

Les perspectives d'emploi dans le secteur minier dans la région du Nord-du-Québec

Présenté par :

M. Serge Boulanger, CRIA,
Conseiller aux opérations régionales
et analyste du marché du travail

Direction régionale d'Emploi-Québec
du Nord-du-Québec

Avril 2016



Plan de la présentation

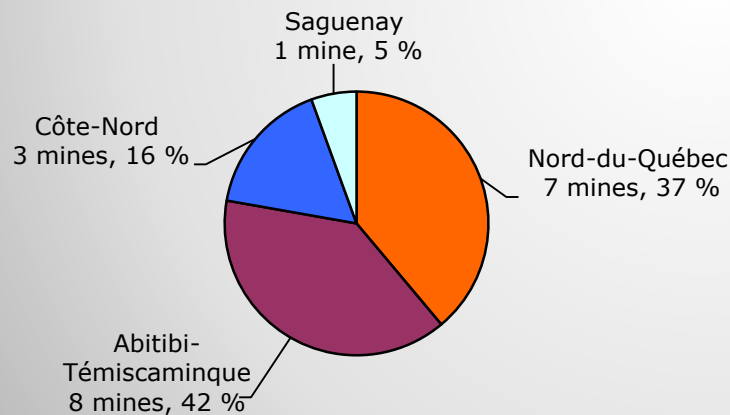
Le marché du travail dans le contexte minier

1. Les mines actives au Nord-du-Québec
2. Les projets miniers en développement au Nord-du-Québec
3. L'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025
4. Les besoins de main-d'œuvre minière 2015-2025
5. Le top 10 des emplois les plus en demande dans le secteur minier au Nord-du-Québec 2015-2018
6. Les emplois et les niveaux de qualification en demande au Nord-du-Québec 2015-2018
7. Les informations sur le marché du travail
8. Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines)
9. Conclusion
10. Période de questions et remerciements

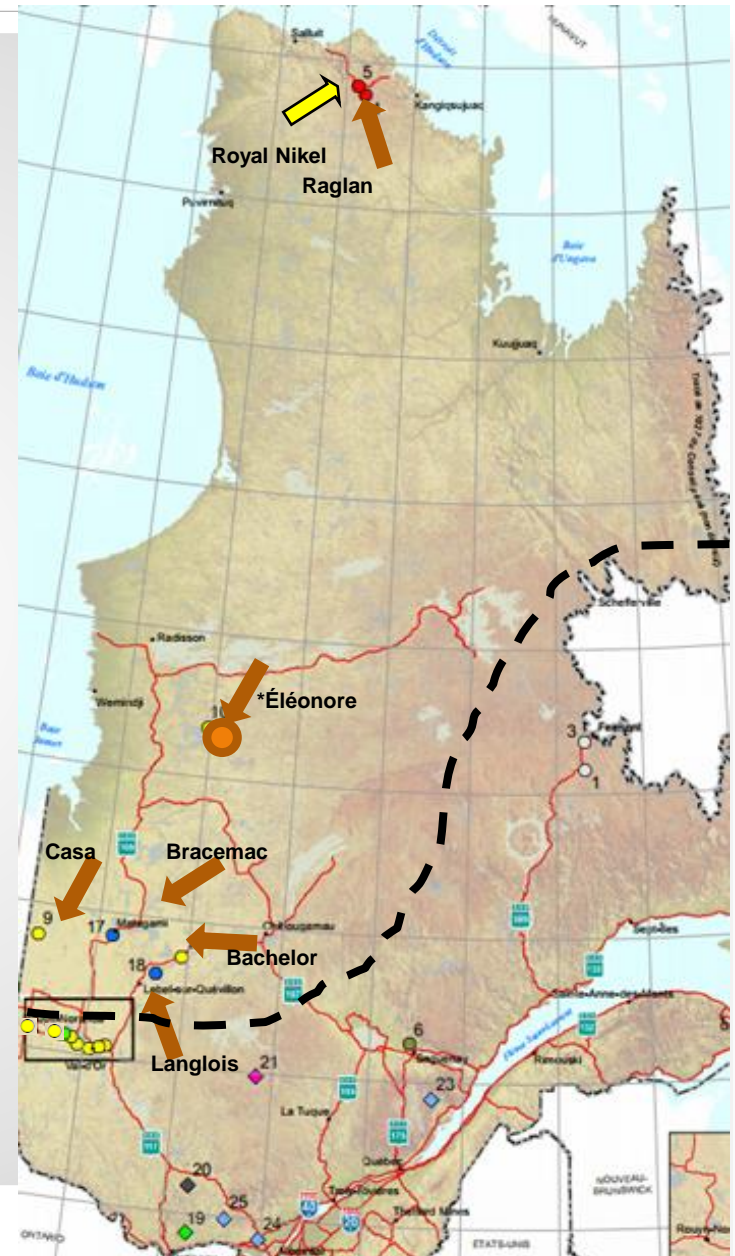
1. Les mines actives au Nord-du-Québec

Le Nord-du-Québec possède 37 % des mines en opération au Québec, soit 7 mines sur 19 mines à minéraux métalliques

Répartition des mines en opération au Québec, en janvier 2016



Source : Carte des mines actives du Québec, janvier 2016, ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN)

