



Gouvernement du Québec  
Commission de  
l'équité salariale

T76E65  
E88  
1998/99  
QL  
P. gouv.

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 1998 - 1999

---

**Demande de renseignements  
de l'Opposition officielle**





Gouvernement du Québec  
Commission de  
l'équité salariale

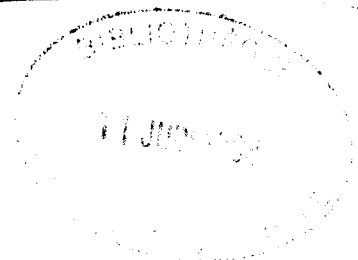
---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 1998 - 1999

---

**Demande de renseignements  
généraux**



# COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

### RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

#### LISTE DES QUESTIONS

	PAGE
1. Organigramme du ministère ou de l'organisme en indiquant pour chaque poste le nom et le titre du titulaire.....	1
2. Liste de toutes les publications du ministère ou de l'organisme (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles) :.....	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>- tirage;</li> <li>- coût;</li> <li>- distribution;</li> <li>- imprimeur;</li> <li>- copie des publications parues depuis le 1<sup>er</sup> avril 1997.</li> </ul>	
3. Liste des voyages <b>hors Québec</b> depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997 :.....	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>- endroit et dates du départ et du retour;</li> <li>- but du voyage;</li> <li>- personnes rencontrées;</li> <li>- coût;</li> <li>- noms des ministres, députés, personnel de cabinet et fonctionnaires concernés (avec leur titre);</li> <li>- pour les organismes, noms des dirigeants et fonctionnaires concernés;</li> <li>- bilan et résultat des rencontres.</li> </ul>	
4. Liste des dépenses en publicité et des articles promotionnels :.....	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>- les sommes dépensées pour l'exercice financier 1997-1998 et les prévisions pour 1998-1999;</li> <li>- la ventilation des dépenses par type de média;</li> <li>- les noms des fournisseurs;</li> <li>- le but visé par chaque dépense.</li> </ul>	
5. Liste des sondages effectués durant l'exercice financier 1997-1998 à la demande des ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent :.....	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>- liste et coût;</li> <li>- copie des soumissions;</li> <li>- copie du questionnaire et du résultat.</li> </ul>	
6. Liste des études commandées durant l'exercice financier 1997-1998 à la demande du ministère ou de l'organisme :.....	7
<ul style="list-style-type: none"> <li>- liste et coût;</li> <li>- copie des soumissions;</li> <li>- copie des études.</li> </ul>	

	PAGE
7. Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997 au 31 mars 1998 en indiquant :.....	8
<ul style="list-style-type: none"> <li>- le nom du professionnel(le) ou de la firme (était-ce le plus bas soumissionnaire?);</li> <li>- le mandat et le résultat (rapport ou document final);</li> <li>- le coût;</li> <li>- le mode <u>d'octroi</u> du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié).</li> </ul>	
8. Liste détaillée des contrats qui, depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997, ont fait l'objet d'un versement supplémentaire par rapport au montant initial, le montant du surplus versé, le montant du contrat initial, les raisons du dépassement et le nom de l'entreprise qui a réalisé le contrat.....	11
9. Le montant, pour l'année 1997-1998, de chacune des dépenses suivantes :....	12
<ul style="list-style-type: none"> <li>- la photocopie;</li> <li>- la télécopie (<i>fax</i>), si identifiable à même les coûts reliés à la téléphonie;</li> <li>- la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation;</li> <li>- les téléavertisseurs;</li> <li>- le mobilier de bureau;</li> <li>- les fournitures, tels agendas, valises, dictionnaires, calculatrices, stylos ou crayons, boîtes de carton (en identifiant les coûts pour chaque item);</li> <li>- distributeurs d'eau de source;</li> <li>- le remboursement des frais de transport;</li> <li>- le remboursement des frais d'hébergement;</li> <li>- le remboursement des frais de repas;</li> <li>- le ressourcement ou préparation à la retraite;</li> <li>- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toutes sessions de type perfectionnement ou ressourcement : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) au Québec b) à l'extérieur du Québec.</li> </ul> </li> </ul>	
10. La liste de tous les véhicules fournis en indiquant pour chacun :.....	13
<ul style="list-style-type: none"> <li>- la marque et le modèle du véhicule;</li> <li>- le coût d'acquisition ou de location et l'année de la transaction;</li> <li>- les coûts d'entretien des véhicules (réparation);</li> <li>- les coûts d'utilisation des véhicules (essence, assurances, immatriculation);</li> <li>- le nom et le poste du bénéficiaire;</li> <li>- appels d'offres faits en 1997-1998 et les prévisions pour 1998-1999.</li> </ul>	
11. Pour chacun des ministères et des organismes publics et parapublics sous leur autorité, combien de personnes, dont la cotisation fut payée en 1997-1998 par l'employeur, sont membres de corporations professionnelles, de clubs privés (clubs d'affaires, clubs sociaux, clubs de golf ou autres) et à quelle somme s'élève le montant global payé pour ces cotisations?.....	14
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Quelle est la fonction de chaque personne concernée ainsi que le coût de la cotisation à chacun des clubs ou corporations professionnelles (en indiquant le nom des clubs ou de la corporation professionnelle)?</li> </ul>	



	PAGE
12. Le nombre et la répartition du personnel masculin et féminin, des jeunes de moins de 30 ans, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) pour 1997-1998 ainsi que les prévisions pour 1998-1999. Pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.....	15
13. Le nombre et la répartition du personnel qui a bénéficié du Programme de mise à la retraite du gouvernement du Québec (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) pour 1997-1998 ainsi que les prévisions pour 1998-1999. Pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.....	16
14. À chacun des mois du dernier exercice budgétaire (1997-1998) pour chaque ministère et organisme, et ce par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) :.....	17
a) Nombre total de jours de maladie pris par le personnel.	
b) Nombre total d'heures de travail supplémentaires réalisées par le personnel et répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.).	
c) Nombre total de jours de vacances pris par le personnel.	
15. Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes et ce pour chacun des exercices budgétaires depuis 1993-1994 :.....	18
a) Évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emplois (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).	
b) Évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.	
c) Nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la complexité de la tâche à accomplir.	
d) Nombre de postes par catégorie d'emplois et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).	
e) Niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emplois pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.	
f) Nombre de postes occasionnels, temporaires et contractuels.	
16. La liste des baux pour les espaces loués par la SIQ en indiquant pour chacun d'eux :.....	21
- l'emplacement de la location;	
- la superficie du local loué;	
- la superficie réellement occupée;	
- la superficie inoccupée;	
- le coût de location au mètre carré;	
- le coût total de ladite location;	
- les coûts d'aménagement réalisés en 1997-1998, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;	
- la durée et la copie du bail.	

