

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC



LOTO
QUÉBEC



ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# DE ?	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
43	Détails de la politique salariale rémunération, bonis et avantages sociaux	1
44	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilé par catégorie d'emploi	2
45	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	3
46	Décomposition des revenus de Loto-Québec par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années	4
47	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	5
48	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc...)	6
49	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils	7
50	Pour chacun des casinos du Québec en 2012-2013, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu	8
51	Pour chaque mois depuis la mise en service, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)	9
52	Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne	10
53	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2014-2015

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# DE ?	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
89	<p>Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer l'évolution des sept dernières années des coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Programme de rémunération incitative b) Remboursement de frais de déplacement c) Subventions des stationnements d) Trois programmes accessoires (bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique) e) Remboursement des frais d'association f) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés) g) Programme d'aide personnelle h) Garderie en milieu de travail i) Programme de planification à la retraite j) Programme de reconnaissance k) Régime de soin dentaire l) Régime de soin de la vue m) Congés avec traitements (ventilé par catégorie) 	12
90	<p>Liste de toutes les formations, conférences, ateliers, journées d'activités, sommets, congrès ou autres auxquelles ont participé les employés de Loto-Québec au cours de l'année 2013-2014. Indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Le lieu b) Le coût c) Le ou les dates de participation d) Le nombre de participants e) Le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité f) Le nom de la formation ou de l'activité 	13
91	<p>La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour les sept dernières années. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie</p>	14
92	<p>Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux</p>	15

93	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement	16
94	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour les 3 dernières années	17
95	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour chacune des 5 dernières années	18
96	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années, ventilées par région et par type d'établissement	19
97	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2012-2013 et 2013-2014 et les prévisions pour les années à venir	20
98	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	21
99	Liste des 10 sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, en mentionnant le nombre d'appareils	22
100	Le détail des charges d'exploitation des 10 dernières années	23
101	Pour chaque mois depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'utilisateurs - Revenus totaux - Dépense moyenne par utilisateur - Nombre d'utilisateur ayant atteint la mise maximale - Etc. 	24
102	Tous rapports, analyses et études sur espacejeux.com	25
103	Quels sont les coûts d'implantation et de maintien du jeu en ligne par Loto-Québec	26
104	Pour chacune des 10 dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	27
105	Le détail de l'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec et son impact sur les revenus et dépenses de Loto-Québec	28
106	Le détail des travaux effectués au Casino de Montréal (coûts initiaux et à ce jour, fournisseurs, échéance initiale et finale, etc)	29
107	Copie du plan pour parvenir aux demandes de 50 M\$ en 2013-2014 et de 90 M\$ en 2014-2015 du gouvernement du Québec. Détail sur les coûts de l'offensive publicitaire envisagée	30
108	Copie de l'enquête interne menée par le département de la Sécurité et les services comptables de KPMG sur les allégations visant François Lafleur	31

109	Copie des comptes de dépenses de Pierre Bibeau pour 2010-2011, 2011-2012 et 2012-2013	32
110	Pour l'année 2013-2014, les revenus d'exploitation et les bénéfices anticipés provenant uniquement par la nouvelle réglementation qui permet la vente d'alcool aux tables de jeu	33
111	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et l'accroissement des problèmes de jeu	34
112	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et la rentabilité financière de la société d'État	35
113	Toutes les études et rapports portant sur le lien entre la vente d'alcool aux tables de jeu et le coût des externalités sociales qui sont rattachées à cette nouvelle politique	36
Question Suppl.	<p>Pour l'année 2013-2014 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; - La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; <p>Leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation</p>	37

LOTTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;²
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;²
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ; ¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime de soins dentaires et de soins de la vue¹, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné²;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congés à traitement différé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ; ¹
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;²
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congé autofinancé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100% que les employés recevaient 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.
- Pour l'année financière 2014-2015, le boni ne sera versé que si le bénéfice net est atteint à 100%.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCENTIVE

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Autres secteurs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- **Personnel de soutien et technique** : 4,8 %
- **Professionnel et cadres de supervision** : 6 %
- **Cadres intermédiaires** : 9 %
- **Cadres supérieurs** : 12 %
- **Cadres dirigeants** : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 ont été appliquées à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni cible a été réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a eu une réduction de 30% du boni qui aurait été autrement payable.

Échelles salariales 2013-2014

- **Loto-Québec**
- **SLVQ**
- **SBQ**
- **Ingenio**
- **Nter**
- **SCQ**

OTO-QUÉBEC

CADRES

LOTO-QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2013
Majoration de 1,75 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
A	44 493 \$	55 623 \$
B	46 814 \$	58 545 \$
C	52 359 \$	65 450 \$
D	56 018 \$	70 013 \$
E	64 525 \$	80 670 \$
F	71 296 \$	89 120 \$
G	76 634 \$	95 816 \$
H	80 953 \$	101 210 \$
I	86 838 \$	108 548 \$
J	96 907 \$	121 129 \$
K	102 054 \$	127 569 \$
L	111 248 \$	139 063 \$
M	120 935 \$	147 811 \$

SOCIÉTÉ DES BINGOS

ÉCHELLE SALARIALE SUPERVISEUR KINZO

1er avril 2012

Majoration de 1,0 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
DD	60 831 \$	71 565 \$

CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ÉCHELLE SALARIALE
CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
au 1er avril 2013
Majoration de 2 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	45 931 \$	60 871 \$
02	55 739 \$	83 882 \$
01	81 617 \$	91 808 \$

AUDITEURS INTERNES

ÉCHELLE SALARIALE
AUDITEURS INTERNES
au 1er avril 2013
Majoration de 2 %

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
03	44 781 \$	57 602 \$
02	55 666 \$	83 772 \$
01	79 700 \$	89 635 \$

AVOCATS

**ÉCHELLE SALARIALE
AVOCATS**

au 1er avril 2013

Majoration de 2 %

Minimum annuel	Maximum annuel
45 128 \$	103 095 \$

ENTER

Majoration de 2 %

Titre de l'emploi	Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
Secrétaire principale	05	45 318 \$	67 977 \$
Préposé en informatique	10	35 202 \$	50 699 \$
Préposé centre service	10	30 995 \$	46 492 \$
Préposé principal centre service	05	39 937 \$	59 916 \$
Agent de bureau	10	30 995 \$	46 492 \$
Technicien administration	10	40 896 \$	61 344 \$
Technicien administration principal	05	50 406 \$	75 609 \$
Technicien informatique	10	42 579 \$	63 868 \$
Technicien principal informatique	05	50 328 \$	75 491 \$
Professionnel 1	01	44 477 \$	66 725 \$
Professionnel 2	02	56 707 \$	85 040 \$
Professionnel 3	03	70 169 \$	105 234 \$
Professionnel 4	04	80 677 \$	121 025 \$
Chef de service TI	01	92 985 \$	139 477 \$
Directeur TI	02	106 056 \$	159 084 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
(35 H)						
(37,5 H)						
(40 H)						
	15	1	18,24 \$	33 312 \$	35 691 \$	38 071 \$
	15	2	18,78 \$	34 298 \$	36 748 \$	39 198 \$
	15	3	19,31 \$	35 266 \$	37 785 \$	40 304 \$
	15	4	19,93 \$	36 398 \$	38 998 \$	41 598 \$
	15	5	20,50 \$	37 439 \$	40 113 \$	42 788 \$
	15	6	21,11 \$	38 553 \$	41 307 \$	44 061 \$
	10	1	21,89 \$	39 978 \$	42 833 \$	45 689 \$
	10	2	22,58 \$	41 238 \$	44 183 \$	47 129 \$
	10	3	23,28 \$	42 516 \$	45 553 \$	48 590 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 H)						
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (37,5 H)	5	1	24,00 \$	43 831 \$	46 962 \$	50 093 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)	5	2	24,84 \$	45 365 \$	48 606 \$	51 846 \$
	5	3	25,66 \$	46 863 \$	50 210 \$	53 558 \$
	5	4	26,53 \$	48 452 \$	51 913 \$	55 373 \$
	5	5	27,43 \$	50 095 \$	53 674 \$	57 252 \$
	1	1	29,11 \$	53 164 \$	56 961 \$	60 758 \$
	1	2	30,08 \$	54 935 \$	58 859 \$	62 783 \$
	1	3	31,07 \$	56 743 \$	60 796 \$	64 849 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (40 H)	0	1	32,63 \$			68 105 \$
	0	2	33,70 \$			70 339 \$
	0	3	34,81 \$			72 655 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 H)	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (37,5 H)	10	1	19,40 \$	35 430 \$	37 961 \$	40 492 \$
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (40 H)	10	2	20,06 \$	36 636 \$	39 252 \$	41 869 \$
	10	3	20,87 \$	38 115 \$	40 837 \$	43 560 \$
	10	4	21,61 \$	39 466 \$	42 285 \$	45 104 \$
	10	5	22,44 \$	40 982 \$	43 909 \$	46 837 \$
	10	6	23,26 \$	42 480 \$	45 514 \$	48 548 \$
	10	7	24,19 \$	44 178 \$	47 334 \$	50 489 \$
	10	8	25,08 \$	45 804 \$	49 075 \$	52 347 \$
	10	9	26,03 \$	47 539 \$	50 934 \$	54 330 \$
	10	10	26,99 \$	49 292 \$	52 813 \$	56 334 \$
	10	11	28,01 \$	51 155 \$	54 809 \$	58 462 \$
	10	12	29,10 \$	53 145 \$	56 941 \$	60 738 \$
	5	1	30,91 \$	56 451 \$	60 483 \$	64 515 \$
	5	2	32,09 \$	58 606 \$	62 792 \$	66 978 \$
	5	3	33,33 \$	60 871 \$	65 218 \$	69 566 \$



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (35 35 H)	10	1	19,40 \$	35 430 \$	37 961 \$	40 492 \$
271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (37,5 H)	10	2	20,06 \$	36 636 \$	39 252 \$	41 869 \$
271 - TECHNICIEN EN INFORMATION (40 H)	10	3	20,87 \$	38 115 \$	40 837 \$	43 560 \$
	10	4	21,61 \$	39 466 \$	42 285 \$	45 104 \$
	10	5	22,44 \$	40 982 \$	43 909 \$	46 837 \$
	10	6	23,26 \$	42 480 \$	45 514 \$	48 548 \$
	10	7	24,19 \$	44 178 \$	47 334 \$	50 489 \$
	10	8	25,08 \$	45 804 \$	49 075 \$	52 347 \$
	10	9	26,03 \$	47 539 \$	50 934 \$	54 330 \$
	10	10	26,99 \$	49 292 \$	52 813 \$	56 334 \$
	10	11	28,01 \$	51 155 \$	54 809 \$	58 462 \$
	10	12	29,10 \$	53 145 \$	56 941 \$	60 738 \$



LOTO-QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES						
(35 H)	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
(40 H)						
	15	1	23,35 \$	42 644 \$		48 736 \$
	15	2	24,11 \$	44 032 \$		50 322 \$
	10	1	24,87 \$	45 420 \$		51 909 \$
	10	2	25,61 \$	46 772 \$		53 453 \$
	10	3	26,43 \$	48 269 \$		55 165 \$
	10	4	27,22 \$	49 712 \$		56 814 \$
	10	5	28,10 \$	51 319 \$		58 650 \$
	10	6	28,98 \$	52 926 \$		60 487 \$
	10	7	30,02 \$	54 826 \$		62 658 \$
	10	8	31,11 \$	56 816 \$		64 933 \$
	10	9	32,39 \$	59 154 \$		67 604 \$
	10	10	33,90 \$	61 912 \$		70 756 \$
	05	1	30,08 \$	54 935 \$		62 783 \$
	05	2	31,06 \$	56 725 \$		64 828 \$
	05	3	32,09 \$	58 606 \$		66 978 \$
	05	4	33,14 \$	60 524 \$		69 170 \$
	05	5	34,23 \$	62 514 \$		71 445 \$
	05	6	35,36 \$	64 578 \$		73 803 \$
	05	7	36,53 \$	66 715 \$		76 245 \$



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	24,27 \$	44 324 \$		
		2	25,14 \$	45 913 \$		
		3	26,08 \$	47 630 \$		
		4	27,08 \$	49 456 \$		
		5	28,09 \$	51 301 \$		
		6	29,13 \$	53 200 \$		
		7	30,24 \$	55 227 \$		
		8	31,94 \$	58 332 \$		
		9	33,15 \$	60 542 \$		
		10	34,43 \$	62 880 \$		
		11	35,75 \$	65 290 \$		
		12	37,12 \$	67 792 \$		
		13	38,56 \$	70 422 \$		
		14	40,07 \$	73 180 \$		
		15	41,64 \$	76 047 \$		
		16	42,66 \$	77 910 \$		
		17	43,71 \$	79 828 \$		
		18	44,80 \$	81 818 \$		



LOTO-QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
111 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	23,44 \$	42 808 \$		
		2	24,23 \$	44 251 \$		
		3	25,05 \$	45 749 \$		
		4	25,93 \$	47 356 \$		
		5	26,84 \$	49 018 \$		
		6	27,75 \$	50 680 \$		
		7	28,72 \$	52 451 \$		
		8	30,24 \$	55 227 \$		
		9	31,32 \$	57 200 \$		
		10	32,46 \$	59 282 \$		
		11	33,63 \$	61 418 \$		
		12	34,86 \$	63 665 \$		
		13	36,14 \$	66 002 \$		
		14	37,47 \$	68 431 \$		
		15	38,84 \$	70 933 \$		
		16	39,81 \$	72 705 \$		
		17	40,78 \$	74 477 \$		
		18	43,15 \$	78 805 \$		

STTLQ

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,43 \$	33 659 \$	18,80 \$	34 334 \$
10	2	19,04 \$	34 773 \$	19,42 \$	35 467 \$
10	3	19,66 \$	35 905 \$	20,05 \$	36 617 \$
10	4	20,31 \$	37 092 \$	20,72 \$	37 841 \$
10	5	20,97 \$	38 298 \$	21,39 \$	39 065 \$
10	6	21,66 \$	39 558 \$	22,09 \$	40 343 \$
10	7	22,39 \$	40 891 \$	22,84 \$	41 713 \$
5	1	22,72 \$	41 494 \$	23,17 \$	42 315 \$
5	2	23,47 \$	42 863 \$	23,94 \$	43 722 \$
5	3	24,25 \$	44 288 \$	24,74 \$	45 183 \$
5	4	25,04 \$	45 731 \$	25,54 \$	46 644 \$
5	5	25,86 \$	47 228 \$	26,38 \$	48 178 \$

200C - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (38,75H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,43 \$	37 265 \$	18,80 \$	38 013 \$
10	2	19,04 \$	38 498 \$	19,42 \$	39 267 \$
10	3	19,66 \$	39 752 \$	20,05 \$	40 541 \$
10	4	20,31 \$	41 066 \$	20,72 \$	41 895 \$
10	5	20,97 \$	42 401 \$	21,39 \$	43 250 \$
10	6	21,66 \$	43 796 \$	22,09 \$	44 665 \$
10	7	22,39 \$	45 272 \$	22,84 \$	46 182 \$
5	1	22,72 \$	45 939 \$	23,17 \$	46 849 \$
5	2	23,47 \$	47 456 \$	23,94 \$	48 406 \$
5	3	24,25 \$	49 033 \$	24,74 \$	50 024 \$
5	4	25,04 \$	50 630 \$	25,54 \$	51 641 \$
5	5	25,86 \$	52 288 \$	26,38 \$	53 340 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

200A - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (40H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,43 \$	38 467 \$	18,80 \$	39 239 \$
10	2	19,04 \$	39 740 \$	19,42 \$	40 533 \$
10	3	19,66 \$	41 034 \$	20,05 \$	41 848 \$
10	4	20,31 \$	42 391 \$	20,72 \$	43 247 \$
10	5	20,97 \$	43 769 \$	21,39 \$	44 645 \$
10	6	21,66 \$	45 209 \$	22,09 \$	46 106 \$
10	7	22,39 \$	46 732 \$	22,84 \$	47 672 \$
5	1	22,72 \$	47 421 \$	23,17 \$	48 360 \$
5	2	23,47 \$	48 987 \$	23,94 \$	49 968 \$
5	3	24,25 \$	50 615 \$	24,74 \$	51 637 \$
5	4	25,04 \$	52 263 \$	25,54 \$	53 307 \$
5	5	25,86 \$	53 975 \$	26,38 \$	55 060 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

217 - BIBLIOTHECHNIENNE OU BIBLIOTHECHNIEN (35H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,49 \$	39 247 \$	21,92 \$	40 033 \$
10	2	22,20 \$	40 544 \$	22,64 \$	41 347 \$
10	3	22,92 \$	41 859 \$	23,38 \$	42 699 \$
10	4	23,69 \$	43 265 \$	24,16 \$	44 123 \$
10	5	24,47 \$	44 690 \$	24,96 \$	45 584 \$
10	6	25,28 \$	46 169 \$	25,79 \$	47 100 \$
10	7	26,11 \$	47 685 \$	26,63 \$	48 634 \$
10	8	26,97 \$	49 255 \$	27,51 \$	50 242 \$
10	9	27,87 \$	50 899 \$	28,43 \$	51 922 \$
10	10	28,80 \$	52 597 \$	29,38 \$	53 657 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

		01-01-2013		01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,43 \$	33 659 \$	18,80 \$	34 334 \$
10	2	19,04 \$	34 773 \$	19,42 \$	35 467 \$
10	3	19,66 \$	35 905 \$	20,05 \$	36 617 \$
10	4	20,31 \$	37 092 \$	20,72 \$	37 841 \$
10	5	20,97 \$	38 298 \$	21,39 \$	39 065 \$
10	6	21,66 \$	39 558 \$	22,09 \$	40 343 \$
10	7	22,39 \$	40 891 \$	22,84 \$	41 713 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,69 \$	34 134 \$	19,06 \$	34 809 \$
10	2	19,31 \$	35 266 \$	19,70 \$	35 978 \$
10	3	19,94 \$	36 416 \$	20,34 \$	37 147 \$
10	4	20,60 \$	37 622 \$	21,01 \$	38 371 \$
10	5	21,29 \$	38 882 \$	21,72 \$	39 667 \$
10	6	21,98 \$	40 142 \$	22,42 \$	40 946 \$
10	7	22,71 \$	41 475 \$	23,16 \$	42 297 \$
10	8	23,46 \$	42 845 \$	23,93 \$	43 703 \$
10	9	24,24 \$	44 270 \$	24,72 \$	45 146 \$

**221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT
(37,50H)**

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,69 \$	36 572 \$	19,06 \$	37 296 \$
10	2	19,31 \$	37 785 \$	19,70 \$	38 548 \$
10	3	19,94 \$	39 018 \$	20,34 \$	39 800 \$
10	4	20,60 \$	40 309 \$	21,01 \$	41 111 \$
10	5	21,29 \$	41 659 \$	21,72 \$	42 501 \$
10	6	21,98 \$	43 009 \$	22,42 \$	43 870 \$
10	7	22,71 \$	44 438 \$	23,16 \$	45 318 \$
10	8	23,46 \$	45 905 \$	23,93 \$	46 825 \$
10	9	24,24 \$	47 432 \$	24,72 \$	48 371 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,79 \$	34 316 \$	19,17 \$	35 010 \$
10	2	19,41 \$	35 448 \$	19,80 \$	36 161 \$
10	3	20,05 \$	36 617 \$	20,45 \$	37 348 \$
10	4	20,71 \$	37 823 \$	21,12 \$	38 571 \$
10	5	21,40 \$	39 083 \$	21,83 \$	39 868 \$
10	6	22,11 \$	40 379 \$	22,55 \$	41 183 \$
10	7	22,83 \$	41 694 \$	23,29 \$	42 535 \$
5	1	22,76 \$	41 567 \$	23,22 \$	42 407 \$
5	2	23,51 \$	42 936 \$	23,98 \$	43 795 \$
5	3	24,29 \$	44 361 \$	24,78 \$	45 256 \$
5	4	25,08 \$	45 804 \$	25,58 \$	46 717 \$
5	5	25,92 \$	47 338 \$	26,44 \$	48 287 \$
5	6	26,77 \$	48 890 \$	27,31 \$	49 876 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,79 \$	39 218 \$	19,17 \$	40 012 \$
10	2	19,41 \$	40 513 \$	19,80 \$	41 327 \$
10	3	20,05 \$	41 848 \$	20,45 \$	42 683 \$
10	4	20,71 \$	43 226 \$	21,12 \$	44 082 \$
10	5	21,40 \$	44 666 \$	21,83 \$	45 564 \$
10	6	22,11 \$	46 148 \$	22,55 \$	47 066 \$
10	7	22,83 \$	47 651 \$	23,29 \$	48 611 \$
5	1	22,76 \$	47 505 \$	23,22 \$	48 465 \$
5	2	23,51 \$	49 070 \$	23,98 \$	50 051 \$
5	3	24,29 \$	50 698 \$	24,78 \$	51 721 \$
5	4	25,08 \$	52 347 \$	25,58 \$	53 391 \$
5	5	25,92 \$	54 100 \$	26,44 \$	55 186 \$
5	6	26,77 \$	55 874 \$	27,31 \$	57 001 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**244C - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE
(35H)**

		01-01-2013		01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15	1	16,65 \$	30 408 \$	16,98 \$	31 011 \$
15	2	17,20 \$	31 412 \$	17,54 \$	32 033 \$
15	3	17,77 \$	32 453 \$	18,13 \$	33 111 \$
15	4	18,36 \$	33 531 \$	18,73 \$	34 207 \$
15	5	18,97 \$	34 645 \$	19,35 \$	35 339 \$
15	6	19,60 \$	35 795 \$	19,99 \$	36 508 \$
10	1	17,99 \$	32 855 \$	18,35 \$	33 513 \$
10	2	18,58 \$	33 933 \$	18,95 \$	34 608 \$
10	3	19,19 \$	35 047 \$	19,57 \$	35 741 \$
10	4	19,82 \$	36 197 \$	20,22 \$	36 928 \$
10	5	20,47 \$	37 384 \$	20,88 \$	38 133 \$
10	6	21,14 \$	38 608 \$	21,56 \$	39 375 \$
10	7	21,85 \$	39 905 \$	22,29 \$	40 708 \$
10	8	22,57 \$	41 220 \$	23,02 \$	42 041 \$
5	1	21,25 \$	38 809 \$	21,25 \$	38 809 \$
5	2	21,96 \$	40 106 \$	21,96 \$	40 106 \$
5	3	22,70 \$	41 457 \$	22,70 \$	41 457 \$
5	4	23,50 \$	42 918 \$	23,50 \$	42 918 \$
5	5	24,25 \$	44 288 \$	24,25 \$	44 288 \$
5	6	25,07 \$	45 785 \$	25,07 \$	45 785 \$
5	7	25,92 \$	47 338 \$	25,92 \$	47 338 \$
5	8	26,80 \$	48 945 \$	26,80 \$	48 945 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**244 - OPÉRATRICE OU OPÉRATEUR EN INFORMATIQUE
(40H)**

01-01-2013				01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15	1	16,65 \$	34 752 \$	16,98 \$	35 441 \$
15	2	17,20 \$	35 900 \$	17,54 \$	36 609 \$
15	3	17,77 \$	37 090 \$	18,13 \$	37 841 \$
15	4	18,36 \$	38 321 \$	18,73 \$	39 093 \$
15	5	18,97 \$	39 594 \$	19,35 \$	40 387 \$
15	6	19,60 \$	40 909 \$	19,99 \$	41 723 \$
10	1	17,99 \$	37 549 \$	18,35 \$	38 300 \$
10	2	18,58 \$	38 780 \$	18,95 \$	39 552 \$
10	3	19,19 \$	40 053 \$	19,57 \$	40 847 \$
10	4	19,82 \$	41 368 \$	20,22 \$	42 203 \$
10	5	20,47 \$	42 725 \$	20,88 \$	43 581 \$
10	6	21,14 \$	44 123 \$	21,56 \$	45 000 \$
10	7	21,85 \$	45 605 \$	22,29 \$	46 524 \$
10	8	22,57 \$	47 108 \$	23,02 \$	48 047 \$
5	1	21,25 \$	44 353 \$	21,25 \$	44 353 \$
5	2	21,96 \$	45 835 \$	21,96 \$	45 835 \$
5	3	22,70 \$	47 379 \$	22,70 \$	47 379 \$
5	4	23,50 \$	49 049 \$	23,50 \$	49 049 \$
5	5	24,25 \$	50 615 \$	24,25 \$	50 615 \$
5	6	25,07 \$	52 326 \$	25,07 \$	52 326 \$
5	7	25,92 \$	54 100 \$	25,92 \$	54 100 \$
5	8	26,80 \$	55 937 \$	26,80 \$	55 937 \$