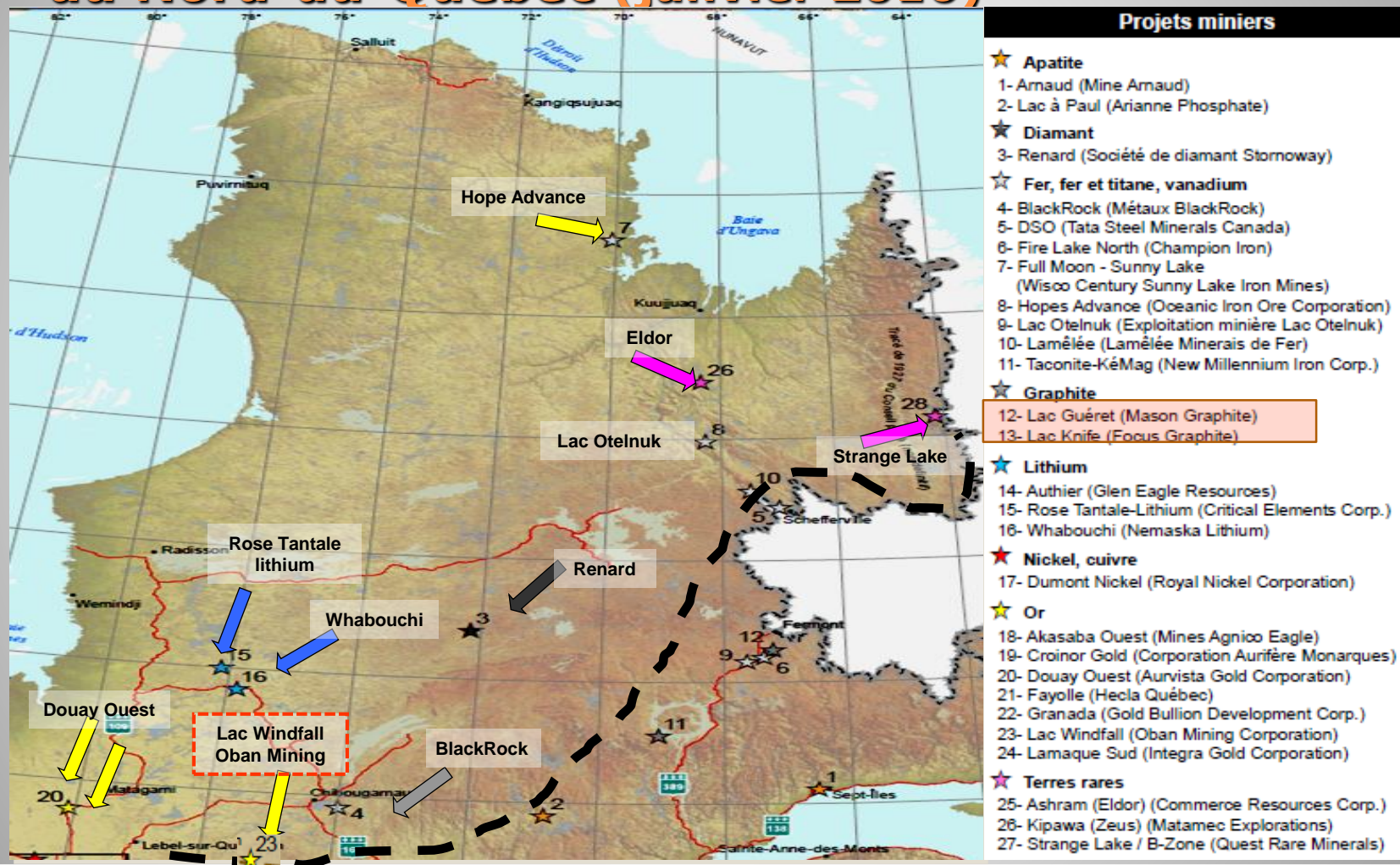


1.1 Rappel des mines actives au Nord-du-Québec

- 
- Mine Eléonore, Mines Opinaca Goldcorp (1 avril); près de 900 emplois
 - Mine Casa Berardi (Hecla Mining); près de 800 emplois
 - Mine Bracemac-McLeod (Glencore Canada Corp.); près de 350 emplois
 - Mine Langlois (Nyrstar Canada Resources); près de 300 emplois
 - Mine Bachelor (Ressources Métanor); près de 300 emplois
 - Mine Raglan (Glencore Canada Corp.); près 1 250 emplois
 - Mine Nunavik Nickel (Canadian Royalties); près de 400 emplois

Source : Ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN) et données internes de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Nord-du-Québec, avril 2015

2. Les projets miniers en développement au Nord-du-Québec (janvier 2016)



Source : Carte des projets miniers de mise en valeur et de développement du Québec, janvier 2016, ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN)

2. Les projets miniers en développement au Nord-du-Québec (suite)

- Le Nord-du-Québec compte 10 projets miniers en développement sur les 25 projets au Québec, soit 40% (excluant les projets de graphite)
- Cette tendance se maintiendrait pour les prochaines années

Liste des 10 projets miniers en développement au Nord-du-Québec :

- ❖ Mine Renard (Stornoway Diamond Corporation)
- ❖ Mine BlackRock (Métaux BlackRock)
- ❖ Mine Wabouchi (Nemaska Lithium)
- ❖ Mine Rose Tentale-Lithium (Critical Elements Corporation)
- ❖ Mine Lac Otefnuk (Exploitation minière Lac Otefnuk)
- ❖ Mine Eldor (Ashram - Commerce Resources Corporation)
- ❖ Mine Strange Lake (Quest Rare Minerals)
- ❖ Mine Hopes Advance Bay (Oceanic Iron Corporation)
- ❖ Mine Douay Ouest (Auvista Gold Corporation)
- ❖ Mine Lac Windfall (Oban Mining Corporation)*



3. L'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025

- Mise à jour de l'étude publiée en novembre 2012, réalisée par la Table québécoise de concertation minière (TJCM) pour Emploi-Québec, le CSMO-Mines et l'Institut national des mines du Québec
- Vise à estimer les besoins de main-d'œuvre de l'industrie minière sur une période de 5 et 10 ans (2015 à 2025)
- Ces besoins sont la somme de la création d'emplois (Exploration et mise en valeur (EMV) et Exploitation minière (EM)) ainsi que du remplacement de la main-d'œuvre en raison du roulement
- Deux phases :
 - Un recensement qui vise à connaître la structure de l'emploi et le roulement de la main-d'œuvre dans les mines (fév. à sept. 2015)
 - Une étude des projets miniers en cours afin de déterminer ceux qui créeront des emplois ou les projets qui se termineront et qui occasionneront des pertes d'emplois (objet de la mise à jour)