	PAGE
17. Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 1997-1998 qui louent des espaces en indiquant pour chacune d'elles :.....	22
<ul style="list-style-type: none"> <li>- l'emplacement de la location;</li> <li>- la superficie du local loué;</li> <li>- la superficie réellement occupée;</li> <li>- la superficie inoccupée;</li> <li>- le coût de location au mètre carré;</li> <li>- le coût total de ladite location;</li> <li>- les coûts d'aménagement réalisés en 1997-1998, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;</li> <li>- la durée et la copie du bail.</li> </ul>	
18. La liste des contrats, quel que soit le montant, attribués en 1997-1998 spécifiquement à des firmes de communication, de recherche et de relations publiques en indiquant :.....	23
<ul style="list-style-type: none"> <li>- le nom de la firme (était-ce le plus bas soumissionnaire?);</li> <li>- le mandat et le résultat du contrat;</li> <li>- la durée du contrat;</li> <li>- le coût du contrat;</li> <li>- le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié).</li> </ul>	
19. La liste des tarifs (droits et permis) en vigueur pour l'exercice financier 1997-1998 en indiquant :.....	24
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) la tarification pour chacun des droits et permis perçus;</li> <li>b) le total des revenus perçus pour chacun des droits et permis exigés;</li> <li>c) pour l'année 1998-1999, la prévision du total des revenus qui seront perçus pour chacun des droits et permis exigés.</li> </ul>	
20 a) Liste du personnel du cabinet du ministre en 1997-1998 en indiquant pour chaque individu :.....	25
<ul style="list-style-type: none"> <li>- la date de l'entrée en fonction;</li> <li>- la date du départ, s'il y a lieu;</li> <li>- le titre de la fonction;</li> <li>- l'adresse du port d'attache;</li> <li>- la classification;</li> <li>- le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;</li> <li>- le montant total des indemnités de départ versées;</li> <li>- la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève.</li> </ul>	
b) Le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour l'exercice 1997-1998.	
c) Le nombre total d'employés au cabinet.	

	PAGE
21 a) Liste du personnel de la suite sous-ministérielle en 1997-1998 en indiquant pour chaque individu :.....	27
<ul style="list-style-type: none"> <li>- la date de l'entrée en fonction;</li> <li>- la date du départ, s'il y a lieu;</li> <li>- le titre de la fonction;</li> <li>- l'adresse du port d'attache;</li> <li>- la classification;</li> <li>- le traitement annuel ou selon le cas, les honoraires versés.</li> </ul>	
b) Le montant total des salaires et honoraires versés par la suite sous-ministérielle pour l'exercice 1997-1998.	
c) Le nombre total d'employés de la suite sous-ministérielle.	
22. Liste des sommes d'argent versées en 1997-1998 à même le budget discrétionnaire du a) ministre b) du ministère ou de l'organisme, en indiquant :.....	29
<ul style="list-style-type: none"> <li>- le nom de l'organisme ou de la personne concernés;</li> <li>- le montant attribué;</li> <li>- le projet visé et le résultat.</li> </ul>	
23. Liste des crédits périmés, par programmes et par éléments, pour l'exercice financier 1997-1998.....	30
24. La ventilation détaillée des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 1997-1998 dans le cadre des divers programmes à frais partagés; pour chacun de ces programmes, description sommaire du mode de subvention.....	31
25. Bilan des réalisations du Plan stratégique du Grand Montréal par ministères et organismes sous sa juridiction.....	32
26. Prévisions pour 1998-1999 des crédits alloués pour chacun des ministères et des organismes publics et parapublics qui participent au plan d'action gouvernemental visant le redressement de la métropole.....	33
27. Liste du personnel permanent, contractuel ou occasionnel libéré ou embauché pour quelque opération reliée directement ou indirectement aux deux Sommets socio-économiques et aux activités de suivi, en indiquant :.....	34
<ul style="list-style-type: none"> <li>- le poste occupé;</li> <li>- le port d'attache;</li> <li>- le salaire ou honoraires;</li> <li>- la durée et la nature du mandat ou du contrat;</li> <li>- les frais de déplacement, d'hébergement et de repas;</li> <li>- les coûts de location de salles de réunion, de bureaux;</li> <li>- les frais de bureautique, papeterie, ordinateur, téléphones cellulaires et autres frais généraux.</li> </ul>	
28. Liste du personnel libéré pour les négociations dans la fonction publique :.....	35
<ul style="list-style-type: none"> <li>- la masse salariale prévue à cet effet;</li> <li>- le nombre de jours par employé prévus.</li> </ul>	
29. Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) en indiquant :.....	36
<ul style="list-style-type: none"> <li>- le poste initial;</li> <li>- le salaire;</li> <li>- le poste actuel, s'il y a lieu;</li> <li>- date de la mise en disponibilité.</li> </ul>	

	PAGE
30. Liste du personnel hors structure par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) rémunéré par le ministère qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :.....	37
- nom de la personne;	
- poste occupé;	
- salaire;	
- assignation initiale;	
- date de l'assignation hors structure;	
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.	
31. La liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :.....	38
- assignation initiale;	
- assignation actuelle;	
- salaire.	
32. La liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté au ministère :.....	39
- assignation initiale;	
- assignation actuelle;	
- salaire.	
33. Liste des cadres et hauts fonctionnaires (administrateurs d'état) qui ont démissionné, qui ont été réaffectés, ou mis à pied :.....	40
- salaire;	
- date du changement;	
- primes de séparation;	
- assignation initiale;	
- assignation actuelle.	
34. Liste du personnel par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant :.....	41
- salaire de la personne;	
- montant reçu du régime de retraite.	
35. Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, la liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle) dont ils se sont départis au cours de l'année 1995-1996, 1996-1997 et 1997-1998 et, dans chacun des cas, préciser où ce matériel a été acheminé (recyclage, destruction, vente, don, etc.).....	42

