

Recensement en bref

Les personnes âgées au travail au Canada

Recensement de la population, 2016

Date de diffusion : le 29 novembre 2017



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Programme des services de dépôt

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur | 1-800-565-7757 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « Normes de service à la clientèle ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Signes conventionnels dans les tableaux

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- ^p provisoire
- ^r révisé
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- ^E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié
- * valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence ($p < 0,05$)

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2017

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Faits saillants

- En 2015, un Canadien sur cinq âgé de 65 ans et plus, soit près de 1,1 million de personnes âgées, a déclaré avoir travaillé pendant l'année. Il s'agit de la plus forte proportion enregistrée depuis le Recensement de 1981.
- Parmi les personnes âgées qui ont travaillé en 2015, environ 30,0 % l'ont fait à temps plein pendant toute l'année, et la majorité d'entre elles étaient des hommes.
- Le pourcentage de personnes âgées ayant déclaré travailler a presque doublé entre 1995 et 2015, la majeure partie de l'augmentation étant le résultat du travail pendant une partie de l'année ou du travail à temps partiel. Des hausses de l'activité sur le marché du travail ont été observées à tous les âges, tant chez les hommes que chez les femmes.
- Les personnes âgées titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau supérieur de même que celles n'ayant pas de revenu de retraite privé étaient plus susceptibles que les autres personnes âgées de travailler.
- Le revenu d'emploi était la principale source de revenus pour 43,8 % des personnes âgées qui ont travaillé en 2015, ce qui représente une hausse par rapport aux proportions de 40,4 % enregistrée en 2005 et de 38,8 % enregistrée en 1995.
- Les hommes âgés qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année étaient le plus souvent des gestionnaires en agriculture, des directeurs du commerce de détail et de gros, des conducteurs de camions de transport, des vendeurs du commerce de détail, ainsi que des concierges et surintendants d'immeubles.
- Les femmes âgées qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année étaient le plus souvent des adjointes administratives, des gestionnaires en agriculture, des agentes d'administration, des vendeuses du commerce de détail, des commis de bureau et des directrices du commerce de détail et de gros.
- Les personnes âgées des territoires, ainsi que celles de la Saskatchewan, de l'Alberta et de l'Île-du-Prince-Édouard, étaient les plus susceptibles de travailler. Celles de Terre-Neuve-et-Labrador, du Québec et du Nouveau-Brunswick étaient les moins susceptibles de le faire.
- À l'échelle du pays, les personnes âgées vivant dans des régions rurales étaient plus susceptibles de travailler que celles vivant ailleurs.

Introduction

Étant donné les plus faibles taux de fécondité, l'allongement de l'espérance de vie et le vieillissement de la cohorte des baby-boomers, la proportion de personnes âgées dans la population a augmenté. Le jour du recensement, en 2016, les Canadiens âgés de 65 ans et plus représentaient 16,9 % de la population, en hausse par rapport aux 13,0 % enregistrés en 2001¹.

1. Statistique Canada. 2017. *Chiffres selon l'âge et le sexe, et selon le type de logement : Faits saillants du Recensement de 2016* (<http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/170503/dq170503a-fra.htm>), *Le Quotidien*.

Plusieurs personnes âgées participent activement à des activités de travail non rémunéré, comme les soins à des proches et le bénévolat². Cependant, comme les Canadiens âgés ont moins tendance à faire du travail rémunéré, le vieillissement de la population exerce une pression à la baisse sur l'offre totale de main-d'œuvre. Cela a des répercussions sur la croissance économique et le financement des services gouvernementaux à la population.

Une partie de cette pression à la baisse est contrebalancée par l'augmentation du taux d'activité des personnes âgées sur le marché du travail. En mai 2016, le taux d'emploi des Canadiens âgés de 65 ans et plus se situait à 13,9 %. Il était de 8,4 % en 2001³.

Cette augmentation est liée à plusieurs facteurs. Certaines personnes âgées demeurent actives sur le marché du travail par choix, tandis que d'autres le font par nécessité.

Ces facteurs comprennent les niveaux plus élevés de scolarité, l'amélioration de l'espérance de vie et les changements dans la situation et les obligations financières des personnes âgées⁴. La récession de 2008-2009 et la crise financière mondiale, combinées à la réduction de la couverture des régimes de pension et à la transition des régimes de retraite à prestations déterminées à des régimes à cotisations déterminées dans les années 1990 et 2000, qui ont eu pour effet de transférer les risques financiers des employeurs aux travailleurs, ont vraisemblablement contribué à l'augmentation de l'activité des personnes âgées sur le marché du travail⁵.

Le présent article repose sur des données du Recensement de la population et présente un profil détaillé des personnes âgées qui travaillent au Canada. La population âgée de 65 ans et plus au moment du Recensement de 2016 est classée en trois groupes selon son activité sur le marché du travail pendant l'année de référence : les personnes qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année, les personnes qui ont travaillé une partie de l'année ou à temps partiel, et les personnes qui n'ont pas travaillé. On procède ainsi pour distinguer les personnes âgées qui participent pleinement au marché du travail de celles qui y participent dans une moindre mesure.

L'activité des personnes âgées sur le marché du travail en 2015 atteint un niveau record

En 2015, un Canadien sur cinq (19,8 %) âgé de 65 ans et plus, soit près de 1,1 million de personnes âgées, a travaillé à un moment donné pendant l'année, y compris 5,9 % qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année. Il s'agit des plus fortes proportions enregistrées depuis le Recensement de 1981 (graphique 1).

L'activité sur le marché du travail des personnes âgées a diminué pour chaque année de référence du recensement entre 1980 et 1995. Le pourcentage de personnes âgées qui ont déclaré travailler a diminué de 14,0 % en 1980 à un creux de 10,1 % en 1995. Il a par la suite augmenté graduellement, et a presque doublé