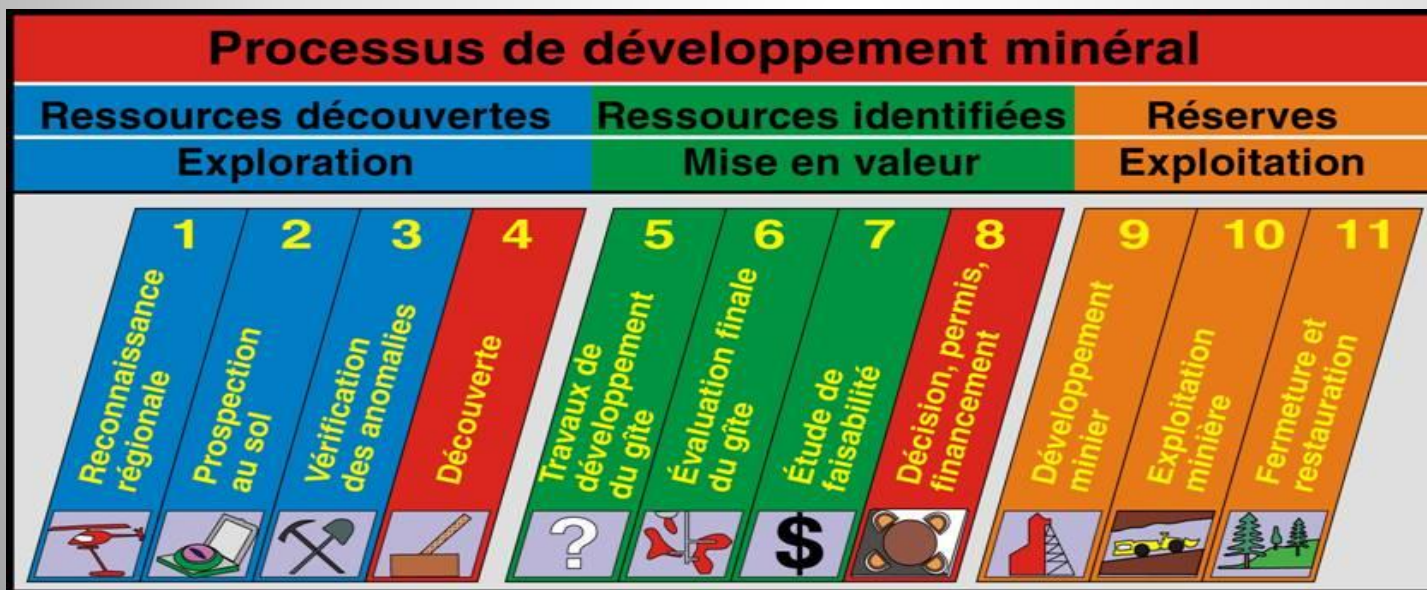
3. L'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025 (suite)

Dans la présente étude, le secteur minier comprend :

- l'extraction du minerai, le concassage et la concentration du minerai
- les activités d'exploration et de mise en valeur des mines

Elle exclut :

- l'extraction du gaz naturel, de pétrole, de tourbe, les carrières et sablières
- la transformation du minerai en métaux ou produits industriels (première transformation des métaux)



Source : L'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, juin 2015

3. L'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025 (suite)

- Au-delà de 116 projets à l'étape 6 et plus du processus de développement minéral (PDM) ont été considérés;
- Pour être considéré, un projet doit :
 - Avoir atteint l'étape 6 du PDM pour les projets EMV
 - Être actif, avec des dépenses annuelles en EMV de plus de 1 M\$ ou être en production commerciale pour les projets en exploitation
 - Répondre aux normes habituellement acceptées par l'industrie (N43-101)
- L'outil d'estimation présente les résultats de la croissance de l'emploi et des besoins de main-d'œuvre selon :
 - Les régions
 - Les périodes
 - Les professions
 - Les départements (extraction, concentration, entretien...)
 - Les niveaux de scolarité habituellement exigés
 - Les besoins liés au roulement de la main-d'œuvre
- L'étude répertorie un total de 105 emplois liés aux mines du Québec



3.1 Potentiels de projets miniers au Québec

- Les données du MERN² indiquent que le Nord-du-Québec compte 10 projets miniers en développement (40 %) sur les 25 projets au Québec (excluant les projets de graphite)
- Selon la dernière étude, en décembre 2014, il y avait 23 projets miniers « à potentialité économique positive » au Québec, dont 10 situés au Nord-du-Québec³
- La tendance se poursuivrait pour 2015-2020⁴ avec plus de 30 % des projets miniers du Québec sur le territoire

**Nombre de projets miniers 2015-2025
(Étapes 9 et 10 du processus de développement minier)**

Régions / Périodes	2015	2020	2025
Québec	20	24	33
Nord-du-Québec	6 (30 %)	8 (33 %)	12 (36 %)
Abitibi-Témiscamingue	7	7	9
Côte-Nord	3	6	8
Reste du Québec	4	3	4

2) Source : Carte des mines actives du Québec, janvier 2016, ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles (MERN)

3) Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, juin 2015.

4) Source : Idem

3.2 Les effectifs de la main-d'œuvre minière

- Le Québec comptait, en décembre 2014, près de 13 000 emplois miniers
 - ✦ Ils augmenteraient de plus de 5 % par année, pour atteindre environ 17 000 emplois en 2020 et près de 20 000 emplois d'ici 2025⁵
- Le Nord-du-Québec avait près de 4 700 travailleurs miniers en 2014
 - ✦ Cela représente entre 39 % et 44 % des effectifs miniers du Québec, 2015-2025
- Le Nord-du-Québec connaîtrait la plus forte hausse (89 %) d'effectifs miniers du Québec pour la prochaine décennie
 - ✦ Les effectifs passeraient de 4 630 emplois en 2014 à près de 6 700 d'ici 2020, pour atteindre un peu moins de 8 800 emplois en 2025⁵

Estimation des effectifs miniers totaux (exploitation, exploration, mise en valeur) par région et pour le Québec 2015-2025				
Régions	2014	2015	2020	2025
Périodes				
Québec	12 907	13 554	17 064	19 861
Nord-du-Québec	4 630 (35,8 %)	5 328 (39 %)	6 624 (38,8 %)	8 766 (44 %)
Abitibi-Témiscamingue	3 783	3 717	4 264	4 164
Côte-Nord	3 581	3 590	5 097	5 431
Reste du Québec	913	919	1 079	1 500

5) Source : Estimation des effectifs miniers totaux (exploitation et mise en valeur), Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec, juin 2015.