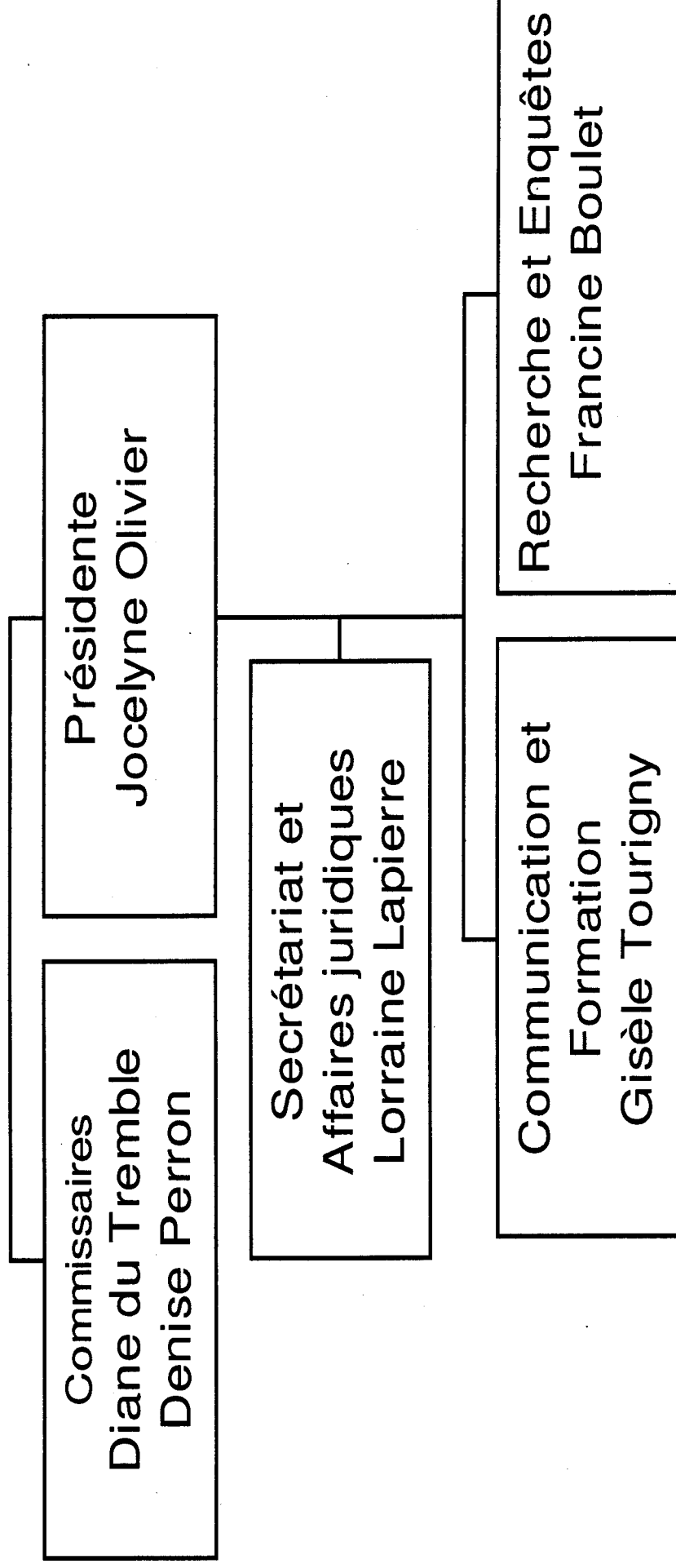
	PAGE
36. Liste du personnel permanent, contractuel ou occasionnel libéré ou embauché pour quelque opération reliée directement ou indirectement aux activités des commissions Doyon, Nicolet (Saguenay et verglas), Corbo, Bellemarre, O'Bready, Poitras, Fiscalité et le financement des services publics, en indiquant de façon distincte pour chacun des items précités :.....	43
- le poste occupé;	
- le port d'attache;	
- le salaire ou honoraires;	
- la durée et la nature du mandat ou du contrat;	
- les frais de déplacement, d'hébergement et de repas;	
- les coûts de location des bureaux, salles de réunion ou d'audition;	
- les frais de bureautique, papeterie, ordinateurs, téléphones cellulaires et autres frais généraux.	

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999****RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****1. ORGANIGRAMME**

**Organigramme du ministère ou de l'organisme en indiquant pour chaque poste  
le nom et le titre du titulaire**

**L'ORGANIGRAMME  
EST PRÉSENTÉ À LA PAGE SUIVANTE**

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE**  
**ORGANIGRAMME PROVISOIRE**



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

2. LISTE DES PUBLICATIONS

<div>Liste de toutes les publications du ministère ou de l'organisme (incluant les publications régulières, particulières ou occasionnelles) :</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>- tirage;</li><li>- coût;</li><li>- distribution;</li><li>- imprimeur;</li><li>- copie des publications parues depuis le 1<sup>er</sup> avril 1997.</li></ul></div>				
TITRE	TIRAGE	COÛT	DISTRIBUTION	IMPRIMEUR
Brochure "Vers l'équité salariale "	100 000	13 029,00 \$	Associations d'employeurs et de salariés, groupes de femmes, organismes gouvernementaux relayeurs, demandes individuelles (liste annexée)	Bowne de Montréal inc.
Dépliant "La Loi sur l'équité salariale "	100 000	3 011,00 \$	Organismes gouvernementaux relayeurs, demandes individuelles (liste annexée)	Bowne de Montréal inc.



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

3. LISTE DES VOYAGES HORS QUÉBEC DEPUIS LE 1<sup>er</sup> AVRIL 1997

ENDROIT ET DATE	BUT DU VOYAGE	PERSONNES RENCONTRÉES	COÛT	NOM	BILAN ET RÉSULTAT
Niagara Falls (Ontario) 2, 3 et 4 mai 1997	À la demande du Syndicat des Métallos, présentation de la nouvelle législation québécoise en matière d'équité salariale à une rencontre du Conseil canadien de la conférence de l'Industrie du Caoutchouc et Plastique du Syndicat des Métallurgistes Unis d'Amérique (FTQ).	M. Réjean Bellemare, coordonnateur des Services Techniques pour le district 5 (Qc)  M. Lawrence McBrearty, Directeur national Canada  M. Arnold Dugas, Directeur québécois  140 participants	494,69 \$	Diane du Tremble, commissaire	Pour les représentants de ce syndicat, l'adoption de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> était en somme une confirmation des orientations du Québec en matière de politiques sociales.

## COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

## RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

## 4. LISTE DES DÉPENSES EN PUBLICITÉ ET DES ARTICLES PROMOTIONNELS

Liste des dépenses en publicité et des articles promotionnels :			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- les sommes dépensées pour l'exercice financier 1997-1998 et les prévisions pour 1998-1999;</li> <li>- la ventilation des dépenses par type de média;</li> <li>- les noms des fournisseurs;</li> <li>- le but visé par chaque dépense.</li> </ul>			
TOTAL DES DÉPENSES EN PUBLICITÉ			COÛTS
DÉPENSES EN 1997-1998			4 090,00 \$
DÉPENSES PRÉVUES EN 1998-1999			15 000,00 \$
TITRE DU PROJET	COÛT	TYPE DE MÉDIA	FOURNISSEUR
PUBLICITÉ PAR MANDAT :			
Annoncer l'entrée en vigueur de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> le 21 novembre 1997.	897,00 \$	Média écrit	Gazette des femmes
Annoncer le Service de renseignements sur la <i>Loi sur l'équité salariale</i> accessible par une ligne sans frais.	1 380,00 \$	Média écrit	Recto-Verso
Faire connaître, dans le cahier spécial publié à l'occasion de la Journée internationale des femmes, l'objectif de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> et le numéro de téléphone sans frais pour joindre la Commission de l'équité salariale.	1 613,00 \$	Média écrit	Le Devoir
À l'occasion d'un gala soulignant les mérites de jeunes haïtiennes dans divers champs professionnels, faire connaître l'existence de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> et le numéro de téléphone sans frais pour joindre la Commission.	200,00 \$	Média écrit	Centre d'union multiculturelle et artistique des jeunes Méritas-Jeunes femmes