-
2. Comparativement aux autres groupes d'âge, les personnes âgées sont moins susceptibles de faire du bénévolat. Cependant, lorsqu'elles en font, elles ont tendance à y consacrer davantage d'heures. En 2013, 38 % des personnes âgées de 65 à 74 ans ont fait du bénévolat, et elles ont consacré en moyenne 231 heures. Voir Sinha (2015) pour un profil du bénévolat au Canada, fondé sur l'Enquête sociale générale de 2013 sur le don, le bénévolat et la participation de Statistique Canada.
Sinha, M. 2015. « Le bénévolat au Canada, de 2004 à 2013 », *Mettre l'accent sur les Canadiens : résultats de l'Enquête sociale générale*, juin, n° 89-652-X au catalogue de Statistique Canada.
 3. Voir Fields, Uppal et LaRochelle-Côté (2017) pour une analyse de l'activité sur le marché du travail des Canadiens âgés de 55 ans et plus, sur la base de l'EPA de Statistique Canada.
Fields, A., S. Uppal et S. LaRochelle-Côté. 2017. « L'incidence du vieillissement de la population sur les taux d'activité du marché du travail » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2017001/article/14826-fra.pdf>), *Regards sur la société canadienne*, juin, n° 75-006-X au catalogue de Statistique Canada.
 4. Uppal, S. 2010. « L'activité des personnes âgées sur le marché du travail » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/2010107/pdf/11296-fra.pdf>). *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 7, juillet. p. 5 à 18, n° 75-001-X au catalogue de Statistique Canada.
 5. Drolet, M., et R. Morissette. 2014. « Faits nouveaux sur l'accès à un régime de pension au Canada » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2014001/article/14120-fra.pdf>), *Regards sur la société canadienne*, décembre, n° 75-006-X au catalogue de Statistique Canada.
Gougeon, P. 2009. « Les pensions en transition », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 10, n° 5, mai, p. 16 à 23, n° 75-001-X au catalogue de Statistique Canada.

Les personnes âgées au travail au Canada

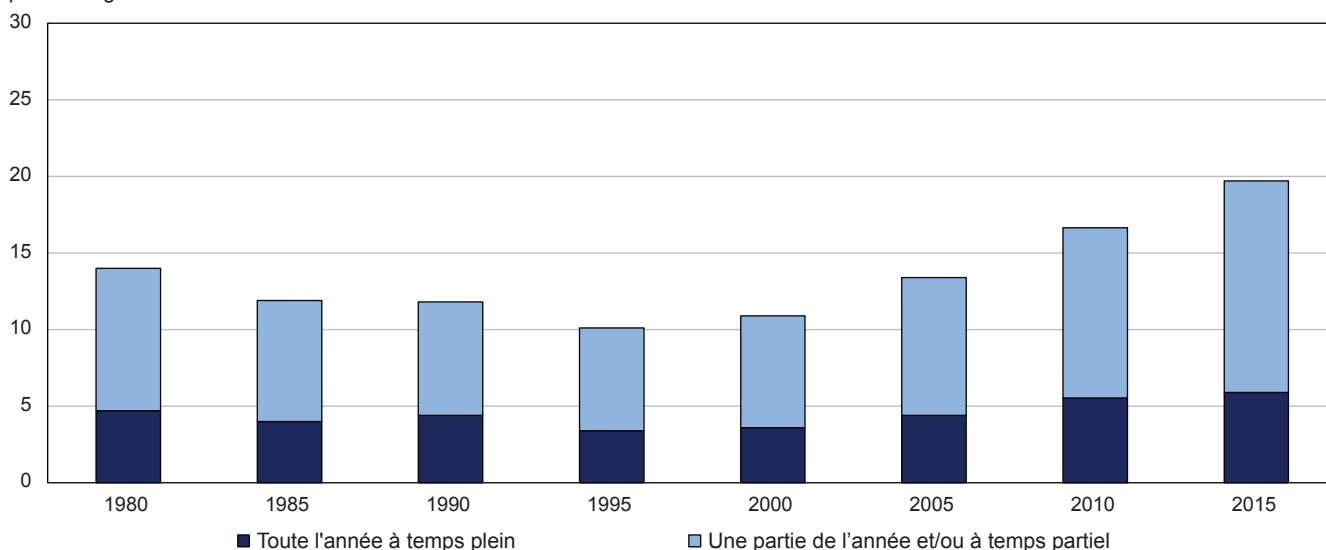
entre 1995 et 2015. La majeure partie de cette augmentation s'est produite pendant les années 2000 et est attribuable aux personnes âgées qui ont travaillé pendant une partie de l'année ou à temps partiel.

Les hommes âgés étaient plus susceptibles de travailler que les femmes âgées. Ils étaient aussi plus enclins à travailler à temps plein pendant toute l'année. En 2015, 25,7 % des hommes âgés ont travaillé pendant l'année, y compris 8,5 % à temps plein pendant toute l'année. Parmi les femmes âgées, 14,6 % ont travaillé pendant l'année, y compris 3,7 % à temps plein pendant toute l'année. Les hausses des deux dernières décennies ont été observées à la fois pour les hommes et les femmes âgés.

Graphique 1

Activité des personnes âgées sur le marché du travail, 1980 à 2015

pourcentage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001, 2006 et 2016; Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

Un plus grand nombre d'hommes âgés que de femmes âgées travaillent après l'âge de la retraite

L'âge de 65 ans a longtemps été considéré comme l'âge de la retraite complète. Certaines personnes âgées demeurent actives sur le marché du travail, mais au fur et à mesure qu'elles avancent en âge, elles sont plus susceptibles de réduire leurs heures de travail ou d'arrêter de travailler complètement. Dans la présente section, on compare les profils d'âge d'activité sur le marché du travail des hommes et des femmes âgés en 2015 avec ceux de 1995. Cette année (1995) correspond à un creux dans l'activité des personnes âgées sur le marché du travail.

Comparativement à il y a deux décennies, un plus grand nombre de personnes âgées demeurent actives sur le marché du travail à la fin de la soixantaine et après avoir atteint 70 ans. Des hausses significatives de l'activité sur le marché du travail ont été observées à tous les âges, tant pour les hommes que pour les femmes.

À l'âge de 65 ans, plus de la moitié (53,5 %) des hommes âgés ont déclaré travailler en 2015, y compris 22,9 % à temps plein pendant toute l'année. En comparaison, 37,8 % des hommes âgés de 65 ans ont déclaré travailler en 1995, y compris 15,5 % à temps plein pendant toute l'année (graphique 2).

À l'âge de 70 ans, près de 3 hommes âgés sur 10 ont déclaré travailler en 2015, soit près du double de la proportion enregistrée en 1995. Le pourcentage d'hommes âgés de 70 ans qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année a aussi augmenté, passant de 5,4 % en 1995 à 8,8 % en 2015.

Les personnes âgées au travail au Canada

L'activité sur le marché du travail est demeurée plus faible chez les femmes âgées que chez les hommes âgés. Toutefois, la tendance à la hausse dans le profil d'âge d'activité entre 1995 et 2015 a été plus prononcée chez les femmes que chez les hommes. Cela rend compte de la hausse marquée de l'activité des femmes sur le marché du travail au cours de la deuxième moitié du dernier siècle⁶.