3.3 Répartition de la main-d'œuvre minière selon les activités minières⁶



- Au Québec, la main-d'œuvre minière liée aux activités d'exploitation :
 - ✚ 11 307 emplois, soit 86 % des emplois miniers en décembre 2014
 - ✚ En croissance de près de 5 % pour atteindre 17 401 emplois en 2025
- Au Nord-du-Québec, les effectifs miniers associés à l'**exploitation** :
 - ✚ En 2014, 3 604 emplois, soit 78 % de la main-d'œuvre minière régionale
 - ✚ Le Nord-du-Québec représente 32 % de la main-d'œuvre en exploitation du Québec
 - ✚ Cette main-d'œuvre augmenterait à 7 416 emplois en exploitation au Nord-du-Québec et représenterait jusqu'à 43 % des effectifs en exploitation d'ici 2025
- **Les activités d'exploration et de mise en valeur au Québec :**
 - ✚ 1 870 emplois, 14 % des effectifs miniers provinciaux en 2014
 - ✚ Au Nord-du-Québec, 1 026 travailleurs, soit 22 % des emplois miniers régionaux
 - ✚ Les effectifs du Nord-du-Québec représentent 55 % des emplois miniers en exploration du Québec et se maintiendront à ce niveau jusqu'en 2025

⁶) Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, juin 2015

3.3 Répartition de la main-d'œuvre minière selon les activités minières (suite)



Estimation de la répartition des effectifs miniers selon les activités exploitation et exploration - mise en valeur par région et pour le Québec 2015-2025

Régions / Périodes	2014	2015	2020	2025
Québec	12 907	13 554	17 064	19 861
Emplois liés à Exploitation	11 037 (85 %)	11 603 (86 %)	14 796 (87 %)	17 401 (88 %)
Emplois liés aux EMV	1 870 (15 %)	1 951 (14 %)	2 268 (13 %)	2 460 (12 %)
Nord-du-Québec	4 630 (36 %)	5 328 (39 %)	6 624 (39 %)	8 766 (44 %)
Emplois liés à Exploitation	3 604 (78 % du NDQ) (33 % du Qc)	4 258 (80 % du NDQ) (37 % du Qc)	5 380 (81 % du NDQ) (36 % du Qc)	7 416 (85 % du NDQ) (43 % du Qc)
Emplois liés aux EMV	1 026 (22 % du NDQ) (55 % du Qc)	1 070 (20 % du NDQ) (55 % du Qc)	1 244 (19 % du NDQ) (55 % du Qc)	1 350 (15 % du NDQ) (55 % du Qc)

Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, juin 2015

4. Les besoins de main-d'œuvre minière 2015-2025

Selon l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025

- Au Québec, les besoins en main-d'œuvre minière représenteront plus de 17 000 emplois, soit près de 1 700 par année d'ici 2025
- Le Nord-du-Québec constituerait 54 % des besoins de main-d'œuvre avec près de 9 200 emplois, environ 920 emplois par année d'ici 2025
- Les perspectives demeurent toujours encourageantes pour le Nord-du-Québec

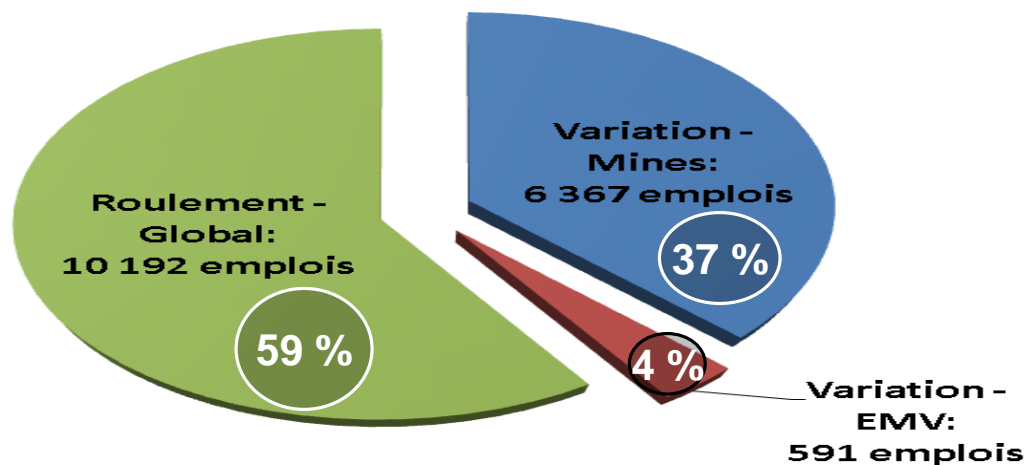
Besoins de main-d'œuvre

	2015-2019	2020-2025	2015-2025
Québec	7 319	9 831	17 150
Nord-du-Québec	3 693 (50,5 %)	5 499 (56 %)	9 192 (53,6%)
Abitibi-Témiscamingue	840	1 314	2 154
Côte-Nord	2 453	2 307	4 760
Reste du Québec	333	711	1 044

Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines, juin 2015

4.1 L'origine des besoins de main-d'œuvre des mines au Québec pour les 10 prochaines années

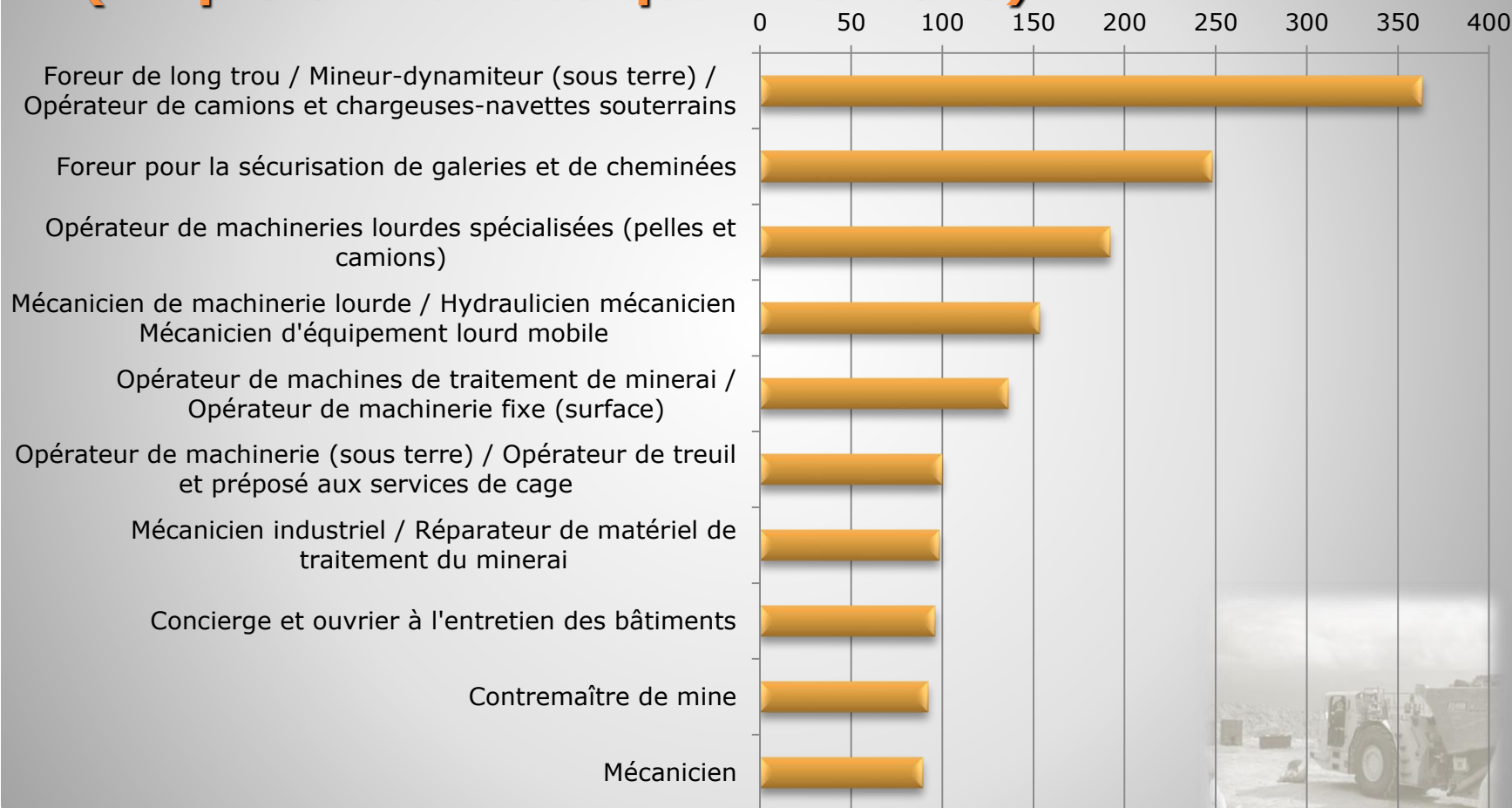
**Total des besoins de main-d'oeuvre du secteur minier au Québec
2015-2025: 17 150 emplois**



