

Commission de la santé et  
de la sécurité du travail

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

2014-2015

---

---

Demande de renseignements particuliers  
requis par l'Opposition officielle





# COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CSST)

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

### Demande de renseignements particuliers de l'Opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
1	Somme dépensée en 2013-2014 pour les technologies de l'information
2	Compressions demandées par le Conseil du trésor
3	Liste des comités interministériels ou avec tout autre partenaire
5	Liste des formations, conférences et ateliers auxquels ont participé les employés (lieu, coût, fournisseur du service et nom de l'employé)
6	Accommodements accordés ou refusés
7	Renseignements membres du conseil d'administration
8	Bureau de la présidence
41	Effectifs de la CSST
42	Comités du conseil d'administration de la CSST
43	Nombre d'enquêtes réalisées par la CSST
44	Mesures correctrices imposées par la CSST
45	Amendes perçues par la CSST
46	Montant cotisations versées à la CSST en 2013 par les employeurs, moyenne annuelle des cotisations par employeurs
47	Montant prestations versées par la CSST aux travailleurs en 2013
48	Firmes de détectives, liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus
49	Dossiers transmis en révision
50	Dossiers en révision par région et délai moyen d'attente entre la demande et la décision
51	Études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs
52	État des fonds de la CSST et niveau de capitalisation
53	Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité
54	Liste des ententes entre la CSST et les autres organismes ou ministères
55	Liste des comités interministériels ou avec tout autre partenaire
56	Évolution de la valeur des dépenses non imputées à un employeur et

évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales de la CSST

**57** Liste des médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP

**58** Accommodements à l'égard des employés de la CSST en 2013

*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**# de fiche : 1**

Sommes dépensées en 2013-2014 par votre ministère/organisme pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achat de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

(en milliers de \$)	Réel 2013 <sup>1</sup> (12 mois)
Internes	28 431,0 \$
Externes	42 926,0 \$
Fonctionnement	16 966,8 \$
Matériels informatiques ou télécommunications	1 084,1 \$
Logiciels	1 350,1 \$
TOTAL	90 758,0 \$

1 En conformité avec l'exercice financier de la CSST, soit du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 2

Ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail ainsi que pour tous les organismes sous la responsabilité du ministre du Travail pour 2013.

#### **Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

La réponse à cette question sera transmise par le Conseil du trésor.

**SOURCE :** Direction de la programmation budgétaire et de la gestion contractuelle (DPBGC) –  
17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION:** S/O





# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 3

Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire en 2013-2014. Pour chaque comité, le mandat, les membres, le budget et les résultats.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

**Voir page suivante**

**SOURCE :** Commission de la santé et de la sécurité du travail – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** VPO VPTI VPPEC VPA VPF

**VALIDATION:** S/O



## *Comités interministériels*

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité permanent CSST-MSSS	Assurer la concertation entre la CSST et le MSSS et sur les dispositions de l'entente MSSS-CSST et sur tout sujet d'intérêt commun relatif à la mise en application des programmes de santé au travail.	CSST MSSS IRSST	S/O	Un processus de réflexion est en cours, notamment dans le but de revoir le mode de fonctionnement et les objectifs poursuivis.
Comité d'harmonisation CSST-SAAQ	Mécanisme d'échange formel permettant de mieux saisir les opportunités qui nous seraient offertes pour harmoniser nos produits, nos services, nos façons de faire de façon à assurer l'équité de traitement de la clientèle accidentée et à administrer de façon plus efficace et efficiente.	CSST SAAQ	S/O	Rencontres non statutaires - organisées au besoin  2011 : 2 rencontres  2012 : 1 rencontre réalisée  2013 : Aucune rencontre  Rencontres d'échange sur des problématiques communes touchant à l'indemnisation, la réadaptation et l'assistance médicale.
Table de concertation sur le dépannage routier	À la suite de trois accidents mortels de conducteurs de dépanneuses, définir des procédures sécuritaires d'intervention sur les voies rapides et les faire connaître aux travailleurs, aux employeurs et aux différents intervenants (organisations et personnes) qui interagissent avec les conducteurs de dépanneuses.	CSST CAA-Québec MTQ SAAQ SQ ASP Autoprévention Centre de formation du transport routier de St-Jérôme CAMO-route	S/O	Les travaux sont maintenant complétés. Un guide de sensibilisation à la prévention a été produit en considérant les conclusions de ces travaux.

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	<p>Selon l’entente administrative conclue entre le MELS et la CSST en vue d’améliorer l’intégration de la santé et de la sécurité du travail dans la formation professionnelle et technique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– élaborer et proposer un plan annuel sur les axes suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ détermination des compétences en SST,</li> <li>▪ élaboration de matériel didactique,</li> <li>▪ formation des maîtres aux exigences de la SST,</li> <li>▪ échange d’expertise;</li> </ul> </li> <li>– mettre en œuvre le plan d’action annuel.</li> </ul>	MELS CSST	S/O	<p>Mieux intégrer les compétences en SST dans la formation professionnelle et technique.</p> <p>Rapport annuel au 30 juin de chaque année à remettre au Ministre et au président de la CSST.</p> <p>Le comité national tient quatre rencontres par année.</p>
Comité interministériel sur le monoxyde de carbone et les explosifs	Déterminer des mesures préventives pour protéger le public et analyser la problématique d’un point de vue technique afin d’effectuer des recommandations.	<b>MSP, responsable du comité</b> CSST MAMR MRNFP	S/O	Deux rencontres par année.
Comité de révision du Code de sécurité pour les travaux de construction à la Table V du ministère des Transports	Élaborer et réviser la réglementation concernant la signalisation routière au Québec.	<b>MTQ, responsable du comité</b> CSST	S/O	Transmettre les modifications amenées par le MTQ aux partenaires du comité de révision du Code de sécurité pour les travaux de construction.
Comité interministériel permanent sur la protection des travailleurs étrangers temporaires peu spécialisés	Définir la problématique des travailleurs migrants et identifier des solutions possibles	<b>MTrav, responsable du comité</b> CSST CNT MAPAQ CDPDJ MRI MICC MESS		<p>Comité mis sur pied à l’automne 2008.</p> <p>Environ 4 rencontres par année.</p> <p>Sujets discutés : les différentes problématiques rencontrées par ces travailleurs et les moyens à mettre en place pour assurer leur protection.</p>

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité interministériel du développement durable (CIDD) - Organismes	<p>Promouvoir le développement durable au sein du gouvernement du Québec en favorisant la concertation et l'harmonisation des diverses interventions en cette matière ainsi que l'intégration des principes du développement durable dans les projets de politiques, de plans et de programmes gouvernementaux.</p> <p>Faciliter l'élaboration, le suivi de la mise en œuvre et la révision de la stratégie de développement durable.</p> <p>Produire les états d'avancement périodiques jugés nécessaires et les rapports de mise en œuvre requis par la loi.</p> <p>Faciliter l'identification des indicateurs de développement durable.</p> <p>Coordonner à cette fin les groupes de travail et les consultations nécessaires.</p>	<p><b>MDDELCC, responsable du comité</b></p> <p>Ministères et organismes du gouvernement du Québec assujettis à la Loi sur le développement durable</p>	S/O	<p>Participation à la coordination du suivi de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable (SGDD) 2008-2013 (prolongée jusqu'au 31 décembre 2014) et de l'élaboration de la SGDD 2015-2020 ; ainsi qu'à la production des états d'avancement périodiques.</p> <p>Environ 4 rencontres par année.</p>
Forum des dirigeants des grands organismes	<p>Échanger sur les dossiers d'intérêt commun et avec les membres de la haute fonction publique sur les priorités gouvernementales et sur la contribution des grands organismes à cet égard;</p> <p>Partager les meilleures pratiques et développer des partenariats lorsque le contexte s'y prête.</p>	<p>CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA Revenu Québec</p>	S/O	3 réunions tenues en 2013.
Forum des directrices et directeurs en ressources humaines de la fonction publique du Québec	Promouvoir la concertation, l'échange et l'action dans le but de favoriser l'efficacité et l'efficience de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique du Québec	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Rencontres mensuelles qui portent sur les actions en cours ou à entreprendre en matière de gestion stratégique des ressources humaines dans la fonction publique (dotation, attraction, rétention du personnel, relations du travail, etc.).

<b>NOM DU COMITE</b>	<b>MANDAT</b>	<b>MEMBRES</b>	<b>BUDGET (SI DISPONIBLE)</b>	<b>RESULTAT (SI DISPONIBLE)</b>
Forum des gestionnaires en technologies de l'information	Promouvoir l'excellence dans la gestion des technologies de l'information au gouvernement du Québec, de favoriser l'échange, la concertation et le réseautage entre les membres eux-mêmes, les membres des autres forums de concertation et avec les organismes centraux ainsi que de soutenir le développement de ses membres.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Réseau d'échange
Forum des gestionnaires en ressources financières (FGRF)	Promouvoir l'échange, le développement, la concertation et l'action dans le but d'améliorer la gestion des ressources financières des ministères et organismes du gouvernement du Québec	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	En octobre 2005, le Conseil du trésor adoptait le cadre de gestion des Forums de concertation en administration (CT 202885), lequel identifiait dorénavant le regroupement des responsables des ressources financières des ministères et organismes du gouvernement du Québec par le « Forum des gestionnaires en ressources financières »  Environ 6 rencontres se tiennent annuellement.
Forum des gestionnaires en ressources matérielles (FGRM)	Promouvoir l'utilisation efficace et efficiente des ressources matérielles des ministères et organismes publics du Québec dans les secteurs de la gestion des approvisionnements, de la gestion immobilière, de la gestion des télécommunications, de la gestion des services auxiliaires et de la gestion des documents.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Réseau d'échange

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Organisation de la sécurité civile du Québec	L'Organisation de sécurité civile du Québec (OSCQ) réunit les coordonnateurs en sécurité civile de chaque ministère et organisme gouvernemental concerné. L'OSCQ planifie les mesures de sécurité civile à l'échelle nationale et, en cas de sinistre majeur, coordonne les opérations menées par chacun des responsables de mission selon le Plan national de sécurité civile (PNSC).	<b>MSP, responsable du comité</b> Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	<p>Date <u>de création</u> :</p> <p>L'Organisation de la sécurité civile (OSCQ), appelée à l'origine l'Organisation des mesures de sécurité civile, a été créée le 21 juin 1990.</p> <p><u>Nombre de réunions de l'OSCQ en 2013</u> :</p> <p>La CSST a participé à une rencontre régulière de l'OSCQ en 2013 (25 avril). Il y a eu mobilisation de l'OSCQ pour un événement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Accident ferroviaire à Lac Mégantic = la CSST a participé à 15 conf. tél. (7 juillet au 1<sup>er</sup> août);</li> <li>– Une rencontre de débriefage de l'OSCQ a eu lieu le 24 octobre au sujet de l'accident ferroviaire à Lac Mégantic.</li> </ul> <p><u>Principaux sujets traités en 2013</u> :</p> <p>Accident ferroviaire à Lac Mégantic</p>
Table québécoise sur la sécurité routière	Travaux menant à une proposition de la nouvelle politique gouvernementale visant à contribuer à l'amélioration du bilan routier par des actions concrètes.	<b>MTQ, responsable du comité</b> Ministères et organismes du gouvernement du Québec ainsi que les différents partenaires représentant les milieux municipal et policier et celui des usagers de la route.	S/O	
Groupe sur la planification stratégique (GPS)	Permettre l'échange des meilleures pratiques en matière de planification stratégique et assurer une cohérence par rapport aux exigences des lois, des parlementaires et du Secrétariat du Conseil du trésor. Promouvoir des idées communes pour influencer l'évolution du dossier de la planification stratégique pour l'ensemble des membres.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Inactif depuis décembre 2010

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Groupe des responsables en analyse et en évaluation de programme (GRAEP)	Permettre l'échange des meilleures pratiques en matière d'analyse et d'évaluation de programmes pour améliorer les prises de décisions. Promouvoir la formation continue dans ces domaines.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Rencontre d'échange annuelle Aucun projet en cours
Groupe de travail sur l'assurance qualité du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise ainsi que les outils des grands organismes en matière d'assurance qualité.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC	S/O	Date de création : 2013 Nombre de rencontres annuelles (2013) : 5
Réseau d'échange sur la gestion des centres de relations clientèle du Centre d'expertise des grands organismes	Reconnaître et diffuser les meilleures pratiques en matière de gestion des centres de relations clientèle et partager les expériences dans ce domaine.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC	S/O	Date de création : 2000 Nombre de rencontres annuelles (2013) : 7
Groupe de travail sur la prestation de services en personne du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et partager sur les diverses problématiques rencontrées dans les services d'accueil dans l'objectif de recenser les meilleures pratiques.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC	S/O	Date de création : 2007 Nombre de rencontres annuelles (2013) : 2
Sous-comité codéveloppement pour les planificateurs du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de planification des effectifs, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des planificateurs.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC	S/O	Nombre de rencontres annuelles (2013) : 3



NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Sous-comité sur la réponse vocale interactive du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de réponse vocale interactive, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des responsables.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC RQ	S/O	Nombre de rencontres annuelles (2013) : 3
Groupe d'échange sur la formation à la tâche du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC RQ	S/O	Nombre de rencontres annuelles (2013) : 7
Groupe de travail sur l'optimisation des processus du Centre d'expertise des grands organismes	Analyser les meilleures pratiques en émergence, les enjeux et les critères de succès en optimisation des processus d'affaires en se basant notamment sur les initiatives réalisées dans les grands organismes.	CSST SAAQ RRQ RAMQ CNT CARRA SQC	S/O	Date de création : 2011 Nombre de rencontres annuelles (2013) : 4
Réseau d'échange sur l'évaluation médicale du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et diffuser sur les meilleures pratiques liées à l'évaluation médicale	CSST RAMQ SAAQ RRQ  <u>Membres invités</u> CLP MESS BEM	S/O	Nombre de rencontres annuelles (2013) : 1 Fin des travaux en décembre 2013.

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Assemblée des coordonnateurs aux affaires autochtones du gouvernement du Québec	Coordonner l'ensemble des activités gouvernementales en milieu autochtone.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	
Réseau interministériel de la condition féminine	Mise en œuvre de la Politique et du Plan d'action gouvernemental « Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait ».	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Travaux pour la mise en place et suivi des projets d'intervention compte tenu du nouveau Plan d'action 2011-2015.
Comité interministériel sur l'application de l'ADS (analyse différenciée selon les sexes)	Mise en œuvre de la Politique et du Plan d'action gouvernemental, particulièrement sur l'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Quatre réunions concernant les dossiers CSST à l'intérieur desquels a été réalisée l'ADS.
Comité interministériel de la stratégie gouvernementale Travailleuses et travailleurs expérimentés	Développer et approfondir les éléments qui pourraient devenir de grands axes d'une stratégie gouvernementale à l'égard des personnes âgées notamment l'approfondissement des aspects de santé et sécurité au travail dans l'optique du prolongement de la vie active des travailleuses et des travailleurs âgés.	<b>MESS - Emploi Québec (EQ), responsable du comité</b> CSST Ministère du Travail MFA - Secrétariat aux aînés MCCCF - Secrétariat à la condition féminine RRQ Commission des partenaires du marché du travail	S/O	

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité directeur de la BDSO (Banque de données des statistiques officielles sur le Québec)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Déterminer la stratégie de mise en œuvre, compte tenu du contexte gouvernemental</li> <li>– Assurer le règlement des points de décision multilatéraux.</li> <li>– Analyser les demandes de changement de portée, d’orientation et d’échéance.</li> <li>– Assurer le suivi de projet de haut niveau et faire rapport de son déroulement aux instances décisionnelles.</li> <li>– Prendre connaissance des orientations en matière de contenu et de normalisation.</li> <li>– Déterminer les priorités en fonction des ressources allouées au projet.</li> <li>– Décider des actions à prendre pour résoudre les points en suspens.</li> </ul>	CSST CNT CGAP CSF ISQ - mandataire du projet MCCCCF MFA MSSS MSP MAPAQ MELS MESS MICC MAMROT MFQ MRI MRNF MTQ MDDEP MDEIE MTRAV OPHQ RAMQ RRQ RQ SAAQ SHQ Société québécoise de récupération et de recyclage (Recyc-Québec)	S/O	Rencontres 2 fois par année pour assurer le bon fonctionnement de la BDSO.
Comité CSST- RAMQ – Suivi de la facturation	Assurer le suivi de l’entente entre la CSST et la RAMQ concernant la facturation des honoraires de médecins relatifs à des lésions professionnelles.	CSST RAMQ	S/O	Rencontres aux 4 mois.  Divers sujets tel que le signalement à la RAMQ de profils de facturation en écart, la gestion des surpayés réclamés à la suite de l’analyse de facturation y ont discutés.

