures effectuées ont été rémunérées.

26,5 heures effectuées ont été compensées en congé.

- c) Nombre total de jours de vacances pris par le personnel ;

	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	TOTAL
HORS CADRES	0,0	9,0	8,0	34,0	9,0	2,0	27,0	0,0	8,0	8,0	2,0	0,0	107,0
CADRES SUPÉRIEURS	0,5	2,0	4,0	22,0	27,5	6,0	0,0	0,0	14,5	11,0	0,0	0,0	87,5
CADRES INTERMÉDIAIRES	6,0	6,0	1,0	3,0	3,0	0,0	1,0	0,0	4,0	3,0	2,0	0,0	29,0
PROFESSIONNELS	4,5	15,5	22,5	81,0	37,0	26,5	8,0	2,5	11,0	7,5	16,5	6,0	238,5
FONCTIONNAIRES	21,0	21,0	11,0	69,5	51,0	1,0	4,5	2,0	14,0	17,5	5,5	7,0	225,0
AUTRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTAL :	32,0	53,5	46,5	209,5	127,5	35,5	40,5	4,5	51,5	47,0	26,0	13,0	687,0

15. **Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes et ce pour chacun des exercices budgétaires depuis 2000-2001:**

- a) Évolution des effectifs par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions): personnel régulier.

Effectif régulier au 31 mars 2002	
HORS CADRES	4
CADRES SUPÉRIEURS	3
CADRE INTERMÉDIAIRE	1
PROFESSIONNELS	16 *
FONCTIONNAIRES	8

* dont 3 postes vacants au 31 mars 2002

- b) évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir :

N/A

- c) Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie :

N/A

- d) Nombre de postes par catégorie d'emplois et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions) : personnel régulier.

Postes réguliers au 31 mars 2002 à Québec	
HORS CADRES	4
CADRES SUPÉRIEURS	3
CADRE INTERMÉDIAIRE	1
PROFESSIONNELS	16 *
FONCTIONNAIRES	8

* dont 3 postes vacants au 31 mars 2002

- e) Niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.

Postes réguliers au 31 mars 2002 à Québec	
HORS CADRES	4
CADRES SUPÉRIEURS	3
CADRE INTERMÉDIAIRE	1
PROFESSIONNELS	16 *
FONCTIONNAIRES	8

* dont 3 postes vacants au 31 mars 2002

- f) Nombre de personnes (occasionnels, temporaires et contractuels) en indiquant la proportion de ceux qui le sont depuis 5 ans.

Nombre de personnes au 31 mars 2002	
OCCASIONNEL	4*
TEMPORAIRE	2
CONTRACTUEL	0

*dont 2 sur appel

Aucun occasionnel ne travaille à la Commission depuis 5 ans.

16. **La liste des baux pour les espaces loués de la SIQ en indiquant pour chacun d'eux:**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

17. **Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 2001-2002 de qui sont loués des espaces en indiquant pour chacune d'elles:**

N/A

18. **Liste du personnel du cabinet du ministre en 2001-2002 en indiquant pour chaque individu:**

N/A

19. **Liste des sommes d'argent versées en 2001-2002 à même le budget discrétionnaire du:**

- a) ministre
- b) ministère ou de l'organisme, en indiquant :
 - le nom de l'organisme ou de la personne concernés;
 - le montant attribué;
 - le projet visé et le résultat.

N/A

20. **Liste des crédits périmés, par programmes et par éléments, pour l'exercice financier 2001-2002.**

En date du 15 mars 2001, si l'on exclut le report d'un montant de 76 200,\$ à l'exercice financier 2002-2003, les crédits périmés de la Commission de la fonction publique, programme 03, élément 1, sont estimés à un montant d'environ 80 000,\$.

21. La ventilation détaillée des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 2001-2002 dans le cadre des divers programmes à frais partagés; pour chacun de ces programmes, description sommaire du mode de subvention.

N/A

22. Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) en indiquant:

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

23. Liste du personnel hors structure par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc...) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère:

N/A

24. La liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres:

N/A

25. La liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté au ministère:

N/A

26. Liste du personnel par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant:

- le salaire de la personne;
- le montant reçu du régime de retraite.