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

5. LISTE DES SONDAGES EFFECTUÉS À LA DEMANDE DE LA COMMISSION

Liste des sondages effectués durant l'exercice financier 1997-1998 à la demande des ministères, organismes, sociétés, régies et commissions qui s'y rattachent :

- liste et coût;
- copie des soumissions;
- copie du questionnaire et du résultat.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

6. LISTE DES ÉTUDES COMMANDÉES DURANT L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998 À LA DEMANDE DE LA COMMISSION

<p>Liste des études commandées durant l'exercice financier 1997-1998 à la demande du ministère ou de l'organisme :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- liste et coût;</li><li>- copie des soumissions;</li><li>- copie des études.</li></ul>
<p>S/O</p>

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$  
DU 1<sup>er</sup> AVRIL 1997 AU 31 MARS 1998

CONTRATS RELIÉS À L'ADMINISTRATION			
Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997 au 31 mars 1998 en indiquant :			
<div>- le nom du professionnel(le) ou de la firme (était-ce le plus bas soumissionnaire?);</div> <div>- le mandat et le résultat (rapport ou document final);</div> <div>- le coût;</div> <div>- le mode <u>d'octroi</u> du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié).</div>			
NOM	MANDAT	COÛT	MODE *
M <sup>e</sup> Alain Barré	Procéder à une analyse juridique portant sur la définition, le sens et la portée de certains termes de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> faisant appel à des notions de Droit du travail.	3 007,50 \$	1
Bureau de la statistique du Québec (BSQ)	Production de tableaux statistiques portant sur le nombre d'entreprises selon la taille et le secteur d'activité économique.	1 512,00 \$	2
Groupe-conseil Aon Inc.	Donner une session de formation sur la rémunération.	750,00 \$	1

\* 1 : contrat négocié    2 : invitation    3 : fournisseur unique

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$  
DU 1<sup>er</sup> AVRIL 1997 AU 31 MARS 1998

CONTRATS RELIÉS AUX COMMUNICATIONS			
Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997 au 31 mars 1998 en indiquant :			
<ul style="list-style-type: none"><li>- le nom du professionnel(le) ou de la firme (était-ce le plus bas soumissionnaire?);</li><li>- le mandat et le résultat (rapport ou document final);</li><li>- le coût;</li><li>- le mode <u>d'octroi</u> du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié).</li></ul>			
Deschamps Design	Conception de la présentation d'une annonce pour l'entrée en vigueur de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> , dans le magazine "La Gazette des femmes".	147,00 \$	1
Traduction Terrance Hughes inc.	Traduction du français à l'anglais du texte de la brochure "Vers l'équité salariale".	607,27 \$	1
Editia inc.	Révision linguistique du texte de la brochure "Vers l'équité salariale"	60,00 \$	1
Les Dompteurs de souris	Conception et montage d'une grille de base et d'illustrations pour un "Guide du participant" lors d'un séminaire d'information sur la loi.	658,00 \$	1

\* 1 : contrat négocié    2 : invitation    3 : fournisseur unique

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

7. LISTE DES CONTRATS DE MOINS DE 25 000 \$  
DU 1<sup>er</sup> AVRIL 1997 AU 31 MARS 1998

CONTRATS RELIÉS À L'INFORMATIQUE			
Liste des contrats de moins de 25 000 dollars octroyés par le ministère ou l'organisme depuis le 1 <sup>er</sup> avril 1997 au 31 mars 1998 en indiquant :			
<ul style="list-style-type: none"><li>- le nom du professionnel(le) ou de la firme (était-ce le plus bas soumissionnaire?);</li><li>- le mandat et le résultat (rapport ou document final);</li><li>- le coût;</li><li>- le mode <u>d'octroi</u> du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié).</li></ul>			
NOM	MANDAT	COÛT	MODE *
Le Groupe de consultation en management et systèmes informatiques MSI inc.	Définir les besoins informationnels et technologiques de l'ensemble des activités de la Commission dont notamment ses besoins en systèmes d'information de gestion, en bureautique, en gestion documentaire, en formation, ainsi qu'une évaluation des efforts et des coûts de développement et d'implantation.	10 000,00 \$	2

\* 1 : conotrat négocié 2 : invitation 3 : fournisseur unique

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

8. LISTE DES CONTRATS AYANT FAIT L'OBJET D'UN VERSEMENT SUPPLÉMENTAIRE

Liste détaillée des contrats qui, depuis le 1<sup>er</sup> avril 1997, ont fait l'objet d'un versement supplémentaire par rapport au montant initial :

- le montant du surplus versé;
- le montant du contrat initial;
- les raisons du dépassement;
- le nom de l'entreprise qui a réalisé le contrat.

S/O



## COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

## RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

**9. DÉPENSES DE PHOTOCOPIE, DE TÉLÉCOPIE, DE TÉLÉPHONIE CELLULAIRE, DE TÉLÉAVERTISSEURS, DE MOBILIER DE BUREAU, DE FOURNITURES, DE DISTRIBUTEURS D'EAU DE SOURCE, DE FRAIS DE TRANSPORT, DE FRAIS D'HÉBERGEMENT, DE FRAIS DE REPAS, DE PARTICIPATION À DES CONGRÈS, DES COLLOQUES ET TOUTES SESSIONS DE TYPE PERFECTIONNEMENT OU RESSOURCEMENT**

**Le montant, pour l'année 1997-1998, de chacune des dépenses suivantes :**

- la photocopie;
- la télécopie (fax), si identifiable à même les coûts reliés à la téléphonie;
- la téléphonie cellulaire et coût d'utilisation;
- les téléavertisseurs;
- le mobilier de bureau;
- les fournitures, tels agendas, valises, dictionnaires, calculatrices, stylos ou crayons, boîtes de carton (en identifiant les coûts pour chaque item);
- les distributeurs d'eau de source;
- le remboursement des frais de transport;
- le remboursement des frais d'hébergement;
- le remboursement des frais de repas;
- le ressourcement ou préparation à la retraite;
- l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toutes sessions de type perfectionnement :
- a) au Québec    b) à l'extérieur du Québec.