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité interministériel sur la simplification de l'accès aux services, pour les citoyens et les entreprises	<p>Supporter la démarche de transformation et de simplification de services aux citoyens et aux entreprises.</p> <p>Assurer la collaboration des ministères et organismes aux travaux de simplification.</p> <p>Prendre connaissance de l'évolution des différents mandats et assurer la cohérence des interventions.</p>	<p>MESS RQ REQ RRQ RAMQ MF MELS MRN MAPAQ SCT CSST SAAQ CARRA</p>	S/O	Rencontres trimestrielles
Comité de suivi des MO contributeurs – Dossier Entreprise gouvernemental.	<p>Mettre en place le Dossier entreprise gouvernemental, constituant pour les entreprises la porte d'entrée privilégiée aux services électroniques du gouvernement du Québec.</p> <p>Le deuxième volet du mandat consiste à mettre en place deux services intégrés soit, le <i>Changement d'adresse</i> et le <i>Démarrage d'entreprise</i>. Par service intégré, on désigne un service électronique pouvant, entre autres, prendre la forme d'un formulaire, qui permet en une seule opération de transmettre à plusieurs ministères et organismes (MO) l'information requise pour déclencher la prestation d'un service</p>	<p>MESS RQ REQ CSST SCT</p>	S/O	Rencontres mensuelles
Comité directeur ACCES construction	<p>Intensifier les actions de lutte contre l'évasion fiscale dans le secteur de la construction en s'appuyant sur une plus grande collaboration entre divers organismes concernés ;</p> <p>Identifier les stratagèmes d'évasion fiscale et proposer des moyens d'intervention ainsi que des correctifs légaux ou autres.</p>	<p>CCQ RQ DPCP RBQ MFQ CSST</p>	S/O	Rencontres aux 6 mois

<b>NOM DU COMITE</b>	<b>MANDAT</b>	<b>MEMBRES</b>	<b>BUDGET (SI DISPONIBLE)</b>	<b>RESULTAT (SI DISPONIBLE)</b>
Comité de travail gouvernemental sur l'infonuagique	Produire un guide gouvernemental sur l'utilisation de l'infonuagique.	Plusieurs M/O	S/O	1 rencontre par mois Guide de référence (version préliminaire déposée)
Plateforme de collaboration gouvernementale	Doter l'ensemble de la communauté gouvernementale en RI d'une plateforme de collaboration.	Plusieurs M/O	S/O	Non débuté
Évolution de l'architecture d'entreprise gouvernementale	L'architecture d'entreprise gouvernementale est en pleine effervescence et alignera inévitablement l'évolution des architectures des différents M/O du gouvernement du Québec. Par sa participation à ce dossier gouvernemental, la CSST contribue à l'alignement gouvernemental des TI et peut anticiper les éventuelles évolutions de sa propre architecture.	Plusieurs M/O	S/O	Pas de rencontre formelle, mais continuellement informés Volet affaires de l'AEG actuellement en diffusion
Architecture gouvernementale de la sécurité de l'information (AGSI)	Dossier visant le remplacement de l'AGSIN.	Plusieurs M/O	S/O	1 seul comité
Table des conseillers en architecture d'entreprise gouvernementale	Partage d'informations sur l'architecture d'entreprise et les initiatives des autres M/O /réseautage	Plusieurs M/O	S/O	1 table par trimestre
Déclaration unique d'un décès	Faciliter les démarches administratives lorsqu'un citoyen déclare un décès par le biais d'une déclaration unique.	Plusieurs M/O	S/O	3 rencontres ont eu lieu  Dossier actuellement en réalisation
Étude d'opportunité sur l'utilisation d'un identifiant d'entreprise commun canadien	Réaliser une étude d'opportunité concernant l'adhésion du Québec à la vision « Numéro d'entreprise » (NE) et la pertinence de l'utilisation éventuelle du NE comme identifiant pancanadien pour les entreprises québécoises.	Plusieurs M/O	S/O	5 rencontres ont eu lieu Document produit (étude d'opportunité) soumis à des étapes de validations
Centre d'expertise en logiciel libre (CELL)	Contribuer à développer et à préserver l'expertise et le savoir-faire internes, à identifier et à baliser les créneaux d'intervention du gouvernement, favorisant ainsi l'adoption de technologies actuellement peu connues.	Plusieurs M/O	S/O	3 à 4 rencontres par année Mise en place d'une structure d'accompagnement des M/O

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité gouvernemental sur l'élaboration des orientations en infonuagique	Proposer et adopter les énoncés d'orientations gouvernementales en infonuagique, incluant leurs conditions de mise en œuvre.	Plusieurs M/O	S/O	1 journée par mois
Comité interministériel sur le poste de travail normalisé	Identifier les opportunités de mise en commun permettant de présenter une architecture cible d'un poste de travail normalisé gouvernemental et émettre les grandes orientations en la matière	CSPQ, RAMQ, MTQ, MRNF, MAPAQ, RRQ, SCT	S/O	1 journée aux 2 semaines
Comité de travail sur l'élaboration du nouveau profil de compétence du conseiller en architecture d'affaires	Contribuer à l'évolution du profil de compétence du conseiller.	Plusieurs M/O	S/O	1 journée par mois
Forum du G7	Explorer les avenues nouvelles permettant d'améliorer, voire de faciliter les acquisitions en TI, de prioriser l'analyse et l'approfondissement des postes de solutions les plus prometteuses, et de favoriser la recherche de consensus sur la teneur des propositions d'améliorations.	CNT, RRQ, SAAQ, RAMQ, CARRA, Revenu Québec, CSST	S/O	Rapport final sur les recommandations.  Les rencontres ont débuté le 11 décembre 2013. Fréquence prévue : mensuelle
Groupe sur la rédaction d'un guide pratique sur l'infonuagique	Production d'un guide pratique de l'infonuagique sous la responsabilité du SCT (mandat donné par le DPI). Le mandat a été réparti selon les 4 groupes thématiques suivants : Fondements de l'infonuagique, Sécurité, Accès à l'information et protection des renseignements personnels, Appel d'offres – acquisition et gestion contractuelle.	CSPQ, SCT, MCE, RIO, RAMQ, MAMROT, MELS, MSSS, CSST, RRQ, MTQ, MAPAQ, MJQ	S/O	1 rencontre aux deux semaines de début novembre à la mi-décembre  Guide de référence de l'infonuagique (Pour une utilisation responsable de l'infonuagique au gouvernement du Québec).
Forum des dirigeants de l'information	Échange et partage d'information entre le Dirigeant principal de l'information et les dirigeants de l'information	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	4 rencontres par année
Comité d'implantation de système de dotation en ligne SGR3	Informers les ministères et organismes sur les travaux préalables à réaliser reliés à l'implantation de SGR3	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	2 rencontres 2013.

NOM DU COMITE	MANDAT	MEMBRES	BUDGET (SI DISPONIBLE)	RESULTAT (SI DISPONIBLE)
Comité Réseau des gestionnaires en gestion de main-d'œuvre	Échanger les meilleures pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre et assurer une cohérence dans l'application des lois et règlements qui nous régissent.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Six rencontres ont eu lieu en cours d'année.
Comité Révision du Règlement sur la tenue de concours	Revoir le Règlement sur la tenue de concours afin d'arrimer son contenu avec la nouvelle Loi sur la fonction publique.	SCT – MESS – CSPQ – MSP - CSST	S/O	En attente de l'adoption de la version finale.
Réseau d'échange sur la formation à la tâche du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche.	CSST – CARRA – CNT - RAMQ – SAAQ – RRQ – RQ	S/O	<p>Un document qui réunit tous les portraits de l'offre de formation de chacun des organismes membres a été produit. La réalisation de ces portraits détaillés a permis de documenter les pratiques des organismes du CEGO en matière de formation et de partager les façons de faire dans l'objectif de faire évoluer les pratiques.</p> <p>Le comité directeur a approuvé la tenue d'une formation offerte par la firme Chamberland Conseil, sur le calcul des coûts de revient et des bénéfices de la formation. Cette formation s'adressait aux membres du groupe d'échange ainsi qu'à leur gestionnaire et elle a été diffusée le 13 mars 2014.</p> <p>Une activité de perfectionnement pour les concepteurs et diffuseurs de formation « Faire autrement en formation » a eu lieu le 16 octobre 2013 à Québec et le 29 octobre 2013 à Montréal. Cette activité a permis à 212 employés œuvrant dans le domaine de la formation au sein des grands organismes d'en apprendre davantage sur les tendances émergentes en matière de diffusion et de conception de la formation ainsi que de mieux situer leur rôle à l'égard des nouvelles approches et de comprendre comment en tirer profit dans leur travail.</p>





*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**# de fiche : 5**

En 2013-2014, liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

Voir liste annexée.



Étude des crédits (période du 1er janvier au 31 décembre 2013)

Liste de toutes les formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquelles ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

Coût d'inscription aux différentes activités de formation : 948 400\$

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
36ème session d'étude sur les techniques de sautage	Université Laval	Québec - Université Laval	3
Access 2002/2003 M-1 Base	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	2
Access 2003 - Module 1	Edu Performance	Bureau du participant	1
Access 2003 - Module 2	Edu Performance	Bureau du participant	1
Access 2003 - Module 3	Edu Performance	Bureau du participant	1
Access 2003 - Module 4	Edu Performance	Bureau du participant	1
Access 2003 - Module 5	Edu Performance	Bureau du participant	1
Access 2003 - Module 6	Edu Performance	Bureau du participant	1
Activité de perfectionnement des concepteurs et diffuseurs de formation du CEGO: Faire autrement en formation	Centre d'expertise des grands organismes	Montréal - CEGEP André-Laurendeau	12
Activité de perfectionnement des concepteurs et diffuseurs de formation du CEGO: Faire autrement en formation	Centre d'expertise des grands organismes	Québec - Université Laval	7
Administration de bases de données Microsoft SQL Server 2012	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	2
Amélioration des processus Lean	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	Québec - Université Laval	1
Améliorer son style en français	VERSALYS - Québec	Québec - Synesis Versalys	1
Amiante	LVM - DESSAU	CSST - Bourdages	12
Analyse trafic Site Web	Association pour l'avancement des sciences et des techniques de documentation (ASTED)	Montréal - 5650, rue d'Iberville	1
Analyse, logique et raisonnement déductif	Académie de Trans-Formation	Québec - Académie Trans-Formation	2
Analyse, logique et raisonnement déductif (Coaching)	Académie de Trans-Formation	Québec - Académie Trans-Formation	3
Anglais - conversation BASE	Les entreprises Une Affaire d'Anglais inc.	Région du participant	2
Anglais - conversation INTERMÉDIAIRE I	Les entreprises Une Affaire d'Anglais inc.	Région du participant	5
Anglais - conversation INTERMÉDIAIRE II	Les entreprises Une Affaire d'Anglais inc.	Région du participant	5
Anticiper et désamorcer les conflits interpersonnels	Technologia	Montréal - 440, boul. René-Lévesque Ouest	1
Antidote	CSPQ- Ressources humaines	Québec - Édifice Cyrille-Duquet - Vitrine technologique	1
Appareils mobiles en entreprise (BYOD)	Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM)	Montréal - CRIM	2
Application des principes d'hygiène posturale pour la prévention dans les activités de travail et favoriser la réinsertion professionnelle	Réadaptation universelle ergonomie	CSST - Trois-Rivières	19
Appliquer sa connaissance des états financiers	Barreau du Québec	Québec - Hôtel Palace Royal	1
Apprenez à bien répondre aux objections pour mieux défendre vos idées	Ordre des ingénieurs du Québec	Montréal - Hôtel des Gouverneurs-Place Dupuis	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Apprivoiser la nouvelle orthographe	Accent formation Inc.	Québec - Complexe Jules Dallaire	1
Approche et stratégie de résolution de problèmes	Académie de Trans-Formation	Québec - Académie Trans-Formation	1
Association des cadres du gouvernement du Québec - Les Petits déjeuners de Leadership	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Montréal - Institut de tourisme et d'hôtellerie	1
Atelier - Formation secourisme en milieu de travail - DEA - GQ	Contech Bâtiment	Québec - Centre de distribution	2
Atelier de formation : Une entrevue structurée	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	1
Atelier de leadership	Centre de services partagés du Québec	Jonquière - Edifice Marguerite-Belley	1
Atelier de sensibilisation au cadre de référence ITIL	CGI	CSST - Bourdages	48
Atelier de sensibilisation en matière de santé psychologique au travail	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	CSST - Bourdages	35
Atelier de sensibilisation en matière de santé psychologique au travail	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	CSST - Complexe Desjardins	23
Atelier de travail - sous-groupes DSAI	Vice-présidence aux technologies de l'information VPTI	Québec - Syndicat de la fonction publique de Quebec	165
Atelier Écriture efficace	Rédacom	Québec - Hôtel Delta	1
Automating Administration with Windows Powershell 2.0	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	5
BD102F - Programmation SQL	Technologia	Montréal - 440, boul. René-Lévesque Ouest	1
Bien communiquer : une question de mots et de relation	IC FORMATION	Montréal - IC Formation	1
Bien jouer son rôle-conseil à l'interne	Québec - Université Laval	Québec - Université Laval	2
BizTalk for Administrators	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	3
Board oversight of management's risk appetite	IIA Certification Department	Bureau du participant	1
Boomers, Y, Y et bientôt les C: approche de gestion	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	1
Cadre législatif et réglementaire régissant les contrats des organismes publics	Centre de services partagés du Québec	Québec - Édifice H	4
Ce n'est pas ce que vous dites, c'est ce qu'ils entendent	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Ceinture verte Lean Six Sigma	Mouvement Québécois de la qualité	Montréal - 360, rue St-Jacques	1
Certification TOGAF 9	CGI	Québec - CGI	2
CLDC - Cercle de gestion	Centre de services partagés du Québec	Région du participant	50
CLDC - Cercles de gestion interministériels pour gestionnaires	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC (1)	Région du participant	2
Coaching d'une équipe gagnante	Technologia formation - Québec	Montréal - 440, boul. René-Lévesque Ouest	1
Coaching personnalisé en gestion matricielle	Académie de trans-formation du Québec	Québec - Académie Trans-Formation	1
Coaching professionnel - Accompagnement individualisé - Danyelle Gagné (1,45 hrs)	Gagné, ressources humaines et relations du travail	CSST - Bleury	2
Coaching professionnel - Accompagnement individualisé - Eurêka Coach	Eurêka Coach International	CSST - Dir. rég. Bas-St-Laurent	1
Coaching professionnel - Accompagnement individualisé - Jocelyne Bucci	Jocelyne Bucci, consultante en management	CSST - Bleury	2
Comment choisir une démarche de performance (Ordre des CPA du Québec)	Ordre des CPA du Québec	Quebec - Campus TC	1
Comment implanter COBIT 5 pour bien gouverner l'organisation?	ISACA section de Québec	Québec - Université Laval	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Comment mobiliser des clients non volontaires ou peu motivés	Centre d'intervention et de prévention du suicide Côte-Nord	Sept-Iles - Centre des Congrès de Sept-Iles	7
Commission d'enquête - enquête administrative : comprendre les règles du jeu	Barreau du Québec	Bureau du participant	2
Communiquer avec efficacité	Québec - Versalys	Québec - Synesis Versalys	1
Communiquer efficacement dans vos projets	Centre de services partagés du Québec	Québec - Université Laval	2
Communiquer efficacement en toutes circonstances	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	1
Communiquer en milieu de travail - 1 jour	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
comprendre pour mieux gérer son stress	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Conception d'applications VBA Excel	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	2
Conditions de succès de la prestation électronique de services publics (PESP)	Centre de services partagés du Québec	Québec - ENAP	2
Conduite automobile sur surface glissante	Groupe technic 2000	CSST - Dir. rég. Estrie	8
conduite de réunions efficaces	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	3
Conférence - "Être un leader coach, c'est possible!"	Centre de services partagés du Québec	Rimouski - Édifice Louis-Joseph Moreault	1
Conférence - "Être un leader coach, c'est possible!"	Centre de services partagés du Québec	Sherbrooke - Bibliothèque Eva Sénécal	1
Conférence - #e Session d'étude sur les techniques de sautage	Université Laval	Québec - Université Laval	1
Conférence - 10ième colloque sst 2013 Côte-Nord	CSST et Agence de santé	Baie-Comeau - Cégèp de Baie-Comeau	9
Conférence - 10ième colloque sst 2013 Côte-Nord	CSST et Agence de santé	Sept-Iles - Centre socio-récréatif	16
Conférence - 16e Forum de la Fonction publique de l'Estrie	CSPQ bureau régional de l'Estrie - Centre de services partagés du Québec	Sherbrooke - Théâtre Granada	12
Conférence - 21e colloque scientifique annuel	Industrial Accident Prevention Association (IAPA)	Montréal - Hôtel Opus	1
Conférence - 27e congrès FSPQ - Unis dans la diversité	Fédération des secrétaires professionnelles du Québec Inc. (FSPQ)	Rivière-du-Loup - Hôtel Universel, Centre des congrès	2
Conférence - 29e édition du Colloque de l'AGRHE	Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie (AGRHE)	Sherbrooke - Club de golf Sherbrooke	1
Conférence - 30e assemblée générale annuelle et colloque 2013	Association sectorielle paritaire (Auto Prévention)	Brossard - Place du commerce	2
Conférence - 30e congrès scientifique de médecine d'urgence	Association des médecins d'urgence du Québec (AMUQ)	Québec - Centre des congrès	1
Conférence - 31e congrès scientifique annuel de l'ACMTE	Association canadienne de la médecine du travail et l'environnement (ACMTE)	Montréal - Westin Montréal	1
Conférence - 33ème congrès de l'AQHSST	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Bromont - Château Bromont	2
Conférence - 35ième Session d'étude sur les techniques de sautage	Université Laval	Québec - Université Laval	1
Conférence - 3e Colloque sur la chaîne d'approvisionnement	Corporation des appriviosnneurs du Québec et ULaval (CAQ) (FSA)	Québec - Université Laval	2
Conférence - 47e congrès annuel de l'AMPQ	Association des médecins psychiatres du Québec (AMPQ)	Gatineau - Hilton Lac Leamy	1
Conférence - 82è Congrès AAP - Négocier avec les gens difficiles	Association des avocats et avocates de province (AAP)	Rouyn-Noranda - Centre de congrès	2
Conférence - 8e Symposium francophone de médecine (1 jour)	Médecins francophones du Canada	Montréal - Palais des congrès	2