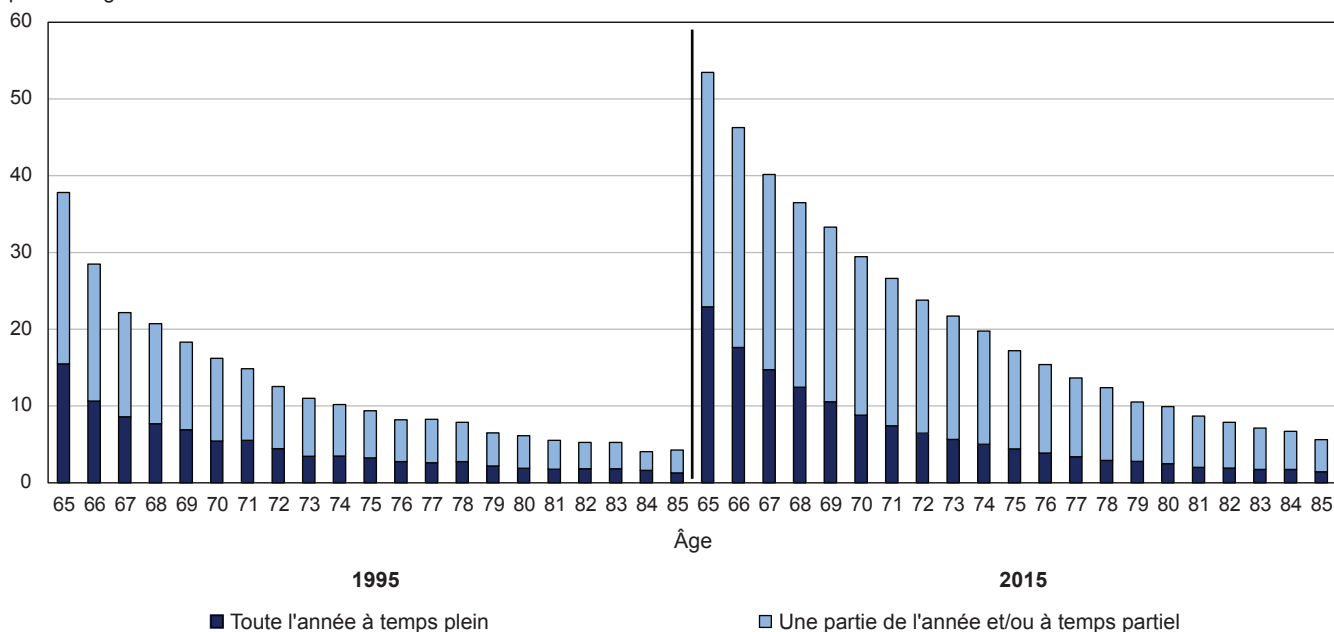
En 2015, près de 4 femmes âgées sur 10 (38,8 %) ont déclaré travailler à l'âge de 65 ans. Cette proportion représente le double de celle enregistrée en 1995 (19,2 %). De même, le pourcentage de femmes qui ont déclaré travailler à l'âge de 70 ans a plus que doublé entre 1995 et 2015, passant de 6,4 % à 17,1 % (graphique 3).

Tant pour les hommes âgés que pour les femmes âgées, l'augmentation de l'activité sur le marché du travail a été plus importante pour le travail pendant une partie de l'année ou à temps partiel que pour le travail à temps plein pendant toute l'année.

Graphique 2

Activité des hommes âgés sur le marché du travail, 1995 et 2015

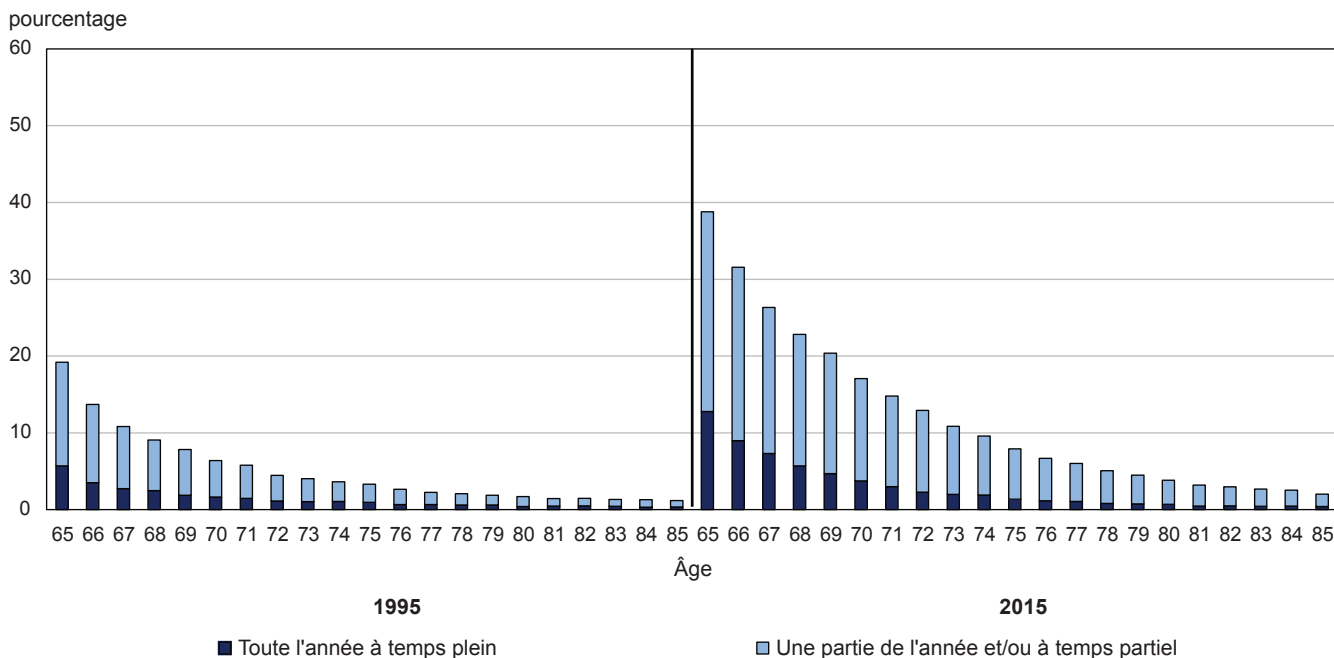
pourcentage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 et 2016.

6. Statistique Canada. 2015. « L'avènement des femmes dans le milieu de travail » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/11-630-x/11-630-x2015009-fra.htm>), *Méga-tendances canadiennes*, n° 11-630-X au catalogue de Statistique Canada.

Graphique 3
Activité des femmes âgées sur le marché du travail, 1995 et 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 et 2016.