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

01-01-2013				01-01-2014	
1,75%				2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	19,87 \$	36 289 \$	20,27 \$	37 019 \$
10	2	20,53 \$	37 494 \$	20,94 \$	38 243 \$
10	3	21,21 \$	38 736 \$	21,63 \$	39 503 \$
10	4	21,91 \$	40 014 \$	22,35 \$	40 818 \$
10	5	22,63 \$	41 329 \$	23,08 \$	42 151 \$
10	6	23,38 \$	42 699 \$	23,85 \$	43 557 \$
10	7	24,16 \$	44 123 \$	24,64 \$	45 000 \$
10	8	24,95 \$	45 566 \$	25,45 \$	46 479 \$
5	1	23,46 \$	42 845 \$	23,93 \$	43 703 \$
5	2	24,24 \$	44 270 \$	24,72 \$	45 146 \$
5	3	25,03 \$	45 712 \$	25,53 \$	46 625 \$
5	4	25,85 \$	47 210 \$	26,37 \$	48 160 \$
5	5	26,71 \$	48 780 \$	27,24 \$	49 748 \$
5	6	27,59 \$	50 388 \$	28,14 \$	51 392 \$
5	7	28,51 \$	52 068 \$	29,08 \$	53 109 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION
(35H)**

		01-01-2013		01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,49 \$	39 247 \$	21,92 \$	40 033 \$
10	2	22,20 \$	40 544 \$	22,64 \$	41 347 \$
10	3	22,92 \$	41 859 \$	23,38 \$	42 699 \$
10	4	23,69 \$	43 265 \$	24,16 \$	44 123 \$
10	5	24,47 \$	44 690 \$	24,96 \$	45 584 \$
10	6	25,28 \$	46 169 \$	25,79 \$	47 100 \$
10	7	26,11 \$	47 685 \$	26,63 \$	48 634 \$
10	8	26,97 \$	49 255 \$	27,51 \$	50 242 \$
10	9	27,87 \$	50 899 \$	28,43 \$	51 922 \$
10	10	28,80 \$	52 597 \$	29,38 \$	53 657 \$
5	1	28,03 \$	51 191 \$	28,59 \$	52 214 \$
5	2	28,96 \$	52 890 \$	29,54 \$	53 949 \$
5	3	29,91 \$	54 625 \$	30,51 \$	55 720 \$
5	4	30,90 \$	56 433 \$	31,52 \$	57 565 \$
5	5	31,92 \$	58 296 \$	32,56 \$	59 464 \$
5	6	32,97 \$	60 213 \$	33,63 \$	61 418 \$

**265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS
ET GRAPHIQUES (35H)**

		01-01-2013		01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,82 \$	39 850 \$	22,26 \$	40 653 \$
10	2	22,54 \$	41 165 \$	22,99 \$	41 987 \$
10	3	23,28 \$	42 516 \$	23,75 \$	43 375 \$
10	4	24,04 \$	43 904 \$	24,52 \$	44 781 \$
10	5	24,84 \$	45 365 \$	25,34 \$	46 278 \$
10	6	25,66 \$	46 863 \$	26,17 \$	47 794 \$
10	7	26,51 \$	48 415 \$	27,04 \$	49 383 \$
10	8	27,38 \$	50 004 \$	27,93 \$	51 009 \$
10	9	28,29 \$	51 666 \$	28,86 \$	52 707 \$
10	10	29,21 \$	53 346 \$	29,79 \$	54 405 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN
ÉLECTROTECHNIQUE (35H)**

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,82 \$	39 850 \$	22,26 \$	40 653 \$
10	2	22,54 \$	41 165 \$	22,99 \$	41 987 \$
10	3	23,28 \$	42 516 \$	23,75 \$	43 375 \$
10	4	24,04 \$	43 904 \$	24,52 \$	44 781 \$
10	5	24,84 \$	45 365 \$	25,34 \$	46 278 \$
10	6	25,66 \$	46 863 \$	26,17 \$	47 794 \$
10	7	26,51 \$	48 415 \$	27,04 \$	49 383 \$
10	8	27,38 \$	50 004 \$	27,93 \$	51 009 \$
10	9	28,29 \$	51 666 \$	28,86 \$	52 707 \$
10	10	29,21 \$	53 346 \$	29,79 \$	54 405 \$
5	1	28,38 \$	51 830 \$	28,95 \$	52 871 \$
5	2	29,31 \$	53 529 \$	29,90 \$	54 606 \$
5	3	30,27 \$	55 282 \$	30,88 \$	56 396 \$
5	4	31,27 \$	57 108 \$	31,90 \$	58 259 \$
5	5	32,30 \$	58 989 \$	32,95 \$	60 177 \$

**271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION
(35H)**

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,49 \$	39 247 \$	21,92 \$	40 033 \$
10	2	22,20 \$	40 544 \$	22,64 \$	41 347 \$
10	3	22,92 \$	41 859 \$	23,38 \$	42 699 \$
10	4	23,69 \$	43 265 \$	24,16 \$	44 123 \$
10	5	24,47 \$	44 690 \$	24,96 \$	45 584 \$
10	6	25,28 \$	46 169 \$	25,79 \$	47 100 \$
10	7	26,11 \$	47 685 \$	26,63 \$	48 634 \$
10	8	26,97 \$	49 255 \$	27,51 \$	50 242 \$
10	9	27,87 \$	50 899 \$	28,43 \$	51 922 \$
10	10	28,80 \$	52 597 \$	29,38 \$	53 657 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(35H)**

01-01-2013				01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,54 \$	39 339 \$	21,97 \$	40 124 \$
10	2	22,25 \$	40 635 \$	22,70 \$	41 457 \$
10	3	22,98 \$	41 968 \$	23,44 \$	42 808 \$
10	4	23,74 \$	43 356 \$	24,21 \$	44 215 \$
10	5	24,52 \$	44 781 \$	25,01 \$	45 676 \$
10	6	25,34 \$	46 278 \$	25,85 \$	47 210 \$
10	7	26,16 \$	47 776 \$	26,68 \$	48 726 \$
10	8	27,02 \$	49 347 \$	27,56 \$	50 333 \$
10	9	27,92 \$	50 990 \$	28,48 \$	52 013 \$
10	10	28,85 \$	52 689 \$	29,43 \$	53 748 \$
10	11	29,80 \$	54 424 \$	30,40 \$	55 520 \$
10	12	30,79 \$	56 232 \$	31,41 \$	57 364 \$
5	1	27,91 \$	50 972 \$	28,47 \$	51 995 \$
5	2	28,84 \$	52 670 \$	29,42 \$	53 730 \$
5	3	29,79 \$	54 405 \$	30,39 \$	55 501 \$
5	4	30,78 \$	56 214 \$	31,40 \$	57 346 \$
5	5	31,80 \$	58 076 \$	32,44 \$	59 245 \$
5	6	32,84 \$	59 976 \$	33,50 \$	61 181 \$
5	7	33,92 \$	61 948 \$	34,60 \$	63 190 \$

**272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
(40H)**

01-01-2013				01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,54 \$	44 958 \$	21,97 \$	45 856 \$
10	2	22,25 \$	46 440 \$	22,70 \$	47 379 \$
10	3	22,98 \$	47 964 \$	23,44 \$	48 924 \$
10	4	23,74 \$	49 550 \$	24,21 \$	50 531 \$
10	5	24,52 \$	51 178 \$	25,01 \$	52 201 \$
10	6	25,34 \$	52 890 \$	25,85 \$	53 954 \$
10	7	26,16 \$	54 601 \$	26,68 \$	55 687 \$
10	8	27,02 \$	56 396 \$	27,56 \$	57 523 \$
10	9	27,92 \$	58 275 \$	28,48 \$	59 443 \$
10	10	28,85 \$	60 216 \$	29,43 \$	61 426 \$
10	11	29,80 \$	62 199 \$	30,40 \$	63 451 \$
10	12	30,79 \$	64 265 \$	31,41 \$	65 559 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

01-01-2013

01-01-2014

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	21,82 \$	39 850 \$	22,26 \$	40 653 \$
10	2	22,54 \$	41 165 \$	22,99 \$	41 987 \$
10	3	23,28 \$	42 516 \$	23,75 \$	43 375 \$
10	4	24,04 \$	43 904 \$	24,52 \$	44 781 \$
10	5	24,84 \$	45 365 \$	25,34 \$	46 278 \$
10	6	25,66 \$	46 863 \$	26,17 \$	47 794 \$
10	7	26,51 \$	48 415 \$	27,04 \$	49 383 \$
10	8	27,38 \$	50 004 \$	27,93 \$	51 009 \$
10	9	28,29 \$	51 666 \$	28,86 \$	52 707 \$
10	10	29,21 \$	53 346 \$	29,79 \$	54 405 \$
5	1	28,38 \$	51 830 \$	28,95 \$	52 871 \$
5	2	29,31 \$	53 529 \$	29,90 \$	54 606 \$
5	3	30,27 \$	55 282 \$	30,88 \$	56 396 \$
5	4	31,27 \$	57 108 \$	31,90 \$	58 259 \$
5	5	32,30 \$	58 989 \$	32,95 \$	60 177 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,23 \$	33 293 \$	18,59 \$	33 951 \$
10	2	18,83 \$	34 389 \$	19,21 \$	35 083 \$
10	3	19,46 \$	35 540 \$	19,85 \$	36 252 \$
10	4	20,11 \$	36 727 \$	20,51 \$	37 457 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,23 \$	35 672 \$	18,59 \$	36 376 \$
10	2	18,83 \$	36 846 \$	19,21 \$	37 589 \$
10	3	19,46 \$	38 078 \$	19,85 \$	38 841 \$
10	4	20,11 \$	39 350 \$	20,51 \$	40 133 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

		01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	18,23 \$	38 050 \$	18,59 \$	38 801 \$
10	2	18,83 \$	39 302 \$	19,21 \$	40 095 \$
10	3	19,46 \$	40 617 \$	19,85 \$	41 431 \$
10	4	20,11 \$	41 974 \$	20,51 \$	42 808 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	19,33 \$	35 302 \$	19,72 \$	36 015 \$
10	2	19,96 \$	36 453 \$	20,36 \$	37 183 \$
10	3	20,62 \$	37 658 \$	21,03 \$	38 407 \$
10	4	21,31 \$	38 918 \$	21,74 \$	39 704 \$
10	5	22,00 \$	40 179 \$	22,44 \$	40 982 \$
10	6	22,73 \$	41 512 \$	23,18 \$	42 334 \$
10	7	23,48 \$	42 882 \$	23,95 \$	43 740 \$
5	1	22,88 \$	41 786 \$	23,34 \$	42 626 \$
5	2	23,64 \$	43 174 \$	24,11 \$	44 032 \$
5	3	24,42 \$	44 598 \$	24,91 \$	45 493 \$
5	4	25,22 \$	46 059 \$	25,72 \$	46 972 \$
5	5	26,05 \$	47 575 \$	26,57 \$	48 525 \$
5	6	26,91 \$	49 146 \$	27,45 \$	50 132 \$
5	7	27,80 \$	50 771 \$	28,36 \$	51 794 \$

286 - AGENTE OU AGENT DE PROMOTION DES LOTERIES (35H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10	1	20,07 \$	36 654 \$	20,47 \$	37 384 \$
10	2	20,72 \$	37 841 \$	21,13 \$	38 590 \$
10	3	21,41 \$	39 101 \$	21,84 \$	39 886 \$
10	4	22,12 \$	40 398 \$	22,56 \$	41 201 \$
10	5	22,84 \$	41 713 \$	23,30 \$	42 553 \$
10	6	23,60 \$	43 101 \$	24,07 \$	43 959 \$
10	7	24,38 \$	44 525 \$	24,87 \$	45 420 \$
10	8	25,18 \$	45 986 \$	25,68 \$	46 899 \$
10	9	26,01 \$	47 502 \$	26,53 \$	48 452 \$
10	10	26,87 \$	49 073 \$	27,41 \$	50 059 \$
10	11	27,76 \$	50 698 \$	28,32 \$	51 721 \$
10	12	28,67 \$	52 360 \$	29,24 \$	53 401 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

288 - PRÉPOSÉ AU TIRAGE (35H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15		18,44	33 677 \$	18,81	34 353 \$
15		19,04	34 773 \$	19,42	35 467 \$
15		19,66	35 905 \$	20,05	36 617 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
10		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$
5		0,00 \$	0 \$	0,00 \$	0 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		1,75%		2,00%	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
5	1	23,08 \$	42 151 \$	23,54 \$	42 991 \$
5	2	23,84 \$	43 539 \$	24,32 \$	44 416 \$
5	3	24,63 \$	44 982 \$	25,12 \$	45 877 \$
5	4	25,45 \$	46 479 \$	25,96 \$	47 411 \$
5	5	26,29 \$	48 013 \$	26,82 \$	48 981 \$
5	6	27,15 \$	49 584 \$	27,69 \$	50 570 \$
1	1	28,74 \$	52 488 \$	29,31 \$	53 529 \$
1	2	29,69 \$	54 223 \$	30,28 \$	55 300 \$
1	3	30,67 \$	56 013 \$	31,28 \$	57 127 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES
OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)**

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,51 \$	33 805 \$	18,88 \$	34 481 \$
15	2	19,13 \$	34 937 \$	19,51 \$	35 631 \$
15	3	19,76 \$	36 088 \$	20,16 \$	36 818 \$
10	1	20,10 \$	36 709 \$	20,50 \$	37 439 \$
10	2	20,76 \$	37 914 \$	21,18 \$	38 681 \$
10	3	21,44 \$	39 156 \$	21,87 \$	39 941 \$
10	4	22,15 \$	40 453 \$	22,59 \$	41 256 \$
10	5	22,87 \$	41 767 \$	23,33 \$	42 608 \$
10	6	23,64 \$	43 174 \$	24,11 \$	44 032 \$
10	7	24,41 \$	44 580 \$	24,90 \$	45 475 \$
10	8	25,22 \$	46 059 \$	25,72 \$	46 972 \$
10	9	26,05 \$	47 575 \$	26,57 \$	48 525 \$
5	1	23,52 \$	42 955 \$	23,99 \$	43 813 \$
5	2	24,32 \$	44 416 \$	24,81 \$	45 311 \$
5	3	25,10 \$	45 840 \$	25,60 \$	46 753 \$
5	4	25,93 \$	47 356 \$	26,45 \$	48 306 \$
5	5	26,78 \$	48 908 \$	27,32 \$	49 895 \$
5	6	27,66 \$	50 515 \$	28,21 \$	51 520 \$
5	7	28,59 \$	52 214 \$	29,16 \$	53 255 \$
5	8	29,51 \$	53 894 \$	30,10 \$	54 972 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**300 - CONTRÔLEUR(EUSE) RÉSEAU INFORMATIQUE DE
JEUX DE HASARD ET D'ARGENT (40H)**

01-01-2013				01-01-2014	
Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,58 \$	38 780 \$	18,95 \$	39 552 \$
15	2	19,20 \$	40 074 \$	19,58 \$	40 867 \$
15	3	19,83 \$	41 389 \$	20,23 \$	42 224 \$
10	1	20,16 \$	42 078 \$	20,56 \$	42 913 \$
10	2	20,82 \$	43 456 \$	21,24 \$	44 332 \$
10	3	21,51 \$	44 896 \$	21,94 \$	45 793 \$
10	4	22,22 \$	46 378 \$	22,66 \$	47 296 \$
10	5	22,94 \$	47 880 \$	23,40 \$	48 840 \$
10	6	23,71 \$	49 488 \$	24,18 \$	50 469 \$
10	7	24,49 \$	51 116 \$	24,98 \$	52 138 \$
10	8	25,31 \$	52 827 \$	25,82 \$	53 892 \$
10	9	26,13 \$	54 539 \$	26,65 \$	55 624 \$
5	1	23,58 \$	49 216 \$	24,05 \$	50 197 \$
5	2	24,36 \$	50 844 \$	24,85 \$	51 867 \$
5	3	25,15 \$	52 493 \$	25,65 \$	53 537 \$
5	4	25,99 \$	54 246 \$	26,51 \$	55 332 \$
5	5	26,84 \$	56 020 \$	27,38 \$	57 148 \$
5	6	27,73 \$	57 878 \$	28,28 \$	59 026 \$
5	7	28,64 \$	59 777 \$	29,21 \$	60 967 \$
5	8	29,59 \$	61 760 \$	30,18 \$	62 992 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

**350 - CONTRÔLEUR(EUSE) D'EXPLOITATION DE
SYSTÈMES ADMINISTRATIFS ET DE JEUX EN LIGNE
(40H).**

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
15	1	18,58 \$	38 780 \$	18,95 \$	39 552 \$
15	2	19,20 \$	40 074 \$	19,58 \$	40 867 \$
15	3	19,83 \$	41 389 \$	20,23 \$	42 224 \$
10	1	20,16 \$	42 078 \$	20,56 \$	42 913 \$
10	2	20,82 \$	43 456 \$	21,24 \$	44 332 \$
10	3	21,51 \$	44 896 \$	21,94 \$	45 793 \$
10	4	22,22 \$	46 378 \$	22,66 \$	47 296 \$
10	5	22,94 \$	47 880 \$	23,40 \$	48 840 \$
10	6	23,71 \$	49 488 \$	24,18 \$	50 469 \$
10	7	24,49 \$	51 116 \$	24,98 \$	52 138 \$
10	8	25,31 \$	52 827 \$	25,82 \$	53 892 \$
10	9	26,13 \$	54 539 \$	26,65 \$	55 624 \$
5	1	23,58 \$	49 216 \$	24,05 \$	50 197 \$
5	2	24,36 \$	50 844 \$	24,85 \$	51 867 \$
5	3	25,15 \$	52 493 \$	25,65 \$	53 537 \$
5	4	25,99 \$	54 246 \$	26,51 \$	55 332 \$
5	5	26,84 \$	56 020 \$	27,38 \$	57 148 \$
5	6	27,73 \$	57 878 \$	28,28 \$	59 026 \$
5	7	28,64 \$	59 777 \$	29,21 \$	60 967 \$
5	8	29,59 \$	61 760 \$	30,18 \$	62 992 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10		20,16 \$	40 763 \$	20,56 \$	41 572 \$
5		23,57 \$	47 658 \$	24,04 \$	48 608 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
10		18,52 \$	37 447 \$	18,89 \$	38 195 \$

459 - CONDUCTRICE OU CONDUCTEUR DE VÉHICULES ET D'ÉQUIPEMENTS MOBILES (38,75H)

Classe	Échelon	01-01-2013		01-01-2014	
		Taux horaire	Taux annuel	Taux horaire	Taux annuel
25		21,04 \$	42 542 \$	21,46 \$	43 392 \$

ÉCHELLES SALARIALES MAJORÉES JUSQU'AU 1^{ER} JANVIER 2014
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE LOTO-QUÉBEC (STTLQ)

LISTE DES CORPS (CLASSES) D'EMPLOIS POUR LESQUELS ON NE MAINTIENT PLUS D'ÉCHELLES SALARIALES

À PARTIR DE 01-01-2010

209	Agent de vérification
211	Auxiliaire de bureau
213	Auxiliaire en informatique
218	Dactylographe
219-05	Dessinateur principal
226	Infirmier
242	Préposé aux services d'imprimerie
246	Photographe
253	Préposé aux télécommunications
265-05	Technicien en arts appliqués et graphiques principal
282	Secrétaire judiciaire
283	Technicien judiciaire
440	Préposé à l'entretien de machines de bureau
450	Entretien domestique
459-30, 459-20, 459-15	Conducteur de véhicules et d'équipements mobiles

SPGQ

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

103 AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
5	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
6	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
7	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
8	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
9	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
10	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
11	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
12	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
13	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
14	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
15	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
16	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
17	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
18	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
19	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
20	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
21	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
22	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

104 AGENTE OU AGENT D'INFORMATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
5	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
6	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
7	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
8	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
9	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
10	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
11	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
12	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
13	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
14	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
15	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
16	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
17	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
18	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
19	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
20	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
21	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
22	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**105 AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION
SOCIO-ÉCONOMIQUE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))**

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
5	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
6	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
7	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
8	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
9	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
10	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
11	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
12	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
13	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
14	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
15	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
16	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
17	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
18	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
19	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
20	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
21	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
22	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

**108 ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS
ADMINISTRATIFS**
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
5	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
6	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
7	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
8	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
9	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
10	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
11	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
12	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
13	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
14	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
15	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
16	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
17	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
18	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
19	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
20	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
21	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
22	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

109 ARCHITECTE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
1	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
2	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
3	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
4	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
5	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
6	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
7	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
8	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
9	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
10	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
11	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
12	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
13	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
14	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
15	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
16	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
17	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
18	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

111 ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	23,69 \$	43 265 \$	24,16 \$	44 123 \$
2	24,52 \$	44 781 \$	25,01 \$	45 676 \$
3	25,38 \$	46 351 \$	25,89 \$	47 283 \$
4	26,26 \$	47 959 \$	26,79 \$	48 927 \$
5	27,17 \$	49 621 \$	27,71 \$	50 607 \$
6	28,12 \$	51 356 \$	28,68 \$	52 378 \$
7	29,11 \$	53 164 \$	29,69 \$	54 223 \$
8	30,13 \$	55 026 \$	30,73 \$	56 122 \$
9	31,19 \$	56 962 \$	31,81 \$	58 095 \$
10	32,28 \$	58 953 \$	32,93 \$	60 140 \$
11	33,41 \$	61 017 \$	34,08 \$	62 240 \$
12	34,58 \$	63 153 \$	35,27 \$	64 414 \$
13	35,80 \$	65 382 \$	36,52 \$	66 696 \$
14	37,05 \$	67 664 \$	37,79 \$	69 016 \$
15	38,34 \$	70 020 \$	39,11 \$	71 427 \$
16	39,69 \$	72 486 \$	40,48 \$	73 929 \$
17	41,08 \$	75 024 \$	41,90 \$	76 522 \$
18	42,51 \$	77 636 \$	43,36 \$	79 188 \$
Spécialiste				
19	44,01 \$	80 375 \$	44,89 \$	81 983 \$
20	45,54 \$	83 170 \$	46,45 \$	84 832 \$
Spécialiste avancé				
21	47,14 \$	86 092 \$	48,08 \$	87 809 \$
22	48,79 \$	89 105 \$	49,77 \$	90 895 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

112 BIBLIOTHÉCAIRE
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	23,69 \$	43 265 \$	24,16 \$	44 123 \$
2	24,52 \$	44 781 \$	25,01 \$	45 676 \$
3	25,38 \$	46 351 \$	25,89 \$	47 283 \$
4	26,26 \$	47 959 \$	26,79 \$	48 927 \$
5	27,17 \$	49 621 \$	27,71 \$	50 607 \$
6	28,12 \$	51 356 \$	28,68 \$	52 378 \$
7	29,11 \$	53 164 \$	29,69 \$	54 223 \$
8	30,13 \$	55 026 \$	30,73 \$	56 122 \$
9	31,19 \$	56 962 \$	31,81 \$	58 095 \$
10	32,28 \$	58 953 \$	32,93 \$	60 140 \$
11	33,41 \$	61 017 \$	34,08 \$	62 240 \$
12	34,58 \$	63 153 \$	35,27 \$	64 414 \$
13	35,80 \$	65 382 \$	36,52 \$	66 696 \$
14	37,05 \$	67 664 \$	37,79 \$	69 016 \$
15	38,34 \$	70 020 \$	39,11 \$	71 427 \$
16	39,69 \$	72 486 \$	40,48 \$	73 929 \$
17	41,08 \$	75 024 \$	41,90 \$	76 522 \$
18	42,51 \$	77 636 \$	43,36 \$	79 188 \$
Spécialiste				
19	44,01 \$	80 375 \$	44,89 \$	81 983 \$
20	45,54 \$	83 170 \$	46,45 \$	84 832 \$
Spécialiste avancé				
21	47,14 \$	86 092 \$	48,08 \$	87 809 \$
22	48,79 \$	89 105 \$	49,77 \$	90 895 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