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - 8e Symposium francophone de médecine (2½ jours)	Médecins francophones du Canada	Montréal - Palais des congrès	3
Conférence - Accéder à vos données en haute disponibilité	Oracle - Québec	Québec - Oracle	1
Conférence - Accès aux soins spécialisés	Ministère de la santé et des services sociaux	Montréal - HEC	2
Conférence - American Industrial Hygiene Conference and Exposition (AIHCE)	American Industrial Hygiene Conference and Exposition (AIHce)	Montréal - Palais des congrès	6
Conférence - Analyse des 10 arrêts rendus récemment en droit criminel par la Cour suprême ayant le plus d'impacts pour les avocats oeuvrant dans les autres sphères du droit	Jeune barreau du Québec	Québec - Hôtel Marriott	1
Conférence - ASFETM - Risques électriques? Travail Hors tension!	Association sectorielle - Fabrication de transport et de machines (ASFETM)	Longueuil - Holiday Inn	2
Conférence - Assemblée annuelle de l'Institut canadien des actuaires	Institut canadien des actuaires	Montréal - Hôtel Hilton Bonaventure	3
Conférence - Atelier « Démontrer la valeur ajoutée de votre service en mesurant les résultats de la gestion des ressources humaines	Syntell	Québec - Hôtel Château Laurier	2
Conférence - Atelier de sensibilisation à la culture autochtone	Centre de services partagés du Québec	Roberval - Ministère des transports	3
Conférence - Atelier sur le professionnalisme	Institut canadien des actuaires	Montréal - Hilton Montreal Bonaventure	1
Conférence - Atelier: Détection et évaluation des risques psychosociaux dans votre organisation	Les grandes conférences Les Affaires	Montréal - Hôtel Regency Hyatt	1
Conférence - AWCBC Annual 2013 All Committees Meeting	Association of Worker's compensation Boards of Canada	Toronto - Radisson Hotel Admiral Toronto-Harbourfront	3
Conférence - AWCBC investment officers meeting	AWCBC	Toronto - Association of workers' compensation boards of Canada (AWCBC)	2
Conférence - BIM, Au-delà du logiciel	Contech	Montréal - Centre Mont-Royal	2
Conférence - Chef d'équipe - rôle et mobilisation	CSPQ- Ressources humaines	Trois-Rivières - Sécurité publique	5
Conférence - Choisir d'être et agir en leader authentique	Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie (AGRHE)	Sherbrooke - Hôtel Le Président	3
conférence - Club des utilisateurs SAS de Québec	SAS Institute (Canada) Inc.	Québec - Université Laval	1
Conférence - Colloque - Vessie hyperactive - prévention AVC - évaluation et traitement lombalgie	Association des médecins omnipraticiens de Montréal	Montréal - Hôtel Regency Hyatt	1
Conférence - Colloque 2013 - Mon projet a-t-il atteint les résultats attendus? Un succès, pour qui, pourquoi?	GP-Québec	Québec - Université Laval	5
Conférence - Colloque 2013 : Ingénieur .... Pour que les idées deviennent réalité	Ordre des ingénieurs du Québec	Montréal - Palais des congrès	4
Conférence - Colloque annuel - L'ergothérapeute et le travail	Ordre des ergothérapeutes du Québec	Lévis - Centre des congrès et d'expositions de Lévis	6
Conférence - Colloque annuel ASSQ	Association des statisticiennes et statisticiens du Québec	Québec - Musée national des beaux arts	1
Conférence - Colloque annuel de l'APSSAP : Gardez l'équilibre face au changement	APSSAP	Lévis - Centre des congrès et d'expositions de Lévis	5
Conférence - Colloque annuel de l'APSSAP : Gardez l'équilibre face au changement	APSSAP	Québec - Édifice H	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Colloque annuel de l'ARGP (2013)	Association responsable de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP)	Québec - Hôtel Québec	2
Conférence - Colloque CPA - Parlementaire 2013	Ordre des comptables agréés du Québec	Québec - Centre des congrès	1
Conférence - Colloque de l'Association de la Construction du Québec	Association de la construction du Québec	La Malbaie - Fairmont Le Manoir Richelieu	1
Conférence - Colloque de l'Association sectorielle paritaire - Auto-prévention	Association sectorielle paritaire (Auto Prévention)	Vaudreuil - Château Vaudreuil	2
Conférence - Colloque de l'ordre des ingénieurs	Ordre des ingénieurs du Québec	Montréal - Palais des congrès	3
Conférence - Colloque des partenaires de la santé et de la sécurité en agriculture	Union des producteurs agricoles (UPA)	Québec - Hôtel Clarion	8
Conférence - Colloque IRSST 2013 - Les statistiques au service de la recherche en SST	Institut de recherche en santé et sécurité au travail (IRSST)	Montréal - Grande Bibliothèque	6
Conférence - Colloque Journée de sensibilisation des producteurs agricoles	Union des producteurs agricoles (UPA)	Québec - Hôtel Clarion	2
Conférence - Colloque Pierre-Forcier	Société des médecins experts du Québec	Montréal - Hôtel de l'Institut	1
Conférence - Colloque PMI 2013: Le courage d'innover en gestion de projet	Project management Institute (PMI) Chapitre Lévis-Québec	Lévis - Centre des congrès et d'expositions de Lévis	1
Conférence - Colloque québécois de la sécurité de l'information	Association de sécurité informatique de la région de Québec (ASIQ)	La Malbaie - Fairmont Le Manoir Richelieu	4
Conférence - Colloque régional APSM 2013	APSM - Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail secteur minier	Sept-Iles - Hôtel Sept-Iles	3
Conférence - Colloque santé et sécurité du travail (2013)	Éditions Yvon Blais Inc.	Montréal - Hôtel Intercontinental	2
Conférence - Colloque santé et sécurité du travail (2013)	Éditions Yvon Blais Inc.	Québec - Hôtel Château Laurier	3
Conférence - Colloque santé, sécurité Abitibi-Témiscamingue	Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue	Rouyn-Noranda - Hotel Gouverneur	15
Conférence - Colloque sécurisons l'entreposage	Via prévention	Montréal - Centre Sheraton	2
Conférence - Colloque sécurité au travail AMQ	Association minière du Québec Inc. (AMQ)	Val d'Or - Hotel Forestel	3
Conférence - Colloque SQEP 2013	Société québécoise d'évaluation de programmes (SQEP)	Québec - ENAP	1
Conférence - Colloque SST de l'Estrie - 2013	Direction régionale Estrie	CSST - Dir. rég. Estrie	1
Conférence - Colloque sur la concertation sur la santé psychologique au travail	Conseil du Patronat du Québec	Montréal - Hilton	1
Conférence - Colloque sur la cybercriminalité	École nationale de police du Québec	Québec - Hôtel Delta	1
Conférence - Colloque sur la retraite au Québec	Club des actuaire de Québec	Québec - Hôtel Plaza	1
Conférence - Colloque sur la sécurité civile et incendie (13e)	Ministère de la Sécurité publique	Laval - Hotel Sheraton Laval	1
Conférence - Colloque Transportons-nous en sécurité	Via prévention	Montréal - Centre de congrès Renaissance	3
Conférence - Colloque Via Prévention Sécurisons l'entreposage	Via prévention	Québec - Four Points Sheraton	7
Conférence - Comment SCCM peut vous aider à optimiser votre déploiement Windows	Microsoft Canada Co.	Québec - Place de la Cité	2
Conférence - Conciliation travail-famille 101	Chambre de commerce de Lévis	Saint-Nicolas - Hôtel l'Oiselière	2
Conférence - Conférence des juristes de l'État	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	4

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Conférence exécutive « La Banque St-Georges, une recette de succès en expérience en clientèle »	Service Triad inc.	Montréal - Desjardins-AccesD	1
Conférence - Congrès 2013 Nouveautés en gestion de la douleur	La société québécoise de la douleur	Boucherville - Hôtel Mortagne	2
Conférence - Congrès annuel de l'ACATC	Association des Commissions des accidents du travail du Canada (ACATC)	Toronto - Insight formation	1
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - Conférences ouvertes	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Hôtel Château Laurier	2
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - La gouvernance et la gestion des ressources informationnelles en soutien à l'établissement d'un gouvernement	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Hôtel Château Laurier	1
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - Le comité AIPRP, où en sommes-nous? Quels sont les résultats atteints?	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Hôtel Château Laurier	1
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - Le traitement des demandes de communication de renseignements personnels provenant des organismes publics	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Château Laurier	1
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - Pré-congrès - Les restrictions au droit d'accès aux documents administratifs : démarches et application (Section II, Chapitre II, Loi sur l'accès (articles 18 à 41.3))	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Château Laurier	2
Conférence - Congrès de l'AAPI 2013 - Protection + renseignements confidentiels = une recette technologique parsemée d'ingrédients de saison	Association sur l'accès et la protection de l'information (AAPI)	Québec - Château Laurier	1
Conférence - Congrès de l'AQHSST (10.5 heures)	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Bromont - Château Bromont	1
Conférence - Congrès de l'AQHSST (14 heures)	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Bromont - Château Bromont	2
Conférence - Congrès de l'AQHSST (21 heures)	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Bromont - Château Bromont	1
Conférence - Congrès des milieux documentaires	ASTED Inc.	Montréal - Palais des congrès	1
Conférence - Congrès international francophone des ressources humaines (14 hrs)	Ordre des conseillers en ressources humaines agréés - CRHA	Montréal - Palais des congrès	2
Conférence - Déclaration de fin d'année 2013	Association canadienne de la paie	Québec - Hôtel Classique	2
Conférence - Découverte de l'offre de formation pour la migration bureautique	Centre de services partagés du Québec	Québec - Centre de services partagés du Québec (CSPQ)	1
Conférence - Déjeuner conférences économiques	Chambre de commerce de Sept-Iles	Sept-Iles - Centre des Congrès de Sept-Iles	1
Conférence - Développement récent SST 2013	Barreau du Québec	Montréal - Palais des congrès	4
Conférence - Dévoilement des finalistes Octas 2013	Réseau Action TI - Montréal	Montréal - Hôtel Fairmont Le Reine Élisabeth	3
Conférence - Diamant ou poussière : briller ou s'écraser sous la pression	Barreau de St-François	Québec - Centre des congrès	1
Conférence - Diamant ou poussière : briller ou s'écraser sous la pression	Barreau de St-François	Sherbrooke - Palais de justice	1



Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Dîner conférence	Chambre de commerce de Sept-Iles	Sept-Iles - Hôtel Sept-Iles	1
Conférence - Dîner conférence - Traquer le gaspillage avec les approches Lean	Centre de services partagés du Québec	Québec - Édifice Cyrille-Duquet - Vitrine technologique	2
Conférence - Dîner conférence : Innover pour pérenniser le système de retraite	Club des actuaires de Québec	Québec - Hôtel Plaza	1
Conférence - Dîner-conférence - Les médias sociaux et la gestion de crise	Société des communicateurs	Québec - Hôtel Château Laurier	1
Conférence - Dîners-conférences en TI	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	Québec - Édifice H	3
Conférence - Droit du travail	Centre de formation patronale - syndicale Inc.	Québec - Hôtel Delta	1
Conférence - Enjeux et perspectives du CSPQ	Réseau Action TI - Québec	Québec - Hôtel Château Laurier	1
Conférence - Entreprise Cloud & Smarter Infrastructure Briefing	IBM Canada Ltée	Québec - IBM	3
Conférence - Environnement économique & marché des capitaux	CFA Québec	Québec - CFA Québec	3
Conférence - Environnements capacitants	Université de Montréal	Montréal - Université de Montréal	1
Conférence - Événement bâtiment - Québec	Contech	Québec - Centre de foire de Québec	3
Conférence - Faites passer vos idées plus facilement au sein de votre organisation	Ordre des CPA du Québec	Québec - Hôtel Québec	1
Conférence - Formation santé et sécurité au travail 2013	Éditions Yvon Blais Inc.	Montréal - Hotel Intercontinental	1
Conférence - Forum des architectes Microsoft	Microsoft Canada Co.	Québec - Université Laval	2
Conférence - Forum santé et sécurité du travail (QVC-Inscript)	QVC-Inscript	Montréal - Palais des congrès	6
Conférence - Gala National Les Grands Prix santé et sécurité du travail	QVC-Inscript	Québec - Centre des congrès	12
Conférence - Gala national, les grands prix santé et sécurité du travail (0 hrs)	QVC-Inscript	Québec - Centre des congrès	20
Conférence - Gestion de la diversité culturelle	Centre de services partagés du Québec	Montréal - ENAP	2
Conférence - Gestion des litiges dans le domaine de la construction	Institut canadien	Montréal - Hôtel Omni Mont-Royal	1
Conférence - Gestion sécuritaire de l'amiante	Préventex - Association paritaire du textile et de la bonneterie	Sherbrooke - Hôtel Le Président	2
Conférence - Grand Forum sur le codéveloppement professionnel	AQCP (Association québécoise de codéveloppement professionnel)	Montréal - Centre culturel Georges-Vanier	4
Conférence - Grand rendez-vous de la formation	Barreau du Québec	Montréal - Barreau du Québec	1
Conférence - Grand rendez-vous santé et sécurité du travail - Symbiose (14 hrs)	Symbiose Marketing événementiel	Montréal - Palais des congrès	1
Conférence - Grand rendez-vous santé et sécurité du travail - Symbiose (7 hrs)	Symbiose Marketing événementiel	Montréal - Palais des congrès	4
Conférence - GRC-3120-320-13-02-20 - Le chantier dans tous ses états	Contech Bâtiment	Montréal - Centre Mont-Royal	1
Conférence - Hors Série (à chaque année)	Manuri formation	Québec - Hôtel Delta	2
Conférence - IAPQ 2012-13 - Grande conférence - Les jeunes et le Québec de demain	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - Hôtel Pur	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - IAPQ 2012-13 - Grande conférence - Un nouvel ordre du jour pour l'administration publique. Est-il temps de passer à autre chose?	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - Hôtel Pur	1
Conférence - IAPQ 2012-13 - Mini-colloque - Regards croisés sur l'évolution de la gouvernance publique	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - ENAP	1
Conférence - IAPQ 2013-2014 - Grande conférence - La confiance envers l'administration publique (PDC)	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - Restaurant Le Parlementaire	3
Conférence - IAPQ 2013-2014 - Mini-colloque - Ozez innover : une question de confiance (PDC)	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - ENAP	2
Conférence - IGF 2012-13 - Négociation de l'accord économique et commercial entre le Canada et l'Union Européenne	Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	Québec - Hôtel Hilton	13
Conférence - IGF 2012-13 - Perspectives économiques	Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	Québec - Hôtel Hilton	12
Conférence - IGF 2013-14 - Demi-journée Les grands enjeux en matière de technologies de l'information	Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	Québec - Hilton Québec	12
Conférence - IGF 2013-14 - Midi-conférence Le régime d'assurance automobile en crise : Le courage de passer à l'action	Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	Québec - Hôtel Hilton	13
Conférence - IGF 2013-14 - Midi-conférence Les grandes orientations de la Caisse dans les économie mondiale en pleine transformation	Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	Québec - Hôtel Hilton	17
conférence - Implantation d'un bureau de projet	GP-Québec	Québec - Centre de services partagés du Québec (CSPQ)	1
Conférence - Jouer son rôle de chef d'équipe	CSPQ- Ressources humaines	Sherbrooke - Regroupement des CPE	2
Conférence - Journée de formation en droit de la construction	Barreau du Québec	Québec - Université Laval	2
Conférence - Journée des acquisitions et des TIC	Centre de services partagés du Québec	Québec - Centre des congrès	7
Conférence - Journée DGRH	Direction générale des ressources humaines DGRH	Québec - Club social Victoria	81
Conférence - Journée sur la reddition de comptes	Raymond Chabot Grant Thornton avec Fondation et Neuvaction	Montréal - Westin Montréal	1
Conférence - JuriBistro intensif : pour une recherche juridique rapide et efficace (2013)	Barreau Abitibi-Témiscamingue	Val d'Or - Motel l'Escale	1
Conférence - La causalité : de l'expertise médicale à la décision juridique	Société des experts en évaluation médico-légale du Québec (SEEMLQ)	Montréal - Hôtel de l'Institut	4
Conférence - La communication non verbale en affaires	Le groupe motivaction performance plus	Québec - Hôtel Plaza	1
Conférence - La gestion des risques en investissement	CFA Québec	Québec - Auberge St-Antoine	3
Conférence - La gestion des risques routiers des chauffeurs de véhicules lourds	Via prévention	Québec - Centre des congrès	1
Conférence - La gestion des talents 3.0	Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie (AGRHE)	Sherbrooke - Hôtel Le Président	4
Conférence - La gestion des talents et le partage d'expertises	Réseau DOF inc.	Rouyn-Noranda - Bibliothèque municipale	4
Conférence - La manutention et les femmes	Institut de recherche en santé et sécurité au travail (IRSST)	Montréal - Institut de recherche en santé et sécurité du travail (IRSST)	1
Conférence - La neurologie (14 hrs)	Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	Montréal - Centre Mont-Royal	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
conférence - La nouvelle génération de technologie de base de données et les nouveautés en matière de sécurité	Oracle - Québec	Québec - Cinéplex Odéon	2
Conférence - La passion au travail	Jacques Forest, Ph.D.	CSST - Dir. rég. Laval	30
Conférence - La protection des personnes vulnérables	Barreau du Québec	Montréal - Barreau du Québec	1
Conférence - La recherche de la vérité : communication non verbale et détection du mensonge	Jeune barreau du Québec	Québec - Palais de justice	1
Conférence - La sécurité applicative: faites vos jeux!	Mynsoft inc.	Québec - Hôtel Cartier	1
Conférence - La vie chez Google	Chambre de commerce de Lévis	Lévis - Hôtel L'Oiselière	2
Conférence - L'accompagnement des victimes souffrant de stress post-traumatique (Niveau 1)	Association québécoise Plaidoyer-victimes AQPV	Montréal - Centre Saint-Pierre	2
Conférence - L'accompagnement des victimes souffrant de stress post-traumatique (Niveau 1)	Association québécoise Plaidoyer-victimes AQPV	Montréal - Institut de tourisme et d'hôtellerie	1
Conférence - L'action gouvernementale de demain façonnée par les évaluations d'aujourd'hui	Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	Québec - ENAP	2
conférence - Lancement d'Oracle 12c	Oracle - Québec	Québec - Oracle	3
Conférence - L'appareil locomoteur	Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	Montréal - Hôtel Delta	3
Conférence - L'art d'agir ensemble (Art of hosting)	Percolab inc.	Montréal - Espace La Fontaine	2
Conférence - Le chantier dans tous ses états	Contech	Montréal - Centre Mont-Royal	3
Conférence - Le droit de l'accommodement 2013	Droit du travail.ca	Montréal - Delta Centre-ville	2
Conférence - Le facteur humain - Hors série 2013	Manuri formation	Québec - Hôtel Delta	2
Conférence - Le Forum Santé et Sécurité du travail (3 h)	Symbiose Marketing événementiel	Québec - Centre des congrès	6
Conférence - Le Forum SST	Symbiose Marketing événementiel	Québec - Centre des congrès	34
Conférence - Le grand rendez-vous SST 2013	Symbiose Marketing événementiel	Montréal - Palais des congrès	1
Conférence - Le Lean Training un levier stratégique pour le développement des organisations	Alia Conseil	Québec - Restaurant Michelangelo	2
Conférence - Le Rassemblement pour la santé et le mieux-être en entreprise (2 heures)	Opus 3 inc.	Montréal - Palais des congrès	7
Conférence - Le Rassemblement pour la santé et le mieux-être en entreprise (7 heures)	Opus 3 inc.	Montréal - Palais des congrès	3
Conférence - Leadership d'influence	Barreau du Québec	Brossard - ALT Hôtel - Quartier DIX30	2
Conférence - Leadership d'influence	Barreau du Québec	Montréal - Centre de conférence V.I.P.	1
Conférence - Leadership d'influence	Barreau du Québec	Québec - Hôtel Québec	2
Conférence - Leadership et équilibre personnel	CSPQ- Ressources humaines	Rimouski - 337, rue Moreault	2
Conférence - Leadership et équilibre personnel	CSPQ- Ressources humaines	Sherbrooke - Hôtellerie Jardins de ville	5
Conférence - L'enfer et le ciel en SST	Association des gestionnaires en ressources humaines de l'Estrie (AGRHE)	Sherbrooke - Hôtel Le Président	4
Conférence - Les après-midi du génie	Ordre des ingénieurs du Québec	Montréal - Ordre des ingénieurs du Québec	1
Conférence - Les après-midi du génie	Ordre des ingénieurs du Québec	Québec - Cinéplex Odéon	1
Conférence - Les coupe-feux de prochaine génération	Cisco Systems Inc.	Montréal - Systèmes Cisco Canada	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Les développements récents en droit de la santé et sécurité au travail (2013)	Barreau du Québec	Montréal - Palais des congrès	18
Conférence - Les développements récents en droit de la santé et sécurité au travail (2013)	Barreau du Québec	Québec - Hôtel Palace Royal	10
Conférence - Les enjeux de l'implantation des meilleures pratiques en gestion de projets en RI	GP-Québec	Québec - ENAP	1
Conférence - Les faits saillants de la réforme introduite par le projet de loi 28, Loi instituant le nouveau Code de procédure civile	Barreau Abitibi-Témiscamingue	Val d'Or - Motel l'Escale	2
Conférence - Les grandes conférences Les Affaires - La formation 2e édition	Médias transcontinental Senc	Montréal - Hôtel Regency Hyatt	2
Conférence - Les journées de pharmacologie	Université de Montréal - Faculté de médecine	Montréal - Palais des congrès	2
Conférence - Les nouveaux risques, comment y faire face?	GP-Québec	Québec - Université Laval	2
Conférence - Les ressources informationnelles; un levier stratégique d'évolution de la P.E.S.	Réseau Action TI - Québec	Québec - Musée national des beaux arts	8
Conférence - Les secrets d'une présentation efficace	Ordre des comptables agréés du Québec	Québec - Hôtel Québec	2
Conférence - Les techniques de plaidoirie (Barreau)	Barreau du Québec	Sherbrooke - Université de Sherbrooke	1
Conférence - L'éthique et les médias sociaux : limites des normes et coresponsabilité	Réseau d'éthique organisationnelle du Québec (REOQ)	Québec - Hôtel Château Laurier	1
Conférence - L'examen systématisé du rachis dorso-lombo-sacré	Société des experts en évaluation médico-légale du Québec (SEEMLQ)	CSST - Complexe Desjardins	1
Conférence - L'Hémo-oncologie	Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	Montréal - Centre Mont-Royal	1
Conférence - L'industrie de l'aluminium et Alouette : générateurs de richesse durable	Chambre de commerce de Sept-Iles	Sept-Iles - Hôtel Sept-Iles	1
Conférence - L'industrie du pétrole et du gaz naturel au Canada	CFA Québec	Québec - Le Bistango	3
Conférence - L'Insolvabilité, la restructuration et la faillite	Institut canadien	Montréal - Hotel Ommi Mont-Royal	1
Conférence - Microsoft CIE (Customer Immersion Experience)	Microsoft Canada Co.	Québec - Microsoft	1
Conférence - Midi conférence grandes tendances	Les Productions Mot à Mot	Québec - Théâtre Capitole de Québec	2
Conférence - Midi-conférence GRV 2013 - Civilité et climat de travail	CFC Dolmen	Montréal - Palais des congrès	87
Conférence - Mieux gérer le dossier de la demande de compensation/contrats	Québec - Université Laval	Québec - Université Laval	2
Conférence - Mise à jour annuelle de l'Association d'orthopédie du Québec : Pathologies des extrémités	Association d'orthopédie du Québec (AOQ)	La Malbaie - Fairmont Le Manoir Richelieu	1
Conférence - Mobilisation de reconnaissance des employés	Services TRIAD INC.	Montréal - Standard Life	1
Conférence - Occupational and Environmental Lung Disease Conference 2013	American college of chest physicians	Toronto - Hôtel Fairmont Royal York	2
Conférence - ODI et OBIEE: Les outils BI pour la mise en place du centre d'expertise en intelligence d'affaire chez DGAG	Oracle - Québec	Québec - Oracle	1
Conférence - Panier de gestion	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Passeport Formation Québec 2013	Institut des vérificateurs internes - section de Québec (IVIQ)	Québec - Musée national des beaux arts	1
Conférence - Perspectives en soins de santé mentale	Association des psychiatres du Canada	Montréal - Centre Mont-Royal	1
Conférence - Petit déjeuner de leadership : centre de leadership et de développement des compétences	Centre de services partagés du Québec	Longueuil - Holiday Inn	3
Conférence - Petit déjeuner de leadership : centre de leadership et de développement des compétences	Centre de services partagés du Québec	Montréal - Holiday Inn	3
Conférence - Petit déjeuner de leadership : centre de leadership et de développement des compétences	Centre de services partagés du Québec	Montréal - Hôtel Delta	2
Conférence - Petits déjeuners de leadership	Centre de services partagés du Québec	Montréal - Institut de tourisme et d'hôtellerie	4
Conférence - Petits déjeuners de leadership - CSPQ (1 h)	Centre de services partagés du Québec	Québec - Restaurant Le Parlementaire	7
Conférence - Petits déjeuners de leadership - Leadership et équilibre personnel	Centre de services partagés du Québec	Québec - Restaurant Le Parlementaire	5
Conférence - Prise de notes performante	Ordre des CPA du Québec	Québec - Auberge L'Autre Jardin	1
Conférence - Réco Québec	Réco Québec	Québec - Best Western Centre-ville	2
Conférence - Rencontre annuelle des cadres	Alliance des Cadres de L'état	Québec - Centre des congrès	6
Conférence - Réseau d'échanges sur la manutention	Institut de recherche en santé et sécurité au travail (IRSST)	Montréal - Institut de recherche en santé et sécurité du travail (IRSST)	1
Conférence - Rhumatologie	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	Montréal - Hopital Maisonneuve Rosemont	1
Conférence - Salon de l'emploi été 2013	Carrefour Jeunesse emploi de Mirabel	Mirabel - Carrefour jeunesse emploi de Mirabel	2
Conférence - Salon du design SIDIM	Agence PID	Montréal - Place Bonaventure	1
Conférence - Salon Réussite Entreprise 2013	Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-de-Blainville	Ste-Thérèse - Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-de-Blainville	2
Conférence - Salon sur les meilleures pratiques d'affaires 2013	Mouvement Québécois de la qualité	Montréal - Palais des congrès	3
Conférence - santé au travail	Association des professionnels en santé du travail (APST)	Montréal - Association québécoise d'établissement de santé et de services sociaux	2
Conférence - Santé et efficacité : 2 ingrédients compatibles	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail	Montréal - L'Institut de tourisme et d'hôtellerie	56
Conférence - Santé mentale : La gestion du patient difficile	Université de Montréal	Montréal - Hôtel Regency Hyatt	4
Conférence - Sécuriser vos bases de données	Oracle - Québec	Québec - Oracle	1
Conférence - Sécurité dans les applications - ISO/CEI27034	École nationale d'administration publique - ENAP	Québec - ENAP	1
Conférence - Séminaire de communication des HEC	École des hautes études commerciales (HEC)	Montréal - HEC	1
Conférence - Séminaire sur la réduction de l'exposition des travailleurs aux contaminants chimiques	Centre de santé et de services sociaux de Montmagny-L'Islet	Lévis - Centre des congrès et d'expositions de Lévis	8
Conférence - Sensibilisation à l'entretien motivationnel en santé mentale	Formations Porte-Voix	Montréal - Centre Saint-Pierre	1
Conférence - Simplification des TI: Pour optimiser la prestation des services tout en réduisant les coûts du gouvernement	Oracle - Québec	Québec - hôtel Loews Le Concorde	1
Conférence - S'investir dans le Québec de demain	Chambre de commerce et de l'industrie Rimouski-Neigette	Rimouski - Hôtel Rimouski - Centre des congrès	4
Conférence - Soirée des débats	CFA Québec	Québec - CFA Québec	1
Conférence - Sommet Ciso 2013	In Fidem inc.	Montréal - Centre Mont-Royal	2
Conférence - Structure organisationnelle	Service Triad inc.	Montréal - Service des cartes Desjardins	2