Les personnes âgées titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau supérieur sont plus susceptibles de demeurer actives sur le marché du travail

Les personnes âgées ayant un niveau élevé de scolarité étaient plus susceptibles de travailler plus longtemps que leurs homologues moins scolarisés. Au total, 3 personnes âgées sur 10 titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau supérieur ont travaillé en 2015, soit le double du pourcentage de celles ayant un diplôme d'études secondaires ou un niveau inférieur d'études (graphique 4).

Ce rapport est observé autant pour les hommes que pour les femmes. Parmi les personnes âgées titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau supérieur, 34,2 % des hommes et 24,4 % des femmes ont travaillé en 2015. En comparaison, parmi celles ayant un diplôme d'études secondaires ou un niveau inférieur d'études, 21,4 % des hommes et 10,6 % des femmes ont travaillé en 2015.

Ces résultats sont conformes à ceux d'études antérieures, qui ont montré un rapport positif entre la scolarité, l'activité sur le marché du travail et le report de la retraite^{7,8}. Peu importe leur niveau de scolarité, environ 30,0 % des personnes âgées qui ont travaillé en 2015 l'ont fait à temps plein pendant toute l'année.

7. Carrière, Y., et D. Galarneau. 2012. « [Combien d'années avant la retraite?](http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2012001/article/11750-fra.pdf) » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2012001/article/11750-fra.pdf>), *Regards sur la société canadienne*, décembre, n° 75-006-X au catalogue de Statistique Canada.

Carrière, Y., et D. Galarneau. 2012. « [L'effet des interruptions involontaires d'emploi et de la scolarité sur le moment de la retraite](http://www.statcan.gc.ca/pub/75-004-m/75-004-m2012001-fra.pdf) » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-004-m/75-004-m2012001-fra.pdf>), document analytique des statistiques sur le travail, n° 75-004-M au catalogue de Statistique Canada.

8. Fields, A., S. Uppal et S. LaRochelle-Côté. 2017. « [L'incidence du vieillissement de la population sur les taux d'activité du marché du travail](http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2017001/article/14826-fra.pdf) » (<http://www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2017001/article/14826-fra.pdf>), *Regards sur la société canadienne*, juin, n° 75-006-X au catalogue de Statistique Canada.

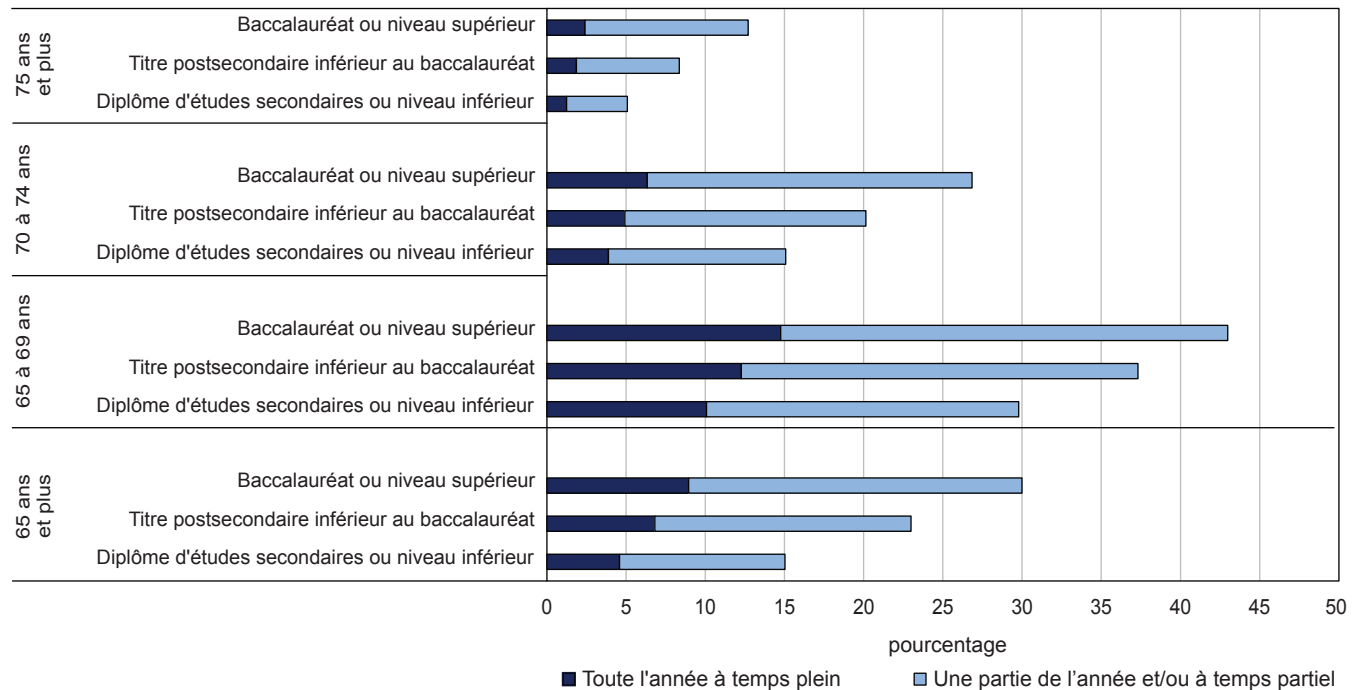
Les personnes âgées au travail au Canada

Le rapport entre la scolarité et l'activité sur le marché du travail des personnes âgées est observé à tous les âges. Par exemple, le pourcentage de personnes âgées de 75 ans et plus titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau supérieur qui ont travaillé en 2015 (12,7 %) était 2,5 fois plus élevé que celui enregistré pour celles qui avaient un diplôme d'études secondaires ou un niveau inférieur d'études.

Les personnes âgées d'aujourd'hui sont plus scolarisées que celles des générations précédentes, ce qui peut expliquer une partie de l'augmentation de leur activité sur le marché du travail depuis 1995. Toutefois, on observe une augmentation à tous les niveaux de scolarité. Ce facteur n'explique donc pas entièrement la hausse globale de l'activité des personnes âgées sur le marché du travail.

Graphique 4

Activité des personnes âgées sur le marché du travail, selon le niveau de scolarité, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Les personnes âgées qui travaillent dépendent de plus en plus d'un revenu d'emploi

Il est difficile d'évaluer si les personnes âgées qui travaillent le font par choix ou par nécessité. Certaines personnes âgées peuvent choisir de travailler pour demeurer actives, tout en augmentant un revenu par ailleurs suffisant provenant d'autres sources. D'autres dépendent davantage de leur revenu d'emploi. Les données du Recensement de la population suggèrent que la proportion de personnes âgées dans cette dernière catégorie a augmenté.