- DÉPENSES DE PHOTOCOPIE	2 061,89 \$
- DÉPENSES DE TÉLÉCOPIE	3 227,77 \$
- DÉPENSES DE TÉLÉPHONIE CELLULAIRE ET COÛT D'UTILISATION	358,30 \$
- DÉPENSES DE TÉLÉAVERTISSEURS	247,07 \$
- DÉPENSES DE MOBILIER DE BUREAU	11 341,11 \$
- DÉPENSES DE FOURNITURES	6 274,17 \$
- DÉPENSES DE DISTRIBUTEURS D'EAU DE SOURCE	217,30 \$
- DÉPENSES DE FRAIS DE DÉPLACEMENT :	
- Transport	12 654,56 \$
- Subsistance et logement	11 501,37 \$
- DÉPENSES POUR RESSOURCEMENT OU PRÉPARATION À LA RETRAITE	0,00 \$
- DÉPENSES APPLICABLES À DES CONGRÈS, COLLOQUES ET SESSIONS DE TYPE PERFECTIONNEMENT :	
- Au Québec	2 691,00 \$
- À l'extérieur du Québec	0,00 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

10. LISTE DE TOUS LES VÉHICULES FOURNIS

La liste de tous les véhicules fournis en indiquant pour chacun :

- la marque et le modèle du véhicule;
- le coût d'acquisition ou de location et l'année de la transaction;
- les coûts d'entretien des véhicules (réparation);
- les coûts d'utilisation des véhicules (essence, assurances, immatriculation);
- le nom et le poste du bénéficiaire;
- appels d'offres faits en 1997-1998 et les prévisions 1998-1999.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

11. COTISATIONS PAYÉES EN 1997-1998 PAR L'EMPLOYEUR

Pour chacun des ministères et des organismes publics et parapublics sous leur autorité, combien de personnes, dont la cotisation fut payée en 1997-1998 par l'employeur, sont membres de corporations professionnelles, de clubs privés (clubs d'affaires, clubs sociaux, clubs de golf ou autres) et à quelle somme s'élève le montant global payé pour ces cotisations?

- Quelle est la fonction de chaque personne concernée ainsi que le coût de la cotisation à chacun des clubs ou corporations professionnelles (en indiquant le nom des clubs ou de la corporation professionnelle)?

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

12. NOMBRE ET RÉPARTITION DU PERSONNEL FÉMININ, DU PERSONNEL MASCULIN, DES JEUNES DE MOINS DE 30 ANS, DU PERSONNEL HANDICAPÉ, DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES, DES ANGLOPHONES ET DES AUTOCHTONES DU MINISTÈRE POUR CHAQUE CATÉGORIE POUR L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998

Le nombre et la répartition du personnel masculin et féminin, des jeunes de moins de 30 ans, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles (de chaque ministère et pour chacun des organismes relevant de sa compétence) pour chaque catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) pour 1997-1998. Pour chaque catégorie, indiquer le pourcentage par rapport à l'effectif total du ministère ou de l'organisme.														
CATÉGORIE D'EMPLOI	PERSONNEL MASCULIN		PERSONNEL FÉMININ		JEUNES DE MOINS DE 30 ANS		PERSONNEL HANDICAPÉ		ANGLOPHONES		AUTOCHTONES		COMMUNAUTÉS CULTURELLES	
	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%	ETC	%
HORS CADRES	---	---	3	17,7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
CADRES SUPÉRIEURS	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
CADRES INTERMÉDIAIRES	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
PROFESSIONNELS	4	23,5	4	23,5	---	---	---	---	---	---	---	---	1	5,9
FONCTIONNAIRES	1	5,9	5	29,4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
OUVRIERS	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
TOTAL	5	29,4	12	70,6	---	---	---	---	---	---	---	---	1	5,9

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

13. NOMBRE ET RÉPARTITION DU PERSONNEL QUI A BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME DE MISE À LA RETRAITE DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (DE CHAQUE MINISTÈRE ET POUR CHACUN DES ORGANISMES RELEVANT DE SA COMPÉTENCE) POUR CHAQUE CATÉGORIE D'EMPLOIS (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) POUR 1997-1998 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 1998-1999. POUR CHAQUE CATÉGORIE, INDIQUER LE POURCENTAGE PAR RAPPORT À L'EFFECTIF TOTAL DU MINISTÈRE OU DE L'ORGANISME

CADRES			PROFESSIONNELS			FONCTIONNAIRES			AUTRES		
1997-1998	1998-1999	% EFFECTIF TOTAL	1997-1998	1998-1999	% EFFECTIF TOTAL	1997-1998	1998-1999	% EFFECTIF TOTAL	1997-1998	1998-1999	% EFFECTIF TOTAL

LE CONSEIL DU TRÉSOR FOURNIRA L'INFORMATION

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE  
ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS POUR L'OPPOSITION OFFICIELLE

14. À CHACUN DES MOIS DU DERNIER EXERCICE BUDGÉTAIRE (1997-1998) POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME , ET CE, PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES, ETC.) A) NOMBRE TOTAL DE JOURS DE MALADIE PRIS PAR LE PERSONNEL; B) NOMBRE TOTAL D'HEURES DE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRES RÉALISÉES PAR LE PERSONNEL ET RÉPARTITION DE LA RÉMUNÉRATION DE CES HEURES SUPPLÉMENTAIRES (ARGENT, VACANCES, ETC.) C) NOMBRE TOTAL DE JOURS DE VACANCES PRIS PAR LE PERSONNEL

	CONGÉS DE MALADIE (JOURS)				VACANCES (JOURS)				TEMPS SUPPLÉMENTAIRE (HEURES)											
									RÉALISÉES				PAYÉES				COMPENSÉES			
	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Cadres	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.	Prof.	Fonct.	Ouvr.			
AVRIL																				
MAI																				
JUIN																				
JUILLET																				
AOÛT																				
SEPT.																				
OCT.										Note 1										
NOV.																				
DÉC.																				
JANY.																				
FÉV.																				
MARS																				
TOTAL																				

1 Les données concernant la Commission de l'équité salariale pour l'exercice financier 1997-1998 sont intégrées à celles du ministère du Travail.