130 AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	24,81 \$	45 311 \$	25,31 \$	46 224 \$
2	25,68 \$	46 899 \$	26,19 \$	47 831 \$
3	26,58 \$	48 543 \$	27,11 \$	49 511 \$
4	27,50 \$	50 223 \$	28,05 \$	51 228 \$
5	28,47 \$	51 995 \$	29,04 \$	53 036 \$
6	29,47 \$	53 821 \$	30,06 \$	54 899 \$
7	30,49 \$	55 684 \$	31,10 \$	56 798 \$
8	31,56 \$	57 638 \$	32,19 \$	58 789 \$
9	32,67 \$	59 665 \$	33,32 \$	60 852 \$
10	33,81 \$	61 747 \$	34,49 \$	62 989 \$
11	34,99 \$	63 902 \$	35,69 \$	65 181 \$
12	36,21 \$	66 130 \$	36,93 \$	67 445 \$
13	37,47 \$	68 431 \$	38,22 \$	69 801 \$
14	38,80 \$	70 860 \$	39,58 \$	72 285 \$
15	40,15 \$	73 326 \$	40,95 \$	74 787 \$
16	41,55 \$	75 883 \$	42,38 \$	77 399 \$
17	43,02 \$	78 567 \$	43,88 \$	80 138 \$
18	44,52 \$	81 307 \$	45,41 \$	82 932 \$
Spécialiste				
19	46,08 \$	84 156 \$	47,00 \$	85 836 \$
20	47,69 \$	87 096 \$	48,64 \$	88 831 \$
Spécialiste avancé				
21	49,36 \$	90 146 \$	50,35 \$	91 954 \$
22	51,09 \$	93 306 \$	52,11 \$	95 168 \$

ÉCHELLES DES TRAITEMENTS
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

198 INGÉNIEUR
(TAUX HORAIRE ET ANNUEL (35 H))

ÉCHELON	TAUX AU 2013-01-01		TAUX AU 2014-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL	HORAIRE	ANNUEL
1	26,03 \$	47 539 \$	26,55 \$	48 488 \$
2	26,94 \$	49 201 \$	27,48 \$	50 187 \$
3	27,89 \$	50 936 \$	28,45 \$	51 958 \$
4	28,87 \$	52 725 \$	29,45 \$	53 785 \$
5	29,87 \$	54 552 \$	30,47 \$	55 647 \$
6	30,92 \$	56 469 \$	31,54 \$	57 602 \$
7	32,00 \$	58 442 \$	32,64 \$	59 610 \$
8	33,12 \$	60 487 \$	33,78 \$	61 692 \$
9	34,28 \$	62 606 \$	34,97 \$	63 866 \$
10	35,49 \$	64 815 \$	36,20 \$	66 112 \$
11	36,73 \$	67 080 \$	37,46 \$	68 413 \$
12	38,01 \$	69 418 \$	38,77 \$	70 806 \$
13	39,34 \$	71 847 \$	40,13 \$	73 289 \$
14	40,72 \$	74 367 \$	41,53 \$	75 846 \$
15	42,14 \$	76 960 \$	42,98 \$	78 494 \$
16	43,62 \$	79 663 \$	44,49 \$	81 252 \$
17	45,16 \$	82 476 \$	46,06 \$	84 119 \$
18	46,73 \$	85 343 \$	47,66 \$	87 041 \$
Spécialiste				
19	48,37 \$	88 338 \$	49,34 \$	90 110 \$
20	50,07 \$	91 443 \$	51,07 \$	93 269 \$
Spécialiste avancé				
21	51,82 \$	94 639 \$	52,86 \$	96 538 \$
22	53,64 \$	97 963 \$	54,71 \$	99 917 \$

SLVQ
SBQ ET KINZO
INGENIO
ESPACE JEUX

PROFESSIONNELS

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER		
01-04-2013		
	35h00	37h50
		40h00

605 - AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	25,59 \$	46 735 \$		
		2	26,45 \$	48 306 \$		
		3	27,38 \$	50 004 \$		
		4	28,31 \$	51 703 \$		
		5	29,29 \$	53 492 \$		
		6	30,31 \$	55 355 \$		
		7	31,37 \$	57 291 \$		
		8	33,04 \$	60 341 \$		
		9	34,21 \$	62 478 \$		
		10	35,46 \$	64 761 \$		
		11	36,72 \$	67 062 \$		
		12	38,07 \$	69 527 \$		
		13	39,46 \$	72 066 \$		
		14	40,91 \$	74 714 \$		
		15	42,42 \$	77 472 \$		
		16	43,47 \$	79 389 \$		
		17	44,53 \$	81 325 \$		
		18	47,13 \$	86 074 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

610 - AGENT D'INFORMATION	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	24,30 \$	44 379 \$		
		2	25,21 \$	46 041 \$		
		3	26,17 \$	47 794 \$		
		4	27,17 \$	49 621 \$		
		5	28,20 \$	51 502 \$		
		6	29,28 \$	53 474 \$		
		7	30,45 \$	55 611 \$		
		8	32,48 \$	59 318 \$		
		9	33,77 \$	61 674 \$		
		10	35,10 \$	64 103 \$		
		11	36,51 \$	66 678 \$		
		12	37,97 \$	69 345 \$		
		13	39,51 \$	72 157 \$		
		14	41,11 \$	75 079 \$		
		15	42,80 \$	78 166 \$		
		16	43,85 \$	80 083 \$		
		17	44,93 \$	82 056 \$		
		18	46,05 \$	84 101 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	23,97 \$	43 776 \$		
		2	24,90 \$	45 475 \$		
		3	25,85 \$	47 210 \$		
		4	26,84 \$	49 018 \$		
		5	27,84 \$	50 844 \$		
		6	28,93 \$	52 835 \$		
		7	30,05 \$	54 880 \$		
		8	32,06 \$	58 551 \$		
		9	33,33 \$	60 871 \$		
		10	34,66 \$	63 300 \$		
		11	36,04 \$	65 820 \$		
		12	37,47 \$	68 431 \$		
		13	39,00 \$	71 226 \$		
		14	40,57 \$	74 093 \$		
		15	42,25 \$	77 161 \$		
		16	43,29 \$	79 061 \$		
		17	44,35 \$	80 996 \$		
		18	45,46 \$	83 024 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	24,27 \$	44 324 \$		
		2	25,14 \$	45 913 \$		
		3	26,08 \$	47 630 \$		
		4	27,08 \$	49 456 \$		
		5	28,09 \$	51 301 \$		
		6	29,13 \$	53 200 \$		
		7	30,24 \$	55 227 \$		
		8	31,94 \$	58 332 \$		
		9	33,15 \$	60 542 \$		
		10	34,43 \$	62 880 \$		
		11	35,75 \$	65 290 \$		
		12	37,12 \$	67 792 \$		
		13	38,56 \$	70 422 \$		
		14	40,07 \$	73 180 \$		
		15	41,64 \$	76 047 \$		
		16	42,66 \$	77 910 \$		
		17	43,71 \$	79 828 \$		
		18	44,80 \$	81 818 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

625 - ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	23,44 \$	42 808 \$		
		2	24,23 \$	44 251 \$		
		3	25,05 \$	45 749 \$		
		4	25,93 \$	47 356 \$		
		5	26,84 \$	49 018 \$		
		6	27,75 \$	50 680 \$		
		7	28,72 \$	52 451 \$		
		8	30,24 \$	55 227 \$		
		9	31,32 \$	57 200 \$		
		10	32,46 \$	59 282 \$		
		11	33,63 \$	61 418 \$		
		12	34,86 \$	63 665 \$		
		13	36,14 \$	66 002 \$		
		14	37,47 \$	68 431 \$		
		15	38,84 \$	70 933 \$		
		16	39,81 \$	72 705 \$		
		17	40,78 \$	74 477 \$		
		18	43,15 \$	78 805 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER		
01-04-2013		
	35h00	37h50
		40h00

675 - INGÉNIEUR

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	1	24,91 \$	45 493 \$		
	2	25,86 \$	47 228 \$		
	3	26,85 \$	49 036 \$		
	4	27,87 \$	50 899 \$		
	5	28,93 \$	52 835 \$		
	6	30,04 \$	54 862 \$		
	7	31,21 \$	56 999 \$		
	8	33,31 \$	60 834 \$		
	9	34,63 \$	63 245 \$		
	10	36,00 \$	65 747 \$		
	11	37,44 \$	68 377 \$		
	12	38,93 \$	71 098 \$		
	13	40,51 \$	73 983 \$		
	14	42,15 \$	76 979 \$		
	15	43,88 \$	80 138 \$		
	16	44,96 \$	82 110 \$		
	17	46,07 \$	84 138 \$		
	18	47,22 \$	86 238 \$		

STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

ESPACE JEUX, LQ NON-SYND, SBQ

35h00

620 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES
PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel
		1	24,27 \$	44 324 \$
		2	25,14 \$	45 913 \$
		3	26,08 \$	47 630 \$
		4	27,08 \$	49 456 \$
		5	28,09 \$	51 301 \$
		6	29,13 \$	53 200 \$
		7	30,24 \$	55 227 \$
		8	31,94 \$	58 332 \$
		9	33,15 \$	60 542 \$
		10	34,43 \$	62 880 \$
		11	35,75 \$	65 290 \$
		12	37,12 \$	67 792 \$
		13	38,56 \$	70 422 \$
		14	40,07 \$	73 180 \$
		15	41,64 \$	76 047 \$
		16	42,66 \$	77 910 \$
		17	43,71 \$	79 828 \$
		18	44,80 \$	81 818 \$
Spécialiste		19	46,37 \$	84 686 \$
		20	47,99 \$	87 644 \$
Spécialiste avancé		21	49,68 \$	90 731 \$
		22	51,42 \$	93 908 \$

STRUCTURE SALARIALE

35h00

615 - AGENT DE RECHERCHE ET DE
PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

Classe Échelon Taux horaire Taux annuel

1	23,97 \$	43 776 \$
2	24,90 \$	45 475 \$
3	25,85 \$	47 210 \$
4	26,84 \$	49 018 \$
5	27,84 \$	50 844 \$
6	28,93 \$	52 835 \$
7	30,05 \$	54 880 \$
8	32,06 \$	58 551 \$
9	33,33 \$	60 871 \$
10	34,66 \$	63 300 \$
11	36,04 \$	65 820 \$
12	37,47 \$	68 431 \$
13	39,00 \$	71 226 \$
14	40,57 \$	74 093 \$
15	42,25 \$	77 161 \$
16	43,29 \$	79 061 \$
17	44,35 \$	80 996 \$
18	45,46 \$	83 024 \$

Spécialiste

19	47,05 \$	85 927 \$
20	48,71 \$	88 959 \$

Spécialiste avancé

21	50,41 \$	92 064 \$
22	52,16 \$	95 260 \$

PERSONNEL DE SOUTIEN

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

685 - AGENT DE SURVEILLANCE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	22,56 \$	41 201 \$		47 087 \$
	15	2	23,32 \$	42 589 \$		48 674 \$
	10	1	24,03 \$	43 886 \$		50 155 \$
	10	2	24,77 \$	45 237 \$		51 700 \$
	10	3	25,54 \$	46 644 \$		53 307 \$
	10	4	26,33 \$	48 086 \$		54 956 \$
	10	5	27,15 \$	49 584 \$		56 667 \$
	10	6	28,01 \$	51 155 \$		58 462 \$
	10	7	29,02 \$	52 999 \$		60 571 \$
	10	8	30,08 \$	54 935 \$		62 783 \$
	10	9	31,29 \$	57 145 \$		65 308 \$
	10	10	32,77 \$	59 848 \$		68 398 \$

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

700 - DÉLÉGUÉ COMMERCIAL	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
		1	22,04 \$	40 252 \$		
		2	22,70 \$	41 457 \$		
		3	23,37 \$	42 681 \$		
		4	24,07 \$	43 959 \$		
		5	24,80 \$	45 292 \$		
		6	25,61 \$	46 772 \$		
		7	26,43 \$	48 269 \$		
		8	27,30 \$	49 858 \$		
		9	28,18 \$	51 465 \$		
		10	29,11 \$	53 164 \$		
		11	30,11 \$	54 990 \$		
		12	31,16 \$	56 908 \$		
		13	32,25 \$	58 898 \$		
		14	33,36 \$	60 925 \$		
		15	34,52 \$	63 044 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

655 - AGENT DE BUREAU	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	18,01 \$	32 892 \$		
	10	2	18,64 \$	34 042 \$		
	10	3	19,28 \$	35 211 \$		
	10	4	19,95 \$	36 435 \$		
	10	5	20,61 \$	37 640 \$		
	10	6	21,34 \$	38 973 \$		
	10	7	22,06 \$	40 288 \$		
	5	1	23,10 \$	42 188 \$		
	5	2	23,88 \$	43 612 \$		
	5	3	24,67 \$	45 055 \$		
	5	4	25,43 \$	46 443 \$		
	5	5	26,12 \$	47 703 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	21,89 \$	39 978 \$		
	10	2	22,58 \$	41 238 \$		
	10	3	23,28 \$	42 516 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	24,00 \$	43 831 \$		
	5	2	24,84 \$	45 365 \$		
	5	3	25,66 \$	46 863 \$		
	5	4	26,53 \$	48 452 \$		
	5	5	27,43 \$	50 095 \$		
	1	1	29,11 \$	53 164 \$		
	1	2	30,08 \$	54 935 \$		
	1	3	31,07 \$	56 743 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL REGULIER
01-04-2013

665 - TÉLÉPHONISTE RÉCEPTIONNISTE	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	18,20 \$	33 239 \$	35 613 \$	37 987 \$
	10	2	18,63 \$	34 024 \$	36 454 \$	38 885 \$
	10	3	19,05 \$	34 791 \$	37 276 \$	39 761 \$

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
635- TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	19,40 \$	35 430 \$		
	10	2	20,06 \$	36 636 \$		
	10	3	20,87 \$	38 115 \$		
	10	4	21,61 \$	39 466 \$		
	10	5	22,44 \$	40 982 \$		
	10	6	23,26 \$	42 480 \$		
	10	7	24,19 \$	44 178 \$		
	10	8	25,08 \$	45 804 \$		
	10	9	26,03 \$	47 539 \$		
	10	10	26,99 \$	49 292 \$		
	10	11	28,01 \$	51 155 \$		
	10	12	29,10 \$	53 145 \$		
	5	1	30,91 \$	56 451 \$		
	5	2	32,09 \$	58 606 \$		
	5	3	33,33 \$	60 871 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

637- TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUES ET GRAPHIQUES	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	21,91 \$	40 014 \$		
	10	2	22,63 \$	41 329 \$		
	10	3	23,38 \$	42 699 \$		
	10	4	24,15 \$	44 105 \$		
	10	5	24,95 \$	45 566 \$		
	10	6	25,78 \$	47 082 \$		
	10	7	26,62 \$	48 616 \$		
	10	8	27,50 \$	50 223 \$		
	10	9	28,41 \$	51 885 \$		
	10	10	29,35 \$	53 602 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER		
01-04-2013		
	35h00	37h50
		40h00

640 - TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	20,97 \$	38 298 \$		
	10	2	21,62 \$	39 485 \$		
	10	3	22,30 \$	40 726 \$		
	10	4	22,98 \$	41 968 \$		
	10	5	23,74 \$	43 356 \$		
	10	6	24,43 \$	44 617 \$		
	10	7	25,18 \$	45 986 \$		
	10	8	25,98 \$	47 447 \$		
	10	9	26,76 \$	48 872 \$		
	10	10	27,60 \$	50 406 \$		
	10	11	28,49 \$	52 031 \$		
	10	12	29,35 \$	53 602 \$		
	5	1	31,28 \$	57 127 \$		
	5	2	32,78 \$	59 866 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER		
01-04-2013		
	35h00	37h50
		40h00

645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
15	1	20,55 \$	37 530 \$		
10	1	21,92 \$	40 032 \$		
10	2	22,70 \$	41 457 \$		
10	3	23,39 \$	42 717 \$		
10	4	24,17 \$	44 142 \$		
10	5	24,96 \$	45 584 \$		
10	6	25,78 \$	47 082 \$		
10	7	26,60 \$	48 580 \$		
10	8	27,49 \$	50 205 \$		
10	9	28,41 \$	51 885 \$		
10	10	29,30 \$	53 511 \$		
10	11	30,26 \$	55 264 \$		
10	12	31,26 \$	57 090 \$		
5	1	28,01 \$	51 155 \$		
5	2	29,01 \$	52 981 \$		
5	3	30,00 \$	54 789 \$		
5	4	30,99 \$	56 597 \$		
5	5	32,16 \$	58 734 \$		
5	6	33,26 \$	60 743 \$		
5	7	34,43 \$	62 880 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

650 - ENQUÊTEUR	Classe	Échelon	Taux horaire	35h00	37h50	40h00
				Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	22,56 \$	41 201 \$		
	15	2	23,32 \$	42 589 \$		
	10	1	24,03 \$	43 886 \$		
	10	2	24,77 \$	45 237 \$		
	10	3	25,54 \$	46 644 \$		
	10	4	26,33 \$	48 086 \$		
	10	5	27,15 \$	49 584 \$		
	10	6	28,01 \$	51 155 \$		
	10	7	29,02 \$	52 999 \$		
	10	8	30,08 \$	54 935 \$		
	10	9	31,29 \$	57 145 \$		
	10	10	32,77 \$	59 848 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
706 - PRÉPOSÉ KINZO	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	16,73 \$	30 554 \$		34 919 \$
	10	2	17,29 \$	31 577 \$		36 088 \$
	10	3	17,86 \$	32 618 \$		37 277 \$
	10	4	18,44 \$	33 677 \$		38 488 \$

				35h00	37h50	40h00
707 - CAISSIER KINZO	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	17,49 \$	31 942 \$		36 505 \$
	10	2	18,06 \$	32 983 \$		37 695 \$
	10	3	18,67 \$	34 097 \$		38 968 \$
	10	4	19,28 \$	35 211 \$		40 241 \$
	10	5	19,91 \$	36 362 \$		41 556 \$

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER
01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
790 - AGENT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE JEUX EN LIGNE	10	1	19,59 \$	35 777 \$		40 888 \$
	10	2	20,25 \$	36 983 \$		42 266 \$
	10	3	20,91 \$	38 188 \$		43 643 \$
	10	4	21,61 \$	39 466 \$		45 104 \$
	10	5	22,32 \$	40 763 \$		46 586 \$
	10	6	23,05 \$	42 096 \$		48 110 \$
	10	7	23,82 \$	43 502 \$		49 717 \$

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
656 - AGENT DES OPÉRATIONS	10	1	18,16 \$	33 166 \$		
	10	2	18,76 \$	34 261 \$		
	10	3	19,38 \$	35 394 \$		
	10	4	20,01 \$	36 544 \$		
	10	5	20,68 \$	37 768 \$		
	10	6	21,36 \$	39 010 \$		
	10	7	22,06 \$	40 288 \$		
	5	1	23,10 \$	42 188 \$		
	5	2	23,88 \$	43 612 \$		
	5	3	24,67 \$	45 055 \$		
	5	4	25,43 \$	46 443 \$		
	5	5	26,12 \$	47 703 \$		

SLVQ, SBQ, INGENIO ET ESPACE JEUX
STRUCTURE SALARIALE

PERSONNEL RÉGULIER

01-04-2013

				35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux horaire	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
755 - PRÉPOSÉ CENTRE DE SERVICE JEUX EN LIGNE	10	1	16,80 \$	30 682 \$		
	10	2	17,35 \$	31 686 \$		
	10	3	17,92 \$	32 727 \$		
	10	4	18,52 \$	33 823 \$		
	10	5	19,14 \$	34 955 \$		
	10	6	19,77 \$	36 106 \$		
	5	1	19,64 \$	35 869 \$		
	5	2	20,28 \$	37 037 \$		
	5	3	20,94 \$	38 243 \$		
	5	4	21,63 \$	39 503 \$		
	5	5	22,35 \$	40 818 \$		
	5	6	23,08 \$	42 151 \$		

PERSONNEL MULTIMEDIA

ÉCHELLE SALARIALE GROUPE MULTIMÉDIA



CORPS D'EMPLOI 831-832-833

au 1er avril 2013

Majoration de 2%

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	36 581 \$	40 800 \$
2	40 069 \$	56 250 \$
3	50 607 \$	63 994 \$
4	63 994 \$	81 837 \$
5	70 331 \$	87 754 \$

CORPS D'EMPLOI 834

au 1er avril 2013

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	36 581 \$	40 800 \$
2	40 069 \$	56 250 \$
3	51 502 \$	65 108 \$
4	63 994 \$	81 837 \$
5	70 331 \$	87 754 \$
6	75 254 \$	93 896 \$

*Corps d'emploi 834 classe 3 incluant équité salariale

SCQ

CADRES



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

1er avril 2013

Majoration de 1,75 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	50 074 \$	58 912 \$
2	52 575 \$	61 844 \$
3	56 864 \$	66 887 \$
4	60 831 \$	71 565 \$
4A	65 056 \$	76 523 \$
5	66 456 \$	83 077 \$
6	72 168 \$	90 211 \$
7	78 743 \$	98 425 \$
8	83 334 \$	104 158 \$
9	89 198 \$	111 465 \$
10	96 907 \$	121 129 \$
11	102 054 \$	127 569 \$
12	111 248 \$	139 063 \$
99	120 935 \$	147 811 \$



ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE

Resto et hôtellerie

au 1er avril 2013

Majoration de 1,75 %

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
1	50 074 \$	58 912 \$
2	52 575 \$	61 844 \$
3	56 864 \$	66 887 \$
4	60 831 \$	71 565 \$
5	66 456 \$	83 077 \$
6	72 168 \$	90 211 \$
7	78 743 \$	98 425 \$
8	83 334 \$	104 158 \$
9	89 198 \$	111 465 \$
10	96 907 \$	121 129 \$
11	102 054 \$	127 569 \$
12	111 248 \$	139 063 \$