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - Symposium ACATC 2013	Association des Commissions des accidents du travail du Canada (ACATC)	Nouveau-Brunswick - Saint-John - Hilton	2
Conférence - Symposium francophone de médecine	Médecins francophones du Canada	Montréal - Centre des Congrès	1
Conférence - Symposoud 2013	Institut de soudage du Québec	Varenes - IREQ	1
Conférence - Table des avocats - Étude comparative des régimes d'indemnisation de la SAAQ et de la CSST	Hôtel Alt - Québec	Québec - Hôtel Alt	77
Conférence - Télécom 2013	Comtois et Carignan - Villes d'Anjou	Boucherville - Hotel Mortagne	1
Conférence - Tournée CICS Smart	IBM Canada Ltée	Québec - IBM	2
Conférence - Transportons-nous en sécurité	Via prévention	Lévis - Centre des congrès et d'expositions de Lévis	5
Conférence - Travailleurs immigrants et santé au travail : de la prévention à la réadaptation	Association francophone pour le savoir (ACFAS)	Québec - Université Laval	1
Conférence - Vitrine technologique	Centre de services partagés du Québec	Québec - Centre de services partagés du Québec (CSPQ)	1
Conférence - Vitrine technologique: Les communications unifiées et la collaboration	Centre de services partagés du Québec	Québec - Centre de services partagés du Québec (CSPQ)	1
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 1 : La gouvernance publique et l'État de droit : où en sommes-nous? (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	44
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 10 : L'extraordinaire puissance de l'attitude ! Atelier paraprofessionnel (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	7
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 11 : La lutte contre la criminalité, la collusion et la corruption dans les marchés publics : qu'en est-il ? (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	6
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 12 : Droit des technologies de l'information (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	12
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 13 : Le nouveau régime de sanctions administratives pécuniaires en droit de l'environnement (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	5
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 14 : Atelier capsules (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	4
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 15 : L'extraordinaire puissance de l'attitude ! Atelier paraprofessionnel (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	17
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 2 : L'État, le vieillissement de la population et le droit (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	3

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 3 : L'affaire Lola c. Éric : l'heure du bilan (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	11
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 4 : Atelier capsules (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	9
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 5 : Droit du travail international et travailleurs étrangers temporaires (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	23
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 6 : Les tribunaux administratifs : diverses problématiques auxquelles doivent faire face les juristes (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	31
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 7 : L'ABC de la fiscalité ! (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	3
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 8 : Le développement minier au Québec : état des lieux en droit québécois et en droit international de l'investissement (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	1
Conférence - XXe Conférence des juristes de l'État 2013 - Atelier 9 : Atelier capsules (accréditation 2013-2015)	Conférence des juristes de l'État	Québec - Centre des congrès	4
Conférence Atelier de leadership - Être un leader-coach, c'est possible	Centre de services partagés du Québec	Jonquière - Edifice Marguerite-Belley	1
Conférence internationale sur les communications interactives et le Web 2.0	Productions Eventia inc.	Québec - Espaces Dalhousie	1
Conférence La santé de l'homme	Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	Québec - Hôtel Delta	1
Conférence sur la santé mentale et le RAT - Formation sur mesure	Réadaptation Intergo	CSST - Trois-Rivières	30
Conférence sur l'interprétation des limitations fonctionnelles	Services d'ergothérapie Nathalie Perreault	Québec - Salle Pollack	22
Conférence-6e colloque sur la maltraitance envers les enfants et les adolescents	Hôpital Sainte-Justine	Montréal - Centre Mont Royal	1
Conférence-Les abus de procédure devant les tribunaux adm.	Barreau de Montréal	Montréal - Auberge Universel	1
Conférence-Les victimes d'actes criminels: Quelle place dans le système de justice	Université de Sherbrooke	Université de Sherbrooke	2
Contrats d'assurance: incidences des changements pour les sociétés d'assurances de dommages	Ernst & Young	Québec - Château Laurier	1
Cours de base en vérification et contrôle des systèmes d'information	ISACA section de Québec	Québec - Université Laval	1
Cours de conduite préventive	CAA Québec	Québec - CAA Québec	7
Cours de conduite préventive hivernale	Groupe TECNIC 2000 Inc.	CSST - Dir. rég. Laurentides	7
Cours de conduite préventive sur surface glissante	Groupe Tecnic Inc	CSST - Complexe Desjardins	7

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Cours secourisme en milieu de travail - Académie paramédicale du Québec (14 hrs)	Académie paramédicale du Québec inc.	CSST - Complexe Desjardins	1
Cours secourisme en milieu de travail - Académie paramédicale du Québec (14 hrs)	Académie paramédicale du Québec inc.	Québec - 2800 rue Einstein	3
Cours secourisme en milieu de travail - Académie paramédicale du Québec (7 hrs)	Académie paramédicale du Québec inc.	Québec - 2800 rue Einstein	30
Cours sur le professionnalisme	Ordre des ingénieurs du Québec	Bureau du participant	2
Cours sur le professionnalisme (formation en ligne)	Ordre des ingénieurs du Québec	Bureau du participant	71
Créer une présentation visuelle efficace	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	1
DB2 Family Fundamentals	ExitCertified	CSST - Bourdages	2
DB2/QMF/SQL – Développement de requêtes – Niveau 3 (21 hrs)	Formation Lucie Lambert	CSST - Bourdages	1
DB2/QMF/SQL – Développement de requêtes – Niveau 3 (7 hrs)	Formation Lucie Lambert	CSST - Bourdages	3
Découvrir la fonction publique	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	4
Déléguer pour une meilleure efficacité	École nationale d'administration publique - ENAP	CSST - Dir. rég. Laurentides	7
Démystifier les tests logiciels	Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM)	Quebec - Campus TC	1
Des rapports clairs, concis et convaincants - Acti.Com (7 hrs)	Acti.Com Inc.	CSST - Bleury	1
Des rapports clairs, concis et convaincants - Acti.Com (7 hrs)	Acti.Com Inc.	CSST - Bourdages	10
Des rapports clairs, concis et convaincants - Acti.Com (7 hrs)	Acti.Com Inc.	CSST - Complexe Quatre-Saisons	13
Des rapports clairs, concis et convaincants - Acti.Com 3,5 h	Acti.Com Inc.	CSST - Bourdages	5
Des réunions dynamiques et productives	IC FORMATION	CSST - Bleury	10
Développement des habiletés relationnelles	Grisé, Michel - Psychologue	CSST - Bleury	72
Développement des solutions d'intégration et de processus avec MS Biztalk Server 2010	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	3
Développement personnel du gestionnaire	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Chicoutimi - ENAP	1
Développer ses talents de négociateur	Ordre des comptables agréés du Québec	Montréal - Technologia Formation	2
Devenir gestionnaire - Est-ce pour moi ?	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	1
Devenir professionnel - Préparation à l'entrevue et mises en situation	Académie de Trans-Formation	Québec - Académie Trans-Formation	2
Diffamation: L'art de s'exprimer en toute liberté	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Droit de gérance vs harcèlement psychologique	Alliance des Cadres de L'état	Montréal - Université Laval	1
Droit de gérance vs harcèlement psychologique	Alliance des Cadres de L'état	Québec - Université Laval	3
Droit de gérance vs harcèlement psychologique	Alliance des Cadres de L'état	Trois-Rivières - Hôtel Gouverneur	1
Droit et éthique du Logiciel libre	Centre de services partagés du Québec	Québec - ENAP	1
Élaboration et conception de questionnaires d'enquête	Statistique Canada	Québec - Hôtel Classique	2
Enterprise Risk Management	Society of actuaries	Région du participant	1
Enterprise Wi-Fi Administration (CWNA)	Global Knowledge	Montréal - global Knowledge	1
Entretien, diagnostic et réparation de béton	Contech	Québec - Hôtel Classique	1
Entrevue structurée - Alliance des cadres de l'État	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	3
Entrevue structurée - Module 3	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Montréal - ENAP	1
Étapes et processus d'une bonne gestion de projets	Contech Bâtiment	Québec - Hôtel Classique	2



Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Êtes-vous un gestionnaire stratégique?	Académie de Trans-Formation	Québec - L'Académie de Trans-formation inc.	1
Éthique et courtoisie	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Examen : Advanced Finance	Society of actuaries	Québec - Industrielle Alliance	1
Examen de certification	Coaching de gestion inc.	Bureau du participant	1
Examen sur la planification et la gestion stratégique ACGQ	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	3
Excel 2003 - Débutant	Synesis-Versalys	Montréal - Synesis	1
Excel 2003 - débutant pour professionnels	Synesis-Versalys	Montréal - Synesis	2
Excel 2003 - Débutant régulier	Synesis-Versalys	Montréal - Synesis	1
Excel 2003 - Intermédiaire	Versalys Formation - Québec	Montréal - Synesis	3
Excel 2003 - Intermédiaire	Versalys Formation - Québec	Québec - Synesis Versalys	2
Excel 2003 - Module 1	Edu Performance	Bureau du participant	6
Excel 2003 - Module 2	Edu Performance	Bureau du participant	3
Excel 2003 - Module 3	Edu Performance	Bureau du participant	5
Excel 2003 - Module 4	Edu Performance	Bureau du participant	1
Excel 2003 - Module 5	Edu Performance	Bureau du participant	1
Excel 2003 (intermédiaire)	VERSALYS - Québec	Montréal - Synesis	1
Excel, expérimentation 1	Edumicro Inc.	Montréal - Edumicro	1
Exposé sondage sur l'IFRS 4	Ernst & Young	Québec - Hôtel Château Laurier	1
FIT - Certificat conducteur de petit bâtiment	Cegep de la Gaspésie	Grande-Rivière - Cégep de la Gaspésie	1
FIT - Certificat en droit	Université	Région du participant	1
FIT - Comportement du consommateur	Université	Région du participant	1
FIT - Développement personnel du gestionnaire	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FIT - Évaluation de programmes : études de cas	École nationale d'administration publique - ENAP	Québec - ENAP	1
FIT - Intervention: individu, couple, famille	Université de Montréal	Région du participant	1
FIT - La dimension humaine	Université	Région du participant	1
FIT - Micro-programme en droit légistique	Université	Région du participant	2
FIT - Pratique et gestion stratégique	Université	Région du participant	1
FIT - Santé mental au travail: problématique et orientations	Université	Région du participant	1
Formation - TCC	Dr Pierre Brown	Chicoutimi - Hôtel Le Montagnais	38
Formation "Le dépannage (Debugging)"	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	5
Formation : Marketing, Médias sociaux, Géolocalisation, Publicité et image	Éditions White Rock	CSST - Bourdages	39
Formation 40 (0 heure)	Mouvement Québécois de la qualité	Montréal - Mouvement québécois de la qualité	2
Formation 40 (7 heures)	Mouvement Québécois de la qualité	Montréal - Mouvement québécois de la qualité	2
Formation à la carte - Trucs et astuces Excel 2003	Centre de services partagés du Québec	Jonquière - Edifice Marguerite-Belley	1
Formation au central	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	19
Formation communication anglaise	Jean-Philippe Godbout	CSST - Bourdages	1
Formation de base en PNL	Coaching Québec	Québec - Coaching Québec	1
Formation des formateurs II: Intervenir dans une situation difficile de formation	Innovation consultants	Québec - RRQ - Place de la Cité	2