Région	Départs à la retraite (% annuel)	Départs autres secteurs d'activité (% annuel)	Départs hors Québec (% annuel)	Roulement régional (% annuel)
Abitibi-Témiscamingue	2,52 %	0,51 %	1,00 %	4,03 %
Côte-Nord ^[1]	2,52 %	2,50 %	0,50 %	5,52 %
Nord-du-Québec	2,52 %	3,50 %	0,50 %	6,52 %
Reste du Québec	2,52 %	0,84 %	0,10 %	3,46 %

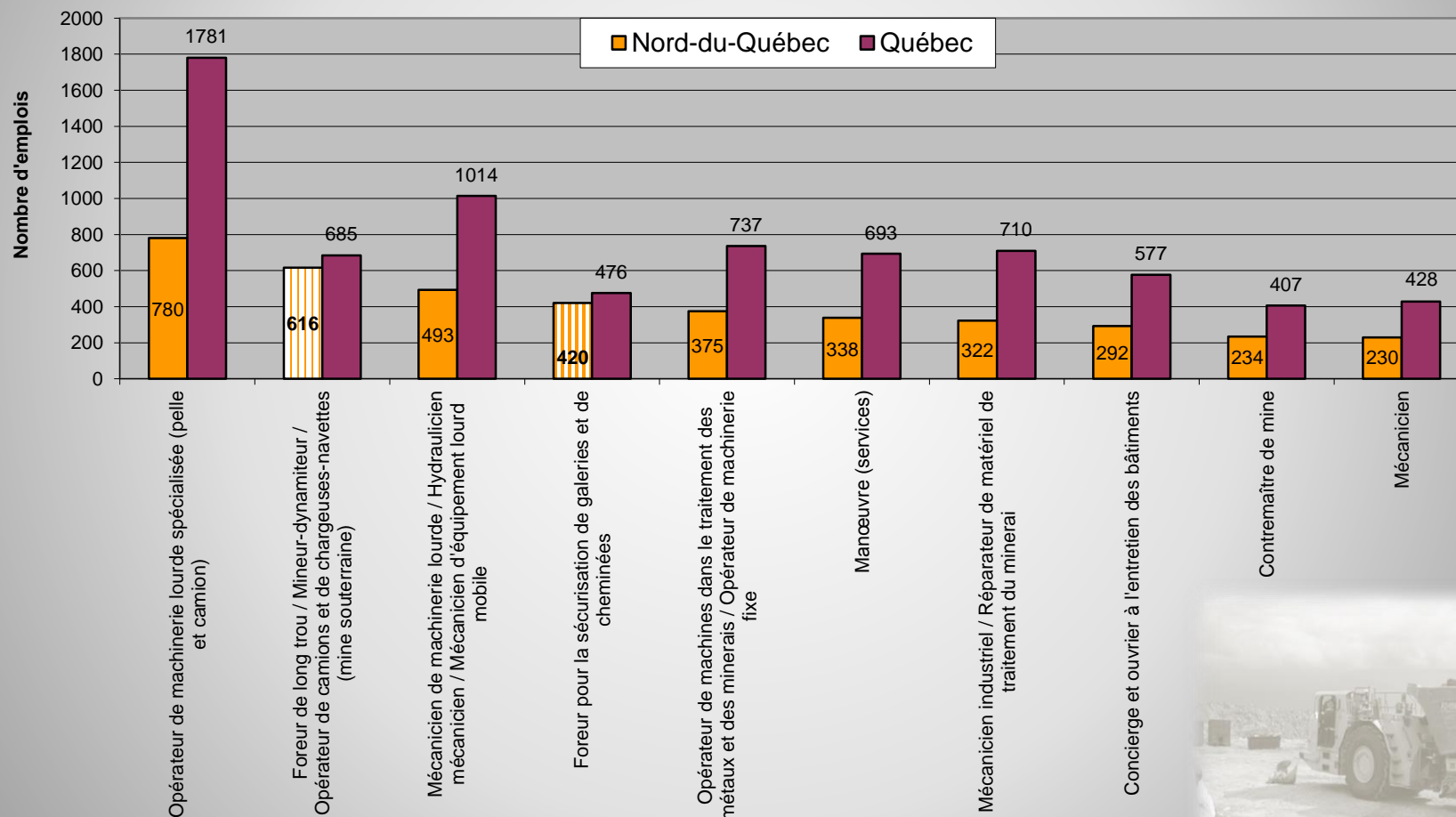
^[1] Les données sur le roulement de la Côte-Nord ont été actualisées par la TJCM, en 2014, à partir des données du sondage auprès des exploitants miniers de 2010 du CSMO Mines. Le taux de roulement applicable à la Côte-Nord dans l'étude a été accepté par l'industrie.