PERSONNEL NON SYNDIQUÉ



**SOCIÉTÉ DES CASINOS
DU QUÉBEC INC.**

Structure salariale - personnel professionnel

Amélioration continue

au 1er avril 2013

80H00 / PAIE

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel
Expert	78 061 \$	97 597 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$
790	Agent au service à la clientèle	10	1	19,59 \$
			2	20,25 \$
			3	20,91 \$
			4	21,61 \$
			5	22,32 \$
			6	23,05 \$
			7	23,82 \$
755	Préposé, Centre de service	10	1	16,80 \$
			2	17,35 \$
			3	17,92 \$
			4	18,52 \$
			5	19,14 \$
			6	19,77 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
755	Préposé, Centre de service principal	5	1	20,94 \$
			2	21,63 \$
			3	22,35 \$
			4	23,08 \$
			5	23,85 \$
			6	24,63 \$
720	Animateur, Jeux en ligne	10	1	16,80 \$
			2	17,35 \$
			3	17,92 \$
			4	18,52 \$
			5	19,14 \$
			6	19,77 \$
509	Préposé aux décors	66	1	20,12 \$
			2	21,02 \$
			3	21,93 \$
			4	22,90 \$
			5	23,89 \$
506	Manutentionnaire aux décors	63	1	18,48 \$
			2	19,26 \$
			3	20,09 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	25,28 \$
			2	26,15 \$
			3	26,96 \$
			4	27,74 \$
			5	28,62 \$
			6	29,50 \$
			7	30,42 \$
			8	31,37 \$
			9	32,50 \$
			10	33,72 \$
			11	35,05 \$
			12	36,75 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	31,75 \$
			2	32,99 \$
			3	34,28 \$
			4	35,61 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	23,01 \$
			2	23,72 \$
			3	24,41 \$
			4	25,13 \$
			5	25,91 \$
			6	26,67 \$
			7	27,49 \$
			8	28,29 \$
			9	29,14 \$
			10	30,06 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,85 \$
			2	20,57 \$
			3	21,35 \$
			4	22,13 \$
			5	22,97 \$
			6	23,81 \$
			7	24,79 \$
			8	25,68 \$
			9	26,65 \$
			10	27,62 \$
			11	28,67 \$
			12	29,82 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU SIÈGE SOCIAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
341	Magasinier aux décors	66	1	19,99 \$
340	Magasinier		2	20,85 \$
			3	21,81 \$
			4	22,80 \$
			5	23,82 \$
312	Secrétaire principale	1	1	29,11 \$
	Taux révisé le 4 janvier 2010		2	30,08 \$
			3	31,07 \$
312	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$
301	Agent de bureau	10	1	18,93 \$
	(Inclut 2,54 % d'équité salariale)		2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
202	Commis général	10	1	16,76 \$
			2	17,28 \$
			3	17,83 \$
			4	18,38 \$
			5	19,02 \$
			6	19,62 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	25,28 \$
			2	26,15 \$
			3	26,96 \$
			4	27,74 \$
			5	28,62 \$
			6	29,50 \$
			7	30,42 \$
			8	31,37 \$
			9	32,50 \$
			10	33,72 \$
			11	35,05 \$
			12	36,75 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
421	Technicien en télécommunication	10	1	22,42 \$
			2	23,23 \$
			3	23,94 \$
			4	24,75 \$
			5	25,54 \$
			6	26,38 \$
			7	27,21 \$
			8	28,13 \$
			9	29,05 \$
			10	30,00 \$
			11	30,96 \$
			12	31,97 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,85 \$
			2	20,57 \$
			3	21,35 \$
			4	22,13 \$
			5	22,97 \$
			6	23,81 \$
			7	24,79 \$
			8	25,68 \$
			9	26,65 \$
			10	27,62 \$
			11	28,67 \$
			12	29,82 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,68 \$
			2	28,70 \$
			3	29,86 \$
			4	30,86 \$
			5	32,03 \$
			6	33,30 \$
312	Secrétaire principale	1	1	29,11 \$
			2	30,08 \$
			3	31,07 \$
312	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$
301	Agent de bureau principal créé en avril 2010	5	1	23,47 \$
			2	24,26 \$
			3	25,04 \$
			4	25,88 \$
			5	26,71 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
202	Commis général	10	1	16,76 \$
			2	17,28 \$
			3	17,83 \$
			4	18,38 \$
			5	19,02 \$
			6	19,62 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
504	Horticulteur	67	1	20,26 \$
			2	21,24 \$
			3	22,19 \$
			4	23,12 \$
			5	24,02 \$
			6	24,95 \$
451	Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010)	69	1	23,36 \$
			2	24,28 \$
			3	25,25 \$
			4	26,19 \$
			5	27,20 \$
			6	28,24 \$
			7	29,35 \$
			8	30,52 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	25,49 \$
430	Technicien en surveillance		2	26,48 \$
			3	27,52 \$
			4	28,56 \$
			5	29,67 \$
			6	30,82 \$
			7	32,01 \$
			8	33,25 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	21,12 \$
429	Serrurier		2	22,14 \$
			3	23,23 \$
			4	24,34 \$
			5	25,50 \$
			6	26,71 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux)	69	1	23,01 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	23,91 \$
			3	24,84 \$
			4	25,82 \$
			5	26,81 \$
			6	27,81 \$
			7	28,91 \$
			8	30,06 \$
416	Dessinateur	66	1	19,99 \$
			2	20,85 \$
			3	21,81 \$
			4	22,80 \$
			5	23,82 \$
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	18,93 \$
			2	19,65 \$
			3	20,47 \$
			4	21,25 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
304	Opérateur des systèmes d'accès	65	1	19,38 \$
			2	20,11 \$
			3	20,84 \$
			4	21,65 \$
			5	22,43 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	19,99 \$
			2	20,85 \$
			3	21,81 \$
			4	22,80 \$
			5	23,82 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
910	Coordonnateur Banquets et congrès (Inclut 2,03 % d'équité salariale)	10	1	20,73 \$
			2	21,50 \$
			3	22,28 \$
			4	23,08 \$
			5	23,91 \$
			6	24,78 \$
			7	25,65 \$
			8	26,58 \$
			9	27,56 \$
890	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,68 \$
			2	28,70 \$
			3	29,86 \$
			4	30,86 \$
			5	32,03 \$
			6	33,30 \$
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
202	Commis général	10	1	16,76 \$
			2	17,28 \$
			3	17,83 \$
			4	18,38 \$
			5	19,02 \$
			6	19,62 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien principal en administration	5	1	27,68 \$
			2	28,70 \$
			3	29,86 \$
			4	30,86 \$
			5	32,03 \$
			6	33,30 \$
312	Secrétaire principale	1	1	29,11 \$
			2	30,08 \$
			3	31,07 \$
312	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$
301	Agent de bureau principal créé en avril 2010	5	1	23,47 \$
			2	24,26 \$
			3	25,04 \$
			4	25,88 \$
			5	26,71 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	rennégocié
			2	rennégocié
			3	rennégocié
			4	rennégocié
			5	rennégocié
			6	rennégocié
504	Horticulteur	63	1	18,48 \$
			2	19,26 \$
			3	20,09 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	21,12 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2	22,14 \$
			3	23,23 \$
			4	24,34 \$
			5	25,50 \$
			6	26,71 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	25,49 \$
432	Technicien en surveillance -brigade		2	26,48 \$
			3	27,52 \$
			4	28,56 \$
			5	29,67 \$
			6	30,82 \$
			7	32,01 \$
			8	33,25 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1	23,01 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		2	23,91 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade		3	24,84 \$
			4	25,82 \$
			5	26,81 \$
			6	27,81 \$
			7	28,91 \$
			8	30,06 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1	23,01 \$
			2	23,72 \$
			3	24,41 \$
			4	25,13 \$
			5	25,91 \$
			6	26,67 \$
			7	27,49 \$
			8	28,29 \$
			9	29,14 \$
			10	30,06 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier) (Inclut 9,2 % d'équité salariale (2008) (Inclut 0,31 % d'équité salariale - 30-12-2010)	10	1	25,28 \$
			2	26,15 \$
			3	26,96 \$
			4	27,74 \$
			5	28,62 \$
			6	29,50 \$
			7	30,42 \$
			8	31,37 \$
			9	32,50 \$
			10	33,72 \$
			11	35,05 \$
			12	36,75 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,85 \$
			2	20,57 \$
			3	21,35 \$
			4	22,13 \$
			5	22,97 \$
			6	23,81 \$
			7	24,79 \$
			8	25,68 \$
			9	26,65 \$
			10	27,62 \$
			11	28,67 \$
			12	29,82 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,68 \$
			2	28,70 \$
			3	29,86 \$
			4	30,86 \$
			5	32,03 \$
			6	33,30 \$
312	Secrétaire principale	1	1	29,11 \$
			2	30,08 \$
			3	31,07 \$
312	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau principal	5	1	23,47 \$
			2	24,26 \$
			3	25,04 \$
			4	25,88 \$
			5	26,71 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
300	Commis général	10	1	16,76 \$
			2	17,28 \$
			3	17,83 \$
			4	18,38 \$
			5	19,02 \$
			6	19,62 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	20,47 \$
			2	21,36 \$
			3	22,28 \$
			4	23,19 \$
			5	24,09 \$
			6	24,99 \$
572	Préposé à l'atelier	63	1	18,48 \$
			2	19,26 \$
			3	20,09 \$
451	Technicien en architecture (Inclut 1,51 % d'équité salariale - 2008) (Inclut 0,04 % d'équité salariale 30-12-2010)	69	1	23,36 \$
			2	24,28 \$
			3	25,25 \$
			4	26,19 \$
			5	27,20 \$
			6	28,24 \$
			7	29,35 \$
			8	30,52 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	25,49 \$
			2	26,48 \$
			3	27,52 \$
			4	28,56 \$
			5	29,67 \$
			6	30,82 \$
			7	32,01 \$
			8	33,25 \$
429	Serrurier	68	1	21,12 \$
			2	22,14 \$
			3	23,23 \$
			4	24,34 \$
			5	25,50 \$
			6	26,71 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)	69	1	23,01 \$
427	Technicien entretien système de sécurité		2	23,91 \$
			3	24,84 \$
			4	25,82 \$
			5	26,81 \$
			6	27,81 \$
			7	28,91 \$
			8	30,06 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
 Emplois non syndiqués
 RESTO

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$
571	Aide général	62	1	18,35 \$
			2	18,88 \$
			3	19,39 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$
700	Délégué commercial		1	22,15 \$
			2	22,80 \$
			3	23,48 \$
			4	24,20 \$
			5	24,92 \$
			6	25,77 \$
			7	26,56 \$
			8	27,46 \$
			9	28,32 \$
			10	29,24 \$
			11	30,26 \$
			12	31,31 \$
			13	32,41 \$
			14	33,52 \$
			15	34,69 \$
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques (Inclut 0,10 % d'équité salariale)	10	1	19,85 \$
			2	20,57 \$
			3	21,35 \$
			4	22,13 \$
			5	22,97 \$
			6	23,81 \$
			7	24,79 \$
			8	25,68 \$
			9	26,65 \$
			10	27,62 \$
			11	28,67 \$
			12	29,82 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	27,68 \$
			2	28,70 \$
			3	29,86 \$
			4	30,86 \$
			5	32,03 \$
			6	33,30 \$
311	Secrétaire de service	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	18,45 \$
			2	19,00 \$
			3	19,52 \$
			4	20,07 \$
			5	20,64 \$
			6	21,25 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
RESTO-CASINO INC.
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
Emplois non syndiqués

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
901	Agent de bureau - banquets (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
600	Professionnel (Inclut 3,51 % d'équité salariale)		1	26,56 \$
			2	27,50 \$
			3	28,47 \$
			4	29,46 \$
			5	30,29 \$
			6	31,18 \$
			7	31,88 \$
			8	32,58 \$
			9	33,32 \$
			10	34,09 \$
			11	34,85 \$
			12	35,61 \$
			13	36,42 \$
			14	37,36 \$
			15	38,88 \$
			16	39,85 \$
			17	40,84 \$
			18	41,83 \$
400	Technicien en administration (Inclut 0,35 % d'équité salariale)	10	1	19,90 \$
			2	20,61 \$
			3	21,41 \$
			4	22,19 \$
			5	23,03 \$
			6	23,87 \$
			7	24,85 \$
			8	25,78 \$
			9	26,71 \$
			10	27,69 \$
			11	28,73 \$
			12	29,89 \$
301	Agent de bureau (Inclut 2,54 % d'équité salariale)	10	1	18,93 \$
			2	19,54 \$
			3	20,17 \$
			4	20,84 \$
			5	21,59 \$
			6	22,31 \$
			7	23,10 \$
312	Adjointe à la direction (Secrétaire principale)	5	1	24,39 \$
			2	25,25 \$
			3	26,07 \$
			4	26,96 \$
			5	27,87 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS NON SYNDIQUÉS
DU CASINO DE MONT-TREMBLANT

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Adjointe administrative (secrétaire de service)	10	1	22,34 \$
			2	23,03 \$
			3	23,75 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	25,49 \$
			2	26,48 \$
			3	27,52 \$
			4	28,56 \$
			5	29,67 \$
			6	30,82 \$
			7	32,01 \$
			8	33,25 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	21,12 \$
			2	22,14 \$
			3	23,23 \$
			4	24,34 \$
			5	25,50 \$
			6	26,71 \$
427	Technicien système sécurité	69	1	23,01 \$
			2	23,91 \$
			3	24,84 \$
			4	25,82 \$
			5	26,81 \$
			6	27,81 \$
			7	28,91 \$
			8	30,06 \$
419	Technicien entretien jeux	69	1	23,11 \$
			2	23,97 \$
			3	24,88 \$
			4	25,83 \$
			5	26,76 \$
			6	27,77 \$
			7	28,85 \$
			8	29,95 \$

PERSONNEL SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ (CSN)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
555	Agent de contrôle	67	1	20,27 \$
556	Agent de contrôle - brigade		2	21,15 \$
			3	22,06 \$
			4	22,95 \$
			5	23,86 \$
			6	24,77 \$
550	Agent de sécurité	66	1	19,94 \$
551	Agent de sécurité - brigade		2	20,81 \$
			3	21,72 \$
			4	22,68 \$
			5	23,65 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	23,43 \$
			2	24,33 \$
			3	25,25 \$
			4	26,17 \$
			5	27,16 \$
			6	28,18 \$
			7	29,27 \$
			8	30,38 \$
503	Électricien	69	1	22,87 \$
450	Technicien en électromécanique		2	23,75 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement		3	24,63 \$
507	Mécanicien de machines fixes		4	25,55 \$
			5	26,52 \$
			6	27,52 \$
			7	28,58 \$
			8	29,66 \$
508	Plombier	68	1	21,02 \$
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		2	22,02 \$
			3	23,05 \$
			4	24,15 \$
			5	25,29 \$
			6	26,47 \$
505	Préposé à l'entretien mécanique	67	1	20,27 \$
540	Régulateur		2	21,15 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		3	22,06 \$
302	Caissier		4	22,95 \$
210	Préposé aux machines à sous		5	23,86 \$
			6	24,77 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*	66	1	14,78 \$
318	Hôte (hautes mises)		2	19,94 \$
				23,65 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
500	Préposé entretien extérieur et stationnements	66	1	19,94 \$
340	Magasinier		2	20,81 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		3	21,72 \$
310	Préposé au comptage		4	22,68 \$
309	Caissier-chambre forte / client / interne		5	23,65 \$
305	Préposé au Keno			
222	Coursier/caissier			
325	Préposé hautes mises	65	1	19,19 \$
			2	19,92 \$
			3	20,62 \$
			4	21,43 \$
			5	22,23 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
308	Agent de corroboration	64	1	18,95 \$
221	Coursier Keno		2	19,62 \$
			3	20,39 \$
			4	21,18 \$
570	Commis de service (hautes mises)	63	1	18,54 \$
520	Couturier		2	19,29 \$
510	Préposé entretien ménager (léger)		3	20,04 \$
307	Commis à l'entrée de données (VIP)			
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	1	18,54 \$
			2	19,29 \$
			3	20,26 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	13,58 \$
			2	14,17 \$
			3	15,08 \$
531	⁽¹⁾ Voiturier *	63	1	14,24 \$
			2	14,85 \$
			3	15,47 \$
521	Préposé aux uniformes	62	1	18,42 \$
			2	18,91 \$
			3	19,41 \$

* Employés à pourboires

⁽¹⁾ Échelle en vigueur à compter du 5 avril 2012

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO (CSN)

01-04-2013				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
830	Chef de partie	10	1	24,03 \$
	Chef de partie pâtissier		2	24,93 \$
	Chef de partie trancheur			
	Chef de partie décorateur			
826	Premier cuisinier	9	1	21,90 \$
			2	22,82 \$
827	Garde manger	8	1	20,49 \$
			2	21,40 \$
880	Magasinier	66	1	19,94 \$
			2	20,81 \$
			3	21,72 \$
			4	22,68 \$
			5	23,65 \$
840	Hôte, La Bonne Carte Hôte, Via Fortuna	6	1	20,49 \$
			2	21,20 \$
873	Préposé, Boutique	5	1	19,14 \$
828	Cuisinier		2	19,99 \$
828	Pâtissier			
872	Préposé au bar, Caviste *	5	1	18,28 \$
			2	18,90 \$
871	Préposé casse-croûte (Entremise) *	5	1	18,28 \$
			2	19,19 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	18,42 \$
870	Préposé cafétéria		2	19,23 \$
861	Préposé, Libre service Création le 2013-11-18			
861	Préposé, Bar (bar à jus) * Se termine le 2013-11-17	3	1	16,17 \$
860	Préposé, Bar à alcool *	3	1	15,87 \$
	Préposé, Bar à alcool (Le Cabaret) *			
852	Commis, Bar (bar à jus) * se termine le 2013-11-17	2	1	14,67 \$
851	Commis de suite, Bonne Carte *	2	1	14,96 \$
852	Commis, Bar * Création le 2013-11-18			
850	Commis débarrasseur, Bonne Carte *			
	Commis débarrasseur, Via Fortuna *			
	Commis débarrasseur, Nuances *			
845	Serveur, Bar à jus *	1	1	13,45 \$
	Serveur, Bar à alcool *			
	Serveur, Bonne Carte *			
	Serveur, Via Fortuna *			
	Serveur, Nuances *			
	Serveur, Banquets *			
865	Équipier banquets *		1	17,63 \$

* employés à pourboire

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	23,43 \$
			2	24,33 \$
			3	25,25 \$
			4	26,17 \$
			5	27,16 \$
			6	28,18 \$
			7	29,27 \$
			8	30,38 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	1	22,87 \$
			2	23,75 \$
			3	24,63 \$
			4	25,55 \$
			5	26,52 \$
			6	27,52 \$
			7	28,58 \$
			8	29,66 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	1	21,02 \$
			2	22,02 \$
			3	23,05 \$
			4	24,15 \$
			5	25,29 \$
			6	26,47 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE (CSN)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
302	Caissier	67	1	20,27 \$
210	Préposé aux machines à sous		2	21,15 \$
			3	22,06 \$
			4	22,95 \$
			5	23,86 \$
			6	24,77 \$
502	Préposé entretien d'immeubles	66	1	19,94 \$
340	Magasinier		2	20,81 \$
317	Préposé à l'accueil		3	21,72 \$
310	Préposé au comptage		4	22,68 \$
305	Préposé au keno		5	23,65 \$
318	Hôte service hautes mises	66	1	19,94 \$
			2	23,65 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*	66	1	14,78 \$ ⁽¹⁾
512	Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)	63	1	18,54 \$
			2	19,29 \$
			3	20,26 \$
511	Préposé au vestiaire *	63	1	13,58 \$
			2	14,17 \$
			3	15,08 \$
510	Préposé entretien ménager (travaux courants)	62	1	18,42 \$
			2	18,91 \$
			3	19,57 \$

* Employés à pourboire
(1) : À partir du 8 juin 2013

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY (CSN)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
830	Chef de partie	10	1	24,03 \$
			2	24,93 \$
826	Premier cuisinier / Premier pâtissier	9	1	21,90 \$
			2	22,82 \$
827	Garde manger	8	1	20,49 \$
			2	21,40 \$
840	Hôte	6	1	20,49 \$
			2	21,20 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	1	19,14 \$
			2	19,99 \$
870	Préposé, cafétéria	5	1	19,14 \$
			2	19,83 \$
873	Préposé, ventes personnalisées	5	1	19,14 \$
			2	19,83 \$
			3	20,50 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	18,42 \$
861	Préposé, Station libre-service		2	19,23 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	15,87 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars) *	2	1	14,96 \$
845	Serveur *	1	1	13,45 \$
865	Équipier banquets *		1	17,63 \$

*** Employés à pourboires**

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
830	Chef de partie	10	1	24,03 \$
			2	24,93 \$
826	Premier cuisinier / premier pâtissier	9	1	21,90 \$
			2	22,82 \$
840	Hôte	6	1	20,49 \$
			2	21,20 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	1	19,14 \$
			2	19,99 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	18,42 \$
			2	19,23 \$
860	Préposé aux bars *	3	1	15,87 \$
862	Préposé terrasse *			
850	Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	1	14,96 \$
845	Serveur, Banquets *	1	1	13,45 \$
	Serveur, Salles à manger *			
	Serveur, Service aux chambres *			
	Serveur, Bar à alcool *			
920	Concierge - service à la clientèle		1	19,94 \$
			2	20,81 \$
			3	21,72 \$
			4	22,68 \$
			5	23,65 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

01-04-2013

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
908	Vérificateur de nuit	65	1	19,40 \$
903	Préposé aux réservations		2	20,06 \$
902	Préposé à la réception		3	20,80 \$
			4	21,54 \$
			5	22,33 \$
905	Préposé aux mini-bars		1	19,14 \$
			2	19,83 \$
560	Portier *	63	1	16,75 \$
			2	17,37 \$
			3	18,06 \$
904	Chasseur *		1	15,28 \$
900	Valet de nuit *		2	15,99 \$
			3	16,67 \$
			4	17,16 \$
865	Équipier banquets *		1	17,63 \$
521	Préposé lingerie et couture	62	1	18,80 \$
			2	19,31 \$
			3	19,83 \$
340	Magasinier	66	1	19,94 \$
			2	20,81 \$
			3	21,72 \$
			4	22,68 \$
			5	23,65 \$

* Employés à pourboires

PERSONNEL SYNDIQUÉ
(négociation de convention
collective)

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE
2010-2012

01-04-2012				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale : 0,80%)	69	1	22,97 \$
			2	23,85 \$
			3	24,75 \$
			4	25,66 \$
			5	26,63 \$
			6	27,63 \$
			7	28,70 \$
			8	29,78 \$
830	Chef de partie	10	1	23,56 \$
			2	24,44 \$
315	Préposé SAC	67	1	19,87 \$
316	Préposé gestion des valeurs		2	20,74 \$
555	Agent de contrôle		3	21,63 \$
			4	22,50 \$
			5	23,39 \$
			6	24,28 \$
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$
259	Commis entrepôt	65	1	18,81 \$
			2	19,53 \$
			3	20,22 \$
			4	21,01 \$
			5	21,79 \$
826	Premier cuisinier	9	1	21,47 \$
			2	22,37 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	1	20,09 \$
			2	20,78 \$
570	Commis VIP	63	1	18,18 \$
			2	18,91 \$
			3	19,65 \$
828	Cuisinier	5	1	18,76 \$
			2	19,60 \$
837	Préposé en salubrité	4	1	18,06 \$
			2	18,85 \$
531	Voiturier *	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,49 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2010-2012

		01-04-2012		
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,78 \$
860	Préposé bar	63	1	15,56 \$
865	Équipier banquets *	0	1	17,28 \$
850	Commis débarrasseur *	2	1	14,67 \$
859	Préposé restauration *	2	1	14,38 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	1	13,19 \$
	Serveur, Banquets *			
	Serveur, Bar à alcool *			
	Serveur, Bar à jus *			
215	Préposé aux jeux électroniques*	66	1	14,49 \$
201	Croupier*		1	15,99 \$
			2	16,94 \$
			3	17,93 \$
			4	18,99 \$
			5	20,10 \$
			6	21,26 \$
			7	22,47 \$
	Croupier - poker*		1	15,94 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)

2007-2012

Taux horaire

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE MONTRÉAL (SCFP)
2008-2012

		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

2008-2012

Taux horaire

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DE CHARLEVOIX (SCFP)
2008-2012

		01-04-2012
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DE CHARLEVOIX
2008-2012

01-04-2012				
Corps d'emploi	Titre	Classe	Échelon	
860	Préposé aux bars *	3	1	15,56 \$
852	Commis de bars *	2	1	14,38 \$
853	Commis restauration *	2	1	14,67 \$
845	Serveur - bar à jus * Serveur *	1	1	13,19 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2008-2012

Taux horaire

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	16,24 \$
	2	17,19 \$
	3	18,18 \$
	4	19,24 \$
	5	20,35 \$
	6	21,51 \$
	7	22,72 \$

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

Corps d'emploi	Echelon	
Croupier	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$

Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure

01-04-2012

Corps d'emploi	Échelon	
Croupier	1	15,99 \$
	2	16,94 \$
	3	17,93 \$
	4	18,99 \$
	5	20,10 \$
	6	21,26 \$
	7	22,47 \$

Taux moyen de pourboires garantis

01-04-2012

Corps d'emploi	Echelon	
Croupier	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS POKER DU CASINO DU LAC-LEAMY (SCFP)
2008-2012

01-04-2012		
Corps d'emploi	Échelon	
Croupier poker	1	15,94 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
550	Agent de sécurité	66	1	19,55 \$
			2	20,40 \$
			3	21,29 \$
			4	22,24 \$
			5	23,19 \$

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE
2008-2012

01-04-2012				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
401	Hôte exécutif (incluant équité salariale)	69	1	22,97 \$
			2	23,85 \$
			3	24,75 \$
			4	25,66 \$
			5	26,63 \$
			6	27,63 \$
			7	28,70 \$
			8	29,78 \$
450	Technicien en électromécanique	69	1	22,42 \$
426	Technicien à l'entretien d'équipement		2	23,28 \$
			3	24,15 \$
			4	25,05 \$
			5	26,00 \$
			6	26,98 \$
			7	28,02 \$
			8	29,08 \$
302	Caissier-client	67	1	19,87 \$
210	Préposé au machine à sous		2	20,74 \$
330	Ambassadeur - Casino		3	21,63 \$
			4	22,50 \$
			5	23,39 \$
			6	24,28 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*	67	1	17,05 \$
340	Magasinier	66	1	19,55 \$
317	Préposé à l'accueil		2	20,40 \$
310	Préposé au comptage		3	21,29 \$
305	Préposé au Keno		4	22,24 \$
309	Caissier chambre forte		5	23,19 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	1	19,55 \$
			2	23,19 \$
215	Préposé aux jeux électroniques*		1	14,49 \$
570	Commis de service (hautes mises)	63	1	18,18 \$
307	Commis à l'entrée de données (VIP)		2	18,91 \$
			3	19,65 \$
560	Portier *	63	1	16,42 \$
			2	17,03 \$
			3	17,71 \$
531	Voiturier *	63	1	13,31 \$
513	Préposé au quai d'accostage *		2	13,89 \$
			3	14,49 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	1	13,31 \$
			2	13,89 \$
			3	14,78 \$

* Employés à pourboires

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC
ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE
2008-2012

				01-04-2012
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	
430	Technicien en surveillance	70	1	24,78 \$
			2	25,70 \$
			3	26,66 \$
			4	27,67 \$
			5	28,72 \$
			6	29,81 \$
			7	30,94 \$
			8	32,12 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	20,61 \$
			2	21,59 \$
			3	22,60 \$
			4	23,68 \$
			5	24,79 \$
			6	25,95 \$

**SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL
DU PERSONNEL CADRE
En date du 31 mars 2014**

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;²
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ;¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;²
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et conditionnement physique (maximum : 250 \$ par année);²
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;²
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement, lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire, pour le cadre et son conjoint, des frais raisonnables encourus pour la location ou achat de vêtements;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, SLVQ, SBQ, INGENIO

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ; ¹
- Programme de rémunération incitative;²
- Programme d'aide personnelle;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Selon les groupes et conventions négociées : régime de soins dentaires et de soins de la vue¹, horaire variable et horaire d'été, stationnement subventionné²;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congés à traitement différé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier à la SCQ, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier à la SCQ; ¹
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy;
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions²; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;²
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité², congés parentaux², absence pour obligations familiales², congé autofinancé², congé sans traitement pour affaires personnelles.