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

15. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS RÉGULIERS PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS (HORS CADRES, CADRES SUPÉRIEURS ET INTERMÉDIAIRES, PROFESSIONNELS, TECHNICIENS, PERSONNEL DE BUREAU, OUVRIERS ET AGENTS DE LA PAIX) ET PAR LEUR TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes pour 1997-1998 :			
a) évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emplois (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);			
b) évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;			
c) nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;			
d) nombre de postes par catégorie d'emplois et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);			
e) niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emplois pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;			
f) nombre de postes occasionnels, temporaires et contractuels.			
QUESTION 15 A)	1997-1998		
	Québec	Montréal	TOTAL
HORS CADRES	1	2	3
CADRES SUPÉRIEURS	-	-	-
CADRES INTERMÉDIAIRES	-	-	-
PROFESSIONNELS	12	5	17
FONCTIONNAIRES	7	3	10
OUVRIERS	-	-	-
SOUS-TOTAL	20	10	30

**QUESTION 15 B)**

**ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYÉS BÉNÉFICIAINT D'UN TRAITEMENT ADDITIONNEL EN RAISON DE LA COMPLEXITÉ DE LA TÂCHE À ACCOMPLIR :**

**s/o**

**QUESTION 15 C)**

**NOMBRE D'EMPLOYÉS BÉNÉFICIAINT D'UN TRAITEMENT SUPÉRIEUR À CELUI NORMALEMENT PRÉVU POUR LA TÂCHE QU'ILS ONT ACCOMPLIE :**

**s/o**

**QUESTION 15 D**

**NOMBRE DE POSTES PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS ET PAR LEUR TERRITOIRE HABITUEL DE TRAVAIL**

	1997-1998		
	Québec	Montréal	TOTAL
HORS CADRES	1	2	3
CADRES SUPÉRIEURS	-	-	-
CADRES INTERMÉDIAIRES	-	-	-
PROFESSIONNELS	12	5	17
FONCTIONNAIRES	7	3	10
OUVRIERS	-	-	-
SOUS-TOTAL	20	10	30



**QUESTION 15E)**

**NIVEAU DES EFFECTIFS POUR CHACUNE DES CATÉGORIES D’EMPLOIS POUR CHACUN DES CINQ PROCHAINS EXERCICES BUDGÉTAIRES**

**S/O**

**QUESTION 15 F)**

**NOMBRE DE POSTES OCCASIONNELS, TEMPORAIRES ET CONTRACTUELS**

	1997-1998
Postes occasionnels	aucun
Postes temporaires	aucun
Postes contractuels	aucun

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

16. LISTE DES BAUX POUR LES ESPACES LOUÉS PAR LA SIQ

La liste des baux pour les espaces loués par la SIQ en indiquant pour chacun d'eux :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 1997-1998, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée et la copie du bail.

LE CONSEIL DU TRÉSOR FOURNIRA L'INFORMATION

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999****RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****17. MISE À PART LA SIQ, LA LISTE DES FIRMES QUI LOUENT DES ESPACES**

Mise à part la SIQ, la liste des firmes en 1997-1998 qui louent des espaces en indiquant pour chacune d'elles :

- l'emplacement de la location;
- la superficie du local loué;
- la superficie réellement occupée;
- la superficie inoccupée;
- le coût de location au mètre carré;
- le coût total de ladite location;
- les coûts d'aménagement réalisés en 1997-1998, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- la durée et la copie du bail.

**S/O**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

18. LISTE DES TARIFS POUR L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998

Liste des tarifs (droits de permis) en vigueur pour l'exercice financier 1997-1998 en indiquant :

- la tarification pour chacun des droits et permis perçus;
- le total des revenus perçus pour chacun des droits et permis exigés;
- pour l'année 1998-1999, la prévision du total des revenus qui seront perçus pour chacun des droits et permis exigés.

S/O

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999****RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****19. LISTE DES TARIFS POUR L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998**

**La liste des tarifs (droits et permis) en vigueur pour l'exercice financier 1997-1998 en indiquant :**

- la tarification pour chacun des droits et permis perçus;
- le total des revenus perçus pour chacun des droits et permis exigés;
- pour l'année 1998-1999, la prévision du total des revenus qui seront perçus pour chacun des droits et permis exigés.

IL S'AGIT D'UN REVENU ET NON D'UNE DÉPENSE - NE S'APPLIQUE PAS

# RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

## 20. PERSONNEL DU CABINET DU MINISTRE EN 1997-1998

QUESTION 20A		ENTRÉE EN FONCTION	DATE DE DÉPART	TITRE DE FONCTION	PORT D'ATTACHE	CLASSIFICATION	TRAITEMENT ANNUEL	INDEMNITÉ DE DÉPART	MEMBRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
NOM									
<p>a) Liste du personnel du cabinet du ministre en 1997-1998 en indiquant pour chaque individu :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la date de l'entrée en fonction;</li> <li>- la date du départ, s'il y a lieu;</li> <li>- le titre de la fonction;</li> <li>- l'adresse du port d'attache;</li> <li>- la classification;</li> <li>- le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;</li> <li>- le montant total des indemnités de départ versées;</li> <li>- la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique.</li> </ul> <p>b) Le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour l'exercice 1997-1998.</p> <p>c) Le nombre total d'employés au cabinet.</p>									

**QUESTION 20 B)**

MONTANT DÉTAILLÉ DES SALAIRES, DES HONORAIRES ET DES CONTRATS DONNÉS PAR LE CABINET POUR L'EXERCICE 1997-1998 :

SALAIRES	CONTRATS	TOTAL

**QUESTION 20 C)**

NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS AU CABINET DU MINISTRE

S/0

**QUESTION 20**

COMPLÉMENT D'INFORMATIONS EN REGARD DES INDEMNITÉS DE DÉPART VERSÉES AU COURS DES EXERCICES FINANCIERS :

1994-1995	1996-1997	1997-1998	1998-1999



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

21. LISTE DU PERSONNEL DE LA SUITE SOUS-MINISTÉRIELLE POUR L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998

a)	Liste du personnel de la suite sous-ministérielle en 1997-1998 en indiquant pour chaque individu :						
	-	la date de l'entrée en fonction;					
	-	la date du départ, s'il y a lieu;					
	-	le titre de la fonction;					
	-	l'adresse du port d'attache;					
	-	la classification;					
	-	le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés.					
b)	Le montant total des salaires et honoraires versés par la suite sous-ministérielle pour l'exercice 1997-1998.						
c)	Le nombre total d'employés de la suite sous-ministérielle.						
QUESTION 21A		ENTRÉE EN FONCTION	DATE DE DÉPART	TITRE DE FONCTION	PORT D'ATTACHE	CLASSIFICATION	TRAITEMENT ANNUEL
NOM							
S/O							



**QUESTION 21 B)**

**MONTANT TOTAL DES SALAIRES ET HONORAIRES VERSÉS PAR LA SUITE SOUS-MINISTÉRIELLE POUR L'EXERCICE FINANCIER 1997-1998 :**

**S/0**

**QUESTION 21 C)**

**NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS DE LA SUITE SOUS-MINISTÉRIELLE :**

**S/0**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

22. BUDGET DISCRÉTIONNAIRE

Liste des sommes d'argent versées en 1997-1998 à même le budget discrétionnaire du :	
a)	ministre
b)	du ministère ou de l'organisme, en indiquant :
-	le nom de l'organisme ou de la personne concernés;
-	le montant attribué;
-	le projet visé et le résultat.
BÉNÉFICIAIRE	
MONTANT	
S/O	

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

23. CRÉDITS PÉRIMÉS POUR L'EXERCICE 1997-1998

Liste des crédits périmés pour l'exercice financier 1997-1998 : - par programme; - par élément.			
PROGRAMME	ÉLÉMENT	NOM	CRÉDITS PÉRIMÉS
01	07	Commission de l'équité salariale	300 000 \$

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

24. VENTILATION DÉTAILLÉE DES DÉPENSES AFFÉRENTES AUX TRANSFERTS OBTENUS DU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL EN 1997-1998

La ventilation détaillée des dépenses afférentes aux transferts obtenus du gouvernement fédéral (préciser le montant reçu) en 1997-1998 dans le cadre des divers programmes à frais partagés :

- pour chacun de ces programmes;
- description sommaire du mode de subvention.