N/A

27. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, la liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle et la somme dépensée).**

Modèle	Quantité
Toshiba SATPRO 420 CDS	1
Prosys-tec Pentium	17
Dell GS400	17
Compaq P070	6

Un montant total de 36 612 \$ a été dépensé au cours de l'exercice 2001-2002 pour l'achat de micro-ordinateurs.

28. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, le nombre d'ETC alloués au projet GIREs ainsi que le total des dépenses encourues et prévues pour ce même projet.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

29. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, quel est l'impact prévu de l'implantation du projet GIREs sur le nombre d'emplois, une fois le projet complété.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

30. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, quelles seront les applications de GIREs.**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

31. **Évolution de la masse salariale de chaque cabinet ministériel depuis 1994-1995 jusqu'à aujourd'hui.**

N/A

32. **Liste de tous les abonnements du ministère et le coût :**

Canada LAW BOOK	Canadian Labour Arbitration	577.85 \$
CARSWEL (Division Thomson can)	Wrongfull Dismissal	751.05 \$
LES ÉDITIONS YVON BLAIS	Le congédiement en droit québécois	133.51 \$
LES PUBLICATIONS CCH	Le contrôle judiciaire de l'action gouvernementale	811.00 \$

LES PUBLICATIONS DU QUÉBEC	Recueil des politiques de gestion	272.00 \$
	Lois refondues du Québec	447.00 \$
	Gazette officielle du Québec	348.00 \$
	Tableau des modifications et index sommaire	60.00 \$
SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE D'INFORMATIQUE JURIDIQUE	Jurisprudence Express	348.40 \$
	Droit du travail Express	473.20 \$
RECEVEUR GÉNÉRAL DU CANADA	Décisions de la Cour fédérale du Canada	17.60 \$
J.E. GIGUÈRE	La Presse Le Devoir Le Soleil	510.24 \$

33. Pour chaque site Internet (incluant ceux des événements ponctuels), et ce, depuis l'existence du site :

- Le processus utilisé pour la conception?
N/D
- Le nom de la firme ou des personnes qui ont conçu le site?
Groupe SDI
- Les coûts de construction du site?
N/D
- Le coût de l'entretien et de la mise à jour?
1997-1998= N/D
1998-1999= N/D
1999-2000= 1 800.00 \$
2000-2001= 420.00 \$
2001-2002= 1 280.00 \$
- Qui est responsable du contenu sur le site?
Conseillère juridique et le responsable des services administratifs.
- Qui est autorisé à faire des modifications sur le site?
Groupe SDI
- Quelle est la fréquence moyenne de mise à jour?
Durant l'exercice financier 2001-2002, le site internet de la Commission a été mis à jour à 4 reprises.
- Le nombre de visiteurs (hits) par mois?
En moyenne 2 022 visiteurs pour 16 208 hits.

- Combien de fois le site a-t-il été refait? Quel a été le coût? Quels sont les critères qui ont justifié les changements?

Le site de la Commission a fait l'objet de mises à jour mais n'a jamais été refait.

34. **Quels sont les programmes spécifiques qui sont offerts aux jeunes (15-35 ans), le nombre de participants ainsi que le coût de la mesure, du service ou du programme?**

Réponse sera donnée par le Secrétariat à la jeunesse.

35. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, lors de mission à l'étranger :**

- La liste des ententes signées et/ou annoncées;
- Les détails de ces ententes;
- Les résultats obtenus à ce jour.

Réponse sera donnée par le ministère des Relations internationales.