5. Le top 10 des emplois les plus en demande dans le secteur minier au Nord-du-Québec 2015-2018 (Emplois avec des qualifications)



Source : Selon une estimation actualisée des besoins d'emplois miniers (exploitation et mise en valeur) à partir de la base de données interne du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, avril 2015.

5.1 Le top 10 des emplois les plus en demande dans le secteur minier au Nord-du-Québec 2015-2025 (Emplois avec des qualifications) (suite)



Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, juin 2015.



5.1 Le top 10 des emplois les plus en demande dans le secteur minier au Nord-du-Québec 2015-2025 (Emplois avec des qualifications) (suite)

44 % des besoins
d'opérateurs de machinerie lourde



57 % des besoins de
contremaîtres de mine

50 % des besoins de
mécaniciens de machinerie lourde

51 % des besoins
d'opérateurs d'équipement de
minerais

93 % des
besoins de
foreurs

54 % des besoins de
mécaniciens auto - camion léger

45 % des besoins de
mécaniciens industriels



Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, juin 2015.

5.2 Les besoins de main-d'œuvre minière selon les divisions et les départements organisationnels typiques du secteur minier

Division	Département	Besoins 2015-2025	
		Postes	%
Admin.	Direction	212	1,2 %
	Administration	189	1,1 %
	Ressources humaines	499	2,9 %
	Service des communications et service juridique	32	0,2 %
	Service informatique	89	0,5 %
	Approvisionnement et magasin	391	2,3 %
	Cumulatif des besoins - Division Administration :	1 412	8,2%
Mine	Développement minier (construction de galerie)	614	3,6 %
	Management production minière	555	3,2 %
	Minage de chantier (surface)	2 911	17,0 %
	Minage de chantier et transport du minerai (sous terre)	815	4,8 %
	Service d'exploration	913	5,3 %
	Services techniques d'ingénierie et de géologie	1 703	9,9 %
	Cumulatif des besoins - Division Mine :	7 511	43,8%
Soutien	Management division services	332	1,9 %
	Mécanique	1 737	10,1 %
	Électricité	664	3,9 %
	Activités ferroviaires	81	0,5 %
	Activités portuaires	103	0,6 %
	Autres services - Général	1 283	7,5 %
	Service alimentaire	378	2,2 %
	Sécurité	200	1,2 %
	Conciergerie et entretien des bâtiments	602	3,5 %
	Cumulatif des besoins - Division Soutien :	5 380	31,4%
Usine	Management division moulin	54	0,3 %
	Concentrateur	1 257	7,3 %
	Laboratoire d'analyse	627	3,7 %
	Mécanique de machinerie fixe	909	5,3 %
	Cumulatif des besoins - Division Usine :	2 847	16,6 %
		17 150	100,0 %

Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, juin 2015.

6. Les emplois et les niveaux de qualification en demande au Nord-du-Québec⁷

6.1 Les emplois de niveau universitaire les plus en demande au Nord-du-Québec 2015-2018



Géologue	Près de 80
Ingénieur minier	Près de 40
Surintendant et capitaine de mine	Près de 30
Ingénieur électrique	Près de 20
Ingénieur géologue	Près de 15

7) Source : Selon une estimation actualisée des besoins d'emplois miniers (exploitation et mise en valeur) à partir de la base de données interne du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2012-2021, avril 2015.

6.2 Les emplois de niveau collégial les plus en demande au Nord-du-Québec 2015-2018⁸

Technicien minier (CNP 2212)	Près de 70
Technicien de laboratoire / procédés chimiques (CNP 2211)	Près de 60
Technicien en géologie (CNP 2255)	Près de 50
Dessinateur Autocad (CNP 2255)	Près de 40
Technicien en arpentage (CNP 1415)	Près de 30



8) Source : Selon une estimation actualisée des besoins d'emplois miniers (exploitation et mise en valeur) à partir de la base de données interne du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2012-2021, avril 2015.

6.3 Les emplois de niveau professionnel les plus en demande au Nord-du-Québec pour 2015-2018⁹

Mineur-dynamiteur / foreur long trou / foreur de galeries et cheminées / opérateur de camions et chargeuses-navettes souterrains (CNP 8231)	Près de 600
Opérateur de machineries lourdes spécialisées (pelles et camions) (CNP 7521)	Près de 200
Mécanicien de machineries lourdes / d'équipement lourd mobile / Hydraulicien (CNP 7312)	Près de 150
Opérateur de traitement minéral / de machinerie fixe (CNP 9411)	Près de 140
Opérateur de machinerie (sous terre) / Opérateur de treuil et préposé aux services de cage (CNP 8411)	Près de 100

9) Source : Selon une estimation actualisée des besoins d'emplois miniers (exploitation et mise en valeur) à partir de la base de données interne du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2012-2021, avril 2015.

6.4 Les emplois de niveau non spécifié les plus en demande au Nord-du-Québec 2015-2018¹⁰



Concierger et ouvrier à l'entretien des bâtiments (CNP 6733)	Près de 100
Journalier / journalier mine / Manœuvre mine ciel ouvert (CNP 8614)	Près de 100
Manœuvre de service (CNP 7612)	Près de 90
Manœuvre de mine sous terre (CNP 8416)	Près de 60
Aide-foreur de surface (CNP 7611)	Près de 50
Journalier moulin-concentrateur (CNP 9611)	Près de 40

10) Source : Selon une estimation actualisée des besoins d'emplois miniers (exploitation et mise en valeur) à partir de la base de données interne du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2012-2021, avril 2015.