Le revenu d'emploi était la principale source de revenus pour 43,8 % des personnes âgées qui ont travaillé en 2015⁹. Cette proportion est en hausse par rapport à celles de 40,4 % enregistrée en 2005 et de 38,8 % enregistrée en 1995.

La hausse a été particulièrement importante chez les personnes âgées qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année. En 2015, le revenu d'emploi était la principale source de revenus de 70,3 % des personnes âgées qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année, comparativement à 62,1 % en 2005 et à 56,7 % en 1995.

Pour un peu moins du tiers des personnes âgées qui ont travaillé une partie de l'année ou à temps partiel, le revenu d'emploi était la principale source de revenus, en légère hausse par rapport à 1995 et à 2005.

Les personnes âgées qui n'ont pas de revenu de retraite privé sont plus susceptibles de travailler

Les régimes et les épargnes de retraite privés, qui comprennent les régimes de retraite parrainés par un employeur et les autres épargnes personnelles, sont considérés comme l'un des trois piliers du revenu à la retraite au Canada. Les deux autres piliers sont le Régime de pensions du Canada et le Régime de rentes du Québec (RPC/RRQ), ainsi que les prestations gouvernementales universelles aux personnes âgées, comme la pension de la Sécurité de la vieillesse et le Supplément de revenu garanti (SV/SRG).

Dans les années 1990 et 2000, le pourcentage de la population occupée couverte par un régime de retraite a diminué. Cela pourrait se traduire par un moins grand nombre de personnes âgées ayant un revenu de retraite privé à l'avenir. Les personnes âgées sans revenu de retraite privé peuvent être plus susceptibles de continuer à travailler, et ce, afin de maintenir leur niveau de vie d'avant la retraite¹⁰.

Les personnes âgées sans revenu de retraite privé étaient près de 1,5 fois plus susceptibles de travailler après 65 ans que les autres personnes âgées (graphique 5)¹¹. Lorsqu'elles travaillaient, les personnes âgées sans revenu de retraite privé le faisaient le plus souvent à temps plein pendant toute l'année.

Les différences étaient particulièrement importantes chez les personnes âgées de 65 à 69 ans. Plus de 4 personnes âgées sur 10 (40,6 %) de ce groupe d'âge n'ayant pas de revenu de retraite privé ont travaillé en 2015, comparativement à 23,9 % de celles ayant un revenu de retraite privé.

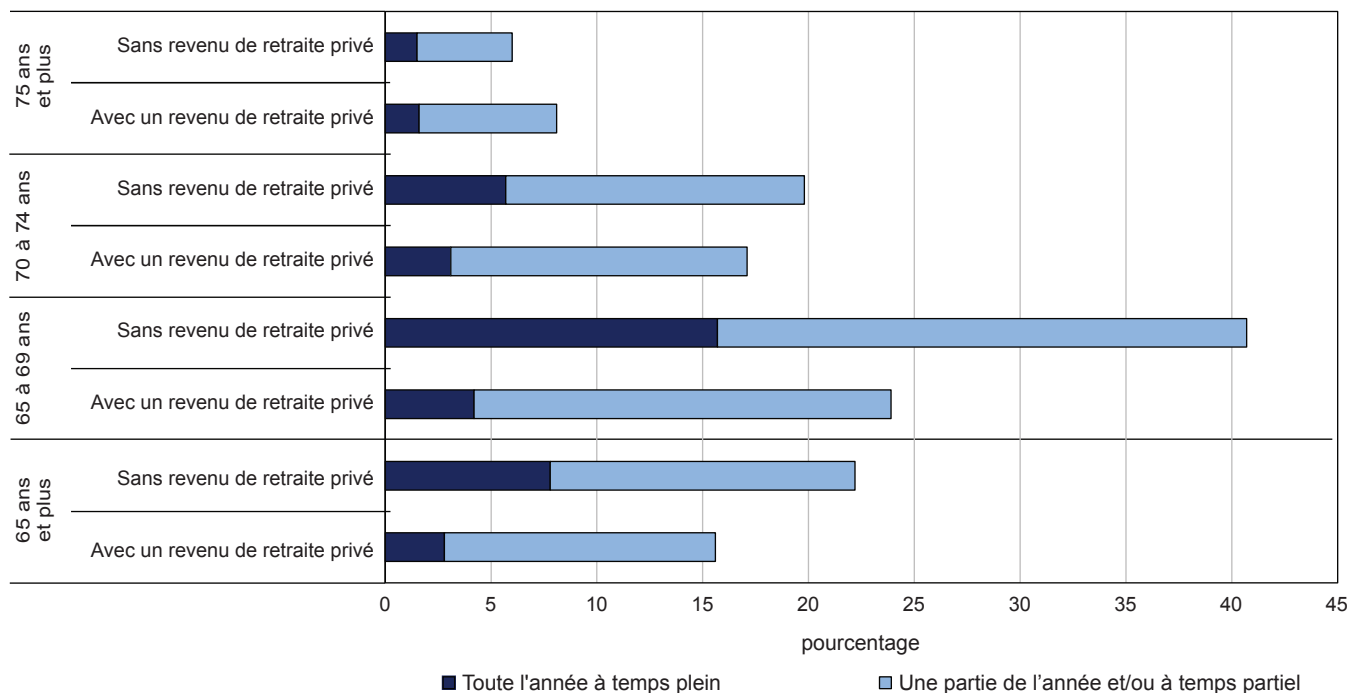
9. Dans la présente section, le revenu d'emploi comprend le revenu d'un emploi rémunéré et le revenu d'un travail autonome, ainsi que les autres revenus d'emploi, y compris les pourboires et les commissions. Le revenu total comprend tous les revenus et les transferts gouvernementaux, mais ne tient pas compte des impôts.

10. Dans la présente section, les personnes âgées sont considérées comme ayant un revenu de retraite privé si leur revenu privé individuel à la retraite était égal ou supérieur à 10 000 \$ en dollars constants de 2015 (déflaté au moyen de l'Indice des prix à la consommation d'ensemble). Selon cette définition, la proportion de personnes âgées ayant un revenu de retraite privé a augmenté entre 2005 et 2015, particulièrement chez les femmes. En 2015, les femmes âgées étaient plus susceptibles d'avoir été actives sur le marché du travail lorsqu'elles faisaient partie du principal groupe d'âge actif que les femmes âgées des cohortes précédentes.

11. Même si une différence a été observée pour les hommes et les femmes, elle est plus importante chez les hommes. En 2015, les hommes âgés sans revenu de retraite privé étaient 1,7 fois plus susceptibles de travailler que leurs homologues ayant un revenu de retraite privé.