¹ Avantage imposable au provincial

² Avantage imposable au provincial et au fédéral

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- De 2008 à 2013, ce n'est que si les bénéfices nets étaient atteints à 100% que les employés recevaient 100% de leur boni. Si le bénéfice net consolidé se situait entre 95% et 100% des objectifs financiers, les bonis autrement payables étaient réduits en multipliant le boni par un facteur d'ajustement qui se situe entre 0,5 et 1,0.
- Pour l'année financière 2014-2015, le boni ne sera versé que si le bénéfice net est atteint à 100%.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires et les délégués commerciaux sont exclus du programme.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration.

La rémunération incitative est propre à chaque secteur et est répartie en trois composantes :

Objectifs financiers (40%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de bénéfices d'exploitation pondérés des unités d'affaires.

Mobilisation des employés (30%)

- **Unités d'affaires et secteurs corporatifs** : selon l'atteinte d'un objectif global de mobilisation commun à tous les secteurs de la Société.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

Satisfaction de la clientèle (30%)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Autres secteurs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DU BONI

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20%

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible. Par ailleurs, il se peut aussi qu'aucun boni ne soit payable.

Les mesures prévues à la Loi 100 ont été appliquées à la rémunération du personnel d'encadrement.

- Pour les hauts dirigeants, le boni cible a été réduit de 10 points de pourcentage.
- Pour les autres cadres, il y a eu une réduction de 30% du boni qui aurait été autrement payable.

Tableau des montants et taux moyens de la rémunération incitative
QUESTION 44

	2013-2014	2012-2013	2011-2012	2010-2011	2009-2010
	Montant	Montant	Montant	Montant	Montant
Loto-Québec					
Cadres dirigeants	0 \$	391 592 \$	514 783 \$	281 580 \$	907 040 \$
Cadres	0 \$	815 168 \$	999 345 \$	587 522 \$	1 068 798 \$
Professionnels	0 \$	2 096 520 \$	2 594 473 \$	1 346 183 \$	1 619 697 \$
Soutien	0 \$	831 529 \$	1 071 626 \$	628 536 \$	815 116 \$
TOTAL	0 \$	4 134 809 \$	5 180 227 \$	2 843 821 \$	4 410 651 \$
SBQ					
Cadres	0 \$	29 425 \$	36 510 \$	30 713 \$	29 197 \$
Professionnels	0 \$	36 655 \$	35 191 \$	22 618 \$	36 877 \$
Soutien	0 \$	32 981 \$	31 313 \$	28 244 \$	22 480 \$
TOTAL	0 \$	99 061 \$	103 014 \$	81 575 \$	88 554 \$
Ingenio					
Cadres	0 \$	36 612 \$	41 711 \$	25 855 \$	47 985 \$
Professionnels	0 \$	134 776 \$	169 172 \$	103 936 \$	124 592 \$
Soutien	0 \$	18 856 \$	23 659 \$	15 450 \$	16 571 \$
TOTAL	0 \$	190 245 \$	234 542 \$	145 240 \$	189 148 \$
SLVQ					
Cadres	0 \$	162 613 \$	198 128 \$	100 471 \$	207 867 \$
Professionnels	0 \$	78 063 \$	89 217 \$	53 972 \$	79 405 \$
Soutien	0 \$	66 717 \$	74 974 \$	39 768 \$	59 492 \$
TOTAL	0 \$	307 394 \$	362 318 \$	194 211 \$	346 764 \$
Nter					
Cadres	0 \$	49 366 \$	80 725 \$	46 910 \$	124 130 \$
Professionnels	0 \$	494 463 \$	636 254 \$	337 279 \$	514 219 \$
Soutien	0 \$	42 724 \$	47 761 \$	36 975 \$	44 835 \$
TOTAL	0 \$	586 553 \$	764 740 \$	421 164 \$	683 184 \$
SJVQ					
Cadres	0 \$	12 266 \$	39 873 \$	7 620 \$	
Professionnels	0 \$	93 202 \$	128 758 \$	34 509 \$	
Soutien	0 \$	1 009 \$	45 546 \$	9 002 \$	
TOTAL	0 \$	106 476 \$	214 178 \$	51 131 \$	
SCQ					
Cadres	0 \$	2 712 680 \$	4 014 096 \$	1 643 192 \$	3 562 005 \$
Professionnels	0 \$	669 918 \$	789 668 \$	272 874 \$	508 913 \$
Soutien	0 \$	3 622 513 \$	5 468 043 \$	2 291 023 \$	4 171 736 \$
TOTAL	0 \$	7 005 111 \$	10 271 807 \$	4 207 089 \$	8 242 654 \$
GRAND TOTAL	0 \$	12 429 649 \$	17 130 825 \$	7 944 231 \$	13 960 955 \$

QUESTION 45

Voir l'onglet 17 pour le nom des membres de la direction, postes, rémunération et indemnité de départ.

➤ **SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Les contrats d'engagement sont d'une durée de 3 ans.
- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Régime de retraite supplémentaire couvrant la différence entre le RRPE et 2,5% du salaire par année de service pour les 1^{ers} vice-présidents et 2% pour les autres. Ces prestations sont coordonnées avec le Régime de rentes du Québec;
- Régimes d'assurances des cadres du secteur public;
- Congés fériés, vacances, congés sociaux et parentaux : mêmes quantums que ceux applicables au personnel cadre de la Société;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Location d'une automobile d'une valeur maximale de 850 \$ par mois (935 \$ par mois pour les premiers vice-présidents);
- Stationnement fourni;
- Allocation annuelle de 2 500 \$ pour couvrir 3 programmes accessoires : bilan de santé, consultation financière et conditionnement physique;
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Représentation de la Société lors de galas ou sorties officielles : remboursement des frais encourus;
- Programme d'aide personnelle;
- Garderie en milieu de travail;
- Indemnité de départ : 6 mois de salaire annuel, si le contrat n'est pas renouvelé.

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUITS POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

LOTÉRIES (1)

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Loteries à tirages	1 241 191	1 276 179	1 261 998	1 292 511	1 249 317
Paris sur événement	50 206	45 238	51 723	49 791	56 248
Instantanées	503 937	466 396	475 669	450 536	468 071
Revenus totaux	1 795 334	1 787 813	1 789 390	1 792 838	1 773 636

(1) Le chiffre d'affaires des loteries a été redressé pour 2009-2010 afin de présenter les chiffres des ventes et du coût des ventes en excluant les billets gratuits et ce, conformément à l'application des normes internationales d'information financière (IFRS) en vigueur en 2011-2012.

BINGO

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Grand Tour	18 954	16 792	14 859	12 820	11 375
Petit Tour	6 477	6 083	5 974	5 210	4 911
Prélude	6 286	6 744	6 122	6 360	6 513
Hors session	308		572	0	0
Kinzo (à partir du 19 oct. 2010)		1 715	6 438	12 551	14 095
TOTAL	32 025	31 334	33 965	36 941	36 894

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.**

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
CHARLEVOIX					
TABLES DE JEU	4 940	4 737	5 054	5 034	4 789
MACHINES À SOUS	49 103	46 911	48 515	47 484	41 711
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 819)	(2 011)	(2 496)	(2 798)	(2 652)
RESTAURATION	2 432	1 810	1 844	1 719	1 743
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	54 657	51 447	52 917	51 439	45 591
LAC-LEAMY					
TABLES DE JEU	48 754	45 863	49 132	49 284	47 740
MACHINES À SOUS	167 241	166 745	169 093	168 531	153 301
GRATUITÉS AU COMPTANT	(7 787)	(7 770)	(7 361)	(7 955)	(9 010)
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	49 819	47 893	46 517	47 251	42 785
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	258 027	252 731	257 382	257 112	234 816
MONTREAL					
TABLES DE JEU	160 236	142 274	140 526	128 597	132 340
MACHINES À SOUS	381 123	368 241	366 812	353 379	331 078
GRATUITÉS AU COMPTANT	(21 828)	(23 222)	(18 940)	(18 306)	(21 665)
RESTAURATION	51 486	38 786	34 106	32 189	32 231
SOUS-TOTAL MONTREAL	571 017	526 079	522 504	495 860	473 985

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
MONT-TREMBLANT					
TABLES DE JEU	4 487	4 330	3 232	3 362	2 112
MACHINES À SOUS	13 926	14 623	16 892	15 610	13 687
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 083)	(868)	(1 451)	(1 099)	(1 141)
RESTAURATION	1 759	1 810	2 597	2 338	2 062
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT	19 089	19 894	21 270	20 211	16 720
ESPACEJEUX ¹	-	6 975	19 387	47 878	25 881
INTER SECTEURS	(50 203)	(35 767)	(33 638)	(32 366)	(28 633)
TOTAL	852 588	821 360	839 822	840 134	768 361

Note 1 : Incluant les ventes de loteries

LOTÉRIES VIDÉO

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Bar et brasseries ALV	1 010 437 \$	979 082 \$	973 840 \$	948 443 \$	910 570 \$
Hippodromes – ALV	12 363 \$	N/A	N/A	N/A	N/A
Salons de jeux – total	20 532 \$	22 010 \$	24 116 \$	24 346 \$	30 112 \$
Revenus totaux	1 043 332 \$	1 001 092 \$	997 956 \$	972 790 \$	940 682 \$

LA SOCIÉTÉ DES LOTERIES VIDÉO DU QUÉBEC INC.

Rendement des Salons de Jeux
(en milliers \$)

Résultats au 31 mars 2014

	SALON DE JEUX DE QUÉBEC	SALON DE JEUX DE TROIS-RIVIÈRES
Nombre d'appareils/ positions de jeu	335	200
<u>REVENUS</u>	20 219	9 894
COÛT DES VENTES	21 \$	14 \$
BÉNÉFICE BRUT	20 198 \$	9 880 \$
Frais d'exploitation	8 079 \$	6 630 \$
Amortissement des immobilisations	3 163	1 146
Revenus et frais divers	299	74
T.P.S. - T.V.Q.	1 093	819
	12 634 \$	8 669 \$
BÉNÉFICE (PERTE) D'EXPLOITATION AVANT AUTRES FRAIS	7 564 \$	1 211 \$

Autres frais: - Salon de Jeux Québec:
Part - Administration générale - SLVQ: 1 129 K\$

Autres frais - Salon de Jeux Trois-Rivières:
Part - Administration générale - SLVQ: 834 K\$

QUESTION 48

NOMBRE D'APPAREILS DE LOTERIE VIDÉO EN OPÉRATION VENTILÉ PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT Au 31 mars de chaque année

	2009-2010			2010-2011			2011-2012			2012-2013			2013-2014		
	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions	Licences	Étab.	Positions
<i>Bars, brasseries</i>	2 261	1 851	10 709	2 280	1 859	10 845	2 328	1 875	11 078	2 338	1 868	11 148	2 323	1 846	11 109
<i>Hippodromes</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Salons de jeux</i>	2	2	535	2	2	535	2	2	535	2	2	535	2	2	535
Total	2 263	1 853	11 244	2 282	1 861	11 380	2 330	1 877	11 613	2 340	1 870	11 683	2 325	1 848	11 644

QUESTION 49

En ce qui concerne la liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo, l'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 50

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 4 pour la ventilation des revenus par type d'activité. De plus, pour l'année financière 2013-2014, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques est de 92,7 %.

QUESTION 51

En ce qui concerne les demandes de statistiques d'utilisation du jeu en ligne, plusieurs de ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2 000 sites illégaux de jeu en ligne.

Le nombre de comptes ouverts en date du 12 juin 2014 est de l'ordre de 149 250.

QUESTION 52

Les coûts d'implantation du jeu en ligne pour l'année 2010-2011 ont été de l'ordre de 13 M \$, soit 9,6 M \$ en immobilisation et 3,4 M \$ en frais d'implantation.

Loto-Québec, dans le cadre de cette implantation et afin de minimiser les coûts de mise en place, a fait le choix de ne pas faire de développement des jeux offerts en ligne ni de développer une plateforme de gestion de comptes clients, mais a plutôt acheté des produits existants des fournisseurs externes. De cette façon, les coûts de développement ont été limités aux adaptations nécessaires afin qu'ils puissent s'intégrer au système de Loto-Québec.

En ce qui concerne les frais d'exploitation du jeu en ligne, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société

Les frais de certification et d'implantation des nouveaux jeux pour la période d'avril 2013 à mars 2014 s'élèvent à 1,3 M\$.

Ce chiffre est constitué de certains frais capitalisables et d'exploitation payés directement à des fournisseurs externes.

Depuis sa mise en opération, les revenus générés sont de l'ordre de 98,7 M \$, dont 41,9 M\$ pour la période d'avril 2013 à mars 2014.

VENTES ET REMISES - PARIS SUR ÉVÈNEMENT
(en milliers de dollars)

	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-2012	2012-13	2013-14
PARI SPORTIF - TOTAL										
Ventes	29 156	47 554	50 446	52 067	51 683	50 206	45 238	51 723	49 790	56 247
Remises	16 239	27 014	29 784	31 614	30 328	28 780	26 983	34 110	31 423	35 530
<i>Taux de remise</i>	55,7%	56,8%	59,0%	60,7%	58,7%	57,3%	59,6%	65,9%	63,1%	63,2%
MISE-O-JEU										
Ventes	28 697	46 147	48 827	50 349	49 929	39 564	39 946	50 227	48 487	55 219
Remises	15 936	26 197	28 792	30 580	29 216	22 625	23 899	33 318	30 623	34 784
<i>Taux de remise</i>	55,5%	56,8%	59,0%	60,7%	58,5%	57,2%	59,8%	66,3%	63,2%	63,0%
TOTAL (Note 2)										
Ventes	-	-	-	-	-	8 801	3 715	-	-	-
Remises	-	-	-	-	-	4 986	2 104	-	-	-
<i>Taux de remise</i>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	56,7%	56,6%	0,0%	0,0%	0,0%
PRONOSTIK										
Ventes	459	577	42	-	-	-	-	-	-	-
Remises	303	319	44	-	-	-	-	-	-	-
<i>Taux de remise</i>	65,9%	55,4%	103,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
PRÉDICTIONS										
Ventes	-	830	1 576	1 718	1 754	1 842	1 577	1 496	1 303	1 239
Remises	-	498	949	1 033	1 112	1 169	980	792	800	746
<i>Taux de remise</i>	0,0%	60,0%	60,2%	60,2%	63,4%	63,5%	62,1%	52,9%	61,4%	60,2%
Mises annuelles										
MISE-O-JEU	-							5 424 362	5 080 064	5 908 033
PRÉDICTIONS	-							301 545	260 623	247 886

Note 1: Avant 2009-2010 les données relatives au produit Total sont comptabilisées avec celles de Mise-O-Jeu.

QUESTION 89

	COUTS TOTAUX DES AVANTAGES SOCIAUX	2012-2013	2013-2014
a	Programme de rémunération incitative	Voir réponse à l'onglet 2	
b	Remboursement de frais de déplacements	1 624 846	1 674 502
c	Subvention des stationnements	507 870	532 923
d	Bilan de santé	194 456	183 289
	Consultation financière	89 039	86 242
	Conditionnement physique	84 926	85 043
e	Remboursement des frais d'association	205 976	243 323
f	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement (ventilé les frais des conjoints et employés)	Voir document ci-après	
g	Programme d'aide personnelle	340 567	334 565
h	Garderie en milieu familial	Voir document ci-après	
i	Programme de planification à la retraite	23 771	16 706
j	Programme de reconnaissance	103 445	68 155
k	Soins dentaires	2 080 004	2 015 717
l	Soins de la vue		
m	Congés avec traitement :		
	▪ Vacances	20 009 716	21 233 283
	▪ Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	14 974 850	15 954 239

QUESTION 89F

Cette information n'étant pas saisie par les systèmes informatiques dans un poste budgétaire distinct, il est impossible de fournir, dans les délais impartis, le montant total payé à ce titre.

En effet, pour connaître le montant global, il serait nécessaire de vérifier chaque compte de dépenses des employés ayant droit à ce type de remboursement.

Par ailleurs, la politique de Loto-Québec prévoit :

« Les frais relatifs à l'achat ou à la location de vêtements encourus par les membres du personnel de la Société et les membres du conseil d'administration et leur conjoint(e) pour représenter la Société lors de soirée de galas ou de sorties officielles (lorsque la tenue de cérémonie est obligatoire et est indiquée sur l'invitation ou que le représentant(e) de la Société fait partie de la table d'honneur) peuvent être remboursés (joindre l'invitation au compte de dépenses) :

- 1) location de vêtements : les frais raisonnables réellement encourus (sans excéder 250 \$) pour la location de vêtements appropriés, sur présentation de pièces justificatives, ou;
- 2) achat de vêtements : une indemnité pouvant atteindre 175 \$ pour l'achat de vêtements appropriés, sur présentation de pièce justificative reliée à la date de l'évènement, ou;
- 3) achat d'un smoking : au besoin, l'achat d'un smoking et ses accessoires (comprend : veste, pantalon, chemise, gilet ou ceinture de smoking, cravate ou nœud papillon, souliers, boutons de manchette et boutons pour chemise). »

Par ailleurs, une vérification manuelle des comptes de dépenses des administrateurs et des cadres contractuels (40 personnes) démontre qu'en 2012-2013, un montant de 525 \$ a été réclamé et, pour 2013-2014 un montant de 265 \$ a été réclamé.

QUESTION 89 H

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500 rue Sherbrooke
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière;
- Créée en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS (500, rue Sherbrooke Ouest)

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août;
- Enfants de 5 à 12 ans;
- Horaire : 7 h 30 à 17 h 30, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- Présence moyenne/jour : 30 enfants;
- Local fourni par LQ;
- Créé en 1994.

LES CASINOIRS : Casino de Montréal, 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert aux enfants des employés du Casino de Montréal et du CMLQ
- Horaire : 7 h 30 à 20 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois.
- Créée en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE, (11, rue Roy, Gatineau)

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy;
- Horaire : 6 h 30 à 19 h 45, 5 jours semaine (lundi au vendredi);
- 80 places, dont 15 poupons de 3 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créée en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance, soit en prêtant ses locaux soit en payant un montant pour les services offerts par le CPE (calculé en fonction du loyer payé par le CPE).

Liste de toutes les formations auxquelles ont participé les employés de
Loto-Québec (incluant Casinos) entre le 1er avril 2013 et le 31 mars 2014

Étiquettes de lignes	Fournisseur/Lieu	total
Accueil et intégration		558
Formation Jeu Responsable	Salle SBQ	7
Formation Jour 1	Salle SBQ	10
Journée d'accueil	Loto Québec - Loteries	119
Parcours Résolument client - Journée d'accueil et carte des moments de vérité	Casino de Charlevoix	38
	Casino de Montréal	6
	Casino du Lac Leamy	144
	Casino Mont Tremblant	5
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	229
Bureautique		143
Application Ultima	Casino de Charlevoix	8
Bijou/KCMS	Casino de Charlevoix	4
Bijou/KCMS Équipe volante	Casino de Charlevoix	5
Business Objects	Casino de Charlevoix	5
DPS-WORD 2010	Loto Québec - Loteries	5
Excel - Coaching	Loto Québec - Loteries	3
Excel - Débutant	Loto Québec - Loteries	15
Excel - Intermédiaire	Loto Québec - Loteries	21
Excel - Mise à niveau	Loto Québec - Loteries	21
Excel - Tableaux croisés dynamiques	Loto Québec - Loteries	9
EXCEL 2010 - Demi-journée	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	7
FCE (fiche corps emploi)	Casino de Charlevoix	8
GPS - Excel 2010	Loto Québec - Loteries	8
GPS - POWERPOINT 2010	Loto Québec - Loteries	4
Outlook	Loto Québec - Loteries	4
PowerPoint - Trucs et astuces (coaching)	Pierre-de-Coubertin	7
Visio	Loto Québec - Loteries	4
Word - Mise à jour	Loto Québec - Loteries	5
Coaching		49
Coaching - Cartographie et analyse des processus	Loto Québec - Loteries	4
Formation de service à la clientèle Wow	Salle SBQ	45
Divers		843
Améliorer les façons de faire	Loto Québec - Loteries	7
Animation de foule	Casino de Charlevoix	7
Atelier de sensibilisation au jeu excessif (siège social)	Fondation Mise Sur Toi	131
CANAFE MODULE 1	Casino du Lac Leamy	133
	Casino Mont Tremblant	1
CANAFE MODULE 2	Casino du Lac Leamy	3
CANAFE MODULE 3	Casino du Lac Leamy	3
Conduite de chariot élévateur (8h)	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	9
Créativité et innovation	Loto Québec - Loteries	19
Développer des stratégies SOLOMO efficaces	Loto Québec - Loteries	19
Enfin des réunions productives!	Loto Québec - Loteries	16
Équipier efficace Volet 2: Réussir en équipe	Externe pour Loto-Québec	36
Formation des formateurs SCQ CORPO	COSE	6
Initiation Lean Six Sigma / Ceinture blanche	Casino du Lac Leamy	31
Journée Rendez-vous Commandite	Externe pour Loto-Québec	11
Le travail d'équipe efficace	Loto Québec - Loteries	12
L'esprit d'équipe et l'intelligence collective	Externe pour Loto-Québec	23
Organisation d'événements responsables	Loto Québec - Loteries	6
ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS RESPONSABLES - Tournée 2013-2014	Casino de Montréal	4
Organisation d'événements responsables dans les Casinos du Québec	Casino de Charlevoix	11
Outils de sélection pour le poste PAJE (hors Zone)	Loto Québec - Loteries	9
Parcours Résolument client - Atelier de sensibilisation au jeu problématique	Casino de Charlevoix	13
	Casino de Montréal	32
	Casino du Lac Leamy	118
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	17
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	12
Pensez mieux avec les six chapeaux d'Edward de Bono	Loto Québec - Loteries	7
Perfectionner ses constructions de phrases	Casino de Charlevoix	5
Phase 2 - Planification financière à l'approche de la retraite	Casino du Lac Leamy	8
Positionnement et développement de l'équipe, orientations 2014	Loto Québec - Loteries	13
Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (enquêteurs et infirmières)	Casino de Charlevoix	9
	Loto Québec - Loteries	28
Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (médias sociaux)	Loto Québec - Loteries	10
Repérer et soutenir les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Casino du Lac Leamy	7
	Loto Québec - Loteries	50
	Loto Québec /Bureau de Québec	12
Révision de textes	Loto Québec - Loteries	5
Gestion		422
Atelier d'habilitation pour les CDO et CDS sur la Marque des casinos du Québec	Casino de Charlevoix	16
	Casino de Montréal	50
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	4
	Loto Québec - Loteries	6
Atelier d'habilitation pour les gestionnaires de 1er niveau sur la Marque des casinos du Québec	Casino de Charlevoix	8
	Casino de Montréal	31
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	20