7. L'information du marché du travail

Foreur de long trou / Mineur-dynamiteur (sous terre) Opérateur de camions et chargeuses-navettes souterrains (CNP 8231- Mineur d'extraction de minerais)	200 travailleurs 94 000 \$ 69 % - 45 ans
Opérateur de machineries lourdes spécialisées (pelles et camions) (CNP 7521)	800 travailleurs 4 % temps partiel 63 000 \$ 53 % - 45 ans <u>3 % femmes</u>
Mécanicien de machinerie lourde / Hydraulicien mécanicien Mécanicien d'équipement lourd mobile (CNP 7312)	700 travailleurs 86 000 \$ 64 % - 45 ans
Opérateur de machines de traitement de minerai / Opérateur de machinerie fixe (surface) (CNP 9411)	300 travailleurs 82 000 \$ 48 % - 45 ans <u>3 % femmes</u>
Mécanicien industriel / Réparateur de matériel de traitement du minerai (CNP 7311)	1 000 travailleurs 79 000 \$ 51 % - 45 ans <u>2 % femmes</u>
Contremaître de mine / Surveillant d'exploitation de mine et carrière (CNP 8221)	350 travailleurs 111 000 \$ 43 % - 45 ans

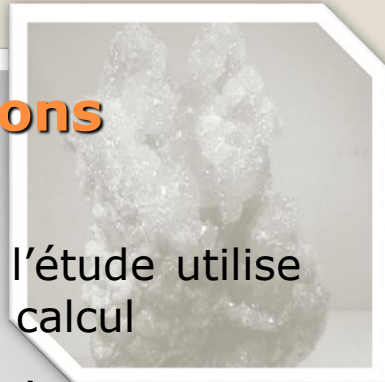
Source : www.int.emploiquebec.gouv.qc.ca

7.1 L'information du marché du travail : caractéristiques observables

- Le revenu médian annuel pour les emplois retenus précédemment varie de 63 000 \$ à 111 000 \$
- En moyenne, 60 % des travailleurs de ces professions ont moins de 45 ans
- Les hommes sont majoritairement représentés, mais on observe une représentation des femmes jusqu'à 3 % pour trois professions parmi celles retenues :
 - Opératrice de machineries lourdes
 - Opératrice de machine de traitement de minerais
 - Mécanicienne industrielle d'équipement de machinerie fixe
- L'ensemble des emplois retenus sont à temps complet, hormis le travail d'opérateur de machinerie lourde où il y a 4 % des emplois à temps partiel

Site : www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

7.2 Effets des prix des minéraux sur les prévisions de la main-d'œuvre minière



- Afin de palier à l'impact de la chute des prix des minéraux, l'étude utilise les prix moyens des trois dernières années dans le modèle de calcul
- La faiblesse du prix du fer auprès de la main-d'œuvre minière affectera directement la région de la Côte-Nord et indirectement le Nord-du-Québec
- Les quelques projets du Nord-du-Québec possiblement affectés indirectement seront surtout ceux situés aux abords du Labrador, notamment en raison de la suspension du développement des infrastructures (ferroviaire, énergétique, portuaire). Le Nord-du-Québec a 2 à 3 projets miniers à base de fer plus vulnérables
- Un prix du fer à 68 \$US la tonne entraînerait jusqu'à 41 % de moins de besoins de main-d'œuvre que prévu pour le Nord-du-Québec d'ici 2025. Ainsi, la prévision des 9 192 emplois baisserait à 5 384 emplois miniers en 2025, soit 3 800 de moins¹¹
- La valeur du minerai de fer devra retrouver sa valeur des dernières années, à défaut de quoi certains projets seront affectés, tout comme le niveau de l'emploi

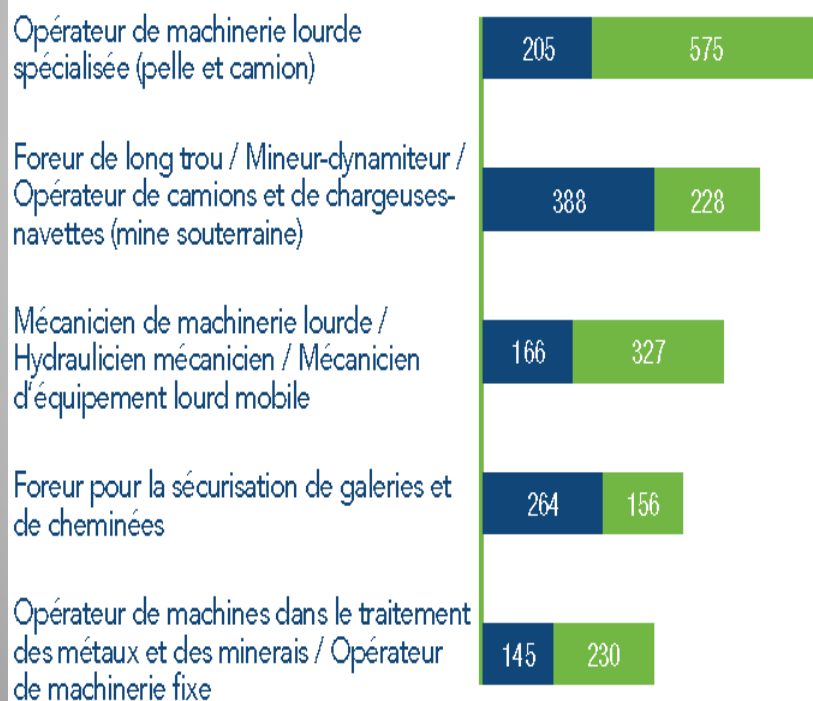
11) Source : Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025, juin 2015.

7.2.1 Estimation de l'incidence du prix du fer sur les emplois miniers au Nord-du-Québec 2015-2025

Tableau 20 : Les cinq emplois les plus en demande pour la région du Nord-du-Québec, selon les scénarios du prix du fer, 2015-2019 et 2020-2025

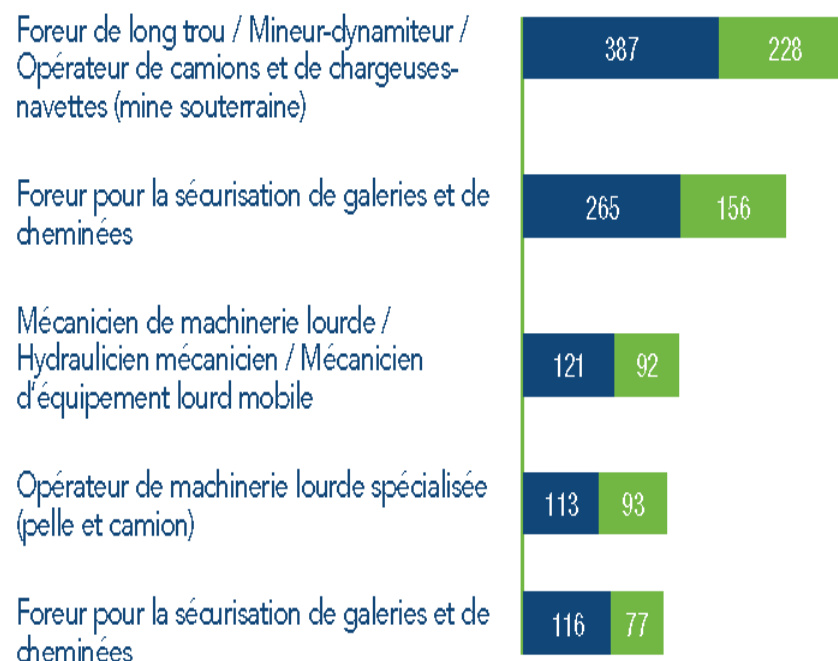
Moyenne du prix du fer des trois dernières années (modèle standard)