Graphique 5

Activité des personnes âgées sur le marché du travail avec et sans revenu de retraite privé, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Les travailleurs âgés sont plus susceptibles de travailler comme gestionnaires en agriculture ou dans des professions dans le domaine de la vente et des services

La présente section examine le type de travail que font les personnes âgées. On présente le profil professionnel des personnes âgées qui travaillent et on le compare à celui des Canadiens du principal groupe d'âge actif¹². Les données sur les personnes qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année sont analysées séparément de celles sur les personnes qui ont travaillé une partie de l'année ou à temps partiel (graphiques 6 et 7).

Même si les personnes âgées étaient représentées dans chaque grand groupe professionnel et niveau de compétences, elles étaient plus susceptibles de se retrouver dans certains types d'emploi. Les différences professionnelles étaient plus marquées chez les personnes âgées qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année.

Comparativement aux travailleurs âgés de 25 à 54 ans, ceux âgés de 65 ans et plus étaient plus susceptibles de travailler en gestion, particulièrement comme gestionnaires en agriculture, ainsi que dans des professions dans le domaine de la vente et des services.

D'importantes différences ont été notées entre les professions les plus répandues des hommes âgés et des femmes âgées. Généralement, les femmes étaient plus susceptibles de travailler dans le domaine du soutien administratif.

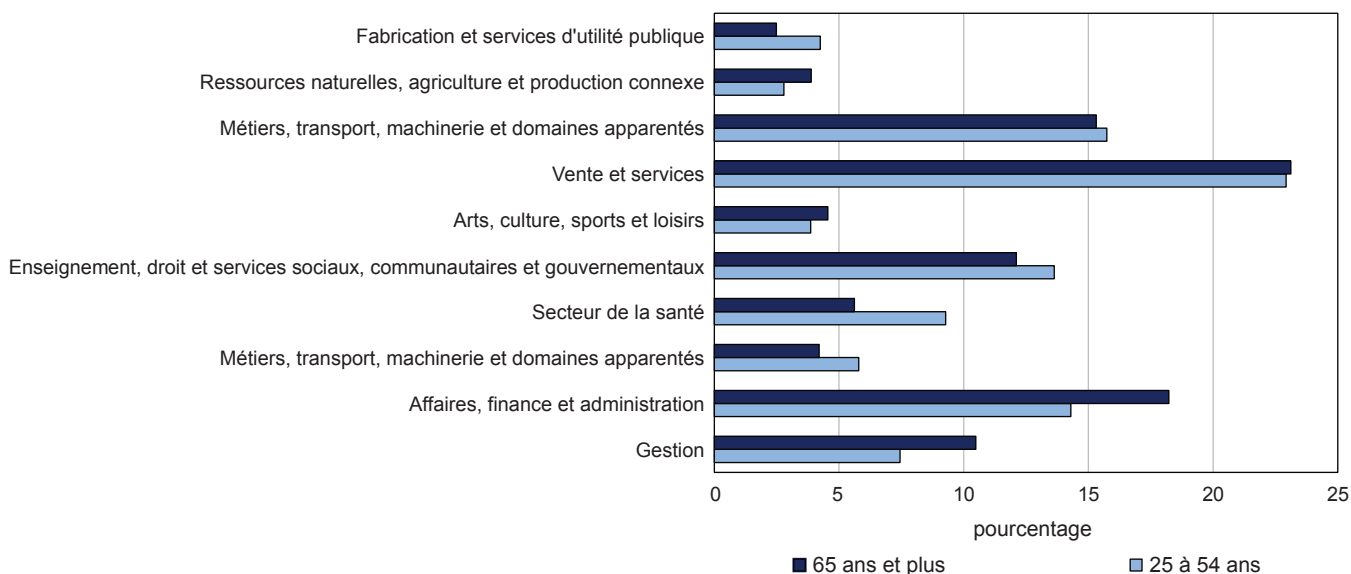
12. Les périodes de référence pour l'activité sur le marché du travail et les variables des professions ne correspondent pas nécessairement. La profession se rapporte à la profession du répondant pendant la semaine de référence du recensement (mai 2016) ou, pour ceux qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence, à la profession ayant été occupée le plus longtemps entre janvier 2015 et mai 2016.

Les personnes âgées au travail au Canada

Les femmes qui ont travaillé à temps plein pendant toute l'année étaient le plus souvent des adjointes administratives, des gestionnaires en agriculture, des agentes administratives, des vendeuses du commerce de détail, des commis de bureau et des directrices du commerce de détail et de gros. Les hommes âgés étaient le plus souvent des gestionnaires en agriculture, des directeurs du commerce de détail et de gros, des conducteurs de camions de transport, des vendeurs du commerce de détail, ainsi que des concierges et surintendants d'immeubles.

Graphique 6

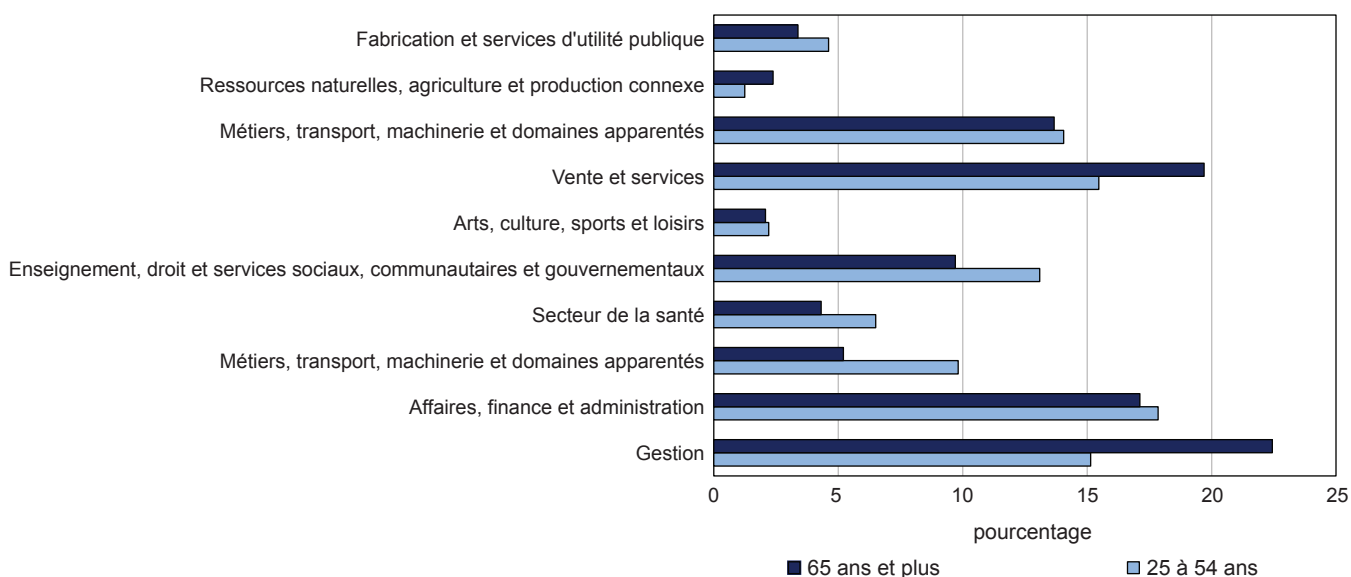
Profil professionnel des personnes qui ont travaillé une partie de l'année et/ou à temps partiel, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Graphique 7