Communication et collaboration	Externe pour Loto-Québec	43
Évaluation du rendement	Loto Québec - Loteries	11
Gestion de projets (parties prenantes)	Loto Québec - Loteries	7
Gestion du changement - Agents de changement	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	38
Gestion responsable des employés	Externe pour Loto-Québec	14
	Loto Québec - Loteries	22
	Loto Québec /Bureau de Québec	5
Initiation à la gestion de projet	Loto Québec - Loteries	16
La gestion de l'absentéisme	Loto Québec - Loteries	10
La gestion de l'invalidité	Loto Québec - Loteries	7
Parcours d'apprentissage pour gestionnaires de 1er niveau et chefs d'équipe	Loto Québec - Loteries	13
Passeport Leadership	HEC Montréal	22
PGS-Communication efficace	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	14
PGS-Rôles du gestionnaire et mobilisation	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	14
Reconnaissance au quotidien	Loto Québec - Loteries	11
ROLE CONSEIL	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	40
Jeux		120
FORMATION JEUX ÉLECTRONIQUES ROULETTE INTERACTIVE - PAJES	Casino de Charlevoix	8
Hi Card Flush	Casino de Charlevoix	41
Jeux (mise à niveau)	Casino de Charlevoix	5
Jeux électroniques - Blackjack interactif	Casino de Charlevoix	23
Keno	Casino de Charlevoix	26
Machines à sous	Casino de Charlevoix	4
Poker des Caraïbes	Casino de Charlevoix	5
Poker Grand Prix	Casino de Charlevoix	8
Langue		93
Cours de conversation anglaise	MLS (Multi-Langues services)	93
Santé et sécurité au travail		548
Chariots élévateurs (Transpalette)	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	12
Conduite de plate-forme élévatrice	Casino de Charlevoix	9
Conduite sécuritaire d'un chariot élévateur	Casino du Lac Leamy	4
Danger : Travail sous tension	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	2
DEA - recertification	Casino de Charlevoix	17
Échafaudage volant (nacelle intérieur mur de LED)	Casino de Montréal	4
Espaces clos	Casino de Montréal	36
	Casino du Lac Leamy	11
Exercices pratiques de travail en espace clos	Casino de Charlevoix	8
Formation en santé et sécurité générale sur les chantiers de construction	Casino de Montréal	1
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	5
Formation équipements - Travail en hauteur	Casino de Montréal	27
Gestion de la SST et les obligations du donneur d'ouvrage	Loto Québec - Loteries	15
Grand Rendez-vous SST	Externe pour Loto-Québec	1
Hygiène & salubrité (employé)	GUILMAR formation conseil	32
Hygiène et Salubrité (4h)	Casino de Montréal	111
Inspecteur Compétence Équipements de protection contre les chutes	Externe pour Loto-Québec	1
Mon corps au travail	Casino de Montréal	13
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	14
Obligations du maître d'oeuvre : deux aspects	Externe pour Loto-Québec	2
Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Pratique)	Casino de Montréal	28
Opérateur de tracteurs de cueillette des valeurs - type MOTREC (Théorie)	Casino de Montréal	34
Opération de chariot élévateur à position debout et/ou assise	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	23
Opération de chariot élévateur de type "Order Picker"	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	9
Programme de cadenassage	Casino de Montréal	4
Quels sont les impacts du nouveau règlement sur l'amiante?	Externe pour Loto-Québec	14
R.C.R. & Défibrillateur cardiaque (4h)	Réanimation Sauve-Vie (Formation médicale spécialisée)	27
SECOURISME EN MILIEU DE TRAVAIL CSST (R.C.R. & Défibrillateur cardiaque) 2jr	Casino de Montréal	11
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	35
Secourisme et premiers soins	Ambulance Saint-Jean	4
Utilisation sécuritaire des palettiers	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	14
Utilisation sécuritaire des plates-formes élévatrices à ciseaux	Casino de Montréal	20
Sécurité		100
Encadrement légal	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	11
Secourisme en milieu de travail	Secourisme Outaouais	39
Sécurité du personnel affecté à l'hélicoptère	Casino du Lac Leamy	48
Techniques d'entrevue et interrogatoire	Polygraphie Jacques Landry Inc.	2
Service à la clientèle		842
Action Service - Service responsable des boissons alcooliques	Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	40
Parcours Résolument client - Casino plus (1j)	Casino de Charlevoix	30
	Casino du Lac Leamy	131
	Casino Mont Tremblant	4
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	227
Parcours Résolument client - Gestion des situations délicates (1j)	Casino de Charlevoix	17
	Casino du Lac Leamy	38
	Casino Mont Tremblant	10
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	45
Parcours Résolument client - Service de rêve	Casino de Charlevoix	31
	Casino du Lac Leamy	121
	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	143
Technique de bar	Externe pour Loto-Québec	5
Service à la clientèle - Gestion		7
Formation des animateurs pour la Marque des casinos du Québec	Complexe multifonctionnel de Loto-Québec	7
Technologies		70
Design adaptatif RWD/DEVELOPPEURS	Loto Québec - Loteries	32

Développement - Requêtes Oracle Avancées (2 jours)	Loto Québec - Loteries	4
Développement - Requêtes Oracle Avancées (3 jours)	Loto Québec - Loteries	4
Gouvernance en développement informatique	Loto Québec - Loteries	23
Route – Implementing Cisco IP Routing v1.0	Loto Québec - Loteries	7
Total général		3795 personnes
Coût des formations: 5 352 266 \$		

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1310	DIR. PRIN. SEC. PRG.	V. COMP. SECURITE	SECURITE CORPORATIVE	VACHON	LYNDIA	AJUF	CAHRE	2007-07-08	2007-07-08	LS20V043	LG F1	Dirvers	Egapper efficace Volant 2. Révisor en dépage	Présent	Confirmé	2004-03-28	2004-03-31	lyndia.vachon@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Externe pour Loto-Québec	Externe pour Loto-Québec
1311	CONTACT CLIENTS	SERVICE CLIENTS	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	PREFOSE A L'ACQUIL	2007-06-13	2007-06-13	LS20V048	LG F1 MFL	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1312	CONTACT STRATEGUES	SERVICE CLIENTS	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	AGENT D'INFORMATION	2007-06-13	2007-06-13	LS20V048	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1313	VENTES SUR LE DESK	VENTES SUR LE DESK	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1314	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1315	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1316	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1317	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1318	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1319	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1320	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1321	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1322	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1323	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1324	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1325	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1326	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1327	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1328	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1329	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1330	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1331	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1332	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1333	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1334	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1335	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1336	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1337	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1338	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1339	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1340	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1341	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1342	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1343	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1344	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1345	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1346	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1347	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1348	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1349	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1350	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1351	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1352	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1353	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1354	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1355	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1356	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052	LG F1	Dirvers	Regner et valuer les personnes vulnérables au suicide (service clientèle)	Présent	Confirmé	2004-03-19	2004-03-19	champa.tatiana@fibo-quebec.com	Professionnelle	prévue en salle	Loto-Québec - Loto-Québec	Loto-Québec - Loto-Québec
1357	DIRECTIOIN INQUIRY	SECURITE CORPORATIVE	SECURITE CORPORATIVE	CHAMPA	TATIANA	AJUF	CAHRE	2007-07-23	2007-07-23	LS20V052												

[illegible]

Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2013 au 31 mars 2014

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	4 287 517 \$	0 \$	945 737 \$
Cadres	134	12 605 907 \$	0 \$	2 780 600 \$
Non cadres	1003	59 766 088 \$	0 \$	13 183 153 \$
TOTAL	1 157	76 659 512 \$	0 \$	16 909 490 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	29	2 232 691 \$	0 \$	531 384 \$
Non cadres	46	2 724 816 \$	0 \$	648 511 \$
TOTAL	75	4 957 507 \$	0 \$	1 179 896 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	6	532 189 \$	0 \$	115 868 \$
Non cadres	42	1 948 426 \$	0 \$	424 211 \$
TOTAL	48	2 480 615 \$	0 \$	540 079 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	3	381 448 \$	0 \$	80 938 \$
Non cadres	48	3 209 776 \$	0 \$	681 070 \$
TOTAL	51	3 591 224 \$	0 \$	762 008 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	9	858 357 \$	0 \$	196 287 \$
Non cadres	193	11 102 075 \$	0 \$	2 538 801 \$
TOTAL	202	11 960 432 \$	0 \$	2 735 088 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	672	47 399 414 \$	0 \$	15 038 579 \$
Non cadres	4187	147 745 988 \$	0 \$	46 875 889 \$
TOTAL	4 859	195 145 402 \$	0 \$	61 914 467 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	4 287 517 \$	0 \$	945 737 \$
Cadres	853	64 010 006 \$	0 \$	18 743 657 \$
Non cadres	5519	226 497 169 \$	0 \$	64 351 634 \$
TOTAL	6 392	294 794 691 \$	0 \$	84 041 028 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars 2014

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

Masse salariale, boni et avantages sociaux
1er avril 2012 au 31 mars 2013

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	4 248 819 \$	391 592 \$	830 226 \$
Cadres	125	12 095 251 \$	815 168 \$	2 363 431 \$
Non cadres	1010	57 826 968 \$	2 928 049 \$	11 299 479 \$
TOTAL	1 155	74 171 038 \$	4 134 809 \$	14 493 136 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	29	2 386 517 \$	162 613 \$	542 966 \$
Non cadres	49	2 618 534 \$	144 780 \$	595 753 \$
TOTAL	78	5 005 051 \$	307 394 \$	1 138 718 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	6	580 031 \$	29 425 \$	143 508 \$
Non cadres	39	1 642 520 \$	69 636 \$	406 384 \$
TOTAL	45	2 222 551 \$	99 061 \$	549 892 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	4	444 245 \$	36 612 \$	94 488 \$
Non cadres	46	2 911 890 \$	153 633 \$	619 339 \$
TOTAL	50	3 356 135 \$	190 245 \$	713 827 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	7	889 027 \$	49 366 \$	173 208 \$
Non cadres	173	10 081 897 \$	537 187 \$	1 964 249 \$
TOTAL	180	10 970 924 \$	586 553 \$	2 137 458 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	695	49 006 173 \$	2 724 946 \$	15 253 328 \$
Non cadres	4286	147 277 712 \$	4 386 641 \$	45 840 657 \$
TOTAL	4 981	196 283 886 \$	7 111 587 \$	61 093 985 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	20	4 248 819 \$	391 592 \$	830 226 \$
Cadres	866	65 401 244 \$	3 818 131 \$	18 570 929 \$
Non cadres	5603	222 359 520 \$	8 219 926 \$	60 725 862 \$
TOTAL	6 489	292 009 584 \$	12 429 649 \$	80 127 016 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars 2014

Le nombre d'employés exclut le conseil d'administration, les stagiaires, les aspirants croupiers et les surnuméraires sans contrat

La masse salariale est calculée du 1er avril 2013 au 31 mars 2014

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2011-2012

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	21	4 151 217 \$	514 783 \$	809 487 \$
Cadres	130	12 095 865 \$	999 345 \$	2 358 694 \$
Non cadres	1020	56 878 032 \$	3 666 099 \$	11 091 216 \$
TOTAL	1 171	73 125 114 \$	5 180 227 \$	14 259 397 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	29	2 323 064 \$	198 128 \$	478 551 \$
Non cadres	46	2 538 991 \$	164 191 \$	523 032 \$
TOTAL	75	4 862 054 \$	362 318 \$	1 001 583 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	8	793 355 \$	36 510 \$	165 018 \$
Non cadres	35	1 857 473 \$	66 504 \$	386 354 \$
TOTAL	43	2 650 827 \$	103 014 \$	551 372 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	4	404 716 \$	41 711 \$	78 920 \$
Non cadres	49	2 812 924 \$	192 830 \$	548 520 \$
TOTAL	53	3 217 640 \$	234 542 \$	627 440 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	12	922 791 \$	80 725 \$	178 099 \$
Non cadres	166	9 153 819 \$	684 015 \$	1 766 687 \$
TOTAL	178	10 076 610 \$	764 740 \$	1 944 786 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	717	49 800 316 \$	4 053 969 \$	12 948 082 \$
Non cadres	4502	147 349 998 \$	6 432 015 \$	38 310 999 \$
TOTAL	5 219	197 150 313 \$	10 485 984 \$	51 259 082 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	21	4 151 217 \$	514 783 \$	809 487 \$
Cadres	900	66 340 106 \$	5 410 388 \$	16 207 363 \$
Non cadres	5 818	220 591 236 \$	11 205 654 \$	52 626 809 \$
TOTAL	6 739	291 082 559 \$	17 130 825 \$	69 643 660 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2010-2011

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	24	4 300 428 \$	281 580 \$	838 583 \$
Cadres	126	11 686 714 \$	587 522 \$	2 278 909 \$
Non cadres	1011	54 462 395 \$	1 974 719 \$	10 620 167 \$
TOTAL	1 161	70 449 538 \$	2 843 822 \$	13 737 660 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	30	2 226 027 \$	100 471 \$	463 014 \$
Non cadres	44	2 473 801 \$	93 740 \$	514 551 \$
TOTAL	74	4 699 828 \$	194 211 \$	977 564 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	10	534 571 \$	30 713 \$	102 103 \$
Non cadres	55	2 257 664 \$	50 862 \$	431 214 \$
TOTAL	65	2 792 235 \$	81 575 \$	533 317 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	5	438 099 \$	25 855 \$	77 105 \$
Non cadres	45	2 953 138 \$	119 386 \$	519 752 \$
TOTAL	50	3 391 237 \$	145 240 \$	596 858 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	10	995 747 \$	46 910 \$	198 154 \$
Non cadres	199	9 551 466 \$	374 254 \$	1 900 742 \$
TOTAL	209	10 547 213 \$	421 164 \$	2 098 895 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	740	49 685 050 \$	1 650 812 \$	13 265 908 \$
Non cadres	4592	146 206 824 \$	2 607 408 \$	39 037 222 \$
TOTAL	5 332	195 891 874 \$	4 258 220 \$	52 303 130 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres contractuels	24	4 300 428 \$	281 580 \$	838 583 \$
Cadres	921	65 566 208 \$	2 442 283 \$	16 385 193 \$
Non cadres	5 946	217 905 289 \$	5 220 369 \$	53 023 648 \$
TOTAL	6 891	287 771 925 \$	7 944 232 \$	70 247 425 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2009-2010

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	23	4 583 462 \$	907 040 \$	952 154 \$
Cadres	118	11 232 923 \$	1 068 798 \$	2 190 420 \$
Non cadres	990	52 478 151 \$	2 434 813 \$	10 233 239 \$
TOTAL	1 131	68 294 536 \$	4 410 651 \$	13 375 814 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	32	2 356 827 \$	207 867 \$	553 854 \$
Non cadres	44	2 360 092 \$	138 897 \$	554 622 \$
TOTAL	76	4 716 919 \$	346 764 \$	1 108 476 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	3	290 091 \$	29 197 \$	55 407 \$
Non cadres	36	1 390 745 \$	59 357 \$	265 632 \$
TOTAL	39	1 680 836 \$	88 554 \$	321 040 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	4	429 265 \$	47 985 \$	77 268 \$
Non cadres	47	2 899 991 \$	141 163 \$	521 998 \$
TOTAL	51	3 329 256 \$	189 148 \$	599 266 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	11	1 192 779 \$	124 130 \$	220 664 \$
Non cadres	152	8 933 866 \$	559 054 \$	1 652 765 \$
TOTAL	163	10 126 645 \$	683 184 \$	1 873 429 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	875	50 614 217 \$	3 562 005 \$	12 349 869 \$
Non cadres	4782	142 461 387 \$	4 680 649 \$	34 760 578 \$
TOTAL	5 657	193 075 604 \$	8 242 654 \$	47 110 447 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	23	4 583 462 \$	907 040 \$	952 154 \$
Cadres	1 043	66 116 102 \$	5 039 982 \$	15 447 482 \$
Non cadres	6 051	210 524 232 \$	8 013 933 \$	47 988 835 \$
TOTAL	7 117	281 223 796 \$	13 960 955 \$	64 388 472 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2008-2009

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	25	4 623 533 \$	1 026 059 \$	827 612 \$
Cadres	117	10 633 008 \$	1 458 208 \$	1 876 726 \$
Non cadres	950	48 488 824 \$	3 498 714 \$	8 558 277 \$
TOTAL	1 092	63 745 364 \$	5 982 981 \$	11 262 616 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	30	2 438 479 \$	293 962 \$	590 112 \$
Non cadres	47	2 322 279 \$	154 999 \$	561 992 \$
TOTAL	77	4 760 758 \$	448 961 \$	1 152 103 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	3	283 637 \$	30 515 \$	51 055 \$
Non cadres	31	1 190 733 \$	56 545 \$	214 332 \$
TOTAL	34	1 474 371 \$	87 060 \$	265 387 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	4	364 515 \$	61 942 \$	69 622 \$
Non cadres	49	2 796 972 \$	186 281 \$	534 222 \$
TOTAL	53	3 161 487 \$	248 223 \$	603 844 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	10	1 045 575 \$	149 199 \$	182 976 \$
Non cadres	145	7 504 787 \$	607 286 \$	1 313 338 \$
TOTAL	155	8 550 362 \$	756 485 \$	1 496 313 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	787	48 684 265 \$	3 270 567 \$	11 878 961 \$
Non cadres	4765	141 967 039 \$	3 962 690 \$	34 639 957 \$
TOTAL	5 552	190 651 303 \$	7 233 257 \$	46 518 918 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	25	4 623 533 \$	1 026 059 \$	827 612 \$
Cadres	951	63 449 479 \$	5 264 393 \$	14 649 451 \$
Non cadres	5 987	204 270 634 \$	8 466 515 \$	45 822 118 \$
TOTAL	6 963	272 343 645 \$	14 756 967 \$	61 299 181 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

Masse salariale, boni et avantages sociaux
Année financière 2007-2008

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	25	4 319 075 \$	745 640 \$	747 200 \$
Cadres	120	10 804 322 \$	790 344 \$	1 869 148 \$
Non cadres	895	45 693 952 \$	3 158 924 \$	7 905 054 \$
TOTAL	1 040	60 817 348 \$	4 694 908 \$	10 521 401 \$

SLVQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	35	2 428 968 \$	139 297 \$	544 089 \$
Non cadres	55	2 402 077 \$	146 071 \$	538 065 \$
TOTAL	90	4 831 045 \$	285 368 \$	1 082 154 \$

SBQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	3	287 130 \$	22 712 \$	64 891 \$
Non cadres	30	1 224 534 \$	86 135 \$	276 745 \$
TOTAL	33	1 511 664 \$	108 847 \$	341 636 \$

Ingenio

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	3	332 435 \$	21 762 \$	54 187 \$
Non cadres	46	2 757 857 \$	171 361 \$	449 531 \$
TOTAL	49	3 090 292 \$	193 123 \$	503 718 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	9	942 127 \$	72 253 \$	161 104 \$
Non cadres	140	8 544 522 \$	518 016 \$	1 461 113 \$
TOTAL	149	9 486 649 \$	590 269 \$	1 622 217 \$

SCQ

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres	733	47 957 631 \$	3 534 722 \$	12 421 026 \$
Non cadres	4786	142 115 704 \$	5 427 223 \$	36 807 967 \$
TOTAL	5 519	190 073 335 \$	8 961 945 \$	49 228 994 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni	Avantages sociaux
Cadres contractuels	25	4 319 075 \$	745 640 \$	747 200 \$
Cadres	903	62 752 613 \$	4 581 090 \$	15 114 445 \$
Non cadres	5 952	202 738 646 \$	9 507 730 \$	47 438 475 \$
TOTAL	6 880	269 810 334 \$	14 834 460 \$	63 300 120 \$

Le nombre d'employés actifs est calculé au 31 mars de chaque année.

QUESTION 92

Voir réponse à l'onglet 1.

QUESTION 93

Nous n'avons établi aucune prévision de départ à la retraite pour les trois prochaines années. Cependant la moyenne des trois dernières années est de 60 employés par année.

QUESTION 94

Rémunération des administrateurs (2011-2012)				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	31 513,84 \$	17 160,23 \$	3 217,75 \$	51 891,83 \$
Albert, Alain	2 149,00 \$	1 775,30 \$		3 924,30 \$
Julie Bernier	4 803,27 \$	7 610,87 \$		12 415,14 \$
Paule Bouchard	10 703,52 \$	8 580,11 \$	3 217,75 \$	16 358,96 \$
Marc Bruneau	10 652,01 \$	5 706,95 \$		16 358,96 \$
André Dicaire	13 396,51 \$	8 580,11 \$	363,12 \$	22 339,74 \$
Lynda Durand	5 372,50 \$	1 775,30 \$		7 147,80 \$
Jean-André Élie	6 984,25 \$	1 775,30 \$		8759,55 \$
Nathalie Goodwin	5 909,75 \$	1 775,30 \$		7 685,05 \$
Mel Hoppenheim	7 238,51 \$	8 580,11 \$		15 818,65 \$
Christiane Jodoin	2 132,26 \$	2 133,02 \$		4 265,28 \$
Serge LeBel	11 513,03 \$	8 580,11 \$	3 217,75 \$	23 310,89 \$
Anie Perrault	6448,20 \$	1 775,30 \$		8 223,50 \$
Céline Trépanier	15 269,26 \$	8 580,11 \$		23 849,37 \$

Rémunération des administrateurs (2012-2013)				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président (e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	34 364,60 \$	17 321,42 \$	2907,44 \$	54 593,46 \$
Albert Alain	9 336,72 \$	8 660,59 \$		17 997,31 \$
Donald Bastien	6 787,50 \$	5 874,56 \$		12 662,06 \$
Paule Bouchard	8 113,38 \$	8 660,59 \$	3247,94 \$	20 021,91 \$
André Dicaire	13 266,13 \$	8 660,59 \$	3247,94 \$	25 174,66 \$
Lynda Durand	7 853,38 \$	8 660,59 \$		16 513,97 \$
Jean-André Élie	8 384,88 \$	8 660,59 \$		17 045,47 \$
Nathalie Goodwin	11 111,38 \$	8 660,59 \$		19 771,97 \$
Mel Hoppenheim	9 482,36 \$	8 660,59 \$		18 142,95 \$
Serge LeBel	7 847,63 \$	8 660,59 \$	3247,94 \$	19 756,16 \$
Anie Perrault	6 776,00 \$	8 660,59 \$		15 436,59 \$
Céline Trépanier	11 642,88 \$	8 660,59 \$		20 303,47 \$

Rémunération des administrateurs (2013-2014)				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
Hélène Fortin	31 904 \$	17 592 \$	3 298 \$	52 794 \$
Albert, Alain	6 222 \$	8 798 \$	2 484 \$	17 504 \$
Donald Bastien	10 188 \$	8 798 \$	1 642 \$	20 628 \$
Paule Bouchard	9 884 \$	8 798 \$	3 298 \$	21 980 \$
André Dicaire	12 084 \$	8 798 \$	814 \$	21 696 \$
Lynda Durand	9 907 \$	8 798 \$		18 705 \$
Jean-André Élie	10 988 \$	8 798 \$		19 786 \$
Nathalie Goodwin	9 626 \$	8 798 \$		18 424 \$
Mel Hoppenheim	7 988 \$	8 798 \$		16 786 \$
Serge LeBel	8 532 \$	8 798 \$	3 298 \$	20 628 \$
Anie Perrault	10 726 \$	8 798 \$		19 524 \$
Céline Trépanier	2 444 \$	6 589 \$		9 033 \$

Haute direction 2011-2012

Titre	Titulaire	Salaire	Boni
Président et chef de la direction	Gérard Bibeau	132 543 \$ ⁽¹⁾	6 627 \$
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	267 615 \$	33 907 \$
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	255 625 \$	37 117 \$
PVP Direction corporative	Marcel Croux	239 259 \$	30 314 \$
PVP Direction financière	Gille Dufour	239 259 \$	30 314 \$
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	239 259 \$	27 132 \$
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	221 350 \$	28 045 \$
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	217 991 \$	27 619 \$
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	217 888 \$	27 585 \$
VPC aux Ressources humaines	André Dumouchel	200 961 \$	25 462 \$
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	193 786 \$	24 553 \$

(1) Salaire versé depuis sa date d'engagement, soit le 7 novembre 2011 au 31 mars 2012.