● 2015-2019
● 2020-2025



Prix du fer au 31 décembre 2014

● 2015-2019
● 2020-2025



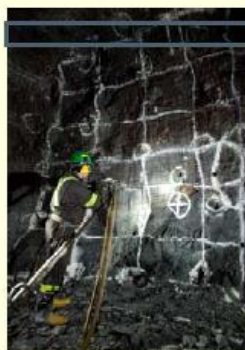
7.3 L'information du marché du travail

Les publications de la Direction régionale d'Emploi-Québec

SECTEURS DES BIENS DE PRODUCTION

Mines et services publics

Commis aux achats et à l'inventaire
Électriciens industriels
Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications
Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique
Ingénieurs électriciens et électroniciens
Manœuvres des mines
Mécaniciens d'équipement lourd
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières
Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie



Les perspectives d'emploi 2013-2017

Les perspectives d'emploi¹ présentent une tendance du marché du travail, sur un horizon de cinq ans, par profession. Elles fournissent des prévisions pour plus de 500 groupes professionnels du système de classification nationale des professions.

POURQUOI UTILISER LES PERSPECTIVES D'EMPLOI?

Les perspectives d'emploi aident à faire des choix éclairés et appuient les décisions sur un horizon de moyen terme pouvant servir :

- ♦ Dans un choix de carrière.
- ♦ Dans le cadre d'un retour aux études.

Les perspectives d'emploi peuvent être qualifiées selon trois niveaux de diagnostic : favorables, acceptables et restreintes.

Dans ce document, nous présentons la liste des 50 professions pour lesquelles un constat favorable a été répertorié pour la région du Nord-du-Québec. Afin de mieux s'informer sur les particularités de ces emplois, consultez les sites Internet ci-dessous.

www.imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca

IMT en ligne décrit les métiers et les professions exercés au Québec et donne accès à des listes d'entreprises

www.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Le site d'Emploi-Québec offre plusieurs documents d'information sur le marché du travail du Québec et de ses régions.

¹ Les données portant sur la Côte-Nord et le Nord-du-Québec sont regroupées dans le cadre des perspectives d'emploi.

Site : www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/regions/nord-du-quebec/publications

7.4 L'information du marché du travail

Les publications de la Direction régionale d'Emploi-Québec (suite)

Arpenteurs-géomètres
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
Conducteurs de camion
Directeurs des opérations minières
Électriciens industriels
Électromécaniciens
Géologues de mines
Ingénieurs civils
Ingénieurs électriciens et électroniciens
Ingénieurs miniers
Mécaniciens de machines fixes
Mécaniciens d'équipement lourd
Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
Métallurgistes
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières
Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie
Technologues et techniciens en génie civil

Professions en demande dans le Nord-du-Québec

2^e semestre 2014



Pleins feux sur les professions en demande

La demande de main-d'œuvre est l'unique source d'information pour la réalisation des professions en demande*. Cette demande de main-d'œuvre provient des annonces d'offres d'emploi sur *Placement en ligne* via emploiquebec.gouv.qc.ca et dans les journaux de la région du Nord-du-Québec. Les professions en demande peuvent être liées à la saisonnalité ou à un taux de roulement élevé de main-d'œuvre.

L'exercice des professions en demande améliore nos mesures d'employabilité en analysant les besoins à court terme du marché du travail dans la région. En présentant un portrait semestriel des perspectives d'emploi, Emploi-Québec offre aux entreprises la possibilité de combler, le plus rapidement possible, leurs postes vacants.

* Consultez le site Internet à l'adresse suivante pour les professions en demande : www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

8 Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO mines)

Une autre source d'information du marché du travail du secteur minier



www.exploreslesmines.com

- Les offres d'emploi, répertoire des entreprises minières, fiches de profession, information générale
- L'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2015-2025 et celle de 2012-2021
- Autres études sur le secteur

9. CONCLUSION

- Le Nord-du-Québec compte encore près de 40 % des mines actives et des projets en développement minier au Québec
- Plus de 50 % des besoins de main-d'œuvre minière se situeront dans la région et atteindraient près de 10 000 emplois pour la prochaine décennie
- La majorité des emplois à combler sont surtout pour les opérations de production
- La région du Nord-du-Québec présente de bonnes perspectives d'emploi et serait moins vulnérable aux variations du prix du fer, grâce à sa diversité de minéraux
- Les données du modèle de l'étude sur l'Estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec 2012-2021 semblent indiquer que la tendance demeure positive pour les perspectives d'emploi du secteur minier dans la région
- La mise à jour du modèle prévisionnel des besoins de main-d'œuvre permet de confirmer les projections de l'estimation des besoins de main-d'œuvre du secteur minier au Québec pour 2015-2025 (automne 2015)
- Considérant la forte croissance de main-d'œuvre minière pour le Nord-du-Québec, les partenaires régionaux devront se doter de stratégies de développement de la main-d'œuvre et d'occupation du territoire
- Le Comité Action-Mines (CAM) du Nord-du-Québec est à développer des mécanismes de concertation afin d'optimiser l'arrimage emploi-formation pour répondre aux besoins futurs

10. Période de questions et remerciements

Merci!

Pour toute autre information,
vous pouvez consulter les sites Internet :

[**www.emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/nord-du-quebec**](http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/nord-du-quebec)

[**www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca**](http://www.imt.emploiquebec.gouv.qc.ca)

[**www.exploresmines.com**](http://www.exploresmines.com)

[**www.mern.gouv.qc.ca**](http://www.mern.gouv.qc.ca)

ou communiquer avec
M. Serge Boulanger, CRIA
Répondant du Comité arrimage provincial mines
pour la Direction régionale d'Emploi-Québec du Nord-du-Québec
418 748-8622, poste 234

[**serge.boulanger@mess.gouv.qc.ca**](mailto:serge.boulanger@mess.gouv.qc.ca)