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Formation leadership d'influence	Le groupe motivation performance plus	Laval - Centre de congrès Palace	1
Formation leadership d'influence	Le groupe motivation performance plus	Québec - Hôtel Plaza	1
Formation leadership d'influence	Le groupe motivation performance plus	Québec - Hôtel Québec	2
Formation pour adjointe administrative	LPU Consultants	Montréal - LPU Consultants	1
Formation professionnel de la santé (Niveau C) RCR	Fondation des maladies du coeur du Québec	CSST - Bourdages	8
Formation sécurité électrique	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Montréal - AQHSST	1
Formation SQL - Niveau 1	Formation Lucie Lambert	CSST - Bourdages	14
Formation SQL - Niveau 2	Formation Lucie Lambert	CSST - Bourdages	1
Formation SQL niveau 2	Formation Lucie Lambert	CSST - Bourdages	7
Formation sur l'entretien des tours de refroidissement à l'eau (Légionellose)	Régie du Bâtiment	Montréal - Hôtel Regency Hyatt	2
Formation sur les Catalogues	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	3
Formation sur mesure MVS (Z/OS)	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	3
Formation sur SMP/E sur mesure	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	3
Français correctif au bureau	Centre de services partagés du Québec - Sept-Iles	Sept-Iles - Centre des services partagés du Québec	2
FS - (RIN-1016-Politiques et pratiques de rémunération (Certificat en gestion des ressources humaines)	Université	Région du participant	1
FS - Analyse microéconomique et Gestion organisations : complexité, diversité et éthique (certificat en admnistration)	Université	Région du participant	1
FS - Anatomie et physiologie en motricité	Université	Région du participant	1
FS - Apprentissage en réseau : pratique internationale	Université	Région du participant	1
FS - Approche juridique en relations industrielles	Université	Région du participant	3
FS - Approche préventive en santé et sécurité au travail	Université	Région du participant	3
FS - Aspects biologiques des substances psychoactives (Certificat en toxicomanie)	Université	Région du participant	1
FS - Aspects juridiques de la G.R.H.	Université	Région du participant	1
FS - Assurances	Université	Région du participant	1
FS - Atelier d'intégration : certificat santé mentale	Université	Montréal - Université de Montréal	1
FS - Autocad 2013 de base	Ordre des ingénieurs du Québec	Sainte-Thérèse - Centre de Formation des Nouvelles Technologies	2
FS - Bachelor of Arts Major Economics	Université	Montréal - Université Concordia	1
FS - Bachelor of Arts Major Economics	Université	Région du participant	1
FS - Business Writing 1	Université	Région du participant	1
FS - Certificat en administration des services publics, économie du Québec	Université	Région du participant	1
FS - Coaching professionnel 1	Cegep de Sherbrooke	Région du participant	1
FS - Compétences de gestion et développement de carrière	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Région du participant	1
FS - Comportement d'achat	Université	Région du participant	1
FS - Comportement organisationnel	Université	Région du participant	2

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
FS - Contrôle de gestion	Université	Région du participant	2
FS - CTB115 Introduction à la comptabilité générale	Université	Sherbrooke - Université de Sherbrooke	1
FS - Démarche de changement en santé et sécurité du travail	Université	Montréal - Université de Montréal	1
FS - Développement des habiletés de direction	Université	Région du participant	2
FS - Dimension éthique de la gestion des entreprises	Université	Région du participant	1
FS - Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail	Université	Région du participant	3
FS - Diplôme d'études supérieures spécialisées en administration publique - Gestion des ressources humaines	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - Droit administratif général	Université	Région du participant	1
FS - Droit de la santé	Université	Région du participant	1
FS - Droit de la santé et de la sécurité au travail	Université	Région du participant	1
FS - Droit de la sécurité de la vieillesse et de la retraite	Université	Région du participant	1
FS - Droit de la SST	Université	Région du participant	3
FS - Droit des rapports individuels	Université	Région du participant	1
FS - Droit du logement	Université	Région du participant	1
FS - Droit et pratique des conventions collectives	Université	Région du participant	1
FS - Droit et pratique des conventions collectives (Baccalauréat en gestion des ressources humaines)	TÉLUQ - Université à distance de l'UQAM	Région du participant	1
FS - Droit et SST	Université	Région du participant	1
FS - Droit international des droits de la personne	Université	Région du participant	1
FS - Droit judiciaire cours 1713	Université	Région du participant	1
FS - Droit social	Université	Région du participant	1
FS - Économie de la santé	Université	Région du participant	1
FS - Économie du Québec	Université	Région du participant	1
FS - Élément d'hygiène industrielle (certificat santé, sécurité au travail)	Université	Région du participant	2
FS - Éléments d'ergonomie GIA 1026-00 (Certificat en santé sécurité)	Université	Région du participant	1
FS - Emploi et salaire	Université	Région du participant	2
FS - Employment	Université	Région du participant	1
FS - Environnement économique de l'entreprise - bac. en gestion	Université	Région du participant	1
FS - Fondements en dotation	Université	Région du participant	1
FS - Fondements en organisation du travail	Université	Région du participant	1
FS - Formation éthique appliquée au travail	Université	Région du participant	2
FS - Français (Administration, Droit et Affaires)	Ministère de l'immigration et des communautés culturelles	Région du participant	1
FS - FS - Études de perfectionnement - Physiologie du travail et ergonomie (Certificat en SST)	Université de Montréal	Région du participant	1
FS - Géroto, relation d'aide	Université	Région du participant	1
FS - Gestion de la SST	Université	Région du participant	2
FS - Gestion de l'actif	Université	Région du participant	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
FS - Gestion de l'information et les nouvelles technologies en administration publique	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - Gestion de produits et services	Université	Québec - Université du Québec à Rimouski	1
FS - Gestion des ressources humaines	Université	Région du participant	6
FS - Gestion des ressources humaines en contexte d'entreprises innovantes	Université	Région du participant	1
FS - Gestion du dossier de santé et de sécurité au travail	Université	Région du participant	1
FS - Gestion intégrée de la SST	Université	Région du participant	3
FS - Gestion par résultats - ENP7332	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - Groupe et situation d'aide	Université de Montréal - Faculté d'éducation permanente	Région du participant	1
FS - Human Resources Training and development	Université	Région du participant	1
FS - Hygiène du travail	Université	Région du participant	1
FS - Hygiène du travail (certificat en santé et sécurité du travail)	Université	Région du participant	1
FS - Interdisciplinarité et intervention	Université	Montréal - Université de Montréal	1
FS - Intervention en situation de crise	Université	Région du participant	1
FS - Introduction à la convention collective	Université	Région du participant	1
FS - Introduction à la planification financière personnelle	Université	Région du participant	1
FS - Introduction à la SST	Université	Région du participant	4
FS - Introduction aux relations industrielles	Université	Région du participant	3
FS - L'arbitrage des griefs	Université	Région du participant	2
FS - Législation en santé et sécurité au travail (Certificat en SST)	Université	Région du participant	1
FS - Les principes de management	UQAC - Sept-Iles	Région du participant	1
FS - Les recours en droit social et du travail	Université	Région du participant	1
FS - Les tribunaux administratifs en SST	Université	Région du participant	2
FS - Lien social et enjeux du travail social	Université	Région du participant	1
FS - Listening and speaking	Université	Région du participant	1
FS - Loi et SST	Université	Région du participant	2
FS - Maîtrise en droit avec mémoire - Méthodologie du droit et de la recherche	Université	Région du participant	2
FS - Maîtrise en gestion publique - Gestion des compétences	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - Management des organisations	Université	Région du participant	1
FS - Management des organisations publiques	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - Marketing	Université	Région du participant	1
FS - Marketing (certificat d'administration des affaires)	Université	Région du participant	1
FS - Mathématiques appliquées à la gestion	Université	Région du participant	1
FS - Méthodes de recherche en sciences humaines	Université	Montréal - Université de Montréal	1
FS - Motivation et émotion - Psy1045L	Université	Région du participant	2
FS - Phénomène de la douleur	Université	Région du participant	1
FS - Psychopathologie descriptive	Université du Québec - Chicoutimi	Région du participant	1
FS - Physiologie du travail et ergonomie	Université	Région du participant	5

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
FS - Physionomie et ergonomie du travail	Université	Région du participant	1
FS - Politiques et pratiques de rémunération	Université	Région du participant	1
FS - Politiques gouvernementales en relations industrielles	Université	Région du participant	1
FS - Principes, processus et méthodes d'évaluation des programmes publics	École nationale d'administration publique - ENAP - Outaouais	Région du participant	1
FS - Problématique des maladies professionnelles	Université	Région du participant	1
FS - Programme court de 2e cycle en management public	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Région du participant	1
FS - Psychologie du travail et des organisations	Université	Région du participant	1
FS - Régimes d'indemnisation et derniers recours	Université	Région du participant	1
FS - Régimes matrimoniaux	Université	Région du participant	1
FS - Relations industrielles	Université	Région du participant	1
FS - Relations industrielles: défis et perspectives	Université	Région du participant	1
FS - Relations interpersonnelles	Université	Région du participant	1
FS - Santé et sécurité au travail	Université Laval	Région du participant	1
FS - Santé et sécurité du travail	Université	Région du participant	1
FS - Sécurité du travail	Université	Région du participant	2
FS - Sécurité industrielle	Université	Région du participant	1
FS - Séminaire de recherche et rédaction	Université	Région du participant	1
FS - Séminaire d'intégration pour analystes	École nationale d'administration publique - ENAP	Région du participant	1
FS - SST 1002 Sécurité industrielle	Université	Région du participant	1
FS - SST2525 - Psychodynamique du travail (Certificat SST)	Université	Région du participant	2
FS - Stratégie d'entreprise	Université	Région du participant	1
FS - Structure des organisations	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Région du participant	2
FS - Syndicalisme (certificat en relations industrielles)	Université	Région du participant	1
FS - Théorie et travail social	Université	Région du participant	1
FS - Théories de la personnalité	Université	Région du participant	1
FS - Théories de l'organisation (Baccalauréat en administration)	Université	Région du participant	1
FS - Travail autonome et droit	Université	Région du participant	1
FS - Négociation collective contemporaine	Université	Région du participant	1
FS - Développement d'habiletés en gestion de projet	Université	Région du participant	1
FS - Les enjeux éthiques, légaux et sociétaux des TI	TÉLUQ	Région du participant	2
FS - Principes juridiques en RI	Université de Montréal	Région du participant	1
FS - Santé mentale: aspects sociopolitiques	Université	Région du participant	1
FS - Systèmes et technologies de l'information (NRC11172)	Québec - Université Laval	Région du participant	1
FS - Travail social et personnes âgées	Université	Région du participant	1
Gérer des personnalités particulières	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC (1)	Sherbrooke - Bibliothèque Eva Sénécal	5
Gérer efficacement son temps, ses priorités et ses activités	Ordre des CPA du Québec	Québec - Hôtel Classique	1
Gérer et mobiliser une équipe de travail	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	1
Gérer un projet: une démarche structurée -14h	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	3

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Gérer votre temps et vos priorités	Technologia formation - Québec	Bureau du participant	1
Gestion des dossiers d'accidents du travail - Principes généraux et actions concrètes	Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	Québec - Place de la Cité	1
Gestion des priorités	Synesis-Versalys	Montréal - Synesis	1
Gestion du changement	Ordre des CPA du Québec	Québec - Hôtel Classique	1
Gestion du temps et des priorités - 14 heures - CFC Dolmen inc.	Groupe conseil CFC	Montréal - Best Western Ville-Marie	1
Gestion d'une équipe à distance (PCE)	IC FORMATION	CSST - Complexe Desjardins	16
Gestion efficace du temps et des priorités	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	4
Gestion stratégique de la sécurité de l'information	Centre de services partagés du Québec	CSST - Bourdages	8
GP-400 - Gestion de projets multiples	Centre de services partagés du Québec	Québec - ENAP	2
Groupe de codéveloppement pour des animateurs de groupe de codéveloppement	Direction de l'indemnisation et de la réadaptation (DIR)	Région du participant	11
IFRS - Nouveautés, enjeux et conseils pratiques - Pour tous	Ordre des CPA du Québec	Québec - Hôtel Québec	1
Planter une vraie démarche qualité	Mouvement Québécois de la qualité	Montréal - Mouvement québécois de la qualité	3
Implementing Cisco IP Routing V 1.0	Global Knowledge	Montréal - global Knowledge	1
Inspection des lieux de travail et enquête d'accidents	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail , secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	Québec - Édifice H	1
Interconnecting Cisco Network Devices Part 2	Global Knowledge	Montréal - global Knowledge	1
Interconnecting Cisco Networking Devices Part 1 CND1	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Introduction à la gestion de la santé et de la sécurité du travail	Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	Québec - Place de la Cité	1
Introduction à la surveillance de chantier	Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	Montréal - Hampton Inn & Suites Montréal	1
Introduction au langage ASSEMBLEUR	Services informatiques Jean-Jacques Raymond	CSST - Bourdages	4
Introduction au Lean Management (niveau ceinture blanche)	Université Laval	Québec - Université Laval	1
Introduction au logiciel SAS	Services Conseils Hardy Inc. - Québec	Québec - Les services conseils Hardy	4
Introduction et administration RSA Envision	VERSALYS - Québec	Montréal - CRIM	1
ISE - Implementing Cisco identity services engine secure solutions V. 1.0	Global Knowledge	Montréal - global Knowledge	2
ITIL 2011 - Intermédiaire - Offres et accords de services (SOA) avec examen	Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM)	Québec - Technoconseil	1
Itil 2011: Fondation avec examen	Technologia formation - Montréal	Montréal - Technologia Formation	1
Itil V3 intermédiaire - Mise en production, contrôle et validation	Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM)	Québec - Technoconseil	1
Journée de l'informatique	Réseau Action TI - Québec	Québec - Centre des congrès	40
Journée des CPA dans le secteur public	Ordre des CPA du Québec	Montréal - Holiday Inn Midtown	1
		Québec - Hôtel Plaza	7
Journée d'étude de la SOFEDUC-État des lieux de la recherche	Sofeduc Inc.	Montréal - HEC	1
La gestion de projets : approche, méthodologie et outils	École des hautes études commerciales de Montréal (HEC)	Montréal - HEC	1
La gestion des employés difficiles	Centre de services partagés du Québec	Gaspé - Ministère des ressources naturelles	1
La gestion des employés difficiles	Centre de services partagés du Québec	Trois-Rivières - Édifice Capitanal	1
La gestion des situations à risque d'agression (14 hrs)	Cegep de St-Jérôme	CSST - Dir. rég. Gaspésie/Iles de la Madeleine	27

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Bleury	34
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. Capitale Nationale	9
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. Gaspésie/Iles de la Madeleine	1
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. Longueuil	25
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. Outaouais	20
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. St-Jean sur Richelieu	97
La gestion des situations à risque d'agression (7 hrs)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Complexe Quatre-Saisons	3
La gestion du temps	Centre de services partagés du Québec	Rimouski - Cégep de Rimouski	2
La nouvelle orthographe	Centre de services partagés du Québec	Trois-Rivières - Édifice Capitanal	2
La rédaction de discours	Acticom	Québec - Auberge L'Autre Jardin	1
La sécurité des palettiers	Sécurack	CSST - Dir. rég. Saguenay-Lac-St-Jean	15
La technique de conciliation en harcèlement et en règlement des conflits	Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	Québec - Place de la Cité	2
Langage clair - développer l'art de se faire comprendre	Barreau du Québec	Bureau du participant	2
L'arrêt Dunsmuir des changements en profondeur ou non ?	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
L'art d'animer une session de formation - Formation des formateur I	Innovation consultants	Montréal - IC Formation	2
L'art de négocier	Petite université	Québec - Hôtel Plaza	2
Le "coaching" en milieu de travail	Ordre des CPA du Québec	Montréal - Holiday Inn Midtown	1
Le contrôleur de projet: un copilote indispensable	Perfectionnement ETS	Montréal - ETS	1
Le gestionnaire : communicateur-stratège - 14 heures - CFC Dolmen inc.	Groupe conseil CFC	Montréal - Club St-James	1
Le jugement professionnel et la pratique de l'audit interne	IIA Certification Department	Bureau du participant	2
Le langage corporel 1 - décoder ce qu'on ne dit pas	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Le langage corporel 2 - décoder ce qu'on ne dit pas	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Le langage corporel I - Décoder ce qu'on ne dit pas	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Le langage corporel II - Maîtriser l'art de l'interrogatoire	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Le professionnalisme: des valeurs et des devoirs pour guider la pratique	Ordre des ingénieurs du Québec	Bureau du participant	1
Le représentant syndical et l'aide en milieu de travail	Consult-Action	CSST - Dir. rég. Mauricie/Centre-du-Québec	10
Le secret professionnel, les conflits d'intérêts et le devoir de loyauté	Barreau du Québec	Bureau du participant	1
Les 30 ans des programmes en droit et politiques de la santé	Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil	Longueuil - Université de Sherbrooke - Campus de Longueuil	1
Les enjeux pour les CPA en matière de secret professionnel, assurance responsabilité et autres règlements - Pour tous	Ordre des CPA du Québec	Québec - Hôtel Québec	2
Les essentiels de l'architecture d'affaires	Centre de services partagés du Québec	Québec - Université Laval	2
Les tendances des nouvelles technologies de l'information (TI101)	Technologia formation - Montréal	Québec - Hôtel Québec	1
L'évaluation des politiques publiques : la complexité du problème et la simplicité des solutions	Société québécoise d'évaluation de programmes (SQEP)	Québec - ENAP	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
L'importance des études d'évaluabilité : la gestion des attentes et de l'imprévisible	Société québécoise d'évaluation de programmes (SQEP)	Québec - ENAP	1
L'intelligence émotionnelle appliquée au travail	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Logiciel libre: Aspects stratégiques du logiciel libre	Centre de services partagés du Québec	Québec - Centre de services partagés du Québec (CSPQ)	1
Maintaining a Microsoft SQL Server 2008 Database	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Manipulation des extincteurs (formation théorique)	Protection incendie CFS Ltée	CSST - Trois-Rivières	27
Méthodes et techniques d'accessibilité du Web pour les programmeurs et les intégrateurs	Centre de services partagés du Québec	Québec - Synesis Versalys	1
Microsoft Excel 2002/2003 - Avancé	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	4
Microsoft Excel 2002/2003 - intermédiaire	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	6
Microsoft Visio 2003 - sur mesure CSST	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Mieux communiquer par courriel	Accent 2000 Inc.	Québec - Hôtel Clarendon	1
Mise à jour : Personne-ressource en ergonomie	Centre de services partagés du Québec - Sept-Iles	Sept-Iles - Centre des services partagés du Québec	2
Mise à niveau du groupe d'intervention	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail , secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	CSST - Dir. rég. Estrie	10
Mobilisation et gestion des équipes	Ordre des comptables agréés du Québec	Montréal - Holiday Inn Midtown	1
Module 6 : Administration des examens écrits de la fonction publique québécoise	Centre de services partagés du Québec	Québec - Place de la Cité	3
Ms Word 2003 - Intermédiaire	Synesis - Versalys, rue University, suite 500, Montréal	Montréal - Synesis	1
Ms Excel 2003 Débutant accéléré Français	Synesis-Versalys	Québec - Synesis Versalys	1
Ms Excel 2003 Débutant régulier français	Synesis-Versalys	Montréal - Synesis	1
Ms Visio 2003-2007 débutant	Synesis-Versalys	Québec - Synesis Versalys	2
Ms Word 2003 Intermédiaire	Synesis - Versalys, rue University, suite 500, Montréal	Montréal - Synesis	1
Négociation et persuasion	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	Québec - Université Laval	1
Notions fondamentales I	Association canadienne de la paie	Montréal - Holiday Inn Midtown	1
Notions fondamentales II	Association canadienne de la paie	Montréal - Holiday Inn Midtown	1
Nouveautés en matière d'information financière	Price Waterhouse Coopers	Québec - Hôtel Plaza	2
Nouveaux membres du Comité de santé et sécurité	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	CSST - Dir. rég. Estrie	4
Obligations, loi et procédures relatives aux travaux en présence d'amiante	Le Groupe GESFOR, Poirier, Pinchin	CSST - Bleury	2
Optimiser la révision de ses écrits	Synesis-Versalys	Québec - Synesis Versalys	1
Optimiser les processus administratifs et améliorer les façons de faire	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Montréal - ENAP	1
		Québec - ENAP	2
Oracle Database 11g: Performance Tuning DBA	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Bureau du participant	1
Organiser son temps, ses priorités et ses multiples activités	Québec - Université Laval	Québec - Université Laval	1
Orientation CN	Canadian National	Bureau du participant	1
Panier de gestion	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	2



Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Panier de gestion - Alliance des cadres de l'État	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	1
Panier de gestion traditionnel - Alliance des cadres de l'État (7 heures)	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	1
Panier de gestion traditionnel - Alliance des cadres de l'État (7 heures)	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	3
Participation efficace à un projet	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Alma - ENAP	2
Perfectionner son français écrit des affaires	Synesis-Versalys	Québec - Synesis Versalys	2
Petits déjeuners de leadership: on dirige comme on est	Centre de services partagés du Québec	Québec - Restaurant Le Parlementaire	5
Planification et gestion stratégique (7 hrs)	École nationale d'administration publique - ENAP	Québec - ENAP	2
Planification stratégique : démarche	École nationale d'administration publique - ENAP	CSST - Bleury	8
Pour intervenir dans des situations potentielles ou réelles de harcèlement en milieu de travail	Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	Québec - Place de la Cité	1
PowerPoint 2003 - M-1 Base	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	3
Powerpoint 2003 - module 1	Edu Performance	Bureau du participant	1
PowerPoint 2003 M-1 Base	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1
Préparer une communication convaincante	Technologia formation - Québec	Bureau du participant	1
Prévention des risques du métier de soudeur	Association sectorielle - Fabrication de transport et de machines (ASFETM)	CSST - Dir. rég. Laval	11
Principes d'analyse d'affaires	Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM)	Montréal - CRIM	1
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal	Québec - Versalys	Québec - Synesis Versalys	1
Programmation avancée SQL	Technologia formation - Québec	Montréal - Technologia Formation	1
Programmation fonctionnelle et technique (PFT)	Contech - Longueuil	Montréal - Centre de formation Contech	1
Programme court de deuxième cycle en gestion des ressources humaines	École nationale d'administration publique - ENAP - Outaouais	Région du participant	1
Programme d'accueil gouvernemental des nouveaux gestionnaires de la FPQ (PDC)	Secrétariat du Conseil du trésor	Québec - Édifice H	17
Programme d'apprentissage à l'intention des adjointes exécutives (PAP-AE)	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	5
Programme d'apprentissage pour chefs d'équipe et chargés de projets (PAP-CE)	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Bureau du participant	1
Programme d'apprentissage pour chefs d'équipe et chargés de projets (PAP-CE)	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	1
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 1	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	17
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 1	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	34
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 2	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	16
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 2	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	35

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 3	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	17
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 3	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	34
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 4	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	17
Programme d'apprentissage pour nouveaux chefs d'équipe (PCE) - Module 4	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	33
Programme LAGG - Module 1 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	8
Programme LAGG - Module 2 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	2
Programme LAGG - Module 2 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	5
Programme LAGG - Module 3 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	1
Programme LAGG - Module 3 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	3
Programme LAGG - Module 4 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - ENAP - Outaouais	Montréal - ENAP	1
Programme LAGG - Module 4 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - ENAP - Outaouais	Québec - ENAP	2
Programme LAGG - Module 5 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	2
Programme LAGG - Module 5 - Programme de formation leadership en action pour gestionnaires de gestionnaires	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	2
Programme PFGP - Module 1 : La mise au jeu / le cadre décisionnel gouvernemental	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	3
Programme PFGP - Module 1 : La mise au jeu / le cadre décisionnel gouvernemental	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	5
Programme PFGP - Module 2 : La connaissance de soi : un levier du leader	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Montréal - ENAP	3
Programme PFGP - Module 2 : La connaissance de soi : un levier du leader	École nationale d'administration publique - Montréal (ENAP)	Québec - ENAP	5
Programme PFGP - Module 3 - La gestion des personnes et des équipes	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	3
Programme PFGP - Module 3 - La gestion des personnes et des équipes	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	9
Programme PFGP - Module 4 : La gestion des opérations orientée vers les résultats	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	8

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Programme PFGP - Module 4 : La gestion des opérations orientée vers les résultats	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	6
Programme PFGP - Module 5 : La gestion des employés difficiles et des conflits	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	6
Programme PFGP - Module 5 : La gestion des employés difficiles et des conflits	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	10
Programme PFGP - Module 6 : Le gestionnaire et l'éthique / La gestion des changements organisationnels	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Montréal - ENAP	8
Programme PFGP - Module 6 : Le gestionnaire et l'éthique / La gestion des changements organisationnels	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	11
Programme PGAGL - 1er niveau - Module 1 - Séance de démarrage et appropriation de son rôle de gestionnaire (PDC)	École nationale d'administration publique - ENAP	Québec - ENAP	1
Quickr pour les gestionnaires d'espace	Vice-présidence aux technologies de l'information VPTI	CSST - Bleury	1
Réalisez votre potentiel de leadership: être un leader, de coeur et de courage	École des hautes études commerciales de Montréal (HEC)	Montréal - HEC	1
Rédaction de synthèse	CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC (1)	Sherbrooke - Édifice Yvette Boucher-Rousseau	1
rencontre groupe utilisateurs SAS	SAS Institute (Canada) Inc.	Québec - Université Laval	1
Résolution créative de problèmes	Centre de services partagés du Québec	CSST - Complexe Quatre-Saisons	20
Réussir ses réunions et ses présentations	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	3
Revoir les règles de français	Technologia formation - Québec	Québec - Hôtel Québec	2
Rôle et positionnement du chef d'équipe dans la fonction publique	École nationale d'administration publique - Québec (ENAP)	Québec - ENAP	1
Rôle-conseil	CFC Dolmen	Québec	1
Rôle-conseil	Groupe conseil CFC - Québec	Montréal	3
Rôle-conseil auprès des gestionnaires : comment soutenir cette clientèle dans la gestion des employés aux comportements difficiles ?	Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	Québec - Place de la Cité	1
Santé et sécurité sur les chantiers de construction (carte)	Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail , secteur «Administration provinciale» (APSSAP)	Montréal - Ministère des transports du Québec (MTQ)	1
SAS Programming 2: Data Manipulation Techniques	SAS Institute (Canada) Inc.	Québec - SAS Institute Québec	2
Sauvegarde et récupération IMS et DB2	IBM Canada Ltée	Québec - IBM	8
Secourisme en milieu de travail - Action Secours inc. (14 hrs)	Actions Secours inc.	Sherbrooke - Actions Secours	1
Secourisme en milieu de travail - Gestion paramédicale (14 hrs)	Gestion paramédicale	Brossard - Gestion paramédicale	1
Secourisme en milieu de travail - Gestion paramédicale (14 hrs)	Gestion paramédicale	CSST - Complexe Desjardins	3
Secouriste en milieu de travail	Santinel Inc.	Baie-Comeau - Motel Manic 2000	2
Sécurisation des machines dangereuses	Réseau des ingénieurs du Québec	Montréal - Réseau des ingénieurs du Québec	1
Sécurité des machines et équipements industriels	Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil	Longueuil - Université de Sherbrooke - Campus de Longueuil	1
Sécurité des réseau et des télécommunications	Centre de services partagés du Québec	Québec - ENAP	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Sécurité électrique : Choc électrique et CSA Z-462	Association Québécoise pour l'hygiène, La santé et la Sécurité du travail (AQHSST)	Longueuil - Université de Sherbrooke - Campus de Longueuil	1
Sécurité physique, gestion des incidents et continuité des activités	Centre de services partagés du Québec	Québec - ENAP	2
Signaleur de chantier routier	Association sectorielle paritaire (ASP) - construction	Montréal - ASP Construction	12
S'initier aux réseaux	Technologia formation - Montréal	Montréal - 440, boul. René-Lévesque Ouest	1
SNP 2013	Association canadienne de la paie	Québec - Restaurant Le Parlementaire	1
Strategic Decision Making Exam Fall 2013	Society of actuaries	Québec - Industrielle Alliance	1
Syndrome métabolique, précurseur de diabète et de maladies cardiovasculaires	Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)	Montréal - Ordre des infirmières et infirmier du Québec	1
Team Foundation Tour: Maîtriser l'agilité avec l'outillage Microsoft	Microsoft Canada Co.	Québec - Hôtel Classique	2
Tenue de concours - Module 8	Centre de services partagés du Québec	Québec - Place de la Cité	1
Tenue de concours - Module 8	Centre de services partagés du Québec	Québec - Regroupement du réseau de la santé des personnes au travail	1
Tenue de concours et moyens d'évaluation - Module 2 Analyse d'emplois aux fins de sélection	CSPQ- Ressources humaines	Québec - Ambassadeur Hotel suites	1
Tenue de concours et moyens d'évaluation - Module 2 Analyse d'emplois aux fins de sélection	CSPQ- Ressources humaines	Québec - Place de la Cité	3
Tenue de concours et moyens d'évaluation - Module 3	CSPQ- Ressources humaines	Québec - Place de la Cité	4
Tenue de concours et moyens d'évaluation - Module 5	CSPQ- Ressources humaines	Québec - Place de la Cité	1
TOAD	GDG inc.	CSST - Bourdages	3
Traitement pharmacologique de l'HTA, partie 1	Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)	Montréal - Ordre des infirmières et infirmier du Québec	1
Traitement pharmacologique de l'HTA, partie 2	Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)	Montréal - Ordre des infirmières et infirmier du Québec	1
Traitement pharmacologique de l'HTA, partie 3	Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)	Montréal - Ordre des infirmières et infirmier du Québec	1
Transformation organisationnelle et gestion du changement	Université Laval	Québec - Université Laval	1
Transiger avec les clients difficiles et les situations délicates (14 heures)	Cegep de St-Jérôme	CSST - Complexe Quatre-Saisons	20
Transiger avec les clients difficiles et les situations délicates (7 heures)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Bleury	50
Transiger avec les clients difficiles et les situations délicates (7 heures)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Dir. rég. Capitale Nationale	14
Transiger avec les clients difficiles et les situations délicates (7 heures)	Cegep de Saint-Jérôme	CSST - Complexe Quatre-Saisons	12
Trima - Se connaître pour mieux collaborer	Éveil Conseil	CSST - Bourdages	9
Utilisation du logiciel SAS - formation avancée	CIQSS (Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales) - Université de Montréal	Montréal - Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS - Université de Montréal)	1
Visio 2003/2007- Gestion des processus	Edumicro Inc.	Montréal - Edumicro	1
VMware vShpere 5: Install, configure, manage	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	3
VMWare vShpere: What's New - V5.1	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	2
VMware Vsphere Optimize and scale v 5.1	Académie de formation informatique (AFI) - Québec	Québec - Académie de formation informatique (AFI)	1

Nom de la formation	Fournisseur de la formation	Lieu de la formation	Nombre de personne ayant suivi la formation
Votre crédibilité, un atout à exploiter	Ordre des ingénieurs du Québec	Québec - Hôtel Cartier	1
Vous engageriez-vous comme patron? (Académie de Trans-Formation - 14 hrs)	Académie de Trans-Formation	Québec - Académie Trans-Formation	8
Vous engageriez-vous comme patron? (Académie de Trans-Formation - Coaching - 7 hrs)	Académie de Trans-Formation	Outaouais - Agence de la santé et des services sociaux	1
VPN 2.0 - Deploying Cisco ASA VPN Solutions	Global Knowledge	Montréal - global Knowledge	1
Web-based mainframe training 12 months	Interskill Learning Inc	Bureau du participant	10
Webémission - Mise à jour technique sur les IFRS	Deloitte	Bureau du participant	1
Word (base) 2007 et 2010	Centre Polymétiers	Rouyn-Noranda - Centre polymétier	1
Word 2003 - Intermédiaire	Versalys Formation - Québec	Québec - Synesis Versalys	1
Word 2003 - Module 1	Edu Performance	Bureau du participant	1
Word-Expérimentation-1, 2003	Edumicro Inc.	Montréal - Edumicro	1
Workshop - System Center 2012 Configuration Manager: Concepts and administration introduction (SCCM)	Microsoft Canada Co.	Québec - Synesis Versalys	1



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 6

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.).

#### ANNEE 2013

- **En raison d'un handicap : 24**

- 9 actes\* d'accommodement pour la prolongation du lien d'emploi après les 104 semaines
- 3 actes d'accommodement pour un horaire à temps partiel
- 1 acte d'accommodement pour le maintien du lien d'emploi en raison de limitations fonctionnelle
- 3 ententes\*\* d'accommodement pour la prorogation de la période d'essai
- 6 ententes d'accommodement pour la prorogation du stage probatoire
- 2 actes d'accommodement pour le maintien du lien d'emploi en raison de limitations fonctionnelle

- **En raison de grossesse : 3**

- 1 acte d'accommodement pour un horaire à temps partiel
- 2 ententes d'accommodement pour la prorogation du stage probatoire

\* **Acte :** Les modalités d'accommodement ont été convenues par l'employeur

\*\***Entente :** Les modalités d'accommodement ont été convenues entre l'employeur, le syndicat et l'employé

**SOURCE :** Direction générale des ressources humaines (DGRH) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION:** S/O





*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 7

Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour 2013-2014, par année financière, indiquer :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) la liste des membres du conseil d'administration;
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu) du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013**

**a) Liste des employés en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;**

**PRÉSIDENCE ET VICE-PRÉSIDENCE**

Nom des employés	Poste	Rémunération (\$)
Michel Després	Président du conseil d'administration et chef de la direction	DM09
André Beauchemin	Vice-président aux finances	DM06
Michel Dumas	Vice-président aux technologies de l'information	DM06
Claude Sicard	Vice-président au partenariat et à l'expertise-conseil	DM06
Sylvain Gagnon Nomination 14/03/2013	Vice-président à l'administration	DM06
Josée Dupont Nomination 08/07/2013	Vice-présidente aux opérations	DM06
Carole Théberge Fin de mandat 02/03/2013	Vice-présidente à l'administration, aux communications et aux relations publiques	DM06
Gaétan Thériault Départ à la retraite 28/06/2013	Vice-président aux opérations	DM06

**a) Liste des membres du conseil d'administration**

**PRESIDENT**

Michel Després  
Président du conseil d'administration et chef de la direction, Commission de la santé et de la sécurité du travail

**REPRESENTANTS DES TRAVAILLEURS**

Serge Cadieux – Nomination 26/02/2014  
Secrétaire général, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Daniel Roy  
 Directeur québécois, Syndicat des métallos

Andrée Bouchard  
 Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Claude Faucher  
 Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

Jean Lacharité  
 Vice-président, Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Lucie Levasseur  
 Présidente – Syndicat canadien de la fonction publique – Québec et vice-présidente de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTP)

Yves Ouellet  
 Vice-président – Directeur général de la FTQ-Construction

Michel Arsenault – Démission 02/12/2013  
 Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

**REPRESENTANTS DES EMPLOYEURS**

Yves-Thomas Dorval  
 Président, Conseil du patronat du Québec

Françoise Bertrand  
 Présidente-directrice générale, Fédération des chambres de commerce du Québec

France Dupéré  
 Directrice des relations avec employés, Rio Tinto

Martine Hébert  
 Vice-présidente – Québec à la Fédération Canadienne de l’entreprise indépendante (FCEI)

Patricia Jean  
 Vice-présidente – Finances – Construction Albert Jean Ltée

Carmel Laflamme  
 Vice-présidente, santé et sécurité du travail – Conseil du patronat du Québec

Simon Prévost – Démission 12/03/2014  
 Président – Manufacturiers et exportateurs du Québec

**b) Liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV**

Sans objet.

**c) Frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**

Nom du membre	Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013
André Bouchard	254,51 \$
France Dupéré	119,00 \$
Claude Faucher	124,84 \$
Patricia Jean	132,67 \$
Simon Prévost	127,27 \$

Aucuns frais de repas et de représentation.