S/O

## COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

## RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

## 25. PLAN STRATÉGIQUE DU GRAND MONTRÉAL

## Bilan des réalisations du Plan stratégique du Grand Montréal par ministères et organismes sous sa juridiction

LA RÉPONSE SERA FOURNIE PAR LE MINISTRE D'ÉTAT À LA MÉTROPOLE

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

26. CRÉDITS ALLOUÉS POUR CHACUN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES

Prévisions pour 1998-1999 des crédits alloués pour chacun des ministères et des organismes publics et parapublics qui participent au plan d'action gouvernemental visant le redressement de la Métropole

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

27. LISTE DU PERSONNEL LIBÉRÉ OU EMBAUCHÉ POUR DES OPÉRATIONS RELIÉES AUX DEUX SOMMETS SOCIO-ÉCONOMIQUES

Liste du personnel permanent, contractuel ou occasionnel libéré ou embauché pour quelque opération reliée directement ou indirectement aux deux Sommets socio-économiques et aux activités de suivi, en indiquant :

- le poste occupé;
- le port d'attache;
- le salaire ou honoraires;
- la durée et la nature du mandat ou du contrat;
- les frais de déplacement, d'hébergement et de repas;
- les coûts de location de salles de réunion, de bureaux;
- les frais de bureautique, papeterie, ordinateurs, téléphones cellulaires et autres frais généraux.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

28. LISTE DU PERSONNEL LIBÉRÉ POUR LES NÉGOCIATIONS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

<p>Liste du personnel libéré pour les négociations dans la fonction publique :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la masse salariale prévue à cet effet;</li><li>- le nombre de jours par employé prévus.</li></ul>
<p>LE CONSEIL DU TRÉSOR FOURNIRA L'INFORMATION</p>



COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

29. LISTE DU PERSONNEL EN DISPONIBILITÉ PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS

Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) en indiquant :

- le poste initial;
- le salaire;
- le poste actuel, s'il y a lieu;
- la date de la mise en disponibilité.

LE CONSEIL DU TRÉSOR FOURNIRA L'INFORMATION

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

30. LISTE DU PERSONNEL HORS STRUCTURE PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS RÉMUNÉRÉ PAR L'ORGANISME QUI N'OCCUPE AUCUN POSTE DANS CET ORGANISME

Liste du personnel hors structure par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) rémunéré par l'organisme qui n'occupe aucun poste dans cet organisme :

- nom de la personne;
- poste occupé;
- salaire;
- assignation initiale;
- date de l'assignation hors structure;
- date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

31. LISTE DU PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR L'ORGANISME ET AFFECTÉ À DES ORGANISMES PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES

Liste du personnel rémunéré par l'organisme et affecté à des organismes parapublics non gouvernementaux et autres :	
-	assignation initiale;
-	assignation actuelle;
-	salaire.
S/O	

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

32. LISTE DU PERSONNEL RÉMUNÉRÉ PAR DES ORGANISMES PARAPUBLICS NON GOUVERNEMENTAUX ET AUTRES ET AFFECTÉ À NOTRE ORGANISME

Liste du personnel rémunéré par des organismes parapublics non gouvernementaux et autres et affecté à notre organisme :

- assignation initiale;
- assignation actuelle;
- salaire.

S/O

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999****RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****33. LISTE DES CADRES ET HAUTS FONCTIONNAIRES (ADMINISTRATEURS D'ÉTAT) DÉMISSIONNAIRES, RÉAFFECTÉS OU MIS À PIED**

Liste des cadres et hauts fonctionnaires (administrateurs d'état) qui ont démissionné, qui ont été réaffectés, ou mis à pied :

- salaire;
- date du changement;
- prime de séparation;
- assignation initiale;
- assignation actuelle.

**S/O**

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

34. LISTE DU PERSONNEL PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS (CADRES, PROFESSIONNELS, FONCTIONNAIRES) RECEVANT UNE DOUBLE RÉMUNÉRATION

Liste du personnel par catégorie d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires) qui reçoit une double rémunération, soit celle rattachée à leur fonction et un revenu d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les régies régionales de la santé et les établissements hospitaliers, en indiquant :

- salaire de la personne;
- montant reçu du régime de retraite.

S/O

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

35. LISTE DÉTAILLÉE DU MATÉRIEL INFORMATIQUE DÉCLARÉ SURPLUS

Pour chacun des ministères ou organismes publics et parapublics, la liste détaillée du matériel informatique (année d'acquisition, modèle) dont ils se sont départis au cours de l'année 1996-1997 et 1997-1998 et, dans chacun des cas, préciser où ce matériel a été acheminé (recyclage, destruction, vente, don, etc.)								
MATÉRIEL	MODÈLE	COMPTERM	IBM	EPSON	DATAPoint	CENTRONIC	MARQUE PAR DISP	TOTAL
ANNÉE 1997-1998								
S/O								

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999****RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE****36. LISTE DU PERSONNEL AYANT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS DE DIFFÉRENTES COMMISSIONS GOUVERNEMENTALES**

Liste du personnel permanent, contractuel ou occasionnel libéré ou embauché pour quelque opération reliée directement ou indirectement aux activités des commissions Doyon, Nicolet, Corbo, Bellemarre, O'Bready, Poitras, Fiscalité et le financement des services publics, en indiquant de façon distincte pour chacun des items précités :

- le poste occupé;
- le port d'attache;
- le salaire ou honoraires;
- la durée et la nature du mandat ou du contrat;
- les frais de déplacement, d'hébergement et de repas;
- les coûts de location des bureaux, salles de réunion ou d'audition;
- les frais de bureautique, papeterie, ordinateurs, téléphones cellulaires et autres frais généraux.

**S/O**





Gouvernement du Québec  
Commission de  
l'équité salariale

---

# **ÉTUDE DES CRÉDITS**

## **1998 - 1999**

---

**Demande de renseignements  
particuliers**



# COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

### RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

#### LISTE DES QUESTIONS

La liste contient vingt-cinq questions. La Commission de l'équité salariale est concernée par deux d'entre elles.