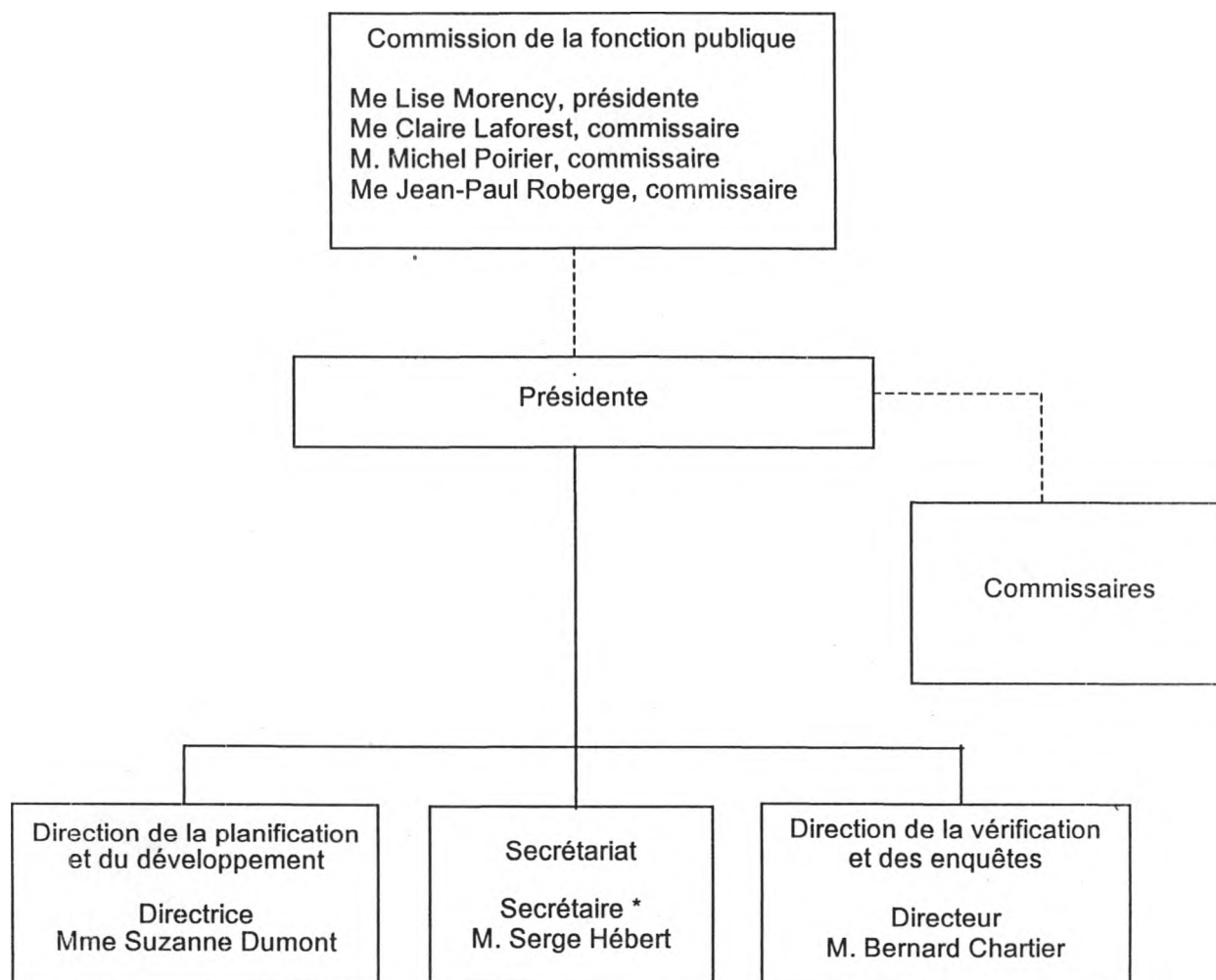
36. **Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, état d'avancement des travaux relatifs à l'équité salariale :**

Réponse sera donnée par le Conseil du trésor.

ANNEXE 1

ANNEXE 1

L'organigramme de la Commission au 31 mars 2002



* Remplacé temporairement depuis le 4 février 2002 par M. Michel Verge.