*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 8

Fournir pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la Présidence ou de la Haute direction, les montants ventilés du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013 concernant :

- a. les frais de déplacement;
- b. les frais de représentation;
- c. les frais de repas;
- d. les frais de voyage;
- e. les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

**A) FRAIS DE DÉPLACEMENT**

FRAIS DE DÉPLACEMENT 1 <sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2013		
VOYAGE	REPAS	TOTAL
3 478,56 \$	3 315,23 \$	6 793,79 \$

**B) FRAIS DE REPRÉSENTATION**

NOM	FRAIS DE REPRÉSENTATION 1 <sup>ER</sup> AVRIL 2013 AU 31 MARS 2014 (en conformité avec le décret gouvernemental pour une année financière, soit du 1 <sup>er</sup> avril au 31 mars)
Michel Després	4 738,51 \$

**C) FRAIS DE REPAS** (voir la réponse A)

**D) FRAIS DE VOYAGE** (voir la réponse A)

**E) FRAIS DE PRÉPARATION AUX CONGRÈS, COLLOQUES, SOMMETS, CONFÉRENCES, ETC.**

NOMS	COLLOQUES / CONGRÈS 1 <sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2013	
	PARTICIPATION <sup>1</sup>	COÛTS
Aucune dépense de préparation	—	—

<sup>1</sup> Aucune participation à des colloques / congrès à l'extérieur du Québec et du Canada.

**SOURCE :** Direction de la programmation budgétaire et de la gestion contractuelle -17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O



*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L’OPPOSITION OFFICIELLE**

**# de fiche : 41**

Effectifs de la CSST par grande mission et dépenses afférentes pour 2013 :

- a. Prévention-inspection;
- b. Indemnisation et réadaptation;
- c. Financement.

**Résultats du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013 <sup>1</sup>**

	EFFECTIFS UTILISÉS	FRAIS D’ADMINISTRATION (M\$)	PROGRAMMES (M\$)
Indemnisation et réadaptation	2 118,1	174,3	2 614,7 <sup>2</sup>
Prévention- inspection	590,0	54,0	121,6
Financement	614,1	55,6	N/A
Administration <sup>3</sup>	549,6	101,1	N/A
TOTAL - FSST	3 871,8	385,0 <sup>4</sup>	N/A

- 1. En conformité avec l’exercice financier de la CSST, soit du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.
- 2. Ce montant représente les prestations du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013 pour les programmes de réparation et le programme *Pour une maternité sans danger*.
- 3. L’administration comprend les unités de soutien au régime et de soutien administratif.
- 4. Exclut la variation du passif actuariel.

**SOURCE :** Direction de la programmation budgétaire et de la gestion contractuelle (DPBGC) –  
17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION :** S/O



*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 42

Liste des sous-comités du conseil d'administration de la CSST et des comités ad hoc, avec leurs mandats et leur composition.

Exposé et statistiques (s'il y a lieu)

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux
Comité (n° 3.32) sur l'analyse des budgets et des programmes des associations sectorielles paritaires	Dominique Malo Carmel Laflamme Céline Dugré	Andrée Bouchard Robert Demers Claude Faucher Daniel Roy Jean Dussault
Comité technique (n° 3.33.1) sur l'annexe 1 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Carmel Laflamme Marc-André Lavoie	Andrée Bouchard Jean Dussault Jean-Michel Houdet
Comité de révision (n° 3.33.2) du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Carmel Laflamme Jean-François Leblanc Geneviève Gauthier	Andrée Bouchard René Bellemare Jean Dussault Jean-Michel Houdet
Comité (n° 3.36) de vérification	Yves-Thomas Dorval Françoise Bertrand Martine Hébert (substitut)	Serge Cadieux Andrée Bouchard Yves Ouellet (substitut)
Comité (n° 3.39) sur le budget	Yves-Thomas Dorval Françoise Bertrand Patricia Jean	Serge Cadieux Andrée Bouchard Claude Faucher Yves Ouellet
Comité (n° 3.46) sur le programme des services de santé au travail	Martine Hébert Dominique Malo Céline Dugré	Andrée Bouchard Claude Faucher Lucie Levasseur
Comité (n° 3.47) sur la capitalisation	Yves-Thomas Dorval Claude Plamondon Sylvain Lebel	Serge Cadieux Andrée Bouchard Claude Faucher
Comité (n° 3.57) de révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines	France Dupéré Christian Pichette Mark Joncas Jocelyn Deschênes Christian Provencher Carmel Laflamme (substitut)	René Bellemare Claude Bénard Marcel Côté André Racicot Daniel Roy Pierre Thibodeau
Comité (n° 3.57.1) sur le suivi du plan d'action de la CSST dans les mines souterraines	France Dupéré Mark Joncas Tanguy Paquot Jocelyn Deschênes Christina Provencher Carmel Laflamme (substitut)	Claude Bénard Lin Flageole Luc Rouleau André Racicot Daniel Roy





# Commission de la santé et de la sécurité du travail

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 43

Nombre d'enquêtes réalisées par la CSST en 2013 et motifs des enquêtes.

#### Exposé et statistiques (s'il y a lieu)

##### Nombre d'enquêtes en prévention-inspection selon le secteur d'activité économique

Secteurs	Enquêtes <sup>1</sup>
	<b>2013</b>
Bâtiment et travaux publics	12
Industrie chimique	1
Forêt et scieries	3
Mines, carrières et puits de pétrole	1
Fabrication de produits en métal	1
Industrie du bois (sans scierie)	0
Industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique	0
Fabrication d'équipement de transport	1
Première transformation des métaux	1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	2
Administration publique	2
Industrie des aliments et boissons	2
Industrie du meuble et des articles d'ameublement	0
Industrie du papier et activités diverses	1
Transport et entreposage	1
Commerce	3
Industrie du cuir	0
Fabrication de machines (sauf électriques)	0
Industrie du tabac	0
Industrie textile	0
Autres services commerciaux et personnels	3
Communications, transport d'énergie et autres services publics	2
Imprimerie, édition et activités annexes	0
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0
Fabrication de produits électriques	0
Agriculture	3
Bonneterie et habillement	0
Enseignement et services annexes	0
Finances, assurances et affaires immobilières	1
Services médicaux et sociaux	1
Chasse et pêche	0
Industries manufacturières diverses	0
Dossiers non codés	0
<b>Total</b>	<b>41</b>

<sup>1</sup> Enquêtes : il s'agit d'enquêtes réalisées par les inspecteurs de la CSST à la suite d'accidents mortels ou graves.

Cela exclut les entreprises de juridiction fédérale, un acte criminel et certains accidents routiers.

**SOURCE :** Direction de la comptabilité et de la gestion de l'information (DCGI) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** Direction générale de la prévention-inspection et du partenariat (DGPIP)

**VALIDATION :** S/O



**ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 44

Nombre et nature des mesures correctrices imposées par la CSST en 2013.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

**NOMBRE DE DÉCISIONS PRISES SELON LE TYPE DE MESURE**

DÉCISIONS PRISES	2013
Dérogations constatées	71 786
Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés	4 926
Constats d'infraction signifiés	4 669

**SOURCE :** Direction de la comptabilité et de la gestion de l'information (DCGI) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION :** S/O



**ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 45

Valeur des amendes perçues par la CSST en 2013.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

	<b>2013</b>
REVENUS D'AMENDES	<b>8 107 548 \$</b>



*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 46

Montant total des cotisations versées à la CSST en 2013 par les employeurs et moyenne annuelle des cotisations par employeur.

Exposé et statistiques (s'il y a lieu)

	<b>2013</b> <i>Réel</i>
Cotisations <sup>1</sup> (millions \$) :	2 687,9
Dossiers d'employeurs <sup>2</sup> :	231 159
Cotisation moyenne par employeur (\$) :	11 628

1. Cotisations comptabilisées au 31 décembre en regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 2 675,0 millions de dollars en 2013.

2. Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.





*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 47

Montant total des prestations versées par la CSST aux travailleurs en 2013.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

**PRESTATIONS VERSÉES PAR LE FONDS DE LA  
SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL**

	<b>2013</b> <i>Réel</i>
<b>PROGRAMMES DE REPARATION</b>	
Prestations versées (millions \$) :	1 880,8
<b>PROGRAMME POUR UNE MATERNITE SANS DANGER</b>	
Prestations versées (millions \$) :	222,5

**SOURCE :** Direction de la comptabilité et de la gestion de l'information (DCGI) – 17 juin 2014  
**COLLABORATION :** S/O  
**VALIDATION :** S/O



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 48

Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives en 2013. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus.

#### **Exposé et statistiques**

**Période de référence** : du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2013

**Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives** : 326 802 \$

##### **Liste des agences utilisées :**

Commissionnaires  
Trak investigation  
Gardium  
Chartrand St-Germain.  
Consultants Lupien Rouleau inc.  
Investigations DL (9142-8268 Québec inc.)  
Filature Quali-T investigations sécurité  
Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)  
Méridian Services d'investigation

**Nature des interventions et technologies utilisées** : filature et vidéo

##### **Résultats obtenus :**

- Au 31 décembre 2013, la CSST a effectué des filatures auprès de 68 travailleurs accidentés.
- Dans 38 % de ces filatures, les conclusions confirment les doutes.
- On estime que la CSST a économisé, au 31 décembre 2013, une somme de 5 258 762 \$ en indemnités de remplacement de revenu, en frais d'assistance médicale et de réadaptation.

**SOURCE** : Vice-présidence aux opérations (VPO) – 17 juin 2014

**COLLABORATION** : Direction générale des opérations centralisées (DGOC)

**VALIDATION** : Bureau de la VPO et de la DGOC – 17 juin 2014



Commission de la santé et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 49

Nombre de dossiers transmis en révision en 2013 :

- a. par les travailleurs;
- b. par les entreprises;
- c. par la CSST;
- d. le résultat des demandes de révision selon la clientèle.

Exposé et statistiques (s'il y a lieu)

Nombre de dossiers transmis en révision		
		2013
Nombre de demandes inscrites <sup>1</sup>		
	Nombre de demandes des travailleurs	21 995
	Nombre de demandes des employeurs	25 263
	Nombre de demandes autres <sup>2</sup>	222
	Totaux	47 480

Résultat des demandes de révision selon la clientèle		
		2013
Nombre de demandes terminées		
	Demandses des travailleurs	21538
	décisions de 1 <sup>ère</sup> instance : maintenues	17 739
	modifiées	1 241
	désistements	691
	autres décisions <sup>3</sup>	1 867
	Demandses des employeurs	24 939
	décisions de 1 <sup>ère</sup> instance : maintenues	22 114
	modifiées	713
	désistements	784
	autres décisions <sup>3</sup>	1 328
	Autres <sup>2</sup>	221
	Totaux	46 698

<sup>1</sup> La CSST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

<sup>2</sup> Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (par exemple, la succession d'un travailleur décédé).

<sup>3</sup> Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée irrecevable.



Commission de la santé et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 50

Nombre de dossiers en révision par région et délai moyen d’attente entre la demande et la décision.

Exposé et statistiques (s’il y a lieu)

NOMBRE DE DOSSIERS TRAITES EN REGION ET DELAI MOYEN D'ATTENTE  
ENTRE LA DEMANDE ET LA DECISION

Directions régionales	Au 31 décembre 2013	
	Nombre de dossiers traités	Délai moyen d'attente (jours)
Abitibi - Témiscamingue	1 081	39
Bas-Saint-Laurent	1 496	41
Capitale-Nationale	3 692	39
Chaudière - Appalaches	2 794	37
Côte-Nord	680	38
CRCA	2 154	43
Estrie	1 751	42
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	669	40
Lanaudière	4 120	37
Laurentides	3 557	38
Laval	2 554	38
Longueuil	3 195	38
Mauricie et Centre-du-Québec	2 901	38
Montréal 1	1 464	37
Montréal 2	2 437	36
Montréal 3	3 499	34
Outaouais	1 157	41
Saguenay - Lac-Saint-Jean	1 690	39
St-Jean-Sur-Richelieu	1 444	40
Valleyfield	2 027	38
Yamaska	1 955	37
Autres*	381	64
Total	46 698	38

\*Note : La catégorie « Autres » inclut les **opérations centralisées** qui traitent les dossiers de la *Loi sur les accidents du travail* (LAT), remplacée par la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* (LATMP). C’est cette dernière qui est appliquée par les directions régionales. Toutefois, les ayants droit régis par la LAT peuvent déposer une demande de révision. Le faible volume et la complexité de ces dossiers expliquent essentiellement le délai supérieur à la moyenne globale.

SOURCE : Vice-présidence aux opérations (VPO) – 17 juin 2014

COLLABORATION : Direction de la révision administrative (DRA)

VALIDATION : Bureau de la VPO et de la DRA – 17 juin 2014





# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 51

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs.

#### **Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

##### **Contexte**

Historiquement, les statistiques ont démontré que les jeunes travailleurs de 24 ans ou moins sont plus à risque d'être victimes d'accidents du travail que les travailleurs plus âgés et c'est surtout dans les six premiers mois de travail qu'ils se blessent.

##### **Les actions de la CSST**

Depuis 2001, la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) a mis en place un Plan d'action jeunesse. Depuis, la santé et la sécurité du travail (SST) chez les jeunes fait partie du plan stratégique de la CSST, en vue de développer une culture de prévention.

##### **Résultats du Plan d'action Jeunesse**

Depuis l'entrée en vigueur du plan, on constate une diminution constante du nombre de lésions professionnelles chez les jeunes travailleurs, passant de 26 015 en 2000 à 10 957 en 2013.

##### **Actions 2013**

Bien que la fréquence des lésions soit maintenant comparable à celle des autres catégories d'âge, la CSST maintient ses efforts de prévention afin que les jeunes et les nouveaux travailleurs adoptent des comportements sains et sécuritaires dès leur entrée sur le marché du travail. À cet effet, la CSST travaille en partenariat avec les milieux de l'éducation et du travail pour que cette valeur soit inculquée dès le plus jeune âge, l'apprentissage d'une formation à l'embauche.

Principaux partenaires : IRSST, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie, Secrétariat à la jeunesse.

En 2013, la CSST a poursuivi la stratégie d'intervention en trois axes :

**Volet ÉDUCATION** : programmes *Défi prévention jeunesse* et *Sécurité premier emploi*. En 2013, près de 200 000 jeunes rejoints, provenant de plus de 500 écoles primaires et secondaires. Plus de 1 000 projets acceptés pour une aide financière de 236 300 \$.

**Volet FORMATION** : en 2013, 93 % des centres publics de formation professionnelle et 80 % des centres privés ont transmis un plan d'action à la CSST pour l'intégration d'une démarche de santé et de sécurité dans leurs programmes. Ces actions soutiennent l'intégration de compétences en prévention des risques professionnels liés à l'exercice d'un métier ou d'une profession. Du côté des cégeps, ce pourcentage s'élève à 92,9 %.

**L'INTÉGRATION AU TRAVAIL** : En plus des ententes de collaboration avec différents milieux, la CSST fait la promotion de l'application de mesures visant à protéger la santé et la sécurité des jeunes travailleurs par une sensibilisation accrue et à s'assurer que les employeurs leur offrent formation et supervision dès le premier jour de travail.

Plusieurs outils visant à faciliter l'intégration et la formation des jeunes travailleurs sont

disponibles pour les employeurs (brochure *Former et superviser les jeunes et les nouveaux travailleurs, c'est payant !*, vidéo *Premier emploi*, formation en ligne *Ma santé et ma sécurité en cinq points* et du site Internet [www.jeunesautravail.com](http://www.jeunesautravail.com)).

**Promotion de la SST auprès des jeunes et par des jeunes**

- Campagne publicitaire ciblée pour sensibiliser les jeunes travailleurs à l'importance de la santé et de la sécurité.
- Médias sociaux et jeunes travailleurs : participation au concours vidéo mené sur tout le territoire canadien. Le concours vise à inciter les jeunes à demander une formation dès l'embauche. En 2013, trois grands prix de la finale canadienne ont été remportés par des jeunes québécois (catégorie 18-24 ans). En 2014, une seconde édition du concours a été lancée.

*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

# de fiche : 52

État des fonds de la CSST et niveau de capitalisation.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

**FONDS CONFIÉS À LA CAISSE DE DÉPÔT ET PLACEMENT DU QUÉBEC  
(CDPQ)  
(en milliards de dollars)**

	31 DECEMBRE 2013
VALEUR MARCHANDE DES FONDS CONFIÉS À LA CDPQ	12,2

**NIVEAU DE CAPITALISATION DU FONDS DE LA SANTÉ ET DE LA  
SÉCURITÉ DU TRAVAIL (FSST)**

Le niveau de capitalisation du FSST au 31 décembre 2013 se situait à 95,3 %.



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 53

Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.

#### **Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

Les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des victimes de lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger*, des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs au 31 décembre 2013 sont estimés à 12,6 milliards de dollars.

**SOURCE :** Direction de l'actuariat et de l'imputation (DAI) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION :** S/O



*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 54

Liste et copies des ententes 2013 entre la CSST et les autres organismes ou ministères.

Exposé et statistiques (s'il y a lieu)		
Titre	Référence légale	Date de signature
<i>Entente CSST – SAAQ</i> Relative à une communication de renseignements permettant à la SAAQ de déterminer le montant à verser au fonds consolidé pour compenser les coûts des services de santé occasionnés par des accidents d’automobile non déjà compensés par la CSST	<i>Loi sur l’accès</i> , Art. 68 et 68.1	2013-12-06
<i>Entente CSST- Ministre de la famille</i> Relative à la représentation de certaines personnes responsables d’un service de garde en milieu familial et sur le régime de négociation d’une entente collective les concernant et modifiant certaines dispositions législatives	<i>Loi sur le ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition Féminine</i> , Art. 10	2013-11-04
<i>Entente CSST, Ministre du travail et Ministre des finances et de l’économie</i> Concernant l’allocation des crédits en matière de lutte contre le travail au noir dans le secteur de la construction du Québec	LSST, Art. 170	2013-07-30
<i>Entente CSST- Commission scolaire du Pays-des-Bleuets</i> Relative au processus de formation et d’attestation en matière d’abattage manuel	LSST, Art. 170	2013-04-22
<i>Entente administrative CSST- RBQ</i> Relative à une communication de renseignements publics de déclarations de culpabilité à leurs lois et règlements de certains de leurs bénéficiaires ou clients respectifs	LSST, Art. 170 et 174	2013-01-28
<i>Entente CSST – CLP</i> Relative à la conversion de données SISTA	LSST, Art. 170 et LATMP, Art. 384	2013-04-04
<i>Modification entente type CSST – MSSS</i> Relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la LATMP	LATMP, Art. 188, 189 al. 2 et 195	2013-06-03

<i>Lettre d'intention entre le CSPQ et la CSST</i> pour la numérisation de ses dossiers	LSST, Art. 170	2013-08-30
<i>Entente CSST- CSPQ</i> Entente globale de services RITM	LSST, Art. 170	2013-05-30
<i>Avenant à l'entente CSST – BEM</i> Relativement à l'application de l'entente CSST-CSPQ <i>Entente BEM</i>	LSST, Art. 170	2013-03-15

**SOURCE :** Direction des affaires corporatives et du secrétariat général (DACSG) – 17 juin 2014  
**COLLABORATION :** S/O  
**VALIDATION :** S/O



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**# de fiche : 55**

Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Mandat, membres, budget et résultats.