Profil professionnel des personnes qui ont travaillé toute l'année à temps plein, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Un nombre proportionnellement plus élevé de personnes âgées travaillent dans les territoires et les régions rurales

En 2015, les personnes âgées au Nunavut, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest étaient de loin les plus susceptibles de travailler, que ce soit à temps plein pendant toute l'année, ou alors pendant une partie de l'année ou à temps partiel. Au Nunavut, 42,2 % des personnes âgées ont travaillé en 2015, y compris 20,2 % à temps plein pendant toute l'année. Ces proportions représentent plus du double de celles enregistrées pour l'ensemble du pays (graphique 8). Les personnes âgées travaillant dans les trois territoires étaient plus susceptibles de travailler dans des administrations publiques territoriales, locales ou autochtones que les personnes âgées vivant dans les provinces.

Parmi les provinces, la Saskatchewan, l'Alberta et l'Île-du-Prince-Édouard enregistraient les pourcentages les plus élevés de personnes âgées au travail, tandis que Terre-Neuve-et-Labrador, le Québec et le Nouveau-Brunswick enregistraient les proportions les plus faibles.

Une partie des différences provinciales peut être expliquée par les différences dans l'importance relative des secteurs agricoles. Dans le Canada atlantique, par exemple, les personnes âgées à l'Île-du-Prince-Édouard étaient 1,6 fois plus susceptibles de travailler que celles de Terre-Neuve-et-Labrador. Cela concorde avec la proportion plus grande d'emplois agricoles que l'on retrouve à l'Île-du-Prince-Édouard, soit près de huit fois plus qu'à Terre-Neuve-et-Labrador¹³.

L'activité sur le marché du travail des personnes âgées a augmenté de façon significative dans chaque province entre 1995 et 2015. Toutefois, les hausses ont été plus importantes dans le Canada atlantique, et plus particulièrement à Terre-Neuve-et-Labrador. Dans cette province, le pourcentage de personnes âgées qui ont déclaré travailler a plus que triplé au cours des deux dernières décennies, passant de 4,0 % en 1995 à 15,5 % en 2015.

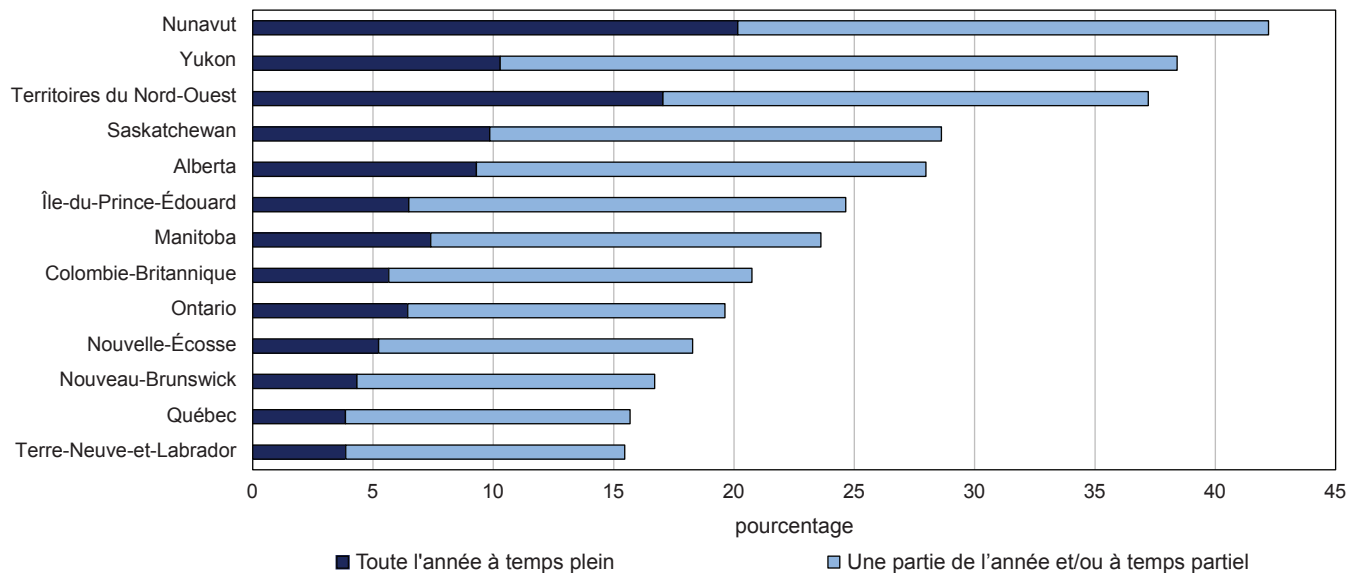
Dans l'ensemble du pays, les personnes âgées des régions rurales étaient plus susceptibles de travailler que les personnes âgées vivant ailleurs. En 2015, 23,9 % des personnes âgées vivant dans une région rurale ont déclaré travailler, y compris 7,3 % à temps plein pendant toute l'année (graphique 9). Parallèlement, les personnes âgées des moyens centres de population (définis comme ceux dont la population se situe entre 30 000 et 99 999 habitants) étaient les moins susceptibles de travailler, 16,9 % d'entre elles ont déclaré travailler, y compris 4,5 % à temps plein pendant toute l'année.

13. Statistique Canada. Enquête sur la population active. Tableau CANSIM 282-0008. Les estimations sont pour 2015 (moyenne annuelle des estimations mensuelles).