Numéro de téléphone de la Commission de la fonction publique : 418-643-1425

ANNEXE 2

PROTECTED

PROTÉGÉ

DOCUMENT: 840-912/003

38th ANNUAL CONFERENCE OF CANADIAN PUBLIC SERVICE COMMISSIONERS

38^e CONFÉRENCE ANNUELLE DES COMMISSAIRES DE LA
FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE

List of Delegates

Liste des délégués

REGINA, Saskatchewan
September 17 - 18, 2001



REGINA, Saskatchewan
Du 17 au 18 Septembre 2001

NOTA

Please report to the CICS
any inaccuracies that may appear
in this list.

NOTE

Nous vous prions de signaler
au SCIC toute erreur que
peut comporter cette liste.

38th ANNUAL CONFERENCE OF CANADIAN PUBLIC SERVICE COMMISSIONERS

38^e CONFÉRENCE ANNUELLE DES COMMISSAIRES DE LA
FONCTION PUBLIQUE CANADIENNE

September 17-18, 2001

REGINA

Du 17 au 18 septembre 2001

List of Delegates /
Liste des délégués

SASKATCHEWAN

Wynne Young
Chair
Saskatchewan Public Service Commission

Karen Aulie
Department of Agriculture and Food

Cathy Joyner
Department of Agriculture and Food

CANADA

Scott Serson
President
Public Service Commission

by telephone conference
par téléconférence

Ralph Heintzman
Treasury Board of Canada
Secretariat
Assistant Secretary
Service and Innovation

ONTARIO

Kathryn Bouey
Chair
Civil Service Commission

by telephone conference
par téléconférence

QUÉBEC / QUEBEC

Lise Morency
Présidente
Commission de la fonction publique

NOVA SCOTIA / NOUVELLE-ÉCOSSE

Judith Sullivan-Corney
Commissioner
Nova Scotia Public Service Commission

NEW BRUNSWICK / NOUVEAU-BRUNSWICK

Laura Freeman
Assistant Deputy Minister
New Brunswick
Department of Finance

by telephone conference through
Delegated staff
par téléconférence transmis par
personnes déléguées

MANITOBA

Shirley Strutt, Q.C.
Commissioner
Manitoba Civil Service Commission

BRITISH COLUMBIA / COLOMBIE-BRITANNIQUE

Vince Collins
Commissioner and Deputy Minister
Public Service Employee Relations Commission

Sharon Stewart
Department of Forests

PRINCE EDWARD ISLAND / ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Elaine Noonan
Chief Executive Officer
Public Service Commission

ALBERTA

Shirley Howe
A/Public Service Commissioner
Personnel Administration Office

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR / TERRE-NEUVE ET LABRADOR

Alphonsus Faour
Chair and Chief Executive Officer
Public Service Commission

YUKON

Patricia Daws
Public Service Commissioner
Public Service Commission

NORTHWEST TERRITORIES / TERRITOIRES DU NORD-OUEST

Sylvia Haener
Director
Labour Relations and Compensation
Financial Management Board Secretariat

NUNAVUT

David Omilgoitok
Deputy Minister
Human Resources

CANADIAN INTERGOVERNMENTAL CONFERENCE SECRETARIAT / SECRÉTARIAT DES CONFÉRENCES INTERGOUVERNEMENTALES CANADIENNES

Stuart MacKinnon
Secretary / Secrétaire
Conference Officer / Chargé de conférences

ANNEXE 3

Rencontre à la Commission de la fonction publique du Canada

Liste des personnes rencontrées :

- Mme Michelle Chartrand, membre;
- M. Gilles Despratto, vice-président, directeur général des recours;
- Mme Ghislaine Charlebois, directrice des opérations (enquêtes et appels);
- Mme Michelle Plouffe, agente supérieure des recours (enquêtes), adjointe à la directrice;
- Mme Hélène Barkley, agente supérieure des recours (appels), adjointe à la directrice et greffière adjointe (ex-présidente d'un comité d'appel).

ANNEXE 4

ANNEXE 4

Rencontre à la Commission de la fonction publique fédérale

Liste des personnes rencontrées :

Mme Daphné Dolan, Direction de la gestion de l'information et de la revue;

M. Réal St-Amand, Direction de la gestion de l'information et de la revue;

M. Michael Corber, Direction de l'évaluation et des études de rendement.