	<b>PAGE</b>
1. Nombre de personnes qui étaient éligibles au Programme de départs volontaires et le nombre de personnes qui se sont prévaluées de ce programme et nombre de personnes qui ont été embauchées suite à ces départs.....	46
23. a) Liste des dépenses de fonctionnement de la Commission de l'équité salariale.....	47
b) État des réalisations et des travaux en cours.....	48
c) Copie des contrats ou des mandats confiés à d'autres organismes, des entreprises privées ou des particuliers.....	51

COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

ÉTUDES DES CRÉDITS 1998-1999

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1. NOMBRE DE PERSONNES ÉLIGIBLES AU PROGRAMME DE DÉPARTS VOLONTAIRES. NOMBRE DE PERSONNES S'ÉTANT PRÉVALUES DU PROGRAMME. NOMBRE DE PERSONNES EMBAUCHÉES SUITE AUX DÉPARTS.

NOMBRE DE PERSONNES ÉLIGIBLES AU PROGRAMME	NOMBRE DE PERSONNES S'ÉTANT PRÉVALUES DU PROGRAMME	NOMBRE DE PERSONNES EMBAUCHÉES POUR REMPLACER DÉPARTS
LE CONSEIL DU TRÉSOR FOURNIRA L'INFORMATION		

# COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

## ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

### RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS REQUIS PAR L'OPPOSITION OFFICIELLE

#### 23a) LISTE DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT DE LA COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

La liste des dépenses de fonctionnement de la Commission de l'équité salariale pour l'exercice financier 1997-1998	
FONCTIONNEMENT - PERSONNEL	
- Traitement, salaires et allocation	618 701,00 \$
- Autres rémunérations	38 739,00 \$
	=====
SOUS-TOTAL	657 440,00 \$
	=====
FONCTIONNEMENT - AUTRES DÉPENSES	
- Services de transport et communications	36 565,00 \$
- Services professionnels, administratifs et autres	31 786,00 \$
- Entretien et réparation	269 637,00 \$
- Loyers	149 235,00 \$
- Fournitures et approvisionnement	14 352,00 \$
- Matériel et équipement	32 324,00 \$
- Autres dépenses	0 \$
	=====
SOUS-TOTAL	533 899,00 \$
	=====
CAPITAL	81 026,00 \$
	=====
TOTAL	1 272 365,00 \$
	=====

## COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

### ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999

#### 23b) ÉTAT DES RÉALISATIONS ET DES TRAVAUX EN COURS

#### Activités

##### Séances de la Commission

- Tenue de 16 séances régulières et de nombreuses rencontres informelles

##### Activités d'ordre administratif

- Élaboration d'un plan d'implantation de la Commission et identification des activités
- Participation à l'élaboration de la planification stratégique
- Organisation et suivi des séances de la Commission et des réunions du Comité de gestion de la Commission
- Rédaction du règlement de régie interne de la Commission
- Recrutement et embauche du personnel
- Formation et perfectionnement du personnel

##### Activités d'ordre législatif ou réglementaire

- Rédaction du projet de *Règlement sur le contenu et la forme du rapport relatif à un programme d'équité salariale ou de relativité salariale complété ou en cours* le 21 novembre 1996
- Rédaction du Mémoire au Conseil des ministres et de tout autre document requis
- Participation à l'analyse des commentaires reçus lors des consultations
- Soutien aux autorités lors de la tenue de la Commission de l'Économie et du Travail

##### Activités relatives à la documentation et à la recherche

- Élaboration des priorités de recherche
- Travaux de recherche pour le soutien aux clientèles incluant :
  - Détermination du nombre de salariés
  - Détermination du nombre de programmes requis
  - Définition des disparités régionales
  - Définition de la prédominance des catégories d'emplois
  - Détermination des catégories d'emplois
  - Stéréotypes occupationnels
  - Détermination de la composition des comités d'équité salariale
- Estimation du nombre d'entreprises assujetties à la loi
- Dossier statistique de base sur la situation des femmes sur le marché du travail

## Activités

### Activités relatives aux communications

- Présentation de la *Loi sur l'équité salariale* et, depuis le 24 décembre 1997, sur le projet de Règlement (29 conférences)
- Plan d'orientation des activités de communication et de formation
- Développement de l'identification visuelle de la Commission de l'équité salariale
- Production d'une brochure et d'un feuillet d'information sur la *Loi sur l'équité salariale* (version anglaise disponible)
- Élaboration d'un manuel de référence sur la loi à l'usage du personnel affecté aux renseignements téléphoniques
- Développement du site Internet de la Commission (français et anglais)
- Plan de communication pour l'entrée en vigueur de la loi
- Préparation de la conférence de presse du 20 novembre 1997 à l'occasion de l'entrée en vigueur de la loi
- Diffusion d'environ 20 000 exemplaires de la brochure et de 6 000 exemplaires du feuillet sur l'équité salariale aux associations d'employeurs, aux associations accréditées et aux groupes de femmes, ainsi qu'à des partenaires relayeurs gouvernementaux (Communication-Québec, CNT et CSST notamment)
- Publicité sur l'entrée en vigueur de la loi et le numéro sans frais pour joindre la Commission dans quelques médias ciblés (Gazette des femmes, Recto-Verso, Le Devoir) et dans un feuillet adressé par le ministère du Revenu à plus de 200 000 employeurs
- Publicité à l'occasion de la Journée internationale des femmes
- Mise en place d'une ligne téléphonique sans frais du lundi au vendredi depuis le 18 novembre 1997
- Élaboration d'un séminaire d'information générale sur la loi à l'intention des intervenants concernés par son application
- Préparation du devis d'un séminaire sur l'application de la loi destiné aux femmes non syndiquées
- Confection de modèles pour la production des outils pédagogiques de la Commission de l'équité salariale
- Établissement d'ententes avec d'autres organismes gouvernementaux et des associations d'employeurs, de salariés syndiqués ainsi que de groupes de femmes pour la diffusion d'information sur la loi
- Conception d'un bulletin et d'une affiche à titre de moyens de communication de la Commission avec ses clientèles
- Constitution des listes de clientèles concernées par la loi

## Activités

- Activités relatives aux communications (suite)**
- Préparation du rapport annuel de la Commission
  - Développement d'une stratégie et d'une politique de communication interne

**COMMISSION DE L'ÉQUITÉ SALARIALE****ÉTUDE DES CRÉDITS 1998-1999**

**23c) COPIE DES CONTRATS OU DES MANDATS CONFIÉS À D'AUTRES ORGANISMES, DES ENTREPRISES PRIVÉES OU DES PARTICULIERS**

**LA RÉPONSE À LA QUESTION 23C SE RETROUVE À LA QUESTION 7 DES DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**