Les personnes âgées au travail au Canada

Graphique 8

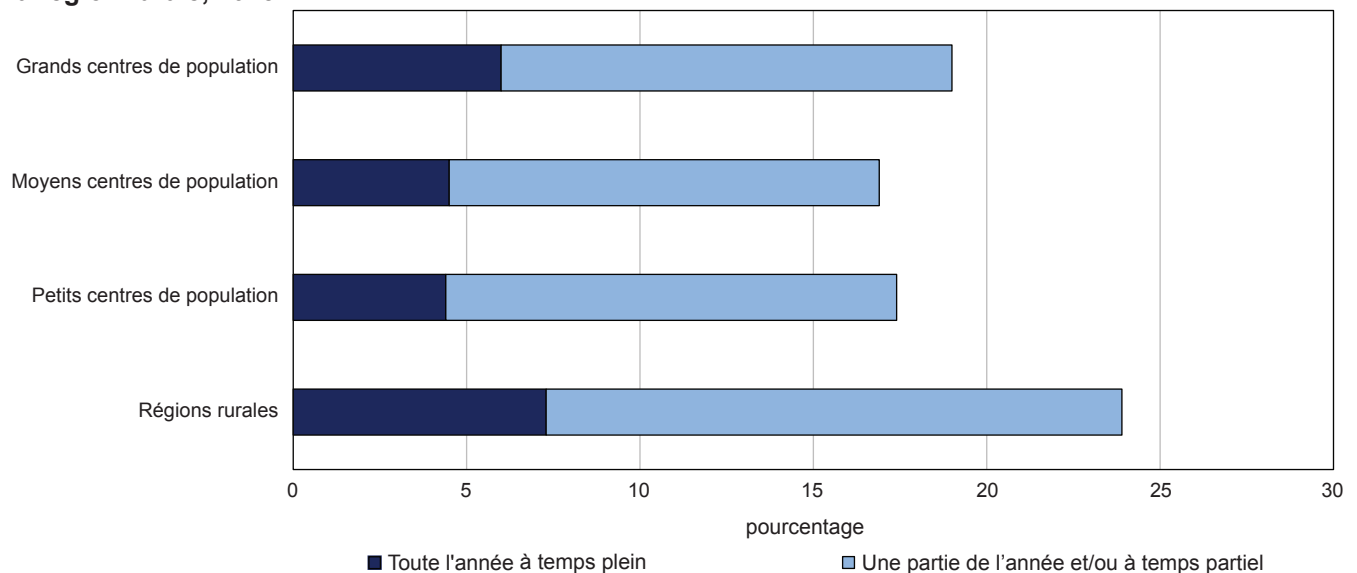
Activité des personnes âgées sur le marché du travail, selon la province et le territoire, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Graphique 9

Activité des personnes âgées sur le marché du travail, selon la taille du centre de population et la région rurale, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016.

Sources des données, méthodes et définitions

Sources des données

Les données utilisées dans le cadre de cette analyse proviennent du Recensement de la population de 2016. Des renseignements supplémentaires sur le recensement se trouvent dans le [Guide du Recensement de la population, 2016](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/98-304/index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/98-304/index-fra.cfm>), n° 98-304-X au catalogue.

Des renseignements précis sur la qualité et la comparabilité des données du recensement sur le travail se trouvent dans le [Guide de référence sur le travail, Recensement de la population, 2016](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/guides/012/98-500-x2016012-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/guides/012/98-500-x2016012-fra.cfm>), n° 98-500-X2016012 au catalogue.

Méthodes

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage : Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016, on applique une méthode aux données qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les chiffres et les pourcentages peuvent varier légèrement d'un produit du recensement à un autre, comme les documents analytiques, les faits saillants en tableaux et les tableaux de données.

Définitions

Pour obtenir des renseignements supplémentaires au sujet des variables utilisées dans le cadre du recensement, veuillez consulter le [Dictionnaire, Recensement de la population, 2016](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/dict/index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/dict/index-fra.cfm>), n° 98-301-X au catalogue.

Renseignements supplémentaires

Des analyses supplémentaires sur le travail se trouvent dans l'article du [Quotidien](http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/171129/dq171129b-fra.htm) (<http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/171129/dq171129b-fra.htm>) du 29 novembre 2017.

Des renseignements supplémentaires sur le travail se trouvent dans les [Faits saillants en tableaux](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/hlt-fst/lab-tra/index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/hlt-fst/lab-tra/index-fra.cfm>), n° 98-402-X2016009 au catalogue; dans les [Tableaux de données](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/dt-td/Lp-fra.cfm?LANG=F&APATH=3&DETAIL=0&DIM=0&FL=A&FREE=0&GC=0&GID=0&GK=0&GRP=1&PID=0&PRID=10&PTYPE=109445&S=0&SHOWALL=0&SUB=0&Temporal=2017&THEME=124&VID=0&VNAMEE=&VNAMEF=) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/dt-td/Lp-fra.cfm?LANG=F&APATH=3&DETAIL=0&DIM=0&FL=A&FREE=0&GC=0&GID=0&GK=0&GRP=1&PID=0&PRID=10&PTYPE=109445&S=0&SHOWALL=0&SUB=0&Temporal=2017&THEME=124&VID=0&VNAMEE=&VNAMEF=>), n°s 98-400-X2016281 à 98-400-X2016308; dans le Profil du recensement, n° 98-316-X2016001 au catalogue; dans la [Série « Perspective géographique »](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/as-sa/fogs-spg/Index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/as-sa/fogs-spg/Index-fra.cfm>), n° 98-404-X2016001 au catalogue.

Des [cartes thématiques](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/geo/map-carte/ref/thematic-thematiques/lab-tra/thematic-thematiques-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/geo/map-carte/ref/thematic-thematiques/lab-tra/thematic-thematiques-fra.cfm>) portant sur ce sujet sont également offertes pour le Canada selon les régions économiques.

Une infographie intitulée [Canadiens ayant un emploi](http://www.statcan.gc.ca/pub/11-627-m/11-627-m2017037-fra.htm) (<http://www.statcan.gc.ca/pub/11-627-m/11-627-m2017037-fra.htm>) illustre quelques faits saillants sur le travail au Canada.

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions et des variables utilisés dans le cadre du Recensement de la population de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire, Recensement de la population, 2016](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/dict/index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/dict/index-fra.cfm>), n° 98-301-X au catalogue.

En plus des taux de réponse et d'autres renseignements relatifs à la qualité des données, le [Guide du Recensement de la population, 2016](http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/98-304/index-fra.cfm) (<http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/ref/98-304/index-fra.cfm>), n° 98-304-X au catalogue, présente un aperçu des diverses étapes liées au recensement, y compris la détermination du contenu, le plan d'échantillonnage, la collecte, le traitement des données, l'évaluation de la qualité des données, les règles de confidentialité ainsi que la diffusion.

Remerciements

Ce rapport a été élaboré par André Bernard de la Direction des études analytiques de Statistique Canada, avec l'aide de May Roos et l'apport d'autres membres de la Division de la statistique du travail, et la collaboration du personnel du Secrétariat des domaines spécialisés du recensement, de la Division des opérations du recensement, et de la Direction des communications et de la diffusion.