Haute direction 2012-2013			
Titre	Titulaire	Salaire 2012-2013	Boni
Président et chef de la direction	Gérard Bibeau	340 867 \$	17 129 \$
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	276 981 \$	27 503 \$
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	264 572 \$	24 648 \$
PVP Direction corporative	Marcel Croux	242 848 \$	24 113 \$
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	242 848 \$	22 551 \$
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	224 670 \$	22 308 \$
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	221 261 \$	21 970 \$
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	221 156 \$	24 760 \$
VPC aux Ressources humaines	André Dumouchel	215 870 \$	21 435 \$
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	210 546 \$	20 906 \$
VPC aux Technologies de l'information	Denis Daly	183 746 \$	18 245 \$
VPC à l'Immobilier	Michel Gasse	173 457 \$	17 223 \$
VP Jeu responsable	Guylaine Rioux	110 236 \$ ⁽²⁾	10 891 \$

(2) Embauche le 10 septembre 2012 (salaire annuel 194 993 \$)

Haute direction 2013-2014			
Titre	Titulaire	Salaire 2013-2014	Boni
Président et chef de la direction	Gérard Bibeau	357 130 \$	Aucun
PVP et Chef de l'exploitation	Jean Royer	290 197 \$	
Président des opérations SCQ	Claude Poisson	274 537 \$	
PVP Direction corporative	Marcel Croux	9 598\$ ⁽³⁾	
Président des opérations Loteries	Robert Ayotte	249 553 \$	
PVP Communications et Affaires publiques	Pierre Bibeau	230 873 \$	
Secrétaire générale et VP Direction juridique	Lynne Roiter	227 370 \$	
Présidente des opérations SLVQ	Carole Drolet	227 263 \$	
VPC aux Ressources humaines	André Dumouchel	224 000 \$	
VPC aux Finances et à l'administration	Johanne Rock	218 476 \$	
VPC aux Technologies de l'information	Denis Daly	192 513 \$	
VPC à l'Immobilier	Michel Gasse	179 990 \$	
VP Jeu responsable	Guylaine Rioux	202 344 \$	

(3) Quitté le 12 avril 2013

REVENUS PAR RÉGION - LOTERIES (Note 1)

RÉGION	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Laval, Laurentides, Lanaudière	331 594 000 \$	334 967 000 \$	333 526 000 \$	334 886 000 \$	334 609 000 \$
Montréal	446 158 000 \$	440 756 000 \$	437 239 000 \$	427 231 000 \$	416 159 000 \$
Québec, Chaudière-Appalaches	232 815 000 \$	234 314 000 \$	233 751 000 \$	232 288 000 \$	234 268 000 \$
Mauricie, Bois-Francs	121 878 000 \$	121 720 000 \$	119 960 000 \$	121 054 000 \$	122 262 000 \$
Estrie	60 578 000 \$	60 423 000 \$	60 769 000 \$	62 381 000 \$	62 701 000 \$
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	113 293 000 \$	115 025 000 \$	116 283 000 \$	116 995 000 \$	117 026 000 \$
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine	83 733 000 \$	83 178 000 \$	83 120 000 \$	84 454 000 \$	84 645 000 \$
Abitibi, Nord-du-Québec	43 413 000 \$	43 181 000 \$	42 035 000 \$	42 146 000 \$	42 403 000 \$
Montérégie	321 554 000 \$	325 884 000 \$	322 752 000 \$	321 800 000 \$	321 739 000 \$
Outaouais	77 511 000 \$	80 841 000 \$	80 002 000 \$	82 083 000 \$	82 586 000 \$
TOTAL ²	1 832 527 000 \$	1 840 289 000 \$	1 829 437 000 \$	1 825 318 000 \$	1 818 398 000 \$

Note 1 : Les données de ventes comprennent les billets gratuits

Note 2 : Excluant les ventes de Lotomatique et ceux d'Espacejeux

REVENUS DE LOTO-QUÉBEC PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR PRODUIT POUR LES 5 DERNIÈRES ANNÉES

(EN MILLIERS DE DOLLARS) - **SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.**

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
CHARLEVOIX					
TABLES DE JEU	4 940	4 737	5 054	5 034	4 789
MACHINES À SOUS	49 103	46 911	48 515	47 484	41 711
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 819)	(2 011)	(2 496)	(2 798)	(2 652)
RESTAURATION	2 432	1 810	1 844	1 719	1 743
SOUS-TOTAL CHARLEVOIX	54 657	51 447	52 917	51 439	45 591
LAC-LEAMY					
TABLES DE JEU	48 754	45 863	49 132	49 284	47 740
MACHINES À SOUS	167 241	166 745	169 093	168 531	153 301
GRATUITÉS AU COMPTANT	(7 787)	(7 770)	(7 361)	(7 955)	(9 010)
RESTAURATION ET HÉBERGEMENT	49 819	47 893	46 517	47 251	42 785
SOUS-TOTAL LAC-LEAMY	258 027	252 731	257 382	257 112	234 816
MONTREAL					
TABLES DE JEU	160 236	142 274	140 526	128 597	132 340
MACHINES À SOUS	381 123	368 241	366 812	353 379	331 078
GRATUITÉS AU COMPTANT	(21 828)	(23 222)	(18 940)	(18 306)	(21 665)
RESTAURATION	51 486	38 786	34 106	32 189	32 231
SOUS-TOTAL MONTREAL	571 017	526 079	522 504	495 860	473 985

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
MONT-TREMBLANT					
TABLES DE JEU	4 487	4 330	3 232	3 362	2 112
MACHINES À SOUS	13 926	14 623	16 892	15 610	13 687
GRATUITÉS AU COMPTANT	(1 083)	(868)	(1 451)	(1 099)	(1 141)
RESTAURATION	1 759	1 810	2 597	2 338	2 062
SOUS-TOTAL MONT-TREMBLANT	19 089	19 894	21 270	20 211	16 720
ESPACEJEUX ¹	-	6 975	19 387	47 878	46 196
INTER SECTEURS	(50 203)	(35 767)	(33 638)	(32 366)	(28 633)
TOTAL	852 588	821 360	839 822	840 134	788 676

NOTE 1 : INCLUANT LES VENTES DE LOTERIES

REVENUS PAR RÉGION – BINGOS

RÉGION	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	585 744 \$	664 160 \$	693 965 \$	622 505 \$	552 912 \$
BAS ST-LAURENT	368 451 \$	376 348 \$	347 490 \$	305 965 \$	308 950 \$
CHAUDIÈRE-APPALACHES	748 575 \$	693 712 \$	652 451 \$	550 885 \$	524 981 \$
CÔTE-NORD	121 803 \$	75 498 \$	55 417 \$	54 509 \$	49 646 \$
ESTRIE	999 455 \$	828 175 \$	760 477 \$	926 524 \$	1 154 565 \$
GASPÉSIE	426 676 \$	404 009 \$	376 430 \$	333 325 \$	315 763 \$
LANAUDIÈRE	2 395 896 \$	2 013 746 \$	3 595 239 \$	4 063 446 \$	3 328 264 \$
LAURENTIDES	3 563 473 \$	3 477 055 \$	4 370 706 \$	4 376 001 \$	4 333 236 \$
LAVAL	2 297 874 \$	2 268 710 \$	2 768 870 \$	4 447 991 \$	4 497 564 \$
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 802 723 \$	1 668 874 \$	1 585 163 \$	1 960 545 \$	2 639 393 \$
MONTÉRÉGIE	6 846 160 \$	6 111 180 \$	6 668 434 \$	7 860 335 \$	7 491 571 \$
MONTRÉAL	6 430 665 \$	7 823 956 \$	7 372 400 \$	6 227 042 \$	6 388 144 \$
OUTAOUAIS	946 902 \$	712 205 \$	615 644 \$	414 393 \$	125 673 \$
QUÉBEC	4 001 376 \$	3 825 885 \$	3 811 098 \$	4 496 354 \$	4 860 266 \$
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	489 454 \$	390 522 \$	291 012 \$	300 435 \$	323 142 \$
TOTAL	32 025 227 \$	31 334 035 \$	33 964 796 \$	36 940 255 \$	36 894 070 \$

REVENUS – SLVQ

SECTEUR**	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Laurentides - Abitibi	58,4	57,6	57,8	56,4	54,4
Bas-St-Laurent	39,0	39,2	39,5	39,6	38,3
Centre-du-Québec	48,3	45,3	45,7	45,7	45,7
Estrie	59,1	58,6	58,6	56,8	54,3
Laval	120,6	116,2	113,6	111,2	108,3
Mauricie - Lanaudière	69,5	70,5	72,5	72,2	70,5
Montréal	99,5	94,6	93,4	90,0	85,3
Montréal	332,5	310,6	305,8	294,3	276,7
Outaouais	76,2	73,0	72,6	70,0	68,2
Québec	90,9	84,5	86,3	85,5	89,5
Saguenay	49,3	51,0	52,2	51,1	49,5
TOTAL	1 043,3	1 001,1	998,0	972,8	940,7

** Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification.
Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

QUESTION 96

Répartition par secteur des positions de jeux actifs*

Secteur **		31-mars-10	31-mars-11	31-mars-12	31-mars-13	31-mars-14
Laval	Bars	1 051	1 094	1 077	1 086	1 079
Montréal	Bars	3 220	3 166	3 152	3 136	3 173
Québec	Bars	781	802	883	894	867
	Salon de jeux	335	335	335	335	335
Mauricie - Lanaudière	Bars	708	736	753	758	760
	Salon de jeux	200	200	200	200	200
Estrie	Bars	766	806	829	816	778
Centre-du-Québec	Bars	568	577	614	642	634
Saguenay	Bars	603	623	667	657	652
Bas-Saint-Laurent	Bars	511	540	547	586	596
Laurentides - Abitibi	Bars	729	720	753	750	723
Montréal	Bars	957	981	996	1 000	1 007
Outaouais	Bars	815	800	807	823	840
Total de la province		11 244	11 380	11 613	11 683	11 644

* Ne comprend pas les ALV en attente d'installation

** Les régions ont été abandonnées au profit de secteurs au cours de 2012-2013 et ainsi, les données antérieures reflètent cette modification.
Le nouveau système ne nous permet plus d'obtenir les données séparées selon la région.

QUESTION 97

Société des casinos du Québec inc.

(en milliers de \$)

	2012-2013					
	Casino de Montréal	Casino du Lac-Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont-Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	463 671 \$	209 861 \$	49 721 \$	17 873 \$	23 363 \$	764 489 \$
Restauration et hébergement	32 189 \$	47 251 \$	1 719 \$	2 338 \$		83 496 \$
Élimination transactions intersecteurs	(19 566) \$	(10 941) \$	(820) \$	(1 039) \$		(32 366) \$
	476 294 \$	246 171 \$	50 620 \$	19 172 \$	23 363 \$	815 619 \$
Coût des ventes	12 342 \$	10 031 \$	419 \$	779 \$	3 108 \$	26 678 \$
Bénéfice brut	463 952 \$	236 141 \$	50 201 \$	18 392 \$	20 255 \$	788 941 \$
Frais d'exploitation	224 826 \$	132 662 \$	28 522 \$	13 695 \$	57 332 \$	457 037 \$
Élimination transactions intersecteurs	(19 566) \$	(10 941) \$	(820) \$	(1 039) \$	- \$	(32 366) \$
Amortissement des immobilisations	28 439 \$	18 145 \$	4 707 \$	4 085 \$	2 800 \$	58 176 \$
Revenus et frais divers	3 734 \$	1 332 \$	664 \$	531 \$	109 \$	6 370 \$
TPS/TVQ	9 067 \$	4 554 \$	1 658 \$	1 060 \$	5 353 \$	21 692 \$
	246 500 \$	145 752 \$	34 731 \$	18 332 \$	65 594 \$	510 909 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	217 452 \$	90 389 \$	15 470 \$	60 \$	(45 339) \$	278 031 \$
Autres frais non répartis						42 766 \$
Bénéfice net						235 265 \$

	2013-2014					
	Casino de Montréal	Casino du Lac-Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont-Tremblant	Corporatif	Total
Produit:						
Jeux	441 754 \$	192 032 \$	43 848 \$	14 658 \$	25 881 \$	718 172 \$
Restauration et hébergement	32 231 \$	42 785 \$	1 743 \$	2 062 \$		78 821 \$
Élimination transactions intersecteurs	(17 823) \$	(9 345) \$	(644) \$	(821) \$		(28 633) \$
	456 162 \$	225 471 \$	44 947 \$	15 899 \$	25 881 \$	768 361 \$
Coût des ventes	11 608 \$	8 513 \$	481 \$	667 \$	3 783 \$	25 052 \$
Bénéfice brut	444 555 \$	216 958 \$	44 466 \$	15 232 \$	22 098 \$	743 309 \$
Frais d'exploitatio	220 207 \$	133 326 \$	27 451 \$	11 906 \$	62 814 \$	455 704 \$
Élimination transactions intersecteurs	(17 823) \$	(9 345) \$	(644) \$	(821) \$	- \$	(28 633) \$
Amortissement des immobilisatio	37 537 \$	19 172 \$	4 592 \$	3 928 \$	3 005 \$	68 234 \$
Revenus et frais divers	4 896 \$	1 533 \$	660 \$	512 \$	(267) \$	7 334 \$
TPS/TVQ	10 297 \$	4 735 \$	1 664 \$	1 008 \$	5 641 \$	23 345 \$
	255 114 \$	149 421 \$	33 723 \$	16 533 \$	71 193 \$	525 984 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	189 440 \$	67 537 \$	10 743 \$	(1 301) \$	(49 095) \$	217 324 \$
Autres frais non répartis						55 737 \$
Bénéfice net						161 587 \$

						Local HSP_InputVal Officielle Reel FY12 YearTotal	Local HSP_InputVal Officielle Reel FY13 YearTotal	Local HSP_InputVal Officielle Reel FY14 YearTotal
E13	C4151111	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	507 338 401	481 976 627	463 418 466
E13	C5510000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	18 939 723	18 305 967	21 664 597
						488 398 679	463 670 661	441 753 869
E17.1216	C4350000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	34 105 538	32 188 928	32 231 332
E17.1216	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	13 690 714	12 341 582	11 607 553
E15	C4151111	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	218 224 375	217 815 484	201 041 492
E15	C5510000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	7 361 115	7 954 687	9 009 735
						210 863 260	209 860 796	192 031 757
E17.1230	C4350000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	46 578 763	47 251 393	42 784 592
E17.1230	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	10 193 036	10 036 685	8 555 647
E17.1017	C4350000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	(61 388)		
E17.1017	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	(59 654)	(6 036)	(42 273)
E14	C4151111	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	53 568 319	52 518 244	46 500 481
E14	C5510000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	2 495 650	2 797 555	2 652 419
						51 072 669	49 720 689	43 848 062
E17.1228	C4350000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	1 844 134	1 718 525	1 743 223
E17.1228	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	457 094	418 810	481 221
E18	C4151111	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	20 123 903	18 972 557	15 799 223
E18	C5510000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	1 450 882	1 099 427	1 141 479
						18 673 021	17 873 131	14 657 744
E17.1346	C4350000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	2 597 095	2 337 537	2 062 230
E17.1346	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	891 032	779 250	667 372
E12	C4281111	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	20 491 494	24 507 697	26 782 632
E12	C4281115	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	(1 104 725)	(1 144 904)	(901 620)
						19 386 769	23 362 794	25 881 012
E12	C5000000	ITS	ATOUS	STOUS	PTOUS	2 463 829	3 107 888	3 782 520

QUESTION 97

Société des casinos du Québec inc.

(en milliers de \$)

	2012-2013					
	Casino de Montréal	Casino du Lac- Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont- Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	463 671 \$	209 861 \$	49 721 \$	17 873 \$	23 363 \$	764 489 \$
Restauration et hébergement	32 189 \$	47 251 \$	1 719 \$	2 338 \$		83 496 \$
Élimination transactions intersecteurs	(19 566) \$	(10 941) \$	(820) \$	(1 039) \$		(32 366) \$
	476 294 \$	246 171 \$	50 620 \$	19 172 \$	23 363 \$	815 619 \$
Aliments et boissons	12 342 \$	10 031 \$	419 \$	779 \$		23 570 \$
Redevances					3 108 \$	3 108 \$
Coût des ventes	12 342 \$	10 031 \$	419 \$	779 \$	3 108 \$	26 678 \$
Bénéfice brut	463 952 \$	236 141 \$	50 201 \$	18 392 \$	20 255 \$	788 941 \$
Frais d'exploitation	224 826 \$	132 662 \$	28 522 \$	13 695 \$	57 332 \$	457 037 \$
Élimination transactions intersecteurs	(19 566) \$	(10 941) \$	(820) \$	(1 039) \$	- \$	(32 366) \$
Amortissement des immobilisations	28 439 \$	18 145 \$	4 707 \$	4 085 \$	2 800 \$	58 176 \$
Revenus et frais divers	3 734 \$	1 332 \$	664 \$	531 \$	109 \$	6 370 \$
TPS/TVQ	9 067 \$	4 554 \$	1 658 \$	1 060 \$	5 353 \$	21 692 \$
	246 500 \$	145 752 \$	34 731 \$	18 332 \$	65 594 \$	510 909 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	217 452 \$	90 389 \$	15 470 \$	60 \$	(45 339) \$	278 031 \$
Autres frais non répartis						42 766 \$
Bénéfice net						235 265 \$

	2013-2014					
	Casino de Montréal	Casino du Lac- Leamy	Casino de Charlevoix	Casino de Mont- Tremblant	Corporatif	Total
Produits						
Jeux	441 754 \$	192 032 \$	43 848 \$	14 658 \$	25 881 \$	718 172 \$
Restauration et hébergement	32 231 \$	42 785 \$	1 743 \$	2 062 \$		78 821 \$
Élimination transactions intersecteurs	(17 823) \$	(9 345) \$	(644) \$	(821) \$		(28 633) \$
	456 162 \$	225 471 \$	44 947 \$	15 899 \$	25 881 \$	768 361 \$
Aliments et boissons	11 608 \$	8 513 \$	481 \$	667 \$		21 270 \$
Redevances					3 783 \$	3 783 \$
Coût des ventes	11 608 \$	8 513 \$	481 \$	667 \$	3 783 \$	25 052 \$
Bénéfice brut	444 555 \$	216 958 \$	44 466 \$	15 232 \$	22 098 \$	743 309 \$
Frais d'exploitation	220 207 \$	133 326 \$	27 451 \$	11 906 \$	62 814 \$	455 704 \$
Élimination transactions intersecteurs	(17 823) \$	(9 345) \$	(644) \$	(821) \$	- \$	(28 633) \$
Amortissement des immobilisations	37 537 \$	19 172 \$	4 592 \$	3 928 \$	3 005 \$	68 234 \$
Revenus et frais divers	4 896 \$	1 533 \$	660 \$	512 \$	(267) \$	7 334 \$
TPS/TVQ	10 297 \$	4 735 \$	1 664 \$	1 008 \$	5 641 \$	23 345 \$
	255 114 \$	149 421 \$	33 723 \$	16 533 \$	71 193 \$	525 984 \$
Bénéfice (perte) d'exploitation	189 440 \$	67 537 \$	10 743 \$	(1 301) \$	(49 095) \$	217 324 \$
Autres frais non répartis						55 737 \$
Bénéfice net						161 587 \$

En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir, il s'agit de données commerciales confidentielles.

QUESTION 98

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 99

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 100

RÉSULTATS COMPARATIFS
au 31 mars
(en milliers de dollars)

	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
<u>Charges des activités opérationnelles</u>										
Loteries	246 463	250 290	243 184	235 393	243 174	228 774	231 857	226 186	225 895	211 009
Casinos	574 701	560 502	563 717	556 476	540 768	506 884	495 481	501 235	508 786	498 219
Loteries vidéo	160 081	140 116	126 001	138 112	152 186	154 769	143 162	137 103	147 714	152 383
Bingos *	15 005	14 184	18 331	25 315	13 847	14 187	15 841	15 448	15 748	15 016
	996 250	965 092	951 233	955 296	949 975	904 614	886 341	879 972	898 143	876 627

* En 2011, impact Kinzo: fermeture de la salle pilote.

QUESTION 101

Voir réponse à l'onglet 9.

QUESTION 102

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

QUESTION 103

Voir réponse à l'onglet 10.

QUESTION 104

Voir réponse à l'onglet 11.

QUESTION 105

Il n'y a pas eu d'assouplissement de la réglementation qui encadre la distribution des appareils de Loto-Québec.

Le nombre maximal d'appareils par licence d'exploitant de site est de 5 depuis l'implantation du réseau d'appareils de loterie vidéo en juillet 1994.

QUESTION 106

En mars 2009, la Société annonçait la réalisation d'un projet de rénovation du Casino de Montréal doté d'un budget de 305,7 M\$. Ce projet prévoit la réfection de toutes les aires publiques du bâtiment abritant autrefois le Pavillon de la France, l'amélioration des fonctionnalités pour faciliter les opérations, la mise en œuvre de travaux de maintien de l'actif et de vétusté ainsi que la construction d'une nouvelle entrée principale pour l'établissement. Ce projet a été planifié sur une période de quatre ans et a été réalisé en conservant l'établissement opérationnel.

Au cours de la dernière année, les secteurs affectés par les travaux ont été les suivants :

- Livraison des aires de jeux du rez-de-chaussée
- Livraison des aires de jeux du rez-de-lagune
- Livraison des aménagements paysagers

Au 31 mars 2014, le niveau d'avancement réel des travaux est de 100 %. Du 1^{er} janvier 2013 au 31 mars 2014, des contrats ont été octroyés à des firmes professionnelles pour une valeur de 1,066 M\$ et des entreprises de construction se sont vu accorder des contrats pour une valeur de 29,15 M\$. La liste des principaux fournisseurs est jointe à la présente.

Les travaux sont présentement terminés. La fermeture administrative des différents lots de construction se poursuivra jusqu'en juin 2014. Le projet a été livré à la date prévue et la comptabilisation des coûts à date nous indique une économie d'environ 5,7 M\$ sur les coûts prévus initialement.