Voir fiche 3

**SOURCE :** Direction des affaires corporatives et du secrétariat général (DACSG) – 17 juin 2014  
**COLLABORATION :** S/O  
**VALIDATION :** S/O



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 56

Évolution de la valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales de la CSST.

#### **Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

Selon les données les plus récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 28 % des coûts totaux.

Étant donné que les besoins financiers à financer selon le risque représentent 2 114,2 M \$ dans la tarification de 2014 et correspondent à un taux de 1,61 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 592,0 M \$ et correspond à un taux de 0,45 \$.

**SOURCE :** Direction de l'actuariat et de l'imputation (DAI) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION :** S/O



*Commission de la santé et de la sécurité du travail*

*ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L’OPPOSITION OFFICIELLE

# de fiche : 57

Liste des médecins évaluateurs approuvée en vertu de l’article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles en 2013. Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l’article 205 de la LATMP.

**Exposé et statistiques (s’il y a lieu)**

**Liste des professionnels de la santé évaluateurs déposée en vertu de l’article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles :**

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CSST inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration paritaire de la CSST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CSST au moyen du formulaire *Demande d'examen et suivi*. Les honoraires du médecin désigné par la CSST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le médecin participant est payé par la Régie de l’assurance maladie du Québec, puis remboursé par la CSST. Le médecin non participant facture directement ses honoraires à la CSST.

Abel, Sylvain  
Abinader, Naji  
Adam, Robert  
Alain, Pierre  
Allard, Sylvain  
Alvaro, Emanuel  
Antoniadès, Marc  
Archambault, Claude  
Arsenault, Lorne  
Attia-Galand, Samia  
Attig, Ezzedine  
Aubé, Fernand  
Audet, Alain  
Auger, Édouard  
Auger, Pierre  
Auger, Pierre  
Bah, Chaikou  
Baillargeon, David  
Barrette, Louis-René  
Basile, Fadi  
Baulne, Ginette  
Beaudoin, Nicole  
Beaudoin, Simon  
Beaudry, Jacques  
Beaudry, Louise  
Beaudry, Paul  
Beaulieu, Jacques  
Beauregard, Hugues  
Becklake-Mc Gregor, Margaret  
Bégin, Jean-François  
Behar, Natan  
Béland, Louis  
Bélanger, Louis-R.

Bélanger, Paul  
Bélanger, Raphaël  
Bellemare, Louis  
Bellemare, Patrick  
Belzile, Sylvain  
Benaroch, Thierry  
Benjamin, Pierre L.  
Bergeron, Dan  
Bergeron, Gérald  
Bergeron, Jean-Victor  
Bergeron, Léonard  
Bergeron, Réjean  
Bergeron, Yves  
Bergevin, Mona  
Bergman, Harold W.  
Bernard, Sandra  
Bernier, Jean-Pierre  
Bernier, Michel  
Berthiaume, Jean-Pierre  
Bertrand, Robert A.  
Besner, André  
Besner, Louis  
Bigué, Alain  
Bilodeau, Gilles  
Blackburn, Robert  
Blais, René  
Blanchard, Angèle  
Blanchet, Florent  
Blanchet, Michel  
Blanchette, David  
Blanchette, Michel-Henri  
Blanchette, Pierre  
Blondeau, Pierre

Blouin, André	Côté, Mario
Blouin, Sonia	Côté, Sarto
Boileau, Robert	Coulombe, Charles
Bois, Alain	Cournoyer, Guy
Boisvert, Pierre J.	Cournoyer, Jean
Boivin, Éric	Couture, Christian
Boivin, Jules	Couture, Jacques A.
Bolduc, Gaston	Couturier, Marc
Bonin, Michel	Curnew, George
Bonin, Richard	Cyr, Jacques
Bottino, Liliane	Czarlinska, Alina
Boubez, Ghassan	Dafniotis, Olga
Bouchard, Jacques	Dahan, Philippe
Bouchard, Rémi	Daigle, Jean-Pierre
Boucher, Serge	Daigle, Michel
Boudreault, Pascal	Daniel, Josée
Bougie, Liette	Darwich, Walid
Bourassa, Claude	De Blois, Michel
Bourbeau, Guy	De la Sablonnière, Jean-François
Bourbonnais, Josée	Deeb, George E.
Bourdeau, Francine	Demalsy, Jean-Claude
Bourgouin, Daniel	Demers, Georges
Bouthillier, Claude	Desautels, Charles
Boutin, Guy	Descary, Pierre
Brault, Catherine	Desjardins, Alain
Brault, Yves	Desjardins, Elyse
Brochu, Michel	Desjardins, Gilles
Brochu, Pierre	Deslongchamps, Pierre-Marc
Brochu, Stéphanie	Desmeules, Paul
Bruneau, Luc	Desnoyers, Jacques
Brunier, Jean-Louis	Dessureault, Jean
Brutus, Jean-Paul	Deziel, Nancy
Bultz, Gérald	Dimitry, Raouf
Cabana, François	Dionne, Jean-Yves
Cajal, Stefan	Dionne, Julien
Campbell, Martin	Dionne, Lise
Cantin, Simon	Dionne, Renée
Carmel, Michel	Dolman, Barry
Caron, Clément	Donnelly, James
Carrier, Serge	Dorion, Michel
Carrier, Steven	Drolet, Richard
Cauchois, Emmanuel	Du Tremblay, Pierre
Chabot, Denys	Dubé, Lucie
Chagnon, Françoise	Dubé, Madeleine
Charbonneau, Ivan	Dubois, Claude
Charest, Michel-F.	Dubuc, Serge
Charles, Yolande	Duchaine, Claude
Châteauneuf, Paul	Duchastel, Yves
Cigna, Antoni	Dudon, Emmanuelle
Clairoux, Marc Ivanhoe	Dufour, Claude
Clermont, Pierre-André	Dufour, Georges
Cloutier, Guylène	Dufour, Jean-Jacques
Comtois, André	Dufresne, Diane
Comtois, Pierre	Dufresne, Lise
Coopersmith, Henry	Dufresne, Marc G.
Coriaty, Paul Farid	Dugas, Mario
Cormier, Ghislain	Duguay, Marie-France
Cormier, Yvon	Duhaime, Morris
Côté, Alain S.	Dumas, Bruno
Côté, André	Dumas, Guy
Côté, Jean-Paul	Dumont, Alain
Côté, Léonard	Dumont, Guillaume
Côté, Louis	Dunberry, Michel

Dupras, Éric	Girard, Isabelle
Dupuis, Pierre R.	Girard, Lynne
Duquette, Maurice	Girard, Nathalie
Durand, Sébastien	Girouard, Michèle
Durr, Dory	Giroux, Mario
Elfassy, Bernard	Glavas, Panagiotis
Ethier, Jacques	Goburdhun, Yusuf
Fadlallah, Hussein	Godin, Claude
Farah, Majdeline	Godin, Louis
Favreau, Marc Bryan	Gosselin, Marie
Fecteau, Marc	Goulet, Jacques
Feldman-Keeb, Gloria	Goulet, Jean-Paul
Ferland, Rénald	Gourdeau, Pierre
Ferland, Yves	Gravel, Céline
Ferron, Serge	Gravel, Charles
Filiatrault, Marc	Gravel, Jean-François
Fleury, Dominique	Gravel, Luc
Fontaine, Jean-Yves	Grégoire, Danielle
Forget, Guy	Grégoire, Jacques
Forget, Karine	Grenier, Jean-Paul
Fournier, André	Grenon, Gérard
Fournier, Gaétane	Grimard, Guy
Fournier, Marc	Grondin, François
Fradet, Gaétan	Grondin, Philippe
Fradet, Jean-François	Gruber, James
Francoeur, Jacques	Guay, Stéphane
Frappier, Jean-Yves	Guertin, Charles
Fraser, Richard S.	Guèvremont, Pierre
Freedman, Arthur N.	Guimond-Simard, Sébastien
Gagnon, François	Guimond, Nathalie
Gagnon, Marc	Haddad, Jacob Philip
Gagnon, Pierre	Haikal, Youssef
Gagnon, Rodrigue	Hallé, Denis
Gagnon, Serge Richard	Harris, Patrick
Gaillard, Félix	Harvey, Michel
Garneau, Pierre	Hébert, Élizabeth
Gaspard, Antoine	Hébert, Jocelyn
Gaspard, Henry Servantes	Hébert, Josiane
Gaudette, Danyelle	Héron, Timothy A.
Gaudreault, Gaétan	Herrera-Correa, José-Raymond
Gaudreault, Lynn	Hétu, André
Gauthier, François	Hould, Raymond
Gauthier, Gilles	Houle, Francine
Gauthier, Michel	Hudon, Claude
Gauthier, Michel J.	Hudon, Marie-Chantal
Gauthier, Pierre	Hyacinthe, J.-Michel Frantz
Gauthier, Raynald	Isler, Marc
Gauthier, Serge	Jacquemin, Paul-J.
Gauthier, Yvan	Janelle, France
Gélinas, Denis	Jarry, Francine
Gendron, Tina-Louise	Jarry, Michel
Genest, Sylvain	Jobidon, Denis
Germain, Hugues	Jobin, Serge
Germain, Michel-M.	Jodoin, Richard R.
Germain, Paul	Joly, Jean-Gil
Gervais, Pierre-Bernard	Joncas, Jean-Francois
Ghosn, Pierre B.	Jones, William
Giasson, Carl jr.	Kalash, Joseph
Giguère, Michel	Kerwin, Larkin
Giguère, Paul	Kinnard, Patrick
Gil, Michel	Kiwan, Emile
Gilbert, André	Korban, Nadim
Gimaël, Jean-François	Kornacki, Joseph

L’Eriger, Diane	Lecours, René
L’Heureux, Christian	Lecours, Richard
La Rose, Denis	Lee, France
Labbé, Caroline	Lefebvre, François
Laberge, Francis	Legault, Louis
Laberge, Pierre	Legendre, Pierre
Labrecque, Alain	Lemay, Gérard
Labrecque, Manon	Lemay, Guy
Lacasse , Bernard	Lemiere, Catherine
Lachapelle, Jacques	Lemieux, Jean
Ladouceur, Denis	Lemieux, Rémy
Laflamme, Denis	Lepage, Denis
Lafleur, Paul-André	Lepage, Jacques
Lafontaine, Marie-Claude	Lépine, Jean-Marc
Lafontaine, Sylvain-Louis	Leroux, Jean-François
Laforge, Jacques	Leroux, Michel
Laforte, Sylvain	Lesage, Alain
Lagacé, Réal	Lesage, Jacques
Lahoud, Salim	Lessard, Pierre
Lajeunesse, Charles	Létourneau, Jean-Marie
Lalancette, Christian	Lévis, Chantal
Lalande, Hélène	Liandier, Frédéric
Lalanne, Marie	Lichtblau, Éthan
Lalonde, Richard	Lirette, Richard
Lamarche, Claude	Loranger, Christian
Lamarre, Claude	Lussier, Pauline
Lamarre, Hans	Magalhaes Grave, Marc-André
Lamoureux, Gilles G.	Maisonnette, Hélène
Landry, Ivan	Major, Pierre
Landry, Pierre-Eric	Makinen, Patrice
Landry, René Guy	Maleki, Mohammad
Landry, Yves	Malenfant, Claude
Langevin, Catherine	Malo, Jacques
Langis, Denis	Malo, Michel
Langlois, Gaétan	Maltais, Paula
Laperrière, René	Mansour, Nabil
Lapierre, Nicole	Marceau, Danièle
Laplante, Johanne	Marchand, Céline
Laplante, Martin	Marien, Robert J.
Lapointe, Richard	Marinier, Pascale
Laprise, Marcel	Marion, André
Larivée, Jacinthe	Marquis, François
Larochelle, Pascale	Martel, Alain
Laroche, Léandre	Martin, Claude
Larocque, Jean	Martin, Michel
Larose, Pierre-Philippe	Martin, Normand
Larouche, André	Martin, Pierre
Latour, Marc-André	Masse, Jean-François
Laurion, Marcel	Massé, Nicholas
Lauzon, Ghyslain	Mastropasqua, Bruno
Lavallée, Jean-Noël	Matar, Nadim
Lavallée, Pierre	Mayrand, François
Lavallée, Rosanne	Mazur, Nathalie
Lavigne, Patrick	Mehio, Ziad
Lavoie, Ginette	Mercier, Denis
Lavoie, Suzanne	Mercier, Pierre
Le Bire, François	Mercier, Simon
Le Bouthillier, Guy	Messier, Michel J.
Le Garignon, Daniel	Michaud, Langis
Leblanc, Jean-Pierre	Michel, René Pierre
Leblond, Christian	Milot, Martin
Leclair, Normand	Mishkin, Seymour
Leclerc, Jacques-E.	Moïse, Paul



Moïseanu, Razvan	Pigeon, Marcel
Monat, Jean	Plante, Denis
Monette, Luc	Plante, François
Morand Claudine	Poirier, Roger-Michel
Morand, Marcel	Poitras, Luc
Morin, Christian	Pomerleau, Louis
Morin, Josée	Porlier, Jean-Paul
Morin, Michel	Potvin, Jacques
Morin, Pascal	Pouliot, Denis
Morissette, Guy	Proteau, Guylaine
Morissette, Louis	Proulx, Mathieu
Morisse, Bénédicte	Provencher, Annie
Morris, Brian	Quesnel, Johanne
Moryoussef, Géraldine	Racine, François
Moufarrege, Richard	Rahal, Akram
Moukheiber, Alain	Rancourt, Claude
Munger, André	Renaud, Sylvain
Murphy, Johanne	Rheault, Louis-Serge
Murray, Jacques	Rheault, Michel
Mutch, David Orton	Ricard, Paul
Nadeau, Claude	Ricard, Stéphane
Nadeau, Jean-Claude	Richard, Pierre
Nadeau, Mario	Richer, Marc
Nadeau, Paul-O.	Ringuet, Serge
Neilson, Claude	Rivard, Paul
Newman, Nicholas Michael	Rivas, José A.
Ngo, Hien-Hanh	Rivest, Gaston
Nguyen, Michel	Roberge, Céline
Nguyen, Ngoc Bich Thuy	Robert, Louis
Nguyen, Tuan Khoan	Robichaud, Michel
Nica-Danes, Doina	Robitaille, Nancy-Michelle
Nicholson, Lynda	Rodrigue, Jean-Philippe
Nicolaidis, Stephen	Rosman, Michael
Nobecourt, Philippe	Rosner, Sophie
Normand, Gilbert	Rouillard, Gervais
Orfali, Charles	Rouleau, Claude
Osterman, John	Rouleau, Michel
Ostiguy, Gaston L.	Rousseau, Danièle
Otis, Steeve	Rousseau, Jean
Ouellet, Daniel	Roussel, Denis
Ouellet, Denis	Roux, Louise
Papadopoulos, Platon	Roux, Michel
Paquet, Guy	Roy, André
Paquin, Yvon G.	Roy, Ariane
Paradis, Isabelle	Roy, Guy
Paradis, Jean-Benoît	Roy, Jean-François
Parent, François	Roy, Jean-Yves
Paré, Pierre	Roy, Louis
Parizeau, Bernard	Roy, Louis-Jean
Pasternac, André	Roy, Mathieu
Payant, Lise	Roy, Paul-Emile
Pellemans, Wilhelm B.	Roy, Réginald
Pelletier, Marcel	Royer, Isabelle
Pelletier, Pierre	Ruel, Paul
Peloquin, Jean	Sabe-Affaki, Georges
Pépin, Joan	Saïdi, Kaveh
Pépin, Marie-Josée	Saint-Pierre, Raymond
Perreault, Gilles	Salem, Jacques
Perreault, Jean	Sales, Karl
Perreault, René	Saliba, Issam
Picard, Jean-Marc	Samson, Arnaud
Picher, François	Saucier, Claude
Piette, Christian	Savary, Paul

Séguin, Bernard	Varin, Jean
Senikas, André	Veilleux, Roger
Sestier, François	Vernec, Allen
Sévigny, Bernard	Verret, Simon
Shields, Claude	Vibien, Anne
Sidani, Paul	Wagner, Daniel
Sidani, Zouhair	Wallot, Hubert
Simard, Jean	Williams, H.Bruce
Simpson, Richard	Zadorozny, Oleg
Sirois, Alain	Zaharia, Marian
Sirois, Bertrand	Zikos, Eugenia
Soucy, François-Claude	
Spector, Bernard	
Spénard, Jean-Raymond	
St-Arnaud, France	
St-Cyr, Michel	
St-Pierre, Marc	
St-Pierre, Sylvain	
St-Vil, Dickens	
Ste-Marie, Pierre	
Sutton, John R.	
Szikman, Henry	
Szoke, Imre	
Taché, Richard H.	
Tadros, Chérif	
Taillefer, Normand	
Talbot, Michel N.	
Tarantino, Léopold	
Tchang, Jean-Pierre	
Terjanian, Léna	
Tétreau, Louis	
Théberge, Josée	
Thériault, Denise	
Therrien, Brigitte	
Therrien, Caroline	
Therrien, Nathalie	
Thibaudeau, Robert	
Thiffault, Gilbert	
Tohmé, Serge	
Tosti, Roberto	
Toueg, Jacques	
Tougas, Johanne	
Toupin, Jacques	
Tremblay, Chantal	
Tremblay, Gérard	
Tremblay, Gilles R.	
Tremblay, Hector	
Tremblay, Roland R.	
Trempe, Normand	
Trudeau, Louise	
Trudel, Louis	
Turcotte, Camille	
Turcotte, François	
Turcotte, Lucie	
Turcotte, Normand	
Turcot, Marcel	
Vachon, Jean-François	
Vachon, Nathalie	
Vachon, Pierre	
Vachon, Régis	
Vaillancourt, Yvon	
Vallée, Denis	
Vallée, Louise	

**Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste déposée en vertu de l'article 205 de la LATMP.**

Aucune expertise n'est demandée par la CSST à des professionnels ne figurant pas sur la liste déposée annuellement au conseil d'administration.



# *Commission de la santé et de la sécurité du travail*

## *ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015*

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**# de fiche : 58**

En 2013, le nombre total d'accommodements qui ont été accordés ou refusés pour les employés du ministère ou des organismes dépendant du ministère et la ventilation par type d'accommodement (handicap, grossesse, motifs religieux, etc.).

Voir fiche 6

**SOURCE :** Direction générale des ressources humaines (DGRH) – 17 juin 2014

**COLLABORATION :** S/O

**VALIDATION :** S/O