PRINCIPAUX CONTRATS - ENTREPRENEURS

Description	Nom de la firme	Montant contractuel \$
Fourniture de béton	Demix Beton inc.	324 116 \$
Plomberie GN-GS	Maurice Denis & fils inc.	143 977 \$
Régulation GN-GS	Honeywell Itée	364 005 \$
Dégarnissage - PF	Services de construction Démo Spec inc. (Les)	97 416 \$
Démolition - Pavillon de la France (RDC/Annexe O)	Services de construction Démo Spec inc. (Les)	326 249 \$
Structure d'acier (incluant passerelle) - Quai de réception	Aciers Fax inc. (Les)	43 230 \$
Structure d'acier RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage	Tecno-Métal inc.	369 885 \$
Structure d'acier - Annexe	Summa architectural & structural métal inc.	191 213 \$
Mise en place, finition du béton RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage	Cofrage Mégaforme inc.	67 704 \$
Armature RDL, entrée unique et salle méc. 7e étage	Armature Bois-Francis inc.	72 478 \$
Ignifugation - Structure d'acier - PF	Métrotec / PGB Isolation inc.	33 382 \$
Pare-air, pare-vapeur, isolation, ignifugation et gypse extérieur	Construction Michel Gagnon Itée	41 437 \$
Réparation mur rideau, nouvelles portes - RDC	Groupe Lessard inc.	188 522 \$
Travaux d'ignifugation - Annexes A, B, C et bureaux 1er étage PQ	Métrotec / PGB Isolation inc.	64 643 \$
Électricité - Système de contrôle adressable à bas voltage	Specs Audio (1999) inc.	116 331 \$
Électricité - RDL et Entrée unique	Installations électriques Pichette inc.	487 109 \$
Ventilation PF	Ventilabec inc.	1 874 140 \$
Plomberie - 3e, 5e et 6e étages (incluant tubulures)	Lucien Charbonneau Itée	607 535 \$
Protection incendie - RDL et annexes	Simplex Grinnel (Division de Tyco International du Canada Itée)	49 512 \$
Ventilation - Annexe	Climatisation Bâtivac inc.	650 397 \$
Protection incendie - Salle mécanique 7e étage	Protection incendie fédéral inc.	27 094 \$
Plomberie et chauffage - Débarcadère	Groupe SCV inc.	51 889 \$
Protection incendie - Débarcadère	Protection incendie fédéral inc.	56 172 \$
Plomberie - PF	Groupe SCV inc.	424 667 \$
Électricité - 1er étage	Installations Électriques L.H Itée (Les)	160 675 \$
Électricité - Aménagement RDC, PF et Annexe	Les installations Électriques L.H Itée	3 220 336 \$
Électricité - Débarcadère et stationnements valets P1	R.G.F. électrique inc.	600 586 \$
Appareils d'éclairage - Hubs	Solotech inc.	129 504 \$
Pré-achat appareils d'éclairage Rez-de-Lagune	Solotech inc.	87 587 \$
Électricité Salle méc. 7e étage	Installation électriques Pichette inc.	229 091 \$
Électricité - Aménagements temporaires et permanents - 3e étage	Installations Électriques L.H Itée (Les)	51 479 \$
Électricité - Aménagement - 5e et 6e étages	Installations Électriques L.H Itée (Les)	58 886 \$
Raccordements équipements multimédia	Installations Électriques L.H Itée (Les)	336 579 \$
Gypse et plafond - Débarcadère	Groupe Piché construction 2005 inc.	102 485 \$
Peinture et papier peint - Débarcadère	Peintures Première inc. (Les)	73 992 \$
Plancher surélevé - PF	Camino Modular systems inc.	59 132 \$
Gypse et plafonds - RDL et Entrée unique	Groupe Piché construction 2005 inc.	354 831 \$
Remplacement des ascenseurs panoramiques - PF	Ascenseurs Transco inc.	74 732 \$
Ajout de trois ascenseurs - PF	Ascenseurs Transco inc.	80 809 \$
Modernisation ascenseurs - PF et Annexe	Ascenseurs Innovatec inc.	59 237 \$
Travaux de gypse - Valet P1	Construction Michel Gagnon Itée	41 049 \$
Portes, cadres et quincaillerie - PF	Groupe LMT inc.	499 392 \$
Ébénisterie - incluant accessoires et divisions de toilettes (RDC/Annexe O)	Polybois inc.	2 064 589 \$
Ébénisterie - RDL	Polybois inc.	78 644 \$
Ébénisterie - 1er et 2e	Ébénisterie Hi-teck inc.	44 777 \$
Remplacement tapis - PF	Distributeur Tapico Ltée	90 305 \$
Métaux ouvrés HUBS	3037053 Canada inc. (Waverley métal)	425 742 \$
Peinture et revêtements muraux / RDC - Annexe O	Peintures Première inc. (Les)	164 626 \$
Peinture et revêtement muraux - 3e, 5e, 6e étage et salle de bain	Groupe P.F. Brisson peinture inc.	110 066 \$

PRINCIPAUX CONTRATS - ENTREPRENEURS

Description	Nom de la firme	Montant contractuel \$
Système intérieur - PF	Construction Michel Gagnon Ltée	491 923 \$
Système intérieur - PF RDL	Systèmes Intérieurs Bernard MNJ et associés inc.	149 724 \$
Système intérieur incluant gypse et plafond Pavillon de la France - RDC/Annexe O	Groupe Piché Construction 2005 Inc.	1 441 390 \$
Métaux ouvrés - Revêtement de colonnes	Vitrierie R.D. Itée	56 342 \$
Métaux ouvrés - Débarcadère	Aclers Fax inc. (Les)	122 105 \$
Aménagement des restaurants	Construction Doverco Inc.	202 191 \$
Métaux ouvrés et vitrage - RDL	Aciers Fax inc. (Les)	256 713 \$
Métaux ouvrés et vitrage / RDC - Annexe O	Vitrierie R.D. Itée	716 813 \$
Revêtements de sol dur - RDC / Annexe O (A & B)	Céramiques + Granites Nationales (Les)	76 566 \$
Revêtements de sol dur - RDC / Annexe O	Céramiques + Granites Nationales (Les)	892 791 \$
Métaux ouvrés et vitrage - Boutique RDL	Summa architectural & structural métal inc.	46 002 \$
Stores RDC (incluant HM), RDL, Annexes A, B, O	Liberté Pare-Soleils enr.	122 585 \$
Revêtement de sol souple (RDC - Annexe O)	G. Noury & Fils Ltée	98 957 \$
Aires publiques - Rideaux et panneaux coulissants	3295874 Canada Inc. (Produits Décoratifs Omni)	61 650 \$
Équipements de cuisines	Sani Métal Ltée	35 529 \$
Équipements de cuisines et réfrigération - Débarcadère, RDC, RDL	Cuisines Équinoxes (Les)	74 573 \$
Équipements de cuisines et réfrigération	Cuisines Équinoxes (Les)	179 434 \$
Élément suspendu - Plafond Hall des Hautes-Mises	Feu Verre	71 766 \$
Aménagement paysager - Irrigation GN/GS	Aménagement Côté Jardin inc.	42 751 \$
Aménagement paysager 2012	Aménagement Côté Jardin inc.	265 080 \$
Aménagement paysager 2012	Aménagement Côté Jardin inc.	2 824 151 \$
Métaux ouvrés - Aménagement extérieur	Summa Architectural et Structural Métal Inc	414 041 \$
Aménagement paysager - Éclairage et système de contrôle adressable à bas voltage	Installations Électriques L.H Itée (Les)	368 712 \$
Mur rideau - Abris de verre	Vitreco Inc.	193 237 \$
Finalisation des travaux, Avenue des Floralles	Groupe Hexagone s.e.c.	127 393 \$
Électricité - Aménagement extérieur - Phase 1	Installations Électriques L.H Itée (Les)	131 316 \$
Équipements multimédia	Solotech inc.	331 796 \$
Signalisation intérieure - Pavillon de la France	Signalisation SAIC Inc.	76 925 \$
Signalisation extérieure - Enseignes d'identification lumineuses	Solotech inc.	190 259 \$
Buffet temporaire - RDC et 1er étage PQ	Installations Électriques L.H Itée (Les)	99 177 \$
Réfection stationnements P1 à P4	Entrepreneurs de Construction Concordia	844 665 \$
PQ Structure d'acier 1er et toilettes RDC	Socomec Industriel Inc.	96 788 \$
Réfection revêtement acrylique - Pavillon de la France	Groupe Piché Construction 2005 Inc.	425 349 \$
PQ - Gypse et plafond 1er et toilettes RDC	Équipe TA Inc	261 170 \$
PQ - Tapis 1er et toilettes RDC	Distributeur Tapico Itée	25 700 \$
PQ - Céramique / Rénovation 1er et toilettes RDC	Les Céramiques Lindo (2001) Inc.	108 345 \$
PQ - Ébénisterie / Rénovation 1er et toilettes RDC	Ébénisterie Hi-Teck inc	140 274 \$
Métaux ouvrés - Réfection de l'enveloppe - Pavillon de la France	Les Aclers Fax inc.	198 499 \$
Métaux ouvrés - Terrasses fumeurs - Annexe	3037053 Canada Inc. (Waverley Métal)	240 437 \$
Signalisation / Zone Enfer - Zone 777	Solotech inc.	366 498 \$
Ébénisterie Bar à jus - Libre-service / Pavillon de la France et pavillon du Québec - Annexe	Ébénisterie Hi-Teck Inc	323 676 \$
Affichage LED extérieur	Services audio-visuels Techni-Logique Inc.	124 839 \$

29 148 346 \$

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

Modernisation du Casino de Montréal
Principaux contrats de services professionnels

Description	Nom de la firme	Contrats octroyés entre 2013-01-01 et 2014-03-31
Architecture	MSDL PRAA architectes associés	74 545
Architecture de paysage	Groupe IBI / DAA inc.	126 673
Éclairage	Ombrages	100 000
Génie mécanique / électrique	Le Consortium Bouthillette Parizeau / Teknika HBA	206 847
Génie structural - civil	Pasquin Saint-Jean et associés, Experts-conseils inc.	210 500
Laboratoire Géotechnique/ Sol/Béton/Toiture	Inspec-Sol inc.	157 430
Multimédia	Trizart alliance inc.	28 000
Quincaillerie	CSO (Consultant Solutions d'Ouvertures)	42 775
Signalisation	Arium Design Inc.	65 000
Système de sécurité du bâtiment	Expert conseil en sécurité Exces inc. / BPR Energie inc.	55 000

Note: Seuls les contrats de 25 000 \$ et plus sont énumérés.

QUESTION 107

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits. Par ailleurs, le bénéfice net de 2013-2014 est de 1 144,2 soit 134,3 M\$ de moins que celui de 2012-2013.

QUESTION 108

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Pierre Bibeau

NOM
2013-2014
2012-2013
2011-2012
2010-2011

Dépenses encourues au Québec		
Frais de voyage et réunions	Frais de représentation	Total Québec
532 \$	671 \$	1 203 \$
1 504 \$	4 280 \$	5 784 \$
4 073 \$	9 793 \$	13 866 \$
2 649 \$	6 050 \$	8 699 \$

Dépenses encourues hors Québec		
Billets d'avion	Hébergement et divers	Total Hors Québec
- \$	- \$	- \$
- \$	- \$	- \$
- \$	- \$	- \$
- \$	- \$	- \$

A également accès à un véhicule de fonction pour lequel un avantage imposable est calculé

QUESTION 110

Nous ne sommes pas en mesure d'attribuer les revenus générés par les jeux de casino à un facteur en particulier.

QUESTION 111

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Par ailleurs, aucun accroissement des problèmes de jeu aux casinos n'a été constaté.

QUESTION 112

Du 18 juillet 2013 au 31 mars 2014, la vente d'alcool dans les bars et aires de jeux a généré des revenus de 5,4 M \$.

QUESTION 113

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

Question 114

Les frais de déplacements, repas, représentation et voyages des membres du conseil d'administration et des membres du comité de direction sont reproduits ci-après. De plus, les *curriculum vitae* des administrateurs sont joints.

Pour les informations relatives à la date de nomination et la rémunération voir la réponse fournie à l'onglet 17.

Les autres renseignements demandés visant les employés constituent des renseignements personnels selon la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

RAPPORT DE LA HAUTE DIRECTION 2013-2014									
Comité de Direction									
	frais voyages et déplacements	frais de représentation	Total Québec	billets d'avion	frais voyages et déplacements - hors qc	Total hors Québec	Grand Total		
Ayotte Robert	606 \$	933 \$	1 539 \$	- \$	- \$	- \$	1 539 \$	- \$	1 539 \$
Bibeau Gérard	1 887 \$	2 814 \$	4 701 \$	- \$	- \$	- \$	4 701 \$	- \$	4 701 \$
Poisson Claude	3 968 \$	2 188 \$	6 156 \$	10 723 \$	8 444 \$	19 167 \$	25 322 \$	- \$	25 322 \$
Roiter Lynne	479 \$	- \$	479 \$	961 \$	1 571 \$	2 532 \$	3 011 \$	- \$	3 011 \$
Royer Jean	1 749 \$	2 943 \$	4 692 \$	5 901 \$	3 492 \$	9 393 \$	14 085 \$	- \$	14 085 \$
Daly Denis	1 123 \$	1 014 \$	2 136 \$	9 555 \$	1 616 \$	11 171 \$	13 308 \$	- \$	13 308 \$
Dumouchel André	869 \$	80 \$	950 \$	- \$	- \$	- \$	950 \$	- \$	950 \$
Gasse Michel	534 \$	462 \$	996 \$	- \$	- \$	- \$	996 \$	- \$	996 \$
Patenaude Simon	367 \$	464 \$	831 \$	- \$	55 \$	55 \$	886 \$	- \$	886 \$
Roux Guylaine	3 631 \$	1 183 \$	4 814 \$	- \$	- \$	- \$	4 814 \$	- \$	4 814 \$
Rock Johanne	363 \$	202 \$	565 \$	- \$	- \$	- \$	565 \$	- \$	565 \$
Drolet Carole	850 \$	1 612 \$	2 462 \$	- \$	- \$	- \$	2 462 \$	- \$	2 462 \$
Membres du Conseil d'Administration									
Albert Alain	1 553 \$	- \$	1 553 \$	- \$	- \$	- \$	1 553 \$	- \$	1 553 \$
Bastien M. Donald	181 \$	- \$	181 \$	- \$	- \$	- \$	181 \$	- \$	181 \$
Bouchard Paule	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Dicaire André	6 278 \$	- \$	6 278 \$	- \$	- \$	- \$	6 278 \$	- \$	6 278 \$
Durand Lynda	3 969 \$	- \$	3 969 \$	- \$	- \$	- \$	3 969 \$	- \$	3 969 \$
Élie Jean-André	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Fortin F. Hélène	235 \$	421 \$	656 \$	- \$	- \$	- \$	656 \$	- \$	656 \$
Goodwin Nathalie	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Hoppenheim, Melvin	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$
Lebel, Serge	306 \$	- \$	306 \$	- \$	- \$	- \$	306 \$	- \$	306 \$
Perrault Anie	2 674 \$	- \$	2 674 \$	- \$	- \$	- \$	2 674 \$	- \$	2 674 \$
Trépanier Céline	396 \$	- \$	396 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$	- \$

CURRICULUM

VITAE

ADMINISTRATEURS

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Fortin	Hélène F.

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2006	Université McGill, institut des administrateurs de Sociétés	IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs
1980	Université McGill	Diplôme de 2 ^e cycle en Comptabilité publique avec grands honneurs
1979	Université Concordia	B. Com, Finance et comptabilité avec grands honneurs

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : ORDRE DES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU QUÉBEC	DEPUIS : 1982 Fellow FCPA, FCA en 2010
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2011 à ce jour	Gallant & Associés CPA, s.e.n.c.r.l. COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS (fusion avec Larose Fortin CA inc. en 2012)	FCPA auditeur, FCA - Associée, certification
2003 à ce jour	Diverses sociétés	Administrateur
1989-2011	Divers cabinets de CA : Larose Fortin CA 1989-2008; DEMERS BEAULNE S.E.N.C.R.L. comptables agréés (2008-2011)	Associée, certification
1985-1989	QUÉBECOR	Adjointe Vice-président Acquisitions et trésorerie
1979-1984	Coopers & Lybrand (maintenant PRICEWATERHOUSE COOPERS)	Superviseur CA, certification et redressements

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES (reproduites dans le communiqué de presse du premier ministre)

NOM	PRÉNOM
Bibeau	Gérard

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLOME OBTENU
1990	Université de Laval	Baccalauréat en droit
1983	Université de Laval	Baccalauréat en administration

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1992
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
Depuis nov. 2011	Loto-Québec	Président et chef de la direction
2006 – nov. 2011	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif
2003-2004	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général associé aux emplois supérieurs
2004-2006	Commission de la santé et de la sécurité du travail	Membre et président du conseil d'administration et chef de la direction
1993-2003	Commission de la santé et de la sécurité du travail	Vice-président aux opérations
1992-1993	Cabinet du premier ministre	Directeur adjoint du cabinet
1988-1991	Cabinet du ministre du Travail et ministre délégué aux Communautés culturelles	Directeur du cabinet
1986-1988	Cabinet du ministre du Revenu	Directeur du cabinet
1983-1986	Fournier, Privé et Dubé	Comptable

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Albert	Alain

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1977	Université du Maine	Maîtrise en Counselling
1972	Université du Québec à Montréal	BAC spécialisé en information scolaire et professionnelle
1970	Université de Montréal	Baccalauréat ès arts

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) :

N/A

DEPUIS :

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel, sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1994 à 2005	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Vice-président aux relations avec les partenaires et à l'expertise
1988 à 1994	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Directeur de la programmation, de la réadaptation et de l'indemnisation
1984 à 1988	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Directeur adjoint à la programmation
1983 à 1984	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Chef des services professionnels
1981 à 1983	Commission de la santé et de la sécurité du Travail	Chef de la division de la réadaptation sociale
1976 à 1981	Ministère de l'immigration du Québec	Chef de la division des cours sur mesure
1974-1976	Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration du Canada	Conseiller en main-d'œuvre
1972-1974	Commission scolaire régionale Dollard-des-Ormeaux	Conseiller en information scolaire et professionnelle

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Bastien	PRÉNOM Donald
-----------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/A	EMPLOYEUR	POSTE
1972-2012	CTV Television Network	Vice-président principal et Directeur général (2001-2012) Vice-président principal, Ventes (1990-2001) Vice-président, Ventes (1981-1989) Directeur, Ventes radio et télévision (1972-1981)
ASSOCIATION PROFESSIONNELLES / CONSEIL D'ADMINISTRATION		
2013 à ce jour	RC Média inc.	Président du comité consultatif
2012 à ce jour	St-Elias Mines Limited (Vancouver)	Membre du CA
2001-2008	T.Q.S. inc.	Membre du CA
2001-2005	Canal Évasion	Membre du CA
1982 à ce jour	Fondation des maladies mentales	Président du CA (membre fondateur) et membre du comité exécutif
2007 à ce jour	Fondation de l'Hôpital St-Mary's	Membre du CA
2002-2012	CLN Inc.	Membre du CA
1972-2010	Association canadienne des radiodiffuseurs (CAB/ACR)	
1980-2012	Broadcast Executive Society (BES) Toronto	
1985-2012	National Advertising Benevolent Society (NABS)	
1972-1998	Broadcast Representative Association (BRA)	
2001-2012	Chambre de commerce de Montréal	
1979-2002	Publicité Club de Montréal	

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Bouchard	Paule

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1987	Université du Québec à Montréal	B. Sc. Comptabilité

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Comptable professionnel agréée	DEPUIS : 1989
----------------------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1987 à ce jour	Richter	Associée depuis 2000

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Dicaire	André

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1978	École nationale d'administration publique	Maîtrise en administration publique
1970	Université de Montréal	Scolarité de maîtrise en économie
1968	Université de Montréal	Baccalauréat en économie

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2008-2014	Réseau d'expertise en conseil stratégique ENAP	Consultant et membre
2003-2006	Ministère du Conseil exécutif	Secrétaire général et greffier du Conseil exécutif
2001-2003	La Financière agricole du Québec	Président-directeur général, membre du conseil
1998-2001	Groupe CGI Inc.	Vice-président
1995-1997	Régie de l'assurance-maladie du Québec	Président et directeur général, membre du conseil
1992-1995	Conseil du trésor	Secrétaire
1989-1992	Ministère de la Santé et des Services sociaux	Sous-ministre
1987-1989	Secrétariat du Conseil du trésor	Secrétaire adjoint aux politiques budgétaires
1986-1987	Ministère de l'Énergie et des Ressources	Sous-ministre adjoint et Sous-ministre par intérim
1982-1986	Secrétariat du Conseil du trésor	Directeur des programmes économiques et Secrétaire adjoint aux politiques administratives
1978-1982	Ministère de l'Industrie, du Commerce et du Tourisme	Secrétaire du ministre
1978-01 à 1978-09	Ministère du Conseil exécutif	Conseiller au Comité ministériel permanent au développement culturel
1970-1976	Ministère de l'Industrie et du Commerce	Agent de recherche en planification socio-économique

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Durand	Lynda

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
1984	École du Barreau du Québec	Licence du Barreau
1983	Université de Sherbrooke	Baccalauréat en droit (LL.B.)

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) :	DEPUIS :
Barreau du Québec	1984

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2011 à ce jour	Université de Sherbrooke	Présidente du conseil d'administration
1997-2011	Les productions Ostar inc	Président et directrice générale
1990-1997	CSST	Vice-présidente aux services
1986-1990	Cuerrier, Hébert, Durand, Avocats	Avocate en pratique privée
1984-1985	Ministère de la Justice, Palais de justice de Sherbrooke	Attachée judiciaire, Protonotaire adjointe

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Élie	PRÉNOM Jean-Albert
--------------------	------------------------------

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
	Université Western, Ontario	Maîtrise en administration
	Université McGill	B.C.L. (Droit)
	Université de Montréal, Collège Jean-de-Brébeuf	B.A.

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Institut des vérificateurs internes Institut des administrateurs de sociétés, section du Québec Association du Barreau du Québec	DEPUIS : 2006 2005 1966
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2002 à ce jour	Administrateur de sociétés	
1998-2002	Société Générale (Canada)	Managing Director (Québec)
1996-1998	Coopers and Lybrand/Laliberté Lanctôt	Administrateur-conseil
1995	Hydro-Québec	Président du conseil d'administration
1981-1995	Burns Fry Limitée	Vice-président directeur, Services aux gouvernements et Services aux sociétés
1969-1981	Rolland inc.	Vice-président, Administration et Secrétaire

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Goodwin	Nathalie

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2013	Collège des administrateurs de sociétés (CAS)	Certification universitaire en gouvernance de sociétés
1990	École du Barreau du Québec	Licence du Barreau
1989	Université de Montréal	Baccalauréat en droit
1986	Collège Jean-de-Brébeuf	Diplôme d'études collégiales

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1990
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1990 à ce jour	Agence Goodwin	Associée, administrateur
1990 à ce jour	Compagnie des deux chaises inc.	Actionnaire, administrateur

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Hoppenheim	Melvin Nathan

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2009	Université Concordia	Doctorat honoris causa

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2013 à ce jour	Cité du cinéma (MEL) inc.	Consultant
1965 à 2012	Cité du cinéma (MEL) inc.	Président et propriétaire

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
LeBel	Serge

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2008	Collège des administrateurs de sociétés d'État	Certificat
1982	Université Laval	Bachelier en droit
1981	Université de Dalhousie	Certificat Common Law

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : 1983
---------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2003 à ce jour	BCF s.e.n.c.r.l.	Associé
2000-2003	Gauthier Bédard senc	Associé
1988-2000	Cain Lamarre Casgrain Wells	Associé
1986-1988	Stikement Elliott	Avocat
1983-1986	Cain Lamarre Wells	Avocat

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM Perrault	PRÉNOM Anie
------------------------	-----------------------

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2013	Collège des administrateurs de société	Certificat – administrateur de sociétés
1989-1992	Université Ottawa	Droit civil (LL.L.)

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Barreau du Québec	DEPUIS : (1993-2008)
---------------------------------------------------------	--------------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
2014	BioQuébec	Directrice générale
2014	Génome Québec	Membre du comité d'éthique à la recherche
2011	Loto-Québec	Administratrice
2009 à ce jour	Ville de Bromont	Conseillère municipale
2005-2012	Communications A.P.	Présidente
2001-2005	Génome Canada	Vice-présidente, Communications et affaires publiques
2000-2001	Rx&D (Compagnies Pharmaceutiques)	Directrice nationale, Communications
1998-2000	Très Honorable Joe Clark, C.P.	Directrice nationale, Communications, attachée de presse et responsable dossiers du Québec
1997	Candidate élections fédérales	
1995-1997	Temple Scott & Associates (Toronto)	Consultante
1992-1995	Phillips & Vineberg (Montréal)	Avocate

CURRICULUM VITAE ABRÉGÉ

NOTES BIOGRAPHIQUES

NOM	PRÉNOM
Trépanier	Céline

FORMATION ACADÉMIQUE (en commençant par le dernier diplôme obtenu)

ANNÉE	INSTITUTION	DIPLÔME OBTENU
2011	Université McGill, Institut des administrateurs de Sociétés	IAS.A – Programme de perfectionnement des administrateurs
1982	U.Q.T.R. – Trois-Rivières	Baccalauréat sc. comptables
1977	Ministère de l'Éducation	Brevet d'enseignement
1975	U.Q.T.R.	Certificat sc. de l'éducation.

ORDRE(S) PROFESSIONNEL(S) : Ordre des comptables agréés du Québec	DEPUIS : 1985
-----------------------------------------------------------------------------	-------------------------

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE (à temps plein seulement et en débutant par votre emploi actuel sans aller en deçà de 1970)

ANNÉE DE/À	EMPLOYEUR	POSTE
1999 à ce jour	Export Concept Inc.	Présidente 100% actionnaire
1987-1999	Industries Fermco Inc.	V.P. Marketing & exportations
1988-1987	Samson Bélair Inc.	Comptable agréée et administrateur de dossiers d'insolvabilité
1980-1983	Commission scolaire de la Mauricie	Enseignante en commerce-secrétariat